www.inspectiamuncii.ro

INSPECȚIA MUNCII

Raport de activitate al Inspecției Muncii - 2006

Conform Convențiilor nr. 81 şi 129 ale Organizației Internaționale a Muncii

ROMÂNIA
MINISTERUL MUNCII, SOLIDARITĂȚII SOCIALE ŞI FAMILIEI

PREZENTARE GENERALĂ A RAPORTULUI

În conformitate cu prevederile legale naționale în vigoare, Inspecția Muncii prezintă anual ministrului muncii, solidarității sociale şi familiei un Raport privind activitatea desfăşurată, în domeniile sale de competență.

Raportul anual al Inspecției Muncii, ținând cont şi de prevederile art. 21 din Convenția nr. 81 O.I.M., este împărțit în 8 capitole şi anexe.

Capitolele cuprind informații generale referitoare la:

- noutăți legislative;
- organizare şi resurse folosite în activitate;
- statistici ale activității de control şi ale sancțiunilor aplicate;
- statistici ale accidentelor de muncă înregistrate şi aspecte legate de îmbolnăvirile profesionale.

Anexele conțin reprezentarea grafică a datelor statistice privind accidentele de muncă înregistrate la nivel național.

Prezentul raport este redactat în conformitate cu cerințele *Convenției O.I.M. nr. 81/1947* privind inspecția muncii din industrie şi comerț şi ale *Convenției O.I.M nr. 129/1969* privind inspecția muncii în agricultură, ratificate de România prin Decretul Consiliului de Stat nr. 284/1973 şi, respectiv, Decretul Consiliului de Stat nr. 83/1975.

Raportul prezentat reflectă activitatea desfăşurată de Inspecția Muncii în anul 2006 atât la nivel central, cât şi local, pentru a asigura controlul aplicării dispozițiilor legale din domeniul relațiilor de muncă şi al securității şi sănătății în muncă şi furnizarea informațiilor privind cele mai eficace metode de aplicare a acestora.

Mariana BASUC
INSPECTOR GENERAL DE STAT
AL INSPECȚIEI MUNCII

Bucureşti, iunie 2007

CUPRINS

I. INSPECȚIA MUNCII, AUTORITATE DE CONTROL……..... 2

II. NOUTĂȚI LEGISLATIVE…….. 5

III. ORGANIZARE ŞI RESURSE FOLOSITE ÎN ACTIVITATE……. 10

IV. STATISTICI ALE ACTIVITĂȚII DE CONTROL……. 20

V. STATISTICI ALE SANCȚIUNILOR APLICATE……. 28

VI. MODUL DE ÎNDEPLINIRE A ACTIVITĂȚILOR PLANIFICATE…..... 33

VI.1. PROIECTE PHARE DE ÎNFRĂȚIRE INSTITUȚIONALĂ…… 34

VI.2. CAMPANII DE CONTROL ŞI CONŞTIENTIZARE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ŞI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ 37

VI.3. CAMPANII DE CONTROL ŞI CONŞTIENTIZARE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ..... 41

VI.4. ACȚIUNI SPECIFICE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ŞI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ…… 46

VI.5. ACȚIUNI SPECIFICE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ..... 53

VI.6. ACTIVITĂȚI DERULATE ÎN SPRIJINUL INTEGRĂRII EUROPENE ŞI COOPERĂRII INTERNAȚIONALE…… 57

VII. ASPECTE GENERALE ALE MORBIDITĂȚII PROFESIONALE…… 59

VIII. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ÎNREGISTRATE ÎN ANUL 2006……..... 66

ANEXE…….. 71

CAPITOLUL I

INSPECȚIA MUNCII, AUTORITATE DE CONTROL

I. INSPECȚIA MUNCII, AUTORITATE DE CONTROL

Inspecția Muncii a fost înființată, organizată şi funcționează în baza Legii nr. 108/1999[1] şi a Hotărârii Guvernului nr. 767/1999[2], în conformitate cu prevederile Convenției nr. 81 a Organizației Internaționale a Muncii (O.I.M.).

Având acelaşi mandat ca şi cel al instituțiilor similare din statele membre ale Uniunii Europene, Inspecția Muncii exercită atribuții de autoritate de stat în domeniul muncii, relațiilor de muncă, securității şi sănătății în muncă.

Inspecția Muncii are ca principal scop urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori în domeniul relațiilor de muncă, precum şi a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale şi sănătății salariaților şi a altor participanți la procesul de muncă, în desfăşurarea activității. Inspecția Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, precum şi la alte categorii de angajatori.

Obiectivele principale ale activității Inspecției Muncii sunt următoarele:

a) controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la securitatea şi sănătatea în muncă, la protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite şi a prevederilor legale referitoare la asigurările sociale;
b) informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
c) furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficace mijloace de respectare a legislației muncii;
d) asistarea tehnică a angajatorilor şi angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale şi a conflictelor sociale;
e) inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii, Solidarității Sociale şi Familiei pentru îmbunătățirea legislației existente şi elaborarea de noi acte legislative în domeniu.

În domeniul relațiilor de muncă Inspecția Muncii controlează:

- încadrarea în muncă şi încetarea activității persoanelor care desfăşoară orice activitate în temeiul unui contract individual de muncă;
- stabilirea şi respectarea duratei timpului de lucru;
- stabilirea şi acordarea drepturilor salariale, precum şi a celorlalte drepturi decurgând din munca prestată;
- respectarea celorlalte prevederi cuprinse în legislația muncii şi a clauzelor contractelor colective de muncă;
- egalitatea de şanse între femei şi bărbați;
- încadrarea în muncă, în România, a cetățenilor străini;
- protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate;
- respectarea condițiilor de funcționare a agenților de muncă temporară.

[1] Legea nr.108/1999 pentru înființarea şi organizarea Inspecției Muncii, republicată
[2] HG nr. 767/1999 privind aprobarea Regulamentului de organizare şi funcționare a Inspecției Muncii, modificată şi completată

În domeniul securității şi sănătății în muncă Inspecția Muncii controlează:

- respectarea cerințelor pentru locul de muncă, pentru utilizarea echipamentelor de muncă şi a echipamentelor individuale de protecție, precum şi pentru semnalizarea de securitate şi/sau sănătate la locul de muncă;
- protecția lucrătorilor expuşi la riscuri specifice: vibrații, zgomot, câmpuri electromagnetice, agenți chimici, agenți cancerigeni, azbest, agenți biologici, manipularea manuală a maselor, utilizarea ecranelor de vizualizare, radiații optice artificiale;
- respectarea cerințelor minime impuse pentru şantierele temporare sau mobile, pentru asistența medicală la bordul navelor, industria extractivă de suprafață sau subterană, industria extractivă de foraj, pentru atmosfere explozive şi pentru nave de pescuit;
- protecția tinerilor în muncă;
- respectarea regimului materiilor explozive;
- respectarea regimului produselor de uz fitosanitar pentru combaterea bolilor, dăunătorilor şi buruienilor în agricultură şi silvicultură;
- respectarea cerințelor esențiale de securitate şi sănătate necesare pentru introducerea pe piață şi punerea în funcțiune a echipamentelor electrice destinate utilizării la joasă tensiune, a echipamentelor individuale de protecție, a maşinilor industriale, a echipamentelor şi sistemelor de protecție destinate utilizării în atmosfere potențial explozive, a explozivilor de uz civil şi limitarea nivelului emisiilor de zgomot ale echipamentelor utilizate în exteriorul clădirilor.

În exercitarea atribuțiilor sale, Inspecția Muncii cooperează, în baza protocoalelor încheiate, cu ministere, autorități de control din alte domenii, instituții publice sau private, cu organizații patronale şi sindicale sau poate apela la serviciile unor experți sau ale unor organisme specializate, în condițiile stabilite de regulamentul propriu de organizare şi funcționare.

Activitatea Inspecției Muncii în anul 2006 s-a desfăşurat conform Programului Cadru Anual de Acțiuni care a fost stabilit pe baza:

- sarcinilor ce revin instituției din Programul de Guvernare 2005–2008;
- Politicii şi Strategiei României în domeniul securității şi sănătății în muncă pentru perioada 2004-2007;
- Planului de măsuri prioritare pentru integrare europeană dec. 2005 – dec. 2006;
- rezultatelor activității de control a inspectorilor de muncă şi a datelor statistice privind accidentele de muncă şi morbiditatea profesională din anii precedenți.

Inspecția Muncii este o instituție deschisă în ceea ce priveşte accesul cetățeanului la informație. Transparența instituțională este permanent asigurată prin punerea la dispoziția persoanelor interesate a tuturor informațiilor de interes public prin intermediul mass-media şi a paginii de internet.

CAPITOLUL II
NOUTĂȚI LEGISLATIVE

II. NOUTĂȚI LEGISLATIVE

În anul 2006, competențele de control ale inspectorilor de muncă au fost consolidate prin intrarea în vigoare a noilor acte normative pe domeniile de competență specifice.

- **În domeniul relațiilor de muncă:**

Legea nr. 403/2005
pentru modificarea şi completarea Legii nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă

Legea nr. 450/2006
pentru modificarea şi completarea Legii nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă

Legea nr. 467/2006
privind stabilirea cadrului general de informare şi consultare a angajaților

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 49/2006
pentru modificarea şi completarea Legii nr. 203/1999 privind permisele de muncă

Legea nr. 463/2006
privind aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 49/2006 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 203/1999 privind permisele de muncă

Legea nr. 448/2006
privind protecția şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap

Legea nr. 344/2006
privind detaşarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

Legea nr. 340/2006
pentru modificarea şi completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de şanse între femei şi bărbați

Legea nr. 200/2006
privind constituirea şi utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale

Legea nr. 67/2006
privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora

Ordonanța Guvernului nr. 48/2006
pentru modificarea Legii nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea şi funcționarea comitetului european de întreprindere

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 56/2006
pentru modificarea şi completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de şanse între femei şi bărbați

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 55/2006
pentru modificarea şi completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii

Hotărârea Guvernului nr. 1825/2006
pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

Hotărârea Guvernului nr. 161/2006
privind întocmirea şi completarea registrului general de evidență a salariaților

Hotărârea Guvernului nr. 1094/2006
pentru prorogarea termenului prevăzut la art. 12 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 161/2006 privind întocmirea şi completarea registrului general de evidență a salariaților

Hotărârea Guvernului nr. 234/2006
pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă

Hotărârea Guvernului nr. 1085/2006
pentru modificarea art. 49 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2006

Hotărârea Guvernului nr. 1873/2005
pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 203/1999 privind permisele de muncă

Hotărârea Guvernului nr. 319/2006
privind aprobarea Strategiei naționale pentru egalitatea de şanse între femei şi bărbați pentru perioada 2006-2009 şi a Planului general de acțiuni pentru implementarea Strategiei naționale pentru egalitatea de şanse între femei şi bărbați pentru perioada 2006–2009

Ordinul nr. 100/2006 al ministrului muncii, solidarității sociale şi familiei
pentru aprobarea Declarației fiscale privind stabilirea comisionului datorat de angajatori

Ordinul nr. 99/2006 al ministrului muncii, solidarității sociale şi familiei
pentru aprobarea modelului Declarației-inventar privind comisionul datorat

Ordinul nr. 98/2006 al ministrului muncii, solidarității sociale şi familiei
pentru aprobarea procedurilor de predare/primire a carnetelor de muncă la casele teritoriale de pensii, în vederea aplicării prevederilor art. 160 alin. (6) din Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările şi completările ulterioare

Ordinul nr. 216/2006 al ministrului muncii, solidarității sociale şi familiei
pentru prorogarea termenului de depunere a declarației fiscale privind stabilirea comisionului datorat de angajatori

- **<u>În domeniul securității şi sănătății în muncă:</u>**

Legea nr. 319/2006
a securității şi sănătății în muncă

Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006
pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității şi sănătății în muncă nr. 319/2006

Hotărârea Guvernului nr. 1218/2006
privind stabilirea cerințelor minime de securitate şi sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici

Hotărârea Guvernului nr. 1146/2006
privind cerințele minime de securitate şi sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă

Hotărârea Guvernului nr. 1136/2006
privind cerințele minime de securitate şi sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice

Hotărârea Guvernului nr. 1135/2006
privind cerințele minime de securitate şi sănătate în muncă la bordul navelor de pescuit

Hotărârea Guvernului nr. 1093/2006
privind stabilirea cerințelor minime de securitate şi sănătate pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă

Hotărârea Guvernului nr. 1092/2006
privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă

Hotărârea Guvernului nr. 1091/2006
privind cerințele minime de securitate şi sănătate pentru locul de muncă

Hotărârea Guvernului nr. 1058/2006
privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității şi protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuşi unui potențial risc datorat atmosferelor explozive

Hotărârea Guvernului nr. 1051/2006
privind cerințele minime de securitate şi sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare

Hotărârea Guvernului nr. 1050/2006
privind cerințele minime pentru asigurarea securității şi sănătății lucrătorilor din industria extractivă de foraj

Hotărârea Guvernului nr. 1049/2006
privind cerințele minime pentru asigurarea securității şi sănătății lucrătorilor din industria extractivă de suprafață sau subteran

Hotărârea Guvernului nr. 1048/2006
privind cerințele minime de securitate şi sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă

Hotărârea Guvernului nr. 1028/2006
privind cerințele minime de securitate şi sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare

Hotărârea Guvernului nr. 1007/2006
privind cerințele minime de securitate şi sănătate referitoare la asistența medicală la bordul navelor

Hotărârea Guvernului nr. 971/2006
privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate şi/sau de sănătate la locul de muncă

Hotărârea Guvernului nr. 493/2006
privind cerințele minime de securitate şi sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de zgomot

Hotărârea Guvernului nr. 461/2006
pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 752/2004 privind stabilirea condițiilor pentru introducerea pe piață a echipamentelor şi sistemelor protectoare destinate utilizării în atmosfere potențial explozive

Hotărârea Guvernului nr. 300/2006
privind cerințele minime de securitate şi sănătate pentru şantierele temporare sau mobile

Hotărârea Guvernului nr. 1876/2005
privind cerințele minime de securitate şi sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de vibrații

Hotărârea Guvernului nr. 1875/2005
privind protecția sănătății şi securității lucrătorilor față de riscurile datorate expunerii la azbest

Legea nr. 226/2006
privind încadrarea unor locuri de muncă în condiții speciale

Legea nr. 186/2006
privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 171/2005 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă şi boli profesionale

Ordinul nr. 12/2006 al ministrului muncii, solidarității sociale şi familiei
privind aprobarea Listei organismelor recunoscute care efectuează evaluarea conformității echipamentelor individuale de protecție

Ordinul nr. 947/2006 al ministrului muncii, solidarității sociale şi familiei
pentru completarea Ordinului ministrului muncii, solidarității sociale şi familiei nr. 12/2006 privind aprobarea Listei organismelor recunoscute care efectuează evaluarea conformității echipamentelor individuale de protecție

Ordinul nr. 753/2006 al ministrului muncii, solidarității sociale şi familiei
privind protecția tinerilor în muncă

Ordinul nr. 706/2006 al ministrului muncii, solidarității sociale şi familiei
privind cerințele minime de securitate şi sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de radiațiile optice artificiale

Ordinul nr. 755/2006 al ministrului muncii, solidarității sociale şi familiei
pentru aprobarea Formularului pentru înregistrarea accidentului de muncă - FIAM şi a instrucțiunilor de completare a acestuia

Ordinul nr. 754/2006 al ministrului muncii, solidarității sociale şi familiei
pentru constituirea comisiilor de abilitare a serviciilor externe de prevenire şi protecție şi de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare şi instruire în domeniul securității şi sănătății în muncă

Ordinul nr. 572/2006 al ministrului muncii, solidarității sociale şi familiei
pentru aprobarea Normelor tehnice de aplicare a prevederilor Legii nr. 226/2006 privind încadrarea unor locuri de muncă în condiții speciale

Ordinul nr. 450/2006 al ministrului muncii, solidarității sociale şi familiei şi Ordinul nr. 825/2006 al ministrului sănătății publice
pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă şi boli profesionale, cu modificările şi completările ulterioare

Ordinul nr. 94/2006 al ministrului muncii, solidarității sociale şi familiei
pentru aprobarea Listei standardelor române care adoptă standardele europene armonizate referitoare la echipamente individuale de protecție

Ordinul nr. 10/2006 al ministrului muncii, solidarității sociale şi familiei
privind aprobarea Listei organismelor recunoscute care efectuează evaluarea conformității maşinilor industriale.

CAPITOLUL III

ORGANIZARE ŞI RESURSE FOLOSITE ÎN ACTIVITATE

III. ORGANIZARE ŞI RESURSE FOLOSITE ÎN ACTIVITATE

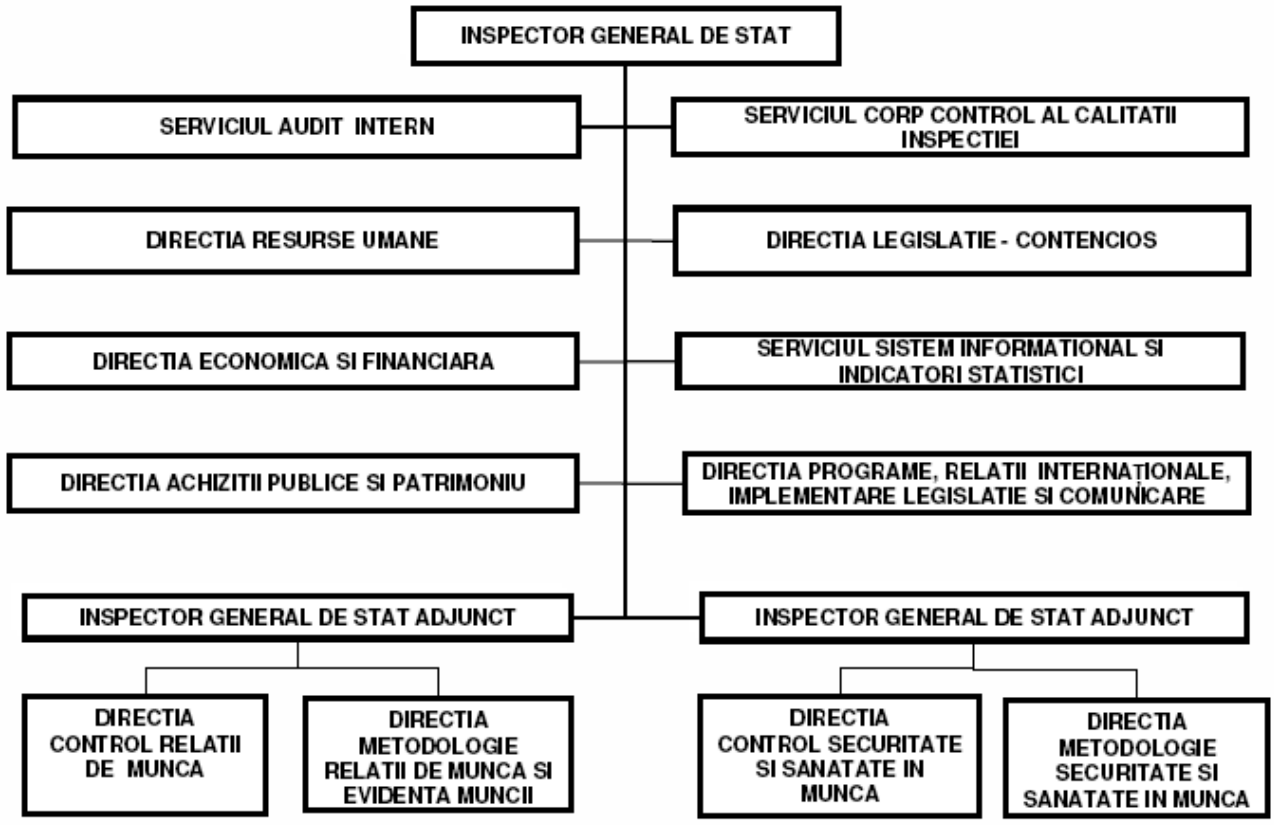
A. Organizare

Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale în subordinea Ministerului Muncii, Solidarității Sociale şi Familiei.

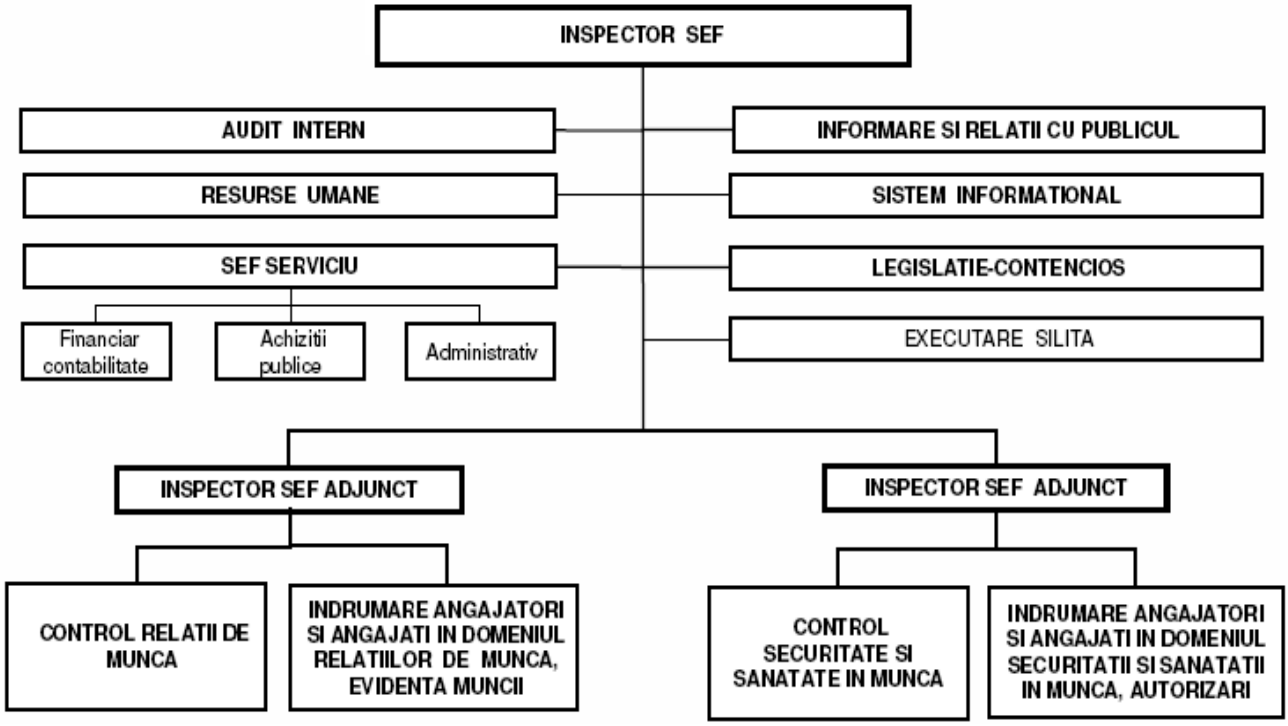
Domeniile de competență ale Inspecției Muncii sunt relațiile de muncă şi securitatea şi sănătatea în muncă.

Pentru realizarea atribuțiilor sale, Inspecția Muncii are în subordine 42 de inspectorate teritoriale de muncă, unități cu personalitate juridică, organizate în fiecare județ şi în municipiul Bucureşti.

Organigrama Inspecției Muncii la nivel central



Organigrama inspectoratelor teritoriale de muncă



În domeniul securității şi sănătății în muncă, Inspecția Muncii controlează modul în care se aplică legislația națională la toate persoanele fizice şi juridice din toate sectoarele de activitate, atât public cât şi privat, cu excepția celor prevăzute de Legea nr. 319/2006 care se aplică angajatorilor, lucrătorilor şi reprezentanților lucrătorilor în toate sectoarele de activitate.

Instituțiile care nu sunt controlate de Inspecția Muncii din punctul de vedere al aplicării legislației de securitate şi sănătate în muncă sunt: Ministerul Apărării Naționale, structurile militare şi structurile în care îşi desfăşoară activitatea funcționari publici cu statut special din cadrul Ministerului Administrației şi Internelor, Direcția Generală a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție şi Pază, Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum şi Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare. Conform art. 50 alin. (1) din Legea nr. 319/2006 acestea îşi organizează, coordonează şi controlează activitatea de securitate şi sănătate în muncă din unitățile lor, prin serviciile proprii de prevenire şi protecție.

În domeniul relațiilor de muncă, Inspecția Muncii controlează aplicarea prevederilor Legii nr. 53/2003 (Codul Muncii) care reglementează totalitatea raporturilor individuale şi colective de muncă, cât şi a altor acte normative speciale în domeniu.

B. Personalul Inspecției Muncii

Personalul Inspecției Muncii şi al inspectoratelor teritoriale de muncă este compus din inspectori de muncă şi alte categorii de personal pentru activitățile financiare, resurse umane, audit intern, sistem informațional, informare şi relații cu publicul, activități juridice şi administrative.

Structura de personal la 31 decembrie 2006

Instituția	Număr de posturi ocupate		Inspectori de muncă (inclusiv conducere)		Alte categorii de personal	
	2005	2006	2005	2006	2005	2006
Inspecția Muncii	148	149	67	60	81	89
I.T.M.	3.293	3.256	1.504	1.539	1.789	1.717
Total	**3.441**	**3.405**	**1.571**	**1.599**	**1.870**	**1.806**

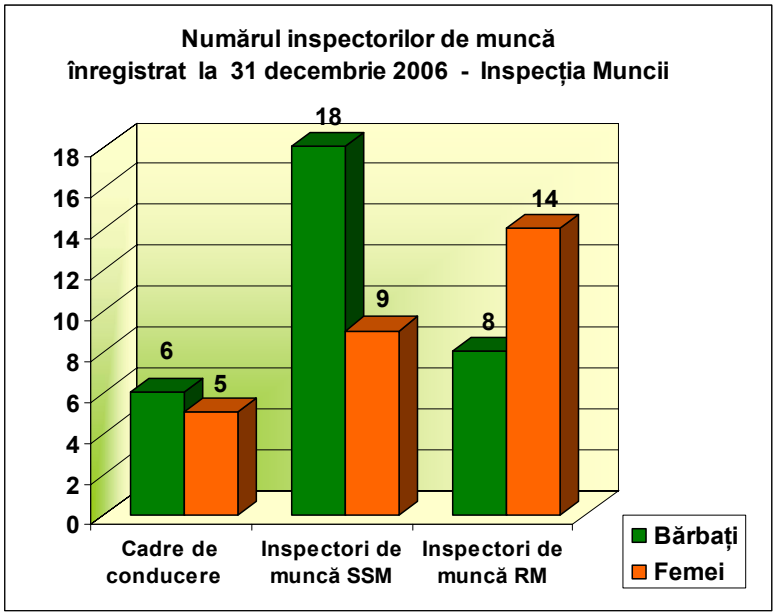
Repartizarea inspectorilor de muncă pe funcții (conducere, execuție) la nivel central şi teritorial la 31 decembrie 2006

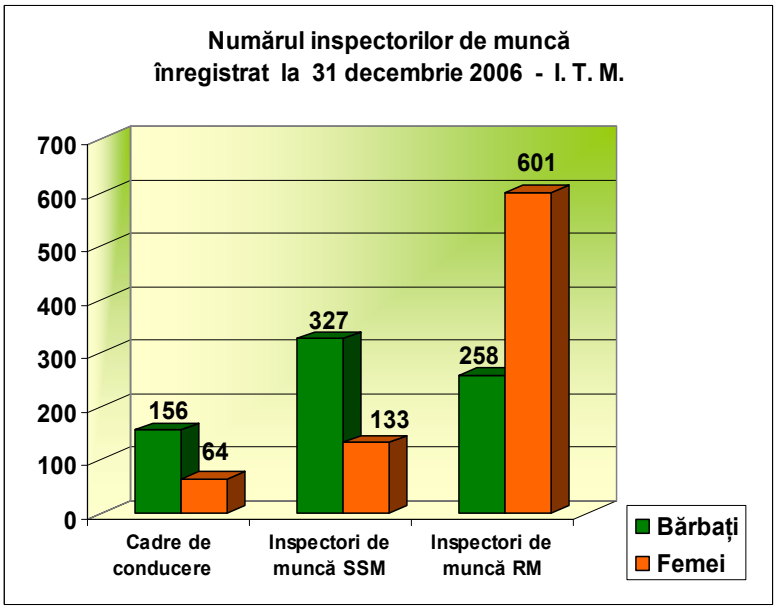
Număr de inspectori de muncă		Total		Bărbați		Femei	
		2005	2006	2005	2006	2005	2006
NIVEL CENTRAL - INSPECȚIA MUNCII (I.M.)							
Conducere (IGS, IGSA, D, SS, SB)[3]		11	11	5	6	6	5
Execuție	Domeniul securității şi sănătății în muncă	34	27	22	18	12	9
	Domeniul relațiilor de muncă	22	22	9	8	13	14
Total (I. M.)		**67**	**60**	**36**	**32**	**31**	**28**
NIVEL TERITORIAL - INSPECTORATELE TERITORIALE DE MUNCĂ (I.T.M.)							
Conducere (IS, ISA, SS, SB)[4]		217	220	148	156	69	64
Execuție	Domeniul securității şi sănătății în muncă	476	460	343	327	133	133
	Domeniul relațiilor de muncă	811	859	254	258	557	601
Total (I.T.M.)		**1.504**	**1.539**	**745**	**741**	**759**	**798**
TOTAL (IM + ITM)		**1.571**	**1.599**	**781**	**773**	**790**	**826**

[3] **IGS - inspector general de stat** **D - director** **SB - şef birou**
IGSA - inspector general de stat adjunct **SS - şef serviciu**
[4] **IS – inspector şef**
ISA – inspector şef adjunct

Structura distribuției inspectorilor de muncă pe **categorii de vârstă, la 31 decembrie 2006**:

- 118 inspectori de muncă sub 30 de ani,
- 585 inspectori de muncă între 31 – 40 de ani,
- 542 inspectori de muncă între 41 – 50 de ani,
- 354 inspectori de muncă peste 50 de ani.



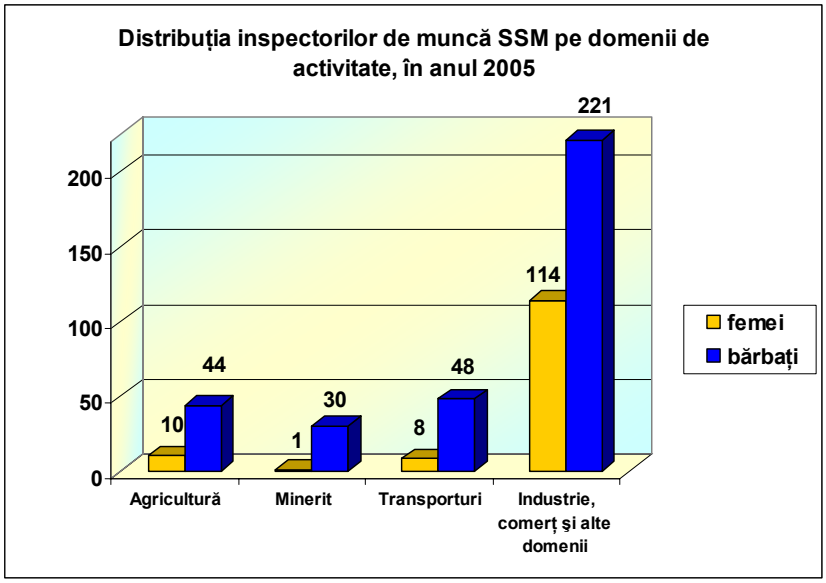


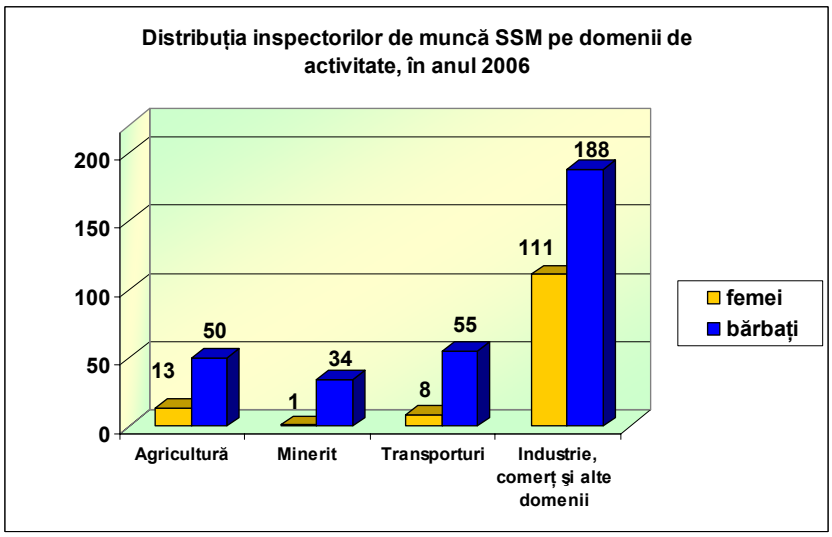
Numărul inspectorilor de muncă, pe specializări, la 31 decembrie 2006

Inspectori de muncă		Ingineri																		Alte profesii									
		Chimişti		Mineri		Metalurgi		Energeticieni		Constructori		Agronomi		Mecanici		Transporturi		Alţii		Psihosociologi		Economişti		Medici		Jurişti		Altele	
		2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006
NIVEL CENTRAL - INSPECȚIA MUNCII																													
Conducere (IGS, IGSA, D, SS, SB)		2	1	2	2	1	1							2	3			1	1			2	2			1	1		
Execuție	Securitate şi sănătate în muncă	1	1	1	1	3	2	2	1	1	1	2	2	13	10			10	9							1			
	Relații de muncă													1	1							8	9			13	12		
NIVEL TERITORIAL - INSPECTORATELE TERITORIALE DE MUNCĂ																													
Conducere (IS, ISA, SS, SB)		9	9	12	11	12	13	3	6	6	7	1		51	51			32	31			51	51			40	41		
Execuție	Securitate şi sănătate în muncă	49	48	29	27	27	25	28	30	32	27	16	16	183	184	5	3	86	82			1	1	13	12	6	4	1	1
	Relații de muncă	33	34	13	13	10	11	10	7	17	15	10	10	94	102	1	1	64	71	8	8	299	308	1	1	237	265	14	13

Distribuția inspectorilor de muncă cu atribuții de control în domeniul securității şi sănătății în muncă pe domenii de activitate economică la nivel teritorial, la 31 decembrie 2006

Domeniu	Anul 2005			Anul 2006		
	total	femei	bărbați	total	femei	bărbați
Agricultură	54	10	44	63	13	50
Minerit	31	1	30	35	1	34
Transporturi	56	8	48	63	8	55
Industrie, comerț şi alte domenii	325	114	221	299	111	188
TOTAL	**476**	**133**	**343**	**460**	**133**	**327**





Repartizarea teritorială a inspectorilor de muncă de execuție la 31 decembrie 2006

Nr. crt.	INSTITUȚIA	Relații de muncă		Securitate şi sănătate în muncă		Număr total	
		Anul 2005	Anul 2006	Anul 2005	Anul 2006	Anul 2005	Anul 2006
	INSPECȚIA MUNCII	22	22	34	27	56	49
1	ITM ALBA	20	21	14	14	34	35
2	ITM ARAD	21	21	11	10	32	31
3	ITM ARGEŞ	28	29	13	14	41	43
4	ITM BACĂU	20	19	13	12	33	31
5	ITM BIHOR	22	25	10	10	32	35
6	ITM BISTRIȚA NĂSĂUD	14	14	6	6	20	20
7	ITM BOTOŞANI	13	12	8	8	21	20
8	ITM BRAŞOV	22	20	15	15	37	35
9	ITM BRĂILA	19	21	9	9	28	30
10	ITM BUZĂU	14	14	16	15	30	29
11	ITM CARAŞ SEVERIN	16	15	9	9	25	24
12	ITM CĂLĂRAŞI	10	11	8	8	18	19
13	ITM CLUJ	27	32	15	15	42	47
14	ITM CONSTANȚA	32	35	19	20	51	55
15	ITM COVASNA	9	8	7	6	16	14
16	ITM DÂMBOVIȚA	15	17	8	8	23	25
17	ITM DOLJ	22	21	12	12	34	33
18	ITM GALAȚI	30	30	17	17	47	47
19	ITM GIURGIU	9	9	8	7	17	16
20	ITM GORJ	16	16	10	9	26	25
21	ITM HARGHITA	13	13	4	4	17	17
22	ITM HUNEDOARA	31	32	20	19	51	51
23	ITM IALOMIȚA	10	9	9	7	19	16
24	ITM IAŞI	36	36	17	16	53	52
25	ITM ILFOV	16	17	12	12	28	29
26	ITM MARAMUREŞ	11	14	13	11	24	25
27	ITM MEHEDINȚI	11	11	7	8	18	19
28	ITM MUREŞ	24	23	8	8	32	31
29	ITM NEAMȚ	22	22	11	10	33	32
30	ITM OLT	15	15	8	8	23	23
31	ITM PRAHOVA	24	31	17	14	41	45
32	ITM SATU MARE	20	21	8	7	28	28
33	ITM SĂLAJ	8	9	4	4	12	13
34	ITM SIBIU	17	21	16	14	33	35
35	ITM SUCEAVA	28	29	11	10	39	39
36	ITM TELEORMAN	8	6	7	7	15	13
37	ITM TIMIŞ	35	35	13	13	48	48
38	ITM TULCEA	10	13	8	8	18	21
39	ITM VASLUI	13	13	6	6	19	19
40	ITM VÂLCEA	15	18	11	9	26	27
41	ITM VRANCEA	19	19	8	7	27	26
42	ITM BUCUREŞTI	46	62	30	34	76	96

Distribuția teritorială a inspectorilor de muncă care controlează domeniul agricultură pentru 2005 şi 2006

Nr. crt.	Inspectoratul teritorial de muncă	Anul 2005	Anul 2006
	TOTAL inspectori de muncă pentru 42 ITM	**54**	**63**
1	ITM ALBA	1	3
2	ITM ARAD	1	1
3	ITM ARGEŞ	1	1
4	ITM BACĂU	1	1
5	ITM BIHOR	1	1
6	ITM BISTRIȚA NĂSĂUD	1	1
7	ITM BOTOŞANI	2	2
8	ITM BRAŞOV	1	1
9	ITM BRĂILA	2	2
10	ITM BUZĂU	2	2
11	ITM CARAŞ SEVERIN	1	1
12	ITM CĂLĂRAŞI	2	3
13	ITM CLUJ	1	1
14	ITM CONSTANȚA	1	2
15	ITM COVASNA	1	1
16	ITM DÂMBOVIȚA	1	1
17	ITM DOLJ	1	2
18	ITM GALAȚI	2	1
19	ITM GIURGIU	1	1
20	ITM GORJ	1	1
21	ITM HARGHITA	1	1

Nr. crt.	Inspectoratul teritorial de muncă	Anul 2005	Anul 2006
22	ITM HUNEDOARA	2	1
23	ITM IALOMIȚA	2	2
24	ITM IAŞI	1	1
25	ITM ILFOV	1	1
26	ITM MARAMUREŞ	1	1
27	ITM MEHEDINȚI	1	2
28	ITM MUREŞ	1	1
29	ITM NEAMȚ	1	1
30	ITM OLT	2	1
31	ITM PRAHOVA	1	2
32	ITM SATU MARE	2	1
33	ITM SĂLAJ	1	1
34	ITM SIBIU	1	2
35	ITM SUCEAVA	1	1
36	ITM TELEORMAN	1	6
37	ITM TIMIŞ	2	2
38	ITM TULCEA	1	1
39	ITM VASLUI	1	1
40	ITM VÂLCEA	3	2
41	ITM VRANCEA	1	2
42	ITM BUCUREŞTI	1	1

C. <u>Perfecționarea personalului Inspecției Muncii</u>

Pentru a asigura dezvoltarea competențelor şi a performanțelor personalului din Inspecția Muncii şi din inspectoratele teritoriale de muncă, în anul 2006 au fost organizate cursuri de perfecționare profesională pe diferite domenii.

În cadrul Programului Național de Formare în domeniul securității şi sănătății în muncă (2002-2007) au fost organizate, la Centrul de Pregătire şi Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii de la Botoşani, cursuri de securitate şi sănătate în muncă pentru 45 de inspectori de muncă şi cursuri de electrosecuritate pentru 89 de inspectori de muncă.

În cadrul programului "Dezvoltarea competențelor profesionale în domeniul relațiilor de muncă" au participat la cursurile organizate 214 inspectori de muncă.

Prin proiectul PHARE „Întărirea capacității Inspecției Muncii de a controla aplicarea legislației naționale prin care s-a transpus acquis-ul comunitar din domeniul relațiilor de muncă" pe care Inspecția Muncii l-a derulat în parteneriat cu Inspecția de Muncă şi Securitate Socială din Spania, au fost formați ca formatori în domeniu 46 inspectori de muncă.

Celelalte categorii de personal din Inspecția Muncii şi din inspectoratele teritoriale de muncă au participat la cursuri de instruire pe domenii specifice:

- contabilitate şi achiziții publice, audit intern, buget finanțe - 124 de persoane;
- resurse umane, managementul funcției publice - 45 de persoane;
- legislație – 15 persoane;
- relații publice şi comunicare – 119 persoane;
- alte domenii – 38 de persoane.

D. Resurse financiare pentru realizarea activității de control

Pentru asigurarea desfăşurării în condiții optime a activităților specifice, la nivel central şi local, în anul 2006 s-au achiziționat în plus față de dotarea existentă:

- echipamente hardware pentru prima etapă de dezvoltare a sistemului informațional al Inspecției Muncii (3.785.958,88 lei);
- softuri utilitare (1.204.313,28 lei);
- instalații pentru îmbunătățirea confortului termic: centrale termice, aparate şi instalații de aer condiționat (203.872,12 lei);
- rețele de transmitere date-voce sau pentru calculatoare (105.430,86 lei);
- centrale telefonice (23.245,77 lei);
- instalații de alarmare efracție-incendiu şi supraveghere a clădirilor (122.888 lei);
- reparații capitale la sediile şi punctele de lucru ale inspectoratelor teritoriale de muncă (1.657.830,46 lei);
- echipamente audio-video şi de multiplicare în valoare totală de 435.329,15 lei, precum şi autoturisme, microbuze în valoare de 788.418,09 lei.

CAPITOLUL IV
STATISTICI ALE ACTIVITĂȚII DE CONTROL

IV. STATISTICI ALE ACTIVITĂȚII DE CONTROL

Evaluarea performanțelor activității de control la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă, pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul relațiilor de muncă şi al securității şi sănătății în muncă este prezentată sintetic în tabelul următor:

INDICATORI		2004	2005	2006
1.	**Număr de unități controlate:**	**147.306**	**142.854**	**183.693**
	■ în domeniul RM	78.529	74.109	100.200
	■ în domeniul SSM	68.777	68.745	83.493
2.	**Număr de controale efectuate:**	**149.095**	**144.290**	**187.420**
	■ în domeniul RM	79.494	74.109	100.200
	■ în domeniul SSM	69.601	70.181	87.220
3.	**Fond de timp disponibil în zile:**	**250.288**	**258.967**	**258.273**
	■ în domeniul RM	132.373	138.495	143.445
	■ în domeniul SSM	117.915	120.472	114.828
4.	**Modul de utilizare a fondului de timp disponibil:**	**232.895**	**241.857**	**243.054**
	■ ***nr. zile, în domeniul RM, utilizate pentru:***	***122.499***	***129.083***	***134.672***
	• controale la agenți economici	64.130	66.039	70.180
	• testare şi consultanță pentru agenții economici care au primit aprobare conform art. 10 din Legea nr. 130/1999[5]	1.861	1.897	1.392
	• prestări servicii, în condițiile legii	1.914	1.557	1.318
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	12.930	13.306	9.836
	• lucrări de birou	39.524	44.166	50.676
	• perfecționare profesională	2.140	2.118	1.270
	■ ***nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:***	***110.396***	***112.774***	***108.382***
	• controale preventive realizate în domeniul SSM	64.360	72.384	79.410
	• cercetare accidente de muncă	7.050	7.494	6.924
	• consultanță şi expertiză în vederea autorizării din punctul de vedere al protecției muncii (O.U.G. nr. 76/2001[6])	12.074	5.987	3.073
	• participare la determinări de noxe	994	1.147	785
	• cercetări avarii tehnice	130	168	199
	• instruiri în domeniul SSM	4.598	4.209	3.264
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	1.496	1.725	1.343
	• prestări servicii, în condițiile legii	1.850	1.520	662
	• lucrări de birou	14.683	15.423	11.643
	• perfecționare profesională	3.161	2.717	1.079

[5] Legea nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, modificată şi completată;
[6] Ordonanța de Urgență nr. 76/2001 privind simplificarea unor formalități administrative pentru înregistrarea şi autorizarea funcționării comercianților, modificată şi completată;

A. În domeniul relațiilor de muncă

La sfârşitul anului 2005, la Registrul Comerțului erau înregistrați 1.118.760 agenți economici, din care 634.222 agenți economici erau înregistrați la inspectoratele teritoriale de muncă, în baza art. 8 din Legea nr. 130/1999[7].

Similar, la sfârşitul anului 2006, la Registrul Comerțului erau înregistrați 1.170.835 agenți economici, din care 598.048 agenți economici erau înregistrați la inspectoratele teritoriale de muncă în baza legii.

Estimând numărul mediu de persoane angajate în aceste unități în cursul anului ca fiind aproximativ egal cu numărul contractelor individuale de muncă înregistrate la inspectoratele teritoriale de muncă în cursul unui an, pentru angajatorii înregistrați la inspectorate în baza art. 8 din Legea nr. 130/1999, numărul mediu de persoane angajate în domeniul privat în anul 2006 a fost de 2.161.144, ceea ce înseamnă o creştere de 7% față de numărul acestora din 2005, respectiv de 2.018.455 persoane.

Statistici privind vizitele de inspecție

În anul 2006, inspectorii de muncă au controlat 100.200 agenți economici, ceea ce reprezintă o creştere cu 35,21% față de anul 2005, când numărul acestora a fost de 74.109.

Situația persoanelor angajate în unitățile controlate este prezentată în tabelul următor:

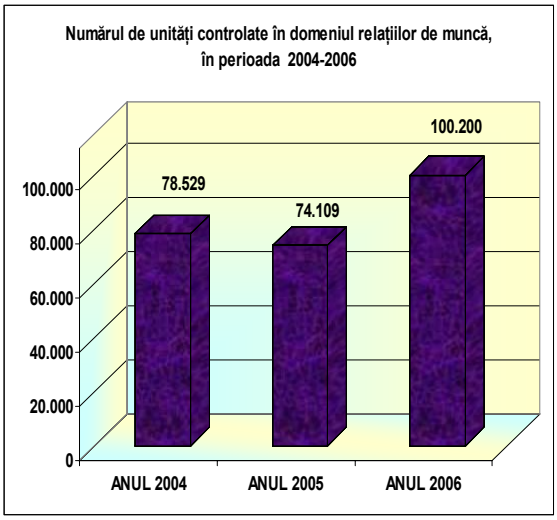
Indicatori	Anul 2005	Anul 2006	Dinamica
Numărul de salariați ai angajatorilor controlați, din care:	**3.305.800**	**3.361.066**	+ 1,67%
- femei	1.601.379	1.460.523	- 8,79%
- tineri între 15 şi 18 ani	4.405	3.510	- 20,31%

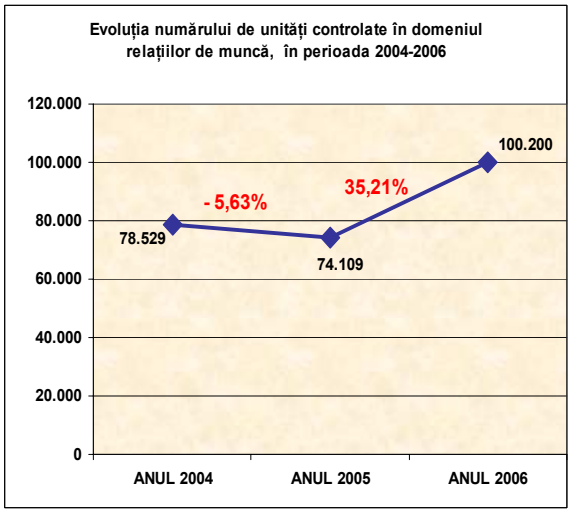
Numărul contractelor individuale de muncă înregistrate la inspectoratele teritoriale de muncă

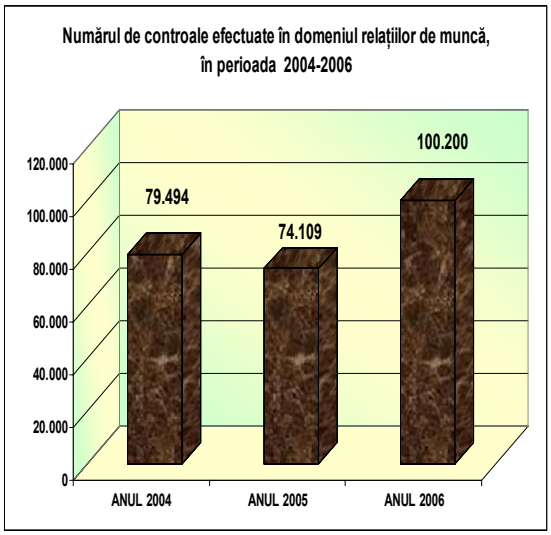
Nr. crt.	Contracte individuale de muncă încheiate	Anul 2005	Anul 2006	Dinamica
1.	perioadă nedeterminată, din care:	**1.652.820**	**1.729.107**	**+ 4,61%**
	- cu timp parțial	190.969	172.281	- 9,78%
2.	perioadă determinată, din care:	**365.635**	**432.037**	**+ 18,16%**
	- cu timp parțial	35.350	43.580	+ 23,28%
3.	**TOTAL**	**2.018.455**	**2.161.144**	**+ 7%**

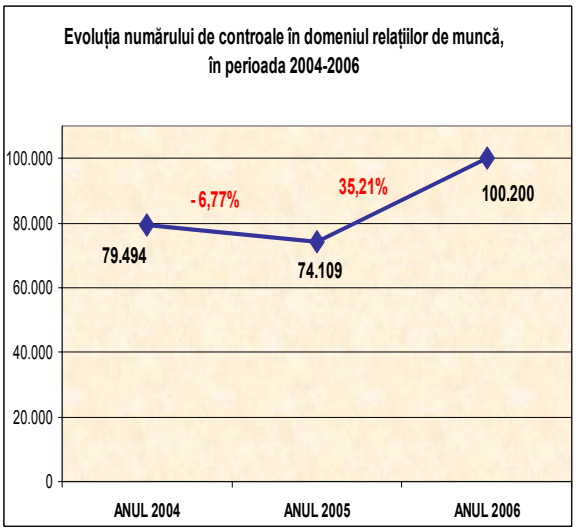
[7] Potrivit art. 8 din legea nr. 130/1999, la inspectoratele teritoriale de muncă se înregistrează doar contractele individuale de muncă încheiate de angajatori: persoane fizice, societăți comerciale cu capital privat, asociații cooperatiste, asociațiile familiale, asociațiile, fundațiile, organizațiile sindicale şi patronale, orice alte organizații care sunt constituite şi funcționează potrivit legii române

Evoluția indicatorilor specifici domeniului relații de muncă





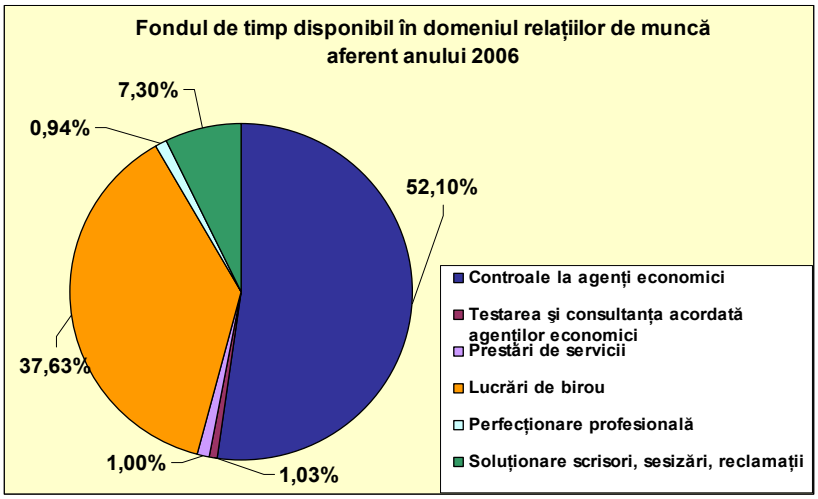




Utilizarea fondului de timp disponibil

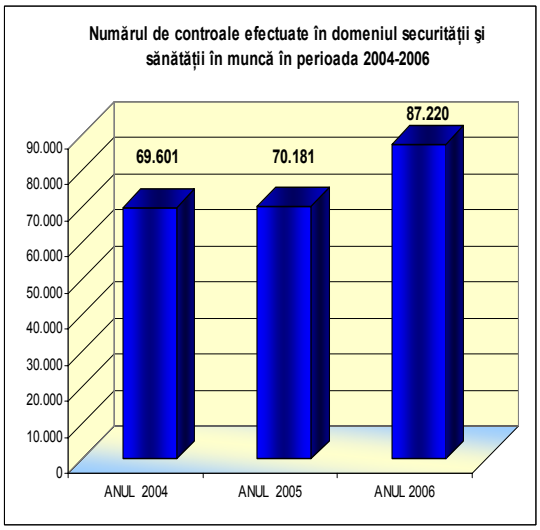
În anul 2006, fondul total de timp disponibil pentru inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 134.672 zile, care au fost folosite astfel:

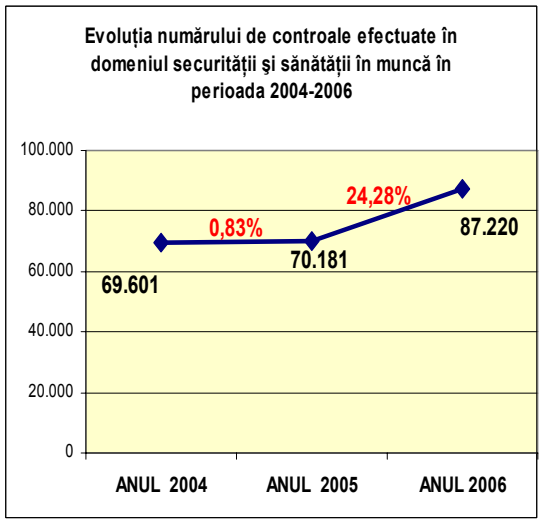
- 70.180 zile pentru controale la agenții economici (52,10% din fondul total);
- 1.392 zile pentru testare şi consultanță acordată agenților economici care au primit aprobare conform art. 10 din Legea nr. 130/1999 (1,03% din fondul total);
- 1.318 zile pentru prestări de servicii, în condițiile legii (1% din fondul total);
- 50.676 zile pentru elaborarea lucrărilor de birou (37,63% din fondul total);
- 1.270 zile pentru participare la cursurile de perfecționare profesională (0,94% din fondul total);
- 9.836 zile pentru soluționarea scrisorilor, sesizărilor, reclamațiilor (7,30% din fondul total).



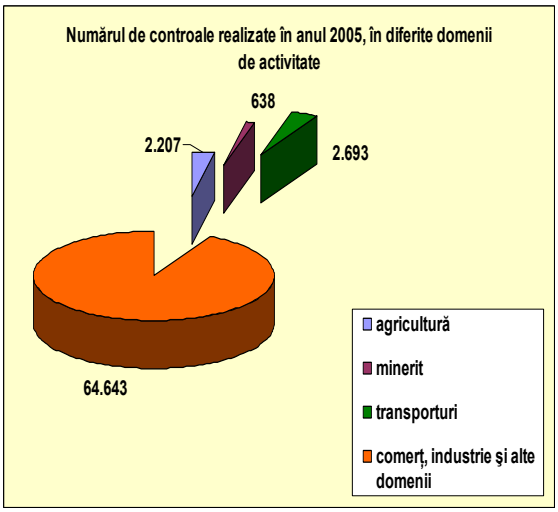
B. <u>În domeniul securității şi sănătății în muncă</u>

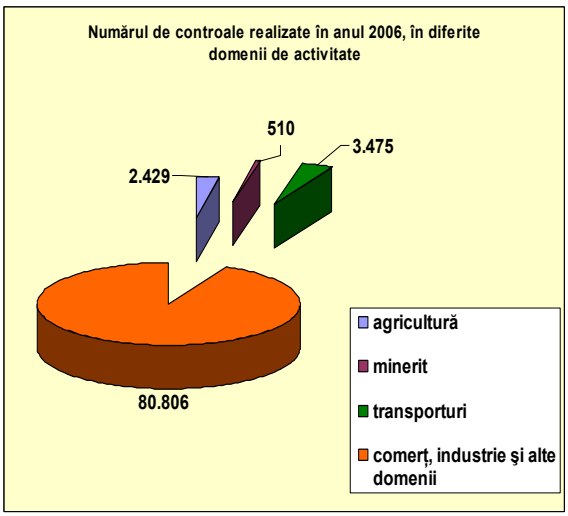
Numărul total de controale efectuate la nivel național a înregistrat, în anul 2006, o creştere de 24,28% față de anul 2005.



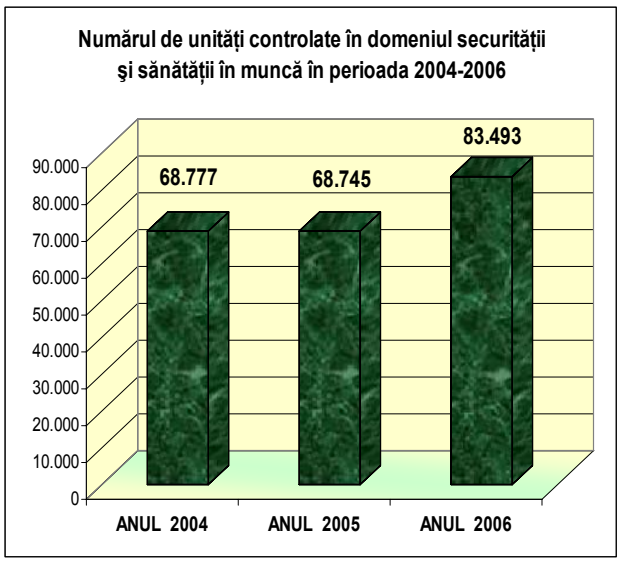


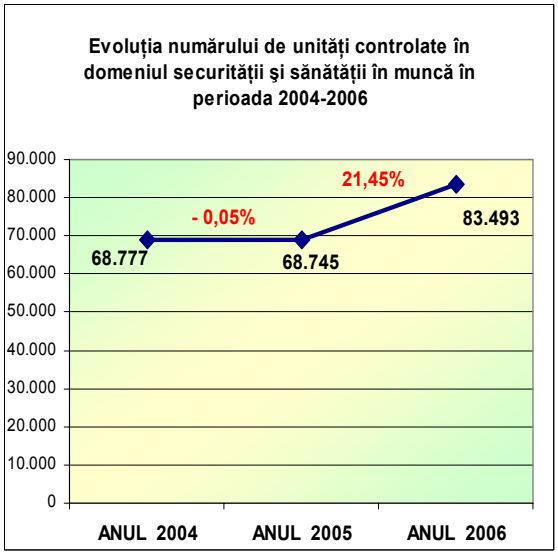
Numărul total de controale efectuate în domeniul securității şi sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale



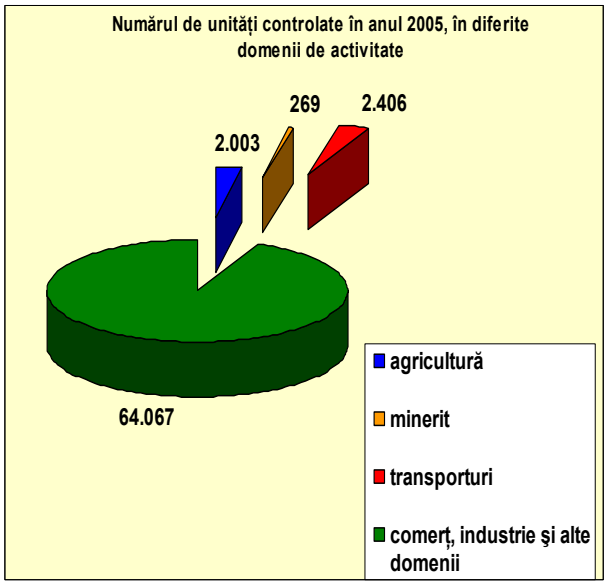


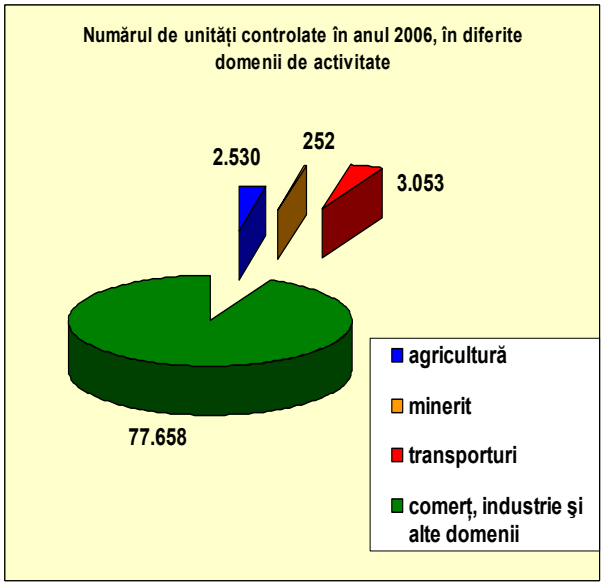
Numărul total de unități controlate în domeniul securității şi sănătății în muncă a înregistrat, în anul 2006, o creştere de 21,45% față de anul 2005.





Numărul total de unități controlate în 2006 pe domenii de activitate

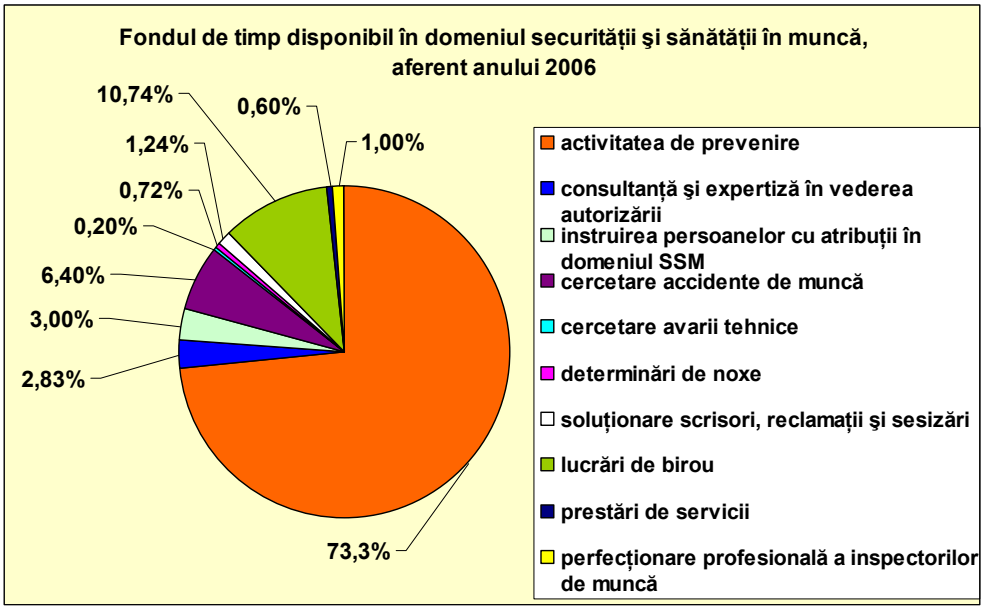




Utilizarea fondului de timp disponibil

În anul 2006 fondul total de timp disponibil pentru inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 108.382 zile, care au fost folosite astfel:

- 79.410 zile pentru activitatea de prevenire (73,3 % din fondul total) cu 9,7% mai mult față de anul 2005;
- 3.073 zile pentru consultanță şi expertiză, în vederea autorizării din punctul de vedere al protecției muncii (2,83% din fondul total), în scădere față de anul 2005, ca urmare a aplicării prevederilor Legii nr. 359/2004 de simplificare a formalităților de înregistrare a persoanelor fizice, asociațiilor familiale şi persoanelor juridice şi de autorizare a funcționării persoanelor juridice;
- 3.264 zile pentru instruirea persoanelor cu atribuții în domeniul securității şi sănătății în muncă din cadrul unităților economice (3% din fondul total), în scădere față de anul 2005;
- 6.924 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă (6,4% din fondul total) cu 7,6% mai puține decât anul 2005, fapt datorat scăderii numărului de accidente cu consecințe grave (colective şi mortale);
- 199 zile pentru cercetarea avariilor tehnice (0,2% din fondul total);
- 785 zile pentru participarea la determinări de noxe (0,72% din fondul total) cu 362 zile mai puține față de anul anterior;
- 1.343 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor şi sesizărilor (1,24% din fondul total);
- 11.643 zile pentru lucrările de birou (10,74% din fondul total), înregistrându-se o scădere față de anul 2005;
- 662 zile pentru prestări de servicii, în condițiile legii (0,6% din fondul total);
- 1.079 zile pentru activitatea de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă, la Centrul de Pregătire şi Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii de la Botoşani (1% din fondul total).



Autorizarea sau avizarea funcționării operatorilor economici din punctul de vedere al protecției muncii

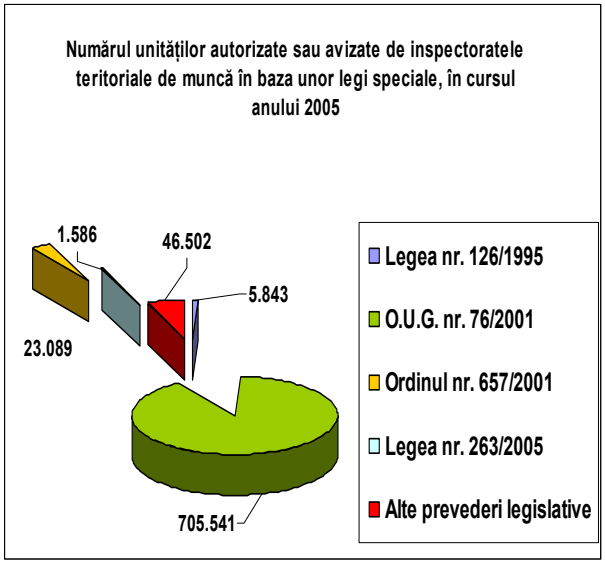
În cursul anului 2006, inspectoratele teritoriale de muncă au autorizat sau avizat, după caz, funcționarea din punctul de vedere al protecției muncii pentru:

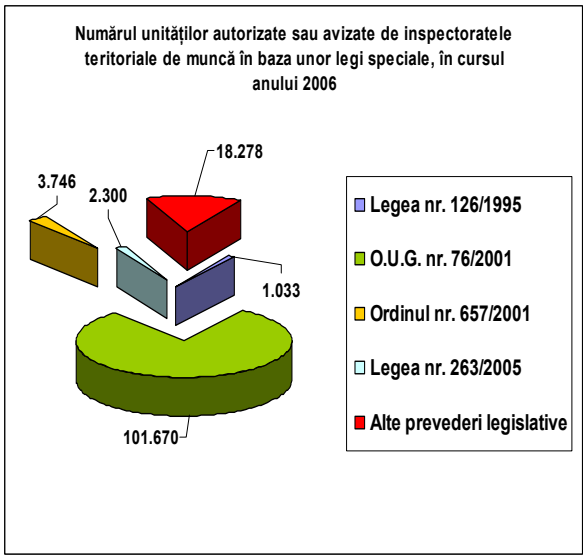
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea şi depozitarea materiilor explozive,
- deținerea şi utilizarea de preparate şi substanțe chimice,
- deținerea, depozitarea şi utilizarea substanțelor fitosanitare.

În vederea autorizării şi/sau avizării, inspectorii de muncă au acordat consultanță şi/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii de către agenții economici a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Numărul de unități autorizate sau avizate în baza unor legi speciale

ANUL	Legea nr. 126/1995[8]	O.U.G. nr. 76/2001	Ordinul nr. 657/2001[9]	Legea nr. 263/2005[10]	Alte prevederi legislative	TOTAL
2005	5.843	705.541	23.089	1.586	46.502	**782.561**
2006	1.033	101.670	3.746	2.300	18.278	**127.027**





[8] Legea nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive
[9] Ordinul nr. 657/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice privind autorizarea funcționării persoanelor juridice şi fizice din punct de vedere al protecției muncii
[10] Legea nr. 263/2005 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 360/2003 privind regimul substanțelor şi preparatelor chimice periculoase

CAPITOLUL V
STATISTICI ALE SANCȚIUNILOR APLICATE

V. STATISTICI ALE SANCȚIUNILOR APLICATE

Pentru remedierea neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă şi a bolilor profesionale de către angajatori, inspectorii de muncă dispun de următoarele mijloacele juridice:

1) dispunerea de măsuri (stabilite prin procesul-verbal de control) în vederea aducerii în conformitate, cu termene precise de realizare şi raportare;
2) aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul-verbal de constatare şi sancționare a contravenților) care pot fi avertisment sau amendă contravențională. În funcție de natura şi de gravitatea faptei, inspectorul de muncă poate să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea autorizației emise sau retragerea avizului dat, întreruperea sau suspendarea imediată a proceselor de muncă atunci când constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională;
3) sesizarea organelor de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
4) cererea radierii persoanei juridice din Registrul comerțului, în cazul săvârşirii repetate de către angajator a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate şi sănătate în muncă.

Situația sintetică a sancțiunilor aplicate pentru toate domeniile controlate la nivel național, în anul 2006

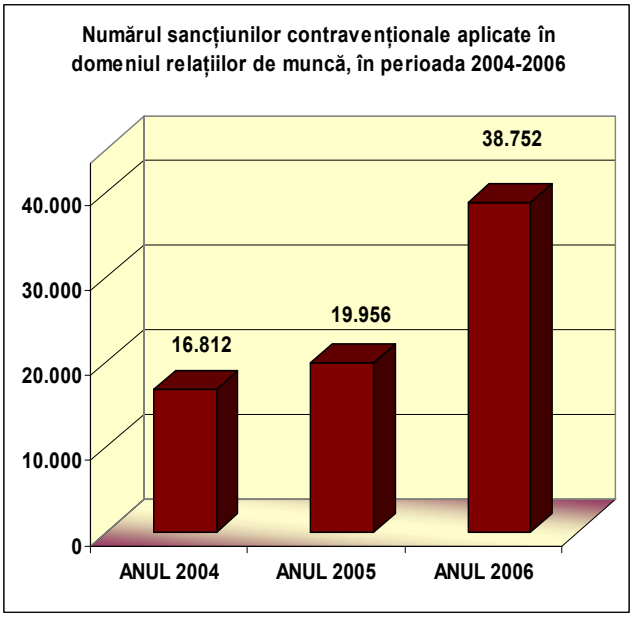
		ANUL 2004	ANUL 2005	ANUL 2006
1.	**Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:**	**25.695**	**28.477**	**60.797**
	• în domeniul R.M.	16.812	19.956	38.752
	• în domeniul S.S.M.	8.883	8.521	22.045
2.	**Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):**	**21.976.250**	**27.082.410**	**90.069.310**
	• în domeniul R.M.	14.351.050	16.809.800	49.215.600
	• în domeniul S.S.M.	7.625.200	10.272.610	40.853.710
3.	**Nr. de propuneri de urmărire penală înaintate instituțiilor competente**	**124**	**177**	**172**
4.	**Numărul de unități a căror activitate a fost sistată**	**111**	**85**	**138**
5.	**Numărul de instalații a căror activitate a fost sistată**	**1.514**	**1.440**	**3.580**

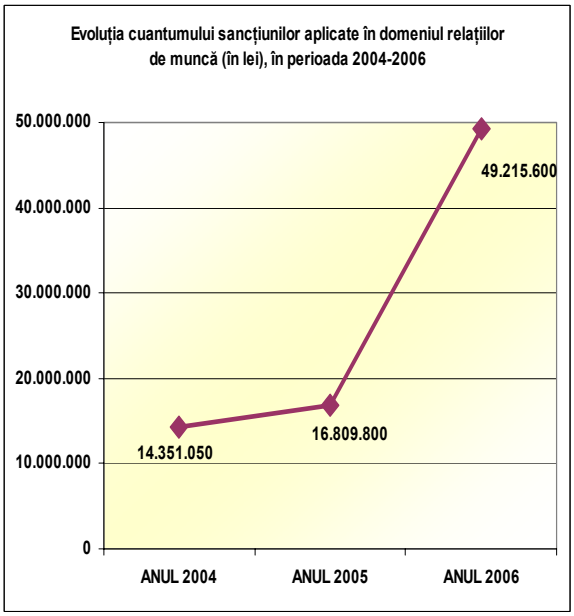
Pentru împiedicarea inspectorilor de muncă de a-şi exercita atribuțiile de control, în baza Legii nr. 108/1999, au fost aplicate 228 sancțiuni contravenționale.

A. În domeniul relațiilor de muncă

În anul 2006, inspectorii de muncă au dispus 38.752 de sancțiuni, ceea ce reprezintă o creştere semnificativă de 94% față de anul 2005, când au fost dispuse 19.956 sancțiuni contravenționale, şi de 130% față de anul 2004, când au fost dispuse 16.812 sancțiuni contravenționale.

Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în anul 2006 s-a triplat față de anul 2005 şi este de 3,4 ori mai mare față de anul 2004, ca urmare a exigenței de care au dat dovadă inspectorii de muncă în activitatea de control.





Pentru nerespectarea prevederilor referitoare la timpul de lucru, repausul săptămânal şi munca de noapte, inspectorii de muncă au dispus măsuri de aducere în conformitate şi au sancționat contravențional angajatorii după cum urmează:

- 317 angajatori pentru nerespectarea prevederilor legale privind timpul de lucru în industrie, comerț, administrație (conform Codului muncii[11] art. 276 alin. 1 lit. h). S-a înregistrat o creştere de 3,2 ori față de anul 2005, a numărului angajatorilor sancționați. Valoarea amenzilor aplicate a crescut 3,5 ori față de anul 2005.
- 511 angajatori pentru nerespectarea prevederilor referitoare la repausul săptămânal (conform art. 276 alin. 1 lit. i din Codul muncii). S-a înregistrat o creştere de 4,6 ori față de anul 2005, a numărului angajatorilor sancționați. Valoarea amenzilor aplicate a crescut de 4,5 ori față de anul 2005.
- 213 angajatori pentru nerespectarea prevederilor privind munca de noapte a femeilor (conform art. 276 alin.1 lit. k din Codul muncii). S-a înregistrat o creştere de 3,8 ori față de anul 2005, a numărului angajatorilor sancționați. Valoarea amenzilor aplicate a crescut de 3,9 ori față de anul 2005.

În anul 2006, inspectoratele teritoriale de muncă au înaintat organelor de urmărire penală un număr de 43 sesizări cu privire la nerespectarea condițiilor legale de vârstă privind încadrarea în muncă a minorilor sau folosirea acestora pentru prestarea unor activități cu încălcarea prevederilor legale privind regimul de muncă al acestora (art. 280 din Codul muncii). Din numărul total de sesizări:

[11] Codul muncii – Legea nr. 53/2003, modificată şi completată

- pentru 1 dosar, a fost dată soluția de începere a urmăririi penale;
- pentru 1 dosar, a fost dată soluția de scoatere de sub urmărire penală, aplicându-se în schimb amendă administrativă în sumă de 500 lei;
- pentru 1 dosar, soluția a fost de neîncepere a urmăririi penale;
- restul de 40 de sesizări fie se află în curs de cercetare penală, fie nu se cunoaşte încă soluția organului de urmărire penală.

Pentru nerespectarea prevederilor legale privind protecția maternității (conform O.U.G. nr. 96/2003[12]), în anul 2006 inspectorii de muncă au dispus 2.335 de măsuri pentru aducerea în conformitate şi au aplicat 369 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi.

B. În domeniul securității şi sănătății în muncă

În urma controalelor, inspectorii de muncă au identificat pericolele iminente şi au acționat cu discernământ pentru ca activitatea productivă să fie cât mai puțin afectată de sistarea activității întreprinderii sau a echipamentelor de muncă.

Ca urmare a acestui mod de acțiune, în anul 2006 au fost dispuse sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi oprirea din funcționare a 3.580 de instalații, de 2,5 ori mai multe față de anul 2005 şi de 2,3 ori mai multe față de anul 2004. Numărul de unități a căror activitate a fost sistată din cauza existenței unei stări de pericol iminent de accidentare sau îmbolnăvire profesională în anul 2006 a crescut cu 62,3% față de anul 2005 şi cu 24% față de anul 2004.

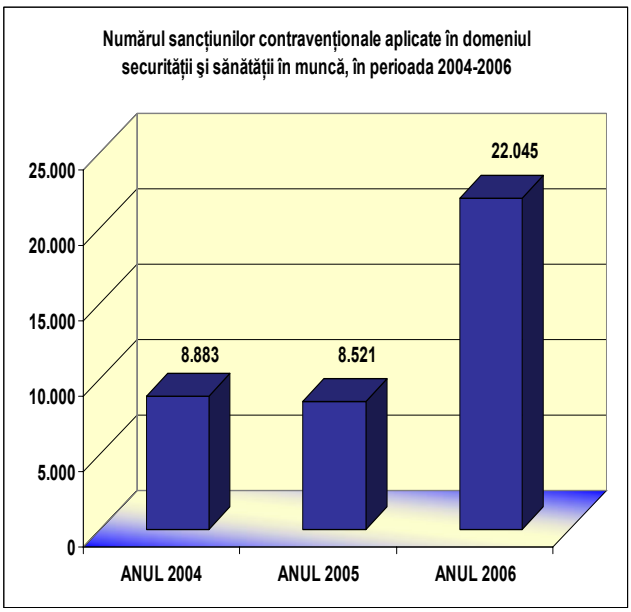
Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în anul 2006 a fost de 4 ori mai mare față de cel înregistrat în anul 2005, şi de 5 ori mai mare față de anul 2004, fapt datorat în egală măsură creşterii exigenței şi vigilenței inspectorilor de muncă. Deasemenea, au fost înaintate organelor de urmărire penală 172 de sesizări privind nerespectarea de către persoanele fizice sau juridice a prevederilor legale din domeniul securității şi sănătății în muncă.

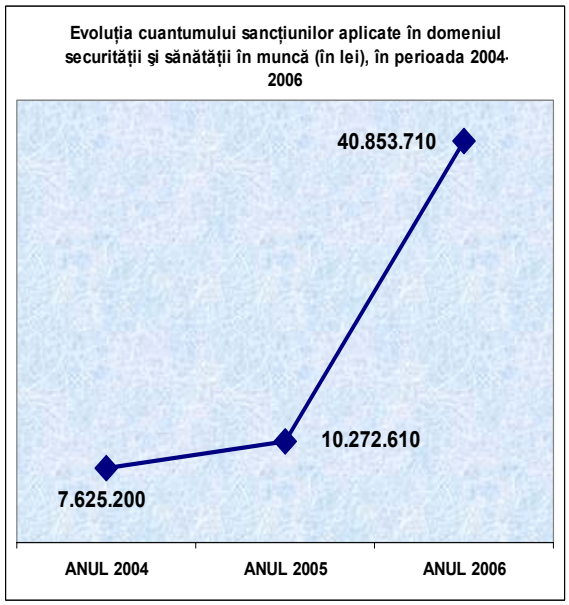
Situația sancțiunilor aplicate pentru încălcările legislației de securitate şi sănătate în muncă în sectorul agricultură

Sectorul agricultură		Anul 2005	Anul 2006
Total sancțiuni contravenționale	avertismente	196	641
	amenzi	145	350
Total propuneri de cercetări penale		5	2
Total sistări	unități (inclusiv puncte de lucru)	1	0
	echipamente de muncă	28	32

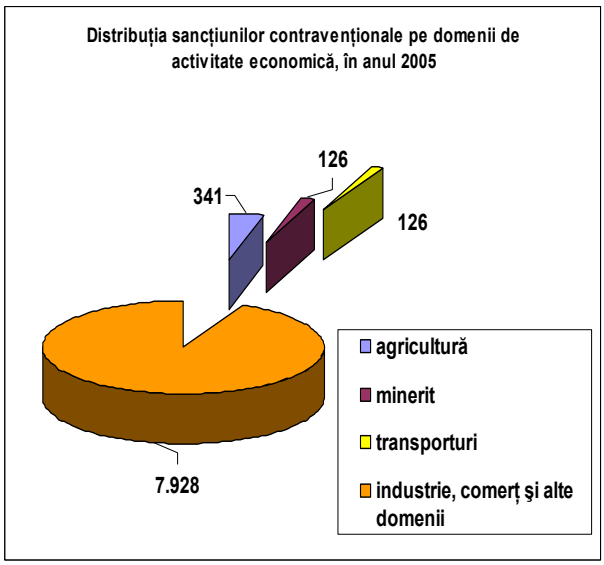
[12] Ordonanța de urgență nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă

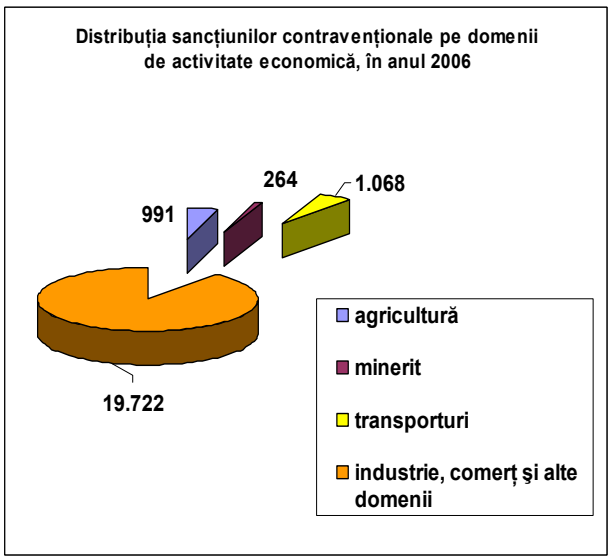
Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2006 a înregistrat o creştere semnificativă de 158% față de anul 2005 şi respectiv de 148% față de anul 2004.





Sancțiunile contravenționale dispuse de inspectorii de muncă din domeniul securității şi sănătății în muncă, în perioada 2005-2006 pe diferitele domenii de activitate economică, au următoarea distribuție:





CAPITOLUL VI

MODUL DE ÎNDEPLINIRE A ACTIVITĂȚILOR PLANIFICATE

VI. MODUL DE ÎNDEPLINIRE A ACTIVITĂȚILOR PLANIFICATE

Activitatea Inspecției Muncii în anul 2006 a fost planificată prin **Programul Cadru Anual de Acțiuni,** care are la bază:

- sarcinile ce revin instituției din Programul de Guvernare 2005–2008;
- Politica şi Strategia României în domeniul securității şi sănătății în muncă pentru perioada 2004-2007;
- Planul de măsuri prioritare pentru integrare europeană dec. 2005 – dec. 2006;
- rezultatele activității de control a inspectorilor de muncă şi datele statistice privind accidentele de muncă şi morbiditatea profesională din anii precedenți.

Principalele activități prevăzute în **Programul Cadru Anual de Acțiuni** pentru anul 2006 au fost:

1. **Proiecte Phare de înfrățire instituțională**
2. **Campanii de control şi conştientizare în domeniul securității şi sănătății în muncă**
3. **Campanii de control şi conştientizare în domeniul relațiilor de muncă**
4. **Acțiuni specifice în domeniul securității şi sănătății în muncă**
5. **Acțiuni specifice în domeniul relațiilor în muncă**
6. **Activități derulate în sprijinul integrării europene şi cooperării internaționale**

VI.1. PROIECTE PHARE DE ÎNFRĂȚIRE INSTITUȚIONALĂ

Inspecția Muncii a beneficiat de sprijinul experților europeni din instituții similare ale statelor membre U.E., în cadrul unor proiecte de înfrățire instituțională pentru consolidarea capacității sale instituționale în vederea controlului aplicării legislației în domeniul relațiilor de muncă şi susținerii întreprinderilor mici şi mijlocii în implementarea legislației din domeniul securității şi sănătății în muncă.

Proiectele derulate în 2006 de Inspecția Muncii sunt următoarele:

- Phare RO 03/IB/SO-01 – *Înt rirea capacit ii Inspec iei Muncii de a controla aplicarea legisla iei na ionale prin care s-a transpus acquis-ul comunitar în domeniul rela iilor de munc* , derulat în parteneriat cu Inspecția de Muncă şi Securitate Socială (Ministerul Muncii şi Afacerilor Sociale) din Spania, în perioada 2005-2006;
- Phare RO 04/IB/SO-01 - *Implementarea legisla iei armonizate în domeniul securit ii úi s n t ii în munc în întreprinderile mici úi mijlocii*, derulat în parteneriat cu Agenția pentru Integrare Europeană şi Dezvoltare Economică din Austria, în perioada 2006-2007.

Proiectul de înfrățire instituțională Phare RO 03/IB/SO-01 ***în domeniul relațiilor de muncă*** a avut următoarele obiective:

- elaborarea unui program național de formare pentru inspectorii de muncă din domeniul relațiilor de muncă;

- conştientizarea partenerilor sociali, reprezentați la nivel de ramură de activitate;
- elaborarea, tipărirea şi distribuirea unor materiale informative şi de formare.

Pentru fiecare activitate desfăşurată au fost constituite grupuri de lucru alcătuite din experți români din cadrul Inspecției Muncii şi al inspectoratelor teritoriale de muncă şi experți spanioli.

Principalele rezultate obținute la încheierea proiectului au fost:

- *Manualul lectorului* (tipărit în 100 de exemplare), care se adresează inspectorilor de muncă formatori;
- *Manualul de curs* (tipărit în 1.500 de exemplare) pentru inspectorii de muncă;
- *Ghidul inspectorului de munc* (tipărit în 1.500 de exemplare) ce cuprinde linii directoare de inspecție, precum şi criterii de gradare a sancțiunilor aplicate de către inspectorii de muncă;
- *formarea ca formatori* a 47 de inspectori de muncă, privind legislația națională prin care s-a transpus acquis-ul comunitar din domeniul relațiilor de muncă;
- *Programul Na ional de Formare* a inspectorilor de muncă în domeniul relațiilor de muncă;
- *materiale informative (ghiduri, afi e, pliante, CD-ROM-uri)* referitoare la drepturile şi obligațiile privind relațiile de muncă, adresate angajatorilor, angajaților şi reprezentanților acestora, partenerilor sociali, organizațiilor neguvernamentale, instituțiilor publice şi publicului larg;
- *7 sesiuni de informare* (în oraşele Constanța, Craiova, Sibiu, Cluj, Iaşi, Timişoara, Bucureşti) adresate, în special, managerilor de resurse umane, organizațiilor sindicale şi patronale, consilierilor juridici, avocaților, magistraților, contabililor, autorităților locale, mass-media şi altora. În cadrul acestor sesiuni au fost dezbătute teme referitoare la relațiile de muncă în România şi Uniunea Europeană şi au fost diseminate materialele informative elaborate în cadrul proiectului;
- pagină de internet intitulată „*Ghidul rela iilor de munc* ", disponibilă on-line la adresa *http://www.inspectiamuncii.ro/ghid*. Aceasta este un instrument de informare directă, permanentă, actualizată, gratuită şi uşor accesibilă asupra reglementărilor în domeniul relațiilor de muncă, pus la dispoziția celor interesați. Pagina de internet permite căutarea unei informații pornind de la cuvinte cheie indexate alfabetic, iar textele legale în vigoare sunt comentate într-un limbaj accesibil.

Proiectul de înfrățire instituțională Phare RO 04/IB/SO-01 ***în domeniul securității şi sănătății în muncă*****,** derulat începând cu 1 martie 2006 are ca obiectiv general conştientizarea angajatorilor şi angajaților din întreprinderile mici şi mijlocii cu privire la importanța implementării legislației naționale ce transpune directivele Uniunii Europene din domeniu.

Proiectul vizează legislația națională referitoare la: promovarea îmbunătățirii securității şi sănătății lucrătorilor la locul de muncă (Directiva 89/391/CEE); agenți chimici la locul de muncă (Directiva 98/24/CE); agenți biologici la locul de muncă (Directiva 2000/54/CE); zgomot la locul de muncă (Directiva 2003/10/CE); manipularea manuală a maselor (Directiva 90/269/CEE); vibrații la locul de muncă (Directiva 2002/44/CE); şantiere temporare sau mobile (Directiva 92/57/CEE); riscuri psihosociale la locul de muncă (Directiva 89/391/CEE).

Principalele componente ale proiectului sunt:

- **acțiuni de informare şi conştientizare a angajatorilor şi angajaților** cu privire la necesitatea respectării şi implementării legislației în domeniu şi la bunele practici europene în managementul securității şi sănătății în muncă, prin**:**
    - elaborarea de materiale informative (afişe, pliante, broşuri şi autocolante) şi distribuirea acestora, de către inspectorii de muncă, angajatorilor şi angajaților, cu ocazia vizitelor şi campaniilor de control;
    - organizarea a 10 sesiuni de informare în 10 locații diferite alese astfel încât să acopere întreaga țară, cu participarea a peste 500 de angajatori, reprezentanți ai acestora, lucrători şi reprezentații lor, medici de medicina muncii şi parteneri sociali;
    - realizarea a 2 spoturi TV şi a 2 spoturi radio adresate lucrătorilor tineri şi adulți;
    - îmbunătățirea paginii de internet a Inspecției Muncii cu o secțiune dedicată întreprinderilor mici şi mijlocii.

- **acțiuni pentru sprijinirea întreprinderilor mici şi mijlocii pentru implementarea legislației în domeniu**, prin:
    - organizarea a 6 centre pilot, în 6 întreprinderi mici şi mijlocii, care vor deveni *centre model de bune practici în domeniul securit ii úi s n t ii în munc úi*, prin urmare, vor constitui exemple pentru alți angajatori;
    - elaborarea unui *Ghid de evaluare a riscului*, adresat întreprinderilor mici şi mijlocii, tipărit în 150.000 exemplare şi distribuit de către inspectorii de muncă;
    - elaborarea *Planului na ional de ac iune* pentru extinderea experienței acumulate în cele 6 centre pilot. Planul va fi supus aprobării Ministerului Muncii, Solidarității Sociale şi Familiei şi Agenției Naționale pentru Întreprinderi Mici şi Mijlocii şi Cooperație şi va fi pus la dispoziția publicului larg prin intermediul paginii de internet a Inspecției Muncii şi a Agenției Naționale pentru Întreprinderi Mici şi Mijlocii şi Cooperație.

Rezultatele proiectului în **anul 2006** s-au concretizat în:

- *elaborarea Metodologiei pentru campania de con úientizare a angajatorilor úi angaja ilor* cu privire la necesitatea respectării şi implementării prevederilor legale din domeniul securității şi sănătății în muncă;
- elaborarea textului materialelor informative (broşuri, pliante, afişe), precum şi a *Ghidului de evaluare a riscurilor*, acestea urmând a fi tipărite în anul 2007;
- *selec ionarea a 6 întreprinderi mici úi mijlocii* şi *ini ierea ac iunilor pentru formarea celor 6 centre pilot*.

VI.2. CAMPANII DE CONTROL ŞI CONŞTIENTIZARE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ŞI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

- ***Campania națională pentru controlul implementării prevederilor actelor normative care reglementează introducerea pe piață a produselor industriale,*** *în domeniul de competen al Inspec iei Muncii*

În cadrul campaniei au fost efectuate 714 controale privind modul în care sunt respectate prevederile legale pentru supravegherea pieței, fiind verificate 8.283 produse, dintre care 6.695 au fost identificate conforme şi 1.585 neconforme.

Rezultatele campaniei obținute pe domeniile de competență controlate:

- 2.163 produse conforme, 553 produse neconforme – domeniul maşini industriale;
- 4.629 produse conforme, 929 produse neconforme – domeniul echipamente electrice utilizate la joasă tensiune;
- 958 produse conforme, 174 produse neconforme – domeniul echipament individual de protecție;
- 170 produse conforme, 25 produse neconforme – domeniul echipamente şi sisteme utilizate în atmosfere potențial explozive;
- 25 produse conforme, 3 neconforme – domeniul explozivi de uz civil;
- 799 produse conforme, 198 produse neconforme – domeniul privind limitarea nivelului emisiilor de zgomot în mediu produs de echipamente destinate utilizării în exteriorul clădirilor.

Principalele neconformități identificate: întocmirea necorespunzătoare a dosarului de evaluare a conformității, completarea necorespunzătoare a declarației de conformitate, marcajul de conformitate neaplicat.

Pentru aceste neconformități au fost interzise de la introducerea pe piață 219 produse, pentru 31 de produse s-au aplicat amenzi contravenționale, iar pentru 70 de produse s-au aplicat avertismente contravenționale. Deasemenea, pentru 11.141 produse pentru care s-au constatat neconformități minore s-au dispus măsuri de punere în conformitate.

- ***Campania națională în domeniul transporturilor rutiere interne de marfă şi călători*** *privind aplicarea ú respectarea de c tre angajatori a normelor de securitate ú s n tate în munc în conformitate cu prevederile Ordonan ei nr. 17/2002*[13] *ú competen ele actuale de control ale Inspec iei Muncii*

Analiza dinamicii accidentelor de muncă înregistrate în ultimii 6 ani la nivel național a evidențiat faptul că aproximativ 9,13% din totalul accidentaților în muncă au fost persoane implicate în accidente de circulație.

Campania a avut ca scop creşterea gradului de conştientizare a angajatorilor pentru respectarea prevederilor legale din punctul de vedere al securității si sănătății în muncă, precum şi al Ordonanței nr. 17/2002.

Rezultatele campaniei naționale derulate în perioada 7–9.06.2006 şi în perioada 1–3.11.2006:

- 2.405 angajatori controlați, cu un număr de 168.786 lucrători;
- 4.391 neconformități constatate şi 4.450 măsuri pentru aducerea în conformitate;

[13] OG nr. 17/2002 privind stabilirea perioadelor de conducere şi a perioadelor de odihnă ale conducătorilor vehiculelor care efectuează transporturi rutiere naționale

- 710 angajatori sancționați;
- 815 sancțiuni contravenționale (506 avertismente şi 309 amenzi în cuantum de 1.125.700 lei);
- sistarea activității la o societate comercială şi la 2 locuri de muncă şi oprirea din funcționare a 27 echipamente de muncă.

- ***Campania națională de control al modului de implementare a prevederilor legale de securitate şi sănătate în muncă, de către unitățile din domeniul „Agricultură şi servicii anexe"*** *pentru asigurarea unui mediu de munc sigur şi s n tos*

Acțiunile campaniei au vizat: creşterea gradului de conştientizare a angajatorilor şi angajaților în ceea ce priveşte necesitatea respectării prevederilor legale şi stabilirea măsurilor care se impun ca urmare a nerespectării de către aceştia a cerințelor legale în vederea prevenirii accidentelor de muncă şi a îmbolnăvirilor profesionale.

Rezultatele campaniei derulate în perioada 1.04-31.12.2006:

- 2.225 angajatori controlați cu un număr total de 56.721 lucrători;
- 6.758 deficiențe constatate şi 6.677 măsuri dispuse de aducere în conformitate;
- 607 angajatori sancționați;
- 718 sancțiuni contravenționale aplicate (din care 444 avertismente şi 274 amenzi contravenționale în valoare de 1.264.400 lei);
- sistarea activității la 8 locuri de muncă şi oprirea din funcțiune a 32 echipamente de muncă.

- ***Campania națională de control privind gradul de implementare, de către angajatori, a legislației naționale armonizată cu Directivele Europene nr. 89/654/CEE, 89/655/CEE şi 89/656/CEE pentru unitățile mici şi mijlocii***

Obiectivul campaniei a fost conştientizarea şi sensibilizarea angajatorilor din IMM-uri asupra necesității cunoaşterii şi respectării legislației armonizate cu acquis-ul comunitar.

Rezultatele obținute în campanie, în anul 2006:

- pentru conştientizarea şi verificarea cerințelor minime de securitate şi sănătate la locul de muncă (Directiva 89/654/CEE):
  - 329 acțiuni de informare (seminarii, mese rotunde);
  - 177 apariții în presa scrisă şi 133 la posturile locale de radio şi TV;
  - 10.354 controale în întreprinderi mici şi mijlocii, cu verificarea a 1.801 locuri de muncă nou înființate în întreprinderi mici şi a 1.072 locuri de muncă nou înființate în întreprinderi mijlocii. Deasemenea, au fost verificate 4.994 locuri de muncă aflate în folosință în întreprinderi mici şi 3.234 locuri de muncă aflate în folosință în întreprinderi mijlocii;
  - 16.052 măsuri dispuse de remediere a neconformităților constatate, din care au fost realizate 9.660. S-a verificat modul în care au fost realizate 3.434 măsuri;
  - 1.010 angajatori sancționați cu aplicarea a 1.128 sancțiuni contravenționale (din care 649 avertismente şi 479 amenzi în valoare de 1.611.000 lei);
  - sistarea totală a activității la 18 locuri de muncă şi parțială la 26 locuri de muncă;
  - 8 propuneri de retragere a autorizației de funcționare şi 9 propuneri de continuare a cercetării sub aspect penal;

- pentru conştientizarea şi verificarea cerinţelor minime de securitate şi sănătate pentru echipamentele de muncă (Directiva 89/655/CEE):
  - 316 acțiuni de informare (seminarii, mese rotunde);
  - 165 apariții în presa scrisă şi 125 la posturile locale de radio şi TV;
  - 10.360 controale în întreprinderi mici şi mijlocii;
  - 12.422 măsuri dispuse de remediere a neconformităților constatate, din care au fost realizate 7.406. S-a verificat modul în care au fost realizate 2.927 măsuri;
  - 1.011 angajatori sancționați, cu aplicarea a 1.136 sancțiuni contravenționale (din care 668 avertismente şi 468 amenzi în valoare de 1.528.000 lei);
  - 734 echipamente de muncă oprite din funcțiune (din care 390 oprite parțial şi 344 oprite total);
  - 4 propuneri de continuare a cercetării sub aspect penal.

- pentru conştientizarea şi verificarea cerinţelor minime de securitate şi sănătate pentru echipamentele individuale de protecție (Directiva 89/656/CEE):
  - 330 acțiuni de informare (seminarii, mese rotunde);
  - 185 apariții în presa scrisă şi 122 la posturile locale de radio şi TV;
  - 9.967 controale în întreprinderi, constatându-se că s-a efectuat o evaluare a riscurilor în 4.569 întreprinderi mici şi în 3.122 întreprinderi mijlocii;
  - 7.779 măsuri dispuse de remediere a neconformităților constatate, din care au fost realizate 5.663. S-a verificat modul în care au fost realizate 1.789 măsuri;
  - 541 angajatori sancționați, cărora li s-au aplicat 662 sancțiuni contravenționale (din care 431 avertismente şi 231 amenzi în valoare de 631.000 lei);
  - sistarea activității pentru lucrătorii cărora nu li s-a asigurat echipamentul individual de protecție în 116 cazuri în unitățile mici şi în 21 cazuri în unitățile mijlocii.

- ***Campania națională privind respectarea prevederilor legale în vigoare, la efectuarea lucrărilor de conservare şi închidere a minelor***

În conformitate cu programele de închidere aprobate de către Guvernul României, numeroase unități miniere şi-au restrâns parțial activitatea de exploatare sau au fost închise. Obiectivul campaniei a fost verificarea modului în care se desfăşoară lucrările de conservare şi închidere a minelor. Au fost realizate 74 de acțiuni de control, la care au participat 31 de inspectori de muncă de specialitate minieră şi electromecanică din 16 inspectorate teritoriale de muncă.

Rezultate obținute în campanie în 2006:

- 94 neconformități față de prevederile legale în vigoare constatate;
- 105 măsuri pentru remedierea neconformităților stabilite prin procesele verbale de control, din care 93 măsuri au fost realizate în termenele dispuse iar 12 măsuri erau în curs de realizare;
- sancțiuni contravenționale aplicate în valoare de 5.000 lei;
- sistarea activității la 1 loc de muncă.

- ***Campania națională de control al modului în care agenții economici cu obiect de activitate de recuperare a deşeurilor şi materialelor respectă prevederile legale în domeniul securității şi sănătății în muncă***

Analiza dosarelor de cercetare a evenimentelor din activitatea de recuperare a deşeurilor şi resturilor de materiale reciclabile a evidențiat faptul că aceste evenimente s-au produs ca urmare a unor grave abateri de la prevederile legislației în vigoare la punctele de lucru organizate de angajatori pentru recuperarea resturilor metalice obținute din demolarea unor utilaje sau instalații dezafectate sau prin demolarea unor clădiri.

Rezultate obținute în campanie în 2006:

- 465 angajatori controlați, cu un număr de 12.709 lucrători;
- 1.777 neconformități constatate şi 1.772 măsuri de aducere în conformitate;
- 172 sancțiuni contravenționale aplicate (din care 98 avertismente şi 74 amenzi aplicate în valoare de 340.000 lei);
- sistarea activității la 3 locuri de muncă şi oprirea din funcționare a 12 echipamente de muncă;
- în etapa de verificare a modului în care au fost realizate măsurile dispuse, au fost controlați 407 angajatori. S-a constatat realizarea a 1.510 măsuri din 1.677 măsuri dispuse şi s-au aplicat 64 sancțiuni contravenționale (27 avertismente şi 37 amenzi în valoare de 166.000 lei).

- ***Campania națională de verificare în unitățile din învățământul superior a respectării reglementărilor legale referitoare la securitatea şi sănătatea în muncă a angajaților şi studenților în perioada efectuării practicii profesionale***

Obiectivele campaniei au fost: informarea personalului asupra obligațiilor şi drepturilor legale, conştientizarea asupra riscurilor la care se expun în timpul desfăşurării activității prin nerespectarea legislației în domeniu, informarea şi conştientizarea studenților cu privire la importanța însuşirii unei culturi de prevenire încă de pe băncile şcolii şi la necesitatea îmbunătățirii permanente a acesteia pe tot parcursul vieții profesionale.

Rezultate obținute în campanie în 2006:

- 26 conferințe şi comunicate de presă, 42 apariții în presă, 27 la posturile locale de radio şi 20 la posturile de televiziune;
- 191 unități de învățământ superior controlate din 36 de județe, în care îşi desfăşurau activitatea 37.966 cadre didactice, 13.150 persoane din domeniul administrativ şi învățau aproape 750.553 studenți;
- 1.223 măsuri dispuse de aducere în conformitate;
- 37 sancțiuni contravenționale aplicate (din care 26 avertismente şi 11 amenzi în valoare de 57.000 lei);
- sistarea activității în 6 unități de învățământ.

VI.3. CAMPANII DE CONTROL ŞI CONŞTIENTIZARE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

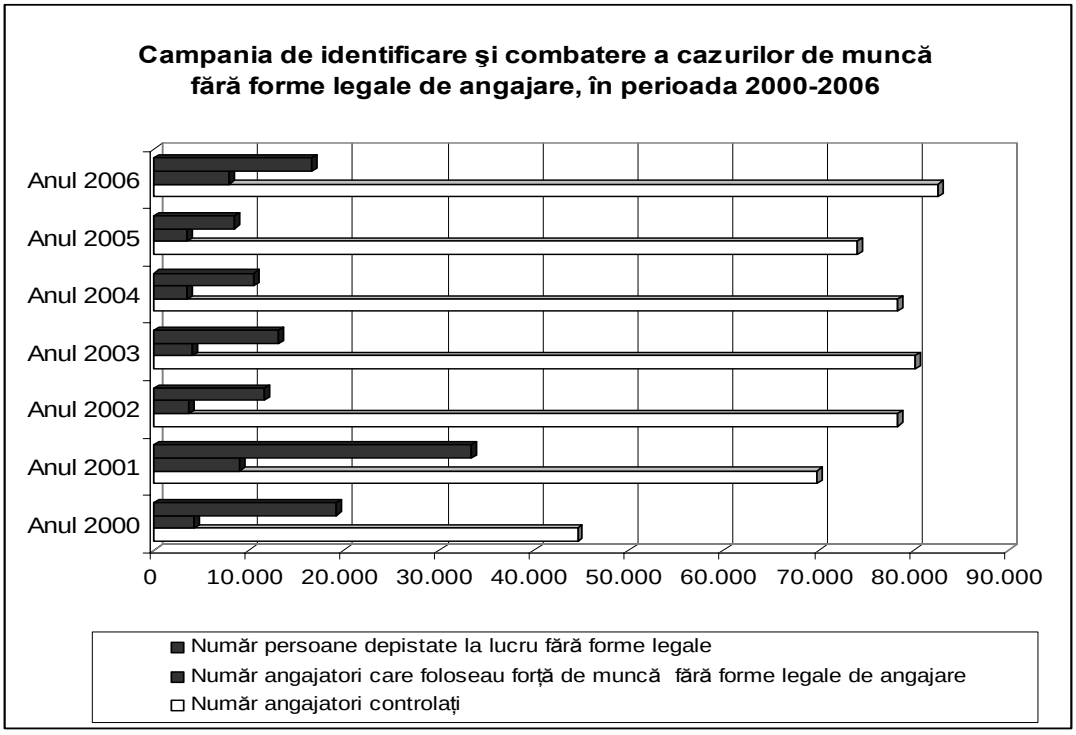
- ***Campania privind identificarea şi combaterea cazurilor de muncă fără forme legale în domenii cu incidență majoră: construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară şi panificație, industria lemnului, comerț***

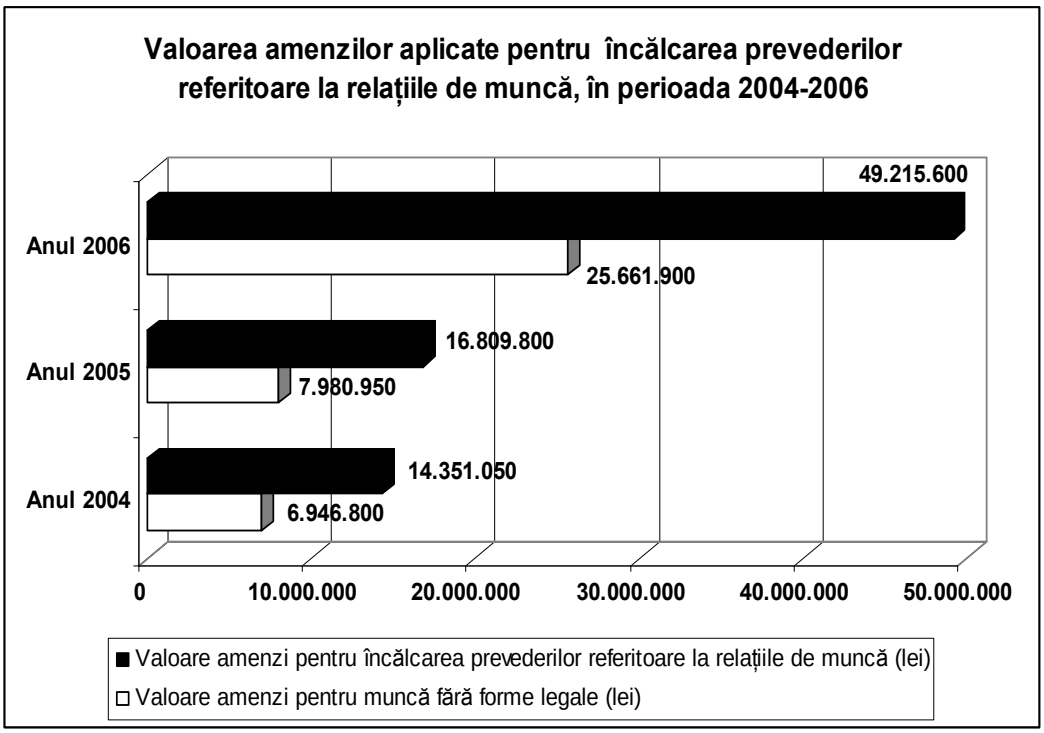
Identificarea angajatorilor care foloseau personal fără forme legale de angajare şi stabilirea măsurilor pentru diminuarea consecințelor sociale şi economice ale acestui fenomen au impus intensificarea activităților de control în domeniul relațiilor de muncă. Controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua cât şi noaptea, în zilele lucrătoare, dar şi în zilele de repaus săptămânal şi sărbători legale.

Cauzele muncii ”la negru” sunt extrem de variate, au o determinare multifactorială şi țin de situația economică a angajatului şi angajatorului la un moment dat, de nivelul de instruire a acestora şi, nu în ultimă instanță, de cadrul legal şi regimul sancționator.

Rezultatele campaniei pentru identificarea muncii fără forme legale în perioada 2000–2006:

Indicatori	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Număr de angajatori controlați	44.629	69.889	78.322	80.289	78.346	74.109	82.586
Număr de angajatori care foloseau forță de muncă fără forme legale de angajare	4.193	9.014	3.713	4.095	3.442	3.525	7.840
Număr de persoane depistate la lucru fără forme legale	19.228	33.519	11.651	13.031	10.446	8.492	16.571
Valoare amenzi pentru muncă fără forme legale (lei)	1.890.180	6.008.618	6.318.191	7.620.300	6.946.800	7.980.950	25.661.900





Domeniile în care munca fără forme legale este cel mai des întâlnită sunt: construcțiile, exploatarea şi industrializarea lemnului, industria lemnului, agricultura, industria textilă, micul comerţ, micii transportatori, panificația, industria alimentară şi prestările servicii (pază şi protecție, service auto, spălătorie auto, frizerie, coafură), în depozitele en-gros şi supermarket-uri, activitățile din alimentația publică (baruri, restaurante, patiserii, cofetării) etc.

Rezultatele campaniilor sectoriale (pentru domeniile în care frecvența muncii fără forme legale este mai mare) la nivel național, **în anul 2006**:

Indicatori	**Construcții** 4-5 mai, 29-30 iunie 27-28 iulie, 6-7 sept.	**Producția şi conservarea cărnii de pasăre** 30 mai - 13 iunie	**Confecții textile** 2-3 august	**Produse de morărit şi panificație** 17-18 august
Număr de angajatori controlați	**6.444**	**254**	**1.165**	**1.109**
Număr de angajatori sancționați, din care: - sancționați pentru muncă fără forme legale	**1.622** **816**	**50** **18**	**271** **93**	**420** **146**
Număr de persoane care desfăşurau activitate fără forme legale de angajare, din care: -femei -tineri între 15 şi 18 ani	**1.878** **73** **25**	**39** **17** **-**	**269** **232** **12**	**226** **124** **8**
Valoarea totală a amenzilor, din care: - pentru muncă fără forme legale (lei)	**3.802.200** **3.072.600**	**106.600** **61.500**	**657.600** **435.000**	**507.000** **337.400**

Valoarea amenzilor aplicate pentru muncă fără forme legale de angajare în cadrul acestor campanii sectoriale reprezintă 52% din valoarea totală a amenzilor aplicate în domeniul relațiilor de muncă.

În urma controalelor efectuate pe timp de noapte au fost constatate 202 cazuri de muncă fără forme legale, pentru care s-au aplicat amenzi contravenționale în valoare totală de 433.100 lei.

Conştientizarea populației cu privire la consecințele practicării „muncii la negru” s-a realizat prin următoarele acțiuni ale Inspecției Muncii:

- actualizarea *paginii de internet* cu informații despre încadrarea în muncă potrivit legislației muncii în vigoare;
- acțiuni de informare adresate angajatorilor şi angajaților la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă, în colaborare cu organizațiile sindicale şi patronale, cu participarea unor experți în legislația muncii, sociologi, economişti, psihologi, reprezentanți ai Casei Naționale de Pensii şi Alte Drepturi de Asigurări Sociale, ai Ministerului Sănătății Publice, ai Ministerului Educației şi Cercetării etc.;
- dezbateri în cadrul emisiunilor la posturile de radio şi TV locale;
- instruirea reprezentanților angajatorilor privind obligațiile acestora în raporturile de muncă cu salariații, cu ocazia acțiunilor de îndrumare şi control efectuate de inspectorii de muncă.

Principalele mijloace coercitive folosite de inspectorii de muncă în vederea combaterii cazurilor de muncă fără forme legale au fost: dispunerea încheierii imediate de către angajatori a contractelor individuale de muncă în formă scrisă pentru persoanele identificate că prestează muncă fără forme legale şi aplicarea de sancțiuni în funcție de implicațiile sociale ale folosirii muncii nedeclarate.

- ***Campania privind prevenirea şi combaterea exploatării copiilor prin muncă***

Inspecția Muncii acordă o atenție deosebită prevenirii şi combaterii exploatării copilului prin muncă şi a continuat acțiunile prevăzute în *Campania Anual privind Eliminarea Muncii Copilului* începută din anul 2001.

Obiectivele campaniei sunt: identificarea cazurilor de exploatare a copilului prin muncă şi conştientizarea angajatorilor privind obligația de a respecta legislația în domeniu, în vederea eliminării celor mai grave forme ale muncii copilului.

În urma controalelor şi acțiunilor specifice întreprinse în cei 5 ani de desfăşurare, s-au constatat următoarele:

- domeniile susceptibile de folosire a muncii copiilor sunt aceleaşi în toate județele (construcții, comerț, panificație, confecții, agricultură);
- formele sub care sunt exploatați copiii prin muncă sunt reprezentate de nerespectarea prevederilor legale privind: durata programului de lucru de 6 ore pe zi sau 30 ore pe săptămână, concediul legal de odihnă, concediul suplimentar de 3 zile, acordarea pauzei de masă şi munca pe timp de noapte a tinerilor.

Ca şi în anii anteriori, inspectorii de muncă au urmărit respectarea legislației referitoare la munca tinerilor în toate cele 100.200 de controale efectuate în anul 2006. Au fost identificați 206 tineri cu vârsta între 15 şi 18 ani care lucrau fără forme legale de angajare din totalul de 16.571 persoane.

În urma controalelor, inspectorii de muncă:

- au dispus întocmirea contractelor individuale de muncă pentru persoane cu vârste mai mari de 15 ani;
- au dispus măsuri pentru respectarea prevederilor de protecție socială referitoare la condițiile de lucru, programul de lucru şi timpul de odihnă al tinerilor sub 18 ani;
- au sesizat autoritatea tutelară din cadrul primăriilor în legătură cu copiii sub 15 ani şi Direcția Generală de Protecție a Drepturilor Copilului;

- au pus la dispoziția agenților economici materiale informative privind problematica muncii copilului şi efectele asupra dezvoltării fizice şi psihice a acestuia;
- au sesizat organele de urmărire penală pentru cazurile identificate de folosire în muncă a copiilor sub 15 ani conform modificărilor aduse Codului muncii.

- ***Campania de verificare a respectării prevederilor directivelor europene transpuse în legislația națională privind munca cu fracțiune de normă, concedierile colective, munca pe durată determinată, organizarea timpului de lucru, protecția drepturilor lucrătorilor în cazul transferului întreprinderii, al capitalului sau al unor părți ale acestora, obligația patronului de a informa lucrătorul asupra condițiilor aplicabile contractului său de muncă***

a) Munca cu fracțiune de normă

În perioada de referință s-a înregistrat la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă un număr de 216.050 contracte individuale de muncă cu timp parțial care reprezintă 10% din totalul contractelor individuale de muncă înregistrate la inspectoratele teritoriale de muncă de la începutul anului 2006, din care:

- pe durată nedeterminată – 172.281;
- pe durată determinată – 43.580;
- la domiciliu – 189.

Deficiențele constatate de inspectorii de muncă în ceea ce priveşte legalitatea acestor tipuri de contracte se referă la durata muncii şi repartizarea programului de lucru, condițiile în care se poate modifica programul de lucru, interdicția de a se efectua ore suplimentare.

b) Munca pe durată determinată

În perioada raportată, s-au înregistrat la inspectoratele teritoriale de muncă 432.037 contracte individuale de muncă pe durată determinată, reprezentând 19% din totalul contractelor individuale de muncă înregistrate de la începutul anului 2006, din care 388.457 cu normă întreagă şi 43.580 cu timp parțial.

c) Organizarea timpului de lucru

Pentru nerespectarea art. 276 alin. (1) lit. h), i), k) din Codul muncii, în anul 2006 au fost sancționați 1.041 angajatori cu amenzi contravenționale în valoare de 1.664.100 lei, din care:

- 317 angajatori pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară; valoarea amenzilor aplicate a fost de 523.150 lei (art. 276 alin. 1 lit. h);
- 511 angajatori pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal; valoarea amenzilor aplicate a fost de 810.950 lei (art. 276 alin. 1 lit. i);
- 213 angajatori pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte; valoarea amenzilor aplicate a fost de 330.000 lei (art. 276 alin. 1 lit. k).

- ***Campania privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate***

Rezultatele campaniei derulate în perioada 26.06–14.07.2006:

- La nivelul inspectoratelor, au fost controlați 938 agenți din totalul de 1.084 agenți de ocupare a forței de muncă înregistrați, din care:

- 62 angajatori au fost sancționați cu 263.500 lei şi 27 avertismente;
- 24 angajatori îşi schimbaseră oficial codul CAEN 7450;
- 13 angajatori desfăşurau alte activități, deşi erau înregistrați la Registrul Comerțului cu cod CAEN 7450 (exclusiv selecție şi plasare forță de muncă în străinătate);
- 42 angajatori şi-au încetat/suspendat oficial activitatea de selectare şi plasare a forței de muncă în străinătate (sursa: Registrul Comerțului);
- 393 angajatori nu desfăşurau activitate de mediere la momentul controlului;
- 219 societăți nu funcționau la sediul declarat;
- 24 societăți aveau administratori plecați în străinătate, dispăruți sau decedați;
- 161 angajatori nu aveau neconformități majore față de prevederile legale.

- în Bucureşti, au fost controlați 200 agenți din totalul de 267 agenți de ocupare a forței de muncă înregistrați, din care:
  - 34 angajatori au fost sancționați (17 avertismente şi amenzi în valoare de 169.000 lei);
  - 8 angajatori îşi schimbaseră oficial codul CAEN 7450;
  - 5 angajatori desfăşurau alte activități din această grupă, mai puțin selecție şi plasare forță de muncă în străinătate deşi fuseseră înregistrați cu cod CAEN 7450;
  - 12 angajatori au încetat/suspendat oficial activitatea de selectare şi plasare a forței de muncă în străinătate (sursa: Registrul Comerțului);
  - 74 angajatori nu mai funcționau la sediul declarat;
  - 40 angajatori cu activitate cod CAEN 7450 nu mediau cetățeni români la momentul controlului;
  - 27 angajatori nu aveau neconformități majore față de prevederile legale;
  - 162 măsuri dispuse.

Din totalul de 938 de agenți de ocupare a forței de muncă controlați la nivel teritorial, 65% dintre aceştia nu mai funcționau la sediul declarat şi nu desfăşurau activitate de mediere la momentul controlului.

Din totalul de 200 de agenți de ocupare a forței de muncă controlați în Bucureşti, 58% dintre aceştia nu mai funcționau la sediul declarat şi respectiv nu mai desfăşurau activitate de mediere la momentul controlului.

VI.4. ACȚIUNI SPECIFICE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ŞI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

- ***Controlul modului în care se respectă securitatea şi sănătatea în muncă la îmbutelierea, depozitarea, transportul şi distribuția recipientelor butelie cu gaze tehnice sub presiune***

Rezultatele controalelor efectuate în trimestrul II, 2006:

- 558 angajatori controlați;
- 1.512 neconformități constatate, pentru care au fost dispuse 1.772 măsuri de aducere în conformitate;
- 191 sancțiuni contravenționale aplicate (119 avertismente şi 79 amenzi în valoare de 334.000 lei);
- sistarea activității la 3 unități.

Rezultate obținute în etapa de verificare a modului în care au fost realizate măsurile dispuse (trimestrul III, 2006):

- 20 angajatori nu au realizat măsurile dispuse prin procesele verbale de control;
- 17 sancțiuni contravenționale aplicate în cuantum de 76.000 lei.

- ***Promovarea dialogului social şi îmbunătățirea mediului de muncă în sectorul extracției, transportului, depozitării şi distribuției gazelor naturale, precum şi în activitățile conexe***

Obiectivele vizate au fost:

- Identificarea şi evaluarea surselor de risc în vederea stabilirii locurilor de muncă cu pericol deosebit şi/sau potențial mare de producere a evenimentelor;
- Promovarea dialogului social ca metodă principală de abordare a problemelor privind:
  - determinarea unei atitudini preventive din partea conducătorilor direcți ai locurilor de muncă;
  - formarea unor deprinderi specifice unui comportament preventiv al lucrătorilor;
  - eliminarea sau reducerea riscurilor prin metode organizatorice.
- Mobilizarea resurselor intelectuale şi tehnice din interiorul sistemului sau externe pentru desfăşurarea următoarelor acțiuni.

În baza Protocolului privind realizarea unui proiect în domeniul securității şi sănătății în muncă încheiat în anul 2005, şi ca urmare a coordonării Inspecției Muncii, S.N.G.N. ROMGAZ S.A. a realizat următoarele etape ale acțiunii, în ceea ce priveşte instruirea personalului societății în domeniul securității şi sănătății în muncă pentru ariile cu risc de formare a atmosferei potențial explozive:

- cursuri de auditori pentru personalul implicat în acest proiect;
- stabilirea efectuării de cursuri, cu INSEMEX PETROŞANI, pentru evaluatori de locuri de muncă, în luna noiembrie 2006;
- stabilirea realizării, de către INSEMEX PETROŞANI, a caietului de sarcini pentru auditul extern;
- planificarea efectuării auditului pentru anul 2006.

- ***Verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea şi sănătatea în muncă de către agenții economici (terți) ce efectuează lucrări pe teritoriul societăților de producere, transport şi distribuție a energiei electrice***

Controalele au vizat angajatorii care nu sunt specializați în domeniul instalațiilor electrice, dar care desfăşurau lucrările în apropierea instalațiilor aflate sub tensiune, cum ar fi: lucrări de vopsitorie în instalații electrice, lucrări de tundere a pomilor şi de defrişare a culoarelor liniilor electrice, lucrări de zugrăveli, amenajări sau reparații la partea de construcții şi instalații neelectrice din stații şi posturi de transformare, precum şi lucrări la stâlpii liniilor electrice aeriene.

Rezultatele acțiunilor de control:

- 465 angajatori controlați;
- 1.246 neconformități constatate, din care 104 măsuri erau în curs de realizare urmând ca finalizarea lor să fie raportată ulterior;
- 1.086 măsuri dispuse de aducere în conformitate;
- 156 sancțiuni contravenționale aplicate (108 avertismente şi 48 amenzi în valoare de 210.000 lei).

- ***Controlul modului în care unitățile economice mari din metalurgie aplică politica proprie de prevenire a accidentelor de muncă şi a îmbolnăvirilor profesionale***

Desfăşurarea acestei acțiuni a avut la bază analizarea evoluției numărului de accidente de muncă ce au avut loc în întreprinderile cu profil metalurgic în anii anteriori.

Rezultatele acțiunilor de control:

- 98 angajatori controlați, cu un număr de 64.035 lucrători;
- 559 neconformități constatate şi 576 măsuri dispuse de aducere în conformitate;
- 45 angajatori sancționați;
- 104 sancțiuni contravenționale (43 avertismente şi 61 amenzi în valoare de 302.000 lei);
- 12 echipamente de muncă oprite din funcționare.

- ***Controlul respectării prevederilor legale în domeniul securității şi sănătății în muncă în unitățile externalizate din C.F.R.***

Rezultatele controalelor:

- 92 angajatori controlați, din care 19 au fost sancționați;
- 289 neconformități constatate pentru care au fost stabilite măsuri de aducere în conformitate;
- 25 sancțiuni contravenționale aplicate (9 avertismente şi 16 amenzi în cuantum de 42.500 lei);
- 3 echipamente de muncă oprite din funcționare.

- ***Verificarea modului în care se efectuează instructajul de protecție a muncii, cunoaşterea şi aplicarea cerințelor de securitate şi sănătate în muncă cuprinse în tematicile de instructaj de către angajații din domeniul construcțiilor***

- Etapa 4 - 5 mai 2006 a avut următoarele rezultatele:
  - 1.734 angajatori controlați, cu un număr de 68.691 lucrători;
  - 4.403 neconformități constatate şi 4.370 măsuri de aducere în conformitate;

- 815 angajatori sancționați cărora li s-au aplicat 893 sancțiuni contravenționale (amenzi aplicate în valoare de 1.962.650 lei);
- sistarea activității la 2 societăți comerciale şi 13 locuri de muncă;
- 41 echipamente de muncă oprite din funcționare.

– Etapa 29 – 30 iunie 2006 a avut următoarele rezultatele:
  - 2.483 angajatori controlați, cu un număr de 43.090 lucrători;
  - 2.584 neconformități constatate şi 2.624 măsuri de aducere în conformitate;
  - 392 angajatori sancționați;
  - 440 sancțiuni contravenționale (amenzi aplicate de 803.350 lei);
  - sistarea activității la o societate comercială şi la 7 locuri de muncă;
  - 28 echipamente de muncă oprite din funcționare.

– Etapa 27 - 28 iulie 2006 a înregistrat rezultatele:
  - 1.109 angajatori controlați, cu un număr de 37.295 lucrători;
  - 2.502 neconformități constatate şi 2.530 măsuri dispuse pentru aducerea în conformitate;
  - 436 angajatori sancționați;
  - 482 sancțiuni contravenționale aplicate (904.500 lei valoarea amenzilor);
  - sistarea activității la 9 locuri de muncă;
  - 32 echipamente de muncă oprite din funcționare.

– Etapa 6 - 7 septembrie 2006 a avut următoarele rezultatele:
  - 1.221 angajatori controlați, cu un număr de 49.000 lucrători;
  - 2.478 neconformități constatate şi 2.467 măsuri de aducere în conformitate;
  - 610 sancțiuni contravenționale aplicate (344 avertismente şi 366 amenzi în valoare de 971.350 lei);
  - sistarea activității la 4 locuri de muncă;
  - 6 echipamente de muncă oprite din funcționare.

- ***Verificarea respectării prevederilor legale privind eliminarea riscurilor de producere a exploziilor şi incendiilor în unitățile de tip Comcereal, F.N.C., fabrici de pâine, ulei şi băuturi alcoolice***

Rezultatele acțiunilor de control au fost:

- 447 angajatori controlați;
- 1.140 neconformități constatate pentru care au fost dispuse măsuri de aducere în conformitate;
- 65 sancțiuni contravenționale aplicate (23 avertismente şi 42 amenzi în valoare de 664.300 lei).

- ***Promovarea dialogului social şi îmbunătățirea condițiilor de muncă în exploatarea şi prelucrarea lemnului***

Acțiunea s-a desfăşurat în 10 județe, selectate după gradul de împădurire şi după numărul de unități care prelucrează şi exploatează lemnul, vizând conştientizarea angajatorilor şi lucrătorilor asupra cerințelor minime de securitate şi sănătate care trebuie respectate în vederea asigurării unui mediu de muncă sigur şi sănătos. La cele 5 etape ale acțiunii au participat 135 de angajatori.

În etapa activităților pregătitoare au fost selectate unitățile economice - grupuri țintă din domeniul exploatării primare şi al prelucrării lemnului.

Etapa de informare şi instruire a constat în:

- organizarea de cursuri de instruire şi informare, cu durata de 5 zile, pentru reprezentanți ai angajatorilor şi lucrătorilor din întreprinderile reprezentative de prelucrarea şi exploatarea lemnului din județ, reprezentanți ai organizațiilor patronale şi sindicale din industria lemnului şi reprezentanți ai instituțiilor de stat locale: Prefectura, Camere de Comerț şi Industrie, Primării, Agenții Teritoriale de Mediu; la cursuri au participat 320 persoane;
- realizarea unui model de cooperare între organizațiile patronale, sindicale, angajatorii din domeniul exploatării şi prelucrării lemnului, precum şi instituțiile de stat locale. În acest sens, grupurile de lucru au organizat în fiecare unitate ateliere de lucru, în colaborare cu inspectorii de muncă, pentru identificarea pe baza aprofundării metodei LFA (Logical Framework Approach), de stabilire a problemelor şi obiectivelor din mediul de muncă, a principalelor probleme din mediul de muncă, a cauzelor şi efectelor generate de acestea şi stabilirea rezultatelor ce se urmăresc a fi obținute.

Activitățile desfăşurate sub coordonarea inspectoratelor teritoriale de muncă au constat în 5 activități obligatorii, 5 activități recomandate şi acțiuni desfăşurate la inițiativa inspectoratelor, printre care:

- masa rotundă cu tema „Stresul la locul de muncă”;
- proceduri privind sistemul de transmitere a sarcinilor de muncă;
- implicarea inspectorilor de muncă în întrunirile trimestriale ale comitetelor de securitate şi sănătate în muncă;
- evaluarea mediului de muncă pe baza chestionarelor;
- întocmirea listei cadru cu aspecte specifice ale legislației industriei de prelucrare şi exploatare a lemnului;
- difuzarea de materiale informative privind cerințele de securitate şi sănătate în muncă pentru industria lemnului;
- consultanță tehnică pentru implementarea sistemului de management al securității şi sănătății în muncă;
- organizarea unor concursuri profesionale pentru promovarea bunelor practici;
- organizarea unor expoziții de echipamente individuale de protecție.

Monitorizarea s-a concentrat pe modul de desfăşurare, rezultatele obținute, pe realizarea celor 47 de măsuri dispuse în acțiunile de control la termenele stabilite şi pe modul în care a fost influențată activitatea agenților economici de acțiunile desfăşurate în etapele anterioare.

La evaluarea acțiunilor s-au constatat următoarele aspecte:

- realizarea unei abordări sistemice a problemelor legate de securitatea şi sănătatea în muncă specifice industriei de prelucrare şi exploatare a lemnului, într-un cadru tripartit şi a unui model de cooperare între organizațiile patronale, sindicale şi agenții economici din industria lemnului;
- structurarea unei imagini reale asupra necesităților din domeniul exploatării şi prelucrării lemnului, în vederea găsirii unor soluții adecvate la aceste probleme;
- îmbunătățirea activității comitetelor de securitate şi sănătate în muncă.

- ***Campania națională în domeniul creşterii păsărilor şi conservării cărnii de pasăre***

Campania a fost lansată în conformitate cu Planul de Măsuri al Comandamentului Antiepizootic Central privind prevenirea difuzării gripei aviare. Acțiunile au vizat conştientizarea angajatorilor şi lucrătorilor privind necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea şi sănătatea în muncă pentru a se împiedica apariției gripei aviare la om.

Rezultatele acțiunilor de control au fost următoarele:

- 279 angajatori controlați, cu un număr total de 21.162 lucrători;
- 841 neconformități constatate şi 835 măsuri dispuse de aducere în conformitate;
- 81 angajatori sancționați;
- 95 sancțiuni contravenționale (58 avertismente şi 37 amenzi în valoare de 163.500 lei);
- 3 echipamente de muncă oprite din funcționare.

- ***Campania privind aplicarea prevederilor O.U.G. nr. 99/2000[14] (măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă)***

Întrucât prognozele meteorologice au estimat temperaturi extreme în unele regiuni ale țării, inspectorii de muncă au controlat modul în care au fost respectate prevederile Legii nr. 436/2001[15] privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.

Acțiunile desfăşurate în perioada iunie-august au vizat conştientizarea angajatorilor şi lucrătorilor privind necesitatea respectării prevederilor legale şi au avut următoarele rezultate:

- 820 angajatori controlați, cu un număr total de 82.511 lucrători;
- 518 neconformități constatate şi 566 măsuri dispuse de aducere în conformitate;
- 63 angajatori sancționați;
- 47 de amenzi aplicate în cuantum de 70.000 lei şi 64 de avertismente.

- ***Verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea şi sănătatea în muncă de către agenții economici din domeniul confecții – textile***

Rezultatele acțiunilor derulate în perioada 2–3 august 2006:

- 1.187 angajatori controlați, cu un număr de 107.090 lucrători;
- 3.264 neconformități constatate şi 2.986 măsuri de aducere în conformitate;
- 413 angajatori sancționați;
- 478 sancțiuni contravenționale (272 avertismente şi 206 amenzi în valoare de 878.000 lei);
- 83 echipamente de muncă oprite din funcționare şi sistarea activității la un loc de muncă.

[14] OUG nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă
[15] Legea nr. 436/2001 pentru aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 99/2000

- ***Verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea şi sănătatea în muncă de către agenții economici din domeniul produselor de morărit şi panificație***

Rezultatele acțiunilor derulate în perioada 17-18 august 2006:

- 1.336 angajatori controlați, cu un număr de 32.924 lucrători;
- 2.564 neconformități constatate şi 2.554 măsuri de aducere în conformitate;
- 492 angajatori sancționați cărora li s-au aplicat 578 sancțiuni contravenționale în valoare de 814.000 lei;
- sistarea activității la 2 societăți comerciale şi la 2 locuri de muncă;
- 13 echipamente de muncă oprite din funcționare.

- ***Verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea şi sănătatea în muncă la companiile miniere***

Pentru a avea o radiografie cât mai corectă a stării de securitate şi sănătate a locurilor de muncă din acest domeniu, Inspecția Muncii a dispus un control de tip sistem derulat în perioada 18.09-10.11.2006, la toate unitățile miniere care au activități de exploatare în subteran. La această campanie au participat 26 de inspectori de muncă de specialitate minieră şi electromecanică, sub coordonarea directă a Inspecției Muncii.

Rezultatele acțiunilor de control:

- 51 angajatori controlați;
- 1.623 neconformități constatate şi 1.744 măsuri de aducere în conformitate;
- 17 sancțiuni contravenționale aplicate în cuantum de 11.500 lei.

- ***Acțiunea națională „Detonatorul-2006" privind verificarea modului de respectare a dispozițiilor legale referitoare la deținerea, depozitarea, transferul, comercializarea, transportul, manipularea şi folosirea materiilor explozive***

Planul de organizare şi desfăşurare a acestei acțiuni a fost conceput de comun acord între Inspecția Muncii şi Inspectoratul General al Poliției, în baza protocolului de cooperare dintre cele 2 instituții şi au fost urmărite, în principal, următoarele aspecte:

- autorizarea deținătorilor de materii explozive de către Inspectoratele Teritoriale de Muncă şi Inspectoratele Județene de Poliție, respectiv Direcția Generală de Poliție a Municipiului Bucureşti;
- modul în care se face completarea documentelor care atestă mişcarea materiilor explozive, respectiv intrarea şi ieşirea acestora;
- modul în care se fac transportul şi depozitarea materiilor explozive;
- etichetarea corespunzătoare şi existența instrucțiunilor de utilizare în limba română;
- modul în care se face comercializarea către populație.

Rezultate obținute în urma controalelor:

- 1.401 angajatori controlați şi 1.883 puncte de lucru, cu un număr de 16.996 lucrători;
- 1.268 neconformități constatate şi 1.352 măsuri de aducere în conformitate;
- 150 sancțiuni contravenționale aplicate, din care amenzi în valoare de 61.500 lei;

- pentru 24 dintre persoanele fizice şi juridice controlate s-a dispus retragerea autorizației privind deținerea, transportul, manipularea, depozitarea şi comercializarea obiectelor artizanale de distracție pe bază de amestecuri pirotehnice;
- pentru abaterile constatate în 6 cazuri s-au făcut propuneri de cercetare penală.

*

* *

Periodic, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă se organizează reuniuni de analiză, pe diferite domenii de activitate, cu reprezentanți ai angajatorilor, angajaților, membrilor comitetelor de securitate şi sănătate în muncă, medicilor de medicina muncii, sindicatelor şi patronatelor.

Astfel, în anul 2006:

- în domeniul agriculturii au fost organizate 182 de reuniuni de analiză, la care au participat peste 2.940 de persoane;
- în minerit cele 71 de întâlniri organizate au reunit peste 1.141 participanți;
- în domeniul transporturilor au fost realizate 434 de seminarii cu peste 8.769 de participanți;
- în industrie, comerț şi alte ramuri de activitate peste 31.442 de persoane au participat la cele aproximativ 2.083 de acțiuni tematice organizate.

VI. 5. ACȚIUNI SPECIFICE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

- ***Controlul respectării prevederilor Codului Muncii, a altor acte normative de dreptul muncii, precum şi a clauzelor contractelor colective de muncă***

Rezultatele controalelor**:**

- 174 angajatori sancționați pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de 143.500 lei (art. 276 alin. 1 lit. a);
- 9 angajatori sancționați pentru neeliberarea unui document solicitat de salariat, care să ateste activitatea desfăşurată de acesta, valoarea amenzii aplicate fiind de 3.800 lei (art. 276 alin. 1 lit. b);
- 27 angajatori sancționați pentru stipularea în contractele individuale de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale, valoarea amenzilor aplicate fiind de 63.500 lei (art. 276 alin. 1 lit. d);
- 7.370 angajatori amendați pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea unui contract individual de muncă, valoarea amenzilor aplicate fiind de 24.272.800 lei (art. 276 alin. 1 lit. e);
- 33 angajatori sancționați pentru nerespectarea zilelor de sărbătoare legală în care nu se lucrează şi a dispozițiilor privind compensarea acestor zile cu timp corespunzător sau plata acestora cu un spor la salariul de bază ce nu poate fi mai mic de 100%, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de 168.500 lei (art. 276 alin. 1 lit. f);
- un angajator amendat pentru încălcarea obligației prevăzute la art. 135, valoarea amenzii aplicate fiind de 1.500 lei (art. 276 alin. 1 lit. g);
- 19 angajatori amendați pentru neacordarea indemnizației cuvenite salariaților pe durata întreruperii temporare a activității, valoarea amenzilor aplicate fiind de 39.000 lei (art. 276 alin. 1 lit. j).

Controalele efectuate pentru verificarea respectării *Legii nr. 130/1999* au avut următoarele rezultate, în anul 2006:

- 81.696 angajatori controlați;
- 16.999 angajatori sancționați;
- 11.388.712 lei, valoarea amenzilor aplicate;
- 47.393 măsuri dispuse (din care 36.935 măsuri realizate).

Controalele efectuate în baza *HG nr. 247/2003*[16] şi rezultatele obținute în anul 2006 sunt următoarele:

- 76.282 angajatori controlați;
- 5.332 angajatori sancționați;
- 3.933.306 lei, valoarea amenzilor aplicate;
- 17.062 măsuri dispuse (din care 12.784 măsuri realizate).

[16] HG nr. 247/2003 privind întocmirea şi completarea registrului general de evidență a salariaților

Dificult ile ap rute în derularea controalelor efectuate în domeniul rela iilor de munc , inclusiv în identificarea úi combaterea cazurilor de munc f r forme legale au fost urm toarele:

- schimbarea sediului social sau a denumirii firmei, f r ca angajatorul s în úiin eze inspectoratul;
- închiderea punctelor de lucru, f r ca salaria ii s fie în úiin a i;
- arhivarea documentelor contabile úi de eviden a muncii la domiciliul contabilului, ceea ce conduce la prelungirea duratei controlului;
- existen a unor societ i comerciale dizolvate sau lichidate judiciar, care nu au predat arhivele conform legii úi la care a fost foarte greu sau imposibil de a intra în posesia actelor necesare în vederea certific rii unei anumite perioade de vechime în munc ;
- conduc tori de societ i comerciale care au p r sit ara f r s predea actele societ ii unei alte persoane care s -i reprezinte;
- unii salaria ii refuz s dea declara ii de teama de a nu- úi pierde locul de munc .

Peti ii

În anul 2006, la nivelul inspectoratelor teritoriale de munc úi al Inspec iei Muncii au fost primite 38.989 peti ii în domeniul rela iilor de munc , la care s-au ad ugat cele 1.706 peti ii nesolu ionate din anul anterior:

Din totalul peti iilor/scrisorilor primite au fost solu ionate 39.211, din care:

- 1.189 primite spre solu ionare de la Inspec ia Muncii;
- 6.516 primite de la alte institu ii;
- 31.506 primite de la persoane fizice úi juridice.

La data de 31 decembrie 2006 au r mase spre rezolvare 1.484 peti ii, f r a dep úi termenul legal de solu ionare.

Neconformit ile depistate de c tre inspectorii de munc în timpul controalelor efectuate ca urmare a peti iilor depuse sunt urm toarele:

- neîntocmirea în form scris a contractelor individuale de munc sau întocmirea cu întârziere a acestora;
- neîntocmirea actelor de încetare a raporturilor de munc ;
- neplata drepturilor salaric 08 nle: oefectua1T1 1 Tf0.0iTD [( )m 94 TD 0 Tcmireacte3/T

- desfacerea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului în perioada în care salariatul se află în incapacitate temporară de muncă, concediu de maternitate, concediu plătit pentru îngrijire copil în vârstă de până la 2 ani;
- modificarea unor clauze din contractul individual de muncă fără consimțământul salariatului.

În timpul controalelor efectuate ca urmare a sesizărilor, s-a constatat că unele dintre acestea nu erau întemeiate, societățile respective desfăşurându-şi activitatea cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

Dificult ile cu care s-au confruntat inspectorii de muncă au constat în:

- depunerea de către petenți a unor sesizări ce cuprindeau date eronate privind sediul societății sau chiar denumirea acesteia, sau care nu făceau obiectul activității noastre;
- agresarea verbală sau fizică a inspectorilor de muncă în timpul efectuării controlului la sediul societății;
- depunerea de sesizări în care petenții reclamau drepturi de la societăți la care au desfăşurat activitate şi care şi-au încetat activitatea din diferite motive (dizolvare, faliment, patroni plecați din țară).

VI.6. ACTIVITĂȚI DERULATE ÎN SPRIJINUL INTEGRĂRII EUROPENE ŞI COOPERĂRII INTERNAȚIONALE

- ***Implementarea "Planului de măsuri prioritare pentru integrare europeană"*** *elaborat de Guvern pentru perioada decembrie 2005 - decembrie 2006**;***
- ***Îndeplinirea sarcinilor rezultate din documentele de pregătire a aderării României la Uniunea Europeană în domeniul muncii*;**
- ***Dezvoltarea cooperării internaționale;***
- ***Organizarea Săptămânii Europene pentru Securitate şi Sănătate în Muncă*** *în vederea alinierii la practicile statelor membre**.***

Pentru *implementarea* ***"Planului de măsuri prioritare pentru integrare europeană" elaborat de Guvern pentru perioada decembrie 2005 - decembrie 2006***, Inspecția Muncii a derulat următoarele activități:

- Continuarea perfecționării profesionale a inspectorilor de muncă.
- Creşterea gradului de conştientizare a angajatorilor, angajaților şi a publicului în vederea punerii în aplicare a legislației naționale care transpune acquis-ul comunitar în domeniul relațiilor de muncă.

Îndeplinirea sarcinilor rezultate din documentele de pregătire a aderării României la Uniunea Europeană *a însemnat pentru Inspec ia Muncii**:***

- participarea la reuniunile de analiză pe domeniile Politica socială şi ocuparea forței de muncă şi Libera circulație a mărfurilor şi
- elaborarea de materiale şi documente privind contribuția instituției, după cum urmează:
  - Documente de poziție elaborate pentru Reuniunea Comitetului de Asociere Uniunea Europeană – România, reuniunea Subcomitetului nr. 7 „Dezvoltare regională, ocuparea forței de muncă şi politica socială".
  - Rapoarte cu privire la modul de punere în aplicare a prevederilor Cartei Sociale Europene revizuite.
  - Rapoarte privind progresele înregistrate de România în procesul de aderare la Uniunea Europeană.
  - Planul de acțiuni pentru punerea în aplicare a Programului de Guvernare pentru anul 2006.

Dezvoltarea cooperării internaționale s-a realizat prin participarea reprezentanților Inspecției Muncii şi ai inspectoratelor teritoriale de muncă la diferite programe, cu instituții similare din alte țări şi cu alte organisme internaționale, precum:

- lucrările Conferinței Internaționale a Muncii;
- lucrările celei de-a 50-a şi a 51-a întâlniri plenare a Comitetului Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (en. S.L.I.C.);
- întâlnirile membrilor Rețelei Internaționale a Institutelor de Formare Profesională în Domeniul Muncii (fr. R.I.I.F.T.);
- cooperări bilaterale, participări la seminarii şi conferințe pe domeniile de competență.

CAPITOLUL VII

ASPECTE GENERALE ALE MORBIDITĂȚII PROFESIONALE

VII. ASPECTE GENERALE ALE MORBIDITĂȚII PROFESIONALE

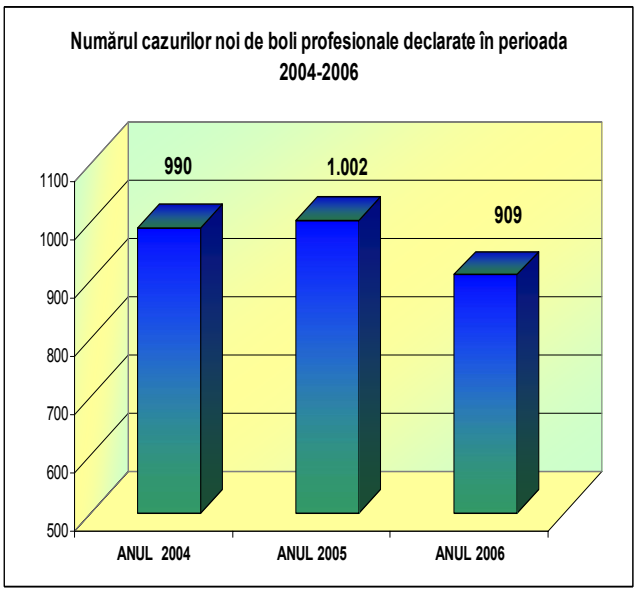
Centrul național de coordonare metodologică şi informare privind bolile profesionale din cadrul Institutului de Sănătate Publică Bucureşti a analizat şi prezentat tendințele în evoluția morbidității profesionale în România, interrelația acestora cu expunerea la factorii de risc profesional din mediul de muncă, dinamica modificărilor în timp ale structurii clasice, precum şi preocupările medicilor de medicina muncii pentru depistarea bolilor legate de profesiune.

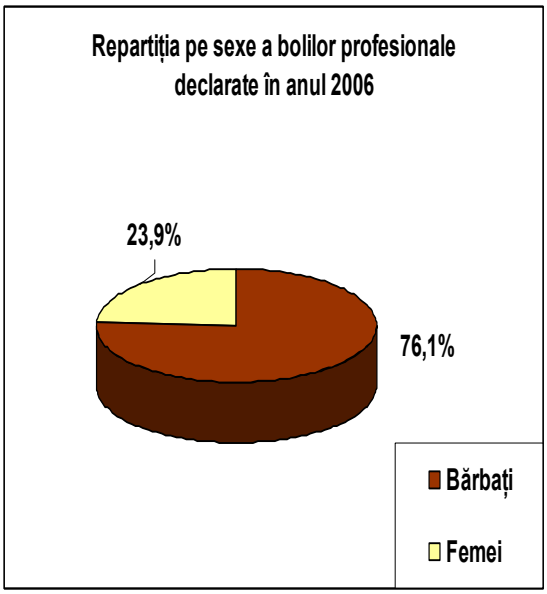
Schimbările ivite în tabloul patologiei specifice profesionale sunt legate de tendințele evolutive ale industriei în România, de schimbările apărute în profilul şi distribuția forței de muncă, evoluția şomajului şi de alte aspecte.

Evoluția incidenței bolilor profesionale în anul 2006 a fost apreciată analizând aspectele generale şi specifice ale morbidității profesionale:

- silicoză şi silico-tuberculoză;
- intoxicații profesionale.

În cursul anului 2006 s-au înregistrat 909 cazuri noi de îmbolnăvire profesională. Predomină cazurile noi de îmbolnăviri profesionale la bărbați, care reprezintă un procent de 76,1% din totalul de boli profesionale declarate.





Analizând situația bolilor profesionale declarate în anul 2006 pe entități morbide, prezentată în tabel, se constată că pe primul loc se află silicoza, cu un număr total de 266 cazuri, urmată de bolile profesionale determinate de zgomot, cu 153 de cazuri şi intoxicații, 146 cazuri.

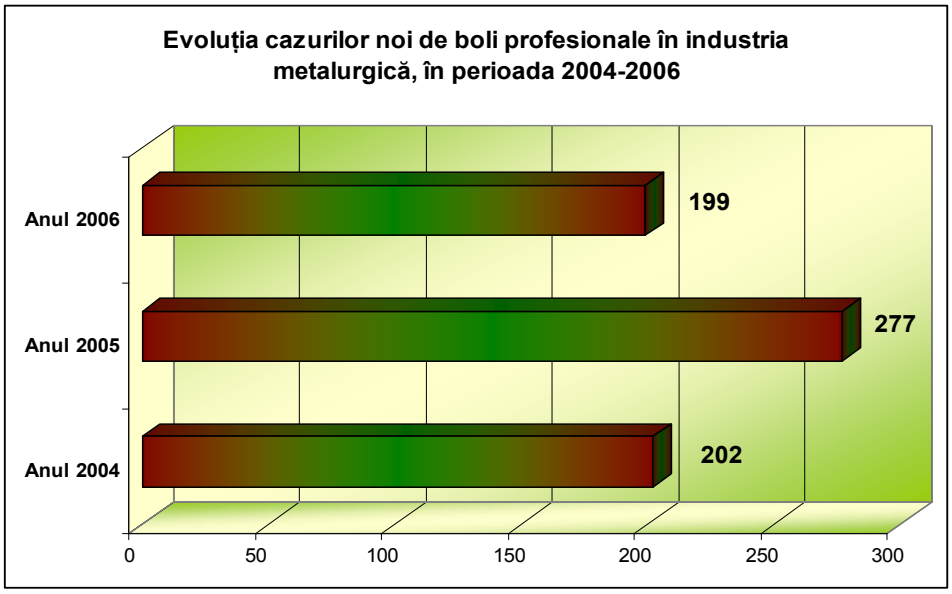
DIAGNOSTIC	Numărul cazurilor noi de boli profesionale
Silicoză	**266**
Boli profesionale determinate de zgomot	**153**
Intoxicații	**146**
Astm bronşic profesional	**105**
Boli profesionale determinate de suprasolicitare	**48**
Boli profesionale determinate de vibrații	**32**
Boli infecțioase, parazitare	**20**
Bolile pielii	**10**
Azbestoză	**10**
Afecțiuni oculare	**5**
Rinită alergică	**3**
Cancer profesional	**3**
Alte boli profesionale	**108**

Distribuția cazurilor noi de boli profesionale pe ramuri de activitate în anul 2006

RAMURA	Numărul cazurilor noi de boli profesionale
Industria metalurgică	**199**
Extracția şi prepararea minereurilor metalifere	**173**
Industria mijloacelor de transport rutier	**100**
Industria de maşini şi echipamente	**65**
Industria altor mijloace de transport	**31**
Sănătate şi asistență socială	**31**
Industria altor produse din minerale nemetalice	**24**
Extracția şi prepararea cărbunelui	**22**
Industria de maşini şi aparate electrice	**21**
Industria construcțiilor metalice şi a produselor din metal (exclusiv maşini, utilaje şi instalații)	**20**
Producția de mobilier şi alte activități industriale n.c.a.	**20**
Industria textilă şi a produselor textile	**18**
Industria alimentară şi a băuturilor	**17**
Industria de prelucrare a lemnului (exclusiv producția de mobilă)	**15**
Construcții	**15**
Agricultură şi servicii auxiliare	**14**
Extracția petrolului şi a gazelor naturale (exclusiv prospecțiunile)	**14**
Industria confecțiilor de îmbrăcăminte	**13**
Cercetare-dezvoltare	**12**
Activități recreative, culturale şi sportive	**12**
Silvicultura, exploatarea forestieră şi economia vânatului	**9**
Industria chimică şi a fibrelor sintetice şi artificiale	**9**
Alte activități de servicii prestate în principal întreprinderilor	**8**

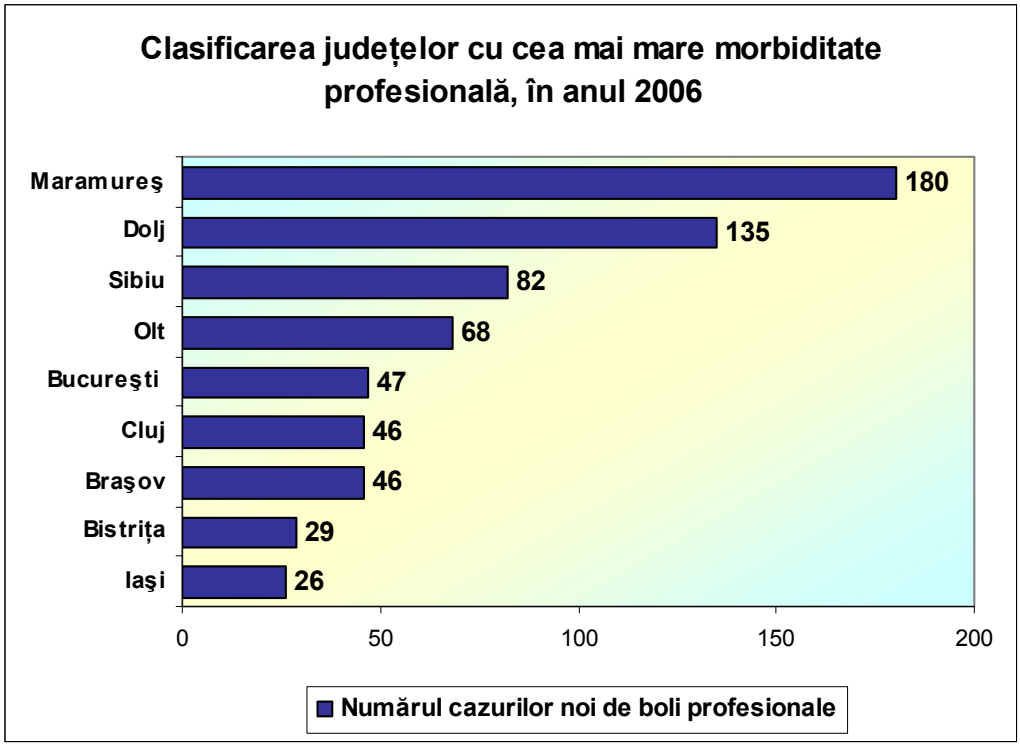
RAMURA	Numărul cazurilor noi de boli profesionale
Alte activități extractive	**5**
Industria pielăriei şi încălțămintei	**5**
Recuperarea deşeurilor şi a resturilor de materiale reciclabile	**4**
Producția, transportul şi distribuția de energie electrică şi termică, gaze şi apă caldă	**4**
Gospodărirea resurselor de apă, captarea, tratarea şi distribuția apei	**4**
Învățământ	**4**
Comerț cu ridicata (cu excepția autovehiculelor şi motocicletelor)	**3**
Hoteluri şi restaurante	**3**
Transporturi terestre; transporturi prin conducte	**3**
Industria de prelucrare a țițeiului, cocsificarea cărbunelui şi tratarea combustibililor nucleari	**2**
Comerț cu amănuntul (cu excepția autovehiculelor şi motocicletelor); repararea bunurilor personale şi gospodăreşti	**2**
Activități anexe şi auxiliare de transport, activități ale agențiilor de turism	**2**
Edituri, poligrafie şi reproducerea înregistrărilor pe suporți	**1**
Industria de prelucrare a cauciucului şi a maselor plastice	**1**
Industria de aparatură şi instrumente medicale, de precizie, optice şi ceasornicărie	**1**
Vânzarea, întreținerea şi repararea autovehiculelor şi a motocicletelor; comerț cu amănuntul al carburanților pentru autovehicule	**1**
Administrație publică	**1**
Alte activități de servicii	**1**

În anul 2006, cele mai multe cazuri de îmbolnăvire profesională au fost declarate în industria metalurgică, ca şi în anii anteriori (199 de cazuri), urmată de extracția şi prepararea minereurilor metalifere cu 173 de cazuri declarate.



Repartizarea cazurilor noi de boli profesionale declarate pe județe

JUDEȚUL	Numărul cazurilor noi de boli profesionale	JUDEȚUL	Numărul cazurilor noi de boli profesionale
Alba	14	Ialomița	1
Arad	14	Iaşi	26
Argeş	11	Ilfov	6
Bacău	13	Maramureş	180
Bistrița	29	Mehedinți	10
Brăila	7	Bucureşti	47
Braşov	46	Mureş	17
Buzău	11	Neamț	3
Caraş Severin	12	Olt	68
Cluj	46	Prahova	11
Constanța	6	Sălaj	19
Dâmbovița	7	Sibiu	82
Dolj	135	Teleorman	2
Galați	19	Timiş	6
Gorj	24	Vâlcea	2
Harghita	21	Vrancea	4
Hunedoara	10	**Total**	**909**



Aspecte specifice ale morbidității profesionale-Silicoza şi silicotuberculoza

Bolile profesionale provocate de pulberile silicogene, cu un conținut de bioxid de siliciu liber cristalin, indiferent dacă aceste pulberi conțin şi cărbune, fier etc. sunt printre cele mai grave boli profesionale cunoscute ca evoluție, atât din cauza lipsei posibilităților terapeutice, cât şi a complicațiilor care pot apărea.

Cele 266 cazuri noi de silicoză declarate în anul 2006 au fost repartizate pe stadii de boală astfel:

STADIU	SEMESTRU I 2006
I	173
I/II	57
II	15
II/III	14
III	7

Repartiția cazurilor noi de silicoză pe ramuri de producție, în anul 2006

RAMURA	Numărul cazurilor noi de silicoză
Extracția şi prepararea minereurilor metalifere	125
Industria mijloacelor de transport rutier	52
Industria de maşini şi echipamente	25
Industria metalurgică	22
Industria altor produse din minerale nemetalice	14
Industria construcțiilor metalice şi a produselor din metal (exclusiv maşini, utilaje şi instalații)	8
Extracția şi prepararea cărbunelui	5
Industria altor mijloace de transport	5
Alte activități extractive	4
Alte activități de servicii prestate în principal întreprinderilor	4
Construcții	1
Cercetare-dezvoltare	1

Din totalul de 266 cazuri de silicoză, 14 cazuri sunt asociate cu tuberculoză, ceea ce reprezintă un procent de 5,26%. Existența bolnavilor cu tuberculoză activă în mediul silicogen constituie un mare risc, deoarece răspândirea bolii în mediul silicogen se face mult mai repede decât în alte condiții.

Boli profesionale provocate de expunerea la zgomot

În anul 2006, s-au înregistrat 153 cazuri noi de boli profesionale determinate de expunerea la zgomot, cuprinzând atât surditățile profesionale: 18 cazuri, cât şi hipoacuziile profesionale: 135 cazuri.

Numărul de 135 cazuri de hipoacuzie profesională denotă preocupările medicilor de medicina muncii în depistarea precoce a acestei afecțiuni invalidante prin ireversibilitatea deficitelor de auz apărute.

Cele mai numeroase cazuri de hipoacuzie şi surditate cauzate de expunerea la zgomot s-au înregistrat în județele Braşov, Maramureş, Harghita şi Gorj.

Intoxicațiile profesionale

Intoxicațiile profesionale ocupă locul 3 în structura pe tipuri morbide a cazurilor noi de îmbolnăvire, prin cele 146 cazuri noi declarate.

Cele mai multe cazuri de intoxicații au fost produse prin expunerea la plumb şi compuşi (106 cazuri), care au fost declarate în principal, la următoarele județe:

JUDEȚUL	Numărul cazurilor noi de intoxicații
Sibiu	79
Maramureş	19
Ilfov	6

La nivel național, în anul 2006, au fost declarate 14 cazuri noi de intoxicație acută cu monoxid de carbon. Totodată, într-un accident colectiv la o exploatare minieră, 7 persoane au decedat în urma intoxicației acute cu monoxid de carbon.

CAPITOLUL VIII

STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ÎNREGISTRATE ÎN ANUL 2006

VIII. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ÎNREGISTRATE ÎN ANUL 2006

În anul 2006 a fost înregistrat un număr de 4.764 persoane accidentate (5.064 în anul 2005), din care 353 accidentați mortal (529 în anul 2005).

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost $0,81^0/_{00}$ pentru totalul persoanelor accidentate şi $0,06^0/_{00}$ pentru accidentații mortal.

În aceeaşi perioadă, s-au produs 37 accidente de muncă colective, în care au fost implicate 168 de persoane, dintre care 36 au decedat.

Un număr mare de accidente de muncă s-a înregistrat în:

- Bucureşti – 525 accidentați reprezentând 11% din totalul accidentaților;
- Petroşani – 333 accidentați reprezentând 7% din totalul accidentaților;
- Constanța – 202 accidentați reprezentând 4,2% din totalul accidentaților;
- Timiş – 186 accidentați reprezentând 3,9% din totalul accidentaților;
- Galați – 172 accidentați reprezentând 3,6% din totalul accidentaților;
- Braşov – 163 accidentați reprezentând 3,4% din totalul accidentaților;
- Cluj – 162 accidentați reprezentând 3,4% din totalul accidentaților.

În ceea ce priveşte **accidentele mortale**:

- Bucureşti – 34 accidentați reprezentând 9,6% din persoanele accidentate mortal;
- Constanța – 17 accidentați reprezentând 4,8% din persoanele accidentate mortal;
- Galați – 17 accidentați reprezentând 4,8% din persoanele accidentate mortal;
- Timiş – 16 accidentați reprezentând 4,5% din persoanele accidentate mortal;
- Braşov – 15 accidentați reprezentând 4,2% din persoanele accidentate mortal;
- Iaşi – 15 accidentați reprezentând 4,2% din persoanele accidentate mortal;
- Gorj – 14 accidentați reprezentând 4% din persoanele accidentate mortal.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- *Construcții* - 643 accidentați reprezentând 13,5% din totalul accidentaților;
- *Extracția şi prepararea cărbunelui* - 346 accidentați reprezentând 7,3% din totalul accidentaților;
- *Industria construcțiilor metalice şi a produselor din metal (exclusiv maşini, utilaje şi instalații)* - 279 accidentați reprezentând 5,9% din totalul accidentaților;
- *Fabricarea lemnului şi a produselor din lemn şi plută, cu excepția mobilei; fabricarea articolelor din împletitură de pai şi alte materiale* - 246 accidentați reprezentând 5,2% din totalul accidentaților;
- *Producția de mobilier şi alte activități industriale n.c.a.* - 220 accidentați reprezentând 4,6% din totalul accidentaților;

- *Industria metalurgică* - 212 accidentați reprezentând 4,5% din totalul accidentaților;
- *Industria altor mijloace de transport n.c.a.* - 210 accidentați reprezentând 4,4% din totalul accidentaților.

Cel mai mare număr de *accidente mortale* de muncă s-a înregistrat în **sectoarele**:

- *Construcții* - 67 accidentați mortal reprezentând 19% din totalul persoanelor accidentate mortal;
- *Transporturi terestre; transporturi prin conducte* – 29 accidentați mortal reprezentând 8,2% din totalul persoanelor accidentate mortal;
- *Silvicultură, exploatare forestieră şi servicii anexe* – 23 accidentați mortal reprezentând 6,5% din totalul persoanelor accidentate mortal;
- *Industria alimentară şi a băuturilor* – 18 accidentați mortal reprezentând 5,1% din totalul persoanelor accidentate mortal;
- *Comerț cu ridicata şi servicii de intermediere în comerțul cu ridicata (cu excepția autovehiculelor şi motocicletelor)* – 16 accidentați mortal reprezentând 4,5% din totalul persoanelor accidentate mortal;
- *Industria metalurgică* – 14 accidentați mortal reprezentând 4% din totalul persoanelor accidentate mortal.

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că persoanele cu vârsta cuprinsă între 30 – 40 de ani dețin o pondere de 31,9% din totalul accidentaților.

Cei mai expuşi riscului de accidentare sunt lucrătorii cu vechime în ocupație de până la 5 ani, reprezentând 43,3% din totalul accidentaților, în timp ce lucrătorii cu o vechime în ocupație de peste 20 ani reprezintă 22,6%, iar cei cu vechime în ocupație între 10 şi 20 de ani reprezintă 21,2% din totalul accidentaților.

Analiza accidentelor din punctul de vedere al vechimii la locul de muncă relevă faptul că 66,3% din totalul accidentaților sunt lucrători cu vechime de până la 5 ani (35,6% adică 1.697 persoane accidentate au vechime la locul de muncă de până la un an), iar cei din grupa de vechime 10-20 de ani reprezintă 13,2% din totalul accidentaților.

Analiza împrejurărilor în care s-au produs accidentele de muncă relevă faptul că cele mai multe accidente au avut loc prin: prindere, lovire, strivire de maşini şi utilaje în funcțiune (699 - 14,7%), urmată de accidentele de circulație (648 - 13,6%) şi căderea accidentatului de la înălțime (625 – 13,1%). În ceea ce priveşte accidentele mortale, cele mai multe s-au produs în cadrul accidentelor de circulație (119 – 33,7%), urmate de căderea accidentatului de la înălțime (59 – 16,7%) şi căderea/prăbuşirea de materiale şi obiecte (37 – 10,5%).

Din analiza cauzelor care au generat accidentarea celor 4.764 persoane în anul 2006 rezultă că: persoanele vătămate (executanții) au contribuit în mod direct la producerea a 4.177 de accidente, reprezentând 87,7%.

La 51,4% (2.450) din accidente s-au relevat cauze dependente de elementele materiale (mijloacele de producție), deficiențele din sarcina de muncă a executantului au generat producerea a 41,8% (1.993) din accidente, iar la 10,7% (509) din accidente s-au relevat cauze dependente de mediul de muncă.

Detalierea celor patru grupe de cauze pe elemente cauzale este prezentată în tabelul următor:

GRUPA DE CAUZE	ELEMENTE CAUZALE	TOTAL ACCIDENTAȚI		ACCIDENTAȚI MORTAL	
		NR.	%	NR.	%
a) – Cauze dependente de executant - persoanele vătămate (executanții) au contribuit în mod direct la producerea unui număr de **4.177** de accidente, reprezentând **87,7%.**	- efectuarea necorespunzătoare a operațiilor de muncă	**1.714**	**41,0**	**85**	**31,8**
	- omisiuni (neutilizarea mijloacelor de protecție din dotare; neefectuarea în timp util a unor operații indispensabile securității muncii)	**965**	**23,1**	**66**	**24,7**
	- căderi:	**886**	**21,2**	**28**	**10,5**
	• la același nivel	511	12,2	9	3,4
	• de la înălțime	375	9,0	19	7,1
	- expunerea, în afara sarcinii de muncă, la factori periculoşi sau nocivi (deplasări, staționări în locuri sau zone cu pericol temporar sau permanent)	**355**	**8,5**	**55**	**20,6**
	- efectuarea, în afara sarcinii de muncă, a unor operații din care rezultă stări periculoase sau nocive	**61**	**1,5**	**10**	**3,8**
	- prezența la lucru în condiții psiho–fiziologice necorespunzătoare	**38**	**0,9**	**8**	**3**
	- alte cauze	**158**	**3,8**	**15**	**5,6**
	TOTAL	**4.177**	**100**	**267**	**100**
b) – Cauze dependente de mijlocul de producție – mijlocul de producție a contribuit la producerea unui număr de **2.450** de accidente, reprezentând **51,4%.**	- cauze de natură fizică (deplasări sub efectul gravitației; mişcări funcționale ale maşinilor şi mecanismelor etc.)	**2.090**	**85,3**	**125**	**83,3**
	- cauze de natură chimică (pericol la contact sau manipulare)	**43**	**1,8**	**7**	**4,7**
	- cauze de natură biologică (pericol la contact sau manipulare)	**7**	**0,3**	**0**	**0**
	- alte cauze proprii mijloacelor de producție (poziții la lucru forțate sau vicioase, efort static mare, luarea unor decizii dificile în timp limitat, monotonia muncii)	**310**	**12,6**	**18**	**12**
	TOTAL	**2.450**	**100**	**150**	**100**
c) – Cauze dependente de sarcina de muncă – deficiențele din sarcina de muncă a executantului au generat producerea unui număr de **1.993** de accidente, reprezentând **41,8%.**	- deficiențe de îndrumare, supraveghere şi control	**544**	**27,3**	**42**	**31,3**
	- erori în prestabilirea operațiilor de muncă	**465**	**23,3**	**25**	**18,7**
	- omisiuni în prestabilirea operațiilor de muncă	**260**	**13,1**	**18**	**13,4**
	- lipsuri în asigurarea condițiilor de securitate şi igienă a muncii	**182**	**9,1**	**12**	**9**
	- repartizarea necorespunzătoare pe locurile de muncă a executanților	**170**	**8,5**	**17**	**12,7**
	- alte cauze	**372**	**18,7**	**20**	**14,9**
	TOTAL	**1.993**	**100**	**88**	**100**
d) – Cauze dependente de mediul de muncă – mediul de muncă a contribuit la producerea unui număr de **509** accidente, reprezentând **10,7%.**	- cauze de natură fizică (temperatura aerului, umiditatea aerului, nivel de iluminare scăzut)	**176**	**34,6**	**7**	**24,1**
	- caracterul special al mediului de muncă (subteran, aerian, acvatic)	**34**	**6,7**	**4**	**13,8**
	- climatul psihosocial (relații neprincipiale între membrii colectivului, stări de panică)	**23**	**4,5**	**1**	**3,5**
	- cauze de natură chimică (pericol de inhalare)	**19**	**3,7**	**7**	**24,1**
	- alte cauze	**257**	**50,5**	**10**	**34,5**
	TOTAL	**509**	**100**	**29**	**100**

Ocupația cea mai frecvent întâlnită în rândul persoanelor accidentate în muncă este cea de **lăcătuş mecanic**. Numărul persoanelor cu această ocupație este de 285, reprezentând 6% din totalul persoanelor accidentate. Din cei 285 de accidentați, 61,8% sunt lucrători cu o vechime la locul de muncă de până la 5 ani şi anume:

- 30,2% au vechime de până la 1 an;
- 20,7% au vechime între 1 – 3 ani;
- 10,9% au vechime între 3 – 5 ani.

A doua ocupație cu pondere mare pe economie (3,8% - 180 accidentați) este cea de **miner în subteran**. Din cei 180 accidentați, 57,8% au o vechime la locul de muncă de până la 5 ani:

- 33,4% au vechime de până la 1 an;
- 11,1% au vechime între 1 – 3 ani;
- 13,3% au vechime între 3 – 5 ani.

Ocupația care deține locul al treilea ca pondere pe economie (2,4% - 114 accidentați) este cea de **sudor manual cu arc electric**. Din cei 114 de accidentați, 55,3% au o vechime la locul de muncă de până la 5 ani:

- 32,4% au vechime de până la 1 an;
- 14,9% au vechime între 1 – 3 ani;
- 7,89% au vechime între 3 – 5 ani.

Ponderi de aproximativ 2% din totalul accidentaților revin următoarelor categorii de lucrători:

- şofer autocamion (maşini de mare tonaj) (112 – 2,4%);
- muncitor necalificat la demolarea clădirilor (105 – 2,2%);
- manipulant mărfuri (104 – 2,2%);
- tâmplar universal (100 – 2,1%);
- electrician de întreținere şi reparații (97 – 2%);
- muncitor necalificat la ambalarea produselor solide şi semisolide (93 – 2%);
- muncitor necalificat în mine şi cariere (79 – 1,6%);
- şofer de autoturisme şi camionete (78 – 1,6%);
- muncitor necalificat la întreținerea de drumuri, şosele, poduri, baraje (72 – 1,5%);
- lăcătuş construcții metalice şi navale (70 – 1,5%).

În anul 2006 au încheiat **incapacitatea temporară de muncă** 3.722 persoane, din care 47 prin deces, 161 printr-o decizie de invaliditate, iar restul de 3.514 prin reluarea activității.

Pentru persoanele care au încheiat incapacitatea temporară de muncă în anul 2006, **indicele de durată medie** (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 69,1 zile, iar **indicele de gravitate** (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 43,6‰.

ANEXE

PREZENTARE GENERALĂ

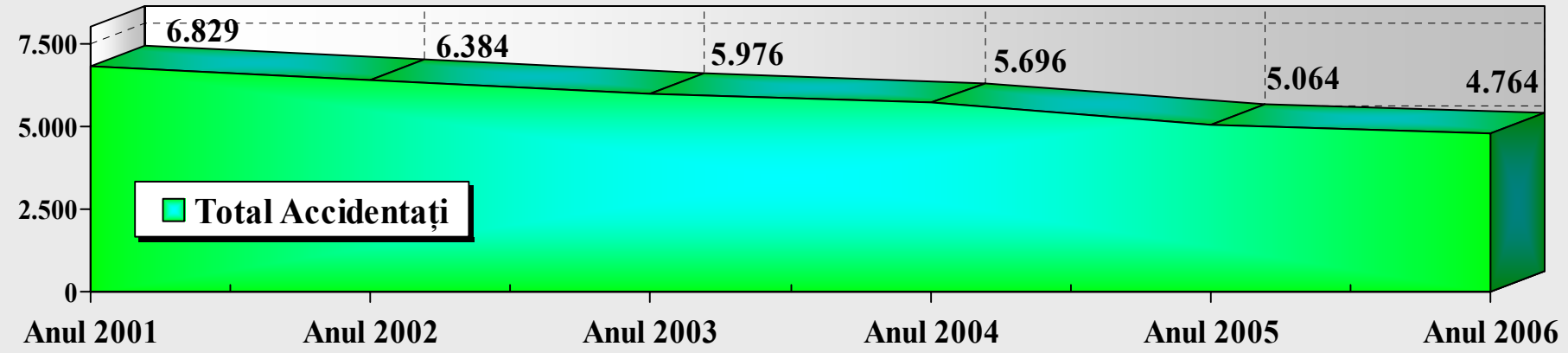
ACCIDENTE DE MUNCĂ ÎNREGISTRATE ÎN ANUL 2006

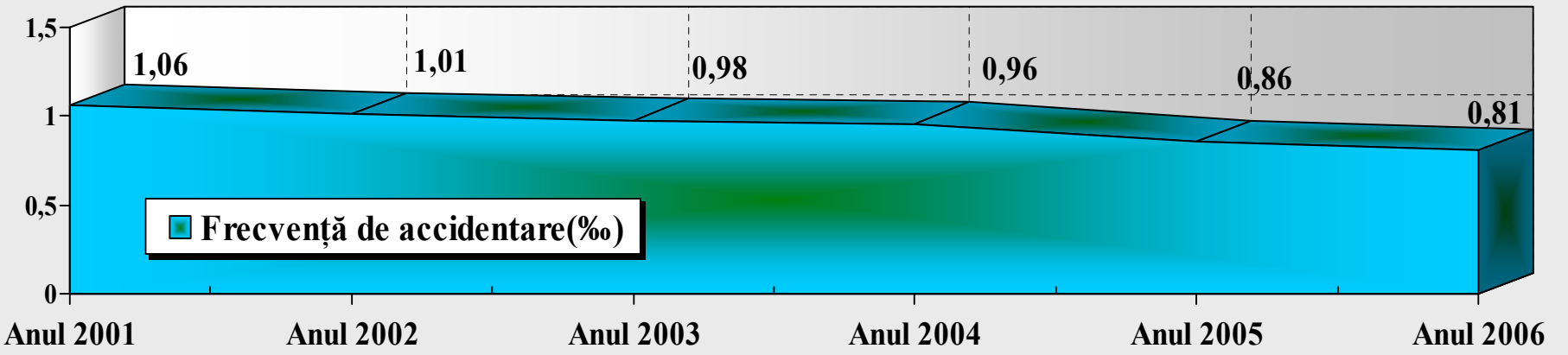
Total accidentați	: 4.764
Accidentați cu ITM	: 4.411
Accidentați MORTAL	: 353
Total accidentați de traseu	: 420
Accidentați MORTAL în accidente de traseu	: 37
Indice de frecvență pentru TOTAL accidentați	: 0,81‰
Indice de frecvență pentru accidentați MORTAL	: 0,06‰
Total accidente COLECTIVE	: 37
Total victime în accidente colective	: 168
Accidentați MORTAL în accidente colective	: 36
Indice de gravitate	: 43,6 ‰
Indice de durată medie	: 69,1
Incapacități Temporare de Muncă încheiate prin RELUARE	: 3.514
Incapacități Temporare de Muncă încheiate prin INVALIDITATE	: 161
Incapacități Temporare de Muncă încheiate prin DECES	: 47

Indice de frecvență = numărul de accidentați care revine la 1.000 de salariați
Indice de gravitate = numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 salariați
Indice de durată medie = numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat

EVOLUȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

ÎN PERIOADA: 2001 –2006

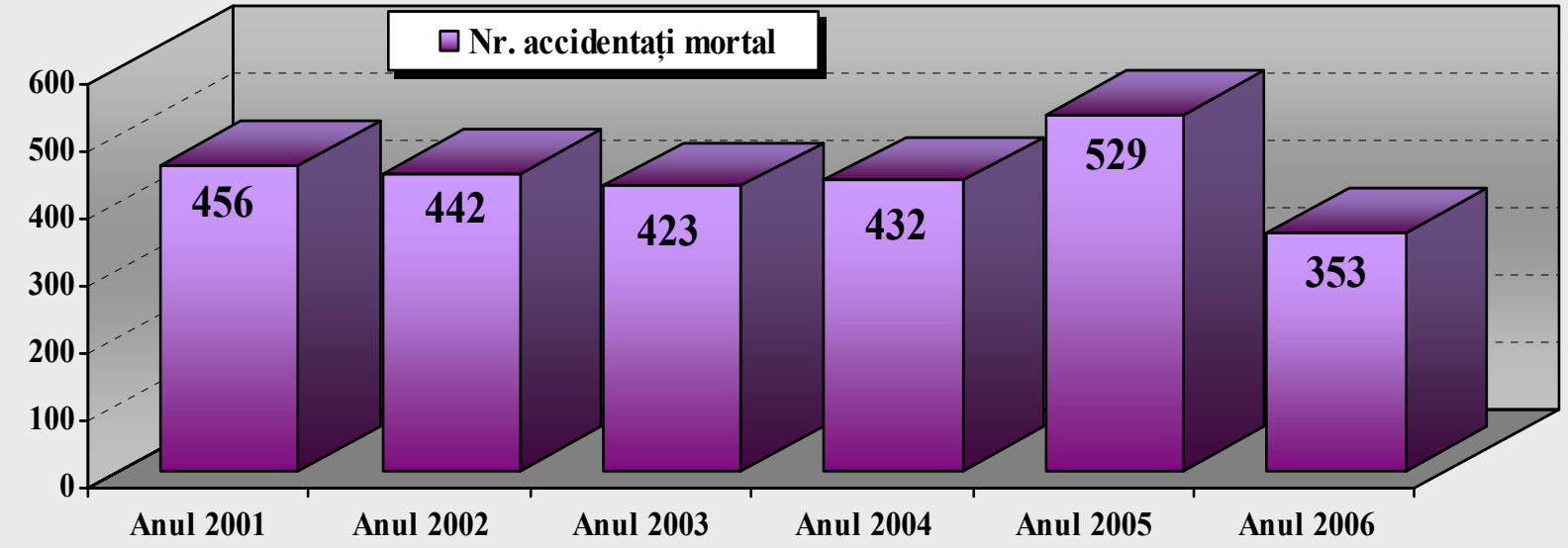


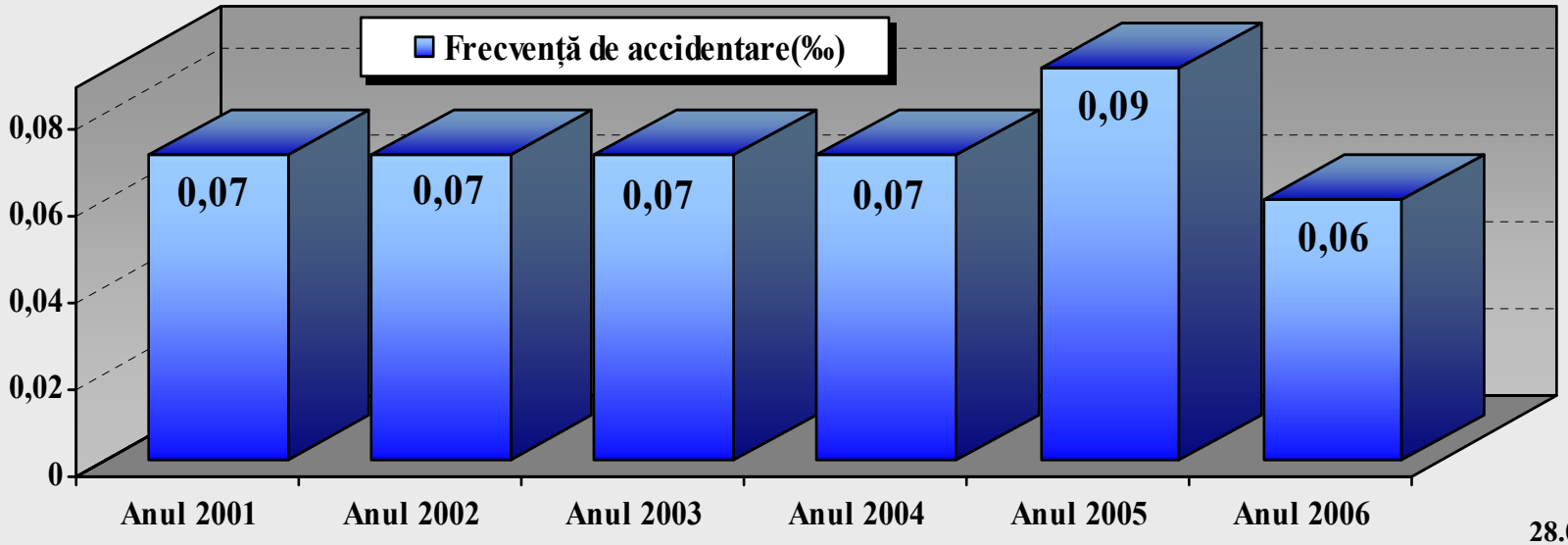


28.03.2007

EVOLUȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ MORTALE

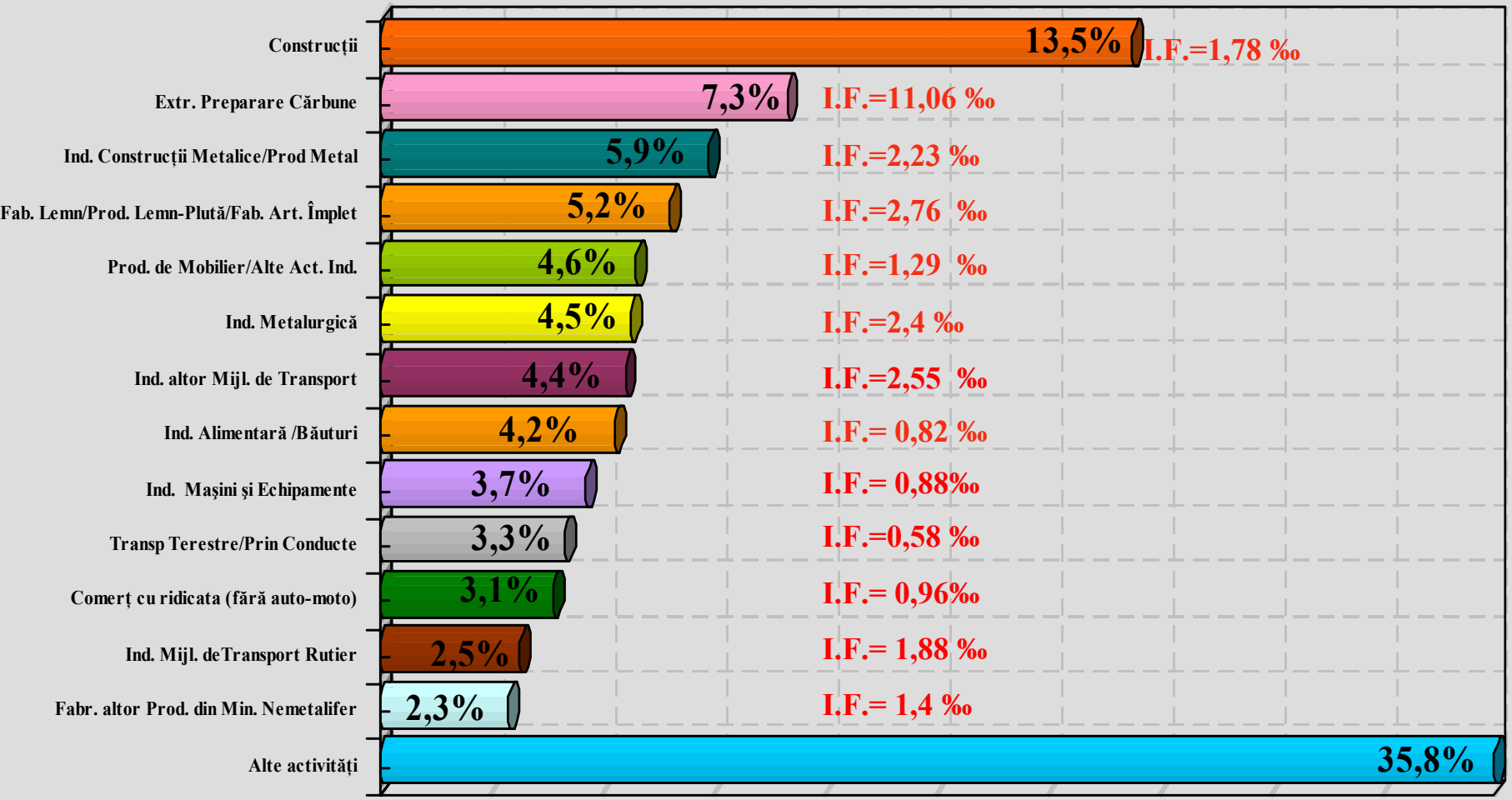
ÎN PERIOADA: 2001 – 2006





ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2006

Repartizare pe SECTOARE ECONOMICE (DIVIZIUNI)

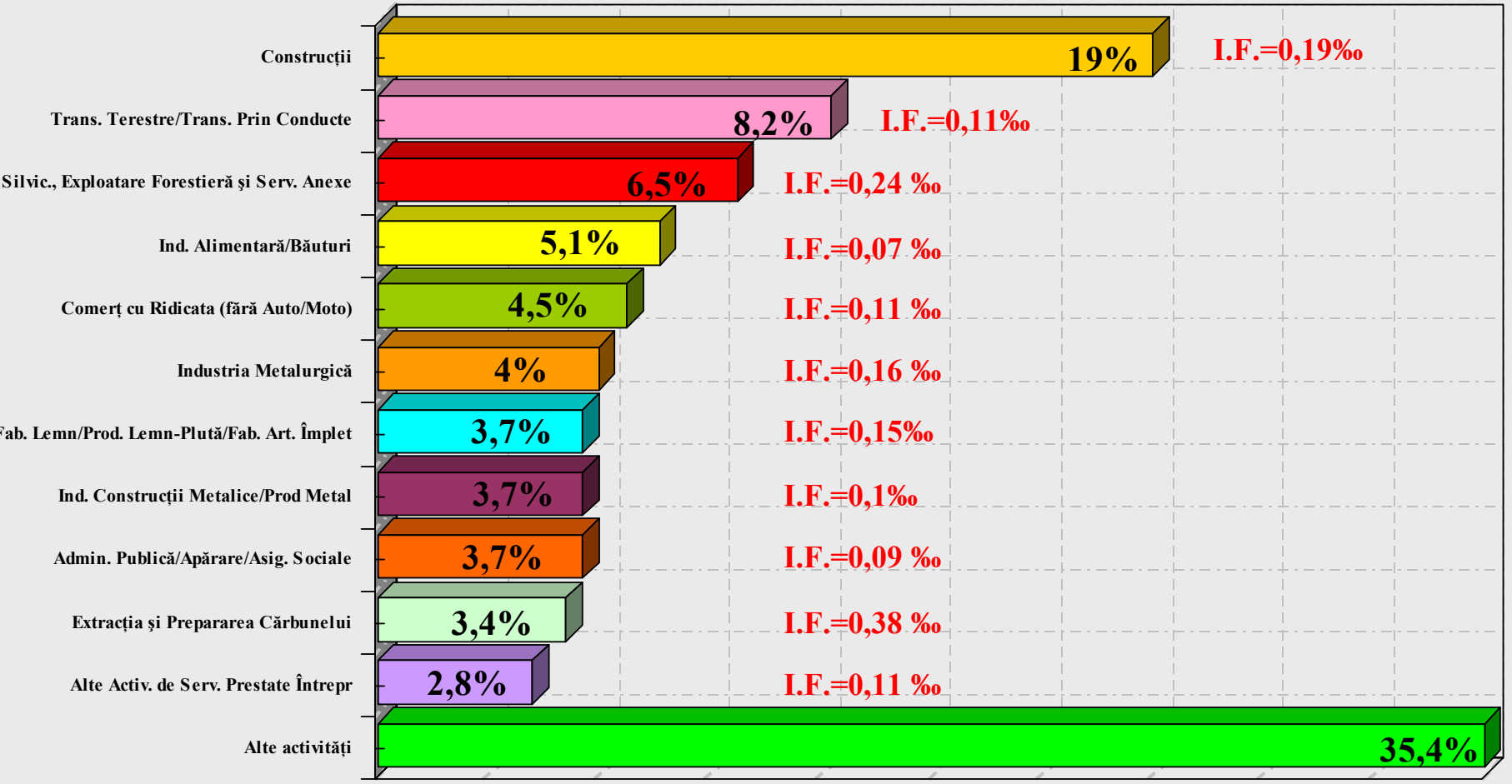


Total accidentați economie: 4.764
Indice Frecvență: 0,81‰

28.03.2007

ACCIDENTAȚI MORTAL ÎN ANUL 2006

Repartizare pe SECTOARE ECONOMICE (DIVIZIUNI)



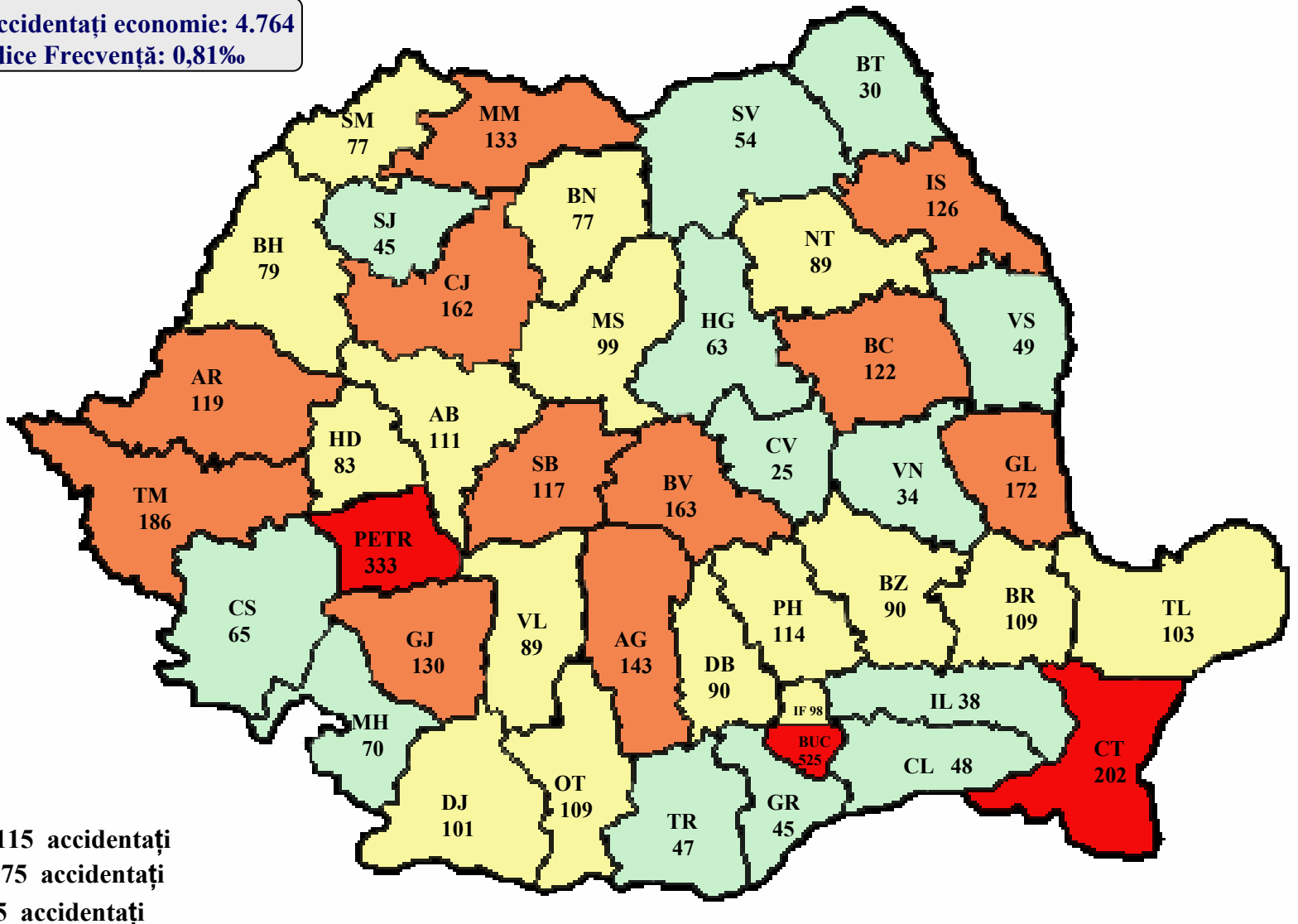
Accidentați mortal economie: 353
Indice Frecvență: 0,06‰

28.03.2007

ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2006

Repartizare pe JUDEȚE

Total accidentați economie: 4.764
Indice Frecvență: 0,81‰



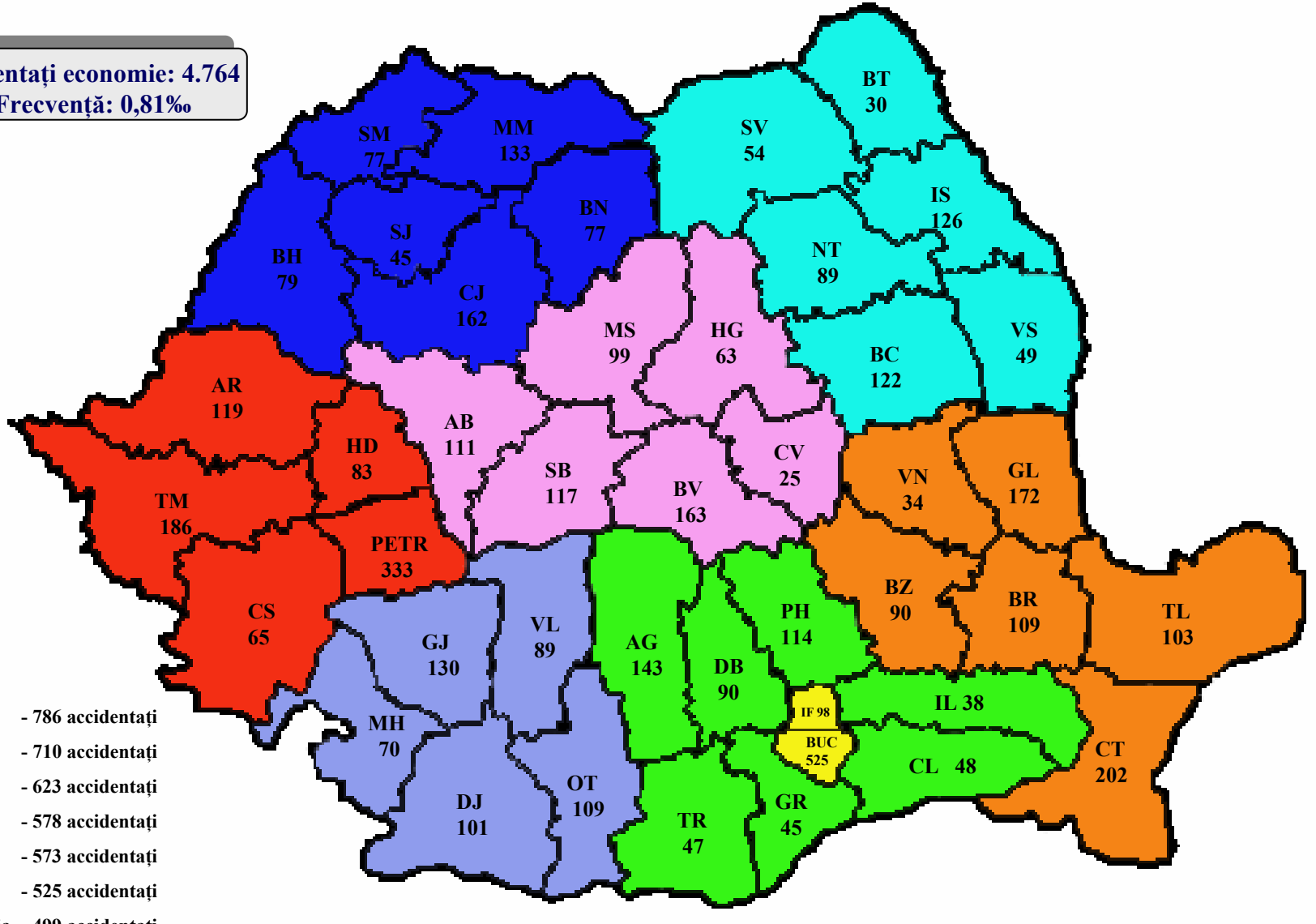
200 -115 accidentați
114 - 75 accidentați
< 75 accidentați

28.03.2007

ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2006

Repartizare pe REGIUNI ADMINISTRATIVE

Total accidentați economie: 4.764
Indice Frecvență: 0,81‰



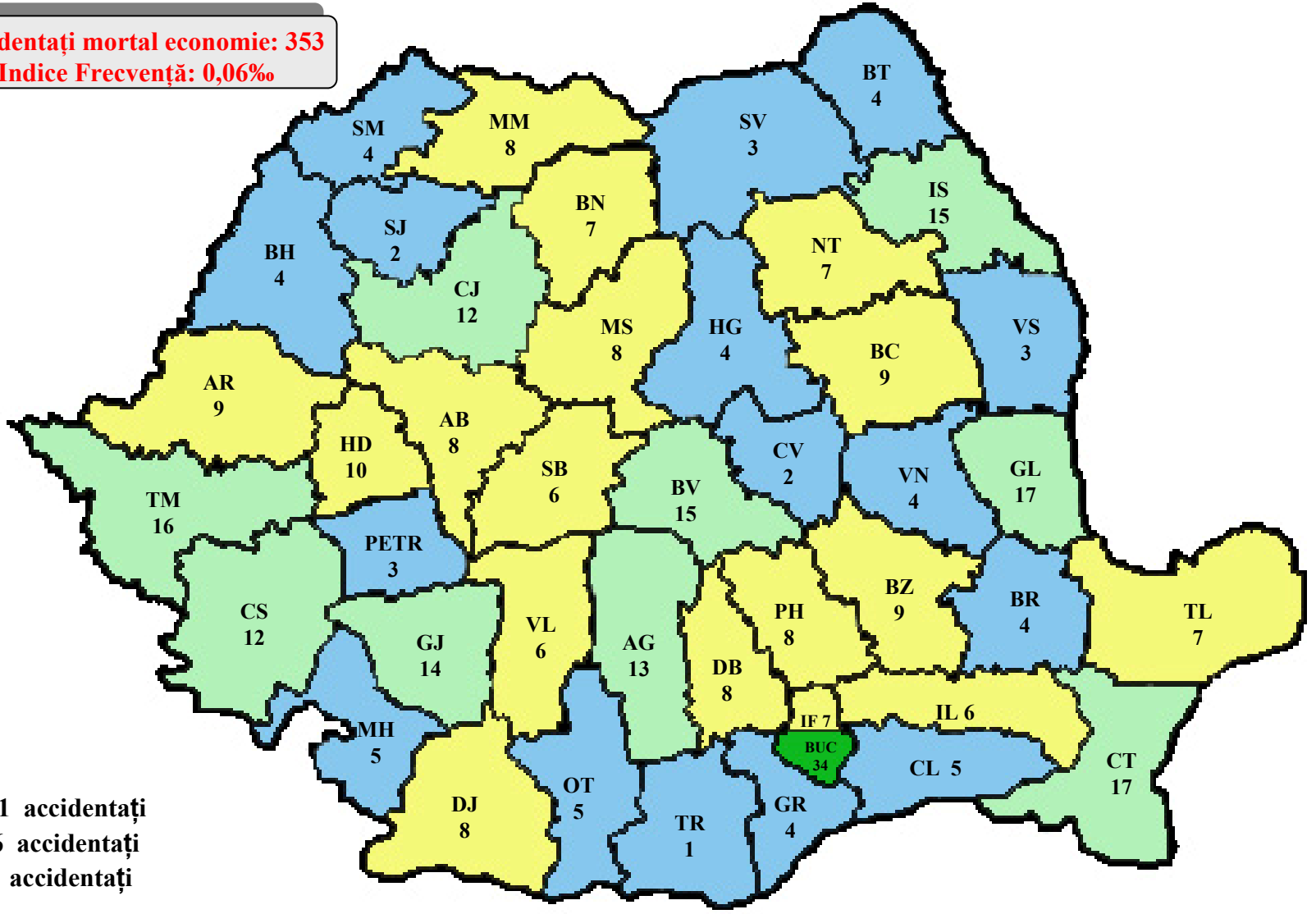
- Vest - 786 accidentați
- Sud-Est - 710 accidentați
- București-Ilfov - 623 accidentați
- Centru - 578 accidentați
- Nord-Vest - 573 accidentați
- Sud-Muntenia - 525 accidentați
- Sud-Vest Oltenia - 499 accidentați
- Nord-Est - 470 accidentați

28.03.2007

ACCIDENTAȚI MORTAL ÎN ANUL 2006

Repartizare pe JUDEȚE

Accidentați mortal economie: 353
Indice Frecvență: 0,06‰



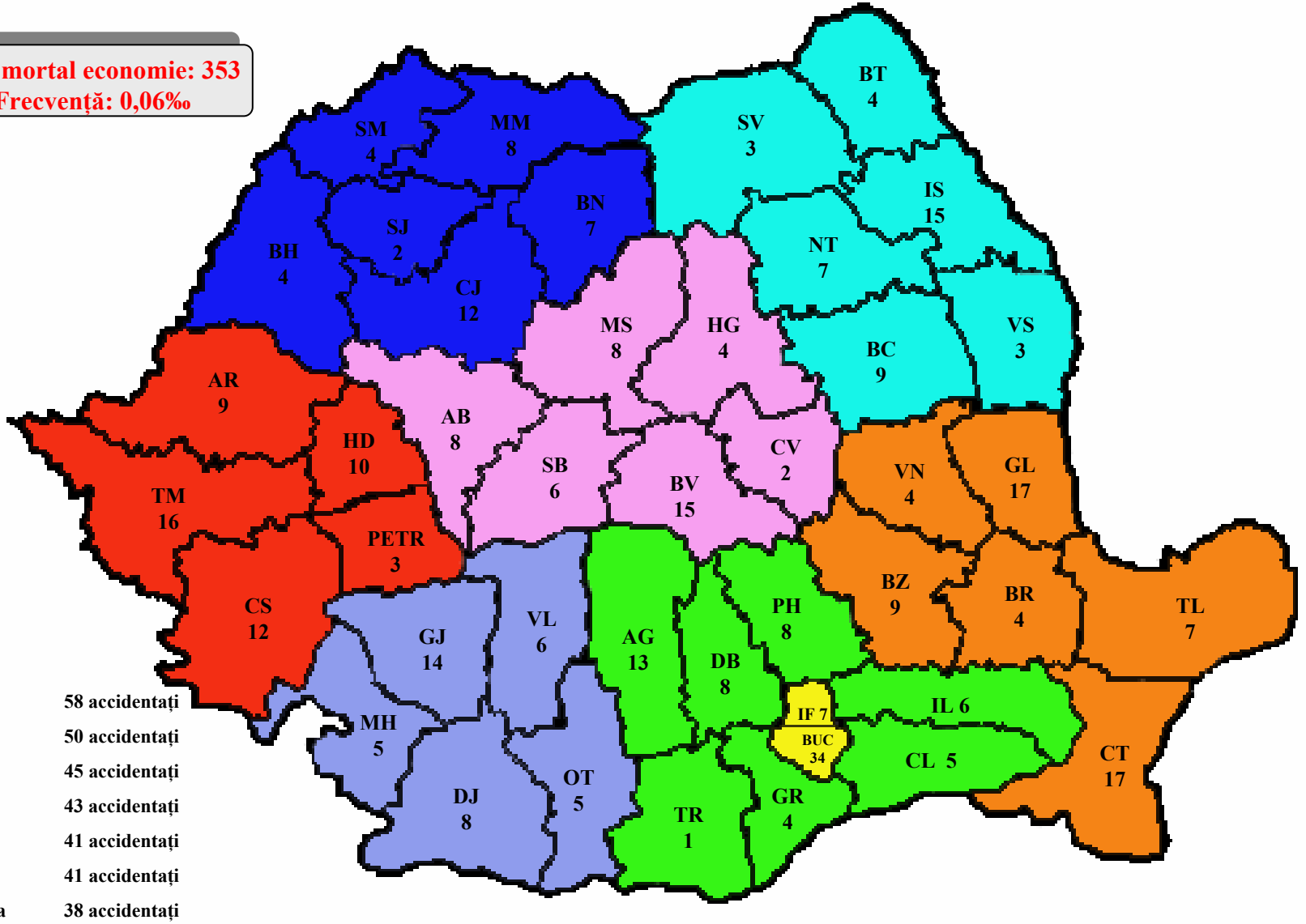
- 20 -11 accidentați
- 10 - 6 accidentați
- < 5 accidentați

28.03.2007

ACCIDENTAȚI MORTAL ÎN ANUL 2006

Repartizare pe REGIUNI ADMINISTRATIVE

Accidentați mortal economie: 353
Indice Frecvență: 0,06‰

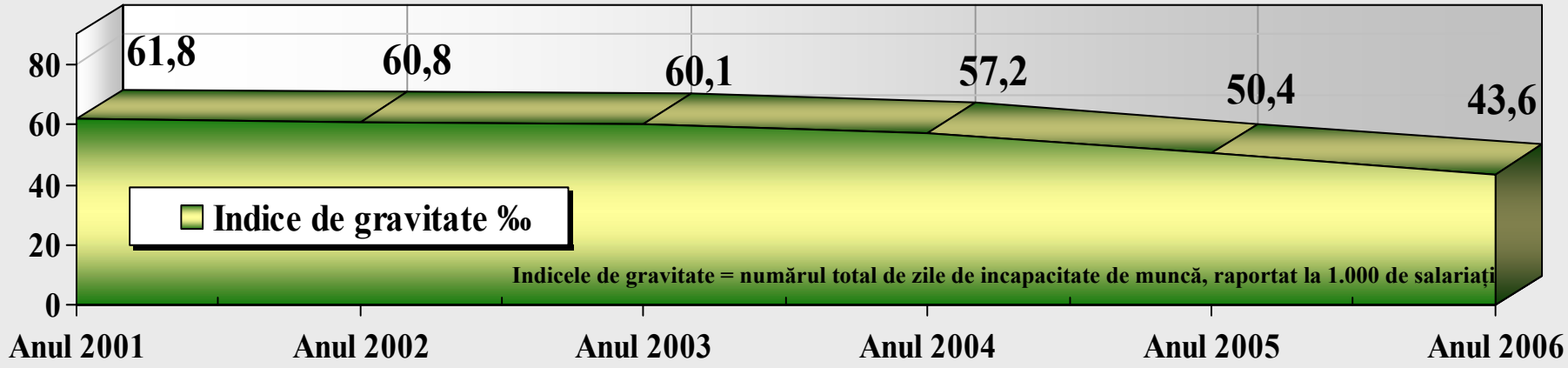


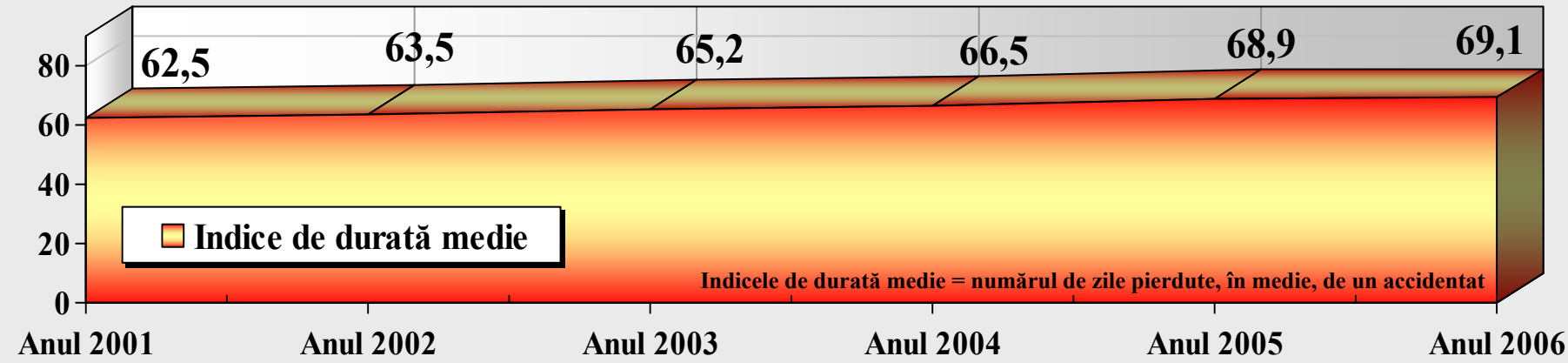
Sud-Est	58 accidentați
Vest	50 accidentați
Sud-Muntenia	45 accidentați
Centru	43 accidentați
Nord-Est	41 accidentați
București-Ilfov	41 accidentați
Sud-Vest Oltenia	38 accidentați
Nord-Vest	37 accidentați

28.03.2007

INDICELE DE GRAVITATE ŞI DE DURATĂ MEDIE

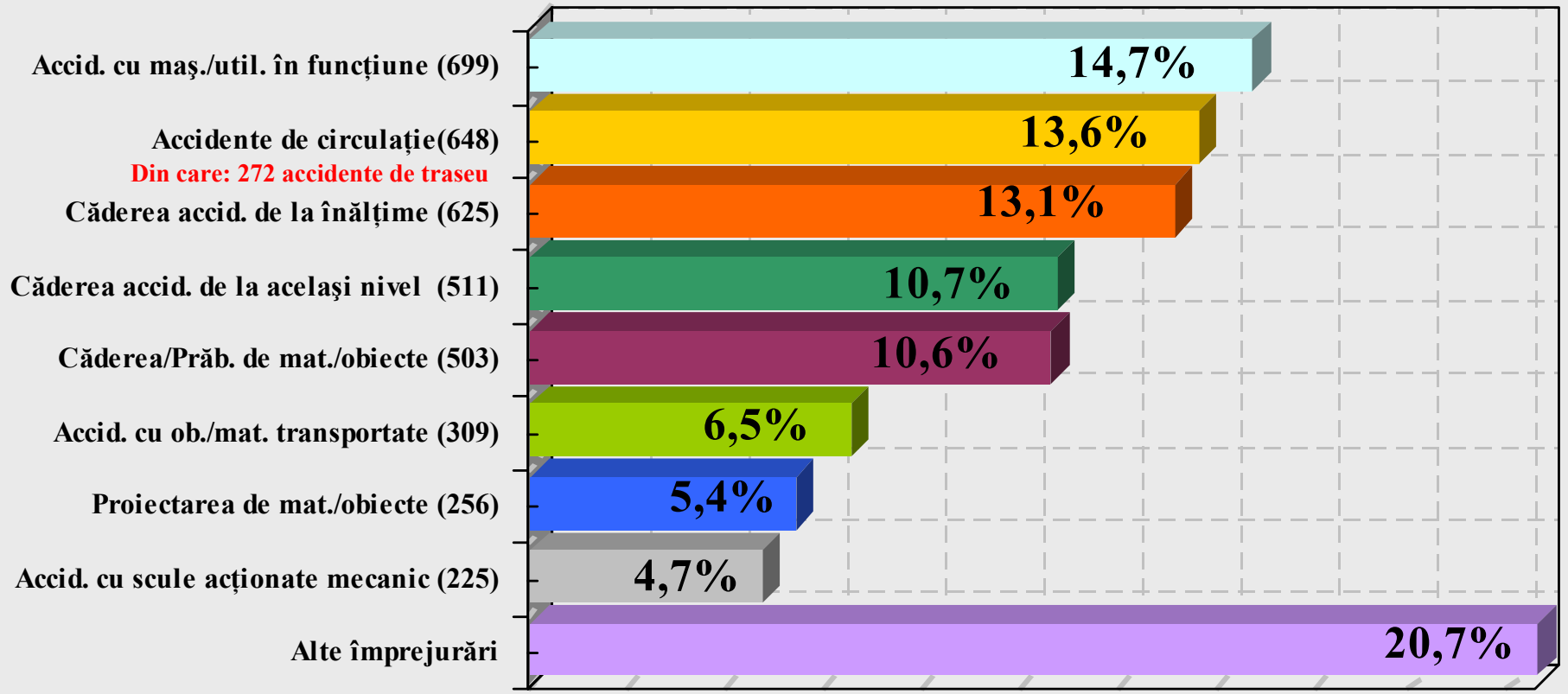
ACCIDENTAȚI ÎN PERIOADA: 2001 – 2006





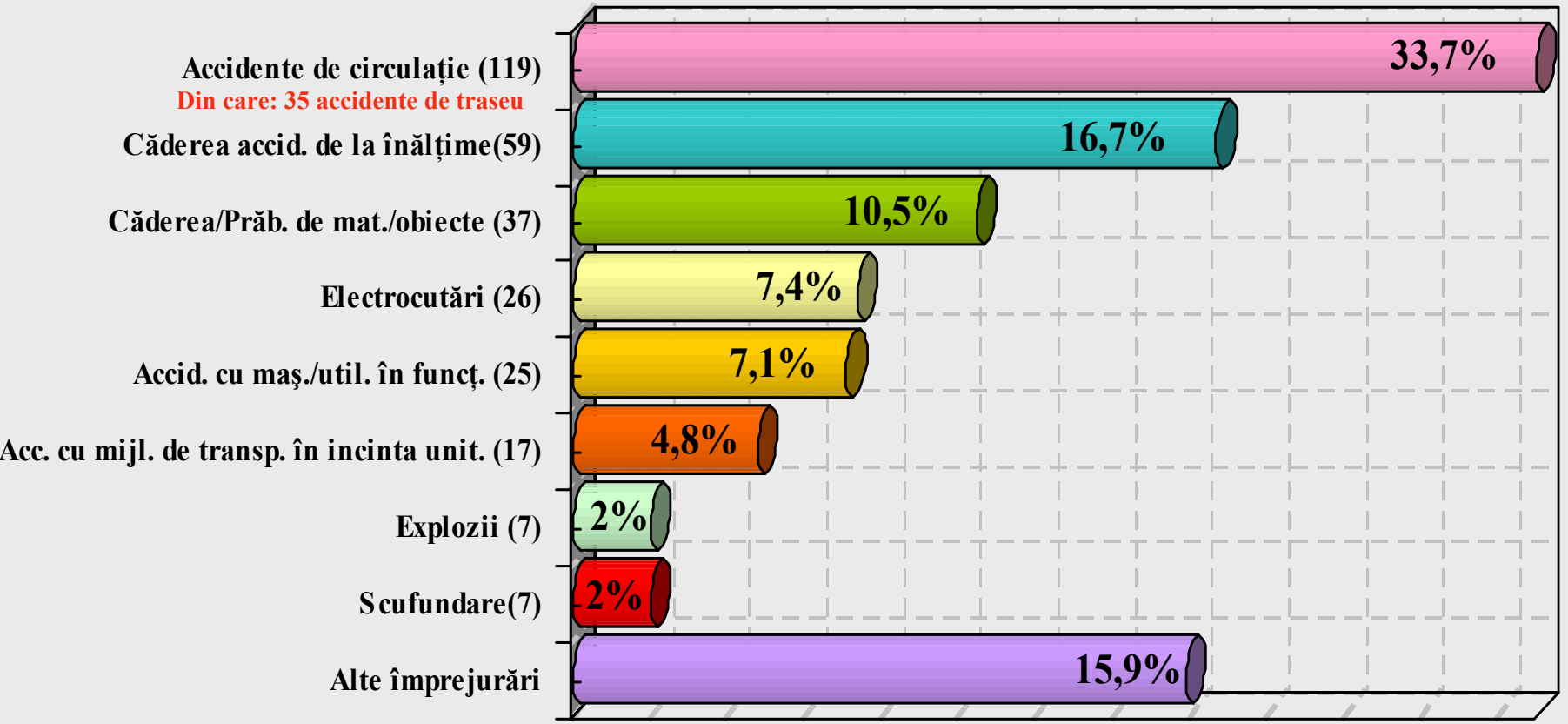
ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2006

REPARTIZARE PE ÎMPREJURĂRI



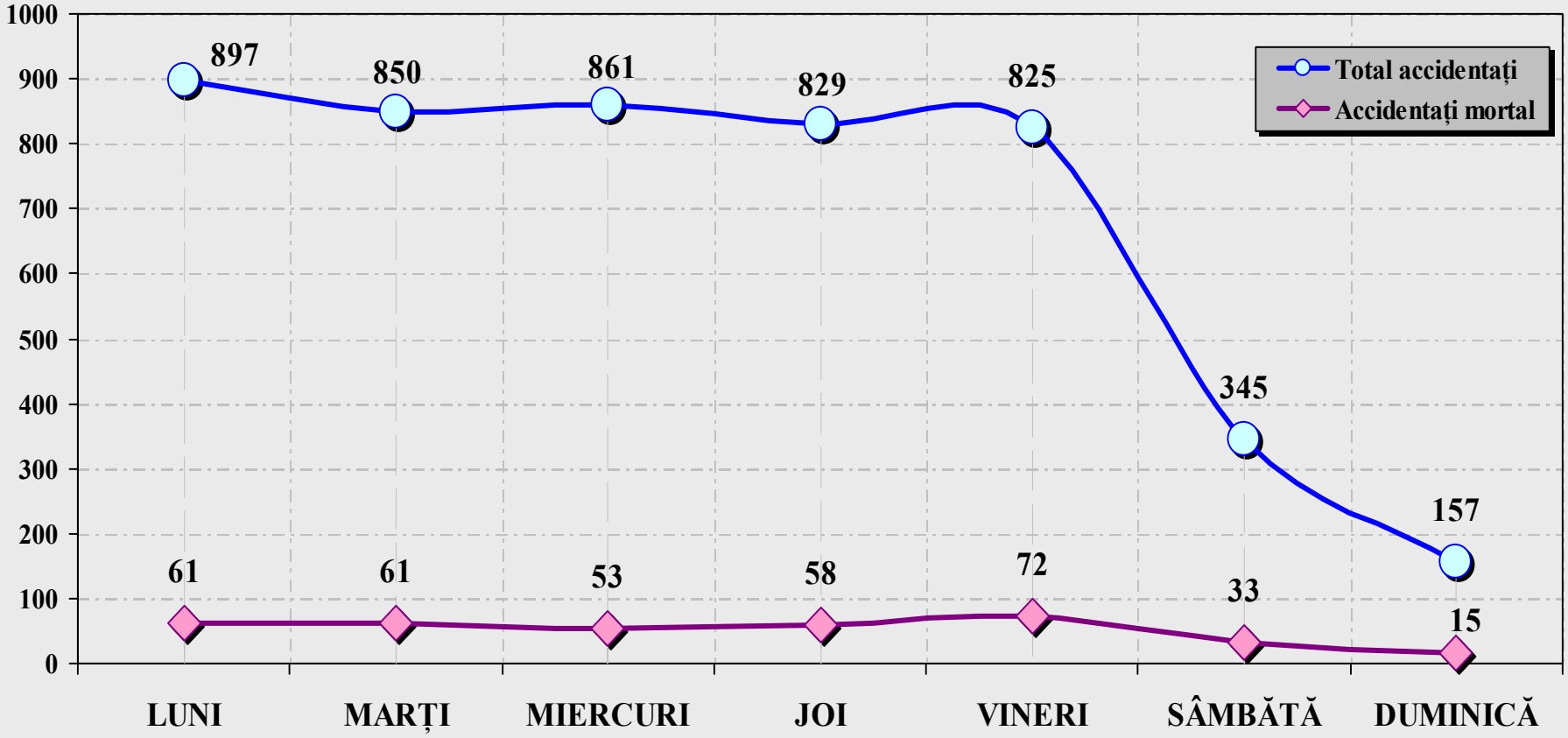
ACCIDENTAȚI MORTAL ÎN ANUL 2006

REPARTIZARE PE ÎMPREJURĂRI



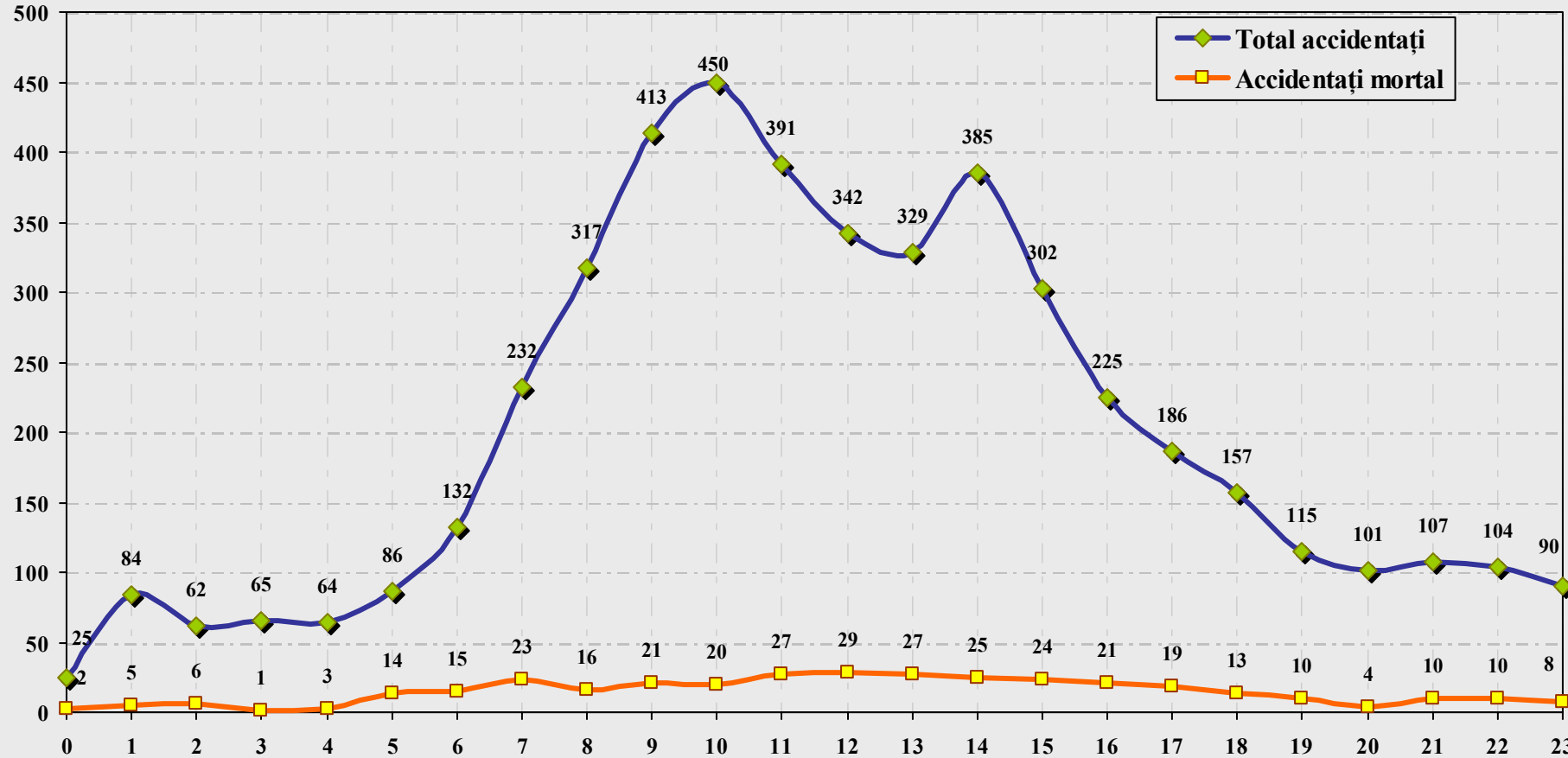
ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2006

Repartizare pe zile de producere



ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2006

Repartizare pe ore de producere

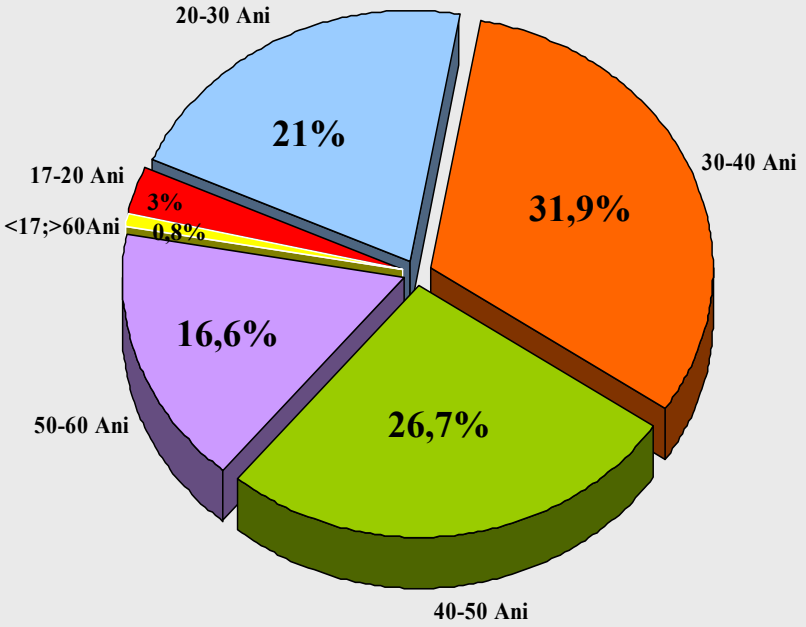


28.03.2007

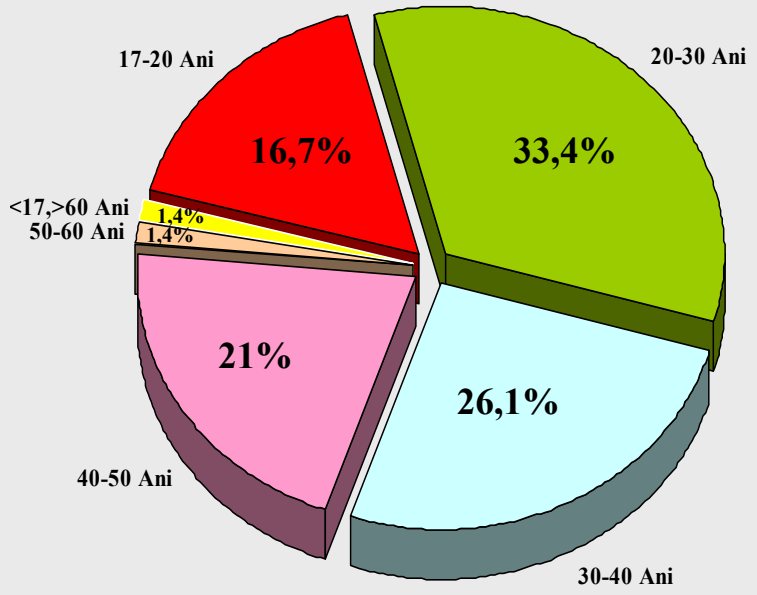
ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2006

Repartizare pe grupe de vârste

TOTAL ACCIDENTAȚI



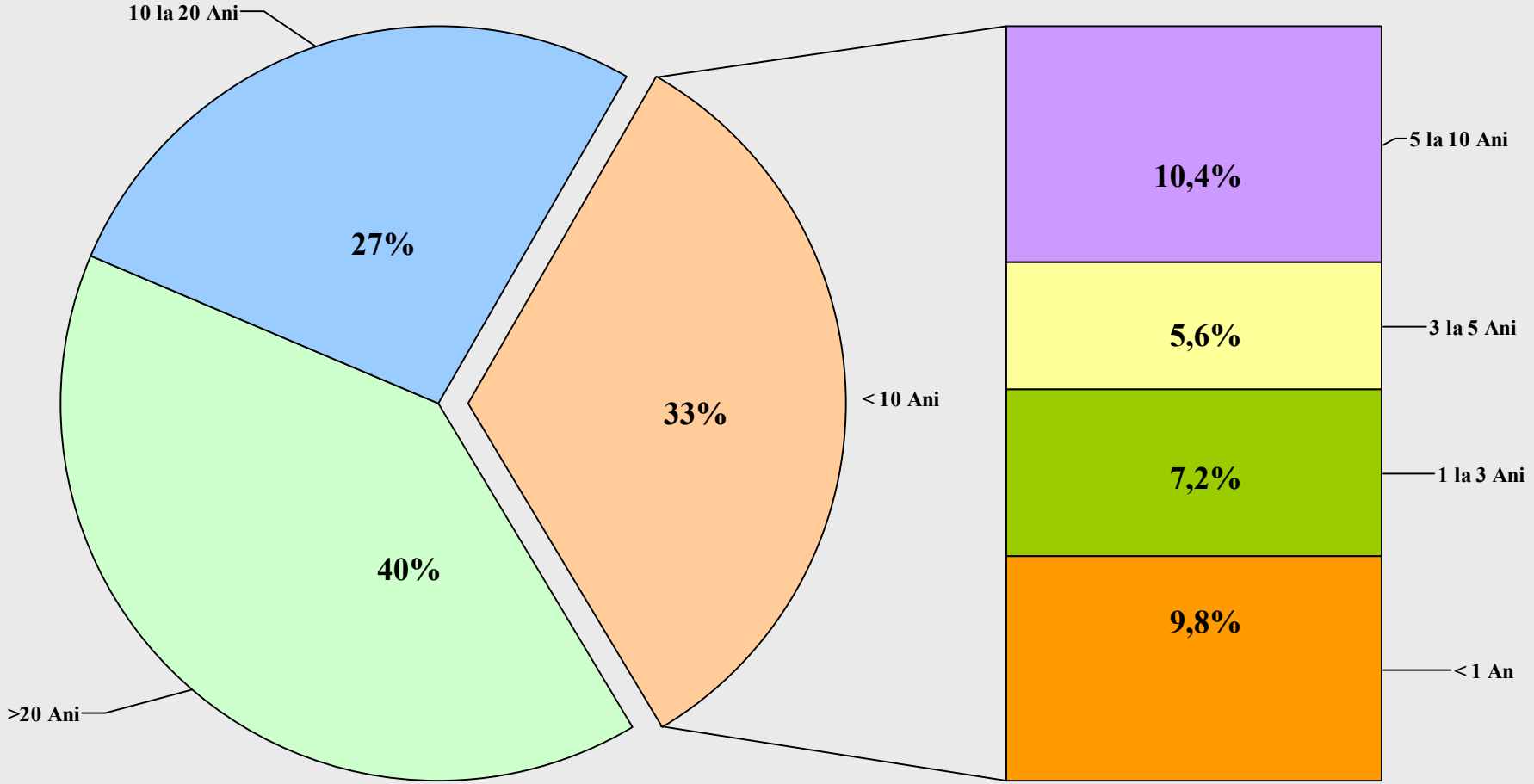
ACCIDENTAȚI MORTAL



28.03.2007

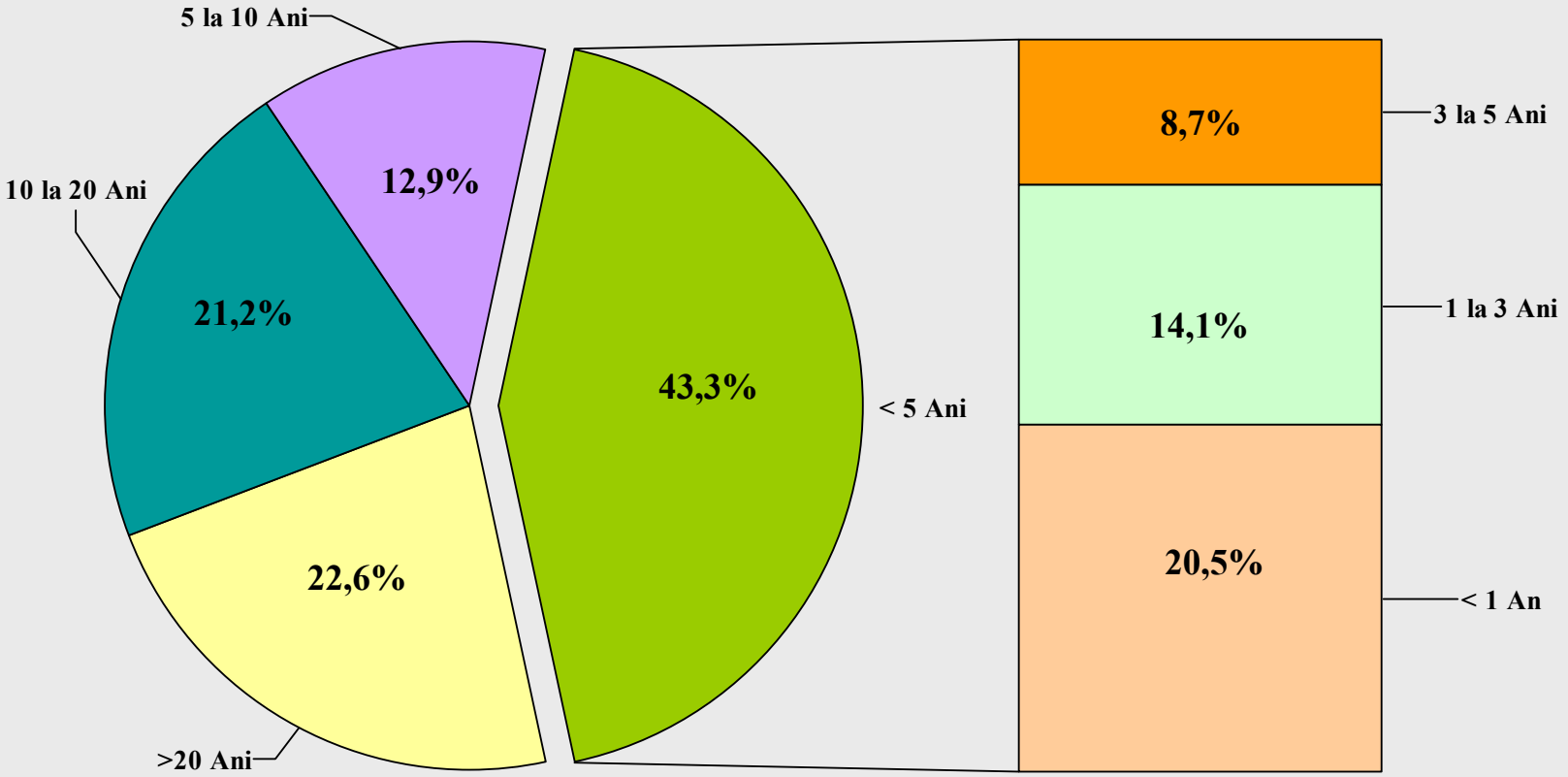
ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2006

Repartizare pe grupe de vechime în muncă



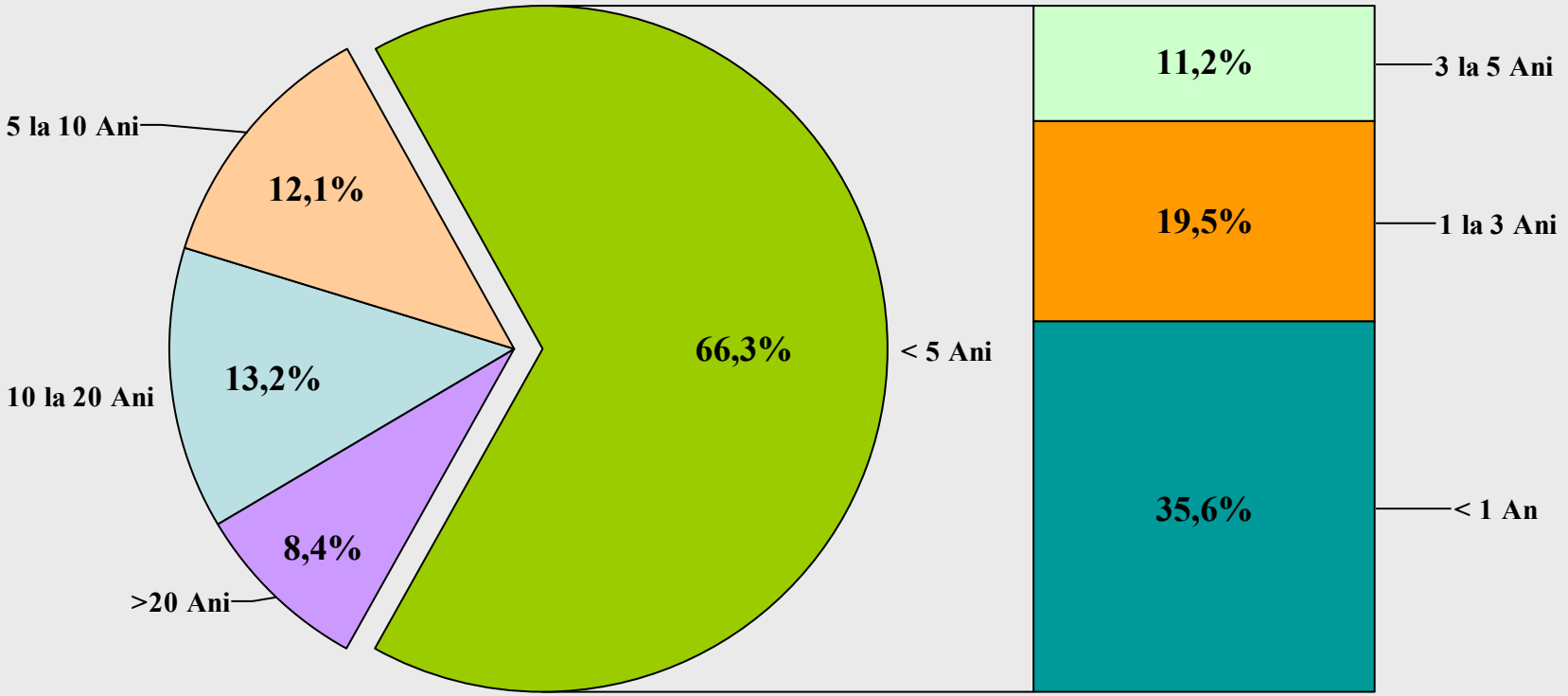
ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2006

Repartizare pe grupe de vechime în ocupație



ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2006

Repartizare pe grupe de vechime la locul de muncă



ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2006

CAUZE DEPENDENTE DE EXECUTANT

Repartizare pe elemente cauzale

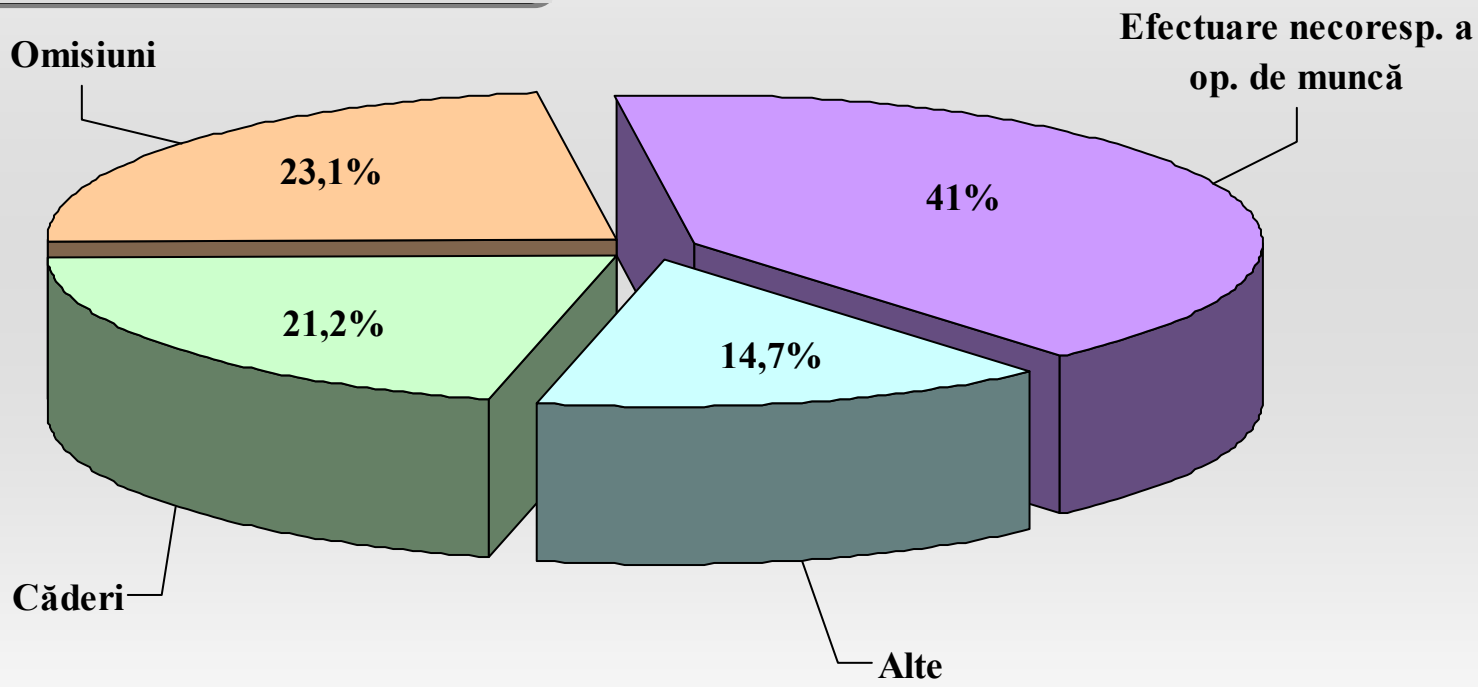
GRUPA DE CAUZE	ELEMENTE CAUZALE	TOTAL ACCIDENTAȚI		ACCIDENTAȚI MORTAL	
		Nr.	%	Nr.	%
Cauze dependente de executant - persoanele vătămate (executanții) au contribuit în mod direct la producerea unui număr de **4.177** de accidente, reprezentând **87,7%.**	➢ efectuarea necorespunzătoare a operațiilor de muncă	**1.714**	**41**	**85**	**31,8**
	➢ omisiuni (neutilizarea mijloacelor de protecție din dotare; neefectuarea în timp util a unor operații indispensabile securității muncii)	**965**	**23,1**	**66**	**24,7**
	➢ căderi	**886**	**21,2**	**28**	**10,5**
	• la acelaşi nivel	511	12,2	9	3,4
	• de la înălțime	375	9	19	7,1
	➢ expunerea, în afara sarcinii de muncă, la factori periculoşi sau nocivi (deplasări, staționări în locuri sau zone cu pericol temporar sau permanent)	**355**	**8,5**	**55**	**20,6**
	➢ efectuarea, în afara sarcinii de muncă, a unor operații din care rezultă stări periculoase sau nocive	**61**	**1,5**	**10**	**3,7**
	➢ prezența la lucru în condiții psihofiziologice necorespunzătoare	**38**	**0,9**	**8**	**3**
	➢ alte cauze	**158**	**3,8**	**15**	**5,6**
	TOTAL	**4.177**	**100**	**267**	**100**

ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2006

CAUZE DEPENDENTE DE EXECUTANT

Repartizare pe elemente cauzale

Persoanele vătămate (executanții) au contribuit în mod direct la producerea unui număr de **4.177** de accidente, reprezentând **87,7%.**



ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2006

CAUZE DEPENDENTE DE MIJLOCUL DE PRODUCȚIE

Repartizare pe elemente cauzale

GRUPA DE CAUZE	ELEMENTE CAUZALE	TOTAL ACCIDENTAȚI		ACCIDENTAȚI MORTAL	
		Nr.	%	Nr.	%
Cauze dependente de mijlocul de producție – mijlocul de producție a contribuit la producerea unui număr de **2.450** de accidente, reprezentând **51,4%.**	- cauze de natură fizică (deplasări sub efectul gravitației; mişcări funcționale ale maşinilor şi mecanismelor etc.)	**2.090**	**85,3**	**125**	**83,3**
	- cauze de natură chimică (pericol la contact sau manipulare)	**43**	**1,8**	**7**	**4,7**
	- cauze de natură biologică (pericol la contact sau manipulare)	**7**	**0,3**	**0**	**0**
	- alte cauze proprii mijloacelor de producție (poziții la lucru forțate sau vicioase, efort static mare, luarea unor decizii dificile în timp limitat, monotonia muncii)	**310**	**12,6**	**18**	**12**
	TOTAL	**2.450**	**100**	**150**	**100**

ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2006

CAUZE DEPENDENTE DE SARCINA DE MUNCĂ

Repartizare pe elemente cauzale

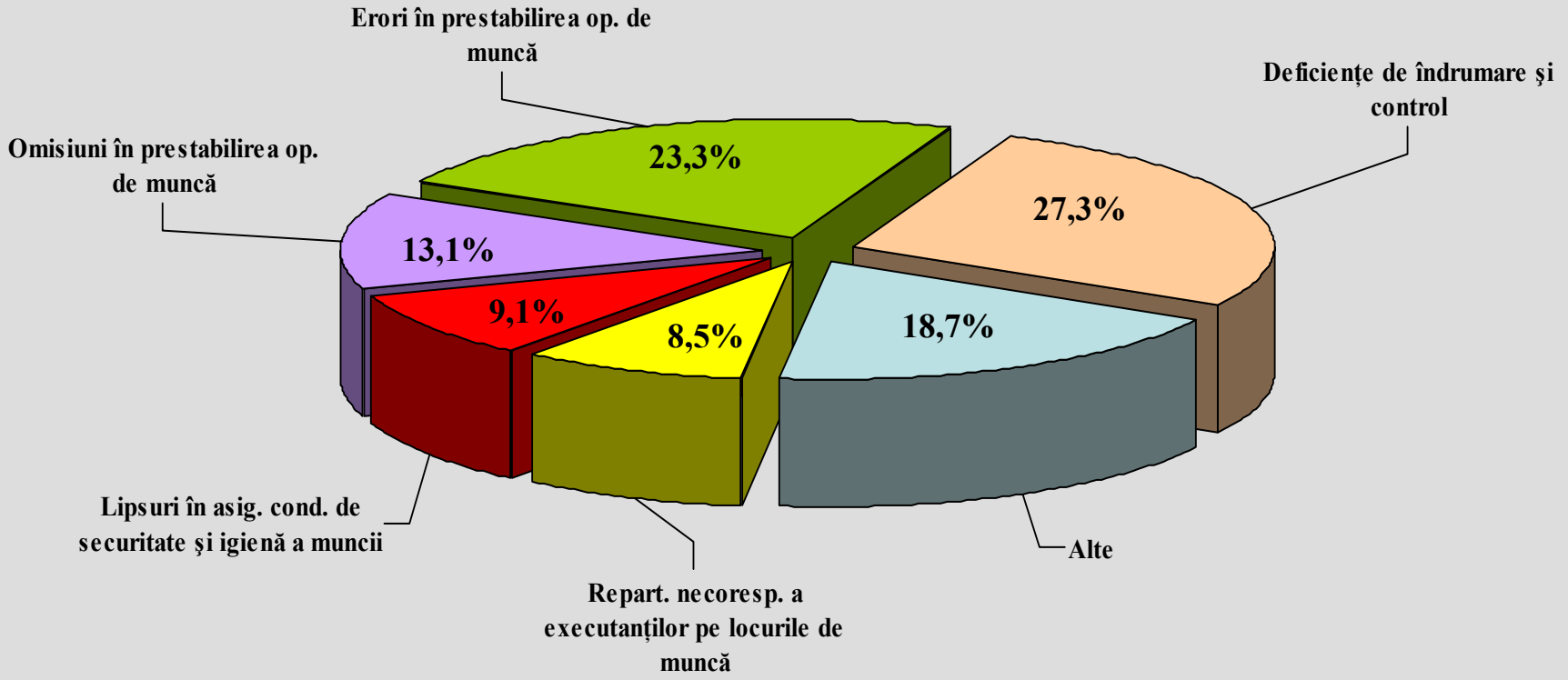
GRUPA DE CAUZE	ELEMENTE CAUZALE	TOTAL ACCIDENTAȚI		ACCIDENTAȚI MORTAL	
		Nr.	%	Nr.	%
Cauze dependente de sarcina de muncă – deficiențele din sarcina de muncă a executantului au generat producerea unui număr de **1.993** de accidente, reprezentând **41.8%.**	- deficiențe de îndrumare, supraveghere şi control	**544**	**27,3**	**42**	**31,3**
	- erori în prestabilirea operațiilor de muncă	**465**	**23,3**	**25**	**18,7**
	- omisiuni în prestabilirea operațiilor de muncă	**260**	**13,1**	**18**	**13,4**
	- lipsuri în asigurarea condițiilor de securitate şi igienă a muncii	**182**	**9,1**	**12**	**9**
	- repartizarea necorespunzătoare a executanților pe locurile de muncă	**170**	**8,5**	**17**	**12,7**
	- alte cauze	**372**	**18,7**	**20**	**14,9**
	TOTAL	**1.993**	**100**	**134**	**100**

ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2006

CAUZE DEPENDENTE DE SARCINA DE MUNCĂ

Repartizare pe elemente cauzale

Deficiențele din sarcina de muncă a executantului au generat producerea unui număr de **1.993** de accidente, reprezentând **41,8%.**



ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2006

CAUZE DEPENDENTE DE MEDIUL DE MUNCĂ

Repartizare pe elemente cauzale

GRUPA DE CAUZE	ELEMENTE CAUZALE	TOTAL ACCIDENTAȚI		ACCIDENTAȚI MORTAL	
		Nr.	%	Nr.	%
Cauze dependente de mediul de muncă – mediul de muncă a contribuit la producerea unui număr de **509** de accidente, reprezentând **10,7%.**	- cauze de natură fizică (temperatura aerului, umiditatea aerului, nivel de iluminare scăzut)	**176**	**34,6**	**7**	**24,1**
	-caracterul special al mediului de muncă (subteran, aerian, acvatic)	**34**	**6,7**	**4**	**13,8**
	-climatul psihosocial	**23**	**4,5**	**1**	**3,5**
	- cauze de natură chimică (pericol de inhalare)	**19**	**3,7**	**7**	**24,1**
	- alte cauze	**257**	**50,5**	**10**	**34,5**
	TOTAL	**509**	**100**	**29**	**100**

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ – ANUL 2005

I.F./DIVIZIUNI ECONOMICE

Diviz.	DIVIZIUNEA ECONOMICĂ	NR.MED. SALAR.	TOTAL	MOR	ITM	IND. FRECV. MORT	IND. FRECV. TOTAL	COLECTIVE Nr	COLECTIVE VIC	COLECTIVE M.
01	AGRICULT/VANAT/SERV ANEXE	303681	69	20	49	0,07	0,23	1	3	0
02	SILV/EXPL FOREST/SERV ANEXE	96374	85	26	59	0,27	0,88	0	0	0
05	PESCUIT/PISCICULT/SERV ANEXE	12036	0	0	0	0,00	0,00	0	0	0
10	EXTR/PREP CARBUNELUI	35091	378	12	366	0,34	10,77	0	0	0
11	EXTR HIDROCARB/SERV ANEXE	74802	101	7	94	0,09	1,35	0	0	0
12	EXTR/PREP MIN RADIOACTIVE	2549	0	0	0	0,00	0,00	0	0	0
13	EXTR/PREP MIN METALIFER	18922	55	5	50	0,26	2,91	0	0	0
14	ALTE ACTIVITATI EXTRACTIVE	28898	23	3	20	0,10	0,80	0	0	0
15	IND. ALIMENTARA-BAUTURI	245854	218	21	197	0,09	0,89	2	7	5
16	FABRICAREA PROD TUTUN	7026	1	0	1	0,00	0,14	0	0	0
17	FABRICAREA PROD TEXTILE	195979	62	0	62	0,00	0,32	0	0	0
18	FAB ART IMBRAC/ARANJ BLAN	312784	138	19	119	0,06	0,44	2	32	16
19	TABACIREA/FINIS PIEILOR-FAB A	84135	84	6	78	0,07	1,00	3	23	4
20	FAB LEMN/PROD LEMN-PLUTA/FAB	93730	263	16	247	0,17	2,81	0	0	0
21	FAB CELULOZA-HART/PROD HART	18091	49	7	42	0,39	2,71	1	6	3
22	EDITURI-POLIGRAF/REPROD IN	36106	5	0	5	0,00	0,14	0	0	0
23	IND. PREL TITEI-COCSIFICAREA	24794	16	2	14	0,08	0,65	0	0	0
24	FAB SUBST/PROD CHIMICE	71659	85	10	75	0,14	1,19	1	5	3
25	FAB PROD CAUCIUC/MASE PLAST	119645	116	2	114	0,02	0,97	0	0	0
26	FAB ALTE PROD DIN MIN NEMET	78434	147	13	134	0,17	1,87	2	6	1
27	INDUSTRIA METALURGICA	92053	241	12	229	0,13	2,62	2	6	1
28	IND CTII METALICE/PROD METAL	122370	232	15	217	0,12	1,90	2	9	4
29	IND. DE MASINI-ECHIPAMENTE	208112	186	5	181	0,02	0,89	1	4	0
30	IND MIJL TEHN CALCUL/ BIROU	27825	2	0	2	0,00	0,07	0	0	0
31	IND DE MASINI / AP ELECTRICE	74251	110	1	109	0,01	1,48	0	0	0
32	IND ECHIP RADIO/TV/COMUNIC	15754	7	0	7	0,00	0,44	0	0	0
33	IND DE APARATURA/INSTR MEDIC-	20771	10	3	7	0,14	0,48	1	5	3
34	IND. MIJL. TRANSPORT RUTIER	63971	93	1	92	0,02	1,45	0	0	0
35	IND. ALTOR MIJL TRANSPORT	80522	164	10	154	0,12	2,04	0	0	0
36	PROD MOBILIER/ALTE ACTIV IND	158804	215	10	205	0,06	1,35	0	0	0
37	RECUP DESEURI/MAT RECICLAB	17814	47	6	41	0,34	2,64	0	0	0

Diviz.	DIVIZIUNEA ECONOMICA	NR.MED. SALAR.	TO-TAL	MOR	ITM	IND. FRECV. MORT	IND. FRECV. TOTAL	COLECTIVE Nr	COLECTIVE VIC	COLECTIVE M.
40	PROD/FURNIZ ENG/GAZ/APA	126279	118	13	105	0,10	0,93	3	14	4
41	CAPTARE/TRATARE/DISTRIB APA	47813	43	3	40	0,06	0,90	1	3	0
45	CONSTRUCTII	366806	715	129	586	0,35	1,95	12	42	7
50	VINZ/INTR/REP AUTO;COM.CARB	88288	47	6	41	0,07	0,53	3	12	2
51	COM RIDICAT (FARA AUTO/MOTO)	152373	152	23	129	0,15	1,00	2	22	4
52	COM AMANUNT(FARA AUTO/MOTO)	461349	63	9	54	0,02	0,14	0	0	0
55	HOTELURI SI RESTAURANTE	103523	42	2	40	0,02	0,41	0	0	0
60	TRANSP TERESTR/PRIN CONDUCTE	267993	186	41	145	0,15	0,69	3	12	1
61	TRANSPORTURI PE APA	11474	5	2	3	0,17	0,44	0	0	0
62	TRANSPORTURI AERIENE	18700	3	0	3	0,00	0,16	0	0	0
63	ACTIV ANEX TRANSP/AG TURISM	53401	80	12	68	0,22	1,50	1	3	0
64	POSTA SI TELECOMUNICATII	96125	71	11	60	0,11	0,74	1	3	3
65	INTERMED FINANCIARE (FARA ACT	79181	7	2	5	0,03	0,09	0	0	0
66	ACTIV ASIG/ALE CASE PENSII (F	23918	3	1	2	0,04	0,13	0	0	0
67	ACTIV AUX INTERMED FINANCIAR	10129	0	0	0	0,00	0,00	0	0	0
70	TRANZACTII IMOBILIARE	18362	11	2	9	0,11	0,60	0	0	0
71	INCHIR MAS/ECHIP-FARA OP/ BUN	5744	0	0	0	0,00	0,00	0	0	0
72	INFORMATICA-ACTIV CONEXE	27756	2	1	1	0,04	0,07	0	0	0
73	CERCETARE-DEZVOLTARE	25463	10	2	8	0,08	0,39	0	0	0
74	ALTE ACTIV SERV PREST INTREP	89271	82	11	71	0,12	0,92	1	6	0
75	ADMIN PUBLICA/APARARE/ASIG SO	146066	44	5	39	0,03	0,30	1	4	1
80	INVATAMANT	473706	35	7	28	0,01	0,07	1	3	1
85	SANATATE/ASISTENTA SOCIALA	282318	60	4	56	0,01	0,21	1	3	0
90	ELIMINARE DESEURI/APE UZATE/S	39170	58	4	54	0,10	1,48	1	4	0
91	ACTIV ASOCIATIVE DIVERSE	28231	1	1	0	0,04	0,04	0	0	0
92	ACTIV RECREATIVE/CULT/SPORT	43037	20	6	14	0,14	0,46	0	0	0
93	ALTE ACTIV SERV PERSONALE	64506	3	0	3	0,00	0,05	0	0	0
95	ACTIV ALE PERS. ANGAJAT IN GO	9477	0	0	0	0,00	0,00	0	0	0
96	ACTIV DESF IN GOSP PRIVATE/PR	2254	0	0	0	0,00	0,00	0	0	0
97	ACTIV ALE GOSP PRIVATE/SERV P	433	0	0	0	0,00	0,00	0	0	0
99	ACTIV ORG/ORGANISM EXTRAT	1869	1	0	1	0,00	0,54	0	0	0
	TOTAL GENERAL ECONOMIE	**5907844**	**5064**	**529**	**4535**	**0,09**	**0,86**	**49**	**237**	**63**

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ – ANUL 2006

Diviz.	DIVIZIUNEA ECONOMICĂ	NR.MED. SALAR.	TOTAL	MOR	ITM	IND. FRECV. MORT	IND. FRECV. TOTAL	COLECTIVE Nr	COLECTIVE VIC	COLECTIVE M.
01	AGRICULT/VANAT/SERV ANEXE	285469	55	9	46	0,03	0,19	0	0	0
02	SILV/EXPL FOREST/SERV ANEXE	94456	83	23	60	0,24	0,88	0	0	0
05	PESCUIT/PISCICULT/SERV ANEXE	12190	1	1	0	0,08	0,08	0	0	0
10	EXTR/PREP CARBUNELUI	31298	346	12	334	0,38	11,06	4	26	7
11	EXTR HIDROCARB/SERV ANEXE	71691	75	9	66	0,13	1,05	1	4	3
12	EXTR/PREP MIN RADIOACTIVE	2231	2	0	2	0,00	0,90	0	0	0
13	EXTR/PREP MIN METALIFER	13759	28	0	28	0,00	2,04	0	0	0
14	ALTE ACTIVITATI EXTRACTIVE	27895	14	2	12	0,07	0,50	0	0	0
15	IND. ALIMENTARA-BAUTURI	244618	200	18	182	0,07	0,82	0	0	0
16	FABRICAREA PROD TUTUN	6681	5	0	5	0,00	0,75	0	0	0
17	FABRICAREA PROD TEXTILE	197347	52	0	52	0,00	0,26	0	0	0
18	FAB ART IMBRAC/ARANJ BLAN	312910	95	4	91	0,01	0,30	2	17	0
19	TABACIREA/FINIS PIEILOR-FAB A	82571	65	1	64	0,01	0,79	1	5	1
20	FAB LEMN/PROD LEMN-PLUTA/FAB	88991	246	13	233	0,15	2,76	1	4	0
21	FAB CELULOZA-HART/PROD HART	17582	48	0	48	0,00	2,73	0	0	0
22	EDITURI-POLIGRAF/REPROD IN	39256	10	0	10	0,00	0,25	0	0	0
23	IND. PREL TITEI-COCSIFICAREA	24638	3	1	2	0,04	0,12	0	0	0
24	FAB SUBST/PROD CHIMICE	68796	83	6	77	0,09	1,21	0	0	0
25	FAB PROD CAUCIUC/MASE PLAST	119396	93	3	90	0,03	0,78	2	7	1
26	FAB ALTE PROD DIN MIN NEMET	77774	109	8	101	0,10	1,40	0	0	0
27	INDUSTRIA METALURGICA	88373	212	14	198	0,16	2,40	2	8	1
28	IND CTII METALICE/PROD METAL	125024	279	13	266	0,10	2,23	1	4	2
29	IND. DE MASINI-ECHIPAMENTE	197300	174	5	169	0,03	0,88	0	0	0
30	IND MIJL TEHN CALCUL/ BIROU	29759	6	0	6	0,00	0,20	0	0	0
31	IND DE MASINI / AP ELECTRICE	82355	88	3	85	0,04	1,07	2	6	1
32	IND ECHIP RADIO/TV/COMUNIC	15892	10	1	9	0,06	0,63	0	0	0
33	IND DE APARATURA/INSTR MEDIC-	21362	6	1	5	0,05	0,28	0	0	0
34	IND. MIJL. TRANSPORT RUTIER	62340	117	2	115	0,03	1,88	1	11	0
35	IND. ALTOR MIJL TRANSPORT	82200	210	5	205	0,06	2,55	0	0	0
36	PROD MOBILIER/ALTE ACTIV IND	170299	220	3	217	0,02	1,29	0	0	0
37	RECUP DESEURI/MAT RECICLAB	23427	50	3	47	0,13	2,13	0	0	0

Diviz.	DIVIZIUNEA ECONOMICA	NR.MED. SALAR.	TO-TAL	MOR	ITM	IND. FRECV. MORT	IND. FRECV. TOTAL	COLECTIVE Nr	COLECTIVE VIC	COLECTIVE M.
40	PROD/FURNIZ ENG/GAZ/APA	128669	94	9	85	0,07	0,73	1	5	1
41	CAPTARE/TRATARE/DISTRIB APA	47176	41	3	38	0,06	0,87	0	0	0
45	CONSTRUCTII	361412	643	67	576	0,19	1,78	4	12	2
50	VINZ/INTR/REP AUTO;COM.CARB	90282	54	6	48	0,07	0,60	2	6	1
51	COM RIDICAT (FARA AUTO/MOTO)	151570	146	16	130	0,11	0,96	0	0	0
52	COM AMANUNT(FARA AUTO/MOTO)	459790	71	2	69	0,00	0,15	1	4	0
55	HOTELURI SI RESTAURANTE	104624	42	4	38	0,04	0,40	0	0	0
60	TRANSP TERESTR/PRIN CONDUCTE	271794	157	29	128	0,11	0,58	3	12	3
61	TRANSPORTURI PE APA	11490	9	4	5	0,35	0,78	0	0	0
62	TRANSPORTURI AERIENE	18843	5	0	5	0,00	0,27	0	0	0
63	ACTIV ANEX TRANSP/AG TURISM	54202	63	8	55	0,15	1,16	1	7	4
64	POSTA SI TELECOMUNICATII	93195	48	4	44	0,04	0,52	1	3	1
65	INTERMED FINANCIARE (FARA ACT	77158	16	1	15	0,01	0,21	0	0	0
66	ACTIV ASIG/ALE CASE PENSII (F	34056	1	0	1	0,00	0,03	0	0	0
67	ACTIV AUX INTERMED FINANCIAR	13051	0	0	0	0,00	0,00	0	0	0
70	TRANZACTII IMOBILIARE	18840	9	0	9	0,00	0,48	0	0	0
71	INCHIR MAS/ECHIP-FARA OP/ BUN	6086	1	0	1	0,00	0,16	0	0	0
72	INFORMATICA-ACTIV CONEXE	31830	9	3	6	0,09	0,28	1	4	2
73	CERCETARE-DEZVOLTARE	24807	9	1	8	0,04	0,36	0	0	0
74	ALTE ACTIV SERV PREST INTREP	89403	97	10	87	0,11	1,08	2	6	5
75	ADMIN PUBLICA/APARARE/ASIG SO	152591	65	13	52	0,09	0,43	1	3	1
80	INVATAMANT	471708	33	2	31	0,00	0,07	0	0	0
85	SANATATE/ASISTENTA SOCIALA	283939	76	3	73	0,01	0,27	2	6	0
90	ELIMINARE DESEURI/APE UZATE/S	37925	62	3	59	0,08	1,63	0	0	0
91	ACTIV ASOCIATIVE DIVERSE	28459	2	1	1	0,04	0,07	0	0	0
92	ACTIV RECREATIVE/CULT/SPORT	41107	23	4	19	0,10	0,56	1	8	0
93	ALTE ACTIV SERV PERSONALE	62508	3	0	3	0,00	0,05	0	0	0
95	ACTIV ALE PERS. ANGAJAT IN GO	9531	0	0	0	0,00	0,00	0	0	0
96	ACTIV DESF IN GOSP PRIVATE/PR	2253	0	0	0	0,00	0,00	0	0	0
97	ACTIV ALE GOSP PRIVATE/SERV P	471	0	0	0	0,00	0,00	0	0	0
99	ACTIV ORG/ORGANISM EXTRAT	1581	0	0	0	0,00	0,00	0	0	0
	TOTAL GENERAL ECONOMIE	**5898222**	**4764**	**353**	**4411**	**0,06**	**0,81**	**37**	**168**	**36**

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ – ANUL 2005

I.F./JUDEȚE

JUDEȚUL	NR. MEDIU SALARIAȚI	TOTAL ACCID.	MORTAL	ITM	IND.FRECVENȚĂ MORTAL	IND.FRECVENȚĂ TOTAL	COLECTIVE Nr.	COLECTIVE VIC	COLECTIVE M.
01 ALBA	108874	120	14	106	0,13	1,10	3	14	4
02 ARAD	129658	120	10	110	0,08	0,93	3	10	2
03 ARGES	216860	186	14	172	0,06	0,86	3	11	1
04 BACAU	211506	133	17	116	0,08	0,63	1	5	0
05 BIHOR	181935	110	12	98	0,07	0,60	0	0	0
06 BISTRITA	64442	77	6	71	0,09	1,19	0	0	0
07 BOTOSANI	74648	51	0	51	0,00	0,68	0	0	0
08 BRASOV	222406	214	28	186	0,13	0,96	6	21	6
09 BRAILA	82741	87	13	74	0,16	1,05	1	3	1
10 BUZAU	103463	97	8	89	0,08	0,94	1	19	4
11 CARAS	88219	50	7	43	0,08	0,57	0	0	0
12 CLUJ	211598	263	42	221	0,20	1,24	5	35	3
13 CONSTANTA	344697	182	17	165	0,05	0,53	0	0	0
14 COVASNA	67077	32	1	31	0,01	0,48	0	0	0
15 DIMBOVITA	99175	62	10	52	0,10	0,63	0	0	0
16 DOLJ	158750	100	7	93	0,04	0,63	0	0	0
17 GALATI	165225	173	16	157	0,10	1,05	1	5	0
18 GORJ	170281	154	12	142	0,07	0,90	2	8	2
19 HARGHITA	131443	70	8	62	0,06	0,53	0	0	0
20 HUNEDOARA	131247	112	17	95	0,13	0,85	3	14	2
21 IALOMITA	53683	69	21	48	0,39	1,29	1	25	16
22 IASI	185826	167	20	147	0,11	0,90	6	22	1
23 ILFOV	109802	63	11	52	0,10	0,57	1	4	2
24 MARAMURES	93760	136	14	122	0,15	1,45	0	0	0
25 MEHEDINTI	50929	74	11	63	0,22	1,45	3	9	8
26 MURES	178019	106	12	94	0,07	0,60	0	0	0
27 NEAMT	118443	95	10	85	0,08	0,80	0	0	0
28 OLT	88941	79	11	68	0,12	0,89	0	0	0
29 PRAHOVA	203755	108	13	95	0,06	0,53	0	0	0
30 SATUMARE	84199	82	4	78	0,05	0,97	0	0	0
31 SALAJ	56328	50	4	46	0,07	0,89	0	0	0
32 SIBIU	198423	121	5	116	0,03	0,61	1	3	2
33 SUCEAVA	98857	76	12	64	0,12	0,77	0	0	0
34 TELEORMAN	59587	47	1	46	0,02	0,79	0	0	0
35 TIMIS	187130	174	15	159	0,08	0,93	3	9	1
36 TULCEA	66006	100	3	97	0,05	1,52	0	0	0
37 VASLUI	70822	25	5	20	0,07	0,35	0	0	0
38 VILCEA	105452	93	10	83	0,09	0,88	0	0	0
39 VRANCEA	57506	48	9	39	0,16	0,83	0	0	0
40 BUCURESTI	749274	524	62	462	0,08	0,70	5	20	8
51 CALARASI	49732	39	5	34	0,10	0,78	0	0	0
52 GIURGIU	40293	41	3	38	0,07	1,02	0	0	0
53 PETROSANI	36835	354	9	345	0,24	9,61	0	0	0
TOTAL ECONOMIE	**5907844**	**5064**	**529**	**4535**	**0,09**	**0,86**	**49**	**237**	**63**

15.03.2007

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ – ANUL 2006

I.F./JUDEȚE

JUDEȚUL	NR. MEDIU SALARIAȚI	TOTAL ACCID.	MORTAL	ITM	IND.FRECVENȚĂ MORTAL	IND.FRECVENȚĂ TOTAL	COLECTIVE Nr.	COLECTIVE VIC	COLECTIVE M.
01 ALBA	113113	111	8	103	0,07	0,98	1	4	0
02 ARAD	134448	119	9	110	0,07	0,89	2	15	3
03 ARGES	204960	143	13	130	0,06	0,70	0	0	0
04 BACAU	209379	122	9	113	0,04	0,58	0	0	0
05 BIHOR	185546	79	4	75	0,02	0,43	0	0	0
06 BISTRITA	42279	77	7	70	0,17	1,82	1	3	0
07 BOTOSANI	70097	30	4	26	0,06	0,43	0	0	0
08 BRASOV	215196	163	15	148	0,07	0,76	1	3	3
09 BRAILA	82770	109	4	105	0,05	1,32	0	0	0
10 BUZAU	98477	90	9	81	0,09	0,91	4	15	1
11 CARAS	85161	65	12	53	0,14	0,76	1	14	7
12 CLUJ	211227	162	12	150	0,06	0,77	1	3	0
13 CONSTANTA	393314	202	17	185	0,04	0,51	1	7	4
14 COVASNA	64818	25	2	23	0,03	0,39	0	0	0
15 DIMBOVITA	99175	90	8	82	0,08	0,91	0	0	0
16 DOLJ	158500	101	8	93	0,05	0,64	0	0	0
17 GALATI	164975	172	17	155	0,10	1,04	2	8	3
18 GORJ	170199	130	14	116	0,08	0,76	0	0	0
19 HARGHITA	131570	63	4	59	0,03	0,48	1	3	0
20 HUNEDOARA	133916	83	10	73	0,07	0,62	1	4	1
21 IALOMITA	49416	38	6	32	0,12	0,77	1	3	0
22 IASI	188243	126	15	111	0,08	0,67	0	0	0
23 ILFOV	110499	98	7	91	0,06	0,89	0	0	0
24 MARAMURES	91292	133	8	125	0,09	1,46	1	3	0
25 MEHEDINTI	51208	70	5	65	0,10	1,37	1	5	0
26 MURES	173652	99	8	91	0,05	0,57	0	0	0
27 NEAMT	93788	89	7	82	0,07	0,95	0	0	0
28 OLT	89874	109	5	104	0,06	1,21	0	0	0
29 PRAHOVA	210689	114	8	106	0,04	0,54	0	0	0
30 SATUMARE	84041	77	4	73	0,05	0,92	1	4	0
31 SALAJ	55691	45	2	43	0,04	0,81	0	0	0
32 SIBIU	214476	117	6	111	0,03	0,55	3	14	2
33 SUCEAVA	96766	54	3	51	0,03	0,56	0	0	0
34 TELEORMAN	61858	47	1	46	0,02	0,76	1	4	0
35 TIMIS	184080	186	16	170	0,09	1,01	2	7	3
36 TULCEA	64548	103	7	96	0,11	1,60	1	3	1
37 VASLUI	69387	49	3	46	0,04	0,71	0	0	0
38 VILCEA	107052	89	6	83	0,06	0,83	0	0	0
39 VRANCEA	57210	34	4	30	0,07	0,59	0	0	0
40 BUCURESTI	749299	525	34	491	0,05	0,70	6	31	7
51 CALARASI	45691	48	5	43	0,11	1,05	0	0	0
52 GIURGIU	41451	45	4	41	0,10	1,09	0	0	0
53 PETROSANI	38896	333	3	330	0,08	8,56	4	15	1
TOTAL ECONOMIE	**5898222**	**4764**	**353**	**4411**	**0,06**	**0,81**	**37**	**168**	**36**

15.03.2007

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR CU I.T.M. ÎNCHEIAT - ANUL 2005

INDICE DE GRAVITATE ŞI DE DURATĂ MEDIE PE DIVIZIUNI

Div.	DIVIZIUNEA ECONOMICĂ	NR.MED. SALAR.	TOTAL	INV	REL. ACT.	D.	ZILE ITM	IND. D.MED	INDICE GRAVIT
01	AGRICULT/VANAT/SERV ANEXE	303681	56	3	51	2	4562	81,5	15,0
02	SILV/EXPL FOREST/SERV ANEXE	96374	58	3	54	1	5746	99,1	59,6
05	PESCUIT/PISCICULT/SERV ANEXE	12036	1	0	1	0	130	130,0	10,8
10	EXTR/PREP CARBUNELUI	35091	392	2	388	2	21155	54,0	602,9
11	EXTR HIDROCARB/SERV ANEXE	74802	89	1	88	0	6359	71,4	85,0
12	EXTR/PREP MIN RADIOACTIVE	2549	0	0	0	0	0	0,0	0,0
13	EXTR/PREP MIN METALIFER	18922	52	0	52	0	4001	76,9	211,4
14	ALTE ACTIVITATI EXTRACTIVE	28898	22	1	21	0	2190	99,5	75,8
15	IND. ALIMENTARA-BAUTURI	245854	159	11	145	3	10974	69,0	44,6
16	FABRICAREA PROD TUTUN	7026	1	0	1	0	6	6,0	0,9
17	FABRICAREA PROD TEXTILE	195979	73	4	69	0	4950	67,8	25,3
18	FAB ART IMBRAC/ARANJ BLAN	312784	104	3	101	0	3721	35,8	11,9
19	TABACIREA/FINIS PIEILOR-FAB ART	84135	76	5	69	2	3960	52,1	47,1
20	FAB LEMN/PROD LEMN-PLUTA/FAB ART IMPLET	93730	250	18	230	2	17136	68,5	182,8
21	FAB CELULOZA-HART/PROD HART	18091	48	2	45	1	4161	86,7	230,0
22	EDITURI-POLIGRAF/REPROD IN	36106	2	0	2	0	142	71,0	3,9
23	IND. PREL TITEI-COCSIFICAREA CARB/TRAT	24794	18	0	16	2	1695	94,2	68,4
24	FAB SUBST/PROD CHIMICE	71659	67	0	66	1	4603	68,7	64,2
25	FAB PROD CAUCIUC/MASE PLAST	119645	103	2	101	0	6296	61,1	52,6
26	FAB ALTE PROD DIN MIN NEMET	78434	138	14	123	1	11032	79,9	140,7
27	INDUSTRIA METALURGICA	92053	222	6	216	0	16466	74,2	178,9
28	IND CTII METALICE/PROD METAL	122370	207	10	195	2	15009	72,5	122,7
29	IND. DE MASINI-ECHIPAMENTE	208112	180	8	172	0	13417	74,5	64,5
30	IND MIJL TEHN CALCUL/BIROU	27825	1	1	0	0	181	181,0	6,5
31	IND DE MASINI / AP ELECTRICE	74251	97	0	97	0	5117	52,8	68,9
32	IND ECHIP RADIO/TV/COMUNIC	15754	6	0	6	0	398	66,3	25,3
33	IND DE APARATURA/INSTR MEDIC-OPTIC-FOTO-	20771	7	1	6	0	776	110,9	37,4
34	IND. MIJL. TRANSPORT RUTIER	63971	91	2	89	0	6107	67,1	95,5
35	IND. ALTOR MIJL TRANSPORT	80522	147	4	138	5	8889	60,5	110,4
36	PROD MOBILIER/ALTE ACTIV IND	158804	219	7	210	2	14263	65,1	89,8
37	RECUP DESEURI/MAT RECICLAB	17814	43	4	38	1	3674	85,4	206,2

Div.	DIVIZIUNEA ECONOMICA	NR.MED. SALAR.	TOTAL	INV	REL. ACT.	D.	ZILE ITM	IND. D.MED	INDICE GRAVIT
40	PROD/FURNIZ ENG/GAZ/APA	126279	95	4	90	1	8028	84,5	63,6
41	CAPTARE/TRATARE/DISTRIB APA	47813	32	0	32	0	2308	72,1	48,3
45	CONSTRUCTII	366806	513	44	453	16	42234	82,3	115,1
50	VINZ/INTR/REP AUTO;COM.CARB	88288	36	2	33	1	2007	55,8	22,7
51	COM RIDICAT (FARA AUTO/MOTO)	152373	120	8	110	2	7556	63,0	49,6
52	COM AMANUNT(FARA AUTO/MOTO)	461349	41	3	36	2	1665	40,6	3,6
55	HOTELURI SI RESTAURANTE	103523	35	1	34	0	940	26,9	9,1
60	TRANSP TERESTR/PRIN CONDUCTE	267993	158	16	136	6	11846	75,0	44,2
61	TRANSPORTURI PE APA	11474	0	0	0	0	0	0,0	0,0
62	TRANSPORTURI AERIENE	18700	2	0	2	0	29	14,5	1,6
63	ACTIV ANEX TRANSP/AG TURISM	53401	62	0	61	1	3136	50,6	58,7
64	POSTA SI TELECOMUNICATII	96125	60	4	56	0	5091	84,9	53,0
65	INTERMED FINANCIARE (FARA ACTIV ASIG/CASE PENSII)	79181	4	1	2	1	254	63,5	3,2
66	ACTIV ASIG/ALE CASE PENSII (FARA SIST PUBLIC ASIG	23918	4	0	4	0	52	13,0	2,2
67	ACTIV AUX INTERMED FINANCIAR	10129	1	0	1	0	179	179,0	17,7
70	TRANZACTII IMOBILIARE	18362	8	0	7	1	524	65,5	28,5
71	INCHIR MAS/ECHIP-FARA OP/ BUNURI PERSONALE/GOSPOD	5744	1	0	1	0	85	85,0	14,8
72	INFORMATICA-ACTIV CONEXE	27756	1	0	1	0	90	90,0	3,2
73	CERCETARE-DEZVOLTARE	25463	6	0	6	0	518	86,3	20,3
74	ALTE ACTIV SERV PREST INTREP	89271	58	2	55	1	3936	67,9	44,1
75	ADMIN PUBLICA/APARARE/ASIG SOC SIST PUBLIC	146066	36	2	34	0	2428	67,4	16,6
80	INVATAMANT	473706	25	2	23	0	1859	74,4	3,9
85	SANATATE/ASISTENTA SOCIALA	282318	44	1	43	0	2498	56,8	8,8
90	ELIMINARE DESEURI/APE UZATE/SALUBRIT/ACTIV SIMIL	39170	33	3	30	0	2176	65,9	55,6
91	ACTIV ASOCIATIVE DIVERSE	28231	0	0	0	0	0	0,0	0,0
92	ACTIV RECREATIVE/CULT/SPORT	43037	13	0	11	2	1018	78,3	23,7
93	ALTE ACTIV SERV PERSONALE	64506	2	0	2	0	169	84,5	2,6
95	ACTIV ALE PERS. ANGAJAT IN GOSPODARI PERSONALE	9477	0	0	0	0	0	0,0	0,0
96	ACTIV DESF IN GOSP PRIVATE/PROD BUN PTR	2254	0	0	0	0	0	0,0	0,0
97	ACTIV ALE GOSP PRIVATE/SERV PTR SCOPURI	433	0	0	0	0	0	0,0	0,0
99	ACTIV ORG/ORGANISM EXTRAT	1869	1	0	1	0	14	14,0	7,5
	TOTAL GENERAL ECONOMIE	**5907844**	**4320**	**205**	**4054**	**61**	**297756**	**68,9**	**50,4**

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR CU I.T.M. ÎNCHEIAT - ANUL 2006

INDICE DE GRAVITATE ŞI DE DURATĂ MEDIE PE DIVIZIUNI

Div.	DIVIZIUNEA ECONOMICA	NR.MED. SALAR.	TOTAL	INV	REL. ACT.	D.	ZILE ITM	IND. D.MED	INDICE GRAVIT
01	AGRICULT/VANAT/SERV ANEXE	285469	43	3	40	0	3762	87,5	13,2
02	SILV/EXPL FOREST/SERV ANEXE	94456	53	5	45	3	5932	111,9	62,8
05	PESCUIT/PISCICULT/SERV ANEXE	12190	0	0	0	0	0	0,0	0,0
10	EXTR/PREP CARBUNELUI	31298	323	0	323	0	16671	51,6	532,7
11	EXTR HIDROCARB/SERV ANEXE	71691	66	1	63	2	4320	65,5	60,3
12	EXTR/PREP MIN RADIOACTIVE	2231	2	0	2	0	101	50,5	45,3
13	EXTR/PREP MIN METALIFER	13759	33	0	33	0	2893	87,7	210,3
14	ALTE ACTIVITATI EXTRACTIVE	27895	7	0	7	0	491	70,1	17,6
15	IND. ALIMENTARA-BAUTURI	244618	135	9	124	2	9845	72,9	40,2
16	FABRICAREA PROD TUTUN	6681	4	0	4	0	118	29,5	17,7
17	FABRICAREA PROD TEXTILE	197347	49	3	46	0	3463	70,7	17,5
18	FAB ART IMBRAC/ARANJ BLAN	312910	87	4	83	0	4863	55,9	15,5
19	TABACIREA/FINIS PIEILOR-FAB ART	82571	46	3	42	1	2870	62,4	34,8
20	FAB LEMN/PROD LEMN-PLUTA/FAB ART IMPLET	88991	212	15	196	1	15189	71,6	170,7
21	FAB CELULOZA-HART/PROD HART	17582	31	1	30	0	2147	69,3	122,1
22	EDITURI-POLIGRAF/REPROD IN	39256	7	1	6	0	458	65,4	11,7
23	IND. PREL TITEI-COCSIFICAREA CARB/TRAT	24638	4	1	3	0	501	125,3	20,3
24	FAB SUBST/PROD CHIMICE	68796	68	3	62	3	4222	62,1	61,4
25	FAB PROD CAUCIUC/MASE PLAST	119396	82	5	77	0	6671	81,4	55,9
26	FAB ALTE PROD DIN MIN NEMET	77774	78	3	75	0	4559	58,4	58,6
27	INDUSTRIA METALURGICA	88373	192	6	182	4	14619	76,1	165,4
28	IND CTII METALICE/PROD METAL	125024	221	8	212	1	14934	67,6	119,4
29	IND. DE MASINI-ECHIPAMENTE	197300	150	4	146	0	10827	72,2	54,9
30	IND MIJL TEHN CALCUL/ BIROU	29759	1	0	1	0	17	17,0	0,6
31	IND DE MASINI / AP ELECTRICE	82355	78	2	75	1	4600	59,0	55,9
32	IND ECHIP RADIO/TV/COMUNIC	15892	9	0	9	0	514	57,1	32,3
33	IND DE APARATURA/INSTR MEDIC-OPTIC-FOTO-	21362	7	0	7	0	748	106,9	35,0
34	IND. MIJL. TRANSPORT RUTIER	62340	115	4	111	0	7272	63,2	116,7
35	IND. ALTOR MIJL TRANSPORT	82200	182	5	177	0	10847	59,6	132,0
36	PROD MOBILIER/ALTE ACTIV IND	170299	181	10	170	1	11521	63,7	67,7
37	RECUP DESEURI/MAT RECICLAB	23427	43	4	39	0	3650	84,9	155,8

Div.	DIVIZIUNEA ECONOMICA	NR.MED. SALAR.	TOTAL	INV	REL. ACT.	D.	ZILE ITM	IND. D.MED	INDICE GRAVIT
40	PROD/FURNIZ ENG/GAZ/APA	128669	76	2	73	1	5280	69,5	41,0
41	CAPTARE/TRATARE/DISTRIB APA	47176	37	2	35	0	3003	81,2	63,7
45	CONSTRUCTII	361412	444	27	405	12	36183	81,5	100,1
50	VINZ/INTR/REP AUTO;COM.CARB	90282	38	3	32	3	2873	75,6	31,8
51	COM RIDICAT (FARA AUTO/MOTO)	151570	85	6	77	2	5984	70,4	39,5
52	COM AMANUNT(FARA AUTO/MOTO)	459790	51	4	47	0	3320	65,1	7,2
55	HOTELURI SI RESTAURANTE	104624	28	0	28	0	853	30,5	8,2
60	TRANSP TERESTR/PRIN CONDUCTE	271794	99	8	88	3	6983	70,5	25,7
61	TRANSPORTURI PE APA	11490	5	0	5	0	801	160,2	69,7
62	TRANSPORTURI AERIENE	18843	4	0	4	0	267	66,8	14,2
63	ACTIV ANEX TRANSP/AG TURISM	54202	50	1	49	0	2704	54,1	49,9
64	POSTA SI TELECOMUNICATII	93195	39	0	38	1	2728	69,9	29,3
65	INTERMED FINANCIARE (FARA ACTIV ASIG/CASE PENSII)	77158	11	0	11	0	646	58,7	8,4
66	ACTIV ASIG/ALE CASE PENSII (FARA SIST PUBLIC ASIG	34056	1	0	1	0	53	53,0	1,6
67	ACTIV AUX INTERMED FINANCIAR	13051	0	0	0	0	0	0,0	0,0
70	TRANZACTII IMOBILIARE	18840	6	0	6	0	402	67,0	21,3
71	INCHIR MAS/ECHIP-FARA OP/ BUNURI PERSONALE/GOSPOD	6086	1	0	1	0	31	31,0	5,1
72	INFORMATICA-ACTIV CONEXE	31830	5	1	4	0	358	71,6	11,2
73	CERCETARE-DEZVOLTARE	24807	5	1	4	0	414	82,8	16,7
74	ALTE ACTIV SERV PREST INTREP	89403	55	1	53	1	3932	71,5	44,0
75	ADMIN PUBLICA/APARARE/ASIG SOC SIST PUBLIC	152591	36	0	33	3	2416	67,1	15,8
80	INVATAMANT	471708	20	2	17	1	1567	78,4	3,3
85	SANATATE/ASISTENTA SOCIALA	283939	60	1	59	0	4521	75,4	15,9
90	ELIMINARE DESEURI/APE UZATE/SALUBRIT/ACTIV SIMIL	37925	43	1	42	0	2518	58,6	66,4
91	ACTIV ASOCIATIVE DIVERSE	28459	1	0	1	0	184	184,0	6,5
92	ACTIV RECREATIVE/CULT/SPORT	41107	9	1	7	1	503	55,9	12,2
93	ALTE ACTIV SERV PERSONALE	62508	4	0	4	0	218	54,5	3,5
95	ACTIV ALE PERS. ANGAJAT IN GOSPODARI PERSONALE	9531	0	0	0	0	0	0,0	0,0
96	ACTIV DESF IN GOSP PRIVATE/PROD BUN PTR	2253	0	0	0	0	0	0,0	0,0
97	ACTIV ALE GOSP PRIVATE/SERV PTR SCOPURI	471	0	0	0	0	0	0,0	0,0
99	ACTIV ORG/ORGANISM EXTRAT	1581	0	0	0	0	0	0,0	0,0
	TOTAL GENERAL ECONOMIE	**5898222**	**3722**	**161**	**3514**	**47**	**257367**	**69,1**	**43,6**

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR CU ITM ÎNCHEIAT ÎN ANUL 2005

I.G./JUDEȚE

J U D E Ț U L	NR.MEDIU SALARIAȚI	TOTAL	INV.	REL. ACT.	DECES	NR.ZILE ITM	INDICE D. MED.	INDICE GRAVIT.
01 ALBA	108874	109	7	99	3	8368	76,8	76,9
02 ARAD	129658	111	8	103	0	7739	69,7	59,7
03 ARGES	216860	171	3	167	1	11832	69,2	54,6
04 BACAU	211506	123	11	111	1	10731	87,2	50,7
05 BIHOR	181935	83	2	81	0	5368	64,7	29,5
06 BISTRITA	64442	71	7	63	1	4916	69,2	76,3
07 BOTOSANI	74648	49	3	46	0	3612	73,7	48,4
08 BRASOV	222406	180	6	172	2	13165	73,1	59,2
09 BRAILA	82741	82	1	78	3	6406	78,1	77,4
10 BUZAU	103463	88	8	80	0	5649	64,2	54,6
11 CARAS	88219	45	3	42	0	5500	122,2	62,3
12 CLUJ	211598	219	14	204	1	11953	54,6	56,5
13 CONSTANTA	344697	162	5	157	0	7719	47,6	22,4
14 COVASNA	67077	37	0	37	0	3122	84,4	46,5
15 DIMBOVITA	99175	60	2	56	2	4540	75,7	45,8
16 DOLJ	158750	96	5	91	0	8153	84,9	51,4
17 GALATI	165225	156	2	152	2	11339	72,7	68,6
18 GORJ	170281	133	4	129	0	10549	79,3	62,0
19 HARGHITA	131443	64	1	63	0	4481	70,0	34,1
20 HUNEDOARA	131247	90	0	90	0	7580	84,2	57,8
21 IALOMITA	53683	43	3	40	0	3715	86,4	69,2
22 IASI	185826	155	14	138	3	12972	83,7	69,8
23 ILFOV	109802	49	1	48	0	2612	53,3	23,8
24 MARAMURES	93760	121	12	109	0	8412	69,5	89,7
25 MEHEDINTI	50929	61	6	55	0	5006	82,1	98,3
26 MURES	178019	107	2	101	4	7409	69,2	41,6
27 NEAMT	118443	84	8	76	0	6542	77,9	55,2
28 OLT	88941	72	5	66	1	5633	78,2	63,3
29 PRAHOVA	203755	91	1	88	2	7083	77,8	34,8
30 SATUMARE	84199	80	7	71	2	5690	71,1	67,6
31 SALAJ	56328	41	2	39	0	3090	75,4	54,9
32 SIBIU	198423	124	9	112	3	9198	74,2	46,4
33 SUCEAVA	98857	82	9	72	1	6274	76,5	63,5
34 TELEORMAN	59587	50	3	47	0	2865	57,3	48,1
35 TIMIS	187130	176	11	161	4	11025	62,6	58,9
36 TULCEA	66006	96	2	94	0	5811	60,5	88,0
37 VASLUI	70822	19	2	17	0	1558	82,0	22,0
38 VILCEA	105452	77	2	75	0	4873	63,3	46,2
39 VRANCEA	57506	41	3	34	4	2805	68,4	48,8
40 BUCURESTI	749274	197	7	175	15	9989	50,7	13,3
51 CALARASI	49732	38	0	35	3	2663	70,1	53,5
52 GIURGIU	40293	40	1	38	1	3068	76,7	76,1
53 PETROSANI	36835	347	3	342	2	16741	48,2	454,5
TOTAL ECONOMIE	**5907844**	**4320**	**205**	**4054**	**61**	**297756**	**68,9**	**50,4**

15.03.2007

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR CU ITM ÎNCHEIAT ÎN ANUL 2006

J U D E Ț U L	NR.MEDIU SALARIAȚI	TOTAL	INV.	REL. ACT.	DECES	NR.ZILE ITM	INDICE D. MED.	INDICE GRAVIT.
01 ALBA	113113	99	5	93	1	6964	70,3	61,6
02 ARAD	134448	106	3	102	1	7100	67,0	52,8
03 ARGES	204960	97	2	95	0	6982	72,0	34,1
04 BACAU	209379	94	6	87	1	8032	85,4	38,4
05 BIHOR	185546	60	3	56	1	4622	77,0	24,9
06 BISTRITA	42279	67	2	65	0	4137	61,7	97,9
07 BOTOSANI	70097	37	1	36	0	3430	92,7	48,9
08 BRASOV	215196	141	3	136	2	10982	77,9	51,0
09 BRAILA	82770	95	2	93	0	6207	65,3	75,0
10 BUZAU	98477	83	5	78	0	4952	59,7	50,3
11 CARAS	85161	51	0	50	1	4583	89,9	53,8
12 CLUJ	211227	90	8	79	3	6211	69,0	29,4
13 CONSTANTA	393314	171	5	165	1	7965	46,6	20,3
14 COVASNA	64818	27	0	27	0	1457	54,0	22,5
15 DIMBOVITA	99175	62	2	60	0	4097	66,1	41,3
16 DOLJ	158500	94	0	93	1	6935	73,8	43,8
17 GALATI	164975	154	6	144	4	12750	82,8	77,3
18 GORJ	170199	111	5	104	2	10274	92,6	60,4
19 HARGHITA	131570	63	4	58	1	5035	79,9	38,3
20 HUNEDOARA	133916	64	2	62	0	5358	83,7	40,0
21 IALOMITA	49416	42	7	33	2	4031	96,0	81,6
22 IASI	188243	110	7	99	4	8237	74,9	43,8
23 ILFOV	110499	36	3	33	0	2568	71,3	23,2
24 MARAMURES	91292	130	8	122	0	7906	60,8	86,6
25 MEHEDINTI	51208	50	2	48	0	3728	74,6	72,8
26 MURES	173652	59	0	56	3	3706	62,8	21,3
27 NEAMT	93788	89	10	78	1	7124	80,0	76,0
28 OLT	89874	92	4	87	1	4961	53,9	55,2
29 PRAHOVA	210689	113	5	108	0	8873	78,5	42,1
30 SATUMARE	84041	74	7	65	2	4064	54,9	48,4
31 SALAJ	55691	47	1	46	0	3728	79,3	66,9
32 SIBIU	214476	91	3	87	1	7488	82,3	34,9
33 SUCEAVA	96766	50	5	44	1	4175	83,5	43,1
34 TELEORMAN	61858	47	2	45	0	2566	54,6	41,5
35 TIMIS	184080	129	6	123	0	8557	66,3	46,5
36 TULCEA	64548	92	3	88	1	6010	65,3	93,1
37 VASLUI	69387	27	1	26	0	1685	62,4	24,3
38 VILCEA	107052	60	3	56	1	3478	58,0	32,5
39 VRANCEA	57210	37	5	32	0	2951	79,8	51,6
40 BUCURESTI	749299	186	10	166	10	10955	58,9	14,6
51 CALARASI	45691	46	3	42	1	3684	80,1	80,6
52 GIURGIU	41451	26	2	24	0	1831	70,4	44,2
53 PETROSANI	38896	323	0	323	0	16988	52,6	436,8
TOTAL ECONOMIE	**5898222**	**3722**	**161**	**3514**	**47**	**257367**	**69,1**	**43,6**

15.03.2007