



RAPORTUL ANUAL DE ACTIVITATE AL INSPECȚIEI MUNCII - 2025

CONFORM LEGII 544/2001



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

A P R O B A T
Mihai Nicolae UCĂ
Inspector general de stat adjunct

INSPECȚIA MUNCII
RAPORT DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2025
Conform Legii nr. 544 din 2001



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

I. PROFIL ORGANIZAȚIONAL

I.1. Cuvânt înainte din partea conducătorului instituției

Anul 2025 a reprezentat pentru Inspecția Muncii o perioadă de consolidare a rolului său de autoritate de stat, dar și un an al transformării digitale profunde, menit să răspundă cerințelor unei piețe a muncii în continuă evoluție. Misiunea noastră fundamentală a rămas aceeași: protejarea drepturilor angajaților și asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos, prin monitorizarea riguroasă a respectării obligațiilor legale de către toți angajatorii.

În acest an, ne-am concentrat eforturile pe două direcții strategice majore. În primul rând, am prioritizat combaterea muncii nedeclarate, utilizând metode de control tot mai eficiente și colaborări strânse cu partenerii noștri instituționali, precum ANAF, Inspectoratul General al Poliției și Inspectoratul General pentru Imigrări. În al doilea rând, am atins repere esențiale în procesul de digitalizare prin proiecte finanțate prin PNRR, finalizând noul sistem informatic REGES și avansând în digitalizarea fluxurilor activității de control.

Un pilon central al activității noastre din 2025 a fost menținerea unui standard ridicat în domeniul securității și sănătății în muncă (SSM). Am derulat numeroase campanii de conștientizare și control, urmărind nu doar sancționarea abaterilor, ci și formarea unei culturi a prevenirii la nivelul fiecărei unități de muncă.

Prezentul raport reflectă nu doar cifre și statistici, ci și efortul susținut al întregii echipe din cadrul Inspecției Muncii și al inspectoratelor teritoriale de muncă de a oferi un serviciu public transparent, eficient și orientat către cetățean. Transparența instituțională și dialogul constant cu partenerii sociali au rămas priorități de necontestat, asigurând un climat de încredere și respect reciproc.

Privim spre viitor cu determinarea de a continua modernizarea instituției, adaptându-ne legislația și metodele de lucru la noile realități tehnologice și sociale, astfel încât Inspecția Muncii să rămână un garant al echității și siguranței pe piața muncii din România.

Mihai Nicolae UCĂ
Inspector general de stat adjunct



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

INSPECȚIA MUNCII

Adresa: str. Matei Voievod nr. 14, sector 2
BUCUREȘTI

Telefon: +40-21.302.70.31
+40-21.302.70.86
+40-21.302.70.51

Fax: +40-21.252.00.97

E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
Web: www.inspectiamuncii.ro



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

CUPRINS

I. PROFIL ORGANIZAȚIONAL	3
I.1. Cuvânt înainte din partea conducătorului instituției	
I.2. Date de contact ale instituției	
I.3. Misiunea instituției și responsabilități	
II. BUGETUL INSTITUȚIEI	12
III. ASPECTE LEGISLATIVE	15
III.1. Observații sau propuneri formulate potrivit domeniului de competență asupra unor proiecte de acte normative care au fost supuse atenției Inspecției Muncii, în anul 2024	
III.2. Acte normative publicate în Monitorul Oficial al României, în anul 2024. În domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă	
III.3. Protocoale de colaborare încheiate în anul 2024 de Inspecția Muncii cu instituții publice și cu alte organizații care sunt constituite și funcționează potrivit legii	
III.4. Activitatea de legislație și contencios administrativ	
IV. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE	24
IV.1. Structura organizatorică	
IV.2. Structura de personal	
IV.3. Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului	
V. COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL	29
V.1. Relația Inspecției Muncii cu mass-media	
V.2. Solicitățile de informații de interes public	
V.3. Petiții	
VI. AUDIT INTERN	33
VII. RELAȚII DE MUNCĂ	36
VII.1. Acțiuni și campanii în domeniul relațiilor de muncă	
VII.2. Aspecte caracteristice evidenței muncii. Contracte individuale de muncă active	
VIII. SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ. SUPRAVEGHEREA PIETEI	59
VIII.1. Activități de control	
VIII.2. Acțiuni/campanii din Programul Cadru de Acțiuni anual al Inspecției Muncii - 2024 și suplimentare la acesta	
VIII.3. Analizarea și avizarea dosarelor de cercetare a evenimentelor întocmite de inspectoratele teritoriale de muncă, sau returnarea argumentată, în conformitate cu legislația aplicabilă	
VIII.4. Cercetarea accidentelor colective din competența Inspecției Muncii, conform prevederilor legale	
VIII.5. Controlul și coordonarea activității inspectoratelor teritoriale de muncă pentru acordarea reînnoirii avizelor de încadrare în condiții deosebite	
VIII.6. Elaborarea de rapoarte și alte materiale privind activitatea proprie	
VIII.7. Informații puse la dispoziția compartimentelor din Inspecția Muncii, la solicitarea acestora, în vederea elaborării de rapoarte, metodologii, proceduri și a altor materiale specifice	
VIII.8. Soluționare petiții în perioada de raportare	
VIII.9. Răspunsuri, puncte de vedere, propuneri, avize la întrebările, solicitările, actele normative și documentațiile primite de Inspecția Muncii, care au fost în domeniul de competență DCSSM	
VIII.10. Derularea unor programe și proiecte în domeniul securității și sănătății în muncă organizate la nivel european; reprezentarea Inspecției Muncii în relațiile de cooperare internațională în domeniul securității și sănătății în muncă și participarea la reuniuni, conferințe, seminarii și alte evenimente similare organizate în străinătate; analizarea de proiecte de reglementări europene și naționale din domeniul de competență și formularea, după caz, de propuneri de modificare și completare	



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

VIII.11. Participarea la schimbul de informații între organismele de inspecție a muncii din statele membre ale Uniunii Europene, prin intermediul unor instrumente europene specifice - îndeplinirea atribuțiilor de birou de legătură în vederea efectuării schimbului de informații cu inspecțiile muncii sau autorități similare din statele membre ale Uniunii Europene, în domeniul de competență.

VIII.12. Furnizarea de informații pentru promovarea de modele de bune practici la nivel național pentru inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, pentru îmbunătățirea nivelului de cunoștințe și aplicarea unitară a metodelor de control și de cercetare a evenimentelor

VIII.13. În activitatea de analiză a proiectelor de reglementări naționale din domeniul de competență, DCSSM a formulat propuneri de avizare, modificare și completare a unor acte normative în perioada de raportare, astfel

VII.14. Supravegherea pieței

IX. SERVICIUL CORPUL DE CONTROL AL CALITĂȚII INSPECȚIEI 93

X. RELAȚII INTERNAȚIONALE 98

XI. ACTIVITĂȚI INFORMATICE 99

XI.1. Gestionarea Registrului General de Evidență a Salariaților în format electronic și actualizarea sistemului informatic aferent - ReGES

XI.2. Registrul electronic de evidență a zilierilor

XI.3. Interoperabilitate

XI.4. Activități de administrare a infrastructurii informatice

XI.5. Securitatea datelor

XI.6 Proiectul Inspecției Muncii - *Combaterea muncii la negru și sporirea securității muncii în România prin îmbunătățiri de structură și proces în cadrul Inspecției Muncii*

XI.7. Activități frecvente



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

I.3. Misiunea instituției și responsabilități

Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței.

În conformitate cu prevederile Convențiilor nr. 81 și 129 ale OIM și în baza Legii nr. 108/1999¹, a fost înființată și organizată Inspecția Muncii, iar funcționarea acestei instituții este reglementată de Regulamentul de organizare și funcționare, aprobat prin H.G. nr. 488/2017².

Inspecția Muncii are ca principal scop urmărirea îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor legale în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

Pe lângă funcția de *autoritate de stat*, Inspecția Muncii îndeplinește și alte funcții generale:

- de *comunicare*, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice locale și centrale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control, informarea acestora și a cetățenilor asupra modului cum se respectă și se aplică prevederile legislației din domeniile de competență;
- de *reprezentare*, prin care se asigură, în numele statului român și al Guvernului României, reprezentarea pe plan intern și extern în domeniile sale de competență;
- de *formare*, prin care se realizează pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu, în condițiile legii;
- de *cooperare*, prin care se asigură desfășurarea de acțiuni în comun, pe plan intern și internațional, în domeniile de competență;
- de *administrare*, prin care se asigură gestionarea bunurilor din domeniul public, respectiv privat al statului ori, după caz, al unităților administrativ-teritoriale pe care le are în administrare sau în folosință, a fondurilor alocate în scopul funcționării în condițiile legii, precum și organizarea și gestionarea sistemelor informatice necesare activităților proprii.

În subordinea Inspecției Muncii funcționează inspectorate teritoriale de muncă, unități cu personalitate juridică, organizate în fiecare județ și în municipiul București. Prin structurile sale centrale și locale, Inspecția Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, privat, mixt la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Instituțiile care nu sunt controlate de Inspecția Muncii în aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă sunt: Ministerul Apărării Naționale, structurile militare și structurile în care își desfășoară activitatea funcționari publici cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, Administrația Națională a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază, Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare. Conform art. 9 din Legea nr. 108/1999, aceste instituții își organizează activitățile

¹ Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

² HG nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

de inspecție a muncii prin servicii proprii de specialitate, care au competență exclusivă pentru structurile respective.

În realizarea funcțiilor și atribuțiilor sale, Inspecția Muncii cooperează, pe plan național și internațional, pe bază de protocoale, acorduri și memorandumuri, cu instituții similare, cu inspecții din alte domenii, instituții publice sau private, cu organizații ale partenerilor sociali și cu orice alte organizații care sunt constituite și funcționează potrivit legii.

În activitatea de control, Inspecția Muncii colaborează cu Agenția Națională de Administrare Fiscală - Direcția Generală Antifraudă, Inspectoratul General al Poliției, Jandarmeria Română, Inspectoratul General pentru Imigrări, Inspectoratul de Stat în Construcții, Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor, Autoritatea Rutieră Română, Autoritatea Vamală Română, Direcția de Sănătate Publică, Inspecția Sanitară de Stat și Garda Națională de Mediu. În funcție de importanța și specificul activităților desfășurate în județ, inspectoratele teritoriale de muncă au încheiat protocoale cu diferite instituții publice cu atribuții de control, cu organizații patronale și sindicale.

Pe plan extern, Inspecția Muncii cooperează cu organisme de inspecție a muncii din alte state membre și participă la evenimentele organizate de instituții europene și internaționale, în domeniile sale de competență. De asemenea, Inspecția Muncii dezvoltă relații de colaborare cu organismele de inspecție a muncii europene cu care a încheiat protocoale sau memorandumuri de cooperare: Spania, Portugalia, Ungaria, Bulgaria, Grecia și Republica Moldova.

De asemenea, Inspecția Muncii este autoritatea publică cu atribuții de birou de legătură, care efectuează schimbul de informații cu instituțiile competente din statele membre ale UE sau ale Spațiului Economic European.

În îndeplinirea *atribuțiilor generale*, Inspecția Muncii controlează aplicarea prevederilor legale în domeniile sale de competență, furnizează informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale, informează autoritățile competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare, prestează servicii specifice domeniului său de activitate și inițiază propuneri legislative pe care le înaintează Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

În activitatea sa curentă, Inspecția Muncii organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afacerile sociale și incluziunea. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

În domeniul relațiilor de muncă, îndeplinindu-și *atribuțiile specifice*, Inspecția Muncii:

- controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile Organizației Internaționale a Muncii;
- controlează folosirea de angajatori a forței de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată, și sesizează, după caz, conform prevederilor legale, organele de



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

urmărire penală. În scopul combaterii cazurilor de muncă nedeclarată, controlul se efectuează la locul de muncă unde sunt identificate persoanele care prestează activitatea, pe baza fișelor de identificare, datelor existente în registrul general de evidență al salariaților transmis la inspectoratul teritorial de muncă, precum și a oricăror altor documente solicitate de inspectorul de muncă;

- impune cu ocazia controalelor completarea fișei de identificare prin care se consemnează declarațiile persoanelor care prestează activitate;
- constată dacă activitatea prestată în baza unui alt tip de contract decât cel de muncă se desfășoară în condițiile unui raport de muncă;
- dispune încheierea contractelor individuale de muncă și transmiterea acestora în registrul general de evidență a salariaților pentru lucrătorii identificați că prestează activitate fără contract individual de muncă;
- controlează acordarea drepturilor convenite salariaților ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;
- controlează respectarea prevederilor legale care reglementează registrul general de evidență a salariaților;
- controlează respectarea prevederilor legale privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, astfel cum prevede Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- controlează încadrarea în muncă a cetățenilor străini în România;
- controlează activitatea desfășurată de agenții de ocupare a forței de muncă, precum și respectarea de către aceștia a condițiilor prevăzute de legea specială;
- controlează activitatea desfășurată de agenții de muncă temporară, precum și respectarea de către aceștia a condițiilor prevăzute de legea specială;
- controlează aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- comunică înștiințări prin care reprezentantul angajatorului controlat este invitat să prezinte documentele necesare controlului la sediul societății/al inspectoratului teritorial de muncă, cu precizarea datei, orei și a documentelor solicitate, atunci când controlul nu poate fi finalizat la data inițierii lui;
- solicită reprezentanților entităților controlate, precum și lucrătorilor, singuri sau în prezența martorilor, copii de pe documentele care au legătură cu obiectul controlului efectuat, precum și note scrise de la persoanele care pot da relații cu privire la aspectele verificate și, după caz, realizează fotografiile și înregistrările audiovideo;
- participă la realizarea planurilor de control comune privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, stabilite în baza protocoalelor încheiate cu alte instituții ale statului;
- îndeplinește atribuțiile de birou de legătură și efectuează schimbul de informații cu inspecțiile muncii sau autoritățile similare din statele membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului Economic European și din Confederația Elvețiană în scopul punerii în aplicare a prevederilor legale privind detașarea în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- coordonează, după caz, și participă la derularea programelor internaționale în domeniul relațiilor de muncă;



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

- sesizează organele de urmărire penală cu privire la cazurile sau la situațiile de încălcare a dispozițiilor legale în domeniul de competență, când există indicii de săvârșire a unei infracțiuni;
- furnizează informații de specialitate, participă la elaborarea de studii și analize în domeniul relațiilor de muncă;
- asigură la nivel național evidența muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidență a salariaților, precum și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora;
- gestionează baza de date organizată la nivel național care conține registrele generale de evidență a salariaților în format electronic, iar prelucrarea datelor cu caracter personal se realizează cu respectarea prevederilor Legii nr. 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, cu modificările și completările ulterioare;
- asigură, pe baza protocoalelor încheiate la nivel național cu alte instituții ale statului, schimbul de date extrase din registrul general de evidență a salariaților privind activitatea desfășurată în baza contractelor individuale de muncă, în condițiile legii;
- organizează înregistrarea și evidența, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate;
- conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților, în condițiile prevăzute de lege și procedurii aprobate de inspectorul general de stat.

În ceea ce privește detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, Inspecția Muncii este autoritate publică cu atribuții de birou de legătură, care efectuează schimbul de informații cu instituțiile competente din statele membre ale Uniunii Europene sau ale Spațiului Economic European.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspecția Muncii asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul, prin pagina sa de internet și cele ale inspectoratelor teritoriale de muncă din subordine.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public are scopul de a asigura transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

În domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, îndeplinindu-și atribuțiile specifice, Inspecția Muncii:

- controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile OIM;
- cercetează evenimentele conform competențelor, avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituțiile implicate în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- controlează activitatea de instruire, informare și consultare a salariaților și furnizează informații în vederea îmbunătățirii acesteia;
- autorizează, din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, funcționarea persoanelor fizice și juridice și retrage sau poate propune retragerea autorizării, în condițiile legii;



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

- analizează activitatea serviciilor externe de prevenire și protecție și propune retragerea abilitării, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul SSM din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă;
- eliberează avize și autorizații conform competențelor stabilite prin actele normative aplicabile;
- dispune sistarea activității sau oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav și iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
- dispune angajatorului efectuarea de măsurători, determinări și expertize pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse, precum și verificarea, prin organisme abilitate, a încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă, cheltuielile fiind suportate de către angajator;
- controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței, conform competențelor;
- restricționează, prin măsurile legale stabilite de legislația în vigoare, comercializarea produselor neconforme și dispune măsuri de eliminare a neconformităților constatate;
- prelevează probe și efectuează testări în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate;
- colaborează cu autoritățile vamale și alte organisme responsabile cu controalele la frontiere, în vederea schimbului de informații cu privire la produsele ce prezintă riscuri în utilizare;
- colaborează cu autoritățile competente naționale și din cadrul UE în toate problemele de supraveghere a pieței, inclusiv în ceea ce privește notificarea clauzei de salvagardare în cazul produselor neconforme.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspecția Muncii asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet și cele ale inspectoratelor teritoriale de muncă din subordine. Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

II. BUGETUL INSTITUȚIEI

Pentru derularea activității, până la 31.12.2025, Inspecția Muncii a dispus de resurse financiare și materiale în valoare totală de 414.942 mii lei, structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

➤ cheltuieli de personal	278.834 mii lei
➤ cheltuieli materiale	23.669 mii lei
proiecte cu finanțare din sumele reprezentând asistența nerambursabilă aferentă	
➤ PNRR	99.011 mii lei
➤ alte cheltuieli	813 mii lei
➤ cheltuieli de capital	3.975 mii lei
➤ transferuri între unități ale administrației publice	2.358 mii lei
➤ proiecte cu finanțare din sumele aferente componentei de împrumut	6.282 mii lei

Din valoarea aprobată s-au realizat următoarele cheltuieli:

La **Titlul I**, Cheltuieli de personal, a fost utilizată suma de 275.609 mii lei. Nivelul cheltuielilor de personal a fost determinat de numărul de posturi ocupate, coroborat cu obligațiile de plată față de fiecare salariat, la care s-au adăugat obligațiile de plată ale instituției la bugetul de stat și la bugetele asigurărilor sociale de stat.

În această sumă sunt incluse și drepturi de natură salarială stabilite în baza unor hotărâri judecătorești devenite executorii, în cuantum de 21.341 mii lei.

La **Titlul II**, Cheltuieli materiale, din bugetul aprobat, s-a utilizat suma de 22.948 mii lei, repartizată după cum urmează :

La alineatul 20.01.01, Furnituri de birou, din bugetul aprobat de 721 mii lei, s-au achiziționat produse în valoare de 721 mii lei.

La alineatul 20.01.02, Materiale pentru curățenie, din bugetul aprobat de 140 mii lei, s-au achiziționat produse în sumă de 130 mii lei.

La alineatul 20.01.03, Încălzit, iluminat și forță motrică, din bugetul aprobat pentru anul 2025 în valoare de 5.051 mii lei, s-au făcut plăți de 4.882 mii lei.

La alineatul 20.01.04, Apă, canal și salubritate, din bugetul aprobat de 625 mii lei, s-au făcut plăți de 605 mii lei.

La alineatul 20.01.05, Carburanți și lubrifianți, din bugetul aprobat de 1.305 mii lei, s-au făcut plăți de 1.235 mii lei.

La alineatul 20.01.06, Piese de schimb, din bugetul aprobat de 30 mii lei, s-au făcut plăți de 25 mii lei.

La alineatul 20.01.08, Poștă, telecomunicații, radio tv, internet, din bugetul aprobat de 1.675 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 1.590 mii lei.

La alineatul 20.01.09, Materiale și servicii cu caracter funcțional, din bugetul aprobat de 509 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 498 mii lei.

La alineatul 20.01.30, Alte bunuri și servicii de întreținere și funcționare, din bugetul aprobat de 9.858 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 9.680 mii lei.

La alineatul 20.02, Reparații curente, din bugetul aprobat de 101 mii lei, s-au făcut plăți de 100 mii lei.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

La alineatul 20.05.30, Alte obiecte de inventar, din bugetul aprobat de 36 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 23 mii lei.

Cheltuielile cu deplasările și detașările: din bugetul aprobat în valoare de 105 mii lei, a fost repartizată pentru deplasări interne și detașări suma de 85 mii lei, iar pentru deplasările externe suma de 20 mii lei. Pentru deplasările interne s-au efectuat plăți în valoare de 72 mii lei, iar pentru deplasările externe, plățile au fost în sumă de 5 mii lei.

La alineatul 20.11, Cărți, publicații și materiale documentare, din bugetul aprobat de 17 mii lei, s-au făcut plăți de 17 mii lei.

La alineatul 20.14, Protecția Muncii, din bugetul aprobat de 223 mii lei, s-au făcut plăți de 184 mii lei.

La alineatul 20.25, Cheltuieli judiciare și extrajudiciare, derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale, din bugetul aprobat de 454 mii lei, s-au făcut plăți de 449 mii lei.

La alineatul 20.30.03, Prime de asigurare non-viață, din bugetul aprobat de 380 mii lei, s-au făcut plăți de 331 mii lei.

La alineatul 20.30.04, Chirii, din bugetul aprobat de 2.364 mii lei, s-au făcut plăți de 2.327 mii lei.

La alineatul 20.30.30, Alte cheltuieli cu bunuri și servicii, din bugetul aprobat de 85 mii lei, s-au făcut plăți de 84 mii lei.

La subcapitolul 68.50.50- Transferuri către instituții publice - Centru Botoșani - din bugetul aprobat de 2.358 mii lei, s-au făcut plăți de 1.970 mii lei.

La titlul XI, Alte cheltuieli, pentru anul 2025, Inspecția Muncii a avut aprobată la alineatul 59.40 suma de 813 mii lei, din care s-au plătit 752 mii lei.

La titlul XII, Proiecte cu finanțare din sumele reprezentând asistență financiară nerambursabilă aferentă PNRR, Inspecția Muncii a avut aprobată suma de 99.011 mii lei, din care s-au plătit 52.317 mii lei.

La titlul XIII, Proiecte cu finanțare din sumele aferente componentei de împrumut a PNRR, "Componenta C5- Valul Renovării - Reabilitare termică pentru creșterea eficienței energetice" a Inspectoratelor Teritoriale de Muncă Brașov și Vrancea a fost aprobată suma de 6.282 mii lei, din care s-au plătit 1.715 mii lei.

Pentru derularea activității proprii, Inspecția Muncii a avut aprobată pentru anul 2025 la subcapitolul 68.01.02, Cheltuieli de capital, Active nefinanciare, suma de 3.975 mii lei repartizată după cum urmează:

Cap. A Obiective (proiecte) de investiții în continuare **0 mii lei**

Cap. B Obiective (proiecte) de investiții noi **0 mii lei**

Cap. C Alte cheltuieli de investiții **3.975 mii lei**

(pentru Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă), sumă care a fost repartizată astfel:

Subcapitolul a. Achiziții imobile: 0 mii lei,

Subcapitolul b. Dotări: 270 mii lei, din care au fost angajate și plătite următoarele sume:

- 14 mii lei pentru achiziția a 4 aparate de aer condiționat, ITM Covasna ;
- 18 mii lei pentru achiziția a 6 aparate de aer condiționat, ITM Giurgiu ;
- 3.8 mii lei pentru achiziția unui aparat de aer condiționat, ITM Gorj ;
- 15.3 mii lei pentru achiziția a 2 aparate de aer condiționat, ITM Harghita ;
- 36 mii lei pentru achiziția unui server și a unei surse UPC, ITM Hunedoara ;
- 8.4 mii lei pentru achiziția a 3 aparate de aer condiționat, ITM Maramureș ;



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

Din suma aprobată, s-au efectuat plăți în valoare de 95.5 mii lei.

Subcapitolul e. Lucrări de foraj, cartarea terenului, fotogrammetrie, determinări seismologice, consultanță și alte cheltuieli de investiții ce nu se regăsesc la celelalte categorii de investiții – 270 mii lei, din care au fost plătite următoarele sume:

- 105 mii lei, reprezentând licențe Cyberint, din care nu s-a plătit nici o sumă;
- 15 mii lei reprezentând licența SSL, din care s-a plătit suma de 10.1 mii lei;
- 150 mii lei reprezentând extinderea valabilității pachetelor de licențe antivirus, din care s-a plătit suma de 121.7 mii lei;

Subcapitolul f. Cheltuieli de expertiză, proiectare, asistență tehnică și teste și predare la beneficiar și de execuție, privind RK, precum și alte categorii de lucrări de intervenție, cu excepția celor incluse la lit. d), astfel cum sunt definite de legislația în vigoare, inclusiv cheltuieli necesare pentru obținerea avizelor, autorizațiilor și acordurilor prevăzute de lege, din bugetul aprobat de 3.435 lei, s-au plătit 1.050,1 mii lei după cum urmează:

- 447.1 mii lei ,reprezentând contravaloare taxă datorată către Inspectoratul de Stat în Construcții Brașov și lucrări de reabilitare termică, ITM Brașov;
- 12.1 mii lei reprezentând lucrări reparații capitale sediu vechi - lucrări de termoizolație fațadă și pod, ITM Hunedoara;
- 92 mii lei reprezentând elaborare proiect tehnic de execuție, DTAC și documentații obținere avize pentru investiția „Lucrări de reabilitare termică și înlocuirea geamurilor termoizolante”, ITM Sălaj;
- 498.9 mii lei reprezentând lucrări de reparații capitale la fațadele clădirii Inspecției Muncii - Aparat Central.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

III. ASPECTE LEGISLATIVE

III.1. Observații sau propuneri formulate potrivit domeniului de competență asupra unor proiecte de acte normative care au fost supuse atenției Inspecției Muncii, în anul 2025:

- Proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 384/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate;
- Noi propuneri de proiecte de acte normative și/sau de documente de politici publice din domeniul de competență al Inspecției Muncii aferente anului 2025 - PALG;
- Proiectul de Hotărâre privind modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă;
- Proiectul de lege pentru completarea Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- Proiectul de Ordonanță de urgență privind înființarea și operaționalizarea Centrului de Răspuns la Incidente de Securitate Cibernetică în Energie (CRISCE), precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Proiectul de Ordonanță pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul transportului rutier;
- Proiectul de lege pentru completarea Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- Proiectul de Regulament al Parlamentului European și al Consiliului privind o interfață publică conectată la Sistemul de informare al pieței interne pentru declararea detașării lucrătorilor și de modificare a Regulamentului (UE) nr. 1024/2012;
- Proiectul de lege pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale (PLx 197/2019).
- Proiectul de lege pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ;
- Propunerea legislativă privind regimul materiilor explozive, precum și modificarea și completarea Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive (Bp 639/2018, L 70/2019, PLx 151/2019);
- Propunerea legislativă privind modificarea și completarea unor acte normative pentru reglementarea epuizării profesionale (Bp 557/2024, L 640/2024);
- Propunerea legislativă pentru completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare (Bp 330/2022, L 458/2022, PLx 633/2022);
- Proiectul de lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

- Proiectul de răspuns al MMFTSS referitor la Lista priorităților legislative ale Guvernului pentru prima sesiune parlamentară ordinară a anului 2025;
- Propunerea legislativă privind modificarea și completarea Legii nr. 256/2015 privind exercitarea profesiei de dietetician, precum și înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Dieteticienilor din România (Bp 526/2024, L 614/2024);
- Proiectul de lege pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ (Bp 484/2024, L 570/2024, Plx 30/2025);
- Proiectul de lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 446/2006 privind pregătirea populației pentru apărare;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 384/2001;
- Proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului privind unele măsuri din domeniul social și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Proiectul de Lege pentru organizarea transportului cu metroul;
- Proiectul de Lege privind Codul de procedură administrativă;
- Proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru completarea Legii nr. 200/2004 privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România;
- Proiectul de Lege privind abilitatea Guvernului de a emite ordonanțe (in perioada vacanței parlamentare iulie-august 2025)
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului privind stabilirea unor măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2024/1787 privind reducerea emisiilor de metan în sectorul energetic și de modificare a Regulamentului (UE) 2019/942.
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Strategiei Naționale a Hidrogenului și a Planului de acțiune pentru implementarea sa 2023-2030;
- Proiectul de lege pentru completarea Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului privind aprobarea Strategiei naționale pentru prevenirea recidivei 2025-2029 și a Planului de acțiune pentru implementarea acesteia;
- Proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului privind instituirea unei scheme de ajutor de stat privind exceptarea unor categorii de consumatori finali de la aplicarea Legii nr. 220/2008 pentru stabilirea sistemului de promovare a producerii energiei din surse regenerabile de energie;
- Proiectul de lege privind Codul de procedură administrativă;
- Proiectul de Hotărâre pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1875/2005 privind protecția sănătății și securității lucrătorilor față de riscurile datorate expunerii la azbest;
- Tabelul de concordanță pentru Directiva (UE) 2024/1233 și Directiva 1346/2024;
- Propuner de Directivă a Parlamentului și a Consiliului de modificare a Directivelor 2006/42/CE, 2013/34/UE, (UE) 2022/2464 și (UE) 2024/1760;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Strategiei naționale pentru prevenirea recidivei 2025-2029 și a Planului de acțiune pentru implementarea acesteia;



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

- Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Codului administrativ, privind modificarea și completarea Anexei referitoare la Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici pe bază de competențe.
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului privind actualizarea Anexei nr. 2 și Anexei nr. 3 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 140/2022 privind Licența Industrială Unică;
- Proiectul de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Strategiei de dezvoltare a transporturilor navale;
- Proiectul de Ordin pentru aprobarea Procedurii de acces în vederea completării, transmiterii și interogării datelor în/din Registrul general de evidență a salariaților - REGES ONLINE;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Planului de acțiune 2025-2030 pentru implementarea obiectivelor propuse prin Strategia pentru dezvoltarea turismului balnear, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 571/2019;
- Documentul cuprinzând obligațiile Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale în vederea unei monitorizări eficiente a stadiului implementării Programului de Guvernare pentru perioada 2024-2028;
- Proiectul de Lege privind unele măsuri necesare pentru implementarea proiectelor de securitate națională în domeniul hidroenergiei;
- Proiectul de Ordin pentru aprobarea Procedurii de acces în vederea completării, transmiterii și interogării datelor în/din Registrul general de evidență a salariaților - REGES ONLINE (forma transmisă spre dezbatere publică);
- Propunerea legislativă pentru conectarea românilor din afara granițelor cu țara (Plx 112/2025).
- Propunerea legislativă pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ (Bp 230/2025);
- Propunerile formulate de către Confederația Patronală Concordia pentru modificarea și completarea actelor normative ce reglementează regimul străinilor în România și angajarea lor în muncă.
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Strategiei de dezvoltare a transporturilor navale;
- Proiectul de Lege privind unele măsuri fiscal-bugetare;
- Actualizare PALG - Transmitere propuneri de proiecte de acte normative și/sau de documente de politici publice care sunt obligatorii a fi promovate în semestrul al II-lea al anului 2025;
- Propunerea legislativă privind modificarea Ordonanței de urgență nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, privind modificarea art. 139 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal și privind abrogarea art. IV din Ordonanța de urgență nr. 74/2021 (Bp 298/2025);
- Amendamentele depuse la Propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 44/2008 privind



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale (Plx 246/2022);

- Proiectul de Hotărâre pentru aprobarea Strategiei Naționale a Hidrogenului și a Planului de Acțiune pentru implementarea sa 2023-2030;
- Proiectul de Hotărâre pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1317 din 21 decembrie 2023 privind stabilirea încălcărilor cu caracter contravențional ale prevederilor Regulamentului (CE) nr. 1.071/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 21 octombrie 2009 de stabilire a unor norme comune privind condițiile care trebuie îndeplinite pentru exercitarea ocupației de operator de transport rutier și de abrogare a Directivei 96/26/CE a Consiliului, ale Regulamentului (CE) nr. 1.072/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 21 octombrie 2009 privind normele comune pentru accesul la piața transportului rutier internațional de mărfuri (reformare), ale Regulamentului (CE) nr. 1073/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 21 octombrie 2009 privind normele comune pentru accesul la piața internațională a serviciilor de transport cu autocarul și autobuzul și de modificare a Regulamentului (CE) nr. 561/2006 (reformare), ale Ordonanței Guvernului nr. 27/2011 privind transporturile rutiere și ale normelor de aplicare a acestora, precum și a sancțiunilor contravenționale și a altor măsuri aferente aplicabile în cazul constatării încălcărilor;
- Proiectul Listei priorităților legislative ale Guvernului pentru cea de-a doua sesiune ordinară a anului 2025;
- Proiectul de Hotărâre pentru aprobarea Strategiei Naționale a Hidrogenului și a Planului de Acțiune pentru implementarea sa 2023-2030 (formă refăcută);
- Ultima variantă de lucru a Planului Strategic Instituțional al Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale pentru perioada 2026-2029.
- Memorandum cu tema: Aprobarea Planului Național de Acțiune 2025-2027 asumat în cadrul Parteneriatului pentru Guvernare Deschisă;
- Proiectul Hotărârii Guvernului privind aprobarea Programului Statistic Național Anual 2025;
- Planul Strategic Instituțional al Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) pentru perioada 2026-2029 - versiune actualizată;
- Proiectul de Lege privind securitatea și sănătatea în muncă a navigatorilor, în conformitate cu MLC 2006;
- Proiectul de Lege privind adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Proiectul Raportului de țară ECRI privind România;
- Procedura de sistem privind pregătirea agendei reuniunii de lucru pregătitoare și a agendei de lucru a ședinței Guvernului;
- Procedura de sistem privind elaborarea și efectuarea Testului IMM;
- Proiectul de Ordonanță pentru modificarea și completarea Legii nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe, precum și privind unele măsuri de reorganizare a unor autorități publice din domeniul culturii;
- Procedura de sistem privind elaborarea în cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale a proiectelor de acte normative și avizarea proiectelor de acte normative elaborate de alte instituții și Procedura de sistem



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

privind transparența decizională la nivelul Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

- Cererea adresată Curții de Justiție a Uniunii Europene având ca obiect pronunțarea unei hotărâri preliminare în cauza C-369/25;
- Proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului privind fabricarea, reambalarea, comercializarea, importul, exportul, utilizarea și prestarea de servicii cu produse de protecție a plantelor pe teritoriul României;
- Proiectul de Hotărâre pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1102/2014 privind stabilirea condițiilor pentru punerea la dispoziție pe piață a articolelor pirotehnice și proiectul de Hotărâre pentru modificarea și completarea Normelor tehnice privind deținerea, prepararea, experimentarea, distrugerea, transportul, depozitarea, mânuirea și folosirea materiilor explozive utilizate în orice alte operațiuni specifice în activitățile deținărilor, precum și autorizarea artificierilor și a pirotehniștilor, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 536/2002;
- Proiectul de Lege pentru stabilirea unor măsuri de redresare și eficientizare a resurselor publice și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Propunerea legislativă privind securitatea și sănătatea în muncă a navigatorilor (Bp nr. 336/2025);
- Sesizarea de neconstituționalitate a art. XXXIII din Legea pentru stabilirea unor măsuri de redresare și eficientizare a resurselor publice și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Propunere Proiect de Hotărâre a Guvernului pentru prorogarea termenelor prevăzute la art. 11 alin. (1) și alin. (2) și art. 15 din Hotărârea Guvernului nr. 295/2025 privind Registrul general de evidență a salariaților - REGES-ONLINE;
- Propunere de proiect de Ordin de modificare a Ordinului nr. 1107 din 6 mai 2025 pentru aprobarea Procedurii de acces în vederea completării, transmiterii și interogării datelor în/din Registrul general de evidență a salariaților - REGES-ONLINE;
- Propunerea legislativă pentru completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ și a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă (Bp 320/2024, L 428/2024, Plx 579/2024).
- Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor;
- Proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru rectificarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2025;
- Proiectul de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe, precum și privind unele măsuri de reorganizare a unor autorități publice din domeniul culturii.
- Proiect Act de implementare prevăzut de art.7(7) al Regulamentului 2024/3015 privind interdicția comercializării produselor care încorporează munca forțată pe piața internă
- Proiectul de Lege privind abilitarea Guvernului de a emite ordonanțe (în perioada vacanței parlamentare ianuarie 2026)
- Proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului privind autorizarea și funcționarea agenților de plasare a străinilor pe piața forței de muncă din



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

România, precum și pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România

- Proiectul de Hotărâre a Guvernului privind aprobarea Programului statistic național multianual 2025-2027
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului privind aprobarea Strategiei Naționale pentru Conduita Responsabilă în Afaceri 2025-2030
- Proiectul de transpunere Directiva (UE) 2023/970 de consolidare a aplicării principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei
- Punct de vedere asupra Procedurilor de sistem specifice activității Serviciului Proceduri Acte Normative și Relația cu Parlamentul
- Proiectul de Lege privind registrul statistic de populație
- Proiectul de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative (co-inițiatori: Consiliul Concurenței și Ministerul Finanțelor)
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea unor acte normative privind cadrul general de implementare cuprinse în Planul strategic PAC 2023-2027
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 617/2023 privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, precum și pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice
- Propunerea legislativă pentru modificarea Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023 (Plx 427/2025)
- Solicitarea Cancelariei Prim-ministrului privind transpunerea Directivei (UE) 2024/2831
- Proiectul de Lege privind Codul de procedură administrativă
- Propunerea legislativă privind interzicerea obligării conducătorilor auto din transportul rutier de mărfuri la efectuarea operațiunilor de descărcare/încărcare a mărfurilor transportate (Bp 538/2025)
- Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Legii nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor
- Propunerea legislativă pentru completarea art. 30 din Legea nr. 53/2003 Codul muncii (Bp 586/2025)
- Memorandumul în materia Regulamentului privind inteligența artificială
- Propunere de Proiect de Ordin pentru aprobarea Procedurii de autorizare a lucrărilor de demolare sau de îndepărtare a azbestului
- Propunerea legislativă pentru modificarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii și a Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă (Bp. 450/2025)
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 179/2022 privind datele deschise și reutilizarea informațiilor din sectorul public
- Propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr.53/2003 Codul Muncii (Bp 604/2025)



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

- proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea unor acte normative privind cadrul general de implementare cuprinse în Planul strategic PAC 2023-2027
- Proiectele preliminare de Poziții comune ale UE pentru clusterul 3 de negociere (Competitivitate și creștere inclusivă) pentru Ucraina și Republica Moldova
- Proiectul de Hotărâre pentru modificarea și completarea Normelor tehnice privind deținerea, prepararea, experimentarea, distrugerea, transportul, depozitarea, mâniarea și folosirea materialelor explozive utilizate în orice alte operațiuni specifice în activitățile deținătorilor, precum și autorizarea artificierilor și a pirotehniștilor, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 536/2002
- Proiectul de Ordonanță de urgență privind înregistrarea și obligațiile angajatorilor străinilor, autorizarea și funcționarea agențiilor de plasare a străinilor pe piața muncii din România, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative
- Propunerea legislativă pentru reducerea controalelor excesive asupra întreprinderilor mici și mijlocii (BP 653/2025)
- Propunerea de ORDIN privind aprobarea Procedurii de autorizare a lucrărilor de demolare sau de îndepărtare a azbestului, în conformitate cu prevederile art. 33 din Hotărârea Guvernului nr. 1875/2005 privind protecția sănătății și securității lucrătorilor față de riscurile datorate expunerii la azbest, cu modificările și completările ulterioare
- Proiectul de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative
- Proiectul Legii managementului cultural

III.2. Acte normative publicate în Monitorul Oficial al României, în anul 2025

În domeniul relațiilor de muncă

- Hotărârea nr. 27/31.01.2025 pentru modificarea și completarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 970/2023 (M.O. nr. 97/03.02.2025)
- Hotărârea nr. 35/06.02.2025 privind aprobarea procedurii de aplicare a mecanismului de stabilire și actualizare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată (M.O. nr. 111/06.02.2025)
- Hotărârea nr. 295/27.03.2025 privind Registrul general de evidență a salariaților - REGES-ONLINE (M.O. nr. 279/31.03.2025)
- Hotărârea nr. 296/27.03.2025 pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 384/2001 (M.O. nr. 279/31.03.2025)
- Ordin nr. 1107/06.05.2025 pentru aprobarea Procedurii de acces în vederea completării, transmiterii și interogării datelor în/din Registrul general de evidență a salariaților - REGES-ONLINE (M.O. NR. 430/09.05.2025)



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

- Ordonanță de urgență nr. 46/18.09.2025 privind modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 17/2005 pentru stabilirea unor măsuri organizatorice la nivelul administrației publice centrale, precum și pentru modificarea unor acte normative (M.O. nr. 863/19.09.2025)
- Legea nr. 149/09.10.2025 pentru completarea art. 118¹ din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii (M.O. 936/09.10.2025)
- Lege nr. 209/08.12.2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 176/2018 privind internshipul (M.O. nr. 1133/08.12.2025)
- Legea nr. 239/15.12.2025 privind stabilirea unor măsuri de redresare și eficientizare a resurselor publice și pentru modificarea și completarea unor acte normative (M.O. nr. 1160/15.12.2025)
- Hotărârea nr. 1169/13.12.2025 privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2026 (M.O. nr. 1221/31.12.2025)

În domeniul securității și sănătății în muncă

- Ordonanță de urgență nr. 90/30.12.2025 pentru modificarea și completarea unor acte normative (M.O.1218/31.12.2025)

III.3. Protocoale de colaborare încheiate în anul 2025 de Inspecția Muncii cu instituții publice și cu alte organizații care sunt constituite și funcționează potrivit legii

- Act adițional nr. 3 la Protocolul de cooperare încheiat cu Inspectoratul General pentru Imigrari nr. 234/DNB/25.05.2016, înregistrat cu nr. 5/MNU/20.01.2025;
- Protocol nr. 31/MNU/28.05.2025 încheiat cu Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale;
- Protocol de colaborare nr. 40/01.07.2025 încheiat cu Direcția Generală pentru Evidența persoanelor;
- Actul Adițional nr. 1 la Protocolul privind furnizarea serviciilor de comunicații de date și tehnologia informației nr. 674/24.12.2019(STS) și nr. 220/10.12.2019 încheiat cu Serviciul de Telecomunicații Speciale, înregistrat cu nr. 30/MNU/28.08.2025;
- Protocol de colaborare nr. 73/MNU/07.10.2025 încheiat cu Autoritatea pentru Digitalizarea României;
- Protocol nr. 74/MNU/09.10.2025 încheiat cu Agenția de Plăți și Intervenție pentru Agricultură;
- Protocol de colaborare nr. 89/MNU/02.12.2025 încheiat cu Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale - Direcția Generală Pescuit - Autoritate de Management pentru POPAM;
- Protocol de colaborare nr. 102/19.12.2025 încheiat cu Autoritatea pentru Digitalizarea României.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

III.4. Activitatea de legislație și contencios administrativ

În cadrul acestei activități au fost soluționate petiții, plângeri prelabile la procesele verbale de cercetare a evenimentelor și la procesele verbale de control în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și au fost elaborate puncte de vedere la solicitările adresate de alte compartimente sau instituții.

La nivel central s-au acordat avize de legalitate pentru un număr de 339 decizii ale inspectorului general de stat și 277 de contracte de achiziții publice, respectiv acte adiționale la contracte de achiziții publice încheiate de Inspekția Muncii cu terți, în condițiile legii.

În anul 2025, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă au fost contestate 1414 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, dintr-un număr de aproximativ 23340 de procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor încheiate în domeniul de competență, toate aceste dosare aflându-se pe rolul instanțelor de judecată în diferite faze procesuale. Deasemenea pe rolul instanțelor de judecată în anul 2025 la nivelul Inspekției muncii și al ITM-urilor s-au aflat și un număr de 1095 de dosare având ca obiect contestarea proceselor verbale de control, a proceselor verbale de cercetare eveniment în domeniul securității și sănătății în muncă, a altor acte administrative emise de inspectorate, precum și având ca obiect litigii de muncă promovate de funcționarii publici și personalul contractual.

Precizăm că, în anul 2025, aproape toate procesele verbale contestate în 2024, dar și parte dintre cele contestate în anii precedenți, s-au aflat pe rolul instanțelor de judecată în diferite stadii procesuale. În mod evident, la numărul proceselor aflate în instanță și evidențiate anterior pentru anul 2025, se adaugă procesele aflate deja în derulare din anii precedenți (în număr de 2801), situație care, de principiu, poate exista indiferent de momentul de timp la care facem referire.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

IV. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

IV.1. Structura organizatorică

Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale și are în subordine o structură formată din 42 de inspectorate teritoriale de muncă, unități cu personalitate juridică, organizate în fiecare județ și în municipiul București.

În subordinea Inspecției Muncii funcționează Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii (CPPPIM) din municipiul Botoșani, instituție cu personalitate juridică. Potrivit H.G. nr.537/2001³, CPPPIM are ca domeniu de activitate pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu al Inspecției Muncii, al MMFTSS, a personalului cu atribuții în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă din toate sectoarele economiei naționale, precum și efectuarea altor tipuri de prestații legate de domeniul de activitate a ministerului și a Inspecției Muncii.

De asemenea, în cadrul Inspecției Muncii funcționează Colegiul Inspecției Muncii, organ consultativ în domeniul său de activitate, care se întrunește periodic, sub conducerea inspectorului general de stat, pentru stabilirea direcțiilor strategice de acțiune și pentru dezbateră aspectelor deosebite apărute în activitatea instituției.

Structura organizatorică a Inspecției Muncii a fost aprobată prin Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr.3365/17.12.2024, respectiv: Anexa nr.1 - Structura organizatorică pentru aparatul propriu al Inspecției Muncii, completat de Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr.3369/18.12.2024.

Structura organizatorică a inspectoratelor teritoriale de muncă a fost aprobată prin Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr.1966/08.08.2024, respectiv: Anexa nr.2 - Structura organizatorică pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București, Anexa nr.3 - Structura organizatorică pentru inspectoratele teritoriale de muncă județene.

Prin structurile sale centrale și teritoriale, Inspecția Muncii asigură controlul îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței.

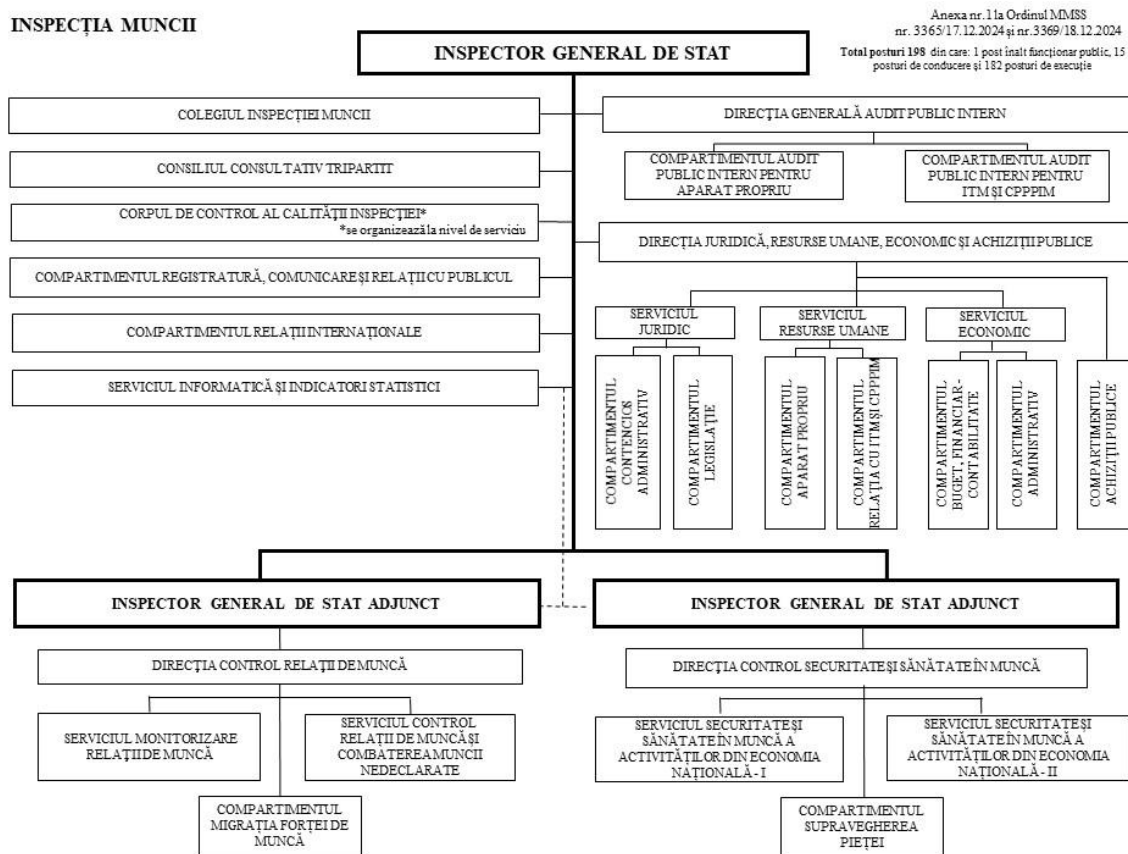
³ HG nr.537/2001 privind înființarea Centrului de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INȘPECȚIA MUNCII

Organigrama Inșpecției Muncii la data de 31 decembrie 2025

INȘPECȚIA MUNCII

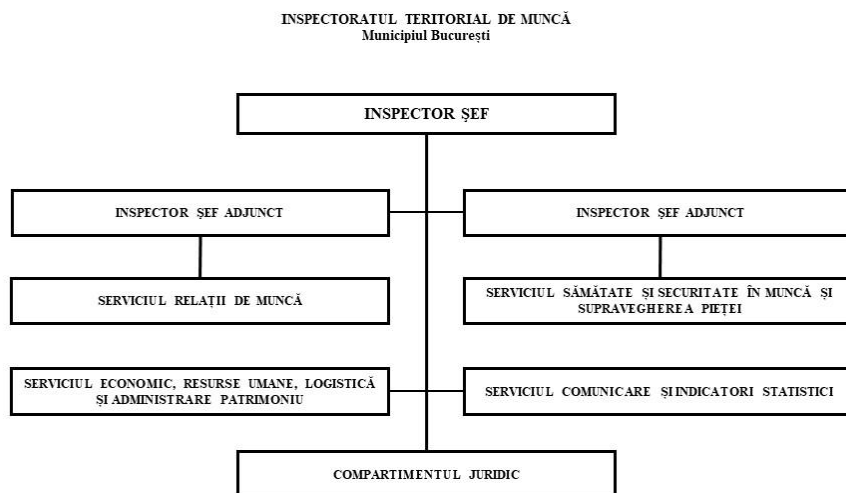




MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INȘPECȚIA MUNCII

Organigrama Inspectoratului Teritorial de Muncă București la data de 31 decembrie 2025

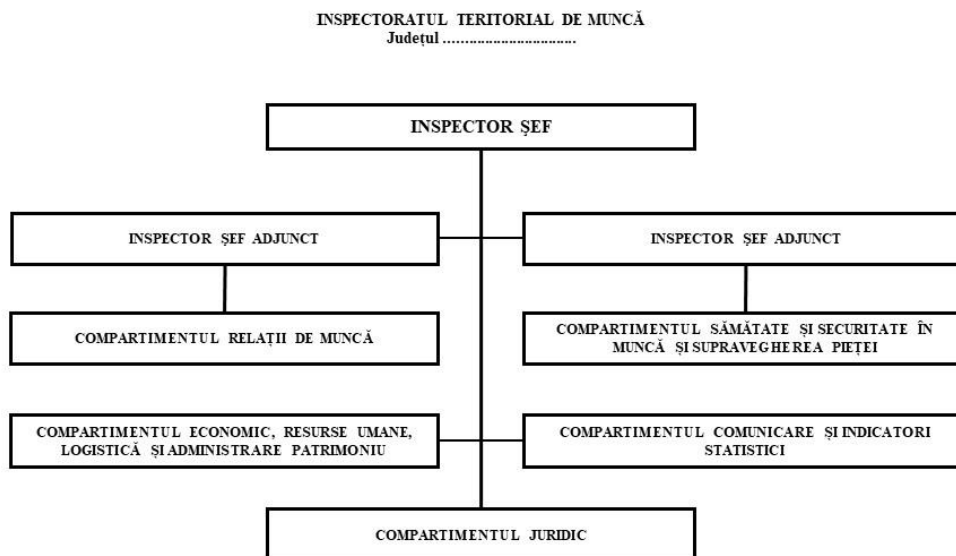
Anexa nr.2 la Ordinul MMSS nr.1966/08.08.2024



Notă: prin decizie a inspectorului șef, cu aprobarea ordonatorului principal de credite și cu informarea ordonatorului secundar de credite, în cadrul structurii organizatorice se pot organiza compartimentele/serviciile cu respectarea prevederilor art.391 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Organigrama inspectoratelor teritoriale de muncă la data de 31 decembrie 2025

Anexa nr.3 la Ordinul MMSS nr.1966/08.08.2024



Notă: prin decizie a inspectorului șef, cu aprobarea ordonatorului principal de credite și cu informarea ordonatorului secundar de credite, în cadrul structurii organizatorice se pot organiza compartimentele/serviciile cu respectarea prevederilor art.391 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

IV.2. Structura de personal

Personalul Inspecției Muncii și al inspectoratelor teritoriale de muncă este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare, de resurse umane, audit intern, sistem informațional, relații internaționale, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și administrative.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în Inspecția Muncii prin concurs sau examen. Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe ingineresti, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, medicină, administrație publică și științe politice.

În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

H.G. nr.488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare, stabilește că “Inspecția Muncii se organizează și funcționează cu un număr total de 2.344 posturi, funcționari publici și personal contractual”.

Structura de personal la data de 31 decembrie 2025

INSTITUȚIA	Nr. de posturi ocupate		Nr. de inspectori de muncă (inclusiv conducere)		Alte categorii de personal	
	Anul 2024	Anul 2025	Anul 2024	Anul 2025	Anul 2024	Anul 2025
INSPECȚIA MUNCII	153	130	60	42	93	88
ITM	1.862	1.729	1.363	1.263	499	466
TOTAL	2.015	1.859	1.423	1.305	592	554

IV.3. Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului

Pentru a asigura dezvoltarea competențelor și performanțelor profesionale, în cursul anului 2025 personalul din Inspecția Muncii a participat la programe de perfecționare profesională, după cum urmează:

- 1.681 de salariați (119 din cadrul Inspecției Muncii și 1.562 din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă) au participat la cursurile organizate prin Componenta C7 - Transformarea Digitală - Investiția 6 - Digitalizarea în domeniul muncii și protecției sociale - Ținta 171 - “Servicii de formare și conexe în vederea dezvoltării competențelor digitale, funcționari publici și personal contractual din cadrul Inspecției Muncii și inspectoratelor teritoriale de muncă în contextul noilor



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

tehnologii și al transformărilor digitale".

- 553 de salariați (12 din cadrul Inspecției Muncii și 541 din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă) au participat la programe de formare profesională organizate de Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii Botoșani. Dintre aceștia, 513 sunt inspectori de muncă, iar 40 sunt alte categorii de personal.

Programarea participării la cursurile de perfecționare profesională organizate de Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii Botoșani s-a făcut prin Planul anual de perfecționare profesională.

Programele de perfecționare profesională la care au participat funcționarii publici din cadrul aparatului propriu al Inspecției Muncii și inspectoratelor teritoriale de muncă au fost:

- Securitate și sănătate în muncă: - 21 de participanți, inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- Regimul materiilor explozive: - 111 de inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- Tehnici și metode de identificare a pericolelor și de evaluare a riscurilor de accidentare și/sau îmbolnăvire profesională: - 35 de inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- Riscuri psihosociale și sănătatea psihică la locul de muncă. Consecințe aferente și măsuri de prevenire necesare: - 76 de inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- Supravegherea pieței: - 98 de participanți inspectori de muncă de execuție;
- Relații de muncă. Performanță și eficiență în activitatea de control: - 28 de inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- Negocierea colectivă - sintagma esențială și relevantă în dialogul social. Referințe naționale și internaționale: - 36 de participanți inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- Relații de muncă - Riscuri profesionale specifice activității de control: - 17 participanți inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- Program formare inspectori de muncă RM - 2 stagii de pregătire profesională: - 20 de participanți inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- Sistemul național de raportare FOREXEBUG - ALOP 2026: - 111 de participanți;

Furnizorul de programe de formare profesională a funcționarilor publici pentru aparatul propriu al Inspecției Muncii și a inspectoratelor teritoriale de muncă a fost Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii Botoșani.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

V. COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

V.1. Relația Inspecției Muncii cu mass-media

În anul 2025, Inspecția Muncii a priorizat comunicarea dinamică și interactivă, considerând relația cu jurnaliștii un vector esențial pentru creșterea gradului de conformare a angajatorilor. Transparența și responsabilitatea au guvernat constant interacțiunea noastră cu mass-media și mediul online, consolidând rolul instituției de garant al drepturilor muncii în percepția publică.

Un progres semnificativ a fost înregistrat în prezența noastră pe rețelele sociale, unde am devenit mult mai activi și mai vizibili. Am ales să comunicăm direct și frecvent despre campaniile naționale de control, oferind publicului nu doar cifre, ci și analize de piață relevante și rezultate concrete ale intervențiilor noastre. Această deschidere a transformat platformele digitale în instrumente de educație juridică și prevenție, promovând bunele practici în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Prin acest dialog constant, bazat pe promptitudine și credibilitate, am transmis eficient rezultatele activităților noastre, utilizând un mix strategic între instrumentele clasice – comunicate de presă și conferințe – și noile platforme digitale. În paralel, monitorizarea activă a fluxurilor de știri ne-a permis să corectăm rapid eventualele erori de informare și să ne adaptăm mesajele la nevoile reale ale cetățenilor. Această sinergie nu doar că a consolidat imaginea Inspecției Muncii, dar a sprijinit direct misiunea noastră fundamentală: asigurarea unui mediu de muncă sigur și echitabil pentru toți.

V.2. Solicitări de informații de interes public

Pe parcursul anului 2025, au fost primite și soluționate **1000** de solicitări de informații de interes public adresate Inspecției Muncii la nivel național, în formă scrisă, conform Legii nr. 544/2001 *privind liberul acces la informațiile de interes public*, cu modificările și completările ulterioare. Dintre acestea, **210** de solicitări de informații de interes public adresate în formă scrisă au fost soluționate de Inspecția Muncii - structura centrală. Nu au existat solicitări de informații de interes public ieșite din termen sau la care nu s-a răspuns conform prevederilor legale.

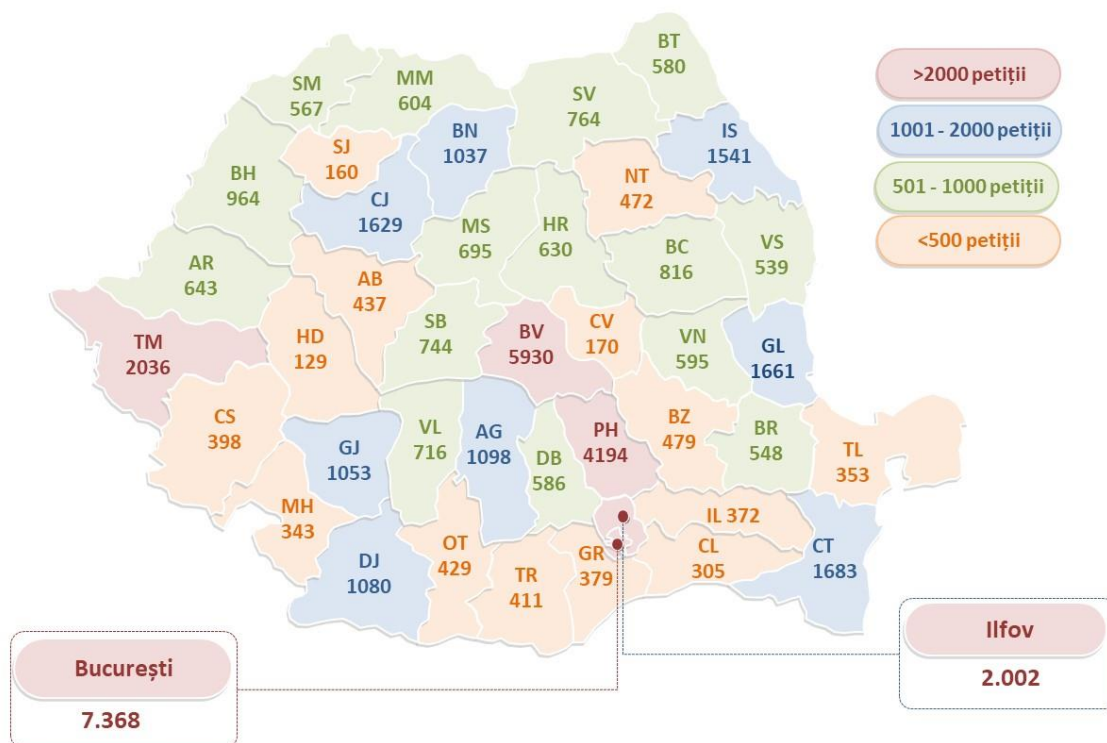


MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

V.3. Petiții

În anul **2025**, la nivel național, au fost primite și înregistrate **834.342** de lucrări oficiale, însemnând interpelări formulate de Parlamentul României, solicitările altor organe de specialitate, organizate în subordinea Guvernului României, ministerelor sau ca autorități administrative autonome, referitoare la date statistice, date cu caracter personal și rapoarte ale activității desfășurate de Inspecția Muncii, puncte de vedere cu privire la aplicarea legislației muncii, dosarele de cercetare a accidentelor de muncă (împreună cu toate documentele care compun un astfel de dosar), cereri de chemare în judecată și alte documente specifice procedurii instanțelor, solicitări de informații de interes public indiferent de solicitantul acestora, documente ce țin de managementul economic sau de resurse umane la nivelul Inspecției Muncii, solicitările de recuperare/reconstituire bază de date din ReGes (REVISAL) și altele, din care **51.042** au fost înregistrate și soluționate ca petiții de către Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă.

PETIȚII LA NIVEL TERITORIAL





MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

Prin Compartimentul Registratură, Comunicare și Relații cu Publicul al Inspecției Muncii, au fost primite și înregistrate **25.963** de lucrări oficiale, din care, conform O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, un număr de **3.902** de petiții.

Luna	Nr. petiții/lună An 2025	Nr. petiții/lună An 2024	Nr. petiții/lună An 2023
Ianuarie	284	423	382
Februarie	377	473	456
Martie	328	412	408
Aprilie	297	502	266
Mai	297	354	355
Iunie	306	320	289
Iulie	363	540	280
August	344	372	360
Septembrie	353	409	443
Octombrie	323	417	341
Noiembrie	330	362	456
Decembrie	300	273	302
Total	3902	4857	4338

Cele mai frecvente încălcări ale legislației în domeniul relațiilor de muncă reclamate sunt cele legate de prevederile Codului Muncii:

- neplata salariilor;
- timpul de muncă și neplata orelor suplimentare;
- concedieri abuzive;
- nerespectarea prevederilor privind registrul de evidență a salariaților;
- reconstituirea vechimii în muncă.

În domeniul SSM, principalele aspecte reclamate de cetățeni vizează:

- eliberarea adeverințelor pe grupe de muncă;
- condițiile de muncă necorespunzătoare;
- declararea și cercetarea accidentelor de muncă;
- nerespectarea cerințelor de securitate și sănătate în muncă.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

Petiții în funcție de obiectul acestora în anul 2025 - Inspecția Muncii, aparat central
Cele mai des întâlnite aspecte în legătură cu obiectul petițiilor cetățenilor

	Obiect	Nr. Petiții
1	Revisal/ReGes	1773
2	Acordare salariu	468
3	Nemulțumit de răspuns	291
4	Norme de sănătate și securitate în muncă	149
5	Contract individual de muncă-clauze/copie	131
6	Adeverință de angajat/salariu	126
7	Alte sesizări	745
8	Muncă nedeclarată	92
9	Concediu de odihnă-calcul/acordare/plată	71
10	Muncă la negru	56

PETIȚII ÎN FUNCȚIE DE TIPUL PETENTULUI LA NIVELUL INSPECȚIEI MUNCII

	Tip petent	Nr. petiții
1	Cetățean	3605
2	Organizații legal constituite (persoană juridică, instituție, sindicat)	297
TOTAL		3902

PETIȚII ÎN FUNCȚIE DE TIPUL PETENTULUI LA NIVEL NAȚIONAL

	Tip petent	Nr. petiții
1	Cetățean	34.769
2	Organizații legal constituite (persoană juridică, instituție, sindicat)	12.371
TOTAL		47.140

Există situații în care petenții sunt nemulțumiți de faptul că, în urma controlului inspectorilor de muncă, angajatorii nu le-au plătit imediat salariile restante sau nu au anulat decizia de concediere. Din punct de vedere juridic, lucrurile trebuie înțelese ca un conflict de drepturi, între două părți semnatare ale unui contract, asupra căruia doar o instanță de judecată se poate pronunța, în conformitate cu legislația din România.



**MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII**

Inspectorul de muncă poate dispune măsuri de prezentare a dovezii privind efectuarea plății salariului, iar art. 281 din Codul Muncii are ca obiect soluționarea conflictelor de muncă cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă sau, după caz și a contractelor colective de muncă. Aceste instanțe au fost special înființate în anul 2011, iar toate acțiunile prilejuite de conflictele de muncă se judecă în regim de urgență și sunt scutite de plata taxei de timbru.

VI. AUDIT INTERN

Forma de organizare a activității de audit public intern aprobată pentru Inspecția Muncii și pentru entitățile aflate în subordone este direcție generală.

Prin H.G. nr. 1107/07.09.2022, structura de audit din cadrul Inspecției Muncii a fost reorganizată ca Direcție de audit public intern, prevăzută cu 2 posturi de conducere pentru activitatea de audit, respectiv de director și șef serviciu, menținute vacante până la data de 11 iulie 2024. Prin Ordinul Ministrului Muncii și Solidarității Sociale nr. 1.881/12.07.2024, Direcția Audit Public Intern a fost reorganizată prin transformarea serviciului în compartiment, rezultând 2 compartimente cu următoarele denumiri: Compartimentul Audit Public Intern pentru aparat propriu și respectiv Compartimentul Audit Public Intern pentru Inspectoratele Teritoriale de Muncă și Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii - Botoșani.

Conform Ordinului Ministrului Muncii și Solidarității Sociale nr. 3365/17.12.2024 a fost aprobată structura organizatorică și numărul maxim de posturi pentru aparatul propriu al Inspecției Muncii, Direcția Audit Public Intern fiind transformată în Direcția Generală Audit Public Intern.

Conform Ordinului Ministrului Muncii și Solidarității Sociale nr. 3.377/20.12.2024 privind aprobarea statului de funcții al Inspecției Muncii - aparat propriu a fost prevăzut un post de conducere pentru activitatea de audit, respectiv de director general, ocupat începând cu aceeași dată, în baza deciziei nr. 1097/20.12.2024 a Inspectorului General de Stat Adjunct.

Direcția se află în subordinea directă a inspectorului general de stat, iar atribuțiile ce îi revin sunt prevăzute prin Regulamentul propriu de organizare și funcționare al instituției, instrument de management și control aprobat prin Ordin al ministrului Muncii și Solidarității Sociale.

Misiunea, scopul și obiectivele auditului public intern sunt definite prin Normele generale privind exercitarea activității de audit public intern aprobate prin H.G. nr. 1086/2013. Obiectivele principale prevăzute de aceste norme și urmărite în cadrul misiunilor de audit public intern sunt stabilite în funcție de tipul misiunii de audit public intern selectate pentru derulare.

Misiunea direcției audit public intern este de a acorda consultanță și asigurări privind eficacitatea sistemelor de management al riscurilor, de control și de guvernare, contribuind la obținerea plusvalorii și oferind recomandări pentru îmbunătățirea acestora. Obiectivele activității de audit public intern vizează evaluarea și îmbunătățirea proceselor de management al riscului, de control și de guvernare, precum și nivelurile de calitate atinse în îndeplinirea responsabilităților, cu scopul de:



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

- a) a oferi o asigurare rezonabilă că acestea funcționează cum s-a prevăzut și că permit realizarea obiectivelor și scopurilor propuse;
- b) a formula recomandări pentru îmbunătățirea funcționării activităților entităților publice în ceea ce privește eficiența și eficacitatea.

Scopul și obiectivele specifice fiecărei misiuni de audit public intern sunt selectate prin parcurgerea procedurii "Analiza riscurilor" și prevăzute prin Planul anual de audit public intern, lucrare aprobată de conducătorul instituției. Acestea sunt preluate în formularul de audit public intern "Ordin de serviciu", care declanșează practic derularea misiunii de audit public intern.

Până la data 31 decembrie 2025, la nivelul Inspecției Muncii, a fost realizat un număr de 198 misiuni de asigurare. Având în vedere faptul că în cadrul unei misiuni de asigurare se pot aborda mai multe domenii, s-a constatat că în cadrul a:

- 9 de misiuni de asigurare s-a abordat domeniul financiar contabil;
- 14 de misiuni de asigurare s-a abordat domeniul resurse umane;
- 41 misiuni de asigurare s-a abordat domeniul IT;
- 10 de misiuni de asigurare s-a abordat domeniul juridic;
- 81 de misiuni s-a abordat domeniul funcțiilor specifice;
- 43 de misiuni s-a abordat alte domenii;

Menționăm că într-o misiune de asigurare a fost abordat alt domeniu, respectiv domeniul relațiilor internaționale.

În cadrul misiunilor de audit intern derulate în cursul anului 2025 nu au fost constatate iregularități.

Recomandările neînsușite reprezintă recomandările care au fost incluse în raportul final de audit intern, dar pentru care conducătorul entității publice nu și-a dat avizul în conformitate cu prevederile punctului 6.6.6. din H.G. nr. 1086/2013. În conformitate cu legislația aplicabilă în vigoare, aceste recomandări trebuie aduse la cunoștința UCAAPI, împreună cu consecințele neimplementării lor.

La nivelul Inspecției Muncii, în anul 2025 auditorii nu au formulat recomandări care să fie neînsușite de Inspectorul General de Stat Adjunct.

Referitor la urmărirea implementării recomandărilor, această activitate se referă la recomandările formulate de către structura de audit intern în cadrul misiunilor de asigurare anterioare și pentru care structura de audit intern are obligația urmăririi modului de implementare.

În acest context, în cursul anului 2025 a fost urmărit un număr de 400 de recomandări, cu următoarele rezultate:

- 313 recomandări implementate, din care:
 - 312 recomandări implementate în termenul stabilit;
 - 1 recomandare implementată după termenul stabilit
- 34 recomandări parțial implementate, din care:
 - 34 recomandări pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit
 - 0 recomandări cu termenul de implementare depășit;
- 53 recomandări neimplementate, din care:



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

- 53 recomandări pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit;
- 0 recomandări cu termenul de implementare depășit.

Domeniul	Număr de recomandări implementate la nivelul tuturor entităților subordonate		Număr de recomandări parțial implementate la nivelul tuturor entităților subordonate		Număr de recomandări neimplementate la nivelul tuturor entităților subordonate	
	în termenul stabilit	după termenul stabilit	pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit	cu termenul de implementare depășit	pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit	cu termenul de implementare depășit
Bugetar	0	0	0	0	0	0
Financiar-contabil	36	0	0	0	10	0
Achizițiilor publice	0	0	0	0	0	0
Resurse umane	33	0	2	0	6	0
Tehnologia informației	22	0	11	0	14	0
Juridic	5	0	3	0	4	0
Fonduri comunitare	0	0	0	0	0	0
Funcțiile specifice entității	122	2	13	0	12	0
SCM/ȘCIM	3	0	0	0	0	0
Alte domenii	94	0	1	0	7	0
TOTAL 1	315	2	30	0	53	0
TOTAL 2	317		30		53	

Rezultatele verificărilor efectuate de auditorii interni cu privire la activitățile auditate au fost aduse la cunoștință spre analiză și avizare conducătorului instituției, prin Raportul de audit public intern, lucrare întocmită după derularea fiecărei misiuni de audit public intern.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

În anul 2025, au fost desfășurate și alte activități specifice acestui domeniu de activitate, respectiv: raportarea periodică a activității (trimestrial, anual) și perfecționarea profesională sub forma studiului individual.

Prezentul raport anual de activitate prezintă stadiul organizării și funcționării structurii de audit intern la data de 31 decembrie 2025, atât din cadrul Inspecției Muncii cât și din cadrul entităților aflate în subordonarea Inspecției Muncii.

VII. RELAȚII DE MUNCĂ

În îndeplinirea obiectivelor generale, în domeniul relațiilor de muncă, Inspecția Muncii are, atribuții de control cu privire la:

- Identificarea și combaterea muncii nedeclarate;
- Încadrarea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea activității persoanelor care desfășoară orice activitate în temeiul unui contract individual de muncă;
- Încadrarea în muncă, în România, a cetățenilor străini;
- Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate;
- Detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- Respectarea condițiilor de funcționare a agenților de muncă temporară;
- Întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților;
- Prestarea activității de către lucrătorii zilieri;
- Evidența contractelor colective de muncă la nivel de unitate;
- Respectarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați, în relațiile de muncă;
- Activitatea de telemuncă;
- Ucenicia la locul de muncă și efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior;
- Respectarea drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora;
- Stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților.
- Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii, în domeniul relațiilor de muncă, în anului 2025 s-au desfășurat acțiuni de control tip campanie, tematice și de fond la toate categoriile de angajatori.
- În acțiunile de control, indiferent de tipul controlului au fost verificate cu precădere:
- Respectarea prevederilor legale privind încadrarea în muncă;
- Transmiterea contractelor individuale de muncă în registrul general de evidență a salariaților;
- Legalitatea clauzelor stipulate în contractele individuale de muncă și modul de executare a acestora;
- Respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

Cu ocazia acțiunilor de control curente și a campaniilor specifice organizate la nivel național, inspectorii de muncă au realizat și informări ale angajatorilor cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul relațiilor de muncă, în special cu privire la consecințele utilizării muncii nedeclarate.

Acțiunile de control au condus la următoarele rezultate:

- 58.625 total controale efectuate;
- 14.482 total angajatori sancționați;
- 22.913 total sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
 - 11.183 amenzi;
 - 11.730 avertismente;
- 160.571.410 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate, din care:
 - 159.184.410 lei, valoarea amenzilor aplicate angajatorilor;
 - 1.387.000 lei, valoarea amenzilor aplicate persoanelor fizice;
- 78.311 total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

Din totalul acțiunilor de control realizate în anul 2025, în domeniul relațiilor de muncă, rezultatele acțiunilor de control privind depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată sunt următoarele:

- 56.222 total controale efectuate;
- 3.234 angajatori sancționați pentru munca nedeclarată;
- 14.798 persoane depistate că prestează muncă nedeclarată, din care:
 - 12.320 persoane depistate la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă;
 - 1.535 persoane depistate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
 - 135 persoane primite la muncă în perioada în care acestea au contractul individual de muncă suspendat;
 - 808 persoane primite la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.
- 3.351 sancțiuni aplicate, din care:
 - 2.792 sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
 - 322 sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
 - 78 sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
 - 159 sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a salariaților în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.
- 123.410.000 lei valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru utilizarea muncii nedeclarate, din care:



**MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII**

- 105.630.000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
- 12.340.000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- 2.330.000 lei pentru primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
- 3.110.000 lei pentru primirea la muncă a salariaților în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.
- 5.139 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

VII.1. Acțiuni și campanii în domeniul relațiilor de muncă

VII.1.1. APLICAREA PREVEDERILOR LEGII NR. 53/2003 - CODUL MUNCII, republicat, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția muncii nedecarate

În anul 2025, activitatea de control care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului muncii republicat cu modificările și completările ulterioare, s-a concretizat în următoarele rezultate:

- 57.283 total controale efectuate;
- 10.764 sancțiuni contravenționale aplicate în baza art. 260 alin.1 din Legea nr.53/2003-Codul Muncii, din care: 4.819 amenzi și 5.945 de avertismente;
- 16.761.200 lei valoarea totală a amenzilor aplicate;
- 46.795 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

Amenzile au fost aplicate după cum urmează:

- conform art.260 alin.1 lit. a, au fost aplicate 60 amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 603.900 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. b, au fost aplicate 11 amenzi pentru nerespectarea de către angajator a obligației de a elibera un document care să ateste activitatea desfășurată de salariat/fost salariat; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 9.100 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. d, au fost aplicate 66 amenzi pentru stipularea în contractul individual de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 235.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. f, au fost aplicate 244 amenzi pentru prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui contract individual de muncă, valoarea amenzilor aplicate a fost de 223.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. g, au fost aplicate 61 amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind lucrul în zilele de sărbătoare legală; valoarea amenzilor aplicate a fost de 401.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. i, au fost aplicate 128 amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară, valoarea amenzilor aplicate a fost de 785.600 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. j, au fost aplicate 648 amenzi pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, valoarea amenzilor aplicate a fost de 1.493.700 lei;



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

- conform art. 260 alin.1 lit. k, au fost aplicate 12 amenzi pentru neacordarea indemnizației prevăzute la art. 53 alin. (1), în cazul în care angajatorul își întrerupe temporar activitatea cu menținerea raporturilor de muncă, valoarea amenzilor aplicate a fost de 22.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. l, au fost aplicate 134 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte, valoarea amenzilor aplicate a fost de 308.100 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. m, au fost aplicate 3.044 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la obligația angajatorului de a angaja în muncă persoane numai în baza unui certificat medical și obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat; valoarea amenzilor aplicate a fost de 7.266.800 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. n, au fost aplicate 5 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei; valoarea amenzilor aplicate a fost de 12.000 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. p, au fost aplicate 92 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de 168.500 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. q, au fost aplicate 97 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului de a păstra la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc; valoarea amenzilor aplicate a fost de 961.500 lei.
- conform art. 260 alin. 1 lit. r, a fost aplicată 1 amendă pentru încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului de a respecta principiul nediscriminării în relațiile de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de 4.000 lei.
- conform art. 260 alin. 1 lit. s, au fost aplicate 150 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului de plată salariului; valoarea amenzilor aplicate a fost de 3.341.000 lei.
- conform art. 260 alin. 1 lit. s¹, a fost aplicată 1 amendă pentru încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului care se află în procedura de insolvență, faliment sau lichidare conform prevederilor legale în vigoare, administratorul judiciar sau, după caz, lichidatorul judiciar este obligat să elibereze salariaților, în termen de maximum 60 de zile calendaristice, un document care să ateste activitatea desfășurată de aceștia, conform prevederilor alin. (5), să înceteze și să transmită în registrul general de evidență a salariaților încetarea contractelor individuale de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de 16.000 lei.
- conform art. 260 alin. 1 lit. e⁵, au fost aplicate 65 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind acordarea unui salariu net mai mare decât cel evidențiat în statele de plată a salariului și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale; valoarea amenzilor aplicate a fost de 910.000 lei.

VII.1.2. CONTROALE PRIVIND RESPECTAREA UNOR LEGI SPECIALE

VII.1.2.1. Controale în baza Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

Rezultatele controalelor efectuate:

- 742 Număr beneficiari controlați;
- 7.514 Număr zilieri ai beneficiarilor controlați;
- 299 Număr zilieri netransmiși în registru;



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

- 153 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 84 amenzi și 69 avertismente;
- 609.000 lei, valoarea totală a amenzilor;
- 397 măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor.

VII.1.2.2. Acțiunile întreprinse de Inspecția Muncii în colaborare cu Inspectoratul General pentru Imigrări (I.G.I.) au avut la bază Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedecarate a străinilor, încheiat anual.

Rezultatele controalelor efectuate:

- 1.968 controale efectuate, din care:
 - 445 controale cu I.G.I.;
- 82 cetățeni străini primiți la muncă fără aviz de angajare;
- 45 număr angajatori sancționați
 - 52 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 39 amenzi și 13 avertismente;
- 900.700 lei, valoarea totală a amenzilor;
- 94 măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor.

VII.1.2.3. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate conform prevederilor Legii nr. 156/2000, republicată cu modificările și completările ulterioare.

Inspecția Muncii are atribuții de control asupra activității agenților de plasare a forței de muncă prin intermediul cărora cetățenii români solicită locuri de muncă în străinătate. Agenții de ocupare a forței de muncă desfășoară activități de mediere a angajării cetățenilor români cu domiciliul în România care răspund ofertelor de locuri de muncă transmise de persoane juridice, fizice sau organizații patronale din străinătate.

Rezultatele controalelor efectuate:

- 313 controale efectuate;
- 857 agenți de plasare a forței de munca activi la data de raportare;
- 37 număr agenți de plasare sancționați;
- 39 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 8 amenzi și 31 avertismente;
- 113.000 lei, valoarea amenzilor aplicate;
- 65 măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor.

VII.1.2.4. Controale în baza H.G. nr. 295/2025 privind registrul general de evidență a salariaților - REGES-ONLINE.

În anul 2025, principalele deficiențe constatate în cadrul controalelor efectuate pentru verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale privind întocmirea și completarea Registrului General de Evidență a Salariaților, au constat în nerespectarea termenului de transmitere în registru a elementelor contractului individual de muncă, respectiv, de transmitere a modificării sau suspendării contractului.

Rezultatele controalelor efectuate:

- 60.138 controale efectuate;
- 4.353 total angajatori sancționați;
- 5.272 sancțiuni contravenționale aplicate: din care 1.427 amenzi și 3.845 avertismente;
- 5.214.200 lei valoarea amenzilor aplicate;



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

- 15.732 măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate.

VII.1.2.5. Controale în baza Legii nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

În cadrul acestei cooperări, în anul 2025, Direcția Control Relații de Muncă a primit un număr de 228 cereri IML. Dintre solicitările primite, un număr de 146 au fost cereri de informații privind o detașare, 27 cereri în modulul RTPD, 23 cereri Urgente privind stabilirea, 17 au fost de comunicare a sancțiunilor contravenționale aplicate persoanelor fizice și juridice, 32 de cereri de trimitere documente.

Inspecția Muncii a inițiat un număr de 28 de cereri IML în domeniul relațiilor de muncă.

Biroul de legătura din Inspecția Muncii a colaborat cu Birourile de legătură din statele membre UE cu privire la schimbul de informații privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale prin sistemul IML, membrii birourilor de legătură fiind și utilizatori ai sistemului.

Cele mai multe cereri IML au provenit din: Belgia (58), Italia (50), Austria(44), Slovenia (20), Franța (10).

Prin cererile de informații s-au solicitat detalii despre:

- Societatea din România care detașează (adresa sediului social, dovada de înregistrare RECOM, activități desfășurate și perioada de timp, obținere de autorizații cum este cazul agenților de muncă temporară);
- Salariații societății (existența contractelor individuale de muncă, durata detașării, drepturile salariale înscrise în contractele individuale de muncă și declarate în țară etc.);
- Existența indemnizațiilor speciale legate de detașare;
- Formularele A1 emise de Casa Națională de Pensii Publice;
- Salariile plătite lucrătorilor pe perioada detașării.
- Plata contribuțiilor sociale și detalii despre cifra de afaceri a prestatorului de servicii.

Rezultatele controalelor efectuate pentru verificarea respectării prevederilor legale privind detașarea în cadrul prestării de servicii transnaționale:

- 234 controale efectuate;
- 121 sancțiuni contravenționale aplicate din care: - 97 în temeiul Legii nr.16/2017 și - 24 în temeiul HG 337/2017;
- 178.000 lei, valoarea amenzilor aplicate din care:
- 163.000 lei în temeiul Legii nr.16/2017 ;
- 15.000 lei în temeiul HG 337/2017;
- 149 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Principalele deficiențe constatate în urma controalelor privind verificarea legalității activității desfășurate de întreprinderile stabilite într-un stat membru al UE sau SEE, care, în cadrul prestării de servicii transnaționale, detașează pe teritoriul României salariați cu care au stabilite raporturi de muncă au fost următoarele:

- Nerespectarea obligației de a transmite o comunicare privind detașarea salariaților, în limba română, inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază urmează să se desfășoare activitatea;
- Nerespectarea termenului de transmitere a comunicării, respectiv cu minim 5 zile anterior începerii activității salariaților detașați pe teritoriul României, dar nu mai târziu de prima zi de activitate;



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

- Transmiterea de date incomplete sau eronate în cuprinsul comunicării;
- Imposibilitatea contactării reprezentantului societății din străinătate, care are ca efect necomunicarea rezultatelor controalelor.

VII.1.2.6. Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificări și completări ulterioare.

În general activitatea de control a inspectorilor de muncă privind respectarea prevederilor Legii nr. 202/2002, republicată, este o activitate de prevenire care se desfășoară nu numai în baza petițiilor transmise de angajați, ci și în cadrul altor tipuri de controale.

Rezultatele controalelor efectuate:

- 6.585 controale efectuate din care:
- 385 controale având ca obiect violența și hărțuire la locul de muncă;
- 88 sancțiuni contravenționale aplicate: din care 5 amenzi și 83 avertismente;
- 15.000 lei valoarea amenzilor aplicate;
- 801 măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate.

VII.1.2.7. Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă - Legea nr.108/1999 privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În anul 2025, acțiunile de control în temeiul Legii nr. 108/1999, s-au efectuat 14.073 controale și au fost sancționați 3047 angajatori, aplicându-se 2.168 sancțiuni contravenționale (1.518 amenzi și 650 avertismente), din care:

- 81 sancțiuni (59 amenzi și 22 avertismente), pentru împiedicarea inspectorilor de muncă să-și exercite atribuțiile de control;
- 1.104 sancțiuni (684 amenzi și 420 avertismente), pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;
- 983 sancțiuni (775 amenzi și 208 avertismente), pentru nerespectarea obligației de a pune la dispoziție, în termenul stabilit, a documentelor solicitate necesare controlului.

Valoarea totală a amenzilor aplicate în baza Legii nr. 108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a fost de 11.207.500 lei.

VII.1.2.8. Controale efectuate în baza H.G nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- 45 agenți de munca temporara controlați;



**MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII**

- 13 agenți de muncă temporară sancționați;
- 13 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 11 amenzi și 2 avertismente;
- 142.000 lei valoarea amenzilor aplicate;
- 14 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

VII.1.2.9. Având în vedere necesitatea eficientizării activității de informare și conștientizare a angajatorilor, în mod preventiv, referitor la munca nedeclarată, inspectoratele teritoriale de muncă au transmis în anul 2025 un număr de 36.303 scrisori de informare la angajatori cu domenii de activitate diferite.

VII.1.2.10. Controale în baza Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare.

- 18.850 controale efectuate;
- 383 sancțiuni contravenționale aplicate: din care 7 amenzi și 376 avertismente;
- 115.000 lei valoarea amenzilor aplicate;
- 4.623 măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate.

VII.1.2.11. Situația notificărilor depuse de angajatori privind intenția de concediere colectivă.

- Număr notificări privind intenția de concediere colectivă: 49.861;
- Număr notificări privind decizia de concediere colectivă comunicată de angajatori: 46.103;
- Număr angajaților afectați de concediere colectivă: 25.884.

VII.1.3. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

VII.1.3.1. Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile: "construcții clădiri" cod CAEN 41, "lucrări de geniu civil" cod CAEN 42, "lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43. Perioada de desfășurare: 18.03-21.03.2025.

- Număr controale efectuate - 1.012;
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată - 218, din care:
 - număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: 175;
 - număr persoane depistate prestând activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității: 41;
 - număr persoane depistate prestând activitate cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial: 2.
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor - 498 (266 amenzi și 232 avertismente);
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 130 (122 amenzi și 8 avertismente);



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă - 158 (101 amenzi și 57 avertismente);
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale - 203 (39 amenzi și 164 avertismente);
- Număr sancțiuni aplicate pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară (inclusiv pt. nerespectarea art. LXIX din O.U.G. nr.156/30.12.2024) - 7 din care: (4 amenzi și 3 avertismente);
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: 4.913.700 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 4.420.000 lei;
- o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e 3.500.000;
- o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e¹ 820.000;
- o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e³ 20.000;
- o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e⁵ 80.000;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă - 252.500 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale - 151.200 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza art. 260 alin. 1 litera a - 90.000;
- Număr măsuri dispuse pentru remedierea neconformităților - 1.202.

VII.1.3.2. Campanie Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile:"construcții clădiri" cod CAEN 41,"lucrări de geniu civil" cod CAEN 42,"lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43. Perioada de desfășurare: 31.03.-12.12.2025.

- Număr controale efectuate: - 4.153;
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: - 1.320, din care:
 - număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: - 1.129;
 - număr persoane depistate prestând activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității: - 155;
 - număr persoane depistate prestând activitate în perioada în care aceștia au contractul de muncă suspendat: - 23;
 - număr persoane depistate prestând activitate cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial: - 13;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: 27.816.150 lei - din care:
 - privind timpul de muncă - 651.150 lei;
 - în baza altor prevederi legale - 1.481.000 lei;
 - pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 25.581.000 lei astfel:
 - o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e 22.020.000 lei;
 - o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e¹ 2.720.000 lei;
 - o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e² 440.000 lei;
 - o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e³ 140.000 lei;
 - o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e⁵ 261.000 lei;
 - în baza art. 260 alin. 1 litera a: - 103.000 lei;



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

- Număr total sancțiuni aplicate - 1.882 din care: amenzi - 1.104 și avertismente - 778;
- pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 610 din care: amenzi - 583 și avertismente - 27;
- privind timpul de muncă - 485 din care: amenzi - 271 și avertismente - 214;
- în baza altor prevederi legale - 753 din care: amenzi - 241 și avertismente - 512;
- pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară (inclusiv pt. nerespectarea art. LXIX din O.U.G. nr.156/30.12.2024) - 34 din care: amenzi - 9 și avertismente - 25;
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților - 4.694.

VII.1.3.3. Campania națională de verificare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în munca precum și în domeniul relațiilor de munca în agricultură, silvicultură, vânătoare și pescuit”. Perioada de desfășurare: 25.04.2025 - 30.09.2025.

- Număr controale efectuate: - 999;
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: - 69, din care:
 - număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: - 53;
 - număr persoane depistate prestând activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității: - 14;
 - număr persoane depistate prestând activitate în perioada în care acestia au contractul de muncă suspendat: - 1;
 - număr persoane depistate prestând activitate cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial: - 1;
- Număr total sancțiuni aplicate - 256 din care: amenzi - 121 și avertismente - 135;
- pentru munca nedeclarată - 31 amenzi;
- privind timpul de muncă - 101 din care: amenzi - 53 și avertismente - 48;
- în baza altor prevederi legale - 120 din care: amenzi - 36 și avertismente - 84;
- pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară (inclusiv pt. nerespectarea art. LXIX din O.U.G. nr.156/30.12.2024) - 2 din care: amenzi - 1 și avertismente - 1;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: 1.714.500 lei - din care:
 - pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 1.290.000 lei astfel:
 - o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e 1.060.000 lei;
 - o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e¹ 200.000 lei;
 - o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e² 20.000 lei;
 - o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e³ 10.000 lei;
 - privind timpul de muncă - 128.500 lei;
 - în baza altor prevederi legale - 294.000 lei;
 - în baza art. 260 alin. 1 litera a: - 2.000 lei ;
- Număr măsuri dispuse pentru remedierea neconformităților constatate - 1.138.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

VII.1.3.4. Campanie Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: "construcții clădiri" cod CAEN 41, "lucrări de geniu civil" cod CAEN 42, "lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43. Perioada de desfășurare: 16.06-20.06.2025.

- Număr controale efectuate - 857;
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 259, din care:
 - număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: 226;
 - număr persoane depistate prestând activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității: 22;
 - număr persoane depistate prestând activitate în perioada în care aceștia au contractul de muncă suspendat: 10;
 - număr persoane depistate prestând activitate cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial: 1.
- Număr total sancțiuni aplicate - 391 din care: 233 amenzi și 158 avertismente;
 - Număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 141 din care: 132 amenzi și 9 avertismente;
 - Număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă - 109 din care: 72 amenzi și 37 avertismente;
 - Număr sancțiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale - 123 din care 23 amenzi și 100 avertismente;
 - Număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară (inclusiv pt. nerespectarea art. LXIX din O.U.G. nr.156/30.12.2024) - 18 din care: 6 amenzi și 12 avertismente;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: -5.040.000 lei;
 - valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 4.677.000 lei din care:
 - valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e 4.020.000;
 - valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e¹ 400.000;
 - valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e² 200.000;
 - valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e³ 15.000;
 - valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e⁵ 42.000;
 - valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă - 168.000 lei;
 - valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale - 170.000 lei;
 - valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza art. 260 alin. 1 litera a - 25.000;
- Număr măsuri dispuse pentru remedierea neconformităților - 969.

VII.1.3.5. Campanie Națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 în domeniile prevăzute la art. 13 și a prevederilor legale privind prevenirea și



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii precum și asigurarea, de către beneficiari, a securității și sănătății în muncă a zilierilor. Perioada de desfășurare: 07.07. - 19.09.2025.

- Număr beneficiari controlați - 439
 - număr zilieri ai beneficiarilor controlați 2.997 din care: - 1.543 femei, 1.454 bărbați și 119 tineri sub 18 ani.
 - număr beneficiari sancționați - 77;
 - număr total sancțiuni aplicate 160 din care:
 - număr sancțiuni pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011 - 78 din care: 26 amenzi și 42 avertismente;
 - număr sancțiuni aplicate pentru încălcarea altor prevederi legale în domeniul relațiilor de muncă - 82.
- Valoarea totală a amenzilor aplicate - 844.500 din care:
 - pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011 - 261.000 lei ;
 - pentru încălcarea altor prevederi legale în domeniul relațiilor de muncă 583.500 lei;
 - Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților - 366.

VII.1.3.6. Campanie Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile:"construcții clădiri" cod CAEN 41,"lucrări de geniu civil" cod CAEN 42,"lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43. Perioada de desfășurare: 14.07-19.07.2025.

- Număr controale efectuate: - 888;
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: - 395, din care:
 - număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: - 351;
 - număr persoane depistate prestând activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității: - 32;
 - număr persoane depistate prestând activitate în perioada în care acestia au contractul de muncă suspendat: - 2;
 - număr persoane depistate prestând activitate cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial: - 10.
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: - 8.407.700 lei - din care:
 - pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 7.868.000 lei astfel:
 - valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e 7.020.000 lei;
 - valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e¹ 620.000 lei;
 - valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e² 40.000 lei ;
 - valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e³ 100.000 lei;
 - valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e⁵ 88.000 lei;
 - privind timpul de muncă - 276.500 lei;
 - în baza altor prevederi legale - 248.200 lei;
 - în baza art. 260 alin. 1 litera a: - 15.000 lei ;
- Număr total sancțiuni aplicate - 561 din care: amenzi - 368 și avertismente - 193;
 - pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 204;
 - privind timpul de muncă - 195 din care: amenzi - 121 și avertismente - 74;



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

- în baza altor prevederi legale - 150 din care: amenzi - 41 și avertismente - 109;
- pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară (inclusiv pt. nerespectarea art. LXIX din O.U.G. nr.156/30.12.2024) - 8 din care: amenzi - 2 și avertismente - 6;
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților - 1.079.

VII.1.3.7. Campanie Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind timpul de muncă și de odihnă și verificarea respectării prevederilor legale în domeniul Litoralul Mării Negre. Perioada de desfășurare: 15.07.-06.09.2025.

- Număr controale efectuate: - 541 din care:
 - Număr controale efectuate sâmbăta și duminica - 77;
 - Număr controale efectuate pe timpul nopții - 28;
- Număr inspectori de muncă participanți la campanie: 24;
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor - 68 (51 amenzi și 17 avertismente) din care:
 - număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 16 amenzi;
 - număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă - 39 din care: 29 amenzi și 10 avertismente;
 - număr sancțiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale - 13 din care: 6 amenzi și 7 avertismente;
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 93 (prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă, fără transmiterea contractului individual de muncă în registrul electronic anterior începerii activității sau pe perioada suspendării contractului individual de muncă);
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: - 748.500 lei, din care:
 - valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată - 680.000 lei
 - valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă - 45.000 lei;
 - valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale - 23.500 lei;
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților - 108.

VII.1.3.8. Campanie Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile hoteluri și alte facilități de cazare, restaurante și alte activități de servicii de alimentație (cod CAEN 53, 56). Perioada de desfășurare: 21.07-26.07. 2025.

- Număr controale efectuate: - 888;
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: - 161, din care:
 - număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: 135;
 - număr persoane depistate prestând activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității: 20;



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

- număr persoane depistate prestând activitate cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial: 6;
- Număr total sancțiuni aplicate - 419 din care: amenzi - 256 și avertismente - 163;
- pentru munca nedeclarată - 105 amenzi;
- privind timpul de muncă - 202 din care: amenzi - 113 și avertismente - 89;
- în baza altor prevederi legale - 111 din care: amenzi - 38 și avertismente - 73;
- pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară - 1 amendă.
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: - 3.710.800 lei - din care:
 - pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 3.186.000 lei astfel:
 - valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e 2.700.000;
 - valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e¹ 400.000;
 - valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e³ 50.000;
 - valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e⁵ 36.000;
 - privind timpul de muncă - 279.500 lei
 - în baza altor prevederi legale - 244.300 lei
 - în baza art. 260 alin. 1 litera a: - 1000 lei
- Număr măsuri dispuse pentru remedierea neconformităților constatate - 1068

VII.1.3.9. Campania Națională pentru verificarea modului în care angajatorii cetățenilor străini respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, precum și prevederile OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României. Perioada de desfășurare: 28.07 - 01.08.2025.

- Număr controale efectuate: - 658 din care: cu IGI - 99;
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 64, din care 40 cetățeni străini;
- Număr angajatori sancționați - 144;
- Număr sancțiuni aplicate - 207, din care 27 amenzi pentru muncă nedeclarată și 10 sancțiuni aplicate în temeiul Ordonanței 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României (a unui număr de 22 cetățeni străini);
- număr sancțiuni aplicate în baza altor prevederi legale - 170 din care: amenzi 80 și avertismente - 90;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate - 1.631.800 lei, din care
 - pentru muncă nedeclarată: - 1.120.000 lei;
 - pentru primirea la muncă a cetățenilor străini fără aviz de angajare - 200.000 lei;
 - pentru încălcarea altor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă - 311.800 lei;
- Număr măsuri dispuse pentru remedierea neconformităților constatate - 665.

VII.1.3.10. Campanie Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: "construcții clădiri" cod CAEN 41, "lucrări de geniu civil" cod CAEN 42, "lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43. Perioada de desfășurare: 12.08-18.08.2025.

- Număr controale efectuate: - 629;



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: - 291, din care:
 - număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: - 250;
 - număr persoane depistate prestând activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității: - 23;
 - număr persoane depistate prestând activitate în perioada în care aceștia au contractul de muncă suspendat: - 18;
- Număr total sancțiuni aplicate - 361 din care: amenzi - 245 și avertismente - 116
 - pentru munca nedeclarată - 122 amenzi;
 - privind timpul de muncă - 123 din care: amenzi - 78 și avertismente - 45;
 - în baza altor prevederi legale - 105 din care: amenzi - 43 și avertismente - 62;
 - pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară (inclusiv pt. nerespectarea art. LXIX din O.U.G. nr.156/30.12.2024) - 8 din care: amenzi - 2 și avertismente - 6;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor:- 6.067.900 lei - din care:
 - pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 5.516.000 lei astfel:
 - o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e 4.680.000 lei;
 - o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e¹ 460.000 lei;
 - o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e² 360.000 lei;
 - o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e⁵ 16.000 lei;
 - privind timpul de muncă - 202.600 lei;
 - în baza altor prevederi legale - 321.300 lei;
 - în baza art. 260 alin. 1 litera a: - 28.000 lei;
- Număr măsuri dispuse pentru remedierea neconformităților constatate - 760.

VII.1.3.11. Campanie Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul:"Activități de investigații și protecție" cod CAEN 80. Perioada de desfășurare: 08.09-12.09.2025.

- Număr controale efectuate: - 463;
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: - 32, din care:
 - număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: - 12;
 - număr persoane depistate prestând activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității: - 1;
 - număr persoane depistate prestând activitate cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial: - 19;
- Număr total sancțiuni aplicate - 264 din care: amenzi - 137 și avertismente - 127;
 - pentru munca nedeclarată - 12 amenzi;
 - privind timpul de muncă - 159 din care: amenzi - 100 și avertismente - 59;
 - în baza altor prevederi legale - 92 din care: amenzi - 24 și avertismente - 68;



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

- pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară - 1 amendă;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: - 919.400 lei - din care:
 - pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 455.000 lei, astfel:
 - o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e 240.000 lei;
 - o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e¹ 20.000 lei;
 - o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e³ 195.000 lei;
 - privind timpul de muncă - 304.100 lei;
 - în baza altor prevederi legale - 159.300 lei;
 - în baza art. 260 alin. 1 litera a: - 1.000 lei;
- Număr măsuri dispuse pentru remedierea neconformităților constatate - 670.

VII.1.3.12. Campanie Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități din domeniul Industria alimentară - cod CAEN 10.
Perioada de desfășurare: 29.09-03.10.2025.

- Număr controale efectuate: - 836;
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: - 42 din care:
 - număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: - 32;
 - număr persoane depistate prestând activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității: - 6;
 - număr persoane depistate prestând activitate în perioada în care acestia au contractul de muncă suspendat: - 1;
 - număr persoane depistate prestând activitate cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial: - 3;
- Număr total sancțiuni aplicate - 298 din care: amenzi - 160 și avertismente - 138;
 - pentru munca nedeclarată - 36 din care: amenzi - 35 și avertismente - 1;
 - privind timpul de muncă - 179 din care: amenzi - 108 și avertismente - 71;
 - în baza altor prevederi legale - 83 din care: amenzi - 17 și avertismente - 66;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: 1.239.600 lei - din care:
 - pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 818.000 lei astfel:
 - o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e 640.000 lei;
 - o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e¹ 120.000 lei;
 - o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e² 20.000 lei;
 - o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e³ 30.000 lei;
 - o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e⁵ 8.000 lei;
 - privind timpul de muncă - 270.000 lei;
 - în baza altor prevederi legale - 151.600 lei;
- Număr măsuri dispuse pentru remedierea neconformităților constatate - 934.

VII.1.3.13. Campanie Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

activități din domeniul Jocuri de noroc și pariuri - cod CAEN 9200. Perioada de desfășurare: 13.10-17.10.2025.

- Număr controale efectuate: - 435;
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: - 26, din care:
 - număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: - 16;
 - număr persoane depistate prestând activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității: - 4;
 - număr persoane depistate prestând activitate în perioada în care aceștia au contractul de muncă suspendat: - 2;
 - număr persoane depistate prestând activitate cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial: - 4;
- Număr total sancțiuni aplicate - 251 din care: amenzi - 177 și avertismente - 74;
 - pentru munca nedeclarată - 21 din care: amenzi - 18 și avertismente - 3;
 - privind timpul de muncă - 172 din care: amenzi - 136 și avertismente - 36;
 - în baza altor prevederi legale- 58 din care: amenzi - 23 și avertismente - 35;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: 1.012.000 lei - din care:
 - pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 490.000 lei astfel:
 - o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e 320.000 lei;
 - o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e¹ 80.000 lei;
 - o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e² 40.000 lei;
 - o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e³ 50.000 lei;
 - privind timpul de muncă - 340.500 lei;
 - în baza altor prevederi legale - 182.300 lei;
- Număr măsuri dispuse pentru remedierea neconformităților constatate-581.

VII.1.3.14. Campania Națională privind acțiunile de control efectuate la transportatorii rutieri. Perioada de desfășurare: 12.11-19.11.2025.

- **Anexa nr. 2 - privind rezultatele controalelor efectuate și sancțiunile aplicate în baza prevederilor Codului muncii la transportatorii rutieri:**
- Număr total angajatori controlați - 1.261
 - Număr total conducători auto verificați -1.878
 - Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 57, din care:
 - număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: 43;
 - număr persoane depistate prestând activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității: - 10;
 - număr persoane depistate prestând activitate în perioada în care aceștia au contractul de muncă suspendat: - 1;
 - număr persoane depistate prestând activitate cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial: 3;
 - Număr total sancțiuni aplicate - 480 din care: amenzi - 250 și avertismente - 230;
 - pentru munca nedeclarată - 40 din care: amenzi - 38 și avertismente - 2;



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

- privind timpul de muncă - 245 din care: amenzi - 139 și avertismente - 106;
- în baza altor prevederi legale- 192 din care: amenzi - 70 și avertismente - 122
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară - 3 amenzi
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: - 1.856.500 lei - din care:
 - pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 1.010.000 lei astfel:
 - o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e 760.000 lei
 - o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e¹ 200.000 lei
 - o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e² 20.000 lei
 - o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e³ 30.000 lei
 - o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit a - 103.000 lei
 - privind timpul de muncă - 324.500 lei
 - în baza altor prevederi legale - 419.300 lei
- Număr măsuri dispuse pentru remedierea neconformităților constatate - 2.255.
- **Anexa nr. 3 - privind sancțiunile aplicate în baza prevederilor O.G. nr. 37/2007 și a H.G. nr. 38/2008 la transportatorii rutieri:**
 - Număr total de sancțiuni aplicate angajatorilor - 14;
 - Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor - 30.000 lei;
 - Număr măsuri dispuse pentru remedierea neconformităților constatate - 21.

VII.1.3.15. Campanie Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile CAEN 5210 - “Depozitari” și CAEN - “5224/5320” Manipulări, inclusiv în activități de curierat.

Perioada de desfășurare: 24.11-28.11.2025.

- Număr controale efectuate: - 766;
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: - 58, din care:
 - număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: - 38
 - număr persoane depistate prestând activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității: - 7;
 - număr persoane depistate prestând activitate în perioada în care acestia au contractul de muncă suspendat: - 1;
 - număr persoane depistate prestând activitate cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial: - 12;
- Număr total sancțiuni aplicate - 178 din care: amenzi - 106 și avertismente - 72;
 - pentru munca nedeclarată - 22 amenzi;
 - privind timpul de muncă - 86 din care: amenzi - 59 și avertismente - 27;
 - în baza altor prevederi legale- 70 din care: amenzi - 25 și avertismente - 45;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: 1.063.000 lei - din care:
 - pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 800.000 lei astfel:
 - o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e 520.000 lei
 - o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e¹ 140.000 lei
 - o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e² 20.000 lei
 - o valoarea amenzilor aplicate în baza 260 alin 1 lit e³ 120.000 lei



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

- privind timpul de muncă - 139.500 lei;
- în baza altor prevederi legale - 123.500 lei;
- Număr măsuri dispuse pentru remedierea neconformităților constatate - 691.

VII.1.3.16. Campanie Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: Activități ale altor organizații n.c.a.(asociațiile de proprietari care au rol de administrare a proprietății comune) - Cod CAEN 9499 și Activități de servicii - suport combinate (servicii administrare clădiri) - Cod CAEN 8110. Perioada de desfășurare: 11.12.-12.12.2025.

- Număr controale efectuate: - 332;
- număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă - 3;
- Număr total sancțiuni aplicate - 46 din care: amenzi - 10 și avertismente - 36;
- pentru munca nedeclarată - 3 amenzi;
- privind timpul de muncă - 16 din care: amenzi - 4 și avertismente - 12;
- în baza altor prevederi legale- 27 din care: amenzi - 3 și avertismente - 24;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: 95.500 lei - din care:
- pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 60.000 lei astfel;
- privind timpul de muncă - 22.500 lei;
- în baza altor prevederi legale - 13.000 lei;
- Număr măsuri dispuse pentru remedierea neconformităților constatate - 273.

VII.1.3.17. Campanie Națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate. Perioada de desfășurare: 08.12 - 12.12.2025.

- Număr agenți de ocupare a forței de muncă controlați: - 280
- Număr sancțiuni aplicate : - 25 din care: (4 amenzi și avertismente 21)
- Valoarea totală a amenzilor aplicate - 70.000 lei
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților: - 59.

VII.2. Aspecte caracteristice evidenței muncii. Contracte individuale de muncă active

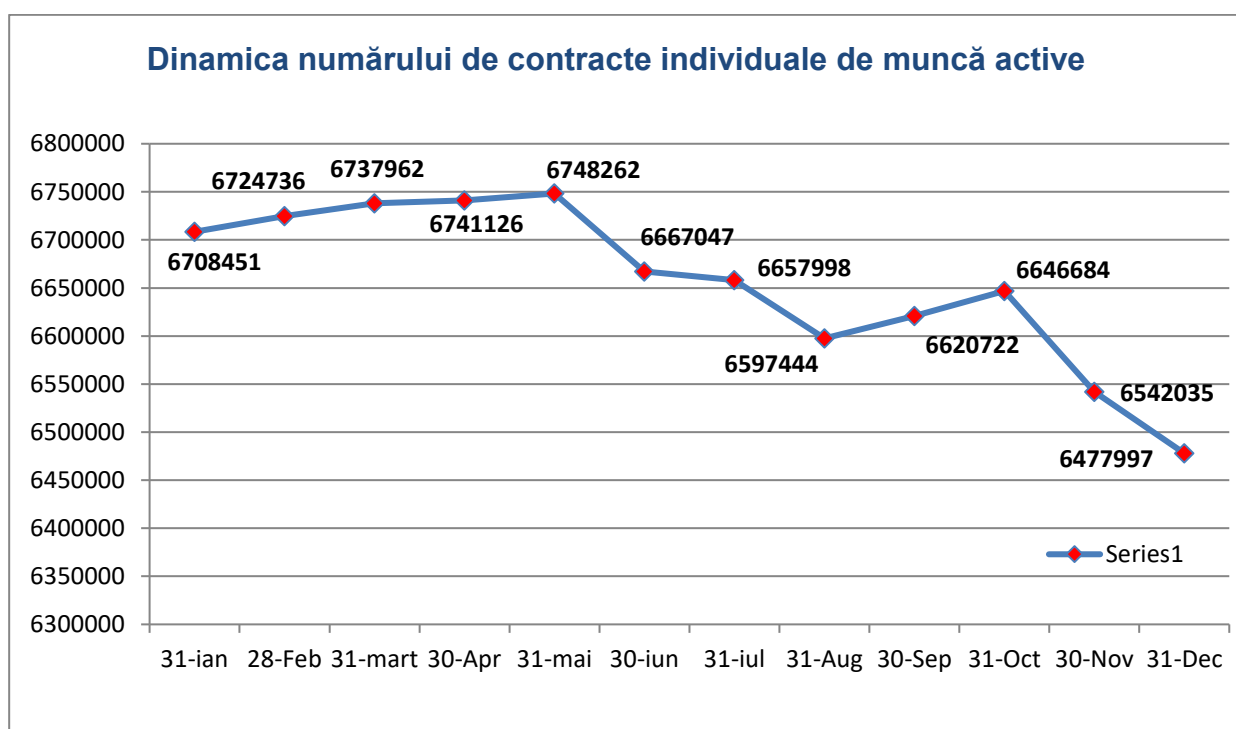
La data de 31 decembrie 2025, numărul de contracte individuale de muncă active (aflăte în evidență la data de referință), extrase din baza de date centralizată a Inspecției Muncii privind registrul general de evidență a salariaților, era de 6.477.997 dintre care: 5.995.577 contracte individuale de muncă active cu durată nedeterminată și 482.420 contracte individuale de muncă active cu durată determinată.



**MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII**

Evoluția numărului de contracte individuale de muncă active (CIM) înregistrate în Registrul general de evidență a salariaților în perioada ianuarie - decembrie 2025 este următoarea:

Data	Nr. de contracte individuale de muncă active								
	Durată nedeterminată				Durată determinată				TOTAL
	Normă întreagă	Timp parțial	Total	%	Normă întreagă	Timp parțial	Total	%	
31.01	5464301	740866	6205167	92.5	258713	244571	503284	7.5	6708451
28.02	5469750	742298	6212048	92.38	261455	251233	512688	7.62	6724736
31.03	5472541	744121	6216662	92.26	264296	257004	521300	7.74	6737962
30.04	5467012	744079	6211091	92.14	266642	263393	530035	7.86	6741126
31.05	5465295	745337	6210632	92.03	269770	267860	537630	7.97	6748262
30.06	5473204	743899	6217103	93.25	272507	177437	449944	6.75	6667047
31.07	5472037	742268	6214305	93.34	279194	164499	443693	6.66	6657998
31.08	5448651	739907	6188558	93.80	265039	143847	408886	6.20	6597444
30.09	5427485	741758	6169243	93.18	262147	189332	451479	6.82	6620722
31.10	5423836	742553	6166389	92.77	262608	217687	480295	7.23	6646684
30.11	5336731	713847	6050578	92.49	259845	231612	491457	7.51	6542035
31.12	5286096	709481	5995577	92.55	252340	230080	482420	7.45	6477997





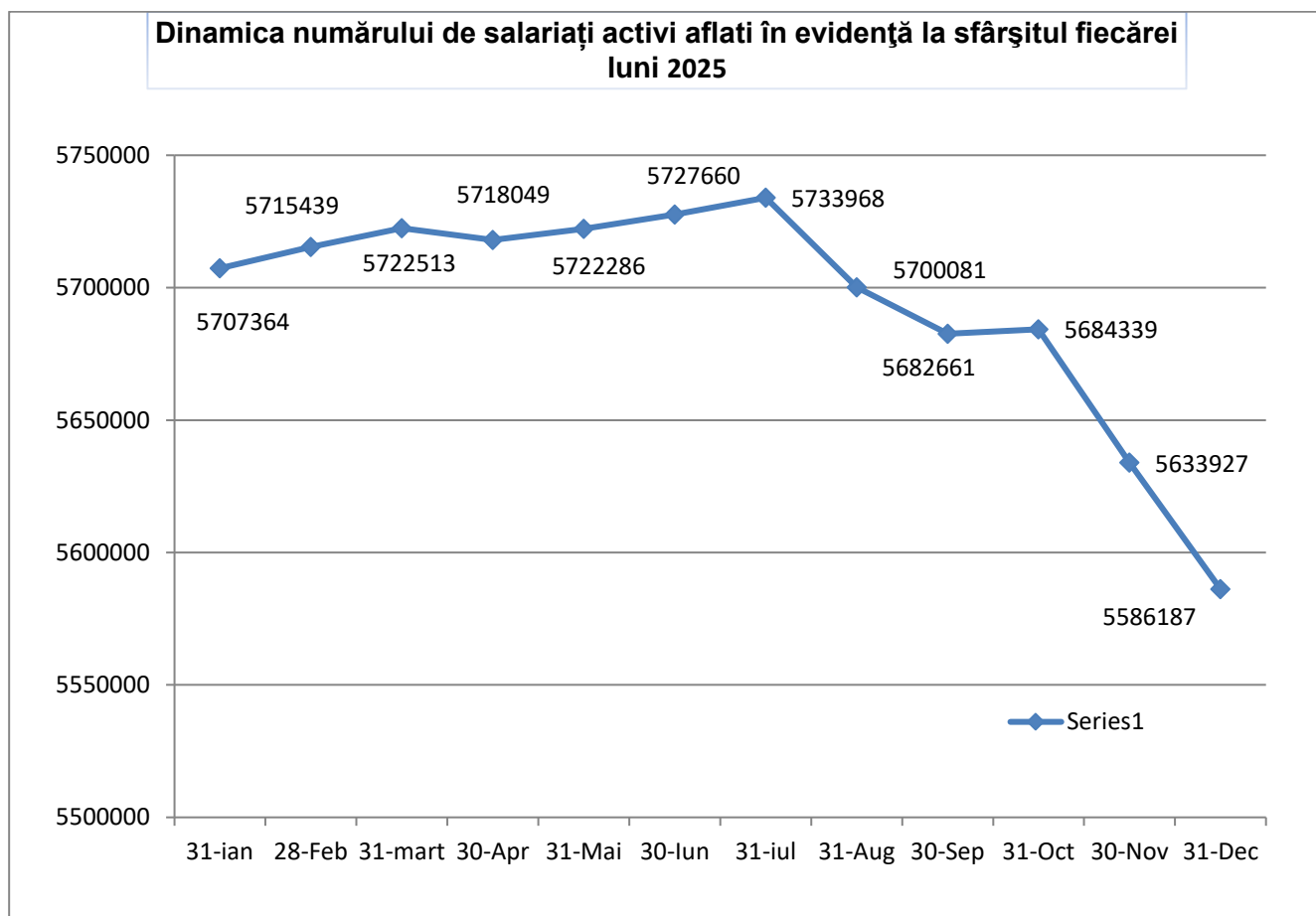
MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

Evoluția numărului de salariați activi înregistrați în Registrul General de Evidență a Salariaților pentru perioada ianuarie - decembrie 2025 este următoarea:

Data de referință	Nr. de salariați activi*	CIM active
31 ianuarie	5707364	6708451
28 februarie	5715439	6724736
31 martie	5722513	6737962
30 aprilie	5718049	6741126
31 mai	5722286	6748262
30 iunie	5727660	6667047
31 iulie	5733968	6657998
31 august	5700081	6597444
30 septembrie	5682661	6620722
31 octombrie	5684339	6646684
30 noiembrie	5633927	6542035
31 decembrie	5586187	6477997



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII



Direcția Control Relații de Muncă realiza, la sfârșitul anului 2025, activitatea de prelucrare a datelor statistice pentru un număr de 18.157 contracte colective de muncă active, elaborând rapoarte, situații și analize în funcție de solicitări.

Contracte colective de muncă înregistrate în perioada ianuarie - decembrie 2025	Acte adiționale de prelungire a contractelor colective de muncă înregistrate în perioada ianuarie - decembrie 2025	Acte adiționale altele decât cele de prelungire a contractelor colective de muncă înregistrate în perioada ianuarie - decembrie 2025	Contracte colective de muncă active la sfârșitul lunii decembrie 2025
8515	719	710	18.157

VII.3. Activitatea de înregistrare a zilierilor

Începând cu data de 25 iulie 2020, odată cu intrarea în vigoare a Ordinului ministrului Muncii și Protecției Sociale nr. 1.140/2020, beneficiarii au obligația să țină evidența zilierilor în Registrul electronic de evidență a zilierilor. Ordinul ministrului muncii și protecției sociale stabilește metodologia de întocmire și transmitere a registrului electronic de evidență a zilierilor, precum și înregistrările care se efectuează în acesta. Inspecția Muncii a pus la dispoziția beneficiarilor, în mod gratuit, aplicația “Inspecția Muncii” referitoare la registrul electronic de evidență a zilierilor, inclusiv Manualul de utilizare a aplicației mobile „Inspecția Muncii”, Manualul de



**MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII**

utilizare a aplicației web din portalul Inspecției Muncii, precum și un set de răspunsuri la întrebări frecvente privind Registrul electronic de evidență a zilelor.

Inspecția Muncii realizează, la sfârșitul anului 2025, activitatea de prelucrare a datelor statistice pentru un număr de 1.494.919 (se referă la numărul de zile distinct înregistrați la nivel național de la data intrării în vigoare a Legii nr. 52/2011 până la 31.12.2025), elaborând rapoarte, situații și analize, în funcție de solicitări.

VII.4. Activitatea de eliberare a certificatelor, rapoartelor ce cuprind informații extrase din registrul general de evidență a salariaților

Inspecția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, efectuează prestări de servicii în domeniul relațiilor de muncă la cererea persoanelor fizice, juridice, persoanelor fizice autorizate și a altor entități constituite în condițiile legii.

În anul 2025, inspectoratele teritoriale de muncă:

- au eliberat un număr de 8.458 de certificate/adeverințe/duplicate de adeverințe în baza documentelor existente în arhivele inspectoratelor teritoriale de muncă, la cererea persoanelor fizice, juridice sau a oricăror entități care au dreptul legal de a solicita și de a obține aceste informații, conform Legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996, republicată, și Ordonanței Guvernului nr. 33/2002 privind reglementarea eliberării certificatelor și adeverințelor de către autoritățile publice centrale și locale, aprobată cu modificări prin Legea nr. 223/2002;
- au eliberat certificate pentru un număr de 497.750 extrase din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților transmise de angajatori.

VII.5. Reuniuni ale Consiliului Consultativ Tripartit

Activitatea Consiliului Consultativ Tripartit constituit la nivelul Inspecției Muncii se desfășoară în conformitate cu prevederile art.3 alin.5), 6) și 7) din Regulamentul de organizare și funcționare al aparatului propriu al Inspecției Muncii aprobat prin Ordinul Ministerului Muncii și Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale nr.3376/20.12.2024 și cu Decizia Inspectorului General de Stat nr.260/10.02.2020, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2025 la nivel central s-au programat 4 reuniuni ale Consiliului Consultativ Tripartit. Parteneri sociali reprezentați la reuniune: Blocul Național Sindical BNS, C.N.S.L.R Frăția, Confederația Națională Sindicală "Cartel Alfa" și Confederația Sindicatelor Democratice din România - CSDR și Confederația Patronală CONCORDIA.

Până la sfârșitul lunii decembrie 2025 s-au desfășurat, un număr de 146 reuniuni ale consiliilor consultative tripartite constituite la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă.

VII.6. Activitatea de coordonare, îndrumare metodologică, monitorizare și control a activității inspectorilor de muncă în domeniul relațiilor de muncă din inspectoratele teritoriale de muncă.

În perioada de referință, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă, au fost efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Monitorizare Relații de Muncă (SMRM) și din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă și Combaterea Muncii Nedeclarate (SCRMCMN) un număr de 12 controale la: ITM Brașov, ITM Covasna, ITM Neamț, ITM Cluj, ITM Galați, ITM Maramureș, Satu-Mare, Bistrița-Năsăud, Bihor, Sibiu, București, Ilfov.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

În anul 2025 inspectorii de muncă din cadrul DCRM au efectuat acțiuni de îndrumare și au participat la acțiuni de control la angajatori din raza teritorială a Municipiului București și Ilfov.

VII.7. Petiții repartizate spre soluționare

În vederea aplicării reglementărilor legale privind modul de exercitare de către cetățeni a dreptului de a adresa autorităților și instituțiilor publice petiții formulate în nume propriu, precum și modul de soluționare a acestora, în cadrul Direcției Control Relații de Muncă s-au înregistrat în anul 2025 un număr de 956 petiții.

VII.7.1. Alte lucrări repartizate spre soluționare

În perioada de referință, la nivelul Direcției Control Relații de Muncă au fost analizate și elaborate răspunsuri la un număr de **4.823 lucrări**, care au constat în răspunsuri formulate către MMSS, alte instituții ale statului inclusiv Autoritatea europeană a muncii, persoane juridice, persoane fizice, organizații patronale și sindicale, alte compartimente din Inspekția Muncii, puncte de vedere formulate în domeniul de competență, răspunsuri formulate prin e-mail la solicitările/întrebările/aspectele semnalate punctual cu privire la funcționalitățile Reges-Online, etc.

VII.8. Activități specifice domeniului de competență stabilite de legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea inspekției muncii, republicată hotărârea de guvern nr. 488/2017, privind aprobarea regulamentului de organizare și funcționare a inspekției muncii și regulamentul de organizare și funcționare al aparatului propriu al inspekției muncii aprobat prin ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr.1095/22.02.2018.

În anul 2025, personalul de execuție și de conducere din cadrul Direcției Control Relații de Muncă a participat la grupuri de lucru/reuniuni/seminarii/videoconferințe și workshop-uri:
Exemple:

- Misiune de audit a Comisiei Europene privind implementarea condiționalității sociale în România în perioada 10.06-13.06.2025.
- Grup de lucru cu APIA, în data de 07.05.2025 - Protocol de colaborare între instituții.
- Întâlnire cu ANPDPD, subiect: Implementarea Strategiei naționale privind drepturile persoanelor cu dizabilități "O Românie echitabilă" 2022-2027 (SNDDP) în data de 07.03.2025.
- Activități desfășurate în cooperare cu ELA: Plenara semestrială ELA (Platforma Europeană Muncă Nedecarată), subgrup privind campanii de promovare a muncii declarate, etc.
- Participarea grup de lucru privind transpunerea Directivei (UE)2023/970.
- Participare grup de lucru privind elaborarea Planului Strategic Instituțional al Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) pentru perioada 2026-2029.
- Întâlnire cu reprezentanții Instituției de Securitate Socială (SGK) din Turcia cu privire la Planul de Acțiune al Grupului de Lucru Comun pentru Muncă și Securitate Socială dintre Ministerul Muncii și Securității Sociale din Republica Turcia și Ministerul Muncii și Solidarității Sociale din România în data de 22.08.2025.
- Ședință ELA IMI-PROVE pentru module de transport rutier în perioada 24.09 - 25.09.2025.
- Reuniune operațională pentru campania ELA #EU4SocialSecurity - lucrători detașați în data de 16.10.2025.
- Întâlnire cu reprezentanți de la Fairmobility Germania reff. lucrători detașați în data de 28.10.2025.



**MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII**

VII.9. Proiecte europene cu finanțare PNRR

- În domeniul relațiilor de muncă, Inspecția Muncii are ca atribuție specifică, asigurarea la nivel național a evidenței muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidență a salariaților.
- În scopul digitalizării administrației publice și în vederea implementării Reformei evidenței și monitorizării relațiilor de muncă, s-a semnat contractul de finanțare nr. 3993/22.07.2022 între Inspecția Muncii (Beneficiar) și Ministerul Muncii și Solidarității Sociale (coordonator de reformă și /sau investiții) finanțat prin Planul Național de Redresare și Reziliență, Investiția 6. Digitalizarea în domeniul muncii și protecției sociale /componenta C7 - Transformare digitală, investiția 6.
- Obiectivul general al proiectului aferent Jalonului 169, l-a reprezentat reforma activității de evidență și monitorizare a relațiilor de muncă și implementarea noului sistem informatic aferent registrului general de evidență a salariaților, care să permită creșterea gradului de digitalizare a instituției și să ofere servicii digitale de înaltă calitate cetățenilor, salariaților și angajatorilor, fiind considerat în acest sens de importanță națională. La data de 30.05.2024 s-a încheiat contractul de prestări servicii între Inspecția Muncii și SC VODAFONE ROMANIA SA cu nr. 612/DE.
- Proiectul s-a finalizat, iar termenul de acceptanță finală a fost în data de 31.03.2025.
- Obiectivul general al proiectului aferent Țintei170 îl reprezintă reforma activității de control în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, în principal prin digitalizarea întregului flux pe care îl presupune actul de control, de la planificare, la întocmirea actelor de control specifice și la comunicarea acestora atât entităților controlate cât și organelor fiscale, în cazul aplicării amenzii dar și a celorlalte fluxuri aferente activităților instituției. Proiectul se află în etapa de dezvoltare și testare.

VIII. SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ. SUPRAVEGHEREA PIETEII

Pentru îndeplinirea obiectivelor generale, Inspecția Muncii are, următoarele atribuții specifice în domeniul securității și sănătății în muncă (SSM) și al supravegherii pieței:

- controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile Organizației Internaționale a Muncii;
- cercetează evenimentele conform competențelor legale, analizează și avizează dosarele de cercetare a evenimentelor, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituțiile implicate în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă precum și bolilor profesionale;
- controlează activitatea de instruire, informare și consultare a salariaților și furnizează informații în vederea îmbunătățirii acesteia;
- acordă angajatorilor, persoane juridice și fizice, autorizația de funcționare din punct de vedere al securității în muncă și retrage autorizația de funcționare, dacă constata ca prin modificarea condițiilor care au stat la baza emiterii acesteia nu se respecta prevederile legislației în vigoare;
- participă la abilitarea serviciilor externe de prevenire și protecție, avizează documentațiile cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă, și analizează activitatea serviciilor externe de prevenire și protecție propunând, după caz, retragerea abilitării în condițiile legii;



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

- eliberează avize și autorizații conform competențelor stabilite prin actele normative aplicabile;
- dispune sistarea activității sau oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav și iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
- controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței, conform competențelor;
- restricționează, prin măsurile legale stabilite de legislația în vigoare, comercializarea produselor neconforme și dispune măsuri de eliminare a neconformităților constatate;
- prelevează probe și efectuează testări în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate;
- colaborează cu autoritățile vamale și alte organisme responsabile cu controalele la frontiere în vederea schimbului de informații cu privire la produsele ce prezintă riscuri în utilizare;
- colaborează cu autoritățile competente naționale și din cadrul Uniunii Europene în toate problemele de supraveghere a pieței, inclusiv în ceea ce privește notificarea clauzei de salvagardare în cazul produselor neconforme.

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii, în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor, în anul 2025 s-au desfășurat activități de control și conștientizare tip campanie, tematice și tip sistem la toate categoriile de angajatori.

Rezultatele acestor activități au fost următoarele:

În domeniul securității și sănătății în muncă:

- 36049 controale efectuate;
- 35761 angajatori controlați;
- 20466 angajatori sancționați;
- 39590 neconformități constatate;
- 31735 sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
 - o 25630 avertismente;
 - o 6105 amenzi;
 - o 35.223.150 lei valoare totală amenzi;
- 39858 măsuri dispuse;
- 6930 măsuri verificate;
- 364 opriri din funcțiune echipamente de muncă;
- 183 sistări activitate;
- 42 sesizări înaintate organelor de urmărire penală.

În domeniul supravegherii pieței produselor industriale:

- 2842 controale efectuate;
- 12449 produse controlate;
- 4882 produse controlate neconforme ;
- 156 sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
 - o 130 avertismente;
 - o 26 amenzi;
 - o 76.500 lei valoare totală amenzi (lei).



**MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII**

De asemenea, activitatea de cercetare a evenimentelor reliefează următoarele rezultate:

- 15607 evenimente comunicate de angajator către inspectoratele teritoriale de muncă;
- 807 de evenimente comunicate de ITM către Inspecția Muncii;
- 10297 evenimente cercetate de angajatori și avizate de inspectoratele teritoriale de muncă;
- 761 evenimente cercetate de ITM și avizate de Inspecția Muncii.

Toate controalele la inspectoratele teritoriale de muncă, programate în anul 2025 în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor, au fost efectuate conform graficului de control aprobat.

În conformitate cu atribuțiile conferite de prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare al aparatului propriu al Inspecției Muncii, în cadrul Direcției Control Securitate și Sănătate în Muncă (D.C.S.S.M.), în anul 2025, s-au desfășurat următoarele activități:

VIII.1. Activități de control:

În anul 2025, în conformitate cu "GRAFICUL DEPLASĂRI CONTROL TEMATIC în anul 2025", aprobat, înregistrat cu nr. 691/DCSSM/12.11.2023 și actualizat conform referatului nr. 210/DCSSM/17.03.2025, au fost programate pentru control un număr de 16 inspectorate teritoriale de muncă: ITM Bihor, ITM Brașov, ITM Brăila, ITM Călărași, ITM Constanța, ITM Hunedoara, ITM Ialomița, ITM Ilfov, ITM Mehedinți, ITM Neamț, ITM Teleorman, ITM Vaslui, ITM Vrancea, precum și la ITM Alba, ITM Buzău și ITM Cluj. Ultimele trei inspectorate au fost programate pentru control în vederea verificării măsurilor dispuse de inspectorii de muncă din cadrul DCSSM în urma controalelor efectuate în anul 2025.

Toate controalele programate în anul 2025 au fost efectuate conform graficului.

Alte controale în afara Graficului anual de deplasări:

Au fost efectuate următoarele acțiuni de control, suplimentar celor programate:

- În luna noiembrie 2025 a fost efectuat un control tematic la ITM Neamț (suplimentar la Graficul anual de control);
- În luna decembrie 2025 a fost efectuat o delegație de îndrumare la I.T.M. București.

VIII.2: Acțiuni/campanii din Programul Cadru de Acțiuni anual al Inspecției Muncii - 2025 și suplimentare la acesta

Pentru realizarea acestor activități, DCSSM a întreprins următoarele:

- a propus campaniile naționale și acțiunile sectoriale de control pentru implementarea strategiei și politiciii Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- a elaborat metodologii și proceduri unitare de control pentru desfășurarea campaniilor și acțiunilor din domeniul de competență;
- a coordonat și monitorizat modul în care inspectoratele teritoriale de muncă desfășoară campaniile naționale și acțiunile sectoriale de control în domeniul securității și sănătății în muncă, cuprinse în Programul cadru de acțiuni anual al Inspecției Muncii;



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

- a elaborat rapoarte privind rezultatele pentru acele campanii naționale și acțiuni sectoriale de control din domeniul securității și sănătății în muncă care s-au finalizat în perioada de raportare.

Astfel, în cursul anului 2025 au fost desfășurate și finalizate următoarele campanii:

VIII.2.1. Campanii europene în domeniul SSM

VIII.2.1.1. Campanie: „Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă - „Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală - 2025”.
Perioada de desfășurare: Trim. III - IV 2025

Obiective:

Campania „Locuri de muncă sigure și sănătoase în era digitală” 2023-2025 își propune creșterea gradul de sensibilizare cu privire la impactul noilor tehnologii digitale asupra muncii și a locurilor de muncă și la provocările și oportunitățile asociate în materie de securitate și sănătate în muncă (SSM). De asemenea, oferă o platformă de informații pentru schimbul de soluții de bune practici.

Obiectivele specifice ale Campaniei pentru locuri de muncă sigure și sănătoase în era digitală 2023-2025, au fost următoarele:

- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța abordării noilor riscuri, ajutând la disiparea neînțelegerilor frecvente;
- Promovarea evaluării riscurilor, prin oferirea de informații cu privire la instrumentele practice și prin crearea de ocazii de a face schimb de bune practici;
- Direcționarea către categoriile de lucrători cu nevoi specifice și celor expuși unui nivel mai ridicat de riscuri, prin furnizarea unor informații adaptate și a unor exemple de bune practici.
- Creșterea nivelului de cunoaștere a cadrului legislativ în vigoare pentru protejarea lucrătorilor, precum și să evidențieze evoluțiile politicilor din domeniu.

Campania europeană s-a desfășurat pe parcursul anului 2025, la nivel național, în toate județele țării, trimestrele III și IV și s-a finalizat prin organizarea a 4 simpozioane regionale, în luna octombrie 2025, în județele: Dolj, Hunedoara, Tulcea și Iași, la care au fost prezentate bune practici în domeniul securității și sănătății în muncă care pot contribui la îmbunătățirea sănătății și a vieții profesionale pentru toate categoriile de lucrători.

Rezultate:

- Numărul de instruirii/consultanță/ mese rotunde organizate: 181;
- Numărul de simpozioane/conferințe susținute pe plan local: 37;
- Totalul participanților la instruirii/consultanță/mese rotunde: 4145;
- Numărul de angajatori/reprezentanți ai angajatorilor care au participat la instruirii/consultanță/mese rotunde: 1271;
- Numărul de lucrători cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă care au participat la acțiuni de instruirii/consultanță/mese rotunde: 1692;
- Numărul de reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă care au participat la instruirii/consultanță/mese rotunde: 595;
- Alți participanți la activități de instruirii/consultanță/mese rotunde: 587;



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

- Numărul de conferințe de presă organizate pentru realizarea obiectivelor specifice stabilite pentru buna desfășurare a acțiunii nr. 1 din Programul cadru al Inspecției Muncii pentru anul 2025: 42;
- Numărul de mențiuni efectuate de inspectoratele teritoriale de muncă în presa scrisă: 99;
- Numărul de intervenții la posturile locale de radio: 46;
- Numărul de apariții la posturile TV: 53;
- Numărul de materiale în domeniul securității și sănătății în muncă, altele, decât cele puse la dispoziție de Punctul Focal din România: 338.

Inspecția Muncii, prin centrele regionale Dolj, Hunedoara, Tulcea și Iași, a distribuit materialele promoționale ale campaniei puse la dispoziție de Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă: 4000 de Ghiduri ale campaniei, 4000 de pliante, 2000 de afișe, 4000 de mape de campanie, și 2000 de broșuri cu informații despre alte campanii de informare din celelalte state membre.

VIII.2.2. Campanii naționale în domeniul SSM

VIII.2.2.1. Campanie: „națională de verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă și a modului de respectare a prevederilor legale la lucrările din domeniul construcțiilor. - cod. CAEN 41, 42, 43”. Perioada de desfășurare: Trim. I - IV 2025

Obiective:

- Creșterea gradului de implicare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime, al surpării malurilor la lucrările de excavații. Asigurarea de echipamente colective de protecție și individuale.
- Respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor.
- Implementarea măsurilor de siguranță la utilizarea instalațiilor de ridicat.
- Intensificarea acțiunilor de control la șantierele temporare sau mobile din zona de competență teritorială, la care se execută lucrări de excavații și construcția de structuri rutiere. Aceste lucrări pot fi identificate pe baza declarațiilor prelabile transmise către Inspectoratele Teritoriale de Muncă așa cum prevede art.47 din H.G. 300/2005 și a constatărilor efectuate de inspectorii de muncă în teren.

Durata campaniei:

Campania națională s-a desfășurat în perioada 31.03.2025 - 12.12.2025 și a cuprins patru etape, respectiv:

- Prima etapă s-a desfășurat în luna aprilie 2025 prin mediatizarea, informarea, privind modul de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă din domeniul construcțiilor și organizarea de dezbateri în cadrul ITM-urilor cu principalii dezvoltatori din județe cu activitate în acest domeniu.
- A doua etapă s-a desfășurat în lunile mai - noiembrie 2025 constând în verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru respectarea prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și asigurarea securității și



**MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII**

sănătății lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor, prin acțiuni de control la angajatori.

- Verificarea îndeplinirii măsurilor dispuse în urma controalelor efectuate s-a realizat pe toată durata de desfășurare a campaniei, în funcție de termenele dispuse cu ocazia controalelor.
- A treia etapă a cuprins centralizarea rezultatelor campaniei la nivel local și a rapoartelor privind verificarea măsurilor.
- A patra etapă a cuprins centralizarea rezultatelor campaniei la nivelul Inspecției Muncii și întocmirea raportului final al campaniei.

Rezultate:

• Număr angajatori controlați:	2.944
• Deficiențe constatate:	4.098
• Măsuri dispuse:	4.098
• Angajatori sancționați:	2.208
• Sanctiuni contravenționale:	3.378
din care: avertismente:	3.386
amenzi:	992
• Valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI):	5.674.000
• Sistări activitate:	
- societăți:	4
- locuri de muncă:	77
- echipamente de muncă:	49

VIII.2.2.2. Campanie: „Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în agricultură, silvicultură, vânătoare și pescuit”. Perioada de desfășurare: Trim. II - III 2025

Motivare:

Activitățile desfășurate în agricultură, silvicultură, vânătoare și pescuit, se caracterizează prin condiții de muncă care expun lucrătorii la riscuri biomecanice, mulți dintre factorii care determină riscul biomecanic fiind dificil de abordat, deoarece depind de sarcinile nestructurate îndeplinite de lucrător.

Campania a fost dispusă, ca urmare a numeroaselor deficiențe evidențiate în urma controalelor efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul ITM -urilor precum și cu ocazia cercetării evenimentelor.

Campania s-a derulat pe parcursul trimestrelor II și III ale anului 2025, în toate județele, cu excepția municipiului București- fără domeniu agricol și silvic-, acestea fiind perioadele în care atât activitatea în agricultură cât și activitatea de exploatare forestieră, precum și cea de transport tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere se desfășoară la cote maxime.

Obiective:

- Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește cunoașterea riscurilor de accidentare și/sau îmbolnăvire profesională, a pericolelor iminente ce pot apărea în activitatea desfășurată la locurile de muncă, precum și privitor la



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă pentru domeniile de activitate sus-menționate;

- Eliminarea situațiilor de pericol grav și iminent de accidentare prin sistarea activității/oprirea din funcțiune a echipamentului de muncă.
- Activități desfășurate:

Campania națională a cuprins patru etape, după cum urmează:

- Prima etapă s-a desfășurat în lunile 25 aprilie-iunie 2025 prin mediatizarea și informarea privind modul de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, și organizarea de dezbateri în cadrul ITM-urilor cu principalii angajatori din județe cu activitate în aceste domenii.

- A doua etapă s-a desfășurat în lunile iulie-septembrie 2025 constând în verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru respectarea prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, prin acțiuni de control la angajatori. Verificarea măsurilor dispuse s-a realizat pe toată durata de desfășurare a campaniei, în funcție de termenele dispuse cu ocazia controalelor.

- A treia etapă a cuprins centralizarea rezultatelor campaniei la nivel local și a rapoartelor privind verificarea măsurilor.

- A patra etapă a cuprins centralizarea rezultatelor campaniei la nivelul Inspecției Muncii și întocmirea raportului final al campaniei.

Rezultate:

➤ În domeniul agricol, au fost efectuate controale în 41 de județe, mai puțin București care nu are domeniu agricol, înregistrându-se următoarele rezultate:

• Număr angajatori controlați:	339
• Număr lucrători care lucrează la angajatorii controlați:	81.900
• Deficiențe constatate:	478
• Măsuri dispuse:	478
• Angajatori sancționați:	238
• Sancțiuni contravenționale:	404
din care: avertismente:	361
amenzi:	43
• Valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI):	263.000
• Sistări activitate:	
- echipamente de muncă:	5

➤ În domeniul silviculturii, din totalul de 42 de județe au fost efectuate controale în 41 de județe, cu excepția Municipiului București, întrucât nu există activitate de silvicultură și exploatare forestieră pe teritoriul acestuia.

• Număr angajatori controlați:	251
• Număr lucrători care lucrează la angajatorii controlați:	3.698
• Deficiențe constatate:	354
• Măsuri dispuse:	354
• Angajatori sancționați:	176
• Sancțiuni contravenționale:	265
din care: avertismente:	219



**MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII**

	amenzi:	46
•	Valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI):	272.000
•	Sistări activitate:	
-	locuri de muncă:	1
-	echipamente de muncă:	3
➤	În domeniul vânatoare și activități de servicii anexe vânătorii, rezultatele campaniei au fost următoarele:	
•	Număr angajatori controlați:	36
•	Număr lucrători care lucrează la angajatorii controlați:	381
•	Deficiențe constatate:	36
•	Măsuri dispuse:	36
•	Angajatori sancționați:	19
•	Sanțiuni contravenționale:	28
	din care: avertismente:	24
	amenzi:	4
•	Valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI):	24.000
➤	În domeniul acvaculturii și pescuitului rezultatele campaniei au fost următoarele:	
•	Număr angajatori controlați:	58
•	Număr lucrători care lucrează la angajatorii controlați:	507
•	Deficiențe constatate:	62
•	Măsuri dispuse:	62
•	Angajatori sancționați:	40
•	Sanțiuni contravenționale:	51
	din care: avertismente:	43
	amenzi:	8
•	Valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI):	43.000

VIII. 2.2.3. Campanie: „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”. Perioada de desfășurare: Trim. I - II 2025

Obiective:

- Identificarea, stimularea și promovarea elevilor cu aptitudini creative și interes sporit pentru acest domeniu de studiu: securitate și sănătate în muncă.
- Dezvoltarea competențelor elevilor, prin activități de bune practici în securitate și sănătate în muncă
- Dobândirea de cunoștințe suplimentare în acest domeniu, familiarizarea cu metodele de studiu din acest domeniu, cu literatura de specialitate
- Educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur;
- Crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

Activități desfășurate:

În luna ianuarie 2025 a fost elaborată metodologia pentru “Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

școli profesionale” (Campanie Națională din Programul Cadru al Inspecției Muncii pentru anul școlar 2024-2025) și a fost transmisă inspectoratelor de muncă în vederea desemnării inspectorilor de muncă care vor fi coordonatori la nivel local.

În perioada 20-24.01.2025, conform metodologiei, inspectoratele teritoriale de muncă au contactat Inspectoratele Școlare Județene pentru prezentarea proiectului, selectarea școlilor participante și modificarea protocolului dacă este cazul sau încheierea unui nou protocol de colaborare dacă precedentul a expirat.

În perioada 24-29.01.2025 inspectorii de muncă desemnați, au contactat coordonatorii reprezentanților școlilor participante pentru prezentarea proiectului, pentru selectarea profesorilor participanți și pentru stabilirea modalităților de colaborare între inspectorii de muncă nominalizați și cadrele didactice.

În data de 23 ianuarie 2025 s-a desfășurat o ședință on-line cu inspectorii de muncă desemnați coordonatori ai campaniei la nivel local.

Până în data de 03.02.2025, inspectoratele teritoriale de muncă au transmis raportul intermediar „Valențele Culturale ale Securității Și Sănătății în Muncă”.

În perioada 04.02-31.03.2025 campania s-a desfășurat pentru elevi școală profesională și pentru elevi liceu profil tehnologic/teoretic- ciclul inferior/superior.

În data de 12 aprilie 2025 s-a desfășurat Concursul național, „Știu și aplic - Securitatea și sănătatea în muncă se deprind de pe băncile școlii”, ajuns la ediția cu numărul XV, la nivel județean. Elevii care au participat la acest concurs sunt din învățământul profesional și din învățământul liceal : filiera teoretică, cu profilurile umanist și real; filiera tehnologică, cu profilurile tehnic, servicii, resurse naturale și protecția mediului.

Conform analizei rapoartelor transmise, în luna iunie 2025, de către inspectoratele teritoriale de muncă, au participat 715 cadre didactice și 1783 elevi, respectiv clase din 357 de unități școlare.

În perioada 23-25 mai 2024, la Iași, s-a desfășurat etapa națională a concursului „ȘTIU ȘI APLIC securitatea și sănătatea în muncă se deprind de pe băncile școlii” fiind organizată de Colegiul Tehnic Gheorghe Asachi din Iași în parteneriat cu Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași și Inspectoratul Școlar Județean Iași și a reunit în data de 24 mai 2025, 344 de elevi din 39 de județe din România și 18 elevi din Republica Moldova.

VIII. 2.2.4. Campanie: „privind verificarea modului de respectare de către beneficiari, a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a normelor metodologice de aplicare a acesteia, în domeniul securității și sănătății în muncă” - Perioada de desfășurare: Trim. III 2025

Motivare:

Campania Națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a normelor metodologice de aplicare a acesteia, s-a desfășurat vizând domeniile de activitate prevăzute la art.13 din lege: agricultură, vânătoare și servicii, silvicultură, cu excepția exploatărilor forestiere, pescuit și acvacultură, activități de organizare a expozițiilor, târgurilor și congreselor, publicitate, activități de cercetare-dezvoltare în științe sociale și umaniste, creșterea materialului săditor- creșterea plantelor ornamentale, inclusiv gazon pentru transplantare, operațiuni de îngrijire/curățare a



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

pomilor, activități ale pepinierelor, cu excepția celor pentru arbori de păduri, activități de interpretare artistică- spectacole, activități de gestionare a sălilor de spectacole și tabere de copii organizate de Agenția Națională pentru Sport, direct sau prin unitățile din subordinea sa, creșterea și reproducția animalelor semidomesticite și a altor animale, activități de alimentație (catering) pentru evenimente, activități de întreținere peisagistică- plantarea, îngrijirea și întreținerea de parcuri și grădini, precum și întreținerea spațiilor verzi din domeniul public al unităților administrativ-teritoriale, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, activități ale grădinilor zoologice, botanice și ale rezervațiilor naturale, hoteluri și alte facilități de cazare, facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată, activități ale bazelor sportive, activități ale cluburilor sportive, activități de studiere a pieței și de sondare a opiniei publice.

Rezultate:

• Număr beneficiari controlați:	506
• Număr zilieri ai beneficiarilor controlați	14.934
din care la locul de muncă controlat:	6.330
• Număr beneficiari sancționați:	210
• Număr măsuri dispuse:	294
• Sancțiuni contravenționale:	257
din care: avertismente:	228
amenzi:	29
• Valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI):	163.500

VIII. 2.2.5. Campanie: „de verificarea modului în care serviciile externe de prevenire și protecție respectă obligațiile legale și de verificare a activităților pe care le desfășoară în întreprinderi/unități” - Perioada de desfășurare: Trim. III 2025

Motivare:

Potrivit articolului 6 alin.(1) din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare, angajatorii au obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor în toate aspectele legate de muncă. La alin.(2) se specifică faptul că, în cazul în care un angajator apelează la servicii externe, acesta nu este exonerat de responsabilitățile sale în domeniul SSM.

Așadar, este important ca toți angajatorii să rețină și să conștientizeze faptul că, indiferent de domeniul de activitate, punerea în aplicare a prevederilor legale în domeniul SSM reprezintă o condiție pentru îmbunătățirea mediului de muncă, asigurarea unor locuri de muncă sigure și, implicit, reducerea incidenței accidentelor de muncă.

Având în vedere numărul mare a serviciilor externe înființate în ultimii ani, rata incidenței accidentelor de muncă, precum și a rezultatele controalelor efectuate în întreprinderile/unitățile care au apelat la servicii externe, este necesară intensificarea activităților de conștientizare a angajatorilor asupra faptului că nu sunt exonerati de responsabilitățile lor în domeniul SSM dacă au apelat la servicii externe, precum și de verificare a respectării obligațiilor legale de către aceste servicii.

Obiective:

- verificarea respectării de către serviciile externe de prevenire și protecție a prevederilor legale;



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

- verificarea respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă în întreprinderile/unitățile care au apelat la servicii externe pentru desfășurarea activităților de prevenire și protecție;
- conștientizarea angajatorilor cu privire la faptul că apelarea la servicii externe nu îi exonerează de responsabilitățile lor în domeniul securității și sănătății în muncă (SSM).

Rezultate:

- În cadrul campaniei au fost controlate un număr de 994 de servicii externe, respectiv 29.5 % din totalul de servicii externe de prevenire și protecție abilitate de către comisiile de abilitare și avizare din cadrul ITM (3370).
- În cadrul serviciilor externe controlate își desfășoară activitatea 3155 lucrători, care desfășoară activități de prevenire și protecție la un număr de 110.719 întreprinderi/unități, însumând 921.414 lucrători.
- În urma verificărilor au fost dispuse un număr de 250 de măsuri și a fost propusă retragerea certificatelor de abilitare de către comisiile de abilitare și avizare pentru un număr de 36 servicii externe de prevenire și protecție, datorită modificării condițiilor în baza cărora s-au acordat, nerespectării obligației de a transmite în termen rapoartele semestriale pentru anul, precum și a încetării activității serviciului extern fără a fi anunțată comisia de abilitare care a eliberat certificatul.

Inspectorii de muncă au efectuat controale în unități/întreprinderi care au apelat la servicii externe de prevenire și protecție.

În cadrul campaniei a fost distribuit angajatorilor un chestionar de opinie privind activitatea desfășurată de către serviciile externe de prevenire și protecție în întreprinderile/unitățile lor. Ca urmare a analizei chestionarelor de opinie, s-a constatat că 3630 angajatori (76.7% din totalul respondenților), apreciază activitatea desfășurată de către serviciile externe cu care au contract ca fiind foarte bună, 936 angajatori (19.7 % din totalul respondenților) apreciază activitatea desfășurată de către serviciile externe cu care au contract ca fiind bună, 144 angajatori (3.2 % din totalul respondenților) apreciază activitatea desfășurată de către serviciile externe ca satisfăcătoare, iar 17 angajatori (0.4 % din totalul respondenților) apreciază această activitate ca fiind nesatisfăcătoare.

De asemenea, s-a constatat că 946 angajatori, respectiv 19.8 % din totalul respondenților, consideră că activitatea serviciilor externe înregistrează o îmbunătățire față de anii anteriori.

VIII. 2.2.6. Campanie: „națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2025, coordonat de către Comisia Europeană” - Perioada de desfășurare: Trim. I - IV 2025

Motivare:

Campania a urmărit ca printr-o acțiune unitară a Inspecției Muncii, să se conștientizeze și să se verifice actorii implicați, cu privire la cunoașterea și respectarea prevederilor actelor normative prin care s-au transpus directivele europene referitoare la introducerea pe piață a produselor.

Dinamica procentului de produse neconforme raportat la numărul total de produse controlate arată un procentaj crescut în ultimii 4 ani, după cum urmează: 2,3 % în 2022, 2,2% în 2023, 3,8% în 2024 și 3,6 % în 2025.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

Obiective:

- Verificarea implementării prevederilor directivelor europene transpuse în legislația națională ce reglementează introducerea pe piață a unor categorii de produse;
- Îndeplinirea obligațiilor ce revin Inspecției Muncii, în calitate de organism de supraveghere a pieței, de cooperare cu organismele naționale (autorități competente, Autoritatea Vamală etc.) și internaționale (Comisia Europeană, organisme de supraveghere a pieței din celelalte State Membre) conform legislației naționale și europene relevante.

Etapele de derulare ale campaniei au fost următoarele:

- Etapa 1: 03.01.2025 - 09.01.2025, cu următoarele activități:
 - Elaborare program sectorial și comunicarea acestuia către Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului și Comisiei Europene;
 - Elaborare metodologie campanie și trimiterea acesteia către ITM-uri;
 - Elaborare/actualizare check-list-uri pentru fiecare directivă sectorială aplicabilă
- Etapa 2: 15.01.2025 - 20.01.2025
 - Pregătirea campaniei la nivelul ITM: fiecare inspectorat teritorial de muncă a întocmit pentru fiecare categorie în parte lista firmelor (producătoare, importatoare și distribuitoare) din județ ce au fost programate pentru a fi controlate.
- Etapa 3: 20.01.2025 - 31.12.2025
 - Controale la producători, reprezentanții lor autorizați, importatori și distribuitori, pentru toate categoriile de produse din domeniul de competență, realizate de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă în coordonarea metodologică a grupului central de coordonare;
- Etapa 4: 03.01 -15.01.2026 - Evaluarea acțiunii și elaborarea raportului final.

Rezultate:

- număr controale 2025/număr controale 2024:	2842/2926
- număr produse controlate 2025/număr produse controlate 2024:	12449/13948
- număr produse conforme controlate în anul 2025/număr total produse controlate în anul 2024:	11961/13405
- număr sancțiuni majore/număr total sancțiuni în anul 2025:	26/156
- număr de produse neconforme identificate în 2025/număr de produse neconforme identificate în 2024:	488/543

VIII.2.3. Acțiuni în domeniul SSM

VIII.2.3.1. Acțiune: „de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății de către agenții economici care desfășoară activități de reparații navale, cod CAEN 3315 - Repararea și întreținerea navelor și bărcilor și 3011 - Construcția de nave și structuri plutitoare” Perioada de desfășurare: Trim. II-III 2025

Motivare:



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

În activitățile desfășurate în cadrul domeniilor care fac obiectul acțiunii, lucrătorii se confruntă, de cele mai multe ori, cu condiții de muncă dificile, ce conduc la accidente care au consecințe mortale sau foarte grave.

De asemenea, s-a avut în vedere faptul că în ultimii ani nu au fost efectuate verificări specifice la agenții economici care desfășoară activități în aceste domenii de activitate.

Obiective:

Acțiunea de control își propune identificarea neconformităților rezultate ca urmare a nerespectării de către angajatori și lucrători a cerințelor de sănătate și securitate în muncă din aceste domenii de activitate și stabilirea măsurilor care se impun în vederea îmbunătățirii condițiilor de muncă și prevenirii producerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale.

Ținând cont de riscurile ridicate de accidentare a personalului implicat în aceste activități (reparații navale, repararea și intretinerea navelor și bărcilor și construcția de nave și structuri plutitoare), pentru preîntâmpinarea unor evenimente cu consecințe deosebite care ar putea să afecteze sănătatea și viața personalului angajat și care ar putea conduce la evenimente deosebite, inspectorii de muncă vor urmări modul în care se efectuează asigurarea și verificarea condițiilor de muncă sigure pentru lucrătorii care desfășoară aceste activități.

Obiective specifice:

- verificarea realizării și implementării evaluării riscurilor, de către angajatori, pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, în ceea ce privește utilizarea echipamentelor de lucru;
- verificarea întocmirii planului de prevenire și protecție, bazat pe evaluarea riscurilor;
- verificarea elaborării de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementarilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor;
- verificarea asigurării de către angajator a unei instruiți suficiente și adecvate în domeniul securității și sănătății în muncă pentru toți lucrătorii și consemnarea acesteia în fișa de instruire individuală;
- verificarea implementării de măsuri ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme, pentru menținerea stării de sănătate a angajaților.

Grupul țintă pentru acțiune a fost constituit din angajatorii care desfășoară activități de reparații navale, de reparare și intretinere a navelor și bărcilor și construcția de nave și structuri plutitoare.

Având în vedere specificul activităților portuare, acțiunea s-a desfășurat în județele în care există acest gen de activități, respectiv Caraș Severin, Mehedinți, Olt, Dolj, Teleorman, Giurgiu, Călărași, Brăila, Galați, Tulcea, Constanța.

Rezultate

Trim. II - etapa de control:

• Număr angajatori controlați:	53
• Deficiențe constatate:	156
• Măsuri dispuse:	156
• Angajatori sancționați:	30
• Sancțiuni contravenționale:	130
din care: avertismente:	114
amenzi:	16
• Valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI):	98.000



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

Rezultate Trim. III - etapa de verificare a măsurilor dispuse în etapa de control:

• Număr angajatori verificați:	34
• Nr. total măsuri dispuse:	48
• Nr. total măsuri realizate:	38
• Sancțiuni contravenționale:	2
din care: avertismente:	1
amenzi:	1
• Valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI):	10.000

VIII. 2.3.2. Acțiune: „de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă (diviziunile CAEN 05, 07, 08)” - Perioada de desfășurare: Trim. I-III 2025

Motivare:

Lucrătorii care își desfășoară activitatea în unitățile din acest sector sunt supuși unor riscuri deosebite, datorită mediului specific în care își desfășoară activitatea.

În industria extractivă, cele mai semnificative riscuri care se întâlnesc sunt:

- Riscuri de explozie a amestecurilor de gaze care se formează în timpul activității de exploatare minieră în subteran;
- Riscuri legate de echipamentele de muncă (echipamente de muncă nedotate cu protecții care să prevină pătrunderea personalului în raza lor de acțiune);
- Incendii provocate de blocarea funcționării benzilor transportoare și a altor utilaje de transport al substanțelor minerale utile, cât și subdimensionarea cablurilor de alimentare cu energie electrică a acestor utilaje;
- Riscuri legate de nerespectarea monografiei de lucru la locurile de muncă din cariere;
- Riscuri legate de activitatea de transport la și de la locurile de muncă, cum ar fi căi de acces și de circulație neconforme, mijloace de transport neadecvate etc.

Această acțiune este motivată și de evenimentele care au avut loc în ultima perioadă.

Se impune intensificarea acțiunilor de verificare și monitorizare a modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și a modului în care angajatorii realizează, în industria extractivă, măsurile de securitate și sănătate dispuse de inspectorii de muncă.

Obiective:

- Identificarea și verificarea agenților economici care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă diviziunile CAEN 05, 07, 08;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale din domeniul de activitate sus-menționat;
- Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare.

Acțiunile de control au avut loc în toate tipurile de întreprinderi (mici, mijlocii și mari, cu capital de stat, privat și mixt), care efectuează activități de extracție în sectorul de activitate minieră (coduri CAEN: 05, 07, 08).

Rezultate:

• Număr angajatori controlați:	256
--------------------------------	-----



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

• Deficiențe constatate:	525
• Număr măsuri dispuse:	528
• Nr. angajatori sancționați:	180
• Sancțiuni contravenționale:	462
din care: avertismente:	401
amenzi:	61
• Valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI):	383.500

2.3.3. Acțiune: „de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate condiții deosebite” Perioada de desfășurare: Trim. I-IV 2025

Motivare:

Baza legală pentru menținerea încadrării locurilor de muncă în condiții deosebite o reprezintă Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii, care prevede ca locurile de muncă pentru care s-au obținut avize de încadrare în condiții deosebite și a căror valabilitate a fost prelungită potrivit legislației anterioare datei intrării în vigoare a acestei legi, sunt considerate locuri de muncă în condiții deosebite, până la normalizarea de către angajator a condițiilor de muncă, dar nu mai târziu de 1 ianuarie 2035.

În conformitate cu legislația în vigoare, autoritățile competente să emită avize de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite sau de menținere a încadrării au fost Inspekția Muncii și Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare.

La data intrării în vigoare a Legii nr. 360/2023, existau 101 unități care dețineau avize de încadrare emise de Inspekția Muncii pentru locurile de muncă. Din analiza acestor avize reiese faptul că cele mai multe au fost acordate în următoarele sectoare de activitate:

- sectorul sanitar (spitale, direcțiile de sănătate publică), 52,22%;
- direcțiile sanitar veterinar, 8,8%;
- activitatea de extracție a cărbunelui superior și inferior, 5,5%;
- industria metalurgică, 5,5% ;
- activități de creație și interpretare artistică, 4,4%.

Pe durata trimestrelor I-IV din anul 2025 s-a desfășurat acțiunea de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite prevăzute în planul de prevenire și protecție.

Acțiunea a avut următoarele obiective:

- Controlul modului de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, la locurile de muncă care dețin aviz de încadrare în condiții deosebite, eliberat de Inspekția Muncii;
- Impunerea de măsuri pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite, în concordanță și cu măsurile din planurile de prevenire și protecție întocmite de către angajatori;
- Verificarea îndeplinirii măsurilor dispuse în controalele anterioare.

În conformitate cu prevederile art. 6 din H.G. nr. 1014/2015 societățile care dețin aviz au obligația ca semestrial, pe perioada valabilității avizului, să depună la inspectoratul teritorial de muncă o raportare privind modul în care au realizat măsurile din planul de prevenire și protecție corespunzător locurilor de muncă încadrate în condiții deosebite, revizuit, care să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției sănătății lucrătorilor, cuprinzând



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

măsuri și acțiuni, eșalonate și distribuite trimestrial, în scopul normalizării condițiilor de muncă.

Avizele reînnoite pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite își încetează aplicabilitatea la data îndeplinirii măsurilor stabilite prin planul de prevenire și protecție.

Același act normativ prevede ca, în baza raportărilor transmise semestrial de către societăți, inspectorii de muncă să efectueze verificări în vederea stabilirii conformității celor declarate.

Rezultate:

• Număr angajatori verificați:	63
• Sancțiuni contravenționale:	34
din care: avertismente:	30
amenzi:	4
• Valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI):	33.000

VIII. 2.3.4. Acțiune: „de conștientizare privind riscurile psihosociale la locurile de muncă, consecințele aferente pentru sănătatea psihică și fizică și măsurile de prevenire necesare” Perioada de desfășurare: Trim. I-II 2025

Obiective:

➤ Conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor, a reprezentanților acestora, a lucrătorilor desemnați, a partenerilor sociali și a altor factori interesați, cu privire la necesitatea prevenirii expunerii lucrătorilor la riscuri psihosociale la locurile de muncă și la luarea măsurilor de prevenire pentru prezervarea sănătății psihice și fizice a lucrătorilor.

➤ Informarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă, în special a celor referitoare la obligația de a realiza evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă, inclusiv a riscurilor psihosociale.

Acțiunea s-a desfășurat pe parcursul trimestrelor I și II ale anului 2025, în toate inspectoratele teritoriale de muncă.

Pentru realizarea obiectivelor acțiunii de conștientizare, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă s-au întreprins următoarele acțiuni:

- Organizarea de reuniuni de informare și conștientizare (seminarii, mese rotunde, dezbateri etc.), la care au participat angajatori/reprezentanți ai acestora, lucrători/conducători ai locurilor de muncă, lucrători desemnați, reprezentanți ai partenerilor sociali (sindicate, patronate), personal din cadrul serviciilor externe de prevenire și protecție, precum și alți factori interesați, în vederea prezentării cerințelor legale privind prevenirea riscurilor psihosociale la locurile de muncă, a consecințelor expunerii lucrătorilor la aceste riscuri asupra sănătății lor psihice și fizice, precum și cu privire la necesitatea implementării măsurilor de prevenire și protecție;

- În cadrul acestor reuniuni au fost promovate bune practici în domeniul securității și sănătății în muncă, ce au impact semnificativ asupra reducerii expunerii lucrătorilor la riscuri psihosociale, în special a stresului de la locurile de muncă, spre ex. Ghidul electronic de gestionare a stresului și a riscurilor psihosociale, elaborat de EU-OSHA;

- Au fost diseminate materiale de informare privind prevederile legale referitoare la riscurile psihosociale și la obligațiile angajatorilor de reducere a expunerii lucrătorilor la acestea;

- Au fost prezentate cauze posibile generatoare de riscuri psihosociale la locurile de muncă.



**MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII**

Statistic, datele participării la aceste acțiuni organizate de către inspectoratele teritoriale de muncă sunt următoarele:

- Număr întruniri organizate:	129
- Nr. participanți reprezentând angajatorii:	921
- Nr. participanți reprezentând lucrătorii:	645
- Nr. participanți reprezentând sindicatele:	95
- Nr. participanți reprezentând serviciile externe:	480
- Nr. lucrători cu atribuții în domeniul SSM:	571
- Alți participanți:	117

VIII. 2.3.5. Acțiune: „de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderile mici (10 - 49 lucrători)” - Perioada de desfășurare: Trim. I-IV 2025

Acțiunea a avut ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mici, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

Acțiunea de monitorizare a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate de întreprinderile mici.

Acțiunea de monitorizare s-a desfășurat în toate județele, în perioada ianuarie - decembrie 2025 și a vizat întreprinderi mici din toate domeniile de activitate.

Principalele etape de desfășurare a acțiunii de monitorizare au fost următoarele:

- Constituirea grupului local de lucru la nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă;
- Prezentarea metodologiei acțiunii de monitorizare, de către grupul local de lucru, inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă;
- Selectarea, din baza de date a inspectoratului teritorial de muncă, a întreprinderilor mici active, pentru a fi cuprinse în acțiunea de monitorizare;
- Transmiterea de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă a Chestionarului privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă, la minim 10 întreprinderi mici/inspector de muncă, în vederea completării acestui chestionar;
- Centralizarea, de către grupurile locale de lucru, a datelor completate de angajatori în Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă;
- Realizarea controalelor în întreprinderi mici;
- Elaborarea, de către grupurile locale de lucru, a rapoartelor finale privind monitorizarea întreprinderilor mici.

Acțiunile de control desfășurate în cadrul acțiunii de monitorizare în întreprinderi mici au condus la următoarele rezultate generale:

• Nr. total de întreprinderi mici controlate	1345
• Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor	1494
• Nr. de întreprinderi mici sancționate	797
• Nr. de avertismente	1128
• Nr. de amenzi aplicate	130
• Valoarea amenzilor aplicate - lei	726.000



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

VIII. 2.3.6. Acțiune: „de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria de armament - CAEN 2540 - Fabricarea armamentului și muniției” - Perioada de desfășurare: Trim. II 2025

Motivare:

Acțiunea s-a adresat lucrătorilor care își desfășoară activitatea în unitățile din acest sector de activitate și care sunt supuși unor riscuri deosebite, datorită mediului specific în care își desfășoară activitatea (riscuri de incendiu, explozie și/sau emisii majore de noxe, utilaje cu grad ridicat de uzură fizică și morală, riscuri electrice, riscuri mecanice și altele). De asemenea, în acest domeniu de activitate au avut loc unele evenimente cu consecințe deosebit de grave.

Obiective:

- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii din industria de armament - CAEN 2540;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale din domeniul de activitate sus-menționat;
- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniul de activitate vizat de acțiune.

Acțiunea s-a desfășurat în trim. II 2025, în toate întreprinderile care desfășoară activități din industria de armament - CAEN 2540.

Pregătirea acțiunii la nivel central a avut loc în perioada 03.03.2025 - 14.03.2025.

La nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă au fost nominalizați inspectorii de muncă ce formează grupul local de lucru, iar datele de contact ale acestora au fost comunicate către Inspecția Muncii în perioada 17.03.2025 - 11.04.2025.

În aceeași perioadă s-a realizat selectarea unităților și planificarea controalelor tip „inspecție sistem”.

Controalele la unități au fost efectuate în perioada 14.04.2025 - 13.06.2025.

Rezultate:

• Număr angajatori controlați:	14
• Deficiențe constatate:	49
• Nr. total lucrători care lucrează la angajatorii controlați	4.800
• Nr. de lucrători de la locurile de muncă controlate	3.057
• Măsuri dispuse:	49
• Sancțiuni contravenționale:	24
din care: avertismente:	17
amenzi:	7
• Valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI):	29.000

VIII. 2.3.7. Acțiune: „de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă” - Perioada de desfășurare: Trim. IV 2025



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

Motivare:

Acțiunea s-a adresat lucrătorilor care își desfășoară activitatea în unitățile din acest sector de activitate și care sunt supuși unor riscuri deosebite, datorită mediului specific în care își desfășoară activitatea (riscuri de incendiu, explozie și/sau emisii majore de noxe, utilaje cu grad ridicat de uzură fizică și morală, riscuri electrice, riscuri mecanice și altele). De asemenea, în acest domeniu de activitate au avut loc unele evenimente cu consecințe deosebit de grave.

Obiective:

- Deținerea de către toți angajatorii a Fișelor cu date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă și punerea acestora la dispoziția lucrătorilor;
- Asigurarea purtării de către toți lucrătorii expuși la agenții chimici periculoși a echipamentelor individuale de protecție adecvate;
- Monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși;
- Centralizarea datelor în vederea elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

Acțiunea s-a desfășurat în trim. IV 2025, în toate județele, la angajatori din toate domeniile de activitate, care dețin sau utilizează agenți chimici periculoși (ACP) la locurile de muncă, urmărindu-se în mod deosebit substanțele toxice pentru reproducere.

Rezultate:

• Număr angajatori controlați:	291
• Deficiențe constatate:	399
• Nr. total lucrători care lucrează la angajatorii controlați	51.792
• Nr. de lucrători de la locurile de muncă controlate	7.756
• Măsuri dispuse:	399
• Sancțiuni contravenționale:	366
din care: avertismente:	326
amenzi:	40
• Valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI):	257.000

VIII. 2.3.8. Acțiune: „de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice” - Perioada de desfășurare: Trim. IV 2025

Motivare:

Acțiunea a fost motivată de unele evenimente grave petrecute în anii anteriori în țară și străinătate care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozite de articole pirotehnice provocând mari pagube materiale și uneori chiar victime, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite.

Totodată la baza desfășurării acestei acțiuni stă faptul că, în perioada sărbătorilor de iarnă, se înregistrează frecvente vătămări corporale produse de utilizarea articolelor pirotehnice

Rezultate:

• Număr angajatori controlați:	362
• Deficiențe constatate:	121
• Măsuri dispuse:	116
• Sancțiuni contravenționale:	83



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

din care: avertismente:	79
amenzi:	4
• Valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI):	24.000

VIII.2.4. Campanii și acțiuni suplimentare la programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii

VIII.2.4.1. Campanie națională: „pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile:

- construcții clădiri (cod CAEN 41)
- lucrări de geniu civil (cod CAEN 42)
- lucrări speciale de construcții (cod CAEN 43)”

Perioada de desfășurare: 18 - 21.03.2025.

Obiective:

- Identificarea și verificarea agenților economici care activează în domeniile: "construcții clădiri" cod CAEN 41, "lucrări de geniu civil" cod CAEN 42, "lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43.
- Reducerea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Rezultate:

• Număr angajatori controlați:	725
• Deficiențe constatate:	1.015
• Măsuri dispuse:	1.015
• Angajatori sancționați:	575
• Sancțiuni contravenționale:	871
din care: avertismente:	668
amenzi:	203
• Valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI):	1.301.000
• Sistări activitate:	
- societăți:	2
- locuri de muncă:	15
- echipamente de muncă:	15

VIII.2.4.2. Campanie națională: „pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile:

"construcții clădiri" cod CAEN 41, "lucrări de geniu civil" cod CAEN 42, "lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43. - Perioada de desfășurare: 16 - 20.06.2025.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

Motivare:

Domeniul construcțiilor constituie unul dintre sectoarele cu pondere importantă în economia națională. În baza analizei datelor statistice privind indicii de frecvență care indică numărul de accidentați care revin la 1000 de lucrători s-a constatat că acest sector de activitate are o pondere majoră în numărul total de accidentați în muncă.

Situația se datorează caracteristicilor muncii în aceste domenii de activitate, respectiv:

- nivelul, în mare măsură, scăzut al pregătirii personalului;
- caracterul sezonier al lucrărilor;
- modificarea continuă a mediului de muncă;
- modificarea frecvență a locației;
- existența zonelor cu risc ridicat și specific (căderi de obiecte, improvizații electrice, surpări de maluri, zone potențial explozive, temperaturi extreme ale mediului ambiant, lipsa protecției colective care generează riscul de cădere de la înălțime cu consecințe deosebit de grave pentru lucrători, etc.).

Obiective:

- Identificarea și verificarea agenților economici care activează în domeniile: "construcții clădiri" cod CAEN 41, "lucrări de geniu civil" cod CAEN 42, "lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43.
- Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

S-a urmărit în mod deosebit, verificarea respectării de către agenții economici din grupul țintă a tuturor condițiilor de muncă ale lucrătorilor.

Rezultate:

• Număr angajatori controlați:	754
• Deficiențe constatate:	1.094
• Măsuri dispuse:	1.094
• Angajatori sancționați:	578
• Sancțiuni contravenționale:	913
din care: avertismente:	654
amenzi:	259
• Valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI):	1.549.000
• Sistări activitate:	
- societăți:	0
- locuri de muncă:	11
- echipamente de muncă:	17

VIII.2.4.3. Campanie națională: „pentru verificarea modului în care angajatorii cetățenilor străini respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, precum și prevederile OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României” Perioada de desfășurare: 28.07 - 01.08.2025.

Obiective:



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

- asigurarea condițiilor de muncă sigure și sănătoase pentru lucrătorii cetățeni străini;
- informarea și instruirea acestora cu privire la riscurile specifice activității desfășurate și măsurile de prevenire și protecție aplicabile;
- adaptarea instruirii SSM la nivelul de înțelegere al lucrătorilor străini, prin mijloace accesibile și clare;
- verificarea modului în care lucrătorii străini aplică corect măsurile de securitate, inclusiv utilizarea echipamentelor de muncă și de protecție puse la dispoziție;
- evaluarea riscurilor profesionale la care sunt expuși cetățenii străini și implementarea măsurilor corespunzătoare pentru prevenirea accidentelor și îmbolnăvirilor, monitorizarea respectării instrucțiunilor de lucru în condiții de securitate;
- asigurarea de către angajator a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru prevenirea/diminuarea riscurilor de accidentare/îmbolnăvire profesională la societățile în care își desfășoară activitate cetățenii străini non UE.

Rezultate:

• Număr angajatori controlați:	429
• Deficiențe constatate:	530
• Măsuri dispuse:	525
• Angajatori sancționați:	273
• Sancțiuni contravenționale:	423
din care: avertismente:	329
amenzi:	94
• Valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI):	539.000
• Sistări activitate:	
- societăți:	0
- locuri de muncă:	2
- echipamente de muncă:	3

VIII.2.4.4. Campanie națională: „pentru verificarea modului în care se respectă prevederile O.U.G. nr. 99/2000 „privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă” Perioada de desfășurare: 16.06 - 05.09.2025.

Obiective:

Temperatura extremă ridicată așa cum este definită în legislație reprezintă temperatura exterioară a aerului care depășește +37°C sau, corelată cu condiții de umiditate mare, poate fi echivalată cu acest nivel (indicele de temperatură-umiditate ITU < 80 unități).

Inspecția Muncii a inițiat, în perioada menționată, la nivel național, o acțiune de control privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale referitoare la măsurile care trebuie luate de către angajatori pentru protecția lucrătorilor în perioadele cu temperaturi ridicate extreme, în baza prognozelor furnizate de Administrația Națională de Meteorologie.

Rezultate:

• Număr angajatori controlați:	808
• Măsuri dispuse:	63
• Angajatori sancționați:	42
• Sancțiuni contravenționale:	46
din care: avertismente:	40
amenzi:	6
• Valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI):	25.000



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

VIII.2.4.5. Campanie națională: „pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități din domeniul Industria alimentară - cod CAEN 10” - Perioada de desfășurare: 29.09 - 03.10.2025.

Obiective:

Verificarea modului în care se asigură de către angajator a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru prevenirea/diminuarea riscurilor de accidentare/îmbolnăvire profesională și creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă.

Rezultate:

• Număr angajatori controlați:	699
• Număr deficiențe constatate	872
• Măsuri dispuse:	872
• Angajatori sancționați:	475
• Sancțiuni contravenționale:	751
din care: avertismente:	628
amenzi:	123
• Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă:	10
• Valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI):	710.500

VIII.2.4.6. Campanie națională: „pentru identificarea și combaterea muncii nedecarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: "construcții clădiri" cod CAEN 41, "lucrări de geniu civil" cod CAEN 42, "lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43” - Perioada de desfășurare: 14 - 19.07.2025.

Obiective:

- Identificarea și verificarea agenților economici care activează în domeniile: "construcții clădiri" cod CAEN 41, "lucrări de geniu civil" cod CAEN 42, "lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43.
- Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare.
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă.

Rezultate:

• Număr angajatori controlați:	814
• Număr deficiențe constatate	1.206
• Măsuri dispuse:	1.206
• Angajatori sancționați:	682
• Sancțiuni contravenționale:	1.087
din care: avertismente:	673
amenzi:	414
• Nr. opriri din funcțiune locuri de muncă:	22



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

- Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă: 31
- Valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI): 2.361.000

VIII.2.4.7. Campanie națională: „pentru identificarea și combaterea muncii nedecarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: "construcții clădiri" cod CAEN 41, "lucrări de geniu civil" cod CAEN 42, "lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43" - Perioada de desfășurare: 12 - 18.08.2025.

Obiective:

- Identificarea și verificarea agenților economici care activează în domeniile: "construcții clădiri" cod CAEN 41, "lucrări de geniu civil" cod CAEN 42, "lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43.
- Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare.
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă.

Rezultate:

- Număr angajatori controlați: 558
- Număr deficiențe constatate: 730
- Măsuri dispuse: 730
- Angajatori sancționați: 436
- Sancțiuni contravenționale: 680
 - din care: avertismente: 443
 - amenzi: 237
- Nr. opriri din funcțiune locuri de muncă: 15
- Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă: 7
- Valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI): 1.404.500

VIII.2.4.8. Campanie națională: „privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedecarată și subdeclarată, verificarea respectării prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă și verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, în unități care desfășoară activitate pe Litoralul Mării Negre, în domeniul turismului, alimentației publice și comerțului” - Perioada de desfășurare: 15.07.2025 - 06.09.2025.

Motivare:

Acțiunile de control din cadrul acestei campanii au vizat verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă precum și conștientizarea acestora asupra riscurilor specifice acestui domeniu de activitate.

Activitatea desfășurată de lucrătorii angrenați în domeniul turismului, alimentației publice și comerțului, pe Litoralul Mării Negre, prezintă particularități precum:

- caracterul sezonier al activității - în acest sector sunt angajați mulți lucrători sezonieri, care nu au suficient timp să se adapteze la activitatea depusă;



**MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII**

- sunt angajați mulți lucrători tineri care nu sunt obișnuiți cu lucrul și nu și-au dezvoltat încă abilitățile necesare desfășurării activității;
- instabilitatea angajamentului forței de muncă slab calificată;
- rulajul forței de muncă;
- suplینirea lipsei de personal prin angajarea lucrătorilor de altă naționalitate.

Rezultate:

• Număr angajatori controlați:	116
Din care:	
- Angajatori cu activitate conform cod CAEN 55	51
- Angajatori cu activitate conform cod CAEN 56	65
• Număr deficiențe constatate	20
• Măsuri dispuse:	20
• Angajatori sancționați:	15
• Sancțiuni contravenționale:	20
din care: avertismente:	6
amenzi:	14
• Valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI):	62.500

VIII.2.4.9. Campanie națională: „ pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile hoteluri și alte facilități de cazare, restaurante și alte activități de servicii de alimentație (cod CAEN 55, 56)” - Perioada de desfășurare: 21 - 26.07.2025.

Motivare:

Datorită caracterului sezonier al acestor activități, angajatorii din domeniul turismului, alimentației publice și comerțului, au tendința de a minimaliza riscurile existente, privind securitatea și sănătatea la locul de muncă.

Obiective:

Obiective generale:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- Verificarea îndeplinirii măsurilor dispuse în controalele anterioare.

Obiective specifice:

- identificarea pericolelor de către angajatori și evaluarea (combaterea) riscurilor prezente în mediul de muncă;
- identificarea echipamentelor de muncă, în special cele sub incidența ISCIR - lifturi, centrale de producere a apei calde, precum și alte echipamente care pot prezenta în exploatare riscuri pentru lucrători (arsură termică, electrocutare, explozii, incendiu, etc), cum ar fi: hote, aragaze, butelii;
- verificarea modului de instruire a lucrătorilor și de însușire a instrucțiunilor predate;
- dispunerea de măsuri ferme pentru înlăturarea neconformităților.
- eliminarea riscurilor de incendiu prin verificarea mentenanței echipamentelor care pot genera acest risc (echipamente cu foc deschis, coșuri de fum, etc.)



**MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII**

Rezultate:

• Număr angajatori controlați:	671
• Număr deficiențe constatate	898
• Măsuri dispuse:	898
• Angajatori sancționați:	444
• Sancțiuni contravenționale:	773
din care: avertismente:	598
amenzi:	135
• Valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI):	762.500

VIII.2.4.10. Campanie națională: „pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul: "Activități de investigații și protecție" cod CAEN 80." - Perioada de desfășurare: 08 - 12.09.2025.

Obiective:

Obiectiv general:

➤ Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor, de către angajatorii din acest domeniu.

Obiective specifice:

- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă, la societățile comerciale care au ca obiect de activitate domeniul cod CAEN 80 - “Activități de investigații și protecție”;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale care au ca obiect de activitate “Activități de investigații și protecție”;
- eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare.
- informarea angajatorilor și angajaților cu privire la consecințele negative ale muncii nedeclarate și subdeclarată precum și cu privire la controalele medicale și importanța lor.

Rezultate:

• Număr angajatori controlați:	495
• Număr deficiențe constatate	470
• Măsuri dispuse:	470
• Angajatori sancționați:	291
• Sancțiuni contravenționale:	402
din care: avertismente:	341
amenzi:	61
• Valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI):	413.500

VIII. 2.4.11. Campanie națională: „pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

angajatorii care desfășoară activități din domeniul Jocuri de noroc și pariuri - cod CAEN 9200" - Perioada de desfășurare: 13.10 - 17.10.2025

Motivare:

Având în vedere riscurile la care sunt expuși lucrătorii în timpul desfășurării activității, este necesară organizarea periodică a unor acțiuni de control privind respectarea de către angajatori a prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă și a modului în care lucrătorii conștientizează riscurile din unități, ca primă condiție pentru adoptarea unor atitudini, comportamente și acțiuni adecvate în prevenirea producerii de accidente.

Obiectiv:

Verificarea modului în care se asigură de către angajator cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru prevenirea/diminuarea riscurilor de accidentare/îmbolnăvire profesională și creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă.

Rezultate:

• Număr angajatori controlați:	363
• Număr deficiențe constatate	422
• Măsuri dispuse:	421
• Angajatori sancționați:	222
• Sancțiuni contravenționale:	350
din care: avertismente:	275
amenzi:	75
• Valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI):	438.500

VIII. 2.4.12. Campanie națională: „pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile CAEN 5210 - “Depozitări” și CAEN - “5224/5320” Manipulări, inclusiv în activități de curierat” - Perioada de desfășurare: 24.11 - 28.11.2025.

Obiective:

- Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește cunoașterea riscurilor de accidentare și/sau îmbolnăvire profesională, a pericolelor iminente ce pot apărea în activitatea desfășurată la locurile de muncă, precum și privitor la necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă pentru domeniile de activitate sus-menționate;
- Eliminarea situațiilor de pericol grav și iminent de accidentare prin sistarea activității/oprirea din funcțiune a echipamentului de muncă.

Rezultate:

• Număr angajatori controlați:	533
• Număr deficiențe constatate	703
• Măsuri dispuse:	703
• Angajatori sancționați:	376
• Sancțiuni contravenționale:	662



**MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII**

din care: avertismente:	550
amenzi:	112
• Valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI):	673.500
• Oprire din funcțiune echipamente de muncă:	3

VIII.2.4.13. Campanie națională: „pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități din domeniul: Cod CAEN 9499 (Rev.3) - Activități ale altor organizații n.c.a. - asociațiile de proprietari care au rol de administrare a proprietății comune” - Perioada de desfășurare: 11.12 - 12.12.2025.

Obiective:

- Identificarea și verificarea agenților economici care activează în domeniul: Cod CAEN 9499 (Rev.3) - Activități ale altor organizații n.c.a. - asociațiile de proprietari care au rol de administrare a proprietății comune.
- Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Rezultate:

• Număr angajatori controlați:	283
• Număr lucrători care lucrează la angajatorii controlați:	1.744
• Deficiențe constatate:	299
• Măsuri dispuse:	297
• Angajatori sancționați:	187
• Sancțiuni contravenționale:	273
din care: avertismente:	253
amenzi:	20
• Valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI):	94.500

VIII.3. Analizarea și avizarea dosarelor de cercetare a evenimentelor întocmite de inspectoratele teritoriale de muncă, sau returnarea argumentată, în conformitate cu legislația aplicabilă

În perioada raportată au fost analizate un număr de 832 dosare de cercetare (75,63 dosare per inspector), pentru a se stabili dacă au fost stabilite corect împrejurările și cauzele care au condus la producerea evenimentului, reglementările legale încălcate, răspunerile și măsurile ce se impun a fi luate pentru prevenirea producerii altor cazuri similare și, respectiv, dacă a fost determinat corespunzător caracterul accidentului.

Pentru avizarea dosarelor de cercetare este necesară analizarea mecanismului de producere a evenimentului, a corectitudinii stabilirii încadrărilor în reglementările legale încălcate, răspunderilor și măsurilor ce se impun a fi luate pentru prevenirea producerii altor cazuri similare și, respectiv, dacă a fost determinat corespunzător caracterul accidentului (de muncă sau în afara muncii).



**MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII**

În cursul anului 2025, au fost restituite la inspectoratele teritoriale de muncă, în vederea completării, un număr de 9 dosare de cercetare, pentru care s-a constatat că cercetarea nu a fost efectuată corespunzător.

Conform legislației în vigoare, pentru analizarea și avizarea unui dosar de cercetare sunt prevăzute 10 zile lucrătoare.

VIII.4. Cercetarea accidentelor colective din competența Inspecției Muncii, conform prevederilor legale

Cercetarea evenimentelor se efectuează de către Inspecția Muncii, în cazul accidentelor colective, generate de unele evenimente deosebite, precum avariile sau exploziile.

În perioada de raportare au fost în curs de cercetare șapte astfel de evenimente, la:

- evenimentul care a avut loc în data de 07.06.2024, la punctul de lucru din Botoșani al S.C. DEDEMAN S.R.L. Bacău;
- evenimentul care a avut loc în data de 22.06.2024, la punctul de lucru din Ibănești al S.C. RAM S.R.L., jud.Botoșani;
- evenimentul care a avut loc în data de 10.06.2024, la Stația de Pompare apă a S.C. Apă Sibiu S.A. din sat Hașag, com. Loamneș, jud. Sibiu;
- evenimentul care a avut loc în data de 08.08.2024, la Șantierul naval Midia, jud. Constanța.

A fost finalizată cercetarea următoarelor evenimente:

- evenimentul care a avut loc în data de 07.06.2024, la punctul de lucru din Botoșani al S.C. DEDEMAN S.R.L. Bacău;
- evenimentul care a avut loc în data de 22.06.2024, la punctul de lucru din Ibănești al S.C. RAM S.R.L., jud.Botoșani;
- evenimentul care a avut loc în data de 10.06.2024, la Stația de Pompare apă a S.C. Apă Sibiu S.A. din sat Hașag, com. Loamneș, jud. Sibiu.

VIII.5. Controlul și coordonarea activității inspectoratelor teritoriale de muncă pentru acordarea reînnoirii avizelor de încadrare în condiții deosebite

Pentru încadrarea unor activități și locuri de muncă în condiții speciale Inspecția Muncii deține, prin D.C.S.S.M., secretariatul Comisiei pentru reevaluarea locurilor de muncă în condiții speciale precum și președinția acesteia; comisia nu s-a întrunit în cursul anului 2025.

Comisia pentru acordarea reînnoirii avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, constituită la nivelul Inspecției Muncii, în cadrul Direcției Control Securitate și Sănătate în Muncă nu a emis în anul 2025 avize de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite.

Având în vedere prevederile Punctului 1, Articolul I din Ordonanța de Urgență nr. 70/2023 prin care s-a modificat art. 29 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, și prin care "(1^1) Locurile de muncă încadrate în condiții deosebite de muncă, în baza avizelor a căror valabilitate a fost prelungită până la data de 1 septembrie 2023, sunt locuri în condiții deosebite de muncă, potrivit legii, până la normalizarea de către angajator a condițiilor de muncă", Inspecția Muncii a desfășurat, în cursul anului 2025, o acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite, acțiune inclusă în Programul cadru de acțiuni anual al Inspecției Muncii - 2025.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

VIII.6. Elaborarea de rapoarte și alte materiale privind activitatea proprie

- Buletin informativ privind accidentele de muncă (zilnic);
- Raport de activitate în domeniul securității în muncă elaborat pentru Organizația Internațională a Muncii;
- Material pentru întocmirea buletinului statistic privind condițiile de muncă publicat pe site-ul MMPS ;
- Raport de activitate al Direcției control securitate și sănătate în muncă pentru anul 2024;
- Elaborarea Graficului de control DCSSM pentru anul 2026;
- Raportul anual privind starea mediului în România pe anul 2022, Subcapitolul IX.1.6.3. "Măsuri pentru restricționarea și controlul substanțelor chimice" ;
- Situația activităților de control realizate în cadrul programului anual de control;
- Situația dosarelor de cercetare a evenimentelor de la inspectoratele teritoriale de muncă, care au termenul de cercetare prelungit la cerere).
- Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2026 (campanii și acțiuni în domeniul SSM);
- Monitorizarea la nivel național a rezultatelor obținute în activitățile de control în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor, pe baza rapoartelor săptămânale, lunare și anuale trimise de inspectoratele teritoriale de muncă.

VIII.7. Informații puse la dispoziția compartimentelor din Inspecția Muncii, la solicitarea acestora, în vederea elaborării de rapoarte, metodologii, proceduri și a altor materiale specifice:

În perioada de raportare DCSSM a transmis un număr de **898** adrese cuprinzând puncte de vedere, metodologii, rapoarte, răspunsuri, chestionare etc. către toate compartimentele din Inspecția Muncii.

VIII.8. Soluționare petiții în perioada de raportare:

În perioada de raportare DCSSM a soluționat sau a participat la soluționarea unui număr de 204 petiții.

VIII.9. Răspunsuri, puncte de vedere, propuneri, avize la întrebările, solicitările, actele normative și documentațiile primite de Inspecția Muncii, care au fost în domeniul de competență DCSSM:

În perioada de raportare DCSSM a răspuns, a formulat puncte de vedere și propuneri, a avizat documentații pentru **3.172** de adrese primite de Inspecția Muncii și repartizate direcției, în conformitate cu atribuțiile stabilite de legislația în vigoare.

VIII.10. Derularea unor programe și proiecte în domeniul securității și sănătății în muncă organizate la nivel european; reprezentarea Inspecției Muncii în relațiile de cooperare internațională în domeniul securității și sănătății în muncă și participarea la reuniuni, conferințe, seminarii și alte evenimente similare organizate în



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

străinătate; analizarea de proiecte de reglementări europene și naționale din domeniul de competență și formularea, după caz, de propuneri de modificare și completare.

DCSSM a participat, prin reprezentanți, la următoarele activități în perioada de raportare:

- Participarea reprezentanților Inspecției Muncii la evenimentul online de instruire privind „șederea prelungită în picioare și în poziția șezândă de lucru”, organizat de Grupul de Lucru EMEX al SLIC;
- Elaborarea răspunsului la Sondajul referitor la primul proiect (preliminar) al documentului de orientare pentru gestionarea în siguranță a azbestului, elaborat de un consorțiu condus de Risk & Policy Analysts Ltd în baza unui contract cu Comisia Europeană;
- Cooperarea cu organismul de inspecție a muncii din Canada, pe teme de interes comun din domeniul de competență, la solicitarea Direcției Generale Afaceri Europene, Relații Internaționale și Proiecte cu Finanțare Externă din cadrul M.M.F.T.S.S.;
- Elaborarea răspunsului la Chestionarul primit din partea Organizației Internaționale a Muncii (ILO) privind practicile naționale în domeniul statisticilor privind Securitatea și Sănătatea în Muncă.
- Analiza și supunerea spre aprobare a Raportului de evaluare a Sistemului de Inspecție a Muncii din România, revizuit de șeful echipei de evaluare pe baza comentariilor transmise de Biroul SLIC;
- Participarea delegației Inspecției Muncii la Plenara și Ziua tematică SLIC - Varșovia 13-16.05.2025;
- Participarea delegației Inspecției Muncii la Plenara și Ziua tematică SLIC - Copenhaga 05-07.11.2025;
- Colaborarea cu Inspecția de Muncă și Securitate Socială din Spania, pe baza documentului „Concept note on an action plan to improve the protection of labour and social security rights of Romanian workers in Spain” („Notă conceptuală privind un plan de acțiune pentru îmbunătățirea protecției drepturilor de muncă și de securitate socială ale lucrătorilor români din Spania”);
- Elaborarea elementelor de mesaj și a unei fișe documentare cu privire la riscurile expunerii la azbest a lucrătorilor, pentru reuniunea bilaterală prevăzută în data de 01.09.2025 a ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale cu Ambasadorul Italiei la București, la solicitarea DGAERIPFE din cadrul MMFTSS;
- Elaborarea răspunsului la Chestionarul de raportare către Agenția Europeană pentru Produse Chimice (ECHA) conform art. 117(1) din Regulamentul REACH;
- Participare la reuniunea online din data de 22.08.2025 cu specialiști din Turcia, cu tema “Schimb de informații și experiențe privind prevenirea muncii nedecarate”, organizată de grupul de lucru comun privind munca și asigurările sociale, în baza Protocolului încheiat între Ministerul Muncii și Asigurărilor Sociale al Republicii Turcia și Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale din România;
- Formularea unui punct de vedere privind Ghidul SLIC pentru inspectorii de muncă privind sănătatea și securitatea în scufundările ocupaționale;
- Elaborarea propunerilor de cooperare cu Austria, pe domeniul de competență, la solicitarea Direcției Generale Afaceri Europene, Relații Internaționale și Proiecte cu Finanțare Externă din cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale;



**MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII**

- Analiza catalogului de activități al Autorității Europene a Muncii (en. ELA), cu punct de vedere privind documentul „Cerere de exprimare a interesului pentru activitățile ELA 2026”;
- Furnizarea de informații în domeniul de competență privind evaluarea periodică a României și progresul înregistrat pentru punerea în aplicare a Pactului Internațional cu privire la Drepturile Economice, Sociale și Culturale (PIDESC).

VIII.11. Participarea la schimbul de informații între organismele de inspecție a muncii din statele membre ale Uniunii Europene, prin intermediul unor instrumente europene specifice - îndeplinirea atribuțiilor de birou de legătură în vederea efectuării schimbului de informații cu inspecțiile muncii sau autorități similare din statele membre ale Uniunii Europene, în domeniul de competență.

Inspectorii din cadrul D.C.S.S.M. utilizează instrumentul electronic furnizat de Comisia Europeană pentru a facilita cooperarea administrativă dintre autoritățile competente ale statelor membre și dintre autoritățile competente ale statelor membre și Comisia Europeană cunoscut ca „Sistem de informare al pieței interne”, denumit pe scurt ”Sistemul IMI”. Au fost primite 3 cereri de informații din partea autorităților competente din statele membre, la care au fost formulate răspunsuri. Au fost transmise de Inspecția Muncii 16 cereri de informații, la care s-au primit 15 răspunsuri din partea autorităților competente din statele membre.

De asemenea, inspectorii de muncă din cadrul D.C.S.S.M. asigură coordonarea națională a rețelei de schimb de informații (Knowledge Sharing Site - KSS), organizată de Comitetul Înaltilor Responsabili cu Inspecția Muncii (SLIC), în vederea schimbului de informații între specialiștii Statelor membre. În cursul anului 2025 au fost elaborate și încărcate pe platforma KSS răspunsurile la 12 întrebări formulate de autoritățile din statele membre, pe domeniul de competență al D.C.S.S.M., precum și informarea privind un accident de muncă (accident information) AI_2025_Romania_ Collective accident occurred during the cabbage pickling operation.

VIII.12. Furnizarea de informații pentru promovarea de modele de bune practici la nivel național pentru inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, pentru îmbunătățirea nivelului de cunoștințe și aplicarea unitară a metodelor de control și de cercetare a evenimentelor:

DCSSM a transmis către inspectoratele teritoriale de muncă peste 20 de adrese care au conținut îndrumări sau au avut anexate materiale care au detaliat cazuri în scopul aplicării unitare a prevederilor legislative în domeniul securității și sănătății în muncă.

VIII.13. În activitatea de analiză a proiectelor de reglementări naționale din domeniul de competență, DCSSM a formulat propuneri de avizare, modificare și completare a unor acte normative în perioada de raportare, astfel:

- Proiectul de Ordonanță pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul transportului rutier;
- Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive;
- Proiectul de Lege pentru organizarea transportului cu metroul;



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

- Propunerea legislativă privind modificarea și completarea unor acte normative pentru reglementarea epuizării profesionale (burnout)
- Proiectul de Hotărâre pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1.875/2005 privind protecția sănătății și securității lucrătorilor față de riscurile datorate expunerii la azbest;
- Proiectul de Hotărâre pentru aprobarea Strategiei Naționale a Hidrogenului și a Planului de Acțiune pentru implementarea sa 2023-2030;
- Proiectul de Ordonanță de Urgență privind instituirea unei scheme de ajutor de stat privind exceptarea unor categorii de consumatori finali de la aplicarea Legii 220/2008 pentru stabilirea sistemului de promovare a producerii energiei din surse regenerabile de energie;
- Draftul Strategiei privind Mediu, elaborat la nivelul Consiliului Europei;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului privind stabilirea unor măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2024/1787 privind reducerea emisiilor de metan în sectorul energetic și de modificare a Regulamentului (UE) 2019/942, inițiat de Ministerul Energiei;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului privind actualizarea Anexei nr. 2 și Anexei nr. 3 la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 140/2022 privind Licența Industrială Unică;
- Proiectul de Lege privind unele măsuri necesare pentru implementarea proiectelor de securitate națională în domeniul hidroenergiei, inițiat de Ministerul Energiei;
- Propunerea de Directivă europeană privind comitetele europene de întreprindere;
- Proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului privind fabricarea, reambalarea, comercializarea, importul, exportul, utilizarea și prestarea de servicii cu produse de protecție a plantelor pe teritoriul României;
- Proiectul de Lege privind adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Proiectul de Hotărâre pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.1102/2014 privind stabilirea condițiilor pentru punerea la dispoziție pe piață a articolelor pirotehnice;
- Proiectul de Hotărâre pentru modificarea și completarea Normelor tehnice privind deținerea, prepararea, experimentarea, distrugerea, transportul, depozitarea, mânuirea și folosirea materiilor explozive utilizate în orice alte operațiuni specifice în activitățile deținătorilor, precum și autorizarea artificierilor și a pirotehniștilor, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 536/2002;
- Propunerea legislativă privind securitatea și sănătatea în muncă a navigatorilor;
- Proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Legii nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor;

- Proiectul de Hotărâre pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 179/2022 privind datele deschise și reutilizarea informațiilor din sectorul public;
- Analiza măsurilor din Planul de acțiune pentru respectarea recomandărilor din Liniile directe OCDE, aprobat prin H.G. nr. 827/2025 privind aprobarea Planului de acțiune pentru promovarea negocierilor colective 2025-2030;
- Propunerea legislativă „Lege pentru reducerea controalelor excesive asupra întreprinderilor mici și mijlocii”;
- Propunerea de ORDIN privind aprobarea Procedurii de autorizare a lucrărilor de demolare sau de îndepărtare a azbestului, în conformitate cu prevederile art. 33 din Hotărârea



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

Guvernului nr. 1.875/2005 privind protecția sănătății și securității lucrătorilor față de riscurile datorate expunerii la azbest.

VIII.14. Supravegherea pieței

VIII.14.1. Activități de supraveghere a pieței produselor industriale

La solicitarea agenților economici s-a răspuns la un număr de 24 petiții, sesizări și solicitări de puncte de vedere cu privire la introducerea pe piață a produselor.

S-au analizat 97 solicitări transmise de autoritățile de supraveghere a pieței din statele membre prin Platforma informatică a Uniunii Europene (ICSMS - Internal Control System Market Surveillance), în care au fost evidențiate 155 produse neconforme, pentru formularea punctelor de vedere referitor la inițierea clauzelor de salvagardare la nivelul Uniunii Europene.

Activitatea în domeniul supravegherii pieței este realizată la nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă de 2 inspectori de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, cu o încărcare de 25% din fondul de timp alocat pentru realizarea atribuțiilor în domeniul supravegherii pieței.

VIII.14.2. Derularea unor programe și proiecte în domeniul securității și sănătății în muncă organizate la nivel european; reprezentarea Inspecției Muncii în relațiile de cooperare internațională în domeniul securității și sănătății în muncă și participarea la reuniuni, conferințe, seminarii și alte evenimente similare organizate în străinătate.

- Participare, în data de 23 ianuarie 2025, la întâlnirea online a Grupului de Lucru GEA 2, însărcinat să identifice problemele și preocupările generale ale inspectorilor muncii cu privire la noile tehnologii, să efectueze o analiză și, în final, să identifice și să propună instrumente care să îmbunătățească eficiența și eficacitatea inspecțiilor.

- Participare, în perioada 04 - 05 martie 2025, la Luxemburg, la reuniunea Grupului de Lucru Implementare (GLA) care funcționează la nivelul Comitetului Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (SLIC).

- Participare, în data de 16 decembrie 2025, la întâlnirea online a Grupului de lucru SLIC pentru aspecte generale de aplicare a legii, realizarea unei baza de date cu expresii de interes (Eol) din partea statelor membre cu privire la participarea la Programul de schimb SLIC în 2026.

VIII.14.3. Analizarea de proiecte de reglementări europene și naționale din domeniul de competență și formularea, după caz, de propuneri de modificare și completare.

- Cauza C-887/24, supusă dezbaterii la Curtea de Justiție a Uniunii Europene.
- Punctul de vedere elaborat de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale referitor la Propunerea legislativă pentru modificarea Legii nr.53/2003 - Codul Muncii și a Legii nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă (Bp.450/2025).



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

VIII.14.1.4. Activități de control în domeniul supravegherii pieței

În anul 2025, în conformitate cu "GRAFICUL DEPLASĂRI CONTROL TEMATIC în anul 2025", aprobat, înregistrat cu nr. 691/DCSSM/12.11.2023 și actualizat conform referatului nr. 210/DCSSM/17.03.2025, au fost programate pentru control în domeniul supravegherii pieței un număr de 8 inspectorate teritoriale de muncă: ITM Alba, ITM Brașov, ITM Brăila, ITM Buzău, ITM Hunedoara, ITM Mehedinți, ITM Neamț și ITM Vrancea. Toate controalele programate în anul 2025 au fost efectuate.

IX. SERVICIUL CORPUL DE CONTROL AL CALITĂȚII INSPECȚIEI

Prioritatea Inspecției Muncii este garantarea calității controalelor și a modului în care inspectorii își exercită atribuțiile la nivel central și teritorial, conform Planului anual de activități. Aceasta implică eficientizarea actului de control, prin verificări riguroase, impunerea remedierii deficiențelor și sancționarea contravențiilor, având ca obiectiv principal respectarea legislației muncii.

Verificarea și monitorizarea modului în care se respectă prevederile legale specifice activității, a procedurilor de lucru, a regulamentelor, a metodologiilor de lucru și a normelor de conduită în îndeplinirea sarcinilor de serviciu ce revin inspectorilor de muncă la nivelul Inspecției Muncii, precum și al inspectoratelor teritoriale de muncă, sunt realizate prin intermediul Serviciului Corpul de Control al Calității Inspecției, care își desfășoară activitatea în subordinea directă a Inspectorului general de stat.

În anul 2025, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Corpul de Control al Calității Inspecției și-au îndeplinit activitatea conform atribuțiilor stabilite în Regulamentul de organizare și funcționare al Inspecției Muncii, concentrându-se pe verificarea calității și legalității actelor de control.

Serviciul Corpul de Control al Calității Inspecției a avut planificate, în Programul de control pentru anul 2025 aprobat de Inspectorul General de Stat, 14 acțiuni de control tematic pentru verificarea modului unitar în care se respectă prevederile legale specifice activității Inspecției Muncii de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale, avându-se în vedere creșterea calității actului de control și a activității inspectoratelor teritoriale de muncă.

Pe parcursul anului 2025, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Corpul de Control al Calității Inspecției (S.C.C.C.I.) au efectuat cele 14 acțiuni de control planificate în programul anual de control și 2 acțiuni de control pentru soluționarea unor sesizări.

Tematica de control a S.C.C.C.I. acoperă toate aspectele din activitatea ITM, atât din punct de vedere al managementului operațional, cât și al respectării prevederilor legale specifice activității de control.

Misiunile de control efectuate de Serviciul Corpul de Control al Calității Inspecției au fost următoarele:



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

- 14 misiuni de control cu caracter tematic, planificate în programul anual de control aferent anului 2025, la următoarele inspectorate teritoriale de muncă: ITM HUNEDOARA, ITM CARAȘ-SEVERIN, ITM ARGEȘ, ITM DÂMBOVIȚA, ITM BRĂILA, ITM CONSTANȚA, ITM MEHEDINȚI, ITM COVASNA, ITM VÂLCEA, ITM VRANCEA, ITM BACĂU, ITM ILFOV, ITM BUCUREȘTI, ITM SIBIU;
- 2 misiuni de control pentru soluționarea unor sesizări primite de la petenți.

Din dispoziția Inspectorului general de stat adjunct au fost efectuate două misiuni de control la Inspectoratul Teritorial de Muncă ARGEȘ și ITM NEAMȚ.

Principalele deficiențe constatate în controale tematice efectuate la inspectoratele teritoriale de muncă se referă la:

- deficiențe în întocmirea și revizuirea procedurilor operaționale și de sistem;
- deficiențe privind modul de aplicare a procedurilor operaționale și de sistem;
- deficiențe privind completarea documentelor de control;
 - corelarea între stabilirea contravenției și aplicarea sancțiunii;
 - completarea corectă a proceselor verbale fără erori materiale;
- deficiențe privind respectarea metodologiei privind regimul și circuitul formularelor/documentelor utilizate în derularea activității de control;
- deficiențe privind aplicarea prevederilor Ordonanței nr. 27/2002 privind activitatea de reglementare și soluționare a petițiilor.

Printre aspectele semnalate în petițiile care au stat la baza acțiunilor de control efectuate de inspectorii de muncă din cadrul S.C.C.C.I., enumerăm următoarele aspecte:

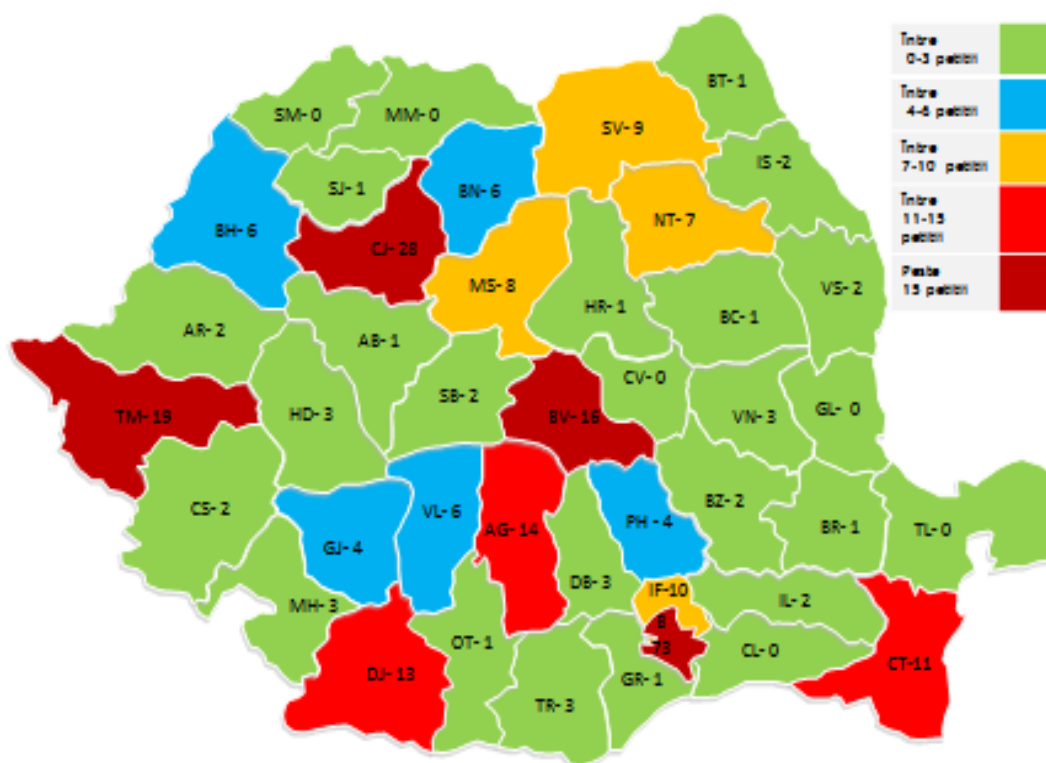
- nemulțumirea petenților privind modul de soluționare a petițiilor;
- deficiențe de comunicare între inspectoratele teritoriale de muncă și petenți;
- deficiențe de comunicare a conducerii inspectoratelor și funcționarii publici din subordine;
- deficiențe privind activitatea de management a inspectoratelor.

În perioada 01.01 - 31.12.2025, în cadrul Serviciului Corpul de Control al Calității Inspecției, au fost înregistrate și soluționate un număr de 271 petiții, formulate de către persoane fizice sau organizații legal constituite și un număr de 220 de alte lucrări specifice activității serviciului.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

Repartizarea petițiilor pe inspectorate,
soluționate de SCCCI în anul 2025



După cum se observă, inspectoratele cu cea mai mare pondere a sesizărilor sunt cele situate în județe cu o activitate economică dezvoltată și un număr mare de angajatori: București - 73 petiții; Cluj - 28 petiții; Timiș - 19 petiții; Brașov - 16 petiții; Argeș - 14 petiții.

În unele situații, numărul de petiții este influențat artificial atunci când unele sesizări cu același conținut sunt transmise de mai multe ori, acest fenomen duce la o percepție distorsionată a situației de fapt.

Pentru verificarea aspectelor semnalate în petițiile soluționate de inspectorii de muncă din cadrul S.C.C.C.I., au solicitat inspectoratelor teritoriale de muncă informări complete privind modul de soluționare a acestora, precum și copii după documentele relevante:

- petițiile și răspunsurile inspectoratului la acestea;
- documentele de control rezultate în urma acțiunilor de control la entitățile economice reclamate în sesizări.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

În funcție de domeniul de activitate reclamat, unele dintre petițiile adresate au fost soluționate de către S.C.C.C.I. în colaborare cu direcțiile cu atribuții de control din cadrul Inspecției Muncii, după cum urmează:

- 15 au fost soluționate în colaborare cu D.C.R.M.;
- 10 au fost soluționate în colaborare cu D.C.S.S.M.

Cu ocazia acțiunilor de control întreprinse în 2025, a fost verificată și modalitatea prin care măsurile dispuse în acțiunile de control anterioare au fost realizate (documente de control, proceduri, dispoziții, decizii etc.). Nu au fost întâmpinate dificultăți în efectuarea acțiunilor de control, atât conducerea inspectoratelor teritoriale de muncă, cât și inspectorii de muncă asigurând o bună colaborare și toate condițiile necesare pentru buna desfășurare a acțiunilor de control. Astfel, acestea au condus la o îmbunătățire a calității acțiunilor de control efectuate de inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă.

În consecință, pentru îmbunătățirea și eficientizarea activității inspectoratelor teritoriale de muncă au fost dispuse măsuri concrete, care au fost transmise conducerii acestora în vederea implementării la termenele stabilite. Acestea sunt orientate spre implementarea rapidă și coerentă a standardelor de control și supraveghere a condițiilor de muncă, asigurând respectarea unitară și corectă a legislației muncii în toate inspectoratele din teritoriu. Pentru o implementare uniformă și transparentă a măsurilor dispuse, la împlinirea termenelor stabilite inspectoratele teritoriale de muncă au comunicat punctual stadiul realizării acestora.

La întocmirea Programului de control pentru anul 2025, s-a avut în vedere prioritizarea acțiunilor de control astfel ca acestea să fie programate în funcție de risc, bazate pe următoarele criterii:

- intervalul de timp scurs de la ultimul control efectuat de Serviciul Corpul de Control al Calității Inspecției;
- numărul de sesizări/petiții primite și soluționate de S.C.C.C.I. în anul anterior;
- nivelul de complexitate al neregulilor sau disfuncționalităților sesizate prin petiții;
- acțiunile de control întreprinse de către direcțiile de specialitate din cadrul Inspecției Muncii, cât și alte aspecte care pot apărea pe parcurs.

În afară de atribuțiile specifice stabilite în conformitate cu prevederile Regulamentului de organizare și funcționare, Serviciul Corpul de Control al Calității Inspecției îndeplinește o funcție strategică în asigurarea transparenței și eficienței activităților de control, centralizând rezultatele structurilor cu atribuții de control și prezentând rapoarte trimestriale către Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale. Aceste rapoarte reflectă conformitatea cu programul anual de control aprobat, sprijină responsabilitatea instituțională și contribuie la monitorizarea efectivă a calității serviciilor în domeniul inspecției muncii.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

X. RELAȚII INTERNAȚIONALE

Activități specifice domeniului de competență stabilite de legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea inspecției muncii, republicată hotărârea de guvern nr. 488/2017, privind aprobarea regulamentului de organizare și funcționare a inspecției muncii și regulamentul de organizare și funcționare al aparatului propriu al inspecției muncii aprobat prin ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr.1095/22.02.2018.

În anul 2025, personalul de execuție și de conducere din cadrul Direcțiilor Control Relații de Muncă și Securitate și Sănătate în Muncă, au participat la următoarele grupuri de lucru/reuniuni/seminarii/videoconferințe și workshop-uri:

- Participare la Laboratorul ELA TEC “Automation Portal” organizat de către ELA (Lisabona, ianuarie 2025),
- Participarea la Seminarul european „O problemă (aproape) de nerezolvat: accidentele de muncă și bolile profesionale. Cum protejăm sănătatea lucrătorilor?”, în cooperare și cu sprijinul EZA (Grecia, februarie 2025),
- Participare la Reuniunea Grupului de Lucru Implementare GEA, organizat de către SLIC (Luxemburg, martie 2025),
- Participare la Acțiunea de control a autorităților belgiene în zona Ghent, organizată de către ELA și Europol (Belgia, martie 2025),
- Participare la Sesiunea de instruire pentru coordonatori naționali ai rețelei de schimb de informații a grupului de lucru KSS, organizată de către SLIC (Luxemburg, martie 2025),
- Participare la Cea de a 87-a Reuniune Plenară și Zi Tematică ale SLIC (Polonia, mai 2025),
- Participare la vizita de studiu privind abordarea și practicile operaționale ale Inspectoratului Muncii din Lituania pentru combaterea muncii nedecarate, organizate de către ELA (Lituania, mai 2025),
- Participare la “Programul de instruire modular pentru inspectori transfrontalieri”, organizat de către ELA (Slovacia, iunie 2025),
- Participare la inspecția comună cu autoritățile din Germania, din cadrul Săptămânii de Acțiune, organizată de către ELA (Germania, iunie 2025),
- Participare la Conferința intitulată “Mobilitate echitabilă și implementarea completă a pieței unice: provocări și perspective cu privire la Inspecția Muncii și la situația cetățenilor din țări terțe pe piața muncii”, organizată de către Ministerul Federal al Muncii și Afacerilor Sociale din Germania (Germania, iulie 2025),
- Participare la Atelierul “Consolidarea capacității inspectorilor muncii în identificarea și referirea traficului de persoane”, organizată de către ELA (Polonia, septembrie 2025),
- Participare la “Săptămâna de acțiune în sectorul construcțiilor”, organizată de către ELA (Bulgaria, octombrie 2025),
- Participare la inspecțiile comune privind exploatarea prin muncă/încălcarea legislației muncii, cu instruirea ELA/CEPOL (Cipru, noiembrie 2025),
- Participare la Cea de a 88 - Reuniune Plenară și Zi Tematică ale SLIC (Danemarca, noiembrie 2025)



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

XI. ACTIVITĂȚI INFORMATICE

XI.1 Gestionarea Registrului General de Evidență a Salariaților în format electronic și actualizarea sistemului informatic aferent - ReGES-Online

Obligativitatea întocmirii registrului în format electronic de către angajatori a intrat în vigoare la 31 decembrie 2006, conform prevederilor H.G. nr. 161/2006 valabile la acea dată.

Sistemul aferent Registrului General de Evidență a Salariaților în format electronic - REGES/REVISAL a fost înființat ca instrument de control al Inspecției Muncii în domeniul relațiilor de muncă, prin gestionarea informațiilor referitoare la angajatori, salariații acestora și contractele de muncă ale salariaților, fiind actualizat la 01.08.2011, pentru a se conforma prevederilor H.G. nr. 500/2011 cu modificările și completările ulterioare HG 905/2017.

Începând cu 1 aprilie 2025 este disponibil noul Registor de evidență a salariaților REGES ONLINE, un sistem informatic modern, accesibil și eficient, conform prevederilor H.G. nr. 295/2025.

În cursul anului 2025, personalul Serviciului Informatică al Inspecției Muncii a efectuat următoarele activități în vederea întreținerii sistemului informatic REGES/REVISAL:

- a efectuat verificări detaliate a tuturor echipamentelor la nivel de componente și a inventariat, în regim propriu, necesarul de întreținere și service pentru aducerea echipamentelor în parametri tehnici nominali;
- a asigurat funcționarea și întreținerea sistemului informatic;
- a monitorizat sistemul informatic în vederea asigurării continuității funcționării acestuia;
- a exploatat baza de date aferentă sistemului informatic în vederea furnizării în mod periodic și/sau la cerere a informațiilor pe baza solicitărilor, după caz, din partea angajatorilor, din partea altor instituții publice etc.

Din procesarea datelor privind Registrul General de Evidență a Salariaților în format electronic (denumit în continuare *registoru*), referitoare la anul 2025, au fost furnizate în mod periodic și la cerere, informații conform prevederii protocoalelor interinstituționale încheiate și pe baza solicitărilor, după caz, angajatorilor, altor instituții publice etc.

De asemenea, pe parcursul perioadei de raportare, a fost asigurat, de instituție, suportul tehnic REGES/REVISAL, oferind angajatorilor posibilitatea de a comunica problemele întâmpinate cât și sugestiile referitoare la situațiile întâlnite în utilizarea aplicației REVISAL atât prin e-mail cât și telefonic.

Au fost completate documentele postate pe portalul Inspecției Muncii cu informații suplimentare în vederea clarificării unor situații frecvente ce pot apărea în timpul utilizării, fie a aplicației de *registoru*, fie a portalului online REGES, folosit de angajatori pentru transmiterea fișierelor de registoru.

Noul Registor de evidență a salariaților REGES ONLINE a fost finalizat și este la dispoziția cetățenilor, care, în calitate de salariați sau de angajatori, începând cu 1 aprilie 2025 au acces la un sistem informatic modern, accesibil și eficient, conform prevederilor H.G. nr. 295/2025.

Obiectivul general al proiectului „Reforma evidenței și monitorizării relațiilor de muncă”, finalizat la data de 31.03.2025, l-a reprezentat reforma activităților de evidență și monitorizare a relațiilor de muncă și implementarea noului sistem informatic aferent registorului general de evidență a salariaților, care să permită creșterea gradului de digitalizare a instituției și să ofere servicii digitale de înaltă calitate cetățenilor, salariaților și angajatorilor. În vederea dezvoltării unor servicii avansate de interoperabilitate, Inspecția Muncii desfășoară la această dată



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

activități de actualizare a protocoalelor existente în vederea implementării de API-uri standardizate pentru accesul la datele din noul sistem informatic Reges - ONLINE dar și identificarea de aplicații informatice care să permită preluarea unor informații care să faciliteze validări rapide de date în aplicație.

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă reforma activităților de evidență și monitorizare a relațiilor de muncă și implementarea noului sistem informatic aferent registrului general de evidență a salariaților, care să permită creșterea gradului de digitalizare a instituției și să ofere servicii digitale de înaltă calitate cetățenilor, salariaților și angajatorilor.

Printre altele, REGES-ONLINE permite:

- Întocmirea registrului general de evidență a salariaților, efectuarea înregistrărilor prevăzute de lege într-o aplicație complet nouă;
- Accesul salariaților sau al foștilor salariați la datele din registru, cu asigurarea măsurilor de protecție a datelor cu caracter personal inclusiv printr-o aplicație mobilă;
- Creșterea accesului la serviciile electronice moderne prin îmbunătățirea interacțiunii on-line cu administrația publică;
- Asigurarea accesului autorităților, instituțiilor publice și a salariaților la datele din REGES-ONLINE, pe baza unor aplicații de interogare specifice, cu asigurarea măsurilor de protecție a datelor cu caracter personal;
- Creșterea securității sistemului informatic REGES și a accesului la datele conținute;
- Integrarea cu instituțiile partenere și care au competență în domeniul politicilor salariale din România a datelor relevante aparținând tuturor categoriilor de salariați;
- Generarea automată de rapoarte necesare activității de control, etc.

În data de 28.02.2025 a fost realizată intrarea în producție a sistemului pentru Inspekția Muncii (livrare infrastructură, aplicații și bază de date funcționale) în vederea verificării și validării funcționalităților acestuia.

-În perioada 28.02.2025 și 15.03.2025, Cyberint a realizat testele de Securitate cibernetică pe mediul de producție;

-După acceptanța finală realizată de Inspekția Muncii, pe data de 31.03.2025, aplicația REGES ONLINE (inclusiv aplicația mobilă) va fi disponibilă angajatorilor și salariaților/foștilor salariați.

Reprezentanți ai Serviciului Informatică au participat și au acordat suportul cerut pentru proiectarea sistemului, instalare, configurare și punere în funcțiune infrastructură hardware, software de bază și de comunicații lot 1 - Reforma evidenței și monitorizării relațiilor de muncă (REGES-ONLINE) și lot 2 - Reforma activității de control în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, componentă a Planului Național de Redresare și Reziliență și au participat la ședințele de analiză și implementare a proiectelor PNNR. Proiectul este în relație directă cu Strategia Națională privind Agenda Digitală pentru România care menționează ca obiectiv „creșterea eficienței și reducerea costurilor din sectorul public din România prin modernizarea administrației” și contribuie la atingerea țintei din SNADR „creșterea ratei de utilizare la 35% din cetățenii care utilizează serviciile e-guvernare și creșterea procentului de cetățeni care returnează formulare la 20% din totalul cetățenilor care utilizează serviciile e-guvernare”. Scopul este de a dezvolta și reconfigura modalitatea de furnizare a serviciilor oferite de Inspekția Muncii atât angajatorilor cât și cetățenilor, într-o manieră responsabilă și care să vină proactiv în întâmpinarea nevoilor cetățeanului etc.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

XI.2 Registrului electronic de evidență a zilierilor

Începând cu data de 20.12.2019, a fost înființat Registrul electronic de evidență a zilierilor, pentru a ne conforma prevederilor Legii nr. 52/2011 cu modificările și completările aduse prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 26 din 18 aprilie 2019, privind modificarea și completarea unor acte normative, și a fost pusă la dispoziția beneficiarilor activităților desfășurate de zilieri, în mod gratuit, aplicația informatică „*Inspectia Muncii*”.

Aplicația „*Inspectia Muncii*” este destinată beneficiarilor în scopul ținerii evidenței și transmiterii facile către Inspecția Muncii a registrelor de zilieri în vederea monitorizării activităților cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și poate fi descărcată și instalată pe dispozitive mobile accesând aplicațiile PlayStore sau AppStore (în funcție de sistemul de operare al dispozitivului mobil).

Pe parcursul perioadei de raportare, Inspecția Muncii a asigurat suportul tehnic necesar, oferind beneficiarilor posibilitatea de a comunica problemele întâmpinate cât și sugestiile referitoare la situații întâlnite în utilizarea aplicației „*Inspectia Muncii*” atât prin e-mail cât și telefonic.

XI.3 Interoperabilitate

Reprezentanți ai Inspecției Muncii au participat la întâlniri de lucru cu reprezentanți ai MMSS și ai celorlalte instituții subordonate, în vederea stabilirii modalităților de schimb de date, standardizare și uniformizare a procedurilor de lucru privind acordarea prestațiilor și a fost stabilit rolul principal al instituției noastre, și anume, acela de furnizor de date din registrul electronic.

Inspecția Muncii, în baza protocoalelor de colaborare semnate cu ANOFM, CNPP, ANPIS, DGAMPOSDRU, INS, ANAF, MPE-MIPE, DLAf, IGI, ISCTR, AFIR, APIA, Curtea de Conturi, ME împreună cu organismele subordonate (UEFISCDI și OIPOCU), a realizat transmiteri de date de *registru*, periodice sau la cerere, în structura și formatul stabilite prin fiecare protocol. Totodată, a fost asigurat, conform protocoalelor, pentru unele dintre instituții, acces la informațiile din baza de date REGES-Online, conform structurii agreeate în protocol.

De asemenea, în cursul anului 2025, au fost actualizate mai multe protocoale, prin extinderea clauzelor. Dintre acestea, enumerăm protocoalele instituției cu IGPR, ANFP, ANI, RECOM, AFIR, etc.

Totodată, în anul 2025, s-au continuat activitățile de transmiteri a datelor, stabilite prin convenția de colaborare nr. 3155/M.C./20.09.2013 - 3969/T.A./06.09.2013 între MMFPSPV și INS, la care Inspecția Muncii este parte, prin care se reglementează schimbul reciproc de date statistice în scopul valorificării datelor în interesul ambelor părți și a întregirii fondului național de date statistice. Transmiterile au fost efectuate conform anexelor la convenție nr. 8 - seturi de microdate privind Registrul General de Evidență a Salariaților și nr. 9 - seturi de microdate privind accidentații în muncă și accidente de traseu.

În anul 2025, reprezentanți ai serviciului au fost solicitați să participe împreună cu reprezentanți ai compartimentelor de control ale instituției la ședințe de lucru în cadrul mai multor proiecte dezvoltate de instituții partenere, în cadrul protocoalelor existente. S-a avut în vedere dezvoltarea și monitorizarea activă a noilor protocoale de acces la informațiile din sistemul REGES pe bază de servicii web și asigurarea conceptului de interoperabilitate care revine din ce în ce mai des în discuțiile pe linie IT cu colaboratorii și partenerii noștri, interoperabilitate care este deja în producție în parteneriat cu STS și în dezvoltare și



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

implementare cu alte instituții precum Ministerul Muncii pentru proiectul HUB de informații și pentru proiectul Prestatorul Casnic, Casa Națională de Pensii, Uniunea executorilor judecătorești, Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului sau Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene.

Totodată, în cursul anului, au fost efectuate acțiuni de întreținere a sistemului național de videoconferință între sediul Inspecției Muncii și sediile inspectoratelor teritoriale de muncă, iar reprezentanți ai serviciului au acordat suportul tehnic în vederea derulării în bune condiții a videoconferințelor între sediul central și ITM-uri, a conferințelor naționale și internaționale desfășurate online, cu participarea personalului de specialitate, și a cursurilor online ale personalului instituției.

XI.4 Activități de administrare a infrastructurii informatice

În anul 2025, Serviciul Informatică a desfășurat activități de monitorizare, administrare și întreținere în stare de bună funcționare a infrastructurii informatice și de comunicații de date la nivel național. Putem enumera punctual anumite acțiuni:

- înlocuirea stațiilor de lucru uzate cu stații de lucru moderne, este un alt proiect inițiat de către Serviciul Informatică în anul 2022 și care are ca scop modernizarea infrastructurii și creșterea eficienței angajaților Inspecției Muncii;
- configurarea calculatoarelor pentru personalul nou venit în instituție și configurarea conturilor de utilizatori, e-mail, utilizatori REGES - acces rol inspector, acces salarii, utilizatori COLUMBO pentru personalul din IM și ITM-uri;
- asigurarea funcționării în parametri normali a sistemelor informatice REGES/REVISAL și COLUMBO prin elaborarea documentelor necesare achiziției serviciilor de mentenanță, asistență tehnică, suport tehnic hardware și software și garanție
- de asemenea în cadrul sistemului informatic SIAMC/Columbo s-a procedat la preluarea atribuțiilor de mentenanță de către Serviciul IT, circumscrise expertizei tehnice disponibile la nivelul serviciului, vizând menținerea în condiții optime de funcționare precum și studierea și pregătirea infrastructurii informatice a Inspecției Muncii pentru interoperarea modulelor funcționale ale acesteia;
- instalarea și configurarea componentelor pentru serverele Inspecției Muncii și inspectoratelor teritoriale de muncă;
- configurarea și depanarea multifuncționalelor Inspecției Muncii;
- administrarea serverului de mail (configurarea conturilor pentru utilizatorii de email - generarea, anularea și publicarea în SMTP a utilizatorilor de mail).

Creșterea eficienței operaționale și îmbunătățirea securității infrastructurii Inspecției Muncii este posibilă prin proiectul cu Serviciul de Telecomunicații Speciale (STS) - furnizorul de servicii de telecomunicații al Inspecției Muncii - pentru relocarea și consolidarea infrastructurii critice a Inspecției Muncii în datacenter al STS, proiect definit și planificat în anul 2014, finalizat în anul 2015 și întreținut și pe parcursul anului 2025.

Au fost efectuate achizițiile curente din domeniul IT, conform necesarului și bugetului aprobat (reînnoirea anuală a certificatelor digitale pentru serverele IM/ITM din internet, reînnoirea domeniilor WWW aparținând IM și ITM-urilor, achitarea taxelor anuale RIPE „Regional Internet Registry for Europe, the Middle East and parts of Central Asia”, pentru clasele IP pe care le deține instituția etc.). Deținem aproximativ 100 de servere aflate în stare de funcționare la nivel național, achiziționate în perioada 2005-2009, care nu mai sunt în perioada de garanție și care au fost întreținute/reparate atunci când a fost cazul.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

S-au derulat activități de întreținere a paginii web a instituției, de gestiune a petițiilor adresate Inspecției Muncii, de asigurare a securității informatice și protecției antivirus - au fost achiziționate servicii de protecție antivirus pentru calculatoarele și serverele din IM și ITM-uri, pentru a asigura continuitatea protecției și securității rețelei informatice.

XI.5 Securitatea datelor

În ceea ce privește securitatea datelor, Inspecția Muncii beneficiază de servicii de comunicații de tip intranet VPN și Internet, securizarea datelor efectuându-se prin securizarea accesului și al transferului.

Salvarea datelor se efectuează prin procedură automată, mediul folosit pentru stocare fiind de tip NAS (Network Attached Storage). Salvările se efectuează zilnic, lunar și anual, iar copiile de siguranță sunt păstrate în centrul de date al Serviciului de Telecomunicații Speciale.

Participarea în cadrul proiectelor Cyberint, în baza solicitărilor, conform protocoalelor încheiate între Inspecția Muncii și Serviciul Român de Informații. Păstrarea unor legături profesionale de colaborare cu STS și Cyberint în vederea asigurării conexiunilor de o bună calitate a internetului, a tunelurilor de date securizate VPN la toate sediile inspectoratelor teritoriale de muncă și I.M., de protecție și securitate împotriva atacurilor cibernetice.

XI.6 Proiectul Inspecției Muncii - *Combaterea muncii la negru și sporirea securității muncii în România prin îmbunătățiri de structură și proces în cadrul Inspecției Muncii*

Post perioada de sustenabilitate a proiectului "Combaterea muncii la negru și sporirea securității muncii în România prin îmbunătățiri de structură și proces în cadrul Inspecției Muncii", SMIS 48591, s-au continuat activitățile de întreținere a sistemului astfel:

- au fost operate, în cadrul sistemului COLUMBO, documentele aferente activităților specifice, înregistrările realizându-se exclusiv în cadrul sistemului;
- au fost efectuate consolidări de date prin importuri din sisteme informatice externe (alte instituții - exemplu ONRC);
- au fost centralizate propunerile de îmbunătățire a sistemului, transmise din partea inspectoratelor teritoriale de muncă, în vederea analizării și a stabilirii soluției de implementare pentru cele acceptate.
- În decursul anului 2025, având în vedere că prestatorul de servicii de suport a încetat complet colaborarea în proiectul SIAMC, pentru a se asigura funcționarea și utilizarea acestui sistem informatic în vederea îndeplinirii obiectivelor, s-a procedat astfel :
 - Studiul și documentarea bazei de date care deservește aplicația SIAMC/COLUMBO în vederea creării unor instrumente de lucru și al unui panou de administrare care să ofere operatorilor IT din Inspecția Muncii posibilitatea de a rezolva diverse cerințe apărute în procesul de funcționare (modulul de registratură, plaje de numere la formularele cu regim special, etc);
 - Deoarece generarea de parole pentru sistemul REGES se face exclusiv din aplicația SIAMC/COLUMBO, s-a creat o aplicație de generare de parole pentru angajatori în sistemul REGES independentă de sistemul SIAMC/COLUMBO, astfel încât, în caz de offline SIAMC/COLUMBO din diverse motive activitatea celui alt sistem informatic important al Inspecției Muncii - REGES/Revisal - să nu fie afectată;



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

- Studiul și documentarea infrastructurii hardware, astfel încât să fie posibilă o intervenție eficientă în caz de sincopă de funcționare provocate de factori tehnici externi (defecțiuni de componente, pene de curent, etc);
- A fost dezvoltată dezvoltarea noului sistem de raportare și statistică care centralizează și creează rapoarte din sistemul SIAMC în Sistemul de colaborare IT (SCIT - scit.im.ro). SCIT este o aplicație dezvoltată intern de către Serviciul IT din I.M. care, prin tehnologii de servicii web, centralizează informații din REGES și SIAMC/COLUMBO în raportări cu informații care respectă Protecția datelor personale GDPR ;

XI.7 Activități frecvente

În cursul anului 2025, au fost elaborate răspunsuri la solicitări de informații din sistemele REGES/REVISAL și COLUMBO, rapoarte către inspectorate, compartimente din cadrul Inspecției Muncii, alte instituții publice, presă, sindicate etc., întocmirea raportărilor periodice către minister, terți, generare de rapoarte specializate *utilizând tehnici avansate de interogare a bazelor de date*, prelucrări zilieri, introduceri campanii, recuperări baze de date, raportări detaliate și sinteze. Aceste activități s-au concretizat prin următoarele documente la nivelul Serviciului Informatică:

- a) răspunsuri ce includ generarea de rapoarte la cerere din sistemul REGES/REVISAL transmise către ITM-uri, compartimente din cadrul Inspecției Muncii, alte instituții publice, terți (procesare date, editare, extindere conținut: realizare script, proiectare format raportare, integrare, redactare răspunsuri);
- b) răspunsuri la solicitări de asistență tehnică REGES/REVISAL, COLUMBO pentru angajatori (verificare situații semnalate telefonic de către angajatori/ITM & propunere soluții, suport tehnic instalare aplicații client REVISAL/Inspeția Muncii (Registru Zilieri) & înregistrare a situațiilor speciale în registrele electronice);
- c) acțiuni de configurare a conturilor pentru utilizatorii de email (generarea, anularea și publicarea în SMTP a utilizatorilor de mail), REGES (IM/ITM și pentru beneficiari externi pe baza de protocol - generare, anulare de utilizatori), COLUMBO, RECOM;
- d) operațiuni de recuperare a bazelor de date REVISAL pentru angajatorii care au solicitat recuperarea;
- e) răspunsuri la solicitări de actualizare a site-ului;
- f) răspunsuri la solicitările de punct de vedere formulate de compartimentele din cadrul instituției și către alte instituții (informații REGES, suport tehnic soluționare lucrări legate de registrele electronice pentru alte compartimente IM și suport tehnic general), precum și la alte solicitări legate de activitatea Serviciului Informatic;
- g) rapoarte specializate, utilizând tehnici avansate de interogare a bazelor de date din sistemele informatice REGES/REVISAL și COLUMBO, pentru a răspunde solicitărilor MMSS și cererilor de date de interes public conform Legii nr. 544/2001;
- i) intervenții, pe baza monitorizării, de administrare și întreținere în stare de bună funcționare a infrastructurii informatice și de comunicații de date la nivelul IM/ITM.

Suținerea prin extragere de informații din bazele de date pentru un procent semnificativ din cererile de acces la informațiile publice conform Legii 544; în prezent există în implementare un sistem unic de selecție a informațiilor din Reges astfel încât să ajungem la o abordare unică și unitară în selecțiile care produc statistici pe baza informațiilor din REGES sau Columbo;