



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

COMUNICAT DE PRESĂ

Începând cu data de 1 ianuarie 2026, REGES-ONLINE, noul registru digital de evidență a salariaților, a înlocuit integral platforma REVISAL. Începând cu această dată, vechiul sistem nu mai este operațional, iar raportările privind încheierea, modificarea, suspendarea sau încetarea contractelor individuale de muncă se realizează, exclusiv, prin intermediul REGES-ONLINE, conform cadrului legal în vigoare.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița atrage atenția că, deși termenul-limită stabilit pentru tranziție a expirat, există în continuare angajatori care nu au finalizat înrolarea și activarea contului în REGES-ONLINE. În aceste situații, neutilizarea platformei și neîndeplinirea obligațiilor de raportare pot conduce la disfuncționalități în gestionarea contractelor de muncă și pot afecta continuitatea activității, mai ales în cazul angajatorilor care trebuie să opereze în timp real modificări contractuale.

Totodată, neînscrierea în REGES-ONLINE sau nerespectarea cerințelor de raportare constituie contravenție și poate atrage sancțiuni cu amendă cuprinsă între 15.000 și 20.000 de lei.

REGES-ONLINE este o aplicație web dedicată administrării evidenței salariaților, care permite angajatorilor gestionarea centralizată și actualizarea rapidă a datelor privind raporturile de muncă. Platforma este accesibilă de pe orice dispozitiv conectat la internet, oferind funcționalități utile pentru raportarea contractelor, generarea de evidențe și monitorizarea statusului acestora, în condiții de securitate informatică sporită și cu protejarea datelor cu caracter personal. Prin digitalizarea completă a registrului, operațiunile devin transparente și verificabile, fiind reduse riscurile de neclarități sau interpretări diferite privind situația contractuală.

În vederea evitării confuziilor, ITM Dâmbovița reamintește că angajatorii care nu au avut salariați și nu au transmis date în REVISAL, iar în prezent nu au contracte individuale de muncă active, nu au avut obligația de a se înregistra în REGES-ONLINE până la data de 31.12.2025, urmând ca, potrivit art. 7 din H.G. nr. 295/2025, completarea și transmiterea datelor în registru să fie realizate cel târziu în ziua anterioară începerii activității de către primul salariat.

În schimb, angajatorii care au transmis în trecut date în REVISAL, dar în prezent nu mai au contracte active, au obligația de a crea cont și de a face trecerea la REGES-ONLINE, pentru a putea opera ulterior orice raportare necesară în condiții legale.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița precizează că va continua acțiunile de îndrumare și suport tehnic pentru angajatori, acolo unde este necesar. Totodată, inspectorii de muncă vor monitoriza respectarea prevederilor legale privind raportarea în REGES-ONLINE și completarea elementelor obligatorii ale contractelor individuale de muncă, în special a celor care nu se regăseau în vechiul sistem.

„A existat timp suficient pentru tranziție, iar echipa ITM Dâmbovița a fost și rămâne alături de angajatori pentru clarificări și sprijin. Nu ne dorim să ajungem la sancțiuni, cu atât mai mult într-o perioadă economică dificilă. Însă respectarea obligațiilor legale este necesară, iar în situațiile în care nu există conformare, inspectorii nu vor avea alternative”, a transmis Marius Lixandru, inspector-șef al ITM Dâmbovița.

Lixandru Marius

Inspector Șef

Publicat pe 21 ianuarie 2026