



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 4344

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA PENTRU ANUL 2016

Conform prevederilor Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin HG 123/07.02.2002

„Raportul întocmit în baza Legii nr.544/2001, privind liberul acces la informațiile de interes public, reflectă activitatea desfășurată în anul 2016 de Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița, activitate stabilită în acord cu Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii. Prioritățile pentru anul 2016 le-au reprezentat combaterea fenomenului de muncă nedeclarată și prevenirea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională.

Acțiunile de control au urmărit verificarea aplicării corecte și unitare a actelor normative care reglementează relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă și supravegherea pieței produselor din domeniul său de competență.

În vederea eficientizării acțiunilor de control, Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița a colaborat cu autoritățile locale, respectiv, Inspectoratul de Jandarmi Județean și Inspectoratul Județean de Poliție, în baza protocoalelor încheiate între acestea și Inspecția Muncii.

Respectarea principiului transparenței instituționale a fost asigurată prin publicarea informațiilor de interes public în conformitate cu prevederile Legii nr.544/2001 și furnizarea tuturor informațiilor solicitate ce intră în sfera de activitate a instituției.” - Inspector Șef, Marius LIXANDRU

I. Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița

Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița constă în:

- controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, sănătatea și securitatea în muncă și supravegherea pieței;
- furnizarea de informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență;
- informarea autorităților competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare;
- prestarea de servicii specifice domeniului său de activitate;
- inițierea de propuneri pentru îmbunătățirea cadrului legislativ din domeniile sale de activitate, pe care le înaintează Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

Obiectivele anului 2016 au fost stabilite în concordanță cu Programul Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița aprobat de Inspecția Muncii.

- campanie europeană, coordonată de Comitetul Înălților Responsabili cu Inspecția Muncii (en. SLIC), privind respectarea prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și din domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară;
- organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă - Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele;
- campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”;
- campanie națională de combatere a riscurilor de căderi de la înălțime și surpări de maluri pe șantierele fixe și mobile;
- campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2016, coordonat de către Comisia Europeană;
- acțiuni de control privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă (Regulamentele REACH și CLP);
- identificarea unei metode de evaluare a stresului la locurile de muncă și a metode de combatere a acestuia;
- acțiune de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile cu locuri de muncă verzi (recuperare-reciclare deșeuri, producere energie electrică din surse regenerabile);
- acțiune de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile de producere și distribuție energie electrică;
- acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în exploatările miniere, silozurile de cereale, fabricile de nutrețuri combinate, de fabricare a băuturilor alcoolice, a mobilei, activitățile din compania Romarm și unitățile de distribuție a combustibililor solizi, lichizi, gazoși și al produselor derivate;
- acțiune de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice;
- acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi 1-9 lucrători);
- modalități de abordare a obligațiilor legale privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor (responsabilități, implementare, control, beneficii).

II.3. Programe desfășurate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița:

- Campania națională „O zi pe săptămână”, care cuprinde acțiuni de control desfășurate într-o anumită zi a săptămânii, de către inspectoratele teritoriale de munca în vederea identificării cazurilor de muncă nedeclarată pe diferite domenii de activitate;
- perioada 08.12.2015 - 29.01.2016 - Campania națională pentru combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă la agenții economici care au ca obiect de activitate: Activitate de asistență spitalicească;
- perioada 21-30.03.2016-Campania națională privind respectarea de către angajatori a dispozițiilor art. 129 alin.(1) și alin.(2) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și respectarea de către autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private a dispozițiilor art. 78 alin.(2) și alin.(3) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- valoarea amenzilor aplicate pentru munca nedeclarată - 392000 lei;
- infracțiuni constatate pentru primirea la munca a mai mult de 5 persoane fără forme legale de angajare - 7.

Un număr important de acțiuni de control au fost generate de sesizările și reclamațiile petenților, persoane fizice sau juridice și instituții publice. În anul 2016 Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița a soluționat 358 de sesizări prin care se reclamau încălcări ale legislației muncii privitoare la: nerespectarea clauzelor contractelor individuale de muncă, nerespectarea clauzelor contractelor colective de muncă, neîntocmirea formelor legale de angajare, neonorarea drepturilor salariale pentru munca prestată, neacordare de sporuri, neîncetarea contractelor individuale de muncă la data întreruperii raporturilor de muncă, nerespectarea normelor de securitate și sănătate în muncă.

IV.1. Bugetul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița

În anul 2016 au fost alocate fonduri de la bugetul de stat în sumă totală de 2.208.550 lei pentru desfășurarea activității instituției și s-au efectuat plăți în suma de 2.187.241 lei, obținându-se astfel o proporție de 99,03%.

Situația cheltuielilor detaliate pe părți, capitole, subcapitole, titluri, articole se prezintă astfel: Capitolul 68

Denumire cheltuială	cod	Total cheltuială repartizată	Total cheltuială executată
TOTAL CHELTUIELI		2.208.550	2.187.241
Subcapitolul 68.01.02			
Subcapitolul 68.01.02		2.179.550	2.158.746
Cheltuieli curente	01	2.179.550	2.158.746
Titlul I. Cheltuieli de personal	10	1.903.750	1.898.159
Cheltuieli salariale în bani	10.01	1.548.910	1.546.460
Salarii de bază	10.01.01	1.540.000	1.537.592
Indemnizații de delegare	10.01.13	700	663
Alte drepturi salariale în bani	10.01.30	8.210	8.205
Contribuții	10.03	354.840	351.699
Contribuții pentru asigurări sociale de stat	10.03.01	245.730	244.791
Contribuții pentru asigurări de somaj	10.03.02	9.130	7.728
Contribuții pentru asigurări sociale de sănătate	10.03.03	80.880	80.402
Contribuții pentru asigurări de accidente de muncă și boli profesionale	10.03.04	2.350	2.336
Contribuții pentru concedii și	10.03.06	16.750	16.442

IV.2. Informații legate de procesul de achiziții publice, achiziții sectoriale și concesiunile de lucrări și servicii

IV.2.1. Lista de contracte încheiate

Nr. crt.	Obiectul contractului	Suma	Procedura de achiziții publice folosită	Numele câștigătorului
1.	Servicii de corespondență	5.620	Achiziție directă	C.N. Poșta Română
2.	Servicii de telefonie mobilă	12.975	Achiziție directă	Orange SA Romania
3.	Servicii de telefonie fixă	3.255	Achiziție directă	Telekom România
4.	Servicii de curățenie	8.915	Achiziție directă	Exces Theo Serv SRL
5.	Servicii de supraveghere și pază	30.963	Achiziție directă	CNM Guard SRL
6.	Servicii de certificare digitală	619	Achiziție directă	Certsign SA
7.	Servicii spălătorie auto	1.599	Achiziție directă	Teoma Electric SRL
8.	Servicii depozitare arhivă	23.278	Achiziție directă	I.I. Huiu Ion Lucian
9.	Servicii de perfecționare profesională	800	Achiziție directă	C.P.P.P. al Inspecției Muncii
10.	Furnizare bonuri valorice carburanți auto	12.438	Achiziție directă	OMV Petrom Marketing SRL
11.	Servicii de asistență tehnică software	4.032	Achiziție directă	Sintec SRL
12.	Lucrări de reparații și zugrăveli	3.000	Achiziție directă	Pro Strategy Construction SRL
13.	Furnizare calculatoare și multifuncționale	28.495	Achiziție directă	Flax Computers SRL

IV.2.2. Numărul de procese de achiziții pe categorii pentru anul 2016

Nr. crt.	Categoria de achiziții	Nr. de procese de achiziții	Din care nr. achiziții prin sistemul	Durata medie a unui proces de	Număr de contestații formulate la C.N.S.C.
----------	------------------------	-----------------------------	--------------------------------------	-------------------------------	--

- 4-număr posturi aprobate - 43;
- 5-număr de concursuri organizate - 1 concurs de recrutare pentru funcția publică de inspector de muncă;
- 6-număr posturi pentru funcții de conducere - 5;
 - număr posturi ocupate - 4;
 - număr de funcții de conducere exercitate temporar - 1 post de șef serviciu;
 - număr posturi vacante - 1 post de șef serviciu;
- 7-venitul mediu brut pentru anul 2016 - 40704 lei.

VII. Pe parcursul anului 2016 nu au fost constatate nerealizări în activitatea instituției.

VIII. Nu au fost necesare propuneri pentru remedierea deficiențelor.

Inspector Șef,
Marius LIXANDRU

