



PROCES-VERBAL DE CONSTATARE ȘI SANȚIONARE A CONTRAVENȚIILOR

Încheiat în ziua 11 luna 01 anul 2024 în localitatea Târgoviște la I.T.M. Samsoara

Subsemnatul/Subsemnataii ... având funcția de inspector/inspectori de muncă, în temeiul art. 19 și art. 25 din Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și în baza legitimației/legitimațiilor nr. ... eliberată(e) de Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița, în urma controlului efectuat în ziua ... luna ... anul ... privind modul în care se respectă prevederile legislației în domeniul relațiilor de muncă/securității și sănătății în muncă/supravegherii pieței la persoana juridică/fizică ... cu sediul/domiciliul în localitatea ... str. ... nr. ... bl. ... sc. ... adresa ... județul/sector ... imatriculată în Registrul Comerțului sub numărul ... reprezentată de ... d-l/d-na ... domiciliat(ă) în localitatea ... strada ... nr. ... bl. ... adresa ... județ/sector ... posesor al B.I./C.I. ... seria ... nr. ... eliberat(ă) de ... la data de ... C.N.P. ... în calitate de administrator, am constatat următoarele (descrierea faptei; data și ora comiterii; locul unde a fost săvârșită; arătarea tuturor împrejurărilor care pot servi la aprecierea gravității faptei, temeiul legal al obligației încălcate):

- 1 - Societatea ... nu a respectat modul de efectuare a activității, în special în ceea ce privește protecția și sănătatea în muncă, prin aceea că nu a prevăzut activități preventive privind protecția și sănătatea în muncă, nu a realizat semnalarea și măsurarea individuală a nivelului de vibrații în muncă, pe baza rezultatelor obținute se constată că există încălcări ale prevederilor art. 29 din Legea 319/2006 privind organizarea și desfășurarea activității de muncă în condiții de siguranță și a condițiilor de muncă, în special în ceea ce privește asigurarea condițiilor de muncă în cadrul carierei angajaților.
- 2 - Activitatea de muncă este desfășurată în condiții de siguranță în ceea ce privește condițiile de muncă, în special în ceea ce privește asigurarea condițiilor de muncă în cadrul carierei angajaților.
- 3 - Faptele sunt constatate în urma activității de muncă în condiții de siguranță în ceea ce privește condițiile de muncă, în special în ceea ce privește asigurarea condițiilor de muncă în cadrul carierei angajaților.
- 4 - Faptele sunt constatate în urma activității de muncă în condiții de siguranță în ceea ce privește condițiile de muncă, în special în ceea ce privește asigurarea condițiilor de muncă în cadrul carierei angajaților.
- 5 - Faptele sunt constatate în urma activității de muncă în condiții de siguranță în ceea ce privește condițiile de muncă, în special în ceea ce privește asigurarea condițiilor de muncă în cadrul carierei angajaților.

INSPECTORI DE MUNCĂ,

MARTOR,

CONTRAVENIENT,



Faptele de mai sus, și după caz, din anexa la prezentul proces verbal, constituie contravenție conform:

- 1. art. 39, al. (4) din 1319/2006 și se sancționează conform art. 39, al. (4) din 1319/2006 cu:
  - Amendă, în sumă de 8000 / [ ] Avertisment<sup>2</sup> și [ ] sancțiunea complementară.....
- 2. art. 39, al. (5) din 1319/2006 și se sancționează conform art. 39, al. (5) din 1319/2006 cu:
  - Amendă, în sumă de 7000 / [ ] Avertisment<sup>2</sup> și [ ] sancțiunea complementară.....
- 3. art. .... din ..... și se sancționează conform art. .... din ..... cu:
  - [ ] Amendă, în sumă de ..... / [ ] Avertisment<sup>2</sup> și [ ] sancțiunea complementară.....
- 4. art. .... din ..... și se sancționează conform art. .... din ..... cu:
  - [ ] Amendă, în sumă de ..... / [ ] Avertisment<sup>2</sup> și [ ] sancțiunea complementară.....
- 5. art. .... din ..... și se sancționează conform art. .... din ..... cu:
  - [ ] Amendă, în sumă de ..... / [ ] Avertisment<sup>2</sup> și [ ] sancțiunea complementară.....

De săvârșirea acestor fapte se face vinovat contravenientul<sup>3</sup>:

..... cu sediul/domiciliul în localitatea .....  
 str. .... nr. .... bl. .... et. .... sc. .... ap. .... județul/sector  
 ..... înmatriculat la Registrul Comerțului cu numărul .....  
 CUI/CIF/CNP/autorizație ..... reprezentată de d-l/d-na  
 Numele/Prenumele ..... născut(ă) la data de .....  
 seria / nr. .... eliberat(ă) de ..... la data de ..... C.N.P.  
 având funcția/calitatea de ..... cu domiciliul în localitatea .....  
 str. .... nr. .... bl. .... et. .... sc. .... ap. .... județul/sector  
 Pentru contravenientul cetățean străin/persoană fără cetățenie sau cetățean român cu domiciliul în străinătate se completează și următoarele date: Pașaport/alt document de trecere a frontierei seria ..... nr. .... statul emitent ..... data eliberării .....

Pentru contravenient minor se înregistrează numele, prenumele și domiciliul părinților sau ale altor reprezentanți ori ocrotitori legali ai acestuia: .....

Contravenientul [ ] nu este de față / [ ] refuză / [ ] nu poate semna, împrejurarea fiind confirmată de martorul:  
 Numele/Prenumele ..... C.N.P. .... B.I./C.I.  
 seria ..... nr. .... domiciliul în localitatea ..... str.  
 nr. .... bl. .... sc. .... ap. .... județul/sector .....

Motivele pentru care procesul-verbal a fost încheiat în lipsă de martori:

Alte mențiuni: Contravenientul a luat la cunoștință că are dreptul la obiecțiuni și nu a formulat obiecțiuni<sup>4</sup>.  
**NU AM DE FORMULAT OBIECȚIUNI**



Suma totală de 15000 lei, reprezentând amenda contravențională, va achisată în contul  
 veniturilor din amenda la bugetul de stat.  
 Contravenientul poate achita în termen de cel mult 15 zile de la data înmânării sau comunicării procesului-verbal suma de  
 3750 (treisprezece sute și cincizeci lei) lei,  
 reprezentând jumătate din minimul prevăzut de actul-normativ pentru amenda/amenziile aplicate, în conformitate cu art. 28 din  
 Ordonanța Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.  
 180/2002, cu modificările și completările ulterioare, iar o copie de pe chitanță se predă sau se transmite prin poștă sau  
 electronic, prin e-mail, în termenul menționat, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița.  
 În situația neachitării amenzii contravenționale în termen de 15 zile de la data înmânării sau a comunicării procesului-verbal de  
 constatare și sancționare a contravențiilor se va proceda, în condițiile legii, la executare silită.  
 Împotriva prezentului proces-verbal, contravenientul poate face plângere în termen de 15 zile de la data înmânării sau  
 comunicării acestuia. Plângerea va fi însoțită de copia procesului-verbal și se va depune la Judecătoria  
 Targoviste

Prezentul proces - verbal constituie titlu de creanță și înștițare de plată de la data înmânării/comunicării, în condițiile legii.  
 Prezentul proces - verbal s-a încheiat în 3 exemplare, din care un exemplar s-a înmănat azi 11.01.2008 sau se va  
 comunica contravenientului în cel mult două luni de la data încheierii acestuia.

INSPECTORI DE MUNCĂ,

MARTOR,

Am primit  
CONTRAVENIENT,

<sup>1</sup> În cazul în care spațiul prezentului proces-verbal este separat în trei exemplare semnate de toate părțile pe fiecare pagină, acesta constituie titlu de creanță și înștițare de plată de la data înmânării/comunicării, în condițiile legii.  
<sup>2</sup> Avertismentul se aplică în conformitate cu art. 5 alin. 2 lit. a) și art. 7 din Ordonanța Guvernului nr. 2/2001, cu modificările și completările ulterioare.  
<sup>3</sup> Pentru contravenient persoană juridică se va trece denumirea și sediul social, nr. de înmatriculare în Registrul Comerțului și codul unic de înregistrare. Pentru contravenient persoană fizică se va completa CUI/CIF/autorizație nr., iar pentru contravenient persoană fizică datele de identificare, conform actului de identitate.  
<sup>4</sup> Se solicită contravenientului să scrie obiecțiunile sau să scrie că nu are obiecțiuni. În caz de refuz al contravenientului, inspectorii de muncă vor menționa în scris refuzul contravenientului de a se conforma acestei cerințe.

