



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

Comunicat de presă

Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița a continuat și în anul 2025 acțiunile menite să protejeze drepturile lucrătorilor și să contribuie la crearea unui mediu de muncă legal, sigur și sănătos. În acest sens, în perioada 1 ianuarie - 30 iunie 2025, inspectorii de muncă dâmbovițeni au derulat controale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă, conform cu programul cadru de acțiuni, cu campaniile naționale inițiate de Inspekția Muncii, vizând domenii precum construcții, transport, agricultură, comerț, cât și în urma sesizărilor primite.

În prima jumătate a anului, inspectorii de muncă dâmbovițeni au desfășurat peste o mie de controale și au aplicat sancțiuni în valoare totală de 2.752.000 lei. Dintre acestea 618 acțiuni au vizat relațiile de muncă și s-au soldat cu 731 de măsuri pentru stoparea practicilor ilegale și cu 97 de sancțiuni, în valoare de 2.451.500 lei.

Depistarea și sancționarea muncii nedeclarate a reprezentat o prioritate pentru ITM Dâmbovița și în acest an. Astfel, în primul semestru au fost depistate 239 de persoane lucrând „la negru”, practică pentru care 36 de angajatori au fost amendați cu suma de 2.315.000 lei. Cu acest prilej, le reamintim tuturor cetățenilor că munca la negru este nu doar ilegală, ci înseamnă nesiguranță, lipsa contribuțiilor și vulnerabilitate în fața abuzului.

„Intervenim ori de câte ori primim semnale și facem eforturi să reducem acest fenomen, pas cu pas. Este o luptă, uneori ilegală, pe care o ducem cu responsabilitate, fără a încerca să facem un spectacol din ea, din dorința de a oferi șanse egale tuturor angajaților, dar și tuturor angajatorilor, pentru că cei care dau dovadă de responsabilitate merită un mediu corect. Și vreau să le mulțumesc tuturor cetățenilor care ne ajută în acest demers și ne aduc la cunoștință cazuri observate pe piața muncii din județ, pentru că, oricât ne-am dori nu putem fi mereu, peste tot, cu un colectiv relativ restrâns,” precizează inspectorul șef al ITM Dâmbovița, Marius Lixandru.

În ceea ce privește domeniul Sănătății și securității în muncă, inspectorii de muncă au efectuat 372 de controale, în urma cărora au aplicat 321 de măsuri de conformare, amenzi în valoare de 300500 lei și au dispus 9 sistări de activitate sau opriri ale echipamentelor de muncă.

Un volum mare de muncă l-a presupus și în primele 6 luni ale anului cercetarea și avizarea evenimentelor petrecute la locul de muncă, sau pe traseu. În primul semestru, angajatorii au comunicat nu mai puțin de 114 evenimente. În cazul a 13 dintre acestea, cercetarea este efectuată de ITM Dâmbovița, conform legii. Este vorba despre evenimente care au

Str. Revoluției, bl. C8, Târgoviște, Dâmbovița

Tel.: +4 0245 612021;

e-mail: itm.dambovita@itmdambovita.ro www.itmdambovita.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

avut drept consecință deces, invaliditate, ori au generat vătămarea unui număr mai mare sau egal cu trei persoane.

Activitatea ITM este completată de cetățenii care aleg să semnaleze nereguli, fie că îi privesc sau nu în mod direct și să ceară informații, pentru a-și clarifica aspecte ce țin de legislația muncii. Astfel, în primele șase luni ale anului, la ITM Dâmbovița au fost înregistrate 257 de petiții, din care 245 au primit deja răspuns, într-un timp mediu mai scurt decât cel prevăzut de lege. Cele mai multe sesizări au vizat aspecte ce țin de neplata drepturilor salariale, de concedieri fără respectarea procedurilor legale, de neplata orelor suplimentare, sau de refuzul angajatorilor de a elibera diferite documente, cum ar fi adeverințe de vechime sau decizii de încetare a contractelor de muncă.

Și pentru că tot vorbim despre documente de vechime, un subiect de interes pentru cetățeni, facem precizarea că, de la începutul anului, ITM Dâmbovița a eliberat la ghișee, din arhiva instituției, 47 de carnete de muncă și 119 adeverințe de vechime.

Un interes crescut l-a suscitât și posibilitatea eliberării extrasului REVISAL, pe loc, de la „roboțelul” amplasat la parterul instituției. Astfel, aproape 600 de persoane au beneficiat de acest serviciu asistați de personalul de la ghișeele ITM Dâmbovița, utilizând telefonul, o adresa de e-mail și cartea de identitate.

„Digitalizarea reprezintă o direcție esențială în modernizarea administrației publice. Prin instalarea acestui terminal interactiv, le oferim cetățenilor un mod rapid, sigur și eficient de a accesa informațiile transmise de angajatori, după anul 2011 și de a-și crea un cont pentru a-și putea monitoriza situația la locul de muncă, fără birocrație și fără timp pierdut la ghișee. Este un pas concret spre un ITM mai accesibil și mai aproape de nevoile oamenilor,” subliniază Marius Lixandru.

Lixandru Marius
Inspector Șef

16.07.2025

Str. Revoluției, bl C8, Târgoviște, Dâmbovița
Tel.: +4 0245 612021;

e-mail: itmdambovita@itmdambovita.ro , www.itmdambovita.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.