



**RAPORT DE ACTIVITATE
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA
PENTRU ANUL 2018**

Conform prevederilor Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin HG 123/07.02.2002

„Raportul întocmit în baza Legii nr.544/2001, privind liberul acces la informațiile de interes public, reflectă activitatea desfășurată în anul 2018 de Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița, activitate stabilită în acord cu Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii. Prioritățile pentru anul 2018 le-au reprezentat combaterea fenomenului de muncă nedeclarată și prevenirea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională.

Acțiunile de control au urmărit verificarea aplicării corecte și unitare a actelor normative care reglementează relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă și supravegherea pieței produselor din domeniul său de competență.

În vederea eficientizării acțiunilor de control, Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița a colaborat cu autoritățile locale, respectiv, Inspectoratul de Jandarmi Județean și Inspectoratul Județean de Poliție, în baza protocoalelor încheiate între acestea și Inspecția Muncii.

Respectarea principiului transparenței instituționale a fost asigurată prin publicarea informațiilor de interes public în conformitate cu prevederile Legii nr.544/2001 și furnizarea tuturor informațiilor solicitate ce intră în sfera de activitate a instituției.” - Inspector Șef, Marius LIXANDRU

I. Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița

Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița constă în:

- controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, sănătatea și securitatea în muncă și supravegherea pieței;
- furnizarea de informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență;
- informarea autorităților competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare;
- prestarea de servicii specifice domeniului său de activitate;
- inițierea de propuneri pentru îmbunătățirea cadrului legislativ din domeniile sale de activitate, pe care le înaintează Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

Obiectivele anului 2018 au fost stabilite în concordanță cu Programul Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița aprobat de Inspecția Muncii.

Date de contact ale Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița: Târgoviște, str. Revoluției, bl. C8, parter+etaj1, telefon 0245612021, e-mail itmdambovita@itmdambovita.ro, fax: 0245615240.

II. Obiectivele care trebuiau atinse în anul 2018

II.1. În domeniul relațiilor de muncă:

-identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor: construcții, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, depozitarea și comercializarea produselor cerealiere și a produselor de panificație, industria lemnului, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, unități care desfășoară activități pe timpul nopții, colectarea și reciclarea deșeurilor nepericuloase, întreținerea și repararea autovehiculelor, alte prestări de servicii.

-verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

-verificarea modului de respectare de către angajatori a condițiilor legale privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale.

-verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia.

-verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților, a contractelor individuale de muncă cu timp parțial, precum și a prevederilor legale privind registrul general de evidență a salariaților.

-acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și salariaților, cu privire la beneficiile muncii declarate și dezavantajele muncii nedeclarate;

-acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și salariaților privind aplicarea legislației naționale privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale;

-acțiuni de instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul control relații de muncă, cu privire la noile prevederi ale actelor normative specifice activității desfășurate;

-acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale;

-acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România;

-acțiuni de conștientizare și control a factorilor interesați, cu privire la respectarea legislației specifice privind ucenicia la locul de muncă și efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior;

-acțiuni de instruire a funcționarilor publici cu atribuții în domeniul contractelor colective de muncă și monitorizare relații de muncă, cu privire la noile acte normative specifice activității desfășurate;

-acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor, cu privire la prevederile legale referitoare la registrul general de evidență a salariaților;

-acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor, cu privire la obligațiile ce le revin conform Legii nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor, cu privire la activitatea de înregistrare a zilierilor conform prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia;

-acțiuni de instruire a inspectorilor de muncă din cadrul compartimentelor control muncă nedeclarată, cu privire la noile prevederi ale actelor normative specifice activității desfășurate și a modalităților concrete de aplicare a acestora în acțiunile de control desfășurate în domeniul de competență.

II.2.În domeniul sănătății și securității în muncă și al supravegherii pieței:

-campanie europeană, coordonată de Comitetul Înălților Responsabili cu Inspecția Muncii (en. SLIC), privind respectarea prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și din domeniul relațiilor de muncă pentru lucrătorii temporari și detașați;

-organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Prevenirea riscurilor generate de substanțe periculoase, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă;

-implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”;

-respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea și informarea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor;

-verificarea modului de respectare a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare;

-verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare;

-supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2018, coordonat de către Comisia Europeană.

II.3. Programe desfășurate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița:

-Campania națională „O zi pe săptămână”, care cuprinde acțiuni de control desfășurate într-o anumită zi a săptămânii, de către inspectoratele teritoriale de muncă în vederea identificării cazurilor de muncă nedeclarată pe diferite domenii de activitate;

-Campania națională privind respectarea prevederilor legale referitoare la încheierea contractelor individuale de muncă, timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto și curierilor din domeniul de activitate prestări servicii poștale și de curierat;

-Campania de informare și conștientizare cu privire la modificarea salariului minim brut pe țară;

-Campania națională privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul alimentației publice;

-Campanie națională privind respectarea de către angajatori a prevederilor legale referitoare la încheierea, înregistrarea și executarea contractelor individuale de muncă cu timp parțial;

-Campanie națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul de întreținere și reparare autovehicule;

-Campanie națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto;

-Campanie națională privind verificarea modului în care agențiile de turism respectă prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă;

-Campanie națională privind respectarea de către agenții de muncă temporară a prevederilor H.G. nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară;

-Campanie națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatarea copiilor/tinerilor prin muncă;

-Campanie Națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.

III. Indicatori de performanță

-Număr de controale efectuate:

-în domeniul relațiilor de muncă-1455

-în domeniul securității și sănătății în muncă-884

-Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:

-în domeniul relațiilor de muncă-317;

-în domeniul securității și sănătății în muncă-1616;

-Valoarea sancțiunilor aplicate:

-în domeniul relațiilor de muncă-1875400 lei;

-în domeniul securității și sănătății în muncă -191000 lei;

-Număr accidente de muncă:

-care au produs incapacitate temporară de muncă-45;

-accidente urmate de invaliditate-2

-accidente urmate de deces-2;

-Activitatea de supravegherea pieței:

-unități controlate-24;

-produse controlate-372;

-număr măsuri dispuse-6;

- Identificarea și combaterea muncii nedeclarate:

-număr angajatori sancționați pentru folosirea forței de muncă fără forme legale-180;

-persoane identificate fără contracte individuale de muncă -113;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

- nr. persoane depistate ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității-218;
- nr. persoane depistate la muncă în perioada în care au avut contractele individuale de muncă suspendate-2;
- nr. persoane depistate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial-7
- valoarea amenzilor aplicate pentru munca nedeclarată-1580000 lei;
- Număr angajatori care au achiziționat registrul de evidență a zilierilor-56.
- Număr zilieri înregistrați-50088.
- Contracte colective de muncă înregistrate-94.

Un număr important de acțiuni de control au fost generate de sesizările și reclamațiile petenților, persoane fizice sau juridice și instituții publice. În anul 2018 Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița a soluționat 303 sesizări prin care se reclamau încălcări ale legislației muncii privitoare la: nerespectarea clauzelor contractelor individuale de muncă, nerespectarea clauzelor contractelor colective de muncă, neîntocmirea formelor legale de angajare, neonorarea drepturilor salariale pentru munca prestată, neacordare de sporuri, neîncetarea contractelor individuale de muncă la data întreruperii raporturilor de muncă, nerespectarea normelor de securitate și sănătate în muncă.

IV.1. Bugetul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița

În anul 2018 au fost alocate fonduri de la bugetul de stat în sumă totală de 2.772.660 lei pentru desfășurarea activității instituției și s-au efectuat plăți în suma de 2.766.130 lei, obținându-se astfel o proporție de 99,76%.

Situația cheltuielilor se prezintă astfel:

Denumire cheltuială	cod	Total cheltuială repartizată	Total cheltuială executată
TOTAL CHELTUIELI Subcapitolul 68.01.02		2.772.660	2.766.130
Cheltuieli curente	01	2.772.660	2.766.130
Titlul I. Cheltuieli de personal	10	2.521.020	2.516.137
Cheltuieli salariale în bani	10.01	2.380.360	2.375.502
Salarii de bază	10.01.01	2.361.510	2.359.138
Alte sporuri	10.01.06	11.280	11.271
Indemnizații plătite unor persoane din afara unității	10.01.12	190	190
Indemnizații de delegare	10.01.13	70	68
Alte drepturi salariale în bani	10.01.30	7.310	4.835
Cheltuieli salariale în bani	10.02	55.100	55.100
Vouchere de vacanță	10.02.06	55.100	55.100
Contribuții	10.03	85.560	85.535
Contribuții pentru asigurări sociale de stat	10.03.01	25.210	25.209
Contribuții pentru asigurări de somaj	10.03.02	800	796
Contribuții pentru asigurări sociale de sănătate	10.03.03	8.280	8.274

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

Contribuții pentru asigurări de accidente de muncă și boli profesionale	10.03.04	240	240
Contribuții pentru concedii și indemnizații	10.03.06	1.280	1.271
Contribuție asiguratorie pentru muncă	10.03.07	49.750	49.745
Titlul II. Bunuri și servicii	20	251.640	249.993
Bunuri și servicii	20.01	233.270	232.384
Furnituri de birou	20.01.01	21.130	20.850
Materiale de curățenie	20.01.02	5.680	5.663
Încălzit, iluminat și forța motrică	20.01.03	44.860	44.829
Apă, canal și salubritate	20.01.04	2.280	2.103
Carburanți și lubrifianți	20.01.05	16.250	16.250
Piese de schimb	20.01.06	460	444
Poștă, telecomunicații	20.01.08	25.260	24.917
Alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare	20.01.30	117.350	117.328
Bunuri de natura obiectelor de inventar	20.05	260	252
Alte obiecte de inventar	20.05.30	260	252
Deplasări, detașări, transferări	20.06	5.970	5.968
Deplasări interne, detașări, transferări	20.06.01	5.970	5.968
Cărți, publicații și materiale documentare	20.11	1.410	1.374
Pregătire profesională	20.13	100	100
Protecția muncii	20.14	3.500	3.000
Alte cheltuieli	20.30	7.130	6.915
Prime de asigurare non-viață (RCA; CASCO)	20.30.03	7.120	6.915
Alte cheltuieli cu bunuri și servicii	20.30.30	10	0

2. Informații legate de procesul de achiziții publice, achiziții sectoriale și concesiunile de lucrări și servicii

2.1. Lista de contracte încheiate

Nr. crt.	Obiectul contractului	Suma	Procedura de achiziții publice folosită	Numele câștigătorului
1.	Servicii distribuire corespondență	10.899	Achiziție directă	C.N. Poșta Română
2.	Servicii telefonie mobilă	11.928	Achiziție directă	Orange SA Romania
3.	Servicii telefonie fixă	2.024	Achiziție directă	Telekom România
4.	Servicii tiparire și livrare vouchere vacanță	0,01	Achiziție directă	Sodexo Pass Romania
5.	Servicii pază, monitorizare și	35.452	Achiziție directă	CNM Guard SRL

Str. Revoluției, bl. C8, Târgoviște, Dâmbovița
 Tel.: +4 0245 612021; fax: +4 0245 615240
 e-mail: itmdambovita@itmdambovita.ro
 www.itmdambovita.ro | www.romania2019.eu

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

	intervenție			
6.	Servicii de certificare digitală	285	Achiziție directă	Certsign SA
7.	Servicii medicina muncii	2000	Achiziție directă	SCM Carol Davila
8.	Servicii depozitare arhivă	23.019	Achiziție directă	I.I. Huiu Ion Lucian
9.	Servicii revizii, întreținere și reparații auto	6.806	Achiziție directă	Mavexim
10.	Furnizare bonuri valorice carburanți auto	16.280	Achiziție directă	OMV Petrom Marketing SRL
11.	Servicii de asistență tehnică software	5.598	Achiziție directă	Sintec SRL
12.	Servicii personal și salarizare	34284	Achiziție directă	Cam Dei Management SRL

2.2. Numărul de procese de achiziții pe categorii pentru anul 2018

Nr. crt.	Categoria de achiziții	Nr. de procese de achiziții	Din care nr. achiziții prin sistemul electronic	Durata medie a unui proces de achiziție	Număr de contestații formulate la C.N.S.C.
1.	Furnituri de birou	3	1	7 zile	-
2.	Materiale de curățenie	2	2	5 zile	-
3.	Carburanți și lubrifianți	1	1	5 zile	-
4.	Piese de schimb	1	0	5 zile	-
5.	Poștă, telecomunicații	3	2	5 zile	-
6.	Alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare	9	7	7 zile	-
7.	Bunuri de natura obiectelor de inventar	1	1	5 zile	-
8.	Cărți, publicații	2	1	5 zile	-
9.	Pregătire profesională	1	0	5 zile	-
10.	Protecția muncii	1	1	5 zile	-
11.	Prime de asigurare non-viață	1	1	5 zile	-
12.	Cazare	3	0	5 zile	-
13.	Vouchere de vacanță	1	1	14 zile	-

V. Aspecte legislative

1. Număr total de litigii aflate pe rolul instanțelor de judecată: 28

1.1. Număr dosare având ca obiect plângeri contravenționale: 23 din care-3 respinse; -20 în curs de soluționare.

Str. Revoluției, bl. C8, Târgoviște, Dâmbovița
 Tel.: +4 0245 612021; fax: +4 0245 615240
 e-mail: itmdambovita@itmdambovita.ro
 www.itmdambovita.ro | www.romania2019.eu

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

1.2. Număr litigii privind funcționarii publici: 4 din care: 2-în curs de soluționare; 2 pierdute. 1.3. Număr litigii-contencios administrativ: 4 din care: 1-câștigat; 3 în curs de soluționare .

VI. Informații despre managementul resurselor umane - organigrama

1-persoane cu funcții de conducere:

- Lixandru Marius-inspector șef;
- Popa Nicolae-inspector șef adjunct relații de muncă;
- Avanu Mihai Cristian-inspector șef adjunct securitate și sănătate în muncă (suspendat);
- Vlad Călin Dumitru-șef serviciu securitate și sănătate în muncă.

2-număr posturi aprobate-44

-5 de conducere

-39 de execuție

3-număr posturi ocupate-39

4-număr posturi vacante-5

5- număr persoane cu funcții de execuție la care au încetat raporturile de serviciu-1

6- nu au fost organizate concursuri

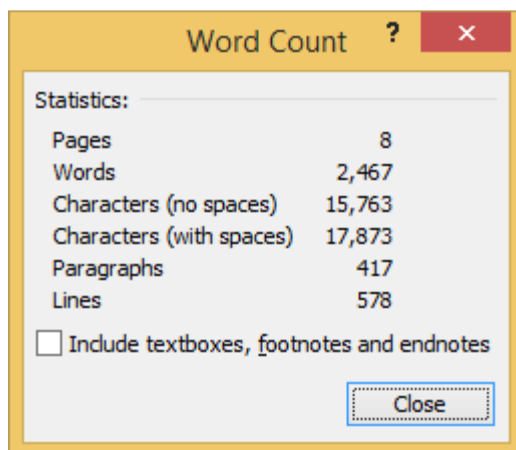
7-număr de funcții de conducere exercitate temporar-1

8-venitul mediu brut pentru anul 2018-63286 lei.

VII. Pe parcursul anului 2018 nu au fost constatate nerealizări în activitatea instituției.

VIII. Nu au fost necesare propuneri pentru remedierea deficiențelor.

Inspector Șef,
Marius LIXANDRU



Inspector Șef,
Marius LIXANDRU