RAPORT ANUAL DE ACTIVITATE

AL INSPECȚIEI MUNCII CONFORM CONVENȚIILOR O.I.M. NR. 81/1947 ȘI NR. 129/1969

2024

PREZENTARE GENERALĂ

Prin activitatea desfășurată în anul 2024, Inspecția Muncii și-a menținut rolul esențial în menținerea echilibrului pe piața muncii din România. Acest lucru s-a realizat atât prin exercitarea atribuțiilor de control în domeniile sale de competență – respectiv, relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă și supravegherea pieței produselor – cât și prin activitatea de îndrumare și informare a angajatorilor și salariaților, vizând buna înțelegere și aplicare corectă a reglementărilor legale din domeniul muncii.

Inspecția Muncii a dezvoltat inițiative care au vizat consolidarea culturii de prevenire a situațiilor de neconformare la legislația muncii. Acestea au urmărit conștientizarea angajatorilor și a lucrătorilor cu privire la faptul că respectarea normelor aplicabile este în beneficiul lor: de la încheierea contractelor individuale de muncă (pentru a beneficia, ca salariat și angajator, de toate drepturile ce decurg dintr-un raport de muncă formalizat și declarat) și respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă (pentru a diminua riscurile de accidentare și de îmbolnăvire profesională), până la încurajarea dialogului și a negocierilor colective. Toate aceste măsuri contribuie împreună la crearea unui climat de muncă sigur și armonios.

În anul 2024, Inspecția Muncii și-a consolidat competențele de control, extinzându-le asupra altor categorii de lucrători aflați în raporturi juridice de muncă în baza altor tipuri de contracte (decât contractul individual de muncă), în special în ceea ce privește respectarea nivelului salariului minim stabilit prin act normativ sau prin contractul colectiv de muncă.

În contextul evoluției tehnologiei și al digitalizării pieței muncii, digitalizarea administrației publice și modernizarea relației dintre salariați, angajatori și autoritățile statului a reprezintat o necesitate și un obiectiv strategic. Pentru atingerea acestuia, Inspecția Muncii a realizat pași semnificativi în anul 2024, marcând inițierea proiectelor, realizarea de analize preliminare și ședințe de informare cu părțile implicate, elaborarea și parcurgerea tuturor etapelor premergătoare procedurilor de achIziție publică a două sisteme informatice moderne, finanțate prin Planul Național de Redresare și Reziliență: **Reges-Online** și **SIAMC 2.0**, care constituie fundamentul transformării digitale a instituției.

Reges-Online reprezintă un pas major în procesul de digitalizare a relațiilor de muncă în România, contribuind la creșterea transparenței, la reducerea birocrației și la asigurarea unui climat de muncă mai sigur și mai predictibil. Pe de altă parte, **SIAMC 2.0** va fi un instrument esențial în eficientizarea activității de bază a instituției, cea de control. Acesta va face posibilă accesarea de pe teren a tuturor informațiilor necesare verificărilor, generarea electronică a proceselor verbale de control, semnarea acestora cu semnătură digitală și comunicarea directă din sistem către entitățile controlate și către organele fiscale. De asemenea, **SIAMC 2.0** va contribui la eficientizarea activității generale a instituției, prin modernizarea infrastructurii digitale, eficientizarea serviciilor publice

oferite cetățenilor și mediului de afaceri, îmbunătățirea comunicării și reducerea timpilor de răspuns.

Pe plan internațional, Inspecția Muncii a fost activă în grupurile de lucru ale Comitetului Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (SLIC) și ale Comisiei Europene, contribuind la dezvoltarea unor standarde comune în domeniul inspecției muncii. Participarea la inițiativele Uniunii Europene permite alinierea la cele mai bune practici internaționale și îmbunătățirea constantă a activității. Colaborarea constantă cu Autoritatea Europeană a Muncii (ELA) și participarea la acțiunile comune, organizate cu autorități omoloage din alte state membre UE, reprezintă, de asemenea, un element important în consolidarea capacității de control și promovare a bunelor practici.

Mihai Nicolae Ucă

Inspector general de stat adjunct

LISTĂ DE ABREVIERI

CIM	Contract individual de muncă
CNPP	Casa Națională de Pensii Publice
CSSM	Comitetul de securitate și sănătate în muncă
CPPPIM	Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii
EIP	Echipament individual de protecție
EM	Echipament de muncă
EU-OSHA	Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă (en.: EU-OSHA)
HG	Hotărârea Guvernului
IDM	Indice de durată medie
IF	Indice de frecvență
IG	Indice de gravitate
IM	Inspecția Muncii
IMM	Întreprinderi mici și mijlocii
ITM	Inspectoratul teritorial de muncă
itm	Incapacitate temporară de muncă
MMSS	Ministerul Muncii și Solidarității Sociale
MO	Monitorul Oficial
OG	Ordonanța Guvernului
OIM	Organizația Internațională a Muncii
OUG	Ordonanța de urgență a Guvernului
RM	Relații de muncă
SEE	Spațiul Economic European
SLIC	Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (en.: SLIC)
SSM	Securitate și sănătate în muncă
UE	Uniunea Europeană

CUPRINS

I. INTRODUCERE 5

II. ASPECTE LEGISLATIVE 12

III.MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE 20

3.1. Structura organizatorică

3.2. Structura de personal

3.3. Pregătirea și perfecționarea profesională

IV. RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE 32

V. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI 37

5.1. Indicatori specifici domeniului relațiilor de muncă

5.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

VI. SANCȚIUNI APLICATE 66

6.1. Sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă

6.2. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

6.3. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

VII. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE 76

7.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul relațiilor de muncă

7.2. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

7.3. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței

7.4. Aspecte metodologice în domeniul securității și sănătății în muncă

VIII. ACTIVITĂȚI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI 135

8.1. Comunicare și relații cu publicul

8.2. Relații internaționale

8.3. Controlul calității inspecției

8.4. Audit intern

8.5. Activități informatice

IX. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE 162

9.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2024

Anexe 212

CAPITOLUL I

INTRODUCERE

I. INTRODUCERE

Inspecţia Muncii este organ de specialitate al administraţiei publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, prin care se exercită atribuţiile de autoritate de stat în domeniile relaţiilor de muncă, securităţii şi sănătăţii în muncă şi al supravegherii pieţei.

În conformitate cu prevederile Convenţiilor nr. 81 şi 129 ale OIM şi în baza Legii nr. 108/1999, pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a fost înființată și organizată Inspecţia Muncii, iar funcţionarea acestei instituţii este reglementată de Regulamentul de organizare şi funcţionare, aprobat prin H.G. nr. 488/2017.

Inspecţia Muncii are ca principal scop urmărirea îndeplinirii de către angajatori a obligaţiilor legale în domeniile relaţiilor de muncă, securităţii şi sănătăţii în muncă şi al supravegherii pieţei, precum şi a celor referitoare la condiţiile de muncă, apărarea vieţii, integrităţii corporale şi sănătăţii salariaţilor şi a altor participanţi la procesul de muncă, în desfăşurarea activităţii.

Pe lângă funcţia de *autoritate de stat*, Inspecţia Muncii îndeplineşte şi alte funcţii generale:

- de *comunicare*, prin care se asigură schimbul de informaţii cu autorităţile administraţiei publice locale şi centrale, precum şi cu persoanele fizice şi juridice supuse activităţii de control, informarea acestora şi a cetăţenilor asupra modului cum se respectă şi se aplică prevederile legislaţiei din domeniile de competenţă;
- de *reprezentare*, prin care se asigură, în numele statului român şi al Guvernului României, reprezentarea pe plan intern şi extern în domeniile sale de competenţă;
- de *formare*, prin care se realizează pregătirea şi perfecţionarea profesională a personalului propriu, în condiţiile legii;
- de *cooperare*, prin care se asigură desfăşurarea de acţiuni în comun, pe plan intern şi internaţional, în domeniile de competenţă;
- de *administrare*, prin care se asigură gestionarea bunurilor din domeniul public, respectiv privat al statului ori, după caz, al unităţilor administrativ-teritoriale pe care le are în administrare sau în folosinţă, a fondurilor alocate în scopul funcţionării în condiţiile legii, precum şi organizarea şi gestionarea sistemelor informatice necesare activităţilor proprii.

În subordinea Inspecţiei Muncii funcţionează inspectorate teritoriale de muncă, unităţi cu personalitate juridică, organizate în fiecare judeţ şi în municipiul Bucureşti. Prin structurile sale centrale şi locale, Inspecţia Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispoziţiilor legale în domeniile sale de competenţă în unităţile din sectorul public, privat, mixt la autorităţile administraţiei publice locale şi centrale, la persoanele fizice şi juridice şi la organismele neguvernamentale, precum şi la alte categorii de angajatori.

Instituţiile care nu sunt controlate de Inspecţia Muncii în aplicarea legislaţiei de securitate şi sănătate în muncă sunt: Ministerul Apărării Naţionale, structurile militare şi structurile în care îşi desfăşoară activitatea funcţionari publici cu statut special din

cadrul Ministerului Administraţiei şi Internelor, Administraţia Naţională a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiţiei, Serviciul Român de Informaţii, Serviciul de Informaţii Externe, Serviciul de Protecţie şi Pază, Serviciul de Telecomunicaţii Speciale, precum și Comisia Naţională pentru Controlul Activităţilor Nucleare. Conform art. 9 din Legea nr. 108/1999, aceste instituţii își organizează activităţile de inspecţie a muncii prin servicii proprii de specialitate, care au competenţă exclusivă pentru structurile respective.

În realizarea funcţiilor şi atribuţiilor sale, Inspecţia Muncii cooperează, pe plan național şi internaţional, pe bază de protocoale, acorduri şi memorandumuri, cu instituţii similare, cu inspecţii din alte domenii, instituţii publice sau private, cu organizaţii ale partenerilor sociali şi cu orice alte organizaţii care sunt constituite și funcţionează potrivit legii.

În activitatea de control, Inspecţia Muncii colaborează cu Agenția Națională de Administrare Fiscală – Direcția Generală Antifraudă, Inspectoratul General al Poliţiei, Jandarmeria Română, Inspectoratul General pentru Imigrări, Inspectoratul de Stat în Construcţii, Autoritatea Naţională pentru Protecția Consumatorilor, Autoritatea Rutieră Română, Autoritatea Naţională a Vămilor, Direcţia de Sănătate Publică, Inspecţia Sanitară de Stat și Garda Naţională de Mediu. În funcţie de importanţa şi specificul activităţilor desfăşurate în judeţ, inspectoratele teritoriale de muncă au încheiat protocoale cu diferite instituţii publice cu atribuţii de control, cu organizaţii patronale și sindicale.

Pe plan extern, Inspecţia Muncii cooperează cu organisme de inspecţie a muncii din alte state membre şi participă la evenimentele organizate de instituţii europene şi internaţionale, în domeniile sale de competenţă. De asemenea, Inspecţia Muncii dezvoltă relaţii de colaborare cu organismele de inspecţie a muncii europene cu care a încheiat protocoale sau memorandumuri de cooperare: Spania, Portugalia, Ungaria, Bulgaria, Grecia şi Republica Moldova.

De asemenea, Inspecţia Muncii este autoritatea publică cu atribuţii de birou de legătură, care efectuează schimbul de informaţii cu instituţiile competente din statele membre ale UE sau ale Spaţiului Economic European.

În îndeplinirea *atribuţiilor generale*, Inspecţia Muncii controlează aplicarea prevederilor legale în domeniile sale de competenţă, furnizează informaţii angajatorilor şi salariaţilor cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale, informează autorităţile competente despre deficienţele sau abuzurile legate de aplicarea dispoziţiilor legale în vigoare, prestează servicii specifice domeniului său de activitate şi iniţiază propuneri legislative pe care le înaintează Ministerului Muncii și Justiţiei Sociale.

În activitatea sa curentă, Inspecţia Muncii organizează campanii de control şi de conştientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecţie şi instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecţie a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel iniţiativelor organismelor europene în domeniu.

Pentru a răspunde cât mai bine exigenţelor din domeniile sale de interes, Inspecţia Muncii include, în strategia şi programul său anual de acţiuni, priorităţile şi obiectivele identificate la nivel naţional pe baza politicii UE privind ocuparea forţei de muncă,

afacerile sociale şi incluziunea. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislaţiei muncii, inclusiv dreptul la libera circulaţie a lucrătorilor, egalitatea de şanse, timpul de muncă, detaşarea, informarea şi consultarea lucrătorilor, precum şi controlul implementării legislaţiei de securitate şi sănătate în muncă.

În domeniul relaţiilor de muncă, îndeplinindu-şi *atribuţiile specifice*, Inspecţia Muncii:

- controlează, coordonează şi îndrumă metodologic aplicarea prevederilor legale referitoare la relaţiile de muncă, ce decurg din legislaţia naţională, europeană şi din convenţiile Organizaţiei Internaţionale a Muncii;
- controlează folosirea de angajatori a forţei de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată, şi sesizează, după caz, conform prevederilor legale, organele de urmărire penală. În scopul combaterii cazurilor de muncă nedeclarată, controlul se efectuează la locul de muncă unde sunt identificate persoanele care prestează activitatea, pe baza fişelor de identificare, datelor existente în registrul general de evidenţă al salariaţilor transmis la inspectoratul teritorial de muncă, precum şi a oricăror altor documente solicitate de inspectorul de muncă;
- impune cu ocazia controalelor completarea fişei de identificare prin care se consemnează declaraţiile persoanelor care prestează activitate. Modelul fişei de identificare este prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul regulament;
- constată dacă activitatea prestată în baza unui alt tip de contract decât cel de muncă se desfăşoară în condiţiile unui raport de muncă;
- dispune încheierea contractelor individuale de muncă şi transmiterea acestora în registrul general de evidenţă a salariaţilor pentru lucrătorii identificaţi că prestează activitate fără contract individual de muncă;
- controlează acordarea drepturilor cuvenite salariaţilor ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil şi din contractele individuale de muncă;
- controlează respectarea prevederilor legale care reglementează registrul general de evidenţă a salariaţilor;
- controlează respectarea prevederilor legale privind detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaţionale, astfel cum prevede Legea nr. 16/2017 privind detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaţionale;
- controlează încadrarea în muncă a cetăţenilor străini în România;
- controlează activitatea desfăşurată de agenţii de ocupare a forţei de muncă, precum şi respectarea de către aceştia a condiţiilor prevăzute de legea specială;
- controlează activitatea desfăşurată de agenţii de muncă temporară, precum şi respectarea de către aceştia a condiţiilor prevăzute de legea specială;
- controlează aplicarea măsurilor de respectare a egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi;
- comunică înştiinţări prin care reprezentantul angajatorului controlat este invitat să prezinte documentele necesare controlului la sediul societăţii/al inspectoratului

teritorial de muncă, cu precizarea datei, orei şi a documentelor solicitate, atunci când controlul nu poate fi finalizat la data iniţierii lui;

- solicită reprezentanţilor entităţii controlate, precum şi lucrătorilor, singuri sau în prezenţa martorilor, copii de pe documentele care au legătură cu obiectul controlului efectuat, precum şi note scrise de la persoanele care pot da relaţii cu privire la aspectele verificate şi, după caz, realizează fotografii şi înregistrări audiovideo;
- participă la realizarea planurilor de control comune privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, stabilite în baza protocoalelor încheiate cu alte instituţii ale statului;
- îndeplineşte atribuţiile de birou de legătură şi efectuează schimbul de informaţii cu inspecţiile muncii sau autorităţile similare din statele membre ale Uniunii Europene, ale Spaţiului Economic European şi din Confederaţia Elveţiană în scopul punerii în aplicare a prevederilor legale privind detaşarea în cadrul prestării de servicii transnaţionale;
- coordonează, după caz, şi participă la derularea programelor internaţionale în domeniul relaţiilor de muncă;
- sesizează organele de urmărire penală cu privire la cazurile sau la situaţiile de încălcare a dispoziţiilor legale în domeniul de competenţă, când există indicii de săvârşire a unei infracţiuni;
- furnizează informaţii de specialitate, participă la elaborarea de studii şi analize în domeniul relaţiilor de muncă;
- asigură la nivel naţional evidenţa muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidenţă a salariaţilor, precum şi evidenţa zilierilor şi a beneficiarilor prestaţiilor acestora;
- gestionează baza de date organizată la nivel naţional care conţine registrele generale de evidenţă a salariaţilor în format electronic, iar prelucrarea datelor cu caracter personal se realizează cu respectarea reglementărilor legale privind protecţia persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal şi libera circulaţie a acestor date, cu modificările şi completările ulterioare;
- asigură, pe baza protocoalelor încheiate la nivel naţional cu alte instituţii ale statului, schimbul de date extrase din registrul general de evidenţă a salariaţilor privind activitatea desfăşurată în baza contractelor individuale de muncă, în condiţiile legii;
- organizează înregistrarea şi evidenţa, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate;
- conciliază conflictele de muncă declanşate la nivelul unităţilor, în condiţiile prevăzute de lege şi procedurii aprobate de inspectorul general de stat.

În ceea ce priveşte detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaţionale, Inspecţia Muncii este autoritate publică cu atribuţii de birou de legătură, care efectuează schimbul de informaţii cu instituţiile competente din statele membre ale Uniunii Europene sau ale Spaţiului Economic European.

Ca instituţie aflată în slujba cetăţeanului, Inspecţia Muncii asigură permanent accesul liber şi neîngrădit la informaţiile de interes public prin activitatea de comunicare şi

relaţii cu publicul, prin pagina sa de internet şi cele ale inspectoratelor teritoriale de muncă din subordine.

Îmbunătăţirea calităţii şi eficienţei furnizării serviciului public are scopul de a asigura transparenţa instituţională prin crearea unui climat de încredere şi respect reciproc între cetăţeni şi funcţionarii publici, pe de o parte, şi între cetăţeni şi autorităţile administraţiei publice, pe de altă parte.

În domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă şi al supravegherii pieţei, îndeplinindu-şi atribuţiile specifice, Inspecţia Muncii:

- controlează, coordonează şi îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea şi sănătatea în muncă, ce decurg din legislaţia naţională, europeană şi din convenţiile OIM;
- cercetează evenimentele conform competenţelor, avizează cercetarea, stabileşte sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituţiile implicate în ceea ce priveşte evidenţa şi raportarea accidentelor de muncă şi bolilor profesionale;
- controlează activitatea de instruire, informare şi consultare a salariaţilor şi furnizează informaţii în vederea îmbunătăţirii acesteia;
- autorizează, din punctul de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă, funcţionarea persoanelor fizice şi juridice şi retrage sau poate propune retragerea autorizării, în condiţiile legii;
- analizează activitatea serviciilor externe de prevenire şi protecţie şi propune retragerea abilitării, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire şi protecţie şi de avizare a documentaţiilor cu caracter tehnic de informare şi instruire în domeniul SSM din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă;
- eliberează avize şi autorizaţii conform competenţelor stabilite prin actele normative aplicabile;
- dispune sistarea activităţii sau oprirea din funcţiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav şi iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, şi sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
- dispune angajatorului efectuarea de măsurători, determinări şi expertize pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse, precum şi verificarea, prin organisme abilitate, a încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă, cheltuielile fiind suportate de către angajator;
- controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piaţă a produselor pentru care desfăşoară acţiuni de supraveghere a pieţei, conform competenţelor;
- restricţionează, prin măsurile legale stabilite de legislaţia în vigoare, comercializarea produselor neconforme şi dispune măsuri de eliminare a neconformităţilor constatate;
- prelevează probe şi efectuează testări în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate;

- colaborează cu autoritățile vamale și alte organisme responsabile cu controalele la frontiere, în vederea schimbului de informații cu privire la produsele ce prezintă riscuri în utilizare;
- colaborează cu autoritățile competente naționale și din cadrul UE în toate problemele de supraveghere a pieței, inclusiv în ceea ce privește notificarea clauzei de salvgardare în cazul produselor neconforme.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspecția Muncii asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet și cele ale inspectoratelor teritoriale de muncă din subordine. Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

CAPITOLUL II

ASPECTE LEGISLATIVE

II. ASPECTE LEGISLATIVE

2.1. Observaţii sau propuneri formulate potrivit domeniului de competenţă asupra unor proiecte de acte normative care au fost supuse atenţiei Inspecţiei Muncii, în anul 2024

- Proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Strategiei Naționale pentru Susținerea Părinților 2024-2030;
- Proiectul de Ordonanță privind condițiile de obținere a atestatului, procedura de atestare și statutul asistentului maternal;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului privind normele referitoare la întocmirea, actualizarea și administrarea Sistemului electronic național de evidență a ocupării în sectorul public, precum și detalierea operațiunilor necesare completării bazei de date;
  • Proiectul privind Transpunerea Directivei (UE) 2024/846 de modificare a Directivei 2006/22/CE a Parlamentului European și a Consiliului privind condițiile minime pentru punerea în aplicare a Regulamentelor (CE) nr. 561/2006 și (UE) nr. 165/2014 și a Directivei 2002/15/CE în ceea ce privește legislația socială referitoare la activitățile de transport rutier;
- Actualizarea Planului Strategic Instituțional – Obiectivul Strategic 4: Creșterea capacității administrative a MMSS;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului privind Strategia Industrială a României 2024-2030;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului privind stabilirea unor măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2023/1230 privind mașinile;
- Propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr. 477/2003 privind pregătirea economiei naționale și a teritoriului pentru apărare;
- Proiectul de Memorandum cu tema: “Aprobarea inițierii negocierilor privind Acordul între Guvernul României și Guvernul Republicii Serbia privind înființarea și funcționarea Institutului Cultural Român de la Belgrad și a Institutului Cultural Sârb de la București”;
- Proiectul de Lege privind stabilirea salariilor minime adecvate, precum și pentru modificarea și completarea actelor normative;
- Propunerea de Directivă privind îmbunătățirea condițiilor de muncă privind lucrul pe platforme;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor art. V din OUG nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;
- Proiectul de Ordonanță de Urgență privind acordarea de sprijin și asistență umanitară de către statul român cetățenilor străini sau apatrizilor aflați în situații deosebite, proveniți din zona conflictului armat din Ucraina;
- Proiectul privind Transpunerea Directivei (UE) 2023/970;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Strategiei Naționale împotriva traficului de persoane pentru perioada 2024-2028;

- Proiectul privind Legea Poliției Locale inițiat de Ministerul Dezvoltării Lucrărilor Publice și Administrației;
- Propunerile de revizuire a Directivei privind comitetele europene de întreprindere;
- Proiect de Memorandum cu tema: Ghidul digitalizării – Repere Informative ale transformării digitale a serviciilor publice;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului privind aprobarea Strategiei Naționale de Educație Financiară 2024-2030;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului privind aprobarea Strategiei Naționale a României pentru dezvoltarea turismului 2024-2035;
- Proiectul de Ordonanță de Urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor și al frontierei;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului privind condițiile de obținere a atestatului, procedura de atestare și statutul asistentului maternal;
- Proiect de Ordonanță de Urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor și al frontierei;
- Proiectul privind Propunerea de completare a Ordonanței Guvernului nr. 24/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare;
- Proiectul Legii privind abilitarea Guvernului de a emite ordonanțe pentru perioada vacanței parlamentare (iulie-august 2024);
- Proiectul de Lege privind Codul de procedură administrativă;
- Propunerea de Directivă de modificare a Directivelor 98/24/CE și 2004/37/CE în ceea ce privește valorile limită pentru plumb și compușii săi anorganici, precum și diizocianați;
- Proiectul de Norme metodologice de aplicare a Legii 4/2021 privind protecția drepturilor persoanelor diagnosticate sau suspectate a fi diagnosticate cu boli sau afecțiuni alergice;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 526/2018 pentru aprobarea Planului național de acțiune la radon;
- Proiectul de Ordonanță a Guvernului pentru modificarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea altor acte normative în domeniul sănătății;
- Propunerea legislativă pentru modificarea Legii nr. 176/2018 privind internshipul (Bp 790/2023);
- Proiectul de Lege privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare;
- Proiectul privind Transpunerea Directivei (UE) 2024/2831 a Parlamentului European și a Consiliului din 23 octombrie 2024 privind îmbunătățirea condițiilor de muncă în cadrul muncii pe platforme;

- Proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1570/2022 privind stabilirea cadrului general de implementare a intervențiilor specifice dezvoltării rurale cuprinse în Planul de strategie PAC 2023-2027;
- Proiectul de Ordonanță de urgență privind înființarea și operaționalizarea Centrului de Răspuns la Incidente de Securitate Cibernetică în Energie, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Proiectul de Lege privind Statistica oficială în România;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului privind aprobarea procedurii de aplicare a mecanismului de stabilire și actualizare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Punct de vedere asupra rapoartelor de screening pentru clusterul 3 de negociere (Competitivitate și creștere inclusivă) pentru Albania și R. Macedonia de Nord;
- Punct de vedere referitor la propunerea legislativă privind modificarea și completarea Legii nr. 256/2015 privind exercitarea profesiei de dietetician, precum și înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Dieteticienilor din România și completarea unor acte normative (Bp 526/2024);
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 420/2005 privind înființarea și funcționarea Punctului Național de Contact pentru aplicarea recomandărilor propuse de Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) în Ghidul Întreprinderilor Multinaționale;
- Proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului privind instituirea unui cadru pentru securitatea cibernetică a rețelelor și sistemelor informatice din spațiul cibernetic național civil;
- Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 299/2007 privind sprijinul acordat românilor de pretutindeni;
- Punct de vedere referitor la amendamentele depuse de BNS la Proiectul de lege privind stabilirea salariilor minime adecvate, precum și modificarea și completarea unor acte normative (Bp 328/2024, L 368/2024);
- Proiectul Legii privind abilitarea Guvernului de a emite ordonanțe pentru perioada vacanței parlamentare (ianuarie 2025);
- Proiectul de act normativ privind modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, ca urmare a ratificării Convenției nr. 190/2019 privind eliminarea violenței și a hărțuirii în lumea muncii;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1571/2022 privind stabilirea cadrului general de implementare a intervențiilor aferente sectoarelor vegetal și zootehnic din cadrul planului strategic PAC 2023-2027, finanțate din Fondul European de Garantare Agricolă și de la bugetul de stat;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea normelor privind clasificarea structurilor de primire turistice cu funcțiuni de cazare și alimentație publică și a condițiilor de acordare a licențelor de turism și brevetelor de turism;

- Punct de vedere asupra Propunerii legislative privind unele măsuri pentru promovarea screeningului (Bp 336/2024);
- Proiectul de Lege pentru organizarea transportului cu metroul;
- Proiect de Memorandum cu tema: Aprobarea Planului Național de Acțiune privind Deceniul Digital 2030.

2.2. Acte normative publicate în Monitorul Oficial al României, în anul 2024

- **<u>în domeniul relațiilor de muncă</u>**

- Ordin nr. 2.490/2023 al ministrului muncii și solidarității sociale privind modificarea si completarea Ordinului ministrului muncii si solidaritatii sociale nr. 955/2023 pentru aprobarea modelului contractului încheiat între îngrijitorul informal al persoanei vârstnice dependente și serviciul public de asistență socială (M.O. nr. 109/ 07.02.2024);
- Lege nr. 28 /29.02.2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor (M.O. nr. 176/05.03 2024);
- Ordonanță de Urgență nr. 25/21.03.2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor și al frontierei (M.O. nr. 250 /22.03.2024);
- Ordin nr. 497/660/2024 al Ministerul Finanțelor și al Ministerul Muncii și Solidaritatii Sociale privind stabilirea valorii sumei lunare indexate care se acordă sub formă de tichete de creșă pentru semestrul I al anului 2024 (M.O. nr. 268/ 28.03.2024);
- Ordonanţă de Urgenţă nr. 31 /28 03 2024 privind reglementarea unor măsuri fiscalbugetare şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative (M. O. nr. 274 / 29.03.2024);
- Lege nr. 69/28.03.2024 pentru ratificarea Convenţiei nr. 190/2019 privind eliminarea violenţei şi a hărţuirii în lumea muncii, adoptată la cea de-a 108-a sesiune a Conferinţei Internaţionale a Muncii a Organizaţiei Internaţionale a Muncii, la Geneva la 21 iunie 2019 (M.O.nr. 285 /02.04.2024);
- Lege nr. 100/ 16. 04. 2024 pentru modificarea şi completarea unor acte normative în domeniul asistenţei sociale, precum şi pentru completarea Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activităţii de voluntariat în România şi pentru modificarea Legii nr. 272/2004 privind protecţia şi promovarea drepturilor copilului (M.O. nr. 369/18.04.2024);
- Ordin nr. 2.447/493/2024 al Ministerului Sănătăţii pentru modificarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile şi indemnizaţiile de asigurări sociale de sănătate, aprobate prin Ordinul ministrului sănătăţii şi al preşedintelui Casei Naţionale de Asigurări de Sănătate nr. 15/2018/1.311/2017 (M.O. nr. 415/07.05.2024);
- Ordonanţă de Urgenţă nr. 53/23. 05. 2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum şi reglementarea unor aspecte organizatorice (MO nr. 484 /24.05.2024);
- Lege nr. 161 / 29. 05.2024 pentru modificarea art. 128 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii (M.O. nr. 507 /31. 05.2024);
- Lege nr. 201/25. 06. 2024 pentru completarea Legii Arhivelor Naţionale nr. 16/1996, precum şi pentru modificarea şi completarea Legii nr. 135/2007 privind arhivarea documentelor în formă electronică (M.O. nr. 594 /26. 06. 2024);

- Ordin nr. 413/29.04.2024 al Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale privind modificarea şi completarea Clasificării ocupaţiilor din România – nivel de ocupaţie (şase caractere), aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei şi protecţiei sociale şi al preşedintelui Institutului Naţional de Statistică nr. 1.832/856/2011 (M.O. nr. 597 /27.06.2024);
- Hotărâre a Senatului nr. 87 /25.06.2024 referitoare la propunerea de Directivă a Parlamentului European şi a Consiliului privind îmbunătăţirea şi asigurarea respectării condiţiilor de muncă ale stagiarilor şi combaterea raporturilor de muncă obişnuite disimulate sub formă de stagii - COM (2024) 132 final (M.O.nr.601/27.06.2024);
- Ordonanţă de Urgenţă nr. 90/28.06.2024 privind aprobarea modalităţii de organizare şi desfăşurare a concursului de recrutare pentru ocuparea funcţiilor publice specifice cu statut special vacante/temporar vacante de inspector de muncă şi inspector social din cadrul instituţiilor publice aflate în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (M.O. nr. 612/29.06.2024);
- Hotărâre de Guvern nr. 767/04.07.2024 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare şi funcţionare a Inspecţiei Muncii şi a anexei nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 23/2022 privind organizarea şi funcţionarea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (M.O. nr. 644 /05.07.2024);
- Ordin nr. 1.874/1.162/2024 al Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale privind completarea Clasificării ocupaţiilor din România - nivel de ocupaţie (şase caractere), aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei şi protecţiei sociale şi al preşedintelui Institutului Naţional de Statistică nr. 1.832/856/2011 (M.O. nr. 892/04.09.2024);
- Decizia nr. 13/16.09.2024 a Înaltei Curți de Casaţie şi Justiţie - completul pentru soluționarea recursului în interesul legii referitoare la interpretarea şi aplicarea unitară a dispoziţiilor art. 150 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare (M.O. nr. 1052 /21.10.2024);
- Ordonanţă de Urgenţă nr. 128 /07. 11. 2024 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal şi măsuri specifice pentru digitalizare, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative (M.O. nr. 1125 /11.11.2024);
- Ordin nr. 2.079/1.928/2024 al Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale privind modificarea Procedurii de actualizare a Clasificării ocupaţiilor din România, aprobată prin Ordinul ministrului muncii şi solidarităţii sociale şi al preşedintelui Institutului Naţional de Statistică nr. 37/83/2022 (M.O. nr. 1130/13.11.2024);
- Lege nr. 283 din 13 noiembrie 2024 privind modificarea şi completarea unor acte normative, pentru stabilirea salariilor minime adecvate (M.O. nr. 1139/14.11.2024);
- Lege nr. 296 /27.11.2024 pentru completarea art. 7 din Ordonanţa Guvernului nr. 27/2002 privind reglementarea activităţii de soluţionare a petiţiilor (M.O. nr. 1185/28.11.2024);
- Hotărâre de Guvern nr. 1.506 / 27.11.2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată (M.O .nr. 1185 /28.11.2024);
- Ordonanţă de Urgenţă nr. 138/04.12.2024 privind modificarea şi completarea unor acte normative în domeniul fiscal-bugetar, precum şi pentru reglementarea altor măsuri (M.O. nr. 1222/05.12.2024).

- **în domeniul securității și sănătății în muncă**

- Hotarare de Guvern nr. 179/28.02.2024 pentru modificarea si completarea Hotararii Guvernului nr. 1.093/2006 privind stabilirea cerintelor minime de securitate si sanatate pentru protectia lucratorilor impotriva riscurilor legate de expunerea la agenti cancerigeni sau mutageni la locul de munca, precum si a Hotararii Guvernului nr. 1.218/2006 privind stabilirea cerintelor minime de securitate si sanatate in munca pentru asigurarea protectiei lucratorilor impotriva riscurilor legate de prezenta agentilor chimici (M.O. nr. 196/11.03.2024);
- Ordonanță de Urgență nr. 127/07.11.2024 privind unele măsuri în domeniul social (M.O. nr. 1124/11.11.2024)

2.3. Protocoale încheiate în anul 2024 de Inspecţia Muncii cu instituţii publice şi cu alte organizaţii care sunt constituite şi funcţionează potrivit legii

- Act adițional nr. 1 la Protocolul de colaborare încheiat cu Casa Națională de Pensii Publice nr. 39/DNB/28.01.2020, înregistrat cu nr. 10/MNU/10.01.2024;
- Protocol de colaborare nr.24/19.01.2024 încheiat cu Uniunea Națională a Experților în Legislația Muncii (UNELM);
- Protocol de colaborare nr. 46/13.02.2024 încheiat cu Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS);
- Protocol de colaborare nr. 142/16.10.2024 încheiat cu Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene;
- Protocol de colaborare nr. 134/MNU/25.09.2024 încheiat cu Autoritatea pentru Digitalizarea României;
- Protocol de colaborare nr. 129/MNU/11.09.2024 încheiat cu Oficiul Național al Registrului Comerțului (ONRC);
- Protocol de colaborare nr. 07/26.06.2024 încheiat cu Administrația Națională a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale;
- Act adițional nr. 2 la Protocolul de cooperare nr. 234/DNB/24.05.2016 încheiat cu Inspectoratul General pentru Imigrări, înregistrat cu nr. 06/25.06.2024;

2.4. Activitatea de legislaţie şi contencios administrativ

În cadrul acestei activităţi au fost soluționate petiţii, plângeri prealabile la procesele verbale de cercetare a evenimentelor și la procesele verbale de control în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și au fost elaborate puncte de vedere la solicitările adresate de alte compartimente sau instituţii.

S-au acordat avize de legalitate pentru un număr de 1101 decizii ale inspectorului general de stat și 25 de contracte de achiziții publice, respectiv 28 de acte adiționale la contracte de achiziții publice încheiate de Inspecţia Muncii cu terţi, în condițiile legii.

În anul 2024, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă au fost contestate 1397 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, dintr-un număr de aproximativ 24795 de procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor încheiate în domeniul de competență, toate aceste dosare aflându-se pe rolul instanțelor de judecată în diferite faze procesuale.

Precizăm că, în anul 2024, aproape toate procesele verbale contestate în 2023, dar și parte dintre cele contestate în anul 2022, s-au aflat pe rolul instanțelor de judecată în diferite stadii procesuale. În mod evident, la numărul proceselor aflate în instanță și evidențiate anterior pentru anul 2024, se adaugă procesele aflate deja în derulare din anii precedenți situație care, de principiu, poate exista indiferent de momentul de timp la care facem referire.

CAPITOLUL III
MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

III. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

3.1. Structura organizatorică

Inspecţia Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale și are în subordine o structură formată din 42 de inspectorate teritoriale de muncă, unități cu personalitate juridică, organizate în fiecare judeţ şi în municipiul Bucureşti.

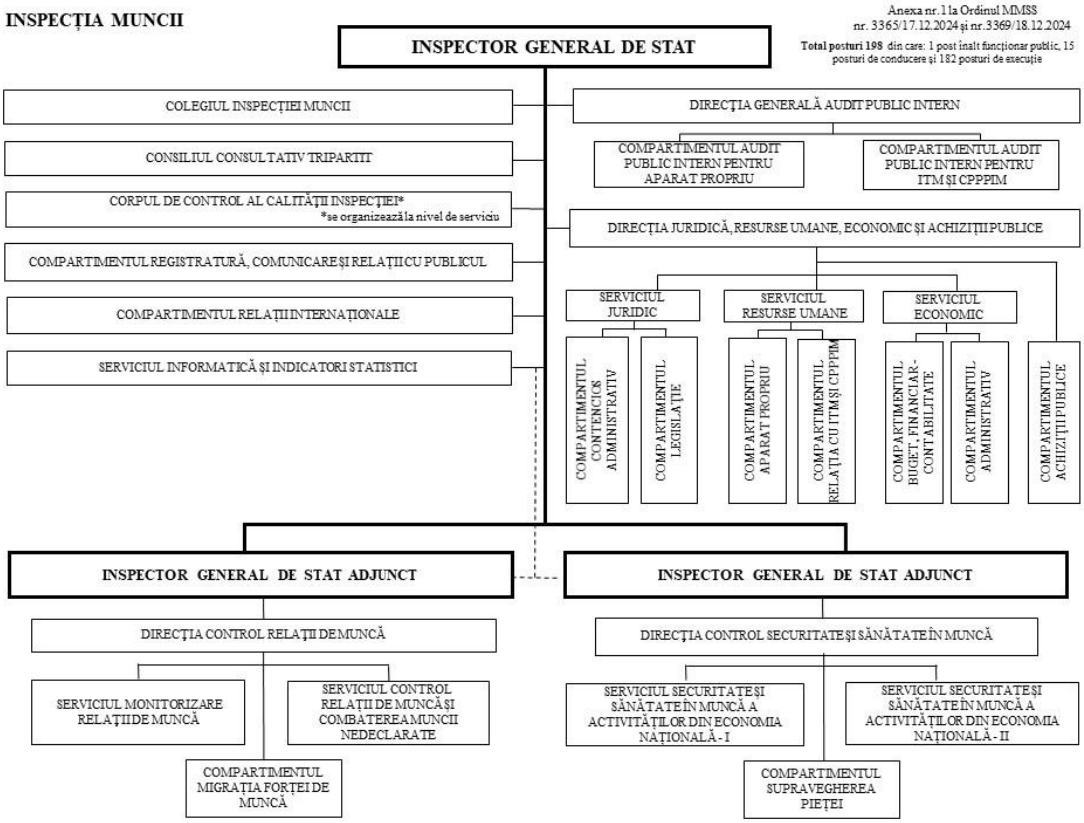
În subordinea Inspecţiei Muncii funcţionează Centrul de Pregătire şi Perfecţionare Profesională al Inspecţiei Muncii (CPPPIM) din municipiul Botoşani, instituţie cu personalitate juridică. Potrivit H.G. nr. 537/2001[1], CPPPIM are ca domeniu de activitate pregătirea şi perfecţionarea profesională a personalului propriu al Inspecţiei Muncii, al MMFTSS, a personalului cu atribuţii în domeniul relaţiilor de muncă, al securităţii şi sănătăţii în muncă din toate sectoarele economiei naţionale, precum şi efectuarea altor tipuri de prestaţii legate de domeniul de activitate a ministerului şi a Inspecţiei Muncii.

De asemenea, în cadrul Inspecţiei Muncii funcţionează Colegiul Inspecţiei Muncii, organ consultativ în domeniul său de activitate, care se întruneşte periodic, sub conducerea inspectorului general de stat, pentru stabilirea direcţiilor strategice de acţiune şi pentru dezbaterea aspectelor deosebite apărute în activitatea instituţiei.
Structura organizatorică a Inspecţiei Muncii a fost aprobată prin Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 3365/17.12.2024, respectiv: Anexa nr.1 – Structura organizatorică pentru aparatul propriu al Inspecției Muncii, completat de Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 3369/18.12.2024.
Structura organizatorică a inspectoratelor teritoriale de muncă a fost aprobată prin Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 1966/08.08.2024, respectiv: Anexa nr.2 – Structura organizatorică pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București, Anexa nr.3 – Structura organizatorică pentru inspectoratele teritoriale de muncă județene.

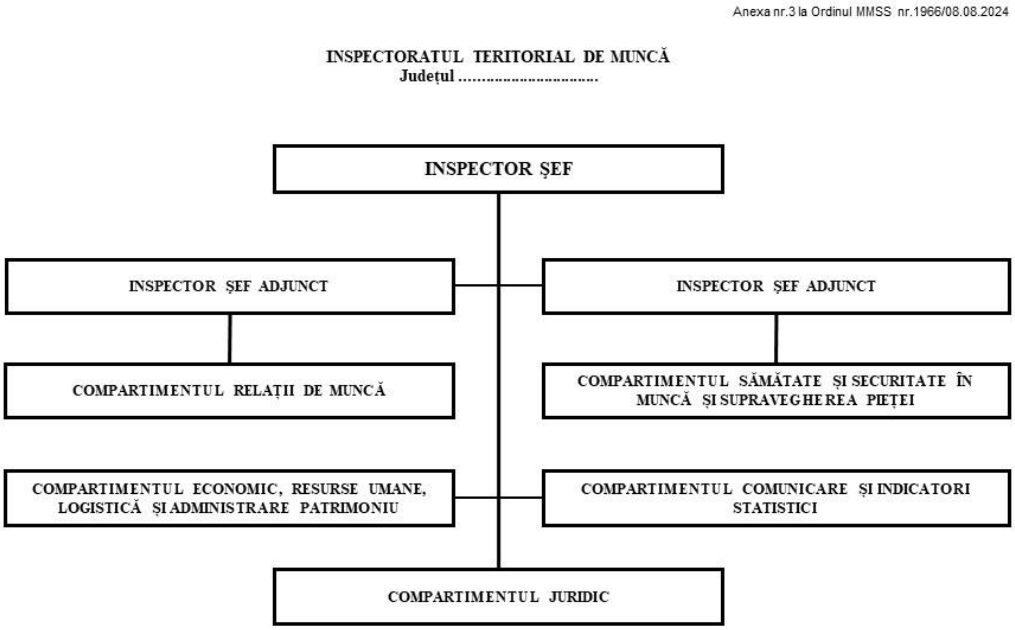
Prin structurile sale centrale şi teritoriale, Inspecţia Muncii asigură controlul îndeplinirii obligaţiilor legale de către angajatori, în domeniul relaţiilor de muncă, al securităţii şi sănătăţii în muncă și supravegherii pieței. Prin structurile sale centrale şi teritoriale, Inspecţia Muncii asigură controlul îndeplinirii obligaţiilor legale de către angajatori, în domeniul relaţiilor de muncă, al securităţii şi sănătăţii în muncă și supravegherii pieței.

[1] HG nr. 537/2001 privind înființarea Centrului de Pregătire şi Perfecţionare Profesională al Inspecţiei Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

Organigrama Inspecţiei Muncii la data de 31 decembrie 2024

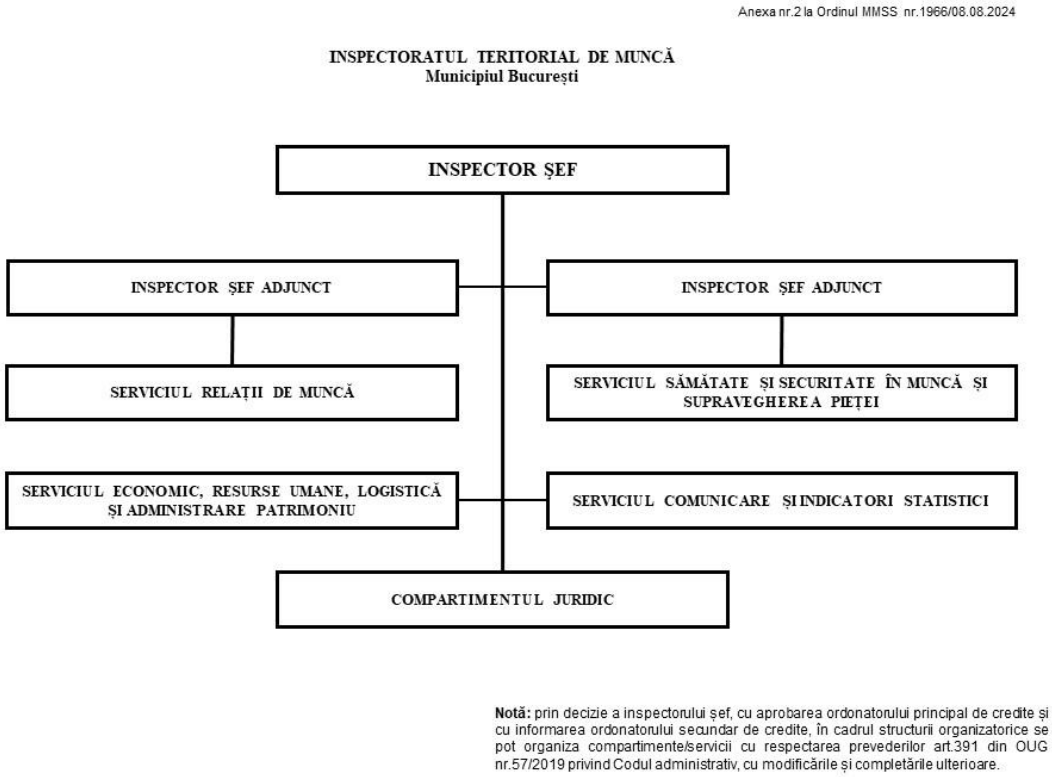


Organigrama inspectoratelor teritoriale de muncă la data de 31 decembrie 2024



Notă: prin decizie a inspectorului şef, cu aprobarea ordonatorului principal de credite şi cu informarea ordonatorului secundar de credite, în cadrul structurii organizatorice se pot organiza compartimente/servicii cu respectarea prevederilor art.391 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare.

Organigrama Inspectoratului Teritorial de Muncă București la data de 31 decembrie 2024



3.2. Structura de personal

Personalul Inspecţiei Muncii şi al inspectoratelor teritoriale de muncă este format din inspectori de muncă şi alte categorii de personal pentru activităţi financiare, de resurse umane, audit intern, sistem informaţional, relaţii internaţionale, comunicare şi relaţii cu publicul, activităţi juridice şi administrative.

În calitatea lor de funcţionari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcţie şi independenţă faţă de orice schimbare guvernamentală şi sunt încadraţi în Inspecţia Muncii prin concurs sau examen. Funcţia de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare de licenţă absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licenţă sau echivalentă în domeniile fundamentale: ştiinţe inginereşti, ştiinţe agricole şi silvice, ştiinţe juridice, ştiinţe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, medicină, administraţie publică şi ştiinţe politice.

În exercitarea atribuţiilor legale, inspectorii de muncă sunt învestiţi cu exerciţiul autorităţii publice, beneficiind de protecţie în condiţiile legii.

H.G. nr. 488/13.07.2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare, stabilește că “Inspecţia Muncii

se organizează și funcționează cu un număr total de 2.344 posturi, funcționari publici și personal contractual”.

Structura de personal la data de 31 decembrie 2024

INSTITUȚIA	Nr. de posturi ocupate		Nr. de inspectori de muncă (inclusiv conducere)		Alte categorii de personal	
	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2023	Anul 2024
INSPECȚIA MUNCII	161	153	67	60	94	93
ITM	1.921	1862	1.401	1363	520	499
TOTAL	**2.082**	**2.015**	**1.468**	**1423**	**614**	**592**

Structura distribuţiei inspectorilor de muncă (de execuţie/de conducere) la aparatul central și la unitățile subordonate, pe categorii de vârstă, la data de 31 decembrie 2024, este următoarea:

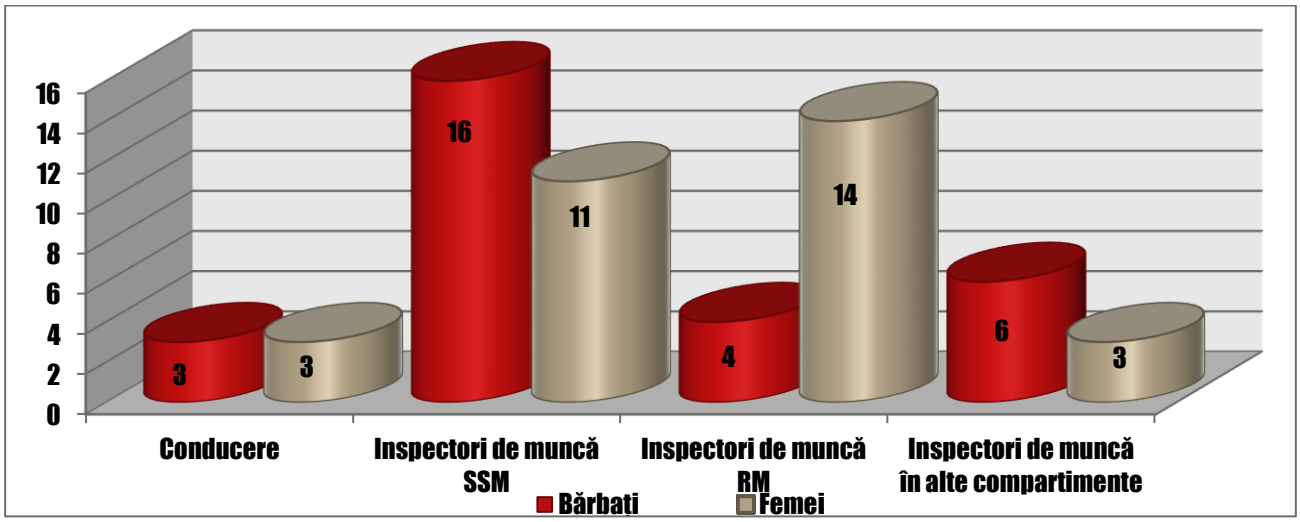
- 31 inspectori de muncă sub 30 de ani, respectiv 2,2%;
- 111 inspectori de muncă între 31 – 40 de ani, respectiv 7,8%;
- 424 inspectori de muncă între 41 – 50 de ani, respectiv 29,8%;
- 857 inspectori de muncă peste 50 de ani, respectiv 60,2%.

Repartizarea inspectorilor de muncă pe funcţii (de conducere/de execuţie)

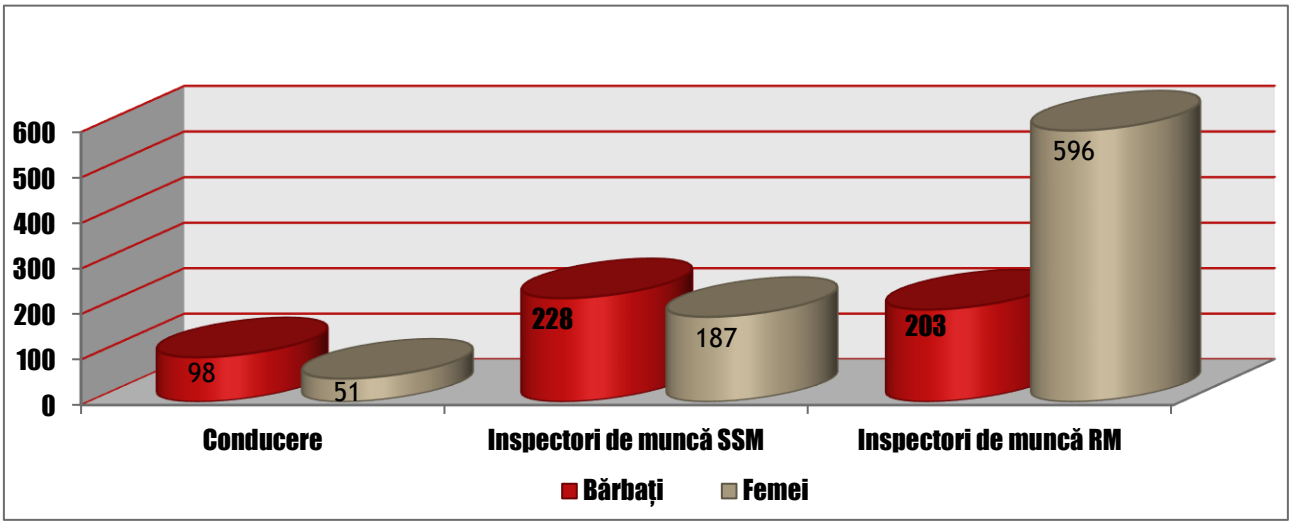
la nivel central şi teritorial, la data de 31 decembrie 2024

Repartizare pe funcţii		Nr. de inspectori de muncă					
		Nr. total		Nr. de bărbaţi		Nr. de femei	
		Anul 2023	Anul 2024	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2023	Anul 2024
NIVEL CENTRAL - INSPECŢIA MUNCII							
Conducere (IGS, IGSA, D, SS)[2]		9	6	6	3	3	3
Execuţie	Control relaţii de muncă şi combaterea muncii nedeclarate	10	11	4	4	6	7
	Monitorizare relaţii de muncă	6	6			6	6
	Migraţia forţei de muncă	5	1	3		2	1
	Control securitate şi sănătate în muncă	20	21	15	13	5	8
	Supravegherea pieţei şi politici de prevenţie	6	6	4	3	2	3
	Corp control al calităţii inspecţiei	9	9	7	6	2	3
TOTAL (IM)		**65**	**60**	**39**	**29**	**26**	**31**
NIVEL TERITORIAL - INSPECTORATELE TERITORIALE DE MUNCĂ							
Conducere (IS, ISA, SS)[3]		153	149	98	98	55	51
Execuţie	Control relaţii de muncă	418	400	124	106	294	294
	Contracte colective de muncă şi monitorizare relaţii de muncă	221	224	27	28	194	196
	Control muncă nedeclarată	177	175	72	69	105	106
	Control securitate şi sănătate în muncă	339	329	192	187	147	142
	Supravegherea pieţei şi îndrumare angajatori şi angajaţi în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă	93	86	47	41	46	45
TOTAL (ITM)		**1401**	**1363**	**560**	**529**	**841**	**834**
TOTAL (IM + ITM)		**1466**	**1423**	**599**	**558**	**867**	**865**

Numărul de inspectori de muncă la data de 31.12.2024 - Inspecția Muncii



Numărul de inspectori de muncă la data de 31.12.2024 - ITM



[2] IGS - inspector general de stat; IGSA - inspector general de stat adjunct; D – director; SS - şef serviciu;
[3] IS – inspector şef; ISA - inspector şef adjunct, SS - şef serviciu;

Distribuția inspectorilor de muncă pe specializări**, la data de 31 decembrie 2024**

Nr. de inspectori de muncă																															
Repartizare pe funcții		**Ingineri**																				**Alte profesii**									
		Chimiști		**Mineri**		**Metalurgi**		**Energeticieni**		**Constructori**		**Agronomi**		**Mecanici**		**Transporturi**		**Alții**		**Psihosociologi**		**Economiști**		**Medici**		**Juriști**		**Altele**	
		2023	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**
NIVEL CENTRAL - INSPECȚIA MUNCII																															
Conducere (IGS, IGSA, D, SS)						1								2	2			2				1				3	4		
Execuție	Control relații de muncă și combaterea muncii nedeclarate	1																	1		1	3	4		4	6	1		
	Monitorizare relații de muncă					1								1	1							2	2			2	3		
	Migrația forței de muncă			1																		3					1	1	
	Control securitate și sănătate în muncă	1		1	1	1	1			1	1	1		4	4				10	1		1					2	9	2
	Supravegherea pieței și politici de prevenție													4	2			1	1		1						2	1	
	Corp control al calității inspecției	1											1					1		1	1	2	1			2	5	2	1
TOTAL (IM)		**3**		**2**	**1**	**3**	**1**			**1**	**1**	**1**	**1**	**11**	**9**			**4**	**12**	**2**	**3**	**12**	**7**		**4**	**13**	**18**	**13**	**3**

Nr. de inspectori de muncă																															
Repartizare pe funcții		Ingineri																		Alte profesii											
		Chimiști		Mineri		Metalurgi		Energeticieni		Constructori		Agronomi		Mecanici		Transporturi		Alții		Psihosociologi		Economiști		Medici		Juriști		Altele	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
NIVEL TERITORIAL - INSPECTORATELE TERITORIALE DE MUNCĂ																															
Conducere (IS, ISA, SS)		5	4	3	3	6	5	4	3	1	1	2	2	32	32			13	16	2	1	29	30	1	1	47	45	8	6
Execuție	Control relații de muncă	14	11	3	3	4	4	3	1	3	3	4	5	39	32		1	25	26	7	7	156	152	1	1	147	143	12	12
	Contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă	7	7	2	1	2	2			2	2	1		15	16			15	14	5	1	81	85			66	70	25	26
	Control muncă nedeclarată	2		1	1	1	1	1	1			1		12	10			10	12	2	1	79	79			58	58	10	12
	Control securitate și sănătate în muncă	24	23	14	9	18	15	11	10	16	16	9	6	95	96	2	3	81	76			41	40	5	4	17	22	6	9
	Supravegherea pieței și îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă	10	9	8	6	5	1	2	1	2		4	2	20	20	1	1	16	19	2	1	11	18			8	7	4	1

TOTAL (ITM)	62	54	31	23	36	28	21	16	24	22	21	15	213	206	3	5	160	163	18	11	397	404	7	5	343	345	65	66
TOTAL (IM+ITM)	65	54	33	24	39	29	21	16	25	23	22	16	224	215	3	5	164	175	20	14	409	412	7	9	356	362	78	69

Repartizarea inspectorilor de muncă de execuție la data de 31 decembrie 2024															
Nr. crt.	INSTITUȚIA	Număr inspectori de muncă - posturi ocupate													
		în domeniul **Relațiilor de Muncă**						în domeniul **Securității și Sănătății în Muncă**				Corp Control al Calității Inspecției		TOTAL	
		Control Relații de Muncă		Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă		Control Muncă Nedeclarată		Control Securitate și Sănătate în Muncă		Supravegherea Pieței și Politici de Prevenție / Supravegherea Pieței și Îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul SSM					
		Anul 2023	Anul 2024	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2023	Anul 2024
INSPECȚIA MUNCII - aparat propriu		10	**11**	6	**6**	5	**1**	20	**21**	6	**6**	9	**9**	56	**54**
1	ITM ALBA	7	**8**	4	**5**	5	**5**	9	**9**	2	**2**			27	**29**
2	ITM ARAD	12	**12**	5	**6**	2	**2**	12	**13**	1	**0**			32	**33**
3	ITM ARGEȘ	12	**9**	3	**5**	6	**6**	8	**7**	10	**9**			39	**36**
4	ITM BACĂU	10	**9**	7	**6**	2	**2**	6	**6**	3	**2**			28	**25**
5	ITM BIHOR	14	**15**	8	**8**	5	**3**	12	**13**	1	**1**			40	**40**
6	ITM BISTRIȚA-NĂSĂUD	7	**8**	5	**5**	2	**2**	5	**5**	1	**1**			20	**21**
7	ITM BOTOȘANI	6	**6**	7	**7**	4	**4**	6	**6**	1	**1**			24	**24**
8	ITM BRAȘOV	8	**8**	5	**5**	2	**2**	6	**6**	2	**3**			23	**24**
9	ITM BRĂILA	16	**16**	5	**5**	3	**3**	9	**10**	0	**0**			33	**34**
10	ITM BUCUREȘTI	33	**31**	16	**15**	12	**12**	17	**12**	5	**4**			83	**74**
11	ITM BUZĂU	8	**7**	5	**3**	3	**3**	7	**7**	2	**2**			25	**22**
12	ITM CARAȘ-SEVERIN	10	**8**	2	**2**	3	**3**	9	**9**	1	**1**			25	**23**
13	ITM CĂLĂRAȘI	8	**8**	4	**4**	5	**5**	8	**8**	2	**2**			27	**27**
14	ITM CLUJ	12	**12**	8	**10**	10	**10**	11	**12**	3	**3**			44	**47**
15	ITM CONSTANȚA	21	**20**	10	**9**	7	**7**	9	**7**	5	**5**			52	**48**
16	ITM COVASNA	5	**4**	0	**0**	2	**2**	5	**5**	1	**1**			13	**12**
17	ITM DÂMBOVIȚA	7	**7**	3	**3**	3	**3**	7	**7**	1	**1**			21	**21**
18	ITM DOLJ	2	**3**	6	**6**	11	**11**	10	**9**	3	**3**			32	**32**

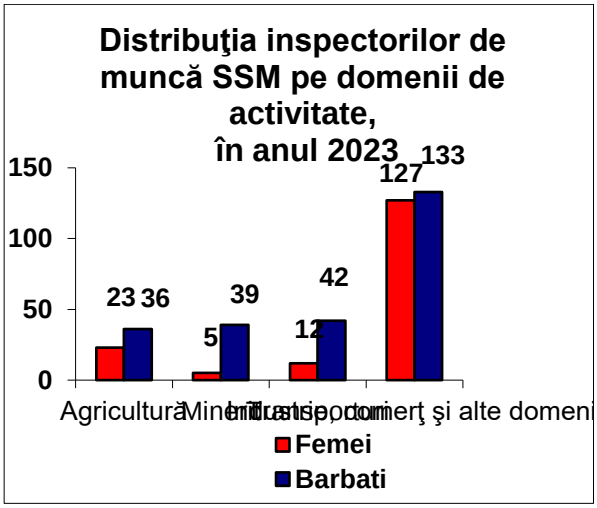
19	**ITM GALAȚI**	11	**11**	7	**8**	3	**3**	7	**8**	3	**3**			31	**33**
20	**ITM GIURGIU**	4	**4**	1	**1**	4	**4**	4	**4**	2	**2**			15	**15**
21	**ITM GORJ**	2	**2**	7	**10**	10	**10**	4	**3**	2	**2**			25	**27**
22	**ITM HARGHITA**	9	**9**	2	**3**	1	**1**	4	**4**	1	**1**			17	**18**
23	**ITM HUNEDOARA**	9	**8**	10	**10**	8	**7**	12	**11**	4	**3**			43	**39**
24	**ITM IALOMIȚA**	8	**7**	4	**4**	2	**2**	5	**7**	1	**1**			20	**21**
25	**ITM IAȘI**	11	**11**	6	**6**	4	**4**	15	**14**	3	**2**			39	**37**
26	**ITM ILFOV**	9	**8**	4	**4**	5	**5**	8	**10**	3	**2**			29	**29**
27	**ITM MARAMUREȘ**	16	**15**	8	**7**	4	**4**	10	**9**	2	**2**			40	**37**
28	**ITM MEHEDINȚI**	4	**4**	2	**3**	1	**1**	7	**7**	1	**1**			15	**16**
29	**ITM MUREȘ**	4	**4**	5	**4**	0	**0**	4	**3**	0	**0**			13	**11**
30	**ITM NEAMȚ**	11	**11**	4	**5**	3	**3**	7	**6**	2	**2**			27	**27**
31	**ITM OLT**	10	**10**	4	**3**	3	**3**	9	**9**	2	**2**			28	**27**
32	**ITM PRAHOVA**	10	**10**	7	**6**	6	**5**	8	**7**	4	**4**			35	**32**
33	**ITM SATU MARE**	6	**6**	3	**3**	2	**2**	5	**5**	1	**0**			17	**16**
34	**ITM SĂLAJ**	9	**9**	7	**7**	3	**3**	7	**7**	2	**2**			28	**28**
35	**ITM SIBIU**	16	**15**	3	**3**	2	**2**	10	**10**	4	**4**			35	**34**
36	**ITM SUCEAVA**	14	**13**	5	**5**	4	**4**	9	**9**	2	**2**			34	**33**
37	**ITM TELEORMAN**	6	**6**	3	**2**	3	**3**	5	**5**	2	**2**			19	**18**
38	**ITM TIMIȘ**	23	**20**	6	**6**	8	**10**	15	**15**	3	**3**			55	**54**
39	**ITM TULCEA**	6	**6**	8	**8**	2	**2**	6	**6**	1	**1**			23	**23**
40	**ITM VASLUI**	7	**6**	3	**3**	5	**5**	7	**5**	1	**1**			23	**20**
41	**ITM VÂLCEA**	6	**6**	2	**2**	4	**4**	5	**5**	1	**1**			18	**18**
42	**ITM VRANCEA**	9	**8**	7	**7**	3	**3**	10	**9**	2	**2**			31	**29**
Număr total de inspectori de muncă (posturi ocupate):		428	**411**	227	**230**	182	**176**	359	**350**	99	**92**	9	**9**	1304	**1268**

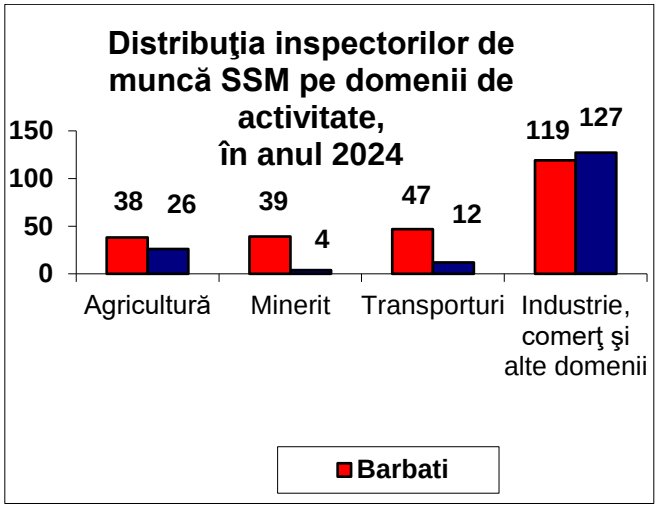
Structura de personal

Distribuția pe domenii de activitate economică a inspectorilor de muncă specializați în domeniul SSM, la nivel teritorial, la data de 31 decembrie 2024

Domeniul de activitate economică	Anul 2023	Anul 2024

	Nr. total	Nr. femei	Nr. bărbaţi	Nr. total	Nr. femei	Nr. bărbaţi
Agricultură	59	23	36	64	26	38
Minerit	44	5	39	43	4	39
Transporturi	54	12	42	59	12	47
Industrie, comerţ şi alte domenii	260	127	133	246	127	119
NOTĂ: Pentru anul 2023 si 2024 numărul total de inspectori nu rezultă prin simpla însumare a numărului de inspectori de muncă pe fiecare domeniu, întrucât sunt cazuri când un inspector de muncă se ocupă de mai multe domenii.						





3.3. <u>Pregătirea şi perfecţionarea profesională a personalului</u>

Repartizarea inspectorilor de muncă pe domeniul agricultură**, pentru 2023 şi 2024**

Nr. crt.	INSTITUȚIA	Anul 2023	Anul 2024
	INSPECȚIA MUNCII	3	1
1	ITM ALBA	2	2
2	ITM ARAD	1	1
3	ITM ARGEŞ	2	2
4	ITM BACĂU	1	1
5	ITM BIHOR	4	3

6	ITM BISTRIȚA - NĂSĂUD	1	1
7	ITM BOTOȘANI	1	1
8	ITM BRAȘOV	1	1
9	ITM BRĂILA	3	3
10	ITM BUZĂU	3	1
11	ITM CARAȘ - SEVERIN	1	1
12	ITM CĂLĂRAȘI	3	3
13	ITM CLUJ	1	1
14	ITM CONSTANȚA	1	1
15	ITM COVASNA	1	1
16	ITM DÂMBOVIȚA	0	8
17	ITM DOLJ	2	2
18	ITM GALAȚI	1	1
19	ITM GIURGIU	1	1
20	ITM GORJ	1	1
21	ITM HARGHITA	1	1
22	ITM HUNEDOARA	2	2
23	ITM IALOMIȚA	2	2
24	ITM IAȘI	1	1
25	ITM ILFOV	1	1
26	ITM MARAMUREȘ	2	2
27	ITM MEHEDINȚI	1	1
28	ITM MUREȘ	1	1
29	ITM NEAMȚ	1	1
30	ITM OLT	1	1
31	ITM PRAHOVA	1	1
32	ITM SATU MARE	1	1

33	ITM SĂLAJ	1	1
34	ITM SIBIU	1	1
35	ITM SUCEAVA	1	1
36	ITM TELEORMAN	2	2
37	ITM TIMIȘ	2	2
38	ITM TULCEA	1	1
39	ITM VASLUI	1	1
40	ITM VÂLCEA	1	0
41	ITM VRANCEA	1	1
42	ITM BUCUREȘTI	3	3
Nr. total inspectori de muncă		62	65

Repartizarea inspectorilor de muncă pe domeniul transporturi, pentru 2023 și 2024

Nr. Crt.	INSTITUTIA	2023	2024
	Inspectia Muncii	2	**2**
1	ALBA	2	2
2	ARAD	1	1
3	ARGEȘ	2	2
4	BACĂU	0	1
5	BIHOR	2	2
6	BISTRIȚA N.	1	1
7	BOTOȘANI	1	1
8	BRAȘOV	1	2
9	BRĂILA	1	1
10	BUZĂU	1	3
11	CARAȘ S.	1	1
12	CĂLĂRAȘI	3	1

13	CLUJ	2	2
14	CONSTANȚA	2	2
15	COVASNA	1	2
16	DÂMBOVIȚA	0	1
17	DOLJ	1	1
18	GALAȚI	1	1
19	GIURGIU	1	1
20	GORJ	2	1
21	HARGHITA	1	6
22	HUNEDOARA	3	1
23	IALOMIȚA	0	2
24	IAȘI	2	0
25	ILFOV	1	2
26	MARAMUREȘ	2	2
27	MEHEDINȚI	1	1
28	MUREȘ	1	1
29	NEAMȚ	1	1
30	OLT	1	1
31	PRAHOVA	1	1
32	SATU MARE	1	1
33	SĂLAJ	1	1
34	SIBIU	1	1
35	SUCEAVA	1	1
36	TELEORMAN	2	1
37	TIMIȘ	1	2
38	TULCEA	1	2
39	VASLUI	1	1
40	VÂLCEA	1	1

41	VRANCEA	1	0
42	BUCUREŞTI	3	1
Nr. total inspectori de muncă		56	61

Repartizarea inspectorilor de muncă pe domeniul minerit, pentru 2023 şi 2024

Nr. Crt.	INSTITUŢIA	Anul 2023	Anul 2024
	INSPECŢIA MUNCII	1	1
1	ITM ALBA	1	1
2	ITM ARAD	1	1
3	ITM ARGEŞ	1	1
4	ITM BACĂU	1	1
5	ITM BIHOR	1	1
6	ITM BISTRIŢA - NĂSĂUD	1	1
7	ITM BOTOŞANI	1	1
8	ITM BRAŞOV	1	1
9	ITM BRĂILA	0	0
10	ITM BUZĂU	4	1
11	ITM CARAŞ - SEVERIN	1	1
12	ITM CĂLĂRAŞI	0	0
13	ITM CLUJ	1	1
14	ITM CONSTANŢA	1	1
15	ITM COVASNA	1	1
16	ITM DÂMBOVIŢA	0	1
17	ITM DOLJ	1	1
18	ITM GALAŢI	0	0
19	ITM GIURGIU	1	1

20	ITM GORJ	6	6
21	ITM HARGHITA	1	1
22	ITM HUNEDOARA	4	5
23	ITM IALOMIȚA	0	0
24	ITM IAȘI	0	0
25	ITM ILFOV	2	1
26	ITM MARAMUREȘ	2	2
27	ITM MEHEDINȚI	1	1
28	ITM MUREȘ	1	1
29	ITM NEAMȚ	1	1
30	ITM OLT	0	0
31	ITM PRAHOVA	1	1
32	ITM SATU MARE	0	0
33	ITM SĂLAJ	1	1
34	ITM SIBIU	1	1
35	ITM SUCEAVA	1	1
36	ITM TELEORMAN	0	0
37	ITM TIMIȘ	1	2
38	ITM TULCEA	1	1
39	ITM VASLUI	0	0
40	ITM VÂLCEA	1	1
41	ITM VRANCEA	1	1
42	ITM BUCUREȘTI	0	0
Nr. total inspectori de muncă		45	44

3.3. Pregătirea şi perfecţionarea profesională a personalului

Pentru a asigura dezvoltarea competenţelor şi performanţelor profesionale ale personalului din Inspecţia Muncii, în cursul anului 2024 au participat la programe de perfecţionare profesională, 811 salariaţi (62 din cadrul Inspecţiei Muncii şi 749 din cadrul inspectoratelor

teritoriale de muncă). Dintre aceștia, 520 sunt inspectori de muncă, iar 291 sunt alte categorii de personal.
Programarea participării la cursurile de perfecționare profesională s-a făcut prin Planul anual de perfecționare profesională.
Programele de perfecționare profesională la care au participat funcționarii publici din cadrul aparatului propriu al Inspecției Muncii și inspectoratelor teritoriale de muncă sunt:

- Securitate și sănătate în muncă: – Tipologia activităților de control în învățământ- 30 de participanți, inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- Securitate și sănătate în muncă – Analiza evenimentelor și a accidentelor de muncă – 85 de inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- Securitate și sănătate în muncă - Tipologia activităților de control în contrucții - 44 de inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- Securitate și sănătate în muncă – Substanțe periculoase - 44 de inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- Stagii de inițiere în domeniul securității și sănătății în muncă - 67 de participanți inspectori de muncă de execuție;
- Supravegherea pieței - 40 de inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- Relații de muncă - Tipologia activităților de control – Legi speciale- 89 de participanți inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- Relații de muncă – Reglementări legislative - 77 de participanți inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- Cunoașterea negocierii colective ca sintagmă esențială și relevantă în dialogul social - 44 de participanți inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- Resurse umane. Etică și integritate - 44 de participanți;
- Administrare baze de date - 34 de participanți;
- Achiziții publice - 34 de participanți;
- Expert legislația muncii - 44 de participanți;
- Reformă și legislație – contecios administrativ - 41 de participanți personal de execuție și de conducere;
- Audit intern în instituțiile publice - 28 de participanți;
- Contabilitate financiară și de gestiune în instituțiile publice - 36 de participanți;
- Management financiar contabil - 30 de participanți.

Furnizorul de programe de formare profesională a funcționarilor publici pentru aparatul propriu al Inspecției Muncii și a inspectoratelor teritoriale de muncă a fost Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii Botoșani.

CAPITOLUL IV

RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

IV.RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

Pentru derularea activităţii, până la 31.12.2024, Inspecția Muncii a dispus de resurse financiare şi materiale în valoare totală de 440.122 mii lei, structurate conform Bugetului de venituri şi cheltuieli aprobat, astfel:

- cheltuieli de personal..... 264.701 mii lei,
- cheltuieli materiale.....22.574 mii lei,
- proiecte cu finanţare din fonduri externe nerambursabile aferentă PNRR.....134.631 mii lei,
- alte cheltuieli .....1.160 mii lei,
- cheltuieli de capital.....4.031 mii lei,
- transferuri între unităţi ale administraţiei publice.....4.695 mii lei,
- proiecte cu finantare din sumele aferente componentei de împrumut.....8.330 mii lei.

Din valoarea aprobată s-au realizat următoarele cheltuieli:

- La **Titlul I**, Cheltuieli de personal, a fost utilizată suma de 264.344 mii lei. Nivelul cheltuielilor de personal a fost determinat de numărul de posturi ocupate, coroborat cu obligaţiile de plată faţă de fiecare salariat, la care s-au adăugat obligaţiile de plată ale instituţiei la bugetul de stat şi la bugetele asigurărilor sociale de stat.
- În această sumă sunt incluse și drepturi de natură salarială stabilite în baza unor hotărâri judecătorești devenite executorii, în cuantum de 4.495 mii lei.
- La **Titlul II**, Cheltuieli materiale, din bugetul aprobat, s-a utilizat suma de 22.271 mii lei, repartizată după cum, urmează:
- La alineatul 20.01.01, Furnituri de birou, din bugetul aprobat de 906 mii lei, s-au achiziţionat produse în valoare de 903 mii lei.
- La alineatul 20.01.02, Materiale pentru curăţenie, din bugetul aprobat de 128 mii lei, s-au achiziţionat produse în sumă de 126 mii lei.
- La alineatul 20.01.03, Încălzit, iluminat şi forţă motrică, din bugetul aprobat pentru anul 2024 în valoare de 4.250 mii lei, s-au făcut plăţi de 4.191 mii lei.
- La alineatul 20.01.04, Apă, canal şi salubritate, din bugetul aprobat de 564 mii lei, s-au făcut plăți de 559 mii lei.
- La alineatul 20.01.05, Carburanţi şi lubrifianţi, din bugetul aprobat de 1.565 mii lei, s-au făcut plăți de 1561 mii lei.
- La alineatul 20.01.06, Piese de schimb, din bugetul aprobat de 81 mii lei, s-au făcut plăți de 78 mii lei.
- La alineatul 20.01.08, Poştă, telecomunicaţii, radio tv, internet, din bugetul aprobat de 1.563 mii lei, s-au făcut plăţi în valoare de 1.539 mii lei.
- La alineatul 20.01.09, Materiale și servicii cu caracter funcțional, din bugetul aprobat de 924 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 909 mii lei.
- La alineatul 20.01.30, Alte bunuri şi servicii de întreţinere şi funcţionare, din bugetul aprobat de 9.142 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 9.055 mii lei.
- La alineatul 20.02, Reparaţii curente, din bugetul aprobat de 121 mii lei, s-au făcut plăți de 108 mii lei.

- La alineatul 20.05.30, Alte obiecte de inventar, din bugetul aprobat de 81 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 78 mii lei.
- Cheltuielile cu deplasările şi detaşările: din bugetul aprobat în valoare de 236 mii lei, a fost repartizată pentru deplasări interne și detașări suma de 210 mii lei, iar pentru deplasările externe – 26 mii lei. Pentru deplasările interne s-au efectuat plăți în valoare de 198 mii lei, iar pentru deplasările externe, plățile au fost în sumă de 16 mii lei.
- La alineatul 20.11, Cărţi, publicaţii şi materiale documentare, din bugetul aprobat de 12 mii lei, s-au făcut plăți de 12 mii lei.
- La alineatul 20.13, Pregătire profesională, din bugetul aprobat de 9 mii lei, s-au făcut plăți de 8 mii lei.
- La alineatul 20.14, Protecția Muncii, din bugetul aprobat de 284 mii lei, s-au făcut plăți de 261 mii lei.
- La alineatul 20.25, Cheltuieli judiciare şi extrajudiciare, derivate din acţiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispoziţiilor legale, din bugetul aprobat de 339 mii lei, s-au făcut plăți de 335 mii lei.
- La alineatul 20.30.01, Reclamă și publicitate, din bugetul aprobat de 3 mii lei, s-au făcut plăți de 3 mii lei.
- La alineatul 20.30.02 Protocol și reprezentare din bugetul aprobat de 1 mie lei, s-au făcut plăti de 1 mie lei.
- La alineatul 20.30.03, Prime de asigurare non-viaţă, din bugetul aprobat de 368 mii lei, s-au făcut plăți de 360 mii lei.
- La alineatul 20.30.04, Chirii, din bugetul aprobat de 1.941 mii lei, s-au făcut plăți de 1.923 mii lei.
- La alineatul 20.30.30, Alte cheltuieli cu bunuri şi servicii, din bugetul aprobat de 56 mii lei, s-au făcut plăți de 56 mii lei.

  La subcapitolul 68.50.50- Transferuri către instituții publice– Centrul Botoșani- din bugetul aprobat de 4.695 mii lei, s-au făcut plăți de 3.365 mii lei
- La **titlul XI**, Alte cheltuieli , pentru anul 2024, Inspecția Muncii a avut aprobată suma de 1.160 mii lei, repartizată după cum urmează: alineatul 59.17, Despăgubiri Civile, – 2 mii lei, iar la alineatul 59.40, Sume Aferente Persoanelor cu Handicap, – 1.158 mii lei, din care s-au plătit 935 mii lei.
- La **titlul XII**, Proiecte cu finanțare din sumele reprezentând asistență financiară nerambursabilă aferentă PNRR, Inspecția Muncii a avut aprobată suma de 134.631 mii lei, din care s-au plătit 44.380 mii lei.

La **titlul XIII**, Proiecte cu finanțare din sumele aferente componenței de împrumut a PNRR, "Componeta C5- Valul Renovării – Reabilitare termică pentru creșterea eficienței energetice" a Inspectoratelor Teritoriale de Muncă Brasov și Vrancea a fost aprobată suma de 8.330 mii lei, din care s-au plătit 260.4 mii lei.

Pentru derularea activității proprii, Inspecția Muncii a avut aprobată la subcapitolul 68.01.02, Cheltuieli de capital, Active nefinanciare, pentru anul 2024, suma de 4.031 mii lei repartizată după cum urmează:

Cap. A Obiective (proiecte) de investiţii în continuare……. 0 mii lei

Cap. B **Obiective (proiecte) de investiţii noi……**0 mii lei

Cap. C **Alte cheltuieli de investiţii……..**... 4.031 mii lei (pentru Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă), sumă care a fost repartizată astfel:

Subcapitolul a. Achiziţii imobile: 0 mii lei,

Subcapitolul b. Dotări: 573 mii lei, din care au fost angajate şi plătite următoarele sume:

- 165.8 mii lei pentru achiziția a 7 aparate de aer condiționat și a unui server,ITM Botoșani ;
- 184.7 mii lei pentru achiziția unui generator de curent și a unui sistem de supraveghere video, ITM Călărași ;
- 26.3 mii lei pentru achiziția a 2 switch-uri, a 2 network storage și a 3 aparate de aer condiționat, ITM Cluj ;
- 30.7 mii lei pentru achiziția a 2 centrale termice, ITM Constanța ;
- 16.7 mii lei pentru achiziția a 5 aparate de aer condiționat,ITM Giurgiu ;
- 39.3 mii lei pentru achiziția a 10 calculatoare ITM Harghita ;
- 15.8 mii lei pentru achiziția unui sistem de control acces, a unui sistem de supraveghere video și a unui sistem alarmare efractie, ITM Hunedoara ;
- 37.9 mii lei pentru achiziția a 4 aparate de aer condiționat și a unui NAS Synology, ITM Iași;
- 7.4 mii lei pentru achiziționarea unui aparat de aer condiționat pentru IM – Aparat Central.

Din suma aprobată, s-au efectuat plăți în valoare de 524.3 mii lei.

Subcapitolul e. Lucrări de foraj, cartarea terenului, fotogrammetrie, determinări seismologice, consultanţă şi alte cheltuieli de investiţii ce nu se regăsesc la celelalte categorii de investiţii – 165 mii lei, din care au fost plătite următoarele sume:

- 13 mii lei, reprezentând licențe Microsoft Office 2021, din care s-a plătit suma de 8.8 mii lei;
- 5 mii lei reprezentând proiect tehnic sistem securitate și evaluare de risc la securitate fizică, din care s-a plătit suma de 4.5 mii lei;
- 8 mii lei reprezentând licența Wildcard SSL, din care s-a plătit suma de 2.7 mii lei;
- 139 mii lei reprezentând extinderea valabilității pachetelor de licente antivirus, din care s-a plătit suma de 116.7 mii lei;

Subcapitolul f. Cheltuieli de expertiză, proiectare, asistență tehnică și teste și predare la beneficiar și de execuție, privind RK, precum și alte categorii de lucrări de intervenție, cu excepția celor incluse la lit. d), astfel cum sunt definite de legislaţia în vigoare, inclusiv cheltuieli necesare pentru obținerea avizelor, autorizațiilor și acordurilor prevăzute de lege, din bugetul aprobat de 3.293 mii lei, s-au plătit 2649 mii lei după cum urmează:

- 68.1 mii lei reprezentând lucrări de reabilitare termică si dirigenție șantier, ITM Călărasi;
- 342.7 mii lei reprezentând lucrări de reparații capitale,ITM Constanța;
- 297.3 mii lei reprezentând lucrări de înlocuire a tâmplăriei exterioare și reparații aferente ITM Gorj;
- 41.7 mii lei reprezentând lucrări reparații capitale sediu vechi ITM Hunedoara;
- 337 mii lei reprezentând lucrări de reparații capitale sediu ITM Ialomița;

- 89.6 mii lei reprezentând lucrări de reparare și întreținere acoperișuri ITM Mehedinți;
- 34.7 mii lei reprezentând întocmire proiect instalație de utilizare a gazelor naturale, expertiză tehnică, audit energetic și DALI ITM Sălaj;
- 293 mii lei reprezentând lucrări de anvelopare și schimbare acoperiș și taxa OAR(Ordinul Arhitecților din România) ITM Suceava;
- 953 mii lei reprezentând lucrări de reabilitare a drumului de acces, lucrări de împrejmuire sediu și servicii de dirigenție de șantier, ITM Timiș;
- 192 mii lei reprezentând înlocuire tâmplărie PVC, ITM Vaslui;

CAPITOLUL V
STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

V. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

Rezultatele activităţii de control desfăşurate de inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă au fost evaluate pe baza indicatorilor specifici fiecărui domeniu.

5.1. Indicatori specifici domeniului relaţiilor de muncă

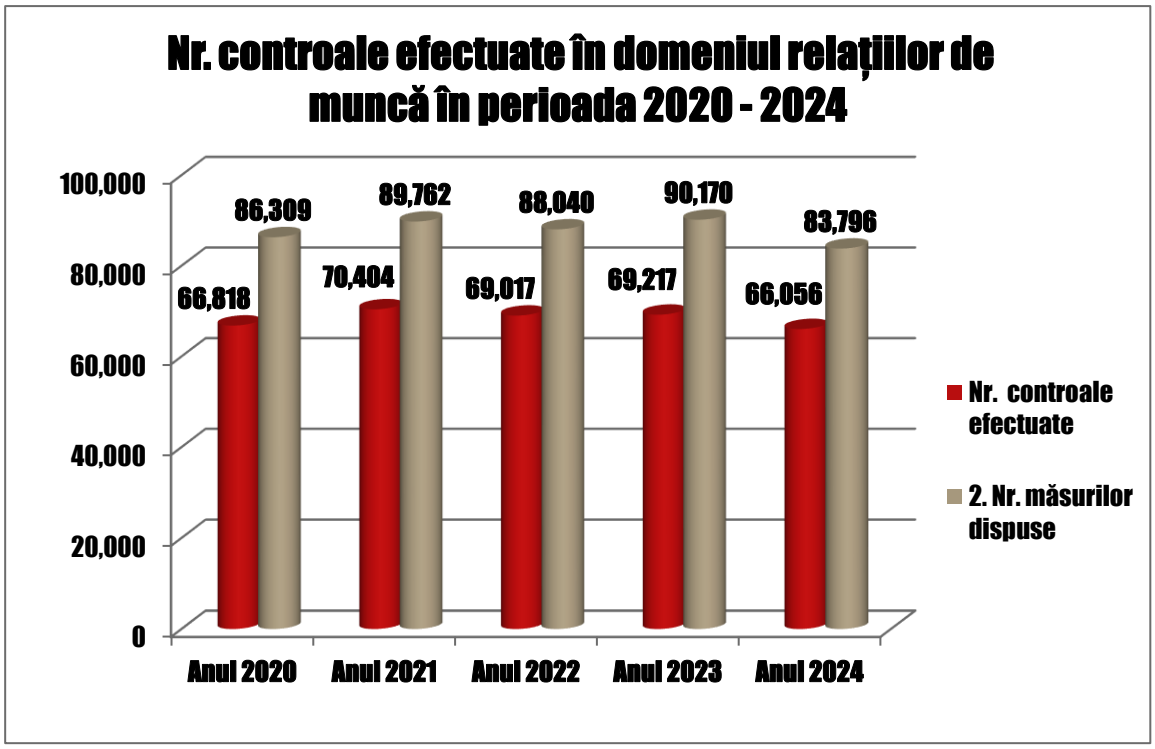
În anul 2024, inspectorii de muncă din domeniul relațiilor de muncă (RM) au efectuat 66.056 controale, fiind dispuse 83.796 măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităţilor identificate.

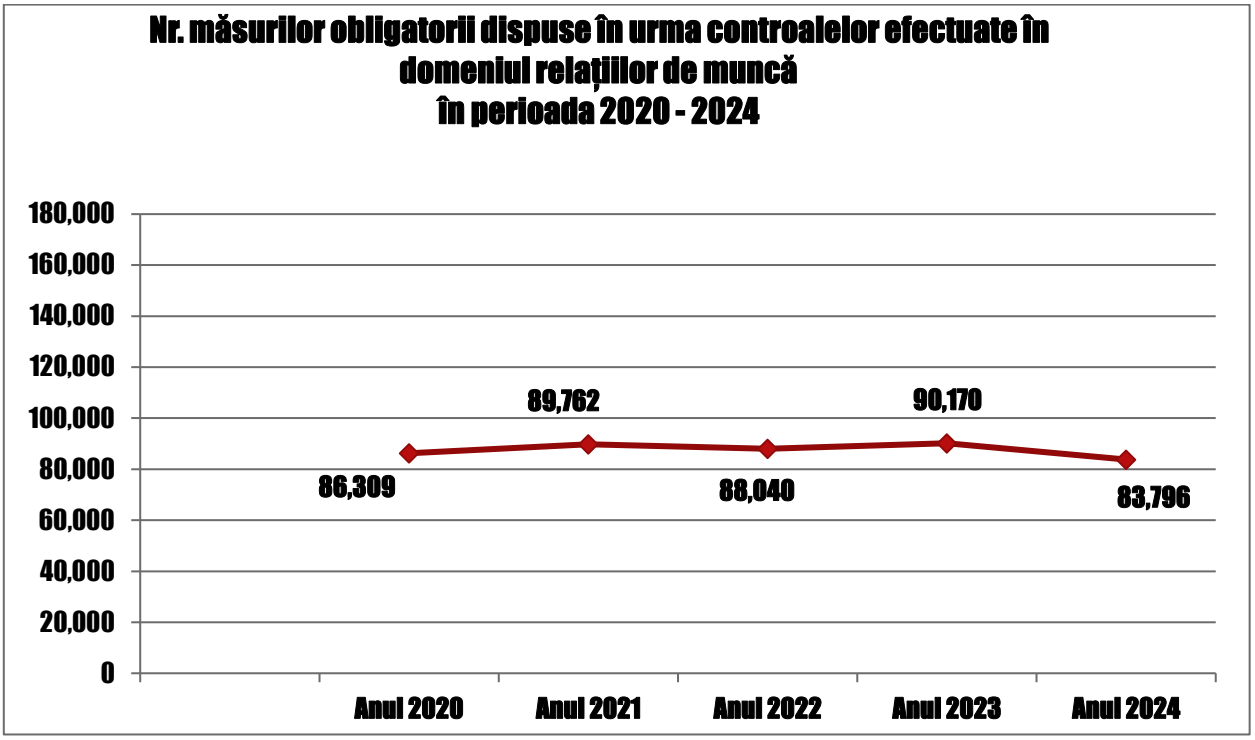
Numărul controalelor efectuate în domeniul relațiilor de muncă și, respectiv, numărul măsurilor dispuse, în perioada 2020-2024, au fost următoarele:

Nr. crt.	INDICATORI	REZULTATE				
		Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024
1.	Nr. controale efectuate	66.818	70.404	69.017	69.217	66.056
2.	Nr. măsurilor dispuse	86.309	89.762	88.040	90.170	83.796

Dinamica indicatorilor specifici domeniului relaţiilor de muncă

Nr. controale efectuate în domeniul relațiilor de muncă în perioada 2020-2024


Nr. controale efectuate în domeniul relațiilor de muncă în perioada 2020 - 2024
100,000
80,000
60,000
40,000
20,000
0
66,818
86,309
70,404
89,762
69,017
88,040
69,217
90,170
66,056
83,796
Anul 2020
Anul 2021
Anul 2022
Anul 2023
Anul 2024
Nr. controale efectuate
2. Nr. măsurilor dispuse


Nr. măsurilor obligatorii dispuse în urma controalelor efectuate în domeniul relațiilor de muncă în perioada 2020 - 2024
180,000
160,000
140,000
120,000
100,000
80,000
60,000
40,000
20,000
0
86,309
89,762
88,040
90,170
83,796
Anul 2020
Anul 2021
Anul 2022
Anul 2023
Anul 2024

Monitorizare relații de muncă

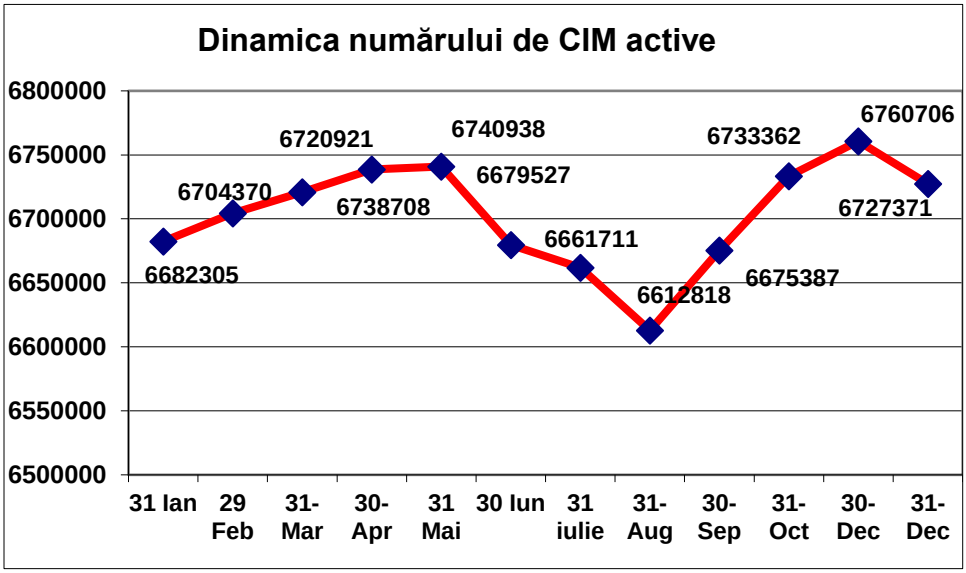
În domeniul monitorizării relațiilor de muncă, Inspecția Muncii realiza la sfârșitul lunii decembrie 2024 activitatea de prelucrare a datelor statistice pentru un nr. de 5.723.515 salariați activi.
Evoluția numărului de salariați activi înregistrați în sistemul informatic REGES/REVISAL pentru perioada ianuarie-decembrie 2024 este următoarea:

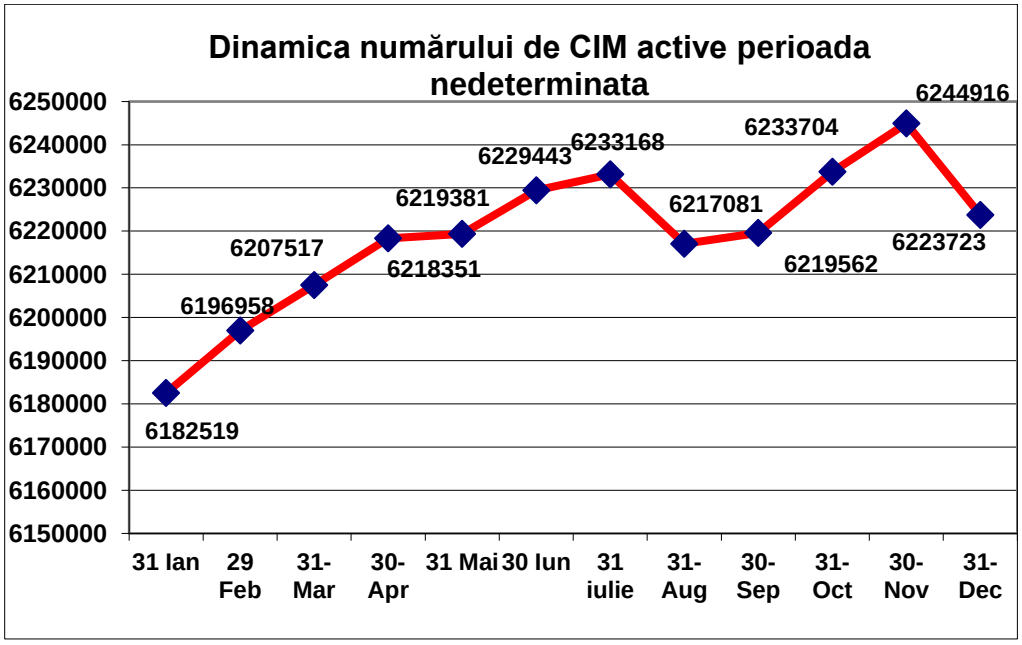
Data de referință	Nr. de salariați activi*	CIM active
31 ianuarie	5707116	6682305
28 februarie	5723217	6704370
31 martie	5734880	6720921
30 aprilie	5747440	6738708
31 mai	5747376	6740938
30 iunie	5754304	6679527
31 iulie	5761548	6661711
31 august	5734090	6612818
30 septembrie	5729640	6675387
31 octombrie	5745306	6733362
30 noiembrie	5755105	6760706
31 decembrie	5723515	6727371

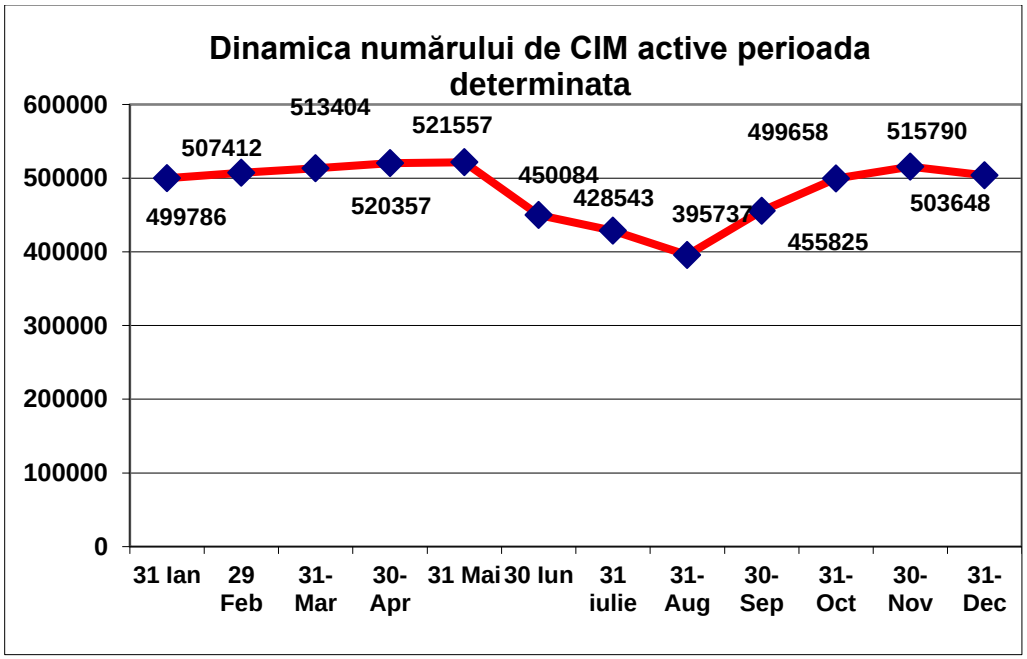
Evoluția numărului de contracte individuale de muncă active (CIM) înregistrate în *Registrul general de evidență a salariaților* pentru perioada ianuarie-decembrie 2024 este următoarea:

Data	Nr. de contracte individuale de muncă active								
	Durată nedeterminată				*Durată determinată*				TOTAL
	Normă întreagă	Timp parțial	Total	%	Normă întreagă	Timp parțial	Total	%	
31.01	5446281	736238	6182519	92,52	267165	232621	499786	7,48	6682305
28.02	5459546	737412	6196958	92,43	270226	237186	507412	7,57	6704370
31.03	5468408	739109	6207517	92,36	273291	240113	513404	7,64	6720921
30 .04	5476764	741587	6218351	92,27	277503	242854	520357	7,73	6738708
31.05	5476133	743248	6219381	92,26	278318	243239	521557	7,74	6740938
30.06	5485753	743690	6229443	93,26	280667	169417	450084	6,74	6679527

31.07	5489156	744012	6233168	93,56	286707	141836	428543	6,44	6661711
31.08	5474709	742372	6217081	94,02	274743	120994	395737	5,98	6612818
30.09	5476265	743297	6219562	93,17	270248	185577	455825	6,83	6675387
31.10	5488124	745580	6233704	92,58	271966	227692	499658	7,42	6733362
30.11	5497717	747199	6244916	92,37	272663	243127	515790	7,63	6760706
31.12	5477339	746384	6223723	92,51	262508	241140	503648	7,49	6727371







Inspecția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, efectuează prestări de servicii în domeniul relațiilor de muncă la cererea persoanelor fizice, juridice, persoanelor fizice autorizate și a altor entități constituite în condițiile legii.
În perioada ianuarie – decembrie 2024 inspectoratele teritoriale de muncă:

- au eliberat un număr de 10.821 de certificate/adeverințe/duplicate de adeverințe în baza documentelor existente în arhivele inspectoratelor teritoriale de munca, la cererea persoanelor fizice, juridice sau a oricăror entități care au dreptul legal de a solicita și de a obține aceste informații, conform Legii Arhivelor Naționale nr.16/1996, republicată, și Ordonanței Guvernului nr.33/2002 privind reglementarea eliberării certificatelor și adeverințelor de către autoritățile publice centrale și locale, aprobată cu modificări prin Legea nr. 223/2002;
- au eliberat certificate pentru un număr de 635.949 extrase din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților transmise de angajatori.

Activitatea de înregistrare a zilierilor

Începând cu data de 25 iulie 2020, cu intrarea în vigoare a Ordinului ministrului muncii și protecției sociale nr. 1.140/2020, beneficiarii au obligația să țină evidența zilierilor în Registrul electronic de evidență a zilierilor. Ordinul ministrului muncii și protecției sociale stabilește metodologia de întocmire și transmitere a registrului electronic de evidență a zilierilor, precum și înregistrările care se efectuează în acesta. Inspecția Muncii a pus la dispoziția beneficiarilor, în mod gratuit, aplicația "Inspecția Muncii" referitoare la registrul electronic de evidență a zilierilor, inclusiv Manualul de utilizare a aplicației mobile „Inspecția Muncii", Manualul de utilizare a aplicației web din portalul

Inspecţiei Muncii, precum și un set de răspunsuri la întrebări frecvente privind Registrul electronic de evidenţă al zilierilor.

Inspecția Muncii realiza, la sfârșitul anului 2024, activitatea de prelucrare a datelor statistice, pentru un număr de 1435748 zilieri (se referă la număr zilieri distincți înregistrați la nivel național de la data intrării in vigoare a Legii nr. 52/2011 până la 31.12.2024), elaborând rapoarte, situații și analize, în funcție de solicitări.

Monitorizarea modului în care se derulează activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă/acte adiționale la contractele colective de muncă încheiate la nivel de unitate.

Inspecția Muncii a aprobat prin Decizia nr. 569/29.07.2024, Procedura Operațională Privind Înregistrarea Dosarelor de Reprezentativitate ale Organizațiilor Sindicale și Emiterea Dovezii, Emiterea Situațiilor Cumulative Certificate ale Organizațiilor Patronale, Evidența Sentințelor Civile de Reprezentativitate, Înregistrarea Contractelor Colective de Muncă/Acordurilor Colective Încheiate la Nivel de Unitate, a Hotărârilor Arbitrale, a Conflictelor Colective de Muncă și a Grevelor, Precum și Concilierea Conflictelor Colective de Muncă Declanșate la Nivel de Unitate, COD: PO – 12.01,Ediţia II,Revizia 0, care a fost înaintată spre aplicare inspectoratelor teritoriale de muncă.

Contracte colective de muncă înregistrate în perioada ianuarie – decembrie 2024	Acte adiționale de prelungire a contractelor colective de muncă înregistrate în perioada ianuarie – decembrie 2024	Acte adiționale altele decât cele de prelungire a contractelor colective de muncă înregistrate în perioada ianuarie – decembrie 2024	Contracte colective de muncă active la sfârșitul lunii decembrie 2024
9034	543	988	17593

Reuniuni ale Consiliului Consultativ Tripartit constituit la nivelul Inspecției Muncii pentru perioada ianuarie – decembrie 2024

Activitatea Consiliului Consultativ Tripartit constituit la nivelul Inspecției Muncii se desfășoară în conformitate cu prevederile art.3 alin.5), 6) și 7) din Ordinul Ministerului Muncii și Justiției Sociale nr.1095/22.02.2018 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al aparatului propriu al Inspecției Muncii și cu Decizia Inspectorului General de Stat nr.260/10.02.2020, Ordinul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale nr.996/21.06.2022 și cu Decizia Inspectorului General de Stat nr.169/30.06.2022 respectiv Ordinul Ministrului Muncii și Solidarității Sociale nr.2454/10.09.2024.

În perioada ianuarie – decembrie 2024 la nivel central s-au programat 3 reuniuni ale Consiliului Consultativ Tripartit. Parteneri sociali reprezentați la reuniune: Blocul

Național Sindical BNS, C.N.S.L.R Frăția, Confederația Naționlă Sindicală "Cartel Alfa" și Confederația Sindicatelor Democratice din România – CSDR.

Activitatea consiliilor consultative tripartite constituite la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă se desfășoară în conformitate cu prevederile art.10 din Ordinul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale nr.1095/22.02.2018 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă și cu deciziile inspectorilor șefi, emise potrivit art.10 alin.(3) din actul normativ menționat anterior.

Până la sfârșitul lunii decembrie 2024 s-au desfășurat, un număr de 151 reuniuni ale consiliilor consultative tripartite constituite la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă.

Partenerii sociali reprezentativi la nivel național: Confederația Națională Sindicală "Cartel Alfa", Blocul Național Sindical (BNS), Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România (FRAȚIA, CNSLR FRATIA), Confederația Sindicatelor Democratice din România – (CSDR), Confederația Sindicală Națională "Meridian", Construcții și Servicii din România, Confederația Patronală CONCORDIA, Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România.

5.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

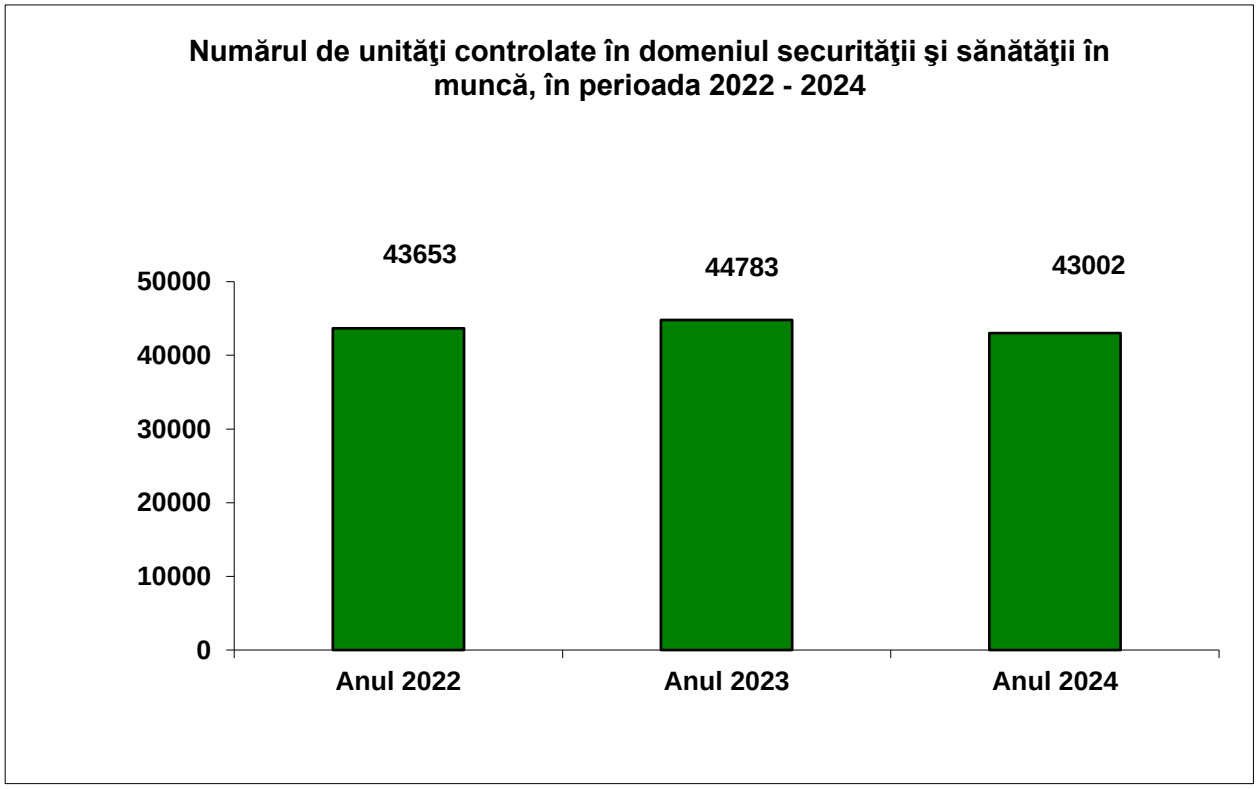
Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă au fost evaluate pe baza indicatorilor specifici fiecărui domeniu.

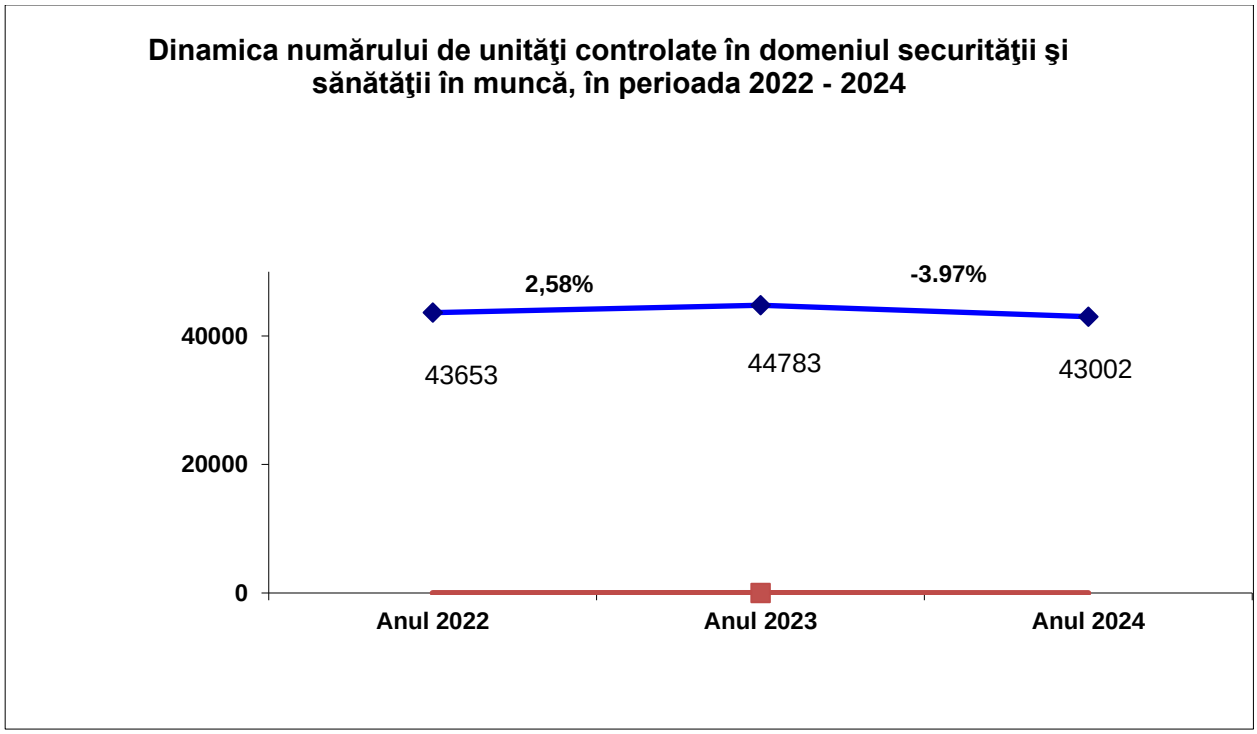
5.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

INDICATORI SPECIFICI		Anul 2023	Anul 2024
1.	**Număr de unități controlate**	44783	43002
2.	**Număr de controale efectuate**	45383	43324
3.	**Fond de timp disponibil (în zile)**	94347	91917
4.	**Fond de timp utilizat (în zile) pentru:**	79883	75947
	▪ controale preventive	51017	47011
	▪ cercetare accidente de muncă	16764	16831
	▪ consultanță și expertiză	238	165

	▪ participare la determinări de noxe	1631	1482
	▪ instruiri	789	793
	▪ soluţionare scrisori, sesizări, reclamaţii	1066	1103
	▪ lucrări de birou	6872	7176
	▪ perfecţionare profesională	1506	1386

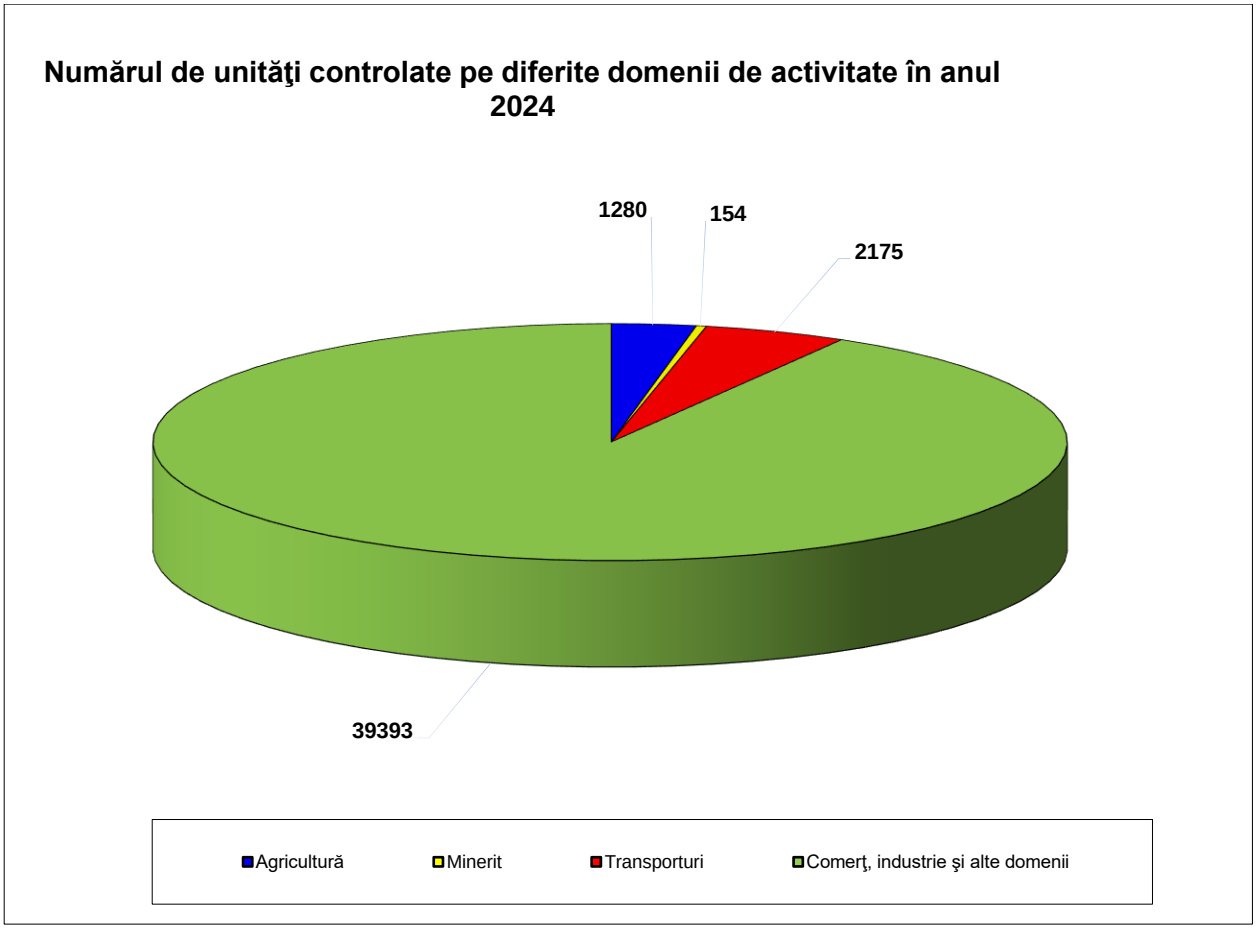
În anul 2024, atât numărul de unităţi controlate cât şi numărul de controale au scăzut faţă de anul anterior, numărul angajaţilor din aceste unităţi fiind de 3009574. Astfel, numărul unităţilor controlate la nivel naţional a fost de 43002, reprezentând o scădere cu 3.97% faţă de anul 2023.

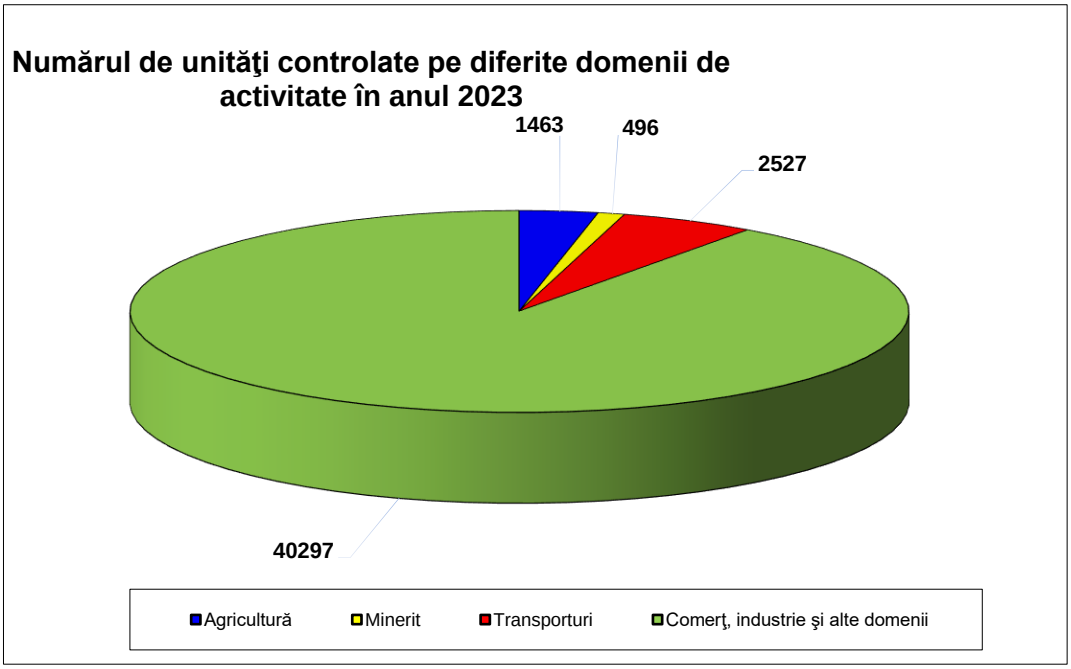




În cursul anului 2024, inspectorii de muncă au continuat acţiunile de informare şi conştientizare a tuturor actorilor implicaţi (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanţi ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă.

Numărul de unităţi controlate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, pe activităţi ale economiei naţionale





Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unităţi existente în anul 2024 a fost de 65.700, ceea ce reprezintă o creștere de 4,95% faţă de anul 2023. Numărul de unităţi controlate a fost de 1280 înregistrându-se o scădere cu 12,5 % faţă de anul anterior. Numărul de unităţi controlate mai mult de o dată pe an a crescut cu 45% faţă de anul anterior.

Numărul de angajaţi în unităţile controlate a fost de 22.837 ceea ce reprezintă o scădere cu 39,3 % faţă de anul anterior. Numărul mediu de angajaţi în unităţile din agricultură în cursul anului 2024 a înregistrat o scădere de 10% faţă de anul anterior, distribuția angajaților fiind următoarea:

- 86.640 bărbați, cu 9,64 % mai puțini decât în anul 2023;
- 33.408 femei, cu 10,68 % mai puține decât în anul 2023;
- 415 tineri (15-18 ani), cu 32.62 % mai puțini decât în anul 2023.

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unităţi existente în anul 2024 a fost de 1725, înregistrând o creștere de 26,1% faţă de anul anterior. Numărul de unităţi controlate a fost de 154, ceea ce reprezintă o scădere de 68,95 % faţă de anul anterior, iar numărul de unităţi controlate mai mult de o dată pe an a fost de 35, în scădere cu 61,11% în raport cu anul 2023.

Numărul de angajaţi în unităţile controlate în anul 2023 a fost de 29726, ceea ce reprezintă o creștere cu 35,98% faţă de anul anterior. Numărul mediu de angajaţi în cursul anului 2024 a fost de 28647, în creștere cu 20,74% faţă de anul precedent. Distribuția persoanelor angajate este următoarea:

- 24122 bărbaţi, cu 20,72% mai mult decât în anul 2023;
- 4521 femei, cu 21,24% mai mult decât în anul 2023;
- 4 tineri (15-18 ani), cu 275% mai puțin decât în anul 2023

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unităţi existente în anul 2024 a fost de 81.224, ceea ce reprezintă o creștere de 16,7 % faţă de anul 2023. Numărul de unităţi controlate a fost de 2.175, înregistrând o scădere de 13,9 % faţă de anul anterior. Numărul de unităţi controlate mai mult de o dată pe an a fost de 120 înregistrând o scădere de 4,8 % faţă de anul anterior.

Numărul de angajaţi în unităţile controlate a fost de 156.198, ceea ce reprezintă o creștere de 82.4 % faţă de anul anterior, distribuția angajaților fiind următoarea:

- 268.128 bărbaţi, cu 1,7 % mai puțini decât în anul 2023;
- 75.252 femei, cu 6,6 % mai mult decât în anul 2023;
- 123 tineri (15-18 ani), cu 39,4 % mai puțin decât în anul 2023.

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul agricultură, existente în anul 2024

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Alba	479	2747	1125	595	0
Arad	3252	2486	1723	759	4
Argeș	416	1202	796	406	0
Bacău	342	1833	1501	325	7
Bihor	1526	3593	2607	973	16
Bistrița-Năsăud	5234	803	507	295	0
Botoșani	2926	1885	1338	547	2
Brașov	1358	2214	1825	755	2
Brăila	1032	10961	10027	934	0
București	270	7718	4568	3150	0
Buzău	925	2608	2104	504	0
Caraș-Severin	74	127	93	34	0
Călărași	747	5400	4154	1246	0
Cluj	1281	3556	2116	1348	255
Constanța	1175	7850	6990	860	0
Covasna	251	1112	723	389	0
Dâmbovița	6346	1904	1108	786	0
Dolj	6697	4629	3025	1604	0
Galați	691	3182	1937	1245	0

Giurgiu	2058	2049	1415	628	6
Gorj	96	340	266	74	0
Harghita	44	1560	869	691	0
Hunedoara	315	2938	2317	621	
Ialomița	706	5055	4129	897	29
Iași	320	3200	3000	200	56
Ilfov	753	2233	1431	742	5
Maramureș	3646	656	394	260	1
Mehedinți	468	915	330	585	0
Mureș	1991	2614	1620	945	2
Neamț	386	1796	876	920	0
Olt	561	3783	2464	1314	5
Prahova	1291	2008	1364	623	1
Satu Mare	562	3708	2781	927	0
Sălaj	210	1719	940	768	12
Sibiu	307	1356	1234	122	0
Suceava	2190	1260	829	427	1
Teleorman	3199	3375	2388	965	0
Timiș	4634	3936	2742	1192	2
Tulcea	3348	2491	1804	670	0
Vaslui	855	3109	2142	960	7
Vâlcea	185	3030	1658	1372	0

Vrancea	2553	2132	1380	750	2
TOTAL	**65700**	**120463**	**86640**	**33408**	**415**

Situaţia unităţilor controlate din domeniul agricultură şi numărul de angajaţi din aceste unităţi, în anul 2024

JUDEŢUL	Nr. unităţi controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajaţi	Nr. unităţi controlate mai mult de o dată
Alba	53	53	53	0	934	6
Arad	62	68	68	0	685	6
Argeş	27	27	27	0	648	1
Bacău	11	11	11	0	198	0
Bihor	32	32	32	0	376	0
Bistriţa-Năsăud	3	3	3	0	82	0
Botoşani	12	14	14	0	374	2
Braşov	16	16	16	0	287	0
Brăila	134	134	134	0	1683	2
Bucureşti	8	8	8	0	103	0
Buzău	20	21	21	0	254	1
Caraş-Severin	10	10	10	0	127	2
Călăraşi	89	100	100	0	1742	11
Cluj	21	21	21	0	582	0
Constanţa	73	73	73	0	1589	1

Covasna	23	23	23	0	241	0
Dâmbovița	29	29	29	0	594	2
Dolj	161	161	161	0	995	0
Galați	22	22	22	0	327	0
Giurgiu	15	15	15	0	184	0
Gorj	4	13	13	0	72	0
Harghita	1	1	1	0	3	0
Hunedoara	35	33	33	0	553	1
Ialomița	42	42	42	0	1045	2
Iași	25	25	25	0	1131	9
Ilfov	1	1	1	0	446	0
Maramureș	11	14	14	0	287	1
Mehedinți	18	18	18	0	42	0
Mureș	6	2	2	0	221	1
Neamț	30	32	32	0	851	2
Olt	49	55	55	0	421	6
Prahova	42	53	53	0	1261	11
Satu Mare	16	18	18	0	308	2
Sălaj	10	11	11	0	321	1
Sibiu	22	32	32	0	107	10
Suceava	15	17	17	0	427	2
Teleorman	16	18	18	0	693	2

Timiş	40	40	40	0	490	3
Tulcea	22	24	24	0	253	2
Vaslui	27	27	27	0	1432	0
Vâlcea	6	6	6	0	256	0
Vrancea	21	22	22	0	212	1
TOTAL	**1280**	**1335**	**1335**	**0**	**22837**	**90**

Repartizarea teritorială a unităţilor din domeniul minier, existente în anul 2024

JUDEȚUL	Nr. unităţi existente	Nr. mediu angajaţi	Bărbaţi	Femei	Tineri 15-18 ani
Alba	**48**	**1153**	**974**	**179**	**0**
Arad	**56**	**512**	**448**	**63**	**1**
Argeş	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Bacău	**1**	**208**	**200**	**8**	**0**
Bihor	**163**	**776**	**726**	**50**	**0**
Bistriţa-Năsăud	**172**	**490**	**364**	**124**	**2**
Botoşani	**13**	**85**	**67**	**18**	**0**
Braşov	**56**	**158**	**132**	**26**	**0**
Brăila	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Buzău	**29**	**203**	**182**	**21**	**0**
Caraş-Severin	**38**	**138**	**124**	**14**	**0**
Călăraşi	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Cluj	**181**	**1562**	**1258**	**304**	**0**
Constanţa	**26**	**433**	**395**	**38**	**0**
Covasna	**18**	**230**	**203**	**27**	**0**
Dâmboviţa	**56**	**383**	**323**	**60**	**0**
Dolj	**44**	**343**	**303**	**40**	**0**
Galaţi	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

Giurgiu	**36**	**281**	**237**	**44**	**0**
Gorj	**5**	**5483**	**4662**	**821**	**0**
Harghita	**32**	**620**	**520**	**100**	**0**
Hunedoara	**34**	**2456**	**1929**	**527**	**0**
Ialomița	**2**	**17**	**17**	**0**	**0**
Iași	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Ilfov	**75**	**587**	**485**	**102**	**0**
Maramureș	**122**	**440**	**361**	**79**	**0**
Mehedinți	**9**	**268**	**231**	**37**	**0**
Mureș	**54**	**281**	**213**	**68**	**0**
Neamț	**18**	**196**	**158**	**38**	**0**
Olt	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Prahova	**156**	**2221**	**1938**	**283**	**0**
Satu Mare	**13**	**133**	**128**	**5**	**0**
Sălaj	**28**	**341**	**294**	**47**	**0**
Sibiu	**15**	**6122**	**5171**	**951**	**0**
Suceava	**50**	**792**	**645**	**147**	**1**
Teleorman	**15**	**271**	**247**	**23**	**0**
Timiș	**83**	**353**	**263**	**90**	**0**
Tulcea	**31**	**245**	**212**	**33**	**0**
Vaslui	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Vâlcea	**19**	**676**	**555**	**121**	**0**

Vrancea	**27**	**190**	**157**	**33**	**0**
București	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
TOTAL	**1725**	**28647**	**24122**	**4521**	**4**

Situația unităților controlate din domeniul minier și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2024

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Alba	**8**	**8**	**8**	**0**	**347**	**0**
Arad	**3**	**3**	**3**	**0**	**207**	**0**
Argeș	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Bacău	**1**	**1**	**1**	**0**	**208**	**0**
Bihor	**6**	**6**	**6**	**0**	**274**	**2**
Bistrița-Năsăud	**6**	**6**	**6**	**0**	**107**	**0**
Botoșani	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Brașov	**3**	**3**	**3**	**0**	**64**	**0**
Brăila	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Buzău	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Caraș-Severin	**5**	**5**	**5**	**0**	**48**	**2**
Călărași	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Cluj	**13**	**13**	**13**	**0**	**695**	**1**
Constanța	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Covasna	**1**	**1**	**1**	**0**	**8**	**0**

Dâmbovița	**3**	**3**	**3**	**0**	**60**	**0**
Dolj	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Galați	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Giurgiu	**5**	**5**	**5**	**0**	**119**	**0**
Gorj	**5**	**19**	**19**	**0**	**8321**	**14**
Harghita	**17**	**17**	**17**	**0**	**221**	**0**
Hunedoara	**14**	**45**	**45**	**0**	**12425**	**9**
Ialomița	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Iași	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Ilfov	**2**	**2**	**2**	**0**	**192**	**0**
Maramureș	**2**	**2**	**2**	**0**	**31**	**0**
Mehedinți	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Mureș	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Neamț	**1**	**1**	**1**	**0**	**9**	**0**
Olt	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Prahova	**27**	**31**	**31**	**0**	**10403**	**4**
Satu Mare	**1**	**1**	**1**	**0**	**13**	**0**
Sălaj	**2**	**2**	**2**	**0**	**21**	**0**
Sibiu	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Suceava	**11**	**13**	**13**	**0**	**345**	**1**
Teleorman	**1**	**1**	**1**	**0**	**7827**	**0**
Timiș	**3**	**3**	**3**	**0**	**390**	**0**

Tulcea	**4**	**10**	**10**	**0**	**115**	**1**
Vaslui	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Vâlcea	**6**	**6**	**6**	**0**	**380**	**0**
Vrancea	**4**	**4**	**4**	**0**	**88**	**1**
Bucureşti	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
TOTAL	**154**	**211**	**211**	**0**	**42918**	**35**

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul transporturi, existente în anul 2024

JUDEȚUL	Nr. Unități existente	Număr mediu angajati	Barbati	Femei	Tineri (15-18) ani
ALBA	995	6518	5216	1302	5
ARAD	3508	10268	8202	2066	3
ARGEŞ	821	9012	7922	1090	0
BACĂU	1053	4395	4360	35	0
BIHOR	5534	16672	13851	2821	16
BISTRIȚA N.	1969	4793	3519	1274	0
BOTOŞANI	1254	2428	1920	508	0
BRAŞOV	4496	11931	8436	3495	7
BRĂILA	572	3518	3190	328	0
BUCUREŞTI	1825	59259	43721	15538	0
BUZĂU	1829	4417	3905	512	0
CARAŞ S.	985	2084	1917	167	0

CĂLĂRAŞI	493	2260	2064	196	0
CLUJ	4841	16854	16231	623	0
CONSTANŢA	1113	16500	13000	3500	0
COVASNA	398	2287	1944	343	0
DÂMBOVIŢA	2955	5814	4727	1087	1
DOLJ	3698	14167	10134	4033	3
GALAŢI	977	6507	4596	1911	0
GIURGIU	1586	6190	4245	1945	29
GORJ	847	4025	3400	625	0
HARGHITA	1282	900	600	300	0
HUNEDOARA	1019	4115	2977	1138	0
IALOMIŢA	534	2076	1936	140	0
IAŞI	115	2875	2000	875	0
ILFOV	6300	23903	17591	6312	15
MARAMUREŞ	3126	6489	5070	1419	2
MEHEDINŢI	1130	2645	2525	120	0
MUREŞ	3370	5808	4644	1164	4
NEAMŢ	859	3450	3380	70	0
OLT	595	2243	1820	423	0
PRAHOVA	4085	15000	10725	4275	5
SATU MARE	678	4441	3946	495	0
SĂLAJ	675	2743	2142	601	9

SIBIU	1392	9546	7645	1901	0
SUCEAVA	1934	11962	7859	4103	0
TELEORMAN	1260	1747	1466	281	1
TIMIŞ	5998	21336	15751	5585	5
TULCEA	1229	2247	1592	655	1
VASLUI	977	2519	2160	359	15
VÂLCEA	1287	5419	4313	1106	0
VRANCEA	1630	2017	1486	531	2
TOTAL	**81224**	**343380**	**268128**	**75252**	**123**

Situaţia unităţilor controlate din domeniul transporturi şi numărul de angajaţi din aceste unităţi, în anul 2024

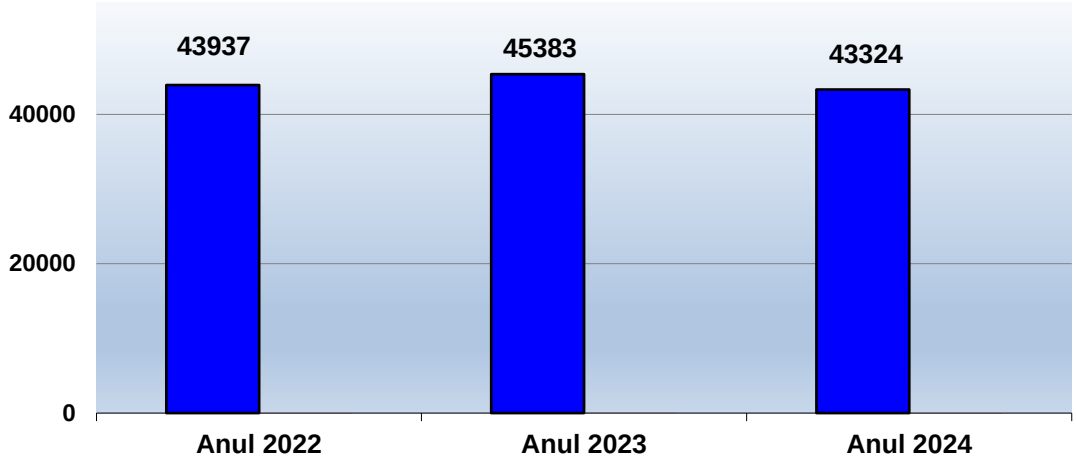
JUDEȚUL	Nr. unităţi controlate	Nr. unităţi controlate mai mult de o data/ an	Nr. Angajati	Nr. Controale Efectuate	Nr. Controale Efectuate ziua	Nr. Controale Efectuate noaptea
ALBA	134	4	4032	138	138	0
ARAD	169	11	10447	186	186	0
ARGEŞ	119	1	7834	120	120	0
BACĂU	33	2	185	35	35	0
BIHOR	97	8	2483	103	103	0
BISTRIȚA N.	38	0	180	38	38	0
BOTOŞANI	16	0	1129	16	16	0
BRAŞOV	33	3	751	36	36	0

BRĂILA	15	0	481	15	15	0
BUCUREŞTI	38	0	2569	38	38	0
BUZĂU	20	0	207	20	20	0
CARAŞ S.	50	2	882	50	50	0
CĂLĂRAŞI	28	0	354	28	28	0
CLUJ	40	3	1236	40	40	0
CONSTANŢA	112	6	6223	118	118	0
COVASNA	23	2	540	25	25	0
DÂMBOVIŢA	61	3	4036	64	64	0
DOLJ	31	0	2837	31	31	0
GALAŢI	39	5	4243	39	39	0
GIURGIU	30	4	8890	34	34	0
GORJ	48	2	311	50	50	0
HARGHITA	4	0	353	4	4	0
HUNEDOARA	82	3	2378	83	83	0
IALOMIŢA	7	0	156	7	7	0
IAŞI	21	2	2419	21	21	0
ILFOV	111	12	37093	124	124	0
MARAMUREŞ	82	1	8491	83	83	0
MEHEDINŢI	9	0	72	9	9	0
MUREŞ	26	2	3403	28	28	0
NEAMŢ	39	2	563	41	41	0

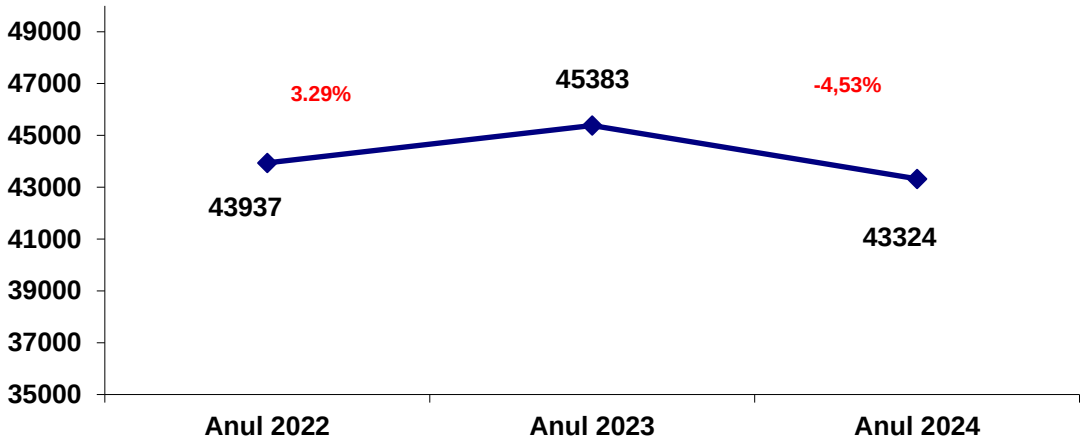
OLT	31	1	183	32	32	0
PRAHOVA	96	6	10694	102	102	0
SATU MARE	64	5	3088	69	69	0
SĂLAJ	20	2	368	22	22	0
SIBIU	31	10	1494	41	41	0
SUCEAVA	117	0	469	117	117	0
TELEORMAN	65	1	12436	65	65	0
TIMIŞ	75	11	6983	75	75	0
TULCEA	37	2	2989	39	38	1
VASLUI	14	0	284	14	14	0
VÂLCEA	11	0	495	11	11	0
VRANCEA	59	4	1937	63	63	0
TOTAL	**2175**	**120**	**156198**	**2274**	**2273**	**1**

În anul 2024, numărul de controale efectuate la nivel național a fost de 43324, reprezentând o scădere cu 4,57% față de anul anterior.

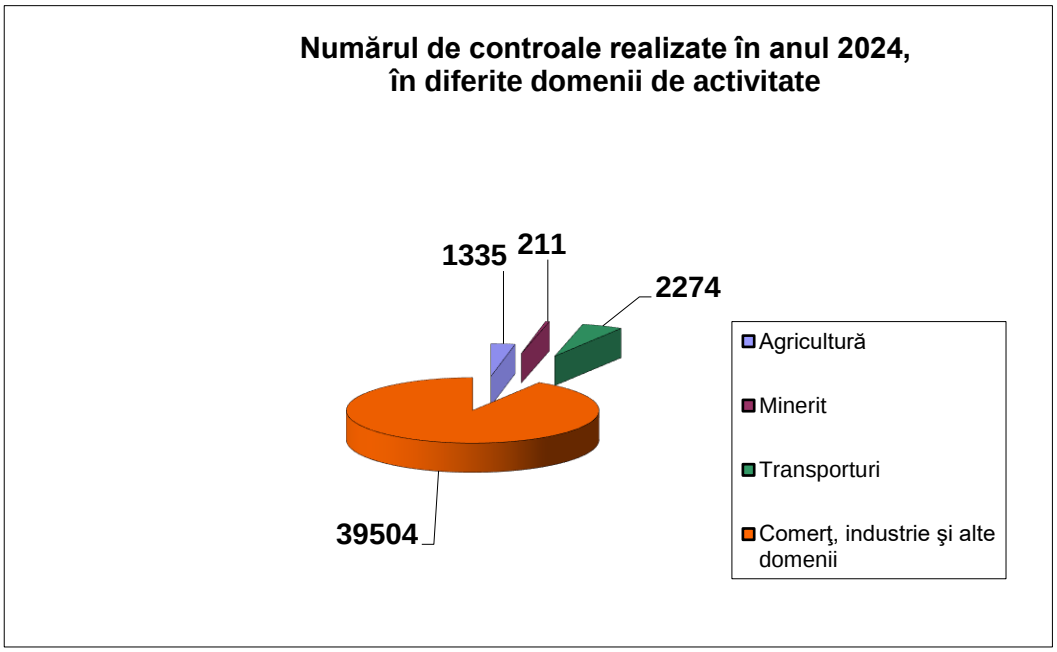
Numărul de controale efectuate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă în perioada 2022 - 2024



Dinamica numărului de controale efectuate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă în perioada 2022 - 2024



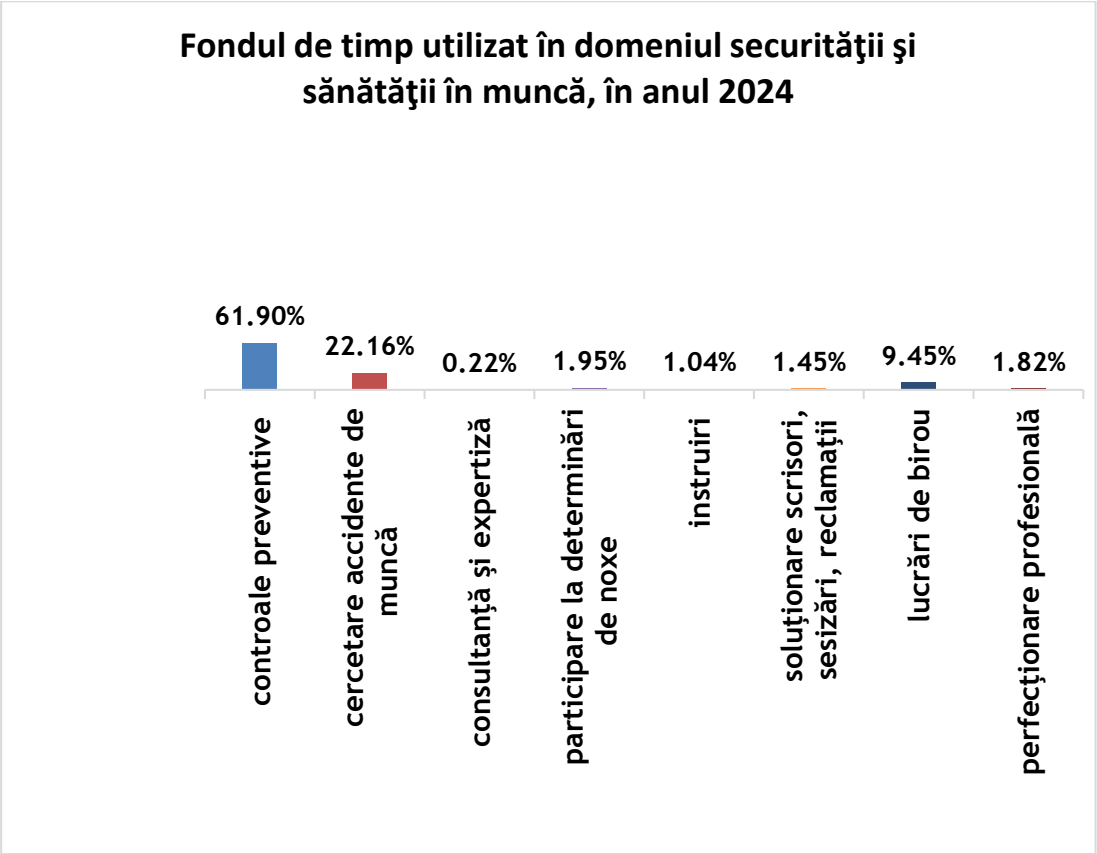
Numărul de controale efectuate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, pe activităţi ale economiei naţionale



Fondul de timp utilizat în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă

În anul 2024, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 75.947 zile, distribuite astfel:

- 47011 zile pentru activitatea de prevenire, în scădere cu 7,85% faţă de anul 2023;
- 165 zile pentru consultanţă şi expertiză în domeniul SSM, în scădere cu 30,67%faţă de anul 2023;
- 793 zile pentru instruirea persoanelor cu atribuţii în domeniul SSM, în creștere cu 0,5% faţă de anul 2023;
- 16831 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă, în scădere cu 0,4% faţă de anul 2023;
- 1482 zile pentru participarea la determinări de noxe, în scădere cu 9,13% faţă de anul 2023;
- 1103 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamaţiilor şi sesizărilor, în creșere cu 3.47% faţă de anul 2023;
- 7176 zile pentru lucrările de birou, în creștere 4,42% faţă de anul 2023;
- 1386 zile pentru activitatea de perfecţionare profesională a inspectorilor de muncă, înregistrând o scădere cu 7,96% faţă de anul 2023



5.2.1.Autorizarea sau avizarea funcţionării agenţilor economici din punctul de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă

În anul 2024 inspectoratele teritoriale de muncă au autorizat sau au avizat, după caz:

- funcţionarea agenţilor economici din punctul de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă, în baza Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deţinerea, transportarea, comercializarea, folosirea şi depozitarea materiilor explozive, conform Legii nr. 126/1995[4].

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanţă şi/sau au efectuat expertize pentru verificarea îndeplinirii, de către agenţii economici, a condiţiilor impuse de legislaţie pentru obţinerea autorizaţiilor/avizelor.

Nr. total unităţi autorizate/avizate	Nr. unităţi autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
3696	1236	982	1478

[4] Legea nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările şi completările ulterioare.

CAPITOLUL VI
SANCȚIUNI APLICATE

VI. SANCȚIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităţilor constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă şi a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

1) *aplicarea de măsuri (*stabilite prin *procesul-verbal de control),* cu termene precise de realizare şi raportare, în vederea remedierii neconformităţilor faţă de prevederile legale;

2) *aplicarea de sancţiuni contravenţionale (*stabilite prin *procesul-verbal de constatare şi sancţionare a contravenţiilor) principale* sau *complementare. Sancţiunile contravenţionale principale* sunt avertismentul şi amenda contravenţională. În funcţie de natura şi gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancţiuni contravenţionale complementare,* cum ar fi: anularea sau retragerea autorizaţiei de funcţionare din punctul de vedere al SSM, scoaterea din funcţiune a echipamentelor de muncă sau sistarea activităţii atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activităţii în *Certificatul constatator*;

3) *sesizarea organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracţiuni;

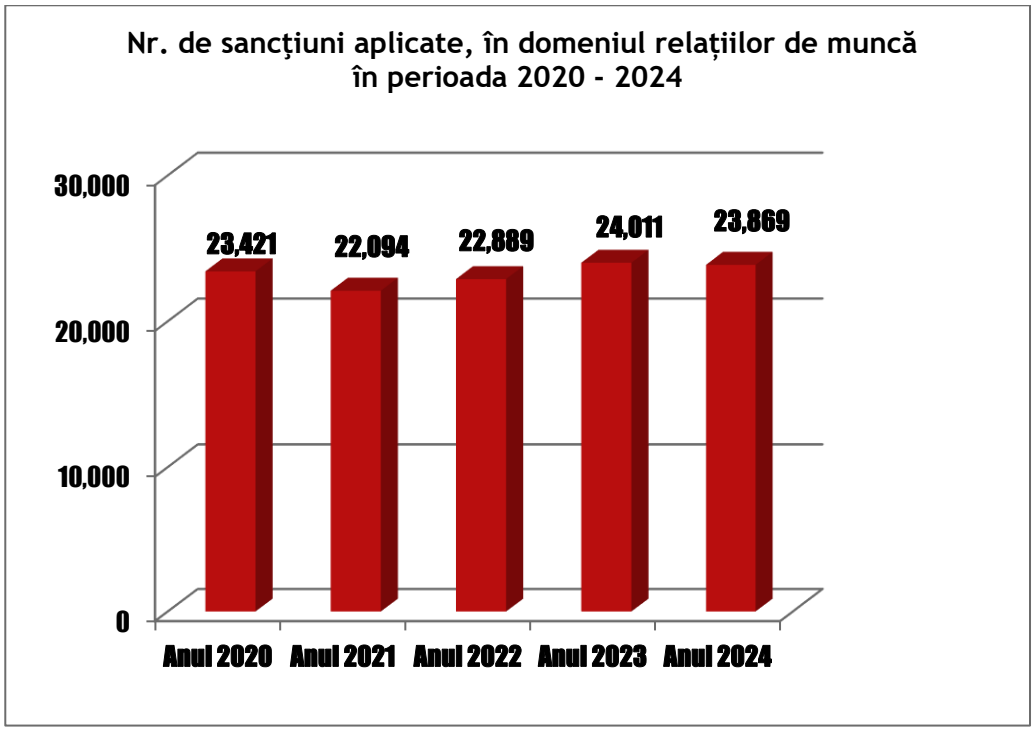
4) *cererea de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerţului* în cazul săvârşirii repetate, de către angajator, a unor abateri grave de la prevederile legislaţiei muncii sau de la normele de securitate şi sănătate în muncă.

6.1. Sancţiuni contravenţionale aplicate în domeniul relaţiilor de muncă

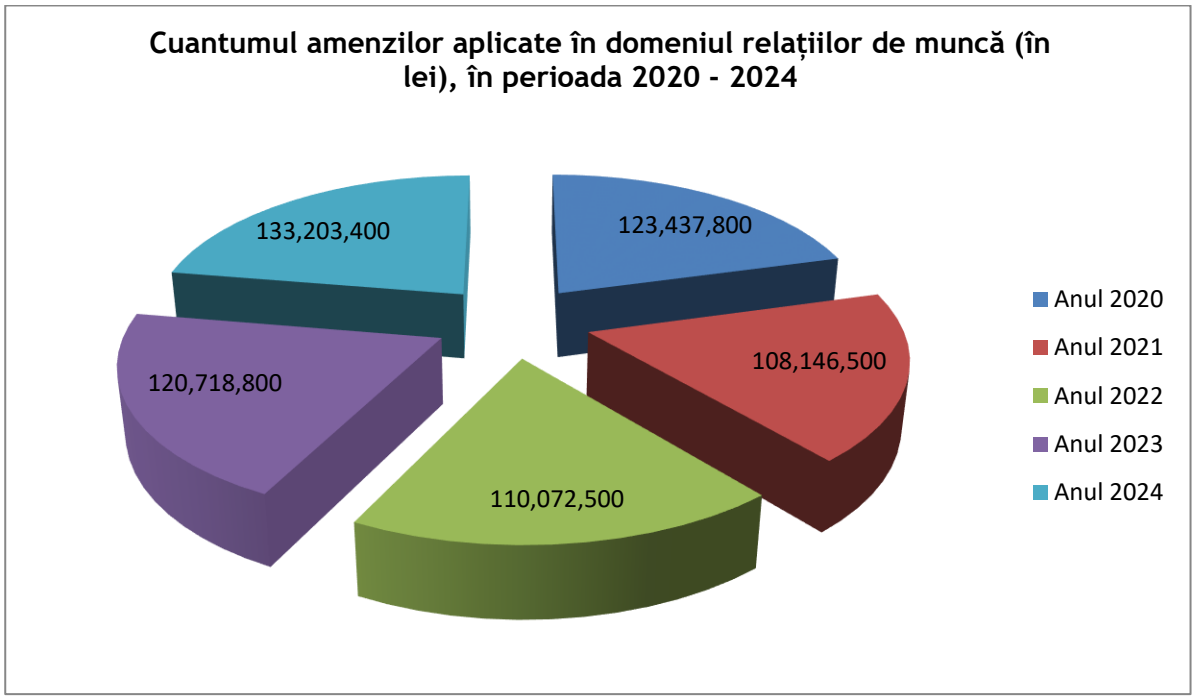
Pentru remedierea deficienţelor identificate, în anul 2024 inspectorii de muncă au aplicat 23.869 sancţiuni contravenţionale. Au fost aplicate 12.879 avertismente și 10.990 amenzi contravenționale în cuantum de **133.203.400 lei**. Ponderea mare a avertismentelor subliniază caracterul preventiv al acţiunilor de control desfăşurate de inspectorii de muncă.

În ultimii 5 ani, acţiunile de control în domeniul relaţiilor de muncă au înregistrat următoarele rezultate:

Nr. crt.	INDICATORI	REZULTATE				
		Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024
1	Nr. de sancţiuni aplicate:	23.421	22.094	22.889	24.011	23.869
	nr. de amenzi	9.174	8.702	9.065	9.912	10.990
	nr. de avertismente	14.247	13.392	13.824	14.099	12.879
2	Valoare amenzi aplicate(lei)	123.437.800	108.146.500	110.072.500	120.718.800	133.203.400



Cuantumul amenzilor aplicate în domeniul relațiilor de muncă (în lei) în perioada 2020-2024



Împiedicarea exercitării controlului şi neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă

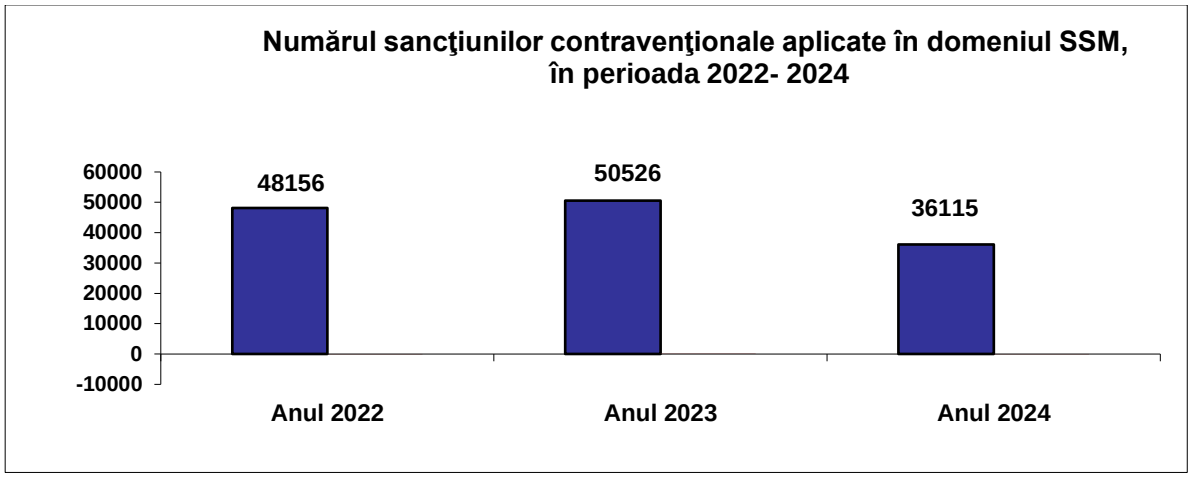
În anul 2024, în baza Legii nr. 108/1999 privind înfiinţarea şi organizarea Inspecţiei Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, au fost sancţionaţi 2.050 angajatori, aplicându-se 2.111 sancţiuni contravenţionale (1.440 amenzi și 671 avertismente), din care:

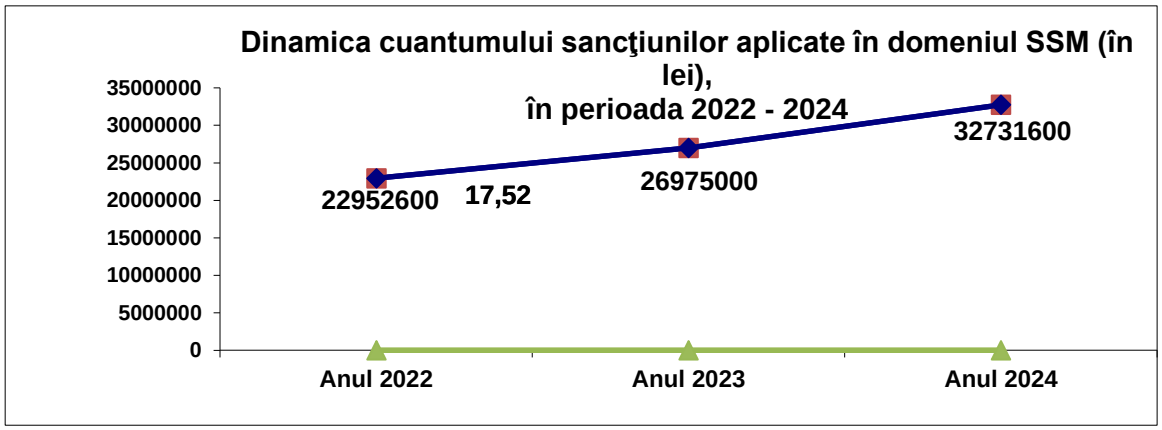
- 53 sancţiuni, pentru împiedicarea inspectorilor de muncă să-şi exercite atribuţiile de control;
- 1.090 sancţiuni, pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;
- 968 sancţiuni, pentru nerespectarea obligaţiei de a pune la dispoziţie, în termenul stabilit, a documentelor solicitate necesare controlului.

Valoarea totală a amenzilor aplicate în baza Legii nr. 108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare a fost de 10.127.000 lei.

6.2. Sancţiuni contravenţionale aplicate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă

INDICATORI		ANUL 2022	ANUL 2023	ANUL 2024
1.	Nr. sancţiuni aplicate	48.156	50.526	36.115
2.	Valoare sancţiuni aplicate (lei)	22.952.600	26.975.000	32.731.600
3.	Nr. locuri de muncă a căror activitate a fost sistată	169	186	153
4.	Nr. echipamente de muncă oprite din funcţionare	210	324	456





Numărul sancţiunilor contravenţionale aplicate în anul 2024 a fost de 36.115, înregistrând o scădere de 28.52% faţă de anul anterior. În ceea ce priveşte cuantumul sancţiunilor aplicate, acesta a crescut cu 21.34% faţă de cel înregistrat în anul 2023.

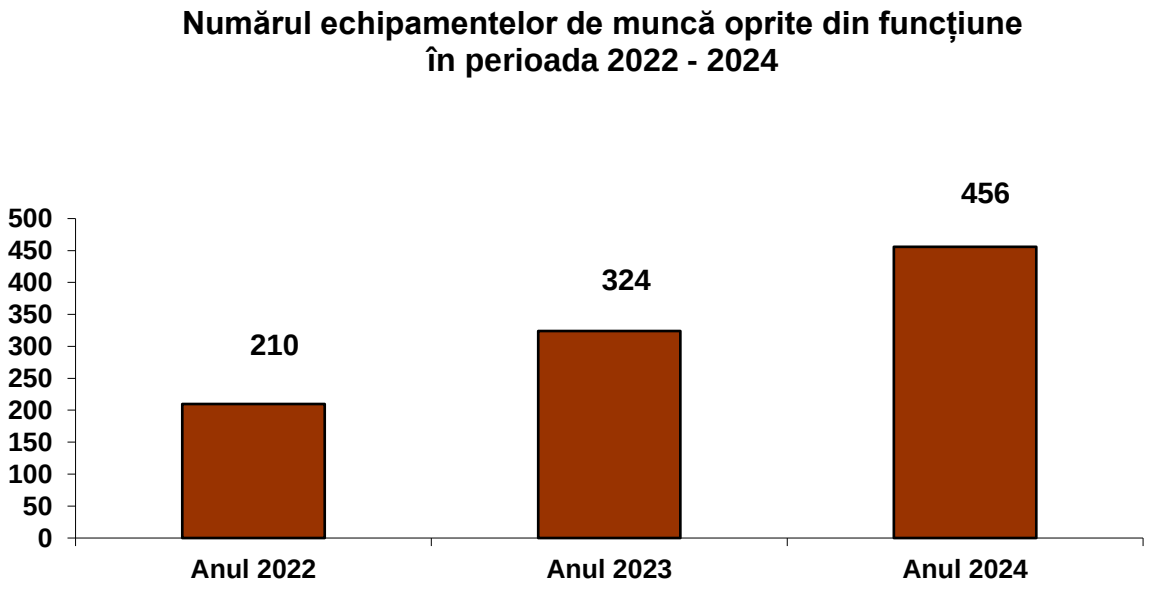
Activitatea desfăşurată de inspectoratele teritoriale de muncă în anul 2024, comparativ cu anul anterior, pentru realizarea obiectivelor şi a indicatorilor din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, se prezintă astfel:

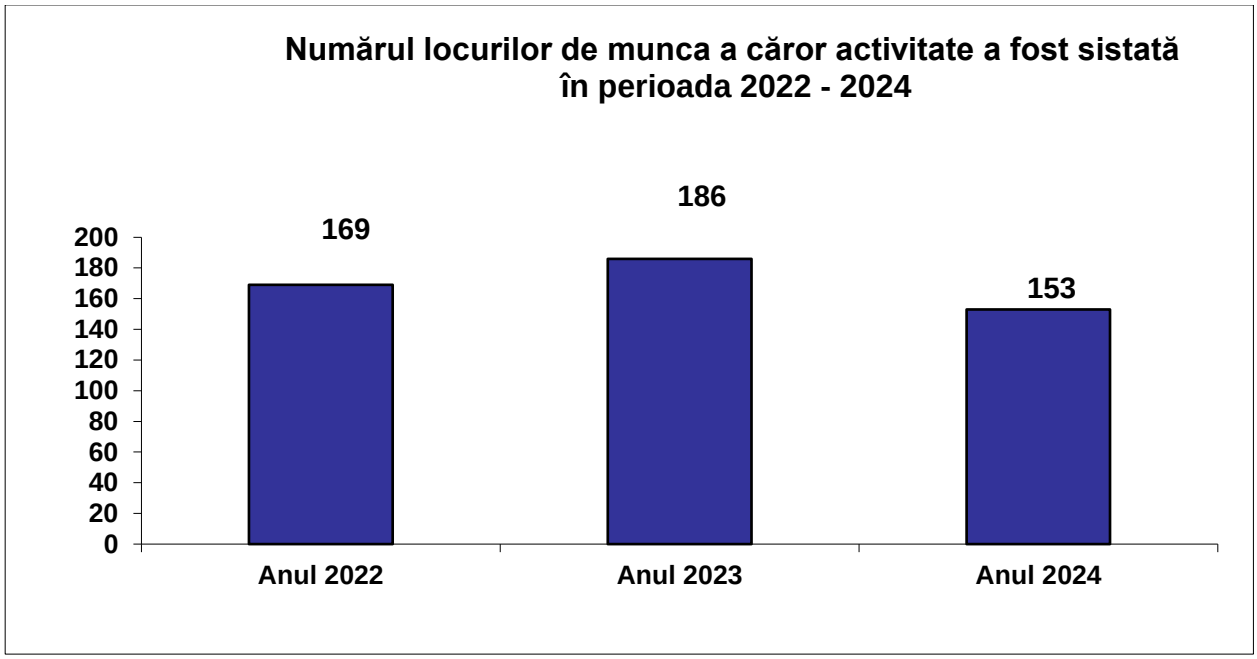
INDICATORI		Anul 2023	Anul 2024
1.	Nr. sancţiuni contravenţionale aplicate:	50.526	36.115
	• nr. amenzi	4.885	5.829
	• nr. avertismente	45.641	30.286
2.	Valoare amenzi aplicate (lei)	26.975.000	32.731.600
3.	Nr. măsuri dispuse pentru neconformităţi depistate	59.890	46.478

4.	Nr. locuri de muncă a căror activitate a fost sistată	186	153
5.	Nr. echipamente de muncă oprite din funcţionare	324	456

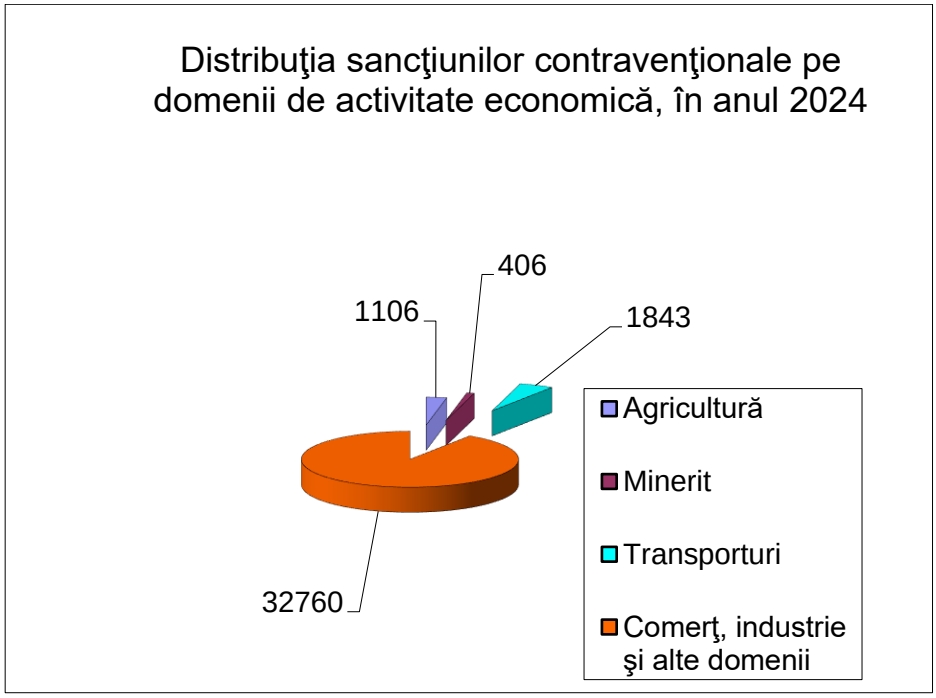
În anul 2024, pentru nerespectarea, de către persoanele fizice sau juridice, a prevederilor legale din domeniul SSM, au fost înaintate organelor de urmărire penală, 25 de sesizări.

De asemenea, inspectorii de muncă au dispus o serie de *sancţiuni contravenţionale complementare*, cum ar fi: oprirea din funcţionare a 456 echipamente de muncă, cu 40,74% mai mult decât în anul 2023 şi sistarea activităţii la 153 locuri de muncă, din cauza existenţei unei stări de pericol iminent de accidentare sau îmbolnăvire profesională, ceea ce reprezintă o scădere cu 17,74% faţă de anul precedent.





Sancţiunile contravenţionale aplicate pentru încălcările legislaţiei de securitate şi sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naţionale



AGRICULTURĂ (operat modificări)	Anul 2024
Nr. total de sancţiuni contravenţionale:	**1106**
• nr. avertismente	**932**
• nr. amenzi contravenţionale	**174**
Nr. total de propuneri de urmărire penală	**1**
Nr. total de sistări:	**72**
• locuri de muncă	**0**
• echipamente de muncă	**72**

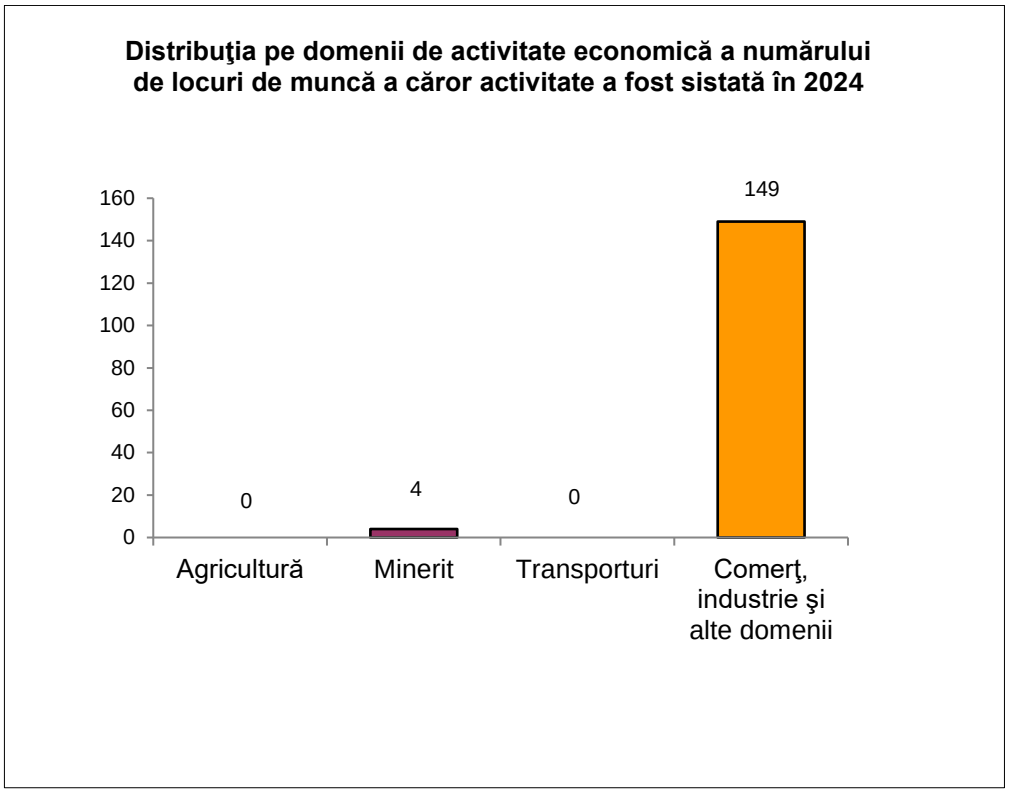
TRANSPORTURI	Anul 2024
Nr. total de sancţiuni contravenţionale:	**1843**
• nr. avertismente	1558
• nr. amenzi contravenţionale	285
Nr. total de propuneri de urmărire penală	**1**
Nr. total de sistări:	**2**
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	2

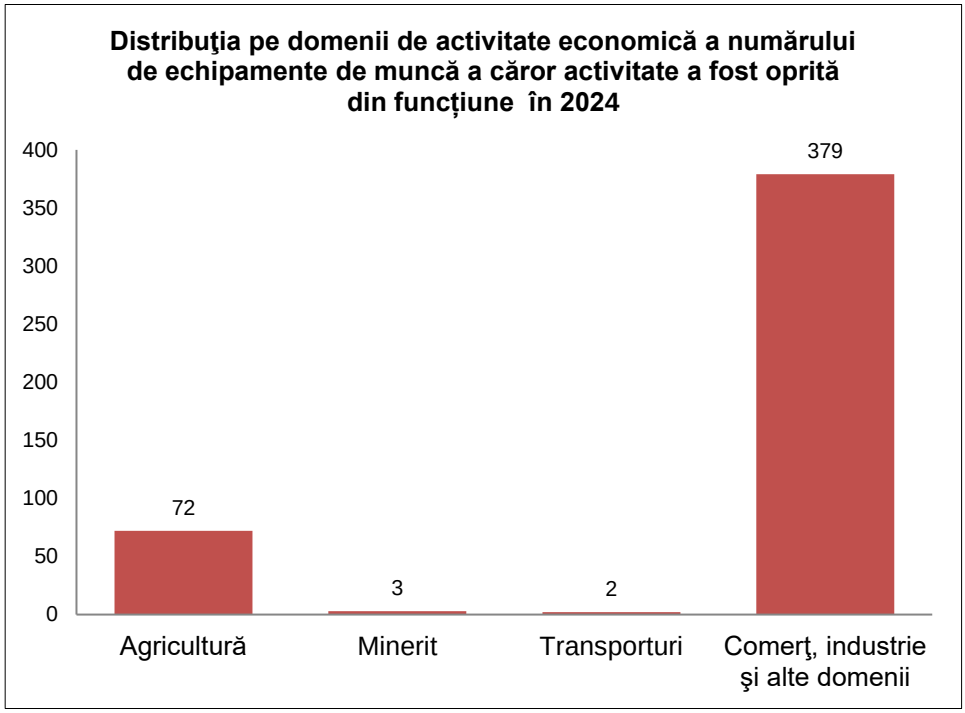
INDUSTRIA MINIERĂ(operat modificari)	Anul 2024
Nr. total de sancţiuni contravenţionale:	**406**
• nr. avertismente	336
• nr. amenzi contravenţionale	70
Nr. total de propuneri de urmărire penală	**3**
Nr. total de sistări:	**7**

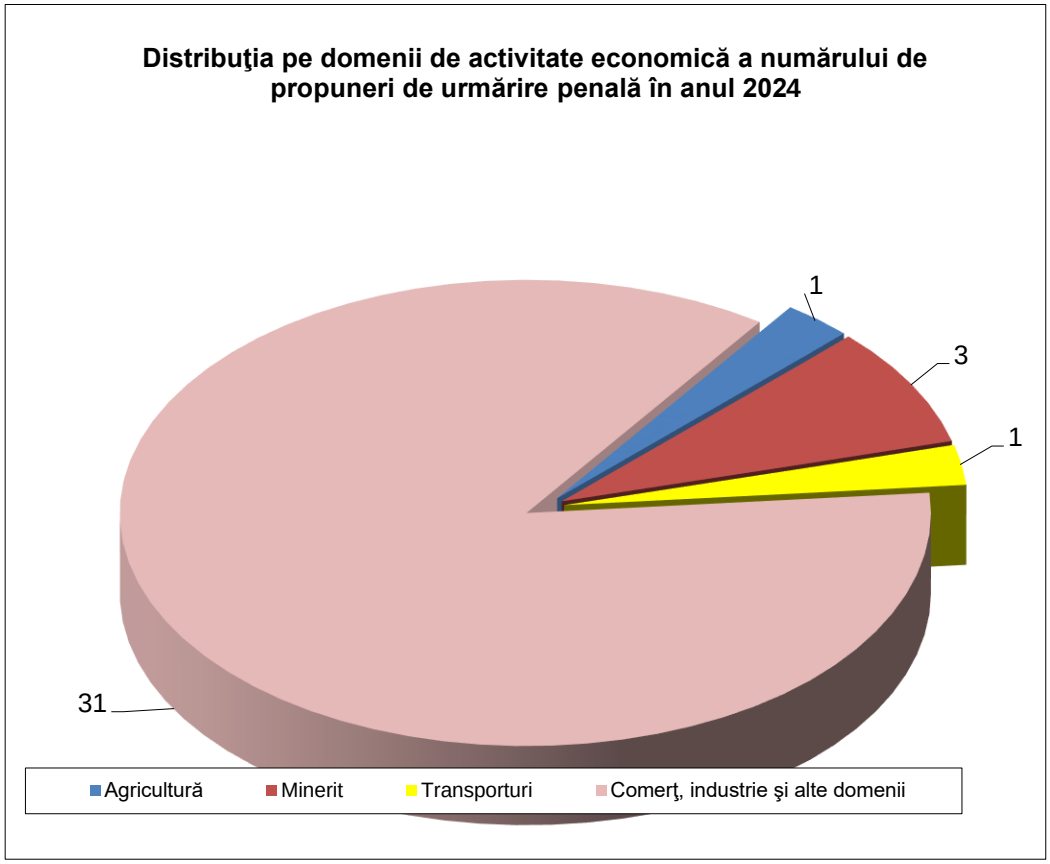
COMERŢ, INDUSTRIE ŞI ALTE DOMENII	Anul 2024
Nr. total de sancţiuni contravenţionale:	**32760**
• nr. avertismente	27460
• nr. amenzi contravenţionale	5300
Nr. total de propuneri de urmărire penală	**31**
Nr. total de sistări:	**528**

• locuri de muncă	4
• echipamente de muncă	3

• locuri de muncă	149
• echipamente de muncă	379






Distribuţia pe domenii de activitate economică a numărului de propuneri de urmărire penală în anul 2024
1
3
1
31
Agricultură
Minerit
Transporturi
Comerţ, industrie şi alte domenii

CAPITOLUL VII
REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

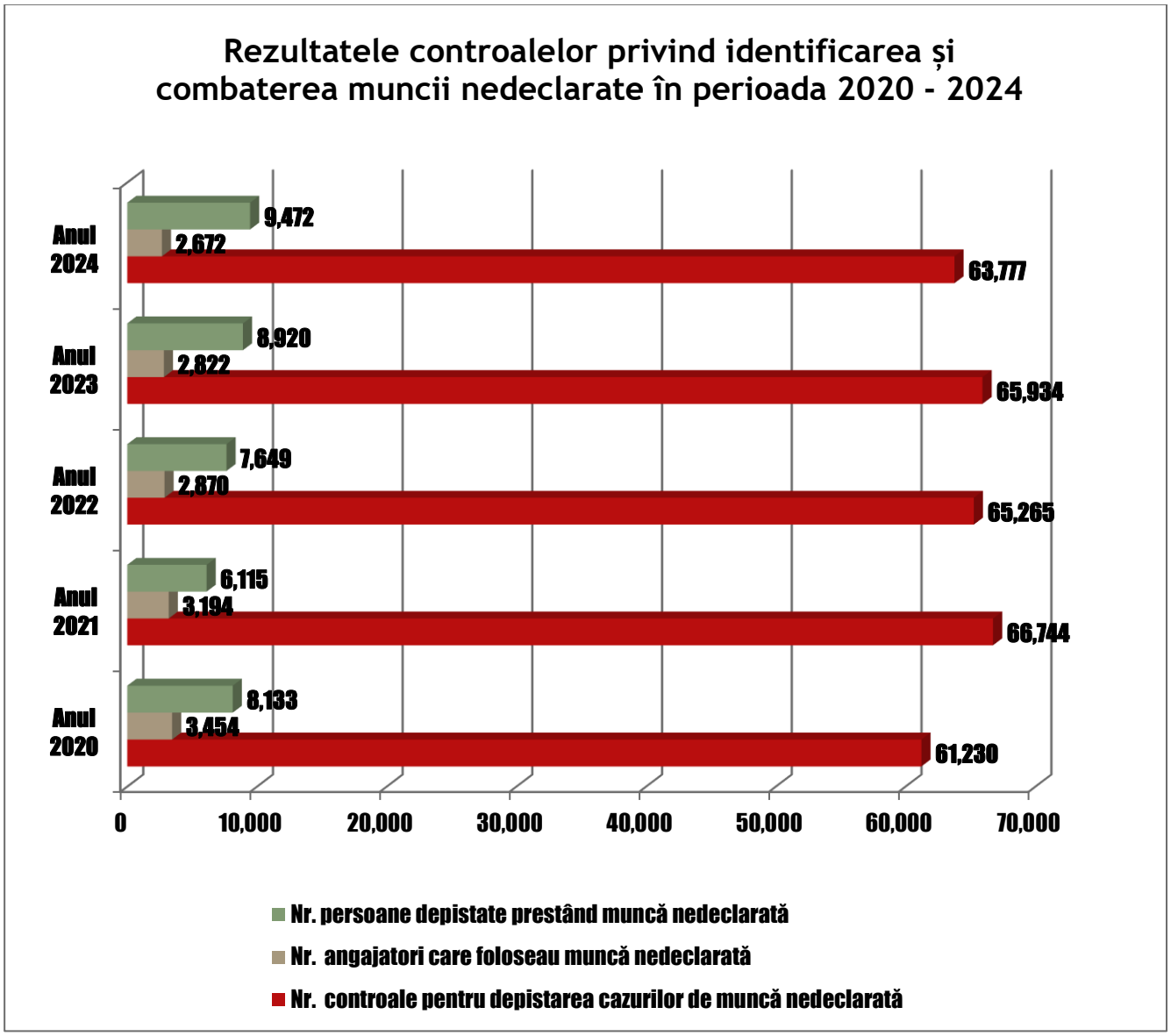
VII.REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

7.1. Rezultatele acţiunilor planificate în domeniul relaţiilor de muncă

În anul 2024, au fost continuate activităţile de control în domeniul RM în scopul identificării angajatorilor care foloseau muncă nedeclarată şi pentru stabilirea de măsuri vizând diminuarea consecinţelor sociale şi economice ale acestui fenomen. În acest scop, controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua, cât şi noaptea, în zile lucrătoare, dar şi în zile de repaus săptămânal şi de sărbători legale.

Acţiunile desfăşurate de Inspecţia Muncii în vederea depistării muncii nedeclarate în perioada 2020 – 2024 s-au concretizat în următoarele rezultate:

Nr. crt.	INDICATORI	REZULTATE				
		Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024
1.	Nr. controale efectuate în domeniul RM, din care:	66.818	70.404	69.017	69.217	66.056
	Nr. controale pentru depistarea cazurilor de muncă nedeclarată:	61.230	66.744	65.265	65.934	63.777
2.	Nr. angajatori care foloseau muncă nedeclarată:	3.454	3.194	2.870	2.822	2.672
3.	Nr. persoane depistate că desfășoară muncă nedeclarată, din care:	8.133	6.115	7.649	8.920	9.472
	Nr. persoane depistate la lucru fără forme legale de angajare:	4.987	4.167	5.633	5.746	8.044
4.	Valoarea amenzilor aplicate pentrumuncă nedeclarată (mii lei):	101.880	86.105	84.120	90.195	97.800



Începând cu data de 07.08.2017, prin modificarea și completarea Codului Muncii, munca nedeclarată a fost definită ca fiind:

a) primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
b) primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
c) primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
d) primirea la muncă a unui salariat cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

Astfel, în anul 2024 au fost depistate 9.472 persoane care desfăşurau muncă nedeclarată, din care:

- 8.044 persoane depistate la muncă fără a avea încheiate contracte individuale de muncă potrivit art.16 alin.1 din Codul muncii reprezentând 84.93% din numărul total de persoane identificate desfășurând muncă nedeclarată;
- 432 persoane depistate la muncă fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă in registrul general de evidență a salariatilor cel târziu in ziua anterioară începerii activității reprezentând 4,56% din numărul total de persoane identificate desfășurând muncă nedeclarată;
- 128 persoane depistate la muncă în perioada în care aveau contractul individual de muncă suspendat, reprezentând 1,35 % din numărul total de persoane identificate desfășurând muncă nedeclarată;
- 868 persoane au fost depistate la muncă cu depășirea duratei timpului de muncă stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial, reprezentând 9,16% din numărul total de persoane identificate desfășurând muncă nedeclarată;

7.1.1. Campanii naționale în domeniul relațiilor de muncă

1. Campanie Naţională Privind Identificarea Cazurilor De Muncă Nedeclarată în Activitatea Desfăşurată de Angajatori din Domeniile: activități de coafură și alte activități de înfrumusețare și activități de întreținere corporală. Perioada de desfăşurare 17.01.2024-20.01.2024.

- Număr controale efectuate - 1739
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor – 267 (81 amenzi și 186 avertismente) din care:

- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată – 22 (21 amenzi și 1 avertisment).
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru alte încălcări decât munca nedeclarată și munca subdeclarată – 245 (60 amenzi și 185 avertismente).
- Număr angajatori sancţionaţi care utilizează munca nedeclarată a tinerilor cu
- vârsta cuprinsă între 15 -18 ani – 1
- Număr persoane depistate prestând munca nedeclarată 23, din care 15 fără contract individual de muncă.
- Număr persoane identificate în situații de muncă subdeclarată – 1;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor - 615.300 lei, din care:

- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată - 450.000 lei, din care:
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e – 300.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^1 - 60.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin. 1 lit. e^2) - 80.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^3 – 10.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate pentru alte încălcări decât munca nedeclarată si subdeclarată - 165.300 lei

- Număr măsuri dispuse - 1043

2. Campanie Naţională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind autorizarea angajatorilor care desfăşoară activităţi de fabricare, depozitare, păstrare, transport și comercializare, a articolelor pirotehnice și pentru verificarea modului de respectare, de către aceștia, a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă. Perioada de desfășurare 06.02.2024 – 16.02.2024.

- Număr controale efectuate – 525;
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor – 115 (34 amenzi și 81 avertismente) din care;
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată – 3 amenzi;
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 52 (23 amenzi și 29 avertismente);
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi – 60 (8 amenzi și 52 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând munca nedeclarată – 4;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor - 147.800 lei, din care:

- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată - 60.000 lei astfel:
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^1 - 40.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin. 1 lit. e^3 - 20.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă - 60.500 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 27.300 lei;
- Număr măsuri dispuse – 375.

3. Campanie Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități de Protecție și Gardă, cod CAEN 8010. Perioada de desfășurare 22.02.2024 – 01.03.2024.

- Număr controale efectuate: 603;
- Număr obiective de pază verificate: 868;
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor – 434 (214 amenzi și 220 avertismente) din care:
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 20 (18 amenzi și 2 avertismente);
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 252 (159 amenzi și 93 avertismente);
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi – 162 (37 amenzi și 125 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 40 astfel:

- număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: 28;
- număr persoane depistate prestând activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității: 3;
- număr persoane depistate prestând activitate cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial: 9;

- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: 1.339.900 lei - din care:

- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 676.000 lei astfel:
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e - 560.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^1 - 20.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^3 - 80.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^5 - 16.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă - 434.400 lei
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale - 229.500 lei

- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților - 1.101.

4. Campanie Națională pentru verificarea modului de respectate a prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă,de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniul „Demontarea (dezasamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor". Perioada de desfășurare 05.03.2024 – 09.03.2024.

- Număr controale efectuate: 496;
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor – 116 (48 amenzi și 68 avertismente) din care:
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 11 (10 amenzi și 1 avertisment);
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 59 (27 amenzi și 32 avertismente);
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi – 46 (11 amenzi și 35 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 12
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: 353.400 lei - din care:

- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 256.000 lei astfel:
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. art. 260 alin 1 lit e - 240.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^5 - 16.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă - 55.500 lei
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale - 41.900 lei

- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților – 504.

5. Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale (supermarket, hipermarket) în domeniul „Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor" - cod CAEN 47. Perioada de desfășurare 11.03.2024-15.03.2024.

- Număr controale efectuate: 1.190;
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor – 416 (162 amenzi și 254 avertismente) din care:
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 26 (22 amenzi și 4 avertismente);
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 236 (110 amenzi și 126 avertismente);
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi – 154 (30 amenzi și 124 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 27, din care:

- număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: 21;
- număr persoane depistate prestând activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității: 2;
- număr persoane depistate prestând activitate în perioada în care acestia au contractul de muncă suspendat: 1.
- număr persoane depistate prestând activitate cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial: 3.
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: 893.000 lei - din care:

- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 504.000 lei astfel:
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e - 420.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^1 - 20.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^2 - 20.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^3 - 20.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^5 - 24.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă - 255.600 lei
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale - 133.400 lei
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților - 1.366.

6. Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activităţi din domeniile „Fabricarea altor produse din minerale nemetalice" - cod CAEN 23 și „Comerţ cu

ridicata al materialului lemnos şi a materialelor de construcţie si echipamentelor sanitare" cod CAEN 4673. Perioada de desfăşurare: 18.03.2024-22.03.2024.

- Număr controale efectuate: 931;
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor – 243 (95 amenzi și 148 avertismente) din care:
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 19 (17 amenzi și 2 avertismente);
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 117 (53 amenzi și 64 avertismente);
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi – 97 (18 amenzi și 79 avertismente);
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea dispoziţiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară (inclusiv pt nerespectarea art. 1 alin. (1) din OUG 93/2023)- 10 (7 amenzi și 3 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: - 23, din care:

- număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: - 22;
- număr persoane depistate prestând activitate în perioada în care acestia au contractul de muncă suspendat: - 1.

- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: - 683.900 lei - din care:

- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată - 460.000 lei astfel:
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e - 440.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^2 - 20.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă - 147.500 lei;
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin. 1 litera a - 7.900 lei;
- valoarea amenzilor aplicate în baza altor prevederi legale - 68.500 lei;

- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților - 837 (din care 10 pentru nerespectarea art.164 alin.2^1, respectiv alin.2^2).

7. Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile „Invățământ preșcolar" - cod CAEN 8510 şi„Activități de îngrijire zilnică pentru copii" cod CAEN 8891. Perioada de desfăşurare: 25.03.2024-29.03.2024.

- Număr controale efectuate – 736;
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor – 131 (18 amenzi și 113 avertismente) din care:

- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată – 2 amenzi;
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 20 (7 amenzi și 13 avertismente);

- număr sancțiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 109 (9 amenzi și 100 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând munca nedeclarată – 2;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor – 73.900 lei, din care:
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată - 40.000 lei astfel:
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin. 1 lit. e – 20.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin. 1 lit. e^1 -- 20.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 18.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate în baza altor prevederi legale - 15.900 lei;
- Număr măsuri dispuse – 648.

8. Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile: "construcții clădiri" cod CAEN 41,"lucrări de geniu civil" cod CAEN 42,"lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43. Perioada de desfășurare: 01.04.2024-06.04.2024.

- Număr controale efectuate: 1.273 din care controale efectuate sâmbătă 169;
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor – 586 (302 amenzi și 284 avertismente) din care:
- număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată – 156 (154 amenzi și 2 avertismente);
- număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 197 (95 amenzi și 102 avertismente);
- număr sancțiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 226 (47 amenzi și 179 avertismente);
- număr sancțiuni aplicate angajatorilor pentru pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară (inclusiv pt nerespectarea art. 1 alin. (1) din OUG 93/2023) -7 (6 amendă și 1 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 418, din care:
- număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: 365;
- număr persoane depistate prestând activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității: 45;
- număr persoane depistate prestând activitate în perioada în care acestia au contractul de muncă suspendat: 7;
- număr persoane depistate prestând activitate cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial: 1;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: 7.936.700 lei - din care:
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată - 7.488.000 lei astfel:
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e - 6.480.000 lei

- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^1 - 840.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^2 - 140.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^3 - 10.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^5 - 18.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 204.500 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale - 238.100 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea dispoziţiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe ţară, în baza art. 260 alin. 1 litera a - 6.100 lei;

- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților - 1.494 (din care 8 pentru nerespectarea art.164 alin.2^1, respectiv alin.2^2).

9. Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfăşoară activităţi din domeniul: fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107 (CAEN 1071, 1072 și 1073). Perioada de desfăşurare: 08.04.2024-12.04.2024.

- Număr controale efectuate: 964;
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor – 340 (159 amenzi și 181 avertismente) din care:
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată – 28 (26 amenzi și 2 avertismente);
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 150 (67 amenzi și 83 avertismente);
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 117 (28 amenzi și 89 avertismente);
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru pentru nerespectarea dispoziţiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe ţară (inclusiv pt nerespectarea art. 1 alin. (1) din OUG 93/2023) – 45 (38 amendă și 7 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 40, din care:
- număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: 33;
- număr persoane depistate prestând activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității: 5;
- număr persoane depistate prestând activitate în perioada în care acestia au contractul de muncă suspendat: 1;
- număr persoane depistate prestând activitate cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial: 1;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: - 1.134.100 lei, din care:
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată - 798.000 lei astfel:
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e - 660.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^1 - 100.000 lei

- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^2 - 20.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^3 - 10.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^5 - 8.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 156.100 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale - 130.100 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea dispoziţiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe ţară, în baza art. 260 alin. 1 litera a - 49.900 lei;
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților - 1.059 (din care 21 pentru nerespectarea art.164 alin.2^1, respectiv alin.2^2).

10. Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate şi sănătate în muncă de către angajatorii care îşi desfăşoară activitatea în domeniul ”Întreținerea și repararea autovehiculelor” - cod CAEN 452. Perioada de desfăşurare: 23.04.2024 – 26.04.2024.

- Număr controale efectuate: 708;
- Număr inspectori de muncă participanți la campanie: 332;
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor – 114 (50 amenzi și 64 avertismente) din care:
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată – 17 (15 amenzi și 2 avertismente);
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 57 (28 amenzi și 29 avertismente);
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 40 (7 amenzi și 33 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 16, din care:
- număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: 14;
- număr persoane depistate prestând activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității: 1;
- număr persoane depistate prestând activitate în perioada în care acestia au contractul de muncă suspendat: 1;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: - 415.100 lei, din care:
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată - 320.000 lei astfel:
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e - 280.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^1 – 20.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^2 - 20.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă –58.500 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale - 36.300 lei;

- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea dispoziţiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe ţară, în baza art. 260 alin. 1 litera a - 300 lei;
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților – 485.

11. Campanie Națională pentru pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerinţele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfăşoară activitate în domeniile: „Cultivarea plantelor pentru inmulțire(inclusiv cultivarea plantelor ornamentale, flori etc.)" - cod CAEN 0130 „ Activități de pompe funebre și similare"-cod CAEN 9603 „ Comerț cu amănuntul al florilor, plantelor și semințelor, comerț cu amănuntul al animalelor de campanie și a hranei pentru acestea, in magazine specializate"-cod CAEN 4776 " Comerț cu ridicata al florilor și plantelor"-Cod CAEN 4622. Perioada de desfăşurare: 14.05.2024 – 17.05.2024.

- Număr controale efectuate: - 812;
- Număr inspectori de muncă participanți la campanie: - 317;
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor – 174 (72 amenzi și 102 avertismente) din care:
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată – 16 amenzi;
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 101 (46 amenzi și 55 avertismente);
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 57 (10 amenzi și 47 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 16, din care:
- număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: 15;
- număr persoane depistate prestând activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității: 1;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: - 489.800 lei, din care:
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată - 328.000 lei astfel:
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e - 300.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^1 – 20.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^5 - 8.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 112.500 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale - 48.300 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea dispoziţiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe ţară, în baza art. 260 alin. 1 litera a - 1.000 lei;
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților – 673.

12. Campanie Națională pentru pentru verificarea pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activităţi din domeniul: „Activități de jocuri de noroc si pariuri”- cod CAEN 9200. Perioada de desfășurare: 29.05.2024 – 01.06.2024.

- Număr controale efectuate: - 330;
- Număr inspectori de muncă participanți la campanie: - 296;
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor – 125 (73 amenzi și 52 avertismente) din care:
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată – 19 amenzi;
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 65 (42 amenzi și 23 avertismente);
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 41 (12 amenzi și 29 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 20, din care:
- număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: 18;
- număr persoane depistate prestând activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității: 1;
- număr persoane depistate prestând activitate în perioada în care acestia au contractul de muncă suspendat: 1;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: - 570.300 lei, din care:
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată - 400.000 lei astfel:
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e - 360.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^1 – 20.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^2 - 20.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 93.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 77.300 lei;
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților – 353.

13. Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activităţi: „în domeniul restaurante şi alte activităţi de servicii de alimentaţie” (Cod CAEN 56). Perioada de desfășurare: 12.06.2024 – 15.06.2024.

- Număr controale efectuate: - 1.212;
- Număr inspectori de muncă participanți la campanie: - 390;
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor – 471 (224 amenzi și 247 avertismente) din care:
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată – 63 (59 amenzi și 4 avertismente);

- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 275 (129 amenzi și 146 avertismente);
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 128 (33 amenzi și 95 avertismente);
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru pentru nerespectarea dispoziţiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe ţară (inclusiv pt nerespectarea art. 1 alin. (1) din OUG 93/2023) –5 (3 amendă și 2 avertismente);

- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 66, din care:
- număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: 52;
- număr persoane depistate prestând activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității: 8;
- număr persoane depistate prestând activitate cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial: 6;

- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: - 1.731.100 lei, din care:
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată – 1.284.000 lei astfel:
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e - 1.040.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^1 – 160.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^3 - 60.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate în baza art. 260 alin 1 lit e^5 - 24.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 294.500 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 149.800 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea dispoziţiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe ţară, în baza art. 260 alin. 1 litera a - 2.800 lei;

- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților – 1.506.

14. Campaniei Naționale privind identificarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată şi verificarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă în unităţi care desfăşoară activitate pe litoralul mării negre. Perioada de desfăşurare: 01.07.2024-01.09.2024.

- Număr controale efectuate: - 747 din care:
- Număr controale efectuate sâmbăta și duminica: - 146
- Număr controale efectuate pe timpul nopții: - 27

- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor – 88 (51 amenzi și 34 avertismente) din care:
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată – 18 amenzi;
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 18 (14 amenzi și 4 avertismente);
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 21 (8 amenzi și 13 avertismente);

- Numar sancțiuni aplicate angajatorilor în baza HG. 905/2017 – 21(4 amenzi și 17 avertismente) ;

- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 44 (prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă);
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: - 1.217.200 lei, din care:
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată – 1.160.000 lei
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 21.000 lei;
- valoarea amenzi aplicate pentru netransmiterea datelor în registru cu elementele contractului individual de muncă, pentru care există dovada executării acestuia, respectiv prestarea muncii și plata salariului, cu încălcarea termenului prevăzut la art. 4 alin. (1) lit. a) din HG 905/2017 – 15.300 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 20.900 lei;
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților – 151.

15. Campaniei Naționale pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL – cod CAEN 4730 și 4671. Perioada de desfășurare: 02.09.-04.09.2024.

- Număr total controale efectuate - **1173** - din care: (616 în domeniul RM și 557 în domeniul SSM;
- Număr total sancţiuni contravenţionale aplicate angajatorilor: - **493**, din care: (138 în domeniul RM și 355 în domeniul SSM);
- Din totalul de 493 sancţiuni contravenţionale, au fost aplicate:

- 117 amenzi, din care: (58 în domeniul RM 59 - în domeniul SSM;
- 376 avertismente, din care – 80 în domeniul RM și **296** în domeniul SSM;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate – **495.800** lei, din care: **184.800** - în domeniul RM și **311.000** - în domeniul SSM;
- Număr cazuri de muncă nedeclarată – 2, din care 1 persoane prestau activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă.
- Total măsuri dispuse ca urmare a neconformităţilor constatate - 940, din care: 461 - în domeniul RM și **479** - în domeniul SSM.

16. Campanie Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniile „Captarea, tratarea și distribuția apei" – CAEN 3600 și „Colectarea și epurarea apelor uzate" – CAEN 3700. Perioada de desfășurare: 17.09-20.09.2024.

- Număr controale efectuate: - 407;
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor - 103 (22 amenzi și 81 avertismente)

- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată – 1 amendă;
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 46 (14 amenzi și 32 avertismente);
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 56 (7 amenzi și 49 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă: - 2;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: 117.800 lei, din care:
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată și subdeclarată: 40.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă: 31.500 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale în baza: 46.300 lei;
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților - 497 (din care 7 pentru nerespectarea art.164 alin.2^1, respectiv alin.2^2).

17. Campanie Națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari. Perioada de desfășurare: 24.09.2024-04.10.2024.

- Număr contracte de punere la dispoziție, aflate în derulare – 1.014;
- Număr contracte de muncă temporară aflate în executare – 5.953 din care: cu lucrători cetățeni străini - 464;
- Număr sancțiuni aplicate - 76, din care: (44 amenzi și 32 avertismente);
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor - 227.300 lei, din care:
- valoarea amenzilor aplicate pentru încălcarea art. 2(1) din H.G. nr. 1256/2011 - 195.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate pentru încălcarea art. 11(3) din H.G. nr. 1256/2011 - 4.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate pentru nerespectarea dispozițiilor H.G. nr. 905/2017 - 28.300 lei;
- Număr măsuri dispuse conf. H.G. nr. 1256/2011 – 32.

18. Campanie Națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activităţi cu caracter ocazional desfăşurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum şi a normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 în domeniile prevăzute la art. 13 şi a prevederilor legale privind prevenirea şi combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii. Perioada de desfăşurare: 02.10.2024-07.10.2024.

- Număr beneficiari controlaţi: 748

- Număr zilieri ai beneficiarilor controlaţi: 8.294 din care: - 4.227 femei; 4.067 bărbați și 71 tineri sub 18 ani.
- Număr beneficiari sancţionaţi: 79
- Număr total sancţiuni aplicate: 118 din care:
- număr sancțiuni aplicate pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011- 84 (24 amenzi și 60 avertismente);
- număr sancțiuni aplicate pentru încălcarea altor prevederi legale în domeniul relațiilor de muncă - 34 (22 amenzi și 12 avertismente);
- Valoarea totală a amenzilor aplicate 418.000 din care:
- valoarea amenzilor aplicate pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011 166.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate pentru încălcarea altor prevederi legale în domeniul relațiilor de muncă: 252.000 lei;
- Număr măsuri dispuse – 203.

19. Campanie Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfăşoară activități de Spălare si curatare (uscată) a articolelor textile si a produselor din blană – cod CAEN 9601, precum și activități de Întretinere corporală- cod CAEN 9604. Perioada de desfășurare: 08.10.2024-11.10.2024.

- Număr controale efectuate: - 601 ;
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor - 116 (50 amenzi și 66 avertismente)
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată – 11 amenzi;
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă – 67 (26 amenzi și 41 avertismente);
- Număr sancţiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale – 38 (13 amenzi și 25 avertismente);
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: -12;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor: 363.000 lei, din care:
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată și subdeclarată: 220.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă: 64.500 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale în baza: 78.500 lei;
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților - 441 (din care 13 pentru nerespectarea art.164 alin.2^1, respectiv alin.2^2).

20. Campanie Națională privind verificarea modului în care angajatorii români şi angajaţii străini respectă prevederile legale referitoare la legislaţia muncii şi la

regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României. Perioada de desfășurare: 30.10.2024 – 08.11.2024.

- Număr controale efectuate: 1.166 din care: cu IGI - 77;
- Număr angajatori sancționați – 189;
- Număr cetățeni străini primiți la muncă fără aviz de angajare - 92;
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 64, din care străini – 11;
- Număr sancțiuni aplicate: 297 din care: amenzi - 127 și 170 avertismente;
- Valoare amenzi aplicate - 1.183.300 lei din care:
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată – 570.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate în baza prevederilor O.G. 25/2014 art. 36 alin. 1 - 270.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale altor prevederi legale - 343.300 lei;
- Număr măsuri dispuse - 1.059.

21. Campania Națională privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier. Perioada de desfășurare: 14.11.2024 - 22.11.2024.

Acțiunile de control s-au concretizat în următoarele rezultate defalcate pe actele normative verificate:

Anexa nr. 2 - privind rezultatele controalelor efectuate și sancțiunile aplicate în baza prevederilor Codului muncii la transportatorii rutieri:

- Număr total angajatori controlați: - 960;
- Număr total conducători auto verificați - 1687;
- Număr total de sancțiuni aplicate - 294, din care:
- Număr sancțiuni aplicate în baza 260 alin.1) lit. a), e), e1), e2), e3), e^5), g), i), j),l), m), p) din Codul muncii-178;
- Număr sancțiuni aplicate pentru încălcarea altor prevederi legale în domeniul relațiilor de muncă-116;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor - 660.800 lei, din care:
- Valoarea totală a amenzilor aplicate în baza art. 260 alin.1) lit. a), e), e1), e2), e3), e^5), g), i), j),l), m), p) din Codul muncii- 465.300 lei;
- Valoarea amenzilor aplicate pentru încălcarea altor prevederi legale în domeniul relațiilor de muncă –195.500 lei;
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților - 1.264.

Anexa nr. 3 - privind sancțiunile aplicate în baza prevederilor O.G. nr. 37/2007 și a H.G. nr. 38/2008 la transportatorii rutieri:

- Număr total de sancțiuni aplicate angajatorilor - 14;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor - 22.500 lei;
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților -15;

22. Campanie Națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare si procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate. Perioada de desfășurare: 27.11.2024 – 29.11.2024.

- Număr agenţi de ocupare a forţei de muncă controlaţi: - 295
- Număr sancțiuni aplicate : - 47 din care: (**9** amenzi și avertismente **38**
- Valoarea totală a amenzilor aplicate - 97.000 lei
- Număr măsuri aplicate pentru remedierea neconformităților: - **78.**

23. Campanie Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor. Perioada de desfășurare: 05.12.2024 – 13.12.2024.

- Nr. total controale efectuate - 596;
- Nr. total sancţiuni contravenţionale aplicate angajatorilor - 145, din care:
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată și subdeclarată (4 amenzi și 3 avertismente) - 7;
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă (34 amenzi și 46 averismente) - 80;
- număr sancţiuni aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale (7 amenzi și 51 avertismente) - 58.
- Număr persoane prestând muncă nedeclarată – 6, din care:
- persoane depistate prestând activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă - 3;
- persoane prestând activitate cu depăşirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial - 3.
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor – 210.000 lei, din care:
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată și subdeclarată - 90.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă - 80.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor prevederi legale - 40.000 lei;
- Total măsuri dispuse ca urmare a neconformităţilor constatate – 622.

7.1.2. Acţiuni specifice în domeniul relaţiilor de muncă

Aplicarea prevederilor Legii nr. 53/2003 – CODUL MUNCII, republicat, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția muncii nedeclarate.

În anului 2023, activitatea de control care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului muncii republicat cu modificările si completările ulterioare, s-a concretizat în următoarele rezultate:

- 61.180 total controale efectuate;
- 11.250 sancțiuni contravenționale aplicate in baza art. 260 alin.1 din Legea nr.53/2003- Codul Muncii, din care: 4.656 amenzi și 6.594 de avertismente;
- 16.414.000 lei valoarea totală a amenzilor aplicate.

Amenzile au fost aplicate după cum urmează:

- conform art.260 alin.1 lit. a, au fost aplicate 254 amenzi pentru nerespectarea dispoziţiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe ţară; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 322.900 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. b, au fost aplicate 14 amenzi pentru nerespectarea de către angajator a obligației de a elibera un document care să ateste activitatea desfășurată de salariat/fost salariat; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 11.900 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. d, au fost aplicate 61 amenzi pentru stipularea in contractul individual de munca a unor clauze contrare dispoziţiilor legale; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 216.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. f, au fost aplicate 92 amenzi pentru prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui contract individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de 71.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. g, au fost aplicate 71 amenzi pentru nerespectarea dispoziţiilor privind lucrul în zilele de sărbătoare legală; valoarea amenzilor aplicate a fost de 475.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. h, a fost aplicată 1 amendă pentru nerespectarea dispoziţiilor privind stabilirea programului de lucru adecvat pentru unităţile sanitare şi pentru cele de alimentaţie publică, în scopul asigurării asistenţei sanitare şi, respectiv, al aprovizionării populaţiei cu produse alimentare de strictă necesitate; valoarea amenzii aplicate a fost de 3.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. i, au fost aplicate 132 amenzi pentru nerespectarea dispoziţiilor privind munca suplimentară; valoarea amenzilor aplicate a fost de 738.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. j, au fost aplicate 731 amenzi pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal; valoarea amenzilor aplicate a fost de 1.707.300 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. k, au fost aplicate 12 amenzi pentru neacordarea indemnizației prevăzute la art. 53 alin. (1), în cazul în care angajatorul își întrerupe temporar activitatea cu menținerea raporturilor de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de 35.500 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. l, au fost aplicate 156 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte; valoarea amenzilor aplicate a fost de 355.800 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. m, au fost aplicate 2.748 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la obligaţia angajatorului de a angaja în muncă persoane numai în baza unui certificat medical şi obligaţia de a ţine evidenţa orelor

de muncă prestate de fiecare salariat; valoarea amenzilor aplicate a fost de 6.319.600 lei;

- conform art. 260 alin.1 lit. n, au fost aplicate 4 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei; valoarea amenzilor aplicate a fost de 6.000 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. p, au fost aplicate 76 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligaţia angajatorului ca, anterior începerii activităţii, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de 147.000 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. q, au fost aplicate 53 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligaţia angajatorului de a păstra la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariaţii care prestează activitate în acel loc; valoarea amenzilor aplicate a fost de 530.000 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. r, au fost aplicate 3 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligaţia angajatorului de a respecta principiul nediscriminării în relațiile de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de 20.000 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. s, au fost aplicate 176 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligaţia angajatorului de plată a salariului; valoarea amenzilor aplicate a fost de 4.400.000 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. s^1, au fost aplicate 6 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligaţia angajatorului care se află in procedura de insolventa, faliment sau lichidare conform prevederilor legale in vigoare, administratorul judiciar sau, dupa caz, lichidatorul judiciar este obligat sa elibereze salariatilor, in termen de maximum 60 de zile calendaristice, un document care sa ateste activitatea desfasurata de acestia, conform prevederilor alin. (5), sa înceteze si să transmită în registrul general de evidenta a salariatilor încetarea contractelor individuale de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de 273.000 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. e^5, au fost aplicate 66 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind acordarea unui salariu net mai mare decât cel evidenţiat în statele de plată a salariului şi în declaraţia lunară privind obligaţiile de plată a contribuţiilor sociale; valoarea amenzilor aplicate a fost de 782.000 lei.

7.1.3. Controale privind respectarea unor legi speciale

Controale efectuate în baza Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

Rezultatele controalelor efectuate:

- 884 Număr beneficiari controlați;
- 12.862 Număr zilieri ai beneficiarilor controlați;
- 157 Număr zilieri netransmiși în registru;
- 156 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 67 amenzi și 89 avertismente;
- 471.000 lei, valoarea totală a amenzilor;
- 232 măsuri dispuse pentru remedierea deficienţelor constatate în timpul controalelor.

Încadrarea în muncă şi detaşarea străinilor pe teritoriul României, conform prevederilor O.U.G. nr. 25/2014, modificată și completată.

Acţiunile întreprinse de Inspecţia Muncii în colaborare cu Inspectoratul General pentru Imigrări (I.G.I.) au avut la bază Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaţilor străini ilegali şi combaterea muncii nedeclarate a străinilor, încheiat anual.

Rezultatele controalelor efectuate:

- 2.012 controale efectuate, din care:
  - 423 controale cu I.G.I.;
- 44 total angajatori sancționați;
- 173 cetățeni străini primiți la muncă fără aviz de angajare
  - 38 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 28 amenzi și 10 avertismente;
- 1.100.700 lei, valoarea totală a amenzilor;
- 132 măsuri dispuse pentru remedierea deficienţelor constatate în timpul controalelor.

Verificarea respectării de către agenţii de ocupare a forţei de muncă a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecţia cetăţenilor români care lucrează în străinătate, republicată cu modificările și completările ulterioare.

Inspecţia Muncii are atribuţii de control asupra activităţii agenţilor de plasare a forţei de muncă prin intermediul cărora cetăţenii români solicită locuri de muncă în străinătate. Agenţii de ocupare a forţei de muncă desfăşoară activităţi de mediere a angajării cetăţenilor români cu domiciliul în România care răspund ofertelor de locuri de muncă transmise de persoane juridice, fizice sau organizaţii patronale din străinătate.

Rezultatele controalelor efectuate:

- 328 controale efectuate;
- 844 agenți de plasare a forței de munca activi la data de raportare
- 43 număr agenți de plasare sancționați;
- 65 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 17 amenzi și 48 avertismente;
- 213.000 lei, valoarea amenzilor aplicate;
- 106 măsuri dispuse pentru remedierea deficienţelor constatate în timpul controalelor.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale privind întocmirea şi completarea Registrului general de evidenţă a salariaţilor.

În anului 2024, principalele deficiente constatate în cadrul controalelor efectuate pentru verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale privind întocmirea şi completarea Registrului General de Evidenţă a Salariaţilor, au constat în nerespectarea

termenului de transmitere în registru a elementelor contractului individual de muncă, respectiv, de transmitere a modificării sau suspendării contractului.

Rezultatele controalelor efectuate:

- 59.056 controale efectuate;
- 4.693 total angajatori sancționați;
- 5.632 sancţiuni contravenționale aplicate: din care 1.799 amenzi și 3.833 avertismente;
- 5.513.000 lei valoarea amenzilor aplicate;
- 16.754 măsuri dispuse pentru remedierea deficienţelor constatate.

Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr. 16/2017 privind detașarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaționale.

În cadrul acestei cooperări, în anul 2024, Direcţia Control Relaţii de Muncă a primit un număr de 357 cereri IMI. Dintre solicitările primite, un număr de **183** au fost cereri de informații privind o detașare, **55** cereri în modulul RTPD, **66** au fost de comunicare a sancțiunilor contravenționale aplicate persoanelor fizice si juridice, **13** de trimitere de documente altele decât cele de impunere a unei sancțiuni financiar - administrative, **40** cereri urgente privind stabilirea unei întreprinderi.

Inspecția Muncii a inițiat un număr de **51** cereri IMI în domeniul relațiilor de muncă .

Biroul de legătura din Inspecția Muncii a colaborat cu Birourile de legătură din statele membre UE cu privire la schimbul de informații privind detașarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaționale prin sistemul IMI, membrii birourilor de legătura fiind si utilizatori ai sistemului.

Cele mai multe cereri IMI au provenit din: Austria(94), Belgia (76), Franţa (32), Italia (58), Țările de Jos (18).

Prin cererile de informații s-au solicitat detalii despre:

- Societatea din România care detașează (adresa sediului social, dovada de înregistrare RECOM, activități desfășurate și perioada de timp, obținere de autorizaţii cum este cazul agenţilor de muncă temporară);
- Salariaţii societății (existența contractelor individuale de muncă, durata detașării, drepturile salariale înscrise în contractele individuale de muncă și declarate în țară etc.);
- Existența indemnizaţiilor speciale legate de detașare;
- Formularele A1 emise de Casa Națională de Pensii Publice;
- Salariile plătite lucrătorilor pe perioada detașării.

- Plata contribuțiilor sociale si detalii despre cifra de afaceri a prestatorului de servicii.

Rezultatele controalelor efectuate pentru verificarea respectării prevederilor legale privind detașarea în cadrul prestării de servicii transnaționale:

- 245 controale efectuate;
- 70 sancțiuni contravenționale aplicate din care: 59 în temeiul Legii nr.16/2017 și 11 în temeiul HG 337/2017;
- 104.000 lei,valoarea amenzilor aplicate din care:
- 90.000 lei în temeiul Legii nr.16/2017 ;
- 14.000 lei în temeiul HG 337/2017;
- 146 măsuri pentru remedierea deficienţelor constatate.

Principalele deficiențe constatate în urma controalelor privind verificarea legalității activității desfășurate de întreprinderile stabilite într-un stat membru al UE sau SEE, care, în cadrul prestării de servicii transnaționale, detașează pe teritoriul României salariați cu care au stabilite raporturi de muncă au fost următoarele:

- Nerespectarea obligaţiei de a transmite o comunicare privind detașarea salariaţilor, în limba română, inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază urmează să se desfășoare activitatea;
- Nerespectarea termenului de transmitere a comunicării, respectiv cu minim 5 zile anterior începerii activității salariaților detașați pe teritoriul României, dar nu mai târziu de prima zi de activitate;
- Transmiterea de date incomplete sau eronate în cuprinsul comunicării;
- Imposibilitatea contactării reprezentantului societății din străinătate, care are ca efect necomunicarea rezultatelor controalelor.

Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificări și completări ulterioare.

În general activitatea de control a inspectorilor de muncă privind respectarea prevederilor Legii nr. 202/2002, republicată, este o activitate de prevenire care se desfășoară nu numai în baza petițiilor transmise de angajați, ci și în cadrul altor tipuri de controale.

Rezultatele controalelor efectuate:

- 5.753 controale efectuate din care:
- 162 controale având ca obiect violența și hărțuire la locul de muncă;
- 81 sancțiuni contravenționale aplicate: din care 6 amenzi și 75 avertismente;
- 18.000 lei valoarea amenzilor aplicate;
- 643 măsuri dispuse pentru remedierea deficienţelor constatate.

Împiedicarea exercitării controlului şi neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă – Legea nr.108/1999 privind înfiinţarea şi organizarea Inspecţiei Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În anul 2024, acțiunile de control în temeiul Legii nr. 108/1999, s-au efectuat 17.287 controale și au fost sancţionaţi 2.050 angajatori, aplicându-se 2.111 sancţiuni contravenţionale (1.440 amenzi şi 671 avertismente), din care:

- 53 sancţiuni (30 amenzi şi 23 avertismente), pentru împiedicarea inspectorilor de muncă să-şi exercite atribuţiile de control;
- 1.090 sancţiuni (673 amenzi şi 417 avertismente), pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;
- 968 sancţiuni (737 amenzi şi 231 avertismente), pentru nerespectarea obligaţiei de a pune la dispoziţie, în termenul stabilit, a documentelor solicitate necesare controlului.

Valoarea totală a amenzilor aplicate în baza Legii nr. 108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a fost de 10.127.000 lei.

Controale efectuate în baza H.G nr. 1256/2011 privind condiţiile de funcţionare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- 267 agenți de munca temporara controlați;
- 46 agenți de munca temporara sancționați;
- 48 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 36 amenzi și 12 avertismente;
- 427.000 lei valoarea amenzilor aplicate;
- 58 măsuri pentru remedierea deficienţelor constatate.

Având în vedere necesitatea eficientizării activității de informare și conștientizare a angajatorilor, în mod preventiv, referitor la munca nedeclarată, inspectoratele teritoriale de muncă au transmis în anul 2024 un număr de **28.179 scrisori de notificare** la angajatori cu domenii de activitate diferite.

Controale efectuate în baza Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare.

- 10.744 controale efectuate;
- 285 sancțiuni contravenționale aplicate: din care 2 amenzi și 283 avertismente;
- 40.000 lei valoarea amenzilor aplicate;
- 3.222 măsuri pentru remedierea deficienţelor constatate.

A.2.11. Situația notificărilor depuse de angajatori privind intenția de concediere colectiva.

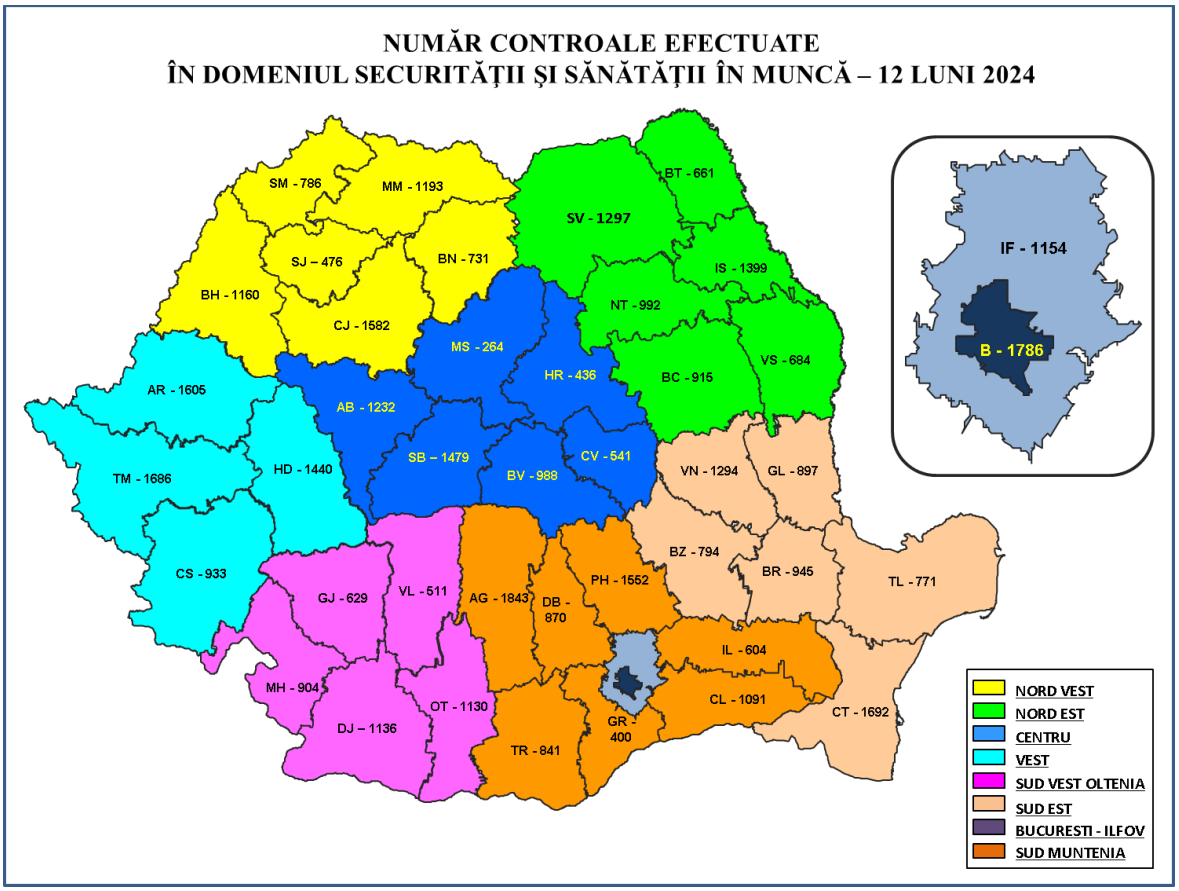
- Număr notificări privind intenția de concediere colectivă: 281;
- Număr notificări privind decizia de concediere colectivă comunicata de angajatori: 209;
- Număr angajaților afectați de concediere colectivă: 22.232.

7.2. Rezultatele acţiunilor planificate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă

Evoluţia principalilor indicatori sociali de performanţă din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă (SSM) – 2024

Pentru atingerea obiectivelor activităţii în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, respectiv reducerea în mod constant şi semnificativ a numărului de accidente de muncă şi de îmbolnăviri profesionale şi îmbunătăţirea continuă a nivelului de securitate şi sănătate al fiecărui loc de muncă, în perioada ianuarie – decembrie 2024, Inspecţia Muncii a desfăşurat controale cu caracter preventiv la toate categoriile de angajatori.

Indicatori	2024
Număr controale efectuate	43.324
Număr neconformităţi constatate	45.911
Număr măsuri dispuse pentru remedierea deficienţelor constatate	46.478
Număr sancţiuni contravenţionale aplicate	36.115
Număr amenzi	5.829
Valoare sancţiuni aplicate (lei)	32.731.600
Număr unităţi a căror activitate a fost sistată	153
Număr echipamente de muncă oprite din funcţiune	456



CAMPANII ŞI ACŢIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂŢII ŞI SĂNĂTĂŢII ÎN MUNCĂ DESFĂŞURATE ÎN TRIM IV (12 luni) 2024

A. Campanii europene în domeniul SSM

1. Acțiune: *„Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă - "„Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală - 2024". Perioada de desfășurare: Trim. III – IV 2024*

Obiective:

Campania „Locuri de muncă sigure și sănătoase în era digitală" 2023-2025 își propune creșterea gradul de sensibilizare cu privire la impactul noilor tehnologii digitale asupra muncii și a locurilor de muncă și la provocările și oportunitățile asociate în materie de securitate și sănătate în muncă (SSM). De asemenea, oferă o platformă de informații pentru schimbul de soluții de bune practici.

Obiectivele specifice ale Campaniei pentru locuri de muncă sigure și sănătoase în era digitală, 2023-2025, au fost următoarele:

- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța abordării noilor riscuri, ajutând la disiparea neînțelegerilor frecvente;
- Promovarea evaluării riscurilor, prin oferirea de informații cu privire la instrumentele practice și prin crearea de ocazii de a face schimb de bune practici;
- Direcționarea către categoriile de lucrători cu nevoi specifice și celor expuși unui nivel mai ridicat de riscuri, prin furnizarea unor informații adaptate și a unor exemple de bune practici.
- Creșterea nivelului de cunoaștere a cadrului legislativ în vigoare pentru protejarea lucrătorilor, precum și să evidențieze evoluțiile politicilor din domeniu.

Campania europeană s-a desfăşurat pe parcursul anului 2024, la nivel național, în toate județele tării, trimestrele III și IV şi s-a finalizat prin organizarea a 4 simpozioane regionale, în luna octombrie 2024, în județele: București, Gorj, Suceava, Sibiu la care au fost prezentate bune practici în domeniul securității și sănătății în muncă care pot contribui la îmbunătățirea sănătății și a vieții profesionale pentru toate categoriile de lucrători.

Rezultate:

- Numărul de instruiri/consultanță/ mese rotunde organizate:52;
- Numărul de simpozioane/conferințe susținute pe plan local: 22;
- Totalul participanților la instruiri/consultanță/mese rotunde: 2102;
- Numărul de angajatori/reprezentanți ai angajatorilor care au participat la instruiri/ consultanță/mese rotunde: 773;
- Numărul de lucrători cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă care au participat la acțiuni de instruiri/consultanță/mese rotunde: 703;
- Numărul de reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă care au participat la instruiri/consultanță/mese rotunde: 275;
- Alți participanți la activități de instruiri/consultanță/mese rotunde: 428;
- Numărul de conferințe de presă organizate pentru realizarea obiectivelor specifice stabilite pentru buna desfășurare a acțiunii nr. 1 din Programul cadru al Inspecției Muncii pentru anul 2024: 7;
- Numărul de mențiuni efectuate de inspectoratele teritoriale de muncă în presa scrisă: 55;
- Numărul de intervenții la posturile locale de radio: 8;
- Numărul de apariții la posturile TV: 10;
- Numărul de materiale în domeniul securității și sănătății în muncă, altele, decât cele puse la dispoziție de Punctul Focal din România, pentru promovarea campaniei europene: „Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală-2024”, prezentate angajatorilor, managerilor, conducătorilor locurilor de muncă, lucrătorilor desemnați pentru activitățile de protecție și prevenire a riscurilor profesionale, serviciilor interne de prevenire și protecție, sindicatelor şi reprezentanţilor lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor și serviciilor externe de prevenire și protecție: 43.

Inspecția Muncii prin centrele regionale București, Gorj, Sibiu și Suceava, și inspectoratele teritoriale de muncă a distribuit materialele promoționale ale campaniei puse la dipoziție de Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă: 4000 de Ghiduri ale campaniei, 4000 de pliante, 2000 de afișe, 4000 de mape de campanie, și

2000 de broșuri cu informații despre alte campanii de informare din celelalte state membre.

2. Campanie: *„SLIC pentru anul 2024 privind accidentele de muncă, viziunea „zero accidente de muncă””*. Perioada de desfășurare: Trim. I – II 2024

Motivare:

Campania se regăsește la poziția 2 din Programul- cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2024 și este organizată de către EUROPEAN COMMISSION - DIRECTORATE-GENERAL FOR EMPLOYMENT, SOCIAL AFFAIRS AND INCLUSION - Working Conditions and Social Dialogue Health and Safety at Work, EU-OSHA.

În motivarea campaniei s-a pornit de la faptul că protejarea persoanelor împotriva riscurilor privind securitatea și sănătatea în muncă este un element-cheie pentru asigurarea unor condiții de muncă decente și durabile pentru toți lucrătorii. Protecția securității și sănătății lucrătorilor, consacrată în tratate și în Carta drepturilor fundamentale, este unul dintre elementele-cheie ale unei economii a UE în serviciul cetățenilor.

Această campanie și-a propus o viziune ”zero accidente de muncă” și s-a desfășurat în cadrul strategiei UE privind sănătatea și securitatea la locul de muncă 2021-2027: ”Securitatea și sănătatea în muncă într-o lume a muncii în schimbare”.

Întrucât trebuie depuse toate eforturile pentru a reduce cât mai mult posibil decesele la locul de muncă, Comitetul Înalților Funcționari Publici pentru Inspecția Muncii a decis să organizeze Campania din 2023-2024 privind accidentele de muncă „Îmbunătățirea prevenirii accidentelor de muncă”, menită să consolideze cultura prevenirii, atât în cadrul organizațiilor, cât și în rândul lucrătorilor individuali, în conformitate cu o abordare de tip „viziune zero” în ceea ce privește decesele la locul de muncă în UE.

Obiective:

- Extinderea cunoștințelor privind modul de cercetare a accidentelor de muncă, atât în ceea ce îi privește pe angajatori, servicii externe de prevenire și protecție, etc. cât și în ceea ce îi privește pe inspectorii de muncă;
- Identificarea corectă și eliminarea cauzelor accidentelor de muncă și a bolilor profesionale;
- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la riscurile legate de accidentele de muncă și de bolile profesionale, prin:
    - furnizarea de informații sectoriale specifice destinate în principal întreprinderilor mici și mijlocii (IMM), întrucât acestea angajează majoritatea lucrătorilor din UE și se confruntă adesea cu obstacole mai mari în ceea ce privește asigurarea securității și sănătății în muncă;
    - furnizarea de îndrumări, în special pentru întreprinderile mici si mijlocii, cu privire la modalitățile de cercetare a evenimentelor, subliniind metodologia de stabilire a cauzei accidentului de muncă;
    - implicarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora în activitatea de cercetare a accidentelor de muncă, precum și la măsurile de prevenire ulterioare care urmează să fie adoptate;

  - schimbul de bune practici.
- Aplicarea corespunzătoare a legislației în vigoare.
- În România campania s-a desfășurat în perioada 7.02.2024-31.07.2024, si a vizat societăți care au un număr de lucrători cuprins între 1-249 angajați și care au avut în ultimii 2 ani accidente de muncă.

  În cursul campaniei au fost realizate următoarele activități:
- selectarea, inspectoratelor teritoriale de muncă , cu activitate economică semnificativă în domeniile vizate de campanie. Inspectoratele teritoriale de muncă care participă la Campania SLIC „Viziune zero accidente de muncă" sunt următoarele:
  - ITM Cluj, ITM Timiș, ITM Bihor, ITM Constanța, ITM Sibiu, ITM Iași, ITM Brașov, pentru sectorul economic "Construcții"
  - ITM Ilfov, ITM Argeș, ITM Prahova, ITM Bacău, ITM Hunedoara, ITM Bistrița-Năsăud, ITM Covasna, pentru sectorul economic "Transporturi și depozitări"
  - ITM Suceava, ITM Neamț, ITM Caraș-Severin, ITM Dâmbovița, ITM Brăila, ITM Arad, ITM Teleorman, pentru sectorul economic "Agricultură și silvicultură";
- au fost stabilite grupurile de lucru pentru această campanie atât la nivel central cât și la fiecare inspectorat teritorial participant;
- s-a stabilit ca fiecare inspectorat teritorial de muncă participant la campanie să efectueze un număr de 3 controale;
- au fost realizate 3 unor sesiuni de instruire a inspectorilor de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă participante la campanie;
- au fost realizate, de către inspectoratele participante, până la data de 15 aprilie, sesiuni de instruire/informare a actorilor sociali implicați în campanie și a primelor controale la agenții economici care fac parte din grupul țintă.

  Statistic, campania poate fi redată prin următoarele cifre:
  - număr de angajatori controlați - 69;
  - numărul de locuri de muncă vizate de procesul de inspecție - 88;
  - numărul total de lucrători de la locurile de muncă - 4255 din care 226 lucrători sub 24 ani și 1301 lucrători peste 50;
  - au fost organizate un număr de 10 sesiuni de deschidere cu 221 participanți și 21 sesiuni de închidere cu un număr de 510 participanți;
  - numărul de neconformități rezultate în urma controalelor - 19;

  Principalele neconformități evidențiate în timpul controalelor, în conformitate cu metodologia de campanie și anexele transmise spre completare au fost:
  - necomunicarea evenimentelor;
  - neacordarea de echipamente de protecție;
  - instruirea necorespunzătoare a lucrătorilor;
  - organizarea necorespunzătoare a activității de prevenire și protecție.

B. Campanii naționale în domeniul SSM

1. Campanie: *„Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale". Perioada de desfășurare: Trim. I – II 2024*

Obiective:

- Identificarea, stimularea şi promovarea elevilor cu aptitudini creative şi interes sporit pentru acest domeniu de studiu: securitate şi sănătate în muncă.

- Dezvoltarea competenţelor elevilor, prin activităţi de bune practici în securitate şi sănătate în muncă
- Dobândirea de cunoştinţe suplimentare în acest domeniu, familiarizarea cu metodele de studiu din acest domeniu, cu literatura de specialitate
- Educarea tinerei generaţii încă de pe băncile şcolii cu privire la importanţa unui mediu de muncă sănătos şi sigur;
- Crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piaţa muncii.

Concursul național „Știu și aplic - Securitatea și sănătatea în muncă se dobândește de pe băncile școlii" - se organizează în scopul promovării în rândul tineretului a disciplinei Securitate și sănătate în muncă, în colaborare cu specialiști din cadrul Inspecției Muncii, Inspectoratelor Teritoriale de Muncă, Inspectoratelor Școlare Județene, Colegiului Tehnic „Gheorghe Asachi" din Iași și Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași.

Acesta s-a desfășura astfel:

- în perioada martie – aprilie 2024 - etapa județeană,

- în luna mai 2024 - etapa națională la Colegiul Tehnic „Gheorghe Asachi" Iași.

03-12.01.2024	Contactarea Inspectoratului Școlar Județean pentru prezentarea proiectului, selectarea școlilor participante și modificarea protocolului dacă este cazul sau încheierea unui nou protocol de colaborare dacă precedentul a expirat.
03-12.01.2024	Contactarea reprezentanților școlilor participante pentru prezentarea proiectului, selectarea profesorilor participanți și stabilirea modalităților de colaborare între inspectorii de muncă nominalizați și cadrele didactice.
22.01.2024 – 10.05.2024	Campania se desfășoară pentru elevi școală profesională, și pentru elevi liceu profil tehnologic/teoretic - ciclul inferior/superior. În această perioadă, inspectorii de muncă nominalizați la nivelul inspectoratului vor organiza vizite (de preferință câte una pentru fiecare an de studiu/liceu) la societăți reprezentative din județ, acestea având ca obiectiv consolidarea cunoștințelor acumulate. De asemenea, pe parcursul semestrului, inspectorii de muncă coordonatori locali vor participa prin sondaj la cel puțin 2 ore predate de profesori.
Martie - Aprilie 2024	Desfășurarea concursului Știu și aplic! - la nivel de județ. Etapa județeană se organizează de regulă, în luna martie – aprilie 2024, la un liceu de referință din județul respectiv.
Mai 2024	Desfășurarea concursului Știu și aplic! la nivel național la Colegiul Tehnic „Gheorghe Asachi" Iași.

Conform analizei rapoartelor transmise în luna iunie 2024 de către inspectoratele teritoriale de muncă, la acest proiect au participat:

- 941 de cadre didactice
- 20.409 elevi, respectiv 886 clase din 302 de unităţi şcolare, din care:
    - 230 licee filiera tehnologică
    - 45 filieră teoretică
    - 27 școli profesionale.

La ediţia de anul acesta au participat 178 de echipaje cu un număr de 356 de elevi, însoţiţi de 41 de profesori, proveniţi din 37 de judeţe ale țării și din Republica Moldova (20 elevi din Chișinău, Cahul și Bălți), în comparaţie cu ediția 2023 la care au participat 145 de echipaje cu un număr de 290 de elevi, însoțiți de 65 de profesori din 35 județe ale țării.

2. Campanie: *„de verificare a modului de respectare a cerinţelor minime de securitate și sănătate în muncă în șantierele temporare sau mobile din domeniul construcţiilor. cod. CAEN 41, 42, 43”*. Perioada de desfășurare: Trim. I – IV 2024

Motivare:

Construcţiile constituie unul dintre sectoarele cu pondere importantă în economia naţională. În baza analizei datelor statistice privind indicele de frecvență care indică numărul de accidentați care revin la 1000 de lucrători s-a constatat că acest sector de activitate are o pondere majoră în numărul total de accidentați în muncă.

Situaţia se datorează caracteristicilor muncii în acest domeniu de activitate, respectiv:

- nivelul, în mare măsură, scăzut al pregătirii personalului;
- caracterul sezonier al lucrărilor;
- modificarea continuă a mediului de muncă;
- modificarea frecventă a locaţiei;
- procent ridicat de lucrători fără forme legale;
- pericolelor de accidentare existente în mediul de muncă.

Având în vedere numărul de accidente de muncă înregistrat în acest domeniu de activitate în anul 2023, Direcția de Control Securitate și Sănătate în Muncă a considerat că se impune intensificarea acțiunilor de verificare și monitorizare a modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și asupra modului în care angajatorii realizează măsurile de securitate și sănătate dispuse de inspectorii de muncă, în șantierele temporare și mobile.

Obiective:

- Creşterea gradului de implicare a angajatorilor şi a lucrătorilor din domeniul construcţiilor în ceea ce priveşte obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea şi sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime, al surpării malurilor la lucrările de excavații. Asigurarea de echipamente colective de protecție și individuale
- Respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor.
- Implementarea măsurilor de siguranță la utilizarea instalațiilor de ridicat.
- Intensificarea acțiunilor de control la șantierele temporare sau mobile din zona de competență teritorială, la care se execută lucrări de excavații si construcția de structuri rutiere. Aceste lucrări pot fi identificate pe baza declarațiilor prealabile

transmise către Inspectoratele Teritoriale de Muncă așa cum prevede art.47 din H.G. 300/2005 și a constatărilor efectuate de inspectorii de muncă în teren.

Desfășurarea campaniei:

Campania națională se desfășoară în perioada 12.02.2024 – 09.12.2024 și a cuprins patru etape.

- **Etapa I -** s-a desfășurat în lunile februarie – martie 2024 prin mediatizarea, informarea, privind modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor și organizarea de dezbateri în cadrul ITM-urilor cu principalii dezvoltatori din județe cu activitate in acest domeniu.

Celelalte etape s-au desfășurat în perioadele următoare, după cum urmează:

- **Etapa II -** s-a desfășurat în lunile aprilie – noiembrie 2024 și a constat în verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcţiilor, prin acțiuni de control la angajatori.
- **Etapa III -** a cuprins centralizarea rezultatelor campaniei la nivel local și a rapoartelor privitor la verificărilor masurilor.
- **Etapa IV -** cuprinde centralizarea rezultatelor campaniei la nivelul Inspecției Muncii.

  Verificarea măsurilor dispuse s-a realizat pe toată durata de desfășurare a campaniei, funcție de termenele dispuse cu ocazia controalelor.

Rezultate:

- Număr angajatori controlați: 2.944
- Deficiențe constatate: 4.098
- Măsuri dispuse: 4.098
- Număr angajatori sancționați: 2.208
- Sistare activitate locuri de muncă: 77
- Oprire din funcțiune echipamente de muncă: 49
- Sancţiuni contravenţionale: 3.378

  din care: avertismente: 2.386

  amenzi: 992
- Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI): 5.674.000

3. Campanie: *„de informare, conștientizare și monitorizare a angajatorilor privind riscurile existente la locurile de muncă unde se utilizează zilieri și/sau salariați temporari”*. Perioada de desfășurare: Trim. I – III 2024

Motivare:

Având în vedere atribuţiile specifice ale Inspecţiei Muncii stabilite atât prin lege cât şi prin Programul Cadru de Acţiuni al acestei autorităţi de stat pentru anul 2024, s-a impus intensificarea acţiunilor de control în domeniul securității și sănătății în muncă pentru verificarea modului în care se aplică şi respectă cerinţele prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activităţi cu caracter ocazional desfăşurate de zilieri, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.

În cadrul activităţilor cu caracter ocazional desfăşurate de zilieri, stabilite de legiuitor, se regăsesc aspecte referitoare la:

- asigurarea securităţii şi sănătăţii în muncă a zilierilor de către beneficiari, cu respectarea prevederilor art.5 (3) din lege;
- însuşirea şi respectarea măsurilor de prevenire şi protecţie de către zilieri şi stabilite de beneficiari;
- utilizarea corectă a echipamentelor de muncă şi a echipamentelor individuale de protecţie puse la dispoziţia zilierilor de beneficiari.

Activitatea de ”leasing de personal”, desfășurată de agenții de muncă temporară, prin punerea la dispoziția utilizatorilor a lucrătorilor în baza contractelor de muncă temporare, reprezintă un segment important pe piața muncii din România.

Având în vedere că, verificarea respectării prevederilor legale în aceste domenii de activitate reprezintă o componentă în activitatea de control privind implementarea securității și sănătății la locurile de muncă, cât și pentru aducerea la îndeplinire a acțiunilor de control cuprinse în Programul-cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2024, anul acesta, în perioada 01 aprilie-27 septembrie, s-a desfășurat „Campania națională de informare, conștientizare și monitorizare a angajatorilor privind riscurile existente la locurile de muncă unde se utilizează zilieri și/sau salariați temporari.”

Obiective:

- Creşterea gradului de conştientizare a agenţilor de muncă temporară în ceea ce priveşte necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- Creşterea gradului de conştientizare, a utilizatorilor/beneficiarilor, a salariaţilor temporari și a zilierilor, în ceea ce priveşte necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- Diminuarea consecinţelor sociale şi economice negative care derivă din nerespectarea de către agenţii de muncă temporară, a utilizatorilor și a beneficiarilor, a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- Identificarea beneficiarilor care folosesc zilieri şi luarea măsurilor care se impun pentru nerespectarea de către aceştia a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activităţi cu caracter ocazional, republicată, cu modificările şi completările ulterioare şi a normelor metodologice de aplicare a acestei legi;
- Creşterea gradului de conştientizare al beneficiarilor şi a zilierilor care desfăşoară activităţi cu caracter ocazional în domeniile stabilite de legiuitor, în ceea ce priveşte

necesitatea aplicării şi respectării prevederilor legale în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, stipulate de Legea nr. 52/2011, republicată, cu modificările şi completările ulterioare și ale Normelor Metodologice de aplicare a acesteia.

Rezultate:

A. Societăți ce aveau ca profil declarat *Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului, conform codului CAEN 7820*:

- Nr. angajatori controlați (agenți de muncă temporară): 106
- Nr. lucrători 5541
- Deficiențe constatate: 70
- Măsuri dispuse: 70
- Sancţiuni contravenţionale: 62
- din care: avertismente: 46
- amenzi: 16
- Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI): 90.500

B. Societăți care utilizează zilieri

- Nr. angajatori verificați (societăți beneficiare care utilizează zilieri): 318
- Nr. lucrători 10.755
- Deficiențe constatate: 225
- Măsuri dispuse: 225
- Sancţiuni contravenţionale: 174
- din care: avertismente: 142
- amenzi: 32
- Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI): 187.000
- Număr angajatori beneficiari sancționați 132

C. Acţiuni în domeniul SSM

1. Acţiune: *„privind respectarea prevederilor legale de securitate și sănătate în activitatea de manipulare manuală/mecanizată a coletelor și corespondenței.”* Perioada de desfășurare: Trim. I-IV 2024

Motivare:

În perioada de pandemie și ulterior acesteia serviciile de livrare de coletărie, corespondență și a unor produse diverse, prin intermediul firmelor de profil, a crescut.

Conform informațiilor, această activitate are la bază o logistică, ce se regăsește la locurile de depozitare și sortare, respectiv utilaje de transport și transfer colete și corespondență complexă. În acest context s-a considerat ca fiind necesară verificarea respectării prevederilor de securitate și sănătate în muncă privind organizarea acestei activități și privind utilizarea acestor utilaje.

Totodată, transportul de marfă este unul dintre sectoarele de activitate în care se produce un număr semnificativ de accidente de muncă (locul 3 și 4 din ultimii ani), având deseori o gravitate mare, ajungând până la deces. O pondere mare în numărul accidentaților în muncă, o au lucrătorii care se accidentează în timpul operațiunilor de încărcare și descărcare la sediul firmelor de specialitate sau pe traseul de coletărie.

Activitatea de prevenire a acestor accidente este o problemă care trebuie să primeze, având în vedere numărul de vehicule și utilaje implicate, diversitatea acestora, tonajul de marfă transportat în fiecare an și avântul luat de activitatea de livrare la domiciliu.

Obiective:

Obiectiv general:

- Diminuarea consecințelor sociale şi economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii și angajații din acest domeniu.

Obiective specifice:

- creşterea gradului de conştientizare a angajatorilor şi a lucrătorilor în ce priveşte necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea şi sănătatea în muncă în societățile comerciale care au acest obiect de activitate;
- realizarea și implementarea evaluărilor de risc, de către angajator, privind securitatea şi sănătatea lucrătorilor în timpul activităților de manipulare coletărie și corespondență;
- întocmirea planului de prevenire și protecție, de către angajator, bazat pe evaluarea riscurilor;
- elaborarea de instrucţiuni proprii pentru completarea şi/sau aplicarea reglementarilor de securitate şi sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor;
- asigurarea, de către angajator, a instruirii suficiente şi adecvate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă pentru toți lucrătorii angrenați în activitatea de manipulare a coletelor/ corespondenței, atât la locul de depozitare și sortare, pe parcursul desfășurării logistice cât și în cazul transferului coletelor și corespondenței

cu ajutorul mijloacelor auto. Verificarea consemnării instruirii în fișa de instruire individuală a lucrătorilor;
- implementarea de măsuri ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme, pentru menținerea stării de sănătate a angajaților.

Activități desfășurate:

- Nr. ședințe de informare/conștientizare: 42
- Nr. angajatori participanți: 294
- Nr. lucrători reprezentați de angajatori cca.: 7900
- Nr. reprezentanți ai serviciilor de securitate și sănătate in muncă care au participat: 15
- Nr. participanți din partea Inspectoratelor Teritoriale de Muncă (inspectori de muncă): 51
- Nr. apariții în mass-media centrală și locală: 45

Rezultate:

- Număr angajatori controlați: 655
- Deficiențe constatate: 715
- Măsuri dispuse: 765
- Număr angajatori sancționați: 404
- Sancțiuni contravenționale: 612

  din care: avertismente: 521

  amenzi: 92
- Valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI): 479.500

2. Acțiune: „*de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în industria metalugică (diviziunea CAEN 24*) Perioada de desfășurare: Trim. II-III 2024

Motivare:

Acţiunea s-a adresat lucrătorilor căre îşi desfăşoară activitatea în unităţile din acest sector de activitate şi care sunt supuşi unor riscuri deosebite, datorită mediului specific în care îşi desfăşoară activitatea (riscuri de incendiu, explozie şi/sau emisii majore de noxe, utilaje cu grad ridicat de uzură fizică şi morală, utilaje la care au fost aduse modificări constructive fără ca aceste modificări să facă obiectul unei evaluări a riscurilor pe care aceste modificări le induc în mediul de muncă, riscuri electrice, riscuri mecanice şi altele). De asemenea, în aceste unităţi îşi desfăşoară activitatea, pe bază de contract, întreprinderi din domenii diverse de activitate (mecanic, electric, automatizări, etc.), lucrătorii care efectuează aceste activităţi fiind astfel supuşi unor riscuri suplimentare.

Acţiunea s-a desfăşurat în trim. II-IV 2024, în toate întreprinderile mari (peste 250 lucrători), care desfăşoară activităţi din industria metalurgică - diviziunea CAEN 24. De asemenea, au fost controlate întreprinderile mari (peste 250 lucrători), care aplică procese specifice industriei metalurgice (turnarea metalelor, prelucrarea metalelor prin deformare plastică etc.), din diviziunile CAEN:

25 - Industria construcţiilor metalice şi a produselor din metal, exclusiv maşini, utilaje şi instalaţii

28 - Fabricarea de masini, utilaje şi echipamente n.c.a.

29 - Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor şi semiremorcilor

Obiective:

- Diminuarea consecinţelor sociale şi economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii din industria metalurgică sau din unităţile precizate anterior;
- Creşterea gradului de conştientizare a angajatorilor şi a lucrătorilor în ceea ce priveşte necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea şi securitatea în muncă în societăţile comerciale din domeniile de activitate sus-menţionate;
- Eliminarea neconformităţilor constatate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă în activităţile specifice ale societăţilor comerciale din domeniile de activitate vizate de acţiune.

Activităţi desfăşurate:

- Pregătirea acţiunii la nivel central - a avut loc în perioada 04.03.2024-15.03.2024.
- Nominalizarea la nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă a inspectorilor de muncă ce formează grupul local de lucru şi comunicarea datelor de contact ale acestora către Inspecţia Muncii, precum şi electarea unităţilor şi planificarea controalelor tip „inspecţie sistem” – care au avut loc în perioada 18.03.2024 - 10.04.2024.
- Etapa de realizare a controalelor s-a desfăşurat în perioada 11.04.2024 - 12.07.2024.
- Verificarea măsurilor dispuse în etapa de control a avut loc în perioada 01.08.2024 - 11.09.2024.

Rezultate:

- Număr angajatori controlați: 324
- Nr. total lucrători care lucrează la angajatorii controlați: 73.084
- Nr. de lucrători de la locurile de muncă controlate: 17.630
- Deficiențe constatate: 612
- Măsuri dispuse: 612
- Sancţiuni contravenţionale: 545

  din care: avertismente: 530

  amenzi: 15

- Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI): 82.500

3. Acţiune: „*de control privind verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase - cod CAEN 4941 – Transporturi rutiere de mărfuri*”. Perioada de desfășurare: Trim. II-III 2024

Motivare:

Ținând cont de volumul mărfurilor periculoase transportate, de riscurile ridicate de accidentare a personalului implicat, care apar în timpul transportului rutier al acestora și având în vedere faptul că aceste activități implică riscuri de producere a unor pagube importante, umane și materiale, este foarte importantă activitatea de prevenire a accidentelor în timpul transportului rutier al acestora. De asemenea este necesară conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul SSM, în acest domeniu de activitate.

Măsurile privind securitatea trebuie să fie parte integrantă din sistemul de management al siguranţei şi calităţii din cadrul fiecărei întreprinderi implicate în transportul mărfurilor periculoase.

Obiective:

- Diminuarea consecinţelor sociale şi economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfăşoară activităţi specifice în domeniul transportului rutier de mărfuri periculoase, a prevederilor legale în domeniu.
- Creşterea gradului de conştientizare a angajatorilor şi a angajaţilor în ceea ce priveşte necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul SSM.
- Eliminarea tuturor neconformităţilor constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate.

Activități desfășurate în trim. II 2024:

- Pregătirea resurselor necesare pentru organizarea și desfășurarea campaniei.
- Nominalizarea la nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă a inspectorilor de muncă ce formează grupul local de lucru şi comunicarea datelor de contact ale acestora către Inspecţia Muncii.
- Selectarea unităţilor şi planificarea controalelor.
- Inceperea acțiunilor de control.
- Centralizarea rezultatelor și analiza acestora a avut loc în cursul trim. III 2024.

Rezultate:

- Număr angajatori controlați: 742
- Număr angajatori sancționați: 423
- Deficiențe constatate: 717
- Măsuri dispuse: 719
- Sancţiuni contravenţionale: 551

  din care: avertismente: 464

  amenzi: 95
- Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI): 529.500

4. Acțiune: „de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății de către agenții economici care dețin conducte de transport produse petroliere și gaze naturale”. Perioada de desfășurare: Trim. II-III 2024

Obiective:

- Diminuarea consecinţelor sociale şi economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii din activitatea de transport petrol și gaze.
- Creşterea gradului de conştientizare a angajatorilor şi a lucrătorilor în ceea ce priveşte necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea şi securitatea în muncă în societățile comerciale din domeniul de activitate sus-menționat.
- Eliminarea neconformităţilor constatate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniul de activitate vizat de acțiune.

Acțiunea privind modul în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității şi protecţia sănătății de către agenții economici care dețin conducte de transport produse petroliere și gaze naturale a presupus două etape:

- În prima etapa au fost realizate controalele în unitățile de profil în cadrul cărora au fost verificate aspecte privitoare la securitatea și sănătatea în muncă, legislația specifică, atribuții ale personalului, responsabilități referitoare la securitatea si sănătatea în muncă ale angajatorului și ale lucrătorilor.
- În etapa a doua a acțiunii au fost verificate măsurile care au fost dispuse în urma controalelor și modul ăn care acestea au fost duse la îndeplinire.

Rezultate:

- Număr județe în care s-a desfășurat acțiunea 20
- Număr angajatori controlați: 37
- Lucrători la angajatorii controlați: 44.204
- Lucrători de la locurile de muncă controlate: 2.523
- Deficiențe constatate: 56
- Măsuri dispuse: 56
- Sancţiuni contravenţionale: 39

  din care: avertismente: 36

  amenzi: 3
- Valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI): 8.500

5. Acţiune: „de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate condiții deosebite”.
Perioada de desfășurare: Trim. II-IV 2024

Motivare:

Acțiunea vizează unitățile care au încadrate locuri de muncă în condiții deosebite și care conform prevederilor legale au obligația monitorizării acestora și realizării măsurilor din planul de prevenire și protecție în vederea normalizării condițiilor de muncă.

Obiective:

- Controlul modului de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, la locurile de muncă care dețin aviz de încadrare în condiții deosebite, eliberat de Inspecția Muncii.
- Impunerea de măsuri pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite, în concordanță și cu măsurile din planurile de prevenire și protecție întocmite de către angajatori.
- Verificarea îndeplinirii măsurilor dispuse în controalele anterioare.

Activități desfășurate:

- Emiterea deciziei de numire a grupului de lucru la nivelul inspectoratului teritorial de muncă.
- Identificarea la nivelul județului a unităților care dețin aviz de încadrare a locurilor de muncă, eliberat de Inspecția Muncii.
- Controlul modului de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.
- Dispunerea de măsuri de către inspectorii de muncă în vederea normalizării condițiilor de muncă pentru locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.

În urma controalelor efectuate a fost verificate 71 de unitati care detin locuri de muncă încadrate în condiții deosebite dintr-un total de 101de unități care dețin aviz, eliberat de Inspecția Muncii.

Inspectorii de muncă au constatat că unitățile au întocmit planuri de normalizare a condițiilor de muncă pentru locurile care dețin aviz de încadrare.

Multe dintre unitățile care dețin aviz sunt spitale, acestea având în planul de prevenire măsuri cu caracter permanent, ceea ce face ca unitatea să solicite menținerea încadrării în continuare.

Rezultate:

- Număr angajatori controlați: 71
- Sancțiuni contravenționale: 43
  - din care: avertismente: 37
  - amenzi: 6
- Valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI): 56.000

6. Acțiune: „de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă”. Perioada de desfășurare: Trim. IV 2024

Motivare:

Având în vedere importanța acordată la nivel european protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locurile de muncă și necesitatea elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice, a fost inclusă în Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2024 „Acțiunea de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția

lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenţi chimici periculoşi la locul de muncă”.

Acţiunea s-a desfăşurat în trim. IV 2024, în toate judeţele, la angajatori din toate domeniile de activitate, care deţin sau utilizează agenţi chimici periculoşi (ACP) la locurile de muncă, urmărindu-se în mod special diizocianaţii, plumbul, cadmiul, tricloroetilena şi tetracloroetilena.

Obiective:

- Deţinerea de către toţi angajatorii a Fişelor cu date de securitate actualizate pentru toţi agenţii chimici periculoşi prezenţi la locurile de muncă şi punerea acestora la dispoziţia lucrătorilor;
- Asigurarea purtării de către toţi lucrătorii expuşi la agenţii chimici periculoşi a echipamentelor individuale de protecţie adecvate;
- Monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securităţii şi sănătăţii lucrătorilor expuşi la agenţi chimici periculoşi;
- Centralizarea datelor în vederea elaborării rapoartelor naţionale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

Rezultate:

- Număr angajatori controlați: 316
- Lucrători de la locurile de muncă controlate: 20.961
- Măsuri dispuse: 441
- Sancţiuni contravenţionale: 373
  - din care: avertismente: 345
  - amenzi: 28
- Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI): 180.000

D. Campanii și acțiuni suplimentare la programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii

1. Campanie națională: *„de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul Întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452”* Perioada de desfășurare: 18. – 26.01.2024.

Motivare:

În domeniul de activitate *Întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452*, lucrătorii sunt expuşi la o gamă largă de riscuri de accidentare la locul de muncă.

De asemenea, în cursul controalelor desfășurate în anii anteriori la unitățile din acest domeniu de activitate, s-a constatat că nu toți angajatorii respectă prevederile legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă. În acest sens, s-a considerat ca fiind

oportună declanşarea unei campanii de control, cu caracter inopinat, la angajatorii din acest domeniu de activitate.

Totodată, s-a urmărit şi modul în care au fost îndeplinite măsurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare, acolo unde este cazul.

Obiective:

- Diminuarea consecinţelor sociale şi economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii din domeniul Întreţinerea şi repararea autovehiculelor - cod CAEN 452.
- Creşterea gradului de conştientizare a angajatorilor şi a lucrătorilor în ceea ce priveşte necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea şi securitatea în muncă în societăţile comerciale din domeniul de activitate sus-menţionat.
- Eliminarea neconformităţilor constatate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă în activităţile specifice ale societăţilor comerciale din domeniile de activitate vizate de acţiune.

Rezultatele acţiunilor de control:

- Număr angajatori controlaţi: 1.449
- Lucrători la angajatorii controlaţi: 12.370
- Deficienţe constatate: 2.425
- Măsuri dispuse: 2.426
- Sancţiuni contravenţionale: 2.101
  - din care: avertismente: 1.976
  - amenzi: 125
- Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI): 711.500
- Opriri din funcţiune echipamente de muncă: 83

Rezultatele acţiunilor verificare a modului de realizare de către angajatori a măsurilor dispuse in urma controalelor efectuate în perioada 18-26.01.2024:

- Număr angajatori controlaţi: 1.102
- Total măsuri verificate: 2.267

- Total măsuri îndeplinite: 2.244
- Măsuri dispuse: 79
- Sancţiuni contravenţionale: 12

  din care: avertismente: 10

  amenzi: 2
- Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI): 77.000

2. Acţiune: *„de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecţia lucrătorilor care își desfășoară activitatea în domeniul „Fabricarea vopselelor, lacurilor, cernelii tipografice si masticurilor” – CAEN 2030”* Perioada de desfășurare: 22.02. – 01.03.2024.

Motivare:

Având în vedere importanţa acordată la nivel european protecţiei lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenţi chimici periculoşi la locurile de muncă şi necesitatea elaborării rapoartelor naţionale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice, dar şi faptul că în acest domeniu se pot produce evenimente cu consecinţe deosebite, a fost dispusă declanşarea unei acţiuni de control la angajatorii care îşi desfăşoară activitatea în domeniul CAEN 2030 „Fabricarea vopselelor, lacurilor, cernelii tipografice si masticurilor”.

Obiective:

- Verificarea deţinerii de către toţi angajatorii a Fişelor cu date de securitate actualizate pentru toţi agenţii chimici periculoşi prezenţi la locurile de muncă şi punerea acestora la dispoziţia lucrătorilor;
- Asigurarea purtării de către toţi lucrătorii expuşi la agenţii chimici periculoşi a echipamentelor individuale de protecţie adecvate;
- Eliminarea altor neconformităţi identificate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă la angajatori;
- Centralizarea datelor în vederea elaborării rapoartelor naţionale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

Rezultate:

- Număr angajatori controlaţi: 116
- Lucrători la angajatorii controlaţi: 9.596
- Lucrători de la locurile de muncă controlate: 2.507

- Deficiențe constatate: 218
- Măsuri dispuse: 220
- Sancţiuni contravenţionale: 188

  din care: avertismente: 172

  amenzi: 16
- Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI): 87.000

3. Campanie naţională: *„pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind autorizarea angajatorilor care desfășoară activități de fabricare, depozitare, păstrare, transport și comercializare a articolelor pirotehnice” – CAEN 2030”* Perioada de desfășurare: 06.02. – 16.02.2024.

Motivare:

Inspecţia Muncii a derulat în perioada 06.02.2024 - 16.02.2024, o campanie pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind autorizarea angajatorilor care desfăşoară activități de fabricare, depozitare, păstrare, transport și comercializare, a articolelor pirotehnice și pentru verificarea modului de respectare, de către aceștia, a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă.

Campania a fost motivată de riscurile deosebite pe care le presupune activitatea de fabricare, deţinere, preparare, experimentare, distrugere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice.

Obiective:

În domeniul securității și sănătății în muncă s-a impus intensificarea acţiunilor de control la agenții economici care desfăşoară aceste activităţi, pentru verificarea:

- autorizării agentului economic conform legii, de către Inspectoratul Teritorial de Muncă și Inspectoratul Judeţean de Poliţie, respectiv Direcţia Generală de Poliţie a Municipiului Bucureşti;
- autorizării personalului;
- autorizării spațiilor de depozitare, comercializare și transport a articolelor pirotehnice;
- mişcării articolelor pirotehnice, respectiv, dacă intrarea şi ieşirea acestora se efectuează în baza documentelor prevăzute de lege;
- transportului articolelor respective, conform prevederilor legale;
- depozitării acestora, conform prevederilor legale;
- respectării cantităţilor aprobate pentru a fi depozitate;
- respectării modului de etichetere, conform legii şi de aplicare a instrucţiuni de utilizare în limba română, pentru acest tip de produse;

- respectării condițiilor de obținere a autorizațiilor necesare desfășurării acestor tipuri de activități;
- respectării condițiilor legale de desfășurare a acestor tipuri de activități.

Rezultate:

- Număr angajatori controlați: 610
- Lucrători la angajatorii controlați:
- Lucrători de la locurile de muncă controlate:
- Deficiențe constatate: 215
- Măsuri dispuse: 285
- Sancțiuni contravenționale: 173

  din care: avertismente: 159

  amenzi: 14
- Valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI): 102.000

4. Campanie națională: *„pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă, de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniul „Demontarea (dezasamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor – CAEN 3831”*
Perioada de desfășurare: 05.03. – 09.03.2024.

Obiective:

- Identificarea și verificarea agenților economici care activează în domeniul „Demontarea (dezasamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor”.
- Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea de sancțiuni contravenționale;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Rezultate:

- Număr angajatori controlați: 496
- Lucrători la angajatorii controlați: 3.648

- Deficiențe constatate: 806
- Măsuri dispuse: 809
- Sancţiuni contravenţionale: 689

  din care: avertismente: 605

  amenzi: 84
- Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI): 424.500

5. Campanie națională: *„națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în centre comerciale (supermarket, hipermarket) în domeniul "Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor – CAEN 47"* Perioada de desfășurare: 11.03. – 15.03.2024.

Motivare:

Având în vedere riscurile deosebite pe care le presupune activitatea „Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor", lucrătorii se confruntă, de cele mai multe ori, cu un mediu de muncă neprielnic, condiții de muncă dificile, cu factori de risc de accidentare cu consecințe ireversibile, mortale sau foarte grave.

De asemenea se constată că în domeniul sus menționat, sunt o serie de activități cu risc ridicat de accidentare și/sau îmbolnăviri profesionale cu consecințe ireversibile pentru lucrători.

Obiective:

- Identificarea şi verificarea agenţilor economici care activează în domeniul „Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor".
- Eliminarea neconformităţilor constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților şi aplicarea sancţiunilor contravenţionale corespunzătoare;
- Creșterea gradului de conştientizare a angajatorilor şi a lucrătorilor în ceea ce priveşte necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Rezultate:

- Număr angajatori controlați: 1.176
- Lucrători la angajatorii controlați: 57.946

- Deficiențe constatate: 1.517
- Măsuri dispuse: 1.517
- Sancţiuni contravenţionale: 1.337

  din care: avertismente: 1.222

  amenzi: 115
- Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI): 555.000

6. Campanie națională: *„națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile „Fabricarea altor produse din minerale nemetalice" - cod CAEN 23 și „Comerţ cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcţie si echipamentelor sanitare" cod CAEN 4673.*

Perioada de desfăşurare: 18-22 martie 2024

Motivare:

În domeniul „Fabricarea altor produse din minerale nemetalice", principalul risc cu care se confruntă lucrătorii este reprezentat de expunerea la silicea cristalină respirabilă (SCR), care apare în operaţiunile de uscare, măcinare, ambalare în saci, manipulare etc. Silicea cristalină este o componentă de bază a materialelor de construcţie, având multiple utilizari în industrie şi în viaţa de zi cu zi. Ca urmare, riscul generat de aceasta poate fi prezent şi în activitatea de comerţ cu ridicata al materialelor de construcţie.

Obiective:

- Identificarea şi verificarea angajatorilor care activează în domeniile „Fabricarea altor produse din minerale nemetalice" - cod CAEN 23 şi „Comerţ cu ridicata al materialului lemnos şi a materialelor de construcţie si echipamentelor sanitare" cod CAEN 4673;
- Eliminarea neconformităţilor constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităţilor şi aplicarea sancţiunilor contravenţionale corespunzătoare;
- Creşterea gradului de conştientizare a angajatorilor şi a lucrătorilor în ceea ce priveşte necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Rezultate:

- Număr angajatori controlați: 822

- Lucrători la angajatorii controlați: 13.170
- Deficiențe constatate: 1.292
- Măsuri dispuse: 1.292
- Sancţiuni contravenţionale: 1.100

  din care: avertismente: 965

  amenzi: 135
- Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI): 760.500
- Sistări activitate societăţi 1
- Opriri echipamente de muncă 38

7. Campanie naţională: *„națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă și a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniile: "construcții clădiri" cod CAEN 41,"lucrări de geniu civil" cod CAEN 42,"lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43”* Perioada de desfășurare: 01–06.04.2024.

Motivare:

Având în vedere riscurile deosebite pe care le presupune activitatea „Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor”, lucrătorii se confruntă, de cele mai multe ori, cu un mediu de muncă neprielnic, condiții de muncă dificile, cu factori de risc de accidentare cu consecințe ireversibile, mortale sau foarte grave.

De asemenea se constată că în domeniul sus menționat, sunt o serie de activități cu risc ridicat de accidentare și/sau îmbolnăviri profesionale cu consecințe ireversibile pentru lucrători.

Obiective:

- Identificarea şi verificarea agenţilor economici care activează în domeniile:
  - "construcții clădiri" cod CAEN 41,
  - "lucrări de geniu civil" cod CAEN 42,
  - "lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43.
- Eliminarea neconformităţilor constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancţiunilor contravenţionale corespunzătoare;

- Creşterea gradului de conştientizare a angajatorilor şi a lucrătorilor în ceea ce priveşte necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Rezultate:

• Număr angajatori controlați:	1.139
• Lucrători la angajatorii controlați:	25.101
• Deficiențe constatate:	1.682
• Măsuri dispuse:	1.682
• Nr. sistări activitate societăți comerciale:	8
• Nr. opriri din funcțiune locuri de muncă:	22
• Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă:	19
• Sancţiuni contravenţionale:	1.521
din care: avertismente:	1.179
amenzi:	342
• Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI):	1.977.500

8. Campanie națională: *„de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul Întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452”* Perioada de desfășurare: 17. – 19.04.2024.

Motivare:

În domeniul de activitate *Întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452*, lucrătorii sunt expuşi la o gamă largă de riscuri de accidentare la locul de muncă.

De asemenea, în cursul controalelor desfășurate în anii anteriori la unitățile din acest domeniu de activitate, s-a constatat că nu toți angajatorii respectă prevederile legale referitoare la sănătatea şi securitatea în muncă. În acest sens, s-a considerat ca fiind oportună declanşarea unei campanii de control, cu caracter inopinat, la angajatorii din acest domeniu de activitate.

Totodată, s-a urmărit şi modul în care au fost îndeplinite măsurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare, acolo unde este cazul.

Obiective:

- Diminuarea consecinţelor sociale şi economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii din domeniul Întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452.
- Creşterea gradului de conştientizare a angajatorilor şi a lucrătorilor în ceea ce priveşte necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea şi securitatea în muncă în societățile comerciale din domeniul de activitate sus-menționat.
- Eliminarea neconformităţilor constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniile de activitate vizate de acțiune.

Rezultatele acțiunilor de control:

• Număr angajatori controlați:	580
• Lucrători la angajatorii controlați:	3.609
• Deficiențe constatate:	677
• Măsuri dispuse:	678
• Sancţiuni contravenționale:	553
din care: avertismente:	465
amenzi:	88
• Valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI):	523.500
• Sistări activitate locuri de muncă	1
• Oprire din funcționare echipamente de muncă	37

9. Acțiune: *„Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniul: fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107 (CAEN 1071, 1072 și 1073)”* Perioada de desfășurare: 08.04 – 12.04.2024.

Motivare:

Controalele efectuate în ultimii ani în domeniul securității și sănătății în muncă au evidențiat faptul că lucrătorii din domeniile țintă ale campaniei sunt expuși la o gamă largă de riscuri de accidentare și îmbolnăvire la locul de muncă, cum ar fi:

- risc de accidentare din cauza incendiilor și exploziilor;
- echipamente de muncă necorespunzătoare tehnologiilor folosite;
- neasigurarea sau nefuncționarea instalațiilor de captare, reținere și neutralizare a substanțelor nocive degajate în desfășurarea proceselor tehnologice;
- manipulări de mase grele şi foarte grele, care conduc la o serie de probleme de sănătate asociate cu dureri de spate şi dureri musculare;
- risc de accidentare datorat manevrării necorespunzătoare a motostivuitoarelor și a căilor de acces fără vizibilitate;
- risc de electrocutare;;
- ventilație insuficientă;
- lucrul la temperaturi ridicate sau scăzute;
- risc de lovire prin răsturnarea mărfurilor greşit depozitate.
- Risc de lovire, strivire de echipamentele de muncă aflate în mișcare (malaxoare, stivuitoare, camionane, etc)

Având în vedere riscurile la care sunt expuşi lucrătorii din acest domeniu de activitate, este necesară organizarea periodică a unor acţiuni de control privind respectarea de către angajatori a prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă și a modului în care lucrătorii conştientizează riscurile din unități, ca primă condiție pentru adoptarea unor atitudini, comportamente şi acţiuni adecvate în prevenirea producerii de accidente.

Se urmărește şi modul în care au fost îndeplinite măsurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare, acolo unde este cazul.

Obiective:

- Identificarea şi verificarea agenţilor economici care activează în domeniul - fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107(CAEN 1071, 1072 și 1073)
- Eliminarea neconformităţilor constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților şi aplicarea sancţiunilor contravenţionale corespunzătoare;
- Creşterea gradului de conştientizare a angajatorilor şi a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Rezultate:

- Număr controale efectuate: 964
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 40
- Deficiențe constatate: 1.059
- Măsuri dispuse: 1.059
- Sancţiuni contravenţionale: 340

  din care: avertismente: 181

amenzi: 159

- Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI): 1.134.100

10. Acțiune: *„Campanie Națională pentru pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniile:*

- Cultivarea plantelor pentru inmulțire (inclusiv cultivarea plantelor ornamentale, flori etc.) - cod CAEN 0130;
- Activități de pompe funebre și similare - cod CAEN 9603;
- Comerț cu amănuntul al florilor, plantelor și semințelor, comerț cu amănuntul al animalelor de campanie și a hranei pentru acestea, in magazine specializate - cod CAEN 4776;
- Comerț cu ridicata al florilor și plantelor - Cod CAEN 4622”.

Perioada de desfășurare: 14.05 – 17.05.2024.

Obiective:

- Identificarea şi verificarea agenţilor economici care au acest domeniu de activitate;
- Eliminarea neconformităţilor constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- Creşterea gradului de conştientizare a angajatorilor şi a lucrătorilor în ceea ce priveşte necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Rezultate:

- Număr controale efectuate: 812
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată: 16
- Deficiențe constatate: 673
- Măsuri dispuse: 673
- Sancţiuni contravenţionale: 174

  din care: avertismente: 102

  amenzi: 72

- Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI): 489.800

11. Acțiune: *„de control pentru* verificarea modului în care se respectă *prevederile O.U.G. nr. 99/2000* ***privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecţia persoanelor încadrate în muncă”*** Perioada de desfășurare: 10.06 – 01.09.2024.

Motivare:

Temperatura extremă ridicată așa cum este definită în legislație reprezintă temperatura exterioară a aerului care depășete +37°C sau, corelată cu condiţii de umiditate mare, poate fi echivalată cu acest nivel (indicele de temperatură-umiditate ITU < 80 unități).

Inspecția Muncii a inițiat, în perioada menționată, la nivel național, o acțiune de control privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale referitoare la măsurile care trebuie luate de către angajatori pentru protecția lucrătorilor în perioadele cu temperaturi ridicate extreme, în baza prognozelor furnizate de Administrația Națională de Meteorologie.

Rezultate:

- Număr angajatori controlați: 1.657
- Lucrători la angajatorii controlați: 78.855
- Număr angajatori sancționați: 225
- Măsuri dispuse: 402
- Sancţiuni contravenționale: 219
  - din care: avertismente: 163
  - amenzi: 56
- Valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI): 260.500

12. Acțiune: *„pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto – cod CAEN 4730 și 4671”* Perioada de desfășurare: 02.09.-04.09.2024.

Motivare:

Această Campanie Națională a fost dispusă pentru îndeplinirea obiectivelor specifice ale Inspecţiei Muncii stabilite atât prin lege cât şi prin Programul Cadru de Acţiuni al Inspecţiei Muncii pentru anul 2024 şi având în vedere evenimentele grave care au avut

loc în ultima perioadă, ce au avut consecințe grave asupra sănătății și securității lucrătorilor, precum și asupra altor persoane aflate în apropierea locațiilor în care au avut loc astfel de evenimente.

În cadrul Campaniei, au fost controlate unitățile care își desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto – cod CAEN 4730,4671.

Obiective:

- Identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă şi luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispoziţiilor legale în materie;
- Remedierea neconformităţilor constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii şi aplicarea sancţiunilor contravenţionale corespunzătoare;
- Creşterea gradului de conştientizare a angajatorilor şi a lucrătorilor în ceea ce priveşte necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea şi securitatea în muncă pentru domeniile de activitate sus-menţionate;
- Eliminarea neconformităţilor constatate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă la angajatorii din domeniile de activitate vizate de campanie.

Rezultate:

- Număr angajatori controlați: 557
- Măsuri dispuse: 479
- Sancţiuni contravenţionale: 355
  - din care: avertismente: 296
  - amenzi: 59
- Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI): 311.000
- Număr sistări de activitate: 1
- Număr sistări echipamente de muncă: 2

12. Acțiune: *„Campania națională privind verificarea modului în care serviciile externe respectă obligațiile legale și a activităților de prevenire și protecție pe care le desfășoară în întreprinderi/unități”* Perioada de desfășurare: 29.05.-07.07.2024.

Obiectiv:

Verificarea respectării, de către serviciile externe de prevenire și protecție, a prevederilor legale privind securitatea şi sănătatea în muncă în întreprinderile/unitățile care au apelat la servicii externe pentru desfăşurarea activităţilor de prevenire şi protecţie și conştientizarea angajatorilor cu privire la faptul că apelarea la servicii externe nu îi exonerează de responsabilitățile lor în domeniul SSM.

Rezultate:

- Număr servicii externe controlate: 1.631
- Număr lucrători: 3.744
- Măsuri dispuse: 624
- Număr propuneri retragere certificate de abilitare: 39
- Număr unități controlate care au apelat la servicii externe de prevenire și protecție: 1.707
- Număr neconformități constatate la unitățile care au apelat la servicii externe de prevenire și protecție: 1.092
- Munăr măsuri dispuse: 1.093
- Sancţiuni contravenţionale: 789

  din care: avertismente: 672

  amenzi: 117

- Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI): 660.000

În cadrul campaniei a fost distribuit angajatorilor un chestionar de opinie privind activitatea desfășurată de către serviciile externe de prevenire și protecție în întreprinderile/unitățile lor. Au fost completate 1732 chestionare de opinie. 1420 angajatori, respectiv 82% din totalul respondenților, au apreciat activitatea desfășurată de către serviciile externe cu care au contract ca fiind foarte bună. 267 angajatori (15,4% din totalul respondenților) au apreciat activitatea desfășurată de către serviciile externe cu care au contract ca fiind bună, 2,3% dintre respondenți au apreciat activitatea desfășurată de către serviciile externe ca nesatisfăcătoare sau satisfăcătoare.

E. Campanii și acțiuni în domeniul supravegherii pieței

1. Acțiune: *„de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători)”* Perioada de desfășurare: Trim. I – IV 2024.

Obiective:

Acţiunea a avut ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în microîntreprinderi, precum şi cu privire la măsurile de prevenire şi protecţie aplicate.

Acţiunea de monitorizare a urmărit, pe de o parte, conştientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerinţelor legale din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă şi, pe de altă parte, identificarea situaţiei actuale a activităţilor de prevenire şi protecţie realizate de microîntreprinderi.

Principalele etape de desfăşurare a acţiunii:

- Selectarea, din baza de date a inspectoratului teritorial de muncă, a microîntreprinderilor active, pentru a fi cuprinse în acţiunea de monitorizare;
- Transmiterea, de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, a Chestionarului privind respectarea cerinţelor minime generale de securitate şi sănătate în muncă, la minim 20 microîntreprinderi/inspector de muncă, în vederea completării acestui chestionar;
- Analiza răspunsurilor angajatorilor la chestionarul transmis şi stabilirea microîntreprinderilor la care se efectuează vizite de inspecţie;
- Realizarea controalelor în microîntreprinderile selectate pentru a verifica respectarea prevederilor legale în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă.

Rezultate:

Din totalul celor 6.056 microîntreprinderi la care s-a transmis Chestionarul privind respectarea cerinţelor minime generale de securitate şi sănătate în muncă, 5.416 microîntreprinderi (reprezentând 89,4% din totalul microîntreprinderilor) au transmis chestionarul completat cu datele solicitate, la inspectoratele teritoriale de muncă.

Nr. total de lucrători din întreprinderile mijlocii care au transmis chestionarul completat la inspectoratele teritoriale de muncă este de 30.053 lucrători.

- Număr angajatori controlați: 2.395
- Număr angajatori sancționați: 1.492
- Măsuri dispuse: 2.724
- Sancţiuni contravenţionale: 2.342
  - din care: avertismente: 2.184
  - amenzi: 158
- Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI): 881.500

2. Acțiune: *„Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale nr 6, din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2024, coordonat de către Comisia Europeană”* Perioada de desfășurare: Trim. I – IV 2024.

Activități desfășurate:

În anul 2024, Inspecţia Muncii a controlat respectarea prevederilor legale privind supravegherea pieţei produselor industriale la 2926 producători, importatori şi distribuitori, fiind controlate 13948 produse.

Din cele 13948 produse verificate, 543 produse au fost găsite neconforme faţă de cerinţele uneia sau a mai multor directive aplicabile.

Situaţia produselor controlate pe fiecare directivă se prezintă astfel:

- Regulamentul privind echipamentul individual de protecţie: 2.798 produse conforme, 181 produse neconforme;
- Directiva privind echipamentele electrice utilizate la joasă tensiune: 2.129 produse conforme, 123 produse neconforme;
- Directiva privind maşinile industriale: 7495 produse conforme, 213 produse neconforme;
- Directiva privind echipamentele şi sistemele protectoare utilizate în medii potenţial explozive: 14 produse conforme;
- Directiva privind limitarea nivelului emisiilor de zgomot în mediu produs de echipamente destinate utilizării în exteriorul clădirilor: 2.660 produse conforme, 44 produse neconforme;
- Directiva privind explozivii de uz civil: 63 produse conforme;
- Regulamentul privind motoarele termice nerutiere: 1.884 produse conforme, 30 produse neconforme;
- Directiva privind articolele pirotehnice: 1052 produse conforme, 25 produse neconforme.

Rezultate:

Măsuri dispuse:	543
Sancţiuni contravenţionale:	383
din care: avertismente:	338
amenzi:	45
Valoarea sancţiunilor contravenţionale (LEI):	156.500

CAPITOLUL VIII
ACTIVITĂȚI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

VII. ACTIVITĂȚI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

8.1.1 Relaţia Inspecţiei Muncii cu mass-media

Relația dintre Inspecția Muncii și mass media este esențială pentru asigurarea unei comunicări eficiente și transparente, având un impact semnificativ asupra percepției publicului și a angajatorilor. Această colaborare se bazează pe un dialog constant, menit să faciliteze informarea corectă și promptă a jurnaliștilor cu privire la activitățile, inițiativele și realizările instituției.

Inspecția Muncii își propune să mențină o imagine pozitivă prin strategii de comunicare bine structurate, care includ atât emiterea de comunicate de presă, cât și organizarea de conferințe și întâlniri cu reprezentanți ai mass media. Aceste acțiuni nu doar că oferă informații relevante, dar și construiesc încredere și credibilitate în rândul publicului, contribuind astfel la o mai bună înțelegere a rolului și responsabilităților instituției.

Monitorizarea constantă a știrilor și articolelor din presa națională și locală permite Inspecției Muncii să își adapteze mesajele și să răspundă prompt la eventualele interpretări greșite sau la informațiile inexacte. Această proactivitate este crucială pentru a se asigura că publicul primește o imagine corectă a activităților desfășurate, evitând astfel dezinformarea și speculațiile.

În plus, Inspecția Muncii utilizează platformele de social media ca un instrument de comunicare directă și eficientă, publicând frecvent actualizări despre campanii, evenimente și inițiative. Aceste postări nu doar că informează, dar și angajează publicul, stimulând discuțiile și feedback-ul constructiv.

Colaborarea cu mass media nu se limitează doar la difuzarea de informații, ci include și un schimb de perspective, în care jurnaliștii pot aduce la cunoștință problemele și preocupările comunității. Astfel, Inspecția Muncii devine mai receptivă la nevoile societății și își poate adapta politicile și acțiunile în consecință.

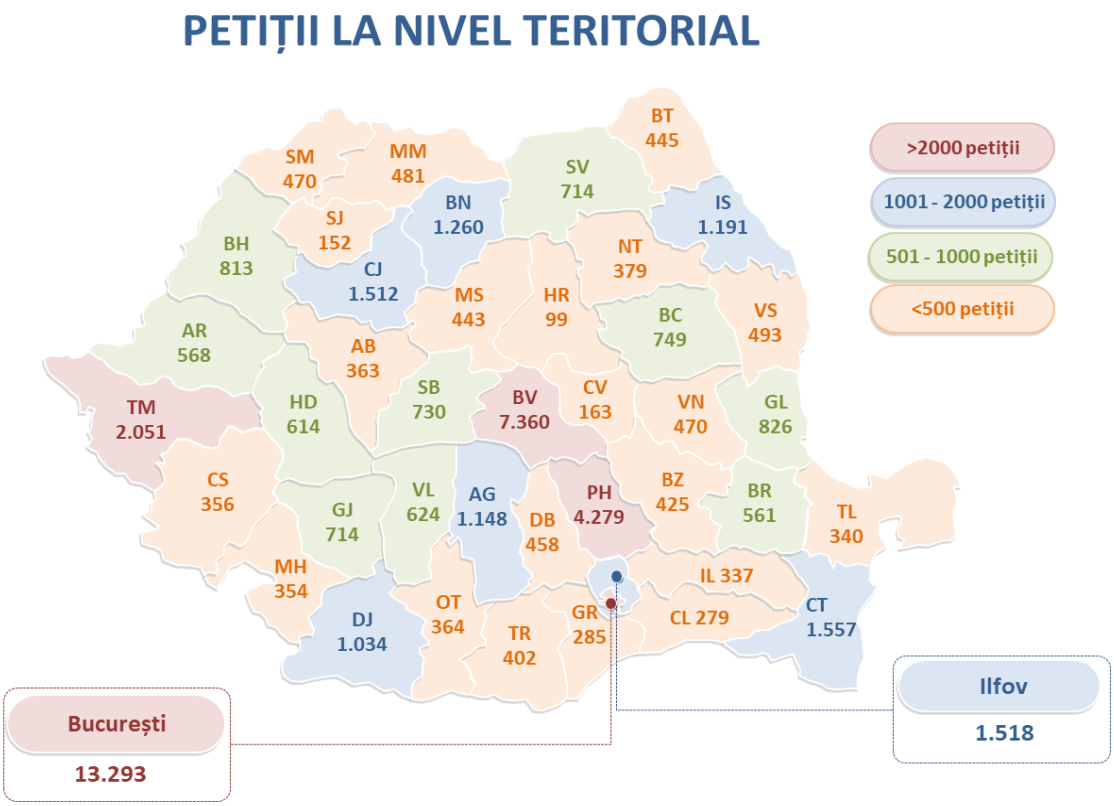
În concluzie, relația dintre Inspecția Muncii și mass media este una dinamică și interactivă, bazată pe transparență, colaborare și responsabilitate. Această sinergie nu doar că îmbunătățește imaginea instituției, dar contribuie și la promovarea unui mediu de muncă mai sigur și mai echitabil pentru toți angajații.

8.1.2. Solicitări de informaţii de interes public

Pe parcursul anului **2024**, au fost primite și soluționate **924** de solicitări de informații de interes public adresate Inspecției Muncii la nivel național, în formă scrisă, conform Legii nr. 544/2001 *privind liberul acces la informațiile de interes public*, cu modificările și completările ulterioare. Dintre acestea, **176** de solicitări de informaţii de interes public adresate în formă scrisă au fost soluționate de Inspecția Muncii - structura centrală. Nu au existat solicitări de informații de interes public ieșite din termen sau la care nu s-a răspuns conform prevederilor legale.

8.1.3 Petiţii

În anul **2024**, la nivel național, au fost primite și înregistrate **959.911** de lucrări oficiale, însemnând interpelări formulate de Parlamentul României, solicitările altor organe de specialitate, organizate în subordinea Guvernului României, ministerelor sau ca autorități administrative autonome, referitoare la date statistice, date cu caracter personal şi rapoarte ale activităţii desfăşurate de Inspecţia Muncii, puncte de vedere cu privire la aplicarea legislaţiei muncii, dosarele de cercetare a accidentelor de muncă (împreună cu toate documentele care compun un astfel de dosar), cereri de chemare în judecată și alte documente specifice procedurii instanțelor, solicitări de informații de interes public indiferent de solicitantul acestora, documente ce țin de managementul economic sau de resurse umane la nivelul Inspecției Muncii, solicitările de recuperare/reconstituire bază de date din ReGes (REVISAL) și altele, din care **55.531** au fost înregistrate și soluționate ca petiții de către Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă.



Prin Compartimentul Registratură, Comunicare și Relații cu Publicul al Inspecției Muncii, au fost primite și înregistrate **24.446** de lucrări oficiale, din care, conform O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, un număr de **4.857** de petiții.

Luna	Nr. petiții/lună An 2024	Nr. petiții/lună An 2023	Nr. petiții/lună An 2022
Ianuarie	423	382	266
Februarie	473	456	329
Martie	412	408	349
Aprilie	502	266	276
Mai	354	355	347
Iunie	320	289	280
Iulie	540	280	329
August	372	360	322
Septembrie	409	443	276
Octombrie	417	341	293
Noiembrie	362	456	302
Decembrie	273	302	284
Total	***4857***	***4338***	***3653***

Cele mai frecvente încălcări ale legislației în domeniul relațiilor de muncă reclamate sunt cele legate de prevederile Codului Muncii:

- neplata salariilor;
- timpul de muncă și neplata orelor suplimentare;
- concedieri abuzive;
- nerespectarea prevederilor privind registrul de evidență a salariaților;
- reconstituirea vechimii în muncă.

În domeniul SSM, principalele aspecte reclamate de cetățeni vizează:

- eliberarea adeverințelor pe grupe de muncă;
- condițiile de muncă necorespunzătoare;
- declararea și cercetarea accidentelor de muncă;
- nerespectarea cerințelor de securitate și sănătate în muncă.

Petiții în funcție de obiectul acestora în anul 2024 – Inspecția Muncii, aparat central
Cele mai des întâlnite aspecte în legătură cu obiectul petițiilor cetățenilor

	Obiect	Nr. Petiții
1	Acordare salariu	**453**
2	Revisal	**124**
3	Plasare fortă de muncă	**187**
4	Carnet de muncă	**28**
5	Completare petiție	**80**

6	Adeverință de angajat/salariu	**380**
7	Munca nedeclarată	**171**
8	Norme de sănătate și securitate în muncă	**29**
9	Concediere individuală	**128**

PETIȚII ÎN FUNCȚIE DE TIPUL PETENTULUI LA NIVELUL INSPECȚIEI MUNCII

	Tip petent	Nr. petiții
1	Cetățean	**4377**
2	Organizații legal constituite (persoană juridică, instituție, sindicat)	**480**
TOTAL		**4857**

PETIȚII ÎN FUNCȚIE DE TIPUL PETENTULUI LA NIVEL NAȚIONAL

	Tip petent	Nr. petiții
1	Cetățean	**32498**
2	Organizații legal constituite (persoană juridică, instituție, sindicat)	**18076**
	TOTAL	**50574**

Există situații în care petenții sunt nemulțumiți de faptul că, în urma controlului inspectorilor de muncă, angajatorii nu le-au acordat imediat salariile restante sau nu au anulat decizia de concediere. Din punct de vedere juridic, aceste aspecte trebuie înțelese ca un conflict de drepturi între cele două părți semnatare ale unui contract, asupra căruia doar o instanță de judecată se poate pronunța, în conformitate cu legislația din România.
Inspectorul de muncă poate dispune măsuri de prezentare a dovezii privind efectuarea plății salariului, iar art. 281 din Codul Muncii are ca obiect soluționarea conflictelor de muncă cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă sau, după caz și a contractelor colective de muncă. Aceste instanțe au fost special înființate în anul 2011, iar toate acțiunile prilejuite de conflictele de muncă se judecă în regim de urgență și sunt scutite de plata taxei de timbru.

8.2 Relaţii internaţionale

În anul 2024, Compartimentul Relații Internaționale a avut ca obiectiv principal participarea activă la consolidarea colaborării internaționale în domeniul inspecției muncii, contribuind la schimbul de bune practici și alinierea la standardele europene și internaționale în materie de protecția muncii, securitate și sănătate în muncă, precum și combaterea muncii nedeclarate.
În vederea îndeplinirii acestor obiective, CRI a participat la diverse activități, inclusiv:

- Cooperarea cu instituții și organisme internaționale precum OIM, ELA, SLIC, CE prin gestionarea corespondenței și a traducerilor, asigurând în același timp și suportul tehnic al celorlalte departamente;
- Monitorizarea acordurilor bilaterale în domeniul inspecției muncii și furnizarea răspunsurilor oficiale către MMS, în limba engleză unde a fost cazul;
- Organizarea și participarea la Reuniunea SLIC precum și la alte conferințe și grupuri de lucru la nivel international (OECD, vizita omologilor azeri) asigurând suportul tehnic necesar;
- Gestionarea schimbului de informații și bune practici între Inspecția Muncii și partenerii internaționali.
- Diseminarea materialelor traduse puse la dispoziție de către minister sau alte organisme internaționale

Inspecția Muncii a participat în anul 2024 la un număr total de 39 de deplasări externe, din care un număr de 13 au fost acțiuni/controale în comun, au fost 11 ateliere/seminarii, schimburi de bune practici, precum și un număr 5 programe de formare profesională, toate evenimentele fiind organizate de către European Labour Authority (ELA). Compartimentul Relații Internaționale a asigurat documentația legală precum și instruirea celor nominalizați să participe la toate evenimentele internaționale.

1. Au redactat documentele aferente următoarelor deplasări externe:

- Participarea reprezentanților Inspecției Muncii la Târgul de Mobilitate și rolul Autorității Europene a Muncii în perioada 24 – 26.01.2024. Evenimentul urmărește promovarea activităților și realizărilor ELA și evaluarea acestora. Activitățile din perioada menționată se vor concentra, pe îmbunătățirea accesului la informație pentru indivizi și organizațiile partenerilor sociali, medierea și facilitarea schimbului de informații între statele membre, organizarea și sprijinirea inspecțiilor transfrontaliere concertate și comune, coordonarea EURES – Rețeaua europeană a serviciilor de ocupare a forței de muncă concepută pentru a facilita libera circulație a lucrătorilor.
- Participarea reprezentanților Inspecției Muncii la a 75-a sesiune a Comitetului pentru Drepturile Economice, Sociale și Culturale (CDESC) în perioada 13 – 14.02.2024, Geneva. Raportul periodic și informarea cu privire la progresele înregistrate în implementarea recomandărilor adresate de Comitetul pentru Drepturile Economice, Sociale și Culturale în ciclul anterior de raportare, se prezintă de o delegație a statului, condusă de reprezentanți ai Ministerului Afacerilor de Externe sprijiniți de

membri ai delegației ce reprezintă toate celelalte instituții naționale care au contribuit la elaborarea raportului periodic. Participarea la evaluarea raportului periodic al României, pentru subiectele aflate în domeniul de competență al inspecției muncii, legislatia muncii oferă protecție tuturor lucrătorilor, inclusiv lucrătorilor care desfășoară o activitate independentă, lucrătorilor din economia informală și lucrătorilor migranți.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la SLIC - Accident Work Campaign – Train the Trainer Event 16 -17.01.2024, Luxemburg. Reuniunea care a avut loc la Luxemburg a avut ca scop pregătirea inspectorilor pentru desfășurarea campaniei SLIC pentru anul 2024 privind accidentele de muncă. Această campanie își propune o viziune de zero accidente de muncă și se desfășoară în cadrul strategiei UE privind sănătatea și securitatea la locul de muncă 2021 - 2027. În cadrul reuniunii au fost prezentate următoarele aspecte: scopul, obiectivul, cronologia campaniei, termenii de referință, ghidul de campanie, check list-ul, indicatorii de evaluare, platforma EU Survey unde vor fi încărcate datele obținute precum și alte materiale necesare a fi aduse la cunoștința inspectorilor de muncă din țări membre.
- Participarea reprezentanților Inspecției Muncii la evenimentul având tematica Amenzile în Domeniul Relațiilor de Muncă și răspunderea în lanțurile de subcontractare, organizat la data de 27.02.2024, Budapesta, Ungaria. Obiectivul principal al evenimentului a fost de a oferi o imagine mai amplă asupra tematicilor, oferind oportunitatea de a dobândi și de a dezvolta cunoștințe precum și înțelegerea aspectelor cheie legate de sistemul de amenzi în domeniul relațiilor de muncă, inclusiv munca nedeclarată, răspunderea în lanțuri de subcontractare din alte state membre, in vederea interacționarii cu colegii noștri europeni pentru editarea viitoarelor inițiative de cooperare bilaterală și multilaterală.
- Participarea delegației Inspecției Muncii la Reuniunea pentru Workshop-ul cu tema Schimb de Bune Practici în cercetarea evenimentelor cu lucrători detașați din România, Bulgaria, Portugalia, Spania și Franța care a avut loc la Lyon, Franța, în perioada 19 -20.03.2024. Planul de cooperare propus de ministerul muncii din Franța INTFP cuprinde abordări diferite și vizează tipuri de public diferite și se adresează lucrătorilor și angajatorilor prin desfășurarea unei campanii de conștientizare, atat pentru ai informa cu privire la drepturile lor cat si la obligațiile lor. De asemenea, își propune desfășurarea de acțiuni între administrațiile competente si schimbul rapid de informații cu privire la producerea unui accident într-un alt stat membru și de a permite efectuarea unei anchete și totodată schimbul de între inspectorii de muncă privind practicile de investigare în domeniul accidentelor de muncă, în vederea identificării și implementării bunelor practici, din România, Bulgaria, Polonia, Portugalia, Spania și Franța.
- Participarea reprezentantului Inspecției Muncii la cea de a 85-a Reuniune Plenară și Zi Tematică ale Comitetului Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii care a avut loc la 07 - 08 mai 2024, la Bruxelles, Belgia. În cadrul reuniunii plenare s-a supus adoptării proiectul de proces verbal a celei de a 84-a ședințe plenare SLIC din Spania, subiectul zilei tematice a Poloniei. S-au prezentat informații privind campaniile SLIC din anii

2025 - 2027 și s-au adus la cunoștință rapoartele finale privind evaluările Ungariei, Sloveniei și Lituaniei. Dezbaterea din cadrul zilei tematice are ca temă ”cum se poate elabora o strategie eficientă a inspecției muncii pentru implementarea in rândul lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși cu accent special pe expunerea la agenți cancerigeni, mutageni sau agenți toxici pentru reproducere”.

- Participarea delegatului Inspecției Muncii la Programul Posting 360 organizat de către Autoritatea Europeană a Muncii în perioada 10 - 11 aprilie 2024 în Bratislava, Slovacia. Inspecția Muncii este partener în acest program care include a 3-a întâlnire a forumului privind detașarea lucrătorilor, scopul fiind cooperărarea transnaționala, pe cale de consecință participă, prin reprezentantul său la această întâlnire, privind detașarea lucrătorilor care face parte din lucrările programului ce va asigura o colaborare mai strânsă cu instituțiile similare din celelalte state membre în domeniul de activitate ce face subiectul programului.
- Participarea delegatului Inspecției Muncii la Acțiunea comună de control împreună cu Autoritatea Teritorială a Muncii din cadrul Guvernului Maghiar cu tematica - Probleme privind munca ale traficului uman, precum și aprofundarea cooperării între autoritățile competente din România și Ungaria. Inspecția are loc în cadrul săptămânii de acțiune EMPACT, acțiune organizată de către ELA.
- Participarea delegației Inspecției Muncii la Săptămâna de Acțiune EMPACT organizată de către ELA pe traficul de persoane, în perioada 22 - 24 aprilie 2024, în Malta. Participarea la inspecția comună a autorităților malteze a fost foarte utilă întrucât s-a putut observa modul de lucru al inspectorilor precum si oportunitatea de a dobândi și de a dezvolta cunoștințe și înțelegerea aspectelor cheie legate de mobilitatea europeană a forței de munca în vederea consolidării viitoarelor inițiative de cooperare bilaterală și multilaterală. S-a observat modul de organizare, desfășurare și conlucrare între instituții, pentru realizarea obiectivelor de control propuse de autoritățile malteze.
- Participarea delegației Inspecției Muncii la grupul de lucru “Munca nedeclarată în sectoarele culturale și creative”, in perioada 14 - 15 mai 2024 la Bruxelles, Belgia. Grupul de lucru face parte din procesul de învățare reciprocă al platformei europene care abordează munca nedeclarată. Participanții au avut șansa de urmari perspective și experiențe cu privire la munca nedeclarată în sectoarele de activitate culturale și creative. Există unele abordări diferite în depistarea și combaterea muncii nedeclarate, a măsurilor luate și a instrumentelor folosite in țările statelor membre ale Uniunii Europene în sectoarele culturale și creative, precum și în celelalte sectoare de activitate.
- Participarea delegației Inspecției Muncii la Reuniunea analitică Empact 2024 privind exploatarea prin muncă, organizat de către ELA în perioada 15 - 17 mai 2024, Stockolm, Suedia. Reuniunea analitică integrează mandatul ELA de a sprijini statele membre în asigurarea respectării legislației privind exploatarea prin muncă prin consolidarea capacității nivelului național în chestiuni legate de legislația și practicile privind mobilitatea forței de mîn Uniunea Europeană. Autoritatea Europeană a Muncii în parteneriat cu Europol și autoritățile suedeze a invitat Inspecția Muncii să

desemneze un reprezentant care să participe la reuniunea analitică anuală, constant în prezentări susținute de experți renumiți în domeniul și la sesiunile grupurilor de lucru în cadrul cărora participanții au avut ocazia să se implice în discuții practice și să lucreze pentru rezolvarea unui studiu de caz.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Programul - inspecție în Salzburg, Austria organizat de către ELA, în cadrul Săptămânii de Acțiune în sectorul transportului rutier în perioada 13 - 15 mai 2024. Inspecția Muncii, ca autoritate de stat prin care asigură exercitarea controlului în domeniile relațiilor de muncă, a securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței în România, trebuie să participe la astfel de acțiuni, în scopul unui schimb util de experiență cu autoritățile competente din Republica Austria. Prin organizarea unor astfel de acțiuni, inspectorii de muncă din România au posibilitatea de a cunoaște cât mai multe informații.
- Participarea delegației Inspecției Muncii la Proiectul - Detașarea lucrătorilor consolidarea și aprofundarea cooperării transnaționale, ședință finală care a avut loc în perioada 22 - 24 mai 2024 la Lyon, Franța. Ca partener în acest proiect care vizează detașarea lucrătorilor consolidarea și aprofundarea cooperării transnaționale, Inspecția Muncii trebuie să participe la ședințele de lucru în cadrul cărora se discută despre activitățile din cadrul proiectului sau cele planificate.
- Participarea reprezentanților Inspectiei Muncii la inspecția comună organizată de către Autoritatea Europeană a Muncii și autoritățile competente din Cipru, pe autostrada Nicosia spre Limasol în perioada 13 -15 mai 2024 în Larnaca, Cipru. La nivelul autorităților competente din Cipru există instrumente care permit inspectorilor de muncă să extragă datele relevante în derularea controlului, atât din tahografele cu care sunt dotate mijloacele de transport, cât și din cardul tahograf al șoferilor. Prin comparație, inspectorii de muncă din Ungaria au prezentat posibilitățile tehnice de care dispun și care le permit extragerea datelor privind timpii de conducere și odihnă exclusiv din cardul tahograf al conducătorilor auto. Activitățile instituțiilor menționate și a partenerilor prezenți la eveniment, legate de persoanele care aleg să lucreze în afara frontierelor naționale, urmăresc să sprijine atât țările sursă, cât și statele de destinație în demersurile de descurajare a materializării riscurilor muncii nedeclarate sau exploatării la locul de muncă.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Acțiunea ”Truck and Bus” organizată de Autoritatea Europeană a Muncii și condusă de Roadpol unde lupta împotriva dumpingul-ui social și condițiile de muncă ale șoferilor sunt esențiale, eveniment ce a avut loc în perioada 12 - 14 mai 2024 în apropierea punctului de trecere al frontierei Broske/Kuty.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la programul de formare intitulat bazele mobilitatii fortei de munca in Uniunea Europeană, organizat de către Autoritatea Europeană a Muncii în ziua de 2- 4 iulie 2024, în Zagreb, Croația. Formarea are drept scop acela de a oferi participanților o primă introducere și o imagine de ansamblu asupra principalelor subiecte, cum ar fi drepturile sociale și mobilitatea forței de

muncă în Uniunea Europeană, libera circulație a lucrătorilor, coordonanarea securității sociale, detașarea, exemple practice de cooperare transnațională.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Cursul de formare în domeniul relațiilor de muncă detașare transnațională organizat de către Autoritatea Europeană a Muncii în perioada 10 - 14 iunie 2024, Bratislava, Slovacia. Autoritatea europeană a muncii dorește crearea unei rețele de inspectori cu scopul de a-i forma profesional în domeniul relațiilor de muncă în ceea ce privește detașarea transnațională. Activitățile din perioada menționată s-au concentrat pe libertățile fundamentale și mobilitatea muncii, detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, aspecte privind asigurările sociale și provocările specifice transportatorilor, aspecte prconcertate și inspecțiile comune , rolul ella în coordonarea controalelor concertate și inspecțiile comune, simularea unor inspecții în domeniul transporturilor și construcțiilor.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Inspecția comună în cadrul săptămânii de acțiune în sectorul transportului rutier, organizată de către Autoritatea Europeană a Muncii, în perioada 19-20 mai 2024, la Anvers, Belgia. Poliția din Anvers și rețeaua de tahograf experte a efectuat o verificare a repausului de week-end în cabina vehiculului. Această inspecție a făcut parte din săptămâna de acțiune ”Truck and Bus” condusă de Roadpol, unde lupta împotriva dampingu-lui social și condițiile de muncă sunt esențiale. Inspecția s-a concentrat pe perioadele de odihnă, au fost verificate obligațiile de returnare ale camionului și dreptul de întoarcere al șoferului.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la cea de a 86-a Reuniune plenară și Zi tematică ale Comitetului Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii, în perioada 8 - 9 octombrie 2024 la Budapesta, Ungaria. În urma acestei evaluări, grupul de evaluare constată că inspectoratul național al muncii din Ungaria respectă principiile comune privind inspecția muncii ale comitetului inspectorilor de muncă principali. În același timp, această evaluare încurajare să luarea în considerare a adoptării recomandărilor formulate. În ceea ce privește recomandările pentru ziua tematică a Danemarcei ce va avea loc în a 2-a jumătate a anului 2025, propunerile au fost următoarele – 1. Consolidarea cunoștințelor cu privire la efectele altor inițiative decât inspecțiile, ținând seama de codul SLIC actualizat de bune altă natură decât inspecțiile, 2. Securitatea și sănătatea la locul de muncă ale lucrătorilor migranți, provocări în materie de asigurare a respectării legislației.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Grupul de dialog cu tema ”Peer learning dialogue i the second half of 2024”, organizat de către ELA, În perioada 10 - 11 septembrie 2024, în Bratislava, Slovacia. Acest grup de dialog se concentrează pe modul de abordare activităților agențiilor de muncă temporară și pe instrumentele necesare sprijinirii și impunerii respectării legislației de către agențiile de muncă temporară, inclusiv a regulilor de reglementare a muncii prin agenție temporară, declararea muncii, tratament egal și detașarea lucrătorilor. Participanții au avut

ocazia să exploreze acest subiect în profunzime cu un grup mic de colegi și să discute, să testeze noi instrumente pentru abordarea muncii nedeclarate în acest domeniu.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la acțiunea de control a autorităților din Republica Cipru, în Nicosia și Larnaca, organizată de către Autoritatea Europeană a Muncii, în cadrul acțiunilor EMPACT - agricultură, care a avut loc în perioada 7 - 8 octombrie 2024. Vizita a urmărit consolidarea cooperării și asistenței reciproce între statele membre prin promovarea unei utilizări mai puternice și mai eficiente a platformei. Activitățile s-au concentrat pe participarea la activitățile cuprinse în programul de lucru agreat cu colegii ciprioți, prezentarea și înțelegerea modului de funcționare a instituțiilor de control, cu accent pe utilizarea platformelor de lucru menționate.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Vizita de Studiu cu tema ”Abordarea Autorității Muncii din Țările de Jos cu privire la strategiile, practicile și instrumentele utilizate pentru combaterea muncii nedeclarate”, în perioada 16 - 17 octombrie 2024 la Haga, Olanda. Vizita de studiu le-a oferit participanților ocazia de a afla mai multe despre utilizarea analizei riscurilor și o abordare pragmatică în luarea deciziilor în cunoștință de cauză, pentru a lupta împotriva muncii nedeclarate în țările de jos. Vizita a acoperit printre altele, „setul de instrumente de intervenție„ care îi ajută pe inspectorii de muncă să identifice grupurile țintă, potențial implicate în munca nedeclarată, să înțeleagă motivele acestora pentru neconformitate și să sugereze intervenții adecvate, precum și instrumentul de autoinspecție, recunoscută și premiată ca practică exemplară în cadrul apelului ELA pentru bune practici din anul 2023.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Programul de formare mediere și muncă mobilă, organizat de către Autoritatea Europeană a Muncii în perioada 8 - 10 octombrie 2024 în Bratislava, Slovacia. Medierea reprezintă un mijloc eficient de soluționare pentru orice tip de dispută sau litigiu care nu necesită intervenția juridica. În acest context, pentru facilitarea implementării instituției medierii și pentru a veni în sprijinul activității autorității, apreciem că este necesar ca Inspecția Muncii să se implice activ, prin mediatorii desemnați în activitatea grupului de lucru precum și schimbul de informații utile activității profesionale.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la sesiunea de formare EMPACT - agricultură, axată pe zilele de acțiune comună împotriva exploatării muncii în sectorul agricol, organizată de către Autoritatea Europeană a Muncii și Inspectoratul de Muncă al Republicii Elene, în perioada 9 - 11 octombrie 2024, la Prefectura Boeoția, Grecia. Participarea reprezentanților Inspecției Muncii la această acțiune a creat oportunitatea să dezvolte cunoștințe și înțelegere a domeniului agricol, să interacționeze cu colegii europeni, care vor îmbunătăți viitoarele inițiative de cooperare bilaterală și multilaterală, să se implice activ pe teren prin furnizarea de informații despre prevederile legislative naționale, să împărtășească și să facă schimb de opinii cu privire la domeniul precizat.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Acordarea de asistență si expertiză omologilor din Republica Moldova în domeniul afacerilor europene în vederea

finalizării cât mai rapide a procesului de integrare europeană, ocotmbrie - noiembrie 2024, în perioada 9 – 11 octombrie 2024, Chișinău, Republica Moldova.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Sesiunea de formare privind legislația socială a transportului rutier, cu accent pe inspecțiile rutiere, organizat de către Autoritatea Europeană a Muncii și CORTE, în perioada 10 - 11 octombrie 2024 la Ayia Napa, Cipru. Scopul acestui eveniment de formare a fost de a promova înțelegerea reciprocă și o mai bună consecvență a aplicării prevederilor pachetului de mobilitate unu în toate statele membre ale Uniunii Europene, cu un accent deosebit pe programul de odihnă, precum și detașarea șoferilor.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Acțiunea comună organizată de către Autoritatea Europeană a Muncii în cadrul săptămânii de acțiune privind verificarea respectării Prevederilor legale privind remunerația și munca nedeclarată, acțiune comună împotriva exploatării ilegale a muncii în Hanovra, Germania, în perioada 16 - 18 octombrie 2024. După finalizarea acțiunii comune a urmat schimbul de informații între participanții la eveniment cu privire la practicile de comune si a desfășurării acestora, în vederea obținerii unor mai bune rezultate. Această colaborare a permis un schimb de idei și bune practici în ambele țări. Concluzionând, evenimentul a condus la o bună cunoaștere a practicilor de control din Germania și România.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la cea de a 4-a întâlnire a Forumului privind detașarea lucrătorilor, Posting 360, organizat de către Autoritatea Europeană a Muncii, în ziua de 22 octombrie 2024, în Bratislava, Slovacia.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la cursul ELA Modular Training of inspector – Cooperare ELA, în perioada *04 – 08.12.2024*, Bratislava, Slovacia. La finalul seminarului, s-a ajuns la concluzia că vor urma și alte întâlniri ELA, scopul fiind stabilirea unui sistem unitar, reducerea/eliminarea fraudei fiscale și îmbunătățirea condițiilor lucrătorilor.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Conferința cu tema – Pentru mobilitate echitabilă a forței de muncă, cooperare transfrontalieră a autorităților de inspecție a sindicatelor și a altor instituții, în perioada *06 – 08.12.2024*, Berlin, Germania. Reprezentanții la nivel înalt ai statelor participante la conferință au reiterat necesitatea cooperării transfrontaliere, atât în ceea ce privește informarea lucrătorilor, dar și verificarea respectării drepturilor acestora, rolul EURES în informare, precum și rolul important al ELA în realizarea acestui deziderat și în realizarea unor inspecții comune, cu implicarea autorităților din statele din care provin lucrătorii.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la a patra întâlnire a forumului privind detașarea lucrătorilor – Posting 360, organizat de către ELA, în data de 22 octombrie 2024, la sediul ELA din Bratislava, Slovacia. Perfecționarea continuă a inspectorilor de muncă și colaborarea permanentă cu ELA reprezintă un mod activ de înțelegere și acțiune prin schimb reciproc de bune practici și dialog permanent.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Atelierul de lucru axat pe aspectele analitice ale inspecțiilor concertate și comune, organizat de către ELA, la data de 06 noiembrie 2024, Kosice. Atelierul de lucru s-a axat în special pe abordările de dectectare a societăților de tip „cutie postală„ prin utilizarea bazelor de date aflate la dispoziția autorităților naționale. În cadrul evenimentului s-au prezentat exemple din statele membre, s-au oferit informații analitice valoroase și s-a introdus un nou mecanism de alertă pentru identificarea companiilor de tip „letter box„.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Plenara Platformei privind munca nedeclarată și grupuri de inspecții, organizat de către ELA, în perioada 20 – 21 noiembrie 2024, la Bratislava. Vizita a urmărit consolidarea cooperării și a asistenței reciproce între statele membre prin promovarea unei utilizări mai puternice și eficiente a UDW. Activitățile din perioada evenimentului s-au concentrat pe participarea la lucrările Plenarei UDW, prezentarea și înțelegerea modului de funcționare a instituțiilor de control, îmbunătățirea instrumentelor existente, etc.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la vizita de inspecție privind investigarea unei agenții de ocupare a forței de muncă din România care furnizează angajați români în diverse livezi din Țările de Jos, în perioada 23 – 24 octombrie 2024, la Eindhoven, Olanda. Prin vizita de inspecție comună s-a avut în vedere verificarea atât a modului în care cetățenii români, angajați de către AMT, constituite pe teritoriul României, au fost puși la dispoziția utilizatorilor olandezi, cât și verificarea condițiilor de muncă ale acestora. Această vizita a oferit informații privind condițiile de muncă ale cetățenilor români care prestează activități lucrative pentru utilizatori constituiți pe teritoriul Olandei.
- Participarea delegației Inspecției Muncii la Cursul de pregătire ”Modular training for inspectors”, organizat de către ELA, în perioada 11 – 15 noiembrie, Bratislava, Slovacia. Cursul de formare a abordat teme precum detașarea transațională, inclusiv a șoferilor implicați în transport internațional, cât și aspecte legate de cooperarea inter-instituțională.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la o Acțiune comună în cadrul Săptămânii de Acțiune în sectorul transportului rutier, organizată de către ELA, în data de 11 noiembrie 2024, la Zeebrugge, Belgia. Acțiunea a făcut parte din Săptămâna de Acțiune ”Truck and Bus” condusă de Roadpol, unde lupta împotriva dumping-ului social și condițiile de muncă ale șoferilor sunt esențiale.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Programul de formare ELA/CEPOL privind exploatarea prin muncă/încălcările legislației muncii în perioada 12 – 13 noiembrie 2024, la Larnaca, Cipru. Programul de formare a fost organizat de către ELA împreună cu Agenția UE pentru formare în materie de aplicare a legii, cu scopul de a spori gradul de conștientizare și capacitatea inspectorilor de muncă din statele membre și de a consolida cooperarea acestora cu alte autorități competente, pentru a identifica și a combate cazurile de exploatare prin muncă și nereguli conexe.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Acțiunea comună de control împreună cu Autoritatea Teritorială a Muncii din cadrul Guvernului Maghiar, în colaborare cu ELA, având ca obiectiv respectarea legislației muncii în domeniul comerțului cu material lemnos între autoritățile competente din România și Ungaria, în data de 11 noiembrie 2024, Budapesta, Ungaria.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Acordarea de asistență si expertiză omologilor din Republica Moldova în domeniul afacerilor europene în vederea finalizării cât mai rapide a procesului de integrare europeană, ocotmbrie - noiembrie 2024, în perioada 19 – 22 noiembrie 2024, Chișinău, Republica Moldova.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Atelierul privind cazurile complexe și lacunele în aplicarea și asigurarea respectării legislației UE privind mobilitatea forței de muncă și Securitate socială, organizat la sediul ELA, în data de 12.12.2024, Bratislava, Slovacia.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Reuniunea Grupului de experți al comisiei pentru transpunerea directivei UE 2024/2831 privind îmbunătățirea condițiilor de muncă pe platforma, în perioada 11 – 13 decembrie 2024, Bruxelles, Belgia.

Printre evenimentele internaționale importante care au avut loc în anul 2024, a fost și acordarea de asistență și expertiză omologilor din Moldova de către domnul Cătălin Țacu de la ITM Iași, în perioada 9 - 11 octombrie.
În perioada 18 - 21 martie, a avut loc vizita de studiu a delegației slovace în România, organizată de către ELA, privind diferențele de competență și proceduri în domeniul inspecției muncii între cele două țări.
În cadrul procesului de evaluare a sistemului de inspecție a muncii din România, care a avut loc în perioada 17 - 21 iunie 2024, la care a participat echipa de evaluare din cadrul SLIC, reprezentanți ai Compartimentului de Relații Internaționale precum și experți SSM, atât din cadrul Inspecției Muncii cât și din teritoriu, Compartimentul Relații Internaționale a desfășurat o serie de activități coordonate cu alte departamente și instituții și a contribuit prin realizarea diverselor traduceri de documente oficiale, inclusiv adrese și chestionare necesare evaluării. Această evaluare a sistemului de Inspecție a Muncii din România face parte din a treia rundă de evaluări realizate de SLIC. România a fost evaluată pentru prima dată în 2002 și a doua oară în 2012.
Vizita echipei de evaluare în România a avut loc între 16 și 21 iunie 2024, conform Programului convenit al vizitei.
În data de 17 iunie 2024, a avut loc întâlnirea cu Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale și partenerii sociali. În perioada 18 iunie 2024 și 20 iunie 2024, echipa de evaluare a participat la inspecțiile realizate de inspectorii Inspectoratelor Teritoriale de Muncă din București, Sibiu, Gorj și Iași. Pe 21 iunie 2024, echipa de evaluare a formulat concluzii și recomandări preliminare și le-a prezentat conducerii a Inspecției Muncii.

Reprezentanții SLIC pe parcursul evaluării au evidențiat mai multe exemple de bune practici care merită să fie aduse în atenția altor state membre pentru a fi luate în considerare și și-au exprimat mulțumirea față de buna organizare a echipei de evaluare.
În cadrul Planului de Acțiune între România și Azerbaidjan, în data de 09 octombrie 2024, a avut loc o întâlnire online cu partenerii azeri, unde au fost dezbătute următoarele aspecte: inovații digitale, mecanisme pentru implementarea legislației naționale privind siguranța ocupațională și reglementarea relațiilor de muncă, dezvoltarea capacităților pentru inspectorii de muncă.
De asemenea, au fost prezentate sistemele electronice COLUMBO și EMAS, precum și funcționalitatea acestora.
La data de 10 octombrie a avut loc vizita omologilor azeri unde au fost prezentate pe scurt modul de organizare și modul de funcționare a Inspecției Muncii, precum și aspecte din domeniul securității si sănătății in muncă.

8.3. Controlul calității inspecției

Prioritatea în vederea îndeplinirii misiunii Inspecției Muncii este asigurarea calității actului de control și a modului de îndeplinire a atribuțiilor inspectorilor de muncă din cadrul instituției precum și al inspectoratelor teritoriale de muncă.

Verificarea și monitorizarea modului în care se respectă prevederile legale specifice activității, a procedurilor de lucru, regulamentelor, metodologiilor și a normelor de conduită în îndeplinirea sarcinilor de serviciu ce revin inspectorilor de muncă, la nivelul Inspecției Muncii, precum și al inspectoratelor teritoriale de muncă, sunt realizate prin intermediul Direcției Corp Control al Calității Inspecției, care își desfășoară activitatea în subordinea directă a inspectorului general de stat.

Activitatea desfășurată în anul 2024 de către Direcția Corp Control al Calității Inspecției a avut în vedere îndeplinirea obligațiilor ce îi revin în conformitate cu Regulamentul de organizare și funcționare al Inspecției Muncii.

Direcția Corp Control al Calității Inspecției a avut aprobate, în Programul de control pentru anul 2024, 12 misiuni de control tematice pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale specifice activității Inspecției Muncii de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, precum și îndatoririle ce le revin acestora în calitatea lor de funcționari publici, avându-se în vedere creșterea gradului de calitate al actului de control și al activității inspectoratelor teritoriale de muncă.

Pe parcursul anului 2024, inspectorii de muncă din cadrul Direcției Corp Control al Calității Inspecției (DCCCI) au efectuat cele 12 acțiuni de control planificate în programul anual de control și 1 acțiune de control privind soluționarea unei sesizări.

Tematica de control a DCCCI acoperă toate aspectele din activitatea ITM atât din punct de vedere al managementului operațional cât și al respectării prevederilor legale specifice activității de control.

Misiunile de control efectuate de Direcția Corp Control al Calității Inspecției au fost următoarele:

- 12 misiuni de control cu caracter tematic, planificate în programul anual de control aferent anului 2024, la următoarele inspectorate teritoriale de muncă: ITM GIURGIU, ITM

CLUJ, ITM BISTRIȚA-NĂSĂUD, ITM SUCEAVA, ITM TULCEA, ITM MARAMUREȘ, ITM BOTOȘANI, ITM NEAMȚ, ITM TIMIȘ, ITM IALOMIȚA, ITM ARAD, ITM VASLUI;

- 1 misiune de control pentru soluționarea unei sesizări, efectuată din dispoziția Inspectorului general de stat, la ITM BUZĂU.

Principalele constatări rezultate cu ocazia controalelor tematice la inspectoratele teritoriale de muncă se referă la:

- deficiențe în întocmirea și revizuirea procedurilor operaționale și de sistem;
- deficiente privind modul de aplicare a procedurilor operaționale și de sistem;
- deficiențe privind completarea documentelor de control;
- corelarea între stabilirea contravenției/aplicarea sancțiunii;
- completarea corectă și fără erori materiale;
- deficiențe privind respectarea metodologiei privind regimul și circuitul formularelor/documentelor utilizate în derularea activității de control;
- deficiențe privind aplicarea prevederilor Ordonanței nr. 27/2002 privind activitatea de reglementare și soluționare a petițiilor.

Printre aspectele semnalate în petițiile care au stat la originea acțiunilor de control pentru soluționarea unor sesizări efectuate de inspectorii de muncă din cadrul direcției, enumerăm următoarele:

- nemulțumirea petenților privind modul de soluționare a petițiilor;
- deficiențe de comunicare între inspectoratele teritoriale de muncă și petenți;
- deficiențe de comunicare între managementul inspectoratelor și funcționarii publici din subordine;
- deficiențe privind activitatea de management a inspectoratelor.

În perioada 01.01 – 31.12.2024, în cadrul Direcției Corp Control al Calității Inspecției, au fost soluționate 385 petiții, formulate de către persoane fizice sau organizații legal constituite și un număr de 622 de alte lucrări specifice activității direcției.

Repartizarea petițiilor soluționate de DCCCI în funcție de inspectoratul reclamat, în anul 2024

Inspectoratele cu cea mai mare pondere a sesizărilor sunt cele situate în județe cu o activitate economică dezvoltată și un număr mare de angajatori: București – 85 petiții; Prahova – 28 petiții; Argeș – 30 petiții; Timiș – 35, Mehedinți - 31 petiții. În unele situații (ex: Mehedinți, București, Prahova, Constanța), numărul petițiilor este crescut artificial față de medie din cauza unor petiții cu același conținut transmise de mai multe ori de același petent.

Pentru verificarea aspectelor semnalate în petițiile soluționate de inspectorii de muncă din cadrul DCCCI, s-au solicitat inspectoratelor teritoriale de muncă informări complete privind modul de soluționare a acestora, precum și copii după documentele relevante:

- petițiile și răspunsurile inspectoratului la acestea;
- documentele de control rezultate în urma acțiunilor de control la entitățile economice reclamate în sesizări.

În funcție de domeniul de activitate reclamat, petițiile se împart astfel:

- 85% ce au avut în vedere aspecte legate de relații de muncă;
- 5% ce au avut în vedere aspecte legate de securitate și sănătate în muncă;
- 10 % au avut în vedere aspecte comune RM și SSM.

În consecință, în rapoartele întocmite ca urmare a acului de control la ITM, au fost stabilite măsuri pentru îmbunătățirea activității, care au fost transmise conducerii inspectoratelor teritoriale de muncă în vederea implementării acestora la termenele stabilite.

Inspectoratele teritoriale de muncă au comunicat punctual prin adrese, răspuns referitor la stadiul îndeplinirii măsurilor dispuse.

Cu ocazia acțiunilor de control întreprinse în 2024, a fost verificată și modalitatea prin care măsurile dispuse în acțiunile de control anterioare au fost realizate (documente de control, proceduri, dispoziții, decizii etc.). Nu au fost întâmpinate dificultăți în efectuarea acțiunilor de control, atât conducerea inspectoratelor teritoriale de muncă cât și inspectorii de muncă asigurând o bună colaborare și toate condițiile necesare pentru buna desfășurare a acțiunilor de control. Astfel, acestea au condus la o îmbunătățire a calității acțiunilor de control efectuate de inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă.

La întocmirea Programului de control pentru anul 2025, s-a avut în vedere ca acțiunile de control să fie programate în funcție de următoarele criterii:

- intervalul de timp scurs de la ultimul control efectuat de Direcția Corp Control al Calității Inspecției;
- numărul de sesizări/petiții primite și soluționate de DCCCI în anul anterior;
- nivelul de complexitate al neregulilor sau disfuncționalităților sesizate prin petiții;
- acțiunile de control întreprinse de către direcțiile de specialitate din cadrul Inspecției Muncii, cât și alte aspecte care pot apărea pe parcurs.

În afară de activitățile specifice direcției, în conformitate cu atribuțiile stabilite prin Regulamentul de organizare și funcționare al Inspecției Muncii, în anul 2024 Direcția Corp Control al Calității Inspecției a centralizat și întocmit, la nivelul instituțional, raportarea trimestrială către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale a activităților realizate de către structurile cu atribuții de control din cadrul Inspecției Muncii, efectuate conform programului anual de control pe anul 2024.

8.4 Audit intern

În ceea ce privește modul de organizare și desfășurare a activității de audit public intern la nivelul Inspecției Muncii, forma de organizare aprobată este direcție generală.

Prin H.G. nr. 1107/07.09.2022, structura de audit din cadrul Inspecției Muncii a fost reorganizată ca Direcție de audit public intern, prevăzută cu 2 posturi de conducere pentru activitatea de audit, respectiv de director și șef serviciu, menținute vacante până la data de 11 iulie 2024. Prin Ordinul Ministrului Muncii și Solidarității Sociale nr. 1.881/12.07.2024, Direcţia Audit Public Intern a fost reorganizată prin transformarea serviciului în compartiment, rezultând 2 compartimente cu următoarele denumiri:

Compartimentul Audit Public Intern pentru aparat propriu şi respectiv Compartimentul Audit Public Intern pentru Inspectoratele Teritoriale de Muncă şi Centrul de Pregătire şi Perfecţionare Profesională al Inspecţiei Muncii - Botoşani.

Conform Ordinului Ministrului Muncii și Solidarității Sociale nr. 3365/17.12.2024 a fost aprobată structura organizatorică și numărul maxim de posturi pentru aparatul propriu al Inspecţiei Muncii, Direcţia Audit Public Intern fiind transformată în Direcţia Generală Audit Public Intern.

Conform Ordinului Ministrului Muncii și Solidarității Sociale nr. 3.377/20.12.2024 privind aprobarea statului de funcții al Inspecției Muncii - aparat propriu, a fost prevăzut un post de conducere pentru activitatea de audit, respectiv de director general, ocupat începând cu aceeași dată, în baza deciziei nr. 1097/20.12.2024 a Inspectorului General de Stat Adjunct.

Direcția se află în subordinea directă a inspectorului general de stat, iar atribuţiile ce îi revin sunt prevăzute prin Regulamentul propriu de organizare şi funcţionare al instituţiei, instrument de management și control aprobat prin Ordin al ministrului Muncii și Solidarității Sociale.

Misiunea, scopul și obiectivele auditului public intern sunt definite prin Normele generale privind exercitarea activității de audit public intern aprobate prin H.G. nr. 1086/2013. Obiectivele principale prevăzute de aceste norme şi urmărite în cadrul misiunilor de audit public intern sunt stabilite în funcţie de tipul misiunii de audit public intern selectate pentru derulare.

Misiunea direcției generale audit public intern este de a acorda consultanţă şi asigurări privind eficacitatea sistemelor de management al riscurilor, de control şi de guvernanţă, contribuind la obținerea plusvalorii și oferind recomandări pentru îmbunătăţirea acestora. Obiectivele activităţii de audit public intern vizează evaluarea şi îmbunătăţirea proceselor de management al riscului, de control şi de guvernanţă, precum şi nivelurile de calitate atinse în îndeplinirea responsabilităţilor, cu scopul de:

a) a oferi o asigurare rezonabilă că acestea funcţionează cum s-a prevăzut şi că permit realizarea obiectivelor şi scopurilor propuse;

b) a formula recomandări pentru îmbunătăţirea funcţionării activităţilor entităţii publice în ceea ce priveşte eficienţa şi eficacitatea.

Scopul şi obiectivele specifice fiecărei misiuni de audit public intern sunt selectate prin parcurgerea procedurii ”Analiza riscurilor” și prevăzute prin Planul anual de audit public intern, document aprobat de conducătorul instituţiei. Acestea sunt preluate în formularul de audit public intern “Ordin de serviciu”, care declanşează practic derularea misiunii de audit public intern.

În anul 2024, la nivelul Inspecției Muncii, a fost realizat un număr de **166** de **misiuni de asigurare**.

Având în vedere faptul că în cadrul unei misiuni de asigurare se pot aborda mai multe domenii, s-a constatat că în cadrul a:

- 33 misiuni de asigurare s-a abordat domeniul financiar contabil;
- 30 de misiuni de asigurare s-a abordat domeniul resurse umane;
- 1 misiune de asigurare s-a abordat domeniul IT;

- 33 de misiuni de asigurare s-a abordat domeniul juridic;
- 68 de misiuni s-a abordat domeniul funcţiilor specifice;
- 1 misiune s-a abordat alte domenii, respectiv domeniul relaţiilor internaţionale.

De asemenea, au fost derulate 3 misiuni de audit public intern ad-hoc la solicitarea Inspectorului General de Stat.

În cadrul misiunilor de audit intern derulate în cursul anului 2024 nu au fost constatate iregularităţi.

Referitor la urmărirea implementării recomandărilor, această activitate se referă la recomandările formulate de către structura de audit intern în cadrul misiunilor de asigurare anterioare și pentru care structura de audit intern are obligația urmăririi modului de implementare.

În acest context, în cursul anului 2024 a fost urmărit un număr de 383 de recomandări, cu următoarele rezultate:

- 383 recomandări implementate, din care:
  - 272 recomandări implementate în termenul stabilit;
  - 0 recomandări implementate după termenul stabilit
- 34 recomandări parțial implementate, din care:
  - 34 recomandări pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit
  - 0 recomandări pentru cu termenul de implementare depășit;
- *77* recomandări neimplementate, din care:
  - 77 recomandări pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit;
  - 0 recomandări cu termenul de implementare depășit.

Domeniul	Număr de recomandări implementate la nivelul tuturor entităților subordonate		Număr de recomandări parțial implementate la nivelul tuturor entităților subordonate		Număr de recomandări neimplementate la nivelul tuturor entităților subordonate	
	în termenul stabilit	după termenul stabilit	pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit	cu termenul de implementare depășit	pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit	cu termenul de implementare depășit
Bugetar	0	0	0	0	0	0
Financiar-contabil	54	0	20	0	38	0

Achiziţiilor publice	1	0	0	0	0	0
Resurse umane	6	0	0	0	27	0
Tehnologia informaţiei	0	0	3	0	0	0
Juridic	53	0	2	0	8	0
Fonduri comunitare	0	0	0	0	0	0
Funcţiile specifice entităţii	145	0	1	0	4	0
SCM/SCIM	3	0	0	0	0	0
Alte domenii	10	0	8	0	0	0
TOTAL 1	272	0	34	0	77	0
TOTAL 2	**272**		**34**		**77**	

Rezultatele verificărilor efectuate de auditorii interni cu privire la activităţile auditate au fost aduse la cunoştinţă spre analiză şi avizare conducătorului instituţiei, prin Raportul de audit public intern, lucrare întocmită după derularea fiecărei misiuni de audit public intern.

În anul 2024, au fost desfăşurate şi alte activităţi specifice acestui domeniu de activitate, respectiv: raportarea periodică a activităţii (trimestrial, anual) și perfecţionarea profesională sub forma studiului individual și a participării la cursuri organizate de Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii.

8.5. Activităţi informatice

8.5.1. Gestionarea Registrului general de evidenţă a salariaţilor în format electronic şi actualizarea sistemului informatic aferent – ReGES

Obligativitatea întocmirii registrului în format electronic de către angajatori a intrat în vigoare la 31 decembrie 2006, conform prevederilor H.G. nr. 161/2006 valabile la acea dată.

Sistemul aferent Registrului General de Evidenţă a Salariaţilor în format electronic – REGES/REVISAL a fost înfiinţat ca instrument de control al Inspecţiei Muncii în domeniul relaţiilor de muncă, prin gestionarea informaţiilor referitoare la angajatori, salariaţii acestora şi contractele de muncă ale salariaţilor, fiind actualizat la 01.08.2011, pentru a se conforma prevederilor H.G. nr. 500/2011 cu modificările şi completările ulterioare HG 905/2017.

Periodic, conform prevederilor legale în vigoare, au fost puse la dispoziția angajatorilor versiuni actualizate ale aplicației REVISAL pentru transmiterea registrului de evidență a salariaților în format electronic, precum și versiuni actualizate ale portalului pentru transmiterea registrului de evidență a salariaților în format electronic.

În cursul anului 2024, personalul Serviciului Informatică al Inspecției Muncii a efectuat următoarele activități în vederea întreținerii sistemului informatic REGES/REVISAL:

- a efectuat verificări detaliate a tuturor echipamentelor la nivel de componente și a inventariat, în regim propriu, necesarul de întreținere și service pentru aducerea echipamentelor în parametrii tehnici nominali;
- a asigurat funcționarea și întreținerea sistemului informatic;
- a monitorizat sistemul informatic în vederea asigurării continuității funcționării acestuia;
- a exploatat baza de date aferentă sistemului informatic în vederea furnizării în mod periodic și/sau la cerere a informațiilor pe baza solicitărilor, după caz, din partea angajatorilor, din partea altor instituții publice etc.

Din procesarea datelor privind Registrul General de Evidență a Salariaților în format electronic (denumit în continuare registru), referitoare la anul 2024, au fost furnizate în mod periodic și la cerere, informații conform prevederii protocoalelor interinstituționale încheiate și pe baza solicitărilor, după caz, angajatorilor, altor instituții publice etc.

De asemenea, pe parcursul perioadei de raportare, a fost asigurat, de instituție, suportul tehnic REGES/REVISAL, oferind angajatorilor posibilitatea de a comunica problemele întâmpinate cât și sugestiile referitoare la situațiile întâlnite în utilizarea aplicației REVISAL atât prin e-mail cât și telefonic.

Au fost completate documentele postate pe portalul Inspecției Muncii cu informații suplimentare în vederea clarificării unor situații frecvente ce pot apărea în timpul utilizării, fie a aplicației de registru, fie a portalului online REGES, folosit de angajatori pentru transmiterea fișierelor de registru.

Reprezentanți ai Serviciului Informatică au participat și au acordat suportul cerut pentru evaluarea tenica a ofertelor depuse lot 1 - Reforma evidenței și monitorizării relațiilor de muncă (REGES-ONLINE) și lot 2 – Reforma activității de control în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, componentă a Planului Național de Redresare și Reziliență și au participat la ședințele de analiză și implementare a proiectelor PNNR. Proiectul este în relație directă cu Strategia Națională privind Agenda Digitală pentru România care menționează ca obiectiv „creșterea eficienței și reducerea costurilor din sectorul public din România prin modernizarea administrației” și contribuie la atingerea țintei din SNADR „creșterea

ratei de utilizare la 35% din cetățenii care utilizează serviciile e-guvernare și creșterea procentului de cetățeni care returnează formulare la 20% din totalul cetățenilor care utilizează serviciile e-guvernare". Scopul este de a dezvolta și reconfigura modalitatea de furnizare a serviciilor oferite de Inspecția Muncii atât angajatorilor cât și cetățenilor, într-o manieră responsivă și care să vină proactiv în întâmpinarea nevoilor cetățeanului etc.

În domeniul relațiilor de muncă, Inspecția Muncii are ca atribuție specifică, asigurarea la nivel național a evidenței muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidență a salariaților.

Inspecția Muncii are în derulare proiectul „REFORMA EVIDENȚEI ȘI MONITORIZĂRII RELAȚIILOR DE MUNCĂ" finanțat prin Planul Național de Redresare și Reziliență, Investiția 6. Digitalizarea în domeniul muncii și protecției sociale /componenta C7 – Transformare digitala.

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă reforma activităților de evidență și monitorizare a relațiilor de muncă și implementarea noului sistem informatic aferent registrului general de evidență a salariaților, care să permită creșterea gradului de digitalizare a instituției și să ofere servicii digitale de înaltă calitate cetățenilor, salariaților și angajatorilor.

Printre altele, REGES-ONLINE va permite:

- Întocmirea registrului general de evidență a salariaților, efectuarea înregistrărilor prevăzute de lege într-o aplicație complet nouă;
- Accesul salariaților sau al foștilor salariați la datele din registru, cu asigurarea măsurilor de protecție a datelor cu caracter personal, inclusiv printr-o aplicație mobilă;
- Creșterea accesului la serviciile electronice moderne prin îmbunătățirea interacțiunii on-line cu administrația publică;
- Asigurarea accesului autorităților, instituțiilor publice și a salariaților la datele din REGES-ONLINE, pe baza unor aplicații de interogare specifice, cu asigurarea măsurilor de protecție a datelor cu caracter personal;
- Creșterea securității sistemului informatic REGES și a accesului la datele conținute;
- Integrarea cu instituțiile partenere și care au competență în domeniul politicilor salariale din România a datelor relevante aparținând tuturor categoriilor de salariați;
- Generarea automată de rapoarte necesare activității de control, etc.

La sfârșitul anului 2024, proiectul se afla într-o fază finală de implementare, fiind finalizate următoarele etape: analiza sistemului, proiectarea sistemului, instalare,

configurare și punere în funcțiune infrastructură hardware, software de bază și de comunicații.

8.5.2. Registrului electronic de evidență a zilierilor

Începând cu data de 20.12.2019, a fost înființat Registrul electronic de evidență a zilierilor, pentru a ne conforma prevederilor Legii nr. 52/2011 cu modificările și completările aduse prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 26 din 18 aprilie 2019, privind modificarea și completarea unor acte normative, și a fost pusă la dispoziția beneficiarilor activităților desfășurate de zilieri, în mod gratuit, aplicația informatică „Inspectia Muncii".

Aplicația „Inspectia Muncii" este destinată beneficiarilor în scopul ținerii evidenței și transmiterii facile către Inspecția Muncii a registrelor de zilieri în vederea monitorizării activităților cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și poate fi descărcată și instalată pe dispozitive mobile accesând aplicațiile PlayStore sau AppStore (în funcție de sistemul de operare al dispozitivului mobil).

Pe parcursul perioadei de raportare, Inspecția Muncii a asigurat suportul tehnic necesar, oferind beneficiarilor posibilitatea de a comunica problemele întâmpinate cât și sugestiile referitoare la situații întâlnite în utilizarea aplicației „Inspectia Muncii" atât prin e-mail cât și telefonic.

8.5.3. Interoperabilitate

Reprezentanţi ai Inspecţiei Muncii au participat la întâlniri de lucru cu reprezentanţi ai MMSS şi ai celorlalte instituţii subordonate, în vederea stabilirii modalităţilor de schimb de date, standardizare şi uniformizare a procedurilor de lucru privind acordarea prestațiilor și a fost stabilit rolul principal al instituției noastre, și anume, acela de furnizor de date din registrul electronic.

Inspecţia Muncii, în baza protocoalelor de colaborare semnate cu ANOFM, CNPP, ANPIS, DGAMPOSDRU, INS, ANAF, MPE-MIPE, DLAF, IGI, ISCTR, AFIR, Curtea de Conturi, ME împreună cu organismele subordonate (UEFISCDI și OIPOCU), a realizat transmiteri de date de registru, periodice sau la cerere, în structura și formatul stabilite prin fiecare protocol. Totodată, a fost asigurat, conform protocoalelor, pentru unele dintre instituții, acces la informațiile din baza de date REGES, conform structurii agreate în protocol.

De asemenea, în cursul anului 2024, au fost actualizate mai multe protocoale, prin extinderea clauzelor. Dintre acestea, enumerăm protocoalele instituției cu IGPR, ANFP, ANI etc.

Totodată, în anul 2024, s-au continuat activitățile de transmiteri a datelor, stabilite prin convenţia de colaborare nr. 3155/M.C./20.09.2013 - 3969/T.A./06.09.2013 între MMFPSPV şi INS, la care Inspecţia Muncii este parte, prin care se reglementează schimbul reciproc de date statistice în scopul valorificării datelor în interesul ambelor părţi şi a întregirii fondului naţional de date statistice.

Transmiterile au fost efectuate conform anexelor la convenţie nr. 8 – seturi de microdate privind Registrul General de Evidenţă a Salariaţilor şi nr. 9 – seturi de microdate privind accidentaţii în muncă şi accidentele de traseu.

În anul 2024, reprezentanți ai serviciului au fost solicitați să participe împreună cu reprezentanți ai compartimentelor de control ale instituției la ședințe de lucru în cadrul mai multor proiecte dezvoltate de instituții partenere, în cadrul protocoalelor existente. S-a avut în vedere dezvoltarea și monitorizarea activă a noilor protocoale de acces la informațiile din sistemul REGES pe bază de servicii web și asigurarea conceptului de interoperabilitate care revine din ce în ce mai des în discuțiile pe linie IT cu colaboratorii și partenerii noștri, interoperabilitate care este deja în producție în parteneriat cu STS și în dezvoltare și implementare cu alte instituții precum Ministerul Muncii pentru proiectul HUB de informații și pentru proiectul Prestatorul Casnic, Casa Națională de Pensii, Uniunea executorilor judecătorești, Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului sau Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene.

Totodată, în cursul anului, au fost efectuate acțiuni de întreținere a sistemului național de videoconferință între sediul Inspecției Muncii și sediile inspectoratelor teritoriale de muncă, iar reprezentanți ai serviciului au acordat suportul tehnic în vederea derulării în bune condiții a videoconferințelor între sediul central și ITM-uri, a conferințelor naționale și internaționale desfășurate online, cu participarea personalului de specialitate, și a cursurilor online ale personalului instituției.

8.5.4. Activităţi administrative

În anul 2024, Serviciul Informatică a desfășurat activități de monitorizare, administrare şi întreţinere în stare de bună funcţionare a infrastructurii informatice şi de comunicaţii de date la nivel naţional. Putem enumera punctual anumite acțiuni:

- înlocuirea staţiilor de lucru uzate cu staţii de lucru moderne, este un alt proiect iniţiat de către Serviciul Informatică în anul 2024 şi care are ca scop modernizarea infrastructurii şi creşterea eficienţei angajaţilor Inspecţiei Muncii;

- configurarea calculatoarelor pentru personalul nou venit în instituție și configurarea conturilor de utilizatori, e-mail, utilizatori REGES - acces rol inspector, acces salarii, utilizatori COLUMBO pentru personalul din IM și ITM-uri;

- asigurarea funcționării în parametri normali a sistemelor informatice REGES/REVISAL și COLUMBO prin elaborarea documentelor necesare achiziției serviciilor de mentenanță, asistență tehnică, suport tehnic hardware și software și garanție

- de asemenea în cadrul sistemului informatic SIAMC/Columbo s-a procedat la preluarea atribuțiilor de mentenanță de către Serviciul IT, a menținerii în condiții optime de funcționare precum și studierea și pregătirea infrastructurii informatice a Inspecției Muncii pentru interoperarea modulelor funcționale ale acesteia;

- instalarea și configurarea componentelor pentru serverele Inspecției Muncii și inspectoratelor teritoriale de muncă;
- configurarea și depanarea multifuncționalelor Inspecției Muncii;
- administrarea serverului de mail (configurarea conturilor pentru utilizatorii de email - generarea, anularea si publicarea în SMTP a utilizatorilor de mail).

Creşterea eficienţei operaţionale şi îmbunătăţirea securităţii infrastructurii Inspecţiei Muncii este posibilă prin proiectul cu Serviciul de Telecomunicaţii Speciale (STS) – furnizorul de servicii de telecomunicaţii al Inspecţiei Muncii - pentru relocarea şi consolidarea infrastructurii critice a Inspecţiei Muncii în datacenter al STS, proiect definit şi planificat în anul 2014, finalizat în anul 2015 şi întreţinut şi pe parcursul anului 2024.

Au fost efectuate achiziţiile curente din domeniul IT, conform necesarului și bugetului aprobat (reînnoirea anuală a certificatelor digitale pentru serverele IM/ITM din internet, reînnoirea domeniilor WWW aparţinând IM și ITM-urilor, achitarea taxelor anuale RIPE „Regional Internet Registry for Europe, the Middle East and parts of Central Asia”, pentru clasele IP pe care le deține instituția etc.). Deţinem aproximativ 100 de servere aflate în stare de funcționare la nivel național, achiziționate în perioada 2005-2009, care nu mai sunt în perioada de garanție și care au fost întreținute/reparate atunci când a fost cazul.

S-au derulat activități de întreținere a paginii web a instituţiei, de gestiune a petiţiilor adresate Inspecţiei Muncii, de asigurare a securităţii informatice şi protecţiei antivirus - au fost achiziționate servicii de protecție antivirus pentru calculatoarele și serverele din IM și ITM-uri, pentru a asigura continuitatea protecției și securității rețelei informatice.

8.5.5. Securitatea datelor

În ceea ce privește securitatea datelor, Inspecția Muncii beneficiază de servicii de comunicații de tip intranet VPN și Internet, securizarea datelor efectuându-se prin securizarea accesului şi al transferului.

Salvarea datelor se efectuează prin procedură automată, mediul folosit pentru stocare fiind de tip NAS (Network Attached Storage). Salvările se efectuează zilnic, lunar şi anual, iar copiile de siguranţă sunt păstrate în centrul de date al Serviciului de Telecomunicaţii Speciale.

Participarea în cadrul proiectelor Cyberint, în baza solicitărilor, conform protocoalelor încheiate între Inspecţia Muncii și Serviciul Român de Informații. Păstrarea unor legături profesionale de colaborare cu STS și Cyberint în vederea asigurării conexiunilor de o bună calitate a internetului, a tunelurior de date securizate VPN la toate sediile inspectoratelor teritoriale de muncă și I.M., de protecție și securitate împotriva atacurilor cibernetice.

8.5.6. Proiectul Inspecţiei Muncii – Combaterea muncii la negru şi sporirea securităţii muncii în România prin îmbunătăţiri de structură şi proces în cadrul Inspecţiei Muncii

Post perioada de sustenabilitate a proiectului ”Combaterea muncii la negru şi sporirea securităţii muncii în România prin îmbunătăţiri de structură şi proces în cadrul Inspecţiei Muncii”, SMIS 48591, s-au continuat activitățile de întreținere a sistemului astfel:

- au fost operate, în cadrul sistemului COLUMBO, documentele aferente activităţilor specifice, înregistrările realizându-se exclusiv în cadrul sistemului;

- au fost efectuate consolidări de date prin importuri din sisteme informatice externe (alte instituţii – exemplu ONRC);

- au fost centralizate propunerile de îmbunătăţire a sistemului, transmise din partea inspectoratelor teritoriale de muncă, în vederea analizării şi a stabilirii soluției de implementare pentru cele acceptate.

În decursul anului 2024, având în vedere că prestatorul de servicii de suport a încetat colaborarea în proiectul SIAMC, pentru a se asigura funcţionarea şi utilizarea acestui sistem informatic în vederea îndeplinirii obiectivelor, s-a procedat astfel:

Studiul și documentarea bazei de date care deservește aplicația SIAMC/COLUMBO în vederea creării unor instrumente de lucru și al unui panou de administrare care să ofere operatorilor IT din Inspecția Muncii posibilitatea de a rezolva diverse cerințe apărute în procesul de funcționare (modulul de registratură, plaje de numere la formularele cu regim special, etc);

Deoarece generarea de parole pentru sistemul REGES se face exclusiv din aplicația SIAMC/COLUMBO, s-a creat o aplicație de generare de parole pentru angajatori în sistemul REGES independentă de sistemul SIAMC/COLUMBO, astfel încât, în caz de offline SIAMC/COLUMBO din diverse motive activitatea celuilalt sistem informatic important al Inspecției Muncii – REGES/Revisal – să nu fie afectată;

Studiul și documentarea infrastructurii hardware, astfel încât să fie posibilă o intervenție eficientă în caz de sincope de funcționare provocate de factori tehnici externi (defecțiuni de componente, pene de curent, etc);

A fost dezvoltată implementarea unui nou sistem de raportare și statistică care centralizează si creează rapoarte din sistemul SIAMC în Sistemul de colaborare IT (SCIT – scit.im.ro). SCIT este o aplicație dezvoltată intern de către Serviciul IT din I.M. care, prin tehnologii de servicii web, centralizează informații din REGES și SIAMC/COLUMBO în raportări cu informații care respectă Protecția datelor personale GDPR.

8.5.7. Activități frecvente

În cursul anului 2024, au fost elaborare răspunsuri la solicitări de informaţii din sistemele REGES/REVISAL şi COLUMBO, rapoarte către inspectorate, compartimente din cadrul Inspecţiei Muncii, alte instituţii publice, presă, sindicate etc., întocmirea raportărilor periodice către minister, terți, generare de rapoarte specializate utilizând tehnici avansate de interogare a bazelor de date, prelucrări zilieri, introduceri campanii, recuperări baze de date, raportări detaliate și sinteze. Aceste activități s-au concretizat prin următoarele documente la nivelul Serviciului Informatică:

- răspunsuri ce includ generarea de rapoarte la cerere din sistemul REGES/REVISAL transmise către ITM-uri, compartimente din cadrul Inspecției Muncii, alte instituţii publice, terţi (procesare date, editare, extindere conținut: realizare script, proiectare format raportare, integrare, redactare răspunsuri);
- răspunsuri la solicitări de asistenţă tehnică REGES/REVISAL, COLUMBO pentru angajatori (verificare situații semnalate telefonic de către angajatori/ITM & propunere soluții, suport tehnic instalare aplicații client REVISAL/Inspecția Muncii (Registru Zilieri) & înregistrare a situațiilor speciale în registrele electronice);
- acțiuni de configurare a conturilor pentru utilizatorii de email (generarea, anularea și publicarea în SMTP a utilizatorilor de mail), REGES (IM/ITM și pentru beneficiari externi pe baza de protocol - generare, anulare de utilizatori), COLUMBO, RECOM;
- operațiuni de recuperare a bazelor de date REVISAL pentru angajatorii care au solicitat recuperarea;
- răspunsuri la solicitări de actualizare a site-ului;
- răspunsuri la solicitările de punct de vedere formulate de compartimentele din cadrul instituţiei și către alte instituții (informații REGES, suport tehnic soluționare lucrări legate de registrele electronice pentru alte compartimente IM și suport tehnic general), precum și la alte solicitări legate de activitatea Serviciului Informatic;
- rapoarte specializate, utilizând tehnici avansate de interogare a bazelor de date din sistemele informatice REGES/REVISAL și COLUMBO, pentru a răspunde solicitărilor MMSS și cererilor de date de interes public conform Legii nr. 544/2001;
- intervenții, pe baza monitorizării, de administrare şi întreţinere în stare de bună funcţionare a infrastructurii informatice şi de comunicaţii de date la nivelul IM/ITM.
- Susținerea prin extragere de informații din bazele de date pentru un procent semnificativ din cererile de acces la informațiile publice conform Legii 544; în prezent există în implementare un sistem unic de selecție a informațiilor din Reges astfel încât să ajungem la o abordare unică și unitară în selecțiile care produc statistici pe baza informațiilorrapoarte specializate, utilizând tehnici avansate de interogare a bazelor de date din sistemele informatice

REGES/REVISAL și COLUMBO, pentru a răspunde solicitărilor MMSS și cererilor de date de interes public conform Legii nr. 544/2001;

- intervenții, pe baza monitorizării, de administrare şi întreţinere în stare de bună funcţionare a infrastructurii informatice şi de comunicaţii de date la nivelul IM/ITM.

Susținerea prin extragere de informații din bazele de date pentru un procent semnificativ din cererile de acces la informațiile publice conform Legii 544; în prezent există în implementare un sistem unic de selecție a informațiilor din Reges astfel încât să ajungem la o abordare unică și unitară în selecțiile care produc statistici pe baza informațiilor din REGES sau Columbo;

CAPITOLUL IX
STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

IX. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

9.1. Situaţia accidentelor de muncă produse în anul 2024

În anul 2024 a fost înregistrat un număr de 5.347 persoane accidentate (5.524 în anul 2023), dintre care 108 accidentate mortal (160 în anul 2023).

Indicele de frecvenţă (numărul de accidentaţi care revine la 1.000 de lucrători) a fost 0,930/00 pentru totalul persoanelor accidentate şi 0,02/00 pentru accidentaţii mortal.

În aceeaşi perioadă, s-au produs 10 accidente de muncă colective, în care au fost implicate 45 de persoane, din care 0 persoane decedate.

Un număr mare de accidente de muncă s-a înregistrat în:

- Bucureşti – 1278 accidentaţi (23,9% din totalul accidentaţilor);
- Brașov – 266 accidentaţi (5,0% din totalul accidentaţilor);
- Timiș – 251 accidentaţi (4,7% din totalul accidentaţilor);
- Cluj – 225 accidentaţi (4,2% din totalul accidentaţilor);
- Constanța – 204 accidentaţi (3,8% din totalul accidentaţilor);
- Argeș – 193 accidentaţi (3,6% din totalul accidentaţilor);
- Ilfov – 184 accidentaţi (3,4% din totalul accidentaţilor);
- Bihor – 177 accidentaţi (3,3% din totalul accidentaţilor).

Accidentele mortale cele mai numeroase s-au înregistrat în:

- Bacău – 9 accidentaţi (8,3% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Neamț – 8 accidentaţi (7,4% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Argeș – 7 accidentaţi (6,5% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Iași – 7 accidentaţi (6,5% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Maramureș – 7 accidentaţi (6,5% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Alba – 5 accidentaţi (4,6% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Suceava – 5 accidentaţi (4,6% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Bistrița-Năsăud – 4 accidentaţi (3,7% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Brăila – 4 accidentaţi (3,7% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Vrancea – 4 accidentaţi (3,7% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Botoșani – 3 accidentaţi (2,8% din totalul persoanelor accidentate mortal)
- Buzău – 3 accidentaţi (2,8% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Dolj – 3 accidentaţi (2,8% din totalul persoanelor accidentate mortal).

Sectoarele economiei naţionale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- Comerţ cu amănuntul, cu excepţia autovehiculelor şi motocicletelor - 504 accidentaţi (9,4 % din totalul accidentaţilor);
- Activitate nedeclarată - 431 accidentaţi (8,1% din totalul accidentaţilor);
- Construcţii de clădiri - 286 accidentaţi (5,3% din totalul accidentaţilor);
- Transporturi terestre şi transporturi prin conducte – 261 accidentaţi (4,9% din totalul accidentaţilor);
- Activităţi referitoare la sănătatea umană - 255 accidentaţi (4,8% din totalul accidentaţilor);
- Industria alimentară - 239 accidentaţi (4,5% din totalul accidentaţilor).

Cel mai mare număr de accidente de muncă mortale s-a înregistrat în sectoarele:

- Silvicultură şi exploatare forestieră – 16 accidentaţi mortal (14,8% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Construcţii de clădiri – 13 accidentaţi mortal (12,1% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Transporturi terestre și transporturi prin conducte – 10 accidentaţi mortal (9,3% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Lucrări de geniu civil – 7 accidentaţi mortal (6,5% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Prelucrarea lemnului, fabricarea produselor din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricarea articolelor din paie și din alte materiale vegetale împletite – 6 accidentaţi mortal (5,6% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Comerţ cu ridicata, cu excepţia comerțului cu autovehiculelor şi motocicletelor – 6 accidentaţi mortal (5,6% din totalul persoanelor accidentate mortal).

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidenţiat faptul că persoanele cu vârsta cuprinsă între 50 – 60 de ani deţin ponderea cea mai mare, de 29,7% din totalul accidentaţilor.

Analiza accidentelor din punct de vedere al vechimii la locul de muncă relevă faptul că 3.834 persoane din totalul accidentaţilor, adică 71,7%, sunt lucrători cu vechime de până la 5 ani (dintre care, 2.351 persoane accidentate, adică 43,9%, au vechime la locul de muncă sub 1 an), iar cei din grupa de vechime 1 – 3 ani reprezintă 17,2% din totalul accidentaţilor.

Ocupaţia cel mai frecvent întâlnită în rândul persoanelor accidentate în muncă este cea de lucrător comercial. Numărul lor este de 252, reprezentând 78,2% din totalul persoanelor accidentate. Din totalul de 252 de accidentaţi, 78,2% sunt lucrători cu o vechime la locul de muncă de până la 5 ani şi anume:

- 50,0% au vechime de până la 1 an;
- 21,0% au vechime între 1 – 3 ani;
- 7,2% au vechime între 3 – 5 ani.

A doua ocupaţie cu pondere mare pe economie (4,4% - 236 accidentaţi) este cea de conducător auto transport rutier de mărfuri. Din cei 236 accidentaţi, 79,4% au o vechime la locul de muncă de până la 5 ani:

- 53,6% au vechime de până la 1 an;
- 17,5% au vechime între 1 – 3 ani;
- 8,3% au vechime între 3 – 5 ani.

Ocupaţia care deţine locul al treilea ca pondere pe economie (3,6% - 193 accidentaţi) este cea de manipulant mărfuri. Din cei 193 de accidentaţi 63,5% au o vechime la locul de muncă de până la 5 ani:

- 45,2% au vechime de până la 1 an;
- 11,5% au vechime între 1 – 3 ani;
- 6,8% au vechime între 3 – 5 ani.

Ocupaţia care deţine locul al patrulea ca pondere pe economie (3,3% - 178 accidentaţi) este cea de muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptuşeli zidărie, plăci mozaic, faianţă, gresie. Din cei 178 de accidentaţi 64,3% au o vechime la locul de muncă de până la 5 ani:

- 49,2% au vechime de până la 1 an;
- 9,1% au vechime între 1 – 3 ani;
- 6,0% au vechime între 3 – 5 ani.

Ocupaţia care deţine locul al cincilea ca pondere pe economie (2,9% - 157 accidentaţi) este cea de muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor. Din cei 157 de accidentaţi 52,4% au o vechime la locul de muncă de până la 5 ani:

- 36,1% au vechime de până la 1 an;
- 12,3% au vechime între 1 – 3 ani;
- 4,0% au vechime între 3 – 5 ani.

Ponderi de aproximativ 2% din totalul accidentaţilor revin următoarelor categorii de lucrători:

- muncitor nec. la ambalarea produselor solide și semisolide - (95 – 1,8%);
- vânzător - (90 – 1,7%);
- montator subansamble - (86 – 1,6%);
- lăcătuș mecanic - (85 – 1,6%);
- șofer de autoturisme și camionete - (81 – 1,5%).

În anul 2024, au încheiat incapacitatea temporară de muncă un număr de 3.952 persoane, din care 26 prin deces, 36 printr-o decizie de invaliditate, iar restul de 3.890 prin reluarea activităţii.

Pentru persoanele care au încheiat incapacitatea de muncă în anul 2024, indicele de durată medie (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 50,14 zile, iar indicele de gravitate (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 34,43$^{0}/_{00}$.

9.2. Aspecte generale ale morbidităţii profesionale în anul 2024

CENTRUL NAŢIONAL DE MONITORIZARE A RISCURILOR DIN MEDIUL COMUNITAR (CNMRMC) – SECȚIA SĂNĂTATE OCUPAȚIONALĂ SI INFORMARE TOXICOLOGICĂ, COMPARTIMENTUL SĂNĂTATE OCUPAŢIONALĂ DIN CADRUL INSTITUTULUI NAŢIONAL DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A ANALIZAT FIŞELE DE DECLARARE A CAZURILOR DE BOLI PROFESIONALE BP2 ŞI A PREZENTAT DINAMICA MORBIDITĂŢII PROFESIONALE ÎN ROMÂNIA ŞI ASPECTELE LEGATE DE EXPUNEREA LA FACTORII DE RISC AI MEDIULUI DE MUNCĂ CE DETERMINĂ ACEASTĂ MORBIDITATE, PRECUM ŞI DINAMICA MODIFICĂRILOR ÎN TIMP.

ANUL	**2024**
Nr. cazuri de boli profesionale declarate	**1138**

NUMĂRUL DE BOLI PROFESIONALE / DIAGNOSTIC:

BOALA PROFESIONALĂ	Nr de cazuri nou-declarate
Discopatii, inclusiv hernia de disc	841
Silicoza şi silicotuberculoza	86
Alte afectiuni OMA (artroze, epicondilite, tendinite şi tenosinovite, deformări ale coloanei vertebrale)	44
Sindrom de tunel carpian	33
Hipoacuzie	24
Astm bronşic	22
Bronsita cronică şi BPOC	18
Alte pneumoconioze	21

Azbestoza	8
Fibroza pulmonară	6
Intoxicaţii acute, subacute şi cronice profesionale şi consecinţele lor	6
Varice ale membrelor inferioare	6
Boli infecţioase	5
Cheratite	4
Plăci pleurale	2
Rinite	2
Sindromul de tunel cubital Guyon	2
Alveolita alergică extrinsecă	1
Cancer al vezicii urinare	1
Cancer laringian	1
Conjunctivite	1
Dermatita alergică de contact	1
Dermatita de uzură	1
Pneumonia chimica	1
Sindromul Raynaud	1
TOTAL	1138

Clasificarea bolilor profesionale pe activităţi din economia naţională

ACTIVITATEA DIN ECONOMIA NAŢIONALĂ / BOALA PROFESIONALĂ	Nr. de boli profesionale nou-declarate

01 Agricultură, vânătoare şi servicii anexe	**7**
Alveolita alergica extrinseca	1
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	1
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	2
Intoxicatii acute, subacute si cronice profesionale si consecintele lor	3
02 Silvicultură şi exploatare forestieră	**2**
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	2
05 Extracţia cărbunelui superior şi inferior	**41**
Bronsita cronica	2
Deformari ale coloanei vertebrale	1
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	2
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	10
Hipoacuzie	1
Pneumoconioza minerului la carbune	1
Pneumoconioza mixta	9
Silicoza	15
07 Extracţia minereurilor metalifere	**10**
Silicoza	10
08 Alte activităţi extractive	**2**
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	1
Silicoza	1
09 Activităţi de servicii anexe extracţiei	**9**

Hipoacuzie	1
Silicoza	8
10 Industria alimentară	**3**
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	2
Tendinite	1
11 Cultivarea plantelor	**2**
BPOC	1
Intoxicatii acute, subacute si cronice profesionale si consecintele lor	1
13 Fabricarea produselor textile	**5**
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	1
sindrom de tunel carpian	4
14 Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	**4**
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	2
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	1
Discopatie toracală, inclusiv hernia de disc toracală	1
16 Prelucrarea lemnului, fabricarea produselor din lemn şi plută, cu excepţia mobilei; fabricarea articolelor din paie şi din alte materiale vegetale împletite	**4**
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	2
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	2
22 Fabricarea produselor din cauciuc şi mase plastice	**4**
Deformari ale coloanei vertebrale	1
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	1

Hipoacuzie	1
Tendinite	1
23 Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	**38**
Astm bronsic nonalergic (iritativ)	1
Azbestoza	2
BPOC	2
Bronsita cronica	1
Deformari ale coloanei vertebrale	1
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	1
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	5
Discopatie toracală, inclusiv hernia de disc toracală	1
Fibroza pulmonara	1
Placi pleurale	1
Pneumoconioza mixta	2
Silicoza	16
sindrom de tunel carpian	2
Tenosinovite	1
Varice ale membrelor inferioare complicate cu tulburări trofice sau cu tromboflebite	1
24 Industria metalurgică	**41**
Astm bronsic nonalergic (iritativ)	16
BPOC	2
Bronsita cronica	2

Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	2
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	6
Hipoacuzie	3
Rinite	1
Silicoza	9
25 Industria construcţiilor metalice şi a produselor din metal, exclusiv maşini, utilaje şi instalaţii	**13**
Astm bronsic nonalergic (iritativ)	2
BPOC	1
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	2
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	3
Epicondilite	1
Hipoacuzie	2
Silicoza	1
Tendinite	1
26 Fabricarea calculatoarelor şi a produselor electronice şi optice	**4**
Azbestoza	1
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	1
Discopatie toracală, inclusiv hernia de disc toracală	1
sindromul de tunel cubital Guyon	1
27 Fabricarea echipamentelor electrice	**4**
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	2

Silicoza	1
sindrom de tunel carpian	1
28 Fabricarea de maşini, utilaje şi echipamente n.c.a.	**10**
Hipoacuzie	1
Pneumoconioza mixta	1
Silicotuberculoza	1
Silicoza	5
Tendinite	2
29 Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor şi semiremorcilor	**127**
Astm bronsic nonalergic (iritativ)	2
Azbestoza	5
Cancer laringian	1
Deformari ale coloanei vertebrale	1
Dermatita alergica de contact	1
Dermatita de uzura	1
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	8
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	62
Discopatie toracală, inclusiv hernia de disc toracală	1
Epicondilite	3
Hipoacuzie	11
Placi pleurale	1
Silicoza	3

sindrom de tunel carpian	17
Tendinite	8
Varice ale membrelor inferioare complicate cu tulburări trofice sau cu tromboflebite	2
30 Fabricarea altor mijloace de transport	**13**
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	1
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	4
Fibroza pulmonara	3
Pneumoconioza	1
Pneumoconioza mixta	2
Silicoza	2
31 Fabricarea de mobilă	**13**
Artroze	1
BPOC	1
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	4
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	5
Varice ale membrelor inferioare complicate cu tulburări trofice sau cu tromboflebite	2
32 Alte activităţi industriale n.c.a.	**2**
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	1
Sindromul Raynaud	1
33 Repararea, întreţinerea şi instalarea maşinilor şi echipamentelor	**1**
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	1

34 Productia de piese si accesorii pentru autovehicule si motoare de autovehicule	**5**
Pneumoconioza	1
Silicoza	4
35 Producţia şi furnizarea de energie electrică şi termică, gaze, apă caldă şi aer condiţionat	**142**
Artroze	1
Bronsita cronica	5
Deformari ale coloanei vertebrale	3
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	40
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	70
Discopatie toracală, inclusiv hernia de disc toracală	2
Epicondilite	1
Hipoacuzie	4
Leziuni cronice degenerative ale meniscului	3
Pneumoconioza mixta	2
Silicoza	7
sindrom de tunel carpian	1
Tendinite	3
38 Colectarea, tratarea şi eliminarea deşeurilor; activităţi de recuperare a materialelor	**1**
Pneumoconioza	1
41 Construcţii de clădiri	**9**
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	7

Intoxicatii acute, subacute si cronice profesionale si consecintele lor	1
Pneumoconioza mixta	1
42 Lucrări de geniu civil	**3**
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	1
Silicoza	1
Varice ale membrelor inferioare complicate cu tulburări trofice sau cu tromboflebite	1
43 Lucrări speciale de construcţii	**5**
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	4
Intoxicatii acute, subacute si cronice profesionale si consecintele lor	1
46 Comerţ cu ridicata cu excepţa comerţului cu autovehicule şi motociclete	**6**
Astm bronsic alergic	1
Bronsita cronica	1
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	1
Fibroza pulmonara	2
Pneumonia chimica	1
47 Comerţ cu amănuntul, cu excepţia autovehiculelor şi motocicletelor	**4**
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	2
sindrom de tunel carpian	2
49 Transporturi terestre şi transporturi prin conducte	**529**
Artroze	3

Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	215
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	272
Discopatie toracală, inclusiv hernia de disc toracală	36
Epicondilite	1
Silicoza	1
sindrom de tunel carpian	1
56 Restaurante şi alte activităţi de servicii de alimentaţie	**1**
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	1
60 Activităţi de difuzare şi transmitere de programe	**1**
Tendinite	1
68 Tranzacţii imobiliare	**1**
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	1
69 Activităţi juridice şi de contabilitate	**1**
sindrom de tunel carpian	1
71 Activităţi de arhitectură şi inginerie; activităţi de testări şi analiză tehnică	**1**
Silicoza	1
73 Publicitate şi activităţi de studiere a pieţei	**2**
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	1
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	1
78 Activităţi de servicii privind forţa de muncă	**1**
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	1
80 Activităţi de investigaţii şi protecţie	**1**

Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	1
82 Activităţi de secretariat, servicii suport şi alte activităţi de servicii prestate în principal întreprinderilor	**1**
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	1
84 Administraţie publică şi apărare; asigurări sociale din sistemul public	**9**
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	3
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	4
Epicondilite	1
Leziuni cronice degenerative ale meniscului	1
85 Învăţământ	**7**
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	3
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	2
Tendinite	1
Tenosinovite	1
86 Activităţi referitoare la sănătatea umană	**40**
Boli infectioase	5
Cancer al vezicii urinare	1
Cheratite	4
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	10
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	15
Discopatie toracală, inclusiv hernia de disc toracală	1
sindrom de tunel carpian	3

sindromul de tunel cubital Guyon	1
90 Activităţi de creaţie şi interpretare artistică	**3**
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	1
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	1
Tendinite	1
91 Activităţi ale bibliotecilor, arhivelor, muzeelor şi alte activităţi culturale	**2**
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	1
sindrom de tunel carpian	1
96 Alte activităţi de servicii	**4**
Conjunctivite	1
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	1
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	1
Rinite	1
TOTAL	**1138**

INFORMAŢII PRIVIND NUMARUL DE BOLI PROFESIONALE PE OCUPAŢII

OCUPATIA (cod COR)	Nr. de boli profesionale declarate
şofer autobuz (833101)	**430**
miner în subteran (811101)	**84**
conducător tramvai (vatman) (833103)	**65**

lăcătuş de mină (721408)	**34**
conducător troleibuz (833102)	**26**
sudor (721208)	**23**
montator subansamble (821103)	**22**
turnător formator (721112)	**21**
lăcătuş mecanic (721410)	**18**
electrometalurgist (812113)	**15**
împingător vagoneţi (931102)	**13**
asistent medical generalist (222101)	**12**
electrician de mină (741312)	**11**
ambulanţier (325802)	**10**
maşinist la maşini mobile pentru transporturi interioare (834401)	**10**
operator la maşini-unelte semiautomate şi automate (722312)	**10**
presator metale la rece (721412)	**10**
lăcătuş mecanic de întreţinere şi reparaţii universale (721424)	**9**
vopsitor auto (713205)	**9**
şofer autocamion/ maşină de mare tonaj (833201)	**8**
electrician echipamente electrice şi energetice (741201)	**7**
muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptuşeli zidărie, plăci mozaic, faianţă, gresie, parchet (931301)	**7**
curăţitor-sablator (722429)	**6**

preparator-presator produse din cărbune (818137)	6
sculer-matriţer (722202)	6
sortator produse (432106)	6
tâmplar universal (752201)	6
ambalator manual (932101)	5
electrician de întreţinere şi reparaţii (741307)	5
maistru electromecanic (311302)	5
maistru minier (311703)	5
manipulant mărfuri (933303)	5
muncitor necalificat în silvicultură (921502)	5
vânzător (522101)	5
coafor (514101)	4
infirmier/infirmieră (532103)	4
inginer minier (214602)	4
maistru lăcătuş mecanic (311505)	4
muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor (932906)	4
muncitor necalificat la spargerea şi tăierea materialelor de construcţii (931302)	4
operator la maşini-unelte cu comandă numerică (722323)	4
stivuitorist (834403)	4
strungar universal (722413)	4
tapiţer (753401)	4

zidar şamotor (711204)	4
asistent medical balneofizioterapie, balneofiziokinetoterapie și recuperare (325909)	3
conducător autospecială (833204)	3
confecţioner cablaje auto (741214)	3
economist-şef (244101)	3
excavatorist pentru excavatoare cu rotor de mare capacitate (811106)	3
femeie de serviciu (911201)	3
fierar betonist (711402)	3
grefier (341103)	3
maistru energetician/ electrician (311303)	3
maistru mecanic (311508)	3
maşinist pentru utilaje specifice la extracţie şi execuţia tunelurilor (811104)	3
mecanic utilaj (723302)	3
muncitor necalificat în agricultură (921302)	3
muncitor necalificat în industria confecţiilor (932905)	3
operator la instalaţiile de cazane din centrale electrice(313103)	3
pregătitor, completator de echipamente tehnice şi SDV-uri (813152)	3
şef formaţie (132235)	3
şofer de autoturisme şi camionete (832201)	3
turnător pregătitor oţelărie (721113)	3

actor mânuitor de păpuşi	2
artificier de mină (754201)	2
bibliotecar (studii superioare)(262202)	2
brancardier (325801)	2
cameristă hotel (516201)	2
confecţioner-asamblor articole din textile (821908)	2
instalator instalaţii tehnico-sanitare şi de gaze (712609)	2
instalator reţele termice şi sanitare (712612)	2
macaragiu (834301)	2
maistru metalurgie (311702)	2
maşinist pod rulant (834302)	2
mercantizor (332402)	2
montator/ reglor/ depanator de aparataj electric (741210)	2
mozaicar (exclusiv restaurator)(712203)	2
muncitor necalificat în metalurgie (932911)	2
muncitor necalificat la ambalarea produselor solide şi semisolide (932904)	2
operator fabricaţie flux (821106)	2
operator la fabricarea produselor abrazive (818128)	2
operator tăiere (721205)	2
sudor manual cu arc electric (721203)	2
termist-tratamentist (812141)	2
alpinist utilitar (711920)	2

agricultor (611101)	1
aplicator de detalii la produse din ceramică (731401)	1
artist instrumentist (265219)	1
asistent medical radiologie(226919)	1
asistent personal al persoanei cu handicap grav (532203)	1
bucătar (512001)	1
cadru tehnic cu atribuţii în domeniul prevenirii şi stingerii incendiilor (541902)	1
cioplitor-montator piatră, marmură (711302)	1
conductor de instalaţii (722311)	1
confecţioner, prelucrător în industria textilă (753113)	1
conferenţiar universitar (231002)	1
consilier administraţia publică (242201)	1
consilier financiar-bancar (241203)	1
consilier juridic (261103)	1
consilier/ expert/ inspector/ referent/ economist în gestiunea economică (263106)	1
controlor calitate (754301)	1
electromecanic (742214)	1
expert administraţia publică (242202)	1
fasonator mecanic (cherestea)(621003)	1
fasonator produse din azbociment (811402)	1
fermentator oţet (816045)	1

fochist la cazane de apă caldă şi cazane de abur de joasă presiune (818207)	1
frezor universal(722408)	1
găuritor- filetator (722409)	1
gestionar depozit (432101)	1
glazurator produse din ceramică fină (731405)	1
inginer mecanic (214401)	1
inginer mecanic maşini instalaţii miniere (214419)	1
inginer topograf (216504)	1
îngrijitor grupă învățământ preșcolar (531204)	1
inspector în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă (325723)	1
instalator apă, canal(712602)	1
kinetoterapeut (226405)	1
laborant în ocrotirea sănătăţii (322101)	1
lucrător comercial (522303)	1
lucrător gestionar (432111)	1
maistru în industrializarea lemnului (314303)	1
manager financiar (121125)	1
manevrant vagoane (831202)	1
maşinist la maşini pentru terasamente (ifronist)(834201)	1
maşinist la maşini speciale de aşchiere	1
măsurător de gaze, temperatură şi radiaţii (312101)	1

mecanic auto (723103)	**1**
medic primar (221107)	**1**
medic rezident (222102)	**1**
medic specialist(221201)	**1**
miner în subteran pentru construcţii (811103)	**1**
muncitor necalificat (931301)	**1**
muncitor necalificat la întreţinerea de drumuri, şosele, poduri, baraje (931203)	**1**
operator calitate flux (821105)	**1**
operator confecţioner industrial îmbrăcăminte din ţesături, tricotaje, materiale sintetice (815301)	**1**
operator dispecer sisteme de monitorizare şi aparatură de control (352129)	**1**
operator la prelucrarea cauciucului (814106)	**1**
operator la roboţi industriali (818901)	**1**
paznic de vânătoare (622401)	**1**
preparator ferodouri (813132)	**1**
preparator mase plastice (814201)	**1**
presator metale la rece (721412)	**1**
primitor-distribuitor materiale şi scule (432104)	**1**
profesor în învăţământul liceal, postliceal (233001)	**1**
rectificator universal (722412)	**1**
reglor-montator (722308)	**1**
şef departament mărfuri alimentare/ nealimentare (142007)	**1**

şef sector industria extractivă (132203)	**1**
şef unitate elementară de lucru (143903)	**1**
solist instrumentist (265214)	**1**
subinginer mecanic (214402)	**1**
tâmplar manual/ artizanal (752203)	**1**
tinichigiu carosier (721303)	**1**
topitor, turnător metale şi aliaje neferoase (721110)	**1**
trefilator, trăgător (812147)	**1**
vălţar calandru mase plastice (814202)	**1**
vopsitor industrial (713202)	**1**
zidar roşar-tencuitor (711205)	**1**
TOTAL	**1138**

STATISTICI PE CÂTEVA ACTIVITATI SPECIFICE DIN ECONOMIA NATIONALA: AGRICULTURĂ, MINERIT, TRANSPORTURI, INDUSTRIE ŞI COMERŢ

- pe ramuri, boală profesională, ocupaţii şi cauze de îmbolnăvire

AGRICULTURĂ

DISTRIBUȚIA PE RAMURI ECONOMICE, DIAGNOSTIC, OCUPAȚIE, CAUZA DE IMBOLNAVIRE A BOLILOR PROFESINALE DECLARATE ÎN DOMENIUL AGRICULTURĂ

RAMURA EC./ BOALA PROFESIONLA/ OCUPATIA/ CAUZA	Nr. de boli profesionale declarate

01 Agricultură, vânătoare şi servicii anexe	**7**
Alveolita alergica extrinseca	**1**
- muncitor necalificat în agricultură (921302)	1
Alergeni respiratori (culturi de ciuperci)	
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	**1**
- muncitor necalificat în agricultură (921302)	1
Suprasolicitare (manipulare de greutati, pozitii fortate prelungite), microclimat nefavorabil	
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	**2**
- lucrător comercial (522303)	1
Suprasolicitare (manipulare de greutati)	
- muncitor necalificat în agricultură (921302)	1
Suprasolicitare (manipulare de greutati, pozitii fortate prelungite), microclimat nefavorabil	
Intoxicatii acute, subacute si cronice profesionale si consecintele lor	**3**
- cameristă hotel (516201)	1
Hidrogen sulfurat (vapori)	
- instalator reţele termice şi sanitare (712612)	2
Hidrogen sulfurat (vapori)	
02 Silvicultură şi exploatare forestieră	**2**
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	**2**
- şofer autocamion/ maşină de mare tonaj (833201)	1
Suprasolicitare (efort fizic, pozitii vicioase), vibratii	

- stivuitorist (834403)	1
Suprasolicitare (manipulare de greutati, miscari repetitive), microclimat nefavorabil	
TOTAL	**9**

MINERIT

Distribuția pe ramuri economice a bolilor profesionale declarate în domeniul MINERIT

RAMURA / BOALA PROFESIONALA	Nr. de boli profesionale declarate
05 Extracţia cărbunelui superior şi inferior	**41**
Bronsita cronica	2
Deformari ale coloanei vertebrale	1
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	2
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	10
Hipoacuzie	1
Pneumoconioza minerului la carbune	1
Pneumoconioza mixta	9
Silicoza	15
07 Extracţia minereurilor metalifere	**10**
Silicoza	10
08 Alte activităţi extractive	**2**
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	1

Silicoza	1
09 Activităţi de servicii anexe extracţiei	**9**
Hipoacuzie	1
Silicoza	8
TOTAL	**62**

Distribuţia pe ocupaţii a bolilor profesinale declarate în domeniul MINERIT

RAMURA / BOALA PROFESIONALA	Nr. de boli profesionale declarate
05 Extracţia cărbunelui superior şi inferior	**41**
electrician echipamente electrice şi energetice (741201)	**6**
excavatorist pentru excavatoare cu rotor de mare capacitate (811106)	**3**
împingător vagoneţi (931102)	**4**
lăcătuş de mină (721408)	**3**
lăcătuş mecanic (721410)	**3**
maistru electromecanic (311302)	**1**
maistru energetician/ electrician (311303)	**1**
maistru mecanic (311508)	**1**
maistru minier (311703)	**2**
maşinist pentru utilaje specifice la extracţie şi execuţia tunelurilor (811104)	**2**
miner în subteran (811101)	**13**

operator la instalaţiile de cazane din centrale electrice (313103)	**1**
şef formaţie (132235)	**1**
07 Extracţia minereurilor metalifere	**10**
lăcătuş de mină (721408)	**2**
miner în subteran (811101)	**6**
miner în subteran pentru construcţii (811103)	**1**
tâmplar universal (752201)	**1**
08 Alte activităţi extractive	**2**
miner în subteran (811101)	**1**
şofer autocamion/ maşină de mare tonaj (833201)	**1**
09 Activităţi de servicii anexe extracţiei	**9**
miner în subteran (811101)	**9**
TOTAL	**62**

Distribuția pe cauze de îmbolnăvire a bolilor profesinale declarate în domeniul MINERIT

RAMURA ECONOMICA / BOALA PROFESIONALA / CAUZE	Nr. de boli profesionale declarate
05 Extracţia cărbunelui superior şi inferior	**41**
Bronsita cronica	**2**
pulberi anorganice	2
Deformari ale coloanei vertebrale	**1**

suprasolicitare osteo-musculo-articulară	1
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	**2**
suprasolicitare osteo-musculo-articulară	2
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	**10**
suprasolicitare osteo-musculo-articulară	10
Hipoacuzie	**1**
zgomot	1
Pneumoconioza minerului la carbune	**1**
cărbune	1
Pneumoconioza mixta	**9**
alte pulberi	6
pulberi anorganice	3
Silicoza	**15**
Siliciu (SiO2 l.c.)	15
07 Extracția minereurilor metalifere	**10**
Silicoza	**10**
Siliciu (SiO2 l.c.)	10
08 Alte activități extractive	**2**
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	**1**
suprasolicitare osteo-musculo-articulară	1
Silicoza	**1**
Siliciu (SiO2 l.c.)	1

09 Activităţi de servicii anexe extracţiei	**9**
Hipoacuzie	**1**
zgomot	1
Silicoza	**8**
Siliciu (SiO2 l.c.)	8
TOTAL	**62**

TRANSPORTURI

CLASIFICAREA BOLILOR PROFESIONALE PE OCUPAȚII ŞI CAUZE DE Î MBOLNĂVIRE Î N DOMENIUL TRANSPORTURI

RAMURA EC./BOALA PROFESIONALA/OCUPATIA / CAUZA	Număr cazuri de boli profesionale declarate
49 Transporturi terestre şi transporturi prin conducte	**529**
Artroze	**3**
şofer autobuz (833101)	3
suprasolicitare osteo-musculo-articulară	3
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	**215**
conducător tramvai (vatman) (833103)	26
suprasolicitare osteo-musculo-articulară	26
conducător troleibuz (833102)	10
suprasolicitare osteo-musculo-articulară	10
manevrant vagoane (831202)	1

suprasolicitare osteo-musculo-articulară	1
şofer autobuz (833101)	178
suprasolicitare osteo-musculo-articulară	178
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	**272**
conducător tramvai (vatman) (833103)	35
suprasolicitare osteo-musculo-articulară	35
conducător troleibuz (833102)	13
suprasolicitare osteo-musculo-articulară	13
fasonator mecanic (cherestea) (621003)	1
suprasolicitare osteo-musculo-articulară	1
şofer autobuz (833101)	218
suprasolicitare osteo-musculo-articulară	218
şofer autocamion/ maşină de mare tonaj (833201)	4
suprasolicitare osteo-musculo-articulară	3
vibraţii	1
sudor (721208)	1
suprasolicitare osteo-musculo-articulară	1
Discopatie toracală, inclusiv hernia de disc toracală	**36**
conducător tramvai (vatman) (833103)	2
suprasolicitare osteo-musculo-articulară	2
conducător troleibuz (833102)	3
suprasolicitare osteo-musculo-articulară	3

şofer autobuz (833101)	31
suprasolicitare osteo-musculo-articulară	31
Epicondilite	**1**
conducător tramvai (vatman) (833103)	1
suprasolicitare osteo-musculo-articulară	1
Silicoza	**1**
turnător formator (721112)	1
Siliciu	1
sindrom de tunel carpian	**1**
conducător tramvai (vatman) (833103)	1
suprasolicitare osteo-musculo-articulară	1
TOTAL	**529**

INDUSTRIE

Clasificarea bolilor profesionale declarate pe ramuri industriale si cauze de îmbolnăvire în domeniul INDUSTRIE

RAMURA ECONOMICA / BOALA PROFESIONALA/ OCUPATIE / CAUZA	Număr cazuri de boli profesionale declarate
10 Industria alimentară	**3**
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	**2**
Suprasolicitare	2

Tendinite	**1**
Suprasolicitare	1
13 Fabricarea produselor textile	**5**
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	**1**
Suprasolicitare	1
sindrom de tunel carpian	**4**
Suprasolicitare	4
14 Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	**4**
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	**2**
Suprasolicitare	2
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	**1**
Suprasolicitare	1
Discopatie toracală, inclusiv hernia de disc toracală	**1**
Suprasolicitare	1
16 Prelucrarea lemnului, fabricarea produselor din lemn şi plută, cu excepţia mobilei; fabricarea articolelor din paie şi din alte materiale vegetale împletite	**4**
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	**2**
Suprasolicitare	2
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	**2**
Suprasolicitare	2
22 Fabricarea produselor din cauciuc şi mase plastice	**4**
Deformari ale coloanei vertebrale	**1**

Suprasolicitare	1
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	**1**
Suprasolicitare	1
Hipoacuzie	**1**
Zgomot	1
Tendinite	**1**
Suprasolicitare	1
23 Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	**38**
Astm bronsic nonalergic (iritativ)	**1**
Iritanti respiratori	1
Azbestoza	**2**
Azbest	2
BPOC	**2**
Iritanti respiratori	1
Pulberi organice	1
Bronsita cronica	**1**
Iritanti respiratori	1
Deformari ale coloanei vertebrale	**1**
Suprasolicitare	1
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	**1**
Suprasolicitare	1
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	**5**

Suprasolicitare	4
Vibraţii	1
Discopatie toracală, inclusiv hernia de disc toracală	**1**
Suprasolicitare	1
Fibroza pulmonara	**1**
Iritanti respiratori	1
Placi pleurale	**1**
Azbest	1
Pneumoconioza mixta	**2**
Pulberi anorganice	2
Silicoza	**16**
Siliciu	16
sindrom de tunel carpian	**2**
Suprasolicitare	2
Tenosinovite	**1**
Suprasolicitare	1
Varice ale membrelor inferioare complicate cu tulburări trofice sau cu tromboflebite	**1**
Suprasolicitare	1
24 Industria metalurgică	**41**
Astm bronsic nonalergic (iritativ)	**16**
Iritanti respiratori	16
BPOC	**2**

Iritanti respiratori	2
Bronsita cronica	**2**
Iritanti respiratori	2
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	**2**
Suprasolicitare	1
Vibraţii	1
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	**6**
Suprasolicitare	3
Vibraţii	3
Hipoacuzie	**3**
Zgomot	3
Rinite	**1**
Iritanti respiratori	1
Silicoza	**9**
Siliciu	9
25 Industria construcţiilor metalice şi a produselor din metal, exclusiv maşini, utilaje şi instalaţii	**13**
Astm bronsic nonalergic (iritativ)	**2**
Iritanti respiratori	2
BPOC	**1**
Iritanti respiratori	1
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	**2**
Suprasolicitare	2

Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	**3**
Suprasolicitare	3
Epicondilite	**1**
Suprasolicitare	1
Hipoacuzie	**2**
Zgomot	2
Silicoza	**1**
Siliciu	1
Tendinite	**1**
Suprasolicitare	1
26 Fabricarea calculatoarelor şi a produselor electronice şi optice	**4**
Azbestoza	**1**
Azbest	1
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	**1**
Suprasolicitare	1
Discopatie toracală, inclusiv hernia de disc toracală	**1**
Suprasolicitare	1
sindromul de tunel cubital Guyon	**1**
Suprasolicitare	1
27 Fabricarea echipamentelor electrice	**4**
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	**2**
Suprasolicitare	2

Silicoza	**1**
Siliciu	1
sindrom de tunel carpian	**1**
Suprasolicitare	1
28 Fabricarea de maşini, utilaje şi echipamente n.c.a.	**10**
Hipoacuzie	**1**
Zgomot	1
Pneumoconioza mixta	**1**
Alte pulberi	1
Silicotuberculoza	**1**
Siliciu	1
Silicoza	**5**
Siliciu	5
Tendinite	**2**
Suprasolicitare	2
29 Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor şi semiremorcilor	**127**
Astm bronsic nonalergic (iritativ)	**2**
Iritanti respiratori	2
Azbestoza	**5**
Azbest	5
Cancer laringian	**1**
Azbest	1

Deformari ale coloanei vertebrale	**1**
Suprasolicitare	1
Dermatita alergica de contact	**1**
Iritanţi/alergizanţi piele	1
Dermatita de uzura	**1**
Suprasolicitare	1
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	**8**
Suprasolicitare	8
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	**62**
Suprasolicitare	60
Vibraţii	2
Discopatie toracală, inclusiv hernia de disc toracală	**1**
Suprasolicitare	1
Epicondilite	**3**
Suprasolicitare	3
Hipoacuzie	**11**
Zgomot	11
Placi pleurale	**1**
Azbest	1
Silicoza	**3**
Siliciu	3
sindrom de tunel carpian	**17**

Suprasolicitare	17
Tendinite	**8**
Suprasolicitare	8
Varice ale membrelor inferioare complicate cu tulburări trofice sau cu tromboflebite	**2**
Suprasolicitare	2
30 Fabricarea altor mijloace de transport	**13**
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	**1**
Suprasolicitare	1
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	**4**
Suprasolicitare	4
Fibroza pulmonara	**3**
Iritanti respiratori	3
Pneumoconioza	**1**
Alte pulberi	1
Pneumoconioza mixta	**2**
Iritanti respiratori	2
Silicoza	**2**
Siliciu	2
31 Fabricarea de mobilă	**13**
Artroze	**1**
Suprasolicitare	1
BPOC	**1**

Pulberi organice	1
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	**4**
Suprasolicitare	4
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	**5**
Suprasolicitare	5
Varice ale membrelor inferioare complicate cu tulburări trofice sau cu tromboflebite	**2**
Suprasolicitare	2
32 Alte activităţi industriale n.c.a.	**2**
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	**1**
Suprasolicitare	1
Sindromul Raynaud	**1**
Vibraţii	1
35 Producţia şi furnizarea de energie electrică şi termică, gaze, apă caldă şi aer condiţionat	**142**
Artroze	**1**
Suprasolicitare	1
Bronsita cronica	**5**
Pulberi anorganice	1
Siliciu	4
Deformari ale coloanei vertebrale	**3**
Suprasolicitare	3
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	**40**

Suprasolicitare	40
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	**70**
Suprasolicitare	70
Discopatie toracală, inclusiv hernia de disc toracală	**2**
Suprasolicitare	2
Epicondilite	**1**
Suprasolicitare	1
Hipoacuzie	**4**
Zgomot	4
Leziuni cronice degenerative ale meniscului	**3**
Suprasolicitare	3
Pneumoconioza mixta	**2**
Pulberi anorganice	1
Alte pulberi	1
Silicoza	**7**
Siliciu	7
sindrom de tunel carpian	**1**
Suprasolicitare	1
Tendinite	**3**
Suprasolicitare	3
Grand Total	**427**

CONSTRUCŢII

Clasificarea bolilor profesionale declarate pe ramuri industriale, ocupații și cauze de îmbolnăvire în domeniul CONSTRUCŢII

RAMURA ECONOMICA / BOALA PROFESIONALA/ OCUPATIE / CAUZA	Număr cazuri de boli profesionale declarate
41 Construcții de clădiri	**9**
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	**7**
gestionar depozit (**432101**)	1
suprasolicitare OMA, pozitii vicioase	1
instalator apă, canal (**712602**)	1
manipulare de greutati, suprasolicitare OMA	1
muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptuşeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet (**931301**)	1
manipulare de greutati, pozitii vicioase	1
muncitor necalificat la spargerea şi tăierea materialelor de construcții (**931302**)	3
manipulare de greutati, pozitii vicioase	3
zidar roşar-tencuitor (**711205**)	1
manipulare de greutati, pozitii fortate prelungite	1
Intoxicatii acute, subacute si cronice profesionale si consecintele lor	**1**

muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptuşeli zidărie, plăci mozaic, faianţă, gresie, parchet (**931301**)	1
vapori de amoniac	1
Pneumoconioza mixta	**1**
muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptuşeli zidărie, plăci mozaic, faianţă, gresie, parchet (**931301**)	1
pulberi de fier, SiO2 lc, vopsea, pulberi de cimen, diluanti	1
42 Lucrări de geniu civil	**3**
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	**1**
muncitor necalificat la spargerea şi tăierea materialelor de construcţii (**931302**)	1
manipulare de greutati, pozitii fortate prelungite	1
Silicoza	**1**
miner în subteran (**811101**)	1
SiO2	1
Varice ale membrelor inferioare complicate cu tulburări trofice sau cu tromboflebite	**1**
Magaziner (**432102**)	1
ortostatism static prelungit, manipulare de greutati	1
43 Lucrări speciale de construcţii	**5**
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	**4**
muncitor necalificat (**931301**)	1
manipulare de greutati	1
muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptuşeli zidărie, plăci mozaic, faianţă, gresie, parchet (**931301**)	3

manipulare de greutati	1
efort fizic, vibratii	1
manipulare de greutati, pozitii vicioase, suprasolicitare OMA	1
Intoxicatii acute, subacute si cronice profesionale si consecintele lor	**1**
alpinist utilitar (**711920**)	1
vapori de amoniac	1
Grand Total	**17**

COMERŢ, HORECA

CLASIFICAREA BOLILOR PROFESIONALE DECLARATE PE RAMURI INDUSTRIALE, OCUPAȚII ŞI CAUZE DE Î MBOLNĂVIRE Î N DOMENIUL COMERŢ, HORECA

RAMURA ECONOMICA / BOALA PROFESIONALA/ OCUPATIE / CAUZA	Număr cazuri de boli profesionale declarate
46 Comerţ cu ridicata cu excepţia comerţului cu autovehicule şi motociclete	**6**
Astm bronsic alergic	**1**
agricultor (611101)	1
Pulberi organice	1
Bronsita cronica	**1**
mozaicar (exclusiv restaurator) (712203)	1
SiO2lc si alte pulberi	1
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	**1**
mozaicar (exclusiv restaurator) (712203)	1

stres postural, pozitii vicioase, manipulare de greutati	1
Fibroza pulmonara	**2**
lăcătuş mecanic (721410)	2
amoniac, ac azotic, ac sulfuric, oxizi de azot, formol, substante degripante si degresante	2
Pneumonia chimica	**1**
lăcătuş mecanic (721410)	1
amoniac, ac azotic, ac sulfuric, oxizi de azot, formol, substante degripante si degresante	1
47 Comerţ cu amănuntul, cu excepţia autovehiculelor şi motocicletelor	**4**
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	**2**
lucrător gestionar (432111)	1
manipulare de greutati	1
şef departament mărfuri alimentare/ nealimentare (142007)	1
pozitii vicioase, effort fizic	1
sindrom de tunel carpian	**2**
vânzător (522101)	2
manipulare de greutati, miscari repetitive, microclimat nefavorabil	1
miscari repetitive	1
56 Restaurante şi alte activităţi de servicii de alimentaţie	**1**
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	**1**
cameristă hotel (516201)	1
manipulare de greutati, suprasolicitare OMA	1

TOTAL	**11**

SĂNĂTATE, ACTIVITĂŢI DE ASISTENŢĂ SOCIALĂ

Clasificarea bolilor profesionale declarate pe ramuri industriale, ocupații și cauze de îmbolnăvire în domeniul **SĂNĂTATE, ACTIVITĂŢI DE ASISTENŢĂ SOCIALĂ**

RAMURA ECONOMICA / BOALA PROFESIONALA/ OCUPATIE / CAUZA	Număr cazuri de boli profesionale declarate
86 Activităţi referitoare la sănătatea umană	**40**
Boli infectioase - Tuberculoza pulmonara secundara exulcerata	**5**
asistent medical generalist (222101)	3
- bacil Koch	
Boli infectioase - Varicela	2
infirmier/infirmieră (532103)	1
laborant în ocrotirea sănătăţii (322101)	1
- Virusul varicelo-zosterian	
Cancer al vezicii urinare	**1**
medic specialist (221201)	1
- amine aromatice si sarurile lor	
Cheratite	**4**
asistent medical generalist (222101)	1
- Radiaţii UV	
infirmier/infirmieră (532103)	1

- Radiaţii UV	
medic primar (221107)	1
- Radiaţii UV	
medic rezident (222102)	1
- Radiaţii UV	
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	**10**
ambulanţier (325802)	5
- stres postural, vibratii mecanice intreg corp	
asistent medical balneofizioterapie, balneofiziokinetoterapie și recuperare (325909)	1
- manipulare de greutati	
asistent medical generalist (222101)	2
- manipulare de greutati, pozitii vicioase prelungite, miscari repetitive	
infirmier/infirmieră (532103)	1
- manipulare de greutati, pozitii fortate prelungite	
kinetoterapeut (226405)	1
- stres postural, manipulare de greutati	
Discopatie lombară, inclusiv hernia de disc lombară	**15**
ambulanţier (325802)	5
- stres postural, vibratii mecanice intreg corp	
asistent medical balneofizioterapie, balneofiziokinetoterapie și recuperare (325909)	2
- manipulare de greutati	

asistent medical generalist (222101)	5
- manipulare de greutati, pozitii fortate	
asistent medical radiologie (226919)	1
- manipulare de greutati, pozitii fortate	
brancardier (325801)	1
- manipulare de greutati, pozitii fortate	
infirmier/infirmieră (532103)	1
- manipulare de greutati, pozitii fortate prelungite	
Discopatie toracală, inclusiv hernia de disc toracală	**1**
asistent medical generalist (222101)	1
- manipulare de greutati, pozitii vicioase prelungite, miscari repetitive	
sindrom de tunel carpian	**3**
bucătar (512001)	1
- miscari repetitive	
instalator instalaţii tehnico-sanitare şi de gaze (512001)	1
- miscari repetitive	
manager financiar (121125)	1
- miscari repetitive	
sindromul de tunel cubital Guyon	**1**
instalator instalaţii tehnico-sanitare şi de gaze (712609)	1
- miscari repetitive	1
TOTAL	**40**

ANEXE

PREZENTARE GENERALĂ

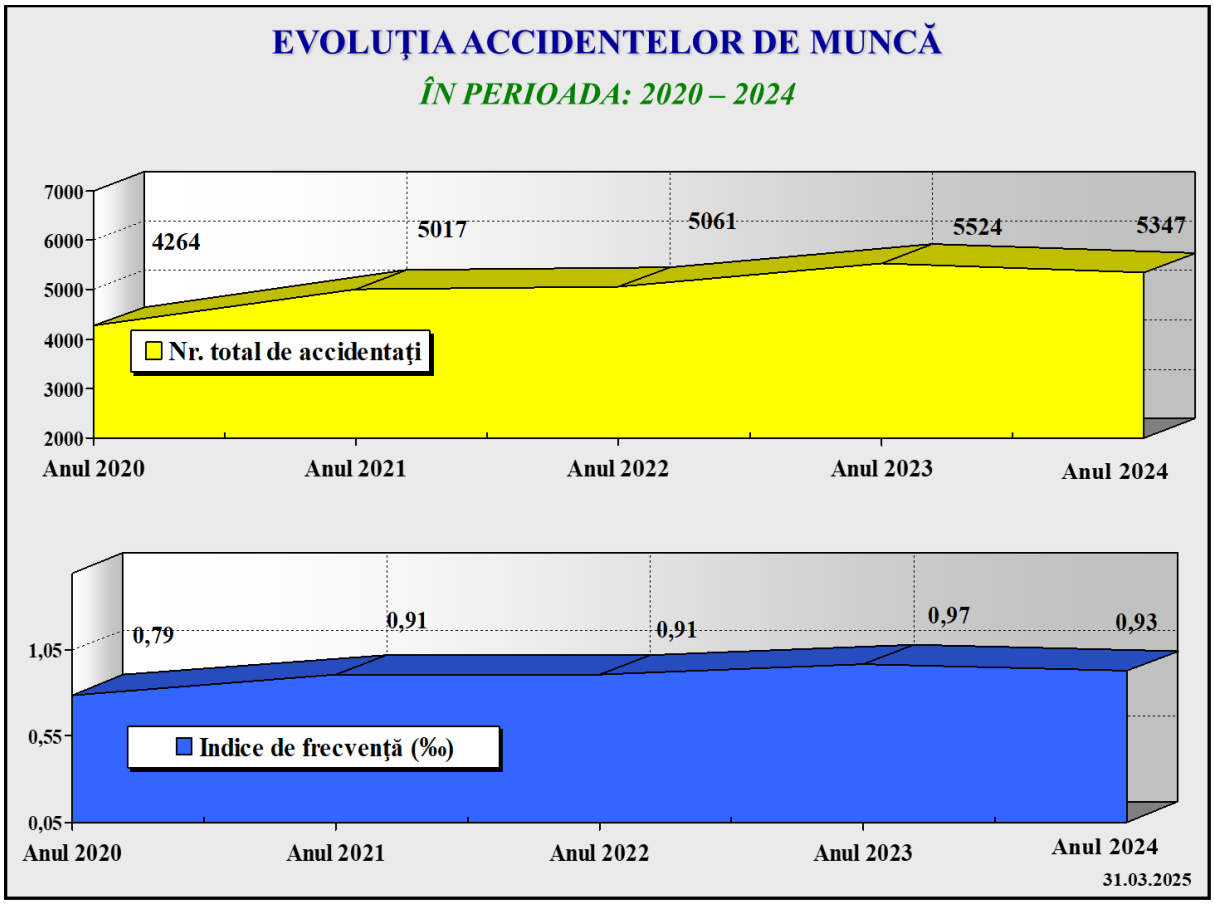
ACCIDENTE DE MUNCĂ ÎNREGISTRATE ÎN ANUL 2024

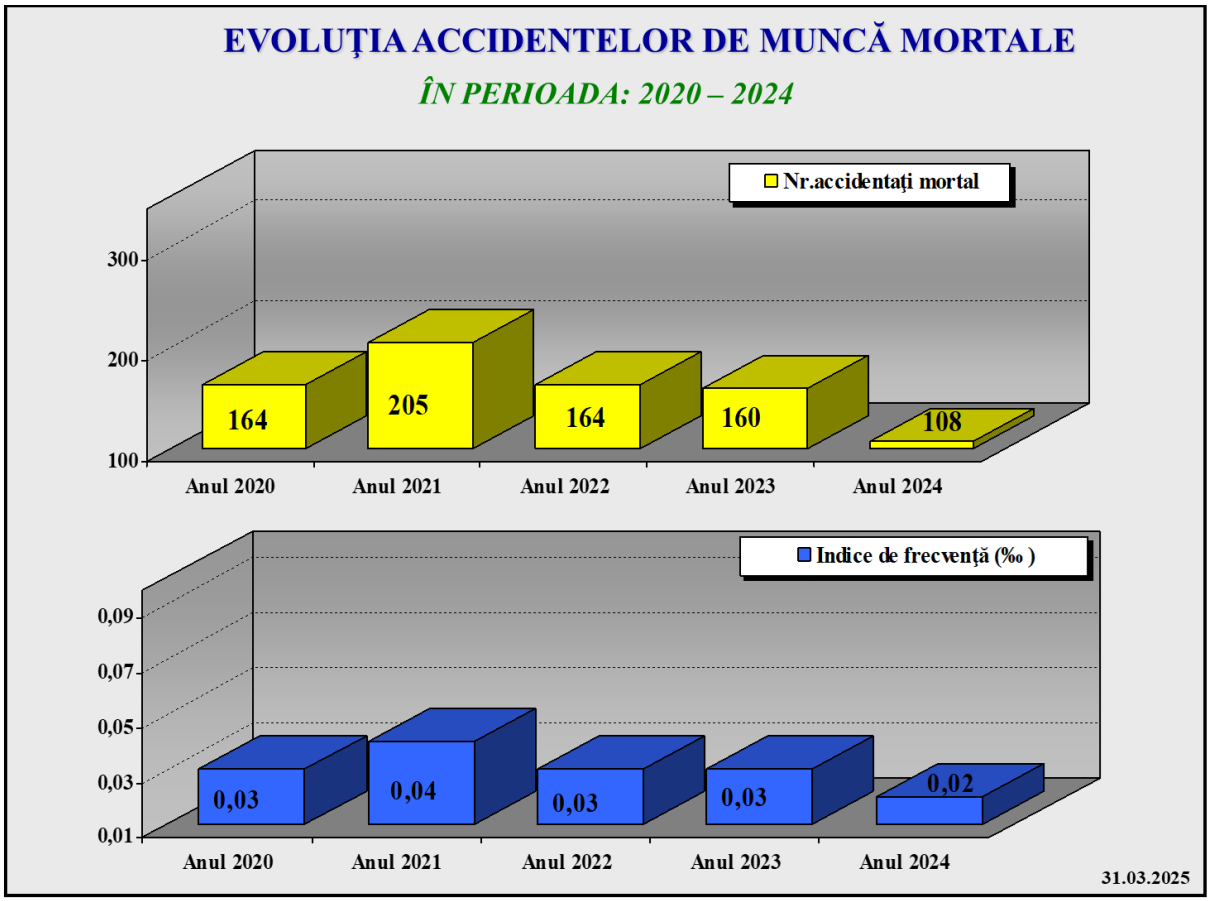
Total accidentaţi	**: 5.347**
Accidentaţi cu ITM	**: 5.239**
Accidentaţi MORTAL	**: 108**
[1]Indice de frecvenţă pentru TOTAL accidentaţi	**: 0,93‰**
Indice de frecvenţă pentru accidentaţi MORTAL	**: 0,02‰**
Total accidente COLECTIVE	**: 10**
Total victime în accidente colective	**: 45**
Accidentaţi MORTAL în accidente colective	**: 0**
Total accidentaţi de traseu	**: 731**
Accidentaţi MORTAL în accidente de traseu	**: 10**
[2]Indice de gravitate	**: 34,4‰**
[3]Indice de durată medie	**: 50,1**
Incapacităţi Temporare de Muncă încheiate prin RELUARE	**: 3.890**
Incapacităţi Temporare de Muncă încheiate prin INVALIDITATE	**: 36**
Incapacităţi Temporare de Muncă încheiate prin DECES	**: 26**

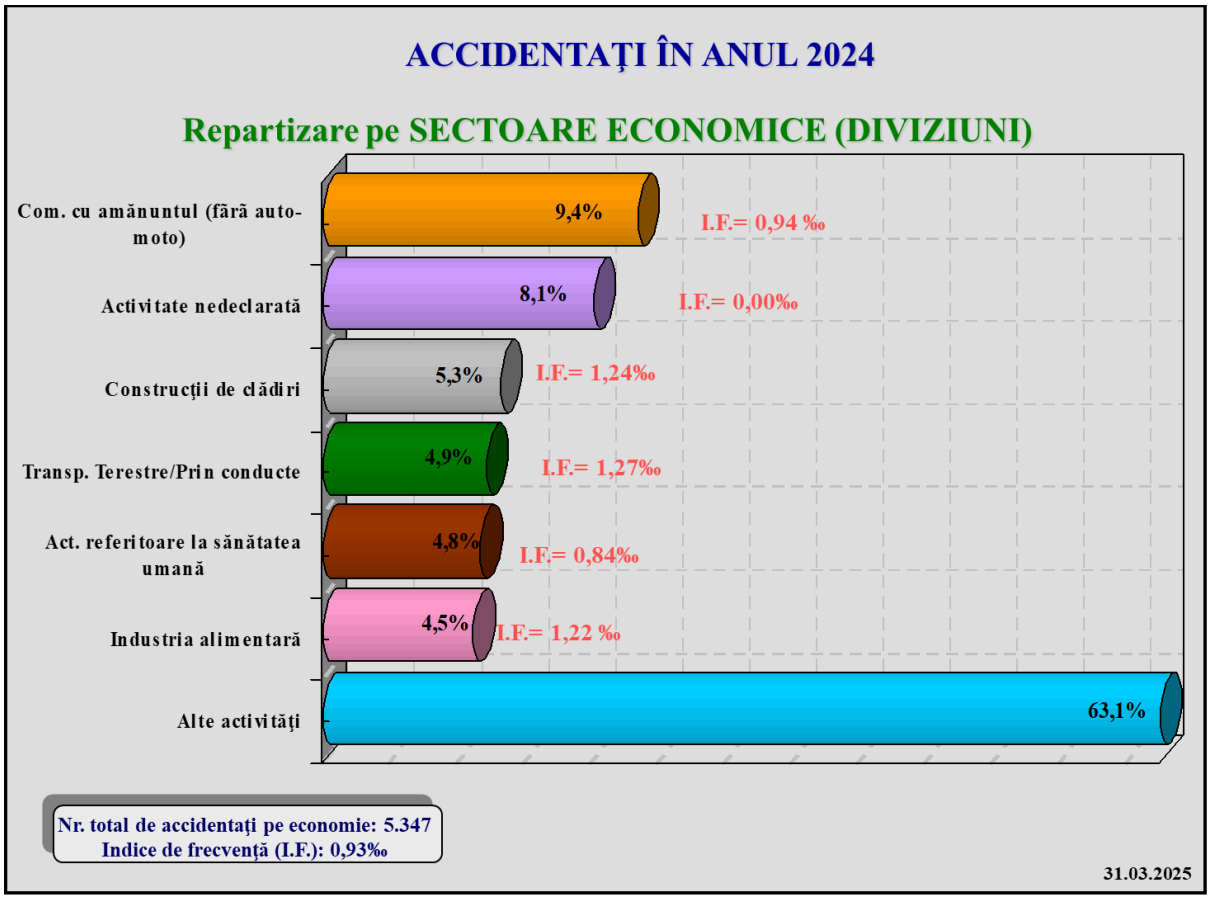
[1] Indice de frecvenţă = numărul de accidentaţi care revine la 1.000 de salariaţi

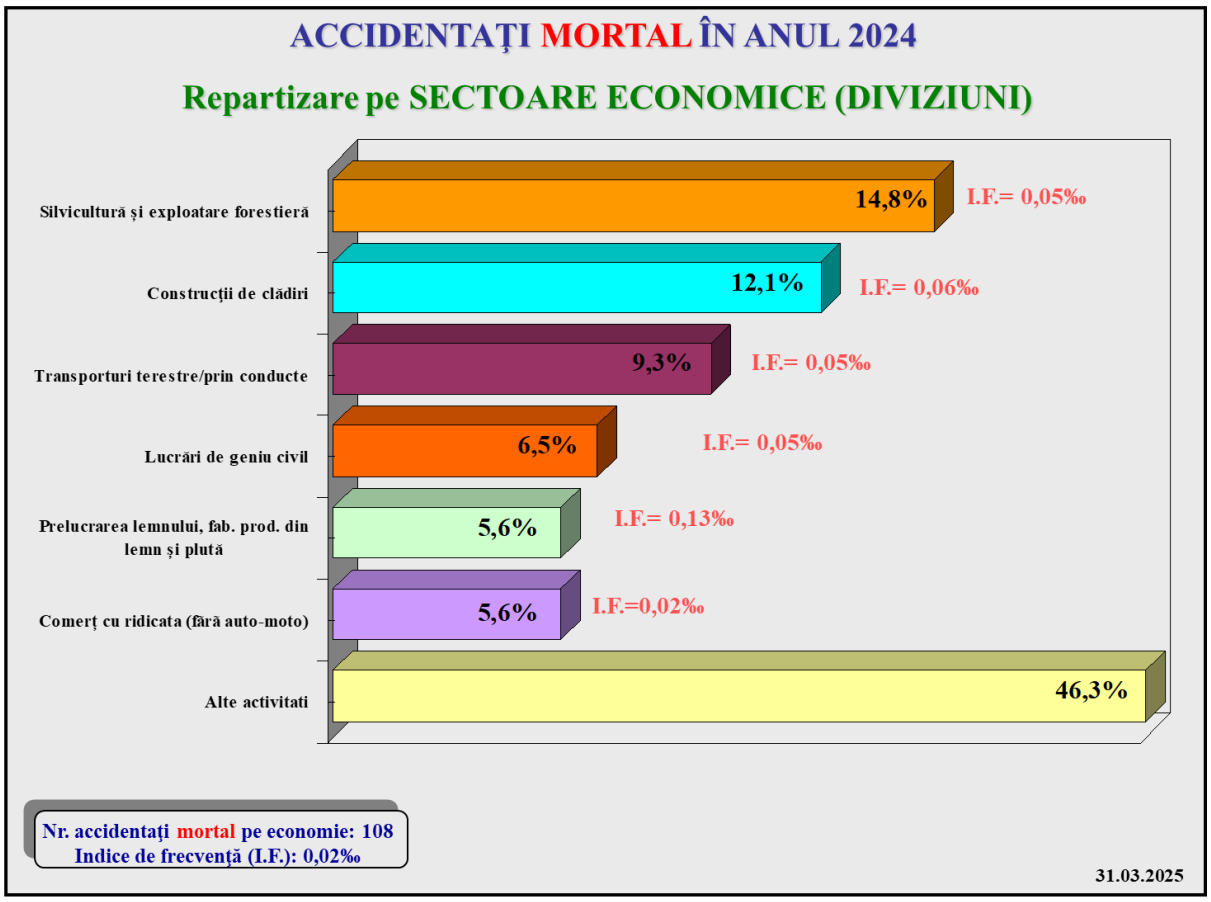
[2] Indice de gravitate = numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 salariaţi

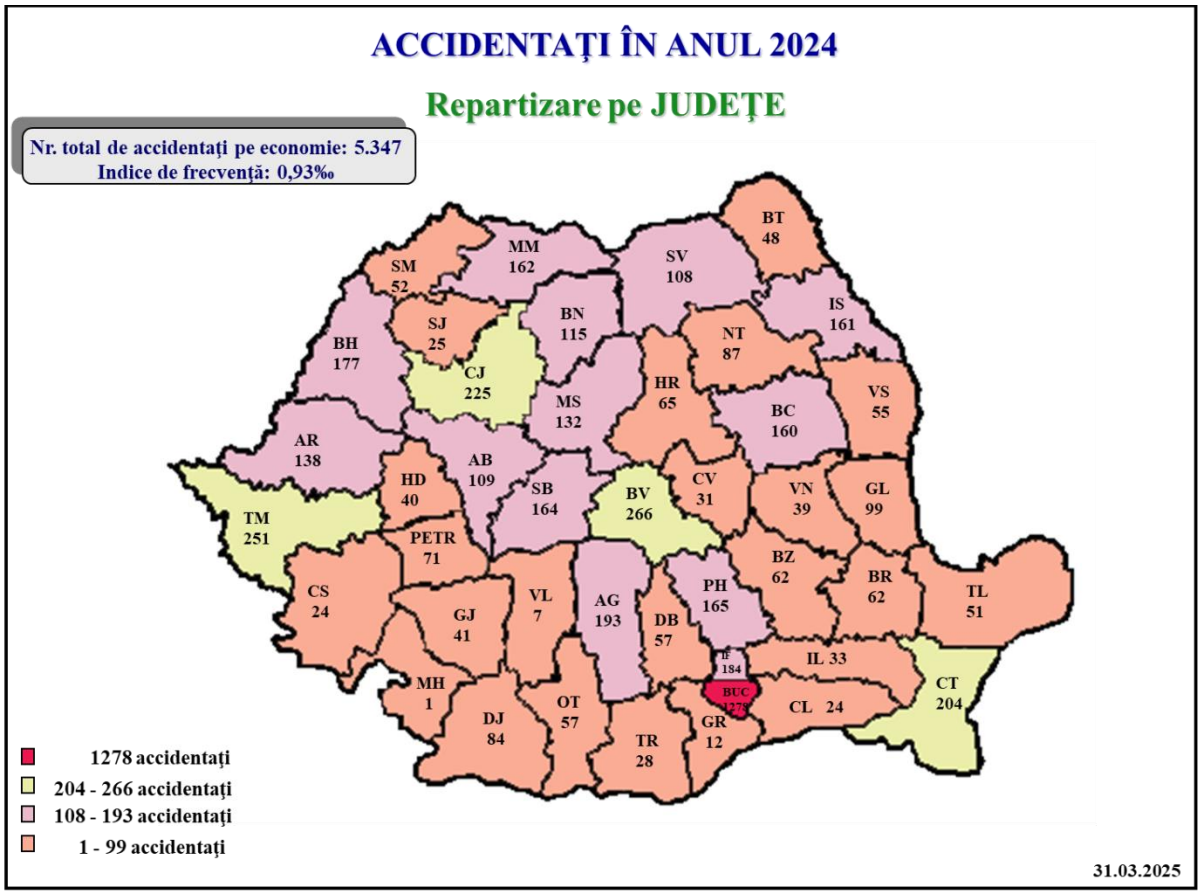
[3] Indice de durată medie = numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat

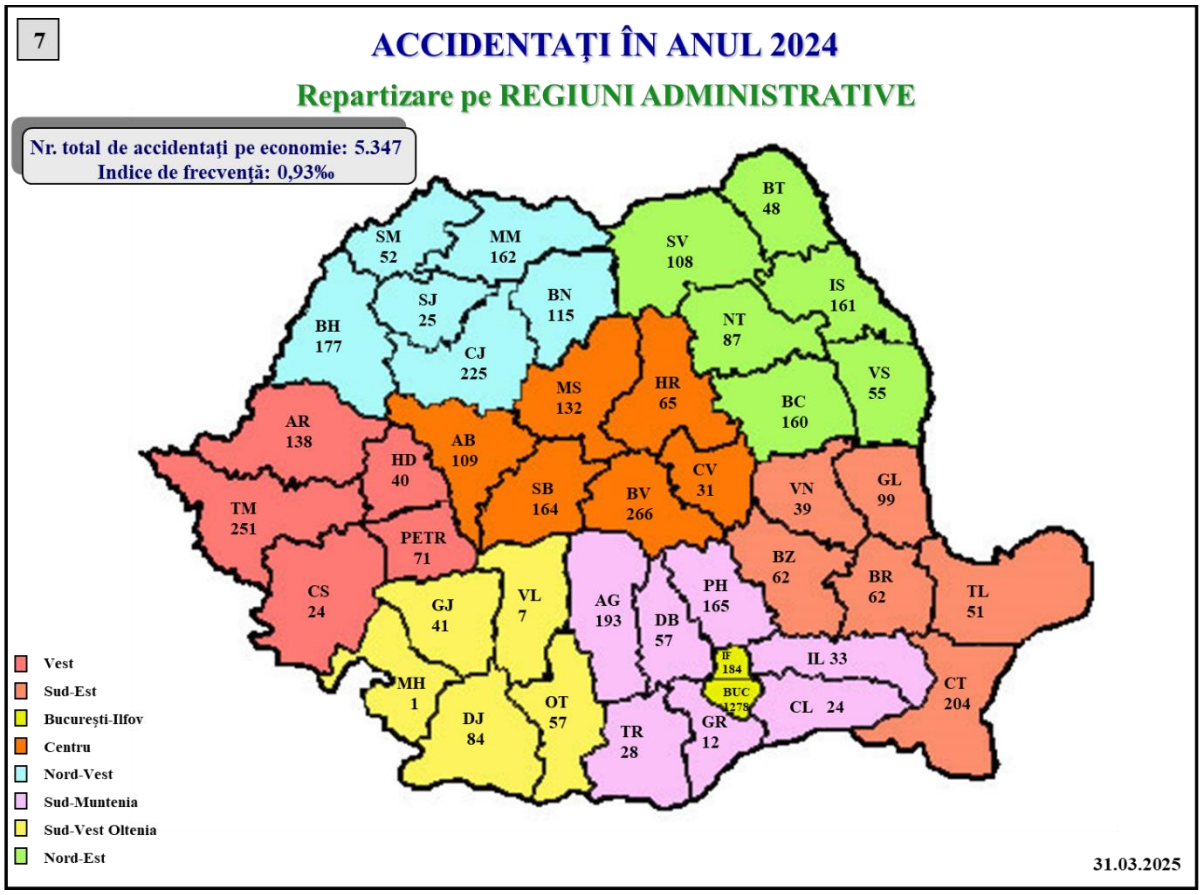

EVOLUŢIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ
ÎN PERIOADA: 2020 – 2024
7000
6000
5000
4000
3000
2000
4264
5017
5061
5524
5347
Nr. total de accidentaţi
Anul 2020
Anul 2021
Anul 2022
Anul 2023
Anul 2024
1,05
0,55
0,05
0,79
0,91
0,91
0,97
0,93
Indice de frecvenţă (‰)
Anul 2020
Anul 2021
Anul 2022
Anul 2023
Anul 2024
31.03.2025

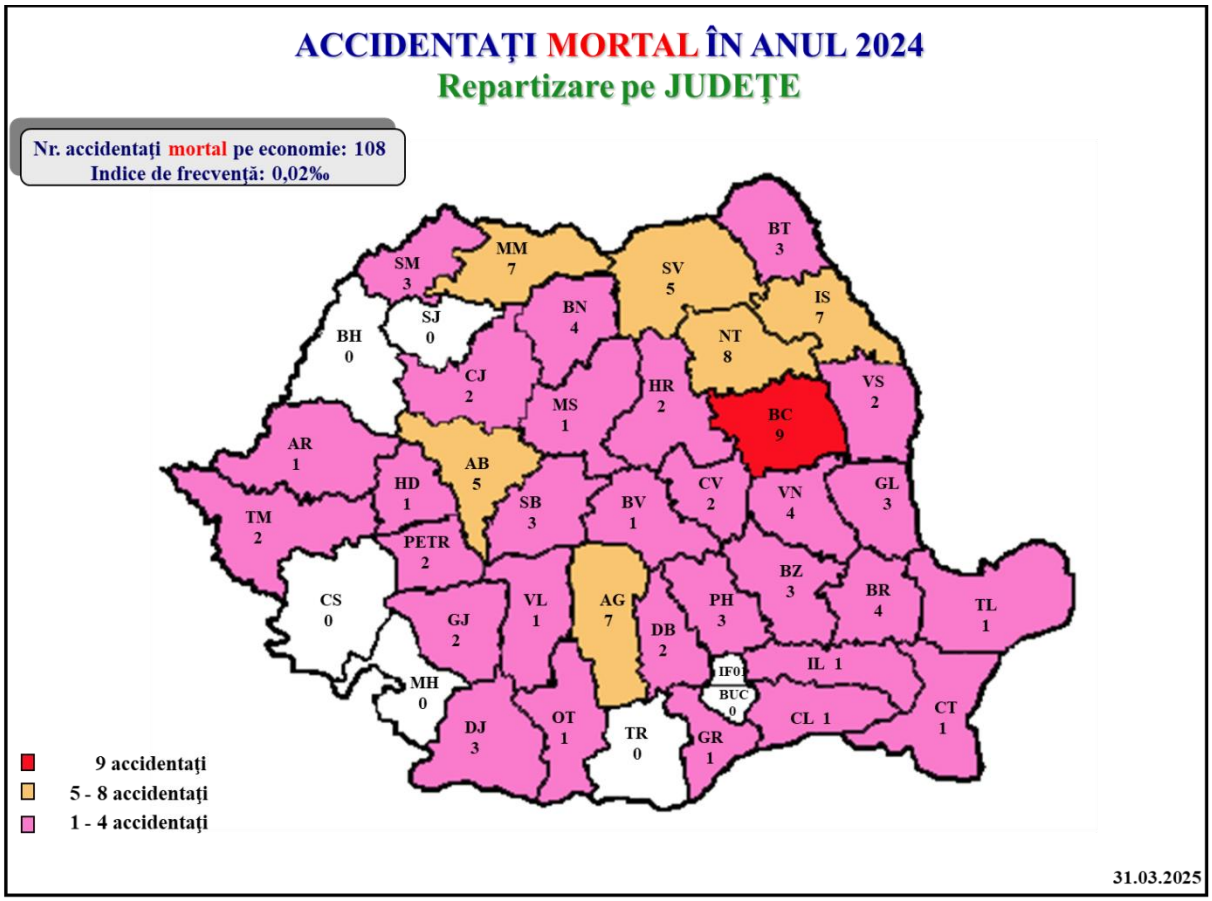

EVOLUŢIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ MORTALE
ÎN PERIOADA: 2020 – 2024
Nr.accidentaţi mortal
300
200
100
164
205
164
160
108
Anul 2020
Anul 2021
Anul 2022
Anul 2023
Anul 2024
Indice de frecvenţă (‰)
0,09
0,07
0,05
0,03
0,01
0,03
0,04
0,03
0,03
0,02
Anul 2020
Anul 2021
Anul 2022
Anul 2023
Anul 2024
31.03.2025

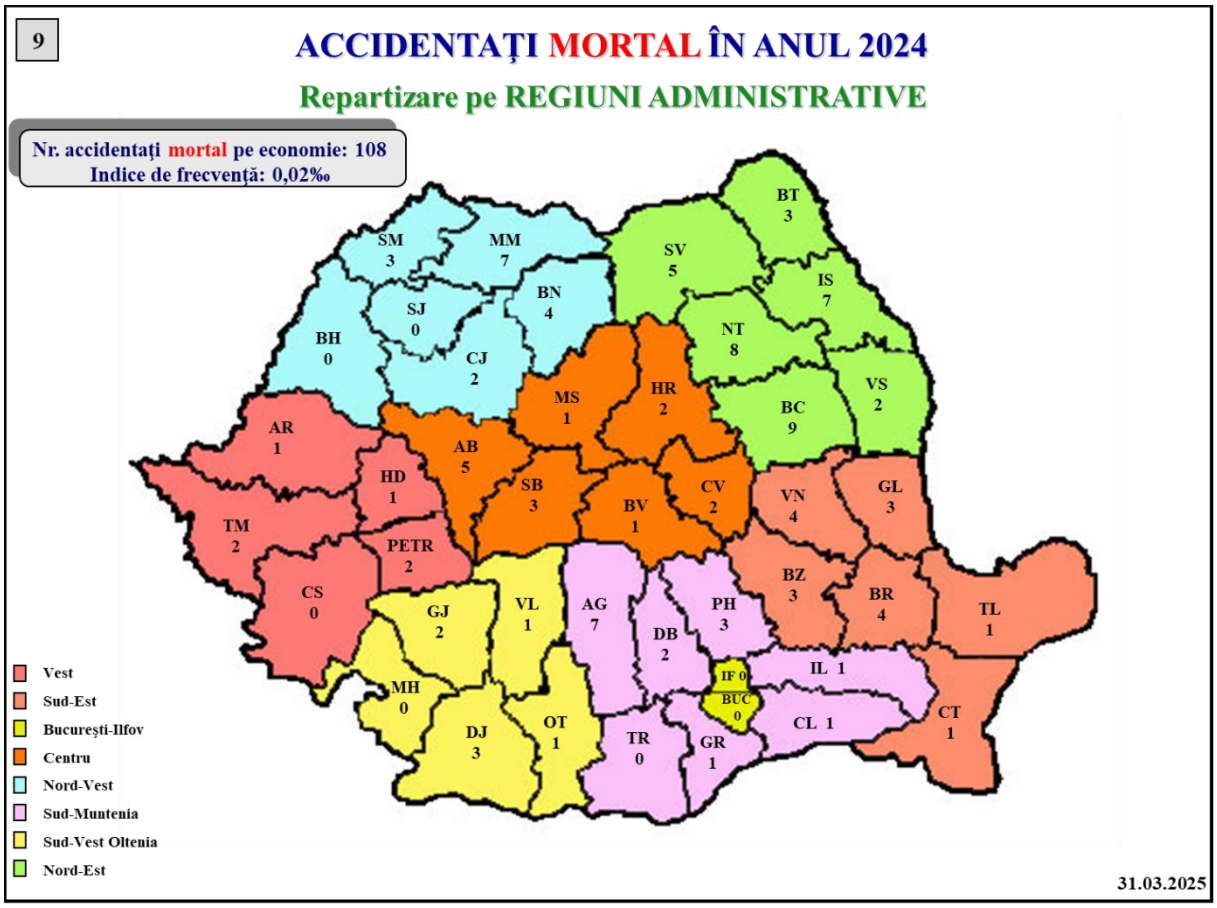

ACCIDENTAŢI ÎN ANUL 2024
Repartizare pe SECTOARE ECONOMICE (DIVIZIUNI)
Com. cu amănuntul (fără auto-moto)
9,4%
I.F.= 0,94 ‰
Activitate nedeclarată
8,1%
I.F.= 0,00‰
Construcţii de clădiri
5,3%
I.F.= 1,24‰
Transp. Terestre/Prin conducte
4,9%
I.F.= 1,27‰
Act. referitoare la sănătatea umană
4,8%
I.F.= 0,84‰
Industria alimentară
4,5%
I.F.= 1,22 ‰
Alte activităţi
63,1%
Nr. total de accidentaţi pe economie: 5.347
Indice de frecvenţă (I.F.): 0,93‰
31.03.2025

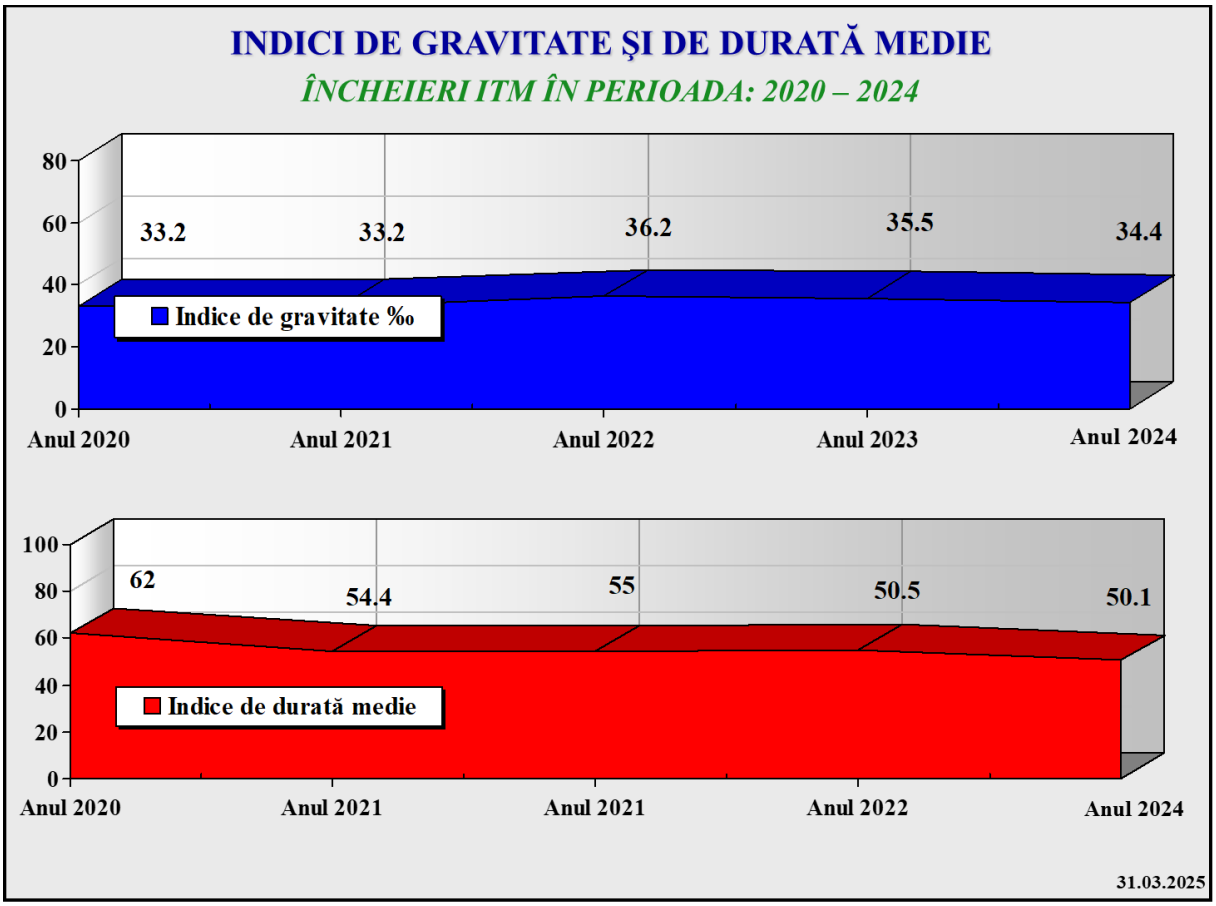

ACCIDENTAŢI MORTAL ÎN ANUL 2024
Repartizare pe SECTOARE ECONOMICE (DIVIZIUNI)
Silvicultură şi exploatare forestieră
14,8%
I.F.= 0,05‰
Construcţii de clădiri
12,1%
I.F.= 0,06‰
Transporturi terestre/prin conducte
9,3%
I.F.= 0,05‰
Lucrări de geniu civil
6,5%
I.F.= 0,05‰
Prelucrarea lemnului, fab. prod. din lemn şi plută
5,6%
I.F.= 0,13‰
Comerţ cu ridicata (fără auto-moto)
5,6%
I.F.=0,02‰
Alte activitati
46,3%
Nr. accidentaţi mortal pe economie: 108
Indice de frecvenţă (I.F.): 0,02‰
31.03.2025

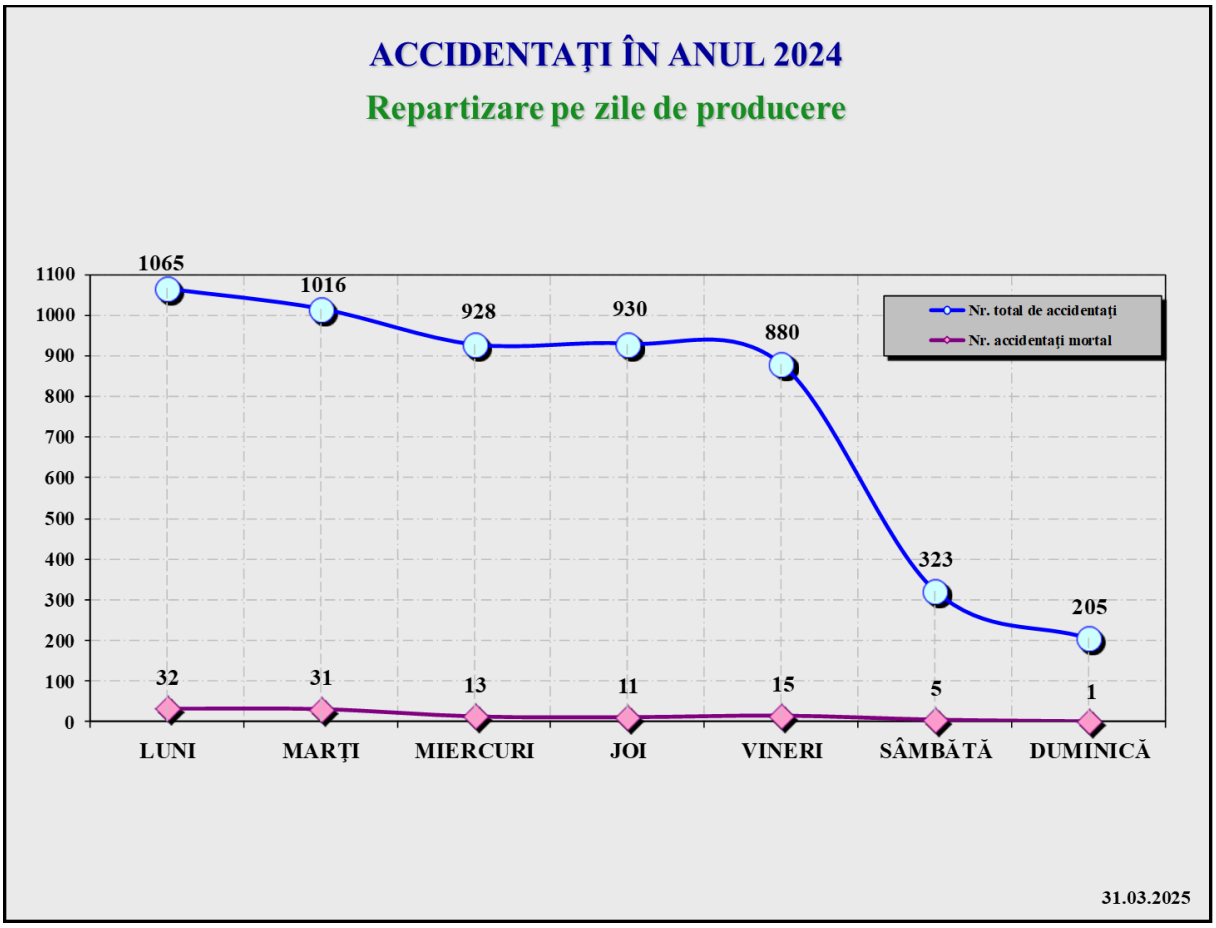

ACCIDENTAŢI ÎN ANUL 2024
Repartizare pe JUDEŢE
Nr. total de accidentaţi pe economie: 5.347
Indice de frecvenţă: 0,93‰
BT 48
SM 52
MM 162
SV 108
IS 161
SJ 25
BN 115
NT 87
BH 177
CJ 225
HR 65
VS 55
MS 132
BC 160
AR 138
AB 109
HD 40
SB 164
BV 266
CV 31
VN 39
GL 99
TM 251
PETR 71
BZ 62
BR 62
TL 51
CS 24
VL 7
AG 193
PH 165
GJ 41
DB 57
IF 184
IL 33
CT 204
MH 1
BUC 1278
CL 24
DJ 84
OT 57
GR 12
TR 28
1278 accidentaţi
204 - 266 accidentaţi
108 - 193 accidentaţi
1 - 99 accidentaţi
31.03.2025

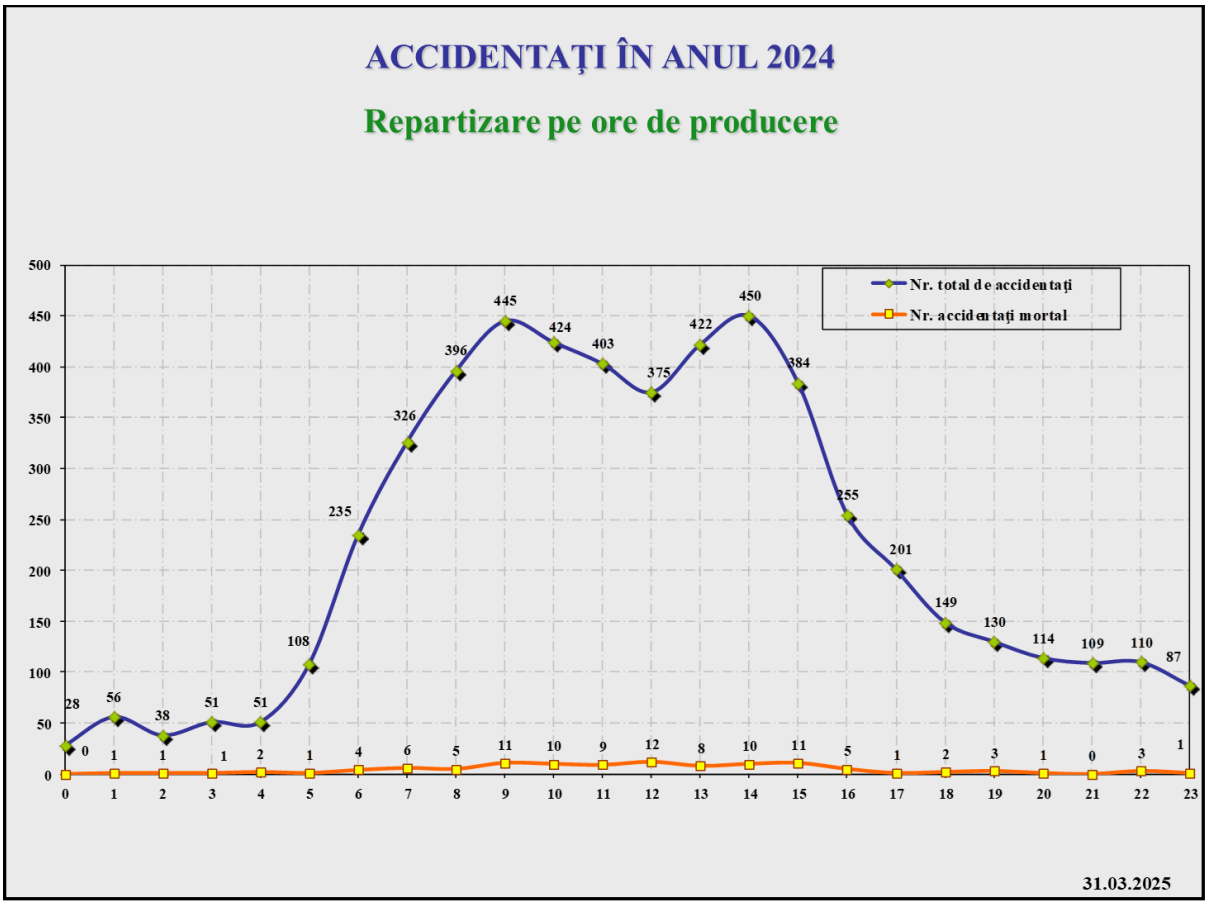

7
ACCIDENTAŢI ÎN ANUL 2024
Repartizare pe REGIUNI ADMINISTRATIVE
Nr. total de accidentaţi pe economie: 5.347
Indice de frecvenţă: 0,93‰
BT 48
SM 52
MM 162
SV 108
IS 161
SJ 25
BN 115
NT 87
BH 177
CJ 225
VS 55
MS 132
HR 65
BC 160
AR 138
AB 109
HD 40
CV 31
SB 164
BV 266
VN 39
GL 99
TM 251
PETR 71
BZ 62
BR 62
TL 51
CS 24
GJ 41
VL 7
AG 193
DB 57
PH 165
IF 184
IL 33
MH 1
BUC 1275
CT 204
DJ 84
OT 57
TR 28
GR 12
CL 24
Vest
Sud-Est
Bucureşti-Ilfov
Centru
Nord-Vest
Sud-Muntenia
Sud-Vest Oltenia
Nord-Est
31.03.2025

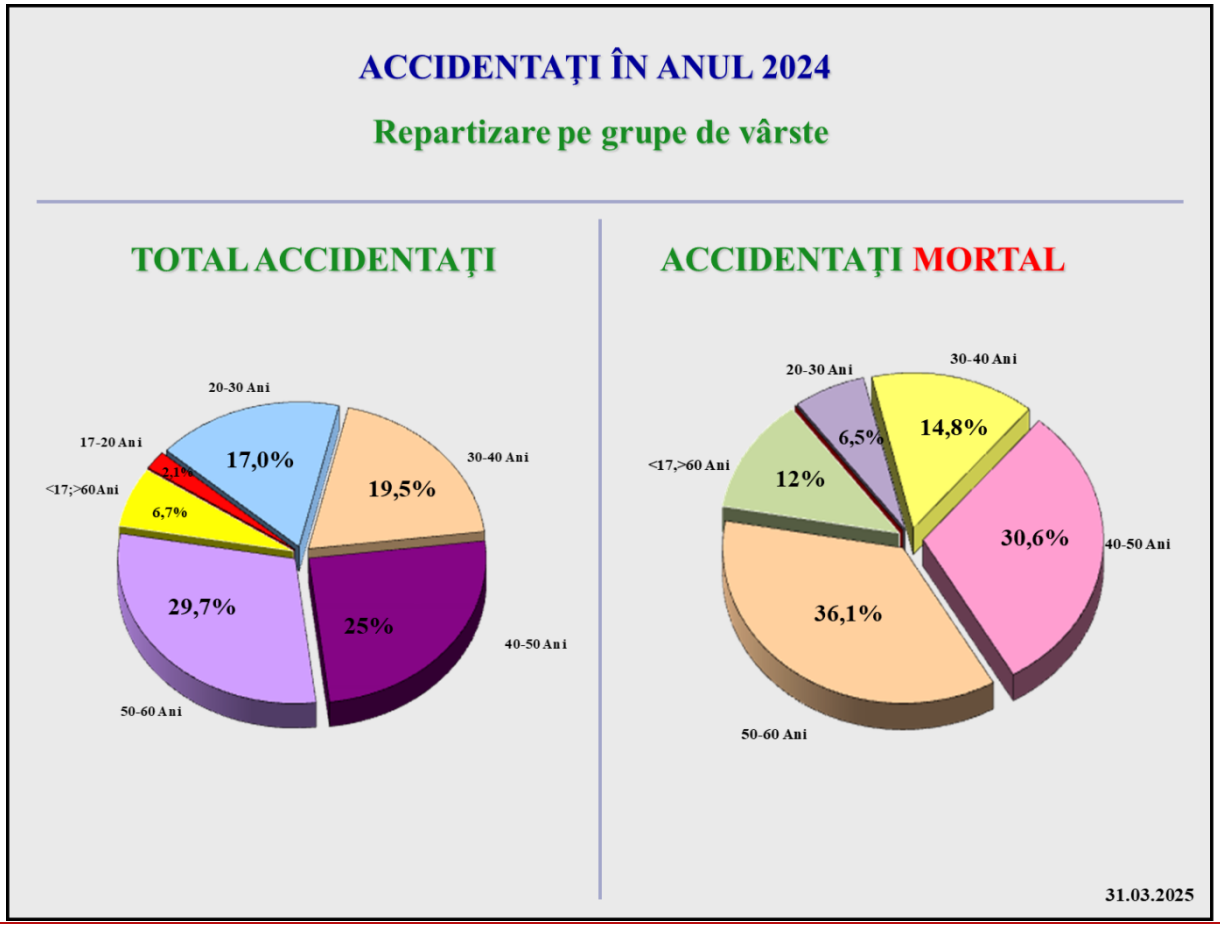

ACCIDENTAŢI MORTAL ÎN ANUL 2024
Repartizare pe JUDEŢE
Nr. accidentaţi mortal pe economie: 108
Indice de frecvenţă: 0,02‰
BT 3
MM 7
SM 3
SV 5
IS 7
SJ 0
BN 4
BH 0
NT 8
CJ 2
HR 2
VS 2
MS 1
BC 9
AR 1
AB 5
HD 1
CV 2
GL 3
SB 3
BV 1
VN 4
TM 2
PETR 2
BZ 3
BR 4
TL 1
CS 0
VL 1
AG 7
PH 3
GJ 2
DB 2
IF0
IL 1
BUC 0
MH 0
CL 1
CT 1
OT 1
DJ 3
TR 0
GR 1
9 accidentaţi
5 - 8 accidentaţi
1 - 4 accidentaţi
31.03.2025

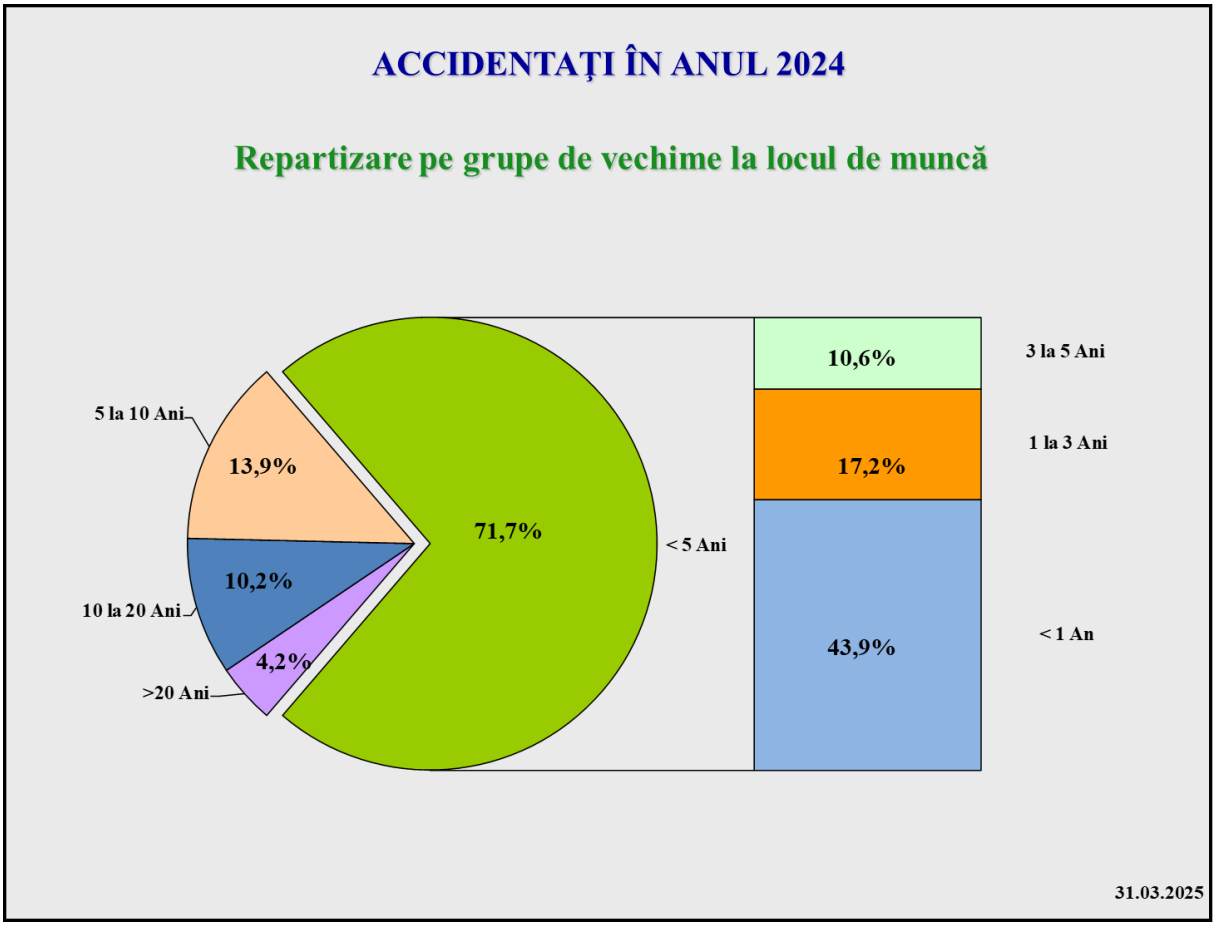

9
ACCIDENTAŢI MORTAL ÎN ANUL 2024
Repartizare pe REGIUNI ADMINISTRATIVE
Nr. accidentaţi mortal pe economie: 108
Indice de frecvenţă: 0,02‰
BT 3
SM 3
MM 7
SV 5
IS 7
BN 4
SJ 0
NT 8
BH 0
CJ 2
MS 1
HR 2
VS 2
BC 9
AR 1
AB 5
HD 1
SB 3
BV 1
CV 2
VN 4
GL 3
TM 2
PETR 2
BZ 3
BR 4
TL 1
CS 0
GJ 2
VL 1
AG 7
PH 3
DB 2
IF 0
IL 1
BUC 0
MH 0
DJ 3
OT 1
TR 0
GR 1
CL 1
CT 1
Vest
Sud-Est
Bucureşti-Ilfov
Centru
Nord-Vest
Sud-Muntenia
Sud-Vest Oltenia
Nord-Est
31.03.2025


INDICI DE GRAVITATE ŞI DE DURATĂ MEDIE
ÎNCHEIERI ITM ÎN PERIOADA: 2020 – 2024
80
60
40
20
0
33.2
33.2
36.2
35.5
34.4
Indice de gravitate ‰
Anul 2020
Anul 2021
Anul 2022
Anul 2023
Anul 2024
100
80
60
40
20
0
62
54.4
55
50.5
50.1
Indice de durată medie
Anul 2020
Anul 2021
Anul 2021
Anul 2022
Anul 2024
31.03.2025


ACCIDENTAŢI ÎN ANUL 2024
Repartizare pe zile de producere
1100
1000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
1065
1016
928
930
880
323
205
32
31
13
11
15
5
1
Nr. total de accidentaţi
Nr. accidentaţi mortal
LUNI
MARŢI
MIERCURI
JOI
VINERI
SÂMBĂTĂ
DUMINICĂ
31.03.2025


ACCIDENTAŢI ÎN ANUL 2024
Repartizare pe ore de producere
Nr. total de accidentaţi
Nr. accidentaţi mortal
28 56 38 51 51 108 235 326 396 445 424 403 375 422 450 384 255 201 149 130 114 109 110 87
0 1 1 1 2 1 4 6 5 11 10 9 12 8 10 11 5 1 2 3 1 0 3 1
0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23
31.03.2025


ACCIDENTAŢI ÎN ANUL 2024
Repartizare pe grupe de vârste
TOTAL ACCIDENTAŢI
20-30 Ani
17,0%
30-40 Ani
19,5%
17-20 Ani
2,1%
<17;>60Ani
6,7%
29,7%
25%
40-50 Ani
50-60 Ani
ACCIDENTAŢI MORTAL
20-30 Ani
30-40 Ani
6,5%
14,8%
<17,>60 Ani
12%
30,6%
40-50 Ani
36,1%
50-60 Ani
31.03.2025



ACCIDENTAŢI ÎN ANUL 2024

CAUZE DEPENDENTE DE EXECUTANT

Repartizare pe elemente cauzale

GRUPA DE CAUZE	ELEMENTE CAUZALE	TOTAL ACCIDENTAŢI		ACCIDENTAŢI MORTAL	
		Nr.	%	Nr.	%
Cauze dependente de executant - persoanele vătămate (executanţii) au contribuit	efectuarea necorespunzătoare a operaţiilor de muncă	**1.785**	**45,5**	**24**	**32,9**
	Căderi	**1.383**	**35,3**	**15**	**20,6**
	la acelaşi nivel	957	24,4	7	9,6
	de la înălţime	426	10,9	8	11,0

în mod direct la producerea unui număr de **3.924** de accidente, reprezentând **73,4%.**	omisiuni (neutilizarea mijloacelor de protecţie din dotare; neefectuarea în timp util a unor operaţii indispensabile securităţii muncii)	**499**	**12,7**	**12**	**16,4**
	expunerea, în afara sarcinii de muncă, la factori periculoşi sau nocivi (deplasări, staţionări în locuri sau zone cu pericol temporar sau permanent)	**142**	**3,6**	**7**	**9,6**
	efectuarea, în afara sarcinii de muncă, a unor operaţii din care rezultă stări periculoase sau nocive	**42**	**1,1**	**5**	**6,8**
	prezenţa la lucru în condiţii psiho-fiziologice necorespunzătoare	**38**	**1,0**	**10**	**13,7**
	alte cauze	**35**	**0,8**	**0**	**0,0**
	TOTAL	**3924**	**100**	**73**	**100**

ACCIDENTAŢI ÎN ANUL 2024

CAUZE DEPENDENTE DE MIJLOCUL DE PRODUCŢIE

Repartizare pe elemente cauzale

GRUPA DE CAUZE	**ELEMENTE CAUZALE**	**TOTAL ACCIDENTAŢI**		**ACCIDENTAŢI MORTAL**	
		Nr.	**%**	**Nr.**	**%**
Cauze dependente de mijlocul de producţie - mijlocul de producţie a contribuit la producerea unui număr de **2.520** de accidente,	- alte cauze proprii mijloacelor de producţie (poziţii la lucru forţate sau vicioase, efort static mare, luarea unor decizii dificile în timp limitat, monotonia muncii)	**1369**	**56,5**	**18**	**45,0**
	- cauze de natură fizică (deplasări sub efectul gravitaţiei; mişcări funcţionale ale maşinilor şi mecanismelor etc.)	**1031**	**42,5**	**40**	**52,5**
	- cauze de natură chimică (pericol la contact sau manipulare)	**14**	**0,6**	**1**	**2,5**
	- cauze de natură biologică (pericol la	**10**	**0,4**	**0**	**0,0**

reprezentând **47,1%.**	contact sau manipulare)				
	TOTAL	**2.520**	**100**	**53**	**100**

ACCIDENTAŢI ÎN ANUL 2024

CAUZE DEPENDENTE DE SARCINA DE MUNCĂ

Repartizare pe elemente cauzale

GRUPA DE CAUZE	ELEMENTE CAUZALE	TOTAL ACCIDENTAŢI		ACCIDENTAŢI MORTAL	
		Nr.	%	Nr.	%
Cauze dependente de sarcina de muncă - deficiențele din sarcina de muncă a executantului au generat producerea unui număr de **2.509** de accidente, reprezentând **46,9%.**	- alte cauze	**1.641**	**65,4**	**18**	**27,3**
	- omisiuni în prestabilirea operațiilor de muncă erori în prestabilirea operațiilor de muncă	**235**	**9,3**	**12**	**18,2**
	- erori în prestabilirea operațiilor	**230**	**9,2**	**3**	**4,5**
	- deficiențe de îndrumare, supraveghere și control	**197**	**7,9**	**15**	**22,7**
	- lipsuri în asigurarea condițiilor de securitate și igienă a muncii	**110**	**4,4**	**5**	**7,6**
	- repartizarea necorespunzătoare a executanților pe locurile de muncă	**96**	**3,8**	**13**	**19,7**
	TOTAL	**2.509**	**100**	**66**	**100**

ACCIDENTAŢI ÎN ANUL 2024

CAUZE DEPENDENTE DE MEDIUL DE MUNCĂ

Repartizare pe elemente cauzale

GRUPA DE CAUZE	ELEMENTE CAUZALE	TOTAL ACCIDENTAŢI		ACCIDENTAŢI MORTAL	
		Nr.	%	Nr.	%

Cauze dependente de mediul de muncă - mediul de muncă a contribuit la producerea unui număr de **2.221** de accidente, reprezentând **41,5%.**	- alte cauze	**2.132**	**96,0**	**35**	**87,5**
	- cauze de natură fizică (temperatura aerului, umiditatea aerului, nivel de iluminare scăzut)	**58**	**2,6**	**4**	**10,0**
	- caracterul special al mediului de muncă (subteran, aerian, acvatic)	**7**	**0,3**	**1**	**2,5**
	- climatul psihosocial	**15**	**0,7**	**0**	**0**
	- cauze de natură biologică (pericol de inhalare)	**1**	**0,0**	**0**	**0**
	- cauze de natură chimică (pericol de inhalare)	**8**	**0,4**	**0**	**0**
	TOTAL	**2.221**	**100**	**40**	**100**

SITUAŢIA ACCIDENTAŢILOR ÎN MUNCĂ ÎN ANUL 2024

Indici de frecvenţă (I.F.) / DIVIZIUNI ECONOMICE

DIV.	DESCRIERE DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr Salariaţi	Accidentaţi			Indici frecvenţă		Accidente Colective		
			Total	Mortal	ITM	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
01	Agricultură, vânătoare şi servicii anexe	105290	83	5	78	0,05	0,79	0	0	0
02	Silvicultură şi exploatare forestieră	30367	76	16	60	0,53	2,50	0	0	0
03	Pescuitul şi acvacultura	3619	2	0	2	0,00	0,55	0	0	0
05	Extracţia cărbunelui superior şi inferior	152	11	0	11	0,00	72,37	0	0	0
06	Extracţia petrolului brut şi a gazelor naturale	6525	11	0	11	0,00	1,69	0	0	0
07	Extracţia minereurilor metalifere	1443	1	0	1	0,00	0,69	0	0	0
08	Alte activităţi extractive	16508	12	1	11	0,06	0,73	0	0	0

DIV.	DESCRIERE DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr Salariaţi	Accidentaţi			Indici frecvenţă		Accidente Colective		
			Total	Mortal	ITM	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
09	Activităţi de servicii anexe extracţiei	7130	5	0	5	0,00	0,70	0	0	0
10	Industria alimentară	196127	239	5	234	0,03	1,22	2	6	0
11	Fabricarea băuturilor	24906	15	2	13	0,08	0,60	0	0	0
12	Fabricarea produselor din tutun	3119	2	0	2	0,00	0,64	0	0	0
13	Fabricarea produselor textile	31091	48	1	47	0,03	1,54	0	0	0
14	Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	73068	27	0	27	0,00	0,37	1	3	0
15	Tăbăcirea şi finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj şi marochinărie, harnaşamentelor şi încălţămintei; prepararea şi vopsirea blănurilor	27474	17	0	17	0,00	0,62	0	0	0
16	Prelucrare lemn, fabricare produse din lemn şi plută, cu excepţia mobilei; fabricare articole din paie şi din alte materiale vegetale împletite	45128	97	6	91	0,13	2,15	0	0	0
17	Fabricarea hârtiei şi a produselor din hârtie	16357	28	1	27	0,06	1,71	0	0	0
18	Tipărire şi reproducerea pe suporţi a înregistrărilor	14952	7	0	7	0,00	0,47	0	0	0
19	Fabricarea produselor de cocserie şi a produselor obţinute din prelucrarea ţiţeiului	9286	7	0	7	0,00	0,75	0	0	0

DIV.	DESCRIERE DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr Salariaţi	Accidentaţi			Indici frecvenţă		Accidente Colective		
			Total	Mortal	ITM	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
20	Fabricarea substanţelor şi a produselor chimice	26269	20	1	19	0,04	0,76	0	0	0
21	Fabricarea produselor farmaceutice de bază şi a preparatelor farmaceutice	13471	25	0	25	0,00	1,86	0	0	0
22	Fabricarea produselor din cauciuc şi mase plastice	71339	119	0	119	0,00	1,67	0	0	0
23	Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	48368	78	1	77	0,02	1,61	0	0	0
24	Industria metalurgică	30062	36	1	35	0,03	1,20	0	0	0
25	Industria construcţiilor metalice şi a produselor din metal, exclusiv maşini, utilaje şi instalaţii	79831	139	2	137	0,03	1,74	0	0	0
26	Fabricarea calculatoarelor şi a produselor electronice şi optice	40210	36	0	36	0,00	0,90	0	0	0
27	Fabricarea echipamentelor electrice	58339	103	0	103	0,00	1,77	0	0	0
28	Fabricarea de maşini, utilaje şi echipamente n.c.a.	48771	69	0	69	0,00	1,41	0	0	0
29	Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor şi semiremorcilor	164413	194	1	193	0,01	1,18	1	13	0
30	Fabricarea altor mijloace de transport	30576	75	0	75	0,00	2,45	0	0	0

DIV.	DESCRIERE DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr Salariaţi	Accidentaţi			Indici frecvenţă		Accidente Colective		
			Total	Mortal	ITM	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
31	Fabricarea de mobilă	54481	124	0	124	0,00	2,28	0	0	0
32	Alte activităţi industriale n.c.a.	19504	14	0	14	0,00	0,72	0	0	0
33	Repararea, întreţinerea şi instalarea maşinilor şi echipamentelor	23228	15	0	15	0,00	0,65	0	0	0
35	Producţia şi furnizarea de energie electrică şi termică, gaze, apă caldă şi aer condiţionat	61022	95	0	95	0,00	1,56	0	0	0
36	Captarea, tratarea şi distribuţia apei	47293	35	2	33	0,04	0,74	0	0	0
37	Colectarea şi epurarea apelor uzate	2631	1	0	1	0,00	0,38	0	0	0
38	Colectarea, tratarea şi eliminarea deşeurilor; activităţi de recuperare a materialelor reciclabile	56349	108	1	107	0,02	1,92	0	0	0
39	Activităţi şi servicii de decontaminare	383	2	0	2	0,00	5,22	0	0	0
41	Construcţii de clădiri	230545	286	13	273	0,06	1,24	1	3	0
42	Lucrări de geniu civil	140062	155	7	148	0,05	1,11	0	0	0
43	Lucrări speciale de construcţii	156673	174	5	169	0,03	1,11	3	12	0
45	Comerţ cu ridicata şi cu amănuntul, întreţinerea şi repararea autovehiculelor şi a motocicletelor	80870	65	1	64	0,01	0,80	1	3	0
46	Comerţ cu ridicata cu excepţia comerţului cu autovehicule şi	353421	195	6	189	0,02	0,55	0	0	0

DIV.	DESCRIERE DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr Salariaţi	Accidentaţi			Indici frecvenţă		Accidente Colective		
			Total	Mortal	ITM	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
	motociclete									
47	Comerţ cu amănuntul, cu excepţia autovehiculelor şi motocicletelor	537120	504	1	503	0,00	0,94	0	0	0
49	Transporturi terestre şi transporturi prin conducte	205380	261	10	251	0,05	1,27	0	0	0
50	Transporturi pe apă	3807	4	0	4	0,00	1,05	0	0	0
51	Transporturi aeriene	4166	3	0	3	0,00	0,72	0	0	0
52	Depozitare şi activităţi auxiliare pentru transporturi	67057	83	1	82	0,01	1,24	0	0	0
53	Activităţi de poştă şi de curier	41174	46	0	46	0,00	1,12	1	4	0
55	Hoteluri şi alte facilităţi de cazare	109919	31	0	31	0,00	0,28	0	0	0
56	Restaurante şi alte activităţi de servicii de alimentaţie	160377	134	1	133	0,01	0,84	0	0	0
58	Activităţi de editare	38942	6	0	6	0,00	0,15	0	0	0
59	Activităţi de producţie cinematografică, video şi de programe de televiziune; înregistrări audio şi activităţi de editare muzicală	7864	1	0	1	0,00	0,13	0	0	0
60	Activităţi de difuzare şi transmitere de programe	11175	6	0	6	0,00	0,54	0	0	0
61	Telecomunicaţii	41126	21	0	21	0,00	0,51	0	0	0
62	Activităţi de servicii în tehnologia informaţiei	139668	11	0	11	0,00	0,08	0	0	0

DIV.	DESCRIERE DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr Salariaţi	Accidentaţi			Indici frecvenţă		Accidente Colective		
			Total	Mortal	ITM	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
63	Activităţi de servicii informatice	22597	2	0	2	0,00	0,09	0	0	0
64	Intermedieri financiare, cu excepţia activităţilor de asigurări şi ale fondurilor de pensii	67195	21	0	21	0,00	0,31	0	0	0
65	Activităţi de asigurări, reasigurări şi ale fondurilor de pensii (cu excepţia celor din sistemul public de asigurări sociale)	8469	None	None	None	None	None	None	None	None
66	Activităţi auxiliare pentru intermedieri financiare, activităţi de asigurare şi fonduri de pensii	13482	1	0	1	0,00	0,07	0	0	0
68	Tranzacţii imobiliare	35439	10	1	9	0,03	0,28	0	0	0
69	Activităţi juridice şi de contabilitate	27582	3	0	3	0,00	0,11	0	0	0
70	Activităţi ale direcţiilor(centralelor), birourilor administrative centralizate; activităţi de management şi de consultanţă în management	41565	11	0	11	0,00	0,26	0	0	0
71	Activităţi de arhitectură şi inginerie; activităţi de testări şi analiză tehnică	80101	26	0	26	0,00	0,32	0	0	0
72	Cercetare-dezvoltare	20660	6	1	5	0,05	0,29	0	0	0
73	Publicitate şi activităţi de studiere a pieţei	28071	12	0	12	0,00	0,43	0	0	0

DIV.	DESCRIERE DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr Salariaţi	Accidentaţi			Indici frecvenţă		Accidente Colective		
			Total	Mortal	ITM	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
74	Alte activităţi profesionale, ştiinţifice şi tehnice	23456	4	0	4	0,00	0,17	0	0	0
75	Activităţi veterinare	11833	2	1	1	0,08	0,17	0	0	0
77	Activităţi de închiriere şi leasing	11004	9	1	8	0,09	0,82	0	0	0
78	Activităţi de servicii privind forţa de muncă	66116	48	0	48	0,00	0,73	0	0	0
79	Activităţi ale agenţiilor turistice şi a tur-operatorilor; alte servicii de rezervare şi asistenţă turistică	12936	1	0	1	0,00	0,08	0	0	0
80	Activităţi de investigaţii şi protecţie	117905	65	1	64	0,01	0,55	0	0	0
81	Activităţi de peisagistică şi servicii pentru clădiri	45960	49	1	48	0,02	1,07	0	0	0
82	Activităţi de secretariat, servicii suport şi alte activităţi de servicii prestate în principal întreprinderilor	80775	90	0	90	0,00	1,11	0	0	0
84	Administraţie publică şi apărare; asigurări sociale din sistemul public	313085	100	4	96	0,01	0,32	0	0	0
85	Învăţământ	378246	121	1	120	0,00	0,32	0	0	0
86	Activităţi referitoare la sănătatea umană	304730	255	2	253	0,01	0,84	0	0	0
87	Servicii combinate de îngrijire medicală şi asistenţă socială, cu	52181	43	0	43	0,00	0,82	0	0	0

DIV.	DESCRIERE DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr Salariaţi	Accidentaţi			Indici frecvenţă		Accidente Colective		
			Total	Mortal	ITM	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
	cazare									
88	Activităţi de asistenţă socială, fără cazare	26205	22	0	22	0,00	0,84	0	0	0
90	Activităţi de creaţie şi interpretare artistică	19320	9	0	9	0,00	0,47	0	0	0
91	Activităţi ale bibliotecilor, arhivelor, muzeelor şi alte activităţi culturale	14240	4	0	4	0,00	0,28	0	0	0
92	Activităţi de jocuri de noroc şi pariuri	28556	5	0	5	0,00	0,18	0	0	0
93	Activităţi sportive, recreative şi distractive	17568	9	0	9	0,00	0,51	0	0	0
94	Activităţi asociative diverse	19573	14	1	13	0,05	0,72	0	0	0
95	Reparaţii de calculatoare, de articole personale şi de uz gospodăresc	11898	4	1	3	0,08	0,34	0	0	0
96	Alte activităţi de servicii	35440	4	0	4	0,00	0,11	0	0	0
97	Activităţi ale gospodăriilor private în calitate de angajator de personal casnic	0	1	0	1	0,00	0,00	0	0	0
98	Activităţi ale gospodăriilor private de producere de bunuri şi servicii destinate consumului propriu	0	0	0	0	0,00	0,00	0	0	0
99	Activităţi ale organizaţiilor şi organismelor extrateritoriale	8	0	0	0	0	0	0	0	0

DIV.	DESCRIERE DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr Salariaţi	Accidentaţi			Indici frecvenţă		Accidente Colective		
			Total	Mortal	ITM	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
	N/A	0.0	431	2	429	0,00	0,00	1	1	0
TOTAL GENERAL ECONOMIE		**5754624**	**5347**	**108**	**5239**	**0,93**	**0,02**	**10**	**45**	**0**

SITUAŢIA ACCIDENTAŢILOR ÎN MUNCĂ ÎN ANUL 2024

Indici de frecvenţă (I.F.) / JUDEŢE

JUDEŢUL		Număr Salariaţi	Accidentaţi			Indici frecvenţă		Accidente Colective		
			Total	Mortal	ITM	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
01	Alba	86823	109	5	104	0,06	1,26	1	3	0
02	Arad	118605	138	1	137	0,01	1,16	0	0	0
03	Argeş	170335	193	7	186	0,04	1,13	0	0	0
04	Bacău	124904	160	9	151	0,07	1,28	0	0	0
05	Bihor	156182	177	0	177	0	1,13	1	3	0
06	Bistriţa-Năsăud	64213	115	4	111	0,06	1,79	0	0	0
07	Botoşani	53959	48	3	45	0,06	0,89	0	0	0
08	Braşov	210286	266	1	265	0	1,26	0	0	0
09	Brăila	51974	62	4	58	0,08	1,19	0	0	0
10	Buzău	81279	62	3	59	0,04	0,76	0	0	0
11	Caraş-Severin	41108	24	0	24	0	0,58	0	0	0
12	Cluj	309361	225	2	223	0,01	0,73	2	8	0
13	Constanţa	180541	204	1	203	0,01	1,13	0	0	0

JUDEŢUL		Număr Salariaţi	Accidentaţi			Indici frecvenţă		Accidente Colective		
			Total	Mortal	ITM	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
14	Covasna	42264	31	2	29	0,05	0,73	0	0	0
15	Dâmboviţa	72371	57	2	55	0,03	0,79	0	0	0
16	Dolj	143966	84	3	81	0,02	0,58	0	0	0
17	Galaţi	110608	99	3	96	0,03	0,9	0	0	0
18	Gorj	60718	41	2	39	0,03	0,68	0	0	0
19	Harghita	82896	65	2	63	0,02	0,78	0	0	0
20	Hunedoara	31616	33	1	32	0,03	1,04	0	0	0
21	Ialomiţa	197129	161	7	154	0,04	0,82	0	0	0
22	Iaşi	253087	184	0	184	0	0,73	0	0	0
23	Ilfov	103231	162	7	155	0,07	1,57	0	0	0
24	Maramureş	27996	1	0	1	0	0,04	0	0	0
25	Mehedinţi	150952	132	1	131	0,01	0,87	0	0	0
26	Mureş	71306	87	8	79	0,11	1,22	0	0	0
27	Neamţ	69316	57	1	56	0,01	0,82	0	0	0
28	Olt	31616	33	1	32	0,03	1,04	0	0	0
2	Prahova	196503	165	3	162	0,02	0,84	0	0	0

JUDEŢUL		Număr Salariaţi	Accidentaţi			Indici frecvenţă		Accidente Colective		
			Total	Mortal	ITM	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
29										
30	Satu-Mare	76591	52	3	49	0,04	0,68	1	4	0
31	Sălaj	44193	25	0	25	0	0,57	0	0	0
32	Sibiu	134003	164	3	161	0,02	1,22	1	3	0
33	Suceava	115696	108	5	103	0,04	0,93	0	0	0
34	Teleorman	42833	28	0	28	0	0,65	0	0	0
35	Timiş	268744	251	2	249	0,01	0,93	1	13	0
36	Tulcea	44328	51	1	50	0,02	1,15	2	7	0
37	Vaslui	46921	55	2	53	0,04	1,17	0	0	0
38	Vâlcea	74241	7	1	6	0,01	0,09	0	0	0
39	Vrancea	54846	39	4	35	0,07	0,71	0	0	0
40	Mun.Bucureşti	1409390	1278	0	1278	0	0,91	1	4	0
51	Călăraşi	35741	24	1	23	0,03	0,67	0	0	0
52	Giurgiu	40926	12	1	11	0,02	0,29	0	0	0
53	Petroşani	16767	71	2	69	0,12	4,23	0	0	0
TOTAL ECONOMIE		**5681035**	**4862**	**90**	**4772**	**0,02**	**0,86**	**14**	**90**	**8**

SITUAŢIA ACCIDENTAŢILOR CU ITM ÎNCHEIAT ÎN ANUL 2024

DIVIZIUNI ECONOMICE / Indici de gravitate (I.G.) şi de Durată Medie (I.D.M.)

DIV.	DESCRIERE DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr Salariaţi	Total	INV	REL. ACT.	D	ZILE ITM	INDICE D. MEDIE	INDICE GRAVIT.
01	Agricultură, vânătoare şi servicii anexe	105290	61	3	56	2	4183	68,57	39,73
02	Silvicultură şi exploatare forestieră	30367	36	2	33	1	3120	86,67	102,74
03	Pescuitul şi acvacultura	3619	2	0	2	0	89	44,5	24,59
05	Extracţia cărbunelui superior şi inferior	152	9	0	9	0	425	47,22	27,05
06	Extracţia petrolului brut şi a gazelor naturale	6525	5	0	5	0	154	30,8	23,6
07	Extracţia minereurilor metalifere	1443	0	0	0	0	0	0	0
08	Alte activităţi extractive	16508	9	1	8	0	718	79,78	43,49
09	Activităţi de servicii anexe extracţiei	7130	3	0	3	0	137	45,67	19,21
10	Industria alimentară	196127	188	4	184	0	10342	55,01	52,73
11	Fabricarea băuturilor	24906	6	0	6	0	186	31	7,47
12	Fabricarea produselor din tutun	3119	2	0	2	0	122	61	39,12
13	Fabricarea produselor textile	31091	38	1	37	0	1708	44,95	54,94
14	Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	73068	25	0	25	0	1222	48,88	16,72

DIV.	DESCRIERE DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr Salariaţi	Total	INV	REL. ACT.	D	ZILE ITM	INDICE D. MEDIE	INDICE GRAVIT.
15	Tăbăcirea şi finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj şi marochinărie, harnaşamentelor şi încălţămintei; prepararea şi vopsirea blănurilor	27474	15	0	15	0	393	26,2	14,3
16	Prelucrare lemn, fabricare produse din lemn şi plută, cu excepţia mobilei; fabricare articole din paie şi din alte materiale vegetale împletite	45128	87	3	83	1	5641	64,84	125
17	Fabricarea hârtiei şi a produselor din hârtie	16357	26	0	25	1	2166	83,31	132,42
18	Tipărire şi reproducerea pe suporţi a înregistrărilor	14952	5	0	5	0	32	6,4	2,14
19	Fabricarea produselor de cocserie şi a produselor obţinute din prelucrarea ţiţeiului	9286	6	0	6	0	390	65	42
20	Fabricarea substanţelor şi a produselor chimice	26269	17	0	17	0	1000	58,82	38,07
21	Fabricarea produselor farmaceutice de bază şi a preparatelor farmaceutice	13471	17	0	17	0	537	31,59	39,86
22	Fabricarea produselor din cauciuc şi mase	71339	82	0	82	0	4267	52,04	59,81

DIV.	DESCRIERE DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr Salariaţi	Total	INV	REL. ACT.	D	ZILE ITM	INDICE D. MEDIE	INDICE GRAVIT.
	plastice								
23	Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	48368	61	0	61	0	2569	42,11	53,11
24	Industria metalurgică	30062	34	0	34	0	2029	59,68	67,49
25	Industria construcţiilor metalice şi a produselor din metal, exclusiv maşini, utilaje şi instalaţii	79831	112	0	111	1	4985	44,51	62,44
26	Fabricarea calculatoarelor şi a produselor electronice şi optice	40210	35	0	35	0	1004	28,69	24,97
27	Fabricarea echipamentelor electrice	58339	90	0	90	0	3781	42,01	64,81
28	Fabricarea de maşini, utilaje şi echipamente n.c.a.	48771	63	0	63	0	3287	52,17	67,4
29	Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor şi semiremorcilor	164413	161	3	158	0	7753	48,16	47,16
30	Fabricarea altor mijloace de transport	30576	71	0	71	0	4052	57,07	132,52
31	Fabricarea de mobilă	54481	122	1	120	1	6479	53,11	118,92
32	Alte activităţi industriale n.c.a.	19504	12	0	12	0	412	34,33	21,12
33	Repararea, întreţinerea şi instalarea maşinilor	23228	12	0	12	0	707	58,92	30,44

DIV.	DESCRIERE DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr Salariaţi	Total	INV	REL. ACT.	D	ZILE ITM	INDICE D. MEDIE	INDICE GRAVIT.
	şi echipamentelor								
35	Producţia şi furnizarea de energie electrică şi termică, gaze, apă caldă şi aer condiţionat	61022	52	0	52	0	2091	40,21	34,27
36	Captarea, tratarea şi distribuţia apei	47293	29	0	29	0	1253	43,21	26,49
37	Colectarea şi epurarea apelor uzate	2631	0	0	0	0	0	0	0
38	Colectarea, tratarea şi eliminarea deşeurilor; activităţi de recuperare a materialelor reciclabile	56349	85	1	84	0	3376	39,72	59,91
39	Activităţi şi servicii de decontaminare	383	2	0	2	0	59	29,5	154,05
41	Construcţii de clădiri	230545	219	1	214	4	14592	66,63	63,29
42	Lucrări de geniu civil	140062	119	1	118	0	7759	65,2	55,4
43	Lucrări speciale de construcţii	156673	122	3	118	1	7885	64,63	50,33
45	Comerţ cu ridicata şi cu amănuntul, întreţinerea şi repararea autovehiculelor şi a motocicletelor	80870	42	0	42	0	2580	61,43	31,9
46	Comerţ cu ridicata cu excepţia comerţului cu autovehicule şi motociclete	353421	143	1	139	3	7212	50,43	20,41
47	Comerţ cu amănuntul, cu excepţia autovehiculelor şi	537120	328	1	326	1	9719	29,63	18,09

DIV.	DESCRIERE DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr Salariaţi	Total	INV	REL. ACT.	D	ZILE ITM	INDICE D. MEDIE	INDICE GRAVIT.
	motocicletelor								
49	Transporturi terestre şi transporturi prin conducte	205380	178	5	169	4	13782	77,43	67,1
50	Transporturi pe apă	3807	4	0	4	0	251	62,75	65,93
51	Transporturi aeriene	4166	2	0	2	0	140	70	33,61
52	Depozitare şi activităţi auxiliare pentru transporturi	67057	60	0	60	0	3285	54,75	48,99
53	Activităţi de poştă şi de curier	41174	34	1	33	0	1470	43,24	35,7
55	Hoteluri şi alte facilităţi de cazare	109919	23	0	23	0	795	34,57	7,23
56	Restaurante şi alte activităţi de servicii de alimentaţie	160377	94	0	94	0	2900	30,85	18,08
58	Activităţi de editare	38942	3	0	3	0	75	25	1,93
59	Activităţi de producţie cinematografică, video şi de programe de televiziune; înregistrări audio şi activităţi de editare muzicală	7864	0	0	0	0	0	0	0
60	Activităţi de difuzare şi transmitere de programe	11175	2	0	2	0	52	26	4,65
61	Telecomunicaţii	41126	18	0	18	0	816	45,33	19,84
62	Activităţi de servicii în tehnologia informaţiei	139668	9	0	9	0	180	20	1,29
63	Activităţi de servicii informatice	22597	0	0	0	0	0	0	0
64	Intermedieri financiare, cu excepţia activităţilor	67195	14	0	14	0	280	20	4,17

DIV.	DESCRIERE DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr Salariaţi	Total	INV	REL. ACT.	D	ZILE ITM	INDICE D. MEDIE	INDICE GRAVIT.
	de asigurări şi ale fondurilor de pensii								
65	Activităţi de asigurări, reasigurări şi ale fondurilor de pensii (cu excepţia celor din sistemul public de asigurări sociale)	8469	0	0	0	0	0	0	0
66	Activităţi auxiliare pentru intermedieri financiare, activităţi de asigurare şi fonduri de pensii	13482	1	0	1	0	28	28	2,08
68	Tranzacţii imobiliare	35439	5	0	4	1	207	41,4	5,84
69	Activităţi juridice şi de contabilitate	27582	1	0	1	0	64	64	2,32
70	Activităţi ale direcţiilor(centralelor), birourilor administrative centralizate; activităţi de management şi de consultanţă în management	41565	8	0	8	0	225	28,13	5,41
71	Activităţi de arhitectură şi inginerie; activităţi de testări şi analiză tehnică	80101	19	0	19	0	767	40,37	9,58
72	Cercetare-dezvoltare	20660	4	0	4	0	315	78,75	15,25
73	Publicitate şi activităţi de studiere a pieţei	28071	10	0	10	0	479	47,9	17,06
74	Alte activităţi profesionale, ştiinţifice şi tehnice	23456	6	0	6	0	182	30,33	7,76
75	Activităţi veterinare	11833	1	0	1	0	179	179	15,13

DIV.	DESCRIERE DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr Salariaţi	Total	INV	REL. ACT.	D	ZILE ITM	INDICE D. MEDIE	INDICE GRAVIT.
77	Activităţi de închiriere şi leasing	11004	6	0	5	1	235	39,17	21,36
78	Activităţi de servicii privind forţa de muncă	66116	34	1	33	0	1498	44,06	22,66
79	Activităţi ale agenţiilor turistice şi a tur-operatorilor; alte servicii de rezervare şi asistenţă turistică	12936	1	0	1	0	6	6	0,46
80	Activităţi de investigaţii şi protecţie	117905	37	0	37	0	1741	47,05	14,77
81	Activităţi de peisagistică şi servicii pentru clădiri	45960	40	1	39	0	1885	47,13	41,01
82	Activităţi de secretariat, servicii suport şi alte activităţi de servicii prestate în principal întreprinderilor	80775	59	0	59	0	1531	25,95	18,95
84	Administraţie publică şi apărare; asigurări sociale din sistemul public	313085	74	1	72	1	3852	52,05	12,3
85	Învăţământ	378246	77	1	76	0	4576	59,43	12,1
86	Activităţi referitoare la sănătatea umană	304730	201	0	199	2	9062	45,08	29,74
87	Servicii combinate de îngrijire medicală şi asistenţă socială, cu cazare	52181	24	0	24	0	1210	50,42	23,19
88	Activităţi de asistenţă socială, fără cazare	26205	14	0	14	0	515	36,79	19,65

DIV.	DESCRIERE DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr Salariaţi	Total	INV	REL. ACT.	D	ZILE ITM	INDICE D. MEDIE	INDICE GRAVIT.
90	Activităţi de creaţie şi interpretare artistică	19320	6	0	6	0	251	41,83	12,99
91	Activităţi ale bibliotecilor, arhivelor, muzeelor şi alte activităţi culturale	14240	3	0	3	0	171	57	12,01
92	Activităţi de jocuri de noroc şi pariuri	28556	3	0	3	0	81	27	2,84
93	Activităţi sportive, recreative şi distractive	17568	7	0	7	0	360	51,43	20,49
94	Activităţi asociative diverse	19573	10	0	10	0	484	48,4	24,73
95	Reparaţii de calculatoare, de articole personale şi de uz gospodăresc	11898	1	0	0	1	3	3	0,25
96	Alte activităţi de servicii	35440	3	0	3	0	131	43,67	3,7
97	Activităţi ale gospodăriilor private în calitate de angajator de personal casnic	0	0	0	0	0	0	0	0
98	Activităţi ale gospodăriilor private de producere de bunuri şi servicii destinate consumului propriu	0	0	0	0	0	0	0	0
99	Activităţi ale organizaţiilor şi organismelor extrateritoriale	8	0	0	0	0	0	0	0
N/A	N/A*	0	302	0	302	0	13612	45,07	N/A
TOTAL ECONOMIE		**575462**	**395**	**36**	**389**	**26**	**19813**	**50,14**	**34,43**

DIV.	DESCRIERE DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr Salariaţi	Total	INV	REL. ACT.	D	ZILE ITM	INDICE D. MEDIE	INDICE GRAVIT.
		4	2		0		9		

SITUAŢIA ACCIDENTAŢILOR CU ITM ÎNCHEIAT ÎN ANUL 2024

JUDEŢE / Indici de gravitate (I.G.) şi de Durată Medie (I.D.M.)

J U D E Ţ U L		Număr Salariaţi	Total	INV	REL. ACT.	D	ZILE ITM	INDICE D. MEDIE	INDICE GRAVIT.
01	ALBA	86823	97	0	97	0	6462	66,62	74,43
02	ARAD	118605	113	0	113	0	6056	53,59	51,06
03	ARGEŞ	170335	86	0	83	3	3663	42,59	21,5
04	BACĂU	124904	145	3	141	1	9862	68,01	78,96
05	BIHOR	156182	147	1	145	1	10456	71,13	66,95
06	BISTRIŢA-NĂSĂUD	64213	106	2	103	1	7214	68,06	112,34
07	BOTOŞANI	53959	44	0	43	1	2342	53,23	43,4
08	BRAŞOV	210286	261	1	260	0	12593	48,25	59,89
09	BRĂILA	51974	66	2	62	2	4902	74,27	94,32
10	BUZĂU	81279	36	0	36	0	1833	50,92	22,55
11	CARAŞ-SEVERIN	41108	24	0	24	0	1368	57	33,28
12	CLUJ	309361	192	1	189	2	9266	48,26	29,95
13	CONSTANŢA	180541	184	1	183	0	9423	51,21	52,19
14	COVASNA	42264	35	2	32	1	3200	91,43	75,71
15	DÂMBOVIŢA	72371	36	0	36	0	2500	69,44	34,54
16	DOLJ	143966	29	0	29	0	719	24,79	4,99
17	GALAŢI	110608	107	1	105	1	7173	67,04	64,85

	J U D E Ţ U L	Număr Salariaţi	Total	INV	REL. ACT.	D	ZILE ITM	INDICE D. MEDIE	INDICE GRAVIT.
18	GORJ	60718	7	0	7	0	139	19,86	2,29
19	HARGHITA	82896	55	1	54	0	2729	49,62	32,92
20	HUNEDOARA	85875	37	1	36	0	1930	52,16	22,47
21	IALOMIŢA	31616	32	1	31	0	937	29,28	29,64
22	IAŞI	197129	154	5	147	2	8821	57,28	44,75
23	ILFOV	253087	69	0	69	0	2103	30,48	8,31
24	MARAMUREŞ	103231	167	2	163	2	9367	56,09	90,74
25	MEHEDINŢI	27996	1	0	1	0	53	53	1,89
26	MUREŞ	150952	110	0	110	0	5959	54,17	39,48
27	NEAMŢ	71306	82	2	80	0	4790	58,41	67,18
28	OLT	69316	33	1	32	0	2092	63,39	30,18
29	PRAHOVA	196503	77	0	77	0	3459	44,92	17,6
30	SATU MARE	76591	44	1	41	2	2678	60,86	34,96
31	SĂLAJ	44193	22	1	21	0	906	41,18	20,5
32	SIBIU	134003	146	0	146	0	7127	48,82	53,19
33	SUCEAVA	115696	79	3	75	1	5407	68,44	46,73
34	TELEORMAN	42833	20	0	20	0	1071	53,55	25
35	TIMIŞ	268744	211	1	208	2	9496	45	35,33
36	TULCEA	44328	42	0	42	0	1737	41,36	39,19
37	VASLUI	46921	30	0	29	1	1779	59,3	37,91
38	VÂLCEA	74241	5	0	5	0	127	25,4	1,71
39	VRANCEA	54846	34	3	30	1	2106	61,94	38,4
40	BUCUREŞTI	1409390	704	0	704	0	20831	29,59	14,78
51	CĂLĂRAŞI	35741	22	0	22	0	1099	49,95	30,75
52	GIURGIU	40926	13	0	12	1	640	49,23	15,64
53	PETROŞANI	16767	48	0	47	1	1724	35,92	102,82

J U D E Ţ U L	Număr Salariaţi	Total	INV	REL. ACT.	D	ZILE ITM	INDICE D. MEDIE	INDICE GRAVIT.
TOTAL ECONOMIE	5754624	3952	36	3890	26	198139	50,14	34,43