



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

COMUNICAT DE PRESĂ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița derulează, până la finalul anului 2026, Campania națională de informare pentru promovarea negocierilor colective la nivelul angajatorilor din sectorul privat și din sectorul public și pentru creșterea gradului de conștientizare și informare cu privire la hărțuirea pe criteriul de sex și hărțuirea morală la locul de muncă, precum și pentru promovarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

Unul dintre obiectivele principale ale acțiunii îl reprezintă promovarea negocierii colective la nivelul unităților. Contractul colectiv de muncă rămâne unul dintre cele mai importante instrumente prin care angajatorii și salariații pot stabili condiții de muncă adaptate specificului fiecărei activități, beneficii suplimentare și mecanisme de dialog care contribuie la stabilitatea și predictibilitatea relațiilor de muncă. În acest sens, inspectorii de muncă vor desfășura activități de informare adresate angajatorilor care au obligația legală de a iniția negocierea colectivă, precum și celor ale căror contracte colective de muncă urmează să expire.

O altă componentă importantă a campaniei este dedicată prevenirii și combaterii discriminării, hărțurii pe criteriul de sex și hărțurii morale la locul de muncă. Prin activitățile desfășurate, inspectorii de muncă urmăresc creșterea gradului de informare a angajatorilor și salariaților cu privire la drepturile și obligațiile prevăzute de Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și de HG nr. 970/2023 privind metodologia de prevenire și combatere a hărțurii pe criteriul de sex și a hărțurii morale la locul de muncă.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița abordează constant aceste teme în cadrul controalelor și întâlnirilor de lucru organizate cu angajatori și salariați. Pe durata campaniei, activitățile de informare vor fi intensificate prin distribuirea de materiale informative, publicarea de informații pe site-ul instituției și pe pagina oficială de Facebook, precum și prin dialog direct cu partenerii sociali și reprezentanții mediului de afaceri.

„Respectul, demnitatea și egalitatea de șanse trebuie să existe în fiecare loc de muncă, indiferent de domeniul de activitate sau de funcția ocupată. Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița susține și promovează un mediu profesional în care fiecare persoană este tratată corect, fără discriminare, hărțuire sau abuz. În activitatea noastră promovăm valori fundamentale precum egalitatea, respectul, diversitatea, empatia și responsabilitatea și îi încurajăm pe toți angajatorii să transforme aceste principii în practici reale, asumate și vizibile la nivelul fiecărei organizații”, a declarat inspectorul-șef al ITM Dâmbovița, Marius Lixandru.

