



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

**A P R O B A T ,**

**Ionel PETREA  
INSPECTOR ȘEF**

**Raport de activitate  
al Inspectoratului Teritorial de Muncă Galați  
întocmit în baza Legii nr. 544 din 2001  
pentru anul 2016**

Întocmit: Corodeanu Carmen Păunica  
Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

### PREZENTARE GENERALĂ

În anul 2016, inițiativele ITM Galați au vizat consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională și combaterea fenomenului de muncă nedeclarată.

Parte a economiei subterane, munca la negru reprezintă un pericol real atât pentru economia țării cât și pentru persoanele care o practică, acestea fiind lipsite de drepturi elementare de asigurări sociale, de dreptul la concediu de odihnă plătit, dreptul de asociere și de a fi protejat de organizațiile special constituite.

Prin acțiuni de informare, conștientizare, îndrumare și caracterul preventiv al controlului, s - a urmărit îmbunătățirea securității și sănătății în muncă, în special în sectoarele economiei naționale cu riscuri majore de accidentare și îmbolnăvire profesională.

Orientând activitatea instituției spre prevenire, acțiunile au urmărit îmbunătățirea activităților în domeniul securității și sănătății în muncă, în special, în sectoarele economiei naționale cu riscuri majore de accidentare și îmbolnăvire profesională, prin conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor asupra importanței asigurării unor locuri de muncă sigure și sănătoase și a necesității respectării legislației în domeniu. Punând accentul pe prevenire și pe promovarea de bune practici, Inspectoratul Teritorial de Muncă Galați a continuat și în decursul anului 2016 eforturile pentru atingerea unui nivel ridicat de respectare a legislației, plecând de la premisa că locurile de muncă sunt mai productive atunci când asigură condiții de securitate și sănătate

În contextul obligațiilor care îi revin, Inspectoratul Teritorial de Muncă Galați și-a îndeplinit cu perseverență misiunea de a controla aplicarea corectă și unitară a actelor normative care reglementează relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă și supravegherea pieței produselor din domeniul de competență.

INSPECTOR SEF

Ionel PETREA

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

### CUPRINS

#### PREZENTARE GENERALĂ

#### I. INTRODUCERE

#### II. ASPECTE LEGISLATIVE

#### III. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

##### III.1. Structura organizatorică

##### III.2. Structura de personal

##### III.3. Perfecționarea profesională a personalului

#### IV. RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

#### V. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

##### V.1. indicatori specifici în domeniul relațiilor de muncă:

##### V.2. indicatori specifici în domeniul securității și sănătății în muncă:

#### VI. SANCTIUNI APLICATE

##### VI.1. Sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă

##### VI.2. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

#### VII. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

##### VII.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul relațiilor de muncă

##### VII.2. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

#### VIII. ACTIVITĂȚI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

##### VIII.1. Comunicare și Relații cu Publicul

##### VIII.2. Audit intern

##### VIII.3. Activități informatice

#### IX. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

### I. INTRODUCERE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Galați este organizat și funcționează în baza Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare și Hotărârea Guvernului nr.1377/2009 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric, cu modificările și completările ulterioare.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Galați exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

În activitatea de control, prin protocoalele încheiate, instituția noastră colaborează cu diferite instituții cum ar fi: Inspectoratul de Jandarmi al Județului Galați, Inspectoratul de Poliție al Județului Galați, Poliția Locală Galați, Serviciul pentru Imigrări al Județului Galați, Direcția de Sănătate Publică Galați, Direcția Sanitar Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor Galați, Comisariatul Județean pentru Protecția Consumatorilor Galați, Direcția Regională Antifraudă Fiscală Constanța și Inspectoratul de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier. În activitatea sa curentă Inspectoratul Teritorial de Muncă Galați desfășoară campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Instituția noastră asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

### II. ASPECTE LEGISLATIVE

În vederea îndeplinirii obiectivelor majore ale instituției și pentru eficientizarea activităților sale specifice, instituția noastră a formulat observații și propuneri asupra unor proiecte de acte normative care au fost supuse atenției Inspecției Muncii, după cum urmează:

- Elaborarea unor observații și propuneri pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii;
- Elaborarea unor observații și propuneri pentru modificarea și completarea Legii nr. 316/2006 - Legea securității și sănătății în muncă.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

### III. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

#### III.1. Structura organizatorică:

Inspectoratul este condus de un inspector șef ajutat de doi inspectori șefi adjuncți.

În subordinea directă a inspectorului șef funcționează compartimentele: financiar, resurse umane, sistem informațional și administrativ; informare și relații cu publicul; legislație-contencios; audit intern,

Inspectorii șefi adjuncți au în subordine directă compartimentele privind relațiile de muncă respectiv, securitatea și sănătatea în muncă.

În subordinea inspectorului șef adjunct care coordonează activitatea privind relațiile de muncă funcționează două compartimente: a) control relații de muncă și b) contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă.

În subordinea inspectorului șef adjunct care coordonează activitatea privind securitatea și sănătatea în muncă funcționează compartimentele: a) control securitate și sănătate în muncă și b) supravegherea pieții și îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă.

#### III.2. Structura de personal:

Personalul inspectoratului teritorial de muncă este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare, de resurse umane, audit intern, sistem informațional, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și administrative.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectori de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați prin concurs sau examen. În exercitarea atribuțiilor legale, inspectori de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

Numărul de posturi ocupate la 31 decembrie 2016 a fost de 61, din care 50 inspectori de muncă (inclusiv conducere) și 11 alte categorii de personal.

#### III.3. Perfecționarea profesională a personalului:

Pentru a asigura dezvoltarea competențelor și performanțelor profesionale ale personalului din Inspectoratul Teritorial de Muncă Galați, în cursul anului 2016 au fost planificați să participe la programe de perfecționare profesională 33 salariați, dintre care 27 inspectori de muncă.

Programarea participării la cursurile de perfecționare profesională s-a făcut prin Planul anual de perfecționare profesională.

Dintre cei 33 salariați planificați, 32 au participat efectiv la cursurile de perfecționare profesională cuprinse în Planul anual de perfecționare profesională. Dintre aceștia, 27 sunt inspectori de muncă.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

Programele de perfecționare profesională la care au participat funcționarii publici sunt:

- Dezvoltarea competențelor profesionale în domeniul relațiilor de muncă: 13 participanți - inspectori de muncă;
- Securitate și sănătate în muncă: 12 participanți - inspectori de muncă;
- Acte administrative și contencios administrativ: 1 participant - funcționar public;
- Audit și control : 1 participant - funcționar public;
- Comunicare organizațională în administrația publică, managementul documentelor și relația cu cetățenii: participant - funcționar public;
- Comunicare eficientă, medierea și gestionarea conflictelor în administrația publică: 1 participant - inspector de muncă;
- Comunicare în administrația publică, managementul documentelor și relația cu cetățenii: 1 participant - inspector de muncă;
- Contabilitate publică, situații financiare, FOREXEBUG: 1 participant - funcționar public;
- Managementul funcției publice și cariera funcționarilor publici: 1 participant - funcționar public;

Furnizorii de programe de formare profesională la care au participat funcționarii publici din cadrul instituției noastre au fost: Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii Botoșani, Centrul de Formare APSAP (Asociația Profesională a Specialiștilor în Administrație Publică) și SC Formatica SRL.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

### IV. RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

Pentru derularea activității, în cursul anului 2016, Inspectoratul Teritorial de Muncă Galați, a dispus de resurse financiare și materiale în valoare totală de 4.058,99 mii lei, structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal.....3.430,32 mii lei,
- Cheltuieli materiale.....622,67 mii lei,
- Cheltuieli de capital.....6,00 mii lei.

Față de valoarea aprobată la Titlul I Cheltuieli de personal, a fost utilizată suma de 3.430,32 mii lei. Nivelul cheltuielilor de personal a fost determinat de numărul de posturi ocupate coroborat cu obligațiile de plată față de fiecare salariat, la care s-au adăugat obligațiile de plată ale instituției la bugetul de stat și la bugetele asigurărilor sociale de stat.

La Titlul II Cheltuieli materiale, față de bugetul aprobat, s-a utilizat suma de 592,36 mii lei.

La alineatul 20.01.01 Furnituri de birou, față de bugetul aprobat de 42,94 mii lei, s-au achiziționat produse în valoare de 42,94 mii lei.

La alineatul 20.01.02 Materiale pentru curățenie, față de un buget aprobat de 3,15 mii lei, s-au achiziționat produse în sumă de 3,14 mii lei.

La alineatul 20.01.03 Încălzit, iluminat și forță motrice, față de un buget aprobat pentru anul 2016 în valoare de 78,00 mii lei, plata a fost de 62,24 mii lei.

Plata pentru Serviciile de apă, canal și salubritate pentru anul 2016 a fost de 8,26 mii lei, cu un buget aprobat în valoare de 10,00 mii lei, la alineatul 20.01.04.

La alineatul 20.01.05 Carburanți și lubrifianți plata a fost de 26,00 mii lei, la un buget aprobat de 26,10 mii lei.

La alineatul 20.01.06 Piese de schimb, plata a fost de 5,85 mii lei, bugetul aprobat fiind de 6,00 mii lei.

La alineatul 20.01.08 Poștă, telecomunicații, radio tv, internet a fost aprobată în buget, suma de 28,50 mii lei. Principala pondere în total plăți în valoare de 27,76 mii lei o reprezintă serviciile de comunicații.

La alineatul 20.01.30 Alte bunuri și servicii de întreținere și funcționare, bugetul aprobat a fost de 246,00 mii lei. Față de acest buget, suma cheltuită în anul 2016 a fost de 241,55 mii lei.

La alineatul 20.02 Reparații curente plata a fost de 9,52 mii lei față de bugetul aprobat în valoare de 9,60 mii lei.

În anul 2016 au fost achiziționate obiecte de inventar în valoare de 11,71 mii lei, având un buget aprobat de 12,00 mii lei, la alineatul 20.05.30 Alte obiecte de inventar.

Cheltuielile cu deplasările și detașările au fost de 63,30 mii lei, utilizate cu preponderență pentru activitatea de control. Bugetul aprobat pentru anul 2016 a fost în valoare de 63,32 mii lei.

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

La alineatul 20.11 Cărți, publicații și materiale documentare a fost aprobat un buget 6,00 mii lei, plata pentru anul 2016 fiind de 4,70 mii lei.

La alineatul 20.13 Pregătire profesională, plata a fost în valoare de 16,20 mii lei, suma aprobată în buget fiind de 18,16 mii lei.

Bugetul aprobat la alineatul 20.14 Protecția muncii pentru anul 2016 a fost de 22,30 mii lei, din care s-au plătit 21,84 mii lei.

La alineatul 20.25 Cheltuieli judiciare și extrajudiciare derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale, bugetul aprobat a fost de 4,00 mii lei, din care s-au plătit 4,00 mii lei.

La alineatul 20.30.03 Prime de asigurare non-viață suma aprobată în buget a fost de 16,40 mii lei, din care au fost plătite asigurări RCA, Casco în valoare de 14,07 mii lei.

La alineatul 20.03.04 Chirii suma aprobată în buget a fost de 13,20 mii lei, din care s-au plătit 12,53 mii lei.

La alineatul 20.30.30 Alte cheltuieli cu bunuri și servicii plata a fost de 16,76 mii lei, iar bugetul aprobat de 17,00 mii lei.



# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

### V. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

V.1. indicatori specifici în domeniul relațiilor de muncă:

#### V.1.1. Control Relații de Muncă

În anul 2016, inspectorii de muncă din domeniul Control Relații de Muncă au efectuat 2009 controale iar la un număr de 90 angajatori au fost depistați folosind 652 persoane fără forme legale de angajare fiind aplicate sancțiuni contravenționale în valoare de 1.290.000 lei.

Pentru un număr de 205 persoane angajatorii nu au transmis contractele individuale de muncă în Registrul general de evidență a salariaților, cel târziu, în ziua lucrătoare, iar pentru 298 persoane contractele individuale de muncă fost transmise în Registrul general de evidență a salariaților fără respectarea termenului legal prevăzut la art. 4, alin. 1, lit. a din HG nr. 500/2011.

Instituția noastră a făcut sesizări penale împotriva a 7 angajatori pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane, indiferent de cetățenia acestora, fără încheierea unui contract individual de muncă.

#### V.1.2. Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă

Începând cu semestrul al doilea al anului 2013, conform art.15 din Legea nr.416/2001 privind venitul minim garantat, inspectoratele teritoriale de muncă au obligația de a transmite tabele nominale cu persoanele din familiile beneficiare de ajutor social care s-au încadrat în muncă. În anul 2016 au depus lunar tabele cu persoanele beneficiare de venit minim garantat, în medie, un număr de 63 de primării din județul Galați, fiind verificate 162.197 de persoane în registrul general de evidență a salariaților. În urma verificărilor, s-a constatat faptul că un număr de 1.240 persoane beneficiare de venit minim garantat erau încadrate în muncă

V.2. indicatori specifici în domeniul securității și sănătății în muncă:

#### V.2.1. Control Securitate și Sănătate în Muncă

În cele 1859 controale efectuate au fost constatate abateri de la respectarea legislației în vigoare pentru care s-au aplicat un număr de 1.600 sancțiuni contravenționale în valoare de 475.500 lei și s-a dispus oprirea din funcționare a 22 echipamente de muncă care nu erau în conformitate cu cerințele legale în domeniul securității și sănătății în muncă și nu prezentau siguranță în exploatare.

#### V.2.2. Supravegherea Pieței și Îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul Securității și Sănătății în Muncă

Au fost efectuate 53 controale privind supravegherea pieței, care au vizat respectarea prevederilor directivelor europene : 2014/35/CE - JOASĂ TENSIUNE (HG409/2016); 2006/42/CE - MAȘINI (HG 1029/2008); 97/68/CE - MOTOARE TERMICE NERUTIERE (HG 332/2007); 89/686/EEC - ECHIPAMENT INDIVIDUAL DE PROTECȚIE (HG nr. 115/2004), 2000/14/CE - ZGOMOT (HG 1757/2006) și 2013/29/CE - ARTICOLE PIROTEHNICE (HG 1102/2014).

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

La un număr de 584 de produse au verificate: conținutul declarației de conformitate, instrucțiunile de întreținere și utilizare în limba română, conținutul documentației tehnice (unde a fost cazul), aplicarea corectă a marcajelor de conformitate CE precum și limitarea la zgomot și limitarea emisiilor de noxe.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

### VI. SANȚIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în Certificatul constatator;
- sesizări ale organelor de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

#### VI.1. Sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă

În anul 2016 în domeniul relațiilor de muncă au fost aplicate un număr de 840 sancțiuni contravenționale în sumă de 1.557.200 lei.

Pentru cazurile prevăzute de lege ca fiind infracțiuni instituția noastră a făcut sesizări penale împotriva a șapte angajatori care au încălcat prevederile art.264, alin.4, din Legea nr. 53/2003. La acești angajatori au fost depistate 523 de persoane care prestau activitate fără forme legale de angajare.

În baza Legii nr. 108/1999 republicată și modificată de Legea nr. 51/2012, au fost sancționați 36 angajatori, aplicându-se 39 sancțiuni contravenționale: 16 amenzi în valoare totală de 80.000 lei și 23 avertismente, după cum urmează:

- 5 sancțiuni pentru împiedicarea inspectorilor de muncă de a-și exercita atribuțiile de control, dintre care : 4 amenzi în valoare totală de 20.000 lei și un avertisment;
- 18 sancțiuni pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială a măsurilor dispuse de inspectorul de muncă, la termenele stabilite de acesta prin procesele verbale de control, dintre care : 7 amenzi în valoare totală de 35.000 lei și 11 avertismente;
- 16 sancțiuni pentru nerespectarea obligației de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, în termenul stabilit de aceștia, documentele necesare efectuării controlului, dintre care: 5 amenzi în valoare totală de 25.000 lei și 11 avertismente.

#### VI.2. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă:

Au fost aplicate 1.600 sancțiuni contravenționale, din care 128 amenzi, în valoare totală de 475.500 lei. Au fost dispuse 3 sistări de activitate.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

### VII. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

#### VII.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul relațiilor de muncă

##### VII.1.1. Control Relații de Muncă

###### 1. Campanii în domeniul relațiilor de muncă

- Campania Națională privind respectarea de către angajatorii a dispozițiilor art. 129 alin. (1) și (2) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, modificată și completată, precum și respectarea de către autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private a dispozițiilor art. 78 alin. (2) și alin. (3) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

- a. referitor la Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, modificată și completată: au fost verificați un număr de 280 angajatori și au fost dispuse măsuri de inițiere a negocierilor contractului colectiv de muncă la 95 dintre aceștia;

- b. referitor la respectarea prevederilor art. 78 alin.2 și 3 din Legea nr.448/2006 republicată, privind protecția persoanelor cu handicap: au efectuate 161 verificări la angajatori care aveau obligația respectării prevederilor art. 78, au fost dispuse 16 măsuri de intrare în legalitate. și au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale.

- Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, cod CAEN 412 și Campania Națională de combatere a riscurilor de căderi de la înălțime și surpări de maluri pe șantierele fixe și mobile și acțiuni de verificare privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate la agenții economici care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor:

Au fost efectuate controale în 70 unități, au fost depistate 4 persoane care desfășurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă și au fost aplicate 25 sancțiuni contravenționale, din care 3 sancțiuni pentru folosirea forței de muncă fără forme legale de angajare. Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 46.000 lei, din care 40.000 lei pentru munca fără forme legale de angajare.

- Campanie națională privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate la agenții economici care au ca obiect de activitate protecție și gardă:

Au fost efectuate controale în 9 unități și au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale, din în valoare totală de 1.500 lei.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

- Campanie națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto, CAEN 4941 - Transporturi rutiere de marfă, CAEN 4931 - Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători:

Au fost efectuate controale în 33 unități, a fost depistată o persoană care desfășura activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă și au fost aplicate 31 sancțiuni contravenționale, din care o sancțiune pentru folosirea forței de muncă fără forme legale de angajare. Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 14.500 lei, din care 10.000 lei pentru munca fără forme legale de angajare.

- Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care au ca obiect de activitate cod CAEN 56 - restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică:

Au fost efectuate controale în 33 unități, au fost depistate 8 persoane care desfășurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă și au fost aplicate 14 sancțiuni contravenționale, din care 5 sancțiuni pentru folosirea forței de muncă fără forme legale de angajare. Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 81.500 lei, din care 80.000 lei pentru munca fără forme legale de angajare.

- Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, respectarea prevederilor legale referitoare la timpul de muncă și de odihnă, respectiv verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în unități cu profil de activitate sportiv:

Au fost efectuate controale în 37 unități, a fost depistată o4 persoană care desfășura activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă și au fost aplicate 13 sancțiuni contravenționale, din care o sancțiune pentru folosirea forței de muncă fără forme legale de angajare. Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 10.300 lei, din care 10.000 lei pentru munca fără forme legale de angajare.

- Campania Națională privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare:

Au fost efectuate controale în 52 unități și au fost aplicate 25 sancțiuni contravenționale, în valoare totală de 34.000 lei.

- Campanie națională de verificare a modului în care agenții de ocupare a forței de muncă respectă prevederile Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate - republicată:

Au fost efectuate controale în 13 unități și au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, în valoare totală de 5.000 lei.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

- Campanie națională privind respectarea de către agenții de muncă temporară a prevederilor HG nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară:

Au fost efectuate controale la cei 6 agenți de muncă temporară din județ și a fost aplicată o sancțiune contravențională.

- Acțiuni de control efectuate în cadrul operațiunii CRONOS, cu Direcția Regională Antifraudă Fiscală Constanța:

Au fost derulate 5 acțiuni la un număr de 23 angajatori, au fost dispuse 45 de măsuri, fiind aplicate 20 de sancțiuni contravenționale, din care 5 amenzi în valoare de 20.500 lei.

### 2. Acțiuni specifice în domeniul relațiilor de muncă:

- Verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003 R, ale altor acte normative de dreptul muncii, precum și ale clauzelor contractelor colective de muncă:

Sanționarea faptelor înscrise la art. 260, alin. 1 din Codul Muncii este evidențiată prin aplicarea de 433 sancțiuni contravenționale, dintre care 121 amenzi repartizate astfel:

- 2 amenzi amendă în valoare de 600 lei pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară;
- 83 amenzi în valoare de 1.290.000 lei pentru primirea la muncă a până la 5 persoane fără încheierea unui contract individual de muncă;
- 2 amenzi în valoare de 10.000 lei pentru prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui contract individual de muncă;
- 11 amenzi în valoare de 17.000 lei pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară;
- 5 amenzi pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, valoarea amenzilor aplicate fiind de 7.500 lei;
- o amendă pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte, valoarea amenzilor aplicate fiind de 1.500 lei;
- 17 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la obligația angajatorului de a angaja în muncă persoane numai pe baza unui certificat medical și obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat, valoarea amenzilor aplicate fiind de 26.500 lei;
- Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate conform prevederilor Legii nr. 156/2000, republicată:

La finele anului 2016 în anul baza de date a instituției figurează un număr de 12 agenți de plasare a forței de muncă în străinătate activi, din care 3 s-au înregistrat în acest an.

Au fost efectuate 13 controale și s-a aplicat o sancțiune contravențională.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

- Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor OUG nr. 25/2014 privind Încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României:

Au fost efectuate 10 controale, din care 2 controale împreună cu reprezentanți ai Serviciului Român pentru Imigrări Galați, în baza Protocolului de colaborare încheiat între instituții.

- Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr. 344/2006, modificată și completată și a H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale:

În anul 2016, au fost detașate 54 de persoane la un număr de 6 de angajatori din România. La 31 decembrie 2016 numărul total de salariați detașați în România, aflați în evidența instituției noastre a fost de 118, din care 113 salariați din statele membre UE sau care aparțin de SEE.

Au fost efectuate 6 controale și a fost dispusă o măsură pentru remedierea deficiențelor constatate.

- Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor HG nr. 500/2011 privind întocmirea și completarea Registrului general de evidență a salariaților:

Au fost efectuate 1957 de controale, au fost dispuse 843 de măsuri și au fost aplicate 339 sancțiuni contravenționale, din care 20 amenzi, în valoare totală de 90.900 lei.

- Verificarea modului de aplicare a Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost realizate campanii de verificare a beneficiarilor acestei legi, în special în domeniul agriculturii și comerțului deoarece ponderea cea mai mare a celor care utilizează astfel forța de muncă este în aceste domenii:

- Au fost verificați un număr de 52 beneficiari ai prevederilor Legii nr.52/2011 și au fost aplicate de 25 amenzi în valoare de 34.000 lei.

Au fost identificate neconformități în ceea ce privește modul de completare a Registrului de Evidență a Zilierilor, respectiv, completarea cu date eronate, numerotarea eronată a personalului zilier în registru, folosirea ilegală a minorilor și depunerea la ITM a Registrului de Evidență a Zilierilor fără respectarea termenului prevăzut la art. 7 alin. 2 din Legea nr. 52/2011.

### VII.1.2. Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă

Activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate s-a concretizat prin:

- înregistrarea a 260 contracte colective de muncă;
- înregistrarea a 16 acte adiționale de prelungire a contractelor colective de muncă;
- înregistrarea a 31 acte adiționale de modificare a clauzelor contractelor colective de muncă;

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

- eliberarea unui număr de 7 adeverințe de certificare a numărului de salariați, necesară federațiilor patronale pentru depunerea dosarului de obținere a reprezentativității;
- eliberarea a 26 dovezi pentru organizații sindicale, de depunere a documentelor necesare obținerii reprezentativității la nivel de unitate.

La sfârșitul anului 2016 erau active un număr de 578 contracte colective de muncă încheiate la nivelul unităților din județul Galați, față de 603 la sfârșitul anului 2015. Această scădere este datorată în primul rând faptului că Sindicatul Învățăământului Preuniversitar Galați nu a obținut în timp util hotărâri judecătorești de reprezentativitate, iar unitățile respective nu au putut încheia acte adiționale de prelungire a contractelor. Un alt motiv a fost și faptul că a expirat contractul colectiv de muncă la nivelul sectorului de activitate învățământ preuniversitar iar unitățile de învățământ așteptă înregistrarea unui nou contract la nivel de sector de activitate pentru a fi negociat la nivel de unitate.

Deși numărul contractelor colective de muncă active a scăzut față de sfârșitul anului 2015, se poate remarca faptul că un procent de 65 % din numărul unităților cu peste 21 de salariați din județul Galați au încheiate contracte colective de muncă active la sfârșitul anului 2016.

La nivelul județului Galați, la sfârșitul anului 2016, funcționau aproximativ 890 unități cu peste 21 de salariați, din sectorul bugetar, cu capital mixt și privat.

În anul 2016 a fost înregistrat un conflict colectiv de muncă care a fost conciliat.

Referitor la activitățile privind registrul general de evidență a salariaților, prevăzute de HG nr.500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților menționăm:

- au fost depuse la inspectorat 2.133 registre de evidență a salariaților/modificări ale acestora
- au fost eliberate un număr de 1.784 parole de acces la baza on-line organizată la nivelul Inspecției Muncii.
- numărul certificatelor eliberate de instituția noastră, cu informații extrase din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii privind registrul general de evidență a salariaților furnizate a fost de 3.061 cu un total de 25.876 interogări ale bazei de date.

În evidența inspectoratului sunt înregistrați 302 prestatori de servicii conform HG nr.500/2011, din care s-au înregistrat în cursul anului 2016, care au contracte încheiate cu 5.540 beneficiari, din care în 756 de beneficiari în anul 2016.

Au fost predate titularilor un număr de 392 carnete de muncă, aflate în arhiva instituției noastre precum și un număr de 172 adeverințe de vechime, conform datelor aflate în arhiva instituției.

Din analiza datelor centralizate la nivelul instituției noastre, începând cu data intrării în vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au rezultat următoarele aspecte:



# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

- 456 persoane juridice au achiziționat Registrul de evidență a zilelor, din care 29 în anul 2016;
- 303 persoane juridice au transmis instituției noastre o copie a registrului, conform art.7 alin.2 din legea mai sus menționată, din care 19 în anul 2016;
- 822.508 poziții înregistrate în Sistemul informatic pentru activitatea de monitorizare și control, din care 129.207 în anul 2016.

### VII.2.Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

#### VII.2.1. Control securitate și sănătate în muncă

În anul 2016 s-au desfășurat următoarele acțiuni:

- Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă - Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele, care a avut ca obiectiv promovarea muncii durabile și a îmbătrânirii în condiții bune de sănătate:

Instituția noastră a organizat 10 instruirii/consultanță/mese rotunde, 4 întreprinderi în cadrul cărora s-a efectuat evaluarea riscurilor în urma prezentării materialelor acestei campanii și 129 participanți la evenimentele organizate.

La Simpozionul Regional organizat de Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț în perioada 19 - 21.10.2016 inspectorii de muncă din cadrul instituției au elaborat și prezentat două lucrări.

- Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă” având ca obiectiv creșterea calității vieții prin educarea tinerei generații cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur cât și crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii

Grupul local de lucru a coordonat desfășurarea acțiunilor din cadrul proiectului, după cum urmează:

- Încheierea un Protocol de Parteneriat între instituția noastră și Inspectoratul Școlar Județean Galați în vederea pregătirii tinerilor în domeniul securității și sănătății în muncă înainte de intrarea pe piața muncii;
- Contactarea a 13 unități de învățământ care au participat la desfășurarea cursurilor și completarea chestionarelor de opinie;
- Inspectorii de muncă au asistat la orele predate de profesori;
- Participarea la organizarea concursului de specialitate “Știu și aplic” și la pregătirea elevilor participanți la etapele județeană și națională;
- Întocmirea și transmiterea raportărilor intermediare și finale impuse de metodologia Inspecției Muncii.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

În urma implicării deosebite a coordonatorilor, elevii gălățeni participanți la etapa națională a concursului care s-a desfășurat la Iași au obținut Mențiunea I.

- Ziua Internațională pentru Securitate și Sănătate în Muncă - 28 aprilie, având ca temă "Stresul profesional - o provocare colectivă"

Au fost organizate 7 evenimente, atât la sediul angajatorilor cât și la sediul inspectoratului, la care au participat 169 de reprezentanți a 25 companii/instituții/organizații. Au fost prezentate 9 lucrări.

- Campania națională de combatere a riscurilor de căderi și surpări de maluri pe șantiere fixe și mobile:

Instituția noastră a organizat o acțiune de informare a angajatorilor din domeniu la care au participat 24 de persoane reprezentând 20 de angajatori din județ;

Au fost controlați un număr de 104 angajatori cu un număr total de 1.760 lucrători, fiind constatate un număr de 127 de neconformități pentru care sau dispus un număr de 127 măsuri de remediere și au fost sancționați un număr de 72 angajatori, fiind aplicate 127 sancțiuni contravenționale din care 25 amenzi în valoare de 97.500 lei.

- Acțiune de control privind respectarea prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă (regulamentele REACH și CLP)

Au fost efectuate 14 controale la 14 angajatori cu un număr total de 214 lucrători, 17 locuri de muncă cu expunere la agenți chimici periculoși controlate, 96 lucrători expuși la acest tip de agenți chimici la locurile de muncă controlate și au fost depistate 5 deficiențe pentru care au fost dispuse 5 măsuri de remediere.

- Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile cu locuri de muncă verzi (recuperare-reciclare deșeuri, producere energie electrică din surse regenerabile).

Au fost efectuate controale la 10 angajatori cu un număr total de 381 lucrători; au fost depistate 32 deficiențe pentru care au fost dispuse 32 măsuri de remediere și au fost sancționați 10 angajatori cărora li s-au aplicat 32 sancțiuni contravenționale reprezentând avertismente.

- Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile de producere și distribuție energie electrică.

Inspectoratul a organizat o acțiune de conștientizare și informare a angajatorilor la care au participat 11 invitați: reprezentanți ai conducerilor executive, reprezentanți ai lucrătorilor, lucrători desemnați și membri ai serviciilor interne de prevenire și protecție ai principalilor angajatori cu activitate în domeniu din județ.

Au fost efectuate controale la 3 angajatori cu un număr total de 655 lucrători, au fost depistate 11 deficiențe pentru care au fost dispuse 11 măsuri de remediere și au fost aplicate 11 sancțiuni contravenționale reprezentând avertismente.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

- Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în exploatarea miniere, silozurile de cereale, fabricile de nutrețuri combinate, de fabricare a băuturilor alcoolice, a mobilei, activitățile din compania Romarm și unitățile de distribuție a combustibililor solizi, lichizi, gazoși și al produselor derivate.

Inspectoratul a organizat o acțiune de informare a angajatorilor din domeniu la care au participat 7 reprezentanți cu atribuții de conducere și 27 reprezentanți cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă din partea a 20 de angajatori din județ;

Au fost efectuate controale la 37 angajatori cu un număr total de 1710 lucrători, au fost depistate 30 deficiențe și au fost aplicate 29 sancțiuni contravenționale reprezentând avertismente.

- Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1-9 lucrători), care urmărește identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în microîntreprinderi

Din totalul de 303 microîntreprinderi la care s-a transmis chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă, 296 microîntreprinderi care au returnat chestionarul completat de către un număr de 1368 lucrători. Au fost analizate răspunsurile date la chestionare, au fost efectuate inspecții în 8 unități selectate și a fost transmis către Inspecția Muncii raportul final al acțiunii.

- Campanie națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, respectarea prevederilor legale referitoare la timpul de muncă și de odihnă, respectiv verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă.

Au fost controlați un număr de 34 angajatori având 136 salariați, au fost depistate 28 deficiențe pentru care s-au dispus 28 măsuri și s-au aplicat 28 sancțiuni contravenționale reprezentând avertismente.

- Acțiune sectorială de conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor privind riscurile de accidentare identificate în activitățile de întreținere infrastructură feroviară și transport feroviar de marfă și călători, respectiv abordarea unitară a implementării măsurilor de diminuare a riscurilor de accidentare identificate, având ca obiectiv creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al angajaților privind riscurile de accidentare la locul de muncă:

Acțiunea s-a desfășurat în perioada iunie-decembrie 2016 la Sucursalele Regionale din țară, inclusiv la Sucursalele Regionale Galați.

Grupul regional de coordonare a acțiunii sectoriale constituit la nivelul inspectoratului teritorial de muncă a identificat, conform metodologiei, ca unități în vederea controlului: Sucursala Regională de Întreținere Infrastructură Feroviară, Sucursala Regională de Transport Feroviar de Călători și Sucursala Regională de Transport Feroviar de Marfă.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

Inspectorul de muncă nominalizat în grupul regional de coordonare a acțiunii a participat la controalele tematice cu obiective prestabilite desfășurate în cadrul Sucursalelor Regionale Constanța, Iași și Galați, timp de 15 zile în decursul fiecăreia din lunile iulie, august și respectiv septembrie 2016.

- Campanie națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii

Rezultatele finale ale controalelor efectuate au totalizat 26 beneficiari controlați cu un număr de 69 zilieri identificați la punctele de lucru, 9 neconformități constatate pentru care s-au dispus măsuri de remediere și s-au aplicat 9 avertismente.

- Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu produse pirotehnice

Campania a avut ca obiectiv identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare.

Au fost controlați 10 angajatori care desfășurau activitate în domeniul mai sus menționat.

### VII.2.2. în domeniul Supravegherea Pieței și Îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul Securității și Sănătății în Muncă

- Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2016, coordonat de către Comisia Europeană.

Inspectorii cu atribuții de supravegherea pieței au efectuat un număr de 53 controale la producători, reprezentanții lor autorizați, importatori și distribuitori în conformitate cu lista întocmită în perioada de pregătire a campaniei și au evidențiat 584 produse în baza de date proprie Inspecției Muncii destinată special activității de supraveghere a pieței.

- Acțiuni de instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă cu privire la prevederile noilor acte normative specifice și la utilizarea sistemului informatic ICSMS-DRPI.

Inspectorii de muncă nominalizați din cadrul compartimentului Supravegherea Pieței și Îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul Securității și Sănătății în Muncă din cadrul ITM Galați au participat la o sesiune de instruire cu durata de două zile organizată în județul Tulcea și au completat chestionarele de opinie cu privire la temele prezentate.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

Activitatea compartimentului constă din instrumentarea cererilor de autorizare primite din partea persoanelor fizice și juridice care desfășoară sau doresc să înceapă să desfășoare activități economice pe raza județului Galați, din asigurarea de consultanță în domeniul securității și sănătății în muncă și din activități de control în domeniul supravegherii pieței.

Conform Ordonanței de Guvern nr. 44/2008 și a Legii nr. 359/2004 cu modificările și completările ulterioare, în urma parcurgerii procedurii de autorizare a funcționării pe baza declarației-tip pe propria răspundere, desfășurată prin intermediul biroului unic din cadrul Oficiului Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Galați, în anul 2016 a fost înregistrat un număr total de 6752 de declarații dintre care: 1076 pentru persoane juridice sau fizice fără activitate și 5676 pentru persoane juridice sau fizice care desfășoară activitate, după caz, la sediul social, la sediile secundare sau în afara acestora,

Conform prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 și a HG nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare, modificate și completate; au fost eliberate 106 certificate constatatoare.

Conform prevederilor Ordonanței nr. 4/1995 privind fabricarea, comercializarea și utilizarea produselor de uz fitosanitar pentru combaterea bolilor, dăunătorilor și buruienilor în agricultură și silvicultură au fost înregistrate 7 autorizații, din care 5 pentru utilizare de produse pentru protecția plantelor din categoriile T și T+, una pentru prestări servicii și una pentru comercializare,

Conform prevederilor Legii nr. 126/1995 cu modificările și completările ulterioare, privind regimul materiilor explozive s-au acordat 18 autorizații, inclusiv vize anuale pentru operații cu materii explozive;

Conform prevederilor Ordinului nr. 1102/2008 privind avizarea spațiilor destinate depozitării munițiilor, capselor sau pulberilor pentru muniție s-au acordat 7 reînnoiri la avize pentru spații de depozitare a munițiilor și s-a eliberat 1 aviz nou.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

### VIII. ACTIVITĂȚI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

#### VIII.1. Comunicare și relații cu publicul

##### VIII.1.1. Relația instituției cu mass-media

Relația instituției cu mass-media a fost asigurată permanent. S-a furnizat ziaristilor, prompt și complet, orice informație care privește activitatea instituției. S-a asigurat periodic difuzarea de comunicate, informări de presă, interviuri, atunci când activitatea instituției prezintă un interes public imediat.

În anul 2016 au fost difuzate 13 comunicate de presă și a fost organizată o conferință de presă. Activitatea instituției a fost reflectată în mass-media prin 47 de apariții, din care 20 în presa scrisă și 27 în audiovizual (radio și televiziune).

De asemenea, instituția noastră monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acesteia în mass-media.

##### VIII.1.2. Solicitări de informații de interes public

Pe parcursul anului 2016 În anul 2016 au existat un număr de 1410 solicitări de informații de interes public, conform Legii nr. 544/2001, din care un număr de 472 solicitări au fost adresate pe suport de hârtie, din care 53 solicitări au fost primite pe e-mail.

Din totalul de 472 solicitări adresate în scris un număr de 392 solicitări au fost adresate de instituții sau autorități publice și 80 au fost adresate de angajatori/angajați cu privire la legislația muncii. Nu au existat solicitări de informații de interes public ieșite din termen sau la care nu s-a răspuns conform prevederilor legale.

##### VIII.1.3. Petiții

În anul 2016 au fost înregistrate și soluționate 672 de petiții.

Principalele probleme sesizate au vizat următoarele:

- neplata drepturilor salariale la termenele stabilite;
- prestarea muncii fără forme legale de angajare;
- neacordarea drepturilor salariale pentru timpul efectiv lucrat, neplata orelor suplimentare, a orelor lucrate pe timpul nopții;
- neacordarea concediului de odihnă precum și neachitarea drepturilor salariale aferente concediului de odihnă neefectuat;
- neeliberarea adeverinței de angajat/salariu;
- neeliberarea deciziei de încetare a contractului individual de muncă;
- discriminare;
- neplata în cadrul activităților cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.
- necomunicare accidentelor de muncă;
- schimbarea locului de muncă;
- nerespectarea normelor de securitate și sănătate în muncă.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

### VIII.2. Audit intern

În cursul anului 2016, compartiment de audit public a efectuat misiuni de audit public intern cu privire la:

- modul de organizare și exercitare a controlului financiar preventiv propriu în cadrul instituției;
- activitatea compartimentului Resurse Umane;
- evaluarea procesului de implementare și dezvoltare a sistemului de control intern/managerial în cadrul instituției;
- activitatea compartimentului Comunicare și Relații cu Publicul.

### VIII.3. Activități informatice

- Gestionarea Registrului general de evidență a salariaților în format electronic și actualizarea sistemului informatic aferent - ReGES.

Aplicația a fost actualizată permanent cu noi versiuni, ca urmare a modificărilor legislative, actualizării nomenclatoarelor COR/CAEN și a solicitărilor din partea angajatorilor, iar versiunile aplicației și informările au fost publicate pe pagina de internet a instituției,

- Raportarea activității de control desfășurată de inspectorii de muncă - sistemul Pacific, (până la data de 23 mai 2016)
- Utilizarea sistemului informatic pentru activitatea de monitorizare și control - SIAMC (de la data de 23 mai 2016).

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

### IX. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

#### IX.1. accidente de muncă:

Din centralizarea datelor anului 2016 rezultă că unitățile din județului Galați au înregistrat un număr de 86 accidentați, față de 95 în anul 2015, din care 2 au decedat. Numărul total de accidentați în muncă se încadrează pe o curbă descendentă, fapt datorat atât condițiilor sociale și economice din ultimii ani, cât și datorită implicării tot mai active a inspectorilor de muncă în atingerea obiectivelor specifice stabilite de legislația în vigoare și de conducerea Inspecției Muncii

Principalele cauze care au generat accidente în decursul anului 2016 se prezintă astfel:

- Accidentări datorate în principal executanților ca de exemplu: neefectuarea la timp a comenzilor și operațiilor indispensabile securității muncii, consolidări/fixări necorespunzătoare, neutilizarea echipamentului individual de protecție, manipulări necorespunzătoare și tolerarea abaterilor de la disciplina tehnologică;
- Accidente de circulație;
- Căderi de la înălțime sau la același nivel;
- Agresiuni.

În perioada analizată 64 de accidentați au încheiat incapacitatea temporară de muncă, prin reluarea activității. Aceștia au cumulată 3325 de zile de incapacitate temporară de muncă, din care 520 zile de spitalizare. Nu au fost accidentați care să termine perioada de incapacitate de muncă prin încadrarea într-un grad de invaliditate.

#### IX.2. îmbolnăviri profesionale:

În județul Galați, în anul 2016 au fost declarate două cazuri de îmbolnăviri profesionale: Un caz de tuberculoză și un caz de silicoză.

În urma cercetării îmbolnăvirilor profesionale de către inspectorii de muncă, au fost stabilite măsuri de îmbunătățire a condițiilor din mediul în care își desfășoară activitatea aceste persoane.

Cercetarea accidentelor și îmbolnăvirilor profesionale s-a efectuat în conformitate cu prevederile legale, iar dosarele de cercetare au fost înaintate în termen la Inspecția Muncii.