



Ministerul Muncii și Solidarității Sociale  
INSPECȚIA MUNCII

# RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECȚIEI MUNCII

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București  
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97  
E-mail: [comunicare@inspectiamuncii.ro](mailto:comunicare@inspectiamuncii.ro)  
[www.inspectiamuncii.ro](http://www.inspectiamuncii.ro)  
 Inspecția Muncii

CONFORM LEGII  
NR. 544/2001

PENTRU ANUL  

---

2023



MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE  
INSPECȚIA MUNCII

**A P R O B A T**  
**Mihai Nicolae UCĂ**  
**Inspector general de stat adjunct**

**INSPECȚIA MUNCII**  
**RAPORT DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2023**  
**Conform Legii nr. 544 din 2001**

**Mihaela Pârlea**  
**Șef serviciu**  
**Serviciul Comunicare, Relații cu Publicul**

**Elena Ioniță**  
**Consilier**  
**Serviciul Comunicare, Relații cu Publicul**

## I. PROFIL ORGANIZAȚIONAL

### I.1. Cuvânt înainte din partea conducătorului instituției

*Raportul anual de activitate* este întocmit conform art. 15 din Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și conform art. 5, alin.(3), din Legea nr. 544/2001, privind liberul acces la informațiile de interes public, și va fi publicat în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a.

Inspecția Muncii are rolul de a coordona și exercita activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă, precum și al supravegherii pieței produselor din domeniul de competență. Atribuțiile instituției, stabilite în baza *Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii*, republicată, se referă atât la furnizarea de informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență a Inspecției Muncii, cât și la controlul aplicării acestor cerințe legale.

Alături de activitatea de îndrumare și control, Inspecția Muncii este, constant, implicată activ în domeniul legiferării muncii, prin participarea cu observații sau propuneri formulate asupra unor proiecte de acte normative. În anul 2023, Inspecția Muncii a contribuit cu puncte de vedere privind hotărâri de guvern, ordonanțe de urgență și proiecte de lege în domeniile de competență, dintre care menționăm: traficul de persoane, dialogul social, statutul lucrătorului cultural, registrul general de evidență a salariaților, Codul Muncii, prevenirea și eliminarea violenței și a hărțuirii în domeniul muncii, procedura de autorizare a agentului de muncă temporară, exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, digitalizarea activității de instruire a lucrătorilor în procesul de muncă și altele.

În anul 2023, Inspecția Muncii a făcut pași importanți în implementarea celor două mari proiecte din cadrul *Planului național de redresare și reziliență*. Suntem conștienți că, în prezent, în cadrul Inspecției Muncii și al inspectoratelor teritoriale de muncă, nivelul de digitalizare este redus, mare parte dintre activitățile care s-ar putea realiza digital fiind încă realizate pe suport letric. Neimplementarea semnăturii electronice și inexistența unor programe informatice adecvate au ca efect îngreunarea activității, generarea și circuitul documentelor specifice activității neputându-se realiza exclusiv în format electronic. Întocmirea documentelor de control se realizează pe suport de hârtie, fapt care îngreunează activitatea de control și procedura ulterioară de comunicare a acestora către contravenient și către organele fiscale. Totodată, în prezent, angajatorii transmit electronic, către inspectoratele teritoriale de muncă, diferitele notificări/ comunicări, conform cerințelor legale (ex. detașare transnațională, utilizarea frecventă a muncii de noapte, situația persoanelor plasate la muncă în străinătate, etc), prin e-mail, documente care, ulterior, sunt tipărite și își urmează circuitul în instituție în format letric.

În acest context, prin implementarea proiectului intitulat ***Reforma activității de control în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă***, al cărui obiectiv general îl reprezintă reforma activității de bază a instituției, urmărind modernizarea și eficientizarea activității de control ce se va realiza prin implementarea sistemului informatic care va permite digitalizarea întregului flux pe care îl presupune actul de control, de la planificare, la întocmirea actelor de control specifice și la comunicarea acestora atât entității controlate cât și organelor fiscale, în cazul aplicării amenzi. De asemenea, sistemul va permite accesarea de pe teren a datelor necesare

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

efectuării controlului, date existente în bazele de date ale Inspecției Muncii precum și ale altor instituții.

Celălalt proiect la care lucrăm, intitulat **Reforma evidenței și monitorizării relațiilor de muncă**, se referă la sistemul informatic REGES-ONLINE, care va pune la dispoziția persoanelor fizice, salariaților/foștilor salariați posibilitatea vizualizării înregistrărilor/istoricului propriilor relații de muncă într-un mediu securizat. Astfel, fiecare persoană fizică, salariat/fost salariat din România va avea posibilitatea să acceseze sistemul și să își verifice propriile informații privind relațiile de muncă curente/precedente, respectiv elementele contractelor individuale de muncă, precum și modificările survenite în executarea acestora, așa cum au fost transmise de angajatori, cu respectarea termenelor legale. Dreptul de acces se va limita la vizualizarea, descărcarea și tipărirea acestor date, precum și la generarea online și descărcarea unui extras din registru. Vechimea în muncă și/sau în specialitate poate fi dovedită și cu extrasul generat online, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului. Se urmărește, astfel, îmbunătățirea transparenței și asigurarea unui nivel suplimentar de validare a informațiilor introduse de către angajatori direct de la persoane interesate, respectiv angajați. Deoarece, prin toate acțiunile noastre urmărim să îmbunătățim serviciile pe care le oferim și, astfel, să răspundem necesităților și așteptărilor factorilor de pe piața muncii interesați, acest proiect a fost lansat în consultare publică, iar observațiile și propunerile primite au fost atent analizate de echipele de proiect.

Pe plan internațional, în anul 2023, în vederea realizării priorităților strategice la nivel european în domeniul de competență, Inspecția Muncii a participat la grupurile de lucru ale Comitetului Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (en. SLIC), ale Comisiei Europene și ale altor organisme europene care reglementează detașarea transnațională, combaterea muncii nedeclarate și transpunerea directivelor europene în domeniul securității și sănătății în muncă. De asemenea, Inspecția Muncii a continuat să fie o prezență activă la toate acțiunile Autorității Europene a Muncii (ELA), prin inspectorii de muncă din toată țara, care au participat la inspecții comune în toate campaniile derulate până acum de această autoritate, cu angajamentul că Inspecția Muncii va sprijini, în continuare, programele anuale anunțate de ELA.

Punând accentul pe prevenire și pe promovarea bunelor practici, Inspecția Muncii și-a îndeplinit, cu perseverență, misiunea de control al aplicării corecte și unitare a actelor normative care reglementează relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă și supravegherea pieței produselor din domeniul său de competență și încercăm, prin toate acțiunile noastre, de informare, de conștientizare sau de control preventiv, să fim activi și responsabili.

**Mihai Nicolae UCĂ**  
**Inspector general de stat adjunct**

## I.2. Date de contact ale instituției:

Adresa: str. Matei Voievod, nr. 14, sector 2, BUCUREȘTI

Nr. de telefon: (+4)021.302.70.31

(+4)021.302.70.86

(+4)021.302.70.51

Fax: (+4)021.252.00.97

E-mail: [comunicare@inspectiamuncii.ro](mailto:comunicare@inspectiamuncii.ro)

 [Inspectia Muncii](#)  
[www.inspectiamuncii.ro](http://www.inspectiamuncii.ro)

### I.3. Misiunea instituției și responsabilități

Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței.

În conformitate cu prevederile Convențiilor nr. 81 și 129 ale OIM și în baza Legii nr. 108/1999<sup>1</sup>, a fost înființată și organizată Inspecția Muncii, iar funcționarea acestei instituții este reglementată de Regulamentul de organizare și funcționare, aprobat prin H.G. nr. 488/2017<sup>2</sup>.

Inspecția Muncii are ca principal scop urmărirea îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor legale în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

Pe lângă funcția de *autoritate de stat*, Inspecția Muncii îndeplinește și alte funcții generale:

- de *comunicare*, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice locale și centrale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control, informarea acestora și a cetățenilor asupra modului cum se respectă și se aplică prevederile legislației din domeniile de competență;
- de *reprezentare*, prin care se asigură, în numele statului român și al Guvernului României, reprezentarea pe plan intern și extern în domeniile sale de competență;
- de *formare*, prin care se realizează pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu, în condițiile legii;
- de *cooperare*, prin care se asigură desfășurarea de acțiuni în comun, pe plan intern și internațional, în domeniile de competență;
- de *administrare*, prin care se asigură gestionarea bunurilor din domeniul public, respectiv privat al statului ori, după caz, al unităților administrativ-teritoriale pe care le are în administrare sau în folosință, a fondurilor alocate în scopul funcționării în condițiile legii, precum și organizarea și gestionarea sistemelor informatice necesare activităților proprii.

În subordinea Inspecției Muncii funcționează inspectorate teritoriale de muncă, unități cu personalitate juridică, organizate în fiecare județ și în municipiul București. Prin structurile sale centrale și locale, Inspecția Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, privat, mixt la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice și la organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Instituțiile care nu sunt controlate de Inspecția Muncii în aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă sunt: Ministerul Apărării Naționale, structurile militare și structurile în care își desfășoară activitatea funcționari publici cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, Administrația Națională a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază, Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare. Conform art. 9 din Legea nr. 108/1999, aceste instituții își organizează activitățile de inspecție a muncii prin servicii proprii de specialitate, care au competență exclusivă pentru structurile respective.

<sup>1</sup> Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

<sup>2</sup> HG nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii.

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

În realizarea funcțiilor și atribuțiilor sale, Inspecția Muncii cooperează, pe plan național și internațional, pe bază de protocoale, acorduri și memorandumuri, cu instituții similare, cu inspecții din alte domenii, instituții publice sau private, cu organizații ale partenerilor sociali și cu orice alte organizații care sunt constituite și funcționează potrivit legii.

În activitatea de control, Inspecția Muncii colaborează cu Agenția Națională de Administrare Fiscală - Direcția Generală Antifraudă, Inspectoratul General al Poliției, Jandarmeria Română, Inspectoratul General pentru Imigrări, Inspectoratul de Stat în Construcții, Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor, Autoritatea Rutieră Română, Autoritatea Vamală Română, Direcția de Sănătate Publică, Inspecția Sanitară de Stat și Garda Națională de Mediu. În funcție de importanța și specificul activităților desfășurate în județ, inspectoratele teritoriale de muncă au încheiat protocoale cu diferite instituții publice cu atribuții de control, cu organizații patronale și sindicale.

Pe plan extern, Inspecția Muncii cooperează cu organisme de inspecție a muncii din alte state membre și participă la evenimentele organizate de instituții europene și internaționale, în domeniile sale de competență. De asemenea, Inspecția Muncii dezvoltă relații de colaborare cu organismele de inspecție a muncii europene cu care a încheiat protocoale sau memorandumuri de cooperare: Spania, Portugalia, Ungaria, Bulgaria, Grecia și Republica Moldova.

De asemenea, Inspecția Muncii este autoritatea publică cu atribuții de birou de legătură, care efectuează schimbul de informații cu instituțiile competente din statele membre ale UE sau ale Spațiului Economic European.

În îndeplinirea *atribuțiilor generale*, Inspecția Muncii controlează aplicarea prevederilor legale în domeniile sale de competență, furnizează informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale, informează autoritățile competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare, prestează servicii specifice domeniului său de activitate și inițiază propuneri legislative pe care le înaintează Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

În activitatea sa curentă, Inspecția Muncii organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afacerile sociale și incluziunea. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

**În domeniul relațiilor de muncă**, îndeplinindu-și *atribuțiile specifice*, Inspecția Muncii:

- controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile Organizației Internaționale a Muncii;
- controlează folosirea de angajatori a forței de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată, și sesizează, după caz, conform prevederilor legale, organele de urmărire penală. În scopul combaterii cazurilor de muncă nedeclarată, controlul se efectuează la locul de muncă unde sunt identificate persoanele care prestează activitatea, pe baza fișelor de identificare, datelor existente în registrul general de evidență al

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

- salariaților transmis la inspectoratul teritorial de muncă, precum și a oricăror altor documente solicitate de inspectorul de muncă;
- impune cu ocazia controalelor completarea fișei de identificare prin care se consemnează declarațiile persoanelor care prestează activitate;
  - constată dacă activitatea prestată în baza unui alt tip de contract decât cel de muncă se desfășoară în condițiile unui raport de muncă;
  - dispune încheierea contractelor individuale de muncă și transmiterea acestora în registrul general de evidență a salariaților pentru lucrătorii identificați că prestează activitate fără contract individual de muncă;
  - controlează acordarea drepturilor cuvenite salariaților ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;
  - controlează respectarea prevederilor legale care reglementează registrul general de evidență a salariaților;
  - controlează respectarea prevederilor legale privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, astfel cum prevede Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
  - controlează încadrarea în muncă a cetățenilor străini în România;
  - controlează activitatea desfășurată de agenții de ocupare a forței de muncă, precum și respectarea de către aceștia a condițiilor prevăzute de legea specială;
  - controlează activitatea desfășurată de agenții de muncă temporară, precum și respectarea de către aceștia a condițiilor prevăzute de legea specială;
  - controlează aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
  - comunică înștiințări prin care reprezentantul angajatorului controlat este invitat să prezinte documentele necesare controlului la sediul societății/al inspectoratului teritorial de muncă, cu precizarea datei, orei și a documentelor solicitate, atunci când controlul nu poate fi finalizat la data inițierii lui;
  - solicită reprezentanților entității controlate, precum și lucrătorilor, singuri sau în prezența martorilor, copii de pe documentele care au legătură cu obiectul controlului efectuat, precum și note scrise de la persoanele care pot da relații cu privire la aspectele verificate și, după caz, realizează fotografii și înregistrări audiovideo;
  - participă la realizarea planurilor de control comune privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, stabilite în baza protocoalelor încheiate cu alte instituții ale statului;
  - îndeplinește atribuțiile de birou de legătură și efectuează schimbul de informații cu inspecțiile muncii sau autoritățile similare din statele membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului Economic European și din Confederația Elvețiană în scopul punerii în aplicare a prevederilor legale privind detașarea în cadrul prestării de servicii transnaționale;
  - coordonează, după caz, și participă la derularea programelor internaționale în domeniul relațiilor de muncă;
  - sesizează organele de urmărire penală cu privire la cazurile sau la situațiile de încălcare a dispozițiilor legale în domeniul de competență, când există indicii de săvârșire a unei infracțiuni;
  - furnizează informații de specialitate, participă la elaborarea de studii și analize în domeniul relațiilor de muncă;



# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

- asigură la nivel național evidența muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidență a salariaților, precum și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora;
- gestionează baza de date organizată la nivel național care conține registrele generale de evidență a salariaților în format electronic, iar prelucrarea datelor cu caracter personal se realizează cu respectarea prevederilor Legii nr. 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, cu modificările și completările ulterioare;
- asigură, pe baza protocoalelor încheiate la nivel național cu alte instituții ale statului, schimbul de date extrase din registrul general de evidență a salariaților privind activitatea desfășurată în baza contractelor individuale de muncă, în condițiile legii;
- organizează înregistrarea și evidența, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate;
- conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților, în condițiile prevăzute de lege și procedurii aprobate de inspectorul general de stat.

În ceea ce privește detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, Inspecția Muncii este autoritate publică cu atribuții de birou de legătură, care efectuează schimbul de informații cu instituțiile competente din statele membre ale Uniunii Europene sau ale Spațiului Economic European.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspecția Muncii asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul, prin pagina sa de internet și cele ale inspectoratelor teritoriale de muncă din subordine.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public are scopul de a asigura transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

**În domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, îndeplinindu-și atribuțiile specifice, Inspecția Muncii:**

- controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile OIM;
- cercetează evenimentele conform competențelor, avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituțiile implicate în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- controlează activitatea de instruire, informare și consultare a salariaților și furnizează informații în vederea îmbunătățirii acesteia;
- autorizează, din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, funcționarea persoanelor fizice și juridice și retrage sau poate propune retragerea autorizării, în condițiile legii;
- analizează activitatea serviciilor externe de prevenire și protecție și propune retragerea abilitării, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul SSM din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă;
- eliberează avize și autorizații conform competențelor stabilite prin actele normative aplicabile;

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

- dispune sistarea activității sau oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav și iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
- dispune angajatorului efectuarea de măsurători, determinări și expertize pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse, precum și verificarea, prin organisme abilitate, a încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă, cheltuielile fiind suportate de către angajator;
- controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței, conform competențelor;
- restricționează, prin măsurile legale stabilite de legislația în vigoare, comercializarea produselor neconforme și dispune măsuri de eliminare a neconformităților constatate;
- prelevează probe și efectuează testări în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate;
- colaborează cu autoritățile vamale și alte organisme responsabile cu controalele la frontiere, în vederea schimbului de informații cu privire la produsele ce prezintă riscuri în utilizare;
- colaborează cu autoritățile competente naționale și din cadrul UE în toate problemele de supraveghere a pieței, inclusiv în ceea ce privește notificarea clauzei de salvagardare în cazul produselor neconforme.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspecția Muncii asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet și cele ale inspectoratelor teritoriale de muncă din subordine. Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

## II. BUGETUL INSTITUȚIEI

Pentru derularea activității, până la 31.12.2023, Inspecția Muncii a dispus de resurse financiare și materiale în valoare totală de 271.616 mii lei, structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

cheltuieli de personal	222.325 mii lei,
cheltuieli materiale	22.947 mii lei,
proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile	656 mii lei,
alte cheltuieli	1.173 mii lei,
cheltuieli de capital	10.304 mii lei,
transferuri între unități ale administrației publice	5.594 mii lei,
proiecte cu finanțare din sumele aferente componentei de împrumut a PNRR	8.617 mii lei.

Din valoarea aprobată, s-au realizat următoarele cheltuieli:

La Titlul I, Cheltuieli de personal, a fost utilizată suma de 222.012 mii lei. Nivelul cheltuielilor de personal a fost determinat de numărul de posturi ocupate, coroborat cu obligațiile de plată față de fiecare salariat, la care s-au adăugat obligațiile de plată ale instituției la bugetul de stat și la bugetele asigurărilor sociale de stat.

La Titlul II, Cheltuieli materiale, din bugetul aprobat, s-a utilizat suma de 21.993 mii lei.

La alineatul 20.01.01, Furnituri de birou, din bugetul aprobat de 1.146 mii lei, s-au achiziționat produse în valoare de 1.144 mii lei.

La alineatul 20.01.02, Materiale pentru curățenie, din bugetul aprobat de 160 mii lei, s-au achiziționat produse în sumă de 149 mii lei.

La alineatul 20.01.03, Încălzit, iluminat și forță motrică, din bugetul aprobat pentru anul 2023 în valoare de 4.649 mii lei, s-au făcut plăți de 4.403 mii lei.

La alineatul 20.01.04, Apă, canal și salubritate, din bugetul aprobat de 465 mii lei, s-au făcut plăți de 447 mii lei.

La alineatul 20.01.05, Carburanți și lubrifianți, din bugetul aprobat de 1.440 mii lei, s-au făcut plăți de 1.423 mii lei.

La alineatul 20.01.06, Piese de schimb, din bugetul aprobat de 126 mii lei, s-au făcut plăți de 123 mii lei.

La alineatul 20.01.08, Poștă, telecomunicații, radio tv, internet, din bugetul aprobat de 1.485 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 1.420 mii lei.

La alineatul 20.01.09, Materiale și servicii cu caracter funcțional, din bugetul aprobat de 1.027 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 947 mii lei.

La alineatul 20.01.30, Alte bunuri și servicii de întreținere și funcționare, din bugetul aprobat de 8.638 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 8.395 mii lei.

La alineatul 20.02, Reparații curente, din bugetul aprobat de 251 mii lei, s-au făcut plăți de 248 mii lei.

La alineatul 20.05.30, Alte obiecte de inventar, din bugetul aprobat de 340 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 329 mii lei.

Cheltuielile cu deplasările și detașările: din bugetul aprobat în valoare de 311 mii lei, a fost repartizată pentru deplasări interne și detașări suma de 260 mii lei, iar pentru deplasările externe - 51 mii lei. Pentru deplasările interne s-au efectuat plăți în valoare de 233 mii lei, iar pentru deplasările externe, plățile au fost în sumă de 22 mii lei.

La alineatul 20.11, Cărți, publicații și materiale documentare, din bugetul aprobat de 27 mii lei, s-au făcut plăți de 25 mii lei.

La alineatul 20.13, Pregătire profesională, din bugetul aprobat de 9 mii lei, s-au făcut plăți de 9 mii lei.

La alineatul 20.14, Protecția Muncii, din bugetul aprobat de 157 mii lei, s-au făcut plăți de 127 mii lei.

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

La alineatul 20.25, Cheltuieli judiciare și extrajudiciare, derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale, din bugetul aprobat de 221 mii lei, s-au făcut plăți de 210 mii lei.

La alineatul 20.30.01, Reclamă și publicitate, din bugetul aprobat de 9 mii lei, s-au făcut plăți de 5 mii lei.

La alineatul 20.30.03, Prime de asigurare non-viață, din bugetul aprobat de 438 mii lei, s-au făcut plăți de 390 mii lei.

La alineatul 20.30.04, Chirii, din bugetul aprobat de 1.902 mii lei, s-au făcut plăți de 1.812 mii lei.

La alineatul 20.30.30, Alte cheltuieli cu bunuri și servicii, din bugetul aprobat de 146 mii lei, s-au făcut plăți de 141 mii lei.

La titlul XI, Alte cheltuieli, pentru anul 2023, Inspecția Muncii a avut aprobată suma de 1.173 mii lei, repartizată după cum urmează: alineatul 59.17, Despăgubiri Civile, 45 mii lei, iar la alineatul 59.40, Sume Aferente Persoanelor cu Handicap, 1.128 mii lei, din care s-au plătit 1.018 mii lei, sume aferente persoanelor cu handicap.

La titlul XII, Proiecte cu finanțare din sumele reprezentând asistență financiară nerambursabilă aferentă PNRR, Inspecția Muncii a avut aprobată suma de 656 mii lei, din care s-au plătit 447 mii lei.

La titlul XIII, Proiecte cu finanțare din sumele aferente componentei de împrumut a PNRR, Inspecția Muncii a avut aprobată suma de 8.617 mii lei, din care s-au plătit 241 mii lei.

Pentru derularea activității proprii, Inspecția Muncii a avut aprobată, la subcapitolul 68.01.02, Cheltuieli de capital, Active nefinanciare, pentru anul 2023, suma de 10.304 mii lei, repartizată după cum urmează:

Cap. A Obiective (proiecte) de investiții în continuare 0 mii lei;

Cap. B Obiective (proiecte) de investiții noi 0 mii lei;

Cap. C Alte cheltuieli de investiții 10.304 mii lei

(pentru Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă), sumă care a fost repartizată astfel:

Subcapitolul a. Achiziții imobile: 0 mii lei,

Subcapitolul b. Dotări: 6.031 mii lei, din care au fost angajate și plătite următoarele sume:

- 60.2 mii lei pentru achiziția a 11 calculatoare, a unui sistem de alarmă și a unei multifuncționale la ITM Alba;

- 99.3 mii lei pentru achiziția a 2 multifuncționale, a 10 calculatoare și a unui server la ITM Arad;

- 45.4 mii lei pentru achiziția a 5 calculatoare, a unei multifuncționale și a 3 aparate de aer condiționat la ITM Argeș;

- 137.8 mii lei pentru achiziția a 2 ups-uri, a unui server, un switch, 10 calculatoare, 2 multifuncționale, 5 aparate de aer condiționat și a unei centrale telefonice la ITM Bacău;

- 103.8 mii lei pentru achiziția a 2 multifuncționale, 1 ups, 1 server și 11 calculatoare la ITM Bihor;

- 91 mii lei pentru achiziția a 2 multifuncționale, 10 calculatoare, 1 switch, 1 NAS SYNOLOGY și un ups la ITM Bistrița;

- 168.5 mii lei pentru achiziția a 2 multifuncționale, a unui network storage, 1 ups, 1 router, 1 switch, 1 echipament de filtrare a apei, a unei centrale telefonice și a 15 calculatoare la ITM Botoșani;

- 199.5 mii lei pentru achiziționarea a 3 multifuncționale, 1 ups, a unei centrale telefonice, a 20 de calculatoare și a 10 laptop-uri la ITM Brașov;

- 187.7 mii lei pentru achiziția unui server, 1 ups, 1 centrală termică, 10 aparate de aer condiționat și 17 calculatoare la ITM Brăila;

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

- 86 mii lei pentru achiziția a 2 multifuncționale și 20 calculatoare la ITM București;
- 86.4 mii lei pentru achiziția a 2 multifuncționale, a 2 laptop-uri și a 16 calculatoare la ITM Buzău;
- 69.9 mii lei pentru achiziția unei multifuncționale și a 14 calculatoare la ITM Caraș-Severin;
- 297.7 mii lei pentru achiziția unui server, 1 videoproiector, 3 multifuncționale, 2 centrale termice, 1 centrală telefonică, 5 laptop-uri și 15 calculatoare la ITM Călărași;
- 70 mii lei pentru achiziția a 10 calculatoare și a unei multifuncționale la ITM Cluj;
- 87.7 mii lei pentru achiziția a 2 aparate de aer condiționat și a 15 calculatoare la ITM Constanța;
- 55 mii lei pentru achiziția unei multifuncționale și a 10 calculatoare la ITM Covasna;
- 144.8 mii lei pentru achiziția a 3 multifuncționale, 1 NAS Synology, 7 laptop-uri și 25 calculatoare la ITM Dâmbovița;
- 133.3 mii lei pentru achiziția a 2 multifuncționale, 2 laptop-uri, 2 centrale telefonice, 4 aparate de aer condiționat și 15 calculatoare la ITM Dolj;
- 196.8 mii lei pentru achiziția a 2 multifuncționale, 1 aspirator, 3 switch-uri, 1 ups, 1 aparat foto, 5 aparate de aer condiționat, 1 sistem de supraveghere video, 1 sistem antiincendiu și 15 calculatoare la ITM Galați;
- 233.4 mii lei pentru achiziția unui autoturism, a 2 multifuncționale, 5 aparate de aer condiționat și 18 calculatoare la ITM Giurgiu;
- 146.6 mii lei pentru achiziția a 2 multifuncționale, 1 ups, 10 calculatoare și 2 centrale termice la ITM Gorj;
- 95.3 mii lei pentru achiziția a 2 multifuncționale și 17 calculatoare la ITM Harghita;
- 224.3 mii lei pentru achiziția a 2 multifuncționale, a unei rețele de calculatoare și 25 calculatoare la ITM Hunedoara;
- 141.7 mii lei pentru achiziția a 2 multifuncționale, 1 ups, 1 sistem antiincendiu, 3 sisteme Cisco, 1 NAS Synology și 10 calculatoare la ITM Ialomița;
- 136.7 mii lei pentru achiziția unui server, 1 ups, 1 multifuncțională, 15 calculatoare și 5 distrugătoare documente la ITM Iași;
- 140.6 mii lei pentru achiziția a 2 multifuncționale, 20 aparate de aer condiționat, 1 sistem supraveghere video și 12 calculatoare la ITM Ilfov;
- 160.2 mii lei pentru achiziția a 2 multifuncționale, 20 calculatoare și un sistem de economisire energie electrică la ITM Maramureș;
- 69.4 mii lei pentru achiziția a 2 multifuncționale și 10 calculatoare la ITM Mehedinți;
- 54.7 mii lei pentru achiziția a 3 aparate de aer condiționat, 1 server și 1 multifuncțională la ITM Mureș;
- 75 mii lei pentru achiziția a 2 multifuncționale, 1 centrală telefonică și 10 calculatoare la ITM Neamț;
- 129.8 mii lei pentru achiziția a 2 multifuncționale, 1 ups, 6 aparate de aer condiționat și 17 calculatoare la ITM Olt;
- 138.2 mii lei pentru achiziția a 2 multifuncționale și 28 calculatoare la ITM Prahova;
- 241.3 mii lei pentru achiziția a 6 laptop-uri, 2 switch-uri, 10 multifuncționale, 16 aparate de aer condiționat, 1 sistem supraveghere video și 1 sistem fotovoltaic la ITM Satu-Mare;
- 73.4 mii lei pentru achiziția unei multifuncționale, 6 calculatoare și 1 centrală telefonică la ITM Sălaj;
- 111.5 mii lei pentru achiziția a 2 multifuncționale, 1 ups, 2 aparate de aer condiționat și 15 calculatoare la ITM Sibiu;
- 100 mii lei pentru achiziția a 2 multifuncționale, 1 server și 15 calculatoare la ITM Suceava;
- 125 mii lei pentru achiziția a 2 multifuncționale, 15 aparate de aer condiționat și 12 calculatoare la ITM Teleorman;

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

- 137.3 mii lei pentru achiziția a 3 multifuncționale, 1 ups, 1 server și 15 calculatoare la ITM Timiș;
  - 111.3 mii lei pentru achiziția a 2 multifuncționale, 2 ups-uri, 1 centrală telefonică și 15 calculatoare la ITM Tulcea;
  - 88.3 mii lei pentru achiziția a 2 multifuncționale, 1 ups, 1 laptop, 1 centrală telefonică și 7 calculatoare la ITM Vaslui;
  - 209.6 mii lei pentru achiziția a 2 multifuncționale, 2 ups-uri, 1 server, 18 aparate de aer condiționat și 20 calculatoare la ITM Vâlcea;
  - 87.9 mii lei pentru achiziția a 2 multifuncționale, 1 centrală telefonică și 12 calculatoare la ITM Vrancea ;
  - 257.9 mii lei pentru achiziționarea a 23 laptop-uri, 1 televizor, 30 calculatoare, 1 aparat de aer condiționat și 4 multifuncționale pentru IM - Aparat Central.
- Din suma aprobată, s-au efectuat plăți în valoare de 5.609 mii lei.

Subcapitolul e. Lucrări de foraj, cartarea terenului, fotogrammetrie, determinări seismologice, consultanță și alte cheltuieli de investiții ce nu se regăsesc la celelalte categorii de investiții - 278 mii lei, din care au fost plătite următoarele sume:

- 41 mii lei, reprezentând licență Linux Mail Server, din care s-a plătit suma de 41 mii lei;
- 143 mii lei reprezentând extinderea cu un an a valabilității pachetului de licențe antivirus, din care s-a plătit suma de 110.1 mii lei;
- 5.4 mii lei reprezentând licența pentru 30 utilizatori, din care s-a plătit suma de 5.4 mii lei;
- 130 mii lei reprezentând 2 licențe Cyberint, din care s-a plătit suma de 115.1 mii lei;

Subcapitolul f. Cheltuieli de expertiză, proiectare, asistență tehnică și teste și predare la beneficiar și de execuție, privind RK, precum și alte categorii de lucrări de intervenție, cu excepția celor incluse la lit. d), astfel cum sunt definite de legislația în vigoare, inclusiv cheltuieli necesare pentru obținerea avizelor, autorizațiilor și acordurilor prevăzute de lege, din care s-au plătit 1.182 mii lei.

- 408.7 mii lei reprezentând elaborarea documentației tehnice, a serviciilor de proiectare DALI + PT, lucrări de reabilitare și dirigenție de șantier la ITM Arad;
- 35.7 mii lei reprezentând documentație tehnică DALI la ITM Brasov;
- 245.1 mii lei reprezentând reparații capitale la sediul vechi al ITM Călărași;
- 6 mii lei reprezentând servicii de dirigenție a șantierului la ITM Constanța;
- 198.5 mii lei reprezentând lucrări pentru reparații capitale la sediul vechi al ITM Covasna;
- 77.4 mii lei reprezentând reparații capitale la sediul vechi al ITM Hunedoara;
- 50 mii lei reprezentând lucrări de reparații capitale la sediul ITM Mehedinți;
- 14.4 mii lei reprezentând modificarea instalației de utilizare a gazelor naturale la ITM Sălaj;
- 85 mii lei reprezentând servicii de proiectare și expertiză tehnică DALI la ITM Suceava;
- 35.7 mii lei reprezentând prestări de servicii pentru proiectare la ITM Timiș;
- 25.6 mii lei reprezentând documentație tehnică DALI și prestări servicii pentru reabilitare termică la ITM Vrancea.

### III. ASPECTE LEGISLATIVE

#### III.1. Observații sau propuneri formulate potrivit domeniului de competență asupra unor proiecte de acte normative care au fost supuse atenției Inspecției Muncii, în anul 2023:

- proiect de Ordonanță a Guvernului referitor la modificare acte normative evidența persoanelor și cartea de identitate electronică;
- solicitare privind contribuția Inspecției Muncii la raportul de activitate al Consiliului Suprem de Apărare a Țării 2022;
- proiect de Hotărâre a Guvernului privind mecanismul de identificare și referire a victimelor traficului de persoane;
- proiect de Lege privind finanțarea activității partidelor politice;
- proiect de Metodologie de transpunere a directivelor UE;
- proiect de act normativ privind prestarea serviciilor referitor la protecția plantelor;
- proiect de înființare a Consiliului Consultativ pentru evaluarea impactului actelor normative;
- proiect de Ordonanță de Urgență a Guvernului privind instituirea unor măsuri de simplificare și digitalizare pentru gestionarea fondurilor europene aferente Politicii de coeziune 2021-2027;
- proiect de Ordonanță de Urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social;
- proiect de Ordin al Ministrului Muncii și Solidarității Sociale privind acțiunile Ministerului Muncii și Solidarității Sociale și Ministerul Muncii din Azerbaidjan;
- proiect de Lege pentru abilitarea Guvernului de a emite ordonanțe pe perioada vacanței parlamentare;
- proiect de Ordonanță de Urgență a Guvernului privind statutul lucrătorului cultural profesionist;
- proiect de Hotărâre a Guvernului privind Strategia națională de management integrat al frontierei de stat a României 2023-2027;
- propunere de hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților;
- propunere legislativă pentru completarea articolului 6 din Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii și Legea nr. 1/2011 a educației naționale;
- proiect de Ordin al Ministrului Muncii și Solidarității Sociale și al Ministrului Finanțelor pentru anularea unor obligații fiscale și pentru modificarea unor acte normative;
- proiect de Hotărâre a Guvernului privind organizarea și funcționarea APER;
- proiect de Ordin privind aprobarea contractului model al îngrijitorului informal;
- propuneri ale Coaliției pentru voluntariat referitor la Legea nr. 78/2014;
- proiect de Ordonanță de Urgență a Guvernului privind statutul lucrătorului informal;
- propunere legislativă privind Legea nr. 137/2020 privind statutul personalului din transportul public metropolitan;
- proiect de lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 446/2006 privind pregătirea populației pentru apărare;
- proiect de Ghid privind prevenirea și combaterea hărțuirii;
- proiect de Ordonanță de Urgență a Guvernului privind asistență umanitară a cetățenilor străini sau apatrizilor;
- proiect de lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 265/2022 privind registrul comerțului;

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

- proiect de hotărâre a Guvernului privind procedura de autorizare a agentului de muncă temporară;
- proiect de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 368/2023 pentru stabilirea cuantumului, condițiilor și a mecanismului de acordare a sumelor forfetare potrivit Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 15/2022 privind acordarea de sprijin și asistență umanitară de către statul român cetățenilor străini sau apatrizilor aflați în situații deosebite, proveniți din zona conflictului armat din Ucraina;
- proiect de Ordonanță de Urgență privind închiderea programelor operaționale 2014-2020;
- proiect de Ordonanță de Urgență a Guvernului privind închiderea Hub Service 2014-2020;
- propunere legislativă pentru completarea Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii;
- proiect de Lege pentru ratificarea Convenției nr. 190/2019 a Organizației Internaționale a Muncii (OIM) privind eliminarea violenței și a hărțuirii în domeniul muncii;
- proiect de Lege pentru modificarea și completarea Legii societăților nr. 31/1990 și pentru modificarea și completarea Legii nr. 265/2022 privind registrul comerțului și pentru modificarea și completarea altor acte normative cu incidență asupra înregistrării în registrul comerțului;
- proiect de Lege privind abilitarea Guvernului de a emite ordonanțe pentru lunile iulie-august 2023;
- proiect de Lege referitor la modificare acte normative în domeniul străinilor;
- proiect de Hotărâre a Guvernului privind normele referitoare la Sistemul electronic național de evidență a ocupării în sectorul public (SENEOSP);
- proiect de Ordonanță de Urgență a Guvernului privind Sistemul național integrat de asistență social (SNIAS);
- proiect de Hotărâre a Guvernului Strategie Achiziții publice 2023-2027;
- proiect de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Planului de acțiune pe perioada 2023-2024 pentru implementarea Strategiei naționale privind imigrația pentru perioada 2021-2024;
- propunere legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri;
- proiect PALG, semestrul II al anului 2023;
- proiect de hotărâre referitor la concluzii ale Consiliului privind protecția socială a lucrătorilor independenți;
- proiect de lege referitor la acte normative în domeniul străinilor;
- propunere legislativă pentru digitalizarea activității de instruire a lucrătorilor în procesul de muncă;
- proiect de ordin al Ministerului Afacerilor Interne (MAI) privind măsuri acțiuni centre persoane vârstnice;
- proiect de Lege privind exploatarea energiei eoliene offshore;
- proiect de Ordonanță de Urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;
- proiect de Hotărâre a Guvernului privind norme de inspecție autorizare sanitară apă potabilă;
- proiect de Hotărâre a Guvernului privind planul de acțiune strategie sănătate 2023 - 2030;
- proiect de Ordonanță de Urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Legii concurenței nr. 21/1996;
- proiect de Ordin privind Normele metodologice ale Legii Arhivelor Naționale;
- proiect de Ordin al Ministrului Cercetării, Inovării și Digitalizării (MCID) pentru norme de interoperabilitate în domeniul tehnologiei informației;



# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

- propunere legislativă privind măsurile pentru exploatare energie eoliene offshore PL-X 646/2022;
- proiect de Lege privind domeniul asistenței sociale;
- proiect de Lege privind măsuri fiscal bugetare;
- amendamente formulate asupra propunerii legislative referitoare la Legea nr. 501/2023 privind digitalizarea activității de instruire a lucrătorilor;
- propuneri de domenii de abilitare adoptate pe perioada vacanței parlamentare;
- proiect de Hotărâre a Guvernului privind planul de acțiune Strategie tineret 2023-2027;
- proiect de Lege nr. 446/2006 privind pregătirea populației pentru apărare;
- proiect de Ordonanță de Urgență a Guvernului privind măsuri de reducere a cheltuielilor bugetare;
- proiect de Lege privind aplicarea regulamentului DSA nr. 2022/2065, Directiva nr. 2000/31/CE și Legea nr. 365/2002 privind comerțul electronic;
- proiect de Hotărâre a Guvernului privind stabilirea încălcărilor cu caracter contravențional ale prevederilor Regulamentului (CE) nr. 1071/2001 al Parlamentului European (...) și de abrogare a Directivei 96/26/CE a Consiliului (...), ale Ordonanței Guvernului nr. 27/2011 privind transporturile rutiere(...);
- amendamente la Ordonanța de Urgență privind măsuri de reduceri bugetare;
- proiect de memorandum cu privire la aprobarea negocierii și semnarea acordului între Guvernul României și Comitetul Internațional al Crucii Roșii;
- proiect de acord între Guvernul României și Federația Internațională a Societăților de Cruce Roșie și Semilună Roșie;
- proiect de Lege privind sistemul public de pensii;
- proiect de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Apărare, ordine publică și securitate națională";
- proiect de Ordin pentru modificarea și completarea Ordinului nr. 955/19.04.2023 referitor la model de contract încheiat între îngrijitorul informal al persoanei vârstnice și serviciul public de asistență socială;
- proiect de Lege privind stabilirea măsurilor de aplicare a Regulamentului UE privind Directiva 2000/31/CE și Legea nr. 365/2002 privind comerțul electronic;
- punct de vedere referitor la interzicerea produselor realizate cu munca forțată pe piața UE - Reuniune WPFLBR ;
- propunere legislativă pentru modificarea alin. 2 al art.119 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii (BP 612/2023);
- proiect de Hotărâre a Guvernului privind aprobarea normelor la Legea nr. 179/2022 privind datele deschise;
- proiect de Lege privind Codul patrimoniului cultural;
- proiect de Ordonanță de Urgență a Guvernului privind măsuri fiscal bugetare;
- priorități legislative pentru prima sesiune parlamentară 2024;
- proiect de Hotărâre a Guvernului privind stabilirea încălcărilor cu caracter contravențional MCTI-rutier;
- proiect de Lege privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare.

### **III.2. Acte normative publicate în Monitorul Oficial al României, în anul 2023**

#### **În domeniul relațiilor de muncă**

- Hotărâre de Guvern nr. 1577/28.12.2022 pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a Legii concediului paternal nr. 210/1999, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 244/2000 (M.O. nr. 06/04.01.2023);
- Ordin nr. 798/14.03.2023 al ministrului muncii și solidarității sociale privind aprobarea Procedurii de încadrare în sectoarele de negociere colectivă a unităților definite conform art. 1 pct. 21 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social (M.O. nr. 259/29.03.2023);
- Hotărâre de Guvern nr. 372/26.04.2023 privind modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1.336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice (M.O. nr. 358/27.04.2023);
- Ordin nr. 874/31.03.2023 al ministrului muncii și solidarității sociale și nr. 1429/26.04.2023 al ministrului finanțelor privind aprobarea procedurii de aplicare a prevederilor art. IV alin. (1) și (2) din Legea nr. 72/2022 pentru anularea unor obligații fiscale și pentru modificarea unor acte normative (M.O. nr. 395/09.05.2023);
- Ordonanță de Urgență nr. 42/24.05.2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și a Legii nr. 53/2003 - Codul muncii (M.O. nr. 459/25.05.2023);
- Lege nr. 299/01.11.2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 66/2022 pentru completarea Legii nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale (M.O. nr. 997/02.11.2023);
- Lege nr. 334/09.11.2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 73/2022 pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă (M.O. nr. 1.025/10.11.2023);
- Ordin nr. 2311/06.11.2023 al ministrului muncii și solidarității sociale privind stabilirea sectoarelor de negociere colectivă și a codurilor CAEN de 4 cifre aferente acestora, precum și aprobarea Procedurii de încadrare în sectoarele de negociere colectivă a unităților definite conform art. 1 pct. 21 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social (M.O. nr. 1.064/24.11.2023);
- Lege nr. 358/28.11.2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 42/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și a Legii nr. 53/2003 - Codul muncii (M.O. nr. 1.083/29.11.2023);
- Hotărâre de Guvern nr. 1307/21.12.2023 privind stabilirea zilelor lucrătoare pentru care se acordă zile libere, zile care precedă și/sau care succedă zilelor de sărbătoare legală în care nu se lucrează, pentru anul 2024 (M.O. nr. 1172/22.12.2023);
- Ordonanță de Urgență nr. 93/31.10.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru sectoarele construcției, agricol și industria alimentară (M.O. nr. 993/01.11.2023).

### **3.3. Protocoale de colaborare încheiate în anul 2023 de Inspekția Muncii cu instituții publice și cu alte organizații care sunt constituite și funcționează potrivit legii**

- Act adițional nr. 2 la Protocolul de colaborare încheiat cu Oficiul Național al Registrului Comerțului nr. 255/MB/18.09.2007, înregistrat cu nr. 85/DNB/20.03.2023;

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

- Protocol de colaborare nr. 243/22.05.2023 încheiat cu Asociația Profesională a Producătorilor de Cabluri din România (APPCR);
- Acord de colaborare nr. 165/16.06.2023 încheiat cu Serviciul de Telecomunicații Speciale;
- Acord de colaborare nr. 218/28.08.2023 încheiat între Secretariatul General al Guvernului, Inspecția Muncii și Serviciul de Telecomunicații Speciale;
- Act adițional nr. 1 la Protocolul de colaborare nr. 61380/D.V./24.09.2020 - nr. 356/M.N.U./24.09.2020 încheiat între Curtea de Conturi a României - Autoritatea de Audit și Inspecția Muncii, înregistrat cu nr. 19/MNU/02.10.2023;
- Protocol de colaborare nr. 57/MNU/17.11.2023 încheiat cu Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului;
- Protocol de colaborare nr. 64/MNU/23.11.2023 încheiat cu Ministerul Muncii și Solidarității Sociale și înregistrat cu nr. 2467/SBO/05.12.2023.

### III.4. Activitatea de legislație și contencios administrativ

În cadrul acestei activități au fost soluționate petiții, plângeri prelabile la procesele verbale de cercetare a evenimentelor și la procesele verbale de control în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și au fost elaborate puncte de vedere la solicitările adresate de alte compartimente sau instituții.

S-au acordat avize de legalitate pentru un număr de 727 decizii ale inspectorului general de stat și 23 de contracte de achiziții publice, respectiv 23 de acte adiționale încheiate de Inspecția Muncii cu terți, în condițiile legii.

În anul 2023, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă au fost contestate 1309 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, dintr-un număr de aproximativ 24439 de procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor încheiate în domeniul de competență, toate aceste dosare aflându-se pe rolul instanțelor de judecată în diferite faze procesuale.

Precizăm că, în anul 2023, aproape toate procesele verbale contestate în 2022, dar și parte dintre cele contestate în anul 2021, s-au aflat pe rolul instanțelor de judecată în diferite stadii procesuale. În mod evident, la numărul proceselor aflate în instanță și evidențiate anterior pentru anul 2023, se adaugă procesele aflate deja în derulare din anii precedenți situație care, de principiu, poate exista indiferent de momentul de timp la care facem referire.

## IV. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

### IV.1. Structura organizatorică

Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale și are în subordine o structură formată din 42 de inspectorate teritoriale de muncă, unități cu personalitate juridică, organizate în fiecare județ și în municipiul București.

În subordinea Inspecției Muncii funcționează Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii (CPPPIM) din municipiul Botoșani, instituție cu personalitate juridică. Potrivit H.G. nr. 537/2001<sup>3</sup>, CPPPIM are ca domeniu de activitate pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu al Inspecției Muncii, al MMSS, a personalului cu atribuții în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă din toate sectoarele economiei naționale, precum și efectuarea altor tipuri de prestații legate de domeniul de activitate a ministerului și a Inspecției Muncii.

De asemenea, în cadrul Inspecției Muncii funcționează Colegiul Inspecției Muncii, organ consultativ în domeniul său de activitate, care se întrunește periodic, sub conducerea inspectorului general de stat, pentru stabilirea direcțiilor strategice de acțiune și pentru dezbateră aspectelor deosebite apărute în activitatea instituției.

Structura organizatorică a Inspecției Muncii și a inspectoratelor teritoriale de muncă a fost aprobată prin Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 1956/06.10.2022, respectiv: Anexa nr.1 - Structura organizatorică pentru aparatul propriu al Inspecției Muncii, Anexa nr.2 - Structura organizatorică pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București, Anexa nr.3 - Structura organizatorică pentru inspectoratele teritoriale de muncă, completat de prevederile Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 972/21.04.2023, respectiv Anexa nr.4 - Structura organizatorică pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Mehedinți.

Prin structurile sale centrale și teritoriale, Inspecția Muncii asigură controlul îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței.

---

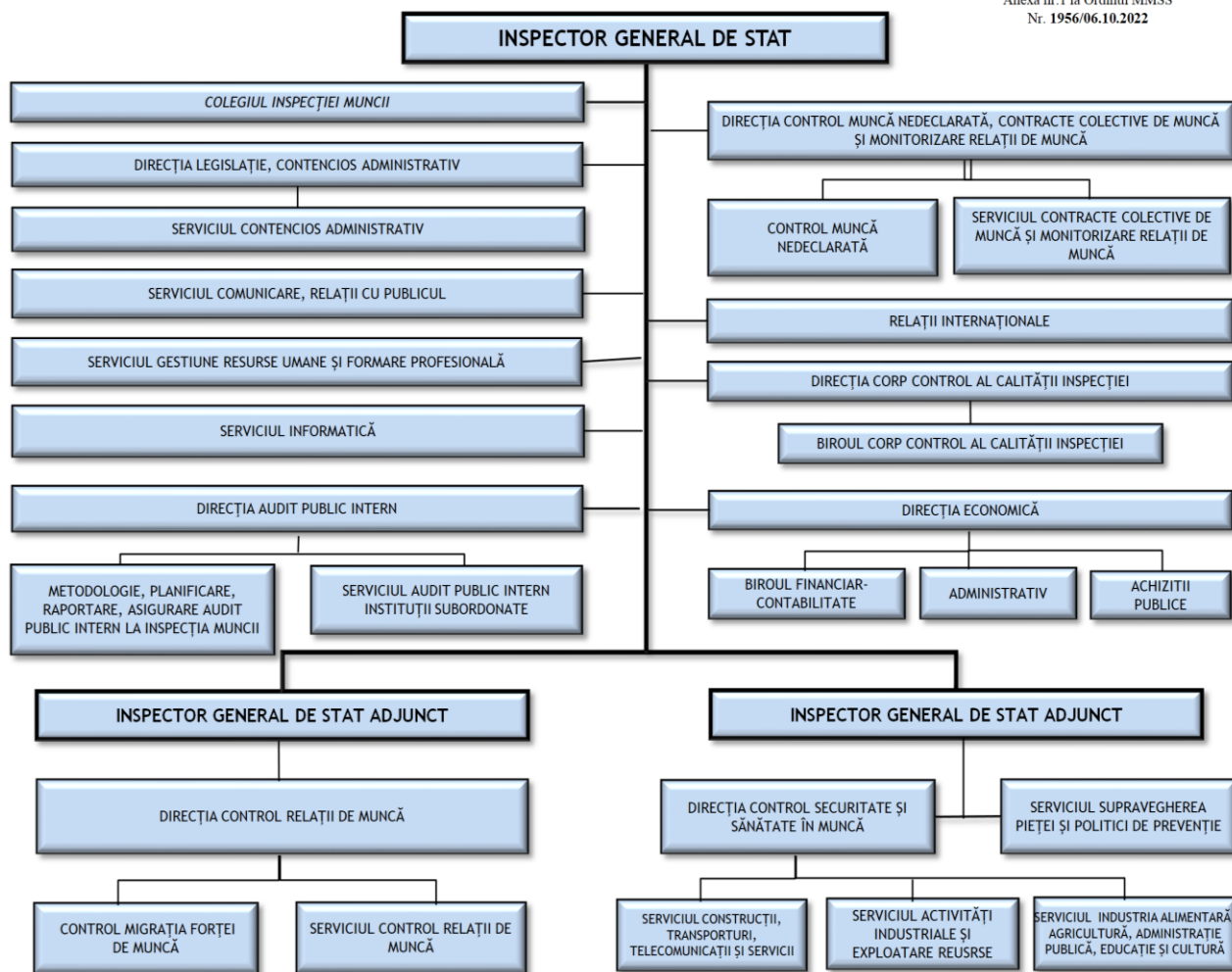
<sup>3</sup> HG nr. 537/2001 privind înființarea Centrului de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

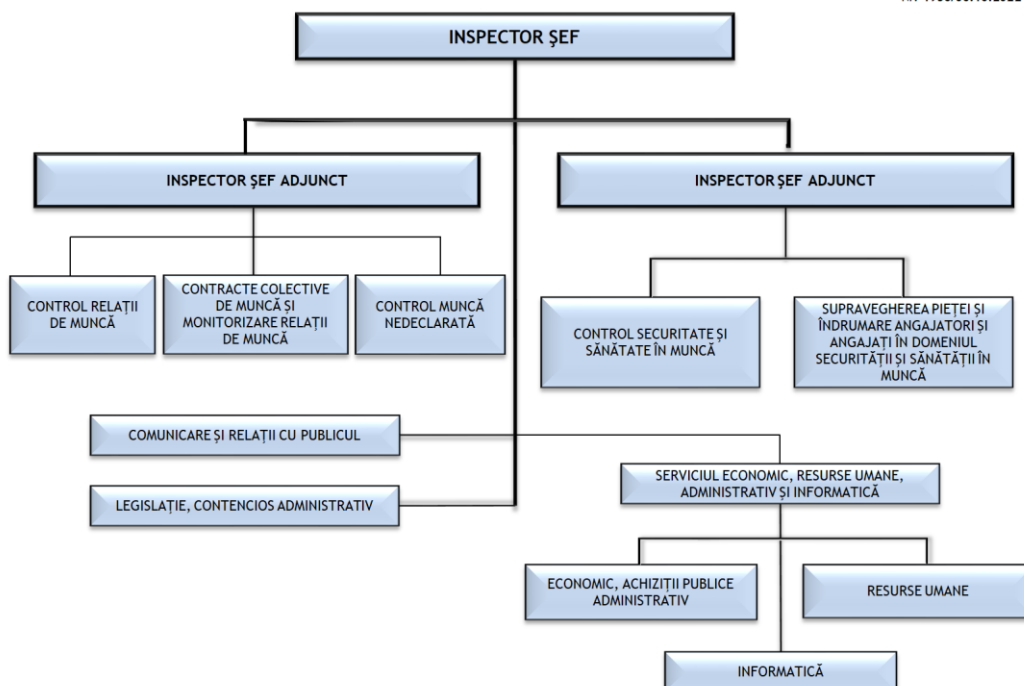
### Organigrama Inspecției Muncii la data de 31 decembrie 2023

Anexa nr.1 la Ordinul MMSS  
Nr. 1956/06.10.2022



### Organigrama inspectoratelor teritoriale de muncă la data de 31 decembrie 2023

Anexa nr.3 la Ordinul MMSS  
Nr. 1956/06.10.2022

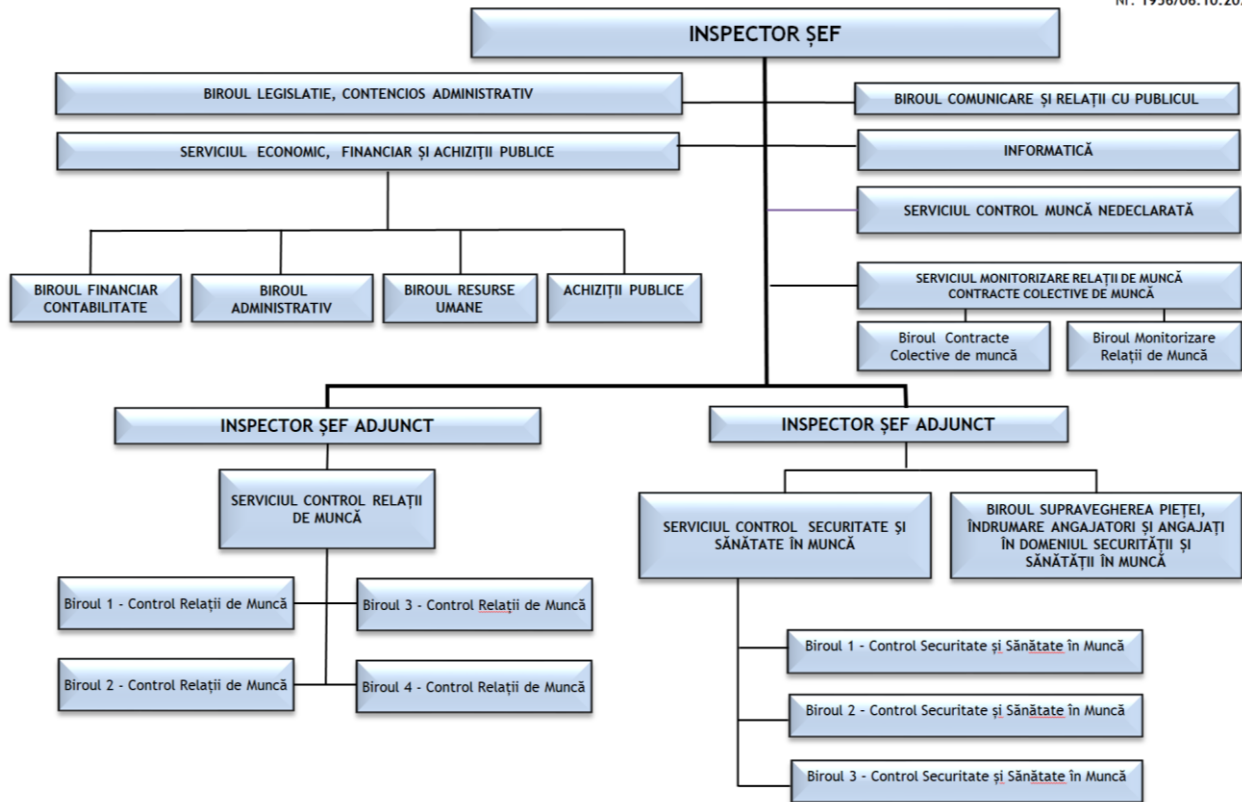


# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

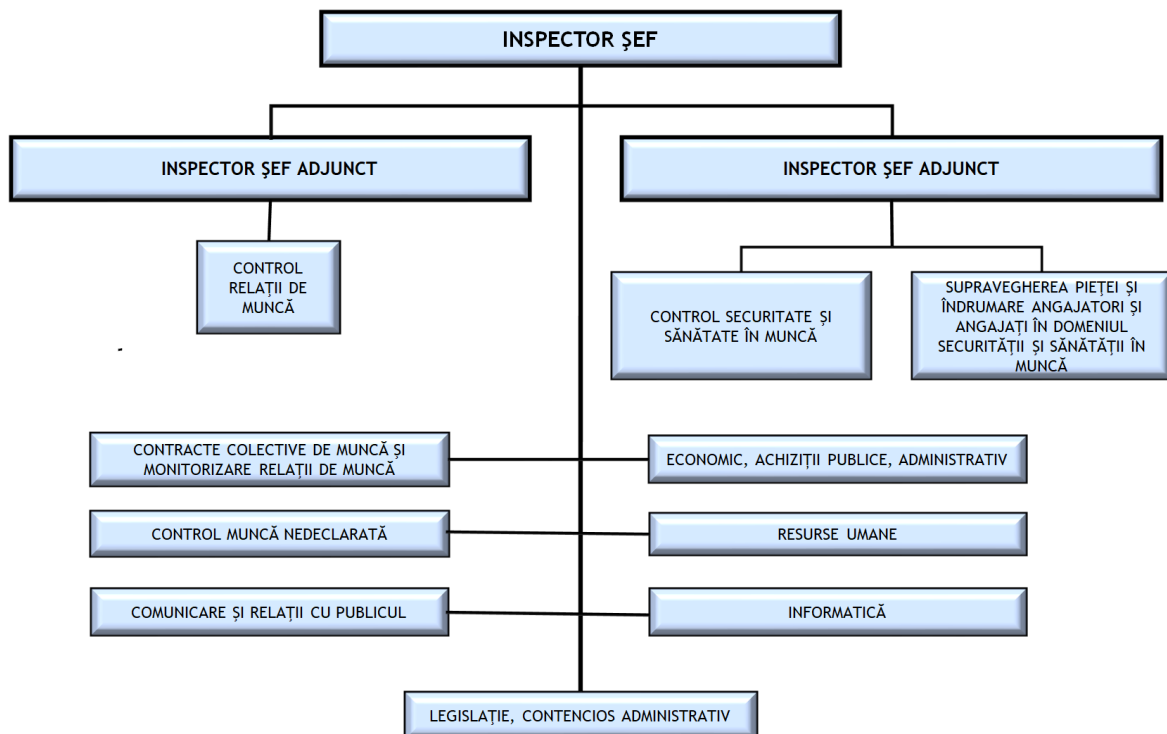
### Organigrama Inspectoratului Teritorial de Muncă București la data de 31 decembrie 2023

Anexa nr.2 la Ordinul MMSS  
Nr. 1956/06.10.2022



### Organigrama Inspectoratului Teritorial de Muncă Mehedinți la data de 31 decembrie 2023

Anexa nr.4 la Ordinul MMSS  
Nr. 972/21.04.2023



## IV.2. Structura de personal

Personalul Inspecției Muncii și al inspectoratelor teritoriale de muncă este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare, de resurse umane, audit intern, sistem informațional, relații internaționale, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și administrative.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în Inspecția Muncii prin concurs sau examen. Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, medicină, administrație publică și științe politice.

În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii. H.G. nr. 488/13.07.2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare, stabilește că “Inspecția Muncii se organizează și funcționează cu un număr total de 2.512 posturi, funcționari publici și personal contractual”.

Structura de personal la data de 31 decembrie 2023

INSTITUȚIA	Nr. de posturi ocupate		Nr. de inspectori de muncă (inclusiv conducere)		Alte categorii de personal	
	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2022	Anul 2023
INSPECȚIA MUNCII	171	161	68	67	103	94
ITM	1.975	1.921	1.431	1.401	544	520
<b>TOTAL</b>	<b>2.146</b>	<b>2.082</b>	<b>1.499</b>	<b>1.468</b>	<b>647</b>	<b>614</b>

## IV.3. Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului

Pentru a asigura dezvoltarea competențelor și performanțelor profesionale ale personalului din Inspecția Muncii, în cursul anului 2023, au participat la programe de perfecționare profesională 885 salariați (54 din cadrul Inspecției Muncii și 831 din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă). Dintre aceștia, 678 sunt inspectori de muncă, iar 207 sunt alte categorii de personal. Din totalul de 885 de salariați ce au participat la programe de formare profesională, 25 au participat online.

Programarea participării la cursurile de perfecționare profesională s-a făcut prin Planul anual de perfecționare profesională. Programele de perfecționare profesională la care au participat funcționarii publici din cadrul aparatului propriu al Inspecției Muncii și inspectoratelor teritoriale de muncă sunt:

- Supravegherea pieței - 29 de participanți, inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- Expert în legislația muncii - 25 de participanți;
- SSM - Riscuri profesionale specifice activității de control - 30 de inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- RM - Riscuri profesionale specifice activității de control - 55 de inspectori de muncă de execuție și de conducere;

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

- SSM - Analiza evenimentelor și a accidentelor de muncă - 27 de inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- Tipologia acțiunilor de control și inspecție în domeniul securității și sănătății în muncă - 62 de inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- SSM - electrosecuritate - 33 de inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- Performanța și eficiența în domeniul RM - 57 de participanți inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- SSM și managementul conflictelor în organizații - 28 de participanți inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- Managementul activităților în domeniul RM și SSM - 117 de participanți inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- Tipologia actelor de control și inspecție în domeniul relațiilor de muncă - 92 de participanți inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- Resurse umane. Etică și integritate - 27 de participanți;
- Relații de muncă - reglementări legislative recente - 62 de participanți inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- Program de inițiere în domeniul SSM - 30 de participanți;
- Comunicare organizațională - 118 de participanți;
- Program de inițiere în domeniul RM - 31 de participanți;
- Auditul intern și auditul performanței în instituțiile publice - 32 de participanți;
- Managementul financiar contabil și controlul financiar preventiv - 30 de participanți;

Furnizorul de programe de formare profesională a funcționarilor publici pentru aparatul propriu al Inspecției Muncii și a inspectoratelor teritoriale de muncă a fost Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii Botoșani.



## V. COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

### V.1. Relația Inspecției Muncii cu mass-media

Relația Inspecției Muncii cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a legăturii instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, Inspecția Muncii asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, Inspecția Muncii monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

Comunicarea eficientă cu jurnaliștii a fost marcată de transmiterea comunicatelor de presă către mass-media, la care s-au adăugat anunțuri publicate pe site-ul instituției, informări periodice și răspunsuri la solicitări de informații din partea presei adresate direct Inspecției Muncii sau prin intermediul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale. Pe pagina de social media a Inspecției Muncii au fost publicate cu regularitate postări care au evidențiat aspecte relevante și evenimente importante din activitatea instituției.

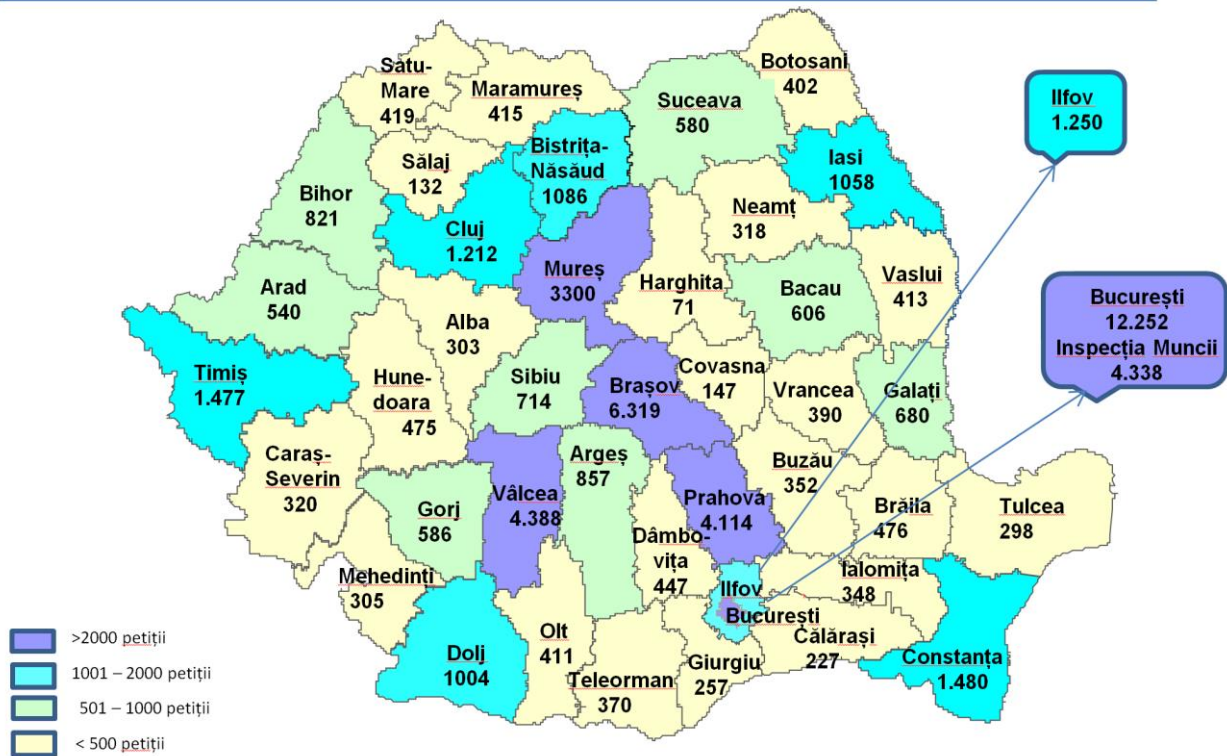
### V.2. Solicitări de informații de interes public

Pe parcursul anului 2023, au fost primite și soluționate **2806** de solicitări de informații de interes public adresate Inspecției Muncii la nivel național, în formă scrisă, conform Legii nr. 544/2001 *privind liberul acces la informațiile de interes public*, cu modificările și completările ulterioare. Dintre acestea, **235** de solicitări de informații de interes public adresate în formă scrisă au fost soluționate de Inspecția Muncii - structura centrală. Nu au existat solicitări de informații de interes public ieșite din termen sau la care nu s-a răspuns conform prevederilor legale.

### V.3. Petiții

În anul 2023, la nivel național, au fost primite și înregistrate **919.405** de lucrări oficiale, însemnând interpelări formulate de Parlamentul României, solicitările altor organe de specialitate, organizate în subordinea Guvernului României, ministerelor sau ca autorități administrative autonome, referitoare la date statistice, date cu caracter personal și rapoarte ale activității desfășurate de Inspecția Muncii, puncte de vedere cu privire la aplicarea legislației muncii, dosarele de cercetare a accidentelor de muncă (împreună cu toate documentele care compun un astfel de dosar), cereri de chemare în judecată și alte documente specifice procedurii instanțelor, solicitări de informații de interes public indiferent de solicitantul acestora, documente ce țin de managementul economic sau de resurse umane la nivelul Inspecției Muncii, solicitările de recuperare/reconstituire bază de date din ReGes (REVISAL) și altele, din care **55.958** au fost înregistrate și soluționate ca petiții de către Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă. Dintre acestea, un procent de aproximativ 70% îl reprezintă petițiile în care sunt sesizate, exclusiv, aspecte din domeniul relațiilor de muncă. În domeniul securității și sănătății în muncă, ponderea petițiilor este de circa 4 %, în timp ce, procentul petițiilor în care au fost sesizate aspecte din ambele domenii de activitate ale Inspecției Muncii este de 7%.

## PETIȚII LA NIVEL TERITORIAL



Prin Serviciul Comunicare și Relații cu Publicul al Inspecției Muncii, au fost primite și înregistrate 22.973 de lucrări oficiale, din care, conform O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, un număr de 4.338 de petiții.

Luna	Nr. petiții/lună An 2023	Nr. petiții/lună An 2022	Nr. petiții/lună An 2021
Ianuarie	382	266	211
Februarie	456	329	346
Martie	408	349	332
Aprilie	266	276	214
Mai	355	347	313
Iunie	289	280	329
Iulie	280	329	285
August	360	322	341
Septembrie	443	276	255
Octombrie	341	293	292
Noiembrie	456	302	262
Decembrie	302	284	288
<b>Total</b>	<b>4338</b>	<b>3653</b>	<b>3468</b>

Cele mai frecvente încălcări ale legislației în domeniul relațiilor de muncă reclamate sunt cele legate de prevederile Codului Muncii:

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

- neplata salariilor;
- timpul de muncă și neplata orelor suplimentare;
- concedieri abuzive;
- nerespectarea prevederilor privind registrul de evidență a salariaților;
- reconstituirea vechimii în muncă.

În domeniul SSM, principalele aspecte reclamate de cetățeni vizează:

- eliberarea adeverințelor pe grupe de muncă;
- condițiile de muncă necorespunzătoare;
- cercetarea accidentelor de muncă;
- declararea accidentelor de muncă;
- nerespectarea cerințelor de securitate și sănătate în muncă.

**Petiții în funcție de obiectul acestora în anul 2023 - Inspecția Muncii, aparat central**  
***Cele mai des întâlnite aspecte în legătură cu obiectul petițiilor cetățenilor***

	Obiect	Nr. Petiții
1	Acordare salariu	710
2	Revisal	274
3	Plasare forță de muncă	222
4	Carnet de muncă	212
5	Completare petiție	202
6	Adeverință de angajat/salariu	192
7	Munca nedeclarată	176
8	Norme de sănătate și securitate în muncă	161
9	Concediere individuală	105

### PETIȚII ÎN FUNCȚIE DE TIPUL PETENTULUI LA NIVELUL INSPECȚIEI MUNCII

	Tip petent	Nr. petiții
1	Cetățean	3955
2	Organizații legal constituite (persoană juridică, instituție, sindicat)	383
TOTAL		4338

### PETIȚII ÎN FUNCȚIE DE TIPUL PETENTULUI LA NIVEL NAȚIONAL

	Tip petent	Nr. petiții
1	Cetățean	35194
2	Organizații legal constituite (persoană juridică, instituție, sindicat)	20759
TOTAL		55953

Există situații în care petenții sunt nemulțumiți de faptul că, în urma controlului inspectorilor de muncă, angajatorii nu le-au plătit imediat salariile restante sau nu au anulat decizia de concediere. Din punct de vedere juridic, lucrurile trebuie înțelese ca un conflict de drepturi,

## MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

### INSPECȚIA MUNCII

între două părți semnatare ale unui contract, asupra căruia doar o instanță de judecată se poate pronunța, în conformitate cu legislația din România.

Inspectorul de muncă poate dispune măsuri de prezentare a dovezii privind efectuarea plății salariului, iar art. 281 din Codul Muncii are ca obiect soluționarea conflictelor de muncă cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă sau, după caz și a contractelor colective de muncă. Aceste instanțe au fost special înființate în anul 2011, iar toate acțiunile prilejuite de conflictele de muncă se judecă în regim de urgență și sunt scutite de plata taxei de timbru.

## VI. AUDIT INTERN

La data intrării în vigoare a H.G. nr.1107/07.09.2022, activitatea privind auditul public intern de la nivelul Inspecției Muncii s-a reorganizat, funcționând de la data de 06.10.2022 ca direcție. Direcția se află în subordinea directă a inspectorului general de stat, iar atribuțiile ce îi revin sunt prevăzute prin Regulamentul propriu de organizare și funcționare al instituției, instrument de management și control aprobat prin Ordin al ministrului Muncii și Solidarității Sociale.

Misiunea, scopul și obiectivele auditului public intern sunt definite prin Normele generale privind exercitarea activității de audit public intern aprobate prin H.G. nr. 1086/2013. Obiectivele principale prevăzute de aceste norme și urmărite în cadrul misiunilor de audit public intern sunt stabilite în funcție de tipul misiunii de audit public intern selectate pentru derulare.

Misiunea direcției audit public intern este de a acorda consultanță și asigurări privind eficacitatea sistemelor de management al riscurilor, de control și de guvernare, contribuind la obținerea plusvalorii și oferind recomandări pentru îmbunătățirea acestora. Obiectivele activității de audit public intern vizează evaluarea și îmbunătățirea proceselor de management al riscului, de control și de guvernare, precum și nivelurile de calitate atinse în îndeplinirea responsabilităților, cu scopul de:

- a) a oferi o asigurare rezonabilă că acestea funcționează cum s-a prevăzut și că permit realizarea obiectivelor și scopurilor propuse;
- b) a formula recomandări pentru îmbunătățirea funcționării activităților entității publice în ceea ce privește eficiența și eficacitatea.

Scopul și obiectivele specifice fiecărei misiuni de audit public intern sunt selectate prin parcurgerea procedurii "Analiza riscurilor" și prevăzute prin Planul anual de audit public intern, lucrare aprobată de conducătorul instituției. Acestea sunt preluate în formularul de audit public intern "Ordin de serviciu", care declanșează practic derularea misiunii de audit public intern.

În anul 2023, la nivelul Inspecției Muncii și al unităților subordonate, au fost derulate 143 de misiuni de asigurare. Având în vedere faptul că, în cadrul unei misiuni de asigurare, se pot aborda mai multe domenii, s-a constatat că, în cadrul a:

- 35 misiuni de asigurare, s-a abordat domeniul achizițiilor publice;
- 35 misiuni de asigurare, s-a abordat domeniul SCM/SCIM;
- 73 misiuni de asigurare, s-au abordat alte domenii.

Menționăm că, dintr-un număr de 73 de misiuni de asigurare, în 44 a fost abordat domeniul SNA, iar în 29 domeniul comunicării și relațiilor cu publicul. De asemenea, a fost derulată 1 misiune de audit public intern ad-hoc la solicitarea inspectorului general de stat.

În cadrul misiunilor de audit intern derulate în cursul anului 2023, nu au fost constatate iregularități.

Referitor la urmărirea implementării recomandărilor, această activitate se referă la recomandările formulate de către structura de audit intern în cadrul misiunilor de asigurare anterioare și pentru care structura de audit intern are obligația urmăririi modului de implementare. În cursul anului 2023, au fost urmărite 335 recomandări, cu următoarele rezultate:

- 312 recomandări implementate, din care:
  - 312 recomandări implementate în termenul stabilit;
- 15 recomandări parțial implementate, din care:

**MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE**  
**INSPECȚIA MUNCII**

- 13 recomandări pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit;
- 2 recomandări pentru cu termenul de implementare depășit;
- 8 recomandări neimplementate, din care:
- 7 recomandări pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit;
- 1 recomandare cu termenul de implementare depășit.

Domeniul	Număr de recomandări implementate		Număr de recomandări parțial implementate		Număr de recomandări neimplementate	
	în termenul stabilit	după termenul stabilit	pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit	cu termenul de implementare depășit	pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit	cu termenul de implementare depășit
Bugetar	0	0	0	0	0	0
Financiar-contabil	6	0	0	0	0	0
Achizițiilor publice	70	0	2	0	1	0
Resurse umane	4	0	0	0	0	0
Tehnologia informației	0	0	0	0	0	0
Juridic	0	0	0	0	0	0
Fonduri comunitare	0	0	0	0	0	0
Funcțiile specifice entității	18	0	6	0	0	0
SCM/SCIM	69	0	2	0	3	0
Alte domenii	145	0	3	2	3	1
<b>TOTAL 1</b>	<b>312</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>1</b>
<b>TOTAL 2</b>	<b>312</b>		<b>15</b>		<b>8</b>	

Rezultatele verificărilor efectuate de auditorii interni cu privire la activitățile auditate au fost aduse la cunoștință spre analiză și avizare conducătorului instituției, prin Raportul de audit public intern, lucrare întocmită după derularea fiecărei misiuni de audit public intern.

În anul 2023, au fost desfășurate și alte activități specifice acestui domeniu de activitate, respectiv: raportarea periodică a activității (trimestrial, anual) și perfecționarea profesională sub forma studiului individual și a participării la cursuri organizate de Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii.

## VII. RELAȚII DE MUNCĂ

În îndeplinirea obiectivelor generale, în domeniul relațiilor de muncă, Inspecția Muncii are atribuții de control cu privire la:

- identificarea și combaterea muncii nedeclarate;
- încadrarea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea activității persoanelor care desfășoară orice activitate în temeiul unui contract individual de muncă;
- încadrarea în muncă, în România, a cetățenilor străini;
- protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate;
- detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- respectarea condițiilor de funcționare a agenților de muncă temporară;
- întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților;
- prestarea activității de către lucrătorii zilieri;
- evidența contractelor colective de muncă la nivel de unitate;
- respectarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați, în relațiile de muncă;
- activitatea de telemuncă;
- ucenicia la locul de muncă și efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior;
- respectarea drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora;
- stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților.

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii, în domeniul relațiilor de muncă, în anul 2023, s-au desfășurat acțiuni de control tip campanie, tematice și de fond la toate categoriile de angajatori. În acțiunile de control, indiferent de tipul controlului, au fost verificate cu precădere:

- respectarea prevederilor legale privind încadrarea în muncă;
- transmiterea contractelor individuale de muncă în registrul general de evidență a salariaților;
- legalitatea clauzelor stipulate în contractele individuale de muncă și modul de executare a acestora;
- respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă.

Cu ocazia acțiunilor de control curente și a campaniilor specifice organizate la nivel național, inspectorii de muncă au realizat și informări ale angajatorilor cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul relațiilor de muncă, în special cu privire la consecințele utilizării muncii nedeclarate.

Acțiunile de control au condus la următoarele rezultate:

- 69.217 total controale efectuate;
- 15.800 total angajatori sancționați;
- 24.011 total sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
  - 9.912 amenzi;
  - 14.099 avertismente;
- 120.718.800 lei valoarea totală a amenzilor aplicate, din care:
  - 119.719.300 lei valoarea amenzilor aplicate angajatorilor;
  - 999.500 lei valoarea amenzilor aplicate persoanelor fizice;
- 90.170 total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

Din totalul acțiunilor de control realizate în anul 2023, în domeniul relațiilor de muncă, rezultatele acțiunilor de control privind depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată sunt următoarele:

- 65.934 controale efectuate;
- 2.822 angajatori sancționați pentru muncă nedeclarată;
- 8.920 persoane depistate că prestează muncă nedeclarată, din care:
  - 5.746 persoane depistate la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă;
  - 2.262 persoane depistate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
  - 92 persoane primite la muncă în perioada în care acestea au contractul individual de muncă suspendat;
  - 820 persoane primite la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial;
- 2.922 sancțiuni aplicate, din care:
  - 2.235 sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
  - 489 sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
  - 45 sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
  - 153 sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a salariaților în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.
- 90.195.000 lei valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru utilizarea muncii nedeclarate, din care:
  - 77.940.000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
  - 8.060.000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
  - 1.720.000 lei pentru primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
  - 2.475.000 lei pentru primirea la muncă a salariaților în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.
- 5.444 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

### VII.1. Acțiuni și campanii în domeniul relațiilor de muncă

#### VII.1.1. APLICAREA PREVEDERILOR LEGII NR. 53/2003 - CODUL MUNCII, republicat, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția muncii nedeclarate

În anului 2023, activitatea de control care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare, s-a concretizat în următoarele rezultate:

- 64.113 total controale efectuate;
- 11.870 sancțiuni contravenționale aplicate în baza art. 260 alin.1 din Legea nr.53/2003- Codul Muncii, din care: 4.128 amenzi și 7.742 de avertismente;
- 15.792.500 lei valoarea totală a amenzilor aplicate;



# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

Amenzile au fost aplicate după cum urmează:

- conform art.260 alin.1 lit. a, au fost aplicate 166 amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 225.800 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. b, au fost aplicate 6 amenzi pentru nerespectarea de către angajator a obligației de a elibera un document care să ateste activitatea desfășurată de salariat/fost salariat; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 5.600 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. d, au fost aplicate 47 amenzi pentru stipularea în contractul individual de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 156.500 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. f, au fost aplicate 51 amenzi pentru prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui contract individual de muncă, valoarea amenzilor aplicate a fost de 44.500 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. g, au fost aplicate 88 amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind lucrul în zilele de sărbătoare legală; valoarea amenzilor aplicate a fost de 582.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. h, au fost aplicate 1 amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind stabilirea programului de lucru adecvat pentru unitățile sanitare și pentru cele de alimentație publică, în scopul asigurării asistenței sanitare și, respectiv, al aprovizionării populației cu produse alimentare de strictă necesitate; valoarea amenzilor aplicate a fost de 5.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. i, au fost aplicate 114 amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară, valoarea amenzilor aplicate a fost de 1.050.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. j, au fost aplicate 729 amenzi pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, valoarea amenzilor aplicate a fost de 1.652.900 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. k, au fost aplicate 13 amenzi pentru neacordarea indemnizației prevăzute la art. 53 alin. (1), în cazul în care angajatorul își întrerupe temporar activitatea cu menținerea raporturilor de muncă, valoarea amenzilor aplicate a fost de 23.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. l, au fost aplicate 167 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte, valoarea amenzilor aplicate a fost de 391.600 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. m, au fost aplicate 2.393 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la obligația angajatorului de a angaja în muncă persoane numai în baza unui certificat medical și obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat; valoarea amenzilor aplicate a fost de 5.637.600 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. n, au fost aplicate 12 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei; valoarea amenzilor aplicate a fost de 24.500 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. p, au fost aplicate 88 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de 161.000 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. q, au fost aplicate 50 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului de a păstra la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc; valoarea amenzilor aplicate a fost de 583.000 lei.
- conform art. 260 alin. 1 lit. r, au fost aplicate 3 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului de a respecta principiul nediscriminării în relațiile de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de 12.000 lei.

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

- conform art. 260 alin. 1 lit. s, au fost aplicate 154 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului de plată salariului; valoarea amenzilor aplicate a fost de 4.195.500 lei.
- conform art. 260 alin. 1 lit. e<sup>5</sup>, au fost aplicate 43 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind acordarea unui salariu net mai mare decât cel evidențiat în statele de plată a salariului și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale; valoarea amenzilor aplicate a fost de 1.004.000 lei.
- conform art. 260 alin. 1 lit. t, au fost aplicate 3 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind acordarea concediului de îngrijitor salariatului în vederea oferirii de către acesta de îngrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie cu salariatul și care are nevoie de îngrijire sau sprijin ca urmare a unei probleme medicale grave, cu o durată de 5 zile lucrătoare într-un an calendaristic, la solicitarea scrisă a salariatului, valoarea amenzilor aplicate a fost de 38.000 lei.

### VII.1.2. CONTROALE PRIVIND RESPECTAREA UNOR LEGI SPECIALE

#### VII.1.2.1. Controale în baza Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri

Rezultatele controalelor efectuate:

- 1.117 număr beneficiari controlați;
- 15.556 număr zilieri ai beneficiarilor controlați;
- 128 număr zilieri netransmiși în registru;
- 234 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 80 amenzi și 154 avertismente;
- 544.000 lei valoarea totală a amenzilor;
- 496 măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor.

#### VII.1.2.2. Încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, conform prevederilor O.U.G. nr. 25/2014, modificată și completată

Acțiunile întreprinse de Inspekția Muncii în colaborare cu Inspectoratul General pentru Imigrări (I.G.I.) au avut la bază Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor, încheiat anual.

Rezultatele controalelor efectuate:

- 3.477 controale efectuate, din care:
  - 706 controale cu I.G.I.;
- 85 cetățeni străini primiți la muncă fără aviz de angajare;
- 78 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 45 amenzi și 33 avertismente;
- 611.400 lei valoarea totală a amenzilor;
- 463 măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor.

#### VII.1.2.3. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate conform prevederilor Legii nr. 156/2000, republicată cu modificările și completările ulterioare

Inspekția Muncii are atribuții de control asupra activității agenților de plasare a forței de muncă prin intermediul cărora cetățenii români solicită locuri de muncă în străinătate. Agenții de ocupare a forței de muncă desfășoară activități de mediere a angajării cetățenilor români cu domiciliul în România care răspund ofertelor de locuri de muncă transmise de persoane juridice, fizice sau organizații patronale din străinătate.

Rezultatele controalelor efectuate:

- 376 controale efectuate;
- 797 agenți de plasare a forței de munca activi la data de raportare;

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

- 51 număr agenți de plasare sancționați;
- 78 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 34 amenzi și 44 avertismente;
- 526.500 lei, valoarea amenzilor aplicate;
- 123 măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor.

### VII.1.2.4. Controale în baza H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților

În anul 2023, principalele deficiențe constatate în cadrul controalelor efectuate pentru verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale privind întocmirea și completarea Registrului General de Evidență a Salariaților au constat în nerespectarea termenului de transmitere în registru a elementelor contractului individual de muncă, respectiv, de transmitere a modificării sau suspendării contractului.

Rezultatele controalelor efectuate:

- 61.675 controale efectuate;
- 5.299 total angajatori sancționați;
- 6.375 sancțiuni contravenționale aplicate: din care 1.601 amenzi și 4.774 avertismente;
- 4.648.900 lei valoarea amenzilor aplicate;
- 17.804 măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate.

### VII.1.2.5. Controale în baza Legii nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

În cadrul acestei cooperări, în anul 2023, Direcția Control Relații de Muncă a primit un număr de 420 cereri IMI. Dintre solicitările primite, 255 au fost cereri de informații privind o detașare, 43 cereri în modulul RTPD, 49 au fost de comunicare a sancțiunilor contravenționale aplicate persoanelor fizice și juridice, 38 de trimitere de documente altele decât cele de impunere a unei sancțiuni financiar-administrative, 35 - cereri urgente de stabilire a unei întreprinderi.

Inspecția Muncii a inițiat un număr de 21 cereri IMI în domeniul relațiilor de muncă. Biroul de legătură din Inspecția Muncii a colaborat cu Birourile de legătură din statele membre UE cu privire la schimbul de informații privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale prin sistemul IMI, membrii birourilor de legătură fiind și utilizatori ai sistemului. Cele mai multe cereri IMI au provenit din: Austria (116), Belgia (103), Franța (66), Italia (72), Germania (10).

Prin cererile de informații s-au solicitat detalii despre:

- societatea din România care detașează (adresa sediului social, dovada de înregistrare RECOM, activități desfășurate și perioada de timp, obținere de autorizații cum este cazul agenților de muncă temporară);
- salariații societății (existența contractelor individuale de muncă, durata detașării, drepturile salariale înscrise în contractele individuale de muncă și declarate în țară etc.);
- Existența indemnizațiilor speciale legate de detașare;
- Formularele A1 emise de Casa Națională de Pensii Publice;
- Salariile plătite lucrătorilor pe perioada detașării;
- Plata contribuțiilor sociale și detalii despre cifra de afaceri a prestatorului de servicii.

Rezultatele controalelor efectuate pentru verificarea respectării prevederilor legale privind detașarea în cadrul prestării de servicii transnaționale:

- 271 controale efectuate;
- 118 sancțiuni contravenționale aplicate din care: 90 în temeiul Legii nr.16/2017 și 28 în temeiul H.G. nr. 337/2017;
- 174.000 lei valoarea amenzilor aplicate din care:
- 125.000 în temeiul Legii nr. 16/2017 ;

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

- 49.000 în temeiul H.G. nr. 337/2017;
- 185 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Principalele deficiențe constatate în urma controalelor privind verificarea legalității activității desfășurate de întreprinderile stabilite într-un stat membru al UE sau SEE, care, în cadrul prestării de servicii transnaționale, detașează pe teritoriul României salariați cu care au stabilite raporturi de muncă au fost următoarele:

- nerespectarea obligației de a transmite o comunicare privind detașarea salariaților, în limba română, inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază urmează să se desfășoare activitatea;
- nerespectarea termenului de transmitere a comunicării, respectiv cu minimum 5 zile anterior începerii activității salariaților detașați pe teritoriul României, dar nu mai târziu de prima zi de activitate;
- transmiterea de date incomplete sau eronate în cuprinsul comunicării;
- imposibilitatea contactării reprezentantului societății din străinătate, care are ca efect necomunicarea rezultatelor controalelor.

### **VII.1.2.6. Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificări și completări ulterioare**

În general, activitatea de control a inspectorilor de muncă privind respectarea prevederilor Legii nr. 202/2002, republicată, este o activitate de prevenire care se desfășoară nu numai în baza petițiilor transmise de angajați, ci și în cadrul altor tipuri de controale.

Rezultatele controalelor efectuate:

- 6.599 controale efectuate din care:
- 154 controale având ca obiect violența și hărțuire la locul de muncă;
- 75 sancțiuni contravenționale aplicate: din care 2 amenzi și 73 avertismente;
- 6.000 lei valoarea amenzilor aplicate;
- 899 măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate.

### **VII.1.2.7. Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă - Legea nr. 108/1999 privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare**

În anul 2023, acțiunile de control în temeiul Legii nr. 108/1999, au avut următoarele rezultate: s-au efectuat 17.392 controale și au fost sancționați 1.689 angajatori, aplicându-se 1.739 sancțiuni contravenționale (1.172 amenzi și 567 avertismente), din care:

- 59 sancțiuni (40 amenzi și 19 avertismente), pentru împiedicarea inspectorilor de muncă să-și exercite atribuțiile de control;
- 933 sancțiuni (520 amenzi și 413 avertismente), pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;
- 747 sancțiuni (612 amenzi și 135 avertismente), pentru nerespectarea obligației de a pune la dispoziție, în termenul stabilit, a documentelor solicitate necesare controlului.

Valoarea totală a amenzilor aplicate în baza Legii nr. 108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a fost de 7.900.500 lei.

### **VII.1.2.8. Controale efectuate în baza H.G. nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară, republicată, cu modificările și completările ulterioare:**

- 114 agenți de munca temporara controlați;
- 23 agenți de munca temporara sancționați;
- 29 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 26 amenzi și 3 avertismente;
- 256.000 lei valoarea amenzilor aplicate;

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

- 35 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

**VII.1.2.9.** Având în vedere necesitatea eficientizării activității de informare și conștientizare a angajatorilor, în mod preventiv, referitor la munca nedeclarată, inspectoratele teritoriale de muncă au transmis, în anul 2023, un număr de **24.363 scrisori de notificare** la angajatori cu domenii de activitate diferite.

**VII.1.2.10. Controale în baza Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare:**

- 9.498 controale efectuate;
- 269 sancțiuni contravenționale aplicate: din care 2 amenzi și 267 avertismente;
- 35.000 lei valoarea amenzilor aplicate;

### **VII.1.3. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ**

**VII.1.3.1. Campanie națională privind verificarea modului în care angajatorii români, agenții de muncă temporară și furnizorii de servicii specializate pentru simularea ocupării forței de muncă respectă prevederile legale referitoare la relațiile de muncă și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României, perioada de desfășurare 09.02.2023-10.03.2023**

**Rezultatele obținute în controalele pentru verificarea respectării legislației privind angajarea în muncă a cetățenilor străini non UE au fost următoarele:**

- Număr controale efectuate: 2.138;
  - din care: cu IGI: 166;
- Număr sancțiuni aplicate: 77;
  - din care: amenzi 39 și 38 avertismente;
- valoare amenzi aplicate 570.500 lei;
  - din care: - O.G. nr. 25/2014 art. 35 60.500 lei;
  - O.G. nr. 25/2014 art. 36 alin. 1 lit. a 310.000 lei;
  - Legea nr. 53/2003 art. 260 lit e<sup>2</sup> 200.000 lei;
- Număr măsuri dispuse 1.419.

**Rezultatele controalelor privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară care au încheiate contracte de muncă temporară cu salariați cetățeni non UE au fost următoarele:**

- Număr agenți de muncă temporară controlați 38;
- Număr contracte de punere la dispoziție, aflate în derulare 42;
- Număr contracte de muncă temporară aflate în executare 5.435;
  - din care: executate în România 5.352;
  - executate în străinătate 83;
- Număr sancțiuni aplicate 15;
  - din care: 6 amenzi și 9 avertismente;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate 44.000 lei, din care:
  - pentru încălcarea art. 2(1) din H.G. nr. 1256/2011 30.000 lei;
  - pentru încălcarea art. 15(1) din H.G. nr. 1256/2011 14.000 lei;
- Număr măsuri dispuse conf. H.G. nr. 1256/2011 7.

**Rezultatele obținute în controalele privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către utilizatorii salariaților temporari au fost următoarele:**

- Număr sancțiuni aplicate - 18 din care: 13 amenzi și 5 avertismente;
- Valoare amenzi aplicate 95.000 lei, din care:
  - pentru încălcarea art.19 din H.G. nr. 1256/2011 2.000 lei;

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

- pentru încălcarea art. 260 alin. 1 din Legea nr.53/2003 93.000 lei, din care:
- art.260 (1) lit.e 60.000 lei;
- art.260 (1) lit.i 6.000 lei;
- art.260 (1) lit.j 3.000 lei;
- art.260 (1) lit.m 24.000 lei;
- Număr măsuri dispuse 20.

### VII.1.3.2. Campanie națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41,42,43, perioada de desfășurare 08 -15.06.2023

- Număr controale efectuate 1484;
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor 569;
- din care: pentru munca nedeclarată și subdeclarată 153;
- valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor 5.381.200 lei,
- din care: pentru munca nedeclarată 4.890.000 lei și subdeclarată 10.000 lei;
- valoarea amenzilor aplicate pentru alte încălcări decât munca nedeclarată și subdeclarată 481.200 lei;
- Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată 259;
- Număr salariați pentru care nu s-a garantat nivelul salariului prevăzut de OUG nr.168/2022 - 145;
- Număr măsuri dispuse 1.524.

### VII.1.3.3. Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată, verificarea respectării prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă și verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, în unități care își desfășoară activitatea pe Litoralul Mării Negre în domeniul turismului, alimentației publice și comerțului, perioada de desfășurare 01.07.2023 - 01.09.2023

- Număr controale efectuate - 721, din care:
- 160 controale efectuate sâmbăta și duminica;
- 53 contrale efectuate pe timpul nopții;
- Număr persoane depistate fără forme legale de angajare - 17;
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor - 85, din care: 52 amenzi și 33 avertismente;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor - 471.900 lei;
- Număr măsuri dispuse - 183.

### VII.1.3.4. Campanie națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă, la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor, perioada de desfășurare 10 - 25.07.2023

- Număr controale efectuate 1.416;
- Număr persoane prestând muncă nedeclarată:
- Fără contract individual de muncă încheiat cel târziu în ziua anterioară începerii activității 124;
- Fără a fi transmise în registrul general de evidență a salariaților elementele contractului individual de muncă cel târziu în ziua anterioară începerii activității 53;
- Cu depășirea duratei timpului de muncă, stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial 8;
- Număr sancțiuni contravenționale aplicate 739;

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

din care: 315 amenzi și 424 avertismente;

- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor 2.478.500 lei;
- Număr măsuri dispuse 1.687.

**VII.1.3.5. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activitate în următoarele activități, perioada de desfășurare 01-18.08.2023**

- Alte activități de asistență socială, cu cazare n.c.a. - cod CAEN 8790
  - Alte activități de asistența sociala, fără cazare, n.c.a. - cod CAEN 8899
  - Activități ale centrelor de îngrijire medicala - cod CAEN 8710
  - Activități ale centrelor de recuperare psihica si de dezintoxicare, exclusiv spitale - cod CAEN 8720.
- Număr controale efectuate 988;
  - Număr persoane prestând muncă nedeclarată 22;
  - Nr. sancțiuni contravenționale aplicate 191,  
din care: amenzi 53 și 138 avertismente;
  - Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor 374.000 lei;
  - Număr măsuri dispuse 781.

**VII.1.3.6. Campania națională la angajatorii care desfășoară activitate în următoarele domenii:**

- Alte servicii de cazare - cod CAEN 5590
  - Facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată - cod CAEN 5520
  - Hoteluri și alte facilități de cazare similar - cod CAEN 5510 (clasă din care se vor verifica doar motelurile), perioada de desfășurare 28.08 - 08.09.2023.
- Număr controale efectuate 864;
  - Număr persoane prestând muncă nedeclarată 42;
  - Număr sancțiuni contravenționale aplicate 312,  
din care: amenzi 122 și 190 avertismente;
  - Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor 956.800 lei ;
  - Număr măsuri dispuse 968.

**VII.1.3.7. Campania națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată cu modificările și completările ulterioare, precum și a normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 în domeniile prevăzute la art. 13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii, perioada de desfășurare 09 - 13.10.2023.**

- Număr beneficiari controlați 952;
- Număr zilieri ai beneficiarilor controlați 14.481;
- Număr beneficiari sancționați 178;
- Număr total sancțiuni aplicate 250;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate 663.800 lei;
- Număr măsuri dispuse 503.

**VII.1.3.8. Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării**

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

de servicii transnaționale transpuse în legislația națională, perioada de desfășurare 18 - 27.10.2023.

- cod CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri;
- cod CAEN 4931 - Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători
- Nr. total angajatori controlați 948;
- Nr. total conducători auto verificați 1.832;
- Nr. total sancțiuni aplicate 418;
- Nr. total de măsuri dispuse 1437;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate: 1.001.934 lei din care:
  - Sancțiunile aplicate în baza Codului Muncii:
  - Valoarea totală a amenzilor aplicate 986.934 lei;
  - Sancțiunile aplicate în baza O.G. nr. 37/2007 și a H.G. nr. 38/2008 la transportatorii rutieri:
  - Valoarea totală a amenzilor aplicate 15.000 lei.

**VII.1.3.9. Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL - cod CAEN 4671 și 4730, perioada de desfășurare 28.08 - 31.10.2023**

- Număr controale efectuate 2.734;
- Număr sancțiuni aplicate angajatorilor 790;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor 1.429.800 lei;
- Număr măsuri dispuse 2.962;
- Număr persoane prestând muncă nedeclarată 30.

**VII.1.3.10. Campania națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă la centrele rezidențiale de servicii sociale, perioada de desfășurare 27.10 - 15.12.2023**

- Nr. total controale efectuate 836;
- Nr. sancțiuni aplicate 374;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate 1.015.900 lei;
- Total măsuri dispuse 876;
- Nr. persoane depistate prestând muncă nedeclarată 31.

**VII.1.3.11. Campania națională pentru verificarea respectării prevederilor Legii nr.156/2000 cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare forță de muncă în străinătate. Perioada de desfășurare 12 - 15.12.2023.**

- Număr agenți de plasare a forței de muncă controlați: 325;
- Număr agenți de plasare a forței de muncă înregistrați: 418;
- Total sancțiuni aplicate 50,  
din care: 17 amenzi și 33 avertismente;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate: 350.000 lei;
- Număr măsuri dispuse: 87.

**VII.2. Aspecte caracteristice evidenței muncii. Contracte individuale de muncă active**



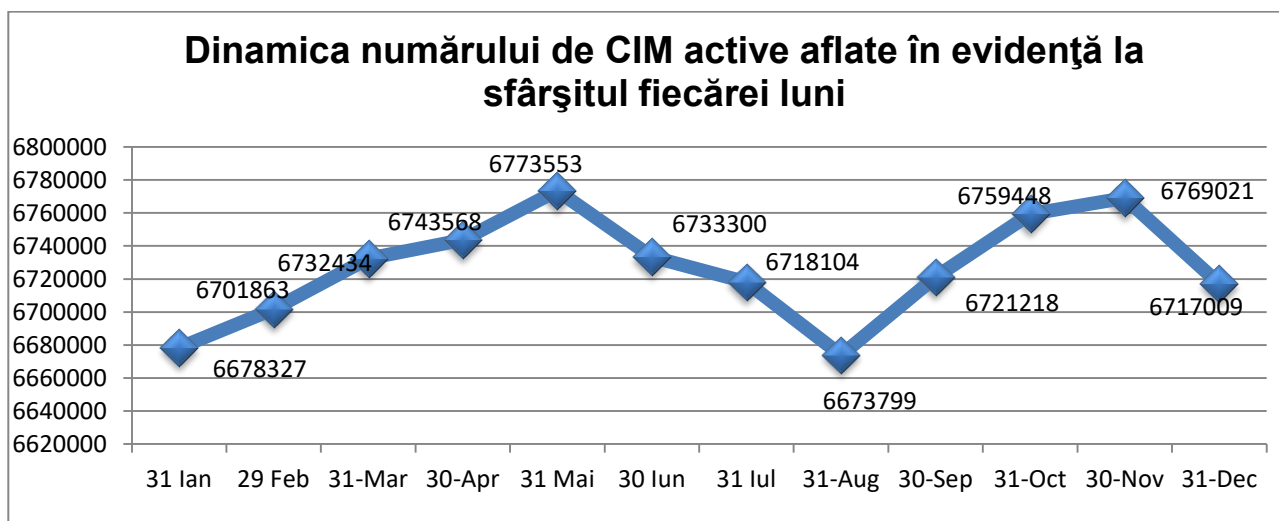
# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

La data de 31 decembrie 2023, numărul de contracte individuale de muncă active (aflate în evidență la data de referință), extrase din baza de date centralizată a Inspecției Muncii privind registrul general de evidență a salariaților, era de 6.717.009 dintre care: 6.203.753 contracte individuale de muncă active cu durată nedeterminată și 513.256 contracte individuale de muncă active cu durată determinată.

Evoluția numărului de contracte individuale de muncă active (CIM) înregistrate în Registrul general de evidență a salariaților în perioada ianuarie - decembrie 2023 este următoarea:

Data	Nr. de contracte individuale de muncă active								
	Durată nedeterminată				Durată determinată				TOTAL
	Normă întreagă	Timp parțial	Total	%	Normă întreagă	Timp parțial	Total	%	
31.01	5403682	746768	6150450	92,09	280643	247234	527877	7,91	6678327
28.02	5420531	748667	6169198	92,05	279144	253521	532665	7,5	6701863
31.03	5437489	750531	6188020	91,91	284407	260007	544414	8,09	6732434
30.04	5441604	751963	6193567	91,84	286382	263619	550001	8,16	6743568
31.05	5460117	754580	6214697	91,75	291572	267284	558856	8,25	6773553
30.06	5480924	754911	6235835	92,61	295944	201521	497465	7,39	6733300
31.07	5486780	753345	6240125	92,88	302665	175314	477979	7,12	6718104
31.08	5479324	750377	6229701	93,34	291505	152593	444098	6,66	6673799
30.09	5471325	750840	6222165	92,57	288467	210586	499053	7,43	6721218
31.10	5476090	749980	6226070	92,1	287913	245465	533378	7,9	6759448
30.11	5479852	748389	6228241	92,01	287261	253519	540780	7,99	6769021
31.12	5458759	744994	6203753	92,36	273215	240041	513256	7,64	6717009

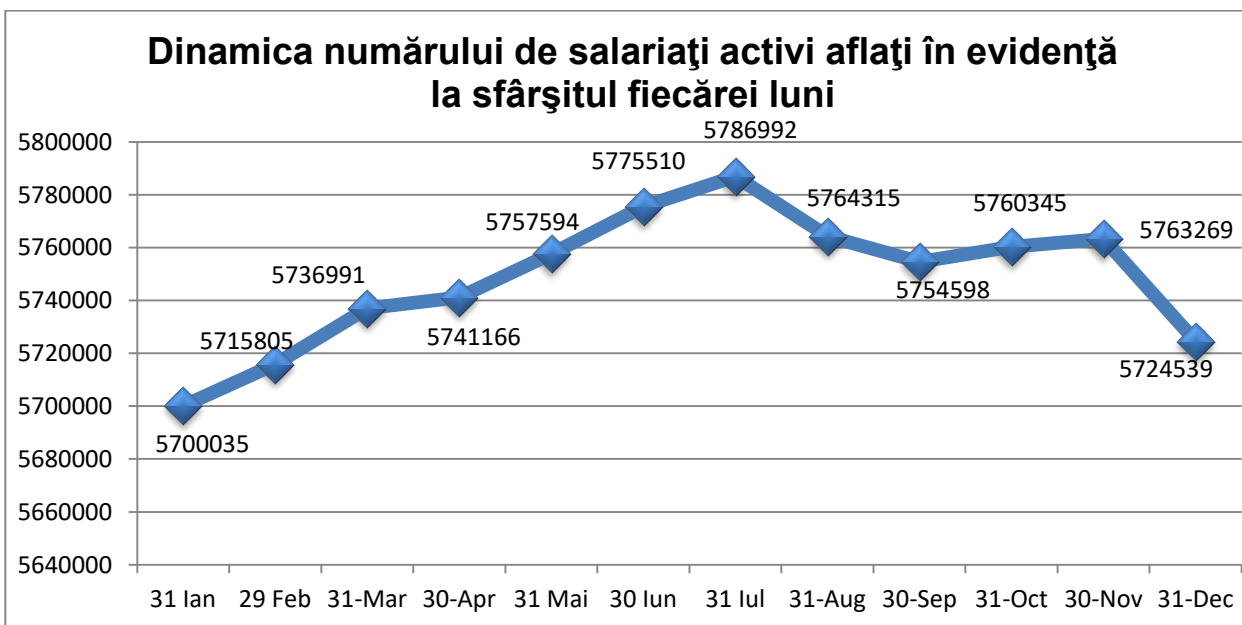


Evoluția numărului de salariați activi înregistrați în Registrul General de Evidență a Salariaților pentru perioada ianuarie - decembrie 2023 este următoarea:

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE  
INSPECȚIA MUNCII

Data de referință	Nr. de salariați activi*	CIM active
31 ianuarie	5700035	6678327
28 februarie	5715805	6701863
31 martie	5736991	6732434
30 aprilie	5741166	6743568
31 mai	5757594	6773553
30 iunie	5775510	6733300
31 iulie	5786992	6718104
31 august	5764315	6673799
30 septembrie	5754598	6721218
31 octombrie	5760345	6759448
30 noiembrie	5763269	6769021
31 decembrie	5724539	6717009

\* nr. de salariați aflați în evidență la data de referință



DCMNCCMMRM realiza, la sfârșitul anului 2023, activitatea de prelucrare a datelor statistice pentru un număr de 15.617 contracte colective de muncă active, elaborând rapoarte, situații și analize în funcție de solicitări.

Contracte colective de muncă înregistrate în perioada ianuarie - decembrie 2022	Acte adiționale de prelungire a contractelor colective de muncă înregistrate în perioada ianuarie - decembrie 2022	Acte adiționale altele decât cele de prelungire a contractelor colective de muncă înregistrate în perioada ianuarie - decembrie 2023	Contracte colective de muncă active la sfârșitul lunii decembrie 2023
7790	308	1.117	15.617

### VII.3. Activitatea de înregistrare a zilierilor

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

Începând cu data de 25 iulie 2020, odată cu intrarea în vigoare a Ordinului ministrului Muncii și Protecției Sociale nr. 1.140/2020, beneficiarii au obligația să țină evidența zilierilor în Registrul electronic de evidență a zilierilor. Ordinul ministrului muncii și protecției sociale stabilește metodologia de întocmire și transmitere a registrului electronic de evidență a zilierilor, precum și înregistrările care se efectuează în acesta. Inspecția Muncii a pus la dispoziția beneficiarilor, în mod gratuit, aplicația “Inspecția Muncii” referitoare la registrul electronic de evidență a zilierilor, inclusiv Manualul de utilizare a aplicației mobile „Inspecția Muncii”, Manualul de utilizare a aplicației web din portalul Inspecției Muncii, precum și un set de răspunsuri la întrebări frecvente privind Registrul electronic de evidență a zilierilor.

Inspecția Muncii realizează, la sfârșitul anului 2023, activitatea de prelucrare a datelor statistice pentru un număr de 1.370.591 zilieri (se referă la numărul de zilieri distinct înregistrați la nivel național de la data intrării în vigoare a Legii nr. 52/2011 până la 31.12.2023), elaborând rapoarte, situații și analize, în funcție de solicitări.

### **VII.4. Activitatea de eliberare a certificatelor, rapoartelor ce cuprind informații extrase din registrul general de evidență a salariaților**

Inspecția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, efectuează prestări de servicii în domeniul relațiilor de muncă la cererea persoanelor fizice, juridice, persoanelor fizice autorizate și a altor entități constituite în condițiile legii.

În anul 2023, inspectoratele teritoriale de muncă:

- au eliberat un număr de 9.600 de certificate/adeverințe/duplicate de adeverințe în baza documentelor existente în arhivele inspectoratelor teritoriale de muncă, la cererea persoanelor fizice, juridice sau a oricăror entități care au dreptul legal de a solicita și de a obține aceste informații, conform Legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996, republicată, și Ordonanței Guvernului nr. 33/2002 privind reglementarea eliberării certificatelor și adeverințelor de către autoritățile publice centrale și locale, aprobată cu modificări prin Legea nr. 223/2002;
- au eliberat certificate pentru un număr de 903.830 extrase din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților transmise de angajatori.

### **VII.5. Reuniuni ale Consiliului Consultativ Tripartit**

Activitatea Consiliului Consultativ Tripartit constituit la nivelul Inspecției Muncii se desfășoară în conformitate cu prevederile art. 3 alin. 5), 6) și 7) din Ordinul Ministerului Muncii și Justiției Sociale nr. 1095/22.02.2018 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al aparatului propriu al Inspecției Muncii și cu Decizia inspectorului general de stat nr. 260/10.02.2020, respectiv Decizia inspectorului general de stat nr. 169/30.06.2023.

În perioada ianuarie - decembrie 2023, la nivel central, s-au programat 3 reuniuni ale Consiliului Consultativ Tripartit. Parteneri sociali reprezentați la reuniune: Blocul Național Sindical BNS, C.N.S.L.R Frăția, Confederația Națională Sindicală “Cartel Alfa” și Confederația Sindicatelor Democratice din România - CSDR.

Activitatea consiliilor consultative tripartite constituite la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă se desfășoară în conformitate cu prevederile art.10 din Ordinul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale nr. 1095/22.02.2018 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă și cu deciziile inspectorilor șefi, emise potrivit art. 10 alin.(3) din actul normativ menționat anterior.

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

Până la sfârșitul lunii decembrie 2023, s-au desfășurat 178 reuniuni ale consiliilor consultative tripartite constituite la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă.

Parteneri sociali reprezentativi la nivel național: Confederația Națională Sindicală “Cartel Alfa”, Blocul Național Sindical (BNS), Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România (FRAȚIA, CNSLR FRATIA), Confederația Sindicatelor Democratice din România - (CSDR), Confederația Sindicală Națională “Meridian”, Patronatul Național Român, Confederația Patronală din Industrie, Agricultură, Construcții și Servicii din România, Confederația Patronală CONCORDIA, Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România.

## VIII. SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ. SUPRAVEGHEREA PIETEI ȘI POLITICI DE PREVENȚIE

În conformitate cu atribuțiile conferite de prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare al aparatului propriu al Inspecției Muncii, în cadrul Direcției Control Securitate și Sănătate în Muncă (D.C.S.S.M.), în anul 2023, s-au desfășurat următoarele activități:

### VIII.1. Activități de control:

În anul 2023, în conformitate cu "Graficul de deplasări privind controlul în domeniul SSM pentru anul 2023", aprobat, înregistrat cu nr. 619/IGSA-SSM/19.12.2022, au fost programate pentru control 11 inspectorate teritoriale de muncă: ITM București (reprogramat din anul 2022), ITM Arad, ITM Argeș, ITM Caraș-Severin, ITM Prahova, ITM Sălaj, ITM Satu-Mare, ITM Sibiu, ITM Suceava, ITM Tulcea și ITM Vâlcea. Cu privire la controlul la ITM București, programat inițial în anul 2022, menționăm că acesta a fost amânat pentru o dată ulterioară, conform referatului nr. 101/DCSSM/ 21.02.2022, aprobat.

Conform adresei nr. 456/DCSSM/09.10.2023, controlul la ITM Vâlcea, programat inițial în luna noiembrie, a fost efectuat în luna octombrie, iar controlul la ITM Tulcea, programat în octombrie, a fost amânat pentru luna noiembrie, fiind efectuat în perioada 13-17.11.2023. Celelalte controale programate în anul 2023 au fost efectuate conform graficului.

#### Alte controale în afara Graficului anual de deplasări:

Au fost efectuate două acțiuni de control, suplimentar celor programate, la ITM Mureș și ITM Constanța, în perioadele 21-25.08.2023, respectiv 21-23.08.2023. De asemenea, în perioadele 19-23 și 26-30 iunie 2023, inspectorii de muncă din cadrul D.C.S.S.M. au participat la controalele din cadrul Acțiunii de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42, 43, alături de inspectorii de la Inspectoratul Teritorial de Muncă Constanța.

### VIII.2: Acțiuni/campanii din Programul Padru de Acțiuni anual al Inspecției Muncii - 2023 și suplimentare la acesta

Pentru realizarea acestor activități, DCSSM a întreprins următoarele:

- a propus campaniile naționale și acțiunile sectoriale de control pentru implementarea strategiei și politicii Ministerului Muncii și Solidarității Sociale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- a elaborat metodologii și proceduri unitare de control pentru desfășurarea campaniilor și acțiunilor din domeniul de competență;
- a coordonat și monitorizat modul în care inspectoratele teritoriale de muncă desfășoară campaniile naționale și acțiunile sectoriale de control în domeniul securității și sănătății în muncă, cuprinse în Programul cadru de acțiuni anual al Inspecției Muncii;
- a elaborat rapoarte privind rezultatele pentru acele campanii naționale și acțiuni sectoriale de control din domeniul securității și sănătății în muncă care s-au finalizat în perioada de raportare.

Astfel, în cursul anului 2023, au fost desfășurate și finalizate următoarele:

#### VIII.2.1. Campanii naționale în domeniul SSM

**VIII.2.1.1. Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42, 43, perioada de desfășurare: Trim. I - IV 2023**

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

Având în vedere numărul de accidente de muncă înregistrat în acest domeniu de activitate în anul 2022, Direcția de Control Securitate și Sănătate în Muncă a considerat că se impune intensificarea acțiunilor de verificare și monitorizare a modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și asupra modului în care angajatorii realizează măsurile de securitate și sănătate dispuse de inspectorii de muncă, în șantierele temporare și mobile.

Obiective:

- Creșterea gradului de implicare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime, al surpării malurilor la lucrările de excavații. Asigurarea de echipamente colective de protecție și individuale în proporție de 100% .
- Respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor (din numărul total de fișe de instruire verificate, instruirea să fie efectuată în mod corespunzător în proporție de 100%).
- Creșterea gradului de realizare implementării măsurilor de siguranță la utilizarea instalațiilor de ridicat.

Campania națională s-a desfășurat în perioada 13.02.2023 - 06.12.2023 și a cuprins patru etape:

- Prima etapă s-a desfășurat în lunile februarie - martie 2022 prin mediatizarea, informarea, privind modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor și organizarea de dezbateri în cadrul ITM-urilor cu principalii dezvoltatori din județe cu activitate în acest domeniu.
- A doua etapă s-a desfășurat în lunile aprilie - noiembrie 2023 și a constat în verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor, prin acțiuni de control la angajatori. Verificarea măsurilor dispuse se realizează pe toată durata de desfășurare a campaniei, în funcție de termenele dispuse cu ocazia controalelor.
- A treia etapă cuprinde centralizarea rezultatelor campaniei la nivel local și a rapoartelor privind verificarea îndeplinirii măsurilor dispuse cu ocazia controalelor.
- A patra etapă cuprinde centralizarea rezultatelor campaniei la nivelul Inspecției Muncii.

Rezultate:

- 2.955 nr. angajatori controlați;
- 4.814 număr deficiențe constatate;
- 4.814 număr măsuri dispuse;
- 2.346 număr angajatori sancționați;
- 4.203 număr sancțiuni contravenționale aplicate, din care: 3.438 avertismente și 765 amenzi;
- 72 sistări activitate, din care: 5 societăți și 67 locuri de muncă;
- 34 opriri din funcțiune echipamente de muncă;
- 4.106.600 valoarea totală a amenzilor aplicate (LEI).

**VIII.2.1.2. Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de producție, depozitare și comercializare a carburanților auto, perioada de desfășurare: Trim. II - III 2023**

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

Ațiunile Inspecției Muncii din anul 2022 în unitățile de distribuție a carburanților auto și rafinării au relevat faptul că nu toți angajatorii din aceste domenii respectă prevederile legale privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor. Ca urmare, a apărut necesitatea continuării acestor demersuri, prin inițierea și defășurarea unei noi campanii naționale de verificare în acest domeniu.

Ațiunile de control au vizat toate tipurile de întreprinderi (mici, mijlocii și mari, cu capital de stat, privat și mixt), la angajatori din următoarele domenii de activitate:

**1920 - Fabricarea produselor obținute din prelucrarea țițeiului;**

**5210 - Depozitari;**

**4671 - Comerț cu ridicata al combustibililor solizi, lichizi și gazoși și al produselor derivate;**

**4730 - Comerț cu amănunțul al carburanților pentru autovehicule în magazine specializate.**

Obiective:

- Deținerea, de către toți utilizatorii, a certificatului de examinare „in situ”, pentru instalațiile care funcționează în mediu potențial exploziv (inclusiv reexaminările acestuia);
- Asigurarea purtării, de către toți lucrătorii expuși la atmosfere explozive, a echipamentelor individuale de protecție adecvate;
- Respectarea, de către toți angajatorii, a instrucțiunilor scrise privind folosirea surselor de foc deschis și fumatul la locurile de muncă;
- Deținerea, de către toți angajatorii, a Fișelor cu date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă (inclusiv carburanți auto) și punerea acestora la dispoziția lucrătorilor.

Campania a fost pregătită la nivel central în perioada 20.03.2023 - 03.04.2023 de către grupul central de lucru, care a elaborat și transmis către inspectoratele teritoriale de muncă metodologia campaniei și anexele la aceasta. Fiecare inspectorat teritorial de muncă a nominalizat inspectorii de muncă ce formează grupul local de lucru și a comunicat datele de contact ale acestora către Inspecția Muncii. În perioada 17.04.2023 -16.06.2023, au fost realizate controalele de către inspectorii de muncă, iar în perioada 19.06.2023-30.06.2023 au fost raportate rezultatele către Inspecția Muncii.

Rezultate:

- 447 nr. angajatori controlați;
- 28.213 lucrători la angajatorii controlați;
- 3.696 lucrători la locurile de muncă controlate;
- 702 număr deficiențe constatate;
- 702 număr măsuri dispuse;
- 604 număr sancțiuni contravenționale aplicate;  
din care: 561 avertismente și 43 amenzi;
- 204.000 lei valoarea totală a amenzilor aplicate.

**VIII.2.1.3. Campanie națională în domeniul transporturilor rutiere interne de marfă și călători, privind respectarea de către angajatori și lucrători a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, cod CAEN 49, perioada de desfășurare: Trim. II - III 2023**

Obiective:

- Reducerea numărului de accidentați, în accidente de muncă, în sectorul Transporturilor rutiere interne de mărfuri și transport de călători;
- Identificarea, de către angajatori, a riscurilor asociate operațiunilor de încărcare/descărcare, transport călători/mărfuri și stabilirea măsurilor preventive necesare;

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

- Respectarea, de către toți angajatorii/transportatorii, a instrucțiunilor privind verificarea tehnică a autovehiculelor înainte de plecarea în cursă.

Grupul țintă: angajatorii/transportatorii care desfășoară activități economice principale sau secundare de transport rutier intern de marfă cu masa de peste 3,5 tone și transport călători, conform cod CAEN 49.3, 49.4.

În trim. II 2023, au fost desfășurate următoarele activități:

- realizarea și distribuirea metodologiei către inspectoratele teritoriale de muncă;
- stabilirea grupurilor de lucru la nivel local și comunicarea acestora către Inspecția Muncii;
- selectarea agenților economici în care vor fi efectuate controale;
- a fost demarată activitatea de control la angajatorii vizați.

În trimestrul III au avut loc, conform metodologiei de campanie, acțiunile de control la angajatorii/transportatorii care desfășoară activitățile specifice CAEN 49.3, 49.4.

Rezultate:

- 1.555 angajatori controlați;
- 1.109 angajatori sancționați;
- 2.159 număr deficiențe constatate;
- 2.185 număr măsuri dispuse;
- 1 număr sistări echipamente de muncă;
- 8 număr sistări locuri de muncă;
- 2.104 număr sancțiuni contravenționale aplicate;  
din care: 1.948 avertismente și 156 amenzi;
- 731.500 lei valoarea totală a amenzilor aplicate.

### VIII.2.2. Acțiuni în domeniul SSM

**VIII.2.2.1. Acțiune de verificare a respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere, perioada de desfășurare: Trim. I, IV 2023**

Obiective:

- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniul exploatărilor forestiere;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități de exploatare forestieră, precum și activități de transport tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul de activitate exploatare forestieră în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă și luarea tuturor măsurilor necesare în vederea prevenirii accidentelor de muncă.

Rezultate:

- 750 angajatori controlați;
- 13.830 lucrători la angajatorii controlați;
- 3.953 lucrători de la locurile de muncă controlate;
- 1.417 deficiențe constatate;
- 1.417 măsuri dispuse;
- 3 opriri din funcțiune locuri de muncă;
- 9 opriri din funcțiune echipamente de muncă;



# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

- 1.362 sancțiuni contravenționale,  
din care: 1.259 avertismente și 103 amenzi;
- 503.500 lei valoarea sancțiunilor contravenționale.

### VIII.2.2.2. Acțiuni de verificare și control a respectării prevederilor SSM în domeniile: hoteluri și alte facilități de cazare (Cod CAEN 55) și restaurante și alte activități de servicii de alimentație (Cod CAEN 56), perioada de desfășurare: Trim. I - III 2023

Activitatea agenților economici în domeniul turismului și al serviciilor de alimentație publică acoperă la nivel național o gamă largă de activități incluzând hotelurile, restaurantele, serviciile fast - food, cantinele, cafenelele, cofetăriile etc. Un număr important de angajați din țara noastră își desfășoară activitatea în acest domeniu. Activitatea desfășurată de lucrătorii angrenați în acest domeniu economic este influențată și de următorii factori:

- caracterul sezonier de muncă - în acest sector sunt angajați mulți lucrători sezonieri care nu au timp să se adapteze la această activitate;
- sunt angajați mulți lucrători tineri care nu sunt obișnuiți cu lucrul și nu și-au dezvoltat încă abilitățile necesare;
- instabilitatea angajamentului forței de muncă slab calificată;
- rulajul forței de muncă;
- suplinirea lipsei de personal prin angajarea lucrătorilor de altă naționalitate.

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite atât prin lege cât și prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2023, aprobat de inspectorul general de stat, s-a prevăzut organizarea și desfășurarea unei Acțiuni la nivel național la angajatorii care desfășoară activitate în domeniile: hoteluri și alte facilități de cazare (cod CAEN 55) și restaurante și alte activități de servicii de alimentație (cod CAEN 56).

Campania s-a desfășurat în toate județele, pe parcursul trimestrelor I-III, cu excepția județului Constanța, în care s-a efectuat în trimestrul III, dat fiind perioada de maximă funcționare a unităților economice de pe litoralul Mării Negre.

Grupul țintă al acțiunii l-au constituit angajatorii care desfășoară activități în domeniul alimentației publice, turismului și comerțului, respectiv: restaurante, baruri, cafenele, fast - food - uri, activități de catering, hoteluri, moteluri, pensiuni, parcuri pentru rulote, campinguri, etc.

Obiective:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- Realizarea de controale la cel puțin 20% din unitățile din județ, care au mai mult de 5 angajați, cu precădere la unitățile care nu au fost controlate în ultimii 3 ani;
- Verificarea îndeplinirii măsurilor dispuse în controalele anterioare;
- Identificarea pericolelor și evaluarea (combaterea) riscurilor prezente în mediul de muncă;
- Identificarea echipamentelor de muncă, în special cele sub incidența ISCIR - lifturi, centrale de producere a apei calde, precum și alte echipamente care pot prezenta în exploatare riscuri pentru lucrători (arsură termică, explozii, incendiu, etc), cum ar fi: hote, aragaze, butelii;
- Verificarea modului de instruire a lucrătorilor și de însușire a instrucțiunilor predate;
- Dispunerea de măsuri ferme pentru înlăturarea neconformităților.

Rezultate:

- 2.045 controale efectuate;
- 37.536 lucrători la angajatorii controlați;
- 3.193 deficiențe constatate;

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

- 3.214 măsuri dispuse;
- 2.586 sancțiuni contravenționale,
- din care: 2.453 avertismente și 133 amenzi;
- 692.000 lei valoarea sancțiunilor contravenționale.

Rezultatele acțiunilor de control desfășurate în perioada 01.07-01.09.2023, pe litoral, au fost următoarele:

- 164 controale efectuate;
- 4.503 lucrători la angajatorii controlați;
- 335 deficiențe constatate;
- 35 măsuri dispuse;
- 35 sancțiuni contravenționale,  
din care: 23 avertismente și 12 amenzi;
- 50.000 lei valoarea sancțiunilor contravenționale.

**VIII.2.2.3. Acțiune de control desfășurată în domeniul securității și sănătății în muncă pentru verificarea cerințelor minime de securitate și sănătate la activitățile care implică folosirea macaralelor portuare, cod CAEN 5222 (servicii anexe pe apa), 5224 (manipulări), 5210 (depozitari), 50 (transport pe apă), perioada de desfășurare: Trim. II - III 2023**

Motivare:

În activitățile desfășurate în cadrul domeniilor care fac obiectul acțiunii, lucrătorii se confruntă, de cele mai multe ori, cu condiții de muncă dificile, ce conduc la accidente care au de cele mai multe ori consecințe mortale sau foarte grave. Din analiza dinamicii accidentelor de muncă, înregistrate pe parcursul anilor 2017-2021, a rezultat faptul că, în aceste domenii de activitate, numărul accidentelor de muncă a înregistrat un nivel ridicat, astfel, în perioada amintită, s-au accidentat 421 lucrători, din care 412 cu incapacitate temporară de muncă și 9 accidente mortale.

Obiectiv:

*Obiectivul prioritar* al acțiunii a fost de a verifica implementarea și respectarea măsurilor de asigurare a sănătății și securității în muncă de către angajatorii care desfășoară activități portuare, care utilizează echipamente și macarale portuare, având în vedere riscurile implicate de specificul activităților de încărcare/descărcare, manipulare și depozitare de mărfuri.

*Obiective specifice:*

- verificarea realizării și implementării evaluării riscurilor, de către angajatori, pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, în ceea ce privește utilizarea echipamentelor și macaralelor portuare, precum și pentru activitățile de încărcare/descărcare, manipulare și depozitare de mărfuri;
- verificarea întocmirii planului de prevenire și protecție, bazat pe evaluarea riscurilor;
- verificarea elaborării de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementarilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor;
- verificarea asigurării de către angajator a unei instruirii suficiente și adecvate în domeniul securității și sănătății în muncă pentru toți lucrătorii și consemnată în fișa de instruire individuală;
- verificarea implementării de măsuri ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme, pentru menținerea stării de sănătate a angajaților.

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

S-a urmărit creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, în societățile comerciale care au acest obiect de activitate.

Perioada de desfășurare a acțiunii: acțiunea s-a desfășurat în cursul trim. II și în trim. III 2023 și a cuprins două etape distincte:

- etapa I - de control propriu-zis, care a vizat porturile, șantierele navale, subcontractanții care își desfășoară activitatea în zonele portuare. Perioada de desfășurare - trim. II;
- etapa II - de verificare a măsurilor dispuse și consemnate în procesele verbale de control încheiate cu ocazia controalelor efectuate în trimestrul anterior; perioada de desfășurare - trim. III.

Rezultatele acțiunilor de control din etapa I (trimestrul II 2023):

- 54 controale efectuate;
- 101 deficiențe constatate;
- 115 măsuri dispuse;
- 86 sancțiuni contravenționale,  
din care: 78 avertismente și 8 amenzi;
- 31.000 lei valoarea sancțiunilor contravenționale.

Rezultatele acțiunilor de control din etapa II (trimestrul III 2023):

- 7397 lucrători la locurile de muncă controlate;
- 115 număr măsuri dispuse;
- 114 număr măsuri realizate;
- 35 sancțiuni contravenționale,  
din care: 22 avertismente și 13 amenzi;
- 52.500 lei valoarea sancțiunilor contravenționale.

### VIII.2.2.4. Acțiune privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 - Activități de asistență spitalicească, perioada de desfășurare: Trim. II - IV 2023

Obiective:

- Identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează securitatea și sănătatea în muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora de a se conforma dispozițiilor legale în materie;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale menționate;
- Diminuarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în activități referitoare la sănătatea umană.
- Dispunerea de măsuri ferme pentru înlăturarea neconformităților.

Rezultate:

- 328 angajatori controlați;
- 59.197 lucrători la angajatorii controlați;
- 669 deficiențe constatate;
- 669 măsuri dispuse;
- 1 sistări de funcționare a echipamentelor de muncă;
- 563 sancțiuni contravenționale,

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

- din care: 554 avertismente și 9 amenzi;
- 36.000 lei valoarea sancțiunilor contravenționale.

În cadrul Campaniei s-a desfășurat, pe lângă etapa de control, și o etapă de verificare a realizării măsurilor dispuse, prin care s-a urmărit modul în care unitățile s-au conformat în eliminarea deficiențelor constatate și în implementarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă.

Rezultate:

- 150 angajatori controlați;
- 402 măsuri a căror realizare a fost verificată;
- 390 măsuri realizate în urma verificării.

### **VIII.2.2.5. Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă, perioada de desfășurare: Trim. IV 2023**

Având în vedere importanța acordată la nivel european protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locurile de muncă și necesitatea elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice, această acțiune de control a fost inclusă în Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2023. Acțiunea s-a desfășurat în trim. IV 2023, în toate județele, la angajatori din toate domeniile de activitate, care dețin sau utilizează agenți chimici periculoși la locul de muncă, urmărindu-se în mod special întreprinderile mici și mijlocii.

Obiective:

- Deținerea, de către toți angajatorii, a Fișelor cu date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă și punerea acestora la dispoziția lucrătorilor;
- Asigurarea purtării, de către toți lucrătorii expuși la agenții chimici periculoși, a echipamentelor individuale de protecție adecvate;
- Monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși;
- Centralizarea datelor în vederea elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

Rezultate:

- 324 angajatori controlați;
- 73.084 lucrători la angajatorii controlați;
- 17.630 lucrători la locurile de muncă controlate;
- 612 deficiențe constatate;
- 612 măsuri dispuse;
- 545 sancțiuni contravenționale,  
din care: 530 avertismente și 15 amenzi;
- 82.500 lei valoarea sancțiunilor contravenționale.

### **VIII.2.2.6. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice, perioada de desfășurare: Trim. IV 2023**

Obiectivul acestei acțiuni a fost identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare. Desfășurarea acțiunii a fost motivată de faptul că, în perioada de sărbători, se înregistrează cazuri

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

frecvente de vătămări corporale produse de utilizarea articolelor pirotehnice. În cadrul acțiunii, s-au efectuat controale la majoritatea deținătorilor de astfel de articole pentru a se verifica dacă:

- aceștia sunt autorizați conform legii de către Inspectoratul Teritorial de Muncă și Inspectoratul Județean de Poliție, respectiv Direcția Generală de Poliție a Municipiului București;
- mișcarea articolelor pirotehnice, respectiv intrarea și ieșirea acestora se face în baza documentelor prevăzute de lege;
- transportul articolelor respective se face conform prevederilor legale;
- depozitarea acestora este conformă;
- nu sunt depășite cantitățile aprobate pentru a fi depozitate;
- articolele sunt etichetate conform legii și au aplicate instrucțiuni de utilizare în limba română.

Inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă au stabilit relații directe cu alte instituții cu competență în domeniu, cum sunt Primăriile locale, Poliția, IGSU. În cadrul controalelor efectuate la sediul societăților și la punctele de lucru, în perioada 04.12.2023 - 05.01.2024, inspectorii de muncă au urmărit:

- verificarea organizării acestora;
- verificarea documentelor la sediul societății: autorizația de deținere a obiectelor artisanale și de distracție pe bază de amestecuri pirotehnice, registrul de evidență, autorizația de depozitare (dacă este cazul), carnetul de autorizare a pirotehniștilor și a celor ce efectuează vânzarea;
- verificarea efectivă a modului de desfășurare a activităților cu obiecte pirotehnice și de distracție.

Rezultate:

- |  |        |
|--|--------|
| • număr. angajatori identificați             | 643    |
| • număr angajatori controlați                | 584    |
| • număr deficiențe                           | 172    |
| • număr măsuri dispuse                       | 202    |
| • număr angajatori sancționați               | 92     |
| • număr sancțiuni contravenționale aplicate  | 143    |
| din care: avertismente                       | 120    |
| amenzi                                       | 23     |
| • valoarea totală a amenzilor aplicate (LEI) | 37.500 |

### VIII.2.3. Campanii și acțiuni suplimentare la Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii

#### VIII.2.3.1. Campanie de control privind respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile de producere a energiei electrice, cod CAEN 3511, perioada de desfășurare: 01 - 28.02.2023

Acțiunea a urmărit punerea în practică a sarcinilor rezultate din ședința de Guvern din data de 31.01.2023.

Inspectorii de muncă din cadrul tuturor inspectoratelor teritoriale de muncă au efectuat controale la toate tipurile de întreprinderi (mici, mijlocii și mari, cu capital de stat, privat și mixt), care au ca obiect de activitate producerea energiei electrice, incluzând activitatea instalațiilor generatoare de energie electrică prin centrale termice, nucleare, hidroelectrice, cu turbine cu gaze, diesel și energie regenerabilă (energie eoliană, energie solară, energie din biomasă).

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

### Obiective:

- Verificarea modului de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă;
- Verificarea modului în care angajatorii asigură condiții adecvate de desfășurare a activității în special, în ceea ce privește asigurarea:
  - echipamentului colectiv și individual de protecție;
  - transportului la și de la locurile de muncă;
  - echipamente de muncă corespunzătoare activităților desfășurate și riscurilor prezente la locurile de muncă;
  - efectuării în siguranță a lucrărilor de mentenanță a utilajelor;
- Verificarea modului în care serviciile interne de prevenire și protecție își desfășoară activitatea, sunt organizate și își îndeplinesc atribuțiile.

### Rezultate:

- 343 controale efectuate;
- 29.278 lucrători la angajatorii controlați;
- 501 deficiențe constatate;
- 497 măsuri dispuse;
- 453 sancțiuni contravenționale,  
din care: 402 avertismente și 51 amenzi;
- 200.500 lei valoarea sancțiunilor contravenționale.

### **VIII.2.3.2. Campanie de control privind respectarea măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă diviziunile CAEN 05, 07, 08, perioada de desfășurare: 27.01 - 27.02.2023**

În perioada 30.01 - 24.02.2023, inspectorii de muncă au efectuat controale la societăți comerciale care desfășoară activități economice în domeniile CAEN 05, 07 și 08.

### Rezultate:

- 464 controale efectuate;
- 526 locuri de muncă controlate;
- 834 deficiențe constatate;
- 837 măsuri dispuse;
- 754 sancțiuni contravenționale,  
din care: 664 avertismente și 90 amenzi;
- 685.500 lei valoarea sancțiunilor contravenționale.

În această perioadă, au fost efectuate și controalele la societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. cu următoarele rezultate:

- 45 locuri de muncă controlate;
- 31 deficiențe constatate;
- 31 măsuri dispuse;
- 28 sancțiuni contravenționale,  
din care: 5 avertismente și 23 amenzi;
- 199.000 lei valoarea sancțiunilor contravenționale.

### **VIII.2.3.3. Acțiune verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor. - cod. CAEN 41, 42, 43 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Constanța, perioada de desfășurare: 19 - 30.06.2023**

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

Având în vedere numărul de accidente de muncă înregistrat în acest domeniu de activitate în anul 2022 și ținând cont de numărul mare de șantiere existente în județul Constanța, Direcția de Control Securitate și Sănătate în Muncă a considerat că se impune intensificarea acțiunilor de verificare și monitorizare a modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și asupra modului în care angajatorii realizează măsurile de securitate și sănătate dispuse de inspectorii de muncă, în șantierele temporare și mobile.

Rezultate:

- 46 angajatori controlați;
- 35 deficiențe constatate;
- 35 măsuri dispuse;
- 32 angajatori sancționați;
- 35 sancțiuni contravenționale,  
din care: 2 avertismente și 33 amenzi;
- 136.500 lei valoarea sancțiunilor contravenționale.

**VIII.2.3.4. Acțiune națională de control privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor, perioada de desfășurare: 10-25.07.2023**

Având în vedere Ordinul viceprim-ministrului, ministrul afacerilor interne nr. 101 din 07.07.2023 pentru dispunerea de măsuri organizatorice și de coordonare pentru eficientizarea acțiunilor de control la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor, începând cu data de 10.07.2023, inspectoratele teritoriale de muncă au efectuat acțiuni de control, atât în domeniul relațiilor de muncă cât și în domeniul securității și sănătății în muncă, la centrele rezidențiale care fac obiectul Ordinului, sub coordonarea organizatorică a prefectului.

Obiective:

- Identificarea centrelor care, în calitate de angajatori, nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitate și sănătate în muncă, precum și a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare.

Rezultate:

- 1.595 controale efectuate;
- 2.724 măsuri dispuse;
- 1 sistări activitate;
- 2.423 sancțiuni contravenționale,  
din care: 2.162 avertismente și 261 amenzi;
- 1.595.000 lei valoarea sancțiunilor contravenționale.

**VIII.2.3.5. Campanie pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități de**

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

**depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL - cod CAEN 4671 și 4730, perioada de desfășurare: 28.08 - 31.10.2023**

Campania Națională a fost dispusă pentru îndeplinirea obiectivelor specifice ale Inspecției Muncii stabilite atât prin lege cât și prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2023 și având în vedere evenimentele grave care au avut loc în ultima perioadă, ce au avut consecințe grave asupra sănătății și securității lucrătorilor, precum și asupra altor persoane aflate în apropierea locurilor în care au avut loc astfel de evenimente. În cadrul Campaniei, au fost controlate unitățile care își desfășoară activitatea în domeniile CAEN 4671 - Comerț cu ridicata al combustibililor solizi lichizi și gazoși al produselor derivate, respectiv 4730 - Comerț cu amănuntul al carburanților pentru autovehicule în magazine specializate. Programată inițial pentru perioada 28.08-08.09.2023, Campania a fost prelungită succesiv, până la data de 31.10.2023.

Obiective:

- Identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;
- Remedierea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă pentru domeniile de activitate sus-menționate;
- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din domeniile de activitate vizate de campanie.

Rezultate:

- 2.906 angajatori controlați;
- 179.020 lucrători la angajatorii controlați;
- 27.120 lucrători la locurile de muncă controlate;
- 3.508 deficiențe constatate;
- 3.508 măsuri dispuse;
- 30 sistări activitate locuri de muncă;
- 92 sistări activitate echipamente de muncă;
- 10 sesizări ale organelor de urmărire penală;
- 3.353 sancțiuni contravenționale,  
din care: 2.893 avertismente și 460 amenzi;
- 2.747.500 lei valoarea sancțiunilor contravenționale.

**VIII.2.3.6. Acțiune de verificarea modului în care se respectă prevederile O.U.G. nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă, perioada de desfășurare: 29.06-01.09.2023**

Temperatura extremă ridicată, așa cum este definită în legislație, reprezintă „temperatura exterioară a aerului care depășește +37°C sau, corelată cu condiții de umiditate mare, pot fi echivalate cu acest nivel (indicele de temperatură-umiditate ITU < 80 unități)”. La nivel național, Inspecția Muncii a inițiat, în perioada menționată, acțiuni de control privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale referitoare la măsurile care trebuie luate de către angajatori pentru protecția lucrătorilor în perioadele cu temperaturi ridicate extreme, în baza prognozelor furnizate de Administrația Națională de Meteorologie.

Rezultate:



# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

- 771 controale efectuate;
- 31.246 lucrători la angajatorii controlați;
- 307 deficiențe constatate;
- 474 măsuri dispuse;
- 176 angajatori sancționați;
- 230 sancțiuni contravenționale,  
din care: 212 avertismente și 18 amenzi;
- 72.500 lei valoarea sancțiunilor contravenționale.

**VIII.2.3.7. Campanie națională la angajatorii care desfășoară activitate în următoarele domenii: Alte servicii de cazare - cod CAEN 5590; Facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată - cod CAEN 5520; Hoteluri și alte facilități de cazare similare - cod CAEN 5510 (clasă din care au fost verificate doar motelurile), perioada de desfășurare: 28.08-08.09.2023**

Obiective:

- Identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;
- Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă pentru domeniile de activitate sus-menționate;
- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatori din domeniile de activitate vizate de campanie.

Rezultate:

- 731 controale efectuate;
- 928 deficiențe constatate;
- 776 sancțiuni contravenționale,  
din care: 719 avertismente și 57 amenzi;
- 302.000 lei valoarea sancțiunilor contravenționale.

**VIII.2.3.8. Campanie de control privind respectarea de către angajatori a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă de suprafață, diviziunile CAEN 05, 07, 08, perioada de desfășurare: 28.08-31.10.2023**

Obiective:

- Verificarea modului de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă în industria extractivă;
- Verificarea modului de realizare a măsurilor dispuse în controalele anterioare de către Inspectoratul Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă;
- Verificarea modului în care angajatorii respectă metodele de exploatare stabilite;
- Verificarea modului de desfășurare a activității de transport persoane în lucrările miniere.

Grupul țintă:

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

Acțiunile de control s-au efectuat în toate tipurile de întreprinderi (mici, mijlocii și mari, cu capital de stat, privat și mixt), care efectuează activități de extracție în sectorul de activitate minieră (coduri CAEN: 05, 07, 08).

Rezultate:

- 306 angajatori controlați;
- 523 deficiențe constatate;
- 513 măsuri dispuse;
- 447 sancțiuni contravenționale,  
din care: 409 avertismente și 38 amenzi;
- 202.500 lei valoarea sancțiunilor contravenționale.

**VIII.2.3.9. Acțiune națională de control pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară următoarele activități:**

- Alte activități de asistență socială, cu cazare n.c.a. - cod CAEN 8790;
- Alte activități de asistență socială, fără cazare, n.c.a. - cod CAEN 8899;
- Activități ale centrelor de îngrijire medicală - cod CAEN 8710;
- Activități ale centrelor de recuperare psihică și de dezintoxicare, exclusiv spitale - cod CAEN 8720.

**Perioada de desfășurare: 01- 18.08.2023**

Motivare:

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite atât prin lege cât și prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2023, aprobat de Inspectorul General de Stat, s-a impus intensificarea acțiunilor de control privind verificarea respectării prevederilor legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă, și în domenii care nu au fost considerate cu risc major din perspectiva competențelor Inspecției Muncii, dar în care se pot produce evenimente cu consecințe deosebite.

Obiective:

- Identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;
- Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă pentru domeniile de activitate sus-menționate;
- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din domeniile de activitate vizate de campanie.

Rezultate:

- 963 controale efectuate;
- 1.080 deficiențe constatate;
- 1.080 măsuri dispuse;
- 956 sancțiuni contravenționale,  
din care: 909 avertismente și 47 amenzi;

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

- 273.000 lei valoarea sancțiunilor contravenționale.

**VIII.2.3.10. Campanie de control privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă de către angajatorii care desfășoară următoarele activități:**

- Centre rezidențiale medico-sociale - cod CAEN 8710 CRMS-I,  
Centre rezidențiale de îngrijiri paliative-cod CAEN 8710 CRMS-II
- Cămine pentru persoane vârstnice - cod CAEN 8730 CR-V-I,  
Centre de tip respiro/Centre de criză- cod CAEN 8730 CR-V-II,  
Locuințe protejate -cod CAEN 8730 CR-V-III
- Centre de îngrijire și asistență - cod CAEN 8790 CR-D-I,  
Centre de abilitare și reabilitare - cod CAEN 8790 CR-D-II,  
Centre pentru viață independentă - cod CAEN 8790 CR-D-IV.

**Perioada de desfășurare: 27.10-15.12.2023**

**Obiective:**

- Identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;
- Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă;

**Rezultate:**

- 824 controale efectuate;
- 905 deficiențe constatate;
- 905 măsuri dispuse;
- 819 sancțiuni contravenționale,
- din care: 767 avertismente și 52 amenzi;
- 298.000 lei valoarea sancțiunilor contravenționale.

### **VIII.3. Analizarea și avizarea dosarelor de cercetare a evenimentelor întocmite de inspectoratele teritoriale de muncă, sau returnarea argumentată, în conformitate cu legislația aplicabilă**

În perioada raportată, au fost analizate **955** dosare de cercetare (**79,6** dosare per inspector), pentru a se stabili dacă au fost stabilite corect împrejurările și cauzele care au condus la producerea evenimentului, reglementările legale încălcate, răspunderile și măsurile ce se impun a fi luate pentru prevenirea producerii altor cazuri similare și, respectiv, dacă a fost determinat corespunzător caracterul accidentului.

În cursul anului 2023, au fost restituite la inspectoratele teritoriale de muncă pentru completare și reformulări un număr de **30** de dosare de cercetare.

Conform legislației în vigoare, pentru analizarea și avizarea unui dosar de cercetare sunt prevăzute 10 zile lucrătoare, pentru D.C.S.S.M. fiind alocate 7 zile lucrătoare, prin procedura internă de avizare a dosarelor de cercetare.

#### **VIII.4. Cercetarea accidentelor colective din competența Inspecției Muncii, conform prevederilor legale**

Cercetarea evenimentelor se efectuează de către Inspecția Muncii, în cazul accidentelor colective, generate de unele evenimente deosebite, precum avariile sau exploziile.

În perioada de raportare, au fost în curs de cercetare șapte astfel de evenimente, la:

- ITM București - evenimentul care a avut loc în data de 02.08.2021, lângă drumul de acces la Biblioteca Națională, Bulevardul Unirii nr. 22;
- ITM Constanța - evenimentul care a avut loc în data de 01.10.2021 la Spitalul Clinic de Boli Infecțioase Constanța;
- ITM Mehedinți - evenimentul care a avut loc în data de 14.09.2022, la Șantierul Naval Orșova S.A.;
- ITM Gorj - evenimentul care a avut loc în data de 17.01.2023, la SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC OLTENIA S.A., punctul de lucru UNITATEA MINIERĂ DE CARIERĂ JILȚ, sector JILȚ SUD;
- ITM Maramureș - evenimentul care a avut loc în data de 23.01.2023, la rulota de tip fast-food amplasată în fața Căminului cultural din Botiza, jud. Maramureș, aparținând I.I. SIDĂU ANUȚA;
- ITM Dâmbovița - evenimentul care a avut loc în data de 26.08.2023, în jurul orei 1848 în comuna Crevedia, județul Dâmbovița, șoseaua București-Târgoviște, nr. 231;
- ITM Vrancea - evenimentul care a avut loc în data de 21.09.2023, în timpul execuției lucrărilor la autostrada A7 Moldova (Focșani - Bacău), la km 27+650, în zona localității Călimănești, județul Vrancea.

A fost finalizată cercetarea următoarelor evenimente:

- evenimentul care a avut loc în data de 01.10.2021, la Spitalul Clinic de Boli Infecțioase Constanța;
- evenimentul care a avut loc în data de 17.01.2023, la SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC OLTENIA S.A., punctul de lucru UNITATEA MINIERĂ DE CARIERĂ JILȚ, sector JILȚ SUD;
- evenimentul care a avut loc în data de 14.09.2022, la Șantierul Naval Orșova S.A.;
- evenimentul care a avut loc în data de 02.08.2021, lângă drumul de acces la Biblioteca Națională, Bulevardul Unirii nr. 22.

De asemenea, ca urmare a două hotărâri judecătorești de declarare a decesului în cazul a două victime dispărute, a fost completat de două ori dosarul de cercetare în cazul evenimentului care a avut loc în data de 16.05.2021, urmat de naufragiul ambarcațiunii SEA SHARK 1.

#### **VIII.5. Controlul și coordonarea activității inspectoratelor teritoriale de muncă pentru acordarea reînnoirii avizelor de încadrare în condiții deosebite**

Pentru încadrarea unor activități și locuri de muncă în condiții speciale Inspecția Muncii deține, prin D.C.S.S.M., secretariatul Comisiei pentru reevaluarea locurilor de muncă în condiții speciale precum și președinția acesteia. Comisia a fost întrunită în luna mai pentru analizarea adresei C.N.P.P. și formularea unui răspuns la aceasta, privind Hotărârile emise de Comisie în vederea propunerii de modificare a Legii nr. 263/2010.

Comisia pentru acordarea reînnoirii avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, constituită la nivelul Inspecției Muncii în cadrul Direcției Control Securitate și Sănătate în Muncă a emis un aviz de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, ca

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

urmare aplicării prevederilor Legii nr. 67/2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora.

De asemenea, doi reprezentanți ai D.C.S.S.M. din Inspecția Muncii au participat la ședințele Grupului de lucru privind analizarea problematicii locurilor de muncă încadrate în condiții deosebite și în condiții speciale de muncă, grup înființat prin Ordinul Ministrului Muncii și Solidarității Sociale nr. 1995/06.09.2023.

### **VIII.6. Elaborarea de rapoarte și alte materiale privind activitatea proprie:**

- Buletin informativ privind accidentele de muncă (zilnic);
- Raport de activitate în domeniul securității în muncă elaborat pentru Organizația Internațională a Muncii;
- Material pentru întocmirea buletinului statistic privind condițiile de muncă publicat pe site-ul MMPS;
- Raport de activitate al Direcției control securitate și sănătate în muncă pentru anul 2022;
- Rapoarte intermediare privind activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă (la solicitarea MMPS);
- Analiza comparativă a activității DIRECȚIEI CONTROL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ pentru anii 2020, 2021 și 2022;
- Elaborarea Graficului de control DCSSM pentru anul 2024;
- Elaborarea graficelor lunare pe baza Graficului de control DCSSM pentru anul 2023;
- Propuneri pentru indicatorii de performanță pentru inspectorii șefi adjuncți SSM din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă;
- Revizuirea procedurilor operaționale privind activitățile desfășurate în cadrul D.C.S.S.M.;
- Situația accidentelor de muncă cercetate de Inspecția Muncii (la cerere);
- Raportul anual privind starea mediului în România pe anul 2022, Subcapitolul IX.1.6.3. "Măsuri pentru restricționarea și controlul substanțelor chimice";
- Situații ale controalelor efectuate la Inspectoratele Teritoriale de Muncă de inspectorii din cadrul DCSSM în anii 2020 - 2023 (la cerere).
- PROGRAMUL CADRU DE ACȚIUNI AL INSPECȚIEI MUNCII PENTRU ANUL 2024 (campanii și acțiuni în domeniul SSM);
- Raportul național privind punerea în aplicare a Directivei 89/391/CEE, a directivelor speciale ale acesteia și a Directivelor 2009/148/CE, 91/383/CEE, 92/29/CEE și 94/33/CE, pentru perioada 2018-2022;

### **VIII.7. Informații puse la dispoziția compartimentelor din Inspecția Muncii, la solicitarea acestora, în vederea elaborării de rapoarte, metodologii, proceduri și a altor materiale specifice:**

În perioada de raportare DCSSM a transmis un număr de 592 adrese cuprinzând puncte de vedere, metodologii, rapoarte, răspunsuri, chestionare etc. către toate compartimentele din Inspecția Muncii.

### **VIII.8. Soluționare petiții în perioada de raportare:**

În perioada de raportare, DCSSM a soluționat sau a participat la soluționarea unui număr de 176 petiții.

### **VIII.9. Răspunsuri, puncte de vedere, propuneri, avize la întrebările, solicitările, actele normative și documentațiile primite de Inspekția Muncii, care au fost în domeniul de competență DCSSM:**

În perioada de raportare DCSSM a răspuns, a formulat puncte de vedere și propuneri, a avizat documentații pentru 2.291 de adrese primite de Inspekția Muncii și repartizate direcției, în conformitate cu atribuțiile stabilite de legislația în vigoare.

### **VIII.10. Derularea unor programe și proiecte în domeniul securității și sănătății în muncă**

organizate la nivel european; reprezentarea Inspekției Muncii în relațiile de cooperare internațională în domeniul securității și sănătății în muncă și participarea la reuniuni, conferințe, seminarii și alte evenimente similare organizate în străinătate; analizarea de proiecte de reglementări europene și naționale din domeniul de competență și formularea, după caz, de propuneri de modificare și completare. DCSSM a participat, prin reprezentanți, la următoarele activități în perioada de raportare:

- participarea delegatului Inspekției Muncii la Sesiunea de instruire pentru Coordonatorii naționali ai rețelei de schimb de informații (Knowledge Sharing Site - KSS), rețea organizată de Comitetul Înalților Responsabili cu Inspekția Muncii (SLIC), Luxemburg, Marele Ducat de Luxemburg, 06-08 martie 2023;
- participare la Programul A4516969 - Strengthening the labour inspection systems of Uzbekistan and Tadjikistan;
- pregătirea reuniunii "SLIC Accident at Work (AAW) Campaign: Train the Trainer event on 16 and 17 January 2024".

### **VIII.11. Participarea la schimbul de informații între organisme de inspekție a muncii din statele membre ale Uniunii Europene,**

prin intermediul unor instrumente europene specifice - îndeplinirea atribuțiilor de birou de legătură în vederea efectuării schimbului de informații cu inspekțiile muncii sau autorități similare din statele membre ale Uniunii Europene, în domeniul de competență

Utilizatorii din cadrul D.C.S.S.M. utilizează instrumentul electronic furnizat de Comisia Europeană pentru a facilita cooperarea administrativă dintre autoritățile competente ale statelor membre și dintre autoritățile competente ale statelor membre și Comisia Europeană cunoscut ca „Sistem de informare al pieței interne”, denumit pe scurt "Sistemul IMI". Au fost primite 9 cereri de informații din partea autorităților competente din statele membre, la care au fost formulate răspunsuri. Au fost transmise 5 cereri de informații, la care s-au primit răspunsuri din partea autorităților competente din statele membre.

De asemenea, inspectori de muncă din cadrul D.C.S.S.M. asigură coordonarea națională a rețelei de schimb de informații (Knowledge Sharing Site - KSS), organizată de Comitetul Înalților Responsabili cu Inspekția Muncii (SLIC), în vederea schimbului de informații între specialiștii Statelor membre. În cursul anului 2023, au fost elaborate și încărcate pe platforma KSS răspunsurile la 7 întrebări formulate de autoritățile din statele membre, în domeniul de competență al D.C.S.S.M., precum și informarea privind un accident de muncă (accident information) AI\_2023\_Romania\_The use of medical oxygen in hospitals, conform procedurii KSS.

### **VIII.12. Furnizarea de informații pentru promovarea de modele de bune practici**

la nivel național pentru inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

teritoriale de muncă, pentru îmbunătățirea nivelului de cunoștințe și aplicarea unitară a metodelor de control și de cercetare a evenimentelor:

DCSSM a transmis către inspectoratele teritoriale de muncă peste 30 de adrese care au conținut îndrumări sau au avut anexate materiale care au detaliat cazuri în scopul aplicării unitare a prevederilor legislative în domeniul securității și sănătății în muncă.

**VIII.13. În activitatea de analiză a proiectelor de reglementări naționale din domeniul de competență,** DCSSM a formulat propuneri de avizare, modificare și completare a unor acte normative în perioada de raportare, astfel:

- Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 111/1996 privind desfășurarea în siguranță, reglementarea, autorizarea și controlul activităților nucleare;
- Proiectul de Ordonanță de urgență privind fabricarea, reambalarea, importul, comercializarea, utilizarea și prestarea de servicii cu produse de protecție a plantelor pe teritoriul României;
- Proiectul de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 64/2008 privind funcționarea în condiții de siguranță a instalațiilor sub presiune, instalațiilor de ridicat și a aparatelor consumatoare de combustibil și pentru completarea unor acte normative;
- Propunerea de Directivă de modificare a Directivei 98/24/CE și a Directivei 2004/37/CE în ceea ce privește valorile limită pentru plumb și diizocianați;
- Propunere legislative privind digitalizarea unor activități din domeniul Sănătății și securității în muncă și Apărării împotriva incendiilor (Bp52/2023);
- Proiectul de Ordonanță de urgență privind Statutul lucrătorului cultural profesionist;
- Propunerea de Directivă de modificare a Directivei 98/24/CE și a Directivei 2004/37/CE în ceea ce privește valorile limită pentru plumb și diizocianați;
- Propunere legislativă pentru adoptarea statutului personalului din Transportul Public Regulat Urban și Metropolitan;
- Proiect de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 466/2006 privind pregătirea populației pentru apărare;
- Analiza documentului aferent reuniunii Grupului de lucru Aspecte sociale (SQWP) din 21 aprilie 2023, în cadrul căreia statele membre au analizat amendamentele Președinției suedeze a Consiliului UE pe marginea Propunerii de Directivă de modificare a Directivei 98/24/CE și a Directivei 2004/37/CE în ceea ce privește valorile limită pentru plumb și diizocianați;
- Analiza documentelor aferente reuniunii COREPER din 31 mai 2023, privind propunerea de directivă de modificare a Directivei 98/24/CE și a Directivei 2004/37/CE în ceea ce privește valorile limită pentru plumb și diizocianați;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1.093/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă și a Hotărârii Guvernului nr. 1.218/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici, care transpune Directiva (UE) 2022/431 a Parlamentului European și a Consiliului din 9 martie 2022 de modificare a Directivei 2004/37/CE privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene (JOUE), Seria L, nr. 88 din 16 martie 2022;
- Propunerea de Concluzii ale Consiliului privind sănătatea mintală și munca precară;

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

- Propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Normelor de supraveghere, monitorizare și inspecție sanitară a calității apei potabile și a Procedurii de autorizare sanitară a producției și distribuției apei potabile;
- Intervenția legislativă privind actualizarea legislației în domeniul integrității și oferirea de sprijin autorităților și deponenților în tranziția către declararea digitală a averilor și intereselor;
- Proiectul de Ordonanță a Guvernului privind inspecția tehnică și supravegherea prin acțiuni de inspecție tehnică în domeniul feroviar, transportul cu metroul, metroul ușor, monorai și transportul urban, suburban și regional pe șine, căile ferate cu caracter de patrimoniu, de muzeu sau turistic;
- Propunerea de directivă de modificare a Directivei 98/24/CE și a Directivei 2004/37/CE în ceea ce privește valorile limită pentru plumb și diizocianați - raportul PE care va fi prezentat la reuniunea Grupului de lucru Aspecte sociale (SQWP) din 03.10.2023;
- Proiectul de Lege privind măsurile necesare pentru exploatarea energiei eoliene offshore;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului privind aprobarea Strategiei Naționale pentru Tineret2023-2027;
- Proiectul de Hotărâre a Guvernului privind stabilirea încălcărilor cu caracter contravențional ale prevederilor Regulamentului (CE) nr. 1.071/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 21 octombrie 2009 de stabilire a unor norme comune privind condițiile care trebuie îndeplinite pentru exercitarea ocupației de operator de transport rutier și de abrogare a Directivei 96/26/CE a Consiliului, ale Regulamentului (CE) nr. 1.072/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 21 octombrie 2009 privind normele comune pentru accesul la piața transportului rutier internațional de mărfuri, ale Regulamentului (CE) nr. 1.073/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 21 octombrie 2009 privind normele comune pentru accesul la piața internațională a serviciilor de transport cu autocarul și autobuzul și de modificare a Regulamentului (CE) nr. 561/2006, ale Ordonanței Guvernului nr. 27/2011 privind transporturile rutiere și ale normelor de aplicare a acesteia, precum și a sancțiunilor contravenționale și a altor măsuri aferente aplicabile în cazul constatării încălcărilor;
- Proiectul de Lege privind sistemul public de pensii;
- Chestionarul cu întrebările adresate statelor membre, care vizează negocierile interinstituționale pe marginea propunerii de directivă de modificare a Directivei 98/24/CE și a Directivei 2004/37/CE în ceea ce privește valorile limită pentru plumb și diizocianați;
- Proiectul de Ordonanță de urgență privind fabricarea, reambalarea, importul, comercializarea, utilizarea și prestarea de servicii cu produse de protecție a plantelor pe teritoriul României;
- Propunerea de Directivă privind protecția lucrătorilor de expunere la plumb și diizocianați, aflată pe agenda reuniunii COREPER I.

## VIII.14. Supravegherea pieței și politici de prevenție

### VIII.14.1. Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători)

Obiective:



# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

Acțiunea a avut ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mijlocii, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate. Acțiunea de monitorizare a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate de întreprinderile mijlocii.

Principalele etape de desfășurare a acțiunii de monitorizare au fost următoarele:

- Selectarea, din baza de date a inspectoratului teritorial de muncă, a întreprinderilor mijlocii active, pentru a fi cuprinse în acțiunea de monitorizare;
- Transmiterea, de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, a *Chestionarului privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă*, la minimum 10 întreprinderi mijlocii/inspector de muncă, în vederea completării acestui chestionar;
- Analiza răspunsurilor angajatorilor la chestionarul transmis și stabilirea întreprinderilor mijlocii la care se efectuează vizite de inspecție;
- Realizarea controalelor în întreprinderile mijlocii selectate pentru a verifica respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă.

Rezultate generale:

Din totalul celor 4.123 întreprinderi mijlocii la care s-a transmis *Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă*, 3.096 întreprinderi (reprezentând 76% din totalul întreprinderilor mijlocii) au transmis chestionarul completat cu datele solicitate, la inspectoratele teritoriale de muncă. Nr. total de lucrători din întreprinderile mijlocii care au transmis chestionarul completat la inspectoratele teritoriale de muncă este de 257.291 lucrători.

În cadrul acțiunii de monitorizare, inspectorii de muncă au desfășurat controale în 1.753 întreprinderi mijlocii, selectate pe baza răspunsurilor la chestionar.

<b>Nr. total de întreprinderi mijlocii controlate</b>	<b>1.753</b>
<b>Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor</b>	<b>2.021</b>
<b>Nr. de angajatori sancționați</b>	<b>1.055</b>
<b>Nr. de avertismente</b>	<b>1.741</b>
<b>Nr. de amenzi aplicate</b>	<b>117</b>
<b>Valoarea amenzilor aplicate - lei</b>	<b>2.088.750</b>

### VIII.14.2. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2023, coordonat de către Comisia Europeană

În anul 2023, Inspecția Muncii a controlat respectarea prevederilor legale privind supravegherea pieței produselor industriale la 2.887 producători, importatori și distribuitori, fiind controlate 15.143 produse. Din cele 15.143 produse verificate, 533 produse au fost găsite neconforme față de cerințele uneia sau ale mai multor directive aplicabile.

Situația produselor controlate pe fiecare directivă se prezintă astfel:

- Regulamentul privind echipamentul individual de protecție: 2.880 produse conforme, 149 produse neconforme;
- Directiva privind echipamentele electrice utilizate la joasă tensiune: 2.182 produse conforme, 84 produse neconforme;

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

- Directiva privind mașinile industriale: 8.047 produse conforme, 260 produse neconforme;
- Directiva privind echipamentele și sistemele protectoare utilizate în medii potențial explozive: 26 produse conforme;
- Directiva privind limitarea nivelului emisiilor de zgomot în mediu produs de echipamente destinate utilizării în exteriorul clădirilor: 2.398 produse conforme, 83 produse neconforme;
- Directiva privind explozivii de uz civil: 53 produse conforme;
- Regulamentul privind motoarele termice nerutiere: 1.145 produse conforme, 37 produse neconforme;
- Directiva privind articolele pirotehnice: 206 produse conforme, 4 produse neconforme.

Principalele neconformități constatate au fost:

- întocmirea necorespunzătoare a dosarului de evaluare a conformității;
- completarea necorespunzătoare a declarației de conformitate;
- neaplicarea marcatului de conformitate.

Pentru neconformitățile constatate, s-au aplicat 408 sancțiuni contravenționale, din care 24 amenzi în valoare de 71.500 de lei, dispunându-se totodată 408 măsuri de punere în conformitate.

De asemenea, la solicitarea organelor de poliție/vamale și a agenților economici, în cadrul Serviciului Supravegherea Pieței și Politici de Prevenție, s-a răspuns la un număr de 57 petiții, sesizări și solicitări de puncte de vedere cu privire la introducerea pe piață a produselor. Activitatea în domeniul supravegherii pieței este realizată la nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă de 2 inspectori de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, cu o încărcare de 25% din fondul de timp alocat pentru realizarea atribuțiilor în domeniul supravegherii pieței.

În anul 2023, în cadrul Serviciului Supravegherea Pieței și Politici de Prevenție s-au primit 722 solicitări și petiții în domeniul SSM, precum și privind condițiile de introducere pe piață a echipamentelor individuale de protecție, care au fost soluționate în termen.

Serviciul Supravegherea Pieței și Politici de Prevenție a coordonat și a îndrumat metodologic activitatea inspectoratelor teritoriale de muncă în domeniul de competență. De asemenea, a desfășurat 11 controale tematice pentru verificarea activității a 9 inspectorate teritoriale de muncă în domeniul supravegherii pieței și al securității și sănătății în muncă.

Serviciul Supravegherea Pieței și Politici de Prevenție a monitorizat și a verificat activitatea inspectoratelor teritoriale de muncă privind autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform prevederilor *Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006*, aprobate prin H.G. nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare. Astfel, în anul 2023, inspectoratele teritoriale de muncă au autorizat din punct de vedere al securității și sănătății în muncă un număr de 1.501 societăți.

De asemenea, Serviciul Supravegherea Pieței și Politici de Prevenție a coordonat și a monitorizat activitatea secretariatelor *Comisiilor de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă*, constituite în cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă și a verificat modul de gestionare a listelor serviciilor externe de prevenire și protecție abilitate de către acestea. Astfel, în anul 2023, și-au reînnoit certificatul de abilitare și au fost abilitate 246 servicii externe de prevenire și protecție. În aceeași perioadă, 208 certificate de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și-

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

au pierdut valabilitatea sau au fost retrase conform prevederilor *Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006*, aprobate prin H.G. nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Periodic, s-a realizat, la nivel național, monitorizarea rezultatelor obținute în activitățile de control în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor, pe baza rapoartelor săptămânale, lunare și anuale trimise de inspectoratele teritoriale de muncă.

Astfel, au fost elaborate:

- Situații centralizate privind rezultatele activității de control și analize lunare, trimestriale și semestriale ale indicatorilor de performanță realizați de inspectoratele teritoriale de muncă în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței;
- Situații pentru *Buletinul statistic în domeniul muncii și protecției sociale*, publicat trimestrial pe pagina de Internet a Ministerului Muncii și Solidarității Sociale;
- Situații centralizate a activității săptămânale în domeniul SSM a inspectoratelor teritoriale de muncă.

## IX. DIRECȚIA CORP CONTROL AL CALITĂȚII INSPECȚIEI

Prioritatea în vederea îndeplinirii misiunii Inspecției Muncii este asigurarea calității actului de control și a modului de îndeplinire a atribuțiilor inspectorilor de muncă din cadrul instituției și al inspectoratelor teritoriale de muncă.

Verificarea și monitorizarea modului în care se respectă prevederile legale specifice activității, a procedurilor de lucru, regulamentelor, metodologiilor și a normelor de conduită în îndeplinirea sarcinilor de serviciu ce revin inspectorilor de muncă, la nivelul Inspecției Muncii, precum și al inspectoratelor teritoriale de muncă, sunt realizate prin intermediul Direcției Corp Control al Calității Inspecției, care își desfășoară activitatea în subordinea directă a inspectorului general de stat.

Activitatea desfășurată în anul 2023 de către Direcția Corp Control al Calității Inspecției a avut în vedere îndeplinirea obligațiilor ce îi revin în conformitate cu Regulamentul de organizare și funcționare al Inspecției Muncii.

Direcția Corp Control al Calității Inspecției a avut aprobate, în Programul de control pentru anul 2023, 12 acțiuni de control tematice pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale specifice activității Inspecției Muncii de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, precum și îndatoririle ce le revin acestora în calitatea lor de funcționari publici, avându-se în vedere creșterea gradului de calitate al actului de control și al activității inspectoratelor teritoriale de muncă.

Pe parcursul anului 2023, inspectorii de muncă din cadrul Direcției Corp Control al Calității Inspecției (DCCCI) au efectuat cele 12 acțiuni de control planificate în programul anual de control și au mai efectuat 7 acțiuni de control pentru soluționarea unor sesizări.

Tematica de control a DCCCI acoperă toate aspectele din activitatea ITM atât din punct de vedere al managementului operațional cât și al respectării prevederilor legale specifice activității de control.

Acțiunile de control efectuate de Direcția Corp Control al Calității Inspecției au fost următoarele:

- 12 acțiuni de control cu caracter tematic, planificate în programul anual de control aferent anului 2023, la următoarele inspectorate teritoriale de muncă: ITM PRAHOVA, ITM CĂLĂRAȘI, ITM MUREȘ, ITM GALAȚI, ITM ALBA, ITM DOLJ, ITM HARGHITA, ITM BRAȘOV, ITM IAȘI, ITM GORJ, ITM OLT, ITM SATU MARE;
- 7 acțiuni de control pentru soluționarea unor sesizări, efectuate din dispoziția Inspectorului general de stat, la ITM ARGEȘ, ITM CONSTANȚA (2 acțiuni), ITM VÂLCEA, ITM GALAȚI, ITM MUREȘ, ITM BUZĂU.

Principalele constatări rezultate cu ocazia controalelor tematice la inspectoratele teritoriale de muncă se referă la:

- deficiențe în întocmirea și revizuirea procedurilor operaționale și de sistem;
- deficiențe privind modul de aplicare a procedurilor operaționale și de sistem;
- deficiențe privind completarea documentelor de control;
- corelarea între stabilirea contravenției/aplicarea sancțiunii;
- completarea corectă și fără erori materiale;
- deficiențe privind respectarea metodologiei privind regimul și circuitul formularelor/documentelor utilizate în derularea activității de control;
- deficiențe privind aplicarea prevederilor Ordonanței nr. 27/2002 privind activitatea de reglementare și soluționare a petițiilor.

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

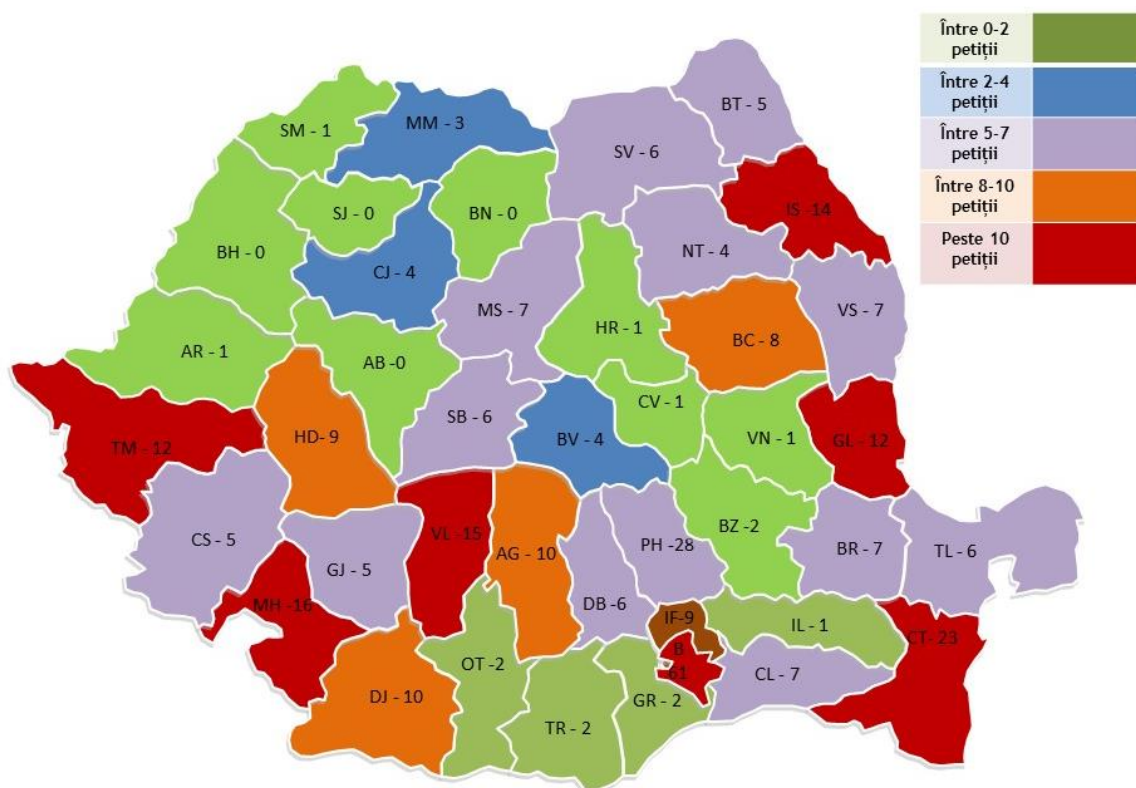
## INSPECȚIA MUNCII

Printre aspectele semnalate în petițiile care au stat la originea acțiunilor de control pentru soluționarea unor sesizări efectuate de inspectorii de muncă din cadrul direcției, enumerăm următoarele:

- nemulțumirea petenților privind modul de soluționare a petițiilor;
- deficiențe de comunicare între inspectoratele teritoriale de muncă și petenți;
- deficiențe de comunicare între managementul inspectoratelor și funcționarii publici din subordine;
- deficiențe privind activitatea de management a inspectoratelor.

În perioada 01.01 - 31.12.2023, în cadrul Direcției Corp Control al Calității Inspecției, au fost soluționate 323 petiții, formulate de către persoane fizice sau organizații legal constituite și un număr de 288 de alte lucrări specifice activității direcției.

### Repartizarea petițiilor soluționate de DCCCI în funcție de inspectoratul reclamat, în anul 2023



După cum se observă, inspectoratele cu cea mai mare pondere a sesizărilor sunt cele situate în județe cu o activitate economică dezvoltată și un număr mare de angajatori: București - 61 petiții; Constanța - 23 petiții; Iași - 14 petiții; Timiș - 12 petiții. În unele situații (ex: Mehedinți, Iași, Constanța), numărul petițiilor este crescut față de medie și din cauza unor petiții cu același conținut transmise de mai multe ori.

Pentru verificarea aspectelor semnalate în petițiile soluționate de inspectorii de muncă din cadrul DCCCI, s-au solicitat inspectoratelor teritoriale de muncă informații complete privind modul de soluționare a acestora, precum și copii după documentele relevante:

- petițiile și răspunsurile inspectoratului la acestea;
- documentele de control rezultate în urma acțiunilor de control la entitățile economice reclamate în sesizări.

În funcție de domeniul de activitate reclamat, petițiile se împart astfel:

- 85% ce au avut în vedere aspecte legate de relații de muncă;

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

- 5% ce au avut în vedere aspecte legate de securitate și sănătate în muncă;
- 10 % au avut în vedere aspecte comune RM și SSM.

În consecință, au fost stabilite măsuri pentru îmbunătățirea activității, care au fost transmise conducerii inspectoratelor teritoriale de muncă în vederea aplicării lor la termenele stabilite. Inspectoratele teritoriale de muncă au comunicat punctual, prin adrese de răspuns, stadiul îndeplinirii măsurilor.

Cu ocazia acțiunilor de control întreprinse în 2023, a fost verificată și modalitatea prin care măsurile dispuse în acțiunile de control anterioare au fost realizate (documente de control, proceduri, dispoziții, decizii etc.). Nu au fost întâmpinate dificultăți în efectuarea acțiunilor de control, atât conducerea inspectoratelor teritoriale de muncă cât și inspectorii de muncă asigurând o bună colaborare și toate condițiile necesare pentru buna desfășurare a acțiunilor de control. Astfel, acestea au condus la o îmbunătățire a calității acțiunilor de control efectuate de inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă.

La întocmirea Programului de control pentru anul 2024, s-a avut în vedere ca acțiunile de control să fie programate în funcție de următoarele criterii:

- intervalul de timp scurs de la ultimul control efectuat de Direcția Corp Control al Calității Inspecției;
- numărul de sesizări/petiții primite și soluționate de DCCCI în anul anterior;
- nivelul de complexitate al neregulilor sau disfuncționalităților sesizate prin petiții;
- acțiunile de control întreprinse de către direcțiile de specialitate din cadrul Inspecției Muncii, cât și alte aspecte care pot apărea pe parcurs.

În afară de activitățile specifice direcției, în conformitate cu atribuțiile stabilite prin Regulamentul de organizare și funcționare al Inspecției Muncii, Direcția Corp Control al Calității Inspecției a centralizat și întocmit, la nivelul Inspecției Muncii, raportarea trimestrială a activităților de control realizate de către structurile cu atribuții de control din cadrul Inspecției Muncii, efectuate conform programului anual de control aprobat.

## X. RELAȚII INTERNAȚIONALE

În anul 2023, activitățile Compartimentului Relații Internaționale (CRI) au fost desfășurate majoritar cu prezența fizică a delegaților Inspecției Muncii la conferințele și întâlnirile prestabilite ale grupurilor de lucru din cadrul SLIC și ELA. Astfel, funcționarii publici din cadrul CRI au fost implicați în următoarele acțiuni:

1. Au redactat documentele aferente următoarelor deplasări externe:

- Participarea reprezentanților Inspecției Muncii la prima ședință din proiectul Detașarea lucrătorilor/Consolidarea și aprofundarea cooperării transnaționale în perioada 13-14.02.2023 la sediul Serviciului Public Federal pentru Ocuparea Forței de Muncă, muncă și dialog social (SFP)-Bruxelles, Regatul Belgiei. Proiectul este organizat de Institutul Național al Muncii, Ocupării forței de muncă și formare profesională (INTEFP) în colaborare cu asociația pentru muncă, ocuparea forței de muncă în societatea europeană (ASTRESS) din Franța

Ca partener în acest proiect, care vizează Detașarea lucrătorilor, consolidarea și aprofundarea cooperării transnaționale, Inspecția Muncii participă la întâlnirile grupului de lucru în cadrul cărora se discută despre activitățile din cadrul proiectului sau activitățile planificate pentru perioada următoare. În cadrul acestei ședințe s-a făcut prezentarea generală a proiectului, s-a discutat despre planificarea acțiunilor viitoare din cadrul acestuia pentru atingerea scopului și obiectivelor propuse.

- Participarea reprezentanților Inspecției Muncii la seminarul privind provocările din domeniul construcțiilor organizat de către Autoritatea Europeană a Muncii în perioada 23 - 24.02.2023, Bratislava, Slovacia

Scopul întâlnirii a fost acela de a discuta și scoate în evidență problemele din sectorul construcțiilor în ceea ce privește detașarea, mobilitatea lucrătorilor între țările membre ale UE, de a împărtăși cazuri și spețe cu care s-au confruntat inspectorii de muncă și cei din securitatea socială. Acest eveniment a reunit participanți de diverse categorii din statele membre: Reprezentanți ai ELA, ai Centrelor Naționale de formare din Franța, România, Spania, inspectorii de muncă ai Inspectoratelor statelor membre, inspectorii privind asigurările sociale din statele membre, precum și reprezentanți ai altor autorități competente care se ocupă de detașarea în construcții.

- Participarea delegației IM la sesiunea de instruire pentru coordonatorii naționali ai rețelei de schimb de informații (Knowledge Sharing Site - KSS), rețea organizată de SLIC, Luxemburg 06-08.03.2023

Inspecția Muncii, în calitate sa de membru SLIC, are atribuții și responsabilități în asigurarea unei funcționări a paginii de internet CIRCABC - KSS, gestionată de Comisia Europeană în vederea schimbului de informații între specialiștii statelor membre. CIRCABC (Communication and Information Resource Center for Administrations, Businesses and Citizens) este utilizat pentru a crea spații virtuale de colaborare unde comunitățile de utilizatori pot lucra prin intermediul internetului și pot face schimb de informații și resurse. Reuniunea a fost dedicată în principal coordonatorilor noi din statele membre, și a constat în prezentarea funcționalităților de bază ale platformei CIRCABC, cât și a aspectelor formale ce trebuie respectate în realizarea schimbului de informații prin intermediul KSS.

- Participarea reprezentanților Inspecției Muncii la reuniunea online a grupului de lucru MACHEX, grup de lucru organizat de SLIC, 09.03. 2023

În calitate sa de membru SLIC, Inspecția Muncii a primit invitația de a participa la reuniunea anuală a grupului de lucru MACHEX. Inspecția Muncii a dat curs invitației, având

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

În vedere interesul crescut pentru dezvoltarea unei noi strategii europene în materie de securitate și sănătate în muncă privind noile tehnologii.

Digitalizarea și utilizarea noilor tehnologii, cum ar fi automatizarea, robotica și inteligența artificială, reprezintă atât oportunități, cât și provocări pentru inspectorii de muncă. Aceasta are un impact asupra condițiilor de muncă ale lucrătorilor și poate genera riscuri noi, care trebuie luate în considerare de către inspectorii de muncă.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la cea de a 12-a Reuniune a Consiliului de Administrație al ELA, 20 - 24.03.2023  
Directorul executiv de la ELA, dl. Cosmin Boianțiu a prezentat raportul anual al activității ELA pentru anul 2022, menționând toate acțiunile de inspecție comune derulate între statele membre pe parcursul anului în cadrul campaniei generale derulate de ELA în domeniul transporturilor rutiere transfrontaliere (ROAD POL) denumită Truck and Bus. În cadrul programelor de învățare reciprocă și înțelegere, ELA a lansat programul IMI -PROVE pentru a realiza un program mai robust și mai eficient privind utilizarea sistemului IMI pentru detașarea lucrătorilor și transportul rutier.
- Participarea reprezentantului Inspecției Muncii la Întâlnirea de planificare a acțiunilor în domeniul exploatării prin muncă, eveniment organizat de către EUROPOL/ELA, în intervalul 22-24.03.2023, în Liden, Țările de Jos  
La Întâlnire au participat aproximativ 50 de reprezentanți din Țări UE și Elveția, reprezentanți ELA, Europol, inspectorii de muncă, lucrători de poliție sau magistrați, precum și organizații neguvernamentale europene, specializate pe combaterea traficului de persoane.  
Având în vedere statutul vulnerabil al persoanelor care aleg să părăsească statul de origine în favoarea unor țări superior dezvoltate economic, participanții au discutat despre cele mai bune practici și recomandări cheie cu privire la modul de abordare eficientă a riscului crescut de muncă nedeclarată, exploatare prin muncă și trafic de ființe umane, în patru domenii tematice: prevenire, protecție, urmărire penală și cooperare internațională.
- Participarea delegatului Inspecției Muncii la Plenara Platformei privind Munca Nedeclarată, organizat de către ELA, în perioada 28 - 29.03.2023, Bratislava, Slovacia  
Vizita a urmărit consolidarea cooperării și asistenței reciproce între statele membre prin promovarea unei utilizări eficiente a pârgurilor existente în depistarea cazurilor de muncă nedeclarată. În urma vizitei s-a dezvoltat gradul de înțelegere a modului de funcționare a instituțiilor de control europene, cu accent pe utilizarea platformelor de lucru menționate în material, ca sistem integrat la nivel european.
- Participarea delegației Inspecției Muncii la Vizita de lucru privind munca nedeclarată, organizată de către ELA, în perioada 07 - 11.05.2023, la Budapesta, Ungaria  
Vizita de lucru organizată de ELA a fost o ocazie foarte bună de a cunoaște practicile de inspecție ale colegilor maghiari, de a înțelege și de a colabora pe viitor într-un mod mai simplu și mai direct. După cum au concluzionat și reprezentanții Ungariei, cele două părți au convenit să urmeze cooperarea și să organizeze un alt eveniment în viitorul apropiat la Budapesta sau în România.
- Participarea delegației Inspecției Muncii la Acțiunea de control comună belgiano - germană, în zona Hasselt, Regatul Belgiei, organizată de către ELA, la data de 9-10.05. 2023  
Colaborarea Inspecției Muncii din România cu instituția omoloagă din Belgia, sub egida ELA și înțelegerea reciprocă a metodelor de inspecție, utilizarea platformei pentru muncă nedeclarată - UDW.



# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

Activitățile au fost concentrate pe participarea la acțiunile de control la angajatori din Belgia împreună cu inspecții de muncă din structurile teritoriale. Scopul acțiunilor de control a fost: verificarea sediului firmei (activitate, personal administrativ prezent), verificarea documentelor aferente dosarelor de personal din perioada 2020 la zi, verificarea bilanțului angajaților, contractele de muncă, fișele de salariu, dovada declarațiilor la asigurărilor sociale, dovada plăților salariale.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Programul de formare privind mobilitatea muncii în UE, organizat de către ELA, Valetta, Malta, 10-12.05. 2023

Programul de formare integrează mandatul ELA de a sprijini statele membre în asigurarea respectării legislației privind mobilitatea în muncă prin consolidarea capacității nivelului național în chestiuni legate de legislația și practicile privind mobilitatea forței de muncă în UE.

Obiectul principal al acestui curs de formare este de a oferi o imagine de ansamblu a forței de muncă în Europa și, mai precis, a domeniilor din cadrul mandatului ELA, și anume: libera circulație a lucrătorilor, detașarea lucrătorilor, coordonarea securității sociale și aspectele sociale ale legislației internaționale din domeniul transportului rutier.

- Participarea reprezentanților Inspecției Muncii la schimburi de inspector cu Republica Elenă, organizat de către ELA, Atena, Republica Elenă, 17-18.05.2023

În cadrul evenimentului, s-au prezentat competențele inspectoratului muncii, astfel, în domeniul relațiilor de muncă, inspectorii de muncă au competențe în ceea ce privește munca nedeclarată, orele de muncă și de odihnă, concediile, salariile, tariful orelor suplimentare, problemele de violență și hărțuirea la locul de muncă. Inspectoratul muncii elen este obligat, prin lege, să analizeze reclamația referitoare la încălcarea legislației muncii și să asigure confidențialitatea informațiilor și a surselor de unde provin informațiile și reclamațiile respective. Sistemul ERGANI, o bază de date unde fiecare firmă/companie depune toate informațiile referitoare la angajații săi (ex., experiența în muncă, salariul, ore de muncă, felul contractului de muncă și durata acestuia, eventualele ore suplimentare. Orice schimbare ce intervine, angajarea și modificarea orarului de muncă trebuie declarată înainte ca angajatul să își desfășoare activitatea.

- Participarea delegatului Inspecției Muncii la Reuniunea grupului de lucru Implementare, organizat de SLIC la Luxemburg, 24-25.05.2023

Inspecția Muncii, în calitate sa de membru SLIC, participă la activitățile organizate de acest comitet, având un reprezentat desemnat pentru a lua parte la reuniunile grupului de implementare, organizate bianual. În cadrul acestor reuniuni, se discută aspecte de interes din domeniul de competență al Inspecției Muncii, care sunt stabilite în agenda de lucru a evenimentului.

Evaluarea unui stat membru trebuie să țină cont de structura organizatorică, procedurile administrative și operaționale, standardele de inspecție și aplicarea acestora, resursele disponibile, personalul și formarea acestuia și sistemele de raportare, evidența și colectarea informațiilor, fiind necesară o inspecție la fața locului. Evaluarea SLIC implică un exercițiu de învățare reciprocă. Scopul său de bază este de a revizui capacitatea sistemului de inspecție a muncii din țara care va urma să fie evaluată (țara gazdă), de a implementa și pune în aplicare, directivele UE privind SSM.

- Participarea delegatului Inspecției Muncii la Reuniunea Grupului de Lucru ADCO în domeniul articolelor pirotehnice, Lisabona, Portugalia, 24-25.05.2023

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

La lucrările grupului ADCO, articole pirotehnice, au participat reprezentanți din Belgia, Bulgaria, Franța, Țările de Jos, Germania, Irlanda, Italia, Letonia, Luxemburg, Danemarca, Elveția, Polonia, Portugalia, România, Suedia, Slovenia și Turcia ca stat invitat.

În timpul reuniunii, reprezentantul Inspecției Muncii a prezentat activitatea de supraveghere a pieței pentru articolele pirotehnice controlate în anul 2022 și a luat cunoștință de informațiile și materialele prezentate de exemplele de abordare a problematicei supravegherii pieței pentru articolele pirotehnice, precum și de preocupările existente la nivelul UE referitoare la prioritățile în aceste domenii.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Săptămâna de acțiune în construcții, organizată de către ELA, la data de 25.05.2023, la Porto, Portugalia  
La acțiune au participat inspectori din cadrul autorității pentru condiții de muncă și o echipa de inspectori de muncă în domeniul securității și sănătății de muncă din Spania. Specificul activității supuse controlului a fost domeniul construcțiilor și au fost verificate, în Porto, două linii de metrou aflate în construcție.  
A fost efectuată o ședință de lucru în care au fost prezentate diferite spețe și situații întâlnite în practică.
- Participarea delegației Inspecției Muncii la vizita de schimb de experiență la Inspectoratul de Muncă Județean Kosice, 22- 26.05.2023, Kosice, Slovacia  
Au fost discutate aspectele identificate în perioada controlului, modul în care acționează inspectorii de muncă, procedurile, formularistica folosită, făcând comparație cu modul în care acționează inspectorii de muncă din România. Scopul acestui schimb de experiență a fost acela de a crea cadrul potrivit pentru schimbul de informații și bune practici în domeniul de activitate al celor două inspectorate.
- Participarea delegației Inspecției Muncii la Programul ELA de înțelegere și învățare reciprocă, organizată de către ELA, la sediul ELA, Bratislava, Slovacia, 5-7.06.2023  
Programul a fost un exercițiu multi anual, cu accent pe probleme practice, creând o comunitate de practicieni, capabili să propună reguli și orientări comune pentru utilizarea modelelor relevante. Programul este stabilit de ELA, în baza art. 7 din Regulamentul său de înființare nr. 1149/2019 în strânsă cooperare cu Comisia Europeană.  
Evenimentul a fost dedicat în special segmentului din sistemul IMI, destinat transmiterii de neregularități: documente și notificări, sancțiuni privind detașarea transnațională și cererile IMI.
- Participarea delegației Inspecției Muncii la cea de a 111 Sesiuni a Conferinței Internaționale a Muncii, Geneva, Confederația Elvețiană, 11-16.06.2023  
În perioada 5-16 iunie 2023, reprezentanții guvernelor, lucrătorilor și angajatorilor din cele 187 de state membre ale OIM, au discutat aspecte din domeniul muncii. Printre aspectele cheie de pe ordinea de zi a Conferinței, s-au aflat: securitatea și sănătatea în muncă, ucenicia, munca decentă și economia socială și solidară precum și obiectivul strategic privind angajarea. Abordarea acestor subiecte s-a efectuat în cadrul ședințelor plenare ale OIM, precum și în cadrul comisiilor de specialitate constituite pentru dezbaterile unor aspecte punctuale (tematici de discuții înscrise pe ordinea de zi a conferinței).
- Participarea delegației Inspecției Muncii la Conferința anuală ELA și la cea de-a 13-a Reuniune a Consiliului de Administrație al ELA, Bratislava, Slovacia, 20 -22.06.2023, cu tematica ”Încotro se îndreaptă mobilitatea forței de muncă, tendințe și calea de urmat”.  
În cadrul celei de a 13-a Reuniuni a Consiliului de Administrație ELA, s-au dezbătut noile politici ale Comisiei Europene, relevante pentru activitățile ELA, programul ELA pentru 2024-2025 și aprobarea noii strategii EURES.

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

- Participarea reprezentanților Inspectiei Muncii în cadrul Seminarului “*Workshop on document Fraud for Labor, Social Security and Road Transport*”, la data de 20 - 21.06.2023, Amsterdam, Olanda  
Obiectivul principal al acestui workshop a fost de a releva și de a pune în valoare importanța de a verifica și identifica, în mod efectiv și eficace, documentele falsificate, contrafăcute sau cu nume fanteziste, cu sau fără ajutorul mijloacelor tehnice, de a cunoaște autenticitatea măsurilor de siguranță, esențiale precum și ultimele tendințe în materie de fraudă, de a acționa cu profesionalism pentru verificarea autenticității documentelor și pentru descoperirea identității persoanei.
- Participarea delegației Inspectiei Muncii la Seminarul Tematic E-services, soluții digitale pentru a facilita munca declarata, organizată de ELA, Malta, 21-22.06.2023  
Vizita a urmărit schimbul de informații la sisteme digitale aplicate de fiecare stat participant în vederea posibilității de a uniformiza serviciile digitale.  
Unul dintre cele mai importante aspecte este că serviciile digitale trebuie să fie cât mai centrate pe cetățean, scopul UE fiind ca, până în 2030, toate țările membre să aibă servicii online 100%.  
Țara gazdă a prezentat serviciul digital SERVIZZ.GOV, acesta fiind un serviciu digital care cuprinde toate serviciile publice SERVIZZ.GOV fiind legătura dintre cetățeni și serviciile publice.
- Participarea delegației Inspectiei Muncii la Atelierul de lucru privind sistemele de inspecție a muncii, organizat de către OIM, 02 - 06.07.2023, Ashgabat, Turkmenistan  
Obiectivul workshop-ului a constat în prezentarea modului în care este organizată Inspectia Muncii din țările selectate, în speță, Inspectia Muncii din România, cum se desfășoară activitățile de inspecție, care sunt drepturile și instrumentele de care dispune inspectorul de muncă, referitor la întregul mandat al instituției și în special munca forțată și munca copiilor.
- Participarea delegației Inspectiei Muncii la Acțiuni în comun la centrul de operațiuni din Almeria, organizate de către ELA, la data de 11-12.09.2023, Almeria, Spania
- Participarea delegației Inspectiei Muncii la *Programul Posting of Workers strengthening and deepening transnational cooperation*, organizat de INTEFP Franța, la Lisabona, Portugalia, 13.09.2023  
Au fost susținute prezentări privind metodele de control, statistici, instrumente de lucru din țările participante la eveniment. Participarea reprezentantului Inspectiei Muncii la reuniune a creat oportunitatea de a dezvolta cunoștințe și înțelegerea problemelor cheie legate de detașarea transnațională a lucrătorilor în Europa, de a interacționa cu colegii europeni, în vederea îmbunătățirii viitoarelor inițiative de cooperare bilaterală și multilaterală, de a se implica activ în atingerea scopului și a obiectivelor din cadrul Proiectului și de a împărtăși prin schimb de opinii, experiențe și perspective cu privire la diferitele subiecte dezvoltate.
- Participarea delegației Inspectiei Muncii la “Schimbul de experiențe la nivel internațional pe tema accesului la justiție a migrantilor exploatați prin muncă”, organizat de către Organizația Internațională pentru Migrație în perioada 13-14.09.2023 la Madrid, Regatul Spaniei  
Evenimentul a fost organizat ca parte a proiectului OIM „Întărirea capacităților de protecție ale OIM în Spațiul Economic European în vederea protejării drepturilor migrantilor expuși la riscurile exploatării prin muncă”, fiind invitați experți din cadrul autorităților naționale, din institutii ale Uniunii Europene, din organizatii internaționale, precum membri ai societății civile, sectorului privat mediului academic.

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

Scopul evenimentului a fost acela de a dezbate tendințele actuale privind migrația, propunerea de acțiuni privind accesul la justiție a migranților exploatați prin muncă a unor recomandări pentru principalii stakeholderi din domeniul migrației (organizații internaționale, guverne/autorități, sindicate și ONG-uri) în vederea îmbunătățirii gestionării fenomenului migrației.

De asemenea, evenimentul a avut ca scop facilitarea schimbului de cunoștințe, pentru a asigura accesul la justiție pentru migranții expuși riscurilor exploatarei prin muncă. Participanții la eveniment au fost invitați să sprijine inițiativă OIM.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la vizita de studiu Demonstrația a sistemului digital grecesc de carduri ale asiguratului și rapoarte de inspecție digitală, inclusiv inspecții la fața locului, în perioada 10 - 11.10.2023, la Atena, Grecia  
Angajatorii sunt obligați să aibă și să opereze un sistem electronic de măsurare a timpului de lucru al angajaților, conectat direct și interoperabil în timp real cu ERGANI 2. Timpul de lucru este măsurat folosind un card de lucru digital. Odată cu utilizarea sa, este înregistrată în timp real în ERGANI 2, orice modificare privind timp de lucru al salariaților, cum ar fi, în special, ora de începere și de finalizare a serviciului, pauza, depășirea programului de lucru.
- Participarea delegației Inspecției Muncii la *Annual Workshop on Mediation*, la data de 11.10.2023, la Bratislava, Slovacia  
Medierea reprezintă un mijloc eficient de soluționare pentru orice tip de dispute sau litigiu și care nu necesită intervenția justiției. În acest context, pentru facilitarea implementării instituției medierii și pentru a veni în sprijinul activității ELA, apreciem că este necesar ca IM să se implice activ prin mediatori desemnați în activitatea grupului de lucru creat, având în vedere experiența acumulată, precum și schimbul de informații utile activității profesionale
- Participarea delegației Inspecției Muncii la vizita de lucru privind munca nedeclarată, organizată de către ELA, la data de 17.10.2023, la Budapesta, Ungaria  
La acțiune, a participat un număr de 33 de persoane, inspectori de muncă SSM și din domeniul relațiilor de muncă, lucrători din poliție, din Ungaria și reprezentanți ELA. Specificul activității supuse controlului a fost domeniul construcțiilor, fiind verificate, în Budapesta, două șantiere de construcții.
- Participarea delegației Inspecției Muncii la a doua Reuniune a forumului pentru detașarea transnațională a lucrătorilor, organizată de către ELA, la data de 23 - 24.10.2023  
A fost confirmat interesul României de a contribui la dezvoltarea unei e-declarații unice pentru detașarea transnațională a lucrătorilor și participarea activă la acest proces, în contextul în care sistemul național este în curs de consolidare iar existența unui reper unic ar putea influența unele state membre să regândească propriul sistem, în care au extins consistent categoriile de informații solicitate prin declarația prealabilă, care pot genera dificultăți pentru angajatorii care detașează lucrător transnațional în statele respective.
- Participarea delegației Inspecției Muncii la Seminarul privind instrumentul cooperării transnaționale, organizat de către ELA, la Lyon, Franța, 24- 25.10.2023  
De menționat este faptul că ELA și-a îndreptat atenția către Centrul de perfecționare din România, cu privire la organizarea următorului seminar de acest tip, solicitând informații și opinii de logistică necesare pentru un astfel de eveniment. ELA a subliniat rolul pe care îl poate juca Centrul de perfecționare al României pe plan European, prin înlesnirea unor evenimente, cum ar fi un schimb de experiență în activitatea de formare a inspectorilor de muncă.

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Cea de-a 84-a Reuniune Plenară și Zi Tematică ale Comitetului Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii, la data de 25 - 26.10.2023, la Madrid, Regatul Spaniei  
Sistemul de Inspecția Muncii din România urmează să fie evaluat în a doua jumătate a anului 2024. Din echipa de evaluare fac parte următoarele state membre: Lituania, conducătorul echipei de evaluare, Croația, Finlanda, Italia, Suedia, Portugalia, Belgia și Olanda. În acest sens, s-a propus formarea unui grup de lucru care să se ocupe de acest eveniment.
- Participarea delegației Inspecției Muncii la Reuniunea Platformei Europene pentru combaterea Muncii Nedeclarete, organizată de către ELA împreună cu Ministerul Muncii și Asigurărilor Sociale din Republica Cehă, în perioada 25-26.10.2023, la Praga, Cehia  
Reuniunea a avut ca temă o mai bună înțelegere a mijloacelor și instrumentelor utilizate în probarea muncii nedeclarete.
- Participarea delegației Inspecției Muncii la Programul de învățare și înțelegere reciprocă pentru utilizatorii IMI (IMI - PROVE), organizat de către ELA, în perioada 13 - 14.11.2023, la Bratislava, Slovacia  
În urma dialogului cu ceilalți utilizatori, s-a observat faptul că majoritatea procedurilor de control sunt asemănătoare, bazate pe Directive EU. O problemă pentru utilizatori o reprezintă faptul că procedurile naționale, sunt uneori diferite și că unele instituții, deși au atribuții în soluționarea cererilor, nu fac parte din sistemul IMI.
- Participarea delegației Inspecției Muncii la cursul cu tema combaterii exploatării prin muncă, cooperare ELA și CEPOL, în perioada 14-15.11.2023, Cipru  
Activitățile instituțiilor menționate și ale partenerilor prezenți la eveniment, legate de persoanele care aleg să lucreze în afara frontierelor naționale, urmăresc să sprijine atât țările sursă, cât și statele destinație în demersurile de descurajare a materializării riscurilor muncii nedeclarete sau exploatării la locul de muncă.
- Participarea delegației Inspecției Muncii la Plenara Platformei privind munca nedeclarată, organizată de către ELA, în perioada 28 - 29.11.2023, la Bratislava, Slovacia.  
Inspecția Muncii prin reprezentantul său la lucrările platformei, a prezentat ca eficient sistemul de indicatori de performanță bazat pe calitate și cantitate, inclusiv indicatori care subliniază și caracterul preventiv al controalelor desfășurate în domeniul de competență.
- Participarea delegației Inspecției Muncii la cursul ELA Modular Training of inspector - Cooperare ELA, în perioada 04 - 08.12.2024, Bratislava, Slovacia  
La finalul seminarului, s-a ajuns la concluzia că vor urma și alte întâlniri ELA, scopul fiind stabilirea unui sistem unitar, reducerea/eliminarea fraudei fiscale și îmbunătățirea condițiilor muncitorilor.
- Participarea delegației Inspecției Muncii la Conferința cu tema - Pentru mobilitate echitabilă a forței de muncă, cooperare transfrontalieră a autorităților de inspecție a sindicatelor și a altor instituții, în perioada 06 - 08.12.2024, Berlin, Germania  
Reprezentanții la nivel înalt ai statelor participante la conferință au reiterat necesitatea cooperării transfrontaliere, atât în ceea ce privește informarea lucrătorilor, dar și verificarea respectării drepturilor acestora, rolul EURES în informare, precum și rolul important al ELA în realizarea acestui deziderat și în realizarea unor inspecții comune, cu implicarea autorităților din statele din care provin lucrătorii.
- Participarea delegației Inspecției Muncii la Reuniunea Grupului ADCO - ATEX, al Comisiei Europene, în perioada 12 - 14.12.2023, Bruxelles, Belgia

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

În timpul reuniunii, delegația Inspecției Muncii a luat cunoștință de informațiile și materialele prezentate, de exemplele de abordare a problematicii supravegherii pieței pentru echipamentele și sistemele protectoare în atmosfere potențial explozive, precum și de preocupările existente, la nivelul UE, referitoare la prioritățile din acest domeniu.

- Participarea delegației Inspecției Muncii la Acțiunea comună de control împreună cu Autoritatea Teritorială a Muncii din cadrul Guvernului Maghiar și Biroul Național de Investigații (Poliția) având tematica - Probleme privind munca în cazul persoanelor, victime ale traficului uman, muncă ilegală și sub-declarată, precum și aprofundarea cooperării între autoritățile competente din România și Ungaria, în perioada 13 - 15.12.2023, la Budapesta, Ungaria.
2. S-au asigurat traducerile de specialitate și, după caz, pregătirea unor materiale pentru diverse evenimente.
  3. S-a analizat și, după caz, s-a răspuns la adrese/petiții/solicitări transmise de către MMSS, organismele Comisiei Europene sau persoane fizice, inclusiv lucrători străini ale căror solicitări sunt într-o creștere constantă.
  4. S-a acordat asistență specifică celorlalte departamente din cadrul Inspecției Muncii, în funcție de competențe, în special în ceea ce privește asigurarea traducerii unor documente întocmite în limba engleză, pentru a răspunde adreselor/petițiilor/solicitărilor adresate Inspecției Muncii.
  7. Ca în fiecare an, Compartimentul Relații Internaționale a fost implicat alături de departamentele de specialitate la realizarea răspunsului privind raportul de implementare a Cartei Sociale Europene și a altor rapoarte specifice.

## XI. ACTIVITĂȚI INFORMATICE

### XI.1 Gestionarea Registrului General de Evidență a Salariaților în format electronic și actualizarea sistemului informatic aferent - ReGES

Obligativitatea întocmirii registrului în format electronic de către angajatori a intrat în vigoare la 31 decembrie 2006, conform prevederilor H.G. nr. 161/2006 valabile la acea dată.

Sistemul aferent Registrului General de Evidență a Salariaților în format electronic - REGES/REVISAL a fost înființat ca instrument de control al Inspecției Muncii în domeniul relațiilor de muncă, prin gestionarea informațiilor referitoare la angajatori, salariații acestora și contractele de muncă ale salariaților, fiind actualizat la 01.08.2011, pentru a se conforma prevederilor H.G. nr. 500/2011.

Periodic, conform prevederilor legale în vigoare, au fost puse la dispoziția angajatorilor versiuni actualizate ale aplicației REVISAL pentru transmiterea registrului de evidență a salariaților în format electronic, precum și versiuni actualizate ale portalului pentru transmiterea registrului de evidență a salariaților în format electronic.

În cursul anului 2023, personalul Serviciului Informatică al Inspecției Muncii a efectuat următoarele activități în vederea întreținerii sistemului informatic REGES/REVISAL:

- a efectuat verificări detaliate ale tuturor echipamentelor la nivel de componente și a inventariat, în regim propriu, necesarul de întreținere și service pentru aducerea echipamentelor în parametri tehnici nominali;
- a asigurat funcționarea și întreținerea sistemului informatic;
- a monitorizat sistemul informatic în vederea asigurării continuității funcționării acestuia;
- a exploatat baza de date aferentă sistemului informatic în vederea furnizării în mod periodic și/sau la cerere a informațiilor pe baza solicitărilor, după caz, din partea angajatorilor, din partea altor instituții publice etc.

În urma semnării anuale a contractului de prestări servicii de mentenanță, asistență tehnică și suport pentru Sistemul Informatic REGES/REVISAL, pe parcursul anului 2023, au fost desfășurate, în cadrul Serviciului Informatică, și activități **pentru pregătirea și lansarea** unei noi versiuni a sistemului care să integreze modificări din domeniul legislației, survenite ulterior publicării versiunii anterioare, funcționalități noi și actualizarea nomenclatoarelor integrate.

Începând cu data de 10 aprilie 2023, Inspecția Muncii a pus la dispoziția angajatorilor o versiune actualizată a aplicației Revisal pentru transmiterea registrului de evidență a salariaților în format electronic, versiunea 6.0.9.

Din procesarea datelor privind Registrul General de Evidență a Salariaților în format electronic (denumit în continuare *registru*) referitoare la anul 2023, au fost furnizate în mod periodic și la cerere, informații conform prevederii protocoalelor interinstituționale încheiate și pe baza solicitărilor, după caz, angajatorilor, altor instituții publice etc.

De asemenea, pe parcursul perioadei de raportare, a fost asigurat, de instituție, suportul tehnic REGES/REVISAL, oferind angajatorilor posibilitatea de a comunica problemele întâmpinate cât și sugestiile referitoare la situațiile întâlnite în utilizarea aplicației REVISAL atât prin e-mail cât și telefonic.

Au fost completate documentele postate pe portalul Inspecției Muncii cu informații suplimentare în vederea clarificării unor situații frecvente ce pot apărea în timpul utilizării,

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

fie a aplicației de *registru*, fie a portalului online REGES, folosit de angajatori pentru transmiterea fișierelor de registru.

Pentru a se conforma prevederilor H.G. nr. 905/2017 privind Registrul General de Evidență a Salariaților, reprezentanții serviciului au revizuit propunerile instituției de proiect tehnic „REGES-ONLINE” și au participat la întâlniri de lucru cu reprezentanți ai Ministerului Muncii și Solidarității Sociale precum și cu reprezentanți ai Ministerului Comunicațiilor și Societății Informaționale, în vederea utilizării pentru documentarea proiectului „REGISTRUL GENERAL DE EVIDENȚĂ A SALARIAȚILOR - ONLINE” din cadrul PNRR.

Reprezentanți ai Serviciului Informatică au acordat suportul cerut pentru elaborarea caietului de sarcini, consultanță tehnică lot 1 - Reforma evidenței și monitorizării relațiilor de muncă (REGES-ONLINE) și lot 2 - Reforma activității de control în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, componentă a Planului Național de Redresare și Reziliență și au participat la ședințele de analiză și verificare a statusului jaloanelor din PNRR. Proiectul este în relație directă cu Strategia Națională privind Agenda Digitală pentru România care menționează ca obiectiv „creșterea eficienței și reducerea costurilor din sectorul public din România prin modernizarea administrației” și contribuie la atingerea țintei din SNADR „creșterea ratei de utilizare la 35% din cetățenii care utilizează serviciile e-guvernare și creșterea procentului de cetățeni care returnează formulare la 20% din totalul cetățenilor care utilizează serviciile e-guvernare”. Scopul este de a dezvolta și reconfigura modalitatea de furnizare a serviciilor oferite de Inspecția Muncii atât angajatorilor cât și cetățenilor, într-o manieră responsabilă și care să vină proactiv în întâmpinarea nevoilor cetățeanului etc.

### **XI.2 Registrului electronic de evidență a zilierilor**

Începând cu data de 20.12.2019, a fost înființat Registrul electronic de evidență a zilierilor, pentru a ne conforma prevederilor Legii nr. 52/2011 cu modificările și completările aduse prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 26 din 18 aprilie 2019, privind modificarea și completarea unor acte normative, și a fost pusă la dispoziția beneficiarilor activităților desfășurate de zilieri, în mod gratuit, aplicația informatică „*Inspectia Muncii*”.

Aplicația „*Inspectia Muncii*” este destinată beneficiarilor în scopul ținerii evidenței și transmiterii facile către Inspecția Muncii a registrelor de zilieri în vederea monitorizării activităților cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și poate fi descărcată și instalată pe dispozitive mobile accesând aplicațiile PlayStore sau AppStore (în funcție de sistemul de operare al dispozitivului mobil).

Pe parcursul perioadei de raportare, Inspecția Muncii a asigurat suportul tehnic necesar, oferind beneficiarilor posibilitatea de a comunica problemele întâmpinate cât și sugestiile referitoare la situații întâlnite în utilizarea aplicației „*Inspectia Muncii*” atât prin e-mail cât și telefonic.

### **XI.3 Interoperabilitate**

Reprezentanți ai Inspecției Muncii au participat la întâlniri de lucru cu reprezentanți ai MMSS și ai celorlalte instituții subordonate, în vederea stabilirii modalităților de schimb de date, standardizare și uniformizare a procedurilor de lucru privind acordarea prestațiilor și a fost stabilit rolul principal al instituției noastre, și anume, acela de furnizor de date din registrul electronic.

Inspecția Muncii, în baza protocoalelor de colaborare semnate cu ANOFM, CNPP, ANPIS, DGAMPOSDRU, INS, ANAF, MPE-MIPE, DLAF, IGI, ISCTR, AFIR, Curtea de Conturi, ME împreună cu organismele subordonate (UEFISCDI și OIPOCU), a realizat transmiteri de date de *registru*, periodice sau la cerere, în structura și formatul stabilite prin fiecare protocol. Totodată, a



# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

fost asigurat, conform protocoalelor, pentru unele dintre instituții, acces la informațiile din baza de date REGES, conform structurii agreeate în protocol.

De asemenea, în cursul anului 2023, au fost actualizate mai multe protocoale, prin extinderea clauzelor. Dintre acestea, enumerăm protocoalele instituției cu IGPR, ANFP, ANI etc.

Totodată, în anul 2023, s-au continuat activitățile de transmiteri a datelor, stabilite prin convenția de colaborare nr. 3155/M.C./20.09.2013 - 3969/T.A./06.09.2013 între MMFPSPV și INS, la care Inspekția Muncii este parte, prin care se reglementează schimbul reciproc de date statistice în scopul valorificării datelor în interesul ambelor părți și a întregirii fondului național de date statistice. Transmiterile au fost efectuate conform anexelor la convenție nr. 8 - seturi de microdate privind Registrul General de Evidență a Salariaților și nr. 9 - seturi de microdate privind accidentații în muncă și accidentele de traseu.

În anul 2023, reprezentanți ai serviciului au fost solicitați să participe împreună cu reprezentanți ai compartimentelor de control ale instituției la ședințe de lucru în cadrul mai multor proiecte dezvoltate de instituții partenere, în cadrul protocoalelor existente. S-a avut în vedere dezvoltarea și monitorizarea activă a noilor protocoale de acces la informațiile din sistemul REGES pe bază de servicii web și asigurarea conceptului de interoperabilitate care revine din ce în ce mai des în discuțiile pe linie IT cu colaboratorii și partenerii noștri, interoperabilitate care este deja în producție în parteneriat cu STS și în dezvoltare și implementare cu alte instituții precum Ministerul Muncii pentru proiectul HUB de informații și pentru proiectul Prestatorul Casnic, Casa Națională de Pensii, Uniunea executorilor judecătorești, Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului sau Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene.

Totodată, în cursul anului, au fost efectuate acțiuni de întreținere a sistemului național de videoconferință între sediul Inspekției Muncii și sediile inspectoratelor teritoriale de muncă, iar reprezentanți ai serviciului au acordat suportul tehnic în vederea derulării în bune condiții a videoconferințelor între sediul central și ITM-uri, a conferințelor naționale și internaționale desfășurate online, cu participarea personalului de specialitate, și a cursurilor online ale personalului instituției.

### **XI.4 Activități de administrare a infrastructurii informatice**

În anul 2023, Serviciul Informatică a desfășurat activități de monitorizare, administrare și întreținere în stare de bună funcționare a infrastructurii informatice și de comunicații de date la nivel național. Putem enumera punctual anumite acțiuni:

- înlocuirea stațiilor de lucru uzate cu stații de lucru moderne, este un alt proiect inițiat de către Serviciul Informatică în anul 2023 și care are ca scop modernizarea infrastructurii și creșterea eficienței angajaților Inspekției Muncii;
- configurarea calculatoarelor pentru personalul nou venit în instituție și configurarea conturilor de utilizatori, e-mail, utilizatori REGES - acces rol inspector, acces salarii, utilizatori COLUMBO pentru personalul din IM și ITM-uri;
- asigurarea funcționării, în parametri normali, a sistemelor informatice REGES/REVISAL și COLUMBO prin elaborarea documentelor necesare achiziției serviciilor de mentenanță, asistență tehnică, suport tehnic hardware și software și garanție
- de asemenea, în cadrul sistemului informatic SIAMC/Columbo s-a procedat la preluarea atribuțiilor de mentenanță de către Serviciul IT, a menținerii în condiții optime de funcționare precum și studierea și pregătirea infrastructurii informatice a Inspekției Muncii pentru interoperarea modulelor funcționale ale acesteia;
- instalarea și configurarea componentelor pentru serverele Inspekției Muncii și inspectoratelor teritoriale de muncă;

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

- configurarea și depanarea multifuncționalelor Inspecției Muncii;
- administrarea serverului de mail (configurarea conturilor pentru utilizatorii de email - generarea, anularea și publicarea în SMTP a utilizatorilor de mail).

Creșterea eficienței operaționale și îmbunătățirea securității infrastructurii Inspecției Muncii este posibilă prin proiectul cu Serviciul de Telecomunicații Speciale (STS) - furnizorul de servicii de telecomunicații al Inspecției Muncii - pentru relocarea și consolidarea infrastructurii critice a Inspecției Muncii în datacenter al STS, proiect definit și planificat în anul 2014, finalizat în anul 2015 și întreținut și pe parcursul anului 2023.

Au fost efectuate achizițiile curente din domeniul IT, conform necesarului și bugetului aprobat (reînnoirea anuală a certificatelor digitale pentru serverele IM/ITM din internet, reînnoirea domeniilor WWW aparținând IM și ITM-urilor, achitarea taxelor anuale RIPE „*Regional Internet Registry for Europe, the Middle East and parts of Central Asia*”, pentru clasele IP pe care le deține instituția etc.). Totodată, au fost achiziționate piese de schimb necesare pentru serverele IM și ITM (deținem aproximativ 100 de servere aflate în stare de funcționare la nivel național, achiziționate în perioada 2005-2009, care nu mai sunt în perioada de garanție).

S-au derulat activități de întreținere a paginii web a instituției, de gestiune a petițiilor adresate Inspecției Muncii, de asigurare a securității informatice și protecției antivirus - au fost achiziționate servicii de protecție antivirus pentru calculatoarele și serverele din IM și ITM-uri, pentru a asigura continuitatea protecției și securității rețelei informatice.

### **XI.5 Securitatea datelor**

În ceea ce privește securitatea datelor, Inspecția Muncii beneficiază de servicii de comunicații de tip intranet VPN și Internet, securizarea datelor efectuându-se prin securizarea accesului și al transferului.

Salvarea datelor se efectuează prin procedură automată, mediul folosit pentru stocare fiind de tip NAS (Network Attached Storage). Salvările se efectuează zilnic, lunar și anual, iar copiile de siguranță sunt păstrate în centrul de date al Serviciului de Telecomunicații Speciale.

Participarea în cadrul proiectelor Cyberint, în baza solicitărilor, conform protocoalelor încheiate între Inspecția Muncii și Serviciul Român de Informații. Păstrarea unor legături profesionale de colaborare cu STS și Cyberint în vederea asigurării conexiunilor de o bună calitate a internetului, a tunelurilor de date securizate VPN la toate sediile inspectoratelor teritoriale de muncă și I.M., de protecție și securitate împotriva atacurilor cibernetice.

### **XI.6 Proiectul Inspecției Muncii - *Combaterea muncii la negru și sporirea securității muncii în România prin îmbunătățiri de structură și proces în cadrul Inspecției Muncii***

Post perioada de sustenabilitate a proiectului ”Combaterea muncii la negru și sporirea securității muncii în România prin îmbunătățiri de structură și proces în cadrul Inspecției Muncii”, SMIS 48591, s-au continuat activitățile de întreținere a sistemului astfel:

- au fost operate, în cadrul sistemului COLUMBO, documentele aferente activităților specifice, înregistrările realizându-se exclusiv în cadrul sistemului;
- au fost efectuate consolidări de date prin importuri din sisteme informatice externe (alte instituții - exemplu ONRC);
- au fost centralizate propunerile de îmbunătățire a sistemului, transmise din partea inspectoratelor teritoriale de muncă, în vederea analizării și a stabilirii soluției de implementare pentru cele acceptate.

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

- În decursul anului 2023, având în vedere că prestatorul de servicii de suport a încetat complet colaborarea în proiectul SIAMC, pentru a se asigura funcționarea și utilizarea acestui sistem informatic în vederea îndeplinirii obiectivelor, s-a procedat astfel :
  - Studiul și documentarea bazei de date care deservește aplicația SIAMC/COLUMBO în vederea creării unor instrumente de lucru și al unui panou de administrare care să ofere operatorilor IT din Inspekția Muncii posibilitatea de a rezolva diverse cerințe apărute în procesul de funcționare (modulul de registratură, plaje de numere la formularele cu regim special, etc);
  - Deoarece generarea de parole pentru sistemul REGES se face exclusiv din aplicația SIAMC/COLUMBO, s-a creat o aplicație de generare de parole pentru angajatori în sistemul REGES independentă de sistemul SIAMC/COLUMBO, astfel încât, în caz de offline SIAMC/COLUMBO din diverse motive activitatea celui alt sistem informatic important al Inspekției Muncii - REGES/Revisal - să nu fie afectată;
  - Studiul și documentarea infrastructurii hardware, astfel încât să fie posibilă o intervenție eficientă în caz de sincope de funcționare provocate de factori tehnici externi (defecțiuni de componente, pene de curent, etc);
  - S-a început implementarea unui nou sistem de raportare și statistică care centralizează și creează rapoarte din sistemul SIAMC în Sistemul de colaborare IT (SCIT - scit.im.ro). SCIT este o aplicație dezvoltată intern de către Serviciul IT din I.M. care, prin tehnologii de servicii web, centralizează informații din REGES și SIAMC/COLUMBO în raportări cu informații care respectă Protecția datelor personale GDPR ;

### XI.7 Activități frecvente

În cursul anului 2023, au fost elaborate răspunsuri la solicitări de informații din sistemele REGES/REVISAL și COLUMBO, rapoarte către inspectorate, compartimente din cadrul Inspekției Muncii, alte instituții publice, presă, syndicate etc., întocmirea raportărilor periodice către minister, terți, generare de rapoarte specializate *utilizând tehnici avansate de interogare a bazelor de date*, prelucrări zilieri, introduceri campanii, recuperări baze de date, raportări detaliate și sinteze. Aceste activități s-au concretizat prin următoarele documente la nivelul Serviciului Informatică:

- a) răspunsuri ce includ generarea de rapoarte la cerere din sistemul REGES/REVISAL transmise către ITM-uri, compartimente din cadrul Inspekției Muncii, alte instituții publice, terți (procesare date, editare, extindere conținut: realizare script, proiectare format raportare, integrare, redactare răspunsuri);
- b) răspunsuri la solicitări de asistență tehnică REGES/REVISAL, COLUMBO pentru angajatori (verificare situații semnalate telefonic de către angajatori/ITM & propunere soluții, suport tehnic instalare aplicații client REVISAL/Inspekția Muncii (Registru Zilieri) & înregistrare a situațiilor speciale în registrele electronice);
- c) acțiuni de configurare a conturilor pentru utilizatorii de email (generarea, anularea și publicarea în SMTP a utilizatorilor de mail), REGES (IM/ITM și pentru beneficiari externi pe baza de protocol - generare, anulare de utilizatori), COLUMBO, RECOM;
- d) operațiuni de recuperare a bazelor de date REVISAL pentru angajatorii care au solicitat recuperarea;
- e) răspunsuri la solicitări de actualizare a site-ului;
- f) răspunsuri la solicitările de punct de vedere formulate de compartimentele din cadrul instituției și către alte instituții (informații REGES, suport tehnic soluționare lucrări legate de registrele electronice pentru alte compartimente din Inspekția Muncii și suport tehnic general), precum și la alte solicitări legate de activitatea Serviciului Informatic;

# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

- g) rapoarte specializate, utilizând tehnici avansate de interogare a bazelor de date din sistemele informatice REGES/REVISAL și COLUMBO, pentru a răspunde solicitărilor MMSS și cererilor de date de interes public conform Legii nr. 544/2001;
- i) intervenții, pe baza monitorizării, de administrare și întreținere în stare de bună funcționare a infrastructurii informatice și de comunicații de date la nivelul IM/ITM.

Suștinerea, prin extragere de informații din bazele de date, pentru un procent semnificativ din cererile de acces la informațiile publice conform Legii 544; în prezent există în implementare un sistem unic de selecție a informațiilor din Reges astfel încât să ajungem la o abordare unică și unitară în selecțiile care produc statistici pe baza informațiilor din REGES sau Columbo.