



PROCES-VERBAL DE CONSTATARE ȘI SANȚIONARE A CONTRAVENȚIILOR

Încheiat în ziua 09 luna 12 anul 2024 în localitatea Târgoviște la sediul ITM Dâmbovița

Subsemnatul/Subsemnatai ....., având funcția de inspector/inspectori de muncă, în temeiul art.19 și art. 25 din Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și în baza legitimației/legitimațiilor nr. .... eliberată(e) de Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița, în urma controlului efectuat în ziua .. luna .. anul .. privind modul în care se respectă prevederile legislației în domeniul relațiilor de muncă/securității și sănătății în muncă/ supravegherii pieței la persoana juridică/fizică .., cu sediul/domiciliul în localitatea .., str. C .. nr. .... bl. .... sc. .... et. .... ap. .... județul/sector .. înmatriculată la Registrul Comerțului sub numărul .. CUI/CF/autorizația nr .. reprezentată de d. .... domiciliată în localitatea .. strada .. nr. .... bl. .... sc. .... et. .... ap. .... județul/sector .. posesor al B.I./C.I./Pasaport seria .. nr. .... eliberat(ă) de .. la data de .. C.N.P. .... în calitate de administrator .., am constatat următoarele

(descrierea faptei; data și ora comiterii; locul unde a fost săvârșită; arătarea tuturor împrejurărilor care pot servi la aprecierea gravității faptei, temeiul legal al obligației încălcate):

În urma cercetării evenimentului produs în data de .. la ora .. accident ca a avut ca urmare decesul nămitului .. Evenimentul a avut loc în atelierul unde se efectuează lucrări de caldare a d. localității .. Cercetarea s-a efectuat în intervalul .. de la .. și a avut ca rezultat un proces verbal de cercetare avizat de Inspectoratul Muncii M.S. în urma cercetării se constată că ..

1. În urma verificării documentației prezentate privind instruirea lucrătorilor la angajare în locul de muncă s-a constatat că aceasta a constat în prezentarea unei matricule/excesiv de amplu și de tehnic, iar din date instruirii a fost de căte o corectare de armeriș, riscuri impuse fiind cele ar fi fost prezentate în Planul propriu și măsurile de prevenire nu au fost prezentate lucrătorilor. Putem aprecia astfel că instruirea nu poate fi considerată adecvată și în consecință angajatorul încalcând astfel prevederile art. 20 alin. 1 lit. a din Legea 319/2006. Descoperirea detaliată a faptei ordonăm în general a prezentului proces verbal de constatare și sancționare a contravențiilor.

Data săvârșirii 15.07.2025 - continuă  
cu fiecare angajat  
Data constatării 26.09.2025

2. Angajatorul nu a întocmit un Plan propriu de muncă cuprinzând prevederile Hotărârii 300/2006, care se poate viză coordonatorului în materie de constatări și sancțiuni, înainte de începerea activității muncii astfel încât să respecte art. B lit. g din Legea 319/2006. Descoperirea detaliată a faptei rezultă la punctul 2, ordonăm în general a prezentului proces verbal de constatare și sancționare a contravențiilor.

Data săvârșirii 15.07.2025 continuă  
Data constatării 26.09.2025

3. Angajatorul nu a întocmit fișe de expunere la riscuri și nu a asigurat supravegherea stării de sănătate a lucrătorului Popescu Florin, cabină la angajare, supraveghere certificată de fișe de aptitudine eliberate de medicul de medicina muncii. Angajatorul a încălcat astfel prevederile Hotărârii 305/2006 coroborat cu art.13 lit. f din Legea 319/2006.

Data săvârșirii 15.07.2025 continuă  
Data constatării 26.09.2025

**Faptele de mai sus, și după caz, din anexa la prezentul proces verbal, constituie contravenție conform:**

1. art. 39 alin. 4 din Legea 319/2006 și se sancționează conform art. 39 alin. 9 din Legea 319/2006 cu:  
 Amendă, în sumă de 8000 /  Avertisment<sup>2</sup> și  sancțiunea complementară
2. art. 39 alin. 5 din Legea 319/2006 și se sancționează conform art. 39 alin. 9 din Legea 319/2006 cu:  
 Amendă, în sumă de 2000 /  Avertisment<sup>2</sup> și  sancțiunea complementară
3. art. 39 alin. 4 din Legea 319/2006 și se sancționează conform art. 39 alin. 9 din Legea 319/2006 cu:  
 Amendă, în sumă de 8000 /  Avertisment<sup>2</sup> și  sancțiunea complementară
4. art. .... din ..... și se sancționează conform art. .... din ..... cu:  
 Amendă, în sumă de ..... /  Avertisment<sup>2</sup> și  sancțiunea complementară
5. art. .... din ..... și se sancționează conform art. .... din ..... cu:  
 Amendă, în sumă de ..... /  Avertisment<sup>2</sup> și  sancțiunea complementară

**De săvârșirea acestor fapte se face vinovat contravenientul<sup>3</sup>:**

..... cu sediul/domiciliul în localitatea ..... str. .... nr. .... et. .... sc. ...., ap. ...., județul/sectorul ..... înmatriculată la Registrul Comerțului cu numărul ..... CUI/CIF/GNP/autorizație nr. ...., reprezentată de d-  
 l/d-  
 Numele/Prenumele: ....., născut(ă) la data de / ..... posesor al B.I./C.I.  
 seria ..... nr. .... eliberat(ă) de ..... la data de ..... C.N.P. .... având  
 funcția/calitatea de ..... cu domiciliul în localitatea ..... str. .... nr. .... bl. .... et. .... sc. ...., ap. ...., județul/sectorul .....

Pentru contravenientul cetățean străin/persoană fără cetățenie sau cetățean român cu domiciliul în străinătate se completează și următoarele date: Pașaport/alt document de trecere a frontierei seria .....nr. ...., statul emitent ....., data eliberării .....

Pentru contravenient minor se înregistrează numele, prenumele și domiciliul părinților sau ale altor reprezentanți ori ocrotitori legali ai acestuia: .....

**Contravenientul  nu este de față /  refuză /  nu poate semna, împrejurarea fiind confirmată de martorul:**

Numele/Prenumele ..... C.N.P. .... B.I./C.I. seria .....nr. .... cu domiciliul în localitatea ..... str. .... nr. .... bl. .... et. ...., sc. ...., ap. ...., județul/sectorul .....

**Motivul pentru care procesul-verbal a fost încheiat în lipsă de martori:**

Procesul verbal a fost încheiat la data de ..... întrucât .....  
 Inspector de muncă ce nu are solicitat de martori

**Alte mențiuni: Contravenientul a luat la cunoștință că are dreptul la obiecțiuni și nu a formulat/a formulat obiecțiuni<sup>4</sup>:**

Suma totală de 20.000 lei reprezentând amenda contravențională, va fi achitată în contul Veniturilor din Amenzile la Prefectura de Stat

Contravenientul poate achita în termen de cel mult 15 zile de la data înmânării sau comunicării procesului-verbal, suma de 20.000 lei (20.000 lei, 20.000 lei, 20.000 lei) lei, reprezentând jumătate din minimul prevăzut de actul normativ pentru amenda/amenziile aplicate, în conformitate cu art. 28 din Ordonanța Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.180/2002, cu modificările și completările ulterioare, iar o copie de pe chitanță se predă sau se trimite prin poștă sau electronic, prin e-mail, în termenul menționat, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița.

În situația neachitării amenzii contravenționale în termen de 15 zile de la data înmânării sau a comunicării procesului-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor se va proceda, în condițiile legii, la executarea silită.

Împotriva prezentului proces-verbal, contravenientul poate face plângere în termen de 15 zile de la data înmânării sau comunicării acestuia. Plângerea va fi însoțită de copia procesului-verbal și se va depune la Judecătoria .....  
 Prezentul proces - verbal constituie titlu de creanță și înștiințare de plată de la data înmânării/comunicării, în condițiile legii.

Prezentul proces - verbal s-a încheiat în 3 exemplare, din care un exemplar s-a înmănat azi ..... sau se va comunica contravenientului în cel mult două luni de la data încheierii acestuia.

INSPECTOR DE MUNCĂ,

MARTOR,

Am primit  
CONTRAVENIENT.

Nu este de față

<sup>1</sup> În cazul în care spațiul alocat este insuficient se continuă scrierea separat în trei exemplare semnate de toate părțile pe fiecare pagină, acesta constituind anexă, parte integrantă a prezentului proces-verbal.

<sup>2</sup> Avertismentul se aplică potrivit prevederilor art.5 alin.2 lit.a) și art.7 din Ordonanța Guvernului nr.2/2001, cu modificările și completările ulterioare

<sup>3</sup> Pentru contravenientul persoană juridică se va trece denumirea și sediul social, nr. de înmatriculare în Registrul Comerțului și codul unic de înregistrare (CUI) ale acestuia precum și datele complete de identificare ale persoanei care o reprezintă; pentru contravenient întreprindere individuală se va completa CIF; pentru contravenient persoană fizică autorizată se va completa CIF/autorizație nr., iar pentru contravenient persoană fizică datele de identificare, conform actului de identitate

<sup>4</sup> Se solicită contravenientului să scrie obiecțiunile sau să scrie că nu are obiecțiuni. În caz de refuz al contravenientului, inspectorii de muncă vor menționa în scris refuzul contravenientului de a se conforma acestei cerințe.

În data de 04.09.2025 în șantierul "I. Reabilitarea și extinderea rețelelor de alimentare cu apă și canalizare", s-a produs un eveniment care s-a soldat cu decesul lucrătorului / . Cercetarea evenimentului a fost efectuată în intervalul 05.09.2025 la sediul I.T.M Dâmbovița iar procesul verbal de cercetare a evenimentului a fost avizat de Inspectia Muncii în . Ca urmare a finalizării cercetării prin întocmirea procesului verbal cu nr.9900/26.09.2025, s-au constatat următoarele:

**1. Angajatorul nu a asigurat o instruire adecvată lucrătorului la angajare, astfel:**

În urma verificării documentației referitoare la instruirea introductiv-generală a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, dar și la locul de muncă s-a constatat că materialul utilizat este excesiv de amplu și tehnic, iar durata declarată a instruirii este de o oră pentru fiecare. Volumul și complexitatea informațiilor prezentate sunt disproporționate față de timpul alocat, ceea ce face improbabilă parcurgerea completă, înțelegerea și asimilarea cunoștințelor de către lucrători.

Totodată, se constată că în cadrul instruirii lucrătorului nu sunt prezentate riscurile din Planul Propriu SSM și nici măsurile stabilite cu scopul de înlăturare sau diminuare a acestora. De asemenea, instruirea, nu este finalizată cu un test de verificare a însușirii cunoștințelor.

Instruirea astfel desfășurată nu își atinge scopul legal prevăzut la art. 75 din HG nr. 1425/2006 Norme metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006 actualizată și completată, respectiv însușirea cunoștințelor și formarea deprinderilor de securitate și sănătate în muncă, fiind mai degrabă formală decât practică și aplicabilă în activitatea curentă. Situația expusă se regăsește și în cazul celorlați lucrători

În aceste condiții, instruirea nu poate fi considerată adecvată și nici suficientă, contravenind dispozițiilor art.20 alin.1) lit.a) din Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006 actualizată și completată.

Prin neasigurarea instruirii introductiv-generale corespunzătoare s-au încălcat prevederile HG nr. 1425/2006 Norme metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006 actualizată și completată:

art. 75 : "Instruirea în domeniul securității și sănătății în muncă are ca scop însușirea cunoștințelor și formarea deprinderilor de securitate și sănătate în muncă"

art. 89, alin.1) "Instruirea introductiv-generală se va finaliza cu verificarea însușirii cunoștințelor pe bază de teste"

alin. 2) "Rezultatul verificării prevăzute la alin.1) se consemnează:

a) pe suport hârtie în fișa de instruire individuală...

b) în format electronic.... "

alin.3) Lucrătorii prevăzuți la art 83 lit. a)... nu vor putea fi angajați dacă nu și-au însușit cunoștințele prezentate la instruirea introductiv-generală"

art.94 " Începerea efectivă a activității la postul de lucru de către lucrătorul instruit se face numai după verificare însușirii cunoștințelor de către șeful ierarhic superior celui care a făcut instruirea și se consemnează în fișa de instruire individuală întocmită pe suport de hârtie sau în format electronic."

coroborat cu prevederile art.20 alin.1) și alin2) lit.a) din Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006 actualizată și completată, care prevede că: