

ROMÂNIA  
JUDECĂTORIA TÂRGOVIȘTE  
SENTINȚA CIVILĂ Nr. 847/2023  
Ședința din camera de consiliu de la 07 Martie 2023  
Instanța constituită din:  
PREȘEDINTE: Stan Amalia Veronica  
Grefier: Mihai Iuliana-Mihaela



SENTINȚA HOTĂRĂRE  
ESTE CONFORMĂ  
CU ORIGINALUL.

Pe rol fiind soluționarea cererii având ca obiect „reprezentativitate sindicală” formulată de petentul SINDICATUL LIBER AL SALARIAȚILOR DIN CADRUL D.G.A.S.P.C. DÂMBOVIȚA, cu sediul în Târgoviște, str. I.C. Visarion, nr.1, județ Dâmbovița.

La apelul nominal făcut în ședința camerei de consiliu a lipsit reprezentantul petentei.  
Termen acordat fără citarea petentei.

S-a făcut referatul cauzei de către grefierul de ședință care învederează instanței, obiectul cererii.

Instanța, în temeiul disp.art.131 alin.1 cod proc.civilă, și-a verificat din oficiu competența și a constatat că este competentă din punct de vedere general, material și teritorial să soluționeze prezenta cauză.

Instanța, în temeiul dispozițiilor art. 258 raportat la art.255 C.proc.civ., a încuviințat proba cu înscrisurile depuse la dosar, apreciind proba ca fiind aptă și legală, putând duce la dezlegarea cauzei.

Conform art. 394 Cod procedură civilă instanța a dispus închiderea dezbaterilor și a rămas în pronunțare.

### INSTANȚA

Deliberând asupra cererii de față, constată următoarele:

Prin cererea înregistrată pe rolul Judecătoriei Târgoviște la data de 23.02.2023 sub nr.1892/315/2023, petentul SINDICATUL LIBER AL SALARIAȚILOR DIN CADRUL D.G.A.S.P.C. DÂMBOVIȚA a solicitat să se constate că îndeplinește condițiile de reprezentativitate prevăzute de art. 54 alin.1 lit. c) din Legea nr.367/2022 privind dialogul social la nivelul angajatorului DGASPC Dâmbovița.

În motivarea cererii, petentul a susținut că, potrivit adresei emise de angajatorul DGASPC Dâmbovița rezultă că în cadrul acesteia sunt încadrați un număr de 786 salariați, la data de 21.02.2023.

Potrivit declarației date de președintele petentei, la data de 21.02.2023, organizația sindicală are în evidențe un număr de 357 membri de sindicat, care au și calitatea de salariați ai DGASPC Dâmbovița.

Pe cale de consecință, numărul de membri de sindicat depășește pragul de reprezentativitate de cel puțin 35% din numărul total al salariaților, respectiv procentul este de 45% din totalul salariaților încadrați la nivelul unității.

În drept au fost invocate disp. art. 54 alin.1 și art.55 lit. d) din Legea 367/2022.

În dovedire a solicitat proba cu înscrisurile atașate cererii.

La primul termen de judecată, instanța a încuviințat proba cu înscrisuri și a constatat administrată această probă.

***Analizând actele și lucrările dosarului, instanța reține următoarele:***

Potrivit dispozițiilor art. 54 alin. (3) din L. nr. 367/2022, „Îndeplinirea de către organizațiile sindicale a condițiilor de reprezentativitate se constată, la cererea acestora, de



către instanța competentă în a cărei rază teritorială își au sediul, prin depunerea la instanță a documentației prevăzute la art. 55.”

Conform art. 55 lit. D) din L. nr. 367/2022, dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate, la nivel de unitate se face prin depunerea următoarelor înscrisuri: copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice de către organizația sindicală și a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului și/sau componenței organului executiv de conducere; declarație pe propria răspundere semnată de reprezentantul legal al organizației sindicale privind numărul total de membri de sindicat; adeverință eliberată de angajator sau certificat eliberat de Inspekția Muncii, privind numărul de angajați/lucrători din unitate, pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată la nivelul Inspekției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori (...); dovada depunerii la Inspectoratul Teritorial de Muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate.

Potrivit art. 54 alin. (1) lit. C) din L. nr. 367/2022, **la nivel de unitate**, sunt reprezentative, organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții: „a) au statut legal de sindicat sau federație sindicală; b) au independență organizatorică și patrimonială; c) numărul de membri ai sindicatului sau, după caz, ai sindicatelor componente ale federației sindicale reprezintă cel puțin 35% din numărul total de angajați/lucrători aflați într-un raport juridic de muncă sau un raport de serviciu cu unitatea.”

Instanța constată că petentul a depus la dosar toate înscrisurile prevăzute de textul de lege anterior redat, respectiv: sentința civilă nr. 242 pronunțată la data de 17.01.2005 în dosarul nr. 329/2005 al Judecătoriei Târgoviște (f. 21), prin care s-a autorizat înființarea petentului; sentința civilă nr. 1168/01.04.2022 pronunțată în dosarul nr. 2804/315/2022 al Judecătoriei Târgoviște (f. 18) aceasta fiind ultima hotărâre judecătorească de modificare a componenței organelor de conducere; declarația pe propria răspundere semnată de președintele organizației sindicale, Anghel Vasile-Marian privind numărul total de membri de sindicat (declarația nr. 94/21.02.2023 – f. 13); adeverința nr. 8081/21.02.2023 eliberată de angajatorul Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dâmbovița, privind numărul de salariați din unitate (f. 14) precum și adresa nr. 2488/CCCMMRM/22.02.2023 emisă de Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița (f. 10) care atestă depunerea la această instituție, a unei copii a dosarului de reprezentativitate.

Din coroborarea datelor menționate în declarația pe propria răspundere semnată de președintele organizației sindicale coroborate cu cele inserate în adeverința eliberată de angajator, rezultă că numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin 35% din numărul total de angajați/lucrători aflați într-un raport juridic de muncă sau un raport de serviciu cu unitatea, acesta fiind de 357 dintr-un total de 786 de salariați (respectiv 45% din totalul salariatilor încadrați la nivelul acestui angajator.

Instanța apreciază astfel că petentul îndeplinește condițiile de reprezentativitate prevăzute de art. 54 alin. (1) lit. C) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, la nivelul angajatorului Direcția de Asistență Socială și Protecția Copilului Dâmbovița.

Față de aceste considerente, instanța va admite cererea.

PENTRU ACESTE MOTIVE,  
ÎN NUMELE LEGII  
HOTĂRĂȘTE

Admite cererea având ca obiect „reprezentativitate sindicat” formulată de petentul SINDICATUL LIBER AL SALARIAȚILOR DIN CADRUL D.G.A.S.P.C. DÂMBOVIȚA, cu sediul în Târgoviște, str. I.C. Visarion, nr.1, județ Dâmbovița.

Constată că petentul îndeplinește condițiile de reprezentativitate prevăzute de art. 54 alin. (1) lit. C) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, la nivelul angajatorului Direcția de Asistență Socială și Protecția Copilului Dâmbovița.

Cu drept de apel în termen de 30 de zile de la comunicare. Cererea de apel se depune la Judecătoria Târgoviște.

Pronunțată azi, 07.03.2023, prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței.

Președinte,  
Stan Amalia-Veronica

Grefier,  
Mihai Iuliana-Mihaela

Red. S.A.V.  
Tehnored. M.I.M./S.A.V.  
3 ex./09.03.2023

DEFINITIV  
19.04.2023  
Prak

PREZENȚA HOȘTIEI  
ESTE CONFORMĂ  
CU ORIGINALUL



