



PROCES-VERBAL DE CONSTATARE ȘI SANCTIONARE A CONTRAVENTIILOR

Încheiat în ziua 19... luna 10... anul 2024 în localitatea TÂRGOVIȘTE la Sediul IMM Dâmbovița

Subsemnatul/Subsemnataii... având funcții inspector/inspectori de muncă, în temeiul art. 19 și art. 25 din Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspectoratului Teritorial de Muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și în baza legitimației/legitimațiilor eliberată(e) de Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița, în urma controlului efectuat în ziua 19... luna 10... anul 2024 privind modul în care se respectă prevederile legislației do...

do... relațiilor de muncă/securității și sănătății în muncă/supravegherii pieței la persoana juridică/f... cu sediul/domiciliul în localitatea... nr. ... bl. ... sc. ... ap. ... județul/sectorul... înmatriculată la Registrul Comerțului sub numărul... reprezentată de... domiciliat(ă) în localitatea... bl. ... sector... posesor al B.I. C.N.P. ... în calitate de... la data de...

(descrierea faptei; data și ora comiterii; locul unde a fost săvârșită; arătarea tuturor împrejurărilor care pot servi la aprecierea gravității faptei, temeiul legal al obligației încălcate):

1. Cu ocazia efectuării verificărilor s-a constatat că angajatorul nu a angajat echipamentele necesare pentru asigurarea securității și sănătății în muncă a lucrătorilor. În data de 16.08.2024 s-a constatat că angajatorul nu a angajat echipamentele necesare pentru asigurarea securității și sănătății în muncă a lucrătorilor.

2. Judecătoarele de muncă sunt obligate să participe la activități de instruire și perfecționare profesională. Angajatorul nu a angajat echipamentele necesare pentru asigurarea securității și sănătății în muncă a lucrătorilor.

3. În activitatea de muncă, angajatorul nu a angajat echipamentele necesare pentru asigurarea securității și sănătății în muncă a lucrătorilor. Angajatorul nu a angajat echipamentele necesare pentru asigurarea securității și sănătății în muncă a lucrătorilor.

4. Angajatorul nu a angajat echipamentele necesare pentru asigurarea securității și sănătății în muncă a lucrătorilor. Angajatorul nu a angajat echipamentele necesare pentru asigurarea securității și sănătății în muncă a lucrătorilor.

5. Angajatorul nu a angajat echipamentele necesare pentru asigurarea securității și sănătății în muncă a lucrătorilor. Angajatorul nu a angajat echipamentele necesare pentru asigurarea securității și sănătății în muncă a lucrătorilor.

Faptul constituie contravenție și se sancționează cu amendă de... Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă.

19.10.2024
29.08.2024

INSPECTORI DE MUNCĂ

MARTOR,

[Redacted signatures and stamps]

Faptele de mai sus, și după caz, din anexa la prezentul proces verbal, constituie contravenție conform:

- 1. art. 39/alin. 2) din Legea 319/2006 și se sancționează conform art. 39/alin. 2) din
 Amendă, în sumă de 10.000 / Avertisment² și sancțiunea complementară.....
- 2. art. din și se sancționează conform art. din
 Amendă, în sumă de / Avertisment² și sancțiunea complementară.....
- 3. art. din și se sancționează conform art. din
 Amendă, în sumă de / Avertisment² și sancțiunea complementară.....
- 4. art. din și se sancționează conform art. din
 Amendă, în sumă de / Avertisment² și sancțiunea complementară.....
- 5. art. din și se sancționează conform art. din
 Amendă, în sumă de / Avertisment² și sancțiunea complementară.....

De către șirirea acestor fapte se face vinovat contravenientul³:

..... cu sediul/domiciliul în localitatea
 str. nr. bl. et. sc. ap. județul/sec
 înmatriculat la Registrul Comerțului cu numărul
 CUI/CIF/CNP/autorizație reprezentată de d-l/d-na
 Numele/Prenumele
 seria data de
 având funcția/calitatea de cu domiciliul în localitatea
 str. nr. bl. et. sc. ap. județul/sector.
 Pentru contravenientul cetățean străin/persoană fără cetățenie sau cetățean român cu domiciliul în străinătate
 completează și următoarele date: Pașaport/alt document de trecere a frontierei seria nr. sta
 emitent data eliberării
 Pentru contravenient minor se înregistrează numele, prenumele și domiciliul părinților sau ale altor reprezentanți
 ocrotitori legali ai acestuia:

Contravenientul nu este de față / refuză / nu poate semna, împrejurarea fiind confirmat de martorul:

Numele/Prenumele C.N.P. B.I./C
 seria nr. domiciliul în localitatea si
 nr. bl. sc. ap. județul/sector

Motivele pentru care procesul-verbal a fost încheiat în lipsă de martori:

Alte mențiuni: Contravenientul a luat la cunoștință că are dreptul la obiecțiuni și nu a formulat / a formulat obiecțiuni
 Nu are

Suma totală de 10.000 lei, reprezentând amendă contravențională, va fi achitată în cor
 Contravenientul poate achita în termen de cel mult 15 zile de la data înmânării sau comunicării procesului-verbal suma
 2500 (doisazeci și cinci de mii lei)

reprezentând jumătate din minimul prevăzut de actul normativ pentru amendă/amenzile aplicate, în conformitate cu art. 28
 Ordonanța Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea
 180/2002, cu modificările și completările ulterioare, iar o copie de pe chitanță se predă sau se transmite prin poștă s
 electronic, prin e-mail, în termenul menționat, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița.
 În situația neachitării amenzii contravenționale în termen de 15 zile de la data înmânării sau a comunicării procesului-verbal
 constatare și sancționare a contravențiilor se va proceda, în condițiile legii, la executare silită.
 Împotriva prezentului proces-verbal, contravenientul poate face plângere în termen de 15 zile de la data înmânării s
 comunicării acestuia. Plângerea va fi însoțită de copia procesului-verbal și se va depune la Judecăto
 P.O. 07.17

Prezentul proces - verbal constituie titlu de creanță și înștiințare de plată de la data înmânării/comunicării în condițiile legii.
 Prezentul proces - verbal s-a încheiat în 3 exemplare, din care un exemplar s-a înmănat az. sau se
 comunica contravenientului în cel mult două luni de la data încheierii acestuia.

INSPECTORI DE MUNCA,

MARTOR,

CONTRAVENIENTUL

¹ În cazul în care spațiul alocat este insuficient se continuă scrierea pe o altă foaie de scris, care va fi însoțită de toate părțile pe fiecare pagină și anexă, parte integrantă a prezentului proces-verbal.
² Avertismentul se aplică potrivit prevederilor art.5 alin.2 lit.a) și art. 7 din Ordonanța Guvernului nr.2/2001, cu modificările și completările ulterioare
³ Pentru contravenientul persoană juridică se va trece denumirea și sediul social, nr. de înmatriculare în Registrul Comerțului și codul unic de înregistrare (CUI) ale acestuia precum și datele complete de identificare ale persoanei care o reprezintă, pentru contravenient întreprindere individuală se va completa CIF, pentru contravenient persoană fizică autorizată se va completa CIF/autorizație nr., iar pentru contravenient persoană fizică datele de identificare, conform actului de identitate.
⁴ Se solicită contravenientului să scrie obiecțiunile sau să scrie că nu are obiecțiuni. În caz de refuz al contravenientului, inspectorii de muncă vor menționa în scris refuzul contravenientului și a se conforma acestei cerințe.