



www.inspectiamuncii.ro

***R**aport de activitate a Inspecției Muncii - 2007*

Conform Convențiilor nr. 81 și 129
ale Organizației Internaționale a Muncii



ROMÂNIA

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI EGALITĂȚII DE ȘANSE

INSPECȚIA MUNCII

PREZENTARE GENERALĂ

Inspecția Muncii elaborează anual un raport privind activitatea desfășurată la nivel central și local pentru controlul implementării adecvate a dispozițiilor legale din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

În conformitate cu prevederile legale, acest raport este înaintat ministrului muncii, familiei și egalității de șanse și directorului general al Biroului Internațional al Muncii.

Raportul este redactat potrivit cerințelor *Convenției O.I.M. nr. 81/1947* privind inspecția muncii în industrie și comerț și ale *Convenției O.I.M. nr. 129/1969* privind inspecția muncii în agricultură, ratificate de România prin Decretul Consiliului de Stat nr. 284/1973 și, respectiv, Decretul Consiliului de Stat nr. 83/1975.

Respectând prevederile art. 21 din Convenția O.I.M. nr. 81/1947, raportul a fost structurat pe capitole care conțin informații referitoare la:

- noutăți legislative;
- organizare și resurse folosite în activitate;
- statistici ale activității de control și ale sancțiunilor aplicate;
- statistici ale accidentelor de muncă înregistrate și aspecte legate de îmbolnăvirile profesionale.

În activitatea de control desfășurată în anul 2007 s-au avut în vedere noile tendințe de pe piața muncii, nevoile specifice ale întreprinderilor mici și mijlocii și circumstanțele din sectoarele cu risc ridicat, precum agricultură, construcții, transporturi, minerit.

Inspecția Muncii a urmărit, prin promovarea de bune practici, prin educație, persuasiune, încurajare, dar și prin măsuri coercitive, să asigure un nivel ridicat de respectare a legislației, pentru crearea unui mediu de muncă sigur și sănătos.

Mariana BASUC
INSPECTOR GENERAL DE STAT
INSpecția Muncii

CUPRINS

I. Inspekția Muncii, autoritate de control	2
II. Noutăți legislative	6
III. Structura și resursele Inspekției Muncii	9
IV. Statistici ale activității de control	22
V. Statistici ale sancțiunilor aplicate	38
VI. Modul de îndeplinire a activităților planificate	47
VI.1. Campanii de control și conștientizare în domeniul securității și sănătății în muncă..	49
VI.2. Campanii de control și conștientizare în domeniul relațiilor de muncă.....	55
VI.3. Acțiuni specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.....	59
VI.4. Acțiuni specifice în domeniul relațiilor de muncă.....	64
VI.5. Activități desfășurate pentru dezvoltarea culturii de prevenire a riscurilor de accidente de muncă și boli profesionale și de promovare a bunelor practici	68
VI.6. Activități de cooperare cu instituții europene și internaționale.....	71
VII. Aspecte generale ale morbidității profesionale	76
VIII. Statistici ale accidentelor de muncă înregistrate în anul 2007	84
Anexe	88

CAPITOLUL I

INSPECȚIA MUNCII, AUTORITATE DE CONTROL

I. INSPECȚIA MUNCII, AUTORITATE DE CONTROL

La data de 1 ianuarie 2007, România a devenit stat membru al Uniunii Europene cu drepturi și obligații depline, ceea ce implică adoptarea la nivel național a obiectivelor stabilite de politicile și strategiile comunitare, precum și transpunerea și implementarea actelor normative noi emise de organismele Uniunii Europene.

Având același mandat cu cel al instituțiilor similare din statele membre ale Uniunii Europene, Inspecția Muncii include în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii U.E. privind ocuparea forței de muncă și afacerile sociale. Acestea se referă, în principal, la controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la liberă circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

Totodată, Inspecția Muncii se aliniază inițiativelor organismelor comunitare și organizează campanii de control și conștientizare pe teme de interes identificate la nivel U.E., asigurând utilizarea de metode de inspecție și de instrumente de formare a inspectorilor de muncă unitare cu cele folosite de inspecțiile muncii din statele membre.

Inspecția Muncii a fost înființată, organizată și funcționează în baza Legii nr. 108/1999¹ și a Hotărârii Guvernului nr. 767/1999², în conformitate cu prevederile Convenției nr. 81 a Organizației Internaționale a Muncii (O.I.M.).

Inspecția Muncii are ca principal scop urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori în domeniul relațiilor de muncă, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității. Inspecția Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, precum și la alte categorii de angajatori.

Obiectivele principale ale activității Inspecției Muncii sunt următoarele:

- controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite și a prevederilor legale referitoare la asigurările sociale;
- informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
- furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficace mijloace de respectare a legislației muncii;
- asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale;
- inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu.

¹ Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată

² HG nr. 767/1999 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, modificată și completată

În domeniul relațiilor de muncă Inspecția Muncii controlează:

- încadrarea în muncă și încetarea activității persoanelor care desfășoară orice activitate în temeiul unui contract individual de muncă;
- stabilirea și respectarea duratei timpului de lucru;
- stabilirea și acordarea drepturilor salariale, precum și a celorlalte drepturi decurgând din munca prestată;
- respectarea celorlalte prevederi cuprinse în legislația muncii și a clauzelor contractelor colective de muncă;
- egalitatea de șanse între femei și bărbați;
- încadrarea în muncă, în România, a cetățenilor străini;
- protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate;
- detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- respectarea condițiilor de funcționare a agenților de muncă temporară;
- întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților;
- protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
- ucenicia la locul de muncă;
- respectarea drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora;
- stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților.

În domeniul securității și sănătății în muncă Inspecția Muncii controlează:

- respectarea cerințelor pentru locul de muncă, pentru utilizarea echipamentelor de muncă și a echipamentelor individuale de protecție, precum și pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă;
- protecția lucrătorilor expuși la riscuri specifice: vibrații, zgomot, câmpuri electromagnetice, agenți chimici, agenți cancerigeni, azbest, agenți biologici, manipularea manuală a maselor, utilizarea ecranelor de vizualizare, radiații optice artificiale;
- respectarea cerințelor minime impuse pentru șantierelor temporare sau mobile, pentru asistența medicală la bordul navelor, industria extractivă de suprafață sau subterană, industria extractivă de foraj, pentru atmosfere explozive și pentru nave de pescuit;
- protecția tinerilor în muncă;
- respectarea regimului materiilor explozive;
- respectarea regimului produselor de uz fitosanitar pentru combaterea bolilor, dăunătorilor și buruienilor în agricultură și silvicultură;
- respectarea cerințelor esențiale de securitate și sănătate necesare pentru introducerea pe piață și punerea în funcțiune a echipamentelor electrice destinate utilizării la joasă tensiune, a echipamentelor individuale de protecție, a mașinilor industriale, a echipamentelor și sistemelor de protecție destinate utilizării în atmosfere potențial explozive, a explozivilor de uz civil și limitarea nivelului emisiilor de zgomot ale echipamentelor utilizate în exteriorul clădirilor.

În exercitarea atribuțiilor sale, Inspecția Muncii cooperează, în baza protocoalelor încheiate, cu ministere, autorități de control din alte domenii, instituții publice sau private, cu organizații patronale și sindicale sau poate apela la serviciile unor experți sau ale unor organisme specializate, în condițiile stabilite de regulamentul propriu de organizare și funcționare.

În anul 2007, activitatea Inspecției Muncii s-a desfășurat conform Programului Cadru Anual de Acțiuni care a fost stabilit pe baza:

- sarcinilor ce revin instituției din Programul de Guvernare 2005–2008;
- Politicii și Strategiei României în domeniul securității și sănătății în muncă pentru perioada 2004-2007;
- rezultatelor activității de control a inspectorilor de muncă și a datelor statistice privind accidentele de muncă și morbiditatea profesională din anii precedenți.

Inspecția Muncii este o instituție deschisă în ceea ce privește accesul cetățeanului la informație. Transparența instituțională este permanent asigurată prin punerea la dispoziția persoanelor interesate a tuturor informațiilor de interes public prin intermediul mass-media și al paginii de internet, care cuprinde și două secțiuni speciale: „Securitatea și sănătatea în muncă în întreprinderile mici și mijlocii” (www.inspectiamuncii.ro/ssmimm) și „Ghidul relațiilor de muncă” (www.inspectiamuncii.ro/ghid).

CAPITOLUL II

NOUTĂȚI LEGISLATIVE

II. NOUȚĂȚI LEGISLATIVE

În domeniul relațiilor de muncă

Legea nr. 94/2007 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 55/2006 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii;

Legea nr. 261/2007 pentru modificarea și completarea Legii nr. 168/1999 privind soluționarea conflictelor de muncă;

Hotărârea Guvernului nr. 53/2007 pentru modificarea alin. (2) al art. 4 din Hotărârea Guvernului nr. 161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților;

Hotărârea Guvernului nr. 104/2007 pentru reglementarea procedurii specifice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României;

Hotărârea Guvernului nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;

Hotărârea Guvernului nr. 1507/2007 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 2/2007 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 116/2006 privind protecția socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate ca urmare a restructurării și reorganizării unor societăți naționale, regii autonome, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat, precum și a societăților comerciale și regiilor autonome subordonate autorităților administrației publice locale;

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 14/2007 pentru modificarea și completarea Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;

Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 20/2007 privind aprobarea procedurii de transmitere a registrului general de evidență a salariaților în format electronic;

Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 51/2007 pentru aprobarea Procedurii de atestare a calificării - pregătire și experiență profesională - dobândite în România, în afara sistemului național de învățământ, de către cetățenii români care doresc să desfășoare activități, în mod independent sau ca salariați, pe teritoriul unui stat membru al Uniunii Europene;

Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 153/2007 privind actualizarea Nomenclatorului calificărilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare;

Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 207/2007 privind aprobarea Procedurilor de predare-primire la casele teritoriale de pensii a carnetelor de muncă aflate în păstrarea titularilor, în vederea aplicării prevederilor art. 160 alin. (6) din Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare;

Ordinul ministrului muncii, familiei și egalității de șanse nr. 370/2007 pentru aprobarea modelelor unor formulare, precum și a caracteristicilor de tipărire, modului de difuzare, utilizare și de păstrare ale acestora;

Ordinul ministrului muncii, familiei și egalității de șanse nr. 955/2007 privind organizarea timpului de lucru pentru echipajele și lucrătorii de pe navele de pescuit maritime.

În domeniul securității și sănătății în muncă

Hotărârea Guvernului nr. 246/2007 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite;

Hotărârea Guvernului nr. 557/2007 privind completarea măsurilor destinate să promoveze îmbunătățirea securității și sănătății la locul de muncă pentru salariații încadrați în baza unui contract individual de muncă pe durată determinată și pentru salariații temporari încadrați la agenți de muncă temporară;

Hotărârea Guvernului nr. 600/2007 privind protecția tinerilor la locul de muncă;

Hotărârea Guvernului nr. 601/2007 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul securității și sănătății în muncă;

Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 4/2007 pentru abrogarea ordinelor ministrului muncii, solidarității sociale și familiei privind aprobarea listelor organismelor recunoscute care efectuează evaluarea conformității echipamentelor individuale de protecție, mașinilor industriale, echipamentelor și sistemelor protectoare destinate utilizării în atmosfere potențial explozive, precum și a explozivilor de uz civil;

Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 25/2007 privind modificarea anexei nr. 2 la Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 754/2006 pentru constituirea comisiilor de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă;

Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 242/2007 pentru aprobarea Regulamentului privind formarea specifică de coordonator în materie de securitate și sănătate pe durata elaborării proiectului și/sau a realizării lucrării pentru șantiere temporare ori mobile;

Ordinul ministrului muncii, familiei și egalității de șanse nr. 392/2007 privind aprobarea reglementării tehnice "Normativ privind prevenirea exploziilor pentru proiectarea, montarea, punerea în funcțiune, utilizarea, repararea și întreținerea instalațiilor tehnice care funcționează în atmosfere potențial explozive", indicativ NEx 01-06;

Ordinul ministrului muncii, familiei și egalității de șanse nr. 391/2007 pentru aprobarea Normativului privind organizarea activității de intervenție și salvare la unități industriale cu pericol potențial de emisii de gaze toxice și/sau explozive;

Ordinul ministrului muncii, familiei și egalității de șanse nr. 393/2007 pentru aprobarea Reglementării tehnice "Normativ privind organizarea activității de verificare a instalațiilor de ventilare care funcționează la unități industriale cu pericol potențial de formare a atmosferelor explozive și/sau toxice", indicativ NVIV - 01-06;

Ordinul ministrului muncii, familiei și egalității de șanse nr. 718/2007 pentru modificarea și completarea anexei nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 347/2003 privind restricționarea introducerii pe piață și a utilizării anumitor substanțe și preparate periculoase.

De asemenea, în anul 2007, a intrat în vigoare Ordinul ministrului muncii, familiei și egalității de șanse nr. 594 pentru aprobarea structurii organizatorice a Inspecției Muncii.

CAPITOLUL III

STRUCTURA ȘI RESURSELE INSPECȚIEI MUNCII

III. STRUCTURA ȘI RESURSELE INSPECȚIEI MUNCII

A. Structura

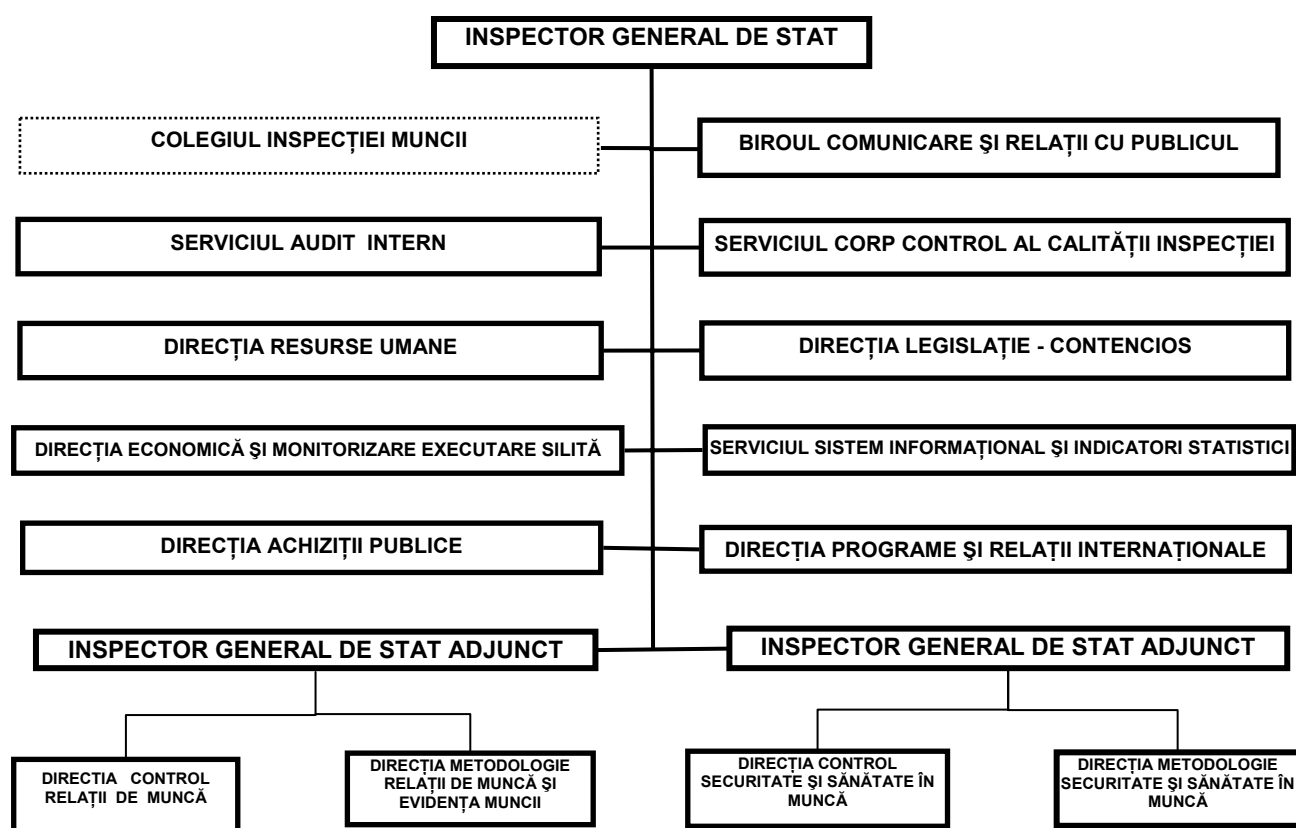
Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale în subordinea Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse (M.M.F.E.Ș.).

Domeniile de competență ale Inspecției Muncii sunt relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă.

Pentru realizarea atribuțiilor sale, Inspecția Muncii are în subordine 42 de inspectorate teritoriale de muncă, unități cu personalitate juridică organizate în fiecare județ și în municipiul București. De asemenea, are în subordine Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii (C.P.P.P.I.M.), instituție publică având personalitate juridică, cu sediul în municipiul Botoșani.

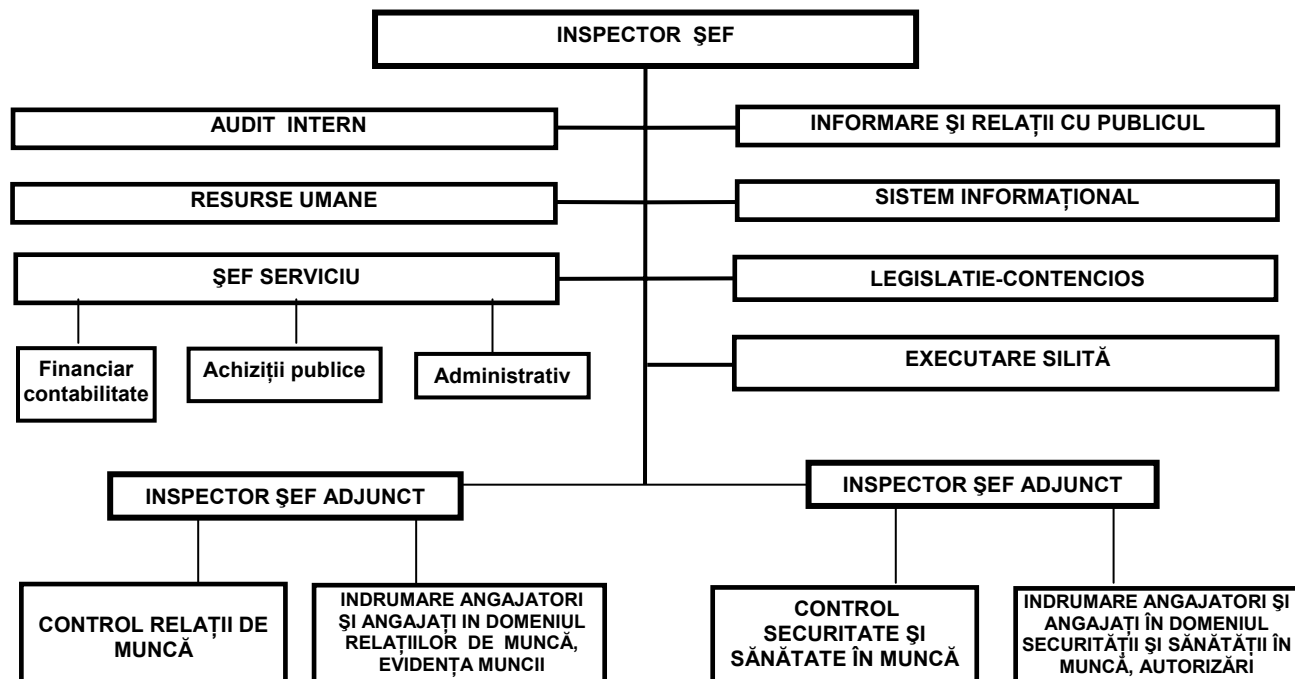
C.P.P.P.I.M. funcționează în baza H.G. nr. 537/2001³ și are ca domeniu de activitate pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu al Inspecției Muncii, a personalului M.M.F.E.Ș., a personalului cu atribuții în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă din toate sectoarele economiei naționale, precum și efectuarea altor tipuri de prestații legate de domeniul de activitate al ministerului și al Inspecției Muncii.

Organigrama Inspecției Muncii⁴



³ H.G. nr. 537/2001 privind înființarea Centrului de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii

⁴ conform Ordinului ministrului muncii, familiei și egalității de șanse nr. 594/2007 pentru aprobarea structurii organizatorice a Inspecției Muncii

Organigrama inspectoratelor teritoriale de muncă⁵

În domeniul securității și sănătății în muncă, Inspecția Muncii controlează modul în care se aplică legislația națională la toate persoanele fizice și juridice din toate sectoarele de activitate, atât public cât și privat, cu excepția celor prevăzute de Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă care se aplică angajatorilor, lucrătorilor și reprezentanților lucrătorilor în toate sectoarele de activitate.

Instituțiile care nu sunt controlate de Inspecția Muncii din punctul de vedere al aplicării legislației de securitate și sănătate în muncă sunt: Ministerul Apărării Naționale, structurile militare și structurile în care își desfășoară activitatea funcționari publici cu statut special din cadrul Ministerului Administrației și Internelor, Direcția Generală a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază, Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare. Conform art. 50 alin. (1) din Legea nr. 319/2006 acestea își organizează, coordonează și controlează activitatea de securitate și sănătate în muncă din unitățile lor, prin serviciile proprii de prevenire și protecție.

În domeniul relațiilor de muncă, Inspecția Muncii controlează aplicarea atât a prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii care reglementează totalitatea raporturilor individuale și colective de muncă, cât și a altor acte normative speciale în domeniu.

⁵ potrivit Ordinului ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 1007/2006 pentru aprobarea structurii organizatorice a inspectoratelor teritoriale de muncă

B. Resurse umane

Personalul Inspecției Muncii și al inspectoratelor teritoriale de muncă este compus din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activitățile financiare, resurse umane, audit intern, sistem informațional, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și administrative.

Structura de personal la 31 decembrie 2007

Instituția	Număr de posturi ocupate		Inspectori de muncă (inclusiv conducere)		Alte categorii de personal	
	2006	2007	2006	2007	2006	2007
Inspecția Muncii	149	158	60	73	89	85
I.T.M.	3.256	3.567	1.539	1.779	1.717	1.788
Total	3.405	3.725	1.599	1.852	1.806	1.873

**Repartizarea inspectorilor de muncă
pe funcții (conducere, execuție) la nivel central și teritorial,
la 31 decembrie 2007**

Număr de inspectori de muncă		Total		Bărbați		Femei	
		2006	2007	2006	2007	2006	2007
NIVEL CENTRAL - INSPECȚIA MUNCII (I.M.)							
Conducere (IGS, IGSA, D, SS, SB) ⁶		11	12	6	6	5	6
Execuție	Domeniul securității și sănătății în muncă	27	38	18	24	9	14
	Domeniul relațiilor de muncă	22	23	8	8	14	15
Total (I.M.)		60	73	32	38	28	35
NIVEL TERITORIAL - INSPECTORATELE TERITORIALE DE MUNCĂ (I.T.M.)							
Conducere (IS, ISA, SS, SB) ⁷		220	241	156	157	64	84
Execuție	Domeniul securității și sănătății în muncă	460	488	327	330	133	158
	Domeniul relațiilor de muncă	859	1.050	258	331	601	719
Total (I.T.M.)		1.539	1.779	741	818	798	961
TOTAL (I.M. + I.T.M.)		1.599	1.852	773	856	826	996

⁶ IGS - inspector general de stat
IGSA - inspector general de stat adjunct

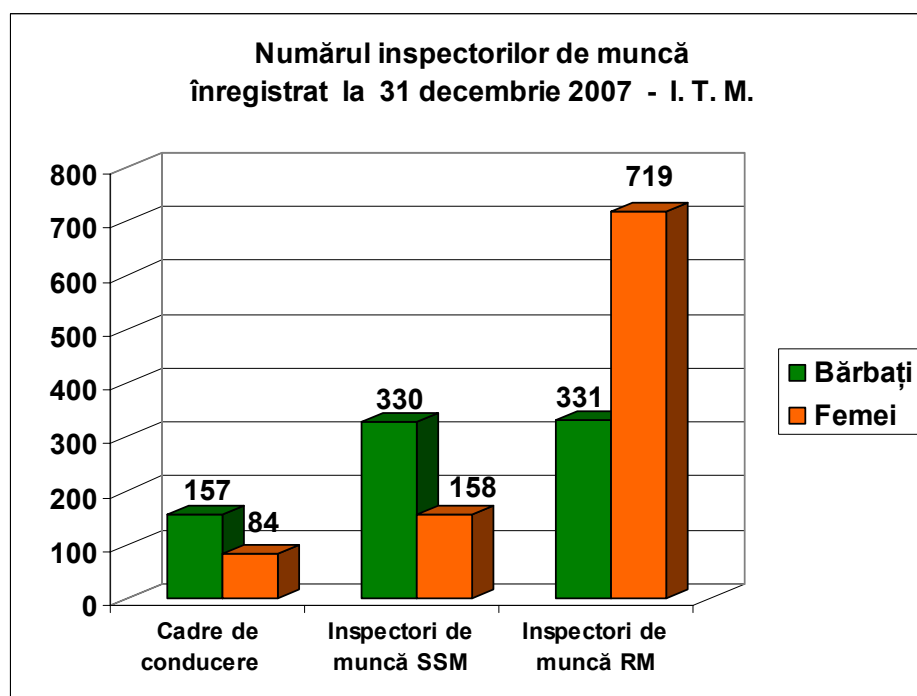
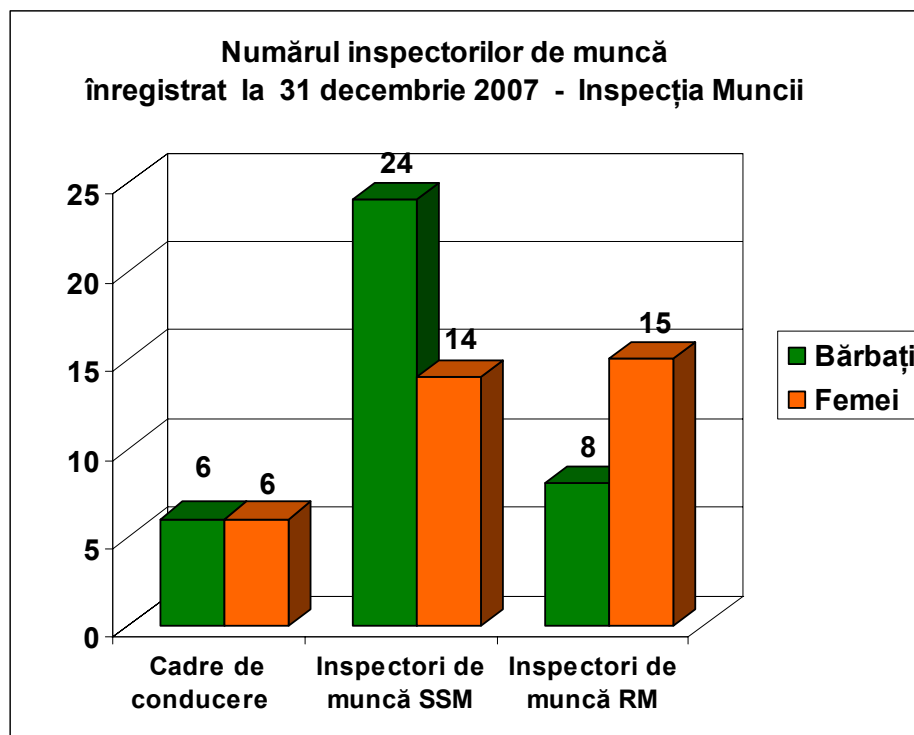
D - director
SS - șef serviciu

SB - șef birou

⁷ IS - inspector șef
ISA - inspector șef adjunct

Structura distribuției inspectorilor de muncă pe **categorii de vârstă**, la **31 decembrie 2007**:

- 111 inspectorii de muncă sub 30 de ani,
- 680 inspectorii de muncă între 31 – 40 de ani,
- 606 inspectorii de muncă între 41 – 50 de ani,
- 455 inspectorii de muncă peste 50 de ani.

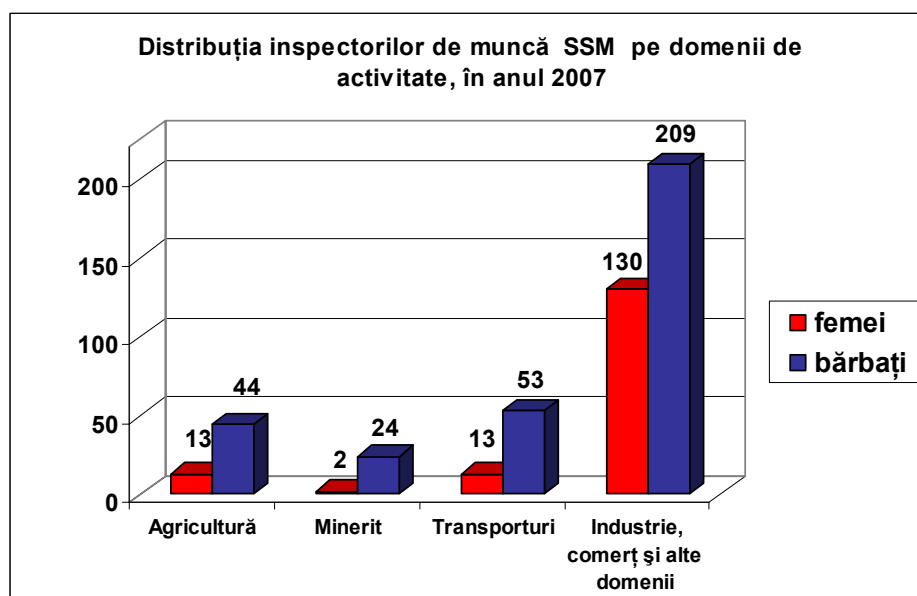
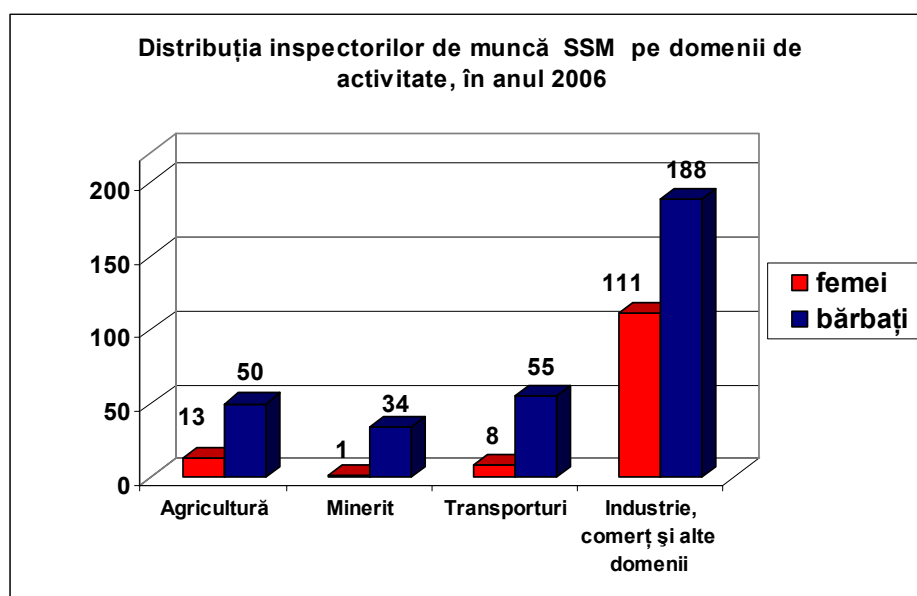


Numărul inspectorilor de muncă, pe specializări, la 31 decembrie 2007

Inspectori de muncă		Ingineri																Alte profesii											
		Chimiști		Mineri		Metalurgi		Energeticieni		Construcitori		Agronomi		Mecanici		Transporturi		Alții		Psihosociologi		Economisti		Medici		Juriști		Altele	
2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007		
NIVEL CENTRAL - INSPECȚIA MUNCII																													
Conducere (IGS, IGSA, D, SS, SB)		1	2	2	2	1	1							3	2			1	1			2	2			1	2		
Execuție	Securitate și sănătate în muncă	1	1	1	1	2	3	1	1	1	1	2	2	10	15			9	10				1				3		
	Relații de muncă													1	1							9	10			12	12		
NIVEL TERITORIAL - INSPECTORATELE TERITORIALE DE MUNCĂ																													
Conducere (IS, ISA, SS, SB)		9	10	11	12	13	14	6	4	7	7			51	61			31	27			51	54			41	51		1
Execuție	Securitate și sănătate în muncă	48	55	27	33	25	25	30	26	27	29	16	17	184	187	3	3	82	93			1	1	12	14	4	4	1	1
	Relații de muncă	34	41	13	17	11	13	7	9	15	17	10	13	102	121	1	1	71	94	8	9	308	378	1		265	320	13	17

***Distribuția pe domenii de activitate economică a inspectorilor de muncă
cu atribuții de control în domeniul securității și sănătății în muncă,
la nivel teritorial, la 31 decembrie 2007***

Domeniu	Anul 2006			Anul 2007		
	TOTAL	femei	bărbați	TOTAL	femei	bărbați
Agricultură	63	13	50	57	13	44
Minerit	35	1	34	26	2	24
Transporturi	63	8	55	66	13	53
Industrie, comerț și alte domenii	299	111	188	339	130	209
TOTAL	460	133	327	488	158	330



**Repartizarea inspectorilor de muncă de execuție,
la 31 decembrie 2007**

Nr. crt.	INSTITUȚIA	Relații de muncă		Securitate și sănătate în muncă		Număr total	
		Anul 2006	Anul 2007	Anul 2006	Anul 2007	Anul 2006	Anul 2007
	INSPECȚIA MUNCII	22	23	27	38	49	61
1	ITM ALBA	21	25	14	13	35	38
2	ITM ARAD	21	30	10	10	31	40
3	ITM ARGEȘ	29	31	14	16	43	47
4	ITM BACĂU	19	25	12	14	31	39
5	ITM BIHOR	25	37	10	10	35	47
6	ITM BISTRIȚA NĂSĂUD	14	15	6	7	20	22
7	ITM BOTOȘANI	12	18	8	8	20	26
8	ITM BRAȘOV	20	30	15	14	35	44
9	ITM BRĂILA	21	22	9	9	30	31
10	ITM BUZĂU	14	19	15	14	29	33
11	ITM CARAȘ SEVERIN	15	18	9	13	24	31
12	ITM CĂLĂRAȘI	11	11	8	7	19	18
13	ITM CLUJ	32	34	15	17	47	51
14	ITM CONSTANȚA	35	40	20	19	55	59
15	ITM COVASNA	8	9	6	6	14	15
16	ITM DÂMBOVIȚA	17	19	8	8	25	27
17	ITM DOLJ	21	30	12	12	33	42
18	ITM GALAȚI	30	37	17	17	47	54
19	ITM GIURGIU	9	10	7	8	16	18
20	ITM GORJ	16	18	9	10	25	28
21	ITM HARGHITA	13	12	4	4	17	16
22	ITM HUNEDOARA	32	39	19	20	51	59
23	ITM IALOMIȚA	9	10	7	10	16	20
24	ITM IAȘI	36	42	16	17	52	59
25	ITM ILFOV	17	21	12	12	29	33
26	ITM MARAMUREȘ	14	28	11	14	25	42
27	ITM MEHEDINȚI	11	12	8	9	19	21
28	ITM MUREȘ	23	23	8	8	31	31
29	ITM NEAMȚ	22	29	10	10	32	39
30	ITM OLT	15	16	8	8	23	24
31	ITM PRAHOVA	31	37	14	17	45	54
32	ITM SATU MARE	21	20	7	7	28	27
33	ITM SĂLAJ	9	10	4	4	13	14
34	ITM SIBIU	21	31	14	16	35	47
35	ITM SUCEAVA	29	35	10	12	39	47
36	ITM TELEORMAN	6	7	7	9	13	16
37	ITM TIMIȘ	35	40	13	12	48	52
38	ITM TULCEA	13	13	8	8	21	21
39	ITM VASLUI	13	15	6	7	19	22
40	ITM VÂLCEA	18	19	9	10	27	29
41	ITM VRANCEA	19	19	7	8	26	27
42	ITM BUCUREȘTI	62	94	34	34	96	128

***Distribuția teritorială a inspectorilor de muncă
care controlează domeniul agricultură, pentru 2006 și 2007***

Nr. crt.	Inspectoratul teritorial de muncă	Anul 2006	Anul 2007
1	ITM ALBA	3	2
2	ITM ARAD	1	1
3	ITM ARGEȘ	1	1
4	ITM BACĂU	1	1
5	ITM BIHOR	1	1
6	ITM BISTRIȚA NĂSĂUD	1	1
7	ITM BOTOȘANI	2	2
8	ITM BRAȘOV	1	1
9	ITM BRĂILA	2	2
10	ITM BUZĂU	2	1
11	ITM CARAȘ SEVERIN	1	1
12	ITM CĂLĂRAȘI	3	3
13	ITM CLUJ	1	1
14	ITM CONSTANȚA	2	2
15	ITM COVASNA	1	1
16	ITM DÂMBOVIȚA	1	1
17	ITM DOLJ	2	2
18	ITM GALAȚI	1	2
19	ITM GIURGIU	1	1
20	ITM GORJ	1	1
21	ITM HARGHITA	1	1
22	ITM HUNEDOARA	1	2
23	ITM IALOMIȚA	2	2
24	ITM IAȘI	1	1
25	ITM ILFOV	1	1
26	ITM MARAMUREȘ	1	1
27	ITM MEHEDINȚI	2	1
28	ITM MUREȘ	1	1
29	ITM NEAMȚ	1	1
30	ITM OLT	1	1
31	ITM PRAHOVA	2	2
32	ITM SATU MARE	1	1
33	ITM SĂLAJ	1	1
34	ITM SIBIU	2	1
35	ITM SUCEAVA	1	1
36	ITM TELEORMAN	6	3
37	ITM TIMIȘ	2	2
38	ITM TULCEA	1	1
39	ITM VASLUI	1	1
40	ITM VÂLCEA	2	1
41	ITM VRANCEA	2	2
42	ITM BUCUREȘTI	1	1
Nr. total inspectori de muncă		63	57

***Distribuția teritorială a inspectorilor de muncă
care controlează domeniul transporturi, pentru 2006 și 2007***

Nr. crt.	Inspectoratul teritorial de muncă	Anul 2006	Anul 2007
1	ITM ALBA	1	1
2	ITM ARAD	1	1
3	ITM ARGEȘ	1	1
4	ITM BACĂU	2	2
5	ITM BIHOR	1	1
6	ITM BISTRIȚA NĂSĂUD	1	1
7	ITM BOTOȘANI	1	1
8	ITM BRAȘOV	2	2
9	ITM BRĂILA	3	2
10	ITM BUZĂU	1	3
11	ITM CARAȘ SEVERIN	1	1
12	ITM CĂLĂRAȘI	2	2
13	ITM CLUJ	1	1
14	ITM CONSTANȚA	3	3
15	ITM COVASNA	1	1
16	ITM DÂMBOVIȚA	1	1
17	ITM DOLJ	1	1
18	ITM GALAȚI	4	4
19	ITM GIURGIU	1	2
20	ITM GORJ	1	1
21	ITM HARGHITA	1	1
22	ITM HUNEDOARA	2	2
23	ITM IALOMIȚA	1	1
24	ITM IAȘI	2	2
25	ITM ILFOV	1	2
26	ITM MARAMUREȘ	2	1
27	ITM MEHEDINȚI	1	1
28	ITM MUREȘ	1	1
29	ITM NEAMȚ	1	2
30	ITM OLT	1	1
31	ITM PRAHOVA	2	2
32	ITM SATU MARE	1	1
33	ITM SĂLAJ	1	2
34	ITM SIBIU	1	1
35	ITM SUCEAVA	1	1
36	ITM TELEORMAN	6	2
37	ITM TIMIȘ	2	1
38	ITM TULCEA	1	2
39	ITM VASLUI	1	1
40	ITM VÂLCEA	1	2
41	ITM VRANCEA	1	1
42	ITM BUCUREȘTI	2	4
Nr. total inspectori de muncă		63	66

***Distribuția teritorială a inspectorilor de muncă
care controlează domeniul minerit, pentru 2006 și 2007***

Nr. crt.	Inspectoratul teritorial de muncă	Anul 2006	Anul 2007
1	ITM ALBA	1	1
2	ITM ARAD	1	0
3	ITM ARGEȘ	2	0
4	ITM BACĂU	1	0
5	ITM BIHOR	1	0
6	ITM BISTRIȚA NĂSĂUD	1	0
7	ITM BOTOȘANI	0	0
8	ITM BRAȘOV	0	0
9	ITM BRĂILA	0	0
10	ITM BUZĂU	2	0
11	ITM CARAȘ SEVERIN	1	1
12	ITM CĂLĂRAȘI	0	0
13	ITM CLUJ	1	1
14	ITM CONSTANȚA	1	1
15	ITM COVASNA	1	1
16	ITM DÂMBOVIȚA	1	1
17	ITM DOLJ	0	0
18	ITM GALAȚI	0	0
19	ITM GIURGIU	1	1
20	ITM GORJ	2	2
21	ITM HARGHITA	2	2
22	ITM HUNEDOARA	7	8
23	ITM IALOMIȚA	0	0
24	ITM IAȘI	0	0
25	ITM ILFOV	0	0
26	ITM MARAMUREȘ	2	1
27	ITM MEHEDINȚI	1	1
28	ITM MUREȘ	0	0
29	ITM NEAMȚ	0	0
30	ITM OLT	0	0
31	ITM PRAHOVA	1	1
32	ITM SATU MARE	0	0
33	ITM SĂLAJ	1	1
34	ITM SIBIU	0	0
35	ITM SUCEAVA	2	2
36	ITM TELEORMAN	0	0
37	ITM TIMIȘ	0	0
38	ITM TULCEA	1	1
39	ITM VASLUI	0	0
40	ITM VÂLCEA	1	0
41	ITM VRANCEA	0	0
42	ITM BUCUREȘTI	0	0
Nr. total inspectori de muncă		35	26

**Repartizarea inspectorilor de muncă
cu atribuții în domeniul supravegherii pieței**

Nr. crt.	Instituția	Anul 2006	Anul 2007
1	INSPECȚIA MUNCII	2	2
2	ITM ALBA	2	2
3	ITM ARAD	2	2
4	ITM ARGEȘ	2	2
5	ITM BACĂU	2	2
6	ITM BIHOR	2	2
7	ITM BISTRIȚA NĂSĂUD	2	2
8	ITM BOTOȘANI	2	2
9	ITM BRAȘOV	2	2
10	ITM BRĂILA	2	2
11	ITM BUZĂU	2	2
12	ITM CARAȘ SEVERIN	2	2
13	ITM CĂLĂRAȘI	2	2
14	ITM CLUJ	2	2
15	ITM CONSTANȚA	2	2
16	ITM COVASNA	2	2
17	ITM DÂMBOVIȚA	2	2
18	ITM DOLJ	2	2
19	ITM GALAȚI	2	2
20	ITM GIURGIU	2	2
21	ITM GORJ	2	2
22	ITM HARGHITA	2	2
23	ITM HUNEDOARA	2	2
24	ITM IALOMIȚA	2	2
25	ITM IAȘI	2	2
26	ITM ILFOV	2	2
27	ITM MARAMUREȘ	2	2
28	ITM MEHEDINȚI	2	2
29	ITM MUREȘ	2	2
30	ITM NEAMȚ	2	2
31	ITM OLT	2	2
32	ITM PRAHOVA	2	2
33	ITM SATU MARE	2	2
34	ITM SĂLAJ	2	2
35	ITM SIBIU	2	2
36	ITM SUCEAVA	2	2
37	ITM TELEORMAN	2	2
38	ITM TIMIȘ	2	2
39	ITM TULCEA	2	2
40	ITM VASLUI	2	2
41	ITM VÂLCEA	2	2
42	ITM VRANCEA	2	2
43	ITM BUCUREȘTI	2	2
Nr. total inspectori de muncă		86	86

C. Perfecționarea personalului

Pentru a asigura dezvoltarea competențelor și a performanțelor personalului din Inspecția Muncii și din inspectoratele teritoriale de muncă, în anul 2007 au fost organizate cursuri de perfecționare profesională în diferite domenii.

În cadrul programului *Dezvoltarea competențelor profesionale în domeniul relațiilor de muncă*, 85 de inspectori de muncă au participat la cursuri.

De asemenea, au fost formați ca formatori 257 inspectori de muncă în cadrul Programului de formare în domeniul relațiilor de muncă pentru perioada 2007-2010. Acest program de formare reprezintă o activitate ulterioară încheierii proiectului Phare *Întărirea capacității Inspecției Muncii de a controla aplicarea legislației naționale prin care s-a transpus acquis-ul comunitar din domeniul relațiilor de muncă* pe care Inspecția Muncii l-a derulat în parteneriat cu Inspecția de Muncă și Securitate Socială din Spania.

Celelalte categorii de personal din Inspecția Muncii și din inspectoratele teritoriale de muncă au participat la cursuri de perfecționare profesională pe domenii specifice:

- securitate și sănătate în muncă - 74 inspectori de muncă și personal de conducere cu atribuții de control;
- achiziții publice, audit, control financiar, contabilitate, finanțe publice, executare silită, ECDL, informatică, legislație, alte cursuri - 415 persoane;
- resurse umane, managementul funcției publice - 34 persoane;
- relații publice și comunicare - 58 persoane.

D. Resurse financiare

Pentru asigurarea desfășurării în condiții optime a activităților specifice, la nivel central și local, în anul 2007 s-au achiziționat în plus față de dotarea existentă:

- echipamente și tehnică de calcul (2.904.482,14 lei);
- centrale termice și instalații de aer condiționat (33.414,79 lei);
- centrale telefonice (41.999,23 lei);
- echipamente audio-video (25.189,61 lei);
- echipamente de multiplicare (262.283,66 lei);
- autoturisme (2.364.742 lei);
- extindere sau construcții noi de sedii ale inspectoratelor teritoriale de muncă (1.496.793,55 lei).

CAPITOLUL IV

STATISTICI ALE ACTIVITĂȚII DE CONTROL

IV. STATISTICI ALE ACTIVITĂȚII DE CONTROL

Evaluarea performanțelor activității de control la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă, pe baza indicatorilor specifici pentru domeniile relații de muncă și securitate și sănătate în muncă este prezentată sintetic în tabelul următor:

INDICATORI		Anul 2004	Anul 2005	Anul 2006	Anul 2007
1.	Număr de unități controlate:	147.306	142.854	183.693	168.076
	■ în domeniul RM	78.529	74.109	100.200	90.677
	■ în domeniul SSM	68.777	68.745	83.493	77.399
2.	Număr de controale efectuate:	149.095	144.290	187.420	174.345
	■ în domeniul RM	79.494	74.109	100.200	93.296
	■ în domeniul SSM	69.601	70.181	87.220	81.049
3.	Fond de timp disponibil (în zile):	250.288	258.967	258.273	281.511
	■ în domeniul RM	132.373	138.495	143.445	161.545
	■ în domeniul SSM	117.915	120.472	114.828	119.966
4.	Fond de timp utilizat (în zile):	232.895	241.857	243.054	259.547
	■ nr. zile, în domeniul RM, utilizate pentru:	122.499	129.083	134.672	148.169
	• controale	64.130	66.039	70.180	77.382
	• testare și consultanță pentru agenții economici	3.775	3.454	2.710	2.087
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	12.930	13.306	9.836	10.034
	• lucrări de birou	39.524	44.166	50.676	56.044
	• perfecționare profesională	2.140	2.118	1.270	2.622
	■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	110.396	112.774	108.382	111.378
	• controale preventive	64.360	72.384	79.410	80.659
	• cercetare accidente de muncă	7.050	7.494	6.924	9.028
	• consultanță și expertiză	13.924	7.507	3.735	3.568
	• participare la determinări de noxe	994	1.147	785	992
	• cercetări avarii tehnice	130	168	199	172
	• instruirii	4.598	4.209	3.264	3.793
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	1.496	1.725	1.343	1.177
	• lucrări de birou	14.683	15.423	11.643	9.913
	• perfecționare profesională	3.161	2.717	1.079	2.076

A. În domeniul relațiilor de muncă

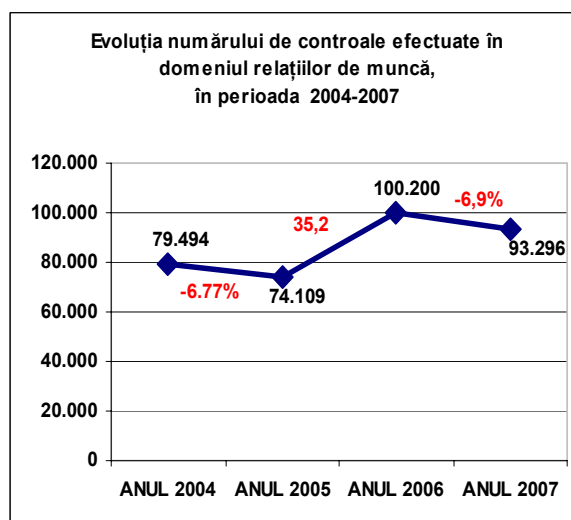
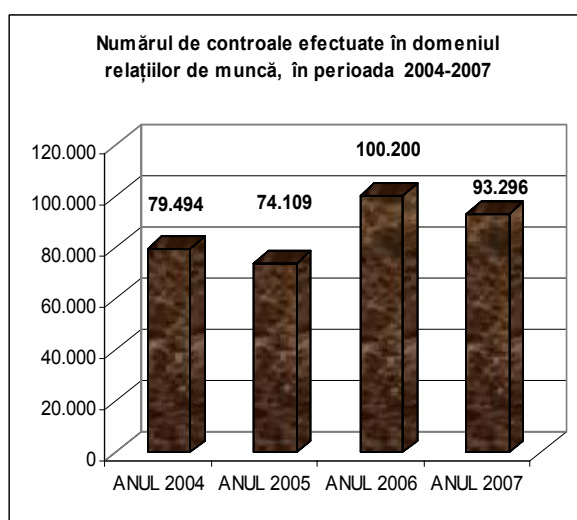
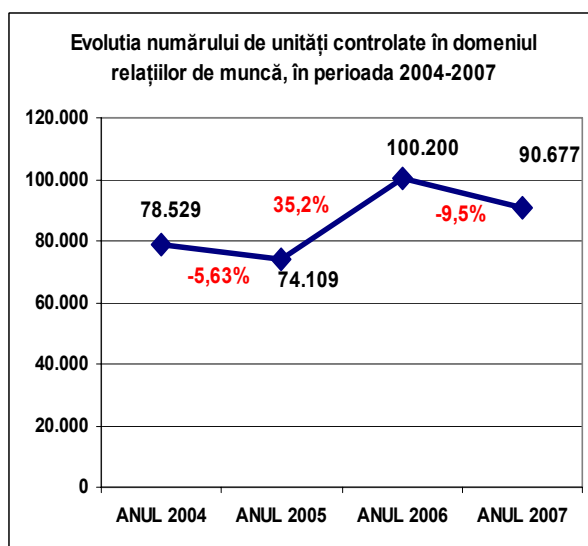
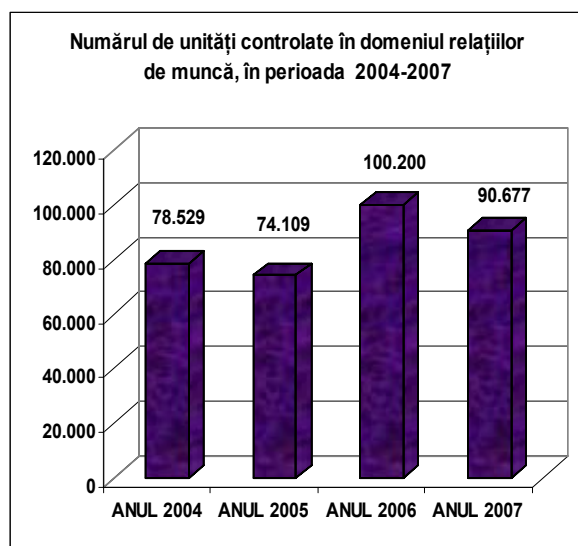
La sfârșitul anului 2006, la Registrul Comerțului erau înregistrați 1.170.835 agenți economici, din care 598.048 agenți economici activi erau înregistrați la inspectoratele teritoriale de muncă în baza art. 1 din Legea nr. 130/1999⁸, republicată.

La sfârșitul anului 2007, la Registrul Comerțului erau înregistrați 1.217.664 agenți economici, din care 543.229 angajatori activi existau în evidența inspectoratelor teritoriale de muncă în baza aceleiași legi.

A.1. Statistici privind controalele

În anul 2007, inspectorii de muncă au controlat 90.677 agenți economici, ceea ce reprezintă o diminuare cu 9,5% față de anul 2006, când numărul acestora a fost de 100.200.

Evoluția indicatorilor specifici domeniului relațiilor de muncă



⁸ Potrivit art. 1 din Legea nr. 130/1999, la inspectoratele teritoriale de muncă se înregistrează doar contractele individuale de muncă încheiate de angajatori: persoane fizice, societăți comerciale cu capital privat, asociații cooperatiste, asociații familiale, asociații, fundații, organizații sindicale și patronale, orice alte organizații care sunt constituite și funcționează potrivit legislației române

Situația persoanelor care desfășurau activități în unitățile controlate

INDICATORI	Anul 2006	Anul 2007	Dinamica
Nr. de salariați ai angajatorilor controlați, din care:	3.361.066	3.776.476	+ 12,3%
- femei	1.460.523	1.659.652	+ 13,6%
- tineri între 15 și 18 ani	3.510	4.010	+ 14,2%

Numărul contractelor de muncă active înregistrate la data de 31 decembrie 2007 a fost de 6.224.394, față de 5.881.328 contracte de muncă active existente la 31 decembrie 2006, ceea ce reprezintă o creștere cu 5,8%.

În anul 2007, numărul contractelor individuale de muncă înregistrate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă a fost de 2.488.090, cu 15,1% mai multe față de anul 2006, când s-au înregistrat 2.161.144 contracte individuale de muncă.

Numărul carnetelor de muncă păstrate și completate la inspectoratele teritoriale de muncă la data de 31 decembrie 2007 era de 2.201.192.

Numărul carnetelor de muncă păstrate și completate de către angajatori, în baza aprobărilor eliberate de inspectorate, la data de 31 decembrie 2007 era de 1.842.113.

Numărul aprobărilor acordate de inspectoratele teritoriale de muncă pentru păstrarea și completarea carnetelor de muncă de către angajatori, la data de 31 decembrie 2007 era de 14.577.

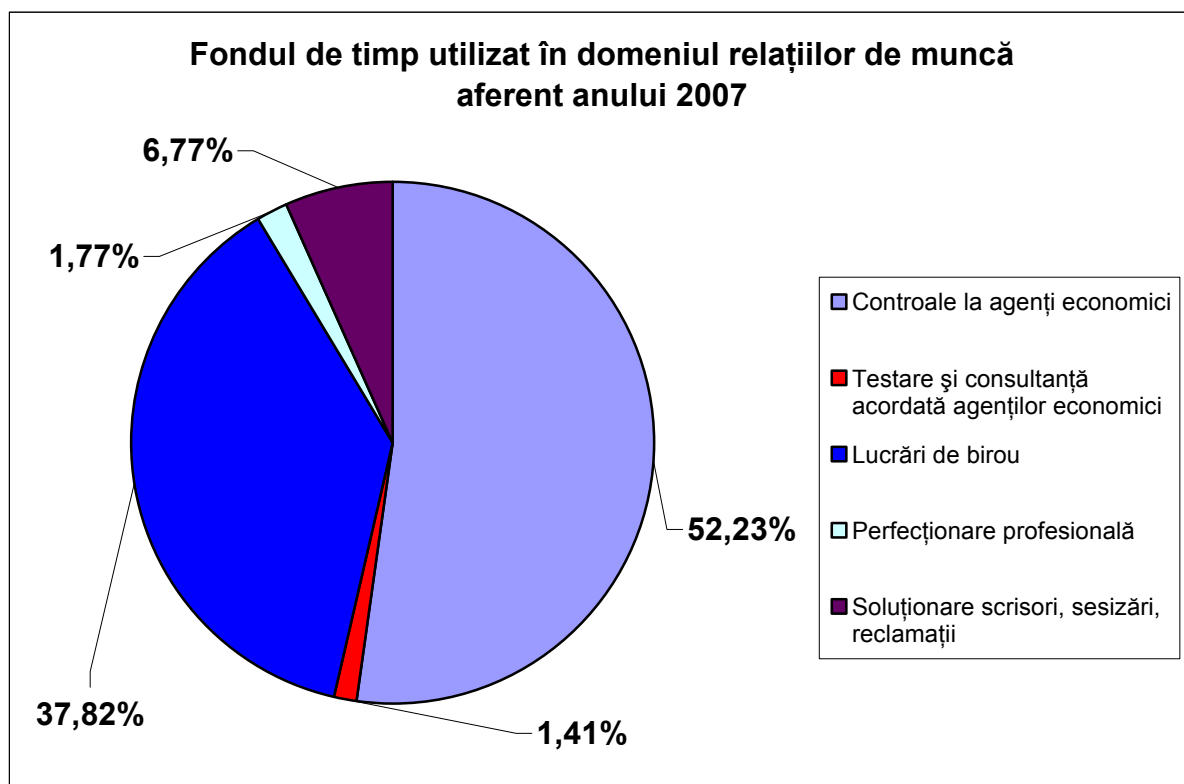
*Situația contractelor individuale de muncă
înregistrate la inspectoratele teritoriale de muncă*

Nr. crt.	Contracte individuale de muncă încheiate	Anul 2006	Anul 2007	Dinamica
1.	perioadă nedeterminată, din care: - cu normă întreagă - cu timp parțial	1.728.791 1.556.510 172.281	2.029.056 1.812.021 217.035	+17,4% + 16,4% + 25,9%
2.	perioadă determinată, din care: - cu normă întreagă - cu timp parțial	431.971 388.391 43.580	458.692 403.141 55.551	+6,2% +3,8% + 27,5%
Contracte individuale de muncă la domiciliu				
3.	perioadă nedeterminată, din care: - cu normă întreagă - cu timp parțial	316 150 166	310 152 158	-1,9% +1,3% -4,8%
4.	perioadă determinată, din care: - cu normă întreagă - cu timp parțial	66 43 23	32 10 22	-51,5% -76,7% -4,3%
5.	TOTAL	2.161.144	2.488.090	+ 15,1%

A.2. Fondul de timp utilizat în domeniul relațiilor de muncă

În anul 2007, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă cu atribuții de control în acest domeniu a fost de 148.169 zile, care au fost folosite astfel:

- 77.382 zile pentru controale la agenți economici (52,23% din fondul total);
- 2.087 zile pentru testare și consultanță acordată agenților economici care au primit aprobare conform art. 3 din Legea nr. 130/1999⁹, republicată (1,41% din fondul total);
- 56.044 zile pentru elaborarea lucrărilor de birou (37,82% din fondul total);
- 2.622 zile pentru participarea la cursuri de perfecționare profesională (1,77% din fondul total);
- 10.034 zile pentru soluționarea scrisorilor, sesizărilor, reclamațiilor (6,77% din fondul total).

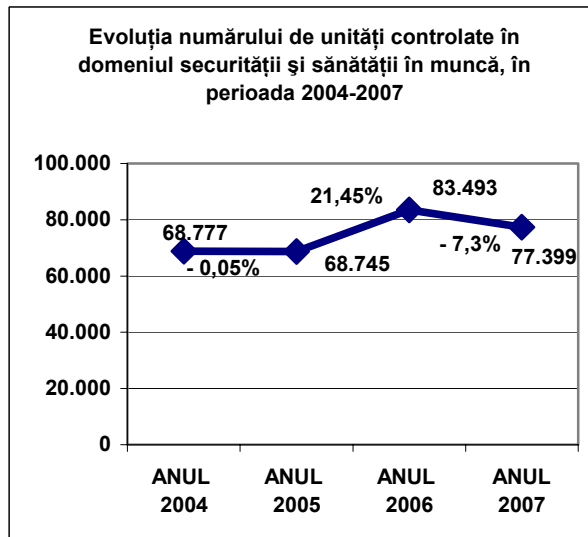
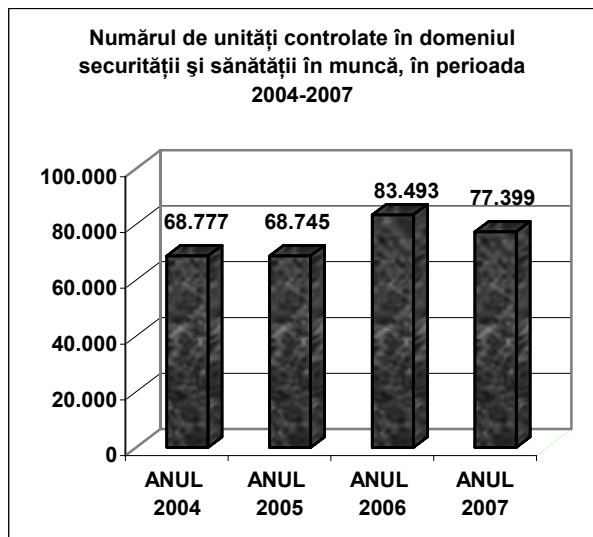


⁹ Legea nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, republicată

B. În domeniul securității și sănătății în muncă

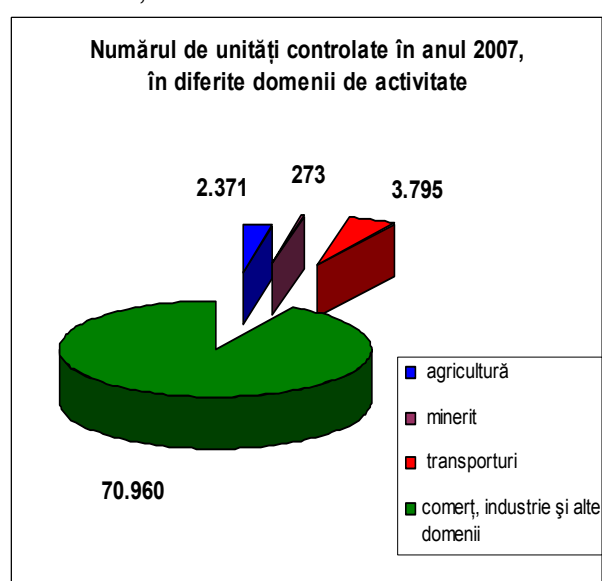
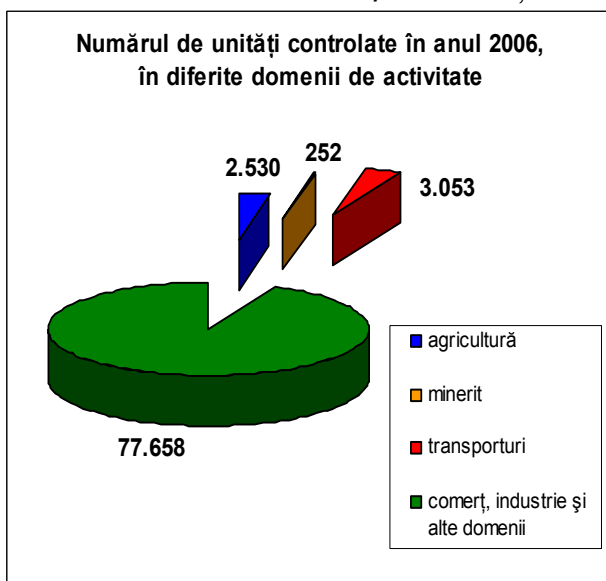
B.1. Numărul total de unități controlate

În anul 2007, numărul total de unități controlate a fost de 77.399, numărul angajaților din aceste unități fiind de aproximativ 2.447.348, reprezentând 42% din totalul angajaților din economie.



Atât numărul de unități controlate, cât și numărul de controale efectuate în anul 2007 au scăzut față anul 2006, întrucât s-a pus accent pe acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai comitetelor de securitate și sănătate în muncă, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind cerințele noului cadru legislativ în domeniul securității și sănătății în muncă care a transpus aquis-ul comunitar.

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale



Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2007 a fost de 9.462, cu 11,5% mai multe decât în anul 2006.

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură în cursul anului 2007 a fost de 153.676, cu 4,9% mai puțini decât în anul 2006, din care:

- 110.203 bărbați, cu 5,9% mai puțini decât în anul 2006;
- 42.991 femei, cu 2,5% mai puține decât în anul 2006;
- 482 de tineri între 15-18 ani, cu 11,4% mai puțini decât în anul 2006, când a fost înregistrat un număr de 544 tineri.

Repartizarea teritorială a unităților din agricultură, existente în anul 2007

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Alba	145	560	400	160	0
Arad	116	465	321	103	41
Argeș	118	3285	1555	1730	0
Bacău	42	3150	2397	753	0
Bihor	198	5769	4865	904	0
Bistrița Năsăud	129	137	55	82	0
Botoșani	108	678	658	20	0
Brașov	386	5211	1446	3765	0
Brăila	536	6250	5996	254	0
București	41	1890	1610	280	0
Buzău	110	724	449	275	0
Caraș Severin	28	1250	1190	60	0
Călărași	350	8646	6756	1890	0
Cluj	83	3150	1498	1652	0
Constanța	350	15700	11300	4400	0
Covasna	48	218	126	86	6
Dâmbovița	49	1384	813	559	12
Dolj	103	425	333	92	0
Galați	153	4120	2070	2050	0
Giurgiu	267	5867	5256	608	3
Gorj	12	411	374	37	0
Harghita	161	6562	3500	3062	0
Hunedoara	753	2682	1937	745	0
Ialomița	509	12455	9272	2928	255
Iași	951	6395	5583	810	2
Ilfov	74	2146	1373	773	0
Maramureș	259	2408	1580	828	0
Mehedinți	334	1387	1315	72	0
Mureș	413	3276	1506	1703	67
Neamț	139	895	692	198	5
Olt	327	4950	3997	953	0
Prahova	233	13214	9911	3303	0
Satu Mare	236	2384	1183	1120	81
Sălaj	91	491	224	267	0
Sibiu	124	948	634	304	10
Suceava	149	815	580	235	0
Teleorman	93	4231	3834	397	0
Timiș	286	4150	2550	1600	0

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Tulcea	143	6750	4300	2450	0
Vâlcea	103	1649	1237	412	0
Vaslui	362	5650	5100	550	0
Vrancea	350	948	427	521	0
TOTAL	9.462	153.676	110.203	42.991	482

Numărul de unități controlate în anul 2007 a fost de 2.371, ceea ce constituie o diminuare de 6,3% în raport cu anul 2006, în care au fost controlate 2.530 unități.

Numărul de angajați în unitățile controlate în anul 2007 a fost de 74.329, cu 15,6% mai puțini față de anul 2006, în care numărul de angajați a fost de 88.101.

Numărul de unități controlate mai mult de o dată în anul 2007 a fost de 310, ceea ce constituie o micșorare cu 21,5% în raport cu anul 2006, în care numărul de unități controlate mai mult de o dată a fost de 395.

Situația unităților din agricultură controlate și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2007

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată pe an
Alba	42	48	48	0	560	6
Arad	96	96	96	0	768	0
Argeș	115	115	115	0	3285	0
Bacău	28	36	36	0	3365	7
Bihor	87	87	87	0	3012	0
Bistrița Năsăud	22	22	22	0	53	3
Botoșani	47	47	47	0	208	0
Brașov	47	52	52	0	2633	5
Brăila	160	187	187	0	5145	27
București	33	33	33	0	1380	8
Buzău	47	50	50	0	724	3
Caraș Severin	4	12	12	0	1003	0
Călărași	155	155	155	0	3772	0
Cluj	32	39	39	0	1656	0
Constanța	203	220	220	0	2786	17
Covasna	36	36	36	0	646	0
Dâmbovița	31	34	34	0	1285	0
Dolj	98	103	103	0	4136	5
Galati	47	47	47	0	2539	0
Giurgiu	65	76	76	0	1439	11
Gorj	12	18	18	0	411	6
Harghita	27	27	27	0	1678	0
Hunedoara	38	44	44	0	784	3
Ialomița	76	95	95	0	1136	29
Iași	65	71	71	0	4105	6
Ilfov	26	26	26	0	897	8
Maramureș	11	11	11	0	128	2
Mehedinți	25	29	29	0	530	2
Mureș	48	48	48	0	1549	35
Neamț	48	48	48	0	961	6

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată pe an
Olt	26	26	26	0	547	5
Prahova	204	244	244	0	12114	40
Satu Mare	42	57	57	0	576	15
Sălaj	19	25	25	0	207	5
Sibiu	18	18	18	0	259	0
Suceava	10	10	10	0	271	0
Teleorman	49	75	75	0	1709	26
Timiș	62	64	64	0	2360	2
Tulcea	42	42	42	0	374	0
Vâlcea	13	13	13	0	315	0
Vaslui	51	81	81	0	1733	24
Vrancea	64	68	68	0	1290	4
TOTAL	2.371	2.635	2.635	0	74.329	310

Indicatori pentru domeniul minierit

Numărul de unități existente în domeniul minier în anul 2007 a fost de 375, cu 23,5% mai puține decât în anul 2006.

Numărul mediu de angajați în unitățile din minierit în cursul anului 2007 a fost de 37.203, cu 5,43% mai mulți față de anul 2006, din care:

- 31.235 bărbați, ceea ce reprezintă o micșorare cu 9,9% față de anul 2006;
- 5.968 femei, ceea ce constituie o creștere cu 22,64% față de anul 2006.

În anii 2006 și 2007, în acest domeniu de activitate nu au fost înregistrați tineri cu vârsta cuprinsă între 15-18 ani.

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul minier, existente în anul 2007

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Alba	0	0	0	0	0
Arad	15	11	10	1	0
Argeș	3	485	450	35	0
Bacău	1	358	310	48	0
Bihor	4	421	401	20	0
Bistrița Năsăud	1	18	12	6	0
Botoșani	0	0	0	0	0
Brașov	3	453	411	42	0
Brăila	0	0	0	0	0
București	0	0	0	0	0
Buzău	2	372	324	48	0
Caraș Severin	68	3254	1514	1740	0
Călărași	0	0	0	0	0
Cluj	5	1135	1013	122	0
Constanța	18	680	660	20	0
Covasna	1	8	8	0	0
Dâmbovița	1	73	68	5	0
Dolj	0	0	0	0	0
Galați	0	0	0	0	0

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Giurgiu	44	376	321	55	0
Gorj	5	10300	9119	1181	0
Harghita	0	0	0	0	0
Hunedoara	66	13500	11492	2008	0
Ialomița	0	0	0	0	0
Iași	0	0	0	0	0
Ilfov	0	0	0	0	0
Maramureș	27	2	2	0	0
Mehedinți	43	1477	1367	110	0
Mureș	0	0	0	0	0
Neamț	0	0	0	0	0
Olt	0	0	0	0	0
Prahova	7	554	456	98	0
Satu Mare	0	0	0	0	0
Sălaj	1	5	5	0	0
Sibiu	0	0	0	0	0
Suceava	28	476	405	71	0
Teleorman	0	0	0	0	0
Timiș	0	0	0	0	0
Tulcea	29	1450	1300	150	0
Vâlcea	3	1795	1587	208	0
Vaslui	0	0	0	0	0
Vrancea	0	0	0	0	0
TOTAL	375	37.203	31.235	5.968	0

Numărul de unități controlate în anul 2007 a fost de 273, ceea ce constituie o creștere cu 10,8% față de anul 2006, în care au fost controlate 252 unități.

Numărul de angajați din unitățile controlate în anul 2007 a fost de 41.486, ceea ce reprezintă o diminuare cu 3,46% față de anul 2006, în care numărul de angajați a fost de 42.971.

Numărul de unități controlate mai mult de o dată în anul 2007 a fost de 240, ceea ce constituie o creștere cu 86% în raport cu anul 2006, în care numărul de unități controlate mai mult de o dată pe an a fost de 129.

Situația unităților din domeniul minier controlate și numărul de angajați din aceste unități în anul 2007

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate ziua/noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată pe an
Alba	0	0	0	0
Arad	15	15	105	6
Argeș	3	6	2910	3
Bacău	0	0	0	0
Bihor	4	16	421	4
Bistrița Năsăud	1	1	18	1
Botoșani	0	0	0	0
Brașov	3	453	0	0
Brăila	0	0	0	0
București	0	0	0	0
Buzău	2	3	372	1

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate ziua/noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată pe an
Caraș Severin	36	60/0	3100	24
Călărași	0	0	0	0
Cluj	23	28/0	3865	5
Constanța	15	19	450	4
Covasna	2	0	8	0
Dâmbovița	1	3	73	1
Dolj	0	0	0	0
Galați	0	0	0	0
Giurgiu	39	53	1533	14
Gorj	5	23	10300	5
Harghita	0	0	0	0
Hunedoara	24	80	12166	9
Ialomița	0	0	0	0
Iași	0	0	0	0
Ilfov	0	0	0	0
Maramureș	27	27	685	126
Mehedinți	11	28/1	1300	3
Mureș	0	0	0	0
Neamț	0	0	0	0
Olt	0	0	0	0
Prahova	7	14	554	4
Satu Mare	0	0	0	0
Sălaj	1	2	5	1
Sibiu	0	0	0	0
Suceava	22	25	476	3
Teleorman	0	0	0	0
Timiș	0	0	0	0
Tulcea	29	52	1350	23
Vâlcea	3	6	1795	3
Vaslui	0	0	0	0
Vrancea	0	0	0	0
TOTAL	273	798	41.486	240

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2007 a fost de 18.877, ceea ce reprezintă o creștere cu 2,19% în raport cu anul 2006.

Numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi în cursul anului 2007 a fost de 369.298, ceea ce constituie o creștere a acestui număr cu 2,95% față de anul 2006, din care:

- 302.225 bărbați, ceea ce reprezintă o creștere cu 0,88% față de anul 2006;
- 66.926 femei, ceea ce constituie o creștere cu 13,51% față de anul 2006;
- 147 de tineri între 15-18 ani, ceea ce reprezintă o creștere cu 4,25% față de anul 2006, când a fost înregistrat un număr de 141 tineri.

Repartizarea teritorială a unităților din transporturi, în anul 2007

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Alba	85	510	460	50	0
Arad	241	1446	958	488	0
Argeș	139	1986	1350	636	0
Bacău	87	2138	1780	358	0
Bihor	1510	5300	5120	180	0
Bistrița Năsăud	220	1773	1620	153	0
Botoșani	41	653	615	38	0
Brașov	1387	10217	9706	511	0
Brăila	94	1945	1831	114	0
București	1169	154779	123532	31247	0
Buzău	108	1110	1098	12	0
Caraș Severin	215	3500	3050	450	0
Călărași	306	1300	1170	130	0
Cluj	492	9951	9459	492	0
Constanța	840	50930	40210	10720	0
Covasna	295	1723	1410	296	17
Dâmbovița	263	2975	2615	360	0
Dolj	98	800	612	188	0
Galați	215	24620	23950	670	0
Giurgiu	251	2559	1986	573	0
Gorj	223	7203	6274	929	0
Harghita	523	2850	2600	250	0
Hunedoara	1354	4392	4151	241	0
Ialomița	429	1697	1485	162	50
Iași	397	4403	3822	579	2
Ilfov	106	6466	4526	1940	0
Maramureș	1038	5294	3322	1972	0
Mehedinți	879	2281	2167	114	0
Mureș	1153	4691	3752	939	0
Neamț	444	2346	1934	401	11
Olt	41	1132	796	336	0
Prahova	274	6234	4133	2101	0
Satu Mare	652	2552	2121	431	0
Sălaj	387	3344	1839	1505	0
Sibiu	662	7548	5519	1962	67
Suceava	603	5117	4934	183	0
Teleorman	26	992	944	48	0
Timiș	316	9800	6780	3020	0
Tulcea	186	4200	3700	500	0
Vâlcea	527	4382	3549	833	0
Vaslui	246	1210	918	292	0
Vrancea	355	949	427	522	0
TOTAL	18.877	369.298	302.225	66.926	147

Numărul de unități controlate în anul 2007 în domeniul transporturi a fost de 3.795, ceea ce constituie o creștere cu 24,3% față de anul 2006, în care au fost controlate 3.053 unități.

Numărul de angajați în unitățile controlate în anul 2007 a fost de 212.980, ceea ce reprezintă o diminuare cu 2,3% față de anul 2006, în care numărul de angajați a fost de 217.985.

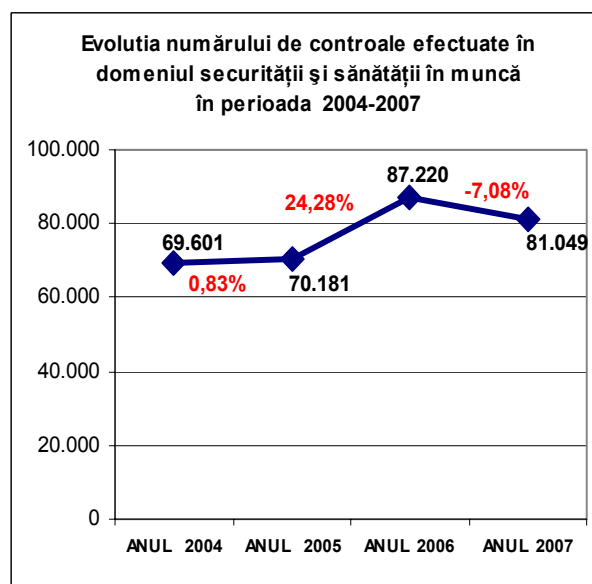
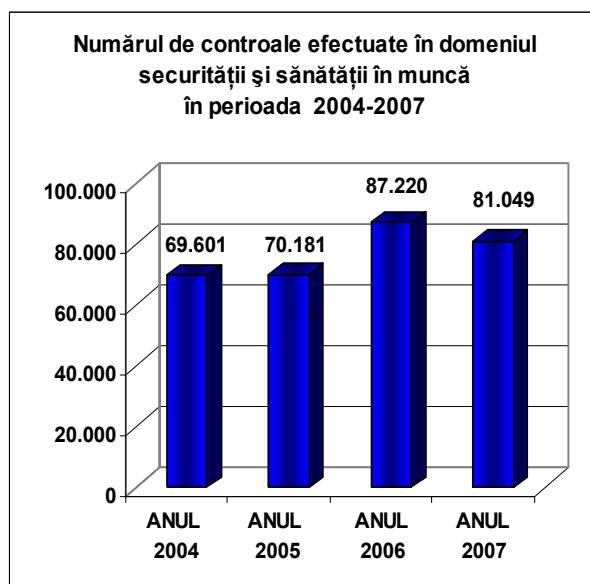
Numărul de unități controlate mai mult de o dată pe an, în 2007 a fost de 512, ceea ce constituie o micșorare cu 0,77% în raport cu anul 2006, când numărul de unități controlate mai mult de o dată pe an a fost de 516.

Situația unităților din transporturi controlate și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2007

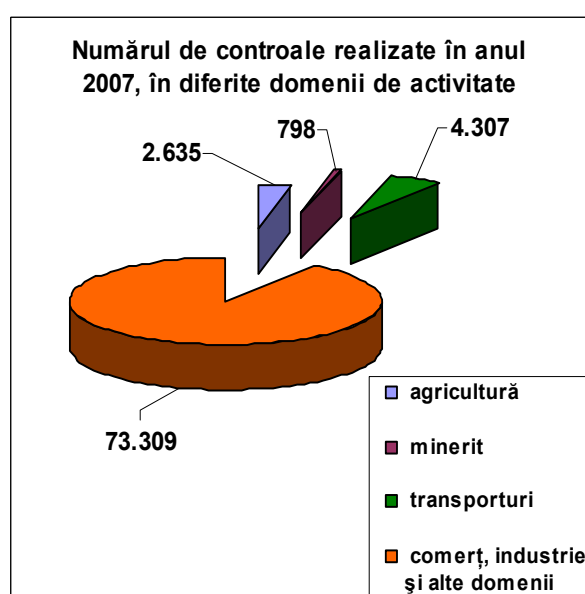
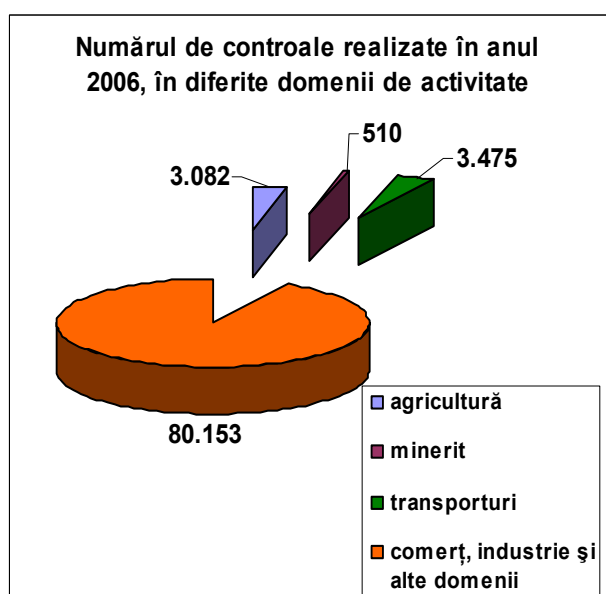
JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată pe an
Alba	52	56	0	275	4
Arad	57	80	0	4221	23
Argeș	56	56	0	1815	0
Bacău	66	84	0	2093	18
Bihor	79	82	0	530	3
Bistrița Năsăud	113	118	0	1127	5
Botoșani	32	32	0	653	0
Brașov	129	156	0	9823	27
Brăila	45	56	0	1812	11
București	242	259	12	75748	29
Buzău	66	79	0	1110	13
Caraș Severin	10	12	0	301	2
Călărași	60	70	0	1556	10
Cluj	110	127	0	5594	17
Constanța	381	462	0	25475	81
Covasna	178	178	0	748	0
Dâmbovița	65	69	0	1640	4
Dolj	92	105	0	15725	13
Galați	56	62	0	9632	6
Giurgiu	39	53	0	1533	14
Gorj	169	169	0	7203	0
Harghita	11	11	0	288	0
Hunedoara	116	121	0	4392	5
Ialomița	14	27	0	253	13
Iași	89	91	0	4111	2
Ilfov	69	91	0	5762	22
Maramureș	97	105	0	1365	8
Mehedinți	46	51	2	2039	7
Mureș	20	29	0	1883	9
Neamț	111	132	0	956	21
Olt	166	177	0	1445	11
Prahova	161	179	0	4262	18
Satu Mare	102	136	0	2552	34
Sălaj	87	118	0	2302	31
Sibiu	97	107	0	1747	10
Suceava	181	181	0	5177	0
Teleorman	17	29	0	845	12
Timiș	67	71	0	2231	4
Tulcea	24	24	0	120	0
Vâlcea	48	50	0	1403	2
Vaslui	15	16	0	550	1
Vrancea	160	182	0	683	22
TOTAL	3.795	4.293	14	212.980	512

B.2. Numărul total de controale în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2007, numărul total de controale efectuate în acest domeniu la nivel național a fost de 81.049.



Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale



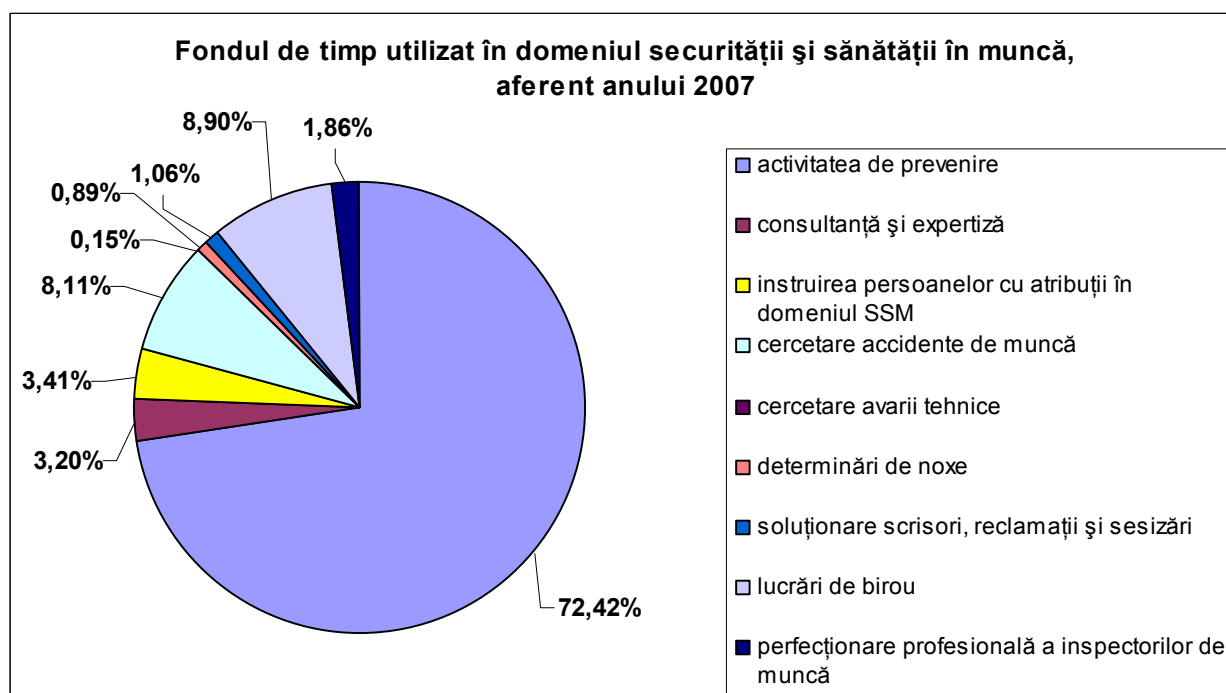
B.3. Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2007, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 111.378 zile, distribuit astfel:

- 80.659 zile pentru activitatea de prevenire (72,42 % din fondul total) cu 1,57% mai multe față de anul 2006;
- 3.568 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul securității și sănătății în muncă (3,2% din fondul total), în scădere cu 4,47% față de anul 2006, ca urmare a aplicării prevederilor Legii nr. 359/2004¹⁰;
- 3.793 zile pentru instruirea persoanelor cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă din cadrul unităților economice (3,41% din fondul total), în creștere cu 16,21% față de anul 2006, datorită necesităților de instruire privind aplicarea noii legislații în domeniul securității și sănătății în muncă (Legea nr. 319/2006 și H.G. nr. 1425/2006¹¹);
- 9.028 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă (8,11% din fondul total) cu 30,39% mai multe decât în anul 2006. Fondul de timp alocat cercetării a crescut datorită faptului că noua legislație prevede ca inspectoratele teritoriale de muncă să verifice și să avizeze dosarele întocmite de către comisiile numite de angajatori și să cerceteze evenimentele care au avut ca urmare invaliditatea evidentă;
- 172 zile pentru cercetarea avariilor tehnice (0,15% din fondul total), în scădere cu 13,57% față de 2006;
- 992 zile pentru participarea la determinări de noxe (0,89% din fondul total), în creștere cu 26,37% față de 2006;
- 1.177 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor (1,06% din fondul total), în scădere cu 12,36% față de 2006;
- 9.913 zile pentru lucrările de birou (8,9% din fondul total), înregistrându-se o scădere cu 14,86% față de anul 2006;
- 2.076 zile pentru activitatea de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă la Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii de la Botoșani (1,86% din fondul total), însemnând o creștere cu 92,4% față de anul 2006.

¹⁰ Legea nr. 359/2004 privind simplificarea formalităților la înregistrarea în Registrul comerțului a persoanelor fizice, asociațiilor familiale și persoanelor juridice, înregistrarea fiscală a acestora, precum și la autorizarea funcționării persoanelor juridice

¹¹ H.G. nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006



B.4. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2007, inspectoratele teritoriale de muncă au autorizat sau avizat, după caz, funcționarea din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă pentru:

- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995;
- deținerea, depozitarea și utilizarea substanțelor fitosanitare, în baza Ordonanței nr. 4/1995.

În vederea autorizării și/sau avizării, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii de către agenții economici a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Numărul de unități autorizate sau avizate în baza unor legi speciale

ANUL	Legea nr. 126/1995 ¹²	Ordonanța nr. 4/1995 ¹³
2006	1.033	626
2007	986	593

¹² Legea nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive

¹³ Ordonanța nr. 4/1995 privind fabricarea, comercializarea și utilizarea produselor de uz fitosanitar pentru combaterea bolilor, dăunătorilor și buruienilor în agricultură și silvicultură, aprobată prin Legea nr. 85/1995

CAPITOLUL V

STATISTICI ALE SANȚIUNILOR APLICATE

V. STATISTICI ALE SANCTIUNILOR APLICATE

Pentru remedierea neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot utiliza următoarele mijloacele juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*) în vederea aducerii în conformitate, cu termene precise de realizare și raportare;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) care pot fi avertisment sau amendă contravențională. În funcție de natura și de gravitatea faptei, inspectorul de muncă poate să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea autorizației emise sau retragerea avizului dat, întreruperea sau suspendarea imediată a proceselor de muncă atunci când constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională;
- 3) *sesizarea organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cererea radierii persoanei juridice din Registrul comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajator a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Situația sintetică a sancțiunilor aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel național

	INDICATORI	ANUL 2004	ANUL 2005	ANUL 2006	ANUL 2007
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	25.695	28.477	60.797	85.867
	• în domeniul RM	16.812	19.956	38.752	57.295
	• în domeniul SSM	8.883	8.521	22.045	28.572
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	21.976.250	27.082.410	90.069.310	99.918.280
	• în domeniul RM	14.351.050	16.809.800	49.215.600	49.948.980
	• în domeniul SSM	7.625.200	10.272.610	40.853.710	49.969.300
3.	Numărul de propuneri de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	124	177	172	132
4.	Numărul de unități a căror activitate a fost sistată	111	85	138	479
5.	Numărul de instalații a căror activitate a fost sistată	1.514	1.440	3.580	5.691

Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă

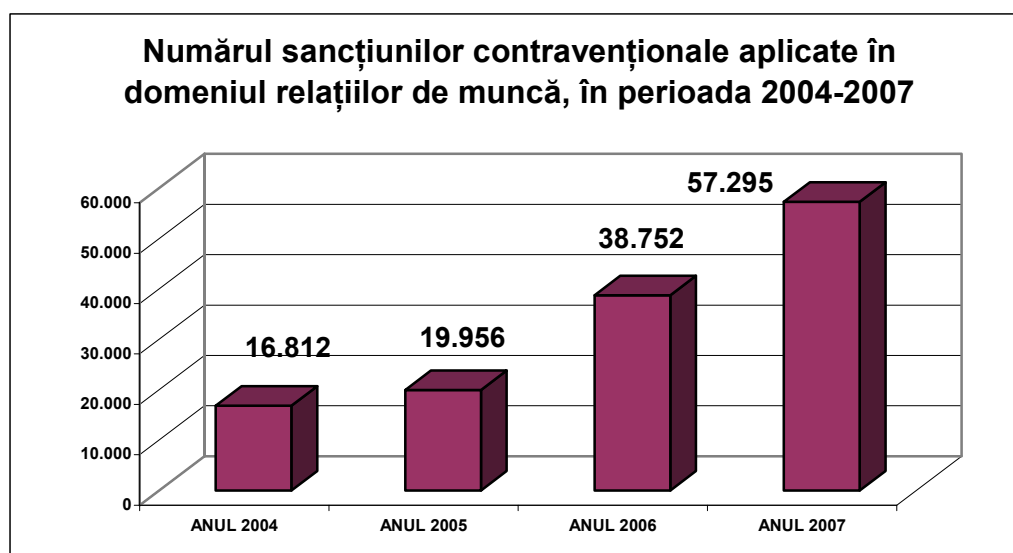
În perioada ianuarie - decembrie 2007, în baza Legii nr. 108/1999 au fost sancționați 1.482 angajatori, aplicându-se 767 sancțiuni contravenționale, din care:

- 201 sancțiuni, pentru împiedicarea inspectorilor de muncă să-și exercite atribuțiile de control;
- 566 sancțiuni, pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control.

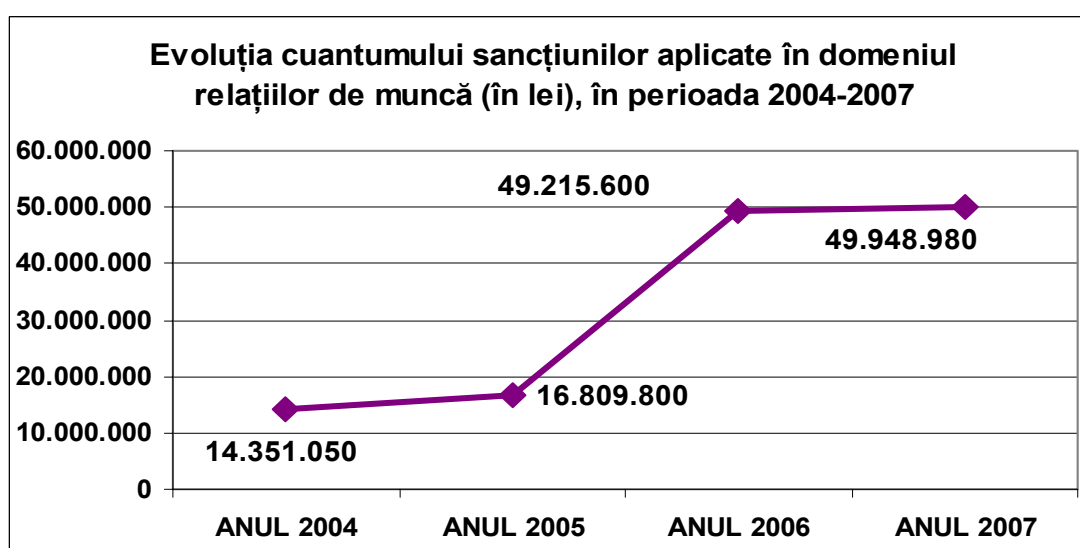
Valoarea totală a amenzilor aplicate pentru nerespectarea dispozițiilor acestei legi a fost de 3.796.800 lei.

A. ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În anul 2007, pentru deficiențele identificate, inspectorii de muncă au dispus 57.295 sancțiuni, cu 47,85% mai multe față de anul 2006.



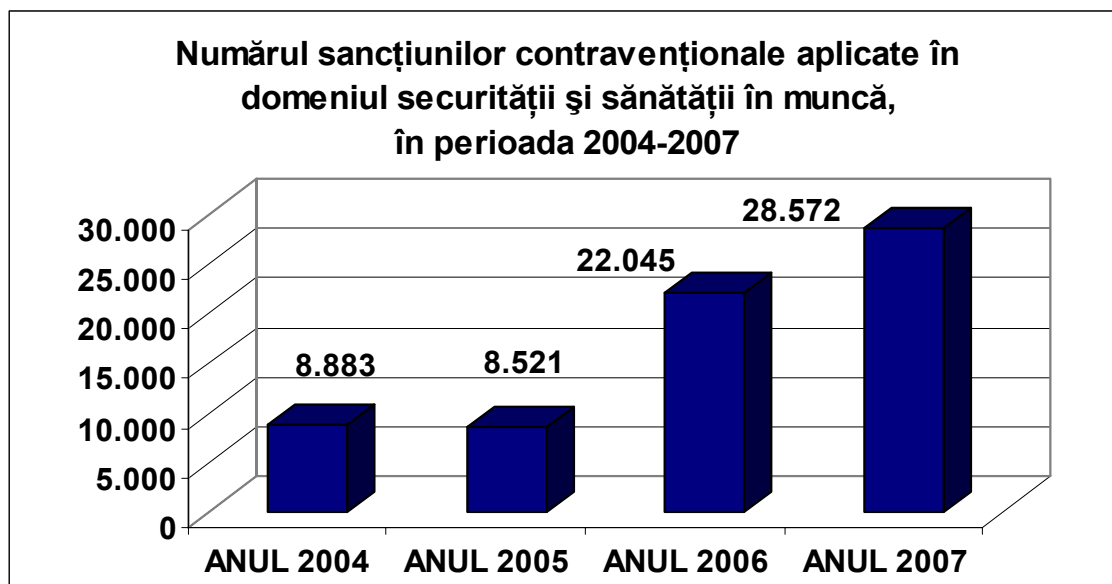
Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în anul 2007 a fost cu 1,5% mai mare față de cel înregistrat în anul 2006.



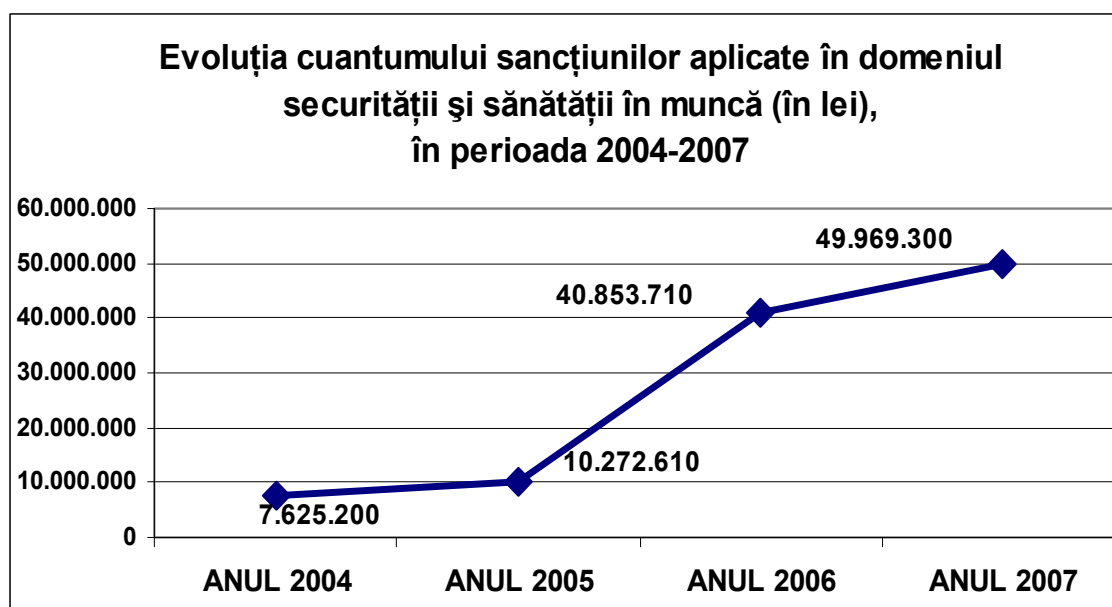
B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

B.1. Numărul total de sancțiuni aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă

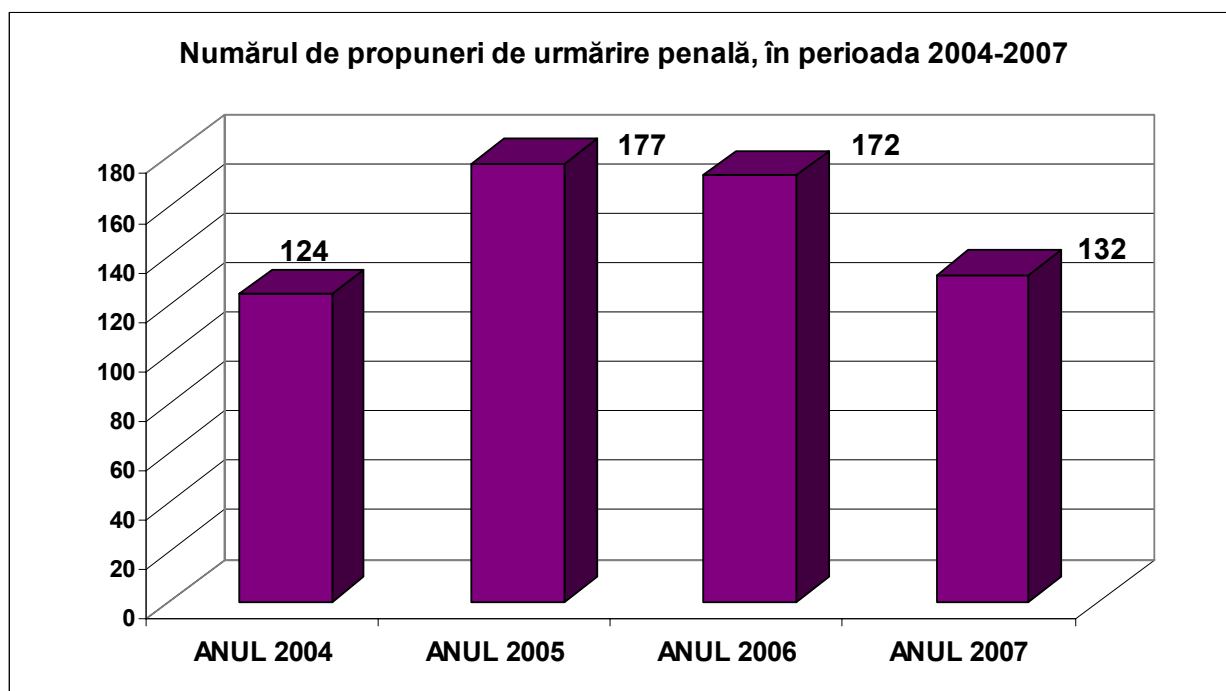
Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2007 a înregistrat o creștere de 29,6% față de anul 2006.



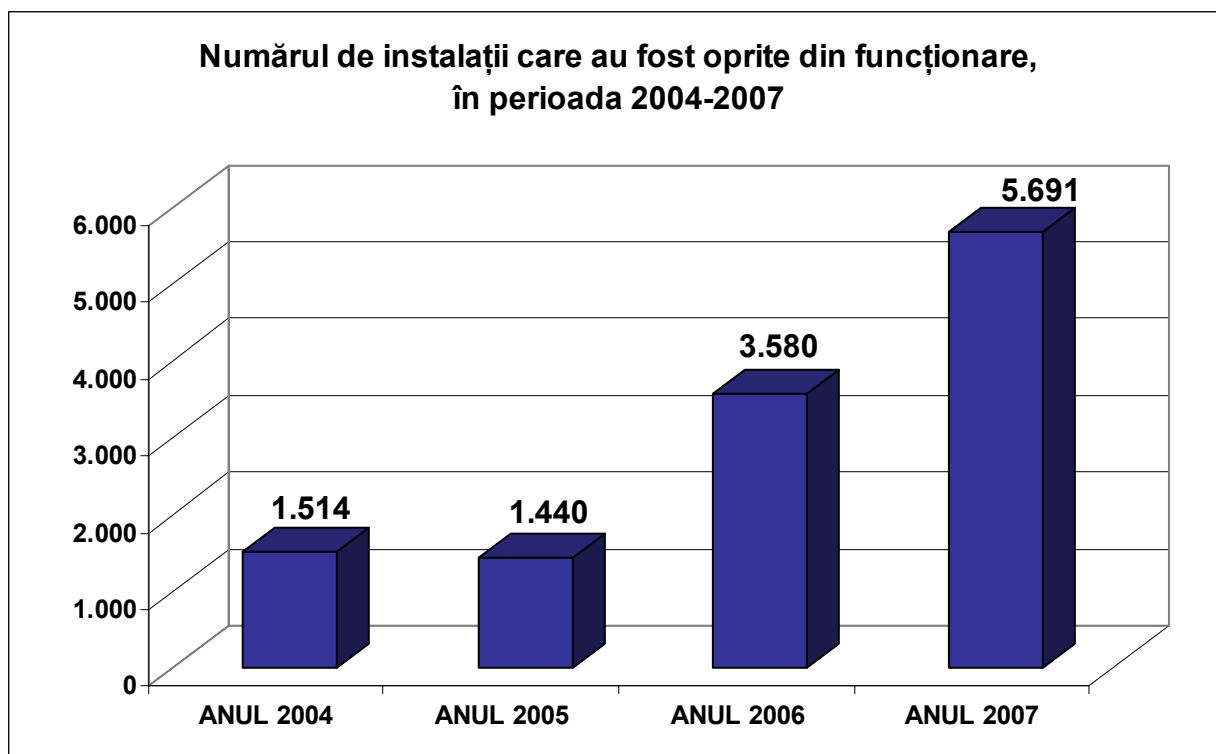
Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în anul 2007 a fost cu 22,3% mai mare față de cel înregistrat în anul 2006.



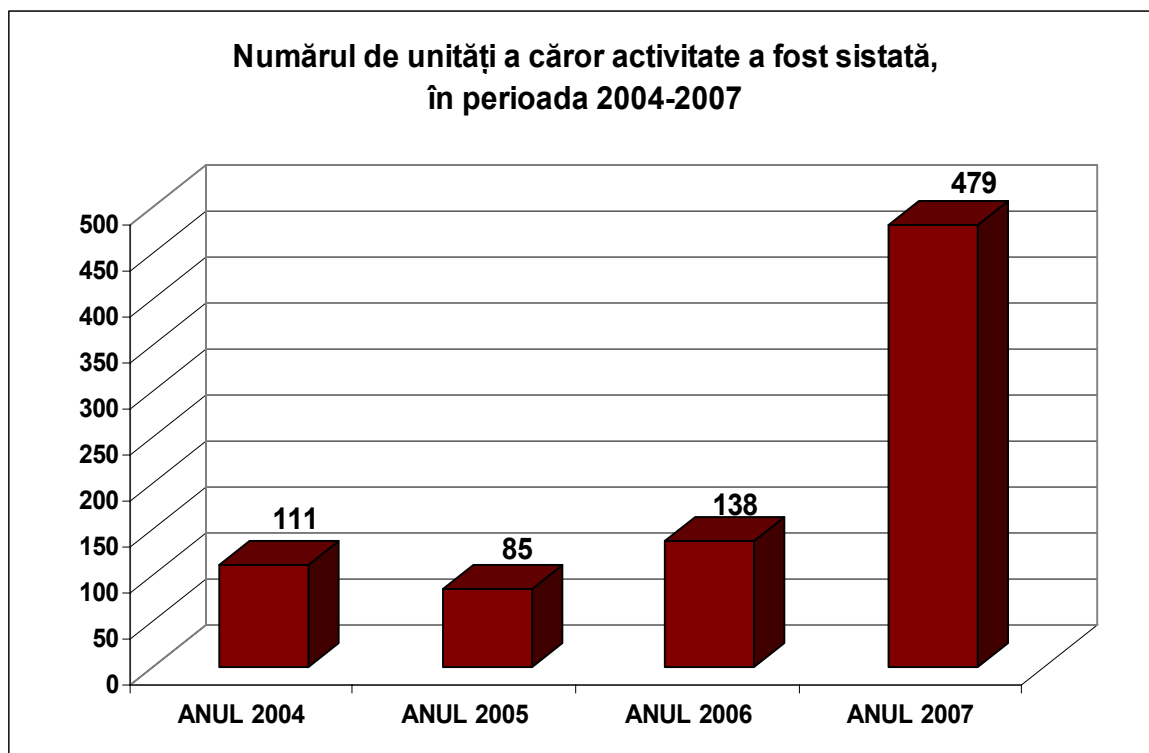
Pentru nerespectarea, de către persoanele fizice sau juridice, a prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă au fost înaintate organelor de urmărire penală 132 de sesizări.



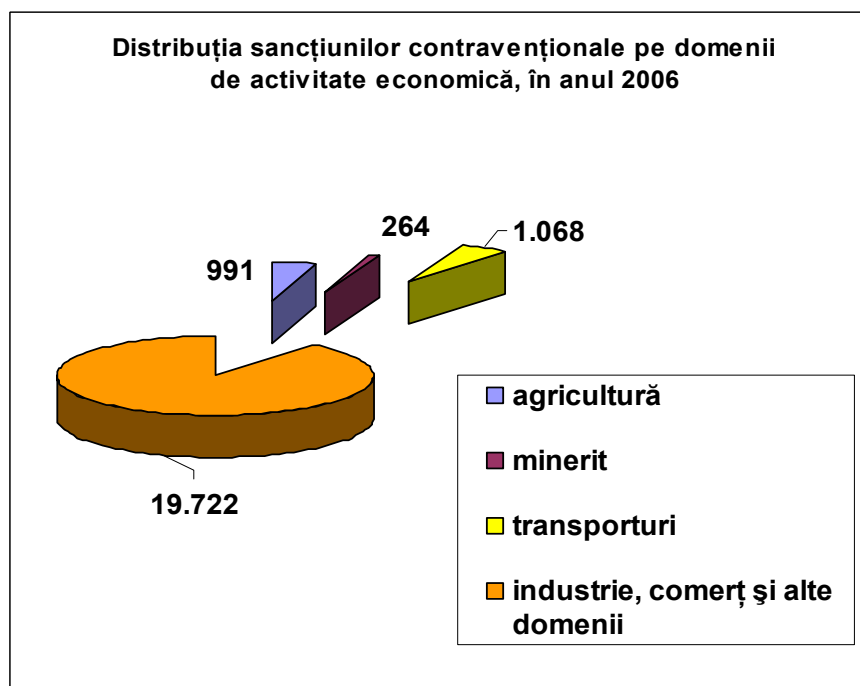
În anul 2007 au fost dispuse sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi oprirea din funcționare a 5.691 instalații, cu 59% mai multe față de anul 2006.

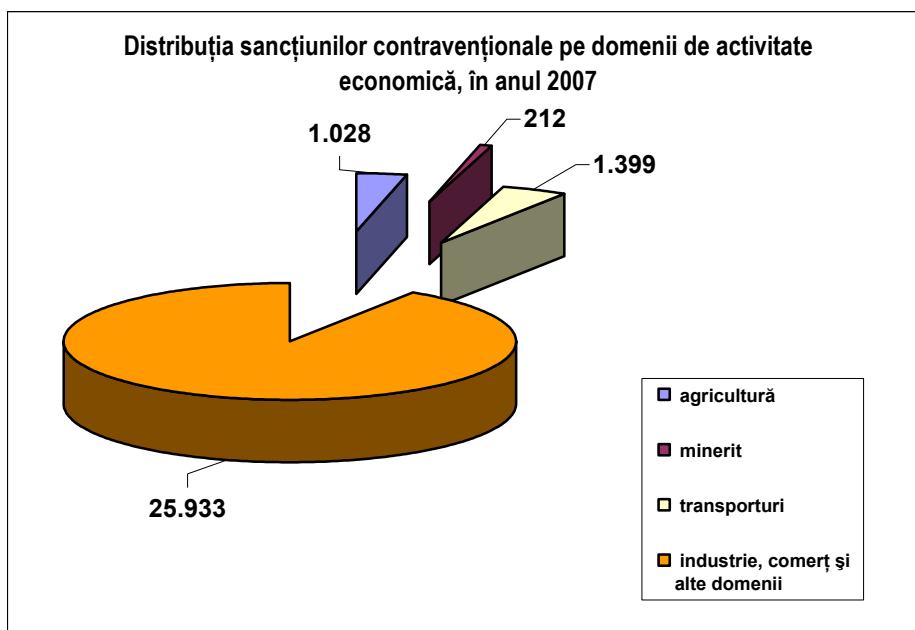


Numărul de unități a căror activitate a fost sistată din cauza existenței unei stări de pericol iminent de accidentare sau îmbolnăvire profesională, în anul 2007, a crescut de 3,5 ori față de anul 2006.

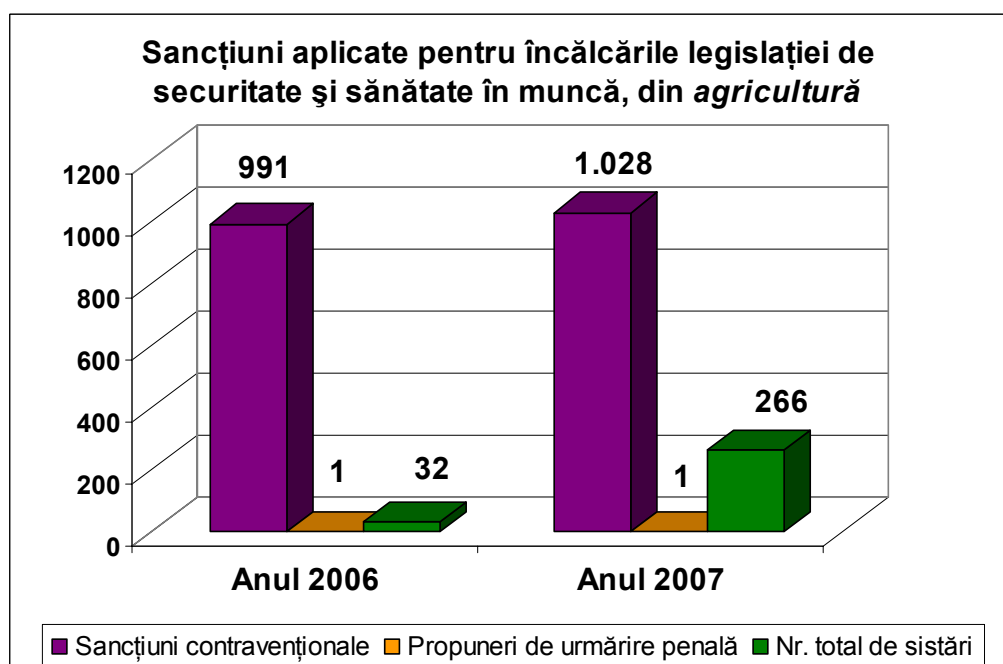


B.2. Sancțiunile aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

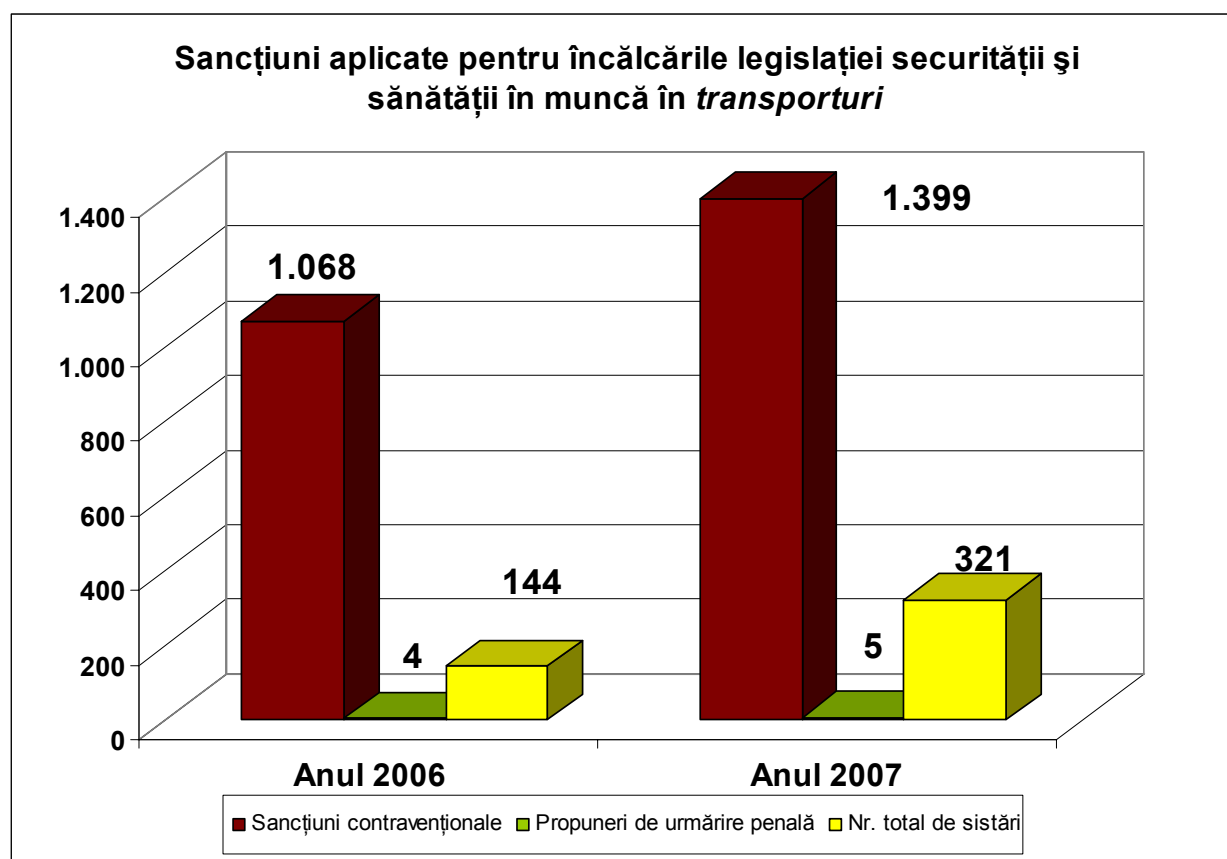




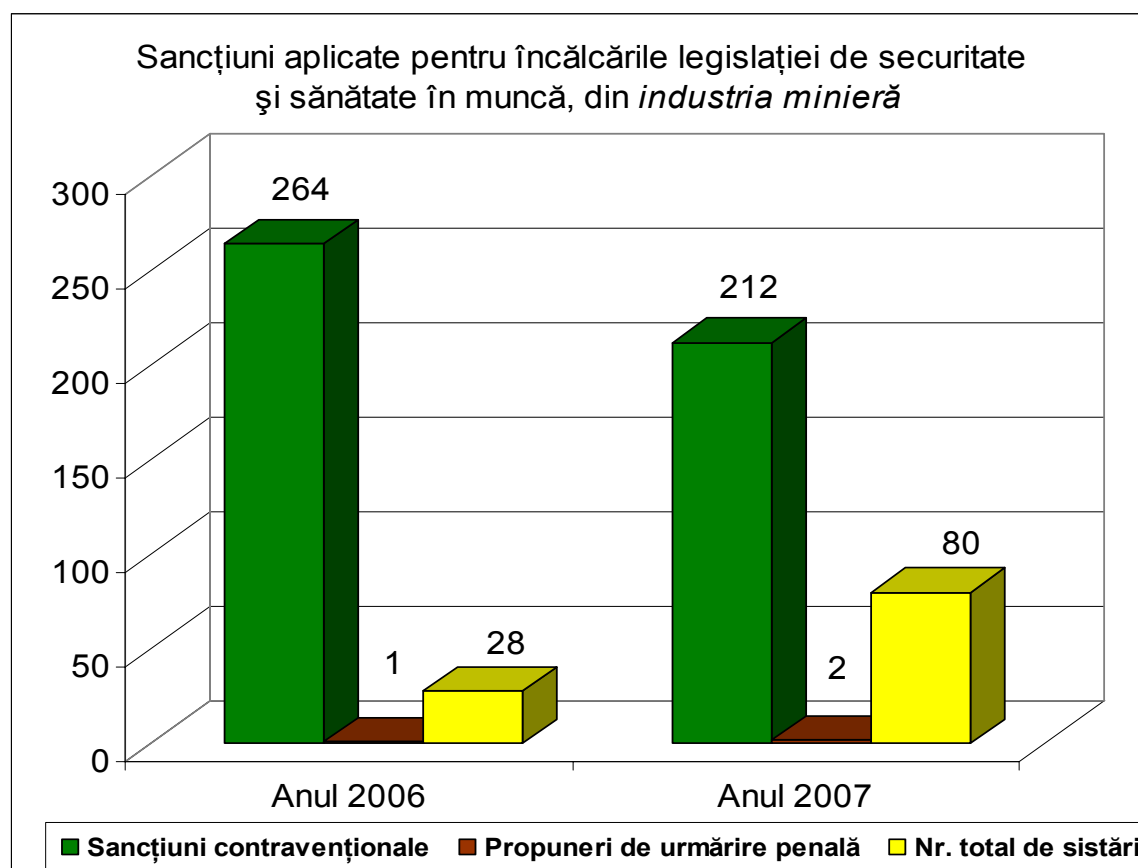
AGRICULTURĂ	Anul 2006	Anul 2007
Nr. avertismente	641	735
Nr. amenzi	350	293
Nr. total de sancțiuni contravenționale	991	1.028
Nr. total de propuneri de urmărire penală	1	1
Nr. total de sistări, din care:	32	266
• unități (inclusiv puncte de lucru)	0	0
• echipamente de muncă	32	266



TRANSPORTURI	Anul 2006	Anul 2007
Nr. avertismente	692	1.052
Nr. amenzi	376	347
Nr. total de sancțiuni contravenționale	1.068	1.399
Nr. total de propuneri de urmărire penală	4	5
Nr. total de sistări, din care:	144	321
• unități (inclusiv puncte de lucru)	19	27
• echipamente de muncă	125	294



INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2006	Anul 2007
Nr. avertismente	109	136
Nr. amenzi	155	76
Nr. total de sancțiuni contravenționale	264	212
Nr. total de propuneri de urmărire penală	1	2
Nr. total de sistări, din care:	28	80
• unități (inclusiv puncte de lucru)	19	14
• echipamente de muncă	9	66



CAPITOLUL VI
MODUL DE ÎNDEPLINIRE A ACTIVITĂȚILOR
PLANIFICATE

VI. MODUL DE ÎNDEPLINIRE A ACTIVITĂȚILOR PLANIFICATE

Activitatea Inspecției Muncii în anul 2007 a fost planificată prin **Programul Cadru Anual de Acțiuni**, care a avut la bază:

- sarcinile ce revin instituției din Programul de Guvernare 2005–2008;
- Politica și Strategia României în domeniul securității și sănătății în muncă pentru perioada 2004-2007;
- rezultatele activității de control a inspectorilor de muncă și datele statistice privind accidentele de muncă și morbiditatea profesională din anii precedenți.

Principalele activități prevăzute în **Programul Cadru de Acțiuni 2007** au fost:

- **Campanii de control și conștientizare în domeniul securității și sănătății în muncă**
- **Campanii de control și conștientizare în domeniul relațiilor de muncă**
- **Acțiuni specifice în domeniul securității și sănătății în muncă**
- **Acțiuni specifice în domeniul relațiilor în muncă**
- **Programe internaționale**

Activitățile desfășurate de Inspecția Muncii au fost intens mediatizate în presa scrisă și audio-vizuală prin intermediul Biroului de Comunicare și Relații cu Publicul al instituției.

Pe parcursul anului 2007 au fost trimise 24 de comunicate de presă către 50 de reprezentanți mass-media, legate de evenimente importante sau sancțiuni aplicate în urma controalelor.

De asemenea, au fost intens mediatizate campaniile naționale de control și conștientizare prin aproximativ 7.200 de articole apărute în presa locală, astfel încât aspectele tehnice și situațiile întâlnite pe teren să fie cunoscute de public iar campaniile să-și atingă scopul pentru care au fost inițiate.

În anul 2007 au fost înregistrate 45.139 petiții la nivel local și 3.249 la nivel central, fapt ce arată încrederea cetățenilor în această instituție.

VI.1. CAMPANII DE CONTROL ȘI CONȘTIENTIZARE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Campania națională pentru controlul implementării prevederilor actelor normative care reglementează introducerea pe piață a unor produse, pentru asigurarea condițiilor normale de muncă

În cadrul campaniei s-au desfășurat 512 acțiuni de control privind modul în care sunt respectate prevederile legale pentru supravegherea pieței și au fost verificate 4.716 produse, din care 4.215 produse au fost identificate ca fiind conforme.

Rezultatele campaniei pentru cele 6 directive pentru care Inspekția Muncii este organism de supraveghere a pieței sunt următoarele:

- 2.898 produse conforme, 320 neconforme – domeniul echipamente electrice de joasă tensiune;
- 612 produse conforme, 88 neconforme – domeniul echipamente individuale de protecție;
- 1.703 produse conforme, 230 neconforme – domeniul mașini industriale;
- 11 produse conforme, 10 neconforme – domeniul echipamente utilizate în atmosfere potențial explozive;
- 10 produse conforme, 0 neconforme – domeniul explozivi pentru uz civil;
- 418 produse conforme, 55 neconforme – domeniul privind limitarea nivelului emisiilor de zgomot în mediu produs de echipamente destinate utilizării în exteriorul clădirilor.

Principalele neconformități identificate în cadrul campaniei sunt: produsele nu aveau declarația de conformitate (254 produse), neîntocmirea declarației de conformitate (115 produse), neîntocmirea și menținerea dosarului tehnic (38 produse), nerespectarea cerințelor esențiale (15 produse), neaplicarea marcatului de conformitate (151 produse).

Pentru neconformitățile constatate s-au dispus măsuri de punere în conformitate pentru 431 de produse și s-au aplicat următoarele sancțiuni:

- amenzi contravenționale pentru 11 produse, în valoare de 15.000 lei;
- avertismente pentru 119 produse;
- retragere de pe piață pentru 20 produse;
- interzicerea utilizării pentru 3 produse;
- interzicerea introducerii pe piață pentru 182 produse.

Campania națională de control al respectării legislației de securitate și sănătate în muncă pe șantierelor temporare sau mobile

Controalele din cadrul campaniei s-au desfășurat în două etape și au urmărit modul în care angajatorii cunosc, respectă și urmăresc aplicarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă.

Etapa I (4 - 5 mai 2007) a avut ca rezultate:

- 1.278 angajatori controlați, cu un număr de 60.960 lucrători;
- 3.359 neconformități constatate;
- 3.425 măsuri dispuse pentru aducerea în conformitate;
- 906 sancțiuni contravenționale aplicate;
- 1.857.500 lei, cuantumul amenzilor aplicate;
- 8 unități și 20 locuri de muncă sistate din activitate;
- 78 echipamente de muncă oprite din funcționare.

Etapa a II-a (23 - 24 mai 2007) a avut ca rezultate:

- 1.353 angajatori controlați, cu un număr de 47.009 lucrători;
- 3.545 neconformități constatate;
- 3.584 măsuri dispuse pentru aducerea în conformitate;
- 812 sancțiuni contravenționale aplicate;
- 1.625.500 lei, cuantumul amenzilor aplicate;
- 12 unități și 21 locuri de muncă sistate din activitate;
- 74 echipamente de muncă oprite din funcționare.

 Campania națională de control privind modul în care se implementează planurile de prevenire și protecție în vederea îmbunătățirii securității și sănătății la locurile de muncă din unitățile sanitare

În cadrul campaniei, inspectorii de muncă au verificat modul în care se respectă legislația în vigoare privind: protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă, utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție, respectarea cerințelor minime de securitate și sănătate la locul de muncă, semnalizarea de securitate și sănătate.

La nivel județean, acțiunea s-a finalizat cu organizarea unei întâlniri cu managerii unităților sanitare, lucrătorii desemnați, partenerii sociali și Autoritatea de Sănătate Publică, în cadrul căreia s-au discutat neconformitățile constatate în urma controalelor și măsurile dispuse de către inspectorii de muncă, precum și perspectivele îmbunătățirii securității și sănătății în muncă în unitățile sanitare.

Rezultate campaniei au fost următoarele:

- 573 unități controlate în domeniul sănătății și asistenței sociale;
- 2.047 neconformități constatate, pentru care au fost dispuse măsuri de remediere;
- 236 sancțiuni contravenționale aplicate, în valoare de 96.500 lei.

Dintre neconformitățile cele mai frecvente menționăm: lipsa evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, neîntocmirea unor evidențe ale activităților cu risc de contaminare biologică, lipsa instrucțiunilor proprii/procedurilor pentru echipamentele de muncă și activitățile desfășurate și a tematicilor de instruire, nerespectarea prevederilor legale privind semnalizarea de securitate și sănătate la locul de muncă, neacordarea echipamentului individual de protecție adecvat activităților desfășurate.

 Campania națională pentru controlul implementării legislației prin care s-au transpus directivele europene în domeniul securității și sănătății în muncă pentru unitățile mici și mijlocii (Legea nr. 319/2006, H.G. nr. 1091/2006¹⁴, H.G. nr. 1146/2006¹⁵, H.G. nr. 1048/2006¹⁶)

Obiectivele campaniei au fost:

- Verificarea modului de aplicare și respectare de către angajatori, în unitățile mici și mijlocii, a legislației naționale armonizate cu acquis-ul comunitar.
- Organizarea de acțiuni tematice (reuniuni, seminarii, mese rotunde etc.) pentru informarea angajatorilor, cu privire la legislația în domeniu, cu implicarea partenerilor sociali, a organizațiilor neguvernamentale și a mass-media.

¹⁴ H.G. nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă

¹⁵ H.G. nr. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă

¹⁶ H.G. nr. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă

În semestrul I 2007, pentru verificarea aplicării prevederilor legale au fost efectuate 33.628 controale, din care 18.628 în unități mici și 15.000 în unități mijlocii.

Pentru nerespectarea dispozițiilor legale au fost dispuse 25.697 măsuri și au fost aplicate sancțiuni contravenționale la 3.471 unități economice, din care 2.400 unități au fost sancționate cu avertisment și 1.071 unități cu amenzi în valoare de 6.304 lei.

Campania europeană de informare și control privind manipularea manuală a maselor în sectoarele transporturi și sănătate

Această campanie de informare și control desfășurată în *perioada 20 august - 12 decembrie 2007* a fost inițiată de Comitetul Înaltilor Responsabili cu Inspecția Muncii (en.: S.L.I.C.) în conformitate cu strategia Uniunii Europene.

Obiectivele generale ale campaniei europene au fost:

- o mai bună respectare a Directivei 90/269/CEE „Manipularea manuală a maselor” în statele membre UE, pentru reducerea afecțiunilor musculo-scheletice;
- îmbunătățirea metodelor de inspecție și comunicare ale organismelor de inspecție a muncii.

La nivel european, grupul de lucru S.L.I.C. a pregătit 3 *broșuri* și un *comunicat de presă* în limbile statelor membre, inclusiv în limba română. Scopul acestor broșuri a fost de a informa angajatorii, lucrătorii și partenerii sociali asupra riscurilor legate de manipularea manuală a maselor și a posibilelor măsuri de prevenire și protecție.

Campania a fost structurată pe *etape*:

- Informarea angajatorilor, lucrătorilor și partenerilor sociali,
- Instruirea inspectorilor de muncă,
- Acțiuni de control și evaluare a riscurilor în unități,
- Evaluarea campaniei.

Pentru informarea angajatorilor, lucrătorilor și a partenerilor sociali, pe pagina de internet a fiecărui inspectorat teritorial de muncă au fost postate 3 broșuri cu informații utile în domeniul manipulării manuale a maselor. De asemenea, au fost trimise broșurile și pachetele informative către minim 3 agenți economici din sectorul transporturi și minim 3 agenți economici din sectorul sănătate, din fiecare județ.

Pentru instruirea inspectorilor de muncă, în perioada 25-27 septembrie 2007 au fost susținute cursuri de instruire în mai multe centre. Instruirea s-a realizat pe baza suportului de curs elaborat de grupul de lucru S.L.I.C. și adresat tuturor statelor membre ale Uniunii Europene.

Acțiunile de control și evaluare a riscurilor în unități au avut următoarele rezultate:

Rezultatele activității de control din sectorul transporturi

Date generale

Perioada	01.10 – 30.11.2007
Nr. de inspectori participanți la campania europeană în sectorul transporturi	43
Procentajul de porturi controlate	20%
Procentajul de aeroporturi controlate	35%
Nr. total al neconformităților constatate (pot fi mai multe de una într-o unitate)	320

Rezultate cantitative în sectorul transporturi

Mărimea unității	Nr. unități controlate	Măsuri	Avertismente	Sistarea activității	Amenzi	Propuneri de urmărire penală
1 – 5	30	49	2	0	0	0
6 – 20	28	43	4	0	1	0
21 – 50	43	75	12	0	1	0
>50	109	198	22	0	0	0
TOTAL	210	365	40	0	2	0

Tematica controlului în sectorul transporturi

<i>Tematica controlului</i>	Nr. de controale			
	Aeroporturi	Porturi	Transport de persoane și mărfuri	Distribuție colete
Evaluarea riscurilor privind manipularea manuală a greutăților	6	4	102	11
Măsuri privind manipularea manuală a bagajelor la terminalele pentru bagaje	18	10	206	0
Măsuri privind manipularea manuală a bagajelor în avion	15	0	0	0
Măsuri privind încărcarea și descărcarea mărfurilor de pe vapor	0	7	0	0
Măsuri privind manipularea coletelor	0	0	0	22
Măsuri privind manipularea manuală a containerelor cu hrană	4	0	0	0
Măsuri privind manipularea materialelor de construcții	0	0	16	0
TOTAL	43	21	324	33

Rezultatele activității de control din sectorul sănătate*Date generale*

Perioada	01.10 – 30.11.2007
Nr. de inspectori participanți la campania europeană în sectorul sănătate	43
Procentajul de spitale controlate	30%
Procentajul de cămine de bătrâni controlate	35%
Procentajul sanatoriilor pentru handicapați psihic/fizic controlate	30%
Nr. total al neconformităților constatate (pot fi mai multe de una într-o unitate)	248

Rezultate cantitative în sectorul sănătate

Mărimea unității	Nr. unități controlate	Avertismente verbale	Avertismente scrise	Sistarea activității	Amenzi	Propuneri de urmărire penală
1 – 5	22	2	0	0	0	0
6 – 20	13	1	0	0	0	0
21 – 50	31	7	6	0	0	0
>50	81	22	16	0	2	0
TOTAL	147	32	22	0	2	0

Tematica controlului în sectorul sănătate

Tematica controlului	Nr. de controale		
	Spitale	Cămine de bătrâni	Sanatorii pentru handicapați psihic/fizic
Evaluarea riscurilor privind manipularea manuală a greutateților	90	22	11
Pacient/client manipulare/spălare/transport	135	41	20
Transport alimente	37	18	10
Colectare, transport deșeuri	32	15	8
Activități spălătorie	51	23	11
Activități de service	15	7	4
TOTAL	360	126	64

🚩 Campania națională privind manipularea manuală a maselor în sectorul agricultură și servicii anexe

Campania s-a derulat în *perioada 1 iulie - 31 decembrie 2007* și a vizat următoarele aspecte:

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor asupra necesității respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă și
- stabilirea măsurilor ce se impun, ca urmare a nerespectării de către angajatori și angajați a cerințelor de securitate și sănătate în muncă, în vederea prevenirii producerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale.

În cadrul acestei campanii au fost supuși acțiunii de control 773 angajatori cu un număr total de 22.439 lucrători; controalele efectuate în unitățile economice care desfășurau activități în domeniul agriculturii și al serviciilor anexe au evidențiat existența a 2.117 deficiențe, ca urmare a nerespectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă.

Pentru remedierea acestor neconformități și aducerea în conformitate cu legislația în vigoare, inspectorii de muncă au dispus 2.202 măsuri; pentru cazurile sancționabile de lege s-au aplicat 299 sancțiuni contravenționale pentru 253 agenți economici. Valoarea totală a sancțiunilor contravenționale a fost de 267.000 lei.

Campania națională de control al respectării dispozițiilor O.U.G. nr. 99/2000¹⁷ în județele nominalizate cu cod galben de caniculă

Inspectorii de muncă au controlat modul în care au fost respectate prevederile legii privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă. Campania a înregistrat următoarele rezultate:

- 192 controale efectuate la angajatori care aveau 47.009 lucrători;
- 165 neconformități constatate;
- 164 măsuri dispuse pentru aducerea în conformitate;
- 41 angajatori sancționați;
- 41 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 34 avertismente;
- 28.500 lei, cuantumul amenzilor aplicate.

Campania națională privind verificarea, în parteneriat cu organismele ce dețin competențe în domeniul transportului de persoane și mărfuri, a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă aplicabile acestei activități

Campania s-a desfășurat în trimestrul al IV-lea 2007 în 2 etape, timp de 55 de zile:

Etapa I - Inspectorii de muncă au efectuat controale la sediile angajatorilor, verificând dacă aceștia respectă prevederile Legii securității și sănătății în muncă și dacă se implică în creșterea gradului de securitate a transporturilor de marfă și persoane pe drumurile publice, prin verificări ale autovehiculelor aflate în trafic.

Etapa a II-a - Controlul în trafic - În acest context s-a verificat respectarea de către conducătorii auto, în circulația pe drumurile publice, a prevederilor O.G. nr. 37/2007¹⁸ referitoare la existența la bordul autovehiculelor a tahografelor și a prevederilor O.U.G. nr. 195/2002¹⁹.

Rezultatele finale ale campaniei sunt:

- 1.015 angajatori controlați având un număr de 131.956 lucrători;
- 36 autovehicule controlate pe traseu;
- 2.715 neconformități constatate pentru care au fost dispuse măsuri de aducere în conformitate;
- 95 angajatori sancționați;
- 412 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 311 avertismente;
- 499.400 lei, valoarea amenzilor aplicate.

Campania națională de control în industria textilă

La nivel național au fost controlați 1.986 agenți economici care aveau ca profil declarat activitatea de confecții - textile, pielărie și încălțăminte și la care lucrau 181.584 de angajați.

În urma controalelor din cadrul campaniei, inspectorii de muncă au constatat 5.126 neconformități față de prevederile legale, pentru care au aplicat 1.093 sancțiuni contravenționale, din care 796 avertismente și 297 amenzi în valoare de 1.892.000 lei.

Pentru situațiile în care s-a constatat că există un pericol iminent de accidentare, s-a dispus sistarea activității la locul de muncă pentru 19 cazuri și au fost oprite din funcționare 384 echipamente de muncă. Pentru remedierea deficiențelor identificate, inspectorii de muncă au dispus 5.253 măsuri cu termene fixe de raportare a modului de rezolvare.

¹⁷ O.U.G. nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă

¹⁸ O.G. nr. 37/2007 privind stabilirea cadrului de aplicare a regulilor privind perioadele de conducere, pauzele și perioadele de odihnă ale conducătorilor auto și utilizarea aparatelor de înregistrare a activității acestora

¹⁹ O.U.G. nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice

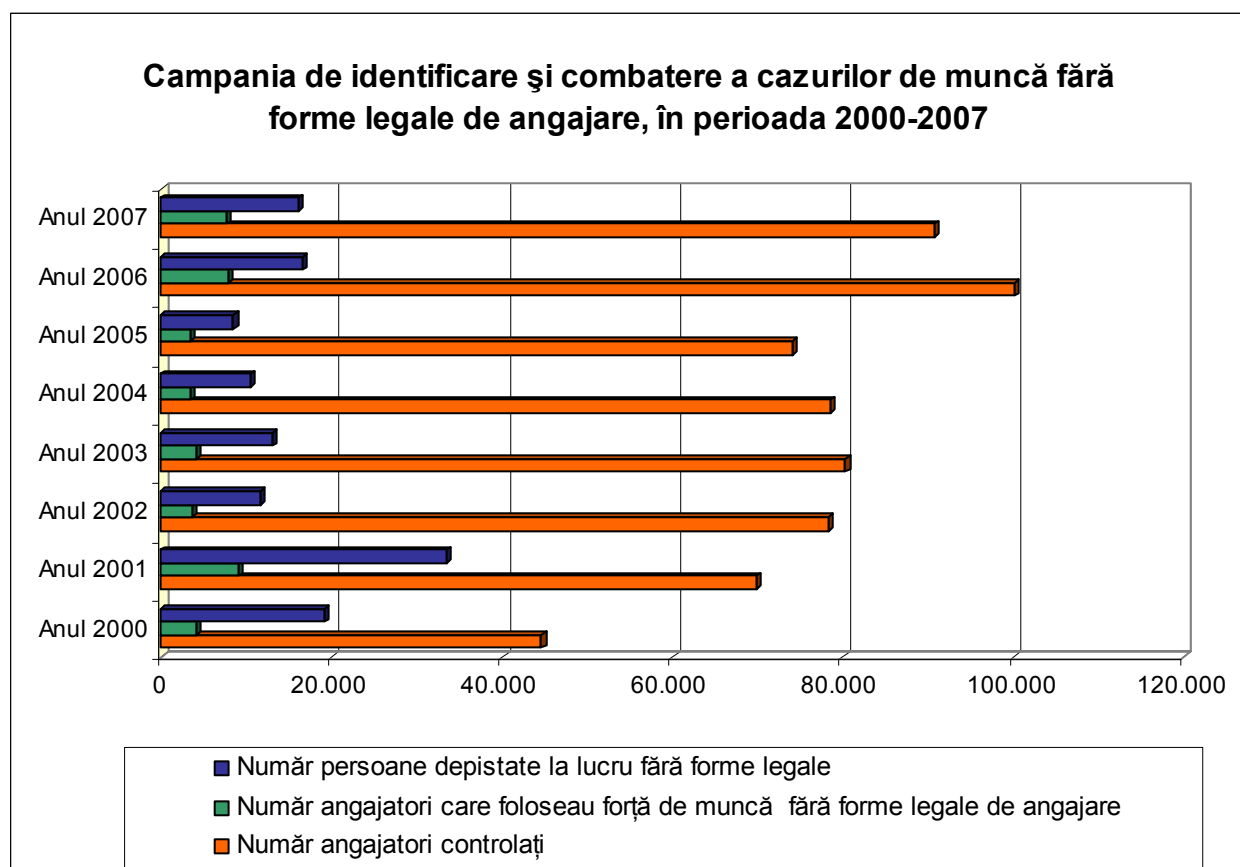
VI.2. CAMPANII DE CONTROL ȘI CONȘTIENTIZARE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale în domenii cu incidență majoră: construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, pază

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și stabilirea măsurilor pentru diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen au impus intensificarea activităților de control în domeniul relațiilor de muncă. Controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua cât și noaptea, în zilele lucrătoare, dar și în zilele de repaus săptămânal și sărbători legale.

Acțiunile desfășurate de Inspekția Muncii în vederea depistării muncii fără forme legale în perioada 2000 – 2007 s-au concretizat în următoarele rezultate:

INDICATORI	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Nr. angajatori controlați	44.269	69.889	78.322	80.289	78.529	74.109	100.200	90.677
Nr. angajatori care foloseau forță de muncă fără forme legale de angajare	4.193	9.014	3.713	4.095	3.442	3.525	7.840	7.701
Nr. persoane depistate la lucru fără forme legale	19.228	33.519	11.651	13.031	10.446	8.492	16.571	16.059
Valoare amenzi aplicate pentru muncă fără forme legale (mii lei)	1.890	6.008,6	6.318	7.620	6.946,8	7.980,9	25.561,9	24.217,5



Domeniile în care s-a înregistrat o prevalență a muncii fără forme legale sunt variate: construcții, exploatarea și industrializarea lemnului, industria lemnului, agricultură, industria textilă, micul comerț, micii transportatori, panificație, industria alimentară și prestările servicii (pază și protecție, service auto, spălătorie auto, frizerie, coafură), depozite en-gros și supermarket, activități din alimentația publică (baruri, restaurante, patiserii, cofetării) etc.

Pentru domeniile în care frecvența muncii fără forme legale este mai mare, Inspecția Muncii a inițiat, la nivel național în anul 2007, *campanii sectoriale*, ale căror rezultate sunt redată în tabelul următor:

INDICATORI	Construcții 4-5 mai 23-24 mai	Domeniul petrolier-extracție 8 nov.-7dec.	Confecții textile 6-10 nov.	Morărit și panificație 3-13 august
Nr. angajatori controlați	2.777	112	2.350	1.087
Nr. angajatori sancționați, din care: - sancționați pentru muncă fără forme legale	833 503	41 2	697 198	371 112
Nr. persoane depistate că desfășurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă	1.168	39	668	188
Valoarea totală a amenzilor aplicate, din care: - pentru muncă fără forme legale (lei)	2.068.900 1.813.600	21.800 4000	1.278.800 974.500	430.900 291.600

De menționat că, în perioada 18 iunie – 15 septembrie 2007, inspectorii de muncă din cadrul Inspecției Muncii au participat la acțiuni de control tip campanie la unități care desfășurau activitatea pe litoralul Mării Negre, acțiune organizată și coordonată de Departamentul de control al Guvernului sub denumirea “Parteneriat pentru Litoral 2007”.

Rezultatele controalelor au fost următoarele:

- 580 angajatori controlați;
- 85 sancțiuni aplicate;
- 198.000 lei valoare amenzi aplicate;
- 1.238 măsuri dispuse;
- 253 controale privind îndeplinirea măsurilor dispuse anterior.

Inspecția Muncii a solicitat inspectoratelor teritoriale de muncă intensificarea acțiunilor de noapte, astfel încât s-au realizat 123 controale, acestea desfășurându-se mai ales în unitățile de morărit și panificație și în unitățile de prestări servicii (restaurante, baruri, discoteci etc.).

Prevenirea cazurilor de muncă fără forme legale s-a realizat prin acțiuni ale Inspecției Muncii pentru conștientizarea populației cu privire la consecințele practicării „muncii la negru”, prin următoarele mijloace:

- realizarea unor mese rotunde pe teme ce aveau ca obiect relațiile de muncă și interferența lor cu celelalte relații sociale la nivelul inspectoratelor, în colaborare cu organizațiile sindicale și patronale, cu participarea unor experți în legislația muncii, sociologi, economiști, psihologi, reprezentanți ai C.N.P.A.S., ai Ministerului Sănătății Publice, ai Ministerului Educației, Cercetării și Tineretului etc.;
- discuții în cadrul emisiunilor radiofonice și televizate de mare audiență, organizate la nivelul fiecărui inspectorat privind identificarea și combaterea muncii desfășurate fără forme legale;

- instruirea reprezentanților angajatorilor privind obligațiile acestora în raporturile de muncă cu salariații, cu ocazia acțiunilor de îndrumare și control efectuate de inspectorii de muncă;
- implicarea mai intensă a partenerilor sociali în informarea și prevenirea muncii nedecarate.

Campania privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor prin muncă

În perioada ianuarie - decembrie 2007, inspectorii de muncă au controlat 90.677 angajatori, din care 7.701 angajatori au fost depistați folosind forță de muncă fără forme legale de angajare. Dintre aceștia, 151 angajatori au fost sancționați pentru folosirea forței de muncă fără forme legale de angajare a tinerilor între 15-18 ani. Din totalul de 16.059 persoane care lucrau fără forme legale de angajare, 203 erau tineri cu vârsta între 15 și 18 ani.

Cele mai frecvente cazuri de muncă a copiilor au fost identificate în domeniile: agricultură, construcții și confecții. Îndeosebi, după intrarea în vigoare a Codului muncii (art. 280¹), prin sancționarea severă a abaterilor constatate, cât și prin acțiunile educative organizate în liceele din județe în colaborare cu Inspectoratele Școlare Județene și conducerile unităților școlare, s-a urmărit scăderea incidenței cazurilor de muncă fără forme legale la aceste categorii de persoane.

Modificările aduse Codului muncii prin O.U.G. nr. 55/2006²⁰ prevăd la art. 280¹ că „încadrarea în muncă a minorilor cu nerespectarea condițiilor legale de vârstă sau folosirea acestora pentru prestarea unor activități cu încălcarea prevederilor legale referitoare la regimul de muncă al minorilor constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la 1 la 3 ani”.

În timpul controalelor, angajatorii au fost atenționați cu privire la obligativitatea respectării regimului de lucru al tinerilor (programul de lucru, munca suplimentară, munca de noapte, concediul de odihnă suplimentar etc.).

Activitatea desfășurată de reprezentanții inspectoratelor teritoriale de muncă în cadrul echipelor intersectoriale organizate la nivelul județelor a cunoscut o creștere a gradului de implicare a acestora în Planul de acțiuni prioritare în domeniul protecției copilului împotriva abuzului, neglijării și exploatării.

Inspectoratele teritoriale de muncă au adus la cunoștința angajatorilor prevederile Legii nr. 72/2007²¹ privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, în sensul că angajatorul care încadrează în muncă elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază de un stimul financiar lunar egal cu 50% din salariul minim brut pe țară garantat în plată, pentru fiecare elev și student, acordat din bugetul asigurărilor de șomaj pe o perioadă maximă de 60 de zile lucrătoare pe un an calendaristic.

În anul 2007, inspectoratele teritoriale de muncă au înaintat organelor de urmărire penală 14 sesizări cu privire la nerespectarea condițiilor legale de vârstă privind încadrarea în muncă a minorilor sau folosirea acestora pentru prestarea unor activități cu încălcarea prevederilor legale privind regimul de muncă al acestora (art. 280¹ din Codul muncii).

Dificultăți: în momentul controlului, angajatorii nu recunoșteau că foloseau abuziv munca copilului. Un mijloc eficient pentru realizarea obiectivelor campaniei privind eliminarea muncii copilului l-a constituit colaborarea cu alte instituții și organizații neguvernamentale, prin inițierea de acțiuni de educare și informare a tinerilor.

²⁰ O.U.G. nr. 55/2006 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii

²¹ Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților

Măsuri dispuse:

- întocmirea contractelor individuale de muncă pentru persoane cu vârste mai mari de 15 ani;
- respectarea prevederilor de protecție socială referitoare la condițiile de lucru, programul de lucru și timpul de odihnă al tinerilor între 15 și 18 ani;
- sesizarea autorității tutelare din cadrul primăriilor și a Direcției Generale de Protecție a Drepturilor Copilului în legătură cu copiii sub 15 ani;
- aducerea la cunoștința părinților a prevederilor legale care interzic angajarea în muncă a minorilor sub 15 ani, afișând aceste prevederi la sediile inspectoratelor;
- punerea la dispoziția agenților economici a materialelor informative privind problematica muncii copilului și efectele asupra dezvoltării sale fizice și psihice;
- mediatizarea pe posturile de televiziune și în presa locală a campaniei privind eliminarea muncii copilului și a obiectivelor sale.

 Campania privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate

Până în prezent, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă s-au înregistrat 1.386 agenți de ocupare a forței de muncă, în baza art. 9 lit. e din Legea nr. 156/2000, modificată și completată.

În anul 2007, în urma sesizărilor primite, inspectorii de muncă au controlat 229 agenți de ocupare a forței de muncă și 56 dintre aceștia au fost sancționați cu amenzi în valoare de 515.000 lei.

De asemenea, au fost controlate 13 persoane fizice sau juridice, 7 fiind amendate, iar valoarea amenzilor aplicate a fost de 60.000 lei. Pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor au fost dispuse 256 măsuri.

 Campania privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr. 203/1999 privind permisele de muncă și O.U.G. nr. 56/2007²²

Controalele efectuate în baza Legii nr. 203/1999 au urmărit îndeplinirea de către angajatorii în cauză, a condițiilor de încadrare în muncă a cetățenilor străini.

La sfârșitul anului 2007, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă se aflau în evidență contractele individuale de muncă însoțite de copii ale permiselor de muncă pentru 11.242 cetățeni străini, de 5 ori mai multe față de anul 2000, după cum se observă în tabelul de mai jos :

ANUL	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Nr. permise	1.920	2.490	2.877	3.396	4.230	5.532	8.659	11.242

În perioada ianuarie - decembrie 2007 au fost sancționați 105 angajatori pentru nerespectarea prevederilor Legii nr. 203/1999 și a O.U.G. nr. 56/2007, valoarea amenzilor aplicate fiind de 594.500 lei și au fost dispuse 152 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor.

În ceea ce privește detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale în baza Legii nr. 344/2006²³, în perioada aprilie - decembrie 2007, numărul total de angajați care în mod normal lucrau în alt stat și erau detașați în România, era de 1.538, aflându-se în evidența inspectoratelor teritoriale de muncă.

Pentru verificarea prevederilor acestei legi au fost efectuate 197 controale, valoarea amenzilor aplicate conform H.G. nr. 104/2007²⁴ fiind de 130.500 lei și au fost dispuse 54 de măsuri pentru intrarea în legalitate.

²² O.U.G. nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României

²³ Legea nr. 344/2006 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

²⁴ H.G. nr. 104/2007 pentru reglementarea procedurii specifice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României

VI.3. ACȚIUNI SPECIFICE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În anul 2007 au fost desfășurate acțiuni specifice pentru controlul modului în care se respectă prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă în diferite activități ale economiei naționale, considerate ca având o incidență crescută a riscurilor profesionale.

Principalele aspecte verificate în timpul controalelor au vizat:

- asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă;
- informarea și instruirea lucrătorilor;
- evaluarea riscurilor profesionale;
- planul de prevenire și protecție întocmit pe baza evaluării riscurilor;
- cooperarea în vederea implementării prevederilor de securitate, sănătate și igienă în muncă, atunci când în același loc de muncă își desfășoară activitatea lucrători din mai multe unități;
- măsurile pentru autorizarea exercitării meseriilor și a profesiilor;
- evidența zonelor cu risc ridicat și specific;
- dotarea cu EIP și modul de utilizare al acestuia;
- acordarea materialelor igienico-sanitare și a alimentației de protecție;
- supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor.

Principalele activități controlate și rezultatele obținute

Control în activitatea de exploatare a căilor ferate (regionale C.F., operatori de la calea ferată, căi ferate uzinale)

Rezultate:

- 141 unități controlate;
- 407 neconformități constatate;
- 389 măsuri dispuse pentru aducerea în conformitate;
- 23 angajatori sancționați;
- 24 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 16 avertismente;
- 68.000 lei, cuantumul amenzilor aplicate;
- 47 echipamente de muncă oprite din funcțiune.

Cele mai frecvente neconformități constatate:

- lipsa convențiilor cadru de securitate a muncii între societăți;
- nu erau identificați factorii de risc pentru toate locurile de muncă;
- nu toți lucrătorii desemnați îndeplineau cerințele minime de pregătire;
- nu toți lucrătorii foloseau echipamentul individual de protecție din dotare;
- nu erau întocmite, afișate și prelucrate proceduri scrise.

Control în șantiere navale, porturi, docuri etc.

Rezultate:

- 171 unități controlate;
- 491 neconformități constatate;
- 501 măsuri dispuse de aducere în conformitate;
- 49 angajatori sancționați;
- 61 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 34 de avertismente;
- 160.500 lei cuantumul amenzilor aplicate;
- 47 echipamente de muncă oprite din funcționare.

Cele mai frecvente neconformități constatate:

- lipsa evaluării riscurilor pentru securitatea și sănătatea la locul de muncă;
- neîntocmirea planului de prevenire și protecție;
- lipsa verificării I.S.C.I.R. la unele echipamente de ridicat;
- lipsa evidențierii locurilor de muncă cu risc ridicat și specific;
- lipsa autorizării meseriilor;
- lipsa verificării rezistenței de dispersie a prizelor de pământ;
- instruire neconformă.

Control privind eliminarea riscurilor de producere a exploziilor și incendiilor în unități de fabricare a băuturilor alcoolice

Rezultate:

- 110 agenți economici controlați;
- 98 de neconformități constatate;
- 14 inspectorate teritoriale de muncă au aplicat sancțiuni contravenționale;
- 27 sancțiuni contravenționale aplicate;
- 20.000 lei, valoarea totală a sancțiunilor contravenționale.

Cele mai frecvente neconformități constatate:

- riscurile de accidentare sau îmbolnăvire profesională nu au fost evaluate;
- neîntocmirea programului de protecție antifoc-explozie;
- lipsa instalației de ventilație anti-ex în incinta unde sunt fabricate băuturile alcoolice.

Control în exploatare forestiere la activitățile de doborâre, colectare, încărcare-descărcare și transport tehnologic al lemnului

Rezultate:

- 2.274 agenți economici controlați;
- 9.096 neconformități constatate;
- 9.123 măsuri dispuse pentru aducerea în conformitate;
- 375 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 328 de avertismente;
- 205.000 lei, valoarea amenzilor aplicate;
- 20 de echipamente de muncă oprite din funcționare.

Cele mai frecvente neconformități constatate:

- locurile periculoase și dificil de exploatat nu au fost stabilite, delimitate, identificate și semnalizate, nu s-a efectuat marcarea lor și nu s-au stabilit metodele și tehnicile de lucru, în funcție de condițiile concrete ale parchetului exploatat;
- deficiențe în proiectele tehnice de execuție (nu era prevăzută succesiunea operațiilor de pregătire și de exploatare propriu-zisă a parchetelor);

- nerespectarea repetată a circulației în siguranță pe potecile, traseele și căile de colectare a lemnului, acestea nefiind amenajate și inscripționate corespunzător;
- nestabilirea tehnicilor de lucru și de desfășurare a operațiilor de exploatare, precum și lipsa mijloacelor și a dispozitivelor necesare pentru efectuarea acestor operații;
- lipsa de supraveghere, coordonare și conducere directă a lucrărilor efectuate de muncitorii forestieri în parchetele de exploatare;
- lipsa calificării profesionale a fasonatorilor mecanici și a mecanizatorilor forestieri.

Control privind respectarea proiectelor de închidere a minelor și carierelor și a executării lucrărilor de închidere

Ca urmare a deficiențelor constatate în cadrul controalelor la unitățile cu activitate de închideri de mină, a fost sistată activitatea pentru un echipament de muncă și la 2 locuri de muncă. De asemenea s-a acordat un avertisment și amenzi contravenționale în valoare de 11.000 lei.

Cele mai frecvente neconformități constatate:

- antreprenorul general nu a pus la dispoziția subantreprenorilor planul propriu de securitate și sănătate pentru lucrările din șantier;
- societatea nu deținea un plan propriu de securitate și sănătate;
- societatea nu deținea proiect de închidere;
- documentul de securitate pentru activitatea de închidere minieră nu era întocmit;
- în zonele subterane unde se executau digurile de închidere nu existau mijloace de comunicare care să permită, în caz de nevoie, declanșarea imediată a operațiilor de prim ajutor, evacuare și salvare;
- angajatorul nu era în posesia unei evaluări a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru activitatea de închidere a minelor;
- societatea nu deținea autorizație de funcționare pentru activitățile desfășurate la punctele de lucru.

Control în unitățile de foraj care desfășoară activități pe platformele marine de extracție a țițeiului, privind dotarea cu echipament de salvare și al modului în care se efectuează instruirea personalului în vederea utilizării corespunzătoare a acestuia

În perioada ianuarie - septembrie 2007 au fost controlate 7 unități care desfășurau activitate pe platformele marine. Activitatea de salvare maritimă la aceste unități era în concordanță cu prevederile internaționale în domeniu:

- Convenția internațională de ocrotire a vieții umane pe mare (SOLAS);
- Codul internațional al mijloacelor de salvare (LSA CODE);
- Codul internațional pentru instalațiile de protecție contra incendiului (FSS CODE);
- Codul internațional privind construcția și echipamentele platformelor de foraj marin (MODU CODE).

În sensul acestor reglementări, la bordul fiecărei platforme, pentru întreg personalul erau asigurate echipamente de salvare: individuală (veste salvare, costume supraviețuire, colaci salvare) și colectivă (bărți salvare, plute pneumatice de salvare) precum și mijloace pirotehnice de semnalizare în caz de urgență. Toate aceste echipamente au fost supuse inspecțiilor periodice din partea autorităților navale competente.

Personalul care își desfășoară activitatea la bordul platformelor de foraj marin este instruit periodic cu modalitatea de acționare în situații de urgență prin alarmări de exercițiu.

Anual, personalul platformelor marine participă la cursuri de reinstruire pe tematici de securitatea muncii, situații de urgență, salvare maritimă, cursuri finalizate cu testarea cunoștințelor. Personalul de conducere al fiecărei platforme de foraj marin participă periodic (la interval de 2 ani) la cursuri de specialitate în domeniul salvării și siguranței maritime (conform prevederilor Organizației Maritime Internaționale) în cadrul Centrului de pregătire - perfecționare în domeniul maritim din Constanța.

Personalul delegat sau vizitator care urcă la bordul platformelor de foraj marin este instruit special pentru măsurile de securitate ale platformei, rolurile platformei, ambarcațiunea de salvare la care este repartizat, modul de acțiune în caz de alarmare.

Activitatea de salvare maritimă este reglementată la nivelul unităților prin proceduri specifice (Manual de salvare și supraviețuire pe mare, Procedura cu rolurile platformei, Planuri de evacuare în caz de urgență, Planuri de amplasare a mijloacelor de salvare).

În conformitate cu prevederile H.G. nr. 1025/2003²⁵, personalul care își desfășoară activitatea la bordul platformelor de foraj marin se încadrează în locuri de muncă în condiții speciale. În sensul acestei prevederi legale, unitățile au efectuat toate procedurile: verificarea locurilor de muncă de către inspectoratul teritorial de muncă, evaluarea nivelului de risc de accidentare și/sau de îmbolnăvire profesională, efectuarea expertizării tehnice de către INSEMEX Petroșani, efectuarea expertizării medicale.

Control în domeniul petrochimiei privind aplicarea măsurilor cuprinse în documentul privind protecția împotriva exploziilor

Această acțiune a avut drept scop verificarea deținerii de către angajatori a Documentului privind protecția împotriva exploziilor, cu conținutul impus de prevederile art. 10 alin. (2) din H.G. nr. 1058/2006²⁶ și verificarea aplicării măsurilor adecvate cuprinse în acesta.

Vizitele de control s-au desfășurat pe parcursul a două trimestre (II, III) și s-au derulat în 2 etape distincte:

- I. Etapa de control propriu-zis (trim. al II-lea) a vizat unitățile care desfășurau activități de: depozitare, desfacere produse petroliere, depozitare, îmbuteliere, distribuție GPL.
- II. Etapa de verificare (trim. al III-lea) a modului de îndeplinire a măsurilor dispuse anterior.

Rezultate:

- 542 angajatori controlați;
- 1.663 neconformități constatate;
- 1.647 măsuri dispuse de aducere în conformitate cu legislația în vigoare;
- 240 sancțiuni aplicate, din care 180 avertismente;
- 55 amenzi contravenționale aplicate, în valoare totală de 290.528 lei.

Cele mai frecvente neconformități constatate:

- unii agenți economici nu au elaborat documentul privind protecția împotriva exploziilor;
- nu au fost desemnați lucrători care să aplice măsurile de prim ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor;
- nu s-a procedat în toate cazurile la evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor pentru fiecare componentă a sistemului de muncă;
- instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă nu erau întocmite pentru toate activitățile desfășurate într-o stație de distribuție carburanți.

²⁵ H.G. nr. 1025/2003 privind metodologia și criteriile de încadrare a persoanelor în locuri de muncă în condiții speciale

²⁶ H.G. nr. 1058/2006 privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive

Control privind cunoașterea și respectarea măsurilor tehnice și organizatorice la desfășurarea lucrărilor în instalații electrice

Rezultate:

- 1.177 controale efectuate;
- 2.579 neconformități constatate;
- 2.159 măsuri dispuse de aducere în conformitate;
- 41 angajatori sancționați;
- 453 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 319 de avertismente;
- 710.000 lei, valoarea amenzilor aplicate;
- 139 echipamente de muncă oprite din funcțiune și sistarea activității pe 2 șantiere.

Cele mai frecvente neconformități constatate:

- neefectuarea evaluării riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă;
- neîntocmirea planului de prevenire și protecție;
- instrucțiunile proprii nu erau elaborate sau nu erau actualizate cu noua legislație;
- accesul lucrătorilor care desfășurau activități nonelectrice în apropierea instalațiilor electrice de înaltă tensiune nu se efectua pe baza unor proceduri specifice acestor zone;
- lipsa autorizării electricienilor din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă;
- neefectuarea verificării periodice a echipamentelor de muncă, inclusiv verificarea periodică a instalației de protecție prin legare la pământ.

Control privind protecția lucrătorilor față de riscurile datorate expunerii la azbest

Acțiunea s-a desfășurat în semestrul al II-lea și a avut ca obiectiv creșterea gradului de conștientizare a lucrătorilor și angajatorilor cu privire la efectele nocive ale azbestului și controlul modului în care se respectă prevederile legale privind protecția sănătății și securității lucrătorilor față de riscurile datorate expunerii la azbest.

În cadrul acestei acțiuni au fost controlați 676 angajatori (din care 221 în trimestrul al IV-lea), la care s-au constatat 94 de deficiențe privind respectarea prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă.

Inspectorii de muncă au dispus 86 măsuri pentru remedierea acestor deficiențe (care ulterior au fost realizate integral), iar pentru cazurile sancționabile de legislația în vigoare s-au aplicat 21 de sancțiuni contravenționale sub formă de avertismente.

Totodată, pentru deficiențele care conduceau la pericol grav și iminent de îmbolnăvire profesională, a fost sistată activitatea la un loc de muncă.

VI.4. ACȚIUNI SPECIFICE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

 **Controlul respectării prevederilor legislației naționale care transpune directivele europene privind munca cu fracțiuni de normă, munca pe durată determinată, organizarea timpului de lucru, obligația patronului de a informa lucrătorul asupra condițiilor aplicabile contractului său de muncă**

▪ munca cu fracțiuni de normă

Legislația română prin Codul muncii, art. 101 (2) și art. 102, a stabilit ca forma scrisă pentru încheierea acestui tip de contract să includă următoarele elemente de bază:

- durata muncii și repartizarea programului de lucru;
- condițiile în care această repartizare poate fi modificată;
- interzicerea realizării orelor suplimentare cu excepția unor cazuri de necesitate absolută.

În perioada ianuarie - decembrie 2007, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă s-au înregistrat 272.766 contracte individuale de muncă cu timp parțial, care reprezintă 11% din totalul contractelor individuale de muncă înregistrate la inspectoratele teritoriale de muncă de la începutul anului 2007, din care:

- pe durată nedeterminată – 217.035;
- pe durată determinată – 55.551;
- la domiciliu – 180.

Deficiențele constatate de inspectorii de muncă în ceea ce privește legalitatea acestor tipuri de contracte se refereau la: durata muncii și repartizarea programului de lucru, condițiile de modificare a programului de lucru și interdicția de a se efectua ore suplimentare.

▪ munca pe durată determinată

Codul muncii prevede în art. 12 alin. (2) posibilitatea încheierii, cu titlu de excepție, a contractelor individuale de muncă pe durată determinată, în situații expres și limitativ prevăzute de lege (art. 81 din Codul muncii).

În anul 2007 s-au înregistrat la inspectoratele teritoriale de muncă 458.724 contracte individuale de muncă pe durată determinată, ceea ce reprezintă 18,4% din totalul contractelor individuale de muncă înregistrate de la începutul anului 2007 la inspectoratele teritoriale de muncă, din care:

- 403.141 cu normă întreagă;
- 55.551 cu timp parțial;
- 32 la domiciliu.

Regulile privind încheierea contractului individual de muncă pe durată nedeterminată se aplică în mod corespunzător și contractului individual de muncă pe durată determinată, inspectorii de muncă urmărind acest lucru în acțiunile lor de control.

▪ organizarea timpului de lucru

Legislația română reglementează regimurile de lucru ca fiind de zi, de noapte și în schimburi. Pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca suplimentară, acordarea repausului săptămânal și munca de noapte, în anul 2007 au fost sancționați 1.041 angajatori, cu amenzi contravenționale în cuantum de 1.664.100 lei, astfel:

- 406 angajatori pentru nerespectarea prevederilor legale privind timpul de lucru în industrie, comerț, administrație (art. 276 alin. 1 lit. h - Codul muncii). Față de anul 2006 s-a înregistrat o creștere cu 22% a numărului de angajatori sancționați. Valoarea amenzilor aplicate (648.500 lei) a crescut cu 23,6% față de anul 2006;

- 934 angajatori pentru nerespectarea prevederilor referitoare la repausul săptămânal (art. 276 alin. 1 lit. i - Codul muncii). S-a înregistrat o creștere de 45,3% față de anul 2006, a numărului angajatorilor sancționați. Valoarea amenzilor aplicate (1.542.100 lei) a crescut cu 47,5% față de anul 2006;
- 189 angajatori pentru nerespectarea prevederilor privind munca de noapte (art. 276 alin. 1 lit. k - Codul muncii). Față de anul 2006, s-a înregistrat o scădere cu 12% a numărului de angajatori sancționați (213). Valoarea amenzilor aplicate în anul 2007 a fost de 295.500 lei.
- obligația patronului de a informa lucrătorul asupra condițiilor aplicabile contractului său de muncă

Dispozițiile Codului muncii privitoare la obligația de a informa lucrătorul asupra condițiilor aplicabile contractului său de muncă, transpun în dreptul intern dispozițiile Directivei nr. 91/533/CEE privind obligația angajatorului de a informa lucrătorul asupra condițiilor aplicabile contractului sau relației de muncă.

În timpul controalelor, inspectorii de muncă verifică modul în care angajatorul efectuează această informare care de cele mai multe ori îmbracă o formă scrisă în care se atestă că s-a efectuat această obligație de informare. Odată cu modificările aduse Codului muncii prin O.G. nr. 65/2005, este considerată realizată obligația de informare și la momentul semnării contractului individual de muncă sau actului adițional, după caz.

Controlul respectării actelor normative de dreptul muncii

- *Controalele în baza Legii nr. 53/2003 - Codul muncii* au avut ca rezultate:
 - 145 angajatori sancționați pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 78.700 lei (art. 276 alin. 1 lit. a);
 - 84 angajatori sancționați pentru neeliberarea unui document solicitat de salariat, care să ateste activitatea desfășurată de acesta; valoarea amenzilor aplicate a fost de 37.000 lei (art. 276 alin. 1 lit. b);
 - 29 angajatori sancționați pentru stipularea în contractele individuale de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale; valoarea amenzilor aplicate a fost de 66.500 lei (art. 276 alin. 1 lit. d);
 - 7.609 angajatori sancționați pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea unui contract individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de 24.226.000 lei (art. 276 alin. 1 lit. e);
 - 36 angajatori sancționați pentru nerespectarea zilelor de sărbătoare legală în care nu se lucrează și a dispozițiilor privind compensarea acestor zile cu timp corespunzător sau plata acestora cu un spor la salariul de bază ce nu poate fi mai mic de 100%; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 229.500 lei (art. 276 alin. 1 lit. f);
 - 24 angajatori sancționați pentru neacordarea indemnizației cuvenite salariaților pe durata întreruperii temporare a activității; valoarea amenzilor aplicate a fost de 39.500 lei (art. 276 alin. 1 lit. j).
- *Controalele efectuate în baza Legii nr. 130/1999²⁷* au avut ca rezultate:

INDICATORI	Anul 2007
Nr. angajatori controlați	78.367
Nr. angajatori sancționați	24.897
Nr. măsuri dispuse	85.555
Nr. măsuri realizate	100.476
Valoarea totală a amenzilor aplicate	15.986.275 lei

²⁷ Legea nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, republicată

▪ *Petiții*

În anul 2007, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă și al Inspecției Muncii au fost primite 44.974 petiții în domeniul relațiilor de muncă:

Total petiții/scrisori *primite* - 44.974, din care: 1.464 primite spre soluționare de la Inspecția Muncii, 8.311 de la alte instituții, 35.199 de la persoane fizice și juridice.

Total petiții/scrisori *soluționate* - 44.604, din care: 1.439 primite spre soluționare de la Inspecția Muncii, 8.183 de la alte instituții, 34.982 de la persoane fizice și juridice.

La data de 31 decembrie 2007 au rămas spre soluționare 370 de petiții, fără a depăși termenul legal de soluționare.

Neconformitățile constatate în timpul controalelor efectuate ca urmare a petițiilor depuse sunt, în principal, următoarele:

- neîntocmirea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă sau întocmirea cu întârziere a acestora;
- neîntocmirea actelor de încetare a raporturilor de muncă;
- neplata drepturilor salariale, a orelor suplimentare, a indemnizațiilor medicale și pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, conform Legii nr. 19/2000²⁸;
- nerespectarea duratei timpului de lucru;
- desfaceri abuzive ale contractelor individuale de muncă;
- refuzul angajatorului de a elibera carnetul de muncă la încetarea raporturilor de muncă;
- refuzul angajatorului de a achita contribuțiile datorate conform legii;
- hotărâri judecătorești investite cu titlu executoriu pe care angajatorii refuză să le pună în aplicare (acordarea drepturilor salariale, eliberarea carnetului de muncă, reîncadrarea în muncă după desfacerea abuzivă a contractului individual de muncă);
- desfacerea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului în perioada în care salariatul se află în incapacitate temporară de muncă, concediu de maternitate, concediu plătit pentru îngrijire copil în vârstă de până la 2 ani;
- modificarea unor clauze din contractul individual de muncă fără consimțământul salariatului.

În timpul controalelor efectuate ca urmare a sesizărilor, s-a constatat că unele dintre acestea nu erau întemeiate, societățile respective desfășurându-și activitatea cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

Verificarea respectării de către agenții economici a prevederilor Legii nr. 202/2002 referitoare la egalitatea de șanse între femei și bărbați și ale O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă

În anul 2007, în baza Legii nr. 202/2002 au fost controlați 33.077 de angajatori, reprezentând 36,3% din totalul angajatorilor controlați și au fost aplicate amenzi contravenționale în valoare de 30.000 lei.

În urma controalelor efectuate s-au constatat următoarele:

- unele femei nu-și cunosc drepturile prevăzute în Codul muncii și Legea nr. 202/2002. De aceea, de cele mai multe ori, femeile ajung să se informeze în momente critice sau după desfășurarea acestora;

²⁸ Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale

- sesizarea inspectoratului teritorial de muncă privind încălcarea de către angajatori a drepturilor în domeniul relațiilor de muncă și implicit a egalității de șanse se face de cele mai multe ori după consumarea faptului;
- lipsa de curaj a salariaților, care atunci când sunt puse în situația de a da declarații scrise prin care să consemneze încălcări ale legislației în domeniu, nu furnizează informații sau le furnizează incomplet;
- regulamentele interne nu au prevăzute reguli concrete privind respectarea principiului nediscriminării, privind egalitatea de șanse și tratament între bărbați și femei, respectarea demnității umane în cadrul relațiilor de muncă.

În anul 2007 a fost verificată respectarea O.U.G. nr. 96/2003 la 39.611 angajatori controlați. Pentru cazurile de neconformitate au fost aplicate 1.529 sancțiuni contravenționale, din care 1.527 avertismente și au fost dispuse 3.424 măsuri.

În urma controalelor s-a constatat, de asemenea, că:

- deși angajatorii își îndeplineau obligația de a înștiința inspectoratul teritorial de muncă, nu întocmeau rapoartele de evaluare a riscurilor;
- ca urmare a necunoașterii prevederilor O.U.G. nr. 96/2003, femeile însărcinate nu informau angajatorii asupra stării lor de graviditate iar aceștia, aflând de situațiile respective în mod neoficial, procedau la desfacerea contractelor individuale de muncă înainte ca acestea să notifice starea respectivă;
- au fost situații în care, pornind de la petițiile primite de la viitoarele mame prin care se făcea cunoscut că angajatorii acestora intenționau să le desfacă contractele individuale de muncă din cauza stării de graviditate, datorită demersurilor întreprinse de inspectorii de muncă cu ocazia controalelor efectuate, aceștia și-au modificat poziția.

* * *

Dificultățile apărute în derularea controalelor efectuate în domeniul relațiilor de muncă, inclusiv în identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale au fost următoarele:

- schimbarea sediului social sau a denumirii firmei, fără ca angajatorul să înștiințeze inspectoratul;
- închiderea punctelor de lucru, fără ca salariații să fie înștiințați;
- arhivarea documentelor contabile și de evidență a muncii la domiciliul contabilului, ceea ce conduce la prelungirea duratei controlului;
- declararea de către angajatori că nu dețin documentele solicitate de inspectorii de muncă din cauza deteriorării sau furtului acestora;
- existența unor societăți comerciale dizolvate sau lichidate judiciar, care nu au predat arhivele conform legii și la care a fost foarte greu sau imposibil de a intra în posesia actelor necesare în vederea certificării unei anumite perioade de vechime în muncă;
- conducătorii societăților comerciale care au părăsit țara fără să predea actele societății unei alte persoane care să-i reprezinte;
- angajații refuză, de cele mai multe ori, să dea declarații, de teamă de a nu-și pierde locul de muncă;
- unii angajatori preiau de la viitorii salariați documentele necesare întocmirii carnetelor de muncă și după o anumită perioadă renunță la serviciile acestora, fără a le încheia forme legale de angajare și implicit fără a preda documentele la inspectorat.

VI.5. ACTIVITĂȚI DESFĂȘURATE PENTRU DEZVOLTAREA CULTURII DE PREVENIRE A RISCURILOR DE ACCIDENTE DE MUNCĂ ȘI BOLI PROFESIONALE ȘI DE PROMOVARE A BUNELOR PRACTICI

Pentru dezvoltarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă au utilizat diferite instrumente de promovare a bunelor practici, de educație, informare, conștientizare, și îndrumare.

Principalele activități desfășurate în acest context au fost:

- **Proiect educațional dedicat elevilor**
- **Proiect de promovare a bunelor practici de securitate și sănătate în muncă utilizate în centrul pilot din domeniul agriculturii**
- **Organizarea Săptămânii Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă**
- **Acțiuni de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă, organizate pe ramuri de activitate**

Proiect educațional dedicat elevilor

Inspecția Muncii împreună cu Inspectoratul Școlar Sibiu au derulat un proiect educațional dedicat elevilor pentru:

- educarea tinerei generații, încă de pe băncile școlii, cu privire la riscurile existente la locul de muncă și consecințele posibile ale acestora;
- conștientizarea privind importanța creării și menținerii unui mediu de muncă sigur și sănătos.

Pentru a face atractive informațiile prezentate referitoare la legislație, măsuri tehnice și organizatorice, accidente de muncă sau îmbolnăviri profesionale, s-au folosit: filme, clipuri, caricaturi, afișe, pliante, broșuri etc.

Principalele activități derulate au fost:

- întâlniri cu reprezentanții Inspectoratului Școlar Sibiu și ai unităților de învățământ pentru stabilirea programului, grupului țintă și a perioadei de desfășurare;
- elaborarea unui suport de curs (pentru 14 cursuri), de către un grup de inspectori de muncă și profesori, sub forma: material scris detaliat pentru profesori (~10 pagini); material scris rezumat pentru elevi (2-3 pagini); prezentare în Power Point;
- formarea, în perioada 10-12 ianuarie 2007, a profesorilor din cadrul școlilor selecționate, care urmau să predea elevilor noțiunile de securitate și sănătate în muncă;
- desfășurarea cursurilor în 10 colegii și școli de arte și meserii, câte o oră pe săptămână în cadrul practicii productive;
- evaluarea rezultatelor și aprecierea oportunității dezvoltării proiectului în anul școlar următor.

În acest context au fost prezentate noțiuni generale din domeniul securității și sănătății în muncă referitoare la: obligațiile angajatorilor și lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, riscuri, pericole, factori de risc, accidente de muncă, geneza accidentelor de muncă, boli profesionale, consecințele accidentelor de muncă și bolilor profesionale, zgomot și vibrații, agenți chimici, ergonomie, agenți biologici, factori psihosociali etc.

Proiect de promovare a bunelor practici de securitate și sănătate în muncă utilizate în centrul pilot din domeniul agriculturii

În anul 2007, în cadrul proiectului Phare RO 04/IB/SO-01 România-Austria, a fost creat centrul pilot în domeniul agriculturii ca model de bune practici în implementarea legislației de securitate și sănătate în muncă.

Pornind de la acest model, Inspecția Muncii și-a propus extinderea experienței în alte 42 de întreprinderi mici și mijlocii din agricultură în județele: Alba, Arad, Bacău, Brăila, Buzău, Călărași, Constanța, Dâmbovița, Dolj, Galați, Giurgiu, Ialomița, Ilfov, Maramureș, Olt, Prahova, Satu-Mare, Sibiu, Teleorman, Timiș și Vaslui.

Pentru realizarea acestui proiect, Inspecția Muncii a colaborat cu partenerii sociali și alte organisme interesate (Ministerul Agriculturii, Pădurilor și Dezvoltării Rurale, Agenția Națională pentru Întreprinderile Mici și Mijlocii, Camera de Comerț și Industrie a României, Institutul Național de Cercetare - Dezvoltare pentru Protecția Muncii București).

Din cele 42 întreprinderi agricole (cu 2.593 lucrători) care au fost implicate în proiect, 24 întreprinderi aveau ca obiect de activitate producția vegetală, iar restul de 18 întreprinderi producția animală, reprezentând 42,85 % din numărul total al întreprinderilor mici și mijlocii din agricultură.

În cele 42 întreprinderi agricole participante s-au desfășurat următoarele activități:

- au fost evaluate riscurile pe baza *Ghidului de evaluare a riscului*, pe care Inspecția Muncii l-a elaborat în cadrul proiectului Phare româno-austriac. Astfel au fost evaluate 439 zone și au fost definite 555 posturi de lucru, identificându-se 3.305 pericole și 3.463 neconformități,
- s-a elaborat un plan de măsuri pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă cuprinzând 5.661 măsuri dispuse, din care au fost realizate 5.121 măsuri,
- au fost instruiți 42 lucrători desemnați pentru activitățile de protecție și prevenire a riscurilor profesionale din cadrul întreprinderilor participante,
- s-a urmărit punerea în aplicare a planului de îmbunătățire a condițiilor de muncă.

Acțiuni de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă, organizate pe ramuri de activitate

La nivelul celor 42 de inspectorate teritoriale de muncă s-au desfășurat întâlniri pentru prezentarea noutăților legislative în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru discutarea cazurilor de accidente de muncă înregistrate în acest domeniu și pentru promovarea evaluării riscurilor profesionale inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor sau preparatelor chimice utilizate și la amenajarea locurilor de muncă.

În domeniul agricultură au avut loc 113 întâlniri, la care au luat parte 2.121 persoane: angajatori, lucrători desemnați pentru activitățile de protecție și prevenire a riscurilor profesionale. Totodată, la întâlnirile de lucru au participat și reprezentanți ai unor sindicate, respectiv C.N.S.L.R. Frăția, Blocul Național Sindical, Sindicatul Cartel Alfa, Sindicatul Liber din Agricultură, Sindicatul Unisem, Sindicatul Comcereal, Asociația Sindicatelor din Agricultură.

În domeniul transporturi au avut loc 290 întâlniri, la care au luat parte 5.228 persoane (angajatori, lucrători desemnați), precum și 36 reprezentați ai sindicatelor.

În domeniul minerit, la întâlnirile organizate în acest sector au luat parte 1.110 persoane (angajatori, lucrători desemnați pentru activitățile de protecție și prevenire a riscurilor profesionale), precum și 18 reprezentați ai sindicatelor.

În domeniile industrie și comerț s-au desfășurat 725 întâlniri, la care au participat 15.779 persoane, precum și 69 reprezentați ai sindicatelor.

Organizarea Săptămânii Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă

Pentru promovarea bunelor practici europene în domeniul securității și sănătății în muncă, Inspekția Muncii organizează în fiecare an campania de informare pe tema lansată de Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă pentru toate statele membre ale Uniunii Europene.

În anul 2007 campania europeană s-a derulat sub sloganul *Reduceți efortul!* având ca scop promovarea unei abordări manageriale integrate privind combaterea afecțiunilor musculo-scheletice (AMS) incluzând prevenirea AMS, menținerea în activitate, reabilitarea și reintegrarea lucrătorilor care suferă de aceste afecțiuni.

În derularea acestei campanii de informare, Inspekția Muncii a avut ca parteneri:

- Punctul Focal România al Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă;
- Fundația Romtens - Punctul Focal Național al Rețelei Europene pentru „Promovarea sănătății la locul de muncă”;
- asociații profesionale;
- organizații sindicale și patronale (C.N.S.L.R. „Frăția”, C.N.I.P.M.M.R., C.N.P.R., P.S.C. etc.);
- revista națională de securitate și sănătate în muncă „Obiectiv”;
- mass-media.

Inspekția Muncii și cele 42 de inspectorate teritoriale de muncă au organizat diverse acțiuni menite să focalizeze atenția factorilor implicați în combaterea AMS la locul de muncă: 215 mese rotunde, 68 simpozioane, 190 expoziții, 11 concursuri la care au participat peste 1.300 instituții cu implicarea a peste 3.300 persoane.

Campania de informare și acțiunile organizate au fost popularizate în mass-media centrală și locală. Au fost 72 de apariții în presa scrisă, 47 intervenții la posturile de radio locale, 53 la posturile de televiziune și au fost organizate conferințe de presă.

Inspekția Muncii a organizat, în colaborare cu Universitățile din Craiova, Constanța, Vaslui și Baia-Mare, 4 conferințe regionale în cadrul cărora au fost prezentate cele mai bune lucrări din cele 192 lucrări tipărite și înregistrate pe CD și au fost diseminate materialele promoționale ale campaniei.

Punctul Focal România al Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă a distribuit agenților economici materiale informative dedicate campaniei și a alocat un domeniu special pe pagina de internet <http://ams.protectiamuncii.ro/>, prin care toate informațiile referitoare la afecțiunile musculo-scheletice au putut fi accesate de către persoanele interesate.

Fundația Romtens - Punctul Focal Național al Rețelei Europene pentru „Promovarea sănătății la locul de muncă” a contribuit la transmiterea mesajelor campaniei prin rețeaua sa de întreprinderi.

Organizațiile sindicale și patronale (C.N.S.L.R. „Frăția”, C.N.I.P.M.M.R., C.N.P.R. și P.S.C.) au organizat acțiuni de informare și distribuie a materialelor informative dedicate Săptămânii Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă 2007.

Revista națională de securitate și sănătate în muncă „Obiectiv” a susținut promovarea campaniei încă de la primul număr apărut în anul 2007.

Săptămâna Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă s-a încheiat cu conferința „Combaterea afecțiunilor musculo-scheletice” organizată la București în data de 23 noiembrie 2007. Cu această ocazie au fost popularizate cele mai eficiente soluții de protejare a lucrătorilor expuși la riscurile de afecțiuni musculo-scheletice și 9 întreprinderi au fost premiate pentru bunele practici în prevenirea și abordarea afecțiunilor musculo-scheletice la locul de muncă.

VI.6. ACTIVITĂȚI DE COOPERARE CU INSTITUȚII EUROPENE ȘI INTERNAȚIONALE

Odată cu aderarea României la Uniunea Europeană, Inspekția Muncii a devenit membră în Comitetul Înaltilor Responsabili cu Inspekția Muncii (en.: S.L.I.C.), cu toate drepturile și obligațiile ce decurg din aceasta. Astfel, Inspekția Muncii participă la grupurile de lucru organizate pe probleme de interes comunitar, referitoare la implementarea directivelor europene și are obligația de a monitoriza și raporta periodic Comisiei Europene modul de aplicare a acestora.

În același timp, Inspekția Muncii cooperează pe domeniile sale de competență cu Organizația Internațională a Muncii (O.I.M.), este implicată în acțiunile inițiate de aceasta și raportează periodic Biroului Internațional al Muncii modul de aplicare a convențiilor și recomandărilor O.I.M. ratificate de România.

Pentru dezvoltarea cooperării internaționale, Inspekția Muncii participă la conferințe și seminarii internaționale, alături de reprezentanți ai instituțiilor similare din alte țări.

Totodată, pentru probleme de interes comun identificate la nivel bilateral, Inspekția Muncii este implicată în activități de cooperare cu state membre ale U.E. și cu alte țări.

Astfel, în anul 2007, principalele activități de cooperare cu instituții europene și internaționale în care au fost implicați reprezentanții Inspekției Muncii au fost:

- Derularea proiectului de înfrățire instituțională Phare RO 04/IB/SO-01 *Implementarea legislației armonizate în domeniul securității și sănătății în muncă în întreprinderile mici și mijlocii*;
- Derularea programelor bilaterale cu state membre ale U.E. pe teme de interes comun;
- Participarea la întâlnirile grupurilor de lucru organizate de S.L.I.C. pe teme de interes identificate la nivelul U.E.;
- Elaborarea rapoartelor anuale pentru Comisia Europeană privind activitatea Inspekției Muncii și a rapoartelor specifice privind modul de implementare a directivelor europene;
- Elaborarea Raportului pentru Organizația Internațională a Muncii privind activitatea Inspekției Muncii pentru anul 2006, în conformitate cu prevederile Convenției nr. 81/1947;
- Elaborarea rapoartelor pentru Organizația Internațională a Muncii privind modul de aplicare a Convențiilor și Recomandărilor O.I.M. în baza formularelor de raport;
- Elaborarea rapoartelor pentru Consiliul Europei referitoare la aplicarea prevederilor Cartei Sociale Europene Revizuite;
- Participarea la lucrările celei de-a 52-a și a 53-a întâlniri plenare a S.L.I.C.;
- Participarea la lucrările celei de-a 96-a sesiuni a Conferinței Internaționale a Muncii.

Începând cu 1 martie 2006, Inspekția Muncii a derulat împreună cu Agenția pentru Integrare Europeană și Dezvoltare Economică din Austria, proiectul de înfrățire instituțională Phare RO 04/IB/SO-01 *Implementarea legislației armonizate în domeniul securității și sănătății în muncă în întreprinderile mici și mijlocii* pe o perioadă de 21 de luni. Proiectul s-a încheiat la data de 30 noiembrie 2007. Managementul proiectului a fost în sarcina Direcției Programe și Relații Internaționale din cadrul Inspekției Muncii.

Obiectivul general al proiectului a fost conștientizarea angajatorilor și angajaților din întreprinderile mici și mijlocii cu privire la importanța implementării legislației din domeniul securității și sănătății în muncă în care au fost transpuse directivele Uniunii Europene.

Proiectul a vizat, în special, legislația națională care a transpus directivele europene referitoare la: promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă (D 89/391/CEE); agenți chimici la locul de muncă (D 98/24/CE); agenți biologici la locul de muncă (D 2000/54/CE); zgomot la locul de muncă (D 2003/10/CE); manipularea manuală a maselor (D 90/269/CEE); vibrații la locul de muncă (D 2002/44/CE); șantiere temporare sau mobile (D 92/57/CEE); riscuri psihosociale la locul de muncă (D 89/391/CEE).

Principalele componente ale proiectului au fost:

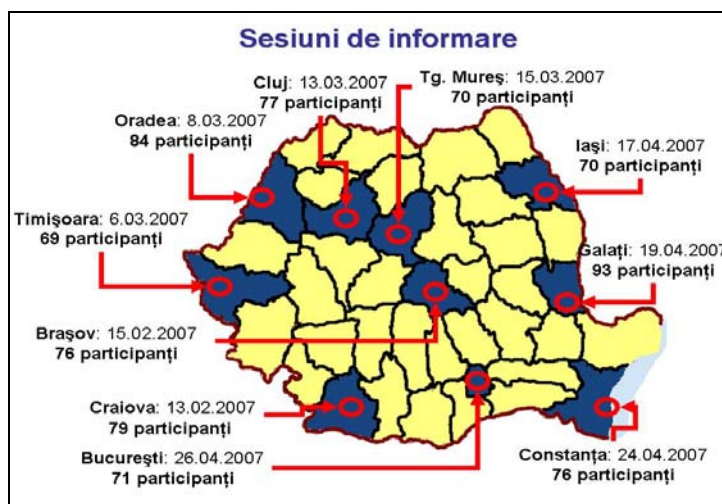
- acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și angajaților cu privire la necesitatea de a respecta și implementa prevederile legale din domeniul securității și sănătății în muncă;
- acțiuni de întărire a implementării legislației armonizate în domeniul securității și sănătății în muncă, în 6 centre pilot din întreprinderile mici și mijlocii.

În cadrul componentei de conștientizare s-au înregistrat următoarele rezultate:

✓ Au fost elaborate materiale informative: afișe, pliante, broșuri și autocolante care au fost distribuite angajatorilor și angajaților de către inspectorii de muncă, atât în cadrul sesiunilor de informare, cât și cu ocazia vizitelor și campaniilor de control.

Ca urmare a bunei gestionări a resurselor financiare ale proiectului, a fost tipărit un număr mult mai mare de materiale informative față de cel propus inițial: 120.000 de afișe (față de un număr de 30.000 planificat inițial); 120.000 de pliante (față de 30.000 planificate inițial); 257.840 de broșuri (față de 30.000 planificate inițial); 50.000 de autocolante; 2.100 de CD-ROM cu materiale informative (față de un număr de 800 planificat inițial).

✓ Au fost organizate 10 sesiuni de informare, în perioada februarie - aprilie 2007, în 10 locații alese astfel încât să acopere întreaga țară (București, Constanța, Galați, Iași, Târgu-Mureș, Oradea, Cluj-Napoca, Brașov, Timișoara, Craiova).



La aceste sesiuni au participat peste 765 de angajatori, reprezentanți ai acestora, lucrători și reprezentanți lor, medici de medicina muncii, parteneri sociali care au fost conștientizați asupra necesității respectării și implementării legislației în domeniu și asupra bunelor practici europene în managementul securității și sănătății în muncă.

✓ Au fost realizate 2 spoturi TV și 2 spoturi radio pentru a transmite un mesaj lucrătorilor adulți și lucrătorilor tineri privind importanța securității și sănătății la locul de muncă. La nivel național, spoturile TV au fost difuzate în perioada septembrie - octombrie 2007 la posturile TVR 1, TVR 2, TVR Cultural, Acasă TV și Pro TV, iar spoturile radio au fost difuzate în perioada mai - septembrie 2007 de posturile Radio București și România Actualități.

La nivel local, spoturile TV au fost difuzate în perioada mai - octombrie 2007 prin 88 posturi, totalizând 13.810 difuzări, iar spoturile radio au fost difuzate în aceeași perioadă prin 97 posturi, totalizând 20.806 difuzări.

În cadrul componentei privind implementarea legislației armonizate s-au înregistrat următoarele rezultate:

✓ Au fost create 6 centre pilot în 6 întreprinderi mici și mijlocii din sectoarele construcții, agricultură, industria mobilei, industria chimică, industria textilă-pielărie, transport-distribuție, drept centre model de bune practici în domeniul securității și sănătății în muncă.

În fiecare centru pilot creat s-a efectuat o evaluare a riscurilor, s-a elaborat un plan de măsuri de îmbunătățire a condițiilor de muncă și s-a urmărit implementarea acestuia.

Totodată, în cele 6 centre pilot, au fost instruite 291 persoane prin sesiuni la care au participat ca lectori atât experți europeni, cât și inspectori de muncă români.

La sfârșitul celor 12 luni de implementare a proiectului în centrele pilot, evaluarea finală a relevat faptul că a fost atins un nivel satisfăcător al conformității cu cerințele legale, ca urmare a investițiilor semnificative în organizarea și/sau tehnologizarea locurilor de muncă și în instruirea personalului.

Programele proprii ale centrelor pilot privind îmbunătățirea condițiilor de muncă au continuat să fie aplicate și după încheierea proiectului.

✓ A fost elaborat *Ghidul de evaluare a riscului* pentru întreprinderile mici și mijlocii, în 150.000 exemplare și distribuit angajatorilor de către inspectorii de muncă. Centrele pilot din cele 6 întreprinderi mici și mijlocii au fost primele care au folosit acest instrument. *Ghidul de evaluare a riscului* este disponibil pe pagina de internet www.inspectiamuncii.ro/ssmimm.

✓ A fost elaborat *Planul Național de Acțiune al Inspecției Muncii pentru perioada 2007–2012 privind promovarea realizării efective a evaluării riscurilor în întreprinderile mici și mijlocii* pe baza experienței acumulate în cele 6 centre pilot.

Planul de acțiune a fost pus la dispoziția publicului larg prin intermediul paginii de internet www.inspectiamuncii.ro/ssmimm.

Un rezultat deosebit al proiectului a fost îmbunătățirea paginii de internet a Inspecției Muncii prin crearea unei secțiuni speciale dedicate întreprinderilor mici și mijlocii la adresa www.inspectiamuncii.ro/ssmimm.

În această secțiune a paginii de internet, angajatorii, lucrătorii, partenerii sociali și publicul larg găsesc informații despre legislația națională și europeană, bunele practici europene și românești obținute în cele 6 centre pilot și materialele informative realizate în cadrul proiectului.

✚ Pentru *dezvoltarea programelor bilaterale*, în anul 2007, au fost pregătite documentele de negociere pentru încheierea unui acord de cooperare cu Inspectoratul de Muncă din Republica Ungaria. În perioada 15-16 mai 2007 a fost organizată la București prima reuniune de negociere.

Totodată, reprezentanții Inspecției Muncii au participat la negocierile din martie 2007 cu Guvernul Republicii Bulgaria pentru încheierea unui acord privind aspectele de muncă legate de construirea unui pod mixt rutier și feroviar de frontieră între cele 2 țări, peste fluviul Dunărea, la Calafat – Vidin. Printre problemele negociate se numără și cele referitoare la respectarea legislației părților privind contractele de muncă, permisele de muncă, securitatea și sănătatea în muncă și modalitățile de control a aplicării acestora.

✚ În cadrul *cooperării cu S.L.I.C.*, reprezentanții Inspecției Muncii au participat la ședințele grupurilor de lucru CHEMEX, Enforcement, MACHEX. Principalele teme abordate în cadrul reuniunilor de lucru au vizat:

- implementarea unitară a legislației europene,
- elaborarea de instrumente practice de implementare,
- elaborarea de noi directive,
- schimburi de informații și bune practici între organismele de inspecție a muncii din statele membre U.E. privind problemele apărute în monitorizarea implementării legislației comunitare.

Totodată, pentru susținerea Campaniei europene 2007 de informare și control privind manipularea manuală a maselor, inițiată de S.L.I.C. în toate statele membre U.E., au fost traduse și adaptate la specificul național toate materialele informative și suportul de curs pentru formarea inspectorilor de muncă puse la dispoziție de S.L.I.C.

De asemenea, a fost elaborat Raportul pentru anul 2006 privind activitatea Inspecției Muncii pe baza formularului elaborat de S.L.I.C. pentru toate statele membre U.E.

✚ În cadrul *cooperării cu Organizația Internațională a Muncii*, în conformitate cu articolul 22 din Constituția O.I.M., au fost elaborate, în limbile română și engleză, rapoarte privind modul de aplicare a prevederilor următoarelor norme internaționale ratificate de țara noastră:

- Convenția nr. 29/1930 privind munca forțată;
- Convenția nr. 81/1947 privind inspecția muncii (industrie și comerț);
- Recomandarea nr. 81/1947 privind inspecția muncii (industrie și comerț);
- Protocolul din 1995 referitor la Convenția nr. 81/1947 privind inspecția muncii (industrie și comerț);
- Recomandarea nr. 82/1947 privind inspecția muncii (minerit și transporturi);
- Convenția nr. 95/1949 privind protecția salariului;
- Convenția nr. 105/1957 privind eliminarea muncii forțate;
- Convenția nr. 129/1969 privind inspecția muncii (agricultură);
- Convenția nr. 131/1970 privind fixarea salariilor minime;
- Convenția nr. 137/1973 privind repercusiunile sociale ale noilor metode de lucru în porturi;
- Convenția nr. 138/1973 privind vârsta minimă de angajare;
- Convenția nr. 182/1999 privind eliminarea celor mai grave forme ale muncii copilului.

✚ Pentru a veni în sprijinul angajatorilor, lucrătorilor, inspectorilor de muncă și al partenerilor sociali, au fost traduse și adaptate specificului național instrumentele elaborate de Comisia Europeană pentru implementarea legislației europene. Aceste instrumente care au fost puse la dispoziția publicului larg, prin intermediul paginii de internet a instituției sunt:

- Ghidul celor mai bune practici pentru prevenirea sau reducerea riscului „azbest” în lucrările care implică sau pot implica o expunere la azbest pentru angajator, pentru lucrător și pentru inspectorul de muncă;
- Ghidul practic pentru angajator privind cele mai bune practici de prevenire sau minimizare a riscului de expunere la azbest;
- Ghidul practic pentru lucrător privind cele mai bune practici de prevenire sau minimizare a riscului de expunere la azbest;
- Ghidul practic pentru inspectorul de muncă privind cele mai bune practici de prevenire sau minimizare a riscului de expunere la azbest;
- Ghidul practic pentru implementarea Directivei nr. 98/24/CE - agenți chimici;
- Ghidul de bune practici fără caracter obligatoriu pentru Directiva nr. 99/92/CE - medii explozive;
- Ghidul metodologic pentru prevenirea riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni, mutageni și toxici pentru reproducere.

CAPITOLUL VII

ASPECTE GENERALE ALE MORBIDITĂȚII PROFESIONALE

VII. ASPECTE GENERALE ALE MORBIDITĂȚII PROFESIONALE

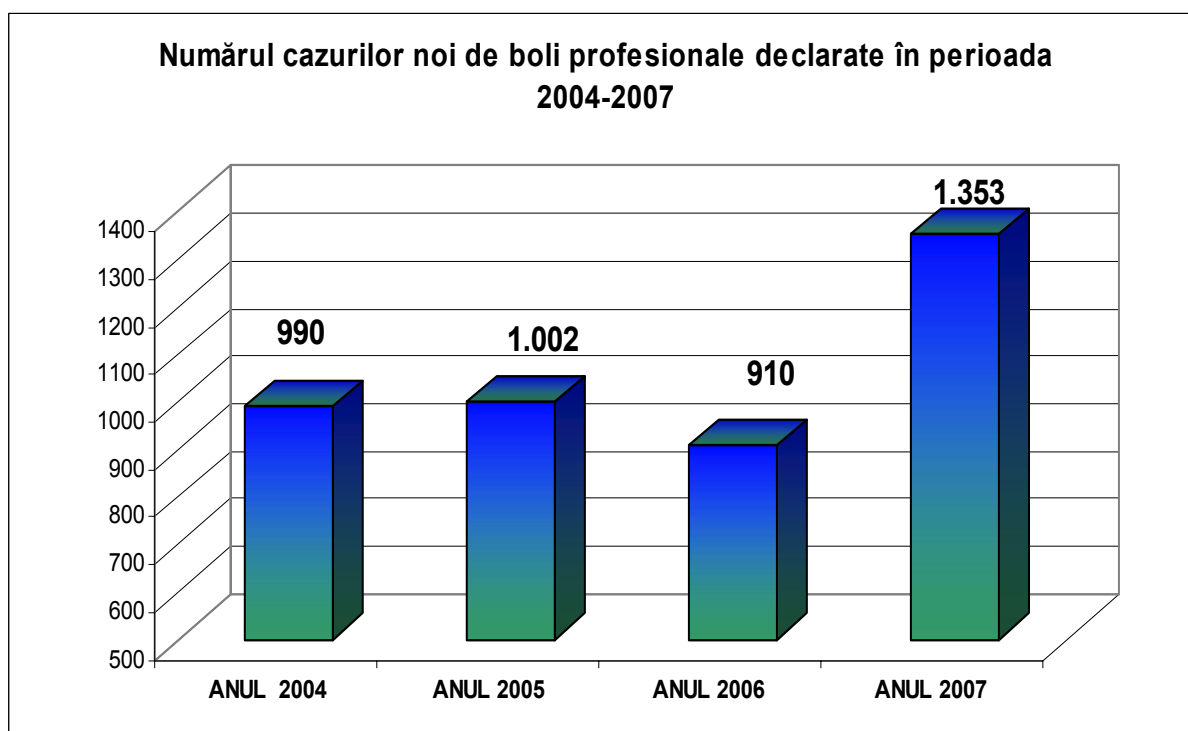
Centrul național de coordonare metodologică și informare privind bolile profesionale din cadrul Institutului de Sănătate Publică București a analizat și a publicat evoluția morbidității profesionale din România în anul 2007 (http://www.protectiamuncii.ro/pdfs/Lucrare_BP_2007.pdf).

Schimbările ivite în tabloul patologiei profesionale specifice sunt legate de tendințele evolutive ale industriei românești, de modificările apărute în profilul și distribuția forței de muncă, de evoluția șomajului și de alte aspecte.

Evoluția incidenței bolilor profesionale în anul 2007 a fost apreciată analizând aspectele generale și specifice ale morbidității profesionale:

- silicoză și silico-tuberculoză;
- intoxicații profesionale.

În cursul anului 2007 s-au înregistrat 1.353 de cazuri noi de boli profesionale. Evoluția morbidității profesionale în perioada anilor 2004-2007 este prezentată în graficul următor:



Analizând situația bolilor profesionale declarate în anul 2007 pe entități morbide se constată faptul că pe primul loc se află bolile profesionale determinate de zgomot, cu un număr total de 302 cazuri, apoi silicoza, cu 268 de cazuri, urmate de bronșită cronică 152 de cazuri, boli profesionale prin suprasolicitare profesională, 133 de cazuri, intoxicații, 122 de cazuri, și astm bronșic, 119 cazuri.

BOLI PROFESIONALE	Anul 2006	Anul 2007
BP determinate de zgomot	153	302
Silicoză	268	268
Bronșită cronică	62	152
BP prin suprasolicitare profesională	49	133
Intoxicații, din care:	146	122
- cu Pb	106	63
- cu CO	15	3
Astm bronșic	105	119
BP determinate de vibrații	32	35
Boli ale pielii	10	25
Boli infecțioase, parazitare	20	42
Azbestoză	10	10
Cancer profesional	3	1
Afecțiuni oculare	5	6
Rinită	3	4
Alte boli profesionale	47	134
TOTAL CAZURI	910	1.353

Numărul cazurilor noi de boli profesionale declarate pe activități economice

RAMURA	Anul 2006	Anul 2007
Industria metalurgică	199	204
Extracția și prepararea minereurilor metalifere	173	196
Industria de mașini și echipamente	65	169
Industria mijloacelor de transport rutier	100	130
Industria altor mijloace de transport	31	42
Sănătate și asistență socială	31	50
Industria altor produse din minerale nemetalice	24	45
Extracția și prepararea cărbunelui	22	28
Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal (exclusiv mașini, utilaje și instalații)	21	24
Industria de mașini și aparate electrice	21	45
Producția de mobilier și alte activități industriale n.c.a.	20	15
Industria textilă și a produselor textile	18	41
Industria alimentară și a băuturilor	17	31
Construcții	15	30
Industria de prelucrare a lemnului (exclusiv producția de mobilă)	15	15
Agricultură și servicii auxiliare	14	41
Extracția petrolului și a gazelor naturale (exclusiv prospecțiunile)	14	11
Industria confecțiilor de îmbrăcăminte	13	13
Activități recreative, culturale și sportive	12	11
Cercetare-dezvoltare	12	15
Industria chimică și a fibrelor sintetice și artificiale	9	23
Silvicultura, exploatarea forestieră și economia vânatului	9	3
Alte activități de servicii prestate în principal întreprinderilor	8	7
Alte activități extractive	5	16
Industria pielăriei și încălțăminte	5	16
Gospodărirea resurselor de apă, captarea, tratarea și distribuția apei	4	5
Învățământ	4	7
Producția, transportul și distribuția de energie electrică și termică, gaze și apă caldă	4	19
Recuperarea deșeurilor și resturilor de materiale reciclabile	4	1

RAMURA	Anul 2006	Anul 2007
Comerț cu ridicata (cu excepția autovehiculelor și motocicletelor)	3	7
Hoteluri și restaurante	3	0
Transporturi terestre: transporturi prin conducte	3	16
Activități anexe și auxiliare de transport, activități ale agenților de turism	2	2
Comerț cu amănuntul (cu excepția autovehiculelor și motocicletelor); repararea bunurilor personale și gospodărești	2	5
Industria de prelucrare a țițeiului, cocsificarea cărbunelui și tratarea combustibililor nucleari	2	3
Administrația publică	1	3
Alte activități de servicii	1	4
Edituri, poligrafie și reproducerea înregistrărilor pe suporti	1	1
Industria de aparatură și instrumente medicale, de precizie, optice și ceasornicărie	1	2
Industria de prelucrare a cauciucului și a maselor plastice	1	1
Vânzarea, întreținerea și repararea autovehiculelor și a motocicletelor; comerț cu amănuntul al carburanților pentru autovehicule	1	3
Activități asociative diverse	0	2
Asanarea și îndepărtarea gunoaielor; salubritate și activități similare	0	4
Extracția și prepararea minereurilor radioactive	0	5
Industria celulozei, hârtiei și cartonului	0	2
Neprecizată	0	38
Poștă și telecomunicații	0	2
TOTAL	910	1.353

Analiza repartiției numerice a cazurilor pe ramuri de producție arată că în România, în anul 2007, cele mai multe cazuri de îmbolnăvire profesională au fost declarate în ramura metalurgiei (204 cazuri - 15,07% din totalul bolilor profesionale declarate), în ramura extracției minereurilor metalifere (196 cazuri - 14,5%) și în industria de mașini și echipamente (169 cazuri - 12,5%).

În industria metalurgică predomină silicoza (69 cazuri noi), intoxicațiile (56 cazuri noi) și astmul bronșic profesional (46 cazuri noi); în extracția și prepararea minereurilor metalifere predomină bolile profesionale determinate de zgomot (75 cazuri noi) și silicoza (52 cazuri noi); în industria de mașini și echipamente predomină silicoza (54 cazuri noi), urmată de bolile profesionale determinate de zgomot (42 cazuri noi).

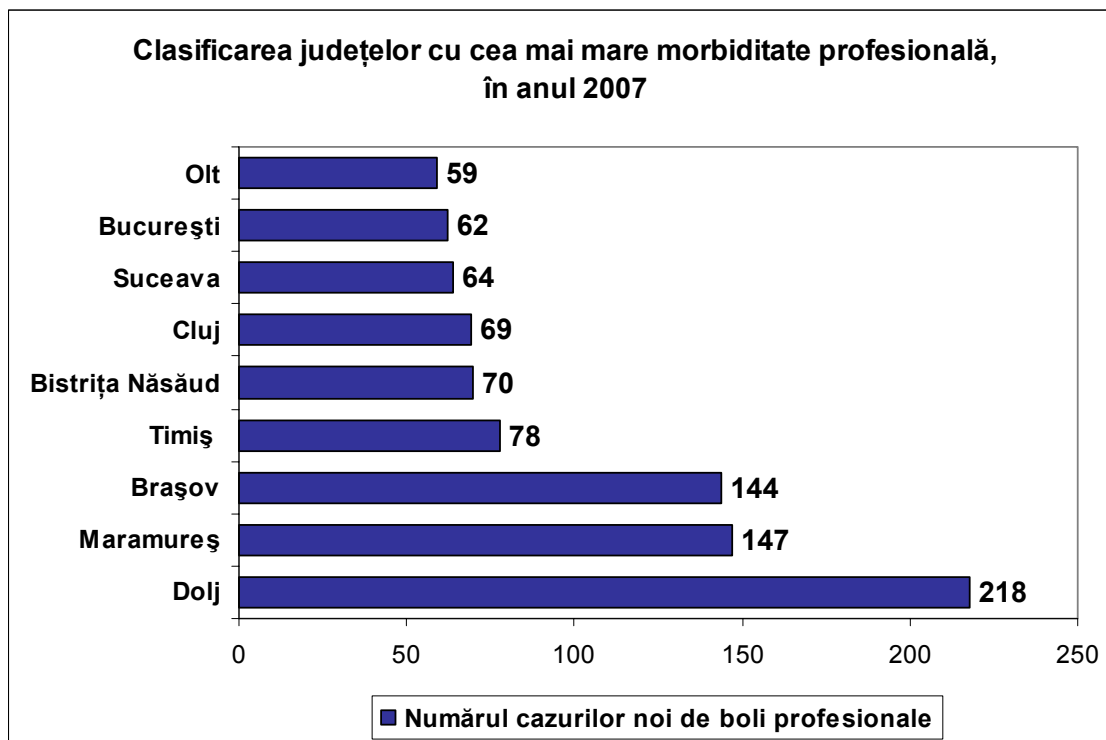
Zgomotul rămâne în continuare un „flagel” de care omenirea nu poate scăpa. Și în țara noastră aceste îmbolnăviri se situează pe primul loc, cu cel mai mare număr de cazuri raportate față de anii anteriori. Silicoza rămâne la același nivel (ca număr total de cazuri), dar se constată o creștere a numărului de cazuri de silico-tuberculoză.

În creștere sunt și cazurile de îmbolnăvire profesională: bronșită cronică profesională, boli ale pielii care s-au dublat ca număr față de anul precedent. Comparativ cu anul 2006, s-au înregistrat de 3 ori mai multe cazuri noi de boli profesionale prin solicitarea aparatului locomotor.

Repartiția incidenței bolilor profesionale în anul 2007 pe județe este prezentată în tabelul următor:

Nr. crt.	JUDEȚUL	Nr. cazuri noi
1.	Dolj	218
2.	Maramureș	147
3.	Brașov	144
4.	Timiș	78
5.	Bistrița Năsăud	70
6.	Cluj	69
7.	Suceava	64
8.	București	62
9.	Olt	59
10.	Argeș	55
11.	Iași	44
12.	Caraș Severin	32
13.	Alba	23
14.	Sibiu	31
15.	Harghita	14
16.	Mehedinți	16
17.	Arad	32
18.	Bihor	20
19.	Mureș	26
20.	Bacău	28
21.	Prahova	17
22.	Galați	23
23.	Sălaj	5
24.	Botoșani	12
25.	Hunedoara	23
26.	Gorj	12
27.	Neamț	10
28.	Vâlcea	5
29.	Ilfov	3
30.	Vaslui	3

Nr. crt.	JUDEȚUL	Nr. cazuri noi
31.	Brăila	3
32.	Ialomița	2
33.	Tulcea	2
34.	Dâmbovița	1
TOTAL		1.353



Analizând această distribuție se evidențiază 5 județe (Dolj, Maramureș, Brașov, Timiș, Bistrița Năsăud) care au avut o incidență mult crescută și alte 5 județe cu o incidență minimă, față de media pe țară de 73, 9‰.

Analiza statistică a repartiției cazurilor noi de boli profesionale pe ocupații indică faptul că pe primele locuri se situează, cu cele mai multe cazuri de îmbolnăvire, minerii (132 cazuri noi), lăcătușii (120 cazuri noi), turnătorii (87 cazuri noi), mașiniștii (41 cazuri noi), topitorii (39 cazuri noi) și sudorii (35 cazuri noi).

Numărul cazurilor noi de boli profesionale declarate pe ocupații în anul 2007

Nr. crt.	OCUPAȚIA	Nr. de cazuri noi
1.	miner	132
2.	lăcătuș	120
3.	turnător	87
4.	mașinist	41
5.	topitor	39
6.	sudor	35

Aspecte specifice ale morbidității profesionale, silicoza și silico-tuberculoza

Silicoza este o boală pulmonară cronică provocată de acumularea particulelor de siliciu cristalin liber în plămân și de reacții tisulare produse în urma acestei acumulări, prin distrugerea structurii alveolare, reacția de tip colagen a interstițiului pulmonar, ireversibilitatea reacției interstițiale pulmonare.

În România, conform raportărilor existente, un număr de 29.046 lucrători este expus la pulberi silicogene (0,98% din totalul lucrătorilor expușilor la noxe profesionale).

În anul 2007, ca urmare a expunerii la pulberi silicogene, s-a înregistrat un număr de 268 cazuri noi de silicoză. Bolile profesionale cauzate de pulberi silicogene s-au situat pe locul al 2-lea, din punctul de vedere al numărului de boli profesionale: 19,8% (268 cazuri din totalul de 1.353), un nivel ridicat dacă se are în vedere gravitatea acestei afecțiuni.

Pe grupe de vârstă, cel mai mare număr de cazuri se înregistrează la grupa 50-59 ani (96 cazuri), urmată de grupele de vârstă 40-49 ani (82 cazuri) și 60-69 ani (40 cazuri), aspect care se corelează cu vechimea expunerii.

Din totalul de 268 cazuri de silicoză, un număr de 36 cazuri este asociat cu tuberculoza, ceea ce reprezintă un procent de 13,4%, în creștere, cu un număr dublu de cazuri față de anul precedent.

Repartiția teritorială în România a cazurilor de silicoză este evident determinată de profilul ramurilor de producție și de riscul silicogen existent la nivelul fiecărui județ.

Boli profesionale provocate de expunerea la zgomot

Numărul de cazuri înregistrat în anul 2007 cuprinde atât surditățile profesionale, 25 cazuri, cât și hipoacuziile profesionale, 277 cazuri.

În anul de referință, hipoacuziile s-au produs după o perioadă medie de expunere profesională de 20,93 ani, iar surditățile profesionale după 24,68 ani. Cele mai multe cazuri de hipoacuzie și surditate cauzate de expunerea la zgomot s-au înregistrat în județele Brașov, Maramureș, Argeș și Bistrița Năsăud.

Intoxicațiile profesionale

Intoxicațiile profesionale ocupă locul al 3-lea în structura pe cauze a cazurilor noi de îmbolnăvire profesională, cu tendințe de scădere în ultimii 3 ani, ca număr total de cazuri noi declarate. În anul 2007 au fost declarate 122 cazuri noi de intoxicație profesională, reprezentând un procent de 9,01% din totalul îmbolnăvirilor profesionale în România.

În anul 2007 s-a înregistrat un număr de 63 intoxicații cu plumb, vechimea medie de expunere a cazurilor înregistrate fiind de 15,47 ani. Cele mai numeroase cazuri de intoxicație cronică cu plumb, ca urmare a expunerilor îndelungate (ani de zile), s-au înregistrat în județele Sibiu și Maramureș.

CAPITOLUL VIII

**STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ
ÎNREGISTRATE ÎN ANUL 2007**

VIII. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ÎNREGISTRATE ÎN ANUL 2007

În anul 2007 a fost înregistrat un număr de 4.398 persoane accidentate (4.997 în anul 2006), din care 344 accidentate mortal (416 în anul 2006).

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 0,76⁰/₀₀ pentru totalul persoanelor accidentate și 0,06⁰/₀₀ pentru accidentații mortal.

În aceeași perioadă s-au produs 32 *accidente colective de muncă*, în care au fost implicate 151 persoane, din care 31 persoane au decedat.

Un număr mare de accidente de muncă s-a înregistrat în:

- București – 596 accidentați (13,6% din totalul accidentaților);
- Petroșani – 292 accidentați (6,6% din totalul accidentaților);
- Constanța – 184 accidentați (4,2% din totalul accidentaților);
- Timiș – 181 accidentați (4,1% din totalul accidentaților);
- Cluj – 163 accidentați (3,7% din totalul accidentaților);
- Argeș – 143 accidentați (3,3% din totalul accidentaților).

Accidentele mortale s-au înregistrat în:

- București – 26 accidentați (7,6% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Cluj – 17 accidentați (4,9% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Iași – 16 accidentați (4,7% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Constanța – 13 accidentați (3,8% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Hunedoara – 13 accidentați (3,8% din totalul persoanelor accidentate mortal).

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- *Construcții* - 674 accidentați (15,3% din totalul accidentaților);
- *Extracția și prepararea cărbunelui* - 287 accidentați (6,5% din totalul accidentaților);
- *Producția de mobilier și alte activități industriale* - 190 accidentați (4,3% din totalul accidentaților);
- *Industria alimentară și a băuturilor* - 189 accidentați (4,3% din totalul accidentaților);
- *Fabricarea lemnului și a produselor din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricarea articolelor din împletitură de pai și alte materiale* - 189 accidentați (4,3% din totalul accidentaților);
- *Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal (exclusiv mașini, utilaje și instalații)* - 189 accidentați (4,3% din totalul accidentaților).

Cel mai mare număr de *accidente de muncă mortale* s-a înregistrat în **sectoarele**:

- *Construcții* - 87 accidentați mortal (25,3% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- *Silvicultură, exploatare forestieră și servicii anexe* - 28 accidentați mortal (8,1% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- *Transporturi terestre; transporturi prin conducte* - 25 accidentați mortal (7,3% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- *Fabricarea lemnului și a produselor din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricarea articolelor din împletitură de pai și alte materiale* - 21 accidentați mortal (6,1% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- *Comerț cu ridicata și servicii de intermediere în comerțul cu ridicata (cu excepția autovehiculelor și motocicletelor)* - 17 accidentați mortal (4,9% din totalul persoanelor accidentate mortal).

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că persoanele cu vârsta cuprinsă între 30 – 40 de ani dețin o pondere de 29,6% din numărul total al accidentaților.

De asemenea, lucrătorii cu o vechime în ocupație de până la 5 ani sunt cei mai expuși riscului de accidentare, reprezentând 40,9% din totalul accidentaților, în timp ce lucrătorii cu o vechime în ocupație între 10 și 20 de ani reprezintă 19,4% din totalul acestora.

Analiza accidentelor din punctul de vedere al vechimii la locul de muncă relevă faptul că 66,5% din totalul accidentaților sunt lucrători cu vechime de până la 5 ani (25,2%, adică 1.108 persoane accidentate au vechime la locul de muncă de până la un an), iar cei din grupa de vechime 10 - 20 de ani reprezintă 11,8% din numărul total al accidentaților.

Din analiza cauzelor care au generat accidentarea celor 4.398 persoane, în anul 2007 rezultă că persoanele vătămate (executanții) au contribuit în mod direct la producerea a 4.001 accidente, reprezentând 91%.

La 65% (2.858) din accidente s-au relevat cauze dependente de elementele materiale (mijloace de producție), deficiențele din sarcina de muncă a executantului au generat producerea a 43,1% (2.822) din accidente, iar la 64,2% (1.897) din accidente s-au relevat cauze dependente de mediul de muncă.

Ocupația cel mai frecvent întâlnită în rândul persoanelor accidentate în muncă este cea de **lăcătuș mecanic**. Numărul lor este de 263, reprezentând 6% din totalul persoanelor accidentate. Din totalul de 263 de accidentați, 58,9% sunt lucrători cu o vechime la locul de muncă de până la 5 ani și anume:

- 20,5% au vechime de până la 1 an;
- 26,2% au vechime între 1 – 3 ani;
- 12,2% au vechime între 3 – 5 ani.

A doua ocupație cu pondere mare în economie (3,6% - 158 accidentați) este cea de **muncitor necalificat la demolarea clădirilor**. Din cei 158 accidentați, 98,7% au o vechime la locul de muncă de până la 5 ani:

- 56,3% au vechime de până la 1 an;
- 38% au vechime între 1 – 3 ani;
- 4,4% au vechime între 3 – 5 ani.

Ocupația care deține locul al treilea ca pondere în economie (3,3% - 144 accidentați) este cea de **miner în subteran**. Din cei 144 accidentați, 48,7% au o vechime la locul de muncă de până la 5 ani:

- 17,4% au vechime de până la 1 an;
- 30,6% au vechime între 1 – 3 ani;
- 0,7% au vechime între 3 – 5 ani.

Ponderi de aproximativ 2% din totalul accidentaților revin următoarelor categorii de lucrători:

- șofer autocamion (mașini de mare tonaj) (113 – 2,6%);
- muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolide (103 – 2,3%);
- manipulant mărfuri (91 – 2,1%);
- tâmplar universal (90 – 2%);
- sudor manual cu arc electric (74 – 1,7%);
- dulgher (exclusiv restaurator) (65 – 1,5%);
- electrician de întreținere și reparații (64 – 1,5%).

În anul 2007, au încheiat *incapacitatea temporară de muncă* 3.571 persoane, din care 53 prin deces, 166 printr-o decizie de invaliditate, iar restul de 3.352 prin reluarea activității.

Pentru persoanele care au încheiat incapacitatea temporară de muncă în anul 2007, **indicele de durată medie** (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 71,7 zile, iar **indicele de gravitate** (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 44,4⁰/₀₀.

ANEXE

PREZENTARE GENERALĂ

ACCIDENTE DE MUNCĂ ÎNREGISTRATE ÎN ANUL 2007

Nr. total de accidentați	: 4.398
Nr. accidentați cu ITM	: 4.054
Nr. accidentați MORTAL	: 344
Nr. total de accidentați de traseu	: 343
Nr. accidentați MORTAL în accidente de traseu	: 30
Indice de frecvență pentru nr. total de accidentați	: 0,76‰
Indice de frecvență pentru nr. accidentați MORTAL	: 0,06‰
Nr. total accidente COLECTIVE	: 32
Nr. total victime în accidente colective	: 151
Nr. accidentați MORTAL în accidente colective	: 31
Indice de gravitate	: 44,4 ‰
Indice de durată medie	: 71,7
Incapacități temporare de muncă încheiate prin RELUARE	: 3.352
Incapacități temporare de muncă încheiate prin INVALIDITATE	: 166
Incapacități temporare de muncă încheiate prin DECES	: 53

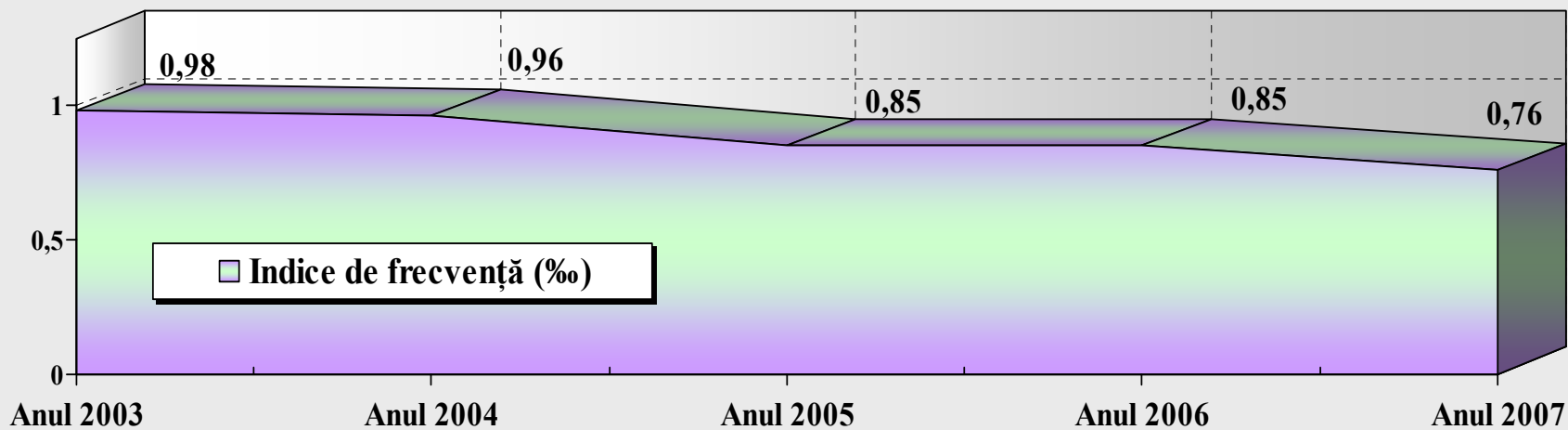
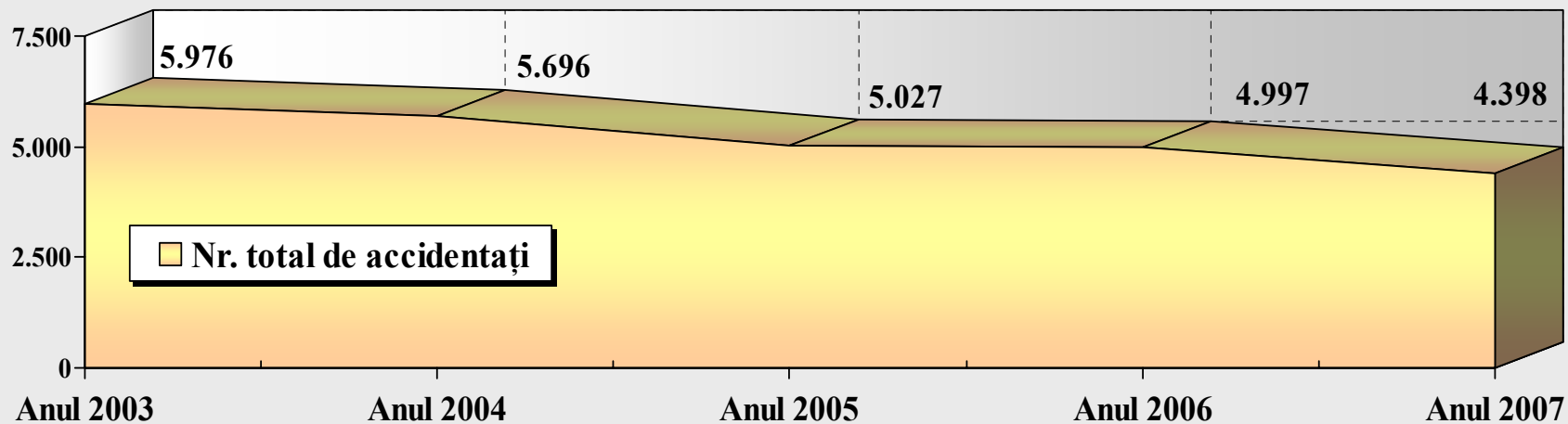
Indice de frecvență (I.F.) = numărul de accidentați care revine la 1.000 de angajați

Indice de gravitate = numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 angajați

Indice de durată medie = numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat

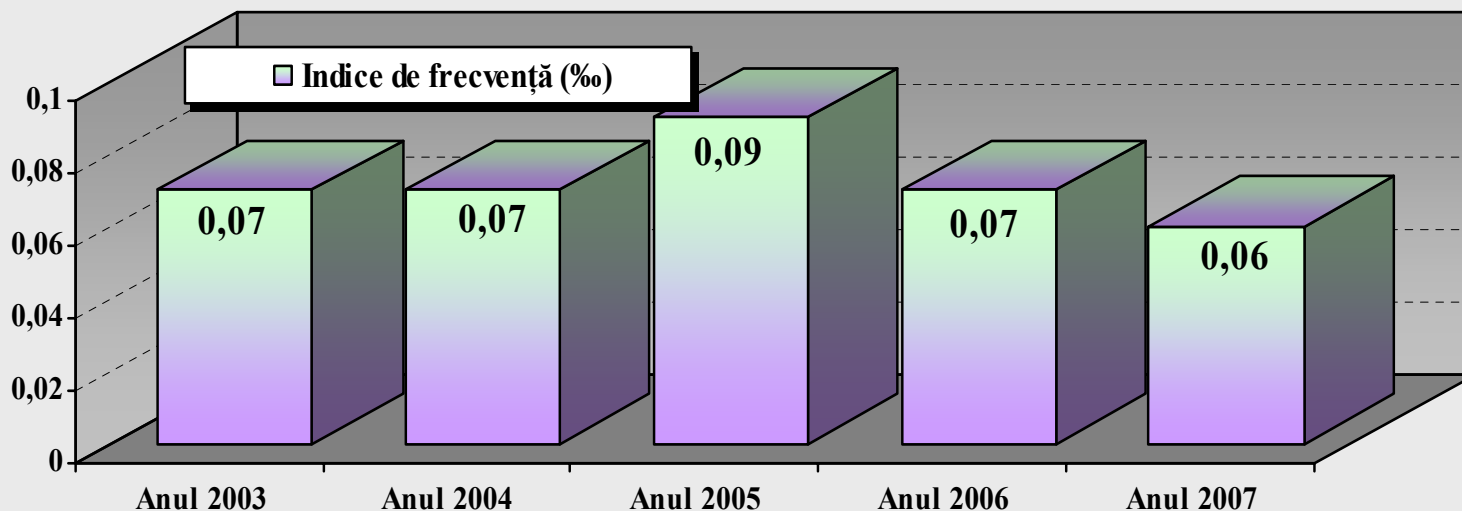
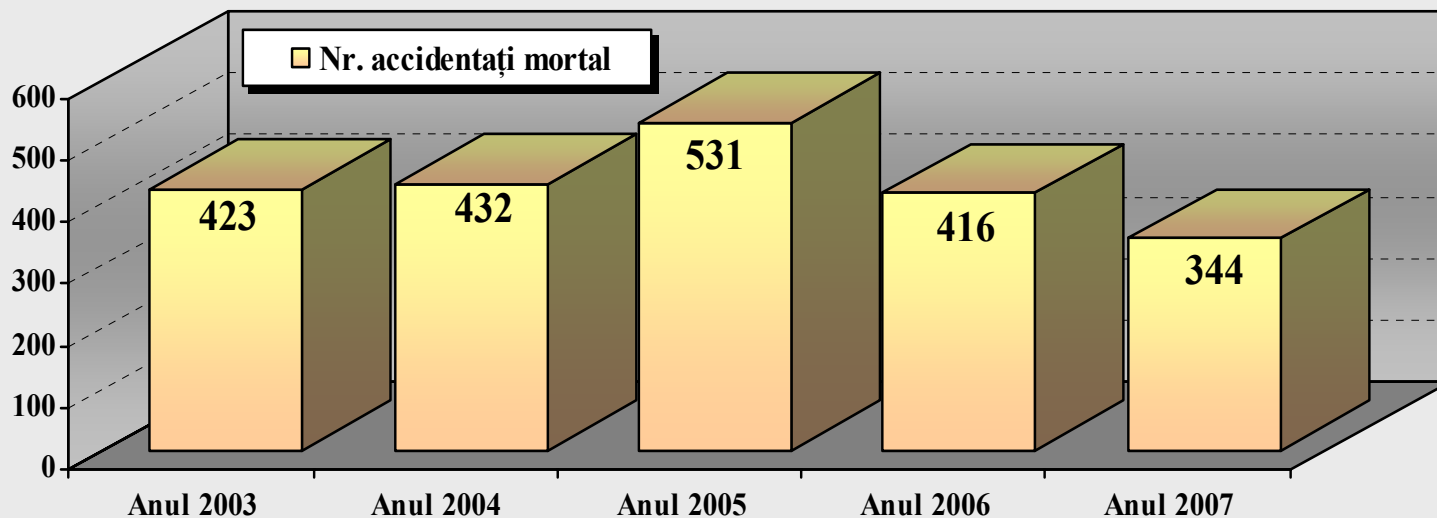
EVOLUȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

ÎN PERIOADA: 2003 – 2007



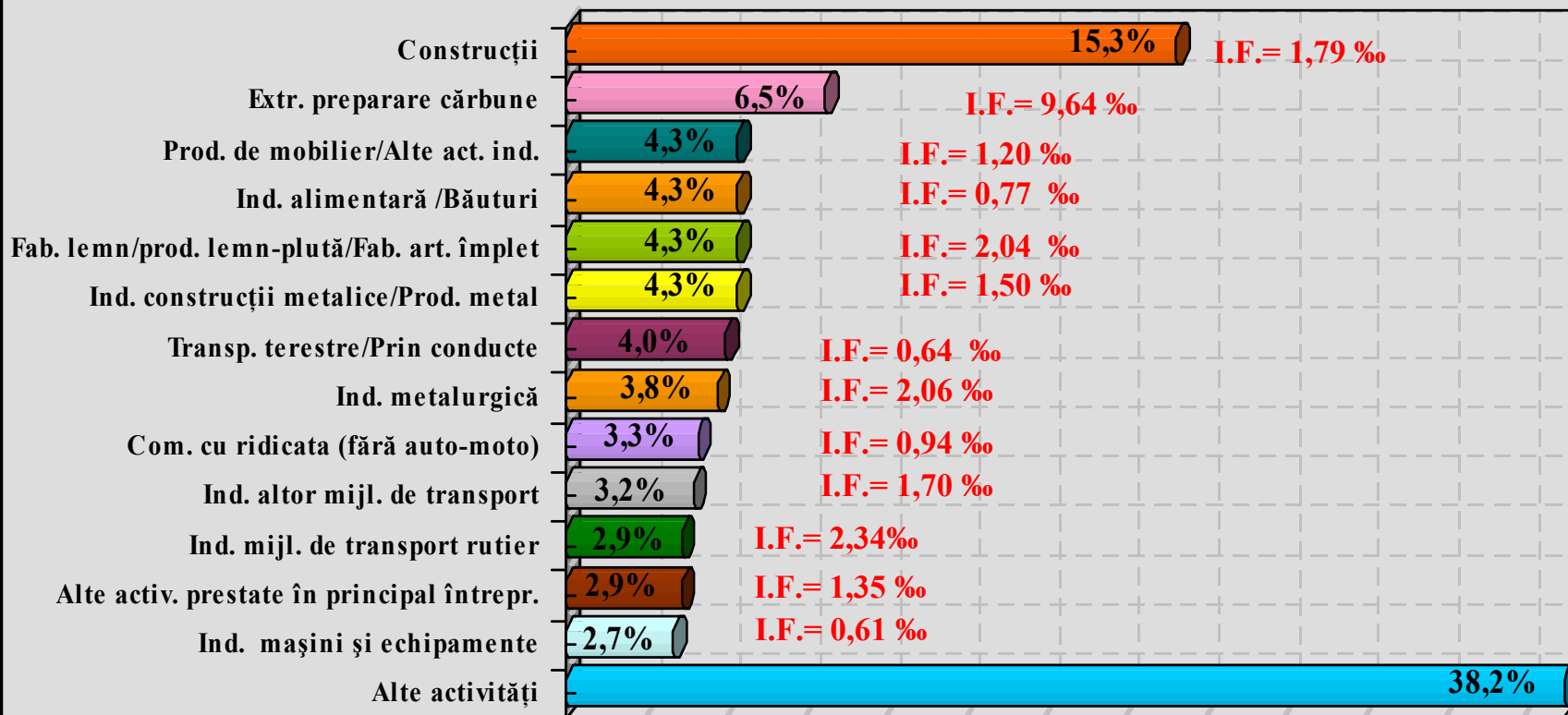
EVOLUȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ MORTALE

ÎN PERIOADA: 2003 – 2007



ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2007

Repartizare pe SECTOARE ECONOMICE (DIVIZIUNI)

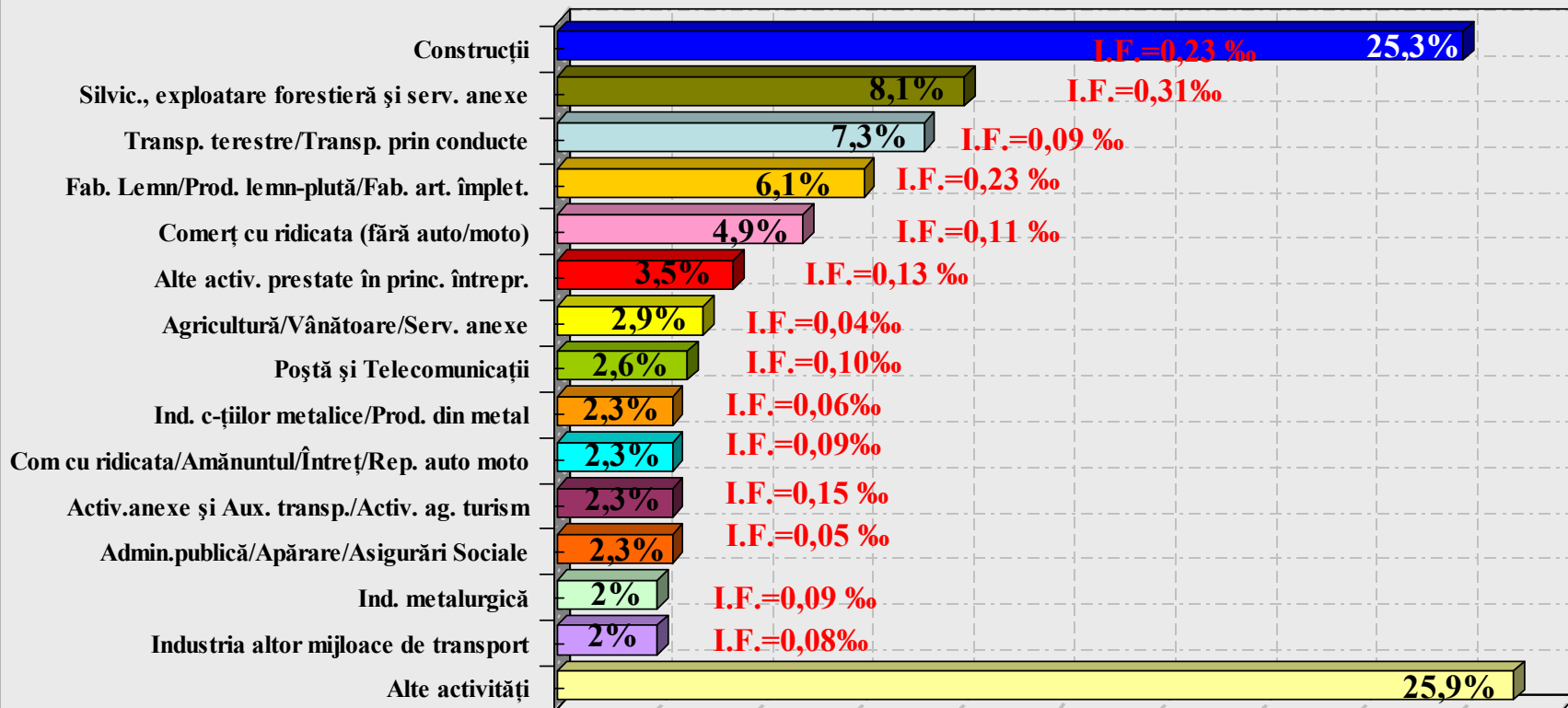


Nr. total de accidente pe economie: 4.398

Indice de frecvență: 0,76‰

ACCIDENTAȚI MORTAL ÎN ANUL 2007

Repartizare pe SECTOARE ECONOMICE (DIVIZIUNI)



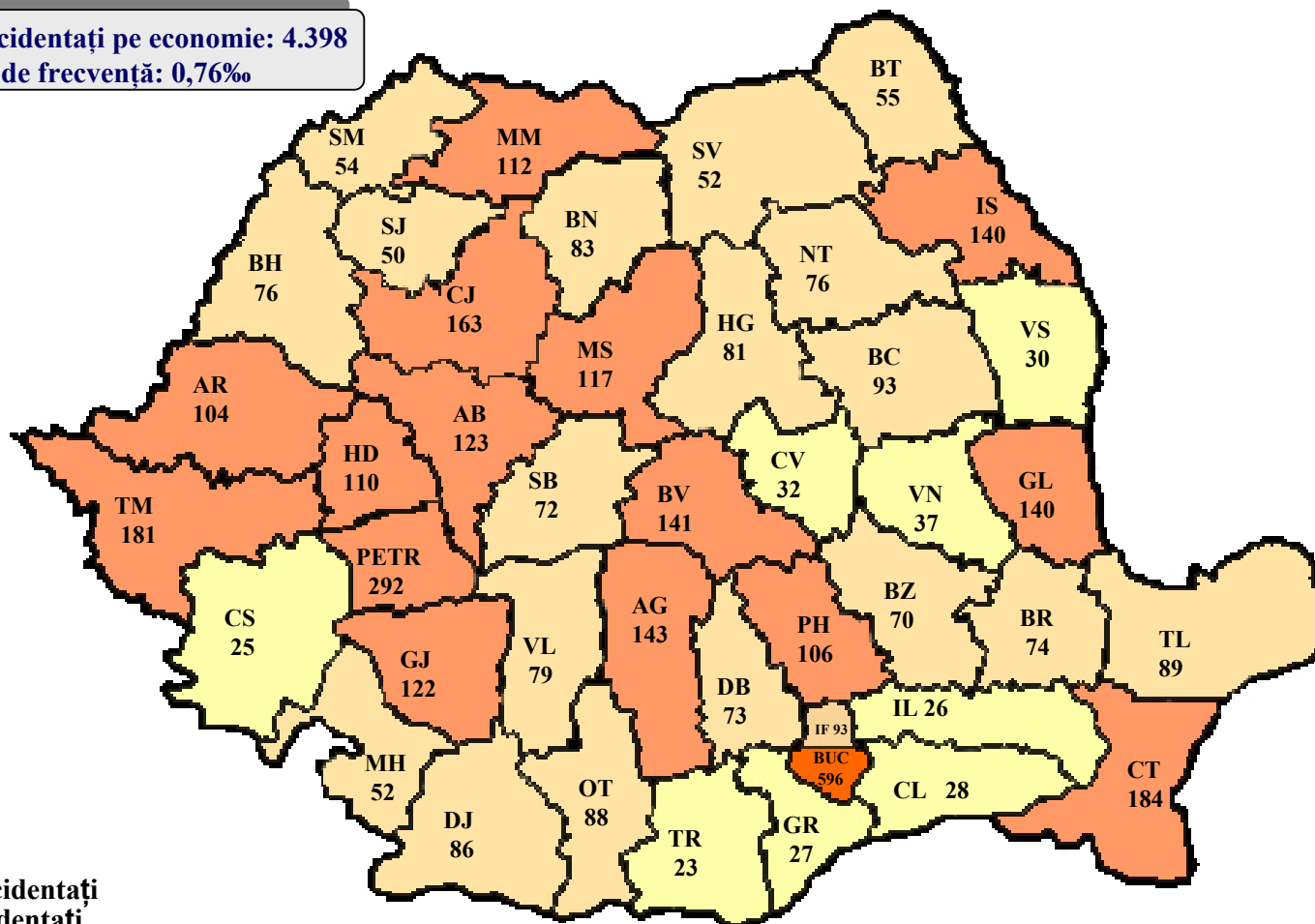
Nr. accidente **mortal** pe economie: 344
 Indice de frecvență: 0,06 ‰

ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2007

Repartizare pe JUDEȚE

Nr. total de accidente pe economie: 4.398

Indice de frecvență: 0,76‰



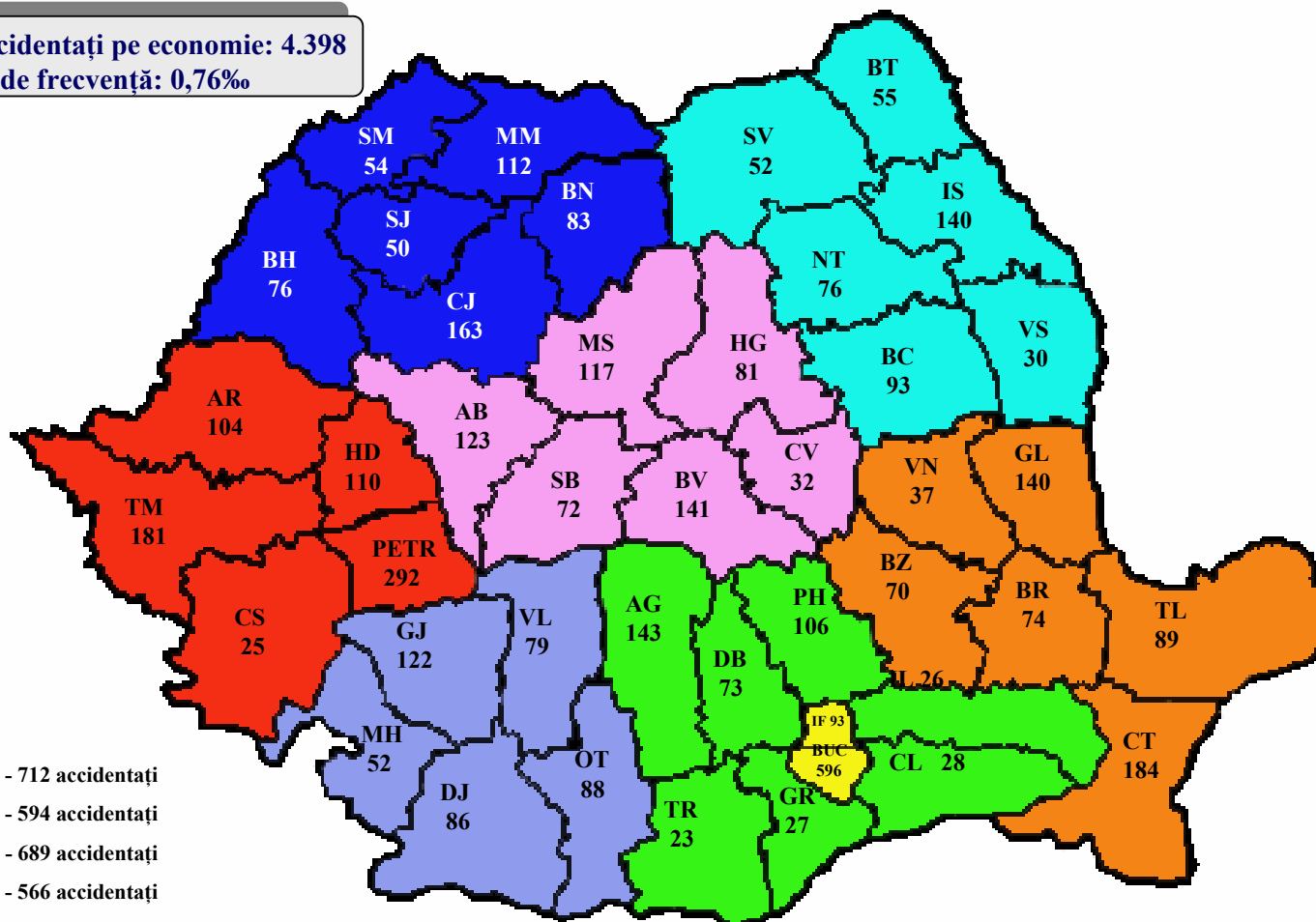
- 300-100 accidente
- 99-50 accidente
- 49-15 accidente

ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2007

Repartizare pe REGIUNI ADMINISTRATIVE

Nr. total de accidenteți pe economie: 4.398

Indice de frecvență: 0,76‰

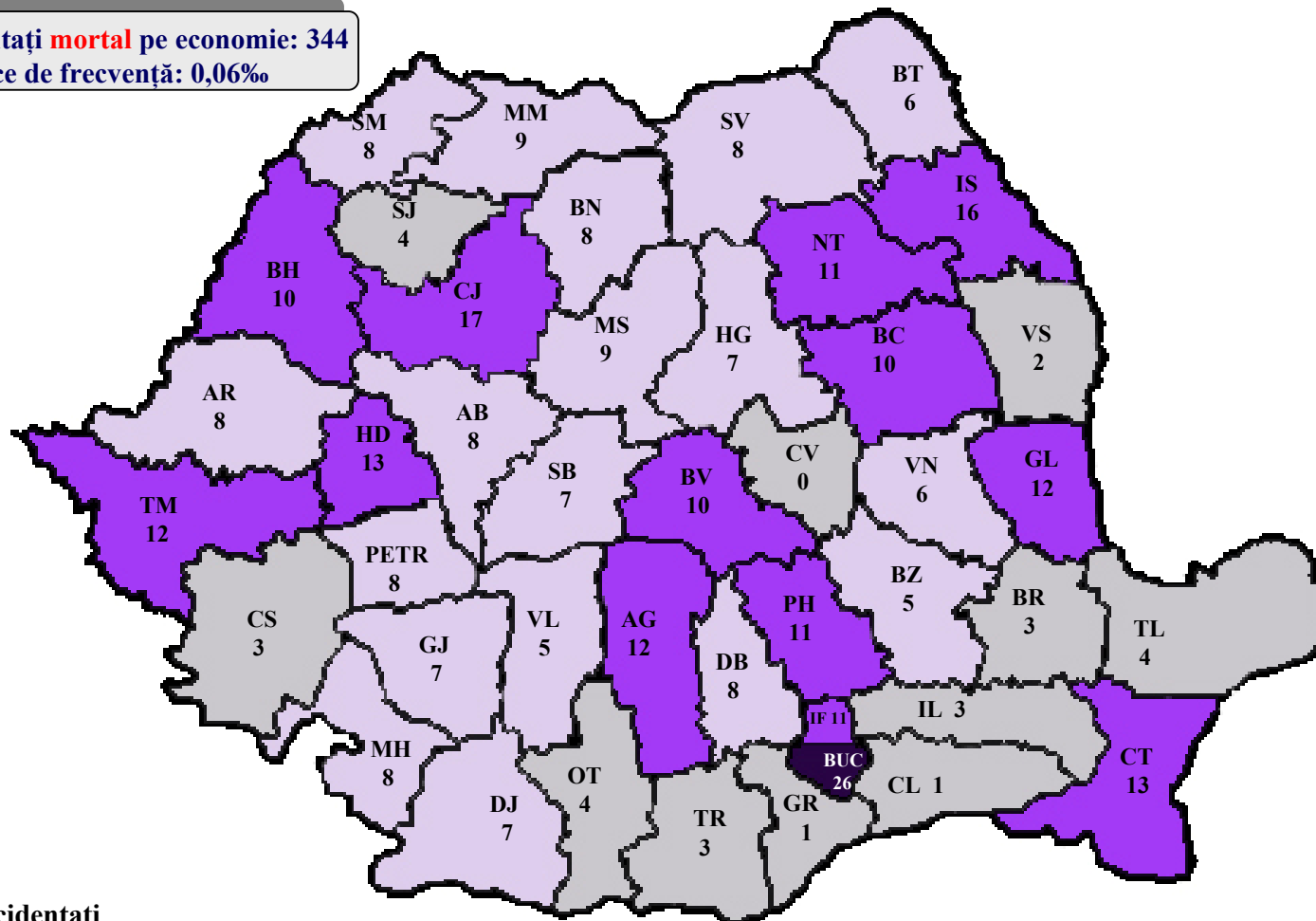


- Vest - 712 accidenteți
- Sud-Est - 594 accidenteți
- București-Ilfov - 689 accidenteți
- Centru - 566 accidenteți
- Nord-Vest - 538 accidenteți
- Sud-Muntenia - 426 accidenteți
- Sud-Vest Oltenia - 427 accidenteți
- Nord-Est - 446 accidenteți

ACCIDENTAȚI MORTAL ÎN ANUL 2007

Repartizare pe JUDEȚE

Nr. accidentați mortal pe economie: 344
Indice de frecvență: 0,06‰



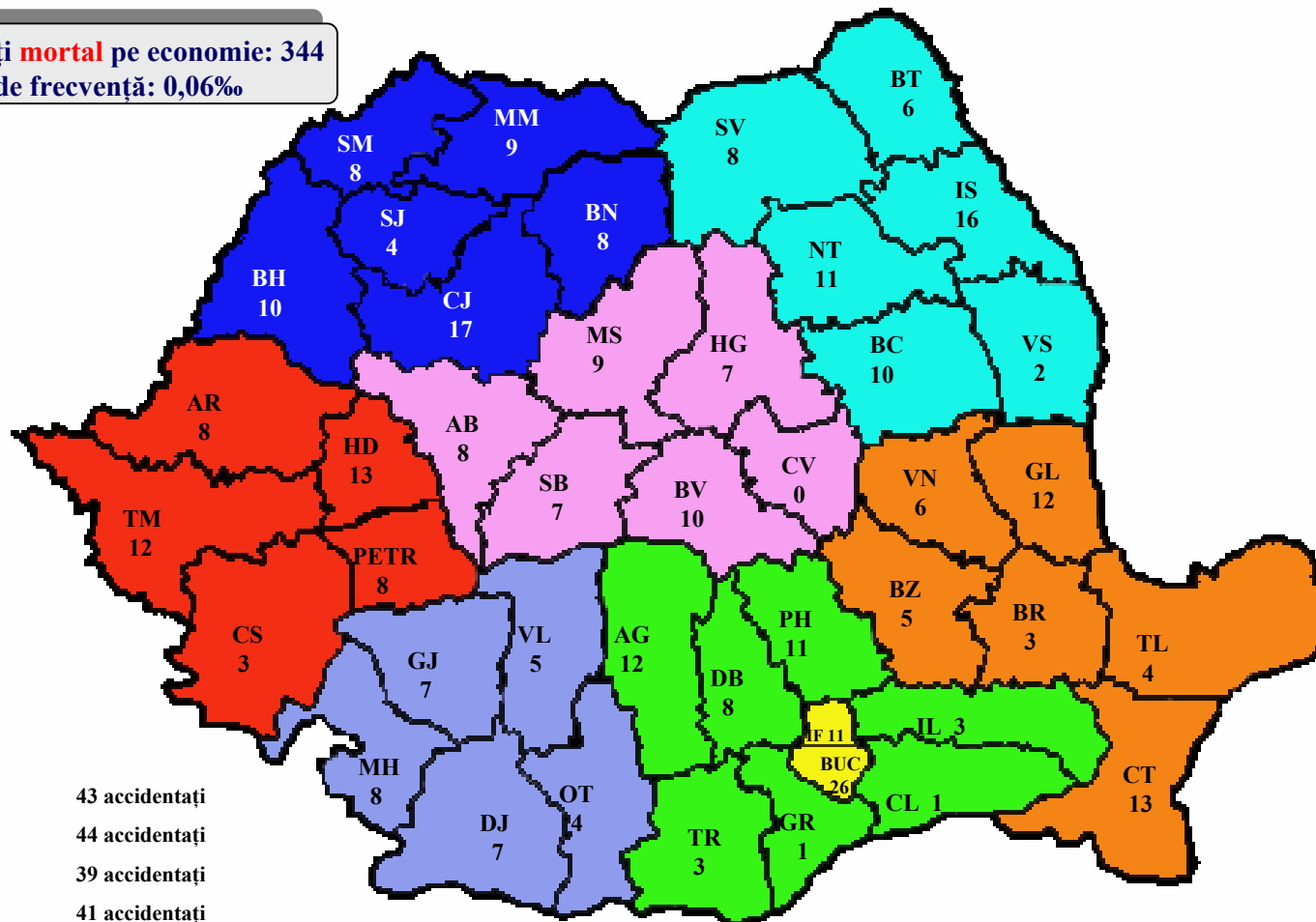
 **20-10 accidentați**
 **9-5 accidentați**
 **<4 accidentați**

ACCIDENTAȚI MORTAL ÎN ANUL 2007

Repartizare pe REGIUNI ADMINISTRATIVE

Nr. accidente **mortal** pe economie: 344

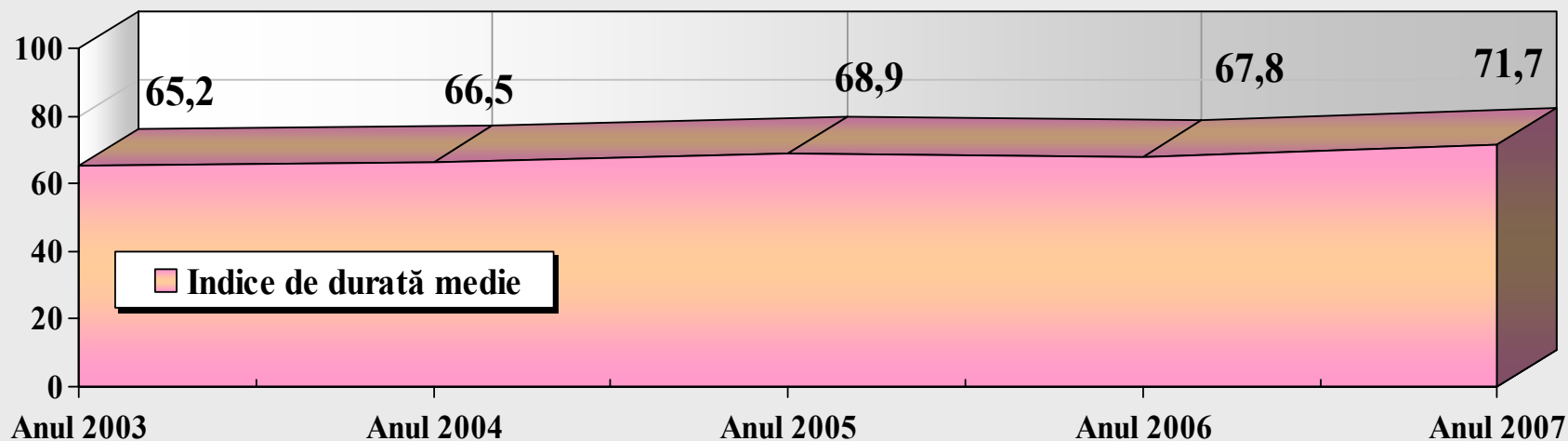
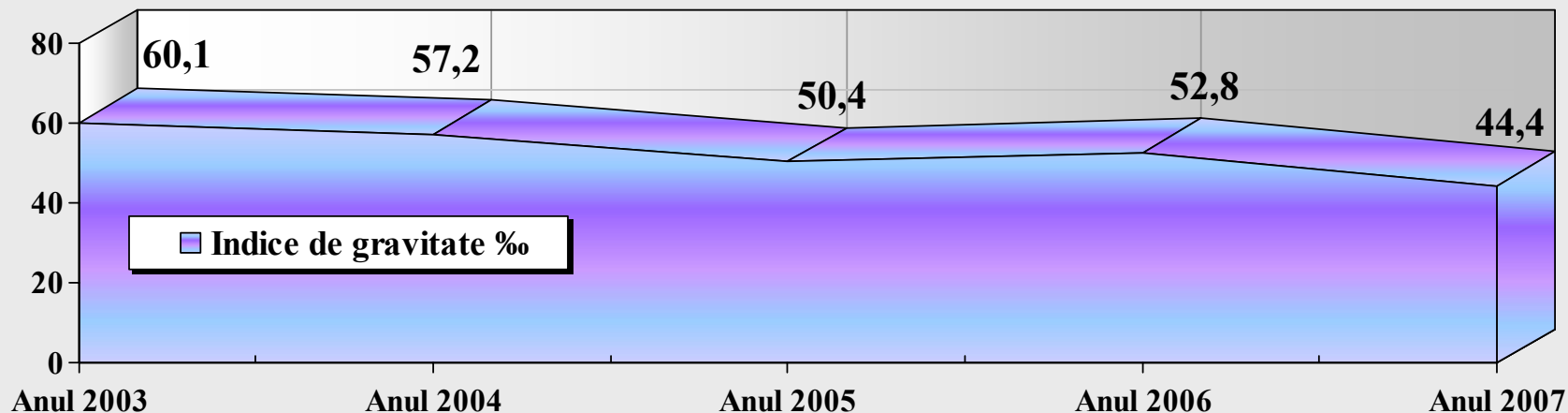
Indice de frecvență: 0,06‰



Sud-Est	43 accidente
Vest	44 accidente
Sud-Muntenia	39 accidente
Centru	41 accidente
Nord-Est	56 accidente
București-Ilfov	37 accidente
Sud-Vest Oltenia	31 accidente
Nord-Vest	56 accidente

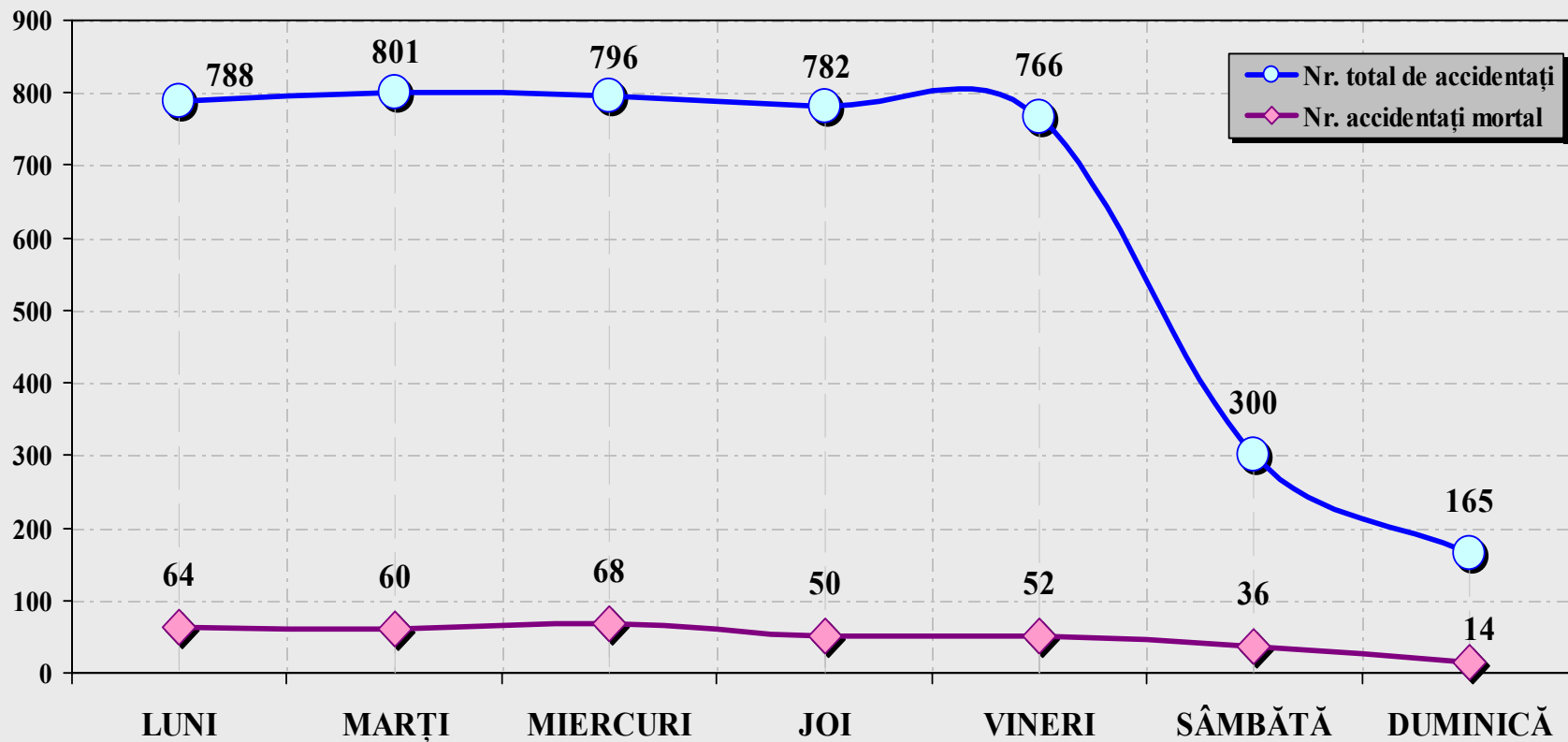
INDICII DE GRAVITATE ȘI DE DURATĂ MEDIE

ACCIDENTAȚI ÎN PERIOADA: 2003 – 2007



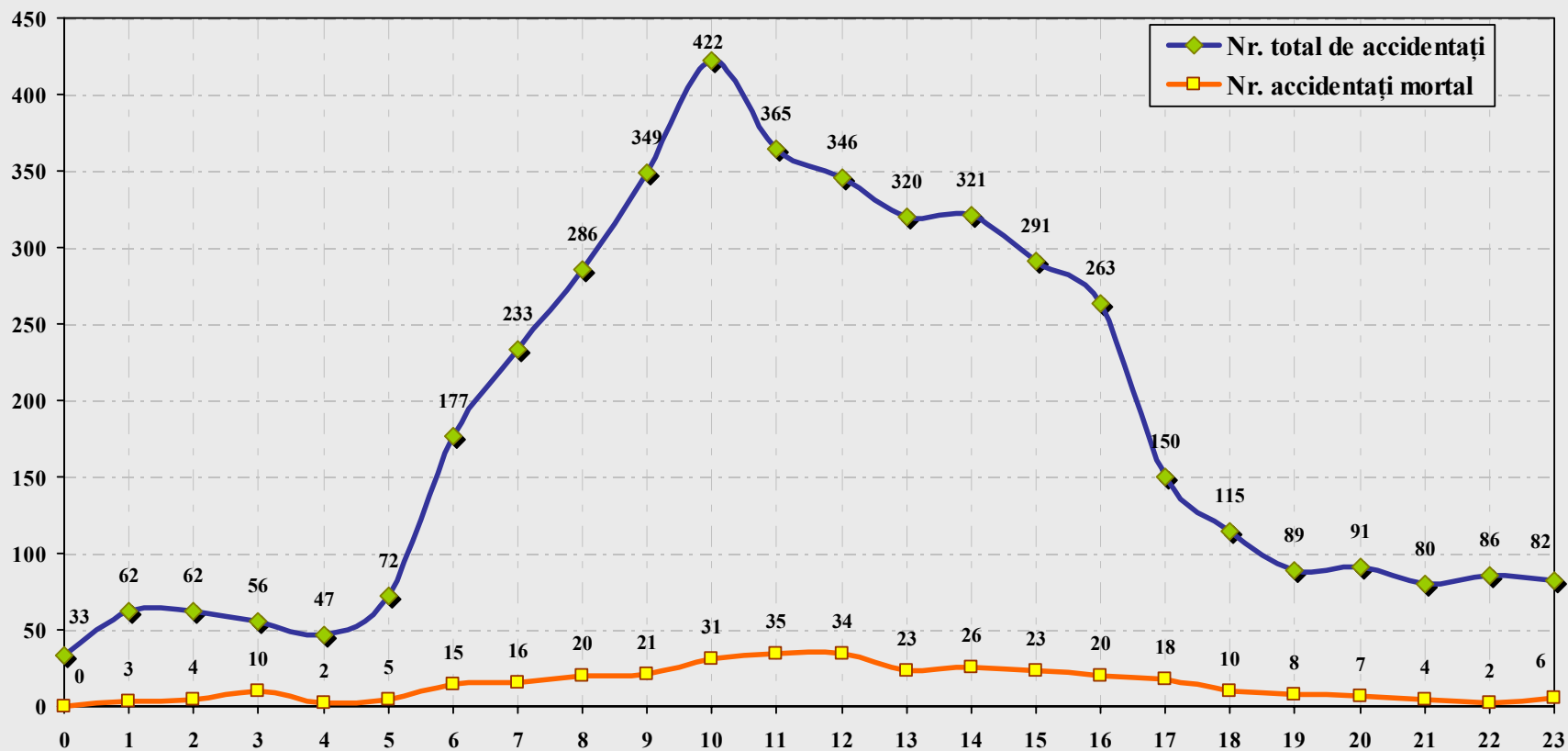
ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2007

Repartizare pe zile de producere



ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2007

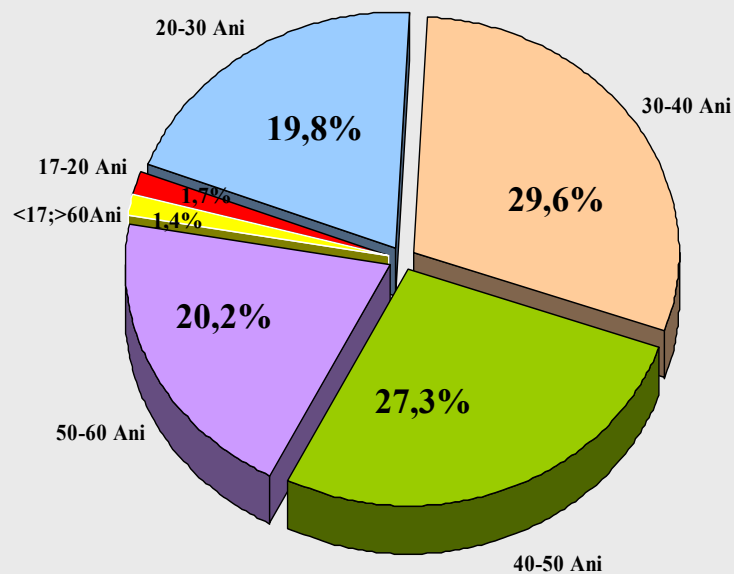
Repartizare pe ore de producere



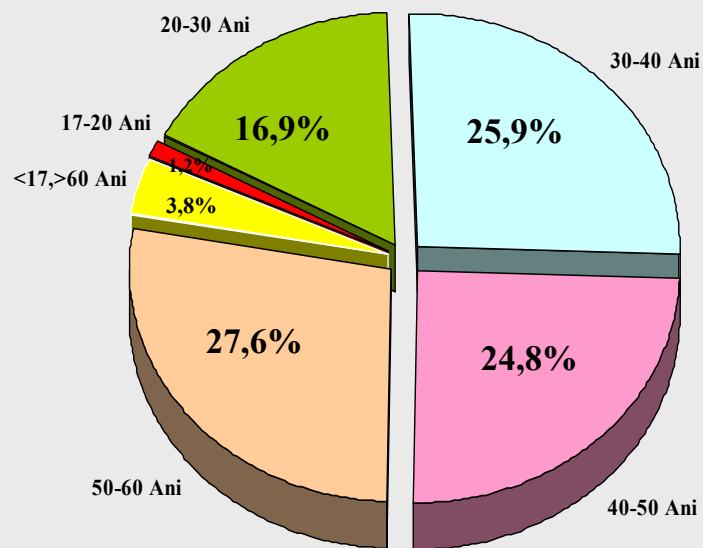
ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2007

Repartizare pe grupe de vârste

TOTAL ACCIDENTAȚI

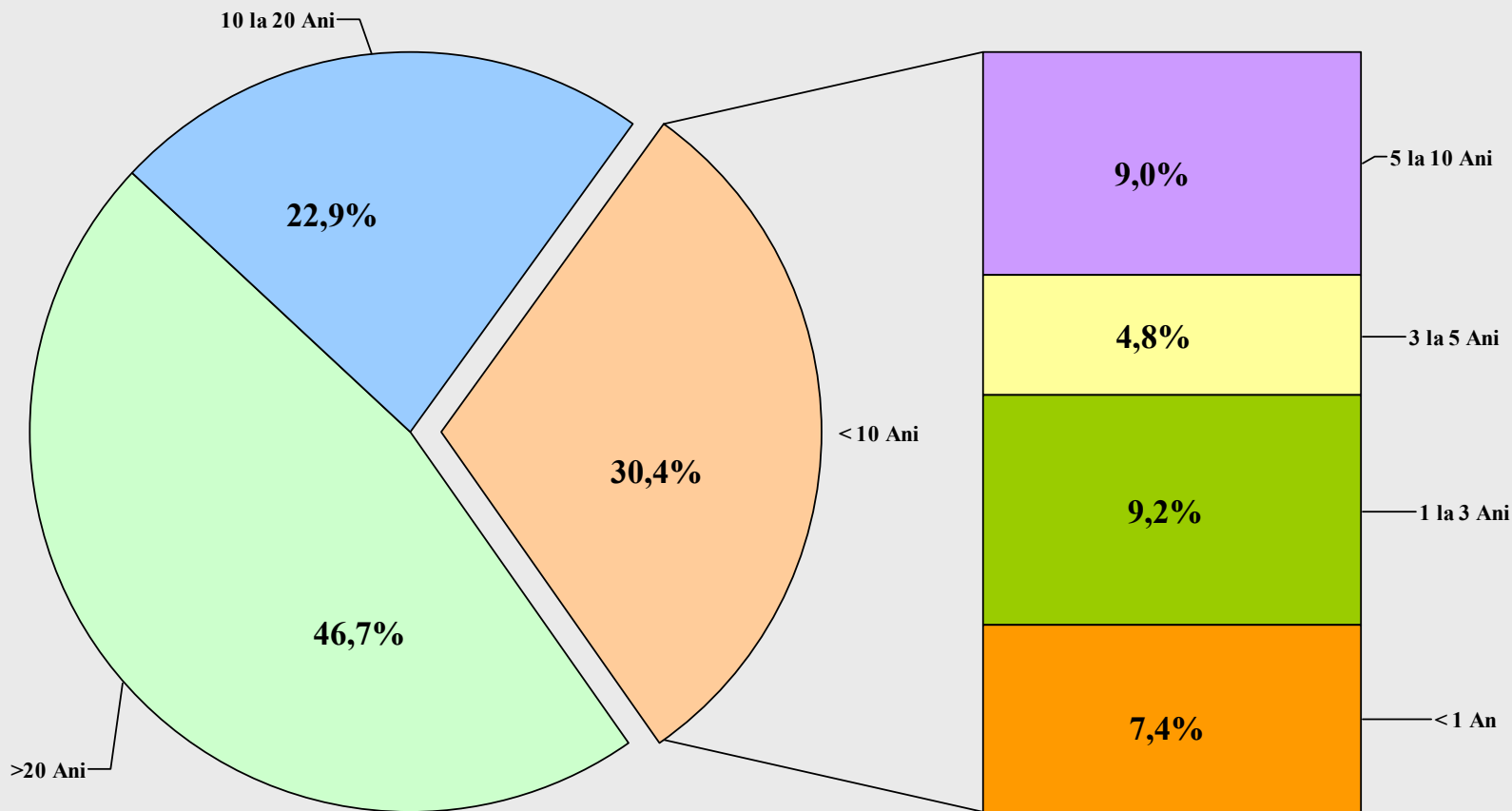


ACCIDENTAȚI MORTAL



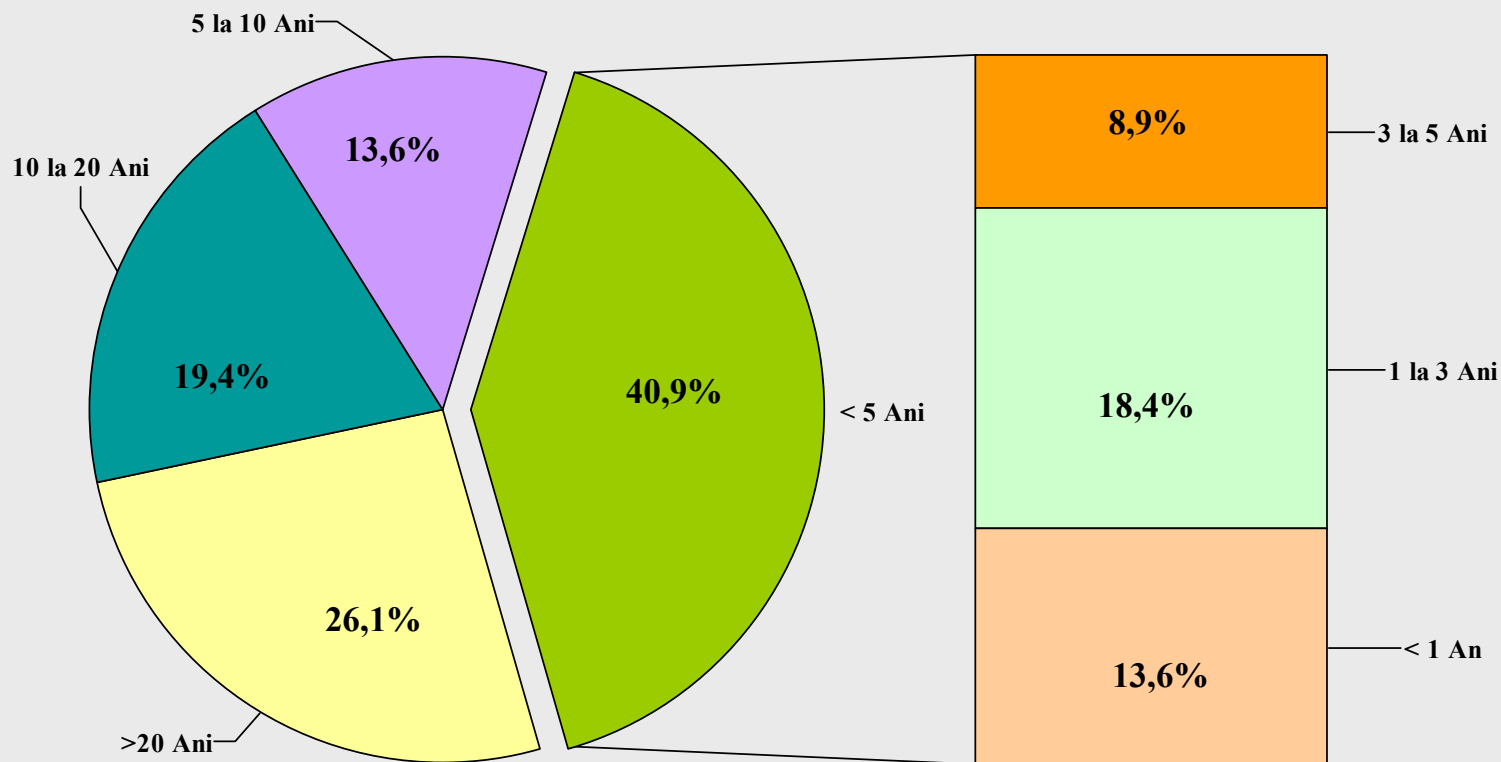
ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2007

Repartizare pe grupe de vechime în muncă



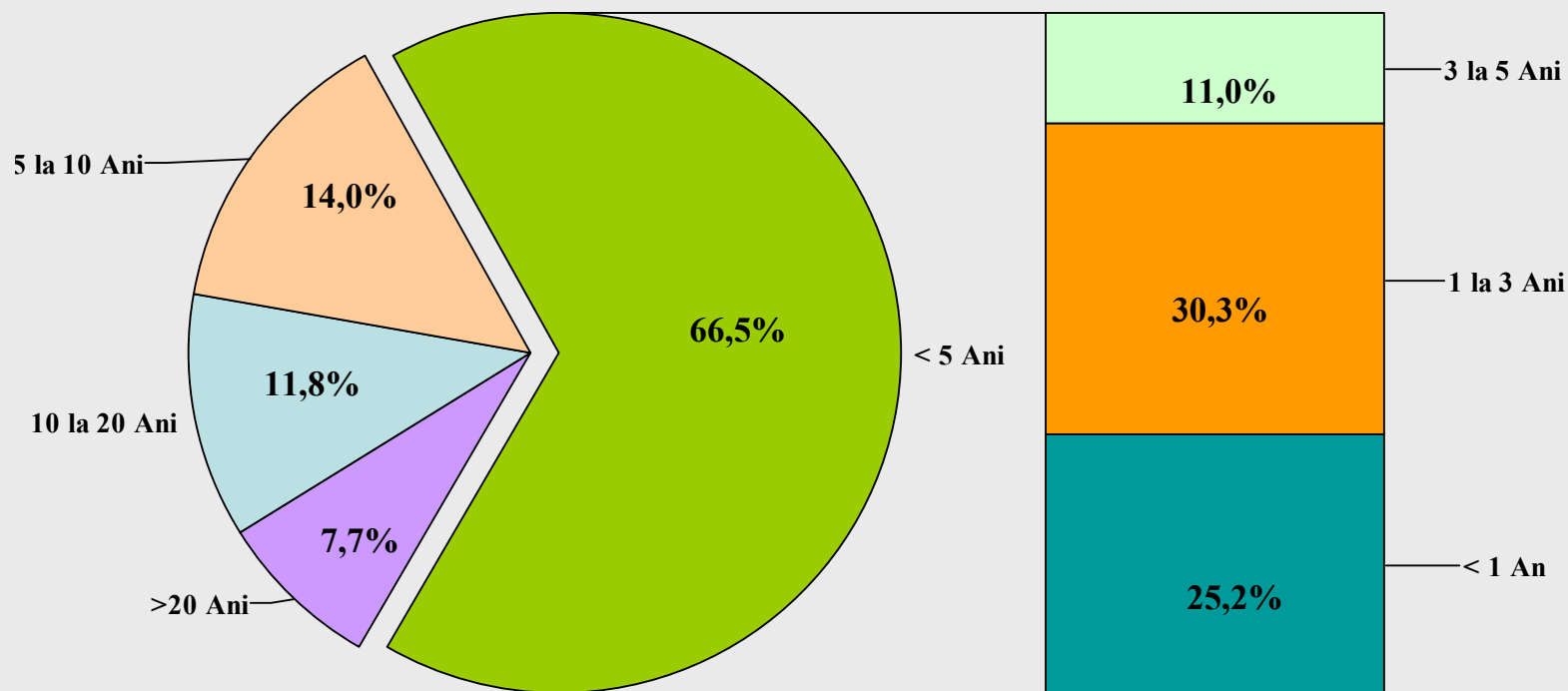
ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2007

Repartizare pe grupe de vechime în ocupație



ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2007

Repartizare pe grupe de vechime la locul de muncă



ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2007

CAUZE DEPENDENTE DE EXECUTANT

Repartizare pe elemente cauzale

GRUPA DE CAUZE	ELEMENTE CAUZALE	TOTAL ACCIDENTAȚI		ACCIDENTAȚI MORTAL	
		Nr.	%	Nr.	%
Cauze dependente de executant - persoanele vătămate (executanții) au contribuit în mod direct la producerea unui număr de 4.001 de accidente, reprezentând 91% .	➤ efectuarea necorespunzătoare a operațiilor de muncă	1.554	38,9	104	34,5
	➤ omisiuni (neutilizarea mijloacelor de protecție din dotare; neefectuarea în timp util a unor operații indispensabile securității muncii)	846	21,1	65	21,6
	➤ căderi	928	23,2	51	16,9
	• la același nivel	485	12,1	7	2,3
	• de la înălțime	443	11,1	44	14,6
	➤ expunerea, în afara sarcinii de muncă, la factori periculoși sau nocivi (deplasări, staționări în locuri sau zone cu pericol temporar sau permanent)	215	5,4	30	10
	➤ efectuarea, în afara sarcinii de muncă, a unor operații din care rezultă stări periculoase sau nocive	85	2,1	8	2,7
	➤ prezența la lucru în condiții psiho-fiziologice necorespunzătoare.	38	0,9	14	4,7
	➤ alte cauze	335	8,4	29	9,6
TOTAL		4.001	100	301	100

ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2007

CAUZE DEPENDENTE DE MIJLOCUL DE PRODUCȚIE

Repartizare pe elemente cauzale

GRUPA DE CAUZE	ELEMENTE CAUZALE	TOTAL ACCIDENTAȚI		ACCIDENTAȚI MORTAL	
		Nr.	%	Nr.	%
Cauze dependente de mijlocul de producție – mijlocul de producție a contribuit la producerea unui număr de 2.858 de accidente, reprezentând 65% .	- cauze de natură fizică (deplasări sub efectul gravitației; mișcări funcționale ale mașinilor și mecanismelor etc.)	1.902	66,5	148	67,6
	- cauze de natură chimică (pericol la contact sau manipulare)	42	1,5	4	1,8
	- cauze de natură biologică (pericol la contact sau manipulare)	8	0,3	0	0
	- alte cauze proprii mijloacelor de producție (poziții la lucru forțate sau vicioase, efort static mare, luarea unor decizii dificile în timp limitat, monotonia muncii)	906	31,7	67	30,6
	TOTAL	2.858	100	219	100

ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2007

CAUZE DEPENDENTE DE SARCINA DE MUNCĂ

Repartizare pe elemente cauzale

GRUPA DE CAUZE	ELEMENTE CAUZALE	TOTAL ACCIDENTAȚI		ACCIDENTAȚI MORTAL	
		Nr.	%	Nr.	%
Cauze dependente de sarcina de muncă – deficiențele din sarcina de muncă a executantului au generat producerea unui număr de 2.822 de accidente, reprezentând 64,2% .	- deficiențe de îndrumare, supraveghere și control	516	18,3	36	17,1
	- erori în prestabilirea operațiilor de muncă	476	16,9	34	16,2
	- omisiuni în prestabilirea operațiilor de muncă	370	13,1	20	9,5
	- lipsuri în asigurarea condițiilor de securitate și igienă a muncii	184	6,5	11	5,3
	- repartizarea necorespunzătoare a executanților pe locurile de muncă	173	6,1	30	14,3
	- alte cauze	1.103	39,1	79	37,6
	TOTAL	2.822	100	210	100

ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2007

CAUZE DEPENDENTE DE MEDIUL DE MUNCĂ

Repartizare pe elemente cauzale

GRUPA DE CAUZE	ELEMENTE CAUZALE	TOTAL ACCIDENTAȚI		ACCIDENTAȚI MORTAL	
		Nr.	%	Nr.	%
Cauze dependente de mediul de muncă – mediul de muncă a contribuit la producerea unui număr de 1.897 de accidente, reprezentând 43,1% .	- cauze de natură fizică (temperatura aerului, umiditatea aerului, nivel de iluminare scăzut)	196	10,3	26	19,1
	- caracterul special al mediului de muncă (subteran, aerian, acvatic)	62	3,3	6	4,4
	- climatul psihosocial	40	2,1	0	0
	- cauze de natură chimică (pericol de inhalare)	30	1,6	3	2,2
	- alte cauze	1.569	82,7	101	74,3
	TOTAL	1.897	100	136	100

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ ÎN ANUL 2006

Indici de frecvență (I.F.) / JUDEȚE

JUDEȚUL		Număr angajați	Accidentați			Indici de frecvență		Accidente colective		
			Total	Mortal	ITM	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
01	ALBA	113.113	113	8	105	0,07	1,00	1	4	0
02	ARAD	134.447	122	11	111	0,08	0,91	2	15	3
03	ARGEȘ	204.960	143	14	129	0,07	0,70			
04	BACĂU	209.364	136	14	122	0,07	0,65	2	6	4
05	BIHOR	185.543	83	5	78	0,03	0,45			
06	BISTRIȚA	42.269	81	7	74	0,17	1,92	1	3	0
07	BOTOȘANI	70.096	30	4	26	0,06	0,43			
08	BRAȘOV	215.446	176	16	160	0,07	0,82	1	3	3
09	BRĂILA	82.768	117	5	112	0,06	1,41	1	4	0
10	BUZĂU	98.477	94	9	85	0,09	0,95	4	15	1
11	CARAȘ	85.161	66	13	53	0,15	0,78	1	14	7
12	CLUJ	211.227	161	13	148	0,06	0,76	1	3	0
13	CONSTANȚA	393.314	213	18	195	0,05	0,54	2	12	4
14	COVASNA	64.851	21	1	20	0,02	0,32			
15	DÂMBOVIȚA	99.175	98	8	90	0,08	0,99	1	3	0
16	DOLJ	158.500	108	11	97	0,07	0,68			
17	GALAȚI	164.975	179	21	158	0,13	1,09	3	11	6
18	GORJ	170.198	132	15	117	0,09	0,78			
19	HARGHITA	131.568	64	4	60	0,03	0,49	1	3	0
20	HUNEDOARA	133.916	81	8	73	0,06	0,60	1	4	1
21	IALOMIȚA	49.412	44	4	40	0,08	0,89	1	3	0
22	IAȘI	188.242	127	16	111	0,08	0,67			
23	ILFOV	110.499	106	10	96	0,09	0,96			
24	MARAMUREȘ	91.291	136	8	128	0,09	1,49	1	3	0
25	MEHEDINȚI	51.244	72	5	67	0,10	1,41	1	5	0
26	MUREȘ	173.651	99	8	91	0,05	0,57			
27	NEAMȚ	93.789	97	11	86	0,12	1,03			
28	OLT	89.874	118	8	110	0,09	1,31	1	5	1
29	PRAHOVA	210.691	128	9	119	0,04	0,61			
30	SATU MARE	84.041	80	5	75	0,06	0,95	1	4	0
31	SĂLAJ	55.689	45	2	43	0,04	0,81			
32	SIBIU	214.478	118	6	112	0,03	0,55	3	15	2
33	SUCEAVA	96.766	64	5	59	0,05	0,66	1	3	2
34	TELEORMAN	61.854	46	1	45	0,02	0,74	1	4	
35	TIMIȘ	184.080	208	18	190	0,10	1,13	3	11	4
36	TULCEA	64.546	105	9	96	0,14	1,63	1	3	1
37	VASLUI	69.386	52	5	47	0,07	0,75	1	3	2
38	VÂLCEA	107.052	86	6	80	0,06	0,80			
39	VRANCEA	57.210	40	6	34	0,10	0,70			
40	BUCUREȘTI	749.299	585	53	532	0,07	0,78	6	31	8
51	CĂLĂRAȘI	45.691	51	8	43	0,18	1,12			
52	GIURGIU	41.453	41	5	36	0,12	0,99			
53	PETROȘANI	38.895	331	3	328	0,08	8,51	4	15	1
TOTAL ECONOMIE		5.898.501	4.997	416	4.581	0,07	0,85	47	205	50

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ ÎN ANUL 2006

Indici de frecvență (I.F.) / DIVIZIUNI ECONOMICE

DIV.	DESCRIERE DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr angajați	Accidentați			Indici de frecvență		Accidente colective		
			Total	Mortal	ITM	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
01	AGRICULT/VANAT/SERV ANEXE	285.506	67	13	54	0,05	0,23	1	3	2
02	SILV/EXPL FOREST/SERV ANEXE	94.457	90	20	70	0,21	0,95			
05	PESCUIT/PISCICULT/SERV ANEXE	12.191	1	1		0,08	0,08			
10	EXTR/REP CARBUNELUI	31.333	345	11	334	0,35	11,01	4	26	7
11	EXTR HIDROCARB/SERV ANEXE	71.691	80	12	68	0,17	1,12	1	4	4
12	EXTR/REP MIN RADIOACTIVE	2.231	3		3		1,34			
13	EXTR/REP MIN METALIFER	13.759	32	1	31	0,07	2,33			
14	ALTE ACTIVITATI EXTRACTIVE	27.893	18	4	14	0,14	0,65			
15	IND. ALIMENTARA-BAUTURI	244.615	211	21	190	0,09	0,86			
16	FABRICAREA PROD TUTUN	6.681	7		7		1,05			
17	FABRICAREA PROD TEXTILE	197.345	54		54		0,27			
18	FAB ART IMBRAC/ARANJ BLAN	312.912	96	4	92	0,01	0,31	2	17	0
19	TABACIREA/FINIS PIEILOR-FAB ART VOIAJ/MAROCH/INCALT	82.571	62		62		0,75			
20	FAB LEMN/PROD LEMN-PLUTA/FAB ART IMPLET PAI/ALTE MAT	88.989	247	15	232	0,17	2,78	2	9	1
21	FAB CELULOZA-HART/PROD HART	17.580	49		49		2,79			
22	EDITURI-POLIGRAF/REPROD IN	39.255	12		12		0,31			
23	IND. PREL TITEI-COCSIFICAREA CARB/TRAT COMBUST NUCLEARI	24.639	9	5	4	0,20	0,37	1	3	3
24	FAB SUBST/PROD CHIMICE	68.796	81	5	76	0,07	1,18			
25	FAB PROD CAUCIUC/MASE PLAST	119.395	99	3	96	0,03	0,83	2	7	1
26	FAB ALTE PROD DIN MIN NEMET	77.771	109	10	99	0,13	1,40			
27	INDUSTRIA METALURGICA	88.372	219	13	206	0,15	2,48	3	11	1
28	IND CTII METALICE/PROD METAL	125.021	289	19	270	0,15	2,31	3	12	4
29	IND. DE MASINI-ECHIPAMENTE	197.299	188	6	182	0,03	0,95			
30	IND MIJL TEHN CALCUL/ BIROU	29.758	6		6		0,20			
31	IND DE MASINI / AP ELECTRICE	82.355	96	4	92	0,05	1,17	3	10	2
32	IND ECHIP RADIO/TV/COMUNIC	15.891	8	1	7	0,06	0,50			
33	IND DE APARATURA/INSTR MEDIC-OPTIC-FOTO-CEASORNICARIE	21.360	7	1	6	0,05	0,33			
34	IND. MIJL. TRANSPORT RUTIER	62.332	118	2	116	0,03	1,89	1	11	0
35	IND. ALTOR MIJL TRANSPORT	82.199	209	5	204	0,06	2,54	1	4	0
36	PROD MOBILIER/ALTE ACTIV IND	170.300	231	3	228	0,02	1,36			
37	RECUP DESEURI/MAT RECICLAB	23.428	50	3	47	0,13	2,13			
40	PROD/FURNIZ ENG/GAZ/APA	128.670	99	10	89	0,08	0,77	1	5	1
41	CAPTARE/TRATARE/DISTRIB APA	47.176	38	1	37	0,02	0,81			
45	CONSTRUCTII	361.410	695	89	606	0,25	1,92	7	24	7
50	VINZ/INTR/REP AUTO/COM.CARB	90.282	50	6	44	0,07	0,55	2	6	1
51	COM RIDICAT (FARA AUTO/MOTO)	151.566	154	21	133	0,14	1,02			
52	COM AMANUNT(FARA AUTO/MOTO)	459.791	70	4	66	0,01	0,15	1	4	
55	HOTELURI SI RESTAURANTE	104.624	44	1	43	0,01	0,42			
60	TRANSP TERESTR/PRIN CONDUCTE	271.783	180	33	147	0,12	0,66	3	12	3
61	TRANSPORTURI PE APA	11.490	9	3	6	0,26	0,78			
62	TRANSPORTURI AERIENE	18.843	6		6		0,32			
63	ACTIV ANEX TRANSP/AG TURISM	54.203	74	10	64	0,18	1,37	1	7	4
64	POSTA SI TELECOMUNICATII	93.192	48	5	43	0,05	0,52	1	3	1
65	INTERMED FINANCIARE (FARA ACTIV ASIG/CASE PENSII)	77.157	17	1	16	0,01	0,22			
66	ACTIV ASIG/ALE CASE PENSII (FARA SIST PUBLIC ASIG SOC)	34.056	1		1		0,03			
67	ACTIV AUX INTERMED FINANCIAR	13.050	0				0,00			
70	TRANZACTII IMOBILIARE	18.839	9		9		0,48			
71	INCHIR MAS/ECHIP-FARA OP/ BUNURI PERSONALE/GOSPOD	6.086	1		1		0,16			
72	INFORMATICA-ACTIV CONEXE	31.831	11	3	8	0,09	0,35	1	4	2
73	CERCETARE-DEZVOLTARE	24.807	10	1	9	0,04	0,40			
74	ALTE ACTIV SERV PREST INTREP	89.402	106	17	89	0,19	1,19	2	6	5
75	ADMIN PUBLICA/APARARE/ASIG SOC SIST PUBLIC	152.589	73	13	60	0,09	0,48	1	3	1
80	INVATAMANT	471.707	36	3	33	0,01	0,08			

85	SANATATE/ASISTENTA SOCIALA	283.938	80	4	76	0,01	0,28	2	6	0
90	ELIMINARE DESEURI/APE UZATE/SALUBRIT/ACTIV SIMIL	37.925	62	3	59	0,08	1,63			
91	ACTIV ASOCIATIVE DIVERSE	28.458	2	1	1	0,04	0,07			
92	ACTIV RECREATIVE/CULT/SPORT	41.107	26	5	21	0,12	0,63	1	8	0
93	ALTE ACTIV SERV PERSONALE	62.759	3		3		0,05			
95	ACTIV ALE PERS. ANGAJAT IN GOSPODARI PERSONALE	9.531	0				0,00			
96	ACTIV DESF IN GOSP PRIVATE/PROD BUN PTR CONSUM PROPRIU	2.252	0				0,00			
97	ACTIV ALE GOSP PRIVATE/SERV PTR SCOPURI PROPRII	471	0				0,00			
99	ACTIV ORG/ORGANISM EXTRAT	1.581	0				0,00			
TOTAL ECONOMIE		5.898.501	4.997	416	4.581	0,07	0,85	47	205	50

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR CU ITM ÎNCHEIAT ÎN ANUL 2006

JUDEȚE / Indici de gravitate (I.G.) și Indici de durată medie (I.D.M.)

JUDEȚUL	Număr angajați	Total	INV	REL. ACT.	D	ZILE ITM	INDICE D. MEDIE	INDICE GRAVIT.
01 ALBA	113.113	106	5	100	1	7.247	68,4	64,1
02 ARAD	134.447	107	3	103	1	7.043	65,8	52,4
03 ARGEȘ	204.960	146	2	143	1	10.019	68,6	48,9
04 BACĂU	209.364	116	3	111	2	8.910	76,8	42,6
05 BIHOR	185.543	86	6	78	2	6.598	76,7	35,6
06 BISTRIȚA	42.269	71	2	68	1	4.304	60,6	101,8
07 BOTOȘANI	70.096	38	1	37		3.482	91,6	49,7
08 BRAȘOV	215.446	176	2	173	1	12.586	71,5	58,4
09 BRĂILA	82.768	101	1	100		6.550	64,9	79,1
10 BUZĂU	98.477	86	5	81		5.122	59,6	52,0
11 CARAȘ	85.161	60		60		5.249	87,5	61,6
12 CLUJ	211.227	120	6	111	3	8.767	73,1	41,5
13 CONSTANȚA	393.314	180	8	171	1	12.864	71,5	32,7
14 COVASNA	64.851	24		24		1.286	53,6	19,8
15 DĂMBOVIȚA	99.175	89	1	88		5.165	58,0	52,1
16 DOLJ	158.500	104	3	97	4	7.069	68,0	44,6
17 GALAȚI	164.975	165	6	155	4	13.121	79,5	79,5
18 GORJ	170.198	116	5	108	3	10.927	94,2	64,2
19 HARGHITA	131.568	62	5	57		5.301	85,5	40,3
20 HUNEDOARA	133.916	72	2	69	1	5.728	79,6	42,8
21 IALOMIȚA	49.412	50	7	41	2	4.437	88,7	89,8
22 IAȘI	188.242	119	7	108	4	9.111	76,6	48,4
23 ILFOV	110.499	97	5	92		5.394	55,6	48,8
24 MARAMUREȘ	91.291	130	8	122		7.853	60,4	86,0
25 MEHEDINȚI	51.244	59	4	54	1	4.703	79,7	91,8
26 MUREȘ	173.651	88		85	3	5.663	64,4	32,6
27 NEAMȚ	93.789	94	10	83	1	7.338	78,1	78,2
28 OLT	89.874	93	4	88	1	5.005	53,8	55,7
29 PRAHOVA	210.691	115	6	109		7.778	67,6	36,9
30 SATU MARE	84.041	74	7	65	2	4.007	54,1	47,7
31 SĂLAJ	55.689	47	1	46		3.720	79,1	66,8
32 SIBIU	214.478	114	2	111	1	8.361	73,3	39,0
33 SUCEAVA	96.766	55	6	48	1	4.631	84,2	47,9
34 TELEORMAN	61.854	46	2	44		2.491	54,2	40,3
35 TIMIȘ	184.080	185	8	177		12.280	66,4	66,7
36 TULCEA	64.546	93	4	88	1	6.121	65,8	94,8
37 VASLUI	69.386	45	1	44		2.146	47,7	30,9
38 VÂLCEA	107.052	82	4	78		5.063	61,7	47,3
39 VRANCEA	57.210	43	5	35	3	2.988	69,5	52,2
40 BUCUREȘTI	749.299	541	14	514	13	32.180	59,5	42,9
51 CĂLĂRAȘI	45.691	46	2	42	2	3.530	76,7	77,3
52 GIURGIU	41.453	29	2	27		2.029	70,0	48,9
53 PETROȘANI	38.895	325	1	324		17.394	53,5	447,2
TOTAL ECONOMIE	5.898.501	4.595	176	4.359	60	311.561	67,8	52,8

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR CU ITM ÎNCHEIAT ÎN ANUL 2006

DIVIZIUNI ECONOMICE / Indici de gravitate (I.G.) și Indici de durată medie (I.D.M.)

DIV.	DESCRIERE DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr angajați	Total	INV	REL. ACT.	D	ZILE ITM	INDICE D. MEDIE	INDICE GRAVIT.
01	AGRICULT/VANAT/SERV ANEXE	285.506	58	3	55		4.906	84,6	17,2
02	SILV/EXPL FOREST/SERV ANEXE	94.457	75	6	67	2	7.622	101,6	80,7
05	PESCUIT/PISCICULT/SERV ANEXE	12.191	0					0,0	
10	EXTR/PREP CARBUNELUI	31.333	324		324		16.668	51,4	532,0
11	EXTR HIDROCARB/SERV ANEXE	71.691	76	2	72	2	5.314	69,9	74,1
12	EXTR/PREP MIN RADIOACTIVE	2.231	3		3		107	35,7	48,0
13	EXTR/PREP MIN METALIFER	13.759	38		38		3.003	79,0	218,3
14	ALTE ACTIVITATI EXTRACTIVE	27.893	9		9		749	83,2	26,9
15	IND. ALIMENTARA-BAUTURI	244.615	200	11	186	3	13.205	66,0	54,0
16	FABRICAREA PROD TUTUN	6.681	5		5		136	27,2	20,4
17	FABRICAREA PROD TEXTILE	197.345	57	3	54		3.831	67,2	19,4
18	FAB ART IMBRAC/ARANJ BLAN	312.912	105	5	100		6.291	59,9	20,1
19	TABACIERA/FINIS PIEILOR-FAB ART VOIAJ/MAROCH/INCALT	82.571	58	3	55		2.807	48,4	34,0
20	FAB LEMN/PROD LEMN-PLUTA/FAB ART IMPLET PAI/ALTE MAT	88.989	238	11	225	2	15.411	64,8	173,2
21	FAB CELULOZA-HART/PROD HART	17.580	39	2	37		2.985	76,5	169,8
22	EDITURI-POLIGRAF/REPROD IN	39.255	12	1	11		635	52,9	16,2
23	IND. PREL TITEI-COCIFICAREA CARB/TRAT COMBUST NUCLEARI	24.639	8	1	7		791	98,9	32,1
24	FAB SUBST/PROD CHIMICE	68.796	82	3	76	3	5.516	67,3	80,2
25	FAB PROD CAUCIUC/MASE PLAST	119.395	101	5	95	1	7.841	77,6	65,7
26	FAB ALTE PROD DIN MIN NEMET	77.771	97	3	94		6.189	63,8	79,6
27	INDUSTRIA METALURGICA	88.372	212	7	201	4	16.515	77,9	186,9
28	IND CTII METALICE/PROD METAL	125.021	257	10	245	2	17.283	67,2	138,2
29	IND. DE MASINI-ECHIPAMENTE	197.299	184	7	176	1	13.856	75,3	70,2
30	IND MIJL TEHN CALCUL/ BIROU	29.758	7		7		277	39,6	9,3
31	IND DE MASINI / AP ELECTRICE	82.355	93	2	90	1	4.886	52,5	59,3
32	IND ECHIP RADIO/TV/COMUNIC	15.891	8		8		456	57,0	28,7
33	IND DE APARATURA/INSTR MEDIC-OPTIC-FOTO-CEASORNICARIE	21.360	7		7		719	102,7	33,7
34	IND. MIJL. TRANSPORT RUTIER	62.332	122	3	119		7.248	59,4	116,3
35	IND. ALTOR MIJL TRANSPORT	82.199	196	6	190		12.768	65,1	155,3
36	PROD MOBILIER/ALTE ACTIV IND	170.300	216	12	203	1	13.021	60,3	76,5
37	RECUP DESEURI/MAT RECICLAB	23.428	53	3	50		4.093	77,2	174,7
40	PROD/FURNIZ ENG/GAZ/APA	128.670	89	2	86	1	6.029	67,7	46,9
41	CAPTARE/TRATARE/DISTRIB APA	47.176	43	2	41		3.304	76,8	70,0
45	CONSTRUCTII	361.410	589	26	544	19	46.533	79,0	128,8
50	VINZ/INTR/REP AUTO;COM.CARB	90.282	52	3	46	3	3.538	68,0	39,2
51	COM RIDICAT (FARA AUTO/MOTO)	151.566	118	8	108	2	7.699	65,2	50,8
52	COM AMANUNT(FARA AUTO/MOTO)	459.791	70	3	67		3.985	56,9	8,7
55	HOTELURI SI RESTAURANTE	104.624	41	1	40		1.220	29,8	11,7
60	TRANSP TERESTR/PRIN CONDUCTE	271.783	135	10	121	4	8.522	63,1	31,4
61	TRANSPORTURI PE APA	11.490	8		8		1.125	140,6	97,9
62	TRANSPORTURI AERIENE	18.843	6		6		290	48,3	15,4
63	ACTIV ANEX TRANSP/AG TURISM	54.203	66	2	64		4.955	75,1	91,4
64	POSTA SI TELECOMUNICATII	93.192	50		50		3.592	71,8	38,5
65	INTERMED FINANCIARE (FARA ACTIV ASIG/CASE PENSII)	77.157	13		13		687	52,8	8,9
66	ACTIV ASIG/ALE CASE PENSII (FARA SIST PUBLIC ASIG SOC)	34.056	1		1		53	53,0	1,6
67	ACTIV AUX INTERMED FINANCIAR	13.050	0					0,0	
70	TRANZACTII IMOBILIARE	18.839	10		10		718	71,8	38,1
71	INCHIR MAS/ECHIP-FARA OP/ BUNURI PERSONALE/GOSPOD	6.086	1		1		31	31,0	5,1
72	INFORMATICA-ACTIV CONEXE	31.831	8		8		472	59,0	14,8
73	CERCETARE-DEZVOLTARE	24.807	9	2	7		562	62,4	22,7
74	ALTE ACTIV SERV PREST INTREP	89.402	96	2	91	3	7.037	73,3	78,7
75	ADMIN PUBLICA/APARARE/ASIG SOC SIST PUBLIC	152.589	57		53	4	3.035	53,2	19,9
80	INVATAMANT	471.707	35	2	32	1	2.736	78,2	5,8
85	SANATATE/ASISTENTA SOCIALA	283.938	70	1	69		5.444	77,8	19,2
90	ELIMINARE DESEURI/APE UZATE/SALUBRIT/ACTIV SIMIL	37.925	62	1	61		3.403	54,9	89,7

91	ACTIV ASOCIATIVE DIVERSE	28.458	1		1		183	183,0	6,4
92	ACTIV RECREATIVE/CULT/SPORT	41.107	21	2	18	1	1.001	47,7	24,4
93	ALTE ACTIV SERV PERSONALE	62.759	4		4		278	69,5	4,4
95	ACTIV ALE PERS. ANGAJAT IN GOSPODARI PERSONALE	9.531	0					0,0	
96	ACTIV DESF IN GOSP PRIVATE/PROD BUN PTR CONSUM PROPRIU	2.252	0					0,0	
97	ACTIV ALE GOSP PRIVATE/SERV PTR SCOPURI PROPRII	471	0					0,0	
99	ACTIV ORG/ORGANISM EXTRAT	1.581	0					0,0	
TOTAL ECONOMIE		5.898.501	4.595	176	4.359	60	311.561	67,8	52,8

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ ÎN ANUL 2007

Indici de frecvență (I.F.) / JUDEȚE

JUDEȚUL		Număr angajați	Accidentați			Indici de frecvență		Accidente colective		
			Total	Mortal	ITM	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
01	ALBA	116.675	123	8	115	0,07	1,05	2	22	
02	ARAD	139.815	104	8	96	0,06	0,74			
03	ARGEȘ	189.036	143	12	131	0,06	0,76			
04	BACĂU	208.790	93	10	83	0,05	0,45	2	8	2
05	BIHOR	181.132	76	10	66	0,06	0,42	3	12	4
06	BISTRIȚA	48.079	83	8	75	0,17	1,73	2	9	1
07	BOTOȘANI	71.070	55	6	49	0,08	0,77			
08	BRAȘOV	222.575	141	10	131	0,04	0,63	1	6	
09	BRĂILA	81.575	74	3	71	0,04	0,91			
10	BUZĂU	95.773	70	5	65	0,05	0,73			
11	CARAȘ	84.471	25	3	22	0,04	0,30			
12	CLUJ	211.969	163	17	146	0,08	0,77	1	9	1
13	CONSTANȚA	391.032	184	13	171	0,03	0,47			
14	COVASNA	40.451	32		32		0,79			
15	DÂMBOVIȚA	99.175	73	8	65	0,08	0,74			
16	DOLJ	156.299	86	7	79	0,04	0,55	1	3	
17	GALAȚI	162.800	140	12	128	0,07	0,86			
18	GORJ	170.049	122	7	115	0,04	0,72	1	3	1
19	HARGHITA	129.477	81	7	74	0,05	0,63	2	7	2
20	HUNEDOARA	137.171	110	13	97	0,09	0,80	1	16	0
21	IALOMIȚA	47.725	26	3	23	0,06	0,54			
22	IAȘI	186.795	140	16	124	0,09	0,75			
23	ILFOV	109.863	93	11	82	0,10	0,85	2	9	6
24	MARAMUREȘ	88.006	112	9	103	0,10	1,27			
25	MEHEDINȚI	51.159	52	8	44	0,16	1,02	1	3	2
26	MUREȘ	154.732	117	9	108	0,06	0,76			
27	NEAMȚ	89.479	76	11	65	0,12	0,85			
28	OLT	91.569	88	4	84	0,04	0,96	1	3	0
29	PRAHOVA	220.454	106	11	95	0,05	0,48	1	3	0
30	SATU MARE	84.142	54	8	46	0,10	0,64	1	5	5
31	SĂLAJ	54.054	50	4	46	0,07	0,93	2	6	2
32	SIBIU	123.112	72	7	65	0,06	0,58			
33	SUCEAVA	96.868	52	8	44	0,08	0,54	1	4	0
34	TELEORMAN	65.276	23	3	20	0,05	0,35			
35	TIMIȘ	185.695	181	12	169	0,06	0,97	2	7	3
36	TULCEA	64.126	89	4	85	0,06	1,39			
37	VASLUI	72.249	30	2	28	0,03	0,42			
38	VÂLCEA	107.052	79	5	74	0,05	0,74	1	3	0
39	VRANCEA	56.246	37	6	31	0,11	0,66			
40	BUCUREȘTI	749.324	596	26	570	0,03	0,80	4	13	2
51	CĂLĂRAȘI	43.611	28	1	27	0,02	0,64			
52	GIURGIU	44.902	27	1	26	0,02	0,60			
53	PETROȘANI	43.587	292	8	284	0,18	6,70			
TOTAL ECONOMIE		5.767.440	4.398	344	4.054	0,06	0,76	32	151	31

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ ÎN ANUL 2007

Indici de frecvență (I.F.) / DIVIZIUNI ECONOMICE

DIV.	DESCRIERE DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr angajați	Accidentați			Indici de frecvență		Accidente colective		
			Total	Mortal	ITM	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
01	AGRICULT/VANAT/SERV ANEXE	270.272	64	10	54	0,04	0,24	1	3	3
02	SILV/EXPL FOREST/SERV ANEXE	88.985	92	28	64	0,31	1,03			
05	PESCUIT/PISCICULT/SERV ANEXE	12.050	2	1	1	0,08	0,17			
10	EXTR/REP CARBUNELUI	29.779	287	4	283	0,13	9,64			
11	EXTR HIDROCARB/SERV ANEXE	64.783	64	3	61	0,05	0,99			
12	EXTR/REP MIN RADIOACTIVE	2.008	4		4		1,99			
13	EXTR/REP MIN METALIFER	7.229	5	1	4	0,14	0,69			
14	ALTE ACTIVITATI EXTRACTIVE	26.188	20	3	17	0,11	0,76			
15	IND. ALIMENTARA-BAUTURI	246.677	189	5	184	0,02	0,77			
16	FABRICAREA PROD TUTUN	6.474	2	1	1	0,15	0,31			
17	FABRICAREA PROD TEXTILE	187.108	57		57		0,30			
18	FAB ART IMBRAC/ARANJ BLAN	308.527	73	3	70	0,01	0,24	1	3	0
19	TABACIREA/FINIS PIEILOR-FAB ART VOIAJ/MAROCH/INCALT	77.817	29	1	28	0,01	0,37			
20	FAB LEMN/PROD LEMN-PLUTA/FAB ART IMPLET PAI/ALTE MAT	92.702	189	21	168	0,23	2,04	1	3	2
21	FAB CELULOZA-HART/PROD HART	16.164	38	2	36	0,12	2,35	1	4	0
22	EDITURI-POLIGRAF/REPROD IN	36.381	12		12		0,33			
23	IND. PREL TITEL-COCSIFICAREA CARB/TRAT COMBUST NUCLEARI	22.013	7		7		0,32			
24	FAB SUBST/PROD CHIMICE	64.859	73	5	68	0,08	1,13			
25	FAB PROD CAUCIUC/MASE PLAST	119.914	103	4	99	0,03	0,86			
26	FAB ALTE PROD DIN MIN NEMET	72.581	92	5	87	0,07	1,27			
27	INDUSTRIA METALURGICA	81.958	169	7	162	0,09	2,06	1	3	0
28	IND CTII METALICE/PROD METAL	125.913	189	8	181	0,06	1,50	2	8	2
29	IND. DE MASINI-ECHIPAMENTE	191.237	117	4	113	0,02	0,61			
30	IND MIJL TEHN CALCUL/ BIROU	29.847	5	2	3	0,07	0,17	1	3	2
31	IND DE MASINI / AP ELECTRICE	78.031	86	1	85	0,01	1,10	1	4	0
32	IND ECHIP RADIO/TV/COMUNIC	15.328	9	1	8	0,07	0,59			
33	IND DE APARATURA/INSTR MEDIC-OPTIC-FOTO-CEASORNICARIE	20.883	9		9		0,43			
34	IND. MIJL. TRANSPORT RUTIER	54.166	127	3	124	0,06	2,34	1	16	0
35	IND. ALTOR MIJL TRANSPORT	82.589	140	7	133	0,08	1,70	1	3	0
36	PROD MOBILIER/ALTE ACTIV IND	158.832	190	1	189	0,01	1,20	1	3	0
37	RECUP DESEURI/MAT RECICLAB	24.615	37	5	32	0,20	1,50			
40	PROD/FURNIZ ENG/GAZ/APA	123.195	103	7	96	0,06	0,84	1	5	
41	CAPTARE/TRATARE/DISTRIB APA	45.870	48	4	44	0,09	1,05	1	3	1
45	CONSTRUCTII	375.548	674	87	587	0,23	1,79	8	30	14
50	VINZ/INTR/REP AUTO/COM.CARB	88.640	46	8	38	0,09	0,52	1	5	
51	COM RIDICAT (FARA AUTO/MOTO)	154.174	145	17	128	0,11	0,94	1	3	
52	COM AMANUNT(FARA AUTO/MOTO)	442.939	99	7	92	0,02	0,22			
55	HOTELURI SI RESTAURANTE	108.447	39	3	36	0,03	0,36			
60	TRANSP TERESTR/PRIN CONDUCTE	274.661	175	25	150	0,09	0,64	3	26	1
61	TRANSPORTURI PE APA	11.333	8	1	7	0,09	0,71			
62	TRANSPORTURI AERIENE	18.652	4		4		0,21			
63	ACTIV ANEX TRANSP/AG TURISM	54.464	82	8	74	0,15	1,51			
64	POSTA SI TELECOMUNICATII	91.274	63	9	54	0,10	0,69	1	5	5
65	INTERMED FINANCIARE (FARA ACTIV ASIG/CASE PENSII)	76.255	15		15		0,20			
66	ACTIV ASIG/ALE CASE PENSII (FARA SIST PUBLIC ASIG SOC)	34.223	4	1	3	0,03	0,12			
67	ACTIV AUX INTERMED FINANCIAR	13.053	0		0		0,00			
70	TRANZACTII IMOBILIARE	19.841	12	2	10	0,10	0,60			
71	INCHIR MAS/ECHIP-FARA OP/ BUNURI PERSONALE/GOSPOD	5.944	9	1	8	0,17	1,51	1	9	1
72	INFORMATICA-ACTIV CONEXE	33.404	6		6		0,18			
73	CERCETARE-DEZVOLTARE	22.989	8	1	7	0,04	0,35			
74	ALTE ACTIV SERV PREST INTREP	93.031	126	12	114	0,13	1,35			
75	ADMIN PUBLICA/APARARE/ASIG SOC SIST PUBLIC	154.952	70	8	62	0,05	0,45	1	4	0
80	INVATAMANT	454.458	35	2	33	0,00	0,08	1	4	0
85	SANATATE/ASISTENTA SOCIALA	278.685	69		69		0,25	1	4	0
90	ELIMINARE DESEURI/APE UZATE/SALUBRIT/ACTIV SIMIL	38.879	56	4	52	0,10	1,44			
91	ACTIV ASOCIATIVE DIVERSE	28.250	2		2		0,07			

92	ACTIV RECREATIVE/CULT/SPORT	40.468	15	1	14	0,02	0,37			
93	ALTE ACTIV SERV PERSONALE	54.354	5		5		0,09			
95	ACTIV ALE PERS. ANGAJAT IN GOSPODARI PERSONALE	9.029	0		0		0,00			
96	ACTIV DESF IN GOSP PRIVATE/PROD BUN PTR CONSUM PROPRIU	2.346	0		0		0,00			
97	ACTIV ALE GOSP PRIVATE/SERV PTR SCOPURI PROPRII	484	0		0		0,00			
99	ACTIV ORG/ORGANISM EXTRAT	1.688	0		0		0,00			
TOTAL ECONOMIE		5.767.440	4.398	344	4.054	0,06	0,76	32	151	31

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR CU ITM ÎNCHEIAT ÎN ANUL 2007

JUDEȚE / Indici de gravitate (I.G.) și Indici de durată medie (I.D.M.)

JUDEȚUL	Număr angajați	Total	INV	REL. ACT.	D	ZILE ITM	INDICE D. MEDIE	INDICE GRAVIT.
01 ALBA	116.675	110	4	106		7.590	69,0	65,1
02 ARAD	139.815	93	3	90		6.884	74,0	49,2
03 ARGEȘ	189.036	99	3	94	2	6.366	64,3	33,7
04 BACĂU	208.790	91	5	84	2	8.445	92,8	40,4
05 BIHOR	181.132	62	5	55	2	4.180	67,4	23,1
06 BISTRIȚA	48.079	73	6	67		4.673	64,0	97,2
07 BOTOȘANI	71.070	41		40	1	1.901	46,4	26,7
08 BRAȘOV	222.575	121	3	115	3	7.996	66,1	35,9
09 BRĂILA	81.575	85	4	81		7.335	86,3	89,9
10 BUZĂU	95.773	70	2	67	1	5.363	76,6	56,0
11 CARAȘ	84.471	22		22		2.021	91,9	23,9
12 CLUJ	211.969	121	8	109	4	9.575	79,1	45,2
13 CONSTANȚA	391.032	118	12	103	3	10.798	91,5	27,6
14 COVASNA	40.451	27		27		1.748	64,7	43,2
15 DIMBOVIȚA	99.175	48	2	46		3.016	62,8	30,4
16 DOLJ	156.299	78	6	71	1	5.082	65,2	32,5
17 GALAȚI	162.800	134	3	129	2	11.060	82,5	67,9
18 GORJ	170.049	99	4	95		8.290	83,7	48,8
19 HARGHITA	129.477	64	3	61		5.321	83,1	41,1
20 HUNEDOARA	137.171	54		51	3	3.894	72,1	28,4
21 IALOMIȚA	47.725	21	1	20		1.529	72,8	32,0
22 IAȘI	186.795	121	8	111	2	8.736	72,2	46,8
23 ILFOV	109.863	54	2	50	2	2.536	47,0	23,1
24 MARAMUREȘ	88.006	103	11	91	1	7.562	73,4	85,9
25 MEHEDINȚI	51.159	49	3	44	2	5.199	106,1	101,6
26 MUREȘ	154.732	77	7	70		6.266	81,4	40,5
27 NEAMȚ	89.479	65	4	60	1	5.543	85,3	61,9
28 OLT	91.569	101	3	96	2	7.622	75,5	83,2
29 PRAHOVA	220.454	99	7	91	1	7.450	75,3	33,8
30 SATU MARE	84.142	53	4	49		4.526	85,4	53,8
31 SĂLAJ	54.054	46	2	43	1	2.938	63,9	54,4
32 SIBIU	123.112	58	2	55	1	5.038	86,9	40,9
33 SUCEAVA	96.868	49	4	44	1	4.976	101,6	51,4
34 TELEORMAN	65.276	19	3	16		1.734	91,3	26,6
35 TIMIȘ	185.695	154	5	148	1	10.302	66,9	55,5
36 TULCEA	64.126	89	1	88		6.169	69,3	96,2
37 VASLUI	72.249	18	4	14		1.194	66,3	16,5
38 VÂLCEA	107.052	44	4	39	1	2.480	56,4	23,2
39 VRANCEA	56.246	29	4	24	1	1.893	65,3	33,7
40 BUCUREȘTI	749.324	361	11	342	8	20.906	57,9	27,9
51 CĂLĂRAȘI	43.611	26	3	22	1	1.416	54,5	32,5
52 GIURGIU	44.902	37		36	1	2.737	74,0	61,0
53 PETROȘANI	43.587	288		286	2	15.767	54,7	361,7
TOTAL ECONOMIE	5.767.440	3.571	166	3.352	53	256.057	71,7	44,4

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR CU ITM ÎNCHEIAT ÎN ANUL 2007

DIVIZIUNI ECONOMICE / Indici de gravitate (I.G.) și Indici de durată medie (I.D.M.)

DIV.	DESCRIERE DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr angajați	Total	INV	REL. ACT.	D	ZILE ITM	INDICE D. MEDIE	INDICE GRAVIT.
01	AGRICULT/VANAT/SERV ANEXE	270.272	47	5	42		3.396	72,3	12,6
02	SILV/EXPL FOREST/SERV ANEXE	88.985	54	6	47	1	4.931	91,3	55,4
05	PESCUIT/PISCICULT/SERV ANEXE	12.050	0					0,0	
10	EXTR/REP CARBUNELUI	29.779	281	1	279	1	15.919	56,7	534,6
11	EXTR HIDROCARB/SERV ANEXE	64.783	51	1	50		3.306	64,8	51,0
12	EXTR/REP MIN RADIOACTIVE	2.008	2		2		241	120,5	120,0
13	EXTR/REP MIN METALIFER	7.229	6		6		446	74,3	61,7
14	ALTE ACTIVITATI EXTRACTIVE	26.188	16	2	14		1.840	115,0	70,3
15	IND. ALIMENTARA-BAUTURI	246.677	162	9	153		10.704	66,1	43,4
16	FABRICAREA PROD TUTUN	6.474	2	1	1		395	197,5	61,0
17	FABRICAREA PROD TEXTILE	187.108	48	3	45		3.411	71,1	18,2
18	FAB ART IMBRAC/ARANJ BLAN	308.527	63	5	58		4.021	63,8	13,0
19	TABACIREA/FINIS PIEILOR-FAB ART VOIAJ/MAROCH/INCALT	77.817	29	3	25	1	2.211	76,2	28,4
20	FAB LEMN/PROD LEMN-PLUTA/FAB ART IMPLET PAI/ALTE MAT	92.702	152	13	135	4	12.580	82,8	135,7
21	FAB CELULOZA-HART/PROD HART	16.164	42	1	41		3.775	89,9	233,5
22	EDITURI-POLIGRAF/REPROD IN	36.381	10	1	9		765	76,5	21,0
23	IND. PREL TITEL-COCIFICAREA CARB/TRAT COMBUST NUCLEARI	22.013	6		6		386	64,3	17,5
24	FAB SUBST/PROD CHIMICE	64.859	50	4	45	1	4.509	90,2	69,5
25	FAB PROD CAUCIUC/MASE PLAST	119.914	90	2	86	2	5.815	64,6	48,5
26	FAB ALTE PROD DIN MIN NEMET	72.581	70	7	62	1	5.913	84,5	81,5
27	INDUSTRIA METALURGICA	81.958	158	5	150	3	12.759	80,8	155,7
28	IND CTII METALICE/PROD METAL	125.913	175	12	163		14.718	84,1	116,9
29	IND. DE MASINI-ECHIPAMENTE	191.237	116	2	112	2	8.697	75,0	45,5
30	IND MIJL TEHN CALCUL/ BIROU	29.847	3		3		42	14,0	1,4
31	IND DE MASINI / AP ELECTRICE	78.031	71	1	70		4.370	61,5	56,0
32	IND ECHIP RADIO/TV/COMUNIC	15.328	7		6	1	127	18,1	8,3
33	IND DE APARATURA/INSTR MEDIC-OPTIC-FOTO-CEASORNICARIE	20.883	8	1	7		450	56,3	21,5
34	IND. MIJL. TRANSPORT RUTIER	54.166	114	1	113		4.917	43,1	90,8
35	IND. ALTOR MIJL TRANSPORT	82.589	129	4	123	2	10.765	83,4	130,3
36	PROD MOBILIER/ALTE ACTIV IND	158.832	176	5	171		12.044	68,4	75,8
37	RECUP DESEURI/MAT RECICLAB	24.615	24	2	22		1.465	61,0	59,5
40	PROD/FURNIZ ENG/GAZ/APA	123.195	78	2	73	3	5.730	73,5	46,5
41	CAPTARE/TRATARE/DISTRIB APA	45.870	39		38	1	2.886	74,0	62,9
45	CONSTRUCTII	375.548	489	45	432	12	41.459	84,8	110,4
50	VINZ/INTR/REP AUTO/COM.CARB	88.640	35		35		2.415	69,0	27,2
51	COM RIDICAT (FARA AUTO/MOTO)	154.174	105	4	99	2	7.486	71,3	48,6
52	COM AMANUNT(FARA AUTO/MOTO)	442.939	65	1	62	2	3.375	51,9	7,6
55	HOTELURI SI RESTAURANTE	108.447	23	1	22		1.198	52,1	11,0
60	TRANSP TERESTR/PRIN CONDUCTE	274.661	148	4	139	5	9.054	61,2	33,0
61	TRANSPORTURI PE APA	11.333	5	1	4		368	73,6	32,5
62	TRANSPORTURI AERIENE	18.652	2		2		13	6,5	0,7
63	ACTIV ANEX TRANSP/AG TURISM	54.464	58	1	54	3	4.567	78,7	83,9
64	POSTA SI TELECOMUNICATII	91.274	46		43	3	2.540	55,2	27,8
65	INTERMED FINANCIARE (FARA ACTIV ASIG/CASE PENSII)	76.255	10		10		417	41,7	5,5
66	ACTIV ASIG/ALE CASE PENSII (FARA SIST PUBLIC ASIG SOC)	34.223	2		2		81	40,5	2,4
67	ACTIV AUX INTERMED FINANCIAR	13.053	0					0,0	
70	TRANZACTII IMOBILIARE	19.841	7		7		618	88,3	31,1
71	INCHIR MAS/ECHIP-FARA OP/ BUNURI PERSONALE/GOSPOD	5.944	5	1	4		283	56,6	47,6
72	INFORMATICA-ACTIV CONEXE	33.404	6		6		393	65,5	11,8
73	CERCETARE-DEZVOLTARE	22.989	4		4		176	44,0	7,7
74	ALTE ACTIV SERV PREST INTREP	93.031	73	2	70	1	3.814	52,2	41,0
75	ADMIN PUBLICA/APARARE/ASIG SOC SIST PUBLIC	154.952	53	3	49	1	3.467	65,4	22,4
80	INVATAMANT	454.458	30		29	1	2.261	75,4	5,0
85	SANATATE/ASISTENTA SOCIALA	278.685	62	1	61		4.715	76,0	16,9

90	ELIMINARE DESEURI/APE UZATE/SALUBRIT/ACTIV SIMIL	38.879	46	2	44		2.662	57,9	68,5
91	ACTIV ASOCIATIVE DIVERSE	28.250	1		1		60	60,0	2,1
92	ACTIV RECREATIVE/CULT/SPORT	40.468	14	1	13		867	61,9	21,4
93	ALTE ACTIV SERV PERSONALE	54.354	3		3		234	78,0	4,3
95	ACTIV ALE PERS. ANGAJAT IN GOSPODARI PERSONALE	9.029	0					0,0	
96	ACTIV DESF IN GOSP PRIVATE/PROD BUN PTR CONSUM PROPRIU	2.346	0					0,0	
97	ACTIV ALE GOSP PRIVATE/SERV PTR SCOPURI PROPRII	484	0					0,0	
99	ACTIV ORG/ORGANISM EXTRAT	1.688	0					0,0	
TOTAL ECONOMIE		5.767.440	3.571	166	3.352	53	256.057	71,7	44,4