



I. DETAȘAREA TRANSNAȚIONALĂ A SALARIAȚILOR ÎNTRINDERILOR STABILITE PE TERITORIUL UNUI STAT MEMBRU UE/SEE/CONFEDERAȚIA ELVEȚIANĂ, PE TERITORIUL ROMÂNIEI

I.1 Care sunt situațiile vizate?

Detășarea transnațională a salariaților, vizează ipotezele în care un angajator stabilit pe teritoriul unui stat membru, altul decât România, sau pe teritoriul Confederației Elvețiene, încredințează potrivit legislației aplicabile, o misiune specifică salariaților săi care trebuie executată în România, fiind stabilit că, odată ce misiunea a fost îndeplinită, salariații își reiau activitatea în cadrul societății cu care au încheiat contractul individual de muncă.

Astfel, sunt vizate următoarele situații:

- detașarea unui salariat pe teritoriul României, în numele întreprinderii și sub coordonarea acesteia, în cadrul unui contract încheiat între întreprinderea care face detașarea și beneficiarul prestării de servicii care își desfășoară activitatea pe teritoriul României, dacă există un raport de muncă, pe perioada detașării, între salariat și întreprinderea care face detașarea;
- detașarea unui salariat la o unitate sau la o întreprindere care aparține grupului de întreprinderi, situată pe teritoriul României, dacă există un raport de muncă, pe perioada detașării, între salariat și întreprinderea care face detașarea;
- punerea la dispoziție a unui salariat, de către un agent de muncă temporară, la o întreprindere utilizatoare stabilită sau care își desfășoară activitatea pe teritoriul României, dacă există un raport de muncă, pe perioada detașării, între salariat și agentul de muncă temporară.
- Angajatorul stabilit în afara României trebuie să desfășoare o activitate semnificativă în țara sa de origine, pentru a putea trimite în România salariații săi în calitate de lucrători detașați.

I.2 Formalități specifice detașării

Întreprinderile stabilite pe teritoriul unui stat membru, altul decât România sau pe teritoriul Confederației Elvețiene care detașează salariați pe teritoriul României au obligația de a transmite (prin posta sau e-mail) inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială urmează să se desfășoare activitatea o **declarație** privind detașarea transnațională a salariaților, în limba română, cu minimum o zi lucrătoare înaintea începerii activității.

- [Vezi model declarație](#)
- [Vezi model notificare prelungirea detașării](#)
- [Vezi lista inspectoratelor teritoriale de muncă](#)

ATENȚIE !

Netransmiterea declarației către inspectoratul teritorial de muncă anterior detașării constituie contravenție și **se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 9.000 lei**, conform prevederilor

INSPECȚIA MUNCII

HG nr. 337/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României.

I.3 Reguli aplicabile

Angajatorii care detașează sunt supuși, pe durata detașării propriilor salariați în România, regulilor prevăzute de legislația română

Salariații detașați pe teritoriul României în cadrul prestării de servicii transnaționale beneficiază, indiferent de legea aplicabilă raportului de muncă, de [condițiile de muncă prevăzute de legislația română](#) și/sau de contractul colectiv de muncă încheiat la nivel sectorial (<http://dialogsocial.gov.ro/sector-de-activitate/>), cu privire la:

- durata maximă a timpului de muncă și durata minimă a repausului periodic
- durata minimă a concediilor anuale plătite
- salariul minim aplicabil pe teritoriul României pentru salariatul detașat pe teritoriul României este cel prevăzut de legislația română și/sau contractul colectiv de muncă încheiat la nivel sectorial, cu aplicabilitate extinsă la întreg sectorul de activitate, conform prevederilor legale, inclusiv compensarea sau plata muncii suplimentare
- condițiile de punere la dispoziție a salariaților de către agenții de muncă temporară
- sănătatea și securitatea în muncă
- măsurile de protecție aplicabile condițiilor de muncă pentru femeile însărcinate sau pentru cele care au născut recent, precum și pentru copii și tineri
- egalitatea de tratament dintre bărbați și femei, precum și alte dispoziții în materie de nediscriminare

I.4 Măsurile administrative și de control aplicabile întreprinderilor care detașează salariați pe teritoriul României

Inspekția Muncii este autoritatea națională competentă să controleze, prin inspectoratele teritoriale de muncă, respectarea de către întreprinderile care detașează salariați pe teritoriul României, a clauzelor și a condițiilor de încadrare în muncă a acestora.

Inspekția Muncii impune [cerințe administrative și măsuri de control](#), în conformitate cu dreptul Uniunii Europene, care includ următoarele obligații:

- obligația de a transmite inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială urmează să se desfășoare activitatea o declarație în limba română privind detașarea salariaților proprii
- obligația de a deține și de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, la solicitarea acestora, pe perioada detașării transnaționale, copii după următoarele documente:
 - contractul de muncă sau un document echivalent
 - salariul și dovada plății acestuia
 - durata timpului de lucru și fișa de prezență
- obligația de a furniza documentele mai sus menționate, timp de 3 ani după terminarea perioadei de detașare transnațională, la cererea Inspekției Muncii sau a inspectoratelor teritoriale de muncă, în termen de cel mult 20 de zile lucrătoare de la momentul primirii solicitării
- obligația de a furniza o traducere în limba română a documentelor mai sus menționate

INSPECȚIA MUNCII

- obligația de a desemna o persoană care să asigure legătura cu autoritățile competente naționale și care să trimită și să primească documente și/sau avize, dacă este cazul

ATENȚIE !

Neîndeplinirea de către întreprinderile care detașează salariați pe teritoriul României a obligațiilor prevazute mai sus, constituie contravenție și **se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 9.000 lei**, conform prevederilor HG nr. 337/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României.

I.5 Procedurile de depunere a plângerilor

Salariații detașați pe teritoriul României care consideră că le-au fost încălcate drepturile cu privire la condițiile de muncă sau că au suferit pierderi ori daune ca urmare a nerespectării prevederilor prezentei legi, se pot adresa Inspecției Muncii și/sau instanțelor judecătorești competente din România ori instanțelor judecătorești dintr-un alt stat potrivit convențiilor internaționale existente în materie de competență judiciară și pot depune plângere împotriva angajatorului lor în mod direct.

→ [vezi date contact Inspectia Muncii](#)

Prevederile menționate sunt aplicabile și după încetarea perioadei de detașare transnațională pe teritoriul României, cu respectarea prevederilor legislației române privind termenele de prescripție sau termenele-limită de introducere a unor acțiuni în justiție/plângeri/contestații depuse de salariații români.

Sindicatul, asociațiile, organizațiile și alte entități juridice care au, în conformitate cu criteriile stabilite în dreptul intern, interese legitime privind respectarea drepturilor salariaților detașați transnațional pot să inițieze, în numele sau în sprijinul salariaților detașați ori al angajatorului lor și cu acordul scris al acestora, acțiuni judiciare sau administrative, în vederea punerii în aplicare a prezentei legi.

I.6 Inspecția Muncii - birou de legătură

Inspeția Muncii este autoritatea competentă având atribuții de birou de legătură, care asigură îndeplinirea obligației de cooperare administrativă cu autoritățile competente din statele membre sau din Confederația Elvețiană.

Informații cu privire la legislația aplicabilă întreprinderilor stabilite într-un stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, care, în cadrul prestării de servicii transnaționale, detașează pe teritoriul României salariați cu care au stabilite raporturi de muncă, pot fi obținute prin contactarea persoanelor desemnate în cadrul biroului de legătură:

Doamna **Maria - Magdalena Mache** - inspector de muncă

e - mail: magda.mache@inspectiamuncii.ro

Domnul **Eugen Tifin** - inspector de muncă

e - mail: eugen.tifin@inspectiamuncii.ro

Telefon: + 40 21 302 70 54

Data ultimei actualizări : 15.02.2021