



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub. nr. 4344

R A P O R T D E A C T I V I T A T E

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA DAMBOVITA 2015

RELATII DE MUNCA

Pentru realizarea acțiunilor stabilite în Programul Cadru de acțiuni al Inspecției Muncii în domeniul relațiilor de muncă, I.T.M. Dambovita a efectuat în anul 2015 controale de fond, tematice și cu caracter preventiv la toate categoriile de angajatori care angajează salariați pe baza de contract individual de muncă. Obiectivele principale de verificare le-au constituit: respectarea legislației muncii privind angajarea în muncă, în timpul executării contractelor de muncă și la încetarea acestora, stabilirea și respectarea duratei timpului de muncă și de repaus, stabilirea și acordarea drepturilor salariale precum și a celorlalte drepturi ce decurg din munca prestată, accesul fără discriminare pe piața muncii al tuturor persoanelor apte de muncă, respectarea clauzelor contractelor colective de muncă și a celorlalte prevederi cuprinse în legislația muncii.

În perioada ianuarie - decembrie 2015, prin acțiunile de control desfășurate în domeniul relațiilor de muncă s-au obținut următoarele rezultate:

- **1066** angajatori controlați;
- **44260** salariați ai angajatorilor controlați dintre care **19958** femei;
- **260** angajatori sancționați;
- **393** sancțiuni contravenționale aplicate;
- **1.162.000** lei valoare amenzi aplicate;

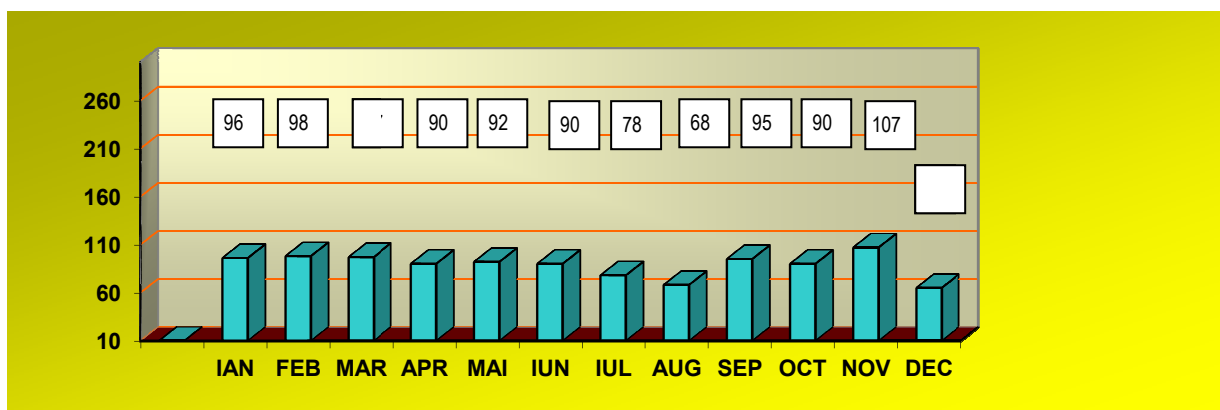


Fig. 1 Numarul de angajatori controlati în anul 2015

CAP. I CAMPANII NATIONALE DE CONTROL

A. IDENTIFICAREA SI COMBATEREA MUNCII NEDECLARATE (FARA FORME LEGALE)

În anul 2015, controalele privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată (fără forme legale de angajare) s-au concretizat în următoarele rezultate:

- **82** angajatori sancționați pentru folosirea forței de muncă nedeclarate;
- **238** persoane gasite fără forme legale de angajare, din care 86 femei;
- **136** contracte individuale de muncă încheiate persoanelor depistate lucrând fără forme legale;
- **980.000** lei - valoarea amenzilor aplicate pentru munca nedeclarată;
- **9** infractiuni constatate pentru primirea la munca a mai mult de 5 persoane fara forme legale de angajare.

În urma controalelor desfășurate, s-a constatat că munca nedeclarată s-a manifestat cu preponderență în comerț, construcții, prestări servicii, transporturi, producție produse patiserie.

În unitățile în care s-au constatat încălcări ale prevederilor legale, pe lângă sancțiunile contravenționale aplicate pentru munca fara forme legale, potrivit art. 260 (1) lit. „e” din Codul Muncii, inspectorii de muncă au dispus măsuri pentru încheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă. În anul 2015, din totalul de **238** persoane gasite muncind fără forme legale, în **136** cazuri s-au întocmit contracte individuale de muncă potrivit prevederilor Codului muncii.

În 9 cazuri au fost sesizate organele de urmarire penala ca urmare a constatării încălcării art. 264 alin. 3 din Codul muncii, care sancționează cu închisoare de la 1 la 2 ani sau cu amendă penală primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără încheierea unui contract individual de muncă.

În anul 2015 s-au executat campanii de control, avand ca obiectiv identificarea cazurilor de muncă fără forme legale, dupa cum urmează:

- Campanie privind respectarea de către angajatori a prevederilor legale referitoare la incheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă în domeniul constructiilor, în perioada 28.04 - 29.04.2015;

- Campanie nationala privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata în domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase și comerțul cu amanuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase în magazine, în perioada 12-13 mai 2015;

- Campanie privind respectarea de către angajatori a prevederilor legale referitoare la incheierea si executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă in domeniul constructiilor in perioada 18.08-20.08.2015;

- Campanie nationala privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata la agenții economici care au ac obiect de activitate caod CAEN 56 - restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică (baruri și alte localuri în care se prestează activități de servire a băuturilor, cluburi de noapte, cafenele) în perioada 09-27 decembrie 2015;

- Campanie natională o zi pe săptămână;

- Controale saptamanale efectuate in baza Protocolului de colaborare pentru prevenirea si combaterea evaziunii fiscale in domeniul depozitarii si comercializarii produselor cerealiere si a produselor de panificatie.

B. Campanie privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acesteia.

În perioada 28.09-09.10.2015 a fost efectuată o campanie privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acesteia.

În urma verificărilor efectuate au fost verificați 22 de angajatori ocazie cu care au fost depistate 22 neconformități în raport de prevederile Legii 52/2011

pentru care s-au dispus masuri de intrare în legalitate. 4 angajatori au fost sancționați pentru încălcarea prevederilor legale care reglementează activitatea zilierilor.

La Il Neagoe Aurica, CUI: 32810960, s-a întocmit dosar penal pentru nerespectarea regimului de munca al minorilor, conform art. 265 (1) din Legea 53/2003 rep., întrucât s-a depistat un minor folosit ca zilier fără a împlini vârsta de 15 ani. Totodată din analiza registrului, a rezultat că alți 3 minori care au fost încadrați ca zilieri, au lucrat 10 ore pe zi. Unitatea activează în domeniile prevăzute de art. 11 (1) i din Legea 52/2011 modific - clasa 9001, activități suport pentru interpretarea artistică - spectacole - clasa 9002 și activități de gestionare a salilor de spectacole - clasa 9004.

C. Campania privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor art. 111 - 128, art. 133-143 și art. 103-107 din Legea nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, modificată și completată.

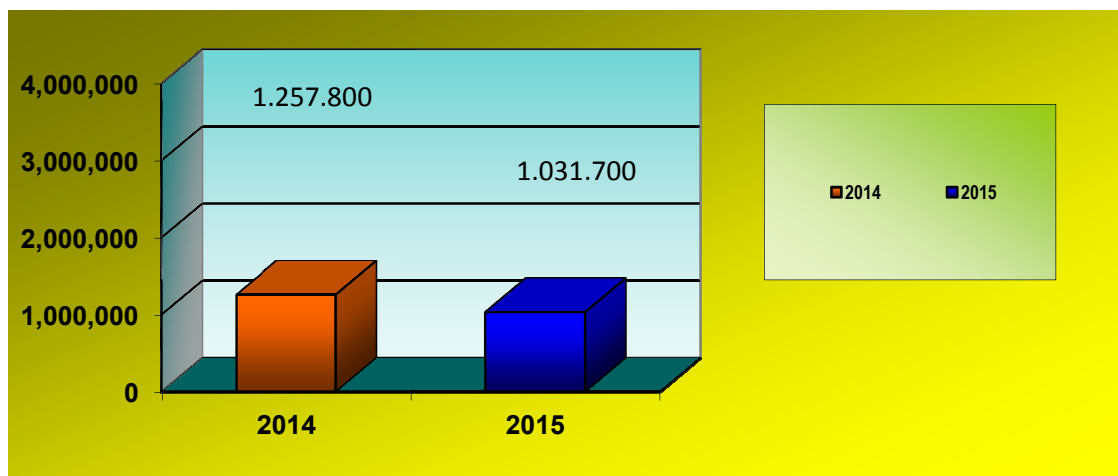
În perioada 06-17.07.2015 s-a desfășurat la nivel național campania privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor art. 111-128, art. 133-143 și art. 103-107 din Legea nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, modificată și completată. Au fost verificați 16 angajatori, s-au dispus 49 măsuri de intrare în legalitate, s-au aplicat 8 sancțiuni contravenționale și amenzi în valoare de 11.500 lei.

CAP. II ACTIVITATE PROPRIE CONTROL RELATII DE MUNCA

A. Verificarea modului in care angajatorii respecta prevederile Codului Muncii - Legea 53/2003 republicata, cu modificarile si completarile ulterioare

Din totalul de **1066** agenți economici verificați, în anul 2015, de către I.T.M. DTA, în domeniul raporturilor de muncă, s-au constatat 1780 deficiențe privind nerespectarea prevederilor Legii 53/2003 rep. - Codul Muncii, pentru care s-au aplicat sancțiuni contravenționale și s-au dispus măsuri de eliminare a lor.

În anul 2015 s-au aplicat pentru nerespectarea prevederilor legale privind Legea 53/2003 rep, amenzi contravenționale în valoare totală de **1.031.700** lei.



F2. Valoarea amenzilor aplicate in baza Legii 53/2003 rep in cadrul acțiunilor de control 2014/2015

În anul 2015, din totalul de 203 sancțiuni contravenționale aplicate în temeiul prevederilor Legii 53/2003 rep., 94 din sancțiuni au fost cu amenda contravențională, iar 109 au fost cu avertisment.

În aplicarea sancțiunilor contravenționale s-a mers pe linia îndrumării și prevenției și numai în cazurile de încălcare semnificativă a legii sau de repetare a faptelor, s-au aplicat amenzi. Excepție de la această regulă a constituit-o munca fără forme legale, față de care inspectoratul de muncă a avut o poziție intransigentă sancționând cu amendă toate cazurile de muncă la negru constatate în acțiunile de control efectuate.

Referitor la modul în care au fost aplicate dispozițiile legale ale Codului Muncii, în cadrul acțiunilor de fond efectuate în anul 2015, au fost analizate prioritar problemele privind încheierea contractelor individuale de muncă, clauze, durate, condiții de confidențialitate, neconcurența, drepturi și obligații ale partilor, etc. S-a urmărit încheierea valabilă a contractelor individuale de muncă și a respectării condițiilor legale necesare pentru a nu atrage nulitatea lor. S-a analizat

și dacă salariații au primit câte un exemplar de contract de muncă conform prevederilor legale.

Totodată o atenție deosebită s-a acordat întocmirii legale și respectării prevederilor legale în cazul contractelor de muncă cu timp partial și în cazul celor pe perioadă determinată.

S-a mai analizat cu atenție și dacă angajatorii garantează în plată salariul minim brut pe țară stabilit prin Hotărâre de Guvern sau dacă acordă toate drepturile bănești la nivelul stabilit prin contractele de muncă.

Un capitol important în acțiunile de control l-a reprezentat verificarea respectării duratei normale a timpului de muncă, a compensării potrivit legii a timpului de muncă suplimentar lucrat, a asigurării repausului zilnic și săptămânal și a modului în care salariații beneficiază de concediile anuale de odihnă.

B. Verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile O.U.G. nr. 25/2011 privind încadrarea în munca și detasarea străinilor pe teritoriul României.

În cadrul acțiunilor de control efectuate de către I.T.M. Dâmbovița, s-a avut în vedere verificarea inclusiv a existenței muncitorilor străini, a legalității formelor lor de angajare, a respectării prevederilor legilor speciale care reglementează statutul muncitorului străin în România și în primul rând a valabilității autorizațiilor de muncă și a permiselor de sedere în scop de muncă.

În anul 2015 au fost efectuate controale privind respectarea prevederilor O.G. 56/2007 modific. împreună cu reprezentanții ai IGI D-ța și nu au fost identificați cetățeni străini încadrați în muncă cu nerespectarea regimului de muncă stabilit de lege.

C. Verificarea modului în care agenții economici respecta prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

În anul 2015, la I.T.M. D-ța au fost înregistrate două noi unități, agenți de ocupare a forței de muncă, conform art. 8, lit. e, din Legea nr. 156/2000 republicată

- S.C. Paul Recruitment S.R.L., CUI: 34203557, cu sediul în loc. Cojocaru,

com. Mogoșani, nr. 6, jud. D-ța,

- S.C. Bakker Metalyng S.R.L., CUI: 34474220, cu sediul în loc. Târgoviște, str. Tudor Vladimirescu, nr. 15, bl. 3, sc. E, ap. 1.

S.C. Paul Recuitment S.R.L., din loc. Cojocaru, com. Mogoșani, Jud. Dambovita, a efectuat în trim. III 2015 medierea și recrutarea unui nr. de 39 de persoane, cetățeni români, ce au fost trimise la muncă și angajate în Anglia, în domeniul agricol.

Unitatea a fost verificată în luna 11.2015 urmărindu-se modul de respectare a Legii 156/2000 rep privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate. În urma verificării efectuate au fost dispuse 6 măsuri de intrare în legalitate, iar unitatea a fost sanctionată contravențional conform prevederilor art. 13 (1) a din Legea 156/2000 rep.

D. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

În anul 2015 au fost înregistrați 4 cetățeni străini salariați, membrii ai UE, detașați pe teritoriul județului Dambovita în cadrul prestațiilor de servicii transnaționale, potrivit reglementărilor Legii nr. 344/2006 modif.

Trei cetățeni italieni au provenit de la societatea Bonatti spa Italia care a detașat și-a detașat la Bonatti SPA Branch Romania. De asemenea FIB AG Austria a detașat 1 cetățean austriac la S.C. SFL Technologies S.R.L., punct lucru Târgoviște, Jud. D-ta.

Nu s-au constatat neconformități în raport cu prevederile legale aplicabile.

D. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Directivei 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul furnizării de servicii transnaționale.

În urma verificărilor efectuate nu s-au constatat deficiențe și nu s-au dispus măsuri privind respectarea prevederilor Directivei 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul furnizării de servicii transnaționale.

E. Verificarea modului in care angajatorii respecta prevederile Legii nr. 202/2002 rep. privind egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati.

In urma verificărilor efectuate s-a urmarit in unele cazuri respectarea prevederilor Legii nr. 202/2002 rep. privind egalitatea de șanse și de tratament intre femei și bărbați și]n functie de deficiențele constatate s-au dispus masuri de intrare in legalitate.

Dintre deficiențele constatate enumerăm:

- lipsa introducerii în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților și instituțiilor controlate de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex;
- neprevederea de sancțiuni disciplinare în regulamentele interne, în condițiile prevăzute de lege pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare;
- neinformarea permanentă a angajaților prin afișarea în locuri vizibile asupra drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă.

Au fost dispuse 2 măsuri de intrare în legalitate.

F. Verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor art. 78 alin. 2 și 3 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2015, în urma verificarilor efectuate nu s-au constatat deficiente si nu s-au dispus masuri privind respectarea prevederilor Legii nr. 448/2006 rep. privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare.

G. Verificarea respectării de către agenții de muncă temporară a prevederilor HG nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară.

În anul 2015, în urma verificărilor efectuate nu s-au constatat deficiente și nu s-au dispus măsuri privind respectarea prevederilor HG nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară.

H. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile HG nr. 500/2011 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

În anul 2015 s-a verificat respectarea dispozițiilor legale privind întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic (REVISAL) potrivit H.G. nr. 500/2011 modificat. S-au constatat **466** încălcări ale prevederilor legale. S-au aplicat un număr de **107** de avertismente și **35** amenzi contravenționale în valoare totală de **77.300** lei. Concomitent cu deficiențele constatate s-au dispus și măsuri de intrare în legalitate.

În anul 2015 au fost identificate:

- 35 persoane ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității conform art. 9, alin. 1, lit. a) din H.G. 500/2011 modificat;

- 649 persoane ale căror contracte individuale de muncă au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților fără respectarea termenului legal prevăzut la art. 4 alin. 1 lit. a din HG nr. 500/2011 modificat.

I. Respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acestora.

În urma verificărilor efectuate în anul 2015 au fost identificate 24 neconformități în raport cu prevederile legale și s-au dispus măsuri de intrare în legalitate. De asemenea au fost dispuse 7 sancțiuni contravenționale pentru încălcarea prevederilor legale care reglementează activitatea zilierilor.

J. Verificarea modului de respectare a prevederilor Legii nr. 62/2011, privind încheierea contractelor colective de muncă la angajatorii cu peste 21 de salariați.

Pe această tematică s-au dispus 52 măsuri de intrare în legalitate, în general privind inițierea negocierii colective la unitățile cu peste 20 salariați în conformitate cu prevederile art. 129-131 din Legea 62/2011 rep.

În acțiunile de control efectuate, inspectorii de muncă au verificat respectarea clauzelor cuprinse în contractele colective de muncă, acordurile sau convențiile întocmite la nivelul angajatorilor, în conformitate cu prevederile Legii 62/2011 rep - a dialogului social.

K. Scrisori, petiții, reclamații adresate către I.T.M. Dâmbovița de la persoane fizice și juridice

Un număr important de acțiuni de control au fost generate de sesizările și reclamațiile petenților, persoane fizice sau autorități și instituții publice. În anul 2015, serviciul control relații de muncă din cadrul I.T.M. DTA a soluționat 426 petiții înregistrate în sensul Legii 233/2002, pe probleme legate în special de nerespectarea clauzelor contractuale: ale contractului individual de muncă, ale contractului colectiv de muncă aplicabil în unitate, neîncetarea contractelor de muncă la data întreruperii raporturilor de muncă, neîntocmirea formelor legale de angajare, neonorarea drepturilor salariale pentru munca prestată, sporuri etc.

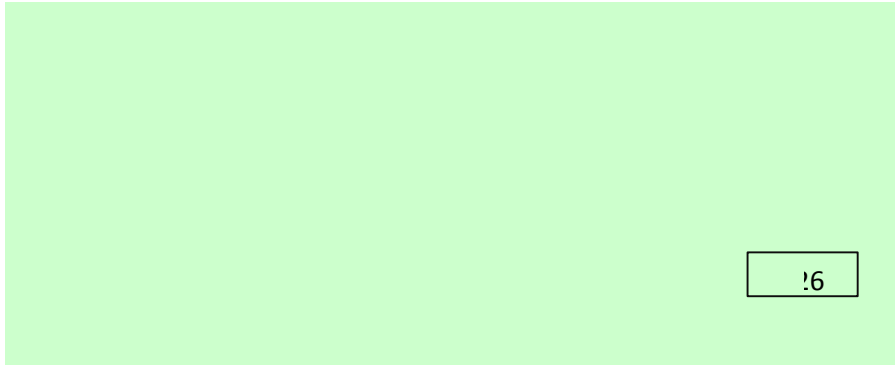


FIG. 3 Număr scrisori, sesizări, reclamații, soluționate in domeniul relațiilor de munca 2014 / 2015

SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

I. Analiza fondului de timp

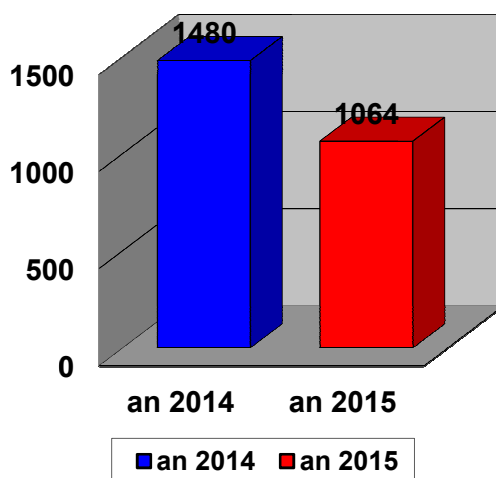
I. a) Activitatea de îndrumare și control privind securitatea și sănătatea în muncă s-a concretizat în acțiuni de control preventiv și acțiuni de îndrumare a angajatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă.

Astfel, au fost efectuate 1064 de controale cu caracter tematic sau inopinate, folosindu-se în acest scop 1685 de zile, adică 70,1% din fondul total de timp disponibil, revenind în medie un număr de 1,58 de zile/control.

În urma controalelor s-au dispus 1636 de măsuri de remediere a neconformităților constatate.

Controlul preventiv a vizat cu precădere următoarele activități din economia județului: silvicultură, reparații auto, morărit și panificație, construcții de mașini, confecții metalice, construcții, agricultură, extracție petrol, comercializare combustibili, comerț, extracția agregatelor minerale, prelucrarea lemnului, fabricarea mobilei, transport și distribuție energie electrică, metalurgie confecții textile, societăți de protecție și pază, sănătate, învățământ, bănci și asigurări, servicii externe, cabinete medicale individuale.

Comparativ cu anul 2014, situația controalelor pe anul 2015 se prezintă astfel:



Scădere cu 28,1%

Această scădere poate fi justificată prin modificarea unui indicator adoptat de Inspekția Muncii referitor la scăderea numărului de controale, crescând astfel calitatea actului de control.

În cursul anului 2015 au fost efectuate patru campanii de control comune cu compartimentul Relații de muncă dispuse de Inspekția Muncii.

I - Campanie panificație - perioada 12-13 mai 2015

Nr. angajatori controlați	Total salariați	Nr. deficiențe constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. angajatori sancționați	SANCTIUNI CONTRAVENTIONALE PRINCIPALE APLICATE				Opriri din funcțiune
					Nr.	Av.	Amenzi	(lei)	
15	260	28	28	15	28	26	2	8,000	0

Deficiente frecvent constatate: Neasigurarea unei instruiți adecvate, lipsa semnalizare de securitate, neluare măsuri necesare pentru acordarea primului ajutor, nedesemnarea persoanelor pentru stingere incendii și evacuare lucratori.

II - Campanie construcții - perioada 18-20 august 2015

Nr. angajatori controlați	Total salariați	Nr. deficiențe constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. angajatori sancționați	SANCTIUNI CONTRAVENTIONALE PRINCIPALE APLICATE				Opriri din funcțiune
					Nr.	Av.	Amenzi	(lei)	
17	1358	33	32	16	31	27	4	17,000	0

Deficiente frecvent constatate: Nepurtare echipament de protecție, nedepunere declarație prealabilă la I.T.M., nedesemnare coordonator securitate.

III - Campanie restaurante - perioada 24-27 noiembrie 2015

Nr. angajatori controlați	Total salariați	Nr. deficiențe constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. angajatori sancționați	SANCTIUNI CONTRAVENTIONALE PRINCIPALE APLICATE				Opriri din funcțiune
					Nr.	Av.	Amenzi	(lei)	
68	1006	131	131	68	131	125	6	21000	0

Deficiente frecvent constatate: uși de ieșire în caz de urgență care se deschid spre interior, loc de amplasare al mijloacelor de stingere a incendiilor nesemnălit, căi de ieșire de urgență nesemnălit, instruire necorespunzătoare, neasigurare cadru organizatoric și mijloace necesare ssm

IV - Campanie spitale - perioada 24-27 noiembrie 2015

Nr. angajatori controlați	Total salariați	Nr. deficiențe constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. angajatori sancționați	SANCTIUNI CONTRAVENTIONALE PRINCIPALE APLICATE				Opriri din funcțiune
					Nr.	Av.	Amenzi	(lei)	
5	2766	13	13	5	13	13	0	0	0

Deficiente frecvent constatate: Semnalizare de securitate și sanătate în munca insuficientă, nepurtare în totalitate a echipamentului de protecție acordat, echipamente de lucru puse în funcțiune fără protecție, atribuții SSM lipsa din fișa de post.

I.b). Cercetare evenimente și accidente de muncă

În cursul anului 2015 au fost finalizate două cercetări de accidente mortale începute în anul 2014, au fost efectuate 11 cercetări și au fost începute două cercetări de evenimente care au produs decesul victimei. Pentru cercetarea acestor evenimente și pentru avizarea dosarelor de cercetare întocmite de angajatori s-au consumat 237 de zile, reprezentând 9,8% din fondul de timp disponibil.

I. c.) *Expertizarea persoanelor juridice/fizice în vederea autorizării*

În cursul anului 2015 în vederea autorizării au fost consumate 33 de zile reprezentând 1,4% din fondul de timp disponibil; au fost eliberate 50 de certificate constatatoare și au fost eliberate 20 de autorizații pentru materiale explozive (pe Ordinul 1102/2008 opt autorizări sau reautorizări pentru deținere și comercializare muniții și pe Legea 126/1995 modificată și completată patru reautorizări pentru utilizare și depozitare exploziv și șase autorizări pentru substanțe pirotehnice).

I. d) *Solicitări pentru participarea la efectuarea determinărilor de noxe profesionale în mediu de lucru și avizări condiții deosebite.*

În cursul anului 2015 I.T.M. Dâmbovița a fost solicitat să participe la efectuarea determinărilor de noxe la două societăți comerciale, consumându-se pentru aceasta 4 zile.

I. e) *Rezolvarea petițiilor, sesizărilor și reclamațiilor privind aspectele de securitate și sănătate în muncă*

Pentru rezolvarea celor 48 de petiții și sesizări din domeniul securității și sănătății în muncă s-au consumat 48 de zile din fondul total de timp, adică un procent de 2% din fondul de timp.

I. f) *În anul 2015 nu s-au înregistrat evenimente tehnice sau avarii tehnice la agenții economici din județul Dâmbovița.*

I. g) *Concedii de odihnă / medicale*

În cursul anului 2015 s-au înregistrat 225 zile de concediu de odihnă și 46 de zile de concediu medical, totalizând 271 de zile, adică 11,3 % din fondul de timp disponibil.

I. h) *Instruiri, analize de activitate*

Pentru instruiri și analize de activitate s-au consumat 63 de zile din fondul total de timp, reprezentând 2,6 % din fondul de timp disponibil.

I. i) *Activitatea desfășurată la sediul Inspectoratului*

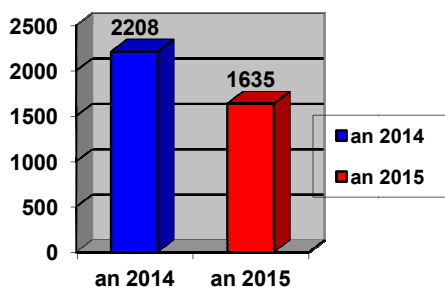
Lucrările de birou au însumat 135 de zile, reprezentând 5,6 % din fondul de timp disponibil.

I. j) *Sanțiuni contravenționale aplicate*

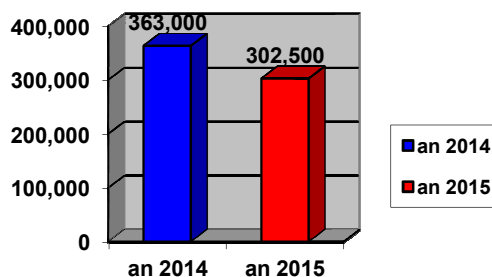
Pentru deficiențele constatate în timpul acțiunilor de control și cercetare accidente la persoanele juridice/fizice au fost aplicate 1635 de sancțiuni contravenționale:

- 69 de amenzi în valoare de 302.500 de lei și
- 1566 de avertismente.

Comparativ cu anul 2014, situația pentru anul 2015 se prezintă astfel:



Nr. total sancțiuni
Scădere cu 25,9%



Valoare amenzi
Scădere cu 8,3 %

Scăderea numărului de amenzi și a valorii acestora se justifică prin scăderea numărului de controale ca urmare a modificării acestui indicator de către Inspekția Muncii în vederea creșterii calității actului de control, a reorganizării prin transformarea serviciului securitate și sănătate în muncă în compartiment, precum și a reducerii numărului de salariați ca urmare a încetării raporturilor de muncă a doi inspectori de muncă.

II. Modul de realizare a obiectivelor cuprinse în Programul cadru de acțiuni al Inspekției Muncii pentru

I - 2 - Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă - „Stresul sub control”.

Organizarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă a presupus elaborarea a două teme care au fost cuprinse în cartea ce a fost tipărită la București de către I.T.M. Ilfov, unul dintre județele organizatoare unde a fost arondat I.T.M. Dâmbovița:

- tema 1 - „Combaterea stresului la locul de muncă”
- tema 2 - „Stresul poate fi considerat accident de muncă sau boală profesională?”

În județul Dâmbovița manifestările ocazionate de acest eveniment au avut loc în prima decadă a lunii noiembrie, deoarece organizarea evenimentului la nivel național a avut loc între 26 și 29 octombrie, iar manifestările la nivel de județ sunt programate după manifestările naționale. La manifestare au participat reprezentanții a 40 de societăți comerciale (12 angajatori și 28 de lucrători cu atribuții în domeniul ssm); s-a organizat o conferință de presă iar manifestarea a fost popularizată prin două apariții în presa scrisă și două intervenții la posturile locale de radio.

II - 3 - Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”.

Acțiunea „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale, s-a continuat și în anul 2015, conform Protocolului de parteneriat între Inspectoratul Școlar Dâmbovița și Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița, semnat în ianuarie 2013, având ca perioadă de derulare 2013-2015.

În cursul lunii februarie 2015 au fost nominalizați cei doi inspectori de muncă care formează grupul local de lucru pentru pregătirea și derularea campaniei naționale;

A fost contactat Inspectoratul Școlar Județean Dâmbovița în vederea stabilirii modalităților de colaborare, conform protocolului încheiat în 2013.

În luna martie 2015 au fost selectați profesorii participanți și s-au stabilit modalitățile de colaborare între inspectorii de muncă și cadrele didactice, fiind instruite 6 cadre didactice, care la finalul ședinței de instruire au completat chestionarul de opinie.

Raportul final al acțiunii a fost făcut de două unități școlare, în cadrul cărora au participat și au completat chestionarul de opinie 73 elevi din 6 clase a IX-a și a X-a, fiind implicate 4 cadre didactice.

De asemenea în data de 08.04.2015 s-a desfășurat concursul „Știu și aplic!”, la care au participat 11 elevi și 2 cadre didactice, acordându-se 4 premii.

II - 4 - Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.

În cadrul campaniei de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice au fost efectuate controale comune împreună cu reprezentanții Poliției și ai Inspectoratului pentru Situații de Urgență. Au fost controlate toate cele opt societăți autorizate, constatându-se 10 neconformități dispunându-se 10 măsuri. Au fost date trei avertismente și s-a dispus retragerea autorizației la cinci societăți comerciale.

Rezultatele controalelor sunt prezentate în tabelul de mai jos:

TABEL CENTRALIZATOR									
				Sanctiuni contravenționale aplicate					
Nr. angajatori controlați	Nr. deficiențe constatate	Nr. măsuri dispușe	Nr. angajatori sanționați	Nr. Sanctiuni	Nr. Avertismente	Valoare lei	Propunere cercetare penală	Nr. societăți la care s-a dispus retragerea autorizației sau avizului	Obs.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8	10	10	3	3	3	0	0	5	0

III - 5 - Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2015, coordonat de către Comisia Europeană.

În cursul anului 2015 din punct de vedere al supravegherii pieței s-au verificat societățile P.F.A. Dumitru Florin Cristian, Boboaca Rebeca I.I., S.C.Clima Frost S.R.L., I.I. Lita I.Ion, S.C.Tacos S.R.L., S.C.Brise Group S.R.L., S.C.Katema Exim S.R.L., S.C.Victomis S.R.L., Adam Cornelia Mirela I.I., S.C.Lohuis Romania Impex S.R.L., S.C.Haiku S.R.L., S.C.Carpatik Impex S.R.L., S.C.Showmine Tech S.R.L., S.C.Marahami Prod S.R.L., S.C.Chemical Agro S.R.L., S.C.Enescu S.R.L., S.C.Relee Group S.R.L., S.C.Nidoil Com S.R.L., S.C.Tacos S.R.L., Il Lita Ion, P.F.A. Stuparu Rodica, S.C.Roditop S.R.L., S.C. Hibrid S.R.L.

Au fost reverificate 8 societăți, iar 16 societăți au fost verificate pentru prima data. Au fost verificate și reverificate 364 produse. Au fost depistate un număr de 36 produse neconforme. Pentru produsele depistate neconforme au fost trasate 10 măsuri de remediere a acestora.

Nr. crt	HG pe care se face supravegherea pieței	Nr. produse controlate	Nr. produse neconforme	Nr. neconformități	Nr. măsuri
1	HG 457/2003	254	5	4	4
1	HG 115/2004	40	2	1	1
2	HG 119/2004				
3	HG 752/2004				
4	HG 612/2010				
5	HG 207/2005				
6	HG 1756/2006	85			
7	HG 332/2007	59			
8	HG 1029/2008	244	29	5	5
Total		364	36	10	10

Numărul total de produse controlate este de 364.

V - 12 - Acțiune privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor.

În cursul anului 2015 au fost efectuate 32 controale la angajatori care desfășurau activități în domeniul construcțiilor, cu un număr total de 2353 lucrători. Au fost constatate 60 de neconformități, fiind dispuse 60 de măsuri.

Rezultatele controalelor sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Nr. angajatori controlați	Total salariați	Nr. deficiențe constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. angajatori sancționați	SANCTIUNI CONTRAVENTIONALE PRINCIPALE APLICATE				Opriri din funcțiune
					Nr.	Av.	Amenzi	(lei)	
32	2353	60	60	32	60	55	5	19,000	0

V - 13 - Acțiune de control privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă, ținând cont de modificările legislative în domeniu (Regulamentul REACH și CLP).

Grupul central REACH a transmis materialele de instruire celor 2 inspectori de muncă din cadrul Grupului local REACH.

În cursul lunii mai 2015 un inspector de muncă din cadrul Grupului local REACH a participat la instruire conform programării.

În data de 30.06.2015 s-a desfășurat Acțiunea de conștientizare și informare a angajatorilor și lucrătorilor, în special a celor din IMM, privind modificările legislative referitoare la clasificarea, etichetarea și ambalarea agenților chimici periculoși ținând cont de modificările legislative în domeniu (regulamentele REACH și CLP) și promovarea bunelor practici de securitate și sănătate în muncă, fiind distribuit modelul electronic de pliant pentru informarea lucrătorilor. La sesiunea de informare au participat 49 de societati.

Au fost verificate 7 societati, cu un numar de 1233 salariați. Au fost verificate 7 locuri de munca de expunere la agenti chimici periculoși, cu un numar total de 99 lucratori expusi la agenti chimici periculoși, din care 9 femei. Au fost verificate 7 substante chimice periculoase.

Au fost constatate 17 neconformitate, pentru care s-au dispus 17 masuri de remedire si cei 7 angajatori verificati au fost sanctionati cu avertisment verbal.

V - 14 - Acțiune privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate întreținerea și repararea autovehiculelor cod CAEN 4520.

Acțiunea s-a desfășurat în conformitate cu metodologia transmisă de Inspekția Muncii. În luna martie a fost numit grupul local de lucru și a fost întocmită lista societăților care urmează a fi controlate.

Au fost controlate în cursul anului 2015, în conformitate cu programarea, 32 de societăți comerciale totalizând 359 de lucrători constatându-se 56 de neconformități pentru care au fost dispuse 55 de măsuri de remediere.

Rezultatele controalelor sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Nr. angajatori controlați	Total salariați	Nr. deficiențe constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. angajatori sancționați	SANCTIUNI CONTRAVENTIONALE PRINCIPALE APLICATE				Opriri din funcțiune
					Nr.	Av.	Amenzi	(lei)	
32	359	56	55	32	55	54	1	4,000	0

V - 15 - Acțiune de control privind respectarea prevederilor de securitate și sănătate în muncă în domeniile silvicultură și exploatare forestieră.

În cadrul acestei acțiuni au fost controlati un numar de 9 angajatori cu un nr. total de 41 salariați. S-au constatat 21 neconformitati, s-au dispus 21 masuri

si s-au sanctionat angajatorii cu un nr de 21 avertismente verbale si 3 amenzi totalizând 21.000 de lei .

Rezultatele controalelor sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Nr. angajatori controlați	Total salariați	Nr. deficiențe constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. angajatori sancționați	SANCTIUNI CONTRAVENTIONALE PRINCIPALE APLICATE				Opriri din funcțiune
					Nr.	Avertismente	Amenzi	(lei)	
9	41	21	21	9	21	18	3	21.000	0

V - 16 - Verificarea modului în care sunt aplicate și respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă în activitățile din agricultură și industria alimentară.

În cursul anului 2015, s-a inițiat acțiunea ce are ca obiectiv „verificarea modului în care sunt aplicate și respectate cerințele minime de securitate și sănătate în munca pentru utilizarea în munca de către lucrători a echipamentelor de muncă în activitățile din agricultura și industrie alimentară”

La această acțiune au participat doi inspectori de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă . Au fost controlate 9 societati totalizând 46 de lucrători constatându-se 16 neconformități pentru care au fost dispuse 16 măsuri de remediere. Au fost aplicate 16 sancțiuni contravenționale, 14 avertismente și două amenzi contravenționale totalizând 8.000 de lei.

Rezultatele controalelor sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Nr. angajatori controlați	Total salariați	Nr. deficiențe constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. angajatori sancționați	SANCTIUNI CONTRAVENTIONALE PRINCIPALE APLICATE				Opriri din funcțiune
					Nr.	Av.	Amenzi	(lei)	
9	46	16	16	16	16	14	2	8000	0

V - 17 - Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători).

În cursul semestrului I, s-a inițiat acțiunea de verificare a respectării cerințelor minime generale de securitate și sănătate în munca. Aceasta a presupus identificarea unui număr de 65 societati și transmiterea prin posta sau personal a chestionarelor aferente acestei acțiuni.

Din acest număr de 51 de societati au transmis chestionarele completate. Au fost selectate pentru control și controlate un număr de 31 de unitati din cele carora le-au fost transmise chestionarele.

Rezultatele controalelor sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Nr. angajatori controlați	Total salariați	Nr. deficiențe constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. angajatori sancționați	SANCTIUNI CONTRAVENTIONALE PRINCIPALE APLICATE				Opriri din funcțiune
					Nr.	Av.	Amenzi	(lei)	
31	3326	82	82	31	82	81	1	2.500	0

V - 18 - Acțiune de informare privind modul de abordare a procesului de evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor (responsabilități, implementare, control, instruire, beneficii).

În cadrul acestei acțiuni s-au organizat de către I.T.M. Dâmbovița două întâlniri trimestriale, în trimestrele III și IV având ca temă prezentarea efectivă a acțiunii și diseminarea Fișei orientative privind evaluarea riscurilor către participanți.

La cele două întâlniri au participat 70 de reprezentanți ai societăților comerciale selectate.

În tabelul de mai jos sunt prezentate datele totalizate din chestionarele completate de cei 70 de angajatori

Nr. crt.	Întrebări din Chestionarul privind evaluarea riscurilor profesionale	Nr. răspunsuri DA	Nr. răspunsuri NU
1	S-a efectuat evaluarea riscurilor în întreprinderea/unitatea dumneavoastră ?	70	0
2	Ați găsit în Fișa orientativă privind evaluarea riscurilor informații de care nu ați avut cunoștință când s-a efectuat evaluarea riscurilor în întreprinderea/ unitatea dumneavoastră ?	49	21
3	Considerați că informațiile din Fișa orientativă privind evaluarea riscurilor vă sunt utile ?	69	1
4	Considerați că este necesar să se refacă evaluarea riscurilor în întreprinderea/ unitatea dumneavoastră ținând seama de informațiile din Fișa orientativă privind evaluarea riscurilor?	39	31

III. Situația statistică a accidentelor de muncă și / sau a bolilor profesionale declarate și înregistrate la I.T.M. Dâmbovița- anul 2015 -

Accidente de muncă:

- 35 de accidente de muncă care au produs *incapacitate temporară de muncă*;
- 4 accidente urmate de deces.

Boli profesionale:

În cursul anului 2015 nu s-a înregistrat nicio boală profesională:

Inspector șef,
Marius LIXANDRU