

Concediul de odihnă anual

concediul de odihnă anual plătit → garantat tuturor salariaților

- Durata minimă - 20 de zile lucrătoare
- Sărbătorile legale în care nu se lucrează și zilele libere plătite nu sunt incluse în durata concediului de odihnă anual
- Perioadele de incapacitate temporară de muncă și cele aferente concediului de maternitate, concediului de risc maternal și concediului pentru îngrijirea copilului bolnav = perioade de activitate prestată
- Concediul de odihnă se efectuează ca urmare a unor programări colective sau individuale
- Concediul de odihnă se efectuează în fiecare an. În cazul neefectuării angajatorul este obligat să acorde concediul de odihnă neefectuat, într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care s-a născut dreptul la concediul de odihnă anual
- Salariatul este obligat să efectueze în natură concediul de odihnă
- Compensarea în bani - numai în cazul încetării contractului individual de muncă
- Salariații care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, nevăzătorii, alte persoane cu handicap și tinerii în vârstă de până la 18 ani → concediu de odihnă suplimentar de cel puțin 3 zile lucrătoare
- Concediul de odihnă poate fi întrerupt, la cererea salariatului, pentru motive obiective
- Angajatorul poate rechema salariatul din concediul de odihnă cu suportarea tuturor cheltuielilor aferente