

ROMÂNIA
JUDECĂTORIA TÂRGOVIȘTE

SENTINȚA CIVILĂ NR. 3045
Ședința publică din data de 18.10.2023
Instanța constituită din:
PREȘEDINTE : BADEA ALEXANDRU MARIUS
GREFIER : VINTESCU VASILE

Pe rol se află soluționarea cauzei civile, având ca obiect „*reprezentativitate sindicală*”, acțiune privind pe petenta **SINDICATUL VALAHIA** cu sediul în Târgoviște, Șos. Găești, nr. 18, județ Dâmbovița.

La apelul nominal făcut în Camera de Consiliu nu se prezintă părțile.

Procedura de verificare se realizează fără citarea părților.

S-a făcut referatul cauzei de către grefierul de ședință, după care.

Instanța, în conformitate cu dispozițiile art. 131 Cod procedură civilă, verificându-și competența, constată că, este competentă din punct de vedere material și teritorial, în conformitate cu dispozițiile art. 54 alin. 3 din legea 367/2022.

În conformitate cu disp.art.238 N.C.p.c., instanța estimează durata necesară pentru cercetarea procesului la un termen, ținând cont de probele ce urmează a fi administrate în cauză.

Instanța încuviințează proba cu *înscrisurile existente la dosar depuse odată cu cererea sau la solicitarea instanței*, fiind admisibilă și putând duce la dezlegarea cauzei, în baza art. 258 raportat la art. 255 C.pr.civ..

Instanța, reține cauza în *pronunțare*.

INSTANȚA:

Deliberând asupra cauzei civile de față, constată:

Prin cererea înregistrată pe rolul Judecătoriei Târgoviște la data de 28.09.2023 sub numărul 9485/315/2023, petentul **SINDICATUL VALAHIA** a solicitat emiterea unei hotărâri prin care să se constate reprezentativitatea la nivelul unității **GRĂDINIȚA CU PROGRAM PRELUNGIT NR. 16 TÂRGOVIȘTE**.

S-a arătat în motivarea cererii că petentul are un număr de 41 de membri de sindicat, dintr-un total de 61 de salariați ai unității și îndeplinește condițiile legale de reprezentativitate.

Cererea a fost întemeiată în drept pe dispozițiile art. 54 alin. 1 lit. C din Legea nr. 367/2022 a dialogului social.

În dovedirea cererii, au fost depuse la dosar înscrisuri.

Cererea este scutită de plata taxei judiciare de timbru conform art. 182 din Legea nr. 367/2022 a dialogului social.

Analizând actele și lucrările dosarului, instanța reține următoarele:

În fapt, instanța reține că din totalul de 61 de salariați ai unității **GRĂDINIȚA CU PROGRAM PRELUNGIT NR. 16 TÂRGOVIȘTE**, 41 de salariați sunt membri ai petentului, astfel cum rezultă din documentele depuse de reprezentantul sindicatului (f. 9-10).

Totodată, instanța constată că petentul are statut legal de sindicat, are independență organizatorică și patrimonială, iar numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin 35% din numărul angajaților unității respective.

De asemenea, petentul a depus dosarul de reprezentativitate la Inspectoratul Teritorial de Muncă (f. 8).

În drept, potrivit art. 54 alin. 1 lit. C din Legea nr. 367/2022 a dialogului social, „(1) Sunt reprezentative la nivel național, la nivel de sector de negociere colectivă sau grup de unități, la nivel de unitate care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții: (...) C. la nivel de unitate: a) au statut legal de sindicat sau federație sindicală; b) au independență organizatorică și patrimonială; c) numărul de membri ai sindicatului sau, după caz, ai sindicatelor componente ale federației sindicale reprezintă cel puțin 35% din numărul total de angajați/lucrători aflați într-un raport juridic de muncă sau un raport de serviciu cu unitatea.”

De asemenea, art. 54 din Legea nr. 367/2022 mai prevede: „(3) Îndeplinirea de către organizațiile sindicale a condițiilor de reprezentativitate se constată, la cererea acestora, de către instanța competentă în a cărei rază teritorială își au sediul, prin depunerea la instanță a documentației prevăzute la art. 55.”

Conform art. 55 lit. D din Legea nr. 367/2022, „Dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate se face astfel: (...) D. la nivel de unitate: a) copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice de către organizația sindicală și a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului și/sau componentei organului executiv de conducere; b) declarație pe propria răspundere semnată de reprezentantul legal al organizației sindicale privind numărul total de membri de sindicat; c) adeverință eliberată de angajator sau certificat eliberat de Inspecția Muncii, privind numărul de angajați/lucrători din unitate, pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori. Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit; d) dovada depunerii la Inspectoratul Teritorial de Muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate.”

Față de aceste considerente, conform art. art. 54 alin. 1 lit. C și art. 55 lit. D din Legea nr. 367/2022, instanța va admite cererea și va constata îndeplinite condițiile legale de formă și de fond privind reprezentativitatea petentului SINDICATUL VALAHIA la nivelul unității GRĂDINIȚA CU PROGRAM PRELUNGIT NR. 16 TÂRGOVIȘTE.

PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII
DISPUNE:

Admite cererea formulată de petentul SINDICATUL VALAHIA cu sediul în Târgoviște, Șos. Găești, nr. 18, județ Dâmbovița.

Constată că SINDICATUL VALAHIA este reprezentativ la nivelul unității GRĂDINIȚA CU PROGRAM PRELUNGIT NR. 16 TÂRGOVIȘTE.

Cu drept de apel în termen de 30 zile de la comunicare.

Cererea de apel se depune la Judecătoria Târgoviște.

Pronunțată astăzi, 18.10.2023, prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței.

PREȘEDINTE,
Badea Alexandru Marius

GREFIER,
Vintescu Vasile