Aprobat:
Dantes Nicolae BRATU,
Inspector General de Stat

RAPORT DE ACTIVITATE

relaţii de muncă în perioada IANUARIE - IUNIE 2017

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul Cadru de Acţiuni al Inspecţiei Muncii, în domeniul relaţiilor de muncă, în perioada IANUARIE - IUNIE 2017 s-au desfăşurat acţiuni de **control tip campanie, tematice şi de fond**, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori, care au condus la următoarele rezultate:

- **39.013** - total controale efectuate;
- **7.963** - total angajatori sancţionaţi;
- **11.557** - total sancţiuni contravenţionale aplicate (exclusiv avertismentele verbale);
- **23.898.800 lei** - total valoare amenzi aplicate;
- **56.363** - total măsuri dispuse ca urmare a neconformităţilor depistate.

A. SITUAŢIA ACŢIUNILOR DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAŢIILOR DE MUNCĂ

A.1. Depistarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată

Din totalul acţiunilor de control întreprinse în perioada IANUARIE - IUNIE 2017, în domeniul relaţiilor de muncă, sunt prezentate mai jos rezultatele acţiunilor de control privind depistarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată (munca fără forme legale de angajare):

- **37.315** controale efectuate;
- **1.259** angajatori depistaţi, din care **1.173** sancţionaţi pentru muncă fără forme legale de angajare (**28** angajatori au fost sancţionaţi pentru folosirea la muncă fără forme legale de angajare a tinerilor între 15 - 18 ani) şi **86** fapte prevăzute în Codul Muncii, republicat ca fiind **infracţiuni** pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără contract individual de muncă;

- **3.033** persoane depistate fără forme legale de angajare, din care **652** femei și **33** tineri cu vârsta între 15 - 18 ani;
- **2.469** persoane pentru care nu s-au transmis în registrul general de evidență a salariaților (Revisal) contractele individuale de muncă și **12.964** persoane pentru care transmiterea contractelor individuale de muncă s-a efectuat de către angajator cu întârziere, nerespectându-se prevederile art. 4 alin. 1 lit. a din H.G. nr. 500/2011 modificată și completată (muncă nedeclarată);
- **17.337.700 lei** valoarea amenzilor aplicate pentru muncă fără forme legale, din care **16.700 lei** aplicate persoanelor depistate fără contract individual de muncă;
- **2.462** măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate

În vederea prevenirii și combaterii muncii nedeclarate, pe lângă acțiunile de control curente, s-au desfășurat și **campanii naționale** în următoarele domenii de activitate: construcții, protecție și gardă, prelucrarea, conservarea și comercializarea cărnii, a peștelui, a produselor lactate și a brânzeturilor, întreținere și reparații auto, spălătorii auto, vulcanizări auto; fabricarea de produse de brutărie și a produselor făinoase; depozite materiale de construcții; fabricarea băuturilor alcoolice și răcoritoare. Acțiunile de control s-au desfășurat inclusiv pe timpul nopții și în zilele de sâmbătă. Rezultatele acțiunilor de control sunt următoarele:

- 7.945 angajatori controlați

- 2.238 sancțiuni aplicate

- 5.627.300 lei valoarea totală a amenzilor aplicate

- 588 persoane depistate desfășurând activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă

A.2. Aplicarea prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare

În perioada IANUARIE - IUNIE 2017, activitatea de control care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului muncii republicat și modificat, s-a concretizat în următoarele rezultate:

- **38.400 controale efectuate**

- **5.923 sancțiuni aplicate în total, din care 2.286 amenzi și 3.637 avertismente**

- **19.080.600 lei valoarea totală a amenzilor aplicate**

Sancțiunile contravenționale au fost aplicate după cum urmează:

- conform art. 260 alin. 1 **lit. a**, au fost aplicate **70** amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de **30.000 lei**;

- conform art. 260 alin. **1 lit. b**, au fost aplicate 7 amenzi pentru nerespectarea de către angajator a obligației de a elibera un document care să ateste activitatea desfășurată de salariat/fost salariat; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de **4.900 lei**;

- conform art. 260 alin. **1 lit. d**, au fost aplicate **8** amenzi pentru stipularea in contractul individual de munca a unor clauze contrare dispozițiilor legale; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de **16.500** lei;

- conform art. 260 alin. 1 **lit. e**, au fost aplicate **1.102** amenzi pentru primirea la muncă a până la 5 persoane fără încheierea unui contract individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de **17.321.000 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 **lit. f**, au fost aplicate **35** amenzi pentru prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui contract individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de **18.200 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 **lit. g**, au fost aplicate **10** amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind lucrul în zilele de sărbătoare legală; valoarea amenzilor aplicate a fost de **50.000 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 **lit. i**, au fost aplicate **220** amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară; valoarea amenzilor aplicate a fost de **338.500 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 **lit. j**, au fost aplicate **405** amenzi pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal; valoarea amenzilor aplicate a fost de **633.800 lei;**

- conform art. 260 alin. 1 lit. k, au fost aplicate **4** amenzi pentru neacordarea indemnizației prevăzute la art. 53 alin. (1), în cazul în care angajatorul își întrerupe temporar activitatea cu menținerea raporturilor de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de **6.000 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 **lit. l,** au fost aplicate **55** amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte; valoarea amenzilor aplicate a fost de **85.000 lei;**

- conform art. 260 alin. 1 **lit. m**, au fost aplicate **318** amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la obligația angajatorului de a angaja în muncă persoane numai în baza unui certificat medical și obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat; valoarea amenzilor aplicate a fost de **498.700 lei;**

- conform art. 260 alin. 1 lit. n a fost aplicată o amendă pentru nerespectarea prevederilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei; valoarea amenzii aplicate a fost de 1.500 lei;

- conform art. 260 alin. 1 lit. p, au fost aplicate **51** amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de **76.500 lei;**

B. CONTROALE PRIVIND RESPECTAREA UNOR LEGI SPECIALE

B.1. Încadrarea în muncă şi detaşarea străinilor pe teritoriul României, conform prevederilor O.U.G. nr. 25/2014

În perioada IANUARIE - IUNIE 2017, au fost efectuate **249** controale, din care **180** cu I.G.I. (Inspectoratul General pentru Imigrări), privind respectarea prevederilor O.U.G. nr. 25/2014; au fost aplicate 18 sancțiuni contravenționale, din care **13** amenzi în valoare de **423.000** lei și 5 avertismente; pentru remedierea neconformităților constatate au fost dispuse **37** măsuri.

B.2. Protecţia cetăţenilor români care lucrează în străinătate conform prevederilor Legii nr. 156/2000, republicată

Până în prezent, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă sunt înregistrați **841** agenți de ocupare a forței de muncă activi, în baza art. 8 lit. e din Legea nr. 156/2000, modificată și completată.

În baza sesizărilor primite, inspectorii de muncă din cadrul corpurilor de control relații de muncă au efectuat în perioada IANUARIE - IUNIE 2017, **67** controale, au fost aplicate 23 sancțiuni contravenționale, din care 14 **amenzi** în valoare de **80.000 lei și 9 avertismente**; pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor au fost dispuse **23** măsuri.

B.3. Controale în baza Legii nr. 344/2006, modificată și completată şi a H.G. nr. 104/2007, respectiv a Legii nr. 16/2017 (intrată în vigoare la data de 20.05.2017) privind detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaţionale,

În perioada IANUARIE - IUNIE 2017, au fost efectuate **96** controale, fiind aplicate **23** sancțiuni contravenționale, din care **4 amenzi** în valoare de 18.500 lei și 19 avertismente. Au fost dispuse **64** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

B.4. Controale în baza H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidenţă a salariaţilor, modificată şi completată

În perioada IANUARIE - IUNIE 2017, au fost efectuate **35.615** controale, fiind aplicate **4.419** sancțiuni, din care **395** amenzi în valoare de **1.997.100 lei** și **4.017** avertismente; pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse **10.466** măsuri.

B.5. Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi, cu modificările și completările ulterioare

În perioada IANUARIE - IUNIE 2017, au fost efectuate 10.052 controale, fiind aplicate 37 de avertismente.

B.6. Controale efectuate în baza OUG nr. 96/2003 privind protecţia maternităţii la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare

În perioada IANUARIE - IUNIE 2017, au fost efectuate 10.678 controale, fiind aplicate 7 avertismente și o amendă în valoare de 2.500 lei; pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse 490 măsuri.

B.7 **Verificarea modului în care autorităţile şi instituţiile publice, persoanele juridice, publice sau private respectă prevederile art. 78 alin.(2) și alin.(3) din Legea nr. 448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare**

În perioada IANUARIE - IUNIE 2017, au fost efectuate 1.189 controale, fiind aplicate 5 avertismente; pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse 32 măsuri.

C. Împiedicarea exercitării controlului şi neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă - Legea nr. 108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare

INSPECȚIA MUNCII

În perioada IANUARIE - IUNIE 2017, în baza Legii nr. 108/1999 privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, au fost sancționați **623** angajatori, aplicându-se **645** sancțiuni contravenționale, din care:

- **25** sancțiuni, pentru împiedicarea inspectorilor de muncă să-și exercite atribuțiile de control;

- **411** sancțiuni, pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;

- **209** sancțiuni, pentru nerespectarea obligației de a pune la dispoziție, în termenul stabilit, a documentelor solicitate necesare controlului.

Valoarea totală a amenzilor aplicate în baza Legii nr. 108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare a fost de **2.060.000 lei**.

Larisa Otilia PAPP,

Director