



INSPECȚIA MUNCII



**A P R O B A T**  
**Dantes Nicolae Bratu**  
**Inspector general de stat**

**INSPECȚIA MUNCII**  
**RAPORT DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2017**  
**Conform Legii nr. 544 din 2001**

**Întocmit: Mihaela PÂRLEA**  
**Șef serviciu**  
**Serviciul Comunicare, Relații cu Publicul și Preluare Apeluri de Urgență**

# INSPECȚIA MUNCII

## I. Profil organizațional

### I.1. Cuvânt înainte din partea conducătorului instituției

Acest *Raportul anual de activitate* este întocmit conform art. 15 din Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și conform art. 5, alin.(3), din Legea nr. 544/2001, privind liberul acces la informațiile de interes public, și va fi publicat în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a.

Anul 2017 a fost un an marcat de numeroase schimbări privind legislația muncii, care au determinat un rol decisiv și o implicare foarte activă a Inspecției Muncii în modul de implementare a legislației muncii în contextul noilor schimbări legislative. Suntem conștienți de responsabilitatea pe care o avem datorită importanței acțiunilor și deciziilor instituției noastre, întrucât acte normative precum H.G. nr. 905/2017 *privind registrul general de evidență a salariaților*, O.U.G. nr. 53/2017 *pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii*, Legea nr. 153/2017 - *Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice*, Legea nr. 270/2017 - *Legea prevenirii*, modificările și completările aduse *Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate*, O.U.G nr. 79/2017 *privind transferul contribuțiilor sociale de la angajator la angajat* sunt acte normative cu un impact social major.

Pe parcursul întregului an, Inspecția Muncii a desfășurat campanii de informare, îndrumare și conștientizare menite să dezvolte cultura prevenirii în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor în domeniul de competență, atât în rândul angajatorilor, cât și în rândul salariaților. Inspecția Muncii, în calitate de factor implicat în toate aspectele privind piața muncii, are un rol activ în promovarea justiției sociale, care nu înseamnă doar sporirea veniturilor și crearea de locuri de muncă, ci și dreptul la muncă decentă, demnitate și libertate de exprimare. Suntem preocupați de educarea angajaților și angajatorilor privind cunoașterea drepturilor și a obligațiilor ce le revin, de ambele părți, întrucât de o relație corectă angajat- angajator depinde creșterea calității vieții.

În toate acțiunile pe care le întreprindem an de an, pornim de la una dintre funcțiile generale ale Inspecției Muncii, aceea de comunicare, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile centrale și locale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control și insistăm pentru cunoașterea și conștientizarea beneficiilor muncii legale, a riscurilor la care se expun atât angajații cât și angajatorii în cazurile de muncă nedeclarată și aspura respectării normelor de securitate și sănătate în muncă. Munca nedeclarată este un fenomen îngrijorător, cu consecințe grave pentru societate și pentru cei direct implicați. Inspecția Muncii urmărește, cu prioritate, prevenirea și descurajarea acestui fenomen negativ, în special prin adoptarea bunelor practici implementate în alte țări europene, dar și prin măsuri punitive, întrucât autorii comit un act rațional și asumat. Aceste aspecte preocupă toate statele membre ale Uniunii Europene și sunt analizate, periodic, la reuniunile Platformei Europene de Combatere a muncii nedeclarate, la care participată activ și delegația Inspecției Muncii.

Confederația Mondială a Ocupării Forței de Muncă, în cartea sa albă *Viitorul muncii*, remarcă faptul că piețele muncii trec printr-o schimbare fundamentală, care nu este o criză, ci mai degrabă o revoluție a muncii. Este important să înțelegem situația și noile provocări cu care ne confruntăm. Atitudinea față de muncă a evoluat semnificativ, metodele de producție s-au schimbat. O slujbă pe durata întregii vieți profesionale ține de domeniul trecutului, la fel și zilele lucrătoare de la 9 la 5, iar conceptul de relație de comandă și control a devenit depășit: oamenii doresc să se dezvolte la locul de muncă, să se afle în raport de egalitate cu superiorii, să își organizeze timpul de lucru în funcție de propriile dorințe și constrângeri și să își negocieze condiții de muncă personalizate. Noile tehnologii schimbă condițiile de muncă, aceasta e din ce în ce mai mult bazată pe proiecte, iar noile

## INSPECȚIA MUNCII

generații care intră în rândul forței de muncă au așteptări și obiceiuri diferite. În același timp populația îmbătrânește, companiile sunt tot mai multiculturale și mai diversificate. Ca inspectori de muncă, trebuie să ne asigurăm că așteptările ridicate și standardele europene de securitate și sănătate în muncă vor fi urmărite și în cadrul locurilor de muncă netradiționale. Totodată, nu trebuie să uităm că vechile locuri de muncă vor exista în continuare și că va fi nevoie de ele. Cum să găsim echilibrul între nou și vechi, să asigurăm în același timp securitatea și flexibilitatea și să ne facem și munca, să îi menținem pe oameni motivați, în siguranță și sănătoși? Aceasta este provocarea majoră căreia trebuie să îi facă față angajatori, angajați, legislatori și inspectori ai mediului de muncă deopotrivă.

Dantes Nicolae Bratu

Inspector general de stat

## INSPECȚIA MUNCII

### I.2. Date de contact ale instituției:

Adresa: Str. Matei Voievod, Nr. 14, sector 2, BUCUREȘTI

Nr. de telefon: (+4)021.302.70.31  
(+4)021.302.70.86

Fax: (+4)021.252.00.97  
(+4)021.302.70.64

E-mail: [comunicare@inspectiamuncii.ro](mailto:comunicare@inspectiamuncii.ro)

Adresa site: [www.inspectiamuncii.ro](http://www.inspectiamuncii.ro)

# INSPECȚIA MUNCII

## I.3. Misiunea instituției și responsabilități

Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței.

În conformitate cu prevederile Convențiilor nr. 81 și 129 ale OIM și în baza Legii nr. 108/1999<sup>1</sup>, a fost înființată și organizată Inspecția Muncii, iar funcționarea acestei instituții este reglementată de Regulamentul de organizare și funcționare, aprobat prin HG nr. 488/2017<sup>2</sup>.

Inspecția Muncii are ca principal scop urmărirea îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor legale în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

Pe lângă funcția de *autoritate de stat*, Inspecția Muncii îndeplinește și alte funcții generale:

- de *comunicare*, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice locale și centrale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control, informarea acestora și a cetățenilor asupra modului cum se respectă și se aplică prevederile legislației din domeniile de competență;
- de *reprezentare*, prin care se asigură, în numele statului român și al Guvernului României, reprezentarea pe plan intern și extern în domeniile sale de competență;
- de *formare*, prin care se realizează pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu, în condițiile legii;
- de *cooperare*, prin care se asigură desfășurarea de acțiuni în comun, pe plan intern și internațional, în domeniile de competență;
- de *administrare*, prin care se asigură gestionarea bunurilor din domeniul public, respectiv privat al statului ori, după caz, al unităților administrativ-teritoriale pe care le are în administrare sau în folosință, a fondurilor alocate în scopul funcționării în condițiile legii, precum și organizarea și gestionarea sistemelor informatice necesare activităților proprii.

În subordinea Inspecției Muncii funcționează inspectorate teritoriale de muncă, unități cu personalitate juridică, organizate în fiecare județ și în municipiul București. Prin structurile sale centrale și locale, Inspecția Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, privat, mixt la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Instituțiile care nu sunt controlate de Inspecția Muncii în aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă sunt: Ministerul Apărării Naționale, structurile militare și structurile în care își desfășoară activitatea funcționari publici cu statut special din cadrul Ministerului Administrației și Internelor, Administrația Națională a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază, Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare. Conform art. 9 din Legea nr. 108/1999, aceste instituții își organizează activitățile de inspecție a muncii prin servicii proprii de specialitate, care au competență exclusivă pentru structurile respective.

În realizarea funcțiilor și atribuțiilor sale, Inspecția Muncii cooperează, pe plan național și internațional, pe bază de protocoale, acorduri și memorandumuri, cu instituții similare, cu inspecții din alte domenii, instituții publice sau private, cu organizații ale partenerilor sociali și cu orice alte organizații care sunt constituite și funcționează potrivit legii.

Până la sfârșitul anului 2017, Inspecția Muncii a încheiat mai multe protocoale de cooperare printre care cu: Ministerul Sănătății, Institutul de Cercetare - Dezvoltare pentru Protecția Muncii „Alexandru Darabont”, Institutul de Securitate Minieră și Protecție Antiexplozivă Petroșani - INSEMEX, Inspecția de Stat pentru Controlul Cazanelor, Recipientelor sub Presiune și Instalațiilor de Ridicat - ISCIR, Ministerul Justiției - Oficiul Național al Registrului Comerțului, Institutul Național de Statistică, Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor, Centrul Național de Administrare a Bazelor de Date privind Evidența Persoanelor, Agenția Națională de Administrare Fiscală, Inspectoratul General pentru Imigrări, Ministerul Transporturilor - Inspectoratul de Stat pentru Control în Transport Rutier, Confederația Sindicatelor Democratice din România, Blocul Național Sindical și Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România, Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială etc.

<sup>1</sup> Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

<sup>2</sup> HG nr. 488/2008 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii.

## INSPECȚIA MUNCII

În activitatea de control, Inspecția Muncii colaborează cu Agenția Națională de Administrare Fiscală - Direcția Generală Antifraudă, Inspectoratul General al Poliției, Jandarmeria Română, Inspectoratul General pentru Emigrări, Inspectoratul de Stat în Construcții, Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor, Autoritatea Rutieră Română, Autoritatea Națională a Vămirilor, Direcția Generală de Sănătate Publică, Inspecția Sanitară de Stat, Poliția Sanitar - Veterinară și Garda Națională de Mediu. În funcție de importanța și specificul activităților desfășurate în județ, inspectoratele teritoriale de muncă au încheiat protocoale cu diferite instituții publice cu atribuții de control, cu organizații patronale și sindicale.

Pe plan extern, Inspecția Muncii cooperează cu organisme de inspecție a muncii din alte state membre și participă la evenimentele organizate de instituții europene și internaționale, în domeniile sale de competență. De asemenea, Inspecția Muncii dezvoltă relații de colaborare cu organismele de inspecție a muncii europene cu care a încheiat protocoale sau memorandumuri de cooperare: Spania, Portugalia, Ungaria, Bulgaria, Grecia și Republica Moldova.

De asemenea, Inspecția Muncii este autoritatea publică cu atribuții de birou de legătură, care efectuează schimbul de informații cu instituțiile competente din statele membre ale UE sau ale Spațiului Economic European.

În îndeplinirea *atribuțiilor generale*, Inspecția Muncii controlează aplicarea prevederilor legale în domeniile sale de competență, furnizează informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale, informează autoritățile competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare, prestează servicii specifice domeniului său de activitate și inițiază propuneri legislative pe care le înaintează Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

În activitatea sa curentă, Inspecția Muncii organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afacerile sociale și incluziunea. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

**În domeniul relațiilor de muncă, îndeplinindu-și atribuțiile specifice, Inspecția Muncii:**

- controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile Organizației Internaționale a Muncii;
- controlează folosirea de angajatori a forței de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată, și sesizează, după caz, conform prevederilor legale, organele de urmărire penală. În scopul combaterii cazurilor de muncă nedeclarată, controlul se efectuează la locul de muncă unde sunt identificate persoanele care prestează activitatea, pe baza fișelor de identificare, datelor existente în registrul general de evidență al salariaților transmis la inspectoratul teritorial de muncă, precum și a oricăror altor documente solicitate de inspectorul de muncă;
- impune cu ocazia controalelor completarea fișei de identificare prin care se consemnează declarațiile persoanelor care prestează activitate. Modelul fișei de identificare este prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul regulament;
- constată dacă activitatea prestată în baza unui alt tip de contract decât cel de muncă se desfășoară în condițiile unui raport de muncă;
- dispune încheierea contractelor individuale de muncă și transmiterea acestora în registrul general de evidență al salariaților pentru lucrătorii identificați că prestează activitate fără contract individual de muncă;
- controlează acordarea drepturilor cuvenite salariaților ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;
- controlează respectarea prevederilor legale care reglementează registrul general de evidență al salariaților;
- controlează respectarea prevederilor legale privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, astfel cum prevede Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- controlează încadrarea în muncă a cetățenilor străini în România;
- controlează activitatea desfășurată de agenții de ocupare a forței de muncă, precum și respectarea de către aceștia a condițiilor prevăzute de legea specială;
- controlează activitatea desfășurată de agenții de muncă temporară, precum și respectarea de către aceștia a condițiilor prevăzute de legea specială;

## INSPECȚIA MUNCII

- controlează aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- comunică înștiințări prin care reprezentantul angajatorului controlat este invitat să prezinte documentele necesare controlului la sediul societății/al inspectoratului teritorial de muncă, cu precizarea datei, orei și a documentelor solicitate, atunci când controlul nu poate fi finalizat la data inițierii lui;
- solicită reprezentanților entității controlate, precum și lucrătorilor, singuri sau în prezența martorilor, copii de pe documentele care au legătură cu obiectul controlului efectuat, precum și note scrise de la persoanele care pot da relații cu privire la aspectele verificate și, după caz, realizează fotografii și înregistrări audiovideo;
- participă la realizarea planurilor de control comune privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, stabilite în baza protocoalelor încheiate cu alte instituții ale statului;
- îndeplinește atribuțiile de birou de legătură și efectuează schimbul de informații cu inspecțiile muncii sau autoritățile similare din statele membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului Economic European și din Confederația Elvețiană în scopul punerii în aplicare a prevederilor legale privind detașarea în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- coordonează, după caz, și participă la derularea programelor internaționale în domeniul relațiilor de muncă;
- sesizează organele de urmărire penală cu privire la cazurile sau la situațiile de încălcare a dispozițiilor legale în domeniul de competență, când există indicii de săvârșire a unei infracțiuni;
- furnizează informații de specialitate, participă la elaborarea de studii și analize în domeniul relațiilor de muncă;
- asigură la nivel național evidența muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidență a salariaților, precum și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora;
- gestionează baza de date organizată la nivel național care conține registrele generale de evidență a salariaților în format electronic, iar prelucrarea datelor cu caracter personal se realizează cu respectarea prevederilor Legii nr. 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, cu modificările și completările ulterioare;
- asigură, pe baza protocoalelor încheiate la nivel național cu alte instituții ale statului, schimbul de date extrase din registrul general de evidență a salariaților privind activitatea desfășurată în baza contractelor individuale de muncă, în condițiile legii;
- organizează înregistrarea și evidența, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate;
- conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților, în condițiile prevăzute de lege și procedurii aprobate de inspectorul general de stat.

În ceea ce privește detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, Inspecția Muncii este autoritate publică cu atribuții de birou de legătură, care efectuează schimbul de informații cu instituțiile competente din statele membre ale Uniunii Europene sau ale Spațiului Economic European.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspecția Muncii asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul, prin pagina sa de internet și cele ale inspectoratelor teritoriale de muncă din subordine.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public are scopul de a asigura transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

***În domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței***, îndeplinindu-și atribuțiile specifice, Inspecția Muncii:

- controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile OIM;
- cercetează evenimentele conform competențelor, avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituțiile implicate în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- controlează activitatea de instruire, informare și consultare a salariaților și furnizează informații în vederea îmbunătățirii acesteia;
- autorizează, din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, funcționarea persoanelor fizice și juridice și retrage sau poate propune retragerea autorizării, în condițiile legii;
- analizează activitatea serviciilor externe de prevenire și protecție și propune retragerea abilitării, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul SSM din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă;
- eliberează avize și autorizații conform competențelor stabilite prin actele normative aplicabile;



## INSPECȚIA MUNCII

- dispune sistarea activității sau oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav și iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
- dispune angajatorului efectuarea de măsurători, determinări și expertize pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse, precum și verificarea, prin organisme abilitate, a încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă, cheltuielile fiind suportate de către angajator;
- controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței, conform competențelor;
- restricționează, prin măsurile legale stabilite de legislația în vigoare, comercializarea produselor neconforme și dispune măsuri de eliminare a neconformităților constatate;
- prelevează probe și efectuează testări în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate;
- colaborează cu autoritățile vamale și alte organisme responsabile cu controalele la frontiere, în vederea schimbului de informații cu privire la produsele ce prezintă riscuri în utilizare;
- colaborează cu autoritățile competente naționale și din cadrul UE în toate problemele de supraveghere a pieței, inclusiv în ceea ce privește notificarea clauzei de salvagardare în cazul produselor neconforme.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspecția Muncii asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet și cele ale inspectoratelor teritoriale de muncă din subordine. Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

## II. Bugetul instituției

Pentru derularea activității, în cursul anului 2017 Inspecția Muncii a dispus de resurse financiare și materiale în valoare totală de 141.840 mii lei, structurate conform *Bugetului de venituri și cheltuieli* aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal.....121.905 mii lei,
- Cheltuieli materiale.....18.906 mii lei,
- Proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile.....109 mii lei,
- Alte cheltuieli .....8 mii lei,
- Cheltuieli de capital.....912 mii lei.

Din valoarea aprobată la Titlul I *Cheltuieli de personal*, a fost utilizată suma de 121.830,24 mii lei. Nivelul cheltuielilor de personal a fost determinat de numărul de posturi ocupate coroborat cu obligațiile de plată față de fiecare salariat, la care s-au adăugat obligațiile de plată ale instituției la bugetul de stat și la bugetele asigurărilor sociale de stat.

La Titlul II *Cheltuieli materiale*, din bugetul aprobat, s-a utilizat suma de 18.593,72 mii lei.

La alineatul 20.01.01 *Furnituri de birou*, din bugetul aprobat de 1.100 mii lei, s-au achiziționat produse în valoare de 1.073,96 mii lei.

La alineatul 20.01.02 *Materiale pentru curățenie*, din bugetul aprobat de 93 mii lei, s-au achiziționat produse în sumă de 88,96 mii lei.

La alineatul 20.01.03 *Încălzit, iluminat și forță motrice*, din bugetul aprobat pentru anul 2017 în valoare de 2.857 mii lei, s-au făcut plăți de 2.825,12 mii lei.

La alineatul 20.01.04, plata pentru *Serviciile de apă, canal și salubritate* pentru anul 2017 a fost de 262,51 mii lei, cu un buget aprobat în valoare de 268 mii lei.

La alineatul 20.01.05 *Carburanți și lubrifianți* plata a fost de 1.296,94 mii lei, la un buget aprobat de 1.303 mii lei.

La alineatul 20.01.06 *Piese de schimb*, plata a fost de 246,88 mii lei, bugetul aprobat fiind de 254 mii lei.

La alineatul 20.01.08 *Poștă, telecomunicații, radio tv, internet* a fost aprobată în buget suma de 1.381 mii lei și s-au făcut plăți în valoare de 1.350,77 mii lei.

La alineatul 20.01.09 *Materiale și servicii cu caracter funcțional* a fost aprobată în buget suma de 79 mii lei și s-au făcut plăți în valoare de 78,01 mii lei.

La alineatul 20.01.30 *Alte bunuri și servicii de întreținere și funcționare*, bugetul aprobat a fost de 6.333 mii lei. Din acest buget, suma cheltuită în anul 2017 a fost de 6.278,23 mii lei.

La alineatul 20.02 *Reparații curente* plata a fost de 163,45 mii lei dintr-un buget aprobat în valoare de 166 mii lei.



## INSPECȚIA MUNCII

În anul 2017 au fost achiziționate obiecte de inventar în valoare de 543,02 mii lei, dintr-un buget aprobat de 580 mii lei, la alineatul 20.05.30 *Alte obiecte de inventar*.

Cheltuielile cu deplasările și detașările au fost de 1.192,88 mii lei, utilizate cu preponderență pentru activitatea de control și formare profesională. Bugetul aprobat pentru anul 2017 a fost în valoare de 1.235 mii lei.

La alineatul 20.11 *Cărți, publicații și materiale documentare* a fost aprobat un buget de 70 mii lei, plata pentru anul 2017 fiind de 67,73 mii lei.

La alineatul 20.12 *Consultanță și expertiză* a fost aprobat un buget de 1 mii lei, plata pentru anul 2017 fiind de 0,79 mii lei.

La alineatul 20.13 *Pregătire profesională*, plata a fost în valoare de 137,75 mii lei, suma aprobată în buget fiind de 140 mii lei.

Bugetul aprobat la alineatul 20.14 *Protecția muncii* pentru anul 2017 a fost de 142 mii lei, din care s-au plătit 134,81 mii lei.

La alineatul 20.25 *Cheltuieli judiciare și extrajudiciare derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale*, bugetul aprobat a fost de 216 mii lei, din care s-au plătit 206,38 mii lei.

La alineatul 20.30.01 *Reclamă și publicitate* a fost aprobată în buget suma de 11 mii lei, plata fiind de 10,62 mii lei.

La alineatul 20.30.02 *Protocol și reprezentare* a fost aprobată în buget suma de 2 mii lei, plata fiind de 1,02 mii lei.

La alineatul 20.30.03 *Prime de asigurare non-viață* suma aprobată în buget a fost de 375 mii lei, din care au fost plătite asigurări RCA, Casco în valoare de 364,97 mii lei.

La alineatul 20.03.04 *Chirii* suma aprobată în buget a fost de 1.916 mii lei, din care s-au plătit 1.887,45 mii lei.

La alineatul 20.30.30 *Alte cheltuieli cu bunuri și servicii* plata a fost de 381,50 mii lei, iar bugetul aprobat de 384 mii lei.

La titlul X *Proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile aferente cadrului financiar 2014-2020*, pentru anul 2017, Inspectia Muncii a avut aprobată suma de 109 mii lei, din care:

- pentru proiectul *Detașarea lucrătorilor - îmbunătățirea cooperării administrative prin acțiuni transfrontaliere coordonate*, s-au făcut plăți în sumă de 6,74 mii lei de la alineatul bugetar 58.15.01;
- pentru proiectul *Programul SLIC 2017 de Schimburi între Inspectoratele Naționale de Muncă*, s-au făcut plăți în sumă de 43,03 mii lei de la alineatul bugetar 58.15.02.

La titlul X *Alte cheltuieli*, pentru anul 2017, Inspectia Muncii a avut aprobată suma de 8 mii lei, din care s-au plătit 4,59 mii lei.

Pentru derularea activității proprii, Inspectia Muncii a avut aprobată la subcapitolul 68.01.02 *Cheltuieli de capital* la Titlul XII *Active nefinanciare*, pentru anul 2017, suma de 912 mii lei repartizată după cum urmează:

Cap. A *Obiective (proiecte) de investiții în continuare....* 0 mii lei

Cap. B *Obiective (proiecte) de investiții noi.....* 0 mii lei

Cap. C *Alte cheltuieli de investiții.....* 185 mii lei (pentru Inspectia Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă), sumă care a fost repartizată astfel:

Subcapitolul a. *Achiziții imobile:* 0 mii lei,

Subcapitolul b. *Dotări:* 185 mii lei, din care au fost angajate și plătite următoarele sume:

- 95,05 mii lei pentru achiziția unui număr de 2 autoturisme Dacia Logan;
- 71,14 mii lei pentru achiziția unui autoturism Dacia Duster;
- 15,66 mii lei pentru achiziția unui Router Juniper SRX;
- 2,92 mii lei pentru achiziția unui calculator;

Subcapitolul e. *Lucrări de foraj, cartarea terenului, fotogrammetrie, determinări seismologice, consultanță și alte cheltuieli de investiții* ce nu se regăsesc la celelalte categorii de investiții: 727 mii lei din care au fost plătite următoarele sume:

- 706,98 mii lei, reprezentând mentenanță evolutivă sistem informatic Columbo realizat în cadrul proiectului *Combaterea muncii la negru și sporirea securității muncii în România prin îmbunătățiri de structură și proces în cadrul Inspecției Muncii* (pachete de extindere garanție pentru echipamente și licențe: antivirus servere și terminale, platformă comunicații, platformă monitorizare infrastructură, platformă fluxuri, platformă baze de date, licențe server GIS și opțiuni GIS, platformă transformare date, platformă portal și colaborare);
- 17,71 mii reprezentând pachet licență module (contabilitate generală+ALOP; Gestiunea materială, recepții bunuri și servicii, obiecte de inventar; Urmărire plăți, jurnale; Salarizare; Mijloace fixe) pentru I.T.M. Prahova.

Activitatea Compartimentului Revista *Obiectiv* a fost finanțată integral din venituri proprii, *Bugetul de venituri și cheltuieli* pentru anul 2017 fiind structurat astfel:

Venituri totale..... 209 mii lei, din care:

Venituri din exploatare..... 203 mii lei;

## INSPECȚIA MUNCII

Venituri din reclame.....4 mii lei;  
 Venituri diverse.....1 mii lei;  
 Venituri din valorificarea altor bunuri .....1 mii lei.

Cheltuieli totale.....453 mii lei, din care:

Cheltuieli de personal.....102 mii lei;  
 Cheltuieli materiale.....347 mii lei;  
 Cheltuieli de capital .....4 mii lei.

Execuția la data de 31 decembrie 2017 se prezintă astfel:

Venituri realizate.....82,24 mii lei, din care:

Venituri din vânzarea mărfurilor și distribuirea Revistei *Obiectiv*.....82,24 mii lei.

Cheltuieli realizate.....299,01 mii lei, din care:

Cheltuieli de personal.....34,78 mii lei;  
 Cheltuieli materiale.....260,92 mii lei.  
 Cheltuieli materiale.....3,31 mii lei.

### III. Aspecte legislative

#### 1. Propuneri de proiecte de acte normative elaborate de Inspectia Muncii în anul 2017

În vederea îndeplinirii obiectivelor majore ale instituției și pentru eficientizarea activităților sale specifice, Inspectia Muncii a elaborat următoarele *propuneri de proiecte de acte normative* care reglementează domeniul său de competență:

- proiect de Lege privind Statutul inspectorului de muncă,
- proiect de hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspectiei Muncii,
- proiect de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- proiect de hotărâre a Guvernului privind registrul general de evidență a salariaților,
- proiect de hotărâre a Guvernului privind desființarea Centrului de Monitorizare a Unităților cu Risc Profesional.

#### 2. Observații sau propuneri formulate potrivit domeniului de competență asupra unor proiecte de acte normative care au fost supuse atenției Inspectiei Muncii, în anul 2017

- proiectul de ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal;
- proiect de Lege pentru modificarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- proiectul de hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 295/2004 privind regimul armelor și munițiilor;
- proiectul de hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru condiții de muncă precum și condițiile de acordare a acestora pentru personalul din sistemul sanitar, unitățile de asistență medico-socială și unitățile de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare;
- proiectul de hotărâre a Guvernului pentru stabilirea procedurii de reevaluare a locurilor de muncă în condiții speciale prevăzute la art. 30 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare;
- proiectul Legii prevenirii;
- proiect de Memorandum nr. 24/2017 cu tema: Sprijin pentru angajarea tinerilor în agricultură, acvacultură și industria alimentară;
- proiectul de hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Normelor metodologice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României;
- proiect de Memorandum cu tema: Reglementarea stagiilor de tip internship în România;
- proiectul de hotărâre a Guvernului privind aprobarea Strategiei generale de descentralizare;
- proiect de Lege pentru modificarea Legii nr. 488/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
- proiectul de hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1054/2005 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al comisiilor județene și a municipiului București în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați;

## INSPECȚIA MUNCII

- proiectul de Lege privind integrarea în muncă, în cadrul autorităților publice de nivel local, a tinerilor dezavantajați;
- proiectul de hotărâre a Guvernului privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 151/2015 privind procedura insolvenței persoanelor fizice;
- proiectul Codului administrativ;
- proiectul de Lege privind unele măsuri necesare pentru implementarea operațiunilor petroliere de către titularii de acorduri petroliere referitoare la perimetre petroliere offshore, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- proiectul de hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Strategiei naționale "Egalitate, incluziune, diversitate";
- proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii organizării și funcționării Legii nr. 226/2009 privind statisticile oficiale din România;
- propunere de completare a Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri;
- proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul asigurărilor sociale;
- proiectul de hotărâre a Guvernului privind procedura de autorizare și condițiile de funcționare a agenților de muncă temporară;
- proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Legii nr. 241/2005 pentru prevenirea și combaterea evaziunii fiscale, precum și pentru modificarea unor acte normative.

Inspecția Muncii a contribuit cu propuneri de proiecte de acte normative la elaborarea și actualizarea Programului Anual de Lucru al Guvernului (PALG) pentru anul 2017.

### 3. Implementare măsuri Program de Guvernare

#### ▪ Combaterea muncii fără forme legale

A fost adoptată H.G. nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii care a avut în vedere printre alte modificări și înființarea în cadrul Inspecției Muncii a unei structuri distincte cu atribuții în ceea ce privește combaterea muncii fără forme legale.

A fost adoptată Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 53/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

A fost adoptată H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, care a avut în vedere printre alte aspecte, clarificarea unor reglementări din hotărârea anterioară, H.G. nr. 500/2011, cu modificările și completările ulterioare, în ceea ce privește sancționarea muncii nedeclarate, precum și corelarea/reformularea contravențiilor și sancțiunilor conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 53/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.

### 4. Protocoale încheiate în anul 2017 de Inspecția Muncii cu instituții publice și cu alte organizații care sunt constituite și funcționează potrivit legii

- ♦ Inspecția Muncii și Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială;
- ♦ Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități.

### 5. Activitatea de legislație și contencios administrativ

În cadrul acestei activități au fost soluționate petiții, plângeri prelabile la procesele verbale de cercetare a evenimentelor și la procesele verbale de control în domeniile RM și SSM și au fost elaborate puncte de vedere la solicitările adresate de alte compartimente sau instituții, precum și actele procedurale aferente dosarelor aflate pe rolul instanțelor în care instituția este parte. De asemenea, s-au acordat avize de legalitate pentru un număr de 106 note de achiziții și 58 contracte de achiziții încheiate de Inspecția Muncii cu terți, precum și pentru un număr de 658 decizii ale inspectorului general de stat.

În activitatea de contencios,

- La nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă au fost contestate un număr de aproximativ 2008 de procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, dintr-un număr de aproximativ 24693 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor încheiate în domeniul de competență, dintre care soluționate definitiv 207 dosare.

Precizăm că, la numărul litigiilor aflate pe rolul instanțelor și evidențiate anterior, se adaugă litigiile aflate deja în derulare din anii precedenți situație care, de principiu, poate exista indiferent de momentul de timp la care facem referire.

# INSPECȚIA MUNCII

## IV. Managementul resurselor umane - organigrama

### 1. Structura organizatorică

Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale și are în subordine o structură formată din 42 de inspectorate teritoriale de muncă, unități cu personalitate juridică, organizate în fiecare județ și în municipiul București.

De asemenea, în subordinea Inspecției Muncii funcționează *Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii* din municipiul Botoșani, instituție cu personalitate juridică. Conform HG nr. 537/2001<sup>3</sup>, CPPPIM are ca domeniu de activitate pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu al Inspecției Muncii, al MMJS, a personalului cu atribuții în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă din toate sectoarele economiei naționale, precum și efectuarea altor tipuri de prestații legate de domeniul de activitate al ministerului și al Inspecției Muncii.

De asemenea, în cadrul Inspecției Muncii funcționează *Colegiul Inspecției Muncii*, organ consultativ în domeniul său de activitate, care se întrunește periodic, sub conducerea inspectorului general de stat, pentru stabilirea direcțiilor strategice de acțiune și pentru dezbateră aspectelor deosebite apărute în activitatea instituției.

Structura organizatorică a Inspecției Muncii și a inspectoratelor teritoriale de muncă a fost aprobată prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr. 1671/04.09.2017. Prin structurile sale centrale și teritoriale, Inspecția Muncii asigură controlul îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței.

Organigrama Inspecției Muncii este accesibilă pe site-ul instituției.

### 2. Structura de personal

Personalul Inspecției Muncii și al inspectoratelor teritoriale de muncă este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare, de resurse umane, audit intern, sistem informațional, relații internaționale, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și administrative.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectori de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în Inspecția Muncii prin concurs sau examen. Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe ingineresti, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, medicină, administrație publică și științe politice. În exercitarea atribuțiilor legale, inspectori de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

H.G. nr. 488/13.07.2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare, stabilește că "Inspecția Muncii se organizează și funcționează cu un număr de 2.526 de posturi, funcționari publici și personal contractual".

| INSTITUȚIA              | Nr. posturi ocupate |             | din care:                                    |             |                            |            |
|-------------------------|---------------------|-------------|----------------------------------------------|-------------|----------------------------|------------|
|                         |                     |             | Nr. inspectori de muncă (inclusiv conducere) |             | Alte categorii de personal |            |
|                         | Anul 2016           | Anul 2017   | Anul 2016                                    | Anul 2017   | Anul 2016                  | Anul 2017  |
| <b>INSPECȚIA MUNCII</b> | 124                 | 120         | 66                                           | 64          | 58                         | 56         |
| <b>ITM</b>              | 2164                | 2091        | 1555                                         | 1501        | 609                        | 590        |
| <b>TOTAL</b>            | <b>2288</b>         | <b>2211</b> | <b>1621</b>                                  | <b>1565</b> | <b>667</b>                 | <b>646</b> |

### 3. Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului

Pentru a asigura dezvoltarea competențelor și performanțelor profesionale ale personalului din Inspecția Muncii, în cursul anului 2017 au fost programați să participe la programe de perfecționare profesională 471 salariați (107 din cadrul Inspecției Muncii și 364 din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă).

Programarea participării la cursurile de perfecționare profesională s-a făcut prin Planul anual de perfecționare profesională.

În anul 2017 un număr de 396 salariați (82 din cadrul Inspecției Muncii și 314 din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă) au participat efectiv atât la cursurile de perfecționare profesională cuprinse în Planul

HG nr. 537/2001 privind înființarea Centrului de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

## INSPECȚIA MUNCII

anual de perfecționare profesională, cât și la alte cursuri organizate de către ANFP sau alte instituții. Dintre aceștia, 291 sunt inspectori de muncă și personal de conducere.

Furnizorii de programe de formare profesională a funcționarilor publici pentru aparatul propriu al Inspecției Muncii și inspectoratelor teritoriale de muncă au fost:

Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii Botoșani, AdminPedia, Saral Expert Consult, Public Research și Fundația APSAP.

### V. Relația cu comunitatea

#### V.1. Comunicare și relații cu publicul

##### V.1.1. Relația Inspecției Muncii cu mass-media

Relația Inspecției Muncii cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a legăturii instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului care trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, Inspecția Muncii asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată. De asemenea, Inspecția Muncii monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

Comunicare eficientă cu jurnaliștii a fost marcată de o periodicitate săptămânală a comunicatelor de presă transmise către mass media, 45 în decursul anului 2017, la care s-au adăugat informări regulate și răspunsuri la solicitări de informații din partea presei adresate direct Inspecției Muncii sau Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

##### V.1.2. Solicitări de informații de interes public

Pe parcursul anului 2017, au fost primite și soluționate 29.129 de solicitări de informații de interes public, adresate Inspecției Muncii, la nivel național, în formă scrisă și verbală, conform Legii nr. 544/2001. Dintre acestea, 29.094 de solicitări au fost soluționate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă și 125 de solicitări au fost soluționate la nivelul Inspecției Muncii. Nu au existat solicitări de informații de interes public ieșite din termen sau la care nu s-a răspuns conform prevederilor legale.

##### V.1.3. Petiții

În anul 2017, la nivel național au fost înregistrate și soluționate un număr de 49.862 de petiții, ceea ce reflectă gradul ridicat de încredere al cetățenilor în capacitatea Inspecției Muncii de a-i ajuta în soluționarea problemelor apărute. Prin Serviciul Comunicare Relații cu Publicul și Preluare Apeluri de Urgență al Inspecției Muncii, autoritatea centrală, au fost primite și înregistrate 18.871 de lucrări oficiale dintre care, conform O.G. nr. 27/2002, privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, un număr de 2.215 petiții. La nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă, a fost înregistrat și soluționat un număr de 47.647 de petiții.

Cele mai frecvente încălcări ale legislației în domeniul relațiilor de muncă reclamate la nivelul Inspecției Muncii și al inspectoratelor teritoriale de muncă sunt cele legate de prevederile Codului Muncii. Astfel, la nivel național, s-au înregistrat și s-au soluționat 41.988 de petiții, cele mai multe dintre acestea reclamând:

- ♦ neplata salariilor;
- ♦ neplata orelor suplimentare;
- ♦ concedieri abuzive;
- ♦ funcționarea REVISAL;
- ♦ reconstituirea vechimii în muncă.

Din cele 2.061 de petiții înregistrate și soluționate la nivelul Inspecției Muncii și al inspectoratelor teritoriale de muncă în domeniul SSM, cele mai frecvente sunt cele care reclamă:

- ♦ eliberarea adeverințelor pe grupe de muncă;
- ♦ condițiile de muncă;
- ♦ cercetarea accidentelor de muncă;
- ♦ declararea accidentelor de muncă;
- ♦ neimplementarea normelor de securitate și sănătate în muncă.

Inspecția Muncii are rol de aplicare a obiectivelor strategice și politicilor Guvernului în domeniile muncii și justiției sociale. Instituția și-a asumat valorile fundamentale și principiile promovate prin obiectivele guvernării și contribuie prin acțiuni din domeniile de competență la obiectivele asumate de România în contextul internațional.

### V.2. Audit intern

Forma de organizare a activității de audit public intern aprobată pentru aparatul propriu al Inspecției Muncii precum și pentru fiecare inspectorat teritorial de muncă aflat în subordine este compartimentul.



## INSPECȚIA MUNCII

Acesta se află în subordinea conducătorului fiecărei entități publice, iar atribuțiile ce îi revin sunt prevăzute prin *Regulamentul propriu de organizare și funcționare* al instituției instrument de management și control aprobat prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice.

Misiunea și obiectivele generale ale compartimentului de audit public intern sunt prevăzute de *Normele metodologice proprii privind exercitarea activității de audit public intern la nivelul aparatului central al Inspecției Muncii* și *Normele metodologice cadru privind exercitarea activității de audit public intern la nivelul inspectoratului teritorial de muncă* aprobate prin Decizia nr.177/12.04.2016.

Obiectivele principale prevăzute de acestea și urmărite în cadrul misiunilor de audit public intern sunt stabilite în funcție de tipul misiunii de audit public intern selectate pentru derulare.

Misiunea compartimentului de audit public intern este de a acorda consultanță și asigurări privind eficacitatea sistemelor de management al riscurilor, de control și de guvernare, contribuind la obținerea plusvalorii și oferind recomandări pentru îmbunătățirea acestora.

Obiectivele activității de audit public intern vizează evaluarea și îmbunătățirea proceselor de management al riscului, de control și de guvernare, precum și nivelurile de calitate atinse în îndeplinirea responsabilităților, cu scopul de:

- a) a oferi o asigurare rezonabilă că acestea funcționează cum s-a prevăzut și că permit realizarea obiectivelor și scopurilor propuse;
- b) a formula recomandări pentru îmbunătățirea funcționării activităților entității publice în ceea ce privește eficiența și eficacitatea.

Scopul și obiectivele specifice fiecărei misiuni de audit public intern sunt selectate prin parcurgerea procedurii „Analiza riscurilor”, prevăzute prin Planul anual de audit public intern, lucrare aprobată de conducătorul instituției.

Acestea sunt preluate prin formularul de audit public intern „Ordin de serviciu”, care declanșează practic derularea misiunii de audit public intern.

În cursul anului 2017, compartimentele de audit public intern aflate în organizarea inspectoratelor teritoriale de muncă au derulat misiuni de audit public intern cu privire la:

- fundamentarea, elaborarea și aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli;
- angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata angajamentelor bugetare;
- organizarea și exercitarea controlului financiar preventiv propriu;
- încheierea exercițiului bugetar;
- documentele financiar-contabile;
- achizițiile publice;
- activitatea desfășurată în domeniul resurselor umane;
- activitatea desfășurată în domeniul IT;
- activitatea desfășurată în domeniul juridic;
- activitatea desfășurată în domeniul relațiilor de muncă;
- activitatea desfășurată în domeniul securității și sănătății în muncă.

La nivelul aparatului central al Inspecției Muncii au fost derulate următoarele misiuni de audit public intern:

- de verificare cu privire la respectarea principiilor, regulilor procedurale și metodologice, prevăzute de reglementările aflate în vigoare, în activitatea desfășurată de Compartimentul administrativ aflat în organizarea Direcției economice;
- de asigurare că activitatea în domeniul juridic se desfășoară în conformitate cu cadrul legislativ și normativ în vigoare;
- de evaluare a activității desfășurate de Compartimentul audit intern aflat în structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba;
- de evaluare a activității desfășurate de Compartimentul audit intern aflat în structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Brăila;
- de evaluare a activității desfășurate de Compartimentul audit intern aflat în structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Maramureș;
- de asigurare că activitatea Compartimentului control migrația forței de muncă aflat în organizarea Direcției control relații de muncă se desfășoară în conformitate cu cadrul legislativ și normativ în vigoare;
- de verificare cu privire la respectarea principiilor, regulilor procedurale și metodologice, conform reglementărilor în vigoare, în activitatea desfășurată de Serviciul comunicare, relații publice și preluarea apelurilor de urgență-misiune de audit public intern cu caracter excepțional la solicitarea inspectorului general de stat.

De asemenea, în scopul avizării, au fost analizate de angajații din cadrul Compartimentului audit intern aflat în organizarea aparatului propriu al Inspecției Muncii, în conformitate cu reglementările interne în domeniul auditului public intern, proiectul Normelor metodologice proprii cu privire la exercitarea auditului public intern în cadrul inspectoratului teritorial de muncă, precum și proiectul Cartei de audit public intern elaborate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani și Inspectoratul Teritorial de Muncă Mehedinți.

## INSPECȚIA MUNCII

Rezultatele verificărilor efectuate de auditorii interni cu privire la activitățile auditate au fost aduse la cunoștință spre analiză și avizare conducătorului instituției, prin Raportul de audit public intern, lucrare întocmită după derularea fiecărei misiuni de audit public intern.

Menționăm că, în cursul acestui an, au fost desfășurate și alte activități specifice acestui domeniu de activitate, respectiv: elaborarea lucrărilor de planificare anuală și multianuală a activității, raportarea periodică a activității (trimestrial, anual sau la o altă perioadă conform solicitării primite de la conducătorul entității publice), perfecționare profesională, întocmirea unor lucrări referitoare la stabilirea domeniilor și temelor de instruire în scopul îndeplinii obligațiilor legale ce revin auditorilor interni cu privire la atestarea lor în funcția publică specifică la solicitarea Unității Centrale de Armonizare pentru Auditul Public Intern (U.C.A.A.P.I.) din cadrul Ministerului Finanțelor Publice.

### VI. Relații de muncă

Inspecția Muncii exercită controlul aplicării legislației în domeniul relațiilor de muncă și are ca obiectiv major asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos. În îndeplinirea obiectivelor generale, în domeniul relațiilor de muncă, Inspecția Muncii are atribuții de control cu privire la:

- identificarea și combaterea muncii nedeclarate;
- încadrarea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea activității persoanelor care desfășoară orice activitate în temeiul unui contract individual de muncă;
- încadrarea în muncă, în România, a cetățenilor străini;
- protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate;
- detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- respectarea condițiilor de funcționare a agenților de muncă temporară;
- întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților;
- prestarea activității de către lucrătorii zilieri;
- evidența contractelor colective de muncă la nivel de unitate;
- respectarea principiului egalității de tratament;
- protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
- ucenicia la locul de muncă;
- respectarea drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora;
- stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților.

### STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

#### A. ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în *Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii*, în domeniul relațiilor de muncă, în anul 2017, s-au desfășurat acțiuni de control tip campanie, tematice și de fond, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori. În acțiunile de control, indiferent de tipul controlului, se verifică:

- îndeplinirea cerințelor legale privind încadrarea în muncă;
- legalitatea clauzelor stipulate în contractele individuale de muncă, respectiv executarea acestora;
- modul de executare a contractelor individuale de muncă, timpul de lucru și timpul de odihnă, precum și drepturile salariale acordate.

Cu ocazia acțiunilor de control, are loc o informare permanentă a angajatorilor cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul relațiilor de muncă și în special cu privire la consecințele practicării muncii nedeclarate.

În anul 2017, inspectorii de muncă din domeniul RM au efectuat 73.002 controale, fiind dispuse 107.299 măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților identificate.

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților față de prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*. *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizației de funcționare din punctul de vedere al SSM, scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă sau sistarea activității atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;

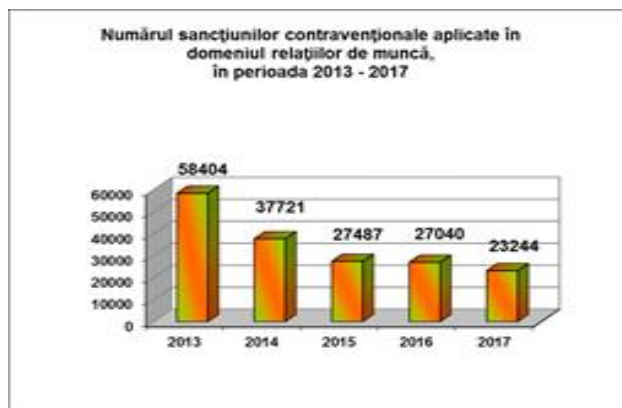
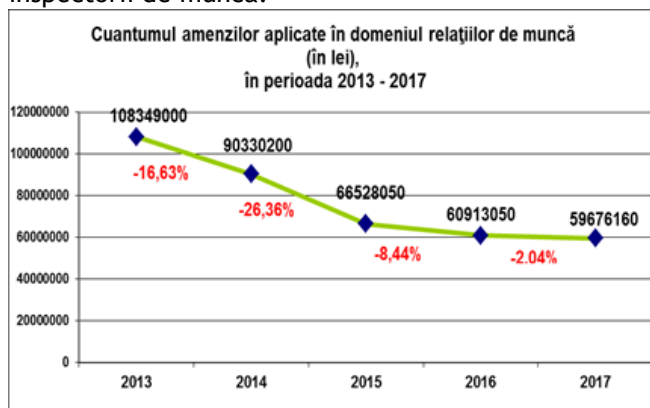


## INSPECȚIA MUNCII

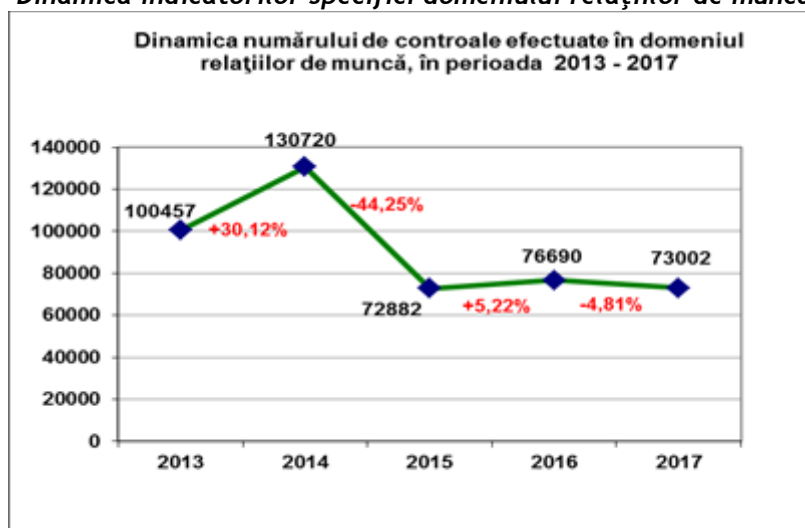
- 3) *sesizarea organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cererea de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului* în cazul săvârșirii repetate de către angajator a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

### Sanctiuni contravenționale aplicate în domeniul relațiilor de muncă

Pentru remedierea deficiențelor identificate, în anul 2017 inspectorii de muncă au aplicat 23.244 sancțiuni contravenționale. *Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2017 nu cuprinde avertismentele verbale.* Au fost aplicate 16.565 avertismente și 6.679 amenzi contravenționale în cuantum de 59.676.160 lei. Ponderea mare a avertismentelor subliniază caracterul preventiv al acțiunilor de control desfășurate de inspectorii de muncă.



### Dinamica indicatorilor specifici domeniului relațiilor de muncă



### Situația persoanelor care desfășurau activități în unitățile controlate

| INDICATORI                                    | REZULTATE |           |          |
|-----------------------------------------------|-----------|-----------|----------|
|                                               | Anul 2016 | Anul 2017 | Dinamica |
| Nr. de salariați ai angajatorilor controlați: | 3.492.133 | 3.228.050 | -7,57%   |
| ◦ din care, femei:                            | 1.509.250 | 1.513.045 | +0,25%   |
| ◦ și tineri între 15 și 18 ani:               | 4.304     | 5.698     | +32,38%  |

În anul 2017, pentru cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni, au fost înaintate organelor de urmărire penală 188 sesizări, dintre care:

- 114 sesizări pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără încheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă anterior începerii activității (ianuarie - august 2017)<sup>4</sup>;

<sup>4</sup> Începând cu data de 07.08.2017, prin modificarea și completarea Codului muncii, nu mai constituie infracțiune primirea la muncă a mai mult de 5 persoane, indiferent de cetățenia acestora, fără încheierea unui contract individual de muncă.

## INSPECȚIA MUNCII

- 60 sesizări pentru încadrarea în muncă a minorilor cu nerespectarea condițiilor legale de vârstă sau nerespectarea regimului de muncă a minorilor;
- 14 sesizări pentru refuzul în mod repetat a accesului inspectorilor de muncă sau pentru refuzul de a pune la dispoziția acestora a documentelor solicitate.

### Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă

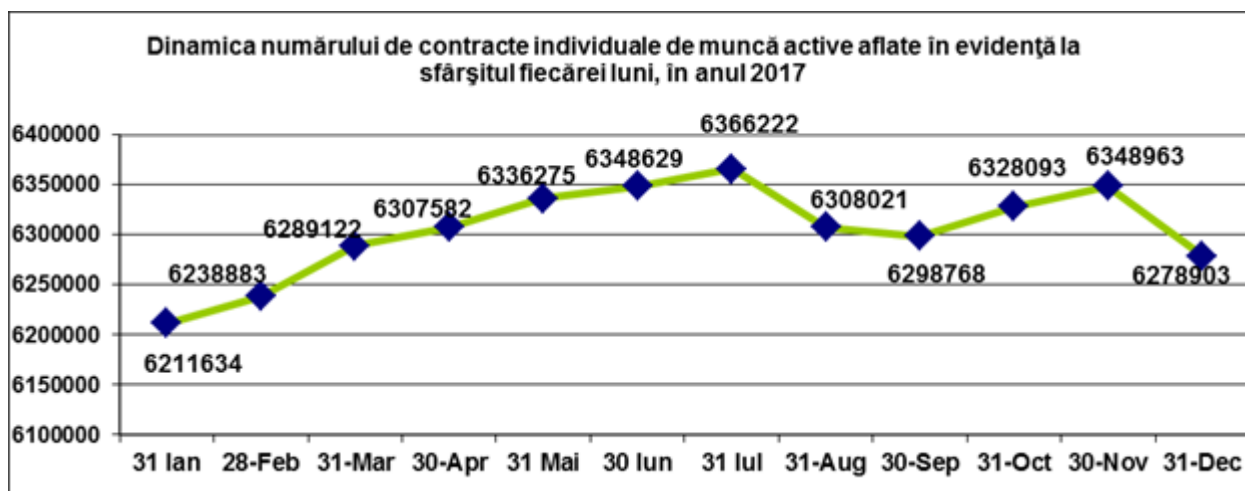
În perioada ianuarie-decembrie 2017, în baza Legii nr. 108/1999, republicată, au fost sancționați 1.260 angajatori, aplicându-se 1.305 sancțiuni contravenționale (738 amenzi cu o valoare totală de 4.371.000 lei și 567 avertismente), după cum urmează:

- 54 sancțiuni contravenționale pentru împiedicarea inspectorilor de muncă de a-și exercita atribuțiile de control, dintre care: 37 amenzi (68,51%) în cuantum total de 254.000 lei și 17 avertismente (31,49%),
- 823 sancțiuni contravenționale pentru neîndeplinirea măsurilor dispuse prin procesele verbale de control, dintre care: 354 amenzi (43,02%) în cuantum total de 2.051.500 lei și 469 avertismente (56,98%),
- 428 sancțiuni contravenționale pentru nerespectarea obligației de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, în termenul stabilit de aceștia a documentelor necesare efectuării controlului, dintre care: 347 amenzi (81,07%) în cuantum total de 2.065.500 lei și 81 avertismente (18,93%).

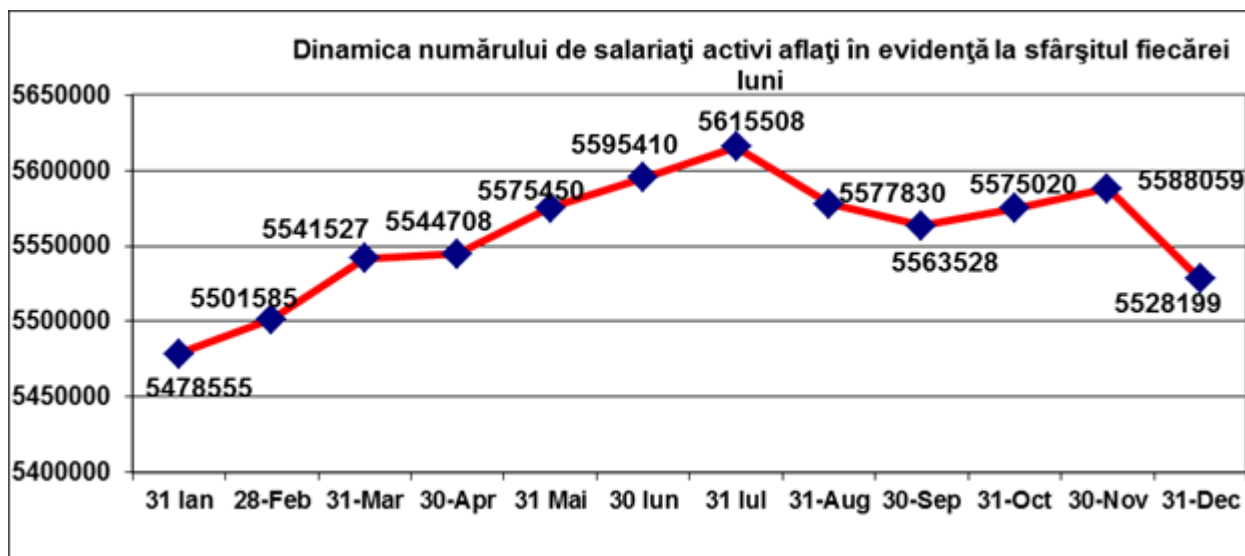
### Aspecte caracteristice evidenței muncii

#### **a) Contracte individuale de muncă active**

La data de 31 decembrie 2017, numărul de contracte individuale de muncă active (aflate în evidență la data de referință), extras din baza de date centralizată a Inspecției Muncii privind registrul general de evidență a salariaților, era de 6.278.903, dintre care: 5.808.766 de contracte individuale de muncă active cu durată nedeterminată și 470.137 contracte individuale de muncă active cu durată determinată.



# INSPECȚIA MUNCII



## A.1. REZULTATELE ACȚIUNILOR DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice, Inspecția Muncii elaborează anual un *Program cadru de acțiuni* în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare. Activitatea Inspecției Muncii din anul 2017 a fost planificată ținându-se cont de:

- sarcinile ce revin instituției din *Programul de Guvernare*;
- *Cadrul strategic al UE privind sănătatea și securitatea în muncă, 2014 - 2020*;
- rezultatele activității de control a inspectorilor de muncă din anul anterior;
- datele statistice privind accidentele de muncă și morbiditatea profesională din anii precedenți;
- sesizările și petițiile primite.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul cadru de acțiuni pentru anul 2017* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniile: relații de muncă, securitate și sănătate în muncă și supravegherea pieței.

În anul 2017 au fost continuate activitățile de control în domeniul RM în scopul identificării angajatorilor care foloseau personal fără forme legale de angajare și pentru stabilirea de măsuri vizând diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen. În acest scop, controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua, cât și noaptea, în zile lucrătoare, dar și în zile de repaus săptămânal și de sărbători legale.

Acțiunile desfășurate de Inspecția Muncii în vederea depistării muncii nedeclarate în perioada 2013 - 2017 s-au concretizat în următoarele rezultate:

| Nr. crt. | INDICATORI                                                                                                     | REZULTATE |           |           |           |           |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|          |                                                                                                                | Anul 2013 | Anul 2014 | Anul 2015 | Anul 2016 | Anul 2017 |
| 1.       | Nr. de controale efectuate în domeniul RM, din care:                                                           | 100.457   | 130.720   | 72.882    | 76.690    | 73.002    |
|          | ▪ pentru depistarea cazurilor de muncă nedeclarată                                                             | 96.989    | 127.903   | 70.976    | 74.097    | 69.190    |
| 2.       | Nr. de angajatori care foloseau muncă nedeclarată                                                              | 5.641     | 4.567     | 3.345     | 3.164     | 2.540     |
| 3.       | Nr. de persoane depistate la lucru fără forme legale de angajare                                               | 15.761    | 14.096    | 10.332    | 9.936     | 5.609     |
| 4.       | Valoarea amenzilor aplicate pentru muncă nedeclarată (mii lei)                                                 | 79.144,5  | 62.433,1  | 46.288    | 42.127    | 45.658    |
| 5.       | Valoarea amenzilor aplicate persoanelor care desfășurau activitate fără contract individual de muncă (mii lei) | 46,5      | 134,5     | 109       | 44,7      | 51,8      |

Numărul angajatorilor care foloseau muncă nedeclarată reprezintă numărul entităților sancționate pentru muncă nedeclarată la care s-a adăugat numărul faptelor care, potrivit Codului Muncii<sup>5</sup>, constituie infracțiuni.

<sup>5</sup> Legea nr. 53 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București

Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97

[comunicare@inspectiamuncii.ro](mailto:comunicare@inspectiamuncii.ro)

[www.inspectiamuncii.ro](http://www.inspectiamuncii.ro)

## INSPECȚIA MUNCII

În perioada ianuarie - august 2017<sup>6</sup> inspectoratele teritoriale de muncă au sesizat organele de cercetare penală pentru 114 infracțiuni legate de primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără forme legale de angajare. Începând cu luna ianuarie 2013, pe lângă prestarea activității fără încheierea unui contract individual de muncă, este considerată *muncă nedeclarată* prestarea activității de către persoane ale căror contracte individuale de muncă:

- **nu au fost transmise** în *Registrul general de evidență a salariaților* cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității,

- **au fost transmise** în *Registrul general de evidență a salariaților* fără respectarea termenului legal prevăzut la art. 4, alin. 1, lit. a din HG nr. 500/2011<sup>7</sup>.

Pe de altă parte, începând cu data de 07.08.2017, prin modificarea și completarea Codului muncii, munca nedeclarată a fost definită ca fiind:

a) primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;

b) primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

c) primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;

d) primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

Astfel, în anul 2017 au fost depistate 34.167 persoane care desfășurau muncă nedeclarată, din care:

○ 5.609 persoane nu aveau încheiate contracte individuale de muncă în formă scrisă anterior începerii activității, reprezentând 16,42%;

○ 3.467 persoane ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în *Registrul general de evidență a salariaților*, cel târziu, în ziua lucrătoare anterioară începerii activității, reprezentând 10,15%;

○ 25 persoane au fost depistate la muncă în perioada în care aveau contractul individual de muncă suspendat, reprezentând 0,07%;

○ 104 persoane au fost depistate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial, reprezentând 0,30%;

○ 24.962 persoane ale căror contracte individuale de muncă au fost transmise în *Registrul general de evidență a salariaților* fără respectarea termenului legal prevăzut la art. 4, alin. 1, lit. a din HG nr. 500/2011, reprezentând 73,06%.

### A.2. CAMPANII PRIVIND IDENTIFICAREA ȘI COMBATEREA CAZURILOR DE MUNCĂ NEDECLARATĂ

În domeniile în care frecvența muncii fără forme legale de angajare este mai mare, Inspectia Muncii a desfășurat la nivel național următoarele *acțiuni de control tip campanie*:

- ***Campania națională „O zi pe săptămână”, care cuprinde acțiuni de control desfășurate într-o anumită zi a săptămânii, de inspectoratele teritoriale de muncă în vederea identificării cazurilor de muncă nedeclarată pe diferite domenii de activitate (martie-iunie, iulie, noiembrie 2017)***

- 8.250 angajatori controlați

- 2.014 sancțiuni contravenționale aplicate în total, din care:

- 258 sancțiuni contravenționale aplicate pt. muncă nedeclarată

- 4.223.800 lei amenzi aplicate în total, din care:

- 3.622.500 lei aplicate pt. muncă nedeclarată

- 391 persoane depistate fără forme legale de angajare

- ***Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor (09 - 13.05.2017)***

- 1.353 angajatori controlați

- 409 sancțiuni contravenționale aplicate, în total, din care:

- 132 sancțiuni contravenționale aplicate pt. muncă nedeclarată

- 2.513.400 amenzi aplicate în total, din care:

- 2.291.000 lei amenzi aplicate pentru muncă fără forme legale de angajare

- 296 persoane depistate fără forme legale de angajare

- ***Campania națională privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate și respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă la societăți care au obiect de activitate protecție și gardă - cod CAEN 8010. (26 - 30.06.2017)***

- 399 angajatori controlați

- 312 sancțiuni aplicate, din care 9 pentru folosirea forței de muncă fără forme legale de angajare

<sup>6</sup> Începând cu data de 07.08.2017, prin modificarea și completarea Codului muncii, nu mai constituie infracțiune primirea la muncă a mai mult de 5 persoane, indiferent de cetățenia acestora, fără încheierea unui contract individual de muncă.

HG nr. 500/2011 privind Registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare, abrogată de HG nr. 905/2017 la data de 19 decembrie 2017.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București

Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97

[comunicare@inspectiamuncii.ro](mailto:comunicare@inspectiamuncii.ro)

[www.inspectiamuncii.ro](http://www.inspectiamuncii.ro)

## INSPECȚIA MUNCII

- 353.700 lei amenzi aplicate, din care 130.000 lei pentru primirea la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă, anterior începerii activității
- 15 persoane depistate care desfășurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă
- **Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile prelucrării și conservării cărnii, prelucrării și conservării peștelui, crustaceelor și moluștelor, fabricării produselor lactate și a brânzeturilor, precum și în domeniul comercializării acestora (07 - 10.06.2017).**
  - 1.246 angajatori controlați: - 335 sancțiuni contravenționale aplicate în total, din care 22 sancțiuni contravenționale aplicate pt. muncă nedeclarată
  - 340.500 lei amenzi aplicate în total, din care 242.000 lei aplicate pentru muncă nedeclarată
  - 32 persoane depistate fără forme legale de angajare.
- **Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la societăți care au obiect de activitate servicii de spălătorii auto (20 - 22.07.2017)**
  - 642 angajatori controlați
  - 244 sancțiuni contravenționale aplicate în total, din care 48 sancțiuni contravenționale aplicate pentru muncă nedeclarată
  - 759.300 lei amenzi aplicate în total, din care 570.000 lei amenzi aplicate pentru muncă nedeclarată
  - 69 persoane depistate fără forme legale de angajare
- **Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea pe Litoralul Mării Negre (01.07 - 01.09.2017)**
  - 722 angajatori controlați
  - 44 sancțiuni aplicate, din care 12 pentru folosirea forței de muncă fără forme legale de angajare
  - 442.000 lei quantum amenzi aplicate, din care 310.000 lei pentru primirea la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă, anterior începerii activității
  - 57 persoane depistate care desfășurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă
- **Planul de Acțiune „CRONOS” în scopul prevenirii formelor de fraudă fiscală asociate utilizării muncii sub-declarate și/sau nedeclarate, ce favorizează crearea paralelă a unor surse financiare neînregistrate în evidențele contabile destinate plății “muncii la negru” și a muncii sub-declarate (01.08 - 22.09.2017)**
  - 124 angajatori controlați;
  - 40 sancțiuni aplicate pentru folosirea forței de muncă fără forme legale de angajare;
  - 360.000 lei amenzi aplicate pentru muncă fără forme legale;
  - 69 persoane depistate că desfășurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă;
  - 1 faptă prevăzută de Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, ca fiind infracțiune, pentru primirea la muncă a mai mult de cinci persoane fără a avea încheiat contract individual de muncă;
  - 281 măsuri dispuse.

### A.2.1. CAMPANII TEMATICE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

- **Acțiuni de informare și conștientizare cu privire la transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată (14.06 - 31.08.2017)**
  - 6.665 acțiuni de informare desfășurate, în total, din care 6.241 pentru angajatori și 2.402 pentru persoane fizice;
  - 255 articole apărute în presă;
  - 169 interviuri la posturile radio - tv.
- **Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili) (04 - 24.11.2017)**
  - 1.105 angajatori controlați
  - 375 sancțiuni aplicate, din care:
    - 10 pentru folosirea forței de muncă fără forme legale de angajare
    - 11 pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca suplimentară
    - 30 pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la repausul săptămânal
    - 9 pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte
  - 407.500 lei quantum amenzi aplicate, din care:
    - 200.000 lei pentru primirea la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă, anterior începerii activității
    - 15.000 lei pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca suplimentară
    - 42.000 lei pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la repausul săptămânal
    - 10.500 lei pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte



## INSPECȚIA MUNCII

- **Campania Națională pentru verificarea modului în care angajatorii români și angajații străini respectă prevederile legale referitoare la legislația muncii și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României (07 - 13.12.2017)**
  - 758 controale efectuate, din care:
    - 201 cu Inspectoratul General pentru Imigrări: 65 sancțiuni aplicate, 48 cetățeni străini identificați că desfășurau activitate fără aviz de angajare și 191.050 lei amenzi aplicate, din care 121.000 lei pentru primirea la muncă a străinilor fără aviz de angajare și 574 măsuri dispuse.
- **Campania de informare și conștientizare cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor salariale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea nr. 62/2011 prin art. VII din OUG nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și transformarea muncii nedecarate în muncă declarată, începută în data de 04.12.2017, aflată în derulare și în luna ianuarie 2018.**

### A.2.2. ACȚIUNI SPECIFICE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

- **Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003, ale altor acte normative de dreptul muncii, precum și ale clauzelor contractelor colective de muncă**  
 Activitatea de control în domeniul RM din anul 2017 s-a concretizat în cele 71.409 controale efectuate, 97,81% reprezentând verificări ale modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare. În urma controalelor (indiferent de tipul acestora), inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților constatate față de prevederile legale, și/sau au aplicat sancțiuni conform art. 260, alin. 1.  
 Pentru anul 2017, la nivelul Inspecției Muncii este evidențiată statistic sancționarea faptelor înscrise la art. 260, alin. 1 din Codul Muncii. Au fost aplicate 12.551 sancțiuni contravenționale, din care 7.722 avertismente și 4.829 amenzi repartizate astfel:
  - 140 amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară (lit. a), valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de 58.200 lei;
  - 7 amenzi pentru neeliberarea unui document solicitat de salariat care să ateste activitatea desfășurată de acesta (lit. b), valoarea amenzilor aplicate fiind de 4.900 lei;
  - 17 amenzi pentru stipularea în contractele individuale de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale (lit. d), valoarea amenzilor aplicate fiind de 36.600 lei;
  - 2.142 amenzi pentru primirea la muncă a până la 5 persoane fără încheierea unui contract individual de muncă (lit. e), valoarea amenzilor aplicate fiind de 43.298.000 lei;
  - 77 amenzi pentru prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui contract individual de muncă (lit. f), valoarea amenzilor aplicate fiind de 44.310 lei;
  - 18 amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind lucrul în zilele de sărbătoare legală (lit. g), valoarea amenzilor aplicate fiind de 86.500 lei;
  - 477 amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară (lit. i), valoarea amenzilor aplicate fiind de 749.500 lei;
  - 809 amenzi pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal (lit. j), valoarea amenzilor aplicate fiind de 1.266.250 lei;
  - 10 amenzi pentru neacordarea indemnizației cuvenite salariaților pe durata întreruperii temporare a activității (lit. k), valoarea amenzilor aplicate fiind de 15.000 lei;
  - 125 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte (lit. l), valoarea amenzilor aplicate fiind de 199.200 lei;
  - 798 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la obligația angajatorului de a angaja în muncă persoane numai în baza unui certificat medical și obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat (lit. m), valoarea amenzilor aplicate fiind de 1.245.300 lei;
  - 3 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei (lit. n), valoarea amenzilor aplicate fiind de 6.000 lei;
  - 100 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă (lit. p), valoarea amenzilor aplicate fiind de 151.500 lei.
 În conformitate cu art. 265, alin. 1 au fost depistate 60 fapte prevăzute în Codul Muncii ca fiind infracțiuni, respectiv pentru încadrarea în muncă a minorilor cu nerespectarea condițiilor legale de vârstă sau a regimului de muncă a minorilor. Totodată, inspectoratele teritoriale de muncă au înștiințat organele de cercetare penală pentru aceste fapte care constituie infracțiuni.
- **Sprrijinirea negocierii contractelor colective de muncă, înregistrarea și organizarea evidenței acestora**  
 Potrivit dispozițiilor Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Inspecția Muncii, în domeniul relațiilor de muncă, asigură înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unități și conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților. În conformitate cu dispozițiile Hotărârii Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului



## INSPECȚIA MUNCII

de organizare și funcționare a Inspecției Muncii - privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, Anexa nr. 1 - Regulament, art. 12 alin. (1), pct. B, lit. u și lit. v, Inspecția Muncii are și următoarele atribuții specifice în domeniul relațiilor de muncă:

- organizează înregistrarea și evidența, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate. Inspectoratele teritoriale de muncă procedează la înregistrarea contractelor colective de muncă după verificarea îndeplinirii condițiilor procedurale prevăzute de lege;
- conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților, în condițiile prevăzute de lege și procedurii aprobate de inspectorul general de stat.

Activitatea de încheiere și înregistrare a contractelor colective de muncă precum și de conciliere a conflictelor colective de muncă este reglementată de dispozițiile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2017, inspectoratele teritoriale de muncă au înregistrat 7.202 contracte colective de muncă, 761 acte adiționale de prelungire a duratei contractelor colective de muncă și 5.503 acte adiționale de modificare a clauzelor contractelor colective de muncă.

Totodată, în anul 2017, inspectoratele teritoriale de muncă au participat, în temeiul dispozițiilor legale menționate, la concilierea unui număr de 23 conflicte colective de muncă.

### A.2.3. CONTROALE PRIVIND RESPECTAREA UNOR LEGI SPECIALE

#### ➤ **Verificarea respectării de către agenții de ocupare a forței de muncă a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate**

Inspecția Muncii are atribuții de control asupra activității agenților de ocupare a forței de muncă prin intermediul cărora cetățenii români solicită locuri de muncă în străinătate. Agenții de ocupare a forței de muncă desfășoară activități de mediere a angajării cetățenilor români cu domiciliul în România care răspund ofertelor de locuri de muncă transmise de persoane juridice, fizice sau organizații patronale din străinătate. Agenții de ocupare a forței de muncă au obligația de a încheia contracte de mediere cu cetățenii români și de a asigura încheierea contractelor de muncă dintre cetățenii români și angajatorii străini și în limba română.

Ca urmare a modificării și completării cadrului legislativ privind încadrarea cetățenilor români în străinătate, activitatea inspectorilor de muncă a urmărit, în primul rând, ca părțile implicate în raporturi de muncă să-și însușească dispozițiile legale în vigoare.

La sfârșitul lunii decembrie 2017, la inspectoratele teritoriale de muncă erau înregistrați 1.089 agenți de ocupare a forței de muncă, în baza art. 8, lit. e din *Legea nr. 156/2000, republicată*. Controalele privind respectarea de către angajatori a prevederilor acestei legi au înregistrat următoarele rezultate:

| Nr. crt. | INDICATORI                                 | REZULTATE |
|----------|--------------------------------------------|-----------|
|          |                                            | Anul 2017 |
| 1.       | Nr. de controale efectuate                 | 123       |
| 2.       | Nr. total de sancțiuni aplicate, din care: | 45        |
|          | ▪ nr. de amenzi                            | 25        |
|          | ▪ nr. de avertismente                      | 20        |
| 3.       | Valoare amenzi aplicate (lei)              | 155.000   |
| 4.       | Nr. de măsuri dispuse                      | 82        |

Dificultățile apărute în derularea controalelor efectuate:

- desfășurarea activității de mediere a forței de muncă în străinătate, fără a avea încheiate cu persoane juridice, persoane fizice și organizații patronale din străinătate, după caz, contracte pe bază de oferte ferme de locuri de muncă,
- desfășurarea activității de mediere a forței de muncă în străinătate, fără ca în contractele încheiate cu partenerii externi să se regăsească elementele obligatorii prevăzute de lege,
- neasigurarea încheierii contractelor individuale de muncă și în limba română,
- nerespectarea promisiunii de angajare în străinătate,
- restituirea comisionului de mediere în cazul în care nu s-a realizat medierea.

#### ➤ **Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, desfășurată în colaborare cu Inspectoratul General pentru Imigrări**

Acțiunile întreprinse de Inspecția Muncii în colaborare cu Inspectoratul General pentru Imigrări (IGI) au avut la bază *Planul de cooperare operativă* pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor.

Controalele privind respectarea de către angajatori a prevederilor legale referitoare la încadrarea în muncă și detașarea lucrătorilor străini pe teritoriul României au avut următoarele rezultate:

# INSPECȚIA MUNCII

| Nr. crt. | INDICATORI                                                           | REZULTATE    |
|----------|----------------------------------------------------------------------|--------------|
|          |                                                                      | Anul<br>2017 |
| 1.       | Nr. de controale efectuate, din care :                               | 1.210        |
|          | ▪ <i>controale cu IGI</i>                                            | 491          |
| 2.       | Nr. total de sancțiuni aplicate, din care:                           | 37           |
|          | ▪ <i>nr. de amenzi</i>                                               | 27           |
|          | ▪ <i>nr. de avertismente</i>                                         | 10           |
| 3.       | Valoarea amenzilor aplicate (lei), din care:                         | 946.000      |
|          | ▪ <i>pentru primirea la muncă a străinilor fără aviz de angajare</i> | 940.000      |
| 4.       | Nr. de măsuri dispuse                                                | 111          |

Dificultățile apărute în derularea controalelor efectuate:

- În general, lucrătorii străini nu au cunoștințe minime de limba română sau o altă limbă de circulație internațională, ceea ce face imposibilă o comunicare directă cu ei, iar comunicarea prin traducători neautorizați nu oferă garanții privind corectitudinea informației.
- Lipsa de cunoștințe minime de limba română sau o altă limbă de circulație internațională este o barieră pentru cunoașterea, de către cetățenii străini, a clauzelor esențiale pe care angajatorul român intenționează să le înscrie sau le-a înscris în contractele individuale de muncă.
- Angajarea de persoane străine de către societățile românești se face în unele cazuri și cu sprijinul unor firme din România cu activitate de gestionare resurse umane care, de fapt, desfășoară activități de mediere a cetățenilor străini pe teritoriul României în baza unor contracte civile încheiate cu firme de același gen din străinătate, fenomenul datorându-se și lipsei unui cadru legislativ în materie.
- Imposibilitatea verificării de către ITM a firmelor care desfășoară activități de mediere a angajării cetățenilor străini pe teritoriul României, cu sediul social în România, ca urmare a lipsei unor prevederi legale în acest sens.
- Plata drepturilor salariale pentru cetățenii străini detașați este realizată de firmele străine angajatoare (angajatorul român la care s-a făcut detașarea, conform contractului de prestări servicii încheiat, facturează serviciile prestate de lucrătorii străini către firmele străine angajatoare).
- **Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr. 344/2006, respectiv ale Legii nr. 16/2017<sup>8</sup> și ale HG nr. 104/2007, respectiv ale HG nr. 337/2017<sup>9</sup> privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale**

În scopul punerii în aplicare a prevederilor acestei legi, Inspectia Muncii este autoritatea publică cu atribuții de birou de legătură, care efectuează schimbul de informații cu instituțiile competente din statele membre ale UE sau ale Spațiului Economic European. În cadrul acestei cooperări, în anul 2017, Direcția Control Relații de Muncă din cadrul Inspectiei Muncii a răspuns la un număr de 333 cereri motivate de informare (IMI) a acestor instituții cu privire la detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, inclusiv referitor la abuzuri sau la cazuri de activități transnaționale considerate ilegale.

Cererile de informații provin din: Belgia (89), Franța (89), Italia (72), Austria (65) etc. Prin cererile de informații sunt solicitate detalii despre:

- firma românească ce detașează (adresa sediul social, dovada înregistrare RECOM, activități desfășurate și perioada de timp, obținere de autorizații cum este cazul agenților de muncă temporară);
- salariații firmei (existența contractelor individuale de muncă, durata detașării, drepturile salariale înscrise în contractele individuale de muncă și declarate în țară etc.);
- existența indemnizațiilor speciale legate de detașare,
- plata contribuțiilor către bugetul consolidat al statului.

În aceeași perioadă, Direcția Control Relații de Muncă din cadrul Inspectiei Muncii a transmis un număr de 10 cereri motivate de informare (IMI) adresate birourilor de legătură din Italia (4), Germania (2), Austria (1), Ungaria (1), Letonia (1), Olanda (1) cu privire la detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

Situația controalelor de verificare a respectării acestor reglementări legislative de către angajatorii români care au detașat salariați români în țările membre ale UE sau ale SEE este următoarea:

<sup>8</sup> Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale a intrat în vigoare cu data de 20 mai 2017.

<sup>9</sup> HOTĂRÂRE nr. 337/2017 pentru aprobarea Normelor metodologice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României a intrat în vigoare cu data de 31 mai 2017.

## INSPECȚIA MUNCII

| Nr. crt. | INDICATORI                                 | REZULTATE |
|----------|--------------------------------------------|-----------|
|          |                                            | Anul 2017 |
| 1.       | Nr. de controale efectuate                 | 166       |
| 2.       | Nr. total de sancțiuni aplicate, din care: | 54        |
|          | ▪ nr. de amenzi                            | 10        |
|          | ▪ nr. de avertismente                      | 44        |
| 3.       | Valoare amenzi aplicate (lei)              | 45.000    |
| 4.       | Nr. de măsuri dispuse                      | 116       |

Principalele deficiențe constatate în urma controalelor privind verificarea legalității activității desfășurate de întreprinderile stabilite într-un stat membru al UE sau SEE, care, în cadrul prestării de servicii transnaționale, detașează pe teritoriul României salariați cu care au stabilite raporturi de muncă au fost următoarele:

- nerespectarea obligației de a transmite o comunicare privind detașarea salariaților, în limba română, inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază urmează să se desfășoare activitatea;
- nerespectarea termenului de transmitere a comunicării, respectiv cu minim 5 zile anterior începerii activității salariaților detașați pe teritoriul României, dar nu mai târziu de prima zi de activitate;
- transmiterea de date incomplete sau eronate în cuprinsul comunicării.
- imposibilitatea contactării reprezentantului societății din străinătate, care are ca efect necomunicarea rezultatelor controalelor.

➤ **Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale privind întocmirea și completarea Registrului general de evidență a salariaților**

Apariția reglementărilor referitoare la *Registrul general de evidență a salariaților* a fost determinată de: necesitatea existenței unei baze de date la nivel național care să cuprindă informații referitoare la persoanele angajate cu contract individual de muncă și necesitatea existenței unui instrument de control al inspectorilor de muncă în scopul de a:

- combate munca nedeclarată,
- crește calitatea actului de inspecție,
- diminua durata inspecției la angajatorul controlat, aceasta fiind un avantaj și pentru mediul de afaceri.

În anul 2017, au fost efectuate 66.007 controale privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale privind întocmirea și completarea *Registrului general de evidență a salariaților*, reprezentând 90,41% din numărul total de controale efectuate în domeniul relațiilor de muncă. Acest procent ridicat subliniază că aproape la fiecare control realizat în domeniul RM (deci nu numai în controalele de identificare și combatere a muncii nedeclarate) inspectorii de muncă au ca obiectiv de control modul în care angajatorii respectă prevederile legale privind întocmirea și completarea *Registrului general de evidență a salariaților*, cu prioritate înregistrarea contractelor individuale de muncă în aplicația REVISAL anterior începerii activității.

Acțiunile de control au înregistrat următoarele rezultate:

| Nr. crt. | INDICATORI                                 | REZULTATE |
|----------|--------------------------------------------|-----------|
|          |                                            | Anul 2017 |
| 1.       | Nr. de controale efectuate                 | 66.007    |
| 2.       | Nr. de angajatori sancționați              | 6.922     |
| 3.       | Nr. total de sancțiuni aplicate, din care: | 7.999     |
|          | ▪ nr. de amenzi                            | 829       |
|          | ▪ nr. de avertismente                      | 7.170     |
| 4.       | Valoarea totală a amenzilor aplicate (lei) | 3.963.100 |
| 5.       | Nr. de măsuri dispuse                      | 19.390    |

Din analiza datelor prezentate rezultă că ponderea avertismentelor în totalul sancțiunilor aplicate reprezintă 89,63%, iar amenzile 10,37%. Numărul mare de avertismente aplicate se datorează faptului că acțiunile de control desfășurate de inspectorii de muncă au un caracter preponderent de îndrumare și prevenire.

➤ **Verificarea modului în care se respectă prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acestora**

Din analiza datelor centralizate la nivel național comunicate de inspectoratele teritoriale de muncă în perioada ianuarie-decembrie 2017 au reieșit următoarele rezultate:

- 1.666 controale efectuate;
- 776.000 lei valoarea amenzilor aplicate;
- 470 sancțiuni aplicate.

➤ **Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare**

Controalele privind verificarea aplicării prevederilor legale referitoare la egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați au avut un caracter de prevenire. Acțiunile de control au înregistrat următoarele rezultate:

## INSPECȚIA MUNCII

| Nr. crt. | INDICATORI                                 | REZULTATE |
|----------|--------------------------------------------|-----------|
|          |                                            | Anul 2017 |
| 1.       | Nr. de controale efectuate                 | 15.426    |
| 2.       | Nr. total de sancțiuni aplicate, din care: | 56        |
|          | ▪ nr. de amenzi                            | 0         |
|          | ▪ nr. de avertismente                      | 56        |
| 3.       | Valoarea totală a amenzilor aplicate (lei) | 0         |

➤ **Controale efectuate în baza OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare**

Controalele privind verificarea aplicării prevederilor legale referitoare la protecția maternității la locul de muncă au avut un caracter de prevenire. Acțiunile de control s-au finalizat cu următoarele rezultate:

| Nr. crt. | INDICATORI                                 | REZULTATE |
|----------|--------------------------------------------|-----------|
|          |                                            | Anul 2017 |
| 1.       | Nr. de controale efectuate                 | 20.539    |
| 2.       | Nr. total de sancțiuni aplicate, din care: | 12        |
|          | ▪ nr. de amenzi                            | 1         |
|          | ▪ nr. de avertismente                      | 11        |
| 3.       | Nr. de măsuri dispuse                      | 853       |

Controalele efectuate pentru verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile OUG nr. 96/2003 au evidențiat următoarele aspecte:

- Angajatorii nu aveau întocmite rapoarte de evaluare a riscurilor profesionale specifice deși își îndeplineau obligația de a înștiința ITM că au încadrate în muncă salariate gravide.
- Femeile însărcinate nu informează întotdeauna angajatorii în scris despre starea lor de graviditate, ceea ce le permite angajatorilor ca, în momentul în care află de situație în mod neoficial, să procedeze la desfacerea contractelor individuale de muncă.

➤ **Verificarea modului în care se respectă prevederile art. 78 alin. 2 și 3 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare**

Inspekția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, efectuează controale atât la societăți comerciale private, cât și la instituții publice de stat care au cel puțin 50 de salariați pentru a verifica aplicarea prevederilor articolului 78, alin. 2 și 3 din *Legea nr. 448/2006, republicată*. Conform acestor prevederi, persoanele juridice, publice, private, instituțiile publice care au cel puțin 50 de angajați au obligația să angajeze persoane cu handicap într-un procent de cel puțin 4% din numărul total de angajați. În anul 2017<sup>10</sup>, aceste controale au înregistrat următoarele rezultate:

| Nr. crt. | INDICATORI                                 | REZULTATE |
|----------|--------------------------------------------|-----------|
|          |                                            | Anul 2017 |
| 1.       | Nr. de controale efectuate                 | 1.897     |
| 2.       | Nr. total de sancțiuni aplicate, din care: | 5         |
|          | ▪ nr. de amenzi                            | 0         |
|          | ▪ nr. de avertismente                      | 5         |
| 3.       | Valoarea totală a amenzilor aplicate (lei) | 0         |
| 4.       | Nr. de măsuri dispuse                      | 42        |

Controalele au evidențiat următoarele aspecte:

1. Există angajatori care au angajat persoane cu handicap, dar nu au acoperit numărul total de persoane cu handicap ce ar fi trebuit angajate conform alin. 2; de aceea, pentru diferență angajatorii au plătit contribuția către bugetul de stat.

2. Există angajatori care au angajat persoane cu handicap, dar nu au acoperit numărul total de persoane cu handicap ce ar fi trebuit angajate conform alin. 2; de aceea, pentru diferență angajatorii au plătit contribuția către bugetul de stat sau au achiziționat produse de la unitățile protejate.

3. Există angajatori care nu au angajat persoane cu handicap, dar au plătit integral contribuția la bugetul de stat sau au achiziționat produse de la unitățile protejate sau au combinat cele două posibilități: plată cu achiziție.

➤ **Rezultatele controalelor efectuate în anul 2017 privind respectarea prevederilor legii zilierilor:**

- 1.666 controale efectuate;
- 776.000 lei valoarea amenzilor aplicate;

<sup>10</sup> Prin OUG nr. 51/30 iunie 2017, s-a modificat alineatul (5) al articolului 78 în sensul că, începând cu data intrării în vigoare a acesteia, monitorizarea și controlul respectării prevederilor art. 78 alin. (2) și (3) se fac de către organele fiscale din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală.

## INSPECȚIA MUNCII

- 470 sancțiuni aplicate.

Precizăm că un zilier poate fi evidențiat la mai multe poziții din registru, ținând cont de faptul că o persoană poate desfășura activități necalificate cu caracter ocazional pentru același beneficiar pe o perioadă de cel mult 90, respectiv 180 zile de zile cumulate pe durata unui an calendaristic.

### VII. SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ. SUPRAVEGHEREA PIETEI ȘI POLITICI DE PREVENȚIE

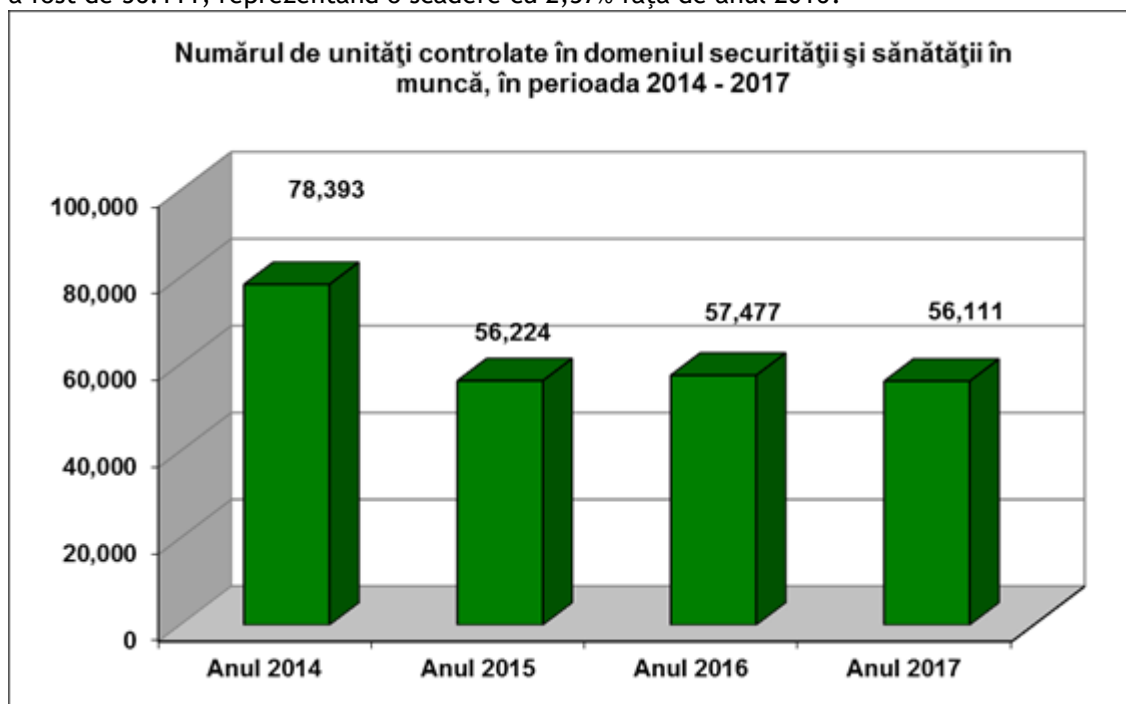
Pentru atingerea obiectivelor activității în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv reducerea în mod constant și semnificativ a numărului de accidente de muncă și de îmbolnăviri profesionale și îmbunătățirea continuă a nivelului de securitate și sănătate al fiecărui loc de muncă, în perioada ianuarie - decembrie 2017, Inspecția Muncii a desfășurat controale cu caracter preventiv la toate categoriile de angajatori.

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă au fost evaluate pe baza indicatorilor specifici fiecărui domeniu.

#### VII.1. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

| INDICATORI SPECIFICI |                                              | Anul 2016 | Anul 2017 |
|----------------------|----------------------------------------------|-----------|-----------|
| 1.                   | Număr de unități controlate                  | 57.477    | 56111     |
| 2.                   | Număr de controale efectuate                 | 58.100    | 56629     |
| 3.                   | Fond de timp disponibil (în zile)            | 116.421   | 109699    |
| 4.                   | Fond de timp utilizat (în zile) pentru:      | 100.667   | 93249     |
|                      | ▪ controale preventive                       | 71.449    | 67638     |
|                      | ▪ cercetare accidente de muncă               | 14.208    | 12895     |
|                      | ▪ consultanță și expertiză                   | 242       | 304       |
|                      | ▪ participare la determinări de noxe         | 2.572     | 1989      |
|                      | ▪ instruirii                                 | 1.845     | 1290      |
|                      | ▪ soluționare scrisori, sesizări, reclamații | 1.123     | 1040      |
|                      | ▪ lucrări de birou                           | 8.205     | 7513      |
|                      | ▪ perfecționare profesională                 | 1.023     | 580       |

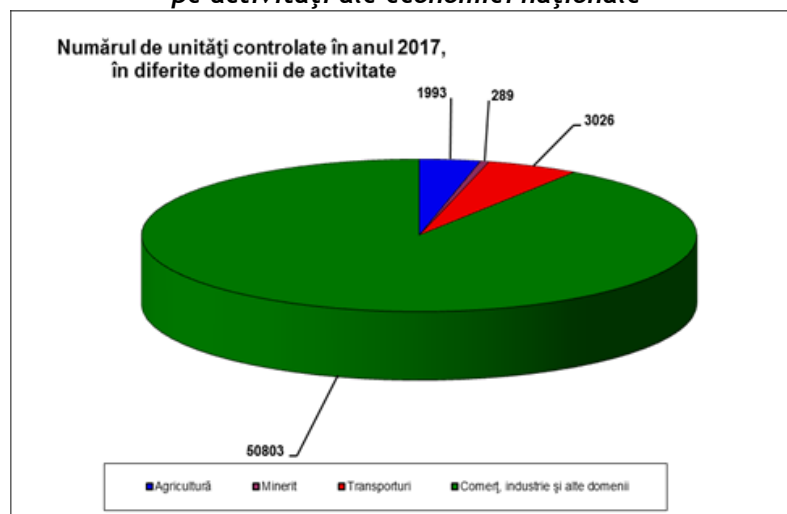
În anul 2017, atât numărul de unități controlate cât și numărul de controale au scăzut față de anul anterior, numărul angajaților din aceste unități fiind de 2.760.578. Astfel, numărul unităților controlate la nivel național a fost de 56.111, reprezentând o scădere cu 2,37% față de anul 2016.



## INSPECȚIA MUNCII

În cursul anului 2017, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

### **Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale**



### **Indicatori pentru domeniul agricultură**

Numărul de unități existente în anul 2017 a fost de 43.669, ceea ce reprezintă o creștere de 72,80% față de anul 2016. Numărul de unități controlate a fost de 1.993, înregistrându-se o creștere de 0,30% față de anul anterior. Numărul de unități controlate mai mult de o dată pe an a scăzut cu 3,16% față de anul anterior.

Numărul de angajați în unitățile controlate a fost de 45.186, ceea ce reprezintă o mărire de 4,66% față de anul anterior. Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură în cursul anului 2017 a înregistrat o creștere de 3,43 % față de anul anterior, distribuția angajaților fiind următoarea:

- 100.434 bărbați, cu 5,59% mai mulți decât în anul 2016;
- 34.749 femei, cu 2,36% mai puține decât în anul 2016;
- 215 tineri (15-18 ani), cu 11,39% mai mulți decât în anul 2016.

### **Situația unităților controlate din domeniul agricultură și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2017**

| JUDEȚUL         | Nr. unități controlate | Nr. controale efectuate | Nr. controale efectuate ziua | Nr. controale efectuate noaptea | Nr. angajați | Nr. unități controlate mai mult de o dată |
|-----------------|------------------------|-------------------------|------------------------------|---------------------------------|--------------|-------------------------------------------|
| Alba            | 63                     | 67                      | 67                           | 0                               | 1370         | 4                                         |
| Arad            | 39                     | 40                      | 40                           | 0                               | 471          | 1                                         |
| Argeș           | 67                     | 67                      | 67                           | 0                               | 699          | 0                                         |
| Bacău           | 29                     | 30                      | 30                           | 0                               | 416          | 0                                         |
| Bihor           | 45                     | 45                      | 45                           | 0                               | 267          | 0                                         |
| Bistrița-Năsăud | 21                     | 22                      | 22                           | 0                               | 343          | 1                                         |
| Botoșani        | 14                     | 16                      | 16                           | 0                               | 719          | 2                                         |
| Brașov          | 43                     | 44                      | 44                           | 0                               | 1972         | 1                                         |
| Brăila          | 183                    | 183                     | 183                          | 0                               | 2952         | 27                                        |
| București       | 16                     | 16                      | 16                           | 0                               | 103          | 0                                         |
| Buzău           | 84                     | 84                      | 84                           | 0                               | 612          | 0                                         |
| Caraș-Severin   | 15                     | 16                      | 16                           | 0                               | 405          | 1                                         |
| Călărași        | 139                    | 155                     | 155                          | 0                               | 4155         | 16                                        |
| Cluj            | 26                     | 25                      | 25                           | 0                               | 466          | 2                                         |



## INSPECȚIA MUNCII

|              |             |             |             |           |              |            |
|--------------|-------------|-------------|-------------|-----------|--------------|------------|
| Constanța    | 69          | 69          | 69          | 0         | 1238         | 0          |
| Covasna      | 37          | 38          | 38          | 0         | 288          | 1          |
| Dâmbovița    | 23          | 23          | 23          | 0         | 522          | 0          |
| Dolj         | 26          | 29          | 29          | 0         | 455          | 2          |
| Galați       | 9           | 9           | 9           | 0         | 104          | 0          |
| Giurgiu      | 93          | 98          | 98          | 0         | 1002         | 5          |
| Gorj         | 6           | 6           | 6           | 0         | 41           | 0          |
| Harghita     | 11          | 11          | 11          | 0         | 138          | 0          |
| Hunedoara    | 70          | 70          | 70          | 0         | 1008         | 0          |
| Ialomița     | 110         | 115         | 115         | 0         | 2393         | 5          |
| Iași         | 33          | 40          | 40          | 0         | 430          | 6          |
| Ilfov        | 19          | 19          | 19          | 0         | 135          | 0          |
| Maramureș    | 20          | 28          | 28          | 0         | 420          | 8          |
| Mehedinți    | 27          | 35          | 35          | 0         | 470          | 7          |
| Mureș        | 3           | 3           | 3           | 0         | 311          | 0          |
| Neamț        | 70          | 70          | 70          | 0         | 981          | 0          |
| Olt          | 83          | 88          | 88          | 0         | 471          | 5          |
| Prahova      | 155         | 156         | 150         | 6         | 10721        | 32         |
| Satu Mare    | 32          | 35          | 35          | 0         | 415          | 3          |
| Sălaj        | 5           | 7           | 7           | 0         | 202          | 2          |
| <b>Sibiu</b> | <b>29</b>   | <b>29</b>   | <b>29</b>   | <b>0</b>  | <b>633</b>   | <b>0</b>   |
| Suceava      | 24          | 25          | 25          | 0         | 241          | 1          |
| Teleorman    | 72          | 76          | 76          | 0         | 826          | 4          |
| Timiș        | 38          | 39          | 39          | 0         | 1886         | 1          |
| Tulcea       | 75          | 75          | 75          | 0         | 830          | 6          |
| Vaslui       | 32          | 45          | 45          | 0         | 1898         | 9          |
| Vâlcea       | 17          | 17          | 17          | 0         | 1347         | 0          |
| Vrancea      | 21          | 22          | 18          | 4         | 830          | 1          |
| <b>TOTAL</b> | <b>1993</b> | <b>2087</b> | <b>2077</b> | <b>10</b> | <b>45186</b> | <b>153</b> |

### Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2017 a fost de 960, înregistrând o creștere de 23,55% față de anul anterior. Numărul de unități controlate a fost de 289, ceea ce reprezintă o creștere de 28,44% față de anul anterior, iar numărul de unități controlate mai mult de o dată pe an a fost de 78, în creștere cu 47,16% în raport cu anul 2016.

Numărul de angajați în unitățile controlate în anul 2017 a fost de 25.405, ceea ce reprezintă o creștere de 1,98% față de anul anterior. Numărul mediu de angajați în cursul anului 2017 a fost de 36178, în creștere cu 6.67% față de anul precedent. Distribuția persoanelor angajate este următoarea:

- 29.278 bărbați, cu 0.46% mai puțin decât în anul 2017;
- 6898 femei, cu 44,61% mai mult decât în anul 2017.

### Situația unităților controlate din domeniul minier și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2017

| JUDEȚUL         | Nr. unități controlate | Nr. controale efectuate | Nr. controale efectuate ziua | Nr. controale efectuate noaptea | Nr. angajați | Nr. unități controlate mai mult de o dată |
|-----------------|------------------------|-------------------------|------------------------------|---------------------------------|--------------|-------------------------------------------|
| Alba            | 8                      | 11                      | 11                           | 0                               | 983          | 3                                         |
| Arad            | 8                      | 8                       | 8                            | 0                               | 241          | 0                                         |
| Argeș           | 0                      | 0                       | 0                            | 0                               | 0            | 0                                         |
| Bacău           | 1                      | 1                       | 1                            | 0                               | 217          | 1                                         |
| Bihor           | 18                     | 23                      | 23                           | 0                               | 317          | 5                                         |
| Bistrița-Năsăud | 12                     | 12                      | 12                           | 0                               | 177          | 0                                         |
| Botoșani        | 3                      | 3                       | 3                            | 0                               | 88           | 0                                         |
| Brașov          | 0                      | 0                       | 0                            | 0                               | 0            | 0                                         |

## INSPECȚIA MUNCII

|               |            |            |            |          |              |           |
|---------------|------------|------------|------------|----------|--------------|-----------|
| Brăila        | 1          | 1          | 1          | 0        | 7            | 1         |
| București     | 0          | 0          | 0          | 0        | 0            | 0         |
| Buzău         | 1          | 1          | 1          | 0        | 6            | 0         |
| Caraș-Severin | 0          | 0          | 0          | 0        | 0            | 0         |
| Călărași      | 14         | 17         | 17         | 0        | 137          | 3         |
| Cluj          | 14         | 14         | 14         | 0        | 1832         | 2         |
| Constanța     | 8          | 8          | 8          | 0        | 145          | 0         |
| Covasna       | 0          | 0          | 0          | 0        | 0            | 0         |
| Dâmbovița     | 21         | 21         | 21         | 0        | 328          | 0         |
| Dolj          | 5          | 7          | 7          | 0        | 33           | 1         |
| Galați        | 0          | 0          | 0          | 0        | 0            | 0         |
| Giurgiu       | 12         | 12         | 12         | 0        | 118          | 0         |
| Gorj          | 13         | 30         | 30         | 0        | 11082        | 12        |
| Harghita      | 10         | 10         | 10         | 0        | 250          | 0         |
| Hunedoara     | 29         | 92         | 92         | 0        | 5131         | 9         |
| Ialomița      | 0          | 0          | 0          | 0        | 0            | 0         |
| Iași          | 0          | 0          | 0          | 0        | 0            | 0         |
| Ilfov         | 0          | 0          | 0          | 0        | 0            | 0         |
| Maramureș     | 32         | 38         | 38         | 0        | 382          | 13        |
| Mehedinți     | 3          | 4          | 4          | 0        | 211          | 1         |
| Mureș         | 0          | 0          | 0          | 0        | 0            | 0         |
| Neamț         | 8          | 8          | 8          | 0        | 131          | 0         |
| Olt           | 0          | 0          | 0          | 0        | 0            | 0         |
| Prahova       | 17         | 19         | 19         | 0        | 741          | 2         |
| Satu Mare     | 1          | 1          | 1          | 0        | 21           | 0         |
| Sălaj         | 3          | 3          | 3          | 0        | 31           | 0         |
| Sibiu         | 0          | 0          | 0          | 0        | 0            | 0         |
| Suceava       | 14         | 18         | 18         | 0        | 752          | 3         |
| Teleorman     | 0          | 0          | 0          | 0        | 0            | 0         |
| Timiș         | 9          | 13         | 13         | 0        | 63           | 4         |
| Tulcea        | 16         | 32         | 32         | 0        | 480          | 16        |
| Vaslui        | 5          | 7          | 7          | 0        | 1470         | 1         |
| Vâlcea        | 0          | 0          | 0          | 0        | 0            | 0         |
| Vrancea       | 3          | 4          | 4          | 0        | 31           | 1         |
| <b>TOTAL</b>  | <b>289</b> | <b>418</b> | <b>418</b> | <b>0</b> | <b>25405</b> | <b>78</b> |

### Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2017 a fost de 49.163, ceea ce reprezintă o creștere de 30,59% față de anul 2016. Numărul de unități controlate a fost de 3.026, înregistrând o creștere de 17,91% față de anul anterior. Numărul de unități controlate mai mult de o dată pe an a fost de 189 înregistrând o creștere de 23,80% față de anul anterior.

Numărul de angajați în unitățile controlate a fost de 92.956, ceea ce reprezintă o reducere cu 30,61% față de anul anterior. Numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi, în cursul anului 2017, a crescut cu 0,25% față de anul anterior, distribuția angajaților fiind următoarea:

- 237.958 bărbați, cu 1,78 % mai mult decât în anul 2016;
- 52.528 femei, cu 3,28 % mai puține decât în anul 2016.

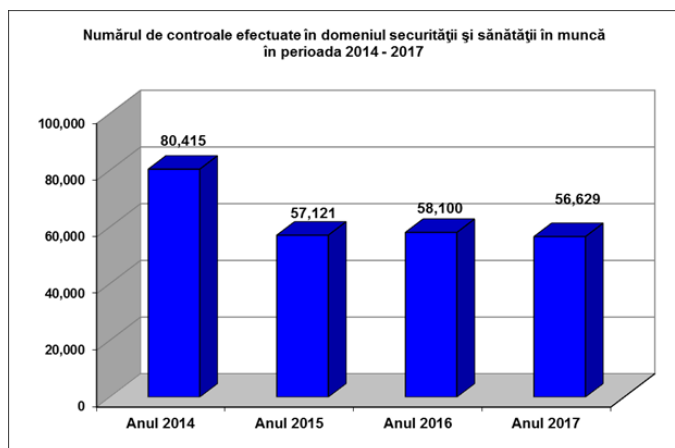
# INSPECȚIA MUNCII

**Situația unităților controlate din domeniul transporturi și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2017**

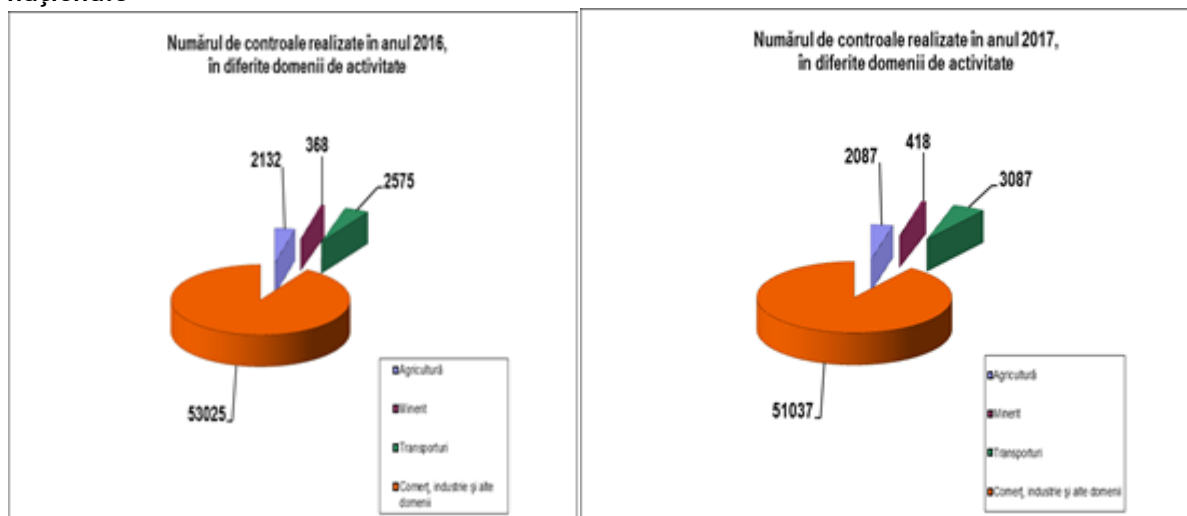
| JUDEȚUL         | Nr. unități controlate | Nr. controale efectuate | Nr. controale efectuate ziua | Nr. controale efectuate noaptea | Nr. angajați | Nr. unități controlate mai mult de o dată |
|-----------------|------------------------|-------------------------|------------------------------|---------------------------------|--------------|-------------------------------------------|
| Alba            | 149                    | 154                     | 149                          | 5                               | 2960         | 5                                         |
| Arad            | 109                    | 118                     | 118                          | 0                               | 6831         | 8                                         |
| Argeș           | 133                    | 133                     | 133                          | 0                               | 2545         | 2                                         |
| Bacău           | 35                     | 24                      | 24                           | 0                               | 386          | 0                                         |
| Bihor           | 115                    | 115                     | 115                          | 0                               | 3753         | 3                                         |
| Bistrița-Năsăud | 28                     | 34                      | 34                           | 0                               | 1247         | 6                                         |
| Botoșani        | 33                     | 36                      | 36                           | 0                               | 941          | 3                                         |
| Brașov          | 54                     | 70                      | 70                           | 0                               | 5025         | 11                                        |
| Brăila          | 38                     | 38                      | 38                           | 0                               | 178          | 8                                         |
| București       | 86                     | 87                      | 87                           | 0                               | 917          | 1                                         |
| Buzău           | 72                     | 76                      | 76                           | 0                               | 956          | 4                                         |
| Caraș-Severin   | 54                     | 60                      | 60                           | 0                               | 1402         | 6                                         |
| Călărași        | 72                     | 47                      | 47                           | 0                               | 4329         | 4                                         |
| Cluj            | 210                    | 215                     | 215                          | 0                               | 9560         | 5                                         |
| Constanța       | 35                     | 35                      | 35                           | 0                               | 337          | 0                                         |
| Covasna         | 100                    | 105                     | 105                          | 0                               | 2375         | 4                                         |
| Dâmbovița       | 109                    | 123                     | 123                          | 0                               | 5840         | 11                                        |
| Dolj            | 68                     | 55                      | 55                           | 0                               | 2300         | 10                                        |
| Galați          | 91                     | 105                     | 105                          | 0                               | 2624         | 14                                        |
| Giurgiu         | 23                     | 27                      | 27                           | 0                               | 1317         | 4                                         |
| Gorj            | 29                     | 29                      | 29                           | 0                               | 721          | 0                                         |
| Harghita        | 123                    | 124                     | 124                          | 0                               | 1962         | 1                                         |
| Hunedoara       | 32                     | 33                      | 33                           | 0                               | 1670         | 1                                         |
| Ialomița        | 49                     | 53                      | 53                           | 0                               | 2,621        | 3                                         |
| Iași            | 40                     | 40                      | 40                           | 0                               | 255          | 15                                        |
| Ilfov           | 122                    | 135                     | 135                          | 0                               | 4187         | 13                                        |
| Maramureș       | 117                    | 126                     | 126                          | 0                               | 534          | 9                                         |
| Mehedinți       | 10                     | 12                      | 12                           | 0                               | 1132         | 2                                         |
| Mureș           | 113                    | 113                     | 113                          | 0                               | 1387         | 0                                         |
| Neamț           | 31                     | 35                      | 35                           | 0                               | 223          | 4                                         |
| Olt             | 60                     | 60                      | 60                           | 0                               | 2175         | 0                                         |
| Prahova         | 68                     | 71                      | 71                           | 0                               | 1785         | 3                                         |
| Satu Mare       | 61                     | 63                      | 63                           | 0                               | 543          | 2                                         |
| Sălaj           | 80                     | 82                      | 82                           | 0                               | 2640         | 2                                         |
| Sibiu           | 62                     | 62                      | 62                           | 0                               | 1315         | 0                                         |
| Suceava         | 21                     | 23                      | 23                           | 0                               | 114          | 2                                         |
| Teleorman       | 122                    | 128                     | 128                          | 0                               | 1752         | 6                                         |
| Timiș           | 84                     | 47                      | 44                           | 3                               | 1321         | 11                                        |
| Tulcea          | 18                     | 18                      | 18                           | 0                               | 563          | 0                                         |
| Vaslui          | 37                     | 41                      | 41                           | 0                               | 727          | 4                                         |
| Vâlcea          | 37                     | 39                      | 39                           | 0                               | 543          | 2                                         |
| Vrancea         | 96                     | 96                      | 96                           | 0                               | 8963         | 0                                         |
| <b>TOTAL</b>    | <b>3026</b>            | <b>3087</b>             | <b>3079</b>                  | <b>8</b>                        | <b>92956</b> | <b>189</b>                                |

În anul 2017, numărul de controale efectuate la nivel național a fost de 56629, reprezentând o scădere cu 2,53% față de anul anterior.

# INSPECȚIA MUNCII



**Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale**

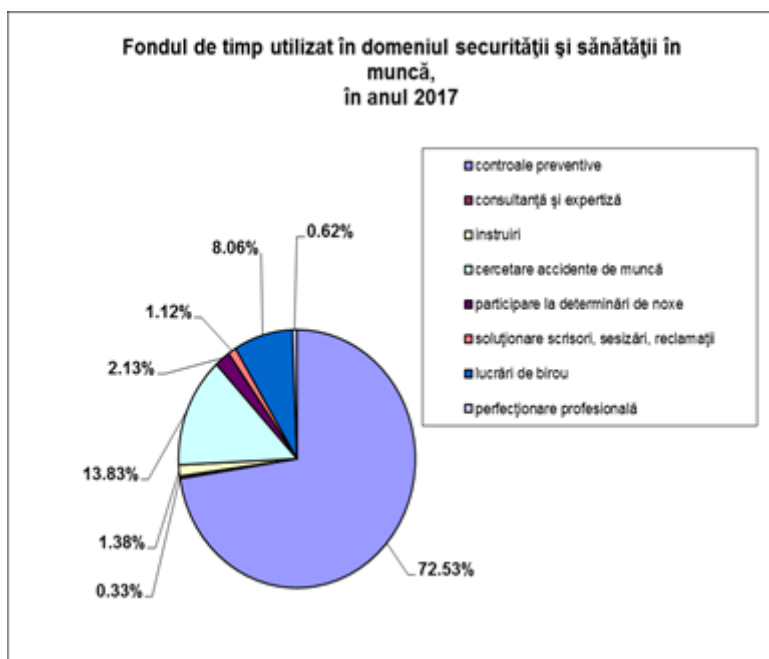


## Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2017, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 93249 zile, distribuite astfel:

- 67638 zile pentru activitatea de prevenire, în scădere cu 5.33% față de anul 2016;
- 304 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul SSM, în creștere cu 25,62% față de anul 2016;
- 1290 zile pentru instruirea persoanelor cu atribuții în domeniul SSM, în scădere cu 30,08% față de anul 2016;
- 12895 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă, cu 9,24% mai puțin decât în anul 2016;
- 1989 zile pentru participarea la determinări de noxe, în scădere cu 22,67% față de anul 2016;
- 1040 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor, cu 7,39% mai mult față de anul 2016;
- 7513 zile pentru lucrările de birou, în scădere cu 8.06% față de anul 2016;
- 580 zile pentru activitatea de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă, înregistrând o scădere cu 43,3% față de anul 2016.

# INSPECȚIA MUNCII



## VII.2. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2017 inspectoratele teritoriale de muncă au autorizat sau au avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, în baza Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, conform Legii nr. 126/1995<sup>11</sup>.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertize pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

| Nr. total unități autorizate/avizate | Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale |                    |           |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------|-----------|
|                                      | Legea nr. 319/2006                                        | Legea nr. 126/1995 | Alte legi |
| 9275                                 | 2488                                                      | 728                | 6059      |

## VII.3. Sancțiuni aplicate

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților față de prevederile legale;
- *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) principale sau complementare. *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al SSM, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;
- *sesizarea organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;

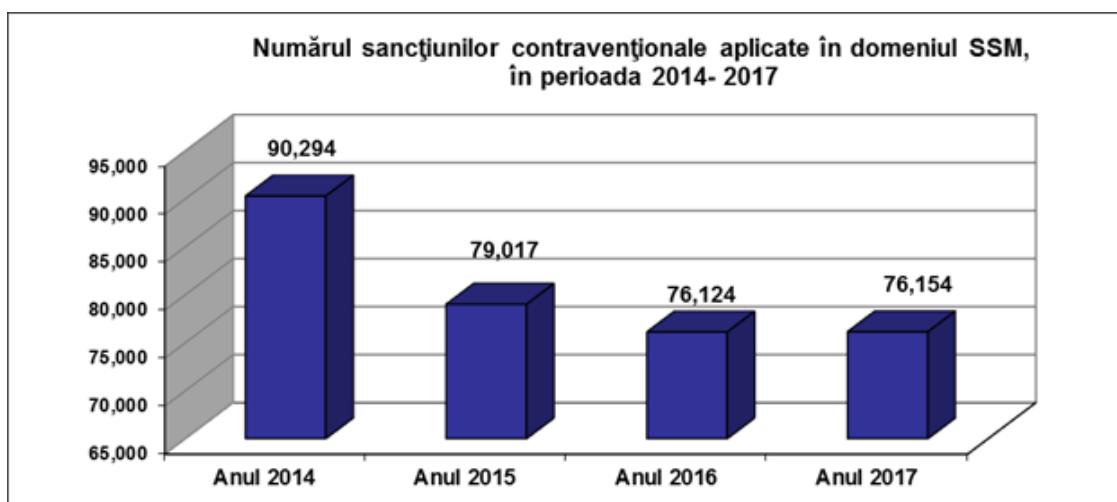
<sup>11</sup> Legea nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările și completările ulterioare.

## INSPECȚIA MUNCII

- cererea de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului în cazul săvârșirii repetate de către angajator a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

### VII.3.1. Sanctiuni contravenționale aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

| INDICATORI |                                                       | ANUL 2014  | ANUL 2015  | ANUL 2016  | ANUL 2017 |
|------------|-------------------------------------------------------|------------|------------|------------|-----------|
| 1.         | Nr. sancțiuni aplicate                                | 90.294     | 79.017     | 76124      | 76154     |
| 2.         | Valoare sancțiuni aplicate (lei)                      | 27.896.002 | 22.548.800 | 22.536.350 | 17461950  |
| 3.         | Nr. locuri de muncă a căror activitate a fost sistată | 83         | 86         | 95         | 80        |
| 4.         | Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare       | 329        | 337        | 291        | 167       |



Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2017 a fost de 76154, înregistrând o scădere de 3.9% față de anul anterior, aceasta fiind și o consecință a scăderii numărului de unități controlate. În ceea ce privește cuantumul sancțiunilor aplicate, acesta a scăzut cu 22,52% față de cel înregistrat în anul 2016.

Activitatea desfășurată de inspectoratele teritoriale de muncă în anul 2017, comparativ cu anul anterior, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor din domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

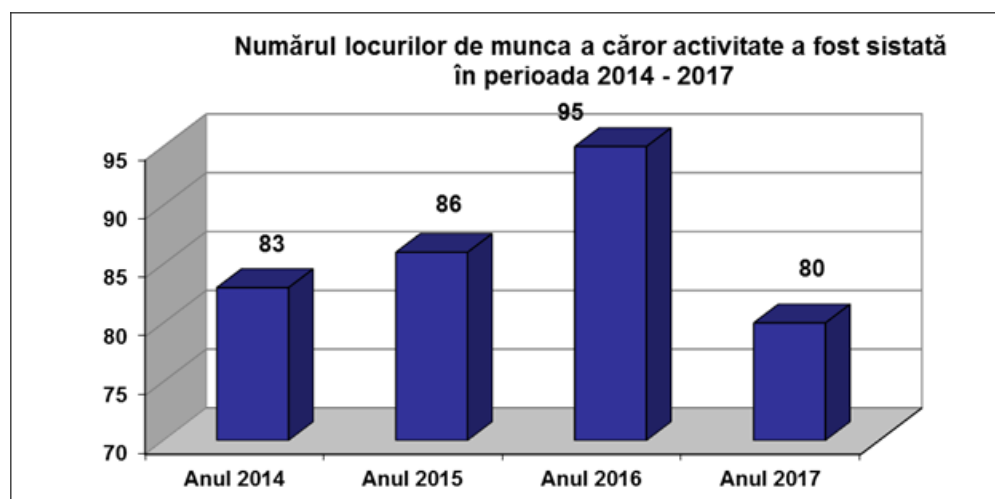
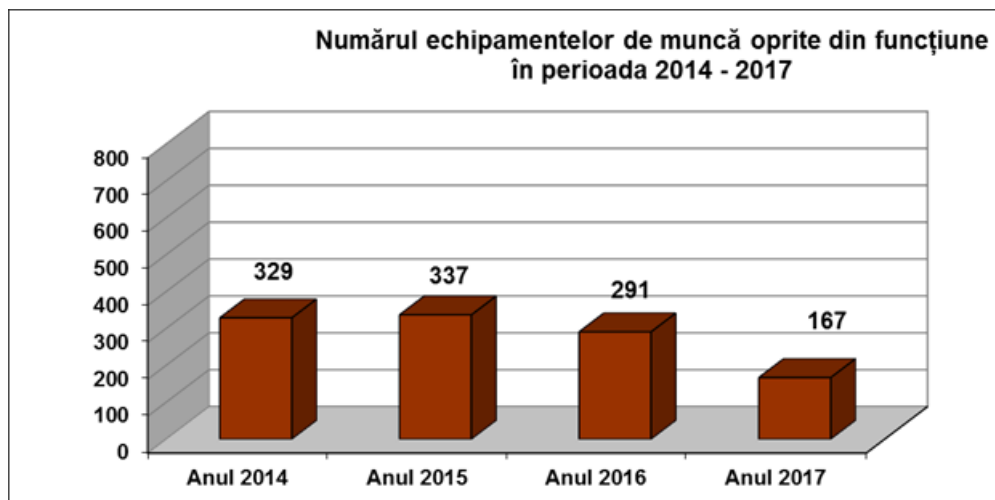
| INDICATORI |                                                       | Anul 2016  | Anul 2017  |
|------------|-------------------------------------------------------|------------|------------|
| 1.         | Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:              | 76.124     | 76.154     |
|            | - nr. amenzi                                          | 4.553      | 3.547      |
|            | - nr. avertismente                                    | 71.571     | 72.607     |
| 2.         | Valoare amenzi aplicate (lei)                         | 22.536.350 | 17.461.950 |
| 3.         | Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate    | 83.453     | 80.096     |
| 4.         | Nr. locuri de muncă a căror activitate a fost sistată | 95         | 80         |
| 5.         | Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare       | 291        | 167        |



## INSPECȚIA MUNCII

În anul 2017, pentru nerespectarea, de către persoanele fizice sau juridice, a prevederilor legale din domeniul SSM, au fost înaintate organelor de urmărire penală, 20 de sesizări.

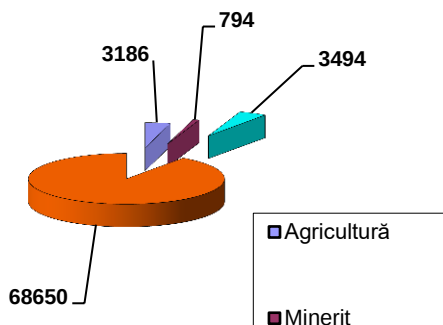
De asemenea, inspectorii de muncă au dispus o serie de *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: oprirea din funcționare a 167 echipamente de muncă, cu 42.61% mai puțin decât în anul 2016 și sistarea activității la 80 locuri de muncă, din cauza existenței unei stări de pericol iminent de accidentare sau îmbolnăvire profesională, ceea ce reprezintă o scădere de 18,75% față de anul precedent.



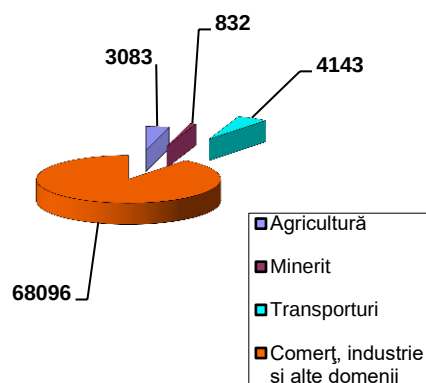
# INSPECȚIA MUNCII

**Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale**

**Distribuția sancțiunilor contravenționale pe domenii de activitate economică, în anul 2016**



**Distribuția sancțiunilor contravenționale pe domenii de activitate economică, în anul 2017**



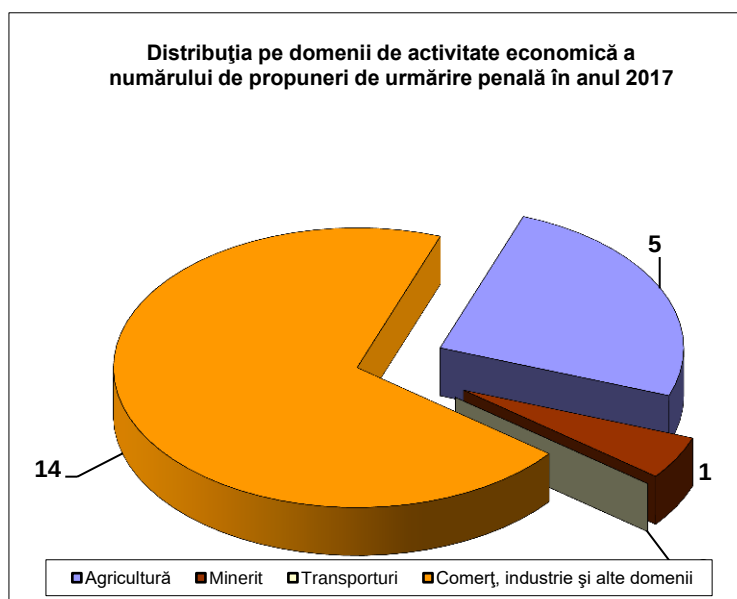
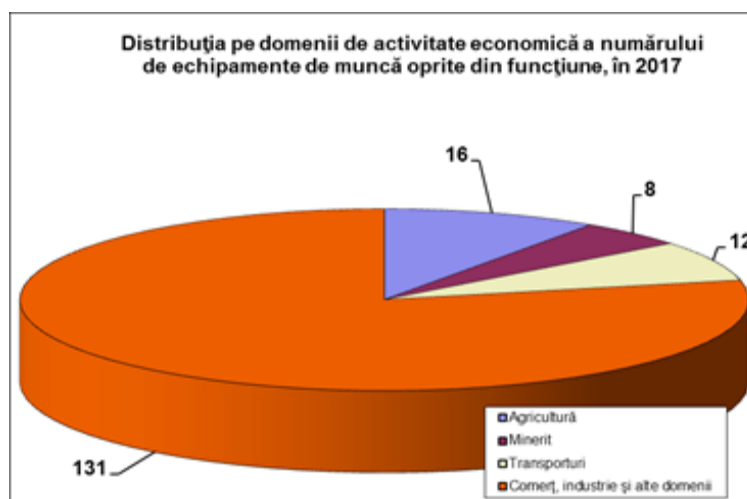
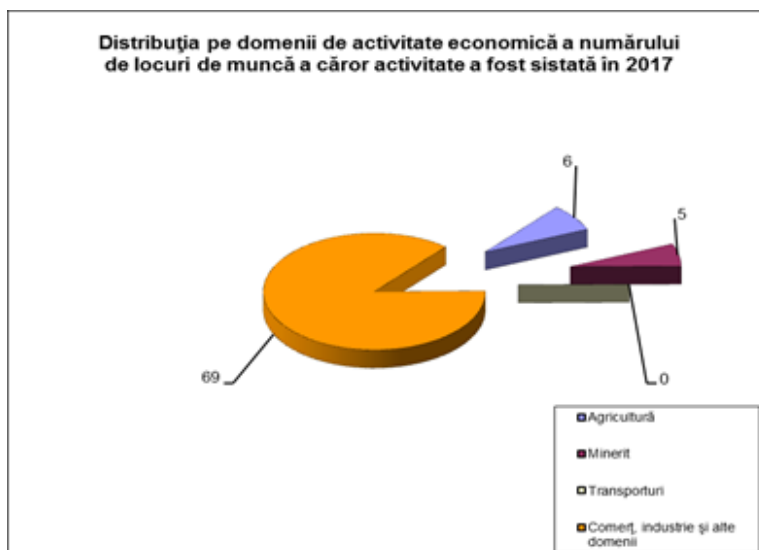
| AGRICULTURĂ                                      | Anul 2017    |
|--------------------------------------------------|--------------|
| <b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>  | <b>3.083</b> |
| • nr. avertismente                               | 2.918        |
| • nr. amenzi contravenționale                    | 165          |
| <b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b> | <b>5</b>     |
| <b>Nr. total de sistări:</b>                     | <b>22</b>    |
| • locuri de muncă                                | 6            |
| • echipamente de muncă                           | 16           |

| TRANSPORTURI                                     | Anul 2017    |
|--------------------------------------------------|--------------|
| <b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>  | <b>4.143</b> |
| • nr. avertismente                               | 3.869        |
| • nr. amenzi contravenționale                    | 274          |
| <b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b> | <b>0</b>     |
| <b>Nr. total de sistări:</b>                     | <b>12</b>    |
| • locuri de muncă                                | 0            |
| • echipamente de muncă                           | 12           |

| INDUSTRIA MINIERĂ                                | Anul 2017  |
|--------------------------------------------------|------------|
| <b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>  | <b>832</b> |
| • nr. avertismente                               | 791        |
| • nr. amenzi contravenționale                    | 41         |
| <b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b> | <b>1</b>   |
| <b>Nr. total de sistări:</b>                     | <b>13</b>  |
| • locuri de muncă                                | 5          |
| • echipamente de muncă                           | 8          |

| COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII                | Anul 2017    |
|--------------------------------------------------|--------------|
| <b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>  | <b>68096</b> |
| • nr. avertismente                               | 65029        |
| • nr. amenzi contravenționale                    | 3067         |
| <b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b> | <b>14</b>    |
| <b>Nr. total de sistări:</b>                     | <b>200</b>   |
| • locuri de muncă                                | 69           |
| • echipamente de muncă                           | 131          |

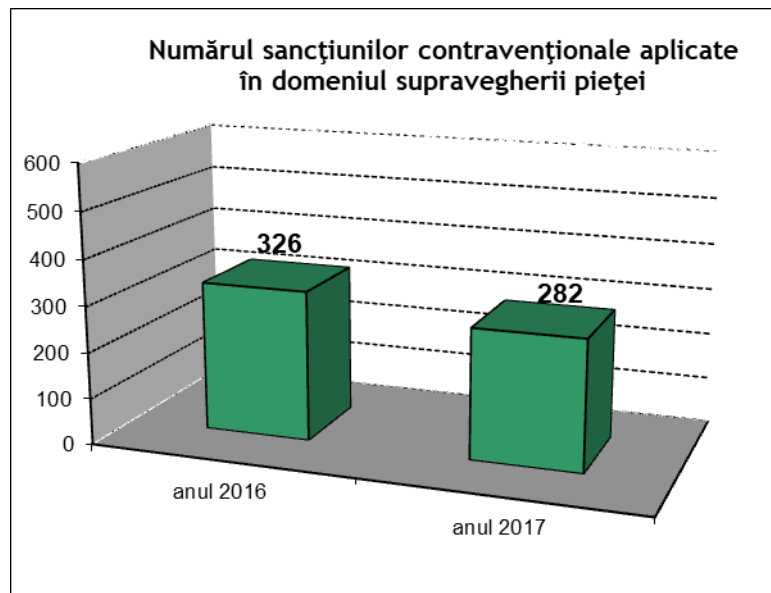
# INSPECȚIA MUNCII



# INSPECȚIA MUNCII

## VII.3.2 Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței produselor

Pentru neconformitățile constatate în anul 2017 în domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă au aplicat un număr de 282 sancțiuni contravenționale, din care o amendă și 281 avertismente.



De asemenea, pentru neconformitățile constatate, au fost dispuse **399** măsuri de punere în conformitate.

## VII.4. Acțiuni specifice în domeniul securității și sănătății în muncă

- Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători)

Acțiunea a avut ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mici, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate. Acțiunea de monitorizare a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderile mici.

Principalele activități desfășurate în cadrul acțiunii:

- Selectarea întreprinderilor mici active pentru a fi cuprinse în acțiunea de monitorizare;
- Transmiterea *Chestionarului privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă* la minim 10 întreprinderi mici/inspector de muncă, în vederea completării acestui chestionar;
- Centralizarea datelor din chestionarele completate de angajatori și elaborarea rapoartelor intermediare;
- Analiza răspunsurilor angajatorilor la chestionar și, în funcție de rezultatul analizei, stabilirea întreprinderilor mici la care se efectuează controale;
  - Controale în întreprinderile mici selectate în urma analizei răspunsurilor angajatorilor la chestionar și consemnarea rezultatelor verificărilor efectuate de către inspectorii de muncă în *Chestionarul privind verificarea respectării cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă în întreprindere*;
  - Centralizarea datelor din chestionarele completate de inspectorii de muncă și elaborarea rapoartelor finale;
  - Diseminarea rezultatelor acțiunii de monitorizare.

Rezultatele acțiunii de monitorizare:

- 4.060 întreprinderi au completat *Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă*;
- 2.387 întreprinderi mici controlate.

## INSPECȚIA MUNCII

Situația respectării principalelor cerințe legale în domeniul SSM este următoarea:

| Cerința de securitate și sănătate în muncă                                      | Nr. întreprinderi mici care respectă cerința legală |
|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| Asigurarea cadrului organizatoric necesar activității de prevenire și protecție | 2.322                                               |
| Realizarea evaluării riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor    | 2.269                                               |
| Întocmirea planului de prevenire și protecție                                   | 2.261                                               |
| Implementarea măsurilor de protecție colectivă pentru prevenirea riscurilor     | 2.097                                               |
| Informarea și instruirea lucrătorilor                                           | 2.249                                               |
| Consultarea lucrătorilor                                                        | 2.080                                               |
| Supravegherea periodică a sănătății lucrătorilor                                | 2.234                                               |

- Acțiuni de informare privind consultarea lucrătorilor și de verificare a organizării și funcționării comitetelor de securitate și sănătate în muncă (CSSM)

Obiectivele acțiunii au fost:

- Sensibilizarea angajatorilor privind importanța consultării lucrătorilor, precum și importanța organizării și funcționării CSSM;
- Informarea și conștientizarea angajatorilor privind respectarea obligațiilor legale referitoare la consultarea lucrătorilor, precum și la organizarea și asigurarea funcționării CSSM;
- Informarea și conștientizarea reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM privind atribuțiile pe care le au în cadrul CSSM;
- Elaborarea unei fișe orientative pentru angajatori, privind consultarea lucrătorilor și organizarea și funcționarea CSSM;
- Informarea inspectorilor de muncă privind verificarea în mod unitar a organizării și funcționării CSSM;
- Elaborarea unui ghid orientativ pentru inspectorii de muncă, privind verificarea în mod unitar a organizării și funcționării CSSM.

Principalele activități desfășurate în cadrul acțiunii au fost:

- Elaborarea Fișei orientative pentru angajatori, privind consultarea lucrătorilor, organizarea și funcționarea CSSM;
- Diseminarea fișei orientative pentru angajatori, prin:
  - postarea pe pagina de Internet a Inspecției Muncii și pe cele ale inspectoratelor teritoriale de muncă;
  - publicarea în revista "Obiectiv", publicația națională de specialitate a Inspecției Muncii;
  - distribuirea către angajatori, în timpul controalelor;
  - distribuirea către 2.991 angajatori și reprezentanți ai acestora care au participat la cele 146 întâlniri trimestriale în domeniul SSM, organizate de inspectoratele teritoriale de muncă;
- Elaborarea Ghidului orientativ pentru inspectorii de muncă privind verificarea în mod unitar a organizării și funcționării CSSM;
- Informarea a 424 inspectorii de muncă din domeniul SSM din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, privind modul de verificare în mod unitar a organizării și funcționării CSSM, conform ghidului elaborat în cadrul acțiunii;
- Realizarea unui sondaj în rândul a 2.802 angajatori și reprezentanți ai acestora privind utilitatea Fișei orientative pentru angajatori, privind consultarea lucrătorilor, organizarea și funcționarea CSSM. Rezultatele sondajului evidențiază următoarele:
  - 1.282 dintre angajatori și reprezentanți ai acestora au găsit în fișă informații de care nu au avut cunoștință;
  - 2.539 dintre angajatori și reprezentanți ai acestora (reprezentând 91% din totalul respondenților) consideră că informațiile din fișă le sunt utile;
  - 347 dintre angajatori și reprezentanți ai acestora consideră că sunt necesare și alte fișe orientative în domeniul SSM.

### VII.4.1. Aspecte metodologice în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor

La nivel național, au fost realizate o serie de activități în vederea *coordonării și îndrumării metodologice a inspectoratelor teritoriale de muncă pentru desfășurarea acțiunilor din domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor*, stabilite prin *Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2017*, în scopul uniformizării și eficientizării actului de control și a modului de raportare a rezultatelor obținute.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București  
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97

[comunicare@inspectiamuncii.ro](mailto:comunicare@inspectiamuncii.ro)

[www.inspectiamuncii.ro](http://www.inspectiamuncii.ro)

## INSPECȚIA MUNCII

Astfel, principalele activități realizate au fost:

- Elaborarea metodologiilor de realizare unitară, la nivel național, a acțiunilor/ campaniilor de informare și/sau conștientizare și a celor de control în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor;
- Elaborarea și punerea la dispoziția inspectorilor de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, a unor instrumente unitare de control, precum: tematici de control, liste de verificare, machete de raportare a rezultatelor obținute;
- Coordonarea și îndrumarea metodologică a inspectoratelor teritoriale de muncă, pentru atingerea obiectivelor stabilite prin metodologii;
- Monitorizarea rezultatelor obținute în activitățile de control în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor;
- Verificarea modului de gestionare a listelor serviciilor externe de prevenire și protecție abilitate de comisiile de abilitare și avizare constituite în cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă;
- Verificarea modului de gestionare a listei documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă avizate de comisiile de abilitare și avizare constituite în cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă;
- Actualizarea sistemului de control intern managerial al Inspecției Muncii, potrivit *Ordinului Secretarului general al Guvernului nr. 400/2015 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice*, cu modificările și completările ulterioare.

În domeniul supravegherii pieței produselor s-a realizat *elaborarea Programului sectorial privind supravegherea pieței pentru anul 2017*, conform cerințelor Comisiei Europene. Acest program a fost transmis la Ministerul Economiei, în vederea înaintării documentului la Comisia Europeană.

Periodic, s-a realizat la nivel național *monitorizarea rezultatelor obținute în activitățile de control în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor*, pe baza rapoartelor săptămânale, lunare și anuale trimise de inspectoratele teritoriale de muncă.

Astfel, au fost elaborate:

- Situații centralizate privind rezultatele activității de control și analize lunare, trimestriale și semestriale ale indicatorilor de performanță realizați de inspectoratele teritoriale de muncă în domeniul securității și sănătății în muncă;
- Situații pentru "*Buletinul statistic în domeniul muncii și protecției sociale*" publicat trimestrial pe pagina de Internet a Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

*Informarea și conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor asupra importanței securității și sănătății la locul de muncă* s-a realizat și prin intermediul paginii de Internet a Inspecției Muncii, respectiv a publicației de specialitate a instituției (revista "*Obiectiv*"), în care s-au publicat articole de informare și conștientizare a angajatorilor, lucrătorilor, partenerilor sociali și a tuturor celor interesați.

În cursul anului s-a participat la grupurile de lucru constituite pentru *analizarea unor propuneri privind îmbunătățirea reglementărilor existente, pentru modificarea și completarea acestora, după caz*, precum și pentru *inițierea și elaborarea de noi acte legislative în domeniul de competență*. În principal, s-au realizat următoarele:

- Contribuții la elaborarea proiectului *Legii privind Statutul inspectorului de muncă*;
- Contribuții la elaborarea proiectului *Legii privind reglementarea activității de tele-muncă*;
- Punct de vedere privind proiectul de *Lege a prevenirii*;
- Propuneri de modificare și completare a prevederilor *Regulamentului de organizare și funcționare al aparatului propriu al Inspecției Muncii*;
- Propuneri de modificare și completare a prevederilor *Regulamentului de organizare și funcționare al ITM*;
- Propuneri de modificare și completare a prevederilor *Regulamentului de ordine interioară*;
- Contribuții la elaborarea proiectului *Strategiei naționale în domeniul securității și sănătății în muncă 2018-2020* și la *Planul național de acțiuni pentru perioada 2018 - 2020*;
- Punct de vedere referitor la proiectul de *Hotărâre a Guvernului privind aprobarea Strategiei naționale în domeniul securității și sănătății în muncă 2018-2020*;
- Punct de vedere privind *Planul strategic instituțional al Ministerului Muncii și Justiției Sociale*;
- Punct de vedere privind proiectul *Codului administrativ*;
- Punct de vedere privind proiectul de *Hotărâre a Guvernului privind abrogarea H.G. nr.1022/2002 privind regimul produselor și serviciilor care pot pune în pericol viața, sănătatea, securitatea muncii și protecția mediului*;
- Punct de vedere referitor la oportunitatea modificării *Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public*;
- Contribuții la elaborarea proiectului de *Hotărâre a Guvernului privind stabilirea unor măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/425 al Parlamentului European și al Consiliului privind echipamentele individuale de protecție și de abrogare a Directivei 89/686/CEE a Consiliului*;



## INSPECȚIA MUNCII

- Contribuții la elaborarea proiectului de *Hotărâre a Guvernului privind stabilirea unor măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/1628 privind cerințele referitoare la limitele emisiilor de poluanți gazeși și de particule poluante și omologarea de tip pentru motoarele cu ardere internă pentru echipamentele mobile fără destinație rutieră, de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 1024/2012 și (UE) nr. 167/2013 și de modificare și abrogare a Directivei 97/68/CE.*

La solicitarea unor instituții/organisme europene și internaționale, Inspecția Muncii a elaborat o serie de *materiale de specialitate și rapoarte* în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor industriale, după cum urmează:

- Punct de vedere privind proiectul publicației „*Principii pentru inspectorii de muncă referitoare la evaluarea riscurilor în cazul grupurilor sensibile la riscuri specifice, în special în ceea ce privește vârsta, sexul și alte caracteristici demografice*”, elaborat de Grupul de lucru EMEX - Riscuri emergente în SSM al SLIC;
- Punct de vedere privind proiectul ghidurilor pentru aprecierea calității evaluării riscurilor și a măsurilor de gestionare a riscurilor, în ceea ce privește prevenirea afecțiunilor musculo-scheletice și prevenirea riscurilor psihosociale, elaborate de Grupul de lucru EMEX - Riscuri emergente în SSM al SLIC;
- Punct de vedere referitor la proiectul *Directivei Parlamentului European și a Consiliului privind cadrul juridic și operațional al cardului electronic european pentru servicii*;
- Punct de vedere referitor la proiectul *Regulamentului Parlamentului European și a Consiliului de introducere a unui card electronic european pentru servicii și a facilităților administrative aferente*;
- Punct de vedere referitor la proiectul Declarației Comune între Ministerul Muncii și Justiției Sociale din România și Ministerul Federal al Muncii și Afacerilor Sociale din R.F. Germania;
- Punct de vedere privind formularele de raport pentru Convențiile nr. 6/1919, 100/1951, 131/1970, 27/1929, 95/1949, 111/1958, 137/1973, 144/1976 și 186/2006 ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM);
- Punct de vedere privind elaborarea celui de-al 17-lea *Raport național privind implementarea Cartei Sociale Europene Revizuite (CSER)*;
- Punct de vedere privind întrebările propuse de Comisia Europeană în cadrul consultării publice referitoare la înființarea Autorității Europene în domeniul Muncii și la viitoarea inițiativă comunitară pentru introducerea Numărului European de Securitate Socială;
- Punct de vedere privind proiectul Chestionarului „*Intervenții de finețe/precizie print-o mai bună focalizare a activității inspecției muncii*”, elaborat și transmis de organismul de inspecție a muncii din Bulgaria;
- Propunerea unor tematici privind cooperarea Inspecției Muncii cu organismul de inspecție a muncii din Austria.

De asemenea, Inspecția Muncii a fost implicată în derularea unor acțiuni ale următorului proiect care vizează dezvoltarea capacității administrative:

- *Proiectul „Starea Națiunii. Construirea unui instrument inovator pentru fundamentarea politicilor publice”* derulat de Secretariatul General al Guvernului/ Cancelaria Prim-ministrului - Direcția pentru Strategii Guvernamentale, în parteneriat cu Școala Națională de Studii Politice și Administrative.

### VII.4.2. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței

*Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2017, coordonat de către Comisia Europeană*

Inspecția Muncii a desfășurat 1.721 controale pentru verificarea respectării prevederilor legale privind supravegherea pieței produselor la producători, importatori și distribuitori, fiind controlate 15.216 produse, dintre care 386 au fost găsite neconforme.

Principalele neconformități constatate au fost:

- întocmirea necorespunzătoare a dosarului de evaluare a conformității;
- completarea necorespunzătoare a declarației de conformitate;
- neaplicarea marcajului de conformitate.

Pentru aceste neconformități s-a aplicat o amendă contravențională și 281 avertismente. De asemenea, pentru neconformitățile constatate, au fost dispuse 399 măsuri de punere în conformitate.

Situația produselor controlate pe fiecare directivă se prezintă astfel:

- Directiva privind echipamentele electrice utilizate la joasă tensiune: 3.258 produse conforme, 87 produse neconforme;
- Directiva privind mașinile industriale: 8.543 produse conforme, 164 produse neconforme;
- Directiva privind echipamentul individual de protecție: 3.502 produse conforme, 122 produse neconforme;
- Directiva privind echipamentele și sistemele protectoare utilizate în medii potențial explozive: 53 produse conforme;
- Directiva privind limitarea nivelului emisiilor de zgomot în mediu produs de echipamente destinate utilizării în exteriorul clădirilor: 3.795 produse conforme, 49 produse neconforme;
- Directiva privind explozivii de uz civil: 105 produse conforme;

## INSPECȚIA MUNCII

- Directiva privind motoarele termice nerutiere: 1.079 produse conforme, 22 produse neconforme;
- Directiva privind articolele pirotehnice: 730 produse conforme, 31 produse neconforme.

*Acțiune de instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă, cu privire la prevederile noilor acte normative specifice*

Acțiunea a avut următoarele obiective:

- Cunoașterea noilor prevederi legale care au intrat recent sau care urmează să intre în vigoare în domeniul supravegherii pieței produselor din domeniul de competență al instituției, respectiv:
  - Directiva nr. 2014/35/UE - echipamente electrice destinate utilizării în cadrul unor anumite limite de tensiune, transpusă prin HG nr. 409/2016;
  - Regulamentul (UE) nr. 2016/425 - echipamente individuale de protecție, pentru aplicarea căruia a fost aprobată HG nr. 305/2017;
  - Regulamentul (UE) nr. 2016/1628 - limitele emisiilor de poluanți gazoși și de particule poluante și omologarea de tip pentru motoarele cu ardere internă pentru echipamentele mobile fără destinație rutieră.
- Utilizarea aplicației informatice proprii a Inspecției Muncii („Columbo”) în vederea înregistrării datelor și informațiilor specifice domeniului supravegherii pieței;
- Aplicarea unitară a legislației ce reglementează punerea pe piață a produselor pentru care Inspecția Muncii este desemnată organism de supraveghere a pieței, precum și pentru promovarea bunelor practici europene;
- Implementarea unor practici unitare de control în domeniul supravegherii pieței, atât la producători / importatori / distribuitori, cât și la solicitarea autorităților vamale.

Rezultatele acțiunii au fost:

- 4 sesiuni de instruire regionale cu o durată de două zile;
- 82 inspectori de muncă instruiți în domeniul supravegherii pieței.

### VIII. Direcția Corp Control Calitatea Inspecției

Direcția Corp Control al Calității Inspecției își desfășoară activitatea în subordinea directă a Inspectorului General de Stat.

Prioritatea în vederea îndeplinirii misiunii Inspecției Muncii este asigurarea calității actului de control și a modului de îndeplinire a atribuțiilor inspectorilor de muncă din cadrul instituției și al inspectoratelor teritoriale de muncă, prin Direcția Corp Control al Calității Inspecției.

Direcția Corp Control al Calității Inspecției funcționează și își îndeplinește atribuțiile cu respectarea principiilor: legalității, obiectivității, eficacității, eficienței, controlului preventiv, viziunii unitare, coordonării și cooperării unitare, profesionalizării, complementarității, continuității, asigurării egalității de tratament a cetățenilor, imparțialității și independenței, integrității morale, cinstei și corectitudinii, priorității interesului public și respectării demnității umane.

În desfășurarea activității zilnice, aceasta urmărește aspecte privind creșterea calității inspecției și verificarea respectării procedurilor de lucru și a normelor de conduită în îndeplinirea sarcinilor de serviciu ce revin inspectorilor de muncă.

În scopul monitorizării activității de control a inspectorilor de muncă, Direcția Corp Control al Calității Inspecției:

- efectuează/participă la acțiuni tematice de control, ca urmare a deciziei Inspectorului General de Stat;
- acordă sprijin în rezolvarea problemelor cetățenilor prin analizarea, verificarea și soluționarea sesizărilor privind posibila încălcare a prevederilor legale, precum și a regulamentelor, metodologiilor și a altor norme interne de către inspectorii de muncă din cadrul Inspecției Muncii, inspectoratelor teritoriale de muncă și ori de câte ori este necesar solicită explicații scrise din partea acestora;
- efectuează, ori de câte ori este necesar, controale sau verificări directe la agenții economici, stabilește contacte directe cu petenții și cu alte autorități sau instituții publice, organizații economice, sindicale precum și cu alte entități publice sau private, în vederea soluționării petițiilor;
- pentru eficientizarea activității, în urma controalelor efectuate, corpul de control aduce la cunoștință atât Inspectorului General de Stat, cât și compartimentelor de specialitate din Inspecția Muncii aspectele constatate, măsurile propuse în vederea eficientizării activității, precum și unele situații care necesită modificarea unor acte normative în vigoare sau elaborarea și transmiterea unor instrucțiuni cu caracter metodologic;
- verifică modul în care se realizează măsurile specifice de protecție, stabilite de lege, pentru inspectorii de muncă și propune măsuri de îmbunătățire a activității în acest domeniu, participă împreună cu alte compartimente din Inspecția Muncii la organizarea și desfășurarea unor acțiuni la nivel național;

## INSPECȚIA MUNCII

- colaborează cu alte instituții din țară în vederea documentării, schimbului de experiență, a participării la simpozioane, conferințe și alte asemenea manifestări;
- Activitatea privind controalele desfășurate în anul 2017 de către Direcția Corp Control al Calității Inspecției a avut în vedere îndeplinirea obligațiilor ce îi revin în conformitate cu Regulamentul de organizare și funcționare al Inspecției Muncii. În acest demers s-au avut în vedere, cu predilecție, obligațiile referitoare la:

- controlarea modului în care se respectă prevederile legale specifice activității, de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă;
- efectuarea/participarea la acțiuni tematice de control, ca urmare a deciziei Inspectorului General de Stat;
- analizarea, verificarea și soluționarea sesizărilor privind posibile încălcări ale prevederilor legale, precum și a regulamentelor, metodologiilor ori a altor norme interne de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă;

Verificarea modului în care se respectă prevederile legale specifice activității Inspecției Muncii de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, precum și a îndatoririlor ce revin acestora în calitatea lor de funcționari publici, s-a realizat printr-un număr de 22 de acțiuni de control, astfel:

- 12 acțiuni de control au avut caracter tematic, fiind dispuse de Inspectorul General de Stat în baza planului anual de control, pentru verificarea unor anumite aspecte din activitatea inspectoratelor teritoriale de muncă;
- 10 controale au avut în vedere soluționarea unor sesizări referitoare la activitatea unor inspectorii de muncă sau a inspectoratului teritorial de muncă.

Între aspectele semnalate în petițiile care au stat la originea controalelor efectuate de inspectorii de muncă din cadrul direcției, enumerăm următoarele:

- aplicarea abuzivă a unor prevederi legale în efectuarea controalelor;
- nerespectarea prevederilor legale privind întocmirea documentelor de control;
- nemulțumirea petenților privind modul de soluționare a petițiilor de către inspectoratele teritoriale de muncă;
- nerespectarea statutului funcționarului public;
- deficiențe de colaborare la nivelul conducerii inspectoratului teritorial de muncă.

Ca urmare a controalelor efectuate, s-au stabilit măsuri de îmbunătățire a activității, care au fost transmise conducerii inspectoratelor teritoriale de muncă în vederea aplicării lor în termenele stabilite.

*Principalele constatări făcute cu ocazia controalelor se referă la:*

- situații punctuale de completare cu superficialitate a documentelor de control;
- ponderea mai mare a sancțiunilor cu avertisment (scris sau verbal) din totalul sancțiunilor aplicate;
- situații de nerespectarea metodologiei privind regimul și circuitul formularelor/ documentelor utilizate în derularea activității de control;
- situații de nerespectarea prevederilor Ordonanței nr. 27/2002 privind activitatea de reglementare și soluționare a petițiilor.

În perioada 01.01.2017 - 31.12.2017, în cadrul Direcției Corp Control al Calității Inspecției au fost soluționate un număr de 295 de petiții.

În funcție de domeniul de activitate reclamat, acestea se împart în:

- 89,2% ce au avut în vedere aspecte legate de relații de muncă;
- 4,5% ce au avut în vedere aspecte legate de securitate și sănătate în muncă;
- 6,3% au avut în vedere aspecte comune RM și SSM.

În anul 2016 au fost soluționate un număr de 189 de petiții, iar ponderea, în funcție de domeniul de activitate reclamat, a fost aproximativ aceeași cu cea din 2017:

- 89,9% au avut în vedere aspecte de RM;
- 3,7% au avut în vedere aspecte de SSM;
- 6,4% au avut în vedere aspecte comune RM și SSM.

În anul 2017 au fost soluționate un număr de 295 de petiții de către Direcția Corp Control al Calității Inspecției, spre deosebire de anul 2016 când pentru aceeași perioadă s-au soluționat 189 de petiții. Trebuie menționat că în anul 2017, din cele 106 petiții înregistrate în plus, ceea ce reprezintă o creștere anuală cu 56%, un număr de 91 de petiții, respectiv 86% din numărul petițiilor înregistrate în plus, aparțin aceluiași petent - d-nul Tănase Gheorghe, care reclamă I.T.M. București.

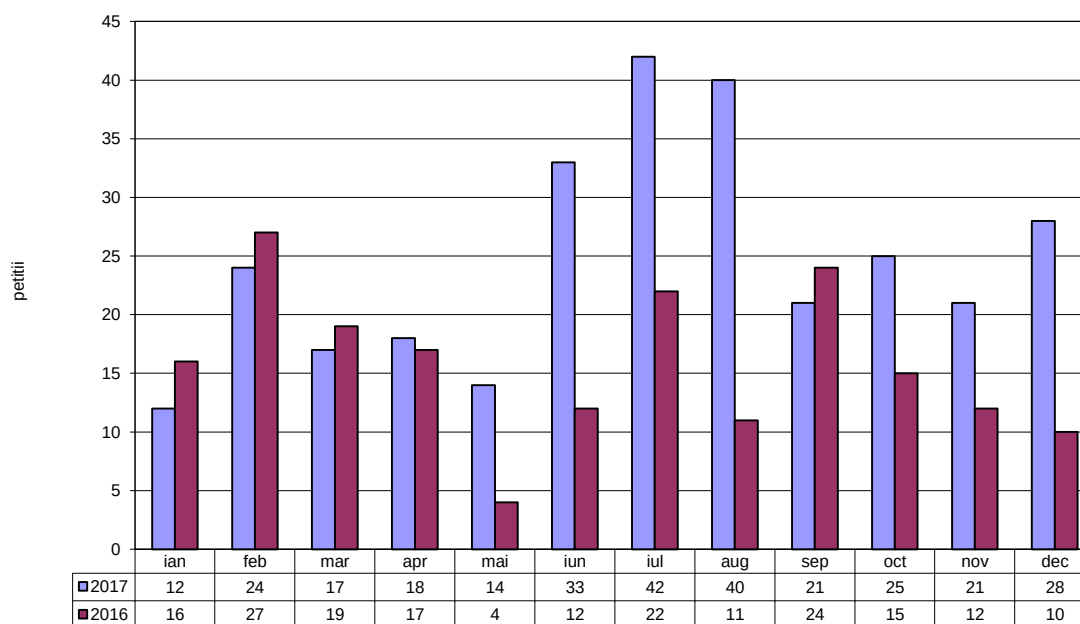
# INSPECȚIA MUNCII

Situația comparativă lunară se prezintă astfel:

| Lună         | Nr. petiții/lună/2016 | Nr. petiții/lună/2017 |
|--------------|-----------------------|-----------------------|
| Ianuarie     | 16                    | 12                    |
| Februarie    | 27                    | 24                    |
| Martie       | 19                    | 17                    |
| Aprilie      | 17                    | 18                    |
| Mai          | 4                     | 14                    |
| Iunie        | 12                    | 33                    |
| Iulie        | 22                    | 42                    |
| August       | 11                    | 40                    |
| Septembrie   | 24                    | 21                    |
| Octombrie    | 15                    | 25                    |
| Noiembrie    | 12                    | 21                    |
| Decembrie    | 10                    | 28                    |
| <b>Total</b> | <b>189</b>            | <b>295</b>            |

Din punct de vedere grafic, situația comparativă anul 2017 vs. 2016 a petițiilor, se prezintă astfel:

Situație lunară petiții 2017 vs 2016



# INSPECȚIA MUNCII

Situația comparativă a petițiilor în anul 2017 față de 2016, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă:

| Nr. crt. | I.T.M.        | Petiții 2017 | Petiții 2016 |
|----------|---------------|--------------|--------------|
| 1        | Alba          | 1            | 0            |
| 2        | Arad          | 0            | 4            |
| 3        | Argeș         | 10           | 7            |
| 4        | Bacău         | 3            | 1            |
| 5        | Bihor         | 2            | 1            |
| 6        | Bistrița      | 5            | 2            |
| 7        | Brăila        | 1            | 2            |
| 8        | Brașov        | 3            | 2            |
| 9        | Botoșani      | 0            | 0            |
| 10       | București     | 140          | 37           |
| 11       | Buzău         | 8            | 13           |
| 12       | Călărași      | 3            | 0            |
| 13       | Caraș-Severin | 3            | 0            |
| 14       | Cluj          | 3            | 2            |
| 15       | Constanța     | 4            | 7            |
| 16       | Covasna       | 0            | 0            |
| 17       | Dâmbovița     | 5            | 7            |
| 18       | Dolj          | 1            | 10           |
| 19       | Galați        | 0            | 2            |
| 20       | Giurgiu       | 0            | 2            |
| 21       | Gorj          | 9            | 3            |
| 22       | Harghita      | 0            | 0            |
| 23       | Hunedoara     | 3            | 3            |
| 24       | Ialomița      | 0            | 0            |
| 25       | Iași          | 6            | 2            |
| 26       | Ilfov         | 11           | 5            |
| 27       | Maramureș     | 0            | 0            |
| 28       | Mehedinți     | 9            | 2            |
| 29       | Mureș         | 0            | 1            |
| 30       | Neamț         | 4            | 4            |
| 31       | Olt           | 5            | 3            |
| 32       | Prahova       | 12           | 20           |
| 33       | Satu - Mare   | 0            | 3            |
| 34       | Sălaj         | 0            | 0            |
| 35       | Sibiu         | 2            | 5            |
| 36       | Suceava       | 3            | 1            |
| 37       | Teleorman     | 1            | 0            |
| 38       | Timiș         | 6            | 3            |
| 39       | Tulcea        | 3            | 1            |
| 40       | Vâlcea        | 7            | 4            |
| 41       | Vaslui        | 0            | 0            |
| 42       | Vrancea       | 1            | 3            |

După cum se observă din tabelul de mai sus, inspectoratele cu cea mai mare pondere a reclamațiilor atât în 2017, cât și în 2016 sunt:

- București
- Prahova
- Argeș
- Buzău
- Vâlcea

Rezultatele obținute s-au concretizat prin faptul că acțiunile de control întreprinse de Direcția Corp Control al Calității Inspecției au dus la o îmbunătățire evidentă a calității actelor de control întocmite de inspectorii de muncă în activitatea lor zilnică, a mediului de lucru și activității din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă.

# INSPECȚIA MUNCII

## IX. Relații Internaționale

### IX.1. Activități ce rezultă din statutul Inspecției Muncii de membră a SLIC

În calitate de membră a SLIC (Comitetului Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii), Inspecția Muncii are obligația de a participa la reuniunile SLIC și la acțiunile comune stabilite de acest for care funcționează în cadrul Comisiei Europene (CE) din Uniunea Europeană. *Reuniunile plenare și Zilele tematice* sunt organizate bianual de Secretariatul SLIC, cu sprijinul Direcției Generale Ocupare, Afaceri Sociale și Incluziune din cadrul CE și de organismul național de inspecție a muncii din țara care deține președinția Uniunii Europene.

Inspectorul general de stat, membru titular al SLIC, a reprezentat Inspecția Muncii la întâlnirile SLIC de la Valletta, Republica Malta (8-9 iunie) și de la Tallinn, Republica Estonia (8-9 noiembrie) participând la *Zilele Tematice* și la *Reuniunile plenare* ale SLIC.

*Ziua tematică* din 8 iunie 2017, cu tema **Asigurarea sănătății și securității în muncă pentru inspectorii de muncă** și-a desfășurat lucrările pe parcursul a 4 sesiuni. Lucrările reuniunii au fost deschise de secretarul permanent al ministrului muncii din Republica Malta și moderate de dna. Charlotte GREVFORS-ERNOULT, președinte SLIC, DG EMPL - Unitatea B3, care a subliniat că inspectorii de muncă sunt expuși aceluiași risc ca și celelalte categorii de lucrători, ba chiar mai mult în exercitarea actului de control. Acesta este motivul pentru care subiectul *Zilei Tematice* a reprezentat o ocazie de a reflecta asupra acestui aspect și de a-l dezbate astfel încât inspectorii de muncă, lucrători la rândul lor, să poată face față provocărilor cu care se confruntă în activitatea lor de control pe teren.

Au fost reamintite sursele **bazei legale a necesității existenței inspectorilor de muncă**, respectiv: obiectivele TFUE, articolele 91, 114, 115, 151, 153 și 352 din TFUE, legislația UE și convențiile OIM. A fost evidențiat rolul paradoxal pe care îl au inspectorii de muncă, și anume: ei reprezintă un sistem menit să asigure protecția sănătății și securității în muncă a lucrătorilor; pe de altă parte, ei asigură informare, îndrumare și formare în acest domeniu tuturor angajatorilor și lucrătorilor, iar în același timp sunt, la rândul lor, lucrători. Tocmai această dualitate a rolului lor este cea care demonstrează rolul esențial pe care îl ocupă inspectorii de muncă în lumea - mereu în transformare - a muncii.

În sesiunea de prezentare a unor experiențe ale inspectorilor de muncă din controalele pe teren au fost aduse în fața participanților la *Ziua Tematică* intervenții concrete ale acestora. În documentarul cu inspectorii de muncă în câteva din multiplele scenarii de lucru ce scot în evidență mediul de muncă și pericolele predominante au fost inserate și fotografii din cele transmise colegilor maltezi de Inspecția Muncii din România.

Chestionarul Zilei Tematice, la care au răspuns toate cele 28 de organisme de inspecție a muncii din UE, a scos în evidență câteva aspecte notabile. Astfel, dintre cele 28 de inspectorate naționale de muncă, 97% au identificat riscurile cu care inspectorii de muncă se confruntă cel mai des în activitate și anume: psihosociale, fizice, legate de trafic, alunecări, căderi. Printre măsurile luate pentru a diminua frecvența lor se numără: efectuarea de controale în doi, solicitarea asistenței poliției în controale, formare specifică în cascadă (întâi sesiune-pilot, apoi diseminare în teritoriu), vaccinare (pentru protecție specifică la anumite locuri de muncă), managementul locului de muncă etc. Toate organismele de inspecție a muncii au subliniat necesitatea absolută a instruirii inspectorilor de muncă în dobândirea și consolidarea de aptitudini digitale. La întrebarea dacă s-au înregistrat atitudini și/sau comportamente agresive la adresa inspectorilor de muncă, răspunsurile au fost afirmative în proporție de 100%, însă numai 6% dintre inspectoratele de muncă din UE au stabilit un registru cu astfel de cazuri. În concluzie, rata răspunsurilor constituie un indicator clar al importanței problemelor ridicate în studiu pentru inspectorii de muncă din toate statele membre ale UE.

În cadrul reuniunii plenare, dl. Stefan OLSSON, director în cadrul DG EMPL - Unitatea B3, a subliniat câteva aspecte importante în evaluarea REFIT:

- Cadru strategic al UE privind SSM pentru 2014-2020 a identificat schimbările demografice și îmbătrânirea forței de muncă drept una dintre problemele esențiale și a propus o serie de acțiuni, acum în curs de elaborare, între care campania EU-OSHA (2016-2017) *Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele*.
- CE lansează un program de 2 ani de eliminare sau actualizare a dispozițiilor depășite din legislația UE în domeniul SSM, urmând să stabilească norme mai clare și mai relevante, pentru a simplifica și reduce sarcina administrativă, atât pentru întreprinderi, cât și pentru autoritățile de inspecție a muncii. Propunerea legislativă de modificare a directivelor va fi elaborată prin cooperarea dintre ACSH și SLIC și cu participarea partenerilor sociali și a experților guvernamentali. Directivele propuse în mod prioritar spre modificare sunt următoarele: Locuri de muncă (D89/654), Echipamente cu ecrane de vizualizare (D90/270), Semnalizare de securitate și sănătate la locul de muncă (D92/58, Agenți biologici (D2000/54), Asistența medicală la bordul navelor (D92/29) și Echipamentele individuale de protecție (D89/656).
- Lucrătorii care desfășoară activități independente (16,4% din totalul lucrătorilor din UE) și munca domestică nu sunt acoperiți de dispozițiile directivelor. Majoritatea lucrează în sectoare cu risc ridicat, precum agricultură, silvicultură, pescuit și construcții.



## INSPECȚIA MUNCII

- Până la sfârșitul lui 2018, SLIC s-a angajat să stabilească standarde comune pentru programele de formare a inspectorilor de muncă, urmând să dezvolte cooperarea între cele 4 centre de formare existente în UE (Spania, Franța Polonia și România).

Reprezentantul HSE (Marea Britanie) a supus aprobării membrilor SLIC propunerea de Plan de lucru pentru perioada 2017-2020, inclusiv noua structură și mandatele grupurilor de lucru ale SLIC. A fost înființat un nou grup de lucru, **GL EMEX (riscuri emergente, ergonomice, de trafic etc.)**, în care și România a propus un membru.

Dna. Jessy PRETTO (DGT - Franța) a informat participanții asupra stadiului actual al datelor Campaniei SLIC *Sănătatea și securitatea lucrătorilor agenților de muncă temporară și a lucrătorilor detașați în UE*. Campania se va derula sub coordonarea asumată de INTEFP și DGT (FR), obiectivul principal fiind promovarea SSM în rândul lucrătorilor temporari, detașați și al partenerilor sociali până la nivel european. Din GL pentru pregătirea campaniei fac parte: Austria, Polonia, Portugalia, Belgia și Suedia. Lansarea campaniei și primul seminar au avut loc la Luxemburg, în perioada 20-21 septembrie 2017, la care au participat câte 2 reprezentanți din fiecare stat membru, pentru fiecare domeniu al campaniei: lucrători temporari și detașați.

Copreședintele Platformei Europene de Combatere a Muncii Nedecarate, dl Renārs LŪSIS (LV) a prezentat cele mai recente evoluții punctând progresele de etapă în proiectul-pilot pe această temă ce cuprinde statele cu cea mai mare incidență a muncii nedecarate, între care și România (unde a și fost lansat proiectul-pilot).

În privința *Programului SLIC de schimb de inspectorii de muncă*, plenul a decis că acesta este un proiect care trebuie continuat, deoarece s-a constatat că sectoarele construcții, agricultură și turism sunt în continuare cele în care inspectorii de muncă din statele membre UE întâmpină cele mai multe și delicate probleme.

Reprezentantul CE - DG EMPL a reamintit cele 3 *organisme naționale de inspecție a muncii care au fost supuse exercițiului de evaluare de către SLIC în anul 2017*, respectiv:

- o Republica Federală Germania (echipă de evaluare în care și Inspecția Muncii din România are un membru),
- o Republica Elenă,
- o Republica Irlanda.

Secretariatul SLIC a anunțat că următoarele reuniuni plenare ale SLIC vor avea loc după cum urmează:

- în Republica Estonia, *cea de-a 73-a Reuniune a SLIC*, 8-9 noiembrie 2017, subiectul Zilei Tematice fiind *Noi forme de ocupare și SSM*.
- în Republica Bulgaria, *cea de-a 74-a Reuniune a SLIC*, 22-23 mai 2018, Ziua Tematică având titlul *Intervenții de finețe printr-o mai bună orientare a inspecției muncii*; s-a constituit *GL pentru pregătirea Zilei tematice* de la Sofia în care și România a propus un membru.

Reprezentantul EU-OSHA a reamintit audienței contribuția agenției europene de SSM prin campaniile sale de creștere a conștientizării privind riscurile, elaborarea și diseminarea de instrumente interactive online de evaluare a riscurilor (OiRA) și alte instrumente WEB similare dezvoltate la nivel național (de ex., în Țările de Jos, Irlanda, Polonia).

Comisia Europeană, prin ACSH (Comitetul Consultativ pentru Securitate și Sănătate) va colabora cu EU-OSHA pentru a identifica bune practici în materie de promovare și diseminare și va mandata SLIC să elaboreze 2 ghiduri pentru analizarea calității evaluărilor riscurilor și a măsurilor de gestionare a *riscurilor psihosociale* și a *riscurilor ergonomice*.

În perioada 8-9 noiembrie 2017 s-au desfășurat la Tallinn, Republica Estonia, lucrările *cele de-a 73-a Reuniuni plenare a SLIC* și ale *Zilei tematice*, organizate de Inspectoratul de Muncă din Republica Estonia și Secretariatul SLIC din cadrul Direcției Generale Ocupare, Afaceri Sociale și Incluziune a Comisiei Europene.

Prioritățile Estoniei pe durata Președinției sunt dezvoltarea unei Europe deschise, inovatoare, sigure, digitale și incluzive. În domeniul ocupării forței de muncă, Estonia se concentrează pe schimbări în societate și pe piața muncii și atrage atenția asupra subiectului *viitorul muncii*. De asemenea, pune accentul pe dimensiunea digitală, inclusiv pe soluțiile electronice și pe societatea informațională.

Coerent cu aceste priorități, Inspectoratul de muncă al Estoniei, împreună cu Ministerul Afacerilor Sociale, a organizat *Ziua tematică a SLIC* și conferința cu tema **Noile forme de muncă și SSM**, dna Alexandra Moorast fiind moderatorul lucrărilor.

Subiectul a fost abordat din unghiuri diferite, deoarece în primul rând este important să înțelegem situația și noile provocări cu care ne confruntăm. Estonia este deja faimoasă pentru start-up-uri și deschiderea spre noi maniere de a munci. Pentru mulți dintre angajatori, aceste schimbări sunt realitatea, nu viitorul. Ziua tematică a reunit experți, autorități de reglementare, cadre universitare, inspectorii, angajatori și angajați. Aceștia au abordat nevoile și provocările viitoare din diferite unghiuri, de la o privire de ansamblu la o experiență reală din domeniu. De asemenea, a fost dezbătut modul în care toate aceste schimbări afectează aspectele legate de SSM și sarcinile care se află în fața inspectoratelor de muncă.

După adoptarea, de către plen, a proceselor-verbale ale reuniunilor plenare din Slovacia și, respectiv, Malta, dna Charlotte GREVFORS-ERNOULT, președinta SLIC, a reamintit câteva elemente relevante pentru activitatea SLIC:

## INSPECȚIA MUNCII

- campania EU-OSHA (2018-2019) *Locuri de muncă sănătoase - prevenirea riscurilor generate de agenți cancerigeni*,
- propunerea legislativă de modificare a directivelor pentru a actualiza dispozițiilor depășite din legislația UE în domeniul SSM,
- stabilirea standardelor comune pentru programele de formare a inspectorilor de muncă, urmând să dezvolte cooperarea între centrele de formare existente în UE.

Copreședintele Platformei Europene de Combateră a Muncii Nedecarate, dl Renārs LŪSIS (LV) a prezentat cele mai recente evoluții punctând progresele de etapă în proiectul-pilot pe această temă care cuprinde statele cu cea mai mare incidență a muncii nedecarate, între care și România (unde a fost lansat proiectul-pilot). Dl LŪSIS a precizat că instrumentele de lucru și de verificare ale Platformei sunt: pagina de internet a acesteia, internetul (unde poate fi accesat raportul bianual înaintat Consiliului și Parlamentului European).

Dl Mats RYDERHEYM (SE), șeful GL EMEX (riscuri emergente, ergonomice, de trafic etc.), nou înființat, în care și Inspecția Muncii din România are un membru, a anunțat că este în curs de elaborare un ghid pentru analiza calității evaluărilor riscurilor și a măsurilor de gestionare a riscurilor psihosociale.

Liderul campaniei SLIC 2017 - 2018 ***Sănătatea și securitatea lucrătorilor agenților de muncă temporară și a lucrătorilor detașați în UE***, dna Jessy PRETTO (FR) și șeful GL Implementare Transfrontalieră, dl Manuel VELASQUEZ DGTISS (ES) au prezentat fazele derulării acesteia, stadiul experienței pilot în domeniul transfrontalier și al elaborării e-manualului privind aplicarea transfrontalieră. Dna PRETTO a subliniat obiectivul principal al campaniei: promovarea SSM în rândul lucrătorilor temporari, detașați și al partenerilor sociali până la nivel european. Lansarea și primul seminar în cadrul campaniei au avut loc la Luxemburg, pe 20 și 21 septembrie 2017 invitând toate statele membre să participe, cu precizarea că acestea pot organiza oricâte inspecții comune sunt necesare la întreprinderile utilizatoare. O problemă o constituie faptul că unele autorități de inspecție a muncii se află în imposibilitatea de a participa în inspecții comune, deoarece nu au încheiate aranjamente administrative între ele.

În privința Programului SLIC de schimb de inspectorii, plenul a decis că acesta este un proiect care trebuie continuat, deoarece s-a constatat că sectoarele construcții, agricultură și turism sunt în continuare cele în care inspectorii de muncă din statele membre UE întâmpină cele mai multe și delicate probleme.

Pentru eficientizare, discuția privind schimbul de bune practici cu tema: *Activitatea inspecției muncii ar trebui să reflecte opiniile partenerilor sociali?* a fost organizată pe 3 minigrupuri formate din toți participanții la plenară, dl Mark GAUCI (MT) fiind moderatorul acestei dezbateri.

Reprezentanta CE - DG EMPL, dna Thereza MOITINHO a reamintit cele 3 *organisme naționale de inspecție a muncii* care vor fi supuse exercițiului de evaluare de către SLIC în anul 2018, respectiv:

- o Regatul Țărilor de Jos (echipă de evaluare condusă de Belgia),
- o Republica Franceză (echipă de evaluare condusă de Ungaria și în care Inspecția Muncii din România are un membru),
- o Republica Slovacă (echipă de evaluare condusă de Italia).

Următoarele reuniuni plenare ale SLIC vor avea loc după cum urmează:

- în Republica Bulgaria, cea de-a 74-a Reuniune a SLIC, 22-23 mai 2018. Dna Irena DIMITROVA a prezentat stadiul pregătirilor GL pentru pregătirea Zilei tematice de la Sofia și structura acesteia;
- în Republica Austria, cea de-a 75-a Reuniune a SLIC, 8-9 octombrie 2018. Dna Gertrud BREINDL a prezentat tema pentru Ziua Tematică (*Prevenirea și controlul expunerii la agenți cancerigeni și mutageni*) și s-a constituit GL pentru pregătirea Zilei tematice de la Viena.

Reprezentantul EU-OSHA a prezentat raportul agenției, care a fost aprobat, și a reamintit audienței contribuția agenției europene de SSM prin campaniile sale de creștere a conștientizării privind riscurile, elaborarea și diseminarea de instrumente interactive online de evaluare a riscurilor (OiRA) și alte instrumente WEB similare dezvoltate la nivel național (de ex., în Țările de Jos, Irlanda, Polonia). Cel mai recent subgrup de lucru format din 10 state membre, condus de Irlanda, a desfășurat un exercițiu de învățare reciprocă a instrumentelor WEB pentru evaluarea riscurilor, iar la încheierea misiunii subgrupul a elaborat un raport care urmează să fie diseminat.

Președintele IALI a anunțat că sunt disponibile pe pagina de internet a acesteia principiile internaționale comune de inspecție a muncii. În plus, ca o continuare a *Codului global de integritate pentru activitatea de inspecție a muncii*, a fost finalizat un manual pentru inspectoratele de muncă: măsurarea performanțelor funcției de securitate și sănătate ocupațională spre atingerea unui obiectiv mai larg, acela de a construi un fundament pentru o activitate de inspecție a muncii profesională, etică și eficientă la nivel mondial.

### **IX.2. Activități ale instituției ce decurg din statutul României de membră a Organizației Internaționale a Muncii și a Consiliului European**

#### **• Organizația Internațională a Muncii (OIM)**

România este membră fondatoare a OIM, organizație tripartită înființată în anul 1919 cu scopul de a ocroti demnitatea lucrătorilor, de a îmbunătăți condițiile lor de muncă și viață, de a realiza bunăstarea economică și

## INSPECȚIA MUNCII

folosirea deplină a forței de muncă, de a ocroti sănătatea lucrătorilor, de a asigura protecția mamei și a copilului etc.

OIM are o structură tripartită reunind reprezentanți ai guvernelor, patronatelor și sindicatelor, în condiții egale, pentru a discuta chestiuni legate de muncă și politică socială. Politicile OIM sunt fixate în cadrul Conferinței Internaționale a Muncii, care are loc în fiecare an. Între sesiunile Conferinței, OIM este coordonat de Consiliul de Administrație compus din 28 reprezentanți guvernamentali, 14 reprezentanți ai patronatelor și 14 reprezentanți ai sindicatelor. Secretariatul OIM este asigurat de Biroul Internațional al Muncii, care are sediul la Geneva, în Elveția și are birouri în mai mult de 40 state.

Standardele internaționale în domeniul muncii sunt instrumente juridice elaborate de către membrii OIM stabilind principii și drepturi egale la muncă. Acestea sunt fie convenții, care sunt tratate internațional obligatorii dacă sunt ratificate de statele membre, sau recomandări, care servesc drept ghiduri orientative.

Inspecția Muncii s-a înființat în baza prevederilor Convențiilor OIM nr. 81/1947 privind inspecția muncii (industrie și comerț), ratificată în 1973 și ale Convenției OIM nr. 129/1969 privind inspecția muncii (agricultură), ratificată în 1975.

În conformitate cu dispozițiile Convențiilor OIM nr. 81/1947 și 129/1969, Inspecția Muncii a elaborat *Raportul de activitate a Inspecției Muncii - 2016* în care și-a prezentat activitatea integrată privind controlul implementării adecvate a dispozițiilor legale din domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței. Acest raport va fi înaintat ministrului muncii și justiției sociale și directorului general al Biroului Internațional al Muncii.

De asemenea, reprezentanții Inspecției Muncii au participat, alături de cei ai Ministerului Muncii și Justiției Sociale, la *lucrările celei de-a 106-a sesiuni a Conferinței Internaționale a Muncii*, Geneva, Confederația Elvețiană, 5 - 15 iunie 2017 în cadrul comisiilor tehnice *Comisia privind aplicarea normelor și Comisia privind principiile și drepturile fundamentale în muncă*.

În perioada de raportare au fost elaborate rapoarte privind modul de aplicare a unor convenții ale OIM și formulate răspunsurile la cererile directe ale *Comisiei de Experți pentru Aplicarea Convențiilor și Recomandărilor*, după cum urmează:

- Convenția nr. 6/1919 privind munca pe timp de noapte a copiilor în industrie,
- Convenția nr. 95/1949 privind protecția salariului,
- Convenția nr. 100/1951 privind egalitatea de remunerare,
- Convenția nr. 111/1958 privind discriminarea în domeniul forței de muncă și exercitării profesiei,
- Convenția nr. 131/1970 privind stabilirea salariului minim.

- **Carta Socială Europeană Revizuită (CSER)**

Țările membre în Consiliul Europei au semnat la Torino, în 18 octombrie 1961, Carta Socială Europeană care garantează drepturile fundamentale sociale și economice, venind în completarea Convenției europene a drepturilor omului, care asigura protecția drepturilor civile și politice. Din necesitatea de largire a domeniului său de aplicare, Carta din 1961 a fost modificată și completată succesiv în anii 1988, 1991 și 1995.

La data de 3 mai 1996, la Strasburg, Guvernele Consiliului Europei au semnat Carta socială europeană revizuită pentru realizarea unei uniuni mai strânse între membrii săi, cu scopul de a proteja și promova idealurile și principiile care sunt patrimoniul lor comun și de a favoriza progresul economic și social, în special prin apărarea și dezvoltarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale. În esență sa, Carta cuprinde o parte declarativă (de principii), care afirmă obiectivele politicii sociale ce trebuie urmărite de statele membre ale Consiliului Europei, și o parte juridică, prin care statul care o ratifică își asumă o serie de obligații în materie de coeziune socială.

România a semnat Carta Socială Europeană Revizuită a Consiliului Europei la data de 14 mai 1997 și a ratificat documentul prin Legea nr. 74/1999, ca un angajament politic de promovare și asigurare a standardelor sociale la nivelul celor europene.

În anul 2017, Inspecția Muncii a transmis contribuția sa la MMJS pentru cel de-al 17-lea *Raport național privind implementarea Cartei Sociale Europene Revizuite*, aferent grupului tematic *Drepturile în domeniul muncii* pentru perioada 1 ianuarie 2013 - 31 decembrie 2016 și răspunsul la Observațiile Comitetului European pentru Drepturi Sociale.

### **IX.3. Activități derulate în cadrul proiectelor comunitare - Programul PROGRESS**

**Programul PROGRESS** este un instrument financiar al Comisiei Europene menit să sprijine dezvoltarea și coordonarea politicii UE în 5 domenii: ocuparea forței de muncă, incluziunea și protecția socială, **condițiile de muncă**, combaterea discriminării și egalitatea de gen.

Comisia Europeană susține, prin *linia bugetară pentru condiții de muncă* (EaSI - cheltuieli de administrare), proiectele în acest domeniu, fiind interesată în promovarea unei implicări mai mari a inspectorilor de muncă prin încurajarea aplicării eficiente și unitare a legislației UE. Comisia sprijină în mod activ activitatea SLIC în vederea:

- îmbunătățirii **eficienței de control** și monitorizarea aplicării legislației UE;

## INSPECȚIA MUNCII

- facilitării cooperării între inspectoratele de muncă; și
- intensificării acțiunilor comune în sectoarele cu riscuri majore.

Pentru a atinge aceste obiective, Comisia Europeană finanțează anual activitățile Programului PROGRESS referitoare la **schimbul de inspectori de muncă între statele membre și evaluarea sistemelor naționale de inspecție a muncii**, în beneficiul exclusiv al autorităților de inspecție a muncii din statele membre. Bugetul anual alocat acestor activități este de 90.000€ pentru organismele de inspecție a muncii din cele 28 de state membre. Pentru realizarea efectivă a vizitelor de schimb/misiunilor de evaluare, Inspecția Muncii avansează cheltuielile aferente, ele fiind rambursate după aprobarea, de către Comisia Europeană, a rapoartelor vizitelor/raportului de evaluare a sistemului de inspecție din statul respectiv și pe baza documentelor justificative.

Inspecția Muncii, în calitate sa de membră a SLIC, a participat anual la *Programul PROGRESS*, după cum urmează:

### 1) *Programul SLIC de Schimb de Inspectori de Muncă*

La deschiderea liniei bugetare pentru condiții de muncă, Inspecția Muncii a transmis către SLIC aplicații ale inspectorilor de muncă români pentru a efectua vizite de studiu la organismele de inspecție a muncii din state membre ale UE. Comisia Europeană a analizat și a selectat aplicațiile, transmițând apoi avizul favorabil Inspecției Muncii, urmând ca inspectori de muncă români să efectueze vizite de studiu al sistemelor de inspecție a muncii din statele membre participante în program pe baza unor contracte semnate de către aceștia cu Comisia Europeană.

### 2) *Evaluarea prin rotație a sistemelor de inspecție a muncii din statele membre ale UE*

În ultimii ani Inspecția Muncii a participat cu experți la evaluarea sistemelor de inspecție a muncii din Bulgaria, Marea Britanie, Portugalia, Suedia și Germania, alături de reprezentanți ai organismelor de inspecție a muncii din alte state membre. Pentru realizarea efectivă a misiunilor de evaluare, Inspecția Muncii a avansat cheltuielile aferente, ele fiind rambursate după aprobarea, de către CE, a raportului de evaluare a sistemului de inspecție din statul respectiv și pe baza documentelor justificative.

Inspecția Muncii a beneficiat, în ultimii 4 ani, de PROGRAMUL PROGRESS pentru **schimbul de inspectori de muncă și evaluarea sistemelor de inspecție a muncii**, după cum urmează:

#### • în anul 2014

Prin *Programul SLIC de Schimb de Inspectori de Muncă*, 4 inspectori de muncă au efectuat vizite de schimb pentru a cunoaște sistemul de inspecție a muncii din alte state membre: Lituania, Italia, Portugalia și Grecia. În contrapartidă, un inspector de muncă grec a avut ocazia să cunoască sistemul de inspecție a muncii din România. Alți 2 inspectori de muncă au participat la proiectul *Evaluarea prin rotație a sistemelor de inspecție a muncii din statele membre ale UE* conducând echipa de evaluare a organismului de inspecție a muncii din Marea Britanie.

#### • în anul 2015

Prin *Programul SLIC de Schimb de Inspectori de Muncă*, 7 inspectori de muncă au efectuat vizite de schimb pentru a cunoaște sistemul de inspecție a muncii din alte state membre: Franța, Belgia, Austria, Malta, Cehia, Croația și Slovacia. În contrapartidă, inspectori de muncă din Franța, Slovacia, Cehia și Croația au avut ocazia să cunoască sistemul de inspecție a muncii din România. Un inspector de muncă a participat la proiectul *Evaluarea prin rotație a sistemelor de inspecție a muncii din statele membre ale UE* ca membru în echipa de evaluare a organismului de inspecție a muncii din Portugalia.

#### • în anul 2016

Prin *Programul SLIC de Schimb de Inspectori de Muncă*, 8 inspectori de muncă efectuează vizite de schimb pentru a cunoaște sistemul de inspecție a muncii din alte state membre: Italia, Portugalia, Cipru, Bulgaria, Ungaria, Polonia și Islanda. Un inspector de muncă a participat la proiectul *Evaluarea prin rotație a sistemelor de inspecție a muncii din statele membre ale UE* ca membru în echipa de evaluare a organismului de inspecție a muncii din Suedia.

#### • în anul 2017

Prin *Programul SLIC de Schimb de Inspectori de Muncă*, 4 inspectori de muncă vor efectua vizite de schimb pentru a cunoaște sistemul de inspecție a muncii din alte state membre: Grecia, Suedia, Cehia și Croația. În contrapartidă, un inspector de muncă cipriot și 2 inspectori de muncă suedezi au ocazia să cunoască sistemul de inspecție a muncii din România. Un inspector de muncă a participat la proiectul *Evaluarea prin rotație a sistemelor de inspecție a muncii din statele membre ale UE* ca membru în echipa de evaluare a organismului de inspecție a muncii din Republica Federală Germania.

### 3) *Proiecte în domeniul detașării lucrătorilor*

Sprijinind proiectele inițiate de statele membre prin *Programul PROGRESS*, Comisia Europeană a susținut permanent proiectele din domeniul detașării lucrătorilor în care Inspecția Muncii a fost partener alături de alte state membre. Astfel, Inspecția Muncii a participat în parteneriat cu Institutul *Guglielmo Tagliacarne* din Italia și INTEFP (*Institutul Național de Muncă, Angajare și Formare Profesională*) din Franța la următoarele proiecte: EMPOWER, TRANSPO, EURODETACHEMENT (în 3 etape: ENFOSTER, ENACTING și ENHANCING).

Proiectul *EURODETACHEMENT 2016 - 2017: Consolidarea cooperării administrative prin acțiuni transnaționale coordonate* se derulează în perioada: martie 2016 - noiembrie 2017. Proiectul vizează crearea posibilității de



## INSPECȚIA MUNCII

cooperare cu alte autorități de inspecție a muncii din alte state membre ale UE, în scopul derulării de acțiuni de control coordonate, atât în statul de stabilire al angajatorului care detașează lucrători transnațional, cât și pe teritoriul statului gazdă unde se prestează temporar activitatea.

### Activități de cooperare cu Autoritatea de Autorizare a Agenților de Plasare a Forței de Muncă (GLA) din Marea Britanie

**Autoritatea de Autorizare a Agenților de Plasare a Forței de Muncă și Combatere a Exploatării prin Muncă - GLAA (Gangmasters Labour Abuse Authority)** din Regatul Unit al Marii Britanii și al Irlandei de Nord a solicitat sprijinul și colaborarea Inspecției Muncii pentru abordarea multidisciplinară și transfrontalieră în combaterea traficului de persoane în scopul exploatării prin muncă.

Autoritatea britanică GLAA a adresat Inspecției Muncii o propunere concretă de colaborare în cadrul *Proiectului Pilot de Combatere a Exploatării pe Piața Muncii Britanice* care implică detașarea unui expert român pe o perioadă de 3 luni pentru a participa la toate acțiunile de control desfășurate de GLAA pe teritoriul Marii Britanii pentru a identifica posibile cazuri de trafic de persoane în scop de exploatare prin muncă în care au fost implicați cetățeni români. Mai mult, GLA a transmis Inspecției Muncii un model de *Memorandum de cooperare și schimb de informații*, pentru a fi încheiat între GLAA din Marea Britanie și *Inspecția muncii din România*.

La încheierea *Proiectului Pilot de Combatere a Exploatării pe Piața Muncii Britanice*, Ambasada României a organizat un eveniment de promovare a parteneriatului româno-britanic în domeniul prevenirii, al combaterii exploatării prin muncă și al implicării comunității în eradicarea acestui fenomen. **Evenimentul desfășurat la sediul Institutului Cultural Român din Londra s-a bucurat de prezența dlui. Dantes Nicolae BRATU, inspector general de stat, care a sprijinit activ colaborarea dintre Inspecția Muncii din România și autoritatea britanică GLAA.**

### Activități de cooperare cu EUROPOL

Continuând acțiunile inițiate în anul 2016 și susținute financiar de EUROPOL pentru *Consolidarea cooperării multidisciplinare împotriva traficului de persoane în scopul exploatării prin muncă*, Inspecția Muncii a trimis un reprezentant la o reuniune operațională pentru a planifica acțiunile din anul 2017 pentru operațiunea *Zilei de Acțiune Comună - Joint Action Day (JAD)*, acțiuni organizate de Inspecția Muncii din Țările de Jos.

Obiectivul acestei reuniuni a fost acela de a facilita comunicarea și schimbul rapid de informații dintre reprezentanții Poliției, entități private și organisme de inspecție a muncii din statele membre UE, pentru identificarea persoanelor sau firmelor implicate în trafic de persoane în scopul exploatării prin muncă. Reuniunea a pus bazele consolidării și cooperării multidisciplinare în vederea combaterii și stopării traficului de persoane în scopul exploatării prin muncă, prin schimburi de informații, măsuri comune sau complementarea investigării cazurilor, punerea sub acuzare a traficantilor, protejarea victimelor, aplicarea modalităților de prevenire a altor cazuri și propunerea altor măsuri concrete.

### Activități de cooperare cu Organizația pentru Securitate și Cooperare în Europa (OSCE)

La invitația *Organizației pentru Securitate și Cooperare în Europa (OSCE)* un reprezentant al Inspecției Muncii a participat la cea de-a treia simulare reală în cadrul proiectului *Combaterea traficului de persoane de-a lungul rutelor migraționale*, organizată la Vicenza (Italia). Ca și anul trecut, OSCE împreună cu *Centrul de Excelență pentru Unitățile de Forță ale Poliției Italiene* au organizat o simulare a unui caz de traficare în scopul exploatării prin muncă în care au fost implicați reprezentanți ai procuraturii, ai secției de investigare criminalistică, investigare fiscală, reprezentanți ai inspecției muncii, ai ONG-urilor și jurnaliști. La sfârșitul exercițiului, ambasadoarea OSCE a decernat certificate tuturor participanților apreciind că această metodă de învățare prin simulare, bazată pe imitarea unor activități reale, oferă un feedback instantaneu și sporește implicarea participanților care au posibilitatea de a învăța atât din comportamentele proprii, cât și din reacțiile celorlalți, înainte de a experimenta o situație reală.

### Alte acțiuni de cooperare

În vederea alinierii la practicile și metodele de lucru ale organismelor de inspecție a muncii din statele membre ale Uniunii Europene, Inspecția Muncii a participat, prin reprezentanți, la următoarele acțiuni organizate de organisme europene:

- Reuniunea Grupului de lucru EMEX - Riscuri emergente în SSM al Comitetului Înaltilor Responsabili cu Inspecția Muncii (en.: SLIC), Luxemburg, octombrie și noiembrie 2017;
- Reuniunea Grupului de lucru ADCO, pentru organismele de supravegherea pieței pentru Directiva 2006/42/CE referitoare la mașinile industriale, Bruxelles și Leuven, mai și octombrie 2017;

## INSPECȚIA MUNCII

- Reuniunea Grupului de lucru ADCO, pentru organismele de supravegherea pieței pentru Directiva 89/686/CEE referitoare la echipamentele individuale de protecție, Munchen și Malmö, mai și octombrie 2017;
- Reuniunea Grupului de lucru ADCO, pentru organismele de supravegherea pieței pentru Directiva 2014/34/UE referitoare la echipamentele utilizate în atmosferele potențial explozive, Bruxelles și Edinburgh, februarie și iunie 2017;
- Reuniunea Grupului de lucru ADCO, pentru organismele de supravegherea pieței pentru Directiva 2014/28/UE referitoare la explozivii de uz civil, Bruxelles, octombrie 2017;
- Reuniunea Grupului de lucru ADCO, pentru organismele de supravegherea pieței pentru Directiva 2013/29/CE referitoare la articole pirotehnice, Sofia și Bruxelles, aprilie și octombrie 2017;
- Reuniunea Grupului de lucru ADCO, pentru organismele de supravegherea pieței pentru Directiva 2000/14/CE referitoare la zgomotul emis de echipamente în exteriorul clădirilor, Roma, octombrie 2017;
- Sesiunea de instruire - CIRCABC - pentru Coordonatorii naționali ai rețelei de schimb de informații (Knowledge Sharing Site - KSS), rețea organizată de SLIC, Luxembourg, septembrie 2017.

Inspecția Muncii a participat la schimbul de informații între organismele de inspecție a muncii din statele membre ale Uniunii Europene, prin gestionarea paginii de schimb de informații CIRCA-KSS constituită la nivelul Comitetului Înaltelor Responsabili cu Inspecția Muncii (SLIC). În anul 2017, au fost realizate 44 de schimburi de informații între statele membre, prin intermediul paginii de schimb de informații, pe diferite teme de interes comun referitoare, în principal, la aspecte legate de aplicarea legislației comunitare în domeniul securității și sănătății în muncă, dar și pe probleme generale de organizare și funcționare a organismelor de inspecție a muncii.

La solicitarea unor instituții/organisme europene și internaționale, Inspecția Muncii a elaborat o serie de materiale de specialitate și rapoarte în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor industriale, după cum urmează:

- Punct de vedere privind proiectul publicației „Principii pentru inspectorii de muncă referitoare la evaluarea riscurilor în cazul grupurilor sensibile la riscuri specifice, în special în ceea ce privește vârsta, sexul și alte caracteristici demografice”, elaborat de Grupul de lucru EMEX - Riscuri emergente în SSM al SLIC;
- Punct de vedere privind proiectul ghidurilor pentru aprecierea calității evaluării riscurilor și a măsurilor de gestionare a riscurilor, în ceea ce privește prevenirea afecțiunilor musculo-scheletice și prevenirea riscurilor psihosociale, elaborate de Grupul de lucru EMEX - Riscuri emergente în SSM al SLIC;
- Punct de vedere referitor la proiectul Directivei Parlamentului European și a Consiliului privind cadrul juridic și operațional al cardului electronic european pentru servicii;
- Punct de vedere referitor la proiectul Regulamentului Parlamentului European și a Consiliului de introducere a unui card electronic european pentru servicii și a facilităților administrative aferente;
- Punct de vedere referitor la proiectul Declarației Comune între Ministerul Muncii și Justiției Sociale din România și Ministerul Federal al Muncii și Afacerilor Sociale din R.F. Germania;
- Punct de vedere privind formularele de raport pentru Convențiile nr. 6/1919, 100/1951, 131/1970, 27/1929, 95/1949, 111/1958, 137/1973, 144/1976 și 186/2006 ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM);
- Punct de vedere privind elaborarea celui de-al 17-lea Raport național privind implementarea Cartei Sociale Europene Revizuite (CSER);
- Punct de vedere privind întrebările propuse de Comisia Europeană în cadrul consultării publice referitoare la înființarea Autorității Europene în domeniul Muncii și la viitoarea inițiativă comunitară pentru introducerea Numărului European de Securitate Socială;
- Punct de vedere privind proiectul Chestionarului „Intervenții de finețe/precizie print-o mai bună focalizare a activității inspecției muncii”, elaborat și transmis de organismul de inspecție a muncii din Bulgaria;
- Propunerea unor tematici privind cooperarea Inspecției Muncii cu organismul de inspecție a muncii din Austria.

De asemenea, Inspecția Muncii a fost implicată în derularea unor acțiuni ale următorului proiect care vizează dezvoltarea capacității administrative:

- Proiectul „Starea Națiunii. Construirea unui instrument inovator pentru fundamentarea politicilor publice” derulat de Secretariatul General al Guvernului/ Cancelaria Prim-ministrului - Direcția pentru Strategii Guvernamentale, în parteneriat cu Școala Națională de Studii Politice și Administrative.

În baza Planului de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedecarate a străinilor, inspectorii de muncă din cadrul Direcției Control Relații de Muncă (DCRM), împreună cu lucrători din cadrul Inspectoratului General pentru Imigrări au desfășurat următoarele acțiuni:



## INSPECȚIA MUNCII

- întâlniri cu cetățenii străini aflați la studii și cu străinii solicitanți ai unei forme de protecție internațională pe teritoriul României în scopul informării acestora cu privire la condițiile în care pot presta activități lucrative pe teritoriul național precum și la drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de angajați.
- acțiuni de control în scopul verificării legalității primirii la muncă a sportivilor profesioniști străini (fotbaliști);
- întâlniri de lucru pentru evaluarea trimestrială (I și II) a aplicării Planului de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor;
- participare la conferința de lansare a proiectului *"Traficul de persoane - o abordare centrată pe victime"*.

### Susținerea unor conferințe/seminarii pe următoarele teme:

- *"Piața muncii-de la realitățile de astăzi, la predicțiile de mâine"* organizată de KPMG Legal;
- Clarificarea ultimelor modificări aduse de OUG nr. 53/2017 Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare, organizată de Asociația HR Management Club;
- Proiectele cu relevanță pentru mediul de afaceri în domeniul relațiilor de muncă organizate de Camera de Comerț Americană în România.
- Clarificarea ultimelor modificări aduse de OUG nr. 53/2017 Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare, organizată de Revista Română de Dreptul Muncii.
- Detașarea transnațională - modificări legislative și perspective de viitor organizată de "Radu și Asociații" SPRL.

### Alte întâlniri/seminarii la care inspectorii de muncă din cadrul DCRM au participat:

- Conferința organizată de Uniunea Nationala a Transportatorilor Rutieri din Romania privind Pachetul Rutier și viitorul transportatorilor români într-o *"Europă în mișcare"*;
- Reuniunea tehnică din cadrul MMJS pentru discutarea, clarificarea și elaborarea împreună cu alte instituții participante a răspunsurilor integrate pentru toate întrebările ce privesc COM de evaluare a analizei de impact a Regulamentelor privind coordonarea sistemelor de securitate socială (Regulamentul CE nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială).
- Evenimentul Forumul Dreptului Muncii *"Cu cine modernizăm România?"* ediția a IV-a, organizată de Legal Magazin.
- Participare la reuniunile semestriale ale Comisiei Nationale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES) .

### Participarea inspectorilor de muncă din cadrul Inspecției Muncii la Proiecte Europene

- În cadrul Platformei Europene privind Combaterea Muncii Nedeclarate, reprezentanții Inspecției Muncii au participat la următoarele activități:
  - a doua ședință plenară a reprezentanților Platformei Europene, desfășurată în perioada 09 - 10.03.2017, în Bruxelles, Belgia;
  - Seminarul Național despre *"Depistarea muncii nedeclarate"*, desfășurat în data de 10.04.2017, în Utrecht, Olanda;
  - Atelierul de analiză tematică *"Acorduri naționale și bilaterale și memorandumurile de înțelegere pentru depistarea muncii nedeclarate"* desfășurat în perioada 9-12.04.2017, în Utrecht, Olanda;
  - Organizarea Seminarului național *"România - European Platform Undeclared Work"* - 5 aprilie 2017.
  - Seminarul organizat de Comisia Europeană - Platforma europeană pentru combaterea muncii nedeclarate în colaborare cu Inspecția Muncii din Belgia în perioada 25-27.06.2017.
  - Seminarul *"Depistarea muncii nedeclarate în domeniul construcțiilor"* desfășurat în perioada 10 - 11.05.2017, în Bruxelles, Belgia;
  - Atelierul de analiză tematică *"Acorduri naționale și bilaterale și memorandumurile de înțelegere pentru depistarea muncii nedeclarate"* desfășurat în perioada 26-27.06.2017, în Bruxelles, Belgia;
- În cadrul Proiectului ECMIN care are ca obiectiv general îmbunătățirea informării lucrătorilor detașați transnațional din domeniul construcțiilor, cu privire la condițiile de muncă aplicabile în statul gazdă, reprezentantul instituției noastre a participat la seminarul cu tema *"Implementarea și punerea în practică a Directivei 2014/67 EU și rolul sindicatelor"* care a avut loc în perioada 22-24 martie 2017, în Bratislava, Slovacia.
- În cadrul grupului de lucru Aplicarea normelor transfrontaliere reprezentantul Inspecției Muncii a participat la seminarul *"Organizarea campaniei europene privind securitatea și sănătatea în muncă în cadrul agenților de muncă temporară"*, organizat în perioada 10 - 11.05.2017, în Luxemburg, Marele Ducat al Luxemburgului.

## INSPECȚIA MUNCII

- În contextul **semestrului European**, în data 9 noiembrie 2017, a avut loc o vizită a reprezentanților Comisiei Europene la sediul Inspecției Muncii.
- Participarea și implicarea inspectorilor de muncă din DCRM în cadrul "*Programului de Asistentă reciprocă - îmbunătățirea performanțelor Inspecției Muncii în vederea combaterii muncii nedecarate*" (Raport de evaluare întocmit ca urmare a recomandărilor dispuse de grupul de experți din cadrul comisiei europene).

### X. Revista *Obiectiv*

Compartimentul Revista *Obiectiv* are ca activitate editarea, tipărirea și distribuirea publicației *Revista Obiectiv*. Aceasta este o revistă națională de specialitate axată pe problematica securității și sănătății în muncă. Primul număr al revistei a apărut în 1966, la acea dată se numea Revista Protecția Muncii. Din anul 1990, revista a fost cunoscută sub denumirea de „Revista Obiectiv” și a continuat să fie o publicație ancorată în problematica securității și sănătății în muncă. Activitatea Revistei *Obiectiv* a fost preluată de către Inspecția Muncii în baza OUG nr. 68/20101.

Astăzi, Revista *Obiectiv* este o publicație trimestrială, cu un număr de 48 de pagini editoriale ce evidențiază activitatea Inspecției Muncii, dar și probleme de larg interes pentru cititori pe diferite teme, cum ar fi: securitatea și sănătatea în muncă, relațiile de muncă, prevenirea accidentelor, evaluarea și prevenirea riscurilor la locul de muncă etc.

În anul 2017, Revista *Obiectiv* a avut 4 apariții, pentru care s-au realizat 58 de articole, exemple de instrucțiuni în domeniul securității și sănătății în muncă și exemple de bune practici. Revista a fost distribuită pe bază de contract de abonament în toată țara, cât și prin vânzare liberă la sediul revistei.

Totodată, în cadrul compartimentului s-au realizat:

- machetarea pentru legitimații de serviciu;
- vânzarea și distribuirea de materiale (colete) cu caracter tematic și legislativ în domeniul securității și sănătății în muncă (fișe SSM, fișe SU, afișe, legitimații, culegeri legislative etc.).

Au fost desfășurate activități specifice în vederea contractării și centralizării abonamentelor și participări la conferințe și seminarii naționale privind securitatea și sănătatea în muncă.