www.inspectmun.ro

INSPECŢIA MUNCII

Raport de activitate a Inspecţiei Muncii - 2012

Conform Convenţiilor nr. 81 şi 129
ale Organizaţiei Internaţionale a Muncii

ROMÂNIA
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECŢIEI SOCIALE ŞI PERSOANELOR VÂRSTNICE

PREZENTARE GENERALĂ

Legea pentru înființarea şi organizarea Inspecției Muncii nr. 108/1999, republicată, prevede, la articolul 15, obligația instituției de a elabora şi publica anual un raport asupra activității sale, cu respectarea prevederilor *Convențiilor nr. 81/1947* şi *nr. 129/1969* ale Organizației Internaționale a Muncii. Acest raport se înaintează ministrului muncii, familiei, protecției sociale şi persoanelor vârstnice şi directorului general al Biroului Internațional al Muncii.

În contextul obligațiilor care revin Inspecției Muncii ca organism european, integrat în structurile de dialog şi cooperare ale Uniunii Europene, a fost evaluată capacitatea sistemului de inspecție a muncii din România de a-şi îndeplini misiunea de control al respectării prevederilor directivelor europene în domeniul sănătății şi securității în muncă. În perioada 3-7 septembrie 2012 s-a desfăşurat misiunea de evaluare a Inspecției Muncii stabilită de Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (SLIC), prin Programul de evaluare a statelor membre. Echipa de evaluare formată din 6 membri a fost condusă de reprezentanții Franței, alături de cei ai Danemarcei, Greciei, Bulgariei şi Letoniei. La încheierea misiunii de evaluare, preşedintele echipei a afirmat că sunt respectate principiile comune de inspecție a muncii definite de SLIC, a luat notă de bunele practici şi a formulat câteva recomandări.

Inițiativele Inspecției Muncii au vizat consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare în muncă şi de îmbolnăvire profesională prin acțiuni care s-au focalizat pe informare, conştientizare, îndrumare şi control al modului de aplicare a legislației în domeniu, ca instrumente de îndeplinire a obiectivelor strategiei comunitare de securitate şi sănătate în muncă.

Acțiunile Inspecției Muncii au urmărit îmbunătățirea securității şi sănătății în muncă, în special, în sectoarele economiei naționale cu riscuri majore de accidentare şi îmbolnăvire profesională, prin conştientizarea angajatorilor şi lucrătorilor asupra importanței asigurării unor locuri de muncă sigure şi sănătoase şi a necesității respectării legislației în domeniu. Astfel, în anul 2012, din cele 125.818 sancțiuni contravenționale aplicate de inspectorii de muncă în domeniul securității şi sănătății în muncă, 95,53% reprezintă avertismente şi doar 4,47% amenzi, iar în domeniul relațiilor de muncă, din cele 89.398 sancțiuni contravenționale aplicate, 85,95% sunt avertismente şi 14,05% amenzi.

Pentru prevenirea şi combaterea cazurilor de muncă fără forme legale, Inspecția Muncii şi-a intensificat eforturile de realizare a Planului național de acțiune pentru implementarea *Strategiei naționale privind reducerea incidenței muncii nedeclarate pentru perioada 2010-2012,* măsură asumată prin Memorandumul de înțelegere între Comunitatea Europeană şi România, semnat în 23 iunie 2009.

Punând accentul pe prevenire şi pe promovarea de bune practici, Inspecția Muncii şi-a îndeplinit cu perseverență misiunea de control al aplicării corecte şi unitare a actelor normative care reglementează relațiile de muncă, securitatea şi sănătatea în muncă şi supravegherea pieței produselor din domeniul de competență.

INSPECTOR GENERAL DE STAT

Ciprian Georgian DRAGOMIR

Bucureşti, aprilie 2013

LISTĂ DE ABREVIERI

CNPAS	Casa Naţională de Pensii şi Alte Drepturi de Asigurări Sociale
CSSM	Comitetul de securitate şi sănătate în muncă
CPPPIM	Centrul de Pregătire şi Perfecţionare Profesională al Inspecţiei Muncii
EIP	Echipament individual de protecţie
EM	Echipament de muncă
HG	Hotărârea Guvernului
IDM	Indice de durată medie
IF	Indice de frecvenţă
IG	Indice de gravitate
IM	Inspecţia Muncii
IMM	Întreprinderi mici şi mijlocii
ITM	Inspectoratul teritorial de muncă
itm	Incapacitate temporară de muncă
MMFPS	Ministerul Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale
OG	Ordonanţa Guvernului
OIM	Organizaţia Internaţională a Muncii
OUG	Ordonanţa de urgenţă a Guvernului
RM	Relaţii de muncă
SLIC	Comitetul Înalţilor Responsabili cu Inspecţia Muncii (en.: SLIC)
SSM	Securitate şi sănătate în muncă
SEE	Spaţiul Economic European
UE	Uniunea Europeană

CUPRINS

PREZENTARE GENERALĂ

I. INTRODUCERE 9

II. ASPECTE LEGISLATIVE 15

III. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE
3.1. Structura organizatorică 19
3.2. Structura de personal 20
3.3. Pregătirea şi perfecţionarea profesională a personalului 29

IV. RESURSE MATERIALE ŞI FINANCIARE 33

V. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ŞI ALTE ACTIVITĂŢI
5.1. Indicatori privind activităţile în domeniul relaţiilor de muncă şi al securităţii şi sănătăţii în muncă 37
5.2. Indicatori specifici domeniului relaţiilor de muncă 37
5.3. Indicatori specifici domeniului securităţii şi sănătăţii în muncă 42

VI. SANCŢIUNI APLICATE
6.1. Sancţiuni aplicate în domeniul relaţiilor de muncă 55
6.2. Sancţiuni aplicate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă 57
6.3. Sancţiuni aplicate în domeniul supravegherii pieţei 59

VII. REZULTATELE ACŢIUNILOR PLANIFICATE
7.1. Rezultatele acţiunilor planificate în domeniul relaţiilor de muncă 63
7.2. Rezultatele acţiunilor planificate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă 79
7.3. Rezultatele acţiunilor planificate în domeniul supravegherii pieţei 100

VIII. ACTIVITĂŢI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUŢIEI
8.1. Comunicare şi relaţii cu publicul 103
8.2. Relaţii internaţionale 104
8.3. Controlul calităţii inspecţiei 110
8.4. Audit intern 112
8.5. Activităţi informatice 113
8.6. Revista *Obiectiv* 115

IX. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ŞI BOLILOR PROFESIONALE
9.1. Situaţia accidentelor de muncă produse în anul 2012 119
9.2. Aspecte generale ale morbidităţii profesionale 121

ANEXE
- ANEXA 1 137
- ANEXA 2 139
- ANEXA 3 159

CAPITOLUL I

INTRODUCERE

I. INTRODUCERE

Inspecţia Muncii este organ de specialitate al administraţiei publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale, prin care se exercită atribuţiile de autoritate de stat în domeniile relaţiilor de muncă, securităţii şi sănătăţii în muncă şi supravegherii pieţei.

În conformitate cu prevederile Convenţiilor nr. 81 şi 129 ale OIM şi în baza Legii nr. 108/1999[1] a fost înfiinţată şi organizată Inspecţia Muncii, iar funcţionarea acestei instituţii este reglementată de Regulamentul de organizare şi funcţionare aprobat prin HG nr. 1377/2009[2].

Inspecţia Muncii are ca pricipal scop urmărirea îndeplinirii obligaţiilor legale de către angajatori în domeniile relaţiilor de muncă, securităţii şi sănătăţii în muncă şi supravegherii pieţei precum şi a celor referitoare la condiţiile de muncă, apărarea vieţii, integrităţii corporale şi sănătăţii salariaţilor şi a altor participanţi la procesul de muncă, în desfăşurarea activităţii.

Pe lângă funcţia de *autoritate de stat*, Inspecţia Muncii îndeplineşte şi alte funcţii generale:

- de *comunicare*, prin care se asigură schimbul de informaţii cu autorităţile administraţiei publice centrale şi locale, precum şi cu persoanele fizice şi juridice supuse activităţii de control, informarea acestora şi a cetăţenilor asupra modului cum se respectă şi se aplică prevederile legislaţiei din domeniile de competenţă;
- de *reprezentare*, prin care se asigură, în numele statului român şi al Guvernului României, reprezentarea pe plan intern şi extern în domeniile sale de competenţă;
- de *formare*, prin care se realizează pregătirea şi perfecţionarea profesională a personalului propriu, în condiţiile legii;
- de *cooperare*, prin care se asigură desfăşurarea de acţiuni în comun, pe plan intern şi internaţional, în domeniile de competenţă;
- de *administrare*, prin care se asigură gestionarea bunurilor din domeniul public, respectiv privat al statului ori, după caz, al unităţilor administrativ-teritoriale pe care le are în administrare sau în folosinţă, a fondurilor alocate în scopul funcţionării în condiţiile legii, precum şi organizarea şi gestionarea sistemelor informatice necesare activităţilor proprii.

În subordinea Inspecţiei Muncii funcţionează inspectorate teritoriale de muncă, unităţi cu personalitate juridică, organizate în fiecare judeţ şi în municipiul Bucureşti. Prin structurile sale centrale şi locale, Inspecţia Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispoziţiilor legale în domeniile sale de competenţă în unităţile din sectorul public, mixt, privat, la autorităţile administraţiei publice centrale şi locale, la persoanele fizice şi juridice şi la organismele neguvernamentale, precum şi la alte categorii de angajatori.

Instituţiile care nu sunt controlate de Inspecţia Muncii în aplicarea legislaţiei de securitate şi sănătate în muncă sunt: Ministerul Apărării Naţionale, structurile militare şi structurile în care îşi desfăşoară activitatea funcţionari publici cu statut special din cadrul Ministerului Administraţiei şi Internelor, Administraţia Naţională a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiţiei, Serviciul Român de Informaţii, Serviciul de Informaţii Externe, Serviciul de Protecţie şi Pază, Serviciul de Telecomunicaţii Speciale, precum şi Comisia Naţională pentru Controlul Activităţilor Nucleare. Conform art. 9 din Legea nr. 108/1999, republicată aceste instituţii îşi organizează activităţile de inspecţie a muncii prin servicii proprii de specialitate, care au competenţă exclusivă numai pentru structurile respective.

[1] Legea nr. 108/1999 pentru înfiinţarea şi organizarea Inspecţiei Muncii, republicată.
[2] HG nr. 1377/2009 privind aprobarea Regulamentului de organizare şi funcţionare a Inspecţiei Muncii, precum şi pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric, cu modificările şi completările ulterioare.

În realizarea funcţiilor şi atribuţiilor sale, Inspecţia Muncii cooperează, pe plan naţional şi internaţional, pe bază de protocoale, acorduri şi memorandumuri, cu instituţii similare, cu inspecţii din alte domenii, instituţii publice sau private, cu organizaţii ale partenerilor sociali şi cu orice alte organizaţii care sunt constituite şi funcţionează potrivit legii.

În acest sens, Inspecţia Muncii a încheiat protocoale de cooperare cu Ministerul Sănătăţii, Institutul de Cercetare - Dezvoltare pentru Protecţia Muncii „Alexandru Darabont“, Institutul de Securitate Minieră şi Protecţie Antiexplozivă Petroşani - INSEMEX, Inspecţia de Stat pentru Controlul Cazanelor, Recipientelor sub Presiune şi Instalaţiilor de Ridicat – ISCIR, Ministerul Justiţiei - Oficiul Naţional al Registrului Comerţului, Institutul Naţional de Statistică, Autoritatea Naţională pentru Protecţia Consumatorilor, Centrul Naţional de Administrare a Bazelor de Date privind Evidenţa Persoanelor, Agenţia Naţională de Administrare Fiscală, Oficiul Român pentru Imigrări, Ministerul Transporturilor – Autoritatea Rutieră Română, Confederaţia Sindicatelor Democratice din România, Blocul Naţional Sindical şi Consiliul Naţional al Întreprinderilor Private Mici şi Mijlocii din România. Astfel, Inspecţia Muncii a încheiat 32 protocoale de colaborare cu inspecţii din alte domenii, alte instituţii publice, cu organizaţii ale partenerilor sociali şi cu alte organizaţii care sunt constituite şi funcţionează potrivit legii.

În activitatea de control, Inspecţia Muncii colaborează cu Garda Naţională de Mediu, Garda Financiară, Inspectoratul de Stat în Construcţii, Autoritatea Naţională a Vămilor, Direcţia Generală de Sănătate Publică, Inspecţia Sanitară de Stat şi Poliţia Sanitar - Veterinară. În funcţie de importanţa şi specificul activităţilor desfăşurate în judeţ, inspectoratele teritoriale de muncă au încheiat protocoale cu diferite instituţii publice cu atribuţii de control sau cu organizaţii patronale sau sindicale.

Pe plan extern, Inspecţia Muncii cooperează cu organisme de inspecţie a muncii din alte state membre şi participă la evenimentele organizate de instituţii europene şi internaţionale, în domeniile sale de competenţă. De asemenea, Inspecţia Muncii dezvoltă relaţiile de colaborare cu organismele de inspecţie a muncii europene cu care a încheiat protocoale sau memorandumuri de cooperare: Spania, Portugalia, Ungaria, Bulgaria, Grecia, Italia şi Republica Moldova.

În îndeplinirea *atribuţiilor generale*, Inspecţia Muncii controlează aplicarea prevederilor legale în domeniile sale de competenţă, furnizează informaţii angajatorilor şi salariaţilor cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale, informează autorităţile competente despre deficienţele sau abuzurile legate de aplicarea dispoziţiilor legale în vigoare, prestează servicii specifice domeniului său de activitate şi iniţiează propuneri legislative, pe care le înaintează Ministerului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale.

În activitatea sa curentă, Inspecţia Muncii organizează campanii de control şi de conştientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecţie şi instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecţie a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel iniţiativelor organismelor europene în domeniu.

Pentru a răspunde cât mai bine exigenţelor din domeniile sale de interes, Inspecţia Muncii include, în strategia şi programul său anual de acţiuni, prioritătile şi obiectivele identificate la nivel naţional pe baza politicii UE privind ocuparea forţei de muncă, afaceri sociale şi incluziune. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislaţiei muncii, inclusiv dreptul la libera circulaţie a lucrătorilor, egalitatea de şanse, timpul de muncă, detaşarea, informarea şi consultarea lucrătorilor, precum şi controlul implementării legislaţiei de securitate şi sănătate în muncă.

În domeniul relaţiilor de muncă, îndeplinindu-şi *atribuţiile specifice*, Inspecţia Muncii:

- controlează aplicarea reglementărilor legale, cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea şi încetarea contractelor individuale de muncă;
- controlează aplicarea reglementărilor legale, generale şi speciale, cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea şi încetarea contractelor individuale de muncă;
- controlează stabilirea şi acordarea drepturilor cuvenite salariaţilor ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil şi din contractele individuale de muncă;
- controlează aplicarea măsurilor de respectare a egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi;
- asigură la nivel naţional evidenţa muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidenţă al salariaţilor, precum şi evidenţa zilierilor şi a beneficiarilor prestaţiilor acestora;
- controlează folosirea forţei de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată;
- primeşte şi transmite în sistem informatic, prin inspectoratele teritoriale de muncă, datele depuse de angajatori şi beneficiari referitoare la salariaţi şi la zilieri;
- asigură înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unităţi şi verifică prevederile acestora, potrivit procedurii aprobate de inspectorul general de stat, şi conciliază conflictele de muncă declanşate la nivelul unităţilor;

În ceea ce priveşte detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaţionale, Inspecţia Muncii este autoritate publică cu atribuţii de birou de legătură, care efectuează schimbul de informaţii cu instituţiile competente din statele membre ale Uniunii Europene sau ale Spaţiului Economic European.

În domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă şi al supravegherii pieţei, îndeplinindu-şi *atribuţiile specifice*, Inspecţia Muncii:

- controlează, coordonează şi îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea şi sănătatea în muncă, ce decurg din legislaţia naţională, europeană şi din convenţiile OIM;
- cercetează evenimentele conform competenţelor, avizează cercetarea, stabileşte sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituţiile implicate în ceea ce priveşte evidenţa şi raportarea accidentelor de muncă şi bolilor profesionale;
- controlează activitatea de instruire, informare şi consultare a salariaţilor şi furnizează informaţii în vederea îmbunătăţirii acesteia;
- autorizează din punctul de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă funcţionarea persoanelor fizice şi juridice şi retrage sau poate propune retragerea autorizării, în condiţiile legii;
- analizează activitatea serviciilor externe de prevenire şi protecţie şi propune, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire şi protecţie şi de avizare a documentaţiilor cu caracter tehnic de informare şi instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă retragerea abilitării;
- eliberează avize şi autorizaţii conform competenţelor stabilite prin actele normative aplicabile;
- dispune sistarea activităţii sau oprirea din funcţiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav şi iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, şi sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
- dispune angajatorului efectuarea de măsurători, determinări şi expertize pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse,

precum şi verificarea, prin organisme abilitate, a încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă, cheltuielile fiind suportate de către angajator;

- controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piaţă a produselor pentru care desfăşoară acţiuni de supraveghere a pieţei, conform competenţelor;
- restricţionează, prin măsurile legale stabilite de legislaţia în vigoare, comercializarea produselor neconforme şi dispune măsuri de eliminare a neconformităţilor constatate;
- prelevează probe şi efectuează testări în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate;
- colaborează cu autorităţile vamale şi alte organisme responsabile cu controalele la frontiere în vederea schimbului de informaţii cu privire la produsele ce prezintă riscuri în utilizare;
- colaborează cu autorităţile competente naţionale şi din cadrul UE în toate problemele de supraveghere a pieţei, inclusiv în ceea ce priveşte notificarea clauzei de salvgardare în cazul produselor neconforme.

Ca instituţie aflată în slujba cetăţeanului, Inspecţia Muncii asigură permanent accesul liber şi neîngrădit la informaţiile de interes public prin activitatea de comunicare şi relaţii cu publicul şi prin pagina sa de internet şi cele ale inspectoratelor teritoriale de muncă din subordine.

Îmbunătăţirea calităţii şi eficienţei furnizării serviciului public este menită să asigure transparenţa instituţională, prin crearea unui climat de încredere şi respect reciproc între cetăţeni şi funcţionarii publici, pe de o parte, şi între cetăţeni şi autorităţile administraţiei publice, pe de altă parte.

CAPITOLUL II

ASPECTE LEGISLATIVE

II. ASPECTE LEGISLATIVE

2.1. Propuneri de proiecte de acte normative elaborate de Inspecţia Muncii, în anul 2012

În vederea îndeplinirii obiectivelor majore ale instituţiei şi pentru eficientizarea activităţilor sale specifice, Inspecţia Muncii a elaborat următoarele *propuneri de proiecte de acte normative* care reglementează domeniile sale de competenţă:

- Elaborarea unor propuneri şi observaţii asupra proiectului de Ordin pentru aprobarea Instrucţiunilor de aplicare a Hotărârii Guvernului nr. 1256/2011 privind procedura de autorizare a agentului de muncă temporară;
- Elaborare propuneri de modificare şi completare a Legii nr. 156/2000 privind protecţia cetăţenilor români care lucrează în străinătate;
- Elaborare proiect de Hotărâre a Guvernului privind Regulamentul de organizare şi funcţionare a Inspecţiei Muncii, ca urmare a adoptării Legii de modificare şi completare a Legii nr. 108/1999 pentru înfiinţarea şi organizarea Inspecţiei Muncii, republicată;
- Elaborare punct de vedere asupra observaţiilor şi propunerilor formulate de direcţiile de specialitate din cadrul Ministerului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale referitor la Proiectul de lege privind Statutul inspectorului de muncă.

2.2. Acte normative publicate în Monitorul Oficial al României în anul 2012

- **<u>în domeniul relaţiilor de muncă:</u>**
  - Hotărârea Guvernului nr. 1256 din 21 decembrie 2011 privind condiţiile de funcţionare, precum şi procedura de autorizare a agentului de muncă temporară, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 5 din 4 ianuarie 2012, Partea I;
  - Legea nr. 62/2011 a dialogului social, republicată în Monitorul Oficial al României nr. 625 din 31 august 2012, Partea I;
  - Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 83 din 4 decembrie 2012 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 839 din 13 decembrie 2012, Partea I.
- **<u>în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă:</u>**
  - Hotărârea Guvernului nr. 1 din 4 ianuarie 2012 pentru modificarea şi completarea HG nr. 1218/2006 privind stabilirea cerinţelor minime de securitate şi sănătate în muncă pentru asigurarea protecţiei lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezenţa agenţilor chimici, precum şi pentru modificarea HG nr. 1093/2006 privind stabilirea cerinţelor minime de securitate şi sănătate pentru protecţia lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenţi cancerigeni sau mutageni la locul de muncă şi a HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătăţii lucrătorilor, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 44 din 19 ianuarie 2012, Partea I;
  - Ordinul nr. 2712 din 24 octombrie 2012 pentru completarea Regulamentului privind formarea specifică de coordonator în materie de securitate şi sănătate pe durata elaborării proiectului şi/sau a realizării lucrării pentru şantiere temporare ori mobile, aprobat prin Ordinul ministrului muncii, solidarităţii sociale şi familiei nr. 242/2007, publicat în Monitorul Oficial al României nr. 734 din 31 octombrie 2012, Partea I;

- Hotărârea Guvernului nr. 519 din 28 aprilie 2009 privind instituirea unui sistem de identificare unică şi trasabilitate a explozivilor de uz civil, republicată în Monitorul Oficial al României nr. 688 din 5 octombrie 2012, Partea I.

2.3. Protocoale încheiate în anul 2012 de Inspecţia Muncii cu instituţii publice, cu organizaţii ale partenerilor sociali şi cu alte organizaţii care sunt constituite şi funcţionează potrivit legii

- Corpul Experţilor Contabili şi Contabililor Autorizaţi din România;
- Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă;
- Ministerul Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale, Ministerul Finanţelor Publice, Agenţia Naţională a Funcţionarilor Publici, Institutul Naţional de Statistică;
- Agenţia Naţională pentru Plăţi şi Inspecţie Socială;
- Direcţia Generală AMPOSDRU.

2.4. Activitatea de contencios administrativ

În cadrul activităţii de legislaţie contencios au fost soluţionate 721 adrese reprezentând plângeri prealabile la procesele verbale de cercetare a evenimentelor şi a proceselor verbale de control în domeniul RM şi SSM, răspunsuri la petiţii, la solicitări de puncte de vedere adresate de alte compartimente sau instituţii, acte procedurale în dosarele aflate pe rolul instanţelor în care instituţia este parte. De asemenea, s-au acordat avize de legalitate pentru 222 contracte şi note de achiziţii încheiate de Inspecţia Muncii cu terţi, precum şi pentru 404 decizii ale inspectorului general de stat.

Situaţia proceselor verbale de constatare şi sancţionare a contravenţiilor, încheiate de inspectorii de muncă din cadrul ITM care au fost contestate la instanţele judecătoreşti competente, precum şi situaţia litigiilor al căror obiect îl constituie aceste contestaţii, defalcate pe domeniile: relaţii de muncă şi securitate şi sănătate în muncă sunt prezentate în **Anexa 1**.

CAPITOLUL III

MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

III. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

3.1. Structura organizatorică

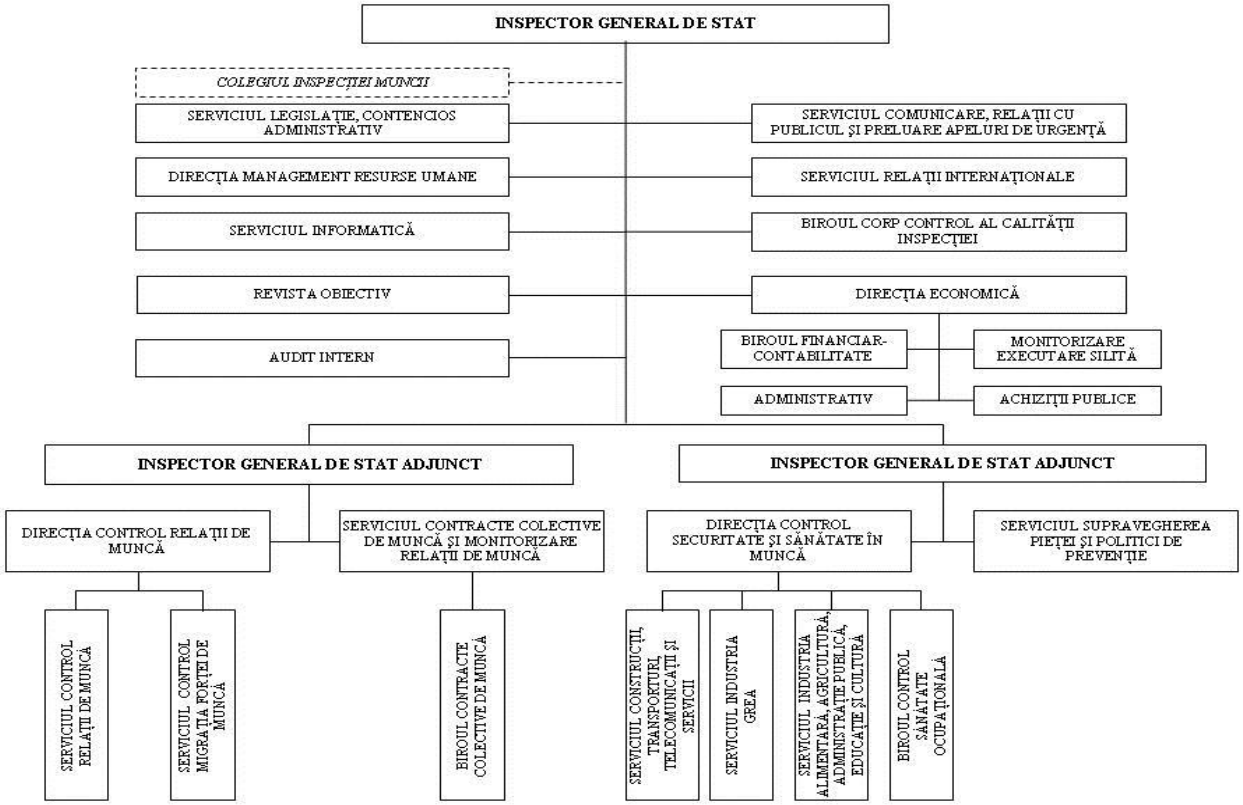
În îndeplinirea atribuţiilor sale, Inspecţia Muncii se sprijină pe o structură formată din 42 inspectorate teritoriale de muncă, unităţi cu personalitate juridică, organizate în fiecare judeţ şi în municipiul Bucureşti.

În subordinea Inspecţiei Muncii funcţionează *Centrul de Monitorizare a Unităţilor cu Risc Profesional* de la Criscior - Hunedoara şi *Centrul de Pregătire şi Perfecţionare Profesională al Inspecţiei Muncii* (CPPPIM) din municipiul Botoşani, instituţii cu personalitate juridică. Conform HG nr. 537/2001[1], CPPPIM are ca domeniu de activitate pregătirea şi perfecţionarea profesională a personalului propriu al Inspecţiei Muncii, al MMFPS, a personalului cu atribuţii în domeniul relaţiilor de muncă, al securităţii şi sănătăţii în muncă din toate sectoarele economiei naţionale, precum şi efectuarea altor tipuri de prestaţii legate de domeniul de activitate al ministerului şi al Inspecţiei Muncii.

De asemenea, în cadrul Inspecţiei Muncii funcţionează *Colegiul Inspecţiei Muncii*, organ consultativ în domeniul său de activitate, care se întruneşte periodic, sub conducerea inspectorului general de stat, pentru stabilirea direcţiilor strategice de acţiune şi pentru dezbaterea aspectelor deosebite apărute în derularea acţiunilor instituţiei.

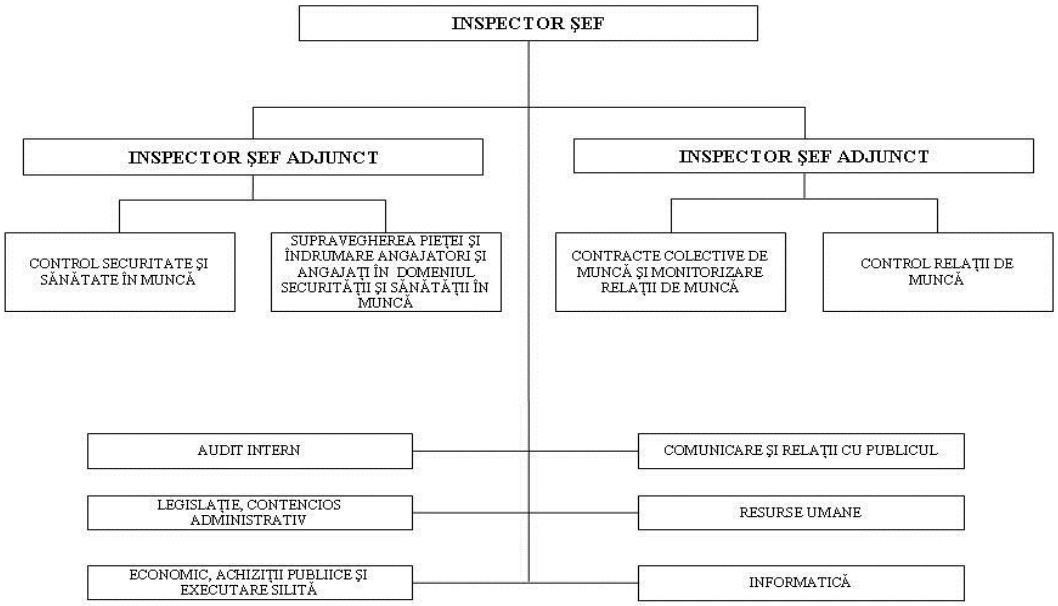
Structura organizatorică a Inspecţiei Muncii şi a inspectoratelor teritoriale de muncă a fost aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei şi protecţiei sociale nr. 2635/11.10.2012. Prin structurile sale centrale şi teritoriale, Inspecţia Muncii asigură controlul îndeplinirii obligaţiilor legale de către angajatori, în domeniul relaţiilor de muncă, al securităţii şi sănătăţii în muncă, precum şi ale celor referitoare la condiţiile de muncă, apărarea vieţii, integritatea corporală şi sănătatea lucrătorilor şi a altor participanţi la procesul de muncă, în desfăşurarea activităţii.

Organigrama Inspecţiei Muncii la 31 decembrie 2012



[1] HG nr. 537/2001 privind înfiinţarea Centrului de Pregătire şi Perfecţionare Profesională al Inspecţiei Muncii, cu modificările şi completările ulterioare.

Organigrama inspectoratelor teritoriale de muncă la data de 31 decembrie 2012



3.2. Structura de personal

Personalul Inspecţiei Muncii şi al inspectoratelor teritoriale de muncă este format din inspectori de muncă şi alte categorii de personal pentru activităţi financiare, resurse umane, audit intern, sistem informaţional, relaţii internaţionale, comunicare şi relaţii cu publicul, activităţi juridice şi administrative.

În calitatea lor de funcţionari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcţie şi independenţă faţă de orice schimbare guvernamentală şi sunt încadraţi în Inspecţia Muncii prin concurs sau examen. Funcţia de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare de licenţă absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licenţă sau echivalentă în domeniile fundamentale: ştiinţe inginereşti, ştiinţe agricole şi silvice, ştiinţe juridice, ştiinţe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, medicină, administraţie publică şi ştiinţe politice. În exercitarea atribuţiilor legale, inspectorii de muncă sunt învestiţi cu exerciţiul autorităţii publice, beneficiind de protecţie în condiţiile legii.

În baza OUG nr. 113/2011 privind organizarea şi funcţionarea Agenţiei Naţionale pentru Plăţi şi Inspecţie Socială, începând cu data de 13 ianuarie 2012, numărul total de posturi ale Inspecţiei Muncii a fost diminuat cu 155 de posturi. Astfel, potrivit Ordinului ministrului muncii, familiei şi protecţiei sociale nr. 27/2012 s-a aprobat un număr total de 2.950 de posturi pentru Inspecţia Muncii – aparatul propriu şi pentru inspectoratele teritoriale de muncă. Prin HG nr. 117/2012 pentru modificarea HG nr. 11/2009 privind organizarea şi funcţionarea Ministerului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale, pentru Inspecţia Muncii s-a stabilit un număr de 2.927 posturi, ceea ce determină reducerea cu 23 de posturi.

În art. III din HG nr. 914/2012 pentru modificarea şi completarea unor acte normative în domeniul muncii, familiei şi protecţiei sociale, se prevede modificarea aliniatului (5) al articolului 1 din Regulamentul de organizare şi funcţionare a Inspecţiei Muncii, aprobat prin HG nr.1377/2009, potrivit căruia *Inspecţia Muncii funcţionează cu un număr de 2.861 de posturi, funcţionari publici şi personal contractual*, diminuându-se astfel numărul total cu 66 de posturi.

Structura de personal la 31 decembrie 2012

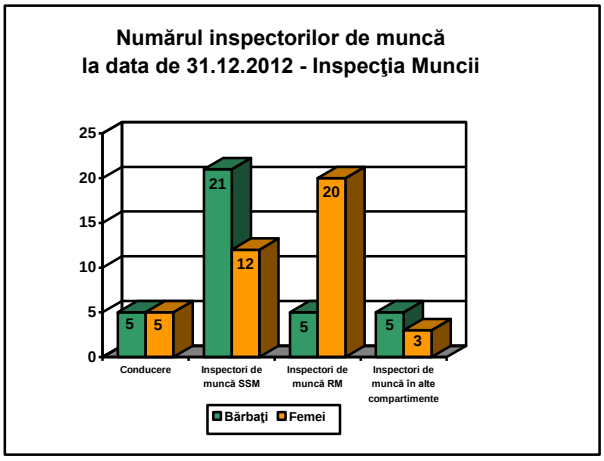
INSTITUŢIA	Nr. posturi ocupate		Nr. inspectori de muncă (inclusiv conducere)		Alte categorii de personal	
	Anul 2011	Anul 2012	Anul 2011	Anul 2012	Anul 2011	Anul 2012
INSPECŢIA MUNCII	144	146	71	76	73	70
ITM	2.647	2440	1.851	1709	796	731
TOTAL	**2.791**	**2586**	**1.922**	**1785**	**869**	**801**

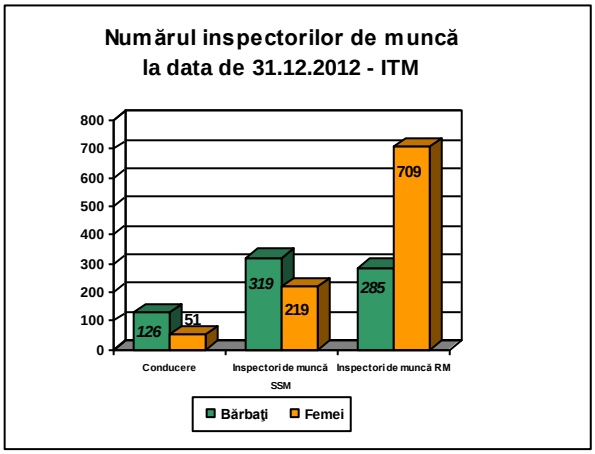
Structura distribuţiei inspectorilor de muncă pe **categorii de vârstă, la 31 decembrie 2012,** este următoarea:

- 31 inspectori de muncă sub 30 de ani,
- 482 inspectori de muncă între 31 – 40 de ani,
- 649 inspectori de muncă între 41 – 50 de ani,
- 623 inspectori de muncă peste 50 de ani.

Repartizarea inspectorilor de muncă pe funcţii (de conducere/de execuţie) la nivel central şi teritorial, la 31 decembrie 2012

Repartizare pe funcţii		Nr. inspectori de muncă					
		Total		Bărbaţi		Femei	
		Anul 2011	Anul 2012	Anul 2011	Anul 2012	Anul 2011	Anul 2012
NIVEL CENTRAL - INSPECŢIA MUNCII							
Conducere (IGS, IGSA, D, SS, SB)[2]		5	10	1	5	4	5
Execuţie	Securitate şi sănătate în muncă	34	33	22	21	12	12
	Relaţii de muncă	25	25	5	5	20	20
	Alte compartimente	7	8	5	5	2	3
TOTAL (IM)		**71**	**76**	**33**	**36**	**38**	**40**
NIVEL TERITORIAL - INSPECTORATELE TERITORIALE DE MUNCĂ							
Conducere (IS, ISA, SS, SB)[3]		191	177	132	126	59	51
Execuţie	Securitate şi sănătate în muncă	562	538	330	319	232	219
	Relaţii de muncă	1.098	994	291	285	807	709
TOTAL (ITM)		**1.851**	**1.709**	**753**	**730**	**1.098**	**979**
TOTAL (IM + ITM)		**1.922**	**1.785**	**786**	**766**	**1.136**	**1.019**



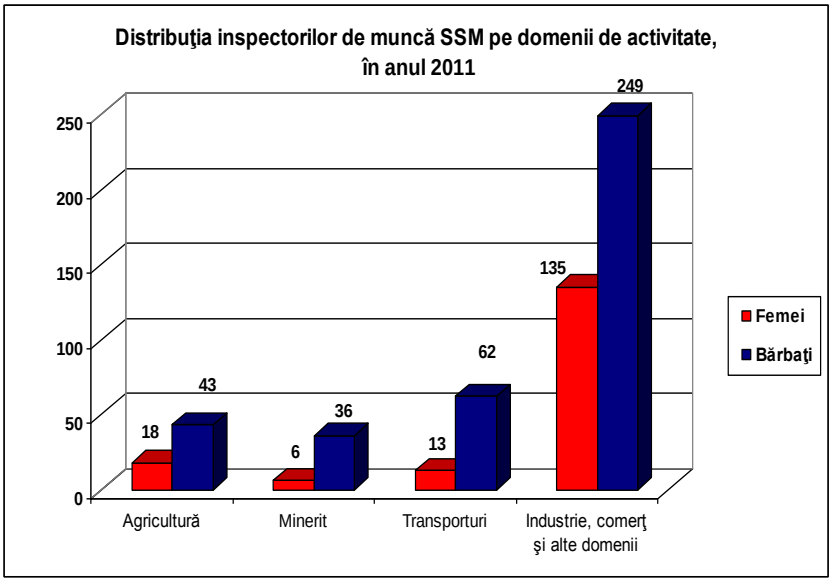


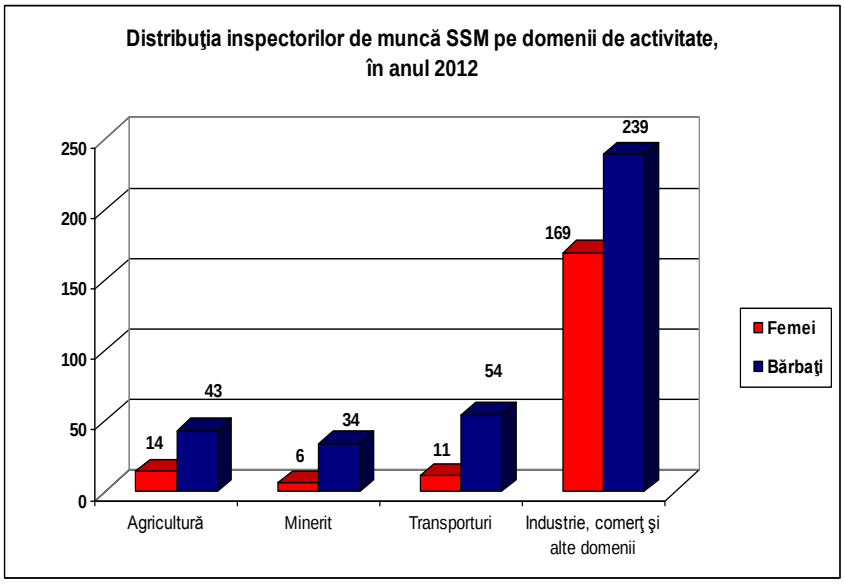
[2] IGS - inspector general de stat IGSA - inspector general de stat adjunct D – director SS - şef serviciu SB - şef birou
[3] IS – inspector şef ISA - inspector şef adjunct

Distribuţia pe domenii de activitate economică a inspectorilor de muncă specializaţi în domeniul SSM, *la nivel teritorial****, la 31 decembrie 2012***

Domeniu de activitate economică	Anul 2011			Anul 2012		
	Nr. total	Nr. femei	Nr. bărbaţi	Nr. total	Nr. femei	Nr. bărbaţi
Agricultură	61	18	43	57	14	43
Minerit	42	6	36	40	6	34
Transporturi	75	13	62	65	11	54
Industrie, comerţ şi alte domenii	384	135	249	408	169	239

NOTĂ: *Pentru anul 2012 numărul total de inspectori nu rezultă prin simpla însumare a numărului de inspectori de muncă pe fiecare domeniu, întrucât sunt cazuri când un inspector de muncă se ocupă de mai multe domenii.*





Distribuţia inspectorilor de muncă pe specializări, la 31 decembrie 2012

Nr. inspectori de muncă																															
Repartizare pe funcţii		Ingineri																		Alte profesii											
		Chimişti		Mineri		Metalurgi		Energeticieni		Constructori		Agronomi		Mecanici		Transporturi		Alţii		Psihosociologi		Economişti		Medici		Jurişti		Altele	
		2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012
NIVEL CENTRAL - INSPECŢIA MUNCII																															
Conducere (IGS, IGSA, D, SS, SB)		1	2		1		1							1	2			1	1			2	2				1		
Execuţie	SSM	3	3	2	1	3	2			1	1	2	2	14	14			7	7							1	2	1	1
	Relaţii de muncă													1	1							11	11			11	11	2	2
	Alte compartimente											1		2	1				1							4	5		1
NIVEL TERITORIAL - INSPECTORATELE TERITORIALE DE MUNCĂ																															
Conducere (IS, ISA, SS, SB)		7	6	7	6	9	9	5	4	5	5	1	1	42	43	2		24	25	1	1	35	29		1	52	46	1	1
Execuţie	SSM	60	60	32	28	34	32	21	22	33	32	16	13	185	178	3	4	113	103	1	1	32	31	11	10	17	19	4	5
	Relaţii de muncă	34	27	17	15	10	10	4	5	10	8	6	5	93	89	2	1	79	70	12	15	428	383		15	352	312	51	39

Repartizarea inspectorilor de muncă de execuţie, la 31 decembrie 2012

Nr. crt.	INSTITUŢIA	Nr. inspectori de muncă					
		Relaţii de muncă		Securitate şi sănătate în muncă		TOTAL	
		Anul 2011	Anul 2012	Anul 2011	Anul 2012	Anul 2011	Anul 2012
	INSPECŢIA MUNCII	25	25	34	33	59+7	58+8
1	ITM ALBA	21	18	12	11	33	29
2	ITM ARAD	34	29	7	6	41	35
3	ITM ARGEŞ	30	25	19	20	49	45
4	ITM BACĂU	27	26	18	17	45	43
5	ITM BIHOR	34	32	18	15	52	47
6	ITM BISTRIŢA-NĂSĂUD	17	15	8	7	25	22
7	ITM BOTOŞANI	21	18	8	8	29	26
8	ITM BRAŞOV	41	37	17	17	58	54
9	ITM BRĂILA	19	17	12	11	31	28
10	ITM BUCUREŞTI	114	113	43	40	157	153
11	ITM BUZĂU	20	15	13	10	33	25
12	ITM CARAŞ-SEVERIN	22	18	9	10	31	28
13	ITM CĂLĂRAŞI	19	15	9	10	28	25
14	ITM CLUJ	40	37	18	17	58	54
15	ITM CONSTANŢA	43	41	19	20	62	61
16	ITM COVASNA	9	9	8	7	17	16
17	ITM DÂMBOVIŢA	15	13	11	9	26	22
18	ITM DOLJ	28	24	15	18	43	42
19	ITM GALAŢI	28	26	23	24	51	50
20	ITM GIURGIU	9	9	10	9	19	18
21	ITM GORJ	22	20	13	12	35	32
22	ITM HARGHITA	18	16	7	6	25	22
23	ITM HUNEDOARA	36	30	23	22	59	52
24	ITM IALOMIŢA	17	16	11	10	28	26
25	ITM IAŞI	32	27	20	15	52	42
26	ITM ILFOV	21	21	13	14	34	35
27	ITM MARAMUREŞ	32	29	16	16	48	45
28	ITM MEHEDINŢI	14	12	6	9	20	21
29	ITM MUREŞ	25	21	8	6	33	27
30	ITM NEAMŢ	25	19	10	10	35	29
31	ITM OLT	16	16	10	10	26	26
32	ITM PRAHOVA	36	31	15	14	51	45
33	ITM SATU MARE	20	20	10	10	30	30
34	ITM SĂLAJ	12	11	5	6	17	17
35	ITM SIBIU	32	30	21	17	53	47
36	ITM SUCEAVA	31	27	13	12	44	39
37	ITM TELEORMAN	14	13	8	8	22	21
38	ITM TIMIŞ	36	33	18	18	54	51
39	ITM TULCEA	18	17	7	7	25	24
40	ITM VASLUI	15	15	9	9	24	24
41	ITM VÂLCEA	17	15	10	10	27	25
42	ITM VRANCEA	18	18	12	11	30	29
Total IM + ITM		**1.123**	**1.019**	**596**	**571**	**1.726**	**1.598**

Repartizarea inspectorilor de muncă pe domeniul** agricultură**, pentru 2011 şi 2012

Nr. crt.	INSTITUŢIA	Anul 2011	Anul 2012
	INSPECŢIA MUNCII	4	4
1	ITM ALBA	2	2
2	ITM ARAD	1	1
3	ITM ARGEŞ	1	1
4	ITM BACĂU	2	1
5	ITM BIHOR	2	2
6	ITM BISTRIŢA - NĂSĂUD	1	1
7	ITM BOTOŞANI	1	2
8	ITM BRAŞOV	1	1
9	ITM BRĂILA	2	3
10	ITM BUZĂU	1	1
11	ITM CARAŞ - SEVERIN	1	1
12	ITM CĂLĂRAŞI	4	3
13	ITM CLUJ	1	1
14	ITM CONSTANŢA	2	2
15	ITM COVASNA	1	1
16	ITM DÂMBOVIŢA	1	1
17	ITM DOLJ	1	1
18	ITM GALAŢI	1	2
19	ITM GIURGIU	1	1
20	ITM GORJ	2	1
21	ITM HARGHITA	1	1
22	ITM HUNEDOARA	2	2
23	ITM IALOMIŢA	2	2
24	ITM IAŞI	2	1
25	ITM ILFOV	1	1
26	ITM MARAMUREŞ	1	2
27	ITM MEHEDINŢI	1	1
28	ITM MUREŞ	1	1
29	ITM NEAMŢ	1	1
30	ITM OLT	1	1
31	ITM PRAHOVA	2	2
32	ITM SATU MARE	1	2
33	ITM SĂLAJ	4	1
34	ITM SIBIU	1	1
35	ITM SUCEAVA	1	1
36	ITM TELEORMAN	3	2
37	ITM TIMIŞ	1	1
38	ITM TULCEA	1	1
39	ITM VASLUI	1	1
40	ITM VÂLCEA	1	1
41	ITM VRANCEA	1	1
42	ITM BUCUREŞTI	2	1
Nr. total inspectori de muncă		**65**	**61**

Repartizarea inspectorilor de muncă pe domeniul** transporturi**, pentru 2011 şi 2012

Nr. crt.	INSTITUŢIA	Anul 2011	Anul 2012
	INSPECŢIA MUNCII	2	2
1	ITM ALBA	1	1
2	ITM ARAD	1	1
3	ITM ARGEŞ	4	1
4	ITM BACĂU	3	2
5	ITM BIHOR	2	1
6	ITM BISTRIŢA - NĂSĂUD	1	1
7	ITM BOTOŞANI	1	1
8	ITM BRAŞOV	2	2
9	ITM BRĂILA	2	4
10	ITM BUZĂU	1	1
11	ITM CARAŞ - SEVERIN	1	1
12	ITM CĂLĂRAŞI	4	5
13	ITM CLUJ	1	1
14	ITM CONSTANŢA	2	5
15	ITM COVASNA	1	1
16	ITM DÂMBOVIŢA	1	1
17	ITM DOLJ	1	1
18	ITM GALAŢI	3	2
19	ITM GIURGIU	2	1
20	ITM GORJ	4	1
21	ITM HARGHITA	1	1
22	ITM HUNEDOARA	2	2
23	ITM IALOMIŢA	1	1
24	ITM IAŞI	4	2
25	ITM ILFOV	2	1
26	ITM MARAMUREŞ	1	2
27	ITM MEHEDINŢI	3	2
28	ITM MUREŞ	1	1
29	ITM NEAMŢ	1	1
30	ITM OLT	1	1
31	ITM PRAHOVA	1	1
32	ITM SATU MARE	1	1
33	ITM SĂLAJ	1	1
34	ITM SIBIU	2	1
35	ITM SUCEAVA	2	2
36	ITM TELEORMAN	3	2
37	ITM TIMIŞ	2	2
38	ITM TULCEA	1	1
39	ITM VASLUI	1	1
40	ITM VÂLCEA	1	1
41	ITM VRANCEA	1	1
42	ITM BUCUREŞTI	4	3
Nr. total inspectori de muncă		**77**	**67**

Repartizarea inspectorilor de muncă pe domeniul** minerit**, pentru 2011 şi 2012

Nr. Crt.	INSTITUŢIA	Anul 2011	Anul 2012
	INSPECŢIA MUNCII	2	2
1	ITM ALBA	1	1
2	ITM ARAD	1	1
3	ITM ARGEŞ	1	1
4	ITM BACĂU	1	0
5	ITM BIHOR	1	2
6	ITM BISTRIŢA - NĂSĂUD	1	1
7	ITM BOTOŞANI	1	1
8	ITM BRAŞOV	1	1
9	ITM BRĂILA	0	0
10	ITM BUZĂU	1	1
11	ITM CARAŞ - SEVERIN	1	1
12	ITM CĂLĂRAŞI	0	0
13	ITM CLUJ	1	1
14	ITM CONSTANŢA	1	1
15	ITM COVASNA	1	1
16	ITM DÂMBOVIŢA	1	1
17	ITM DOLJ	0	0
18	ITM GALAŢI	0	2
19	ITM GIURGIU	1	1
20	ITM GORJ	7	3
21	ITM HARGHITA	1	1
22	ITM HUNEDOARA	7	7
23	ITM IALOMIŢA	0	0
24	ITM IAŞI	0	0
25	ITM ILFOV	1	1
26	ITM MARAMUREŞ	1	1
27	ITM MEHEDINŢI	1	1
28	ITM MUREŞ	1	1
29	ITM NEAMŢ	0	0
30	ITM OLT	0	0
31	ITM PRAHOVA	1	0
32	ITM SATU MARE	0	0
33	ITM SĂLAJ	1	1
34	ITM SIBIU	0	1
35	ITM SUCEAVA	2	2
36	ITM TELEORMAN	0	0
37	ITM TIMIŞ	1	1
38	ITM TULCEA	1	1
39	ITM VASLUI	0	0
40	ITM VÂLCEA	1	1
41	ITM VRANCEA	1	1
42	ITM BUCUREŞTI	0	0
Nr. total inspectori de muncă		**44**	**42**

***Repartizarea inspectorilor de muncă pe domeniul** supravegherii pieţei,*
pentru 2011 şi 2012

Nr. crt.	Instituţia	Anul 2011	Anul 2012
	INSPECŢIA MUNCII	2	2
1	ITM ALBA	2	2
2	ITM ARAD	2	1
3	ITM ARGEŞ	2	1
4	ITM BACĂU	2	2
5	ITM BIHOR	2	2
6	ITM BISTRIŢA - NĂSĂUD	1	2
7	ITM BOTOŞANI	2	2
8	ITM BRAŞOV	2	2
9	ITM BRĂILA	2	2
10	ITM BUZĂU	2	1
11	ITM CARAŞ - SEVERIN	2	1
12	ITM CĂLĂRAŞI	2	2
13	ITM CLUJ	2	2
14	ITM CONSTANŢA	2	6
15	ITM COVASNA	1	2
16	ITM DÂMBOVIŢA	2	2
17	ITM DOLJ	2	1
18	ITM GALAŢI	2	2
19	ITM GIURGIU	2	2
20	ITM GORJ	2	2
21	ITM HARGHITA	2	2
22	ITM HUNEDOARA	2	2
23	ITM IALOMIŢA	2	2
24	ITM IAŞI	2	3
25	ITM ILFOV	2	2
26	ITM MARAMUREŞ	2	2
27	ITM MEHEDINŢI	2	2
28	ITM MUREŞ	2	2
29	ITM NEAMŢ	2	2
30	ITM OLT	2	2
31	ITM PRAHOVA	2	2
32	ITM SATU MARE	2	2
33	ITM SĂLAJ	2	2
34	ITM SIBIU	2	2
35	ITM SUCEAVA	2	2
36	ITM TELEORMAN	2	2
37	ITM TIMIŞ	2	2
38	ITM TULCEA	2	2
39	ITM VASLUI	2	2
40	ITM VÂLCEA	2	2
41	ITM VRANCEA	2	3
42	ITM BUCUREŞTI	6	3
Nr. total inspectori de muncă		**88**	**88**

3.3. Pregătirea şi perfecţionarea profesională a personalului

În vederea asigurării dezvoltării competenţelor şi performanţelor profesionale ale personalului din Inspecţia Muncii, în cursul anului 2012 au fost programaţi să participe la programe de perfecţionare profesională, 304 salariaţi (15 din cadrul Inspecţiei Muncii şi 289 din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă); din cei 304 salariaţi, 184 sunt inspectori de muncă.

În anul 2012 s-au planificat programe de perfecţionare profesională conform Planului anual de perfecţionare. Perfecţionarea profesională a inspectorilor de muncă s-a orientat, în principal, spre următoarele domenii:

- dezvoltarea antreprenoriatului inter-regional sudic DAIRS, participanţi: 16 inspectori de muncă;
- curs de instruire de acordare a primului ajutor, participanţi: 54 inspectori de muncă;
- aplicarea în activitatea profesională a principiilor egalităţii de şanse şi de tratament, participanţi: 8 inspectori de muncă;
- dezvoltare regională durabilă, participanţi: 7 inspectori de muncă şi personal de conducere cu atribuţii de control;
- management, participanţi: 7 inspectori de muncă şi personal de conducere;
- alte domenii, participanţi: 22 inspectori de muncă şi personal de conducere.

De asemenea, din cadrul Inspecţiei Muncii au participat 10 funcţionari publici, la următoarele module de curs:

- 2 funcţionari publici la „Seminarul achiziţiilor publice – soluţii practice de interpretare a legislaţiei“,
- 2 funcţionari publici la „Auditul public intern“,
- 1 funcţionar public la „Protecţia si gestionarea informaţiilor clasificate“,
- 1 funcţionar public la „Managementul schimbărilor în organizaţiile publice“,
- 2 funcţionari publici la „Managementul funcţiei publice“,
- 2 funcţionari publici la modulul „Noul cod de procedură civilă“.

Furnizorii de programe de formare profesională au fost: Agenţia Naţională a Funcţionarilor Publici, SC Avangarde Technologies Consulting, SC Multipro Consult, SC Relians Corp, Public Research şi Ministerul Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale.

CAPITOLUL IV

RESURSE MATERIALE ŞI FINANCIARE

CAPITOLUL IV

RESURSE MATERIALE ŞI FINANCIARE

IV. RESURSE MATERIALE ŞI FINANCIARE

Pentru derularea activităţii, Inspecţia Muncii a dispus în cursul anului 2012 de resurse financiare şi materiale în sumă totală de 137.945,26 mii lei, structurate conform *Bugetului de venituri şi cheltuieli* aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal	104.564,53 mii lei,
- Cheltuieli materiale	26.308,00 mii lei,
- Proiecte cu finanţare din fonduri externe nerambursabile	467,00 mii lei,
- Cheltuieli de capital	6.605,73 mii lei,

Faţă de valoarea aprobată la Titlul I „Cheltuieli de personal“ s-a utilizat în cursul anului 2012 suma de 104.271,83. Nivelul cheltuielilor de personal a fost determinat de numărul de posturi ocupate coroborat cu obligaţiile de plată faţă de fiecare salariat la care s-au adăugat obligaţiile de plată ale instituţiei la bugetul de stat şi la bugetele asigurărilor sociale de stat.

La Titlul II „Cheltuieli materiale“ în cursul anului 2012, faţă de bugetul aprobat s-a utilizat suma de 21.128.

Pe parcursul anului 2012, la alineatul 20.01.01 „Furnituri de birou“ faţă de bugetul aprobat de 1.475 mii lei s-au achiziţionat produse în valoare de 1.185 mii lei.

La 20.01.02 „Materiale pentru curăţenie“ faţă de un buget aprobat de 180 mii lei s-au achiziţionat produse în sumă de 157,75 mii lei.

La 20.01.03 „Încălzit, iluminat şi forţă motrice“ faţă de un buget aprobat pentru anul 2012 în sumă de 4.410 mii lei, plata a fost de 3.530,13 mii lei.

Plata pentru serviciile de apă, canal şi salubritate pe anul 2012 a fost de 271,01 mii lei, având aprobat un buget la alineatul 20.01.04 în sumă de 305 mii lei.

La alineatul 20.01.05 „Carburanţi şi lubrifianţi“ plata a fost de 1.874.60 mii lei, bugetul aprobat fiind de 305 mii lei.

La 20.01.08 „Poştă, telecomunicaţii, radio tv, internet“ a fost aprobat în buget pentru anul 2012 suma de 2.260 mii lei. Principala pondere în total plăţi în sumă de 1.799,06 mii lei o reprezintă serviciile de comunicaţii.

La alineatul 20.01.30 „Alte bunuri şi servicii de întreţinere şi funcţionare“ bugetul aprobat a fost de 8.038 mii lei. Faţă de acest buget, suma cheltuită în anul 2012 a fost de 6.911,27 mii lei.

Plata la alineatul 20.02 „Reparaţii curente“ a fost de 255,22 mii lei faţă de bugetul aprobat în sumă de 400 mii lei.

În anul 2012 s-au achiziţionat obiecte de inventar în sumă de 251,39 mii lei, având un buget aprobat în sumă de 340 mii lei la art. 20.05.30 „Alte obiecte de inventar“.

Cheltuielile cu deplasările, detaşările au fost în sumă de 844,61 mii lei, utilizat cu preponderenţă pentru activitatea de control. Bugetul aprobat pentru anul 2012 a fost de 1.540 mii lei.

La alineatul 20.11 „Cărţi, publicaţii şi materiale documentare“ a fost aprobat un buget 150 mii lei. Plata pentru anul 2012 a fost de 123,33 mii lei.

Plata la alineatul 20.13 „Pregătire profesională“ a fost în sumă de 46,96 mii lei, suma aprobată în buget fiind de 102 mii lei.

Bugetul aprobat la alineatul 20.14 „Protecţia muncii“ pentru anul 2012 a fost în sumă de 137 mii lei, din care s-au plătit 93,80 mii lei.

La alineatul 20.25 „Cheltuieli judiciare şi extrajudiciare derivate din acţiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispoziţiilor legale“ bugetul aprobat a fost de 111 mii lei, din care s-au plătit 105,36 mii lei.

La alineatul 20.30.01 „Reclamă şi publicitate“ a fost aprobată în buget suma de 11 mii lei, plata fiind de 5,91 mii lei.

La 20.30.02 „Protocol şi reprezentare“ suma aprobată în buget este de 2 mii lei, neexistând nicio plată în anul 2012.

La alineatul 20.30.03 „Prime de asigurare non-viaţă“ suma aprobată în buget a fost de 440 mii lei, din care au fost plătite asigurări RCA, Casco în sumă de 341,72 mii lei.

La alineatul 20.03.04 „Chirii“ suma aprobată în buget a fost de 3.330 mii lei, din care s-au plătit 2.784,06 mii lei.

Pentru alineatul 20.30.09 „Executarea silită a creanţelor bugetare“ a fost aprobată în buget suma de 40 mii lei, plata pentru anul 2012 fiind de 30,89 mii lei.

Plata la alineatul 20.30.30 „Alte cheltuieli cu bunuri şi servicii“ a fost de 258,12 mii lei, iar bugetul aprobat de 522 mii lei.

La titlul XII Active nefinanciare, faţă de bugetul aprobat în sumă de 6.605,73 mii lei s-au făcut plăţi în sumă de 5.366 mii lei având ca obiect următoarele investiţii:

Obiectiv de investiţii în curs „Extindere sediu ITM Brăila” 2.117,94 mii lei

Diferenţa de 3.248,06 mii lei a făcut obiectul achiziţiei de dotări la nivelul Inspecţiei Muncii din care: 431 calculatoare, 342 laptopuri, 3 servere, alte echipamente utilizate în reţelele IT, aparate noxe: 2 centrale termice, 2 aparate de aer condiţionat, un autoturism şi 2 surse neîntreruptibile.

Pentru compartimentul Revista *Obiectiv*, activitate finanţată integral din venituri proprii, Bugetul de venituri şi cheltuieli pe anul 2012, este structurat astfel:

Venituri totale	- 729,24 mii lei, din care:
Venituri din exploatare	- 721,24 mii lei;
Venituri din reclame	- 8,00 mii lei;
Cheltuieli totale	- 711,90 mii lei, din care:
Cheltuieli de personal	- 159,40 mii lei;
Cheltuieli materiale	- 552,50 mii lei;

Execuţia la 31 decembrie 2012 se prezintă astfel:

Cheltuieli realizate:	- 169,45 mii lei, din care:
Cheltuieli de personal	- 73,71 mii lei;
Cheltuieli materiale	- 95,74 mii lei;
Venituri realizate:	- 200,37 mii lei, din care:
Venituri din reclame	- 12,55 mii lei;
Venituri din vânzarea mărfurilor şi distribuirea publicaţiei Revista *Obiectiv*	- 187,82 mii lei.

CAPITOLUL V

STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ŞI ALTE ACTIVITĂŢI

V. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ŞI ALTE ACTIVITĂŢI

5.1. Indicatori privind activităţile în domeniul relaţiilor de muncă şi al securităţii şi sănătăţii în muncă

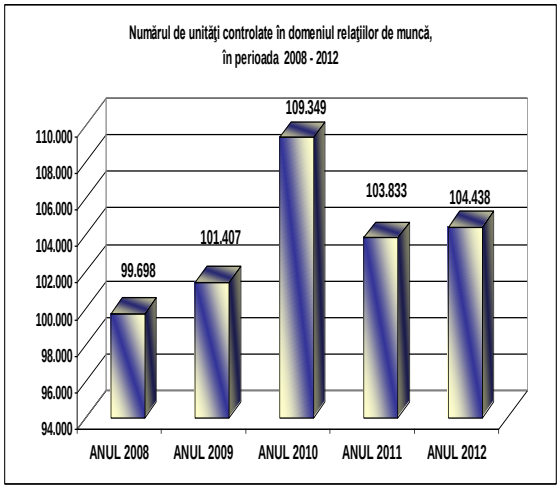
Rezultatele activităţii de control desfăşurate de inspectorii de muncă din inspectoratele teritoriale de muncă, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul relaţiilor de muncă şi al securităţii şi sănătăţii în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

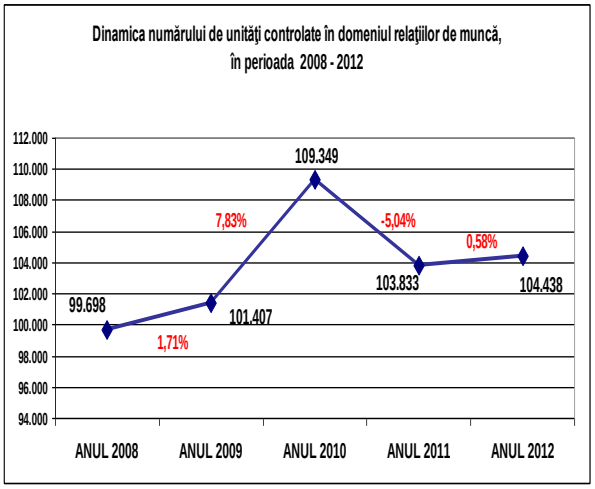
INDICATORI SPECIFICI		Anul 2008	Anul 2009	Anul 2010	Anul 2011	Anul 2012
1.	**Număr de unităţi controlate:**	**184.543**	**185.045**	**192.065**	**188.105**	**175.121**
	■ în domeniul RM	99.698	101.407	109.349	103.833	104.438
	■ în domeniul SSM	84.845	83.638	82.716	84.272	70.683
2.	**Număr de controale efectuate:**	**189.005**	**187.836**	**194.052**	**193.382**	**176.870**
	■ în domeniul RM	101.576	101.407	109.349	106.486	105.063
	■ în domeniul SSM	87.429	86.429	84.703	86.896	71.807
3.	**Fond de timp disponibil (în zile):**	**286.186**	**273.239**	**268.797**	**264.161**	**286.111**
	■ în domeniul RM	164.310	156.545	154.302	145.336	159.104
	■ în domeniul SSM	121.876	116.694	114.495	118.825	127.007
4.	**Fond de timp utilizat (în zile):**	**261.019**	**243.652**	**242.810**	**238.789**	**261.644**
	■ ***nr. zile, în domeniul RM, utilizate pentru:***	***148.608***	***138.596***	***138.245***	***131.638***	***145.410***
	• controale	84.347	80.011	84.243	87.476	107.659
	• testare/consultanţă pentru angajatori	2.382	2.181	2.382	2.284	1.491
	• soluţionare scrisori, sesizări, reclamaţii	10.519	18.029	12.626	10.238	11.657
	• lucrări de birou	47.478	34.286	38.453	30.863	24.005
	• perfecţionare profesională	3.882	4.089	541	777	598
	■ ***nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:***	***112.411***	***105.056***	***104.565***	***107.151***	***116.234***
	• controale preventive	83.603	80.020	81.034	82.866	85.458
	• cercetare accidente de muncă	10.320	8.723	9.324	11.381	12.498
	• consultanţă şi expertiză	3.595	3.869	3.223	2.632	2.841
	• participare la determinări de noxe	961	964	680	218	377
	• cercetări avarii tehnice	153	52	36	143	109
	• instruiri	3.820	4.898	4.360	3.233	4.348
	• soluţionare scrisori, sesizări, reclamaţii	1.096	1.051	1.117	1.037	1.279
	• lucrări de birou	7.484	4.350	4.203	4.816	8.296
	• perfecţionare profesională	1.379	1.129	588	825	1.028

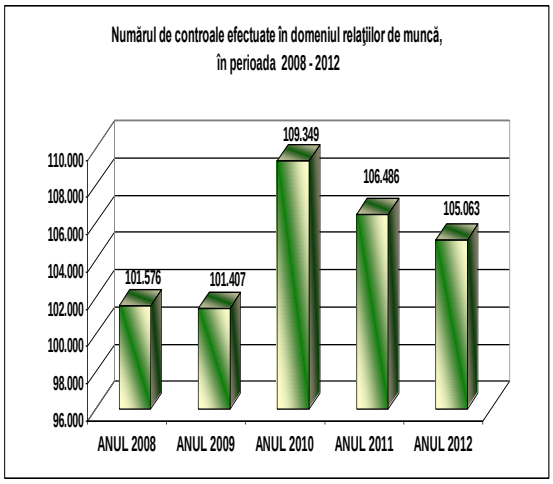
5.2. Indicatori specifici domeniului relaţiilor de muncă

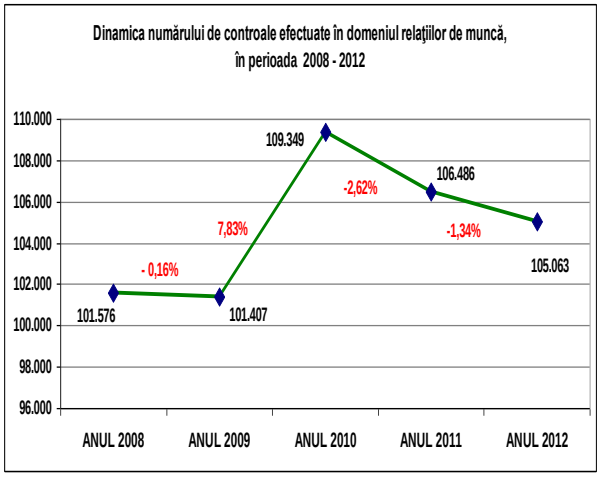
În anul 2012, inspectorii de muncă din domeniul relaţiilor de muncă au controlat 104.438 unităţi, în creştere cu 0,58% faţă de anul anterior. Numărul de controale a înregistrat o uşoară scădere cu 1,34% faţă de anul 2011. Pentru remedierea neconformităţilor identificate, inspectorii de muncă au dispus 296.347 măsuri, cu 8,88% mai puţine decât în anul 2011.

Dinamica indicatorilor specifici domeniului relaţiilor de muncă









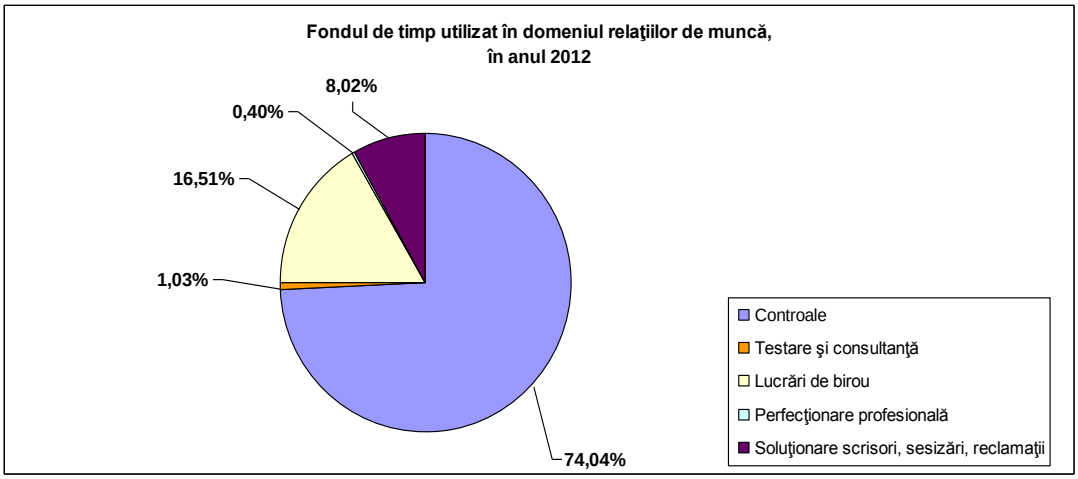
Situaţia persoanelor care desfăşurau activităţi în unităţile controlate

INDICATORI	Anul 2011	Anul 2012	Dinamica
Nr. de salariaţi ai angajatorilor controlaţi, din care:	**3.480.364**	**4.035.739**	+15,96%
° femei	1.570.015	1.802.126	+14,78%
° tineri între 15 şi 18 ani	1.008	3.511	+248,31%

Fondul de timp utilizat în domeniul relaţiilor de muncă

În anul 2012, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă cu atribuţii de control în acest domeniu a fost de 145.410 zile, distribuit astfel:

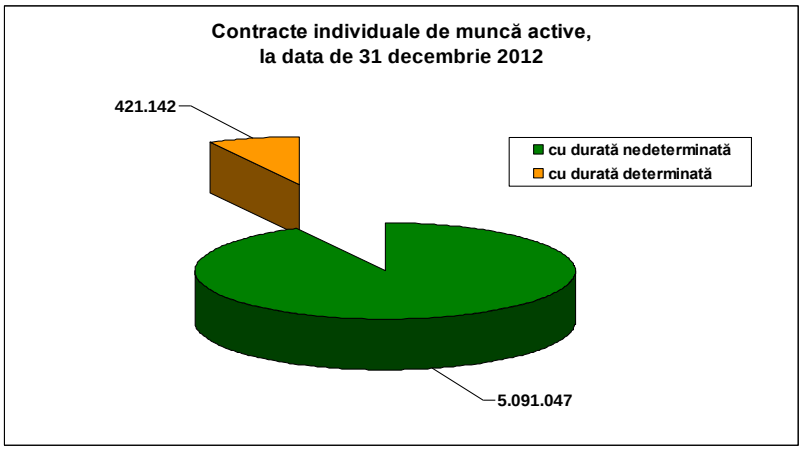
- 107.659 zile pentru controale la agenţii economici, în creştere cu 23,07% faţă de anul 2011;
- 1.491 zile pentru testare şi consultanţă pentru angajatori, în scădere cu 34,72% faţă de anul trecut;
- 11.657 zile pentru soluţionarea scrisorilor, reclamaţiilor şi sesizărilor, în creştere cu 13,86% faţă de anul anterior;
- 24.005 zile pentru lucrări de birou, în scădere cu 22,22% faţă de anul anterior;
- 598 zile pentru activitatea de perfecţionare profesională a inspectorilor de muncă, în scădere cu 23,04% faţă de anul 2011.



5.2.1 Aspecte caracteristice evidenţei muncii

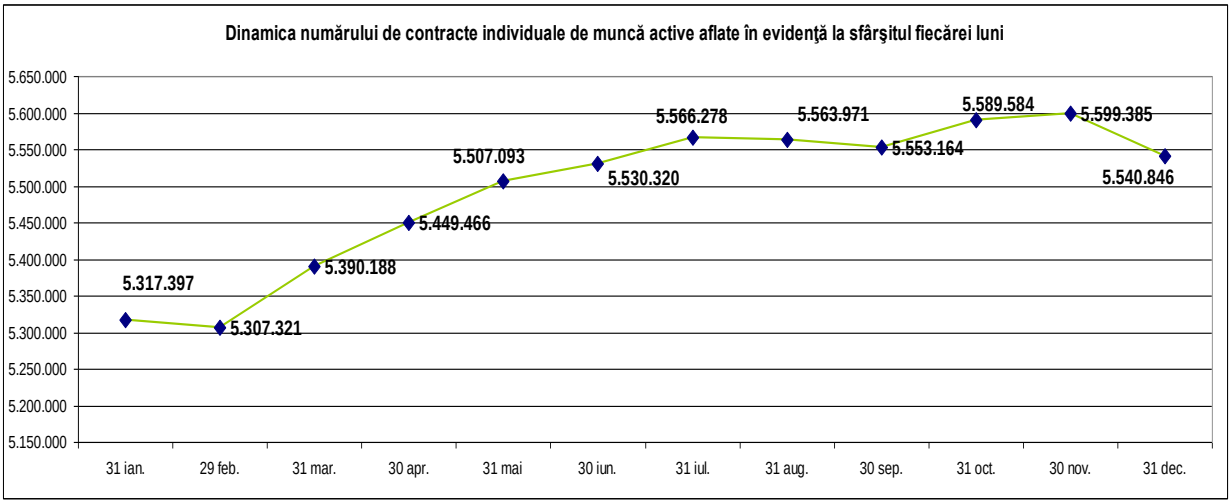
a) *Contracte individuale de muncă active*

La data de 31 decembrie 2012, *numărul contractelor individuale de muncă active*, extras din baza de date centralizată a Inspecţiei Muncii privind registrul general de evidenţă a salariaţilor era de 5.512.189, din care: 5.091.047 contracte individuale de muncă cu durată nedeterminată şi 421.142 contracte individuale de muncă cu durată determinată.



Evoluţia numărului de contracte individuale de muncă înregistrate în registrul general de evidenţă a salariaţilor în anul 2012 este următoarea:

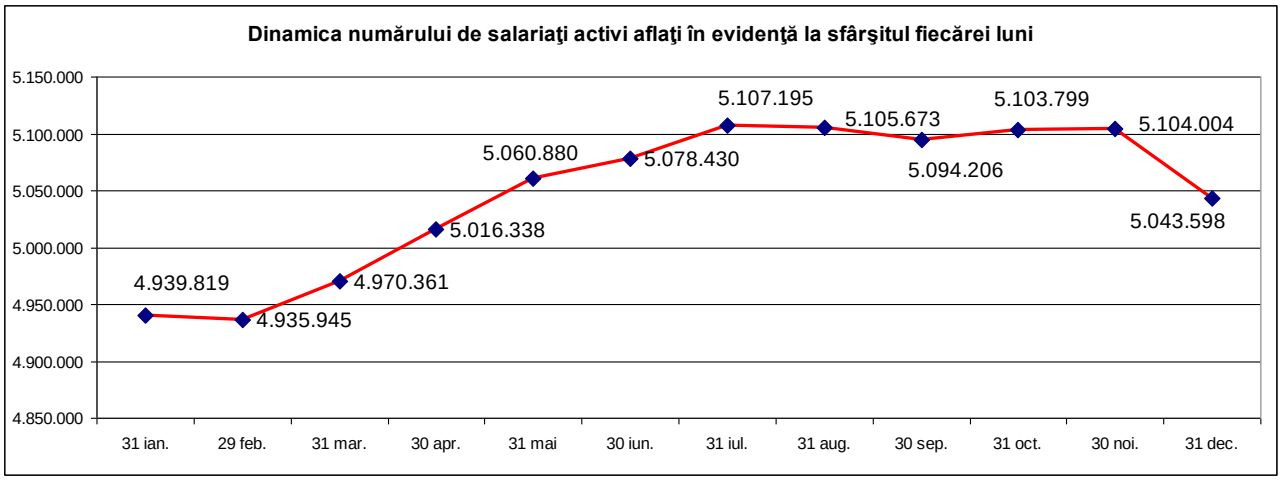
Data	Nr. de contracte de muncă active								
	Durată nedeterminată				*Durată determinată*				TOTAL
	Normă întreagă	Timp parţial	Total	%	Normă întreagă	Timp parţial	Total	%	
31.01.	4.256.494	666.759	**4.923.253**	92,59	292.772	101.372	**394.144**	7,41	**5.317.397**
29.02.	4.239.114	673.478	**4.912.592**	92,56	290.553	104.176	**394.729**	7,44	**5.307.321**
31.03.	4.282.474	684.162	**4.966.636**	92,14	313.356	110.196	**423.552**	7,86	**5.390.188**
30.04.	4.310.164	692.459	**5.002.623**	91,80	332.913	113.930	**446.843**	8,20	**5.449.466**
31.05.	4.335.776	702.008	**5.037.784**	91,47	352.023	117.286	**469.309**	8,53	**5.507.093**
30.06.	4.338.938	713.901	**5.053.839**	91,38	361.081	116.400	**477.481**	8,62	**5.530.320**
31.07.	4.356.001	723.569	**5.079.570**	91,25	371.769	114.939	**486.708**	8,75	**5.566.278**
31.08.	4.359.903	725.748	**5.085.651**	91,40	369.846	108.474	**478.320**	8,60	**5.563.971**
30.09.	4.358.679	729.129	**5.087.808**	91.61	362.983	102.373	**465.356**	8.39	**5.553.164**
31.10.	4.373.108	741.643	**5.114.751**	91,50	361.738	113.095	**474.833**	8,50	**5.589.584**
30.11.	4.371.609	751.253	**5.122.862**	91,48	356.636	119.887	**476.523**	8,52	**5.599.385**
31.12.	4.345.952	756.199	**5.102.151**	92,08	321.754	116.941	**438.695**	7,92	**5.540.846**



Evoluţia numărului de salariaţi activi înregistraţi în registrul general de evidenţă a salariaţilor pentru perioada ianuarie – decembrie 2012, este următoarea:

Data de referinţă	Nr. de salariaţi activi*
31 ianuarie 2012	4.939.819
29 februarie 2012	4.935.945
31 martie 2012	4.970.361
30 aprilie 2012	5.016.338
31 mai 2012	5.060.880
30 iunie 2012	5.078.430
31 iulie 2012	5.107.195
31 august 2012	5.105.673
30 septembrie 2012	5.094.206
31 octombrie 2012	5.103.799
30 noiembrie 2012	5.104.004
31 decembrie 2012	5.043.598

* aflaţi în evidenţă la data de referinţă



b) ***Legea zilierilor (Legea nr. 52/2011)*** intrată în vigoare pe 2 mai 2011, stabileşte durata activităţii ocazionale prestate de zilierul român sau străin la minimum o zi, cel mult 12 ore/zi, respectiv 6 ore pentru lucrătorii minori care au capacitate de muncă. Nicio persoană nu poate fi angajată ca zilier dacă nu a împlinit vârsta de 16 ani. Activităţile cu caracter ocazional pot fi prestate în agricultură, vânătoare şi pescuit, exploatări forestiere, piscicultură şi acvacultură, pomicultură şi viticultură, apicultură, zootehnie, spectacole, producţii cinematografice şi audiovizuale, publicitate, activităţi cu caracter cultural, manipulări de

mărfuri, activităţi de întreţinere şi curăţenie. Angajatorul este obligat să-i plătească zilierului, la sfârşitul fiecărei zile de lucru, remuneraţia convenită şi să-i asigure, pe propria cheltuială, echipamentele de muncă şi de protecţie. Cuantumul remuneraţiei brute orare nu poate fi mai mic de 2 lei/oră şi nici mai mare de 10 lei/oră. Există un singur impozit (16%), calculat la remuneraţia brută, a cărui plată este în sarcina beneficiarului, respectiv a angajatorului. Niciun zilier nu poate presta activităţi pentru acelaşi beneficiar pe o perioadă mai mare de 90 de zile, cumulate pe durata unui an calendaristic.

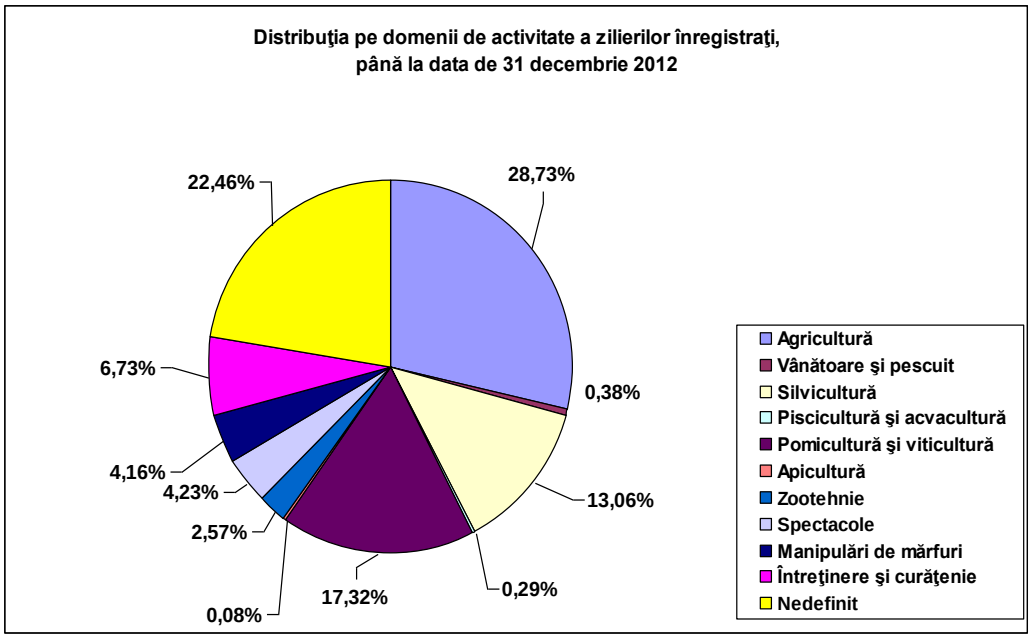
Din analiza datelor centralizate la nivel naţional, începând cu data intrării în vigoare a Legii nr. 52/2011 şi până la 31 decembrie 2012, au rezultat următoarele aspecte:

- 14.086 persoane juridice au achiziţionat registrul de evidenţă a zilierilor;
- 12.266 persoane juridice au transmis la ITM o copie a registrului, conform art. 7 alin. 2 din Legea nr. 52/2011;
- 6.406.375 poziţii înregistrate până la 31 decembrie 2012 în registrul de evidenţă a zilierilor.

NOTĂ: un zilier poate fi evidenţiat la mai multe poziţii din registru, ţinând cont de faptul că o persoană poate desfăşura activităţi necalificate cu caracter ocazional pentru acelaşi beneficiar pe o perioadă de cel mult 90 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic;

Distribuţia pe domenii de activitate a** zilierilor **înregistraţi, la data de 31 decembrie 2012

Domeniu de activitate	**Nr. de înregistrări** (în *Registrul de evidenţă a zilierilor*)
Agricultură	1.840.391
Vânătoare şi pescuit	24.445
Silvicultură	836.671
Pisciculturăşi acvacultură	18.377
Pomicultură şi viticultură	1.109.793
Apicultură	5.367
Zootehnie	164.504
Spectacole	271.021
Manipulări de mărfuri	266.195
Întreţinere şi curăţenie	430.832
Nedefinit	1.438.779
Nr. TOTAL de înregistrări	**6.406.375**



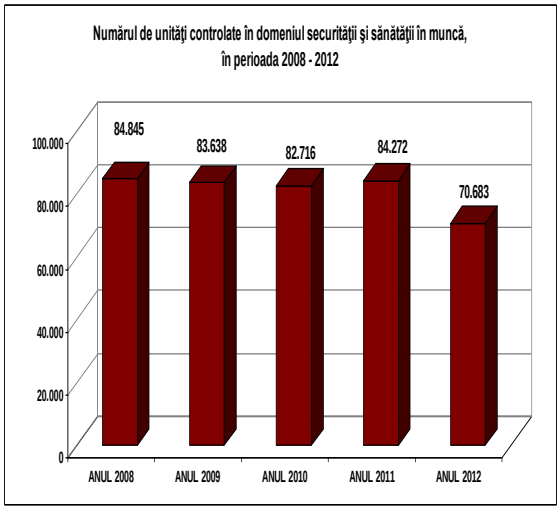
5.3. Indicatori specifici domeniului securităţii şi sănătăţii în muncă

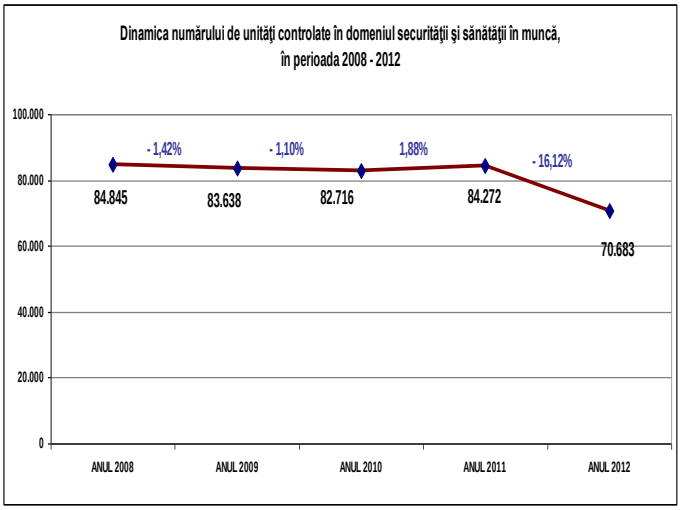
În cursul anului 2012 s-a diminuat numărul de inspectori de muncă de execuţie cu peste 4%, de la 561 în anul 2011 la 538 în anul următor.

În anul 2011 indicatorul privind numărul de controale efectuate s-a raportat la numărul de controale efectuate în anul 2010 şi s-a considerat a fi corespunzător în cazul în care numărul de controale era mai mare sau egal cu cel din anul precedent.

Pentru anul 2012 Inspecţia Muncii a evaluat rezultatele obţinute în acţiunile de control din anul precedent şi a schimbat ţinta criteriului de apreciere din „creşterea capacităţii de control“ aşa cum a fost definit în 2011, în „eficientizarea capacităţii de control“. În acest sens s-a stabilit reducerea numărului de controale la 10 controale efectuate lunar de către un inspector de muncă, pentru obţinerea calificativului maxim.

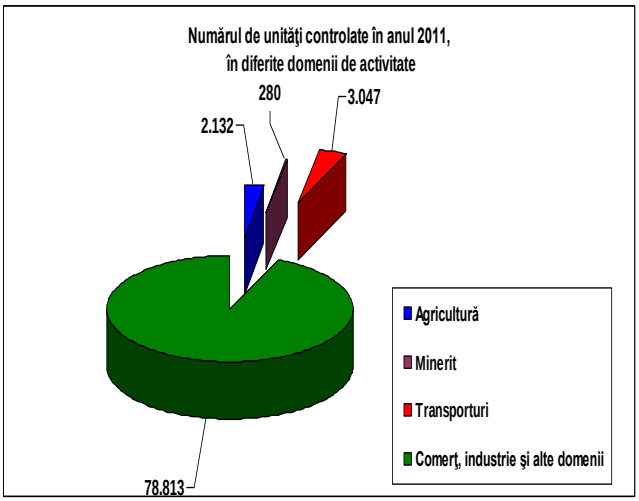
În anul 2012, atât numărul de unităţi controlate cât şi numărul de controale au scăzut faţă de anul anterior, numărul angajaţilor din aceste unităţi fiind de 2.491.515. Astfel, numărul unităţilor controlate la nivel naţional a fost de 70.683, reprezentând o scădere cu 16,12% faţă de anul 2011.

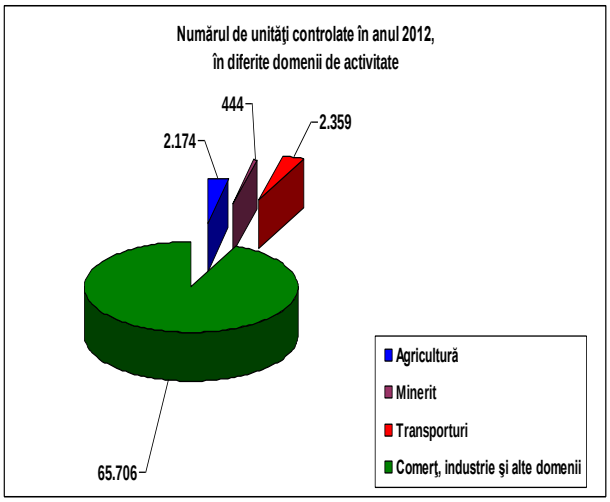




În cursul anului 2012, inspectorii de muncă au continuat acţiunile de informare şi conştientizare a tuturor actorilor implicaţi (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanţi ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă.

Numărul de unităţi controlate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, pe activităţi ale economiei naţionale





Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unităţi existente în anul 2012 a fost de 10.338, ceea ce reprezintă o creştere de 2,06% faţă de anul 2011.

Numărul de unităţi controlate în anul 2012 a fost de 2.174, reprezentând o mărire cu 1,97% faţă de anul anterior. Numărul de unităţi controlate mai mult de o dată pe an s-a diminuat cu 39,2% faţă de anul anterior.

Numărul de persoane angajate în unităţile controlate a fost de 50.655, ceea ce reprezintă o descreştere cu 4,64% faţă de anul anterior.

Numărul mediu de angajaţi în unităţile din agricultură, în cursul anului 2012, a fost de 105.958, reprezentând o creştere cu 20,89% faţă de anul anterior. Distribuţia angajaţilor este următoarea:

- 77.618 bărbaţi, cu 25,17% mai mulţi decât în anul 2011;
- 28.241 femei, cu 10,94% mai multe decât în anul 2011;
- 99 tineri (15-18 ani), cu 44,69% mai puţini decât în anul 2011.

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unităţi existente în anul 2012 a fost de 678, reprezentând o creştere de 20,14% faţă de anul anterior.

Numărul de unităţi controlate în anul 2012 a fost de 444, reprezentând o creştere de 58,57% faţă de anul anterior, iar numărul de unităţi controlate mai mult de o dată pe an a fost de 77, diminuându-se cu 1,28% faţă de anul 2011.

Numărul de persoane angajate în unităţile controlate în anul 2012 a fost de 27.845, ceea ce reprezintă o creştere cu 1,34% faţă de anul anterior.

Numărul mediu de angajaţi, în cursul anului 2012, a fost de 43.463, în creştere cu 47,72% faţă de anul precedent. Distribuţia persoanelor angajate, în anul 2012, este următoarea:

- 37.954 bărbaţi, cu 56,73% mai mulţi decât în anul 2011;
- 5.509 femei, cu 9,02% mai multe decât în anul 2011.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unităţi existente în anul 2012 a fost de 19.531, ceea ce reprezintă o diminuare cu 18,34% faţă de anul 2011.

Numărul de unităţi controlate în anul 2012 a fost de 2.359, reprezentând o scădere cu 22,58% faţă de anul anterior. Numărul de unităţi controlate mai mult de o dată pe an s-a diminuat cu 35% faţă de anul anterior.

Numărul de persoane angajate în unităţile controlate a fost de 153.051, ceea ce reprezintă o creştere de 12,28% faţă de anul anterior.

Numărul mediu de angajaţi în unităţile din transporturi, în cursul anului 2012, a fost de 285.344, reprezentând o creştere de 27,56% faţă de anul anterior. Distribuţia angajaţilor este următoarea:

- 228.417 bărbaţi, cu 27,37% mai mulţi decât în anul 2011;
- 56.876 femei, cu 28,49% mai multe decât în anul 2011;
- 51 tineri (15-18 ani), cu 40,7% mai puţini decât în anul 2011.

Repartizarea teritorială a unităţilor din domeniul** agricultură**, existente în anul 2012

JUDEŢUL	Nr. unităţi existente	Nr. mediu angajaţi	Bărbaţi	Femei	Tineri 15-18 ani
Alba	271	3.271	2.120	1.140	11
Arad	278	4.327	3.028	1.299	0
Argeş	250	2.000	1.400	600	0
Bacău	165	3.276	1.795	1.481	0
Bihor	452	2.746	2.181	565	0
Bistriţa-Năsăud	105	528	350	178	0
Botoşani	143	1.057	857	200	0
Braşov	207	1.335	708	627	0
Brăila	685	10.556	8.425	2.131	0
Bucureşti	504	6.167	4.456	1.705	6
Buzău	316	2.705	1.758	947	0
Caraş-Severin	27	298	286	12	0
Călăraşi	450	5.015	4.042	973	0
Cluj	112	708	524	142	42
Constanţa	642	3.263	2.922	341	0
Covasna	124	660	397	263	0
Dâmboviţa	150	1.444	1.010	434	0
Dolj	83	1.600	1.000	600	0
Galaţi	139	2.746	2.468	278	0
Giurgiu	215	2.666	2.546	120	0
Gorj	75	250	128	122	0
Harghita	44	1.560	869	691	0
Hunedoara	276	2.359	1.631	728	0
Ialomiţa	548	4.367	3.599	753	15
Iaşi	852	5.320	4.930	390	0
Ilfov	42	360	312	48	0
Maramureş	101	1.100	475	620	5
Mehedinţi	103	532	426	106	0
Mureş	115	2.233	1.085	1.148	0
Neamţ	234	1.916	1.750	166	0
Olt	274	1.721	988	733	0
Prahova	215	9.992	6.541	3.451	0
Satu Mare	287	2.043	1.531	512	0
Sălaj	122	889	296	593	0
Sibiu	123	1.156	1.051	103	2
Suceava	70	423	311	112	0
Teleorman	289	4.090	3.138	952	0
Timiş	285	2.497	1.661	836	0
Tulcea	309	2.336	1.838	495	3
Vaslui	249	2.100	1.750	350	0
Vâlcea	147	1.369	251	1.118	0
Vrancea	260	977	784	178	15
TOTAL	**10.338**	**105.958**	**77.618**	**28.241**	**99**

***Situaţia unităţilor controlate din domeniul** agricultură **şi** numărul de angajaţi din aceste unităţi, în anul 2012*

JUDEŢUL	Nr. unităţi controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajaţi	Nr. unităţi controlate mai mult de o dată
Alba	106	127	127	0	2.607	21
Arad	32	32	32	0	428	0
Argeş	75	79	79	0	600	4
Bacău	33	33	33	0	902	0
Bihor	133	133	133	0	1.876	0
Bistriţa-Năsăud	3	3	3	0	21	0
Botoşani	15	15	15	0	125	2
Braşov	56	60	60	0	1.023	4
Brăila	228	230	230	0	3.651	2
Bucureşti	7	7	7	0	129	0
Buzău	54	58	58	0	893	4
Caraş-Severin	11	11	11	0	153	0
Călăraşi	159	176	176	0	4.538	17
Cluj	21	21	21	0	898	0
Constanţa	104	104	104	0	963	0
Covasna	10	10	10	0	74	0
Dâmboviţa	42	42	42	0	269	0
Dolj	65	66	66	0	1.040	1
Galaţi	97	106	106	0	1.678	9
Giurgiu	18	23	23	0	330	5
Gorj	6	6	6	0	30	0
Harghita	6	6	6	0	81	0
Hunedoara	16	17	17	0	590	2
Ialomiţa	138	138	138	0	1.656	3
Iaşi	58	66	66	0	585	7
Ilfov	7	7	7	0	65	0
Maramureş	30	30	30	0	535	0
Mehedinţi	13	13	13	0	13	0
Mureş	0	0	0	0	0	0
Neamţ	27	27	27	0	181	0
Olt	45	77	77	0	506	14
Prahova	180	185	185	0	8.752	5
Satu Mare	58	58	58	0	1.266	0
Sălaj	15	19	19	0	241	4
Sibiu	54	54	54	0	469	0
Suceava	15	15	15	0	81	0
Teleorman	39	59	59	0	4.199	7
Timiş	94	94	94	0	6.656	1
Tulcea	30	40	40	0	297	9
Vaslui	39	44	44	0	1.270	13
Vâlcea	8	10	10	0	208	2
Vrancea	27	29	29	0	776	2
TOTAL	**2.174**	**2.330**	**2.330**	**0**	**50.655**	**138**

Repartizarea teritorială a unităţilor din domeniul** minier**, existente în anul 2012

JUDEŢUL	Nr. unităţi existente	Nr. mediu angajaţi	Bărbaţi	Femei	Tineri 15-18 ani
Alba	23	4.255	3.852	403	0
Arad	38	753	640	113	0
Argeş	2	175	150	25	0
Bacău	4	954	824	130	0
Bihor	51	828	817	11	0
Bistriţa-Năsăud	15	193	175	18	0
Botoşani	1	60	55	5	0
Braşov	25	247	228	19	0
Brăila	0	0	0	0	0
Bucureşti	0	0	0	0	0
Buzău	16	72	54	18	0
Caraş-Severin	20	212	208	4	0
Călăraşi	0	0	0	0	0
Cluj	12	245	213	32	0
Constanţa	12	365	242	123	0
Covasna	1	8	7	1	0
Dâmboviţa	20	147	136	11	0
Dolj	0	0	0	0	0
Galaţi	8	269	243	26	0
Giurgiu	10	115	112	3	0
Gorj	9	13.291	11.608	1.683	0
Harghita	32	620	520	100	0
Hunedoara	50	9.119	7.657	1.462	0
Ialomiţa	1	4	3	1	0
Iaşi	0	0	0	0	0
Ilfov	3	23	22	1	0
Maramureş	45	433	392	41	0
Mehedinţi	9	977	890	87	0
Mureş	30	1.048	892	156	0
Neamţ	15	130	122	8	0
Olt	0	0	0	0	0
Prahova	41	956	832	124	0
Satu Mare	0	0	0	0	0
Sălaj	10	225	215	10	0
Sibiu	0	0	0	0	0
Suceava	42	1.405	1.316	89	0
Teleorman	0	0	0	0	0
Timiş	27	1.389	1.169	220	0
Tulcea	34	1.021	949	72	0
Vaslui	0	0	0	0	0
Vâlcea	13	3.269	2.805	464	0
Vrancea	59	655	606	49	0
TOTAL	**678**	**43.463**	**37.954**	**5.509**	**0**

Situaţia unităţilor controlate din domeniul minier şi numărul de angajaţi din aceste unităţi, în anul 2012

JUDEŢUL	Nr. unităţi controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajaţi	Nr. unităţi controlate mai mult de o dată
Alba	11	16	16	0	1.138	5
Arad	12	12	12	0	79	0
Argeş	2	5	5	0	175	1
Bacău	3	3	3	0	714	0
Bihor	30	31	31	0	487	1
Bistriţa-Năsăud	12	12	12	0	202	0
Botoşani	1	1	1	0	60	0
Braşov	23	26	26	0	348	3
Brăila	0	0	0	0	0	0
Bucureşti	0	0	0	0	0	0
Buzău	15	19	19	0	323	4
Caraş-Severin	16	16	16	0	243	0
Călăraşi	0	0	0	0	0	0
Cluj	7	7	7	0	311	0
Constanţa	9	9	9	0	288	3
Covasna	1	1	1	0	8	0
Dâmboviţa	22	22	22	0	263	0
Dolj	0	0	0	0	0	0
Galaţi	6	6	6	0	243	0
Giurgiu	9	9	9	0	60	0
Gorj	21	27	27	0	3.783	6
Harghita	7	7	7	0	583	0
Hunedoara	28	137	137	0	9.640	12
Ialomiţa	0	0	0	0	0	0
Iaşi	0	0	0	0	0	0
Ilfov	2	2	2	0	13	0
Maramureş	25	34	34	0	368	9
Mehedinţi	7	10	10	0	977	3
Mureş	18	18	18	0	908	0
Neamţ	0	0	0	0	0	0
Olt	0	0	0	0	0	0
Prahova	26	26	26	0	654	0
Satu Mare	0	0	0	0	0	0
Sălaj	10	16	16	0	225	7
Sibiu	0	0	0	0	0	0
Suceava	40	44	44	0	1.350	4
Teleorman	0	0	0	0	0	0
Timiş	22	11	11	0	519	0
Tulcea	37	53	49	4	1.021	16
Vaslui	0	0	0	0	0	0
Vâlcea	6	13	13	0	2.684	3
Vrancea	16	16	16	0	178	0
TOTAL	**444**	**609**	**605**	**4**	**27.845**	**77**

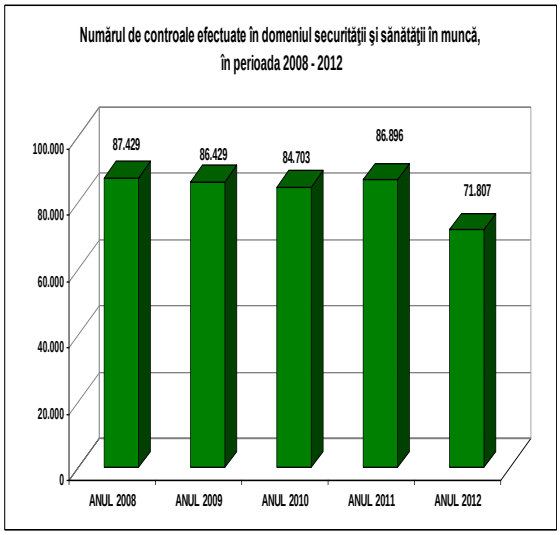
Repartizarea teritorială a unităţilor din domeniul** transporturi**, existente în anul 2012

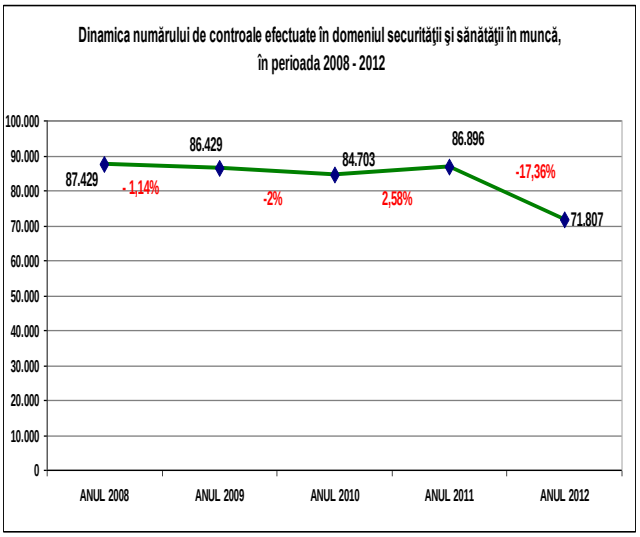
JUDEŢUL	Nr. unităţi existente	Nr. mediu angajaţi	Bărbaţi	Femei	Tineri 15-18 ani
Alba	439	7.636	6.890	746	0
Arad	1.074	8.033	6.828	1.205	0
Argeş	870	12.180	11.956	224	0
Bacău	430	2.608	1.641	967	0
Bihor	1.653	10.405	10.064	341	0
Bistriţa-Năsăud	405	2.437	2.017	420	0
Botoşani	54	935	855	80	0
Braşov	839	10.752	9.746	1.006	0
Brăila	127	4.171	3.596	575	0
Bucureşti	3.283	77.395	55.578	21.766	51
Buzău	548	2.185	1.865	320	0
Caraş-Severin	32	602	576	26	0
Călăraşi	224	1.776	1.617	159	0
Cluj	213	621	534	87	0
Constanţa	342	7.353	6.137	1.216	0
Covasna	224	1.750	1.651	99	0
Dâmboviţa	570	2.957	2.554	403	0
Dolj	75	35.500	24.500	11.000	0
Galaţi	81	5.762	5.108	654	0
Giurgiu	227	1.561	1.304	257	0
Gorj	457	2.700	2.422	278	0
Harghita	27	305	254	51	0
Hunedoara	618	5.100	3.828	1.272	0
Ialomiţa	257	1.518	1.283	235	0
Iaşi	341	4.910	4.070	840	0
Ilfov	132	4.024	3.172	852	0
Maramureş	712	4.220	3.419	801	0
Mehedinţi	374	2.493	2.295	198	0
Mureş	4	329	266	63	0
Neamţ	395	2.073	1.900	173	0
Olt	249	1.444	957	487	0
Prahova	315	5.390	4.418	972	0
Satu Mare	512	3.140	2.712	428	0
Sălaj	384	2.502	804	1.698	0
Sibiu	728	7.640	5.626	2.014	0
Suceava	591	4.351	4.035	316	0
Teleorman	116	1.960	1.705	255	0
Timiş	83	26.817	23.311	3.506	0
Tulcea	182	1.192	972	220	0
Vaslui	225	1.400	1.100	300	0
Vâlcea	714	4.023	3.803	220	0
Vrancea	405	1.195	1.049	146	0
TOTAL	**19.531**	**285.344**	**228.417**	**56.876**	**51**

Situaţia unităţilor controlate din domeniul transporturi şi numărul de angajaţi din aceste unităţi, în anul 2012

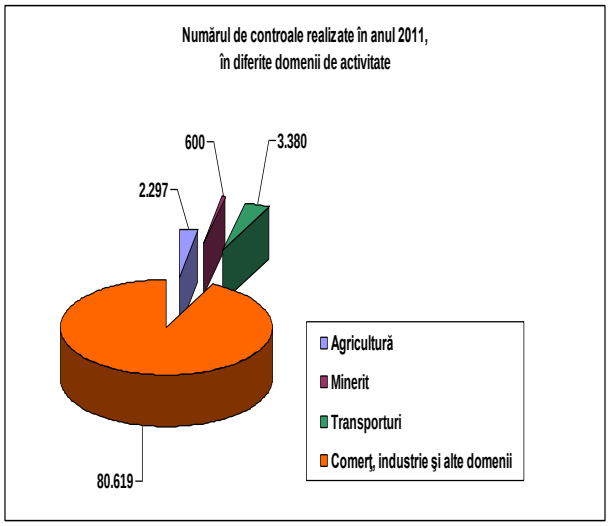
JUDEŢUL	Nr. unităţi controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajaţi	Nr. unităţi controlate mai mult de o dată
Alba	103	130	113	17	1.768	27
Arad	28	28	28	0	1.221	0
Argeş	92	110	110	0	1.656	18
Bacău	107	107	107	0	1.656	4
Bihor	87	87	87	0	1.259	0
Bistriţa-Năsăud	12	12	12	0	369	0
Botoşani	23	23	23	0	468	5
Braşov	45	49	49	0	6.057	4
Brăila	52	57	57	0	1.402	5
Bucureşti	329	347	347	0	30.463	18
Buzău	32	40	40	0	301	8
Caraş-Severin	15	15	15	0	51	0
Călăraşi	46	59	59	0	1.605	13
Cluj	70	70	70	0	11.768	0
Constanţa	89	89	89	0	4.650	27
Covasna	39	48	48	0	765	9
Dâmboviţa	48	50	50	0	1.219	2
Dolj	50	60	60	0	30.839	7
Galaţi	49	49	49	0	4.887	0
Giurgiu	30	38	38	0	461	5
Gorj	40	41	41	0	524	1
Harghita	19	19	19	0	416	0
Hunedoara	73	101	101	0	8.399	20
Ialomiţa	26	26	26	0	343	2
Iaşi	14	22	22	0	3.056	4
Ilfov	44	44	44	0	4.024	8
Maramureş	61	61	61	0	1.259	10
Mehedinţi	18	18	18	0	540	0
Mureş	16	17	17	0	1.315	3
Neamţ	50	53	53	0	657	3
Olt	36	44	44	0	532	6
Prahova	82	83	83	0	2.427	1
Satu Mare	70	70	70	0	1.163	0
Sălaj	27	27	27	0	601	9
Sibiu	64	64	64	0	2.325	0
Suceava	79	83	83	0	3.533	4
Teleorman	23	25	25	0	476	2
Timiş	122	120	120	0	13.131	3
Tulcea	33	40	38	2	647	6
Vaslui	41	69	69	0	590	11
Vâlcea	30	33	33	0	834	3
Vrancea	45	45	45	0	3.394	0
TOTAL	**2.359**	**2.573**	**2.554**	**19**	**153.051**	**248**

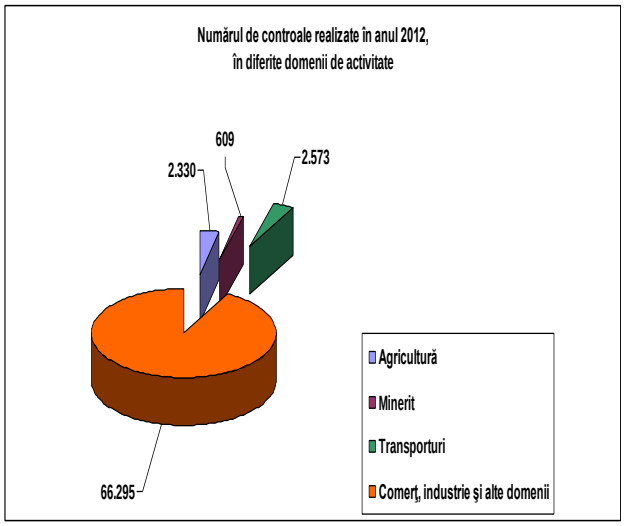
În anul 2012, numărul de controale efectuate la nivel naţional a fost de 71.807, reprezentând o scădere de 17,36% faţă de anul anterior.





Numărul de controale efectuate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, pe activităţi ale economiei naţionale



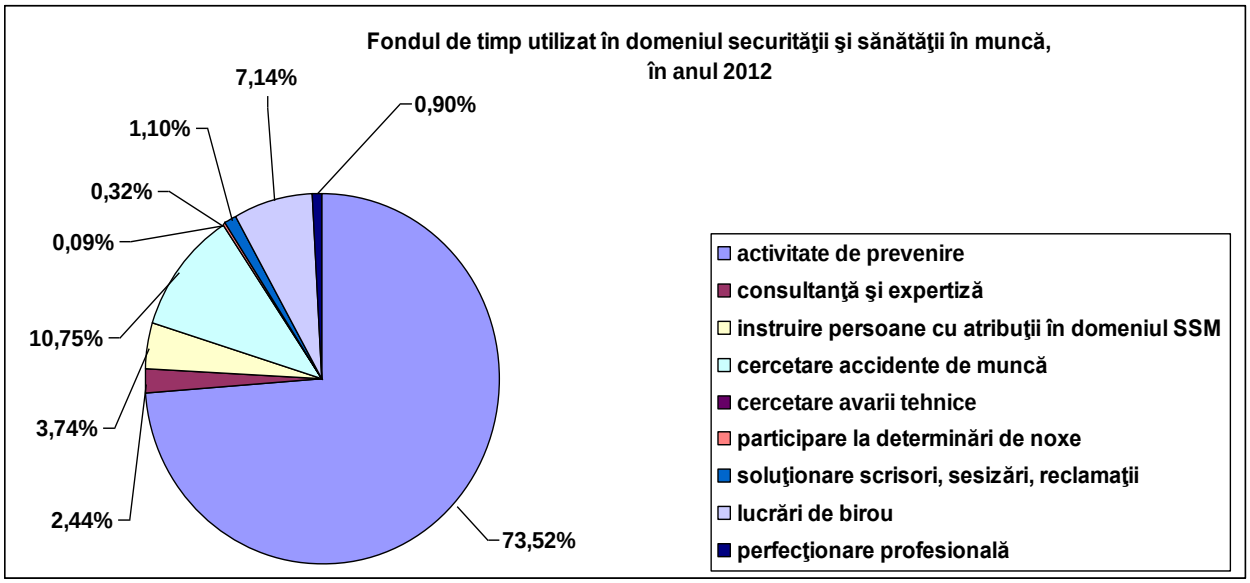


Fondul de timp utilizat în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă

În anul 2012, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 116.234 zile, distribuite astfel:

- 85.458 zile pentru activitatea de prevenire, cu 3,12% mai multe faţă de anul 2011;
- 2.841 zile pentru consultanţă şi expertiză în domeniul SSM, în creştere cu 7,94% faţă de anul 2011;
- 4.348 zile pentru instruirea persoanelor cu atribuţii în domeniul SSM, o creştere de 34,48% faţă de anul 2011;
- 12.498 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă, cu 9,81% mai multe decât în anul 2011;
- 109 zile pentru cercetarea avariilor tehnice, în scădere cu 23,77% faţă de anul anterior;
- 377 zile pentru participarea la determinări de noxe, o creştere de 72,93% faţă de anul 2011;

- 1.279 zile pentru soluţionarea scrisorilor, reclamaţiilor şi sesizărilor, o creştere de 23,33% faţă de anul 2011;
- 8.296 zile pentru lucrările de birou, cu 72,26% mai multe faţă de anul anterior;
- 1.028 zile pentru activitatea de perfecţionare profesională a inspectorilor de muncă, înregistrând o creştere de 24,61% faţă de anul 2011.



Autorizarea sau avizarea funcţionării agenţilor economici din punctul de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă

În cursul anului 2012, inspectoratele teritoriale de muncă au autorizat sau au avizat, după caz:

- funcţionarea agenţilor economici din punctul de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deţinerea, transportarea, comercializarea, folosirea şi depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995[11].

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanţă şi/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenţii economici, a condiţiilor impuse de legislaţie pentru obţinerea autorizaţiilor/avizelor.

Nr. total unităţi autorizate/avizate	Nr. unităţi autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
14.200	7.480	904	5.816

[11] Legea nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările şi completările ulterioare.

CAPITOLUL VI

SANCŢIUNI APLICATE

VI. SANCŢIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităţilor constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă şi a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

1) *aplicarea de măsuri (*stabilite prin *procesul-verbal de control),* cu termene precise de realizare şi raportare, în vederea remedierii neconformităţilor cu prevederile legale;
2) *aplicarea de sancţiuni contravenţionale (*stabilite prin *procesul-verbal de constatare şi sancţionare a contravenţiilor) principale* sau *complementare. Sancţiunile contravenţionale principale* sunt avertismentul şi amenda contravenţională. În funcţie de natura şi gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancţiuni contravenţionale complementare,* cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcţionare din punctul de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă, sistarea activităţii sau scoaterea din funcţiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activităţii în *Certificatul constatator*;
3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracţiuni;
4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerţului,* în cazul săvârşirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislaţiei muncii sau de la normele de securitate şi sănătate în muncă.

Situaţia sintetică a sancţiunilor contravenţionale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel naţional

	INDICATORI	ANUL 2008	ANUL 2009	ANUL 2010	ANUL 2011	ANUL 2012
1.	**Numărul sancţiunilor contravenţionale aplicate:**	**126.007**	**155.889**	**190.553**	**221.688**	**215.216**
	• în domeniul **RM**	85.624	100.153	94.636	82.762	89.398
	• în domeniul **SSM**	40.383	55.736	95.917	138.926	125.818
2.	**Valoarea sancţiunilor aplicate (lei):**	**105.122.835**	**91.047.475**	**114.858.225**	**184.214.635**	**137.832.700**
	• în domeniul **RM**	49.694.963	49.481.225	72.067.775	125.545.100	106.746.000
	• în domeniul **SSM**	55.427.872	41.566.250	42.790.450	58.669.535	31.086.700
3.	**Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată**	**814**	**1.297**	**1.067**	**249**	**110**
4.	**Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcţionare**	**12.574**	**16.720**	**9.933**	**1.058**	**450**

6.1. Sancţiuni aplicate în domeniul relaţiilor de muncă

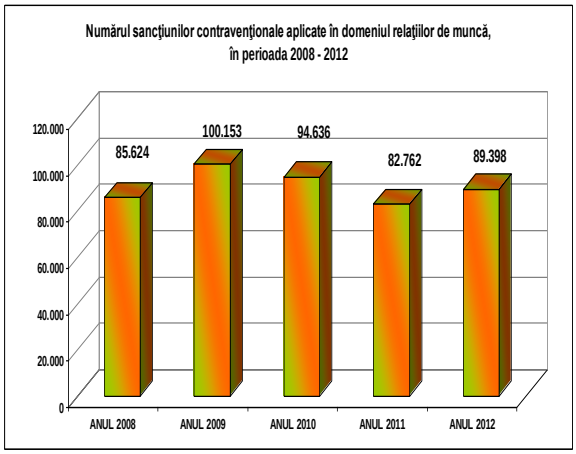
În anul 2012 pentru deficienţele identificate, inspectorii de muncă au aplicat 89.398 sancţiuni contravenţionale, cu 8,02% mai multe faţă de anul precedent, însă cuantumul valoric al sancţiunilor aplicate a înregistrat o scădere de 14,97% faţă de anul 2011.

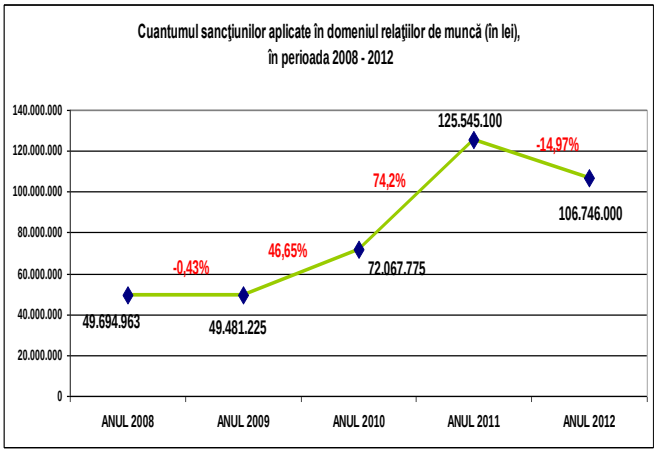
Comparativ cu anul 2011, acţiunile de control în domeniul relaţiilor de muncă au condus la următoarele rezultate:

INDICATORI	Anul 2011	Anul 2012
Nr. sancţiuni contravenţionale aplicate:	**82.762**	**89.398**
• nr. amenzi	17.294	12.562
• nr. avertismente	65.468	76.836
Valoare amenzi aplicate (lei)	**125.545.100**	**106.746.000**

Ponderea mare a avertismentelor subliniază caracterul preventiv al acţiunilor de control desfăşurate de inspectorii de muncă. Comparativ cu anul 2011, numărul amenzilor a înregistrat o scădere de 27,36% în anul 2012, iar numărul avertismentelor a crescut cu 17,36%.

În anul 2012, pentru cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracţiuni au fost înaintate organelor de urmărire penală 487 de sesizări.





Împiedicarea exercitării controlului şi neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă

În perioada ianuarie-decembrie 2012, în baza Legii nr. 108/1999, republicată au fost sancţionaţi 1.976 angajatori, aplicându-se 2.026 sancţiuni contravenţionale (934 amenzi aplicate şi 1.092 avertismente), din care:

- 377 sancţiuni pentru împiedicarea inspectorilor de muncă de a-şi exercita atribuţiile de control, din care:
  - 251 amenzi (66,57%)
  - 126 avertismente (33,43%);
- 1.244 sancţiuni pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control, din care:
  - 381 amenzi (30,62%)
  - 863 avertismente (69,38%).
- 405 sancţiuni pentru nerespectarea obligaţiei de a pune la dispoziţia inspectorilor de muncă, în termenul stabilit de aceştia a documentelor necesare efectuării controlului, din care:
  - 302 amenzi (74,56%)
  - 103 avertismente (25,44%).

Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 5.461.500 lei din care:

- 1.625.500 lei pentru împiedicarea inspectorilor de muncă de a-şi exercita atribuţiile de control;

- 1.189.500 lei pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;
- 1.846.500 lei pentru nerespectarea obligaţiei de a pune la dispoziţia inspectorilor de muncă, în termenul stabilit de aceştia a documentelor necesare efectuării controlului.

6.2. Sancţiuni aplicate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă

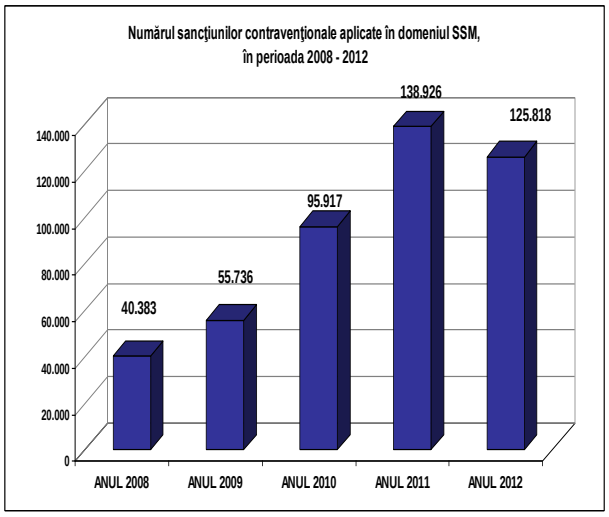
Numărul sancţiunilor contravenţionale aplicate în anul 2012 a fost de 125.818, înregistrând o scădere de 9,43% faţă de anul anterior. De asemenea, cuantumul valoric al sancţiunilor aplicate în anul de referinţă a scăzut cu 47,01% faţă de cel înregistrat în anul 2011. Aceste aspecte reprezintă o consecinţă a diminuării:

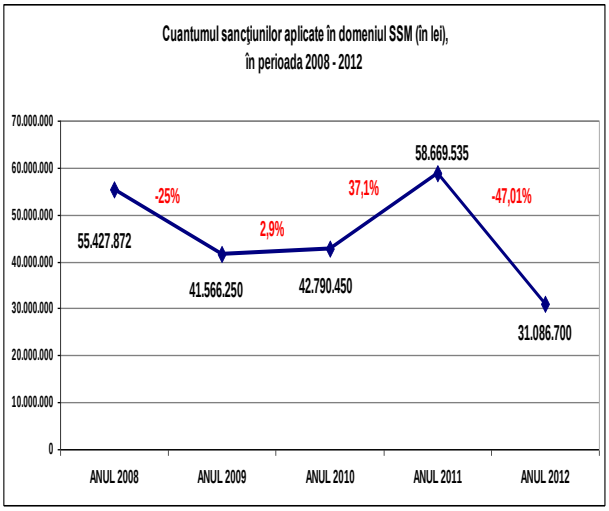
- numărului de inspectori de muncă de execuţie cu peste 4%, de la 561 în anul 2011 la 538 în anul 2012;
- numărului de controale şi de unităţi controlate în anul 2012 faţă de anul precedent.

Activitatea desfăşurată de inspectoratele teritoriale de muncă în anul 2012, comparativ cu anul anterior, pentru realizarea obiectivelor şi a indicatorilor din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, se prezintă astfel:

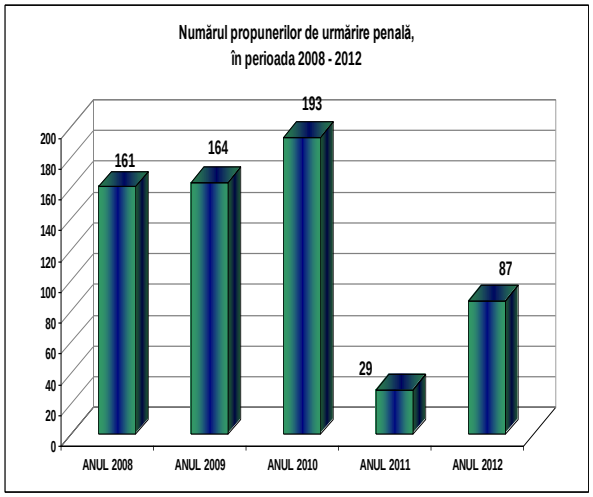
INDICATORI	Anul 2011	Anul 2012
Nr. sancţiuni contravenţionale aplicate:	**138.926**	**125.818**
• nr. amenzi	10.413	5.625
• nr. avertismente	128.513	120.193
Valoare amenzi aplicate (lei)	**58.669.535**	**31.086.700**
Nr. măsuri dispuse pentru neconformităţi depistate	**160.774**	**130.598**
Nr. sistări de activitate	**249**	**110**
Nr. echipamente de muncă oprite din funcţionare	**1.058**	**450**

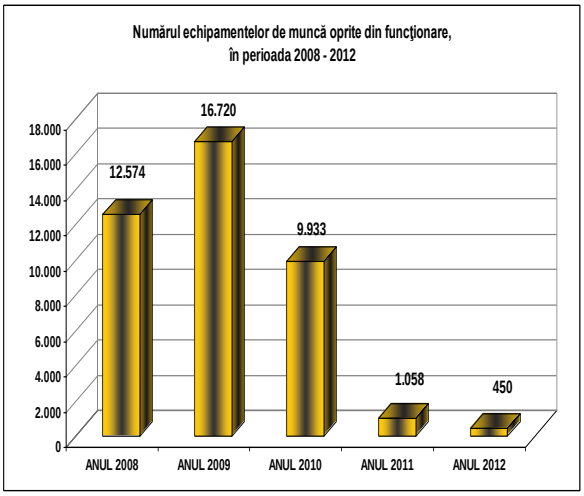
În anul 2012, pentru nerespectarea de către persoanele fizice sau juridice, a prevederilor legale din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, au fost înaintate organelor de urmărire penală, 87 de sesizări.

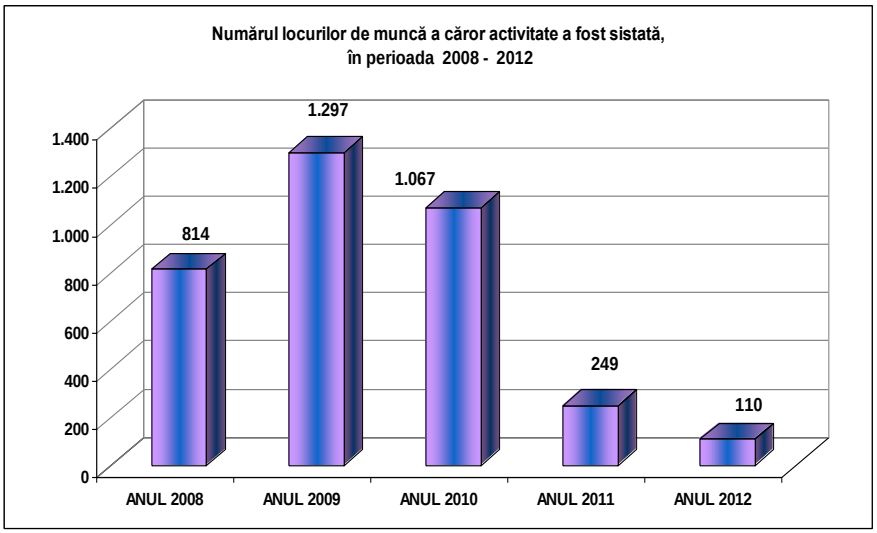




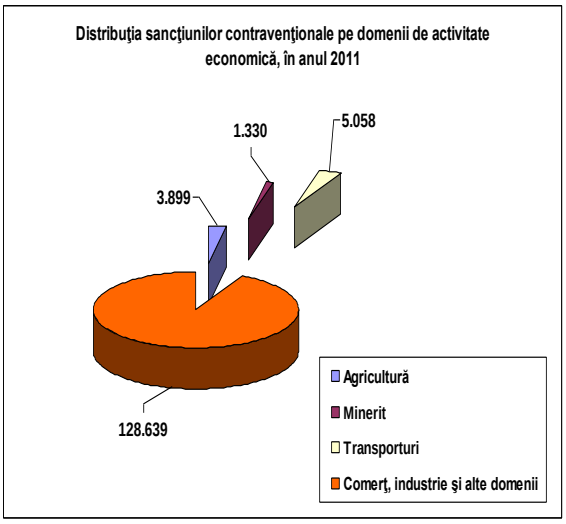
De asemenea, inspectorii de muncă au dispus o serie de sancţiuni contravenţionale complementare, cum ar fi: oprirea din funcţionare a 450 echipamente de muncă, cu 57,47% mai puţine decât în anul 2011 şi sistarea activităţii la 110 locuri de muncă, din cauza existenţei unei stări de pericol iminent de accidentare sau îmbolnăvire profesională, ceea ce reprezintă o diminuare de 55,82% faţă de anul precedent.

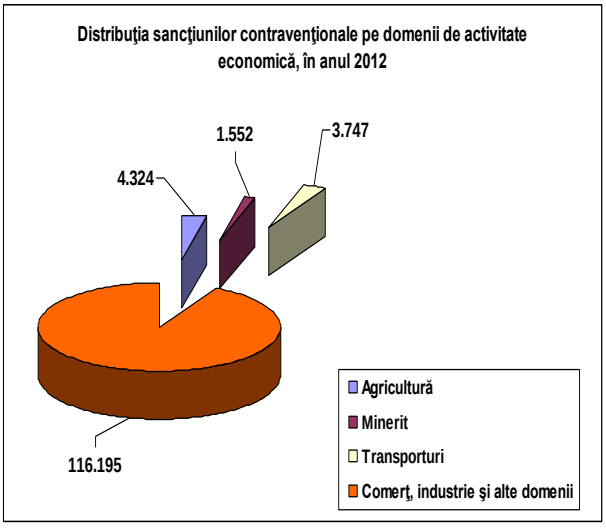






Sancţiunile contravenţionale aplicate pentru încălcările legislaţiei de securitate şi sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naţionale



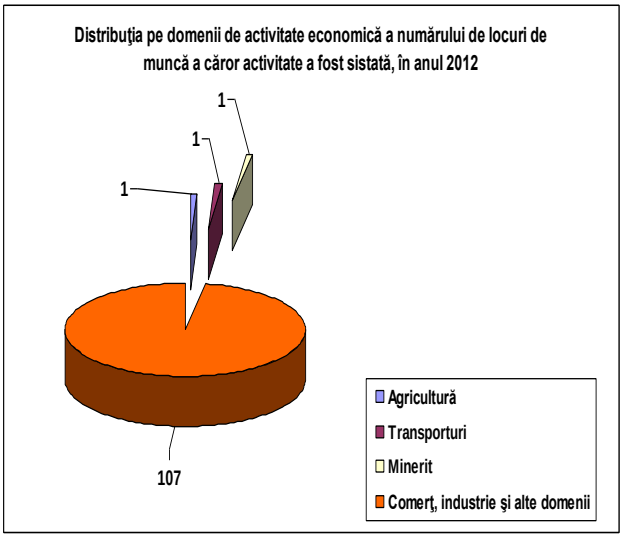


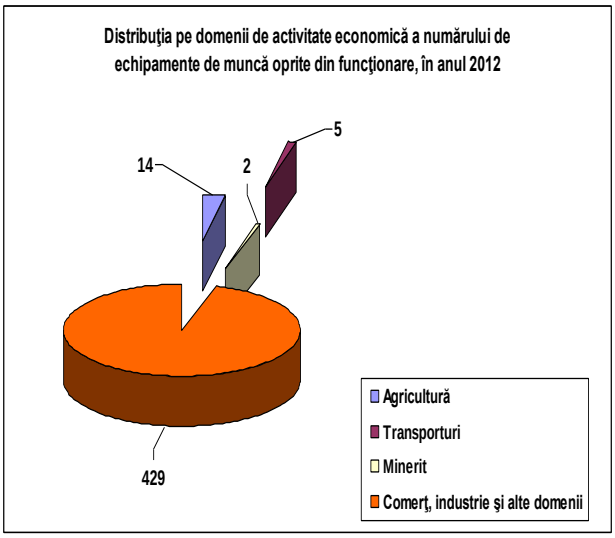
AGRICULTURĂ	Anul 2012
Nr. total de sancţiuni contravenţionale:	**4.324**
• nr. avertismente	4.139
• nr. amenzi contravenţionale	185
Nr. total de propuneri de urmărire penală	**3**
Nr. total de sistări:	**15**
• locuri de muncă	1
• echipamente de muncă	14

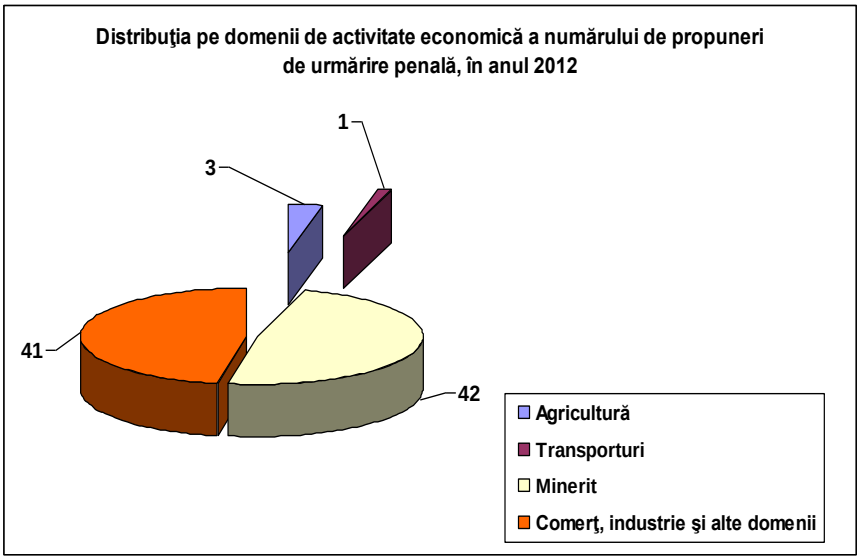
TRANSPORTURI	Anul 2012
Nr. total de sancţiuni contravenţionale:	**3.747**
• nr. avertismente	3.585
• nr. amenzi contravenţionale	162
Nr. total de propuneri de urmărire penală	**1**
Nr. total de sistări:	**6**
• locuri de muncă	1
• echipamente de muncă	5

INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2012
Nr. total de sancţiuni contravenţionale:	**1.552**
• nr. avertismente	1.469
• nr. amenzi contravenţionale	83
Nr. total de propuneri de urmărire penală	**42**
Nr. total de sistări:	**3**
• locuri de muncă	1
• echipamente de muncă	2

COMERŢ, INDUSTRIE ŞI ALTE DOMENII	Anul 2012
Nr. total de sancţiuni contravenţionale:	**116.195**
• nr. avertismente	111.000
• nr. amenzi contravenţionale	5.195
Nr. total de propuneri de urmărire penală	**41**
Nr. total de sistări:	**536**
• locuri de muncă	107
• echipamente de muncă	429

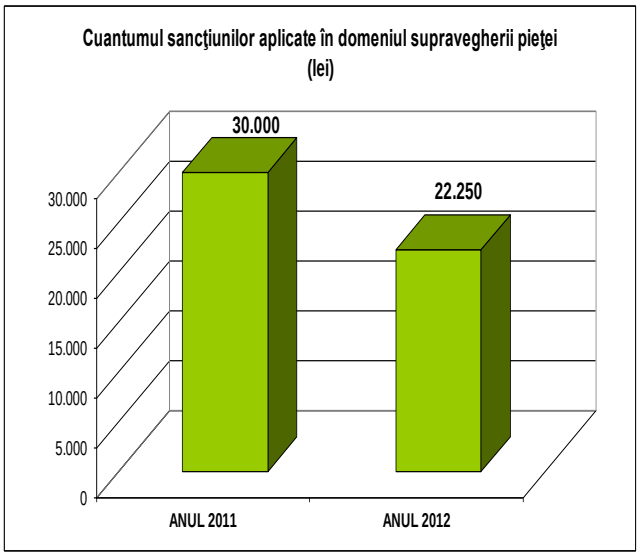


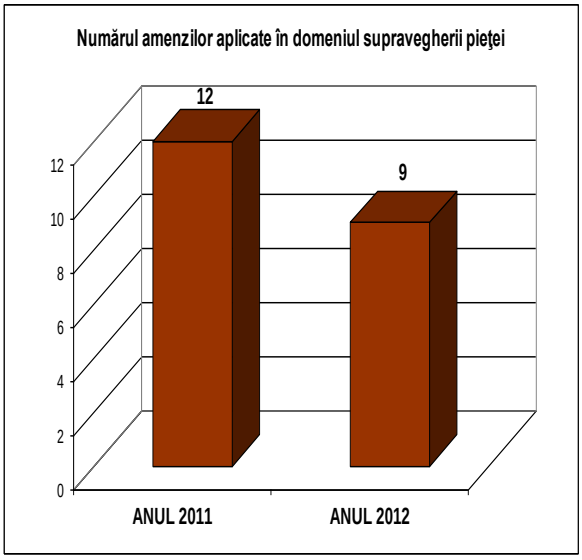




6.3. Sancţiuni aplicate în domeniul supravegherii pieţei

Pentru neconformităţile constatate în domeniul supravegherii pieţei produselor, inspectorii de muncă au aplicat 578 sancţiuni contravenţionale, din care 9 amenzi în valoare totală de 22.250 lei. De asemenea, au fost interzise şi retrase de pe piaţă 239 produse neconforme şi au fost dispuse 509 măsuri de punere în conformitate.





CAPITOLUL VII

REZULTATELE ACŢIUNILOR PLANIFICATE

VII. REZULTATELE ACŢIUNILOR PLANIFICATE

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspecţia Muncii elaborează, anual, un *Program cadru de acţiuni* în care sunt prevăzute activităţile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfăşoare. Activitatea Inspecţiei Muncii din anul 2012 a fost planificată ţinându-se cont de:

- sarcinile ce revin instituţiei din *Programul de Guvernare 2009–2012*;
- Planul de creştere a intensităţii controalelor privind identificarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, măsură asumată prin *Memorandumul de înţelegere între Comunitatea Europeană şi România*, semnat la data de 23 iunie 2009;
- Planul naţional de acţiune pentru implementarea *Strategiei naţionale privind reducerea incidenţei muncii nedeclarate pentru perioada 2010-2012*;
- *Strategia Inspecţiei Muncii în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă 2008-2012;*
- campaniile europene în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă coordonate de SLIC;
- rezultatele activităţii de control a inspectorilor de muncă şi datele statistice privind accidentele de muncă şi morbiditatea profesională din anii precedenţi.

Principalele acţiuni prevăzute în *Programul cadru de acţiuni pentru anul 2012* au fost campaniile de control şi conştientizare şi acţiunile specifice în domeniile: **relaţii de muncă, securitate şi sănătate în muncă** şi **supravegherea pieţei**.

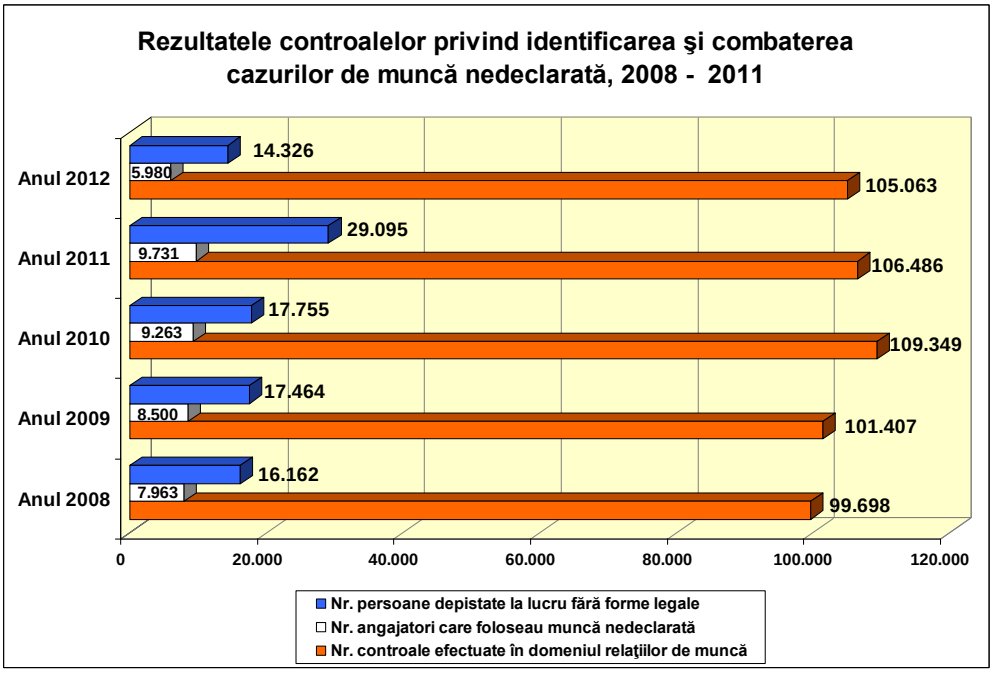
7.1. Rezultatele acţiunilor planificate în domeniul relaţiilor de muncă

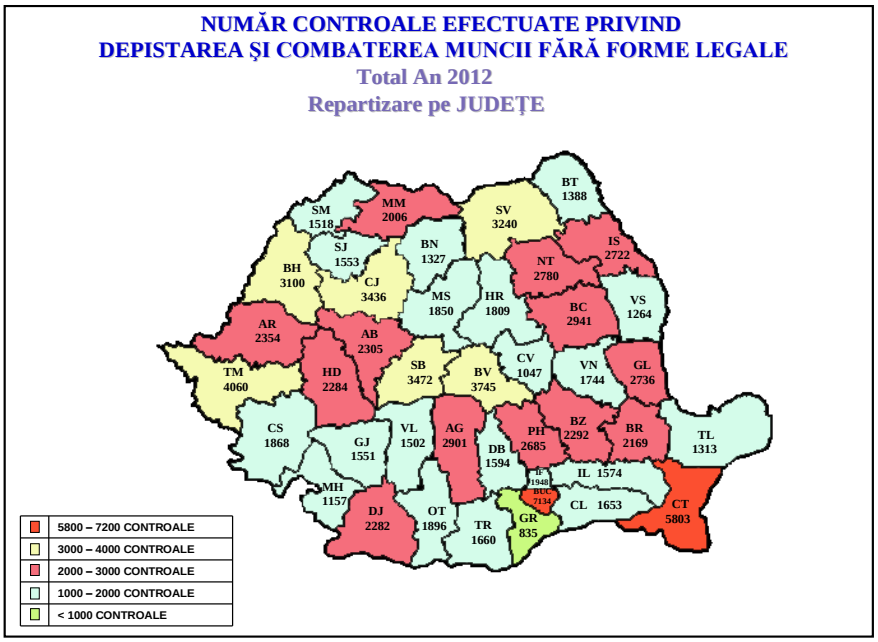
În cursul anului 2012 au fost continuate activităţile de control în domeniul relaţiilor de muncă în scopul identificării angajatorilor care foloseau personal fără forme legale de angajare şi pentru stabilirea de măsuri vizând diminuarea consecinţelor sociale şi economice ale acestui fenomen. În acest scop, controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua, cât şi noaptea, în zile lucrătoare, dar şi în zile de repaus săptămânal şi de sărbători legale.

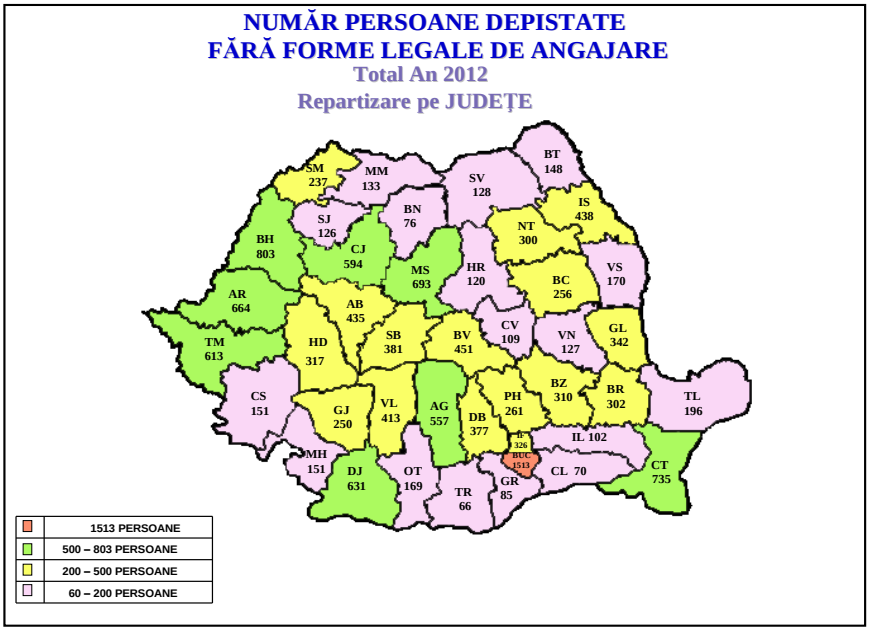
Acţiunile desfăşurate de Inspecţia Muncii în vederea depistării muncii nedeclarate în perioada 2008 – 2012 s-au concretizat în următoarele rezultate:

INDICATORI	Anul 2008	Anul 2009	Anul 2010	Anul 2011	Anul 2012
Nr. controale efectuate în domeniul relaţiilor de muncă	99.698	101.407	109.349	106.486	105.063
Nr. angajatori care foloseau muncă nedeclarată	7.963	8.500	9.263	9.731	5.980
Nr. persoane depistate la lucru fără forme legale	16.162	17.464	17.755	29.095	14.326
Valoarea amenzilor aplicate pentru muncă nedeclarată (mii lei)	22.736,3	22.480,3	50.614,5	105.373,7	86.896

Numărul angajatorilor care foloseau muncă nedeclarată reprezintă numărul entităţilor sancţionate pentru muncă nedeclarată la care s-a adăugat numărul faptelor care, potrivit Codului Muncii, constituie infracţiuni. În anul 2012, inspectoratele teritoriale de muncă au sesizat organele de cercetare penală pentru 405 fapte prevăzute de legislaţia muncii ca fiind infracţiune şi anume: primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără forme legale de angajare.


Rezultatele controalelor privind identificarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, 2008 - 2011
Anul 2012
14.326
5.980
105.063
Anul 2011
29.095
9.731
106.486
Anul 2010
17.755
9.263
109.349
Anul 2009
17.464
8.500
101.407
Anul 2008
16.162
7.963
99.698
0
20.000
40.000
60.000
80.000
100.000
120.000
Nr. persoane depistate la lucru fără forme legale
Nr. angajatori care foloseau muncă nedeclarată
Nr. controale efectuate în domeniul relaţiilor de muncă


NUMĂR CONTROALE EFECTUATE PRIVIND
DEPISTAREA ŞI COMBATEREA MUNCII FĂRĂ FORME LEGALE
Total An 2012
Repartizare pe JUDEŢE
BT 1388
SM 1518
MM 2006
SV 3240
SJ 1553
BN 1327
IS 2722
NT 2780
BH 3100
CJ 3436
MS 1850
HR 1809
BC 2941
VS 1264
AR 2354
AB 2305
TM 4060
HD 2284
SB 3472
BV 3745
CV 1047
VN 1744
GL 2736
CS 1868
GJ 1551
VL 1502
AG 2901
DB 1594
PH 2685
BZ 2292
BR 2169
TL 1313
B 1948
BUC 7134
IL 1574
MH 1157
DJ 2282
OT 1896
TR 1660
GR 835
CL 1653
CT 5803
5800 – 7200 CONTROALE
3000 – 4000 CONTROALE
2000 – 3000 CONTROALE
1000 – 2000 CONTROALE
< 1000 CONTROALE


NUMĂR PERSOANE DEPISTATE
FĂRĂ FORME LEGALE DE ANGAJARE
Total An 2012
Repartizare pe JUDEŢE
BT 148
SM 237
MM 133
SV 128
SJ 126
BN 76
IS 438
NT 300
BH 803
CJ 594
MS 693
HR 120
BC 256
VS 170
AR 664
AB 435
TM 613
HD 317
SB 381
BV 451
CV 109
VN 127
GL 342
CS 151
GJ 250
VL 413
AG 557
DB 377
PH 261
BZ 310
BR 302
TL 196
B 326
BUC 1513
IL 102
MH 151
DJ 631
OT 169
TR 66
GR 85
CL 70
CT 735
1513 PERSOANE
500 – 803 PERSOANE
200 – 500 PERSOANE
60 – 200 PERSOANE

Pornind de la obiectivele stabilite în *Planul Naţional* de punere în aplicare a *Strategiei naţionale privind reducerea incidenţei muncii nedeclarate pentru perioada 2010-2012*, Inspecţia Muncii, Inspectoratul General al Poliţiei Române, Jandarmeria Română şi Garda Financiară, au semnat *Planul comun de reducere a incidenţei muncii nedeclarate*. Scopul acestui plan a fost stabilirea unui mod comun de acţiune pentru identificarea şi sancţionarea cazurilor de muncă nedeclarată, precum şi combaterea evaziunii fiscale rezultată din munca fără forme legale de angajare.

Acţiunile de control s-au desfăşurat în diferite domenii: construcţii, silvicultură, comerţ, baruri, restaurante, industrie uşoară (textile, confecţii, pielărie şi încălţăminte), fabricarea produselor de brutărie şi a produselor făinoase, prestări servicii – coafură, frizerie, cosmetică, pază, spălătorii şi vulcanizări auto, unităţi turistice, alimentaţie publică.

Rezultatele obţinute în acţiunile de control desfăşurate în perioada februarie – noiembrie 2012 potrivit *Planului comun de acţiune* sunt următoarele:

INDICATORI	Februarie – noiembrie 2012
Nr. unităţi controlate	65.520
Nr. total de sancţiuni aplicate, din care:	55.347
- nr. sancţiuni contravenţionale pt. muncă nedeclarată	4.018
Valoarea totală a amenzilor aplicate (lei), din care:	77.665.200
- valoarea amenzilor aplicate pt. munca nedeclarată (lei)	64.373.500
Nr. persoane depistate	10.162

Inspectoratele teritoriale de muncă au sesizat organele de cercetare penală pentru 343 fapte prevăzute de legislaţia muncii ca fiind infracţiuni, respectiv pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără forme legale de angajare, pentru nerespectarea regimului de muncă al minorilor sau pentru refuzul, în mod repetat, de a permite accesul inspectorilor de muncă în oricare dintre spaţiile unităţii sau de a pune la dispoziţia acestora documentele solicitate, potrivit legii.

7.1.1. Campanii în domeniul relaţiilor de muncă

În domeniile în care frecvenţa muncii fără forme legale de angajare este mai mare, Inspecţia Muncii a iniţiat şi a desfăşurat la nivel naţional următoarele *acţiuni de control tip campanie*:

- ***Campanie naţională privind identificarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în unităţi care desfăşoară activitate în staţiunile montane*** *(19 decembrie 2011 – 20 ianuarie 2012)*

Campania s-a adresat, în principal, judeţelor cu relief montan, unde activitatea turistică este în dezvoltare pe durata sezonului de iarnă. Rezultatele obţinute au fost următoarele:

- 998 unităţi controlate,
- 765 sancţiuni contravenţionale aplicate (din care: 26 sancţiuni pentru folosirea forţei de muncă fără forme legale de angajare),
- 538.300 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate (din care: 400.000 lei pentru muncă fără forme legale),
- 42 persoane depistate că desfăşurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă.

Controlul modului de aplicare a OUG nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecţia persoanelor încadrate în muncă şi identificarea cazurilor de muncă fără forme legale de angajare în unităţile care au următoarele obiecte de activitate: construcţii, servicii de spălătorie auto, vulcanizări, comerţ în târguri şi pieţe, pază şi protecţie *(30 ianuarie – 22 februarie 2012)*

Acţiunile de control s-au concretizat în următoarele rezultate:

- 1.017 unităţi controlate,
- 624 sancţiuni contravenţionale aplicate (din care: 24 sancţiuni pentru folosirea forţei de muncă fără forme legale de angajare),
- 371.800 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate (din care: 270.000 lei pentru muncă fără forme legale),
- 39 persoane depistate că desfăşurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă.

Campanie naţională privind identificarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum şi verificarea modului în care se respectă prevederile de securitate şi sănătate în muncă pentru lucrătorii angajaţi în cadrul unităţilor care au ca obiect de activitate fabricarea produselor de brutărie şi a produselor făinoase *(14–15 martie şi 11 aprilie 2012)*

Acţiunile de control s-au concretizat în următoarele rezultate:

- 1.144 controale efectuate,
- 1.074 sancţiuni contravenţionale aplicate (din care: 63 sancţiuni pentru folosirea forţei de muncă fără forme legale de angajare),
- 1.072.400 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate (din care: 850.000 lei pentru muncă fără forme legale),
- 104 persoane depistate că desfăşurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă.

Campanie naţională privind identificarea şi combaterea cazurilor de muncă fără forme legale de angajare în cadrul unităţilor care desfăşoară activitate în domeniul silvicultură *(19–30 martie 2012)*

Acţiunile de control s-au concretizat în următoarele rezultate:

- 498 controale efectuate,
- 383 sancţiuni contravenţionale aplicate (din care: 29 sancţiuni pentru folosirea forţei de muncă fără forme legale de angajare),
- 462.500 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate (din care: 400.000 lei pentru muncă fără forme legale),
- 49 persoane depistate că desfăşurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă.

Campanie naţională privind identificarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum şi verificarea condiţiilor de muncă şi a modului în care se respectă prevederile de securitate şi sănătate în muncă pentru lucrătorii angajaţi în domeniul construcţii *(29–31 martie, 14–16 mai şi 5–15 iunie 2012)*

Acţiunile de control s-au concretizat în următoarele rezultate:

- 3.210 controale efectuate,
- 2.221 sancţiuni contravenţionale aplicate (din care: 330 sancţiuni pentru folosirea forţei de muncă fără forme legale de angajare),

- 7.106.600 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate (din care: 6.561.000 lei pentru muncă fără forme legale),
- 1.038 persoane depistate că desfăşurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă.

Campanie naţională privind identificarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum şi verificarea modului în care se respectă prevederile de securitate şi sănătate în muncă pentru lucrătorii angajaţi în cadrul unităţilor care au ca obiect de activitate comerţ şi protecţie şi gardă *(25–26 aprilie 2012)*

Acţiunile de control s-au concretizat în următoarele rezultate:

- 887 controale efectuate,
- 682 sancţiuni contravenţionale aplicate (din care: 46 sancţiuni pentru folosirea forţei de muncă fără forme legale de angajare),
- 678.800 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate (din care: 590.000 lei pentru muncă fără forme legale),
- 69 persoane depistate că desfăşurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă.

Campanie naţională privind identificarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum şi verificarea modului în care se respectă prevederile de securitate şi sănătate în muncă pentru lucrătorii angajaţi în cadrul unităţilor care au ca obiect de activitate confecţii-textile, pielărie şi încălţăminte *(22–23 mai 2012)*

Acţiunile de control s-au concretizat în următoarele rezultate:

- 850 controale efectuate,
- 609 sancţiuni contravenţionale aplicate (din care: 21 sancţiuni pentru folosirea forţei de muncă fără forme legale de angajare),
- 471.600 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate (din care: 352.000 lei pentru muncă fără forme legale),
- 43 persoane depistate că desfăşurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă.

Campanie naţională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată precum şi verificarea cerinţelor minime de securitate şi sănătate în muncă în cadrul unităţilor care desfăşoară activitate în domeniul alimentaţie publică *(12–14 iulie 2012)*

Acţiunile de control s-au concretizat în următoarele rezultate:

- 1.297 controale efectuate,
- 1.208 sancţiuni contravenţionale aplicate (din care: 97 sancţiuni pentru folosirea forţei de muncă fără forme legale de angajare),
- 1.561.500 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate (din care: 1.350.000 lei pentru muncă fără forme legale),
- 164 persoane depistate că desfăşurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă.

Campanie naţională privind identificarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în unităţi care desfăşoară activitate pe Litoralul Mării Negre *(2 iulie – 31 august 2012)*

Acţiunile de control s-au concretizat în următoarele rezultate:

- 790 controale efectuate,
- 187 sancţiuni contravenţionale aplicate (din care: 78 sancţiuni pentru folosirea forţei de muncă fără forme legale de angajare),

- 1.391.000 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate (din care: 1.250.000 lei pentru muncă fără forme legale),
- 151 persoane depistate că desfăşurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă.

Campanie naţională privind prevenirea şi combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă *(27 august – 8 septembrie 2012)*

Inspecţia Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a derulat această campanie având ca obiectiv conştientizarea angajatorilor privind obligaţia de a respecta legislaţia specifică copiilor/tinerilor sub 18 ani, în vederea eliminării celor mai grave forme ale muncii copilului şi identificarea cazurilor de exploatare a copilului prin muncă.

Obiectivele specifice campaniei au fost următoarele:

- Identificarea angajatorilor care foloseau persoane cu vârste mai mici de 18 ani fără forme legale de angajare şi luarea măsurilor care se impun pentru respectarea prevederilor legale referitoare la încadrarea în muncă, condiţiile de lucru, programul de lucru şi timpul de odihnă al copiilor/tinerilor sub 18 ani;
- Creşterea gradului de conştientizare a angajatorilor în ceea ce priveşte necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la încadrarea în muncă, condiţiile de lucru, programul de lucru şi timpul de odihnă al copiilor/tinerilor sub 18 ani.
- Diminuarea consecinţelor sociale şi economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale menţionate.
- Determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru copii/tinerii cu vârste cuprinse între 15-18 ani depistaţi fără forme legale de angajare, de a le completa în registrul general de evidenţă a salariaţilor şi de a le transmite la ITM pe raza căruia societatea are sediul social, în termenul legal.

Inspectoratele teritoriale de muncă au conlucrat cu agenţiile judeţene pentru plăţi şi inspecţie socială în ceea ce priveşte organizarea echipelor de control şi asigurarea deplasării acestora pe teren. Atunci când situaţia a impus-o, echipele de control au fost susţinute de jandarmi din cadrul inspectoratelor judeţene de jandarmi.

Acţiunile de control din timpul campaniei s-au finalizat cu următoarele rezultate:

- 1.370 angajatori controlaţi;
- 21 angajatori sancţionaţi pentru utilizarea forţei de muncă fără forme legale de angajare (din care 9 angajatori pentru primirea la muncă a tinerilor cu vârsta între 15 şi 18 ani fără încheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- 35 de persoane depistate fără forme legale de angajare (din care 10 tineri cu vârsta între 15 şi 18 ani: 2 tineri în domeniul construcţii, un tânăr în domeniul prestări servicii şi 7 tineri în alte domenii de activitate);
- 1.016 sancţiuni contravenţionale aplicate (din care: 9 sancţiuni pentru primirea la muncă a tinerilor cu vârsta între 15 şi 18 ani fără încheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă şi 462 sancţiuni pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la regimul de muncă al minorilor);
- 563.500 lei amenzi aplicate (din care: 100.000 lei amenzi aplicate pentru primirea la muncă a tinerilor cu vârsta între 15 şi 18 ani fără încheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă şi 148.600 lei amenzi aplicate pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la regimul de muncă al minorilor);
- 2.861 măsuri dispuse pentru remedierea neconformităţilor constatate în domeniul relaţiilor de muncă (din care 1.128 măsuri dispuse referitoare la regimul de muncă al minorilor);

- 37 cazuri de sesizări ale organelor de cercetare penală pentru încadrarea în muncă a minorilor cu nerespectarea condiţiilor legale de vârstă sau nerespectarea regimului de muncă al minorilor.

Campanie naţională privind verificarea prevederilor legale referitoare la timpul de muncă şi de odihnă, precum şi identificarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată pentru lucrătorii din unităţile care au ca activitate comerţul în supermarket, mall, magazine/outlet (îmbrăcăminte, încălţăminte, electronice şi electrocasnice), respectiv pază şi protecţie în aceste locaţii *(22 noiembrie – 31 decembrie 2012)*

În cadrul acestei campanii, Inspecţia Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a desfăşurat acţiuni de control în contextul campaniei „Black Friday“ şi al sărbătorilor de iarnă, înregistrând următoarele rezultate:

- 3.470 angajatori controlaţi;
- 98 angajatori depistaţi că utilizau forţă de muncă fără forme legale de angajare;
- 2.673 sancţiuni contravenţionale aplicate (din care: 95 sancţiuni pentru muncă fără forme legale de angajare, 40 sancţiuni pentru nerespectarea dispoziţiilor Codului Muncii referitoare la munca suplimentară, 43 de sancţiuni pentru nerespectarea prevederilor Codului Muncii referitoare la acordarea repausului săptămânal şi 8 sancţiuni pentru nerespectarea prevederilor Codului Muncii referitoare la munca de noapte);
- 1.751.705 lei amenzi aplicate (din care: 1.200.000 lei pentru muncă fără forme legale de angajare, 163.000 lei pentru nerespectarea dispoziţiilor Codului Muncii referitoare la munca suplimentară, 64.500 lei pentru nerespectarea prevederilor Codului Muncii referitoare la acordarea repausului săptămânal şi 12.000 lei pentru nerespectarea prevederilor Codului Muncii referitoare la munca de noapte).
- 153 persoane depistate că desfăşurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă.
- 3 cazuri de sesizări ale organelor de cercetare penală pentru încadrarea în muncă a minorilor cu nerespectarea condiţiilor legale de vârstă sau nerespectarea regimului de muncă al minorilor.

Campania „O zi pe săptămână“

Prin *Memorandumul de Înţelegere între Comunitatea Europeană şi România*, semnat în data de 23 iunie 2009, a fost asumată ca măsură *creşterea intensităţii controalelor privind identificarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată*. În vederea îndeplinirii acestei măsuri, începând cu luna iulie 2009, pe lângă campaniile organizate la nivel naţional, activitatea curentă de verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile legale în domeniul relaţiilor de muncă *o zi pe săptămână* este dedicată de inspectoratele teritoriale de muncă exclusiv controalelor pentru identificarea şi combaterea muncii nedeclarate.

Rezultatele obţinute în anul 2012, în cadrul acestei campanii sunt următoarele**:**

- 28.799 unităţi controlate,
- 21.435 sancţiuni contravenţionale aplicate (din care: 1.784 sancţiuni pentru folosirea forţei de muncă fără forme legale de angajare),
- 31.967.200 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate (din care: 27.428.500 lei pentru muncă fără forme legale),
- 3.650 persoane depistate că desfăşurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă.

Având în vedere activităţile stabilite în *Planul naţional de acţiune* pentru implementarea *Strategiei Naţionale privind reducerea incidenţei muncii nedeclarate pentru perioada 2010-2012*, în anul 2012 s-au organizat pe plan local acţiuni de informare pe tema

identificării şi combaterii muncii nedeclarate cu participarea societăţii civile şi organizaţiilor nonguvernamentale:

- în cadrul Colegiului Prefectural sunt analizate periodic acţiunile comune pe tema identificării şi combaterii muncii nedeclarate;
- în cadrul Comisiilor de Dialog Social constituite la nivelul Instituţiei Prefectului din fiecare judeţ sunt prezentate periodic analize ale activităţii de identificare şi combatere a muncii nedeclarate;
- lunar, în cadrul Consiliului Consultativ constituit la nivelul fiecărei agenţii judeţene de ocupare a forţei de muncă, la care participă reprezentanţi ai instituţiilor publice din judeţ, sindicate şi patronate, se desfăşoară acţiuni de informare privind munca nedeclarată şi problemele generate de acest fenomen;
- comunicate de presă cu privire la rezultatul acţiunilor de control, fiind date publicităţii informaţii referitoare la numărul agenţilor economici verificaţi, profilul activităţii, numărul persoanelor depistate fără forme legale de angajare, valoarea amenzilor aplicate;
- interviuri, participări la dezbateri televizate şi radio locale care au avut ca scop informarea cetăţenilor privind gradul de risc la care se expun prin desfăşurarea unor activităţi fără forme legale;
- campanii de informare/mese rotunde/simpozioane cu participarea societăţii civile, angajatori, angajaţi, reprezentanţi ai patronatelor şi ai sindicatelor.

Începând cu data de 14 iunie 2011 este activă *linia telefonică gratuită pentru sesizări* privind munca fără forme legale. Linia este accesibilă apelanţilor prin intermediul numărului verde 0800868622. Funcţionarea serviciului este asigurată de luni până vineri, între orele 8,30 şi 16,30. Până la data de 31 decembrie 2012, au fost recepţionate 62 apeluri referitoare la utilizarea de către agenţii economici a muncii fără forme legale de angajare. Informaţiile cu privire la sesizarea cazurilor de muncă fără forme legale de angajare sunt comunicate, în timp util, Inspecţiei Muncii.

Inspecţia Muncii a semnat protocoale de parteneriat care au printre obiective cooperarea în vederea combaterii muncii nedeclarate cu următoarele instituţii şi parteneri sociali:

- Autoritatea pentru Străini - Protocoale nr. 535/5963/2005, 663/5474/01.06.2005;
- Inspectoratul General al Poliţiei Române - Protocol nr. 142/3/2006, Act adiţional nr. 23/2007, Act adiţional nr. 41/7/18.01.2011;
- Garda Financiară - Protocol nr. 428/300948/2006;
- Inspectoratul General al Jandarmeriei Române - Protocol nr. 113/67.636/2008;
- Oficiul Român pentru Imigrări - Protocol nr. 432/2182979/2008;
- Federaţia Sanitas din România - Protocol nr. 586/759/2007;
- Casa de Siguranţă în Mediul de Muncă a Constructorilor - Protocol nr. 56/25.01.2011;
- Patronatul Român - Protocol nr. 795/12.12.2011;
- Patronatul Naţional Român – Protocol nr. 509/31.08.2011;
- Consiliul Naţional al Întreprinderilor Private Mici şi Mijlocii din România (CNPMMR) – Protocol nr. 12286/19.10.2011;
- Confederaţia Sindicatelor Democratice din România – Protocol nr. 1808/669/4.10.2010;
- Blocul Naţional Sindical - Protocol nr. 1886/1420/18.10.2010;
- Uniunea Generală a Industriaşilor din România (UGIR) – Protocol nr. 249/03.06.2011.

În anul 2012, Inspecţia Muncii a încheiat protocoale care au ca obiect dezvoltarea relaţiilor de colaborare, în vederea asigurării premiselor necesare pentru creşterea gradului de operativitate în îndeplinirea atribuţiilor pe care le deţin potrivit actelor normative în temeiul cărora acestea sunt organizate şi funcţionează, cu:

- Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă - Protocol nr. 86/22.02.2012;

- Autoritatea de Management POSDRU - Protocol nr. 423/IGS/21.08.2012;
- Agenţia Naţională pentru Plăţi şi Inspecţie Socială - Protocol nr. 354/06.07.2012;
- Corpul Experţilor Contabili şi Contabililor Autorizaţi din România - Protocol nr. 43/25.01.2012.

7.1.2. Acţiuni specifice în domeniul relaţiilor de muncă

➢ ***Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii – Legea nr. 53/2003, republicată, ale altor acte normative de dreptul muncii, precum şi ale clauzelor contractelor colective de muncă***

Codul Muncii – Legea nr. 53/2003 a suferit modificări substanţiale prin adoptarea Legii nr. 40/2011. Astfel, în anul 2011, au fost modificate aproximativ 120 de articole din cele 298 articole care, după republicare, s-au redus la 281 articole. În urma modificărilor şi completărilor intervenite, era imperios necesar ca acesta să fie sistematizat, renumerotându-se articolele şi alineatele din structura sa. Se justifică astfel (parţial) afirmaţia conform căreia România are un nou Cod al Muncii. De asemenea, în anul 2012, prin Legea nr. 76 din 24.05.2012 s-a modificat art. 269 din Codul Muncii şi prin Legea nr. 147 s-a modificat art. 139 din Codul Muncii, introducându-se data de 30 noiembrie ca zi de sărbătoare legală, în care nu se lucrează.

- ***Controale privind modul în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii, republicat***

În ceea ce priveşte activitatea de control în domeniul relaţiilor de muncă, desfăşurată în anul 2012, din cele 105.063 controale efectuate, 96% reprezintă controalele de verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii, republicat. În urma controalelor (indiferent de tipul acestora), inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităţilor constatate faţă de prevederile legale, şi/sau au aplicat sancţiuni conform art. 260, alin. 1.

Pentru anul 2012, la nivelul Inspecţiei Muncii este evidenţiată statistic, sancţionarea faptelor înscrise la *art. 260, alin. 1* din Codul Muncii, republicat. Au fost aplicate 46.839 sancţiuni contravenţionale, din care 38.527 avertismente şi 8.312 amenzi repartizate astfel:

- 349 amenzi pentru nerespectarea dispoziţiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe ţară, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de 135.500 lei;
- 22 amenzi, pentru neeliberarea unui document solicitat de salariat, care să ateste activitatea desfăşurată de acesta, valoarea amenzilor aplicate fiind de 8.500 lei;
- 47 amenzi pentru stipularea în contractele individuale de muncă a unor clauze contrare dispoziţiilor legale, valoarea amenzilor aplicate fiind de 96.500 lei;
- 5.509 amenzi pentru primirea la muncă a până la 5 persoane fără încheierea unui contract individual de muncă, valoarea amenzilor aplicate fiind de 86.896.000 lei;
- 102 amenzi pentru prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui contract individual de muncă, valoarea amenzii aplicate fiind de 54.000 lei;
- 72 amenzi pentru nerespectarea dispoziţiilor privind lucrul în zilele de sărbătoare legală, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de 361.000 lei;
- 1 amendă pentru încălcarea obligaţiei prevăzute la art. 140, valoarea amenzii aplicate fiind de 5.000 lei;
- 407 amenzi pentru nerespectarea dispoziţiilor privind munca suplimentară, valoarea amenzilor aplicate fiind de 643.600 lei;
- 856 amenzi pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, valoarea amenzilor aplicate fiind de 1.314.700 lei;
- 24 amenzi pentru neacordarea indemnizaţiei cuvenite salariaţilor pe durata întreruperii temporare a activităţii, valoarea amenzilor aplicate fiind de 42.000 lei;

- 170 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte, valoarea amenzilor aplicate fiind de 260.000 lei;
- 548 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la obligaţia angajatorului de a angaja în muncă persoane numai în baza unui certificat medical şi obligaţia de a ţine evidenţa orelor de muncă prestate de fiecare salariat, valoarea amenzilor aplicate fiind de 840.500 lei;
- 3 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei, valoarea amenzilor aplicate fiind de 6.000 lei;
- 202 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligaţia angajatorului ca, anterior începerii activităţii, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, valoarea amenzilor aplicate fiind de 307.700 lei.

Totodată, inspectoratele teritoriale de muncă au înştiinţat organele de cercetare penală pentru fapte care, potrivit Codului Muncii republicat, constituie infracţiuni:

- în 10 cazuri angajatorii au stabilit, în mod repetat, pentru salariaţii încadraţi în baza contractului individual de muncă, salarii sub nivelul salariului minim brut pe ţară garantat în plată, prevăzut de lege (art. 264, alin. 1);
- în 72 de cazuri au fost încadraţi în muncă minori cu nerespectarea condiţiilor legale de vârstă sau a regimului de muncă a minorilor (art. 265, alin. 1).

- ***Sprijinirea negocierii contractelor colective de muncă, înregistrarea şi organizarea evidenţei acestora***

Conform art. 3, alin. 1, pct. B, lit. (p) din Regulamentul de organizare şi funcţionare a Inspecţiei Muncii, aprobat prin HG nr. 1377/2009, o atribuţie specifică a Inspecţiei Muncii este *sprijinirea negocierii contractelor colective de muncă, precum şi înregistrarea şi organizarea evidenţei acestora.* De asemenea, Inspecţia Muncii prin inspectoratele teritoriale de muncă, exercită în condiţiile prevăzute de lege, concilierea şi arbitrajul în cazul conflictelor de interese.

Astfel, inspectoratele teritoriale de muncă înregistrează contractele colective de muncă încheiate pentru următoarele categorii de angajatori:

1. societăţi comerciale, companii şi societăţi naţionale, regii autonome cu capital de stat, unităţi bugetare,
2. unităţi cu capital mixt,
3. unităţi cu capital privat,
4. alte categorii de unităţi.

În anul 2012, la inspectoratele teritoriale de muncă au fost înregistrate 6.890 contracte colective de muncă încheiate la nivel de unitate, 398 acte adiţionale de prelungire la contractele colective de muncă înregistrate, 1.542 acte adiţionale de modificare a clauzelor contractele colective de muncă înregistrate şi au fost conciliate 27 conflicte de interese.

7.1.2.1. Controale privind respectarea unor legi speciale

➢ ***Verificarea respectării de către agenţii de ocupare a forţei de muncă a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecţia cetăţenilor români care lucrează în străinătate***

Inspecţia Muncii are atribuţii de control al activităţii agenţilor de ocupare a forţei de muncă, prin intermediul cărora cetăţenii români solicită locuri de muncă în străinătate. Agenţii de ocupare a forţei de muncă desfăşoară activităţi de mediere a angajării cetăţenilor români cu domiciliul în România care răspund ofertelor de locuri de muncă transmise de persoane juridice, fizice sau organizaţii patronale din străinătate.

Agenţii de ocupare a forţei de muncă au obligaţia de a încheia contracte de mediere cu cetăţenii români şi de a asigura încheierea contractelor de muncă dintre cetăţenii români şi angajatorii străini şi în limba română.

Ca urmare a modificării şi completării cadrului legislativ privind încadrarea cetăţenilor români în străinătate, activitatea inspectorilor de muncă a urmărit, în primul rând, ca părţile implicate în raporturile de muncă să-şi însuşească dispoziţiile actelor normative.

La sfârşitul lunii decembrie 2012, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă erau înregistraţi 1.801 agenţi de ocupare a forţei de muncă, în baza art. 8, lit. e din Legea nr. 156/2000, republicată. Controalele privind respectarea de către angajatori a prevederilor acestei legi, desfăşurate în perioada ianuarie – decembrie 2012 au înregistrat următoarele rezultate:

INDICATORI	Anul 2012
Nr. controale efectuate	804
Nr. total de sancţiuni aplicate, din care:	217
– *nr. amenzi*	49
– *nr. avertismente*	168
Valoare amenzi aplicate (lei)	310.500
Nr. măsuri dispuse	574

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul cadru de acţiuni al Inspecţiei Muncii, în domeniul relaţiilor de muncă, în perioada 4 octombrie – 2 noiembrie 2012, Inspecţia Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a declanşat ***Campania naţională de verificare a modului în care agenţii de ocupare a forţei de muncă respectă prevederile legale privind protecţia cetăţenilor români care lucrează în străinătate*.**

Potrivit tematicii de control, obiectivele campaniei, au fost:

- identificarea cazurilor în care agenţii de ocupare a forţei de muncă nu respectă prevederile Legii nr. 156/2000, republicată şi ale HG nr. 384/2001 *pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 156/2000,* modificată şi completată;
- creşterea gradului de conştientizare a agenţilor de ocupare a forţei de muncă, în ceea ce priveşte necesitatea respectării prevederilor legale;
- luarea măsurilor care se impun pentru respectarea, de către agenţii de ocupare a forţei de muncă, a prevederilor legale privind protecţia cetăţenilor români care lucrează în străinătate;
- diminuarea consecinţelor sociale şi economice negative care derivă din nerespectarea de către agenţii de ocupare a forţei de muncă a prevederilor legale menţionate.

Rezultatele obţinute în cadrul campaniei naţionale de verificare a modului în care agenţii de ocupare a forţei de muncă respectă prevederile dispoziţiilor Legii nr. 156/2000, republicată, sunt următoarele:

INDICATORI	4 octombrie – 2 noiembrie 2012
Nr. agenţi de ocupare a forţei de muncă controlaţi	822
Nr. total de sancţiuni aplicate, din care:	134
- *nr. amenzi*	20
- *nr. avertismente*	114
Valoarea totală a amenzilor aplicate (lei)	110.000

Din analiza datelor transmise de ITM privind controalele efectuate la agenţii de ocupare a forţei de muncă, rezultă că 646 agenţi de plasare a forţei de muncă (potrivit codului CAEN 7810 declarat la ITM) nu desfăşurau activităţi de selecţie şi plasare a forţei de muncă în străinătate, aflându-se într-una din situaţiile de mai jos:

- 11 desfăşurau activităţi de crewing;
- 15 se aflau în procedura de dizolvare a societăţii;
- 524 nu au fost identificaţi la sediul social şi şi-au schimbat activitatea principală;
- 51 au fost radiaţi din Registrul Comerţului;
- 45 aveau activitatea suspendată.

Cu ocazia controalelor efectuate, agenţii de ocupare a forţei de muncă au fost informaţi în legătură cu prevederile legale din domeniul protecţiei cetăţenilor români care lucrează în străinătate, iar pentru neconformităţile constatate, inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii, în vederea remedierii deficienţelor constatate, acolo unde a fost cazul.

Deficienţele constatate în urma controalelor efectuate de inspectorii de muncă:

- lipsa contractelor încheiate cu persoanele fizice/juridice şi organizaţii patronale din străinătate, care să conţină oferte ferme de locuri de muncă;
- nerespectarea obligaţiei de a asigura încheierea contractelor individuale de muncă şi în limba română;
- desfăşurarea activităţii de mediere a forţei de muncă în străinătate, fără ca în contractele încheiate cu partenerii externi să se regăsească elementele obligatorii prevăzute de lege;
- lipsa unor elemente şi clauze esenţiale din contractele de mediere (situaţii nesancţionabile legal, decât prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate).

➢ ***Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor OUG nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă şi detaşarea străinilor pe teritoriul României, desfăşurată în colaborare cu Oficiul Român pentru Imigrări***

Acţiunile întreprinse de Inspecţia Muncii, în colaborare cu Inspectoratul General pentru Imigrări (IGI) au avut la bază *Planul de cooperare operativă* pentru depistarea angajaţilor străini ilegali şi combaterea muncii nedeclarate a străinilor, în anul 2012.

Rezultatele controalelor privind respectarea de către angajatori a prevederilor legale referitoare la încadrarea în muncă şi detaşarea lucrătorilor străini pe teritoriul României obţinute în perioada ianuarie - decembrie 2012 sunt următoarele:

INDICATORI	Anul 2012
Nr. controale efectuate, din care : *- controale cu IGI*	736 505
Nr. total de sancţiuni aplicate, din care:	78
- nr. amenzi	19
- nr. avertismente	59
Valoarea amenzilor aplicate (lei), din care: *- pentru primirea la muncă a străinilor fără autorizaţii de muncă*	100.500 87.500
Nr. măsuri dispuse	241

Dificultăţile apărute în derularea controalelor efectuate:

- în general, lucrătorii străini nu au cunoştinţe minime de limba română sau o altă limbă de circulaţie internaţională, ceea ce face imposibilă o comunicare directă cu ei, iar comunicarea prin traducători neautorizaţi nu oferă garanţii pentru corectitudinea informaţiei;
- lipsa de cunoştinţe minime de limba română sau o altă limbă de circulaţie internaţională împiedică cunoaşterea, din partea cetăţenilor străini, a clauzelor

esenţiale pe care angajatorul român intenţionează să le înscrie sau le-a înscris în contractele individuale de muncă;

- angajarea acestor persoane străine de către societăţile româneşti este făcută în unele cazuri şi cu sprijinul unor firme din România cu activitate de gestionare de resurse umane care, de fapt, desfăşoară activităţi de mediere a cetăţenilor străini pe teritoriul României, în baza unor contracte civile încheiate cu firme de acelaşi gen din străinătate, acest fapt datorându-se şi lipsei unui cadru legislativ în materie;
- imposibilitatea verificării de către ITM a acelor firme care desfăşoară activităţi de mediere a angajării cetăţenilor străini pe teritoriul României, cu sediul social în România, ca urmare a lipsei unor prevederi legale în acest sens;
- pentru cetăţenii străini detaşaţi, plata drepturilor salariale este realizată de firmele străine angajatoare (angajatorul român la care s-a făcut detaşarea, conform contractului de prestări servicii încheiat, facturează serviciile prestate de lucrătorii străini către firmele străine angajatoare).

➢ ***Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr. 344/2006 şi ale HG nr. 104/2007 privind detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaţionale***

La sfârşitul lunii decembrie 2012, situaţia statistică a salariaţilor detaşaţi pe teritoriul României se prezintă astfel:

INDICATORI	31 dec. 2012
Nr. total de salariaţi detaşaţi în România aflaţi în evidenţa ITM, din care:	1.360
- *nr. salariaţi din state membre ale UE sau care aparţin SEE*	1.247
- *nr. cetăţeni care nu aparţin UE sau SEE, dar sunt angajaţi ai unor societăţi cu sediul în UE sau SEE*	113

În scopul punerii în aplicare a prevederilor acestei legi, Inspecţia Muncii este autoritatea publică cu atribuţii de birou de legătură, care efectuează schimbul de informaţii cu instituţiile competente din statele membre ale UE sau ale Spaţiului Economic European. În cadrul acestei cooperări, în perioada ianuarie-noiembrie 2012, Inspecţia Muncii a răspuns (prin sistemul IMI) la un număr de 124 cereri motivate de informare a acestor instituţii cu privire la detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaţionale, inclusiv referitor la abuzuri sau la cazuri de activităţi transnaţionale considerate ilegale. Cererile de informaţii proveneau din Franţa, Italia, Belgia, Austria, Spania, Germania.

Situaţia controalelor realizate la angajatorii români care au detaşat salariaţi români în ţări membre ale UE sau ale SEE, pentru verificarea respectării acestor reglementări legislative, este următoarea:

INDICATORI	Anul 2012
Nr. controale efectuate	134
Nr. total de sancţiuni aplicate, din care:	88
- *nr. amenzi*	15
- *nr. avertismente*	73
Valoare amenzi aplicate (lei)	69.500
Nr. măsuri dispuse	89

Principalele deficienţe constatate în urma controalelor privind verificarea legalităţii activităţii desfăşurate de întreprinderile stabilite într-un stat membru al UE sau SEE, care în cadrul prestării de servicii transnaţionale, detaşează pe teritoriul României salariaţi cu care au stabilite raporturi de muncă au fost următoarele:

- nerespectarea obligaţiei de a transmite o comunicare privind detaşarea salariaţilor, în limba română, inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază urmează să se desfăşoare activitatea;
- nerespectarea termenului de transmitere a comunicării, respectiv cu minim 5 zile anterior începerii activităţii salariaţilor detaşaţi pe teritoriul României, dar nu mai târziu de prima zi de activitate;
- transmiterea de date incomplete sau eronate în cuprinsul comunicării;
- imposibilitatea contactării reprezentantului societăţii din străinătate având drept consecinţă imposibilitatea comunicării rezultatelor controalelor; pentru aceste motive se consideră inaplicabile dispoziţiile Legii nr. 344/2006 şi ale HG nr. 104/2007.

➢ ***Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale privind întocmirea şi completarea Registrului general de evidenţă a salariaţilor***

Apariţia reglementărilor referitoare la Registrul general de evidenţă a salariaţilor a fost impusă de: necesitatea existenţei la nivel naţional a unei baze de date care să cuprindă informaţii referitoare la persoanele angajate cu contract individual de muncă şi necesitatea existenţei unui instrument de control al inspectorilor de muncă în scopul:

- combaterii muncii nedeclarate,
- creşterii calităţii actului de inspecţie,
- diminuării duratei inspecţiei la angajatorul controlat, aceasta fiind un avantaj şi pentru mediul de afaceri.

Din numărul total de 105.063 controale efectuate în domeniul relaţiilor de muncă în anul 2012, un procent de 90,07% (94.631 controale) îl reprezintă verificarea modului în angajatorii respectă prevederile legale privind întocmirea şi completarea *Registrului general de evidenţă a salariaţilor*. Acest procent ridicat subliniază că, aproape la fiecare control realizat în domeniul relaţiilor de muncă (deci nu numai în controalele de identificare şi combatere a muncii nedeclarate), inspectorii de muncă au ca obiectiv de control *modul în care angajatorii respectă prevederile legale privind întocmirea şi completarea Registrului general de evidenţă a salariaţilor, cu prioritate înregistrarea contractelor individuale de muncă în aplicaţia REVISAL, anterior începerii activităţii.*

Acţiunile de control au înregistrat următoarele rezultate:

INDICATORI	Anul 2012
Nr. controale efectuate	94.631
Nr. angajatori sancţionaţi	21.730
Nr. total de sancţiuni aplicate,din care:	25.403
- nr. amenzi	3.097
- nr. avertismente	22.306
Valoarea totală a amenzilor aplicate (lei)	9.463.900
Nr. măsuri dispuse	56.950

Din analiza datelor prezentate, rezultă că ponderea avertismentelor în numărul total de sancţiuni aplicate reprezintă 87,8%, iar amenzile 12,19%. Numărul mare de avertismente aplicate se datorează faptului că acţiunile de control desfăşurate de inspectorii de muncă au un caracter preponderent de îndrumare şi prevenire.

➢ ***Verificarea modului în care se respectă prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activităţi cu caracter ocazional desfăşurate de zilieri şi a normelor de aplicare a acesteia***

Din analiza datelor centralizate la nivel naţional pentru anul 2012, rezultă următoarele aspecte:

- 7.623 controale efectuate;
- 499 persoane juridice sancţionate pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011;

- 882.000 lei, valoarea amenzilor aplicate;
- 151 persoane identificate desfăşurând activitate fără a fi înregistrate în Registrul general de evidenţă a salariaţilor.

➢ ***Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi***

Controalele privind verificarea prevederilor legale referitoare la egalitatea de şanse şi tratament între femei şi bărbaţi au avut un caracter de prevenire, avertismentele reprezentând 96,60% din sancţiunile aplicate. Acţiunile de control au înregistrat următoarele rezultate**:**

INDICATORI	Anul 2012
Nr. controale efectuate	38.060
Nr. total de sancţiuni aplicate, din care:	3.211
- nr. amenzi	13
- nr. avertismente	3.198
Valoarea totală a amenzilor aplicate (lei)	19.500

Sancţiunile au fost aplicate ţinând cont de gravitatea faptei, împrejurările în care a fost săvârşită fapta, precum şi dacă angajatorul a mai fost sancţionat pentru aceeaşi faptă. Cu ocazia controalelor s-a constatat că nu au fost respectate prevederile legale referitoare la:

- introducerea de dispoziţii în regulamentul intern al societăţii pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriu de sex;
- informarea permanentă a angajaţilor asupra drepturilor lor privind egalitatea de şanse;
- aplicarea prevederilor legale privind protecţia maternităţii la locul de muncă;
- introducerea în cadrul regulamentelor interne a sancţiunilor disciplinare pentru angajaţii care încalcă demnitatea personală a altor angajaţi.

➢ ***Controale efectuate în baza OUG nr. 96/2003 privind protecţia maternităţii la locurile de muncă***

Controalele privind verificarea prevederilor legale referitoare la protecţia maternităţii la locul de muncă au avut un caracter de prevenire, avertismentele reprezentând 99,96% din sancţiunile aplicate. Acţiunile de control s-au finalizat cu următoarele rezultate:

INDICATORI	Anul 2012
Nr. controale efectuate	40.991
Nr. total de sancţiuni aplicate, din care:	2.023
- nr. amenzi	1
- nr. avertismente	2.022
Valoarea amenzilor aplicate (lei)	2.500
Nr. măsuri dispuse	2.803

Controalele efectuate pentru verificarea modului în care se respectă prevederile OUG nr. 96/2003 au evidenţiat următoarele aspecte:

- Angajatorii nu aveau întocmite rapoarte de evaluare a riscurilor profesionale specifice deşi îşi îndeplineau obligaţia de a înştiinţa ITM asupra faptului că au încadrate în muncă salariate gravide.
- Femeile însărcinate nu cunosc prevederile legii, nu informează angajatorii în scris despre starea lor de graviditate, ceea ce le permite angajatorilor ca, în momentul în care află de situaţie în mod neoficial, să procedeze la desfacerea contractelor individuale de muncă.

➢ ***Verificarea modului în care se respectă prevederile art. 78 alin. 2 şi 3 din Legea nr. 448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, modificată şi completată***

Inspecţia Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă efectuează controale atât la societăţi comerciale private, cât şi la instituţii publice de stat, care au cel puţin 50 de salariaţi în vederea verificării prevederilor articolului 78, alin. 2 şi 3 din Legea nr. 448/2006, republicată. Conform acestor prevederi, persoanele juridice, publice, private, instituţiile publice care au cel puţin 50 de angajaţi au obligaţia să angajeze persoane cu handicap într-un procent de cel puţin 4% din numărul total de angajaţi.

În anul 2012, aceste controale au înregistrat următoarele rezultate:

- 2.611 angajatori controlaţi,
- 44 angajatori sancţionaţi,
- 111 măsuri dispuse pentru neconformităţile constatate.

Controalele au evidenţiat următoarele aspecte:

1. Există angajatori care au angajat persoane cu handicap dar care nu au acoperit numărul total de persoane cu handicap care ar fi trebuit angajate conform alin. 2; de aceea, pentru diferenţă angajatorii au plătit contribuţia către bugetul de stat.
2. Există angajatori care au angajat persoane cu handicap dar care nu au acoperit numărul total de persoane cu handicap care ar fi trebuit angajate conform alin. 2; de aceea, pentru diferenţă angajatori au plătit contribuţia către bugetul de stat sau au achiziţionat produse de la unităţile protejate.
3. Există angajatori care nu au angajat persoane cu handicap dar au plătit integral contribuţia la bugetul de stat sau au achiziţionat produse de la unităţile protejate sau au combinat cele două posibilităţi: plată cu achiziţie.

7.1.2.2. Controale tematice

➢ ***Verificarea modului în care se respectă prevederile art. 18 şi 19 din Legea nr. 329/2009 privind organizarea unor autorităţi şi instituţii publice, raţionalizarea cheltuielilor publice, susţinerea mediului de afaceri şi respectarea acordurilor-cadru cu Comisia Europeană şi Fondul Monetar Internaţional***

Începând cu data de 14 noiembrie 2011, Inspecţia Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a declanşat *Campania naţională privind respectarea de către angajatori a prevederilor art. 18 şi 19 din Legea nr. 329/2009*, care a continuat şi în anul 2012. Din datele centralizate la nivelul Inspecţiei Muncii, controalele desfăşurate în perioada 14 noiembrie 2011 – 31 decembrie 2012 s-au concretizat în următoarele rezultate:

INDICATORI	14 nov. 2011 – 31 dec. 2012
Nr. unităţi controlate	3.989
Nr. angajatori la care s-au constatat deficienţe	402
Nr. persoane depistate că nu respectau prevederile art. 18 şi 19 din Legea nr. 329/2009	479

➢ ***Verificarea modului în care se respectă prevederile legale referitoare la garantarea în plată a salariului minim brut pe ţară***

Inspecţia Muncii a efectuat în luna iunie a anului 2012, o analiză a angajatorilor extraşi din baza de date Revisal (care gestionează Registrul general de evidenţă a salariaţilor în format electronic), angajatori la care s-a constatat că există salariaţi încadraţi cu normă întreagă şi al căror salariu de bază brut este mai mic decât salariul minim brut pe ţară garantat în plată.

Angajatorii, extraşi din baza de date, la care s-au constatat deficienţe de natura celor prezentate mai sus, au fost cuprinşi în planurile lunare de control ale ITM. Prin actele de control încheiate, inspectorii de muncă au dispus măsuri de intrare în legalitate, inclusiv transmiterea modificărilor în programul informatic Revisal (cu termen de realizare imediat).

Activitatea s-a desfăşurat iniţial în perioada 25 iunie – 21 iulie 2012, prelungindu-se ulterior până la finele anului 2012. Din datele centralizate la nivelul Inspecţiei Muncii, în perioada iulie – decembrie 2012, conform art. 260, alin. 1, lit. a din Codul Muncii au fost sancţionaţi 227 angajatori, valoarea amenzilor aplicate fiind de 87.800 lei. Faţă de perioada ianuarie – iunie 2012, s-a dublat numărul angajatorilor sancţionaţi şi a amenzilor aplicate.

7.2. Rezultatele acţiunilor planificate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă

7.2.1. Campanii în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă

În anul 2012, conform *Programului cadru de acţiuni* al Inspecţiei Muncii s-au desfăşurat următoarele campanii:

- ***Campanie europeană privind riscurile psihosociale la locul de muncă***

Această campanie europeană coordonată de SLIC a avut ca grup ţintă angajatorii care activează în domeniile: sănătate şi asistenţă socială, hoteluri şi restaurante şi transporturi.

Obiectivele urmărite în campanie au fost:

- conştientizarea angajatorilor şi lucrătorilor privind riscurile psihosociale la locul de muncă;
- verificarea realizării efective a evaluării riscurilor psihosociale la locul de muncă;
- conştientizarea angajatorilor şi lucrătorilor privind importanţa evaluării riscurilor psihosociale la locul de muncă.

Mijloacele folosite pentru atingerea obiectivelor campaniei au fost:

- sesiuni de informare organizate la ITM la care au participat reprezentanţii angajatorilor aparţinând grupului ţintă;
- mediatizarea campaniei prin mass-media locală;
- efectuarea de vizite de inspecţie la sediul angajatorilor.

În scopul desfăşurării acestei campanii, în luna mai 2012 au fost desfăşurate acţiuni de instruire a inspectorilor de muncă care formau grupurile locale de lucru, în cadrul unor reuniuni de lucru organizate în 4 centre din Alba, Dolj, Tulcea, Neamţ.

Astfel, au fost instruiţi 114 inspectori de muncă participanţi la derularea campaniei. În urma celor 1.819 acţiuni de control s-au înregistrat următoarele rezultate:

SECTOR	Nr. total de inspecţii	Nr. inspecţii suplimentare (% nr. total)	Nr. companii sau instituţii inspectate	Nr. controale în *unităţi cu 1-9 angajaţi*	Nr. controale în *unităţi cu 10-50 angajaţi*	Nr. controale în *unităţi cu peste 50 angajaţi*
Sănătate	464	31%	316	51	120	293
Servicii	691	29%	605	194	374	123
Transport	664	38%	584	167	298	199
TOTAL	**1.819**	**32%**	**1.505**	**412**	**792**	**615**

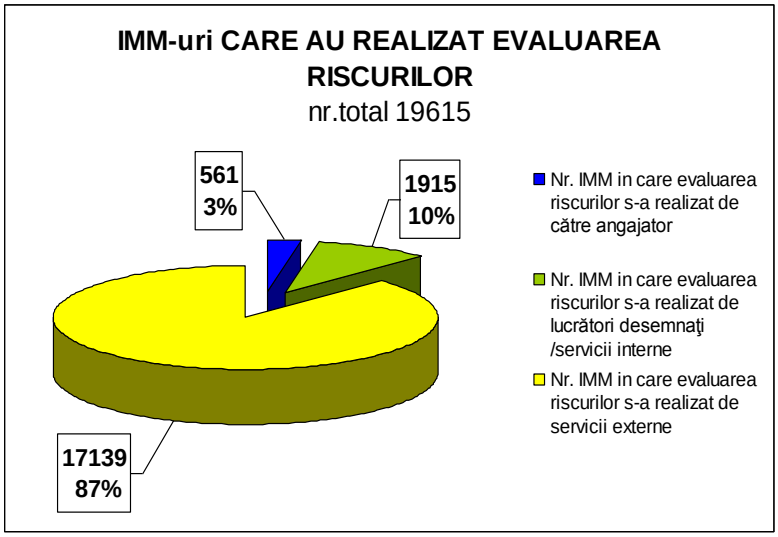
Au fost elaborate materiale informative la nivel naţional care au fost afişate pe pagina de internet a Inspecţiei Muncii (www.inspectmun.ro) şi a fost creat un link la Campania SLIC „Riscurile psihosociale la locul de munca“. În conformitate cu criteriile cerute de coordonatorul campaniei SLIC, au fost analizate rezultatele campaniei şi au fost evaluate acţiunile întreprinse.

Campanie naţională privind verificarea realizării efective a evaluării riscurilor în IMM (continuare proiect Phare RO 04/IB/SO-01)

Campania s-a desfăşurat în perioada februarie – decembrie 2012 în toate judeţele şi a avut ca obiective:

- monitorizarea respectării prevederilor legale privind realizarea evaluării riscurilor;
- sensibilizarea angajatorilor privind importanţa calităţii evaluării riscurilor şi încurajarea realizării acesteia cu implicarea lucrătorilor în toate etapele procesului de evaluare;
- centralizarea datelor necesare măsurării progresului realizat în ceea ce priveşte efectul promovării realizării efective a evaluării riscurilor în IMM.

În cadrul campaniei, inspectorii de muncă au desfăşurat controale în 21.010 întreprinderi mici şi mijlocii (IMM), având un număr total de 729.236 lucrători şi au verificat modul de efectuare a evaluării riscurilor. S-a constatat că evaluarea riscurilor s-a realizat în 19.615 IMM, reprezentând 93% din numărul total de IMM controlate**.**



În cadrul campaniei s-a realizat şi un sondaj în rândul a 98.132 lucrători, reprezentând 13,5% din numărul total de 729.236 lucrători ai întreprinderilor controlate, având ca scop verificarea implicării lucrătorilor în procesul de evaluare a riscurilor, a gradului de informare a acestora privind realizarea evaluării riscurilor la posturile lor de muncă şi rezultatele evaluării.

Rezultatele sondajului sunt prezentate în tabelul următor:

INDICATORI	Nr. lucrători	% din nr. total de lucrători participanţi la sondaj
Nr. lucrători care au fost **informaţi privind realizarea evaluării** riscurilor la postul de lucru/locul de muncă unde îşi desfăşoară activitatea	97.881	99%
Nr. lucrători care au **participat la evaluarea riscurilor** la postul de lucru/locul de muncă unde îşi desfăşoară activitatea	94.598	96%
Nr. lucrători care au fost **informaţi privind rezultatele evaluării riscurilor şi măsurile** de prevenire şi protecţie stabilite la nivel de întreprindere şi la nivelul postului de lucru/locului de muncă unde îşi desfăşoară activitatea	86.146	88%

În sondajul realizat li s-a solicitat lucrătorilor să prezinte riscurile de la posturile lor de muncă şi măsurile care au fost stabilite în urma evaluării riscurilor. În urma acestui sondaj au rezultat următoarele:

INDICATORI	Nr. lucrători	% din nr. total de lucrători participanţi la sondaj
Nr. lucrători care **cunoşteau riscurile** de la postul de lucru/locul de muncă unde îşi desfăşoară activitatea	93.305	95%
Nr. lucrători care **cunoşteau măsurile** de prevenire şi protecţie stabilite pentru postul de lucru/locul de muncă unde îşi desfăşoară activitatea	92.675	94%

Acţiunile de control privind verificarea realizării efective a evaluării riscurilor în IMM, desfăşurate în cadrul campaniei, au condus la următoarele rezultate generale:

Nr. total de IMM controlate	21.010
Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor	11.652
Nr. de măsuri realizate şi raportate la ITM	10.301
Nr. de măsuri verificate de inspectori pe teren	3.519
Nr. de IMM sancţionate	5.542
Nr. de avertismente	7.596
Nr. de amenzi aplicate	421
Valoarea amenzilor aplicate, în lei	2.781.200

Rezultatele acestei campanii arată că există încă dificultăţi în realizarea evaluării riscurilor. De cele mai multe ori, angajatorii apelează la servicii externe a căror implicare în procesul de evaluare este adeseori formală.

- ***Campanie de monitorizare privind implementarea legislaţiei naţionale care transpune legislaţia comunitară din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă***

Campania a avut ca obiective monitorizarea respectării prevederilor legale care au transpus directivele europene din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, precum şi obţinerea unor date necesare elaborării rapoartelor naţionale privind punerea în aplicare a dispoziţiilor directivelor europene din domeniul SSM.

Controalele au fost realizate de către inspectorii de muncă din domeniul SSM din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, în timpul vizitelor curente de inspecţie în întreprinderi sau cu ocazia derulării altor acţiuni tematice, campanii etc. Controalele s-au desfăşurat în toate judeţele, în perioada aprilie - decembrie 2012.

În acţiunile de control s-a verificat respectarea următoarelor prevederi legale:

ACT NORMATIV	Directiva transpusă
Legea nr. 319/2006 a securităţii şi sănătăţii în muncă	89/391/CEE
HG nr. 1091/2006 privind cerinţele minime de securitate şi sănătate pentru locul de muncă	89/654/CEE
HG nr. 1146/2006 privind cerinţele minime de securitate şi sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă	2009/104/CE
HG nr. 1048/2006 privind cerinţele minime de securitate şi sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecţie la locul de muncă	89/656/CEE
HG nr. 971/2006 privind cerinţele minime pentru semnalizarea de securitate şi/sau de sănătate la locul de muncă	92/58/CEE
HG nr. 1028/2006 privind cerinţele minime de SSM referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare	90/270/CEE
HG nr. 1875/2005 privind protecţia sănătăţii şi securităţii lucrătorilor faţă de riscurile datorate expunerii la azbest	2009/148/CE (versiune codif.)

În timpul acţiunilor de control s-a constatat că, în mare parte, angajatorii cunosc şi respectă prevederile legale din domeniul SSM şi asigură cadrul organizatoric şi mijloacele necesare securităţii şi sănătăţii în muncă.

Principalele rezultate ale acţiunilor de control realizate în timpul campaniei au evidenţiat următoarele aspecte:

- în aproximativ 92% din întreprinderile controlate s-a asigurat cadrul organizatoric necesar activităţii de prevenire şi protecţie;
- în aproximativ 85% din întreprinderile controlate au fost asigurate mijloacele necesare persoanelor care desfăşoară activităţi de prevenire şi protecţie;
- în aproximativ 91% din întreprinderile controlate s-a efectuat evaluarea riscurilor pentru securitatea şi sănătatea lucrătorilor;
- în aproximativ 88% din întreprinderile controlate s-a realizat informarea şi instruirea lucrătorilor cu privire la riscurile generale existente, măsurile şi activităţile de prevenire şi protecţie la nivelul întreprinderii;
- în aproximativ 74% din întreprinderile controlate au fost desemnaţi şi instruiţi lucrători pentru aplicarea măsurilor pentru stingerea incendiilor şi evacuarea lucrătorilor;
- în aproximativ 90% din întreprinderile controlate s-a asigurat supravegherea periodică a sănătăţii lucrătorilor prin medici de medicina muncii;
- în aproximativ 94% din totalul întreprinderilor controlate, lucrătorii erau protejaţi adecvat împotriva riscului de electrocutare prin atingere directă şi/sau atingere indirectă;
- în aproximativ 93% din întreprinderile controlate, temperatura, ventilaţia şi iluminatul erau corespunzătore şi adecvate activităţilor desfăşurate la locul de muncă;
- în aproximativ 96% din întreprinderile controlate, echipamentele de muncă sunt corespunzătoare sarcinilor de muncă şi pot fi utilizate fără a pune în pericol securitatea şi sănătatea acestora.

În timpul acţiunilor de control au fost constatate şi înregistrate şi neconformităţi faţă de prevederile legale, pentru care inspectorii de muncă au dispus măsuri de aducere în conformitate, cu termene precise de realizare.

Pentru cazurile de nerespectare a prevederilor legale cu un grad ridicat de pericol social, constatate în timpul controalelor, inspectorii de muncă au aplicat 54.920 avertismente şi 2.484 amenzi în valoare totală de 12.668.450 lei.

Campanie naţională privind verificarea respectării prevederilor de securitate şi sănătate în muncă în societăţile care desfăşoară activităţi de întreţinere şi reparare ale autovehiculelor

Acţiunile de control au urmărit creşterea gradului de conştientizare a angajatorilor şi a lucrătorilor în ceea ce priveşte necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă înregistrându-se următoarele rezultate:

- 915 controale,
- 1.701 deficienţe constatate,
- 1.684 sancţiuni contravenţionale aplicate (1.642 avertismente şi 42 amenzi),
- 1.708 măsuri dispuse ca urmare a neconformităţilor depistate,
- 284.500 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate.

Cele mai frecvente deficienţe constatate:

- lipsa unei instruiri adecvate a lucrătorilor în domeniul SSM,
- neefectuarea unei supravegheri medicale adecvate, la angajare şi periodic, şi după caz, controlul psihologic periodic, ulterior angajării, pentru lucrătorii ce conduc autovehiculele rutiere pe drumurile publice,
- lipsa desemnării şi a instruirii lucrătorilor care aplică măsurile de prim ajutor, de stingere a incendiilor şi de evacuare a lucrătorilor,

- deficienţe la completarea fişei postului pentru lucrători,
- neactualizarea planului de prevenire şi protecţie,
- neasigurarea de către angajator a echipamentelor individuale pentru protecţia lucrătorilor împotriva umezelii.

Campanie naţională privind verificarea cerinţelor minime de securitate şi sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă specifice domeniilor construcţiilor de clădiri şi a lucrărilor speciale de construcţii

Acţiunile de control au fost focalizate pe cele mai frecvente încălcări ale prevederilor legale care au condus la producerea de accidente de muncă în anii anteriori:

- utilizarea echipamentelor de muncă corespunzătoare din punctul de vedere al SSM în activităţile care impun lucrul la înălţime şi la lucrările de săpături;
- asigurarea şi utilizarea echipamentelor de muncă corespunzătoare măsurilor de prevenire şi protecţie împotriva pericolului de electrocutare;
- respectarea prevederilor privind autorizarea funcţionării echipamentelor de muncă de ridicat şi autorizarea/instruirea personalului;
- asigurarea echipamentului individual de protecţie şi instruirea lucrătorilor referitor la necesitatea purtării acestuia.

Acţiunile de control s-au desfăşurat în 4 etape:

- *Etapa I, desfăşurată în perioada 29–31 martie 2012,* cu următoarele rezultate:
  - 738 controale,
  - 1.266 deficienţe constatate,
  - 650 angajatori sancţionaţi,
  - 1.242 sancţiuni contravenţionale: 1.105 avertismente şi 137 amenzi,
  - 7 echipamente de muncă oprite din funcţiune,
  - 3 locuri de muncă la care s-a sistat activitatea,
  - 1.275 măsuri dispuse,
  - 789.500 lei, valoarea totală a amenzilor contravenţionale aplicate.

- *Etapa a II-a, desfăşurată în perioada 5–15 iunie 2012,* cu următoarele rezultate:
  - 1.423 controale,
  - 2.418 deficienţe constatate,
  - 1.274 angajatori sancţionaţi,
  - 2.377 sancţiuni contravenţionale: 2.171 avertismente şi 206 amenzi,
  - 3 echipamente de muncă oprite din funcţiune,
  - 29 locuri de muncă la care s-a sistat activitatea,
  - 2.430 măsuri dispuse,
  - 1.055.000 lei, valoarea totală a amenzilor contravenţionale aplicate.

- *Etapa a III-a, desfăşurată în perioada 15–31 august 2012,* cu următoarele rezultate:
  - 938 controale,
  - 1.750 deficienţe constatate,
  - 839 angajatori sancţionaţi,
  - 1.735 sancţiuni contravenţionale: 1.558 avertismente şi 187 amenzi,
  - 1 echipament de muncă oprit din funcţiune,
  - 79 locuri de muncă la care s-a sistat activitatea,
  - 1.753 măsuri dispuse,
  - 575.000 lei, valoarea totală a amenzilor contravenţionale aplicate.

- *Etapa a IV-a, desfăşurată în perioada 3–14 septembrie 2012,* cu următoarele rezultate:
  - 687 controale,
  - 1.029 deficienţe constatate,
  - 557 angajatori sancţionaţi,
  - 1.028 sancţiuni contravenţionale: 927 avertismente şi 101 amenzi,
  - 10 echipamente de muncă oprite din funcţiune,
  - 14 locuri de muncă la care s-a sistat activitatea,
  - 1.036 măsuri dispuse,
  - 565.500 lei, valoarea totală a amenzilor contravenţionale aplicate.

Deficienţe frecvente:

- nu era asigurată o instruire adecvată de SSM pentru toţi lucrătorii,
- nu erau asigurate condiţiile de securitate pentru desfăşurarea lucrărilor la înălţime, în special nefiind asigurate sistemele de protecţie colectivă,
- angajatorul nu asigura echipamentul individual de protecţie adecvat riscurilor la care erau expuşi lucrătorii,
- lucrătorii nu utilizau echipamentele individuale de protecţie din dotare,
- nu se efectua examenul medical anterior angajării şi periodic sau aceste examinări nu erau făcute de medici de medicina muncii,
- nu era întocmit planul de securitate şi sănătate, completat şi adaptat în funcţie de evoluţia lucrărilor,
- nu se asigurau, nu se marcau şi nu se întreţineau căile de acces şi de circulaţie, care să permită evacuarea în caz de pericol iminent,
- nu era întocmit planul de prevenire şi protecţie bazat pe evaluarea riscurilor şi, în mod special, nu erau stabilite măsurile pentru zonele cu risc ridicat şi specific,
- nu erau desemnaţi şi nu erau instruiţi lucrătorii care aplicau măsurile de eliminare a stării de pericol grav şi iminent de accidentare.

În baza concluziilor stabilite în urma desfăşurării campaniei, precum şi din analizele statistice ale accidentelor de muncă, urmează să fie stabilite obiectivele acţiunilor viitoare ale Inspecţiei Muncii în domeniul construcţii de clădiri şi lucrări speciale de construcţii.

- ***Campanie naţională privind verificarea modului în care sunt respectate cerinţele minime pentru îmbunătăţirea securităţii şi protecţia sănătăţii lucrătorilor care pot fi expuşi unui potenţial risc datorat atmosferelor explozive în exploatările miniere, silozurile de cereale, fabricile de nutreţuri combinate, de fabricare a băuturilor alcoolice, a mobilei, activităţile din Compania ROMARM şi unităţile de distribuţie a combustibililor solizi, lichizi, gazoşi şi al produselor derivate***

Acţiunile de control au vizat activităţile economice în care se manifestă acest risc specific şi au fost înregistrate următoarele rezultate:

Pentru activităţi desfăşurate în exploatările miniere şi în Compania ROMARM

Etapa I - Acţiuni de control la 159 angajatori, cu următoarele rezultate:

- 507 deficienţe constatate,
- 155 angajatori sancţionaţi
- 476 sancţiuni contravenţionale: 463 avertismente şi 13 amenzi,
- 492 măsuri dispuse ca urmare a neconformităţilor depistate,
- 127.500 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate.

Etapa II - Verificarea măsurilor dispuse în prima etapă, cu următoarele rezultate:

- 76 angajatori la care au fost dispuse măsuri,
- 256 măsuri realizate,

- 3 amenzi contravenţionale,
- 257 măsuri dispuse ca urmare a neconformităţilor depistate,
- 20.000 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate.

Cele mai frecvente deficienţe constatate:

- nu s-a realizat examenul medical la angajare de către medicul de medicina muncii,
- nu s-a efectuat instruirea în domeniul SSM la angajare pentru toţi lucrătorii,
- tematicile de instruire introductiv generală nu erau actualizate,
- echipamentele individuale de protecţie electroizolante nu au fost supuse periodic verificărilor şi la darea în funcţiune,
- locurile de muncă nu erau dotate cu echipamente de prim-ajutor, uşor accesibile, marcate vizibil,
- nu s-au întocmit proiecte de exploatare,
- nu s-au evaluat riscurile specifice atmosferelor explozive,
- nu a fost asigurat un aeraj corespunzător astfel încât să se prevină acumulările de metan peste limitele admise, atât în abataje cât şi în lucrările miniere aferente acestora,
- nu au fost luate măsurile corespunzătoare pentru amenajarea barajelor de praf inert în lucrările miniere unde se impunea acest lucru,
- nu au fost asigurate cerinţele specifice modului de protecţie „capsulare antideflagrantă“ prin lipsa sau nestrângerea şuruburilor de fixare a capacelor echipamentelor,
- nu erau păstrate la utilizator certificatul de examinare „in situ“, pentru instalaţiile care funcţionează în mediu potenţial exploziv.

Pentru activităţi desfăşurate în silozurile de cereale şi fabricile de producere a nutreţurilor combinate

Etapa I - Acţiuni de control la 208 angajatori, cu următoarele rezultate:

- 461 deficienţe constatate,
- 461 sancţiuni contravenţionale aplicate: 442 avertismente şi 19 amenzi,
- 466 măsuri dispuse ca urmare a neconformităţilor depistate,
- 104.000 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate,

Etapa II - Verificarea măsurilor dispuse în prima etapă la 151 angajatori, cu următoarele rezultate:

- 345 măsuri realizate,
- 4 amenzi contravenţionale,
- 15.000 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate.

Cele mai frecvente deficienţe constatate:

- documentul de protecţie împotriva exploziilor nu era întocmit sau acest document nu era actualizat,
- nu au fost clasificate locurile periculoase pe zone în funcţie de frecvenţa şi durata permanenţei atmosferelor explozive,
- instalaţiile şi echipamentele de muncă electrice nu au fost verificate periodic şi înainte de utilizare,
- echipamentele de muncă nu erau prevăzute cu dispozitive de protecţie,
- nu era asigurată întreţinerea, revizia şi repararea periodică a echipamentelor de muncă,
- nu se ţinea evidenţa echipamentelor de muncă şi a verificărilor tehnice periodice,
- nu au fost efectuate determinări de noxe profesionale în mediul de muncă,

- lucrătorii nu primeau o instruire suficientă şi adecvată în domeniul SSM.

Pentru activităţi desfăşurate la fabricarea băuturilor alcoolice

Etapa I - Acţiuni de control la 70 angajatori, cu următoarele rezultate:

- 154 deficienţe constatate,
- 146 sancţiuni contravenţionale aplicate,
- 154 măsuri dispuse ca urmare a neconformităţilor depistate,
- 5.000 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate.

Etapa II - Verificarea măsurilor dispuse în prima etapă la 70 angajatori, constatându-se realizarea în proporţie de 100% a celor 154 măsuri dispuse pentru remedierea deficienţelor

Cele mai frecvente deficienţe constatate:

- desfăşurarea activităţii fără autorizaţie de funcţionare din punctul de vedere al SSM,
- neîntocmirea documentului privind protecţia împotriva exploziilor, respectiv neidentificarea locurilor de muncă unde pot apărea atmosfere potenţial explozive,
- din documentul de protecţie la explozie întocmit la nivelul unităţii, nu rezulta clar care sunt zonele cu risc potenţial datorat atmosferelor explozive,
- nu a fost făcută clasificarea pe zone conform anexei 1 la HG nr. 1058/2006,
- nu a fost reactualizat documentul privind protecţia împotriva exploziilor corespunzător extinderii unei secţii de distilare-rafinare alcool,
- nu au fost evaluate riscurile la locurile de muncă unde pot apărea atmosfere explozive.

Pentru activităţi desfăşurate în fabricarea mobilei

Etapa I - Acţiuni de control la 250 angajatori, cu următoarele rezultate:

- 503 deficienţe constatate,
- 503 sancţiuni contravenţionale aplicate,
- 503 măsuri dispuse ca urmare a neconformităţilor depistate,
- 214.000 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate.

Etapa II - Verificarea măsurilor dispuse în prima etapă la 186 angajatori, cu următoarele rezultate:

- 397 măsuri realizate,
- 5 amenzi contravenţionale,
- 20.000 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate

Cele mai frecvente deficienţe constatate:

- locurile de muncă nu erau prevăzute cu dispozitive pentru stingerea incendiilor, uşor accesibile, uşor de manevrat şi semnalizate corespunzător, precum şi cu echipamente de prim ajutor,
- nu erau desemnate persoanele care acordă măsurile de prim ajutor,
- nu s-a asigurat şi nu s-a controlat cunoaşterea şi aplicarea de către toţi lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire şi protecţie şi a prevederilor legale în domeniul SSM,
- nu a fost întocmit planul de prevenire şi protecţie,
- nu erau asigurate condiţii pentru ca lucrătorii să primească o instruire suficientă şi adecvată în domeniul SSM,
- documentul de protecţie împotriva exploziilor nu era actualizat,
- nu s-a asigurat dotarea lucrătorilor cu echipamente individuale de protecţie,
- instrucţiunile proprii elaborate pentru completarea şi/sau aplicarea reglementărilor de SSM erau incomplete.

- ***Organizarea şi desfăşurarea Săptămânii Europene a Securităţii şi Sănătăţii în Muncă „Locuri de muncă sigure şi sănătoase 2012-2013“, sub egida Agenţiei Europene pentru Securitate şi Sănătate în Muncă, sub sloganul „Împreună pentru prevenirea riscurilor“***

Inspecţia Muncii a desfăşurat, prin inspectoratele teritoriale de muncă şi prin Revista *Obiectiv*, o activitate intensă de informare la nivel naţional, în vederea atingerii obiectivelor stabilite pentru campanie:

- promovarea mesajului cheie: *lucrătorii şi angajatorii trebuie să lucreze împreună pentru prevenirea riscurilor*,
- furnizarea de îndrumări clare şi simple angajatorilor despre modul de gestionare a riscurilor profesionale specifice în parteneriat cu lucrătorii şi cu reprezentanţii lor,
- furnizarea de îndrumări practice, de informaţii şi instrumente pentru promovarea culturii de prevenire a riscurilor, în special întreprinderilor mici şi mijlocii,
- cultivarea includerii managementului securităţii şi sănătăţii în muncă în politicile de responsabilitate socială ale companiilor,
- fundamentarea unei culturi sustenabile de prevenire a riscului.

De asemenea, Inspecţia Muncii a marcat acest eveniment cu desfăşurarea a 4 conferinţe regionale în centre organizatoare din următoarele judeţe: Bihor, Caraş-Severin, Dâmboviţa şi Tulcea. Au fost invitaţi să participe reprezentanţii instituţiilor cu atribuţii în domeniu, comunităţilor educaţionale, asociaţiilor profesionale, sindicatelor şi organizaţiilor patronale, mediului academic, întreprinderilor, manageri, lucrători şi reprezentanţi ai acestora pentru probleme de SSM, precum şi membri ai comitetelor de securitate şi sănătate în muncă, mass-media locală şi centrală.

În cadrul acestor conferinţe au fost prezentate lucrări, studii şi articole despre activitatea în domeniul SSM, care au fost tipărite sau înregistrate pe CD-uri pentru a fi puse la dispoziţia participanţilor, odată cu materialele promoţionale ale campaniei. Au fost consemnate articole în presa scrisă şi intervenţii la posturile de radio locale şi la cele de televiziune pe toată durata desfăşurării manifestărilor şi au fost organizate conferinţe de presă în centre regionale implicate în organizarea Săptămânii Europene 2012.

7.2.2. Acţiuni specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă

În anul 2012, Inspecţia Muncii a dispus desfăşurarea următoarelor acţiuni:

- ***Acţiune sectorială: Un mediu de muncă sigur şi sănătos în exploatările miniere la zi (sau de suprafaţă)***

Obiectivele urmărite în cadrul acestei acţiuni au fost:

- creşterea gradului de conştientizare a angajatorilor şi angajaţilor în ceea ce priveşte necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul SSM;

- stabilirea măsurilor care se impun, ca urmare a nerespectării de către angajatori şi angajaţi, a cerinţelor de SSM în vederea prevenirii producerii accidentelor de muncă şi a îmbolnăvirilor profesionale.

Etapa I - Acţiuni de control la 142 angajatori, cu următoarele rezultate:

- 257 deficienţe constatate,
- 99 sancţiuni contravenţionale aplicate,
- 270 măsuri dispuse ca urmare a neconformităţilor depistate,
- 70.000 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate.

Etapa II - Şedinţe de analiză, la care au fost invitate 181 de societăţi comerciale:

- au participat 138 de societăţi comerciale şi un număr de 194 de reprezentanţi ai lucrătorilor.

Etapa III - Verificarea măsurilor dispuse în etapa I de control, la 142 angajatori:

- au fost aplicate sancţiuni contravenţionale în valoare de 10.000 lei pentru nerealizarea măsurilor dispuse.

Cele mai frecvente deficienţe constatate:

- dispozitivele de protecţie şi curăţire la transportoarele cu bandă nu erau corespunzătoare,
- echipamentele de protecţie electroizolante nu au fost supuse periodic verificărilor şi la darea în folosinţă,
- nu era întocmit graficul de mentenanţă,
- nu s-a întocmit proiectul de exploatare,
- nu s-a realizat examenul medical la angajare de către medicul de medicina muncii,
- nu s-a efectuat instruirea în domeniul SSM la angajare pentru toţi lucrătorii,
- tematicile de instruire introductiv generală nu erau actualizate cu ultimele modificări ale HG nr. 1425/2006,
- nu s-a respectat tematica de instruire la şedinţele de instruire,
- locurile de muncă nu erau dotate cu echipamente de prim-ajutor, uşor accesibile şi marcate vizibil,
- nu s-a consemnat în fişa individuală rezultatele instruirii lucrătorilor,
- nu s-a urmărit de către angajator purtarea echipamentului individual de protecţie de către lucrători,
- nu au fost realizate măsurile tehnice prevăzute în planul de prevenire şi protecţie,
- instrucţiunile proprii de SSM nu au fost întocmite sau erau incomplete,
- nu au fost stabilite atribuţii şi răspunderi de SSM în fişa postului,
- nu erau desemnaţi lucrători care să aplice măsuri de prim ajutor pe toate schimburile.

➢ ***Acţiune sectorială: „Controlul modului de utilizare a echipamentelor de muncă precum şi respectarea tehnologiilor în parchetele de exploatare şi pe drumurile forestiere“*** *(19–30 martie 2012 şi 15–26 octombrie 2012)*

Etapa I - Acţiuni de control la 639 angajatori, cu următoarele rezultate:

- 1.287 deficienţe constatate,
- 1.286 sancţiuni contravenţionale aplicate: 1.124 avertismente şi 162 amenzi,
- 6 echipamente de muncă oprite din funcţiune,
- 1.287 măsuri dispuse ca urmare a neconformităţilor depistate,
- 654.000 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate,

Etapa II - Verificarea măsurilor dispuse în prima etapă la 456 angajatori, cu următoarele rezultate:

- 69 angajatori care nu au realizat măsurile stabilite,
- 6 angajatori sancţionaţi pentru nerealizarea măsurilor dispuse,
- 47.000 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate pentru nerealizarea măsurilor,
- 148 alte deficienţe constatate cu ocazia verificărilor,
- 147 măsuri dispuse pentru deficienţele constatate,
- 52.000 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate pentru deficienţele constatate.

Cele mai frecvente deficienţe constatate:

- nu era întocmit proiectul de exploatare al parchetului înaintea oricărei activităţi întreprinse,
- proiectul tehnico-economic nu soluţiona toate aspectele legate de procesul de muncă, cu materializarea în schiţa parchetului a arborilor periculoşi, a căilor de colectare a lemnului, a direcţiei şi sensului de colectare a lemnului etc.,
- inexistenţa în parchetele de exploatare a penelor necesare impulsionării şi dirijării căderii – pene cu feţele zimţate, precum şi pene necesare evitării întreruperii tăierii prin blocarea lanţului motoferăstrăului,
- colectarea lemnului nu se efectua numai în platforma primară, de multe ori insuficientă ca suprafaţă,
- avizul de exploatare în domeniul SSM al parchetului se acorda în mod aleatoriu, fără verificarea pe teren a lucrărilor de SSM în vederea eliminării pericolului de accidentare; de cele mai multe ori comisia de avizare nu are în componenţa sa un specialist în exploatare forestieră,
- lipsa organizării şi supravegherii activităţii de exploatare de către lucrători cu competenţă în activitatea de exploatare forestieră (maistru de exploatare forestieră),
- nu s-a întocmit planul de revizii, reparaţii şi întreţineri periodice pentru echipamentele de muncă utilizate în activităţile de exploatare forestieră,
- semnalizarea parchetelor nu s-a efectuat prin panouri de semnalizare pe care să fie consemnate datele de identificare ale parchetului,
- nu s-a efectuat examenul medical la angajarea lucrătorilor,
- locurile de muncă nu erau dotate cu trusa sanitară de prim ajutor,
- nu s-a efectuat controlul medical periodic pentru lucrători,
- angajatorii nu erau în posesia unei evaluări a riscurilor pentru SSM, sau aceasta nu era finalizată,
- nu a fost întocmit planul de prevenire şi protecţie,
- nu erau asigurate condiţii pentru ca lucrătorii să primească o instruire suficientă şi adecvată în domeniul SSM, precum şi verificarea însuşirii cunoştinţelor dobândite de lucrători de către şefii ierarhici superiori conducătorilor locurilor de muncă,
- atribuţiile şi răspunderile în domeniul SSM pentru lucrători nu erau stabilite în fişele posturilor pentru lucrători,
- depozitarea buştenilor s-a făcut necorespunzător în platforma primară, cât şi pe marginea drumului forestier,
- lucrătorii şi/sau reprezentanţii acestora nu erau informaţi cu privire la măsurile şi activităţile de prevenire şi protecţie atât la nivelul întreprinderii şi/sau unităţii, cât şi la nivelul fiecărui post de lucru şi/sau fiecărei funcţii,
- nu era asigurată dotarea lucrătorilor cu echipamente individuale de protecţie, sau această dotare era incompletă,
- echipamentele de muncă de la punctele de lucru nu erau dotate cu toate dispozitive de protecţie necesare,
- nu au fost extraşi arborii periculoşi înaintea începerii exploatării propriu-zise.

➢ ***Sesiuni de informare şi conştientizare a angajatorilor şi lucrătorilor din IMM, promovarea bunelor practici de securitate şi sănătate în muncă (continuare proiect Phare RO 04/IB/SO-01)***

Prin această acţiune s-a susţinut procesul de dezvoltare a unei culturi de prevenire în întreprinderile mici şi mijlocii şi s-a asigurat sustenabilitatea proiectului Phare România-Austria „*Implementarea legislaţiei armonizate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă în întreprinderile mici şi mijlocii*“ derulat în perioada 2006-2007.

De asemenea, această acţiune s-a înscris în liniile directoare primite de la Comisia Europeană, prin *Strategia privind securitatea şi sănătatea în muncă 2007-2012*, care recomandă statelor membre să găsească mijloace (cum ar fi sesiunile de informare) şi să implice inspectorii de muncă pentru promovarea unei mai bune respectări a legislaţiei privind securitatea şi sănătate în muncă în IMM şi pentru diseminarea bunelor practici la nivel naţional.

În anul 2012, obiectivul acţiunii l-a constituit informarea şi conştientizarea a cel puţin 300 de angajatori şi lucrători din IMM din judeţele Arad, Bacău, Caraş-Severin, Covasna, şi Harghita, pe parcursul a 6 sesiuni de informare, privind:

- importanţa respectării legislaţiei din domeniul SSM şi
- bunele practici europene de implementare a legislaţiei.

Sesiunile de informare şi conştientizare s-au adresat angajatorilor, lucrătorilor desemnaţi pentru a se ocupa de activităţile de prevenire şi protecţie, lucrătorilor şi reprezentanţilor acestora cu răspunderi specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă din IMM, reprezentanţilor partenerilor sociali şi altor organisme cu atribuţii în domeniul SSM.

Aceste sesiuni de informare şi conştientizare au fost organizate de Inspecţia Muncii în colaborare cu inspectoratele teritoriale de muncă şi cu Centrele Pilot de bune practici în domeniul SSM create în anul 2007, în cadrul proiectului Phare România – Austria. Sesiunile s-au desfăşurat după următorul program:

Data	Inspectoratul teritorial de muncă	Centrul Pilot participant
11.09.2012	ITM Arad	SC Keton Italia SRL – IMM din judeţul Timiş
13.09.2012	ITM Caraş-Severin	SC Keton Italia SRL – IMM din judeţul Timiş
25.09.2012	ITM Bacău	SC Imob SRL - IMM din judeţul Neamţ
27.09.2012	ITM Vaslui	SC Imob SRL - IMM din judeţul Neamţ
09.10.2012	ITM Covasna	SC Top Vest Holding SRL - IMM din judeţul Braşov
11.10.2012	ITM Harghita	SC Top Vest Holding SRL - IMM din judeţul Braşov

Sesiunile de informare şi conştientizare au reunit 439 de participanţi din diferite domenii de activitate, din care 407 angajatori şi/sau reprezentanţii acestora, lucrători desemnaţi, reprezentanţii lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM. Au participat, de asemenea, şi reprezentanţi ai serviciilor externe de prevenire şi protecţie cât şi reprezentanţi ai partenerilor sociali, respectiv Sindicatul Ductil P.L. Oţelu Roşu, Blocul Naţional Sindical – filiala Caraş-Severin, CNS „Cartel Alfa“ Caraş-Severin, S.L.I. UCM Reşiţa, Sindicatul Învăţământului Preuniversitar, CNSLR „Frăţia“, Blocul Naţional Sindical – Filiala Harghita, Patronatul Român, Patronatul Judeţean al IMM Caraş-Severin.

Reuniunile s-au bucurat şi de prezenţa reprezentanţilor prefecturilor, primăriilor, consiliilor locale, precum şi ai altor instituţii publice descentralizate.

Fiecare participant la sesiunea de informare a primit o mapă cu materiale informative (pliante, broşuri, afişe, ghidul de evaluare a riscului elaborat de Inspecţia Muncii în cadrul proiectului PHARE România-Austria) precum şi un CD cu informaţii în domeniul SSM.

Participanţii la sesiunile de informare au completat un *chestionar de evaluare* în care şi-au exprimat opinia privind modul de organizare, temele abordate, prezentările experţilor, precum şi temele de interes pentru care ar dori să se organizeze sesiunile de informare ulterioare.

7.2.3. Alte campanii şi acţiuni în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă realizate în afara *Programului cadru de acţiuni* al Inspecţiei Muncii *pe 2012*

- ***Campanie naţională privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate şi sănătate în muncă de către utilizatorii de echipamente de muncă ce funcţionează cu combustibili gazoşi*** *(22 februarie – 2 martie 2012)*

Acţiunile de control au fost demarate ca urmare a evenimentelor ce au avut loc la Sighetu Marmaţiei şi au avut ca obiectiv eliminarea riscurilor induse de echipamentele de muncă ce funcţionează cu combustibili gazoşi din unităţi şi locuri de muncă în care, prin natura lor, activitatea se desfăşoară cu publicul cum ar fi: şcoli, creşe, grădiniţe, săli de sport, after-school, spitale, hoteluri, restaurante, cluburi, baruri, unităţi ale administraţiei publice, centre comerciale etc..

Rezultatele campaniei au fost următoarele:

- 1.608 controale,
- 2.740 deficienţe constatate,
- 2.657 sancţiuni contravenţionale,
- 15 echipamente de muncă oprite din funcţiune,
- 2.779 măsuri dispuse,
- 450.500 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate.

Cele mai frecvente deficienţe constatate:

- funcţionarea echipamentelor de muncă utilizate pentru încălzire, prepararea hranei şi a apei calde fără a avea avizul de funcţionare emis de către IT - ISCIR;
- utilizarea instalaţiilor electrice de construcţie neconformă la locurile de muncă unde există pericol de incendiu sau de explozie,
- lipsa instalaţiei de legare la pământ la echipamentele de muncă sau neefectuarea verificărilor la această instalaţie, în conformitate cu reglementările legale,
- folosirea detectoarelor de gaze nefuncţionale sau neasigurarea măsurilor pentru detectarea sau devierea ori îndepărtarea scurgerilor de gaze inflamabile spre un loc sigur,
- neîntocmirea evaluării riscurilor specifice din atmosferele explozive luând în considerare probabilitatea producerii şi persistenţei atmosferelor explozive precum şi probabilitatea prezenţei şi activării surselor de aprindere,
- utilizarea instalaţiei de alimentare cu gaz metan, fără ca aceasta să fie verificată, conform actelor normative în vigoare,
- lipsa autorizaţiei emise de INSEMEX Petroşani, prevăzută de actele normative în vigoare,
- folosirea de personal neautorizat la manevrarea echipamentelor de muncă,
- neluarea măsurilor corespunzătoare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor şi evacuarea lucrătorilor, în caz de pericol iminent de accidentare,
- neîntocmirea sau neactualizarea planului de prevenire şi protecţie,
- neasigurarea, nemarcarea şi neîntreţinerea corespunzătoare a căilor de acces şi de circulaţie astfel încât să permită evacuarea personalului în caz de pericol iminent de accidentare,
- neasigurarea întreţinerii periodice a echipamentelor de muncă,
- neasigurarea semnalizării de securitate şi/sau sănătate la locul de muncă,
- neîntocmirea evidenţei zonelor cu risc ridicat şi specific de accidentare,
- lipsa autorizaţiei de funcţionare din punctul de vedere al SSM,
- instruirea necorespunzătoare a lucrătorilor în domeniul SSM,

- neefectuarea controlului medical periodic al salariaţilor,
- neîntocmirea registrelor de evidenţă a funcţionării echipamentelor de muncă ce necesită supraveghere,
- neasigurarea locurilor de muncă cu truse de prim ajutor sau dotarea cu truse incomplete.

Campanie naţională privind verificarea condiţiilor de muncă şi a modului în care se respectă prevederile legale de securitate şi sănătate în muncă aplicabile pe perioada anotimpului rece, precum şi identificarea şi combaterea cazurilor de muncă fără forme legale pentru lucrătorii din cadrul unităţilor care au ca obiect de activitate construcţii, servicii de spălătorie auto, vulcanizări, comerţ în târguri şi pieţe, pază şi protecţie *(30 ianuarie – 22 februarie 2012)*

Au fost verificate măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme, conform prevederilor OUG nr. 99/2000 şi au fost obţinute următoarele rezultate:

- 1.106 controale,
- 1.460 deficienţe constatate,
- 1.410 sancţiuni contravenţionale,
- 1.474 măsuri dispuse,
- 291.500 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate.

Cele mai frecvente deficienţe constatate:

- nu s-a asigurat de către angajatori efectuarea examenului medical periodic şi la angajare în vederea depistării precoce a contraindicaţiilor pentru munca la temperaturi extreme,
- nu au fost luate măsuri pentru asigurarea primului ajutor şi a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate,
- nu au fost desemnaţi unul sau a mai mulţi lucrători pentru a se ocupa de activităţile de protecţie şi de activităţile de prevenire a riscurilor profesionale din întreprindere şi/sau unitate,
- nu au fost respectate obligaţiilor angajatorilor referitoare la prevederilor legale privind: distribuirea de ceai fierbinte în cantitate de 0,5-1 litru/persoană/schimb; acordarea de pauze pentru refacerea capacităţii de termoreglare a organismului,
- nu au fost asigurate echipamente individuale de protecţie.

Campanie naţională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată precum şi verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea şi sănătatea în muncă în domeniul fabricării produselor de brutărie şi a produselor făinoase *(14–15 martie 2012)*

Acţiunile de control au urmărit eliminarea neconformităţilor generatoare de evenimente la locurile de muncă şi au fost finalizate cu următoarele rezultate:

- 789 controale,
- 1.558 neconformităţi faţă de legislaţia în vigoare,
- 1.439 sancţiuni contravenţionale aplicate: 60 amenzi contravenţionale,
- 2 echipamente de muncă oprite din funcţiune,
- 1.517 măsuri dispuse ca urmare a neconformităţilor depistate,
- 485.500 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate.

În data 11 aprilie 2012 Inspecţia Muncii a declanşat acţiuni de control pe timpul nopţii, cu caracter inopinat, la angajatorii care au acest profil de activitate şi au fost obţinute următoarele rezultate:

- 337 controale,
- 549 deficienţe constatate,

- 540 sancţiuni contravenţionale,
- 553 măsuri dispuse,
- 91.500 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate.

Cele mai frecvente deficienţe constatate:

- angajatorii nu au asigurat şi controlat cunoaşterea şi aplicarea de către toţi lucrătorii a prevederilor legale,
- angajatorii nu au luat măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor şi evacuarea lucrătorilor,
- semnalizarea de securitate şi/sau sănătate lipsea la unele locuri de muncă,
- instruire necorespunzătoare în domeniul SSM,
- neefectuarea controlului medical periodic şi la angajare,
- asigurarea, marcarea şi întreţinerea necorespunzătoare a căilor de acces şi de circulaţie,
- deficienţe privind legarea la instalaţia de împământare şi protecţia împotriva electrocutării prin atingere indirectă,
- neasigurarea de către angajator a echipamentelor individuale de protecţie,
- lipsa dispozitivelor de protecţie la unele echipamente de muncă,
- nerealizarea de instrucţiuni proprii ţinând seama de particularităţile activităţilor şi ale locurilor de muncă,
- neasigurarea instalaţiilor electrice de construcţie adecvată la locurile de muncă unde exista pericol de incendiu sau explozie.

Campanie naţională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată precum şi verificarea condiţiilor de muncă şi a modului în care se respectă prevederile legale de securitate şi sănătate în muncă pentru lucrătorii angajaţi în domeniul fabricării produselor textile, pielărie şi încălţăminte *(22–23 mai 2012)*

Acţiunile campaniei au urmărit eliminarea neconformităţilor generatoare de evenimente înregistrând următoarele rezultate:

- 773 controale,
- 1.341 deficienţe constatate,
- 1.316 sancţiuni contravenţionale aplicate: 1.265 avertismente şi 51 amenzi,
- 1.365 măsuri dispuse ca urmare a neconformităţilor depistate,
- 259.500 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate.

Cele mai frecvente deficienţe constatate:

- nerealizarea evaluării riscurilor profesionale,
- neîntocmirea planului de prevenire şi protecţie,
- nerealizarea instrucţiunilor proprii ţinând seama de particularităţile activităţilor şi ale locurilor de muncă,
- fişe de instruire completate necorespunzător,
- deficienţe în funcţionarea CSSM,
- nu au fost stabilite prin fişa postului atribuţiile şi răspunderile ce revin lucrătorilor în domeniul SSM,
- lipsa controlului medical periodic şi la angajare,
- materialele sanitare existente în trusele de prim ajutor expirate,
- lipsa semnalizării de securitate şi/sau sănătate la unele locuri de muncă,
- căi de acces spre ieşirile de urgenţă blocate cu materiale,
- lipsa graficului de revizii şi reparaţii pentru echipamentele de muncă.

- ***Campanie naţională privind identificarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum şi verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate şi sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităţilor care au ca obiect de activitate „protecţie şi gardă“ şi „comerţ“*** *(25–26 aprilie 2012)*

Controalele efectuate au vizat modul în care se respectă prevederile legale în domeniul relaţiilor de muncă, precum şi în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă. Acţiunile de control s-au concretizat în următoarele rezultate:

- 752 controale
- 1.184 deficienţe constatate,
- 1.142 sancţiuni contravenţionale aplicate,
- 1.206 măsuri dispuse ca urmare a neconformităţilor depistate,
- 189.000 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate.

Cele mai frecvente deficienţe constatate:

- neasigurarea cunoaşterii măsurilor cuprinse în Planul de pază,
- lipsă instrucţiunilor proprii pentru toate activităţile,
- neînsoţirea fişelor individuale de instructaj de copii ale fişelor de aptitudine,
- fişele individuale de instructaj nu conţin rezultatele verificării cunoştinţelor din domeniul SSM,
- nerealizarea evaluării riscurilor, a planului de pază şi protecţie,
- inexistenţa atribuţiilor şi răspunderilor în domeniul SSM din fişele de post,
- nedesemnarea lucrătorilor care aplică măsurile de prim ajutor, de stingere a incendiilor şi evacuare a lucrătorilor,
- lipsa truselor sanitare de prim ajutor.

- ***Acţiune sectorială: privind verificarea modului în care se respectă prevederile OUG nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecţia persoanelor încadrate în muncă*** *(2-27 iulie 2012)*

Acţiunile de control au avut ca obiectiv verificarea modului în care se respectă prevederile legale referitoare la măsurile asigurate de către angajatori pentru protecţia lucrătorilor în perioadele cu temperaturi extreme şi s-au concretizat cu următoarele rezultate:

- 1.160 controale,
- 549 deficienţe constatate,
- 530 sancţiuni contravenţionale aplicate: 515 avertismente şi 15 amenzi,
- 613 măsuri dispuse,
- 63.500 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate.

Cele mai frecvente deficienţe constatate:

- angajatori nu au stabilit măsurile necesare pentru asigurarea condiţiilor de microclimat la locul de muncă,
- în evaluarea riscurilor pentru securitatea şi sănătatea lucrătorilor nu au fost evaluate riscurile legate de expunerea la temperaturi extreme,
- nerespectarea prevederilor referitoare la asigurarea măsurilor minimale pentru ameliorarea condiţiilor de muncă şi pentru menţinerea stării de sănătate a lucrătorilor, privind:
    - reducerea intensităţii şi ritmului activităţilor fizice,
    - asigurarea ventilaţiei la locurile de muncă,
    - asigurarea apei minerale adecvate,
    - asigurarea echipamentului individual de protecţie,
    - asigurarea de duşuri.

- neluarea măsurilor pentru prevenirea îmbolnăvirilor determinate de muncă în condiţii de temperaturi extreme, referitoare la:
    - asigurarea de către angajatori a examenului medical la angajare şi a controlului medical periodic,
    - stipularea în fişele de aptitudini ale lucrătorilor dacă există contraindicaţii pentru munci la temperaturi extreme,
    - asigurarea măsurilor de prim ajutor şi a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate.

Campanie europeană de conştientizare şi informare a angajatorilor şi lucrătorilor, în special a celor din IMM, privind modificările legislative referitoare la clasificarea, etichetarea şi ambalarea agenţilor chimici periculoşi

Agenţia Europeană pentru Securitate şi Sănătate în Muncă a desfăşurat în semestrul al doilea 2012 o minicampanie în domeniul agenţilor chimici, acţiune prezentată pe website la adresa: http://osha.europa.eu/en/topics/ds. Inspecţia Muncii s-a alăturat acestui demers, cu următoarele realizări:

- Au fost traduse, adaptate la legislaţia naţională şi plasate pe pagina de internet a instituţiei următoarele materiale:
    - modificări ale etichetelor şi fişelor cu date de securitate ale chimicalelor – material pentru instruirea lucrătorilor,
    - link la *Napo în… substanţe periculoase*, http://www.napofilm.net/en/napos-films/multimedia-film-episodes-listing-view?filmid=napo-012-danger-chemicals,
    - tranziţia la CLP şi REACH – material pentru angajatori,
    - informaţii suplimentare online… – material pentru angajatori,
    - link la *Orientări pentru angajatori privind controlul riscurilor asociate substanţelor chimice,* Interfaţa dintre Directiva Agenţi Chimici (DAC) şi REACH la locul de muncă, Comisia Europeană 2010, traducere neautorizată,
    - link la *Ghid introductiv privind Regulamentul CLP*, http://echa.europa.eu/documents/10162/13562/clp_labelling_ro.pdf,
    - link la *Minicampanie europeană a Agenţiei Europene privind Agenţii Chimici Periculoşi* SSM – CLP & REACH: http://osha.europa.eu/en/topics/ds.

- S-a elaborat o metodologie pentru derularea unor sesiuni de informare a factorilor interesaţi în teritoriu. În perioada 26 noiembrie - 7 decembrie 2012, fiecare inspectorat teritorial de muncă:
    - a nominalizat câte 2 inspectori responsabili locali; aceştia au asigurat participarea şi prezentările în cadrul evenimentului;
    - a ales companii din grupul ţintă - unităţi utilizatoare de chimicale (fabricare mobilă, service auto, prelucrare metale, epurare/tratare ape, prelucrare piele, fabricare încălţăminte, fabricare vopsele, adezivi, restaurare opere de artă, saloane de coafură, activităţi de curăţenie etc., de preferinţă din IMM;
    - a transmis un comunicat în presa locală;
    - a transmis invitaţia şi programul sesiunii de informare persoanelor desemnate, angajatorilor, reprezentanţilor serviciilor externe de prevenire şi protecţie, reprezentanţilor sindicatelor, patronatelor, altor factori interesaţi;
    - a organizat cel puţin câte un eveniment, cu durata de 2-3 ore şi cu 15-20 de participanţi cărora li s-au prezentat primele 4 materiale informative;
    - a făcut o sinteză a răspunsurilor participanţilor la chestionarul înmânat acestora; sinteza este necesară pentru întocmirea raportului Inspecţiei Muncii către Comisia Europeană cu privire la implementarea Directivelor agenţi chimici periculoşi (98/24/CE) şi cancerigeni şi mutageni (2004/37/CE).

- Datele statistice referitoare la acţiune:
  - în cadrul acestei campanii europene, în România au fost organizate evenimente în toate judeţele. Criteriile stabilite (număr şi mărime companii, grupul ţintă, factorii interesaţi) au fost, în general, îndeplinite şi rapoartele au fost transmise la termenul stabilit,
  - în total s-au desfăşurat 54 sesiuni de informare, la care au participat 1.362 de persoane; aproximativ 90% dintre acestea au răspuns la chestionar,
  - dintre cei care au răspuns la chestionare, aproape 50% au fost persoane desemnate, 19% servicii externe şi aproape 17% angajatori; participanţii au fost în proporţie de 75% din IMM (20% din microîntreprinderi, 26,6% din întreprinderi mici şi 28% din întreprinderi mijlocii),
  - aproximativ jumătate dintre cei care au răspuns la chestionare au declarat că au mai primit informaţii despre regulamentele REACH şi CLP privind substanţele chimice şi au apreciat că nu vor întâmpina prea multe greutăţi să îndeplinească obligaţiile legale ce le revin conform regulamentelor susmenţionate,
  - 60% au declarat că s-au făcut determinări de noxe în companiile lor dar numai 33% au menţionat că au înlocuit un produs chimic periculos cu altul mai puţin periculos.

- În cadrul aceleaşi campanii europene, 5 inspectori de muncă din cadrul Inspecţiei Muncii au participat la *Sesiunea de informare SSM privind substanţele chimice periculoase* organizată de Punctul Focal al Agenţiei Europene pentru Securitate şi Sănătate în Muncă în România în data de 10 decembrie 2012. Inspecţia Muncii a prezentat comunicarea *Interfaţa REACH, CLP şi SSM*, referitoare la workshop *Chimicalele la locul de muncă: REACH şi SSM* în practică, din 3 octombrie 2012 şi *Stagiul de formare de formatori în domeniul punerii în aplicare a regulamentelor REACH şi CLP,* din 7-8 noiembrie 2012, ambele evenimente desfăşurate la Helsinki. Prezentarea va fi plasată, alături de cele ale celorlalţi participanţi, pe pagina de internet: www.protectiamuncii.ro.
- Acţiunea a fost popularizată în revista *Obiectiv*.

Campanie naţională privind verificarea respectării prevederilor legale privind securitatea şi sănătatea în muncă la desfăşurarea activităţii cu articole pirotehnice *(1 decembrie 2012 - 1 ianuarie 2013)*

Acţiunile de control desfăşurate la angajatori care aveau ca obiect de activitate deţinere, transport, manipulare, depozitare şi comercializare a articolelor pirotehnice au urmărit eliminarea neconformităţilor şi s-au finalizat cu următoarele rezultate:

- 541 controale,
- 308 deficienţe constatate,
- 220 sancţiuni contravenţionale aplicate: 211 avertismente şi 9 amenzi,
- 5 societăţi pentru care s-a dispus retragerea autorizaţiei pentru încălcări grave ale prevederilor Legii nr. 126/1995,
- 7 propuneri pentru continuarea cercetărilor sub aspect penal,
- 370 măsuri dispuse ca urmare a neconformităţilor depistate,
- 26.000 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate.

Cele mai frecvente deficienţe constatate:

- deţinerea fără drept de comercializare a articolelor pirotehnice din categoria 1 şi 2,
- lipsa avizului ISU pentru comercializarea articolelor pirotehnice,
- depistarea unor articole pirotehnice fără termen de garanţie,
- nerespectarea art. 31 din Legea nr. 126/1995, privind etichetarea articolelor pirotehnice expuse la vânzare,
- păstrarea altor materiale în aceeaşi încăpere cu articolele pirotehnice,

- lipsa autorizaţiei de funcţionare din punctul de vedere al SSM,
- lipsa semnalizărilor de securitate pentru unele camere de păstrare a articolelor pirotehnice de divertisment,
- lipsa declaraţiei de conformitate pentru o parte din articolele pirotehnice de divertisment expuse la vânzare,
- camere pentru păstrarea articolelor pirotehnice de divertisment neamenajate conform legii,
- instrucţiuni proprii specifice pentru activităţile cu articole pirotehnice de divertisment, incomplete.

7.2.4. Aspecte metodologice în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă şi al supravegherii pieţei produselor industriale

La nivel naţional, au fost realizate o serie de activităţi pentru *coordonarea şi îndrumarea metodologică a acţiunilor, din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă şi al supravegherii pieţei produselor industriale,* stabilite prin Programul cadru de acţiuni al Inspecţiei Muncii pentru anul 2012 în scopul uniformizării şi eficientizării actului de control şi a modului de raportare a rezultatelor obţinute.

Astfel, principalele activităţi realizate au fost:

- elaborarea metodologiilor de realizare unitară la nivel naţional a acţiunilor/campaniilor de informare şi/sau conştientizare şi celor de control în domeniul SSM şi al supravegherii pieţei produselor;
- elaborarea şi punerea la dispoziţia inspectorilor de muncă a unor instrumente unitare de control, precum: tematici de control, liste de verificare, machete de raportare a rezultatelor obţinute;
- informarea inspectorilor de muncă privind experienţa statelor membre ale UE referitoare la controlul unor domenii specifice nereglementate de o directivă europeană (de exemplu legislaţia în domeniul explozivilor de uz civil şi materialelor pirotehnice);
- coordonarea şi îndrumarea metodologică a inspectoratelor teritoriale de muncă, pentru atingerea obiectivelor stabilite prin metodologii;
- monitorizarea rezultatelor obţinute în activităţile de control în domeniul SSM şi al supravegherii pieţei produselor*;*
- gestionarea *Listei serviciilor externe de prevenire şi protecţie abilitate, precum şi a celor cărora li s-a retras certificatul de abilitare,* a *Listei persoanelor fizice şi juridice stabilite într-un stat membru al UE ori al SEE care prestează servicii externe de protecţie şi prevenire, în regim permanent, în România* şi a *Listei persoanelor fizice şi juridice stabilite într-un stat membru al UE ori al SEE care prestează servicii externe de protecţie şi prevenire, în regim temporar sau ocazional, în România*.

În domeniul *supravegherii pieţei produselor* din domeniul de competenţă al Inspecţiei Muncii, s-a asigurat *îndrumarea metodologică a inspectoratelor teritoriale de muncă* şi s-a elaborat *Programul sectorial privind supravegherea pieţei pentru anul 2012*, conform cerinţelor Comisiei Europene. Acest program a fost transmis la Ministerul Economiei, în vederea înaintării documentului la Comisia Europeană.

Periodic s-a realizat la nivel naţional *monitorizarea rezultatelor obţinute în activităţile de control în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă şi al supravegherii pieţei produselor*, pe baza rapoartelor zilnice, săptămânale, lunare, anuale trimise de inspectoratele teritoriale de muncă. Astfel au fost elaborate situaţii centralizate, privind rezultatele activităţii de control ale inspectoratelor teritoriale de muncă şi au fost efectuate analize trimestriale şi semestriale ale indicatorilor de performanţă din domeniul SSM şi al supravegherii pieţei produselor industriale.

În anul 2012 s-a avut în vedere în permanenţă *informarea şi conştientizarea angajatorilor şi lucrătorilor asupra importanţei securităţii şi sănătăţii la locul de muncă*, prin intermediul paginii de internet a Inspecţiei Muncii şi a revistei de specialitate a Inspecţiei Muncii denumită *Obiectiv*.

În acest sens, pe pagina de internet au fost publicate tematicile de control şi chestionarele de control ale Inspecţiei Muncii, cu scopul de a conştientiza angajatorii asupra obligaţiilor legale ce le revin şi pentru a le da posibilitatea de a-şi autoevalua gradul de implementare a legislaţiei în propria întreprindere.

Tot prin intermediul paginii de internet a instituţiei au fost diseminate către angajatori şi lucrători exemple de bune practici europene de aplicare a unor noutăţi legislative, fiind publicate materiale destinate angajatorilor şi lucrătorilor (ex.: materiale privind modificări ale etichetelor şi ale fişelor cu date de securitate ale chimicalelor aduse de intrarea în vigoare a Regulamentului (CE) nr. 1272/2008 privind clasificarea, etichetarea şi ambalarea substanţelor şi amestecurilor chimice, orientări pentru angajatori privind controlul riscurilor asociate expunerii la produse chimice la locul de muncă etc.)

În Revista *Obiectiv* inspectorii de muncă au publicat articole de informare a angajatorilor, lucrătorilor, partenerilor sociali şi a publicului larg pe diferite teme adecvate rubricilor conţinute de revistă: ce trebuie să ştim, rubrica specialistului, rubrica evaluarea riscurilor, acţiuni de control, accidente de muncă, teste de verificare a cunoştinţelor etc..

În cursul anului au fost constituite grupuri de lucru pentru *elaborarea, analizarea şi completarea, după caz, a unor propuneri privind îmbunătăţirea reglementărilor existente şi iniţierea de noi acte legislative,* în domeniul de competenţă.

De asemenea, Inspecţia Muncii a elaborat în anul 2012 *rapoarte privind modul de îndeplinire a sarcinilor ce i-au revenit din documentele programatice ale Guvernului României*, pentru domeniile de competenţă, după cum urmează:

- Raport privind îndeplinirea obiectivelor stabilite prin *Programul de Guvernare 2012*;
- Documentul privind *Riscurile/vulnerabilităţile Inspecţiei Muncii în contextul legislaţiei incidente domeniului de competenţă* în vederea integrării în Planul Sectorial de Integritate pentru implementarea Strategiei naţionale anticorupţie 2012-2015.

În vederea *alinierii la practicile şi metodele de lucru ale organismelor de inspecţie a muncii din statele membre ale UE*, Inspecţia Muncii a participat, prin reprezentanţi, la acţiunile organizate la nivelul Comisiei Europene:

- Reuniunea grupului ADCO (cooperare administrativă) pentru Directiva 94/9/CE referitoare la echipamentele şi sistemele de protecţie destinate utilizării în atmosfere potenţial explozive (ATEX), Bruxelles, 19-21 februarie 2012;
- Reuniunea Grupului de lucru Machex în cadrul SLIC, pentru organismele de supravegherea pieţei pentru Directiva 2006/42/CE referitoare la maşinile industriale, Luxemburg, 27-30 martie 2012;
- Sesiunea de instruire organizată pentru Coordonatorii naţionali ai Reţelei electronice de schimb de informaţii între organismele de inspecţie a muncii din statele membre ale UE (KSS - Knowledge Sharing Site), Luxemburg, 2–3 mai 2012;
- Seminarul *Creşterea conştientizării privind azbestul*, în cadrul proiectului partenerilor sociali *Module de instruire pentru o manipulare mai sigură a azbestului*, implementat de Federaţia Europeană a constructorilor şi lucrătorilor cu lemn, în parteneriat cu Federaţia Industriei Europene a Construcţiilor, Varşovia, 9-10 octombrie 2012;
- Reuniunea Grupului de lucru Implementare în cadrul SLIC, Luxemburg, 10 octombrie 2012.

Inspecţia Muncii *a participat la schimbul de informaţii între organismele de inspecţie a muncii din statele membre ale UE*, prin gestionarea paginii de schimb de informaţii CIRCA-SLIC-KSS constituită la nivelul SLIC. În anul 2012, au fost realizate 38 de schimburi de informaţii între statele membre, prin intermediul paginii de schimb de informaţii, pe diferite teme de interes comun referitoare, în principal, la aspecte legate de aplicarea legislaţiei comunitare în domeniul SSM, dar şi pe probleme generale de organizare şi funcţionare a organismelor de inspecţie a muncii. Inspecţia Muncii a formulat o întrebare referitoare la statutul inspectorului de muncă în celelalte state membre ale UE.

La *solicitarea unor organisme internaţionale*, Inspecţia Muncii a elaborat o serie de *materiale de specialitate şi rapoarte* în domeniul SSM şi al supravegherii pieţei produselor industriale, după cum urmează:

- Raport privind implementarea Cartei sociale europene revizuită - concluzii 2011, pentru pregătirea celei de a 125-a reuniune a Comitetului Guvernamental al Cartei Sociale Europene şi Codului European de Securitate Socială,
- Contribuţii în vederea pregătirii „Raportului care urmează să fie elaborat de statele membre privind punerea în practică a Directivei 89/931/CEE, a directivelor sale speciale şi a Directivelor 2009/148/CE, 91/383/CEE şi 94/33/CE, şi a Chestionarului care îl însoţeşte, solicitat de Comisia Europeană“,
- Contribuţii la chestionarul SLIC cu titlul „Principii comune - Chestionar pentru evaluarea politicilor şi practicilor în domeniul inspecţiei privind sănătatea şi securitatea la locul de muncă“, pe care Inspecţia Muncii l-a elaborat în cadrul exerciţiului de evaluare la care a fost supusă în anul 2012 din partea Comisiei Europene,
- Punctul de vedere al Inspecţiei Muncii la Raportul Departamentului de Stat al SUA privind situaţia drepturilor omului în România în anul 2011,
- Răspuns la Chestionarul OIM privind respectarea şi implementarea legislaţiei în sectorul muncii casnice,
- Punct de vedere referitor la proiectul de directivă pentru modificarea directivei 94/9/CE-ATEX, elaborat de Comisia Europeană,
- Completare chestionar şi formulare punct de vedere pe marginea checklist-urilor Comisiei Europene referitoare la Directiva de zgomot produs de echipamente în exteriorul clădirilor (supravegherea pieţei), transmis prin Autoritatea Competentă (Ministerul Economiei).

În vederea *dezvoltării schimbului de experienţă şi de informaţii*, în domeniile de competenţă, *cu organismele de inspecţie a muncii din alte state*, în anul 2012 au fost elaborate mai multe *propuneri pentru încheierea unor protocoale de colaborare,* astfel*:*

- Propunere pentru Protocol de cooperare cu organismul naţional de inspecţie a muncii din Turcia, în cadrul Planului de Acţiuni complementar Declaraţiei Politice a Parteneriatului Strategic dintre România şi Turcia;
- Propunere de teme de cooperare în domeniul SSM şi al supravegherii pieţei produselor industriale, solicitate de MMFPS în vederea încheierii unui protocol de cooperare între MMFPS şi ministerul omolog din Marea Britanie;
- Propunere de teme de cooperare în domeniul SSM, solicitate de MMFPS în vederea încheierii unui protocol de cooperare cu Republica Populară Chineză.
- Propuneri pentru completarea Protocolului de cooperare între Inspecţia Muncii din România, Inspecţia Muncii din Ucraina şi Inspecţia Muncii din Republica Moldova.
- Propunere de Proiect de asistenţă pentru dezvoltare acordată Republicii Moldova, în cadrul procesului de implementare a Politicii naţionale de cooperare internaţională pentru dezvoltare, aprobată prin Strategia naţională de cooperare pentru dezvoltare, adoptată prin HG nr. 703/2006.

7.3. Rezultatele acţiunilor planificate în domeniul supravegherii pieţei

În domeniul supravegherii pieţei a fost planificată şi s-a desfăşurat acţiunea: *Supravegherea pieţei produselor industriale din domeniul de competenţă al Inspecţiei Muncii conform programului sectorial pe anul 2012.*

Obiectivul acţiunii a fost verificarea implementării de către producători, importatori şi distribuitori, a prevederilor actelor normative prin care s-au transpus directivele europene cu privire la introducerea pe piaţă a produselor din domeniul de competenţă al Inspecţiei Muncii.

În cadrul acestei acţiuni s-au derulat următoarele activităţi:

- îndrumare metodologică a ITM cu privire la realizarea acţiunii;
- acţiuni de control reactiv la producători, importatori şi distribuitori, împreună cu inspectori de muncă de la ITM Bucureşti şi ITM Ilfov, ca urmare a unor sesizări şi reclamaţii;
- elaborarea programului sectorial conform cerinţelor Comisiei Europene şi transmiterea acestuia la Ministerul Economiei în vederea înaintării documentului la Comisia Europeană.

În anul 2012 Inspecţia Muncii a controlat respectarea prevederilor legale privind supravegherea pieţei produselor industriale la 1.650 producători, importatori şi distribuitori, fiind controlate 15.001 produse, dintre care 634 au fost găsite neconforme.

Principalele neconformităţi constatate au fost:

- întocmirea necorespunzătoare a dosarului de evaluare a conformităţii;
- completarea necorespunzător a declaraţiei de conformitate;
- neaplicarea marcajului de conformitate.

Pentru aceste neconformităţi s-au aplicat 9 amenzi în valoare totală de 22.250 lei şi 569 avertismente. Au fost interzise şi retrase de pe piaţă 239 produse şi au fost dispuse 509 măsuri de punere în conformitate.

Situaţia produselor controlate pe fiecare directivă, se prezintă astfel:

- Directiva privind echipamentele electrice utilizate la joasă tensiune: 7.805 produse conforme, 336 produse neconforme;
- Directiva privind maşinile industriale: 6.381 produse conforme, 283 produse neconforme;
- Directiva privind echipamentul individual de protecţie: 3.443 produse conforme, 163 produse neconforme;
- Directiva privind echipamentele şi sistemele protectoare utilizate în medii potenţial explozive: 214 produse conforme, niciun produs neconform;
- Directiva privind limitarea nivelului emisiilor de zgomot în mediu produs de echipamente destinate utilizării în exteriorul clădirilor: 2.802 produse conforme, 138 produse neconforme.
- Directiva privind explozivii de uz civil: 208 produse conforme, niciun produs neconform;
- Directiva privind motoarele termice nerutiere: 628 produse conforme, 25 produse neconforme;
- Directiva privind articolele pirotehnice: 599 produse conforme, 29 produse neconforme.

CAPITOLUL VIII

ACTIVITĂŢI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUŢIEI

VIII. ACTIVITĂŢI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUŢIEI

8.1. Comunicare şi relaţii cu publicul

8.1.1. Relaţia Inspecţiei Muncii cu mass-media

Relaţia Inspecţiei Muncii cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea şi activitatea de relaţii publice reprezentând activităţi importante de realizare a legăturii instituţiei cu exteriorul. Aceste activităţi contribuie, pe de o parte, la crearea şi menţinerea unei imagini pozitive a instituţiei în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătăţirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activităţii de informare a jurnaliştilor, Inspecţia Muncii asigură prezentarea corectă şi unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situaţiile de interpretare eronată.

De asemenea, Inspecţia Muncii monitorizează emisiunile informative şi publicaţiile din presa centrală şi locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituţiei şi pentru a cunoaşte în orice moment cum se reflectă acţiunile acestei autorităţi în mass-media.

8.1.2. Solicitări de informaţii de interes public

Pe parcursul anului 2012 au fost primite şi soluţionate 43.726 solicitări de informaţii de interes public, conform Legii nr. 544/2001[15]. Dintre acestea, 43.278 solicitări au fost soluţionate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă şi 448 solicitări au fost soluţionate la nivelul Inspecţiei Muncii. Nu au existat solicitări de informaţii de interes public ieşite din termen sau la care nu s-a răspuns conform prevederilor legale.

8.1.3. Petiţii

În anul 2012, la nivel naţional au fost înregistrate şi soluţionate 69.324 petiţii, ceea ce reflectă gradul ridicat de încredere al cetăţenilor în abilitatea Inspecţiei Muncii de a-i ajuta în soluţionarea problemelor apărute în derularea relaţiilor de muncă. Un număr de 67.210 petiţii a fost înregistrat şi soluţionat la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă, iar la nivelul Inspecţiei Muncii au fost soluţionate 2.114 de petiţii.

În vederea prevenirii muncii nedeclarate, Inspecţia Muncii a pus la dispoziţia cetăţenilor o linie telefonică gratuită TELVERDE 0800868622 prin intermediul căreia s-au primit 62 reclamaţii privind munca fără forme legale de angajare.

Cele mai frecvente încălcări ale legislaţiei în domeniul RM reclamate la nivelul Inspecţiei Muncii şi al inspectoratelor teritoriale de muncă sunt cele legate de prevederile Codului Muncii; astfel, la nivel naţional, au fost înregistrate şi soluţionate 56.115 petiţii, cele mai multe dintre acestea reclamând:

- neplata salariilor,
- neîntocmirea formelor legale la angajare,
- funcţionarea REVISAL,
- neplata orelor suplimentare,
- concedieri abuzive,
- neplata indemnizaţiilor pentru incapacitate temporară de muncă sau concediu de odihnă.

Cele mai frecvente încălcări ale legislaţiei în domeniul SSM, reclamate la nivelul Inspecţiei Muncii şi al inspectoratelor teritoriale de muncă sunt legate de:

- cercetarea accidentelor de muncă,
- declararea accidentelor de muncă,
- condiţiile de muncă,
- grupele de muncă.

[15] Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informaţiile de interes public, cu modificările şi completările ulterioare.

8.2. Relaţii internaţionale

8.2.1. Activităţi derulate în cadrul proiectelor internaţionale

Programul PROGRESS – condiţii de muncă, finanţat de Comisia Europeană

- *Proiectul* ***Detaşarea lucrătorilor: Îmbunătăţirea colaborării dintre partenerii sociali şi autorităţile publice în Europa***

Inspecţia Muncii participă, în calitate de partener, la derularea activităţilor proiectului implementat de Institutul Naţional de Muncă, Angajare şi Formare Profesională (INTEFP) din Franţa, alături de autorităţi publice şi parteneri sociali din Belgia, Estonia, Finlanda, Lituania, Luxemburg, Polonia şi Portugalia şi Franţa (15 iulie 2012 – 15 iulie 2013).

Scopul proiectului este îmbunătăţirea colaborării dintre partenerii sociali şi autorităţile publice din statele membre, pentru întărirea protecţiei lucrătorilor şi lupta împotriva concurenţei neloiale şi a dumpingului social.

Obiectivele proiectului sunt:

a) Îmbunătăţirea accesului întreprinderilor şi lucrătorilor la informaţii privind condiţiile de muncă şi de angajare.
b) Consolidarea analizei comune privind organizaţiile economice care sunt sursa prestărilor de servicii transnaţionale şi impactul asupra condiţiilor de muncă şi de angajare a lucrătorilor detaşaţi în sectoarele agricultură şi construcţii.
c) Îmbunătăţirea colaborării operaţionale transnaţionale şi naţionale dintre partenerii sociali şi autorităţile publice.

Inspecţia Muncii participă cu o echipă formată din 4 membri:

- coordonator de proiect, reprezentant al conducerii Inspecţiei Muncii, membru în Comitetul Director al proiectului;
- 2 experţi care elaborează răspunsul la chestionarul prevăzut în faza I de lucru (identificarea şi tipologia formelor de cooperare şi colaborare) şi participă la atelierele de lucru transnaţionale sectoriale pentru zonele 1 şi 2 ale proiectului (faza II de lucru).
- asistent al coordonatorului de proiect, care asigură legătura echipei române cu INTEFP.

Din punct de vedere financiar, Inspecţia Muncii participă cu o contribuţie financiară totală de 4.000 euro, defalcată pe următoarele elemente de costuri:

- o contribuţie de 2.000 euro reprezentând salariile echipei de proiect pentru derularea activităţilor proiectului;
- o contribuţie de 2.000 euro reprezentând o parte din cheltuielile de transport internaţional pentru participarea echipei de proiect la reuniunile Comitetului Director şi la atelierele de lucru transnaţionale.

În anul 2012 reprezentanţii Inspecţiei Muncii au participat la următoarele activităţi în cadrul proiectului:

- elaborarea răspunsului la chestionarul prevăzut în faza I de lucru pentru domeniul de competenţă al Inspecţiei Muncii – 1 octombrie 2012;
- participarea coordonatorului de proiect şi a unui expert la prima reuniune a Comitetului Director de lansare a proiectului şi pregătirea atelierelor de lucru transnaţionale sectoriale organizate pentru agricultură şi construcţii (faza II de lucru) – 30, 31 octombrie 2012.

▪ ***Programul SLIC 2012 de schimburi între inspectoratele naţionale de muncă – Schimb de inspectori de muncă***

În perioada 17 – 21 septembrie 2012 s-a desfăşurat în Italia vizita de schimb de experienţă a inspectorului general de stat, în cadrul *Programului SLIC 2012 de schimburi între inspectoratele naţionale de muncă – Schimb de inspectori de muncă între România şi Republica Italiană*.

În cadrul acestui schimb de experienţă au avut loc întâlniri ale reprezentantului Inspecţiei Muncii cu şeful Comandamentului de Carabinieri pentru Protecţia Muncii, cu reprezentanţi ai Direcţiei Generale pentru Activitatea de Inspecţie, ai Direcţiei Generale pentru Politicile Serviciilor de Ocupare din cadrul Ministerului Muncii şi Politicilor Sociale, cu reprezentanţi ai direcţiilor de muncă regionale şi provinciale, precum şi cu şefii instituţiilor relevante din domeniul muncii şi al securităţii sociale din provinciile Milano şi Florenţa, respectiv regiunile Lombardia şi Toscana.

Pe parcursul întâlnirilor, partea italiană a prezentat sistemul de organizare şi funcţionare a serviciilor de inspecţie a muncii, atât la nivel central, cât şi la nivel regional, respectiv la nivel de provincie. Au fost prezentate, de asemenea, instituţiile cu competenţe în domeniul controlului relaţiilor de muncă şi al securităţii şi sănătăţii în muncă. Inspectorul general de stat a prezentat modul în care este organizată şi funcţionează Inspecţia Muncii din România şi s-au făcut comparaţii între sistemele existente în cele două ţări. Participanţii la discuţii au concluzionat că schimbul de experienţă a fost extrem de util, iar continuarea şi consolidarea colaborării sunt necesare, având în vedere dimensiunea şi importanţa comunităţii româneşti din Italia şi relaţiile dintre cele două state. S-a convenit continuarea, în măsura posibilităţilor, a ciclului de întâlniri, prin organizarea unor vizite de lucru în România.

În perioada 12-16 noiembrie 2012 s-a desfăşurat în România vizita de schimb de experienţă a unui inspector de muncă de la Autoritatea pentru Condiţii de Muncă din Portugalia în cadrul *Programului SLIC 2012 de schimburi între inspectoratele naţionale de muncă – Schimb de inspectori de muncă între România şi Portugalia.* În prima zi inspectorul de muncă portughez a fost primit de către conducerea Inspecţiei Muncii la sediul instituţiei. În cadrul reuniunii de schimb de experienţă au fost prezentate organizarea Inspecţiei Muncii (structură, atribuţii, domenii de competenţe) şi metodologii şi proceduri de SSM de control în sectoarele agricultură şi silvicultură. În perioada 13-15 noiembrie inspectorul de muncă portughez a participat alături de inspectorii de muncă români de la ITM Bucureşti în activităţi de control şi au făcut schimb de experienţă şi de bune practici. În ultima zi a misiunii inspectorului de muncă portughez au fost prezentate concluzii şi comparaţii între sistemele de inspecţie din România şi din Portugalia, acestuia fiindu-i puse la dispoziţie şi alte materiale solicitate.

<u>Asistenţă Oficială pentru Dezvoltare</u>

▪ *Notă conceptuală pentru proiectul* ***Consolidarea capacităţii instituţionale a Inspecţiei Muncii din Republica Moldova privind reducerea incidenţei muncii nedeclarate şi controlul în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă***

Inspecţia Muncii a depus la Ministerul Afacerilor Externe o notă conceptuală pentru proiectul *Consolidarea capacităţii instituţionale a Inspecţiei Muncii din Republica Moldova privind reducerea incidenţei muncii nedeclarate şi controlul în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă* în contextul lansării procedurii de selectare a proiectelor în cadrul formelor de *asistenţă oficială pentru dezvoltare* (ODA) pentru anul bugetar 2013–2014. Proiectul va aduce o contribuţie importantă la promovarea reformelor necesare în vederea alinierii Inspecţiei Muncii din Republicii Moldova la standardele UE şi va consolida cooperarea administrativă între cele două instituţii.

8.2.2. Cooperare internaţională

În vederea dezvoltării cooperării internaţionale, Inspecţia Muncii participă la evenimente şi acţiuni organizate de organismele/instituţiile europene şi internaţionale şi este implicată în activităţi de colaborare cu instituţii din state membre ale UE şi din alte ţări. În anul 2012, Inspecţia Muncii a continuat să dezvolte relaţiile bilaterale în baza acordurilor de cooperare existente şi să iniţieze noi demersuri de cooperare.

- Cooperarea cu Republica Moldova

La 22 decembrie 2011, conducătorii celor două organisme de control au semnat la Chişinău *Protocolul de cooperare între Inspecţia Muncii din România şi Inspecţia Muncii din Republica Moldova.* Acest protocol stabileşte un cadru de cooperare în domeniile de competenţă ale celor două instituţii, atât la nivel central, cât şi la nivel teritorial, vizând în special: schimbul de informaţii şi de bune practici privind aplicarea şi controlul respectării legislaţiei din domeniul SSM şi al RM;

În perioada 24 - 25 mai 2012, o delegaţie condusă de domnul Dumitru Stăvilă, şeful Inspecţiei Muncii din Republica Moldova, s-a deplasat la Bucureşti, împreună cu domnul Igor Ciloci, şef-adjunct, şi domnul Anatolie Guzun, şeful Direcţiei tehnologii de inspecţie şi logistică, pentru a cunoaşte sistemul sistemul informatic integrat al Inspecţiei Muncii din România, precum şi aspecte vizând organizarea activităţilor de abilitare a serviciilor externe de prevenire şi protecţie.

- Cooperarea cu Republica Cehă

În perioada 2-3 februarie 2012, cu prilejul vizitei oficiale la Praga a delegaţiei Inspecţiei Muncii, însoţită de reprezentanţi ai Ambasadei României în Republica Cehă, au avut loc discuţii între şefii celor două organisme de inspecţie a muncii. În cadrul reuniunii, pe lângă schimbul de informaţii detaliate cu privire la activitatea entităţilor cehe care recrutează personal din România şi modul de respectare a condiţiilor de angajare şi muncă a lucrătorilor români în Republica Cehă, Părţile au convenit să fie dezvoltate proiecte concrete de colaborare: schimb de inspectori de muncă, organizarea de cursuri de instruire, seminarii, conferinţe etc. în baza unui *Memorandum de cooperare*.

- Cooperarea cu Republica Franceză

La solicitarea Institutului Naţional de Muncă, Angajare şi Formare Profesională (INTEFP) din Franţa, Inspecţia Muncii a organizat un s*tagiu de formare pentru 5 inspectori de muncă debutanţi francezi* în perioada 15–26 octombrie 2012. În primele zile ale stagiului, inspectorii de muncă debutanţi francezi s-au familiarizat cu sistemul românesc de inspecţie a muncii prin prezentările referitoare la: organizare, funcţii şi atribuţii generale ale Inspecţiei Muncii, drepturi şi obligaţii ale inspectorilor de muncă, planificarea şi modul de derulare a acţiunilor de control. Apoi, împreună cu inspectorii de muncă de la ITM Bucureşti, inspectorii de muncă debutanţi francezi au efectuat vizite de control în întreprinderi, urmate de dezbateri privind metodele şi mijloacele de control aplicate în întreprinderile vizitate, în vederea pregătirii Raportului de stagiu.

- Alte acţiuni de cooperare

În cursul anului 2012, specialiştii din cadrul Inspecţiei Muncii au participat la diferite evenimente europene şi internaţionale:

- Vizitarea unor unităţi de producţie, participare la *Testarea explozibilului de către Institutul GIG KD „Barbara“ şi tehnici de împuşcare la Salina Klodawa (Polonia)*.
- Seminarul *Formare transnaţională în domeniul traficului de persoane în scopul exploatării prin muncă*, organizat de ICMPD (Republica Cehă);
- *A 13-a Reuniune a reţelei ENETOSH* (Reţeaua Europeană pentru educaţie şi instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă) şi Reuniunea de deschidere a ENETOSH pentru statele din sud-estul Europei (Croaţia);
- Cea de a 3-a reuniune a C*omitetului de Experţi al Proiectului privind Substanţele Chimice* (SUBSPORT - Germania);

- A 16-a reuniune a *Reţelei Internaţionale a Institutelor de Formare în Domeniul Muncii* (Hammamet, Tunisia).
- Atelierul de lucru cu tema *Chimicalele la locul de muncă: REACH şi SSM în practică,* organizat de Agenţia Europeană pentru Substanţe Chimice (ECHA) şi DG Ocuparea Forţei de Muncă, Afaceri Sociale şi Incluziune, Helsinki, 3 octombrie 2012. În cadrul reuniunii au avut loc prezentări şi discuţii privind modul în care REACH (ro.: *Înregistrarea, evaluarea, autorizarea şi restricţionarea chimicalelor*) susţine legislaţia de SSM, interfaţa dintre REACH şi directiva agenţi chimici, comparaţia între valorile limită de expunere profesională prevăzute de cele două legislaţii, impactul Fişelor cu Date de Securitate (FDS) şi al Raportului de securitate chimică asupra IMM etc. În luna noiembrie 2011, Ministerul Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale a devenit autoritate competentă pentru implementarea în domeniul SSM a Regulamentului REACH (Legea nr. 249/2011 pentru modificarea art. 4 din Legea nr. 349/2007 privind reorganizarea cadrului instituţional în domeniul managementului substanţelor chimice). Conform atribuţiilor sale, Inspecţia Muncii a devenit autoritate de control în acest domeniu legislativ. În cadrul atelierului de lucru de la Helsinki, reprezentantul Inspecţiei Muncii a primit instruirea necesară pentru diseminarea ulterioară a tuturor informaţiilor în cadrul unei acţiuni naţionale planificate pentru luna noiembrie 2012.
- *Creşterea conştientizării privind azbestul* - seminar final al proiectului partenerilor sociali *Module de instruire pentru o manipulare mai sigură a azbestului*, implementat de Federaţia Europeană a Constructorilor şi Lucrătorilor cu Lemn, organizat la Varşovia, în 9-10 octombrie 2012. În cadrul seminarului, au fost prezentate şi dezbătute proiectele modulelor de formare privind azbestul, elaborate în cadrul acestui proiect împreună cu reprezentanţii partenerilor sociali, autorităţilor, organismelor de inspecţie a muncii şi cu experţi din alte domenii. Inspecţia Muncii are atribuţii şi responsabilităţi în controlul aplicării măsurilor pentru protejarea sănătăţii şi securităţii lucrătorilor împotriva riscurilor care decurg din expunerea la azbest în timpul desfăşurării muncii (potrivit prevederilor HG nr. 1875/2005).
- *Stagiul de formare de formatori în domeniul punerii în aplicare a regulamentelor REACH şi CLP,* organizat de *Forumul pentru schimbul de informaţii privind aplicarea,* cu ajutorul Agenţiei Europene pentru Substanţe Chimice (ECHA), la Helsinki, 7-8 noiembrie 2012. Acest eveniment a fost primul stagiu de formare de formatori în domeniu la care a fost invitat şi un inspector de muncă în scopul de a instrui ulterior alţi inspectori de muncă ale căror atribuţii de control includ activităţi economice care implică utilizarea de substanţe şi a amestecuri chimice periculoase. Programul formării a avut prezentări în plen şi discutarea pe grupuri a unor studii de caz privind metodele practice de aplicare a Regulamentului REACH (inspecţii la producători, importatori, utilizatori din aval ş.a., controlul importurilor din companiile offshore etc.) şi a Regulamentului CLP (cerinţe legate de clasificare, etichetare, notificare), precum şi interfaţa REACH, CLP şi SSM. Un alt aspect vizat este legat de utilizarea FDS: paşii care trebuie parcurşi atunci când sunt verificate scenariile de expunere (anexe la FDS) şi responsabilităţile utilizatorilor din aval.

8.2.3. Activităţi ce rezultă din statutul Inspecţiei Muncii de membră a SLIC şi a Organizaţiei Internaţionale a Muncii

- **Comitetul Înalţilor Responsabili cu Inspecţia Muncii (SLIC)**

Inspecţia Muncii este membră cu drepturi depline a SLIC, care funcţionează în cadrul Comisiei Europene şi, în această calitate, participă la reuniunile bianuale care reunesc conducătorii organismelor naţionale de inspecţie a muncii din UE şi la acţiunile comune stabilite de acest for european. Inspectorul general de stat, membru titular al SLIC a reprezentat Inspecţia Muncii, la întâlnirile plenare organizate de SLIC la Copenhaga (21-22 mai) şi la Nicosia (29-30 noiembrie), participând la ***Ziua Tematică a SLIC*** şi la ***Reuniunile plenare ale SLIC***.

La ***cea de-a 62-a Reuniune*** reprezentanţii Inspecţiei Muncii din România şi cei ai instituţiilor omoloage din Polonia, Lituania, Norvegia, Danemarca şi Grecia au luat parte la discuţiile unui grup de lucru focalizat pe modalităţile de măsurare a impactului în sectoarele prioritare din punctul de vedere al SSM şi pe posibila relaţie cauzală dintre activitatea de inspecţie şi impactul acesteia.

La ***cea de-a 63-a Reuniune*** delegaţia Inspecţiei Muncii din România şi-a exprimat interesul pentru participarea cu un membru în Echipa de evaluare a activităţii serviciilor de inspecţie a muncii din Bulgaria, acţiune ce urmează să se desfăşoare în anul 2013. Cele 3 organisme naţionale de inspecţie care vor fi supuse exerciţiului de evaluare de către SLIC în anul 2013 sunt cele din: Austria – echipa de evaluare fiind condusă de Lituania, Bulgaria – echipa de evaluare condusă de Suedia şi Polonia - echipa de evaluare condusă de Regatul Unit al Marii Britanii.

Statele membre ale UE au stabilit principii comune de inspecţie şi un sistem de auditare reciprocă, pe bază de consimţământ, prin care sistemele de inspecţie sunt evaluate conform documentelor: *Principii comune pentru Inspecţia Muncii privind sănătatea şi securitatea la locul de muncă* şi *Manual de evaluare de referinţă – Procedura SLIC de evaluare*, elaborate de Comisia Europeană - Direcţia Generală Ocuparea Forţei de Muncă, Afaceri Sociale şi Incluziune. În cadrul acestui sistem european de evaluare, în perioada 3-7 septembrie 2012 a fost analizată şi evaluată activitatea desfăşurată de Inspecţia Muncii în perioada 2003–2011, de către o echipă formată din reprezentanţi ai Danemarcei, Greciei, Bulgariei şi Letoniei, condusă de reprezentanţi ai Franţei.

Scopul principal al evaluării a fost analizarea capacităţii sistemului de inspecţie a muncii din România de a-şi îndeplini misiunea de control al respectării prevederilor directivelor europene în domeniul sănătăţii şi securităţii în muncă care au fost transpuse în legislaţia naţională.

În prima etapă a evaluării Inspecţia Muncii a transmis Secretariatului SLIC şi membrilor echipei de evaluare răspunsurile la *Chestionarul SLIC pentru evaluarea politicilor şi practicilor în domeniul inspecţiei privind sănătatea şi securitatea la locul de muncă*, pentru a facilita evaluarea sistemului de inspecţie, pe baza principiilor comune. La reuniunea pregătitoare a misiunii de evaluare, la care au luat parte membrii echipei de evaluare şi reprezentanţi ai Secretariatului SLIC, a fost prezentat sistemul român de inspecţie a muncii, s-au clarificat răspunsurile furnizate la Chestionarul SLIC şi s-a stabilit planul pentru misiunea echipei de evaluare.

Conform celor 2 documente elaborate de Comisia Europeană, evaluarea Inspecţiei Muncii a vizat instituţia în ansamblul ei, cu focalizare pe aspecte precum: structura organizatorică, modul de îndeplinire a obiectivelor şi de realizare a atribuţiilor instituţiei, procedurile administrative şi operaţionale, resursele umane, materiale şi financiare, formarea personalului, sistemele de raportare, de păstrare a evidenţelor şi de colectare a informaţiilor. De asemenea, echipa de evaluare a participat la controale alături de inspectorii de muncă de la ITM Dolj, ITM Sibiu şi ITM Neamţ, în vederea analizării sistemului român de inspecţie a muncii. La încheierea misiunii de evaluare, echipa de evaluare a transmis mulţumiri tuturor celor implicaţi şi a precizat în raportul intermediar că, în general, au fost respectate principiile comune definite de SLIC luând notă de bunele practici şi formulând câteva recomandări.

În calitate de membră a SLIC, Inspecţia Muncii elaborează anual un Raport de activitate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă (pe baza unui format prestabilit de SLIC) pe care îl transmite Secretariatului General. În luna noiembrie a fost elaborat şi transmis către SLIC *Raportul de activitate a Inspecţiei Muncii pentru anul 2011*, în care s-a prezentat activitatea de la nivel central şi local privind controlul implementării adecvate a dispoziţiilor legale din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă.

Specialişti din cadrul instituţiei au participat la grupurile de lucru organizate pe probleme de interes comunitar (sistemul de schimb de informaţii - KSS, implementarea

directivelor europene, supravegherea pieţei maşinilor industriale - MACHEX sau a echipamentelor utilizate în atmosfere explozive - ATEX).

În data de 10 octombrie 2012, la Luxemburg a avut loc Reuniunea Grupului de lucru Implementare cu următoarele obiective: analiza progreselor şi luarea unor decizii privind contribuţia GL Implementare la iniţiativele relevante ale mandatului său, discutarea şi identificarea activităţilor viitoare (revizuirea programului de schimb de inspectori de muncă, a rapoartelor de activitate ale organismelor naţionale de inspecţie a muncii, modalităţi pentru îmbunătăţirea vizibilităţii SLIC, în special prin pagina web).

Reuniunea Comitetului de Experţi privind Detaşarea Lucrătorilor, organizată de Comisia Europeană DG Ocuparea Forţei de Muncă, Afaceri Sociale şi Incluziune – B2 s-a desfăşurat la Bruxelles în data de 10 decembrie 2012. Scopul acestei reuniuni a fost stabilirea stadiului elaborării Directivei de aplicare a Directivei 96/71/CE privind detaşarea lucrătorilor şi aspecte legate de implementarea transfrontalieră.

Pe lângă participarea la evenimentele desfăşurate sub auspiciile Comisiei Europene, Inspecţia Muncii realizează un schimb permanent de informaţii cu organismele de inspecţie a muncii din statele membre ale UE (prin intermediul paginii europene CIRCA-KSS cu privire la aspectele de securitate şi sănătate în muncă şi prin intermediul Sistemului de Informare a Pieţei Interne - IMI).

- **Organizaţia Internaţională a Muncii (OIM)**

În domeniile sale de competenţă, Inspecţia Muncii cooperează cu OIM şi raportează periodic Biroului Internaţional al Muncii modul de aplicare a Convenţiilor şi Recomandărilor OIM ratificate de România. În anul 2012 au fost elaborate rapoarte pentru următoarele Convenţii OIM:

- Convenţia nr. 1/1919 privind durata muncii (industrie);
- Convenţia nr. 6/1919 privind munca de noapte a copiilor (industrie);
- Convenţia nr. 29/1930 privind munca forţată sau obligatorie;
- Convenţia nr. 105/1957 privind abolirea muncii forţate.

În conformitate cu dispoziţiile Convenţiilor OIM nr. 81/1947 şi 129/1969, Inspecţia Muncii a elaborat raportul anual de activitate pentru anul 2011, în care şi-a prezentat activitatea la nivel central şi local privind controlul implementării adecvate a dispoziţiilor legale din domeniul relaţiilor de muncă, securităţii şi sănătăţii în muncă şi al supravegherii pieţei. Acest raport a fost înaintat ministrului muncii, familiei şi protecţiei sociale şi directorului general al Biroului Internaţional al Muncii.

De asemenea, reprezentanţii Inspecţiei Muncii au participat la cea de-a 101-a sesiune a Conferinţei Internaţionale a Muncii organizată de OIM la Geneva în perioada 30 mai - 15 iunie 2012.

Biroul Internaţional al Muncii în cooperare cu Autoritatea pentru Condiţii de Muncă din Republica Portugheză, a organizat la Lisabona, în perioada 10-12 octombrie 2012, *Forumul regional tripartit de schimb de experienţă privind inspecţia muncii şi sectorul muncii casnice,* ca urmare a adoptării Convenţiei nr. 189/2011 şi a Recomandării nr. 201/2011 ale OIM privind munca decentă pentru lucrătorii casnici, precum şi a Strategiei OIM privind munca decentă pentru lucrătorii casnici. Obiectivul forumului a fost acela de a sprijini schimbul de cunoştinţe între participanţi şi de a-şi împărtăşi experienţele proprii (prin prezentarea unor exemple de practici) referitoare la domeniul muncii lucrătorilor casnici. La eveniment au participat reprezentanţi ai inspecţiilor muncii din 8 state europene (Regatul Belgiei, Republica Franceză, Irlanda, Regatul Ţărilor de Jos, Republica Portugheză, România, Regatul Spaniei şi Regatul Suediei), reprezentanţi ai organizaţiilor patronale şi sindicale, precum şi observatori din cadrul instituţiilor europene.

8.2.4 Elaborarea de răspunsuri la solicitări ale unor organisme europene sau internaţionale

- *Date statistice solicitate de Comitetul European pentru Drepturi Sociale* referitor la aplicarea prevederilor Art. 7 „Dreptul copiilor şi tinerilor la protecţie“, par. 3 „Interzicerea angajării copiilor supuşi învăţământului obligatoriu“ al Cartei Sociale Europene Revizuite.
- *Chestionar privind aplicarea TIC în statele membre pentru susţinerea conformităţii în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă* pentru Ziua tematică SLIC din mai 2013, Irlanda. Subiectul Zilei Tematice va fi *Aplicaţiile TIC şi serviciile de inspecţie a muncii.* În luna noiembrie 2012 Inspecţia Muncii a transmis acest chestionar completat cu informaţii privind utilizarea aplicaţiilor Tehnologiilor Informaţiei şi Comunicaţiilor (TIC) în sistemul românesc de inspecţie a muncii.
- *Chestionar privind munca nedeclarată* elaborat în contextul Studiului comparativ iniţiat de Comisia Europeană şi Organizaţia Internaţională a Muncii privind *Strategiile Organismelor de Inspecţie a Muncii pentru Combaterea Muncii Nedeclarate.*

8.3. Controlul calităţii inspecţiei

Asigurarea calităţii în realizarea actului de control, precum şi modul de îndeplinire a atribuţiilor ce revin personalului Inspecţiei Muncii, reprezintă o prioritate în vederea îndeplinirii misiunii instituţiei. Pe tot parcursul anului 2012 au fost urmărite creşterea calităţii inspecţiei şi verificarea respectării procedurilor de lucru şi a normelor de conduită în îndeplinirea sarcinilor de serviciu ce revin inspectorilor de muncă.

Verificarea modului în care se respectă prevederile legale specifice activităţii, de către inspectorii de muncă, din cadrul Inspecţiei Muncii, precum şi din inspectoratele teritoriale de muncă s-a realizat printr-un număr de 53 acţiuni de control care au totalizat 124 de zile de control.

Dintre aceste controale, 16 au fost controale tematice, dispuse de inspectorul general de stat sau conducerea Ministerului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale, pentru verificarea unor aspecte din activitatea inspectoratelor teritoriale de muncă iar 37 au avut în vedere soluţionarea unor petiţii referitoare la activitatea unor inspectori de muncă sau a ITM.

Controalele au fost efectuate la 26 inspectorate teritoriale de muncă, dintre care cele mai numeroase au vizat:

- ITM Prahova – 5 controale;
- ITM Hunedoara – 4 controale;
- ITM Buzău – 4 controale;
- ITM Giurgiu – 4 controale.

Cu privire la acţiunile de control efectuate, sunt de menţionat următoarele aspecte:

- 44 acţiuni de control au fost efectuate exclusiv de inspectori de muncă din cadrul Serviciului Corp Control al Calităţii Inspecţiei din Inspecţia Muncii;
- 6 acţiuni de control au fost efectuate de echipe de inspectori de muncă şi personal de specialitate din mai multe compartimente ale Inspecţiei Muncii;
- 3 acţiuni de control au fost efectuate împreună cu reprezentanţi ai Ministerului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale.

Principalele aspecte semnalate în petiţiile care au declanşat controalele efectuate de inspectorii de muncă din cadrul serviciului sunt următoarele:

- nerespectarea statutului funcţionarului public, în special, cu privire la existenţa unor conflicte de interese;

- deficienţe în activitatea managerială a unor funcţionari publici cu funcţii de conducere;
- aplicarea abuzivă a unor prevederi legale în efectuarea controalelor;
- nerespectarea prevederilor legale privind întocmirea documentelor de control;
- favorizarea unor agenţi economici cu capital privat;
- lipsa de implicare a inspectoratului în soluţionarea unor sesizări;
- soluţionarea cu întârziere sau necorespunzătoare a unor petiţii.

Ca urmare a controalelor efectuate, s-au stabilit 177 măsuri de îmbunătăţire a activităţii, care au fost transmise conducerii inspectoratelor teritoriale de muncă pentru aplicare.

În anul 2012 s-au primit şi s-au soluţionat 406 petiţii, cu 9,4% mai multe decât în anul 2011, când au fost înregistrate 371 petiţii. Numărul de solicitări formulate în domeniile de activitate ale Inspecţiei Muncii au fost:

- 330 petiţii (81,3%) vizând aspecte legate de RM;
- 24 petiţii (5,9%) vizând aspecte legate de SSM;
- 52 petiţii (12,8%) cuprinzând aspecte referitoare la RM şi aspecte legate de SSM.

În ceea ce priveşte categoriile de petiţionari, din analiza efectuată s-au constatat următoarele:

- 389 petiţii (95,8%) au fost adresate de persoane fizice;
- 6 petiţii (1,5%) au fost adresate de societăţi comerciale sau agenţi economici;
- 10 petiţii (2,5%) au fost transmise de organizaţii sindicale;
- 1 petiţie (0,2%) a fost transmisă de o organizaţie patronală.

Din cele 406 petiţii primite:

- 372 petiţii (91,6%) sunt semnate şi conţin datele de identificare ale petentului;
- 34 petiţii (8,4%) sunt anonime sau nu conţin datele de identificare ale petenţilor.

Petiţiile primite s-au referit la principalele domenii de activitate ale Inspecţiei Muncii, după cum urmează:

- în 316 cazuri (77,8%) petenţii reclamă activitatea necorespunzătoare a inspectoratului teritorial de muncă;
- în 50 cazuri (12,3%) sunt reclamate soluţionarea necorespunzătoare a unor petiţii anterioare;
- în 40 cazuri (9,9%) sunt reclamaţi inspectori de muncă din cadrul ITM, pentru faptul că nu ar fi soluţionat în mod corespunzător cererile petenţilor.

În ceea ce priveşte modul de soluţionare a petiţiilor primite:

- 327 petiţii (80,5%) au fost soluţionate prin transmiterea unui răspuns către petent şi, după caz, informarea celor de la care s-au primit petiţiile;
- 69 petiţii (17,0%) au fost clasate după ce a fost analizat conţinutul acestora. În conformitate cu prevederile legale, au fost clasate numai petiţiile anonime sau cele care se refereau la aceleaşi probleme pentru care anterior s-a transmis cel puţin un răspuns. În unele cazuri, deşi s-a constatat că petiţiile sunt anonime, s-au efectuat totuşi controale pentru verificarea aspectelor semnalate;
- 10 petiţii (2,5%) au fost redirecţionate către ITM sau alte organisme/instituţii competente.

8.4. Audit intern

Forma de organizare a activităţii de audit public intern aprobată pentru aparatul propriu Inspecţiei Muncii, precum şi pentru fiecare inspectorat teritorial de muncă aflat în subordine este compartimentul.

Acesta se află în subordinea conducătorului fiecărei entităţi publice, iar atribuţiile ce îi revin sunt prevăzute în Regulamentul propriu de organizare şi funcţionare a instituţiei instrument de management şi control aprobat prin ordin al ministrului muncii, familiei şi protecţiei sociale.

Prin urmare, în cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, organizate în fiecare judeţ şi în municipiul Bucureşti, aflate în subordinea Inspecţiei Muncii, a fost aprobat prin structura organizatorico-funcţională (organigrama) un număr total de 42 de compartimente de audit intern, la care se adaugă şi cel aflat în cadrul aparatului propriu Inspecţiei Muncii.

Pentru acestea, prin statele de funcţii au fost aprobate doar funcţii publice de execuţie în număr total de 46 din care 42 posturi unice pentru inspectoratele teritoriale de muncă şi 4 pentru aparatul propriu Inspecţiei Muncii, cu atribuţii specifice acestui domeniu de activitate.

Astfel pentru fiecare ITM subordonat Inspecţiei Muncii este prevăzut câte un post de auditor intern, ceea ce îngreunează respectarea prevederilor legale privind supervizarea şi consilierea în domeniul auditului public intern. Astfel, la data de 31 decembrie 2012 nu existau auditori la ITM Vâlcea, Mureş, Neamţ si Gorj.

În cadrul celor 2 instituţii aflate în subordinea Inspecţiei Muncii, respectiv Centrul de Monitorizare a Unităţilor cu Risc Profesional şi Centrul de Pregătire şi Perfecţionare Profesională al Inspecţiei Muncii, cu personalitate juridică şi finanţate din venituri proprii nu funcţionează structuri interne de audit, auditul activităţii desfăşurate de acestea se rezumă la cel de regularitate fiind asigurat de angajaţii din cadrul compartimentului audit intern aflat la aparatul propriu Inspecţiei Muncii.

Aceasta se datorează faptului că prima instituţie, menţionată mai sus, a derulat un buget anual de până la nivelul echivalentului în lei a 100.000 euro în ultimii 3 ani consecutivi, şi potrivit prevederilor art. 2, lit. s din Legea nr. 672/2002,[16] intră în categoria instituţiilor publice mici, precum şi nestabilirea de către conducătorii celor 2 instituţii, a organizării unor compartimente de audit public intern, în baza unei eventuale solicitări de a primi acordul de la Inspecţia Muncii pentru a asigura funcţionalitatea acestora.

În întreg aparatul central şi în inspectoratele teritoriale de muncă, auditorii au calitatea de funcţionari publici.

În cursul anului 2012, structurile de audit public intern judeţene au efectuat misiuni de audit public intern cu privire la:

- fundamentarea, elaborarea şi aprobarea bugetului de venituri şi cheltuieli;
- angajarea, lichidarea, ordonanţarea şi plata angajamentelor bugetare;
- organizarea şi exercitarea controlului financiar preventiv propriu;
- încheierea exerciţiului bugetar;
- documentele financiar-contabile;
- achiziţiile publice;
- activitatea desfăşurată în domeniul resurselor umane;
- activitatea desfăşurată în domeniul IT;
- activitatea desfăşurată în domeniul juridic;
- activitatea desfăşurată în domeniul RM;
- activitatea desfăşurată în domeniul SSM.

[16] Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern, republicată, modificată şi completată,

La nivelul aparatului central au fost derulate următoarele misiuni de audit:

- evaluarea activităţii desfăşurate de serviciul relaţii internaţionale, direcţia economică şi serviciul metodologie, monitorizare relaţii de muncă şi contracte colective de muncă;
- evaluarea activităţii desfăşurate de către Revista *Obiectiv*;
- verificarea stadiului de implementare a recomandărilor formulate cu privire la implementarea sistemului de control intern/managerial.

De asemenea, în conformitate cu prevederile Regulamentului propriu de organizare şi funcţionare a Inspecţiei Muncii, au fost efectuate misiuni de evaluare a activităţii de audit la următoarele ITM: Arad, Bistriţa-Năsăud, Caraş-Severin, Cluj, Constanţa, Dolj, Harghita, Hunedoara, Iaşi, Sibiu, Suceava, Timiş, Tulcea.

Scopul avut în vedere a fost verificarea modului cum sunt respectate normele, instrucţiunile, Codul de conduită specific auditorilor publici interni, precum şi modelul de raportare anuală a activităţii desfăşurate în cadrul compartimentelor de audit intern.

Trimestrial au fost transmise inspectorului general de stat rapoarte cu privire la activitatea de audit public intern desfăşurată, întocmite prin centralizarea datelor cu privire la constatările, concluziile şi recomandările formulate prin rapoartele de audit, atât de către auditorii din ITM, cât şi de cei din aparatul propriu Inspecţiei Muncii. În anul 2012 nu au fost semnalate recomandări formulate de auditori şi neînsuşite de către conducătorii ITM.

La nivelul aparatului propriu Inspecţiei Muncii, Planul multianual al activităţii de audit public intern a fost întocmit şi modificat de mai multe ori în cursul anului 2012 cu aprobarea inspectorului general de stat, în scopul coroborării conţinutului acestuia cu conţinutul planului anual care a fost actualizat de mai multe ori. La nivelul compartimentelor de audit public intern din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, acest plan a fost întocmit în cursul anului 2012, pentru perioada 2013 – 2015, urmând să fie actualizat ori de câte ori situaţia o impune.

În planul multianual, misiunile de audit au fost structurate astfel încât să fie asigurată acoperirea auditării activităţilor obligatorii (o dată 3 ani) şi, în cazul Compartimentului audit intern al Inspecţiei Muncii, a evaluării activităţii compartimentelor din cadrul entităţilor subordonate, aflate în coordonare sau sub autoritate (o dată la 5 ani).

Conform cadrului legal în materie, structurile de audit îşi desfăşoară activitatea în baza planului de audit, întocmit anual. Planul de audit aferent anului 2012 a fost realizat integral, iar planul de audit pentru anul 2013 a fost aprobat de către inspectorul general de stat, potrivit legislaţiei în vigoare.

8.5. Activităţi informatice

8.5.1. Gestionarea *Registrului general de evidenţă a salariaţilor* în format electronic şi actualizarea sistemului informatic aferent – ReGES

Obligativitatea întocmirii registrului în format electronic a intrat în vigoare la 31 decembrie 2006, conform prevederilor HG nr. 161/2006. Inspecţia Muncii a pus la dispoziţia angajatorilor o aplicaţie gratuită pentru întocmirea registrului, denumită Revisal 2.0.6. Aplicaţia a fost actualizată permanent cu noi versiuni, ca urmare a modificărilor legislative, actualizării nomenclatoarelor COR/CAEN sau a solicitărilor din partea angajatorilor, iar versiunile aplicaţiei şi informările au fost publicate pe pagina de internet a instituţiei, *www.inspectiamuncii.ro.* Pentru angajatorii care folosesc aplicaţii informatice proprii, altele decât Revisal, s-a pus la dispoziţie documentaţia structurii de fişier aferent registrului care trebuie transmis către ITM.

La data de 1 august 2011 a fost abrogată HG nr. 161/2006 şi a intrat în vigoare o nouă legislaţie privind întocmirea şi transmiterea registrului, HG nr. 500/2011, în concordanţă cu noul Cod al Muncii.

Drept urmare, Inspecţia Muncii a dezvoltat un nou sistem informatic, constând în aplicaţia de întocmire a registrului - Revisal 5.0.5 şi pachetul de aplicaţii şi infrastructura informatică destinate preluării registrului, gestionării bazelor de date şi furnizării de rapoarte – ReGES, care să răspundă noilor prevederi legale. Noul sistem informatic a fost pus în funcţiune la data de 15 august 2011, prin publicarea pe pagina de internet a instituţiei a aplicaţiei Revisal 5.0.6.

Cele două sisteme informatice aferente registrului, cel vechi, conform HG nr. 161/2006 (corespunzător aplicaţiei angajator Revisal 2.0.6), şi cel nou, conform HG nr. 500/2011 (corespunzător aplicaţiei angajator Revisal 5.0.6), au funcţionat în paralel până la termenul legal de 31 octombrie 2011, perioadă în care Inspecţia Muncii a oferit suportul tehnic necesar angajatorilor pentru funcţionarea ambelor sisteme şi pentru efectuarea tranziţiei la noul sistem.

Ca urmare a dificultăţilor întâmpinate de angajatori în activitatea de întocmire a registrului conform noilor prevederi legale, Inspecţia Muncii a propus un set de modificări ale prevederilor. Totodată, s-a constatat procentul relativ redus al angajatorilor (aproximativ 70%) care au migrat datele în noul sistem informatic până la termenul limită de 31 octombrie 2011.

Astfel, la solicitarea Inspecţiei Muncii, în data de 10 noiembrie 2011 s-a publicat HG nr. 1105/2011 prin care s-au modificat prevederile HG nr. 500/2011, respectiv modalitatea de raportare a sporurilor salariale şi prelungirea termenului de depunere a registrului în noul sistem informatic până la data de 15 decembrie 2011.

Drept urmare, Inspecţia Muncii a pus la dispoziţia angajatorilor o nouă versiune actualizată a aplicaţiei, respectiv Revisal 5.0.8, publicată pe pagina de internet a instituţiei la data de 6 decembrie 2011.

Propunerea Inspecţiei Muncii privind dezvoltarea registrului vizează sporirea gradului de acurateţe a datelor introduse şi asigurarea unui nivel superior de securitate a datelor, stocare şi arhivare pe durată lungă, dar mai ales asigurarea autenticităţii şi a opozabilităţii în justiţie a datelor transmise prin introducerea obligativităţii utilizării semnăturii electronice, aceasta fiind singura modalitate legală prin care înscrisurile în format electronic pot fi asimilate, în ceea ce priveşte condiţiile şi efectele, înscrisurilor sub semnătură privată.

În cursul anului 2012, s-a constatat o bună adaptare a angajatorilor la modul de lucru în cadrul noului sistem, concretizată prin stabilizarea sistemului privind registrul conform HG nr. 500/2011. Totodată, au fost extinse funcţionalităţile de raportare şi de analiză a datelor aferente bazei de date privind registrul.

8.5.2. Controlul Mobil al informaţiilor din registrul electronic

În data de 4 aprilie 2011 s-a demarat proiectul pilot denumit Control Mobil, ce prevede dotarea inspectorilor de muncă ai ITM aflaţi în activitatea de control pe teren cu laptop-uri, dispozitive securizate de comunicaţii mobile şi o aplicaţie informatică pentru interogarea datelor transmise de angajatori în registrul general de evidenţă a salariaţilor. În această etapă, au fost prevăzute câte 2 dispozitive de comunicaţii mobile pentru fiecare ITM, furnizorul acestora fiind STS.

Ca urmare a trecerii la noul sistem privind registrul şi a stabilirii, de acord cu MMFPS – în cadrul sesiunii de dezbateri din data de 29 octombrie 2011, a extinderii proiectului pilot *Control Mobil*, împreună cu furnizorul soluţiei de comunicaţii STS, s-a realizat migrarea şi extinderea întregii infrastructuri de comunicaţii de date a Inspecţiei Muncii şi inspectoratelor teritoriale de muncă pe infrastructura STS, începând cu data de 15 februarie 2012.

8.5.3. Interoperabilitate

În urma participării, pe durata anului 2011, a reprezentanţilor Inspecţiei Muncii la întâlnirile de lucru cu reprezentanţi ai MMFPS şi ai celorlalte instituţii subordonate, în vederea stabilirii modalităţilor de schimb de date, standardizare şi uniformizare

procedurilor de lucru privind acordarea prestaţiilor, a fost stabilit rolul principal al instituţiei noastre în cadrul acestui proiect, şi anume, acela de furnizor de date din registrul electronic.

Inspecţia Muncii, în baza protocoalelor de colaborare semnate cu ANOFM, CNPAS, ANPIS, AMPOSDRU, a realizat transmiteri periodice sau la cerere de date, în structura şi formatul stabilite prin fiecare protocol. Reprezentanţii Inspecţiei Muncii au participat în cursul anului 2012 la întâlnirile de lucru cu reprezentanţii Institutului Naţional de Statistică, ANAF şi ai celorlalte instituţii subordonate MMFPSPV, au pus la punct structurile de date şi au furnizat seturile de microdate la nivelul fiecărei luni din anul 2012, în vederea stabilirii procedurilor de estimare a numărului de angajaţi activi la nivel naţional pe baza datelor din surse administrative.

8.5.4. Raportarea activităţii de control desfăşurată de inspectori de muncă – sistemul Pacific

Începând cu anul 2010 şi continuând pe parcursul anilor 2011-2012, la nivelul Inspecţiei Muncii, prin utilizarea resursele interne şi a specialiştilor proprii, s-a dezvoltat un sistem informatic destinat raportării activităţii de control efectuate de inspectorii de muncă.

Sistemul informatic denumit Pacific, a făcut posibil, începând cu data de 1 ianuarie 2012, introducerea informaţiilor esenţiale din procesele-verbale de control şi procesele-verbale de contravenţie întocmite de către fiecare inspector de muncă din ITM, raportarea în mod unitar a acestor informaţii la nivel naţional şi disponibilitatea datelor în timp real la nivelul central al Inspecţiei Muncii.

Pe parcursul anului 2012 a fost finalizată şi pusă în exploatare o nouă versiune a sistemului informatic, denumită **Pacific2**, care, pe lângă corectarea unor parametri ai versiunii anterioare, aduce îmbunătăţiri cheie, reprezentând fundamentul pentru extragerea de anexe de către Inspecţia Muncii. De asemenea, a fost pusă la dispoziţia utilizatorilor aplicaţia Pacific2 WEB, cu modulele migrate din versiunea anterioară şi ameliorate. Au fost proiectate şi adăugate în sistemul informatic Pacific următoarele module: evidenţa Registrului zilierilor, gestionarea proceselor verbale de cercetare a evenimentelor, a certificatelor de abilitare şi evidenţa angajatorilor care prestează ore de noapte.

Propunerea privind dezvoltarea sistemului Pacific vizează sporirea gradului de acurateţe şi relevanţă a datelor introduse în sistem prin impunerea ca instrument de lucru unitar la nivelul tuturor inspectoratelor teritoriale de muncă, realizarea procedurilor de lucru destinate raportării activităţii din ITM, precum şi prin proiectarea şi dezvoltarea noilor module destinate evidenţei accidentelor de muncă, comunicării operative a accidentelor şi FIAM.

8.5.5. Activităţi administrative

În anul 2012, activitatea informatică a cuprins monitorizarea, administrarea şi întreţinerea în stare de bună funcţionare a infrastructurii informatice şi de comunicaţii de date la nivel naţional, care constă în 20 servere la nivel central şi alte 84 servere la nivel naţional, 130 de circuite VPN care deservesc tot atâtea sedii ITM şi puncte de lucru ale acestora, centralizarea şi diseminarea indicatorilor statistici privind activitatea ITM. De asemenea, s-au desfăşurat şi alte activităţi informatice: administrarea serverului de mail şi a celor aproximativ 1.500 conturi de mail, întreţinerea paginii web a instituţiei, asigurarea securităţii informatice şi protecţiei antivirus, asigurarea funcţionării aplicaţiilor de gestiune a declaraţiilor fiscale şi calcul fişa fiscală a angajatorului, de generare a deciziilor de impunere, de gestiune a petiţiilor adresate Inspecţiei Muncii etc..

8.6. Revista *Obiectiv*

Revista *Obiectiv* a fost preluată ca activitate de către Inspecţia Muncii, în baza Ordonanţei de urgenţă nr. 68/30.06.2010 privind unele măsuri de reorganizare a

Ministerului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale şi a activităţii instituţiilor aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea sa.

Revista *Obiectiv* este o publicaţie trimestrială, cu un număr de 48 de pagini editoriale reliefând în paginile sale activitatea Inspecţiei Muncii dar şi probleme de larg interes pentru cititori pe diferite teme, cum ar fi: securitatea şi sănătatea în muncă, relaţii de muncă, prevenirea accidentelor, evaluarea şi prevenirea riscurilor la locul de muncă etc..

În anul 2012 Revista *Obiectiv* a avut 4 apariţii pentru care s-au realizat 80 de articole, au fost contractate 9,5 pagini de reclamă şi a fost distribuită pe bază de contract de abonament în toată ţara dar şi vânzare liberă la sediul Revistei.

Totodată în cadrul compartimentului s-au realizat:

- grafica şi macheta pentru 4 coperţi ale broşurilor de la Săptămâna Europeană 2012,
- grafica şi macheta pentru coperta broşurii cu titlul ***Promovarea securităţii şi sănătăţii într-o economie verde***,
- grafica şi macheta pentru legitimaţii de serviciu,
- distribuirea de materiale cu caracter tematic şi legislativ în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă (fişe SSM, fişe SU, afişe, legitimaţii, broşuri etc.).

CAPITOLUL IX

STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ŞI BOLILOR PROFESIONALE

IX. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ŞI BOLILOR PROFESIONALE

9.1. Situaţia accidentelor de muncă produse în anul 2012

În anul 2012 a fost înregistrat un număr de 3.686 persoane accidentate (4.010 în anul 2011), dintre care 215 accidentate mortal (334 în anul 2011).

Indicele de frecvenţă (numărul de accidentaţi care revine la 1.000 de lucrători) a fost $0,79^0/_{00}$ pentru totalul persoanelor accidentate şi $0,05/_{00}$ pentru accidentaţii mortal.

În aceeaşi perioadă de referinţă s-au produs 22 *accidente de muncă colective*, în care au fost implicate 126 persoane, dintre care 9 au decedat.

Un număr mare de *accidente de muncă* s-a înregistrat în:

- Bucureşti – 870 accidentaţi (23,6% din totalul accidentaţilor);
- Petroşani – 173 accidentaţi (4,7% din totalul accidentaţilor);
- Argeş – 159 accidentaţi (4,3% din totalul accidentaţilor);
- Braşov – 135 accidentaţi (3,7% din totalul accidentaţilor);
- Mureş – 126 accidentaţi (3,4% din totalul accidentaţilor);
- Timiş – 123 accidentaţi (3,3% din totalul accidentaţilor);
- Constanţa – 122 accidentaţi (3,3% din totalul accidentaţilor).

Cele mai numeroase *accidente mortale* s-au înregistrat în:

- Bucureşti – 20 accidentaţi (9,3% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Neamţ – 12 accidentaţi (5,6% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Galaţi – 11 accidentaţi (5,1% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Maramureş – 9 accidentaţi (4,2% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Gorj – 8 accidentaţi (3,7% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Mureş – 8 accidentaţi (3,7% din totalul persoanelor accidentate mortal).

Sectoarele economiei naţionale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- *Construcţii de clădiri* - 241 accidentaţi (6,5% din totalul accidentaţilor);
- *Comerţ cu amănuntul, cu excepţia autovehiculelor şi motocicletelor* - 229 accidentaţi (6,2% din totalul accidentaţilor);
- *Transporturi terestre şi transporturi prin conducte* - 196 accidentaţi (5,3% din totalul accidentaţilor);
- *Extracţia cărbunelui superior şi inferior* - 163 accidentaţi (4,4% din totalul accidentaţilor);
- *Comerţ cu ridicata cu excepţia comerţului cu autovehicule şi motociclete* - 155 accidentaţi (4,2% din totalul accidentaţilor);
- *Industria construcţiilor metalice şi a produselor din metal, exclusiv maşini, utilaje şi instalaţii* - 138 accidentaţi (3,7% din totalul accidentaţilor).

Cel mai mare număr de *accidente de muncă mortale* s-a înregistrat în *sectoarele*:

- *Construcţii de clădiri* – 29 accidentaţi mortal (13,5% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- *Silvicultură şi exploatare forestieră* – 22 accidentaţi mortal (10,2% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- *Transporturi terestre şi transporturi prin conducte* – 18 accidentaţi mortal (8,4% din totalul persoanelor accidentate mortal);

- *Lucrări de geniu civil* – 12 accidentaţi mortal (5,6% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- *Agricultură, vânătoare şi servicii anexe* – 11 accidentaţi mortal (5,1% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- *Comerţ cu ridicata cu excepţia comerţului cu autovehicule şi motociclete* - 11 accidentaţi mortal (5,1% din totalul persoanelor accidentate mortal).

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidenţiat faptul că persoanele cu vârsta cuprinsă între 40 şi 50 de ani deţin ponderea cea mai mare, de 33% din totalul accidentaţilor.

De asemenea, lucrătorii cu o vechime în ocupaţie de până la 5 ani sunt cei mai expuşi riscului de accidentare, reprezentând 44,6% din totalul accidentaţilor, în timp ce lucrătorii cu o vechime în ocupaţie de peste 20 de ani reprezintă 23%, iar cei cu vechime în ocupaţie de 5 - 10 de ani reprezintă 17,7% din totalul accidentaţilor.

Analiza accidentelor din punctul de vedere al vechimii la locul de muncă relevă faptul că 63,6% adică 2.344 persoane din totalul accidentaţilor sunt lucrători cu vechime de până la 5 ani (30% adică 1.104 persoane accidentate au vechime la locul de muncă de 1-3 ani), iar cei din grupele de vechime 5-10 ani şi 3 – 5 ani reprezintă 17,8%, respectiv 13% din totalul accidentaţilor.

Ocupaţia cel mai frecvent întâlnită în rândul persoanelor accidentate în muncă este cea de *lăcătuş mecanic*. Numărul lor este de 151, reprezentând 4,1% din totalul persoanelor accidentate. Din totalul de 151 accidentaţi, 54,3% sunt lucrători cu o vechime la locul de muncă de până la 5 ani şi anume:

- 17,2% au vechime de până la 1 an;
- 24,5% au vechime de 1 – 3 ani;
- 12,6% au vechime de 3 – 5 ani.

A doua ocupaţie cu pondere mare pe economie (2,8% - 105 accidentaţi) este cea de *muncitor necalificat la demolarea clădirilor/căptuşeli zidărie/plăci mozaic/faianţă/gresie, parchet*. Din cei 105 accidentaţi, 89,5% au o vechime la locul de muncă de până la 5 ani:

- 55,2% au vechime de până la 1 an;
- 27,6% au vechime de 1 – 3 ani;
- 6,7% au vechime de 3 – 5 ani.

Ocupaţia care deţine locul al treilea ca pondere pe economie (2,7% - 98 accidentaţi) este cea de *miner în subteran*. Din cei 98 accidentaţi, 51% au o vechime la locul de muncă de până la 5 ani:

- 11,2% au vechime de până la 1 an;
- 27,6% au vechime de 1 – 3 ani;
- 12,2% au vechime de 3 – 5 ani.

Ocupaţia care deţine locul al patrulea ca pondere pe economie (2,5% - 93 accidentaţi) este cea de *manipulant mărfuri*. Din cei 93 accidentaţi, 88,2% au o vechime la locul de muncă de până la 5 ani:

- 29% au vechime de până la 1 an;
- 46,3% au vechime de 1 – 3 ani;
- 12,9% au vechime de 3 – 5 ani.

Ponderi de aproximativ 2% din numărul total al accidentaţilor revin următoarelor categorii de lucrători:

- şofer autocamion la maşini de mare tonaj, (79 – 2,1%);
- şofer de autoturisme şi camionete, (74 – 2%);

- muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor, (69 – 1,9%);
- agent pază şi ordine, (67 – 1,8%);
- muncitor necalificat la ambalarea produselor solide şi semisolide, (65 – 1,7%);
- lucrător comercial, (60 – 1,6%);
- ambalator manual, (60 – 1,6%).

În anul 2012, au încheiat *incapacitatea temporară de muncă* 3.190 persoane, din care 35 prin deces, 102 printr-o decizie de invaliditate, iar restul de 3.053 persoane, prin reluarea activităţii. Pentru persoanele care au încheiat incapacitatea temporară de muncă în anul 2012, *indicele de durată medie* (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 66,4 zile, iar *indicele de gravitate* (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajaţi) este 45,1$^{0}/_{00}$.

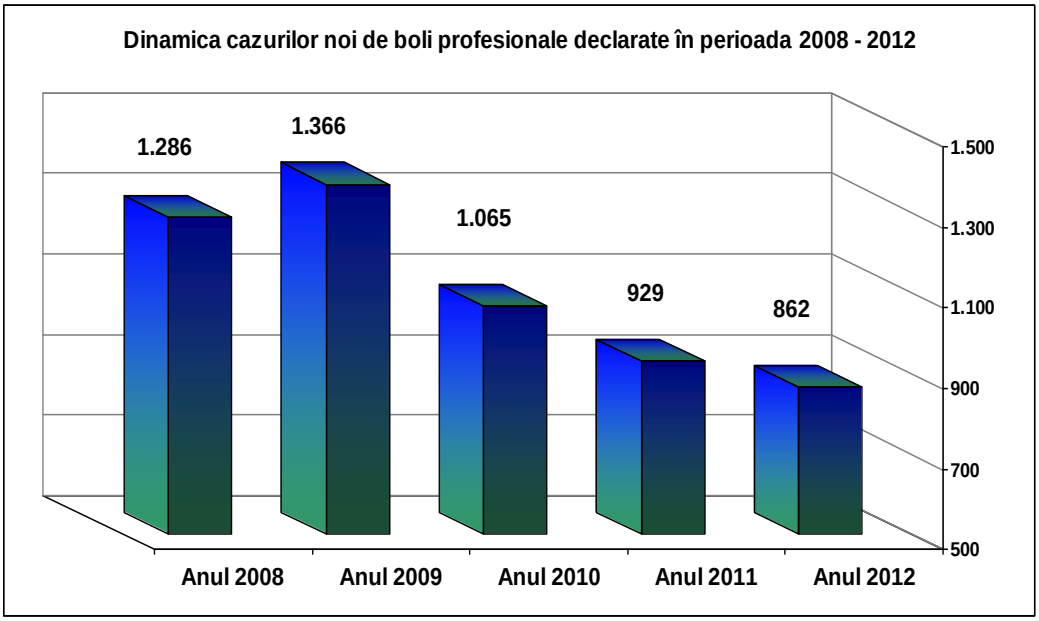
9.2. Aspecte generale ale morbidităţii profesionale

Centrul Naţional de Monitorizare a Riscurilor din Mediul Comunitar (CNMRMC) din cadrul Institutului de Sănătate Publică Bucureşti a analizat fişele de declarare a cazurilor de boli profesionale BP2 şi a prezentat dinamica morbidităţii profesionale în România şi aspectele legate de expunerea la factorii de risc ai mediului de muncă ce determină această morbiditate, precum şi dinamica modificărilor în timp.

Distribuţia morbidităţii profesionale pe activităţi economice, în anul 2012

Din analiza datelor furnizate de CNMRMC, domeniile de activitate economică cu cele mai numeroase cazuri de boli profesionale declarate sunt următoarele:

- *Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor şi semiremorcilor* - 149 cazuri reprezentând 17,29% din numărul total al cazurilor de boli profesionale declarate,
- *Fabricarea altor produse din minerale nemetalice* - 91 cazuri reprezentând 10,56% din numărul total al cazurilor de boli profesionale declarate,
- *Fabricarea echipamentelor electrice* - 90 cazuri reprezentând 10,44% din numărul total al cazurilor de boli profesionale declarate.



ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri de boli profesionale
00 Neprecizată	16
01 Agricultură, vânătoare şi servicii anexe	7
05 Extracţia cărbunelui superior şi inferior	53
06 Extracţia petrolului brut şi a gazelor naturale	1
07 Extracţia minereurilor metalifere	12
10 Industria alimentară	18
13 Fabricarea produselor textile	4
14 Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	1
15 Tăbăcirea şi finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj şi marochinărie, harnaşamentelor şi încălţămintei; prepararea şi vopsirea blănurilor	2
16 Prelucrarea lemnului, fabricarea produselor din lemn şi plută, cu excepţia mobilei; fabricarea articolelor din paie şi din alte materiale vegetale împletite	2
17 Fabricarea hârtiei şi a produselor din hârtie	1
20 Fabricarea substanţelor şi a produselor chimice	6
22 Fabricarea produselor din cauciuc şi mase plastice	46
23 Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	91
24 Industria metalurgică	65
25 Industria construcţiilor metalice şi a produselor din metal, exclusiv maşini, utilaje şi instalaţii	15
26 Fabricarea calculatoarelor şi a produselor electronice şi optice	2
27 Fabricarea echipamentelor electrice	90
28 Fabricarea de maşini, utilaje şi echipamente n.c.a.	70
29 Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor şi semiremorcilor	149
30 Fabricarea altor mijloace de transport	5
31 Fabricarea de mobilă	4
32 Alte activităţi industriale n.c.a.	1
35 Producţia şi furnizarea de energie electrică şi termică, gaze, apă caldă şi aer condiţionat	28
41 Construcţii de clădiri	12
42 Lucrări de geniu civil	5
43 Lucrări speciale de construcţii	3
45 Comerţ cu ridicata şi cu amănuntul, întreţinerea şi repararea autovehiculelor şi a motocicletelor	2
46 Comerţ cu ridicata cu excepţia comerţului cu autovehicule şi motociclete	2
47 Comerţ cu amănuntul, cu excepţia autovehiculelor şi motocicletelor	2
49 Transporturi terestre şi transporturi prin conducte	24
52 Depozitare şi activităţi auxiliare pentru transporturi	13
56 Restaurante şi alte activităţi de servicii de alimentaţie	4
58 Activităţi de editare	1
64 Intermedieri financiare, cu excepţia activităţilor de asigurări şi ale fondurilor de pensii	1
68 Tranzacţii imobiliare	1
70 Activităţi ale direcţiilor (centralelor), birourilor administrative centralizate; activităţi de management şi de consultanţă în management	4
72 Cercetare-dezvoltare	2
78 Activităţi de servicii privind forţa de muncă	1
80 Activităţi de investigaţii şi protecţie	3
82 Activităţi de secretariat, servicii suport şi alte activităţi de servicii prestate în principal întreprinderilor	1
84 Administraţie publică şi apărare; asigurări sociale din sistemul public	12
85 Învăţământ	11
86 Activităţi referitoare la sănătatea umană	54
88 Activităţi de asistenţă socială, fără cazare	1
90 Activităţi de creaţie şi interpretare artistică	8
91 Activităţi ale bibliotecilor, arhivelor, muzeelor şi alte activităţi culturale	3
96 Alte activităţi de servicii	3
TOTAL	**862**

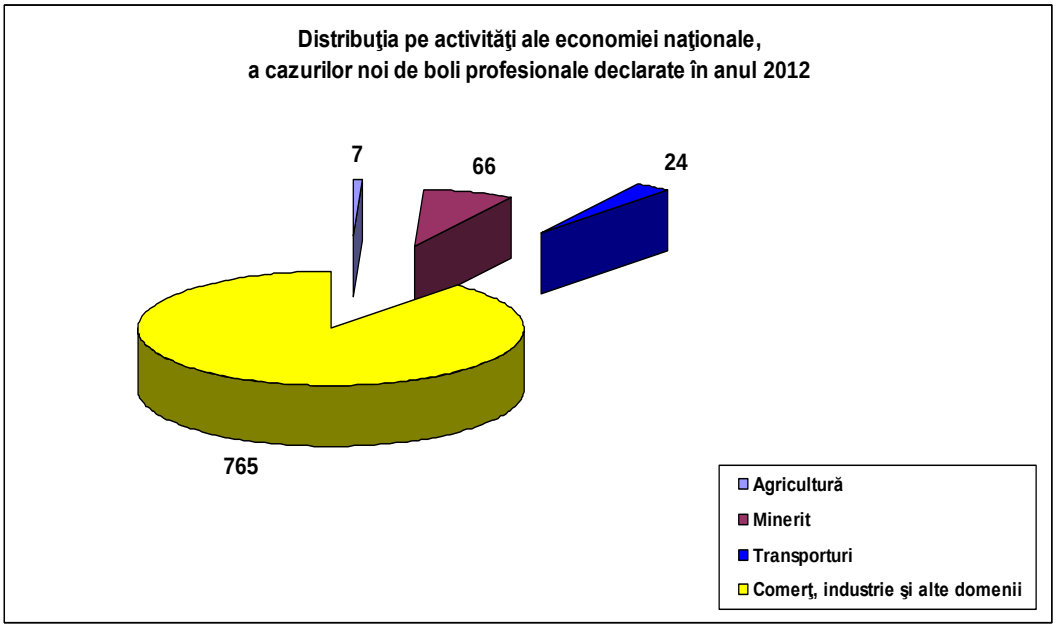
Clasificare în funcţie de diagnostic

În structura morbidităţii profesionale pentru anul 2012, pe primele locuri s-au situat cazurile de *silicoză* (198 cazuri), *discopatie, inclusiv hernie de disc* (163) şi *azbestoză* (146 cazuri) la fel ca şi în anul precedent.

BOALA PROFESIONALĂ	Nr. cazuri de boli profesionale
Afecţiuni pulmonare benigne: pleurezie benignă, atelectazii rotunde, plăci pleurale	1
Artroze	68
Astenopie acomodativă	1
Astm bronşic	1
Astm bronşic	1
Astm bronşic alergic	11
Astm bronşic nonalergic (iritativ)	12
Azbestoză	146
Azbestoza pleurală	1
Boli infecţioase şi parazitare, inclusiv tropicale, pentru care riscul de infectare a fost evaluat	1
BPOC	27
Bronhoalveolită alergică extrinsecă (pneumonia prin hipersensibilizare)	1
Bronşita acută şi cronică	6
Bronşita cronică	15
Bursite	1
Conjunctivite	2
Deformări ale coloanei vertebrale	1
Dermatita alergică de contact	6
Dermatita de contact mixtă (alergică şi iritativă)	7
Discopatii, inclusiv hernia de disc	163
Epicondilite	2
Fibroza pulmonară	7
Hepatita A, B, C, E	18
Hepatita B	2
Hipoacuzie	28
Intoxicaţii acute, subacute şi cronice profesionale şi consecinţele lor	11
Laringita	4
Neoplasm bronhopulmonar	3
Neuropatie	8
Periartrite	3
Placa pleurală	24
Pleurezie benignă bilaterală	1
Pneumoconioza la pulberi mixte	8
Pneumoconioza minerului la cărbune	1
Pneumoconioze cauzate de alte pulberi anorganice	5
Rinite	9
Sideroza	13
Silico-sideroza	1
Silicotuberculoza	4
Silicoza	198
Sindrom de tunel carpian	2
Sindromul Raynaud	5
Surditate	15
Tendinite	3
Tenosinovite	4
Tuberculoza	10
Neprecizat	1
TOTAL	**862**

ANUL	Boli profesionale	Nr. cazuri noi de boli profesionale
2003	Silicoze	428
2004	Silicoze	269
2005	Hipoacuzii şi surdităţi profesionale	213
2006	Silicoze	268
2007	Hipoacuzii şi surdităţi profesionale	302
2008	Silicoze	308
2009	Afecţiuni musculoscheletice	394
2010	Afecţiuni musculoscheletice	308
2011	Silicoze	237
2012	Silicoze	198

Statistici ale morbidităţii pe domenii de activitate economică



În tabele de mai jos sunt prezentate clasificări ale bolilor profesionale declarate în anul 2012, în funcţie de ocupaţiile lucrătorilor şi de cauzele îmbolnăvirilor identificate pe domenii de activitate economică: **A**. agricultură, **B**. minerit, **C**. transporturi şi **D**. industrie, comerţ şi alte domenii.

A. Agricultură (7 cazuri de boli profesionale)

Clasificarea bolilor profesionale pe ocupaţii

OCUPAŢIA	Nr. cazuri de boli profesionale
Muncitor necalificat în agricultură	1
Crescător-îngrijitor de animale domestice pentru producţia de lapte şi carne	2
Floricultor	1
Sudor manual cu arc electric	1
Tractorist	2

Clasificarea bolilor profesionale pe cauze ale îmbolnăvirilor

BOLI PROFESIONALE - CAUZE ALE ÎMBOLNĂVIRILOR	Nr. cazuri de boli profesionale
Artroze	
- suprasolicitare musculo-scheletală	2
Bronhoalveolita alergică extrinsecă (pneumonia prin hipersensibilizare)	
- fungi	1
Bronşita cronică	
- pulberi cereale, nutreţuri concentrate, vapori de amoniac	1
Discopatii, inclusiv hernia de disc	
- manipulare greutăţi, ortostatism prelungit	1
- neprecizat	1
Sideroza	
- gaze şi vapori iritanţi, pulberi metalice de fier	1

B. <u>Minerit</u> (66 cazuri de boli profesionale)

Clasificarea bolilor profesionale pe ocupaţii

OCUPAŢIA	Nr. cazuri de boli profesionale
05 Extracţia cărbunelui superior şi inferior	**53**
Electrician echipamente electrice şi energetice	2
Inginer minier	1
Maşinist pentru utilaje specifice la extracţie şi execuţia tunelurilor	1
Brazor	2
Electrician de mină	2
Împingător vagoneţi	3
Inginer minier	1
Lăcătuş de mină	3
Lăcătuş mecanic	4
Maşinist la alte maşini fixe de transport pe orizontală şi verticală	3
Măsurător de gaze, temperatură şi radiaţii	3
Miner în subteran	23
Miner la suprafaţă	1
Muncitor necalificat în mine şi cariere	1
Pompagiu	1
Preparator la concentratele miniere	1
Şef brigadă exploatare minieră	1
06 Extracţia petrolului brut şi a gazelor naturale	**1**
Lăcătuş mecanic de întreţinere şi reparaţii universale	1
07 Extracţia minereurilor metalifere	**12**
Turnător metale şi neferoase	1
Maistru preparator	1
Miner în subteran	7
Miner în subteran pentru construcţii	2
Turnător metale şi neferoase	1

Clasificarea bolilor profesionale pe cauze ale îmbolnăvirilor

BOLI PROFESIONALE - CAUZE ALE ÎMBOLNĂVIRILOR	Nr. cazuri de boli profesionale
05 Extracţia cărbunelui superior şi inferior	**53**
Artroze	6
- manipulare greutăţi	2
- manipulare greutăţi, ortostatism prelungit	1
- ortostatism prelungit	1
- poziţii vicioase, manipulare de greutăţi	1
- poziţii vicioase, ortostatism prelungit	1
Deformări ale coloanei vertebrale	1
- manipulare greutăţi	1
Discopatii, inclusiv hernia de disc	16
- manipulare greutăţi	10
- manipulare greutăţi, ortostatism prelungit	1
- manipulare greutăţi, ortostatism prelungit, microclimat nefavorabil	1
- poziţii vicioase, manipulare de greutăţi	2
- poziţii vicioase, ortostatism prelungit	1
- neprecizat	1
Epicondilite	1
- manipulare greutăţi	1
Hipoacuzie	1
- zgomot	1
Pneumoconioza la pulberi mixte	8
- pulberi SiO2, cărbune	2
- pulberi SiO2, cărbune, microclimat nefavorabil	4
- siliciu şi cărbune	2
Silicotuberculoza	2
- siliciu	2
Silicoza	17
- siliciu	17
Sindromul Raynaud	1
- vibraţii, microclimat nefavorabil	1
06 Extracţia petrolului brut şi a gazelor naturale	**1**
Laringita	1
- solvenţi organici, săruri, reziduu de petrol	1
07 Extracţia minereurilor metalifere	**12**
Discopatii, inclusiv hernia de disc	1
- manipulare greutăţi	1
Pneumoconioze cauzate de alte pulberi anorganice	1
- pulberi de zinc, aluminiu, fier, siliciu	1
Silicotuberculoza	1
- siliciu	1
Silicoza	9
- siliciu	9

C. Transporturi (24 cazuri de boli profesionale)

Clasificarea bolilor profesionale pe ocupaţii

OCUPAŢIA	Nr. cazuri de boli profesionale
Conducător troleibuz	1
Conducător tramvai (vatman)	6
Electrician de întreţinere şi reparaţii	1
Electrician echipamente electrice şi energetice	2
Electromecanic	1
Funicularist	1
Neprecizat	2
Şofer autobuz	6
Sofer autocamion/maşină de mare tonaj	2
Şofer de autoturisme şi camionete	2

Clasificarea bolilor profesionale pe cauze ale îmbolnăvirilor

BOLI PROFESIONALE - CAUZE ALE ÎMBOLNĂVIRILOR	Nr. cazuri de boli profesionale
Artroze	4
- manipulare greutăţi	1
- poziţii vicioase	1
- neprecizat	2
Azbestoză	2
- Azbest	2
Discopatii, inclusiv hernia de disc	15
- manipulare greutăţi	1
- manipulare greutăţi, mişcări forţate şi repetitive, vibraţii	1
- poziţie şezând prelungită	1
- poziţie şezând prelungită, vibraţii, microclimat nefavorabil	1
- poziţie şezând prelungită, vibraţii, mişcări repetitive	2
- poziţii vicioase	1
- poziţii vicioase, vibraţii	5
- vibraţii şi poziţie şezând prelungită	1
- neprecizat	2
Intoxicaţii acute, subacute şi cronice profesionale şi consecinţele lor	3
- neprecizat	3

B. Industrie, comerţ şi alte domenii (765 cazuri de boli profesionale)

Clasificarea bolilor profesionale pe ocupaţii

OCUPAŢIA	Nr. cazuri de boli profesionale
00 Neprecizată	**15**
Lăcătuş mecanic	1
Confecţioner-asamblor articole din textile	3
Lăcătuş mecanic de întreţinere şi reparaţii universale	1
Lăcătuş-montator	2
Miner în subteran	2
Operator la maşina de etichetat	1
Reglor maşini-unelte	1
Sudor	1
Tractorist rutier	1

OCUPAŢIA	Nr. cazuri de boli profesionale
Turnător formator	2
10 Industria alimentară	**18**
Brutar	10
Ambalator manual	2
Electrician echipamente electrice şi energetice	3
Preparator produse lactate	2
Primitor distribuitor materiale şi scule	1
13 Fabricarea produselor textile	**4**
Ţesător	1
Confecţioner asamblor articole din textile	2
Lăcătuş mecanic	1
14 Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	**1**
Filator	1
15 Tăbăcirea şi finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj şi marochinărie, harnaşamentelor şi încălţămintei; prepararea şi vopsirea blănurilor	**2**
Finisor încălţăminte	1
Tehnician în industria confecţiilor din piele şi înlocuitori	1
16 Prelucrarea lemnului, fabricarea produselor din lemn şi plută, cu excepţia mobilei; fabricarea articolelor din paie şi din alte materiale vegetale împletite	**2**
Fasonator mecanic (cherestea)	1
Muncitor necalificat în silvicultură	1
17 Fabricarea hârtiei şi a produselor din hârtie	**1**
Confecţioner articole hârtie	1
20 Fabricarea substanţelor şi a produselor chimice	**6**
Neprecizat	5
Operator chimist la fabricarea altor produse organice	1
22 Fabricarea produselor din cauciuc şi mase plastice	**46**
Electrician de întreţinere şi reparaţii	3
Electrician echipamente electrice şi energetice	11
Fasonator produse din azbociment	9
Finisor produse din azbociment	4
Laborant determinări fizico-mecanice	2
Lăcătuş mecanic	1
Lăcătuş sdv	1
Macaragiu	1
Maşinist pod rulant	4
Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	2
Operator mineralurg	1
Sudor	1
Tâmplar universal	3
Tinichigiu carosier	1
Tratamentist produse din azbociment	2
23 Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	**91**
Betonist	3
Maşinist pod rulant	4
Turnător formator	2
Turnător produse ceramice	2
Bobinator aparataj electric	1
Controlor calitate	3
Cuptorar recoacere sticlă	1
Electrician de întreţinere şi reparaţii	2
Excavatorist pentru excavatoare cu rotor de mare capacitate	1
Fasonator produse din azbociment	17

OCUPAŢIA	Nr. cazuri de boli profesionale
Finisor produse din azbociment	17
Laborant determinări fizico-mecanice	5
Lăcătuş mecanic	6
Lăcătuş mecanic de întreţinere şi reparaţii universale	9
Lăcătuş-montator	1
Macaragiu	4
Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	2
Operator la impregnare	1
Operator la instalaţii de tras şi laminat geam	1
Operator la prelucrarea tuburilor din sticlă	1
Operator mineralurg	1
Prelucrător topitură sticlă la ţeavă	1
Preparator pastă de azbociment	1
Primitor distribuitor materiale şi scule	1
Semnalist cuplător	1
Stivuitorist	1
Sudor	1
Tratamentist produse din azbociment	1
24 Industria metalurgică	**65**
Electrician de întreţinere şi reparaţii	1
Inginer metalurgie neferoasă	1
Lăcătuş mecanic	2
Miezuitor panele şi plăci celulare	3
Subinginer minier	3
Turnător metale şi neferoase	2
Controlor de calitate la turnare	1
Curăţitor sablator	8
Electrician de întreţinere şi reparaţii	1
Electrometalurgist	1
Forjor manual	1
Formator-presator ferite	2
Lăcătuş mecanic de întreţinere şi reparaţii universale	6
Lăcătuş montator pentru utilaje industriale, de construcţii şi agricole	1
Macaragiu	3
Maşinist la maşini speciale fără aşchiere	1
Muncitor necalificat în metalurgie	2
Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	2
Organizator prestări servicii	2
Reglor maşini-unelte	1
Sculer-matriţer	1
Strungar la strung paralel şi de detalonat	1
Strungar universal	1
Subinginer petrochimist	1
Turnător formator	12
Turnător pregătitor oţelărie	4
Vulcanizator de produse industriale din cauciuc	1
25 Industria construcţiilor metalice şi a produselor din metal, exclusiv maşini, utilaje şi instalaţii	**15**
Curăţitor	1
Maşinist pod rulant	1
Curăţitor-sablator	2
Galvanizator	2
Neprecizat	4
Operator	2
Rectificator universal	1

OCUPAŢIA	Nr. cazuri de boli profesionale
Sudor manual cu arc electric	1
Tehnician gestiunea producţiei	1
26 Fabricarea calculatoarelor şi a produselor electronice şi optice	**2**
Inginer metalurgie neferoasă	1
Maşinist pod rulant	1
27 Fabricarea echipamentelor electrice	**90**
Bobinator maşini electrice rotative	10
Lăcătuş mecanic de întreţinere şi reparaţii universale	7
Bobinator maşini electrice rotative	3
Curăţitor	2
Curăţitor-sablator	6
Frezor universal	2
Galvanizator	1
Găuritor-filetator	2
Neprecizat	5
Inginer chimist	3
Lăcătuş mecanic	4
Lăcătuş mecanic de întreţinere şi reparaţii universale	8
Lăcătuş-montator	3
Lucrător gestionar	1
Macaragiu	2
Maistru lăcătuş, construcţii metalice	1
Modelator-miezuitor	2
Montator/reglor/depanator de aparataj electric	2
Muncitor constructor bârne, chirpici, piatră	1
Operator chimist la fabricarea altor produse organice	2
Operator chimist la producerea diverselor produse anorganice	1
Operator control nedistructiv	1
Strungar universal	2
Subinginer mecanic	1
Sudor	3
Sudor manual cu arc electric	1
Sudor manual cu flacără de gaze	1
Termist-tratamentist de produse brute, forjate, turnate sau laminate	1
Turnător formator	8
Turnător pregătitor oţelărie	3
Vopsitor industrial	1
28 Fabricarea de maşini, utilaje şi echipamente n.c.a.	**70**
Lăcătuş mecanic de întreţinere şi reparaţii universale	2
Oţelar	4
Strungar universal	1
Curăţitor-sablator	6
Electromecanic maşini şi echipamente electrice	1
Forjor mecanic	4
Inginer mecanic utilaj tehnologic pentru prelucrare la cald	1
Inginer tehnolog metalurg	1
Lăcătuş mecanic	6
Lăcătuş montator pentru utilaje industriale, de construcţii şi agricole	1
Lăcătuş-montator	1
Maşinist pod rulant	9
Modelier lemn	2
Muncitor necalificat în metalurgie	1
Operator la maşini de brichetat span	1
Strungar universal	3
Subinginer metalurgist	1

OCUPAŢIA	Nr. cazuri de boli profesionale
Sudor	1
Sudor manual cu arc electric	3
Sudor manual cu flacără de gaze	5
Tehnician electromecanic	1
Termist-tratamentist de produse brute, forjate, turnate sau laminate	1
Topitor fontă şi neferoase	1
Turnător formator	9
Turnător pregătitor oţelărie	2
Vopsitor industrial	2
29 Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor şi semiremorcilor	**149**
Curăţitor sablator	11
Lăcătuş mecanic	2
Turnător formator	23
Calandror la finisarea cauciucului	1
Confecţioner îmbrăcare volane în piele	2
Controlor calitate	3
Cuptorar lianti	1
Curăţitor-sablator	7
Electrician auto	1
Electrician de întreţinere şi reparaţii	5
Electrician echipamente electrice şi energetice	14
Electrician montare şi reparaţii aparataj electric de protecţie, relee, automatizare	1
Electrician protecţie relee, automatizări şi măsurători electrice	1
Frezor universal	1
Galvanizator	6
Lăcătuş mecanic	15
Lăcătuş mecanic de întreţinere şi reparaţii universale	1
Lăcătuş montator pentru utilaje industriale, de construcţii şi agricole	1
Lăcătuş sdv	1
Maistru mecanic	2
Maşinist la maşini mobile pentru transporturi interioare	3
Mecanic utilaj	3
Muncitor necalificat în industria confectiilor	1
Muncitor necalificat în metalurgie	1
Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	2
Presator formator materiale stratificate, pregnator prize tehnice şi bandă izolatoare	1
Presator mase plastice	1
Presator metale	1
Recondiţioner scule şi utilaje petroliere	2
Reglor maşini-unelte	2
Sculer-matriţer	4
Şef serviciu	2
Şofer autobuz	1
Strungar la strung paralel şi de detalonat	1
Strungar universal	4
Sudor	1
Sudor manual cu arc electric	2
Tâmplar universal	4
Tehnician electromecanic	1
Termist-tratamentist	1
Tinichigiu carosier	2
Tinichigiu industrial	1

OCUPAŢIA	Nr. cazuri de boli profesionale
Topitor, turnător metale şi aliaje neferoase	1
Tratamentist produse azbociment	2
Vopsitor	5
Neprecizat	1
30 Fabricarea altor mijloace de transport	**5**
Lăcătuş mecanic de întreţinere şi reparaţii universale	1
Oţelar	3
Tinichigiu structurist de aviaţie	1
31 Fabricarea de mobilă	**4**
Confecţioner plăci pentru acumulatori	1
Lucrător sortator deseuri reciclabile	1
Neprecizat	1
Tinichigiu industrial	1
32 Alte activităţi industriale n.c.a.	**1**
Muncitor necalificat în silvicultură	1
35 Producţia şi furnizarea de energie electrică şi termică, gaze, apă caldă şi aer condiţionat	**28**
Lăcătuş mecanic	8
Inginer metalurg	1
Electrician exploatare reţele electrice	1
Frezor universal	1
Frezor universal, maşinist pod rulant	1
Lăcătuş mecanic de întreţinere şi reparaţii universale	4
Maşinist la instalaţiile din centrale electrice	1
Operator centrală termică	3
Presator metale la rece	1
Scafandru	1
Strungar universal	2
Sudor	1
Sudor manual cu arc electric	1
Turnător formator	2
41 Construcţii de clădiri	**12**
Casier	1
Fierar betonist	1
Dulgher (exclusiv restaurator)	1
Electrician în construcţii	4
Finisor-lăcuitor lemn	2
Miner în subteran	1
Muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptuşeli zidărie, plăci mozaic, faianţă, gresie, parchet	1
Sudor	1
42 Lucrări de geniu civil	**5**
Inginer constructor instalaţii	4
Miner în subteran	1
43 Lucrări speciale de construcţii	**3**
Instalator apă, canal	1
Muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptuşeli zidărie, plăci mozaic, faianţă, gresie, parchet	1
Sudor	1
45 Comerţ cu ridicata şi cu amănuntul, întreţinerea şi repararea autovehiculelor şi a motocicletelor	**2**
Muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptuşeli zidărie, plăci mozaic, faianţă, gresie, parchet	1
Tinichigiu carosier	1
46 Comerţ cu ridicata cu excepţia comerţului cu autovehicule şi	**2**

OCUPAŢIA	Nr. cazuri de boli profesionale
motociclete	
Încărcător-descărcător	1
Lucrător comercial	1
47 Comerţ cu amănuntul, cu excepţia autovehiculelor şi motocicletelor	**2**
Operator comercial	1
Vânzător	1
52 Depozitare şi activităţi auxiliare pentru transporturi	**13**
Maşinist agregate aerodrom	1
Marochiner confecţioner marochinărie, după comandă	7
Şofer de autoturisme şi camionete	2
Topitor, turnător metale şi aliaje neferoase	1
Turnător metale şi neferoase	2
56 Restaurante şi alte activităţi de servicii de alimentaţie	**4**
Bucătar	1
Lucrător bucătărie (spălător vase mari)	3
58 Activităţi de editare	**1**
Artist liric	1
64 Intermedieri financiare, cu excepţia activităţilor de asigurări şi ale fondurilor de pensii	**1**
Factor poştal	1
68 Tranzacţii imobiliare	**1**
Operator la fabricarea sticlei	1
70 Activităţi ale direcţiilor(centralelor), birourilor administrative centralizate; activităţi de management şi de consultanţă în management	**4**
Şofer de autoturisme şi camionete	3
Subinginer electroenergetică	1
72 Cercetare-dezvoltare	**2**
Preparator ser vaccin	1
Miner în subteran	1
78 Activităţi de servicii privind forţa de muncă	**1**
Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	1
80 Activităţi de investigaţii şi protecţie	**3**
Agent de securitate	2
Curăţitor-sablator	1
82 Activităţi de secretariat, servicii suport şi alte activităţi de servicii prestate în principal întreprinderilor	**1**
Confecţioner asamblor articole din textile	1
84 Administraţie publică şi apărare; asigurări sociale din sistemul public	**12**
Bibliotecar (studii medii)	3
Fochist la cazane de apă caldă şi cazane de abur de joasă presiune	1
Neprecizat	5
Lăcătuş mecanic	1
Referent de specialitate în administraţia publică	2
85 Învăţământ	**11**
Bucătar	3
Femeie de serviciu	5
Fochist la cazane de apă caldă şi cazane de abur de joasă presiune	3
86 Activităţi referitoare la sănătatea umană	**54**
Asistent medical generalist	1
Fochist pentru cazane de abur şi de apă fierbinte	1
Infirmier	9
Medic şef (policlinică, staţie de salvare, centru de recoltare sânge)	1
Asistent medical generalist	12
Brancardier	4
Neprecizat	5

OCUPAŢIA	Nr. cazuri de boli profesionale
Arhivar	1
Îngrijitoare	1
Îngrijitoare la unităţi de ocrotire socială şi sanitară	4
Îngrijitor curăţenie	1
Laborant în ocrotirea sănătătii	3
Lăcătuş mecanic de întreţinere şi reparaţii universale	2
Liftier	1
Lucrător bucătărie (spălător vase mari)	1
Medic medicină generală	2
Şef de sală restaurant	2
Şofer	1
Spălătoreasă	2
88 Activităţi de asistenţă socială, fără cazare	**1**
Îngrijitor la unităţi de ocrotire socială şi sanitară	1
90 Activităţi de creaţie şi interpretare artistică	**8**
Artist instrumentist	5
Artist liric	1
Solist vocal	2
91 Activităţi ale bibliotecilor, arhivelor, muzeelor şi alte activităţi culturale	**3**
Bibliograf	1
Muzeograf	1
Gestionar custode sală	1
96 Alte activităţi de servicii	**3**
Coafor	3
Neprecizat	2

Evoluţia morbidităţii profesionale în perioada 1980-2012

ANUL	Nr. cazuri noi de boli profesionale
1980	2.310
1981	2.568
1982	2.464
1983	2.231
1984	1.683
1985	1.498
1986	1.426
1987	1.384
1988	1.294
1989	1.423
1990	1.470
1991	1.414
1992	1.506
1993	1.562
1994	1.875
1995	2.031

ANUL	Nr. cazuri noi de boli profesionale
1996	2.015
1997	2.060
1998	1.828
1999	1.802
2000	1.576
2001	2.238
2002	2.508
2003	1.376
2004	990
2005	1.002
2006	910
2007	1.353
2008	1.286
2009	1.366
2010	1.065
2011	929
2012	862

ANEXE

ANEXA 1

<table>
<tr><td>1</td><td>ITM</td><td>Nr. total de procese verbale încheiate</td><td colspan="12">Număr total de Procese verbale contestate în anul 2012</td></tr>
<tr><td rowspan="5">TOTAL</td><td rowspan="5">42</td><td rowspan="5">39.520</td><td colspan="12">6.101</td></tr>
<tr><td colspan="6">FOND</td><td colspan="6">RECURS</td></tr>
<tr><td>Pe rol</td><td>În termen de declarare recurs</td><td colspan="4">Soluţionate irevocabil ca urmare nedeclarare recurs</td><td>Pe rol</td><td colspan="5">Soluţionate irevocabil</td></tr>
<tr><td rowspan="2">3.269</td><td rowspan="2">672</td><td>Admite contestaţia</td><td>Respinge contestaţia</td><td>Micşorează amenda</td><td>Transformă amenda în avertisment</td><td rowspan="2">1.043</td><td>Admite contestaţia</td><td>Respinge contestaţia</td><td>Micşorează amenda</td><td>Transformă amenda în avertisment</td></tr>
<tr><td>9</td><td>270</td><td>3</td><td>63</td><td>115</td><td>345</td><td>25</td><td>287</td></tr>
</table>

2	ITM	Nr. total de procese verbale *încheiate*	Număr de *Procese verbale contestate* în domeniul RM, în anul 2012										
TOTAL	42	29.574	5.380										
			FOND						RECURS				
			Pe rol	În termen de declarare recurs	Soluţionate irevocabil ca urmare nedeclarare recurs				Pe rol	Soluţionate irevocabil			
			2.897	591	Admite contestaţia	Respinge contestaţia	Micşorează amenda	Transformă amenda în avertisment	923	Admite contestaţia	Respinge contestaţia	Micşorează amenda	Transformă amenda în avertisment
					7	238	1	57		94	309	17	246

3	ITM	Nr. total de procese verbale *încheiate*	Număr de *Procese verbale contestate* în domeniul SSM, în anul 2012										
TOTAL	42	9.946	721										
			FOND						RECURS				
			Pe rol	În termen de declarare recurs	Soluţionate irevocabil ca urmare nedeclarare recurs				Pe rol	Soluţionate irevocabil			
			372	81	Admite contestaţia	Respinge contestaţia	Micşorează amenda	Transformă amenda în avertisment	120	Admite contestaţia	Respinge contestaţia	Micşorează amenda	Transformă amenda în avertisment
					2	32	2	6		21	36	8	41

PREZENTARE GENERALĂ

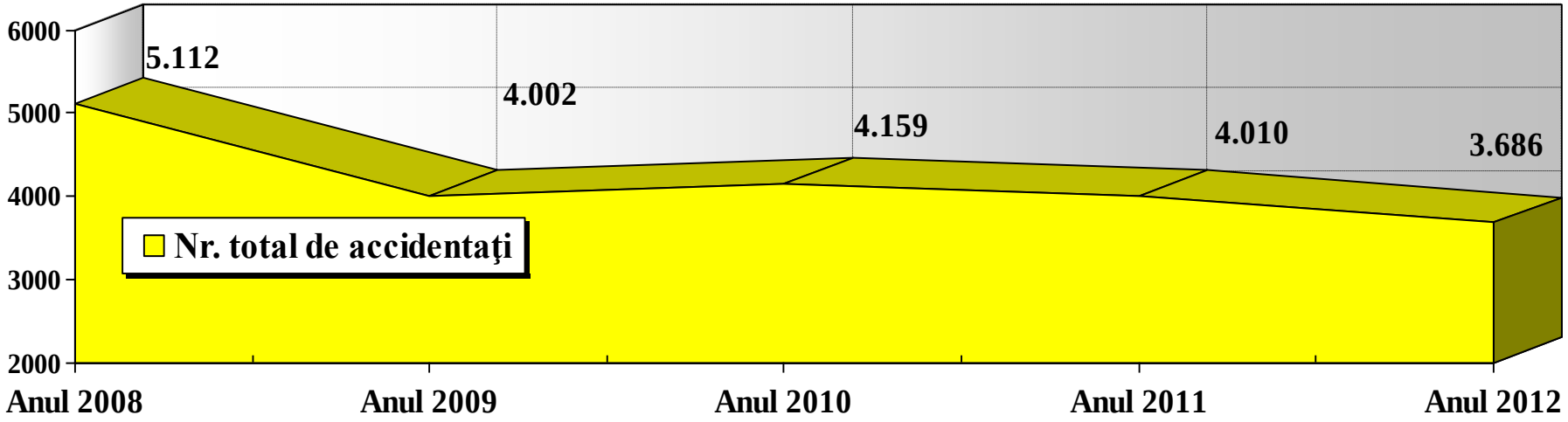
ACCIDENTE DE MUNCĂ ÎNREGISTRATE – 2012

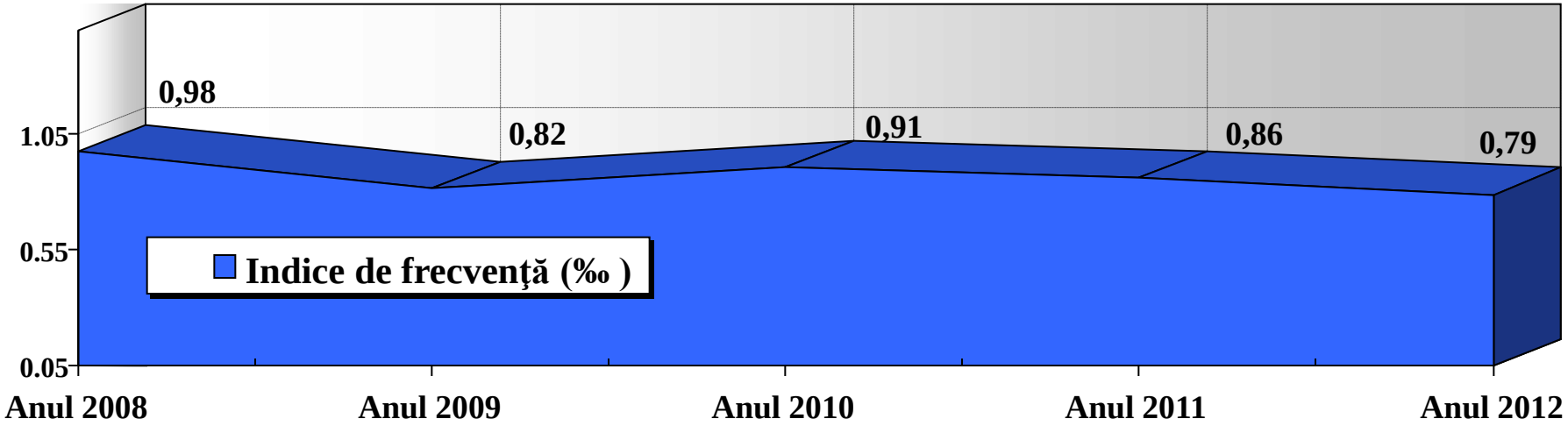
Total accidentaţi	: 3.686
Accidentaţi cu *ITM*	: 3.471
Accidentaţi MORTAL	: 215
Indice de frecvenţă pentru TOTAL accidentaţi	: 0,79‰
Indice de frecvenţă pentru accidentaţi MORTAL	: 0,05‰
Total accidente COLECTIVE	: 22
Total victime în accidente colective	: 126
Accidentaţi MORTAL în accidente colective	: 9
Total accidentaţi de traseu	: 522
Accidentaţi MORTAL în accidente de traseu	: 23
Indice de gravitate	: 45,1‰
Indice de durată medie	: 66,4
Incapacităţi Temporare de Muncă încheiate prin RELUARE	: 3.053
Incapacităţi Temporare de Muncă încheiate prin INVALIDITATE	: 102
Incapacităţi Temporare de Muncă încheiate prin DECES	: 35

Indice de frecvenţă = numărul de accidentaţi care revine la 1.000 de salariaţi
Indice de gravitate = numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 salariaţi
Indice de durată medie = numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat

EVOLUŢIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

ÎN PERIOADA: 2008 – 2012

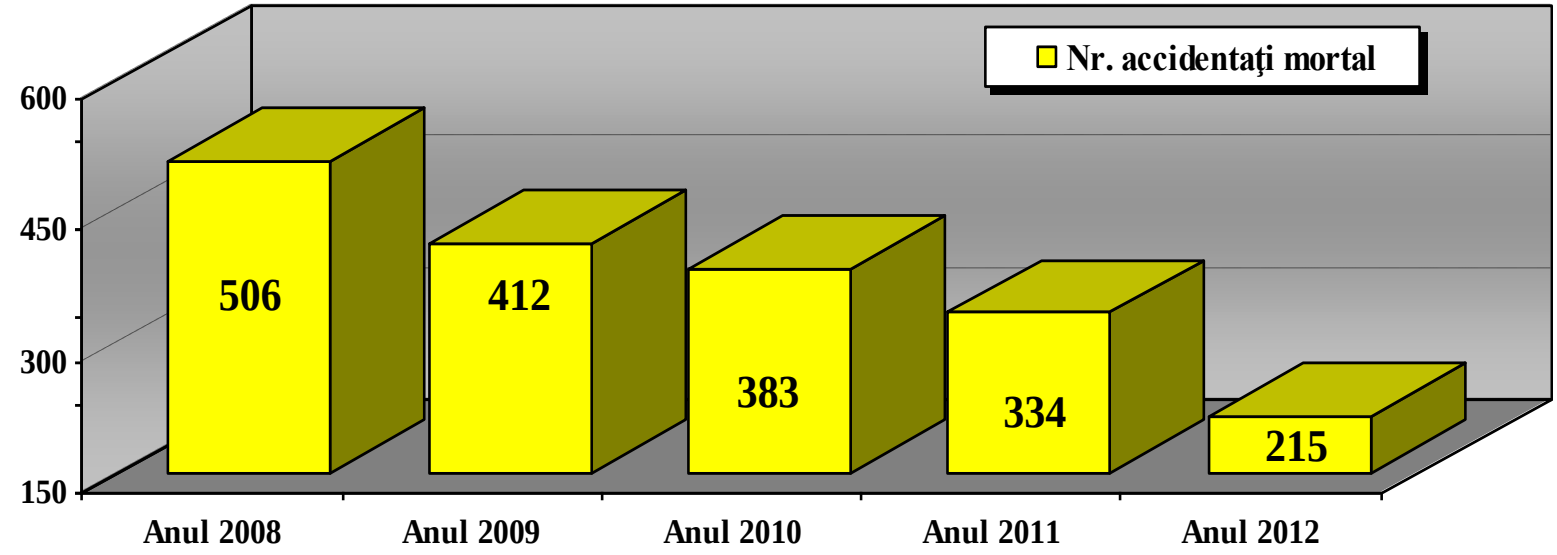


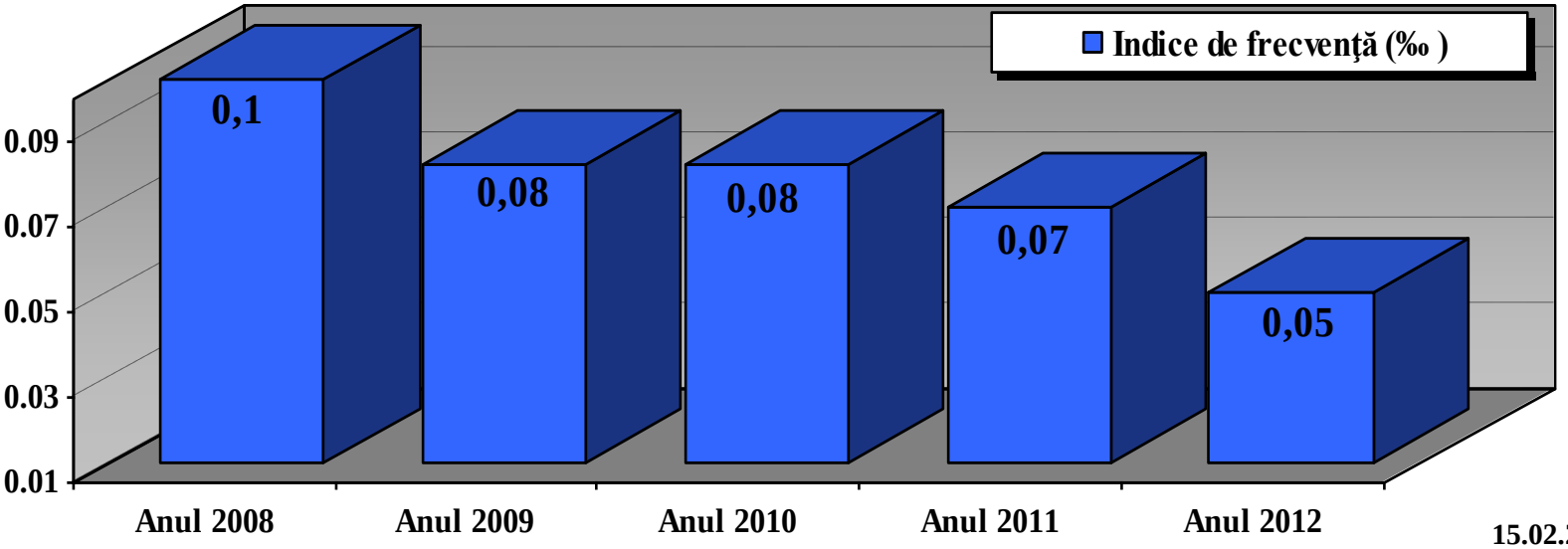


3

EVOLUŢIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ MORTALE

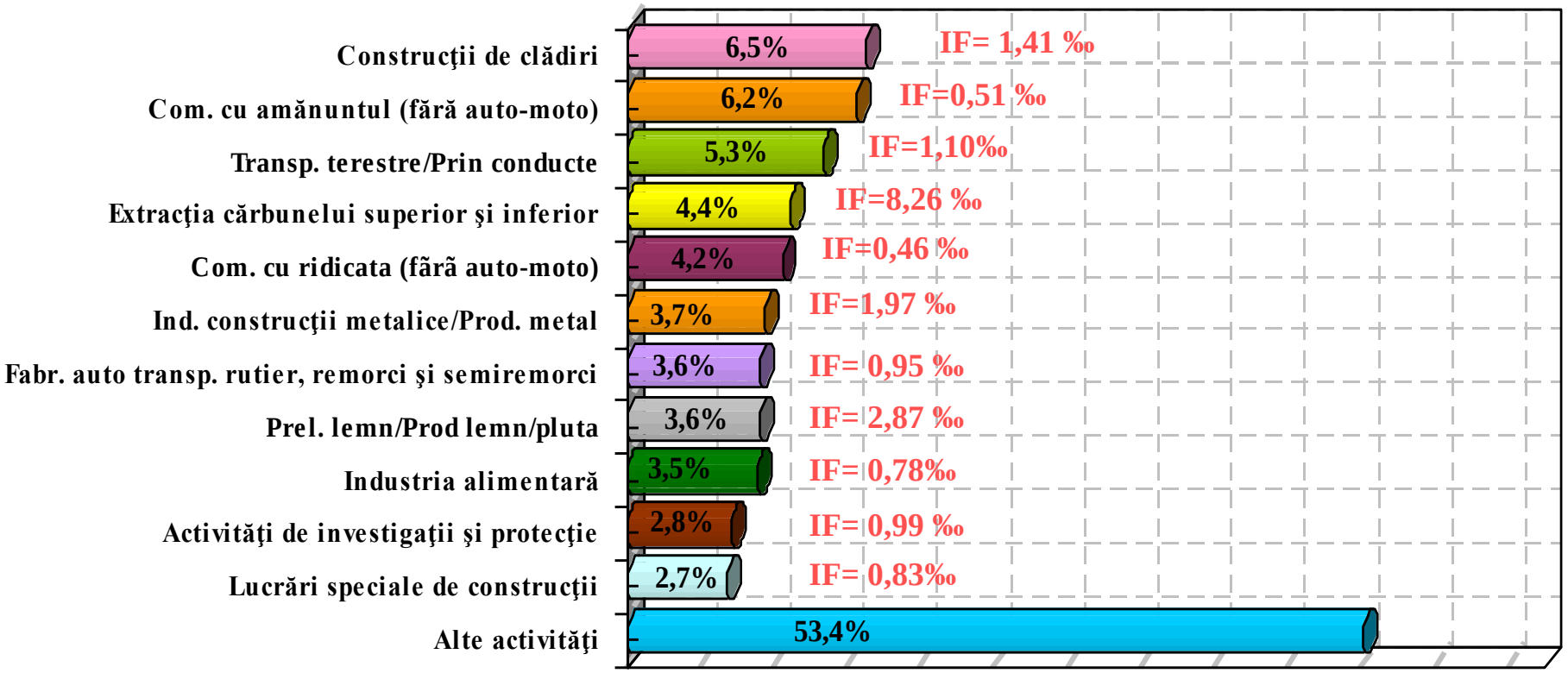
ÎN PERIOADA: 2008 – 2012





ACCIDENTAŢI ÎN ANUL 2012

Repartizare pe SECTOARE ECONOMICE (DIVIZIUNI)

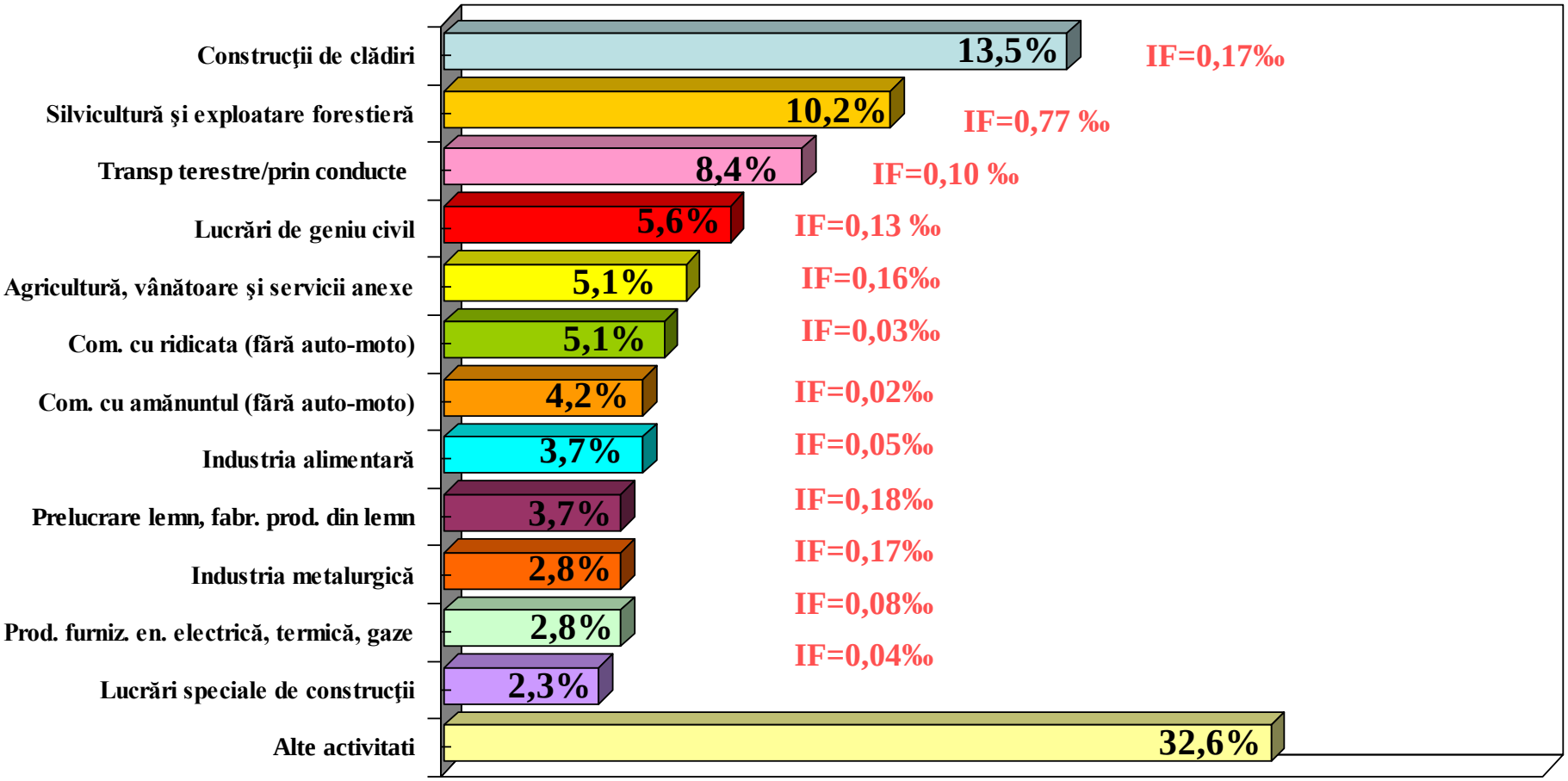


Nr. total de accidentaţi pe economie: 3.686
Indice de frecvenţă (IF): 0,79‰

5

ACCIDENTAŢI MORTAL ÎN ANUL 2012

Repartizare pe SECTOARE ECONOMICE (DIVIZIUNI)



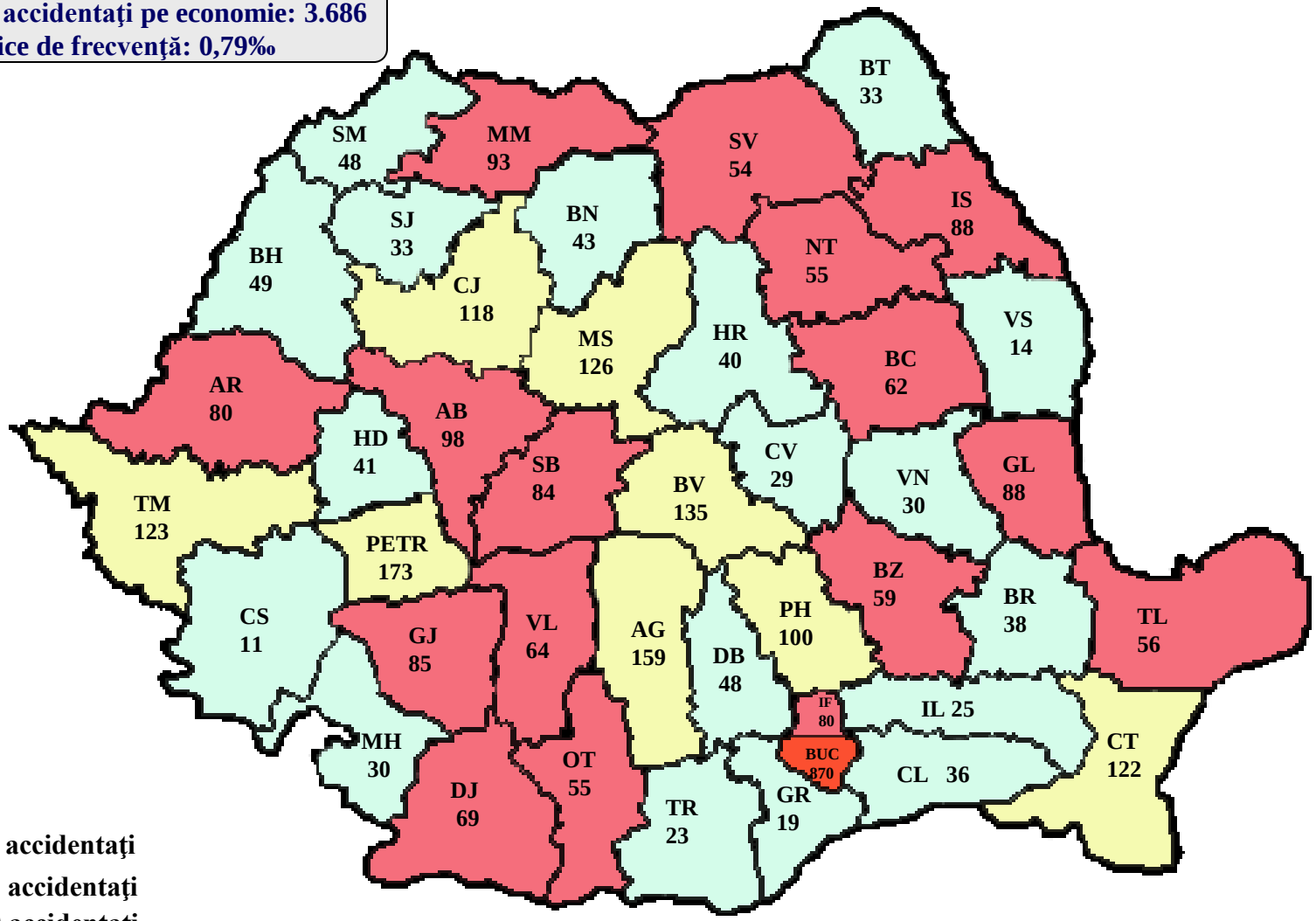
Nr. accidentaţi mortal pe economie: 215
Indice de frecvenţă (IF): 0,05‰

15.02.2013

ACCIDENTAŢI ÎN ANUL 2012

Repartizare pe JUDEŢE

Nr. total de accidentaţi pe economie: 3.686
Indice de frecvenţă: 0,79‰



- 870 accidentaţi
- 100 - 173 accidentaţi
- 50 - 100 accidentaţi
- < 50 accidentaţi

15.02.2013

ACCIDENTAŢI ÎN ANUL 2012

Repartizare pe REGIUNI ADMINISTRATIVE

Nr. total de accidentaţi pe economie: 3.686
Indice de frecvenţă: 0,79‰

- Vest
- Sud-Est
- Bucureşti-Ilfov
- Centru
- Nord-Vest
- Sud-Muntenia
- Sud-Vest Oltenia
- Nord-Est

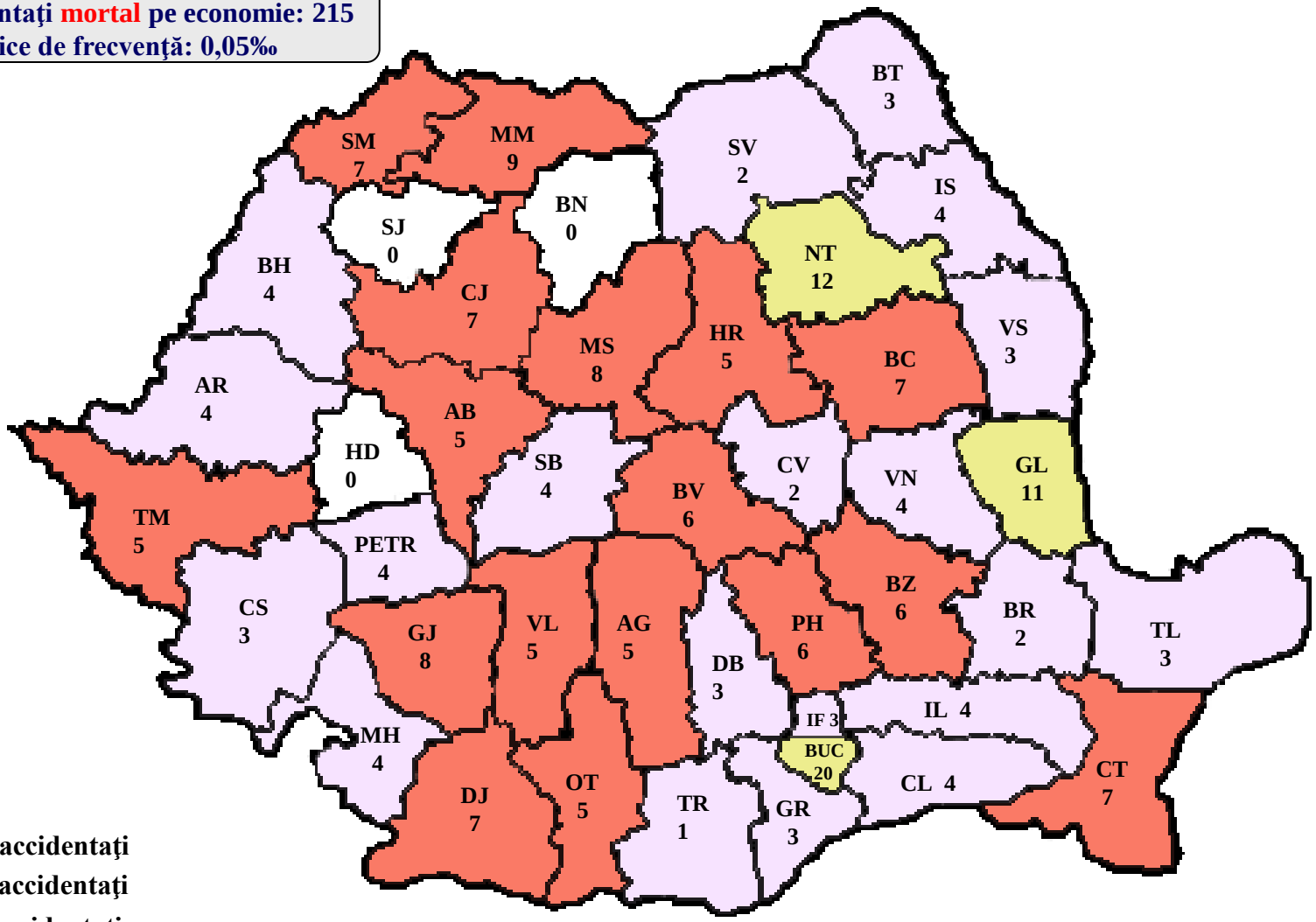
15.02.2013

8

ACCIDENTAŢI MORTAL ÎN ANUL 2012

Repartizare pe JUDEŢE

Nr. accidentaţi mortal pe economie: 215
Indice de frecvenţă: 0,05‰



- 19 - 20 accidentaţi
- 5 - 10 accidentaţi
- 1 - 5 accidentaţi

15.02.2013

ACCIDENTAŢI MORTAL ÎN ANUL 2012

Repartizare pe REGIUNI ADMINISTRATIVE

Nr. accidentaţi mortal pe economie: 215
Indice de frecvenţă: 0,05‰

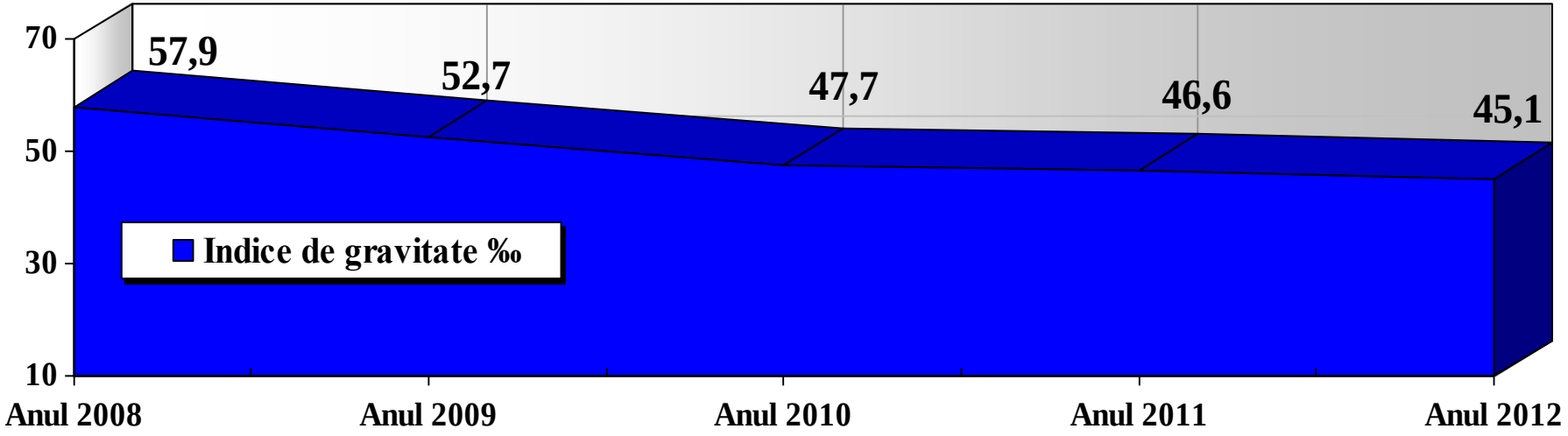
- Vest
- Sud-Est
- Bucureşti-Ilfov
- Centru
- Nord-Vest
- Sud-Muntenia
- Sud-Vest Oltenia
- Nord-Est

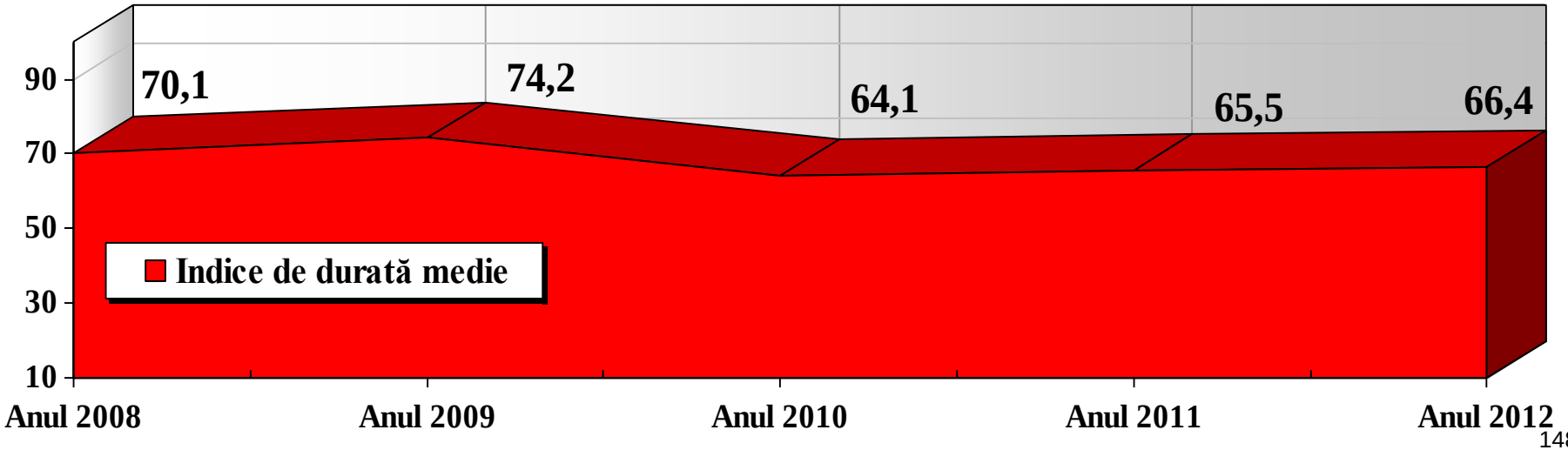
15.02.2013

10

INDICE DE GRAVITATE ŞI INDICE DE DURATĂ MEDIE

ÎNCHEIERI ITM ÎN PERIOADA 2008 – 2012

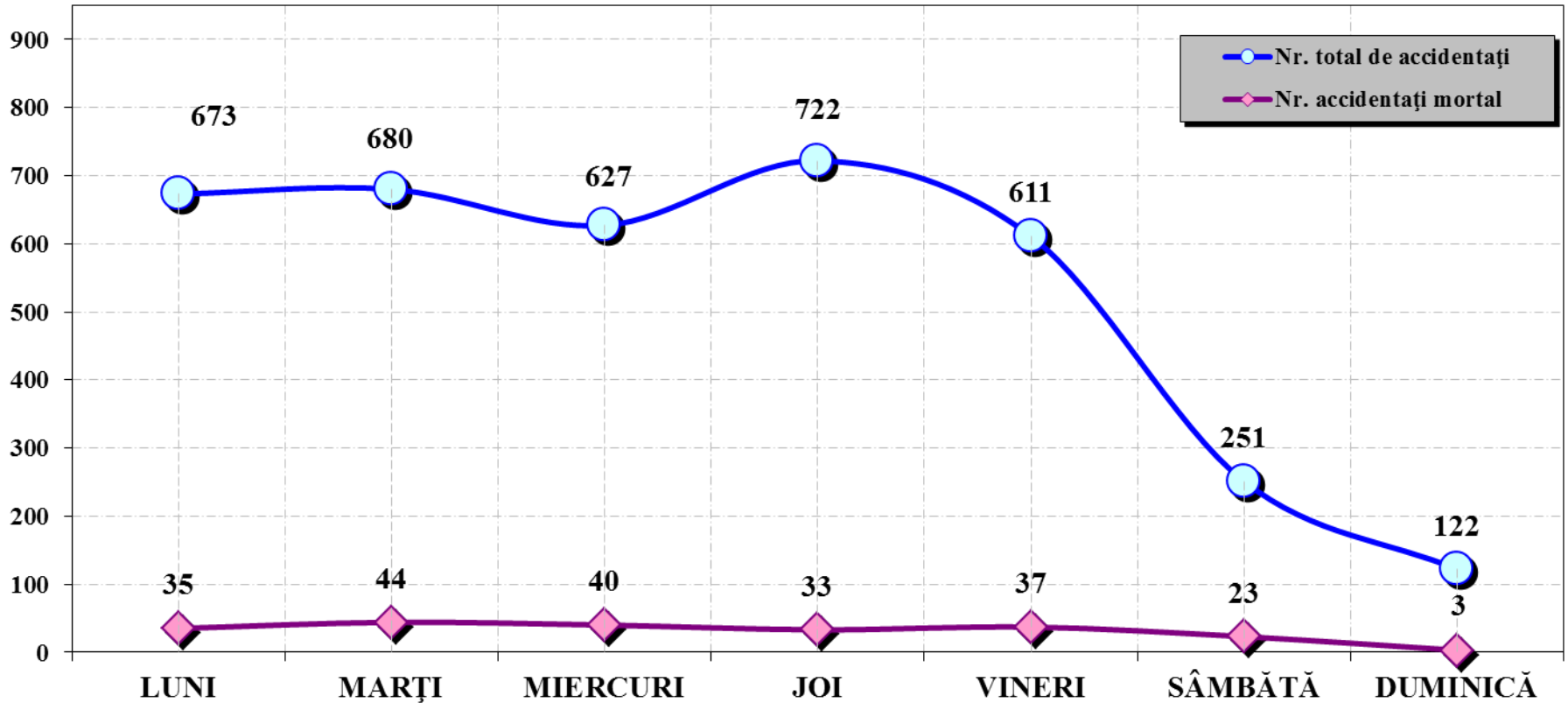




15.02.2013

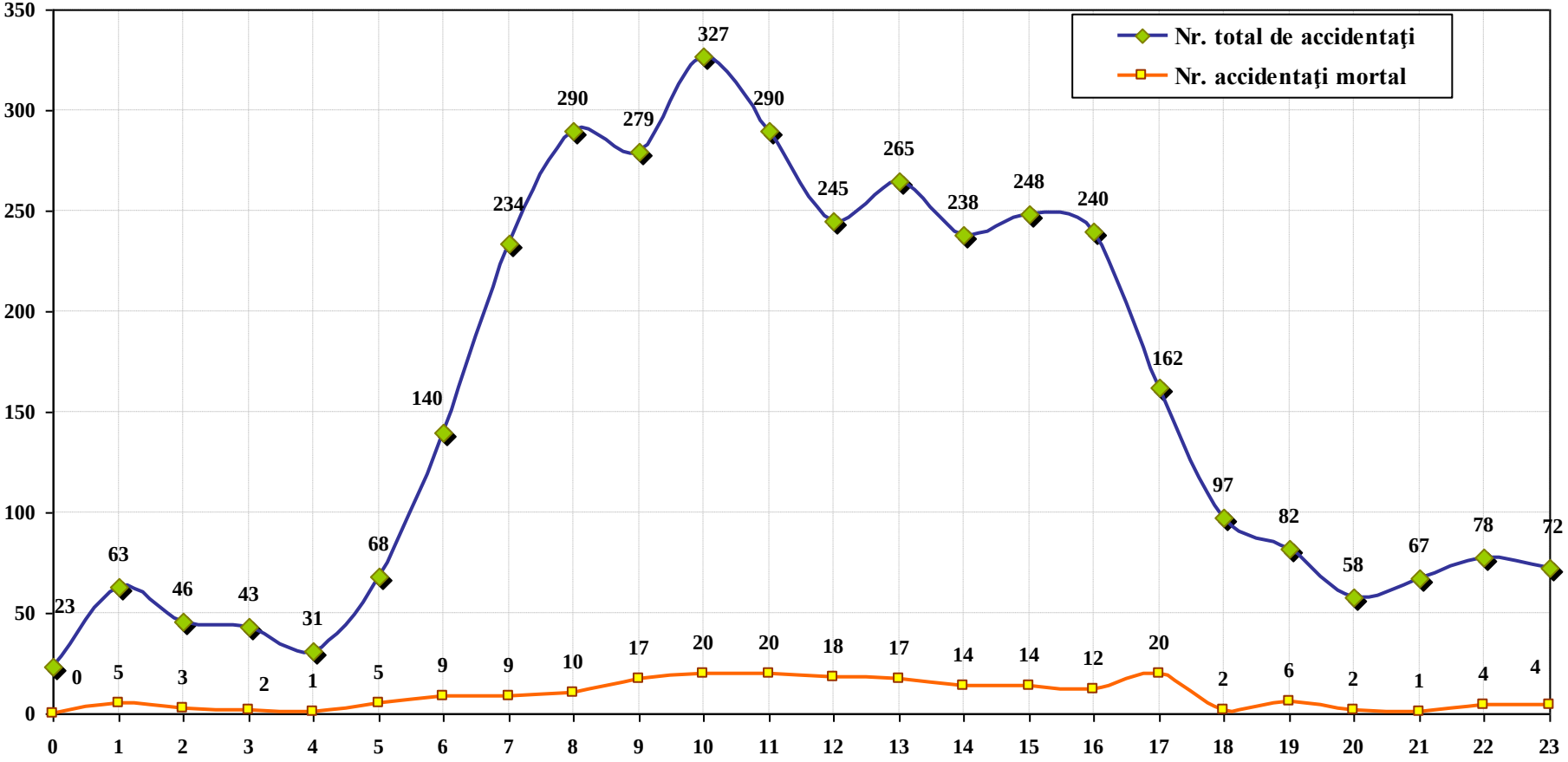
ACCIDENTAŢI ÎN ANUL 2012

Repartizare pe zile de producere



ACCIDENTAŢI ÎN ANUL 2012

Repartizare pe ore de producere

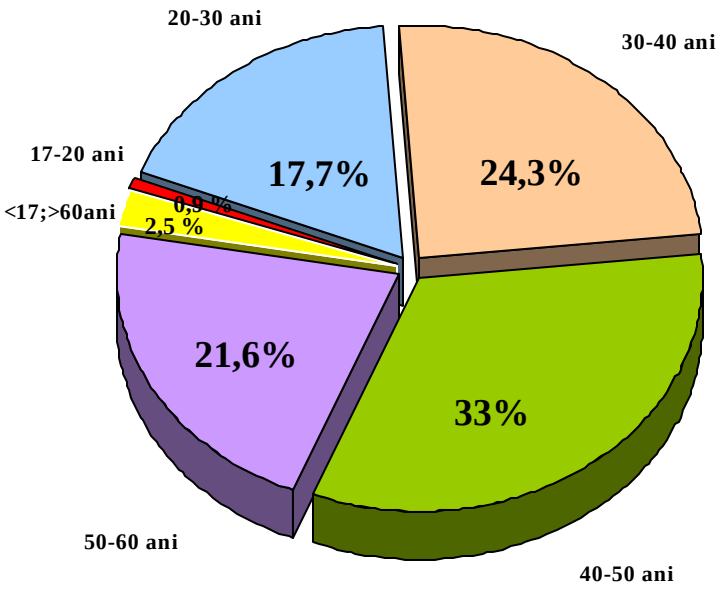


15.02.2013

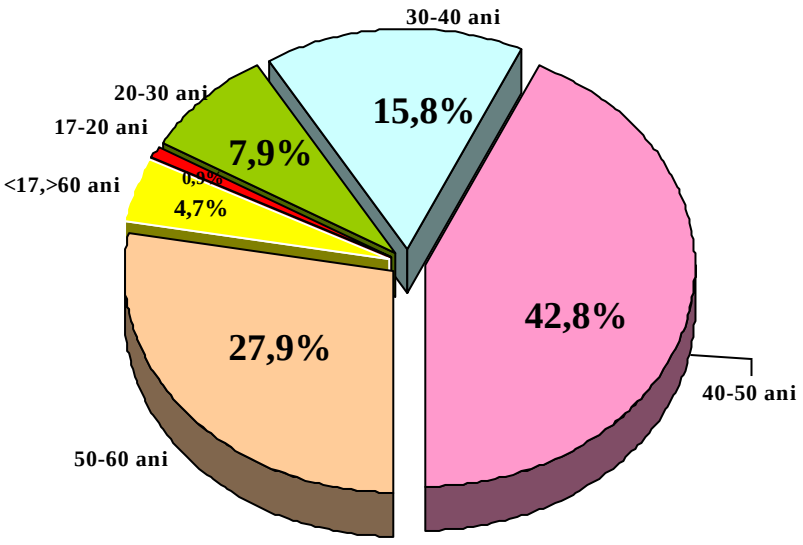
ACCIDENTAŢI ÎN ANUL 2012

Repartizare pe grupe de vârste

TOTAL ACCIDENTAŢI

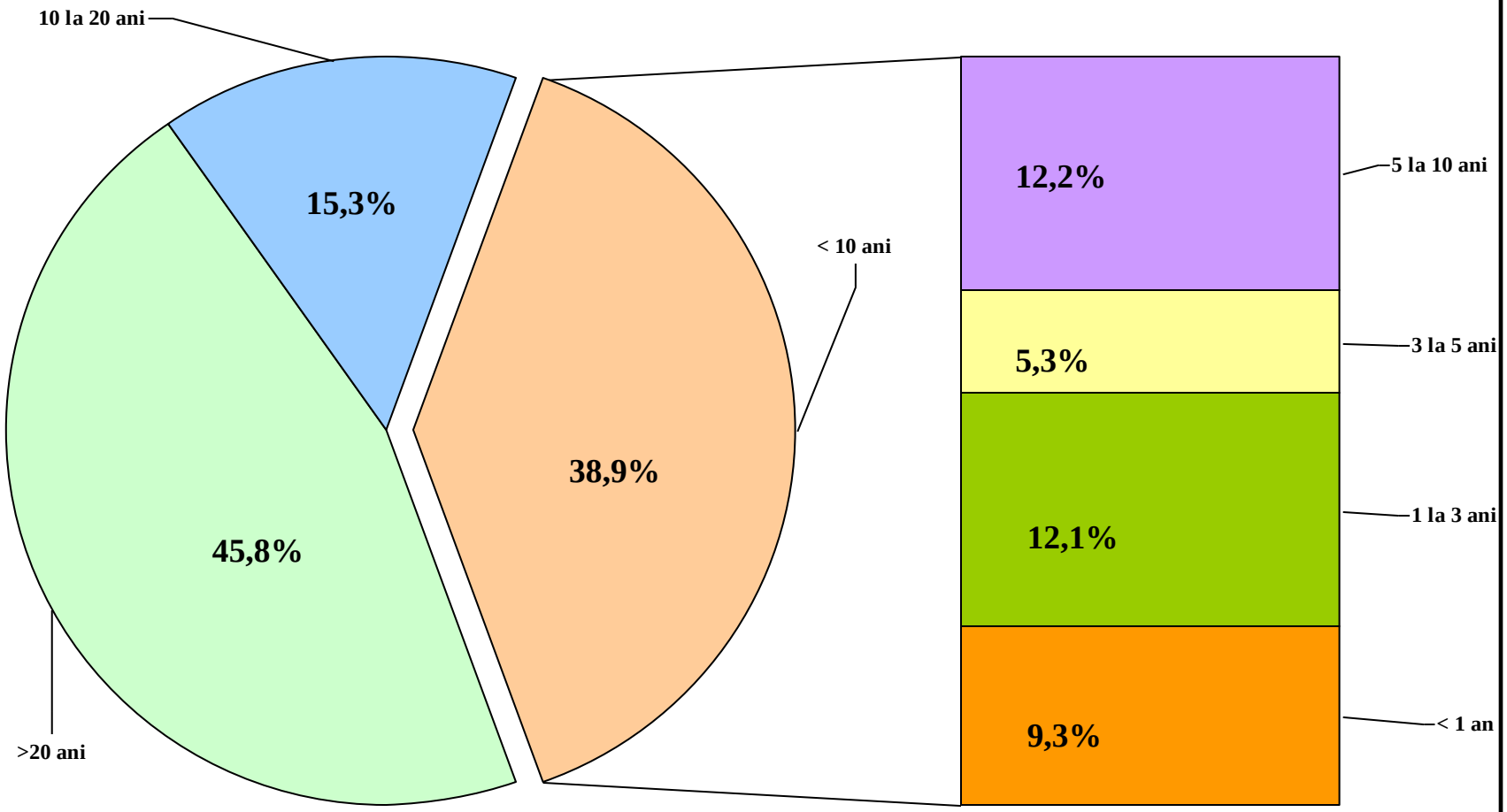


ACCIDENTAŢI MORTAL



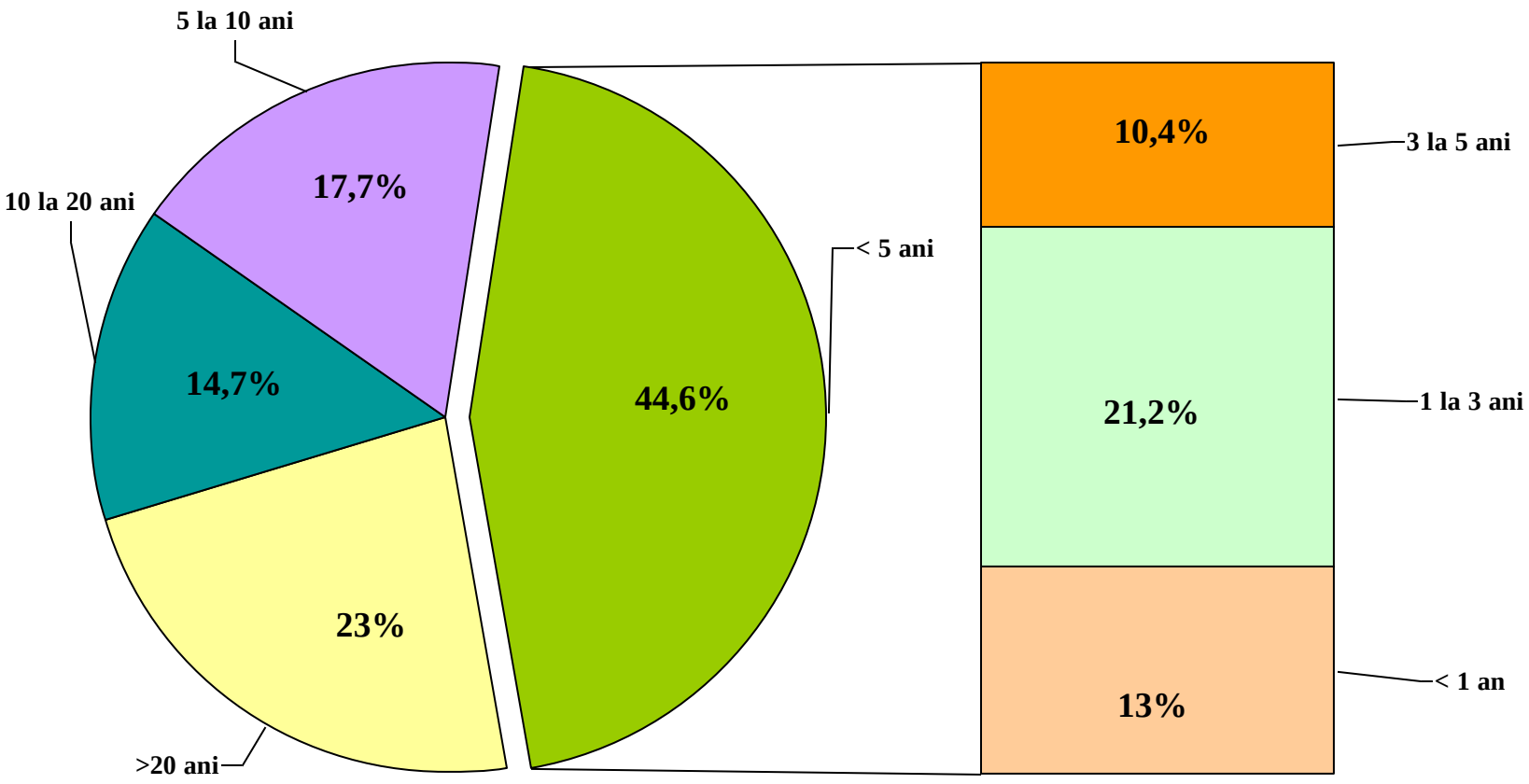
ACCIDENTAŢI ÎN ANUL 2012

Repartizare pe grupe de vechime în muncă



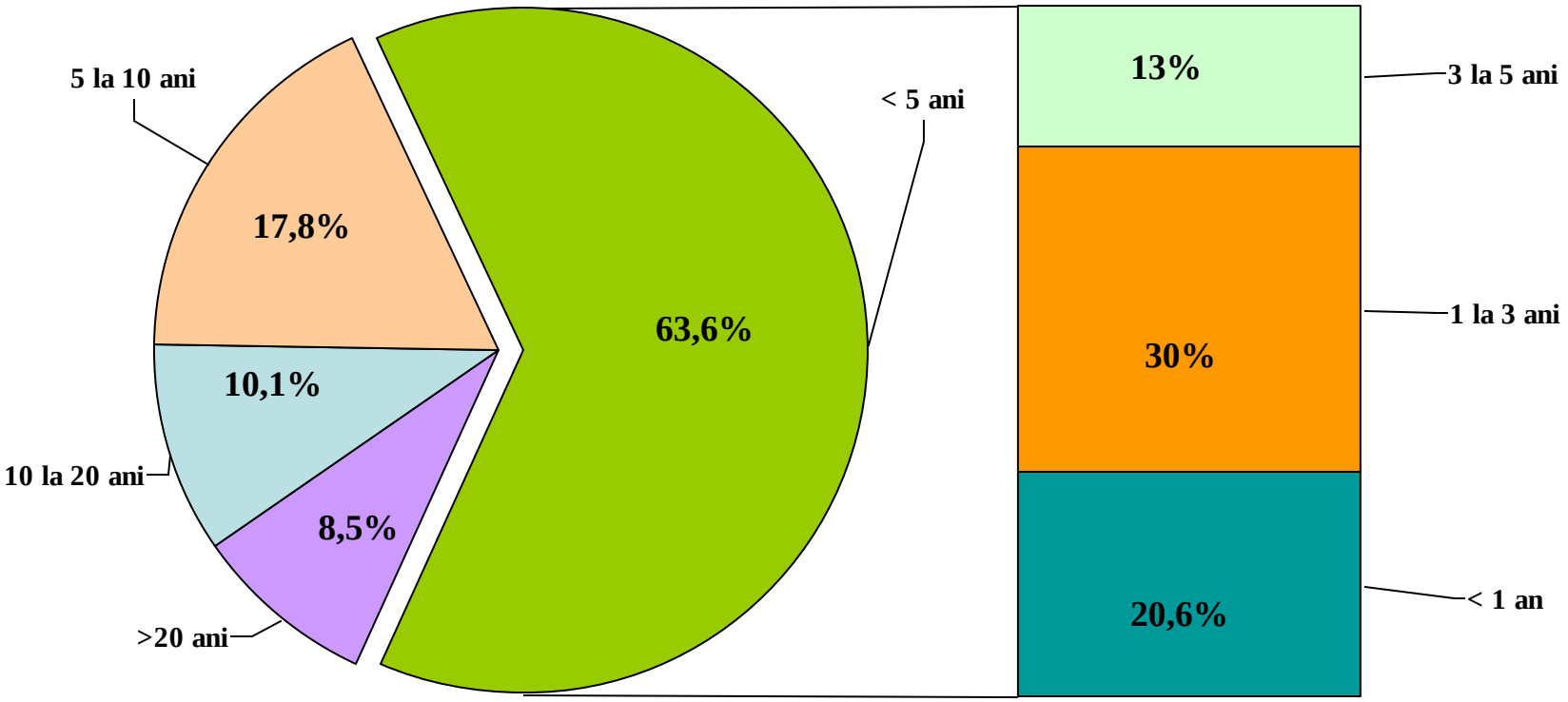
ACCIDENTAŢI ÎN ANUL 2012

Repartizare pe grupe de vechime în ocupaţie



ACCIDENTAŢI ÎN ANUL 2012

Repartizare pe grupe de vechime la locul de muncă



ACCIDENTAŢI ÎN ANUL 2012

CAUZE DEPENDENTE DE EXECUTANT

Repartizare pe elemente cauzale

GRUPA DE CAUZE	ELEMENTE CAUZALE	TOTAL ACCIDENTAŢI		ACCIDENTAŢI MORTAL	
		Nr.	%	Nr.	%
Cauze dependente de executant - persoanele vătămate (executanţii) au contribuit în mod direct la producerea unui număr de **3.269** de accidente, reprezentând **88,7%.**	➢ efectuarea necorespunzătoare a operaţiilor de muncă	**1.209**	**37,0**	**53**	**29,4**
	➢căderi	**948**	**29,0**	**26**	**14,4**
	➢ la acelaşi nivel	624	19,1	7	3,9
	➢ de la înălţime	324	9,9	19	10,6
	➢omisiuni (neutilizarea mijloacelor de protecţie din dotare; neefectuarea în timp util a unor operaţii indispensabile securităţii muncii)	**552**	**16,9**	**43**	**23,9**
	➢expunerea, în afara sarcinii de muncă, la factori periculoşi sau nocivi (deplasări, staţionări în locuri sau zone cu pericol temporar sau permanent)	**194**	**5,9**	**23**	**12,8**
	➢efectuarea, în afara sarcinii de muncă, a unor operaţii din care rezultă stări periculoase sau nocive	**55**	**1,7**	**5**	**2,8**
	➢ prezenţa la lucru în condiţii psiho–fiziologice necorespunzătoare	**27**	**0,8**	**12**	**6,7**
	➢ alte cauze	**284**	**8,7**	**18**	**10,0**
	TOTAL	**3.269**	**100**	**180**	**100**

ACCIDENTAŢI ÎN ANUL 2012

CAUZE DEPENDENTE DE MIJLOCUL DE PRODUCŢIE

Repartizare pe elemente cauzale

GRUPA DE CAUZE	ELEMENTE CAUZALE	TOTAL ACCIDENTAŢI		ACCIDENTAŢI MORTAL	
		Nr.	%	Nr.	%
Cauze dependente de mijlocul de producţie – mijlocul de producţie a contribuit la producerea unui număr de **2.355** de accidente, reprezentând **63,9%.**	- cauze de natură fizică (deplasări sub efectul gravitaţiei; mişcări funcţionale ale maşinilor şi mecanismelor etc.)	**1.389**	**59,0**	**97**	**65,1**
	- cauze de natură chimică (pericol la contact sau manipulare)	**40**	**1,7**	**5**	**3,3**
	- cauze de natură biologică (pericol la contact sau manipulare)	**11**	**0,5**	**1**	**0,7**
	- alte cauze proprii mijloacelor de producţie (poziţii la lucru forţate sau vicioase, efort static mare, luarea unor decizii dificile în timp limitat, monotonia muncii)	**915**	**38,8**	**46**	**30,9**
	TOTAL	**2.355**	**100**	**149**	**100**

ACCIDENTAŢI ÎN ANUL 2012

CAUZE DEPENDENTE DE SARCINA DE MUNCĂ

Repartizare pe elemente cauzale

GRUPA DE CAUZE	ELEMENTE CAUZALE	TOTAL ACCIDENTAŢI		ACCIDENTAŢI MORTAL	
		Nr.	%	Nr.	%
Cauze dependente de sarcina de muncă – deficienţele din sarcina de muncă a executantului au generat producerea unui număr de **2.124** de accidente, reprezentând **57,6 %.**	- deficienţe de îndrumare, supraveghere şi control	**309**	**14,6**	**31**	**22,0**
	- erori în prestabilirea operaţiilor de muncă	**249**	**11,7**	**14**	**9,9**
	- omisiuni în prestabilirea operaţiilor de muncă	**230**	**10,8**	**10**	**7,1**
	- lipsuri în asigurarea condiţiilor de securitate şi igienă a muncii	**132**	**6,2**	**12**	**8,5**
	- repartizarea necorespunzătoare a executanţilor pe locurile de muncă	**106**	**5,0**	**17**	**12,1**
	- alte cauze	**1.098**	**51,7**	**57**	**40,4**
	TOTAL	**2.124**	**100**	**141**	**100**

ACCIDENTAŢI ÎN ANUL 2012

CAUZE DEPENDENTE DE MEDIUL DE MUNCĂ

Repartizare pe elemente cauzale

GRUPA DE CAUZE	ELEMENTE CAUZALE	TOTAL ACCIDENTAŢI		ACCIDENTAŢI MORTAL	
		Nr.	%	Nr.	%
Cauze dependente de mediul de muncă – mediul de muncă a contribuit la producerea unui număr de **1.683** de accidente, reprezentând **45,7%.**	- cauze de natură fizică (temperatura aerului, umiditatea aerului, nivel de iluminare scăzut)	**154**	**9,2**	**21**	**22,6**
	- caracterul special al mediului de muncă (subteran, aerian, acvatic)	**24**	**1,4**	**3**	**3,2**
	- climatul psihosocial	**24**	**1,4**	**3**	**3,2**
	- cauze de natură chimică (pericol de inhalare)	**19**	**1,1**	**1**	**1,1**
	- alte cauze	**1.462**	**86,9**	**65**	**69,9**
	TOTAL	**1.683**	**100**	**93**	**100**

ANEXA 3

SITUAŢIA ACCIDENTAŢILOR ÎN MUNCĂ ÎN ANUL 2012

Indici de frecvenţă (IF)/DIVIZIUNI ECONOMICE

Cod DIV.	DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr salariaţi	Accidentaţi			IF		Accidente colective		
			Total	Mortal	Cu *itm*	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
01	Agricultură, vânătoare şi servicii anexe	70.499	69	11	58	0,16	0,98	1	3	
02	Silvicultură şi exploatare forestieră	28.429	77	22	55	0,77	2,71			
03	Pescuitul şi acvacultura	2.617	3	1	2	0,38	1,15			
05	Extracţia cărbunelui superior şi inferior	19.743	163	3	160	0,15	8,26	1	3	
06	Extracţia petrolului brut şi a gazelor naturale	27.220	28	1	27	0,04	1,03			
07	Extracţia minereurilor metalifere	2.692	1		1		0,37			
08	Alte activităţi extractive	9.271	10	1	9	0,11	1,08			
09	Activităţi de servicii anexe extracţiei	5.980	9		9		1,51			
10	Industria alimentară	165.093	128	8	120	0,05	0,78	1	6	2
11	Fabricarea băuturilor	20.019	23	2	21	0,10	1,15			
12	Fabricarea produselor din tutun	1.622	6		6		3,70			
13	Fabricarea produselor textile	27.167	62	1	61	0,04	2,28	3	34	
14	Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	143.734	50	2	48	0,01	0,35	1	4	1
15	Tăbăcirea şi finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj şi marochinărie, harnaşamentelor şi încălţămintei; prepararea şi vopsirea blănurilor	51.668	24	1	23	0,02	0,46			
16	Prelucrare lemn, fabricare produse din lemn şi plută, cu excepţia mobilei; fabricare articole din paie şi din alte materiale vegetale împletite	45.652	131	8	123	0,18	2,87	1	3	
17	Fabricarea hârtiei şi a produselor din hârtie	9.708	20		20		2,06			
18	Tipărire şi reproducerea pe suporţi a înregistrărilor	12.300	16		16		1,30			
19	Fabricarea produselor de cocserie şi a produselor obţinute din prelucrarea ţiţeiului	3.172	3		3		0,95			
20	Fabricarea substanţelor şi a produselor chimice	30.310	57	1	56	0,03	1,88	1	4	
21	Fabricarea produselor farmaceutice de bază şi a preparatelor farmaceutice	9.838	9		9		0,91			
22	Fabricarea produselor din cauciuc şi mase plastice	43.213	95	2	93	0,05	2,20			
23	Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	37.127	64	2	62	0,05	1,72	1	3	
24	Industria metalurgică	35.757	96	6	90	0,17	2,68			
25	Industria construcţiilor metalice şi a produselor din metal, exclusiv maşini, utilaje şi instalaţii	69.952	138	4	134	0,06	1,97	1	3	
26	Fabricarea calculatoarelor şi a produselor electronice şi optice	24.177	10		10		0,41			
27	Fabricarea echipamentelor electrice	34.950	40	1	39	0,03	1,14			
28	Fabricarea de maşini, utilaje şi echipamente n.c.a.	51.772	57	4	53	0,08	1,10			
29	Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor şi semiremorcilor	140.163	133		133		0,95			
30	Fabricarea altor mijloace de transport	28.351	69	4	65	0,14	2,43			
31	Fabricarea de mobilă	56.992	84	1	83	0,02	1,47			
32	Alte activităţi industriale n.c.a.	11.629	16	1	15	0,09	1,38			
33	Repararea, întreţinerea şi instalarea maşinilor şi echipamentelor	22.537	24	1	23	0,04	1,06			
35	Producţia şi furnizarea de energie electrică şi termică, gaze, apă caldă şi aer condiţionat	71.952	98	6	92	0,08	1,36	1	4	
36	Captarea, tratarea şi distribuţia apei	46.226	32		32		0,69	1	3	
37	Colectarea şi epurarea apelor uzate	2.198	1		1		0,45			
38	Colectarea, tratarea şi eliminarea deşeurilor; activităţi de recuperare a materialelor reciclabile	48.435	79	4	75	0,08	1,63			
39	Activităţi şi servicii de decontaminare	560	3		3		5,36			
41	Construcţii de clădiri	171.307	241	29	212	0,17	1,41	2	9	2
42	Lucrări de geniu civil	92.026	75	12	63	0,13	0,81			
43	Lucrări speciale de construcţii	121.095	101	5	96	0,04	0,83			
45	Comerţ cu ridicata şi cu amănuntul, întreţinerea şi repararea autovehiculelor şi a motocicletelor	59.415	40	1	39	0,02	0,67			
46	Comerţ cu ridicata cu excepţia comerţului cu autovehicule şi motociclete	336.651	155	11	144	0,03	0,46			
47	Comerţ cu amănuntul, cu excepţia autovehiculelor şi motocicletelor	451.563	229	9	220	0,02	0,51	1	3	2
49	Transporturi terestre şi transporturi prin	177.741	196	18	178	0,10	1,10	2	29	

Cod DIV.	DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr salariaţi	Accidentaţi			IF		Accidente colective		
			Total	Mortal	Cu *itm*	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
	conducte									
50	Transporturi pe apă	2.766	4	1	3	0,36	1,45			
51	Transporturi aeriene	3.898	4		4		1,03			
52	Depozitare şi activităţi auxiliare pentru transporturi	49.823	41	3	38	0,06	0,82			
53	Activităţi de poştă şi de curier	41.757	28	2	26	0,05	0,67	1	4	1
55	Hoteluri şi alte facilităţi de cazare	42.810	33		33		0,77	1	4	
56	Restaurante şi alte activităţi de servicii de alimentaţie	92.626	40	1	39	0,01	0,43			
58	Activităţi de editare	26.209	3		3		0,11			
59	Activităţi de producţie cinematografică, video şi de programe de televiziune; înregistrări audio şi activităţi de editare muzicală	6.371								
60	Activităţi de difuzare şi transmitere de programe	9.154	5		5		0,55			
61	Telecomunicaţii	44.154	18	1	17	0,02	0,41			
62	Activităţi de servicii în tehnologia informaţiei	31.599	5		5		0,16			
63	Activităţi de servicii informatice	8.696	3		3		0,34			
64	Intermedieri financiare, cu excepţia activităţilor de asigurări şi ale fondurilor de pensii	79.686	42	1	41	0,01	0,53			
65	Activităţi de asigurări, reasigurări şi ale fondurilor de pensii (cu excepţia celor din sistemul public de asigurări sociale)	14.749	7		7		0,47			
66	Activităţi auxiliare pentru intermedieri financiare, activităţi de asigurare şi fonduri de pensii	9.396	4		4		0,43			
68	Tranzacţii imobiliare	27.659	7		7		0,25			
69	Activităţi juridice şi de contabilitate	15.498	5		5		0,32			
70	Activităţi ale direcţiilor(centralelor), birourilor administrative centralizate; activităţi de management şi de consultanţă în management	29.044	17	1	16	0,03	0,59			
71	Activităţi de arhitectură şi inginerie; activităţi de testări şi analiză tehnică	53.037	24	2	22	0,04	0,45			
72	Cercetare-dezvoltare	21.041	7		7		0,33			
73	Publicitate şi activităţi de studiere a pieţei	19.144	5		5		0,26			
74	Alte activităţi profesionale, ştiinţifice şi tehnice	14.121	6	1	5	0,07	0,42			
75	Activităţi veterinare	8.186	3		3		0,37			
77	Activităţi de închiriere şi leasing	3.862	2	1	1	0,26	0,52			
78	Activităţi de servicii privind forţa de muncă	35.429	16		16		0,45			
79	Activităţi ale agenţiilor turistice şi a tur-operatorilor; alte servicii de rezervare şi asistenţă turistică	7.690								
80	Activităţi de investigaţii şi protecţie	104.512	103	4	99	0,04	0,99	1	3	
81	Activităţi de peisagistică şi servicii pentru clădiri	27.108	54		54		1,99			
82	Activităţi de secretariat, servicii suport şi alte activităţi de servicii prestate în principal întreprinderilor	28.558	10		10		0,35			
84	Administraţie publică şi apărare; asigurări sociale din sistemul public	263.302	54	2	52	0,01	0,21			
85	Învăţământ	371.576	37	4	33	0,01	0,10			
86	Activităţi referitoare la sănătatea umană	217.390	76	3	73	0,01	0,35			
87	Servicii combinate de îngrijire medicală şi asistenţă socială, cu cazare	52.891	25	2	23	0,04	0,47			
88	Activităţi de asistenţă socială, fără cazare	16.034	4		4		0,25			
90	Activităţi de creaţie şi interpretare artistică	13.118	5		5		0,38			
91	Activităţi ale bibliotecilor, arhivelor, muzeelor şi alte activităţi culturale	10.287	3		3		0,29			
92	Activităţi de jocuri de noroc şi pariuri	17.466	6		6		0,34			
93	Activităţi sportive, recreative şi distractive	8.296	1		1		0,12			
94	Activităţi asociative diverse	11.924	4	1	3	0,08	0,34			
95	Reparaţii de calculatoare, de articole personale şi de uz gospodăresc	7.393	2	1	1	0,14	0,27			
96	Alte activităţi de servicii	22.794	8	1	7	0,04	0,35	1	4	1
97	Activităţi ale gospodăriilor private în calitate de angajator de personal casnic	N/A								
98	Activităţi ale gospodăriilor private de producere de bunuri şi servicii destinate consumului propriu	N/A								
99	Activităţi ale organizaţiilor şi organismelor extrateritoriale	8								
TOTAL ECONOMIE		**4.693.585**	**3.686**	**215**	**3.471**	**0,05**	**0,79**	**22**	**126**	**9**

SITUAŢIA ACCIDENTAŢILOR ÎN MUNCĂ ÎN ANUL 2012

Indici de frecvenţă (IF)/JUDEŢE

JUDEŢUL		Număr salariaţi	Accidentaţi			IF		Accidente colective		
			Total	Mortal	Cu *itm*	Mortal	Total	Nr.	Victime	Mortal
01	ALBA	70.112	98	5	93	0,07	1,40			
02	ARAD	109.235	80	4	76	0,04	0,73	1	3	
03	ARGEŞ	134.774	159	5	154	0,04	1,18	3	34	
04	BACĂU	109.381	62	7	55	0,06	0,57			
05	BIHOR	130.751	49	4	45	0,03	0,37			
06	BISTRIŢA-NĂSĂUD	48.874	43		43		0,88			
07	BOTOŞANI	49.312	33	3	30	0,06	0,67			
08	BRAŞOV	164.936	135	6	129	0,04	0,82	2	6	
09	BRĂILA	57.079	38	2	36	0,04	0,67			
10	BUZĂU	68.944	59	6	53	0,09	0,86			
11	CARAŞ-SEVERIN	43.010	11	3	8	0,07	0,26			
12	CLUJ	206.488	118	7	111	0,03	0,57			
13	CONSTANŢA	163.152	122	7	115	0,04	0,75	1	4	
14	COVASNA	37.047	29	2	27	0,05	0,78			
15	DÂMBOVIŢA	63.154	48	3	45	0,05	0,76			
16	DOLJ	120.056	69	7	62	0,06	0,57			
17	GALAŢI	107.156	88	11	77	0,10	0,82	1	6	2
18	GORJ	68.797	85	8	77	0,12	1,24			
19	HARGHITA	57.248	40	5	35	0,09	0,70			
20	HUNEDOARA	65.222	41		41		0,63	1	3	
21	IALOMIŢA	31.724	25	4	21	0,13	0,79			
22	IAŞI	141.803	88	4	84	0,03	0,62	1	4	1
23	ILFOV	124.187	80	3	77	0,02	0,64			
24	MARAMUREŞ	97.521	93	9	84	0,09	0,95	1	3	2
25	MEHEDINŢI	34.899	30	4	26	0,11	0,86			
26	MUREŞ	109.754	126	8	118	0,07	1,15			
27	NEAMŢ	70.593	55	12	43	0,17	0,78			
28	OLT	56.241	55	5	50	0,09	0,98	1	3	2
29	PRAHOVA	154.366	100	6	94	0,04	0,65			
30	SATU MARE	71.063	48	7	41	0,10	0,68			
31	SĂLAJ	35.922	33		33		0,92			
32	SIBIU	121.886	84	4	80	0,03	0,69			
33	SUCEAVA	93.812	54	2	52	0,02	0,58			
34	TELEORMAN	38.964	23	1	22	0,03	0,59	1	4	
35	TIMIŞ	224.291	123	5	118	0,02	0,55	1	3	
36	TULCEA	32.867	56	3	53	0,09	1,70	1	6	
37	VASLUI	49.917	14	3	11	0,06	0,28			
38	VÂLCEA	75.437	64	5	59	0,07	0,85	1	3	
39	VRANCEA	47.426	30	4	26	0,08	0,63			
40	BUCUREŞTI	1.111.623	870	20	850	0,02	0,78	5	41	2
41	CĂLĂRAŞI	40.114	36	4	32	0,10	0,90			
42	GIURGIU	27.741	19	3	16	0,11	0,68			
43	PETROŞANI	26.706	173	4	169	0,15	6,48	1	3	
TOTAL ECONOMIE		**4.693.585**	**3.686**	**215**	**3.471**	**0,05**	**0,79**	**22**	**126**	**9**

SITUAŢIA ACCIDENTAŢILOR CU *ITM* ÎNCHEIAT ÎN ANUL 2012

DIVIZIUNI ECONOMICE/Indici de gravitate (IG) şi Indici de durată medie (IDM)

Cod DIV.	DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr salariaţi	Total accidentaţi	Inval.	Rel. act.	Deces	Zile *itm*	IDM	IG
01	Agricultură, vânătoare şi servicii anexe	70.499	50	4	44	2	3.705	74,10	52,55
02	Silvicultură şi exploatare forestieră	28.429	67	6	57	4	6.401	95,54	225,16
03	Pescuitul şi acvacultura	2.617	2		2		77	38,50	29,42
05	Extracţia cărbunelui superior şi inferior	19.743	161		160	1	8.584	53,32	434,79
06	Extracţia petrolului brut şi a gazelor naturale	27.220	22		22		1.517	68,95	55,73
07	Extracţia minereurilor metalifere	2.692	1		1		162	162,00	60,18
08	Alte activităţi extractive	9.271	11	3	8		1.167	106,09	125,88
09	Activităţi de servicii anexe extracţiei	5.980	7		7		378	54,00	63,21
10	Industria alimentară	165.093	121	1	120		7.459	61,64	45,18
11	Fabricarea băuturilor	20.019	22		22		1.307	59,41	65,29
12	Fabricarea produselor din tutun	1.622	7		7		568	81,14	350,18
13	Fabricarea produselor textile	27.167	62	2	60		4.280	69,03	157,54
14	Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	143.734	45	1	44		2.485	55,22	17,29
15	Tăbăcirea şi finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj şi marochinărie, harnaşamentelor şi încălţămintei; prepararea şi vopsirea blănurilor	51.668	25		24	1	1.426	57,04	27,60
16	Prelucrare lemn, fabricare produse din lemn şi plută, cu excepţia mobilei; fabricare articole din paie şi din alte materiale vegetale împletite	45.652	127	7	119	1	9.640	75,91	211,16
17	Fabricarea hârtiei şi a produselor din hârtie	9.708	21		21		1.345	64,05	138,55
18	Tipărire şi reproducerea pe suporţi a înregistrărilor	12.300	11		11		374	34,00	30,41
19	Fabricarea produselor de cocserie şi a produselor obţinute din prelucrarea ţiţeiului	3.172	3		3		267	89,00	84,17
20	Fabricarea substanţelor şi a produselor chimice	30.310	53		53		3.473	65,53	114,58
21	Fabricarea produselor farmaceutice de bază şi a preparatelor farmaceutice	9.838	7		7		310	44,29	31,51
22	Fabricarea produselor din cauciuc şi mase plastice	43.213	87	2	85		5.148	59,17	119,13
23	Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	37.127	56	2	54		4.922	87,89	132,57
24	Industria metalurgică	35.757	72		71	1	4.978	69,14	139,22
25	Industria construcţiilor metalice şi a produselor din metal, exclusiv maşini, utilaje şi instalaţii	69.952	132	4	126	2	11.026	83,53	157,62
26	Fabricarea calculatoarelor şi a produselor electronice şi optice	24.177	11		11		815	74,09	33,71
27	Fabricarea echipamentelor electrice	34.950	36		35	1	1.982	55,06	56,71
28	Fabricarea de maşini, utilaje şi echipamente n.c.a.	51.772	52	1	50	1	3.585	68,94	69,25
29	Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor şi semiremorcilor	140.163	119	1	118		6.919	58,14	49,36
30	Fabricarea altor mijloace de transport	28.351	56	4	52		3.801	67,88	134,07
31	Fabricarea de mobilă	56.992	80		79	1	5.132	64,15	90,05
32	Alte activităţi industriale n.c.a.	11.629	10		10		726	72,60	62,43
33	Repararea, întreţinerea şi instalarea maşinilor şi echipamentelor	22.537	25	2	23		1.593	63,72	70,68
35	Producţia şi furnizarea de energie electrică şi termică, gaze, apă caldă şi aer condiţionat	71.952	68		66	2	4.904	72,12	68,16
36	Captarea, tratarea şi distribuţia apei	46.226	34		34		2.874	84,53	62,17
37	Colectarea şi epurarea apelor uzate	2.198	1		1		20	20,00	9,10
38	Colectarea, tratarea şi eliminarea deşeurilor; activităţi de recuperare a materialelor reciclabile	48.435	73	6	66	1	5.398	73,95	111,45
39	Activităţi şi servicii de decontaminare	560	4	1	3		226	56,50	403,57
41	Construcţii de clădiri	171.307	188	13	171	4	17.247	91,74	100,68
42	Lucrări de geniu civil	92.026	55	4	50	1	5.872	106,76	63,81
43	Lucrări speciale de construcţii	121.095	89	6	82	1	8.440	94,83	69,70
45	Comerţ cu ridicata şi cu amănuntul, întreţinerea şi repararea autovehiculelor şi a motocicletelor	59.415	30		30		1.353	45,10	22,77
46	Comerţ cu ridicata cu excepţia comerţului cu autovehicule şi motociclete	336.651	147	5	137	5	8.895	60,51	26,42
47	Comerţ cu amănuntul, cu excepţia autovehiculelor şi motocicletelor	451.563	185	4	181		6.775	36,62	15,00
49	Transporturi terestre şi transporturi prin conducte	177.741	162	10	150	2	11.611	71,67	65,33

Cod DIV.	DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr salariaţi	Total accidentaţi	Inval.	Rel. act.	Deces	Zile *itm*	IDM	IG
50	Transporturi pe apă	2.766	3		3		44	14,67	15,91
51	Transporturi aeriene	3.898	3		3		159	53,00	40,79
52	Depozitare şi activităţi auxiliare pentru transporturi	49.823	40	2	37	1	3.523	88,08	70,71
53	Activităţi de poştă şi de curier	41.757	15		15		996	66,40	23,85
55	Hoteluri şi alte facilităţi de cazare	42.810	29		29		847	29,21	19,79
56	Restaurante şi alte activităţi de servicii de alimentaţie	92.626	28		28		856	30,57	9,24
58	Activităţi de editare	26.209	3		3		112	37,33	4,27
59	Activităţi de producţie cinematografică, video şi de programe de televiziune; înregistrări audio şi activităţi de editare muzicală	6.371							
60	Activităţi de difuzare şi transmitere de programe	9.154	2		2		200	100,00	21,85
61	Telecomunicaţii	44.154	9		9		766	85,11	17,35
62	Activităţi de servicii în tehnologia informaţiei	31.599	3		3		156	52,00	4,94
63	Activităţi de servicii informatice	8.696	3		3		19	6,33	2,18
64	Intermedieri financiare, cu excepţia activităţilor de asigurări şi ale fondurilor de pensii	79.686	40		40		1.793	44,83	22,50
65	Activităţi de asigurări, reasigurări şi ale fondurilor de pensii (cu excepţia celor din sistemul public de asigurări sociale)	14.749	3		3		375	125,00	25,43
66	Activităţi auxiliare pentru intermedieri financiare, activităţi de asigurare şi fonduri de pensii	9.396	5	1	4		703	140,60	74,82
68	Tranzacţii imobiliare	27.659	8	1	7		892	111,50	32,25
69	Activităţi juridice şi de contabilitate	15.498	4		4		131	32,75	8,45
70	Activităţi ale direcţiilor(centralelor), birourilor administrative centralizate; activităţi de management şi de consultanţă în management	29.044	15		15		455	30,33	15,67
71	Activităţi de arhitectură şi inginerie; activităţi de testări şi analiză tehnică	53.037	20		20		1.310	65,50	24,70
72	Cercetare-dezvoltare	21.041	5		5		542	108,40	25,76
73	Publicitate şi activităţi de studiere a pieţei	19.144	3		3		498	166,00	26,01
74	Alte activităţi profesionale, stiinţifice şi tehnice	14.121	6		5	1	311	51,83	22,02
75	Activităţi veterinare	8.186	3		3		44	14,67	5,38
77	Activităţi de închiriere şi leasing	3.862	1		1		33	33,00	8,54
78	Activităţi de servicii privind forţa de muncă	35.429	15		15		408	27,20	11,52
79	Activităţi ale agenţiilor turistice şi a tur-operatorilor; alte servicii de rezervare şi asistenţă turistică	7.690							
80	Activităţi de investigaţii şi protecţie	104.512	91	1	89	1	3.654	40,15	34,96
81	Activităţi de peisagistică şi servicii pentru clădiri	27.108	45	3	42		2.660	59,11	98,13
82	Activităţi de secretariat, servicii suport şi alte activităţi de servicii prestate în principal întreprinderilor	28.558	9		9		347	38,56	12,15
84	Administraţie publică şi apărare; asigurări sociale din sistemul public	263.302	44	1	43		2.805	63,75	10,65
85	Învăţământ	371.576	26	1	24	1	1.567	60,27	4,22
86	Activităţi referitoare la sănătatea umană	217.390	65	3	62		4.214	64,83	19,38
87	Servicii combinate de îngrijire medicală şi asistenţă socială, cu cazare	52.891	22		22		995	45,23	18,81
88	Activităţi de asistenţă socială, fără cazare	16.034	2		2		76	38,00	4,74
90	Activităţi de creaţie şi interpretare artistică	13.118	5		5		155	31,00	11,82
91	Activităţi ale bibliotecilor, arhivelor, muzeelor şi alte activităţi culturale	10.287	2		2		200	100,00	19,44
92	Activităţi de jocuri de noroc şi pariuri	17.466	6		6		229	38,17	13,11
93	Activităţi sportive, recreative şi distractive	8.296	1		1		23	23,00	2,77
94	Activităţi asociative diverse	11.924	3		3		141	47,00	11,82
95	Reparaţii de calculatoare, de articole personale şi de uz gospodăresc	7.393	1		1		47	47,00	6,36
96	Alte activităţi de servicii	22.794	5		5		247	49,40	10,84
97	Activităţi ale gospodăriilor private în calitate de angajator de personal casnic	N/A							
98	Activităţi ale gospodăriilor private de producere de bunuri şi servicii destinate consumului propriu	N/A							
99	Activităţi ale organizaţiilor şi organismelor extrateritoriale	8							
TOTAL ECONOMIE		**4.693.585**	**3.190**	**102**	**3.053**	**35**	**211.700**	**66,36**	**45,10**

SITUAŢIA ACCIDENTAŢILOR CU *ITM* ÎNCHEIAT ÎN ANUL 2012

JUDEŢE/Indici de gravitate (IG) şi Indici de durată medie (IDM)

J U D E Ţ U L		Număr salariaţi	Total accidentaţi	Inval.	Rel. act.	Deces	Zile *itm*	IDM	IG
01	ALBA	70.112	96	3	93		6.882	71,69	98,16
02	ARAD	109.235	68	3	64	1	5.555	81,69	50,85
03	ARGEŞ	134.774	141	1	140		8.496	60,26	63,04
04	BACĂU	109.381	64	2	61	1	4.913	76,77	44,92
05	BIHOR	130.751	53	3	49	1	4.568	86,19	34,94
06	BISTRIŢA-NĂSĂUD	48.874	31		31		2.188	70,58	44,77
07	BOTOŞANI	49.312	29	3	25	1	2.423	83,55	49,14
08	BRAŞOV	164.936	127	2	124	1	8.103	63,80	49,13
09	BRĂILA	57.079	42		42		4.423	105,31	77,49
10	BUZĂU	68.944	61	6	54	1	4.688	76,85	68,00
11	CARAŞ-SEVERIN	43.010	10	1	9		1.062	106,20	24,69
12	CLUJ	206.488	104	3	99	2	7.704	74,08	37,31
13	CONSTANŢA	163.152	105	6	96	3	7.669	73,04	47,01
14	COVASNA	37.047	27	1	26		2.029	75,15	54,77
15	DÂMBOVIŢA	63.154	34		34		2.610	76,76	41,33
16	DOLJ	120.056	61		61		3.332	54,62	27,75
17	GALAŢI	107.156	82	4	76	2	5.356	65,32	49,98
18	GORJ	68.797	64	4	58	2	5.716	89,31	83,09
19	HARGHITA	57.248	31	1	30		2.499	80,61	43,65
20	HUNEDOARA	65.222	35	1	34		2.609	74,54	40,00
21	IALOMIŢA	31.724	27	2	24	1	2.159	79,96	68,06
22	IAŞI	141.803	67	3	63	1	3.387	50,55	23,89
23	ILFOV	124.187	69		68	1	2.106	30,52	16,96
24	MARAMUREŞ	97.521	81	6	73	2	7.162	88,42	73,44
25	MEHEDINŢI	34.899	27	2	24	1	3.144	116,44	90,09
26	MUREŞ	109.754	102	4	97	1	6.360	62,35	57,95
27	NEAMŢ	70.593	55	6	47	2	4.678	85,05	66,27
28	OLT	56.241	46		46		3.341	72,63	59,41
29	PRAHOVA	154.366	93	1	91	1	5.164	55,53	33,45
30	SATU MARE	71.063	38	2	34	2	2.978	78,37	41,91
31	SĂLAJ	35.922	27	1	26		1.514	56,07	42,15
32	SIBIU	121.886	82	1	80	1	6.253	76,26	51,30
33	SUCEAVA	93.812	54	3	51		5.489	101,65	58,51
34	TELEORMAN	38.964	22	1	21		1.823	82,86	46,79
35	TIMIŞ	224.291	117		117		7.001	59,84	31,21
36	TULCEA	32.867	60	5	53	2	4.170	69,50	126,87
37	VASLUI	49.917	16	2	13	1	1.414	88,38	28,33
38	VÂLCEA	75.437	63	4	59		6.778	107,59	89,85
39	VRANCEA	47.426	27	3	23	1	1.733	64,19	36,54
40	BUCUREŞTI	1.111.623	650	8	641	1	30.314	46,64	27,27
41	CĂLĂRAŞI	40.114	26		25	1	2.452	94,31	61,13
42	GIURGIU	27.741	14	3	11		1.267	90,50	45,67
43	PETROŞANI	26.706	162	1	160	1	8.188	50,54	306,60
TOTAL ECONOMIE		**4.693.585**	**3.190**	**102**	**3.053**	**35**	**211.700**	**66,36**	**45,10**