INSPECȚIA MUNCII

A P R O B A T
Dantes Nicolae Bratu
Inspector general de stat

INSPECȚIA MUNCII
RAPORT DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2019
Conform Legii nr. 544 din 2001

Mihaela Pârlea
Șef serviciu
Serviciul Comunicare, Relații cu Publicul și Preluare Apeluri de Urgență

I. Profil organizațional

I.1. Cuvânt înainte din partea conducătorului instituției

Raportul anual de activitate este întocmit conform art. 15 din Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și conform art. 5, alin.(3), din Legea nr. 544/2001, privind liberul acces la informațiile de interes public, și va fi publicat în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a.

Inspecția Muncii are rolul de a coordona și exercita activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă, precum și al supravegherii pieței produselor din domeniul de competență. Atribuțiile instituției, stabilite în baza *Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii*, republicată, se referă atât la furnizarea de informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență a Inspecției Muncii, cât și la controlul aplicării acestor cerințe legale.

În contextul preluării, de către România, a Președinției rotative a Consiliului Uniunii Europene în perioada 1 ianuarie - 30 iunie 2019, Inspecției Muncii i-au revenit sarcini specifice, care derivă din calitatea de membră a Comitetului Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (en. *SLIC - Senior Labour Inspectors Committee*), inclusiv organizarea sesiunii plenare a acestui comitet și a zilei tematice pentru dezbaterea unor aspecte de interes comun referitoare la aplicarea, de către statele membre, a legislației comunitare privind securitatea și sănătatea în muncă. Astfel, în vederea îndeplinirii obligațiilor care îi revin ca organism integrat în structurile de dialog și cooperare ale Uniunii Europene, Inspecția Muncii a participat cu experți, în cursul anului 2019, la reuniunile grupurilor de lucru organizate în cadrul SLIC pentru analiza unor aspecte prioritare din domeniul securității și sănătății în muncă, precum și pentru pregătirea sesiunii plenare a SLIC și a zilei tematice.

Și în anul 2019, inițiativele Inspecției Muncii au vizat consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională și combaterea fenomenului de muncă nedeclarată. Prin acțiuni de informare, conștientizare și îndrumare și controale preventive, Inspecția Muncii a urmărit îmbunătățirea securității și sănătății lucrătorilor, în special în sectoarele cu riscuri majore de accidentare și îmbolnăvire profesională și reducerea incidenței muncii nedeclarate.

Începând cu anul 2007, *Comisia Europeană* realizează un sondaj de opinie la nivelul statelor *Uniunii Europene (UE)*, pentru a identifica percepția cetățenilor cu privire la munca nedeclarată. Anul acesta, au fost comunicate rezultatele celui mai recent *Eurobarometru*[1] realizat în luna septembrie 2019. Conform acestei cercetări, în România, procentul persoanelor care declară că au efectuat muncă nedeclarată a scăzut la 2%, față de 3% în 2013 și 4% în 2007, situându-se sub media *UE*.

[1]Special Eurobarometer 498 - Undeclared Work in the European Union, September 2019, https://ec.europa.eu/commfrontoffice/publicopinion/index.cfm/survey/getsurveydetail/instruments/special/surveyky/2250

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București

Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Deşi, în general, în România, încrederea cetățenilor în autorități nu este la cele mai înalte niveluri în comparaţie cu percepția cetățenilor din celelalte state membre ale UE, încrederea în Inspecția Muncii privind combaterea muncii nedeclarate (40%) este mai mare decât încrederea în autoritățile fiscale şi cele de asigurări sociale în privința combaterii acestui fenomen (38%), conform aceluiași studiu *Eurobarometru*.

Punând accentul pe prevenire şi pe promovarea bunelor practici, Inspecția Muncii şi-a îndeplinit, cu perseverență, misiunea de control al aplicării corecte şi unitare a actelor normative care reglementează relațiile de muncă, securitatea şi sănătatea în muncă şi supravegherea pieței produselor din domeniul său de competență. Inspectorii de muncă sunt imparțiali și reprezintă un factor de echilibru între actorii de pe piața muncii, sindicate și patronate, salariați și angajatori. Încercăm, prin toate acțiunile noastre, de informare, de conștientizare sau de control preventiv, să fim activi și responsabili. Periodic, efectuăm analize concrete, urmărind îndeplinirea obiectivelor stabilite până la materializarea acestora în rezultate concrete. Până în acest moment, cu resursele avute la dispoziție, pot afirma că, de mai bine de 20 de ani, am reușit să ne îndeplinim misiunea, să fim la nivelul așteptărilor, adică o instituție puternică și de referință, cu un rol important pe plan social și cu rezultate remarcabile. Pe această cale, țin să le mulțumesc colegilor din Inspecția Muncii și din inspectoratele teritoriale de muncă pentru tot efortul depus pe parcusul anului 2019, pentru seriozitatea și rigurozitatea cu care își îndeplinesc atribuțiile.

Dantes Nicolae BRATU

Inspector general de stat

I.2. Date de contact ale instituției:

Adresa: Str. Matei Voievod, Nr. 14, sector 2, BUCUREŞTI

Nr. de telefon: (+4)021.302.70.31
(+4)021.302.70.86
(+4)021.302.70.51

Fax: (+4)021.252.00.97

E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro

Adresa site: www.inspectiamuncii.ro

I.3. Misiunea instituției și responsabilități

Inspecţia Muncii este organ de specialitate al administraţiei publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, prin care se exercită atribuţiile de autoritate de stat în domeniile relaţiilor de muncă, securităţii şi sănătăţii în muncă şi al supravegherii pieţei.

În conformitate cu prevederile Convenţiilor nr. 81 şi 129 ale OIM şi în baza Legii nr. 108/1999[1], a fost înfiinţată şi organizată Inspecţia Muncii, iar funcţionarea acestei instituţii este reglementată de Regulamentul de organizare şi funcţionare, aprobat prin HG nr. 488/2017[2].

Inspecţia Muncii are ca principal scop urmărirea îndeplinirii de către angajatori a obligaţiilor legale în domeniile relaţiilor de muncă, securităţii şi sănătăţii în muncă şi al supravegherii pieţei, precum şi a celor referitoare la condiţiile de muncă, apărarea vieţii, integrităţii corporale şi sănătăţii salariaţilor şi a altor participanţi la procesul de muncă, în desfăşurarea activităţii.

Pe lângă funcţia de *autoritate de stat*, Inspecţia Muncii îndeplineşte şi alte funcţii generale:

- de *comunicare*, prin care se asigură schimbul de informaţii cu autorităţile administraţiei publice locale şi centrale, precum şi cu persoanele fizice şi juridice supuse activităţii de control, informarea acestora şi a cetăţenilor asupra modului cum se respectă şi se aplică prevederile legislaţiei din domeniile de competenţă;
- de *reprezentare*, prin care se asigură, în numele statului român şi al Guvernului României, reprezentarea pe plan intern şi extern în domeniile sale de competenţă;
- de *formare*, prin care se realizează pregătirea şi perfecţionarea profesională a personalului propriu, în condiţiile legii;
- de *cooperare*, prin care se asigură desfăşurarea de acţiuni în comun, pe plan intern şi internaţional, în domeniile de competenţă;
- de *administrare*, prin care se asigură gestionarea bunurilor din domeniul public, respectiv privat al statului ori, după caz, al unităţilor administrativ-teritoriale pe care le are în administrare sau în folosinţă, a fondurilor alocate în scopul funcţionării în condiţiile legii, precum şi organizarea şi gestionarea sistemelor informatice necesare activităţilor proprii.

În subordinea Inspecţiei Muncii funcţionează inspectorate teritoriale de muncă, unităţi cu personalitate juridică, organizate în fiecare judeţ şi în municipiul Bucureşti. Prin structurile sale centrale şi locale, Inspecţia Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispoziţiilor legale în domeniile sale de competenţă în unităţile din sectorul public, privat, mixt la autorităţile administraţiei publice locale şi

[1] Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

[2] HG nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii.

centrale, la persoanele fizice şi juridice şi la organismele neguvernamentale, precum şi la alte categorii de angajatori.

Instituţiile care nu sunt controlate de Inspecţia Muncii în aplicarea legislaţiei de securitate şi sănătate în muncă sunt: Ministerul Apărării Naţionale, structurile militare şi structurile în care îşi desfăşoară activitatea funcţionari publici cu statut special din cadrul Ministerului Administraţiei şi Internelor, Administraţia Naţională a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiţiei, Serviciul Român de Informaţii, Serviciul de Informaţii Externe, Serviciul de Protecţie şi Pază, Serviciul de Telecomunicaţii Speciale, precum şi Comisia Naţională pentru Controlul Activităţilor Nucleare. Conform art. 9 din Legea nr. 108/1999, aceste instituţii îşi organizează activităţile de inspecţie a muncii prin servicii proprii de specialitate, care au competenţă exclusivă pentru structurile respective.

În realizarea funcţiilor şi atribuţiilor sale, Inspecţia Muncii cooperează, pe plan naţional şi internaţional, pe bază de protocoale, acorduri şi memorandumuri, cu instituţii similare, cu inspecţii din alte domenii, instituţii publice sau private, cu organizaţii ale partenerilor sociali şi cu orice alte organizaţii care sunt constituite şi funcţionează potrivit legii.

În activitatea de control, Inspecţia Muncii colaborează cu Agenția Națională de Administrare Fiscală – Direcția Generală Antifraudă, Inspectoratul General al Poliţiei, Jandarmeria Română, Inspectoratul General pentru Emigrări, Inspectoratul de Stat în Construcţii, Autoritatea Naţională pentru Protecția Consumatorilor, Autoritatea Rutieră Română, Autoritatea Naţională a Vămilor, Direcţia Generală de Sănătate Publică, Inspecţia Sanitară de Stat, Poliţia Sanitar – Veterinară și Garda Națională de Mediu. În funcţie de importanţa şi specificul activităţilor desfăşurate în judeţ, inspectoratele teritoriale de muncă au încheiat protocoale cu diferite instituţii publice cu atribuţii de control, cu organizaţii patronale și sindicale.

Pe plan extern, Inspecţia Muncii cooperează cu organisme de inspecţie a muncii din alte state membre şi participă la evenimentele organizate de instituţii europene şi internaţionale, în domeniile sale de competenţă. De asemenea, Inspecţia Muncii dezvoltă relaţii de colaborare cu organismele de inspecţie a muncii europene cu care a încheiat protocoale sau memorandumuri de cooperare: Spania, Portugalia, Ungaria, Bulgaria, Grecia şi Republica Moldova.

De asemenea, Inspecţia Muncii este autoritatea publică cu atribuţii de birou de legătură, care efectuează schimbul de informaţii cu instituţiile competente din statele membre ale UE sau ale Spațiului Economic European.

În îndeplinirea *atribuţiilor generale*, Inspecţia Muncii controlează aplicarea prevederilor legale în domeniile sale de competenţă, furnizează informaţii angajatorilor şi salariaţilor cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale, informează autorităţile competente despre deficienţele sau abuzurile legate de aplicarea dispoziţiilor legale în vigoare, prestează servicii specifice domeniului său de activitate şi iniţiază propuneri legislative pe care le înaintează Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

În activitatea sa curentă, Inspecţia Muncii organizează campanii de control şi de conştientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecţie şi instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecţie a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel iniţiativelor organismelor europene în domeniu.

Pentru a răspunde cât mai bine exigenţelor din domeniile sale de interes, Inspecţia Muncii include, în strategia şi programul său anual de acţiuni, prioritățile şi obiectivele identificate la nivel naţional pe baza politicii UE privind ocuparea forţei de muncă, afacerile sociale şi incluziunea. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislaţiei muncii, inclusiv dreptul la libera circulaţie a lucrătorilor, egalitatea de şanse, timpul de muncă, detaşarea, informarea şi consultarea lucrătorilor, precum şi controlul implementării legislaţiei de securitate şi sănătate în muncă.

În domeniul relaţiilor de muncă, îndeplinindu-şi *atribuţiile specifice*, Inspecţia Muncii:

- controlează, coordonează şi îndrumă metodologic aplicarea prevederilor legale referitoare la relaţiile de muncă, ce decurg din legislaţia naţională, europeană şi din convenţiile Organizaţiei Internaţionale a Muncii;
- controlează folosirea de angajatori a forţei de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată, şi sesizează, după caz, conform prevederilor legale, organele de urmărire penală. În scopul combaterii cazurilor de muncă nedeclarată, controlul se efectuează la locul de muncă unde sunt identificate persoanele care prestează activitatea, pe baza fişelor de identificare, datelor existente în registrul general de evidenţă al salariaţilor transmis la inspectoratul teritorial de muncă, precum şi a oricăror altor documente solicitate de inspectorul de muncă;
- impune cu ocazia controalelor completarea fişei de identificare prin care se consemnează declaraţiile persoanelor care prestează activitate. Modelul fişei de identificare este prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul regulament;
- constată dacă activitatea prestată în baza unui alt tip de contract decât cel de muncă se desfăşoară în condiţiile unui raport de muncă;
- dispune încheierea contractelor individuale de muncă şi transmiterea acestora în registrul general de evidenţă a salariaţilor pentru lucrătorii identificaţi că prestează activitate fără contract individual de muncă;
- controlează acordarea drepturilor cuvenite salariaţilor ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil şi din contractele individuale de muncă;
- controlează respectarea prevederilor legale care reglementează registrul general de evidenţă a salariaţilor;

- controlează respectarea prevederilor legale privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, astfel cum prevede Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- controlează încadrarea în muncă a cetățenilor străini în România;
- controlează activitatea desfășurată de agenții de ocupare a forței de muncă, precum și respectarea de către aceștia a condițiilor prevăzute de legea specială;
- controlează activitatea desfășurată de agenții de muncă temporară, precum și respectarea de către aceștia a condițiilor prevăzute de legea specială;
- controlează aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- comunică înștiințări prin care reprezentantul angajatorului controlat este invitat să prezinte documentele necesare controlului la sediul societății/al inspectoratului teritorial de muncă, cu precizarea datei, orei și a documentelor solicitate, atunci când controlul nu poate fi finalizat la data inițierii lui;
- solicită reprezentanților entității controlate, precum și lucrătorilor, singuri sau în prezența martorilor, copii de pe documentele care au legătură cu obiectul controlului efectuat, precum și note scrise de la persoanele care pot da relații cu privire la aspectele verificate și, după caz, realizează fotografii și înregistrări audiovideo;
- participă la realizarea planurilor de control comune privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, stabilite în baza protocoalelor încheiate cu alte instituții ale statului;
- îndeplinește atribuțiile de birou de legătură și efectuează schimbul de informații cu inspecțiile muncii sau autoritățile similare din statele membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului Economic European și din Confederația Elvețiană în scopul punerii în aplicare a prevederilor legale privind detașarea în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- coordonează, după caz, și participă la derularea programelor internaționale în domeniul relațiilor de muncă;
- sesizează organele de urmărire penală cu privire la cazurile sau la situațiile de încălcare a dispozițiilor legale în domeniul de competență, când există indicii de săvârșire a unei infracțiuni;
- furnizează informații de specialitate, participă la elaborarea de studii și analize în domeniul relațiilor de muncă;
- asigură la nivel național evidența muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidență a salariaților, precum și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora;
- gestionează baza de date organizată la nivel național care conține registrele generale de evidență a salariaților în format electronic, iar prelucrarea datelor cu caracter personal se realizează cu respectarea prevederilor Legii nr. 677/2001

pentru protecţia persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal şi libera circulaţie a acestor date, cu modificările şi completările ulterioare;

- asigură, pe baza protocoalelor încheiate la nivel naţional cu alte instituţii ale statului, schimbul de date extrase din registrul general de evidenţă a salariaţilor privind activitatea desfăşurată în baza contractelor individuale de muncă, în condiţiile legii;
- organizează înregistrarea şi evidenţa, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate;
- conciliază conflictele de muncă declanşate la nivelul unităţilor, în condiţiile prevăzute de lege şi procedurii aprobate de inspectorul general de stat.

În ceea ce priveşte detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaţionale, Inspecţia Muncii este autoritate publică cu atribuţii de birou de legătură, care efectuează schimbul de informaţii cu instituţiile competente din statele membre ale Uniunii Europene sau ale Spaţiului Economic European.

Ca instituţie aflată în slujba cetăţeanului, Inspecţia Muncii asigură permanent accesul liber şi neîngrădit la informaţiile de interes public prin activitatea de comunicare şi relaţii cu publicul, prin pagina sa de internet şi cele ale inspectoratelor teritoriale de muncă din subordine.

Îmbunătăţirea calităţii şi eficienţei furnizării serviciului public are scopul de a asigura transparenţa instituţională prin crearea unui climat de încredere şi respect reciproc între cetăţeni şi funcţionarii publici, pe de o parte, şi între cetăţeni şi autorităţile administraţiei publice, pe de altă parte.

În domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă şi al supravegherii pieţei, îndeplinindu-şi atribuţiile specifice, Inspecţia Muncii:

- controlează, coordonează şi îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea şi sănătatea în muncă, ce decurg din legislaţia naţională, europeană şi din convenţiile OIM;
- cercetează evenimentele conform competenţelor, avizează cercetarea, stabileşte sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituţiile implicate în ceea ce priveşte evidenţa şi raportarea accidentelor de muncă şi bolilor profesionale;
- controlează activitatea de instruire, informare şi consultare a salariaţilor şi furnizează informaţii în vederea îmbunătăţirii acesteia;
- autorizează, din punctul de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă, funcţionarea persoanelor fizice şi juridice şi retrage sau poate propune retragerea autorizării, în condiţiile legii;
- analizează activitatea serviciilor externe de prevenire şi protecţie şi propune retragerea abilitării, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire şi protecţie şi de avizare a documentaţiilor cu caracter tehnic de informare şi instruire în domeniul SSM din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă;

- eliberează avize şi autorizaţii conform competenţelor stabilite prin actele normative aplicabile;
- dispune sistarea activităţii sau oprirea din funcţiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav şi iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, şi sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
- dispune angajatorului efectuarea de măsurători, determinări şi expertize pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse, precum şi verificarea, prin organisme abilitate, a încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă, cheltuielile fiind suportate de către angajator;
- controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piaţă a produselor pentru care desfăşoară acţiuni de supraveghere a pieţei, conform competenţelor;
- restricţionează, prin măsurile legale stabilite de legislaţia în vigoare, comercializarea produselor neconforme şi dispune măsuri de eliminare a neconformităţilor constatate;
- prelevează probe şi efectuează testări în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate;
- colaborează cu autorităţile vamale şi alte organisme responsabile cu controalele la frontiere, în vederea schimbului de informaţii cu privire la produsele ce prezintă riscuri în utilizare;
- colaborează cu autorităţile competente naţionale şi din cadrul UE în toate problemele de supraveghere a pieţei, inclusiv în ceea ce priveşte notificarea clauzei de salvgardare în cazul produselor neconforme.

Ca instituţie aflată în slujba cetăţeanului, Inspecţia Muncii asigură permanent accesul liber şi neîngrădit la informaţiile de interes public prin activitatea de comunicare şi relaţii cu publicul şi prin pagina sa de internet şi cele ale inspectoratelor teritoriale de muncă din subordine. Îmbunătăţirea calităţii şi eficienţei furnizării serviciului public este menită să asigure transparenţa instituţională prin crearea unui climat de încredere şi respect reciproc între cetăţeni şi funcţionarii publici, pe de o parte, şi între cetăţeni şi autorităţile administraţiei publice, pe de altă parte.

II. Bugetul instituției

Pentru derularea activității, până la 31.12.2019, Inspecția Muncii a dispus de resurse financiare şi materiale în valoare totală de 214 274 mii lei, structurate conform Bugetului de venituri şi cheltuieli aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal..... 193 696 mii lei,
- Cheltuieli materiale..... 19 476 mii lei,
- Proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile..... 546 mii lei,
- Alte cheltuieli ..... 982 mii lei,
- Cheltuieli de capital..... 2 544 mii lei.

Din valoarea aprobată la Titlul I Cheltuieli de personal, a fost utilizată suma de 191 955 mii lei. Nivelul cheltuielilor de personal a fost determinat de numărul de posturi ocupate coroborat cu obligațiile de plată față de fiecare salariat, la care s-au adăugat obligațiile de plată ale instituției la bugetul de stat şi la bugetele asigurărilor sociale de stat.

La Titlul II Cheltuieli materiale, din bugetul aprobat, s-a utilizat suma de 18 452,08 mii lei.

La alineatul 20.01.01 Furnituri de birou, din bugetul aprobat de 1 065 mii lei, s-au achiziționat produse în valoare de 1056,68 mii lei.

La alineatul 20.01.02 Materiale pentru curățenie, din bugetul aprobat de 123 mii lei, s-au achiziționat produse în sumă de 108.81 mii lei.

La alineatul 20.01.03 Încălzit, iluminat şi forță motrice, din bugetul aprobat pentru anul 2019 în valoare de 3.071 mii lei, s-au făcut plați de 2 959,16 mii lei.

La alineatul 20.01.04, Apă, canal şi salubritate din bugetul aprobat de 301 mii lei, s-au facut plati de 284,15 mii lei.

La alineatul 20.01.05 Carburanți şi lubrifianți din bugetul aprobat de 1 525 mii lei, s-au facut plati de 1 502,42 mii lei.

La alineatul 20.01.06 Piese de schimb, din bugetul aprobat de 314 mii lei, s-au facut plati de 284,15 mii lei

La alineatul 20.01.08 Poştă, telecomunicații, radio tv, internet din bugetul aprobat de 1.395 mii lei suma de 1.350 mii lei şi s-au făcut plăți în valoare de 1 294 mii lei.

La alineatul 20.01.09 Materiale și servicii cu caracter funcțional din bugetul aprobat de 539 mii lei , s-au făcut plăți în valoare de 451,92 mii lei.

La alineatul 20.01.30 Alte bunuri şi servicii de întreţinere şi funcţionare, din bugetul aprobat a fost de 6 438 mii lei, s-au facut plati in valoare de 6 284,38 mii lei.

La alineatul 20.02 Reparații curente din bugetul aprobat de 639 mii lei, s-au facut plati de 564,90 mii lei

Pana la sfârșitul anului 2019 au fost achiziționate obiecte de inventar în valoare de 793,13 mii lei, dintr-un buget aprobat de 855 mii lei.

Cheltuielile cu deplasările şi detaşările au fost in valoare de 216,44 mii lei, utilizate cu preponderență pentru activitatea de control şi formare profesională. Bugetul aprobat pentru anul 2019 a fost în valoare de 351 mii lei.

La alineatul 20.11 Cărți, publicații şi materiale documentare din bugetul aprobat de 73 mii lei, s-au facut plati de 58,44 mii lei.

La alineatul 20.13 Pregătire profesională, din bugetul aprobat de 22 mii lei, s-au facut plati de 16,78 mii lei

La alineatul 20.25 Cheltuieli judiciare şi extrajudiciare derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale, din bugetul aprobat de 294 mii lei, s-au facut plati de 277,05 mii lei

La alineatul 20.30.01 Reclamă şi publicitate din bugetul aprobat de 21 mii lei, s-au facut plati de 17,81 mii lei.

La alineatul 20.30.02 Protocol si reprezentare, din bugetul aprobat de 10 mii lei, s-au facut plati de 4,51 mii lei

La alineatul 20.30.03 Prime de asigurare non-viață, din bugetul aprobat de 357 mii lei, s-au facut plati de 319,09 mii lei

La alineatul 20.03.04 Chirii, din bugetul aprobat de 1 694 mii lei, s-au facut plăți de 1 676,24 mii lei.

La alineatul 20.30.30 Alte cheltuieli cu bunuri și servicii, din bugetul aprobat de 281 mii lei, s-au facut plăți de 128,07 mii lei.

La titlul X Proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile aferente cadrului financiar 2014-2020, pentru anul 2019, Inspecția Muncii a avut aprobată suma de 120 mii lei, din care nu s-au efectuat plăți.

La titlul X Alte cheltuieli, pentru anul 2019, Inspecția Muncii a avut aprobată suma de 982 mii lei, din care s-au plătit 952,93 mii lei.

Pentru derularea activității proprii, Inspecția Muncii a avut aprobată la subcapitolul 68.01.02 Cheltuieli de capital la Titlul XIII Active nefinanciare, pentru anul 2019, suma de 2.544 mii lei repartizată după cum urmează:

Cap. A Obiective (proiecte) de investiții în continuare…..0 mii lei

Cap. B Obiective (proiecte) de investiții noi……0 mii lei

Cap.C Alte cheltuieli de investiții……...2.544 mii lei (pentru Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă), sumă care a fost repartizată astfel:

Subcapitolul a. Achiziții imobile: 0 mii lei,

Subcapitolul b. Dotări: 1.333 mii lei, din care au fost angajate și plătite următoarele sume:

- 5.19 mii lei pentru achiziția unui centrală telefonică ITM Alba;
  69,98 mii lei pentru achiziția unui număr de 20 calculatoare Inspecția Muncii;
  451,635 mii lei pentru achiziția a 3 autoturisme noi și 6 autoturisme prin programul de reînoire a parcului auto.
  759,619 mii lei pentru achiziția a 43 de servere de domeniu pentru IM aparat central și Inspectoratele teritoriale de muncă
  27,075 mii lei pentru achiziția a 8 procesoare pentru serverele SIAMC
  7,285 mii lei penrtu achiziția a 2 laptopuri

Subcapitolul e. Lucrări de foraj, cartarea terenului, fotogrammetrie, determinări seismologice, consultanță și alte cheltuieli de investiții ce nu se regăsesc la celelalte categorii de investiții:

825 mii lei din care au fost plătite următoarele sume:

- 728 mii lei, reprezentând mentenanță evolutivă sistem informatic Columbo realizat în cadrul proiectului Combaterea muncii la negru și sporirea securității muncii în România prin îmbunătățiri de structură și proces în cadrul Inspecției Muncii (pachete de extindere garanție pentru echipamente și licențe: antivirus servere și terminale, platformă comunicații, platformă monitorizare infrastructură, platformă fluxuri, platformă baze de date, licențe server GIS și opțiuni GIS, platformă transformare date, platformă portal și colaborare); din care s-a platit suma de 363,6 mii lei
- 110 mii reprezentând extindere valabilitate licențe antivirus pentru 1 an; din care s-au platit 96,26 mii lei
- 0,48 mii lei reprezentând licențe Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita;

Subcapitolul f. Cheltuieli de expertiză,proiectare,asistență tehnică și teste și predare la beneficiar și de execuție,privind RK,precum și alte categorii de lucrări de interv.,cu excepția celor incluse la lit.d), astfel cum sunt def. de legislația în vigoare, inclusiv chelt.nec.pt.obț.avizelor, autoriz. și acordurilor prev. de lege: 386 mii lei din care au fost plătite următoarele sume:

- 386 mii lei, reprezentând reparații capitale ITM Timiș, din care sau plătit 130 mii lei.

Activitatea Compartimentului Revista Obiectiv a fost finanțată integral din venituri proprii, Bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2019 fiind structurat astfel:

Venituri totale.....215 mii lei, din care:
Venituri din exploatare..... 209 mii lei;
Venituri din reclame.....4 mii lei;
Venituri diverse..... .....1 mii lei;

Cheltuieli totale.....215 mii lei, din care:
Cheltuieli de personal.....106 mii lei;
Cheltuieli materiale.....104 mii lei;
Cheltuieli de capital.....5 mii lei.

Execuția la data de 31.12. 2019 se prezintă astfel:

Venituri realizate..... 55,39 mii lei, din care:
Venituri din vânzarea mărfurilor și distribuirea Revistei Obiectiv.... 55,39mii lei,
Venituri din reclame..... 0 mii lei
Venituri diverse..... ....0 mii lei

Cheltuieli realizate..... 115,48 mii lei, din care:
Cheltuieli de personal..... 64,68 mii lei;
Cheltuieli materiale..... 50,80mii lei.

III. Aspecte legislative

1. Propuneri de proiecte de acte normative elaborate de Inspecția Muncii

- Hotărârea Guvernului nr. 645/2019 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 537/2001 privind înființarea Centrului de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii, precum și pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, adoptată și **publicată în M.O. al României, Partea I, nr. 731/05.11.2019;**

- Proiectul de Ordin privind condițiile de acordare a sprijinului financiar pentru asigurarea asistenței juridice necesare apărării inspectorului de muncă, **aflat în prezent în procedura de avizare internă la Ministerul Muncii și Protecției Sociale.**

2. Analizarea și, după caz, formularea de observații, propuneri sau puncte de vedere, potrivit domeniului de competență, asupra unor proiecte de acte normative precum și asupra unor documente referitoare la proiecte de acte normative care au fost supuse atenției Inspecției Muncii

- proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea unor acte normative;

- proiectul de Lege privind cumulul pensiilor cu câștigul salarial (Bp.43/2019);

- propunere legislativă pentru completarea art. 34 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare (Bp. 70/2019);

- propunere legislativă privind modificarea art. 36 din Legea nr. 69/2000 a educației fizice și sportului, cu modificările și completările ulterioare;

- propunere legislativă de modificare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;

- propunere legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare (Bp. 164/2019);

- propunere legislativă pentru recunoașterea meritelor personalului din cadrul Sistemului Național de Apărare, Ordine Publică și Securitate Națională, participant la misiuni și operații în afara teritoriului statului român sau la pregătirea pentru apărarea țării, precum și pentru acordarea unor drepturi acestuia și urmașilor celui decedat (Bp. 171/2019);

- proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului privind Codul administrativ;

- strategia Națională privind Imigrația pentru perioada 2019 – 2020;

- proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului privind activitățile de transport alternativ cu autoturism și conducător auto;

- solicitare punct de vedere adresat de către Ministerul Muncii și Justiției Sociale, referitor la Cauza – 227/19 aflată pe rolul Curții de Justiție a Uniunii Europene;

- propunere legislativă pentru completarea Legii nr. 299/2007 privind sprijinul acordat românilor de pretutindeni și pentru modificarea și completarea Legii cetățeniei române nr. 21/1991 (Bp. 226/2019);

- proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru aplicarea unor măsuri de protecție socială acordate persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate de Societatea Națională de Inchideri Mine Valea Jiului SA și Societatea Complexului Energetic Hunedoara SA pentru perioada 2019 – 2024;

- propunere legislativă pentru completarea prevederilor art. 13 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare (Bp. 290/2019);

- solicitare punct de vedere adresat de către Ministerul Muncii și Justiției Sociale, referitor la Cauza – 815/18 și Cauza – 344/19, aflate pe rolul Curții de Justiție a Uniunii Europene;

- proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională ”Apărare, ordine publică și securitate națională”;

- proiect de Lege privind Recensământul agricol din România runda 2020;

- proiect de Lege privind organizarea și desfășurarea Recensământului Populației și Locuințelor din România în anul 2021;

- proiectul de Ordonanță a Guvernului privind siguranța feroviară;

- Planul Strategic Instituțional al Ministerului Muncii și Justiției Sociale pentru perioada 2010 – 2022;

- proiect de Lege privind munca în domeniul pescuitului maritim.

3. Protocoale și acte adiționale la protocoalele încheiate în anul 2019 de Inspecţia Muncii cu instituţii publice şi cu alte organizaţii care sunt constituite şi funcţionează potrivit legii

- Protocol de colaborare încheiat între Inspecția Muncii și Alianța Federațiilor din Industrie;
- Protocol de colaborare încheiat între Inspecția Muncii, Ministerul Comunicațiilor și Societății Informaționale și Agenția pentru Agenda Digitală a României.
- Acord cadru de colaborare încheiat între Inspecția Muncii și Blocul Național Sindical.
- Protocol de colaborare încheiat între Inspecția Muncii și Ministerul Fondurilor Europene.
- Protocol de colaborare încheiat între Inspecția Muncii și Serviciul de Telecomunicații Speciale.
- Act adițional la Protocolul de colaborare încheiat între Inspecția Muncii și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
- Act adițional la Protocolul de colaborare încheiat între Inspecția Muncii și Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială

4. Activitatea de legislaţie şi contencios administrativ

În cadrul acestei activități au fost soluționate petiții, plângeri prealabile la procesele verbale de cercetare a evenimentelor şi la procesele verbale de control în domeniile relații de muncă şi securitate și sănătate în muncă şi au fost elaborate puncte de vedere la solicitările adresate de alte compartimente sau instituții, în număr **total de 1366 lucrări**.

S-au acordat **avize de legalitate** pentru un număr de **1023 decizii** ale inspectorului general de stat și **49 contracte de achiziții publice, respectiv acte adiționale încheiate de Inspecţia Muncii cu terţi**.

La nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă **au fost contestate un număr de aproximativ 606 de procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor**, dintr-un număr de aproximativ **24651 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor încheiate** în domeniul de competență, **toate aceste dosare aflându-se pe rolul instanțelor de judecată în diferite faze procesuale.**

Precizăm că în anul 2019, aproape toate procesele verbale contestate în perioada 2017 - 2018 s-au aflat pe rolul instanțelor de judecată în diferite stadii procesuale.

În mod evident, la numărul proceselor aflate în instanță și evidențiate anterior pentru anul 2019, se adaugă procesele aflate deja în derulare din anii precedenți situație care, de principiu, poate exista indiferent de momentul de timp la care facem referire.

Spre exemplu, dosarele aflate pe rol în anul 2019, care au fost formate și din perioada 2017-2018, ca urmare a contestării proceselor verbale de costatare și sancționare a contravențiilor încheiate de inspectorii de muncă, au fost în **domeniul relații de muncă - 2037 dosare**, iar în **domeniul securității și sănătății în muncă - 214 dosare**, parte dintre ele soluționate.

IV. Managementul resurselor umane – organigrama

1. Structura organizatorică

Inspecţia Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale și are în subordine o structură formată din 42 de inspectorate teritoriale de muncă, unităţi cu personalitate juridică, organizate în fiecare judeţ şi în municipiul Bucureşti.

De asemenea, în subordinea Inspecţiei Muncii funcţionează *Centrul de Pregătire și Perfecţionare Profesională al Inspecţiei Muncii* din municipiul Botoşani, instituţie cu personalitate juridică. Potrivit HG nr. 537/2001[3], CPPPIM are ca domeniu de activitate pregătirea şi perfecţionarea profesională a personalului propriu al Inspecţiei Muncii, al M.M.P.S., a personalului cu atribuţii în domeniul relaţiilor de muncă, al securităţii şi sănătăţii în muncă din toate sectoarele economiei naţionale, precum şi efectuarea altor tipuri de prestaţii legate de domeniul de activitate a ministerului şi a Inspecţiei Muncii.

De asemenea, în cadrul Inspecţiei Muncii funcţionează *Colegiul Inspecţiei Muncii*, organ consultativ în domeniul său de activitate, care se întruneşte periodic, sub conducerea inspectorului general de stat, pentru stabilirea direcţiilor strategice de acţiune şi pentru dezbaterea aspectelor deosebite apărute în activitatea instituţiei.

Structura organizatorică a Inspecţiei Muncii şi a inspectoratelor teritoriale de muncă a fost aprobată prin Ordinul ministrului muncii şi justiţiei sociale nr.133/30.01.2019. Prin structurile sale centrale şi teritoriale, Inspecţia Muncii asigură controlul îndeplinirii obligaţiilor legale de către angajatori, în domeniul relaţiilor de muncă, al securităţii şi sănătăţii în muncă și supravegherii pieței.

[3] HG nr. 537/2001 privind înfiinţarea Centrului de Pregătire şi Perfecţionare Profesională al Inspecţiei Muncii, cu modificările şi completările ulterioare.

Organigrama Inspecţiei Muncii

Organigrama inspectoratelor teritoriale de muncă

2. Structura de personal

Personalul Inspecției Muncii și al inspectoratelor teritoriale de muncă este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare, de resurse umane, audit intern, sistem informațional, relații internaționale, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și administrative.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în Inspecția Muncii prin concurs sau examen. Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, medicină, administrație publică și științe politice.

În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt învestiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

HG nr. 488/13.07.2017 privind aprobarea *Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare,* stabilește că "*Inspecția Muncii se organizează și funcționează cu un număr de 2.526 de posturi, funcționari publici și personal contractual*".

Structura de personal la data de 31 decembrie 2019

INSTITUȚIA	**Nr. de posturi ocupate**		**Nr. deposturi ocupate de inspectori de muncă (inclusiv conducere)**		**Alte categorii de personal (inclusiv conducere)-posturi ocupate**	
	Anul 2018	**Anul 2019**	**Anul 2018**	**Anul 2019**	**Anul 2018**	**Anul 2019**
INSPECȚIA MUNCII - aparat propriu	111	121	57	58	49	63
ITM	2.030	2.051	1467	1478	563	573
TOTAL	**2.141**	**2.172**	**1.524**	**1.536**	**617**	**636**

3. Pregătirea şi perfecţionarea profesională a personalului

Pentru a asigura dezvoltarea competenţelor şi performanţelor profesionale ale personalului din Inspecţia Muncii, în cursul anului 2019 au fost programaţi să participe la programe de perfecţionare profesională 23 de salariaţi (5 din cadrul Inspecţiei Muncii şi 18 din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă).

Programarea participării la cursurile de perfecţionare profesională s-a făcut prin *Planul anual de perfecţionare profesională*.

V. Relaţia cu comunitatea

V.1. Comunicare şi relaţii cu publicul

V.1.1. Relaţia Inspecţiei Muncii cu mass-media

Relaţia Inspecţiei Muncii cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea şi activitatea de relaţii publice reprezentând activităţi importante de realizare a legăturii instituţiei cu exteriorul. Aceste activităţi contribuie, pe de o parte, la crearea şi menţinerea unei imagini pozitive a instituţiei în exterior iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătăţirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activităţii de informare a jurnaliştilor, Inspecţia Muncii asigură prezentarea corectă şi unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situaţiile de interpretare eronată.

De asemenea, Inspecţia Muncii monitorizează emisiunile informative şi publicaţiile din presa centrală şi locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituţiei şi pentru a cunoaşte în orice moment cum se reflectă acţiunile acestei autorităţi în mass-media.

Comunicarea eficientă cu jurnaliştii a fost marcată de transmiterea cu periodicitate a comunicatelor de presă către mass media, 26 în decursul acestui an, la care s-au adăugat informări regulate şi răspunsuri la solicitări de informaţii din partea presei adresate direct Inspecţiei Muncii sau prin intermediul Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

V.1.2. Solicitări de informaţii de interes public

Pe parcursul acestui an, până la data de 31.12.2019, au fost primite şi soluţionate 33.150 de solicitări de informații de interes public adresate Inspecției Muncii la nivel național, în formă scrisă și verbală, conform Legii nr. 544/2001. Dintre acestea, 166 solicitări de informaţii de interes public adresate în formă scrisă au fost soluționate de Inspecția Muncii - structura centrală. Nu au existat solicitări de informaţii de interes public ieşite din termen sau la care nu s-a răspuns conform prevederilor legale.

V.1.3. Petiţii

În anul 2019, la nivel național, au fost înregistrate și soluționate 49.437 de petiții adresate Inspecției Muncii și inspectoratelor teritoriale de muncă.

Prin Serviciul Comunicare Relaţii cu Publicul şi Preluare Apeluri de Urgenţă al Inspecţiei Muncii, au fost primite şi înregistrate, 17.362 lucrări oficiale, dintre care, conform O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activităţii de soluţionare a petiţiilor, un număr de 2341 petiții.

Cele mai frecvente încălcări ale legislaţiei în domeniul relaţiilor de muncă reclamate sunt cele legate de prevederile Codului Muncii:

- neplata salariilor;
- timpul de muncă și neplata orelor suplimentare;
- concedieri abuzive;
- nerespectarea prevederilor privind registrul de evidență a salariaților;
- reconstituirea vechimii în muncă.

În domeniul SSM, principalele aspecte reclamate de cetățeni vizează:

- eliberarea adeverinţelor pe grupe de muncă;
- condiţiile de muncă necorespunzătoare;
- cercetarea accidentelor de muncă;
- declararea accidentelor de muncă;
- nerespectarea cerințelor de securitate şi sănătate în muncă.

V.2. Audit intern

I.Scopul compartimentului audit intern

Potrivit prevederilor art.13 lit. e din Legea nr.672/2002 privind auditul public intern republicată, modificată şi completată, și una din atribuţiile compartimentului de audit intern al instituţiilor publice, o constituie raportarea periodică asupra constatărilor, concluziilor şi recomandărilor rezultate din activităţile sale de audit.

De asemenea potrivit normei 1.3.5. prevăzută de Normele metodologice proprii privind exercitarea activității de audit public intern la nivelul aparatului central al Inspecției Muncii aprobate prin Decizia nr.177/12.04.2016, compartimentele de audit public intern funcționale de la nivelul entităților publice aflate în subordinea Inspecției Muncii transmit la Compartimentului audit intern din Inspecția Muncii, la solicitarea acestuia rapoarte periodice privind constatările, concluziile și recomandările rezultate din misiunile de audit public intern, precum și alte

informații relevante cu privire la activitatea desfășurată în domeniul auditului public intern.

Scopul acestei activităţi îl constituie aducerea periodică la cunoştinţa conducerii Inspecţiei Muncii despre misiunile de audit public derulate, pe tipuri de activităţi, în funcţie de obiectivele cuprinse în planurile de audit intern, a deficienţelor constatate, a propunerilor şi recomandărilor făcute de către auditorii interni.

Numai în acest fel se pot aprecia rezultatele muncii desfășurate de către auditorii interni și monitorizarea activității de audit intern în ansamblul său.

Prezenta activitatea de raportare s-a desfășurat în baza următoarelor reglementări:

- Normele metodologice proprii privind exercitarea activității de audit public intern la nivelul aparatului central al Inspecției Muncii aprobate prin Decizia nr.177/12.04.2016;

I. Principalele activități specifice Compartimentului Audit Intern, conform R.O.F. al Inspecției Muncii, realizate în perioada 01.04.2019-17.10.2019

În perioada sus menționată la nivelul Compartimentului Audit Intern din cadrul Inspecției Muncii s-au realizat următoarele activități specifice:

1. efectuarea misiunilor de audit public intern pentru a evalua dacă sistemele de management financiar şi control ale Inspecţiei Muncii, aparat propriu, sunt transparente şi sunt conforme cu normele de legalitate, regularitate, economicitate, eficienţă şi eficacitate;
2. evaluarea activității de audit public intern desfășurată la nivelul compartimentelor de audit public intern din cadrul instituțiilor subordonate Inspecției Muncii, prin verificarea respectării normelor, instrucțiunilor, precum și a Codului privind conduita etică a auditorului intern;
3. raportarea periodică la C.A.P.I.- Ministerului Muncii şi Justiției Sociale la solicitarea acestuia, precum şi inspectorului general de stat asupra constatărilor, concluziilor şi recomandărilor rezultate din activitatea de audit public intern;
4. actualizarea /revizuirea procedurilor de lucru de la nivelul compartimentului de audit intern din cadrul Inspecției Muncii aparat propriu;
5. actualizarea activităților procedurale, listei cu obiective specifice și indicatori asociați acestora, registrului riscurilor și determinarea funcțiilor sensibile la nivelul C.A.I din aparatul propriu al Inspecției Muncii;
6. elaborarea și aprobarea raportului anual de audit intern pe anul 2020.

Realizarea activităților specifice sus menționate s-a derulat după cum urmează:

1. Efectuarea misiunilor de audit public intern pentru a evalua dacă sistemele de management financiar şi control ale Inspecţiei Muncii, aparat propriu, sunt transparente şi sunt conforme cu normele de legalitate, regularitate, economicitate, eficienţă şi eficacitate;

În perioada supusă raportării la nivelul C.A.I. din cadru aparatului propriu al Inspecției Muncii au fost desfășurate 9 misiuni de asigurare după cum urmează:

1. auditarea activității de achiziții publice din cadrul Direcției Economice;
2. auditarea modului de implementare a Strategiei Naționale Anticorupție;

3. auditarea activității desfășurate de Direcția Corp Control Calitatea Inspecției;
4. auditarea activității desfășurate de Direcția Control Relații De Muncă;
5. auditarea activității desfășurate de Serviciului Supravegherea Pieței și Politici de Prevenție;
6. evaluare stadiului implementării și dezvoltării SCIM conform O.S.G.G. nr.600/2018;
7. auditarea activității desfășurate de REVISTA OBIECTIV;
8. misiune ad-hoc privind modul de soluționare al petițiilor de către compartimentul Control Muncă Nedeclarată;
9. evaluarea activității desfășurată de Serviciul Informatică (în curs de derularea).

În urma finalizărilor misiunilor de audit de asigurare auditorii din cadrul C.A.I. al Inspecției Muncii au făcut un număr de 44 de recomandări menite să îmbunătățească activitatea compartimentelor auditate.

2. Evaluarea activității de audit public intern desfășurată la nivelul compartimentelor de audit public intern din cadrul instituțiilor subordonate Inspecției Muncii, prin verificarea respectării normelor, instrucțiunilor, precum și a Codului privind conduita etică a auditorului intern;

În anul 2019 C.A.I. din cadrul aparatului propriu al Inspecției Muncii a desfășurat 8 misiuni de evaluare a activității compartimentelor de audit intern din cadrul instituțiilor subordonate, din care 13 misiuni de evaluare sunt finalizate,

1. evaluarea activității de audit public intern desfășurată în cadrul I.T.M. Giurgiu,
2. evaluarea activității de audit public intern desfășurată în cadrul I.T.M. Dolj,
3. evaluarea activității de audit public intern desfășurată în cadrul I.T.M. Neamț,
4. evaluarea activității de audit public intern desfășurată în cadrul I.T.M. Cluj,
5. evaluarea activității de audit public intern desfășurată în cadrul I.T.M. Caraș,
6. evaluarea activității de audit public intern desfășurată în cadrul I.T.M. București,
7. evaluarea activității de audit public intern desfășurată în cadrul I.T.M. Hunedoara,
8. evaluarea activității de audit public intern desfășurată în cadrul I.T.M Sibiu,
9. evaluarea activității de audit public intern desfășurată în cadrul I.T.M. Satu-Mare,
10. evaluarea activității de audit public intern desfășurată în cadrul I.T.M. Bacău
11. evaluarea activității de audit public intern desfășurată în cadrul I.T.M. Ialomița,
12. evaluarea activității de audit public intern desfășurată în cadrul I.T.M. Sălaj,
13. evaluarea activității de audit public intern desfășurată în cadrul I.T.M. Mehedinți.

În urma finalizării misiunilor de evaluare, auditorii din cadrul C.A.I. al Inspecției Muncii au făcut un număr de 93 de recomandări menite să îmbunătățească activitatea compartimentelor de audit intern din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă.

Menționez că, în această perioadă, ca urmare a restricțiilor bugetare în ceea ce privește cheltuielile cu deplasările, precum și la solicitarea inspectorului general de stat și a inspectorului general de stat adjunct, s-a stabilit, acolo unde este posibil, evaluarea activității C.A.I. a inspectoratelor teritoriale de muncă să se facă de la sediul Inspecției Muncii.

3. Raportarea periodică la C.A.P.I.- Ministerului Muncii şi Protecției Sociale la solicitarea acestuia, precum şi către inspectorului general de stat asupra constatărilor, concluziilor şi recomandărilor rezultate din activitatea de audit public intern;

În perioada supusă raportării, s-a elaborat, la solicitarea C.A.P.I. din cadrul M.M.P.S., *Raportul privind rezultatele misiunii de audit public intern "Evaluare a sistemului de prevenire a corupției – anul 2019"* . Raportul s-a făcut în urma verificărilor și a analizei documentelor rezultate ca urmare a derulării misiunii de audit de regularitate privind *"Evaluarea sistemului de prevenire a corupției - anul 2019"* la nivelul Inspecției Muncii, aparat propriu, și al inspectoratelor teritoriale de muncă.

De asemenea, în anul 2019, s-a elaborat, la solicitarea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, măsura nr. 7 stabilită prin Raportul de control nr. 380/DGCCISNA/11.09.2019, *Raportul privind rezultatele misiunii ad-hoc de audit public intern "Evaluarea activităților de identificare și combatere a muncii nedeclarate" derulată la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă în anul 2019.*

De-a lungul anul 2019, inspectorul general de stat a fost informat, trimestrial, cu privire la constatările, concluziile şi recomandările rezultate din activitatea de audit public intern desfășurată la nivelul Inspecției Muncii, aparat propriu, și la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă, prin rapoartele cu privire la activitatea desfășurată elaborate pentru trimestrele I, II și III ale anului.

4. Actualizarea /revizuirea procedurilor de lucru de la nivelul compartimentului de audit intern din cadrul Inspecției Muncii aparat propriu

În perioada supusă raportării la nivelul C.A.I. al Inspecției Muncii au fost actualizate următoarele proceduri operaționale:

1) Procedura operațională privind elaborarea planului multianual şi a planului anual de audit public intern;
2) Procedura operațională efectuarea de misiuni de audit public intern;
3) Procedură operațională efectuarea de misiuni de audit intern ad-hoc;
4) Procedura operațională efectuarea misiunilor de consiliere;
5) Procedură operațională elaborarea programului de asigurare și îmbunătățire a calității activității de audit public intern.

Activitatea presupune și raportarea imediată către inspectorul general de stat şi către structurile de control abilitate, în cazul identificării unor iregularități sau posibile prejudicii.
În present, procedurile sus menționate sunt au fost aprobate de inspectorul general de stat prin decizia nr. 11/15.01.2020.

5. Actualizarea activităților procedurale, listei cu obiective specifice și indicatori asociați acestora, registrului riscurilor și determinarea funcțiilor sensibile la nivelul C.A.I din aparatul propriu al Inspecției Muncii

De asemenea în perioadă supusă raportării, ca urmare a OSGG nr.600/2018 și a adresei nr.14/CM/ 25.06.2019 a Comisiei de Monitorizare, la nivelul C.A.I. au fost actualizate/revizuite următoarele documente:

- Lista obiective generale și specifice şi indicatorii asociaţi
- Tabel flux informațional
- Tabel analitic pentru determinarea funcţiilor sensibile
- Tabel gestionare riscuri aferente funcțiilor sensibile
- Registrul riscurilor

6. În perioada noiembrie-decembrie 2019, s-a elaborat și aprobat de către inspectorul general de stat *Planul anual de audit intern 2020*.

Menționăm că C.A.P.I. – M.M.P.S. a derulat, în perioada 30.09.2019 – 21.10.2019, la nivelul Compartimentului Muncă Nedeclarată din Inspecția Muncii, aparat propriu, și de la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă, misiunea de audit cu tema *"Evaluarea activităților de identificare și combatere a muncii nedeclarate"*, ordin de serviciu nr. 1484/DM/18.09.2019, având următoarele obiective:

1) Modul de organizare și funcționare al Compartimentului Control Muncă Nedeclarată;
2) Modul de soluționarea a petițiilor/sesizărilor în legătură cu munca fără forme legale;
3) Analiza activității de control desfășurată în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată;
4) Modul de raportare privind activitatea desfășurată în domeniul de competență;
5) Modul de colaborare între structura de control muncă nedeclarată și structura de relații de muncă.

De asemenea, prin adresa nr. 380/DGCCISNA/16.09.2019, înregistrată la nivelul C.A.I. cu nr. 206/CAI/25.09.2019, Direcția Generală Corp Control, Implementare Strategie Națională Anticorupție din Ministerul Muncii și Protecției Sociale s-a dispus compartimentului audit intern din cadrul Inspecției Muncii măsura nr. 7 referitoare la " *realizarea unei misiuni de audit cu privire la modul de desfășurare a activităților în cadrul Compartimentului control muncă nedeclarată la nivelul tuturor inspectoratelor teritoriale de muncă* ", cu termen de realizare de 90 de zile.

Ca urmare, Compartimentul Audit Intern a elaborat *Raportul privind rezultatele misiunii ad-hoc de audit public intern "Evaluarea activităților de identificare și combatere a muncii nedeclarate" derulată la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă în anul 2019*. Raportul a fost întocmit în urma verificărilor și a analizei documentelor rezultate ca urmare a derulării misiunii ad-hoc de audit public intern privind "Evaluarea activităților de identificare și combatere a muncii nedeclarate".

VI. Relații de muncă

Inspecţia Muncii, organ de specialitate al administraţiei publice centrale, în subordinea Ministerului Munci și Protecției Sociale, exercită controlul aplicării legislației în domeniul muncii, relaţiilor de muncă, securităţii şi sănătăţii în muncă şi are ca obiectiv major asigurarea unui mediu de muncă sigur şi sănătos.

În îndeplinirea obiectivelor generale, în domeniul relaţiilor de muncă, Inspecţia Muncii are atribuţii de control cu privire la:

- identificarea şi combaterea muncii nedeclarate;
- încadrarea, executarea, modificarea, suspendarea şi încetarea activităţii persoanelor care desfăşoară orice activitate în temeiul unui contract individual de muncă;
- încadrarea în muncă, în România, a cetăţenilor străini;
- protecţia cetăţenilor români care lucrează în străinătate;
- detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaţionale;
- respectarea condiţiilor de funcţionare a agenţilor de muncă temporară;
- întocmirea, completarea şi transmiterea registrului general de evidenţă a salariaţilor;
- prestarea activităţii de către lucrătorii zilieri;
- evidenţa contractelor colective de muncă la nivel de unitate.
- respectarea principiului egalităţii de sanse si tratament intre femei si bărbati;
- reglementarea activității de telemuncă, a activității de internship;
- efectuarea stagiului pentru absolventii de invățământ superior ;
- ucenicia la locul de muncă;
- respectarea drepturilor salariaţilor în cazul transferului întreprinderii, al unităţii sau al unor părţi ale acestora;
- stabilirea cadrului general de informare şi consultare a angajaţilor.

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în *Programul Cadru de Acţiuni al Inspecţiei Muncii*, în domeniul relaţiilor de muncă, în anul 2019, s-au desfăşurat acţiuni de **control tip campanie, tematice şi de fond**, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori.

În acţiunile de control, indiferent de tipul controlului, se verifică:

- îndeplinirea cerinţelor legale privind încadrarea în muncă;

- legalitatea clauzelor stipulate în contractele individuale de muncă, respectiv executarea acestora;

- modul de executare a contractelor individuale de muncă, timpul de muncă şi timpul de odihnă, precum şi drepturile salariale acordate.

Cu ocazia acţiunilor de control, are loc o informare permanentă a angajatorilor cu privire la obligaţiile ce le revin în domeniul relaţiilor de muncă şi în special cu privire la consecinţele practicării muncii nedeclarate.

Actiunile de control au condus la următoarele rezultate:

- **71.748** total controale efectuate;
- **15.361** total angajatori sancţionaţi;
- **23.893** total sancţiuni contravenţionale aplicate din care:
  - 8108 amenzi(34%);
- **108.545.400 lei ,**valoarea totală a amenzilor aplicate, din care:
  - 107.967.300 lei valoare amenzi aplicate angajatorilor(99,5%);
- **98.774** total măsuri dispuse ca urmare a neconformităţilor depistate.

A. SITUAŢIA ACŢIUNILOR DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAŢIILOR DE MUNCĂ

A.1. Depistarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată

Depistarea cazurilor de muncă nedeclarată reprezintă unul dintre obiectivele principale ale Inspecţiei Muncii, având în vedere că măsurile dispuse de către inspectorii de muncă şi sancţiunile contravenţionale aplicate, conduc la descurajarea practicării muncii nedeclarate.

Inspecţia Muncii acţionează cu precădere pentru prevenirea, depistarea şi sancţionarea muncii nedeclarate, urmărind ca prin mijloace proprii să combată şi să diminueze acest fenomen, scopul final fiind încadrarea unui număr cât mai mare de angajaţi cu contracte individuale de muncă, în vederea reducerii riscurilor generate de practicarea muncii nedeclarate în toate domeniile economico – sociale.

Prevenirea muncii nedeclarate se realizează prin:

- Informarea permanentă a angajatorilor pe parcursul desfăşurării controalelor propriu-zise cu privire la obligaţiile ce le revin în domeniul relaţiilor de muncă.

- Conştientizarea angajaţilor şi a angajatorilor privind consecinţele sociale pe care le are prestarea şi folosirea muncii nedeclarate.

- Mediatizarea campaniilor sectoriale prin strânsa colaborare cu presa centrală şi locală, în vederea formării unei atitudini civice corespunzătoare şi responsabile, nefavorabile muncii nedeclarate.

Principalele căi de acţiune în vederea combaterii cazurilor de muncă nedeclarată sunt:

- Remedierea efectului direct al practicării muncii nedeclarate, prin determinarea angajatorilor de a încheia în formă scrisă contracte individuale de muncă pentru persoanele identificate că prestează munca nedeclarată.

- Intensificarea controalelor la angajatorii la care au fost depistate cazuri de muncă nedeclarată.

- Urmărirea măsurilor dispuse cu privire la obligaţia angajatorilor de a înregistra în registrul general de evidenţă a salariaţilor a contractelor individuale de muncă pentru persoanele identificate.

Din totalul acţiunilor de control realizate în anul 2019, în domeniul relaţiilor de muncă, sunt prezentate mai jos rezultatele acţiunilor de control **privind depistarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată:**

- **67.632** controale efectuate;
- **3.736** angajatori sancționați;
- **8.551** persoane depistate că desfășoară muncă nedeclarată, din care:
  - **5.943** persoane depistate la muncă fără incheierea unui contract individual de muncă ;
  - **1.852** persoane depistate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidenţă a salariaţilor cel târziu în ziua anterioară începerii activităţii;
  - **150** persoane primite la muncă în perioada în care acestea au contractul individual de muncă suspendat;
  - **620** persoane primite la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parţial.
- **3871** sancțiuni aplicate, din care:
  - **2714** sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activităţi;
  - 733 sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidenţă a salariaţilor cel târziu în ziua anterioară începerii activităţii;
  - 69 sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
  - 355 sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a salariaţilor în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parţial.
- **94.100.000 lei** valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru utilizarea muncii nedeclarate, din care:
  - 84.330.000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activităţii;
  - 6.720.000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidenţă a salariaţilor cel târziu în ziua anterioară începerii activităţii;
  - 1.580.000 lei pentru primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
  - 1.470.000 lei pentru primirea la muncă a salariaţilor în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parţial.

- **4793 măsuri** dispuse ca urmare a neconformităţilor depistate

Având în vedere necesitatea eficientizării activității de informare și conștientizare a angajatorilor, în mod preventiv, referitor la munca nedeclarată, inspectoratele teritoriale de muncă au transmis în anul 2019 un număr de **12.054 scrisori de notificare** la angajatori cu domenii de activitate diferite.

A.2.Aplicarea prevederilor Legii nr.53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2019, activitatea de control care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului muncii republicat cu modificările si completările ulterioare, s-a concretizat în următoarele rezultate**:**

- **69.987** controale efectuate;
- **16.077** sancțiuni contraventionale aplicate in baza art. 260 alin.1 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii,republicat cu modificările si completarile ulterioare;
- **101.615.600 lei** valoarea totală a amenzilor aplicate;

  Amenzile au fost aplicate după cum urmează:

  - conform art.260 alin.1 lit. a, au fost aplicate 307 amenzi pentru nerespectarea dispoziţiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 329.900. lei;
  - conform art. 260 alin.1 lit. b, au fost aplicate 4 amenzi pentru nerespectarea de către angajator a obligației de a elibera un document care să ateste activitatea desfășurată de salariat/fost salariat; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 2600 lei;
  - conform art. 260 alin. 1 lit. d, au fost aplicate 21 amenzi pentru stipularea in contractul individual de munca a unor clauze contrare dispoziţiilor legale; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 54.000 lei;
  - conform art. 260 alin.1 lit. e,e^1,e^2,e^3(munca nedeclarata), au fost aplicate 2710 amenzi, valoarea amenzilor aplicate a fost de 94.100.000 lei;
  - conform art. 260 alin.1 lit. f, au fost aplicate 86 amenzi pentru prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui contract individual de muncă, valoarea amenzilor aplicate a fost de 64.500 lei;
  - conform art. 260 alin.1 lit.g, au fost aplicate 20 amenzi pentru nerespectarea dispoziţiilor privind lucrul în zilele de sărbătoare legală; valoarea amenzilor aplicate a fost de 116.500 lei;
  - conform art. 260 alin. 1 lit. h, au fost aplicate 0 amenzi pentru nerespectarea dispoziţiilor art.140 din Codul Muncii, valoarea amenzilor aplicate a fost de 0 lei;
  - conform art. 260 alin.1 lit.i, au fost aplicate 237 amenzi pentru nerespectarea dispoziţiilor privind munca suplimentară, valoarea amenzilor aplicate a fost de 458.400 lei;
  - conform art. 260 alin.1 lit.j, au fost aplicate 613 amenzi pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, valoarea amenzilor aplicate a fost de 1.245.500 lei;

- conform art. 260 alin.1 lit.k, au fost aplicate 9 amenzi pentru neacordarea indemnizației prevăzute la art. 53 alin. (1), în cazul în care angajatorul își întrerupe temporar activitatea cu menținerea raporturilor de muncă, valoarea amenzilor aplicate a fost de 22000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. l, au fost aplicate 105 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte, valoarea amenzilor aplicate a fost de 229.500 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. m, au fost aplicate 1947 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la obligația angajatorului de a angaja în muncă persoane numai în baza unui certificat medical și obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat; valoarea amenzilor aplicate a fost de 3.987.200 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. n, au fost aplicate 5 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind inregistrarea de către angajator a demisiei; valoarea amenzilor aplicate a fost de 10.500 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. p, au fost aplicate 104 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de 180.500 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. q, au fost aplicate 37 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului de a păstra la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc; valoarea amenzilor aplicate a fost de 354.500 lei.

A.3 . Campanii nationale in domeniul relațiilor de muncă

➢ ***Campania Națională pentru desfășurarea acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității si sănătății în muncă, la angajatorii care desfășoară activități în domeniul construcțiilor cod CAEN 41,42,43 (03-28.06.2019)***

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

- **2417** - angajatori controlați;
- **258** - angajatori sancționați;
- **270** - total sancțiuni contravenționale aplicate pentru muncă nedeclarată;
- **515** - persoane depistate prestând munca nedeclarată;
- **8.229.400** lei - total amenzi aplicate pentru munca nedeclarată;
- **2347** - măsuri dispuse.

➢ ***Campania Națională privind identificarea si combaterea cazurilor de muncă nedeclarată si verificarea respectării prevederilor legale in domeniul securității si sănătății in muncă, in unități care desfășoară activitate pe litoralul Mării Negre***

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

- **801** - angajatori controlați ;
- **31** - angajatori sancționați pentru muncă nedeclarată;
- **62** - persoane depistate prestând muncă nedeclarată;

- **1.240.000** lei - total amenzi aplicate, din care 1.120.000 lei pentru muncă nedeclarată;
- **66** - măsuri dispuse.
- **2** fapte prevăzute ca infracțiuni pentru încadrarea in muncă a minorilor cu nerespectarea condițiilor legale de vârstă si a regimului de muncă al minorilor.

➢ ***Campania națională pentru verificarea modului în care angajatorii care desfășoară activitate în domeniile: cod CAEN 13 - Fabricarea produselor textile; cod CAEN 14 – Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte; cod CAEN 15 - Tabăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțămintei, respectă prevederile legale în ceea ce privește timpul de muncă și timpul de odihnă (08.07-12.07.2019,16.09-25.09.2019)***

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

- **1575** - angajatori controlați;
- **362** - total sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
  - 51 pentru muncă nedeclarată;
  - 168 pentru timp de muncă și de odihnă;
- **88** - persoane depistate prestând muncă nedeclarată;
- **1.396.900** lei - total amenzi aplicate, din care:
  - **750.000** lei pentru munca nedeclarată;
  - **135.500** lei pentru timp de muncă si de odihnă.

➢ ***Campania națională privind respectarea de către beneficiari sau imputerniciti ai acestora a prevederilor Legii nr. 52/2011privind exercitarea unor activităti cu caracter ocazional desfășurate de zilieri ,republicată, cu modificările si completările ulterioare, precum si a normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 in domeniile prevăzute la art. 13 si a prevederilor legale privind prevenirea si combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă in aceste domenii(7-11.10.2019)***

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

- 1010 - nr. beneficiari controlati;
- 11068 -nr. zilieri ai beneficiarilor controlati;
- 155 -nr. beneficiari sanctionati;
- 211 -nr. total sanctiuni aplicate;
- 283.500 lei valoare totală a amenzilor aplicate din care 123.000 lei pentru incălcarea prevederilor Legii nr. 52/201;
- 800 - număr măsuri dispuse;

➢ ***Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea şi executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă şi de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională(20-29.11.2019)***

Acţiunile de control s-au concretizat în următoarele rezultate defalcate pe actele normative verificate:

a) Codului muncii:

- Nr. total angajatori controlați - 1013;
- Nr. total conducători auto verificați - 2928;
- Nr. total de sancțiuni aplicate - 342, din care:
  - în baza art. 260 alin.1) lit. e) e^1), e^2), e^3) din Codul muncii - 11;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate - 412.400 lei, din care:
  -în baza art. 260 alin.1) lit.e),e^1),e^2),e^3) din Codul muncii - 240000 lei;
- Nr. total de măsuri dispuse - - 1745

b) O.G. nr. 37/2007 și a H.G. nr. 38/2008:

- Nr. total de sancțiuni aplicate (11 amenzi și 12 avertismente) - 23;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate - 33000 lei;
- Nr. total de măsuri dispuse - 42 din care:
  - în baza prevederilor O.G. nr. 37/2007 - 11
  - în baza prevederilor H.G. nr. 38/2008 - 31

A.4. Actiuni de control comune cu alte institutii ale statului

➢ ***Acțiuni de control realizate in comun de către ITM Bucuresti si ITM Ilfov cu reprezentanți ai Direcției Regionale Antifraudă Fiscală Bucuresti si Ilfov in domeniile: construcții si prestări servicii(31.07-04.08.2019)***

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

- **191** - angajatori controlați;
- **29** - persoane depistate prestând munca nedeclarată;
- **94** - sancțiuni contravenționale aplicate, din care, **21** pentru muncă nedeclarată;
- **809.000** lei - valoare totală amenzi aplicate din care pentru muncă nedeclarată **676.000** lei;
- **81** măsuri dispuse.

➢ ***Acțiuni de control realizate in comun de către inspectoratele teritoriale de muncă cu reprezentanți ai Direcțiilor Regionale Antifraudă Fiscală in diverse domenii de activitate(08.08-18.08.2019)***

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

- **537** angajatori controlați;
- **100** persoane depistate prestând munca nedeclarată;
- **241** sancțiuni contravenționale aplicate, din care, 68 pentru muncă nedeclarată;
- **1.913.800** lei valoare totală amenzi aplicate, din care pentru munca nedeclarată **1.630.000** lei;
- **509** măsuri dispuse.

A.5. Campanii nationale de informare si constientizare a prevederilor legale din domeniul relatiilor de muncă

În concordanță cu prevederile art.5 lit. b) din Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, instituția noastră are funcția generală de comunicare, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control, informarea acestora și a cetățenilor asupra modului cum se respectă și se aplică prevederile legislației din domeniile de competență. Având în vedere acest aspect, în perioada 15 aprilie – 31 mai 2019, **s-a desfășurat *acțiunea de informare și conștientizare a factorilor interesați cu privire la respectarea legislației specifice privind ucenicia la locul de muncă efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și internshipul*.**

Acțiunile de informare și conștientizare s-au concretizat în următoarele rezultate:

- numărul unităților informate **- 4931**
- numărul persoanelor informate – **13452**
- numărul aparițiilor în presa locală – **231**
- numărul intervențiilor Radio – TV **- 62**

Campania de informare și conștientizare cu privire la respectarea legislației specifice privind ucenicia la locul de muncă, efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și internshipul a vizat îndrumarea entităților care au calitatea de angajator, interesate de aplicarea corectă și unitară a prevederilor legale în acest domeniu, informarea angajatorilor în ceea ce privește dezvoltarea carierei și a procesului de formare profesională continuă, precum și facilitarea integrării sociale și profesionale a persoanelor interesate în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu necesitățile pieței muncii.

Acțiunile de informare și conștientizare programate au fost destinate să răspundă cerințelor angajatorilor care în această perioadă se confruntă cu probleme și dificultăți în recrutarea personalului și acoperirea necesarului de forță de muncă

B. CONTROALE PRIVIND RESPECTAREA UNOR LEGI SPECIALE

B.1. Încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, conform prevederilor O.U.G. nr. 25/2014 modificată si completată

Acțiunile întreprinse de Inspecția Muncii în colaborare cu Inspectoratul General pentru Imigrări au la bază Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor pe anul 2019.

Astfel, în anul 2019, au fost efectuate **1302** controale, din care **667** cu Inspectoratul General pentru Imigrări privind respectarea prevederilor O.U.G. nr. 25/2014 modificata si completată; au fost aplicate **69** sancțiuni contravenționale, din care **55 amenzi** în valoare de **1.928.000 lei** și **14** avertismente; pentru remedierea neconformităților constatate au fost dispuse **135 măsuri.**

B.2. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate conform prevederilor Legii nr. 156/2000, republicată cu modificările si completările ulterioare

Inspecția Muncii are atribuții de control a activității agenților de ocupare a forței de muncă, prin intermediul cărora cetățenii români solicită locuri de muncă în străinătate.

Agenții de ocupare a forței de muncă desfășoară activități de mediere a angajării cetățenilor români cu domiciliul în România care răspund ofertelor de locuri de muncă transmise de persoane juridice, fizice sau organizații patronale din străinătate.

Agenții de ocupare a forței de muncă au obligația de a încheia contracte de mediere cu cetățenii români si de a asigura încheierea contractelor de muncă dintre cetățenii români și angajatorii străini și în limba română.

Ca urmare a modificării și completării cadrului legislativ privind încadrarea cetățenilor români în străinătate, activitatea inspectorilor de muncă a urmărit, în primul rând, ca părțile implicate în raporturile de muncă să-și însușească dispozițiile actelor normative.

Inspectorii de muncă din cadrul corpurilor de control relații de muncă au efectuat, în anul 2019, 193 controale, au fost aplicate 121 sancțiuni contravenționale, din care 37 amenzi în valoare de 363.000 lei; pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor au fost dispuse 191 măsuri.

B.3. Controale în baza H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților

Registrul general de evidență a salariaților, cuprinzând informații referitoare la persoanele angajate cu contract individual de muncă, reprezintă un instrument de control al inspectorilor de muncă în scopul combaterii muncii nedeclarate, prin creșterea calității actului de inspecție.

În anul 2019, au fost efectuate **66.093** controale, reprezentând **92%** din numărul total de controale în domeniul relațiilor de muncă. Au fost aplicate **5365** sancțiuni, din care **929** amenzi în valoare de **2.774.204 lei** și **4.436 avertismente;** pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse **18.425 măsuri.**

B.4. Controale în baza Legii nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

În scopul punerii în aplicare a prevederilor acestei legi, Inspecția Muncii este autoritatea publică cu atribuții de birou de legătură, care efectuează schimbul de informații cu instituțiile competente din statele membre ale UE sau ale Spațiului Economic European. În cadrul acestei cooperări, în anul 2019, biroul de legătură din cadrul Inspecției Muncii **a primit un număr de 489 cereri motivate de informare** IMI din partea acestor instituții cu privire la detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, inclusiv referitor la abuzuri sau la cazuri de activități transnaționale considerate ilegale.

Potrivit prevederilor art. 32 alin. 1 din Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, Inspecția Muncii este autoritatea națională

competentă responsabilă cu transmiterea administrativă a cererilor de comunicare a unui proces verbal de constatare și sancționare a contravenției, respectiv primirea administrativă a cererilor de comunicare a unei decizii de impunere a unei sancțiuni financiar administrative.

Astfel, în cadrul cooperării administrative, Inspecția Muncii a primit cele mai multe cereri din partea Austriei (23) și Italiei (4) de comunicare a unei decizii de impunere a unei sancțiuni financiar administrative către diverși angajatori români ai căror salariați prestează servicii transnaționale.

Cele mai multe cereri IMI provin din: Austria (242), Belgia (103), Franța (52), Italia (49). Prin cererile de informaţii sunt solicitate detalii despre:

- firma românească ce detaşează (adresa sediul social, dovada înregistrare RECOM, activităţi desfăşurate şi perioada de timp, obţinere de autorizaţii cum este cazul agenţilor de muncă temporară);

- salariaţii firmei (existenta contractelor individuale de muncă, durata detașării, drepturile salariale înscrise în contractele individuale de muncă și declarate în țară etc.);

- existența indemnizațiilor speciale legate de detașare;

- plata contribuţiilor către bugetul consolidat al statului;

- formularele A1 emise de Casa Națională de Pensii Publice;

- salariile plătite lucrătorilor pe perioada detașării.

În aceeași perioadă, biroul de legătură din cadrul Inspecţia Muncii **a transmis un număr de 34 cereri motivate de informare** (IMI) adresate birourilor de legătură din Italia, Franța, Germania, Olanda, Ungaria, Bulgaria,Suedia, Belgia etc. cu privire la detașarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaționale.

În anul 2019, pentru verificarea respectării prevederilor Legii nr. 16/2017 privind detașarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaționale au fost efectuate **233** controale, fiind aplicate 40 sancțiuni contravenționale, din care 4 amenzi în valoare de 27000 lei și 36 avertismente. Au fost dispuse 112 măsuri pentru remedierea deficienţelor constatate.

Principalele deficiențe constatate în urma controalelor privind verificarea legalităţii activităţii desfăşurate de întreprinderile stabilite într-un stat membru al UE sau SEE, care, în cadrul prestării de servicii transnaționale, detaşează pe teritoriul României salariaţi cu care au stabilite raporturi de muncă au fost următoarele:

- nerespectarea obligaţiei de a transmite o comunicare privind detașarea salariaţilor, în limba română, inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază urmează să se desfăşoare activitatea;

- nerespectarea termenului de transmitere a comunicării, respectiv cu minim 5 zile anterior începerii activităţii salariaţilor detaşaţi pe teritoriul României, dar nu mai târziu de prima zi de activitate;

- transmiterea de date incomplete sau eronate în cuprinsul comunicării.

- imposibilitatea contactării reprezentantului societăţii din străinătate, care are ca efect necomunicarea rezultatelor controalelor.

B.5 Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2019, verificarea prevederilor Legii nr.202/2002 privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi, republicată cu modificările și completările ulterioare, a reprezentat un obiectiv de control la un număr **de 10.257 angajatori.** Au fost aplicate **68 sancțiuni contravenționale sub formă de avertisment**. Pentru remedierea neconformităților constatate, au fost dispuse 688 măsuri cu caracter obligatoriu.

B.6. Controale efectuate în baza O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2019, au fost efectuate **9942 controale fiind aplicate 8 sanctiuni contravenționale (avertismente).** Pentru remedierea deficienţelor constatate, au fost dispuse **868 măsuri**.

B.7 Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă - Legea nr.108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2019, în baza Legii nr. 108/1999 privind înfiinţarea şi organizarea Inspecţiei Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, au fost sancţionaţi **1390** angajatori, aplicându-se **1450** sancţiuni contravenţionale, din care:

- **66** sancţiuni, pentru împiedicarea inspectorilor de muncă să-şi exercite atribuţiile de control;

- **894** sancţiuni, pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;

- **490** sancţiuni, pentru nerespectarea obligaţiei de a pune la dispoziţie, în termenul stabilit, a documentelor solicitate necesare controlului.

Valoarea totală a amenzilor aplicate în baza Legii nr. 108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare a fost de **4.965.000 lei**.

Aspecte caracteristice evidenței muncii

a) *Contracte individuale de muncă active*

La data de 31 decembrie 2019, numărul de contracte individuale de muncă active (aflate în evidenţă la data de referinţă), extras din baza de date centralizată a Inspecţiei Muncii privind registrul general de evidenţă a salariaţilor, era de 6.474.320, din care: 5.952.317 contracte individuale de muncă active cu durată nedeterminată și 522.003 contracte individuale de muncă active cu durată determinată.

Evoluţia numărului de contracte individuale de muncă (CIM) înregistrate în Registrul general de evidenţă a salariaţilor în perioada ianuarie – decembrie 2019 este următoarea:

Data	Nr. de contracte individuale de muncă active								
	Durată nedeterminată				*Durată determinată*				TOTAL
	Normă întreagă	Timp parţial	Total	%	Normă întreagă	Timp parţial	Total	%	
31.01	5150755	682750	5833505	91,68	302080	227032	529112	8,32	6362617
28.02	5175976	681975	5857951	91,59	304900	232327	537227	8,41	6395178
31.03	5195670	683397	5879067	91,50	308898	237147	546045	8,49	6425112
30.04	5207552	684579	5892131	91,48	310597	237880	548477	8,52	6440608
31.05	5210563	682030	5892593	91,46	310583	239512	550050	8,54	6442643
30.06	5228581	680735	5909316	92,29	315478	177733	493211	7,71	6402527
31.07	5244281	680897	5925178	92,42	324076	161640	485716	7,58	6410894
31.08	5242373	679088	5921461	93	309755	136559	446314	7	6367775
30.09	5245999	680974	5926973	92,28	305735	190082	495817	7,72	6422790
31.10	5262063	683474	5945537	91,78	306423	225679	532102	8,22	6477639
30.11	5280603	686339	5966942	91,67	305117	237362	542479	8,33	6509421
31.12	5265283	687034	5952317	91,94	287637	234366	522003	8,06	6474320

Evoluţia numărului de salariaţi activi înregistraţi în Registrul general de evidenţă a salariaţilor pentru perioada ianuarie – decembrie 2019 este următoarea:

Data de referință	Nr. de salariați activi*	CIM active
31 ianuarie 2019	5522541	6362617
28 februarie 2019	5546889	6395178
31 martie 2019	5568760	6425112
30 aprilie 2019	5580445	6440608
31 mai 2019	5578759	6442643
30 iunie 2019	5592693	6402527
31 iulie 2019	5613566	6410894
31 august 2019	5590599	6367775
30 septembrie 2019	5588750	6422790
31 octombrie 2019	5607921	6477639
30 noiembrie 2019	5625486	6509421
31 decembrie 2019	5591627	6474320

* nr. de salariaţi aflaţi în evidenţă la data de referinţă

b) *Legea zilierilor*

Legea zilierilor (Legea nr. 52/2011, modificată şi completată), intrată în vigoare la data de 2 mai 2011, stabileşte că durata activității ocazionale este de minimum o zi, corespunzător cu 8 ore de muncă. O persoana poate desfășura activități ca zilier numai dacă a împlinit vârsta de cel puțin 16 ani.

Minorii cu vârsta cuprinsa între 15 și 16 ani pot desfășura activitate ca zilieri numai cu acordul părinților sau al reprezentanților legali.

Lucrătorii minori, respectiv minorii in vârsta de cel putin 15 ani și de cel mult 18 ani desfășoară, ca zilieri, numai activități potrivite cu dezvoltarea lor fizică și cu aptitudinile de care dau dovadă, dacă astfel nu le sunt încălcate dreptul la dezvoltare

fizică, mentală, spirituală, morală și socială, dreptul la educație, și nu le este periclitată starea de sănătate.

Munca necalificată cu caracter ocazional se poate presta în următoarele domenii prevăzute în Clasificarea activităţilor din economia naţională, actualizată:

a) agricultura, vânătoare și servicii anexe - diviziunea 01;

b) silvicultura, cu excepția exploatări forestiere - diviziunea 02;

c) pescuit si acvacultură - diviziunea 03;

d) activitati de organizare a expozițiilor, târgurilor și congreselor - grupa 823;

e) publicitate - grupa 731;

e^1) activități de cercetare-dezvoltare în stiinte sociale si umaniste - clasa 7220 (sapaturi arheologice);

e^2) cresterea materialului saditor - cresterea plantelor ornamentale, inclusiv gazon pentru transplantare, operatiuni de ingrijire/curatare a pomilor, activitati ale pepinierelor, cu excepția celor pentru arbori de pădure - clasa 0130;

f) activități de interpretare artistică - spectacole - clasa 9001, activități-suport pentru interpretarea artistică - spectacole - clasa 9002, activități de gestionare a sălilor de spectacole - clasa 9004 și tabere de copii organizate de Ministerul Tineretului și Sportului, direct sau prin unitățile din subordinea sa - clasa 5520;

g) creșterea și reproducția animalelor semidomesticite și a altor animale - clasa 0149;

h) activități de alimentație (catering) pentru evenimente - diviziunea 5621;

i) activități de întreținere peisagistică - plantarea, îngrijirea și întreținerea de parcuri și grădini, cu excepția facilității de locuit particulare - clasa 8130;

j) restaurante - clasa 5610;

k) baruri și alte activități de servire a băuturilor - clasa 5630;

m) hoteluri și alte facilități de cazare - diviziunea 55; facilități de cazare similare - clasa 5510; facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată - clasa 5520 - tabere de copii, organizate de Ministerul Tineretului și Sportului, direct sau prin unitățile din subordinea acestuia;

n) facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată - clasa 5520 - cabane;

o) activități ale bazelor sportive - clasa 9311;

p) activități ale cluburilor sportive - clasa 9312.

Rezultatele controalelor efectuate în anul 2019 în baza Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri:

- **1611 controale efectuate;**
- **437.000 lei valoarea amenzilor aplicate;**

- **283 sancțiuni aplicate.**

Durata activității ocazionale care poate fi exercitată în temeiul prevederilor prezentei legi este de minimum o zi, corespunzător cu 8 ore de muncă.

Durata zilnică de executare a activității unui zilier nu poate depăși 12 ore. Zilierul minor care are capacitatea de muncă va putea lucra 6 ore pe zi, dar nu mai mult de 30 de ore pe săptămână.

Niciun zilier nu poate presta activități pentru același beneficiar sau un împuternicit al acestuia pe o perioadă mai lungă de 90 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic, cu excepția zilierilor care prestează activități în domeniile agricol, silvic, viticol, pomicol, legumicol, floricol, piscicol, creșterii animalelor în sistem extensiv prin pășunatul sezonier al bovinelor, cabalinelor, activități sezoniere în cadrul grădinilor botanice, precum și în activitățile de cercetare-dezvoltare-inovare din domeniul agricol al Academiei de Științe Agricole și Silvice «Gheorghe Ionescu-Sisesti», al institutelor, centrelor și stațiunilor de cercetare-dezvoltare aflate în subordinea sa și al institutelor naționale, al instituțiilor de învățământ agricol și silvic; în cazul acestora, perioada nu poate depăși 180 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic.

O persoană nu poate presta activități în regim zilier mai mult de 120 de zile în decursul unui an calendaristic, indiferent de numărul de beneficiari sau împuterniciți ai acestora, cu excepția zilierilor care prestează activități în domeniile agricol, silvic, viticol, pomicol, legumicol, floricol, piscicol, creșterii animalelor în sistem extensiv prin pasunatul sezonier al bovinelor, cabalinelor, activitati sezoniere in cadrul gradinilor botanice, precum și în activitățile de cercetare-dezvoltare-inovare din domeniul agricol al Academiei de Științe Agricole și Silvice «Gheorghe Ionescu-Sisești», al institutelor, centrelor și stațiunilor de cercetare-dezvoltare aflate în subordinea sa și al institutelor naționale, al institutiilor de invățământ agricol și silvic, pentru care perioada poate fi de 180 de zile în decursul unui an calendaristic.

Beneficiarul sau un împuternicit al acestuia nu poate utiliza o persoană mai mult de 25 de zile calendaristice în mod continuu în activitățile de tip zilier.

c) Contracte colective de muncă

Potrivit dispozițiilor Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Inspecția Muncii asigură înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unități şi conciliază conflictele de muncă declanşate la nivelul unităţilor. În conformitate cu dispozițiile H.G. nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, Anexa nr. 1 – Regulament, art. 12 alin. (1), pct. B, lit. u și lit. v, Inspecția Muncii are și următoarele atribuții specifice în domeniul relațiilor de muncă:

- organizează înregistrarea şi evidenţa, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate. Inspectoratele teritoriale de muncă procedează la înregistrarea contractelor

colective de muncă după verificarea îndeplinirii condițiilor procedurale prevăzute de lege;

- conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților, în condițiile prevăzute de lege și procedurii aprobate de inspectorul general de stat.

Activitatea de încheiere și înregistrare a contractelor colective de muncă, precum și activitatea de conciliere a conflictelor colective de muncă sunt reglementate de dispozițiile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2019, inspectoratele teritoriale de muncă au înregistrat 6226 contracte colective de muncă, 784 acte adiționale de prelungire a duratei contractelor colective de muncă și 1273 acte adiționale de modificare a clauzelor contractelor colective de muncă.

Totodată, în anul 2019, inspectoratele teritoriale de muncă au participat, în temeiul dispozițiilor legale menționate, la concilierea unui număr de 25 conflicte colective de muncă.

VII. SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ. SUPRAVEGHEREA PIEȚEI ȘI POLITICI DE PREVENȚIE

Evoluţia principalilor indicatori sociali de performanţă din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă (SSM) în anul 2019

Pentru atingerea obiectivelor activității în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv reducerea în mod constant şi semnificativ a numărului de accidente de muncă şi de îmbolnăviri profesionale şi îmbunătățirea continuă a nivelului de securitate şi sănătate al fiecărui loc de muncă, în perioada ianuarie – decembrie 2019, Inspecția Muncii a desfășurat controale cu caracter preventiv la toate categoriile de angajatori.

Indicatori	TOTAL AN 2019
Număr controale efectuate	49.525
Număr neconformități constatate	76.096
Număr măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate	76.697
Număr sancțiuni contravenționale aplicate	70.589
Număr amenzi	3.558
Valoare sancțiuni aplicate (lei)	18.554.905
Număr unități a căror activitate a fost sistată	227
Număr echipamente de muncă oprite din funcțiune	231

I. Campanii şi acţiuni în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă desfăşurate în anul 2019

A. Campanii naționale în domeniul SSM

1. Campanie: „Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă – Prevenirea riscurilor generate de substanțe periculoase, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă”

Trim. III - IV 2019

Campania europeană pentru locuri de muncă sigure și sănătoase 2018-2019 - „LOCURI DE MUNCĂ SĂNĂTOASE PRIN MANAGEMENTUL SUBSTANȚELOR PERICULOASE” s-a concentrat asupra substanțelor periculoase și a avut drept scop creșterea gradului de conștientizare privind riscurile generate de substanțele periculoase și promovarea unei culturi a prevenirii la locurile de muncă din întreaga Uniune Europeană.

Campania europeană s-a desfășurat pe parcursul anului 2019, la nivel național, în toate județele țării, în trimestrele III și IV și s-a finalizat prin organizarea a 4 simpozioane regionale, în luna octombrie 2019, în județele: Brăila, Bihor, Covasna și Hunedoara, la care au fost prezentate bune practici în domeniul securității și sănătății în muncă care pot contribui la îmbunătățirea sănătății și a vieții profesionale pentru toate categoriile de lucrători.

Pentru realizarea obiectivelor vizate de Campania Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă 2018-2019 - „LOCURI DE MUNCĂ SĂNĂTOASE PRIN MANAGEMENTUL SUBSTANȚELOR PERICULOASE" au fost utilizate la nivel național următoarele mijloace:

- promovarea evenimentului prin distribuirea materialelor campaniei: raport, îndrumări practice, ghidul campaniei, broșura campaniei, pliant referitor la "Premiile pentru bune practici", poster, prin site-ul campaniei: https://www.healthy-workplaces.eu/ro , buletinul informativ al campaniei: https://www.healthy-workplaces.eu/en/healthy-workplaces-newsletter și prin punctul focal național;
- mediatizarea Campaniei Europene la nivel național prin mass-media locală, website-urile Inspecției Muncii și ale inspectoratelor teritoriale de muncă;
- organizarea de acțiuni specifice la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă (sesiuni de instruire - informare - conștientizare, de conferințe, workshop-uri, competiții de postere, de fotografii, conferințe de presă, expoziții, concursuri, proiecții speciale de film) la care au fost invitați reprezentanți ai angajatorilor, ai partenerilor sociali (sindicate, patronate), ai institutelor de cercetare și de învățământ, ai serviciilor externe de prevenire și protecție și alți factori interesați;
- încurajarea modurilor inovative în vederea identificării și gestionării problemelor generate substanțele periculoase și promovarea unei culturi a prevenirii la locurile de muncă;
- diseminarea informațiilor și a instrumentelor practice de gestionare a securității și sănătății în muncă privind substanțele periculoase atât la nivelul angajatorilor cât și al angajaților.

Rezultate:

S-au organizat 160 de instruiri, 37 de ședințe de consultanță sau mese rotunde, simpozioane/conferințe susținute pe plan local, s-a efectuat evaluarea riscurilor în urma prezentării materialelor din campania europeană în peste 600 de întreprinderi.

Numărul participanților la instruiri, consultanță sau mese rotunde a fost de peste 3500, iar numărul angajatorilor sau reprezentanți ai acestora de peste 1200 de persoane, 1600 de lucrători cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă și 560 de lucrători cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

Au fost organizate conferințe de presă pentru realizarea obiectivelor specifice stabilite pentru buna desfășurare a acțiunii în fiecare județ, iar numărul apariițiilor efectuate de inspectoratele teritoriale de muncă în presa scrisă a fost de 94, a intervențiilor la posturile locale de radio de 46, iar numărul de apariții la posturile TV de 53.

Numărul de materiale în domeniul securității și sănătății în muncă pentru promovarea campaniei europene, altele decât cele puse la dispoziție de Punctul Focal din România, a fost de 350, iar acestea au fost prezentate angajatorilor, managerilor, conducătorilor locurilor de muncă, lucrătorilor desemnați pentru activitățile de protecție și prevenire a riscurilor profesionale, serviciilor interne de prevenire și protecție, sindicatelor și reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor și serviciilor externe de prevenire și protecție.

B. Campanii naționale în domeniul SSM

1. Campanie: *„Program educațional privind prevenirea în mediul lucrativ și consilierea profesională timpurie a elevilor din ciclul gimnazial" – Proiect AVE - „ASTA VREAU EU"*

Trim. I - IV 2019

Proiectul AVE, având ca fondatori Inspecția Muncii, compania S.C. Marquardt Schaltsysteme SCS și Universitatea "Lucian Blaga" Sibiu, se adresează unui grup țintă format din elevii înscriși în ciclul gimnazial, cu vârsta între 11 și 15 ani. Derularea proiectului sprijină integrarea educației în domeniul securității și sănătății în muncă în școlile gimnaziale. Implementarea proiectului "AVE" a pornit de la convingerea că nu este prematur să se prezinte elevilor conceptele de bază care, pentru adulți, sunt reunite sub denumirea generică de securitate și sănătate în muncă. Dacă elevii parcurg un proces de învățare timpurie despre securitate și sănătate în muncă, acestea vor deveni o parte integrantă, firească, a modului în care vor reacționa la contactul cu pericolele, iar această atitudine îi va însoți pe tot parcursul vieții profesionale. În ipostaza, deloc hazardată, ca elevii beneficiari ai Proiectului AVE să activeze nu peste mult timp în economia colaborativă, aceștia vor avea un bagaj de informații destul de consistent cu privire la riscurile profesionale și vor fi conștientizați asupra necesității respectării cerințelor esențiale de securitate și sănătate în muncă.

Educația referitoare la riscuri pe care o promovează Proiectul "AVE", urmărește dezvoltarea unor abilități ale elevilor referitoare la:

- dobândirea unor cunoștințe primare și abilități în materie de securitate și sănătate;
- recunoașterea, evaluarea și controlul riscurilor și dezvoltarea unei atitudini sigure;
- dezvoltarea capacității de a acorda primul ajutor;
- înțelegerea nevoii de a respecta regulile stabilite;
- dezvoltarea atitudinii participative în luarea deciziilor;
- descoperirea mediului de muncă și a mijloacelor de prevenire legate de viitoarea carieră.

În proiect au fost implicate 99 școli și au participat un număr 3779 elevi sub directa îndrumare a 377 de profesori. În derulare, au mai fost implicate și un număr de 98 de societăți comerciale, care au oferit cadrul necesar ca elevii să beneficieze de o instruire adecvată în locurile de muncă selectate, instruire care a fost efectuată de persoanele responsabile desemnate din cadrul companiei pentru a asigura protecția elevilor. Elevii participanți au simulat practicarea unei meserii pe parcursul unei zile la un loc de muncă organizat, s-au familiarizat cu specificul locului de muncă, au înțeles necesitatea instruirii și a utilizării echipamentelor individuale de protecție și au descoperit prin experiența directă caracteristicile meseriei.

Procesul educațional se realizează prin utilizarea modulelor de curs care prezintă conceptele de bază privind securitatea și sănătatea în muncă precum și o serie de idei care vin în sprijinul cadrelor didactice și care în viitor pot fi asociate programei de învățământ.

O altă etapă a proiectului a constat în deplasarea elevilor în cadrul societăților comerciale implicate, pentru a se identifica pentru o zi cu meseriile alese, beneficiind de o instruire adecvată locurilor de muncă selectate, instruire efectuată de persoanele responsabile desemnate din cadrul companiei pentru a asigura protecția elevilor. Elevii participanți au simulat practicarea unei meserii pe parcursul unei zile la un loc de muncă organizat, s-au

familiarizat cu specificul locului de muncă, au înțeles necesitatea instruirii și a utilizării echipamentelor individuale de protecție. Ca urmare a predării modulelor educaționale la clasă, elevii au intrat în posesia informațiilor minimale din domeniul securității și sănătății în muncă și pentru a ilustra acest lucru proiectul a prevăzut lansarea în cadrul unității de învățământ a unor concursuri de creație artistică cu tematică din domeniul securității și sănătății în muncă, la care elevii au paricipat cu desene, scenete, eseuri, etc. Elevii au conștientizat ce reprezintă riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională de la viitoarele locuri de muncă, prin intermediul unor jocuri de rol pe tema comportamentului pasiv- asertiv-agresiv, au fost prezentate și filme în care personajul principal este Napo, eroul unei serii de desene animate, ce prezintă într-un mod amuzant și care incite la dezbateri pe teme importante legate de securitatea și sănătatea in muncă și prevenirea riscurilor, create de Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

Acțiunea a fost mediatizata prin informări făcute la posturi locale de televiziune și în presa locală din județele implicate.

La finalul desfășurării etapelor proiectului, au fost organizate ședințe de bilanț la care au participat elevi, cadre didactice, părinți, reprezentanți ai companiilor la care elevii au fost în vizită precum și reprezentanți ai inspectoratelor teritoriale de muncă, Inspecției Muncii și ai altor instituții interesate. Cu această ocazie au fost completate chestionare de către elevi si profesori conform anexei nr. 2a și 2b din metodologie.

În noua metodologie care va fi redactată în etapa de extindere a acțiunii la nivel național, se va ține cont de experiențele județelor deja implicate și de următoarele recomandări desprinse din concluziile rapoartelor finale al județelor implicate.

2. Campanie privind *"obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la înălțime"* Trim. I - IV 2018

Obiective generale:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime.
- Încurajarea unei abordări participative prin implicarea principalilor actori din domeniul construcțiilor implicați în diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniul construcțiilor.
- Promovarea bunelor practici în acest domeniu de activitate economică.

Obiective specifice:

- Verificarea cu prioritate a angajatorilor din construcții la șantierele temporare și mobile în care se desfășoară lucrări de construcții unde există riscul de cădere de la înălțime.

Mijloace de atingere a obiectivelor:

- Prin informarea privind riscurile de cădere de la înălțime și participarea la dezbateri în cadrul ITM-urilor cu principalii actori din domeniul construcțiilor din județe cu activitate din domeniul construcțiilor.
- Prin mediatizare la nivel național privitor la acțiunile de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor și prezentarea rezultatelor prin:
  a) publicarea de material informative pe site-ul instituției și prin mass-media locală (televiziune, ziare etc.);

b) sesiuni de conştientizare organizate la nivel de inspectorat teritorial de muncă, pentru principalii actori din acest domeniu.

- Activităţi de control pentru verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea şi sănătatea lucrătorilor şi verificarea utilizării în condiţii de securitate echipamentelor de muncă specifice domeniilor construcţiilor de clădiri şi a lucrărilor speciale de construcţii. Controalele la angajatori se vor desfășura în prezența lucrătorului cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă / sau al sindicatului .
- Activităţi de control pentru verificarea în teren a realizării măsurilor dispuse în controalele efectuate.

Rezultatele acţiunii desfăşurate au fost următoarele:

- **nr. angajatori controlaţi - 2096**
- **număr deficiențe constatate - 4163**
- **număr măsuri dispuse - 4163**
- **număr angajatori sancționați - 1900**
- **număr sancţiuni contravenţionale aplicate - 4017**
- **din care: avertismente - 3581**
  amenzi - 436

- **sistări activitate – societăți - 27**
  - loc de muncă - 67
  - echipamente de muncă - 63
- **valoarea totală a amenzilor aplicate (LEI) - 2.145.000**

C. Acțiuni în domeniul SSM

1. Acțiune: *„de control pentru verificarea modului în care angajatorii, care desfășoară activități de transport și distribuție energie electrică, respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății la lucrările de mentenanță sau la intervențiile ocazionale”* Trim. III – IV 2019

Obiective:

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor din domeniul transportului si distribuției energiei electrice în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, pentru promovarea stării de bine la locul de muncă, cu consecințe benefice în plan social și profesional;
- încurajarea unei abordări participative prin implicarea angajaților și angajatorilor în diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale,aplicabile în domeniul transportului si distribuției energiei electrice;
- promovarea bunelor practici în acest sector de activitate.

Acțiunea a debutat în trim. III 2019 și au fost realizate următoarele activități:

- în lunile iulie-august s-a realizat informarea partenerilor sociali din fiecare județ care prestează activitate în domeniul transportului și distribuției energiei electrice privind modul de derulare a acțiunii și tematica abordată;
- în luna septembrie a început verificarea prin acțiuni de control la angajatori a modului de implementare a prevederilor legale care fac obiectul acțiunii.

Pentru atingerea obiectivelor au fost realizate următoarele activități:

- Acțiuni de control privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea lucrătorilor în unități din domeniul transportului si distribuției energiei electrice.
- Acțiuni de control privind verificarea în teren a realizării măsurilor dispuse în controalele efectuate.
- Mediatizarea acțiunii naționale privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în unități din domeniul transportului si distribuției energiei electrice.

Rezultate:

- **152** unități controlate;
- **17.818** lucrători la angajatorii controlați;
- **56** inspectori de muncă participanți la controale
- **250** neconformități;
- **251** măsuri dispuse;
- **116** angajatori sancționați;
- **222** sancțiuni contravenționale,
  din care: - 217 avertismente
  - 5 amenzi
- **42.000 lei** valoarea sancțiunilor contravenționale.

Toate inspectoratele teritoriale de muncă au realizat întâlniri cu reprezentanții unităților în vederea comunicării etapelor de desfășurare a acțiunii;

Inspectoratele teritoriale de muncă au publicat în mass-media locală comunicate privind acțiunea (69 de apariții în presă).

2. Acțiune: *„privind desfășurarea celei de a 76-a Reuniuni Plenare și Zi Tematice a Comitetului Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii”* Trim. I-II 2019

În contextul deținerii de către România a Președinției rotative a Consiliului Uniunii Europene, în perioada 15 – 16 mai 2019, a avut loc cea de-a 76-a Reuniune plenară a S.L.I.C., organizată de către Ministerul Muncii și Justiției Sociale și Inspecția Muncii. În data de 15 mai 2019 au fost abordate aspecte de interes pentru sistemele de inspecție a muncii din Europa. Ziua de 16 mai 2019, a fost dedicată „Zilei Tematice S.L.I.C.,”, pentru care România a pregătit tema „Pregătirea pentru viitor – Organismele naționale de inspecție a muncii și rolul lor în educația privind securitatea și sănătatea în muncă”.

În cadrul acestei acțiuni, participanții au prezentat subiecte inovatoare și de larg interes, structurate în cinci prezentări (dintre care două ale reprezentanților României) și trei ateliere de lucru,

Subiectele puse în discuție la Ziua tematică au suscitat interesul participanților, prin gama largă de subiecte abordate și prin viziunea proprie a fiecărui stat membru asupra tematicilor aflate în discuție. Dintre inițiativele pe care statele membre ale Uniunii Europene le-au avut pentru a promova bunele practici în domeniul educației privind securitatea și sănătatea în muncă, se evidențiază Proiectul AVE, care s-a bucurat de o deosebită apreciere din partea delegațiilor străine.

3. Acțiune: *„Identificarea unei metode de evaluare a factorilor psihosociali de risc și a măsurilor de combatere a stresului la locurile de muncă - continuare a acțiunii din Programul cadru de acțiuni pentru anul 2018”* Trim. I-IV 2019

Obiectiv: conturarea unui cadru metodologic de identificare și evaluare a riscurilor psihosociale

Acțiunea s-a desfășurat, în acest an, la nivelul tuturor inspectoratelor teritoriale de muncă, fiind implicate unități din domeniile de activitate sănătate, educație și administrație locală.

Astfel, pentru fiecare din domeniile menționate, au fost selectate unitățile participante, după cum urmează:

- sănătate: 2 unități (un spital și o policlinică);
- educație: 2 unități (un liceu și o școală generală);
- administrație publică locală: 2 instituții.

Instrumentele care s-au utilizat în desfășurarea acțiunii au fost:

- **Chestionarul Copenhaga de Evaluare a Factorilor Psihosociali** (Scalele Chestionarului Copenhaga acoperă principalele componente relevante pentru cercetarea factorilor psihosociali).
- **Chestionarul DATO**, de evaluare a vulnerabilității individuale la stres;
Chestionarul de Evaluare a Stresului Psihic (CESP).
Checklist cuprinzând indicatori de analiză a activității (conținutul sarcinii de muncă, volum de activitate, încărcare etc.);
- Formularul cuprinzând Indicatorii legați de securitatea și sănătatea lucrătorilor din organizații.

În completarea activităților desfășurate pe parcursul anilor 2017 și 2018, în acest an s-au desfășurat următoarele etape:

- S-a finalizat transmiterea datelor de către inspectoratele teritoriale de muncă către specialiștii din cadrul INSDPM inclusiv a indicatorilor legați de securitatea și sănătatea lucrătorilor din organizații, completate la nivelul fiecărei unități implicate, unde lucrătorii au completat chestionarele;
- S-a efectuat analiza primară a datelor pentru stabilirea tipurilor de prelucrare statistică necesare de realizat;
- S-a început prelucrarea statistică pentru județele care au furnizat datele cele mai relevante;
- S-au analizat rezultatele parțiale ale prelucrărilor statistice în vederea completării lor prin prelucrări ulterioare având în vedere datele finale necesare de obținut.

Prelucrarea datelor rezultate din chestionarele completate de către lucrători și din indicatorii legați de securitatea și sănătatea acestora la nivelul fiecărei unități implicate în studiu, a evidențiat necesitatea desfășurării, în continuare, a unor experimente practice susținute împreună cu specialiștii din cadrul INCDPM "ALEXANDRU DARABONT", în câteva județe din țară, care vor fi nominalizate ulterior.

Astfel, conform unui calendar stabilit de comun acord, în perioada imediat următoare, specialiștii din cadrul I.N.C.D.P.M și Inspecția Muncii se vor deplasa în județele nominalizate unde împreună cu reprezentantul inspectoratului deja implicat în acțiune, vor desfășura aceste experimente practice.

În acest sens, din cele 6 unități participante la acțiunea desfășurată pe parcursul anului 2019, vor fi selectate 3 unități, câte o unitate reprezentativă pentru fiecare domeniu respectiv sănătate, educație și administrație publică, unde se vor desfășura experimentele.

Conducerile unităților selectate vor fi anunțate din timp și puse în temă privind desfășurarea acestor acțiuni pentru a-și manifesta, pe toată perioada experimentului, totala disponibilitate.

4. Acțiune: *„de verificare a stadiului de realizare a măsurilor propuse și asumate pentru normalizarea locurilor de munca, la angajatorii care au obținut reînnoirea avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite"* Trim. I și III – IV 2019

Motivarea acțiunii

În anul 2016, s-a acordat prelungirea avizelor de încadrare în condiții deosebite pentru societățile care au obținut acest aviz ca urmare a modificării prevederilor legislative apărute prin Legea nr. 19/2001 care a înlocuit încadrarea în grupele I și II de muncă cu conceptual de lucru în condiții deosebite și special de muncă.

Actul normativ care a stat la baza prelungirii acestor avize a fost H.G. nr. 1014/2015 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite. În baza acestuia puteau fi prelungite avizele pe o perioadă de maximum 3 ani, termenul limită de valabilitate fiind 31.12.2018. În acest interval de timp societățile erau obligate ca, în baza unui plan de măsuri, să-și normalizeze condițiile de muncă.

Prin art. 1(5) din Legea13/2019 care prevede că:"*(1^1) Avizele de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, al căror termen de valabilitate este data de 31 decembrie 2018, se mențin până la data de 1 septembrie 2021, dată până la care angajatorii au obligația de a normaliza condițiile de muncă*".

Termenul de valabilitate a avizelor a fost prelungit automat, fără a se mai relua procedura de reevaluare, angajatorul având totuși obligația de a continua procesul de îmbunătățire a condițiilor de muncă de la aceste locuri de muncă.

Din analiza avizelor acordate pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite, reiese faptul că cele mai multe au fost acordate în următoarele sectoare de activitate:

- 59.84% în sistemul de sănătate şi asigurări sociale;
- 5,5% în activitatea de extracție a cărbunelui superior şi inferior;
- 5,5% pentru activităţi veterinare;
- 3,9% în activități de extracţia petrolului brut şi a gazelor naturale;
- 3.9% în activități de producția şi furnizarea energiei electrice şi termice;
- 3.9% în industria metalurgică.

89 de avize aveau ca termen de valabilitate data de 31 decembrie 2018, acestea fiind și cele care beneficiază de prelungirea termenului de valabilitate până la 1 septembrie 2021.

Având în vedere că, în actul normativ prin care s-a acordat prelungirea avizelor, nu s-a prevăzut nici o metodologie de abordare a modului în care unitățile să procedeze în vederea atingerii obiectivului de normalizare a condițiilor de muncă, a fost necesar ca, prin controale, inspectorii de muncă să impună măsuri ferme în acest sens, în concordanță și cu planurile de prevenire și protecție pe care societățile le-au întocmit în anii anteriori.

Totodată, s-a urmărit ca și conducerile unităților care au locuri de muncă încadrate în condiții deosebite să fie conștientizate de faptul că, începând cu anul 2001, de când au obținut avizul și până în prezent, au solicitat an de an prelungirea termenelor de realizare a măsurilor fără a realiza o îmbunătățire semnificativă a securității și sănătății la locurile de muncă timp de 18 ani.

Obiective:

- Controlul modului de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității şi sănătății în muncă, cu precădere la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.
- Impunerea de măsuri pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite, în concordanță și cu măsurile din planurile de prevenire și protecție întocmite de către angajatori.
- Verificarea îndeplinirii măsurilor dispuse în controalele anterioare.

Acțiunea s-a desfășurat pe parcursul trimestrelor I și III 2019 și au fost parcurse următoarele etape:

- Identificarea la nivelul județului a unităților care dețin aviz de încadrare a locurilor de muncă;
- Control la cele 89 de societăți care dețineau aviz valabil la data de 31.12.2018;
- Verificarea întocmirii, de către conducerea unității, a planului de prevenire și protecție pentru locurile de muncă care dețin aviz de încadrare în condiții deosebite. Acesta trebuie să conțină măsurile de normalizare a condițiilor de muncă rămase restante la sfârșitul anului 2018, eșalonate astfel încât cel târziu până la data de 1 septembrie 2021 acesta să fie realizate;
- Verificarea modului în care angajatorii duc la îndeplinire măsurile din planul de prevenire și protecție întocmit în scopul acordării prelungirii avizului de încadrare în condiții deosebite;
- Stabilirea de măsuri de către inspectorii de muncă în vederea normalizării condițiilor de muncă pentru locurile de muncă încadrate în condiții deosebite;
- Stabilirea, de către inspectorii de muncă, a măsurii ca, semestrial, pe perioada valabilității avizului, angajatorii să depună la inspectoratul teritorial de muncă o

raportare privind modul în care au realizat măsurile prevăzute în planul de prevenire și protecție pentru locurile încadrate în condiții deosebite.

Rezultate:

- În urma controalelor efectuate la cele 89 de unități a reieșit că marea majoritate a societăților și-a întocmit planul de prevenire și protecție pentru locurile de muncă încadrate în condiții deosebite, existând totuși un număr de 7 excepții.
- Pentru neconformitățile constatate inspectorii de muncă au aplicat 13 avertismente și au dispus măsuri pentru realizarea planurilor de normalizare a condițiilor de muncă de la aceste locuri de muncă, eșalonate pentru perioada valabilității avizului.
- Totodată, inspectorii de muncă, pentru a verifica modul în care societățile își îndeplinesc obligațiile, au dispus măsură ca, semestrial, acestea să informeze inspectoratul asupra stadiului de realizare al măsurilor asumate de conducerea unității în scopul normalizării condițiilor de muncă, astfel încât, până la 1 septembrie 2021, aceste locuri de muncă să beneficieze de condiții normale de lucru.

5. Acţiune: *„de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în instalații de umplere a buteliilor cu gaz petrolier lichefiat”* Trim. I 2019

Acţiunea de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în instalaţii de umplere a buteliilor cu gaz petrolier lichefiat (GPL) s-a desfăşurat în luna martie 2019, având urmatoarele obiective:

- Creşterea gradului de conştientizare a angajatorilor şi angajaţilor în ceea ce priveşte necesitatea respectării cerinţelor minime de securitate şi sănătate în muncă pentru îmbunătăţirea securităţii şi protecţia sănătaţii lucrătorilor care îşi desfăşoară activitatea în instalaţii de umplere a buteliilor cu gaz petrolier lichefiat;
- Stabilirea măsurilor care se impun, ca urmare a nerespectării de către angajatori şi lucrători, a prevederilor actelor normative în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, în scopul prevenirii producerii evenimentelor în timpul desfăşurării activităţilor la locurile de muncă şi posturile de lucru;
- Colectarea şi centralizarea datelor necesare elaborării rapoartelor naţionale referitoare la stabilirea măsurilor necesare pentru promovarea îmbunătăţirii securităţii şi sănătăţii lucrătorilor care îşi desfăşoară activitatea în instalaţii de umplere a buteliilor cu gaz petrolier lichefiat.

Acţiunea de control a vizat toate tipurile de întreprinderi (mici, mijlocii şi mari, cu capital de stat, privat şi mixt), care deţin instalaţii de umplere a buteliilor cu gaz petrolier lichefiat, indiferent de codul CAEN.

Pregătirea acţiunii a inclus:

- elaborarea de către Grupul central de lucru a metodologiei acţiunii, care a fost transmisă inspectoratelor teritoriale de muncă;
- nominalizarea la nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă a inspectorilor de muncă din grupul local de lucru;
- prezentarea metodologiei acţiunii de către conducerea inspectoratelor, inspectorilor de muncă din Compartimentele de control securitate şi sănătate în muncă;
- stabilirea la nivel local, a unor relaţii de colaborare cu alte instituţii (Oficiile Registrului Comerţului, Jandarmeria, Poliţia, etc.), in vederea obţinerii de informaţii cu privire la unităţile controlate, precum şi pentru obţinerea de sprijin din partea instituţiilor respective în derularea acţiunii şi valorificarea ulterioară a rezultatelor obţinute;
- identificarea de catre inspectoratele teritoriale de muncă a angajatorilor ce urmează sa fie controlaţi, pe baza informaţiilor solicitate de la Oficiile Registrului Comerţului, precum şi pe baza datelor deţinute de inspectoratele teritoriale de muncă.

Acţiunile de control s-au desfăşurat în perioada 11 - 15.03.2019, conform planificărilor stabilite la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă.

Rezultate:

- **52** unităţi controlate;
- **1.427** lucrători la angajatorii controlaţi;
- **46** inspectori de muncă participanţi la controale
- **143** neconformităţi;
- 117 sancţiuni contravenţionale,
  din care: - 112 avertismente
  - 7 amenzi
- **36.000 lei** valoarea sancţiunilor contravenţionale.

6. Acţiune: *„de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă, în cazurile în care activitățile economice desfășurate necesită utilizarea substanțelor chimice periculoase în procesele tehnologice" a vizat agenții economici care utilizează aceste substanțe în procesele tehnologice"* Trim. III – IV 2019

În sensul regulamentelor REACH și CLP, aceste întreprinderi care utilizează o substanță ca atare sau într-un amestec, în cursul activităților lor industriale sau profesionale sunt considerate „utilizatori din aval

Obiective:

- Prevenirea îmbolnăvirilor profesionale şi a accidentelor de muncă generate de substanțele periculoase prezente la locurile de muncă;
- Creşterea gradului de conştientizare cu privire la importanța prevenirii riscurilor prezentate de substanțele periculoase;
- Monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securităţii şi sănătăţii lucrătorilor expuşi la substanțelor periculoase;
- Centralizarea datelor în vederea analizei eficienţei controalelor şi elaborării rapoartelor naţionale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

Acţiunea a fost pregătită la nivel central şi local în luna iunie 2019. Astfel, grupul central de lucru a elaborat metodologia campaniei, iar la nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă au fost nominalizaţi inspectorii de muncă din grupurile locale, ale căror nume şi date de contact au fost comunicate grupului central de lucru. După realizarea sesiunilor de informare a angajatorilor, în perioada 01.07.2019 - 12.07.2019, s-a derulat etapa de control propriu-zis, care a avut loc în perioada 08.07.2019 - 13.08.2019.

Rezultate:

- **286** unităţi controlate;
- **15.948** lucrători la angajatorii controlaţi;
- **87** inspectori de muncă participanţi la controale
- **559** neconformităţi;
- **524** sancţiuni contravenţionale,
  din care: - 515 avertismente
  - 9 amenzi
- **49.500 lei** valoarea sancţiunilor contravenţionale.

În luna noiembrie 2019, s-a desfăşurat etapa a II-a, de verificare a realizării măsurilor dispuse prin procesele verbale de control încheiate cu ocazia controalelor din prima etapă. În cadrul

acestei etape, inspectorii de muncă au efectuat, după caz, controale pentru verificarea măsurilor dispuse în prima etapă de control.

În această perioadă, inspectorii de muncă au controlat 248 unități și au constatat că, din cele 534 măsuri verificate, au fost realizate 517, fiind aplicate 4 amenzi, în valoare de 33.000 lei.

7. Acțiune: *„de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole”* Trim. IV 2019

Motivarea acțiunii de control

În conformitate cu Programul cadru de acțiuni aprobat pentru anul 2019, Inspecția Muncii a derulat în perioada 02.12.2019- 08.01.2020, o acțiune care a urmărit verificarea legalității modului cum sunt comercializate articolele pirotehnice.

Această acțiune a fost motivată de:

- unele evenimente grave petrecute anii anteriori în țară și străinătate care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozite de articole pirotehnice provocând mari pagube materiale și uneori chiar victime, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite.
- faptul că, în perioada sărbătorilor de iarnă, se înregistrează cazuri frecvente de vătămări corporale produse de utilizarea articolelor pirotehnice de către copii sub vârsta de 18 ani.

Astfel, s-au efectuat controale la comercianții și deținătorii unor astfel de articole, pentru a se verifica dacă:

- aceștia sunt autorizați conform legii de către Inspectoratul Teritorial de Muncă și Inspectoratul Județean de Poliție, respectiv Direcția Generală de Poliție a Municipiului București;
- mișcarea articolelor pirotehnice, respectiv intrarea și ieșirea acestora se face în baza documentelor prevăzute de lege;
- transportul articolelor respective se face conform prevederilor legale;
- depozitarea acestora este conformă;
- articolele sunt etichetate conform legii și au instrucțiuni de utilizare în limba română.

Toate neconformitățile constatate cu ocazia controalelor au fost sancționate conform prevederilor Legii nr. 126/1995, modificată și completată.

Rezultate:

- **442** unități controlate;
- **200** neconformități;
- **613** **măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate**
- 181 sancțiuni contravenționale;
  din care: - 165 avertismente
  - 16 amenzi
- **34.000 lei** valoarea sancțiunilor contravenționale.

D. Campanii şi acţiuni suplimentare la programul cadru - în domeniul securității și sănătății în muncă.

1. Acţiune: *„de control la angajatorii care își desfășoară activitatea în următoarele domenii de activitate: fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte (cod CAEN 13 - Fabricarea produselor textile; cod CAEN 14 – Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte; cod CAEN15– Tăbăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțămintei)”* Perioada de desfășurare: 08.07.2019 - 12.07.2019, respectiv 16.09.2019 – 25.09.2019

Grupul ţintă:

Angajatorii şi lucrătorii din cadrul unităţilor care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte.

Motivarea acțiunii de control

Controalele efectuate în ultimii ani în domeniul securității și sănătății în muncă au evidențiat faptul că lucrătorii din domeniile țintă ale campaniei sunt expuși la o gamă largă de riscuri de accidentare și îmbolnăvire la locul de muncă, cum ar fi:

- Cele datorate manipulării unor mase grele și foarte grele, care conduc la o serie de probleme de sănătate asociate cu dureri de spate și dureri musculare;
- Lucrul la temperaturi ridicate sau scăzute;
- Risc de lovire prin răsturnarea mărfurilor greșit depozitate;
- Risc de tăiere;
- Risc de accidentare datorat manevrării necorespunzătoare a motostivuitoarelor;
- Perioade lungi în care angajații stau în picioare;
- Activități repetitive;
- Stresul provocat angajaților datorită unui comportament neadecvat al clienților;
- Risc de electrocutare;
- Alunecări pe pardoseala umedă;
- Ventilaţie insuficientă;
- Echipamente de muncă incorect utilizate.

Obiectivele acțiunii de control:

Obiective generale:

- Diminuarea consecințelor sociale şi economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii din domeniul fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte.

Obiective specifice:

- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice din societățile comerciale care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte

- Creşterea gradului de conştientizare a angajatorilor şi a lucrătorilor în ceea ce priveşte necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea şi securitatea în muncă în societățile comerciale care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecţii, pielărie şi încălţăminte;
- Activitățile specifice din societățile comerciale au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecţii, pielărie şi încălţăminte.

Mijloace de atingere a obiectivelor:

- vizite de control în societățile comerciale au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecţii, pielărie şi încălţăminte pentru verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- promovarea acțiunilor în mass-media locală;
- informarea angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce priveşte necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea şi securitatea în muncă în societățile comerciale care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecţii, pielărie şi încălţăminte.

Rezultate:

- **1.407** unităţi controlate;
- **84.427** lucrători la angajatorii controlaţi;
- **2.506** neconformităţi;
- **2.384** sancţiuni contravenţionale,
  din care: - 2313 avertismente
  - 71 amenzi
- **345.500 lei** valoarea sancţiunilor contravenţionale.

2. Acţiune: *„de control la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul de activitate Fabricarea armamentului si muniției - Cod CAEN 2540”*

Grupul ţintă:

Acțiunea de control s-a desfășurat la următoarele societăți:

- S.C. Uzina Mecanică Băbeni S.A., cu sediul social în localitatea Băbeni Jud. Vâlcea în perioada 15.07.-19.07.2019;
- Societatea MIRSAND S.R.L. cu sediul social în Brașov, Județul Brașov. 29.07.-02.08.2019;
- Compania Națională Romarm S.A. cu filialele:
  - Uzina Mecanică Sadu SA, cu sediul social în orașul Bumbești-Jiu, Judeţul Gorj în perioada 15.07.-19.07.2019;
  - Societatea TOHAN S.A. cu sediul social în Zarnesti, Județul Brasov;
  - Societatea FABRICA DE PULBERI S.A. cu sediul social în Făgăraș, Județul Brașov;
  - Societatea CARFIL S.A. cu sediul social în Brașov, Județul Brașov;în perioada 29.07.-02.08.2019.

Motivarea acțiunii de control

Controalele efectuate în ultimii ani în domeniul securității și sănătății în muncă au evidențiat faptul că lucrătorii care își desfășoară activitatea în cadrul unităților care fabrică armament și muniție sunt expuși la o gamă largă de riscuri de accidentare și îmbolnăvire la locul de muncă.

Rezultate:

- **37** neconformități;
- 37 sancțiuni contravenționale,
  din care: - 37 avertismente

3. Campanie: *„de verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, în unități care desfășoară activitate pe litoralul mării negre”*

Perioada de desfășurare: 08.07.2019 - 12.07.2019

Rezultate:

- **108** unităţi controlate;
- **279** neconformități;
- **279** măsuri dispuse;
- **107** angajatori sancționați;
- 279 sancțiuni contravenționale,
  din care: - 271 avertismente
  - 8 amenzi
- **27.500 lei** valoarea sancţiunilor contravenţionale.

4. Acţiune: *„de control în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din domeniul - activități de investigații și protecție* **-** COD CAEN 80

Perioada de desfășurare: 26.08.2019 - 30.08.2019

Obiective:

- eliminarea neconformităţilor constatate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă în activitățile specifice din societățile comerciale care au ca obiect de activitate domeniul cod CAEN 80 - “Activități de investigații și protecție”;
- creşterea gradului de conştientizare a angajatorilor şi a lucrătorilor în ceea ce priveşte necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea şi securitatea în muncă în societățile comerciale care au ca acest obiect de activitate”;
- informarea angajatorilor și angajaților în ceea ce privește controalele medicale și importanța lor, care să conducă la reducerea numărului deceselor de natură patologică survenite în timpul procesului de muncă în cazul agenților de pază.

Rezultate – etapa I de control:

- **461** unităţi controlate;
- **669** neconformități;
- **669** măsuri dispuse;
- **354** angajatori sancționați;
- 627 sancțiuni contravenționale,
  din care: - 603 avertismente
  - 24 amenzi
- **125.000 lei** valoarea sancţiunilor contravenţionale.

Pe parcursul primei etape, în urma analizei datelor raportate, a reieșit faptul că obiectivele acțiunii au fost realizate în mare măsură, identificându-se o serie de neconformități pentru care inspectorii de muncă, în urma controalelor efectuate la societăți, au dispus măsuri de conformare.

Acțiunea a continuat pe parcursul celei de-a doua etape și a cuprins controale de verificare a măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă.

Rezultate – etapa I de verificare măsuri dispuse:

- **326** unităţi controlate;
- **18** neconformităţi;
- **10** măsuri dispuse;
- **17** angajatori sancţionaţi;
- 17 sancțiuni contravenționale,
  din care: - 15 avertismente
  - 2 amenzi
- **16.000 lei** valoarea sancţiunilor contravenţionale.

5. Acţiune: *„de control privind verificarea modului în care se respectă prevederile O.U.G. nr. 99/2000 - privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă”* perioada de desfășurare: iulie – septembrie 2019

Motivare:

Începând cu data de 01.07.2019, Inspecţia Muncii a iniţiat la nivel național acţiuni de control privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale referitoare la măsurile asigurate de către angajatori pentru protecţia lucrătorilor în perioadele cu temperaturi ridicate extreme, luând în considerare prognozele Administrației Naționale de Meteorologie.

Rezultate:

- **464** unităţi controlate;
- **40.604** lucrători la angajatorii controlaţi;
- **1.197** neconformităţi;
- **354** angajatori sancţionaţi;
- **160** sancţiuni contravenţionale,
  din care: - 156 avertismente
  - 4 amenzi
- **14.000 lei** valoarea sancţiunilor contravenţionale.

6. Acţiune: *„privind modul în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă, în instituțiile de administrație publică”* perioada de desfășurare: iulie – septembrie 2019

Motivare:

Începând cu data de 01.07.2019, Inspecţia Muncii a iniţiat la nivel național acţiuni de control privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale referitoare la măsurile asigurate de către angajatori pentru protecţia lucrătorilor în perioadele cu temperaturi ridicate extreme, luând în considerare prognozele Administrației Naționale de Meteorologie.

Obiectivul acțiunii:

- Îndeplinirea obiectivului specific nr. 3. Din ANEXA 1 la Strategia națională în domeniul securității și sănătății în muncă pentru perioada 2018-2020 care cuprinde ”Planul național de acțiuni pentru implementarea Strategiei naționale în domeniul securității și sănătății în muncă pentru perioada 2018-2020”;
- ”Creșterea nivelului de respectare a legislației din domeniul securității și sănătății în muncă de către autorități și instituții publice”;
- Clarificarea unor aspecte în ceea ce privește modul de interpretare și de aplicare a unor prevederi legale în domeniul securității și sănătății în muncă de către angajatorii țintă;
- Stabilirea măsurilor care se impun, pentru:
  - implementarea și urmărirea principiilor generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale;
  - protecția sănătății și securitatea lucrătorilor;
  - eliminarea sau ținerea sub control strict a factorilor de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională;
  - asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare desfășurării activității în domeniul securității și sănătății în muncă.

Mijloace de atingere a obiectivelor:

- Sesiuni de conștientizare a personalului cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă la nivel de autorități și instituții publice, la care vor participa angajatori/reprezentanți ai angajatorilor, lucrători desemnați, reprezentanți ai lucrătorilor, care vor fi informați cu privire la reglementările în vigoare domeniul sănătății și securității în muncă;
- mediatizarea acțiunii prin mass-media locală;
- vizite de inspecție efectuate la locurile de muncă ale angajatorilor.

Rezultate pentru etapa I:

- **42** județe în care s-a desfășurat acțiunea;
- **124** sesiuni de conștientizare;
- **3.876** unități la nivel de județ;
- **2.717** unități invitate;
- **1.680** unități participante;
- **2.195** participanți.

În etapa a doua a acțiunii, inspectoratele au desfășurat acțiuni de control la entitățile menționate.

7. Campanie: *„națională de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor COD CAEN 41,42,43”* perioada de desfășurare: 03 – 28. 06 2019

Obiective generale:

- verificarea respectării prevederilor legislative din domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în șantierele temporare de lucrări de construcții .

Obiective specifice:

- verificarea respectării prevederilor legislative din domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice din șantierele temporare și mobile.

Mijloace de atingere a obiectivelor:

- promovarea campaniei în mass-media locală;
- vizite de control în șantiere temporare și mobile pentru verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, în șantierele temporare și mobile.

Perioada de control în șantierele temporare și mobile s-a desfășurat în 4 etape, în zilele de : 06-08 iunie; 12-14 iunie; 19-21 iunie și 25-27 iunie 2019.

Pentru acțiunile de control Inspecția Muncii a transmis pentru utilizare, ”Check-listuri de control”, în cuprinsul cărora au fost incluse principalele prevederi legislative a căror încălcare, conform statisticilor din această de activitate economică, au condus în mod frecvent la producerea accidentelor de muncă.

Astfel au fost întocmite check – listuri pentru următoarele activități:

- organizarea activității de securitate și sănătate în muncă,
- instruirea lucrătorilor,
- lucru la înălțime și acordarea de echipament individual de protecție,
- instalații de ridicat și protecția împotriva electrocutării,
- cerințe minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările de săpături.

Rezultatele acțiunii desfășurate în perioada 03 - 28.06.2017 au fost următoarele:

- 1.942 nr. angajatori controlați
- 3.533 număr deficiențe constatate
- 3.534 număr măsuri dispuse
- 1.706 număr angajatori sancționați
- 3.554 număr sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
  - 3288 avertismente
  - 266 amenzi
- 1 sistări activitate – societăți
- 16 loc de muncă
- 34 echipamente de muncă
- 1.368.000 valoarea totală a amenzilor aplicate (LEI)

CAMPANII ȘI ACȚIUNI DESFĂȘURATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ ȘI AL SUPRAVEGHERII PIEȚEI

- **Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare**

În cadrul campaniei s-a urmărit, pe de o parte, conştientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerinţelor legale privind autorizarea funcționării din punct de vedere SSM şi, pe de altă parte, verificarea respectării acestor prevederi.

În anul 2019 s-au desfăşurat următoarele activităţi principale:

- Întocmirea situației angajatorilor din fiecare județ care, conform prevederilor Normelor Metodologice, au obligația autorizării funcționării din punct de vedere SSM la inspectoratul teritorial de muncă;
- Realizarea de acțiuni de conștientizare a angajatorilor care au obligația autorizării funcționării din punct de vedere SSM la inspectoratul teritorial de muncă cu privire la această obligație;
- Controale în întreprinderile selectate pentru a verifica respectarea prevederilor legale referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere SSM.

Rezultatele campaniei sunt următoarele:

- **3.351** certificate constatatoare eliberate de ITM în anul 2019;
- **2.915** angajatori controlați, în anul 2019, privind respectarea prevederilor legale referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere SSM, din care:
  - **2.218** angajatori sunt în posesia certificatului constatator eliberat de către ITM;
  - **1.827** angajatori respectă condițiile de funcționare prevăzute de legislația în domeniul SSM;
- **736** angajatori pentru care s-a întocmit plan de remediere, conform H.G. nr.33/2018, pentru încălcarea art.13 lit.c) din Legea nr.319/2006 prin care s-au dispus **857** măsuri;
- **1.685** alte măsuri dispuse în urma controalelor;
- **1.333** angajatori sancționați;
- **2.180** avertismente aplicate;
- **6** amenzi aplicate;
- **34.500** lei, valoarea amenzilor aplicate.

- **Campania națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2019, coordonat de către Comisia Europeană**

În anul 2019, Inspecţia Muncii a controlat respectarea prevederilor legale privind supravegherea pieței produselor industriale la 1.630 producători, importatori şi distribuitori, fiind controlate 15.047 produse, dintre care 341 au fost găsite neconforme.
Principalele neconformităţi constatate au fost:

- Întocmirea necorespunzătoare a dosarului de evaluare a conformităţii;
- Completarea necorespunzător a declaraţiei de conformitate;
- Neaplicarea marcajului de conformitate.

Pentru aceste neconformităţi, s-au aplicat 31 de sancţiuni contravenţionale, dispunându-se totodată 341 măsuri de punere în conformitate.

- **Acţiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători)**

Acţiunea de monitorizare a urmărit, pe de o parte, conştientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerinţelor legale din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă şi, pe de altă parte, identificarea situaţiei actuale a activităţilor de prevenire şi protecţie realizate în microîntreprinderi.
În anul 2019 s-au desfăşurat următoarele activităţi:

- Selectarea microîntreprinderilor active din judeţ care vor fi cuprinse în acţiunea de monitorizare, din baza de date a fiecărui inspectorat teritorial de muncă;
- Transmiterea *Chestionarului privind respectarea cerinţelor minime generale de securitate şi sănătate în muncă* la minim 20 microîntreprinderi/inspector de muncă, în vederea completării acestuia;
- Analiza răspunsurilor angajatorilor la Chestionarul transmis şi stabilirea microîntreprinderilor la care se efectuează vizite de inspecţie;
- Controale în microîntreprinderile selectate pentru a verifica respectarea prevederilor legale în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă.

Din totalul celor 7.382 microîntreprinderi la care s-a transmis chestionarul, 6.634 microîntreprinderi (reprezentând 90% din totalul microîntreprinderilor) au transmis chestionarul completat cu datele solicitate la inspectoratele teritoriale de muncă.
Nr. total de lucrători din întreprinderile care au transmis la inspectoratele teritoriale de muncă chestionarul completat este de 57.595 lucrători.
Acţiunile de control desfăşurate în cadrul acţiunii de monitorizare în microîntreprinderi au condus la următoarele rezultate generale:

Nr. total de microîntreprinderi controlate	**4.073**
Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor	**5.464**
Nr. de microîntreprinderi sancţionate	**2.944**
Nr. de avertismente	**4.148**
Nr. de amenzi aplicate	**180**
Valoarea amenzilor aplicate - lei	**833.140**

- **Acţiune de informare referitoare la bunele practici europene privind verificarea evaluării riscurilor din perspectiva de vârstă şi gen, precum şi de prevenire a afecţiunilor musculo-scheletice şi a riscurilor psihosociale**

Acţiunea a avut ca obiective:

- Informarea inspectorilor de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă cu privire la bunele practici europene privind verificarea evaluării riscurilor din perspectiva de vârstă şi gen, precum şi de prevenire a afecţiunilor musculo-scheletice (AMS) şi a riscurilor psihosociale (pe baza ghidurilor elaborate de Grupul de lucru EMEX constituit de Comisia Europeană – Comitetul Înalţilor Responsabili cu Inspecţia Muncii).
- Utilizarea a noi instrumente de control (checklist-uri) pentru identificarea unor riscuri în mediul de muncă, în special a celor legate de vârstă, gen, expunerea lucrătorilor la afecţiuni musculo-scheletice şi/sau riscuri psihosociale.
- Informarea şi conştientizarea angajatorilor privind respectarea prevederilor legale referitoare la evaluarea riscurilor.

În anul 2019 s-au efectuat peste 50 de mese rotunde cu inspectorii de muncă din domeniul SSM, pentru dezbateri pe marginea conţinutului ghidurilor EMEX. De asemenea, Inspecţia Muncii a diseminat conţinutul celor trei ghiduri EMEX şi a utilizat două instrumente europene de control (checklist-uri), în vederea identificării unor riscuri în mediul de muncă.

Acţiunile de control desfăşurate în cadrul acţiunii au condus la următoarele rezultate generale:

Nr. total de întreprinderi controlate	3545
Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor	3738
Nr. de întreprinderi sancţionate	2020
Nr. de avertismente	3174
Nr. de amenzi aplicate	11
Valoarea amenzilor aplicate - lei	60500

VIII. Direcția Corp Control Calitatea Inspecției

Direcția Corp Control al Calității Inspecției își desfășoară activitatea în subordinea directă a inspectorului general de stat.

Prioritatea în vederea îndeplinirii misiunii Inspecției Muncii este asigurarea calității actului de control și a modului de îndeplinire a atribuțiilor inspectorilor de muncă din cadrul instituției și al inspectoratelor teritoriale de muncă, prin Direcția Corp Control al Calității Inspecției.

În desfășurarea activității zilnice, aceasta urmărește aspecte privind creșterea calității inspecției și verificarea respectării procedurilor de lucru și a normelor de conduită în îndeplinirea sarcinilor de serviciu ce revin inspectorilor de muncă.

Activitatea desfășurată în perioada ianuarie - decembrie 2019 de către Direcția Corp Control al Calității Inspecției a avut în vedere îndeplinirea obligațiilor ce îi revin în conformitate cu atribuțiile specifice stabilite prin Regulamentul de organizare și funcționare al aparatului propriu al Inspecției Muncii:

- analizează, verifica, și soluționează sesizările privind posibila încălcare a prevederilor legale, precum și a regulamentelor, metodologiilor și a altor norme interne de către inspectorii de muncă din cadrul Inspecției Muncii și inspectoratelor teritoriale de muncă și ori de câte ori este necesar solicită explicații scrise din partea acestora;
- efectuează/participă la acțiuni tematice de control, ca urmare a deciziei inspectorului general de stat;
- cercetează faptele care constituie obiect al sesizărilor privind încălcarea de către inspectorii de muncă a prevederilor legale, a metodologiilor, procedurilor ori a altor norme interne de lucru, verifica modalitatea in care este organizat managementul inspectoratelor teritoriale de muncă;
- participă la controalele efectuate inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, în baza deciziei Inspectorului General de Stat;
- poate solicita puncte de vedere compartimentelor de specialitate;
- stabilește contacte directe cu petenții și cu alte autorități sau instituții publice, organizații economice, sindicale precum și cu alte entități publice sau private, la solicitarea Inspectorului General de Stat, în vederea soluționării petițiilor, potrivit domeniului de competentă;
- informează compartimentele de specialitate din Inspecția Muncii în legătură cu aspectele constatate în urma controalelor efectuate, care se refera la sfara de activitate a acestora, precum si cu privire la măsurile propuse in vederea eficientizării activității;
- informează Inspectorul General de Stat în legătură cu aspectele rezultate în urma controalelor efectuate, care necesita modificarea unor acte normative în vigoare sau elaborarea și transmiterea unor instrucțiuni cu caracter metodologic;
- identifica disfuncționalitățile si lacunele existente în organizarea și desfășurarea activității inspectoratelor teritoriale de muncă și prezintă inspectorului general de stat propuneri în vederea eficientizării acesteia;
- verifică condițiile și modul de realizare a măsurilor specifice de protecție, stabilite în condițiile legii, pentru inspectorii de muncă și poate propune măsuri de îmbunătățire a acestora;
- colaborează cu alte instituții din țară în vederea documentării, schimbului de experiență, a participării la simpozioane, conferințe și alte asemenea manifestări cu acordul inspectorului general de stat;
- participa, împreună cu alte compartimente din Inspecția Muncii, la organizarea și desfășurarea unor acțiuni la nivel național;
- îndeplinește și alte sarcini și atribuții dispuse de inspectorul general de stat, în domeniul de competentă;

Pentru îndeplinirea atribuțiilor mai sus menționate și pentru creșterea gradului de calitate al actului de control și al activității inspectoratelor teritoriale de muncă au fost efectuate un număr de **13 acțiuni de control.**

Dintre acestea, **9** acțiuni de control au avut caracter tematic, fiind dispuse de Inspectorul General de Stat în baza planului anual de control, pentru verificarea unor anumite aspecte din activitatea inspectoratelor teritoriale de muncă, iar **4** control au avut în vedere soluționarea unor sesizări referitoare la activitatea inspectorilor de muncă sau a inspectoratului teritorial de muncă.

Ca urmare a controalelor efectuate, s-au stabilit măsuri de îmbunătățire a activității, care au fost transmise conducerii inspectoratelor teritoriale de muncă în vederea aplicării lor în termenele stabilite.

În perioada **01.01 - 31.12.2019**, în cadrul Direcției Corp Control al Calității Inspecției au fost soluționate **118 petiții.**

Pentru verificarea aspectelor semnalate în petiții se solicită inspectoratelor teritoriale de muncă informări privind modul de soluționarea a acestora, precum și copii după documentele relevante (actele de control cu anexele încheiate, petițiile și răspunsul inspectoratului la acestea, etc.).

În funcție de domeniul de activitate reclamat, petițiile se împart în:

- 92 % ce au avut în vedere aspecte legate de relații de muncă (RM);
- 4 % ce au avut în vedere aspecte legate de securitate și sănătate în muncă (SSM);
- 4 % au avut în vedere aspecte comune RM și SSM.

Acțiunile de verificare și control întreprinse de Direcția Corp Control al Calității Inspecției conduc la o îmbunătățire a calității actelor de control întocmite de inspectorii de muncă în activitatea lor zilnică și a activității din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă.

IX. Relaţii internaţionale

IX.1. Activităţi ce rezultă din statutul Inspecţiei Muncii de membră a SLIC

În calitate de membră a **Comitetului Înalţilor Responsabili cu Inspecţia Muncii** (en: SLIC), Inspecția Muncii participă la reuniunile acestui comitet precum și ale statelor membre ale Uniunii Europene organizate de CE. Reuniunile plenare și Zilele tematice sunt organizate bianual de Secretariatul SLIC, cu sprijinul Direcției Generale Ocupare, Afaceri Sociale și Incluziune din cadrul CE și al organismului național de inspecție a muncii din țara care deține președinția Consiliului Uniunii Europene din acel semestru. Deoarece România a deținut, în primul semestru al anului 2019, Președinția rotativă a Consiliului Uniunii Europene, Inspecția Muncii a avut onoarea să organizeze, la București, a 76-a Reuniune Plenară și Zi Tematică a Comitetului Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (15-16 mai). Inspecția Muncii a fost reprezentată și la cea de-a 77 Reuniune Plenară și Zi Tematică de la Helsinki, Finlanda (8-9 octombrie).

Ziua tematică din 16 mai a abordat tema "*Pregătirea pentru viitor – Rolul Inspectoratelor Naționale de muncă în educația privind securitatea și sănătatea în muncă*" și s-a concentrat, în principal, pe modul de integrare a SSM în educație. Având în vedere schimbarea continuă a pieței muncii, este necesară identificarea celor mai

bune modalități de integrare a securității și sănătății în muncă în viața profesională a tinerilor în toate sectoarele educației.

În cadrul Reuniunii plenare din 15 mai 2019, s-au dezbătut subiecte de interes pentru funcționarea SLIC, cum ar fi:

- evoluția campaniei SLIC ”Sănătatea și securitatea lucrătorilor, agenților de muncă temporară și a lucrătorilor detașați în UE”; adoptarea Ghidului ” Standarde comune pentru programe de Instriure ale inspectorilor de munca SSM”, Ghidul ”privind controalele SSM transfrontaliere”, Manualului de evaluare: „Cum să evaluați un sistem de Inspecție (SLIC)”, „Ghidul cu privire la pregătirea și desfășurarea unei campanii SLIC pentru coordonatorii de campanie”.
- rapoartele grupurilor de lucru ale SLIC;
- colaborarea SLIC cu Comitetul consultativ pentru securitate și sănătate la locul de muncă (En.: ACSH), cu Agenția Europeană pentru SSM (en.: EU-OSHA), cu Platforma europeană pentru intensificarea cooperării în materie de prevenire și descurajare a muncii nedeclarate (en.: PUDW) și Organizația Internațională a Muncii (OIM);
- Rezultatele Evenimentului “Formare de formatori" și ale campaniei de implementare a Ghidurilor EMEX în Romînia.
- evaluarea sistemelor de inspecție a muncii;
- gradul de realizare a obiectivelor incluse în Programul de lucru al SLIC 2017-2020.

În cadrul Reuniunii plenare din 17 octombrie 2019, s-au dezbătut subiecte de interes pentru funcționarea SLIC, cum ar fi:

• rezultatele finale ale campaniei SLIC ”Sănătatea și securitatea lucrătorilor, agenților de muncă temporară și a lucrătorilor detașați în UE”; adoptarea Ghidului ”Instrucțiuni și recomandări cu privire la desfășurarea zilei tematice”, a Ghidului ”Instrucțiuni referitoare la pregatirea și efectuarea campaniei SLIC pentru coordonatorii campaniei” și ”Evaluarea Manualului de referinta – efectuarea evaluarii SLIC”.

• rapoartele grupurilor de lucru ale SLIC;

• colaborarea SLIC cu Comitetul consultativ pentru securitate și sănătate la locul de muncă (En.: ACSH), cu Agenția Europeană pentru SSM (En.: EU-OSHA), cu Platforma europeană pentru intensificarea cooperării în materie de prevenire și descurajare a muncii nedeclarate (en.: PUDW) și OIM;

• evaluarea sistemelor de inspecție a muncii.

În cadrul zilei tematice din 18 octombrie, s-a dezbătut tema ”Forme de muncă viitoare și Inspectoratele Naționale de Muncă” în contextul transformărilor care au loc pe piața muncii, prin introducerea masivă a roboților, coboților AI și a platformelor colaborative de lucru în procesul natural al muncii. Având în vedere situația actuală și noile provocări în domeniu, subiectul a fost dezbătut de către experți, autorități de reglementare, cadre universitare, inspectori de muncă etc.

IX.2. Activităţi ale instituţiei ce decurg din statutul României de membră a Organizaţiei Internaţionale a Muncii (OIM) şi a Consiliului Europei

România este membră fondatoare a OIM și participă la acțiunile organizate de această organizație în scopul de a ocroti demnitatea și sănătatea lucrătorilor, de a le

îmbunătăţi condiţiile de muncă şi viaţă, de a realiza bunăstarea economică şi folosirea deplină a forţei de muncă, de a ocroti lucrătorii, de a asigura protecţia mamei şi a copilului etc. La solicitarea Biroului Internațional al Muncii au fost formulate răspunsuri la cererile Comisiei de Experţi pentru Aplicarea Convenţiilor şi Recomandărilor, după cum urmează:

- Convenţia nr. 81/1947 - privind inspecţia muncii (în industrie și comerț);
- Convenţia nr. 29/1930 - privind munca forţată sau obligatorie;
- Convenţia nr. 129/1969 - privind inspecţia muncii (agricultură);
- Convenţia nr. 182/199 - privind cele mai grave forme de muncă a copiilor;
- Convenţia nr. 138/1973 - privind vârsta minimă de încadrare în muncă;
- Convenţia nr. 105/1957 -privind abolirea muncii forţate;
- Convenţia nr. 6/1919 - privind munca pe timp de noapte a copiilor (industrie**);**
- Convenţia nr. 177/1996 –privind munca la domiciliu (neratificată);
- Recomandarea 184/1996 - privind munca la domiciliu
- Recomandarea nr. 198/2006 – privind relațiile de muncă;
- Recomandarea nr. 2014/2015 – privind tranziția de la economia informală la economie formală.

Carta Socială Europeană Revizuită (CSER)

România a semnat Carta Socială Europeană revizuită a Consiliului Europei la data de 14 mai 1997 şi a ratificat documentul prin Legea nr. 74/1999, ca un angajament politic de promovare şi asigurare a standardelor sociale la nivelul celor europene.

În anul 2019, Inspecţia Muncii a participat la realizarea celui de al ”19-lea Raport național privind implementarea Cartei Sociale Europene Revizuite”, aferent grupului tematic Drepturile în domeniul.

IX.3. Activităţi derulate în cadrul proiectelor comunitare

Programul PROGRESS

Programul PROGRESS este un instrument financiar al Comisiei Europene menit să sprijine dezvoltarea și coordonarea politicii UE în 5 domenii: ocuparea forţei de muncă, incluziunea şi protecţia socială, condiţiile de muncă, combaterea discriminării și egalitatea de gen. În cadrul Programului PROGRESS, Inspecţia Muncii s-a implicat în Programul SLIC de Evaluare, prin rotație, a sistemelor de inspecție a muncii din statele membre ale UE.

Inspecţia Muncii a participat cu experţi, de-a lungul timpului, la evaluarea sistemelor de inspecţie a muncii din mai multe state membre. În anul 2019, un inspector de muncă român a participat la proiectul ”Evaluare prin rotație a sistemelor de inspecție a muncii din statele membre ale UE”, ca membru în echipa de evaluare a organismului de inspecție a muncii din Cipru.

IX.2.4. **Activităţi de cooperare cu Organizația pentru Securitate și Cooperare în Europa (OSCE)**

OSCE a derulat împreună cu Centrul de Excelență pentru Unitățile de Forță ale Poliției Italiene, la Vicenza (Italia), în perioada 16 – 20.09.2019, o acțiune în cadrul proiectului ”Combaterea traficului de persoane de-a lungul rutelor migraționale”, la care a participat și un reprezentant al Inspecției Muncii.

IX.2.5. <u>Alte acțiuni de cooperare</u>

În cursul anului 2019, specialiști din cadrul Inspecţiei Muncii au participat la diferite evenimente europene şi internaționale:

• Reuniunea pentru stabilirea unor detalii referitoare la derularea unui proiect în vederea îmbunătăţirii participării lucrătorilor la procesul de evaluare a riscurilor prin utilizarea unor instrumente digitale în special în întreprinderile mici şi mijlocii implementat de CNSLR-Frăţia şi Confederaţia Naţională a Sindicatelor din Norvegia, în parteneriat cu Inspecţia Muncii, prin mecanismul financiar norvegian 2014-2021, ˝Programme Social Dialog - Decent Work˝ Oslo, Regatul Norvegiei, 4.01.2019;

• Reuniunea trialog cu Parlamentul European (PE) – Regulamentul de instituire al unei Autorități Europene a Munci – Bruxelles, Regatul Belgiei, 08.01.2019;

• Reuniunea de lansare a Proiectului – Stimularea cooperării cu privire la detașarea lucrătorilor – 09 – 10.01.2019, Bruxelles, Regatul Belgiei;

• Reuniunea trialog cu Parlamentul European (PE) – Regulamentul de instituire al unei Autorități Europene a Muncii – Bruxelles, Regatul Belgiei, 24.01.2019, (Cosmin Constantin)

• Reuniunea Comitetului de experți priivind detașarea transnațională a lucrătorilor - Subgrupul transpunerea Directivei 2018/957/UE, organizată de CE - privind detașarea tranțională, 29.01.2019;

• Vizite mixte de inspecție în cadrul proiectului – pilot – respectarea SSM de către agenții de muncă temporară în cadrul detașării transnaționale - Bruxelles, Regatul Belgiei, 23 – 24.01.2019;

• Conferința Comitetului Științific responsabil cu stabilirealimitelor de expunere ocupațională (SCOEL) - privind detașarea, 04.02.2019;

• Reuniunea Grupului de lucru SLIC pentru pregătirea Zilei Tematice de la București - Luxemburg, Marele Ducat de Luxemburg, 05.02.2019;

• Întâlnire Grupului de lucru – Management Strategic, SLIC – Coerența practicilor ăn Inspectoratele naționale de muncă - Luxemburg, Marele Ducat de Luxemburg, 19.02.2019;

• Reuniunea Grupului de lucru ADCO în domeniul articolelor pirotehnice de uz civil- Rotterdam, Regatul Țărilor de Jos, 27 – 28.02.2019;

• Seminarul – Controale simultane și în comun în context transnațional organizat de Platforma Europeană pentru intensificarea cooperării în materie de combatere a muncii nedeclarate – Lisabona, Republica Portugheză, 28 – 01.03.2019;

• Reuniunea Grupului de lucru ADCO în domeniul articolelor pirotehnice - Rotterdam, Regatul Țărilor de Jos, 01.03.2019;

• Reuniunea Biroului SLIC - Luxemburg, Marele Ducat de Luxemburg, 08.03.2019;

• A 6-a Reuniune plenară - Platforma Europeană pentru intensificarea cooperării în materie de combatere a muncii nedeclarate - Bruxelles, Regatul Belgiei – 12 – 13.03.2019;

• Seminarul de formare, EMEX – Riscuri Emergente în SSM al SLIC - Luxemburg, Marele Ducat de Luxemburg, 12 - 13.03.2019;

• Întâlnirea operațională de organizare a Zilei de acțiune comună – 2019, organizată de Inspecția Muncii din Regatul Țărilor de Jos și Poliția din Regatul Unit al Marii Britanii – Haga, Regatul Țărilor de Jos, 14 – 15.03.2019;

• Reuniunea Grupului de lucru – Linii directoare privind Directiva 92/58/EEC-semnalizare din cadrul Comitetului Consultativ în domeniul SSM (ACSH), organizată de CE - Luxemburg, Marele Ducat de Luxemburg, 19.03.2019;

• A 32-a Întâlnire a Forumului pentru Schimbul de informații (FORUM) din cadrul Agenției Europene pentru substanțe chimice (ECHA) – Helsinki, Republica Finlanda, 19 – 21.03.2019;

• Seminarul - Prevenirea afecțiunilo rmusculo – scheletice în rândul tinerilor – Agenția Europeană pentru SSM – Bilbao, Regatul Spaniei, 20 -21.03.2019;

• Atelierul de lucru dedicat proiectelor transnaționale ale organizațiilor sindicale, dedicate lucrătoril.or detașați transnațional - Berlin Republica Federală Germană, 22.03.2019;

• Seminarul – Sistemul tripartit din Regatul Norvegiei – Oslo, Regatul Norvegiei, 27 – 28.03.2019;

• Comitetul de experți privind detașarea lucrătorilor și Sub grupului pentru transpunerea Directivei 2018/957/UE – Bruxelles, Regatul Belgiei, 28 – 29.03.2019;

• Reuniunea Grupului de lucru privind evaluarea organismului de inspecția muncii din Republica Cipru organizată de către SLIC - Luxemburg, Marele Ducat de Luxemburg, 08 -10.03.2019;

• Seminarul – Creare condițiilor unui stagiu de formare de calitate organizat de CE, Lisabona, Republica Portugheză, 04.05.2019;

• Vizită de lucru organizată conform acordului - Stronger Together – încheiat între autoritatea Norvegiană de inspecție a Muncii – 03- 05.09.2019 – Bodo, Regatul Norvegiei;

• Conferința SLIC – Campania – SSM pentru locurile de muncă temporară, Marcy – l„Etoile, Republica Franceză, 06 – 07.05.2019;

• Întâlnirea grupului de lucru pentru Dezvoltarea Platformei Muncă Nedeclarată în cadrul Sistemului de Informare al Pieței Interne Regulament IMI - Bruxelles, Regatul Belgiei, 22 – 23.05.2019;

• Vizita de evaluare a sistemului de Inspecția Muncii din Republica Cipru, organizată de Comisia Europeană – SLIC – 09 – 14.05.2019, Nicosia, Republica Cipru;

•Întâlnire Grupului de lucru pentru Dezvoltarea Platformei de Muncă Nedeclarată în cadrul Sistemului de Informare a Pieței interne - Regulamentul IMI/surse de date și instrumente pentru inspectori – 23.05.2019 – Bruxelles, Regatul Belgiei;

• Schimb de experiență între ITM Kosice și ITM TIMIȘ – 28 – 31.05.2019 – Kosice, Republica Slovacă;

• A 108 – a sesiuni a Conferinței Internaționale a Muncii – 10 - 14.06.2019, Geneva, Confederația Elvețiană;

• A 108 – a sesiuni a Conferinței Internaționale a Muncii – 17 - 21.06.2019, Geneva, Confederația Elvețiană;

• Conferința Agenției pentru Drepturile Fundamentale ale UE – De la nedreptăți la drepturi – Sfârșitul exploatării forței de muncă severă – 25.06.2019 – Bruxelles, Regatul Belgiei;

- Vizita de lucru organizată de către Platforma Europeană pentru intensificarea cooperării în materie de combatere a muncii nedeclarate în cooperare cu Inspectoratul de Muncă și Securitate și Securitate Socială – 01 – 04.07.2019;

• Vizită de lucru organizată conform acordului - Stronger Together – încheiat între autoritatea Norvegiană de inspecție a Muncii – 03 - 05.09.2019 – Bodo, Regatul Norvegiei;

• Reuniunea Comitetului de coordonare și atelierul de lucru în cadrul Proiectului Stimularea cooperării cu privire la detașarea lucrătorilor – 11 - 12.09.2019 – Hamburg, Germania;

•Reuniunea Grupului de lucru Strategic Management/Enforcement, din cadrul SLIC – Afaceri și Incluziune, 12.09.2019 – Luxemburg, Marele Ducat de Luxemburg;

• Vizită de lucru organizată conform acordului - Stronger Together – încheiat între autoritatea Norvegiană de inspecție a Muncii – 17- 19.09.2019 – Bodo, Regatul Norvegiei;

• Reuniune Grupului de lucru – Linii directoare privind directiva 92/58/EEC – semnalizare din cadrul Comitetului Consultativ în domeniul SSM (ACSH), organizata de CE, DG Ocupare, Afaceri Sociale și Incluziune – 19.09.2019 - Luxemburg, Marele Ducat de Luxemburg;

• Sesiunea de instruire pentru coordonatori naționali și a rețelei de schimb de Informații (KSS), rețea organizată de SLIC – 23 – 25.09.2019, Luxemburg, Marele Ducat de Luxemburg;

• Reuniunile Comitetului de experți privind detașarea transnațională a lucrătorilor și Sub – grupului pentru transpunerea Directivei 2018/957/UE – 02 – 03.10.2019 - Bruxelles, Regatul Belgiei;

• Prima Reuniune a Consiliului de Administrație și Autorității Eurpoene a Muncii 16 – 17.11.2019, Bruxelles, Regatul Belgiei;

• Reuniunea Grupui ADCO în domeniul articolelor pirotehnice – 22 – 23.10.2019 - Lund, Regatul Suediei;

• Reuniunea Grupui ADCO Explosivi de uz civil al CE – 23 – 24.10.2019- Lund, Regatul Suediei;

• A 7-a Reuniune plenară a Platformei Europene pentru intensificarea cooperării în materie de combatere a muncii nedeclarate - Bruxelles, Regatul Belgiei – 24 – 25.10.2019;

• Reuniunea subgrupului pentru transpunerea Directivei 2018/957/UE, - Bruxelles, Regatul Belgiei – 20.11.2019;

- Vizită de lucru organizată conform acordului - Stronger Together – încheiat între Inspecția Muncii și Autoritatea Norvegiană de Inspecție a Muncii – 04-06.12.2019 – Trondheim, Regatul Norvegiei;

X. Revista *Obiectiv*

Compartimentul Revista *Obiectiv* are ca activitate editarea, tipărirea și distribuirea publicației Revista Obiectiv și a tipizatelor elaborate. Aceasta este o revistă națională de specialitate axată pe problematica securității și sănătății în muncă, care mai reflectă și preocupările Inspecției Muncii și ale institutelor de cercetare în domeniul protecției muncii. Primul număr al revistei a apărut în 1966, la acea dată se numea Revista Protecția Muncii. Din anul 1990, revista a fost cunoscută sub denumirea de Revista *Obiectiv* și a continuat să fie o publicație ancorată în problematica securității și sănătății în muncă. Activitatea Revistei *Obiectiv* a fost preluată de către Inspecţia Muncii în baza O.U.G. nr. 68/2010.

Astăzi, Revista *Obiectiv* este o publicaţie cu un număr de 48 de pagini editoriale, ce evidenţiază activitatea Inspecţiei Muncii, dar şi probleme de larg interes pentru cititori pe diferite teme, cum ar fi: securitatea şi sănătatea în muncă, relaţiile de muncă, prevenirea accidentelor, evaluarea şi prevenirea riscurilor la locul de muncă etc.

În anul 2019, Revista *Obiectiv* a avut 2 apariții, pentru care s-au realizat 34 de articole, cu următoarele subiecte: Editorial, Cea de-a 76-a Reuniune Plenară a Comitetului Înalţilor Responsabili cu Inspecţia Muncii, Acțiunea națională "*Asta Vreau Eu!*" (AVE), Concursul național "Știu și aplic" – securitatea și sănătatea în muncă se deprind de pe băncile școlii, Ziua internațională a securității și sănătății în muncă, Noi informații din cadrul Agenției Europene pentru Substanțe Chimice, 33 de ani de la cel mai mare dezastru nuclear din istoria Umanității. Partea I, Securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor detașați, Respectarea prevederilor de SSM – cerință obligatorie pentru "certificarea pădurilor", SSM.RO - Un pas spre digitalizarea activității de securitate și sănătate a muncii, Prezentarea proiectului "Parteneriat pentru transferul de cunoștințe și dezvoltarea de cercetări referitoare la evaluarea și prevenirea riscurilor ocupaționale care pot conduce la dezastre (PROC)", 70 de ani de existență INSEMEX, Dezvoltarea sistemului de management al calității din cadrul INCD INSEMEX Petroșani, Analiza ocupațională și de securitate și sănătate în managementul riscurilor psihosociale la nivel de întreprindere, Evaluarea riscurilor de natură chimică și

biologică în scopul analizei vulnerabilității decizionale la nivelul întreprinderii, Accidente. Scurt istoric al Inspecției Muncii, Două decenii de excelență, Cea de-a 108-a sesiune a Conferinței Internaționale a Muncii, Noi abordări privind prevenirea expunerii lucrătorilor la riscuri noi și emergente, Impactul digitalizării asupra omului, tehnologiei și organizației, Campanii viitoare ale EU-OSHA, Acțiuni întreprinse de către Inspecția Muncii pentru implementarea Strategiei naționale în domeniul securității și sănătății în muncă, Campanie națională de control, Munca la negru cusută cu ață alba, Evaluarea riscurilor de natură chimică și biologică în scopul analizei vulnerabilității decizionale la nivelul întreprinderii, Fabricarea, calibrarea și testarea de sisteme avansate de senzori pentru aplicații în securitatea societală, Dezastrul de la Cernobîl. Partea II-a, Cerințe esențiale de securitate care trebuie verificate la expertizarea tehnică a articolelor pirotehnice de divertisment, Securitatea și sănătatea în muncă pentru lucrătorii cu deficiențe de vedere, Măsuri de prevenire a exploziilor cauzate de utilizarea agenților chimici.

Revista a fost distribuită atât pe bază de contract de abonament, în toată țara, cât și prin vânzare liberă la sediul revistei.

Totodată, în cadrul compartimentului s-au realizat:

- legitimații de serviciu;
- vânzarea și distribuirea de materiale (colete) cu caracter tematic și legislativ în domeniul securității și sănătății în muncă (fișe SSM, fișe SU, afișe, semne de avertizare și alte tipizate).

Alte activități au fost desfășurate în vederea contractării și centralizării abonamentelor, participări la conferințe și seminarii.

X.I. Activități informatice

1. Gestionarea *Registrului general de evidență a salariaților* în format electronic și actualizarea sistemului informatic aferent – ReGES

Obligativitatea întocmirii registrului în format electronic de către angajatori a intrat în vigoare la 31 decembrie 2006, conform prevederilor HG nr. 161/2006 valabile la acea dată.

Sistemul aferent Registrului General de Evidență a Salariaților în format electronic – REGES/REVISAL a fost înființat ca instrument de control al Inspecției Muncii în domeniul relațiilor de muncă, prin gestionarea informațiilor referitoare la angajatori, salariații acestora și contractele de muncă ale salariaților, fiind actualizat la 01.08.2011, pentru a se conforma prevederilor H.G. nr. 500/2011.

Ulterior preluării sistemului informatic REGES/REVISAL, prin Conveția - Acord QRC 4167/10.03.2017/72/DNB/24.02.2017 de la SC TEAMNET INTERNATIONAL SRL, pentru a **duce** la îndeplinire măsurile stabilite prin Decizia nr. 13/V/16.10.2015 a Curții de Conturi a României, personalul Serviciului Informatică al Inspecției Muncii:

- a efectuat verificării detaliate a tuturor echipamentelor la nivel de componente şi a inventariat în regim propriu necesarul de întreţinere şi service pentru aducerea echipamentelor în parametrii tehnici nominali;
- a asigurat funcţionarea şi întreţinerea sistemului informatic;
- a monitorizat sistemului informatic în vederea asigurării continuităţii funcţionării sistemului;
- a gestionat baza de date aferentă sistemului informatic în vederea furnizării în mod periodic şi/sau la cerere, a informaţiilor pe baza solicitărilor, după caz din partea angajatorilor, din partea altor instituţii publice, etc.

În continuarea semnării contractului de prestări servicii de mentenanță, asistență tehnică și suport pentru Sistemul Informatic REGES/REVISAL din anul 2018, pe parcursul anului 2019, au fost desfășurate, în cadrul Serviciului Informatică, activităţi pentru implementarea unei noi versiuni a sistemului care să integreze modificări din domeniul legislaţiei survenite ulterior publicării versiunii anterioare, funcţionalităţi noi, şi actualizarea nomenclatoarelor integrate.

Începând cu data de 01 iunie 2019, a fost pusă la dispoziţia angajatorilor versiunea actualizată a aplicației Revisal pentru transmiterea registrului de evidenţă a salariaţilor în format electronic conform prevederilor H.G. nr. 500/2011 cu modificările şi completările ulterioare şi versiunea actualizată a portalului pentru transmiterea registrului de evidenţă a salariaţilor în format electronic conform prevederilor H.G. nr. 500/2011 cu modificările şi completările ulterioare.

Versiunea actualizată a aplicației Revisal include următoarele:

- Actualizarea nomenclatorului COR (în conformitate cu ordinele de modificare şi completare a Clasificării Ocupaţiilor din România - nivel de ocupaţie emise de Ministerul Muncii și Justiției Sociale nr. 936/12.05.2016, 198/14.02.2017, 1786/09.10.2017, 1635/07.05.2018 (în baza H.G. nr. 92/2018), 1943/25.07.2018 și 635/07.03.2019)

- Actualizarea nomenclatorului SIRUTA (Nomenclatorul SIRUTA a fost actualizat la nivelul versiunii publicate de către INS, de final an 2018)

- Actualizarea nomenclatorului SPORURI, INDEMNIZAȚII ŞI ALTE ADAOSURI UZUALE – PREDEFINITE (structura nomenclatorului a fost modificat şi au fost adăugate de elemente noi).

- Actualizarea nomenclatorului TEMEIURI SUSPENDARE(adăugare, redenumire şi eliminare temeiuri)

- Actualizarea nomenclatorului TEMEIURI ÎNCETARE(modificare denumire temei)

- Actualizarea nomenclatorului TIPURI DE CONTRACTE DE MUNCĂ (Nomenclatorul tipuri de contracte de muncă a fost modificat, prin adăugarea unor tipuri de contracte de muncă – contractul cu clauza de telemuncă și contractul individual de muncă tineri dezavantajați legea 189/2018)

- Actualizarea nomenclatorului SALARIAŢI APATRIZI (Nomenclatorul salariaţi apatrizi a fost modificat prin modificarea tip apatrid)

- Actualizarea nomenclatorului AVIZE DE MUNCA (Nomenclatorul privind avizele de muncă înlocuieşte nomenclatorul de tipuri autorizaţii de muncă. Faţă de tipurile de autorizaţii de muncă din versiunile anterioare, care au fost preluate ca tipuri de avize de muncă, au fost adăugate unele tipuri noi şi altele au fost eliminate)

- TRANSFERUL INDIVIDUAL în cadrul sistemului bugetar în baza Legii nr. 153/2017

(prin funcţia «Transfer contracte » se pot înregistra atât operaţiuni de transfer de întreprindere în baza Legii nr. 67/2006, cât şi transferuri individuale în cadrul sistemului bugetar, în baza Legii nr. 153/2017, art. 32.)

- DETAŞAREA TRANSNAȚIONALĂ (începând cu această versiune, restricţionarea modificării clauzelor contractelor detaşate se elimină. De asemenea, se elimină şi limita superioară a perioadei iniţiale de detaşare)

- Înregistrarea unui AL DOILEA CONTRACT CU NORMĂ ÎNTREAGĂ pentru un salariat care are deja un contract cu normă întreagă suspendat(din această versiune, pe durata suspendării unui contract cu normă întreagă, un salariat poate avea un alt contract cu normă întreagă activ).

De asemenea, pe parcursul perioadei de raportare, a fost asigurat, de instituție, suportul tehnic REGES/REVISAL, oferind angajatorilor posibilitatea de a comunica problemele intampinate cât și sugetiile referitoare la situatii intalnite in utilizarea aplicației REVISAL atât prin e-mail cât și telefonic.

Din procesarea datelor privind registrul referitoare la anul 2019, au fost furnizate în mod periodic şi la cerere, informaţii ca urmare a protocoalelor interinstituționale încheiate și pe baza solicitărilor, după caz angajatorilor, altor instituţii publice, etc.

Pentru a clarifica unele situații frecvente ce pot apărea în timpul utilizării fie a aplicației de registru, fie a portalului online ReGES folosit de angajatori pentru transmiterea fişierelor de registru, în cursul anului, documentele postate pe portalul Inspecției Muncii au fost completate cu informații suplimentare.

Pentru a ne conforma prevederilor H.G. nr. 905/2017 privind Registrul general de evidenţă a salariaţilor, reprezentanții serviciului au elaborat și transmis propunerile instituției de proiect tehnic „REGES-ONLINE” și au participat la întâlniri de lucru cu reprezentanți ai Ministerului Muncii și Justiției Sociale precum și cu reprezentanți ai Ministerului Comunicațiilor și Societății Informaționale, în vederea elaborării cererii de finanțare pentru proiectul: „REGISTRUL GENERAL DE EVIDENȚĂ A SALARIAȚILOR - ONLINE”.

2. Registrului electronic de evidență a zilierilor

Conform prevederilor Legii nr. 52/2011, cu modificările și completările aduse prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 26 din 18 aprilie 2019, privind modificarea și completarea unor acte normative, începând cu data de 20.12.2019, se înființează Registrul electronic de evidență a zilierilor, care a fost pus la dispoziție, în mod gratuit, de către Inspecția Muncii, beneficiarilor activităților desfășurate de zilieri, prin aplicația *„Inspectia Muncii”*.

Aplicația *„Inspectia Muncii”* este destinată beneficiarilor în scopul ținerii evidenței și transmiterii facile către Inspecția Muncii a registrelor de zilieri în vederea monitorizării activităților cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și poate fi descărcată și instalată pe dispozitive mobile accesând aplicațiile PlayStore sau AppStore (în funcție de sistemul de operare al dispozitivului mobil).

De asemenea, pe parcursul perioadei de raportare, Inspecția Muncii a asigurat suportul tehnic necesar, oferind beneficiarilor posibilitatea de a comunica problemele întâmpinate, cât și sugestiile referitoare la situații întâlnite în utilizarea aplicației *„Inspectia Muncii”* atât prin e-mail cât și telefonic.

3. Interoperabilitate

În urma participării reprezentanţilor Inspecţiei Muncii la întâlnirile de lucru cu reprezentanţi ai MMJS şi ai celorlalte instituţii subordonate, în vederea stabilirii modalităţilor de schimb de date, standardizare şi uniformizare a procedurilor de lucru privind acordarea prestaţiilor, a fost stabilit rolul principal al instituției noastre, și anume, acela de furnizor de date din registrul electronic.

Inspecția Muncii, în baza protocoalelor de colaborare semnate cu ANOFM, CNPP, ANPIS, DGAMPOSDRU, INS, ANAF şi IGI, a realizat transmiteri de date de registru, periodice sau la cerere, în structura și formatul stabilite prin fiecare protocol.

Totodată, în anul 2019, au fost făcute transmiterile de date stabilite prin convenţia de colaborare nr. 3155/M.C./20.09.2013 - 3969/T.A./06.09.2013 între MMFPSPV şi INS, la care Inspecţia Muncii este parte, prin care se reglementează schimbul reciproc de date statistice în scopul valorificării datelor în interesul ambelor părţi şi a întregirii fondului naţional de date statistice. Transmiterile au fost efectuate conform anexelor la convenţie nr. 8 – seturi de microdate privind Registrul general de Evidenţă a Salariaţilor şi nr. 9 – seturi de microdate privind accidentaţii în muncă şi accidentele de traseu.

În anul 2019, au fost solicitați reprezentanți ai serviciului care au participat împreună cu reprezentanți ai compartimentelor de control ale instituției la sedințele de lucru în cadrul proiectului Ministerului Comunicațiilor și Societății Informaționale *Stabilirea cadrului de dezvoltare a instrumentelor de e-guvernare (EGOV) – Sipoca 20,* implementat în parteneriat cu Secretariatul General al Guvernului (SGG), pentru definitivarea evenimentelor de viață gestionate de Inspecția Muncii: *EV 10: Încheierea de contracte* și *EV 19: Accidente la locul de muncă și incapacitate de muncă*.

4. Activităţi administrative

În anul 2019 activitatea informatică a cuprins monitorizarea, administrarea şi întreţinerea în stare de bună funcţionare a infrastructurii informatice şi de comunicaţii de date la nivel naţional. De asemenea, s-au desfăşurat şi alte activităţi informatice: administrarea serverului de mail, întreţinerea paginii web a instituţiei, asigurarea securităţii informatice şi protecţiei antivirus, de gestiune a petiţiilor adresate Inspecţiei Muncii etc.

Creşterea eficienţei operaţionale şi îmbunătăţirea securităţii infrastructurii Inspecţiei Muncii este posibilă prin proiectul cu Serviciul de Telecomunicaţii Speciale (STS) – furnizorul de servicii de telecomunicaţii pentru Inspecţia Muncii - pentru relocarea şi consolidarea infrastructurii critice a Inspecţiei Muncii în datacenter al STS, proiect definit şi planificat în anul 2014, finalizat în anul 2015, şi întreţinut şi pe parcursul anului 2019.

Înlocuirea staţiilor de lucru uzate cu staţii de lucru moderne este un alt proiect iniţiat de către Serviciul Informatică în anul 2019 şi care are ca scop modernizarea infrastructurii și creșterea eficienței angajaților Inspecției Muncii.

Au fost efectuate achizițiile curente din domeniul IT conform necesarului și bugetul aprobat (reînnoirea anuală a certificatelor digitale pentru serverele IM/ITM din internet, reînnoirea domeniilor WWW aparținând IM și ITM-urilor, achitarea taxelor anuale RIPE „Regional Internet Registry for Europe, the Middle East and parts of Central Asia”, pentru clasele IP pe care le deține instituția, etc.). Totodată au fost achiziționate piese de schimb necesare pentru serverele IM și ITM (deținem aproximativ 100 de servere aflate în **stare de funcționare la** nivel național, achiziționate în perioada 2005-2009, care nu mai sunt în perioada de garanție).

Securitatea datelor:

În ceea ce priveşte securitatea datelor, Inspecția Muncii beneficiază de servicii de comunicații de tip intranet VPN și Internet, securizarea datelor efectuându-se prin securizarea accesului şi al transferului.

Salvarea datelor se efectuează prin procedură automată, mediul folosite pentru stocare fiind de tip NAS (Network Attached Storage). Salvările se efectuează zilnic, lunar şi anual, iar copiile de siguranţă sunt păstrate în centrul de date al Serviciului de Telecomunicaţii Speciale.

Participarea în cadrul proiectelor organizate de CYBERINT, în baza solicitărilor de participare și conform protocoalelor încheiate în acest sens între Inspecția Muncii și Serviciul Român de Informații.

Au fost achiziționate servicii de protecție antivirus pentru calculatoarele și serverele din IM și ITM-uri, pentru a asigura continuitatea protecției și securității rețelei informatice.

5. Proiectul Inspecţiei Muncii – *Combaterea muncii la negru şi sporirea securităţii muncii în România prin îmbunătăţiri de structură şi proces în cadrul Inspecţiei Muncii*

Inspecţia Muncii a continuat, în cadrul perioadei de sustenabilitate, derularea activităţilor proiectului ”Combaterea muncii la negru şi sporirea securităţii muncii în România prin îmbunătăţiri de structură şi proces în cadrul Inspecţiei Muncii”, SMIS 48591, în baza Contractului de finantare nr.1195/321/06.12.2013, în perioada 09.12.2013 – 08.09.2015, valoarea totală a proiectului fiind de 35.217.941,03 lei, din care valoare neeligibilă în sumă de 113.646 lei.

Scopul sistemului:

Sistemul informatic denumit COLUMBO, dezvoltat în cadrul proiectului "Combaterea muncii la negru și sporirea securității muncii în România prin îmbunătățiri de structură și proces în cadrul Inspecției Muncii" cu scopul de a unifica toate activităților ITM, ce s-au desfășurat fie prin intermediul unor aplicații informatice diferite, fie neinformatizate și de a centraliza date la nivelul Inspecției Muncii. Sistemul este structurat astfel:

- Portal intern: informatizează principalele fluxuri de lucru la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă și la nivelul Inspecției Muncii, permite înregistrarea rapidă a informațiilor rezultate în urma controalelor, administrarea eficientă a formularelor și documentelor, gestionarea petițiilor și sesizărilor primite de la cetățeni și angajatori, dar și generarea automată de rapoarte pentru fiecare județ în parte.

- Portal extern: facilitează înregistrarea on-line a petițiilor depuse de cetățeni, asigurând informarea rapidă a acestora cu privire la cadrul legal, dar și a datelor despre angajatori. În acest fel se favorizează interacțiunea dintre IM/ITM și cetățeni, prin posibilitatea transmiterii de documente și a vizualizării răspunsurilor într-un mod electronic.

Utilizarea sistemului informatic:

La sfârșitul anului 2015, a fost dat în folosință sistemul informatic integrat de gestionare a datelor – Columbo, implementat prin proiectul "Combaterea muncii la negru și sporirea securității muncii în România prin îmbunătățiri de structură și proces în cadrul Inspecției Muncii", fiind utilizat în întreaga rețea a Inspecției Muncii pentru operarea documentelor aferente domeniilor de activitate (arii de lucru) tratate de sistem: Registratură; Planificare; Control; Accidente de muncă; Gestiune RM și SSM; Sesizări și informații de interes public; Achiziții.

Ulterior, pe parcursul anilor 2016 - 2019, toți angajații Inspectoratelor Teritoriale de Muncă și ai Inspecției Muncii au operat în cadrul sistemului COLUMBO documentele aferente activităților specifice, înregistrările realizându-se exclusiv în cadrul sistemului.

Pentru sistemul COLUMBO, au fost efectuate consolidări de date prin importuri din sisteme informatice externe (alte instituții – exemplu ONRC) și din sisteme informatice interne ale Inspecției Muncii.

Pe parcursul anului 2019, odată cu utilizarea exclusivă a sistemului informatic COLUMBO, au fost transmise din partea Inspectoratelor Teritoriale de Muncă propuneri de îmbunătățire a sistemului, propuneri ce au fost centralizate la nivelul Inspecției Muncii, în vederea analizării și a stabilirii soluției de implementare pentru cele acceptate.

Beneficiile sistemului informatic:

În urma punerii în funcțiune a sistemului informatic integrat – COLUMBO pot fi puse în evidență următoarele aspecte:

- facilitarea interacțiunii între cetățean și IM/ITM prin servicii electronice și eficientizarea activității personalului IM/ITM realizându-se astfel: posibilitatea

înregistrării online a sesizărilor afişarea stadiului achiziţiilor publice; preluarea online a petiţiilor; consultarea conţinutului legislativ din domeniul muncii; înregistrarea, evidenţa şi actualizarea controalelor efectuate de către personalul compartimentului responsabil, cu specificarea controalelor de fond şi de sondaj.

- dotarea adecvată a inspectorilor de muncă cu instrumente mobile, coroborată cu performanţele sistemului informatic integrat, determină o îmbunătățire a performanțelor de documentare, control, înregistrare și raportare a acțiunilor specifice, direct din teren, prin: monitorizarea dovezilor de aducere la îndeplinire a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă; evidenţa Planurilor de control defalcate pe perioade de realizare, precum şi tematica propusă; evidenţa Proceselor verbale de control; evidenţa Proceselor verbale de constatare şi sancţionare a contravenţiilor; evidenţa acţiunilor de consultanţă în domeniul relaţiilor de muncă şi cursurilor de perfecţionare organizate;

- accesul inspectorilor de muncă la distanţă cel puţin la următoarele informaţii/funcţionalităţi, fără limitare: verificarea din teren (la distanţă) a contractelor individuale de muncă, înregistrarea, evidenţa şi actualizarea autorizaţiilor de protecţia muncii, înregistrarea, evidenţa şi actualizarea informaţiilor referitoare la accidentele de muncă, informaţii specifice ANAF şi Registrul Comerţului pentru agenţii economici verificaţi, vizualizarea dovezilor de aducere la îndeplinire a măsurilor dispuse de inspectori, evidenţa proceselor verbale de control, evidenţa proceselor verbale de constatare şi sancţionare a contravenţiilor.

În vederea realizării Registrului electronic de evidență a zilierilor, conform prevederilor O.U.G. nr. 26 din 18 aprilie 2019 asupra Legii nr. 52/2011, au fost defășurate activități premergătoare încheierii unui contract subsecvent la acordul cadru prin care prestatorul serviciilor de mentenanță evolutivă pentru sistemul informatic SIAMC (Columbo), va executa extinderea funcționalității ”Registru Zilieri” din cadrul sistemului informatic anterior menționat.

Au fost achiziționate pachetele de extindere de garanție și servicii necesare pentru asigurarea sustenabilității proiectului COLUMBO (pachet de extindere garanţie pentru antivirus server şi terminale şi pachetele de extindere garanţie/suportul pentru componentele sistemului informatic SIAMC/COLUMBO: platformă comunicaţii, platformă monitorizare infrasctructură HW, platformă fluxuri, platformă bază de date-suport anual pentru Altova; licenţe server GIS şi opţiuni GIS; platformă transformare date; platformă portal şi colaborare).