



INSPECȚIA MUNCII

Seria DB Nr: 21362

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

Str. Revoluției, bl. C8, Parter+etaj 1, Târgoviște, Dâmbovița
Tel.: +4 0245 612021 www.itmdambovita.ro, e-mail: itmdambovita@itmdambovita.ro

PROCES-VERBAL DE CONSTATARE ȘI SANȚIONARE A CONTRAVENȚIILOR

Încheiat în ziua 11 luna 03 anul 2025 în localitatea Târgoviște la sediul I.T.M. Dâmbovița

Subsemnatul/Subsemnatai [redacted], având funcția de inspector/inspectori de muncă, în temeiul art.19 și art. 25 din Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și în baza legitimației/legitimațiilor nr. [redacted] eliberată(e) de Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița, în urma controlului efectuat în ziua [redacted] luna [redacted] anul 2025 privind modul în care se respectă prevederile legislației în domeniul relațiilor de muncă/securității și sănătății în muncă/ supravegherii pieței la persoana juridică/fizică ELSIA SA, cu sediul/domiciliul în localitatea I.T.U. str. Unirii nr. 5 bl. [redacted] sc. [redacted] et. [redacted] ap. [redacted] județul/sector. Dâmbovița înmatriculată la Registrul Comerțului sub numărul Y2016002369238, CUI/CIF/autorizație nr. 543038 reprezentată de d-l/d-na [redacted] domiciliată în localitatea [redacted] strada [redacted] nr. [redacted] bl. [redacted] sc. [redacted] et. [redacted] ap. [redacted] județ/sector [redacted] posesor al B.I./C.I./Pasaport seria [redacted] nr. [redacted] eliberat(ă) de [redacted] la data de [redacted] C.N.P. [redacted] în calitate de [redacted], am constatat următoarele (descrierea faptei; data și ora comiterii; locul unde a fost săvârșită; arătarea tuturor împrejurărilor care pot servi la aprecierea gravității faptei, temeiul legal al obligației încălcate):

La ora 13.00, în vedea de grațiere, între cupatorul 11 și cupatorul 12 a societății ELSIA SA soldat cu decelul pământului Colin Mariu - Andrei, fost sekerist al societății ELSIA SA, cu sediul situat în localitatea I.T.U. Strada Unirii nr. 5, județul Dâmbovița, se constată că: Planul de cercetare este arătat de către Inspectia Muncii de avizul nr. 807 (descrierea) / 29.12.2025.

În urma cercetării evenimentului, produs în data de 19.06.2025, în jurul orei 13.00, s-au constatat următoarele neconformități:

1) Angajatorul ELSIA SA a elaborat instrucțiuni de lucru și instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă, însă acestea sunt incomplete și insuficient detaliate pentru echipamentul de muncă-grațier, nu s-a avut cont de prescripțiile producătorului;

De asemenea nu sunt indicate proceduri de lucru clare privind manevrele cercate, zonele de risc, responsabilitățile lucrătorilor și condițiile de siguranță ce trebuie respectate pe durata utilizării echipamentelor de muncă. Astfel, angajatorul ELSIA SA a încălcat prevederile art. 13, lit. e) din Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă care prevede că: Art. 13 - în vederea asigurării condițiilor de securitate în sănătate în muncă și pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, angajatorul are următoarele obligații:

e) să elaboreze instrucțiuni proprii, în spiritul prezentei legi, pentru completarea și la aplicarea regulilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă afiate în responsabilitatea lor, ținând cont de contravențiile conform art. 39, alin. 4) din Legea 319/2006.

Data săvârșirii: 19.06.2025

Data completării: 27.06.2025

INSPECTORI DE MUNCĂ,

MARTOR,

CONTRAVENIENT,
ELSIA SA I.T.U.

Faptele de mai sus, și după caz, din anexa la prezentul proces verbal, constituie contravenție conform:

1. art. 39, alin. (1) din Legea 315/2006 și se sancționează conform art. 5, alin. (2) lit. a) din O.G. 2/2001 cu:
 Amendă, în sumă de / Avertisment² și sancțiunea complementară
2. art. din și se sancționează conform art. din cu:
 Amendă, în sumă de / Avertisment² și sancțiunea complementară
3. art. din și se sancționează conform art. din cu:
 Amendă, în sumă de / Avertisment² și sancțiunea complementară
4. art. din și se sancționează conform art. din cu:
 Amendă, în sumă de / Avertisment² și sancțiunea complementară
5. art. din și se sancționează conform art. din cu:
 Amendă, în sumă de / Avertisment² și sancțiunea complementară

De săvârșirea acestor fapte se face vinovat contravenientul³:

ELSID SA
 cu sediul/domiciliul în localitatea Titu, str. Vării, nr. 5, bl. ..., et. ..., sc. ..., ap. ..., județul/sectorul Dâmbovița, înmatriculată la Registrul Comerțului cu numărul J2016002369232, CUI/CIF/CNP/autorizație nr. 245038, reprezentată de d-l/d-na ...
 Numele/Prenumele: ..., născut(ă) la data de ... posesor al B.I./C.I. seria ... nr. ... eliberat(ă) de ... la data de ... C.N.P. ... având funcția/calitatea de ... cu domiciliul în localitatea ..., str. ..., nr. ..., bl. ..., et. ..., sc. ..., ap. ..., județul/sectorul ...
 Pentru contravenientul cetățean străin/persoană fără cetățenie sau cetățean român cu domiciliul în străinătate se completează și următoarele date: Pașaport/alt document de trecere a frontierei serianr., statul emitent, data eliberării

Pentru contravenient minor se înregistrează numele, prenumele și domiciliul părinților sau ale altor reprezentanți ori ocrotitori legali ai acestuia:

Contravenientul nu este de față / refuză / nu poate semna, împrejurarea fiind confirmată de martorul:

Numele/Prenumele C.N.P. B.I./C.I. seria nr. cu domiciliul în localitatea str., nr., bl., et., sc., ap., județul/sectorul

Motivele pentru care procesul-verbal a fost încheiat în lipsă de martori:

Alte mențiuni: Contravenientul a luat la cunoștință că are dreptul la obiecțiuni și nu a formulat/a formulat obiecțiuni⁴:

Suma totală de lei, reprezentând amenda contravențională, va fi achitată în contul.....

Contravenientul poate achita în termen de cel mult 15 zile de la data înmânării sau comunicării procesului-verbal, suma de lei, reprezentând jumătate din minimul prevăzut de actul normativ pentru amenda/amenzile aplicate, în conformitate cu art. 28 din Ordonanța Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.180/2002, cu modificările și completările ulterioare, iar o copie de pe chitanță se predă sau se trimite prin poștă sau electronic, prin e-mail, în termenul menționat, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița.

În situația neachitării amenzii contravenționale în termen de 15 zile de la data înmânării sau a comunicării procesului-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor se va proceda, în condițiile legii, la executarea silită.

Împotriva prezentului proces-verbal, contravenientul poate face plângere în termen de 15 zile de la data înmânării sau comunicării acestuia. Plângerea va fi însoțită de copia procesului-verbal și se va depune la Judecătoria Răcoari.....

Prezentul proces - verbal constituie titlu de creanță și înștiințare de plată de la data înmânării/comunicării, în condițiile legii.

Prezentul proces - verbal s-a încheiat în 3 exemplare, din care un exemplar s-a înmănat azi 11.03.2016 sau se va comunica contravenientului în cel mult două luni de la data încheierii acestuia.

INSPECTORI DE MUNCĂ,

MARTOR,

**Am primit
CONTRAVENIENT,**

.....

.....

ELSID SA

¹ În cazul în care spațiu alocat este insuficient se continuă scrierea separat în trei exemplare semnate de toate părțile pe fiecare pagină, acesta constituind anexă, parte integrantă a prezentului proces-verbal.

² Avertismentul se aplică potrivit prevederilor art.5 alin.2 lit.a) și art.7 din Ordonanța Guvernului nr.2/2001, cu modificările și completările ulterioare

³ Pentru contravenientul persoană juridică se va trece denumirea și sediul social, nr. de înmatriculare în Registrul Comerțului și codul unic de înregistrare (CUI) ale acestuia precum și datele complete de identificare ale persoanei care o reprezintă; pentru contravenient întreprindere individuală se va completa CIF; pentru contravenient persoană fizică autorizată se va completa CIF/autorizație nr., iar pentru contravenient persoană fizică datele de identificare, conform actului de identitate

⁴ Se solicită contravenientului să scrie obiecțiunile sau să scrie că nu are obiecțiuni. În caz de refuz al contravenientului, inspectorii de muncă vor menționa în scris refuzul contravenientului de a se conforma acestei cerințe.