

A P R O B A T,
Dantes Nicolae Bratu
INSPECTOR GENERAL DE STAT

Raport de activitate al Inspecției Muncii
întocmit în baza Legii 544 din 2001

Întocmit: Eugen Tifin

Şef serviciu,

Serviciul Comunicare, Relații cu publicul și Preluare apeluri de urgență

LISTĂ DE ABREVIERI

CNPP	Casa Națională de Pensii Publice
CSSM	Comitetul de securitate și sănătate în muncă
CPPPIIM	Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii
EIP	Echipament individual de protecție
EM	Echipament de muncă
HG	Hotărârea Guvernului
IDM	Indice de durată medie
IF	Indice de frecvență
IG	Indice de gravitate
IM	Inspekția Muncii
IMM	Întreprinderi mici și mijlocii
ITM	Inspectoratul teritorial de muncă
itm	Incapacitate temporară de muncă
MMFPSPV	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
MO	Monitorul Oficial
OG	Ordonanța Guvernului
OIM	Organizația Internațională a Muncii
OUG	Ordonanța de urgență a Guvernului
RM	Relații de muncă
SLIC	Comitetul Înalților Responsabili cu Inspekția Muncii (en.: SLIC)
SSM	Securitate și sănătate în muncă
SEE	Spațiul Economic European
UE	Uniunea Europeană

PREZENTARE GENERALĂ

Legea 544 din 2001, privind liberul acces la informațiile de interes public, prevede la art.5, alin(3), obligativitatea prezentării unui raport periodic de activitate care să fie publicat. În contextul obligațiilor care-i revin ca organism integrat în structurile de dialog și cooperare ale Uniunii Europene, Inspekția Muncii ca membră cu drepturi depline a SLIC, care funcționează în cadrul Comisiei Europene și-a asumat locul și rolul de participant la procesul evolutiv european al pieței muncii, iar pe plan național, ca autoritate reprezentativă a administrației publice centrale, acționează conform legii, în domeniile de competență.

În anul 2015, inițiativele Inspekției Muncii au vizat *consolidarea culturii de prevenire* a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională și *combaterea fenomenului de muncă nedecarată*.

Prin acțiuni de *informare, conștientizare, îndrumare și caracterul preventiv al controlului*, Inspekția Muncii a urmărit îmbunătățirea securității și sănătății în muncă, în special în sectoarele economiei naționale cu riscuri majore de accidentare și îmbolnăvire profesională.

Punând accentul pe prevenire și pe promovarea bunelor practici, Inspekția Muncii și-a îndeplinit cu perseverență misiunea de control a aplicării corecte și unitare a actelor normative care reglementează relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă și supravegherea pieței produselor din domeniul său de competență. Inspekția Muncii, direct sau prin inspectoratele teritoriale de muncă, va îndeplini totodată funcția de comunicare, ce i-a fost acordată de la înființare și va respecta principiile acestui concept care presupune transparență și seriozitate, corectitudine și respect față de entitățile și persoanele cu care interacționează.

Dantes Nicolae BRATU

INSPECTOR GENERAL DE STAT

CUPRINS

PREZENTARE GENERALĂ	3
I. INTRODUCERE	5
II. ASPECTE LEGISLATIVE	9
III. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE	12
3.1. Structura organizatorică	
3.2. Structura de personal	
3.3. Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului	
IV. RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE	15
V. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI	18
VI. SANCTIUNI APLICATE	30
6.1. Sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă	
6.2. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă	
6.3. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței	
VII. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE	36
7.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul relațiilor de muncă	
7.2. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă	
7.3. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței	
VIII. ACTIVITĂȚI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI	54
8.1. Comunicare și relații cu publicul	
8.2. Relații internaționale	
8.3. Controlul calității inspecției	
8.4. Audit intern	
8.5. Activități informatice	
8.6. Direcția corp control al calității	
8.7. Revista <i>Obiectiv</i>	

I. INTRODUCERE

Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței.

În conformitate cu prevederile Convențiilor nr. 81 și 129 ale OIM și în baza Legii nr. 108/1999 , a fost înființată și organizată Inspecția Muncii, iar funcționarea acestei instituții este reglementată de Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin HG nr. 1377/2009 .

Inspecția Muncii are ca principal scop urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

Pe lângă funcția de autoritate de stat, Inspecția Muncii îndeplinește și alte funcții generale:

- de comunicare, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice locale și centrale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control, informarea acestora și a cetățenilor asupra modului cum se respectă și se aplică prevederile legislației din domeniile de competență;
- de reprezentare, prin care se asigură, în numele statului român și al Guvernului României, reprezentarea pe plan intern și extern în domeniile sale de competență;
- de formare, prin care se realizează pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu, în condițiile legii;
- de cooperare, prin care se asigură desfășurarea de acțiuni în comun, pe plan intern și internațional, în domeniile de competență;
- de administrare, prin care se asigură gestionarea bunurilor din domeniul public, respectiv privat al statului ori, după caz, al unităților administrativ-teritoriale pe care le are în administrare sau în folosință, a fondurilor alocate în scopul funcționării în condițiile legii, precum și organizarea și gestionarea sistemelor informatice necesare activităților proprii.

În subordinea Inspecției Muncii funcționează inspectorate teritoriale de muncă, unități cu personalitate juridică, organizate în fiecare județ și în municipiul București. Prin structurile sale centrale și locale, Inspecția Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice și la organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori. Instituțiile care nu sunt controlate de Inspecția Muncii în aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă sunt: Ministerul Apărării Naționale, structurile militare și structurile în care își desfășoară activitatea funcționari publici cu statut special din cadrul Ministerului Administrației și Internelor, Administrația Națională a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază, Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare.

Conform art. 9 din Legea nr. 108/1999 aceste instituții își organizează activitățile de inspecție a muncii prin servicii proprii de specialitate, care au competență exclusivă numai pentru structurile respective.

În realizarea funcțiilor și atribuțiilor sale, Inspekția Muncii cooperează, pe plan național și internațional, pe bază de protocoale, acorduri și memorandumuri, cu instituții similare, cu inspecții din alte domenii, instituții publice sau private, cu organizații ale partenerilor sociali și cu orice alte organizații care sunt constituite și funcționează potrivit legii.

În activitatea de control, Inspekția Muncii colaborează cu Garda Națională de Mediu, Autoritatea Națională de Administrare Fiscală, Inspectoratul de Stat în Construcții, Autoritatea Națională a Vămirilor, Direcția Generală de Sănătate Publică, Inspekția Sanitară de Stat, Poliția Sanitar - Veterinară, Inspectoratul General al Poliției și Inspectoratul General pentru Emigrări. În funcție de importanța și specificul activităților desfășurate în județ, inspectoratele teritoriale de muncă au încheiat protocoale cu diferite instituții publice cu atribuții de control sau cu organizații patronale sau sindicale.

Pe plan extern, Inspekția Muncii cooperează cu organisme de inspecție a muncii din alte state membre și participă la evenimentele organizate de instituții europene și internaționale, în domeniile sale de competență. De asemenea, Inspekția Muncii dezvoltă relații de colaborare cu organismele de inspecție a muncii europene cu care a încheiat protocoale sau memorandumuri de cooperare: Spania, Portugalia, Ungaria, Bulgaria, Grecia, Italia și Republica Moldova.

În îndeplinirea atribuțiilor generale, Inspekția Muncii controlează aplicarea prevederilor legale în domeniile sale de competență, furnizează informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale, informează autoritățile competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare, prestează servicii specifice domeniului său de activitate și inițiază propuneri legislative, pe care le înaintează Ministerului Muncii, Familiei Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

În activitatea sa curentă, Inspekția Muncii organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspekția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afacerile sociale și incluziunea. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

În domeniul relațiilor de muncă, îndeplinindu-și atribuțiile specifice, Inspekția Muncii:

- controlează aplicarea reglementărilor legale cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
- controlează stabilirea și acordarea drepturilor cuvenite salariaților ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;

- controlează aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- asigură evidența muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă la nivel național, prin registrul general de evidență al salariaților, precum și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora;
- controlează folosirea forței de muncă în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată;
- primește și transmite în sistem informatic, prin inspectoratele teritoriale de muncă, datele depuse de angajatori și beneficiari referitoare la salariați și la zilieri;
- asigură înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unități și verifică prevederile acestora, potrivit procedurii aprobate de inspectorul general de stat, și conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților.

În ceea ce privește detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, Inspekția Muncii este autoritate publică cu atribuții de birou de legătură, care efectuează schimbul de informații cu instituțiile competente din statele membre ale Uniunii Europene sau ale Spațiului Economic European.

În domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, îndeplinindu-și atribuțiile specifice, Inspekția Muncii:

- controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile OIM;
- cercetează evenimentele conform competențelor, avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituțiile implicate în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- controlează activitatea de instruire, informare și consultare a salariaților și furnizează informații în vederea îmbunătățirii acesteia;
- autorizează, din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, funcționarea persoanelor fizice și juridice și retrage sau poate propune retragerea autorizării, în condițiile legii;
- analizează activitatea serviciilor externe de prevenire și protecție și propune retragerea abilitării, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul SSM din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă;
- eliberează avize și autorizații conform competențelor stabilite prin actele normative aplicabile;
- dispune sistarea activității sau oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav și iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
- dispune angajatorului efectuarea de măsurători, determinări și expertize pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse, precum și verificarea, prin organisme abilitate, a încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă, cheltuielile fiind suportate de către angajator;
- controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței, conform competențelor;

- restricționează, prin măsurile legale stabilite de legislația în vigoare, comercializarea produselor neconforme și dispune măsuri de eliminare a neconformităților constatate;
- prelevează probe și efectuează testări în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate;
- colaborează cu autoritățile vamale și alte organisme responsabile cu controalele la frontiere, în vederea schimbului de informații cu privire la produsele ce prezintă riscuri în utilizare;
- colaborează cu autoritățile competente naționale și din cadrul UE în toate problemele de supraveghere a pieței, inclusiv în ceea ce privește notificarea clauzei de salvagardare în cazul produselor neconforme.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspekția Muncii asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet și cele ale inspectoratelor teritoriale de muncă din subordine.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

II. ASPECTE LEGISLATIVE

2.1. Propuneri de proiecte de acte normative elaborate de Inspekția Muncii, în anul 2015

În vederea îndeplinirii obiectivelor majore ale instituției și pentru eficientizarea activităților sale specifice, Inspekția Muncii a elaborat propuneri de proiecte de acte normative care reglementează domeniul său de competență, a formulat observații și propuneri asupra unor proiecte de acte normative care au fost supuse atenției Inspekției Muncii și a reluat demersurile necesare pentru promovarea Legii privind Statutul inspectorului de muncă, după cum urmează:

- Elaborarea unor observații și propuneri asupra proiectului de hotărâre a Guvernului privind organizarea, funcționarea și atribuțiile Agenției Naționale pentru Inspekția Muncii și Securitate Socială;
- Elaborarea unui punct de vedere referitor la necesitatea menținerii în proiectul de hotărâre a Guvernului privind organizarea, funcționarea și atribuțiile Agenției Naționale pentru Inspekția Muncii și Securitate Socială, a funcției publice de inspector de muncă;
- Elaborarea unor observații și propuneri asupra proiectului de hotărâre a Guvernului privind condițiile de funcționare, procedura de autorizare și evidența agenților de muncă temporară;
- Elaborarea unor observații și propuneri asupra proiectului de hotărâre a Guvernului privind concediul de odihnă anual și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome și din alte unități bugetare;
- Elaborarea unor observații și propuneri asupra proiectului de Lege privind organizarea, funcționarea și atribuțiile Agenției Naționale pentru Inspekția Muncii și Securitate Socială;
- Elaborare propunere proiect de Lege privind Statutul inspectorului de muncă;
- Elaborarea unor observații și propuneri asupra propunerii legislative pentru modificarea și completarea art. 42 și 47 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Elaborarea unor observații și propuneri asupra proiectului de Lege privind venitul minim de inserție;
- Elaborarea unor propuneri pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 344/2014 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, precum și pentru modificarea unor acte normative;
- Elaborarea propunerii de proiect de hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților;
- Elaborarea unor propuneri și observații asupra proiectului de hotărâre a Guvernului privind Planul de activități pentru realizarea și actualizarea infrastructurii naționale pentru informații spațiale în România;

- Elaborarea unor propuneri și observații asupra propunerii legislative privind siguranța operațiunilor petroliere offshore;

- Elaborarea unor propuneri și observații asupra proiectului de hotărâre a Guvernului privind aprobarea Normelor metodologice pentru organizarea și funcționarea comisiilor de insolvență la nivel central și teritorial.

Inspekția Muncii a contribuit cu propuneri de proiecte de acte normative la actualizarea Programului Anual de Lucru al Guvernului (PALG) sesiunea iunie 2015, respectiv la elaborarea PALG pentru anul 2016.

2. Acte normative publicate în Monitorul Oficial al României, în anul 2015

- în domeniul relațiilor de muncă

- Legea nr. 12/2015 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii (M.O. nr. 52/22.01.2015)
- Hotărârea nr. 23/2015 pentru aprobarea Normelor de aplicare a Legii nr. 142/1998 privind acordarea tichetelor de masă. (M.O. nr. 54/22.01.2015)
- Ordonanța de urgență nr. 28/2015 pentru modificarea și completarea Legii nr. 344/2006 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale. (M.O. nr. 476/30.06.2015)
- Ordin nr. 831/2015 al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice și nr. 600/2014 al ministrului finanțelor publice pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri. (M.O. nr. 385/03.06.2015)
- Legea nr. 254/2015 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 36/2014 privind modificarea și completarea Legii nr. 18/2014 pentru modificarea și completarea Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, precum și pentru modificarea art. 8 alin. (1) din Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat. (M.O. nr. 818/03.11.2015)
- Legea nr. 52/2011***Republicată privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri. (M.O. nr. 947/22.12.2015)
- Hotărârea nr. 1017/2015 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată. (M.O. nr. 987/31.12.2015)

- în domeniul securității și sănătății în muncă

- Hotărârea nr. 116/2015 privind instituirea unui sistem de trasabilitate a articolelor pirotehnice. (M.O. nr. 147/27.02.2015)
- Ordin nr. 836/2015 al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice privind modificarea Ordinului ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 594/2013 pentru aprobarea Listei standardelor române care adoptă standardele europene armonizate referitoare la echipamentele individuale de protecție. (M.O. nr. 282/27.04.2015)
- Hotărârea nr. 359/2015 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul securității și sănătății în muncă. (M.O. nr. 374/28.05.2015)

- Ordin nr. 2000/2015 al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice privind modificarea Ordinului ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 886/2013 pentru aprobarea Listei standardelor române care adoptă standardele europene armonizate referitoare la mașini.(M.O. nr. 786/22.10.2015)
- Ordin nr. 2190/2015 al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice privind modificarea Ordinului ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 713/2013 pentru aprobarea Listei standardelor românești care adoptă standardele europene armonizate din domeniul echipamentelor și sistemelor protectoare destinate utilizării în atmosfere potențial explozive.(M.O. nr. 868/20.11.2015)

- în domeniul organizării și funcționării Inspecției Muncii

- Legea nr. 174/2015 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 86/2014 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative. (M.O. nr. 475 din 30.06.2015)

3. Protocoale încheiate în anul 2015 de Inspecția Muncii cu instituții publice, cu organizații ale partenerilor sociali și cu alte organizații care sunt constituite și funcționează potrivit legii

- Secretariatul General al Guvernului;
- Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor;
- Ministerul Afacerilor Interne - Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date;
- Agenția Națională de Administrare Fiscală - Direcția Generală Antifraudă Fiscală - act adițional.

4. Activitatea de legislație și contencios administrativ

În cadrul acestei activități au fost soluționate petiții, plângeri prealabile la procesele verbale de cercetare a evenimentelor și la procesele verbale de control în domeniile RM și SSM și au fost elaborate puncte de vedere la solicitările adresate de alte compartimente sau instituții, precum și actele procedurale aferente dosarelor aflate pe rolul instanțelor în care instituția este parte. De asemenea, s-au acordat avize de legalitate pentru note și contracte de achiziții încheiate de Inspecția Muncii cu terți, precum și pentru decizii ale inspectorului general de stat.

III. Managementul resurselor umane

3.1. Structura organizatorică

Inspekția Muncii are în subordine o structură formată din 42 inspectorate teritoriale de muncă, unități cu personalitate juridică, organizate în fiecare județ și în municipiul București.

De asemenea, în subordinea Inspekției Muncii funcționează *Centrul de Monitorizare a Unităților cu Risc Profesional - Criscior* și *Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspekției Muncii* din municipiul Botoșani, instituții cu personalitate juridică. Conform HG nr. 537/2001¹, CPPPIM are ca domeniu de activitate pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu al Inspekției Muncii, al MMFPSPV, a personalului cu atribuții în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă din toate sectoarele economiei naționale, precum și efectuarea altor tipuri de prestații legate de domeniul de activitate al ministerului și al Inspekției Muncii.

De asemenea, în cadrul Inspekției Muncii funcționează *Colegiul Inspekției Muncii*, organ consultativ în domeniul său de activitate, care se întrunește periodic, sub conducerea inspectorului general de stat, pentru stabilirea direcțiilor strategice de acțiune și pentru dezbaterrea aspectelor deosebite apărute în activitatea instituției.

Structura organizatorică a Inspekției Muncii și a inspectoratelor teritoriale de muncă a fost aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 1887/05.09.2013. Prin structurile sale centrale și teritoriale, Inspekția Muncii asigură controlul îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței.

3.2. Structura de personal

Personalul Inspekției Muncii și al inspectoratelor teritoriale de muncă este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare, de resurse umane, audit intern, sistem informațional, relații internaționale, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și administrative.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în Inspekția Muncii prin concurs sau examen. Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, medicină, administrație publică și științe politice. În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercitiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

¹ HG nr. 537/2001 privind înființarea Centrului de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspekției Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit Hotărârii Guvernului nr.344/30.04.2014 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, precum și pentru modificarea unor acte normative, a fost aprobat un număr total de 2.567 de posturi pentru Inspekția Muncii - aparatul propriu și pentru inspectoratele teritoriale de muncă.

În aplicarea prevederilor Hotărârii Guvernului nr.50/28.01.2015 privind organizarea, funcționarea și atribuțiile Autorității Naționale pentru Persoanele cu Dizabilități, potrivit Ordinului ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr.578/27.02.2015, numărul total de posturi s-a diminuat cu 14 posturi vacante preluate de Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități.

De asemenea, prin Hotărârea Guvernului nr.884/23.10.2015 pentru modificarea și completarea unor acte normative, s-a diminuat numărul total cu încă 27 de posturi vacante, stabilindu-se că "Inspekția Muncii funcționează cu un număr de 2.526 de posturi, funcționari publici și personal contractual".

Structura de personal la data de 31 decembrie 2015

INSTITUȚIA	Nr. posturi ocupate		Nr. inspectori de muncă (inclusiv conducere)		Alte categorii de personal	
	Anul 2014	Anul 2015	Anul 2014	Anul 2015	Anul 2014	Anul 2015
INSPECȚIA MUNCII	134	133	65	65	69	68
ITM	2268	2210	1620	1584	648	626
TOTAL	2402	2343	1685	1649	717	694

Structura distribuției inspectorilor de muncă (de execuție și de conducere aferente) pe categorii de vârstă, la data de 31 decembrie 2015, este următoarea:

- 7 inspectori de muncă sub 30 de ani,
- 303 inspectori de muncă între 31 - 40 de ani,
- 632 inspectori de muncă între 41 - 50 de ani,
- 707 inspectori de muncă peste 50 de ani.

3.3. Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului

Pentru a asigura dezvoltarea competențelor și performanțelor profesionale ale personalului din Inspekția Muncii, în cursul anului 2015 au fost programați să participe la programe de perfecționare profesională 317 salariați (41 din cadrul Inspekției Muncii și 276 din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă).

Programarea participării la cursurile de perfecționare profesională s-a făcut prin Planul anual de perfecționare profesională.

În anul 2015, un număr de 269 de salariați (38 din cadrul Inspecției Muncii și 231 din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă) au participat efectiv atât la cursurile de perfecționare profesională cuprinse în Planul anual de perfecționare profesională cât și la alte cursuri organizate de către ANFP sau alte instituții. Dintre aceștia, 211 sunt inspectori de muncă și personal de conducere.

Domeniile principale la care au participat funcționarii publici din cadrul ITM-urilor sunt:

- Curs de comunicare în limba engleză, participanți: 66 dintre care 57 inspectori de muncă;
- SSM evaluarea riscurilor profesionale, participanți: 22 inspectori de muncă și personal de conducere;
- Management, participanți: 31 dintre care 28 inspectori de muncă și personal de conducere;
- Dezvoltarea competențelor profesionale în domeniul relațiilor de muncă, participanți: 49 dintre care 43 inspectori de muncă și personal de conducere;
- Comunicare și Relații Publice, participanți: 7 dintre care 2 inspectori de muncă;
- alte domenii, participanți: 56 dintre care 36 inspectori de muncă și personal de conducere.

De asemenea, din cadrul Inspecției Muncii au participat 38 funcționari publici, la următoarele programe de perfecționare profesională:

- Management, participanți: 7 dintre care 1 inspector de muncă;
- Curs de comunicare în limba engleză, participanți: 20 dintre care 20 inspectori de muncă și personal de conducere;
- Comunicare și lucru în echipă - tehnici eficiente de programare neurolingvistică - 1 funcționar public;
- Etică și integritate publică - 3 funcționari publici;
- Probleme aplicate de drept și contencios administrativ - 2 funcționari publici ;
- Audit și control intern managerial - 1 funcționar public;
- Protecție civilă - 1 inspector de muncă;
- Certificare Profesională în Politici Strategice în domeniul Muncii - 1 personal de conducere cu atribuții de control;
- Contabilitate și gestiune financiară în instituțiile publice - 2 funcționari publici.

Furnizorii de programe de formare profesională a funcționarilor publici pentru aparatul propriu al Inspecției Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă au fost: Trivento, Centrul International pentru Studii Parlamentare, AS Training Solutions, Formatica, Asociația Colegiul de Administrație, Public Research, Best Tehnology, Centrul de Formare Continuă, Saral Expert Consult, Neiriama Training Solutions, Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspectiei Muncii Botosani, Inspectoratul pentru Situații de Urgență Dealul Spirii, S.C. Harrison Training Partener SRL București, Pro Expert, Conoscede, A.N.F.P., Ministerul Mediului - Eeagrants, Transtorminig Technology, S.C.Gam Pro Expert S.R.L.

IV. RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

Pentru derularea activității, în cursul anului 2015 Inspekția Muncii a dispus de resurse financiare și materiale în valoare totală de 174.491 mii lei, structurate conform *Bugetului de venituri și cheltuieli* aprobat, astfel:

Cheltuieli de personal.....119.221,00 mii lei,
Cheltuieli materiale22.321,00 mii lei,
Proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile.....29.415,00 mii lei,
Cheltuieli de capital.....3.534,00 mii lei.

Din valoarea aprobată la Titlul I *Cheltuieli de personal*, a fost utilizată suma de 118.579,92 mii lei. Nivelul cheltuielilor de personal a fost determinat de numărul de posturi ocupate coroborat cu obligațiile de plată față de fiecare salariat, la care s-au adăugat obligațiile de plată ale instituției la bugetul de stat și la bugetele asigurărilor sociale de stat.

La Titlul II *Cheltuieli materiale*, din bugetul aprobat, s-a utilizat suma de 20.956,44 mii lei.

La alineatul 20.01.01 *Furnituri de birou*, din bugetul aprobat de 1.150 mii lei, s-au achiziționat produse în valoare de 1.118,78 mii lei.

La alineatul 20.01.02 *Materiale pentru curățenie*, din bugetul aprobat de 130 mii lei, s-au achiziționat produse în sumă de 118,22 mii lei.

La alineatul 20.01.03 *Încălzit, iluminat și forță motrice*, din bugetul aprobat pentru anul 2015 în valoare de 3.500 mii lei, s-au făcut plăți de 3.280,20 mii lei.

La alineatul 20.01.04, plata pentru *Serviciile de apă, canal și salubritate* pentru anul 2015 a fost de 282,88 mii lei, cu un buget aprobat în valoare de 305 mii lei.

La alineatul 20.01.05 *Carburanți și lubrifianți* plata a fost de 1.659,47 mii lei, la un buget aprobat de 1.700 mii lei.

La alineatul 20.01.06 *Piese de schimb*, plata a fost de 296,04 mii lei, bugetul aprobat fiind de 330 mii lei.

La alineatul 20.01.08 *Poștă, telecomunicații, radio tv, internet* a fost aprobată în buget, suma de 1.590 mii lei, total plăți în valoare de 1.518,08 mii lei.

La alineatul 20.01.30 *Alte bunuri și servicii de întreținere și funcționare*, bugetul aprobat a fost de 6.927 mii lei. Din acest buget, suma cheltuită în anul 2015 a fost de 6.526,97 mii lei.

La alineatul 20.02 *Reparații curente* plata a fost de 213,69 mii lei dintr-un buget aprobat în valoare de 250 mii lei.

În anul 2015 au fost achiziționate obiecte de inventar în valoare de 565,14 mii lei, dintr-un buget aprobat de 650 mii lei, la alineatul 20.05.30 *Alte obiecte de inventar*.

Cheltuielile cu deplasările și detașările au fost de 1.399,80 mii lei, utilizate cu preponderență pentru activitatea de control. Bugetul aprobat pentru anul 2015 a fost în valoare de 1.565 mii lei.

La alineatul 20.11 *Cărți, publicații și materiale documentare* a fost aprobat un buget de 125 mii lei, plata pentru anul 2015 fiind de 98,38 mii lei.

La alineatul 20.12 *Consultanță și expertiză* a fost aprobat un buget de 25 mii lei, plata pentru anul 2015 fiind de 22,20 mii lei.

La alineatul 20.13 *Pregătire profesională*, plata a fost în valoare de 138,56 mii lei, suma aprobată în buget fiind de 160 mii lei.

Bugetul aprobat la alineatul 20.14 *Protecția muncii* pentru anul 2015 a fost de 160 mii lei, din care s-au plătit 131,38 mii lei.

La alineatul 20.25 *Cheltuieli judiciare și extrajudiciare derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale*, bugetul aprobat a fost de 300 mii lei, din care s-au plătit 255,82 mii lei.

La alineatul 20.30.01 *Reclamă și publicitate* a fost aprobată în buget suma de 12 mii lei, plata fiind de 8,46 mii lei.

La alineatul 20.30.02 *Protocol și reprezentare* a fost aprobată în buget suma de 1 mii lei, din care nu s-a făcut nici o plată.

La alineatul 20.30.03 *Prime de asigurare non-viață* suma aprobată în buget a fost de 440,00 mii lei, din care au fost plătite asigurări RCA, Casco în valoare de 390,84 mii lei.

La alineatul 20.03.04 *Chirii* suma aprobată în buget a fost de 2.720 mii lei, din care s-au plătit 2.672,79 mii lei.

Pentru alineatul 20.30.09 *Executarea silită a creanțelor bugetare* a fost aprobată în buget suma de 1 mii lei, plata pentru anul 2015 fiind de 0,09 mii lei.

La alineatul 20.30.30 *Alte cheltuieli cu bunuri și servicii* plata a fost de 258,64 mii lei, iar bugetul aprobat de 280 mii lei.

La titlul VIII *Proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile*, pentru anul 2015, Inspekția Muncii a avut aprobată suma de 29.415 mii lei, din care s-au făcut plăți în valoare de 29.385,46 mii lei, după cum urmează:

-pentru proiectul *Enacting - Activarea cooperării și schimbului de experiență pentru o detașare corectă a lucrătorilor* - Institutul *Guglielmo Tagliacarne* Italia, s-au făcut plăți în sumă 16,72 mii lei de la alineatul bugetar 56.15.01;

-pentru proiectul *Programul SLIC 2015 de Schimburi între Inspectoratele Naționale de Muncă*, s-au făcut plăți în sumă 46,52 mii lei de la alineatul bugetar 56.15.02;

-pentru proiectul *Combaterea muncii la negru și sporirea securității muncii în România prin îmbunătățiri de structură și proces în cadrul Inspekției Muncii*, cod SMIS 48591, finanțat din Programul Operațional Sectorial Creșterea Competitivității Economice, s-au făcut plăți în sumă de 29.322,22 mii lei, din care la alineatul bugetar 56.01.01 suma de 5.072,74 mii lei și la alineatul bugetar 56.01.02 suma de 24.249,48 mii lei.

Pentru anul 2015 la titlul X *Active nefinanciare* Inspecția Muncii a avut aprobată suma de 3.534 mii lei, din care s-au făcut plăți în valoare de 3.431,86 mii lei având ca obiect următoarele investiții:

- ♦ Obiectiv de investiții în curs *Extindere sediu ITM Brăila*, în valoare de 2,50 mii lei;
- ♦ Obiectiv de investiții în curs *Extindere sediu ITM Buzău*, în valoare de 398,77 mii lei;
- ♦ Obiectiv de investiții în curs *Extindere sediu ITM Călărași*, în valoare de 49,65 mii lei;
- ♦ Reparații capitale sediu vechi ITM Călărași, în valoare de 75,10 mii lei;
- ♦ Reparații capitale la sediul ITM Dâmbovița (cheltuieli proiectare reparație fațadă), în valoare de 4,50 mii lei;
- ♦ Reparații capitale la sediul ITM Covasna (proiect bransament gaze), în valoare de 9,82 mii lei;
- ♦ Reparații capitale la instalația termică a ITM Giurgiu, în valoare de 18 mii lei;
- ♦ Reparații capitale la sediul ITM Maramureș, în valoare de 80 mii lei;
- ♦ Reparații capitale - modernizare sistem antiefracție și antiincendiu la ITM Neamț, în valoare de 2,92 mii lei;
- ♦ Reparații capitale rețea hidranți la sediul ITM Satu Mare, în valoare de 8,56 mii lei;
- ♦ Reparații capitale la sediul ITM Suceava, în valoare de 38,90 mii lei;
- ♦ Reparații capitale terase sediu Inspecția Muncii în valoare de 157,26 mii lei.
- ♦ Licențe antivirus în valoare de 56,21 mii lei.

Diferența de 2.529,67 mii lei a făcut obiectul achiziției de dotări la nivelul Inspecției Muncii, respectiv: 26 autoturisme, 4 servere, 43 echipamente multifuncționale, 46 laptop-uri, 175 calculatoare, o consolă TFT server, 2 UPS server, 1 sistem acces, 1 switch rețea, o ușă compartimentare, 6 centrale termice.

Activitatea Compartimentului Revista *Obiectiv* a fost finanțată integral din venituri proprii, *Bugetul de venituri și cheltuieli* pentru anul 2015 fiind structurat astfel:

Venituri totale.....352 mii lei, din care:
Venituri din exploatare.....340 mii lei;
Venituri din reclame.....10 mii lei;
Venituri diverse.....1 mii lei;
Venituri din valorificarea altor bunuri.....1 mii lei.

Cheltuieli totale.....350 mii lei, din care:
Cheltuieli de personal.....102 mii lei;
Cheltuieli materiale.....231 mii lei;
Cheltuieli de capital17 mii lei.

Execuția la data de 31 decembrie 2015 se prezintă astfel:

Venituri realizate.....184,39 mii lei, din care:
Venituri din reclame.....12,68 mii lei;
Venituri din vânzarea mărfurilor și distribuirea Revistei *Obiectiv*... 171,71 mii lei.

Cheltuieli realizate.....108,63 mii lei, din care:
Cheltuieli de personal.....43,55 mii lei;
Cheltuieli materiale.....65,08 mii lei.

V. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă au fost evaluate pe baza indicatorilor specifici fiecărui domeniu.

A. SITUAȚIA ACȚIUNILOR DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

A.1. Depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată

Din totalul acțiunilor de control întreprinse în anul 2015, în domeniul relațiilor de muncă, avem rezultatele acțiunilor de control privind depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată (munca fără forme legale de angajare):

- **70.976** controale efectuate;
- **3.136** angajatori depistați, din care **3072** sancționați pentru muncă fără forme legale de angajare (**66** angajatori au fost sancționați pentru folosirea la muncă fără forme legale de angajare a tinerilor între 15 - 18 ani) și **273** fapte prevăzute în Codul Muncii, republicat ca fiind **infracțiuni** pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără contract individual de muncă;
- **10.333** persoane depistate fără forme legale de angajare, din care **2.559** femei și **102** tineri cu vârsta între 15 - 18 ani;
- **6.672** persoane pentru care nu s-au transmis în registrul general de evidență a salariaților (Revisal) contractele individuale de muncă și **22.774** persoane pentru care transmiterea contractelor individuale de muncă s-a efectuat de către angajator cu întârziere, nerespectându-se prevederile art. 4 alin. 1 lit. a din H.G. nr. 500/2011 modificată și completată (muncă nedeclarată);
- **3.444** contracte individuale de muncă încheiate și înregistrate în aplicația REVISAL pentru persoanele depistate că lucrau fără forme legale;

- **46.288.000 lei** valoarea amenzilor aplicate pentru muncă fără forme legale;
- **4.991** măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate

A.2. Aplicarea prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2015, activitatea de control care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului muncii republicat și modificat, s-a concretizat în următoarele rezultate:

- conform art. 260 alin. 1 **lit. a**, au fost aplicate **221** amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de **80.800 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 **lit. b**, au fost aplicate **15** amenzi, pentru neeliberarea unui document solicitat de salariat, care să ateste activitatea desfășurată de acesta; valoarea amenzilor aplicate a fost de **6.300 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 **lit. d**, au fost aplicate **27** amenzi pentru stipularea în contractele individuale de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale; valoarea amenzilor aplicate a fost de **58.000 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 **lit. e**, au fost aplicate **2.957** amenzi pentru primirea la muncă a până la 5 persoane fără încheierea unui contract individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de **46.288.000 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 **lit. f**, au fost aplicate **161** amenzi pentru prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui contract individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de **90.000 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 **lit. g**, au fost aplicate **36** amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind lucrul în zilele de sărbătoare legală; valoarea amenzilor aplicate a fost de **170.500 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 **lit. h**, a fost aplicată **1** amendă pentru nerespectarea dispozițiilor privind lucrul în zilele de sărbătoare legală; valoarea amenzilor aplicate a fost de **1.500 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 **lit. i**, au fost aplicate **561** amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară; valoarea amenzilor aplicate a fost de **878.300 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 **lit. j**, au fost aplicate **983** amenzi pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal; valoarea amenzilor aplicate a fost de **1.533.800 lei**;

- conform art. 260 alin. 1 lit. k, au fost aplicate **21** amenzi pentru neacordarea indemnizației cuvenite salariaților pe durata întreruperii temporare a activității; valoarea amenzilor aplicate a fost de **31.500 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. l, au fost aplicate **168** amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte; valoarea amenzilor aplicate a fost de **261.100 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. m, au fost aplicate **696** amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la obligația angajatorului de a angaja în muncă persoane numai în baza unui certificat medical și obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat; valoarea amenzilor aplicate a fost de **1.079.950 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. n, au fost aplicate **4** amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei; valoarea amenzilor aplicate a fost de **6.000 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. p, au fost aplicate **149** amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de **225.500 lei**;
- conform art. 265 alin. 1, au fost depistate **60** fapte prevăzute în Codul Muncii republicat și modificat ca fiind **infrațiuni**, respectiv pentru încadrarea în muncă a minorilor cu nerespectarea condițiilor legale de vârstă sau a regimului de muncă a minorilor.

B. CONTROALE PRIVIND RESPECTAREA UNOR LEGI SPECIALE

B.1. Încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, conform prevederilor O.U.G. nr. 25/2014

Au fost efectuate **434** controale, din care **224** cu I.G.I. (Inspectoratul General pentru Imigrări), privind respectarea prevederilor O.U.G. nr. 25/2014; au fost aplicate **12** sancțiuni, din care **10** amenzi, în valoare de **82.000 lei** și **2** avertismente; au fost dispuse **25** măsuri.

B.2. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate conform prevederilor Legii nr. 156/2000, republicată

Până în prezent, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă sunt înregistrați **1.161** agenți de ocupare a forței de muncă activi, în baza art. 8 lit. e din Legea nr. 156/2000, modificată și completată.

În baza sesizărilor primite, inspectorii de muncă din cadrul corpurilor de control relații de muncă au efectuat, în perioada IANUARIE - DECEMBRIE 2015, **194** controale, au fost aplicate **39** amenzi în valoare de **230.000 lei** și **54** avertismente; pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor au fost dispuse **205** măsuri.

B.3. Controale în baza Legii nr. 344/2006,

modificată și completată și a H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

Au fost efectuate **107** controale, fiind aplicate **53** sancțiuni, din care **15** amenzi în valoare de **62.500 lei** și **38** avertismente. Au fost dispuse **103** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

B.4. Controale în baza O.U.G. nr. 96/2003

privind protecția maternității la locurile de muncă, modificată și completată

Au fost efectuate **23.743** controale, fiind aplicate **42** sancțiuni, respectiv **42** avertismente; pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse **444** măsuri.

B.5. Controale în baza H.G. nr. 500/2011

privind registrul general de evidență a salariaților, modificată și completată

Au fost efectuate **70.069** controale, fiind aplicate **10.131** sancțiuni, din care **2.397** amenzi în valoare de **9.065.000 lei** și **7.734** avertismente; pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse **22.073** măsuri.

B.6. Egalitatea de șanse între femei și bărbați

reglementată potrivit Legii nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Au fost efectuate **22.474** controale, fiind aplicate **44** sancțiuni, respectiv **44** avertismente.

B.7. Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă - Legea nr.108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare

În baza Legii nr. 108/1999 republicată, privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, au fost sancționați **1.415** angajatori, aplicându-se **1460** sancțiuni contravenționale, din care:

-**102** sancțiuni, pentru împiedicarea inspectorilor de muncă să-și exercite atribuțiile de control;

- **921** sancțiuni, pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;

- **437** sancțiuni, pentru nerespectarea obligației de a pune la dispoziție, în termenul stabilit, a documentelor solicitate necesare controlului.

Valoarea totală a amenzilor aplicate în baza Legii nr. 108/1999, republicată, a fost de **4.954.100 lei**.

Aspecte caracteristice evidenței muncii:

Verificarea modului în care se respectă prevederile Legii nr. 52/2011, republicată, modificată și completată privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acesteia.

Rezultatele controalelor efectuate în anul 2015:

- **4.035** controale efectuate;
- **432** persoane juridice sancționate pentru încălcarea Legii nr. 52/2011;
- **861.000 lei** valoarea amenzilor aplicate;

CONTRACTE INDIVIDUALE DE MUNCĂ

1. Evoluția numărului de salariați activi înregistrați în registrul general de evidență a salariaților pentru perioada ianuarie - decembrie 2015 este următoarea:

Data referință	Număr salariați activi	cim active*
31 ianuarie 2015	5.195.370	5.811.022
28 februarie 2015	5.222.440	5.849.135
31 martie 2015	5.266.965	5.908.311
30 aprilie 2015	5.296.435	5.991.108
31 mai 2015	5.335.157	6.046.715
30 iunie 2015	5.356.911	6.065.968
31 iulie 2015	5.389.182	6.116.816
31 august 2015	5.378.067	6.094.207
30 septembrie 2015	5.378.723	6.098.953
31 octombrie 2015	5.535.929	6.132.648
30 noiembrie 2015	5.428.715	6.162.739
31 decembrie 2015	5.378.487	6.093.646

* aflate în evidență la data de referință

Data	Nr. contracte de munca active 12 luni 2015								
	<i>Durată nedeterminată</i>			%	<i>Durată determinată</i>			%	TOTAL
	Normă întreagă	Timp parțial	<i>Total</i>		Normă întreagă	Timp parțial	<i>Total</i>		
31.01	4.454.065	889.492	5.343.557	91,96	338.077	129.388	467.465	8,04	5.811.022
28.02	4.475.815	897.787	5.373.602	91,87	342.732	132.801	475.533	8,13	5.849.135
31.03	4.503.313	905.463	5.408.776	91,55	359.719	139.816	499.635	8,45	5.908.311
30.04	4.529.021	910.521	5.439.542	90,79	396.081	155.485	551.566	9,21	5.991.108
31.05	4.555.800	923.215	5.479.015	90,59	406.948	160.752	567.700	9,41	6.046.715
30.06	4.573.261	925.554	5.498.815	90,65	412.813	154.340	567.153	9,35	6.065.968
31.07	4.591.357	941.956	5.533.313	90,46	422.671	160.832	583.503	9,54	6.116.816
31.08	4.593.051	940.095	5.533.156	90,79	412.815	148.246	561.061	9,21	6.094.207
30.09	4.608.054	940.602	5.548.656	90,98	404.616	145.681	550.297	9,02	6.098.953
31.10	4.627.175	944.995	5.572.170	90,86	406.233	154.245	560.478	9,14	6.132.648
30.11	4.645.494	954.081	5.599.575	90,86	407.785	155.379	563.164	9,14	6.162.739
31.12	4.641.738	950.126	5.591.864	91,76	362.156	139.626	501.782	8,24	6.093.646

C. EVOLUȚIA NUMĂRULUI DE CONTRACȚE INDIVIDUALE DE MUNCĂ ÎNREGISTRATE ÎN REGISTRUL GENERAL DE EVIDENȚĂ A SALARIAȚILOR ÎN PERIOADA IANUARIE 2012 - DECEMBRIE 2015:

nr.	Data	Nr. Contractelor Active înregistrate la Data
6	31/1/12	5,559,664
7	29/2/12	5,560,191
8	31/3/12	5,601,371
9	30/4/12	5,642,618
10	31/5/12	5,692,157
11	30/6/12	5,709,160
12	31/7/12	5,724,320
13	31/8/12	5,675,755
14	30/9/12	5,724,249

15	31/10/12	5,734,257
16	30/11/12	5,731,968
17	31/12/12	5,654,965
18	31/1/13	5,630,390
19	28/2/13	5,645,592
20	31/3/13	5,669,379
21	30/4/13	5,705,732
22	31/5/13	5,732,292
23	30/6/13	5,739,337
24	31/7/13	5,752,936
25	31/8/13	5,704,311
26	30/9/13	5,744,403
27	31/10/13	5,755,152
28	30/11/13	5,752,776
29	31/12/13	5,677,700
30	31/1/14	5,659,997
31	28/2/14	5,681,906
32	31/3/14	5,730,687
33	30/4/14	5,762,033
33	31/5/14	5,799,879
34	30/6/14	5,810,089
35	31/7/14	5,834,626
36	31/8/14	5,798,807
37	30/9/14	5,834,247
38	31/10/14	5,860,899
39	30/11/14	5,873,798
40	31/12/14	5,817,187
41	31/1/15	5,811,022
42	28/2/2015	5,849,135
43	31/3/2015	5,908,311
44	30/4/2015	5,991,108
45	31/5/2015	6,046,715
46	30/6/2015	6,065,968
47	31/7/2015	6,116,816
48	31/8/2015	6,094,207
49	30/9/2015	6,098,953
50	31/10/2015	6,132,648
51	30/11/2015	6,162,739
52	31.12.2015	6.093.646

5.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

INDICATORI SPECIFICI		Anul 2011	Anul 2012	Anul 2013	Anul 2014	Anul 2015
1.	Număr de unități controlate	84.272	70.683	69.390	78.393	56.224
2.	Număr de controale efectuate	86.896	71.807	71.366	80.415	57.121
3.	Fond de timp disponibil (în zile)	118.825	127.007	126.195	118.262	120.306
4.	Fond de timp utilizat (în zile) pentru:	107.151	116.234	116.772	102.076	104.694
	▪ controale preventive	82.866	85.458	86.377	80.510	75.602
	▪ cercetare accidente de muncă	11.381	12.498	12.465	10.185	12.952
	▪ consultanță și expertiză	2.632	2.841	2.514	129	198
	▪ participare la determinări de noxe	218	377	244	1.952	2.765
	▪ cercetări avarii tehnice	143	109	0	578	0
	▪ instruirii	3.233	4.348	3.889	1.686	2.627
	▪ soluționare scrisori, sesizări, reclamații	1.037	1.279	1.513	772	1.265
	▪ lucrări de birou	4.816	8.296	8.897	5.558	8.117
	▪ perfecționare profesională	825	1.028	873	706	1.168

În anul 2015, atât numărul de unități controlate cât și numărul de controale au scăzut față de anul anterior, numărul angajaților din aceste unități fiind de 2.544.222. Astfel, numărul unităților controlate la nivel național a fost de 56.224, reprezentând o scădere de 28,29% față de anul 2014.

În cursul anului 2015, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2015 a fost de 15.313, ceea ce reprezintă o creștere de 15,68% față de anul 2014. Numărul de unități controlate a fost de 2.424, înregistrându-se o scădere de 0,49% față de anul anterior. Numărul de unități controlate mai mult de o dată pe an a crescut cu 54,67% față de anul anterior.

Numărul de angajați în unitățile controlate a fost de 53.477, ceea ce reprezintă o mărire de 6,79% față de anul anterior. Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură în cursul anului 2015 a înregistrat o creștere de 4,08% față de anul anterior, distribuția angajaților fiind următoarea:

- 89.082 bărbați, cu 4,66% mai mulți decât în anul 2014;
- 33.738 femei, cu 2,39% mai multe decât în anul 2014;
- 196 tineri (15-18 ani), cu 50,77% mai mulți decât în anul 2014.

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2015 a fost de 729, înregistrând o creștere de 3,85% față de anul anterior. Numărul de unități controlate a fost de 227, ceea ce reprezintă o reducere de 50,22% față de anul anterior, iar numărul de unități controlate mai mult de o dată pe an a fost de 81, în scădere cu 54,75% în raport cu anul 2014.

Numărul de angajați în unitățile controlate în anul 2015 a fost de 31.674, ceea ce reprezintă o reducere de 7,66% față de anul anterior. Numărul mediu de angajați în cursul anului 2015 a fost de 43.421, în creștere cu 1,43% față de anul precedent. Distribuția persoanelor angajate este următoarea:

- 38.130 bărbați, cu 1,6% mai mulți decât în anul 2014;
- 5.291 femei, cu 0,47% mai multe decât în anul 2014.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2015 a fost de 27.223, ceea ce reprezintă o creștere de 8,89% față de anul 2014. Numărul de unități controlate a fost de 1.897, înregistrând o diminuare cu 34,81% față de anul anterior. Numărul de unități controlate mai mult de o dată pe an a fost de 179 înregistrând o diminuare cu 42,26% față de anul anterior. Ca urmare a faptului că în anul 2015 nu s-a derulat nicio campanie în domeniul transporturilor a scăzut numărul de controale.

Numărul de angajați în unitățile controlate a fost de 80.445, ceea ce reprezintă o reducere cu 31,1% față de anul anterior. Numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi, în cursul anului 2015, a crescut cu 3,81% față de anul anterior, distribuția angajaților fiind următoarea:

- 246.970 bărbați, cu 3,93 % mai mulți decât în anul 2014;
- 54.712 femei, cu 3,29 % mai multe decât în anul 2014.

În anul 2015, numărul de controale efectuate la nivel național a fost de 57.121, reprezentând o scădere cu 28,97% față de anul anterior.

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2015, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 104.694 zile, distribuite astfel:

- 75.602 zile pentru activitatea de prevenire, în scădere cu 6,1% față de anul 2014;
- 198 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul SSM, în creștere cu 53,5% față de anul 2014;
- 2.627 zile pentru instruirea persoanelor cu atribuții în domeniul SSM, în creștere cu 55,81% față de anul 2014;
- 12.952 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă, cu 27,17% mai multe decât în anul 2014;
- 2.765 zile pentru participarea la determinări de noxe, în creștere cu 41,65% față de anul 2014;

- 1.265 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor, cu 63,86% mai multe față de anul 2014;
- 8.117 zile pentru lucrările de birou, în creștere cu 46,04% față de anul 2014;
- 1.168 zile pentru activitatea de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă, înregistrând o creștere de 65,44% față de anul 2014.

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2015 inspectoratele teritoriale de muncă au autorizat sau au avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, în baza Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, conform Legii nr. 126/1995².

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertize pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
6.829	4.234	787	1.808

² Legea nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările și completările ulterioare.

ACTIVITATEA SERVICIULUI SUPRAVEGHEREA PIEȚEI ȘI POLITICI DE PREVENȚIE

1. CAMPANII ȘI ACȚIUNI DESFĂȘURATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ ȘI AL SUPRAVEGHERII PIEȚEI

- Campania națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2015, coordonat de către Comisia Europeană.

În anul 2015 Inspecția Muncii a controlat respectarea prevederilor legale privind supravegherea pieței produselor industriale la **1.706** producători, importatori și distribuitori, fiind controlate **15.381** produse, dintre care **566** au fost găsite neconforme.

Principalele neconformități constatate au fost:

- întocmirea necorespunzătoare a dosarului de evaluare a conformității;
- completarea necorespunzător a declarației de conformitate;
- neaplicarea marcatului de conformitate.

Pentru aceste neconformități s-au aplicat 18 amenzi în valoare totală de **45.000** lei și **401** avertismente. Au fost interzise și retrase de pe piață **120** produse și au fost dispuse **392** măsuri de punere în conformitate.

Situația produselor controlate pe fiecare directivă, se prezintă astfel:

- Directiva privind echipamentele electrice utilizate la joasă tensiune: **7.206** produse conforme, **273** produse neconforme;
- Directiva privind mașinile industriale: **7.808** produse conforme, **214** produse neconforme;
- Directiva privind echipamentul individual de protecție: **2.351** produse conforme, **119** produse neconforme;
- Directiva privind echipamentele și sistemele protectoare utilizate în medii potențial explozive: **68** produse conforme, niciun produs neconform;
- Directiva privind limitarea nivelului emisiilor de zgomot în mediu produs de echipamente destinate utilizării în exteriorul clădirilor: **3.813** produse conforme, **98** produse neconforme;
- Directiva privind explozivii de uz civil: **100** produse conforme, niciun produs neconform;
- Directiva privind motoarele termice nerutiere: **1.162** produse conforme, **50** produse neconforme;
- Directiva privind articolele pirotehnice: **807** produse conforme, **52** produse neconforme.

- Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători).

Acțiunea a avut ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderile mijlocii, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate. Acțiunea de monitorizare a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderile mijlocii. La realizarea acestei acțiuni de monitorizare au participat toți inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă.

Principalele activități desfășurate în cadrul acțiunii:

- Selectarea întreprinderilor mijlocii active din județ în vederea monitorizării lor;
- Transmiterea *Chestionarului privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă* la minim 10 întreprinderi/inspector de muncă, în vederea completării acestuia;
- Centralizarea datelor din chestionarele completate de angajatori și elaborarea rapoartelor intermediare;
- Analiza răspunsurilor angajatorilor la chestionar și, în funcție de rezultatul analizei, stabilirea întreprinderilor la care se efectuează controale;
- Efectuarea de controale în întreprinderile selectate în urma analizei răspunsurilor angajatorilor la chestionar și consemnarea rezultatelor verificărilor efectuate de către inspectorii de muncă în *Chestionarul privind verificarea respectării cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă în întreprindere*;
- Centralizarea datelor din chestionarele completate de inspectorii de muncă și elaborarea rapoartelor finale;
- Diseminarea rezultatelor acțiunii de monitorizare.

Rezultatele acțiunii de monitorizare:

Cerința de securitate	Nr. întreprinderi mijlocii care respectă cerința legală
Asigurarea cadrului organizatoric necesar activității de prevenire și protecție	1.640
Realizarea evaluării riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor	1.630
Întocmirea planului de prevenire și protecție	1.624
Implementarea măsurilor de protecție colectivă pentru prevenirea riscurilor	1.546
Informarea și instruirea lucrătorilor	1.585
Consultarea lucrătorilor	1.487
Supravegherea periodică a sănătății lucrătorilor	1.619

- Acțiune de informare privind modul de abordare a procesului de evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor (responsabilități, implementare, control, instruire, beneficii)

Obiectivele acțiunii:

- Realizarea unui ghid pentru inspectorii de muncă privind controlul modului de abordare a procesului de evaluare a riscurilor;
- Informarea inspectorilor de muncă privind modul de abordare a controlului respectării de către angajatori a obligației de evaluare a riscurilor;
- Elaborarea unui material sub forma unei fișe orientative, pentru sprijinirea angajatorilor în procesul de evaluare a riscurilor în întreprinderi, în special în întreprinderile mici și mijlocii;
- Informarea și conștientizarea angajatorilor privind modul de abordare a procesului de evaluare a riscurilor;
- Sensibilizarea angajatorilor privind importanța evaluării riscurilor și încurajarea realizării acesteia cu implicarea lucrătorilor în toate etapele procesului de evaluare.

Rezultatele acțiunii:

- Elaborarea *Ghidului pentru inspectorii de muncă privind controlul unitar al modului de abordare a procesului de evaluare a riscurilor de către angajatori*;
- Elaborarea *Fișei orientative pentru sprijinirea angajatorilor în procesul de evaluare a riscurilor în întreprinderi*, în special în întreprinderile mici și mijlocii.
- Fișa orientativă pentru sprijinirea angajatorilor a fost diseminată astfel:
 - prin postarea pe pagina de internet a Inspecției Muncii și a ITM-urilor;
 - prin publicarea în "Obiectiv" - revista națională de specialitate a Inspecției Muncii;
 - prin distribuirea către angajatori în timpul controalelor;
 - în cadrul a **204** întâlniri trimestriale în domeniul securității și sănătății în muncă, organizate de ITM, la care au participat **4.153** angajatori și reprezentanți ai acestora.
- **448** inspectori de muncă din domeniul SSM din cadrul ITM au fost informați cu privire la modul de abordare a controalelor care vizează procesul de evaluare a riscurilor, conform ghidului elaborat în cadrul acțiunii.

VI. SANCTIUNI APLICATE

6.1. Sanctiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii, în domeniul relațiilor de muncă, în anul 2015 s-au desfășurat acțiuni de control tip campanie,

tematice și de fond, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori, care au condus la următoarele rezultate:

- 72.882 - total controale efectuate;
- 18.145 - total angajatori sancționați;
- 27.487 -total sancțiuni contravenționale aplicate (exclusiv avertismentele verbale);
- 66.528.050 lei - total valoare amenzi aplicate;
- 113.319 - total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

6.2. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul-verbal de control)*, cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților față de prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al SSM, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;
- 3) *sesizarea organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cererea de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului* în cazul săvârșirii repetate de către angajator a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

În anul 2015, numărul sancțiunilor contravenționale aplicate a fost de 79.017, înregistrând o scădere de 12,49% față de anul anterior, aceasta fiind și o consecință a scăderii numărului de unități controlate. În ceea ce privește cuantumul sancțiunilor aplicate, și acesta a scăzut cu 19,17% față de cel înregistrat în anul 2014.

INDICATORI		ANUL 2011	ANUL 2012	ANUL 2013	ANUL 2014	ANUL 2015
1.	Nr. sancțiuni aplicate	138.926	125.818	96.591	90.294	79.017
2.	Valoare sancțiuni aplicate (lei)	58.669.535	31.086.700	32.891.200	27.896.002	22.548.800
3.	Nr. locuri de muncă a căror activitate a fost sistată	249	110	93	83	86
4.	Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	1.058	450	774	329	337

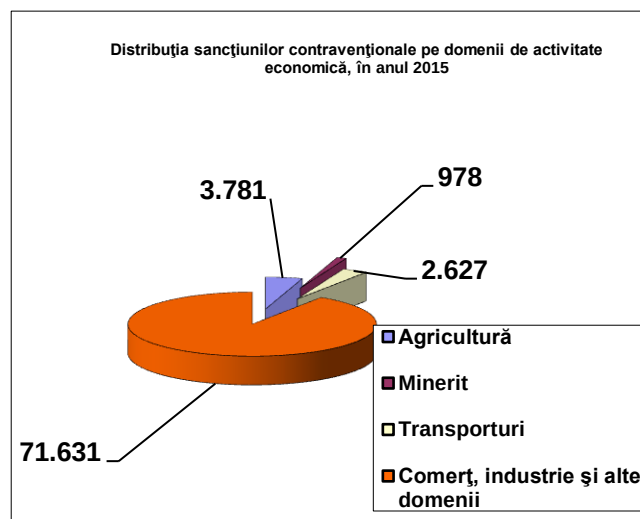
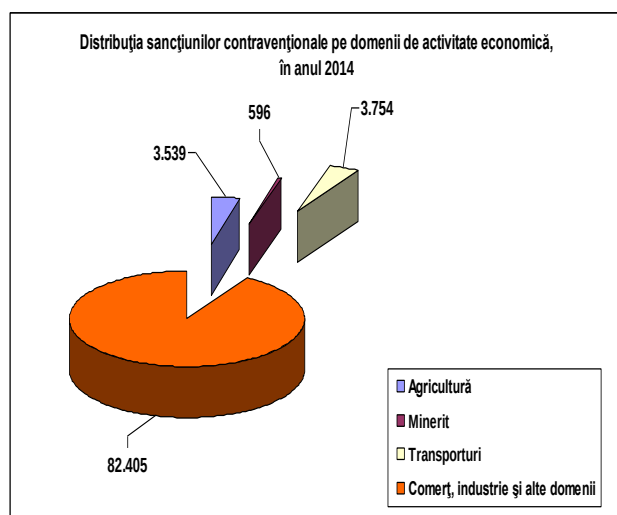
Activitatea desfășurată de inspectoratele teritoriale de muncă în anul 2015, comparativ cu anul anterior, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor din domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI		Anul 2014	Anul 2015
1.	Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	90.294	79.017
	• nr. amenzi	5.592	4.491
	• nr. avertismente	84.702	74.526
2.	Valoare amenzi aplicate (lei)	27.896.002	22.548.800
3.	Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	94.366	82.953
4.	Nr. locuri de muncă a căror activitate a fost sistată	83	86
5.	Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	329	337

În anul 2015, pentru nerespectarea, de către persoanele fizice sau juridice, a prevederilor legale din domeniul SSM, au fost înaintate organelor de urmărire penală, 28 de sesizări.

De asemenea, inspectorii de muncă au dispus o serie de *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: oprirea din funcționare a 337 echipamente de muncă, cu 2,43% mai multe decât în anul 2014 și sistarea activității la 86 locuri de muncă, din cauza existenței unei stări de pericol iminent de accidentare sau îmbolnăvire profesională, ceea ce reprezintă o creștere de 3,61% față de anul precedent.

**Sanctiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de SSM,
pe domenii ale economiei naționale**

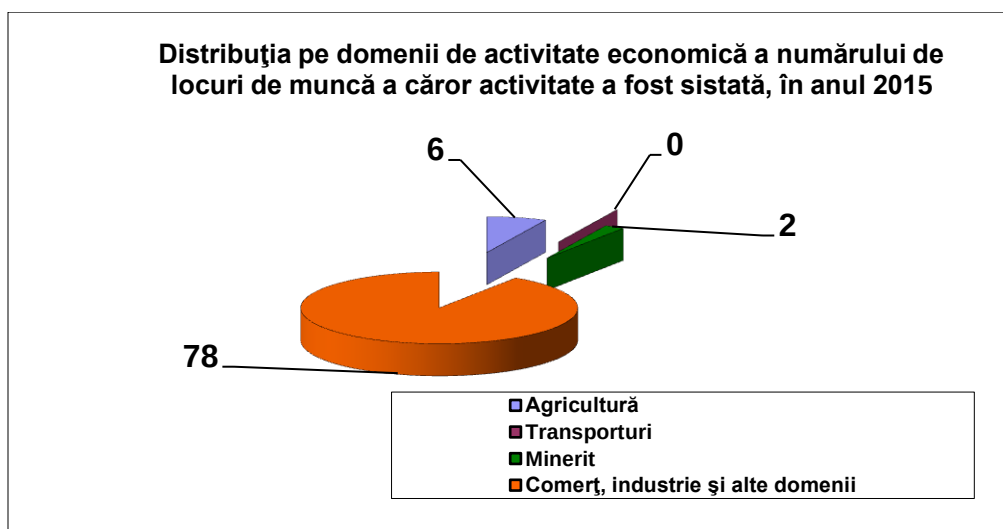
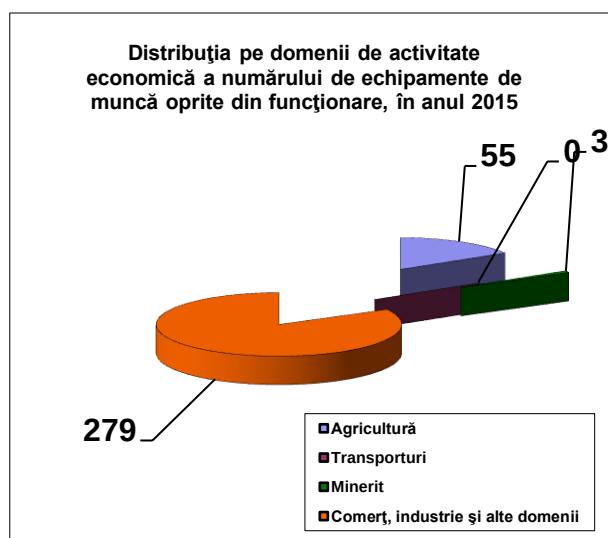
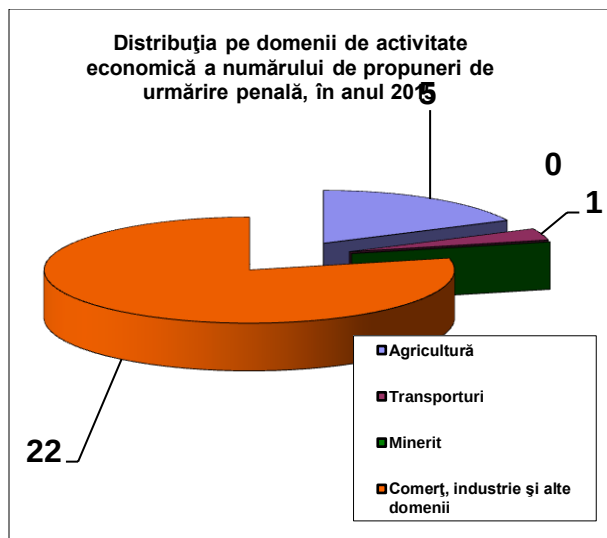


AGRICULTURĂ	Anul 2015
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	3.781
• nr. avertismente	3.606
• nr. amenzi contravenționale	175
Nr. total de propuneri de urmărire penală	5
Nr. total de sistări:	61
• locuri de muncă	6
• echipamente de muncă	55

TRANSPORTURI	Anul 2015
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	2.627
• nr. avertismente	2.442
• nr. amenzi contravenționale	185
Nr. total de propuneri de urmărire penală	1
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2015
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	978
• nr. avertismente	928
• nr. amenzi contravenționale	50
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	5
• locuri de muncă	2
• echipamente de muncă	3

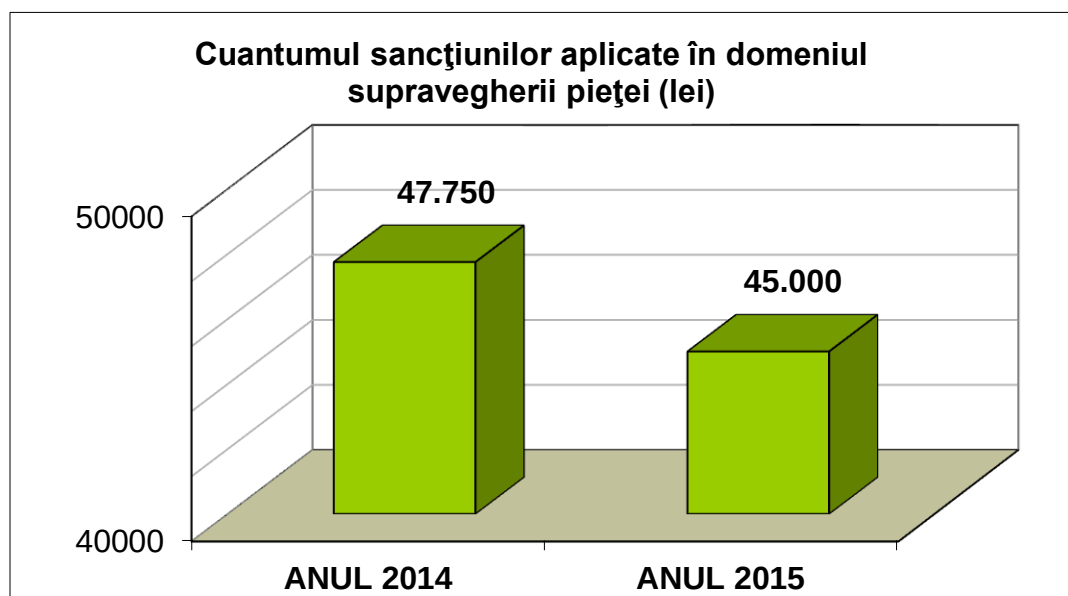
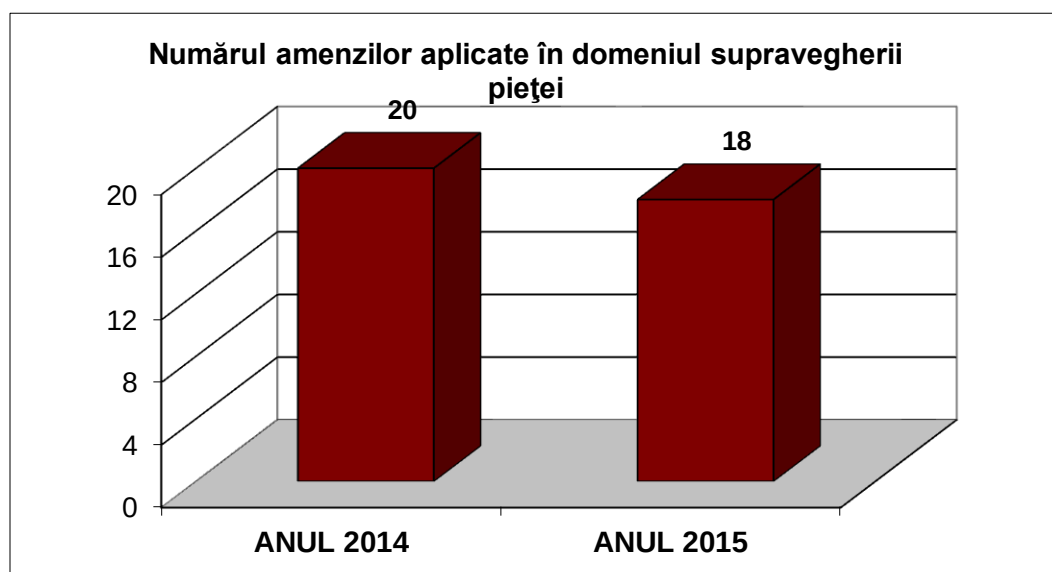
COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2015
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	71.631
• nr. avertismente	67.550
• nr. amenzi contravenționale	4.081
Nr. total de propuneri de urmărire penală	22
Nr. total de sistări:	357
• locuri de muncă	78
• echipamente de muncă	279



6.3. Sanctiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Pentru neconformitățile constatate în anul 2015 în domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă au aplicat 18 amenzi, în valoare totală de 45.000 lei și 401 avertismente.

Au fost interzise și retrase de pe piață 120 produse și au fost dispuse 392 măsuri de punere în conformitate.



Au fost interzise și retrase de pe piață 120 produse și au fost dispuse 392 măsuri de punere în conformitate.

VII. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice, Inspekția Muncii elaborează anual un *Program cadru de acțiuni* în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare. Activitatea Inspekției Muncii din anul 2015 a fost planificată ținându-se cont de:

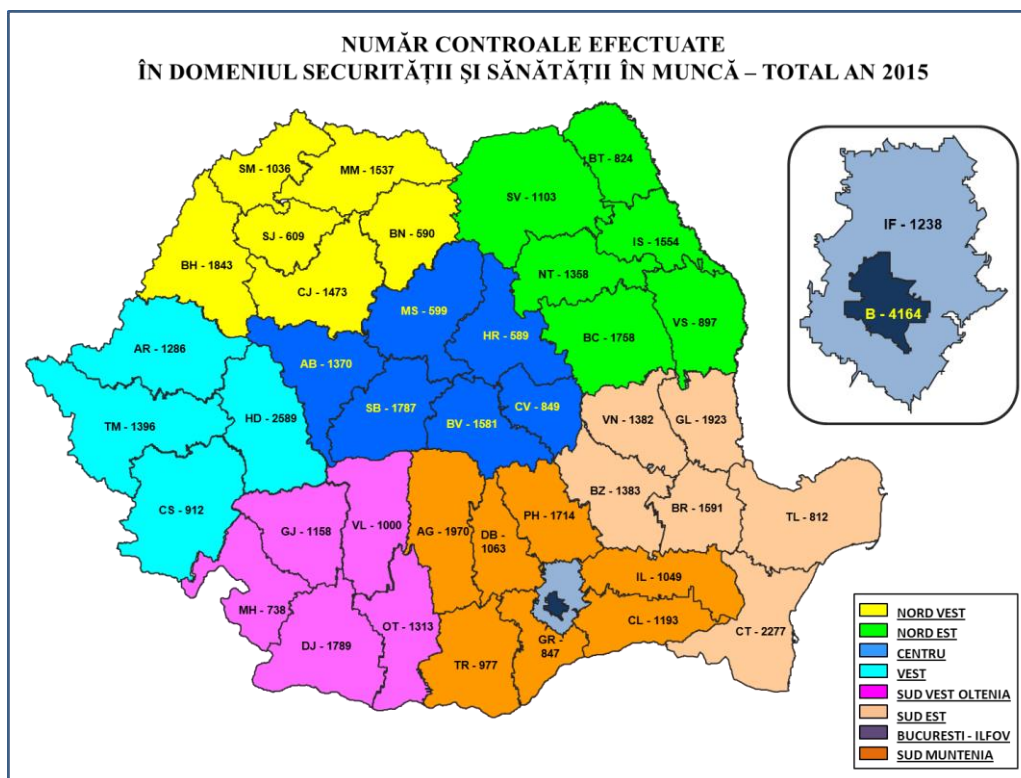
- sarcinile ce revin instituției din *Programul de Guvernare 2013-2016*;
- *Cadrul strategic al UE privind sănătatea și securitatea în muncă, 2014 - 2020*;
- campaniile europene în domeniul SSM coordonate de SLIC;
- rezultatele activităților de control a inspectorilor de muncă din anul anterior;
- datele statistice privind accidentele de muncă și morbiditatea profesională din anii precedenți;
- sesizările și petițiile primite.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul cadru de acțiuni pentru anul 2015* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniile: **relații de muncă, securitate și sănătate în muncă și supravegherea pieței**.

7.2. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

Pentru atingerea obiectivelor activității în domeniul SSM, respectiv reducerea în mod constant și semnificativ a numărului de accidente de muncă și de îmbolnăviri profesionale și îmbunătățirea continuă a nivelului de securitate și sănătate la fiecare loc de muncă, în *perioada ianuarie - decembrie 2015*, Inspekția Muncii a desfășurat controale cu caracter preventiv la toate categoriile de angajatori.

INDICATORI	Anul 2015
Nr. de controale efectuate	57.121
Nr. de neconformități constatate	82.865
Nr. de măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate	82.953
Nr. de sancțiuni contravenționale aplicate	79.017
Nr. de amenzi aplicate	4.491
Valoare sancțiuni aplicate (în lei)	22.548.800
Nr. de unități a căror activitate a fost sistată	86
Nr. de echipamente de muncă oprite din funcționare	337



7.2.1. Campanii desfășurate în domeniul securității și sănătății în muncă

A. Campanii europene

🚩 **Campanie privind „locurile de muncă sigure și sănătoase - gestionarea stresului și a riscurilor psihosociale la locul de muncă” (trim. III - IV 2015)**

Obiective:

- 1) promovarea evenimentului prin distribuirea materialelor și informațiilor privind stresul și riscurile psihosociale la locurile de muncă, puse la dispoziție de Punctul Focal al Agenției Europene de Securitate și Sănătate în Muncă. În acest scop Inspekția Muncii a mediatizat această campanie europeană prin mass-media și prin paginile de internet ale Inspekției Muncii și ale inspectoratelor teritoriale de muncă.
- 2) furnizarea de informații și promovarea utilizării unor instrumente simple și practice pentru gestionarea riscurilor psihosociale și a stresului la locul de muncă în scopul reducerii impactului acestora asupra lucrătorilor.

Motivare:

Din statisticile elaborate la nivelul Uniunii Europene s-a identificat stresul asociat cu munca ca fiind cea de-a doua problemă ca frecvență, printre problemele de sănătate asociate cu munca în Europa - după afecțiunile musculoscheletice. Aproximativ jumătate dintre lucrători consideră că stresul este un aspect obișnuit la locul lor de muncă; un procent cuprins între 50% și 60% din numărul total de zile de lucru pierdute poate fi atribuit

stresului la locul de muncă. Într-un sondaj european recent efectuat de EU-OSHA, cele mai comune cauze ale stresului la locul de muncă au fost reorganizarea sau nesiguranța locului de muncă (72% dintre respondenți), programul de lucru prelungit sau volumul de lucru excesiv (66%) și hărțuirea la locul de muncă (59%); același sondaj a arătat că aproximativ patru din zece lucrători consideră că stresul nu este bine gestionat la locul lor de muncă. De regulă, absențele legate de stres tind să fie mai îndelungate decât cele generate de alte cauze.

Potrivit datelor EUROSTAT, pe o perioadă de nouă ani, 28% dintre lucrătorii europeni au raportat faptul că expunerea la riscuri psihosociale le-a afectat sănătatea psihică.

Acțiuni desfășurate:

Au fost organizate acțiuni specifice la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă (sesiuni de instruire - informare - conștientizare, de conferințe, workshop-uri, competiții de postere, de fotografii, conferințe de presă) la care au fost invitați să participe reprezentanți ai angajatorilor, ai partenerilor sociali (sindicate, patronate), institutelor de cercetare și de învățământ, serviciilor externe de prevenire și protecție precum și alți factori interesați. În cadrul acestora au fost diseminate informații privind aceste riscuri și au fost prezentate metode și instrumente de evaluare a riscurilor psihosociale de la locurile de muncă.

De asemenea, s-a urmărit creșterea gradului de sensibilizare privind problema tot mai serioasă a stresului și a riscurilor psihosociale la locurile de muncă precum și sublinierea efectelor pozitive ale gestionării riscurilor psihosociale și a stresului, inclusiv prin prezentarea unor argumente de ordin economic.

Cu ocazia Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă, în luna octombrie 2015 s-au desfășurat 4 conferințe regionale în centrele: Iași, Cluj, Timișoara și Ilfov. Conferințele au fost organizate de Inspekția Muncii împreună cu inspectoratele teritoriale de muncă și în parteneriat cu universitățile care au filiale în aceste zone. În cadrul acestor conferințe au fost prezentate cele mai bune lucrări, studii sau articole privind stresul și factorii psihosociali din mediul de muncă, au fost tipărite și înregistrate pe CD lucrările prezentate, și au fost diseminate materialele promoționale ale campaniei.

La aceste evenimente au participat instituții cu atribuții în domeniu, comunitatea educațională, asociații profesionale, syndicate si patronate, mediul academic, angajatori, angajați, reprezentanți ai acestora pentru probleme de SSM, membri ai CSSM, precum și reprezentanți ai mass-media locală si centrală.

În această perioadă, în toată țara, prin colaborarea inspectoratelor teritoriale de muncă cu organizatori din partea Punctului Focal România al Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă, au fost organizate diferite întâlniri cu factorii interesați, conferințe, seminarii sau sesiuni de informare.

În cadrul evenimentului, Inspekția Muncii a evidențiat rolul său de partener activ în dezvoltarea de inițiative care vizează consolidarea culturii de prevenire a riscurilor profesionale, prin acțiuni care vizează informarea, conștientizarea, îndrumarea și controlul modului de aplicare a legislației de securitate și sănătate în muncă. Abordarea comună, în parteneriat, a aspectelor de prevenire și protecție poate contribui la realizarea unui mediu de lucru sigur și sănătos, acesta reprezentând un element esențial pentru calitatea muncii.

Rezultatele campaniei la nivel național se prezintă astfel:

INDICATORI	Trim. III - IV 2015
Nr. de instruiți/consultanță/mese rotunde organizate	199
Nr. de simpozioane/conferințe organizate pe plan local	39
Nr. de întreprinderi în cadrul cărora s-a efectuat evaluarea riscurilor în urma prezentării materialelor acestei campanii	611
Nr. de concursuri	3
Nr. total de participanți la instruiți/consultanță/mese rotunde din care:	3.875
- nr. de angajatori/reprezentanți ai angajatorilor	983
- nr. de lucrători cu atribuții în domeniul SSM	1.668
- nr. de reprezentanți ai lucrătorilor	668
- alți participanți	516
Nr. de conferințe de presă organizate	36
Nr. de mențiuni în presa scrisă	78
Nr. de intervenții la posturile locale de radio	39
Nr. de apariții la posturile TV	38

B. Campanii naționale

 **Campanie privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”** (trim. I - IV 2015)

În primele 9 luni ale anului 2015, în cadrul Campaniei naționale „Valențe culturale ale securității și sănătății în muncă”, pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale, au fost parcurse următoarele activități:

- elaborarea metodologiei campaniei;
- contactarea inspectoratelor școlare județene pentru prezentarea proiectului, selectarea școlilor participante și modificarea protocolului dacă este cazul, sau încheierea unui Protocol de colaborare dacă precedentul nu a fost încheiat până în anul 2015;
- instruirea cadrelor didactice de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă;
- întocmirea și transmiterea Raportului intermediar la Inspekția Muncii;
- desfășurarea cursurilor pe parcursul a 14 săptămâni.

Rezultatele acestei campanii aferente trimestrului I 2015 sunt următoarele:

- 40 județe implicate în derularea campaniei,
- protocole de colaborare încheiate cu inspectoratele școlare județene din 39 de județe,

- 665 cadre didactice instruite,
- 268 unități școlare participante (din care: 31 licee teoretice). Ulterior au aderat la acțiune și alte unități de învățământ.

Conform metodologiei, *indicatorii de performanță* stabiliți au fost:

- o derularea proiectului în toate județele,
- o instruirea a minim 6 cadre didactice/județ (~250 de cadre didactice la nivel de țară),
- o derularea proiectului în minimum 3 unități de învățământ/de județ (126 de școli la nivel de țară).

Conform sintezei rapoartelor finale transmise în iunie 2015 de către inspectoratele teritoriale de muncă, la proiect au participat 16.404 elevi din 311 unități școlare.

În comparație cu anul precedent, numărul cadrelor didactice și al elevilor implicați a crescut semnificativ datorită recunoașterii concursului „*Știu și aplic*” de către Ministerul Educației Naționale (1.610 profesori implicați în anul 2015, față de 1.012 profesori implicați în anul 2014 și 16.404 elevi în anul 2015 față de 13.075 elevi în anul 2014).

Acțiuni viitoare

Și în anul școlar viitor, proiectul se va desfășura în primul semestru al anului școlar 2015-2016 pentru ca elevii și cadrele didactice participante la *Campania națională „Valențe culturale ale securității și sănătății în muncă”* să poată participa la concursul de specialitate „*Știu și aplic*”.

Succint, activitățile preconizate sunt:

Perioada	Descriere
oct. - noi. 2015	<i>Grupul de lucru de la nivel central</i> va derula următoarele activități: ▪ elaborarea metodologiei pentru derularea acțiunii în anul școlar 2015-2016. Trebuie să se decidă dacă trebuie ajustați <i>indicatorii de performanță</i> și trebuie susținute ITM care nu i-au îndeplinit. ▪ elaborarea de suporturi pentru noi teme de cursuri (consecințe sociale și economice ale accidentelor de muncă și bolilor profesionale, diverse forme de angajare, riscuri profesionale, etc.), ▪ elaborarea de teste pentru toate modulele, ▪ transmiterea suporturilor de curs revizuite/elaborate la ITM-uri pentru punct de vedere, ▪ revizuirea, diversificarea probelor de concurs.
dec. 2015	Transmiterea metodologiei pentru <i>Campania națională „Valențe culturale ale securității și sănătății în muncă”</i> (anul școlar 2015-2016) către inspectoratele teritoriale de muncă.
1-15 feb. 2016	Contactarea inspectoratului școlar județean pentru prezentarea proiectului, selectarea școlilor participante și modificarea protocolului dacă este cazul sau încheierea unui protocol de

Perioada	Descriere
	colaborare dacă precedentul nu a fost încheiat până în anul 2015.
1-15 feb. 2016	Contactarea reprezentanților școlilor participante pentru prezentarea proiectului, selectarea profesorilor participanți și stabilirea modalităților de pregătire a cadrelor didactice și de predare a cursurilor.
22 feb. 2016	Întocmirea și transmiterea la Inspekția Muncii a <i>Raportului intermediar privind instruirea cadrelor didactice</i> .
15 feb. - 19 mai 2016	Desfășurarea cursurilor. Cursurile se pot completa cu recapitulări, teste, exerciții, concursuri etc. La sfârșitul proiectului elevii vor completa chestionare de opinie.
apr. 2016	Desfășurarea concursului <i>Știu și aplic!</i> la nivel de județ.
mai 2016	Desfășurarea concursului <i>Știu și aplic!</i> la nivel național. Sprijinirea desfășurării concursului <i>Știu și aplic!</i> la nivel național.
31 mai 2016	Întocmirea și transmiterea la Inspekția Muncii a <i>Raportului final privind derularea campaniei naționale</i> și a <i>Centralizatoarelor chestionarelor de opinie</i> completate de cadrele didactice, respectiv de elevi.
20 iun. 2016	Elaborarea la nivelul Inspekției Muncii a raportului general și a planului de acțiuni ulterioare.

În metodologia pentru anul școlar 2015-2016 a Campaniei **Valențe culturale ale securității și sănătății în Muncă** se vor avea în vedere:

- mărirea duratei etapei de contactare a inspectoratelor școlare județene, încheierea și/sau prelungirea protocoalelor existente, contactarea școlilor/profesorilor și instruirea acestora;
- implicarea tuturor județelor;
- actualizarea și completarea suportului de curs ținând cont și de propunerile venite din partea profesorilor și elevilor;
- organizarea de vizite la societăți comerciale reprezentative din județ (de preferință câte una pentru fiecare an de studiu/liceu), acestea având ca obiectiv consolidarea cunoștințelor acumulate;
- participarea inspectorilor din grupul de lucru la cel puțin 3 ore predate de profesori;
- explicarea mai detaliată a modului de completare a chestionarelor;
- refacerea chestionarelor de raportare la Inspekția Muncii pentru simplificarea sintetizării rezultatelor de la ITM;
- Acordarea de sprijin inspectoratului școlar județean la organizarea concursului de specialitate *Știu și aplic!* și la pregătirea elevilor participanți la etapele județeană și națională.

 Campanie: “de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice”

Perioada de desfășurare: 02.11.2015 - 08.01.2016

OBIECTIV:

Identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice precum și modul în care aceștia respectă prevederile legale în vigoare.

Rezultatele campaniei:

- 492 angajatori controlați
- 305 număr deficiențe constatate
- 322 măsuri dispuse
- 193 angajatori sancționați
- 245 sancțiuni contravenționale
 - Din care:
 - nr. avertismente:225
 - nr. amenzi contravenționale:20
- 55.000 valoarea totală a amenzilor aplicate.
- pentru încălcări grave ale Legii 126/1995 modificată și completată, s-a dispus continuarea cercetărilor sub aspect penal în 4 cazuri depistate de ITM Alba (2) și ITM Bihor(2).
- Pentru 11 societăți comerciale s-a dispus ca măsură retragerea autorizației pentru încălcarea reglementărilor legale în vigoare cu privire la respectarea condițiile inițiale de obținerea acesteia, privind deținerea, transportul și comercializarea articolelor pirotehnice - respectiv ITM Constanța, ITM Gorj, ITM Maramureș, ITM Sălaj, ITM Sibiu.

3. Campanie: “pentru verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă la agenții economici care au ca obiect de activitate cod CAEN 56 - restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică (baruri și alte localuri în care se prestează activități de servire a băuturilor, cluburi de noapte, cafenele, etc.)”

Perioada de desfășurare: 02.11.2015 - 27.11.2016 suplimentar programului cadru de acțiuni

OBIECTIV:

Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea, de către angajatorii din domeniul restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică - cod CAEN 56, a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă..

Eliminarea tuturor neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă.

Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă;

Rezultatele campaniei:

- 2.830 controale efectuate

- 4.903 număr deficiențe constatate
- 4.782 măsuri dispuse
- 2.422 angajatori sancționați
- 4767 sancțiuni contravenționale
 - Din care:
 - nr. avertismente: 4.490
 - nr. amenzi contravenționale: 277
- 1.358.500 valoarea totală a amenzilor aplicate.

C. Acțiuni în domeniul SSM

1. Acțiune: „Verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor”

Perioada de desfășurare: Trim. I-IV 2015

OBIECTIVE GENERALE:

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, având obiectiv declarat instaurarea stării de bine la locul de muncă, cu consecințe benefice în plan social și profesional;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii din domeniul construcțiilor.

OBIECTIVE SPECIFICE: lucrări de săpături și de termoizolații

Rezultatele acțiuni de control:

- 3.691 angajatori controlați
- 6.869 număr deficiențe constatate
- 6.863 măsuri dispuse
- 3.511 angajatori sancționați
- 6.634 sancțiuni contravenționale
- 29 echipamente de muncă oprite din funcțiune
- 2.982.600 valoarea totală a amenzilor aplicate.

Principalele neconformități:

- lipsa măsurilor de prevenire a căderilor de la înălțime cu mijloace de protecție colectivă (balustradele, platformele ori plasele de prindere);
- lipsa măsurilor de prevenire a riscurilor de îngropare prin surparea terenului (prin sprijinire, taluzări sau alte mijloace corespunzătoare),
- neutilizarea echipamentelor individuale de protecție corespunzătoare (centuri de siguranță sau alte mijloace de ancorare, căști, bocanci) de către lucrători.

Pentru o mai bună derulare a acțiunilor de control Inspecția Muncii a solicitat inspectoratelor teritoriale de muncă contactarea Consiliilor Județene și informarea lor cu privire la necesitatea informării reciproce privitor la inițierea obiectivelor de investiții (lucrări de construcții ce implică săpături, șanțuri, excavări masive etc.). în vederea încheierii de Protocoale de colaborare.

2. Acțiune: „Acțiune de control privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă, ținând cont de modificările legislative în domeniu (Regulamentul REACH și CLP).

Perioada de desfășurare: Trim. II-IV 2015

OBIECTIVE:

- Prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale generate de expunerea lucrătorilor la agenți chimici periculoși;
- Monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși (directiva agenți chimici - DAC³, directiva cancerigeni și mutageni - DCM⁴ și Regulamentul nr. 1907/2006 - REACH);
- Centralizarea datelor în vederea analizei eficienței controalelor și elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

Acțiuni desfășurate:

În conformitate cu metodologia acțiunii, în perioada 12-15 mai 2015 s-a desfășurat instruirea timp de două zile a 46 inspectori de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă în două centre: la Sibiu (12-13 mai) și la Brașov (14-15 mai). S-au înmănat certificate de participare.

Suportul de curs a fost înmănat participanților și este disponibil la adresa <http://10.0.10.2/Kituri/InstruireREACH/>.

Inspectorii de muncă au fost instruiți conform Stagiului de formare de formatori în domeniul punerii în aplicare a regulamentelor REACH și CLP organizat de Forumul pentru schimbul de informații privind aplicarea cu ajutorul Agenției Europene pentru substanțe chimice (ECHA), Helsinki (Finlanda), în perioada 20-21 nov. 2014.

Rezultate:

a) Instruirea inspectorilor de muncă

Elementele instruirii au fost:

- Prezentări:
 - Introducere și informații despre fișa cu date de securitate (FDS)
 - Provocările controlului FDS
 - Introducere și informații despre Scenariile de Expunere (SE) din FDS extinse

³ Directiva 98/24/CE privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea lor la agenți chimici în munca a fost transpusă în H.G. nr. 1.218/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate în munca pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezenta agenților chimici

⁴ Directiva 2004/37/CE privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de munca a fost transpusă în H.G. nr. 1.093/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de munca

- Provocări ale controlului SE
- Valori limită de expunere în legislația privind chimicalele - DNELs, PNECs, OELs și altele
- Studii de caz privind verificarea FDS și FDS extinse:
 - Umplerea butoaielor cu un combustibil special pentru curse de mașini ce conține benzen
 - Expunere la alcani, C16-20-izo
 - Colaborarea cu vama/Controlul unui reprezentant unic/controlul FDS
 - Utilizarea Chestionarului pentru verificarea unei FDS și înregistrarea rezultatelor
 - Controlul punerii în aplicare a condițiilor de utilizare în siguranță prevăzute în FDS extinsă; Scenariul de expunere și eliberare în mediul înconjurător
 - Valori limită de expunere
 - Caz despre stiren
 - Controlul scenariului de expunere (SE)

b) Activitatea de informare - conștientizare

Conform raportărilor din teritoriu, s-au înregistrat 2 apariții la televiziunea locală (DJ), 41 de comunicate de presă, 58 de sesiuni de informare - conștientizare cu factorii interesați, la care au luat parte 1382 de persoane.

De asemenea, Inspekția Muncii a asigurat traducerea, adaptarea și popularizarea unor materiale de informare-conștientizare elaborate de ECHA, OSHA, BAUA, INRS și alte surse de încredere prin:

- pagina de Internet a instituției, <http://www.inspectiamuncii.ro/b.-nu-lasati-agentii-chimici-sa-va-corodeze-sanatatea->;
- prin elaborarea unei foi de informații, denumită Materiale pentru consilierea angajatorilor controlați în domeniul riscurilor profesionale chimice, care a fost distribuită de inspectorii de muncă, alături de Modelele de pliant cu informații esențiale pentru lucrători, cu ocazia controalelor și a întâlnirilor cu factorii interesați;
- publicarea de informații specifice în Revista Obiectiv;
- prin participarea la Simpozionul internațional de SSM SESAM 2015 etc.

c) Realizarea controalelor

Rezultatele controalelor derulate în anul 2015, conform raportărilor ITM-urilor:

Au fost realizate 374 de controale de către 41 de ITM-uri, ceea ce reprezintă o participare în creștere față de anul precedent. Indicatorul propus a fost de ~400 de controale la nivel național.

Toate inspectoratele au respectat termenul de raportare..

Se remarcă faptul că inspectorii de muncă au început să capete încredere, experiență în controalele pe noua legislație, astfel încât dacă în anul 2014 într-un control s-au verificat în medie 1,6 locuri de muncă, anul acesta s-au verificat în medie 3,2 locuri de muncă/control. Din punctul de vedere al mărimii companiilor, controalele au acoperit relativ echilibrat toate tipurile de companii în ambii ani. Aproape jumătate s-au desfășurat în întreprinderi mici și în microîntreprinderi, respectiv 48,5% din controalele efectuate în anul 2014 și 50,5% din cele din anul acesta.

Controale s-au efectuat în activități economice diverse. Cele mai frecvente domenii de activitate controlate au fost: fabricarea produselor chimice, agricultura, fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice, tăbăcirea și finisarea pieilor, industria construcțiilor metalice și sănătate.

Controalele în companii aparținând codului CAEN 20 Fabricarea substanțelor și preparatelor chimice, în care lucrătorii au mai multe cunoștințe despre substanțele chimice, au fost în scădere, reprezentând 20 % din totalul controalelor efectuate în anul 2014 și numai 12% din cele efectuate în anul curent, ceea ce corespunde indicatorilor de performanță ai acțiunii.

Din punctul de vedere al titularilor de obligații REACH, s-au făcut controale la Producători/Importatori, la producătorii de articole (PA) dar cele mai multe au fost la utilizatorii din aval, conform țintei stabilite în metodologia acțiunii.

În ceea ce privește controlul punerii în aplicare a legislației de protecție a lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși, respectiv DAC și DCM (tab. 5), s-au făcut următoarele constatări:

- în medie s-a dispus același număr de măsuri/control, respectiv, 1,33 măsuri/control în anul 2014 și 1,37 măsuri/control în anul 2015;
- în peste 90% dintre controale, s-au dispus între 0 și 3 măsuri;
- în cazul microîntreprinderilor și al întreprinderilor mici, în cele mai multe cazuri s-au dispus 1 sau 2 măsuri, în timp ce în cazul companiilor mijlocii și mari, cel mai frecvent s-a dispus o măsură sau niciuna;
- în medie s-a dispus același număr de avertismente, adică 1,2 avertismente/control în anul 2014 și 1,26 avertismente în acest an;
- a crescut frecvența sancțiunilor contravenționale aplicate, de la 1 amendă la 75 de controale în anul 2014, la 1 amendă la 27 de controale în anul curent.

În ceea ce privește **verificarea respectării prevederilor REACH**, s-au constatat modificări față de raportările din anul precedent, ceea ce dovedește evoluții atât ale inspectorilor de muncă care au acumulat cunoștințe, experiență, cât și ale angajatorilor care devin conștienți de obligațiile REACH care le revin și depun eforturi să se conformeze.

3. Acțiune: „Verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate întreținerea și repararea autovehiculelor” - cod CAEN 4520.

Perioada de desfășurare: Trim. I-IV 2014

OBIECTIV:

Acțiunea își propune creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor care desfășoară activități de reparații ale autovehiculelor (service-uri auto), repararea, ajustarea sau înlocuirea pneurilor (vulcanizări auto), respectiv servicii de spălătorie auto (spălătorii auto), privind necesitatea aplicării și respectării la locul de muncă a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă.

Mijloace de atingere a obiectivului: Activități de control privind respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea lucrătorilor și verificarea utilizării echipamentelor de muncă fără pericol, destinate activităților de întreținere și reparare ale autovehiculelor.

ETAPE:

1. Pregătire campaniei la nivel de ITM: februarie
 - stabilirea grupului de lucru
 - identificarea agenților economici care vor fi controlați
 - întocmirea Fișei acțiunii(nr.14)
2. Controale la puncte lucru/sediul angajatorilor: martie - noiembrie
3. Raportările rezultatelor în primele 5 zile ale lunilor iunie, septembrie, decembrie
4. Raportarea finală centralizată a tuturor controalelor la Inspectoria Muncii: 11.12.2015
5. Întocmire raport final Inspectoria Muncii: 18.12.2015

La nivel național, au fost identificați, ca urmare a raportărilor inspectoratelor teritoriale de muncă, 2003 angajatori la care se vor desfășura acțiunile de control.

Rezultatele controalelor efectuate în perioada martie - noiembrie 2015:

- Nr. Angajatori controlați: 1.653 (controale tematice)
145 (verificarea măsurilor dispuse)
- Activități controlate:
- Nr. deficiențe constatate: 2.949
- Număr măsuri dispuse: 1.949
- Nr. angajatori sancționați: 1.457
- Nr. sancțiuni contravenționale aplicate: 2.826
 - Din care:
 - nr. avertismente: 2.699
 - nr. amenzi contravenționale: 116
- Valoare totală amenzi aplicate: 411.000 lei

4. Acțiune: „Verificarea respectării prevederilor de securitate și sănătate în muncă în domeniile silvicultură și exploatare forestieră”

Perioada de desfășurare: trim. I și trim. IV 2015

OBIECTIV:

Conștientizarea angajatorilor în ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și control de verificare în teren a desfășurării activităților în aceste sectoare economice.

Activități desfășurate în sem.I 2015:

Acțiunea de control privind respectarea prevederilor de securitate și sănătate în muncă în domeniile silvicultură și exploatare forestieră în sem. I 2015, s-au desfășurat în 3 etape în județele Gorj, Neamț și Sibiu.

Controalele s-au desfășurat ca urmare a înregistrării unui număr mare de accidente mortale și cu invaliditate în aceste județe, în perioada 2010-2014. Pentru desfășurarea acțiunii în aceste județe au fost constituite echipe de control, din câte 3-4 inspectori de muncă care au efectuat verificarea în teren a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă.

Rezultatelor acțiunii de control în teren:

1. ITM Gorj:

- au participat la desfășurarea controlului din teren 10 inspectori de muncă SSM, astfel: 3 inspectori de la ITM Gorj, 6 inspectori de muncă din județele limitrofe (Hunedoara, Dolj, Caraș-Severin, Timiș și Mehedinți) și 1 inspector de muncă de la Inspekția Muncii.

Rezultatele controlului în cele 4 zile s-au concretizat în:

- 9 angajatori controlați (110 salariați)
- 16 număr deficiențe constatate
- 16 sancțiuni contravenționale, din care:
 - 13 avertismente
 - 3 amenzi
- 11.500 valoarea totală a amenzilor aplicate

2. ITM Neamț:

- au participat la desfășurarea controlului din teren 10 inspectori de muncă SSM, astfel: 5 inspectori de la ITM Neamț, 4 inspectori de muncă din județele limitrofe (Bacău, Suceava, Harghita și Iași) și 1 inspector de muncă de la Inspekția Muncii.

Rezultatele controlului în cele 4 zile s-au concretizat în:

- 14 angajatori controlați (1507 salariați)
- 20 număr deficiențe constatate
- 20 sancțiuni contravenționale, din care:
 - 16 avertismente
 - 5 amenzi
- 17.000 valoarea totală a amenzilor aplicate

3. ITM Sibiu:

- au participat la desfășurarea controlului din teren 9 inspectori de muncă SSM, astfel: 3 inspectori de la ITM Sibiu, 4 inspectori de muncă din județele limitrofe (Brașov, Alba, Mureș și Cluj) și 1 inspector de muncă de la Inspekția Muncii.

Rezultatele controlului în cele 4 zile s-au concretizat în:

- 18 angajatori controlați (459 salariați)
- 36 număr deficiențe constatate
- 36 sancțiuni contravenționale, din care:
 - 33 avertismente
 - 3 amenzi
- 9.000 valoarea totală a amenzilor aplicate

Alte activități desfășurate:

Ședințe cu agenții economici din silvicultură și exploatarea forestieră desfășurate la sediul Direcțiilor Silvice. S-au adus la cunoștința celor prezenți la ședințe, despre producerea unor evenimente deosebite la nivel național și au fost discutate problemele curente existente în aceste sectoare de activitate, probleme ridicate de către agenții economici și ocoalele silvice participante și instituțiile prezente la dezbateri.

Impactul acestor acțiuni, cât și al dezbaterilor din ședință au fost prezentate în mass-media locală.

Activități desfășurate în trim.III și IV 2015:

4. ITM Maramureș:

- au participat la desfășurarea controlului din teren 9, inspectori de muncă SSM, astfel: 3 inspectori de muncă de la ITM Maramureș, 5 inspectori de muncă din județele limitrofe (Satu Mare, Bistrița, Sălaj, Bihor și Arad) și 1 inspector de muncă de la Inspekția Muncii.

Rezultatele controlului în cele 4 zile s-au concretizat în:

- 11 angajatori controlați (936 salariați)
- 15 deficiențe constatate
- 15 sancțiuni contravenționale, din care:
 - 13 avertismente
 - 2 amenzi
- 8.000 valoare totală a amenzilor aplicate.

5. ITM Argeș:

- au participat la desfășurarea controlului din teren 7, inspectori de muncă SSM, astfel: 3 inspectori de muncă de la ITM Argeș, 3 inspectori de muncă din județele limitrofe (Vâlcea, Olt și Ialomița) și 1 inspector de muncă de la Inspekția Muncii.

Rezultatele controlului în cele 4 zile s-au concretizat în:

- 11 angajatori controlați (402 salariați)
- 15 deficiențe constatate
- 15 sancțiuni contravenționale, din care:
 - 13 avertismente
 - 2 amenzi
- 11.500 valoare totală a amenzilor aplicate.

6. ITM Vrancea:

- au participat la desfășurarea controlului din teren 8, inspectori de muncă SSM, astfel: 3 inspectori de muncă de la ITM Vrancea, 4 inspectori de muncă din județele limitrofe (Covasna, Prahova, Vaslui și Buzău) și 1 inspector de muncă de la Inspekția Muncii.

Rezultatele controlului în cele 4 zile s-au concretizat în:

- 13 angajatori controlați (254 salariați)
- 25 deficiențe constatate
- 25 sancțiuni contravenționale, din care:
 - 25 avertismente
 - 0 amenzi

5. Acțiune: „Verificarea modului în care sunt aplicate și respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă în activitățile din agricultură și industria alimentară”

Perioada de desfășurare: trim. II - IV 2015.

OBIECTIVELE acțiunii au vizat următoarele:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea în muncă a echipamentelor de muncă în activitățile din agricultură și industria alimentară;
- Stabilirea măsurilor care se impun, ca urmare a nerespectării de către angajatori și lucrători, a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea în muncă, a echipamentelor, în vederea prevenirii producerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale.

Rezultatele acțiunilor desfășurate în etapa de controale propriu-zise:

a) pentru activitățile din agricultură:

- Nr. angajatori controlați: 619
- Nr. neconformități: 1.169
- Nr. angajatori sancționați: 565
- Nr. sancțiuni contravenționale: 1.058
 - Din care: - avertismente: 1.027
 - amenzi contravenționale: 31
- valoarea sancțiunilor contravenționale: 140.500 lei
- Nr. măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor: 1.172

b) pentru activitățile din industria alimentară:

- Nr. angajatori controlați: 926
- Nr. neconformități: 1.553
- Nr. angajatori sancționați: 843
- Nr. sancțiuni contravenționale: 1.398
 - Din care: - avertismente: 1.321
 - amenzi contravenționale: 72
- Valoarea sancțiunilor contravenționale: 306.000 lei
- Nr. măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor: 1.508

Rezultatele acțiunii pentru etapa a-II-a privind modul de realizare a măsurilor dispuse în etapa I de control:

a) pentru activitățile din agricultură:

- Nr. angajatori controlați: 589 angajatori controlați
- Nr. măsuri realizate: 1.149
- Nr. măsuri nerealizate: 23
 - Din care: 3 amenzi contravenționale
- Valoarea sancțiunilor contravenționale: 38.000 lei.

b) pentru activitățile din industria alimentară:

- Nr. angajatori controlați: 487

- Nr. măsuri realizate:871
- Nr. măsuri nerealizate:637
- Nr. amenzi contravenționale:4
- Valoarea sancțiunilor contravenționale: 18.500 lei

6. Acțiune: „Îmbunătățirea stării de securitate în muncă a lucrătorilor din întreprinderi din categoria întreprinderilor mari și mijlocii”

Perioada de desfășurare: Trim. I - IV 2015 - suplimentar programului cadru de acțiuni.

Obiectivele acțiunii au vizat următoarele:

- 1.Îmbunătățirea stării de securitate și sănătate în muncă în întreprinderile mijlocii și mari, prin scăderea numărului de neconformități prezente în mediul de muncă;
- 2.Promovarea de către inspectorii de muncă a rezultatelor finale, precum și a unora din rezultatele intermediare obținute, ca exemple de bune practici privind îmbunătățirea stării de securitate și sănătate în muncă pentru celelalte întreprinderi/unități mijlocii și mari din județ.

Inspectorii de muncă au urmărit atingerea obiectivelor prin desfășurarea de activități de informare, conștientizare, monitorizare și control privind respectarea prevederilor legale referitoare la legislația de securitate și sănătate în muncă la întreprinderi din grupul țintă. Fiecare inspector de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă a nominalizat 2 întreprinderi, de preferință o întreprindere mijlocie și una mare sau unde nu s-a putut altfel, din cauza profilului economic al județului, a nominalizat 2 întreprinderi mijlocii, din cele repartizate activității de control.

În perioada ianuarie-mai 2015 inspectorii de muncă au efectuat următoarele activități, conform etapelor I, II și III din Metodologia de desfășurare a acțiunii:

- au fost nominalizate întreprinderile în care se va desfășura acțiunea;
- au fost transmise adresele de înștiințare către întreprinderile alese pentru acțiune;
- au fost pregătite vizitele de control;
- la nivelul de inspectorat a fost stabilită persoana care are responsabilitatea acțiunii;
- au fost realizate controale de evaluare inițială a stării de securitate și sănătate în muncă în unitățile propuse;
- au fost raportate către Inspekția Muncii rezultatele controalelor;
- după caz, au fost stabilite întâlniri cu angajatorii participanți la proiect.

Din analiza rezultatelor obținute în etapele I-III se desprind următoarele aspecte:

- Unități propuse spre control:894 unități
- Unități controlate:846 unități
 - o din care:254 unități mari
 - 592 unități mijlocii
 - din care 357 unități desfășoară activități cu riscuri mari
- Număr lucrători în unitățile controlate: 277.023
- Număr deficiențe constatate:2.840
- Număr măsuri dispuse:2.851
- Număr sancțiuni aplicate: 2.475
 - o din care:- avertismente:2.440
 - amenzi:35

- Quantum amenzi:186.000 lei
- Număr sistări de activitate:1
- Număr opriri din funcțiune EM:10

În lunile iulie și august inspectoratele teritoriale de muncă au făcut controale în vederea verificării realizării măsurilor dispuse, iar în lunile noiembrie și decembrie au realizat controale de evaluare a stări finale de SSM din întreprinderi (etapele IV și V).

Din analiza rezultatelor obținute în etapa V se desprind următoarele aspecte:

- Unități controlate:846 unități
 - o din care:254 unități mari
592 unități mijlocii
 - din care 366 unități desfășoară activități cu riscuri mari
- Număr lucrători în unitățile controlate: 276.681
- Număr deficiențe constatate:866
- Număr măsuri dispuse:871
- Număr sancțiuni aplicate:610
 - o din care:593 avertismente
17 amenzi
- Quantum amenzi:91.500 lei
- Număr sistări de activitate:0
- Număr opriri din funcțiune echipamente de muncă:15

La finalul etapei a V-a inspectoratele teritoriale de muncă au organizat întâlniri cu angajatorii și au mediatizarea în presa locală indicatorii obținuți în cadrul acțiunii, la nivelul celor 42 de inspectorate de muncă fiind înregistrate următoarele rezultate:

- Număr întâlniri cu angajatorii:284
- Număr angajatori participanți:2.432
- Număr reprezentanți mass-media prezenți la întâlniri: 284
- Număr comunicate de presă:77
- Număr articole apărute în presă: 68
- Număr apariții la radio / TV:58

7. Acțiune: „28 aprilie - Ziua internațională a securității și sănătății în muncă”

Motivare

Celebrarea Zilei internaționale a securității și sănătății în muncă face parte Strategia Globală pentru securitate și sănătate în muncă (SSM) a Organizației Internaționale a Muncii (OIM) și este un element cheie al Programului său Safe Work pentru SSM și mediu. 28 aprilie este, de asemenea, o zi în care mișcarea sindicală din lume onorează memoria victimelor accidentelor și bolilor profesionale și organizează acțiuni diverse în întreaga lume.

Obiective:

Inspekția Muncii (IM) și-a propus ca la nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă (ITM) să realizeze cel puțin:

- un comunicat de presă pentru promovarea inițiativei OIM;
- popularizarea campaniei pe site-urile și la sediile ITM-urilor;

- un eveniment cu 15-20 persoane pentru informarea - conștientizarea factorilor interesați (angajatori, persoane desemnate, servicii externe, sindicate, patronate etc.).

Rezultatele activităților derulate de ITM-uri pentru celebrarea *Zilei internaționale a securității și sănătății în muncă*:

- Nr. evenimente organizate:62
- Nr. invitați la eveniment/e:2.458
- Nr. participanți la eveniment/e: 2.393
- Nr. companii/instituții/organizații invitate:1.380
- Nr. companii/instituții/organizații participante:1.265
- Nr. comunicărilor prezentate:144
- Nr. comunicate de presă, apariții media:131

Concluzii

- 41 inspectorate teritoriale de muncă au organizat evenimente cu respectarea criteriilor minime impuse de adresa Inspecției Muncii; Câteva ITM-uri (BZ, CV, DJ, GL, HD, NT, SB, TM, VS) au organizat evenimente deosebite, fie cu mulți participanți la un eveniment, fie câteva evenimente. ITM Suceava nu a organizat nici un eveniment.
- organizațiile invitate au participat la evenimentele organizate în proporție de 92%, semn că au nevoie de informații specifice domeniului; În multe situații, de la entitățile participante au venit mai multe persoane.
- 41 inspectorate teritoriale de muncă au utilizat mijloacele media pentru popularizarea acțiunii și a instituției; Unele ITM-uri au avut 4 sau mai multe apariții în media locală (AR, AG, BV, CT, GL, MM, MH, NT, OT, SM, SB, SV, TR, TM, VL). ITM București nu a avut nici un comunicat de presă.
- pentru a motiva inspectoratele să organizeze astfel de evenimente, care sunt benefice pentru actorii prevenirii și îmbunătățesc imaginea instituției, ar fi oportun ca activitățile de informare conștientizare să fie indicator de performanță al activității ITM-urilor.

8. Acțiune: „privind verificarea modului în care se respectă prevederile O.U.G. nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă”

Motivare

În perioada 06.07.- 28.08.2015, Inspecția Muncii a desfășurat acțiuni de control, privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale referitoare la măsurile asigurate de către angajatori pentru protecția lucrătorilor în perioadele cu temperaturi ridicate extreme.

Rezultatele acțiunii:

- 2.172 angajatori controlați
- 858 număr deficiențe constatate
- 807 sancțiuni contravenționale, din care:
 - 780 - avertismente
 - 27 - amenzi
- 86.600 valoarea totală a amenzilor aplicate

VIII. ACTIVITĂȚI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

8.1. Comunicare și relații cu publicul

8.1.1. Relația Inspecției Muncii cu mass-media

Relația Inspecției Muncii cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a legăturii instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, Inspecția Muncii asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, Inspecția Muncii monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

Activitatea susținută de a comunica eficient cu jurnaliștii a fost marcată de o periodicitate săptămânală a comunicatelor de presă transmise către mass media, la care s-au adăugat informări regulate și răspunsuri la solicitări de informații din partea presei adresate direct Inspecției Muncii sau Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

8.1.2. Solicitări de informații de interes public

Pe parcursul anului 2015 au fost primite și soluționate la Inspecția Muncii - instituție centrală 80 de solicitări de informații de interes public, conform Legii nr. 544/2001. Nu au existat solicitări de informații de interes public ieșite din termen sau la care nu s-a răspuns conform prevederilor legale. Un număr de 55.148 de solicitări de informații publice s-a înregistrat la nivel național, prin inspectoratele teritoriale de muncă.

8.1.3. Petiții

În anul 2015, la nivel național au fost înregistrate și soluționate 74.881 de petiții. Un număr de 72.570 de petiții au fost soluționate prin inspectoratele teritoriale de muncă. Prin Serviciul Comunicare Relații cu Publicul și Preluare Apeluri de Urgență al Inspecției Muncii, sediul central, au fost primite și înregistrate, 20.098 de lucrări oficiale dintre care conform OG nr. 27/2002, 2.311 au fost petiții.

Cele mai frecvente încălcări ale legislației în domeniul relațiilor de muncă reclamate la nivelul Inspecției Muncii și al inspectoratelor teritoriale de muncă au fost:

- ♦ neplata salariilor,
- ♦ neplata orelor suplimentare,

- ♦ concedieri abuzive
- ♦ funcționarea REVISAL,
- ♦ reconstituirea vechimii în muncă.

Din petițiile înregistrate și soluționate la nivelul Inspecției Muncii și al inspectoratelor teritoriale de muncă în domeniul SSM, cele mai frecvente sunt cele care reclamă:

- eliberarea adeverințelor pe grupe de muncă,
- condiții de muncă,
- cercetarea accidentelor de muncă,
- declararea accidentelor de muncă,
- neimplementarea normelor de securitate și sănătate în muncă.

Inspecția Muncii și-a însușit prevederile din Hotărârea Guvernului nr. 215/2012 privind aprobarea *Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2012 - 2015*. Este realizat semestrial, la nivel de instituție, Inventarul măsurilor preventive anticorupție și al indicatorilor de evaluare, instituția fiind printre destinatarii *Planului național de acțiune pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2012 - 2015*.

Inspecția Muncii are rol de aplicare a obiectivelor strategice și politicilor Guvernului în domeniile muncii, familiei și protecției sociale. Instituția și-a asumat valorile fundamentale și principiile promovate de *Strategia națională anticorupție*, a recunoscut importanța obiectivelor strategiei menționate precum și mecanismul de monitorizare a acțiunilor de profil. Inspecția Muncii și-a propus să combată corupția, în toate formele în care se manifestă, și exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor de prevenire a încălcării legilor anticorupție prin mijloacele legale specifice ce țin de competența acesteia, dar și prin colaborare cu alte instituții implicate în eradicarea acestui flagel.

În acest scop, Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă:

- sprijină valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al *Strategiei naționale anticorupție*;
- își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența acestora;
- susțin și promovează remedierea vulnerabilităților specifice instituției, prin implementarea sistematică a măsurilor preventive, precum și consolidarea integrității și transparenței, prin susținerea măsurilor anticorupție și a standardelor etice profesionale;
- participă la îndeplinirea obiectivelor stabilite prin mecanismul de cooperare și monitorizare a *Strategiei naționale anticorupție*, atât prin activitatea desfășurată la nivelul *Platformei de Cooperare a Administrației Publice Centrale*, cât și prin monitorizarea implementării planului sectorial de integritate și participarea la sistemul național de monitorizare a *Strategiei naționale anticorupție*.

8.2. Relații internaționale

A. Inspekția Muncii este membră cu drepturi depline a Comitetului Înaltilor Responsabili cu Inspekția Muncii - SLIC, care funcționează în cadrul Comisiei Europene și în această calitate, participă la reuniunile bianuale ce reunesc conducătorii organismelor de inspecție a muncii din UE și la acțiunile comune stabilite de acest for european. În anul 2015, inspectorul general de stat, membru titular al SLIC a reprezentat Inspekția Muncii la întâlnirile SLIC de la Riga (26-27 mai) și de la Luxemburg (13-14 noiembrie), participând la Zilele Tematice și la Reuniunile plenare.

În cadrul Zilei tematice (26 mai) având ca temă Interacțiunea eficientă a inspectoratelor de muncă: control vs. consiliere a fost prezentată perspectiva comparativă a OIM privind sancțiunile în sistemele naționale de inspecție a muncii, principiile de bune practici privind implementarea și controlul și rezultatele chestionarului.

La cea de-a 68-a Reuniune plenară (27 mai) au fost prezentate rapoartele de progres ale grupurilor de lucru (GL) informând toți membrii despre aspectele specifice GL din cadrul SLIC, Raportul de activitate a SLIC pentru anul 2014, rezumatul Zilei tematice, informații privind campaniile și proiectele sprijinite sau inițiate de SLIC și aspectele organizatorice legate de reuniunile SLIC. În cadrul GL au fost organizate studii de caz pe probleme de securitate și sănătate în muncă. De asemenea, participanții la reuniune au organizat desfășurarea Campaniei pentru 2016 Securitatea și sănătatea lucrătorilor agenților de muncă temporară, condusă de Austria, asistată de un GL condus de Germania și de GL Implementare transfrontalieră.

În cadrul Zilei Tematice (12 noiembrie) „Recrutarea și formarea inspectorilor de muncă” au fost prezentate aspecte specifice din activitatea celor 4 centre naționale de formare a inspectorilor de muncă din Franța, Spania, Polonia și România. Aceste centre fac parte din Rețeaua Internațională a Institutelor de Formare a Inspectorilor de Muncă (RIIFT).

La cea de-a 69-a Reuniune plenară (13 noiembrie) au fost prezentate rapoartele de progres și problemele specifice ale fiecărui grup de lucru din cadrul SLIC. Astfel, șeful GL Observator a reiterat dorința mai multor state membre de a avea platforme de schimb de informații privind munca temporară și munca nedeclarată.

Șeful GL Implementare transfrontalieră a propus o variantă de colaborare în cadrul Campaniei SLIC 2016 privind aspectele de SSM în cazul lucrătorilor temporari, sub forma unei experiențe-pilot în regiunile de frontieră. Aceasta presupune asistență reciprocă focalizată pe lucrători transfrontalieri și sectoare de activitate cu lucrători detașați (agricultură, construcții sau transporturi). Acțiunea ar consta în schimb de informații, de inspectori și asigurarea unor echipe comune.

Șeful GL CHEMEX a anunțat că ghidul pentru inspectorii de muncă privind interacțiunea REACH cu CAD și CMD urmează să fie pus pe pagina de internet a Comisiei.

GL Revizuirea activităților SLIC a supus dezbaterii modul de elaborare a rapoartelor anuale pentru SLIC și s-a convenit ca pentru fiecare organism de inspecție să existe pe pagina SLIC un fișier cu 2 părți, una descriptivă și cealaltă să reflecte principalele evoluții și bunele practici în desfășurarea activităților. Plenul a convenit și asupra continuării evaluării prin rotație a inspectoratelor naționale de muncă până în 2026. Astfel, Inspekția Muncii din România va avea un membru în echipa de evaluare a sistemului de inspecție a muncii din Regatul Suediei, echipă condusă de Republica Portugheză. Inspekția Muncii din România

urmează să fie evaluată (pentru a treia oară) în 2022, iar statul care va deține șefia echipei de evaluare va fi Republica Letonă.

GL Implementare a elaborat manualul despre organizarea unitară a campaniilor SLIC în întreaga UE și a stabilit definirea termenilor utilizați în raportul anual. Funcțiile și competențele inspectoratelor naționale de muncă vor apărea atât în manualul de evaluare cât și în raportul anual pentru SLIC. De asemenea, au fost actualizate Manualul privind evaluarea sistemelor de inspecție și Principiile comune urmând a fi adoptate. Toate Subgrupurile de lucru (SGL) create pentru locuri de muncă verzi, impactul crizei asupra sistemelor de inspecție a muncii, promovarea unei culturi a prevenirii, contribuția la revizuirea directivelor de SSM desfășoară o activitate foarte importantă. Din Subgrupul virtual tehnologii verzi (energia solară, energia biomasei, pierderile de energie etc.), condus de Marea Britanie, face parte și Inspecția Muncii din România.

Referitor la Campania SLIC 2016 - Securitatea și sănătatea lucrătorilor agenților de muncă temporară au fost prezentate planul și programul campaniei. GL constituit include 7 state membre: Austria, Luxemburg, Franța, Polonia, Spania, Portugalia și Germania. Trebuie menționat că, la solicitarea mai multor membri SLIC, această campanie se va axa numai pe aspectele de SSM, dar statele membre care doresc să adauge o componentă de RM nu vor raporta la SLIC decât rezultatele înregistrate pe SSM. Reprezentantul Islandei (cu statut de observator la reuniunile SLIC) a cerut permisiunea de a participa la această campanie europeană urmând ca membrii SLIC să decidă prin acord transmis electronic.

Șeful Secretariatului SLIC a anunțat cele 3 organisme naționale de inspecție a muncii care vor fi supuse exercițiului de evaluare în anul 2016:

- o Malta (echipă de evaluare condusă de Finlanda),

- o Suedia (echipă de evaluare condusă de Portugalia, Inspecția Muncii din România este membru în echipă),

- o Estonia (echipă de evaluare condusă de Irlanda).

Următoarele reuniuni ale SLIC vor avea loc la Amsterdam, 17-18 mai 2016 cu Ziua Tematică: Prevenirea și controlul expunerii la substanțe chimice și la Bratislava, 9-10 noiembrie 2016 cu Ziua Tematică: Condiții de muncă pentru lucrătorii vârstnici.

Reprezentantul OIM a reiterat necesitatea unei cooperări mai strânse în domeniile SSM și muncă nedeclarată, între CE și OIM care trece acum printr-un vast proces de restructurare și reorganizare. De asemenea, a informat membrii plenului că Programul Multivision Zero Fund, adoptat de G7, include și problematica muncii și va începe în ianuarie 2016.

Reprezentantul EU-OSHA, după prezentarea raportului și a viitoarelor direcții de acțiune ale Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă, a menționat că, în cadrul Programului Vecinătatea Europeană, OSHA derulează 3 proiecte în materie de SSM, cu Republica Moldova, Algeria și Maroc. Tema stabilită pentru Campania UE-OSHA 2016-2017 este Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele, iar în pregătire se află Campania 2018-2019 privind substanțele chimice.

În încheierea reuniunii plenare, șeful DG EMPL a reamintit că a fost adoptată Rezoluția Parlamentului European privind inspecții ale muncii eficiente ca strategie de îmbunătățire a condițiilor de muncă din Europa și că statele membre au termen până în iunie 2016 să transpună noua Directivă privind detașarea lucrătorilor.

În anul 2015, specialiștii din cadrul Inspecției Muncii desemnați în GL-SLIC au participat la reuniunile Grupurilor de lucru ale SLIC organizate pe probleme de interes

comunitar: Implementarea legislației de SSM, Implementare transfrontalieră, Sistemul de schimb de informații - KSS, Supravegherea pieței mașinilor industriale - MACHEx, Supravegherea pieței echipamentelor utilizate în atmosfere explozive - ATEX, SGL Impactul crizei asupra sistemelor de inspecție a muncii și SGL Implementarea directivelor europene.

Pe lângă participarea la evenimentele desfășurate sub auspiciile Comisiei Europene, Inspecția Muncii realizează un schimb permanent de informații cu organisme de inspecție a muncii din statele membre ale UE, prin intermediul paginii europene CIRCA-KSS cu privire la aspectele de SSM și prin intermediul Sistemului de Informare a Pieței Interne - IMI.

În calitate de membră a SLIC, Inspecția Muncii a elaborat și transmis Secretariatului Raportul de activitate pentru anul 2014 (conform modelului stabilit de SLIC) în care a fost prezentată activitatea de control de la nivel central și local privind implementarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă.

B.Activități ale instituției ce decurg din statutul României de membră a Organizației Internaționale a Muncii și a Consiliului Europei

•Organizația Internațională a Muncii (OIM)

Referitor la modul de aplicare a Convenției nr. 87/1948 privind libertatea sindicală și protecția dreptului sindical, Inspecția Muncii a transmis un răspuns menționând lipsa competențelor pentru repartizarea patrimoniului sindicatelor, înregistrarea sindicatelor și modificarea statutelor sindicatelor și au fost formulate precizări legate de solicitările exprimate de Comisia de Experți pentru Aplicarea Convențiilor și Recomandărilor.

De asemenea s-a transmis contribuția Inspecției Muncii la Chestionarul Biroului Internațional al Muncii privind tehnologia informației și a comunicațiilor (TIC).

În conformitate cu dispozițiile Convențiilor OIM nr. 81/1947 și 129/1969, Inspecția Muncii a elaborat Raportul de activitate - anul 2014, înaintat ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice și directorului general al Biroului Internațional al Muncii și l-a pus la dispoziția tuturor factorilor interesați pe pagina de internet a instituției.

Reprezentanții Inspecției Muncii au participat la Reuniunea tripartită de experți privind formele atipice de ocupare de la Geneva în perioada 16-19 februarie 2015. Prin aceasta OIM reafirmă angajamentul său de a-și pune în aplicare mandatul constituțional de promovare a muncii decente pentru toți lucrătorii - inclusiv cei implicați în formele atipice de ocupare - prin care ocuparea totală, productivă și liber aleasă este promovată simultan cu drepturile fundamentale la muncă, dialog social, un câștig corespunzător din muncă și securitatea protecției sociale

De asemenea, reprezentanții Inspecției Muncii au participat la cea de-a 104-a sesiune a Conferinței Internaționale a Muncii la Geneva în perioada 5-12 iunie 2014 și la reuniunea pregătitoare, organizată de Comisia Europeană, la Bruxelles din 28 aprilie 2015, în cadrul comisiei Facilitarea tranziției de la economia informală la cea formală.

•Carta Socială Europeană Revizuită

Țările membre în Consiliul Europei au semnat, la Torino în 18 octombrie 1961, Carta Socială Europeană care garantează drepturile fundamentale sociale și economice, venind în completarea Convenției europene a drepturilor omului, care asigură protecția drepturilor civile și politice. Din necesitatea de lărgire a domeniului său de aplicare, Carta din 1961 a fost modificată și completată succesiv în anii 1988, 1991 și 1995.

La data de 3 mai 1996, la Strasburg, Guvernele Consiliului Europei au semnat Carta socială europeană revizuită pentru realizarea unei uniuni mai strânse între membrii săi, cu

scopul de a proteja și promova idealurile și principiile care sunt patrimoniul lor comun și de a favoriza progresul economic și social, în special prin apărarea și dezvoltarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale. În esența sa, Carta cuprinde o parte declarativă (de principii), care afirmă obiectivele politicii sociale ce trebuie urmărite de statele membre ale Consiliului Europei, și o parte juridică, prin care statul care o ratifică își asumă o serie de obligații în materie de coeziune socială.

România a semnat Carta Socială Europeană Revizuită a Consiliului Europei la data de 14 mai 1997 și a ratificat documentul prin Legea nr. 74/1999, ca un angajament politic de promovare și asigurare a standardelor sociale la nivelul celor europene.

În anul 2015, Inspekția Muncii a transmis contribuția sa la MMFPSPV pentru cel de-al 15-lea Raport național privind implementarea Cartei Social Europene Revizuite, aferent grupului tematic Ocupare, formare profesională și egalitate de șanse.

C. Activități derulate în cadrul proiectelor comunitare

• Programul PROGRESS finanțat de Comisia Europeană cuprinde:

1) Programul SLIC de Schimb de Inspectori de Muncă - Inspekția Muncii, în calitate sa de membru al SLIC, a participat la acest program, transmițând către SLIC din cadrul Comisiei Europene, aplicații ale inspectorilor de muncă români pentru a efectua vizite de studiu la organismele de inspekție a muncii din state membre ale Uniunii Europene. Comisia Europeană a transmis avizul favorabil pentru toate aplicațiile Inspekției Muncii care vizau vizite de studiu al sistemului de inspekție a muncii din Franța, Belgia, Malta, Cehia, Austria, Croația, Slovacia și a acordat granturi pentru realizarea acestor acțiuni. Aceste vizite de studiu s-au desfășurat în baza unor contracte semnate de către reprezentanții Inspekției Muncii, cu Comisia Europeană. Astfel, în luna octombrie 2015 au avut loc 7 vizite de schimb de experiență ale inspectorilor de muncă români în Franța, Belgia, Malta, Cehia, Austria, Croația, Slovacia. În contrapartidă, în perioadele 28 septembrie-2 octombrie, 26-30 octombrie și 2-8 noiembrie 2015 inspectorii de muncă din Franța, Slovacia, Cehia și Croația au avut ocazia să cunoască sistemul de inspekție a muncii din România.

2) Evaluarea prin rotație a sistemelor de inspekție a muncii din statele membre ale UE. Inspekția Muncii a participat cu un expert la evaluarea sistemului de inspekție a muncii din Portugalia, alături de reprezentanți ai organismelor de inspekție a muncii din Polonia, Finlanda, Lituania, Malta și Spania. Coordonarea echipei de evaluare a fost efectuată de reprezentanții Poloniei, conform Programului revizuit pentru evaluarea organismelor naționale de inspekție a muncii al SLIC.

D. Pregătirea și transmiterea răspunsurilor la solicitările organismelor europene sau internaționale:

- pregătirea chestionarelor pentru Zilele Tematice organizate în cadrul reuniunilor SLIC: Interacțiunea eficientă a inspectoratelor de muncă: control vs îndrumare (26 mai - Riga, Letonia) și Recrutarea și formarea inspectorilor de muncă (12 noiembrie 2015, Luxemburg) - traducerea chestionarelor în vederea completării de către compartimentele de specialitate și a răspunsurilor și transmiterea lor către Secretariatul SLIC.

- analiza Raportului 2015 privind traficul de persoane - România (tier 2 = țări ale căror guverne nu respectă pe deplin standardele minime ale legii de protecție a victimelor traficului, dar depun eforturi semnificative pentru a se pune în conformitate cu aceste standarde), raport elaborat de Departamentul de Stat al SUA: traducere și analiză.

- Provocări cu care se confruntă organismele de inspecție a muncii privind punerea în aplicare (document de lucru la reuniunea GL Implementare): documentul a fost tradus pentru a stabili un punct de vedere cu ocazia participării la eveniment.
- Încheierea Campaniei europene Alunecări și căderi de la același nivel: traducerea și transmiterea rezultatelor și traducerea prezentării elaborate de coordonatorul național în vederea participării la reuniunea finală. Inspecția Muncii din România a realizat acțiuni de informare și control în peste 4.000 de întreprinderi, reprezentantul României fiind invitat să prezinte o alocuțiune pe această temă la conferința finală.
- revizuirea Principiilor comune de SSM ale evaluării SLIC și a Raportului anual pentru SLIC, la solicitarea secretariatului SLIC, traducerea și transmiterea comentariilor și sugestiilor.
- revizuirea traducerii Ghidului SLIC privind REACH vs CAD/CMD în SSM pentru inspectorii de muncă, la solicitarea secretariatului SLIC.
- concluziile Reuniunii Tripartite de experți privind formele atipice de ocupare au fost traduse și puse la dispoziția compartimentelor de specialitate.
- solicitări din partea Autorității de Autorizare a Agenților de Plasare a Forței de Muncă (GLA) din Marea Britanie privind sprijinul și colaborarea Inspecției Muncii pentru rezolvarea cazurilor de exploatare prin muncă a lucrătorilor români. Aceștia sunt recrutați de persoane fizice sau juridice din România sau Marea Britanie - agenți de plasare a forței de muncă pentru a desfășura activitate în sectorul agricol din Marea Britanie și de cele mai multe ori devin victime ale exploatării prin muncă. Toate petițiile de la GLA (Gangmasters Licensing Authority) referitoare la firmele de servicii de mediere din România au fost traduse și dispuse spre verificare la inspectoratele teritoriale de muncă. Răspunsurile au fost traduse și transmise către partenerul britanic. GLA ne-a informat asupra unor aspecte legate de standardele sale de autorizare, în special cel legat de taxarea activității de mediere a angajării, deoarece printre deținătorii de autorizații eliberate de GLA din afara Regatului Unit se numără și 14 companii cu sediul în România.

E. Cooperare internațională

- Colaborare cu Institutul Național de Muncă, Angajare și Formare Profesională din Franța
Institutul Național de Muncă, Angajare și Formare Profesională (INTEFP) din Franța a transmis Inspecției Muncii solicitarea de a primi un grup de 11 inspectori de muncă francezi pentru a cunoaște sistemul românesc de inspecție a muncii focalizat pe sectorul HORECA. Inspecția Muncii a organizat desfășurarea stagiului de formare a inspectorilor de muncă elevi din Franța la Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu.

Totodată, INTEFP a invitat 6 inspectori de muncă români implicați în organizarea stagiului de formare să participe la evenimentul Journée de restitution (15 septembrie 2015), dedicat schimbului de bune practici și experiențe câștigate de inspectorii de muncă debutanți francezi în stagiile de formare (8-10 septembrie) efectuate în 10 țări ale UE, printre care și România.

Iar, în contrapartidă, INTEFP a transmis Inspecției Muncii invitația de a participa cu 3 inspectori de muncă la săptămâna de reciprocitate, pentru a se familiariza cu specificul sistemului francez de inspecție a muncii în perioada 8-10 septembrie 2015.

- Colaborare cu Autoritatea de Autorizare a Agenților de Plasare a Forței de Muncă (GLA) din Marea Britanie

GLA (Gangmasters Licensing Authority) din Marea Britanie a solicitat sprijinul și colaborarea Inspecției Muncii pentru creșterea capacității de prevenire a situațiilor de exploatare prin muncă la nivel internațional, rezolvarea unor cazuri de exploatare prin inspecții comune derulate la firmele de recrutare și plasare a forței de muncă. Autoritatea britanică GLA a adresat Inspecției Muncii o propunere de colaborare în privința unui posibil caz de trafic de persoane în scop de exploatare prin muncă în care erau implicați cetățeni români. Colaborarea a presupus participarea reprezentanților Inspecției Muncii, în perioada 8-10 septembrie 2015 la inspecții comune cu reprezentanți ai GLA în vederea soluționării posibilului caz de trafic de persoane în scop de exploatare prin muncă în care erau implicați cetățeni români care desfășurau activitate pe teritoriul Marii Britanii. De asemenea, GLA a transmis Inspecției Muncii un Memorandum de cooperare și schimb de informații pentru a fi încheiat între Departamentul pentru Muncă și Pensii din Regatul Unit al Marii Britanii și Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice din România.

F. Alte acțiuni de cooperare

În anul 2015, specialiștii din cadrul Inspecției Muncii au participat la diferite evenimente europene și internaționale sau schimburi de bune practici:

- Conferința la nivel înalt Cadrul UE pentru combaterea muncii nedecarate care a prilejuit discuții legate de stabilirea unei cooperări între statele membre în cadrul Platformei europene de întărire a cooperării pentru prevenirea și combaterea muncii nedecarate (Dubrovnik, Croația, 27-28 aprilie).

- Seminarul de instruire din Republica Moldova, organizat de Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA), în data de 19 mai, la Chișinău, Republica Moldova. Inspecția Muncii, în calitate sa de membru al UE, a fost invitată să participe la seminarul organizat de EU-OSHA în cadrul Instrumentului European de Vecinătate și Parteneriat. Scopul seminarului a fost acela de a prezenta participanților principiile generale de prevenire și conceptul evaluării riscurilor profesionale, conform legislației UE. La seminar au participat inspectori de muncă, parteneri sociali și personal din cadrul Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei din Republica Moldova. În cadrul evenimentului, expertul Inspecției Muncii a prezentat rolul inspectorilor de muncă, obiectivele stabilite de legislația în domeniul SSM și modul de punere în aplicare.

- Sesiunea de formare Traficul de ființe umane - exploatarea prin muncă organizată de Colegiul European de Poliție (CEPOL) și găzduită de Academia Națională de Poliție a Suediei, 2-4 iunie (Solna, Stockholm, Suedia).

- Cursul de certificare profesională în Politici strategice în domeniul muncii, organizat de Centrul Internațional pentru Studii Parlamentare, la Londra (Marea Britanie), în perioada 15-19 iunie 2015. Cursul viza aspecte de management și leadership, necesare pentru a dezvolta politici durabile în domeniul muncii, ținând cont de schimbările condițiilor de muncă și creșterea economiei informale. Participanții au analizat importanța unui management echitabil și focalizat în domeniul muncii și au elaborat planuri de dezvoltare a organizațiilor din domeniul muncii.

- 3 ateliere transnaționale pentru aplicare și transpunere organizate în cadrul proiectului ENACTING - ENable CooperaTion and Mutual Learning for a Fair PostiNG of Workers, la Roma, în perioada 18 -19 iunie, la Florența (Fiesole), în perioada 17-18 septembrie și la Roma în data de 16 noiembrie. În anul 2015, Inspecția Muncii a derulat proiectul ENACTING, în parteneriat cu Fundația Institutul Guglielmo Tagliacarne din Italia,

aplicantul principal. Confederația Națională Sindicală Cartel-ALFA a participat la aceste acțiuni alături de Inspekția Muncii ca organizație sindicală din România, asociată în proiect.

- Seminar organizat în cadrul proiectului european PRO ACT - Identificarea proactivă și asistența victimelor traficului în scopul exploatării prin muncă în Uniunea Europeană. Proiectul are durata de 24 de luni și este susținut de Comisia Europeană prin Programul Prevenirea și Lupta împotriva Criminalității, în parteneriat cu organizații neguvernamentale din Țările de Jos (Fair Work), Marea Britanie (FLEX) și din România (ADPARE, eLiberare). Scopul acestui proiect este îmbunătățirea măsurilor luate pentru prevenirea exploatării prin muncă la nivelul UE, prin dezvoltarea strategiilor de identificare pro-activă și asistență și consolidarea rețelelor existente în și între state, pentru o mai strânsă colaborare. Coordonaorul român al proiectului PRO ACT, reprezentant al ADPARE - organizație parteneră în acest proiect, a transmis Inspekției Muncii invitația de a participa la acest seminar de la Amsterdam, în perioada 2-3 iulie.

- Reuniunea EMPACT THB 2015 THB OAP - Abordări multidisciplinare împotriva traficului de persoane în scop de exploatare prin muncă, colaborare internațională între agențiile de poliție europene și organizațiile inspectoratelor naționale, organizată de Agenția Națională pentru Combaterea Infracțiunilor din Marea Britanie și Ministerul Securității și Justiției din Țările de Jos, în perioada 7- 8 iulie 2015, la Haga, Țările de Jos.

- Conferința Abordarea exploatării prin muncă la nivel transfrontalier și în lanțurile de aprovizionare organizată la Centrul expozițional al Marii Britanii de la Milano de Autoritatea de Autorizare a Agențiilor de Plasare a Forței de Muncă din Marea Britanie, în perioada 14-15 septembrie. Inspekția Muncii a primit din partea GLA invitația de a participa la eveniment în calitate de partener cheie în activitatea derulată în cadrul cooperării transfrontaliere.

- Conferința Noi provocări în lumea în schimbare a muncii, organizată de Punctul Focal național din Ungaria al Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă, în 29 septembrie la Budapesta, Ungaria.

- Conferința regională privind formalizarea muncii informale organizată de Biroul Regional al OIM pentru Europa și Asia Centrală în vederea promovării și de Ministerul Muncii și al Bunăstării Sociale din Muntenegru, în perioada 15-16 septembrie 2015. Inspekția Muncii, în calitate sa de membru al UE, a fost invitată să participe la această conferință regională tripartită. Scopul conferinței a fost acela de a promova Recomandarea OIM Tranziția de la economia informală la cea formală, adoptată în 2015. La conferință au participat reprezentanți ai administrațiilor guvernamentale, ai patronatelor și sindicatelor din următoarele țări: Albania, Armenia, Bosnia și Herțegovina, Bulgaria, FZROM, Grecia, Kazahstan, Moldova, Muntenegru, Portugalia, Rusia, Serbia, Tadjikistan, Turcia, Ucraina și România.

- Conferința Colaborare pentru un loc de muncă sigur în străinătate, organizată sub egida EURES, la Szeged, Ungaria, în perioada 3-4 noiembrie. La această conferință au fost invitați să participe 4 reprezentanți ai Inspectoratului Teritorial de Muncă Timiș.

8.4. Audit intern

Forma de organizare a activității de audit public intern aprobată pentru aparatul propriu Inspecției Muncii precum și pentru fiecare inspectorat teritorial de muncă aflat în subordine este compartimentul. Acesta se află în subordinea conducătorului fiecărei entități publice, iar atribuțiile ce îi revin sunt prevăzute prin Regulamentul propriu de organizare și funcționare al instituției instrument de management și control aprobat prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice.

Misiunea și obiectivele generale ale compartimentului de audit public intern sunt prevăzute de Normele generale privind exercitarea activității de audit public intern aprobate prin H.G. nr.1086/2013.

Obiectivele principale prevăzute de acestea și urmărite în cadrul misiunilor de audit public intern sunt stabilite în funcție de tipul misiunii de audit public intern selectate pentru derulare.

Misiunea compartimentului de audit public intern este de a acorda consultanță și asigurări privind eficacitatea sistemelor de management al riscurilor, de control și de guvernare, contribuind la obținerea plusvalorii și oferind recomandări pentru îmbunătățirea acestora.

Obiectivele activității de audit public intern vizează evaluarea și îmbunătățirea proceselor de management al riscului, de control și de guvernare, precum și nivelurile de calitate atinse în îndeplinirea responsabilităților, cu scopul de:

- a) a oferi o asigurare rezonabilă că acestea funcționează cum s-a prevăzut și că permit realizarea obiectivelor și scopurilor propuse;
- b) a formula recomandări pentru îmbunătățirea funcționării activităților entității publice în ceea ce privește eficiența și eficacitatea.

Scopul și obiectivele specifice fiecărei misiuni de audit public intern sunt selectate prin parcurgerea procedurii „Analiza riscurilor”, prevăzute prin Planul anual de audit public intern, lucrare aprobată de conducătorul instituției.

Acestea sunt preluate prin formularul de audit public intern „Ordin de serviciu”, care declanșează practic derularea misiunii de audit public intern.

În cursul anului 2015, compartimentele de audit public intern aflate în organizarea inspectoratelor teritoriale de muncă au derulat misiuni de audit public intern cu privire la:

- fundamentarea, elaborarea și aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli;
- angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata angajamentelor bugetare;
- organizarea și exercitarea controlului financiar preventiv propriu;
- încheierea exercițiului bugetar;
- documentele financiar-contabile;

- achizițiile publice;
- activitatea desfășurată în domeniul resurselor umane;
- activitatea desfășurată în domeniul IT;
- activitatea desfășurată în domeniul juridic;
- activitatea desfășurată în domeniul R.M.;
- activitatea desfășurată în domeniul S.S.M.

La nivelul aparatului central al Inspecției Muncii au fost derulate următoarele misiuni de audit public intern:

- de evaluare și asigurare cu privire la activitatea desfășurată de Direcția economică în domeniul achizițiilor publice;
- de evaluare și asigurare cu privire la activitatea desfășurată de Direcția control relații de muncă;
- de evaluare și asigurare cu privire la activitatea desfășurată de evaluarea activității desfășurate de Serviciul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă;
- de evaluare și asigurare cu privire la activitatea desfășurată de Revista OBIECTIV;
- evaluarea activității desfășurate de Serviciul supravegherea pieței și politici de prevenire ;
- evaluarea activității desfășurate de compartimentele de audit intern aflate în structura organizatorică unui număr de 14 inspectorate teritoriale de muncă; Bacău, Brașov, Dolj, Galați, Hunedoara, Ialomița, Ilfov, Giurgiu, Sibiu, Suceava, Teleorman, Timiș, Tulcea, Vaslui;
- cu caracter excepțional la solicitarea Inspectorului General de Stat cu privire la modul de îndeplinire a prevederilor Deciziei nr.520/07.11.2014;
- cu caracter excepțional la solicitarea Inspectorului General de Stat cu privire la deplasările efectuate de domnii Răzvan BÎRLĂ-șofer și Constantin MIREA-administrator, în perioada 01.07-02.10.2014.

Rezultatele verificărilor efectuate de auditorii interni cu privire la activitățile auditate au fost aduse la cunoștință spre analiză și avizare conducătorului instituției, prin Raportul de audit public intern, lucrare întocmită după derularea fiecărei misiuni de audit public intern.

Menționăm că în cursul acestui an au fost desfășurate și alte activități specifice acestui domeniu de activitate, respectiv: elaborarea lucrărilor de planificare anuală și multianuală a activității, raportarea periodică a activității (trimestrial, anual sau la o altă perioadă conform solicitării primite de la conducătorul instituției), perfecționare profesională, întocmirea unor lucrări referitoare la stabilirea domeniilor și temelor de instruire în scopul îndeplinii obligațiilor legale ce revin auditorilor interni cu privire la atestarea lor în funcția publică specifică la solicitarea U.C.A.A.P.I. din cadrul Ministerului Finanțelor Publice.

Auditorii din aparatul central au efectuat modificări la proiectul Normelor specifice activității de audit public intern desfășurată în cadrul aparatului central al instituției în 2 variante, neavizate până în 2016 de organul ierarhic superior, deoarece au fost formulate observații la conținutul lor.

8.5. Activități informatice

8.5.1. Gestionarea Registrului general de evidență a salariaților în format electronic și actualizarea sistemului informatic aferent - ReGES

Obligativitatea întocmirii registrului în format electronic a intrat în vigoare la 31 decembrie 2006, conform prevederilor HG nr. 161/2006.

Sistemul aferent Registrului General de Evidență a Salariaților în format electronic - ReGES a fost înființat ca instrument de control al Inspecției Muncii în domeniul relațiilor de muncă, prin gestionarea informațiilor referitoare la angajatori, salariații acestora și contractele de muncă ale salariaților, fiind actualizat la 01.08.2011, pentru a se conforma prevederilor HG nr. 500/2011. În cursul anului au fost desfășurate activități pentru implementarea unei noi versiuni a sistemului care să integreze modificări din domeniul legislației survenite ulterior publicării versiunii anterioare, funcționalități noi, și actualizarea nomenclatoarelor integrate.

Pentru a clarifica unele situații frecvente ce pot apărea în timpul utilizării fie a aplicației de registru, fie a portalului online ReGES folosit de angajatori pentru transmiterea fișierelor de registru, documentele postate pe portalul Inspecției Muncii au fost completate cu informații suplimentare.

Din procesarea datelor privind registrul referitoare la anul 2015, au fost furnizate în mod periodic și la cerere, informații pe baza solicitărilor, după caz angajatorilor, altor instituții publice, etc.

8.5.2. Interoperabilitate

În urma participării reprezentanților Inspecției Muncii la întâlnirile de lucru cu reprezentanți ai MMFPSPV și ai celorlalte instituții subordonate, în vederea stabilirii modalităților de schimb de date, standardizare și uniformizare a procedurilor de lucru privind acordarea prestațiilor, a fost stabilit rolul principal al instituției noastre, și anume, acela de furnizor de date din registrul electronic.

Inspecția Muncii, în baza protocoalelor de colaborare semnate cu ANOFM, CNPP, ANPIS, DGAMPOSDRU, INS, ANAF și IGI, a realizat transmițeri de date de registru, periodice sau la cerere, în structura și formatul stabilite prin fiecare protocol.

Totodată, în anul 2015 au fost făcute transmițerile de date stabilite prin convenția de colaborare nr. 3155/M.C./20.09.2013 - 3969/T.A./06.09.2013 între MMFPSPV și INS, la care

Inspekția Muncii este parte, prin care se reglementează schimbul reciproc de date statistice în scopul valorificării datelor în interesul ambelor părți și a întregirii fondului național de date statistice. Transmiterile au fost efectuate conform anexelor la convenție nr. 8 - seturi de microdate privind Registrul general de Evidență a Salariaților și nr. 9 - seturi de microdate privind accidentații în muncă și accidentele de traseu.

8.5.3. Activități administrative

În anul 2015 activitatea informatică a cuprins monitorizarea, administrarea și întreținerea în stare de bună funcționare a infrastructurii informatice și de comunicații de date la nivel național. De asemenea, s-au desfășurat și alte activități informatice: administrarea serverului de mail, întreținerea paginii web a instituției, asigurarea securității informatice și protecției antivirus, asigurarea funcționării aplicațiilor de gestiune a declarațiilor fiscale și calculul fișa fiscală a angajatorului, de generare a deciziilor de impunere, de gestiune a petițiilor adresate Inspekției Muncii.

Creșterea eficienței operaționale și îmbunătățirea securității infrastructurii Inspekției Muncii au stat la baza demarării unui proiect cu Serviciul de Telecomunicații Speciale (STS) - furnizorul de servicii de telecomunicații pentru Inspekția Muncii - pentru relocarea și consolidarea infrastructurii critice a Inspekției Muncii în datacenter al STS. În anul 2014 a fost definit și planificat proiectul de relocare a infrastructurii critice a Inspekției Muncii, acesta fiind finalizat în anul 2015.

Înlocuirea stațiilor de lucru uzate cu stații de lucru moderne este un alt proiect inițiat de către Serviciul Informatică în anul 2015 și care are ca scop modernizarea infrastructurii și creșterea eficienței angajaților Inspekției Muncii.

Centralizare lunară, la nivel național, a datelor privind accidentele de muncă în cadrul bazei de date SIGAM și procesare periodică (trimestrială sau anuală) de date privind accidentelor de muncă corespunzătoare raportărilor către Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice și către Institutul Național de Statistică

Conform Ordinului Comun ANAF - IM nr. 830/07.04.2015 - 542/08.05.2015 privind procedura de predare - primire a titlurilor executorii în care sunt individualizate creanțele reprezentând comisionul datorat de angajatorii inspectoratelor teritoriale de muncă și a documentelor privind măsurile de executare silită întreprinse, Inspekția Muncii a desfășurat pe parcursul anului 2015 activități de constituire a bazei de date prevăzute prin anexa nr. 4 la procedura asociată ordinului.

Activitățile desfășurate au constat din:

Preluarea din baza de date a sistemului informatic central IM privind declarațiile a informațiilor referitoare la creanțele neachitate și plățile fără creanțe și transpunerea acestora în formatul corespunzător tabelelor nr. 1 și nr. 4 din anexa nr. 4;

Importul, în structura stabilită prin tabelele nr. 2 și nr. 3 din anexa nr. 4 la procedură, a datelor referitoare la somații și popri deținute în sisteme locale ITM, prin utilizarea unei aplicații informatice dedicate, dezvoltate de către IM în urma analizei surselor de date;

Centralizarea la nivelul IM și validarea datelor referitoare la somații și popri pentru conformitate cu cerințele prevăzute prin anexa nr. 4 la procedură;

Integrarea datelor provenite din cele două surse și validarea acestora pentru conformitate cu cerințele prevăzute pentru cele patru tabele ale anexei nr. 4 la procedură;

Validarea extinsă a datelor aferente tabelelor nr. 1 - 4 din anexa nr. 4 la procedură pe baza nomenclatoarelor și a clarificărilor furnizate de către ANAF- D.G.T.I în urma transmiterii unui set de date de test către ANAF;

Transmiterea tranșei I a bazei de date prevăzute de anexa nr. 4 la procedură, constând din informații cu privire la un număr de 76.052 contribuabili: creanțe neachitate - 831.133 înregistrări; somații - 43.694 înregistrări; popri - 11.897 înregistrări; plăți fără creanțe - 83.670 înregistrări;

Transmiterea tranșei a II-a a bazei de date prevăzute de anexa nr. 4 la procedură, constând din informații cu privire la un număr de 3.528 contribuabili: creanțe neachitate - 64.084 înregistrări; somații - 6.769 înregistrări; popri - 10.267 înregistrări;

Generarea, prin utilizarea informațiilor încărcate în baza de date privind creanțele reprezentând comisionul datorat de angajatori inspectoratelor teritoriale de muncă, de borderouri prevăzute în cadrul anexei nr. 1 la procedură și distribuirea acestora către ITM.

8.5.4. Proiectul Inspecției Muncii - Combaterea muncii la negru și sporirea securității muncii în România prin îmbunătățiri de structură și proces în cadrul Inspecției Muncii

Inspecția Muncii a implementat proiectul "Combaterea muncii la negru și sporirea securității muncii în România prin îmbunătățiri de structură și proces în cadrul Inspecției Muncii", SMIS 48591, în baza Contractului de finanțare 1195/321/06.12.2013 în perioada 09.12.2013 -

08.09.2015, valoarea totală a proiectului fiind de 35.217.941,03 lei, din care valoare neeligibilă în sumă de 113.646 lei.

Scopul sistemului:

Sistemul informatic dezvoltat în cadrul proiectului "Combaterea muncii la negru și sporirea securității muncii în România prin îmbunătățiri de structură și proces în cadrul Inspecției Muncii" are drept scop unificarea tuturor activităților ITM, desfășurate anterior fie prin intermediul unor aplicații informatice diferite, fie neinformatizate și centralizarea rapidă a datelor la nivelul Inspecției Muncii.

Destinat atât Inspecției Muncii-aparat central cât și inspectoratelor teritoriale de muncă, proiectul conduce la eficientizarea activității instituției prin simplificarea și îmbunătățirea procedurilor de lucru, dar și o mai bună planificare a acțiunilor întreprinse.

Portalul intern furnizează numeroase beneficii pentru inspectorii de muncă și nu numai: permite înregistrarea rapidă a informațiilor rezultate în urma controalelor, administrarea eficientă a formularelor și documentelor, gestionarea diferitelor petiții primite de la cetățeni și angajatori, dar și generarea automată de rapoarte pentru fiecare județ în parte.

Portalul extern facilitează înregistrarea on-line a petițiilor depuse de cetățeni, asigurând informarea rapidă a acestora cu privire la cadrul legal, dar și a datelor despre angajatori. În acest fel se favorizează interacțiunea dintre IM/ITM și cetățeni, prin posibilitatea transmiterii de documente și a vizualizării răspunsurilor într-un mod electronic.

Derularea proiectului:

În al doilea semetru al anului 2015 au fost stabilite centrele pilot în utilizarea sistemului informatic din cadrul proiectului „Combaterea muncii la negru și sporirea securității muncii în România prin îmbunătățiri de structură și proces în cadrul Inspecției Muncii”, ITM Prahova, ITM Brăila, ITM Dâmbovița, ITM Galați și Inspecția Muncii.

În perioada 09.11-27.11.2015 s-a derulat o campanie națională de implicare a tuturor inspectoratelor teritoriale de muncă pentru operarea documentelor, atât în noul sistem informatic cât și în vechile aplicații informatice.

În urma desfășurării campaniei naționale s-au centralizat din partea Inspecției Muncii și Inspectoratelor Teritoriale de Muncă o serie de solicitări de îmbunătățire a sistemului informatic care au fost inventariate în vederea rezolvării.

La sfârșitul anului 2015 a fost dat în folosință sistemul informatic integrat de gestionare a datelor - Columbo, implementat prin proiectul "Combaterea muncii la negru și sporirea securității muncii în România prin îmbunătățiri de structură și proces în cadrul Inspecției Muncii", fiind utilizat în întreaga rețea a Inspecției Muncii pentru operarea documentelor aferente domeniilor de activitate (arii de lucru) tratate de sistem:

- Registratură;
- Planificare;
- Control;
- Accidente de muncă;
- Gestiune RM și SSM;
- Sesizări și informații de interes public;
- Achiziții.

Beneficiile proiectului:

În urma derulării proiectului și a punerii în funcțiune a sistemului informatic integrat pot fi puse în evidență următoarele aspecte:

-facilitarea interacțiunii între cetățean și IM/ITM prin servicii electronice și eficientizarea activității personalului IM/ITM realizându-se astfel: posibilitatea înregistrării online a sesizărilor afișarea stadiului achizițiilor publice; preluarea online a petițiilor; consultarea conținutului legislativ din domeniul muncii; înregistrarea, evidența și actualizarea controalelor efectuate de către personalul compartimentului responsabil, cu specificarea controalelor de fond și de sondaj.

-dotarea adecvată a inspectorilor de muncă cu instrumente mobile, coroborată cu performanțele sistemului informatic integrat, determină o îmbunătățire considerabilă a performanțelor de documentare, control, înregistrare și raportare a acțiunilor specifice, direct din teren, prin: monitorizarea dovezilor de aducere la îndeplinire a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă; evidența Planurilor de control defalcate pe perioade de realizare, precum și tematica propusă; evidența Proceselor verbale de control; evidența Proceselor

verbale de constatare și sancționare a contravențiilor; evidența acțiunilor de consultanță în domeniul relațiilor de muncă și cursurilor de perfecționare organizate;

-accesul on-line al inspectorilor la rapoartele de control specifice.

-accesul inspectorilor de muncă la distanță cel puțin la următoarele informații/funcționalități, fără limitare: verificarea din teren (la distanță) a contractelor individuale de muncă, înregistrarea, evidența și actualizarea autorizațiilor de protecția muncii, înregistrarea, evidența și actualizarea informațiilor referitoare la accidente de muncă, informații specifice ANAF și Registrul Comerțului pentru agenții economici verificați, vizualizarea dovezilor de aducere la îndeplinire a măsurilor dispuse de inspectorii, evidența proceselor verbale de control, evidența proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor.

8.6. Direcția Corp Control al Calității Inspecției

Direcția Corp Control al Calității Inspecției își desfășoară activitatea în directă subordine a Inspectorului General de Stat. O prioritate în vederea îndeplinirii misiunii Inspecției Muncii, este asigurarea calității actului de control și a modului de îndeplinire a atribuțiilor personalului instituției și inspectoratelor teritoriale de muncă, prin Direcția Corp Control al Calității Inspecției.

În desfășurarea activității zilnice, aceasta urmărește aspecte privind creșterea calității inspecției și verificarea respectării procedurilor de lucru și a normelor de conduită în îndeplinirea sarcinilor de serviciu ce revin inspectorilor de muncă.

Controlează modul în care se respectă prevederile legale specifice activității, de către inspectorii de muncă din cadrul Inspecției Muncii, precum și ai inspectoratelor teritoriale de muncă.

În scopul monitorizării activității de control efectuează/participă la acțiuni tematice de control, ca urmare a deciziei Inspectorului General de Stat. Acorda sprijin în rezolvarea problemelor cetățenilor prin analizarea, verificarea și soluționarea sesizărilor privind posibila încălcare a prevederilor legale, precum și a regulamentelor, metodologiilor ori a altor norme interne de către inspectorii de muncă din cadrul Inspecției Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă și ori de câte ori este necesar solicită explicații scrise din partea acestora.

DCCCI efectuează, ori de câte ori este necesar, controale sau verificări directe la agenții economici, stabilește contacte directe cu petenții și alte autorități sau instituții publice, organizații economice, sindicale precum și alte entități publice sau private, în vederea soluționării petițiilor.

Pentru eficientizarea activității, în urma controalelor efectuate DCCCI aduce la cunoștință atât Inspectorului General de Stat cât și compartimentelor de specialitate din Inspekția Muncii în legătură cu aspectele constatate, măsurile propuse în vederea eficientizării activității, precum și cu unele care necesită modificarea unor acte normative în vigoare sau elaborarea și transmiterea unor instrucțiuni cu caracter metodologic.

Direkția Corp Control al Calității Inspekției funcționează și își îndeplinește atribuțiile cu respectarea următoarelor principii: legalității, obiectivității, eficacității, eficienței, controlului preventiv, viziunii unitare, coordonării și cooperării unitare, profesionalizării, complementarității, continuității, asigurării egalității de tratament a cetățenilor, imparțialității și independenței, integrității morale, cinstei și corectitudinii, priorității interesului public și respectării demnității umane.

Verifică modul în care se realizează măsurile specifice de protecție, stabilite de lege, pentru inspectorii de muncă și propune măsuri de îmbunătățire a activității în acest domeniu, participă împreună cu alte compartimente din Inspekția Muncii, la organizarea și desfășurarea unor acțiuni la nivel național.

Colaborează cu alte instituții din țară în vederea documentării, schimbului de experiență, a participării la simpozioane, conferințe și alte asemenea manifestări.

În ceea ce privește activitatea desfășurată în anul 2015 de către Direcția Corp Control al Calității Inspekției, menționăm următoarele:

- În perioada de referință, activitatea DCCCI a avut în vedere îndeplinirea obligațiilor ce îi revin în conformitate cu Regulamentul de organizare și funcționare al Inspekției Muncii. În acest demers s-au avut în vedere obligațiile referitoare la:
 - controlarea modului în care se respectă prevederile legale specifice activității, de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă;
 - efectuarea/participarea la acțiuni tematice de control, ca urmare a deciziei exprese a Inspectorului General de Stat;
 - analiza, verificarea și soluționarea sesizărilor privind posibile încălcări ale prevederilor legale, precum și a regulamentelor, metodologiilor ori a altor norme interne de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratele teritoriale de muncă;
- Verificarea modului în care se respectă prevederile legale specifice activității Inspekției Muncii de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratele teritoriale de muncă, precum și a îndatoririlor ce revin acestora în calitatea lor de funcționari publici, s-a realizat printr-un număr de 26 acțiuni de control, din care 13 cu caracter tematic și 14 în vederea soluționării unor petiții.

Între aspectele semnalate în petițiile care au stat la originea controalelor efectuate de inspectorii de muncă din cadrul direcției sunt următoarele:

- nerespectarea statutului funcționarului public, în special, cu privire la existența unor conflicte de interese;

- deficiențe în activitatea managerială a unor funcționari publici cu funcții de conducere;
- aplicarea abuzivă a unor prevederi legale în efectuarea controalelor;
- nerespectarea prevederilor legale privind întocmirea documentelor de control;
- lipsa de implicare a inspectoratului în soluționarea unor sesizări.

Ca urmare a controalelor efectuate s-au stabilit măsuri de îmbunătățire a activității, care au fost transmise conducerii inspectoratelor teritoriale de muncă în vederea aplicării lor în termenele stabilite.

Principalele constatări făcute cu ocazia controalelor se referă la:

- nerespectarea caracterului de document cu regim special al documentelor de control;
- completarea cu superficialitate a documentelor de control;
- ponderea marea a sancțiunilor cu avertisment (scris sau verbal) din totalul sancțiunilor aplicate
- inspectorii de muncă nu au aplicat sancțiuni contravenționale cu amendă, aplicând deseori avertismente (verbale sau scrise) sau dispunând măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

În anul 2015 au fost înregistrate un număr de 283 de petiții transmise spre soluționare Direcției Corp Control al Calității Inspecției.

La data întocmirii prezentului raport au fost soluționate un număr de 283.

Dintre acestea:

- 90% au vizat aspecte legate de RM;
- 3,7% au vizat aspecte legate de SSM;
- 6,3% au avut în vedere aspecte referitoare la RM și aspecte legate de SSM.

Județele cu cea mai mare pondere în numărul total de petiții adresate Inspecției Muncii sunt:

- București - 65
- Constanța - 15
- Buzău - 12
- Hunedoara - 10

- Timiș - 10
- Bacău- 9
- Vâlcea - 9

Județe care nu au înregistrate nici o petiție: Alba, Bistrița, Botoșani, Covasna, Vrancea. Având în vedere numărul de petiții înregistrate în anul 2015, se constată că a fost repartizat un număr mediu de 47,1 petiții pentru fiecare inspector de muncă.

8.7. Revista *Obiectiv*

Activitatea Revistei *Obiectiv* a fost preluată de către Inspekția Muncii în baza OUG nr. 68/2010⁵. Revista *Obiectiv* este o publicație trimestrială, cu un număr de 48 pagini editoriale ce evidențiază activitatea Inspekției Muncii, dar și probleme de larg interes pentru cititori pe diferite teme, cum ar fi: securitatea și sănătatea în muncă, relațiile de muncă, prevenirea accidentelor, evaluarea și prevenirea riscurilor la locul de muncă etc.

Totodată, în cadrul compartimentului s-au realizat:

- grafica și macheta pentru pliante, volante, ecusoane,
- grafica și macheta pentru legitimații de serviciu,
- vânzarea și distribuirea de materiale (colete) cu caracter tematic și legislativ în domeniul securității și sănătății în muncă (fișe SSM, fișe SU, afișe, legitimații, broșuri etc.).

Alte activități au fost desfășurate în vederea contractării și centralizării abonamentelor (corespondență la telefon, fax, e-mail cu toți abonații, plicuri, tabele de centralizare a datelor pe județe și îndosariere, etichete), a participării la conferințe și seminarii.

Inspekția Muncii va desfășura în continuare acțiuni de informare și conștientizare cu privire la domeniile de activitate și aplicarea unitară a legii.

⁵ OUG nr. 68/2010 privind unele măsuri de reorganizare a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și a activității instituțiilor aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea sa.