



INSPECȚIA MUNCII

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 38

I. Mecanismul de transpunere a Directivei 96/71/CE cu privire la detașarea lucrătorilor

În România, Directiva 96/71/CE a Parlamentului European și a Consiliului privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii a fost transpusă prin Legea nr.344 din 19 iulie 2006 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, modificată prin Ordonanța de Urgență nr. 28/2015 și prin Hotărârea de Guvern nr. 104 din 31 ianuarie 2007 pentru reglementarea procedurii specifice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României, cu modificările și completările ulterioare.

II. Informații cu privire la legislația aplicabilă în conformitate cu directiva 96/71/CE

În scopul punerii în aplicare a prevederilor Legii nr. 344/2006 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, republicată, Inspectia Muncii este autoritatea publică cu atribuții de birou de legătură, care efectuează schimbul de informații cu instituțiile competente din statele membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului Economic European și din Confederația Elvețiană.

Inspectia Muncii comunică instituțiilor competente din celelalte state membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului Economic European și din Confederația Elvețiană, precum și Comisiei Europene informații referitoare la calitatea sa de autoritate cu atribuții de birou de legătură.

Informații cu privire la legislația aplicabilă întreprinderilor stabilite într-un stat membru al uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, care, în cadrul prestării de servicii transnaționale, detașează pe teritoriul României salariați cu care au stabilite raporturi de muncă, pot fi obținute de la biroul de legătură:

Adresa de corespondență:

Inspectia Muncii

str. Matei Voievod nr. 14, sector 2, București

tel. +40 21 302 70 54

web site: www.inspectiamuncii.ro

Persoane de contact desemnate în cadrul biroului de legătură:

- d-na Daniela Mircea-inspector de muncă; e-mail:daniela.mircea@inspectiamuncii.ro
tel. +40 21 302 70 54
- d-na Marcela Voicu-inspector de muncă; e-mail:marcela.craciun@inspectiamuncii.ro
tel. +40 21 302 70 54

Pentru reclamații, sesizări sau cereri de informații cu privire la legislația aplicabilă în România, poate fi utilizată următoarea adresă de e-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro

III. Situații considerate ca detașare

Potrivit art.1 din Legea nr. 344/2006 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, cu modificările și completările ulterioare, prevederile prezentei legi se aplica:

INSPECȚIA MUNCII

- întreprinderilor stabilite pe teritoriul unui stat membru al Uniunii Europene, al Spațiului Economic European sau pe teritoriul Confederației Elvețiene care, în cadrul prestării de servicii transnaționale, detașează pe teritoriul României salariați cu care au stabilite raporturi de muncă în următoarele condiții:
 - a) detașarea unui salariat pe teritoriul României, în numele întreprinderii și sub coordonarea acesteia, în cadrul unui contract încheiat între întreprinderea care face detașarea și beneficiarul prestării de servicii care își desfășoară activitatea pe teritoriul României, dacă există un raport de muncă, pe perioada detașării, între salariat și întreprinderea care face detașarea;
 - b) detașarea unui salariat la o unitate situată pe teritoriul României sau la o întreprindere care aparține grupului de întreprinderi, situată pe teritoriul României, dacă există un raport de muncă, pe perioada detașării, între salariat și întreprinderea care face detașarea;
 - c) punerea la dispoziție a unui salariat, de către un agent de muncă temporară, la o întreprindere utilizatoare stabilită sau care își desfășoară activitatea pe teritoriul României, dacă există un raport de muncă, pe perioada detașării, între salariat și agentul de muncă temporară.
- întreprinderilor stabilite pe teritoriul României care, în cadrul prestării de servicii transnaționale, detașează, pe teritoriul unui stat membru al Uniunii Europene, al Spațiului Economic European sau pe teritoriul Confederației Elvețiene, salariați cu care au stabilite raporturi de muncă, în următoarele condiții:
 - a) detașarea unui salariat de pe teritoriul României, în numele întreprinderii și sub coordonarea acesteia, în cadrul unui contract încheiat între întreprinderea care face detașarea și beneficiarul prestării de servicii care își desfășoară activitatea pe teritoriul unui stat membru al Uniunii Europene, al Spațiului Economic European sau pe teritoriul Confederației Elvețiene, dacă există un raport de muncă, pe perioada detașării, între salariat și întreprinderea care face detașarea;
 - b) detașarea unui salariat de pe teritoriul României la o unitate sau la o întreprindere care aparține grupului de întreprinderi, situată pe teritoriul unui stat membru al Uniunii Europene, al Spațiului Economic European sau pe teritoriul Confederației Elvețiene, dacă există un raport de muncă, pe perioada detașării, între salariat și întreprinderea care face detașarea;
 - c) punerea la dispoziție a unui salariat, de către un agent de muncă temporară, la o întreprindere utilizatoare stabilită sau care își desfășoară activitatea pe teritoriul unui stat membru al Uniunii Europene, al Spațiului Economic European sau pe teritoriul Confederației Elvețiene, dacă există un raport de muncă, pe perioada detașării, între salariat și agentul de muncă temporară.

IV. Condițiile de muncă de care beneficiază salariații detașați

- Salariații detașați pe teritoriul României în cadrul prestării de servicii transnaționale beneficiază, indiferent de legea aplicabilă raportului de muncă, de condițiile de muncă stabilite prin legea română și/sau prin contractul colectiv de muncă încheiat la nivel sectorial, cu aplicabilitate extinsă la întreg sectorul de activitate, conform prevederilor legale, cu privire la:
 - a) durata maximă a timpului de muncă și durata minimă a repausului periodic;
 - b) durata minimă a concediilor anuale platite;
 - c) salariul minim, inclusiv compensarea sau plata muncii suplimentare;
 - d) condițiile de punere la dispoziție a salariaților, în special de către agenții de muncă temporară;
 - e) sănătatea și securitatea în muncă;
 - f) măsurile de protecție aplicabile condițiilor de muncă pentru femeile însărcinate sau pentru cele care au născut recent, precum și pentru copii și tineri;

INSPECȚIA MUNCII

g) egalitatea de tratament dintre bărbați și femei, precum și alte dispoziții în materie de nediscriminare.

- Salariații detașați de pe teritoriul României în cadrul prestării de servicii transnaționale beneficiază, indiferent de legea aplicabilă raportului de muncă, de condițiile de muncă stabilite prin acte cu putere de lege, acte administrative prin convenții colective sau sentințe arbitrale de generală aplicare valabile în statul membru al Uniunii Europene, al Spațiului Economic European sau în Confederația Elvețiană, pe al cărui teritoriu sunt prestate serviciile, cu privire la:

a) durata maximă a timpului de muncă și durata minimă a repausului periodic;

b) durata minimă a concediilor anuale plătite;

c) salariul minim, inclusiv compensarea sau plata muncii suplimentare;

Noțiunea de "salariu minim" este definită de legislația și/sau practica statului membru al Uniunii Europene, al Spațiului Economic European sau Confederației Elvețiene, pe al cărui/cărei teritoriu este detașat salariatul;

d) condițiile de punere la dispoziție a salariaților, în special de către agenții de muncă temporară;

e) sănătatea și securitatea în muncă;

f) măsurile de protecție aplicabile condițiilor de muncă pentru femeile însărcinate sau pentru cele care au născut recent, precum și pentru copii și tineri;

g) egalitatea de tratament dintre bărbați și femei, precum și alte dispoziții în materie de nediscriminare.

V. Procedura specifică privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României

Reprezentantul legal în România al unei întreprinderi care detașează salariați în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României are obligația:

- de a deține documentele necesare realizării controlului privind respectarea condițiilor de muncă;

- de a transmite o comunicare privind detașarea salariaților potrivit **anexei nr. 1**, în limba română, inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază urmează să se desfășoare activitatea, cu minimum 5 zile anterior începerii activității salariaților detașați pe teritoriul României, dar nu mai târziu de prima zi de activitate.

În situația în care întreprinderea prevăzută la art. 1 din Lege detașează un salariat străin care este cetățean al unui stat nemembru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, aceasta va completa o declarație, conform **anexei nr. 2**, potrivit căreia salariatul respectiv îndeplinește condițiile legale de muncă din statul membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European în care întreprinderea străină este stabilită.

Declarația completată potrivit **anexei nr. 2** se transmite, în limba română, inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază urmează să se desfășoare activitatea, cu minimum 5 zile înaintea începerii activității salariatului cetățean al unui stat nemembru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, detașat pe teritoriul României.

O copie a comunicării prevăzute la anexa nr. 1 se transmite și beneficiarului prestării de servicii, la aceeași dată la care a fost transmisă inspectoratului teritorial de muncă.

VI. Documentul portabil A1

Documentul portabil A1 este necesar la detașarea unui lucrător român într-un stat membru al Uniunii Europene, documentul dovedind exclusiv menținerea titularului acestuia la sistemul de securitate socială (asigurare pentru pensie, accidente de muncă și boli profesionale, asigurări

INSPECȚIA MUNCII

sociale de sănătate, prestații familiale) din statul de trimitere (statul de care aparține instituția care a emis respectivul document).

Documentul portabil A1 se eliberează de către Casa Națională de Pensii Publice.

Adresa de corespondență: Casa Națională de Pensii Publice, str. Latină nr.8, sector 2,
București.

Web site: www.cnpp.ro

Adresa de e-mail: petitii.sesizari@cnpp.ro

Telefon: +40 21 316 28 94

În cuprinsul Anexei 1 și Anexei 2 din Hotărârea nr. 104/2007 pentru reglementarea procedurii specifice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României se face trimitere la Legea 344/2006 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale. Facem precizarea că LEGEA 344/2006 LEGE nr. 344 din 19 iulie 2006 privind detasarea salariatilor in cadrul prestarii de servicii transnationale a fost modificată și completată prin includerea tuturor modificarilor aduse de catre: ORDONANTA DE URGENTA nr. 28 din 30 iunie 2015.

⁵⁾ Pentru salariatii care nu au cetatenia unui stat membru al Uniunii Europene sau a unui stat membru al Spatiului Economic European se va completa obligatoriu si anexa nr. 2.

DECLARAȚIE

+--+

[1.] Institutia destinatară

[1.2. Denumire: Inspectoratul Teritorial de Muncă¹⁾

+--+

[2.] Intreprinderea prevăzută la art. 1 din Legea nr. 344/2006 privind detasarea salariaților în cadrul
| | prestării de servicii transnaționale

[2.1. Denumirea

[2.2. Adresa²⁾[2.3. Numărul de înmatriculare³⁾

Declar pe propria răspundere, cunoscând că falsul în declarații este pedepsit de legea penală în vigoare, ca
următorii salariați care nu au cetățenia unui stat membru al Uniunii Europene sau a unui stat membru al
Spaziului Economic European și care sunt detasați în baza dispozițiilor Legii nr. 344/2006 privind detasarea
salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale îndeplinesc condițiile legale de muncă din
.....⁴⁾

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Cetățenia
+	+	+	+
+	+	+	+
+	+	+	+
+	+	+	+

[3.1. Stampila

3.2. Data

3.3. Semnatura

Instrucțiuni de completare

Formularul trebuie să fie completat cu litere de tipar, utilizându-se numai spațiile punctate. Toate
rubricile sunt obligatorii.

¹⁾ Declarația va fi transmisă inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază urmează să se desfășoare
activitatea salariaților detasați.

²⁾ Se va completa cu adresă completă (stradă, număr, localitate, stat).

³⁾ Se va completa codul unic de înregistrare sau un alt număr de identificare a întreprinderii.

⁴⁾ Se va completa cu statul membru al Uniunii Europene sau statul membru al Spațiului Economic European pe
teritoriul căruia întreprinderea menționată la pct. 2 își are stabilit sediul.

The form must be filled in using capital letters; only the dotted spaces must be filled in. All fields are compulsory.

⁵⁾ For the employees that are not citizens of a European Union member state or of the European Economic Area member state, it is mandatory to fill in annex no. 2.

STATEMENT

1. Competent institution			
1.2. Name: Territorial Labor Inspectorate 1)			
2. Enterprise as provided by art. 1 of Law no. 344/2006 concerning the posting of employees in the framework of the transnational provision of services			
2.1. Name			
2.2. Address ²⁾			
2.3. Registration Number ³⁾			
I hereby certify, knowing that false statements are punishable by the criminal law in force, that the following employees that are not citizens of a European Union member state or of a European Economic Area member state and that are being posted based on the provisions of Law no. 344/2006 concerning the posting of employees in the framework of the transnational provision of services, fulfill all necessary legal requirements to work in.....			
No.	Name and surname	Social security number	Citizenship
crt.			
3.1. Stamp		3.2. Date	
		3.3. Signature	

Fill in instructions.

The form must be filled in using capital letters; only the dotted spaces must be filled in. All fields are compulsory. _____

1) The communication must be forwarded to territorial labor inspectorate in whose jurisdiction the posted employees will perform the work.

²⁾ It will be filled in with the full address (street, number, locality, state).

³) It will be filled in with the unique registration code or another identification number of the enterprise.

4) It will be filled in with the European Union member state or the European Economic Area member state on whose territory the enterprise mentioned at paragraph 2 has its headquarters.

La 1 iulie 2016 a intrat în vigoare Decretul nr. 2016-418 privind adaptarea titlului VI, secțiunea a II-a din prima parte a Codului Muncii francez la situația întreprinderilor de transport ce detașează salariații naviganți(transportatori) pe teritoriul francez și cu privire la modificarea Codului Transporturilor.

Informații privind prezentarea noilor formalități aplicabile pentru detașarea anumitor salariați din transporturi, tariful orar minim de remunerație în vigoare de la 1 iulie 2016, tabel recapitulativ al regulilor privind durata lucrului pentru pentru persoana rulant din cadrul întreprinderilor de transport de mărfuri, tabel recapitulativ al regulilor privind durata lucrului pentru pentru persoana rulant din cadrul întreprinderilor de transport de persoane pot fi vizualizate accesând link-ul: <http://www.developpement-durable.gouv.fr/Formalites-declaratives,47857.html>