



INSPECȚIA MUNCII



A P R O B A T
Dantes Nicolae Bratu
Inspector general de stat

INSPECȚIA MUNCII
RAPORT DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2018
Conform Legii nr. 544 din 2001

Mihaela Pârlea
Șef serviciu
Serviciul Comunicare, Relații cu Publicul și Preluare Apeluri de Urgență

Întocmit:
Floreța Valeria Țandără
Consilier
Serviciul Comunicare, Relații cu Publicul și Preluare Apeluri de Urgență

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

INSPECȚIA MUNCII

I. Profil organizațional

I.1. Cuvânt înainte din partea conducătorului instituției

Raportul anual de activitate este întocmit conform art. 15 din Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și conform art. 5, alin.(3), din Legea nr. 544/2001, privind liberul acces la informațiile de interes public, și va fi publicat în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a.

Un rol decisiv și o implicare foarte activă a Inspecției Muncii, pe parcursul anului 2018, s-a remarcat în modul de implementare a legislației muncii în contextul schimbărilor legislative. Actele normative cu un impact social major, precum *Legea nr. 86/04.04.2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri; Legea nr. 88/04.04.2018 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 53/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii; Legea nr. 81/30.03.2018 privind reglementarea activității de telemuncă; HG nr. 191/04.04.2018 pentru aprobarea Strategiei naționale în domeniul securității și sănătății în muncă pentru perioada 2018 - 2020; Legea nr. 337/21.12.2018 privind statutul inspectorului de muncă*, subliniază responsabilitatea pe care o avem datorită importanței acțiunilor și deciziilor instituției noastre.

În anul 2018, inițiativele Inspecției Muncii au vizat consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională și combaterea fenomenului de muncă nedeclarată. Prin acțiuni de informare, conștientizare și îndrumare și controale preventive, Inspecția Muncii a urmărit îmbunătățirea securității și sănătății lucrătorilor, în special în sectoarele cu riscuri majore de accidentare și îmbolnăvire profesională și reducerea incidenței muncii nedeclarate.

În contextul preluării, de către România, a Președinției rotative a Consiliului Uniunii Europene în perioada 1 ianuarie - 30 iunie 2019, Inspecției Muncii îi revin sarcini specifice, care derivă din calitatea de membră a Comitetului Înălților Responsabili cu Inspecția Muncii (en.:SLIC), inclusiv organizarea sesiunii plenare a acestui comitet și a zilei tematice pentru dezbaterea unor aspecte de interes comun referitoare la aplicarea, de către statele membre, a legislației comunitare privind sănătatea și securitatea în muncă. Astfel, în vederea îndeplinirii obligațiilor care îi revin ca organism integrat în structurile de dialog și cooperare ale Uniunii Europene, Inspecția Muncii a participat în cursul anului 2018, cu experți, la reuniunile grupurilor de lucru organizate în cadrul SLIC pentru analiza unor aspecte prioritare din domeniul securității și sănătății în muncă, precum și pentru pregătirea sesiunii plenare a SLIC și a zilei tematice.

În toate acțiunile pe care le întreprindem an de an, pornim de la una dintre funcțiile generale ale Inspecției Muncii, aceea de comunicare, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile centrale și locale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control și insistăm pentru cunoașterea și conștientizarea beneficiilor muncii legale, a riscurilor la care se expun atât angajații cât și angajatorii în cazurile de muncă nedeclarată și asigura respectării normelor de securitate și sănătate în muncă. Accentul acțiunilor noastre este îndreptat spre respectarea tuturor normelor UE referitoare la mobilitatea forței de muncă și asigurarea implementării acestora în mod echitabil, simplu și eficace.

Dantes Nicolae Bratu

Inspector general de stat

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

INSPECȚIA MUNCII

I.2. Date de contact ale instituției:

Adresa: Str. Matei Voievod, Nr. 14, sector 2, BUCUREȘTI

Nr. de telefon: (+4)021.302.70.31
(+4)021.302.70.86

Fax: (+4)021.252.00.97
(+4)021.302.70.64

E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro

Adresa site: www.inspectiamuncii.ro

INSPECȚIA MUNCII

I.3. Misiunea instituției și responsabilități

Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței.

În conformitate cu prevederile Convențiilor nr. 81 și 129 ale OIM și în baza Legii nr. 108/1999¹, a fost înființată și organizată Inspecția Muncii, iar funcționarea acestei instituții este reglementată de Regulamentul de organizare și funcționare, aprobat prin HG nr. 488/2017².

Inspecția Muncii are ca principal scop urmărirea îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor legale în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

Pe lângă funcția de *autoritate de stat*, Inspecția Muncii îndeplinește și alte funcții generale:

- de *comunicare*, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice locale și centrale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control, informarea acestora și a cetățenilor asupra modului cum se respectă și se aplică prevederile legislației din domeniile de competență;
- de *reprezentare*, prin care se asigură, în numele statului român și al Guvernului României, reprezentarea pe plan intern și extern în domeniile sale de competență;
- de *formare*, prin care se realizează pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu, în condițiile legii;
- de *cooperare*, prin care se asigură desfășurarea de acțiuni în comun, pe plan intern și internațional, în domeniile de competență;
- de *administrare*, prin care se asigură gestionarea bunurilor din domeniul public, respectiv privat al statului ori, după caz, al unităților administrativ-teritoriale pe care le are în administrare sau în folosință, a fondurilor alocate în scopul funcționării în condițiile legii, precum și organizarea și gestionarea sistemelor informatice necesare activităților proprii.

În subordinea Inspecției Muncii funcționează inspectorate teritoriale de muncă, unități cu personalitate juridică, organizate în fiecare județ și în municipiul București. Prin structurile sale centrale și locale, Inspecția Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, privat, mixt la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Instituțiile care nu sunt controlate de Inspecția Muncii în aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă sunt: Ministerul Apărării Naționale, structurile militare și structurile în care își desfășoară activitatea funcționari publici cu statut special din cadrul Ministerului Administrației și Internelor, Administrația Națională a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază, Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare. Conform art. 9 din Legea nr. 108/1999, aceste instituții își organizează activitățile de inspecție a muncii prin servicii proprii de specialitate, care au competență exclusivă pentru structurile respective.

În realizarea funcțiilor și atribuțiilor sale, Inspecția Muncii cooperează, pe plan național și internațional, pe bază de protocoale, acorduri și memorandumuri, cu instituții similare, cu inspecții din alte domenii, instituții publice sau private, cu organizații ale partenerilor sociali și cu orice alte organizații care sunt constituite și funcționează potrivit legii.

¹ Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

² HG nr. 488/2008 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii.

INSPECȚIA MUNCII

În activitatea de control, Inspecția Muncii colaborează cu Agenția Națională de Administrare Fiscală - Direcția Generală Antifraudă, Inspectoratul General al Poliției, Jandarmeria Română, Inspectoratul General pentru Emigrări, Inspectoratul de Stat în Construcții, Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor, Autoritatea Rutieră Română, Autoritatea Națională a Vămirilor, Direcția Generală de Sănătate Publică, Inspecția Sanitară de Stat, Poliția Sanitar - Veterinară și Garda Națională de Mediu. În funcție de importanța și specificul activităților desfășurate în județ, inspectoratele teritoriale de muncă au încheiat protocoale cu diferite instituții publice cu atribuții de control, cu organizații patronale și sindicale.

Pe plan extern, Inspecția Muncii cooperează cu organisme de inspecție a muncii din alte state membre și participă la evenimentele organizate de instituții europene și internaționale, în domeniile sale de competență. De asemenea, Inspecția Muncii dezvoltă relații de colaborare cu organismele de inspecție a muncii europene cu care a încheiat protocoale sau memorandumuri de cooperare: Spania, Portugalia, Ungaria, Bulgaria, Grecia și Republica Moldova.

De asemenea, Inspecția Muncii este autoritatea publică cu atribuții de birou de legătură, care efectuează schimbul de informații cu instituțiile competente din statele membre ale UE sau ale Spațiului Economic European.

În îndeplinirea *atribuțiilor generale*, Inspecția Muncii controlează aplicarea prevederilor legale în domeniile sale de competență, furnizează informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale, informează autoritățile competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare, prestează servicii specifice domeniului său de activitate și inițiază propuneri legislative pe care le înaintează Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

În activitatea sa curentă, Inspecția Muncii organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afacerile sociale și incluziunea. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

În domeniul relațiilor de muncă, îndeplinindu-și *atribuțiile specifice*, Inspecția Muncii:

- controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile Organizației Internaționale a Muncii;
- controlează folosirea de angajatori a forței de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată, și sesizează, după caz, conform prevederilor legale, organele de urmărire penală. În scopul combaterii cazurilor de muncă nedeclarată, controlul se efectuează la locul de muncă unde sunt identificate persoanele care prestează activitatea, pe baza fișelor de identificare, datelor existente în registrul general de evidență al salariaților transmis la inspectoratul teritorial de muncă, precum și a oricăror altor documente solicitate de inspectorul de muncă;
- impune cu ocazia controalelor completarea fișei de identificare prin care se consemnează declarațiile persoanelor care prestează activitate. Modelul fișei de identificare este prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul regulament;
- constată dacă activitatea prestată în baza unui alt tip de contract decât cel de muncă se desfășoară în condițiile unui raport de muncă;
- dispune încheierea contractelor individuale de muncă și transmiterea acestora în registrul general de evidență a salariaților pentru lucrătorii identificați că prestează activitate fără contract individual de muncă;

INSPECȚIA MUNCII

- controlează acordarea drepturilor cuvenite salariaților ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;
 - controlează respectarea prevederilor legale care reglementează registrul general de evidență a salariaților;
 - controlează respectarea prevederilor legale privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, astfel cum prevede Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
 - controlează încadrarea în muncă a cetățenilor străini în România;
 - controlează activitatea desfășurată de agenții de ocupare a forței de muncă, precum și respectarea de către aceștia a condițiilor prevăzute de legea specială;
 - controlează activitatea desfășurată de agenții de muncă temporară, precum și respectarea de către aceștia a condițiilor prevăzute de legea specială;
 - controlează aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
 - comunică înștiințări prin care reprezentantul angajatorului controlat este invitat să prezinte documentele necesare controlului la sediul societății/al inspectoratului teritorial de muncă, cu precizarea datei, orei și a documentelor solicitate, atunci când controlul nu poate fi finalizat la data inițierii lui;
 - solicită reprezentanților entității controlate, precum și lucrătorilor, singuri sau în prezența martorilor, copii de pe documentele care au legătură cu obiectul controlului efectuat, precum și note scrise de la persoanele care pot da relații cu privire la aspectele verificate și, după caz, realizează fotografii și înregistrări audiovideo;
 - participă la realizarea planurilor de control comune privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, stabilite în baza protocoalelor încheiate cu alte instituții ale statului;
 - îndeplinește atribuțiile de birou de legătură și efectuează schimbul de informații cu inspecțiile muncii sau autoritățile similare din statele membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului Economic European și din Confederația Elvețiană în scopul punerii în aplicare a prevederilor legale privind detașarea în cadrul prestării de servicii transnaționale;
 - coordonează, după caz, și participă la derularea programelor internaționale în domeniul relațiilor de muncă;
 - sesizează organele de urmărire penală cu privire la cazurile sau la situațiile de încălcare a dispozițiilor legale în domeniul de competență, când există indicii de săvârșire a unei infracțiuni;
 - furnizează informații de specialitate, participă la elaborarea de studii și analize în domeniul relațiilor de muncă;
 - asigură la nivel național evidența muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidență a salariaților, precum și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora;
 - gestionează baza de date organizată la nivel național care conține registrele generale de evidență a salariaților în format electronic, iar prelucrarea datelor cu caracter personal se realizează cu respectarea prevederilor Legii nr. 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, cu modificările și completările ulterioare;
 - asigură, pe baza protocoalelor încheiate la nivel național cu alte instituții ale statului, schimbul de date extrase din registrul general de evidență a salariaților privind activitatea desfășurată în baza contractelor individuale de muncă, în condițiile legii;
 - organizează înregistrarea și evidența, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate;
 - conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților, în condițiile prevăzute de lege și procedurii aprobate de inspectorul general de stat.
- În ceea ce privește detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, Inspectia Muncii este autoritate publică cu atribuții de birou de legătură, care efectuează schimbul de informații cu instituțiile competente din statele membre ale Uniunii Europene sau ale Spațiului Economic European.

INSPECȚIA MUNCII

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspecția Muncii asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul, prin pagina sa de internet și cele ale inspectoratelor teritoriale de muncă din subordine.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public are scopul de a asigura transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

În domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, îndeplinindu-și atribuțiile specifice, Inspecția Muncii:

- controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile OIM;
- cercetează evenimentele conform competențelor, avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituțiile implicate în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- controlează activitatea de instruire, informare și consultare a salariaților și furnizează informații în vederea îmbunătățirii acesteia;
- autorizează, din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, funcționarea persoanelor fizice și juridice și retrage sau poate propune retragerea autorizării, în condițiile legii;
- analizează activitatea serviciilor externe de prevenire și protecție și propune retragerea abilitării, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul SSM din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă;
- eliberează avize și autorizații conform competențelor stabilite prin actele normative aplicabile;
- dispune sistarea activității sau oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav și iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
- dispune angajatorului efectuarea de măsurători, determinări și expertize pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse, precum și verificarea, prin organisme abilitate, a încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă, cheltuielile fiind suportate de către angajator;
- controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței, conform competențelor;
- restricționează, prin măsurile legale stabilite de legislația în vigoare, comercializarea produselor neconforme și dispune măsuri de eliminare a neconformităților constatate;
- prelevează probe și efectuează testări în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate;
- colaborează cu autoritățile vamale și alte organisme responsabile cu controalele la frontiere, în vederea schimbului de informații cu privire la produsele ce prezintă riscuri în utilizare;
- colaborează cu autoritățile competente naționale și din cadrul UE în toate problemele de supraveghere a pieței, inclusiv în ceea ce privește notificarea clauzei de salvagardare în cazul produselor neconforme.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspecția Muncii asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet și cele ale inspectoratelor teritoriale de muncă din subordine. Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

INSPECȚIA MUNCII

II. Bugetul instituției

Pentru derularea activității, în cursul anului 2018 Inspecția Muncii a dispus de resurse financiare și materiale în valoare totală de 164.218 mii lei, structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal.....144.482 mii lei,
- Cheltuieli materiale.....17.623 mii lei,
- Proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile.....16 mii lei,
- Alte cheltuieli871 mii lei,
- Cheltuieli de capital.....1.226 mii lei.

Din valoarea aprobată la Titlul I Cheltuieli de personal, a fost utilizată suma de 143.902,90 mii lei. Nivelul cheltuielilor de personal a fost determinat de numărul de posturi ocupate coroborat cu obligațiile de plată față de fiecare salariat, la care s-au adăugat obligațiile de plată ale instituției la bugetul de stat și la bugetele asigurărilor sociale de stat.

La Titlul II Cheltuieli materiale, din bugetul aprobat, s-a utilizat suma de 17.100,16 mii lei.

La alineatul 20.01.01 Furnituri de birou, din bugetul aprobat de 910 mii lei, s-au achiziționat produse în valoare de 899,03 mii lei.

La alineatul 20.01.02 Materiale pentru curățenie, din bugetul aprobat de 80 mii lei, s-au achiziționat produse în sumă de 76,79 mii lei.

La alineatul 20.01.03 Încălzit, iluminat și forță motrice, din bugetul aprobat pentru anul 2018 în valoare de 2.735 mii lei, s-au făcut plăți de 2.653,10 mii lei.

La alineatul 20.01.04, plata pentru Serviciile de apă, canal și salubritate pentru anul 2018 a fost de 253,63 mii lei, cu un buget aprobat în valoare de 263 mii lei.

La alineatul 20.01.05 Carburanți și lubrifianți plata a fost de 1.230,10 mii lei, la un buget aprobat de 1.253 mii lei.

La alineatul 20.01.06 Piese de schimb, plata a fost de 205,29 mii lei, bugetul aprobat fiind de 208 mii lei.

La alineatul 20.01.08 Poștă, telecomunicații, radio tv, internet a fost aprobată în buget suma de 1.370 mii lei și s-au făcut plăți în valoare de 1.345,14 mii lei.

La alineatul 20.01.09 Materiale și servicii cu caracter funcțional a fost aprobată în buget suma de 230 mii lei și s-au făcut plăți în valoare de 226,20 mii lei.

La alineatul 20.01.30 Alte bunuri și servicii de întreținere și funcționare, bugetul aprobat a fost de 6.200 mii lei. Din acest buget, suma cheltuită în anul 2018 a fost de 5.939,85 mii lei.

La alineatul 20.02 Reparații curente plata a fost de 210 mii lei dintr-un buget aprobat în valoare de 191,12 mii lei.

În anul 2018 au fost achiziționate obiecte de inventar în valoare de 259,90 mii lei, dintr-un buget aprobat de 268 mii lei, la alineatul 20.05.30 Alte obiecte de inventar.

Cheltuielile cu deplasările și detașările au fost de 1.023,05 mii lei, utilizate cu preponderență pentru activitatea de control și formare profesională. Bugetul aprobat pentru anul 2018 a fost în valoare de 1.038 mii lei.

La alineatul 20.11 Cărți, publicații și materiale documentare a fost aprobat un buget de 68 mii lei, plata pentru anul 2018 fiind de 61,19 mii lei.

La alineatul 20.13 Pregătire profesională, plata a fost în valoare de 105,46 mii lei, suma aprobată în buget fiind de 107 mii lei.

Bugetul aprobat la alineatul 20.14 Protecția muncii pentru anul 2018 a fost de 152 mii lei, din care s-au plătit 144,18 mii lei.

La alineatul 20.25 Cheltuieli judiciare și extrajudiciare derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale, bugetul aprobat a fost de 185 mii lei, din care s-au plătit 165,94 mii lei.

La alineatul 20.30.01 Reclamă și publicitate a fost aprobată în buget suma de 10 mii lei, plata fiind de 5,87 mii lei.

La alineatul 20.30.03 Prime de asigurare non-viață suma aprobată în buget a fost de 353 mii lei, din care au fost plătite asigurări RCA, Casco în valoare de 339 mii lei.

INSPECȚIA MUNCII

La alineatul 20.03.04 Chirii suma aprobată în buget a fost de 1.810 mii lei, din care s-au plătit 1.805,13 mii lei.

La alineatul 20.30.30 Alte cheltuieli cu bunuri și servicii plata a fost de 170,20 mii lei, iar bugetul aprobat de 173 mii lei.

La titlul X Proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile aferente cadrului financiar 2014-2020, pentru anul 2018, Inspekția Muncii a avut aprobată suma de 16 mii lei, din care s-au plătit 11,73 mii lei.

La titlul X Alte cheltuieli, pentru anul 2018, Inspekția Muncii a avut aprobată suma de 871 mii lei, din care s-au plătit 847,17 mii lei.

Pentru derularea activității proprii, Inspekția Muncii a avut aprobată la subcapitolul 68.01.02 Cheltuieli de capital la Titlul XIII Active nefinanciare, pentru anul 2018, suma de 1.226 mii lei repartizată după cum urmează:

Cap. A Obiective (proiecte) de investiții în continuare.....0 mii lei

Cap. B Obiective (proiecte) de investiții noi.....0 mii lei

Cap. C Alte cheltuieli de investiții.....1.226 mii lei (pentru Inspekția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă), sumă care a fost repartizată astfel:

Subcapitolul a. Achiziții imobile: 0 mii lei,

Subcapitolul b. Dotări: 231,6 mii lei, din care au fost angajate și plătite următoarele sume:

- 140,78 mii lei pentru achiziția unui server storage;
- 13,03 mii lei pentru achiziția unui controlor storage;
- 16,65 mii lei pentru achiziția unui număr de 5 imprimare;
- 46,49 mii lei pentru achiziția unui de 5 multifuncționale;
- 5,26 mii lei pentru achiziția unui echipament de stocare a datelor de tip NAS;
- 9,39 mii lei pentru achiziția de către ITM Vrancea a unui sistem de supraveghere video;

Subcapitolul e. Lucrări de foraj, cartarea terenului, fotogrammetrie, determinări seismologice, consultanță și alte cheltuieli de investiții ce nu se regăsesc la celelalte categorii de investiții: 838,06 mii lei din care au fost plătite următoarele sume:

- 727,21 mii lei, reprezentând mentenanță evolutivă sistem informatic Columbo realizat în cadrul proiectului Combaterea muncii la negru și sporirea securității muncii în România prin îmbunătățiri de structură și proces în cadrul Inspekției Muncii (pachete de extindere garanție pentru echipamente și licențe: antivirus servere și terminale, platformă comunicații, platformă monitorizare infrastructură, platformă fluxuri, platformă baze de date, licențe server GIS și opțiuni GIS, platformă transformare date, platformă portal și colaborare);
- 109,24 mii reprezentând întindere valabilitate licențe antivirus pentru 1 an;
- 1,61 mii lei reprezentând up-grade sistem informatic Windev;

Subcapitolul f. Cheltuieli de expertiză, proiectare, asistență tehnică și teste și predare la beneficiar și de execuție, privind RK, precum și alte categorii de lucrări de interv., cu excepția celor incluse la lit.d), astfel cum sunt def. de legislația în vigoare, inclusiv chelt.nec.pt.obț.avizelor, autoriz. și acordurilor prev. de lege: 81 mii lei din care au fost plătite următoarele sume:

- 80 mii lei, reprezentând documentație de avizare a lucrărilor de intervenție la clădirea ITM Timiș.

Activitatea Compartimentului Revista Obiectiv a fost finanțată integral din venituri proprii, Bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2018 fiind structurat astfel:

Venituri totale.....214 mii lei, din care:

Venituri din exploatare..... 209 mii lei;

Venituri din reclame.....4 mii lei;

Venituri diverse.....1 mii lei;

Cheltuieli totale.....218 mii lei, din care:

Cheltuieli de personal.....106 mii lei;

Cheltuieli materiale.....107 mii lei;

Cheltuieli de capital.....5 mii lei.

Execuția la data de 31 decembrie 2018 se prezintă astfel:

Venituri realizate.....67,81 mii lei, din care:

INSPECȚIA MUNCII

Venituri din vânzarea mărfurilor și distribuirea Revistei Obiectiv....57,87 mii lei,
 Venituri din reclame.....9,01 mii lei
 Venituri diverse.....0,93 mii lei
Cheltuieli realizate.....102,54 mii lei, din care:
 Cheltuieli de personal.....45,27 mii lei;
 Cheltuieli materiale.....64,80 mii lei.

III. Aspecte legislative

1. Propuneri de proiecte de acte normative elaborate de Inspecția Muncii în anul 2018

În vederea îndeplinirii obiectivelor majore ale instituției și pentru eficientizarea activităților sale specifice, Inspecția Muncii a elaborat următoarele propuneri de proiecte de acte normative care reglementează domeniul său de competență:

- propunere proiect de hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 384/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

2. Observații sau propuneri formulate potrivit domeniului de competență asupra unor proiecte de acte normative care au fost supuse atenției Inspecției Muncii, în anul 2018

- proiect de HG pentru aprobarea contravențiilor ce intră sub incidența legii, precum și modelul planului de remediere, în aplicarea Legii prevenirii nr. 270/2017,
- proiect de HG pentru aprobarea Normelor metodologice de punere în aplicare a Legii nr. 214/2015 pentru ratificarea Convenției privind munca în domeniul maritim (MLC 2006),
- inițiativă legislativă privind Codul administrativ al României,
- proiect de HG pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 227/2015
- privind Codul fiscal, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1/2016,
- proiect de ordonanță a Guvernului privind pachetele de servicii de călătorie și serviciile de călătorie asociate, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative,
- punct de vedere asupra Raportului de înlocuire cu amendamente al Comisiei pentru muncă și protecție socială, la proiectul de Lege privind respingerea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 53/2003 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii,
- proiect de ordonanță de urgență a Guvernului privind înființarea Agenției de Investigații pentru Siguranța Transportului Naval,
- punct de vedere asupra amendamentelor asupra proiectului de Lege privind Statutul inspectorului de muncă,
- proiect de HG pentru transmiterea unui imobil din administrarea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș, în administrarea Inspectoratului Teritorial de Muncă Timiș,
- amendamente asupra propunerii legislative privind Codul administrativ al României,
- proiect de HG pentru aprobarea Regulamentului - cadru pentru stabilirea locurilor de muncă, precum și a condițiilor de acordare a sporului pentru familia ocupațională de funcții bugetare din sănătate,
- propunere legislativă privind modificarea lit. i) a alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii (Bp. 27/2018),
- proiect de Lege pentru aprobarea Codului aerian al României,
- propunere legislativă privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/EC,
- punct de vedere referitor la observațiile și propunerile formulate de domnul deputat Nicolaie Sebastian Valentin Radu asupra proiectului de Lege privind Statutul inspectorului de muncă, depuse la Comisia pentru muncă și protecție socială a Camerei Deputaților,

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

INSPECȚIA MUNCII

- punct de vedere asupra Memorandului Guvernului nr. 424/11.04.2018,
- propunere legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii (Bp. 271/2008),
- propunere legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri (Bp. 379/2018),
- proiect de Lege privind organizarea și desfășurarea Recensământului Populației și Locuințelor din România în anul 2021,
- punct de vedere asupra impactului pe care îl pot avea hotărârile adoptate de Curtea de Justiție a Uniunii Europene, pronunțate în perioada octombrie - decembrie 2017, asupra legislației în domeniul de competență,
- propunere legislativă privind modificarea Ordonanței Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România (Bp. 612/2018),
- propunere legislativă pentru modificarea alin. (1) al art. 17 și alin. (2) al art. 24 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoane fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale (Bp. 608/2018).

3. Acte normative publicate în Monitorul Oficial al României, în anul 2018

În domeniul relațiilor de muncă

- Legea nr. 86/04.04.2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri (M.O. nr. 313/10.04.2018);
- Legea nr. 88/04.04.2018 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 53/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii (M.O. nr. 315/10.04.2018);
- Legea nr. 81/30.03.2018 privind reglementarea activității de telemuncă (M.O. nr. 296/02.04.2018).

În domeniul securității și sănătății în muncă

- HG nr. 191/04.04.2018 pentru aprobarea Strategiei naționale în domeniul securității și sănătății în muncă pentru perioada 2018 - 2020 (M.O. nr. 331/16.04.2018).

În domeniul organizării și funcționării Inspecției Muncii

- Legea nr. 337/21.12.2018 privind statutul inspectorului de muncă (M.O. nr. 1107/28.12.2018).

4. Protocoale încheiate în anul 2018 de Inspecția Muncii cu instituții publice și cu alte organizații care sunt constituite și funcționează potrivit legii

- Act adițional la Protocolul de colaborare încheiat între Serviciul de Telecomunicații Speciale și Inspecția Muncii;
- Protocol de cooperare încheiat între Direcția Generală Antifraudă Fiscală - Inspectoratul de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier - Direcția Generală de Poliție a Municipiului București - Inspectoratul de Poliție al Județului Ilfov și Inspecția Muncii.

5. Activitatea de legislație și contencios administrativ

În cadrul acestei activități au fost soluționate petiții, plângeri prelabile la procesele verbale de cercetare a evenimentelor și la procesele verbale de control în domeniile RM și SSM și au fost elaborate puncte de vedere la solicitările adresate de alte compartimente sau instituții, precum și actele procedurale aferente dosarelor aflate pe rolul instanțelor în care instituția este parte (1.114 lucrări).

De asemenea, s-au acordat avize de legalitate pentru 58 contracte de achiziții publice încheiate de Inspecția Muncii cu terți, precum și pentru 705 decizii ale inspectorului general de stat.

În cursul anului 2018, ca urmare a controalelor realizate, inspectorii de muncă din cadrul ITM au încheiat 25.199 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor. Din acestea, 2.347 procese verbale au fost contestate de către contravenienți, la instanța de judecată competentă, fiind soluționate definitiv 180 dosare.

De asemenea, aproape toate procesele verbale contestate în anul 2017 s-au aflat pe rolul instanțelor de judecată în diferite stadii procesuale. În mod evident, la numărul proceselor aflate în

INSPECȚIA MUNCII

instanță se adaugă procesele aflate deja în derulare din anii precedenți situație care, de principiu, poate exista indiferent de momentul de timp la care facem referire.

Astfel, dosarele aflate pe rol în anul 2018, care au fost formate în anul 2017, ca urmare a contestării proceselor verbale încheiate de inspectorii de muncă, au fost în domeniul relații de muncă 1.866 dosare, dintre care:

- soluționate definitiv 1184 dosare;
- admise 124;
- respinse 687;
- micșorată amenda în 14 cazuri;
- transformată amenda în avertisment în 359 cazuri.

În domeniul securității și sănătății în muncă 311 dosare, dintre care:

- soluționate definitiv 199 dosare;
- admise 23;
- respinse 122;
- micșorată amenda în 8 cazuri;
- transformată amenda în avertisment în 46 cazuri.

IV. Managementul resurselor umane - organigrama

1. Structura organizatorică

Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale și are în subordine o structură formată din 42 de inspectorate teritoriale de muncă, unități cu personalitate juridică, organizate în fiecare județ și în municipiul București.

De asemenea, în subordinea Inspecției Muncii funcționează Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii din municipiul Botoșani, instituții cu personalitate juridică. Conform H.G. nr. 537/2001, CPPPIM are ca domeniu de activitate pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu al Inspecției Muncii, al MMJS, a personalului cu atribuții în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă din toate sectoarele economiei naționale, precum și efectuarea altor tipuri de prestații legate de domeniul de activitate a ministerului și a Inspecției Muncii.

De asemenea, în cadrul Inspecției Muncii funcționează Colegiul Inspecției Muncii, organ consultativ în domeniul său de activitate, care se întrunește periodic, sub conducerea inspectorului general de stat, pentru stabilirea direcțiilor strategice de acțiune și pentru dezbateră aspectelor deosebite apărute în activitatea instituției.

Structura organizatorică a Inspecției Muncii și a inspectoratelor teritoriale de muncă a fost aprobată prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr. 1671/04.09.2017. Prin structurile sale centrale și teritoriale, Inspecția Muncii asigură controlul îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței.

Organigrama Inspecției Muncii este accesibilă pe site-ul instituției.

2. Structura de personal

Personalul Inspecției Muncii și al inspectoratelor teritoriale de muncă este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare, de resurse umane, audit intern, sistem informațional, relații internaționale, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și administrative.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în Inspecția Muncii prin concurs sau examen.

Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe ingineresti, științe agricole și silvice, științe juridice,

INSPECȚIA MUNCII

științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, medicină, administrație publică și științe politice.

În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

HG nr. 488/13.07.2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare, stabilește că "Inspecția Muncii se organizează și funcționează cu un număr de 2.526 de posturi, funcționari publici și personal contractual".

INSTITUȚIA	Nr. de posturi ocupate		Nr. de inspectori de muncă (inclusiv conducere)		Alte categorii de personal	
	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2017	Anul 2018
INSPECȚIA MUNCII	120	111	64	57	56	54
ITM	2091	2030	1501	1467	590	563
TOTAL	2211	2141	1565	1524	646	617

3. Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului

Pentru a asigura dezvoltarea competențelor și performanțelor profesionale ale personalului din Inspecția Muncii, în cursul anului 2018 au fost programați să participe la programe de perfecționare profesională 459 de salariați (87 din cadrul Inspecției Muncii și 372 din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă).

Programarea participării la cursurile de perfecționare profesională s-a făcut prin *Planul anual de perfecționare profesională*.

În anul 2018 un număr de 105 de salariați (7 din cadrul Inspecției Muncii și 98 din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă) a participat efectiv atât la cursurile de perfecționare profesională cuprinse în *Planul anual de perfecționare profesională*, cât și la alte cursuri organizate de către ANFP sau alte instituții, 72 dintre aceștia fiind inspectori de muncă și personal de conducere.

Furnizorii de programe de formare profesională a funcționarilor publici din Inspecția Muncii și din inspectoratele teritoriale de muncă au fost: Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii Botoșani, SC Argo Profesional Training SRL, Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Vaslui, Centrul de pregătire Trivento Business Group, Univers Training, A.N.F.P.

V. Relația cu comunitatea

V.1. Comunicare și relații cu publicul

V.1.1. Relația Inspecției Muncii cu mass-media

Relația Inspecției Muncii cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a legăturii instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, Inspecția Muncii asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, Inspecția Muncii monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

Comunicarea eficientă cu jurnaliștii a fost marcată de o periodicitate săptămânală a comunicatelor de presă transmise către mass media, 39 în decursul anului 2018, la care s-au adăugat informări

INSPECȚIA MUNCII

regulate și răspunsuri la solicitări de informații din partea presei adresate direct Inspecției Muncii sau Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

V.1.2. Solicitări de informații de interes public

Pe parcursul anului 2018, au fost primite și soluționate 28.580 solicitări de informații de interes public, adresate Inspecției Muncii, la nivel național, în formă scrisă și verbală, conform Legii nr. 544/2001. Dintre acestea, 28.455 solicitări au fost soluționate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă și 125 solicitări au fost soluționate la nivelul Inspecției Muncii. Nu au existat solicitări de informații de interes public ieșite din termen sau la care nu s-a răspuns conform prevederilor legale.

V.1.3. Petiții

În anul 2018, la nivel național au fost înregistrate și soluționate un număr de 47.520 de petiții, ceea ce reflectă gradul ridicat de încredere al cetățenilor în capacitatea Inspecției Muncii de a-i ajuta în soluționarea problemelor apărute. Prin Serviciul Comunicare Relații cu Publicul și Preluare Apeluri de Urgență al Inspecției Muncii, autoritatea centrală, au fost primite și înregistrate 18.259 lucrări oficiale dintre care, conform O.G. nr. 27/2002, privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, un număr de 2.152 petiții.

Cele mai frecvente încălcări ale legislației în domeniul relațiilor de muncă reclamate sunt cele legate de prevederile Codului Muncii:

- ♦ neplata salariilor;
- ♦ timpul de muncă și neplata orelor suplimentare;
- ♦ concedieri abuzive;
- ♦ nerespectarea prevederilor privind registrul de evidență a salariaților;
- ♦ reconstituirea vechimii în muncă.

În domeniul SSM, se reclamă următoarele aspecte:

- ♦ eliberarea adeverințelor pe grupe de muncă;
- ♦ condițiile de muncă;
- ♦ cercetarea accidentelor de muncă;
- ♦ declararea accidentelor de muncă;
- ♦ neimplementarea normelor de securitate și sănătate în muncă.

V.2. Audit intern

Potrivit prevederilor art.13 lit. e din Legea nr.672/2002 privind auditul public intern republicată, modificată și completată, și una din atribuțiile compartimentului de audit intern al instituțiilor publice, o constituie raportarea periodică asupra constatărilor, concluziilor și recomandărilor rezultate din activitățile sale de audit.

De asemenea, potrivit normei 1.3.5. prevăzută de Normele metodologice proprii privind exercitarea activității de audit public intern la nivelul aparatului central al Inspecției Muncii aprobate prin Decizia nr.177/12.04.2016, compartimentele de audit public intern funcționale de la nivelul entităților publice aflate în subordinea Inspecției Muncii, transmit la Compartimentului audit intern din Inspecția Muncii, la solicitarea acestuia, rapoarte periodice privind constatările, concluziile și recomandările rezultate din misiunile de audit public intern, precum și alte informații relevante cu privire la activitatea desfășurată în domeniul auditului public intern.

Scopul acestei activități îl constituie aducerea periodică la cunoștința conducerii Inspecției Muncii despre concluziile misiunilor de audit public derulate, pe tipuri de activități, în funcție de obiectivele cuprinse în planurile de audit intern, a deficiențelor constatate, a propunerilor și recomandărilor făcute de către auditorii interni.

Obiectivele urmărite au fost următoarele:

- Analizarea raportului de activitate întocmit pentru anul 2018 de compartimentele de audit aflate în organizarea aparatului central, precum și a ITM;
- Clasificarea și prezentarea rezultatelor cu privire la misiunile de audit public intern derulate, pe tipuri;

INSPECȚIA MUNCII

- Analiza modului de respectare a prevederilor Legii nr.672/2002 privind auditul public intern republicată, modificată și completată, în ceea ce privește modul de redactare a rapoartelor de audit public intern;
- Analiza modului și gradului de implementare a recomandărilor formulate de către auditorii interni;
- Centralizarea datelor primite și aducerea acestora la cunoștința conducerii Inspecției Muncii.

Activitatea de raportare a rezultatelor misiunilor de audit public intern derulate în anul 2018 s-a desfășurat în conformitate cu prevederile Normelor metodologice proprii privind exercitarea activității de audit public intern la nivelul aparatului central al Inspecției Muncii, aprobate prin Decizia nr.102/C.A.I/11.04.2018, parcurgându-se următoarele faze:

- colectarea și prelucrarea informațiilor;
- centralizarea principalelor constatări, concluzii și recomandări;
- elaborarea raportului.

Principalele documente consultate pe parcursul derulării misiunii de audit public intern au fost următoarele:

- Rapoartele cu privire la activitatea desfășurată în cursul anului 2018 de Compartimentele audit intern organizate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă și a Inspecției Muncii;
- Rapoarte de audit public intern întocmite în cursul anului 2018, prin care sunt prezentate rezultatele și recomandările formulate cu privire la obiectivele auditate în cursul misiunilor de audit public intern derulate;
- Situația recomandărilor implementate la data de 31.12.2018.

În urma verificărilor efectuate s-a constatat că în cursul anului 2018, compartimentele de audit public intern aflate în organizarea Inspecției Muncii și a inspectoratelor teritoriale de muncă au derulat următoarele tipuri de misiuni de audit public intern:

- Auditarea activității Serviciului economic, resurse umane și informatică;
- Auditarea activității Compartimentului comunicare și relații cu publicul;
- Auditarea activității desfășurate de Serviciul control securitate și sănătate în muncă;
- Auditarea activității desfășurate de Direcția/Serviciul control relații de muncă;
- Auditarea activității desfășurate de Compartimentul contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă;
- Auditarea activității desfășurate de Compartimentul legislație, contencios administrativ;
- Auditarea activității desfășurate de Compartimentul supravegherea pieței și îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă;
- Evaluarea procesului și a stadiului de implementare a sistemelor de control intern managerial în cadrul entității publice;
- Evaluarea inventarului măsurilor de transparență și prevenire a corupției precum și a indicatorilor prevăzuți în Anexa nr. 3 a HG nr.583/2016 prin care a fost aprobată Strategia națională Anticorupție 2016-2020;
- Evaluarea activității Compartimentului Audit Intern de la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă.

De asemenea, pe lângă derularea misiunilor de audit intern, Compartimentele de audit public intern au realizat și alte activități specifice și lucrări, după cum urmează:

- Întocmirea de rapoarte și materiale informative către alte autorități publice;
- Activități de consiliere și îndrumare;
- Lucrări transmise Inspecției Muncii;
- Verificarea progreselor înregistrate în implementarea recomandărilor cuprinse în rapoartele aferente misiunilor de audit desfășurate în anul 2018 și cu implementare până la data de 31.12.2018;
- Convocarea ședințelor consiliului Tripartit la nivelul ITM Hunedoara, în conformitate cu graficul aprobat pe anul 2018;
- Arhivarea documentelor create în anul anterior în vederea predării acestora la depozitul de arhivă;

INSPECȚIA MUNCII

- Participarea auditorului intern la cursuri de perfecționare profesională și/sau studiu individual;
- Participarea auditorului intern din cadrul instituției la întâlnirea organizată de Camera de Conturi de la nivelul județului cu tema ”Dezvoltarea colaborării cu structurile de audit intern de la nivelul județelor, în vederea asigurării complementarității dintre auditul public extern și auditul public intern și a creșterii eficienței activității de audit public”.

În urma verificărilor efectuate s-a constatat că compartimentele de audit intern din cadrul Inspecției Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă au derulat un număr de:

- 180 misiuni de asigurare,
- 7 misiuni de consiliere,
- 51 misiuni ad-hoc,
- 10 misiuni de evaluare,

rezultând un total de 248 de misiuni de audit desfășurate în anul 2018.

Rezultatele verificărilor efectuate de auditorii interni care își desfășoară activitatea în cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă și Inspecției Muncii, după ce au fost aduse la cunoștința reprezentanților structurilor auditate sub forma constatărilor, concluziilor și recomandărilor prin proiectele rapoartelor de audit și acceptate de aceștia au fost preluate prin lucrările finale de audit, transmise conducătorilor entităților publice, și după aprobarea de către aceștia, implementarea recomandărilor a devenit obligatorie pentru structurile auditate.

La nivelul Inspecției Muncii nu au fost semnalate situații cu privire la nerespectarea de către auditori a principiilor și regulilor de conduită prevăzute de O.M.F.P. nr.252/2004 pentru aprobarea Codului privind conduita etică a auditorului intern.

Referitor la recomandările formulate de auditori prin rapoartele de audit, menționez că acestea au fost implementate sau se află în curs de implementare, ceea ce denotă o bună colaborare a acestora cu compartimentele interne, precum și o bună conlucrare cu conducerea instituției, dar și respectarea perioadei prevăzute de art.19 alin 2 din Legea nr.672/2002 privind auditul public intern republicată modificată și completată, perioadă în care structura auditată, pe parcursul a 15 zile își transmite punctele de vedere în legătură cu proiectul de raport de audit întocmit de auditor, iar acesta, ulterior, face modificările asupra cărora convin părțile în urma reuniunii de conciliere.

Se remarcă varietatea misiunilor de audit public desfășurate, ceea ce presupune o experiență profesională relevantă, și obiectivitate în formularea recomandărilor în cazul constatării unor neconformități. Totodată se remarcă și faptul că nu toți auditorii au adus plusvaloare prin misiunile de audit public intern derulate, respectiv nu au formulat recomandări, urmând ca acesta să fie unul din criteriile de selecție a inspectoratelor teritoriale de muncă ce vor fi evaluate cu privire la activitatea desfășurată în domeniul auditului public intern de auditorii din cadrul Compartimentului audit intern aflat în organizarea Inspecției Muncii.

Prin activitatea desfășurată în anul 2018, auditorii au atras atenția conducerii asupra problemelor ce pun în pericol atingerea obiectivelor, au furnizat conducerii recomandări sau soluții, după caz, în ceea ce privește introducerea sau îmbunătățirea procedurilor pentru întreaga activitate și au contribuit indirect la procesul de management al riscurilor, cu ocazia misiunilor de audit public intern derulate, care de regulă au ca scop principal reducerea riscurilor potențiale care pot afecta desfășurarea activității.

VI. Relații de muncă

În îndeplinirea obiectivelor generale, în domeniul relațiilor de muncă, Inspecția Muncii are atribuții de control cu privire la:

- identificarea și combaterea muncii nedeclarate;
- încadrarea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea activității persoanelor care desfășoară orice activitate în temeiul unui contract individual de muncă;
- încadrarea în muncă, în România, a cetățenilor străini;
- protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate;

INSPECȚIA MUNCII

- detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- respectarea condițiilor de funcționare a agenților de muncă temporară;
- întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților;
- prestarea activității de către lucrătorii zilieri;
- evidența contractelor colective de muncă la nivel de unitate;
- respectarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați;
- activitatea de telemuncă;
- ucenicia la locul de muncă și efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior;
- respectarea drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora;
- stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților.

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii, în domeniul relațiilor de muncă, în anul 2018 s-au desfășurat acțiuni de control tip campanie, tematice și de fond, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori.

Cu ocazia acțiunilor de control curente și a campaniilor specifice organizate la nivel național, inspectorii de muncă au realizat și informări ale angajatorilor cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul relațiilor de muncă, în special cu privire la consecințele utilizării muncii nedeclarate.

STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

A. ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Acțiunile de control au condus la următoarele rezultate:

- **71.666** - total controale efectuate;
- **16.069** - total angajatori sancționați;
- **24.754** - total sancțiuni contravenționale aplicate
- **132.494.500 lei** - valoarea totală a amenzilor aplicate
- **98.200** - total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate

A.1. Depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată

Depistarea cazurilor de muncă nedeclarată reprezintă unul dintre obiectivele principale ale Inspecției Muncii, având în vedere că măsurile dispuse de către inspectorii de muncă și sancțiunile contravenționale aplicate, conduc la descurajarea practicării muncii nedeclarate.

Inspecția Muncii acționează cu precădere pentru prevenirea, depistarea și sancționarea muncii nedeclarate, urmărind ca prin mijloace proprii să combată și să diminueze acest fenomen, scopul final fiind încadrarea unui număr cât mai mare de angajați cu contracte individuale de muncă, în vederea reducerii riscurilor generate de practicarea muncii nedeclarate în toate domeniile economico - sociale.

Prevenirea muncii nedeclarate se realizează prin:

- Informarea permanentă a angajatorilor pe parcursul desfășurării controalelor propriu-zise cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul relațiilor de muncă.
- Conștientizarea angajaților și a angajatorilor privind consecințele sociale pe care le are prestarea și folosirea muncii nedeclarate.
- Mediatizarea campaniilor sectoriale prin strânsa colaborare cu presa centrală și locală, în vederea formării unei atitudini civice corespunzătoare și responsabile, nefavorabile muncii nedeclarate.

INSPECȚIA MUNCII

Principalele căi de acțiune în vederea combaterii cazurilor de muncă nedeclarată sunt:

- Remedierea efectului direct al practicării muncii nedeclarate, prin determinarea angajatorilor de a încheia în formă scrisă contracte individuale de muncă pentru persoanele identificate că prestează munca nedeclarată.
- Intensificarea controalelor la angajatorii la care au fost depistate cazuri de muncă nedeclarată.
- Urmărirea măsurilor dispuse cu privire la obligația angajatorilor de a înregistra în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă pentru persoanele identificate.

Din totalul acțiunilor de control realizate în anul 2018, în domeniul relațiilor de muncă, rezultatele acțiunilor de control privind **depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată** sunt următoarele:

- **68.218** controale efectuate;
- **5.036** angajatori sancționați;
- **14.568** persoane depistate că desfășoară muncă nedeclarată
- **5.236** sancțiuni aplicate
- **119.240.000 lei** valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru utilizarea muncii nedeclarate, din care:
- **7.184** măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

Având în vedere necesitatea eficientizării activității de informare și conștientizare a angajatorilor, în mod preventiv, referitor la munca nedeclarată, inspectoratele teritoriale de muncă au transmis în anul 2018 un număr de **15.304** scrisori de notificare la angajatori cu domenii de activitate diferite.

A.2. Campanii naționale privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată

În domeniile în care frecvența muncii nedeclarate este mai mare, Inspekția Muncii a desfășurat la nivel național următoarele **acțiuni de control tip campanie**:

- **Campania națională „O zi pe săptămână”, care cuprinde acțiuni de control desfășurate într-o anumită zi a săptămânii, de inspectoratele teritoriale de muncă în vederea identificării cazurilor de muncă nedeclarată pe diferite domenii de activitate.**

Acțiunile de control s-au desfășurat în următoarele domenii: construcții, fabricarea și comercializării mobilei, colectare deșeuri, recuperare materiale, extracție pietriș.

Rezultatele acțiunilor de control:

- **3.322** controale efectuate;
- **1092** sancțiuni contravenționale aplicate;
- **540** persoane depistate la muncă fără contract individual de muncă ;
- **7.541.800 lei** total amenzi aplicate;
- **3.794** măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.
- **Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securității și**

INSPECȚIA MUNCII

sănătății în muncă la angajatorii care desfășoară activitate în domeniul alimentației publice "bufet Expres, restaurant FAST-FOOD-PIZZERIE" (29-31 mai 2018);

Rezultatele acțiunilor de control:

- **834** controale efectuate;
 - **279** sancțiuni contravenționale aplicate din care:
 - **90** persoane depistate că desfășurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă;
 - **1.028.100** lei valoare amenzi aplicate, din care:
 - **1.110** măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.
- **Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, în unități care desfășoară activitate pe litoralul Mării Negre (01.07.2018-02.09.2018)**

Rezultatele acțiunilor de control:

- **652** controale efectuate;
 - **23** persoane depistate la muncă fără forme legale de angajare;
 - **33** sancțiuni contravenționale aplicate
 - **530.000** lei valoare amenzi aplicate angajatorilor pentru utilizarea muncii nedeclarate;
 - **220** măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.
- **Campania națională privind verificarea modului în care agențiile de turism respectă prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă (05-07.09.2018)**

Rezultatele acțiunilor de control:

- **434** controale efectuate;
 - **60** sancțiuni aplicate
 - **53.000** lei valoare amenzi aplicate ;
 - **329** măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate .
- **Campania națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a normelor de aplicare a acesteia (24-28 septembrie 2018)**

Rezultatele acțiunilor de control:

- **736** beneficiari controlați, la care desfășurau activitatea **4.830** zilieri;
- **239** total sancțiuni aplicate din care 193 sancțiuni aplicate pe Legea nr. 52/2011;

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

INSPECȚIA MUNCII

- **275.000** lei valoare totală amenzi aplicate din care 161.000 lei pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011;
- **526** măsuri dispuse pentru neconformitățile constatate.

A.3. Campanii naționale privind respectarea de către angajatori a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă

- **Campania națională privind respectarea de către operatorii care prestează servicii poștale și de curierat a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto și curierilor cu domeniul de activitate principal cod CAEN 5320 - Alte activități poștale și de curierat (19 - 30 martie 2018);**

Rezultatele acțiunilor de control:

- **638** controale efectuate;
- **121** total sancțiuni contravenționale aplicate, din care 30 amenzi aplicate conform art. 260 alin. 1 din Codul muncii
- **320.300** lei total amenzi aplicate
- **297** măsuri dispuse pentru neconformitățile constatate.
- **Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale referitoare la încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă cu timp parțial, precum și a prevederilor legale privind registrul general de evidență a salariaților (18 -29.06.2018)**

Au fost controlați **1041** angajatori din următoarele domenii de activitate: service auto și transporturi, construcții, panificație, financiar și asigurări, call-center, cabinete medicale, pază, jocuri de noroc și pariuri, alte domenii.

Rezultatele acțiunilor de control:

- **427** sancțiuni aplicate
- **459** persoane depistate desfășurând muncă nedeclarată;
- **763.500** lei amenzi aplicate;
- **1.377** măsuri dispuse pentru neconformitățile constatate.

A.4. Campanii naționale de informare și conștientizare a prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă

În concordanță cu prevederile art. 5 lit. b din Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, instituția noastră are funcția generală de comunicare, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control, informarea acestora și a cetățenilor asupra modului cum se respectă și se aplică prevederile legislației din domeniile de competență. Având în vedere acest aspect, în anul 2018 a fost organizată la nivel național:

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

INSPECȚIA MUNCII

- **Campania de informare și conștientizare cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea nr. 62/2011 reglementate prin art. VII din OUG nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și a transformării muncii nedecarate în muncă declarată (04 decembrie 2017-31 martie 2018)**

Rezultatele acțiunilor de control:

- **47.713** entități informate/conștientizate (persoane juridice, regii autonome, persoane fizice autorizate, întreprinderi individuale, persoane fizice etc.);
- **972** articole de specialitate apărute în presă;
- **742** interviuri / intervenții la posturile de radio și televiziune.

A.5. Alte Campanii Naționale tematice

- **Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii au aplicat prevederile legale legate de modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat - prevederi derogatorii de la Legea 62/2011 reglementate prin art. VII din OUG nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată (02 aprilie - 29 iunie 2018)**

Rezultatele acțiunilor de control:

- **10.280** controale efectuate;
- **279** sancțiuni aplicate pentru nerespectarea prevederilor art. 13 alin. 2 din HG nr. 905/2017 și ale dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară din care **53** amenzi în valoare de **69.600** lei;
- **2.797** sancțiuni contravenționale au fost aplicate pentru nerespectarea altor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă din care **765** au fost amenzi în valoare de **11.052.500** lei;
- **11.800** măsuri dispuse pentru nerespectarea prevederilor legale verificate în timpul controalelor.
 - **Campania națională pentru verificarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari (19.02-30.04.2018, 01.07-30.11.2018)**
- **277** agenți de muncă temporară controlați, din cei 535 agenți de muncă temporară existenți;
- **2.084** contracte de punere la dispoziție aflate în derulare verificate;
- **21.346** contracte de muncă temporară aflate în executare verificate (16.969 contracte de muncă aflate în executare în România și 4377 contracte de muncă aflate în executare în străinătate);
- **25** agenți de muncă temporară sancționați;
- **26** sancțiuni aplicate în baza prevederilor HG nr. 1256/2011;
- **111.000** lei valoarea sancțiunilor aplicate;
- **36** măsuri dispuse pentru neconformitățile constatate.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

INSPECȚIA MUNCII

Pentru situațiile în care salariații au fost puși la dispoziția unor utilizatori stabiliți pe teritoriul UE/SEE, inspectoratele teritoriale de muncă au transmis Inspecției Muncii, 122 solicitări care să fie procesate prin sistemul de informare al pieței interne (IMI).

- **Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto(lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională (19-29 noiembrie 2018)**

Acțiunile efectuate de către inspectoratele teritoriale de muncă, în limitele de competență ale inspectorilor de muncă, au vizat cel puțin o săptămână de control pe teren (în trafic), împreună cu lucrători ai I.S.C.T.R., iar restul perioadei a fost folosită pentru acțiunile de control inițiate în trafic și încheiate atât la sediul inspectoratelor cât și la sediul, sau după caz punctul de lucru declarat al operatorilor care desfășoară activități economice principale sau secundare de transport rutier de marfă și persoane (cod CAEN 4941, cod CAEN 4931), pe teritoriul României.

Acțiunile de control s-au concretizat în următoarele rezultate defalcate pe actele normative verificate:

- rezultatele controalelor efectuate și sancțiunile aplicate în baza prevederilor Codului muncii, la transportatorii rutieri:
 - 999 controale efectuate;
 - 3.435 conducători auto verificați;
 - 315 sancțiuni aplicate
 - 299.800 lei valoarea totală a amenzilor aplicate
 - 698 măsuri dispuse.
- rezultatele controalelor efectuate și sancțiunile aplicate în baza prevederilor O.G. nr. 37/2007 și a H.G. nr. 38/2008 la transportatorii rutieri:
 - 16 sancțiuni aplicate (4 amenzi și 12 avertismente);
 - 6.000 lei valoarea totală a amenzilor aplicate;
 - 34 măsuri dispuse.

- **Campania Națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de functionare si procedura de inregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenti de plasare a forței de muncă în străinătate**

Rezultatele campaniei au fost următoarele:

- Număr agenți de ocupare a forței de muncă controlați: 375
- Total sancțiuni aplicate 119
- Valoarea totală a amenzilor aplicate 208.000 lei
- Număr măsuri dispuse : 285

B. Aplicarea prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

INSPECȚIA MUNCII

În anul 2018, activitatea de control care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare, s-a concretizat în următoarele rezultate:

- **70.050** controale efectuate, reprezentând 97,74% din totalul controalelor efectuate în domeniul relațiilor de muncă;
- **16.393** sancțiuni aplicate în baza art. 260 alin.1 din Codul Muncii, reprezentând 66% din totalul sancțiunilor aplicate în domeniul relațiilor de muncă;
- **123.359.050 lei** valoarea totală a amenzilor aplicate;
- **123.359.050 lei** valoarea totală a amenzilor aplicate.

C. CONTROALE PRIVIND RESPECTAREA UNOR LEGI SPECIALE

C.1. Încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, conform prevederilor O.U.G. nr. 25/2014, modificată și completată

Acțiunile întreprinse de Inspecția Muncii în colaborare cu Inspectoratul General pentru Imigrări (I.G.I.) au avut la bază *Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedecarate a străinilor*, încheiat anual.

Rezultatele controalelor efectuate:

- **593** controale efectuate, din care 426 controale cu I.G.I.;
- **39** sancțiuni contravenționale aplicate, din care 28 amenzi;
- **1.144.200 lei** valoarea amenzilor;
- **69** măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor.

Pentru punerea în practică a acțiunii comune nr. 12 din *Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedecarate a străinilor*, în perioada 14-20.05.2018, inspectoratele teritoriale de muncă, împreună cu lucrători din cadrul structurilor I.G.I., au organizat activități de informare a angajatorilor care au străini angajați sau a celor interesați în acest demers.

Tema acestor activități a constat în informarea agenților economici cu privire la condițiile legale în care străinii pot presta activități lucrative pe teritoriul României, precum și în ceea ce privește drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de angajatori. Desfășurarea acestor activități s-a produs în proporție de 70% la sediile inspectoratelor teritoriale de muncă, restul fiind desfășurate la sediile puse la dispoziție de Inspectoratul General pentru Imigrări sau de către autoritățile locale. La acțiunile organizate au participat un număr de **423** reprezentanți ai angajatorilor români printre care și societăți de consultanță sau societăți de recrutare resurse umane. Domeniile de activitate ale angajatorilor prezenți au fost: construcții, agricultură, industria prelucrătoare, construcții metalice, industria mobilei, industrie ușoară. Acțiunile de informare au fost preluate și difuzate și de către mass media locală.

C.2. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate conform prevederilor Legii nr. 156/2000, republicată cu modificările și completările ulterioare

INSPECȚIA MUNCII

Inspecția Muncii are atribuții de control asupra activității agenților de ocupare a forței de muncă prin intermediul cărora cetățenii români solicită locuri de muncă în străinătate. Agenții de ocupare a forței de muncă desfășoară activități de mediere a angajării cetățenilor români cu domiciliul în România care răspund ofertelor de locuri de muncă transmise de persoane juridice, fizice sau organizații patronale din străinătate.

La data de 31 decembrie 2018, funcționau **1.191** agenți de ocupare a forței de muncă, prin intermediul cărora cetățenii români solicită locuri de muncă în străinătate.

Rezultatele controalelor efectuate:

- **1.034** controale efectuate;
- **116** sancțiuni contravenționale aplicate, din care **35** amenzi;
- **285.000** lei valoarea amenzilor aplicate;
- **276** măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor.

La nivel național, în cadrul Campaniei **”Informare acasă! Siguranță în lume”**, organizată de către Ministerul pentru Românii de Pretutindeni, Inspecția Muncii a prezentat în mai multe județe din țară informații referitoare la intermedierea și plasarea forței de muncă în străinătate prin agenții de ocupare sau agenții de muncă temporară, precum și la riscurile la care se pot expune cetățenii români atunci când se află în căutarea unui loc de muncă în străinătate.

C.3. Controale în baza H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților

În anul 2018, au fost efectuate **62.904** controale de verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile legale privind întocmirea și completarea *Registrului general de evidență a salariaților*, reprezentând 87,77% din numărul total de controale efectuate în domeniul relațiilor de muncă. Acest procent subliniază că aproape la fiecare control realizat în domeniul relațiilor de muncă (deci nu numai în controalele de identificare și combatere a muncii nedecarate) inspectorii de muncă au avut ca obiectiv de control modul în care angajatorii respectă prevederile legale privind întocmirea și completarea *Registrului general de evidență a salariaților*, cu prioritate înregistrarea contractelor individuale de muncă în aplicația REVISAL anterior începerii activității.

Rezultatele controalelor:

- **5480** sancțiuni contravenționale, din care:
- **17.747** măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate;
- **2.387.000** lei valoarea amenzilor aplicate.

C.4 Controale în baza Legii nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

În scopul punerii în aplicare a prevederilor Legii nr. 16/2017, Inspecția Muncii este autoritatea publică cu atribuții de birou de legătură, care efectuează schimbul de informații cu inspecțiile muncii sau autoritățile similare, instituțiile competente din statele membre ale UE sau ale Spațiului Economic European. În cadrul acestei cooperări, în anul 2018, Direcția Control Relații de Muncă din cadrul Inspecției Muncii a răspuns la un număr de **438** cereri motivate de informare (IMI) a acestor instituții cu privire la detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, inclusiv referitor la abuzuri sau la cazuri de activități transnaționale considerate ilegale. Cele mai multe cereri de informații provin din: Austria (204), Belgia (114), Franța (39), Italia (53).

INSPECȚIA MUNCII

Din cele **438** cereri IMI primite de Inspecția Muncii, **46** sunt solicitări de comunicare a sancțiunilor contravenționale aplicate persoanelor juridice/fizice române de către instituțiile de control din state UE/SCEE (Austria -38 și Italia -8).

În aceeași perioadă, biroul de legătură din cadrul Inspecției Muncii a transmis un număr de **166** cereri motivate de informare (IMI) adresate birourilor de legătură din statele membre UE. Cele mai multe cereri motivate de informare, cu privire la detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, au fost transmise în: Italia (60), Franța (52), Germania (18), Suedia (8), Olanda (5).

Rezultatele controalelor efectuate pentru verificarea respectării prevederilor Legii nr. 16/2017:

- **194** controale efectuate;
- **39** sancțiuni contravenționale aplicate din care 8 amenzi;
- **46.000** lei valoarea amenzilor;
- **41** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

C.5 Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificări și completări ulterioare

Rezultatele controalelor efectuate pentru verificarea respectării prevederilor Legii nr. 202/2002, republicată:

- **9.835** controale efectuate;
- **38** sancțiuni contravenționale aplicate din care:

În general activitatea de control a inspectorilor de muncă privind respectarea prevederilor Legii nr. 202/2002, republicată, este o activitate de prevenire care se desfășoară nu numai în baza petițiilor transmise de angajați, ci și în cadrul altor tipuri de controale.

C.6. Controale efectuate în baza OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Rezultatele controalelor efectuate pentru verificarea respectării prevederilor OUG nr. 96/2003, cu modificările și completările ulterioare:

- **7.843** controale efectuate;
- **36** sancțiuni contravenționale aplicate (avertismente scrise);
- **440** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

C.7 Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă - Legea nr.108/1999 privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2018, în baza Legii nr. 108/1999, au fost sancționați **1264** angajatori, aplicându-se **1304** sancțiuni contravenționale(746 amenzi si 558 avertismente), din care:

- **76** sancțiuni (48 amenzi si 28 avertismente), pentru împiedicarea inspectorilor de muncă să-și exercite atribuțiile de control;
- **737** sancțiuni (319 amenzi si 418 avertismente), pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;
- **491** sancțiuni (379 amenzi si 112 avertismente), pentru nerespectarea obligației de a pune la dispoziție, în termenul stabilit, a documentelor solicitate necesare controlului.

INSPECȚIA MUNCII

Valoarea totală a amenzilor aplicate în baza Legii nr. 108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a fost de **4.389.550 lei**.

Aspecte caracteristice evidenței muncii

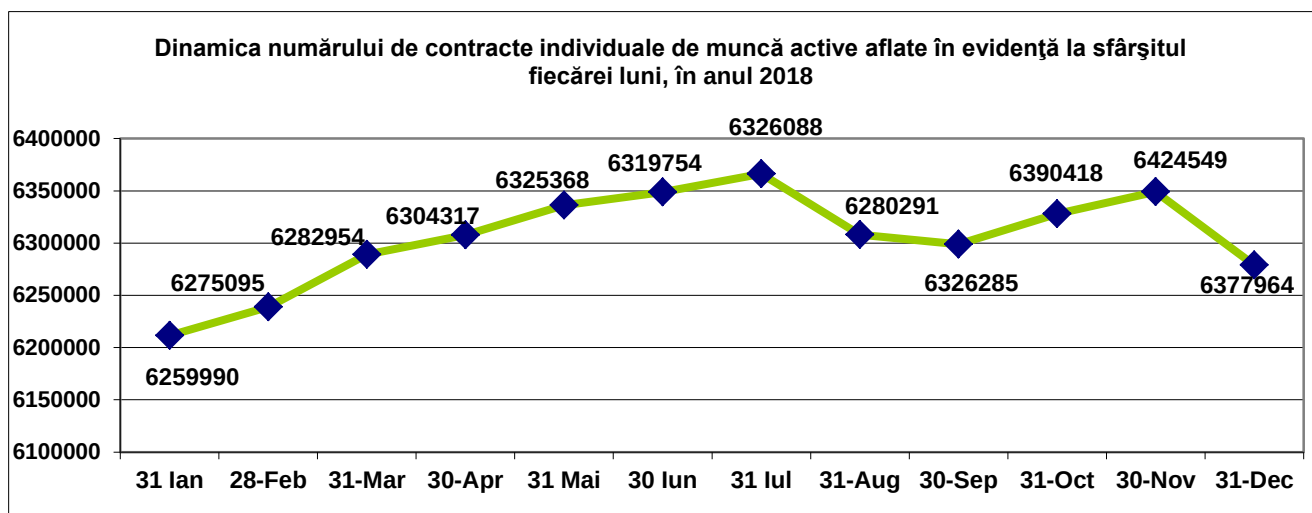
a) Contracte individuale de muncă active

La data de 31 decembrie 2018, numărul de contracte individuale de muncă active (aflate în evidență la data de referință), extras din baza de date centralizată a Inspecției Muncii privind registrul general de evidență a salariaților, era de 6.377.964, dintre care: 5.843.202 contracte individuale de muncă active cu durată nedeterminată și 534.762 contracte individuale de muncă active cu durată determinată.

Evoluția numărului de contracte individuale de muncă (CIM) înregistrate în Registrul general de evidență a salariaților în perioada ianuarie - decembrie 2018 este următoarea:

Data	Nr. de contracte individuale de muncă active								
	Durată nedeterminată				Durată determinată				TOTAL
	Normă întreagă	Timp parțial	Total	%	Normă întreagă	Timp parțial	Total	%	
31.01	5.024.236	769.270	5.793.506	92,54	327.986	138.498	466.484	7,45	6.259.990
28.02	5.060.263	741.671	5.801.934	92,45	331.412	141.749	473.461	7,55	6.275.095
31.03	5.084.737	723.384	5.808.121	92,44	332.772	142.061	474.833	7,55	6.282.954
30.04	5.100.505	718.583	5.819.088	92,3	338.403	146.826	485.229	7,69	6.304.317
31.05	5.112.092	714.512	5.826.604	92,11	344.318	154.446	498.764	7,88	6.325.368
30.06	5.129.412	709.145	5.838.557	92,38	348.919	132.278	481.197	7,62	6.319.754
31.07	5.139.289	704.292	5.843.581	92,37	357.407	125,100	482.507	7,63	6.326.088
31.08	5.129.776	698.868	5.828.644	92,8	340.337	111.980	452.317	7,19	6.280.291
30.09	5.133.394	697.087	5.830.481	92,16	333.840	161.964	495.804	7,83	6.326.285
31.10	5.148.695	696.138	5.844.833	91,46	334.702	210.883	545.585	8,53	6.390.418
30.11	5.169.627	694.575	5.864.202	91,27	333.328	227.019	560.347	8.72	6.424.549
31.12	5.151.844	691.358	5.843.202	91,61	308.251	226.511	534.762	8,39	6.377.964

INSPECȚIA MUNCII

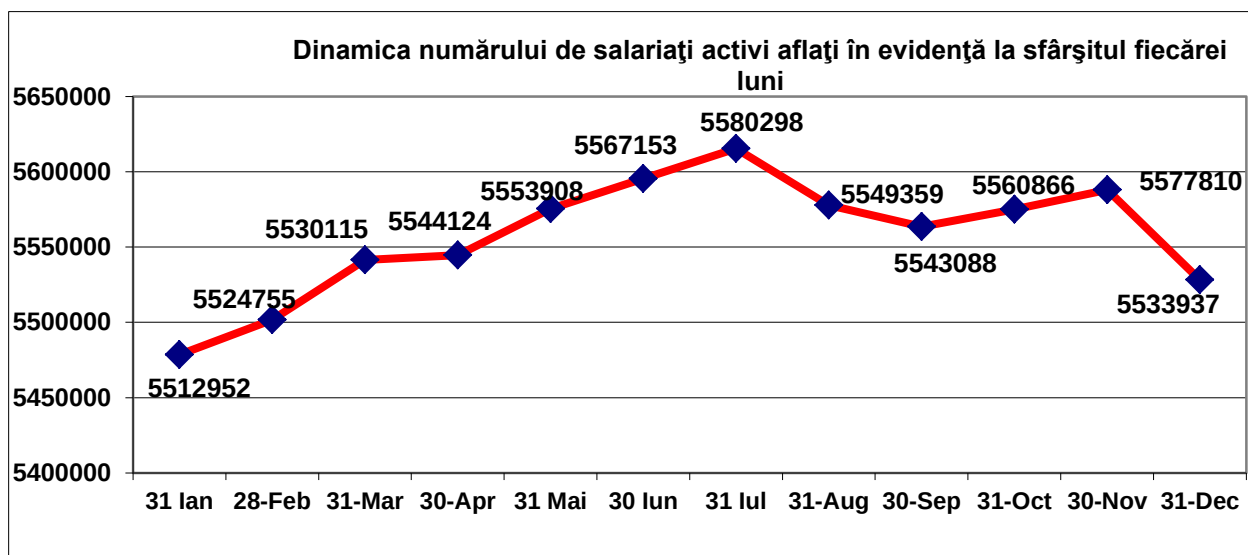


Evoluția numărului de salariați activi înregistrați în Registrul general de evidență a salariaților pentru perioada ianuarie - decembrie 2018 este următoarea:

Data de referință	Nr. de salariați activi*	CIM active
31 ianuarie 2018	5.512.952	6.259.990
28 februarie 2018	5.524.755	6.275.095
31 martie 2018	5.530.115	6.282.954
30 aprilie 2018	5.544.124	6.304.317
31 mai 2018	5.553.908	6.325.368
30 iunie 2018	5.567.153	6.319.754
31 iulie 2018	5.580.298	6.326.088
31 august 2018	5.549.359	6.280.291
30 septembrie 2018	5.543.088	6.326.285
31 octombrie 2018	5.560.866	6.390.418
30 noiembrie 2018	5.577.810	6.424.549
31 decembrie 2018	5.533.937	6.377.964

* nr. de salariați aflați în evidență la data de referință

INSPECȚIA MUNCII



b) Legea zilierilor

Legea zilierilor (Legea nr. 52/2011, modificată și completată), intrată în vigoare la data de 2 mai 2011, stabilește că durata activității ocazionale este de minimum o zi, corespunzător cu 8 ore de muncă. O persoană poate desfășura activități ca zilier numai dacă a împlinit vârsta de cel puțin 16 ani.

Minorii cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani pot desfășura activitate ca zilieri numai cu acordul părinților sau al reprezentanților legali.

Lucrătorii minori, respectiv minorii în vârstă de cel puțin 15 ani și de cel mult 18 ani desfășoară, ca zilieri, numai activități potrivite cu dezvoltarea lor fizică și cu aptitudinile de care dau dovadă, dacă astfel nu le sunt încălcate dreptul la dezvoltare fizică, mentală, spirituală, morală și socială, dreptul la educație, și nu le este periclitată starea de sănătate.

Activitățile cu caracter ocazional pot fi prestate în:

- a) agricultura, vanatoare si servicii anexe - diviziunea 01;
- b) silvicultura, cu exceptia exploatare forestiere - diviziunea 02;
- c) pescuit si acvacultura - diviziunea 03;
- d) colectarea, tratarea si eliminarea deșeurilor nepericuloase - clasa 3821 si clasa 3811;
- e) recuperarea materialelor - grupa 383;
- f) comerț cu ridicata al produselor agricole brute si al animalelor vii - grupa 462;
- g) activități de organizare a expozițiilor, târgurilor si congreselor - grupa 823;
- h) publicitate - grupa 731;
- i) activități de interpretare artistică - spectacole - clasa 9001, activități-suport pentru interpretarea artistică - spectacole - clasa 9002 si activități de gestionare a salilor de spectacole - clasa 9004;
- j) activități de cercetare-dezvoltare în biotehnologie - clasa 7211, activități de cercetare-dezvoltare în alte științe naturale si inginerie - clasa 7219;
- k) activități de cercetare-dezvoltare în științe sociale si umaniste - clasa 7220 (sapături arheologice);
- l) activități de întreținere peisagistică - plantarea, îngrijirea si întreținerea de parcuri si grădini, cu exceptia facilității de locuit particulare - clasa 8130;
- m) creșterea materialului saditor - creșterea plantelor ornamentale, inclusiv gazon pentru transplantare, operațiuni de îngrijire/curățare a pomilor, activități ale pepinierelor, cu exceptia celor pentru arbori de pădure - clasa 0130;
- n) activități ale grădinilor zoologice, botanice si ale rezervatiilor naturale - clasa 9140;
- o) creșterea si reproducția animalelor semidomesticite si a altor animale - clasa 0149;

INSPECȚIA MUNCII

- p) hoteluri si alte facilitati de cazare - diviziunea 55; facilitati de cazare pentru vacante si perioade de scurta durata - clasa 5520 - tabere de copii (organizate de Ministerul Tineretului si Sportului, direct sau prin unitatile din subordinea acestuia);
- q) facilitati de cazare pentru vacante si perioade de scurta durata - clasa 5520 - cabane;
- r) activitati ale bazelor sportive - clasa 9311;
- s) activitati ale cluburilor sportive - clasa 9312;
- t) activitati de alimentatie (catering) pentru evenimente - diviziunea 5621.

Începând cu data de 29.12.2018, munca necalificată cu caracter ocazional se poate presta în următoarele domenii prevăzute în Clasificarea activităților din economia națională, actualizată:

- a) agricultura, vanatoare si servicii anexe - diviziunea 01;
- b) silvicultura, cu exceptia exploatare forestiere - diviziunea 02;
- c) pescuit si acvacultura - diviziunea 03

Activitățile de manipulare mărfuri și activitățile de curățenie și întreținere se prestează numai în domeniile de activitate prevăzute mai sus.

Rezultatele controalelor efectuate în anul 2018:

- 1.551 controale efectuate;
- 593.800 lei valoarea amenzilor aplicate;
- 429 sancțiuni aplicate.

O persoană nu poate presta activități în regim zilier mai mult de 120 de zile în decursul unui an calendaristic, indiferent de numărul de beneficiari, cu excepția zilelor care prestează activități în domeniul creșterii animalelor în sistem extensiv prin pășunatul sezonier al ovinelor, bovinelor, cabalinelor, activități sezoniere în cadrul grădinilor botanice aflate în subordinea universităților acreditate, precum și în domeniul viticol, pentru care perioada poate fi de 180 de zile în decursul unui an calendaristic.

c) Contracte colective de muncă

Potrivit dispozițiilor Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Inspecția Muncii asigură înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unități și conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților. În conformitate cu dispozițiile HG nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, Anexa nr. 1 - Regulament, art. 12 alin. (1), pct. B, lit. u și lit. v, Inspecția Muncii are și următoarele atribuții specifice în domeniul relațiilor de muncă:

- organizează înregistrarea și evidența, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate. Inspectoratele teritoriale de muncă procedează la înregistrarea contractelor colective de muncă după verificarea îndeplinirii condițiilor procedurale prevăzute de lege;
- conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților, în condițiile prevăzute de lege și proceduri aprobate de inspectorul general de stat.

Activitatea de încheiere și înregistrare a contractelor colective de muncă, precum și activitatea de conciliere a conflictelor colective de muncă, sunt reglementate de dispozițiile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2018, inspectoratele teritoriale de muncă au înregistrat 6705 contracte colective de muncă, 735 acte adiționale de prelungire a duratei contractelor colective de muncă și 3277 acte adiționale de modificare a clauzelor contractelor colective de muncă.

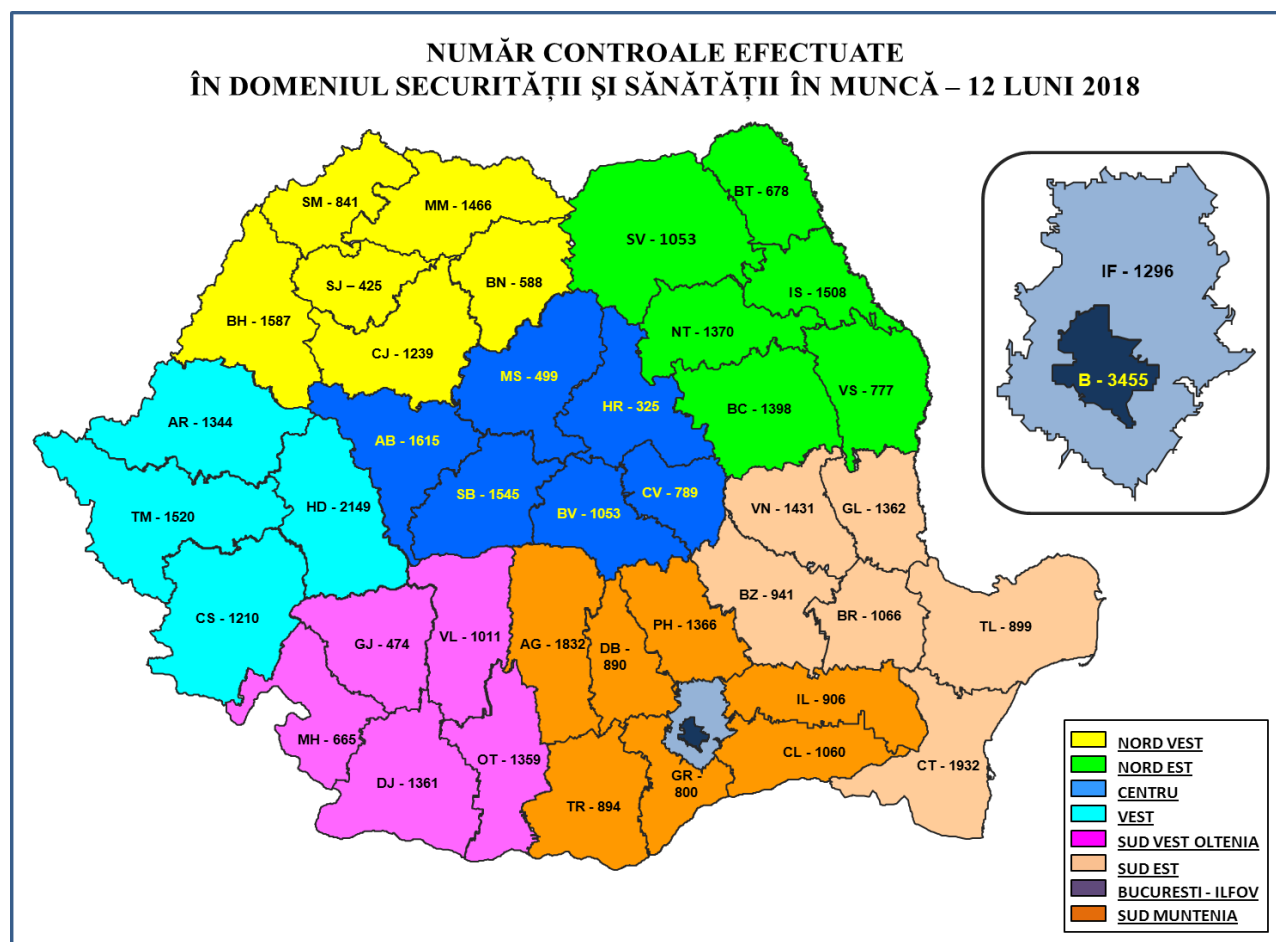
Totodată, în anul 2018, inspectoratele teritoriale de muncă au participat, în temeiul dispozițiilor legale menționate, la concilierea unui număr de 34 conflicte colective de muncă.

INSPECȚIA MUNCII

VII. SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ. SUPRAVEGHEREA PIEȚEI ȘI POLITICI DE PREVENȚIE

Pentru atingerea obiectivelor activității în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv reducerea, în mod constant și semnificativ, a numărului de accidente de muncă și de îmbolnăviri profesionale, precum și pentru îmbunătățirea continuă a nivelului de securitate și sănătate al fiecărui loc de muncă, în anul 2018, Inspecția Muncii a desfășurat controale cu caracter preventiv la toate categoriile de angajatori.

Indicatori	Anul 2018
Număr controale efectuate	49.979
Număr neconformități constatate	72.857
Număr măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate	73.520
Număr sancțiuni contravenționale aplicate	67.833
Număr amenzi	2.687
Valoare sancțiuni aplicate (lei)	14.416.150
Număr unități a căror activitate a fost sistată	103
Număr echipamente de muncă oprite din funcțiune	120



Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

INSPECȚIA MUNCII

B.1. CAMPANII ȘI ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

B.1.1. Campanii europene

 Campanie coordonată de Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (SLIC), privind respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru lucrătorii temporari și detașați (Trim. I - II 2018)

Obiective:

- Creșterea gradului de conștientizare a agenților de muncă temporară în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- Creșterea gradului de conștientizare, a utilizatorilor și a salariaților temporari în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către agenții de muncă temporară și a utilizatorilor a prevederilor legale în domeniul de referință;
- Verificarea respectării de către agenții de muncă temporară, care au obiect de activitate principală "Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului" cod CAEN 7820, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, referitoare la: contractele de punere la dispoziție, contractele de muncă temporară, registrul general de evidență a salariaților.
- Garantarea unui nivel adecvat de protecție în domeniul securității și sănătății în muncă a salariaților detașați în cadrul prestării de servicii transnaționale, pentru lucrătorul detașat pe teritoriul României și pentru lucrătorul detașat de pe teritoriul României.

Rezultatele acțiunilor de control:

- 350 societăți controlate;
- 16.606 lucrători la societățile controlate;
- 285 neconformități constatate;
- 285 măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor;
- 135 angajatori sancționați;
- 232 sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
 - 227 avertismente;
 - 5 amenzi contravenționale.
- 23.000 lei, valoarea totală a amenzilor contravenționale.

 Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - *Prevenirea riscurilor generate de substanțele periculoase*, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă - Acțiuni de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența substanțelor periculoase (Trim. III - IV 2018)

Campania europeană pentru locuri de muncă sigure și sănătoase 2018-2019 - LOCURI DE MUNCĂ SĂNĂTOASE PRIN MANAGEMENTUL SUBSTANȚELOR PERICULOASE a avut drept scop creșterea gradului de conștientizare privind riscurile generate de substanțele periculoase și promovarea unei culturi a prevenirii la locurile de muncă din întreaga Uniune Europeană.

Primă etapă a acestei campanii a constituit-o "*Acțiunea de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența substanțelor periculoase*" care s-a desfășurat în trimestrele II-IV 2018.

Obiective:

- Prevenirea îmbolnăvirilor profesionale și a accidentelor de muncă generate de substanțele periculoase prezente la locurile de muncă;
- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța prevenirii riscurilor prezentate de substanțele periculoase
- Monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la substanțele periculoase.
- Centralizarea datelor în vederea analizei eficienței controalelor și elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

INSPECȚIA MUNCII

În trimestrul I 2018, grupul central de lucru a elaborat metodologia campaniei și materialele de instruire pentru inspectorii de muncă și pentru angajatori. Începând cu 04.05.2018, la nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă, au fost nominalizați inspectorii de muncă din grupurile locale, ale căror nume și date de contact au fost comunicate grupului central de lucru. După aprofundarea informațiilor de către inspectorii de muncă nominalizați, s-a derulat Etapa I de control propriu-zis, care a avut loc în perioada 02.07.2018 - 07.09.2018.

Rezultatele acțiunilor de control:

- 286 societăți controlate;
- 21.937 lucrători la societățile controlate;
- 88 inspectori de muncă participanți la acțiunile de control;
- 830 neconformități constatate;
- 830 măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor;
- 504 sancțiuni aplicate, din care:
- 208 sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
 - 491 avertismente;
 - 13 amenzi contravenționale.
- 37.500 lei, valoarea totală a amenzilor contravenționale.

B.1.2. Campanii naționale în domeniul SSM

🇷🇴 Campanie privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului *VALENȚE CULTURALE în domeniul securității și sănătății în muncă* (Trim. I - IV 2018)

Obiectivul campaniei:

- Introducerea disciplinei Securitate și Sănătate în Muncă în învățământul preuniversitar constituie o componentă cheie în dezvoltarea culturii de prevenire a riscurilor, prin învățarea de către tineri a modului de a lucra în condiții de securitate și sănătate.

Statisticile actuale din Uniunea Europeană arată că tinerii lucrători au o rată de accidentare mai mare decât alte categorii de lucrători, din diferite cauze: lipsa de informare, lipsa de experiență, lipsa de cunoștințe în domeniul securității și sănătății în muncă etc.

Prin metodologia campaniei, Inspecția Muncii a stabilit următorii indicatori de performanță:

- Derularea proiectului în toate județele;
- Instruirea a min. 10 cadre didactice/județ (~400 de cadre didactice la nivel de țară);
- Derularea proiectului în minimum 5 unități de învățământ/de județ (200 de școli la nivel de țară);
- Derularea proiectului în minimum 12 clase/județ (300 elevi/județ), ceea ce reprezintă aproximativ 12.000 elevi.

În primul trimestru al anului 2018, în cadrul Campaniei au fost parcurse următoarele etape:

- Elaborarea metodologiei Campaniei;
- Contactarea Inspectoratelor Școlare Județene pentru prezentarea proiectului, selectarea școlilor participante și modificarea protocolului dacă este cazul, sau încheierea unui protocol de colaborare dacă precedentul nu a fost încheiat până în anul 2018;
- Instruirea cadrelor didactice de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă;
- Întocmirea și transmiterea la Inspecția Muncii a Raportului intermediar;
- Desfășurarea cursurilor pe parcursul a 14 săptămâni.

Acțiunile campaniei au continuat în trimestrul II și, conform analizei rapoartelor finale, la proiect au participat 941 cadre didactice și 20.409 elevi (886 clase din 302 de unități școlare, din care: 230 licee filiera tehnologică, 45 filieră teoretică și 27 școli profesionale), depășindu-se indicatorii propuși.

Pentru analiza impactului, a gradului de satisfacție al participanților și pentru îmbunătățirea în viitor a proiectului, 772 de cadre didactice și 11.498 elevi au completat chestionare de opinie, referitoare la cunoștințele acumulate și la suportul de curs.

Chestionarele de opinie au avut 5 întrebări referitoare la:

INSPECȚIA MUNCII

- atractivitatea prezentărilor în Power Point,
- interesul stârnit de informațiile prezentate și utilitatea viitoare a acestora,
- accesibilitatea termenilor folosiți,
- oportunitatea abordării și altor subiecte.

Din analiza chestionarelor completate, s-a constatat faptul că peste 91,4 % dintre profesori și peste 79,2% dintre elevi au răspuns pozitiv la întrebările chestionarului, mai puțin la cea referitoare la subiectele suplimentare, probabil din necunoașterea multitudinii aspectelor din domeniul securității și sănătății în muncă.

În perioada 18 - 20.05.2018, județul Iași a găzduit cea de-a VI-a ediție a concursului național „ȘTIU ȘI APLIC” - SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRIND DE PE BĂNCILE ȘCOLII. Evenimentul organizat de Colegiul Tehnic “Gheorghe Asachi” Iași s-a desfășurat sub coordonarea Inspecției Muncii, a Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași și a Inspectoratului Școlar Județean Iași. Ediția de anul acesta a înregistrat, din punct de vedere numeric, cel mai mare număr de județe participante de până acum (30 județe și municipiul București) concretizat prin participarea la Iași a unui număr de 200 de elevi și 40 de profesori coordonatori.

Scopul acestui concurs a fost conștientizarea profesorilor și tinerilor elevi, viitori lucrători, asupra riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională de la viitoarele locuri de muncă.

Obiectivul principal al concursului a fost încurajarea și atragerea elevilor în activități de studiere a disciplinei numite securitate și sănătate în muncă.

În ceea ce privește desfășurarea efectivă a concursului, acesta s-a derulat la Colegiul Tehnic “Gheorghe Asachi” Iași și a fost format din două probe, una teoretică pe calculator, probă care a vizat testarea nivelului de cunoștințe al elevilor și abilitățile acestora de a lucra independent, precum și o probă practică, unde elevii au lucrat în echipă. Examinarea elevilor a fost efectuată de inspectori de muncă din Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași, la care s-au alăturat colegi din Inspectoratele Teritoriale de Muncă Buzău, Bacău, Bihor, Brăila, Harghita, Ialomița, Galați, Prahova, Neamț și Suceava.

Inspecția Muncii a coordonat întreaga activitate prin acțiunea „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă”, cât și pe parcursul celor 3 zile.

În ceea ce privește reflectarea campaniei în mass-media, au fost prezentate, în presa scrisă, în presa online, la posturile locale de radio-Tv și în comunicate de presă informații despre “Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă”.

Exemple de apariții în presa locală: ziarul săptămânal “Gherila”, ziarul săptămânal “Impuls de Argeș”, jurnalaradean.ro, newsar.ro, comunicate presă Agerpres, Bună ziua Iași, Axanews.ro, Nepujsag, Radio Tg. Mures, Ziarul Realitatea, Actualitatea Sătmăreană, Gazeta de Nord-Vest, Informația zilei, Frissujsag Szatmari, Informația de Teleorman, Teleormanul, Televiziunea VTV, Etalon Vâlcea etc.

- ✚ Campanie privind respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea și informarea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor (Trim. I - IV 2018)

Obiective:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în activitățile de informare și instruire a lucrătorilor din domeniul construcțiilor;
- Stabilirea măsurilor care se impun, ca urmare a nerespectării de către angajatori și angajați a prevederilor actelor normative în domeniul securității și sănătății în muncă, în scopul prevenirii producerii evenimentelor și a bolilor profesionale;
- Centralizarea datelor necesare elaborării rapoartelor naționale referitoare la modul în care se aplică și respectă dispozițiile legale privind informarea și instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă.

Etape:

Etapa I - Comunicarea datelor de contact ale membrilor grupului local de lucru și informarea și conștientizarea angajatorilor, lucrătorilor și a partenerilor sociali - martie 2018.

Etapa II - Acțiuni de control

Rezultatele acțiunilor de conștientizare în trim. I 2018:

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

INSPECȚIA MUNCII

- Pentru acțiunea de conștientizare:
 - 29 ședințe;
 - 906 angajatori sau reprezentanți ai acestora.
- Pentru acțiunea de mediatizare:
 - 29 comunicate în presa locală;
 - 5 comunicate în presa centrală;
 - 10 apariții la televiziunile locale;
 - 3 apariții la televiziunile centrale.

Rezultatele acțiunilor de control desfășurate în anul 2018:

- 2.525 angajatori controlați;
 - 4.620 deficiențe constatate;
 - 4.560 măsuri dispuse;
 - 2.268 angajatori sancționați;
 - 4.424 sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
 - 4.067 avertismente;
 - 357 amenzi contravenționale.
 - 1.762.500 lei, valoarea totală a amenzilor contravenționale;
 - 35 locuri de muncă pentru care s-a sistat activitatea;
 - 36 echipamente de muncă oprite de funcționare.
-  Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare (Trim. I - IV 2018)

Obiective:

- Identificarea beneficiarilor de lucrări care utilizează zilieri și luarea măsurilor în domeniul securității și sănătății în muncă care se impun pentru nerespectarea de către aceștia a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional, cu modificările și completările ulterioare și a normelor metodologice de aplicare ale acestei legi;
- Creșterea gradului de conștientizare a beneficiarilor și zilierilor care desfășoară activități cu caracter ocazional în domeniile stabilite de legiuitor, în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, stipulate de Legea nr. 52/2011, cu modificările și completările ulterioare.
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către beneficiarii din domeniile controlate, a prevederilor Legii nr.52/2011, cu modificările și completările ulterioare și a normelor de aplicare ale acesteia;
- Determinarea beneficiarilor de a respecta obligația de a înființa, a completa registrul de evidență a zilierilor și de a transmite un extras al acestuia la inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia societatea își are sediul, în termenul legal.

În perioada 19.03.2018-31.10.2018 au fost efectuate următoarele etape:

- Pregătirea metodologiei campaniei naționale la nivelul Inspecției Muncii (01.01.2018-28.02.2018);
- Acțiuni de informare și conștientizare a beneficiarilor de lucrări, zilierilor și partenerilor sociali (01.03.2018 - 16.03.2018);
- Acțiuni de control - etapa I de control propriu - zis la beneficiarii de lucrări (19.03.2018-31.10.2018)

În urma centralizării datelor pentru acțiunile de control raportate de inspectoratele teritoriale de muncă, au rezultat următoarele informații:

Participare la acțiunile de informare și conștientizare:

- 797 beneficiari de lucrări;
- 495 persoane cu atribuții de conducere;
- 462 lucrători desemnați.

Acțiunile de control din trimestrul II s-au finalizat cu următoarele rezultate:

- 1.014 beneficiari de lucrări controlați;
- 25.751 zilieri ai beneficiarilor controlați, din care 5.503 zilieri de la locurile de muncă controlate;

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

INSPECȚIA MUNCII

- 706 neconformități constatate;
 - 714 măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor identificate;
 - 461 beneficiari de lucrări sancționați;
 - 617 sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
 - 610 avertismente(98,86%)
 - 7 amenzi contravenționale(1,13%);
 - 29.000 lei, valoarea totală a amenzilor contravenționale.
-  Campania națională "O zi pe săptămână": acțiune de control privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor cod CAEN 412 (Trim. III 2018)

Obiectiv:

- Verificarea respectării prevederilor legislative din domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcții - cod CAEN 412.

Acțiunile de control s-au desfășurat la nivel național, în zilele de joi ale lunii iulie 2018, respectiv, în datele de 5, 12, 19 și 26.

Rezultatele acțiunilor de control:

- 837 angajatori controlați;
 - 1.528 deficiențe constatate;
 - 1.518 măsuri dispuse;
 - 742 angajatori sancționați;
 - 1.433 sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
 - 1.307 avertismente;
 - 126 amenzi contravenționale;
 - 520.000 lei, valoarea totală a amenzilor;
 - 11 sistări activitate - loc de muncă;
 - 4 echipamente oprite din funcțiune.
-  Campanie națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, în unități care desfășoară activitate pe litoralul Mării Negre (Trim. III 2018)

Tematica de control a fost întocmită având în vedere cele mai frecvente încălcări ale prevederilor legale, care au condus la producerea de accidente de muncă în anii anteriori.

Obiectiv:

- Verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă.

Rezultate acțiuni de control:

- 126 angajatori controlați;
 - 283 deficiențe constatate;
 - 283 măsuri dispuse;
 - 126 angajatori sancționați;
 - 283 sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
 - 280 avertismente;
 - 3 amenzi contravenționale;
 - 9.000 lei, valoarea totală a amenzilor.
-  Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare

Obiectiv:

- Verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă (SSM) de către angajatorii care au obligația autorizării la inspectoratul teritorial de muncă, conform prevederilor Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii SSM nr.319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare. În cadrul campaniei s-a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale privind

INSPECȚIA MUNCII

autorizarea funcționării din punct de vedere SSM și, pe de altă parte, verificarea respectării acestor prevederi.

În semestrul I al anului 2018 s-au desfășurat următoarele activități:

- Constituirea grupului local de lucru la nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă;
- Prezentarea metodologiei campaniei, de către grupul local de lucru, inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă;
- Întocmirea situației angajatorilor din fiecare județ care, conform prevederilor Normelor Metodologice, au obligația autorizării funcționării din punct de vedere SSM la inspectoratul teritorial de muncă;
- Realizarea de acțiuni de conștientizare a angajatorilor care au obligația autorizării funcționării din punct de vedere SSM la inspectoratul teritorial de muncă cu privire la această obligație;
- Selectarea angajatorilor care vor fi cuprinși în campania de verificare, în principal din bazele de date ale inspectoratului teritorial de muncă.

În cursul semestrului II al anului 2018 s-au efectuat controale în întreprinderile selectate pentru a verifica respectarea prevederilor legale referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere SSM.

Rezultatele campaniei:

- 37.169 certificate constatatoare eliberate de ITM în perioada 2006 - 2017
- 4.734 certificate constatatoare eliberate de ITM în anul 2018
- 2.599 angajatori controlați, în anul 2018, privind respectarea prevederilor legale referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere SSM, din care:
 - 2.028 angajatori aveau certificat constatator eliberat de către ITM
 - 1.791 angajatori respectau condițiile de funcționare prevăzute de legislația în domeniul SSM
 - 649 angajatori pentru care s-a întocmit plan de remediere, conform H.G. nr.33/2018, pentru încălcarea art.13 lit.c) din Legea nr.319/2006, modificată
 - 2.107 măsuri dispuse în urma controalelor, din care:
 - 637 măsuri de remediere din planul de remediere
 - 1.078 angajatori sancționați
 - 1.884 avertismente
 - 18 amenzi aplicate
 - 144.000 lei, valoarea amenzilor aplicate

B.1.3. Acțiuni în domeniul SSM

- ✚ Identificarea unei metode de evaluare a factorilor psihosociali de risc și a măsurilor de combatere a stresului la locurile de muncă (Trim. I-IV 2018)

Motivare:

Conform statisticilor europene, 50-60% din numărul total de zile lucrătoare pierdute pot fi atribuite riscurilor psihosociale și stresului, ca efect al manifestării acestor riscuri la locul de muncă. Costurile totale ale afecțiunilor neuropsihice în Europa (atât asociate, cât și neasociate locului de muncă) sunt estimate la 240 de miliarde de euro pe an.

În vederea îndeplinirii obiectivelor finale stabilite, acțiunea desfășurată pe parcursul anului 2017, continuă și în anul 2018, în trim. I-IV, cu participarea tuturor inspectoratelor teritoriale de muncă. La nivelul inspectoratelor acțiunea se va desfășura conform metodologiei elaborate la nivelul Inspecției Muncii cu contribuția specialiștilor din cadrul INCDPM "Alexandru Darabont", având următoarele obiective:

Prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale prin:

- Fundamentarea unei metode de identificare și evaluare a riscurilor psihosociale;
- Identificarea măsurilor generale de combatere a factorilor psihosociali de risc, generatori ai stresului la locul de muncă;

INSPECȚIA MUNCII

- Elaborarea unei propuneri de act normativ național care:
 - să recunoască stresul profesional;
 - să stipuleze un minim de cerințe pentru prevenirea acestuia și protecția lucrătorilor.

Grupul țintă:

Acțiunea se va desfășura la nivelul tuturor inspectoratelor teritoriale de muncă, fiind implicate unități din domeniile de activitate sănătate, educație și administrație locală.

Astfel, pentru fiecare din domeniile menționate, vor fi selectate unitățile participante, după cum urmează:

- sănătate: 2 unități (un spital și o policlinică);
- educație: 2 unități (un liceu și o școală generală);
- administrație publică locală: 2 instituții.

Instrumentele utilizate în desfășurarea acțiunii:

- Chestionarul Copenhaga de Evaluare a Factorilor Psihosociali (Scalele Chestionarului Copenhaga acoperă principalele componente relevante pentru cercetarea factorilor psihosociali);
- Chestionarul DATO, de evaluare a vulnerabilității individuale la stres;
- Chestionarul de Evaluare a Stresului Psihic (CESP);
- Checklist cuprinzând indicatori de analiză a activității (conținutul sarcinii de muncă, volum de activitate, încărcare etc.);
- Formularul cuprinzând indicatorii legați de securitatea și sănătatea lucrătorilor din organizații.

Etape desfășurate în primele 9 luni ale anului 2018:

- Emiterea deciziei de numire a grupului central de coordonare a acestei acțiuni;
- Emiterea deciziilor de numire a grupurilor locale, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă, implicate în desfășurarea acestei acțiuni;
- Elaborarea la nivel central, cu contribuția specialiștilor din cadrul INCDPM "Alexandru Darabont", a metodologiei de desfășurare a acțiunii și a instrumentelor utilizate;
- Transmiterea metodologiei, împreună cu instrumentele prezentate, inspectoratelor teritoriale de muncă;
- Selectarea unităților care participă la desfășurarea acțiunii;
- Întâlnirea grupului local nominalizat la nivelul inspectoratelor cu reprezentanții unităților implicate pentru prezentarea acțiunii, explicarea modului de operare cu chestionarele de opinie și distribuirea acestora;
- Completarea chestionarelor;
- Preluarea chestionarelor, completate, de la unitățile implicate în acțiune;
- Transmiterea softului, împreună cu link-urile de accesare, inspectoratelor teritoriale de muncă, de către specialiștii din cadrul INCDPM, în vederea constituirii bazei de date online;
- Introducerea informațiilor din chestionarele completate la nivelul unităților implicate, de către inspectorii din cadrul grupurilor de lucru locale, în baza de date;
- Preluarea acestor informații, de către specialiștii din cadrul de INCDPM "Alexandru Darabont", în vederea prelucrării;
- Demararea activității de prelucrare a datelor la nivelul INCDPM "Alexandru Darabont".
- 🚦 Verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru menținerea „locurilor de muncă sănătoase pentru toate vârstele (Trim. I-IV 2018)

Obiective:

- Promovarea muncii durabile și a îmbătrânirii sănătoase;
- Prevenirea problemelor de sănătate pe parcursul vieții profesionale;
- Conștientizarea și consultarea angajatorilor, cât și a lucrătorilor privind implementarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă în contextul îmbătrânirii forței de muncă;
- Conștientizarea lucrătorilor vârstnici asupra riscurilor la care se expun ca urmare a scăderii lipsei de atenție și a rutinei la locul de muncă;
- Încurajarea schimbului de informații și bune practici.

Inspectorate participante: ITM Arad, ITM Prahova, ITM Neamț, ITM Călărași și ITM Sibiu.

Activități desfășurate în anul 2018:

INSPECȚIA MUNCII

- Elaborarea metodologiei pentru desfășurarea acțiunii;
- Selectarea angajatorilor din grupul țintă;
- Informarea angajatorilor privind desfășurarea acțiunii și prezentarea modului în care se utilizează chestionarele;
- Vizita de lucru la angajatorii selectați pentru aplicarea chestionarelor de evaluare.
- Vizita de inspecție pentru identificarea neconformităților în domeniul securității și sănătății în muncă cu accent pe aspectele rezultate în urma analizării chestionarelor de evaluare și dispunerea de măsuri pentru normalizarea condițiilor de la locurile de muncă.
- Monitorizarea măsurilor dispuse cu ocazia vizitelor de inspecție până la îndeplinirea acestora precum și evaluarea, în cadrul unor mese rotunde, a impactului realizării acestor măsuri asupra lucrătorilor chestionați.

În urma vizitelor de lucru la unități au fost completate un număr total de 1.045 chestionare, dintre care:

- 732 chestionare completate de lucrători;
- 204 chestionare completate de șefii locurilor de muncă;
- 56 chestionare completate de angajatori;
- 53 chestionare completate de medici de medicina muncii.

Cu ocazia acțiunii, inspectorii de muncă au efectuat inspecții în unități și au verificat cu precădere deficiențele semnalate prin chestionare, după care au dispus măsuri de remediere a deficiențelor depistate, urmărind și realizarea acestora la termenele stabilite.

Măsuri privind:	Nr. măsuri
Control medical	4
Instruirea SSM	17
Reducerea efortului fizic	3
Îmbunătățirea condițiilor la locul de muncă privind:	
Iluminatul	2
Umiditatea	1
Apa curentă/toaletă/vestiare	3
Eliminarea noxelor chimice din mediul de muncă	3
Alte măsuri	90

Mediatizarea acțiunii:

Mese rotunde	28
Comunicate în presa locală	5
Apariții la televiziunile locale/centrale	1

- ✚ Verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă, în unitățile de prelucrare primară a lemnului (Trim. II-IV 2018)

Obiective:

- Identificarea angajatorilor din domeniul de prelucrare primară a lemnului, în vederea verificării modului de respectare de către aceștia a prevederilor legale în ceea ce privește sănătatea și securitatea în muncă a lucrătorilor.
- Măsurile stabilite pentru reducerea numărului de accidente de muncă grave, mortale și cu invaliditate din acest domeniu de activitate.
- Creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă.

Etapele de desfășurare a acțiunii:

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

INSPECȚIA MUNCII

- I) Controlul în unități de prelucrare primară a lemnului;
 II) Verificarea în teren a realizării măsurilor stabilite în urma controalelor.

Rezultatele acțiunilor de control:

- 593 angajatori controlați;
- 14.760 lucrători la societățile controlate;
- 1180 deficiențe constatate;
- 1180 măsuri dispuse;
- 496 angajatori sancționați;
- 1035 sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
 - 991 avertismente;
 - 44 amenzi contravenționale.
- 239.500 lei, valoarea totală a amenzilor
- 3 echipamente oprite din funcțiune

Mediatizarea acțiunii: 56 apariții în mass-media.

- 🚦 Verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase (Trim. II-IV 2018)

Obiective:

- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier de mărfuri periculoase, a prevederilor legale în domeniu;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- Eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare.

În conformitate cu metodologia de desfășurare a acțiunii s-a urmărit cu precădere modul în care angajatorii respectă prevederile legale cu privire la:

- Utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;
- Organizarea activității de securitate și sănătatea în muncă;
- Pregătirea și instruirea personalului în domeniul securității și sănătății în muncă;
- Supravegherea stării de sănătate a salariaților;
- Utilizare și întreținere a echipamentelor de muncă, destinate transportului rutier de marfă și persoane;

Rezultatele finale ale acțiunii:

- 656 angajatori controlați;
- 59.414 lucrători la societățile controlate;
- 975 deficiențe constatate;
- 989 măsuri dispuse;
- 497 angajatori sancționați;
- 936 sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
 - 916 avertismente;
 - 20 amenzi contravenționale;
- 104.500 lei, valoarea totală a amenzilor.

- 🚦 Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50-249 lucrători)

Acțiunea a avut ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mijlocii, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate. Acțiunea de monitorizare a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderile mijlocii.

În semestrul I al anului 2018 s-au desfășurat activități de pregătire a acțiunii care au vizat:

- Constituirea grupului local de lucru la nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă;

INSPECȚIA MUNCII

- Prezentarea metodologiei Acțiunii de monitorizare, de către grupul local de lucru, inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă;
- Selectarea întreprinderilor mijlocii active din județ care vor fi cuprinse în Acțiunea de monitorizare, din baza de date a fiecărui inspectorat teritorial de muncă (în cazul existenței unui număr mic de întreprinderi mijlocii în baza de date, selectarea unor întreprinderi mici);
- Transmiterea, de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, a *Chestionarului privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă* la minim 10 întreprinderi/inspector de muncă, în vederea completării acestuia;
- Centralizarea, de către grupul local de lucru, a datelor completate de angajatori în *Chestionarele privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă* și elaborarea rapoartelor intermediare.

Grupul central de lucru a centralizat rezultatele primite de la inspectoratele teritoriale de muncă, pe baza rapoartelor intermediare transmise de grupurile locale de lucru.

Astfel, din totalul celor 4.082 întreprinderi la care s-a transmis chestionarul, un număr de 3.862 întreprinderi (reprezentând 94,6% din totalul întreprinderilor) au transmis chestionarul completat cu datele solicitate, la inspectoratele teritoriale de muncă.

Nr. total de lucrători din întreprinderile care au transmis la inspectoratele teritoriale de muncă chestionarul completat este de 340.309 lucrători.

Inspectorii de muncă din cadrul ITM au analizat răspunsurile angajatorilor la *Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă* și, în funcție de informațiile transmise de angajatori, au stabilit întreprinderile la care au efectuat controale, pentru a verifica respectarea cerințelor legale în domeniul securității și sănătății în muncă. Aceste controale au fost efectuate în cursul semestrului II al anului 2018. De asemenea, s-au efectuat controale în întreprinderile care au primit chestionarul și nu au transmis la inspectoratul teritorial de muncă răspunsul la acesta.

Rezultatele controalelor privind respectarea prevederilor legale referitoare la riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii:

- 2.284 întreprinderi controlate
- 4.904 măsuri dispuse în urma controalelor
- 1.814 întreprinderi sancționate
- 4.205 avertismente
- 133 amenzi aplicate
- 867.500 lei, valoarea amenzilor aplicate

✚ **Acțiune de informare privind bune practici în vederea elaborării de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă**

Obiective:

- Elaborarea unui ghid orientativ pentru inspectorii de muncă privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la instrucțiunile proprii de SSM;
- Informarea inspectorilor de muncă privind verificarea în mod unitar a respectării prevederilor legale referitoare la instrucțiunile proprii de SSM;
- Elaborarea unei fișe orientative pentru angajatori privind instrucțiunile proprii de SSM;
- Informarea și conștientizarea angajatorilor privind respectarea prevederilor legale referitoare la instrucțiunile proprii de SSM;
- Sensibilizarea angajatorilor privind importanța instrucțiunilor proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, denumite în continuare instrucțiuni proprii de SSM;
- Informarea și conștientizarea reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM privind respectarea de către lucrători a obligației de a-și desfășura activitatea în conformitate și cu instrucțiunile proprii de SSM, primite din partea angajatorului.

Rezultatele acțiunii de informare sunt:

- A fost elaborat un ghid orientativ pentru inspectorii de muncă privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la instrucțiunile proprii de SSM;

INSPECȚIA MUNCII

- A fost elaborată o fișă orientativă pentru angajatori privind instrucțiunile proprii de SSM;
- S-a realizat diseminarea fișei pentru angajatori privind instrucțiunile proprii de SSM prin:
 - postarea pe pagina de internet a Inspecției Muncii și a ITM-urilor;
 - publicarea în revista "Obiectiv", publicația națională de specialitate a Inspecției Muncii;
 - distribuirea către angajatori în timpul controalelor;
 - distribuirea către 2.855 angajatori și reprezentanți ai acestora care au participat la cele 160 întâlniri trimestriale în domeniul SSM, organizate de inspectoratele teritoriale de muncă;
- Informarea a 403 inspectori de muncă din domeniul SSM din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, cu privire la verificarea în mod unitar a respectării prevederilor legale referitoare la instrucțiunile proprii de SSM, conform ghidului elaborat în cadrul acțiunii;
- Prezentarea și diseminarea fișei orientative privind instrucțiunile proprii de SSM, în cadrul întâlnirilor trimestriale organizate de către inspectoratele teritoriale de muncă la care participă angajatori și reprezentanți ai acestora, precum și în timpul controalelor în întreprinderi;
- Verificarea în timpul controalelor realizate în întreprinderi/unități a respectării prevederilor legale referitoare la instrucțiunile proprii de SSM, conform ghidului elaborat în cadrul acțiunii.

Aceste controale s-au efectuat începând din semestrului II al anului 2018, potrivit metodologiei *Acțiunii de informare*.

Rezultatele controalelor privind respectarea prevederilor legale referitoare la instrucțiunile proprii de SSM:

- | | |
|-----------|-------------------------------------|
| • 4.384 | întreprinderi controlate |
| • 2.801 | măsuri dispuse în urma controalelor |
| • 1.932 | întreprinderi sancționate |
| • 2.437 | avertismente |
| • 80 | amenzi aplicate |
| • 396.500 | lei, valoarea amenzilor aplicate |

B.2. ALTE ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

- ✚ Acțiune privind verificarea modului în care se respectă prevederile O.U.G. nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă - pentru perioada de iarnă - decembrie 2017 - martie 2018

Începând cu data de 18.12.2017, Inspecția Muncii, luând în considerare prognozele Administrației Naționale de Meteorologie, a inițiat la nivel național acțiuni de control privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale referitoare la măsurile asigurate de către angajatori pentru protecția lucrătorilor în perioadele cu temperaturi scăzute extreme.

Rezultate:

- | | |
|----------|---|
| • 276 | controale efectuate; |
| • 33.267 | lucrători la angajatorii controlați; |
| • 49 | neconformități; |
| • 34 | sancțiuni contravenționale, din care: |
| • 32 | avertismente |
| • 2 | amenzi |
| • 5.000 | lei, valoarea sancțiunilor contravenționale; |
| • 1.031 | măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor. |

- ✚ Acțiune de control la Societatea Națională a Sării S.A. - SALROM

Obiective:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității sănătății și în muncă;

INSPECȚIA MUNCII

- Stabilirea măsurilor care se impun, ca urmare a nerespectării de către angajatori și lucrători, a cerințelor de sănătate și securitate în muncă în vederea prevenirii producerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale.

Rezultate:

- 1 controale efectuate;
- 5 număr sucursale controlate;
- 1.660 lucrători la angajatorii controlați;
- 57 sancțiuni contravenționale, din care:
 - 47 avertismente
 - 8 amenzi
- 31.500 lei, valoarea sancțiunilor contravenționale.
- ✚ Acțiune privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul - Servicii de spălătorie auto

Perioada de desfășurare: 19 - 20.10.2018

Obiectiv:

- Creșterea gradului de conștientizare, atât a angajatorilor, cât și a lucrătorilor, privind necesitatea aplicării și respectării la locul de muncă a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv, eliminarea următoarelor riscurilor profesionale specifice acestor locuri, precum:
- cădere la același nivel prin alunecare;
 - expunere la temperaturi extreme;
 - intoxicații;
 - electrocutare.

Rezultate:

- 655 angajatori controlați
- 3.390 salariați ai angajatorilor controlați
- 1.078 deficiențe constatate
- 1.078 măsuri dispuse
- 552 angajatori sancționați
- 1.023 sancțiuni aplicate, din care:
 - 1.037 avertismente
 - 23 amenzi
- 149.500 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate.

A. Informații privind rezultatele implementării planului strategic instituțional

1. Rezultatele controalelor efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă

Nr. crt.	INDICATORI	REZULTATE				
		Anul 2014	Anul 2015	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018
1.	Nr. angajatori controlați	78.393	56.224	57.477	56.111	49.614
2.	Nr. angajatori sancționați	55.802	41.595	41.329	39.625	35.756
3.	Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	90.294	79.017	76.124	76.154	67.833
	- nr. amenzi	5.592	4.491	4.553	3.547	2.687
	- nr.	84.702	74.526	71.571	72.607	65.146

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

INSPECȚIA MUNCII

	avertismente					
4.	Valoare amenzi aplicate (lei)	27.896.002	22.548.800	22.536.350	17.461.950	14.416.150
5.	Nr. neconformități constatate	93.771	82.865	84.483	81.339	72.857
6.	Nr. măsuri dispuse	94.336	82.953	83.453	80.096	73.520
7.	Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	329	337	291	167	120
8.	Nr. sistări activitate	83	86	95	80	103

Nr. crt.	INDICATORI SPECIFICI	REZULTATE
		Anul 2018
1.	Număr de unități controlate	49.614
2.	Număr de controale efectuate	49.979
3.	Fond de timp disponibil (în zile)	102.165
4.	Fond de timp utilizat (în zile) pentru:	87.323
	▪ <i>controale programate</i>	57.915,89
	▪ <i>controale pentru verificare măsuri</i>	3.077,86
	▪ <i>controale în vederea autorizării, determinări de noxe, sesizări</i>	1.449
	▪ <i>cercetare evenimente și avizare dosare de cercetare cu itm</i>	14.942,55
	▪ <i>instruiri în domeniul SSM</i>	1.194,64
	▪ <i>soluționare scrisori, sesizări, reclamații</i>	756,3
	▪ <i>prestări servicii, în condițiile legii</i>	313,2
	▪ <i>alte lucrări de birou</i>	7.135,56
	▪ <i>perfecționare profesională</i>	538

2. Campanii și acțiuni desfășurate în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței

- **Campania națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2018, coordonat de către Comisia Europeană.**

Inspecția Muncii a controlat respectarea prevederilor legale privind supravegherea pieței produselor industriale la 1.643 producători, importatori și distribuitori, fiind controlate 15.084 produse, dintre care 410 au fost găsite neconforme.

Principalele neconformități constatate au fost:

- Întocmirea necorespunzătoare a dosarului de evaluare a conformității;
- Completarea necorespunzătoare a declarației de conformitate;
- Neaplicarea marcatului de conformitate.

INSPECȚIA MUNCII

Pentru aceste neconformități s-au aplicat 3 amenzi în valoare totală de 10.000 lei și 274 avertismente. Totodată, pentru neconformitățile constatate, au fost dispuse 347 măsuri de punere în conformitate.

Situația produselor controlate pe fiecare directivă, se prezintă astfel:

- Directiva privind echipamentele electrice utilizate la joasă tensiune: 2.882 produse conforme, 28 produse neconforme;
- Directiva privind mașinile industriale: 9.312 produse conforme, 212 produse neconforme;
- Directiva și Regulamentul privind echipamentul individual de protecție: 2.729 produse conforme, 176 produse neconforme;
- Directiva privind echipamentele și sistemele protectoare utilizate în medii potențial explozive: 47 produse conforme, 1 produs neconform;
- Directiva privind limitarea nivelului emisiilor de zgomot în mediu produs de echipamente destinate utilizării în exteriorul clădirilor: 3.301 produse conforme, 84 produse neconforme;
- Directiva privind explozivii de uz civil: 102 produse conforme;
- Directiva și Regulamentul privind motoarele termice nerutiere: 1.051 produse conforme, 32 produse neconforme;
- Directiva privind articolele pirotehnice: 961 produse conforme, 4 produse neconforme.

➤ Acțiuni de diseminare și instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă, cu privire la aspecte și bune practici la nivel european

Acțiunea a avut ca obiectiv diseminarea către inspectorii de muncă ce au atribuții de supraveghere a pieței în cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, precum și instruirea acestora cu privire la bune practici la nivel european, cum ar fi:

- Ghiduri și alte materiale de prezentare elaborate de Comisia Europeană sau de grupurile de lucru ce funcționează pe lângă aceasta în domeniul supravegherii pieței;
- Aspecte practice de supraveghere a pieței puse în discuție în cadrul grupurilor de Cooperare Administrativă (ADCO) din domeniul supravegherii pieței, pentru acele categorii de produse pentru care Inspectia Muncii are competențe;
- Propunerile legislative existente la nivelul Uniunii Europene referitoare la domeniul supravegherii pieței și care vor avea impact asupra acestei activități în perioada următoare;
- Aplicarea unitară a legislației ce reglementează punerea pe piață a produselor pentru care Inspectia Muncii este desemnată organism de supraveghere a pieței, precum și pentru promovarea bunelor practici europene;
- Implementarea unor practici unitare de control în domeniul supravegherii pieței atât la producători/ importatori/ distribuitori, cât și la solicitarea autorităților vamale.

Rezultatele acțiunii au fost:

- 4 sesiuni de instruire regionale cu o durată de două zile;
- 82 inspectori de muncă instruiți în domeniul supravegherii pieței.

➤ Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50-249 lucrători)

Acțiunea a avut ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mijlocii, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate. Acțiunea de monitorizare a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderile mijlocii.

În semestrul I al anului 2018, s-au desfășurat activități de pregătire a acțiunii care au vizat:

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

INSPECȚIA MUNCII

- Constituirea grupului local de lucru la nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă;
- Prezentarea metodologiei Acțiunii de monitorizare, de către grupul local de lucru, inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă;
- Selectarea întreprinderilor mijlocii active din județ care vor fi cuprinse în Acțiunea de monitorizare, din baza de date a fiecărui inspectorat teritorial de muncă (în cazul existenței unui număr mic de întreprinderi mijlocii în baza de date, selectarea unor întreprinderi mici);
- Transmiterea, de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, a Chestionarului privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă la minim 10 întreprinderi/inspector de muncă, în vederea completării acestuia;
- Centralizarea, de către grupul local de lucru, a datelor completate de angajatori în Chestionarele privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă și elaborarea rapoartelor intermediare.

Grupul central de lucru a centralizat rezultatele primite de la inspectoratele teritoriale de muncă, pe baza rapoartelor intermediare transmise de grupurile locale de lucru.

Astfel, din totalul celor 4.082 întreprinderi la care s-a transmis chestionarul, un număr de 3.862 întreprinderi (reprezentând 94,6% din totalul întreprinderilor) au transmis chestionarul completat cu datele solicitate, la inspectoratele teritoriale de muncă.

Numărul total de lucrători din întreprinderile care au transmis la inspectoratele teritoriale de muncă chestionarul completat este de 340.309 lucrători.

Inspectorii de muncă din cadrul ITM au analizat răspunsurile angajatorilor la *Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă* și, în funcție de informațiile transmise de angajatori, au stabilit întreprinderile la care au efectuat controale, pentru a verifica respectarea cerințelor legale în domeniul securității și sănătății în muncă. Aceste controale au fost efectuate în cursul semestrului II al anului 2018. De asemenea, s-au efectuat controale în întreprinderile care au primit chestionarul și nu au transmis la inspectoratul teritorial de muncă răspunsul la acesta.

Rezultatele controalelor privind respectarea prevederilor legale referitoare la riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii:

- întreprinderi controlate
- 4.904 măsuri dispuse în urma controalelor
- 1.814 întreprinderi sancționate
- 4.205 avertismente
- 133 amenzi aplicate
- 867.500 lei, valoarea amenzilor aplicate

- **Acțiune de informare privind bune practici în vederea elaborării de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă**

Acțiunea a avut următoarele obiective:

- Elaborarea unui ghid orientativ pentru inspectorii de muncă privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la instrucțiunile proprii de SSM;
- Informarea inspectorilor de muncă privind verificarea în mod unitar a respectării prevederilor legale referitoare la instrucțiunile proprii de SSM;
- Elaborarea unei fișe orientative pentru angajatori privind instrucțiunile proprii de SSM;
- Informarea și conștientizarea angajatorilor privind respectarea prevederilor legale referitoare la instrucțiunile proprii de SSM;

INSPECȚIA MUNCII

- Sensibilizarea angajatorilor privind importanța instrucțiunilor proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, denumite în continuare instrucțiuni proprii de SSM;
- Informarea și conștientizarea reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM privind respectarea de către lucrători a obligației de a-și desfășura activitatea în conformitate și cu instrucțiunile proprii de SSM, primite din partea angajatorului.

Rezultatele acțiunii de informare sunt:

- A fost elaborat un ghid orientativ pentru inspectorii de muncă privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la instrucțiunile proprii de SSM;
- A fost elaborată o fișă orientativă pentru angajatori privind instrucțiunile proprii de SSM;
- S-a realizat diseminarea fișei pentru angajatori privind instrucțiunile proprii de SSM prin:
 - o postarea pe pagina de internet a Inspecției Muncii și a ITM-urilor;
 - o publicarea în revista "Obiectiv", publicația națională de specialitate a Inspecției Muncii;
 - o distribuirea către angajatori în timpul controalelor;
 - o distribuirea către 2.855 angajatori și reprezentanți ai acestora care au participat la cele 160 întâlniri trimestriale în domeniul SSM, organizate de inspectoratele teritoriale de muncă;
- Informarea a 403 inspectorii de muncă din domeniul SSM din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, cu privire la verificarea în mod unitar a respectării prevederilor legale referitoare la instrucțiunile proprii de SSM, conform ghidului elaborat în cadrul acțiunii;
- Prezentarea și diseminarea fișei orientative privind instrucțiunile proprii de SSM, în cadrul întâlnirilor trimestriale organizate de către inspectoratele teritoriale de muncă la care participă angajatori și reprezentanți ai acestora, precum și în timpul controalelor în întreprinderi;
- Verificarea în timpul controalelor realizate în întreprinderi/unități a respectării prevederilor legale referitoare la instrucțiunile proprii de SSM, conform ghidului elaborat în cadrul acțiunii.

Aceste controale s-au efectuat începând din semestrului II al anului 2018, potrivit metodologiei Acțiunii de informare.

Rezultatele controalelor privind respectarea prevederilor legale referitoare la instrucțiunile proprii de SSM:

- 4.384 întreprinderi controlate
- 2.801 măsuri dispuse în urma controalelor
- 1.932 întreprinderi sancționate
- 2.437 avertismente
- 80 amenzi aplicate
- 396.500 lei, valoarea amenzilor aplicate

- **Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare**

Campania a avut ca obiectiv verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă de către angajatorii care au obligația autorizării la inspectoratul teritorial de muncă, conform prevederilor Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii SSM nr.319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului

INSPECȚIA MUNCII

nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare. În cadrul campaniei s-a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale privind autorizarea funcționării din punct de vedere SSM și, pe de altă parte, verificarea respectării acestor prevederi.

În semestrul I al anului 2018, s-au desfășurat următoarele activități:

- Constituirea grupului local de lucru la nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă;
- Prezentarea metodologiei campaniei, de către grupul local de lucru, inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă;
- Întocmirea situației angajatorilor din fiecare județ care, conform prevederilor Normelor Metodologice, au obligația autorizării funcționării din punct de vedere SSM la inspectoratul teritorial de muncă;
- Realizarea de acțiuni de conștientizare a angajatorilor care au obligația autorizării funcționării din punct de vedere SSM la inspectoratul teritorial de muncă cu privire la această obligație;
- Selectarea angajatorilor care vor fi cuprinși în campania de verificare, în principal din bazele de date ale inspectoratului teritorial de muncă.

În cursul semestrului II al anului 2018 s-au efectuat controale în întreprinderile selectate pentru a verifica respectarea prevederilor legale referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere SSM.

Rezultatele campaniei:

- 38.116 certificate constatatoare eliberate de ITM în perioada 2006 - 2017
- 4.734 certificate constatatoare eliberate de ITM în anul 2018
- 2.599 angajatori controlați, în anul 2018, privind respectarea prevederilor legale referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere SSM, din care:
 - o 2.028 angajatori aveau certificat constatator eliberat de către ITM
 - o 1.791 angajatori respectau condițiile de funcționare prevăzute de legislația în domeniul SSM
- 649 angajatori pentru care s-a întocmit plan de remediere, conform H.G. nr.33/2018, pentru încălcarea art.13 lit.c) din Legea nr.319/2006, modificată
- 2.107 măsuri dispuse în urma controalelor
- 1.078 angajatori sancționați
- 1.884 avertismente
- 18 amenzi aplicate
- 144.000 lei, valoarea amenzilor aplicate

3. Abilitarea serviciilor externe de prevenire și protecție

În anul 2018, Comisiile de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă, constituite în cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, au abilitat 239 servicii externe de prevenire și protecție.

În aceeași perioadă, 213 certificate de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și-au pierdut valabilitatea sau au fost retrase conform prevederilor Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006, aprobate prin H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.

B. Priorități pentru perioada următoare

Acțiunile prioritare cuprinse în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2019 vizează următoarele:

INSPECȚIA MUNCII

- Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2019, coordonat de către Comisia Europeană.
- Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.
- Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători).
- Acțiuni de informare referitoare la bunele practici europene privind verificarea evaluării riscurilor din perspectiva de vârstă și gen, precum și de prevenire a afecțiunilor musculo-scheletice și a riscurilor psihosociale.

VIII. Direcția Corp Control Calitatea Inspecției

Direcția Corp Control al Calității Inspecției își desfășoară activitatea în directă subordine a inspectorului general de stat. O prioritate în vederea îndeplinirii misiunii Inspecției Muncii este asigurarea calității actului de control și a modului de îndeplinire a atribuțiilor personalului instituției și al inspectoratelor teritoriale de muncă.

Direcția Corp Control al Calității Inspecției funcționează și își îndeplinește atribuțiile cu respectarea principiilor legalității, obiectivității, eficacității, eficienței, controlului preventiv, viziunii unitare, coordonării și cooperării unitare, profesionalizării, complementarității, continuității, asigurării egalității de tratament a cetățenilor, imparțialității și independenței, integrității morale, cinstei și corectitudinii, priorității interesului public și respectării demnității umane. În desfășurarea activității zilnice, acest compartiment urmărește aspecte privind creșterea calității inspecției și verificarea respectării procedurilor de lucru și a normelor de conduită în îndeplinirea sarcinilor de serviciu ce revin inspectorilor de muncă.

În scopul monitorizării activității de control a inspectorilor de muncă, Direcția Corp Control al Calității Inspecției îndeplinește următoarele atribuții:

- efectuează/participă la acțiuni tematice de control, ca urmare a deciziei inspectorului general de stat,
- acordă sprijin în rezolvarea problemelor cetățenilor prin analizarea, verificarea și soluționarea sesizărilor privind posibila încălcare a prevederilor legale, precum și a regulamentelor, metodologiilor ori a altor norme interne de către inspectorii de muncă din cadrul Inspecției Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă și ori de câte ori este necesar solicită explicații scrise din partea acestora,
- efectuează, ori de câte ori este necesar, controale sau verificări directe la agenții economici, stabilește contacte directe cu petenții și alte autorități sau instituții publice, organizații economice, sindicale precum și alte entități publice sau private, în vederea soluționării petițiilor,
- aduce la cunoștință inspectorului general de stat și compartimentelor de specialitate din Inspecția Muncii aspectele constatate în urma controalelor efectuate, măsurile propuse în vederea eficientizării activității și unele măsuri care necesită modificarea unor acte normative sau elaborarea și transmiterea unor instrucțiuni cu caracter metodologic,
- verifică modul în care se realizează măsurile specifice de protecție, stabilite de lege, pentru inspectorii de muncă și propune măsuri de îmbunătățire a activității în acest domeniu, participă împreună cu alte compartimente din Inspecția Muncii, la organizarea și desfășurarea unor acțiuni la nivel național,
- colaborează cu alte instituții din țară în vederea documentării, schimbului de experiență prin participarea la simpozioane, conferințe și alte asemenea manifestări.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

INSPECȚIA MUNCII

Activitatea desfășurată în anul 2018 de către Direcția Corp Control al Calității Inspecției a avut în vedere îndeplinirea obligațiilor ce îi revin în conformitate cu *Regulamentul de organizare și funcționare a Inspecției Muncii*. În acest demers s-au avut în vedere, cu predilecție, obligațiile referitoare la:

- controlarea modului în care se respectă prevederile legale specifice activității, de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă,
- efectuarea/participarea la acțiuni tematice de control, ca urmare a deciziei inspectorului general de stat,
- analizarea, verificarea și soluționarea sesizărilor privind posibile încălcări ale prevederilor legale, precum și ale regulamentelor, metodologiilor ori ale altor norme interne de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă.

Verificarea modului în care se respectă prevederile legale specifice activității Inspecției Muncii de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, precum și a îndatoririlor ce revin acestora în calitatea lor de funcționari publici s-a realizat prin 13 acțiuni de control, din care:

- 8 acțiuni cu caracter tematic, dispuse de inspectorul general de stat în baza planului anual de control, pentru verificarea unor anumite aspecte din activitatea inspectoratelor teritoriale de muncă;
- 5 acțiuni, în vederea soluționării unor sesizări.

Printre aspectele semnalate în petițiile care au stat la originea controalelor efectuate de inspectorii de muncă din cadrul direcției, se menționează următoarele:

- nerespectarea prevederilor legale privind întocmirea documentelor de control,
- deficiențele de colaborare la nivelul conducerii inspectoratului teritorial de muncă,
- nemulțumirea petenților privind modul de soluționare a petițiilor de către inspectoratele teritoriale de muncă,
- aplicarea abuzivă a unor prevederi legale în efectuarea controalelor,
- deficiențe de comunicare între inspectoratele teritoriale de muncă și petenți.

Ca urmare a controalelor efectuate s-au stabilit măsuri de îmbunătățire a activității, care au fost transmise conducerii inspectoratelor teritoriale de muncă în vederea aplicării lor în termenele stabilite.

Principalele *constatări* făcute cu ocazia controalelor se referă la:

- situații punctuale de completare cu superficialitate a documentelor de control;
- ponderea mai mare a sancțiunilor cu avertisment (scris sau verbal) din totalul sancțiunilor aplicate;
- situații de nerespectarea metodologiei privind regimul și circuitul formularelor/documentelor utilizate în derularea activității de control;
- situații de nerespectarea prevederilor Ordonanței nr. 27/2002 privind activitatea de reglementare și soluționare a petițiilor.

În anul 2018, au fost soluționate 285 petiții (față de 295 petiții în 2017) care, în funcție de aspectele vizate, se pot delimita astfel:

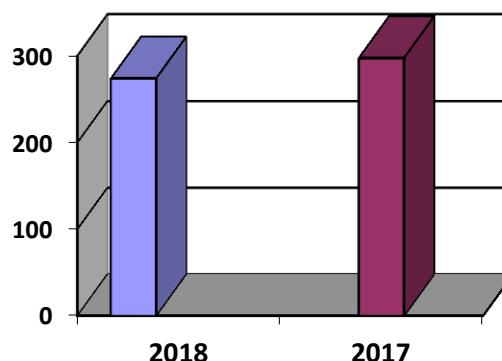
- 91% vizau aspecte legate de RM (față de 89% în anul 2017),
- 4% vizau aspecte legate de SSM (față de 4,5% în anul 2017),
- 5% vizau aspecte comune RM și SSM (față de 6,5% în anul 2017).

INSPECȚIA MUNCII

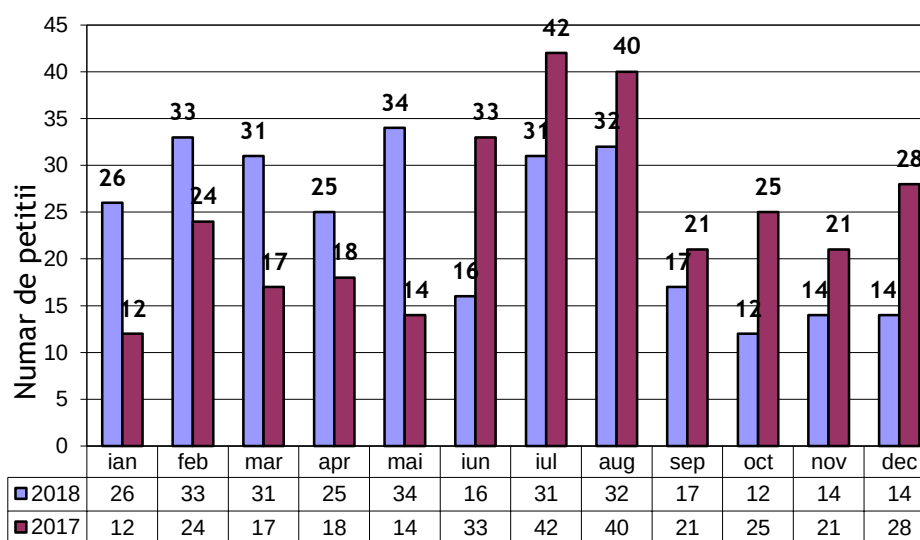
Situația comparativă a numărului de petiții/ lună se prezintă astfel:

Luna	Nr. de petiții	
	Anul 2017	Anul 2018
Ianuarie	12	26
Februarie	24	33
Martie	17	31
Aprilie	18	25
Mai	14	34
Iunie	33	16
Iulie	42	31
August	40	32
Septembrie	21	17
Octombrie	25	12
Noiembrie	21	14
Decembrie	28	14
TOTAL	295	285

Situația anuală a petițiilor din 2018 față de 2017



Situație lunară petiții 2018 vs 2017



Nr. de petiții înregistrate în perioada 2017-2018

Nr. crt.	Inspectoratul teritorial de muncă	Petiții	
		Anul 2017	Anul 2018
1	Alba	1	1
2	Arad	1	0
3	Argeș	0	10
4	Bacău	3	3
5	Bihor	6	2
6	Bistrița	0	5

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Inspectoratul teritorial de muncă	Petiții	
		Anul 2017	Anul 2018
7	Brăila	1	1
8	Brașov	2	3
9	Botoșani	0	0
10	București	193	140
11	Buzău	5	8
12	Călărași	1	3
13	Caraș-Severin	0	3
14	Cluj	5	3
15	Constanța	4	4
16	Covasna	1	0
17	Dâmbovița	1	5
18	Dolj	6	1
19	Galați	2	0
20	Giurgiu	0	0
21	Gorj	3	9
22	Harghita	2	0
23	Hunedoara	3	3
24	Ialomița	0	0
25	Iași	2	6
26	Ilfov	6	11
27	Maramureș	1	0
28	Mehedinți	4	9
29	Mureș	0	0
30	Neamț	1	4
31	Olt	1	5
32	Prahova	3	12
33	Satu - Mare	0	0
34	Sălaj	0	0
35	Sibiu	7	2
36	Suceava	1	3
37	Teleorman	4	1
38	Timiș	5	6
39	Tulcea	3	3
40	Vâlcea	1	7
41	Vaslui	4	0
42	Vrancea	2	1
TOTAL		295	285

După cum se observă în tabelul de mai sus inspectoratele teritoriale de muncă, ce au înregistrat cea mai mare pondere a reclamațiilor (dar care nu în toate cazurile s-au dovedit a fi întemeiate), sunt: București, Sibiu, Bihor, Dolj și Ilfov. Totuși, dintre cele 193 petiții primite de ITM București, 74% au fost transmise de același petent, având același obiect.

Acțiunile de control întreprinse de Direcția Corp Control al Calității Inspecției au dus la o îmbunătățire evidentă a calității actelor de control întocmite de inspectorii de muncă în activitatea lor zilnică. Prin acțiunile de control întreprinse se urmărește o îmbunătățire permanentă a activității inspectorilor de muncă și a inspectoratelor teritoriale de muncă.

INSPECȚIA MUNCII

IX. Relații Internaționale

IX.1. Activități ce rezultă din statutul Inspecției Muncii de membră a SLIC

În calitate de membră a Comitetului Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (en: SLIC), Inspecția Muncii participă la reuniunile acestui comitet precum și ale statelor membre ale Uniunii Europene organizate de CE. Reuniunile plenare și Zilele tematice sunt organizate bianual de Secretariatul SLIC, cu sprijinul Direcției Generale Ocupare, Afaceri Sociale și Incluziune din cadrul CE și al organismului național de inspecție a muncii din țara care deține președinția Uniunii Europene din acel semestru.

Inspectorul general de stat, membru titular al SLIC, a reprezentat Inspecția Muncii la "Zilele Tematice și la Reuniunile plenare ale SLIC" organizate la Sofia, Bulgaria (22-23 mai) și respectiv, la Viena, Republica Austriacă (8-9 octombrie).

La Reuniunea plenară de la Sofia s-au abordat aspecte de interes SLIC precum:

- raportul de progres al campaniei SLIC 2017 - 2018: "Sănătatea și securitatea lucrătorilor agenților de muncă temporară și a lucrătorilor detașați în UE";
- progresele înregistrate de grupurile de lucru;
- raportul de evaluare al sistemului de inspecție a muncii din Republica Elenă;
- probleme organizatorice legate de reuniunile SLIC;
- evoluții ale Platformei pentru intensificarea cooperării europene în materie de prevenire și descurajare a muncii nedecarate și a viitoarelor campanii ale Agenției Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Substanțe Periculoase și Afecțiuni Musculo-scheletice (2017-2022) campania denumită Locuri de Muncă Sănătoase (2020-2021);
- adoptarea ghidului "Principii pentru inspectorii de muncă în ceea ce privește evaluarea riscurilor legate de diversitate, în special în ceea ce privește vârsta, sexul și alte caracteristici demografice" elaborat de Grupul de lucru EMEX, din cadrul căruia a făcut parte și un reprezentant al Inspecției Muncii.

În cadrul Zilei tematice de la Sofia, au fost abordate teme specifice de interes al SLIC precum și "Intervenții de finețe printr-o mai bună orientare a inspecției muncii":

- unde, când și în ce fel trebuie să intervină autoritățile responsabile cu inspecția muncii;
- care este percepția societății cu privire la rolul inspectorilor de muncă;
- rolul dual al inspectoratelor de muncă;
- dificultățile cu care se confruntă aceștia;
- colaborarea cu partenerii sociali;
- modul concret prin care se pot cuantifica rezultatele activității inspectorilor de muncă;
- rolul pe care îl joacă abordarea pro-activă (inclusiv analiza preliminară de risc) etc.

La Reuniunea plenară a SLIC de la Viena au fost abordate aspecte precum:

- adoptarea ghidurilor privind riscurile psihosociale, afecțiuni musculo-scheletice, fum de sudură și modificările mașinilor CE și NonCE în uz;
- prezentarea informațiilor cu privire la e-handbook-ul privind aplicarea legislației la nivel transfrontalier;
- programul schimb de inspectorii 2018;
- organizarea campaniei SLIC și nominalizările pentru următorul mandat SLIC (2019-2021);

INSPECȚIA MUNCII

- prezentarea rezultatelor evaluării sistemelor de inspecția muncii din Republica Irlanda și Republica Federală Germania;
- progresele activității grupurilor de lucru SLIC.

În cadrul Reuniuni Plenare a SLIC de la Viena, reprezentanți ai autorității responsabile cu inspecția muncii din: Regatul Belgiei, Republica Cipru, Republica Letonă, Republica Portugheză, Republica Polonă, Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, împreună cu un reprezentant al partenerilor sociali din Republica Slovacă, cu Agenția Europeană de SSM (en. EU-OSHA) și cu Rețeaua Europeană de Integrare a Securității și Sănătății în Muncă în Educație (en. ENETOSH) și-au exprimat dorința de a sprijini Inspecția Muncii în pregătirea Zilei Tematice, ce va avea loc în data de 16.05.2019, a doua zi după cea de-a 76 -a Reuniune Plenară a SLIC. Ziua Tematică va fi organizată pe subiectul "Să ne pregătim pentru viitor - Rolul Inspectoratelor Naționale de Muncă în educația privind securitatea și sănătatea în muncă (en. Preparing for the future - NLI's and their role in OSH education)".

Cu ocazia Zilei tematice a SLIC de la Viena, organizată cu tema "Agenții cancerigeni: provocări vechi și noi la locul de muncă", participanții au discutat aspecte privind expunerea lucrătorilor la silicea cristalină, fumurile de sudură și substituție, precum și la implicarea inspectorilor de muncă în controlul locurilor de muncă unde lucrătorii sunt expuși la aceste substanțe. Participanții au evidențiat rolul deosebit de important pe care inspectorii de muncă îl au în recunoașterea riscurilor generate de expunerea lucrătorilor la silicea cristalină, fumurile de sudură și substituție.

Având în vedere faptul că în semestrul I din 2019 România deține Președinția Rotativă a UE, Inspecției Muncii îi revine onoarea organizării celei de-a 76-a Reuniuni Plenare și Zile Tematice ale SLIC la București. În acest context, Inspecția Muncii a efectuat demersuri necesare pentru organizarea acestui eveniment, în colaborare cu reprezentanții CE și secretariatul SLIC.

IX.2. Activități ale instituției ce decurg din statutul României de membră a Organizației Internaționale a Muncii și a Consiliului Europei

➤ Organizația Internațională a Muncii (OIM)

România este membră fondatoare a OIM, organizație interguvernamentală înființată în anul 1919 cu scopul de a ocroti demnitatea și sănătatea lucrătorilor, de a le îmbunătăți condițiile de muncă și viață, de a realiza bunăstarea economică și folosirea deplină a forței de muncă, de a ocroti lucrătorilor, de a asigura protecția mamei și a copilului etc.

OIM are o structură tripartită, reunind reprezentanți ai guvernelor, patronatelor și sindicatelor, în condiții egale, pentru a discuta chestiuni legate de muncă și politică socială. Politicile OIM sunt fixate în cadrul Conferinței Internaționale a Muncii care are loc în fiecare an. Între sesiunile Conferinței, OIM este coordonat de Consiliul de Administrație compus din 28 reprezentanți guvernamentali, 14 reprezentanți ai patronatelor și 14 reprezentanți ai sindicatelor. Secretariatul OIM este asigurat de Biroul Internațional al Muncii, care are sediul la Geneva, în Elveția, și are birouri în mai mult de 40 state.

În perioada de raportare au fost elaborate rapoarte privind modul de aplicare a unor convenții ale OIM și au fost formulate răspunsurile la cererile directe ale Comisiei de Experți pentru Aplicarea Convențiilor și Recomandărilor după cum urmează:

- Convenția nr. 87/1919 privind libertatea sindicală și apărarea dreptului sindical;
- Convenția nr. 117/1949 privind obiectivele și normele de bază ale politicii sociale.

➤ Carta Socială Europeană Revizuită (CSER)

Țările membre în Consiliul Europei au semnat la Torino, în 18 octombrie 1961, Carta Socială Europeană care garantează drepturile fundamentale sociale și economice, venind în completarea Convenției europene a drepturilor omului, care asigura protecția drepturilor civile și politice. Din

INSPECȚIA MUNCII

necesitatea extinderii domeniului său de aplicare, Carta din 1961 a fost modificată și completată succesiv în anii 1988, 1991 și 1995.

La data de 3 mai 1996, la Strasbourg, Guvernele Consiliului Europei au semnat Carta socială europeană revizuită pentru realizarea unei uniuni mai strânse între membrii săi, cu scopul de a proteja și promova idealurile și principiile care sunt patrimoniul lor comun și de a favoriza progresul economic și social, în special prin apărarea și dezvoltarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale.

România a semnat Carta Socială Europeană Revizuită a Consiliului Europei la data de 14 mai 1997 și a ratificat documentul prin Legea nr. 74/1999, ca un angajament politic de promovare și asigurare a standardelor sociale la nivelul celor europene.

În anul 2018 Inspecția Muncii a transmis contribuția sa la MMJS pentru cel de - al "18-lea Raport național privind implementarea Cartei Sociale Europene Revizuite, aferent grupului tematic Drepturile în domeniul muncii" pentru perioada 1 ianuarie 2014 - 31 decembrie 2017.

IX.3. Activități ce rezultă din statutul Inspecției Muncii de membră a PUDW

Comisia Europeană, dorind să sprijine și mai mult statele membre, a decis înființarea Platformei pentru intensificarea cooperării europene în materie de prevenire și descurajare a muncii nedeclarate (en. PUDW), cu scopul de a contribui la o mai bună aplicare a legislației UE și a legislației naționale, la reducerea muncii nedeclarate și la apariția de locuri de muncă formale, evitându-se astfel deteriorarea calității muncii, precum și la promovarea integrării pe piața forței de muncă și a incluziunii sociale prin:

- îmbunătățirea cooperării la nivel european între diferite autorități responsabile cu aplicarea legii ale statelor membre pentru a preveni și a descuraja, în mod mai eficient și mai eficace, munca nedeclarată, inclusiv activitatea independentă falsă,
- îmbunătățirea capacității tehnice a diferitelor autorități responsabile cu aplicarea legii din statele membre pentru a aborda aspectele transfrontaliere ale muncii nedeclarate,
- sensibilizarea opiniei publice cu privire la urgența luării de măsuri și încurajarea statelor membre pentru a-și intensifica eforturile în abordarea muncii nedeclarate.

În calitate de membră a PUDW Inspecția Muncii are obligația de a participa la reuniunile PUDW, organizate bianual de către Direcția Generală Ocupare, Afaceri Sociale și Incluziune din cadrul Comisiei Europene.

La reuniunea PUDW din data de 8 - 9.03.2018, au fost prezentate sisteme menite să reducă munca nedeclarată, bazate pe subvenționarea contribuțiilor sociale pentru anumiți lucrători (ex: lucrătorii domestici și îngrijitorii de copii), astfel:

- sistemele de vouchere folosite în Republica Italiană și în Regatul Belgiei;
- dispozitivul francez CSU de declarare a muncii domestice.

De asemenea, s-au prezentat metode de prevenire/descurajare și campanii de conștientizare (ex: Estonia, Regatul Suediei și Regatul Norvegiei).

La Reuniunea plenară din 18-19 octombrie 2018 a fost adoptat programul de lucru al PUDW pentru perioada 2019-2020, au fost aleși membrii Biroului Platformei pentru următorii doi ani, respectiv șefii autorităților responsabile cu inspecția muncii din Estonia și Republica Portugheză. Totodată, a fost prezentat raportul de activitate al PUDW aferent perioadei 2017-2018, rapoartele de activitate ale grupurilor de lucru și au fost dezbătute teme de interes legate de problematica combaterii muncii nedeclarate la nivel european cum ar fi: subdeclararea veniturilor și apariția unor noi forme de muncă.

DI Colin William, consultant extern al PUDW, a prezentat rezultatele unui studiu din anul 2017 cu privire la „munca sub-declarată/fals declarată: muncă sub-declarată”, în cadrul căruia s-a evaluat

INSPECȚIA MUNCII

gradul de răspândire, caracteristicile și distribuția acestor practici în cele 28 de state membre ale UE pentru a determina eficacitatea diverselor măsuri de combatere. Studiul a evidențiat eficacitatea măsurilor întreprinse de Guvernul României prin autoritățile responsabile cu lupta împotriva muncii nedeclarate.

IX.4. Activități derulate în cadrul proiectelor comunitare

Programul PROGRESS este un instrument financiar al Comisiei Europene menit să sprijine dezvoltarea și coordonarea politicii UE în 5 domenii: ocuparea forței de muncă, incluziunea și protecția socială, condițiile de muncă, combaterea discriminării și egalitatea de gen.

Inspecția Muncii a participat în carul Programului PROGRESS, după cum urmează:

➤ **Programul SLIC de schimb de inspectori de muncă**

La deschiderea liniei bugetare pentru condiții de muncă, statele membre ale UE au transmis către SLIC aplicații ale inspectorilor de muncă pentru a efectua vizite de studiu la organisme de inspecție a muncii din alte state membre. Comisia Europeană a analizat și a selectat aplicațiile, transmitând apoi avizul favorabil organismelor de inspecție a muncii din statele membre participante în program pe baza unor contracte semnate de către aceștia cu Comisia Europeană.

Astfel, în cadrul acestui program, un inspector de muncă român a efectuat o vizită de schimb pentru a cunoaște sistemul de inspecție a muncii din Regatul Norvegiei și un inspector de muncă din Republica Elenă a avut ocazia să cunoască sistemul de inspecție a muncii din România.

➤ **Evaluarea prin rotație a sistemelor de inspecție a muncii din statele membre ale UE**

În ultimii ani Inspecția Muncii a participat cu experți la evaluarea sistemelor de inspecție a muncii din mai multe state membre, alături de reprezentanți ai organismelor de inspecție a muncii din alte state membre.

Astfel, inspector de muncă român a participat la proiectul de "Evaluare prin rotație a sistemelor de inspecție a muncii din statele membre ale UE", ca membru în echipa de evaluare a organismului de inspecție a muncii din Republica Franceză.

➤ **Proiecte în domeniul detașării lucrătorilor**

Sprijinind proiectele inițiate de statele membre prin Programul PROGRESS, Comisia Europeană a susținut permanent proiectele din domeniul detașării lucrătorilor. Astfel, Inspecția Muncii a participat în parteneriat cu (Institutul Național de Muncă, Angajare și Formare Profesională) (INTEFP) din Franța la Proiectul EURODETACHEMENT. Proiectul EURODETACHEMENT (2016 - 2017) privind "Consolidarea cooperării administrative prin acțiuni transnaționale coordonate" s-a derulat în perioada martie 2016 - noiembrie 2017. În februarie 2018 a avut loc conferința de încheiere a acestui proiect. Proiectul EURODETACHEMENT va continua în perioada 2018-2020 și va urmări crearea posibilității de cooperare cu alte autorități de inspecție a muncii din alte state membre ale UE, în scopul derulării de acțiuni de control coordonate, atât în statul de stabilire al angajatorului care detașează lucrători transnațional, cât și pe teritoriul statului gazdă unde se prestează temporar activitatea.

➤ **Programul PUDW de Schimb de Inspectori de Muncă**

Pentru a își îndeplini scopul de a contribui la o mai bună aplicare a legislației UE și a legislației naționale, la reducerea la unul din cele două organisme responsabile cu inspecția muncii din Republica Irlandeză, pentru a se cunoaște practicile de lucru ale inspectorilor irlandezi.

➤ **Programul REACH de Schimb de Inspectori de Muncă**

În cadrul programului Programului „Support to the exchange of enforcement inspectors in the area of REACH an CLP”, susținut de Direcția Generală pentru Piața Internă, Industrie, Antreprenoriat și IMM-

INSPECȚIA MUNCII

uri (DG GROW) din cadrul Comisiei Europene un inspector de muncă român a efectuat un schimb de experiență la autoritatea responsabilă cu inspecția muncii din Republica Irlandeză care are competențe pentru controlul aplicării prevederilor Regulamentului CE nr.1907/2006 privind înregistrarea, evaluarea, autorizarea și restricționarea substanțelor chimice (REACH), de înființare a Agenției Europene pentru Produse Chimice, de modificare a Directivei 1999/45/CE și de abrogare a Regulamentului (CEE) nr. 793/93 al Consiliului și a Regulamentului (CE) nr. 1488/94 al Comisiei, precum și a Directivei 76/769/CEE a Consiliului și a Directivelor 91/155/CEE, 93/67/CEE, 93/105/CE și 2000/21/CE ale Comisiei.

IX.5. Activități de cooperare cu Organizația pentru Securitate și Cooperare în Europa (OSCE)

La invitația OSCE, un reprezentant al Inspecției Muncii a participat la cea de-a cincea simulare reală în cadrul proiectului Combaterea traficului de persoane de-a lungul rutelor migraționale, organizată la Vicenza (Italia). Ca și în anii precedenți, OSCE împreună cu Centrul de Excelență pentru Unitățile de Forță ale Poliției Italiene au organizat o simulare a unui caz de traficare în scopul exploatarei prin muncă în care au fost implicați reprezentanți ai procuraturii, ai secției de investigare criminalistică, investigare fiscală, reprezentanți ai inspecției muncii, ai ONG și jurnaliști. La sfârșitul exercițiului, ambasadoarea OSCE a decernat certificate tuturor participanților apreciind că această metodă de învățare prin simulare, bazată pe imitarea unor activități reale, oferă un feedback instantaneu și sporește implicarea participanților care au posibilitatea de a învăța atât din comportamentele proprii, cât și din reacțiile celorlalți, înainte de a experimenta o situație reală.

IX.6. Alte acțiuni de cooperare

- Reuniunea Comitetului de experți privind detașarea transnațională (Bruxelles, Regatul Belgiei, 26 ianuarie 2018);
- Reuniunea comună a Comitetului pentru Ocuparea Forței de Muncă (EMCO) (Bruxelles, Regatul Belgiei, 01 - 02 februarie 2018);
- Reuniunea Grupului de Lucru EMEX - Riscuri Emergente în SSM al SLIC (Malmo, Regatul Suediei, 13 - 14 februarie 2018);
- Participarea Inspecției Muncii la Campania de comunicare - Promovarea cunoașterii condițiilor de muncă din Norvegia (Sofia, Bulgaria 14 - 16 februarie 2018);
- Reuniunea Subgrupului de Lucru Coerența practicilor în inspectoratele naționale de muncă al Grupului de lucru Managementul strategic al Inspecției Muncii din cadrul SLIC (Luxemburg, Marele Ducat de Luxemburg, 21 februarie 2018);
- Reuniunea Grupului de Lucru Management Strategic/Implementare (WG Strategic Management/Enforcement) organizată de Comitetul Înălților SLIC (Luxemburg, Marele Ducat de Luxemburg, 22 februarie 2018);
- Participarea delegației Inspecției Muncii la conferința organizată cu ocazia semnării protocolului de colaborare între sindicatele care reprezintă sectorul construcțiilor din Italia - Fillea CGIL și din România - Federația Generală a Sindicatelor FGS „FAMILIA”(Roma, Republica Italiană, 25 - 26 februarie 2018);
- Participarea delegației Inspecției Muncii la întâlnirea de lucru transnațională organizată în domeniul lucrătorilor detașați prin cooperarea partenerilor sociali din sectorul public (Varșovia, Republica Polonă, 26 - 28 februarie 2018);
- Reuniunea Grupului de Lucru ADCO în domeniul echipamentelor și sistemelor de protecție destinate utilizării în atmosfere potențial explozive - ATEX (Lisabona, Portugalia, 6 - 7 martie 2018);
- Reuniunea Grupului de Lucru de pregătire a Zilei Tematice de la Sofia (Luxemburg, Marele Ducat de Luxemburg, 7 martie 2018);

INSPECȚIA MUNCII

- Reuniunea Grupului de Lucru CROSS-BORDER ENFORCEMENT al SLIC (Luxemburg, Marele Ducat de Luxemburg, 14 martie 2018);
- Reuniunea Grupului de Lucru ADCO în domeniul mașinilor (Bruxelles, Regatul Belgiei, 14 - 15 martie 2018);
- Participarea delegației Inspecției Muncii la a 3-a vizită de studii din cadrul proiectului POOSH - Occupational Safety and Health (OSH) of posted workers: Depicting the existent future challenges in assuring decent working conditions and wellbeing in hazardous sectors (Bruxelles, Regatul Belgiei, 27 - 28 martie 2018);
- Reuniunea Grupului de Lucru MACHEx, organizate de SLIC (Luxemburg, Marele Ducat de Luxemburg, 21 - 22 martie 2018);
- Participarea delegației Inspecției Muncii la întâlnirea grupului de lucru organizat de către PUDW - Evaziune fiscală - taxe și contribuții sociale - platforme colaborative (Bruxelles, Regatul Belgiei 18 aprilie 2018);
- Reuniunea Grupului de Lucru ADCO în domeniul articolelor pirotehnice (Berlin, Republica Federală Germania, 18 - 19 aprilie 2018);
- Reuniunea Grupului de Lucru ADCO în domeniul echipamentelor individuale de protecție (Malmö, Regatul Suediei, 19 - 20 aprilie 2018);
- Reuniunea Comitetului de experți privind detașarea transnațională (Bruxelles, Regatul Belgiei, 3 mai 2018);
- Participarea delegației Inspecției Muncii la lucrările celui de-al 9-lea Congres Internațional al Securității și Sănătății în Muncă (Istanbul, Republica Turcia, 6 - 9 mai 2018);
- Participarea delegației Inspecției Muncii la reuniunea de lucru din cadrul vizitei de schimb de experiență (Kosice, Republica Slovaca, 14 - 16 mai 2018);
- Reuniunea Grupului de Lucru EMEX - Riscuri Emergente în SSM al SLIC (Luxemburg, Marele Ducat de Luxemburg, 29 mai 2018);
- Reuniunea Grupului de lucru Instrumente și abordări pentru a face față muncii nedeclarate în sectorul transporturi rutiere organizat de către PUDW (Bruxelles, Regatul Belgiei 1 iunie 2018);
- Reuniunea Grupului de lucru - Analiză de risc organizat de către Platforma europeană de combatere a muncii nedeclarate (Madrid, Regatul Spaniei, 14 - 15 iunie 2018);
- Reuniunea Biroului SLIC (Luxemburg, Marele Ducat de Luxemburg, 28 august 2018);
- Reuniunea Grupului de Lucru EMEX - Riscuri Emergente în SSM al SLIC (Luxemburg, Marele Ducat de Luxemburg, 4 septembrie 2018);
- Participarea delegației Inspecției Muncii la - Managementul securității și sănătății în muncă, organizat de Centrul Internațional de Formare al Organizației Internaționale a Muncii (Torino, Republica Italiană, 17 - 28 septembrie 2018);
- Participarea delegației Inspecției Muncii la seminarul - Comunicarea eficientă - organizat de PUDW (Bruxelles, Regatul Belgiei 11 septembrie 2018);
- Participarea delegației Inspecției Muncii la Conferința - Digitalizarea Muncii - probleme legate de calitatea muncii în contextul unor noi forme de muncă (Viena, Republica Austria, 19 septembrie 2018);
- Participarea delegației Inspecției Muncii la sesiunea de instruire pentru Coordonatori naționali ai rețelei de schimb de informații - Knowledge sharing Site - KSS, rețea organizată de SLIC (Luxemburg, Marele Ducat de Luxemburg, 19 - 20 septembrie 2018);
- Participarea delegației Inspecției Muncii la seminarul - Analiză de Risc - organizat de către Platforma europeană de combatere a muncii nedeclarate (Bruxelles, Regatul Belgiei 28 septembrie 2018);
- Reuniunea Comitetului de experți privind detașarea transnațională a lucrătorilor, Sub-grupul pentru transpunerea Directivei 2018/957/UE (Bruxelles, Regatul Belgiei, 3 octombrie 2018);
- A 4-a întâlnire de lucru în cadrul proiectului POOSH: SSM pentru lucrătorii detașați: descrierea provocărilor existente și viitoare în asigurarea unor condiții de muncă decente și a

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

INSPECȚIA MUNCII

unei stări de bine a lucrătorilor din sectoarele periculoase (Veneția, Republica Italiană, 10-12 octombrie 2018);

- Reuniunea Grupului de lucru consultativ creat pentru a veni în sprijinul înființării Autorității Europene a Muncii (Bruxelles, Regatul Belgiei, 10 octombrie 2018);
- Cea de-a 22-a Reuniune a ENETOSH (Rețeaua europeană de educație și formare în domeniul securității și sănătății în muncă), (Dresda, Republica Federală Germania, 25-26 octombrie 2018);
- Participarea delegatului Inspecției Muncii la Seminarul cu privire la efortul comun european pentru o mobilitate echitabilă a muncii (Bruxelles, Regatul Belgiei, 08 noiembrie 2018);
- Reuniunea subgrupului Directorilor Generali pentru Relații Industriale (Bruxelles, Regatul Belgiei, 22 octombrie 2018);
- Conferința cu tema Agenția Europeană a Muncii: priorități pentru o agenție eficientă și de succes (Haga, Regatul Țărilor de Jos, 26 octombrie 2018);
- Reuniunea grupului de lucru EMEX - Riscuri Emergente în SSM al SLIC (Luxemburg, Marele Ducat de Luxemburg, 30 octombrie 2018);
- Reuniunea grupului de lucru Cross-Border Enforcement and Pilot Experience al SLIC, (Luxemburg, Marele Ducat de Luxemburg, 31 octombrie 2018);
- Conferința comună CE-OIM privind lucrătorii casnici, securitatea și sănătatea în muncă, (Bruxelles, Regatul Belgiei, 12-13 noiembrie 2018);
- Reuniunea Comitetului de experți privind detașarea transnațională a lucrătorilor (Bruxelles, Regatul Belgiei, 14 noiembrie 2018);
- Reuniunea Grupului de Lucru Aspecte Sociale (en. SQWP), (Bruxelles, Regatul Belgiei, 15 noiembrie 2018);
- Conferința „Protecting Mobility through Improving Labour Rights Enforcement in Europe”, (Bruxelles, Regatul Belgiei, 20-21 noiembrie 2018);
- Vizită de studiu în Regatul Spaniei, organizată în cadrul proiectului Stabilirea cadrului de dezvoltare a instrumentelor de e-guvernare (EGOV), (Madrid, Regatul Spaniei, 11-17 noiembrie 2018);
- Reuniunea Grupului de lucru al SLIC, constituit pentru pregătirea Zilei Tematice de la București (Luxemburg, Marele Ducat de Luxemburg, 29 noiembrie 2018);
- Reuniunea Grupului de lucru consultativ creat pentru a veni în sprijinul înființării Autorității Europene a Muncii (Bruxelles, Regatul Belgiei, 17-18 decembrie 2018);
- Vizită de lucru în vederea pregătirea Zilei Tematice de la București, (Sofia, Bulgaria, 11 decembrie 2018).

X. Revista *Obiectiv*

Activitatea Revistei *Obiectiv* a fost preluată de către Inspecția Muncii în baza O.U.G. nr. 68/2010. Revista *Obiectiv* este o publicație trimestrială cu 48 pagini editoriale ce evidențiază activitatea Inspecției Muncii, dar și probleme de larg interes pentru cititori pe diferite teme, cum ar fi: securitatea și sănătatea în muncă, relațiile de muncă, prevenirea accidentelor, evaluarea și prevenirea riscurilor la locul de muncă etc.

În anul 2018, Revista *Obiectiv* a avut 4 apariții, cu 62 articole de specialitate, exemple de instrucțiuni în domeniul SSM și de bune practici. Publicația a fost distribuită atât pe bază de contract de abonament în toată țara, cât și prin vânzare liberă la sediul revistei.

Totodată, în cadrul compartimentului s-au realizat:

- machetarea pentru legitimații de serviciu;
- vânzarea și distribuirea de materiale (colete) cu caracter tematic și legislativ în domeniul SSM (fișe SSM, fișe SU, afișe, legitimații, culegeri legislative etc.).

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

INSPECȚIA MUNCII

Alte activități au fost desfășurate în vederea contractării și centralizării abonamentelor (corespondență la telefon, fax, e-mail cu toți abonații, plicuri, tabele de centralizare a datelor pe județe și îndosariere, etichete), participări la conferințe și seminarii.