



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA



Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub. nr. 4344

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA PENTRU ANUL 2017

Conform prevederilor Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin HG 123/07.02.2002

„Raportul întocmit în baza Legii nr.544/2001, privind liberul acces la informațiile de interes public, reflectă activitatea desfășurată în anul 2017 de Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița, activitate stabilită în acord cu Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii. Prioritățile pentru anul 2017 le-au reprezentat combaterea fenomenului de muncă nedeclarată și prevenirea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională.

Acțiunile de control au urmărit verificarea aplicării corecte și unitare a actelor normative care reglementează relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă și supravegherea pieței produselor din domeniul său de competență.

În vederea eficientizării acțiunilor de control, Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița a colaborat cu autoritățile locale, respectiv, Inspectoratul de Jandarmi Județean și Inspectoratul Județean de Poliție, în baza protocoalelor încheiate între acestea și Inspecția Muncii.

Respectarea principiului transparenței instituționale a fost asigurată prin publicarea informațiilor de interes public în conformitate cu prevederile Legii nr.544/2001 și furnizarea tuturor informațiilor solicitate ce intră în sfera de activitate a instituției.” - Inspector Șef, Marius LIXANDRU

I. Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița

Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița constă în:

- controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, sănătatea și securitatea în muncă și supravegherea pieței;
- furnizarea de informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență;
- informarea autorităților competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare;
- prestarea de servicii specifice domeniului său de activitate;
- inițierea de propuneri pentru îmbunătățirea cadrului legislativ din domeniile sale de activitate, pe care le înaintează Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

Obiectivele anului 2017 au fost stabilite în concordanță cu Programul Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița aprobat de Inspecția Muncii.

Date de contact ale Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița: Târgoviște, str. Revoluției,bl.C8,parter+etaj1,telefon0245612021,e-mail itmdambovita@itmdambovita.ro, fax:0245615240.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

II. Obiectivele care trebuiau atinse în anul 2017

II.1. În domeniul relațiilor de muncă:

-identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor: construcții, prelucrarea și conservarea cărnii/pește și a produselor din carne/pește și comercializarea acestora, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, depozitarea și comercializarea produselor cerealiere și a produselor de panificație, fabricarea și comercializarea produselor lactate, fabricarea băuturilor alcoolice și răcoritoare, industria lemnului, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții (restaurante, baruri, cluburi, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant), colectarea și reciclarea deșeurilor nepericuloase, întreținerea și repararea autovehiculelor, alte prestări de servicii;

-verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.G. nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.

-verificarea modului de respectare de către angajatori a Directivei 2014/67/UE privind asigurarea aplicării Directivei nr.96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale, astfel cum sunt transpuse în legislația națională;

-verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia;

-verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale privind registrul general de evidență a salariaților;

-verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților, a contractelor individuale de muncă cu timp parțial;

-modul în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-modul în care agenții economici respectă prevederile Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-modul în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.344/2006 și a H.G. nr.104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;

-modul în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată;

-verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii dialogului social nr.62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

II.2. În domeniul sănătății și securității în muncă:

-campanie europeană - „Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele”;

-organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă - Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele;

-campanie națională de control privind respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea și informarea lucrătorilor;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

- campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”;
- campanie națională privind verificarea modului în care angajatorii previn căderile de la înălțime în șantierele temporare și mobile;
- campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2017, coordonat de către Comisia Europeană;
- identificarea unei metode de evaluare a factorilor psihosociali de risc și a măsurilor de combatere a stresului la locurile de muncă;
- acțiune de conștientizare și control cu privire la utilizarea corectă a produselor cu conținut de silice cristalină;
- acțiune de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice;
- inspecții privind verificarea măsurilor stabilite prin procesele verbale de cercetare a evenimentelor;
- acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători);
- acțiune de informare privind consultarea lucrătorilor și de verificare a organizării și funcționării comitetelor de securitate și sănătate în muncă;
- acțiune de instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă cu privire la prevederile noilor acte normative specifice.

II.3. Programe desfășurate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița:

- Campania națională „O zi pe săptămână”, care cuprinde acțiuni de control desfășurate într-o anumită zi a săptămânii, de către inspectoratele teritoriale de muncă în vederea identificării cazurilor de muncă nedeclarată pe diferite domenii de activitate;
- Campanie de verificare a modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă cu timp parțial .
- Campanie Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la agenții economici care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor.
- Campanie Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul prelucrării și conservării cărnii, prelucrării și conservării peștelui, crustaceelor și molustelor, fabricării produselor lactate și a brânzeturilor, precum și în domeniul comercializării acestora.
- Campanie Națională privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate și respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă, precum și securitatea și sănătatea în muncă la societăți care au ca obiect de activitate protecție și gardă.
- Campanie Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul serviciilor de spălătorie auto.
- Campanie Națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.
- Campanie Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto, respectiv a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă în domeniul transporturilor rutiere de mărfuri și de călători.

-Campanie Națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.

III. Indicatori de performanță

-Număr de controale efectuate:

-în domeniul relațiilor de muncă - 1197

-în domeniul securității și sănătății în muncă - 1193

-Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:

-în domeniul relațiilor de muncă - 235;

-în domeniul securității și sănătății în muncă - 1980;

-Valoarea sancțiunilor aplicate:

-în domeniul relațiilor de muncă - 1.048.900 lei;

-în domeniul securității și sănătății în muncă - 346000 lei;

-Număr accidente de muncă:

-care au produs incapacitate temporară de muncă - 48;

-accidente urmate de deces - 3;

-Activitatea de supravegherea pieței:

-unități controlate - 25;

-produse controlate - 354;

-număr măsuri dispuse - 21;

- Identificarea și combaterea muncii nedeclarate:

-număr angajatori sancționați pentru folosirea forței de muncă fără forme legale - 51;

-persoane identificate fără forme legale de angajare - 164;

-valoarea amenzilor aplicate pentru munca nedeclarată - 921000 lei;

-infrațiuni constatate pentru primirea la munca a mai mult de 5 persoane fără forme legale de angajare - 4.

-Număr angajatori care au achiziționat registrul de evidență a zilierilor - 479.

-Număr zilieri înregistrați - 247924 .

-Contracte colective de muncă înregistrate - 60.

Un număr important de acțiuni de control au fost generate de sesizările și reclamațiile petenților, persoane fizice sau juridice și instituții publice. În anul 2017 Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița a soluționat 303 sesizări prin care se reclamau încălcări ale legislației muncii privitoare la: nerespectarea clauzelor contractelor individuale de muncă, nerespectarea clauzelor contractelor colective de muncă, neîntocmirea formelor legale de angajare, neonorarea drepturilor salariale pentru munca prestată, neacordare de sporuri, neîncetarea contractelor individuale de muncă la data întreruperii raporturilor de muncă, nerespectarea normelor de securitate și sănătate în muncă.

IV.1. Bugetul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița

În anul 2017 au fost alocate fonduri de la bugetul de stat în sumă totală de 2.247.730 lei pentru desfășurarea activității instituției și s-au efectuat plăți în suma de 2.242.684 lei, obținându-se astfel o proporție de 99,78%.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

Situația cheltuielilor detaliate pe părți, capitole, subcapitole, titluri, articole se prezintă astfel:
Capitolul 68

Denumire cheltuială	cod	Total cheltuială repartizată	Total cheltuială executată
TOTAL CHELTUIELI		2.247,730	2.242.684
Subcapitolul 68.01.02			
Subcapitolul 68.01.02		2.247.730	2.242.684
Cheltuieli curente	01	2.247.730	2.246.426
Titlul I. Cheltuieli de personal	10	1.968.090	1.966.846
Cheltuieli salariale în bani	10.01	1.605.460	1.605.427
Salarii de bază	10.01.01	1.600.950	1.600.939
Indemnizații plătite unor persoane din afara unității	10.01.12	50	33
Alte drepturi salariale în bani	10.01.30	4.460	4,455
Contribuții	10.03	362.630	361.419
Contribuții pentru asigurări sociale de stat	10.03.01	253.410	253.394
Contribuții pentru asigurări de somaj	10.03.02	8.020	8.013
Contribuții pentru asigurări sociale de sănătate	10.03.03	83.340	83.327
Contribuții pentru asigurări de accidente de muncă și boli profesionale	10.03.04	2.400	2.392
Contribuții pentru concedii și indemnizații	10.03.06	15.460	14.293
Titlul II. Bunuri și servicii	20	279.640	279.580
Bunuri și servicii	20.01	245.190	245.153
Furnituri de birou	20.01.01	17.540	17.535
Materiale de curățenie	20.01.02	1.480	1.471
Încălzit, iluminat și forța motrică	20.01.03	52.220	52.217
Apă, canal și salubritate	20.01.04	1.710	1.702

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

Carburanți și lubrifianți	20.01.05	14.950	14.942
Piese de schimb	20.01.06	3.890	3.888
Poștă, telecomunicații	20.01.08	26.020	26.019
Alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare	20.01.30	127.380	127.379
Bunuri de natura obiectelor de inventar	20.05	11.330	11.324
Alte obiecte de inventar	20.05.30	11.330	11.324
Deplasări, detașări, transferări	20.06	10.620	10.617
Deplasări interne, detașări, transferări	20.06.01	10.620	10.617
Cărți, publicații și materiale documentare	20.11	1.570	1.561
Pregătire profesională	20.13	1.350	1.350
Protecția muncii	20.14	1.990	1.990
Alte cheltuieli	20.30	7.590	7.585
Prime de asigurare non-viață (RCA; CASCO)	20.30.03	7.590	7.585

2. Informații legate de procesul de achiziții publice, achiziții sectoriale și concesiunile de lucrări și servicii

2.1. Lista de contracte încheiate

Nr. crt.	Obiectul contractului	Suma	Procedura de achiziții publice folosită	Numele câștigătorului
1.	Servicii de corespondență	10.795	Achiziție directă	C.N. Poșta Română
2.	Servicii de telefonie mobilă	13.970	Achiziție directă	Orange SA Romania
3.	Servicii de telefonie fixă	3.636	Achiziție directă	Telekom România
4.	Servicii de curățenie	6.565	Achiziție	Exces Theo Serv

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

			directă	SRL
5.	Servicii de supraveghere și pază	35.489	Achiziție directă	CNM Guard SRL
6.	Servicii de certificare digitală	226	Achiziție directă	Certsign SA
7.	Servicii spălătorie auto	1.260	Achiziție directă	Teoma Electric SRL
8.	Servicii depozitare arhivă	23.022	Achiziție directă	I.I. Huiu Ion Lucian
9.	Servicii de perfecționare profesională	400 950	Achiziție directă	Adminpedia Trivento
10.	Furnizare bonuri valorice carburanți auto	14.942	Achiziție directă	OMV Petrom Marketing SRL
11.	Servicii de asistență tehnică software	3.999	Achiziție directă	Sintec SRL

2.2. Numărul de procese de achiziții pe categorii pentru anul 2017

Nr. crt.	Categoria de achiziții	Nr. de procese de achiziții	Din care nr. achiziții prin sistemul electronic	Durata medie a unui proces de achiziție	Număr de contestații formulate la C.N.S.C.
1.	Furnituri de birou	3	3	7 zile	-
2.	Materiale de curățenie	1	1	5 zile	-
3.	Carburanți și lubrifianți	1	1	5 zile	-
4.	Piese de schimb	1	1	5 zile	-
5.	Poștă, telecomunicații	3	2	5 zile	-
6.	Alte bunuri și servicii	13	8	7 zile	-

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

	pentru întreținere și funcționare				
7.	Bunuri de natura obiectelor de inventar	2	2	5 zile	-
8.	Cărți, publicații	1	1	5 zile	-
9.	Pregătire profesională	2	0	5 zile	-
10.	Protecția muncii	1	1	5 zile	-
11.	Prime de asigurare non-viață	1	1	5 zile	-
12.	Cazare	1	0	5 zile	-

V. Aspecte legislative

1. Număr total de litigii aflate pe rolul instanțelor de judecată: 28

1.1. Număr dosare având ca obiect plângeri contravenționale: 22 din care - 2 respinse; -20 în curs de soluționare.

1.2. Număr litigii privind funcționarii publici: 4 - în curs de soluționare.

1.3. Număr litigii-contencios administrativ: 2 - câștigate.

VI. Informații despre managementul resurselor umane - organigrama

1-persoane cu funcții de conducere:

-Lixandru Marius - inspector șef;

-Popa Nicolae - inspector șef adjunct relații de muncă;

-Avanu Mihai Cristian - inspector șef adjunct securitate și sănătate în muncă (suspendat);

-Vlad Călin Dumitru - șef serviciu securitate și sănătate în muncă.

2-număr posturi aprobate - 44

-5 de conducere

-39 de execuție: 37 funcții publice, 2 funcții contractuale

3-număr posturi ocupate - 39

-4 funcții de conducere

-35 funcții de execuție: 33 funcții publice, 2 funcții contractuale

4-număr posturi vacante - 5

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

-1 post funcție de conducere-șef serviciu ERUAI

-4 funcții de execuție:4 funcții publice, 0 funcții contractuale

5-număr de concursuri organizate-1 concurs pentru ocupare funcție de execuție

6-număr persoane cu funcții de execuție la care au încetat raporturile de serviciu-1

7-număr persoane angajate pe funcții de execuție-1

8-venitul mediu brut pentru anul 2017 - 40914 lei.

VII. Pe parcursul anului 2017 nu au fost constatate nerealizări în activitatea instituției.

VIII. Nu au fost necesare propuneri pentru remedierea deficiențelor.

Inspector Șef,
Marius LIXANDRU