



**RAPORT DE ACTIVITATE
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA
PENTRU ANUL 2022**

Conform prevederilor Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin HG 123/07.02.2002

„Raportul întocmit în baza Legii nr.544/2001, privind liberul acces la informațiile de interes public, reflectă activitatea desfășurată în anul 2022 de Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița, activitate stabilită în acord cu Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii. Prioritățile le-au reprezentat, și pentru anul 2022, combaterea fenomenului de muncă nedeclarată și subdeclarată dar și prevenirea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională. Acțiunile de control au urmărit verificarea aplicării corecte a actelor normative care reglementează relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă și supravegherea pieței produselor din domeniul de competență.

Respectarea principiului transparenței instituționale a fost asigurată prin publicarea informațiilor de interes public în conformitate cu prevederile Legii nr.544/2001 și furnizarea tuturor informațiilor ce intră în sfera de activitate a instituției, fie că au fost solicitate de către reprezentanții mass-media sau de persoane fizice.” - Inspector Șef, Marius LIXANDRU

Date de contact ale Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița: Târgoviște, str. Revoluției, bl.C8, parter + etaj1, telefon 0245612021, e-mail itmdambovita@itmdambovita.ro, fax:0245615240.

I. Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița

- controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, sănătatea și securitatea în muncă și supravegherea pieței;
- furnizarea de informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență, dar și în ceea ce privește drepturile și obligațiile ambelor părți;
- prestarea de servicii specifice domeniului de activitate.

II. Obiectivele propuse, în anul 2022

II.1. În domeniul relațiilor de muncă:

a. Acțiuni de control privind:

- identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată/subdeclarată;
- verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor O.G. 25/2014, privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României;
- verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor Legii 156/2000, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia;
- verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă;
- verificarea modului în care se respectă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor legale privind stagiul pentru absolvenții de învățământ superior, internshipul și ucenicia la locul de muncă;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

- respectarea prevederilor art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

b. Acțiuni de informare și conștientizare a:

- angajatorilor și a angajaților cu privire la noile reglementări în domeniul relațiilor de muncă;
- cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale;
- cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România;
- angajatorilor, cu privire la aplicarea noilor prevederi legale privind munca nedeclarată/subdeclarată;

c. Acțiuni de monitorizare și verificare a:

- modului în care este organizată și se derulează activitatea referitoare la registrul general de evidență a salariaților;
- măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, în acțiunile de control;
- modului în care se derulează activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă/acte adiționale la contractele colective de muncă încheiate la nivel de unitate.

II.2. În domeniul sănătății și securității în muncă și al supravegherii pieței:

- acțiune de conștientizare și informare a elevilor în scopul promovării securității și sănătății în muncă și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale, prin organizarea Concursului național „ȘTIU ȘI APLIC! - Securitatea și sănătatea în muncă se deprind de pe băncile școlii” realizat în colaborare cu Inspekția Muncii și Inspectoratul Școlar Județen;
- acțiune de verificare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă în domeniul comerțului cu ridicata (CAEN 46);
- acțiune privind verificarea respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere;
- acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la curieratul de mărfuri en-gros și en detail;
- acțiune de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă;
- acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice;
- acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători);
- campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor -CAEN 41, 42, 43;
- campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși riscurilor de explozie și incendiu în silozurile de cereale, fabricile de băuturi alcoolice, rafinării, industria minieră și în spitale;
- campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspekției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2022, coordonat de către Comisia Europeană;
- verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al Securității și Sănătății în Muncă, conform prevederilor Legii 319/2006 modificată și actualizată și a Normelor de aplicare a Legii 319/2006, modificate și completate;
- organizarea și desfășurarea simpoziunelor legate de Ziua Mondială a Securității și Sănătății în muncă (SSM) și de Săptămâna Europeană a SSM, având ca temă afecțiunile musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.

III. Indicatori de performanță

- Număr de controale efectuate:
 - în domeniul relațiilor de muncă -1209
 - în domeniul securității și sănătății în muncă -757

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

- Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:
 - în domeniul relațiilor de muncă -204
 - în domeniul securității și sănătății în muncă -90
- Valoarea sancțiunilor aplicate:
 - în domeniul relațiilor de muncă -2413600 lei
 - în domeniul securității și sănătății în muncă -306500 lei
- Număr accidente de muncă:
 - care au produs incapacitate temporară de muncă -108
 - accidente urmate de invaliditate -2
 - accidente urmate de deces -8
- Activitatea de supravegherea pieței:
 - unități controlate -72
 - produse controlate -294
 - număr măsuri dispuse -0
- Identificarea și combaterea muncii nedeclarate:
 - angajatori sancționați pentru folosirea forței de muncă fără forme legale -58
 - persoane identificate fără contracte individuale de muncă -135
 - persoane depistate ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității -23
 - persoane depistate la muncă în perioada în care au avut contractele individuale de muncă suspendate -3
 - persoane depistate că au lucrat peste timpul de lucru prevăzut în cadrul contractului individual de muncă cu fracțiune de normă -14
 - valoarea amenzilor aplicate pentru munca nedeclarată -2030000 lei
- Număr angajatori care au solicitat credențiale pentru registrul electronic de zilieri -14
- Număr zilieri înregistrați -4013
- Contracte colective de muncă înregistrate -58

Un număr important de acțiuni de control a fost generat de sesizările și reclamațiile petenților, persoane fizice sau juridice și instituții publice. În anul 2022 Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița a soluționat 366 de sesizări prin care se reclamau încălcări ale legislației muncii privitoare la: nerespectarea clauzelor contractelor individuale de muncă, neîntocmirea formelor legale de angajare, neonorarea drepturilor salariale pentru munca prestată, neîncetarea contractelor individuale de muncă la data întreruperii raporturilor de muncă, concedieri abuzive, nerespectarea normelor de securitate și sănătate în muncă, condiții de muncă necorespunzătoare.

IV.1. Bugetul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița

În anul 2022, au fost alocate fonduri de la bugetul de stat în sumă totală de 3911880 lei, pentru desfășurarea activității instituției și s-au efectuat plăți în suma de 3824730 lei, obținându-se o proporție de 97,77%.

Situația cheltuielilor detaliate pe părți, capitole, subcapitole, titluri, articole se prezintă astfel:
Capitolul 68

DENUMIRE CHELTUIALĂ	COD	TOTAL CHELTUIALĂ REPARTIZATĂ	TOTAL CHELTUIALĂ EXECUTATĂ
TOTAL CHELTUIELI Subcapitolul 68.01.02		3911880	3824730
Subcapitolul 68.01.02		3684880	3599418
Cheltuieli curente	01	3684880	3599418
TITLUL I - CHELTUIELI DE PERSONAL	10	3339430	3280302
Cheltuieli salariale în bani	10.01	3208500	3149579

Str. Revoluției, bl. C8, Târgoviște, Dâmbovița

Tel.: +4 0245 612021; fax: +4 0245 615240

e-mail: itmdambovita@itmdambovita.ro

www.itmdambovita.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

Salarii de bază	10.01.01	2678000	2667423
Sporuri pentru condiții de muncă	10.01.05	291300	288884
Alte sporuri	10.01.06	19000	18088
Drepturi de delegare	10.01.13	5000	3070
Indemnizații de hrană	10.01.17	128200	127394
Alte drepturi salariale în bani	10.01.30	87000	44720
CHELTUIELI SALARIALE IN NATURA	10.02	56600	56550
Vouchere de vacanta	10.02.06	56600	56550
Contribuții	10.03	74330	74173
Contribuții pentru asigurări sociale de stat	10.03.01	2650	2637
Contribuții pentru asigurări de somaj	10.03.02	100	82
Contribuții pentru asigurări sociale de sănătate	10.03.03	900	868
Contributii pentru asigurari de accidente de munca si boli profesionale	10.03.04	30	24
Contributii pentru concedii si indemnizatii	10.03.06	150	143
Contributie asiguratorie pentru munca	10.03.07	70500	70419
TITLUL II - BUNURI SI DERVICII	20	345450	319116
Bunuri si servicii	20.01	270100	260631
Furnituri de birou	20.01.01	22000	21748
Material pentru curatenie	20.01.02	10100	9915
Incalzit, iluminat si forta motrica	20.01.03	67400	66499
Apa, canal si salubritate	20.01.04	4000	1790
Carburanti si lubrifianti	20.01.05	12500	12500
Piese de schimb	20.01.06	2000	
Posta, telecomunicatii, radio,TV, internet	20.01.08	32000	29315
Alte bunuri si servicii pentru intretinere si functionare	20.01.30	120100	118864
Reparatii curente	20.02	2900	
Bunuri de natura obiectelor de inventar	20.05	28000	26142
Alte obiecte de inventar	20.05.30	28000	26142
Deplasari, detasari, transferuri	20.06	15000	8761

Str. Revoluției, bl. C8, Târgoviște, Dâmbovița
 Tel.: +4 0245 612021; fax: +4 0245 615240
 e-mail: itmdambovita@itmdambovita.ro
www.itmdambovita.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

Deplasari interne, detasari, transferari(cazare, transport)	20.06.01	15000	8761
Carti, publicatii si materiale documentare	20.11	2000	1182
Pregatire profesionala	20.13	5200	980
Protectia muncii	20.14	6500	6431
Alte cheltuieli	20.30	15750	14989
Prime de asigurare non - viata(RCA, CASCO)	20.30.03	15750	14989
CHELTUIELI DE CAPITAL	70	227000	225312
TITLUL XIII - ACTIVE NEFINANCIARE	71	227000	225312
Active fixe	71.01	227000	225312
Masini, echipamente si mijloace de transport	71.01.02	215000	214670
Alte active fixe	71.01.03	12000	10642

2. Informații legate de procesul de achiziții publice, achiziții sectoriale și concesiunile de lucrări și servicii

2.1. Lista de contracte încheiate

Nr. crt.	Obiectul contractului	Suma	Procedura de achiziții publice folosită	Numele castigatorului
1.	Servicii de corespondenta	18.426,48	Achiziție directă	C.N. Posta Romana
2.	Servicii de telefonie mobila	36.105,55	Achiziție directă	Orange Romania S.A.
3.	Servicii de telefonie fixa	1.764,00	Achiziție directă	Telekome Romania
4.	Servicii de supraveghere si paza	52.494,80	Achiziție directă	CNM Guard
5.	Servicii depozitare arhiva	42.982,80	Achiziție directă	I.I. Huiu Ion Lucian
6.	Servicii medicina muncii	3.440,00	Achiziție directă	S.C.M. Carol Davila
7.	Servicii, revizii, intretinere si reparatii auto	41.625,01	Achiziție directă	Mavexim SRL
8.	Servicii de asistenta tehnica software	10.281,60	Achiziție directă	Sobis Solutions SRL
9.	Servicii de furnizare energie electrica	69.964,86	Achiziție directă	Electrica Furnizare S.A.
10.	Sistem de alarmare împotriva efracției	10.642,17	Achiziție directă	Euroguard S.R.L.
11.	Furnizare autoturisme noi prin Programul de stimulare a reînnoirii parcului auto național 2020-2024	229.670,00	Procedura simplificată	Raiman Auto 2015 S.R.L.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

2.2. Numărul de procese de achiziții pe categorii pentru anul 2021

Nr.Crt	Categoria de achizitii	Nr. de procese de achizitie	Din care nr. achizitii prin sistemul electrronic	Durata medie a unui proces de achizitie	Numar de contestatii formulate la C. N. S. C.
1.	Furnituri de birou	3	1	10 zile	-
2.	Materiale de curatenie	2	2	5 zile	-
3.	Încălzit, iluminat și forță motrică	2	0	10 zile	-
4.	Carburanti si lubrifianti	1	1	5 zile	-
5.	Piese de schimb	1	1	5 zile	-
6.	Posta, telecomunicatii	3	2	10 zile	-
7.	Alte bunuri si servicii pentru intretinere si functionare	13	6	5 zile	-
8.	Bunuri de natura obiectelor de inventar	4	3	10 zile	-
9.	Carti publicatii	2	0	5 zile	-
10.	Pregatire profesionala	1	0	5 zile	-
11.	Protectia muncii	5	4	5 zile	-
12.	Prime de asigurare non-viata	4	0	5 zile	-
13.	Cazare	1	0	5 zile	-
14.	Alte cheltuieli cu bunuri și servicii	1	0	10 zile	-
15.	Mașini, echipamanete și mijloace de transport	1	1	2 luni	-
16.	Mobilier, aparatură birotică și alte active corporale	1	1	10 zile	-

V. Aspecte legislative

1. Număr total de litigii aflate pe rolul instanțelor de judecată -22
 - 1.1. Număr dosare având ca obiect plângeri contravenționale -21, din care 16 în curs de soluționare
 - 1.2. Număr litigii privind funcționarii publici - 0 din care 0 pierdute
 - 1.3. Număr litigii-contencios administrativ - 1 din care 1 în curs de soluționare

VI. Informații despre managementul resurselor umane

1. Organigrama
 - Lixandru Marius - inspector șef
 - Inspector șef adjunct relații de muncă - vacant
 - Inspector șef adjunct-securitate și sănătate în muncă - vacant (exercitat temporar de Amalia Bosnea, în perioada 23.12.2020 - 08.05.2022)

Str. Revoluției, bl. C8, Târgoviște, Dâmbovița
 Tel.: +4 0245 612021; fax: +4 0245 615240
 e-mail: itmdambovita@itmdambovita.ro
www.itmdambovita.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

- Vlad Călin-Dumitru - șef serviciu securitate și sănătate în muncă
 - Sultana Liliana Mirela - șef serviciu economic, resurse umane, administrative și informatică
- Funcții publice de conducere -5
Funcții publice de execuție -36
Funcții contractuale de execuție -2
Număr total posturi disponibile aprobate -43
Număr posturi vacante -4
Număr departamente -8
- Compartiment Control Relații de Muncă
 - Compartiment Control Munca Nedeclarată
 - Compartiment Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă
 - Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul
 - Compartiment Legislatie Contencios Administrativ
 - Serviciu Economic Achiziții Publice, Administrativ și Informatică
 - Serviciul Securitate și Sănătate în Muncă
 - Compartiment supravegherea pieței și îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă
2. Fluctuația de personal, la nivelul funcțiilor de execuție - 3 angajări, prin concurs de recrutare, 3 transferuri în interesul serviciului, 2 încetări de drept
3. Concursuri organizate - 3
4. Fluctuația la nivelul funcțiilor de conducere -1 exercitare temporară, 0 încetări de drept
5. Număr de posturi de conducere exercitate temporar - 1
6. Venitul mediu - 7025
- Spor condiții vătămătoare: 15% din venitul lunii decembrie 2018 - 39 persoane
 - Spor mobilitate: 15% din salariul de bază - 1 persoană
 - Spor confidențialitate: 15% din salariul de bază - 1 persoană
- VII. Pe parcursul anului 2022, nu au fost constatate nerealizări în activitatea instituției.**
- VIII. Nu au fost necesare propuneri pentru remedierea deficiențelor.**

Inspector Șef,
Marius LIXANDRU