



**RAPORT DE ACTIVITATE  
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA  
PENTRU ANUL 2023**

**Conform prevederilor Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin HG 123/07.02.2002**

„Raportul întocmit în baza Legii nr.544/2001, privind liberul acces la informațiile de interes public, reflectă activitatea desfășurată în anul 2023 de Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița, activitate stabilită în acord cu Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii. Prioritățile le-au reprezentat, și în anul 2023, combaterea fenomenului de muncă nedeclarată și subdeclarată dar și prevenirea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională. Acțiunile de control au urmărit verificarea aplicării corecte a actelor normative care reglementează relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă și supravegherea pieței produselor din domeniul de competență.

Respectarea principiului transparenței instituționale a fost asigurată prin publicarea informațiilor de interes public în conformitate cu prevederile Legii nr.544/2001 și furnizarea tuturor informațiilor ce intră în sfera de activitate a instituției, fie că au fost solicitate de către reprezentanții mass-media sau de persoane fizice.” - Inspector Șef, Marius LIXANDRU.

**Date de contact ale Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița:** Târgoviște, str. Revoluției, bl.C8, parter+etaj1, telefon 0245612021, e-mail [itmdambovita@itmdambovita.ro](mailto:itmdambovita@itmdambovita.ro).

### **I. Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița**

- controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, sănătatea și securitatea în muncă și supravegherea pieței;
- furnizarea de informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență, dar și în ceea ce privește drepturile și obligațiile ambelor părți;
- prestarea de servicii specifice domeniului de activitate.

### **II. Obiectivele propuse, în anul 2023**

#### **II.1. În domeniul relațiilor de muncă:**

- controlul, îndrumarea și urmărirea respectării prevederilor legale în domeniul muncii nedeclarate;
- diminuarea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată;
- determinarea angajatorilor de a respecta prevederile Codului Muncii - Legea nr.53/2003, republicat;
- determinarea angajatorilor de a respecta prevederile legilor speciale, potrivit competențelor inspectoratului;
- dezvoltarea competențelor profesionale în domeniul muncă nedeclarată.

#### **II.2. În domeniul sănătății și securității în muncă și al supravegherii pieței:**

- controlul, îndrumarea și urmărirea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă;
- creșterea calității dosarelor de cercetare a evenimentelor;
- determinarea angajatorilor de a respecta prevederile în domeniul securității și sănătății în muncă;
- creșterea eficienței activității inspectorilor de muncă cu privire la aplicația COLUMBO în domeniul securității și sănătății în muncă;
- asigurarea autorizării funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

### III. Indicatori de performanță

- Număr de controale efectuate:
  - în domeniul relațiilor de muncă-1345
  - în domeniul securității și sănătății în muncă-886
- Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:
  - în domeniul relațiilor de muncă -293
  - în domeniul securității și sănătății în muncă -98
- Valoarea sancțiunilor aplicate:
  - în domeniul relațiilor de muncă -3.383.300 lei
  - în domeniul securității și sănătății în muncă -451500 lei
- Număr accidente de muncă:
  - care au produs incapacitate temporară de muncă -110
  - accidente urmate de invaliditate -3
  - accidente urmate de deces -9
  - accidente colective fără deces - 4
  - accidente în afara muncii cu deces -7
  - incidente periculoase -3
- Activitatea de supravegherea pieței:
  - unități controlate-72
  - produse controlate -230, din care 3 depistate neconforme
  - măsuri dispuse -3
- Identificarea și combaterea muncii nedeclarate:
  - angajatori sancționați pentru folosirea forței de muncă fără forme legale -71
  - persoane identificate fără contracte individuale de muncă -146
  - persoane depistate ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității -7
  - persoane depistate la muncă în perioada în care au avut contractele individuale de muncă suspendate -17
  - persoane depistate că au lucrat peste timpul de lucru prevăzut în cadrul contractului individual de muncă cu fracțiune de normă -21
  - valoarea amenzilor aplicate pentru munca nedeclarată -2795000 lei
- Număr angajatori care au solicitat credențiale pentru registrul electronic de zilieri -21
- Număr zilieri înregistrați -14225
- Contracte colective de muncă înregistrate -94

Un număr important de acțiuni de control a fost generat de sesizările și reclamațiile petenților, care au solicitat sprijinul instituției. În anul 2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița a soluționat 447 de sesizări prin care se reclamau încălcări ale legislației muncii privitoare la: nerespectarea clauzelor contractelor individuale de muncă, neîntocmirea formelor legale de angajare, neonorarea drepturilor salariale pentru munca prestată, neîncetarea contractelor individuale de muncă la data întreruperii raporturilor de muncă, concedieri abuzive, nerespectarea normelor de securitate și sănătate în muncă.

### IV.1. Bugetul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița

În anul 2023, au fost alocate fonduri de la bugetul de stat în sumă totală de 4170740 lei pentru desfășurarea activității instituției și s-au efectuat plăți în suma de 4151173 lei, obținându-se astfel o proporție de 99,53%.

Situația cheltuielilor detaliate pe părți, capitole, subcapitole, titluri, articole se prezintă astfel:

#### Capitolul 68

DENUMIRE CHELTUIALĂ	COD	TOTAL CHELTUIALĂ REPARTIZATĂ	TOTAL CHELTUIALĂ EXECUTATĂ
TOTAL CHELTUIELI Subcapitolul 68.01.02		4170740	4151173
Subcapitolul 68.01.02		4025740	4006430
Cheltuieli curente	01	4025740	4006430

**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA**

<b>Titlul I. Cheltuieli de personal</b>	<b>10</b>	<b>3733890</b>	<b>3726973</b>
<b>Cheltuieli salariale în bani</b>	<b>10.01</b>	<b>3599440</b>	<b>3592602</b>
Salarii de bază	10.01.01	3131300	3129157
Sporuri pentru condiții de muncă	10.01.05	305100	303203
Alte sporuri	10.01.06	18500	18204
Drepturi de delegare(diurnă)	10.01.13	3240	2842
Indemnizații de hrană	10.01.17	137300	135689
Alte drepturi salariale în bani	10.01.30	4000	3507
<b>Cheltuieli salariale în natură</b>	<b>10.02</b>	<b>53650</b>	<b>53650</b>
Vouchere de vacanță	10.02.06	53650	53650
<b>Contribuții</b>	<b>10.03</b>	<b>80800</b>	<b>80721</b>
Contributie asiguratorie pentru munca	10.03.07	80800	80721
<b>Titlul II. Bunuri și Servicii</b>	<b>20</b>	<b>291850</b>	<b>279457</b>
<b>Bunuri si servicii</b>	<b>20.01</b>	<b>280500</b>	<b>268300</b>
Furnituri de birou	20.01.01	18550	18543
Material pentru curatenie	20.01.02	9000	6788
Incalzit, iluminat si forta motrica	20.01.03	66000	65039
Apa, canal si salubritate	20.01.04	2450	2057
Carburanti si lubrifianti	20.01.05	12500	12500
Posta, telecomunicatii, radio,TV, internet	20.01.08	35000	33704
Alte bunuri si servicii pentru intretinere si functionare	20.01.30	137000	129669
<b>Bunuri de natura obiectelor de inventar</b>	<b>20.05</b>	<b>100</b>	<b>76</b>
Alte obiecte de inventar	20.05.30	100	76
<b>Carti, publicatii si materiale documentare</b>	<b>20.11</b>	<b>3350</b>	<b>3305</b>
<b>Protectia muncii</b>	<b>20.14</b>	<b>3500</b>	<b>3410</b>
<b>Alte cheltuieli</b>	<b>20.30</b>	<b>4400</b>	<b>4366</b>
Prime de asigurare non - viata(RCA, CASCO)	20.30.03	4400	4366
<b>CHELTUIELI DE CAPITAL</b>	<b>70</b>	<b>145000</b>	<b>144743</b>
<b>TITLULXIII ACTIVE NEFINANCIARE</b>	<b>71</b>	<b>145000</b>	<b>144743</b>
<b>Active fixe</b>	<b>71.01</b>	<b>145000</b>	<b>144743</b>
Masini, echipamente si mijloace de transport	71.01.02	145000	144743

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

### 2. Informații legate de procesul de achiziții publice, achiziții sectoriale și concesiunile de lucrări și servicii

#### 2.1. Lista de contracte încheiate

Nr. crt.	Obiectul contractului	Suma	Procedura de achiziții publice folosită	Numele câștigătorului
1.	Servicii de corespondență internă	6.267,73	achiziție directă	C.N. Posta Romana
2.	Servicii de telefonie fixă	1.617,06	achiziție directă	Orange Romania Communication
3.	Servicii de supraveghere și paza	61.332,00	achiziție directă	CNM Guard S.R.L.
4.	Servicii depozitare arhivă	44.767,80	achiziție directă	I.I. Huiu Ion Lucian
5.	Servicii medicina muncii	3.410,00	achiziție directă	S.C.M. Carol Davila
6.	Servicii de reparare și de întreținere a autovehiculelor	29.814,08	achiziție directă	Mavexim SRL
7.	Servicii de asistență tehnică software	11.424,00	achiziție directă	Sobis Solutions SRL
8.	Servicii de tipărire și de livrare vouchere de vacanță pe suport electronic	0,00	achiziție directă	Pluxee România

#### 2.2. Numărul de procese de achiziții pe categorii pentru anul 2023

Nr. Crt	Categoria de achiziții	Nr. de procese de achiziție	Din care nr. achiziții prin sistemul electronic	Durata medie a unui proces de achiziție	Numar de contestații formulate la C. N. S. C.
1.	Furnituri de birou	2	1	10 zile	-
2.	Materiale de curățenie	1	1	10 zile	-
3.	Încălzit, iluminat și forță motrică	2	0	10 zile	-
4.	Carburanți și lubrifianți	1	1	5 zile	-
5.	Piese de schimb	0	0	-	-
6.	Posta, telecomunicații	2	1	10 zile	-
7.	Alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare	17	13	10 zile	-
8.	Bunuri de natura obiectelor de inventar	1	1	5 zile	-
9.	Carti, publicații	1	0	5 zile	-
10.	Pregătire profesională	0	0	-	-
11.	Protecția muncii	1	1	5 zile	-
12.	Prime de asigurare non-viața	3	3	5 zile	-
13.	Cazare	0	0	-	-
14.	Alte cheltuieli cu bunuri și servicii	1	0	10 zile	-
15.	Mașini, echipamente și mijloace de transport	3	3	10 zile	-
16.	Mobilier, aparatură birotică și alte active corporale	0	0	-	-

### V. Aspecte legislative

1. Număr total de litigii aflate pe rolul instanțelor de judecată -23

1.1. Număr dosare având ca obiect plângeri contravenționale -19 din care 19 în curs de soluționare

1.2. Număr litigii privind funcționarii publici - 2 din care 2 în curs de soluționare

1.3. Număr litigii-contencios administrativ -2 din care 2 în curs de soluționare

### VI. Informații despre managementul resurselor umane

1. Organigrama

- Lixandru Marius- inspector șef

- Inspector șef adjunct relații de muncă - vacant

- Inspector șef adjunct-securitate și sănătate în muncă - vacant (exercitat temporar de Amalia Bosnea, în perioada 22.03.2023-31.12.2023)

- Vlad Călin-Dumitru-șef serviciu securitate și sănătate în muncă

Str. Revoluției, bl. C8, Târgoviște, Dâmbovița

Tel.: +4 0245 612021

[itmdambovita@itmdambovita.ro](mailto:itmdambovita@itmdambovita.ro)

[www.itmdambovita.ro](http://www.itmdambovita.ro)

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

- Sultana Liliana Mirela-șef serviciu economic, resurse umane, administrative și informatică

Funcții publice de conducere -5

Funcții publice de execuție -36

Funcții contractuale de execuție -2

Număr total posturi disponibile aprobate -43

Număr posturi vacante -6

Număr departamente -8

- Compartiment Control Relații de Muncă

- Compartiment Control Munca Nedecarată

- Compartiment Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă

- Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul

- Compartiment Legislație Contencios Administrativ

- Serviciu Economic Achiziții Publice, Administrativ și Informatică

- Serviciul Securitate și Sănătate în Muncă

- Compartiment supravegherea pieței și îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă

2. Fluctuația de personal, la nivelul funcțiilor de execuție -1 transfer în interesul serviciului, 2 încetări de drept, 1 demisie

3. Concursuri organizate -0

4. Fluctuația la nivelul funcțiilor de conducere -1 exercitare temporară, 0 încetări de drept

5. Număr de posturi de conducere exercitate temporar - 1

6. Venitul mediu - 7025

- Spor condiții vătămătoare: 15% din venitul lunii decembrie 2018 - 39 persoane

- Spor mobilitate: 15% din salariul de bază - 1 persoană

-Spor confidențialitate: 15% din salariul de bază - 1 persoană

**VII. Pe parcursul anului 2023, nu au fost constatate nerealizări în activitatea instituției.**

**VIII. Nu au fost necesare propuneri pentru remedierea deficiențelor.**

Inspector Șef,  
Marius LIXANDRU