

Informare privind prelucrarea datelor cu caracter personal de către Inspekția Muncii

Inspekția Muncii este Operator de date cu caracter personal, înregistrată la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 38.

Pentru implementarea prevederilor Regulamentului Uniunii Europene nr. 2016/679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), vă informăm că prelucrarea datelor cu caracter personal este realizată doar în scopuri legitime.

Datele personale colectate sunt necesare Inspekției Muncii în îndeplinirea funcției de autoritate de stat, prin care se asigură exercitarea controlului în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței în domeniul de competență.

Astfel, datele personale pe care le prelucrăm sunt: date de identificare, financiare, demografice sau alte date pe care le colectăm conform prevederilor legale în vigoare, de la angajatori, prin aplicația Revisal, pentru toți salariații încadrați cu contract individual de muncă, precum și pentru zilieri.

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, "Inspekția Muncii asigură accesul autorităților/instituțiilor publice la informațiile din registru, pe baza unor aplicații de interogare specifice sau prin punerea la dispoziție a unor informații din registru, cu respectarea măsurilor de protecție a datelor cu caracter personal, numai dacă în cuprinsul actului normativ de organizare și funcționare a acestora se prevede că acestea au dreptul de a primi aceste informații în vederea realizării atribuțiilor lor. Condițiile, procedura de lucru și limitele accesului la informații se stabilesc de Inspekția Muncii prin protocoale de colaborare încheiate cu autoritățile/instituțiile publice solicitante, în condițiile legii, care vor fi publicate pe pagina de internet a Inspekției Muncii."

Inspekția Muncii pune la dispoziție, în condițiile legii, datele dumneavoastră cu caracter personal către instanțele de judecată, organele de cercetare penală, autoritățile fiscale, precum și oricăror instituții/autorități față de care transmiterea acestor date este cerută de lege.

Accesul la informațiile din registrul general de evidență a salariaților se realizează în condițiile și limitele stabilite prin acordurile încheiate cu instituțiile/autoritățile administrației publice, datele cu caracter personal prelucrate de Inspekția Muncii fiind puse la dispoziție acestor instituții în vederea îndeplinirii propriilor atribuții, astfel cum sunt prevăzute în actele normative de organizare și funcționare ale acestora.

În baza acestei prevederi legale, Inspekția Muncii a încheiat protocoale de colaborare prin care asigură accesul la informații din registrul general de evidență a salariaților următoarelor instituții/autorități:

Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități;

Agenția Națională pentru Plăți și Inspekție Socială;

Casa Națională de Pensii Publice;

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;

Inspectoratul General pentru Imigrări;

Direkția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date;

Agenția Națională de Administrare Fiscală (ANAF);

Oficiul Național al Registrului Comerțului;

Informații statistice, în baza acordului încheiat între Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și Institutul Național de Statistică.