

**Stadiul implementării măsurilor prevăzute în SNA și în Planul de Integritate
la nivelul ITM Galați**

Obiectivele și direcțiile de acțiune prevăzute în *Anexa 1 din HG nr. 1.269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acestuia și în Planul de Integritate*, aplicabile la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Galați

OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL	
Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național	
Descrierea măsurii	Stadiul de implementare
1. Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională a fost adoptată și distribuită
2. Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	A fost adoptat Planul de integritate și au fost desemnate persoanele pentru monitorizarea implementării acestuia
3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate elaborat de către responsabilul cu implementarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate la nivelul instituției și aprobat de către conducătorul instituției
4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat
5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	Au fost întocmite rapoartele conform HG nr. 599/2018, nu au fost identificate incidente de integritate

OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR	
Descrierea măsurii	Stadiul de implementare
6. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din ITM, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Nu au fost înregistrate sesizări referitoare la incidente de integritate
7. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	Nu au fost înregistrate sesizări transmise sau postate de cetățeni pe canalele instituționale de comunicare online, referitoare la fenomenul corupției
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI	
Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective	
8. Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 (privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale dreptului Uniunii)	La nivelul instituției este aplicabilă Procedura de sistem privind semnalarea neregularităților, soluționarea avertizărilor de integritate și protecția avertizorilor de integritate
Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale	
9. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul ITM	Sistemul de prevenire a corupției la nivelul ITM Galați a fost auditat în anul 2021 fără a fi formulate recomandări
OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE INSPECȚIEI MUNCII	
Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul ITM, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție	
10. Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor/informărilor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	La nivelul ITM Galați este aplicabilă Procedura de sistem privind prevenirea apariției/soluționarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități (inclusiv pantouflage-ul)
11. Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului: (ex: sesiuni de instruire/întâlniri/grupuri de lucru în domenii ca:	În cadrul instituției funcționează Grupul de lucru pentru prevenirea corupției

achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)	
12. Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul ITM	La nivelul ITM este aplicabil Codul de etică și conduită profesională pentru personalul din MMSS, care este postat în rețeaua intranet a instituției
Obiectiv specific nr. 4. 2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public	
13. Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public ale conținutului site-ului web al ITM Galați	Informațiile de interes public de pe site-ul instituției sunt actualizate în conformitate cu solicitările și prevederile legale incidente.
14. Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public	Solicitările privind informațiile de interes public cu privire la activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Galați sunt furnizate la cerere de către funcționarul responsabil cu difuzarea informațiilor publice, în limitele Legii nr. 544/2001.

