



**RAPORT DE ACTIVITATE
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA
PENTRU ANUL 2019**

Conform prevederilor Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin HG 123/07.02.2002

„Raportul întocmit în baza Legii nr.544/2001, privind liberul acces la informațiile de interes public, reflectă activitatea desfășurată în anul 2019 de Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița, activitate stabilită în acord cu Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii. Prioritățile pentru anul 2019 le-au reprezentat combaterea fenomenului de muncă nedeclarată și prevenirea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională.

Acțiunile de control au urmărit verificarea aplicării corecte și unitare a actelor normative care reglementează relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă și supravegherea pieței produselor din domeniul său de competență.

În vederea eficientizării acțiunilor de control, Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița a colaborat cu autoritățile locale, respectiv, Inspectoratul de Jandarmi Județean și Inspectoratul Județean de Poliție, în baza protocoalelor încheiate între acestea și Inspecția Muncii.

Respectarea principiului transparenței instituționale a fost asigurată prin publicarea informațiilor de interes public în conformitate cu prevederile Legii nr.544/2001 și furnizarea tuturor informațiilor solicitate ce intră în sfera de activitate a instituției.” - Inspector Șef, Marius LIXANDRU

I. Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița

Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița constă în:

- controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, sănătatea și securitatea în muncă și supravegherea pieței;
- furnizarea de informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență;
- informarea autorităților competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare;
- prestarea de servicii specifice domeniului său de activitate;
- inițierea de propuneri pentru îmbunătățirea cadrului legislativ din domeniile sale de activitate, pe care le înaintează Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

Obiectivele anului 2019 au fost stabilite în concordanță cu Programul Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița aprobat de Inspecția Muncii.

Date de contact ale Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița: Târgoviște, str. Revoluției,bl.C8,parter+etaj1,telefon0245612021,e-mail itmdambovita@itmdambovita.ro, fax:0245615240.

II. Obiectivele care trebuiau atinse în anul 2019

II.1. În domeniul relațiilor de muncă:

- identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia;
- verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier;
- verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare;
- verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

completările ulterioare; -verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia; -verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă; - acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și a angajaților cu privire la noile reglementări în domeniul relațiilor de muncă; - acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale; - acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România; -acțiuni de control privind verificarea modului în care se respectă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare; -acțiuni de control privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor legale privind stagiul pentru absolvenții de învățământ superior, internshipul și ucenicia la locul de muncă; -acțiuni de verificare privind respectarea prevederilor art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; -acțiuni de îndrumare a funcționarilor publici cu atribuții în domeniul contractelor colective de muncă și monitorizare relații de muncă, cu privire la prevederile noilor acte normative specifice activității desfășurate; -diseminarea de bune practici în ceea ce privește metode eficiente de depistare a muncii nedeclarate; -acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor, cu privire la aplicarea noilor prevederi legale privind munca nedeclarată; -acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor, cu privire la aplicarea noilor prevederi legale privind munca nedeclarată; -acțiuni de monitorizare și verificare a modului în care este organizată și se derulează activitatea referitoare la registrul general de evidență a salariaților; -acțiuni de monitorizare și verificare a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă/acte adiționale la contractele colective de muncă încheiate la nivel de unitate.

II.2.În domeniul sănătății și securității în muncă și al supravegherii pieței:

-organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Prevenirea riscurilor generate de substanțe periculoase, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă; - program educațional privind prevenirea în mediul lucrativ și consilierea profesională timpurie a elevilor din ciclul gimnazial - Proiect AVE; -verificarea privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la înălțime; -verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare; -supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2019, coordonat de către Comisia Europeană; -verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în unitățile de exploatare forestiere; -identificarea unei metode de evaluare a factorilor psihosociali de risc și a măsurilor de combatere a stresului la locurile de muncă; -acțiuni de control pentru verificarea modului în care angajatorii, care desfășoară activități de transport și distribuție energie electrică, respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății la lucrările de mentenanță sau la intervențiile ocazionale; -acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice; -acțiuni de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă, în cazurile în care activitățile economice desfășurate necesită utilizarea substanțelor chimice periculoase în procesele tehnologice; - acțiuni de verificare a stadiului de realizare a măsurilor propuse și asumate pentru normalizarea locurilor de muncă, la angajatorii care au obținut reînnoirea avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite; -acțiuni de îndrumare a inspectorilor de muncă din serviciile și compartimentele de control securitate și sănătate în muncă, pentru o abordare unitară a prevederilor legislației din domeniul de competență și pentru diseminarea modelelor de bune practici în activitatea de control și cercetare a evenimentelor; -acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători); -acțiuni de informare referitoare la bunele practici europene privind verificarea evaluării riscurilor din perspectiva de vârstă și gen, precum și de prevenire a afecțiunilor musculo-scheletice și a riscurilor psihosociale.

Str. Revoluției, bl. C8, Târgoviște, Dâmbovița
Tel.: +4 0245 612021; fax: +4 0245 615240
e-mail: itmdambovita@itmdambovita.ro
www.itmdambovita.ro | www.romania2019.eu

II.3. Programe desfășurate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița:

-campania națională de control vizând identificarea muncii nedeclarate la angajatorii care activează în domeniul construcțiilor; -campanie de controale vizând evaziunea fiscală și munca "la negru" împreună cu inspectorii din cadrul ANAF; -campania vizând verificarea timpului de muncă/timpului de odihnă în domeniul fabricării produselor textile, confecțiilor, pielăriei și încălțămintei; -campanie privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă pentru conducătorii auto; -campania pentru verificarea respectării legislației privind angajarea în muncă a cetățenilor străini non UE; -campanie privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

III. Indicatori de performanță

- Număr de controale efectuate:
 - în domeniul relațiilor de muncă-1378
 - în domeniul securității și sănătății în muncă-912
- Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:
 - în domeniul relațiilor de muncă-232;
 - în domeniul securității și sănătății în muncă-1630;
- Valoarea sancțiunilor aplicate:
 - în domeniul relațiilor de muncă-2.099.600 lei;
 - în domeniul securității și sănătății în muncă -224000 lei;
- Număr accidente de muncă:
 - care au produs incapacitate temporară de muncă-58;
 - accidente urmate de invaliditate-0
 - accidente urmate de deces-2;
- Activitatea de supravegherea pieței:
 - unități controlate-24;
 - produse controlate-374;
 - număr măsuri dispuse-8;
- Identificarea și combaterea muncii nedeclarate:
 - număr angajatori sancționați pentru folosirea forței de muncă fără forme legale-58;
 - persoane identificate fără contracte individuale de muncă -121;
 - nr. persoane depistate ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității- 4;
 - nr.persoane depistate la muncă în perioada în care au avut contractele individuale de muncă suspendate-1;
 - nr. persoane depistate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial-6;
 - valoarea amenzilor aplicate pentru munca nedeclarată-1880000 lei;
- Număr angajatori care au achiziționat registrul de evidență a zilierilor-34;
- Număr zilieri înregistrați-43601;
- Contracte colective de muncă înregistrate-53.

Un număr important de acțiuni de control au fost generate de sesizările și reclamațiile petenților, persoane fizice sau juridice și instituții publice. În anul 2019 Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița a soluționat 366 sesizări prin care se reclamau încălcări ale legislației muncii privitoare la: nerespectarea clauzelor contractelor individuale de muncă, neîntocmirea formelor legale de angajare, neonorarea drepturilor salariale pentru munca prestată, neîncetarea contractelor individuale de muncă la data întreruperii raporturilor de muncă, nerespectarea normelor de securitate și sănătate în muncă.

IV.1. Bugetul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița

În anul 2019 au fost alocate fonduri de la bugetul de stat în sumă totală de 3.480.940 lei pentru desfășurarea activității instituției și s-au efectuat plăți în suma de 3.475.585 lei, obținându-se astfel o proporție de 99.85%.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

Situația cheltuielilor se prezintă astfel:

Denumire cheltuială	cod	Total cheltuială repartizată	Total cheltuială executată
TOTAL CHELTUIELI Subcapitolul 68.01.02		3.480.940	3.475.585
Cheltuieli curente	01	3.437.440	3.432.386
Titlul I. Cheltuieli de personal	10	3.197.570	3.195.243
Cheltuieli salariale în bani	10.01	3.061.260	3.059.274
Salarii de bază	10.01.01	2.559.000	2.558.589
Sporuri pentru conditii de munca	10.01.05	294.510	294.298
Alte sporuri	10.01.06	21.010	20.808
Indemnizații plătite unor persoane din afara unității	10.01.12	650	624
Indemnizații de delegare	10.01.13	5.000	4.760
Indemnizatii de hrana	10.01.17	127.060	126.545
Alte drepturi salariale în bani	10.01.30	54.030	53.650
Cheltuieli salariale în bani	10.02	56.550	56.550
Vouchere de vacanță	10.02.06	56.550	56.550
Contribuții	10.03	79.760	79.419
Contribuții pentru asigurări sociale de stat	10.03.01	8.660	8.657
Contribuții pentru asigurări de somaj	10.03.02	230	230
Contribuții pentru asigurări sociale de sănătate	10.03.03	2.400	2.396
Contribuții pentru asigurări de accidente de muncă și boli profesionale	10.03.04	70	69
Contribuții pentru concedii și indemnizații	10.03.06	400	392
Contribuție asiguratorie pentru muncă	10.03.07	68.000	67.675
Titlul II. Bunuri și servicii	20	239.870	237.143
Bunuri și servicii	20.01	223.370	221.172
Furnituri de birou	20.01.01	18.670	18.544
Materiale de curățenie	20.01.02	6.000	5.967
Încălzit, iluminat și forța motrică	20.01.03	45.700	45.692
Apă, canal și salubritate	20.01.04	2.400	2.128
Carburanți și lubrifianți	20.01.05	25.000	25.000
Piese de schimb	20.01.06	1.500	860
Poștă, telecomunicații	20.01.08	22.400	21.652
Alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare	20.01.30	101.700	101.329

Str. Revoluției, bl. C8, Târgoviște, Dâmbovița
 Tel.: +4 0245 612021; fax: +4 0245 615240
 e-mail: itmdambovita@itmdambovita.ro
 www.itmdambovita.ro | www.romania2019.eu

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

Bunuri de natura obiectelor de inventar	20.05	5.100	5.051
Alte obiecte de inventar	20.05.30	5.100	5.051
Deplasări, detașări, transferări	20.06	100	79
Deplasări interne, detașări, transferări	20.06.01	100	79
Cărți, publicații și materiale documentare	20.11	1.300	1.243
Pregătire profesională	20.13	0	0
Protecția muncii	20.14	2.100	2.043
Alte cheltuieli	20.30	7.900	7.555
Prime de asigurare non-viață (RCA; CASCO)	20.30.03	7.800	7.555
Alte cheltuieli cu bunuri și servicii	20.30.30	100	0
TITLUL XIII ACTIVE NEFINANCIARE	71	43.500	43.199
Active fixe	71.01	43.500	43.199
Masini, echipamente si mijloace de transport	71.01.02	43.500	43.199

2. Informații legate de procesul de achiziții publice, achiziții sectoriale și concesiunile de lucrări și servicii

2.1. Lista de contracte încheiate

Nr. crt.	Obiectul contractului	Suma	Procedura de achiziții publice folosită	Numele câștigătorului
1.	Servicii distribuire corespondență	13.851,45	Achiziție directă	C.N. Poșta Română
2.	Servicii telefonie mobilă	16.143,54	Achiziție directă	Vodafone SA Romania
3.	Servicii telefonie fixă	1.785	Achiziție directă	Telekom România
4.	Servicii tiparire și livrare vouchere vacanță	0,01	Achiziție directă	Sodexo Pass Romania
5.	Servicii pază, monitorizare și intervenție	43.872,44	Achiziție directă	CNM Guard SRL
6.	Servicii de certificare digitală	1.263,78	Achiziție directă	Certsign SA
7.	Servicii medicina muncii	2.043	Achiziție directă	SCM Carol Davila
8.	Servicii depozitare arhivă	23.019	Achiziție directă	I.I. Huiu Ion Lucian
9.	Servicii revizii, întreținere și reparații auto	28.852,44	Achiziție directă	Mavexim SRL
10.	Servicii de asistență tehnică software	5.140,80	Achiziție directă	Sintec SRL
11.	Furnizare autoturism prin programul Rabla-Clasic	49.698,59	Achiziție directă	Renault Commercial Roumanie SRL

2.2. Numărul de procese de achiziții pe categorii pentru anul 2019

Nr.	Categoria de achiziții	Nr. de	Din care nr.	Durata	Număr de
-----	------------------------	--------	--------------	--------	----------

Str. Revoluției, bl. C8, Târgoviște, Dâmbovița
 Tel.: +4 0245 612021; fax: +4 0245 615240
 e-mail: itmdambovita@itmdambovita.ro
 www.itmdambovita.ro | www.romania2019.eu

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

crt.		procese de achiziții	achiziții prin sistemul electronic	medie a unui proces de achiziție	contestații formulate la C.N.S.C.
1.	Furnituri de birou	3	0	7 zile	-
2.	Materiale de curățenie	1	0	5 zile	-
3.	Carburanți și lubrifianți	1	1	5 zile	-
4.	Piese de schimb	1	0	5 zile	-
5.	Poștă, telecomunicații	3	1	5 zile	-
6.	Alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare	13	2	7 zile	-
7.	Bunuri de natura obiectelor de inventar	4	1	5 zile	-
8.	Cărți, publicații	1	0	5 zile	-
9.	Protecția muncii	1	0	5 zile	-
10.	Prime de asigurare non-viață	4	0	5 zile	-
11.	Vouchere de vacanță	1	0	5 zile	-
12.	Furnizare autoturism prin programul Rabla-Clasic	1	0	14 zile	

V. Aspecte legislative

1. Număr total de litigii aflate pe rolul instanțelor de judecată: 52

1.1. Număr dosare având ca obiect plângeri contravenționale: 46, din care-26 respinse; -20 în curs de soluționare.

1.2. Număr litigii privind funcționarii publici: 2 din care: 2 pierdute.

1.3. Număr litigii-contencios administrativ: 4 din care: 2- respinse; -2 în curs de soluționare .

VI. Informații despre managementul resurselor umane

1. Organigrama

- Lixandru Marius-inspector șef
- Popa Nicolae-inspector șef adjunct relații de muncă
- Avanu Mihail Cristian-inspector șef adjunct-securitate și sănătate în muncă (suspendat)
- Vlad Călin-Dumitru-șef serviciu securitate și sănătate în muncă
- Sultana Liliana Mirela-șef serviciu economic, resurse umane, administrative și informatică

Număr total posturi ocupate: 41

Funcții publice de conducere: 5

Funcții publice de execuție: 37

Funcții contractuale de execuție: 2

Număr total posturi disponibile aprobate: 44

Număr posturi vacante: 3

Număr departamente: 9

- Compartiment Control Relații de Muncă
- Compartiment Control Munca Nedeclarată
- Compartiment Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă
- Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul

Str. Revoluției, bl. C8, Târgoviște, Dâmbovița
 Tel.: +4 0245 612021; fax: +4 0245 615240
 e-mail: itmdambovita@itmdambovita.ro
 www.itmdambovita.ro | www.romania2019.eu

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

- Compartiment Legislatie Contencios Administrativ
 - Compartiment Audit Intern
 - Serviciu Economic Achiziții Publice, Administrativ și Informatică
 - Serviciul Securitate și Sănătate în Muncă
 - Compartiment supravegherea pieței și îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă
2. Fluctuația de personal:
 - 2 anagajări: -1 prin concurs de recrutare; -1 prin transfer in interesul serviciului
 3. Concursuri organizate: -2
 4. Fluctuatia la nivelul funcțiilor de conducere:
 - 1 post de șef serviciu ocupat prin concurs de promovare
 5. Număr de posturi de conducere exercitate temporar: -1
 6. Venitul mediu: 6612
 - Spor pentru condiții vătămătoare: 15% din venitul lunii decembrie 2018 se acordă pentru 39 persoane
 - Spor pentru mobilitate: 15% din salariul de bază se acordă pentru 1 persoană
 - Spor de confidențialitate: 15% din salariul de bază: se acordă pentru 1 persoană
- VII. Pe parcursul anului 2019 nu au fost constatate nerealizări în activitatea instituției.
- VIII.Nu au fost necesare propuneri pentru remedierea deficiențelor.

Inspector Șef,
Marius LIXANDRU