



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

ANUNȚ

referitor la stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

Conform art.1 din Hotărârea Guvernului nr. 1447 din 8 decembrie 2022, începând cu data de **1 ianuarie 2023** **salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată**, prevăzut la 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, **fără a include sporuri și alte adaosuri**, la suma de **3.000 lei lunar**, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră.

Nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară, constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 300 lei la 2.000 lei, conform prevederilor art. 260 (1) lit. a din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Ordonanța de urgență nr.168 din 8 decembrie 2022 - privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative prevede la art. XLI următoarele obligații cu privire la stabilirea **salariului minim garantat în plată pentru domeniul construcțiilor**:

(1) Prin derogare de la prevederile art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de **1 ianuarie 2023** pentru domeniul construcțiilor, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, **fără a include indemnizațiile, sporurile și alte adaosuri**, la suma de **4.000 lei lunar**, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând în medie 24,194 lei/oră.

(2) În perioada **1 ianuarie 2023–31 decembrie 2028**, pentru domeniul construcțiilor, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată va fi de **minimum 4.000 lei lunar**, fără a include indemnizațiile, sporurile și alte adaosuri, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună.

(3) Prevederile alin. (1) și (2) se aplică exclusiv domeniilor de activitate prevăzute la art. 60 pct. 5 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Nerespectarea prevederilor alin. (1) și (2) de către societăți constituie contravenție și se sancționează potrivit dispozițiilor art. 260 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și atrage anularea acordării facilităților fiscale.

Bogdan Marius Trandafir

Inspector Șef

