



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

Raport de activitate
al Inspectoratului Teritorial de Muncă Galați
întocmit în baza Legii 544 din 2001
pentru anul 2015

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

PREZENTARE GENERALĂ

În anul 2015, inițiativele ITM Galați au vizat *consolidarea culturii de prevenire* a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională și *combaterea fenomenului de muncă nedeclarată*.

Prin acțiuni de *informare, conștientizare, îndrumare și caracterul preventiv al controlului*, s - a urmărit îmbunătățirea securității și sănătății în muncă, în special în sectoarele economiei naționale cu riscuri majore de accidentare și îmbolnăvire profesională.

Orientând activitatea instituției spre prevenire, acțiunile au urmărit îmbunătățirea activităților în domeniul securității și sănătății în muncă, în special, în sectoarele economiei naționale cu riscuri majore de accidentare și îmbolnăvire profesională, prin conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor asupra importanței asigurării unor locuri de muncă sigure și sănătoase și a necesității respectării legislației în domeniu. Punând accentul pe prevenire și pe promovarea de bune practici, Inspectoratul Teritorial de Muncă Galați a continuat și în decursul anului 2015 eforturile pentru atingerea unui nivel ridicat de respectare a legislației, plecând de la premisa că locurile de muncă sunt mai productive atunci când asigură condiții de securitate și sănătate

În contextul obligațiilor care îi revin, Inspectoratul Teritorial de Muncă Galați și-a îndeplinit cu perseverență misiunea de control al aplicării corecte și unitare a actelor normative care reglementează relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă și supravegherea pieței produselor din domeniul de competență.

INSPECTOR SEF

Ionel PETREA

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

Inspectoratul Teritorial de Muncă Galați este organizat și funcționează în baza Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare și Hotărârea Guvernului nr.1377/2009 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric, cu modificările și completările ulterioare.

Inspectoratul teritorial de muncă constituie unitatea cu personalitate juridică ce dispune de capacitate funcțională, administrativă și de gestiune a resurselor financiare.

MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

1. Structura organizatorică:

Inspectoratul este condus de un inspector șef ajutat de doi inspectori șefi adjuncți.

În subordinea directă a inspectorului șef funcționează compartimentele: financiar, resurse umane, sistem informațional și administrativ; informare și relații cu publicul; legislație-contencios; audit intern,

Inspectorii șefi adjuncți au în subordine directă compartimentele privind relațiile de muncă respectiv, securitatea și sănătatea în muncă.

În subordinea inspectorului șef adjunct care coordonează activitatea privind relațiile de muncă funcționează două compartimente: a) control relații de muncă și b) contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă.

În subordinea inspectorului șef adjunct care coordonează activitatea privind securitatea și sănătatea în muncă funcționează compartimentele: a) control securitate și sănătate în muncă și b) supravegherea pieții și îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă.

2. Structura de personal:

Personalul inspectoratului teritorial de muncă este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare, de resurse umane, audit intern, sistem informațional, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și administrative.

În calitate lor de funcționari publici, inspectori de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați prin concurs sau examen. În exercitarea atribuțiilor legale, inspectori de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

Numărul de posturi ocupate la 31 decembrie 2015 a fost de 64, din care 52 inspectori de muncă (inclusiv conducere) și 12 alte categorii de personal.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

3. Perfecționarea profesională a personalului

Pentru a asigura dezvoltarea competențelor și performanțelor profesionale ale personalului din Inspectoratul Teritorial de Muncă Galați, în cursul anului 2015 au fost planificați să participe la programe de perfecționare profesională 7 funcționari publici.

Programarea participării la cursurile de perfecționare profesională s-a făcut prin Planul anual de perfecționare profesională.

Dintre cei 7 funcționari publici planificați, 3 au participat efectiv la cursurile de perfecționare profesională cuprinse în Planul anual de perfecționare profesională. Dintre aceștia, unul este inspector de muncă.

Programele de perfecționare profesională la care au participat funcționarii publici sunt:

- Prevenire și stingerea incendiilor: 1 participant - inspectori de muncă;
- Prevenirea și combaterea corupției: 1 participant - funcționar public;
- Controlul intern/managerial al entităților publice: 1 participant - funcționar public;

Furnizorii de programe de formare profesională la care au participat funcționarii publici din cadrul instituției noastre au fost: MISO SRL CRAIOVA, CENTRUL DE RESURSE JURIDICE BUCUREȘTI și SC Formatica SRL.

RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

Pentru derularea activității, în cursul anului 2015, Inspectoratul Teritorial de Muncă Galați, a dispus de resurse financiare și materiale în valoare totală de 5.333,60 mii lei, structurate conform *Bugetului de venituri și cheltuieli* aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal.....4.749,04 mii lei,
- Cheltuieli materiale.....545,86 mii lei,
- Cheltuieli de capital.....38,70 mii lei.

Față de valoarea aprobată la Titlul I *Cheltuieli de personal*, a fost utilizată suma de 4.746,22 mii lei. Nivelul cheltuielilor de personal a fost determinat de numărul de posturi ocupate coroborat cu obligațiile de plată față de fiecare salariat, la care s-au adăugat obligațiile de plată ale instituției la bugetul de stat și la bugetele asigurărilor sociale de stat.

La Titlul II *Cheltuieli materiale*, față de bugetul aprobat, s-a utilizat suma de 518,99 mii lei.

La alineatul 20.01.01 *Furnituri de birou*, față de bugetul aprobat de 36,5 mii lei, s-au achiziționat produse în valoare de 36,49 mii lei.

La alineatul 20.01.02 *Materiale pentru curățenie*, față de un buget aprobat de 2,77 mii lei, s-au achiziționat produse în sumă de 2,76 mii lei.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

La alineatul 20.01.03 *Încălzit, iluminat și forță motrice*, față de un buget aprobat pentru anul 2015 în valoare de 99,90 mii lei, plata a fost de 81,86 mii lei.

Plata pentru *Serviciile de apă, canal și salubritate* pentru anul 2015 a fost de 9,68 mii lei, cu un buget aprobat în valoare de 11,50 mii lei, la alineatul 20.01.04.

La alineatul 20.01.05 *Carburanți și lubrifianți* plata a fost de 39,00 mii lei, la un buget aprobat de 39,00 mii lei.

La alineatul 20.01.06 *Piese de schimb*, plata a fost de 4,95 mii lei, bugetul aprobat fiind de 5,00 mii lei.

La alineatul 20.01.08 *Poștă, telecomunicații, radio tv, internet* a fost aprobată în buget, suma de 26,00 mii lei. Principala pondere în total plăți în valoare de 24,62 mii lei o reprezintă serviciile de comunicații.

La alineatul 20.01.30 *Alte bunuri și servicii de întreținere și funcționare*, bugetul aprobat a fost de 244,00 mii lei. Față de acest buget, suma cheltuită în anul 2015 a fost de 242,18 mii lei.

La alineatul 20.02 *Reparații curente* plata a fost de 6,00 mii lei față de bugetul aprobat în valoare de 6,10 mii lei.

În anul 2015 au fost achiziționate obiecte de inventar în valoare de 2,76 mii lei, având un buget aprobat de 2,80 mii lei, la alineatul 20.05.30 *Alte obiecte de inventar*.

Cheltuielile cu deplasările și detașările au fost de 22,64 mii lei, utilizate cu preponderență pentru activitatea de control. Bugetul aprobat pentru anul 2015 a fost în valoare de 24,00 mii lei.

La alineatul 20.11 *Cărți, publicații și materiale documentare* a fost aprobat un buget 3,00 mii lei, plata pentru anul 2015 fiind de 2,79 mii lei.

La alineatul 20.13 *Pregătire profesională*, plata a fost în valoare de 1,68 mii lei, suma aprobată în buget fiind de 1,68 mii lei.

Bugetul aprobat la alineatul 20.14 *Protecția muncii* pentru anul 2015 a fost de 4,70 mii lei, din care s-au plătit 4,29 mii lei.

La alineatul 20.25 *Cheltuieli judiciare și extrajudiciare derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale*, bugetul aprobat a fost de 0,50 mii lei, din care s-au plătit 0,50 mii lei.

La alineatul 20.30.03 *Prime de asigurare non-viață* suma aprobată în buget a fost de 10,12 mii lei, din care au fost plătite asigurări RCA, Casco în valoare de 8,87 mii lei.

La alineatul 20.03.04 *Chirii* suma aprobată în buget a fost de 12,99 mii lei, din care s-au plătit 12,79 mii lei.

La alineatul 20.30.30 *Alte cheltuieli cu bunuri și servicii* plata a fost de 15,15 mii lei, iar bugetul aprobat de 15,30 mii lei.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

A. COMPARTIMENTUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

Activitatea desfășurată de ITM Galați în anul 2015 s-a concretizat prin acțiuni de control în limitele de competență stabilite de Legea nr. 108/1999 republicată și HG nr. 1377/2009, în domeniul relațiilor de muncă conform Programului cadru de acțiuni pe anul 2015.

În perioada analizată au fost efectuate atât controale de fond, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori, cât și controale privind modul de respectare a unor legi speciale care se încadrează în sfera de competență a instituției. De asemenea s-a urmărit și modul în care sunt implementate modificările legislative în domeniul muncii.

Rezultatele obținute în perioada de referință sintetizează importanța organizării și desfășurării activității de îndrumare și control în domeniul relațiilor de muncă și al evidenței muncii. În concordanță cu problemele stabilite, în baza Programului Cadru de Acțiuni pe anul 2015, direcțiile principale de acțiune s-au materializat prin:

-organizarea de acțiuni de control conform Planului Comun de Acțiune privind reducerea incidenței muncii nedeclarate încheiat cu Inspectoratul Județean de Jandarmi și Inspectoratul Județean de Poliție;

-organizarea de acțiuni de control pentru depistarea străinilor angajați ilegal în domenii diferite, conform Planului de cooperare operativă încheiat între Inspecția Muncii și Inspectoratul General pentru Imigrări ;

- organizarea de acțiuni vizând campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în activitatea desfășurată în domeniul construcțiilor;

- organizarea de acțiuni vizând campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul depozitării și comercializării produselor cerealiere și a produselor de panificație;

- organizarea de acțiuni vizând respectarea prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractului individual de muncă, a timpului de muncă și de odihnă în cadrul școlilor de conducere pentru profesorii de legislație și instructorii auto;

- organizarea de acțiuni vizând campania națională privind respectarea prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter sezonier;

- organizarea de acțiuni privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractului individual de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili) ;

- organizarea de acțiuni privind informarea și conștientizarea autorităților administrației publice locale cu privire la reglementările legale în vigoare;

- organizarea de acțiuni vizând respectarea prevederilor Codului Muncii, a Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, a Legii

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

nr.202/2002 republicată, referitoare la egalitatea de șanse între femei și bărbați și a O.U.G. nr.96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, a Legii nr. 344/2006 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, O.U.G. nr. 56/2007 modificată de O.G. nr. 25 din 26 august 2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România.

Problematika controalelor efectuate este diversificată, urmărindu-se în general aspecte privind:

- contractul individual de muncă;
- regimul de muncă al zilierilor;
- timpul de muncă și odihnă;
- salarizarea angajaților (inclusiv respectarea salariului minim garantat);
- formarea profesională;
- contractul colectiv de muncă;
- conflictele de muncă;
- dar și problemele referitoare la:
 - egalitatea de șanse între femei și bărbați;
 - protecția cetățenilor străini care lucrează în străinătate;
 - încadrarea în muncă , în România, a cetățenilor străini;
 - detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
 - exploatarea muncii copilului;
 - întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților;
- aplicarea prevederilor art. 78 din Legea nr. 448/2006 R privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
- respectarea prevederilor Legii nr. 329/2009.

S-au continuat acțiunile inițiate în ceea ce privește cunoașterea noutăților legislative în domeniul relațiilor de muncă și al evidenței de personal, având în vedere importanța însușirii rapide și corecte a acestor prevederi legale cu atât mai mult cu cât Codul Muncii a fost republicat. Aceste noutăți legislative au fost mediatizate atât prin organizarea de către conducerea inspectoratului a conferințelor de presă cât și prin publicarea în presa scrisă, prezentarea la posturile locale de radio și TV a acestora.

Activitatea inspectorilor de muncă are caracter preventiv dar și de constrângere atunci când angajatorii nu respectă legislația muncii.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

Măsurile stabilite prin actele de control sunt consemnate în registrul unic de evidență a măsurilor dispuse (pe suport electronic), înființat la nivelul inspectoratului și sunt urmărite permanent prin raportările și informările pe care unitățile le transmit la termenele stabilite cât și prin verificările efectuate la agenții economici.

Pornind de la importanța identificării angajatorilor care folosesc munca fără forme legale și luarea măsurilor ce se impun pentru respectarea de către aceștia a prevederilor legislative în domeniul relațiilor de muncă cu diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen, din cei 2023 angajatori verificați în anul 2015 un număr de 108 au fost depistați folosind 242 de persoane fără forme legale de angajare, fiind aplicate sancțiuni în valoare de 1.730.000 lei. Valoric, ponderea amenziilor aplicate pentru munca la negru în acest an este de 84,2 %. În anul 2014 au fost verificați 3819 angajatori iar un număr de 110 au fost depistați folosind 1029 de persoane fără forme legale de angajare, fiind aplicate sancțiuni în valoare de 1.540.000 lei.

Dimensiunea fenomenului de „muncă la negru”, a fost diferită în decursul timpului, atât din punctul de vedere al numărului de angajatori care practică acest gen de abatere de la lege cât și din punctul de vedere al numărului de persoane folosite pentru a presta muncă nedeclarată. Acest fenomen a fost influențat de evoluția economiei din teritoriu, de competiția dintre angajatorii care au același obiect de activitate și nu în ultimul rând de cererea de pe piața muncii.

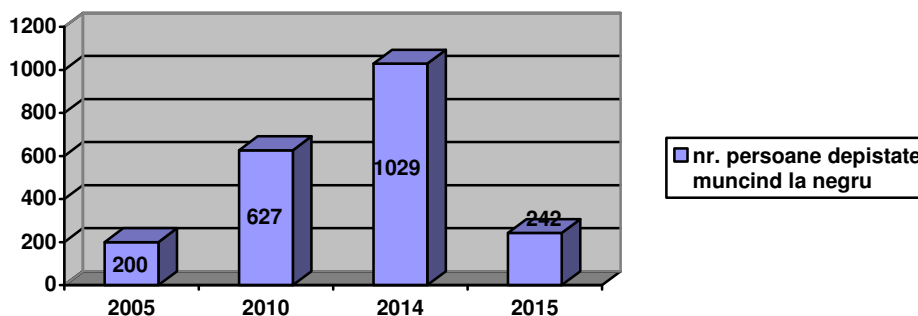
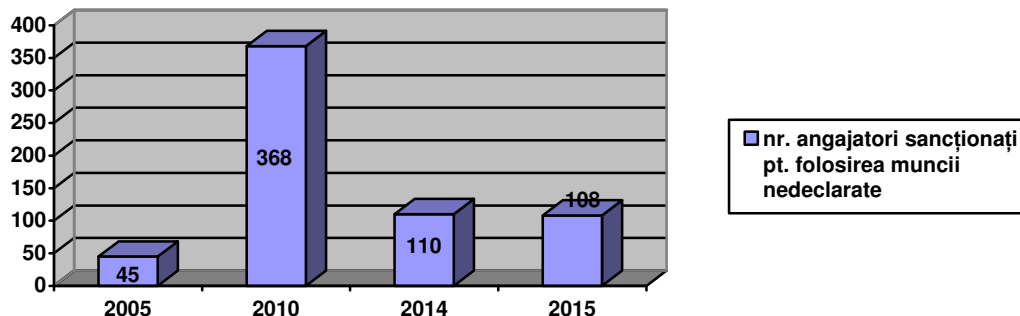
Astfel, prezentăm mai jos tabelar statistica periodică a indicatorilor de performanță urmăriți de către instituția noastră în decursul timpului respectiv de la înființare (octombrie 2000) și până în prezent, cu mențiunea că numărul inspectorilor de muncă ce au efectuat verificările a fost fluctuant având în vedere modificările legislative :

Indicatori sociali de performanță	2005	2010	2014	2015
Număr angajatori controlați	2176	2857	3819	2023
Număr controale efectuate	2242	2946	3819	2023
Număr sancțiuni aplicate	181	3213	1249	852
Valoare sancțiuni (lei)	1029900	2346200	1798900	2054800
Număr total măsuri dispuse	2717	6880	3376	2611
Număr persoane depistate care lucrau fără forme legale	200	627	1029	242
Număr angajatori care folosesc forță de muncă nedeclarată	45	368	110	108
Valoare amenzi pentru munca nedeclarată	478600	1923000	1540000	1730000

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

Pentru principalii indicatori situația grafică se prezintă astfel:



Conform prevederilor Codului Muncii, angajatorii la care se depistează mai mult de 5 persoane care muncesc ilegal „se sancționează cu închisoare de la unu la 2 ani sau cu amendă penală primirea la muncă a mai mult de 5 persoane, indiferent de cetățenia acestora, fără încheierea unui contract individual de muncă.`` așa cum este prevăzut la art.264 alin.3.

Pentru nerespectarea prevederilor art.264, alin.3, în anul 2015, instituția noastră a făcut plângere penală împotriva a șapte societăți care foloseau în total 69 de persoane fără forme legale de angajare.

Acțiunile de control efectuate au avut ca scop informarea agenților economici în legătură cu importanța prevederilor legislației în domeniul relațiilor de muncă, cât și depistarea și sancționarea abaterilor de la legislația muncii în vigoare, importanța actului de control primând numărului de controale efectuate.

O importanță deosebită s-a acordat verificării respectării prevederilor actelor normative privind transmiterea contractelor individuale de muncă în registrul general de evidență a salariaților în format electronic (REVISAL).

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

În anul 2015 din totalul de 2023 verificări, au fost efectuate un număr de 1984 controale privind respectarea prevederilor HG 500/2011 (98%), iar pentru nerespectarea reglementărilor în vigoare au fost aplicate un număr de 278 sancțiuni din care 20 amenzi în valoare de 136.900 lei. În anul 2014 pentru nerespectarea prevederilor HG nr. 500/2011 au fost aplicate un număr de 350 sancțiuni din care 26 amenzi în valoare de 149.400 lei.

La 31.12.2015 conform cu prevederile art. 10 din Ordinul nr. 1918/2011, în evidența ITM Galați erau înregistrați un număr de 260 prestatori de servicii de completare și transmitere

a registrului de evidență a salariaților pentru un număr de 4648 beneficiari, față de 226 prestatori de servicii de completare și transmitere a registrului de evidență a salariaților pentru un număr de 3823 beneficiari în anul 2014.

În anul 2015 au fost efectuate verificări în baza OUG nr. 56/2007 respectiv a Ordonanței nr. 25 / 2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, la un număr de 11 societăți, toate fiind efectuate împreună cu reprezentanți ai I.G.I. Galați. Nu au fost semnalate neconformități.

La finele anului figurează în baza de date un număr de 9 agenți de plasare a forței de muncă în străinătate activi.

Au fost efectuate 4 verificări la societăți cu obiect de activitate plasare forță de muncă în străinătate în anul 2015 nefiind aplicate sancțiuni contravenționale conform prevederilor Legii nr.156/2000.

Nu puține au fost situațiile în care inspectorii de muncă au întâmpinat dificultăți în efectuarea controalelor, iar înțelegerea dintre angajat și angajator în urma căreia angajatul prestează munca în lipsa unui contract individual de muncă, face practic imposibilă depistarea cazurilor de muncă la negru, iar drepturile și obligațiile angajatului pot fi în orice moment încălcate.

Reglementarea folosirii forței de muncă zilieră a venit în întâmpinarea angajatorilor care derulează activități ce se pretează muncii necalificate, ocazionale. În anul 2015 au fost verificați un număr de 63 beneficiari ai prevederilor Legii nr.52/2011 cu modificările și completările ulterioare.

Au fost identificate neconformități în ceea ce privește modul de completare a Registrului de Evidență a Zilierilor, respectiv, completarea cu date eronate, numerotarea eronată a personalului zilier în registru, folosirea ilegală a minorilor și depunerea la ITM a Registrului de Evidență a Zilierilor fără respectarea termenului prevăzut la art. 7 alin. 2 din Legea nr. 52/2011.

Au fost aplicate în anul 2015 un număr de 25 sancțiuni contravenționale cu amenzi în valoare de 34000 lei pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011 iar în anul 2014 un număr de 5 sancțiuni contravenționale cu amenzi în valoare de 14000 lei pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

S-a dovedit faptul că organizarea acțiunilor comune relații de muncă - securitate și sănătate în muncă este eficientă, având un ecou mai puternic asupra angajatorului în ceea ce privește modul de aplicare a prevederilor legislației muncii.

Planul comun de acțiune privind reducerea incidenței muncii nedeclarate se derulează prin acțiunile de control efectuate împreună cu reprezentanți ai Poliției și Jandarmeriei, care are un rol important în identificarea tuturor persoanelor care prestează activitate la un angajator la momentul controlului comun.

Inspectorii de muncă au aplicat măsuri sancționatorii pentru folosirea ilegală a forței de muncă, dar au aplicat și măsuri menite să creeze un cadru economic, social și juridic care să încurajeze respectarea legalității, să facă mai convenabilă pentru subiecții raporturilor de muncă respectarea legii decât sustragerea de la prevederile ei.

Astfel au fost dispuse în continuare măsuri privind întocmirea regulamentelor interne, includerea în acestea a unor prevederi referitoare la eliminarea oricăror forme de discriminare, informarea inspectoratului despre utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, timp de lucru, criterii și proceduri de evaluare profesională a salariaților, etc

Considerând că până la etapa actuală majoritatea angajatorilor au fost informați despre aplicarea noilor prevederi legale în domeniul muncii, se va continua verificarea de către inspectorii de muncă a realizării măsurilor dispuse ca urmare a efectuării controalelor anterioare. Acest lucru nu face altceva decât să fie atins obiectivul propus, și anume, aplicarea corectă a legislației muncii de către toți angajatorii.

Colaborarea cu instituțiile din Galați este foarte strânsă fiind organizate acțiuni comune cu reprezentanți ai Direcției Generale a Finanțelor Publice, Poliției Rutiere, Poliției Județene, Autorității Rutiere Române, Inspectoratului General pentru Imigrări.

Prin modificarea continuă a unor prevederi legislative se perfecționează sistemul funcționării relațiilor de muncă cât și modalitățile de control a aplicării acestora care vin în ajutorul inspectorilor de muncă pentru a preveni și combate încălcările prevederilor legislației muncii.

B. COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELATII DE MUNCĂ

În anul 2015 activitatea compartimentului contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă a urmărit în principal realizarea atribuțiilor stabilite în Planul de propuneri privind eficientizarea activității Inspecției Muncii.

În 2015 la inspectorat au fost înregistrate 427 unități care au depus extrase lunare ale Registrelor de evidență a zilierilor, conform Legii nr. 52/2011 pentru un număr de 693.001 zilieri. În 2014 au transmis la ITM Galați copii ale registrului de evidență a zilierilor conform Legii nr. 52/2011 un număr de 252 beneficiari pentru un număr de 540.467 zilieri.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

Au fost eliberate titularilor un număr de 456 carnet de muncă, aflate în arhiva instituției noastre și au fost eliberate un număr de 105 adeverințe de vechime.

În anul 2014, conform art.15 din Legea nr.416/2001 au depus lunar tabele cu persoanele beneficiare de venit minim garantat, în medie, un număr de 54 de primării din județul Galați, fiind verificate 130.150 persoane în registrul general de evidență a salariaților. În urma verificărilor, s-a constatat faptul că un număr de 469 persoane beneficiare de venit minim garantat erau încadrate în muncă.

În perioada de referință au fost furnizate un număr de 4570 certificate cu informații extrase din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii privind registrul general de evidență a salariaților - REGES.

Au fost înregistrate în anul 2015 la sediul ITM Galați un număr de 307 contracte colective de muncă și 80 acte adiționale de prelungire a celor deja înregistrate, la finele anului fiind active 607 contracte colective de muncă, față de 555 contracte colective de muncă active la finalul anului 2014.

Pentru a proteja cât mai mult atât drepturile angajaților cât și a angajatorilor, instituția noastră a pus un accent deosebit pe inițierea negocierilor colective, acțiune ce va continua și în anul 2015.

Relațiile de muncă sunt în continuare un domeniu al vieții sociale care se perfecționează continuu, inspectorii de muncă fiind instrumentul principal de prevenire și combatere a încălcării prevederilor legislației muncii.

C. COMPARTIMENTUL SECURITATE ȘI SANATATE ÎN MUNCĂ

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă - Compartiment S.S.M., în anul 2015, s-a desfășurat în conformitate cu prevederile cuprinse în legislația specifică în vigoare, avându-se în vedere în mod deosebit respectarea Programului cadru de acțiuni și inspecție aprobat pentru anul în curs cât și a adreselor transmise de Inspecția Muncii.

Inspectorii din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă au desfășurat activitatea în conformitate cu graficele de control aprobate de conducerea inspectoratului, sau a unor acțiuni dispuse în cursul anului de către Inspecția Muncii.

Astfel, având în vedere adresa Inspecției Muncii prin care s-a transmis continuarea acțiunilor din « Planul comun de acțiune », s-au stabilit obiectivele și modul comun de desfășurare a acțiunilor de control pentru identificarea și sancționarea cazurilor de muncă nedeclarată precum și combaterea evaziunii fiscale.

La aceste acțiuni comune de control, pe lângă inspectorii de muncă au participat reprezentanți ai unor instituții cum ar fi: Inspectoratul Județean de Poliție, Serviciul de Investigare a Criminalității Economice, Serviciul Poliției Rutiere, Inspectoratul Județean de Jandarmi, ANAF, Garda de Mediu.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

Programul de desfășurare a acțiunilor și domeniile de activitate au fost prevăzute în Graficul de acțiuni.

Acțiunile de control au fost coordonate și monitorizate de către inspectorul șef și inspectorul șef adjunct SSM al Inspectoratului Teritorial de Muncă Galați.

La nivelul județului Galați, grupul de lucru constituit din reprezentanții instituțiilor nominalizate mai sus, au elaborat planul propriu de acțiune care a cuprins :

- zonele de acțiune/ domeniile de activitate supuse controlului
- sarcini și responsabilități precum și termene concrete de realizare
- resursele umane și materiale necesare pentru desfășurarea acțiunilor
- modalitatea de raportare a rezultatelor obținute

Domeniile de activitate care au fost controlate au fost:

- construcții
- prestări servicii (coafură, frizerie, cosmetică, centre de fitness)
- comerț
- panificație
- baruri și restaurante
- pază și protecție
- spălătorii și vulcanizări auto
- confecții, textile
- jocuri de noroc, pariuri

Rezultatele acțiunilor de control au fost raportate zilnic la grupul de lucru, acestea fiind mediatizate în presa locală și la posturile locale de televiziune.

În concordanță cu acțiunile de control stabilite, în baza Programului cadru de acțiuni și inspecție pe anul 2015 cât și a unor situații apărute în cursul semestrului, direcțiile principale de acțiune s-au materializat prin:

- organizarea de acțiuni privind campania europeană „ Prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel”;
- organizarea de acțiuni privind „ Săptămâna europeană de securitate și sănătate în muncă” cu tema „ Stresul sub control ”;
- organizarea de acțiuni privind campania națională referitor la implementarea proiectului „ Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”;
- organizarea de acțiuni privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate întreținerea și repararea autovehiculelor cod CAEN 4520;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

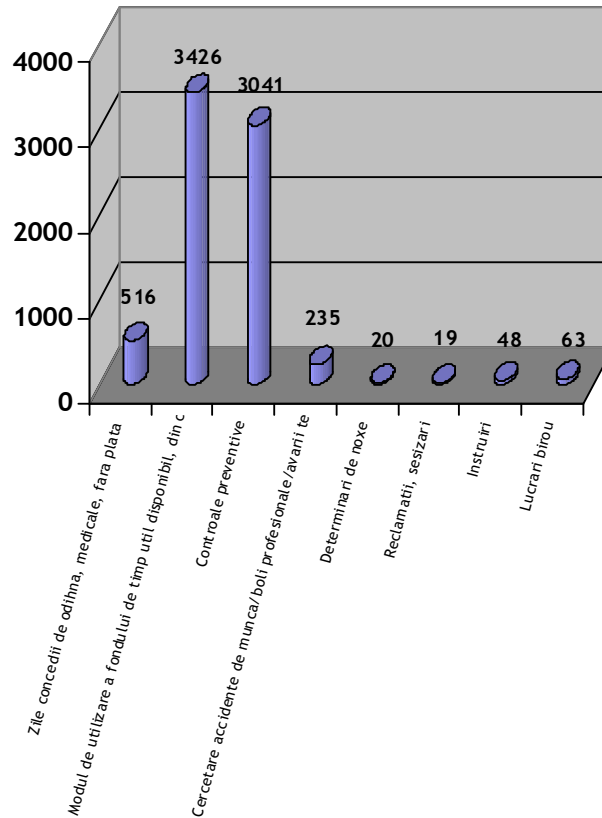
- organizarea de acțiuni privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrărilor din domeniul construcțiilor;
- organizarea de acțiuni privind campania națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pe anul 2015;
- organizarea de acțiuni privind campania națională de verificare a respectării prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice;
- organizarea de acțiuni privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă, ținând cont de modificările legislative în domeniu;
- organizarea de acțiuni privind controlul modului de aplicare a OUG nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.
- organizarea de acțiuni privind verificarea modului în care sunt aplicate și respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă în activitățile din agricultură și industria alimentară.
- organizarea de acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderile mijlocii;
- organizarea de acțiuni de informare privind modul de abordare a procesului de evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor (responsabilități, implementare, control, instruire, beneficii).

Coordonarea activității colectivului de inspectori s-a făcut de către inspectorul șef și inspectorul șef adj. SSM, prin organizarea unor analize de lucru, prezentarea de către inspectori a aspectelor rezultate în urma controalelor desfășurate cât și prin controlul modului de respectare a graficelor aprobate.

Situația indicatorilor sociali de performanță pentru anul 2015, se prezintă grafic astfel:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI



Sintetizând, în acțiunile de control efectuate în unități de inspectorii de muncă din cadrul compartimentului control SSM în cursul anului 2015 în cele 1923 controale s-au constatat abateri de la respectarea legislației în vigoare pentru care s-au aplicat un număr de 1496 sancțiuni contravenționale în valoare de 442.000 RON și s-a dispus oprirea din funcționare a 19 echipamente de muncă care nu erau în conformitate cu cerințele legale în domeniul securității și sănătății în muncă și nu prezentau siguranță în exploatare.

Măsurile stabilite prin actele de control și prin procesele verbale de cercetare a accidentelor sunt consemnate în baza de date existentă la nivelul inspectoratului și sunt urmărite permanent prin raportările și informările pe care unitățile le transmit la termenele stabilite cât și prin verificările efectuate la agenții economici.

Statistic, în cursul anului 2015 s-au realizat un număr de 10 controale/inspector/lună, fiind aplicate un număr de 8 sancțiuni/inspector/lună cu o valoare de 2455 RON/inspector/lună.

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

1) aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

- 2) aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în Certificatul constatator;
- 3) sesizări ale organelor de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Activitatea desfășurată de Inspectoratul Teritorial de Muncă Galați în anul 2015, comparativ anul 2014, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI SSM	2014	2015
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1754	1496
nr. amenzi	158	110
nr. avertismente	1596	1386
Valoare amenzi aplicate (lei)	674500	442000
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	1687	1487
Nr. sistări de activitate	0	1
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	30	19

ACTIVITĂȚI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

1. Comunicare și relații cu publicul

1.1. Relația instituției cu mass-media

Relația instituției cu mass-media a fost asigurată permanent. S-a furnizat ziariștilor, prompt și complet, orice informație care privește activitatea instituției. S-a asigurat periodic difuzarea de comunicate, informări de presă, interviuri, atunci când activitatea instituției prezintă un interes public imediat.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

În anul 2015 au fost difuzate 8 comunicate de presă și a fost organizată o conferință de presă. Activitatea instituției a fost reflectată în mass-media prin 144 de apariții, din care 70 în presa scrisă și 74 în audiovizual (radio și televiziune).

De asemenea, instituția noastră monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acesteia în mass-media.

1.2. Solicitări de informații de interes public

În anul 2015 au existat un număr de 1342 solicitări din punct de vedere al informațiilor de interes public, din care un număr de 498 solicitări au fost adresate pe suport de hârtie, din care 22 solicitări au fost primite pe e-mail.

Din totalul de 498 solicitări adresate în scris un număr de:

- 446 solicitări au fost adresate de inspectoratele de poliție, judecătoria, alte persoane juridice/fizice pentru a comunica listele cu angajații unor firme, istoricul locurilor de muncă pentru o persoană sau angajatorul acesteia, copii documente depuse de angajator
- 52 de solicitări au fost adresate de angajatori/angajați cu privire la legislația muncii

Nu au fost înregistrate reclamații administrative și plângeri în instanță.

Pentru 17 solicitări nu s-au furnizat informații, din care 2 vizând informații nedeținute de instituția noastră

1.3. Petiții

În anul 2016 au fost înregistrate și soluționate 756 de petiții.

Principalele probleme sesizate au vizat următoarele:

- neplata drepturilor salariale la termenele stabilite;
- prestarea muncii fără forme legale de angajare;
- neacordarea drepturilor salariale pentru timpul efectiv lucrat, neplata orelor suplimentare, a orelor lucrate pe timpul nopții;
- neacordarea concediului de odihnă precum și neachitarea drepturilor salariale aferente concediului de odihnă neefectuat;
- neeliberarea adeverinței de angajat/salariu;
- neeliberarea deciziei de încetare a contractului individual de muncă;
- necomunicare accidentelor de muncă;
- schimbarea locului de muncă;
- nerespectarea normelor de securitate și sănătate în muncă.

2. Audit intern

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

În cursul anului 2015, compartiment de audit public a efectuat misiuni de audit public intern cu privire la:

- auditarea situațiilor financiare întocmite la 31.12.2014;
- auditarea activității de inventarieri a patrimoniului și valorificarea rezultatului acesteia;
- auditarea activității de achiziții publice;
- activitatea compartimentului Supravegherea pieței, îndrumare angajatori și angajați în domeniu securității și sănătății în muncă;
- verificarea modului de aplicare a reglementărilor generale și speciale în domeniul controlului securității și sănătății în muncă;
- auditarea activității de informatică;
- evaluarea fezabilității și fiabilității proiectului de buget pentru anul 2016.

3. Activități informatice

- Gestionarea Registrului general de evidență a salariaților în format electronic și actualizarea sistemului informatic aferent - ReGES.

Aplicația a fost actualizată permanent cu noi versiuni, ca urmare a modificărilor legislative, actualizării nomenclatoarelor COR/CAEN și a solicitărilor din partea angajatorilor, iar versiunile aplicației și informările au fost publicate pe pagina de internet a instituției,

- Raportarea activității de control desfășurată de inspectori de muncă - sistemul Pacific,
- pilotarea sistemului informatic pentru activitatea de monitorizare și control - SIAMC.