



www.inspectmun.ro

***R**aport de activitate a Inspecției Muncii - 2011*

Conform Convențiilor nr. 81 și 129
ale Organizației Internaționale a Muncii



ROMÂNIA
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

INSPECȚIA MUNCII

PREZENTARE GENERALĂ

Prezentul Raport al Inspecției Muncii este elaborat în conformitate cu dispozițiile *Convențiilor nr. 81/1947 și nr. 129/1969* ale Organizației Internaționale a Muncii care instituie obligativitatea organismului național de inspecție a muncii de a publica anual un raport cu caracter general privind activitatea serviciilor de inspecție aflate sub controlul său. Raportul va fi transmis directorului general al Biroului Internațional al Muncii și are următoarea structură:

- aspecte legislative;
- structura și resursele instituției;
- statistici privind controalele efectuate și sancțiunile aplicate;
- rezultatele activităților planificate;
- aspecte generale ale morbidității profesionale;
- statistici ale accidentelor de muncă și bolilor profesionale.

În contextul obligațiilor care revin Inspecției Muncii ca organism european, integrat în structurile de dialog și cooperare ale Uniunii Europene, al cerințelor legale care privesc organizarea și funcționarea instituției, al modificărilor manifestate pe piața muncii determinate de recesiunea economică, Inspecția Muncii și-a îndeplinit cu perseverență misiunea de control al aplicării corecte și unitare a actelor normative care reglementează relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă și supravegherea pieței produselor din domeniul de competență.

Inițiativele Inspecției Muncii au vizat consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare în muncă și de îmbolnăvire profesională, prin acțiuni care s-au focalizat pe informare, conștientizare, îndrumare și control al modului de aplicare a legislației în domeniu, ca instrumente de îndeplinire a obiectivelor strategiei comunitare de securitate și sănătate în muncă.

Orientând activitatea instituției spre prevenire, acțiunile Inspecției Muncii au urmărit îmbunătățirea securității și sănătății în muncă, în special, în sectoarele economiei naționale cu riscuri majore de accidentare și îmbolnăvire profesională, prin conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor asupra importanței asigurării unor locuri de muncă sigure și sănătoase și a necesității respectării legislației în domeniu. Astfel, în anul 2011, din cele 138.926 sancțiuni contravenționale aplicate de inspectorii de muncă în domeniul securității și sănătății în muncă, 92,5% reprezintă avertismente și doar 7,5% amenzi, iar în domeniul relațiilor de muncă, din cele 82.762 sancțiuni contravenționale aplicate, 79,10% sunt avertismente și 20,9% amenzi.

Pentru prevenirea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale, Inspecția Muncii și-a intensificat eforturile de realizare a Planului național de acțiune pentru implementarea *Strategiei naționale privind reducerea incidenței muncii nedecarate pentru perioada 2010-2012*, măsură asumată prin Memorandumul de înțelegere între Comunitatea Europeană și România, semnat în 23 iunie 2009.

Punând accentul pe prevenire și pe promovarea de bune practici, Inspecția Muncii a continuat și în anul 2011 eforturile pentru atingerea unui nivel ridicat de respectare a legislației, plecând de la premisa că locurile de muncă sunt mai productive atunci când asigură condiții de securitate și sănătate.

INSPECTOR GENERAL DE STAT

Dr. ing. jr. Dăntes Nicolae BRATU



București, mai 2012

LISTĂ DE ABREVIERI

CNPAS	Casa Națională de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale
CSSM	Comitetul de securitate și sănătate în muncă
CPPPIM	Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii
EIP	Echipament individual de protecție
EM	Echipament de muncă
HG	Hotărârea Guvernului
IDM	Indice de durată medie
IF	Indice de frecvență
IG	Indice de gravitate
IM	Inspecția Muncii
IMM	Întreprinderi mici și mijlocii
ITM	Inspectoratul teritorial de muncă
itm	Incapacitate temporară de muncă
MMFPS	Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
OG	Ordonanța Guvernului
OIM	Organizația Internațională a Muncii
OUG	Ordonanța de urgență a Guvernului
RM	Relații de muncă
SLIC	Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (en.: SLIC)
SSM	Securitate și sănătate în muncă
SEE	Spațiul Economic European
UE	Uniunea Europeană

CUPRINS

PREZENTARE GENERALĂ	
I.	INTRODUCERE 9
II.	ASPECTE LEGISLATIVE 15
III.	MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE
	3.1. Structura organizatorică 21
	3.2. Structura de personal 23
	3.3. Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului 32
IV.	RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE 35
V.	STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI
	5.1. Indicatori privind activitățile în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă 41
	5.2. Indicatori specifici domeniului relațiilor de muncă 41
	5.3. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă 46
VI.	SANCTIUNI APLICATE
	6.1. Sanctiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă 60
	6.2. Sanctiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă 60
	6.3. Sanctiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței 63
VII.	REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE
	7.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul relațiilor de muncă 67
	7.2. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă 83
	7.3. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței 91
VIII.	ACTIVITĂȚI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI
	8.1. Comunicare și relații cu publicul 95
	8.2. Relații internaționale 96
	8.3. Controlul calității inspecției 101
	8.4. Audit intern 103
	8.5. Activități informatice 104
	8.6. Revista <i>Obiectiv</i> 106
IX.	STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE
	9.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2011 109
	9.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale 111
ANEXE	
	- ANEXA 1 119
	- ANEXA 2 121
	- ANEXA 3 141

CAPITOLUL I

INTRODUCERE

I. INTRODUCERE

Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

În conformitate cu prevederile Convențiilor nr. 81 și 129 ale OIM, a fost înființată și organizată Inspecția Muncii, în baza Legii nr. 108/1999¹ iar funcționarea acestei instituții este reglementată de Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin HG nr. 1377/2009².

Similar organismelor de inspecție a muncii din statele membre ale Uniunii Europene, Inspecția Muncii urmărește îndeplinirea obligațiilor legale de către angajatori în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în timpul desfășurării activității.

În subordinea Inspecției Muncii funcționează inspectorate teritoriale de muncă, unități cu personalitate juridică, organizate în fiecare județ și în municipiul București.

Prin structurile sale centrale și locale, Inspecția Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice centrale și locale, la persoanele fizice și juridice și la organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Instituțiile care nu sunt controlate de Inspecția Muncii în aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă sunt: Ministerul Apărării Naționale, structurile militare și structurile în care își desfășoară activitatea funcționari publici cu statut special din cadrul Ministerului Administrației și Internelor, Direcția Generală a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază, Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare. Conform art. 50 alin. (1) din Legea nr. 319/2006³, aceste instituții își organizează, coordonează și controlează activitatea de securitate și sănătate în muncă din unitățile lor prin servicii proprii de prevenire și protecție.

În realizarea funcțiilor și atribuțiilor sale, Inspecția Muncii cooperează, pe plan național și internațional, pe bază de protocoale, acorduri și memorandumuri, cu ministere, alte instituții ale administrației publice centrale și locale, organisme private, reprezentanți ai partenerilor sociali și, după caz, poate contracta, în condițiile legii, serviciile unor experți sau ale unor organisme specializate.

În acest sens, Inspecția Muncii a încheiat protocoale de cooperare cu Ministerul Sănătății, Institutul de Cercetare - Dezvoltare pentru Protecția Muncii „Alexandru Darabont”, Institutul de Securitate Minieră și Protecție Antiexplozivă Petroșani - INSEMEX, Inspecția de Stat pentru Controlul Cazanelor, Recipientelor sub Presiune și Instalațiilor de Ridicat – ISCIR, Ministerul Justiției - Oficiul Național al Registrului Comerțului, Institutul Național de Statistică, Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor, Centrul Național de Administrare a Bazelor de Date privind Evidența Persoanelor, Agenția Națională de Administrare Fiscală, Oficiul Român pentru Imigrări, Ministerul Transporturilor și Infrastructurii – Autoritatea Rutieră Română, Confederația Sindicatelor Democratice din România, Blocul Național Sindical și Consiliul Național al întreprinderilor private mici și

¹ Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată.

² HG nr. 1377/2009 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric, cu modificările și completările ulterioare.

³ Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă.

mijlocii din România. Astfel, Inspekția Muncii a încheiat 27 protocoale de colaborare cu inspekții din alte domenii, alte instituții publice, cu organizații ale partenerilor sociali și cu alte organizații care sunt constituite și funcționează potrivit legii.

În activitatea de control, Inspekția Muncii colaborează cu Garda Națională de Mediu, Garda Financiară, Inspectoratul de Stat în Construcții, Autoritatea Națională a Vămiror, Direcția Generală de Sănătate Publică, Inspekția Sanitară de Stat și Poliția Sanitar - Veterinară. În funcție de importanța și specificul activităților desfășurate în județ, inspectoratele teritoriale de muncă au încheiat protocoale cu diferite instituții publice cu atribuții de control sau cu organizații patronale sau sindicale.

Pe plan extern, Inspekția Muncii cooperează cu organisme de control din alte state și participă la evenimentele organizate de instituții europene și internaționale, în domeniile sale de competență. De asemenea, Inspekția Muncii dezvoltă relațiile de colaborare cu inspekțiile muncii din statele cu care a încheiat protocol sau memorandum de cooperare: Spania, Portugalia, Ungaria, Bulgaria, Grecia și Italia.

Obiectivele principale ale activității Inspekției Muncii sunt următoarele:

- controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității;
- informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
- furnizarea de informații despre cele mai eficace mijloace de respectare a legislației muncii;
- asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale;
- inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu.

În activitatea sa curentă Inspekția Muncii organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspekție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspekție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspekția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă și afacerile sociale. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

În domeniul relațiilor de muncă, Inspekția Muncii controlează:

- încadrarea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea activității persoanelor care desfășoară orice activitate în temeiul unui contract individual de muncă;
- stabilirea și respectarea duratei timpului de lucru și de odihnă;
- stabilirea și acordarea drepturilor salariale, precum și a celorlalte drepturi decurgând din munca prestată;
- respectarea celorlalte prevederi cuprinse în legislația muncii și a clauzelor contractelor colective de muncă;

- respectarea principiului egalității de tratament;
- încadrarea în muncă, în România, a cetățenilor străini;
- protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate;
- detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- respectarea condițiilor de funcționare a agenților de muncă temporară;
- asigurarea evidenței naționale a muncii prestate în temeiul contractelor individuale de muncă precum și a evidenței lucrătorilor zilieri ;
- protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
- ucenicia la locul de muncă;
- respectarea drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora;
- stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților;
- sprijinirea negocierii contractelor colective de muncă, a înregistrării acestora, a concilierii în cazul conflictelor de interese.

În ceea ce privește detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, Inspekția Muncii este autoritate publică cu atribuții de birou de legătură, care efectuează schimbul de informații cu instituțiile competente din statele membre ale Uniunii Europene sau ale Spațiului Economic European.

În domeniul securității și sănătății în muncă, Inspekția Muncii controlează:

- respectarea cerințelor pentru locul de muncă, pentru utilizarea echipamentelor de muncă și a echipamentelor individuale de protecție, precum și pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă;
- protecția lucrătorilor expuși la riscuri specifice: vibrații, zgomot, câmpuri electromagnetice, agenți chimici, agenți cancerigeni, azbest, agenți biologici, manipularea manuală a maselor, utilizarea ecranelor de vizualizare, radiații optice artificiale;
- respectarea cerințelor minime impuse pentru șantierele temporare sau mobile, pentru asistența medicală la bordul navelor, industria extractivă de suprafață sau subterană, industria extractivă de foraj, pentru atmosfere explozive și pentru nave de pescuit;
- protecția tinerilor în muncă;
- respectarea regimului materiilor explozive;
- respectarea regimului produselor de uz fitosanitar pentru combaterea bolilor, dăunătorilor și buruienilor în agricultură și silvicultură;
- respectarea cerințelor esențiale de securitate și sănătate necesare pentru introducerea pe piață și punerea în funcțiune a echipamentelor electrice destinate utilizării la joasă tensiune, a echipamentelor individuale de protecție, a mașinilor industriale, a echipamentelor și sistemelor de protecție destinate utilizării în atmosfere potențial explozive, a explozivilor de uz civil și limitarea nivelului emisiilor de zgomot al echipamentelor utilizate în exteriorul clădirilor;
- modul de organizare și funcționare a CSSM;
- respectarea legislației privind supravegherea sănătății lucrătorilor, examenul medical la angajare, adaptabilitatea în muncă și controlul medical periodic;

- modul în care angajatorii au organizat activitatea de acordare a primului ajutor în caz de accidentare, precum și organizarea și dotarea echipelor de salvatori, pentru situațiile impuse de specificul activității sau prevăzute de lege.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspekția Muncii asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet și cele ale inspectoratelor teritoriale de muncă din subordine.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională, prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

CAPITOLUL II

ASPECTE LEGISLATIVE

II. ASPECTE LEGISLATIVE

2.1. Propuneri de proiecte de acte normative elaborate de Inspekția Muncii, în anul 2011

În vederea îndeplinirii obiectivelor majore ale instituției, pentru eficientizarea activităților sale specifice și pentru desfășurarea optimă a acțiunilor stabilite în cadrul *Strategiei naționale privind reducerea incidenței muncii nedecarate pentru anul 2010-2012* și a *Planului național de acțiune* pentru implementarea acesteia, Inspekția Muncii a elaborat următoarele *propuneri de proiecte de acte normative* care reglementează domeniul său de competență:

- Propunere pentru proiectul de lege privind activitatea cu caracter ocazional desfășurată de zilieri transmis Ministerului Muncii Familiei și Protecției Sociale. Ulterior a fost adoptată Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurată de zilieri;
- Propunere de modificare și completare a Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, precum și a Ordinului nr. 1439/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri;
- Propunere de proiect de HG privind registrul general de evidență a salariaților devenită ulterior HG nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților;
- Propunere de modificare și completare a HG nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, concretizată prin apariția HG nr. 1105/2011;
- Propunere pentru proiectul de Ordin nr. 1918/2011 al ministrului muncii, familiei și protecției sociale pentru aprobarea procedurii și actelor pe care angajatorii sunt obligați să le prezinte la inspectoratul teritorial de muncă pentru obținerea parolei, precum și a procedurii privind transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic;
- Propunere de modificare a Ordinului nr. 1918/2011 pentru aprobarea procedurii și actelor pe care angajatorii sunt obligați să le prezinte la inspectoratul teritorial de muncă pentru obținerea parolei, precum și a procedurii privind transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic devenit ulterior Ordinul nr. 2822/20.12.2011;
- Propunere de proiect de lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspekției Muncii, republicată;
- Propunere de proiect de Lege privind Statutul inspectorului de muncă. Ulterior intrării în vigoare a legii pentru modificarea și completarea Legii nr. 108/1999, republicată, urmează să fie supus spre aprobare Guvernului proiectul de Lege privind statutul inspectorului de muncă care vizează în principal următoarele aspecte: crearea cadrului normativ cu privire la îndatoririle, drepturile, și incompatibilitățile specifice inspectorului de muncă; crearea corpului inspectorilor de muncă stabil, profesionist, eficient și imparțial care să acționeze în interesul angajaților și care să realizeze actul de inspekție la cele mai înalte standarde de performanță; favorizarea construirii și dezvoltării unei identități profesionale a inspectorului de muncă; poziționarea profesională a inspectorilor de muncă în ansamblul funcțiilor publice specifice din administrația publică; asumarea responsabilității inspectorului de muncă față de actul de inspekție și motivarea acestuia; stabilirea unor măsuri speciale de protecție împotriva amenințărilor, violențelor sau a oricăror fapte care pun în pericol inspectorii, familiile și/sau bunurile lor; motivarea inspectorilor de muncă prin acordarea unor

drepturi compensatorii pentru specificul și complexitatea activităților desfășurate, care îi expun la riscuri specifice de accidentare și îmbolnăvire profesională ce nu pot fi cuantificate, diminuate sau înlăturate.

2.2. Acte normative publicate în Monitorul Oficial al României, în anul 2011

în domeniul relațiilor de muncă

- Legea nr. 40/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii;
- Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri;
- Legea dialogului social nr. 62/2011;
- Legea nr. 106/2011 de modificare și completare a Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă;
- HG nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților;
- HG nr. 1105/2011 pentru modificarea și completarea HG nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților;
- HG nr. 1212/2011 pentru modificarea și completarea HG nr. 234/2006 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă;
- HG nr. 1260/2011 privind sectoarele de activitate stabilite conform Legii nr. 62/2011;
- HG nr. 1225/2011 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 1083/2011 pentru aprobarea Procedurii de lucru privind eliberarea carnetelor de muncă salariaților angajatorilor pentru care inspectoratele teritoriale de muncă păstrau și completau, respectiv certificau legalitatea înregistrărilor efectuate în cartelele de muncă;
- Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale interimar nr. 1439/2011 și al ministrului finanțelor publice nr. 1930/28.04.2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri;
- Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale interimar nr. 1616/2011 privind modificarea și completarea modelului-cadru al contractului individual de muncă, prevăzut în anexa la Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 64/2003;
- Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 1918/2011 pentru aprobarea procedurii și actelor pe care angajatorii sunt obligați să le prezinte la inspectoratul teritorial de muncă pentru obținerea parolei, precum și a procedurii privind transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic;
- Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 2822/2011 privind modificarea anexei la Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 1918/2011 pentru aprobarea procedurii și actelor pe care angajatorii sunt obligați să le prezinte la inspectoratul teritorial de muncă pentru obținerea parolei, precum și a procedurii privind transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic.

în domeniul securității și sănătății în muncă

- OUG nr. 9/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive;

- HG nr. 95/2011 pentru modificarea și completarea Normelor tehnice privind deținerea, prepararea, experimentarea, distrugerea, transportul, depozitarea, mânuirea și folosirea materiilor explozive utilizate în orice alte operațiuni specifice în activitățile deținătorilor, precum și autorizarea artificierilor și a pirotehniștilor, aprobate prin HG nr. 536/2002;
- HG nr. 1242/2011 pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin HG nr. 1425/2006;
- HG nr. 1280/2011 pentru modificarea și completarea HG nr. 246/2007 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite;
- Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 2096/2011 și al ministrului sănătății nr. 1297/2011 privind constituirea Comisiei pentru securitate și sănătate în muncă privind agenții chimici periculoși.

în domeniul supravegherii pieței

- HG nr. 517/2011 pentru modificarea și completarea HG nr. 1029/2008 privind condițiile introducerii pe piață a mașinilor;
- HG nr. 1401/2010 pentru modificarea și completarea HG nr. 207/2005 privind stabilirea cerințelor esențiale de securitate ale explozivilor de uz civil și a condițiilor pentru introducerea lor pe piață (publicată în M.O. nr. 43/18.01.2011);
- Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 1097/2011 pentru aprobarea Procedurii privind desemnarea organismelor de evaluare a conformității ce se notifică și notificarea la Comisia Europeană și celelalte state membre ale Uniunii Europene a organismelor desemnate pentru mașini, echipamente individuale de protecție, echipamente și sisteme protectoare destinate utilizării în atmosfere potențial explozive, explozivi de uz civil și articole pirotehnice.

2.3. Activitatea de contencios administrativ

În cadrul activității de legislație contencios au fost soluționate 930 adrese reprezentând plângeri prelabile la procesele verbale de cercetare a evenimentelor și a proceselor verbale de control în domeniul RM și SSM, răspunsuri la petiții, la solicitări de puncte de vedere adresate de alte compartimente sau instituții, acte procedurale în dosarele aflate pe rolul instanțelor în care instituția este parte. De asemenea, s-au acordat avize de legalitate pentru 67 contracte încheiate de Inspekția Muncii cu terți, precum și pentru 350 decizii ale inspectorului general de stat.

Situația proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, încheiate de inspectorii de muncă din cadrul ITM care au fost contestate la instanțele judecătorești competente, precum și situația litigiilor al căror obiect îl constituie aceste contestații, defalcate pe domeniile: relații de muncă și securitate și sănătate în muncă, sunt prezentate în **Anexa 1**.

CAPITOLUL III

MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

III. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

3.1. Structura organizatorică

În îndeplinirea atribuțiilor sale, Inspekția Muncii se sprijină pe o structură formată din 42 inspectorate teritoriale de muncă, unități cu personalitate juridică, organizate în fiecare județ și în municipiul București.

În subordinea Inspekției Muncii funcționează *Centrul de Monitorizare a Unităților cu Risc Profesional* de la Criscior - Hunedoara și *Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspekției Muncii* (CPPPIM) din municipiul Botoșani, instituții cu personalitate juridică. Conform HG nr. 537/2001¹, CPPPIM are ca domeniu de activitate pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu al Inspekției Muncii, al MMFPS, a personalului cu atribuții în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă din toate sectoarele economiei naționale, precum și efectuarea altor tipuri de prestații legate de domeniul de activitate al ministerului și al Inspekției Muncii.

De asemenea, în cadrul Inspekției Muncii funcționează *Colegiul Inspekției Muncii*, organ consultativ în domeniul său de activitate, care se întrunește periodic, sub conducerea inspectorului general de stat, pentru stabilirea direcțiilor strategice de acțiune și pentru dezbateră aspectelor deosebite apărute în derularea acțiunilor instituției.

Structura organizatorică a Inspekției Muncii – aparat propriu - a fost aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 1095/08.03.2011, iar structura organizatorică a inspectoratelor teritoriale de muncă prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 960/03.08.2010, respectiv Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 69/17.01.2011 pentru ITM București.

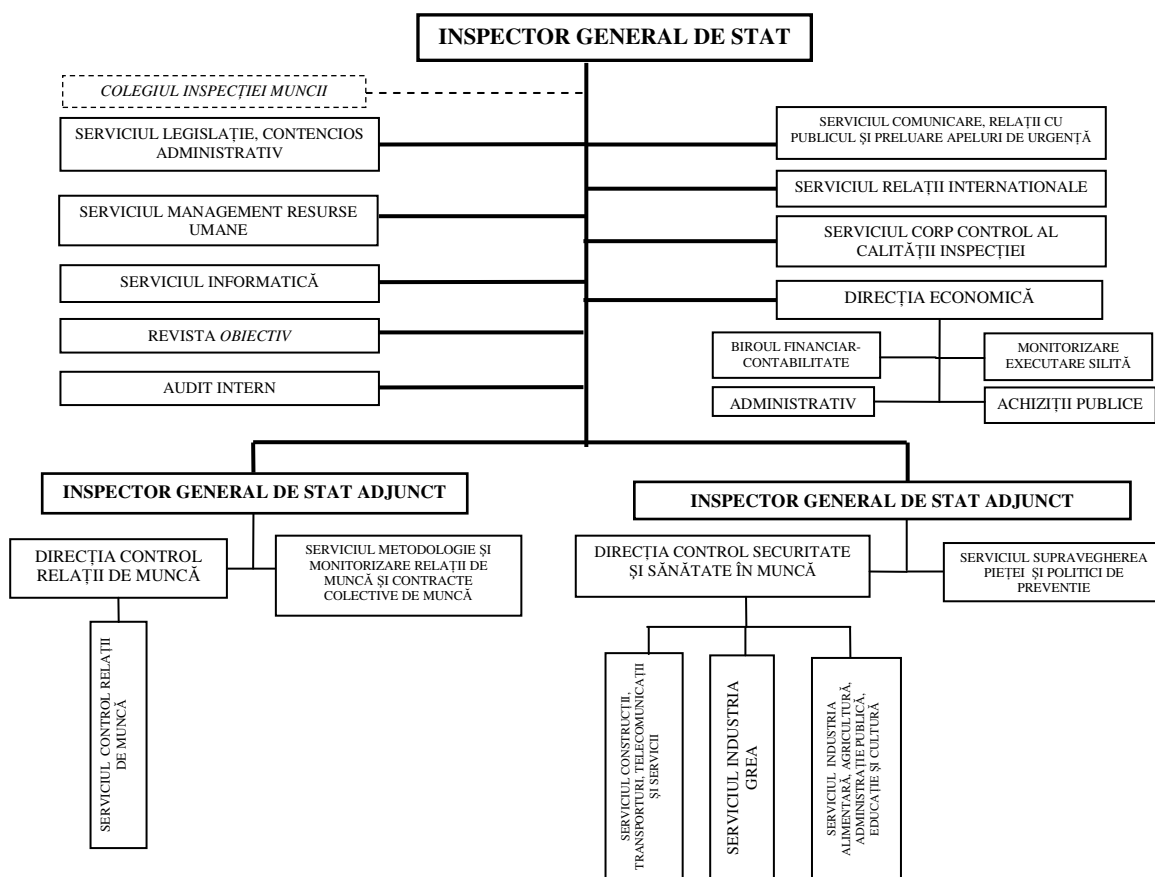
Ca urmare a abrogării Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de muncă, cu modificările ulterioare, a fost necesară modificarea structurii organizatorice a inspectoratelor teritoriale de muncă prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 2114/16.09.2011, precum și reorganizarea activității privind evidența muncii.

În urma modificării cadrului legislativ privind activitatea Inspekției Muncii și anume: Legea nr. 40/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, HG nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților și Legea nr. 62/2011 a dialogului social, s-a aprobat o nouă structură organizatorică pentru aparatul propriu al Inspekției Muncii, prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 2430/26.10.2011.

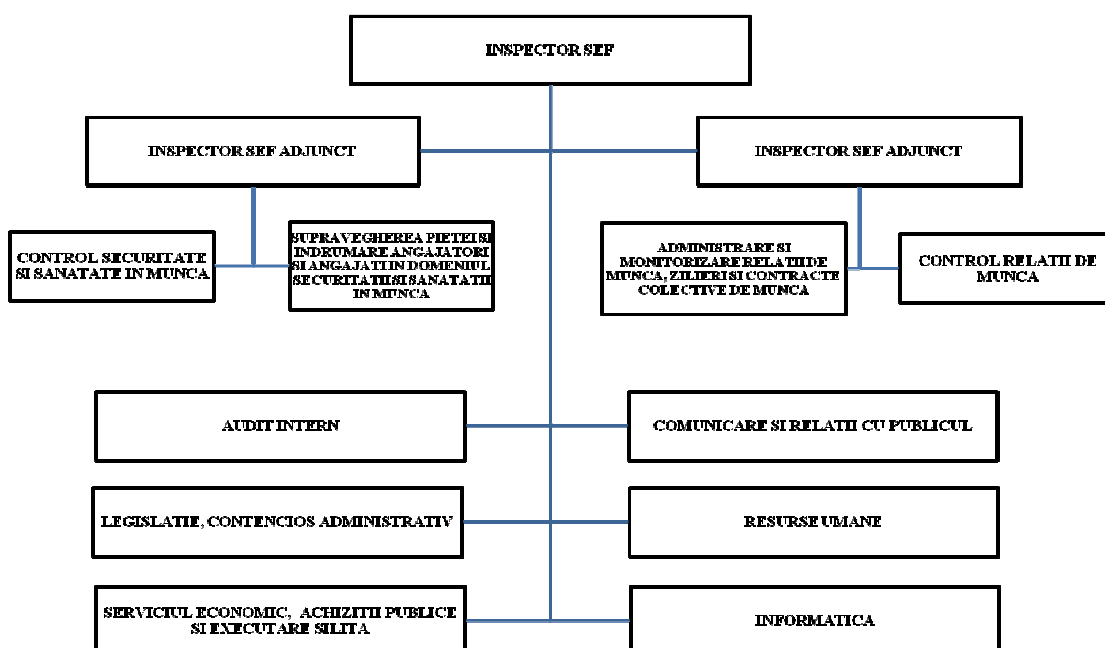
Prin structurile sale centrale și teritoriale, Inspekția Muncii asigură controlul îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă, precum și ale celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integritatea corporală și sănătatea lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

¹ HG nr. 537/2001 privind înființarea Centrului de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspekției Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

Organigrama Inspecției Muncii² la 31 decembrie 2011



Organigrama inspectoratelor teritoriale de muncă³ la data de 31 decembrie 2011



² Conform Ordinului ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 2.430/2011 pentru aprobarea structurii organizatorice pentru aparatul propriu al Inspecției Muncii

³ Conform Ordinului ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 2.114/2011 pentru aprobarea structurii organizatorice pentru inspectoratele teritoriale de muncă

Ca urmare a aprobării noii structuri organizatorice a inspectoratelor teritoriale de muncă, prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 2114/2011, structura de personal s-a modificat la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă, astfel:

	Nr. posturi			
	Sep. 2011	Oct. 2011	Diferența	Procent
Funcții de conducere	180	178	-2	-1,11%
Control relații de muncă	679	816	137	20,18%
Evidența muncii	720	491	-229	-31,81%
Control SSM	409	476	67	16,38%
Supravegherea pieței	129	146	17	13,18%

În acest sens, activitatea de control beneficiază de 221 inspectori de muncă redistribuiți de la Evidența Muncii, ceea ce reprezintă o creștere de peste 20% a capacității de control a Inspecției Muncii.

3.2. Structura de personal

Personalul Inspecției Muncii și al inspectoratelor teritoriale de muncă este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare, resurse umane, audit intern, sistem informațional, relații internaționale, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și administrative.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în Inspecția Muncii prin concurs sau examen. Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, administrație publică și medicină. În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

În baza HG nr. 1350/2010, Inspecția Muncii a fost supusă reorganizării prin reducere de posturi, astfel că din numărul total de 3.236 posturi au fost reduse 131 posturi. Ca urmare, pentru perioada 1 ianuarie – 31 decembrie 2011 s-au aprobat 3.105 posturi, pentru Inspecția Muncii - aparatul propriu și pentru inspectoratele teritoriale de muncă. Potrivit OUG nr. 113/2011 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, începând cu data de 13 ianuarie 2012, numărul total de posturi ale Inspecției Muncii a fost diminuat cu 155 de posturi.

Structura de personal la 31 decembrie 2011

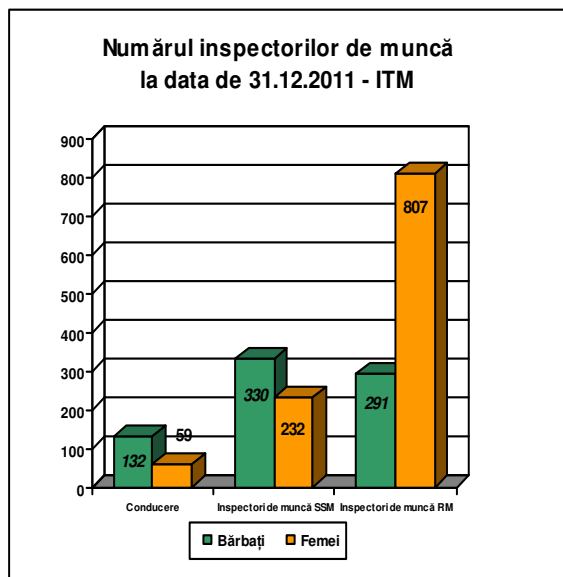
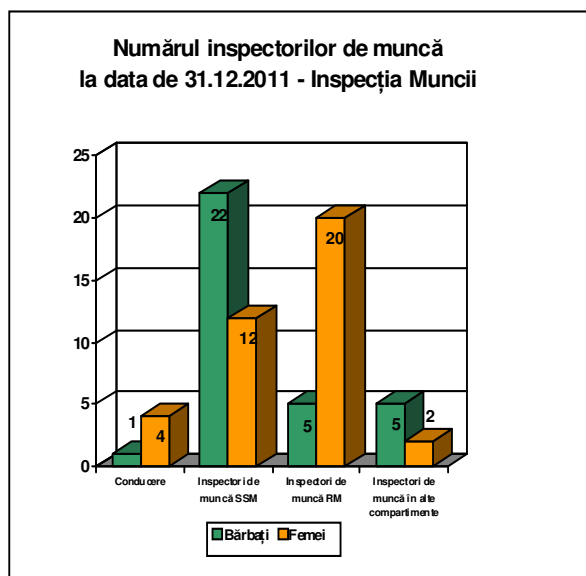
INSTITUȚIA	Nr. posturi ocupate		Nr. inspectori de muncă (inclusiv conducere)		Alte categorii de personal	
	Anul 2010	Anul 2011	Anul 2010	Anul 2011	Anul 2010	Anul 2011
INSPECȚIA MUNCII	152	144	72	71	80	73
ITM	2.815	2.647	1.876	1.851	939	796
TOTAL	2.967	2.791	1.948	1.922	1.019	869

Structura distribuției inspectorilor de muncă pe **categorii de vârstă**, la 31 decembrie 2011, este următoarea:

- 36 inspectorii de muncă sub 30 de ani,
- 565 inspectorii de muncă între 31 – 40 de ani,
- 677 inspectorii de muncă între 41 – 50 de ani,
- 644 inspectorii de muncă peste 50 de ani.

**Repartizarea inspectorilor de muncă pe funcții (de conducere/de execuție)
la nivel central și teritorial, la 31 decembrie 2011**

Repartizare pe funcții		Nr. inspectorii de muncă					
		Total		Bărbați		Femei	
		Anul 2010	Anul 2011	Anul 2010	Anul 2011	Anul 2010	Anul 2011
NIVEL CENTRAL - INSPECȚIA MUNCII							
Conducere ⁴ (IGS, IGSA, D, SS, SB) ⁵		4	5	-	1	4	4
Execuție	Securitate și sănătate în muncă	36	34	25	22	11	12
	Relații de muncă	26	25	5	5	21	20
	Alte compartimente	6	7	4	5	2	2
TOTAL (IM)		72	71	34	33	38	38
NIVEL TERITORIAL - INSPECTORATELE TERITORIALE DE MUNCĂ							
Conducere (IS, ISA, SS, SB) ⁶		126	191	74	132	52	59
Execuție	Securitate și sănătate în muncă	503	562	334	330	169	232
	Relații de muncă	1.247	1.098	349	291	898	807
TOTAL (ITM)		1.876	1.851	757	753	1.119	1.098
TOTAL (IM + ITM)		1.948	1.922	791	786	1.157	1.136



⁴ În anul 2010, pentru funcțiile de conducere nu au fost incluse 5 funcții exercitate temporar din care: 4 bărbați și o femeie.

⁵ IGS - inspector general de stat IGSA - inspector general de stat adjunct D - director

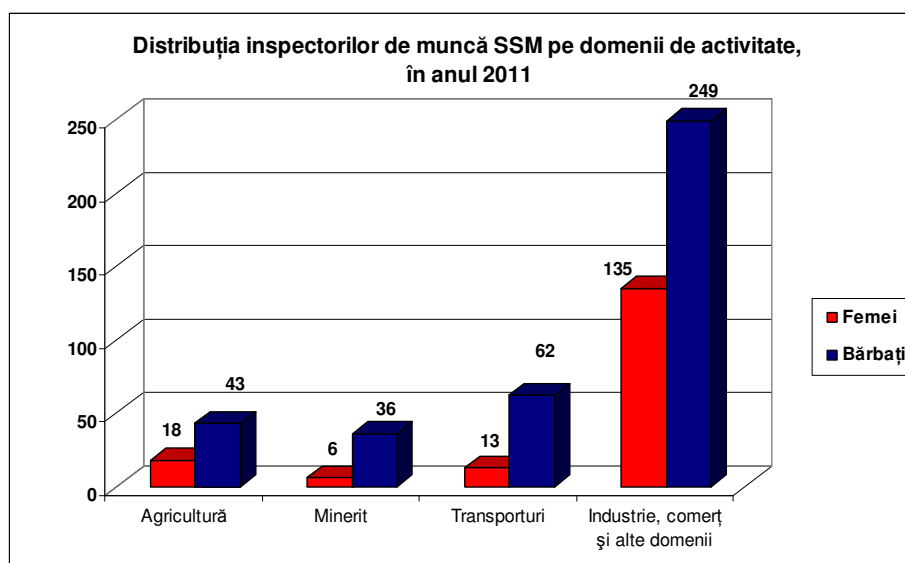
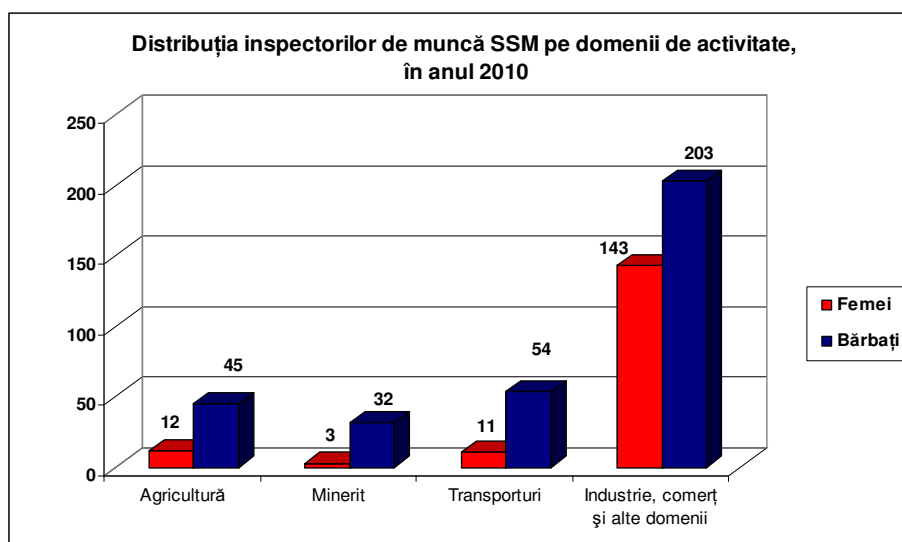
SS - șef serviciu

SB - șef birou

⁶ IS - inspector șef ISA - inspector șef adjunct

Distribuția pe domenii de activitate economică a inspectorilor de muncă specializați în domeniul SSM, la nivel teritorial, la 31 decembrie 2011

Domeniu de activitate economică	Anul 2010			Anul 2011		
	Nr. total	Nr. femei	Nr. bărbați	Nr. total	Nr. femei	Nr. bărbați
Agricultură	57	12	45	61	18	43
Minerit	35	3	32	42	6	36
Transporturi	65	11	54	75	13	62
Industrie, comerț și alte domenii	346	143	203	384	135	249
Nr. total inspectori de muncă	503	169	334	562	167	385



**Repartizarea inspectorilor de muncă de execuție,
la 31 decembrie 2011**

Nr. crt.	INSTITUȚIA	Nr. inspectori de muncă					
		Relații de muncă		Securitate și sănătate în muncă		TOTAL	
		Anul 2010	Anul 2011	Anul 2010	Anul 2011	Anul 2010	Anul 2011
	INSPECȚIA MUNCII	26	25	36	34	62 + 6	59+7
1	ITM ALBA	26	21	12	12	38	33
2	ITM ARAD	36	34	9	7	45	41
3	ITM ARGEȘ	38	30	15	19	53	49
4	ITM BACĂU	33	27	14	18	47	45
5	ITM BIHOR	44	34	8	18	52	52
6	ITM BISTRIȚA-NĂSĂUD	21	17	6	8	27	25
7	ITM BOTOȘANI	21	21	9	8	30	29
8	ITM BRAȘOV	45	41	12	17	57	58
9	ITM BRĂILA	23	19	10	12	33	31
10	ITM BUCUREȘTI	122	114	41	43	163	157
11	ITM BUZĂU	25	20	15	13	40	33
12	ITM CARAȘ-SEVERIN	23	22	12	9	35	31
13	ITM CĂLĂRAȘI	14	19	8	9	22	28
14	ITM CLUJ	41	40	16	18	57	58
15	ITM CONSTANȚA	44	43	19	19	63	62
16	ITM COVASNA	10	9	8	8	18	17
17	ITM DÂMBOVIȚA	20	15	5	11	25	26
18	ITM DOLJ	33	28	12	15	45	43
19	ITM GALAȚI	33	28	20	23	53	51
20	ITM GIURGIU	12	9	9	10	21	19
21	ITM GORJ	22	22	12	13	34	35
22	ITM HARGHITA	17	18	8	7	25	25
23	ITM HUNEDOARA	40	36	21	23	61	59
24	ITM IALOMIȚA	20	17	9	11	29	28
25	ITM IAȘI	39	32	17	20	56	52
26	ITM ILFOV	24	21	12	13	36	34
27	ITM MARAMUREȘ	34	32	15	16	49	48
28	ITM MEHEDINȚI	13	14	7	6	20	20
29	ITM MUREȘ	32	25	8	8	40	33
30	ITM NEAMȚ	30	25	8	10	38	35
31	ITM OLT	15	16	11	10	26	26
32	ITM PRAHOVA	40	36	14	15	54	51
33	ITM SATU MARE	27	20	8	10	35	30
34	ITM SĂLAJ	13	12	5	5	18	17
35	ITM SIBIU	43	32	20	21	63	53
36	ITM SUCEAVA	36	31	12	13	48	44
37	ITM TELEORMAN	14	14	8	8	22	22
38	ITM TIMIȘ	47	36	12	18	59	54
39	ITM TULCEA	19	18	10	7	29	25
40	ITM VASLUI	16	15	9	9	25	24
41	ITM VÂLCEA	21	17	10	10	31	27
42	ITM VRANCEA	21	18	7	12	28	30
Total IM + ITM		1.273	1.123	539	596	1.818	1.726

Distribuția inspectorilor de muncă pe specializări, la 31 decembrie 2011

Nr. inspectori de muncă																													
Repartizare pe funcții		Ingineri																Alte profesii											
		Chimiști		Mineri		Metalurgi		Energeticieni		Construcții		Agronomi		Mecanici		Transporturi		Alții		Psihosociologi		Economisti		Medici		Juriști		Altele	
		2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011
NIVEL CENTRAL - INSPECȚIA MUNCII																													
Conducere (IGS, IGSA, D, SS, SB)		1	1										1	1				1			2	2							
Execuție	SSM	2	3	3	2	3	3	1		1	1	2	2	14	14			9	7							1	1		1
	Relații de muncă													1	1						11	11			12	11	2	2	
	Alte compartimente											1	1	1	2										4	4			
NIVEL TERITORIAL - INSPECTORATELE TERITORIALE DE MUNCĂ																													
Conducere (IS, ISA, SS, SB)		3	7	7	7	8	9	2	5	3	5		1	27	42		2	17	24		1	30	35			29	52		1
Execuție	SSM	53	60	31	32	36	34	23	21	33	33	13	16	176	185	5	3	101	113	2	1	8	32	10	11	9	17	3	4
	Relații de muncă	46	34	19	17	13	10	7	4	12	10	8	6	123	93	3	2	109	79	11	12	458	428	6		382	352	50	51

**Repartizarea inspectorilor de muncă pe domeniul agricultură,
pentru 2010 și 2011**

Nr. crt.	INSTITUȚIA	Anul 2010	Anul 2011
	INSPECȚIA MUNCII	4	4
1	ITM ALBA	2	2
2	ITM ARAD	1	1
3	ITM ARGEȘ	1	1
4	ITM BACĂU	1	2
5	ITM BIHOR	1	2
6	ITM BISTRIȚA - NĂSĂUD	1	1
7	ITM BOTOȘANI	1	1
8	ITM BRAȘOV	1	1
9	ITM BRĂILA	2	2
10	ITM BUZĂU	1	1
11	ITM CARAȘ - SEVERIN	1	1
12	ITM CĂLĂRAȘI	4	4
13	ITM CLUJ	1	1
14	ITM CONSTANȚA	2	2
15	ITM COVASNA	1	1
16	ITM DÂMBOVIȚA	1	1
17	ITM DOLJ	1	1
18	ITM GALAȚI	2	1
19	ITM GIURGIU	1	1
20	ITM GORJ	1	2
21	ITM HARGHITA	1	1
22	ITM HUNEDOARA	2	2
23	ITM IALOMIȚA	2	2
24	ITM IAȘI	1	2
25	ITM ILFOV	4	1
26	ITM MARAMUREȘ	1	1
27	ITM MEHEDINȚI	1	1
28	ITM MUREȘ	1	1
29	ITM NEAMȚ	1	1
30	ITM OLT	1	1
31	ITM PRAHOVA	2	2
32	ITM SATU MARE	1	1
33	ITM SĂLAJ	1	4
34	ITM SIBIU	1	1
35	ITM SUCEAVA	1	1
36	ITM TELEORMAN	3	3
37	ITM TIMIȘ	1	1
38	ITM TULCEA	1	1
39	ITM VASLUI	1	1
40	ITM VÂLCEA	1	1
41	ITM VRANCEA	1	1
42	ITM BUCUREȘTI	1	2
Nr. total inspectori de muncă		61	65

**Repartizarea inspectorilor de muncă pe domeniul transporturi,
pentru 2010 și 2011**

Nr. crt.	INSTITUȚIA	Anul 2010	Anul 2011
	INSPECȚIA MUNCII	2	2
1	ITM ALBA	1	1
2	ITM ARAD	1	1
3	ITM ARGES	1	4
4	ITM BACĂU	3	3
5	ITM BIHOR	1	2
6	ITM BISTRIȚA - NĂSĂUD	1	1
7	ITM BOTOȘANI	1	1
8	ITM BRAȘOV	2	2
9	ITM BRĂILA	2	2
10	ITM BUZĂU	1	1
11	ITM CARAȘ - SEVERIN	1	1
12	ITM CĂLĂRAȘI	4	4
13	ITM CLUJ	1	1
14	ITM CONSTANȚA	2	2
15	ITM COVASNA	1	1
16	ITM DÂMBOVIȚA	1	1
17	ITM DOLJ	1	1
18	ITM GALAȚI	2	3
19	ITM GIURGIU	2	2
20	ITM GORJ	1	4
21	ITM HARGHITA	1	1
22	ITM HUNEDOARA	2	2
23	ITM IALOMIȚA	1	1
24	ITM IAȘI	2	4
25	ITM ILFOV	4	2
26	ITM MARAMUREȘ	1	1
27	ITM MEHEDINȚI	3	3
28	ITM MUREȘ	1	1
29	ITM NEAMȚ	1	1
30	ITM OLT	1	1
31	ITM PRAHOVA	1	1
32	ITM SATU MARE	1	1
33	ITM SĂLAJ	1	1
34	ITM SIBIU	1	2
35	ITM SUCEAVA	1	2
36	ITM TELEORMAN	2	3
37	ITM TIMIȘ	2	2
38	ITM TULCEA	2	1
39	ITM VASLUI	1	1
40	ITM VÂLCEA	1	1
41	ITM VRANCEA	1	1
42	ITM BUCUREȘTI	4	4
Nr. total inspectori de muncă		67	77

**Repartizarea inspectorilor de muncă pe domeniul minerit,
pentru 2010 și 2011**

Nr. crt.	INSTITUȚIA	Anul 2010	Anul 2011
	INSPECȚIA MUNCII	3	2
1	ITM ALBA	1	1
2	ITM ARAD	1	1
3	ITM ARGEȘ	1	1
4	ITM BACĂU	1	1
5	ITM BIHOR	1	1
6	ITM BISTRIȚA - NĂSĂUD	1	1
7	ITM BOTOȘANI	1	1
8	ITM BRAȘOV	1	1
9	ITM BRĂILA	0	0
10	ITM BUZĂU	1	1
11	ITM CARAȘ - SEVERIN	1	1
12	ITM CĂLĂRAȘI	0	0
13	ITM CLUJ	1	1
14	ITM CONSTANȚA	1	1
15	ITM COVASNA	0	1
16	ITM DÂMBOVIȚA	1	1
17	ITM DOLJ	0	0
18	ITM GALAȚI	0	0
19	ITM GIURGIU	1	1
20	ITM GORJ	3	7
21	ITM HARGHITA	1	1
22	ITM HUNEDOARA	6	7
23	ITM IALOMIȚA	0	0
24	ITM IAȘI	0	0
25	ITM ILFOV	1	1
26	ITM MARAMUREȘ	1	1
27	ITM MEHEDINȚI	1	1
28	ITM MUREȘ	1	1
29	ITM NEAMȚ	0	0
30	ITM OLT	0	0
31	ITM PRAHOVA	1	1
32	ITM SATU MARE	0	0
33	ITM SĂLAJ	1	1
34	ITM SIBIU	0	0
35	ITM SUCEAVA	2	2
36	ITM TELEORMAN	0	0
37	ITM TIMIȘ	0	1
38	ITM TULCEA	1	1
39	ITM VASLUI	0	0
40	ITM VÂLCEA	1	1
41	ITM VRANCEA	1	1
42	ITM BUCUREȘTI	0	0
Nr. total inspectori de muncă		38	44

**Repartizarea inspectorilor de muncă pe domeniul supravegherii pieței,
pentru 2010 și 2011**

Nr. crt.	Instituția	Anul 2010	Anul 2011
	INSPECȚIA MUNCII	2	2
1	ITM ALBA	2	2
2	ITM ARAD	2	2
3	ITM ARGEȘ	2	2
4	ITM BACĂU	2	2
5	ITM BIHOR	2	2
6	ITM BISTRIȚA - NĂSĂUD	1	1
7	ITM BOTOȘANI	2	2
8	ITM BRAȘOV	2	2
9	ITM BRĂILA	2	2
10	ITM BUZĂU	2	2
11	ITM CARAȘ - SEVERIN	2	2
12	ITM CĂLĂRAȘI	2	2
13	ITM CLUJ	2	2
14	ITM CONSTANȚA	2	2
15	ITM COVASNA	1	1
16	ITM DÂMBOVIȚA	2	2
17	ITM DOLJ	2	2
18	ITM GALAȚI	2	2
19	ITM GIURGIU	2	2
20	ITM GORJ	2	2
21	ITM HARGHITA	2	2
22	ITM HUNEDOARA	2	2
23	ITM IALOMIȚA	2	2
24	ITM IAȘI	2	2
25	ITM ILFOV	2	2
26	ITM MARAMUREȘ	2	2
27	ITM MEHEDINȚI	2	2
28	ITM MUREȘ	2	2
29	ITM NEAMȚ	2	2
30	ITM OLT	2	2
31	ITM PRAHOVA	2	2
32	ITM SATU MARE	2	2
33	ITM SĂLAJ	2	2
34	ITM SIBIU	2	2
35	ITM SUCEAVA	2	2
36	ITM TELEORMAN	2	2
37	ITM TIMIȘ	2	2
38	ITM TULCEA	2	2
39	ITM VASLUI	2	2
40	ITM VÂLCEA	2	2
41	ITM VRANCEA	2	2
42	ITM BUCUREȘTI	6	6
Nr. total inspectori de muncă		88	88

3.3. Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului

În vederea asigurării dezvoltării competențelor și performanțelor profesionale ale personalului din Inspekția Muncii, în cursul anului 2011 au fost programați să participe la programe de perfecționare profesională, 324 salariați (21 din cadrul Inspekției Muncii, aparatul central și 303 din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă); din cei 324 salariați, 235 sunt inspectori de muncă.

Pentru finanțarea programelor de perfecționare profesională s-au alocat fonduri prin Bugetul de venituri și cheltuieli al Inspekției Muncii, conform Planului anual de perfecționare. În anul 2011, perfecționarea profesională a inspectorilor de muncă s-a orientat, în principal, spre următoarele domenii:

- dezvoltarea abilităților de utilizare a calculatorului (ECDL) - 58 inspectori de muncă participanți;
- management - 46 inspectori de muncă participanți;
- comunicare - 26 inspectori de muncă participanți;
- securitate și sănătate în muncă – participanți: 18 inspectori de muncă și personal de conducere cu atribuții de control;
- relații de muncă – participanți: 51 inspectori de muncă și personal de conducere.

De asemenea, în cadrul proiectului „*Competențe pentru viitor*” implementat de Direcția Resurse Umane a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, finanțat din PODCA, din cadrul Inspekției Muncii au participat 14 funcționari publici, la următoarele module de curs:

- 3 funcționari publici la „Accesare fonduri structurale”,
- 1 funcționar public la „Căi de reducere a stresului”,
- 1 funcționar public la „Formare de formatori”,
- 1 funcționar public la „Management proiect general”,
- 5 funcționari publici la modulul „Dezvoltarea gândirii și comunicării în instituție – metoda tip *six thinking hats*”,
- 1 funcționar public la „Comunicare nivel avansat”,
- 2 funcționari publici la „Standarde de management/control intern la instituțiile publice”.

Furnizorii de programe de formare profesională au fost: Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspekției Muncii de la Botoșani, SC Concept Electronics SRL, SC Grup Management SRL și Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

CAPITOLUL IV

RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

IV. RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

Pentru derularea activității proprii, Inspekția Muncii a dispus în cursul anului 2011 de resurse financiare și materiale în sumă totală de 131.349,57 mii lei, structurate conform *Bugetului de venituri și cheltuieli* aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal	- 101.667,87 mii lei
- Cheltuieli materiale	- 24.581,00 mii lei
- Proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile	- 482,00 mii lei
- Cheltuieli de capital	- 4.618,70 mii lei, din care:
Amenajare și finalizare sediu ITM Călărași	2.623,00 mii lei
Extindere sediu ITM Brăila	1.530,00 mii lei
Aparat central	519,70 mii lei
Centrală termică ITM Buzău	32,00 mii lei
Racord apă ITM Sălaj	62,00 mii lei
Reparații capitale instalații termice ITM Vrancea	110,00 mii lei
Imprimantă de rețea ITM Hunedoara	21,00 mii lei

Conform *propunerilor de rectificare a Bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2011*, la capitolul *cheltuieli de capital* a fost solicitată suma de 26.794 mii lei, din care:

Cap. A – Obiective în continuare: 3.963 mii lei, pentru:

- ITM Buzău – extindere sediu: 3.213 mii lei,
- ITM Timiș – clădire arhivă: 750 mii lei.

Cap. B – Obiective noi

- ITM Călărași - amenajare și finalizare sediu: 2.623 mii lei.

Cap. C – Alte cheltuieli de investiții: 20.208 mii lei pentru ITM, aparatul central al Inspekției Muncii și CPPPIM Botoșani, după cum urmează:

▪ *la Subcapitolul a – Achiziții imobile:* 15.000 mii lei, cuprinde sumele solicitate pentru achiziția sediilor sociale de către:

- ITM Olt: 3.000 mii lei,
- ITM Mureș: 12.000 mii lei.

▪ *la Subcapitolul b – Dotări:* 3.074 mii lei, pentru achiziția de tehnică de calcul și accesorii:

- 1 echipament back-up de mare capacitate pentru utilizare pe lângă serverele din rețeaua Inspekției Muncii, cu valoarea totală de 510 mii lei,
- 139 calculatoare: 722,5 mii lei,
- 237 laptopuri: 875 mii lei,
- 73 imprimante: 262 mii lei,
- 11 echipamente multifuncționale: 217 mii lei,
- 2 servere: 60 mii lei,
- alte echipamente utilizate în rețelele IT: 2.032 mii lei.

La formularea acestor solicitări s-a avut în vedere înnoirea dotărilor de acest tip, întrucât multe dintre ele, deși au îndeplinită durată normală de funcționare, sunt folosite în continuare, generând costuri de întreținere și reparații foarte mari.

- 3 sisteme pentru protecția în caz de incendiu a unor spații cu echipamente tehnice deosebite pentru aparatul central (38 mii lei) și ITM Alba (30 mii lei) și Mureș (20 mii lei), în valoare de 88 mii lei,
- o instalație de răcire a încăperilor pentru servere, cu valoarea totală de 8 mii lei la ITM Caraș-Severin,
- 19 aparate de aer condiționat în valoare de 36,5 mii lei; (ITM Bistrița-Năsăud, ITM Călărași, aparat central),
- 2 centrale telefonice în valoare de 47 mii lei și un modul de extensie a centralei; (ITM Bistrița-Năsăud, ITM Brăila, ITM Prahova),
- 9 instalații pentru controlul accesului, supraveghere video sau avertizare antiefracție, în valoare totală de 164.5 mii lei (ITM Alba, ITM Brăila, ITM Gorj, ITM Harghita, ITM Suceava, ITM Vrancea).

▪ *la Subcapitolul e – Alte cheltuieli asimilate investițiilor, inclusiv reparații capitale:* 1757,7 mii lei, din care pentru reparații capitale au fost planificate 954,7 mii lei, diferența de 802,8 mii lei până la totalul subcapitolului fiind destinată altor investiții:

- reabilitarea termică și renovarea sediului propriu al ITM Suceava: 330 mii lei,
- întocmirea studiilor de fezabilitate pentru reabilitarea termică și renovarea unor sedii de inspectorate (ITM Dolj, ITM Ialomița, ITM Ilfov, ITM Timiș, ITM Prahova): 869,6 mii lei,
- întocmirea documentațiilor cadastrale și intabularea noilor clădiri date în funcțiune la sfârșitul anului 2010, ale ITM Botoșani și CPPPIM Botoșani: 26 mii lei,
- racordarea ITM Sălaj la rețeaua de alimentare cu apă a orașului: 62 mii lei.

De asemenea, s-a propus achiziționarea de softuri și licențe pentru utilizarea calculatoarelor, laptopurilor și serverelor: 24,2 mii lei.

Cu ocazia rectificării bugetare au fost aprobate următoarele sume :

- 1.530 mii lei pentru obiectivul de investiții „Extindere sediu ITM Brăila“,
- 2.623 mii lei la obiectivul „Amenajare și finalizare sediu ITM Călărași“ începută la data de 13 decembrie 2010 și continuată pe parcursul anului 2011,
- 62 mii lei la ITM Sălaj pentru soluționarea în regim de urgență a racordării sediului la rețeaua de alimentare cu apă a orașului,
- 32 mii lei pentru centrala termică ITM Buzău,
- 110 mii lei reparații capitale instalație termică ITM Vrancea;
- 21 mii lei achiziție imprimantă multifuncțională de rețea pentru ITM Hunedoara,
- 4,5 mii lei pentru aparate de măsurare noxe și laptop CMURP Criscior,
- 519,7 mii lei pentru aparatul central al Inspecției Muncii din care:
 - 1 sistem de identificare și control acces: 4.000 lei,

- 1 echipament back-up: 510.000 lei,
- 1 centrală de avertizare la incendiu: 4.500 lei,
- Upgrade Software utilizare de prelucrare date Windev: 1.200 lei.

În anul 2011, pentru asigurarea desfășurării în condiții corespunzătoare a activității instituției, s-au încheiat 68 contracte și acte adiționale, astfel:

- 54 contracte și acte adiționale pentru Inspekția Muncii, în valoare de 1.992.514,02 lei,
- 14 contracte și acte adiționale pentru Revista Obiectiv, în valoare de 99.977,19 lei.

pentru Inspekția Muncii:

- Capitol bugetar 20.01.01 (furnituri de birou) - contract în valoare de 18.423,82 lei,
- Capitol bugetar 20.01.03 (încălzire, iluminat, forță motrice) - 2 contracte în valoare de 214.841,27 lei,
- Capitol bugetar 20.01.04 (apă, canal și salubritate) - 3 contracte în valoare de 16.095,30 lei,
- Capitol bugetar 20.01.05 (carburanți și lubrifianți) - 2 contracte în valoare de 59.912,24 lei,
- Capitol bugetar 20.01.08 (poștă, telecomunicații, radio, TV, internet) - 8 contracte în valoare de 277.864,68 lei,
- Capitol bugetar 20.01.30 (bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare: servicii de pază, service centrală telefonică, service copiatoare, servicii arhivare, service imprimante, întreținere și reparații auto, spălări auto, service ascensoare, servicii supraveghere video, antivirus, servicii de consultanță informatică, REGES, actualizare agendă legislativă, servicii asistență tehnică program contabilitate, service instalații aer condiționat, întreținere și reparații auto, instalații electrice și tâmplărie) - 30 contracte în valoare de 1.375.256,80 lei,
- Capitol bugetar 20.02 (reparații curente: întreținere și reparații auto, instalații electrice și tâmplărie) - 2 contracte în valoare de 11.392,42 lei,
- Capitol bugetar 20.11 (cărți, publicații și materiale documentare: abonamente presă, abonament expert monitor) - 2 contracte în valoare de 10.208,81 lei,
- Capitol bugetar 20.13 (pregătire profesională) - contract în valoare de 350 lei,
- Capitol bugetar 20.14 (servicii de medicina muncii) - contract în valoare de 2.550 lei,
- Capitol bugetar 20.30.04 (închiriere spații conferințe) - contract în valoare de 2.200 lei,
- Capitol bugetar 70.01.30 (alte active fixe - interfon) - contract în valoare de 3.418,68 lei.

pentru Revista Obiectiv:

- Capitol bugetar 20.01.01 (furnituri de birou) - contract în valoare de 953,93 lei,
- Capitol bugetar 20.01.03 (încălzire, iluminat, forță motrice) - 2 contracte în valoare de 9.813,14 lei,
- Capitol bugetar 20.01.04 (apă, canal și salubritate) - 2 contracte în valoare de 1.423,72 lei,
- Capitol bugetar 20.01.08 (poștă, telecomunicații, radio, TV, internet) - 2 contracte în valoare de 5.701,24 lei,

- Capitol bugetar 20.01.09 (materiale și prestări servicii cu caracter funcțional: servicii de tipărire revistă) - contract în valoare de 20.625,16 lei,
- Capitol bugetar 20.01.30 (bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare, servicii de arhivare, servicii de monitorizare pază, service casă de marcat, service minitipografie) - 5 contracte în valoare de 30.614,32 lei,
- Capitol bugetar 20.02 (reparații terasă) - contract în valoare de 99.977,19 lei.

O parte din achiziții au fost efectuate pe baza de comenzi (rechizite, cartușe de toner, materiale de curățenie, reparații și piese de aspirator, materiale pentru întreținere, bilete de avion, semnături electronice, asigurări RCA și CASCO, taxa de drum, cărți de specialitate, anvelope auto, ștampile etc.):

- pentru *Inspekția Muncii*: achiziții în valoare de 628.346 lei,
- pentru *Revista Obiectiv*: achiziții în valoare de 176.496 lei.

La 31 decembrie 2011 execuția bugetului se prezintă astfel:

- Cheltuieli de personal	- 100.250,67 mii lei,
- Cheltuieli materiale	- 22.945,54 mii lei,
- Proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile	- 10,48 mii lei,
- Cheltuieli de capital	- 2.291,54 mii lei.

CAPITOLUL V

STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

V. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

5.1. Indicatori privind activitățile în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din inspectoratele teritoriale de muncă, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

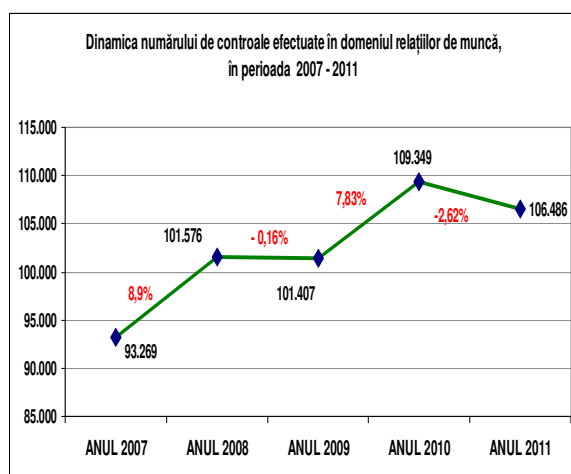
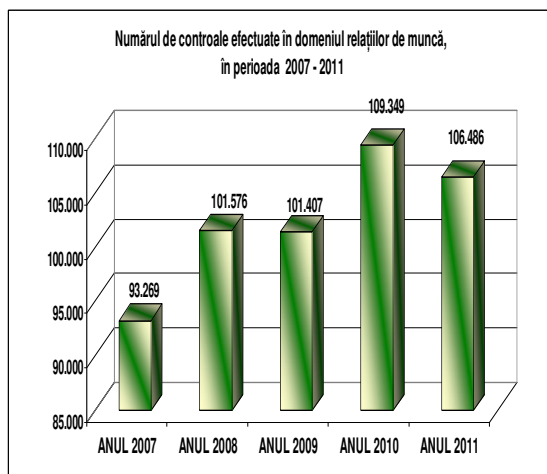
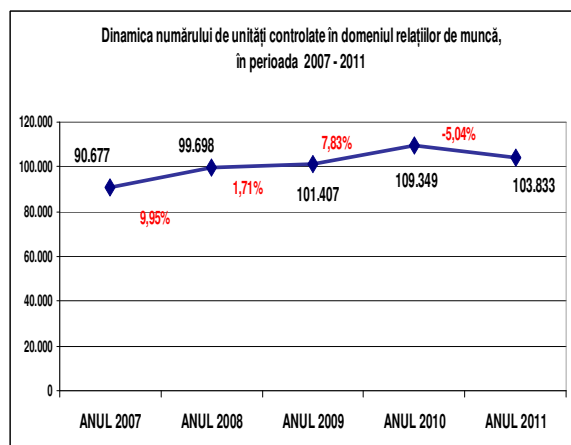
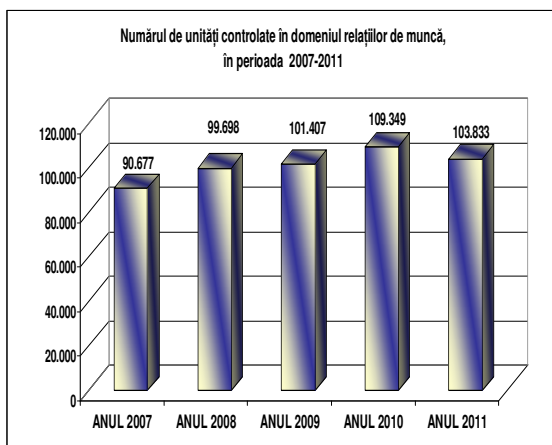
INDICATORI SPECIFICI		Anul 2007	Anul 2008	Anul 2009	Anul 2010	Anul 2011
1.	Număr de unități controlate:	168.076	184.543	185.045	192.065	188.105
	■ în domeniul RM	90.677	99.698	101.407	109.349	103.833
	■ în domeniul SSM	77.399	84.845	83.638	82.716	84.272
2.	Număr de controale efectuate:	174.345	189.005	187.836	194.052	193.382
	■ în domeniul RM	93.296	101.576	101.407	109.349	106.486
	■ în domeniul SSM	81.049	87.429	86.429	84.703	86.896
3.	Fond de timp disponibil (în zile):	281.511	286.186	273.239	268.797	264.161
	■ în domeniul RM	161.545	164.310	156.545	154.302	145.336
	■ în domeniul SSM	119.966	121.876	116.694	114.495	118.825
4.	Fond de timp utilizat (în zile):	259.547	261.019	243.652	242.810	238.789
	■ <i>nr. zile, în domeniul RM, utilizate pentru:</i>	148.169	148.608	138.596	138.245	131.638
	• controale	77.382	84.347	80.011	84.243	87.476
	• testare/consultanță pentru angajatori	2.087	2.382	2.181	2.382	2.284
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	10.034	10.519	18.029	12.626	10.238
	• lucrări de birou	56.044	47.478	34.286	38.453	30.863
	• perfecționare profesională	2.622	3.882	4.089	541	777
	■ <i>nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:</i>	111.378	112.411	105.056	104.565	107.151
	• controale preventive	80.659	83.603	80.020	81.034	82.866
	• cercetare accidente de muncă	9.028	10.320	8.723	9.324	11.381
	• consultanță și expertiză	3.568	3.595	3.869	3.223	2.632
	• participare la determinări de noxe	992	961	964	680	218
	• cercetări avarii tehnice	172	153	52	36	143
	• instruirii	3.793	3.820	4.898	4.360	3.233
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	1.177	1.096	1.051	1.117	1.037
	• lucrări de birou	9.913	7.484	4.350	4.203	4.816
	• perfecționare profesională	2.076	1.379	1.129	588	825

5.2. Indicatori specifici domeniului relațiilor de muncă

5.2.1 Activitatea de control

În anul 2011, inspectorii de muncă din domeniul relațiilor de muncă au controlat 103.833 unități, în scădere cu 5,04% față de anul anterior. De asemenea, numărul de controale a înregistrat o ușoară scădere de 2,62% față de anul 2010. Pentru remedierea neconformităților identificate, inspectorii de muncă au dispus 325.241 măsuri, cu 28,98% mai puține decât în anul 2010.

Dinamica indicatorilor specifici domeniului relațiilor de muncă



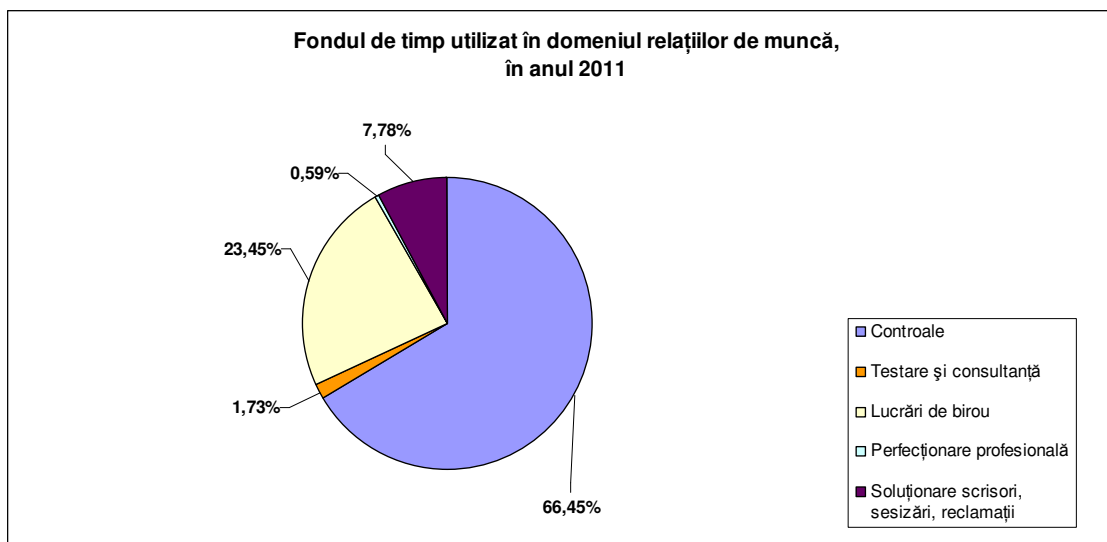
Situația persoanelor care desfășurau activități în unitățile controlate

INDICATORI	Anul 2010	Anul 2011	Dinamica
Nr. de salariați ai angajatorilor controlați, din care:	3.573.784	3.480.364	-2,62%
o femei	1.571.896	1.570.015	-0,12%
o tineri între 15 și 18 ani	500	1.008	+101,60%

Fondul de timp utilizat în domeniul relațiilor de muncă

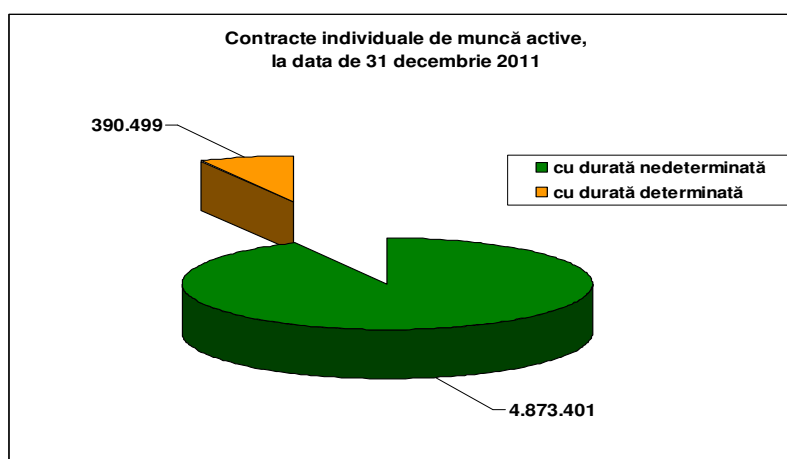
În anul 2011, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă cu atribuții de control în acest domeniu a fost de 131.638 zile, distribuit astfel:

- 87.476 zile pentru controale la agenții economici, în creștere cu 3,83% față de anul 2010;
- 2.284 zile pentru testare și consultanță pentru angajatori, în scădere cu 4,11% față de anul trecut;
- 10.238 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor, în scădere cu 18,91% față de anul anterior;
- 30.863 zile pentru lucrări de birou, în scădere cu 19,73% față de anul anterior;
- 777 zile pentru activitatea de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă, în creștere cu 43,62% față de anul 2010.



5.2.1 Aspecte caracteristice evidenței muncii

a) Contracte individuale de muncă active - La data de 31 decembrie 2011, numărul contractelor individuale de muncă active, extras din baza de date centralizată a Inspecției Muncii privind registrul general de evidență a salariaților era de 5.263.900, din care: 4.873.401 contracte individuale de muncă cu durată nedeterminată și 390.499 contracte individuale de muncă cu durată determinată.



b) Legea zilierilor (Legea nr. 52/2011) intrată în vigoare pe 2 mai 2011, stabilește durata activității ocazionale prestate de zilierul român sau străin la minimum o zi, cel mult 12 ore/zi, respectiv 6 ore pentru lucrătorii minori care au capacitate de muncă. Nicio persoană nu poate fi angajată ca zilier dacă nu a împlinit vârsta de 16 ani. Activitățile cu caracter ocazional pot fi prestate în agricultură, vânătoare și pescuit, exploatare forestiere, piscicultură și acvacultură, pomicultură și viticultură, apicultură, zootehnie, spectacole, producții cinematografice și audiovizuale, publicitate, activități cu caracter cultural, manipulari de mărfuri, activități de întreținere și curățenie. Angajatorul este obligat să-i plătească zilierului, la sfârșitul fiecărei zile de lucru, remunerația convenită și să-i asigure, pe propria cheltuială, echipamentele de lucru și de protecție. Cuantumul remunerației brute orare nu poate fi mai mic de 2 lei/oră și nici mai mare de 10 lei/oră. Există un singur impozit (16%), calculat la remunerația brută, a cărui plată este în sarcina beneficiarului, respectiv a angajatorului. Niciun zilier nu poate presta activități pentru același beneficiar pe o perioadă mai mare de 90 de zile, cumulate pe durata unui an calendaristic.

Din analiza datelor centralizate la nivel național, începând cu data intrării în vigoare a Legii nr. 52/2011 și până la 31 decembrie 2011, au rezultat următoarele aspecte:

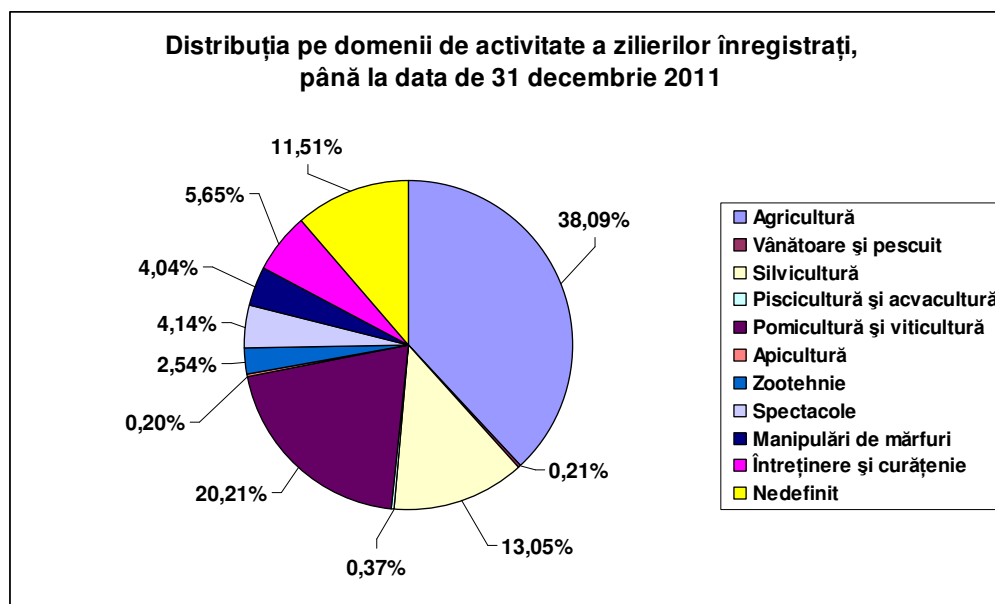
- 8.324 persoane juridice au achiziționat registrul de evidență a zilierilor;
- 4.868 persoane juridice au transmis la ITM o copie a registrului, conform art. 7 alin. 2 din Legea nr. 52/2011;
- 2.342.010 poziții înregistrate până la 31 decembrie 2011 în registrul de evidență a zilierilor

NOTĂ: un zilier poate fi evidențiat la mai multe poziții din registru, ținând cont de faptul că o persoană poate desfășura activități necalificate cu caracter ocazional pentru același beneficiar pe o perioadă de cel mult 90 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic;

- 170.449 persoane înregistrate ca zilieri.

***Distribuția pe domenii de activitate a zilierilor înregistrați,
până la data de 31 decembrie 2011***

Domeniu de activitate	Nr. înregistrări (în Registrul de evidență a zilierilor)
Agricultură	891.967
Vânătoare și pescuit	4.942
Silvicultură	305.681
Piscicultură și acvacultură	8.776
Pomicultură și viticultură	473.225
Apicultură	4.574
Zootehnie	59.515
Spectacole	96.847
Manipulări de mărfuri	94.690
Întreținere și curățenie	132.235
Nedefinit	269.558
Nr. total înregistrări	2.342.010



c) Pregătirea carnetelor de muncă în vederea îndeplinirii prevederilor art. 296 alin. 1,3 și 4 din Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare

În cadrul ședinței de Guvern care a avut loc în data de 5 februarie 2010 s-a aprobat Nota privind eficientizarea activității Inspecției Muncii. În urma analizei efectuate pe baza *Raportului de activitate a Inspecției Muncii* precum și a propunerilor partenerilor sociali, prin Nota nr. 385/MCS/28.01.2010, a fost elaborată o serie de propuneri privind îmbunătățirea activității Inspecției Muncii. Una dintre propuneri a vizat eficientizarea

activității prin „*degrevarea Inspecției Muncii de activități nespecifice pentru ca inspectorii de muncă să efectueze exclusiv activități de control*”.

În vederea îndeplinirii propunerii susmenționate, Inspecția Muncii a propus un plan aprobat de ministrul muncii, familiei și protecției sociale cu nr. 3750/MCS/11.08.2010, denumit *Plan de propuneri privind eficientizarea activității Inspecției Muncii în domeniul relațiilor de muncă* care cuprindea măsuri, pași de implementare, activități specifice, termene de realizare, factori implicați și rezultate așteptate.

Având în vedere că în conformitate cu prevederile Codului muncii, *la 1 ianuarie 2011 s-au abrogat dispozițiile Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de muncă, cu această dată a încetat existența carnetului de muncă*, evidența muncii realizându-se electronic prin intermediul registrului general de evidență a salariaților. Astfel, angajatorii care păstrau și completau carnetele de muncă trebuiau să le elibereze titularilor, în mod eşalonat, până la data de 30 iunie 2011. De asemenea, inspectoratele teritoriale de muncă ce dețineau carnetele de muncă ale salariaților, pentru care au efectuat înscrierile aveau obligația de a le elibera angajatorilor până la data 30 iunie 2011.

La data de 1 ianuarie 2011 s-a abrogat, de asemenea, *Legea nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă*, republicată, cu excepția art. 2-16, care s-au abrogat la data de 1 februarie 2011. Prin urmare, începând cu 1 ianuarie 2011, contractele individuale de muncă nu s-au mai înregistrat la ITM și nu s-au mai depus actele privind executarea, modificarea, suspendarea și încetarea acestora de către angajatorii prevăzuți la art. 1 din legea susmenționată.

Din datele centralizate la nivelul Inspecției Muncii, la data de 31 decembrie 2010, se aflau în gestiunea ITM, 3.867.659 carnet de muncă, din care:

- 2.177.056 carnet de muncă erau păstrate și completate de ITM,
- 1.690.603 carnet de muncă erau păstrate și completate de angajatorii care au obținut aprobare de la ITM pentru păstrarea și completarea lor la sediu.

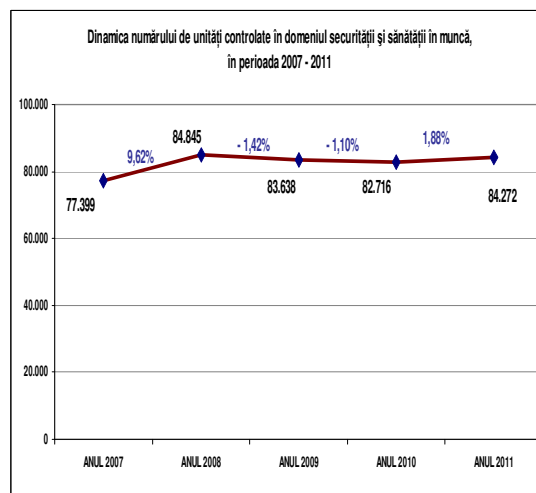
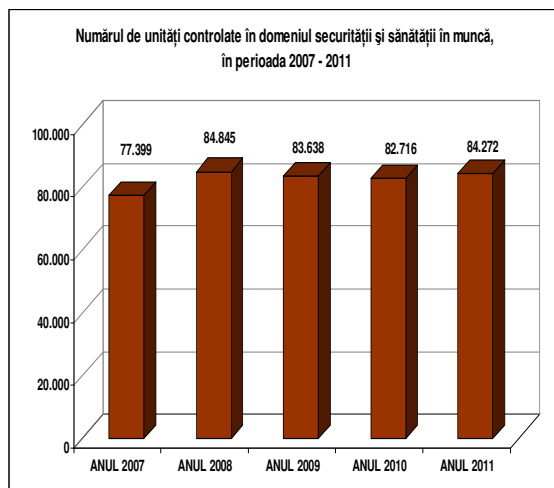
În vederea aducerii la îndeplinire a *Planului de propuneri privind eficientizarea activității Inspecției Muncii în domeniul relațiilor de muncă*, ITM prin compartimentele de îndrumare angajatori și angajați în domeniul RM au întreprins acțiuni specifice cum ar fi: inventarierea carnetelor de muncă, pregătirea lor în vederea returnării titularilor sau angajatorilor prin completarea și certificarea înscrierilor efectuate în carnetele gestionate, precum și certificarea și contrasemnarea pentru legalitate a înscrierilor în carnetele de muncă de către angajatorii cărora li s-a aprobat păstrarea și completarea lor la sediu și predarea efectivă, în vederea eliberării către titulari.

La data de 31 decembrie 2011, rămăseseră 709.117 carnet de muncă nepredate, reprezentând 32,5% din numărul total de carnet de muncă care au fost păstrate și completate de ITM. Situația celor 32,5% *carnete de muncă nepredate* titularilor sau angajatorilor este următoarea:

- 2,01% se află la casele teritoriale de pensii publice în vederea scanării,
- 0,65% nu au fost predate caselor teritoriale de pensii publice din diferite motive (lipsa CNP) sau au fost restituite ITM fără a fi prelucrate, din lipsă de personal,
- 29,84% nu au fost predate din următoarele motive:
 - Angajatorii programați nu s-au prezentat pentru eliberarea carnetelor de muncă deși confirmaseră data de ridicare a carnetelor.
 - Pentru angajatorii aflați în lichidare judiciară, nu s-a prezentat lichidatorul pentru a ridica carnetele de muncă.
 - Angajatorii ai căror salariați sunt titularii carnetelor de muncă, nu mai există ca persoane juridice, iar titularii nu s-au prezentat pentru ridicarea carnetelor.
 - Unele carnet de muncă preluate de la Direcțiile generale de muncă, în anul 2000, au rămas „abandonate” de titulari.

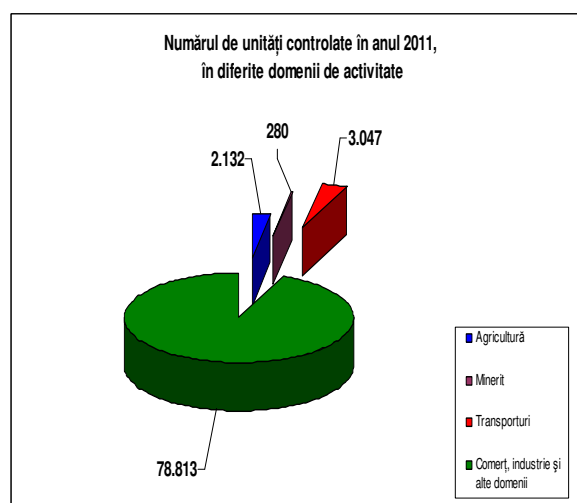
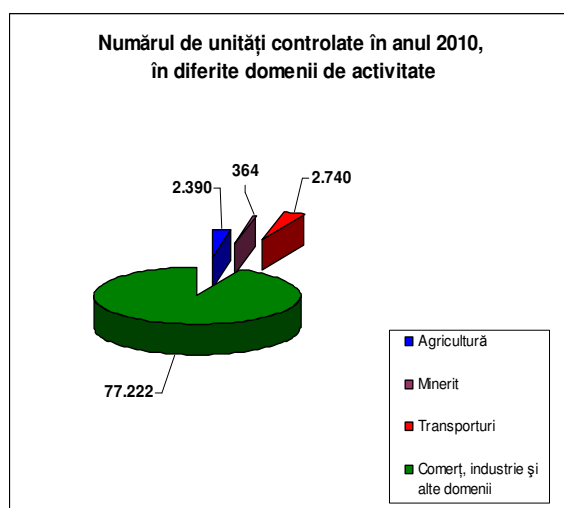
5.3. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În anul 2011, atât numărul de unități controlate cât și numărul de controale au crescut față de anul anterior, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 2.138.424. Astfel, numărul unităților controlate la nivel național a fost de 84.272, reprezentând o creștere de 1,88% față de anul 2010.



În cursul anului 2011, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale



Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2011 a fost de 10.129, ceea ce reprezintă o descreștere de 6,26 % față de anul 2010.

Numărul de unități controlate în anul 2011 a fost de 2.132, reprezentând o scădere cu 10,8 % față de anul anterior. Numărul de unități controlate mai mult de o dată pe an s-a diminuat cu 63,38% ori față de anul anterior.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 53.118, ceea ce reprezintă o creștere cu 1,17% față de anul anterior.

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură, în cursul anului 2011, a fost de 87.646, reprezentând o scădere cu 23,73% față de anul anterior. Distribuția angajaților este următoarea:

- 62.011 bărbați, cu 27,22% mai puțini decât în anul 2010;
- 25.456 femei, cu 14,33 % mai puține decât în anul 2010;
- 179 tineri (15-18 ani), cu 5,79 % mai puțini decât în anul 2010.

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2011 a fost de 849, reprezentând o creștere de 51,33% față de anul anterior.

Numărul de unități controlate în anul 2011 s-a diminuat cu 23,07% față de anul anterior, iar numărul de unități controlate mai mult de o dată pe an, s-a diminuat cu 33,89% în raport cu anul 2010.

Numărul de angajați din unitățile controlate în anul 2011 a crescut cu 34,82% față de anul anterior.

Numărul mediu de angajați, în cursul anului 2011, a fost de 29.282, în scădere cu 11,13% față de anul precedent. Distribuția persoanelor angajate, în anul 2011, este următoarea:

- 24.216 bărbați, cu 15,92% mai puțini decât în anul 2010;
- 5.053 femei, cu 21,87% mai puține decât în anul 2010;
- 13 tineri.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2011 a crescut față de anul anterior cu 71%.

Numărul de unități controlate a înregistrat o creștere de 11,2% în raport cu anul 2010, iar numărul de unități controlate mai mult de o dată pe an a crescut cu 20,1% față de anul 2010.

Numărul de angajați în unitățile controlate în anul 2011 a crescut cu 0,32% față de anul anterior.

Numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi a crescut în cursul anului 2011 cu 31,3% față de anul anterior. Distribuția persoanelor angajate în anul 2011 este următoarea:

- 179.333 bărbați, cu 28,3% mai mulți față de anul 2010;
- 44.265 femei, cu 43,4% mai multe față de anul 2010;
- 86 tineri (15 - 18 ani), cu 73,3% mai puțini în raport cu anul 2010.

**Repartizarea teritorială a unităților din domeniul agricultură,
existente în anul 2011**

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Alba	228	2762	1.794	964	4
Arad	385	2.755	1.987	754	14
Argeș	218	1.474	1.049	424	1
Bacău	165	1.556	1.013	540	3
Bihor	410	2.369	1.832	529	8
Bistrița-Năsăud	81	435	312	123	0
Botoșani	214	1.424	1.134	285	5
Brașov	189	2.582	1.581	997	4
Brăila	442	4.271	3.306	962	3
București	369	4.088	2.810	1.273	5
Buzău	258	2.181	1.526	654	1
Caraș-Severin	72	473	318	153	2
Călărași	426	4.873	3.850	1.014	9
Cluj	227	1.178	769	407	2
Constanța	628	4.237	3.031	1.197	9
Covasna	105	570	424	146	0
Dâmbovița	135	1.106	659	444	3
Dolj	331	3.060	2.210	845	5
Galați	341	2.489	1.764	722	3
Giurgiu	229	1.982	1.365	615	2
Gorj	54	233	135	94	4
Harghita	126	651	415	236	0
Hunedoara	110	879	514	360	5
Ialomița	499	3.996	2.922	1.068	6
Iași	252	3.298	2.383	906	9
Ilfov	182	1.959	1.267	686	6
Maramureș	86	712	450	261	1
Mehedinți	74	417	308	108	1
Mureș	265	2.222	1.471	747	4
Neamț	189	1.573	1.198	371	4
Olt	224	1.574	1.242	331	1
Prahova	218	3.055	1.749	1.298	8
Satu Mare	269	1.746	1.303	439	4
Sălaj	109	728	461	265	2
Sibiu	110	789	545	243	1
Suceava	141	705	498	206	1
Teleorman	381	4.324	3.147	1.170	7
Timiș	615	5.494	4.067	1.413	14
Tulcea	319	2.304	1.685	612	7
Vaslui	205	2.314	1.722	587	5
Vâlcea	70	941	492	447	2
Vrancea	178	1.867	1.303	560	4
TOTAL	10.129	87.646	62.011	25.456	179

**Situația unităților controlate din domeniul agricultură și
numărul de angajați din aceste unități, în anul 2011**

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Alba	71	64	64	0	128	7
Arad	77	77	77	0	693	12
Argeș	119	123	123	0	2.004	4
Bacău	33	37	37	0	1.397	4
Bihor	95	95	95	0	2.850	25
Bistrița-Năsăud	17	17	17	0	119	1
Botoșani	9	9	9	0	152	0
Brașov	37	40	40	0	795	3
Brăila	178	185	185	0	4.145	7
București	1	1	1	0	25	0
Buzău	52	56	56	0	1.216	4
Caraș-Severin	13	13	13	0	168	0
Călărași	176	219	219	0	4.031	43
Cluj	43	43	43	0	311	2
Constanța	181	181	181	0	1.326	7
Covasna	16	16	16	0	176	0
Dâmbovița	15	15	15	0	520	0
Dolj	63	95	95	0	6.028	32
Galați	55	58	58	0	1.123	2
Giurgiu	74	75	75	0	545	1
Gorj	6	8	8	0	290	2
Harghita	10	10	10	0	400	0
Hunedoara	9	13	13	0	644	4
Ialomița	72	79	79	0	2.102	7
Iași	34	34	34	0	1.952	0
Ilfov	6	6	6	0	42	0
Maramureș	27	30	30	0	248	3
Mehedinți	8	8	8	0	282	1
Mureș	6	6	6	0	486	0
Neamț	17	18	18	0	890	1
Olt	43	47	47	0	352	3
Prahova	208	224	224	0	9.396	16
Satu Mare	28	30	30	0	914	2
Sălaj	18	18	18	0	123	1
Sibiu	29	29	29	0	211	0
Suceava	8	8	8	0	114	0
Teleorman	97	103	103	0	2.903	6
Timiș	88	91	91	0	1.244	3
Tulcea	33	41	41	0	356	8
Vaslui	31	46	46	0	1.450	16
Vâlcea	11	11	11	0	650	0
Vrancea	18	18	18	0	317	0
TOTAL	2.132	2.297	2.297	0	53.118	227

**Repartizarea teritorială a unităților din domeniul minier,
existente în anul 2011**

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Alba	24	1.246	1.012	234	0
Arad	24	241	185	56	0
Argeș	17	348	300	48	0
Bacău	15	347	289	58	0
Bihor	50	648	528	117	3
Bistrița-Năsăud	17	184	148	36	0
Botoșani	7	103	93	10	0
Brașov	26	797	527	270	0
Brăila	1	18	14	4	0
București	64	1.511	1.129	382	0
Buzău	16	72	57	15	0
Caraș-Severin	21	246	198	48	0
Călărași	1	34	33	1	0
Cluj	50	1.073	874	199	0
Constanța	32	505	412	92	1
Covasna	13	137	116	21	0
Dâmbovița	18	185	156	29	0
Dolj	15	85	53	32	0
Galați	8	102	95	7	0
Giurgiu	10	114	98	16	0
Gorj	38	6.440	5.451	989	0
Harghita	19	407	354	53	0
Hunedoara	36	8.020	6.721	1.299	0
Ialomița	1	4	4	0	0
Iași	8	67	56	10	1
Ilfov	11	117	96	20	1
Maramureș	53	348	295	51	2
Mehedinți	9	707	640	67	0
Mureș	19	188	142	46	0
Neamț	13	125	101	24	0
Olt	14	105	77	28	0
Prahova	32	591	448	141	2
Satu Mare	16	132	99	33	0
Sălaj	9	22	17	5	0
Sibiu	14	93	78	15	0
Suceava	40	1.382	1.175	204	3
Teleorman	2	4	4	0	0
Timiș	33	422	338	84	0
Tulcea	17	311	261	50	0
Vaslui	3	24	21	3	0
Vâlcea	16	1.715	1.469	246	0
Vrancea	13	62	52	10	0
TOTAL	845	29.282	24.216	5.053	13

**Situația unităților controlate din domeniul minier și
numărul de angajați din aceste unități, în anul 2011**

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Alba	2	4	4	0	967	1
Arad	28	28	28	0	224	7
Argeș	10	10	10	0	432	2
Bacău	1	1	1	0	449	0
Bihor	12	12	12	0	97	1
Bistrița-Năsăud	1	1	1	0	2	0
Botoșani	1	1	1	0	60	0
Brașov	3	4	4	0	47	1
Brăila	0	0	0	0	0	0
București	0	0	0	0	0	0
Buzău	12	12	12	0	157	0
Caraș-Severin	0	0	0	0	0	0
Călărași	0	0	0	0	0	0
Cluj	6	6	6	0	122	2
Constanța	1	2	2	0	23	1
Covasna	2	2	2	0	64	0
Dâmbovița	18	18	18	0	220	0
Dolj	0	0	0	0	0	0
Galați	0	0	0	0	0	0
Giurgiu	11	11	11	0	111	0
Gorj	8	17	17	0	7.917	5
Harghita	3	3	3	0	200	0
Hunedoara	28	294	294	0	9.565	18
Ialomița	0	0	0	0	0	0
Iași	0	0	0	0	0	0
Ilfov	2	2	2	0	10	0
Maramureș	39	47	47	0	293	8
Mehedinți	3	3	3	0	750	0
Mureș	6	8	8	0	764	2
Neamț	2	2	2	0	376	0
Olt	0	0	0	0	0	0
Prahova	26	26	26	0	743	5
Satu Mare	0	0	0	0	0	0
Sălaj	4	4	4	0	43	0
Sibiu	0	0	0	0	0	0
Suceava	6	6	6	0	1.215	0
Teleorman	0	0	0	0	0	0
Timiș	9	9	9	0	483	0
Tulcea	22	43	40	3	312	21
Vaslui	0	0	0	0	0	0
Vâlcea	3	12	12	0	1.627	3
Vrancea	11	12	12	0	204	1
TOTAL	280	600	597	3	27.477	78

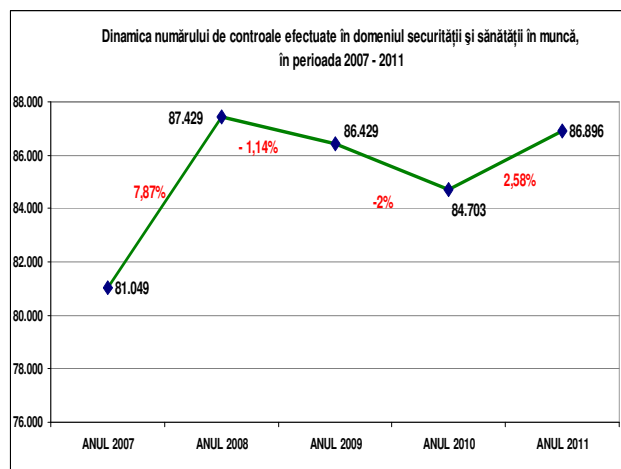
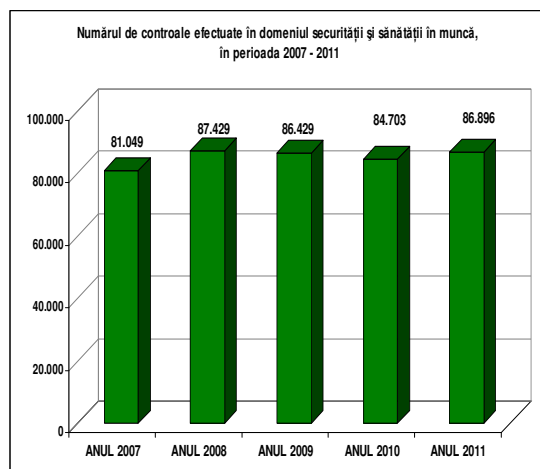
**Repartizarea teritorială a unităților din domeniul transporturi,
existente în anul 2011**

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Alba	520	3.648	3.015	632	1
Arad	737	6.177	5.022	1.110	45
Argeș	813	7.000	5.904	1.096	0
Bacău	443	3.089	2.541	548	0
Bihor	1.440	8.576	7.164	1.407	5
Bistrița-Năsăud	351	2.140	1.687	452	1
Botoșani	154	1.398	1.119	277	2
Brașov	756	9.951	7.993	1.957	1
Brăila	272	2.270	1.852	416	2
București	2.398	46.038	35.047	10.963	28
Buzău	505	1.869	1.535	333	1
Caraș-Severin	276	1.407	1.101	306	0
Călărași	205	1.714	1.400	314	0
Cluj	1.588	15.073	12.185	2.888	0
Constanța	1.321	9.411	7.376	2.035	0
Covasna	218	1.659	1.358	301	0
Dâmbovița	484	2.455	1.984	471	0
Dolj	536	7.969	6.374	1.595	0
Galați	403	5.478	4.392	1.086	0
Giurgiu	228	1.401	1.112	289	0
Gorj	419	2.473	2.085	388	0
Harghita	276	2.405	2.044	361	0
Hunedoara	431	3.835	3.030	805	0
Ialomița	203	1.439	1.217	222	0
Iași	533	8.108	6.757	1.351	0
Ilfov	715	5.522	4.591	931	0
Maramureș	707	4.135	3.245	890	0
Mehedinți	328	2.197	1.859	338	0
Mureș	666	4.722	3.746	976	0
Neamț	353	1.869	1.545	324	0
Olt	206	1.031	786	245	0
Prahova	842	10.584	8.628	1.956	0
Satu Mare	453	2.584	2.119	465	0
Sălaj	352	2.410	1.960	450	0
Sibiu	665	7.014	5.789	1.225	0
Suceava	774	4.613	3.584	1.029	0
Teleorman	172	790	629	161	0
Timiș	807	11.700	9.640	2.060	0
Tulcea	219	1.346	1.109	237	0
Vaslui	194	1.232	964	268	0
Vâlcea	659	3.694	2.823	871	0
Vrancea	295	1.258	1.022	236	0
TOTAL	23.917	223.684	179.333	44.265	86

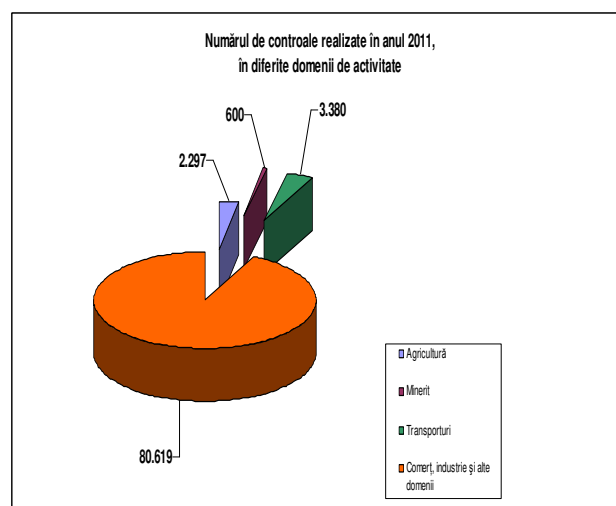
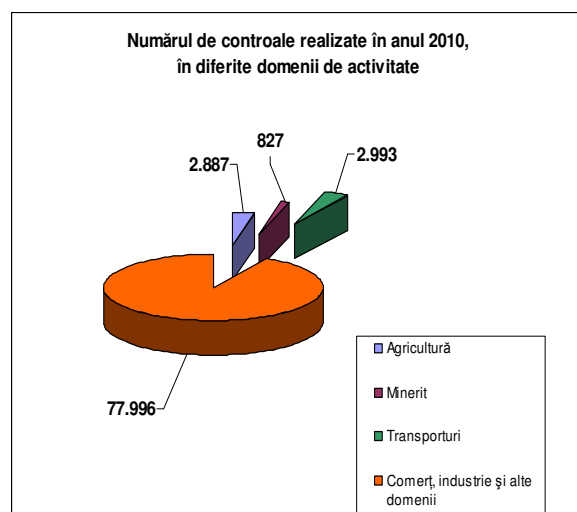
**Situația unităților controlate din domeniul transporturi și
numărul de angajați din aceste unități, în anul 2011**

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Alba	130	155	123	32	1.620	22
Arad	163	163	163	0	3.912	24
Argeș	110	110	110	0	1.252	11
Bacău	103	114	114	0	1.038	11
Bihor	123	123	123	0	1.853	19
Bistrița-Năsăud	21	22	19	3	294	0
Botoșani	23	23	23	0	454	2
Brașov	98	105	60	0	1.690	9
Brăila	51	60	105	0	6.327	7
București	236	250	239	11	31.500	14
Buzău	57	63	63	0	467	6
Caraș-Severin	74	79	79	0	1.220	5
Călărași	15	15	15	0	152	0
Cluj	65	65	65	0	356	4
Constanța	56	66	66	0	1.400	10
Covasna	54	54	54	0	367	0
Dâmbovița	29	34	34	0	2.948	5
Dolj	83	97	97	0	7.134	14
Galați	71	70	70	0	5.168	9
Giurgiu	49	49	49	0	240	0
Gorj	103	135	135	0	2.389	27
Harghita	39	39	39	0	1.014	0
Hunedoara	108	130	130	0	6.406	22
Ialomița	36	47	47	0	960	11
Iași	76	99	99	0	5.320	4
Ilfov	51	51	51	0	8.406	0
Maramureș	76	76	76	0	892	0
Mehedinți	36	42	42	0	1.238	6
Mureș	30	36	36	0	1.867	6
Neamț	38	40	38	2	325	2
Olt	40	54	54	0	556	14
Prahova	110	110	110	0	3.704	0
Satu Mare	70	85	29	0	479	1
Sălaj	32	29	85	0	535	15
Sibiu	150	156	156	0	3.752	6
Suceava	89	89	89	0	2.839	0
Teleorman	68	77	71	6	1.640	9
Timiș	72	86	86	0	21.443	14
Tulcea	34	54	54	0	692	20
Vaslui	37	71	72	0	1.570	7
Vâlcea	72	72	71	0	235	30
Vrancea	69	85	79	6	651	16
TOTAL	3.047	3.380	3.320	60	136.305	382

În anul 2011, numărul de controale efectuate în acest domeniu la nivel național a fost de 86.896, reprezentând o creștere de 2,58% față de anul anterior.



Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

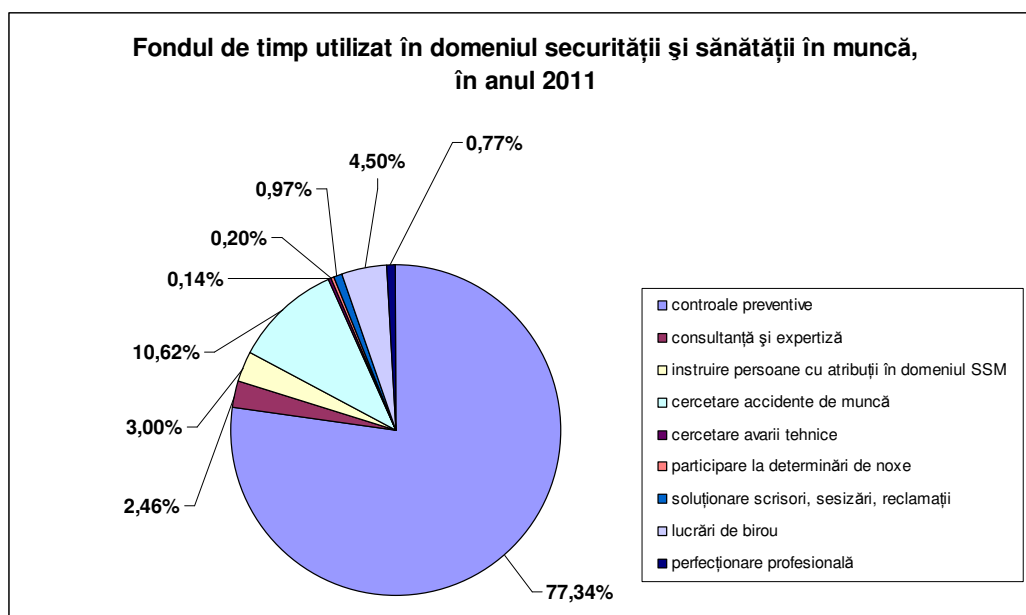


Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2011, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 107.151 zile, distribuit astfel:

- 82.866 zile pentru activitatea de prevenire, cu 2,26% mai multe față de anul 2010;
- 2.632 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul SSM, în scădere cu 18,33% față de anul 2010;
- 3.233 zile pentru instruirea persoanelor cu atribuții în domeniul SSM, în scădere cu 25,85% față de anul 2010;
- 11.381 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă, cu 22,06% mai multe decât în anul 2010;
- 143 zile pentru cercetarea avariilor tehnice, în creștere cu 297% față de anul anterior;
- 218 zile pentru participarea la determinări de noxe, în scădere cu 67,9% față de anul 2010;

- 1.037 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor, în scădere cu 7,16% față de anul 2010;
- 4.816 zile pentru lucrările de birou, cu 14,58% mai multe față de anul anterior;
- 825 zile pentru activitatea de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă, înregistrând o creștere cu 40,30% față de anul 2010.



Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2011, inspectoratele teritoriale de muncă au autorizat sau au avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995¹¹.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
9.375	5.830	802	2.743

¹¹ Legea nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările și completările ulterioare.

CAPITOLUL VI

SANCTIUNI APLICATE

VI. SANCTIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*. *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel național

	INDICATORI	ANUL 2007	ANUL 2008	ANUL 2009	ANUL 2010	ANUL 2011
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	85.867	126.007	155.889	190.553	221.688
	• în domeniul RM	57.295	85.624	100.153	94.636	82.762
	• în domeniul SSM	28.572	40.383	55.736	95.917	138.926
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	99.918.280	105.122.835	91.047.475	114.858.225	184.214.635
	• în domeniul RM	49.948.980	49.694.963	49.481.225	72.067.775	125.545.100
	• în domeniul SSM	49.969.300	55.427.872	41.566.250	42.790.450	58.669.535
3.	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	132	161	164	193	29
4.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	479	814	1.297	1.067	249
5.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	5.691	12.574	16.720	9.933	1.058

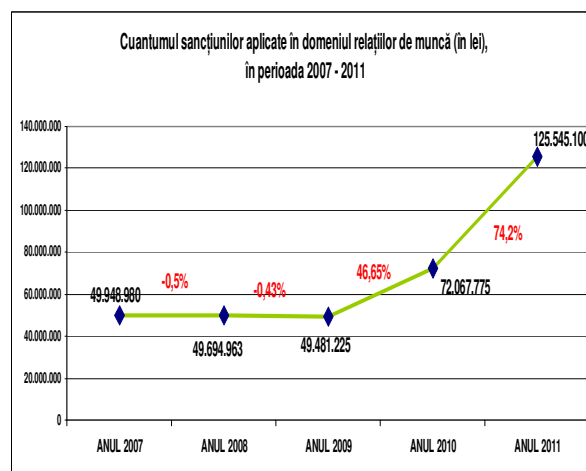
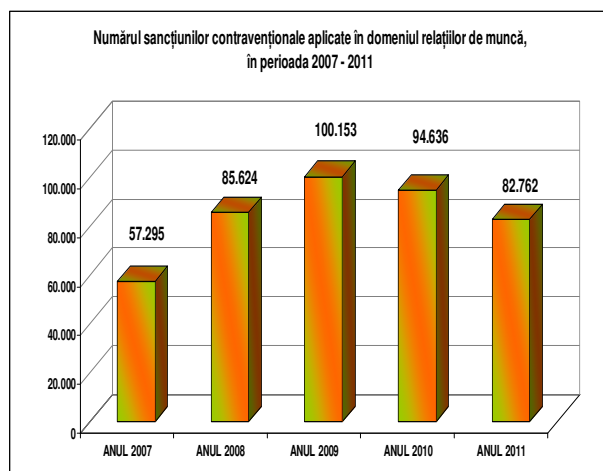
6.1. Sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă

În anul 2011, pentru deficiențele identificate, inspectorii de muncă au aplicat 82.762 sancțiuni contravenționale, cu 12,55% mai puține față de anul precedent, însă cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a înregistrat o creștere de 74,2% față de anul 2010.

Comparativ cu anul 2010, acțiunile de control în domeniul relațiilor de muncă au condus la următoarele rezultate:

INDICATORI	Anul 2010	Anul 2011
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	94.636	82.762
• nr. amenzi	16.977	17.294
• nr. avertismente	77.659	65.468
Valoare amenzi aplicate (lei)	72.067.775	125.545.100

Ponderea mare a avertismentelor subliniază caracterul preventiv al acțiunilor de control desfășurate de inspectorii de muncă. Comparativ cu anul 2010, numărul amenzilor a înregistrat o creștere de 1,86% în anul 2011, iar numărul avertismentelor a scăzut cu 15,69%.



Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă

În perioada ianuarie – decembrie 2011, în baza Legii nr. 108/1999, republicată, au fost sancționate 2.310 societăți comerciale, aplicându-se 2.326 sancțiuni contravenționale, din care:

- 790 sancțiuni (547 amenzi și 243 avertismente), pentru împiedicarea inspectorilor de muncă în exercitarea atribuțiilor de control,
- 1.536 sancțiuni pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control (547 amenzi și 989 avertismente).

Valoarea totală a amenzilor aplicate pentru nerespectarea dispozițiilor acestei legi a fost de 5.553.100 lei.

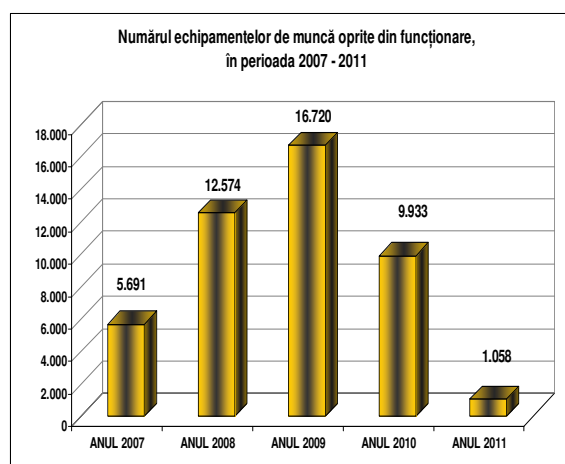
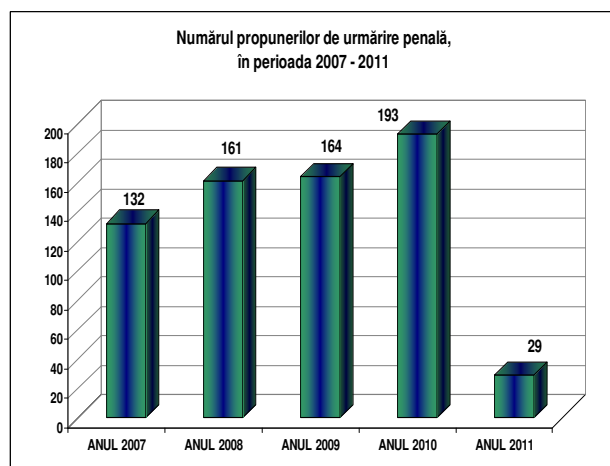
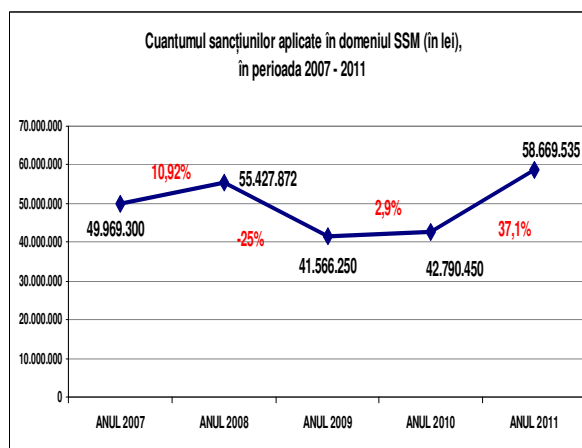
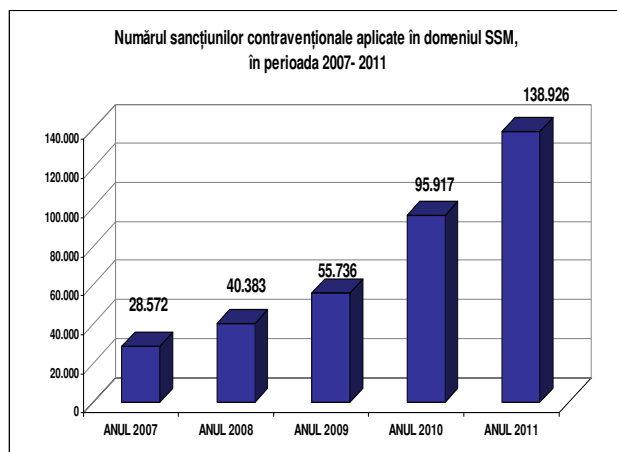
6.2. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2011 a fost de 138.926, înregistrând o creștere de 44,84% față de anul anterior. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în anul de referință a fost de 58.669.535 lei, cu 37,11% mai mare față de cel înregistrat în anul 2010.

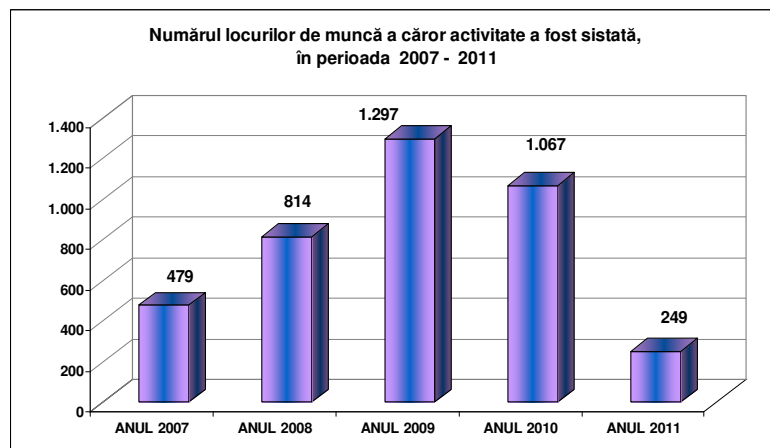
Activitatea desfășurată de inspectoratele teritoriale de muncă în anul 2011, comparativ cu anul 2010, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2010	Anul 2011
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	95.917	138.926
• nr. amenzi	7.612	10.413
• nr. avertismente	88.305	128.513
Valoare amenzi aplicate (lei)	42.790.450	58.669.535
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	179.134	160.774
Nr. sistări de activitate	1.067	249
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	9.933	1.058

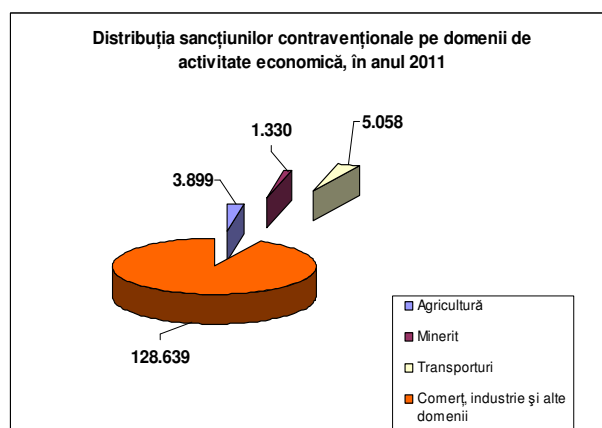
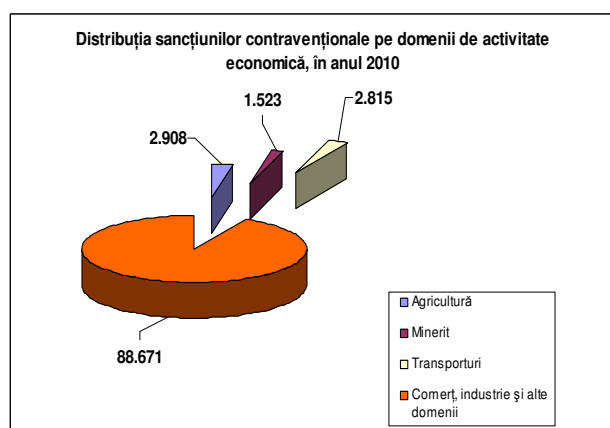
În anul 2011, pentru nerespectarea de către persoanele fizice sau juridice, a prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă, au fost înaintate organelor de urmărire penală, 29 de sesizări.



De asemenea, inspectorii de muncă au dispus o serie de sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: oprirea din funcționare a 1.058 echipamente de muncă, cu 89,34% mai puțin decât în anul 2010 și sistarea activității la 249 locuri de muncă, din cauza existenței unei stări de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, ceea ce reprezintă o diminuare cu 76,66% față de anul precedent.

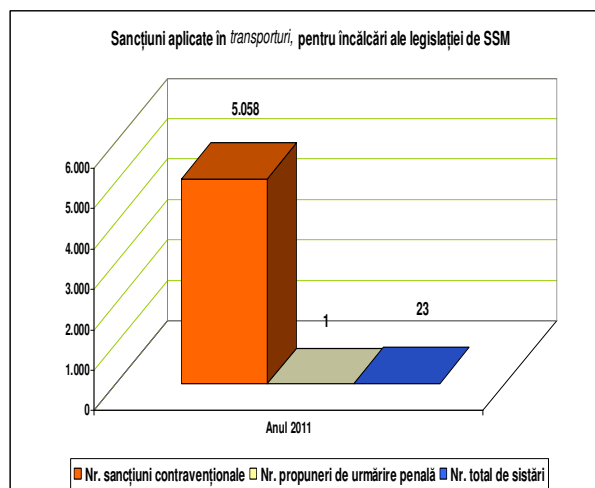
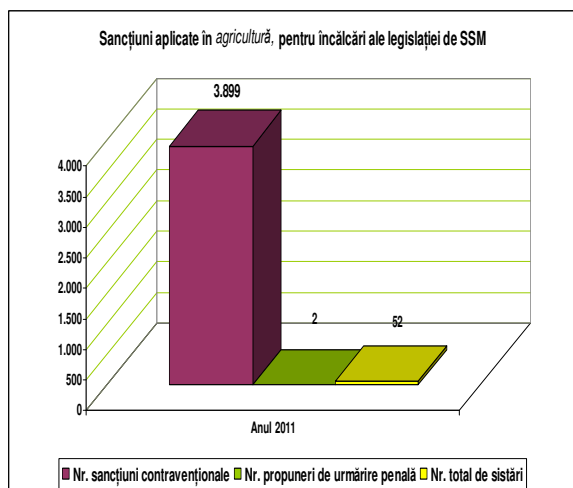


Sanțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale



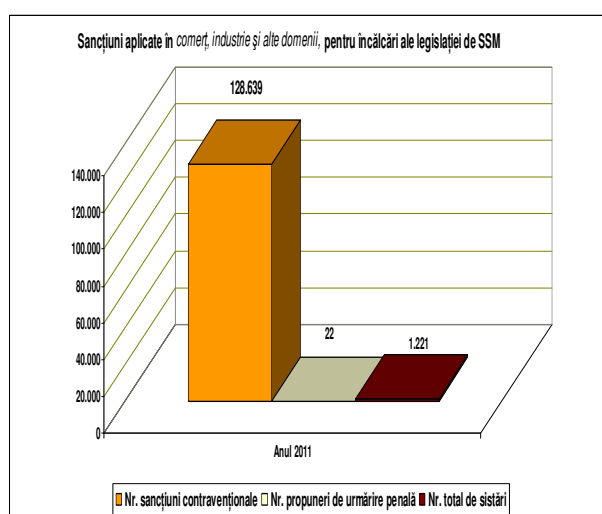
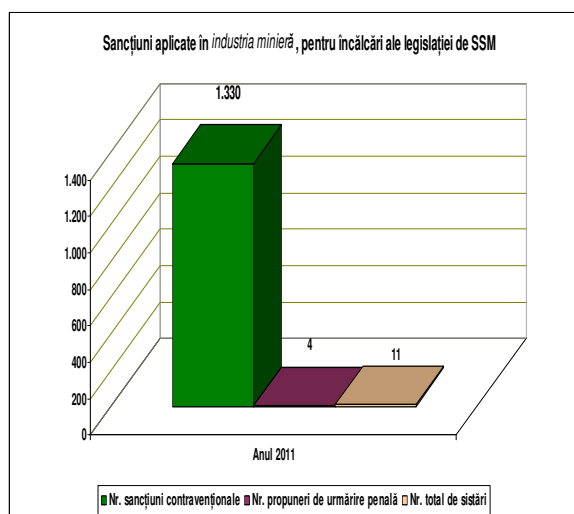
AGRICULTURĂ	Anul 2011
Nr. total de sanțiuni contravenționale:	3.899
• nr. avertismente	3.623
• nr. amenzi contravenționale	276
Nr. total de propuneri de urmărire penală	2
Nr. total de sistări:	52
• locuri de muncă	3
• echipamente de muncă	49

TRANSPORTURI	Anul 2011
Nr. total de sanțiuni contravenționale:	5.058
• nr. avertismente	4.674
• nr. amenzi contravenționale	384
Nr. total de propuneri de urmărire penală	1
Nr. total de sistări:	23
• locuri de muncă	2
• echipamente de muncă	21



INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2011
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	1.330
• nr. avertismente	1.243
• nr. amenzi contravenționale	87
Nr. total de propuneri de urmărire penală	4
Nr. total de sistări:	11
• locuri de muncă	6
• echipamente de muncă	5

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2011
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	128.639
• nr. avertismente	118.973
• nr. amenzi contravenționale	9.666
Nr. total de propuneri de urmărire penală	22
Nr. total de sistări:	1.221
• locuri de muncă	238
• echipamente de muncă	983



6.3. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Pentru neconformitățile constatate în domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă au aplicat 388 sancțiuni contravenționale, din care 12 amenzi în valoare totală de 30.000 lei. De asemenea, au fost interzise și retrase de pe piață 192 produse neconforme și au fost dispuse 372 măsuri de punere în conformitate.

CAPITOLUL VII

REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

VII. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspecția Muncii elaborează, anual, un *Program cadru de acțiuni* în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare. Activitatea Inspecției Muncii din anul 2011 a fost planificată ținându-se cont de:

- sarcinile ce revin instituției din *Programul de Guvernare 2009–2012*;
- Planul de creștere a intensității controalelor privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, măsură asumată prin *Memorandumul de înțelegere între Comunitatea Europeană și România*, semnat la data de 23 iunie 2009;
- Planul național de acțiune pentru implementarea *Strategiei naționale privind reducerea incidenței muncii nedeclarate pentru perioada 2010-2012*;
- *Strategia Inspecției Muncii în domeniul securității și sănătății în muncă 2008-2012*;
- campaniile europene în domeniul securității și sănătății în muncă coordonate de SLIC;
- rezultatele activității de control a inspectorilor de muncă și datele statistice privind accidente de muncă și morbiditatea profesională din anii precedenți.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul cadru de acțiuni pentru anul 2011* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniile: relații de muncă și securitate și sănătate în muncă.

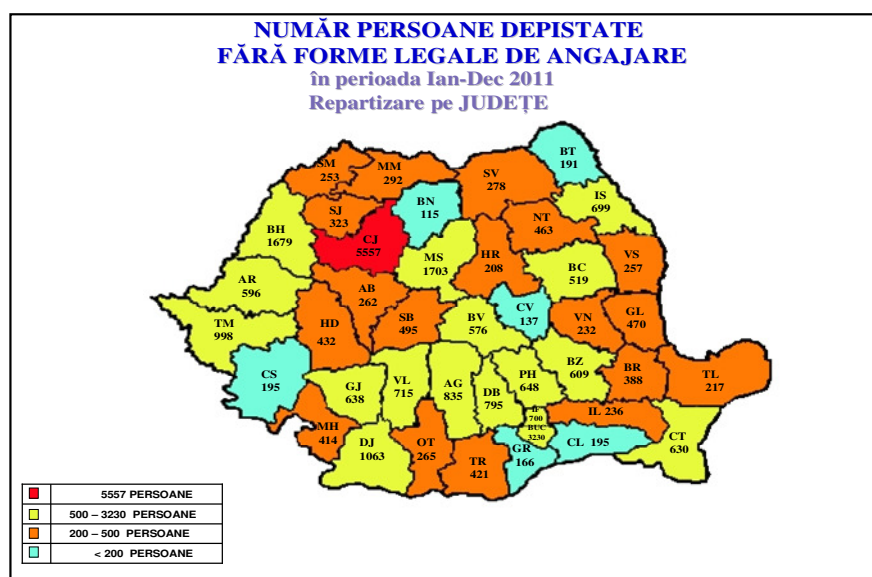
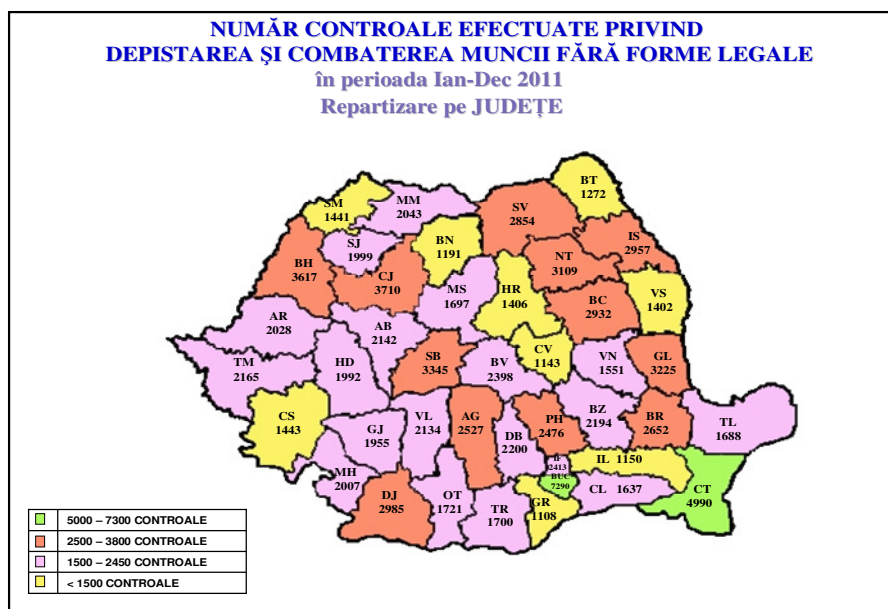
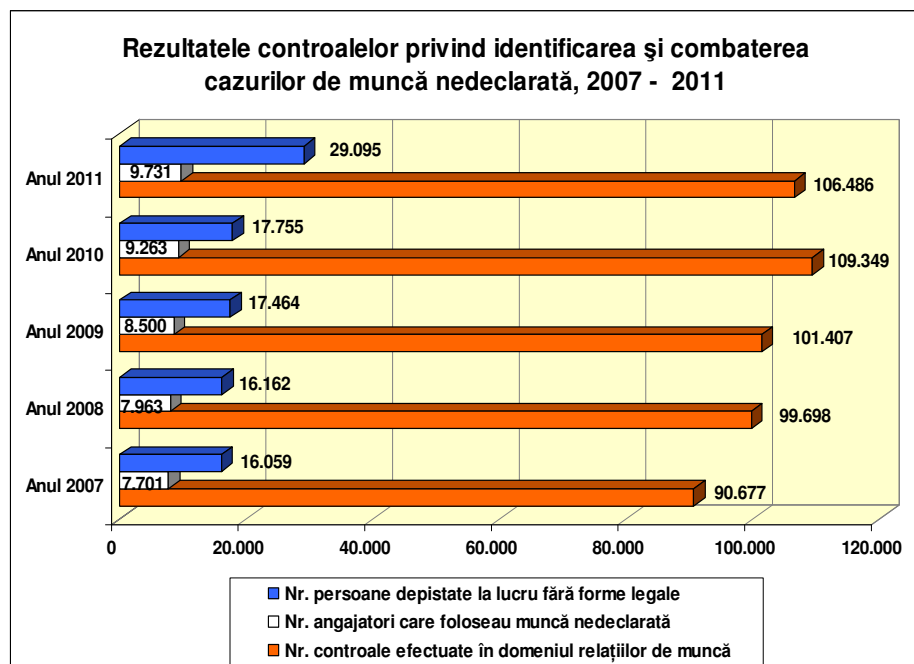
7.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul relațiilor de muncă

În cursul anului 2011 au fost continuate activitățile de control în domeniul relațiilor de muncă în scopul identificării angajatorilor care foloseau personal fără forme legale de angajare și pentru stabilirea de măsuri vizând diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen. În acest scop, controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua, cât și noaptea, în zile lucrătoare, dar și în zile de repaus săptămânal și de sărbători legale.

Acțiunile desfășurate de Inspecția Muncii în vederea depistării muncii nedeclarate în perioada 2007 – 2011 s-au concretizat în următoarele rezultate:

INDICATORI	Anul 2007	Anul 2008	Anul 2009	Anul 2010	Anul 2011
Nr. controale efectuate în domeniul relațiilor de muncă	90.677	99.698	101.407	109.349	106.486
Nr. angajatori care foloseau muncă nedeclarată	7.701	7.963	8.500	9.263	9.731
Nr. persoane depistate la lucru fără forme legale	16.059	16.162	17.464	17.755	29.095
Valoarea amenzilor aplicate pentru muncă nedeclarată (mii lei)	24.217,5	22.736,3	22.480,3	50.614,5	105.373,7

În urma controalelor, inspectoratele teritoriale de muncă au sesizat organele de cercetare penală pentru 304 fapte prevăzute de legislația muncii ca fiind infracțiuni și anume: primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără forme legale de angajare.



Pornind de la obiectivele stabilite în *Planul Național* de punere în aplicare a *Strategiei naționale privind reducerea incidenței muncii nedeclarate pentru perioada 2010-2012*, Inspekția Muncii, Inspectoratul General al Poliției Române, Jandarmeria Română și Garda Financiară, au semnat Planul comun de reducere a incidenței muncii nedeclarate. Scopul acestui plan a fost stabilirea unui mod comun de acțiune pentru identificarea și sancționarea cazurilor de muncă nedeclarată, precum și combaterea evaziunii fiscale rezultată din munca fără forme legale de angajare.

Domeniile supuse acțiunilor de control au fost variate: construcții, comerț, baruri, restaurante, industrie ușoară (textile, confecții, pielărie și încălțăminte), prestări servicii – coafură, frizerie, cosmetică, pază, spălătorii și vulcanizări auto, activități ale centrelor de fitness, activități de jocuri de noroc și pariuri.

Rezultatele acțiunilor de control desfășurate în perioada 2 mai – 31 decembrie 2011, în baza *Planului Comun de Acțiune* sunt următoarele:

INDICATORI	2 mai – 31 dec. 2011
Nr. controale efectuate de echipe mixte RM/SSM pentru identificarea cazurilor de muncă fără forme legale	56.630
Nr. angajatori depistați și sancționați pentru utilizarea forței de muncă fără forme legale de angajare	5.083
Nr. persoane depistate fără forme legale de angajare	12.012
Valoarea amenzilor aplicate pentru munca nedeclarată (lei)	72.356.000

Inspectoratele teritoriale de muncă au sesizat organele de cercetare penală pentru 291 fapte prevăzute de legislația muncii ca fiind infracțiuni, respectiv pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără forme legale de angajare, pentru nerespectarea regimului de muncă al minorilor sau pentru refuzul, în mod repetat, de a permite accesul inspectorilor de muncă în oricare dintre spațiile unității sau de a pune la dispoziția acestora documentele solicitate, potrivit legii.

7.1.1. Campanii în domeniul relațiilor de muncă

În domeniile în care frecvența muncii fără forme legale de angajare este mai mare, Inspekția Muncii a inițiat și a desfășurat la nivel național următoarele *acțiuni de control tip campanie*:

Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în unități care desfășoară activitate în stațiunile montane

Campania s-a desfășurat în perioada 10 decembrie 2010 – 22 ianuarie 2011 și s-a adresat, în principal, județelor cu relief montan, unde activitatea turistică este în dezvoltare pe durata sezonului de iarnă. Rezultatele obținute au fost următoarele:

- 762 unități controlate,
- 783 sancțiuni contravenționale aplicate (din care: 120 sancțiuni pentru folosirea forței de muncă fără forme legale de angajare),
- 592.400 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate (din care: 501.000 lei pentru muncă fără forme legale),
- 160 persoane depistate că desfășurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă.

🚧 Acțiuni de control, cu caracter inopinat, privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniile de activitate în care s-a înregistrat o mai mare incidență a acestui fenomen, cu precădere în unitățile care prestează servicii de spălătorie auto și vulcanizări (desfășurate în data de 27 ianuarie 2011)

Acțiunile de control s-au concretizat în următoarele rezultate:

- 805 unități controlate,
- 514 sancțiuni contravenționale aplicate (din care: 109 sancțiuni pentru folosirea forței de muncă fără forme legale de angajare),
- 504.600 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate (din care: 445.000 lei pentru muncă fără forme legale),
- 148 persoane depistate că desfășurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă.

🚧 Acțiune de control pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată

În data de 11 februarie 2011, Inspecția Muncii a organizat, la nivel național, o acțiune de control pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată. Acțiunea s-a desfășurat prin delegarea inspectorilor de muncă pe raza altor județe și constituirea de echipe mixte de control RM/SSM, obiectivul principal fiind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată.

Acțiunile de control s-au concretizat în următoarele rezultate:

- 502 controale efectuate,
- 326 sancțiuni contravenționale aplicate (din care: 93 sancțiuni pentru folosirea forței de muncă fără forme legale de angajare),
- 645.200 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate (din care: 564.000 lei pentru muncă fără forme legale),
- 320 persoane depistate că desfășurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă.

🚧 Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în unități care desfășoară activitate pe Litoralul Mării Negre

Începând cu data de 1 iulie 2011, ITM Constanța a declanșat această campanie. Acțiunile de control au avut caracter inopinat, s-au desfășurat atât ziua, cât și pe timpul nopții, la toate categoriile de angajatori, indiferent de domeniul de activitate.

Pentru creșterea intensității controalelor pentru identificarea muncii nedeclarate, în perioada 29 iulie - 1 septembrie 2011, inspectorii de muncă din cadrul ITM Constanța au fost sprijiniți în acțiunile de control și de inspectorii de muncă din cadrul altor inspectorate teritoriale de muncă. Comparativ cu anii anteriori, rezultatele obținute au fost următoarele:

INDICATORI	24 iun. – 31 aug. 2009	8 iul. – 31 aug. 2010	1 iul. – 1 sep. 2011
Nr. angajatori controlați	1.176	591	1.391
Nr. angajatori care foloseau munca nedeclarată	88	30	191
Nr. persoane depistate fără forme legale de angajare, din care:	177	41	307
- tineri sub 18 ani			37
Nr. total de sancțiuni aplicate, din care:	389	113	623
- pentru muncă nedeclarată	88	30	186
Valoarea totală a amenzilor aplicate (lei), din care:	639.300	156.200	2.970.600
- pentru muncă nedeclarată	270.500	124.000	2.660.000
Nr. fapte prevăzute de legislația muncii ca fiind infracțiuni (primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără forme legale de angajare)	-		9

 **Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea condițiilor de muncă și a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii angajați în cadrul unităților care au ca obiect de activitate repararea, ajustarea sau înlocuirea pneurilor (vulcanizări) (18 – 19 noiembrie 2011)**

Rezultatele obținute au fost următoarele:

- 1.056 unități controlate,
- 829 sancțiuni contravenționale aplicate (din care: 75 sancțiuni pentru folosirea forței de muncă fără forme legale de angajare),
- 1.221.500 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate (din care: 1.040.000 lei pentru muncă fără forme legale),
- 105 persoane depistate că desfășurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă.

 **Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea condițiilor de muncă și a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii angajați în domeniul construcțiilor (23 – 25 noiembrie 2011)**

Rezultatele obținute au fost următoarele:

- 1.013 unități controlate,
- 552 sancțiuni contravenționale aplicate (din care: 80 sancțiuni pentru folosirea forței de muncă fără forme legale de angajare),
- 1.538.000 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate (din care: 1.392.000 lei pentru muncă fără forme legale),
- 179 persoane depistate că desfășurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă.

 **Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii angajați în cadrul unităților care au ca obiect de activitate „protecția și garda” (20 – 21 decembrie 2011)**

Rezultatele obținute au fost următoarele:

- 405 unități controlate,
- 210 sancțiuni contravenționale aplicate (din care: 4 sancțiuni pentru folosirea forței de muncă fără forme legale de angajare),
- 142.500 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate (din care: 80.000 lei pentru muncă fără forme legale),
- 492 persoane depistate că desfășurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă.

Prin *Memorandumul de Înțelegere între Comunitatea Europeană și România* semnat în data de 23 iunie 2009, a fost asumată ca măsură creșterea intensității controalelor privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată.

În vederea îndeplinirii acestei măsuri, începând cu luna iulie 2009, pe lângă campaniile organizate la nivel național, activitatea curentă de verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă „o zi pe săptămână” este dedicată de inspectoratele teritoriale de muncă exclusiv controalelor pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate.

Rezultatele obținute în anul 2011, în cadrul **Campaniei „O zi pe săptămână”**, sunt următoarele:

- 27.477 unități controlate,

- 21.624 sancțiuni contravenționale aplicate (din care: 3.097 sancțiuni pentru folosirea forței de muncă fără forme legale de angajare),
- 34.699.000 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate (din care: 29.925.700 lei pentru muncă fără forme legale),
- 6.438 persoane depistate că desfășurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă.

Având în vedere activitățile stabilite în *Planul național de acțiune* pentru implementarea *Strategiei Naționale privind reducerea incidenței muncii nedeclarate pentru perioada 2010-2012*, în anul 2011, s-au organizat pe plan local acțiuni de informare pe tema identificării și combaterii muncii nedeclarate cu participarea societății civile și organizațiilor nonguvernamentale:

- în cadrul Colegiului Prefectural sunt analizate periodic acțiunile comune pe tema identificării și combaterii muncii nedeclarate;
- în cadrul Comisiilor de Dialog Social constituite la nivelul Instituției Prefectului din fiecare județ sunt prezentate periodic analize ale activității de identificare și combatere a muncii nedeclarate;
- lunar, în cadrul Consiliului Consultativ constituit la nivelul fiecărei agenții județene de ocupare a forței de muncă, la care participă reprezentanți ai instituțiilor publice din județ, sindicate și patronate, se desfășoară acțiuni de informare privind munca nedeclarată și problemele generate de acest fenomen;
- comunicate de presă cu privire la rezultatul acțiunilor de control, fiind date publicității informații referitoare la numărul agenților economici verificați, profilul activității, numărul persoanelor depistate fără forme legale de angajare, valoarea amenzilor aplicate;
- interviuri, participări la dezbateri televizate și radio locale care au avut ca scop informarea cetățenilor privind gradul de risc la care se expun prin desfășurarea unor activități fără forme legale;
- campanii de informare/mese rotunde/simpozioane cu participarea societății civile, angajatori, angajați, reprezentanți ai patronatelor și ai sindicatelor.

Începând cu data de 14 iunie 2011, *linia telefonică gratuită pentru sesizări* privind munca fără forme legale este activă. Linia este accesibilă apelanților prin intermediul numărului verde 0800868622. Funcționarea serviciului este asigurată de luni până vineri, între orele 8,30 și 16,30.

Până la data de 31 decembrie 2011, au fost recepționate 114 apeluri referitoare la utilizarea de către agenții economici a muncii fără forme legale de angajare. Informațiile cu privire la sesizarea cazurilor de muncă fără forme legale de angajare sunt comunicate, în timp util, Inspecției Muncii.

În anul 2011, Inspecția Muncii a semnat protocoale de parteneriat care au printre obiective cooperarea în vederea combaterii muncii nedeclarate, cu:

- Casa de Siguranță în Mediul de Muncă a Constructorilor,
- UGIR,
- Patronatul Național Român,
- Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România,
- Patronatul Român.

De asemenea, sunt în vigoare următoarele protocoale, încheiate în anii anteriori de către Inspecția Muncii cu:

- Autoritatea pentru Străini - Protocoale nr. 535/5963/2005, 663/5474/01.06.2005;
- Inspectoratul General al Poliției Române - Protocol nr. 142/3/2006, Act adițional nr. 23/2007, Act adițional nr. 41/7/18.01.2011;

- Garda Financiară - Protocol nr. 428/300948/2006;
- Inspectoratul General al Jandarmeriei Române - Protocol nr. 113/67.636/2008;
- Oficiul Român pentru Imigrări - Protocol nr. 432/2182979/2008;
- Federația Sanitas din România - Protocol nr. 586/759/2007;
- Confederația Sindicatelor Democratice din România - Protocol nr. 1808/669/4.10.2010;
- Blocul Național Sindical - Protocol nr. 1886/1420/18.10.2010.

7.1.2. Acțiuni specifice în domeniul relațiilor de muncă

➤ **Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii – Legea nr. 53/2003, republicată, ale altor acte normative de dreptul muncii, precum și ale clauzelor contractelor colective de muncă**

Codul muncii – Legea nr. 53/2003 a suferit modificări substanțiale prin adoptarea Legii nr. 40/2011. Astfel, au fost modificate aproximativ 120 de articole din cele 298 articole care, după republicare, s-au redus la 281 articole. În urma modificărilor și completărilor intervenite, era imperios necesar ca acesta să fie sistematizat, renumerotându-se articolele și alineatele din structura sa. Se justifică astfel (parțial) afirmația conform căreia România are un nou Cod al muncii.

Prin modificările și completările recente s-a înlăturat o serie de lacune sau erori existente anterior. Astfel, acestea:

- clarifică problema reabilitării disciplinare, care anterior nu era reglementată de Codul muncii (a fost introdusă instituția „radierii sancțiunilor disciplinare”);
- rezolvă (parțial) problema recuperării pagubelor produse angajatorului din culpa angajatului, prin acordul părților;
- completează cazurile de încetare de drept a contractului individual de muncă;
- precizează că de fiecare dată când, în timpul perioadei de suspendare a contractului individual de muncă, intervine o cauză de încetare de drept a acestuia, cauza de încetare de drept prevalează etc.

Legea nr. 62/2011 a dialogului social reglementează o serie de instituții fundamentale în materie socială, precum: dialogul social (sindicate, reprezentanți ai salariaților, patronate), Consiliul Economic și Social, contractul colectiv de muncă, conflictele de muncă și, nu în ultimul rând, o serie de elemente care țin de jurisdicția muncii. Ea abrogă, astfel, vechile reglementări în materie: Legea nr. 54/2003 cu privire la sindicate, Legea nr. 356/2001 cu privire la patronate, Legea nr. 109/1997 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, Legea nr. 130/1996 cu privire la contractul colectiv de muncă, Legea nr. 168/1999 privind soluționarea conflictelor de muncă și HG nr. 369/2009 privind constituirea și funcționarea comisiilor de dialog social la nivelul administrației publice centrale și la nivel teritorial.

Legiuitorul face astfel un pas înainte spre ceea ce înseamnă o legislație modernă în care toate problemele fundamentale în materie socială să se regăsească reglementate într-un singur act normativ.

▪ **Controale privind modul în care angajatorii respectă prevederile Codului muncii, republicat**

În ceea ce privește activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă, desfășurată în anul 2011, din cele 106.486 controale efectuate, 85% reprezintă controalele de verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile Codului muncii, republicat. În urma controalelor (indiferent de tipul acestora), inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților constatate față de prevederile legale, și/sau au aplicat sancțiuni conform art. 260 alin. 1.

Pentru anul 2011, la nivelul Inspecției Muncii este evidențiată statistic, sancționarea faptelor înscrise la *art. 260, alin. 1* din Codul muncii, republicat, după cum urmează:

- 197 angajatori sancționați pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară, valoarea amenzilor aplicate fiind de 91.000 lei (*art. 260 alin. 1 lit. (a)*);

- 74 angajatori sancționați pentru neeliberarea unui document solicitat de salariat care să ateste activitatea desfășurată de acesta, valoarea amenzilor aplicate fiind de 23.900 lei (*art. 260 alin. 1 lit. (b)*);

- 23 angajatori sancționați pentru stipularea în contractele individuale de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale, valoarea amenzilor aplicate fiind de 50.000 lei; (*art. 260 alin. 1 lit. (d)*);

- 9.859 sancțiuni pentru primirea la muncă a până la 5 persoane fără încheierea unui contract individual de muncă conform *art. 16 alin. 1* din Codul Muncii, valoarea amenzilor aplicate fiind de 105.373.700 lei (*art. 260 alin. 1 lit. (e)*);

- 31 sancțiuni pentru prestarea muncii de către o persoană fără încheierea în formă scrisă a unui contract individual de muncă (persoanele existau pe statele de salarii, valoarea amenzilor aplicate fiind de 19.500 lei (*art. 260 alin. 1 lit. (f)*);

- 59 angajatori sancționați pentru nerespectarea dispozițiilor privind lucrul în zilele de sărbătoare legală, valoarea amenzilor aplicate fiind de 299.000 lei (*art. 260 alin. 1 lit. (g)*);

- 51 angajatori sancționați pentru încălcarea obligației prevăzute la *art. 140* (aplicarea programelor de lucru stabilite prin hotărâre de guvern), valoarea amenzilor aplicate fiind de 83.000 lei (conform *art. 260 alin. 1 lit. (h)*);

- 538 angajatori sancționați pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară, valoarea amenzilor aplicate fiind de 860.100 lei (*art. 260 alin. 1 lit. (i)*);

- 1.200 angajatori sancționați pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, valoarea amenzilor aplicate fiind de 1.878.100 lei (*art. 260 alin. 1 lit. (j)*);

- 41 angajatori sancționați pentru neacordarea indemnizației cuvenite salariaților pe durata întreruperii temporare a activității, valoarea amenzilor aplicate fiind de 67.500 lei (*art. 260 alin. 1 lit. (k)*);

- 188 angajatori sancționați pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte, valoarea amenzilor aplicate fiind de 300.000 lei (*art. 260 alin. 1 lit. (l)*);

- 494 angajatori sancționați pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la obligația angajatorului de a angaja în muncă persoane numai în baza unui certificat medical și obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat, valoarea amenzilor aplicate fiind de 764.000 lei (*art. 260 alin. 1 lit. (m)*);

- 9 angajatori sancționați pentru încălcarea prevederilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei, valoarea amenzilor aplicate fiind de 14.000 lei (*art. 260 alin. 1 lit. (n)*);

- 2 agenți de muncă temporară sancționați pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la obligația de a nu percepe nicio taxă salariaților temporari în schimbul demersurilor în vederea recrutării acestora de către utilizator sau pentru încheierea unui contract de muncă temporară, valoarea amenzilor aplicate fiind de 3.000 lei (*art. 260 alin. 1 lit. (o)*);

- 223 angajatori sancționați pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la obligația angajatorului ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, valoarea amenzilor aplicate fiind de 341.500 lei (*art. 260 alin. 1 lit. (p)*).

▪ ***Sprrijinirea negocierii contractelor colective de muncă, înregistrarea și organizarea evidenței acestora***

Conform art. 3 alin. 1 pct. B lit. (p) din Regulamentul de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, aprobat prin HG nr. 1377/2009, o atribuție specifică a Inspecției Muncii este *sprrijinirea negocierii contractelor colective de muncă, precum și înregistrarea și organizarea evidenței acestora*.

Astfel, Inspecția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă înregistrează contractele colective de muncă încheiate la nivelul angajatorilor. După preluarea de către Inspecția Muncii a atribuțiilor specifice în domeniul contractelor colective de muncă, la ITM au fost înregistrate contractele colective de muncă pentru următoarele categorii de angajatori:

1. societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare,
2. unități cu capital mixt,
3. unități cu capital privat,
4. alte categorii de unități.

Astfel, în anul 2011, la inspectoratele teritoriale de muncă au fost înregistrate 4.174 contracte colective de muncă încheiate la nivel de unitate, 3.176 acte adiționale la contractele colective de muncă înregistrate și au fost conciliate 25 conflicte de interese.

7.1.2.1. Controale privind respectarea unor legi speciale

➤ ***Verificarea respectării de către agenții de ocupare a forței de muncă a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate***

Inspecția Muncii are atribuții de control al activității agenților de ocupare a forței de muncă, prin intermediul cărora cetățenii români solicită locuri de muncă în străinătate.

Agenții de ocupare a forței de muncă desfășoară activități de mediere a angajării cetățenilor români cu domiciliul în România care răspund ofertelor de locuri de muncă transmise de persoane juridice, fizice sau organizații patronale din străinătate. Agenții de ocupare a forței de muncă au obligația de a încheia contracte de mediere cu cetățenii români și de a asigura încheierea contractelor de muncă și în limba română între cetățenii români și angajatorii străini.

Ca urmare a modificării și completării cadrului legislativ privind încadrarea cetățenilor români în străinătate, activitatea inspectorilor de muncă a urmărit, în primul rând, ca părțile implicate în raporturile de muncă să-și însușească dispozițiile actelor normative.

La data de 31 decembrie 2011, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă erau înregistrați 1.667 agenți de ocupare a forței de muncă, în baza art. 8 lit. e din Legea nr. 156/2000, modificată și completată. Rezultatele controalelor privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr. 156/2000 sunt următoarele:

INDICATORI	Anul 2011
Nr. agenți de ocupare a forței de muncă, alte persoane juridice și fizice controlați/controlate	863
Nr. agenți de ocupare a forței de muncă, alte persoane juridice și fizice sancționați/sancționate	131
Nr. total de sancțiuni aplicate, din care:	176
- nr. amenzi aplicate	66
- nr. avertismente aplicate	110
Valoarea amenzilor aplicate (lei)	473.000

După cum se observă, ponderea avertismentelor în numărul total de sancțiuni aplicate a fost de 62,5%, iar ponderea amenzilor a fost de 37,5%. Numărul mare de avertismente aplicate de către inspectorii de muncă explică faptul că acțiunile de control urmăresc, în primul rând, creșterea gradului de conștientizare a agenților economici în ceea ce privește respectarea prevederilor legale.

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii, în perioada 1 – 30 septembrie 2011 Inspecția Muncii a declanșat *Campania națională de verificare a modului în care agenții de ocupare a forței de muncă respectă prevederile legale privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate* cu următoarele rezultate:

INDICATORI	1 - 30 sep. 2011
Nr. agenți de ocupare a forței de muncă, alte persoane juridice și fizice controlați/controlate	635
Nr. agenți de ocupare a forței de muncă, alte persoane juridice și fizice sancționați/sancționate	56
Valoarea totală a amenzilor aplicate (lei)	75.000

Cu ocazia controalelor efectuate, agenții de ocupare a forței de muncă au fost informați în legătură cu prevederile legale din domeniul protecției cetățenilor români care lucrează în străinătate și au fost dispuse măsuri obligatorii, în vederea remedierii deficiențelor constatate, acolo unde a fost cazul.

Deficiențele cel mai frecvent constatate în urma controalelor efectuate de inspectorii de muncă sunt:

- lipsa contractelor încheiate cu persoanele fizice/juridice și organizații patronale din străinătate, care să conțină oferte ferme de locuri de muncă (cazuri frecvente în activități legate de transport marfă - șoferi de TIR, prestări servicii, alimentație publică);
- nerespectarea obligației de a asigura încheierea contractelor individuale de muncă și în limba română;
- desfășurarea activității de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate de către persoane juridice care nu aveau ca activitate principală „*selecția și plasarea forței de muncă*” - cod CAEN 7810;
- desfășurarea activității de mediere pe teritoriul României de către persoane fizice;
- desfășurarea activității de mediere a forței de muncă în străinătate, fără ca în contractele încheiate cu partenerii externi să se regăsească elementele obligatorii prevăzute de lege;
- lipsa unor elemente și clauze esențiale din contractele de mediere.

Situațiile deosebite constatate în urma controalelor efectuate de inspectorii de muncă sunt:

- Agenții de ocupare a forței de muncă care nu mai îndeplinesc condițiile de desfășurare a activității de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate, respectiv nu mai au ca activitate principală „*selecția și plasarea forței de muncă*” - cod CAEN 7810, aceștia funcționând cu codul CAEN 7830 - „*servicii de furnizare și management forță de muncă*” și care desfășurau în mod ilegal medierea cetățenilor români în străinătate.
- Agenții de muncă temporară constituiți în baza prevederilor HG nr. 938/2004 desfășurau, în mod ilegal, medierea cetățenilor români în străinătate.
- Oferta de angajare nu vine direct de la angajatorul străin. În contractele de mediere nu este precizată denumirea angajatorului din străinătate, ci a unei firme intermediare care pune în legătură cetățenii români cu posibile firme angajatoare din țara respectivă, firme care din conținutul sesizărilor primite pe această temă, de cele mai multe ori refuză angajarea.

- Există așa-zisele *contracte de agenție* care sunt încheiate între o firmă românească care nu are ca activitate principală „*selecția și plasarea forței de muncă*” - cod CAEN 7810 și o firmă din străinătate care intermediază contracte de muncă în diverse domenii de activitate în alte țări.
- Unii agenți de ocupare a forței de muncă din România mediază angajarea cetățenilor români în Anglia, Danemarca și Olanda pe posturi care nu îndeplinesc condițiile pentru emiterea permisului de muncă, situație în care lucrătorii ajung să desfășoare activitate în condiții ilegale.
- Unele contracte individuale de muncă sunt încheiate prin intermediul unor persoane fizice, contractele nefiind recunoscute de către angajatorul străin.

În urma controalelor efectuate s-a constatat existența agenților economici care, profitând de contractele încheiate cu persoane juridice, fizice sau organizații patronale din străinătate, au racolat persoane fizice pentru a desfășura activitate în străinătate, aceste persoane desfășurând, de fapt, activități ilegale (trafic de persoane). În acest sens, Inspekția Muncii a colaborat cu Inspectoratul General al Poliției Române, respectiv cu Direcția Generală de Combatere a Criminalității Organizate și Birourile Teritoriale de Combatere a Criminalității Organizate, precum și cu Direcția de Investigare a Fraudelor.

➤ ***Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor OUG nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, desfășurată în colaborare cu Oficiul Român pentru Imigrări***

Inspekția Muncii are ca *obiectiv strategic* înscris în Planul de acțiune pentru anul 2011 (HG nr. 604/2011) de implementare a *Strategiei naționale privind imigrația pentru perioada 2011-2014* (HG nr. 498/2011), *întărirea controlului legalității șederii străinilor pe teritoriul României*. Acest obiectiv a vizat diminuarea ponderii factorului ilegal în cadrul fenomenului migrațional, prin prevenirea imigrării acelor categorii de persoane care nu satisfac condițiile impuse de lege, precum și combaterea șederii ilegale, a muncii nedecarate și a traficului de imigranți.

Pentru implementarea strategiei mai sus menționate, în anul 2011, Inspekției Muncii i-au revin următoarele *obiective specifice* înscrise în Planul de acțiune:

a) *Dezvoltarea campaniilor publice de informare a cetățenilor străini care desfășoară sau doresc să desfășoare activități lucrative pe teritoriul României despre riscurile muncii nedecarate*

Acest obiectiv s-a realizat prin organizarea pe plan local de către inspectoratele teritoriale de muncă de acțiuni de informare pe tema identificării și combaterii muncii nedecarate a cetățenilor străini cu participarea instituțiilor publice implicate, a societății civile și organizațiilor nonguvernamentale.

b) *Eficientizarea activității de control prin dezvoltarea continuă a cooperării dintre Inspekția Muncii și Oficiul Român pentru Imigrări în identificarea și combaterea muncii nedecarate*

Acest obiectiv s-a realizat prin monitorizarea unor activități economice (construcții, agricultură, comerț, industria alcoolului, exploatarea lemnului, activități textile, activități de panificație, alimentație publică și turism, transport etc.) în scopul identificării cazurilor de trafic intern și a cazurilor de exploatare a persoanelor străine, potențiale victime ale traficului de persoane care se realizează prin controale inopinate sau organizate la nivel național cum este cazul campaniilor naționale/locale.

Acțiunile întreprinse de Inspekția Muncii, în colaborare cu Oficiul Român pentru Imigrări au avut la bază *Planul de cooperare operativă* pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedecarate a străinilor. Astfel, au fost planificate și organizate, la nivel central, acțiuni de depistare a străinilor care desfășoară activități lucrative în domeniul comerțului, construcțiilor, morăritului și panificației, industriei ușoare, alimentației publice. Rezultatele controalelor privind respectarea de către angajatori a

prevederilor legale referitoare la încadrarea în muncă și detașarea lucrătorilor străini pe teritoriul României obținute în anul 2011 sunt următoarele:

INDICATORI	Anul 2011
Nr. controale efectuate	1.355
Nr. angajatori sancționați	78
Nr. cetățeni străini identificați că desfășurau activitate fără autorizație de muncă	124
Valoarea amenzilor aplicate (lei), din care: - pentru primirea la muncă a străinilor fără autorizații de muncă	182.500 166.000

Dificultățile apărute în derularea controalelor sunt următoarele:

- în general, lucrătorii străini nu au cunoștințe minime de limba română sau o altă limbă de circulație internațională, ceea ce face imposibilă o comunicare directă cu ei, iar comunicarea prin traducători neautorizați nu oferă garanții pentru corectitudinea traducerii;
- lipsa de cunoștințe minime de limba română sau o altă limbă de circulație internațională împiedică cunoașterea, din partea cetățenilor străini, a clauzelor esențiale pe care angajatorul român intenționează să le înscrie sau le-a înscris în contractele individuale de muncă;
- angajarea acestor persoane străine de către societățile românești este făcută în unele cazuri și cu sprijinul unor firme din România cu activitate de gestionare de resurse umane care, de fapt, desfășoară activități de mediere a cetățenilor străini pe teritoriul României, în baza unor contracte civile încheiate cu firme de același gen, din străinătate;
- imposibilitatea verificării de către inspectoratele teritoriale de muncă a acelor firme care desfășoară activități de mediere a angajării cetățenilor străini pe teritoriul României, cu sediul social în România, ca urmare a lipsei unor prevederi legale în acest sens;
- pentru cetățenii străini detașați, plata drepturilor salariale este realizată de firmele străine angajatoare (angajatorul român la care s-a făcut detașarea, conform contractului de prestări servicii încheiat, facturează serviciile prestate de lucrătorii străini către firmele străine angajatoare);

Neconformitățile constatate în acțiunile de control sunt următoarele:

- neîntocmirea documentelor oficiale de detașare pentru cetățenii străini detașați de firmele străine subantreprenoare la antreprenorul general român;
- nerespectarea, de către angajatorii români, a clauzelor contractelor individuale de muncă încheiate cu cetățenii străini;
- netransmiterea către inspectoratele teritoriale de muncă a comunicărilor privind detașarea salariaților străini pentru al căror acces pe piața muncii din România este necesară autorizația de muncă, cu cel puțin 5 zile anterioare începerii activității acestora pe teritoriul României, dar nu mai târziu de prima zi de activitate.

În anul 2011, Inspekția Muncii, prin reprezentanții săi, a participat la:

- Reuniunile Grupului de coordonare a implementării Strategiei naționale privind imigrația din cadrul Ministerului Administrației și Internelor;
- Reuniuni de lucru privind modul de aplicare a Protocolului de cooperare cu Oficiul Român pentru Imigrări în scopul prevenirii și combaterii eficiente a activităților lucrative desfășurate pe teritoriul României de lucrătorii străini.

➤ **Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr. 344/2006 și ale HG nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale**

În anul 2011, cei mai mulți salariați detașați pe teritoriul României au provenit din următoarele state membre ale Uniunii Europene: Ungaria, Germania, Italia, Spania și Austria. Situația statistică a acestor salariați detașați pe teritoriul României se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2011
Nr. total de salariați detașați în România, din care:	18.484
- nr. salariați din state membre ale UE	18.001
- nr. salariați din state care aparțin SEE	-
- nr. cetățeni care nu aparțin UE sau SEE, dar sunt angajați ai unor societăți cu sediul în UE și SEE	483

În scopul punerii în aplicare a prevederilor acestei legi, Inspecția Muncii este autoritatea publică cu atribuții de birou de legătură, care efectuează schimbul de informații cu instituțiile competente din statele membre ale UE sau ale Spațiului Economic European. În cadrul acestei cooperări, în anul 2011, Inspecția Muncii a răspuns la 93 de cereri motivate de informare a acestor instituții, solicitate în baza Directivei 96/71/CE cu privire la detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale. Cele mai multe solicitări au venit din partea Franței, inclusiv referitor la abuzuri sau la cazuri de activități transnaționale considerate ilegale. Din cele 93 de răspunsuri la cereri motivate, 25 au fost transmise prin intermediul sistemului electronic al pieței interne (en.: IMI).

Situația controalelor realizate la angajatorii români care au detașat salariați români în țări membre ale UE sau ale SEE, pentru verificarea respectării acestor reglementări legislative, este următoarea:

INDICATORI	Anul 2011
Nr. controale efectuate	96
Valoarea totală a amenzilor aplicate (lei)	72.500
Nr. măsuri dispuse	43

Principalele *deficiențe* constatate în urma controalelor privind verificarea legalității activității desfășurate de întreprinderile stabilite într-un stat membru al UE sau SEE, care, în cadrul prestării de servicii transnaționale, detașează pe teritoriul României salariați cu care au stabilite raporturi de muncă, au fost următoarele:

- nerespectarea obligației de a transmite o comunicare privind detașarea salariaților, în limba română, inspectoratului teritorial de muncă în a cărei rază urmează să se desfășoare activitatea;
- nerespectarea termenului de transmitere a comunicării, respectiv cu minim 5 zile anterior începerii activității salariaților detașați pe teritoriul României, dar nu mai târziu de prima zi de activitate;
- transmiterea de date incomplete sau eronate în cuprinsul comunicării.

➤ **Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților**

▪ **Registrul general de evidență a salariaților - instrument de control al inspectorilor de muncă**

Apariția reglementărilor referitoare la registrul general de evidență a salariaților în format electronic (HG nr. 161/2006) a fost impusă de:

- necesitatea existenței la nivel național a unei baze de date care să cuprindă informații referitoare la persoanele angajate cu contract individual de muncă;

- existența unui instrument de control al inspectorilor de muncă în scopul:
 - combaterii muncii nedeclarate,
 - creșterii calității actului de inspecție,
 - diminuării duratei acțiunii de inspecție la angajatorul controlat, fiind un avantaj și pentru mediul de afaceri.

Începând cu data de 1 august 2011 a intrat în vigoare *HG nr. 500 privind registrul general de evidență a salariaților*. Ca element de noutate, angajatorii au obligația de a înregistra în registrul general de evidență a salariaților: salariul, sporurile și cuantumul acestora, durata normală a timpului de muncă și repartizarea acestuia, precum și perioada și cauzele de suspendare a contractului individual de muncă.

În urma analizei datelor introduse în registrul general de evidență a salariaților la data de 31 octombrie 2011, ținând cont și de propunerile companiilor private, la inițiativa Inspecției Muncii, HG nr. 500/2011 s-a modificat astfel:

- s-a prorogat termenul privind înregistrarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților până la data de 15 decembrie 2011;
- în registrul general de evidență a salariaților se înregistrează *salariul de bază lunar brut și sporurile, așa cum sunt prevăzute în contractul individual de muncă*.

▪ **Controale privind modul în care angajatorii respectă prevederile legale privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților**

Din numărul total de 106.486 controale efectuate în domeniul relațiilor de muncă, 91.316 controale au avut ca obiectiv și verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților, ceea ce reprezintă 85,75%. Acțiunile de control s-au finalizat cu următoarele rezultate:

INDICATORI	Anul 2011
Nr. controale efectuate	91.316
Nr. angajatori sancționați	24.402
Nr. total de sancțiuni aplicate, din care:	25.871
- nr. amenzi aplicate	2.897
- nr. avertismente aplicate	22.974
Valoarea totală a amenzilor aplicate (lei)	8.064.800
Nr. măsuri dispuse	52.955

Din analiza datelor prezentate, rezultă faptul că ponderea avertismentelor în numărul total al sancțiunilor aplicate reprezintă 88,8%, iar amenzile reprezintă 11,2%. Numărul mare de avertismente aplicate scoate în evidență faptul că acțiunile de control desfășurate de inspectorii de muncă au un caracter preponderent de îndrumare și prevenire.

➤ **Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați**

Acțiunile de control s-au finalizat cu următoarele rezultate:

INDICATORI	Anul 2011
Nr. controale efectuate	38.923
Nr. angajatori sancționați	3.723
Nr. total de sancțiuni aplicate, din care:	5.046
- nr. amenzi aplicate	4
- nr. avertismente aplicate	5.042
Valoarea totală a amenzilor aplicate (lei)	6.000

Controalele privind verificarea prevederilor legale referitoare la egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați au avut un caracter de prevenire, avertismentele reprezentând 99,92% din sancțiunile aplicate. Sancțiunile au fost aplicate ținând cont de gravitatea faptei, împrejurările în care a fost săvârșită fapta, precum și dacă angajatorul a mai fost sancționat pentru aceeași faptă. Cu ocazia controalelor s-a constatat că nu au fost respectate prevederile legale referitoare la:

- introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în regulamentul intern al societății;
- informarea permanentă a angajaților asupra drepturilor lor privind egalitatea de șanse;
- aplicarea prevederilor legale privind protecția maternității la locul de muncă;
- introducerea în cadrul regulamentelor interne a sancțiunilor disciplinare pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați.

➤ **Controale efectuate în baza OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă**

Acțiunile de control s-au finalizat cu următoarele rezultate:

INDICATORI	Anul 2011
Nr. controale efectuate	35.476
Nr. angajatori sancționați	3.036
Nr. total de sancțiuni aplicate, din care:	3.071
- nr. amenzi aplicate	1
- nr. avertismente aplicate	3.070
Valoarea amenzilor aplicate (lei)	2.500
Nr. măsuri dispuse	4.716

Controalele privind verificarea prevederilor legale referitoare la protecția maternității la locul de muncă au avut un caracter de prevenire, avertismentele reprezentând 99,96% din sancțiunile aplicate. Controalele efectuate pentru verificarea modului în care se respectă prevederile OUG nr. 96/2003 au evidențiat următoarele aspecte:

- Angajatorii nu aveau întocmite rapoarte de evaluare a riscurilor profesionale specifice deși își îndeplineau obligația de a înștiința ITM asupra faptului că au încadrate în muncă salariate gravide.
- Femeile însărcinate nu cunosc prevederile legii, nu informează angajatorii în scris despre starea lor de graviditate, ceea ce le permite angajatorilor ca, în momentul în care află de situație în mod neoficial, să procedeze la desfacerea contractelor individuale de muncă.

➤ **Verificarea modului în care se respectă prevederile art. 78 alin. 2 și 3 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, modificată și completată**

În anul 2011, controalele privind verificarea modului în care se respectă prevederile art. 78 alin. 2 și 3 din Legea nr. 448/2006, au avut următoarele rezultate:

INDICATORI	Anul 2011
Nr. controale efectuate	2.342
Nr. angajatori sancționați	49
Nr. total de sancțiuni aplicate, din care:	86
- nr. amenzi aplicate	24
- nr. avertismente aplicate	41
Valoarea totală a amenzilor aplicate (lei)	15.000
Nr. măsuri dispuse	91

În perioada 3 octombrie – 30 decembrie 2011, la solicitarea Direcției Generale de Inspecție Socială, 15 inspectorate teritoriale de muncă au derulat acțiuni de verificare a prevederilor Legii nr. 448/2006 având ca obiectiv verificarea respectării prevederilor legale privind condițiile ce trebuie îndeplinite pentru angajarea în funcția de asistent personal. Au fost verificate Primăriile din 30 localități, nominalizate de Direcția Generală de Inspecție Socială. Pentru remedierea neconformităților constatate au fost dispuse măsuri obligatorii, cu termene concrete de realizare.

7.1.2.2. Controale tematice

➤ ***Verificarea modului în care instituțiile de învățământ superior de stat și acreditate respectă prevederile art. 289 din Legea nr. 1/2011 - Legea educației naționale, cumulul pensiei cu salariul***

Prin adresa nr. 28/CB/2011 „Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului a solicitat Inspecției Muncii să fie informat periodic despre deficiențele constatate de către inspectoratele teritoriale de muncă legate de aplicarea corectă a dispozițiilor Legii educației naționale nr. 1/2011 referitoare la relațiile de muncă dintre instituțiile de învățământ superior de stat și particular acreditate și personalul didactic și de cercetare”. Instituțiile de învățământ superior de stat și particular acreditate sunt prevăzute în HG nr. 749/2009.

Drept urmare, conducerea instituției a dispus introducerea în programul lunar de control verificarea instituțiilor de învățământ superior nominalizate în ceea ce privește modul în care sunt respectate prevederile art. 289 din Legea nr. 1/2011 coroborate cu prevederile art. 56 lit. d din Legea nr. 53/2003, modificată și completată - Codul muncii. La nivel național au fost controlate 73 instituții de învățământ superior, iar în situațiile în care s-a constatat nerespectarea art. 289 din Legea nr. 1/2011, pentru personalul didactic și de cercetare care în anul universitar 2010 - 2011 îndeplinește sau a îndeplinit condițiile legale de pensionare; au fost dispuse măsuri pentru remedierea neconformităților. Precizăm că nerespectarea art. 289 din Legea nr. 1/2011 nu constituie contravenție.

➤ ***Verificarea modului în care unitățile sanitare au respectat prevederile Ordinului ministrului sănătății nr. 232/2011, privind încadrarea pe posturile vacante a personalului redistribuit***

La nivel național, au fost verificate 51 unități sanitare. Întrucât în sectorul bugetar încadrarea pe post se face având în vedere condițiile generale și specifice de ocupare a acestora (pregătire profesională, specialitate) ținându-se, totodată, cont de fondul de salarii aprobat de ordonatorul de credite, Inspecția Muncii nu a avut temeiul legal de a dispune managerilor de spital să încadreze persoanele redistribuite dacă nu sunt respectate aceste condiții legale.

➤ ***Verificarea modului în care se respectă prevederile art. 18 și 19 din Legea nr. 329/2009 privind organizarea unor autorități și instituții publice, raționalizarea cheltuielilor publice, susținerea mediului de afaceri și respectarea acordurilor-cadru cu Comisia Europeană și Fondul Monetar Internațional***

Începând cu data de 14 noiembrie 2011, Inspecția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a declanșat *Campania națională privind respectarea de către angajatori a prevederilor art. 18 și 19 din Legea nr. 329/2009*. Din datele centralizate la nivelul Inspecției Muncii, controalele desfășurate în perioada 14 – 31 decembrie 2011 s-au concretizat în următoarele rezultate:

INDICATORI	14 – 31 dec. 2011
Nr. unități controlate	1.634
Nr. persoane depistate că nu respectau prevederile art. 18 și 19 din Legea nr. 329/2009	26
Nr. total de sancțiuni aplicate, din care:	38
- nr. amenzi aplicate	1
- nr. avertismente aplicate	37
Valoarea amenzilor aplicate	2.500
Nr. măsuri dispuse	59

7.1.3. Aspecte metodologice în domeniul relațiilor de muncă

În funcție de competențele stabilite prin Regulamentul de ordine interioară al Inspecției Muncii, în domeniul relațiilor de muncă s-a desfășurat o serie de activități specifice după cum urmează:

Propuneri pentru elaborarea/modificarea unor acte normative privind:

- registrul general de evidență a salariaților, fiind adoptată în acest sens HG nr. 500/2011;
- cadrul legal în care se poate desfășura activitatea cu caracter ocazional de către zilieri, fiind adoptată Legea nr. 52/2011;
- propunere legislativă privind statutul personalului cu atribuții de control.

Proceduri, metodologii, instrucțiuni de lucru:

- Elaborarea instrucțiunilor de lucru referitoare la aplicarea corectă a prevederilor legale privind registrul general de evidență a salariaților (reglementat prin HG nr. 500/2011), fiind afișate pe pagina de internet a Inspecției Muncii inclusiv răspunsurile la întrebările frecvente ridicate de angajatori;
- Procedura operațională privind înregistrarea contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate și a hotărârilor arbitrale precum și concilierea conflictelor colective de muncă;
- Procedura privind repetarea actului de control la angajatorii la care au fost depistate cazuri grave de muncă nedeclarată;
- Procedura privind controlul tip *campanie națională pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată*;
- Procedura operațională privind desfășurarea controlului tematic la angajatori;
- Procedura de lucru privind întocmirea și eliberarea adeverințelor și a certificatelor în domeniul relațiilor de muncă de către inspectoratele teritoriale de muncă.

7.2. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

Ca urmare a modificării Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, s-a impus organizarea de acțiuni de control care au avut ca scop implementarea noilor prevederi referitoare la munca fără forme legale. Datorită situației create, campaniile naționale și sectoriale în domeniul securității și sănătății în muncă care urmau să se desfășoare conform planificării au fost decalate cu un trimestru.

7.2.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2011, conform *Programului cadru de acțiuni* al Inspecției Muncii s-au desfășurat următoarele campanii:

Campanie europeană privind riscurile psihosociale la locul de muncă

În luna mai 2010, Comitetul Înaltilor Responsabili cu Inspecția Muncii (SLIC) a stabilit derularea unei campanii privind riscurile psihosociale care se va desfășura în cursul anului 2012. Proiectul de planificare a campaniei la nivelul UE a fost coordonat de Suedia, cu ajutorul unui Grup de lucru constituit din reprezentanți din 12 state membre. Scopul acestei campanii europene constă în acordarea unei atenții speciale riscurilor psihosociale la locul de muncă, prin intermediul inspecției.

Campania va fi focalizată, în principal, pe următoarele *sectoare*:

- sectorul sănătate, inclusiv asistența socială (privată și publică),
- sectorul servicii – hoteluri și restaurante,
- sectorul transporturi.

În anul 2011, pregătirea campaniei s-a derulat în următoarele etape:

1. Desemnarea coordonatorilor naționali ai campaniei și a persoanelor responsabile din cadrul conducerii;
2. Participarea persoanelor desemnate la un atelier de lucru, la Luxemburg, în perioada 15 – 16 noiembrie 2011 cu următoarele *obiective*:
 - instruirea participanților cu privire la instrumentele de inspecție și metodele de campanie,
 - asigurarea calității rapoartelor privind rezultatele campaniei, prezentarea riscurilor psihosociale la locul de muncă,
 - schimb de opinii cu privire la metodele de control privind riscurile psihosociale,
 - prezentarea experiențelor naționale în dezvoltarea unor metode de control privind riscurile psihosociale.
3. Transmiterea până la sfârșitul anului, a materialelor necesare instruirii și desfășurării campaniei (ghiduri, chestionare, fluturași etc.) de către Autoritatea Mediului de Muncă din Suedia.

Campania se va desfășura efectiv în cursul anului 2012 și va consta din:

- instruirea inspectorilor de muncă coordonatori la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă și transmiterea materialelor necesare în cadrul a 4 sesiuni de informare,
- vizite de inspecție la angajatorii care desfășoară activități în sectoarele menționate, într-un interval de 4 luni,
- elaborarea raportului teritorial și transmiterea acestuia la Inspecția Muncii,
- elaborarea raportului național.

Campanie națională privind controlul măsurilor de îmbunătățire a mediului de muncă din domeniul construcțiilor

În cadrul campaniei s-a urmărit atingerea următoarelor obiectivele:

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește respectarea prevederilor legale de securitate și sănătatea în muncă,
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii din domeniul construcțiilor, a prevederilor legale de securitate și sănătății în muncă.

Rezultatele înregistrate în timpul campaniei sunt:

- 4.618 controale efectuate,
- 8.477 neconformități constatate,

- 8.008 sancțiuni contravenționale aplicate (1.036 amenzi și 6.972 avertismente),
- 6.978.000 lei, cuantumul amenzilor aplicate.

🚦 Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități de transport rutier de marfă și persoane

Campania a avut ca obiectiv creșterea gradului de conștientizare pentru 50 de angajatori și lucrătorii acestora, în fiecare județ, în ceea ce privește respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea lucrătorilor și verificarea utilizării echipamentelor de muncă fără pericol, destinate transportului de marfă și persoane.

În cadrul campaniei s-au înregistrat următoarele rezultate:

- 1.065 controale efectuate,
- 1.491 neconformități constatate,
- 1.322 sancțiuni contravenționale aplicate (212 amenzi și 1.110 avertismente),
- 640.521 lei, cuantumul amenzilor aplicate.

🚦 Campanie națională „Verificarea modului în care angajatorii respectă cerințele legale de securitate și sănătate în muncă în societățile și unitățile care prestează activități de protecție și gardă”

Campania a avut ca obiectiv: verificarea respectării de către angajatori a prevederilor legale de securitate în muncă și asigurarea supravegherii stării de sănătate a lucrătorilor din întreprinderile cu capital privat care desfășoară activități de protecție și gardă și din serviciile publice de Poliție Comunitară care desfășoară activități de menținere a ordinii și liniștii publice, paza obiectivelor și a bunurilor de interes public.

În cadrul campaniei s-au înregistrat următoarele rezultate:

- 1.281 controale efectuate,
- 2.506 neconformități constatate,
- 2.515 măsuri dispuse pentru aducerea în conformitate,
- 2.419 sancțiuni contravenționale aplicate (158 amenzi și 2.261 de avertismente),
- 844.300 lei, cuantumul amenzilor aplicate.

🚦 Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă „Prevenirea riscurilor în activitățile de mentenanță (revizii, reparații și curățenie)”, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă

Agenția Europeană pentru SSM a derulat în perioada 2010 - 2011, sub sloganul „Locuri de Muncă Sigure și Sănătoase. Bine pentru tine. Bine pentru afacere”, Campania europeană privind mentenanța în condiții de securitate.

Inspekția Muncii a marcat acest eveniment cu desfășurarea a 4 conferințe regionale la Hunedoara, Cluj, Galați și Suceava, în luna octombrie 2011. Evenimentele au fost organizate împreună cu inspectoratele teritoriale de muncă și în parteneriat cu universități din Iași - Universitatea „Petre Andrei” și Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi”, din București - Universitatea „Bioterra”, din Sibiu - Universitatea „Lucian Blaga” și din Cluj-Napoca - Universitatea Tehnică, precum și cu Asociația Generală a Inginerilor din România.

În cadrul acestor conferințe au fost prezentate cele mai bune lucrări, studii, sau articole despre activitatea de mentenanță, care au fost tipărite și înregistrate pe CD-uri, și au fost diseminate materialele promoționale ale campaniei.

La aceste evenimente au participat instituții cu atribuții în domeniu, comunitatea educațională, asociații profesionale, syndicate și patronate, mediul academic, angajatori, angajați, reprezentanți ai acestora pentru probleme de SSM, membri ai CSSM, precum și reprezentanți ai mass-media locală.

7.2.2. Acțiuni specifice în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2011, Inspekția Muncii a dispus desfășurarea următoarelor acțiuni:

➤ ***Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea condițiilor de muncă și a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii angajați în domeniul construcțiilor (23 – 25 noiembrie 2011)***

În acțiunea de verificare a condițiilor de muncă și a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă rezultatele obținute au fost următoarele:

- 971 unități controlate,
- 858 angajatori sancționați,
- 1.753 deficiențe constatate,
- 1.634 sancțiuni contravenționale aplicate (171 amenzi și 1.463 de avertismente),
- 965.000 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate,
- 10 echipamente de muncă oprite din funcționare.

➤ ***Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea condițiilor de muncă și a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii angajați în cadrul unităților care au ca obiect de activitate repararea, ajustarea sau înlocuirea pneurilor (vulcanizări) (18 – 19 noiembrie 2011)***

În cadrul campaniei au fost obținute următoarele rezultate:

- 1.056 angajatori controlați,
- 9.559 salariați ai angajatorilor controlați (din care: 3.133 femei și 2 tineri sub 18 ani),
- 1.845 deficiențe constatate,
- 1.864 măsuri dispuse,
- 904 angajatori sancționați,
- 1.666 sancțiuni contravenționale aplicate (87 amenzi și 1.579 avertismente),
- 518.000 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate,
- 12 echipamente de muncă oprite din funcționare,
- 4 locuri de muncă sistate din activitate.

➤ ***Campanie națională „Verificarea respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activității cu articole pirotehnice”***

Campania a avut ca obiective identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor Legii nr. 126/1995, modificată și completată.

În cadrul campaniei au fost obținute următoarele rezultate:

- 405 angajatori controlați cu obiect de activitate deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice;
- 298 neconformități constatate;
- 362 măsuri dispuse de aducere în conformitate;
- 234 sancțiuni contravenționale aplicate (17 amenzi și 217 de avertismente);
- 49.500 lei, valoarea amenzilor aplicate.

7.2.3. Aspecte metodologice în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței

În anul 2011, s-au elaborat *metodologii de realizare a acțiunilor de informare, conștientizare și control în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor*, prevăzute în Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii.

Pentru obținerea rezultatelor preconizate și atingerea obiectivelor acestor acțiuni, Inspecția Muncii a realizat *îndrumarea metodologică a inspectoratelor teritoriale de muncă*.

De asemenea, s-au elaborat *note informative pentru diseminarea experienței statelor membre ale Uniunii Europene* privind procedurile de cercetare a accidentelor de muncă, formarea/pregătirea inițială și continuă a lucrătorilor desemnați și a persoanelor angajate de serviciile externe de prevenire și protecție, verificarea/avizarea/aprobarea dosarelor de cercetare a accidentelor de muncă. Aceste note au fost transmise către compartimentele de specialitate din cadrul Inspecției Muncii și către inspectoratele teritoriale de muncă, ca exemple de bună practică privind aplicarea legislației europene de securitate și sănătate în muncă.

Pentru *informarea și conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor asupra importanței securității și sănătății la locul de muncă*, pe pagina de internet a Inspecției Muncii s-au publicat tematicile și chestionarele ce au fost utilizate în timpul controalelor de către inspectorii de muncă, astfel încât angajatorii să devină conștienți asupra obligațiilor legale ce le revin și să își poată autoevalua gradul de respectare și implementare a legislației în întreprindere.

În domeniul **supravegherii pieței produselor** din domeniul de competență al Inspecției Muncii, s-a asigurat *îndrumarea metodologică a inspectoratelor teritoriale de muncă* și s-a elaborat **Programul sectorial privind supravegherea pieței pentru anul 2011**, conform cerințelor Comisiei Europene. Acest program a fost transmis la Ministerul Economiei, Comerțului și Mediului de Afaceri, în vederea înaintării documentului la Comisia Europeană.

De asemenea, în anul 2011, s-a realizat *instruirea inspectorilor de muncă cu atribuții de control în domeniul supravegherii pieței*, conform art. 18 alin. (3) din Regulamentul (CE) 765/2008 care impune statelor membre să asigure autorităților de supraveghere a pieței, competențele, resursele și cunoștințele necesare pentru buna desfășurare a sarcinilor lor.

Inspectorii de muncă din cadrul Inspecției Muncii au participat la grupurile de lucru constituite pentru *elaborarea de propuneri privind îmbunătățirea reglementărilor existente și inițierea de noi acte legislative*, respectiv:

- Proiect de HG pentru modificarea HG nr. 1029/2008 privind introducerea pe piață a mașinilor industriale;
- Proiect de modificare a Deciziei nr. 283/09.04.2008 a inspectorului general de stat privind modelele documentelor de control (procesul-verbal de control și planul de măsuri dispuse ca urmare a neconformităților constatate față de prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă);
- Propuneri de modificare a Regulamentului propriu de organizare și funcționare a Inspecției Muncii și a inspectoratelor teritoriale de muncă;
- Propuneri de modificare a HG nr. 1218/2006;
- Ordin privind formarea profesională în domeniul securității și sănătății în muncă;
- Codul de conduită cu indicații practice pentru îndeplinirea obligațiilor legale prevăzute de HG nr. 493/2006 în sectorul muzicii și al divertismentului;
- Analiză proiect de Normă tehnică privind stabilirea cerințelor pentru executarea lucrărilor sub tensiune în instalațiile electrice;

- Elaborarea de proceduri privind: apelul unic de urgență 112, efectuarea controlului sistem, controlului inopinat și controlului tematic în domeniul SSM, modul de prelevare a probelor în cazul producerii de accidente de muncă sau de incidente periculoase, precum și procedura privind îndrumarea, coordonarea și controlul metodologic în domeniul SSM a activității inspectorilor de muncă din inspectoratele teritoriale de muncă;
- Propuneri pentru statutul inspectorilor de muncă.

Periodic, Inspekția Muncii a efectuat *analiza indicatorilor de performanță realizați de către inspectoratele teritoriale de muncă*, în domeniul securității și sănătății în muncă, prin care s-au furnizat elemente de bază pentru stabilirea priorităților de control și monitorizare a activității inspectoratelor teritoriale de muncă.

Inspekția Muncii *a participat la schimbul de informații între organismele de inspekție a muncii din statele membre ale Uniunii Europene*, prin gestionarea paginii de schimb de informații CIRCA-SLIC-KSS constituită la nivelul Comitetului Înălților Responsabili pentru Inspekția Muncii.

De asemenea, s-a asigurat *gestionarea documentelor de evidență privind serviciile externe de prevenire și protecție care funcționează în România*, respectiv: „Lista serviciilor externe de prevenire și protecție abilitate, precum și a celor cărora li s-a retras certificatul de abilitare”, „Lista persoanelor fizice și juridice stabilite într-un stat membru al UE ori al SEE care prestează servicii externe de protecție și prevenire, în regim permanent, în România” și „Lista persoanelor fizice și juridice stabilite într-un stat membru al UE ori al SEE care prestează servicii externe de protecție și prevenire, în regim temporar sau ocazional, în România”.

În anul 2011, s-a asigurat *coordonarea și îndrumarea metodologică a acțiunilor* prevăzute în Programul cadru de acțiuni al Inspekției Muncii, punându-se accent pe următoarele acțiuni de informare și conștientizare a lucrătorilor și angajatorilor privind punerea în aplicare a legislației de SSM:

➤ ***Sesiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din IMM, promovarea bunelor practici de securitate și sănătate în muncă (continuare proiect Phare RO 04/IB/SO-01)***

Prin această acțiune s-a susținut procesul de dezvoltare a unei culturi de prevenire în întreprinderile mici și mijlocii și s-a asigurat sustenabilitatea proiectului Phare România-Austria „Implementarea legislației armonizate în domeniul securității și sănătății în muncă în întreprinderile mici și mijlocii” derulat în perioada 2006-2007.

De asemenea, această acțiune s-a înscris în liniile directoare primite de la Comisia Europeană, prin *Strategia privind securitatea și sănătatea în muncă 2007-2012*, care recomandă statelor membre să găsească mijloace (cum ar fi sesiunile de informare) și să implice inspectorii de muncă pentru promovarea unei mai bune respectări a legislației privind securitatea și sănătatea în muncă în IMM și pentru diseminarea bunelor practici la nivel național.

În anul 2011, obiectivul acțiunii l-a constituit informarea și conștientizarea a cel puțin 250 de angajatori și lucrători din IMM din județele Brăila, Olt, Satu Mare, Sălaj și Vrancea, pe parcursul a 5 sesiuni de informare, privind:

- importanța respectării legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și
- bunele practici europene de implementare a legislației.

Sesiunile de informare și conștientizare s-au adresat angajatorilor, lucrătorilor desemnați pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție, lucrătorilor și reprezentanților acestora cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă din IMM, reprezentanților partenerilor sociali și altor organisme cu atribuții în domeniul SSM.

Aceste sesiuni de informare și conștientizare au fost organizate de Inspekția Muncii în colaborare cu inspectoratele teritoriale de muncă și cu Centrele Pilot de bune practici în domeniul SSM create în anul 2007, în cadrul proiectului Phare România – Austria. Sesiunile s-au desfășurat după următorul program:

Data	INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ	Centrul Pilot participant
20.09.2011	ITM Satu Mare	SC Top Vest Holding SRL - IMM din județul Brașov
22.09.2011	ITM Sălaj	SC Top Vest Holding SRL - IMM din județul Brașov
29.09.2011	ITM Olt	SC AXM PROD' 93 SRL - IMM din județul Vâlcea
04.10.2011	ITM Vrancea	SC Imob SRL - IMM din județul Neamț
06.10.2011	ITM Brăila	SC Imob SRL - IMM din județul Neamț

Sesiunile de informare și conștientizare au reunit 252 de participanți din diferite domenii de activitate, din care 226 angajatori și/sau reprezentanții acestora, lucrători desemnați, reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM. Au participat, de asemenea, și reprezentanți ai serviciilor externe de prevenire și protecție cât și reprezentanți ai partenerilor sociali, respectiv Sindicatul Romsteel Cond, U.J.S. Cartel Alfa Sălaj, Sindicatul Cartel Alfa – Filiala Satu Mare. Reuniunile s-au bucurat și de prezența reprezentanților prefecturii, ai primăriilor, consiliilor locale, caselor județene de pensii publice.

Organizarea acestor evenimente a fost mediatizată prin posturile locale de radio și televiziune și prin presa locală, cum ar fi: Agerpres, Radio România Actualități, Obiectiv Vocea Brăilei, Ziarul Brăila, Ziar Arcașu, Viața Brăilei, TV Brăila, Mega TV Brăila, Eveniment de Olt, Gazeta de Olt, Gazeta Nouă, Olt TV, Prima TV, Radio România, Ziarul de Olt, Magazin Sălăjean, Gazeta de Nord-Vest, Informația Zilei.

Fiecare participant la sesiunea de informare a primit o mapă cu materiale informative (pliante, broșuri, afișe, ghidul de evaluare a riscului elaborat de Inspekția Muncii în cadrul proiectului PHARE România-Austria, precum și un CD cu informații în domeniul SSM).



Fiecare participant la sesiune a completat un *chestionar de evaluare* în care și-a exprimat opinia privind modul de organizare, temele abordate, prezentările experților,

precum și temele de interes pentru care ar dori să se organizeze sesiunile de informare ulterioare.

➤ **Campanie de monitorizare privind implementarea legislației naționale din domeniul securității și sănătății în muncă, care transpune legislația comunitară**

Campania a avut ca obiective:

- monitorizarea respectării prevederilor legale care au transpus directivele europene din domeniul SSM;
- centralizarea datelor necesare elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a dispozițiilor directivelor europene din domeniul SSM.

Controalele au fost realizate de către toți inspectorii de muncă din cadrul ITM, în timpul vizitelor curente de inspecție în întreprinderi sau cu ocazia derulării altor acțiuni tematice, campanii etc. Controalele s-au desfășurat în toate județele, în perioada mai – decembrie 2011.

În acțiunile de control s-a verificat, în principal, respectarea următoarelor prevederi legale:

ACT NORMATIV	Directiva transpusă
Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă	89/391/CEE
HG nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă	89/654/CEE
HG nr. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă	2009/104/CE
HG nr. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă	89/656/CEE
HG nr. 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă	92/58/CEE
HG nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare	90/270/CEE

În cadrul campaniei, inspectorii de muncă au desfășurat controale pentru verificarea respectării prevederilor Legii nr. 319/2006 în 35.147 întreprinderi, având un număr total de 2.413.848 lucrători. Aceste controale au fost efectuate în :

- 16.940 microîntreprinderi (0-9 lucrători), reprezentând 48% din totalul întreprinderilor controlate;
- 11.892 întreprinderi mici (10-49 lucrători), reprezentând 34% din totalul întreprinderilor controlate;
- 4.340 întreprinderi mijlocii (50-249 lucrători), reprezentând 12% din totalul întreprinderilor controlate;
- 1.975 întreprinderi mari (peste 250 lucrători), reprezentând 6% din totalul întreprinderilor controlate.

Inspectorii de muncă au controlat respectarea de către angajatori a obligației de a asigura cadrul organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă, precum și a obligației privind realizarea evaluării riscurilor, inclusiv pentru grupurile sensibile la riscuri specifice. S-a verificat implementarea măsurilor de prevenire și protecție și asigurarea echipamentelor individuale de protecție, acolo unde riscurile nu au putut fi evitate sau limitate suficient.

De asemenea, s-au efectuat verificări privind respectarea prevederilor legale referitoare la informarea și instruirea lucrătorilor, asigurarea consultării și participării

lucrătorilor și asigurarea supravegherii sănătății lucrătorilor, prin medici de medicina muncii.

Acțiunile de control privind implementarea prevederilor *Legii nr. 319/2006*, desfășurate în cadrul campaniei, la toate categoriile de angajatori, au condus la următoarele rezultate:

Nr. neconformități constatate	49.060
Nr. măsuri dispuse	49.296
Nr. avertismente	41.897
Nr. amenzi aplicate	3.775
Valoare amenzi aplicate (lei)	19.793.940

De asemenea, în cadrul campaniei s-a verificat modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate impuse de prevederile HG nr. 1091/2006, HG nr. 1146/2006, HG nr. 1048/2006, HG nr. 971/2006, HG nr. 1028/2006 privind locul de muncă, utilizarea de către lucrători a echipamentelor de muncă și a echipamentelor individuale de protecție, semnalizarea de securitate și/sau de sănătate, respectiv utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare.

Totodată au fost verificate cerințele privind respectarea prevederilor legale referitoare la informarea și instruirea lucrătorilor, participarea și consultarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora cu privire la evaluarea riscurilor și stabilirea măsurilor de prevenire și protecție.

Rezultatele acțiunilor de control privind respectarea prevederilor legale sunt următoarele:

INDICATORI	HG nr. 1091/2006	HG nr. 1146/2006	HG nr. 1048/2006	HG nr. 971/2006	HG nr. 1028/2006
Nr. măsuri dispuse	4.531	8.374	3.428	4.732	1.030
Nr. avertismente	3.992	7.458	2.908	3.858	919
Nr. amenzi aplicate	174	671	133	92	23
Valoare amenzi (lei)	933.600	3.979.920	573.050	505.840	145.000

7.3. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței

În anul 2011, în domeniul supravegherii pieței a fost planificată și s-a desfășurat acțiunea:

➤ **Supravegherea pieței conform programului sectorial pe anul 2011**

Obiectivul acțiunii a fost verificarea implementării, de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață a produselor, prin care s-au transpus directivele europene din domeniul de competență al Inspecției Muncii.

În cadrul acestei acțiuni s-au derulat următoarele activități:

- îndrumare metodologică a ITM cu privire la realizarea acțiunii;
- acțiuni de control reactiv la producători, importatori și distribuitori, împreună cu inspecitori de muncă de la ITM București și ITM Ilfov, ca urmare a unor sesizări și reclamații;
- elaborarea programului sectorial conform cerințelor Comisiei Europene și transmiterea acestuia la Ministerul Economiei, Comerțului și Mediului de Afaceri, în vederea înaintării documentului la Comisia Europeană;

- extinderea sistemului informatic de gestiune a activității de supraveghere a pieței, prin includerea rezultatelor controalelor care vizează produsele pirotehnice;
- desfășurarea, în luna septembrie, a unor seminarii de instruire a inspectorilor de muncă, din cadrul ITM, responsabili cu supravegherea pieței, pentru prelucrarea noilor acte normative, respectiv a HG nr. 612/2010 privind articolele pirotehnice și Ghidul de aplicare a Directivei mașini elaborat de Comisia Europeană.

În cadrul acestei acțiuni au fost controlate 6.053 produse, dintre care 429 au fost găsite neconforme. Neconformitățile depistate se referă în principal la:

- nerespectarea cerințelor esențiale – 140 cazuri;
- neprezentarea declarației de conformitate – 212 cazuri;
- neaplicarea marcajului de conformitate – 143 cazuri;
- neîntocmirea declarației de conformitate – 53 cazuri.

Pentru aceste neconformități s-au aplicat 388 sancțiuni contravenționale, dintre care 12 amenzi în valoare totală de 30.000 lei. Au fost interzise și retrase de pe piață 192 produse și au fost dispuse 372 de măsuri de punere în conformitate.

CAPITOLUL VIII

**ACTIVITĂȚI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA
OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI**

VIII. ACTIVITĂȚI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

8.1. Comunicare și relații cu publicul

8.1.1. Relația Inspecției Muncii cu mass-media

Relația Inspecției Muncii cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a interfeței instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, Inspecția Muncii asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, Inspecția Muncii monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

În anul 2011, Inspecția Muncii a popularizat: modificările legislației muncii, activitățile instituției legate de îndeplinirea obiectivelor, rezultatele controalelor, respectarea prevederilor legale, după cum urmează:

- Odată cu modificările legale apărute cu privire la predarea carnetelor de muncă și la drepturile angajaților la semnarea contractelor de muncă, au fost postate informări pe paginile de internet a Inspecției Muncii și pe cele ale inspectoratelor teritoriale de muncă (au fost difuzate comunicate de presă către fluxurile de știri și s-au acordat interviuri în publicațiile centrale, cum ar fi: *România liberă*, *Evenimentul zilei*, *Ziarul financiar*, *Curierul național*).
- Inspecția Muncii, la nivel central și prin inspectoratele teritoriale de muncă, a organizat 441 conferințe de presă; au fost difuzate 1.253 comunicate de presă, care au generat articole în presa scrisă, la care s-au adăugat 2.263 apariții radio și TV. De asemenea, s-au înregistrat 1.594 solicitări ale presei locale și centrale.
- De la intrarea în vigoare a modificărilor Codului muncii, s-au transmis către mass-media rezultatele acțiunilor de control privind reducerea incidenței muncii nedecarate și dinamica înregistrărilor în REVISAL.

În 2011 au fost transmise, de Inspecția Muncii către mass-media, 23 de comunicate de presă care au fost preluate de principalele posturi de radio, televiziune, agenții de presă sau publicații centrale.

8.1.2. Solicitări de informații de interes public

Pe parcursul anului 2011 s-a primit și soluționat un număr total de 52.100 solicitări de informații de interes public, conform Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare. Dintre acestea, 51.864 solicitări au fost soluționate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă și 236 solicitări au fost soluționate la nivelul Inspecției Muncii.

8.1.2. Petiții

În anul 2011, la nivel național a fost înregistrat și soluționat un număr total de 60.665 petiții, ceea ce reflectă gradul ridicat de încredere al cetățenilor în abilitatea Inspecției Muncii de a-i ajuta în soluționarea problemelor apărute în derularea relațiilor de muncă. Un număr de 57.263 petiții a fost înregistrat și soluționat la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă, iar la nivelul Inspecției Muncii au fost soluționate 3.402 de petiții.

În vederea prevenirii muncii nedecarate, Inspecția Muncii a pus la dispoziția cetățenilor o linie telefonică gratuită, accesibilă apelanților la numărul TELVERDE

0800868622. Funcționarea serviciului este asigurată de luni până vineri între orele 8,30 – 16,30. Astfel, începând din 14 iunie 2011, dată la care linia telefonică TELVERDE a început să funcționeze, și până la sfârșitul anului 2011, dintre cele 3.402 petiții înregistrate și soluționate la nivelul Inspecției Muncii, 115 petiții au fost primite prin intermediul TELVERDE.

Cele mai frecvente încălcări ale legislației din domeniul RM, reclamate la nivelul Inspecției Muncii și al inspectoratelor teritoriale de muncă, sunt cele legate de prevederile Codului muncii; astfel, la nivel național, s-au înregistrat și s-au soluționat 49.428 petiții, cele mai multe dintre acestea reclamând:

- neplata salariilor,
- neîntocmirea formelor legale la angajare,
- nerespectarea timpului de muncă și odihnă,
- neplata orelor suplimentare,
- concedieri abuzive,
- neplata indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă sau concediu de odihnă.

8.2. Relații internaționale

8.2.1. Activități derulate în cadrul proiectelor internaționale

▪ Proiectul TRANSPO – Detașarea lucrătorilor în sectorul transporturi rutiere

Inspecția Muncii a derulat, în perioada decembrie 2010 – noiembrie 2011, **Proiectul TRANSPO** – Road **TRAN**Sport sector and **PO**sting of workers (*Detașarea lucrătorilor în sectorul TRANSPORTuri rutiere*), în parteneriat cu: Fundația Institutul „Guglielmo Tagliacarne” din Italia, Ministerul Muncii și al Politicilor Sociale din Italia (DG pentru Piața Muncii și DG pentru Activitatea de Inspecție) și cu Ministerul Muncii, Angajării și al Sănătății din Franța (DG de Muncă).

Proiectul a fost finanțat prin programul PROGRESS, administrat de Comisia Europeană - Direcția Generală Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Incluziune, iar Inspecția Muncii a fost implicată în derularea activităților acestui proiect cu 8 experți, de la nivel central și teritorial.

Obiectivul strategic al proiectului TRANSPO a fost acela de a sprijini punerea în aplicare a Directivei 96/71/CE în sectorul transporturi rutiere.

Proiectul TRANSPO s-a desfășurat concomitent în 3 țări (România, Italia și Franța) și a urmărit atingerea următoarelor rezultate:

- dezbaterile și diseminarea rezultatelor proiectului, cu implicarea partenerilor sociali (sindicate și patronate);
- schimb de experiență și întărirea cooperării între inspectoratele de muncă, precum și colaborarea cu alte instituții implicate în controale;
- definirea *liniilor directe de acțiune* pentru inspecțiile privind detașarea lucrătorilor în sectorul transporturi rutiere;
- o viziune mai largă a problemelor emergente și a aspectelor critice legate de controlul aplicării legislației privind detașarea lucrătorilor în sectorul transporturi rutiere.

Pe lângă activitățile implicate - managementul proiectului și evaluare, diseminare și valorificare, proiectul a înregistrat următoarele rezultate măsurabile în desfășurarea activităților de bază:

- *Colectarea informațiilor preliminare:* s-a stabilit cadrul general și au avut loc interviuri cu actori-cheie implicați pentru a colecta informații despre aspectele juridice și administrative relevante care apar în aplicarea Directivei 96/71/CE în sectorul transporturi rutiere și problemele emergente în sistemul de inspecție din cele 3 țări partenere.

- *Seminarii privind aplicarea Directivei 96/71/CE în sectorul transporturi rutiere:* au fost organizate 4 sesiuni de formare pe teme legislative și administrative, organizate de Inspekția Muncii, ITM București, ITM Iași și ITM Cluj, cu participarea inspectorilor de muncă, a inspectorilor de trafic de la Autoritatea Rutieră Română, a reprezentanților Poliției Rutiere și ai partenerilor sociali.
- *Grupuri pilot locale de inspekție privind detașarea lucrătorilor în sectorul transporturi rutiere:* au fost create 3 Grupuri pilot locale de inspekție la București, Iași și Cluj, care au implicat în cadrul activităților de schimb de experiență și reprezentanți ai altor instituții de control. Grupurile pilot au elaborat un „Ghid pentru activitățile de inspekție privind detașarea lucrătorilor în sectorul transporturi rutiere” - instrument util tuturor actorilor implicați în control.
- *Atelier de lucru transnațional:* eveniment desfășurat la Roma, în 12 și 13 septembrie 2011, în cadrul căruia partenerii italieni, francezi și români au analizat rezultatele activității grupurilor pilot, cazurile practice din cele 3 state și modul de cooperare națională și transnațională pentru a sprijini și îmbunătăți activitatea inspectorilor de muncă și, de asemenea, au validat structura ghidului pentru activitățile de inspekție. Sesiunea specială a atelierului de lucru a fost dedicată prezentării și analizei rezultatelor proiectului, împreună cu reprezentanți ai sindicatelor și ai patronatelor.
- *Conferința finală a proiectului:* eveniment desfășurat la Bruxelles, în 23 noiembrie 2011, la care au participat toți actorii implicați în proiect, alături de reprezentanți ai Comisiei Europene. La încheierea proiectului au fost prezentate rezultatele obținute, partenerii fiind chemați să asigure sustenabilitatea acestora.

În vederea realizării activităților din cadrul proiectului, experții români au participat la reuniunile periodice ale partenerilor organizate de promotorul proiectului TRANSPO.

8.2.2. Cooperare internațională

În vederea dezvoltării cooperării internaționale, Inspekția Muncii participă la evenimente și acțiuni organizate de organisme/instituțiile europene și internaționale și este implicată în activități de colaborare cu instituții din state membre ale UE și din alte țări.

În anul 2011, Inspekția Muncii a continuat să dezvolte relațiile bilaterale cu statele cu care sunt încheiate acorduri de cooperare, ca de exemplu: Spania, Portugalia, Ungaria, Bulgaria, Grecia, Italia, prin realizarea unor acțiuni comune, prin schimbul de informații și prin reuniuni organizate în baza prevederilor acestor acorduri.

- Cooperarea cu Ungaria

Conform *Acordului de cooperare* încheiat în anul 2008, Inspekția Muncii a organizat, în data de 28 iunie 2011, o reuniune de lucru la Oradea, cu reprezentanți ai Inspectoratului de Muncă din Ungaria, pentru analiza cooperării bilaterale și pentru stabilirea obiectivelor viitoare privind colaborarea între cele două organisme de control.

Alături de reprezentanți din cadrul Inspekției Muncii, la reuniunea de lucru de la Oradea au participat inspectorii șefi din județele de frontieră cu Ungaria (Maramureș, Satu Mare, Bihor, Arad, Timiș), din județele cu populație majoritară de origine maghiară (Covasna și Harghita), din București și din Sibiu, precum și reprezentanții INCD-INSEMEX din Petroșani.

Acțiunile comune de cooperare au continuat prin organizarea unui atelier de lucru la Budapesta, în perioada 21–22 octombrie 2011, în cadrul căruia s-au analizat propunerile de cooperare viitoare între cele două instituții și s-au identificat direcțiile de acțiune comună.

- Cooperarea cu Bulgaria

În baza *Acordului de cooperare dintre Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale din România, Ministerul Muncii și Securității Sociale al Republicii Elene și*

Ministerul Muncii și Politicii Sociale al Republicii Bulgaria în domeniul condițiilor de muncă și al protecției drepturilor prevăzute de legislația muncii, semnat la Sofia la 30 septembrie 2010, aprobat prin HG nr. 1022/2010, Inspekția Muncii a organizat o vizită de inspecție comună cu Agenția Executivă Inspectoratul General de Muncă din Bulgaria la șantierul podului peste Dunăre de la Calafat – Vidin. Inspectorii de muncă din cele două organisme de control au efectuat o vizită pe șantier, stabilind măsuri de remediere a neconformităților constatate în materie de securitate și sănătate în muncă.

Ulterior vizitei de inspecție comună, conducătorii celor două organisme de inspecție au analizat rezultatele controlului la sediul ITM Dolj. De asemenea, s-au stabilit direcțiile viitoarei cooperări, precum și elementele asupra cărora vor trebui să se focalizeze acțiunile comune.

În cadrul cooperării cu Agenția Executivă Inspectoratul General de Muncă din Bulgaria, în perioada 7-11 noiembrie 2011, Inspekția Muncii a organizat stagiul de formare al unui inspector de muncă din Bulgaria. Acesta a efectuat vizite de inspecție împreună cu inspectori de muncă din cadrul ITM București, schimbul de experiență și bune practici de control dovedindu-se extrem de utile pentru inspectorul din Bulgaria.

- Cooperarea cu Spania

Reprezentanți ai Inspekției Muncii au participat la reuniunile de lucru de la Madrid, organizate de Inspekția Muncii și Securității Sociale din Spania, în perioada 27–29 septembrie 2011, pentru analizarea modului de derulare a *Memorandumului de Înțelegere și Colaborare pentru schimbul de informații și cooperare între Inspekția Muncii din România și Inspekția Muncii și Securității Sociale din Spania*, semnat în 2009, și pentru identificarea posibilităților de dezvoltare a unor acțiuni comune. Cunoașterea sistemului spaniol de inspecție a muncii și a instrumentelor de lucru pe care le utilizează inspectorii de muncă în realizarea atribuțiilor lor a permis identificarea posibilităților de cooperare în cadrul *Memorandumului*, referitor la domeniile de intervenție comună, temele de interes, bunele practici ce pot fi analizate etc.

Propunerile pentru îmbunătățirea progresivă a cooperării între cele două instituții au vizat următoarele direcții de dezvoltare:

- crearea de grupuri de lucru comune pentru analizarea unor teme de interes;
- îmbunătățirea comunicării între cele două instituții;
- promovarea unui proiect - pilot de înfrățire între inspectoratele București și Madrid, ca instrument de bune practici, schimb de experiență și studiu.

Ca urmare, în perioada 16–17 noiembrie 2011, Inspekția Muncii a organizat la sediul său un *Seminar de prezentare a aplicațiilor spaniole de gestiune a activității de inspecție – Proiectul INTEGRA*. La acest eveniment au fost invitați 2 experți din cadrul Inspekției Muncii și Securității Sociale din Spania, pentru a prezenta sistemul propriu de gestionare de informații și de eficiență a activității inspectorilor de muncă. La acest seminar au participat specialiști din cadrul compartimentelor de specialitate din cadrul Inspekției Muncii, din ITM București și ITM Ilfov.

- Cooperarea cu Republica Moldova

În perioada 25–28 septembrie 2011, o delegație din cadrul ITM Galați s-a deplasat în Republica Moldova, pentru a participa la reuniunile de analiză a demersurilor orientate spre combaterea muncii nedeclarate și pentru eficientizarea acțiunilor de control în domeniul securității și sănătății în muncă. Delegația română a fost prezentă și la lansarea Campaniei *„Relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă în agricultură”* în Republica Moldova. De asemenea, s-au efectuat vizite de control în întreprinderi din Chișinău și Bălți, schimbul de experiență fiind extrem de util în identificarea problematicei de interes pentru ambele părți.

Cooperarea a continuat prin invitația adresată conducerii Inspekției Muncii din Republica Moldova de a participa la lucrările Săptămânii Europene pentru securitate și sănătate în muncă, organizate de ITM Galați, în perioada 24–26 octombrie 2011. Cu

această ocazie, s-a reiterat propunerea de extindere a cooperării, prin semnarea unui document care să consfințească termenii viitoarei colaborări între cele două organisme de control.

În data de 22 decembrie 2011, conducătorii celor două organisme de control au semnat, la Chișinău, *Protocolul de cooperare între Inspekția Muncii din România și Inspekția Muncii din Republica Moldova*. Acest protocol stabilește un cadru de cooperare în domeniile de competență ale celor două instituții, atât la nivel central, cât și la nivel teritorial, vizând în special:

- schimbul de informații și de bune practici privind aplicarea legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și al relațiilor de muncă;
- schimbul de experiență și de bune practici cu privire la controlul respectării legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și al relațiilor de muncă.

- Cooperarea cu Republica Cehă

Inspekția Muncii a inițiat demersuri de cooperare cu Oficiul de Stat al Inspekției Muncii din Republica Cehă, în vederea analizării situației cetățenilor români care desfășoară activități pe teritoriul Republicii Cehe și a dezvoltării relațiilor bilaterale între cele două organisme de control. Necesitatea stabilirii unui cadru de cooperare și de intervenție comună în domeniile din competența celor două instituții a fost recunoscută de partea cehă, în cadrul schimbului de scrisori de intenție realizat în cursul lunii decembrie 2011.

- Cooperarea cu Danemarca

Autoritatea pentru Mediul de Muncă din Danemarca a solicitat Inspekției Muncii organizarea unui stagiul de schimb de experiență pentru un inspector de muncă. Astfel, în perioada 12-16 septembrie 2011, acesta a efectuat o vizită de studiu la Inspekția Muncii și la ITM București, pentru a cunoaște sistemul român de inspecție a muncii, cu focalizare pe problematica riscurilor psihosociale și cea a dialogului social.

Pentru continuarea schimbului de experiență și de bune practici de inspecție, la invitația Autorității pentru Mediul de Muncă din Danemarca, un inspector de muncă din cadrul ITM București a efectuat o vizită de 5 zile în Danemarca, la începutul lunii noiembrie 2011. Aceste schimburi de experiență și bune practici s-au dovedit extrem de utile în identificarea de noi instrumente (metode, tehnici, proceduri de control) de sprijin al inspectorului de muncă în realizarea atribuțiilor de control.

- Cooperarea cu Franța

La solicitarea Ministerului Muncii, Angajării și al Sănătății și a Institutului pentru Muncă, Ocupare și Formare Profesională din Franța, 5 inspectori de muncă francezi au participat la un stagiul de formare de două săptămâni, pentru cunoașterea sistemului de inspecție a muncii din România (10-21 octombrie 2011). Stagiul a cuprins o parte teoretică și una practică și s-a derulat la sediul Inspekției Muncii și la ITM București.

Pentru cunoașterea sistemului francez de formare a inspectorilor de muncă, 2 specialiști români din cadrul ITM București au fost invitați să participe la *Seminarul de încheiere a stagiului internațional de formare a inspectorilor de muncă din Franța*, organizat de INTEFP, la Lyon (25 - 26 octombrie 2011).

- Alte acțiuni de cooperare

Specialiști din cadrul Inspekției Muncii au participat, în cursul anului 2011, la evenimente europene și internaționale, după cum urmează:

- Conferința „IMI și Directiva servicii: valorificarea întregului potențial”, organizată de Comisia Europeană – DG Piața Internă și DG Angajare, la Bruxelles (Belgia);
- Conferința finală a Proiectului ICENUW – *Implementarea cooperării într-o rețea europeană de luptă împotriva muncii nedecarate*, organizată de Ministerul Muncii din Italia, Ministerul Muncii și Imigrării din Spania, Departamentul pentru afaceri

comunitare și internaționale din Franța și Serviciul Public Federal pentru Securitate Socială din Belgia, la Bruges (Belgia);

- Cursul de pregătire a experților naționali în scopul utilizării sistemului IMI (Sistem de Informare a Pieței Interne), organizat de Comisia Europeană – DG Piața Internă și DG Angajare, la Bruxelles (Belgia);
- Cursul de instruire a inspectorilor de muncă privind promovarea oportunității egale pentru femei și bărbați pentru a obține o muncă decentă și productivă în condiții de libertate, egalitate, securitate și demnitate umană, organizat de OIM, la Chișinău (Republica Moldova);
- Reuniunea informală a experților din statele membre ale Uniunii Europene pentru pregătirea discuțiilor din cadrul comisiilor Internaționale ale Muncii, organizată de OIM, la Bruxelles (Belgia);
- A 15-a reuniune a Rețelei Internaționale a Institutelor de Formare în domeniul Muncii, organizată la Lisabona (Portugalia);
- Reuniunea finală a proiectului CIBELES privind îmbunătățirea și întărirea cooperării între organismele de inspecție a muncii, organizată de Inspekția Muncii și Securității Sociale din Spania, la Madrid (Spania);
- Conferința finală a proiectului Eurodetașare, organizată de Institutul de Muncă, Angajare și Formare Profesională din Franța, la Bruxelles (Belgia);
- Conferința „*Demnitatea și drepturile migrantilor ilegal*”, organizată de Agenția Europeană pentru Drepturi Fundamentale, la Varșovia (Polonia).

8.2.3. Activități ce rezultă din statutul Inspekției Muncii de membră a SLIC și a Organizației Internaționale a Muncii

• Comitetul Înălților Responsabili cu Inspekția Muncii (SLIC)

Inspekția Muncii este membră cu drepturi depline a SLIC, care funcționează în cadrul Comisiei Europene și, în această calitate, participă la reuniunile bianuale care reunesconducătorii organismelor naționale de inspecție a muncii din UE. În anul 2011, inspectorul general de stat a reprezentat Inspekția Muncii la cele 2 întâlniri plenare bianuale organizate de SLIC în Ungaria (2-3 mai) și Polonia (6-7 decembrie).

Statele membre ale UE au stabilit principii comune de inspecție și un sistem de auditare reciprocă, pe bază de consimțământ, prin care sistemele de inspecție sunt evaluate conform „*Principiilor Comune ale SLIC pentru organismele naționale de inspekția muncii cu privire la controlul securității și sănătății în muncă*”. În cadrul acestui sistem european de auditare, la reuniunea SLIC de la Varșovia, Inspekția Muncii și-a manifestat acordul pentru realizarea evaluării activității desfășurate în perioada 2003 – 2011. Astfel, în cursul reuniunii s-a stabilit ca Inspekția Muncii să fie evaluată în 2012 de o echipă formată din reprezentanți ai Danemarcei, Greciei, Bulgariei și Letoniei, condusă de reprezentanții Franței.

De asemenea, specialiști din cadrul instituției au participat la grupurile de lucru (GL) organizate pe probleme de interes comunitar (sistemul de schimb de informații - KSS, implementarea directivelor europene, supravegherea pieței mașinilor industriale - MACHEx sau a echipamentelor utilizate în atmosfere explozive - ATEX), astfel:

- Conferința de constituire a GL ADCO pentru directiva articole pirotehnice;
- Reuniunile GL „Implementare”;
- Sesiune de instruire și Atelier de lucru pentru coordonatorii naționali ai rețelei europene de schimb de informații în domeniul SSM – KSS;
- Reuniunile GL ADCO ATEX pentru directiva referitoare la echipamentele și sistemele de protecție destinate utilizării în atmosfere potențial explozive, Bruxelles (Belgia);

- Reuniunea GL MACHEX pentru organisme de supraveghere a pieței pentru directiva referitoare la mașinile industriale;
- Conferința de închidere a *Campaniei europene de informare și control pe tema evaluarea riscurilor în cazul utilizării substanțelor periculoase*, Lisabona (Portugalia);
- Seminar de instruire a persoanelor responsabile cu organizarea și derularea campaniei *SLIC 2012 privind riscurile psihosociale la locul de muncă*.

În îndeplinirea obligațiilor care îi revin în calitate de membră a SLIC, Inspekția Muncii a elaborat raportul de activitate pentru anul 2011, în limbile română și engleză, și l-a transmis Secretariatului SLIC.

De asemenea, Inspekția Muncii a realizat un schimb permanent de informații cu organisme de inspekție a muncii din statele membre ale UE (prin intermediul paginii europene CIRCA-KSS cu privire la aspectele de SSM și prin intermediul Sistemului de Informare a Pieței Interne - IMI).

• **Organizația Internațională a Muncii (OIM)**

În domeniile sale de competență, Inspekția Muncii cooperează cu OIM și raportează periodic Biroului Internațional al Muncii, modul de aplicare a Convențiilor și Recomandărilor OIM ratificate de România. În anul 2011, au fost elaborate rapoarte pentru următoarele Convenții OIM:

- Convenția nr. 29/1930 privind munca forțată sau obligatorie;
- Convenția nr. 81/1947 privind inspekția muncii în industrie și comerț;
- Convenția nr. 129/1969 privind inspekția muncii în agricultură;
- Convenția nr. 105/1957 privind abolirea muncii forțate;
- Convenția nr. 138/1973 privind vârsta minimă de încadrare în muncă;
- Convenția nr. 182/1999 privind cele mai grave forme ale muncii copiilor.

În conformitate cu dispozițiile Convențiilor OIM nr. 81/1947 și 129/1969, Inspekția Muncii a elaborat raportul anual pentru anul 2010, în care și-a prezentat activitatea la nivel central și local privind controlul implementării adecvate a dispozițiilor legale din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă. Acest raport s-a înaintat directorului general al Biroului Internațional al Muncii.

De asemenea, reprezentanții Inspekției Muncii au participat la cea de-a 100-a Conferință internațională a muncii organizată de OIM, în iunie 2011, la Geneva.

8.3. Controlul calității inspekției

Asigurarea calității în realizarea actului de control, precum și cu privire la modul de îndeplinire a atribuțiilor ce revin personalului Inspekției Muncii, reprezintă o prioritate în vederea îndeplinirii misiunii instituției. Pe tot parcursul anului 2011 au fost urmărite creșterea calității inspekției și verificarea respectării procedurilor de lucru și a normelor de conduită în îndeplinirea sarcinilor de serviciu ce revin inspectorilor de muncă.

Verificarea modului în care se respectă prevederile legale specifice activității, de către inspectorii de muncă, din cadrul Inspekției Muncii, precum și din inspectoratele teritoriale de muncă s-a realizat printr-un număr de 46 acțiuni de control care au totalizat 136 zile de control.

Dintre aceste controale, 2 au fost controale de fond, care au verificat întreaga activitate dintr-un anumit domeniu de competență a inspectoratelor teritoriale de muncă și 44 au fost controale tematice, care au avut în vedere soluționarea unor petiții referitoare la activitatea unor inspectorii de muncă sau a ITM.

Controalele au fost efectuate la 22 inspectorate teritoriale de muncă, dintre care cele mai numeroase au vizat:

- ITM București – 7 controale;

- ITM Constanța – 6 controale;
- ITM Prahova – 5 controale;

Cu privire la acțiunile de control efectuate, sunt de menționat următoarele aspecte:

- 38 acțiuni de control au fost efectuate exclusiv de inspectori de muncă din cadrul serviciului de specialitate din Inspekția Muncii;
- 8 acțiuni de control au fost efectuate de echipe de inspectori de muncă și personal de specialitate din mai multe compartimente ale Inspekției Muncii.

Principalele aspecte semnalate în petițiile care au declanșat controalele efectuate de inspectorii de muncă din cadrul serviciului sunt următoarele:

- nerespectarea statutului funcționarului public, în special, cu privire la existența unor conflicte de interese;
- deficiențe în activitatea managerială a unor inspectorate teritoriale de muncă;
- aplicarea abuzivă a unor prevederi legale în efectuarea controalelor;
- nerespectarea prevederilor legale privind întocmirea documentelor de control;
- favorizarea unor agenți economici cu capital privat;
- lipsa de implicare a inspectoratului în soluționarea unor sesizări ale sindicatelor;
- soluționarea cu întârziere sau nesoluționarea unor petiții.

Aspectele sesizate s-au confirmat în 9 dintre controalele efectuate, iar în celelalte cazuri nu au fost identificate elemente care să confirme solicitările formulate, fiind identificate totuși o serie de deficiențe în activitatea de control. Ca urmare, s-au propus 149 măsuri de îmbunătățire a activității, care au fost transmise conducerii inspectoratelor teritoriale de muncă pentru aplicare.

În anul 2011 s-au primit și s-au soluționat 371 petiții, cu 68,6% mai multe decât în anul 2010, când au fost înregistrate 220 petiții. Numărul de solicitări formulate în domeniile de activitate ale Inspekției Muncii au fost:

- 324 petiții (87,3%) vizând aspecte legate de RM;
- 20 petiții (5,4%) vizând aspecte legate de SSM;
- 27 petiții (7,3%) cuprinzând aspecte referitoare la RM și aspecte legate de SSM.

În ceea ce privește categoriile de petiționari, din analiza efectuată s-au constatat următoarele:

- 337 petiții (90,7%) au fost adresate de persoane fizice;
- 20 petiții (5,3%) au fost adresate de societăți comerciale sau alți agenți economici;
- 7 petiții (1,7%) au fost transmise de organisme sindicale din unitățile economice;
- 9 petiții (2,3%) au fost transmise de organizații neguvernamentale, fundații etc.

Din cele 371 petiții primite:

- 316 petiții (85,1%) sunt semnate și conțin datele de identificare ale petentului;
- 55 petiții (14,9%) sunt anonime sau nu conțin datele de identificare ale petenților.

Petițiile primite s-au referit la principalele domenii de activitate ale Inspekției Muncii, după cum urmează:

- în 143 cazuri (38,5%) petenții reclamă soluționarea necorespunzătoare de către ITM a unor probleme sesizate în petițiile anterioare;
- în 140 cazuri (37,8%) sunt reclamați inspectori de muncă din cadrul ITM, pentru faptul că nu ar fi soluționat în mod corespunzător cererile petenților;
- în 88 cazuri (23,7%) sunt reclamate anumite aspecte din cadrul activității ITM.

În ceea ce privește modul de soluționare a petițiilor primite:

- 263 petiții (70,9%) au fost soluționate prin transmiterea unui răspuns către petent și, după caz, informarea celor de la care s-au primit petițiile;

- 90 petiții (24,3%) au fost clasate, după ce a fost analizat conținutul acestora. Au fost clasate numai petițiile anonime sau cele care se refereau la aceleași probleme pentru care anterior s-a transmis răspuns. În unele cazuri, deși s-a constatat că petițiile sunt anonime, s-au efectuat totuși controale pentru verificarea aspectelor semnalate;
- 18 petiții (4,8%) au fost redirecționate către ITM sau alte organisme/instituții competente.

În urma analizării și soluționării petițiilor s-au transmis inspectoratelor teritoriale de muncă 26 măsuri obligatorii pentru remedierea deficiențelor constatate cu ocazia cercetării aspectelor sesizate.

8.4. Audit intern

Atât la nivelul Inspecției Muncii, cât și la nivelul ITM, structurile de audit sunt organizate sub forma compartimentelor de audit intern. Conform organigramei, în toate cazurile, structura de audit intern este subordonată direct celui mai înalt nivel al conducerii (inspector general de stat, respectiv inspectori șefi).

Pentru fiecare ITM subordonat Inspecției Muncii este prevăzut câte un post de auditor intern, ceea ce îngreunează respectarea prevederilor legale privind supervizarea și consilierea în domeniul auditului public intern. Astfel, la data de 31 decembrie 2011 nu existau auditori în ITM Bacău, Botoșani, Gorj, Mureș, Neamț, Sălaj și Vâlcea. În întreg aparatul central și în inspectoratele teritoriale de muncă, auditorii au calitatea de funcționari publici.

În cursul anului 2011, structurile de audit public intern județene au efectuat următoarele misiuni de audit:

- evaluarea procesului și a stadiului de implementare a sistemelor de control managerial;
- auditarea documentelor financiar – contabile;
- auditul activităților desfășurate în domeniul RM;
- auditul activităților desfășurate în domeniul SSM;
- auditarea compartimentului juridic;
- auditarea sistemului informațional;
- auditul activităților de resurse umane;
- auditarea veniturilor de natură salarială;
- auditarea activității de arhivare;
- auditarea activității de casierie;
- auditarea modului de gestionare a patrimoniului;
- auditul activității compartimentului administrativ;
- auditul modului de acordare a vizei CFPP;
- auditul modului de respectare a circuitului documentelor;
- auditarea activității de informare și relații cu publicul;
- auditarea activității de achiziții;
- auditarea modului de soluționare a petițiilor.

La nivelul aparatului central au fost derulate următoarele misiuni de audit:

- evaluarea activității desfășurate de serviciul management resurse umane, direcția economică și direcția control sănătate securitate în muncă;
- asigurarea managementului privind fiabilitatea sistemului contabil în inspecția muncii;
- evaluarea activității desfășurate de către „Revista Obiectiv”;

- evaluarea stadiului de implementare a sistemelor de control intern/managerial, inclusiv a procedurilor formalizate pe activități.

De asemenea, în conformitate cu prevederile Regulamentului propriu de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, au fost efectuate misiuni de evaluare a activității de audit la următoarele ITM: Alba, Brașov, Bihor, Buzău, Dâmbovița, Teleorman, Vaslui, Vâlcea, Mehedinți, Olt, Giurgiu, Vrancea, Ialomița și Argeș. Scopul avut în vedere a fost verificarea modului cum sunt respectate normele, instrucțiunile, precum și Codul de conduită în cadrul compartimentelor de audit intern din ITM.

Au fost transmise trimestrial inspectorului general de stat rapoarte cu privire la activitatea de audit public intern desfășurată, întocmite prin centralizarea datelor cu privire la constatările, concluziile și recomandările formulate prin rapoartele de audit, atât de către auditorii din ITM, cât și de cei de la aparatul propriu al Inspecției Muncii.

În anul 2011 nu au fost semnalate recomandări formulate de auditori și neînsușite de către conducătorii ITM.

Conform cadrului legal în materie, structurile de audit își desfășoară activitatea în baza planului de audit, întocmit anual. Planul de audit aferent anului 2011 a fost realizat integral, iar planul de audit pentru anul 2012 a fost aprobat de către inspectorul general de stat, potrivit legislației în vigoare.

8.5. Activități informatice

8.5.1. Gestionarea *Registrului general de evidență a salariaților* în format electronic și actualizarea sistemului informatic aferent – ReGES

Obligativitatea întocmirii registrului în format electronic a intrat în vigoare la 31 decembrie 2006, conform prevederilor HG nr. 161/2006. Inspecția Muncii a pus la dispoziția angajatorilor o aplicație gratuită pentru întocmirea registrului, denumită Revisal 2.0.6. Aplicația a fost actualizată permanent cu noi versiuni, ca urmare a modificărilor legislative, actualizării nomenclatoarelor COR/CAEN sau a solicitărilor din partea angajatorilor, iar versiunile aplicației și informările au fost publicate pe pagina de internet a instituției www.inspectiamuncii.ro. Pentru angajatorii care folosesc aplicații informatice proprii, altele decât Revisal, s-a pus la dispoziție documentația structurii de fișier aferent registrului care trebuie transmis către ITM.

La data de 1 august 2011 a fost abrogată HG nr. 161/2006 și a intrat în vigoare o nouă legislație privind întocmirea și transmiterea registrului, HG nr. 500/2011, în concordanță cu noul Cod al Muncii.

Drept urmare, Inspecția Muncii a dezvoltat un nou sistem informatic, constând în aplicația de întocmire a registrului - Revisal 5.0.5 și pachetul de aplicații și infrastructură informatică destinate preluării registrului, gestionării bazelor de date și furnizării de rapoarte – Reges, care să răspundă noilor prevederi legale. Noul sistem informatic a fost pus în funcțiune la data de 15 august 2011 prin publicarea pe pagina de internet a instituției a aplicației Revisal 5.0.6.

Cele două sisteme informatice aferente registrului, cel vechi, conform HG nr. 161/2006 (Revisal 2.0.6), și cel nou, conform HG nr. 500/2011 (Revisal 5.0.6), au funcționat în paralel până la termenul legal de 31 octombrie 2011, perioadă în care Inspecția Muncii a oferit suportul tehnic necesar angajatorilor pentru funcționarea ambelor sisteme și pentru efectuarea tranziției la noul sistem.

Ca urmare a dificultăților întâmpinate de angajatori în activitatea de întocmire a registrului conform noilor prevederi legale, Inspecția Muncii a propus un set de modificări ale prevederilor. Totodată, s-a constatat procentul relativ redus al angajatorilor (aproximativ 70%) care au migrat datele în noul sistem informatic până la termenul limită de 31 octombrie 2011.

Astfel, la solicitarea Inspecției Muncii, în data de 10 noiembrie 2011 s-a publicat HG nr. 1105/2011 prin care s-au modificat prevederile HG nr. 500/2011, respectiv modalitatea

de raportare a sporurilor salariale și prelungirea termenului de depunere a registrului în noul sistem informatic până la data de 15 decembrie 2011.

Drept urmare, Inspecția Muncii a pus la dispoziția angajatorilor o nouă versiune actualizată a aplicației, respectiv Revisal 5.0.8, publicată pe pagina de internet a instituției la data de 6 decembrie 2011.

Propunerea Inspecției Muncii privind dezvoltarea registrului vizează sporirea gradului de acuratețe a datelor introduse și asigurarea unui nivel superior de securitate a datelor, stocare și arhivare pe durată lungă, dar mai ales asigurarea autenticității și a opozabilității în justiție a datelor transmise prin introducerea obligativității utilizării semnăturii electronice, aceasta fiind singura modalitate legală prin care înscrisurile în format electronic pot fi asimilate, în ceea ce privește condițiile și efectele, înscrisurilor sub semnătură privată.

8.5.2. Controlul Mobil al informațiilor din registrul electronic

În data de 4 aprilie 2011 s-a demarat proiectul pilot denumit Control Mobil, ce prevede dotarea inspectorilor de muncă ai ITM aflați în activitatea de control pe teren cu laptop-uri, dispozitive securizate de comunicații mobile și o aplicație informatică dedicată pentru interogarea datelor transmise de angajatori în registrul general de evidență a salariaților. În această etapă, au fost prevăzute câte 2 dispozitive de comunicații mobile pentru fiecare ITM, furnizorul acestora fiind STS.

Astfel, câte 2 echipe de control din cadrul fiecărui ITM au posibilitatea verificării direct în activitatea de teren a formelor de muncă întocmite și declarate de către angajatori prin intermediul registrului.

Ca urmare a constrângerilor tehnice din perioada de tranziție a sistemului informatic precum și a termenului limită acordat angajatorilor prin lege și anume, 15 decembrie 2011 pentru transmiterea registrului conform noilor prevederi legale, s-a considerat oportună extinderea proiectului pilot după această dată, acest lucru fiind discutat și agreat în cadrul dezbaterilor purtate la sediul MMFPS, la ședința din data de 29 octombrie 2011.

În acest sens, împreună cu furnizorul soluției de comunicații STS, s-a agreat migrarea și extinderea întregii infrastructuri de comunicații de date a Inspecției Muncii și inspectoratelor teritoriale de muncă pe infrastructura STS, începând cu data de 15 februarie 2012.

8.5.3. Interoperabilitate

Reprezentanții Inspecției Muncii au participat, pe durata anului 2011, la întâlnirile de lucru cu reprezentanții ai MMFPS și ai celorlalte instituții subordonate, în vederea stabilirii modalităților de schimb de date, standardizare și uniformizare procedurilor de lucru privind acordarea prestațiilor.

Rolul principal al Inspecției Muncii în cadrul acestui proiect este acela de furnizor de date din registrul electronic, deoarece la nivelul instituției nu se acordă prestații și nu se avizează dosare de prestații, instituția noastră având exclusiv atribuții de control.

Inspecția Muncii are în lucru protocoale de colaborare cu ANOFM, CNPAS, aceste documente fiind în curs finalizare și semnare, pe baza modelelor elaborate de ANOFM. Furnizarea datelor către celelalte instituții va fi posibilă după termenul limită acordat angajatorilor (15 decembrie 2011) de transmitere a registrului conform prevederilor legale în vigoare. Totuși, Inspecția Muncii a furnizat începând cu luna martie 2011, un export de date către ANOFM, în condiții tehnice stabilite la nivelul celor două instituții.

Reprezentanții Inspecției Muncii au participat în cursul anului 2011 și la întâlnirile de lucru cu reprezentanții Institutului Național de Statistică, ANAF și ai celorlalte instituții subordonate MMFPS, au analizat structurile de date și au furnizat eșantioanele de date de test, în vederea stabilirii procedurilor de colaborare pentru determinarea numărului de angajați activi la nivel național.

8.5.4. Raportarea activității de control desfășurată de inspectori de muncă – sistemul Pacific

Începând cu anul 2010 și a continuat pe parcursul anului 2012, la nivelul Inspecției Muncii, utilizând resursele interne și specialiști proprii, s-a dezvoltat un sistem informatic destinat raportării activității de control efectuate de inspectorii de muncă.

Sistemul informatic denumit Pacific, va permite, începând cu data de 1 ianuarie 2012, introducerea informațiilor esențiale din procesele verbale de control și procesele verbale de contravenție întocmite de către fiecare inspector de muncă din ITM, raportarea în mod unitar a acestor informații la nivel național și disponibilitatea datelor în timp real la nivelul central al Inspecției Muncii.

Pe parcursul anului 2012 au fost proiectate și adăugate în sistemul informatic Pacific următoarele module: evidența *Registrului zilierilor*, gestionarea proceselor verbale de cercetare a evenimentelor, a certificatelor de abilitare și evidența angajatorilor care prestează ore de noapte.

Propunerea privind dezvoltarea sistemului Pacific vizează sporirea gradului de acuratețe și relevanță a datelor introduse în sistem prin impunerea ca instrument de lucru unitar la nivelul tuturor inspectoratelor teritoriale de muncă, realizarea procedurilor de lucru destinate raportării activității din ITM, precum și prin proiectarea și dezvoltarea noilor module destinate evidenței accidentelor de muncă, comunicării operative a accidentelor și FIAM.

8.5.5. Activități administrative

În anul 2011, activitatea informatică a cuprins monitorizarea, administrarea și întreținerea în stare de bună funcționare a infrastructurii informatice și de comunicații de date la nivel național, care constă în 20 servere la nivel central și alte 84 servere la nivel național, 130 de circuite VPN care deservește tot atâtea sedii ITM și puncte de lucru ale acestora, centralizarea și diseminarea indicatorilor statistici privind activitatea ITM. De asemenea, s-au desfășurat și alte activități informatice: administrarea serverului de mail și a celor aproximativ 1.500 conturi de mail, întreținerea paginii web a instituției, asigurarea securității informatice și protecției antivirus, asigurarea funcționării aplicațiilor de gestiune a declarațiilor fiscale și calcul fișa fiscală a angajatorului, de generare a deciziilor de impunere, de gestiune a petițiilor adresate Inspecției Muncii etc.

8.6. Revista *Obiectiv*

Revista *Obiectiv* a fost preluată ca activitate de către Inspecția Muncii în baza OUG nr. 68/2010 privind unele măsuri de reorganizare a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și a activității instituțiilor aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea sa.

Totodată, Revista *Obiectiv* este o publicație trimestrială, cu un număr de 48 de pagini editoriale reliefând în paginile sale activitatea Inspecției Muncii, dar și aspecte de larg interes pentru public, pe diferite teme, cum ar fi: sănătatea și securitatea în muncă, relații de muncă, prevenirea accidentelor, evaluarea și prevenirea riscurilor la locul de muncă etc.

Revista *Obiectiv* a avut 4 apariții în anul 2011, pentru care s-au realizat 80 articole, au fost contractate 3,5 pagini de reclamă și a fost distribuită pe bază de contract de abonament în toată țara, dar și cu vânzare liberă la sediul instituției. În cursul anului 2011, în cadrul compartimentului s-au realizat:

- grafica și macheta pentru 4 coperti ale broșurilor distribuite în cadrul evenimentului „Săptămâna Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă”;
- invitații pentru conferințe și diplome acordate în cadrul acestora;
- distribuirea de materiale cu caracter tematic și legislativ în domeniul sănătății și securității în muncă (fișe SSM, fișe SU, afișe, legitimații, broșuri etc.).

CAPITOLUL IX

**STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ
ȘI BOLILOR PROFESIONALE**

IX. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

9.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2011

În anul 2011 au fost înregistrate 3.681 persoane accidentate (4.144 persoane în anul 2010), dintre care 248 persoane accidentate mortal (377 persoane în anul 2010).

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 0,76⁰/₀₀ pentru totalul persoanelor accidentate și 0,05⁰/₀₀ pentru persoanele accidentate mortal.

În aceeași perioadă s-au produs 32 *accidente de muncă colective*, în care au fost implicate 142 persoane, dintre care 29 persoane au decedat.

Un număr mare de accidente de muncă s-a înregistrat în:

- București – 720 accidentați (19,6% din totalul accidentaților);
- Petroșani – 206 accidentați (5,6% din totalul accidentaților);
- Timiș – 174 accidentați (4,7% din totalul accidentaților);
- Constanța – 147 accidentați (4,0% din totalul accidentaților);
- Argeș – 128 accidentați (3,5% din totalul accidentaților);
- Brașov – 123 accidentați (3,3% din totalul accidentaților);
- Cluj – 119 accidentați (3,2% din totalul accidentaților).

Cele mai multe *accidente de muncă mortale* s-au înregistrat în:

- București – 23 accidentați (9,3% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Suceava – 13 accidentați (5,2% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Bacău – 12 accidentați (4,8% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Constanța – 12 accidentați (4,8% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Timiș – 11 accidentați (4,4% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Alba – 9 accidentați (3,6% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Bihor – 9 accidentați (3,6% din totalul persoanelor accidentate mortal).

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- *Construcții de clădiri* - 266 accidentați (7,2% din totalul accidentaților);
- *Extracția cărbunelui superior și inferior* - 192 accidentați (5,2% din totalul accidentaților);
- *Transporturi terestre și transporturi prin conducte* - 177 accidentați (4,8% din totalul accidentaților);
- *Industria alimentară* - 161 accidentați (4,4% din totalul accidentaților);
- *Prelucrarea lemnului, fabricarea produselor din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricarea articolelor din paie și din alte materiale vegetale împletite* - 160 accidentați (4,3% din totalul accidentaților);
- *Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor* - 154 accidentați (4,2% din totalul accidentaților).

Cel mai mare număr de *accidente de muncă mortale* s-a înregistrat în sectoarele:

- *Construcții de clădiri* – 28 accidentați mortal (11,3% din totalul persoanelor accidentate mortal);

- *Transporturi terestre și transporturi prin conducte* – 20 accidentați mortal (8,1% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- *Silvicultură și exploatare forestieră* – 16 accidentați mortal (6,5% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- *Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete* – 13 accidentați mortal (5,2% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- *Industria alimentară* – 11 accidentați mortal (4,4% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- *Colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor; activități de recuperare a materialelor reciclabile* - 10 accidentați mortal (4,0% din totalul persoanelor accidentate mortal).

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că persoanele cu vârsta cuprinsă între 40 și 50 de ani dețin ponderea cea mai mare, de 31,3% din numărul total al accidentaților.

De asemenea, lucrătorii cu o vechime în ocupație de până la 5 ani sunt cei mai expuși riscului de accidentare, reprezentând 45,1% din totalul accidentaților, în timp ce lucrătorii cu o vechime în ocupație de peste 20 de ani reprezintă 24,1%, iar cei cu vechime în ocupație de 5 - 10 de ani reprezintă 16,2% din numărul total al accidentaților.

Analiza accidentelor *din punctul de vedere al vechimii la locul de muncă* relevă faptul că 65,1% adică 2.398 persoane din totalul accidentaților sunt lucrători cu vechime de până la 5 ani (26,6% adică 979 persoane accidentate au vechime la locul de muncă între 1 și 3 ani), iar cei din grupele de vechime 5 - 10 ani și 3 – 5 ani reprezintă 16,4%, respectiv 16,3% din totalul accidentaților.

Ocupația cel mai frecvent întâlnită în rândul persoanelor accidentate în muncă este cea de *lăcătuș mecanic*. Numărul lor este de 148 reprezentând 4% din totalul persoanelor accidentate. Din numărul total de 148 persoane accidentate, 50,7% reprezintă lucrători cu o vechime la locul de muncă de până la 5 ani și anume:

- 12,2% au vechime de până la 1 an;
- 22,3% au vechime de 1 – 3 ani;
- 16,2% au vechime de 3 – 5 ani.

A doua ocupație cu pondere mare în economie (3,6% - 131 accidentați) este cea de *șofer autocamion (mașini de mare tonaj)*. Dintre cei 131 accidentați, 81,7% au o vechime la locul de muncă de până la 5 ani și anume:

- 32,1% au vechime de până la 1 an;
- 34,3% au vechime de 1 – 3 ani;
- 15,3% au vechime de 3 – 5 ani.

Ocupația care deține locul al treilea ca pondere în economie (3,5% - 130 accidentați) este cea de *muncitor necalificat la demolarea clădirilor/căptușeli zidărie/plăci mozaic/faianță/gresie, parchet*. Dintre cei 130 de accidentați, 90% au o vechime la locul de muncă de până la 5 ani și anume:

- 64,6% au vechime de până la 1 an;
- 17,7% au vechime de 1 – 3 ani;
- 7,7% au vechime de 3 – 5 ani.

Ocupația care deține locul al patrulea ca pondere în economie (2,5% - 94 accidentați) este cea de *miner în subteran*. Dintre cei 94 de accidentați, 58,5% au o vechime la locul de muncă de până la 5 ani:

- 8,5% au vechime de până la 1 an;
- 38,3% au vechime de 1 – 3 ani;
- 11,7% au vechime de 3 – 5 ani.

Ocupația care deține locul al cincilea ca pondere în economie (2,6% - 94 accidentați) este cea de *manipulant mărfuri*. Dintre cei 94 de accidentați, 90,4% au o vechime la locul de muncă de până la 5 ani:

- 40,4% au vechime de până la 1 an;
- 35,1% au vechime de 1 – 3 ani;
- 14,9% au vechime de 3 – 5 ani.

Ponderi de aproximativ 2% din numărul total al accidentaților revin următoarelor categorii de lucrători:

- muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolide - (77 – 2,1%);
- agent pază și ordine - (70 – 1,9%);
- lucrător comercial - (67 – 1,8%);
- tâmplar universal - (65 – 1,8%);
- șofer de autoturisme și camionete - (60 – 1,6%);
- muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor - (58 – 1,6%).

În anul 2011, au încheiat *incapacitatea temporară de muncă* 3.010 persoane, din care: 34 prin deces, 97 printr-o decizie de invaliditate, iar restul de 2.879 persoane prin reluarea activității.

Pentru persoanele care au încheiat incapacitatea de muncă în anul 2011, *indicele de durată medie* (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 65 zile, iar *indicele de gravitate* (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 41,0⁰/₀₀.

9.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

Structurile de medicina muncii din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică județene și a Municipiului București raportează, cu o periodicitate anuală, *Centrului Național de Monitorizare a Riscurilor din Mediul Comunitar* (CNMRMC), situația absenteismului medical ca urmare a bolilor profesionale din anul respectiv. Supravegherea sănătății lucrătorilor presupune asigurarea unor servicii medicale profilactice: examene medicale la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă. Aceste examene medicale constituie un mijloc de depistare incipientă a bolilor, de evitare a apariției formelor grave de îmbolnăvire, de cele mai multe ori ireversibile deci, de prevenire a îmbolnăvirilor profesionale.

CNMRMC din cadrul Institutului de Sănătate Publică București a analizat fișele de declarare a cazurilor de boli profesionale BP2 și a prezentat dinamica morbidității profesionale în România și aspectele legate de expunerea la factorii de risc ai mediului de muncă ce determină această morbiditate, precum și dinamica modificărilor în timp.

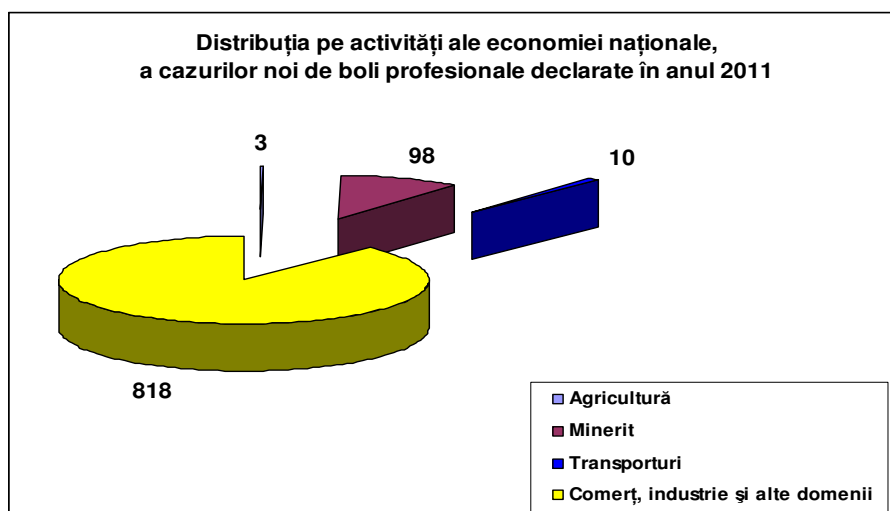
Distribuția pe activități economice a cazurilor noi de boli profesionale, declarate în anul 2011

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Industrie prelucrătoare	504
Transport și depozitare	131
Industrie extractivă	98
Activități de spectacole, culturale și recreative	40
Alte activități ale economiei naționale	35
Sănătate și asistență socială	34
Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	27
Construcții	18
Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	10
Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	6
Învățământ	6

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Agricultură, silvicultură și pescuit	5
Hoteluri și restaurante	4
Activități profesionale, științifice și tehnice	4
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	3
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	2
Informații și comunicații	1
Intermedieri financiare și asigurări	1
TOTAL	929

Din analiza datelor furnizate de CNMRMC, domeniile cu numărul cel mai mare de cazuri noi de boli profesionale înregistrate sunt următoarele:

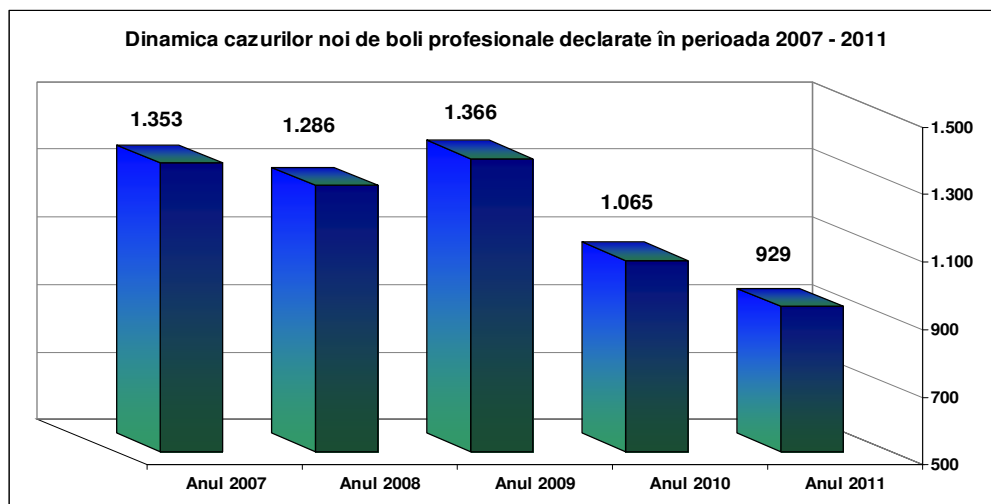
- *industria prelucrătoare* - 504 cazuri reprezentând 54,25% din numărul total al cazurilor noi de boli profesionale declarate.
- *transport și depozitare* - 131 cazuri reprezentând 14,1% din numărul total al cazurilor noi de boli profesionale declarate,
- *industria extractivă* - 98 cazuri reprezentând 10,55% din numărul total al cazurilor noi de boli profesionale declarate.



Morbiditatea profesională în perioada 1980-2011

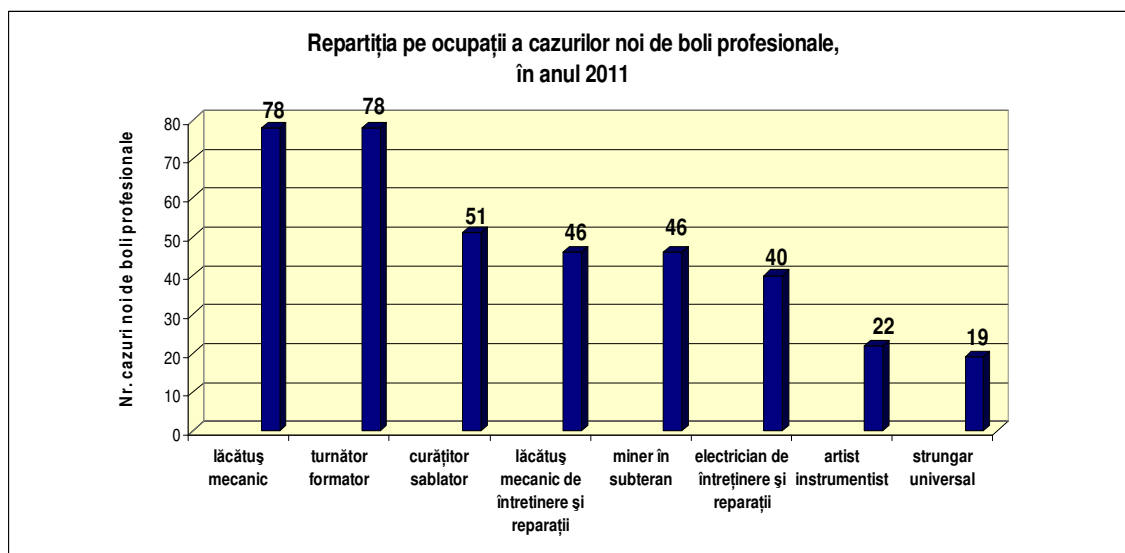
ANUL	Nr. cazuri noi de boli profesionale
1980	2.310
1981	2.568
1982	2.464
1983	2.231
1984	1.683
1985	1.498
1986	1.426
1987	1.384
1988	1.294
1989	1.423
1990	1.470
1991	1.414
1992	1.506
1993	1.562
1994	1.875
1995	2.031

ANUL	Nr. cazuri noi de boli profesionale
1996	2.015
1997	2.060
1998	1.828
1999	1.802
2000	1.576
2001	2.238
2002	2.508
2003	1.376
2004	990
2005	1.002
2006	910
2007	1.353
2008	1.286
2009	1.366
2010	1.065
2011	929



Repartiția pe ocupații a cazurilor noi de boli profesionale relevă faptul că, în anul 2011 ca și în anul anterior, cele mai multe cazuri au fost identificate pentru ocupațiile de *lăcătuș mecanic*, *turnător formator*, *curățător sablator* și *miner în subteran*, astfel:

- *lăcătuș mecanic* - 78 cazuri (8,4% din numărul total al cazurilor noi de boli profesionale),
- *turnător formator* - 78 cazuri (8,4% din numărul total al cazurilor noi de boli profesionale),
- *curățător sablator* - 51 cazuri (5,5% din numărul total al cazurilor noi de boli profesionale),
- *miner în subteran* - 46 cazuri (4,95% din numărul total al cazurilor noi de boli profesionale).



În clasificarea ocupațiilor care au înregistrat cele mai multe cazuri de îmbolnăviri profesionale în perioada anilor 2003 - 2011, pe primele 3 locuri se situează, aproape în fiecare an, ocupațiile de *miner*, *lăcătuș* și *turnător*, după cum se poate vedea în tabelul de mai jos.

ANUL	Ocupația	Nr. cazuri noi de boli profesionale
2003	Lăcătuș	263
	Miner	199
	Topitor	158
2004	Miner	161
	Lăcătuș	111
	Turnător	63
2005	Lăcătuș	107
	Miner	96
	Topitor	93
2006	Miner	115
	Lăcătuș	84
	Turnător	71
2007	Miner	132
	Lăcătuș	120
	Turnător	87
2008	Miner	118
	Turnător	117
	Lăcătuș	113
2009	Turnător	145
	Miner	129
	Lăcătuș	73
2010	Turnător	140
	Lăcătuș	102
	Miner	67
2011	Lăcătuș	78
	Turnător	78
	Curățitor	51

Aspecte specifice ale morbidității

În structura morbidității profesionale pentru anul 2011, pe primele locuri s-au situat cazurile de *silicoză*, *discopatie* (inclusiv hernie de disc) și *azbestoză*.

Silicoza este o boală incurabilă provocată de inhalarea pulberilor cu conținut de dioxid de siliciu liber cristalin, care progresează chiar și după încetarea expunerii. În anul 2011, ca urmare a expunerii la pulberi silicogene, au fost declarate 237 cazuri de boli profesionale. Bolile profesionale cauzate de pulberile silicogene s-au situat pe primul loc ca număr de îmbolnăviri, reprezentând 25,5% din numărul total de cazuri noi declarate în anul 2011.

Discopatia este o boală profesională cauzată de suprasolicitarea musculoscheletică, care s-a situat pe locul al doilea în structura morbidității profesionale pentru anul 2011, fiind înregistrate 207 cazuri noi de boli profesionale.

Azbestoza este o boală profesională provocată de expunerea la fibre de azbest. Astfel, în anul 2011, au fost declarate 109 cazuri de azbestoză în diverse locuri de muncă cu expunere la azbest.

ANUL	Boli profesionale	Nr. cazuri noi de boli profesionale
2003	Silicoze	428
2004	Silicoze	269
2005	Hipoacuzii și surdități profesionale	213
2006	Silicoze	268
2007	Hipoacuzii și surdități profesionale	302
2008	Silicoze	308
2009	Afecțiuni musculoscheletice	394
2010	Afecțiuni musculoscheletice	308
2011	Silicoze	237

Repartiția pe județe a medicilor de medicina muncii, în perioada 2004 - 2011

Nr. crt.	JUDEȚUL	ANUL							
		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
1.	Alba	5	5	5	5	5	6	6	6
2.	Argeș	5	5	5	5	6	8	8	8
3.	Arad	14	14	15	16	17	17	17	17
4.	Bacău	10	12	12	12	12	12	11	11
5.	Bihor	11	8	9	10	10	10	11	11
6.	Bistrița - Năsăud	2	2	2	2	2	3	3	3
7.	Brăila	2	2	3	3	3	3	3	3
8.	Botoșani	1	1	1	1	1	1	1	1
9.	București	0	0	8	77	152	183	200	209
10.	Brașov	10	10	10	11	12	11	11	11
11.	Buzău	2	3	3	3	3	4	4	4
12.	Cluj	29	30	33	41	44	54	54	59
13.	Călărași	0	0	0	0	0	0	0	0
14.	Caraș - Severin	5	5	5	5	6	6	6	6
15.	Constanța	6	6	6	6	6	6	8	8
16.	Covasna	2	2	2	2	2	2	3	3
17.	Dâmbovița	3	3	3	3	3	3	3	3
18.	Dolj	8	8	8	8	13	13	13	13
19.	Gorj	5	5	5	5	5	5	5	5
20.	Galați	4	4	4	4	4	4	4	4
21.	Giurgiu	0	0	0	0	0	0	1	1
22.	Hunedoara	4	4	4	4	4	7	8	8
23.	Harghita	5	5	5	5	4	5	5	5
24.	Iłfov	0	0	0	0	0	0	0	0
25.	Ialomița	0	0	0	0	0	0	0	0
26.	Iași	28	28	29	36	41	46	47	51
27.	Mehedinți	4	4	4	3	3	4	4	4
28.	Maramureș	10	10	11	11	12	11	11	11
29.	Mureș	10	10	12	15	16	20	22	22
30.	Neamț	2	2	2	2	2	3	3	3
31.	Olt	4	4	4	4	4	5	5	5
32.	Prahova	4	5	5	6	6	7	8	8
33.	Sibiu	10	12	15	21	21	23	23	23
34.	Sălaj	1	1	1	1	1	1	1	1
35.	Satu Mare	3	3	5	5	6	6	6	6
36.	Suceava	5	5	5	6	6	6	6	6
37.	Tulcea	1	1	2	5	5	5	5	5
38.	Timișoara	64	63	63	62	59	58	58	58
39.	Teleorman	1	1	1	1	1	1	1	1
40.	Vâlcea	5	5	5	5	6	6	6	6
41.	Vrancea	4	4	4	4	4	5	5	5
42.	Vaslui	1	1	1	1	2	3	3	3
TOTAL		290	293	317	416	509	573	599	617

ANEXE

ANEXA 1

1	ITM	Nr. total de procese verbale încheiate	Număr total de <i>Procese verbale contestate</i> în anul 2011										
TOTAL	42	52.931	8.666										
			FOND						RECURS				
			Pe rol	În termen de declarare recurs	Soluționate irevocabil ca urmare nedeclarare recurs				Pe rol	Soluționate irevocabil			
			4.009	719	Admite contestația	Respinge contestația	Micșorează amenda	Transformă amenda în avertisment	1.494	Admite contestația	Respinge contestația	Micșorează amenda	Transformă amenda în avertisment
					100	771	12	138		232	668	59	484

2	ITM	Nr. total de procese verbale încheiate	Număr de <i>Procese verbale contestate</i> în domeniul RM, în anul 2011										
TOTAL	42	35.578	7.288										
			FOND						RECURS				
			Pe rol	În termen de declarare recurs	Soluționate irevocabil ca urmare nedeclarare recurs				Pe rol	Soluționate irevocabil			
			3.449	600	Admite contestația	Respinge contestația	Micșorează amenda	Transformă amenda în avertisment	1.246	Admite contestația	Respinge contestația	Micșorează amenda	Transformă amenda în avertisment
					76	630	7	111		192	577	42	388

3	ITM	Nr. total de procese verbale încheiate	Număr de <i>Procese verbale contestate</i> în domeniul SSM, în anul 2011										
TOTAL	42	17.353	1.378										
			FOND						RECURS				
			Pe rol	În termen de declarare recurs	Soluționate irevocabil ca urmare nedeclarare recurs				Pe rol	Soluționate irevocabil			
			560	119	Admite contestația	Respinge contestația	Micșorează amenda	Transformă amenda în avertisment	248	Admite contestația	Respinge contestația	Micșorează amenda	Transformă amenda în avertisment
					24	141	5	27		40	91	17	96



PREZENTARE GENERALĂ

ACCIDENTE DE MUNCĂ ÎNREGISTRATE – 2011

Total accidentați	: 3.681
Accidentați cu <i>itm</i>	: 3.433
Accidentați MORTAL	: 248
Indice de frecvență pentru TOTAL accidentați	: 0,76‰
Indice de frecvență pentru accidentați MORTAL	: 0,05‰
Total accidente COLECTIVE	: 32
Total victime în accidente colective	: 142
Accidentați MORTAL în accidente colective	: 29
Total accidentați de traseu	: 392
Accidentați MORTAL în accidente de traseu	: 24
Indice de gravitate	: 41 ‰
Indice de durată medie	: 65
<i>Incapacități temporare de muncă</i> încheiate prin RELUARE	: 2.879
<i>Incapacități temporare de muncă</i> încheiate prin INVALIDITATE	: 97
<i>Incapacități temporare de muncă</i> încheiate prin DECES	: 34

Indice de frecvență = numărul de accidentați care revine la 1.000 de salariați

Indice de gravitate = numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 salariați

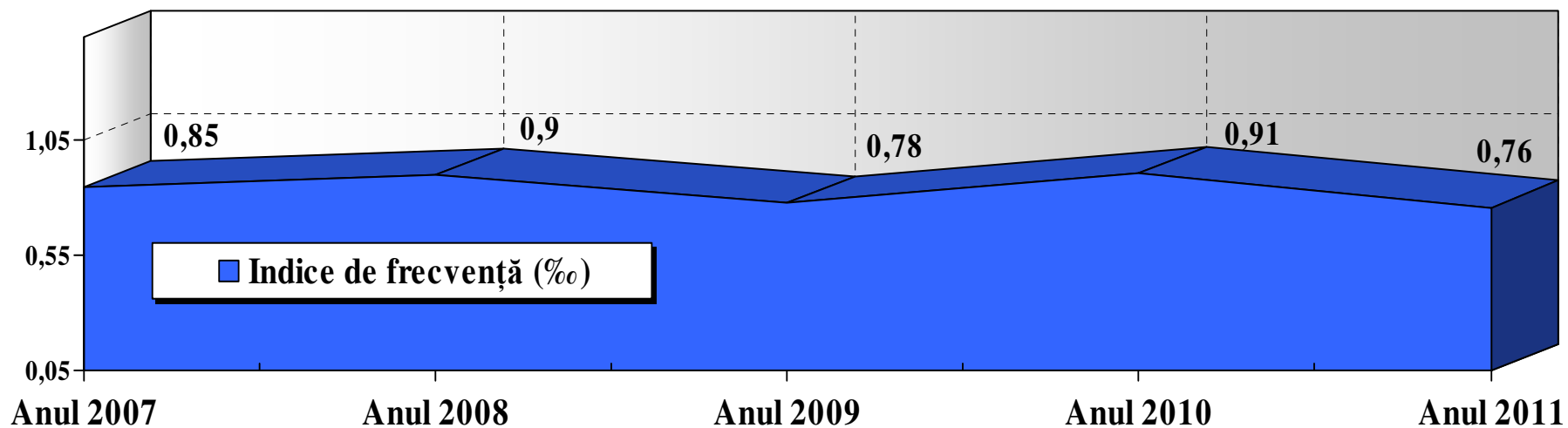
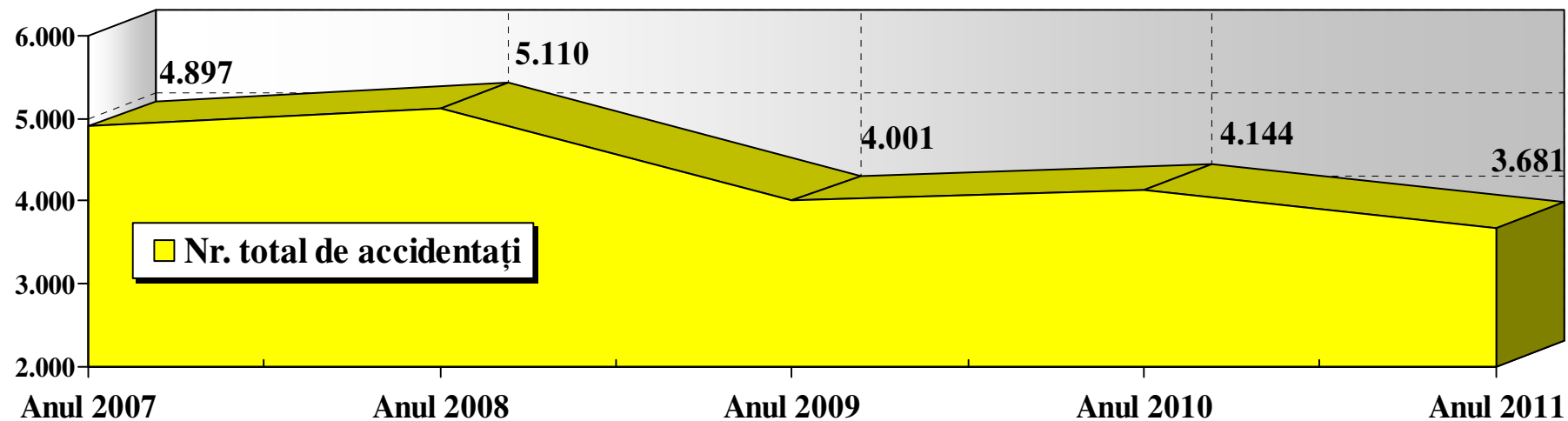
Indice de durată medie = numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat

121
02.03.2012

2

DINAMICA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

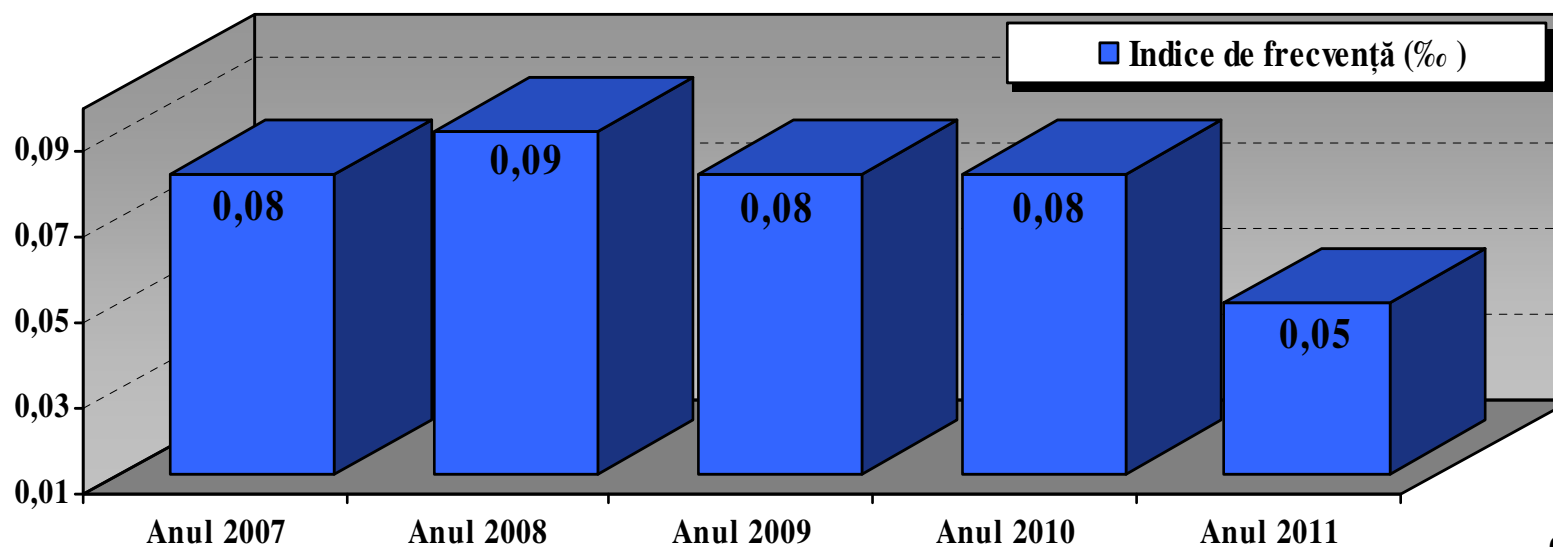
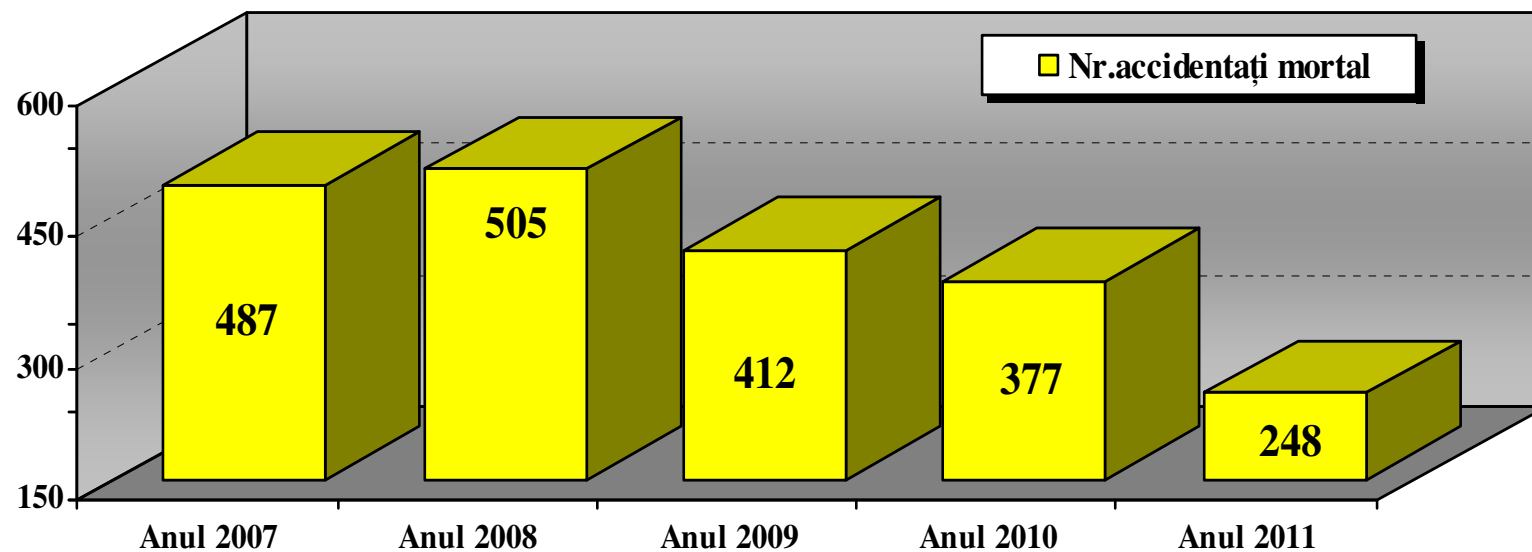
în perioada: 2007 – 2011



02.03.2012

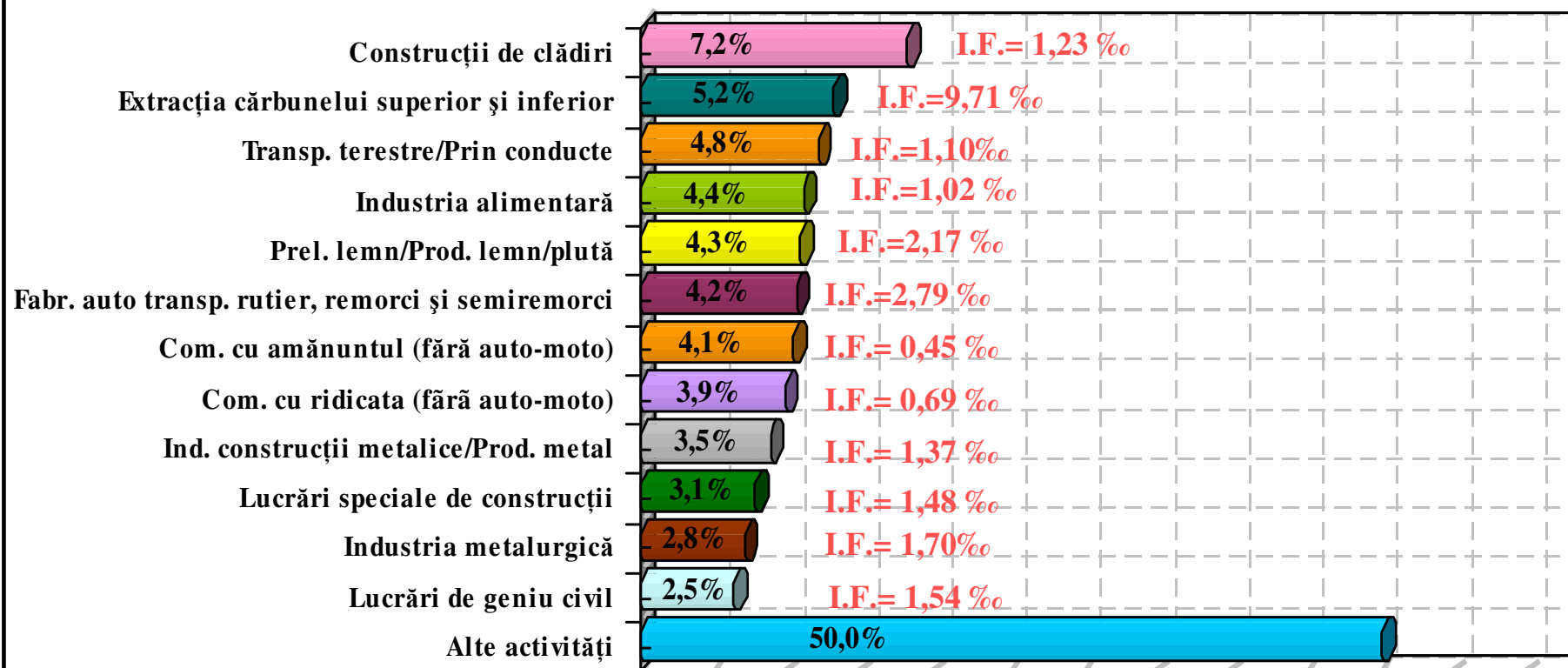
DINAMICA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ MORTALE

în perioada: 2007 – 2011



ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2011

Repartizare pe SECTOARE ECONOMICE (DIVIZIUNI)



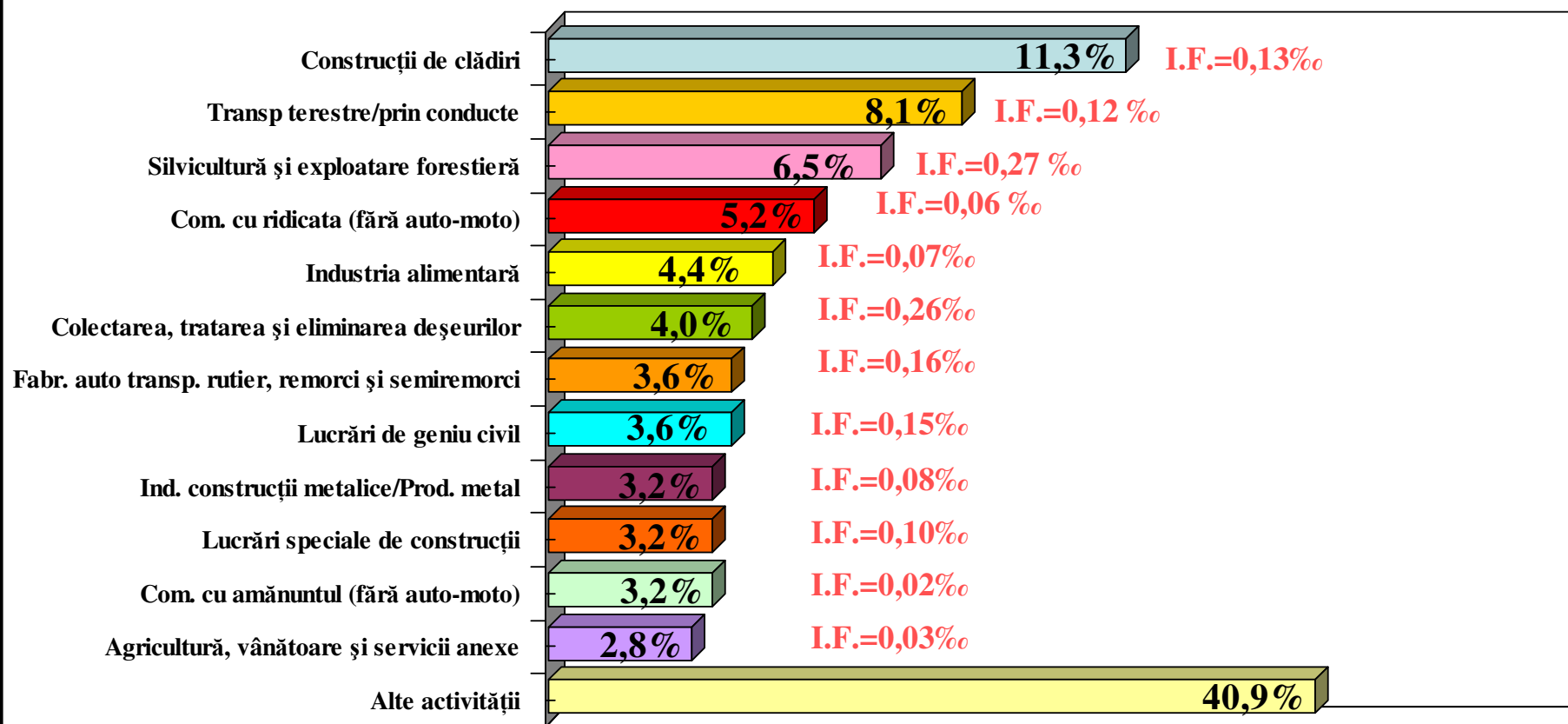
Nr. total de accidente pe economie: 3.681

Indice de frecvență (I.F.): 0,76 ‰

02.03.2012

ACCIDENTAȚI MORTAL ÎN ANUL 2011

Repartizare pe SECTOARE ECONOMICE (DIVIZIUNI)



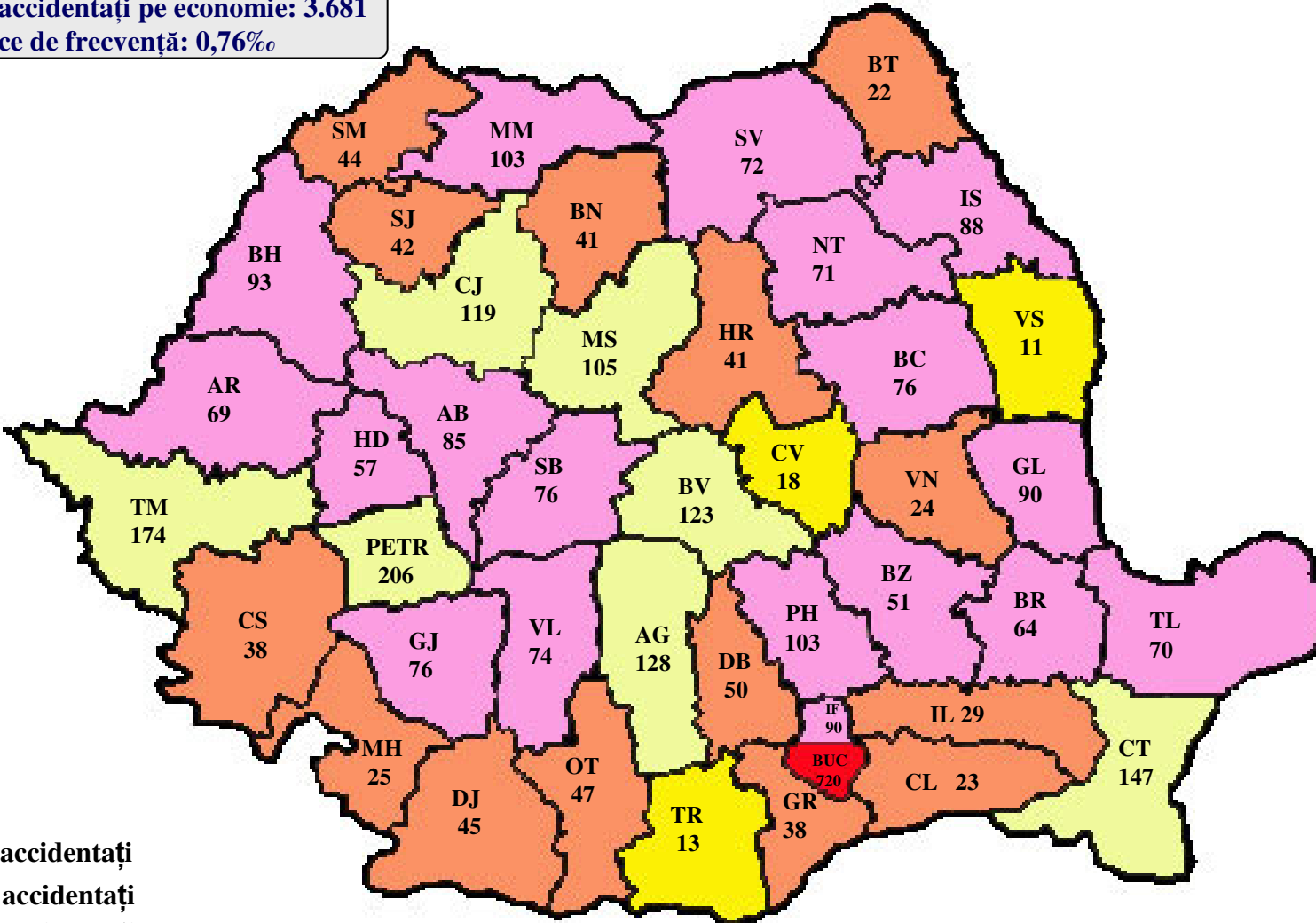
Nr. accidente mortale pe economie: 248
Indice de frecvență (I.F.): 0,05‰

ACCIDENTATI ÎN ANUL 2011

Repartizare pe JUDEȚE

Nr. total de accidentați pe economie: 3.681

Indice de frecvență: 0,76%



- | | |
|---|-----------------------|
|  | 720 accidentați |
|  | 105 - 206 accidentați |
|  | 51 - 104 accidentați |
|  | 21 - 50 accidentați |
|  | 11 - 20 accidentați |

ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2011

Repartizare pe REGIUNI ADMINISTRATIVE

Nr. total de accidente pe economie: 3.681

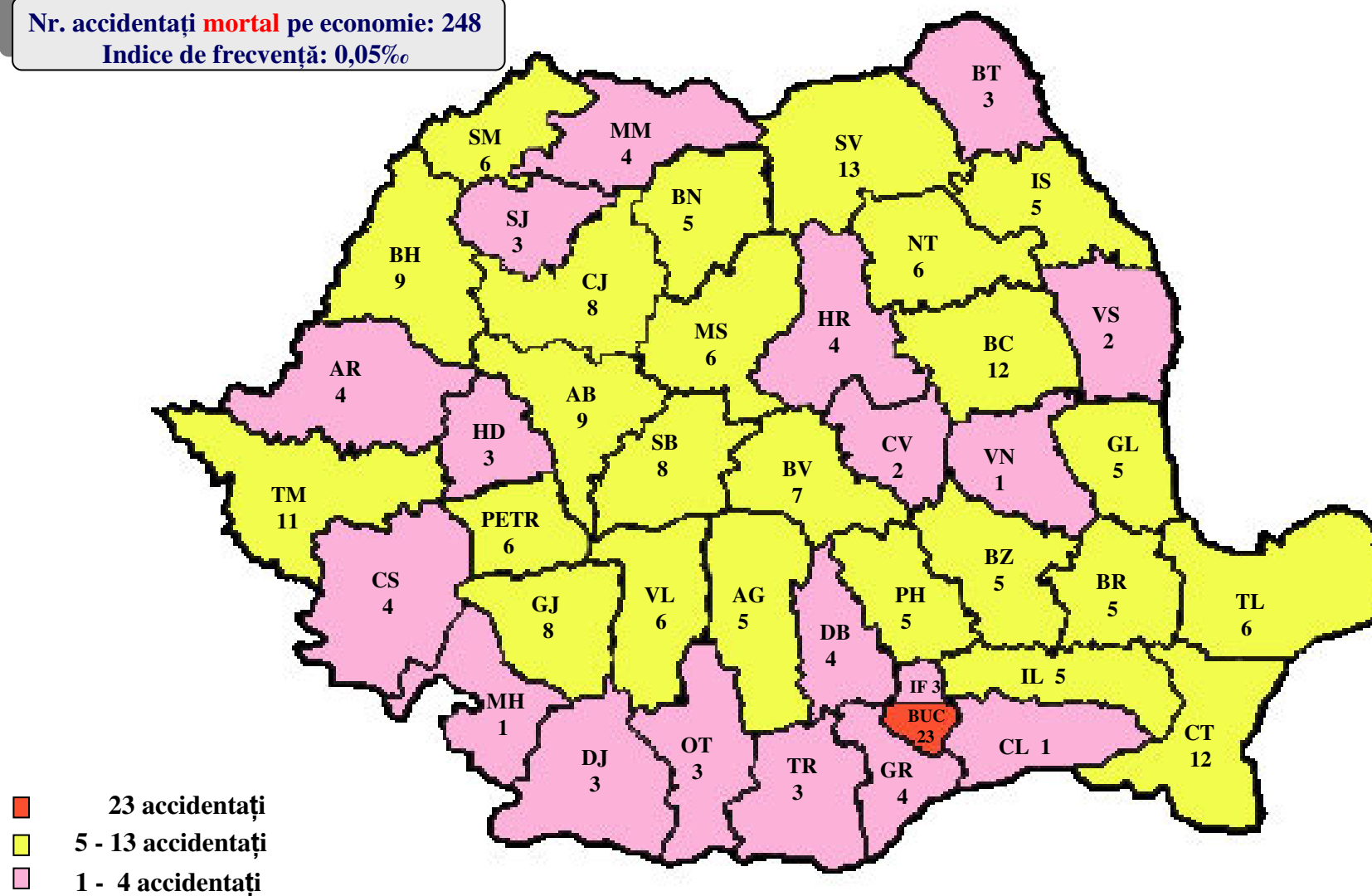
Indice de frecvență: 0,76‰



ACCIDENTAȚI MORTAL ÎN ANUL 2011

Repartizare pe JUDEȚE

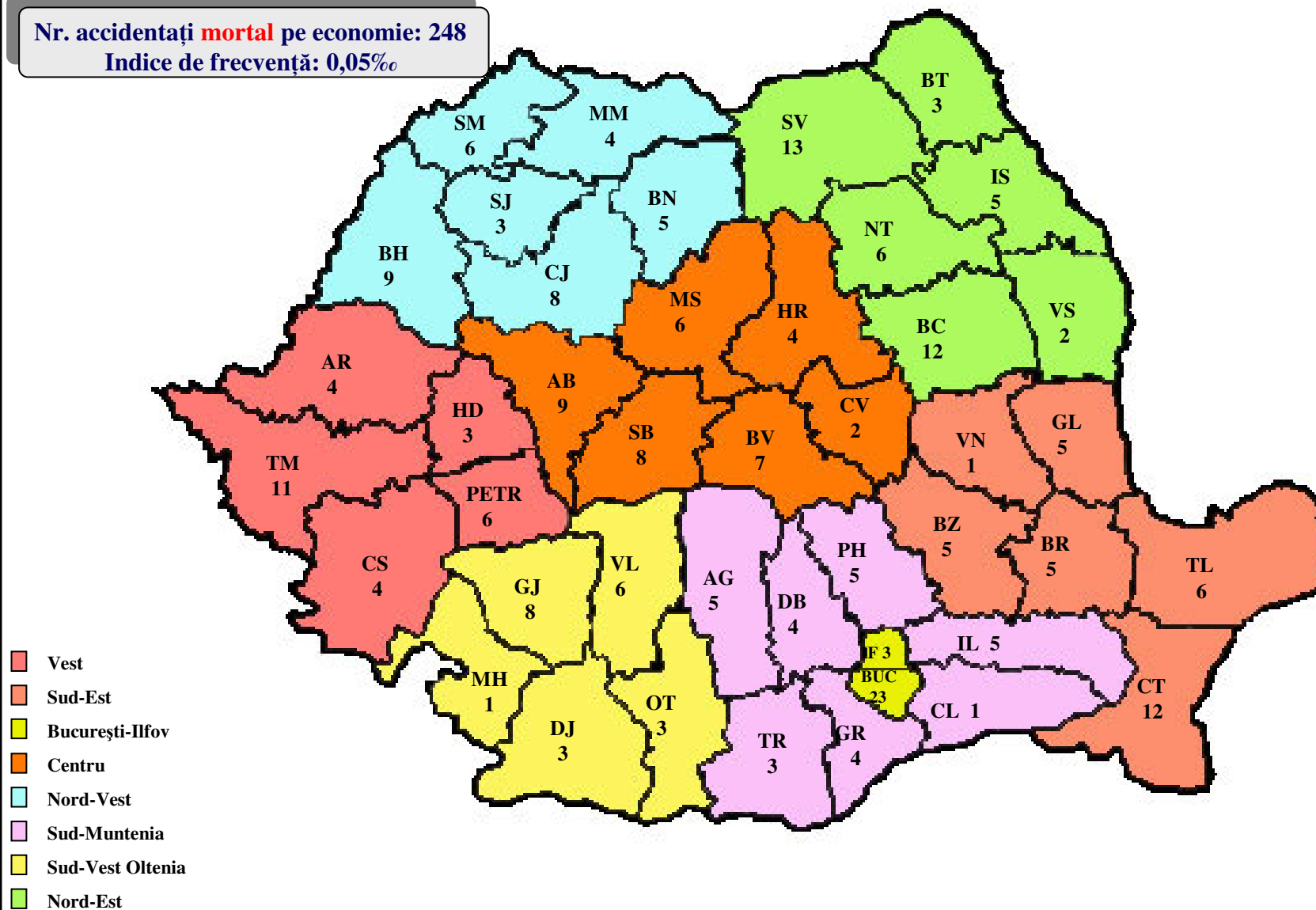
Nr. accidente **mortal** pe economie: 248
Indice de frecvență: 0,05‰



ACCIDENTAȚI MORTAL ÎN ANUL 2011

Repartizare pe REGIUNI ADMINISTRATIVE

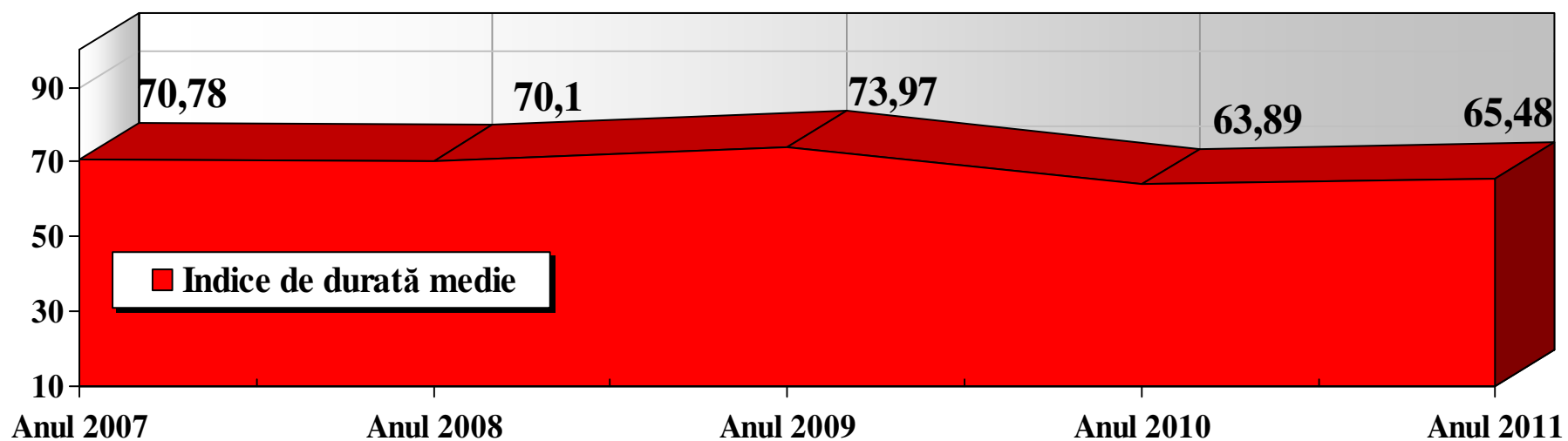
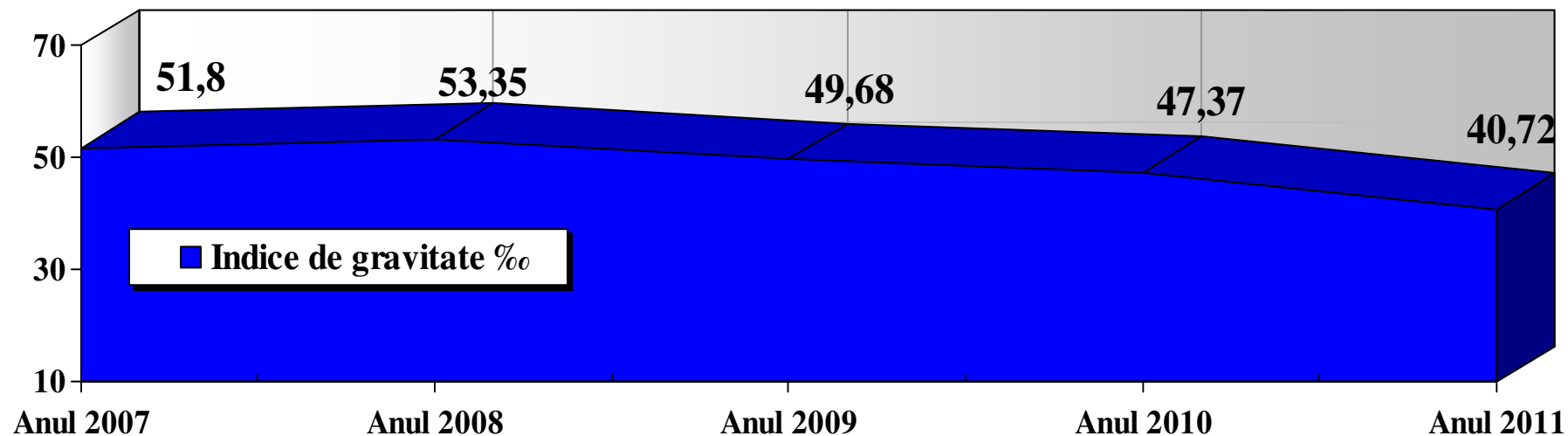
Nr. accidente **mortal** pe economie: 248
Indice de frecvență: 0,05‰



10

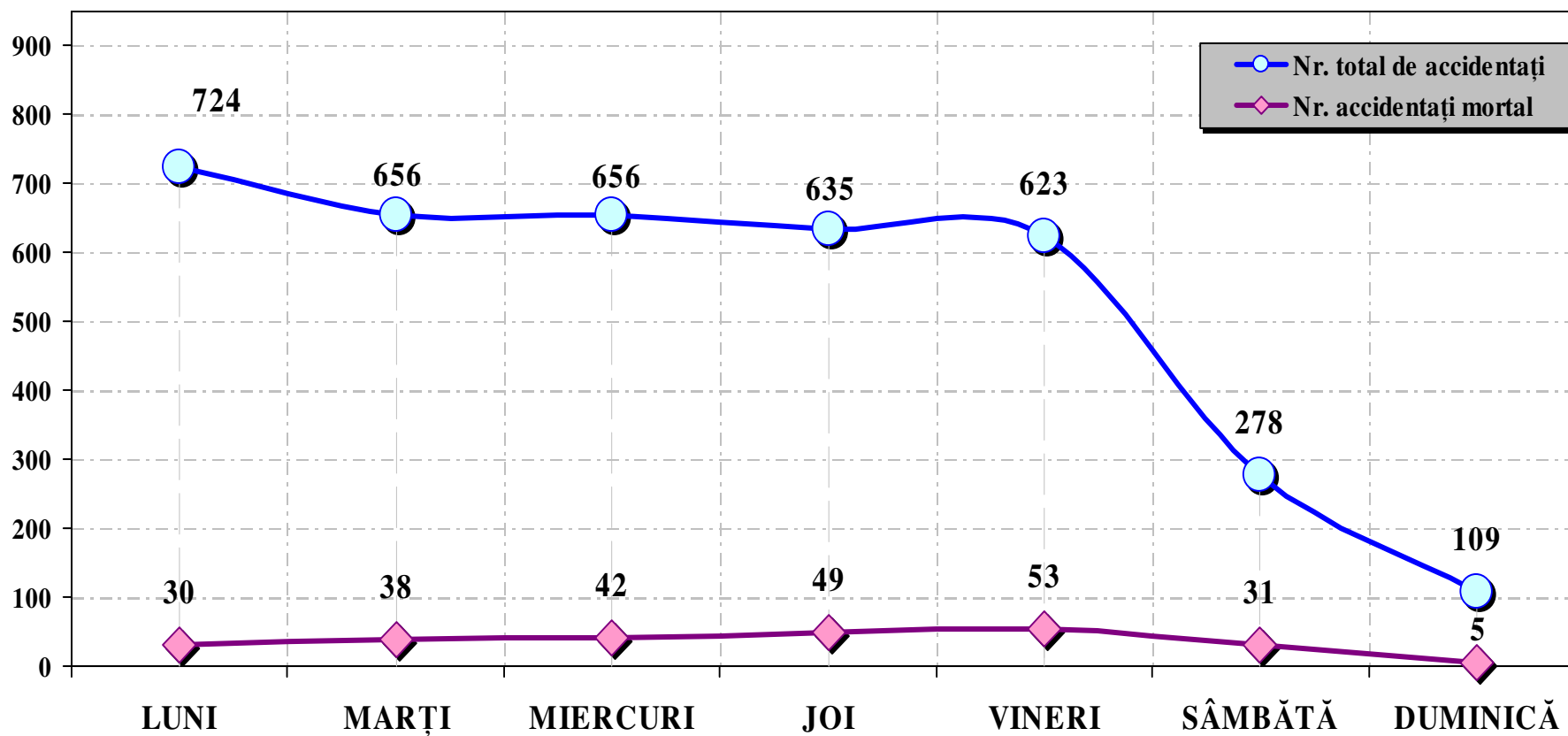
INDICII DE GRAVITATE ȘI DE DURATĂ MEDIE

Încheieri itm în perioada: 2007 – 2011



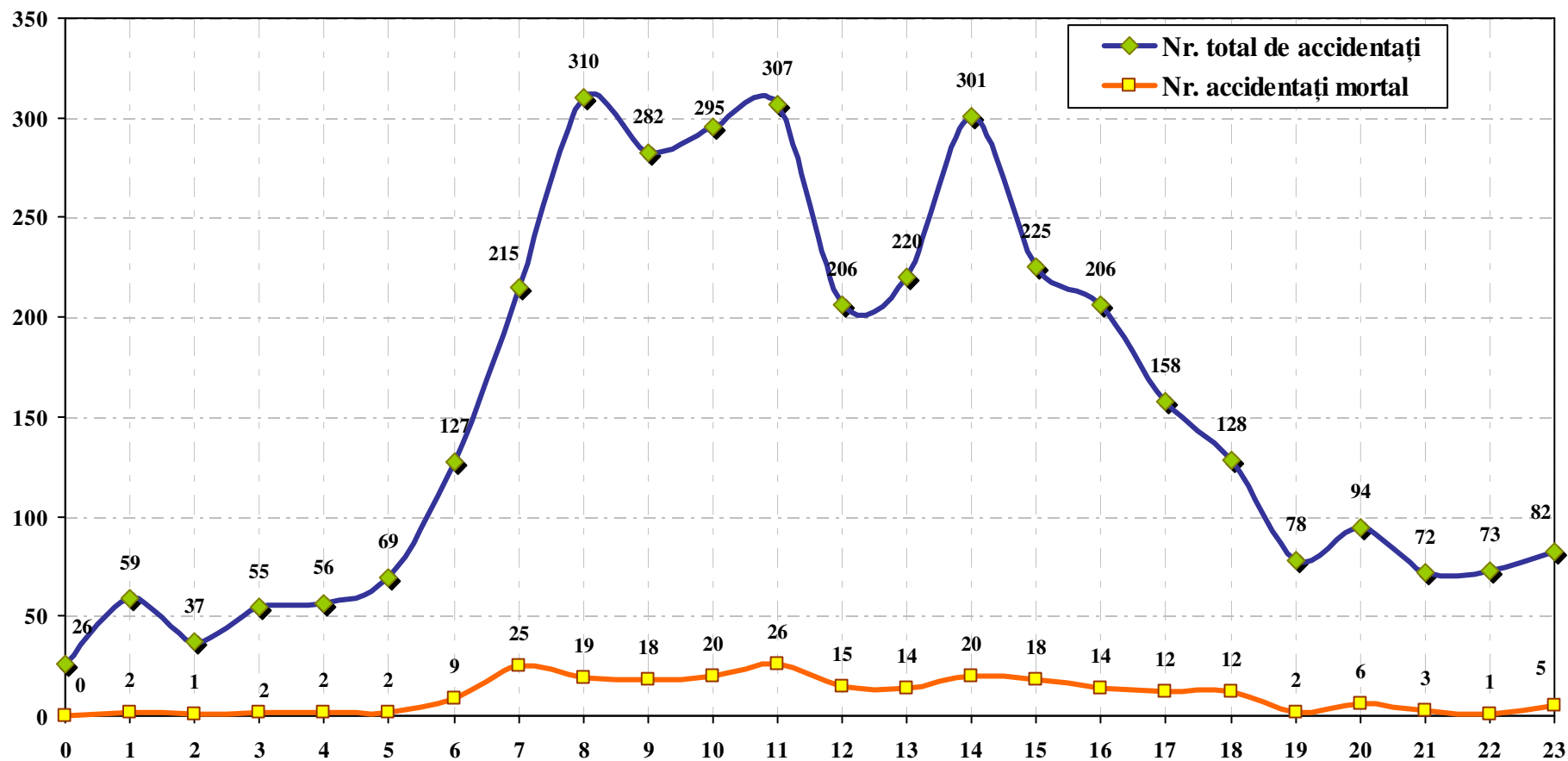
ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2011

Repartizare pe zile de producere



ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2011

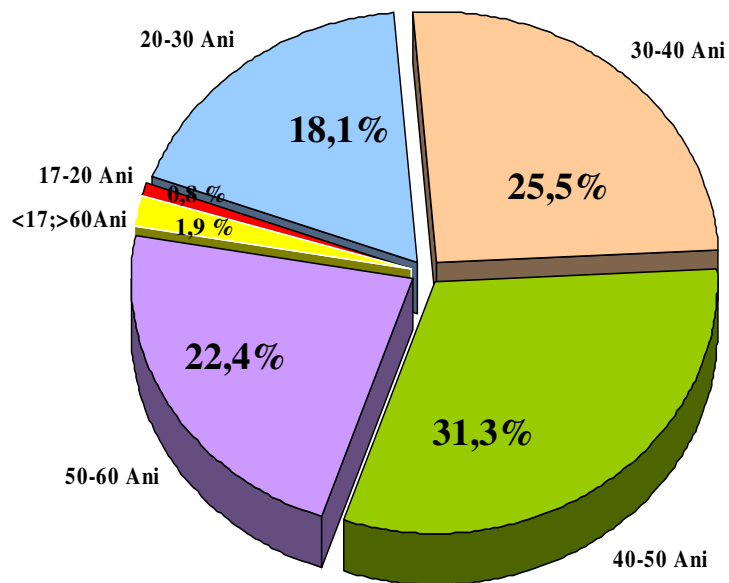
Repartizare pe ore de producere



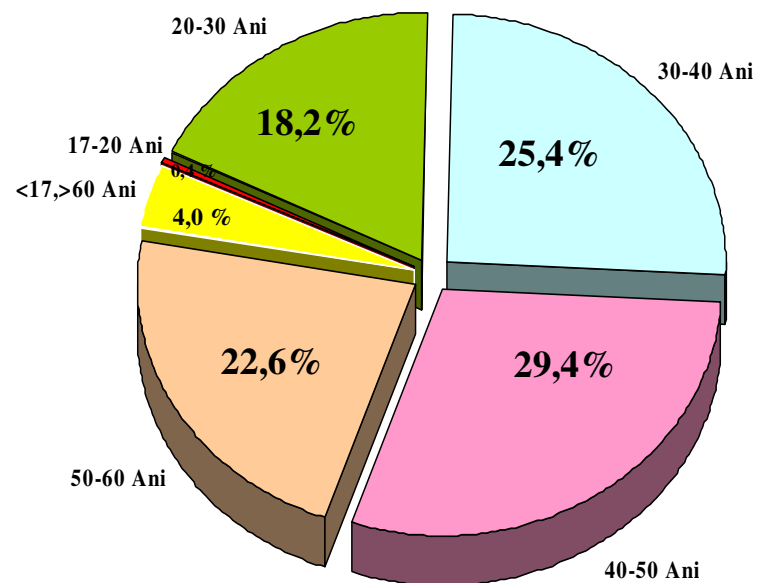
ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2011

Repartizare pe grupe de vârste

TOTAL ACCIDENTAȚI

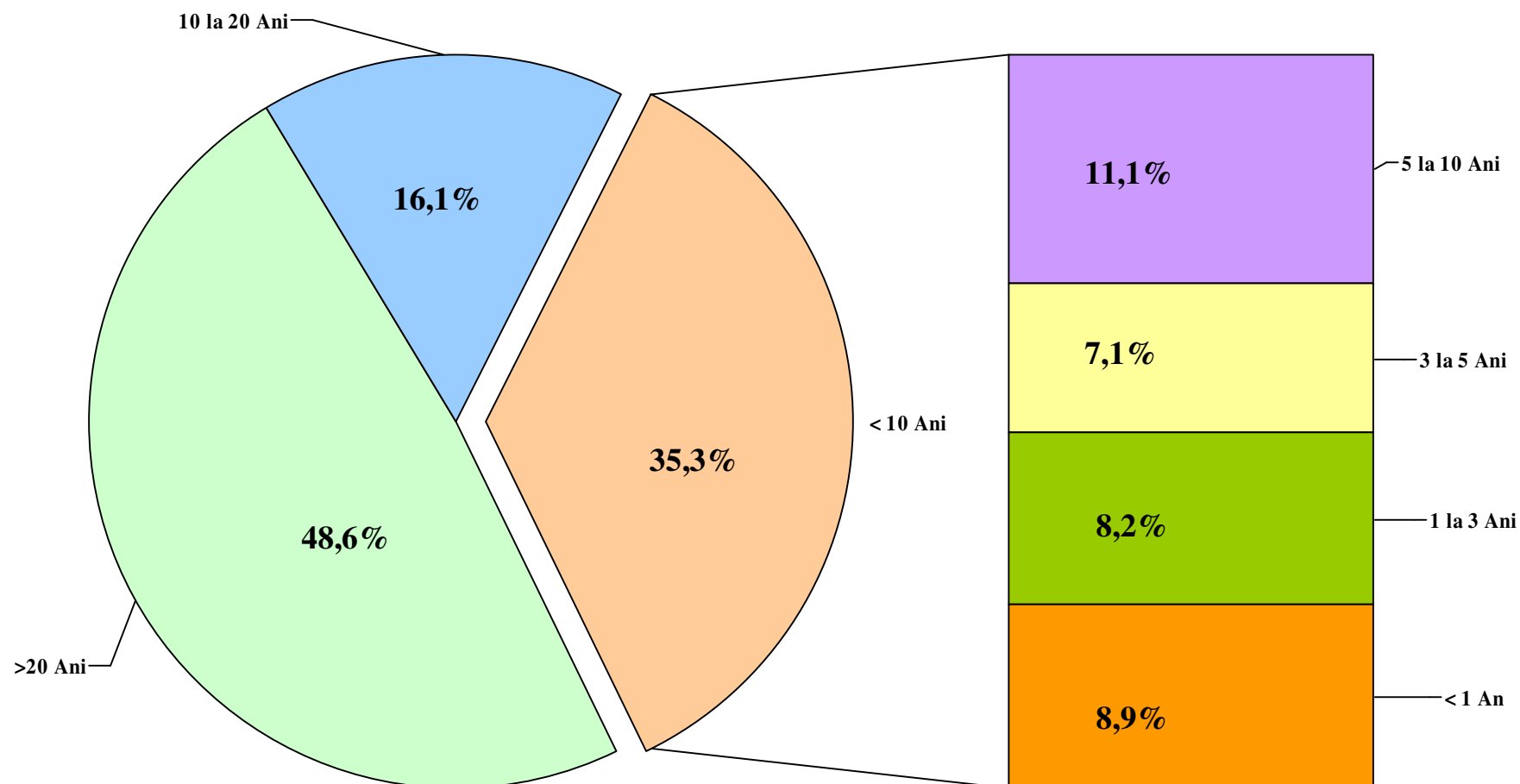


ACCIDENTAȚI MORTAL



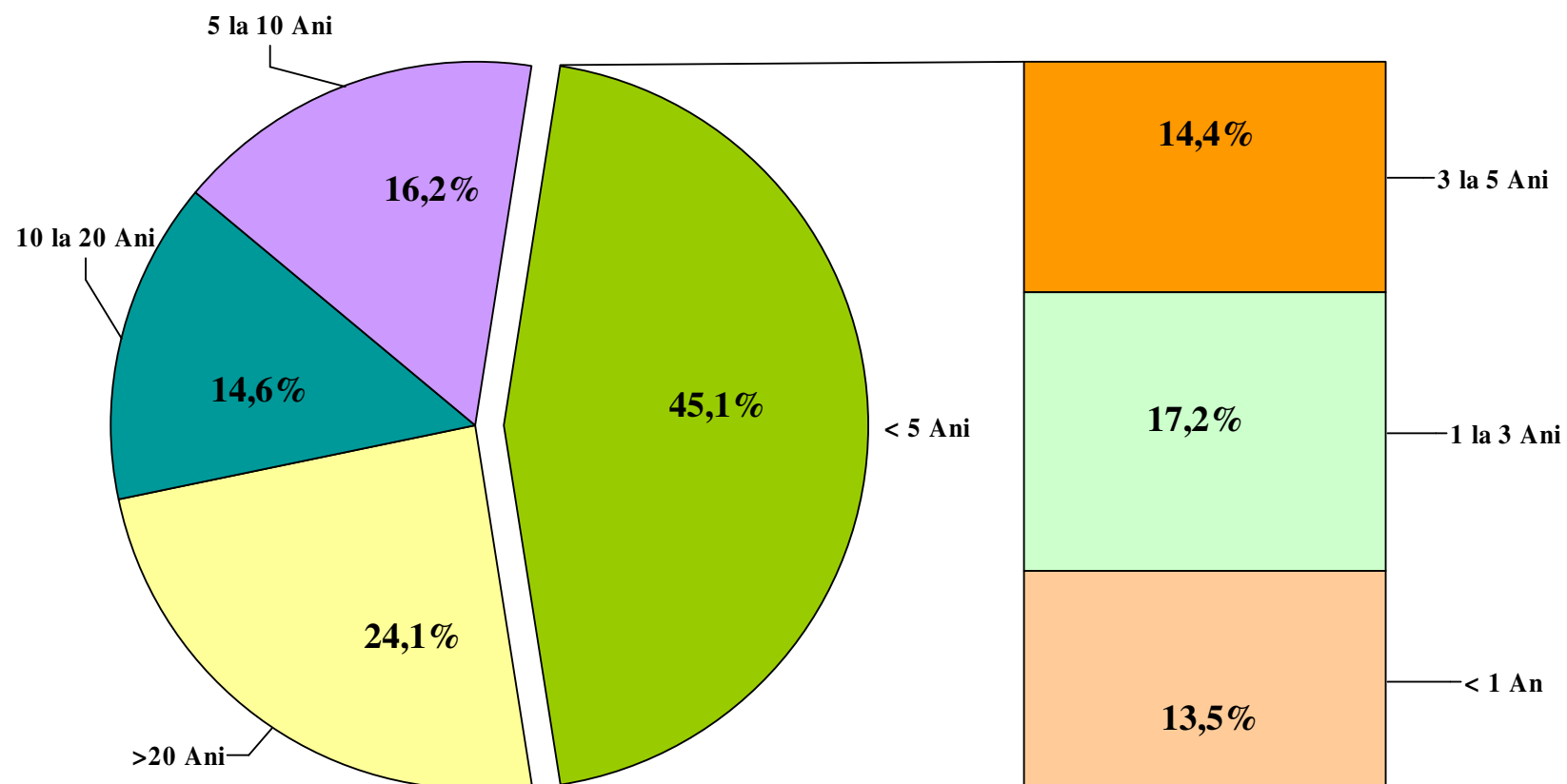
ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2011

Repartizare pe grupe de vechime în muncă



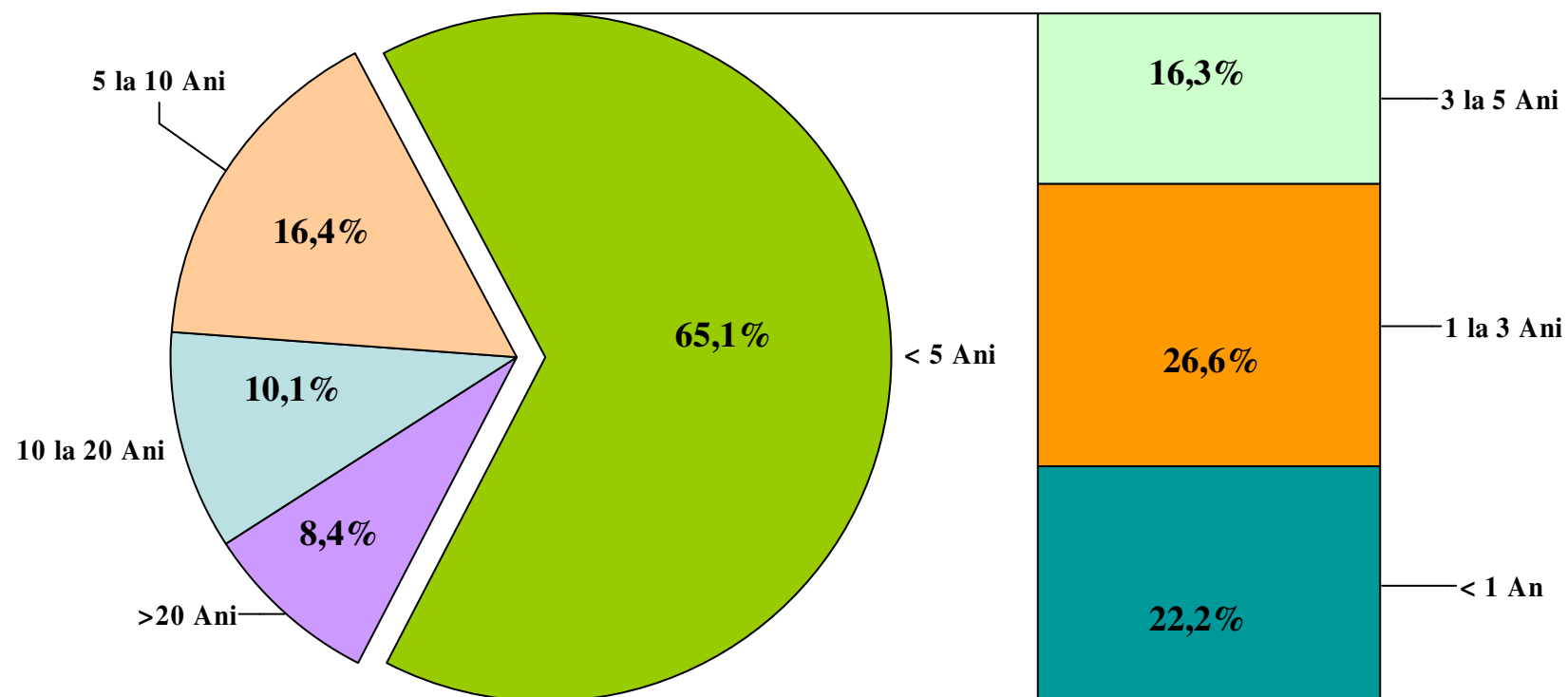
ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2011

Repartizare pe grupe de vechime în ocupație



ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2011

Repartizare pe grupe de vechime la locul de muncă



ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2011

CAUZE DEPENDENTE DE EXECUTANT

Repartizare pe elemente cauzale

GRUPA DE CAUZE	ELEMENTE CAUZALE	TOTAL ACCIDENTAȚI		ACCIDENTAȚI MORTAL	
		Nr.	%	Nr.	%
Cauze dependente de executant - persoanele vătămate (executanții) au contribuit în mod direct la producerea unui număr de 3.265 de accidente, reprezentând 88,7% .	➤ efectuarea necorespunzătoare a operațiilor de muncă	1.231	37,7	76	36,2
	➤ căderi	899	27,5	32	15,2
	➤ la același nivel	548	16,8	6	2,9
	➤ de la înălțime	351	10,8	26	12,4
	➤ omisiuni (neutilizarea mijloacelor de protecție din dotare; neefectuarea în timp util a unor operații indispensabile securității muncii)	567	17,4	38	18,1
	➤ expunerea, în afara sarcinii de muncă, la factori periculoși sau nocivi (deplasări, staționări în locuri sau zone cu pericol temporar sau permanent)	226	6,9	30	14,3
	➤ efectuarea, în afara sarcinii de muncă, a unor operații din care rezultă stări periculoase sau nocive	56	1,7	6	2,9
	➤ prezența la lucru în condiții psihofiziologice necorespunzătoare	30	0,9	8	3,8
	➤ alte cauze.	256	7,9	20	9,5
TOTAL		3.265	100	210	100

ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2011

CAUZE DEPENDENTE DE MIJLOCUL DE PRODUCȚIE

Repartizare pe elemente cauzale

GRUPA DE CAUZE	ELEMENTE CAUZALE	TOTAL ACCIDENTAȚI		ACCIDENTAȚI MORTAL	
		Nr.	%	Nr.	%
Cauze dependente de mijlocul de producție – mijlocul de producție a contribuit la producerea unui număr de 2.365 de accidente, reprezentând 64,2% .	- cauze de natură fizică (deplasări sub efectul gravitației; mișcări funcționale ale mașinilor și mecanismelor etc.)	1.468	62,1	118	67,1
	- cauze de natură chimică (pericol la contact sau manipulare)	34	1,4	5	2,8
	- cauze de natură biologică (pericol la contact sau manipulare)	3	0,1	0	0
	- alte cauze proprii mijloacelor de producție (poziții la lucru forțate sau vicioase, efort static mare, luarea unor decizii dificile în timp limitat, monotonia muncii).	860	36,4	53	30,1
	TOTAL	2.365	100	176	100

ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2011

CAUZE DEPENDENTE DE SARCINA DE MUNCĂ

Repartizare pe elemente cauzale

GRUPA DE CAUZE	ELEMENTE CAUZALE	TOTAL ACCIDENTAȚI		ACCIDENTAȚI MORTAL	
		Nr.	%	Nr.	%
Cauze dependente de sarcina de muncă – deficiențele din sarcina de muncă a executantului au generat producerea unui număr de 2.153 de accidente, reprezentând 58,5 % .	- deficiențe de îndrumare, supraveghere și control	372	17,3	36	22,4
	- erori în prestabilirea operațiilor de muncă	287	13,3	17	10,6
	- omisiuni în prestabilirea operațiilor de muncă	245	11,4	29	18,0
	- lipsuri în asigurarea condițiilor de securitate și igienă a muncii	135	6,3	6	3,7
	- repartizarea necorespunzătoare a executanților pe locurile de muncă	88	4,1	16	9,9
	- alte cauze.	1.026	47,6	57	35,4
	TOTAL	2.153	100	161	100

ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2011

CAUZE DEPENDENTE DE MEDIUL DE MUNCĂ

Repartizare pe elemente cauzale

GRUPA DE CAUZE	ELEMENTE CAUZALE	TOTAL ACCIDENTAȚI		ACCIDENTAȚI MORTAL	
		Nr.	%	Nr.	%
Cauze dependente de mediul de muncă – mediul de muncă a contribuit la producerea unui număr de 1.580 de accidente, reprezentând 42,9% .	- cauze de natură fizică (temperatura aerului, umiditatea aerului, nivel de iluminare scăzut)	102	6,5	15	13,2
	- caracterul special al mediului de muncă (subteran, aerian, acvatic)	35	2,2	7	6,1
	- climatul psihosocial	29	1,8	1	0,9
	- cauze de natură chimică (pericol de inhalare)	16	1,0	3	2,6
	- alte cauze.	1.398	88,5	88	77,2
	TOTAL	1.580	100	114	100

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ ÎN ANUL 2011

Indici de frecvență (IF)/DIVIZIUNI ECONOMICE

Cod DIV.	DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr salariați	Accidentati			IF		Accidente colective		
			Total	Mortal	Cu itm	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
01	Agricultură, vânătoare și servicii anexe	202.220	47	7	40	0,03	0,23			
02	Silvicultură și exploatare forestieră	58.399	85	16	69	0,27	1,46	1	3	
03	Pescuitul și acvacultura	9.226	1		1		0,11			
05	Extracția cărbunelui superior și inferior	19.766	192	7	185	0,35	9,71	1	5	5
06	Extracția petrolului brut și a gazelor naturale	31.148	22	1	21	0,03	0,71			
07	Extracția minereurilor metalifere	4.922	1		1		0,20			
08	Alte activități extractive	18.543	22	4	18	0,22	1,19	1	6	2
09	Activități de servicii anexe extracției	9.143	7		7		0,77			
10	Industria alimentară	158.067	161	11	150	0,07	1,02	2	6	4
11	Fabricarea băuturilor	47.305	29	2	27	0,04	0,61	1	4	
12	Fabricarea produselor din tutun	2.232	4		4		1,79			
13	Fabricarea produselor textile	89.570	44		44		0,49	1	4	
14	Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	192.831	28		28		0,15			
15	Tăbăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțămintei; prepararea și vopsirea blănurilor	47.780	23	1	22	0,02	0,48			
16	Prelucrare lemn, fabricare produse din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricare articole din paie și din alte materiale vegetale împletite	73.590	160	7	153	0,10	2,17	1	5	2
17	Fabricarea hârtiei și a produselor din hârtie	15.260	16	2	14	0,13	1,05			
18	Tipărire și reproducerea pe suporturi a înregistrărilor	22.353	9		9		0,40			
19	Fabricarea produselor de cocserie și a produselor obținute din prelucrarea țițeiului	14.564	5		5		0,34			
20	Fabricarea substanțelor și a produselor chimice	41.373	60	4	56	0,10	1,45			
21	Fabricarea produselor farmaceutice de bază și a preparatelor farmaceutice	12.635	6	1	5	0,08	0,47			
22	Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice	43.501	67	2	65	0,05	1,54	1	3	2
23	Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	49.771	68	4	64	0,08	1,37			
24	Industria metalurgică	61.259	104	1	103	0,02	1,70			
25	Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații	94.322	129	8	121	0,08	1,37	1	3	2
26	Fabricarea calculatoarelor și a produselor electronice și optice	25.101	20		20		0,80	1	6	
27	Fabricarea echipamentelor electrice	53.028	43	2	41	0,04	0,81			
28	Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente n.c.a.	80.511	86	5	81	0,06	1,07	1	4	1
29	Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor	55.167	154	9	145	0,16	2,79	3	14	4
30	Fabricarea altor mijloace de transport	53.356	73	3	70	0,06	1,37			
31	Fabricarea de mobilă	106.092	85	2	83	0,02	0,80	1	4	
32	Alte activități industriale n.c.a.	21.127	6		6		0,28			
33	Repararea, întreținerea și instalarea mașinilor și echipamentelor	30.474	33	4	29	0,13	1,08			
35	Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	87.155	80	4	76	0,05	0,92			
36	Captarea, tratarea și distribuția apei	39.179	40	3	37	0,08	1,02			
37	Colectarea și epurarea apelor uzate	14.892	1		1		0,07			
38	Colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor; activități de recuperare a materialelor reciclabile	37.919	86	10	76	0,26	2,27	1	6	
39	Activități și servicii de decontaminare	3.249	3		3		0,92			
41	Construcții de clădiri	215.566	266	28	238	0,13	1,23	2	10	
42	Lucrări de geniu civil	59.554	92	9	83	0,15	1,54	2	8	1
43	Lucrări speciale de construcții	76.824	114	8	106	0,10	1,48			
45	Comerț cu ridicata și cu amănuntul, întreținerea și repararea autovehiculelor și a motocicletelor	114.110	37	6	31	0,05	0,32	1	3	1
46	Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete	209.986	144	13	131	0,06	0,69			
47	Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor	335.283	151	8	143	0,02	0,45			
49	Transporturi terestre și transporturi prin conducte	161.250	177	20	157	0,12	1,10	3	11	5
50	Transporturi pe apă	7.636	6	1	5	0,13	0,79			

Cod DIV.	DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr salariați	Accidentati			IF		Accidente colective		
			Total	Mortal	Cu itm	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
51	Transporturi aeriene	11.607								
52	Depozitare și activități auxiliare pentru transporturi	41.278	54	5	49	0,12	1,31			
53	Activități de poștă și de curier	35.465	26	1	25	0,03	0,73			
55	Hoteluri și alte facilități de cazare	144.195	19		19		0,13			
56	Restaurante și alte activități de servicii de alimentație	94.009	35	1	34	0,01	0,37			
58	Activități de editare	20.090	5		5		0,25			
59	Activități de producție cinematografică, video și de programe de televiziune; înregistrări audio și activități de editare muzicală	10.895								
60	Activități de difuzare și transmitere de programe	11.427	5		5		0,44			
61	Telecomunicații	29.311	28	3	25	0,10	0,96			
62	Activități de servicii în tehnologia informației	14.322	4		4		0,28			
63	Activități de servicii informatice	23.547	4		4		0,17	1	4	
64	Intermedieri financiare, cu excepția activităților de asigurări și ale fondurilor de pensii	42.824	48	2	46	0,05	1,12			
65	Activități de asigurări, reasigurări și ale fondurilor de pensii (cu excepția celor din sistemul public de asigurări sociale)	27.354	3		3		0,11			
66	Activități auxiliare pentru intermedieri financiare, activități de asigurare și fonduri de pensii	15.676	2		2		0,13			
68	Tranzacții imobiliare	29.352	12		12		0,41			
69	Activități juridice și de contabilitate	50.240								
70	Activități ale direcțiilor (centralelor), birourilor administrative centralizate; activități de management și de consultanță în management	28.139	18	1	17	0,04	0,64	1	5	
71	Activități de arhitectură și inginerie; activități de testări și analiză tehnică	19.879	23		23		1,16			
72	Cercetare-dezvoltare	11.275	11		11		0,98			
73	Publicitate și activități de studiere a pieței	11.326	7		7		0,62			
74	Alte activități profesionale, științifice și tehnice	17.828								
75	Activități veterinare	12.434								
77	Activități de închiriere și leasing	7.482	2	1	1	0,13	0,27			
78	Activități de servicii privind forța de muncă	27.534	27	1	26	0,04	0,98	1	10	
79	Activități ale agențiilor turistice și a tur-operatorilor; alte servicii de rezervare și asistență turistică	19.869	2	1	1	0,05	0,10			
80	Activități de investigații și protecție	51.151	76	4	72	0,08	1,49	1	6	
81	Activități de peisagistică și servicii pentru clădiri	15.398	38		38		2,47			
82	Activități de secretariat, servicii suport și alte activități de servicii prestate în principal întreprinderilor	25.410	11		11		0,43			
84	Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	135.863	80	5	75	0,04	0,59	2	6	
85	Învățământ	335.028	48	4	44	0,01	0,14	1	6	
86	Activități referitoare la sănătatea umană	232.426	66	2	64	0,01	0,28			
87	Servicii combinate de îngrijire medicală și asistență socială, cu cazare	36.294	16		16		0,44			
88	Activități de asistență socială, fără cazare	17.143	2		2		0,12			
90	Activități de creație și interpretare artistică	10.912	5	2	3	0,18	0,46			
91	Activități ale bibliotecilor, arhivelor, muzeelor și alte activități culturale	8.825	2		2		0,23			
92	Activități de jocuri de noroc și pariuri	12.047	4	1	3	0,08	0,33			
93	Activități sportive, recreative și distractive	17.785	2	1	1	0,06	0,11			
94	Activități asociative diverse	19.367	3		3		0,15			
95	Reparații de calculatoare, de articole personale și de uz gospodăresc	10.812	1		1		0,09			
96	Alte activități de servicii	23.366	4		4		0,17			
97	Activități ale gospodăriilor private în calitate de angajator de personal casnic	8.001								
98	Activități ale gospodăriilor private de producere de bunuri și servicii destinate consumului propriu	11.872	1		1		0,08			
99	Activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale	4.025								
TOTAL ECONOMIE		4.840.322	3.681	248	3.433	0,05	0,76	32	142	29

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ ÎN ANUL 2011

Indici de frecvență (IF)/JUDEȚE

JUDEȚUL		Număr salariați	Accidentați			IF		Accidente colective		
			Total	Mortal	Cu itm	Mortal	Total	Nr.	Victime	Mortal
01	ALBA	100.648	85	9	76	0,09	0,84	1	4	4
02	ARAD	130.251	69	4	65	0,03	0,53	1	4	
03	ARGEȘ	124.306	128	5	123	0,04	1,03	1	6	
04	BACĂU	114.509	76	12	64	0,10	0,66			
05	BIHOR	147.264	93	9	84	0,06	0,63	2	8	
06	BISTRIȚA-NĂSĂUD	57.796	41	5	36	0,09	0,71			
07	BOTOȘANI	65.618	22	3	19	0,05	0,34			
08	BRAȘOV	150.861	123	7	116	0,05	0,82	2	7	
09	BRĂILA	78.280	64	5	59	0,06	0,82	1	10	
10	BUZĂU	62.176	51	5	46	0,08	0,82			
11	CARAȘ-SEVERIN	67.516	38	4	34	0,06	0,56	3	12	1
12	CLUJ	229.216	119	8	111	0,03	0,52			
13	CONSTANȚA	352.712	147	12	135	0,03	0,42			
14	COVASNA	32.965	18	2	16	0,06	0,55			
15	DĂMBOVIȚA	89.547	50	4	46	0,04	0,56	1	5	1
16	DOLJ	104.933	45	3	42	0,03	0,43	1	4	1
17	GALAȚI	170.963	90	5	85	0,03	0,53	1	4	
18	GORJ	84.665	76	8	68	0,09	0,90	1	3	2
19	HARGHITA	86.045	41	4	37	0,05	0,48	1	4	
20	HUNEDOARA	103.880	57	3	54	0,03	0,55	1	4	
21	IALOMIȚA	39.778	29	5	24	0,13	0,73			
22	IAȘI	152.277	88	5	83	0,03	0,58			
23	ILFOV	89.955	90	3	87	0,03	1,00			
24	MARAMUREȘ	90.903	103	4	99	0,04	1,13	2	9	
25	MEHEDINȚI	49.886	25	1	24	0,02	0,50			
26	MUREȘ	141.497	105	6	99	0,04	0,74			
27	NEAMȚ	67.161	71	6	65	0,09	1,06	1	5	2
28	OLT	76.917	47	3	44	0,04	0,61			
29	PRAHOVA	143.256	103	5	98	0,03	0,72	2	10	1
30	SATU MARE	68.746	44	6	38	0,09	0,64			
31	SĂLAJ	39.680	42	3	39	0,08	1,06			
32	SIBIU	139.567	76	8	68	0,06	0,54	1	4	4
33	SUCEAVA	99.779	72	13	59	0,13	0,72	2	9	4
34	TELEORMAN	53.978	13	3	10	0,06	0,24			
35	TIMIȘ	210.550	174	11	163	0,05	0,83	2	7	2
36	TULCEA	45.950	70	6	64	0,13	1,52			
37	VASLUI	60.964	11	2	9	0,03	0,18			
38	VÂLCEA	64.087	74	6	68	0,09	1,15			
39	VRANCEA	52.289	24	1	23	0,02	0,46			
40	BUCUREȘTI	685.885	720	23	697	0,03	1,05	3	15	
41	CĂLĂRAȘI	44.826	23	1	22	0,02	0,51			
42	GIURGIU	31.132	38	4	34	0,13	1,22	1	3	2
43	PETROȘANI	37.108	206	6	200	0,16	5,55	1	5	5
TOTAL ECONOMIE		4.840.322	3.681	248	3.433	0,05	0,76	32	142	29

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR CU *ITM* ÎNCHEIAT ÎN ANUL 2011

DIVIZIUNI ECONOMICE/Indici de gravitate (IG) și de durată medie (IDM)

Cod DIV.	DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr salariați	Total accidentați	Inval.	Rel. act.	Deces	Zile itm	IDM	IG
01	Agricultură, vânătoare și servicii anexe	202.220	39	6	32	1	2.962	75,95	14,65
02	Silvicultură și exploatare forestieră	58.399	44	3	40	1	4.028	91,55	68,97
03	Pescuitul și acvacultura	9.226	1		1		29	29,00	3,14
05	Extracția cărbunelui superior și inferior	19.766	183	1	182		9.346	51,07	472,83
06	Extracția petrolului brut și a gazelor naturale	31.148	23		23		1.292	56,17	41,48
07	Extracția minereurilor metalifere	4.922	1		1		23	23,00	4,67
08	Alte activități extractive	18.543	14		14		1.025	73,21	55,28
09	Activități de servicii anexe extracției	9.143	8		8		587	73,38	64,20
10	Industria alimentară	158.067	125	3	121	1	8.110	64,88	51,31
11	Fabricarea băuturilor	47.305	23		23		952	41,39	20,12
12	Fabricarea produselor din tutun	2.232	2		2		29	14,50	12,99
13	Fabricarea produselor textile	89.570	34		34		1.615	47,50	18,03
14	Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	192.831	32	4	28		3.067	95,84	15,91
15	Tăbăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțămintei; prepararea și vopsirea blănurilor	47.780	24	1	22	1	1.474	61,42	30,85
16	Prelucrare lemn, fabricare produse din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricare articole din paie și din alte materiale vegetale împletite	73.590	127	4	123		9.496	74,77	129,04
17	Fabricarea hârtiei și a produselor din hârtie	15.260	16		16		1.598	99,88	104,72
18	Tipărire și reproducerea pe suporturi a înregistrărilor	22.353	8		8		442	55,25	19,77
19	Fabricarea produselor de cocserie și a produselor obținute din prelucrarea țițeiului	14.564	4		4		446	111,50	30,62
20	Fabricarea substanțelor și a produselor chimice	41.373	58	2	56		3.532	60,90	85,37
21	Fabricarea produselor farmaceutice de bază și a preparatelor farmaceutice	12.635	7		7		447	63,86	35,38
22	Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice	43.501	60	1	57	2	3.363	56,05	77,31
23	Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	49.771	49	3	46		3.449	70,39	69,30
24	Industria metalurgică	61.259	93	2	91		6.620	71,18	108,07
25	Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații	94.322	105	3	100	2	7.158	68,17	75,89
26	Fabricarea calculatoarelor și a produselor electronice și optice	25.101	17		17		521	30,65	20,76
27	Fabricarea echipamentelor electrice	53.028	42	1	41		3.382	80,52	63,78
28	Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente n.c.a.	80.511	65	4	61		3.953	60,82	49,10
29	Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor	55.167	136	3	131	2	6.959	51,17	126,14
30	Fabricarea altor mijloace de transport	53.356	64	4	60		5.459	85,30	102,31
31	Fabricarea de mobilă	106.092	68	1	67		3.615	53,16	34,07
32	Alte activități industriale n.c.a.	21.127	7	1	6		309	44,14	14,63
33	Repararea, întreținerea și instalarea mașinilor și echipamentelor	30.474	28		26	2	1.929	68,89	63,30
35	Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	87.155	69	2	65	2	5.117	74,16	58,71
36	Captarea, tratarea și distribuția apei	39.179	34		34		1.880	55,29	47,98
37	Colectarea și epurarea apelor uzate	14.892							
38	Colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor; activități de recuperare a materialelor reciclabile	37.919	58	3	53	2	3.050	52,59	80,43
39	Activități și servicii de decontaminare	3.249	1		1		56	56,00	17,24
41	Construcții de clădiri	215.566	194	9	178	7	16.563	85,38	76,83
42	Lucrări de geniu civil	59.554	80	7	73		6.482	81,03	108,84
43	Lucrări speciale de construcții	76.824	87	5	79	3	7.547	86,75	98,24
45	Comerț cu ridicata și cu amănuntul, întreținerea și repararea autovehiculelor și a motocicletelor	114.110	25	1	24		1.695	67,80	14,85
46	Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete	209.986	119	3	115	1	7.816	65,68	37,22
47	Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor	335.283	127	1	125	1	5.421	42,69	16,17
49	Transporturi terestre și transporturi prin conducte	161.250	146	8	137	1	10.681	73,16	66,24

50	Transporturi pe apă	7.636	6		6		855	142,50	111,97
51	Transporturi aeriene	11.607	1		1		211	211,00	18,18
52	Depozitare și activități auxiliare pentru transporturi	41.278	43	4	38	1	4.358	101,35	105,58
53	Activități de poștă și de curier	35.465	18		17	1	1.263	70,17	35,61
55	Hoteluri și alte facilități de cazare	144.195	13		13		447	34,38	3,10
56	Restaurante și alte activități de servicii de alimentație	94.009	24		24		1.084	45,17	11,53
58	Activități de editare	20.090	3		3		80	26,67	3,98
59	Activități de producție cinematografică, video și de programe de televiziune; înregistrări audio și activități de editare muzicală	10.895							
60	Activități de difuzare și transmitere de programe	11.427	5		5		251	50,20	21,97
61	Telecomunicații	29.311	18		18		815	45,28	27,81
62	Activități de servicii în tehnologia informației	14.322	4		4		440	110,00	30,72
63	Activități de servicii informatice	23.547	3		3		122	40,67	5,18
64	Intermedieri financiare, cu excepția activităților de asigurări și ale fondurilor de pensii	42.824	38		38		1.315	34,61	30,71
65	Activități de asigurări, reasigurări și ale fondurilor de pensii (cu excepția celor din sistemul public de asigurări sociale)	27.354	3	1	2		278	92,67	10,16
66	Activități auxiliare pentru intermediari financiare, activități de asigurare și fonduri de pensii	15.676	2		2		91	45,50	5,81
68	Tranzacții imobiliare	29.352	12		12		847	70,58	28,86
69	Activități juridice și de contabilitate	50.240							
70	Activități ale direcțiilor (centralelor), birourilor administrative centralizate; activități de management și de consultanță în management	28.139	13		13		439	33,77	15,60
71	Activități de arhitectură și inginerie; activități de testări și analiză tehnică	19.879	18		18		839	46,61	42,21
72	Cercetare-dezvoltare	11.275	6		6		414	69,00	36,72
73	Publicitate și activități de studiere a pieței	11.326	6	1	5		591	98,50	52,18
74	Alte activități profesionale, științifice și tehnice	17.828	2		2		129	64,50	7,24
75	Activități veterinare	12.434							
77	Activități de închiriere și leasing	7.482							
78	Activități de servicii privind forța de muncă	27.534	27	1	26		1.508	55,85	54,77
79	Activități ale agențiilor turistice și a tur-operatorilor; alte servicii de rezervare și asistență turistică	19.869	1		1		13	13,00	0,65
80	Activități de investigații și protecție	51.151	51	1	50		1.967	38,57	38,45
81	Activități de peisagistică și servicii pentru clădiri	15.398	31	1	29	1	2311	74,55	150,08
82	Activități de secretariat, servicii suport și alte activități de servicii prestate în principal întreprinderilor	25.410	9		9		618	68,67	24,32
84	Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	135.863	72	2	70		4.050	56,25	29,81
85	Învățământ	335.028	34		34		2.137	62,85	6,38
86	Activități referitoare la sănătatea umană	232.426	65		65		4.125	63,46	17,75
87	Servicii combinate de îngrijire medicală și asistență socială, cu cazare	36.294	15		15		837	55,80	23,06
88	Activități de asistență socială, fără cazare	17.143	2		2		158	79,00	9,22
90	Activități de creație și interpretare artistică	10.912	5		4	1	458	91,60	41,97
91	Activități ale bibliotecilor, arhivelor, muzeelor și alte activități culturale	8.825	2		2		103	51,50	11,67
92	Activități de jocuri de noroc și pariuri	12.047	3		2	1	33	11,00	2,74
93	Activități sportive, recreative și distractive	17.785	1		1		90	90,00	5,06
94	Activități asociative diverse	19.367	1		1		36	36,00	1,86
95	Reparații de calculatoare, de articole personale și de uz gospodăresc	10.812	1		1		13	13,00	1,20
96	Alte activități de servicii	23.366	4		4		153	38,25	6,55
97	Activități ale gospodăriilor private în calitate de angajator de personal casnic	8.001							
98	Activități ale gospodăriilor private de producere de bunuri și servicii destinate consumului propriu	11.872	1		1		76	76,00	6,40
99	Activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale	4.025							
TOTAL ECONOMIE		4.840.322	3.010	97	2.879	34	197.080	65,48	40,72

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR CU *ITM* ÎNCHEIAT ÎN ANUL 2011

JUDEȚE/Indici de gravitate (IG) și de durată medie (IDM)

JUDEȚUL		Număr salariați	Total accidentați	Inval.	Rel. act.	Deces	Zile <i>itm</i>	IDM	IG
01	ALBA	100.648	64	1	61	2	3.586	56,03	35,63
02	ARAD	130.251	58	3	54	1	3.648	62,90	28,01
03	ARGEȘ	124.306	108	4	104		7.699	71,29	61,94
04	BACĂU	114.509	64	5	58	1	5.762	90,03	50,32
05	BIHOR	147.264	74	2	72		4.415	59,66	29,98
06	BISTRIȚA-NĂSĂUD	57.796	33	3	29	1	2.128	64,48	36,82
07	BOTOȘANI	65.618	18	2	15	1	1.418	78,78	21,61
08	BRAȘOV	150.861	109	5	102	2	8.443	77,46	55,97
09	BRĂILA	78.280	53	3	50		3.909	73,75	49,94
10	BUZĂU	62.176	36	1	35		2.418	67,17	38,89
11	CARAȘ-SEVERIN	67.516	16		16		748	46,75	11,08
12	CLUJ	229.216	101	5	94	2	8.015	79,36	34,97
13	CONSTANȚA	352.712	109	6	102	1	8.984	82,42	25,47
14	COVASNA	32.965	14	3	11		1.334	95,29	40,47
15	DÂMBOVIȚA	89.547	34		34		1.786	52,53	19,94
16	DOLJ	104.933	38	2	36		3.126	82,26	29,79
17	GALAȚI	170.963	90		90		6.104	67,82	35,70
18	GORJ	84.665	58	3	55		4.784	82,48	56,51
19	HARGHITA	86.045	31	1	30		2.358	76,06	27,40
20	HUNEDOARA	103.880	41		40	1	1.931	47,10	18,59
21	IALOMIȚA	39.778	24	3	21		1.627	67,79	40,90
22	IAȘI	152.277	84	2	80	2	6.098	72,60	40,05
23	ILFOV	89.955	57		56	1	2.774	48,67	30,84
24	MARAMUREȘ	90.903	87	6	81		6.560	75,40	72,16
25	MEHEDINȚI	49.886	23	1	22		2.706	117,65	54,24
26	MUREȘ	141.497	94	3	91		6.201	65,97	43,82
27	NEAMȚ	67.161	57	2	55		4.325	75,88	64,40
28	OLT	76.917	44	1	43		2.778	63,14	36,12
29	PRAHOVA	143.256	96		96		5.345	55,68	37,31
30	SATU MARE	68.746	39	3	35	1	2.588	66,36	37,65
31	SĂLAJ	39.680	42		41	1	2.895	68,93	72,96
32	SIBIU	139.567	76	3	71	2	5.762	75,82	41,28
33	SUCEAVA	99.779	58	3	51	4	3.508	60,48	35,16
34	TELEORMAN	53.978	12		12		1.209	100,75	22,40
35	TIMIȘ	210.550	144	5	134	5	8.397	58,31	39,88
36	TULCEA	45.950	64	3	59	2	5.275	82,42	114,80
37	VASLUI	60.964	17	2	15		1.753	103,12	28,75
38	VÂLCEA	64.087	56	4	52		4.449	79,45	69,42
39	VRANCEA	52.289	23		23		2.075	90,22	39,68
40	BUCUREȘTI	685.885	520	5	512	3	25.356	48,76	36,97
41	CĂLĂRAȘI	44.826	24		24		2.163	90,13	48,25
42	GIURGIU	31.132	29	1	28		1.406	48,48	45,16
43	PETROȘANI	37.108	191	1	189	1	9.234	48,35	248,84
TOTAL ECONOMIE		4.840.322	3.010	97	2.879	34	197.080	65,48	40,72