



INSPECȚIA MUNCII

A P R O B A T,
Dantes Nicolae Bratu,
Inspector general de stat

**Raport de activitate al Inspecției Muncii
Întocmit în baza Legii 544 din 2001**

Întocmit: Eugen Tifin

Șef serviciu

Serviciul Comunicare, relații cu publicul și preluare apeluri de urgență

INSPECȚIA MUNCII

I. Profil organizațional:

I.1. Cuvânt înainte din partea conducătorului instituției

Legea 544 din 2001, privind liberul acces la informațiile de interes public, prevede la art.5, alin(3), obligativitatea prezentării unui raport periodic de activitate care să fie publicat. În contextul obligațiilor care-i revin ca organism integrat în structurile de dialog și cooperare ale Uniunii Europene, Inspecția Muncii ca membră cu drepturi depline a SLIC, care funcționează în cadrul Comisiei Europene și-a asumat locul și rolul de participant la procesul evolutiv european al pieței muncii, iar pe plan național, ca autoritate reprezentativă a administrației publice centrale, acționează conform legii, în domeniile de competență.

În anul 2016, inițiativele Inspecției Muncii au vizat consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională și combaterea fenomenului de muncă nedeclarată.

Prin acțiuni de informare, conștientizare, îndrumare și caracterul preventiv al controlului, Inspecția Muncii a urmărit îmbunătățirea securității și sănătății în muncă, în special în sectoarele economiei naționale cu riscuri majore de accidentare și îmbolnăvire profesională.

Punând accentul pe prevenire și pe promovarea bunelor practici, Inspecția Muncii și-a îndeplinit cu perseverență misiunea de control a aplicării corecte și unitare a actelor normative care reglementează relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă și supravegherea pieței produselor din domeniul său de competență. Inspecția Muncii, direct sau prin inspectoratele teritoriale de muncă, va îndeplini totodată funcția de comunicare, ce i-a fost acordată de la înființare și va respecta principiile acestui concept care presupune transparență și seriozitate, corectitudine și respect față de entitățile și persoanele cu care interacționează.

Dantes Nicolae BRATU

INSPECTOR GENERAL DE STAT

INSPECȚIA MUNCII

I.2. Date de contact ale instituției:

Adresa: STR. MATEI VOIEVOD, NR. 14, SECTOR 2, BUCUREȘTI

TELEFOANE +4 021 302 70 53,
+4 021 302 70 31

FAX +4 021 252 00 97
+4 021 302 70 64,

E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro

Adresa site: www.inspectiamuncii.ro

I.3. Misiunea instituției și responsabilități

Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței.

În conformitate cu prevederile Convențiilor nr. 81 și 129 ale OIM și în baza Legii nr. 108/1999, a fost înființată și organizată Inspecția Muncii, iar funcționarea acestei instituții este reglementată de Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin HG nr. 1377/2009 .

Inspecția Muncii are ca principal scop urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

Pe lângă funcția de autoritate de stat, Inspecția Muncii îndeplinește și alte funcții generale:

- de comunicare, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice locale și centrale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control, informarea acestora și a cetățenilor asupra modului cum se respectă și se aplică prevederile legislației din domeniile de competență;
- de reprezentare, prin care se asigură, în numele statului român și al Guvernului României, reprezentarea pe plan intern și extern în domeniile sale de competență;
- de formare, prin care se realizează pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu, în condițiile legii;
- de cooperare, prin care se asigură desfășurarea de acțiuni în comun, pe plan intern și internațional, în domeniile de competență;
- de administrare, prin care se asigură gestionarea bunurilor din domeniul public, respectiv privat al statului ori, după caz, al unităților administrativ-teritoriale pe care le are în administrare sau în folosință, a fondurilor alocate în scopul funcționării în condițiile legii, precum și organizarea și gestionarea sistemelor informatice necesare activităților proprii.

În subordinea Inspecției Muncii funcționează inspectorate teritoriale de muncă, unități cu personalitate juridică, organizate în fiecare județ și în municipiul București. Prin structurile sale centrale și locale, Inspecția Muncii exercită controlul

INSPECȚIA MUNCII

aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice și la organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Instituțiile care nu sunt controlate de Inspecția Muncii în aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă sunt: Ministerul Apărării Naționale, structurile militare și structurile în care își desfășoară activitatea funcționari publici cu statut special din cadrul Ministerului Administrației și Internelor, Administrația Națională a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază, Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare.

Conform art. 9 din Legea nr. 108/1999 aceste instituții își organizează activitățile de inspecție a muncii prin servicii proprii de specialitate, care au competență exclusivă numai pentru structurile respective.

În realizarea funcțiilor și atribuțiilor sale, Inspecția Muncii cooperează, pe plan național și internațional, pe bază de protocoale, acorduri și memorandumuri, cu instituții similare, cu inspecții din alte domenii, instituții publice sau private, cu organizații ale partenerilor sociali și cu orice alte organizații care sunt constituite și funcționează potrivit legii.

În activitatea de control, Inspecția Muncii colaborează cu Garda Națională de Mediu, Autoritatea Națională de Administrare Fiscală, Inspectoratul de Stat în Construcții, Autoritatea Națională a Vămirilor, Direcția Generală de Sănătate Publică, Inspecția Sanitară de Stat, Poliția Sanitar - Veterinară, Inspectoratul General al Poliției și Inspectoratul General pentru Emigrări. În funcție de importanța și specificul activităților desfășurate în județ, inspectoratele teritoriale de muncă au încheiat protocoale cu diferite instituții publice cu atribuții de control sau cu organizații patronale sau sindicale.

Pe plan extern, Inspecția Muncii cooperează cu organisme de inspecție a muncii din alte state membre și participă la evenimentele organizate de instituții europene și internaționale, în domeniile sale de competență. De asemenea, Inspecția Muncii dezvoltă relații de colaborare cu organisme de inspecție a muncii europene cu care a încheiat protocoale sau memorandumuri de cooperare: Spania, Portugalia, Ungaria, Bulgaria, Grecia, Italia și Republica Moldova.

În îndeplinirea atribuțiilor generale, Inspecția Muncii controlează aplicarea prevederilor legale în domeniile sale de competență, furnizează informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale, informează autoritățile competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare, prestează servicii specifice domeniului său de

INSPECȚIA MUNCII

activitate și inițiază propuneri legislative, pe care le înaintează Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

În activitatea sa curentă, Inspecția Muncii organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afacerile sociale și incluziunea. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

În domeniul relațiilor de muncă, îndeplinindu-și atribuțiile specifice, Inspecția Muncii:

- controlează aplicarea reglementărilor legale cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
- controlează stabilirea și acordarea drepturilor cuvenite salariaților ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;
- controlează aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- asigură evidența muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă la nivel național, prin registrul general de evidență al salariaților, precum și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora;
- controlează folosirea forței de muncă în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată;
- primește și transmite în sistem informatic, prin inspectoratele teritoriale de muncă, datele depuse de angajatori și beneficiari referitoare la salariați și la zilieri;
- asigură înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unități și verifică prevederile acestora, potrivit procedurii aprobate de inspectorul general de stat, și conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților.

În ceea ce privește detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, Inspecția Muncii este autoritate publică cu atribuții de birou de legătură, care efectuează schimbul de informații cu instituțiile competente din statele membre ale Uniunii Europene sau ale Spațiului Economic European.

INSPECȚIA MUNCII

În domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, îndeplinindu-și atribuțiile specifice, Inspecția Muncii:

- controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile OIM;
- cercetează evenimentele conform competențelor, avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituțiile implicate în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- controlează activitatea de instruire, informare și consultare a salariaților și furnizează informații în vederea îmbunătățirii acesteia;
- autorizează, din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, funcționarea persoanelor fizice și juridice și retrage sau poate propune retragerea autorizării, în condițiile legii;
- analizează activitatea serviciilor externe de prevenire și protecție și propune retragerea abilitării, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul SSM din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă;
- eliberează avize și autorizații conform competențelor stabilite prin actele normative aplicabile;
- dispune sistarea activității sau oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav și iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
- dispune angajatorului efectuarea de măsurători, determinări și expertize pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse, precum și verificarea, prin organisme abilitate, a încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă, cheltuielile fiind suportate de către angajator;
- controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței, conform competențelor;
- restricționează, prin măsurile legale stabilite de legislația în vigoare, comercializarea produselor neconforme și dispune măsuri de eliminare a neconformităților constatate;
- prelevează probe și efectuează testări în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate;

INSPECȚIA MUNCII

- colaborează cu autoritățile vamale și alte organisme responsabile cu controalele la frontiere, în vederea schimbului de informații cu privire la produsele ce prezintă riscuri în utilizare;
- colaborează cu autoritățile competente naționale și din cadrul UE în toate problemele de supraveghere a pieței, inclusiv în ceea ce privește notificarea clauzei de salvagardare în cazul produselor neconforme.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspecția Muncii asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet și cele ale inspectoratelor teritoriale de muncă din subordine.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

II. Bugetul instituției

Pentru derularea activității, în cursul anului 2016 Inspecția Muncii a dispus de resurse financiare și materiale în valoare totală de 145.074 mii lei, structurate conform *Bugetului de venituri și cheltuieli* aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal.....120.440,00 mii lei,
- Cheltuieli materiale.....22.229,00 mii lei,
- Proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile.....122,00 mii lei,
- Cheltuieli de capital.....2.283,00 mii lei.

Din valoarea aprobată la Titlul I *Cheltuieli de personal*, a fost utilizată suma de 120.168,51 mii lei. Nivelul cheltuielilor de personal a fost determinat de numărul de posturi ocupate coroborat cu obligațiile de plată față de fiecare salariat, la care s-au adăugat obligațiile de plată ale instituției la bugetul de stat și la bugetele asigurărilor sociale de stat.

La Titlul II *Cheltuieli materiale*, din bugetul aprobat, s-a utilizat suma de 20.611,60 mii lei.

La alineatul 20.01.01 *Furnituri de birou*, din bugetul aprobat de 1.242 mii lei, s-au achiziționat produse în valoare de 1.181,54 mii lei.

La alineatul 20.01.02 *Materiale pentru curățenie*, din bugetul aprobat de 147 mii lei, s-au achiziționat produse în sumă de 133,01 mii lei.

La alineatul 20.01.03 *Încălzit, iluminat și forță motrice*, din bugetul aprobat pentru anul 2016 în valoare de 3.246 mii lei, s-au făcut plăți de 2.914,99 mii lei.

La alineatul 20.01.04, plata pentru *Serviciile de apă, canal și salubritate* pentru anul 2016 a fost de 240,99 mii lei, cu un buget aprobat în valoare de 283 mii lei.

La alineatul 20.01.05 *Carburanți și lubrifianți* plata a fost de 1.563,45 mii lei, la un buget aprobat de 1.597 mii lei.

La alineatul 20.01.06 *Piese de schimb*, plata a fost de 292,57 mii lei, bugetul aprobat fiind de 357 mii lei.

La alineatul 20.01.08 *Poștă, telecomunicații, radio tv, internet* a fost aprobată în buget suma de 1.611 mii lei și s-au făcut plăți în valoare de 1.491,34 mii lei.

La alineatul 20.01.30 *Alte bunuri și servicii de întreținere și funcționare*, bugetul aprobat a fost de 6.685 mii lei. Din acest buget, suma cheltuită în anul 2016 a fost de 6.390,91 mii lei.

La alineatul 20.02 *Reparații curente* plata a fost de 287,54 mii lei dintr-un buget aprobat în valoare de 336 mii lei.

INSPECȚIA MUNCII

În anul 2016 au fost achiziționate obiecte de inventar în valoare de 890,85 mii lei, dintr-un buget aprobat de 920 mii lei, la alineatul 20.05.30 *Alte obiecte de inventar*.

Cheltuielile cu deplasările și detașările au fost de 1.468,32 mii lei, utilizate cu preponderență pentru activitatea de control și formare profesională. Bugetul aprobat pentru anul 2016 a fost în valoare de 1.607 mii lei.

La alineatul 20.11 *Cărți, publicații și materiale documentare* a fost aprobat un buget de 123 mii lei, plata pentru anul 2016 fiind de 107,16 mii lei.

La alineatul 20.12 *Consultanță și expertiză* a fost aprobat un buget de 23 mii lei, plata pentru anul 2016 fiind de 21,89 mii lei.

La alineatul 20.13 *Pregătire profesională*, plata a fost în valoare de 291,26 mii lei, suma aprobată în buget fiind de 369 mii lei.

Bugetul aprobat la alineatul 20.14 *Protecția muncii* pentru anul 2016 a fost de 198 mii lei, din care s-au plătit 152,67 mii lei.

La alineatul 20.25 *Cheltuieli judiciare și extrajudiciare derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale*, bugetul aprobat a fost de 279 mii lei, din care s-au plătit 220,38 mii lei.

La alineatul 20.30.01 *Reclamă și publicitate* a fost aprobată în buget suma de 21 mii lei, plata fiind de 14,45 mii lei.

La alineatul 20.30.02 *Protocol și reprezentare* a fost aprobată în buget suma de 2 mii lei, plata fiind de 0,94 mii lei.

La alineatul 20.30.03 *Prime de asigurare non-viață* suma aprobată în buget a fost de 504,00 mii lei, din care au fost plătite asigurări RCA, Casco în valoare de 442,86 mii lei.

La alineatul 20.03.04 *Chirii* suma aprobată în buget a fost de 2.245 mii lei, din care s-au plătit 2.199,98 mii lei.

La alineatul 20.30.30 *Alte cheltuieli cu bunuri și servicii* plata a fost de 260,26 mii lei, iar bugetul aprobat de 277 mii lei.

La titlul VIII *Proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile*, pentru anul 2016, Inspecția Muncii a avut aprobată suma de 33 mii lei, din care s-au făcut plăți pentru proiectul "Detașarea lucrătorilor" în valoare de 18.38 mii lei.

La titlul X *Proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile aferente cadrului financiar 2014-2020*, pentru anul 2016, Inspecția Muncii a avut aprobată suma de 84 mii lei, din care:

- pentru proiectul "Detașarea lucrătorilor - îmbunătățirea cooperării administrative prin acțiuni transfrontaliere coordonate", s-au făcut plăți în sumă 10,17 mii lei de la alineatul bugetar 58.15.01;

INSPECȚIA MUNCII

- pentru proiectul *Programul SLIC 2016 de Schimburi între Inspectoratele Naționale de Muncă*, s-au făcut plăți în sumă 31,16 mii lei de la alineatul bugetar 58.15.02;

La titlul X Alte cheltuieli, pentru anul 2016, Inspecția Muncii a avut aprobată suma de 5 mii lei, din care s-au plătit 4,50 mii lei.

Pentru derularea activității proprii, Inspecția Muncii a avut aprobată la subcapitolul 68.01.02 Cheltuieli de capital la Titlul XII Active nefinanciare pentru anul 2016 suma de 2.283 mii lei repartizată după cum urmează:

Cap.A Obiective (proiecte) de investiții în continuare 0,00
mii lei

Cap.B Obiective (proiecte) de investiții noi 0,00
mii lei

Cap. C - Alte cheltuieli de investiții: 2.019 mii lei, pentru Aparatul Central al Inspecției Muncii, Inspectoratele Teritoriale de Muncă , sumă repartizată după cum urmează:

la Subcapitolul a - Achiziții imobile: 0 mii lei,

la Subcapitolul b - Dotări: 1.434,0 mii lei, din care au fost angajate și plătite următoarele sume:

- 413,87 mii lei pt. achiziția unui număr de 9 autoturisme Dacia Logan;
- 714,78 mii lei pt. achiziția unui număr de 10 autoturisme Dacia Duster;
- 247.69 mii lei pt. achiziția a unui număr de 77 calculatoare și 4 laptop-uri;
- 17.54 mii lei pt. achiziția a două centrale termice pt. ITM Caraș Severin
- 25.08 mii lei pt. achiziția a 4 multifuncționale pt. ITM Dâmbovița și Inspecția Muncii -aparatură centrală;
- 6.56 mii lei pt. achiziția a două imprimante pt. Inspecția Muncii -aparatură centrală;

La formularea acestor solicitări s-a avut în vedere înnoirea dotărilor de acest tip, întrucât multe dintre ele, deși au îndeplinită durata normală de funcționare, sunt folosite în continuare, generând costuri de întreținere și reparații foarte mari.

la Subcapitolul e. Lucrări de foraj, cartarea terenului, fotogrammetrie, det. seismologice, consultanță și alte cheltuieli de investiții ce nu se regăsesc la celelalte categorii de investiții: 845 mii lei din care au fost plătite următoarele sume:

- 734 mii lei, reprezentând mentenanță evolutivă sistem informatic Columbo realizat în cadrul proiectului Combaterea muncii la negru și sporirea securității muncii în România prin îmbunătățiri de structură și proces în cadrul Inspecției Muncii (pachete de extindere garanție pentru echipamente și licențe: antivirus servere și terminale, platformă comunicații, platformă monitorizare infrastructură, platformă

INSPECȚIA MUNCII

fluxuri, platformă baze de date, licențe server GIS și opțiuni GIS, platformă transformare date, platformă portal și colaborare);

- 108.48 mii reprezentând extindere valabilitate pachet de licențe antivirus;

la Subcapitolul f. Alte cheltuieli asimilate investițiilor, inclusiv reparații capitale: 45.00 mii lei din care au fost plătite următoarele sume:

- IM Aparat Central diriginte șantier
2.48 mii lei

- ITM Brăila -Taxe ISC pt. Obiectivul de investiții Reparații capitale - Corp C1
0.67 mii lei;

Activitatea Compartimentului Revista *Obiectiv* a fost finanțată integral din venituri proprii, *Bugetul de venituri și cheltuieli* pentru anul 2016 fiind structurat astfel:

Venituri totale.....241 mii lei, din care:
Venituri din exploatare.....230 mii lei;
Venituri din reclame.....9 mii lei;
Venituri diverse.....1 mii lei;
Venituri din valorificarea altor bunuri1 mii lei.

Cheltuieli totale.....1.106 mii lei, din care:
Cheltuieli de personal.....93 mii lei;
Cheltuieli materiale.....1.013 mii lei;

Execuția la data de 31 decembrie 2016 se prezintă astfel:

Venituri realizate.....295,81 mii lei, din care:
Venituri din reclame.....5,20 mii lei;
Venituri din vânzarea mărfurilor și distribuirea Revistei *Obiectiv*... 133,59 mii lei.

Cheltuieli realizate.....128,81 mii lei, din care:
Cheltuieli de personal.....48,62 mii lei;
Cheltuieli materiale.....80,19 mii lei.

III. Aspecte legislative

1. Informații despre litigii în care este implicată instituția (în general, nu doar cele legate de achiziții publice):

- număr de litigii aflate pe rolul instanțelor de judecată pe tipuri și obiectul lor, cu indicarea contextului litigiului: 128 dosare, având ca obiect anulare acte administrative, acțiuni în constatare, acțiuni civile patrimoniale, dintre care au fost soluționate 41 de dosare, dintre acestea:

- au fost pierdute: 21
- au fost câștigate: 20

2. Informații despre proiecte de acte normative inițiate de către instituție:

- nr. de inițiative: 4

- denumirea fiecărui proiect, tipul de act normativ și subiectul abordat, codul actului normativ:

1. Propunere de proiect de hotărâre a Guvernului pentru modificarea H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților

- Stabilirea în sarcina prestatorilor români care detașează salariați la întreprinderi din spațiul UE/SEE a obligației de a comunica Inspecției Muncii datele privind salariații detașați precum și condițiile de detașare transnațională.

- Clarificarea prevederilor actuale în scopul evitării dificultăților de aplicare a acestora

- Stabilirea în sarcina angajatorilor a obligației de a comunica durata timpului de muncă și repartizarea acestuia în cazul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, în vederea eficientizării controalelor care vizează acest aspect

2. Propunere de proiect de hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii

- adaptarea funcțiilor, atribuțiilor generale și speciale din domeniul de competență la nevoile determinate de evoluția înregistrată în ansamblul actelor normative care reglementează domeniul de competență al Inspecției Muncii și care reclamă crearea unui cadru organizatoric în concordanță cu prevederile Legii nr. 108/1999 pentru organizarea și funcționarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare

3. Propunere de proiect de Lege privind Statutul inspectorului de muncă

- favorizarea construirii și dezvoltării unei identități profesionale a inspectorului de muncă;

INSPECȚIA MUNCII

- alinierea la principiile comune europene de inspecție stabilite de Comisia Europeană;
- crearea unui cadru normativ privind îndatoririle, drepturile și incompatibilitățile specifice inspectorului de muncă;
- poziționarea profesională a inspectorilor de muncă în ansamblul funcțiilor publice specifice din administrația publică;
- atragerea și menținerea în corpul inspectorilor de muncă a persoanelor cu abilități, aptitudini și competențe profesionale care să asigure eficiența și eficacitatea activității de inspecție;
- crearea corpului inspectorilor de muncă stabil, profesionist, eficient și imparțial care să acționeze în interesul angajaților și care să realizeze actul de inspecție la cele mai înalte standarde de performanță;
- accentuarea aspectelor referitoare la caracterul de serviciu public al activității profesionale desfășurate de inspectorul de muncă, care se exercită numai în slujba persoanei și în sprijinul instituțiilor statului;
- stabilirea unor măsuri speciale de protecție împotriva amenințărilor, violențelor sau a oricăror fapte care pun în pericol inspectorii de muncă, familiile și/sau bunurile lor.

4. Propunere de proiect de hotărâre a Guvernului privind desființarea Centrului de Monitorizare a Unităților cu Risc Profesional

- evitarea acumulării unor datorii care nu ar mai putea fi acoperite din veniturile obținute de Centru;
- posibilitatea utilizării sediului actual al Centrului în scopuri sociale (ex: cămin de bătrâni, centru de plasament pentru copii etc.), prin preluarea acestuia de către Primăria comunei Criscior.

- puncte de vedere la proiectele altor instituții:

1. propunere legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2001 - Codul muncii - inițiativă deputat
2. proiectul de hotărâre a Guvernului privind Planul de activități pentru realizarea și actualizarea infrastructurii naționale pentru informații spațiale în România
3. proiectul de hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială
4. proiectul de hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a Legii nr. 254/2013 privind executarea pedepselor și a măsurilor privative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal
5. proiectul de Lege privind venitul minim de incluziune

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 39
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectmun.ro

INSPECȚIA MUNCII

6. proiect de hotărâre a Guvernului privind aprobarea Strategiei privind dezvoltarea funcției publice 2016 - 2020
7. proiect de Lege privind ratificarea Acordului suplimentar la Protocolul de la Paris între Guvernul României și Comandamentul Suprem al Forțelor Aliate din Europa și Comandamentul Suprem Aliat pentru Transformare
8. proiectul de Lege privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale
9. proiectul de hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Planului operațional de acțiuni pentru implementarea, în perioada 2016 - 2018, a obiectivelor și direcțiilor de acțiune prevăzute de Strategia națională pentru promovarea îmbătrânirii active și protecția persoanelor vârstnice pentru perioada 2015 - 2020
10. proiectul de hotărâre a Guvernului privind simplificarea procedurilor administrative în administrația publică centrală
11. propunere de proiect de hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Normelor tehnice și sanitare ale serviciilor funerare, înhumării, transportului și deshumării cadavrelor umane, cimitirelor, crematoriilor umane, precum și criteriilor profesionale pe care trebuie să le îndeplinească prestatorii de servicii funerare
12. Memorandumul privind "Măsuri de simplificare și de coordonare a procedurilor administrative din administrația publică centrală de specialitate"
13. proiect de Ordonanță pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor
14. proiect de hotărâre a Guvernului privind aprobarea Planului de acțiune pe anul 2016 pentru implementarea Strategiei Naționale privind imigrația pentru anul 2015 - 2018
15. proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate
16. proiect de hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 268/2007
17. proiect de hotărâre a Guvernului privind condițiile de funcționare și procedura de autorizare a agenților de muncă temporară
18. proiect de hotărâre a Guvernului pentru acordarea unor facilități pe termen scurt, cu privire la obținerea vizelor de scurtă ședere, pe teritoriul României, pentru anumite categorii de străini care urmează să desfășoare activități pe instalații offshore

INSPECȚIA MUNCII

19. proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 132/1997 privind rechizițiile de bunuri și prestările de servicii în interes public
 20. proiect de ordonanță de urgență a Guvernului pentru reglementarea unor măsuri de simplificare a acordării unor beneficii de asistență socială, precum și în domeniul adopțiilor
 21. Memorandumul privind "Întreprinderea de acțiuni coerente și concertate pentru folosirea surselor de date administrative în scopuri statistice"
 22. proiect de hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Strategiei pentru cultură și patrimoniu național 2016 - 2020
- priorități legislative pentru perioada următoare:
1. proiect de Lege privind Statutul inspectorului de muncă
 2. proiect de hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii
 3. proiect de hotărâre a Guvernului pentru modificarea H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare

IV. Informații despre managementul resurselor umane - organigrama

În îndeplinirea atribuțiilor sale, Inspecția Muncii - aparat central, organ al administrației publice centrale se sprijină pe o structură formată din 42 de inspectorate teritoriale de muncă, unități cu personalitate juridică, organizate în fiecare județ și în municipiul București.

Prin structurile sale centrale și teritoriale, Inspecția Muncii asigură controlul îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă, precum și ale celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integritatea corporală și sănătatea lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

Pe parcursul anului 2016 Inspecția Muncii - aparat central a avut repartizat un număr total de 159 de posturi, funcții publice și funcții contractuale.

La data de 31.12.2016, din cele 159 de posturi erau ocupate 124 de posturi.

Fluctuația forței de muncă în anul 2016 este de 15,39% (în anul 2016 au încetat raportul de serviciu/raportul de muncă un număr de 20 de angajați iar numărul mediu de salariați în 2016 era de 130)

Fluctuația forței de muncă = nr. angajați care au plecat pe parcursul anului/efectivul mediu de angajați pe parcursul anului.

La nivelul funcțiilor de conducere din cele 16 posturi ocupate pe parcursul anului un post s-a vacantat la mijlocul lunii decembrie 2016, prin urmare fluctuația la nivelul conducerii a fost de 6,25%.

În anul 2016 au existat 2 funcții de conducere exercitate temporar, respectiv de inspector general de stat adjunct pentru o perioadă de 4 luni și de șef birou pentru o perioadă de 6 luni. Venitul mediu brut lunar aferent anului 2016, pentru personalul aparatului propriu al Inspecției Muncii, calculat conform raportării statistice lunare S1, a fost de 3744 de lei.

La nivelul aparatului central al Inspecției Muncii au fost organizate și s-au desfășurat un număr de 10 concursuri, după cum urmează:

- 5 concursuri pentru ocuparea unor funcții publice de execuție vacante;
- 1 concurs de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut;
- 2 concursuri de recrutare pentru ocuparea unor posturi contractuale vacante;
- 2 concursuri de recrutare pentru ocuparea unor posturi contractuale temporar vacante.

Organigrama Inspecției Muncii este accesibilă pe site ul instituției.

INSPECȚIA MUNCII

V. Relația cu comunitatea

V.1. Comunicare și relații cu publicul

V.1.1. Relația Inspecției Muncii cu mass-media

Relația Inspecției Muncii cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a legăturii instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, Inspecția Muncii asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, Inspecția Muncii monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

Activitatea susținută de a comunica eficient cu jurnaliștii a fost marcată de o periodicitate săptămânală a comunicatelor de presă transmise către mass media, la care s-au adăugat informări regulate și răspunsuri la solicitări de informații din partea presei adresate direct Inspecției Muncii sau Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

V.1.2. Solicitări de informații de interes public

Pe parcursul anului 2016 au fost primite și soluționate la Inspecția Muncii - instituție centrală 124 de solicitări de informații de interes public, conform Legii nr. 544/2001. Pentru 10 solicitări de informații de interes public înregistrate la Inspecția Muncii s-au făcut prelungiri de termen de răspuns de la 10 la 30 de zile, datorită volumului mare de lucrări și al complexității. De fiecare dată solicitantul a fost înștiințat în termenul legal.

V.1.3. Petiții

În anul 2016, la nivel național au fost înregistrate și soluționate 80.335 de petiții. Un număr de 78.545 de petiții au fost soluționate prin inspectoratele teritoriale de muncă. Prin Serviciul Comunicare Relații cu Publicul și Preluare Apeluri de Urgență al Inspecției Muncii, sediul central, au fost primite și înregistrate, 21.174 de lucrări oficiale dintre care conform OG nr. 27/2002, 1.790 au fost petiții.

Cele mai frecvente încălcări ale legislației în domeniul relațiilor de muncă reclamate la nivelul Inspecției Muncii și al inspectoratelor teritoriale de muncă au fost:

- neplata salariilor,
- neplata orelor suplimentare,

INSPECȚIA MUNCII

- concedieri abuzive
- funcționarea REVISAL,
- reconstituirea vechimii în muncă.

Din petițiile înregistrate și soluționate la nivelul Inspecției Muncii și al inspectoratelor teritoriale de muncă în domeniul SSM, cele mai frecvente sunt cele care reclamă:

- eliberarea adeverințelor pe grupe de muncă,
- condiții de muncă,
- cercetarea accidentelor de muncă,
- declararea accidentelor de muncă,
- neimplementarea normelor de securitate și sănătate în muncă.

Inspecția Muncii are rol de aplicare a obiectivelor strategice și politicilor Guvernului în domeniile muncii, familiei și protecției sociale. Instituția și-a asumat valorile fundamentale și principiile promovate prin obiectivele guvernării și contribuie prin acțiuni din domeniile de competență la obiectivele asumate de România în contextul international.

V.1.4 Audit intern

Forma de organizare a activității de audit public intern aprobată pentru aparatul propriu al Inspecției Muncii precum și pentru fiecare inspectorat teritorial de muncă aflat în subordine este compartimentul.

Acesta se află în subordinea conducătorului fiecărei entități publice, iar atribuțiile sunt prevăzute prin Regulamentul propriu de organizare și funcționare al instituției instrument de management și control aprobat prin ordin al ministrului muncii.

Misiunea și obiectivele generale ale compartimentului de audit public intern sunt prevăzute de Normele metodologice proprii privind exercitarea activității de audit public intern la nivelul aparatului central al Inspecției Muncii și Normele metodologice cadru privind exercitarea activității de audit public intern la nivelul inspectoratului teritorial de muncă aprobate prin Decizia nr.177/12.04.2016.

Obiectivele principale prevăzute de acestea și urmărite în cadrul misiunilor de audit public intern sunt stabilite în funcție de tipul misiunii de audit public intern selectate pentru derulare.

Misiunea compartimentului de audit public intern este de a acorda consultanță și asigurări privind eficacitatea sistemelor de management al riscurilor, de control și de guvernare, contribuind la obținerea plusvalorii și oferind recomandări pentru îmbunătățirea acestora.

INSPECȚIA MUNCII

Obiectivele activității de audit public intern vizează evaluarea și îmbunătățirea proceselor de management al riscului, de control și de guvernare, precum și nivelurile de calitate atinse în îndeplinirea responsabilităților, cu scopul de:

- a) a oferi o asigurare rezonabilă că acestea funcționează cum s-a prevăzut și că permit realizarea obiectivelor și scopurilor propuse;
- b) a formula recomandări pentru îmbunătățirea funcționării activităților entităților publice în ceea ce privește eficiența și eficacitatea.

Scopul și obiectivele specifice fiecărei misiuni de audit public intern sunt selectate prin parcurgerea procedurii „Analiza riscurilor”, prevăzute prin Planul anual de audit public intern, lucrare aprobată de conducătorul instituției.

Acestea sunt preluate prin formularul de audit public intern „Ordin de serviciu”, care declanșează practic derularea misiunii de audit public intern.

În cursul anului 2016, compartimentele de audit public intern aflate în organizarea inspectoratelor teritoriale de muncă au derulat misiuni de audit public intern cu privire la:

- o fundamentarea, elaborarea și aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli;
- o angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata angajamentelor bugetare;
- o organizarea și exercitarea controlului financiar preventiv propriu;
- o încheierea exercițiului bugetar;
- o documentele financiar-contabile;
- o achizițiile publice;
- o activitatea desfășurată în domeniul resurselor umane;
- o activitatea desfășurată în domeniul IT;
- o activitatea desfășurată în domeniul juridic;
- o activitatea desfășurată în domeniul R.M.;
- o activitatea desfășurată în domeniul S.S.M.

La nivelul aparatului central al Inspecției Muncii au fost derulate următoarele misiuni de audit public intern:

- o de evaluare și asigurare cu privire la activitatea desfășurată de Compartimentul relații internaționale;
- o de evaluare și asigurare cu privire la activitatea desfășurată de Direcția corp control a calității Inspecției;

INSPECȚIA MUNCII

- o de verificare cu privire la respectarea principiilor, regulilor procedurale și metodologice, conform reglementărilor în vigoare, în activitatea desfășurată de Serviciul comunicare, relații publice și preluarea apelurilor de urgență;
- o de evaluare și asigurare cu privire la activitatea desfășurată de Serviciul informatică;
- o de identificare a situațiilor de nerecuperare a sumelor datorate de debitori și analiza plăților efectuate din credite bugetare, cu titlul de cheltuieli de judecată și de executare silită, de către Inspectoratul teritorial de muncă Mureș;
- o evaluarea activității desfășurate de compartimentul de audit public intern aflat în structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița;
- o cu caracter excepțional la solicitarea Inspectorului General de Stat cu privire la activitatea desfășurată în domeniul achizițiilor publice.

De asemenea au fost analizate de angajații din cadrul Compartimentului audit intern aflat în organizarea aparatului propriu al Inspecției Muncii, în conformitate cu reglementările interne în domeniul auditului public intern, în scopul avizării proiectului Normelor metodologice proprii cu privire la exercitarea auditului public intern în cadrul inspectoratului teritorial de muncă, precum și proiectul Cartei de audit public intern elaborate de un număr de 34 de inspectorate teritoriale de muncă unde activitatea de audit public intern este funcțională.

Rezultatele verificărilor efectuate de auditorii interni cu privire la activitățile auditate au fost aduse la cunoștință spre analiză și avizare conducătorului instituției, prin Raportul de audit public intern, lucrare întocmită după derularea fiecărei misiuni de audit public intern.

Menționăm că în cursul acestui an au fost desfășurate și alte activități specifice acestui domeniu de activitate, respectiv: elaborarea lucrărilor de planificare anuală și multianuală a activității, raportarea periodică a activității (trimestrial, anual sau la o altă perioadă conform solicitării primite de la conducătorul instituției), perfecționare profesională, întocmirea unor lucrări referitoare la stabilirea domeniilor și temelor de instruire în scopul îndeplinii obligațiilor legale ce revin auditorilor interni cu privire la atestarea lor în funcția publică specifică la solicitarea U.C.A.A.P.I. din cadrul Ministerului Finanțelor Publice.

VI. Relații de muncă

Inspecția Muncii exercită controlul aplicării legislației în domeniul relațiilor de muncă și are ca obiectiv major asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos.

În îndeplinirea obiectivelor generale, în domeniul relațiilor de muncă, Inspecția Muncii are atribuții de control cu privire la:

- identificarea și combaterea muncii nedeclarate;
- încadrarea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea activității persoanelor care desfășoară orice activitate în temeiul unui contract individual de muncă;
- încadrarea în muncă, în România, a cetățenilor străini;
- protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate;
- detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- respectarea condițiilor de funcționare a agenților de muncă temporară;
- întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților;
- prestarea activității de către lucrătorii zilieri;
- evidența contractelor colective de muncă la nivel de unitate.
- respectarea principiului egalității de tratament;
- protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
- ucenicia la locul de muncă;
- respectarea drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora;
- stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților.

Rezultatele obținute în anul 2016 sunt următoarele:

A. ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii, în domeniul relațiilor de muncă, în anul 2016 s-au desfășurat acțiuni de **control tip campanie, tematice și de fond**, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori.

În acțiunile de control, indiferent de tipul controlului, se verifică:

- îndeplinirea cerințelor legale privind încadrarea în muncă;
- legalitatea clauzelor stipulate în contractele individuale de muncă, respectiv executarea acestora;
- modul de executare a contractelor individuale de muncă, timpul de lucru și timpul de odihnă, precum și drepturile salariale acordate.

INSPECȚIA MUNCII

Cu ocazia acțiunilor de control, are loc o informare permanentă a angajatorilor cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul relațiilor de muncă și în special cu privire la consecințele practicării muncii nedeclarate.

Acțiunile de control au condus la următoarele rezultate:

- **76.690** - total controale efectuate;
 - **18.077** - total angajatori sancționați;
 - **27.040** - total sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
 - **9.024** amenzi (33,37%)
 - **18.016** avertismente (66,63%)
 - **60.913.050 lei** - valoarea totală a amenzilor aplicate, din care:
 - **60.548.350 lei** amenzi aplicate angajatorilor (99,40%)
 - **364.700 lei** amenzi aplicate persoanelor fizice (0,60%)
 - **115.557** - total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.
- Din analiza datelor prezentate rezultă caracterul preventiv al acțiunilor de control.

A.1. SITUAȚIA ACȚIUNILOR DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

A.1.1. Depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată

Depistarea cazurilor de muncă nedeclarată reprezintă unul dintre obiectivele principale ale Inspecției Muncii, având în vedere că măsurile dispuse de către inspectorii de muncă și sancțiunile contravenționale aplicate, conduc la descurajarea practicării muncii nedeclarate.

Inspecția Muncii acționează cu precădere pentru prevenirea, depistarea și sancționarea muncii nedeclarate, urmărind ca prin mijloace proprii să combată și să diminueze acest fenomen, scopul final fiind încadrarea unui număr cât mai mare de angajați cu contracte individuale de muncă, în vederea reducerii riscurilor generate de practicarea muncii nedeclarate în toate domeniile economico - sociale.

Prevenirea muncii nedeclarate se realizează prin:

1. Informarea permanentă a angajatorilor pe parcursul desfășurării controalelor propriu-zise sau cu ocazia oricăror alte contacte directe cu angajatorii, cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul relațiilor de muncă.
2. Conștientizarea angajaților și a angajatorilor privind consecințele sociale pe care le are prestarea și folosirea muncii nedeclarate.
3. Mediatizarea campaniilor sectoriale prin strânsa colaborare cu presa centrală și locală, în vederea formării unei atitudini civice corespunzătoare și responsabile, nefavorabile muncii nedeclarate.

INSPECȚIA MUNCII

Principalele căi de acțiune în vederea combaterii cazurilor de muncă nedeclarată sunt:

1. Remedierea efectului direct al practicării muncii nedeclarate, prin determinarea angajatorilor de a încheia în formă scrisă contracte individuale de muncă pentru persoanele identificate că prestează munca nedeclarată.
2. Intensificarea controalelor la angajatorii la care au fost depistate cazuri de muncă nedeclarată.
3. Urmărirea măsurilor dispuse cu privire la obligația angajatorilor de a înregistra în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă pentru persoanele identificate.

Acțiunile de control care au ca obiectiv identificarea și combaterea muncii nedeclarate, se efectuează atât în cadrul activității curente, regăsindu-se ca obiectiv obligatoriu în **peste 90%** din numărul total de controale efectuate lunar, cât și prin organizarea și desfășurarea de campanii naționale pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor.

Din totalul acțiunilor de control întreprinse în anul 2016, în domeniul relațiilor de muncă, sunt prezentate mai jos rezultatele acțiunilor de control privind depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată:

- **74.097** controale efectuate;
- **3.164** angajatori depistați, din care **2.901** sancționați pentru muncă fără forme legale de angajare (**88** angajatori au fost sancționați pentru folosirea la muncă fără forme legale de angajare a tinerilor între 15 - 18 ani) și **263** fapte prevăzute în Codul Muncii, republicat ca fiind **infracțiuni** pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără contract individual de muncă;
- **9.936** persoane depistate fără forme legale de angajare, din care **2.415** femei și **123** tineri cu vârsta între 15 - 18 ani;
- **6.041** persoane pentru care nu s-au transmis în registrul general de evidență a salariaților (REVISAL) contractele individuale de muncă și **22.415** persoane pentru care transmiterea contractelor individuale de muncă s-a efectuat de către angajator cu întârziere, nerespectându-se prevederile art. 4 alin. 1 lit. a din H.G. nr. 500/2011 modificată și completată;
- **2.860** contracte individuale de muncă încheiate și înregistrate în aplicația REVISAL pentru persoanele depistate că lucrau fără forme legale;
- **42.171.700** lei valoarea amenzilor aplicate pentru muncă fără forme legale, din care

INSPECȚIA MUNCII

- **42.127.000 lei** aplicate angajatorilor (99,89%)
- **44.700 lei** aplicate persoanelor depistate fără contract individual de muncă (0,11%);
- **3.702** măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate

A.1.2. Aplicarea prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2016, 98% din numărul total de controale au avut ca obiectiv verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului muncii republicat, modificat și completat, finalizându-se cu următoarele rezultate:

- **75.222** controale efectuate
- **13.820** sancțiuni aplicate în total, din care:
 - **5.901** amenzi (42,70%)
 - **7.919** avertismente (57,30%)
- **46.818.900 lei** valoarea totală a amenzilor aplicate

Din analiza datelor prezentate rezultă că avertismentele reprezintă peste 50% din numărul total de sancțiuni aplicate pentru nerespectarea prevederilor Codului muncii, ceea ce conferă acțiunilor de control un caracter preventiv.

Sanctiunile contravenționale au fost aplicate după cum urmează:

- conform art. 260 alin. 1 lit. a, au fost aplicate **183** amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de **80.150 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. b, au fost aplicate **7** amenzi pentru nerespectarea de către angajator a obligației de a elibera un document care să ateste activitatea desfășurată de salariat/fost salariat; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de **2.800 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. d, au fost aplicate **26** amenzi pentru stipularea în contractul individual de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de **56.500 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. e, au fost aplicate **2.756** amenzi pentru primirea la muncă a până la 5 persoane fără încheierea unui contract individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de **42.127.000 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. f, au fost aplicate **86** amenzi pentru prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui contract individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de **44.700 lei**;

INSPECȚIA MUNCII

- conform art. 260 alin. 1 lit. g, au fost aplicate **33** amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind lucrul în zilele de sărbătoare legală; valoarea amenzilor aplicate a fost de **171.000 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. h, a fost aplicată o **amendă** contravențională în valoare de **1.500 lei**, încălcarea obligației prevăzute la art. 140 din Codul muncii;
- conform art. 260 alin. 1 lit. i, au fost aplicate **595** amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară; valoarea amenzilor aplicate a fost de **921.500 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. j, au fost aplicate **1.074** amenzi pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal; valoarea amenzilor aplicate a fost de **1.671.000 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. k, au fost aplicate **22** amenzi pentru neacordarea indemnizației prevăzute la art. 53 alin. (1), în cazul în care angajatorul își intrerupe temporar activitatea cu menținerea raporturilor de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de **33.000 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. l, au fost aplicate **168** amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte; valoarea amenzilor aplicate a fost de **254.300 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. m, au fost aplicate **797** amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la obligația angajatorului de a angaja în muncă persoane numai în baza unui certificat medical și obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat; valoarea amenzilor aplicate a fost de **1.225.450 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. n, au fost aplicate **6** amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei; valoarea amenzilor aplicate a fost de **9.000 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. p, au fost aplicate **147** amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de **221.000 lei**.

A.1.3. Campanii naționale

A.1.3.1. Campanii privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată

- **Campania națională „O zi pe săptămână”, care cuprinde acțiuni de control desfășurate într-o anumită zi a săptămânii, de inspectoratele teritoriale de**

INSPECȚIA MUNCII

munca în vederea identificării cazurilor de muncă nedeclarată pe diferite domenii de activitate

- **10.427** angajatori controlați
- **3.459** sancțiuni contravenționale aplicate în total, din care:
 - **467** sancțiuni contravenționale aplicate pt. muncă nedeclarată
- **8.352.000 lei** amenzi aplicate în total, din care:
 - **6.468.000 lei** aplicate pt. muncă nedeclarată
- **869** persoane depistate fără forme legale de angajare
- **Efectuarea unor acțiuni de control specifice, urmare Protocolului de cooperare pentru prevenirea și combaterea evaziunii fiscale în domeniul depozitării și comercializării produselor cerealiere și a produselor de panificație încheiat cu ANAF**
 - **559** angajatori controlați
 - **215** sancțiuni contravenționale aplicate
 - **358.000** amenzi aplicate în total, din care
 - **330.000 lei** amenzi aplicate pentru muncă fără forme legale de angajare
 - **33** persoane depistate fără forme legale de angajare
- **Campania națională pentru combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă la agenții economici care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 - Activitate de asistență spitalicească (08.12.2015 - 29.01.2016)**
 - **511** angajatori controlați
 - **1.112** măsuri dispuse
 - **252** sancțiuni aplicate
 - **132.300 lei** amenzi aplicate în total
- **Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările cu risc de cădere de la înălțime pentru angajatorii care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor. (06 - 09.04.2016).**
 - **1.115** angajatori controlați
 - **468** sancțiuni contravenționale aplicate în total, din care:
 - **110** sancțiuni contravenționale aplicate pt. muncă nedeclarată
 - **2.254.400 lei** amenzi aplicate în total, din care:
 - **1.840.000 lei** aplicate pt. muncă nedeclarată
 - **305** persoane depistate fără forme legale de angajare
- **Campania națională privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate și respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă la societăți care**

INSPECȚIA MUNCII

au obiect de activitate protecție și gardă - cod CAEN 8010. (18 - 22 aprilie 2016)

- **433** angajatori controlați, din care:
 - **110** angajatori controlați în timpul nopții
- **57.602** salariați ai angajatorilor controlați
- **909** măsuri dispuse
- **173** număr angajatori sancționați, din care:
 - **8** angajatori pentru folosirea forței de muncă fără forme legale de angajare
- **76** persoane depistate care desfășurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă
- **373.000 lei** amenzi aplicate, din care:
 - **120.000 lei** pentru primirea la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă, anterior începerii activității
 - **10.000 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute la art. 9 alin. 2 lit. a din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic, modificată și completată - netransmiterea registrului cu elementele contractului individual de muncă prevăzute la art. 3 alin. (2) lit. a) - g), cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză
 - **114.700 lei** pentru nerespectarea prevederilor legale privind timpul de muncă
 - **128.300 lei** pentru nerespectarea altor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă.
- **3** fapte prevăzute în Codul muncii ca fiind infracțiuni pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără contract individual de muncă
 - **Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, respectarea prevederilor legale referitoare la timpul de muncă și de odihnă, respectiv verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în unități cu profil de activitate sportiv (13 - 24 iunie 2016)**
- **732** angajatori controlați
- **243** sancțiuni contravenționale aplicate în total, din care:
 - **14** sancțiuni contravenționale aplicate pt. muncă nedeclarată
 - **56** sancțiuni contravenționale aplicate pt. nerespectarea prevederilor referitoare la timpul de muncă și de odihnă
 - **19** sancțiuni contravenționale aplicate pentru netransmiterea registrului general de evidență a salariaților cu elementele c.im.
 - **3** sancțiuni contravenționale aplicate pentru nerespectarea prevederilor Legii nr. 52/2011, republicată
 - **2** sancțiuni contravenționale aplicate pentru nerespectarea prevederilor referitoare la munca străinilor

INSPECȚIA MUNCII

- **213.400 lei amenzi aplicate în total, din care:**
 - **130.000 lei** amenzi aplicate pt. muncă nedeclarată
 - **24.000 lei** amenzi aplicate pt. nerespectarea prevederilor referitoare la timpul de muncă și de odihnă
- **10.000 lei** amenzi aplicate pentru netransmiterea registrului general de evidență a salariaților cu elementele c.im.
- **6.000 lei** amenzi aplicate pentru nerespectarea prevederilor Legii nr. 52/2011, republicată
- **10.000 lei** amenzi aplicate pentru nerespectarea prevederilor referitoare la munca străinilor
- **144 persoane** depistate fără forme legale de angajare
- **4 fapte** prevăzute în Codul muncii ca fiind infracțiuni pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără contract individual de muncă
- **Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea pe Litoralul Mării Negre (01.07 - 31.08.2016)**
 - **797 angajatori** controlați
 - **779 măsuri** dispuse
 - **53 număr** angajatori sancționați, din care:
 - **30 angajatori** pentru folosirea forței de muncă fără forme legale de angajare
 - **64 persoane** depistate care desfășurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă
 - **791.000 lei** quantum amenzi aplicate, din care:
 - **50.000 lei** pentru primirea la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă, anterior începerii activității
 - **2 fapte** prevăzute în Codul muncii ca fiind infracțiuni pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără contract individual de muncă
- **Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor cod CAEN 412 (27 - 30.07.2016)**
 - **665 angajatori** controlați
 - **803 măsuri** dispuse
 - **173 număr** angajatori sancționați, din care:
 - **61 angajatori** pentru folosirea forței de muncă fără forme legale de angajare;
 - **155 persoane** depistate care desfășurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă
 - **1.020.500 lei** quantum amenzi aplicate, din care:
 - **870.000 lei** pentru primirea la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă, anterior începerii activității

INSPECȚIA MUNCII

- 8 fapte prevăzute în Codul muncii ca fiind infracțiune pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără contract individual de muncă
- **Campania națională privind identificarea și combaterea muncii nedecarate în cadrul unităților care au obiect de activitate cod CAEN 56 - restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică (baruri, cluburi de noapte, cafenele, restaurante etc.) (31.08 - 02.09.2016)**
 - 1.116 angajatori controlați
 - 2.108 măsuri dispuse
 - 391 număr angajatori sancționați, din care:
 - 91 angajatori pentru folosirea forței de muncă fără forme legale de angajare;
 - 125 persoane depistate care desfășurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă:
 - 1.379.800 lei cuantum amenzi aplicate, din care:
 - 1.111.000 lei pentru primirea la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă, anterior începerii activității;
 - 8 fapte prevăzute în Codul muncii ca fiind infracțiune pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără contract individual de muncă
- **Planul de Acțiune „CRONOS” în scopul prevenirii formelor de fraudă fiscală asociate utilizării muncii sub-declarate și/sau nedecarate, ce favorizează crearea paralelă a unor surse financiare neînregistrate în evidențele contabile destinate plății “muncii la negru” și a muncii sub-declarate (16.06.2016-23.09.2016)**
 - 338 angajatori controlați:
 - 33 angajatori sancționați pentru folosirea forței de muncă fără forme legale de angajare:
 - 56 persoane depistate că desfășurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă
 - 480.000 lei amenzi aplicate pentru muncă fără forme legale
 - 2 fapte prevăzute de Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, ca fiind infracțiuni, din care o infracțiune pentru primirea la muncă a mai mult de cinci persoane fără a avea încheiat contract individual de muncă și a doua infracțiune pentru încadrarea în muncă a minorilor cu nerespectarea condițiilor legale de vârstă sau folosirea acestora pentru prestarea unor activități cu încălcarea prevederilor legale referitoare la regimul de muncă al minorilor
 - 536 măsuri dispuse

A.1.3.2 Campanii tematice

- **Campania națională privind respectarea de către angajatori a dispozițiilor art. 129 alin.(1) și alin.(2) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu**

modificările și completările ulterioare, precum și respectarea de către autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private a dispozițiilor art. 78 alin.(2) și alin.(3) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare (21 - 30.03.2016)

- **882** angajatori controlați
- **289** angajatori controlați care aplica art. 78 alin.(2) (obligația de a angaja persoane cu handicap)
- **334** angajatori controlați care aplica art. 78 alin.(3) lit. a) (obligația de a plăti lunar către bugetul de stat)
- **595** angajatori controlați care aplica art. 78 alin.(3) lit. b) (obligația de a achiziționa produse sau servicii realizate de unitățile protejate autorizate)
- **116** angajatori controlați care nu aplica art. 78 alin.(2) și alin.(3)
- **73** angajatori sancționați care nu aplica art. 78 alin.(2) și alin.(3)
- **195** măsurilor dispuse cu ocazia controalelor efectuate
- **73** sancțiuni aplicate, total din care:
 - 67 avertismente scrise
 - 6 amenzi contravenționale în valoare de 90.000 lei
- **131** adrese transmise către organele teritoriale ale ANAF

În ceea ce privește verificarea modului în care se respectă prevederile art. 129 alin. (1) și alin. (2) din Legea dialogului social, pe perioada Campaniei au fost verificați **1.105** angajatori. Cu ocazia verificărilor efectuate au fost depistate **434** cazuri de nerespectare a dispozițiilor, fiind dispuse **434** măsuri obligatorii de intrare în legalitate.

- **Campanie Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili) cod CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4931 - Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători (23 - 31.05.2016)**

Acțiunile de control s-au concretizat în următoarele rezultate

a) privind controalele efectuate și sancțiunile aplicate în baza prevederilor Codului muncii și ale HG nr. 500/2011 la transportatorii rutieri:

- **996** angajatori controlați
- **526** sancțiuni aplicate, din care:
 - **354** în baza art. 260 alin.(1) din Codul muncii
 - **172** în baza prevederilor HG nr. 500/2011
- **541.000 lei** valoarea totală a amenzilor aplicate, din care:

INSPECȚIA MUNCII

- **474.400 lei** în baza art. 260 alin.(1) din Codul muncii
- **66.600 lei** în baza prevederilor HG nr. 500/2011
- **1.874** măsuri dispuse, din care:
 - **1.488** în baza prevederilor Codul muncii
 - **341** în baza prevederilor HG nr. 500/2011
 - **45** în baza altor acte normative din domeniul relațiilor de muncă
- **5** adrese către Inspectoratele de Control Teritoriale din cadrul I.S.C.T.R.
- b) privind sancțiunile aplicate în baza prevederilor O.G. nr. 37/2007 și a H.G. nr. 38/2008 la transportatorii rutieri:
 - **12** total de sancțiuni aplicate (7 amenzi și 5 avertismente)
 - **14.600 lei** valoarea totală a amenzilor aplicate, din care:
 - **6.600 lei** în baza prevederilor OG nr. 37/2007
 - **8.000 lei** în baza prevederilor HG nr. 38/2008
 - **39** măsuri dispuse, din care:
 - **7** în baza prevederilor OG nr. 37/2007
 - **32** în baza prevederilor HG nr. 38/2008
- **Campanie privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor metodologice de aplicare a acestora în domeniile prevăzute la art. 13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii (Etapa I - 03.10 - 07.10.2016)**
 - **815** beneficiari controlați
 - **5.872** zilieri ai beneficiarilor controlați, din care:
 - **2.393** femei
 - **64** tineri sub 18 ani
 - **224** beneficiari sancționați
 - **282** număr total sancțiuni aplicate, din care:
 - **208** sancțiuni pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011 (38 amenzi și 170 avertismente);
 - **74** pentru încălcarea altor prevederi legale în domeniul relațiilor de muncă.
 - **356.100 lei** valoarea totală a amenzilor aplicate , din care:
 - **279.000 lei** pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011;
 - **652** măsuri dispuse
- **Campania Națională pentru verificarea modului în care agenții de ocupare a forței de muncă respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, (07 - 11.11.2016)**
 - **246** unități controlate
 - **68** sancțiuni aplicate, din care:

INSPECȚIA MUNCII

68 amenzi

38 avertismente

- 161.000 lei amenzi aplicate

- **CAMPANIE** privind respectarea de către agenții de muncă temporară a prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1.256 din 21 decembrie 2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară (21 - 25.11. 2016)

Din datele existente în Registrul național de evidență a agenților de muncă temporară, gestionat la nivelul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice rezultă un număr de **379** agenți de muncă temporară activi. Dintre aceștia în perioada Campaniei, prin intermediul inspectoratelor teritoriale de muncă au fost controlați un număr de **198** agenți.

Controalele au vizat modul în care se respectă prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă, în special cu privire la condițiile de funcționare și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară, obținându-se următoarele rezultate:

- **198** agenți controlați
- **2.230** contracte de punere la dispoziție, aflate în derulare, din care:
 - **1.459** încheiate cu utilizatori români
 - **790** încheiate cu utilizatori străini
- **13.714** contracte de muncă temporară aflate în executate, din care:
 - **10.578** executate în România
 - **3.137** executate în străinătate
- **36** măsuri dispuse pentru remedierea neconformităților constatate
- **13** sancțiuni aplicate, din care:
 - **6** amenzi;
 - **7** avertismente.
- **111.500 lei** amenzi aplicate în total, din care:
 - **45.000 lei** pentru desfășurarea fără autorizație a activităților specific agentului de muncă temporară;
 - **4.500 lei** pentru nerespectarea condițiilor de muncă și de angajare ale persoanelor puse la dispoziție;
 - **2.000 lei** pentru nerespectarea obligației de a comunica orice modificare intervenită;
 - **50.000 lei** potrivit art. 260 alin. 1 lit. e) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - **10.000 lei** pentru nerespectarea dispozițiilor HG nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare

A.2. CONTROALE PRIVIND RESPECTAREA UNOR LEGI SPECIALE

A.2.1. Încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, conform prevederilor O.U.G. nr. 25/2014

Acțiunile întreprinse de Inspecția Muncii, în colaborare cu Inspectoratul General pentru Imigrări au la bază Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor în anul 2016.

Astfel, în perioada de referință, au fost efectuate **386** controale, din care **232** cu I.G.I. (Inspectoratul General pentru Imigrări), privind respectarea prevederilor O.U.G. nr. 25/2014; au fost aplicate **16** sancțiuni contravenționale, din care **12** amenzi în valoare de **123.000** lei și **4** avertismente; pentru remedierea neconformităților constatate au fost dispuse **47** măsuri.

A.2.2. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate conform prevederilor Legii nr. 156/2000, republicată

Inspecția Muncii are atribuții de control al activității agenților de ocupare a forței de muncă, prin intermediul cărora cetățenii români solicită locuri de muncă în străinătate.

Agenții de ocupare a forței de muncă desfășoară activități de mediere a angajării cetățenilor români cu domiciliul în România care răspund ofertelor de locuri de muncă transmise de persoane juridice, fizice sau organizații patronale din străinătate.

Agenții de ocupare a forței de muncă au obligația de a încheia contracte de mediere cu cetățenii români și de a asigura încheierea contractelor de muncă dintre cetățenii români și angajatorii străini și în limba română.

Ca urmare a modificării și completării cadrului legislativ privind încadrarea cetățenilor români în străinătate, activitatea inspectorilor de muncă a urmărit, în primul rând, ca părțile implicate în raporturile de muncă să-și însușească dispozițiile actelor normative.

La data de 31.12.2016, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă sunt înregistrați **959** agenți de ocupare a forței de muncă activi, în baza art. 8 lit. e din Legea nr. 156/2000, modificată și completată.

În baza sesizărilor primite, inspectorii de muncă din cadrul corpurilor de control relații de muncă au efectuat, în anul 2016, **686** controale, au fost aplicate **205** sancțiuni contravenționale, din care **60** amenzi în valoare de **378.800** lei și **145** avertismente; pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor au fost dispuse **403** măsuri.

A.2.3. Controale în baza Legii nr. 344/2006, modificată și completată și a H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

În scopul punerii în aplicare a prevederilor acestei legi, Inspecția Muncii este autoritatea publică cu atribuții de birou de legătură, care efectuează schimbul de informații cu instituțiile competente din statele membre ale UE sau ale Spațiului Economic European. În cadrul acestei cooperări, în anul 2016, Direcția Control Relații de Muncă din cadrul Inspecției Muncii **a răspuns la un număr de 270 cereri motivate de informare (IMI)** a acestor instituții cu privire la detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, inclusiv referitor la abuzuri sau la cazuri de activități transnaționale considerate ilegale.

Cererile de informații provin din: Belgia (103), Franța (88), Italia (51), Austria (19) etc. Prin cererile de informații sunt solicitate detalii despre:

- firma românească ce detașează (adresa sediul social, dovada înregistrare RECOM, activități desfășurate și perioada de timp, obținere de autorizații cum este cazul agenților de muncă temporară);
- salariații firmei (existența contractelor individuale de muncă, durata detașării, drepturile salariale înscrise în contractele individuale de muncă și declarate în țară etc.);
- existența indemnizațiilor speciale legate de detașare,
- plata contribuțiilor către bugetul consolidat al statului

În aceeași perioadă, Direcția Control Relații de Muncă din cadrul Inspecției Muncii **a transmis un număr de 11 cereri motivate de informare (IMI)** adresate birourilor de legătură din Slovacia (2), Polonia (2), Ungaria (2), Germania (2), Italia (1), Estonia (1), Olanda (1) cu privire la detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

În anul 2016, pentru verificarea respectării prevederilor Legii nr. 344/2006, modificată și completată și ale H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale au fost efectuate **134 controale**, fiind aplicate **65 sancțiuni contravenționale**, din care **21 amenzi** în valoare de **98.000 lei** și **44 avertismente**. Au fost dispuse **118 măsuri** pentru remedierea deficiențelor constatate.

Principalele deficiențe constatate în urma controalelor privind verificarea legalității activității desfășurate de întreprinderile stabilite într-un stat membru al UE sau SEE, care, în cadrul prestării de servicii transnaționale, detașează pe teritoriul României salariați cu care au stabilite raporturi de muncă au fost următoarele:

INSPECȚIA MUNCII

- nerespectarea obligației de a transmite o comunicare privind detașarea salariaților, în limba română, inspectoratului teritorial de muncă în a cărei rază urmează să se desfășoare activitatea;
- nerespectarea termenului de transmitere a comunicării, respectiv cu minim 5 zile anterior începerii activității salariaților detașați pe teritoriul României, dar nu mai târziu de prima zi de activitate;
- transmiterea de date incomplete sau eronate în cuprinsul comunicării.
- imposibilitatea contactării reprezentantului societății din străinătate, care are ca efect necomunicarea rezultatelor controalelor. Pentru aceste motive se consideră inaplicabile dispozițiile Legii nr. 344/2006 modificată și completată și ale HG nr. 104/2007.

Situația salariaților detașați în cadrul prestării de serviciu transnaționale este următoarea:

- **10.787** total de salariați detașați în România, aflați în evidența inspectoratelor teritoriale de muncă, din care:
 - **5.423** comunicați în anul 2016.

A.2.4. Controale în baza H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, modificată și completată

Registrul general de evidență a salariaților, cuprinzând informații referitoare la persoanele angajate cu contract individual de muncă, reprezintă un instrument de control al inspectorilor de muncă în scopul combaterii muncii nedecarate, prin creșterea calității actului de inspecție.

În anul 2016, au fost efectuate **71.863** controale, reprezentând **93,71%** din numărul total de controale în domeniul relațiilor de muncă. Acest procent ridicat scoate în evidență faptul că, aproape la fiecare control realizat în domeniul relațiilor de muncă (deci nu numai în controalele de identificare și combatere a muncii nedecarate), inspectorii de muncă au ca obiectiv de control modul în care angajatorii respectă prevederile legale privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților, cu prioritate înregistrarea contractelor individuale de muncă în aplicația REVISAL, anterior începerii activității.

Au fost aplicate **10.164** sancțiuni, din care **1.952** amenzi în valoare de **7.037.600 lei** și **8.212** avertismente; pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse **22.914** măsuri.

A.2.5. Controale în baza Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfasurate de zilieri

INSPECȚIA MUNCII

În anul 2016, au fost efectuate **2.443** controale, fiind aplicate **429** sancțiuni în valoare de **884.000** lei. Au fost depistate **48** persoane desfășurând activitate fără a fi înregistrate în registrul de evidență a zilierilor.

A.2.6. Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2016, au fost efectuate **21.123** controale, fiind aplicate **71** de avertismente și o amendă în valoare de **3.000** lei.

A.2.7. Controale efectuate în baza OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2016, au fost efectuate **23.429** controale, fiind aplicate **28** avertismente; pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse **852** măsuri.

A.2.8. Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă - Legea nr.108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2016, în baza Legii nr. 108/1999 privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, au fost sancționați **1.464** angajatori, aplicându-se **1.525** sancțiuni contravenționale, din care:

- **80** sancțiuni, pentru împiedicarea inspectorilor de muncă să-și exercite atribuțiile de control, din care 55 amenzi și 25 avertismente;
- **957** sancțiuni, pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control, din care 408 amenzi și 549 avertismente;
- **488** sancțiuni, pentru nerespectarea obligației de a pune la dispoziție, în termenul stabilit, a documentelor solicitate necesare controlului, din care 383 amenzi și 105 avertismente.

Valoarea totală a amenzilor aplicate în baza Legii nr. 108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare a fost de **5.087.000** lei

A.3. Contracte individuale de muncă

Potrivit art. 6 alin. 2 punctul A lit. g din Legea nr. 108/1999 privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, Inspecția Muncii asigură înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unități și verifică prevederile acestora și conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților.

Inspecția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă înregistrează contractele colective de muncă/ actele adiționale încheiate la nivel de unitate.

Evoluția numărului de salariați activi și de contracte individuale de muncă înregistrate în registrul general de evidență a salariaților pentru perioada ianuarie - decembrie 2016, este următoarea:

INSPECȚIA MUNCII

Data referință	Număr salariați activi	cim active*
31 ianuarie 2016	5.385.714	6.080.878**
29 februarie 2016	5.416.761	6.122.351
31 martie 2016	5.452.302	6.166.781
30 aprilie 2016	5.463.081	6.202.634
31 mai 2016	5.470.819	6.213.347
30 iunie 2016	5.494.094	6.237.154
31 iulie 2016	5.521.116	6.263.615
31 august 2016	5.506.210	6.245.608
30 septembrie 2016	5.490.333	6.230.084
31 octombrie 2016	5.505.003	6.260.451
30 noiembrie 2016	5.522.601	6.288.242
31 decembrie 2016	5.478.666	6.239.167

* aflați în evidență la data de referință

** în general, numărul de contracte individuale de muncă înregistrează o ușoară scădere în luna ianuarie a fiecărui an, una dintre cauze fiind și încetarea la 31.12.2015 a contractelor de muncă încheiate pentru salariații sezonieri.

Evoluția numărului de contracte individuale de muncă aflate transmise în registrul general de evidență a salariaților pe anul 2016 este următoarea:

Data	Nr. contracte de munca active								
	Durată nedeterminată				Durată determinată				TOTAL
	Normă întreagă	Timp parțial	Total	%	Normă întreagă	Timp parțial	Total	%	
31.01	4.651.380	943.001	5.594.381	91,99	352.541	133.956	486.497	8,01	6.080.878
29.02	4.677.621	950.335	5.627.956	91,92	358.706	135.689	494.395	8,08	6.122.351
31.03	4.698.667	957.053	5.655.720	91,71	372.672	138.389	511.061	8,29	6.166.781

INSPECȚIA MUNCII

30.0 4	4.718.54 0	963.59 7	5.682.13 7	91,6 0	380.012	140.48 5	520.49 7	8,3 9	6.202.63 4
31.0 5	4.722.79 9	969.39 9	5.692.19 8	91,6 1	381.803	139.34 6	521.14 9	8,3 9	6.213.34 7
30.0 6	4.738.70 9	975.58 6	5.714.29 5	91,6 1	391.004	131.85 5	522.85 9	8,3 9	6.237.15 4
31.0 7	4.754.46 5	979.58 5	5.734.05 0	91,5 4	401.238	128.32 7	529.56 5	8,4 6	6.263.61 5
31.0 8	4.751.46 1	980.90 3	5.732.36 4	91,7 8	393.042	120.20 2	513.24 4	8,2 2	6.245.60 8
30.0 9	4.754.94 1	977.44 2	5.732.38 3	92,0 1	383.407	114.29 4	497.70 1	7,9 9	6.230.08 4
31.1 0	4.768.24 6	986.87 5	5.755.12 1	91,9 2	377.756	127.57 4	505.33 0	8,0 8	6.260.45 1
30.1 1	4.779.57 1	996.10 6	5.755.67 7	91,8 4	376.571	135.99 4	521.56 5	8,1 6	6.288.24 2
31.1 2	4.763.32 3	997.86 5	5.761.18 8	92,3 3	346.181	131.79 8	477.97 9	7,6 7	6.239.16 7

A.4. Participarea inspectorilor de muncă din cadrul Inspecției Muncii la Proiecte Europene

➤ Proiectul ENHANCING administrative cooperation through coordinated transnational actions (Consolidarea cooperării administrative prin acțiuni transnaționale coordonate) -participarea la schimbul de informații privind facilitarea aplicării echitabile a legislației de detașare prin cooperare internațională.

- Reuniunea de deschidere și Comitetul director în cadrul Proiectului „ENHANCING”, Bruxelles, Regatul Belgiei (02 - 03 martie 2016);

- Seminarul pentru selecția finală a cazurilor și distribuția operațională în cadrul Proiectului „ENHANCING”, Amsterdam, Țările de Jos (Olanda) (25 - 26 mai 2016);

- Activități programate privind „Facilitarea aplicării echitabile a legislației de detașare prin cooperare internațională” în cadrul Proiectului „ENHANCING”, Nurnberg, Republica Federală Germania (28 - 30 septembrie 2016);

- Seminar și vizite de control în cadrul Proiectului „ENHANCING”, Malmo, Regatul Suediei, (05 - 07 octombrie 2016);

- Activități programate privind „Facilitarea aplicării echitabile a legislației de detașare prin cooperare internațională” în cadrul Proiectului „ENHANCING”, Hamburg, Republica Federală Germania (02 - 05 noiembrie 2016);

INSPECȚIA MUNCII

- Activități programate privind „Îmbunătățirea cooperărilor administrative prin acțiuni transnaționale” în cadrul Proiectului „ENHANCING”, Bruxelles, Regatul Belgiei (14 - 16 noiembrie 2016);
- Workshop dedicat subiectului implementării Directivei 67/2014/CE, cât și modificării Directivei 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii, în cadrul Proiectului „ENHANCING”, Bruxelles, Regatul Belgiei (14 - 16 decembrie 2016).
- Proiectul ENACTING - Activarea cooperării și schimbului de experiență pentru o detașare corectă a lucrătorilor.

Exemple participare la seminarii și grupuri de lucru :

- Seminar transnațional de implementare a Directivei de detașare organizat la București (8-9 martie 2016);
- Grupul de lucru de cooperare administrativă organizat la Roma (10 mai 2016);
- Conferința de încheiere a proiectului ENACTING organizat la Roma (14 septembrie 2016);
- Seminar Național de încheiere a proiectului ”Noutăți și perspective ale detașării transnaționale a lucrătorilor organizat la București (27 septembrie 2016).
- Participarea inspectorilor de muncă din cadrul Inspecției Muncii la acțiuni comune de control cu reprezentanți ai altor instituții de control din state membre UE:
- JOINT ACTION DAY- EX.: acțiuni comune de control privind combaterea traficului de ființe umane în vederea exploatării prin muncă stabilite de autoritățile de control ale EUROPOL din Țările de Jos (27-29.05.2016); Irlanda (30.05-03.06.2016) acțiuni comune de control cu reprezentanți W.R.C. în domeniul spălătoriilor auto; Lisabona - Portugalia (30.05-01.06.2016) acțiuni comune de control
- Platforma europeană pentru intensificarea cooperării în materie de prevenire și descurajare a muncii nedeclarate; întâlnire inaugurală în cadrul Platformei europene pentru intensificarea cooperării în materie de combatere a muncii nedeclarate.
- Alte acțiuni externe:
- participare la prima simulare a unui caz de traficare în scopul exploatării prin muncă numit ”Combaterea traficului de persoane de-a lungul Rutelor Migratoare” (14-18 noiembrie 2016)
- participare la o întâlnire operațională organizată de G.L.A. în Olanda (25-26.04.2016) în scopul combaterii exploatării prin muncă alături de reprezentanți ai

INSPECȚIA MUNCII

poliției din Olanda, Marea Britanie, Slovenia, Cehia, Irlanda, Belgia, Cipru, Spania, Portugalia, Lituania.

- Conferința cu tema "promovarea muncii decente" - Olanda (8-9 februarie 2016)
- grup de lucru pentru definitivarea manualului electronic de utilizare a Normelor privind aplicarea normelor transfrontaliere, organizat de SLIC la Luxemburg (05.10.2016).

Zilieri

Rezultatele controalelor efectuate în anul 2016 cu privire la verificarea modului în care se respectă prevederile Legii nr. 52/2011, republicată, modificată și completată privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acestora:

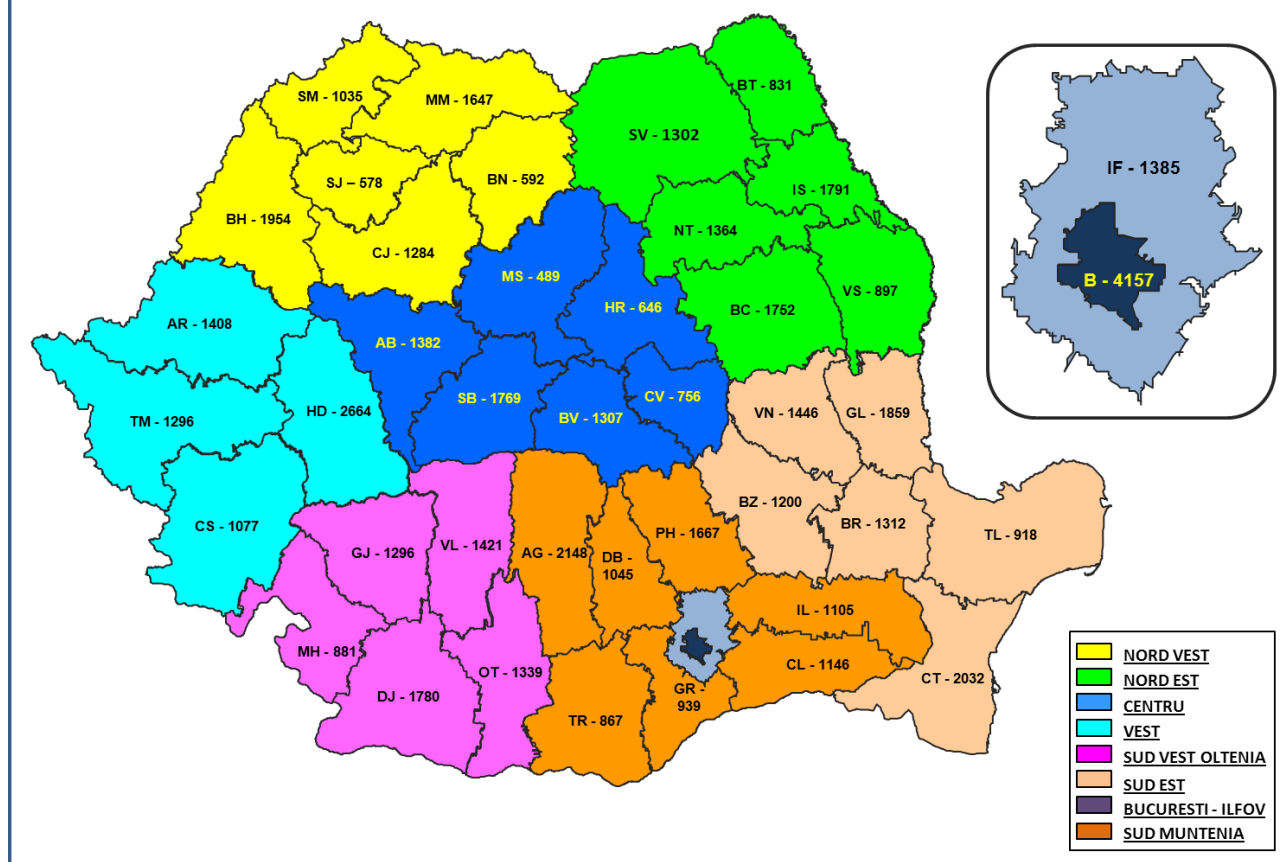
- 2.443 controale efectuate;
- 328 persoane juridice sancționate pentru încălcarea Legii nr. 52/2011;
- 884.000 lei valoarea amenzilor aplicate;
- 429 sancțiuni aplicate.

VII. Securitate și sănătate în muncă. Supravegherea pieței și Politici de Prevenție

Pentru atingerea obiectivelor activității în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv reducerea în mod constant și semnificativ a numărului de accidente de muncă și de îmbolnăviri profesionale și îmbunătățirea continuă a nivelului de securitate și sănătate al fiecărui loc de muncă, în perioada ianuarie - decembrie 2016, Inspecția Muncii a desfășurat controale cu caracter preventiv la toate categoriile de angajatori.

Indicatori	TOTAL AN 2016
Număr controale efectuate	58.100
Număr neconformități constatate	84.483
Număr măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate	83.453
Număr sancțiuni contravenționale aplicate	76.124
Număr amenzi	4.553
Valoare sancțiuni aplicate (lei)	22.536.350
Număr unități a căror activitate a fost sistată	95
Număr echipamente de muncă oprite din funcțiune	291

NUMĂR CONTROALE EFECTUATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ – 12 LUNI 2016



I. Campanii și acțiuni în domeniul securității și sănătății în muncă desfășurate în anul 2016

A. CAMPANII EUROPENE

1. Campanie: *privind "Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă - Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele"* Trim. III - IV 2016

Obiectivele specifice ale campaniei europene pentru locuri de muncă sigure și sănătoase 2016-2017 au fost următoarele:

- Promovarea muncii durabile și a îmbătrânirii în condiții bune de sănătate, cu sublinierea importanței prevenirii pe tot parcursul vieții profesionale;
- Furnizarea de informații și instrumente practice de gestionare a securității și sănătății în muncă în contextul îmbătrânirii forței de muncă, atât angajatorilor cât și angajaților;
- Facilitarea schimburilor de informații și a diseminării bunelor practici în domeniu.

Campania s-a finalizat prin organizarea a 4 simpozioane regionale, în luna octombrie 2016, în județele: Arad, Călărași, Maramureș și Neamț la care au fost prezentate bune practici în domeniul

INSPECȚIA MUNCII

securității și sănătății în muncă care pot contribui la îmbunătățirea securității și sănătății în muncă și a vieții profesionale pentru toate categoriile de lucrători.

Rezultatele acțiunii la nivel național au fost următoarele:

- Numărul de instruiți/consultanță, mese rotunde organizate: 138
- Numărul de simpozioane/conferințe organizate pe plan local: 36
- Numărul de întreprinderi în cadrul cărora s-a efectuat evaluarea riscurilor în urma prezentării materialelor din campania europeană: 345
- Numărul de concursuri: 2
- Totalul participanților la instruiți/consultanță/mese rotunde: 3.338
- Numărul de angajatori/reprezentanți ai angajatorilor care au participat la instruiți/consultanță/mese rotunde: 1.115
- Numărul de lucrători cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă care au participat la acțiuni de instruiți/consultanță/mese rotunde: 1.293
- Numărul de reprezentanți ai lucrătorilor care au participat la instruiți/consultanță/mese rotunde: 352
- Alți participanți la activități de instruiți/consultanță/mese rotunde: 578
- Numărul de conferințe de presă organizate pentru realizarea obiectivelor specifice stabilite pentru buna desfășurare a acestei acțiuni, pentru anul 2016: 29
- Numărul de mențiuni efectuate de inspectoratele teritoriale de muncă în presa scrisă: 71
- Numărul de intervenții la posturile locale de radio: 30
- Numărul de apariții la posturile TV: 31
- Numărul de materiale în domeniul securității și sănătății în muncă, altele, decât cele puse la dispoziție de Punctul Focal din România, pentru promovarea campaniei europene: "Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele", prezentate angajatorilor, managerilor, conducătorilor locurilor de muncă, lucrătorilor desemnați pentru activitățile de protecție și prevenire a riscurilor profesionale, serviciilor interne de prevenire și protecție, sindicatelor și reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor și serviciilor externe de prevenire și protecție: 130
- Alte activități desfășurate pentru realizarea obiectivelor specifice stabilite pentru buna desfășurare a acestei acțiuni din Programul cadru al Inspecției Muncii pentru anul 2016: 13.

B. Campanii naționale în domeniul SSM

1. Campanie: *privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „VALENȚE CULTURALE în domeniul Securității și Sănătății în muncă” Trim. I - IV 2016*

Motivare:

Datele statistice analizate periodic de Inspecția Muncii au evidențiat faptul că, datorită condițiilor sociale în care trăiesc tinerii români sunt doritori să se angajeze imediat după împlinirea vârstei de 16 ani și chiar mai devreme. Cei mai mulți prestează munci sezoniere în timpul vacanțelor de vară. Ei sunt tentați să lucreze fără forme legale și să accepte munci nepotrivite cu insuficienta lor maturitate fizică și mentală. Astfel se expun riscului de accidentare deoarece tinerețea îi îndeamnă să practice meserii riscante și/sau solicitante din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, împiedicându-i de cele mai multe ori să-și recunoască limitele.

INSPECȚIA MUNCII

Rezultate:

- Toate inspectoratele teritoriale de muncă au încheiat protocoale de colaborare cu inspectoratele școlare județene.
- La proiect au participat:
 - - 728 de cadre didactice și 14.844 elevi,
 - - respectiv 637 clase din 279 de unități școlare.
- Indicatorii de performanță globali au fost îndepliniți iar unii mult depășiți.
- În perioada 13 - 15 mai 2016 Colegiul Tehnic Gh. Asachi, Inspectia Muncii și ITM Iași au organizat Concursul Național "STIU și APLIC" (Securitatea și Sănătatea în Muncă se desprind de pe băncile școlii), ediția a IV-a.
- Concursul a avut ca obiectiv dezvoltarea abilităților și competențelor actualilor elevi, viitori lucrători, cu scopul reducerii numărului accidentelor de muncă.
- Concursul s-a desfășurat, pe două secțiuni, una teoretică și una tehnologică, participând 198 de elevi din 27 de județe

2. Campanie: "națională de combatere a riscurilor de căderi de la înălțime și surpări de maluri pe șantierul fixe și mobile" Trim. I - IV 2016

Motivare:

Numărul de accidente de muncă înregistrat precum și gravitatea acestora, a fost factorul determinant în luarea deciziei de a continua și intensifica acțiunile de monitorizare și verificare a modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și asupra modului în care sunt implementate de către angajator, la locul de muncă, măsurile de securitate și sănătate dispuse de inspectorii de muncă.

Obiective:

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, având obiectiv declarat instaurarea stării de bine la locul de muncă, cu consecințe benefice în plan social și profesional;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii din domeniul construcțiilor.

Rezultate:

➤	4069	nr. angajatori controlați:	
➤	6885	număr deficiențe constatate:	
➤	6812	număr măsuri dispuse:	
➤	3368	număr angajatori sancționați:	
➤	6885	număr sancțiuni contravenționale aplicate:	
➤	din care:	- avertismente	6.202
➤		- amenzi	683
➤		sistări - loc de muncă	27
➤		- echipamente de muncă	46
➤	3.300.200	valoarea totală a amenzilor aplicate (lei)	

C. Acțiuni în domeniul SSM

INSPECȚIA MUNCII

1. Acțiune: de control privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă (Regulamentele REACH¹ și CLP²)

Obiective:

- Prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale generate de expunerea lucrătorilor la agenți chimici periculoși;
- Monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși (directiva agenți chimici - DAC³, directiva cancerigeni și mutageni - DCM⁴ și Regulamentul nr. 1907/2006 - REACH);
- Centralizarea datelor în vederea analizei eficienței controalelor și elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

Indicatori de performanță

- instruirea cel puțin a unui inspector de muncă/județ;
- minimum 1 comunicat de presă/județ;
- minimum 1 sesiune de instruire factori interesați;
- minimum 20 angajatori /județ participanți la sesiunile de informare-conștientizare;
- realizarea a minimum 6 controale de fiecare inspector care participă la instruire;
- în sectoarele de activitate cu codurile CAEN A - Agricultură, B - Minerit, C10, 11, 13÷31, 33, 35÷37, 72 - Producție, F - Construcții, Q86 - Sănătate ;
- în special, în IMM-uri care utilizează (nu fabrică) substanțe chimice.

Rezultate

a) Instruirea inspectorilor de muncă

Comisia dorește o punere în aplicare a REACH detaliată, armonizată și consistentă. În acest sens, Agenția Europeană pentru Substanțe Chimice (ECHA) organizează anual Stagii de formare de formatori în domeniul punerii în aplicare a regulamentelor REACH și CLP, împreună cu Forumul pentru schimbul de informații privind aplicarea (FORUM). Formatorul de formatori trebuie să instruiască, la rândul său alți inspectori din țara sa.

Instruirea s-a desfășurat câte trei zile (două zile de teorie și una de control), astfel:

- în perioada 22-25 mai, la Cluj, 34 de inspectori, control la S.C. FARMEC S.A. și
- în perioada 6-8 iunie, la Călărași, 28 de inspectori, control la S.C. COMCEH S.R.L.

b) Activitatea de informare - conștientizare

Conform raportărilor din teritoriu, în anul 2016 pe această acțiune s-au dat 38 de comunicate de presă, s-au organizat 58 de sesiuni de informare - conștientizare cu factorii interesați, la care au

¹ REACH = Regulamentul nr. 1907/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 dec. 2006 privind înregistrarea, Evaluarea, Autorizarea și Restricționarea Chimicalelor - legislație privind condițiile de comercializare a chimicalelor.

² CLP = Regulamentul (CE) nr. 1272/2008 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 decembrie 2008 privind clasificarea, etichetarea și ambalarea substanțelor și a amestecurilor, de modificare și de abrogare a Directivelor 67/548/CEE și 1999/45/CE, precum și de modificare a Regulamentului (CE) nr. 1907/2006.

³ Directiva 98/24/CE privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea lor la agenți chimici în munca a fost transpusă în H.G. nr. 1.218/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate în munca pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezenta agenților chimici

⁴ Directiva 2004/37/CE privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă a fost transpusă în H.G. nr. 1.093/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă

INSPECȚIA MUNCII

luat parte 1144 de persoane. Aceste rezultate atestă îndeplinirea indicatorilor la nivel global, chiar dacă la nivel local nu toate ITM-urile au atins indicatorii propuși.

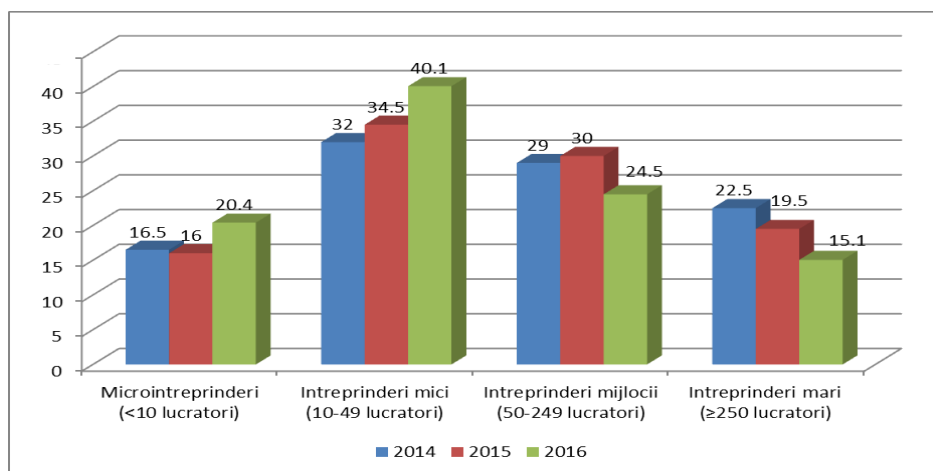
Inspecția Muncii a asigurat traducerea, adaptarea și/sau popularizarea unor materiale de informare-conștientizare elaborate de ECHA, OSHA, BAUA, INRS și alte surse de încredere prin pagina de Internet a instituției, <http://www.inspectiamuncii.ro/b.-nu-lasati-agentii-chimici-sa-vacordeze-sanatatea->.

c) Realizarea controalelor

Au fost realizate 392 de controale de către 42 de ITM-uri. Indicatorul a fost atins per total țară, chiar dacă unii inspectori au realizat mai puține controale.

Din punctul de vedere al mărimii companiilor, controalele au acoperit relativ echilibrat toate tipurile de companii în toți ani (Fig. 1). Tendința este de scădere a ponderii controalelor în întreprinderile mijlocii și mari. Astfel, anul acesta, mai mult de jumătate dintre controale s-au desfășurat în întreprinderi mici și în microîntreprinderi, respectiv 61,4 %, în conformitate cu indicatorul stabilit în metodologia acțiunii.

Fig. 1 Repartiția procentuală a controalelor pe tipuri de mărimi de întreprinderi



Controale s-au efectuat în activități economice diverse. Cele mai frecvente domenii de activitate controlate au fost: fabricarea produselor chimice, fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice, tăbăcirea și finisarea pieilor, industria construcțiilor metalice și sănătatea.

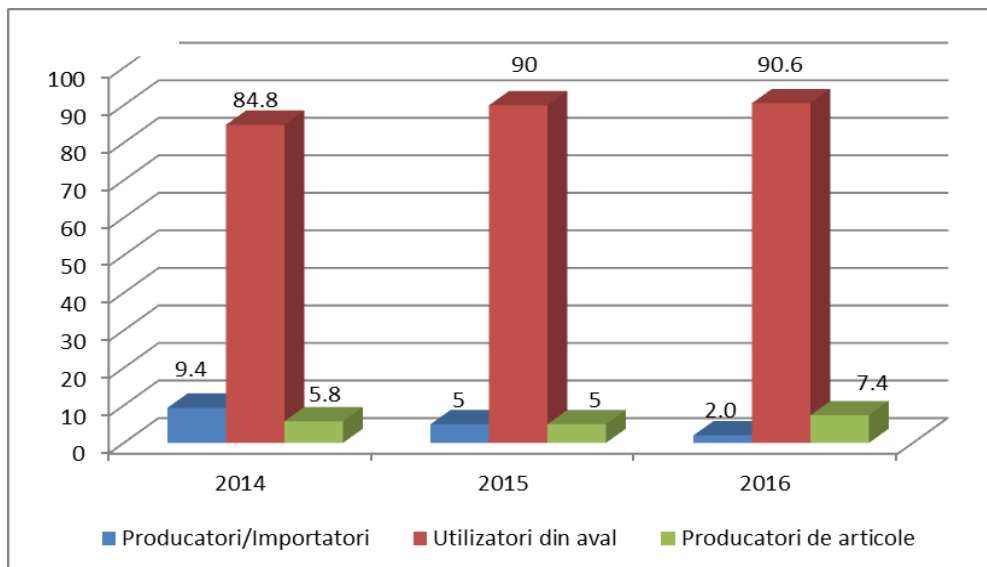
Controalele în companii aparținând codului CAEN 20 Fabricarea substanțelor și preparatelor chimice, în care lucrătorii au mai multe cunoștințe despre substanțele chimice, au fost în scădere. În anul 2014 au reprezentat 20 % din totalul controalelor realizate și numai ~11% din cele efectuate în anii următori. Această evoluție corespunde indicatorilor de performanță ai acțiunii.

Din punctul de vedere al titularilor de obligații REACH, s-au făcut controale la Producători/Importatori, la producătorii de articole (PA) dar cele mai multe au fost la utilizatorii din aval (UA) (Fig. 2), conform țintei stabilite în metodologia acțiunii.

Se remarcă faptul că procentul controalelor la producătorii de articole în care sunt înglobate substanțe chimice este foarte mic. Această situație se explică prin faptul că inspectorii de muncă nu au cunoștințe suficiente despre obligațiile REACH ale acestei categorii de titulari de obligații REACH.

Fig. 2 Distribuția controalelor pe titulari de obligații REACH

INSPECȚIA MUNCII



Din rezultatele înregistrate în controlul punerii în aplicare a prevederilor legislației SSM, se remarcă faptul că inspectorii de muncă au început să capete siguranță și experiență.

Astfel:

- numărul de măsuri dispuse, de avertismente și de sancțiuni contravenționale aplicate a crescut constant (a se vedea tab. 1). Evoluția este mai evidentă în acest an când numărul de controale realizate a fost relativ egal cu cel de anul precedent.

Tab. 1 Măsuri dispuse pe DAC/DCM

	2014	2015	2016
Număr de măsuri dispuse în controale	298	515	707
Număr de avertismente	270	471	516
Număr amenzi	3	14	19
Valoare amenzi	23.500	79.000	98.500

- numărul mediu de locuri de muncă cu expunere la substanțe chimice controlate într-o inspecție a avut o evoluție dinamică, de la 1,6 locuri de muncă verificate în medie într-un control în anul 2014, la 3,2 locuri de muncă/control în anul 2015, ca anul acesta să fie de numai 1,35 locuri de muncă/control, ceea ce dovedește că inspectorii de muncă, dobândind mai multe cunoștințe, au controlat modul de punere în aplicare a mai multor prevederi legale în domeniu.

În ceea ce privește verificarea respectării prevederilor REACH, s-au constatat modificări față de raportările din anul precedent, ceea ce dovedește evoluții atât ale inspectorilor de muncă care au acumulat cunoștințe și experiență, cât și ale angajatorilor care devin conștienți de obligațiile REACH care le revin și depun eforturi să se conformeze.

Concluzii

Pentru îmbunătățirea calității controalelor privind protecția lucrătorilor expuși la agenți chimici, este necesar:

- să se continue acțiunile de informare-instruire a inspectorilor de muncă;
- să se dezvolte acțiuni concentrate pe cei mai periculoși agenți chimici (cancerigeni și mutageni, de exemplu silice);

INSPECȚIA MUNCII

- să se intensifice acțiunile de informare-conștientizare ale angajatorilor cu privire la obligațiile lor legale conform REACH.

2. Acțiune: „Identificarea unei metode de evaluare a stresului la locurile de muncă și a metodei de combatere a acestuia” Trim. I-IV 2016

Obiective:

Prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale prin:

- fundamentarea unei metode de identificare și evaluare a riscurilor psihosociale;
- identificarea măsurilor generale de combatere a factorilor psihosociali de risc, generatori ai stresului la locul de muncă;
- elaborarea unei propuneri de act normativ național care:
 - să recunoască stresul profesional;
 - să stipuleze un minim de cerințe pentru prevenirea acestuia și protecția lucrătorilor.

Grupul țintă:

Domeniile de activitate în care s-a identificat, la nivel european, expunerea crescută a lucrătorilor la factori psihosociali de risc, respectiv: domeniul sanitar; învățământ; transporturi; domeniul bancar; consultanță în afaceri.

Instituții implicate în acțiune: Inspecția Muncii; Institutul Național de Cercetare Dezvoltare pentru Protecția Muncii „Alexandru Darabont”; Inspectoratele Teritoriale de Muncă: Sibiu, Cluj, Iași, Timiș și Ilfov.

3. Acțiune: „de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile cu locuri de muncă verzi (recuperare-reciclare deșeuri, producere energie electrică din surse regenerabile)” Trim. II-IV 2016

Motivare:

Gravitatea accidentelor de muncă înregistrate în sectorul colectării deșeurilor a fost factorul determinant în luarea deciziei de a declanșa acțiunea de monitorizare și verificare a modului în care unitățile de profil respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și a modului în care sunt implementate de către angajator, la locul de muncă, măsurile de securitate și sănătate dispuse de către inspectorii de muncă.

Rezultate:

- **452** angajatori controlați;
- **899** neconformități;
- **340** angajatori sancționați;
- **743** sancțiuni contravenționale,
 - din care: - **703** avertismente
 - **40** amenzi contravenționale
- **148.000 lei** valoarea sancțiunilor contravenționale;
- **904** măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor;
- **28.990** salariați care desfășoară activități în domeniul controlat;
- **100** inspectori de muncă participanți la campanie.

4. Acțiune: „de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile de producere și distribuție energie electrică” Trim. II-IV 2016

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 39
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectmun.ro

INSPECȚIA MUNCII

Obiective:

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor din domeniul producției, transportului și distribuției energiei electrice în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, pentru promovarea stării de bine la locul de muncă, cu consecințe benefice în plan social și profesional;
- încurajarea unei abordări participative prin implicarea angajaților și angajatorilor în diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniul producției, transportului și distribuției energiei electrice;
- promovarea bunelor practici în acest sector de activitate.

Activități întreprinse în trimestrul II, III și IV 2016:

- stabilirea grupurilor locale de lucru la nivelul fiecărui inspectorat;
- identificarea unităților economice care vor face obiectul controalelor din cadrul campaniei;
- sesiuni de conștientizare organizate la nivel de inspectorat teritorial de muncă, pentru principalii actori din acest domeniu;
- publicarea de materiale informative pe site-ul instituției;
- acțiuni de control și de verificare a măsurilor dispuse (iunie - noiembrie);
- mediatizarea acțiunii în mass-media locală (televiziune, ziare, etc.).

Rezultate:

- **429** angajatori controlați;
- **598** neconformități;
- **271** angajatori sancționați;
- **524** sancțiuni contravenționale,
din care: - **488** avertismente
- **40** amenzi contravenționale
- **237.000 lei** valoarea sancțiunilor contravenționale;
- **604** măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor;
- **54.480** salariați care desfășoară activități în domeniul controlat;
- **150** inspectori de muncă participanți la campanie.

5. Acțiune: „de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în exploatările miniere, silozurile de cereale, fabricile de nutrețuri combinate, de fabricare a băuturilor alcoolice, a mobilei, activitățile din compania Romarm și unitățile de distribuție a combustibililor solizi, lichizi, gazoși și al produselor derivate”
Trim. II-IV 2016

Obiective:

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive;
- stabilirea măsurilor care se impun, ca urmare a nerespectării de către angajatori și lucrători, a prevederilor actelor normative în domeniul securității și sănătății în muncă, în

INSPECȚIA MUNCII

scopul prevenirii producerii evenimentelor în timpul desfășurării activităților la locurile de muncă și posturile de lucru;

- centralizarea datelor necesare elaborării rapoartelor naționale referitoare la stabilirea măsurilor necesare pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor potențial explozive.

Rezultate:

a) pentru silozurile de cereale:

Etapa I - control propriu-zis:

- 255 angajatori controlați;
- 562 neconformități;
- 213 angajatori sancționați;
- 458 sancțiuni contravenționale, din care 426 avertismente și 32 amenzi;
- valoarea sancțiunilor contravenționale în cuantum de 148.500 lei.
- 564 măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor.

Etapa II - verificarea măsurilor dispuse în etapa I:

- 214 angajatori controlați,
- 453 măsuri realizate,
- 111 măsuri nerealizate,
- 3 amenzi contravenționale
- 22.000 lei, valoarea sancțiunilor contravenționale

b) pentru fabricile de producere a nutrețurilor combinate:

Etapa I - control propriu-zis:

- 43 angajatori controlați;
- 121 abateri de la legislația în vigoare;
- 43 angajatori sancționați;
- 104 sancțiuni contravenționale, din care 103 avertismente și 1 amendă;
- valoarea sancțiunilor contravenționale în cuantum de 5.000 lei;
- 120 măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor.

Etapa II - verificarea măsurilor dispuse în etapa I:

- 34 angajatori controlați,
- 90 măsuri realizate,
- 30 măsuri nerealizate,
- nu au fost aplicate amenzi contravenționale

c) pentru activitățile de fabricare a băuturilor alcoolice:

Etapa I - control propriu-zis:

- 49 angajatori controlați;
- 100 neconformități;
- 42 angajatori sancționați;
- 48 sancțiuni contravenționale, din care 15 avertismente și 33 amenzi;
- valoarea sancțiunilor contravenționale în cuantum de 70.000 lei.
- 103 măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor.

Etapa II - verificarea măsurilor dispuse în etapa I:

- 28 angajatori controlați,

INSPECȚIA MUNCII

- 69 măsuri realizate,
- 34 măsuri nerealizate,
- nu au fost aplicate amenzi contravenționale.

d) pentru activitatea de fabricare a mobilei:

Etapa I - de control desfășurată în perioada mai-septembrie 2016:

- 211 angajatori controlați;
- 15.092 lucrători;
- 5.437 lucrători la locurile de muncă controlate;
- 445 neconformități constatate;
- 445 de măsuri dispuse;
- 162 de angajatori sancționați;
- 353 avertismente aplicate;
- 28 amenzi aplicate;
- 128.000 lei valoare amenzi;
- 114 nr. total inspectori de muncă participanți la controale în perioada desfășurării acțiunii.

Etapa II - de verificare a realizării măsurilor stabilite în perioada de control din mai-septembrie 2016 - s-a desfășurat în luna octombrie 2016:

- 177 angajatori;
- 3.934 lucrători la locurile de muncă controlate;
- 364 măsuri realizate;
- 4 amenzi aplicate;
- 31.000 valoare amenzi;
- 36 nr. total inspectori de muncă participanți la verificarea realizării măsurilor stabilite în controale.

e) comerț cu ridicata al combustibililor solizi, lichizi și gazoși și a produselor derivate:

Etapa I - control propriu-zis:

- 69 angajatori controlați;
- 139 abateri de la legislația în vigoare;
- 60 angajatori sancționați;
- 132 sancțiuni contravenționale, din care 127 avertismente
- 5 amenzi în valoare de 27.000 lei;
- 146 măsuri dispuse pentru aducerea în conformitate.

Etapa II - verificarea măsurilor dispuse în etapa I:

- 26 angajatori la care s-au dispus măsuri;
- 57 nr. total de măsuri dispuse;
- 1925 nr. lucrători de la locurile de muncă controlate;
- 57 nr. total de măsuri realizate;
- 0 amenzi aplicate.

f) comerț cu amănuntul al carburanților pentru autovehicule:

Etapa I - control propriu-zis:

- 282 angajatori controlați;
- 471 abateri de la legislația în vigoare;
- 207 angajatori sancționați;
- 428 sancțiuni contravenționale, din care 406 avertismente

INSPECȚIA MUNCII

- 22 amenzi contravenționale în valoare de 128.500 lei;
- 464 măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor.

Etapă II - verificarea măsurilor dispuse în etapa I:

- 220 angajatori la care s-au dispus măsuri;
- 546 nr. total de măsuri dispuse;
- 3148 nr. lucrători de la locurile de muncă controlate;
- 546 nr. total de măsuri realizate;
- 0 amenzi aplicate.

g) activități din exploatarea miniere:

Etapă I - control propriu-zis:

- 65 angajatori controlați;
- 147 neconformități;
- 65 angajatori sancționați;
- 107 sancțiuni contravenționale, din care 87 avertismente și 20 amenzi;
- valoarea sancțiunilor contravenționale în cuantum de 37000 lei.
- 145 măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor.

Etapă II - verificarea măsurilor dispuse în etapa I:

- 55 angajatori controlați,
- 164 măsuri realizate,
- 48 măsuri nerealizate,
- 4 amenzi contravenționale
- 35.000 lei, valoarea sancțiunilor contravenționale.

6. Acțiune: „de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activității cu articole pirotehnice” 21.11.2016 - 06.01.2017

Motivare:

Identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice precum și modul în care aceștia respectă prevederile legale în vigoare.

Rezultate:

- **533** angajatori controlați;
- **171** neconformități;
- **108** angajatori sancționați;
- **128** sancțiuni contravenționale,
din care: - **123** avertismente
- **8.500 lei** valoarea sancțiunilor contravenționale;
- **221** măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor;

D. Campanii și acțiuni suplimentare la programul cadru - în domeniul SSM

1. Campanie: “națională pentru combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă la agenții economici care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 - Activități de asistență spitalicească” 08.12.2015 - 29.01.2016

Obiective:

INSPECȚIA MUNCII

- Verificarea respectării de către angajatorii din domeniul “Activități de asistență spitalicească - cod CAEN 8610”, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și cel al securității și sănătății în muncă.
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea, de către angajatorii din domeniul “Activități de asistență spitalicească - cod CAEN 8610”, a prevederilor legale menționate.
- Eliminarea tuturor neconformităților constatate în domeniul relațiilor de muncă și cel al securității și sănătății în muncă.

Rezultate:

➤	224	angajatori controlați
➤	1103	număr deficiențe constatate
➤	1104	măsuri dispuse
➤	376	angajatori sancționați
➤	1004	sanțiuni contravenționale
➤	1	echipamente de muncă oprite din funcțiune
➤	54.000	valoarea totală a amenzilor aplicate

2. Campanie: “națională pentru verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la unitățile cu profil sportiv” 13 - 24.06.2016

Obiective:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă la activitățile din domeniul sportului;
- Stabilirea măsurilor care se impun, ca urmare a nerespectării de către angajatori și lucrători, a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, în vederea prevenirii producerii accidentelor de muncă .

Rezultate:

➤	673	angajatori controlați;
➤	1.263	neconformități;
➤	583	angajatori sancționați;
➤	947	sanțiuni contravenționale
		din care: - 912 avertismente
		- 60 amenzi contravenționale
➤	97.500 lei	valoarea sancțiunilor contravenționale;
➤	1.068	măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor.
➤	4.680	salariați care desfășoară activități în domeniul sportului.
➤	140	inspectori de muncă participanți la campanie.

3. Acțiune: “privind verificarea modului în care se respectă prevederile O.U.G. nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă pentru perioada de vară a anului 2016”

Începând cu luna iunie, Inspekția Muncii, luând în considerare prognozele Administrației Naționale de Meteorologie, a inițiat la nivel național acțiuni de control privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale referitoare la măsurile asigurate de către angajatori pentru protecția lucrătorilor în perioadele cu temperaturi extreme.

INSPECȚIA MUNCII

În perioada de vară a anului 2016, inspectorii de muncă au efectuat 681 controale care au vizat și aspecte privind aplicarea prevederilor O.U.G. nr. 99/2000. La locurile de muncă verificate, unde își desfășurau activitatea 25.627 salariați, au fost constatate 170 deficiențe pentru care au fost dispuse 252 sancțiuni contravenționale.

Din 252 sancțiuni contravenționale, 244 reprezintă avertismente și 8 reprezintă amenzi în valoare de 36.500 lei.

Cele mai frecvente deficiențe constatate de către inspectorii de muncă au fost următoarele:

- Nestabilirea de către angajatori a măsurilor pentru asigurarea condițiilor de microclimat la locul de muncă, și anume:
 - evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor nu face referire la riscurile legate de expunerea la temperaturi extreme;
 - lipsa din instrucțiunile proprii a măsurilor pentru asigurarea condițiilor de microclimat.
- Nerespectarea prevederilor referitoare la asigurarea măsurilor minimale pentru ameliorarea condițiilor de muncă și pentru menținerea stării de sănătate a lucrătorilor, și anume:
 - reducerea intensității și ritmului activităților fizice;
 - asigurarea ventilației la locurile de muncă;
 - asigurarea apei minerale în cantități corespunzătoare;
 - asigurarea echipamentului individual de protecție;
 - asigurarea de dușuri.
- Neluarea măsurilor pentru prevenirea îmbolnăvirilor determinate de munca în condiții de temperaturi extreme, și anume:
 - realizarea examenului medical la angajare și a controlului medical periodic;
 - evidențierea în fișele de aptitudini ale lucrătorilor dacă au sau nu contraindicații pentru a efectua activități în condiții de temperaturi extreme;
 - identificarea situațiilor în care lucrătorii ar putea fi expuși unor activități desfășurate în condiții de temperaturi extreme în vederea unei evaluări medicale corecte;
 - asigurarea măsurilor de prim ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate.

Având în vedere repetabilitatea acestor acțiuni de control inițiate de Inspectia Muncii la nivel național, s-a constatat o îmbunătățire a nivelului de conștientizare a angajatorilor asupra importanței acordată mediului de muncă în condiții de temperaturi extreme ridicate.

4. Campanie: *“respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor metodologice de aplicare a acesteia în domeniile prevăzute la art. 13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii”* 03.10 - 07.10. 2016

Obiective:

- Modul în care se aplică și respectă de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, precum și a normelor metodologice de aplicare a acesteia în domeniile prevăzute în Clasificarea activităților din economia națională, prevăzute la art. 13 din lege;

Rezultate:

INSPECȚIA MUNCII

➤	651	nr. de beneficiari controlați
➤	63.247	nr. total de zilieri ai beneficiarilor controlați, din care: ○ 1.962 zilieri la locurile de muncă controlate
➤	456	număr deficiențe constatate
➤	468	măsuri dispuse
➤	291	beneficiari sancționați
➤	419	sanctiuni contravenționale, din care, - 402 avertismente - 17 amenzi
➤	96.500	valoarea totală a amenzilor aplicate

5. Acțiune: „de verificare a societăților care au codul C.A.E.N. 1061 (Fabricarea produselor de morărit)” Trim. I-II 2016

Motivare:

- Ca urmare a evenimentului produs la societatea Șapte spice din Brașov, Inspecția Muncii a demarat o acțiune de verificare a societăților care au codul C.A.E.N. 1061 (Fabricarea produselor de morărit).

Rezultate:

➤	290	angajatori controlați
➤	794	număr deficiențe constatate
➤	794	măsuri dispuse
➤	794	sanctiuni contravenționale, din care, - 752 avertismente - 42 amenzi
➤	7	echipamente de muncă oprite din funcțiune
➤	237.500	valoarea totală a amenzilor aplicate

6. Acțiune: „de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în unități de fabricare a produselor obținute din fabricarea țigeiului (rafinării)” Trim. III-IV 2016

Obiective:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în unități de fabricare a produselor obținute din fabricarea țigeiului (rafinării);

Rezultate:

➤	23	angajatori controlați
➤	56	număr deficiențe constatate
➤	56	măsuri dispuse
➤	56	sanctiuni contravenționale, din care, - 54 avertismente - 2 amenzi
➤	11.000	valoarea totală a amenzilor aplicate.

II. E. Acordare avize de încadrare în condiții deosebite a locurilor de muncă

INSPECȚIA MUNCII

O activitate distinctă de cea de control în domeniul securității și sănătății în muncă o reprezintă acordarea avizelor de încadrare în condiții deosebite a locurilor de muncă și urmărirea realizării de către agenții economici a măsurilor de îmbunătățire a condițiilor de muncă de la aceste locuri de muncă.

Dinamica numărului de unități care dețin avize de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite în perioada 2015 - 2016 a fost următoarea:

- la sfârșitul anului 2015 - 132 unități;
- la sfârșitul anului 2016 - 127 unități;

Activitățile din economia națională cu cele mai multe locuri de muncă încadrate în condiții deosebite sunt cele din:

- sistemul de sănătate și asigurări sociale;
- activitatea de extracție a cărbunelui superior și inferior;
- producția și furnizarea energiei electrice și termice
- activități veterinare;
- activități de creație și interpretare artistică;
- extracția petrolului brut și a gazelor naturale;
- industria metalurgică.

POLITICI PUBLICE

A. Informații privind rezultatele implementării Planului strategic instituțional

A.1. Rezultatele controalelor efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă

Nr crt	INDICATORI	REZULTATE				
		Anul 2012	Anul 2013	Anul 2014	Anul 2015	Anul 2016
1.	Nr. angajatori controlați	70.683	69.390	78.393	56.224	57.477
2.	Nr. angajatori sancționați	58.043	54.712	55.802	41.595	41.329
3.	Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	125.818	96.591	90.294	79.017	76.124
	- nr. amenzi	5.625	6.543	5.592	4.491	4.553
	- nr. avertismente	120.193	90.048	84.702	74.526	71.571
4.	Valoare amenzi aplicate (lei)	31.086.700	32.891.200	27.896.002	22.548.800	22.536.350
5.	Nr. neconformități constatate	128.726	100.193	93.771	82.865	84.483
6.	Nr. măsuri dispuse	130.598	101.324	94.336	82.953	83.453
7.	Nr. opriri din funcțiune echipamente de	450	774	329	337	291

INSPECȚIA MUNCII

	muncă					
8.	Nr. sistări activitate	110	93	83	86	95

Nr. crt.	INDICATORI SPECIFICI	REZULTATE
		Anul 2016
1.	Număr de unități controlate	57.477
2.	Număr de controale efectuate	58.100
3.	Fond de timp disponibil (în zile)	116.421
4.	Fond de timp utilizat (în zile) pentru:	100.667
	▪ <i>controale programate</i>	66.676,7
	▪ <i>controale pentru verificare măsuri</i>	4.772
	▪ <i>controale în vederea autorizării, determinări de noxe, sesizări</i>	2.571,58
	▪ <i>cercetare evenimente și avizare dosare de cercetare cu itm</i>	14.208,47
	▪ <i>instruiri în domeniul SSM</i>	1.844,85
	▪ <i>soluționare scrisori, sesizări, reclamații</i>	1.123
	▪ <i>prestări servicii, în condițiile legii</i>	241,6
	▪ <i>alte lucrări de birou</i>	8.205,8
	▪ <i>perfecționare profesională</i>	1.023

A.2. Campanii și acțiuni desfășurate în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței

- Campania națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2016, coordonat de către Comisia Europeană

Inspecția Muncii a desfășurat **1.712** controale pentru verificarea respectării prevederilor legale privind supravegherea pieței produselor industriale la producători, importatori și distribuitori, fiind controlate **14.915** produse, dintre care **760** au fost găsite neconforme.

Principalele neconformități constatate au fost:

- întocmirea necorespunzătoare a dosarului de evaluare a conformității;
- completarea necorespunzător a declarației de conformitate;
- neaplicarea marcajului de conformitate.

Pentru aceste neconformități s-au aplicat **6** amenzi contravenționale și **320** avertismente fiind interzise și retrase de pe piață **71** produse.

Situația produselor controlate pe fiecare directivă se prezintă astfel:

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 39
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectmun.ro

INSPECȚIA MUNCII

- Directiva privind echipamentele electrice utilizate la joasă tensiune: **4.846** produse conforme, **163** produse neconforme;
 - Directiva privind mașinile industriale: **8.123** produse conforme, **277** produse neconforme;
 - Directiva privind echipamentul individual de protecție: **2.827** produse conforme, **116** produse neconforme;
 - Directiva privind echipamentele și sistemele protectoare utilizate în medii potențial explozive: **46** produse conforme, **7** produse neconforme;
 - Directiva privind limitarea nivelului emisiilor de zgomot în mediu produs de echipamente destinate utilizării în exteriorul clădirilor: **4.437** produse conforme, **90** produse neconforme;
 - Directiva privind explozivii de uz civil: **119** produse conforme;
 - Directiva privind motoarele termice nerutiere: **1.273** produse conforme, **45** produse neconforme;
 - Directiva privind articolele pirotehnice: **934** produse conforme, **62** produse neconforme.
- **Acțiune de instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă, cu privire la prevederile noilor acte normative specifice și la utilizarea sistemului informatic ICSMS-DRPI**

Acțiunea a avut următoarele obiective:

- Instruirea inspectorilor de muncă privind noile prevederi legale de la nivelul Uniunii Europene care au intrat în vigoare în domeniul supravegherii pieței produselor în perioada 2015-2016, respectiv:
 - Regulamentul (UE) 2016/425 - echipamente individuale de protecție;
 - Directiva 2014/35/UE - echipamente de joasă tensiune;
 - Directiva 2014/34/UE - echipamente în atmosfere potențial explozive;
 - Directiva 2013/29/UE - articole pirotehnice și aspecte privind trasabilitatea;
 - Directiva 2014/28/UE - Explozivi de uz civil și aspecte privind trasabilitatea.
- Familiarizarea cu utilizarea sistemului informatic ICSMS-DRPI gestionat de Comisia Europeană, în vederea schimbului de informații între statele membre în ceea ce privește produsele neconforme;
- Utilizarea aplicației informatice proprii a Inspecției Muncii („Columbo”), în vederea înregistrării datelor și informațiilor specifice domeniului supravegherii pieței;
- Aplicarea unitară a legislației ce reglementează punerea pe piață a produselor pentru care Inspecția Muncii este desemnată organism de supraveghere a pieței, precum și pentru promovarea bunelor practici europene.

Rezultate:

- 4 sesiuni de instruire regionale cu o durată de două zile;
- 82 inspectori de muncă instruiți în domeniul supravegherii pieței.

INSPECȚIA MUNCII

➤ Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători)

Acțiunea a avut ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în microîntreprinderi, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate. Acțiunea de monitorizare a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în microîntreprinderi.

Principalele activități desfășurate în cadrul acțiunii:

- Selectarea microîntreprinderilor active pentru a fi cuprinse în acțiunea de monitorizare;
- Transmiterea *Chestionarului privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă* la minim 20 microîntreprinderi/inspector de muncă, în vederea completării acestuia;
- Centralizarea datelor din chestionarele completate de angajatori și elaborarea rapoartelor intermediare;
- Analiza răspunsurilor angajatorilor la chestionar și, în funcție de rezultatul analizei, stabilirea microîntreprinderilor la care se efectuează controale;
- Controale în microîntreprinderile selectate în urma analizei răspunsurilor angajatorilor la chestionar și consemnarea rezultatelor verificărilor efectuate de către inspectorii de muncă în *Chestionarul privind verificarea respectării cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă în microîntreprindere*;
- Centralizarea datelor din chestionarele completate de inspectorii de muncă și elaborarea rapoartelor finale;
- Diseminarea rezultatelor acțiunii de monitorizare.

Rezultatele acțiunii de monitorizare:

- **7.615** microîntreprinderi au completat *Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă*;
- **3.453** microîntreprinderi controlate;
- Situația respectării principalelor cerințe legale în domeniul securității și sănătății în muncă:

Cerința de securitate și sănătate în muncă	Nr. microîntreprinderi care respectă cerința legală
Asigurarea cadrului organizatoric necesar activității de prevenire și protecție	3.333
Realizarea evaluării riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor	3.178
Întocmirea planului de prevenire și protecție	3.166
Implementarea măsurilor de protecție colectivă pentru prevenirea riscurilor	2.849
Informarea și instruirea lucrătorilor	3.270

INSPECȚIA MUNCII

Consultarea lucrătorilor	2.981
Supravegherea periodică a sănătății lucrătorilor	3.202

➤ **Modalități de abordare a obligațiilor legale privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor (responsabilități, implementare, control, instruire, beneficii)**

Obiectivele acțiunii:

- Elaborarea unei fișe orientative, pentru sprijinirea angajatorilor în procesul de informare, consultare și instruire a lucrătorilor, în special în microîntreprinderi și întreprinderi mici;
- Sensibilizarea angajatorilor privind importanța informării, consultării și instruirii lucrătorilor;
- Informarea și conștientizarea angajatorilor privind modalitățile de abordare a obligațiilor legale privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor;
- Realizarea unui ghid pentru inspectorii de muncă privind controlul respectării obligațiilor legale privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor;
- Informarea inspectorilor de muncă privind modul de abordare a controlului respectării de către angajatori a obligației privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor.

Principalele activități desfășurate în cadrul acțiunii:

- Elaborarea fișei orientative pentru sprijinirea angajatorilor în procesul de informare, consultare și instruire a lucrătorilor, în special în microîntreprinderi și întreprinderi mici;
- Diseminarea fișei orientative pentru sprijinirea angajatorilor prin:
 - postarea pe pagina de internet a Inspecției Muncii și pe cele ale inspectoratelor teritoriale de muncă;
 - publicarea în Revista "Obiectiv", publicația națională de specialitate a Inspecției Muncii;
 - distribuirea către angajatori în timpul controalelor;
 - distribuirea către un număr de 3.927 angajatori și reprezentanți ai acestora, reprezentând participanții la 235 întâlniri trimestriale în domeniul securității și sănătății în muncă organizate de inspectoratele teritoriale de muncă, în cadrul cărora s-a asigurat și prelucrarea acestei fișe.
- Elaborarea ghidului orientativ pentru inspectorii de muncă privind controlul unitar al modului de abordare de către angajatori a procesului de informare, consultare și instruire a lucrătorilor;
- Informarea a 464 inspectori de muncă din domeniul SSM din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, privind modul de abordare a controalelor care vizează procesul de informare, consultare și instruirea a lucrătorilor, conform ghidului elaborat în cadrul acțiunii;
- Realizarea unui sondaj în rândul a 4.071 angajatori și reprezentanți ai acestora privind utilitatea fișei orientative pentru sprijinirea angajatorilor în procesul de informare, consultare și instruire a lucrătorilor. Rezultatele sondajului evidențiază că:

INSPECȚIA MUNCII

- **1.540** dintre angajatori și reprezentanți ai acestora au găsit în fișă informații de care nu au avut cunoștință;
- **3.950** dintre angajatori și reprezentanți ai acestora (reprezentând 97% din totalul respondenților) consideră că informațiile din fișă le sunt utile;
- **1.431** dintre angajatori și reprezentanți ai acestora consideră că sunt necesare și alte fișe orientative în domeniul securității și sănătății în muncă.

A.3. Abilitarea serviciilor externe de prevenire și protecție

În anul 2016, *Comisiile de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă*, constituite în cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, au abilitat 354 servicii externe de prevenire și protecție și au avizat 4 documentații cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă.

În aceeași perioadă, 320 certificate de abilitare a serviciilor externe de prevenire și-au pierdut valabilitatea sau au fost retrase conform prevederilor *Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006*, aprobate prin *H.G. nr.1425/2006*, cu modificările și completările ulterioare.

B. Priorități pentru perioada următoare

Acțiunile prioritare cuprinse în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2017 vizează următoarele:

- Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2017, coordonat de către Comisia Europeană.
- Acțiuni de instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă cu privire la prevederile noilor acte normative specifice.
- Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători).
- Acțiuni de informare privind consultarea lucrătorilor și de verificare a organizării și funcționării comitetelor de securitate și sănătate în muncă.

VIII. Direcția Corp Control Calitatea Inspecției

Direcția Corp Control al Calității Inspecției își desfășoară activitatea în directă subordine a Inspectorului General de Stat.

O prioritate în vederea îndeplinirii misiunii Inspecției Muncii, este asigurarea calității actului de control și a modului de îndeplinire a atribuțiilor personalului instituției și inspectoratelor teritoriale de muncă, prin Direcția Corp Control al Calității Inspecției.

Direcția Corp Control al Calității Inspecției funcționează și își îndeplinește atribuțiile cu respectarea următoarelor principii: legalității, obiectivității, eficacității, eficienței, controlului preventiv, viziunii unitare, coordonării și cooperării unitare, profesionalizării, complementarității, continuității, asigurării egalității de tratament a cetățenilor, imparțialității și independenței, integrității morale, cinstei și corectitudinii, priorității interesului public și respectării demnității umane.

În desfășurarea activității zilnice, aceasta urmărește aspecte privind creșterea calității inspecției și verificarea respectării procedurilor de lucru și a normelor de conduită în îndeplinirea sarcinilor de serviciu ce revin inspectorilor de muncă.

În scopul monitorizării activității de control a inspectorilor de muncă Direcția Corp Control al Calității Inspecției

- efectuează/participă la acțiuni tematice de control, ca urmare a deciziei Inspectorului General de Stat.
- acorda sprijin în rezolvarea problemelor cetățenilor prin analizarea, verificarea și soluționarea sesizărilor privind posibila încălcare a prevederilor legale, precum și a regulamentelor, metodologiilor ori a altor norme interne de către inspectorii de muncă din cadrul Inspecției Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă și ori de câte ori este necesar solicită explicații scrise din partea acestora.
- efectuează, ori de câte ori este necesar, controale sau verificări directe la agenții economici, stabilește contacte directe cu petenții și alte autorități sau instituții publice, organizații economice, sindicale precum și alte entități publice sau private, în vederea soluționării petițiilor.
- pentru eficientizarea activității, în urma controalelor efectuate corpul de control aduce la cunoștință atât Inspectorului General de Stat cât și compartimentelor de specialitate din Inspecția Muncii în legătură cu aspectele constatate, măsurile propuse în vederea eficientizării activității, precum și cu unele care necesită modificarea unor acte normative în vigoare sau elaborarea și transmiterea unor instrucțiuni cu caracter metodologic.

INSPECȚIA MUNCII

- verifică modul în care se realizează măsurile specifice de protecție, stabilite de lege, pentru inspectorii de muncă și propune măsuri de îmbunătățire a activității în acest domeniu, participă împreună cu alte compartimente din Inspecția Muncii, la organizarea și desfășurarea unor acțiuni la nivel național.
- colaborează cu alte instituții din țară în vederea documentării, schimbului de experiență, a participării la simpozioane, conferințe și alte asemenea manifestări.

În scopul implementării unui sistem de control unitar corpul de control monitorizează inspecția și controlul activităților Inspecției Muncii, precum și ale instituțiilor aflate în subordine sau sub autoritatea acesteia.

Activitatea desfășurată în anul 2016 de către Direcției Corp Control al Calității Inspecției a avut în vedere îndeplinirea obligațiilor ce îi revin în conformitate cu Regulamentul de organizare și funcționare al Inspecției Muncii. În acest demers s-au avut în vedere, cu predilecție, obligațiile referitoare la:

- controlarea modului în care se respectă prevederile legale specifice activității, de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă;
- efectuarea/participarea la acțiuni tematice de control, ca urmare a deciziei Inspectorului General de Stat;
- analizarea, verificarea și soluționarea sesizărilor privind posibile încălcări ale prevederilor legale, precum și a regulamentelor, metodologiilor ori a altor norme interne de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă;

Verificarea modului în care se respectă prevederile legale specifice activității Inspecției Muncii de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, precum și a îndatoririlor ce revin acestora în calitatea lor de funcționari publici, s-a realizat printr-un număr de **16 acțiuni de control**, din care 4 (Ilfov, Bacău, Sălaj și Brașov) cu caracter tematic și 12 (Hunedoara, Satu Mare, Gorj, Inspecția Muncii , București, Dolj, Brașov, Mehedinți și Olt) în vederea soluționării unor sesizări.

Dintre aceste acțiuni, 4 acțiuni de control a avut caracter tematic, fiind dispus de Inspectorul General de Stat, pentru verificarea unor anumite aspecte din activitatea inspectoratului teritorial de muncă iar 12 controale au avut în vedere soluționarea unor sesizări referitoare la activitatea unor inspectori de muncă sau a inspectoratului teritorial de muncă / Inspecția Muncii.

Cu privire la acțiunile de control efectuate, este de menționat că în acest an toate acțiunile de control au fost efectuate exclusiv de inspectori de muncă din cadrul compartimentului Corp Control al Calității Inspecției din Inspecția Muncii.

Între aspectele semnalate în petițiile care au stat la originea controalelor efectuate de inspectorii de muncă din cadrul direcției sunt următoarele:

- aplicarea abuzivă a unor prevederi legale în efectuarea controalelor;

INSPECȚIA MUNCII

- nerespectarea prevederilor legale privind întocmirea documentelor de control;
- nemulțumirea petenților privind modul de soluționare a petițiilor de către inspectoratele teritoriale de muncă;
- nerespectarea statutului funcționarului public, în special, cu privire la existența unor conflicte de interese;

Ca urmare a controalelor efectuate s-au stabilit măsuri de îmbunătățire a activității, care au fost transmise conducerii inspectoratelor teritoriale de muncă în vederea aplicării lor în termenele stabilite.

Principalele constatări făcute cu ocazia controalelor se referă la:

- completarea cu superficialitate a documentelor de control;
- ponderea mare a sancțiunilor cu avertisment (scris sau verbal) din totalul sancțiunilor aplicate;
- nerespectarea metodologiei privind regimul și circuitul formularelor/ documentelor utilizate în derularea activității de control;
- nerespectarea prevederilor ordonanței nr.27/2002 privind activitatea de reglementare și soluționare a petițiilor.

În perioada 01.01.2016 - 31.12.2016 în cadrul Direcției Corp Control al Calității Inspecției au fost soluționate un număr de 189 petiții.

În funcție de domeniul de activitate reclamat acestea se împart în:

- 88,5% ce au avut în vedere aspecte legate de RM;
- 4,7% ce au avut în vedere aspecte legate de SSM;
- 6,8% au avut în vedere aspecte comune RM și SSM.

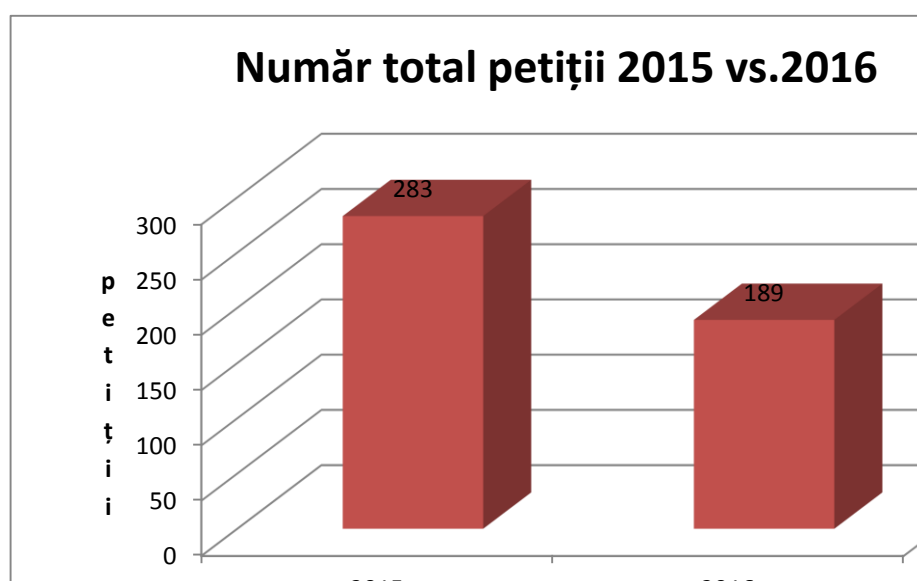
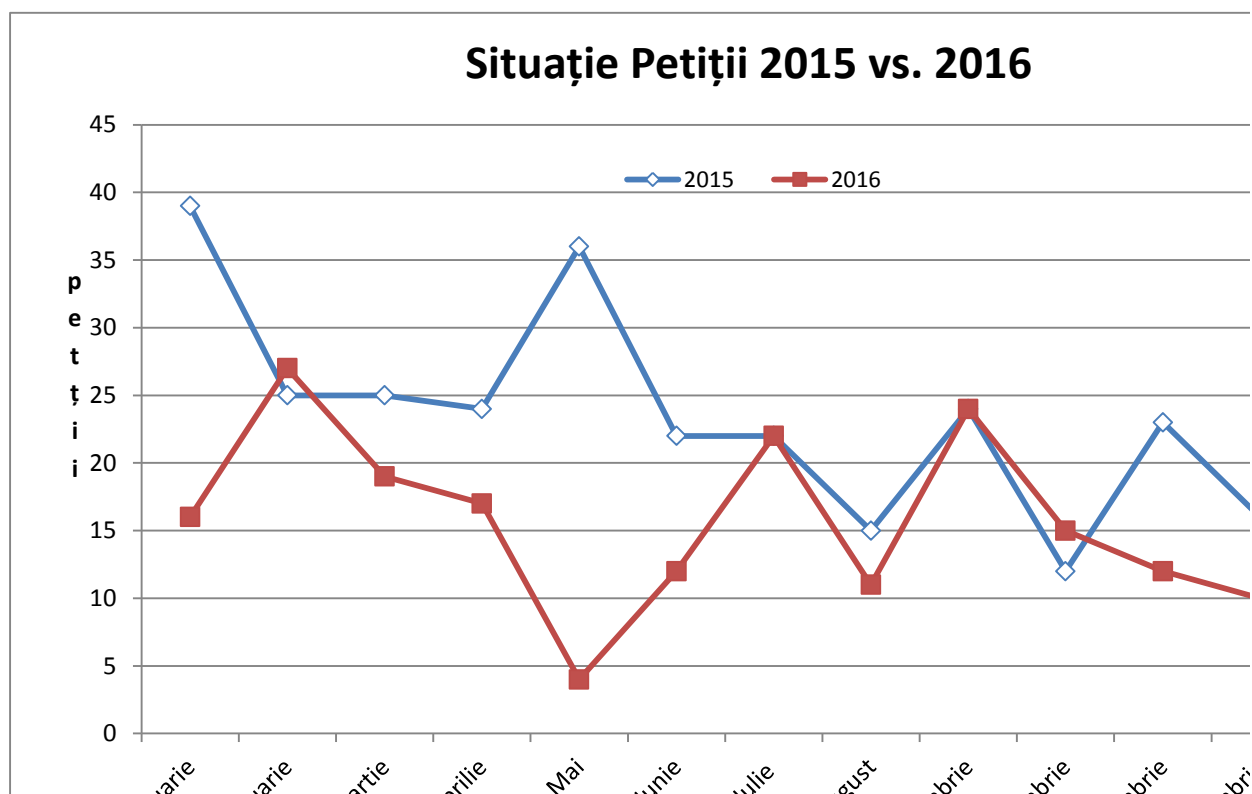
În 2015, deși au fost soluționate un număr de 283 petiții, ponderea, în funcție de domeniul de activitate reclamat, a fost aproximativ aceeași cu cea din 2016:

- 90% au avut în vedere aspecte de RM;
- 3,7% au avut în vedere aspecte de SSM;
- 6,3% au avut în vedere aspecte comune RM și SSM.

În anul 2016 au fost soluționate un număr de 189 de petiții de către Direcția Corp Control al Calității Inspecției, spre deosebire de anul 2015 când s-au soluționat 283 de petiții.

INSPECȚIA MUNCII

Lună	Nr. petiții/lună/2015	Nr. petiții/lună/2016
Ianuarie	39	16
Februarie	25	27
Martie	25	19
Aprilie	24	17
Mai	36	4
Iunie	22	12
Iulie	22	22
August	15	11
Septembrie	24	24
Octombrie	12	15
Noiembrie	23	12
Decembrie	16	10
Total	283	189



INSPECȚIA MUNCII

Din situațiile statistice prezentate mai sus se poate observa o scădere a numărului petițiilor din primele zece luni ale anului 2016 comparativ cu primele zece luni ale anului 2015.

Situația comparativă 2016 vs. 2015 a petițiilor la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă

nr. crt.	I.T.M	Petiții 2016	Petiții 2015
1	Alba	0	2
2	Arad	5	3
3	Argeș	8	8
4	Bacău	1	10
5	Bihor	1	5
6	Bistrița	2	0
7	Brăila	2	8
8	Brașov	3	6
9	Botoșani	0	0
10	București	44	74
11	Buzău	14	14
12	Călărași	0	4
13	Caraș-Severin	0	7
14	Cluj	3	9
15	Constanța	8	15
16	Covasna	0	0
17	Dâmbovița	8	5
18	Dolj	11	3
19	Galați	3	5
20	Giurgiu	3	6
21	Gorj	4	4
22	Harghita	0	1
23	Hunedoara	4	11
24	Ialomița	0	2
25	Iași	2	3
26	Ilfov	6	8
27	Maramureș	0	1
28	Mehedinți	3	7
29	Mureș	2	2
30	Neamț	5	4
31	Olt	3	5
32	Prahova	21	8
33	Satu - Mare	4	1
34	Sălaj	0	2
35	Sibiu	6	5
36	Suceava	2	5
37	Teleorman	0	4

INSPECȚIA MUNCII

38	Timiș	3	10
39	Tulcea	1	5
40	Vâlcea	4	9
41	Vaslui	0	2
42	Vrancea	3	0

După cum se observă din tabelul de mai sus județele cu cea mai mare pondere a reclamațiilor atât în 2015 și în 2016 sunt:

- București
- Buzău
- Bacău
- Constanța
- Dolj
- Hunedoara
- Timiș

Apreciem că acțiunile de control întreprinse de Direcția Corp Control al Calității Inspecției au dus la o îmbunătățire evidentă a calității actelor de control întocmite de inspectorii de muncă în activitatea lor zilnică.

Prin acțiunile de control întreprinse de Direcția Corp Control al Calității Inspecției se urmărește o îmbunătățire permanentă a activității inspectorilor de muncă precum și a activității inspectoratelor teritoriale de muncă.

IX. Relații Internaționale

Misiunea și responsabilitățile Inspecției Muncii stabilite prin legea de înființare și organizare (Legea nr. 108/1999) conturează profilul său organizațional. Responsabilitățile de reprezentare și cooperare ale Inspecției Muncii prin care se asigură, în numele statului român și al Guvernului României, reprezentarea pe plan intern și internațional și desfășurarea de acțiuni bilaterale, în domeniile sale de competență sunt atribuții generale monitorizate de Compartimentul Relații Internaționale spre a fi duse la îndeplinire.

În contextul obligațiilor care îi revin ca organism integrat în structurile de dialog și cooperare ale Uniunii Europene, în anul 2016 Inspecția Muncii a susținut următoarele activități:

- A. activități ce rezultă din statutul Inspecției Muncii de membră a *Comitetului Înălților Responsabili cu Inspecția Muncii* (SLIC) din cadrul Comisiei Europene,
- B. activități ale instituției ce decurg din statutul României de membră a *Organizației Internaționale a Muncii* (OIM),
- C. activități derulate în cadrul proiectelor comunitare - *Programul PROGRESS*,
- D. activități de cooperare cu *Autoritatea de Autorizare a Agențiilor de Plasare a Forței de Muncă* (GLA) din Regatul Unit al Marii Britanii.

A. Activități ce rezultă din statutul Inspecției Muncii de membră a SLIC

În calitate de membră a SLIC, Inspecția Muncii are obligația de a participa la reuniunile SLIC și la acțiunile comune stabilite de acest for european care funcționează în cadrul Comisiei Europene (CE) din Uniunea Europeană. *Reuniunile plenare și Zilele tematice* sunt organizate bianual de Secretariatul SLIC, cu sprijinul Direcției Generale Ocupare, Afaceri Sociale și Incluziune din cadrul CE și de organismul național de inspecție a muncii din țara care deține președinția Uniunii Europene.

În anul 2016, inspectorul general de stat, membru titular al SLIC, a reprezentat Inspecția Muncii la întâlnirile SLIC de la Amsterdam, Țările de Jos (17-18 mai) și de la Horny Smokovec, Slovacia (9-10 noiembrie), participând la *Zilele Tematice* și la *Reuniunile plenare*.

Ziua tematică de la Amsterdam (17 mai), cu tema *Prevenirea și controlul expunerii la substanțe periculoase*, și-a desfășurat lucrările în cadrul a 3 grupuri de lucru interactive, fiecare în câte 2 subgrupuri (engleză/franceză), structurate astfel: 1- studiu de caz privind expunerea la azbest, 2 - studiu de caz privind expunerea la siliciu cristalin respirabil (RCS) și 3 - cele mai bune practici privind metodele sigure de lucru. Singurele organisme de inspecție a muncii din UE care au avut reprezentare la stand au fost Inspectoratul Ministerului Afacerilor Sociale și al Ocupării Forței de Muncă din țara gazdă și Inspecția Muncii din România.

La cea de-a **70-a Reuniune plenară** (Amsterdam) a fost prezentat documentul ***Platforma europeană de combatere a muncii nedeclarate - primii pași în implementarea ei***. A fost reiterată dorința mai multor state membre de a avea platforme de schimb de informații în domenii cum ar fi fraudea fiscală, cea socială, răspunderea juridică în subcontractare. O preocupare crescândă se manifestă pentru crearea unei platforme de schimb de informații privind munca temporară și munca nedeclarată.

Conform agendei, au fost prezentate rapoartele de progres ale grupurilor de lucru (GL) din cadrul SLIC, astfel: **GL Strategie**, **GL KSS**, **GL Implementare** (funcțiile și competențele inspectoratelor naționale de muncă trebuie să apară atât în raportul anual, cât și în manualul de evaluare; *Manualul privind evaluarea sistemelor de inspecție și Principiile comune* au fost actualizate și aprobate), **GL MACHEX** (*Ghid informativ privind echipamentele de ridicare a maselor folosite pentru ridicarea lucrătorilor - practici naționale în utilizarea motostivuitorului*), **GL CHEMEX** (*Îndrumar pentru inspectorii de muncă din statele membre pentru abordarea riscurilor generate de expunerea lucrătorilor la RCS pe șantierele de construcții*), **GL Implementare transfrontalieră** (varianta finală de colaborare în *Campania SLIC 2016 privind aspectele de SSM în cazul lucrătorilor temporari*, sub forma unei experiențe-pilot în sectoarele de activitate în care lucrează lucrători detașați din regiunile de frontieră); **GL Impactul crizei asupra sistemelor de inspecție a muncii**.

Plenul a convenit asupra continuării evaluării prin rotație a inspectoratelor naționale de muncă până în 2026. Inspecția Muncii din România urmează să fie evaluată (pentru a treia oară) în 2022, iar Lituania va deține șefia echipei de evaluare.

INSPECȚIA MUNCII

Cele 3 organisme naționale de inspecție a muncii care au fost supuse exercițiului de evaluare de către SLIC în anul 2016 sunt din:

- Malta (echipă de evaluare condusă de Finlanda),
- Suedia (echipă de evaluare condusă de Portugalia, Inspecția Muncii din România este membră în echipă),
- Estonia (echipă de evaluare condusă de Irlanda).

În cadrul *Zilei tematice* slovace (9 noiembrie), cu tema ***Îmbătrânirea forței de muncă și transformările de pe piața muncii - rolul inspecției muncii***, au fost prezentate rezultatele chestionarului *Zilei tematice* și au fost expuse diferite aspecte legate de problematica lucrătorilor vârstnici în alte state membre: *analiza bolilor profesionale în raport cu vârsta în Slovacia, creșterea vârstei de pensionare în Suedia, îmbătrânirea forței de muncă și rolul inspectorilor de muncă în Austria, supravegherea încărcăturii psihosociale la locul de muncă, pentru o ocupare durabilă a forței de muncă în Țările de Jos și legislația și politicile europene privind îmbătrânirea forței de muncă*. În UE, lucrătorii vârstnici dețin o pondere tot mai mare în forța de muncă, iar **pe măsură ce durata vieții profesionale se prelungește, gestionarea aspectelor de securitate și sănătate pentru lucrătorii în vârstă devine o prioritate**.

La cea de-a **71-a Reuniune plenară** (Horný Smokovec) șefii grupurilor de lucru au prezentat plenului rapoartele de progres spre a fi aprobate și au informat toți membrii despre aspectele specifice grupurilor de lucru din cadrul SLIC și despre aspectele organizatorice legate de reuniunile SLIC, astfel:

GL Campania SLIC 2017 - 2018 privind aspectele de SSM în cazul lucrătorilor temporari a primit un nou mandat și a fost aprobată derularea sub coordonarea Franței susținută de: Austria, Polonia, Portugalia, Belgia și Suedia.

GL CHEMEX a informat plenul că *Îndrumarul pentru inspectorii de muncă din statele membre privind abordarea riscurilor generate de expunerea lucrătorilor la siliciu cristalin respirabil pe șantierele de construcții* va fi disponibil pe pagina de internet CIRCABC în toate limbile statelor membre ale UE și a propus ca bolile profesionale generate de meseria de sudor să constituie tema următorului mandat al subgrupului **Boli cu latență îndelungată**.

GL Aplicare transfrontalieră a reamintit că manualul electronic privind aplicarea transfrontalieră va fi postat pe pagina de internet CIRCABC.

GL Implementare a menționat că va fi elaborat manualul pentru organizarea unitară a campaniilor SLIC în întreaga UE și a atras atenția asupra necesității întăririi cooperării dintre SLIC și Agenția Europeană de Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA).

GL MACHEX a anunțat constituirea unui nou subgrup care se va ocupa de aspectele de SSM legate de utilizarea scărilor mobile (Portugalia, Spania, Danemarca, Țările de Jos, Marea Britanie și Cipru). Subgrupul urmează să elaboreze un document informativ cu privire la abordarea europeană în utilizarea scărilor, evidențiind diferitele reglementări naționale în vigoare și bunele practici ale statelor membre.

INSPECȚIA MUNCII

Copreședintele **Platformei Europene de Combatere a Muncii Nedecarate** a prezentat cele mai recente evoluții anunțând lansarea unui proiect pe această temă care cuprinde statele cu cea mai mare incidență a muncii nedecarate, printre care și România.

Reprezentantul CE - DG Ocupare, Afaceri Sociale și Incluziune a anunțat că *misiunile SLIC de evaluare a sistemului de inspecție a muncii* din 2017 se vor derula în:

- Germania (echipă de evaluare condusă de Spania, Inspecția Muncii din România este membră în echipă),
- Grecia (echipă de evaluare condusă de Danemarca),
- Irlanda (echipă de evaluare condusă de Croația).

Secretariatul SLIC a anunțat că următoarele reuniuni plenare ale SLIC vor avea loc după cum urmează:

- în Malta, cea de-a **72-a Reuniune a SLIC**, 8-9 iunie 2017 (subiectul *Zilei Tematice* este *Sănătatea și securitatea în muncă pentru inspectorii de muncă*),
- în Estonia, cea de-a **73-a Reuniune a SLIC**, 8-9 noiembrie 2017. Au fost prezentate 2 posibile teme pentru *Ziua Tematică* iar plenul a votat în favoarea celei de-a doua, respectiv *Noi forme de ocupare și SSM*; s-a constituit GL pentru pregătirea *Zilei tematice* de la Tallinn, în care și Inspecția Muncii din România a propus un membru.

Reprezentantul OIM (LABADMIN/OSH) a reiterat necesitatea unei cooperări mai strânse între CE și OIM în domeniile SSM și muncă nedecarată și a informat membrii plenului că Programul *Multivision Zero Fund* (lansat în ianuarie 2016) include și problematica muncii. Acesta a ținut să sublinieze că OIM trece printr-un vast proces de restructurare și reorganizare.

Reprezentantul Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA) a informat membrii SLIC că tema Campaniei EU-OSHA pentru 2018-2019 este *producerea, manipularea și utilizarea substanțelor chimice* și a prezentat viitoarele acțiuni și direcții ale agenției de la Bilbao, în special proiectul SESAME, adresat microîntreprinderilor și întreprinderilor mici din UE, care reprezintă aproximativ 99% din totalul întreprinderilor, iar angajații lor sunt cam 50% din forța de muncă. Lansat în 2014, proiectul (cu o durată de 3 ani) a fost încredințat unui grup de cercetători din consorțiul SESAME (Safe Small and Micro Enterprises), condus de 9 țări: Belgia, Danemarca, Marea Britanie, Germania, Suedia, Italia, România (INCDPM), Estonia și Franța.

B. Activități ale instituției ce decurg din statutul României de membră a OIM

România este membră fondatoare a OIM, organizație interguvernamentală înființată în anul 1919 cu scopul de a ocroti demnitatea lucrătorilor, de a îmbunătăți condițiile lor de muncă și viață, de a realiza bunăstarea economică și folosirea deplină a forței de muncă, de a ocroti sănătatea lucrătorilor, de a asigura protecția mamei și a copilului etc.

OIM are o structură tripartită reunind reprezentanți ai guvernelor, patronatelor și sindicatelor, în condiții egale, pentru a discuta chestiuni legate de muncă și politică socială.

INSPECȚIA MUNCII

Politicile OIM sunt fixate în cadrul Conferinței Internaționale a Muncii, care are loc în fiecare an. Între sesiunile Conferinței, OIM este coordonat de Consiliul de Administrație compus din 28 reprezentanți guvernamentali, 14 reprezentanți ai patronatelor și 14 reprezentanți ai sindicatelor. Secretariatul OIM este asigurat de Biroul Internațional al Muncii, care are sediul la Geneva, în Elveția și are birouri în mai mult de 40 state.

Standardele internaționale în domeniul muncii sunt instrumente juridice elaborate de către membrii OIM stabilind principii și drepturi egale la muncă. Acestea sunt fie convenții, care sunt tratate internațional obligatorii dacă sunt ratificate de statele membre, sau recomandări, care servesc drept ghiduri orientative.

Inspecția Muncii s-a înființat în baza prevederilor Convențiilor OIM nr. 81/1947 privind inspecția muncii (industrie și comerț), ratificată în 1973 și ale Convenției OIM nr. 129/1969 privind inspecția muncii (agricultură), ratificată în 1975.

În conformitate cu dispozițiile Convențiilor OIM nr. 81/1947 și 129/1969, Inspecția Muncii a elaborat *Raportul de activitate a Inspecției Muncii - 2015* în care și-a prezentat activitatea integrată privind controlul implementării adecvate a dispozițiilor legale din domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței. Acest raport a fost înaintat ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice și directorului general al Biroului Internațional al Muncii.

Raportul OIM pentru 2016, ***Stresul profesional: o provocare colectivă***, lansat cu ocazia Zilei Internaționale de Securitate și Sănătate în Muncă (28 aprilie) a fost tradus și adaptat de Inspecția Muncii, conform Memorandumului încheiat. Versiunea în limba română a fost publicată, transmisă către OIM și este accesibilă pe pagina de internet a Inspecției Muncii: <https://www.inspectiamuncii.ro/documents/66402/267197/Raport+OIM+tradus+in+limba+Romana/f3ea4270-5a4d-4ae3-98cd-87adc16ea8ac>

De asemenea, reprezentanții Inspecției Muncii au participat la *lucrările celei de-a 105-a sesiuni a Conferinței Internaționale a Muncii*, Geneva, Elveția, 29 mai - 11 iunie 2016, cu tema *Construirea viitorului prin muncă decentă*.

În perioada de raportare au fost elaborate rapoarte privind modul de aplicare a următoarelor Convenții ale OIM:

- Convenția nr. 29/1930 privind munca forțată sau obligatorie,
- Convenția nr. 81/1947 privind inspecția muncii în industrie și comerț,
- Convenția nr. 105/1957 privind abolirea muncii forțate,
- Convenția nr. 129/1969 privind inspecția muncii în agricultură,
- Convenția nr. 138/1973 privind vârsta minimă de încadrare în muncă,
- Convenția nr. 182/1999 privind cele mai grave forme de muncă a copiilor.

C. Activități derulate în cadrul proiectelor comunitare - Programul PROGRESS

Programul PROGRESS este un instrument financiar al Comisiei Europene destinat să sprijine dezvoltarea și coordonarea politicii UE în 5 domenii: ocuparea forței de muncă, incluziunea și protecția socială, **condițiile de muncă**, combaterea discriminării și egalitatea de gen.

INSPECȚIA MUNCII

Comisia Europeană sprijină, prin *linia bugetară pentru condiții de muncă* (EaSI - cheltuieli de administrare), proiectele în acest domeniu, fiind interesată în promovarea unei implicări mai mari a inspectorilor de muncă prin încurajarea aplicării eficiente și unitare a legislației UE. Comisia sprijină în mod activ activitatea SLIC în vederea:

- îmbunătățirii **eficienței de control** și monitorizarea aplicării legislației UE;
- facilitării **cooperării între inspectoratele de muncă**; și
- intensificării **acțiunilor comune în sectoarele cu riscuri majore**.

Pentru a atinge aceste obiective, Comisia Europeană finanțează anual activitățile **Programului PROGRESS** referitoare la **schimbul de inspectori de muncă între statele membre și evaluarea sistemelor naționale de inspecție a muncii**, în beneficiul exclusiv al autorităților de inspecție a muncii din statele membre. Bugetul anual alocat acestor activități este de 90.000€ pentru organismele de inspecție a muncii din cele 28 de state membre. Pentru realizarea efectivă a vizitelor de schimb/misiunilor de evaluare, Inspecția Muncii avansează cheltuielile aferente, ele fiind rambursate după aprobarea, de către Comisia Europeană, a rapoartelor vizitelor/raportului de evaluare a sistemului de inspecție din statul respectiv și pe baza documentelor justificative.

Inspecția Muncii, în calitate sa de membră a SLIC, a participat anual la *Programul PROGRESS*, după cum urmează:

1) Programul SLIC de Schimb de Inspectori de Muncă

La deschiderea liniei bugetare pentru condiții de muncă, Inspecția Muncii a transmis către SLIC aplicații ale inspectorilor de muncă români pentru a efectua vizite de studiu la organismele de inspecție a muncii din state membre ale UE. Comisia Europeană a analizat și a selectat aplicațiile, transmițând apoi avizul favorabil Inspecției Muncii, urmând ca inspectori de muncă români să efectueze vizite de studiu al sistemelor de inspecție a muncii din statele membre participante în program pe baza unor contracte semnate de către aceștia cu Comisia Europeană. Pentru realizarea efectivă a vizitelor de schimb, Inspecția Muncii a avansat cheltuielile aferente, ele fiind rambursate după ce rapoartele vizitelor au fost aprobate de către Comisie și pe baza documentelor justificative.

2) Evaluarea prin rotație a sistemelor de inspecție a muncii din statele membre ale UE

În ultimii ani Inspecția Muncii a participat cu experți la evaluarea sistemelor de inspecție a muncii din Bulgaria, Marea Britanie, Portugalia și Suedia, alături de reprezentanți ai organismelor de inspecție a muncii din alte state membre. Pentru realizarea efectivă a misiunilor de evaluare, Inspecția Muncii a avansat cheltuielile aferente, ele fiind rambursate după aprobarea, de către CE, a raportului de evaluare a sistemului de inspecție din statul respectiv și pe baza documentelor justificative.

Inspecția Muncii a beneficiat, în ultimii 3 ani, de PROGRAMUL PROGRESS pentru **schimbul de inspectori de muncă și evaluarea sistemelor de inspecție a muncii**, după cum urmează:

INSPECȚIA MUNCII

- în anul 2014

Prin *Programul SLIC de Schimb de Inspectori de Muncă*, 4 inspectori de muncă au efectuat vizite de schimb pentru a cunoaște sistemul de inspecție a muncii din alte state membre: Lituania, Italia, Portugalia și Grecia. Alți 2 inspectori de muncă au participat la proiectul *Evaluarea prin rotație a sistemelor de inspecție a muncii din statele membre ale UE* conducând echipa de evaluare a organismului de inspecție a muncii din Marea Britanie.

- în anul 2015

Prin *Programul SLIC de Schimb de Inspectori de Muncă*, 7 inspectori de muncă au efectuat vizite de schimb pentru a cunoaște sistemul de inspecție a muncii din alte state membre: Franța, Belgia, Austria, Malta, Cehia, Croația și Slovacia. Un inspector de muncă a participat la proiectul *Evaluarea prin rotație a sistemelor de inspecție a muncii din statele membre ale UE* ca membru în echipa de evaluare a organismului de inspecție a muncii din Portugalia.

- în anul 2016

Prin *Programul SLIC de Schimb de Inspectori de Muncă*, 8 inspectori de muncă efectuează vizite de schimb pentru a cunoaște sistemul de inspecție a muncii din alte state membre: Italia, Portugalia, Cipru, Bulgaria, Ungaria, Polonia și Islanda. Un inspector de muncă a participat la proiectul *Evaluarea prin rotație a sistemelor de inspecție a muncii din statele membre ale UE* ca membru în echipa de evaluare a organismului de inspecție a muncii din Suedia.

3) Proiecte în domeniul detașării lucrătorilor

Sprijinind proiectele inițiate de statele membre prin **Programul PROGRESS**, Comisia Europeană a susținut permanent proiectele din domeniul detașării lucrătorilor în care Inspecția Muncii a fost partener alături de alte state membre. Astfel, Inspecția Muncii a participat în parteneriat cu Institutul *Guglielmo Tagliacarne* din Italia și INTEFP (Institutul Național de Muncă, Angajare și Formare Profesională) din Franța la următoarele proiecte: EMPOWER, TRANSPO, EURODETACHEMENT (în 3 etape), ENFOSTER și ENACTING.

Proiectul *ENACTING - Activarea cooperării și a schimbului de experiență pentru o detașare corectă a lucrătorilor (Enable cooperation and mutual learning for a fair posting of workers)* s-a finalizat în 2016. În luna septembrie 2016, Inspecția Muncii a organizat un seminar național pentru diseminarea rezultatelor obținute, inclusiv a *Ghidului pentru cooperare administrativă și asistență mutuală*, cu accent pe aspectele practice percepute ca provocări de inspectorii de muncă în verificarea respectării reglementărilor privind detașarea transnațională.

Proiectul *EURODETACHEMENT 2016 - 2017: Consolidarea cooperării administrative prin acțiuni transnaționale coordonate (Enhancing administrative cooperation through coordinated transnational actions)* se derulează în perioada: martie 2016 - noiembrie 2017. Proiectul vizează crearea posibilității de cooperare cu alte autorități de inspecție a muncii din alte state membre ale UE, în scopul derulării de acțiuni de control coordonate, atât în

statul de stabilire al angajatorului care detașează lucrători transnațional, cât și pe teritoriul statului gazdă unde se prestează temporar activitatea.

D. Activități de cooperare cu Autoritatea de Autorizare a Agenților de Plasare a Forței de Muncă (GLA) din Marea Britanie

Autoritatea de Autorizare a Agenților de Plasare a Forței de Muncă - GLA (Gangmasters Licensing Authority) din Marea Britanie a solicitat sprijinul și colaborarea Inspecției Muncii pentru creșterea capacității de prevenire a situațiilor de exploatare prin muncă la nivel internațional, rezolvarea unor cazuri de exploatare prin inspecții comune derulate la firmele de recrutare și plasare a forței de muncă.

Autoritatea britanică GLA a adresat Inspecției Muncii o propunere de colaborare în privința unui posibil caz de trafic de persoane în scop de exploatare prin muncă în care erau implicați cetățeni români. Mai mult, GLA a transmis Inspecției Muncii un model de *Memorandum de cooperare și schimb de informații*, pentru a fi încheiat între *Departamentul pentru Muncă și Pensii* din Marea Britanie și *Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice* din România.

E. Alte activități de cooperare

În cursul anului 2016, specialiști din cadrul Inspecției Muncii au participat la diferite evenimente europene și internaționale:

- Conferința *Promovarea muncii decente* organizată de către Ministerul olandez al Afacerilor Sociale și al Ocupării Forței de Muncă la Amsterdam, 8-9 februarie 2016.
- Reuniunea *GL ADCO ATEX - Cooperarea administrativă în domeniul echipamentelor și sistemelor de protecție destinate utilizării în atmosfere potențial explozive* organizată la Bruxelles, Belgia, 17 februarie 2016.
- Reuniunea *GL ADCO Noise - Cooperarea Administrativă în domeniul zgomotului* organizată la Roma, Italia, 10-11 octombrie 2016.
- Reuniunea *GL ADCO Machine - Cooperarea Administrativă în domeniul mașinilor* organizată la Bilbao, Spania, 5-6 octombrie 2016.
- Reuniunea *Comitetului pentru Ocuparea Forței de Muncă* de la Bruxelles, Belgia, 17 februarie 2016.
- Reuniunea de deschidere și Comitetul director organizate în cadrul proiectului *EURODETACHEMENT - Consolidarea cooperării administrative prin acțiuni transnaționale coordonate*, la Bruxelles, Belgia, 3 martie 2016.
- Conferința internațională *Utilizarea abuzivă a formularelor A1 de către angajatori în cazul lucrătorilor detașați temporar în altă țară* de la Haga, Țările de Jos, 11 aprilie 2016.
- Reuniunea *GL Impactul crizei asupra organismelor de inspecție a muncii* (a 4-a reuniune) organizată de SLIC, Luxemburg, 20 aprilie 2016.

INSPECȚIA MUNCII

- Întâlnirea operațională de organizare a unei acțiuni comune cu reprezentanți ai inspecțiilor muncii și autorităților de poliție din mai multe state membre ale UE la Haga, Țările de Jos, 25-26 aprilie 2016.
- Întâlnirea GL administrativ al proiectului *ENACTING - Enable cooperation and mutual learning for a fair posting of workers* la Roma, Italia, 10 mai 2016.
- Reuniunea de încheiere a proiectului *ENACTING - Enable cooperation and mutual learning for a fair posting of workers* organizată la Roma, Italia, 14 septembrie 2016.
- Reuniunea GL ADCO PPE - Cooperarea administrativă în domeniul echipamentelor individuale de protecție de la München, Germania, 23-24 mai 2016.
- Reuniunea GL ADCO PPE - Cooperarea administrativă în domeniul echipamentelor individuale de protecție organizată la München, Germania, 2-3 noiembrie 2016.
- Seminarul pentru selecția finală a cazurilor și distribuția echipelor operaționale în cadrul proiectului *EURODETACHEMENT - Consolidarea cooperării administrative prin acțiuni transnaționale coordonate*, la Haga, Țările de Jos, 25-26 mai 2016.
- Seminarul de formare în cadrul proiectului *EURODETACHEMENT - Consolidarea cooperării administrative prin acțiuni transnaționale coordonate*, organizat de Ministerul olandez al Afacerilor Sociale și al Ocupării Forței de Muncă, la Haga, 26-30 septembrie 2016.
- Seminar și vizite de control în cadrul proiectului *EURODETACHEMENT - Consolidarea cooperării administrative prin acțiuni transnaționale coordonate*, la Malmö, Suedia, 5-7 octombrie 2016.
- Acțiuni de schimb de experiență pe teritoriul Belgiei în cadrul proiectului *EURODETACHEMENT - Consolidarea cooperării administrative prin acțiuni transnaționale coordonate*, organizate la Liège, Belgia, 16-18 noiembrie 2016.
- Activități programate privind Facilitarea aplicării echitabile a legislației de detașare prin cooperare internațională în cadrul proiectului *EURODETACHEMENT - Consolidarea cooperării administrative prin acțiuni transnaționale coordonate*, organizate la Hamburg, Germania, 3-4 noiembrie 2016.
- Reuniunea GL ADCO Machine - Cooperarea administrativă în domeniul mașinilor, Bruxelles, Belgia, 25-26 mai 2016.
- Reuniunea GL ADCO PYROTEC - Cooperarea administrativă în domeniul articolelor pirotehnice și al explozivilor de uz civil, Buxton, Marea Britanie, 26-28 octombrie 2016.
- Întâlnirea de lucru pentru inaugurarea Platformei europene pentru intensificarea cooperării în materie de prevenire și descurajare a muncii nedecarate, Bruxelles, Belgia, 27 mai 2016; schimbul de bune practici între reprezentanții statelor membre va ajuta la prevenirea și combaterea fenomenului muncii nedecarate.
- Atelierul Provocarea globală a aplicării noilor metode științifice pentru a îmbunătăți evaluările de risc pentru mediu și sănătatea umană (*Meeting the global challenge of*

INSPECȚIA MUNCII

Applying New Scientific Methods to Improve Environmental and Human Health Risk Assessments), Awaji Island, Japonia, 14-17 iunie 2016.

- Reuniunea *GL ADCO ATEX - Echipamente și sisteme de protecție destinate utilizării în atmosfere potențial explozive*, Bruxelles, Belgia, 21-22 iunie 2016.
- Reuniunea de analiză a acțiunii europene de cooperare interinstituțională *Ziua de acțiune comună (JAD - Joint Action Day) privind combaterea traficului de persoane în vederea exploatării prin muncă*, organizată de EUROPOL la Birmingham, Marea Britanie, 2 august 2016.
- Întâlnirea de evaluare a acțiunii europene de cooperare interinstituțională *Ziua de acțiune comună (JAD) privind combaterea traficului de persoane în vederea exploatării prin muncă*, organizată de EUROPOL, la Haga, Țările de Jos, 3-4 noiembrie 2016.
- Sesiunea de instruire CIRCABC pentru coordonatorii naționali ai rețelei de schimb de informații (KSS - Knowledge Sharing Site), organizată de SLIC la Luxemburg, 28-29 septembrie 2016.
- Reuniunea pregătitoare a echipei de evaluare a sistemului de inspecție a muncii din Suedia, organizată de SLIC la Luxemburg, 22-23 septembrie 2016.
- Vizita de evaluare a sistemului suedez de inspecție a muncii, organizată de Comisia Europeană prin SLIC, Stockholm, Suedia, 13-18 noiembrie 2016.
- Exercițiu de simulare reală din cadrul proiectului *Organizației pentru Securitate și Cooperare în Europa (OSCE) Combaterea traficului de persoane de-a lungul rutelor migraționale*, Vicenza, Italia, 14-18 noiembrie 2016.
- Reuniunea de lucru organizată de Inspectoratul Național de Muncă la Košice, Slovacia, 17-18 august 2016.
- Reuniunea privind *propunerea Comisiei Europene de modificare a Directivei 96/71/CE privind detașarea în cadrul prestării de servicii transnaționale*, Varșovia, Polonia, 5 septembrie 2016.
- Seminarul organizat în cadrul proiectului *Bunăstarea, Sănătatea și Securitatea la Locul de Muncă în Administrațiile Publice Centrale: Abordarea Riscurilor Psihosociale*, derulate de Comitetul European pentru Dialog Social în parteneriat cu Agenția Națională a Funcționarilor Publici pentru implementare la nivel național, Vilnius, Lituania, 22-23 septembrie 2016.
- Seminarul organizat în cadrul proiectului *Bunăstarea, Sănătatea și Securitatea la Locul de Muncă în Administrațiile Publice Centrale: Abordarea Riscurilor Psihosociale*, derulate de Comitetul European pentru Dialog Social în parteneriat cu Agenția Națională a Funcționarilor Publici pentru implementare la nivel național, Madrid, Spania, 24-25 noiembrie 2016.
- Stagiul de formare de formatori în domeniul punerii în aplicare a regulamentelor REACH și CLP organizat de *Forumul pentru Schimb de informații privind Aplicarea (FORUM)*

INSPECȚIA MUNCII

cu ajutorul Agenției Europene pentru Substanțe Chimice (ECHA) organizat la Helsinki, Finlanda, 4-6 octombrie 2016.

- Reuniunea *Comitetului pentru adaptarea la progresul tehnic privind o directivă a Comisiei de stabilire a celei de-a 4 liste de valori limită orientative de expunere profesională pentru substanțe periculoase*, Luxemburg, 15 septembrie 2016.
- Întâlnirea anuală a *Rețelei Internaționale a Institutelor de Formare în domeniul Muncii* (RIIFT) organizată la Estoril, Cascais, Portugalia, 27-28 octombrie 2016.
- Reuniunea *GL Implementare Transfrontalieră (Cross-border Enforcement)* organizată de SLIC la Luxemburg, 5 octombrie 2016.
- Prima Reuniune plenară a *Platformei europene de combatere a muncii nedeclarate* organizată la Bruxelles, Belgia, 10 octombrie 2016.
- Reuniunea *GL Implementare (Enforcement)* ale cărei obiective au fost: analiza progreselor și contribuțiilor tuturor grupurilor de lucru din cadrul SLIC, prezentarea proiectului SESAME și identificarea unor eventuale beneficii pentru SLIC legate de acest proiect. *GL Implementare* sprijină SLIC pentru o aplicare eficientă și uniformă a dreptului comunitar în materie de SSM și pentru o analiză riguroasă a aspectelor practice legate de controlul aplicării legislației de SSM. Evenimentul a fost organizat de SLIC la Luxemburg, 11 octombrie 2016.
- Seminarul final al proiectului european *Pentru o detașare echitabilă și responsabilă*, în care au fost prezentate rezultatele finale și structura rețelei de cooperare și schimb de informații REDER (*Rețeaua Europeană pentru Detașare Echitabilă și Responsabilă*), Paris, Franța, 23 noiembrie 2016.
- Seminarul *Schimb de opinii asupra implementării Directivei 2014/67/UE* organizat de echipa proiectului *EURODETACHEMENT - Consolidarea cooperării administrative prin acțiuni transnaționale coordonate*, Lisabona, Portugalia, 24-25 noiembrie 2016.
- Seminarul *Dezvoltarea unei abordări holistice privind combaterea muncii nedeclarate* organizat de CE în cadrul *Platformei europene privind combaterea muncii nedeclarate*, Bruxelles, Belgia, 2 decembrie 2016.
- *Conferința Munca în echipă! Consolidarea cooperării multidisciplinare împotriva traficului de persoane în scopul exploatării prin muncă*, organizată de Țările de Jos, care a deținut Președinția UE, prin Ministerul Securității și Justiției și Ministerul Afacerilor Sociale și Ocupării în colaborare cu Luxemburg, Malta și Slovacia. La conferință au participat experți din diverse domenii (inspecție a muncii, poliție, imigrări, procuratură, ONG etc.) din toate statele membre ale UE exceptând Croația. Conferința a pus bazele *Zilei de Acțiune Comună - Joint Action Day (JAD)* având ca obiectiv principal consolidarea cooperării multidisciplinare în vederea combaterii și stopării traficului de persoane în scopul exploatării prin muncă prin schimburi de informații, măsuri comune sau complementarea investigării cazurilor, punerea sub acuzare a traficanților, protejarea victimelor, aplicarea modalităților de prevenire a

INSPECȚIA MUNCII

altor cazuri și propunerea altor măsuri concrete. Conferința a fost organizată la Amsterdam, Țările de Jos, 18-19 ianuarie 2016.

- *Ziua de Acțiune Comună - JAD (Joint Action Day) privind combaterea traficului de ființe umane în vederea exploatarei prin muncă*, organizată de autoritățile de control ale EUROPOL, în *Belgia, Portugalia și Irlanda*.

- ✓ *Acțiunea din Belgia*, 28-29 mai, la care au participat 2 inspectori de muncă români, alături de reprezentanți belgieni ai poliției rutiere, locale, inspecției de control al traficului, inspecției sociale și un procuror de caz, s-a concentrat pe sectorul transporturi rutiere.

- ✓ *La acțiunea din Portugalia*, 31 mai, derulată în agricultură (fermă de animale și o plantație de portocali), a participat un inspector de muncă român alături de reprezentanți portughezi ai poliției rutiere, locale, ai Autorității pentru Condiții de Muncă din Lisabona.

- ✓ *Acțiunea din Irlanda*, 31 mai - 1 iunie, la care a participat un inspector de muncă român, împreună cu reprezentanți ai Comisiei pentru Relații de Muncă din țara gazdă, agenți de poliție și ai serviciului fiscal, s-a desfășurat în sectorul prestări servicii - spălătorii auto.

Acțiunile de cooperare instituțională privind combaterea traficului de persoane în vederea exploatarei prin muncă au oferit un punct de plecare pentru dezvoltarea unor activități internaționale comune ce trebuie fructificate în interesul creșterii capacității administrative de control a organismului de inspecție a muncii.

Inspecția Muncii va desfășura în continuare acțiuni de informare și conștientizare cu privire la domeniile de activitate și aplicarea unitară a legii.