



INSPECȚIA MUNCII

Nr. 225/DNB/13.12.2019

APROBAT,

Dantes Nicolae BRATU

INSPECTOR GENERAL DE STAT

**PROGRAM CADRU DE ACȚIUNI AL INSPECȚIEI MUNCII  
PENTRU ANUL 2020**

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
<b>I. CAMPANII EUROPENE</b>			
1.	<p><b>Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Afecțiunile musculo-scheletice (AMS), sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.</b></p> <p>Garantarea unui mediu de lucru sigur și sănătos pentru cei peste 217 milioane de angajați din Uniunea Europeană reprezintă un obiectiv strategic pentru Comisia Europeană, care desfășoară în acest sens o strânsă colaborare cu statele membre, partenerii sociali și celelalte instituții ale UE. Deoarece riscurile profesionale pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor sunt, în general, similare în întreaga Uniune, Comisia Europeană are rolul important de a sprijini statele membre în abordarea acestor riscuri într-un mod mai eficient și în adoptarea unor directive de stabilire a unor cerințe minime în vederea îmbunătățirii mediului de muncă și de asigurare a securității și sănătății lucrătorilor.</p> <p>În acest scop, Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA) organizează Campanii de informare având ca temă subiecte identificate ca fiind de interes pentru prevenirea în domeniul securității și sănătății în muncă.</p> <p>Începând din 2003, în vederea îndeplinirii acestui obiectiv, Inspecția Muncii s-a implicat în desfășurarea</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. III - IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>campaniilor europene și a promovat informațiile furnizate de Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă, la nivel național, prin intermediul inspectoratelor teritoriale de muncă, prin următoarele tipuri de activități:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• distribuirea de materiale publicitare ale campaniei-ghiduri, afișe, pliante, broșuri;</li> <li>• organizarea de acțiuni specifice la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă: sesiuni de instruire - informare - conștientizare, de conferințe, workshop-uri, competiții de postere, de fotografii, conferințe de presă, expoziții, concursuri, proiecții speciale de film la care au fost invitați reprezentanți ai angajatorilor, ai partenerilor sociali, ai institutelor de cercetare și de învățământ, ai serviciilor externe de prevenire și protecție și alți factori interesați;</li> <li>• diseminarea informațiilor și a instrumentelor practice de gestionare a securității și sănătății în muncă atât la nivelul angajatorilor cât și angajaților.</li> </ul> <p>În luna octombrie a fiecărui an, sub egida ”Săptămânii Europene a Sănătății și Securității în Muncă”, Inspecția Muncii organizează simpozioane tehnico-științifice în 4 centre regionale (inspectorate teritoriale de muncă), stabilite în Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul în curs și aprobate de Inspectorul de General de Stat.</p> <p>La aceste simpozioane regionale sunt invitați să participe cu lucrări tehnico-științifice reprezentanți ai inspectoratelor teritoriale de muncă, autorităților publice centrale și locale, angajatori sau reprezentanți ai acestora, lucrători desemnați pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție, serviciile interne de prevenire și protecție, reprezentanți ai sindicatelor.</p> <p>Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA) a anunțat tema Campaniei pentru perioada 2020-2022: Prevenirea afecțiunilor musculo-scheletice (AMS) profesionale. EU-OSHA a mai desfășurat o campanie în anul 2007 cu tema Reduceți efortului (afecțiuni musculo-scheletice). Campania din 2007 a urmărit să promoveze o metodă de gestionare integrată a problemei, subliniind ideea potrivit căreia toți partenerii sociali ar trebui să conlucreze în vederea combaterii afecțiunilor musculo-scheletice. În cadrul acestei acțiuni a fost subliniată importanța gestionării modului de păstrare, reabilitare și reîntoarcere la lucru a persoanelor care suferă sau au suferit de afecțiuni musculo-scheletice.</p> <p>Afecțiunile musculo-scheletice continuă să fie una din cele mai frecvente probleme de sănătate profesională nu numai în Europa, ci și în lume. În prezent AMS afectează milioane de lucrători din întreaga Europă, iar îmbolnăvirile presupun cheltuieli de miliarde de euro din partea angajatorilor.</p> <p>În acest context, Campania Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă 2020-2022 va aborda cauzele acestei probleme persistente la locul de muncă dintr-o perspectivă sistemică, iar scopul ei este să disemineze informații de calitate despre subiect, să încurajeze abordarea integrată a gestionării acestor AMS și să ofere instrumente și soluții practice la nivelul tuturor locurilor de muncă. În abordarea AMS, angajatorii trebuie să ia în considerare și monitorizarea stării de sănătate a lucrătorilor, precum și reabilitarea și reintegrarea acelor care suferă de aceste afecțiuni.</p>		

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
2.	<p><b>Organizarea și desfășurarea activităților derulate în cadrul Campaniei Europene de informare cu privire la beneficiile muncii declarate - denumirea campaniei „Câștigă, Declară, Beneficiază”</b></p> <p>Platforma europeană pentru intensificarea cooperării în materie de combatere a muncii nedeclarate va lansa prima sa campanie de informare în 2020.</p> <p>Activitățile se vor concentra pe conștientizarea companiilor și a lucrătorilor cu privire la beneficiile muncii declarate. Pe lângă o campanie de socializare la nivel european, o săptămână de acțiune se va desfășura în perioada 16-20 martie 2020. Perioada de desfășurare a fost aprobată în cadrul reuniunii plenare a platformei ce a avut loc în octombrie 2019. Această acțiune este înscrisă în Programul propriu de acțiuni al Platformei.</p> <p>Obiectivele specifice ale campaniei sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sensibilizarea companiilor, în special a întreprinderilor mici și mijlocii (IMM-uri), cu privire la beneficiile și obligația de a declara raporturi de muncă pe întreg procesul de lanțului de subcontractare, precum și la riscul de a fi sancționate în cazul în care folosesc muncă nedeclarată;</li> <li>- creșterea gradului de conștientizare a lucrătorilor cu privire la drepturile lor, impactul negativ al muncii nedeclarate, posibilitățile acestora de a raporta munca nedeclarată, de a fi protejați și de a desfășura activitate declarată;</li> <li>- sensibilizarea factorilor de decizie asupra necesității de a acționa și a spori eforturile de a combate munca nedeclarată, prin inițiative politice și legislative;</li> <li>- creșterea vizibilității activității platformei prin implementarea campaniei la nivel UE.</li> </ul> <p>Avantajele campaniei de informare comune sunt următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- atingerea unui public larg și conștientizarea rapidă cu privire la această problemă importantă;</li> <li>- realizarea unei bune acțiuni de informare pentru companii și lucrători;</li> <li>- facilitarea cooperării instituționale între părțile interesate relevante la nivel național și UE;</li> <li>- creșterea gradului de conștientizare a muncii nedeclarate și a importanței muncii declarate;</li> <li>- creșterea gradului de conștientizare al factorilor de decizie cu privire la necesitatea de a acționa și a spori eforturile de combatere a muncii nedeclarate;</li> <li>- promovarea activității Platformei (indirect) și a membrilor și observatorilor acesteia.</li> </ul> <p>Campania de conștientizare la nivelul întregii UE încurajează membrii platformei și observatorii să se angajeze pe rețelele sociale și (mai departe) să difuzeze mesaje cheie. Aceasta va fi condusă și coordonată de Comisie folosind conturile de socializare ale DG Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Incluziune.</p> <p>Inspecția Muncii are flexibilitatea de a se concentra pe grupuri țintă specifice, sau sectoare și activități, adaptate nevoilor și resurselor sale. Aceste acțiuni desfășurate în perioada 16 - 20 martie 2020 pot include: controale la nivel național inclusiv cu inspectori din alte state membre ale Platformei, sesiuni de informare și conștientizare pentru lucrători, acțiuni de informare în cooperare cu partenerii sociali; seminarii, informări și comunicate de presă, etc.</p>	<p><b>Inspecția Muncii Inspectoratele teritoriale de muncă</b></p>	<p><b>Trim. I - II</b></p>

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
<b>II. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ</b>			
3.	<p><b>Campanie națională „Program educațional privind prevenirea în mediul lucrativ și consilierea profesională timpurie a elevilor din ciclul gimnazial” - Proiect AVE.</b></p> <p>Cadrul strategic european în domeniul securității și sănătății în muncă mizează în perioada următoare pe consolidarea politicilor naționale ce vizează dezvoltarea unor sinergii cu alte domenii, printre care și învățământul.</p> <p>În comunicatul Comisiei Europene nr. 5431/2017 către Parlamentul European, Consiliul Comitetului Economic și Social European și Comitetul Regiunilor se prezintă faptul că “În contextul noului mediu al muncii, este foarte important ca oamenii să înțeleagă deja implicațiile securității și sănătății în muncă atunci când intră pe piața forței de muncă. Acest lucru implică nu numai învățarea pe tot parcursul vieții pentru profesioniștii din domeniul securității și sănătății în muncă, ci și integrarea acestor aspecte în toate sectoarele educației.”</p> <p>Proiectul “AVE”, având ca fondatori Inspecția Muncii, compania SC Marquardt Schaltsysteme SCS și Universitatea “Lucian Blaga” Sibiu, a fost lansat în 2017 și a fost derulat pe parcursul anului 2017 ca proiect pilot în județul Sibiu. Proiectul s-a adresat unui grup țintă format din elevii înscriși în ciclul gimnazial, cu vârsta între 11 și 15 ani. Derularea proiectului sprijină integrarea educației în domeniul securității și sănătății în muncă în școlile gimnaziale. Implementarea proiectului “AVE” a pornit de la convingerea că nu este prematur să se prezinte elevilor conceptele de bază care, pentru adulți, sunt reunite sub denumirea generică de securitate și sănătate în muncă. Dacă elevii parcurg un proces de învățare timpurie despre securitate și sănătate în muncă, acestea vor deveni o parte integrantă, firească a modului în care vor reacționa la contactul cu pericolele, iar această atitudine îi va însoți pe tot parcursul vieții profesionale.</p> <p>În acest sens, în dezvoltarea Proiectului “AVE” s-a urmărit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dobândirea unor cunoștințe primare și abilități în materie de securitate și sănătate;</li> <li>- recunoașterea, evaluarea și controlul riscurilor și dezvoltarea unei atitudini sigure;</li> <li>- dezvoltarea capacității de a acorda primul ajutor;</li> <li>- înțelegerea nevoii de a respecta regulile stabilite;</li> <li>- dezvoltarea atitudinii participative în luarea deciziilor;</li> <li>- descoperirea mediului de muncă și a mijloacelor de prevenire legate de viitoarea carieră.</li> </ul> <p>Succesul înregistrat la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu a determinat Inspecția Muncii din România să extindă derularea proiectului, în anul 2018, la zece inspectorate teritoriale de muncă: Alba, Arad, Brașov, Bihor, Dolj, Hunedoara, Galați, Tulcea, Neamț și București. Având în vedere rezultatele obținute în anul 2018 în cele zece județe selecționate și impactul pe care l-a avut aceasta acțiune în mediul urban și mai ales în cel rural, s-a considerat necesară extinderea, pe o perioadă de trei ani, începând cu anul 2019, a proiectului „AVE” la nivel național, fiind implicate toate inspectoratele teritoriale de muncă.</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>Obiectivele urmărite în derularea proiectului, pentru anul 2020 sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conștientizarea comportamentului preventiv în mediul de muncă. Crearea unui sistem de orientare practică privind conștientizarea atitudinii preventive în mediul de muncă și combaterea accidentelor de muncă;</li> <li>• Orientarea elevilor în carieră spre diferite meserii și conștientizarea acestora cu privire la riscurile generale și specifice la care pot fi expuși.</li> </ul> <p>Dezvoltarea proiectului implică:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contactarea inspectoratului școlar județean pentru prezentarea proiectului;</li> <li>- Selectarea școlilor participante și încheierea protocoalelor de colaborare între inspectoratul școlar și inspectoratul teritorial de muncă;</li> <li>- Contactarea reprezentanților școlilor participante pentru prezentarea proiectului, selectarea profesorilor participanți și stabilirea modalităților de colaborare între inspectorii de muncă nominalizați și cadrele didactice.</li> <li>- Stabilirea grupului țintă format din elevi - școala gimnazială (cl. V-VIII) care beneficiază de programul educațional.</li> <li>- Contactarea agenților economici interesați și încheierea protocoalelor de colaborare între școala gimnazială - agenții economici.</li> <li>- Planificarea logisticii necesare în școală;</li> <li>- Stabilirea locațiilor pentru desfășurarea lecțiilor practice deschise.</li> <li>- Stabilirea regulamentelor de desfășurare a concursurilor tematice : creații artistice, desene, scenete, eseuri, etc.</li> </ul> <p>Acțiunile vor continua cu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Predarea modulelor de curs;</li> <li>- Lansarea concursurilor de creație culturală în școli - desene, eseuri tematice, etc.</li> <li>- Desfășurarea lecției practice deschise pe teme de utilizare a echipamentului individual de protecție, acordarea primului ajutor, acțiuni în situații de urgență;</li> <li>- Organizarea și efectuarea vizitelor elevilor la agenții economici implicați în proiect;</li> <li>- Valorificarea creațiilor culturale selectate de către o echipă de evaluatori prin afișarea, publicarea sau punerea în scena a acestora. Jurizarea producțiilor culturale de către echipa cadrelor didactice, membre ale grupului de evaluare.</li> <li>- Organizarea unei întâlniri de bilanț pentru evidențierea feedback-ului din partea elevilor, cadrelor didactice, părinților și a partenerilor din cadrul proiectului cu privire la utilitatea programului de conștientizare privind sănătatea și securitatea în muncă și de consiliere profesională în cadrul căroră: vor fi completate chestionare de opinie, afișarea și prezentarea producțiilor artistice;</li> <li>- Promovarea în mass media.</li> </ul> <p>La finalizarea campaniei se va evalua modul în care a fost implementat proiectul AVE și se va elabora un</p>		

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>raport final, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă, în care se vor formula propuneri de îmbunătățire și diseminare la nivel județean /național a proiectului.</p> <p>Inspecția Muncii va întocmi Raportul final privind derularea campaniei naționale, urmând să valorifice rezultatele obținute în următorii doi ani, în care se va derula proiectul.</p>		
4.	<p><b>Campanie națională privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea în șantierelor temporare sau mobile.</b></p> <p>Numărul de accidente de muncă înregistrat precum și gravitatea acestora, a fost factorul determinant pentru a continua și intensifica acțiunile de verificare și monitorizare, a modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă în șantierelor temporare sau mobile, precum și modul în care angajatorii realizează măsurile de securitate și sănătate dispuse de inspectorii de muncă în timpul acțiunilor de control.</p> <p>Grupul țintă este constituit din angajatorii și lucrătorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor (codurile CAEN 41, 42 și 43). Se vor verifica cu prioritate șantierelor de construcții temporare sau mobile pe care se derulează lucrări, în funcție de numărul de subantreprenori, de numărul de accidente produse și de natura activităților specifice, cu risc mare de accidentare.</p> <p>Un obiectiv al campaniei este de a crește gradul de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă privind riscurilor specifice în domeniul construcțiilor. În acest sens, angajatorii identificați conform criteriilor menționate mai sus vor fi invitați să participe la ședințele de conștientizare organizate de inspectoratele teritoriale de muncă, în cadrul cărora se vor prezenta motivele și modul în care se va desfășura acțiunea, evenimente produse în șantier ca urmare a nerespectării prevederilor legale sau a instrucțiunilor proprii, precum și consecințele acestor evenimente.</p> <p>Inspectoratele teritoriale de muncă vor mediatiza obiectivele campaniei în mass media locală și centrală și, în funcție de condițiile locale, se vor organiza dezbateri, mese rotunde cu angajatori cu activitate din domeniul construcțiilor și reprezentanți ai sindicatelor reprezentative având ca teme costurile socio-economice ce derivă din nerespectarea prevederilor legale în vigoare. Se vor analiza exemple de accidente de muncă care s-au produs în activitățile de construcții și măsurile de prevenire care nu au fost luate sau nu au fost respectate și care au condus la producerea acestor, precum și posibilitățile de a diminua costurilor socio - economice care derivă din nerespectarea prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă.</p> <p>Un alt obiectiv este de se îndruma angajatorii pentru crearea condițiilor care pot stimula lucrătorii, reprezentanții acestora, precum și sindicatele din domeniul construcțiilor pentru o participare cât mai activă la procesul de implementare a legislației specifice domeniului construcții, la promovarea programelor proprii</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>ale angajatorilor pentru creșterea nivelului de securitate, precum și la promovarea bunelor practici identificate în campanie.</p> <p>Se va continua implementarea modului de control testat în anul 2019, respectiv se vor realiza vizite de control la angajatori privind verificarea respectării cerințelor legale, bazate pe check-list-uri de control în domeniul sănătății și securității în muncă pentru șantiere temporare sau mobile. Acestea se vor completa pentru fiecare angajator controlat și se vor arhiva cu documentele de control încheiate pentru fiecare angajator controlat.</p> <p>Activitatea de control se va axa și pe verificarea modului de realizare a măsurilor dispuse la termenele stabilite în procesele verbale de control încheiate cu ocazia controalelor efectuate.</p> <p>La închiderea campaniei, Inspecția Muncii va analiza rezultatele obținute și, după caz, le va valorifica în cadrul acțiunilor ce vor fi întreprinse în anii următori.</p>		
<b>III. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIEȚEI</b>			
5.	<p><b>Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2020, coordonat de către Comisia Europeană.</b></p> <p>În temeiul Regulamentului (CE) nr. 765/2008 de stabilire a cerințelor de acreditare și de supraveghere a pieței în ceea ce privește comercializarea produselor, Inspecția Muncii, în calitate de autoritate națională de supraveghere a pieței are obligația clară de a controla într-un mod proactiv produsele puse la dispoziție pe piață. Operatorii economici (producători, importatori, distribuitori) au obligația clară de a coopera cu autoritățile naționale de supraveghere a pieței și de a lua măsuri corective, atunci când acestea sunt necesare.</p> <p>Supravegherea pieței are scopul de a garanta că produsele respectă cerințele în vigoare aplicabile, oferind astfel un nivel de protecție ridicat al intereselor publice, cum este și sănătatea și securitatea la locul de muncă, asigurându-se, în același timp, că libera circulație a produselor nu este limitată într-o măsură mai mare decât cea permisă de legislația de armonizare sau de orice altă reglementare relevantă a Uniunii Europene.</p> <p>Supravegherea pieței asigură cetățenilor un nivel de protecție echivalent în întreaga piață unică, indiferent de originea produsului. De asemenea, supravegherea pieței este importantă pentru interesele operatorilor economici, deoarece contribuie la eliminarea concurenței neloiale.</p> <p>Statele membre trebuie să garanteze o supraveghere eficientă a pieței lor. Acestea sunt obligate să organizeze și să asigure controlul produselor puse la dispoziție pe piață sau importate. Statele membre trebuie să ia măsurile adecvate pentru a garanta că dispozițiile în vigoare ale Regulamentului (CE) nr. 765/2008 și ale altor legislații de armonizare ale Uniunii sunt respectate în cadrul UE și, în special, pentru a împiedica punerea la dispoziție pe piață și utilizarea unor produse neconforme și/sau periculoase.</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>Supravegherea pieței trebuie să permită, pe de o parte, identificarea, împiedicarea comercializării și retragerea de pe piață a produselor periculoase sau a produselor care, din orice alt motiv, nu sunt conforme cu cerințele aplicabile stabilite în legislația de armonizare a Uniunii Europene și, pe de altă parte, sancționarea operatorilor care încalcă legea.</p> <p>Necesitatea elaborării programului sectorial de control proactiv în domeniul supravegherii pieței este astfel o cerință stabilită în prevederile art. 18 alin. (5) din Regulamentul (CE) nr. 765/2008.</p> <p>Campania urmărește realizarea obiectivelor amintite mai sus, prin acțiuni de conștientizare și verificare a operatorilor economici (producători, importatori, distribuitori), cu privire la cunoașterea și respectarea actelor normative care reglementează introducerea pe piață a produselor din domeniul de competență al Inspecției Muncii.</p>		
<b>IV. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ</b>			
6.	<p><b>Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia: construcții, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, depozitarea și comercializarea produselor cerealiere și a produselor de panificație, industria lemnului, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții (restaurante, baruri, cluburi, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant), colectarea și reciclarea deșeurilor nepericuloase, întreținerea și repararea autovehiculelor, alte prestări de servicii etc.</b></p> <p>Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite prin lege se impune intensificarea acțiunilor de control în vederea diminuării muncii nedeclarate.</p> <p>Munca nedeclarată constituie un fenomen extrem de nociv, datorită consecințelor sociale și economice pe care le produce:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- persoana care prestează muncă nedeclarată este lipsită de protecție socială; <ul style="list-style-type: none"> <li>o lipsa drepturilor conferite de un contract de muncă, cum ar fi cele la concediu remunerat și la concediu medical;</li> <li>o lipsa accesului la pensie și la indemnizație de șomaj;</li> </ul> </li> <li>- persoana care prestează munca fără forme legale de angajare, nu are siguranța plății muncii prestate, plata făcându-se în funcție de bunăvoința angajatorului;</li> <li>- angajatorul este lipsit de posibilitatea legală de a responsabiliza pe lucrător pentru eventualele pagube produse de acesta;</li> <li>- condiții precare de muncă pentru lucrători și riscurile pe care acestea le implică pentru sănătatea lucrătorilor;</li> <li>- fondurile sociale și bugetul de stat sunt păgubite prin sustragerea de la plata impozitelor și a contribuțiilor</li> </ul>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV



## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>sociale.</p> <p>Obiectivele campaniei sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- identificarea și combaterea muncii nedeclarate și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatorii care desfășoară activitate în diferite domenii de activitate, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;</li> <li>- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;</li> <li>- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare, de a le înregistra în aplicația REVISAL și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia societatea are sediul social;</li> <li>- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;</li> <li>- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în diferite domenii de activitate;</li> <li>- eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare.</li> </ul> <p>În cadrul campaniei se efectuează acțiuni de control la angajatorii care prestează activitate în domeniul în care se desfășoară campania (ex. construcții, panificație, servicii, comerț, etc.), selectați pe zone și din bazele de date disponibile ca instrumente de lucru la nivelul Inspecției Muncii (ONRC, REGES, COLUMBO).</p>		
7.	<p><b>Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.</b></p> <p>Motivare:</p> <p>În cadrul campaniei se urmărește verificarea angajatorilor care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, în special a celor privind timpul de muncă și de odihnă ale conducătorilor auto, a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională.</p> <p>Scopul acestei campanii este de a informa cu privire la actele normative incidente, în contextul controalelor rutiere efectuate cu lucrători din cadrul ISCTR, a controalelor efectuate la depozitele vamale sau logistice ale retailerilor sau la sediul/punctul de lucru declarat al operatorilor de transport rutier.</p> <p>Obiectivele campaniei:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;</li> <li>- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier, a prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă;</li> </ul>	<p><b>Inspectoratele teritoriale de muncă</b></p>	<p><b>Trim. I - IV</b></p>

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>- Eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare.</p> <p>Implicarea în desfășurare a campaniei:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stabilirea perioadei de desfășurare;</li> <li>- întocmirea metodologiei de desfășurare a campaniei;</li> <li>- stabilirea grupului țintă (baza proprie de date, evidența situațiilor trimestriale; sesizări; verificarea măsurilor dispuse anterior etc.);</li> <li>- stabilirea tematicii de control;</li> <li>- valorificarea rezultatelor campaniei și întocmirea raportului.</li> </ul>		
8.	<p><b>Campanie privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</b></p> <p>Motivare:</p> <p>Migrația forței de muncă este un fenomen încă prezent în societatea românească, cetățenii români apelând la societățile de intermediere sau la persoane fizice pentru ocuparea unui loc de muncă în străinătate, iar nerespectarea prevederilor legale pentru medierea cetățenilor români în străinătate poate fi un punct de plecare în constituirea traficului de persoane în scop de muncă, urmate de consecințe sociale și economice negative.</p> <p>Schimbarea legislației care reglementează condițiile de funcționare și procedura de înregistrare, ale persoanelor juridice care desfășoară pe teritoriul României activități de mediere și plasare a forței de muncă în străinătate, fără perceperea de la solicitanții locurilor de muncă de comisioane, tarife sau taxe.</p> <p>Obiectivul campaniei:</p> <p>În cadrul campaniei se urmărește identificarea cazurilor de nerespectare a condițiilor de funcționare și a procedurii de înregistrare, de către persoanele juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate și conștientizarea acestora cu privire la modalitățile de aplicare și la obligativitatea respectării prevederilor legale incidente.</p> <p>Implicarea în desfășurarea campaniei:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stabilirea perioadei de desfășurare;</li> <li>- întocmirea metodologiei de desfășurare a campaniei;</li> <li>- stabilirea grupului țintă (baza proprie de date, evidența situațiilor trimestriale; sesizări; verificarea măsurilor dispuse anterior; societăți care desfășoară activități de consultanță în vederea medierii în străinătate sau în managementul resurselor umane; agenții de modeling);</li> <li>- stabilirea tematicii de control;</li> <li>- valorificarea rezultatelor campaniei și întocmirea raportului.</li> </ul>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
9.	<p><b>Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia.</b></p> <p>Motivare: Utilizarea de către angajatori a forței de muncă imediată, ieftină și fără asumarea respectării drepturilor lucrătorilor, conduce la apariția cazurilor de utilizare a muncii nedeclarate prin folosirea zilierilor în alte condiții decât cele limitativ prevăzute de lege.</p> <p>Obiectivul campaniei: Creșterea gradului de conștientizare și verificarea beneficiarilor și a împuterniciților acestora, în ceea ce privește modalitatea de respectare a condițiilor legale în care se poate desfășura activitate cu zilieri, vizând totodată diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea legislației incidente.</p> <p>Se efectuează acțiuni de verificare în vederea eliminării neconformităților constatate, și totodată se realizează îndrumarea beneficiarilor cu privire la modalitățile de aplicare a legislației incidente.</p> <p>Implicarea în desfășurarea campaniei:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stabilirea perioade de desfășurare;</li> <li>- întocmirea metodologiei de desfășurare a campaniei;</li> <li>- stabilirea grupului țintă (baza proprie de date, evidența situațiilor trimestriale; sesizări; verificarea măsurilor dispuse anterior; activități desfășurate sezonier);</li> <li>- stabilirea tematicii de control;</li> <li>- valorificarea rezultatelor campaniei și întocmirea raportului.</li> </ul>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. III
10.	<p><b>Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă (timpul de muncă și de odihnă, drepturi salariale) în creșe, grădinițe, afterschool.</b></p> <p>Motivare: Creșterea numărului de copii, îndrumarea lor către sistemul de educație la nivel preșcolar, precum și creșterea cerințelor de calitate a dus la creșterea numărului de creșe, grădinițe și a activităților de afterschool în instituțiile de profil atât publice, cât și private. Având în vedere și creșterea numărului de contracte individuale de muncă în acest sector de activitate, în mare parte cu normă parțială, se impune verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul relațiilor de muncă în cadrul acestor entități. De asemenea se constată o creștere a numărului sesizărilor privind domeniul menționat anterior.</p> <p>Obiectivul campaniei:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea gradului de conștientizare și verificarea angajatorilor care desfășoară activități specifice învățământului preșcolar organizate în creșe, grădinițe, inclusiv afterschool, în ceea ce privește necesitatea</li> </ul>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, cu precădere în încheierea și executarea contractelor individuale de muncă cu timp parțial;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se efectuează acțiuni în cadrul cărora angajatorii sunt verificați dar și îndrumați cu privire la modalitățile de aplicare corectă a legislației muncii.</li> </ul> <p>Implicarea în desfășurarea campaniei:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stabilirea perioadei de desfășurare;</li> <li>- întocmirea metodologiei de desfășurare a campaniei;</li> <li>- stabilirea grupului țintă (baza de date proprie, baze de date interne/externe din care se pot extrage informații utile care să ducă la identificarea angajatorilor care desfășoară activitate în domeniul învățământului preșcolar; sesizări; verificarea măsurilor dispuse anterior, dacă este cazul, etc.)</li> <li>- stabilirea tematicii de control;</li> <li>- valorificarea rezultatelor campaniei și întocmirea raportului.</li> </ul>		
<b>V. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ</b>			
11	<p><b>Acțiuni de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici periculoși.</b></p> <p>Prin Legea nr. 326/2013 de modificare a Legii nr. 349/2007, privind reorganizarea cadrului instituțional în domeniul managementului substanțelor chimice, Inspecția Muncii a fost desemnată ca autoritate competentă pentru controlul aplicării legislației de implementare a prevederilor Regulamentului (CE) nr. 1.907/2006 al Parlamentului European și al Consiliului (REACH), în domeniul securității și sănătății în muncă. Conform art. 117(1) din regulamentul sus-menționat, Inspecția Muncii are obligația de a raporta anual către Agenția Europeană pentru Produse Chimice (ECHA) rezultatele obținute în domeniul punerii în aplicare al Regulamentului (CE) nr. 1.907/2006 al Parlamentului European și al Consiliului (REACH), atât în ceea ce privește controlul propriu-zis, cât și în privința conștientizării factorilor interesați și al instruirii inspectorilor de muncă.</p> <p>Acțiunea urmărește:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța prevenirii riscurilor prezentate de substanțele periculoase;</li> <li>- Monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la substanțelor periculoase;</li> <li>- Centralizarea datelor în vederea analizei eficienței controalelor și elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.</li> </ul> <p>Acțiunea se va desfășura în toate județele la angajatori din toate domeniile de activitate, urmărindu-se în mod special utilizatorii de substanțe chimice și întreprinderile mici și mijlocii și se va axa pe:</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. II - III

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- instruirea inspectorilor din cadrul ITM cu prevederile legislației în domeniul substanțelor periculoase;</li> <li>- realizarea cel puțin a unei sesiuni de informare de către fiecare inspectorat teritorial de muncă prin invitarea tuturor factorilor interesați (angajatori, lucrători desemnați, sindicate, servicii externe de prevenire și protecție) în vederea prezentării de materiale elaborate de inspectorii de muncă pe baza tematicilor puse la dispoziție de Inspecția Muncii;</li> <li>- realizarea a minimum 6 controale de către fiecare inspectorat teritorial de muncă; de asemenea, în cursul controalelor, inspectorii de muncă vor îndruma angajatorii cu privire la obligațiile acestora conform Regulamentului (CE) nr. 1.907/2006 al Parlamentului European și al Consiliului (REACH);</li> <li>- promovarea acțiunii în mass-media locală și centrală prin comunicate de presă, apariții televizate etc..</li> </ul>		
12	<p><b>Acțiuni de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în silozurile de cereale, fabricile de produse de brutărie și produse de panificație, nutrețuri pentru hrana animalelor, băuturi alcoolice, mobilă și stațiile de distribuție a carburanților auto.</b></p> <p>În activitățile de recepționare, condiționare, conservare, păstrare și valorificare a produselor agricole, fabricare a pâinii, nutrețuri combinate, băuturi alcoolice, mobilă și stații de distribuție a carburanților auto, riscul cel mai mare este reprezentat de producerea în anumite condiții a autoaprinderilor și mai ales, a incendiilor și exploziilor deosebit de puternice. Atât autoaprinderile cât și incendiile care pot fi generate sunt pericole majore și acestea sunt în anumite condiții subestimate.</p> <p>În procesele tehnologice care se desfășoară în activitățile din silozuri, fabricile de pâine și fabricile de producere a nutrețurilor combinate se degajă praf mineral și praf vegetal. Dacă praful mineral prin natura sa are efecte mici pentru sănătate, praful vegetal având în vedere dimensiunile foarte mici (microni), și cu puterea energetică foarte mare, este foarte periculos, datorită faptului că, în anumite condiții, amestecul praf vegetal + aer + sursa de foc, provoacă incendii urmate de explozii cu efect deosebit de distrugător. De asemenea, exploziile se pot declanșa și ca urmare a depozitării semințelor de floarea-soarelui și șroturilor de soia, în celulele silozurilor, în care se creează condiții de emanare a gazelor pirofore și de nerespectare a cerințelor minime pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive.</p> <p>În ceea ce privește fabricarea băuturilor alcoolice, acestea se clasifică în: naturale - nedistilate dacă alcoolul rezultat rămâne în lichidul care a suferit fermentația alcoolică (berea, vinul) și distilate dacă se obțin prin distilarea lichidelor fermentate și industriale. Rachiurile industriale au ca element comun prezența, în proporții variabile, a alcoolului etilic. Având formula chimică C<sub>2</sub>H<sub>6</sub>O, acest produs, care mai poartă numele de Etanol, Spirt, Spirt de vin, este considerat foarte periculos pentru lucrători pentru că produce boli grave prin inhalare în condițiile expunerii îndelungate în atmosfera încărcată cu vapori de alcool și este foarte inflamabil ( punctul de inflamabilitate fiind la 12°C), vaporii săi putând forma amestecuri explozive în limite</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. II - IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>largi 3,5 - 15 vol. %. Alcoolul etilic se transportă cu mijloace adecvate conform reglementărilor în vigoare, ferit de contactul cu substanțe puternic oxidante, recipientele fiind închise ermetic și etichetate în conformitate cu Directivele EC având ca simbol F - Foarte inflamabil. Se păstrează departe de orice flacără sau sursă de scântei.</p> <p>Pentru activitățile din întreprinderile de fabricare a mobilei cel mai grav pericol îl constituie explozivitatea vaporilor sau microparticulelor formate din solvenți inflamabili din compoziția lacurilor, grundurilor, în amestec cu aerul din mediul de lucru, existenți în sectoarele de finisaj. Se afirmă astfel că explozivitatea în sectoarele de finisaj este cel mai important potențial distructiv, exploziile respective soldându-se cu grave accidente colective și importante distrugereri de bunuri materiale nu numai în sectoarele proprii (finisaj) extinzându-se rapid cu efecte negative în zone limitrofe. Astfel de evenimente sunt relativ frecvente în unitățile de fabricarea mobilei.</p> <p>Pentru activitățile de distribuție a combustibililor solizi, lichizi, gazoși și a produselor derivate, stațiile de livrare, respectiv depozitele de carburanți, comercializează produse petroliere cum sunt : benzina cu diferite cifre octanice, motorina, gazul petrolier lichefiat auto (autogas) și recipientele-butelii de 26 litri cu gaz petrolier lichefiat (aragaz), pentru utilizare casnică.</p> <p>Toți carburanții sus amintiți sunt produse petroliere obținute din fracționarea țițeiului. Aceștia sunt substanțe extrem de inflamabile, devenind explozive în anumite concentrații, în contact cu aerul și surse potențiale de aprindere. În timpul utilizării pot produce efecte nocive atât asupra organismului uman, cât și asupra mediului înconjurător.</p> <p>Rezultatele vizitelor de inspecție efectuate de către inspectoratele teritoriale de muncă și de către inspectorii de muncă de la Inspecția Muncii, în anii anteriori, precum și evenimentele care au avut loc în ultima perioadă, au evidențiat faptul că în activitățile, mai sus amintite, au fost constatate o serie de deficiențe referitoare la sănătatea și securitatea lucrătorilor aflați în potențial pericol în locurile de muncă unde se pot forma atmosfere explozive. Astfel, în anul 2020, acțiunile de control se vor efectua în toate tipurile de întreprinderi (mici, mijlocii și mari, cu capital de stat, privat și mixt), care efectuează activități de recepționare, condiționare, păstrare și valorificare a produselor agricole, fabricare a nutrețurilor combinate, fabricare a produselor de brutărie, fabricare a băuturilor alcoolice, fabricare a mobilei și va urmării, prin controalele desfășurate la nivel național următoarele obiective:</p> <p>Obiectiv general:</p> <p>Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii din domeniile mai sus amintite.</p> <p>Obiective specifice:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale ;</li> <li>• eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice din societățile comerciale.</li> </ul>		

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>Mijloace de atingere a obiectivelor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• întâlniri ale inspectorilor de muncă cu angajatorii, sindicatele din domeniu sau reprezentanții lucrătorilor cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru creșterea gradului de conștientizare a riscurilor la care sunt expuși lucrătorii domeniilor amintite și unde vor fi prezentate și evenimentele grave care au avut loc în aceste domenii, cauzele care au condus la producerea lor, măsurile dispuse pentru a preveni apariția unor evenimente similare;</li> <li>• vizite de control pentru verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;</li> <li>• promovarea acțiunilor în mass-media locală și națională;</li> </ul> <p>Acțiunea se va desfășura începând cu luna aprilie și se va încheia în luna decembrie ( trim. II, III, IV. ).</p>		
13	<p><b>Acțiuni de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.</b></p> <p>Acțiunea se subscie campaniei SLIC (Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii) ”Better enforcing requirements aiming to prevent exposures to risk factors causing musculoskeletal disorders (MSDs) - O mai bună aplicare a cerințelor care vizează prevenirea expunerilor la factorii de risc care provoacă afecțiuni musculo-scheletice - AMS.”</p> <p>Campania SLIC, ce se va desfășura pe parcursul a trei ani (2020-2022), va contribui la sensibilizarea angajaților și angajatorilor, la creșterea schimbului de informații, practici și experiențe în domeniul prevenirii afecțiunilor musculo-scheletice.</p> <p>O campanie SLIC anterioară (2008-2009) a abordat afecțiunile musculo-scheletice și riscurile ergonomice legate de manipularea manuală a încărcăturilor. Mai mult, la cea de-a 74-a sesiune plenară a SLIC de la Sofia, Comitetul și-a exprimat dorința de a continua să lucreze pe această temă. Prin urmare, și în deplină concordanță cu prioritățile și obiectivele cheie identificate în Comunicarea privind securitatea și sănătatea în muncă în Uniunea Europeană și Cadrul strategic OSH al UE, campania SLIC 2020-2022 va aborda din nou tema prevenirii afecțiunilor musculo-scheletice legate de muncă.</p> <p>Acțiunea derulată de Inspecția Muncii se adresează angajatorilor din sectorul public și privat din mai multe sectoare de activitate, sectoare ce au un număr însemnat de locuri de muncă cu probabilitate mare de apariție a afecțiunilor musculo-scheletice.</p> <p>Acțiunea vizează în principal:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- furnizarea de informații legate de apariția afecțiunilor musculo-scheletice la diferite locuri de muncă;</li> <li>- promovarea utilizării unor instrumente simple și practice pentru angajatori și lucrători în vederea identificării și gestionării problemelor generate de AMS;</li> <li>- recomandări privind monitorizarea stării de sănătate a lucrătorilor, reabilitarea și reintegrarea acelor care suferă de aceste afecțiuni.</li> </ul> <p>”Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice</p>	<p><b>Inspectoratele teritoriale de muncă</b></p>	<p><b>Trim. I - III</b></p>

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>(AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora” va fi o acțiune națională care se va desfășura potrivit unei Metodologii aprobate de Inspectorul general de stat.</p> <p>Acțiunea se va desfășura pe parcursul celor 4 trimestre ale anului, la punctele de lucru/sediul angajatorilor, parcurgându-se următoarele etape:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Elaborarea metodologiei și transmiterea acesteia inspectoratelor teritoriale de muncă. În cadrul metodologiei se va elabora un set de chestionare ce vor fi distribuite angajaților și angajatorilor din unitățile țintă.</li> <li>2. Selectarea angajatorilor care au un număr însemnat de locuri de muncă la care se manifestă riscul de apariție a afecțiunilor musculo-scheletice.</li> <li>3. Informarea angajatorilor selectați referitor la modul de desfășurare a campaniei prin: <ul style="list-style-type: none"> <li>- ședințe la sediul inspectoratelor teritoriale de muncă la care vor participa reprezentanții angajatorilor din grupul țintă conform punctului 2;</li> <li>- prezentarea chestionarelor ce vor fi utilizate în cadrul acțiunii;</li> <li>- sesiune de întrebări și răspunsuri.</li> </ul> </li> <li>4. Vizita de lucru la angajatorii selectați pentru aplicarea chestionarelor de evaluare de către lucrători și angajatori a condițiilor de muncă de la locul de muncă unde își desfășoară activitatea.</li> <li>5. Vizita de inspecție pentru identificarea neconformităților în domeniul securității și sănătății în muncă cu accent pe aspectele rezultate în urma analizării chestionarelor de evaluare.</li> <li>6. Monitorizarea măsurilor dispuse cu ocazia vizitelor de inspecție de la punctul 5.</li> <li>7. Elaborarea raportului final al campaniei la nivel de inspectorat și transmiterea acestuia către Inspecția Muncii și către mass-media locală.</li> <li>8. Elaborarea raportului final al Inspecției Muncii referitor la rezultatele obținute cu ocazia acestei campanii SLIC.</li> </ol>		
14	<p><b>Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier.</b></p> <p>Transportul de marfă este unul dintre cele mai predispuse sectoare de activitate la accidentare lucrătorilor. Acesta este situat imediat după cel de construcții, raportat la numărul și gravitatea accidentelor de muncă. O pondere mare în numărul accidentațiilor în muncă, o au lucrătorii care se accidentează în condițiile în care vehiculul se oprește sau în timpul operațiunilor de încărcare și descărcare la sediul angajatorului beneficiar al transportului.</p> <p>Prevenirea acestor accidente este, așadar, o problemă care trebuie soluționată, având în vedere numărul de vehicule și tonajul de marfă transportat în fiecare an. O mai bună coordonare a acțiunilor de prevenire între angajatorii implicați, precum și între lucrătorii care au diferite sarcini de muncă în aceste momente este punctul de plecare esențial pentru a preveni acest tip de accidente, atât pentru angajatorii implicați, cât și</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I-IV



## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>pentru lucrătorii acestora. Riscurile identificate în activitatea de control și de cercetare a evenimentelor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Manipularea manuală (transport de sarcină) este cauza principală a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale (afecțiuni musculo-scheletice) pentru conducătorii auto, precum și pentru personalul desemnat pentru activități de încărcare/descărcare;</li> <li>• Căderile de la înălțime, care apar de obicei în timpul ascensiunii și coborârii în și din cabină, remorcă, sau de pe cheiurile de încărcare/descărcare;</li> <li>• Căderile de la același nivel.</li> </ul> <p>Aceste riscuri sunt prezente în următoarele patru faze distincte:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Intrare și trafic pe teritoriul angajatorului beneficiar;</li> <li>• Sosire și parcare pe zona de încărcare și descărcare;</li> <li>• Operațiuni de încărcare și descărcare specifice mărfurilor transportate;</li> <li>• Plecare din zona încărcare și descărcare.</li> </ul> <p>Acțiunile campaniei își propun să identifice dacă beneficiarul și transportatorul:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• au identificat aceste riscuri, asociate operațiunilor de încărcare/descărcare;</li> <li>• au elaborat un plan de prevenire și protecție specific și dacă au stabilit măsurile preventive care trebuie implementate;</li> <li>• care este stadiul implementării măsurilor.</li> </ul> <p>Obiectivul prioritar al acțiunii este de a conștientiza prin control, angajatorii implicați asupra necesității în a lua în considerare specificul activităților de încărcare/descărcare și de a :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• coopera în vederea implementării prevederilor privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă;</li> <li>• de a-și coordona acțiunile în vederea protecției lucrătorilor și prevenirii riscurilor profesionale;</li> <li>• de se informa reciproc despre riscurile profesionale;</li> <li>• de a informa lucrătorii și/sau reprezentanții acestora despre riscurile profesionale.</li> </ul> <p>Totodată acțiunea își propune promovarea bunelor practici întâlnite. În acest sens, rezultatele acțiunii vor fi raportate conform prevederilor din metodologia de control, care va fi întocmită de Inspecția Muncii și vor fi analizate în vederea valorificării la nivel național.</p>		
15	<p><b>Acțiune de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de beneficiari - așezăminte de cult și prestatorii în domeniul construcțiilor care desfășoară activități pe teritoriul acestora.</b></p> <p>Acțiunea de informare și control privind verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă în activitățile organizațiilor religioase se înscrie în cadrul eforturilor Inspecției Muncii de creștere a gradului de conștientizare a angajatorilor și angajaților din toate domeniile</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I-IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>cu privire la necesitatea respectării prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și de promovare a unei culturi a prevenirii la toate locurile de muncă.</p> <p>Inspecția Muncii a analizat datele statistice pentru perioada 2010-2019 și a identificat o situație la nivel național, respectiv un număr mare de accidentați în șantierele temporare sau mobile aflate pe teritoriul unităților componente ale Bisericii Ortodoxe Române precum și al altor unități aparținând altor culte religioase recunoscute în România. Aceste evenimente s-au soldat cu consecințe grave pentru victime, invaliditate sau deces, precum și cu pagube materiale.</p> <p>Cele mai multe evenimente s-au înregistrat în cadrul efectuării unor lucrări de renovare și reparații la lăcașele de cult, realizate în regie proprie, victimele fiind angajați ai organizațiilor religioase sau voluntari. În cele mai multe cazuri, cauza producerii acestor evenimente o constituie nerespectarea reglementărilor de securitate privind lucrul la înălțime și utilizarea schelelor. Sunt folosite în mod frecvent schele improvizate, din lemn, cele mai multe confecționate de lucrători care nu au pregătirea corespunzătoare, fără un proiect, echipamente de muncă ce prezintă un risc deosebit de ridicat de producere a unor accidente de muncă. De asemenea, au fost înregistrate și incidente periculoase, de obicei incendii, care nu au produs victime, dar care ar fi putut avea asemenea urmări și care au produs mari pagube materiale.</p> <p>Acțiunea se va desfășura în toate județele la angajatorii care desfășoară activități clasificate conform CAEN în diviziunea 9491 - Activități ale organizațiilor religioase, având calitatea de beneficiari, cât și la operatorii economici care desfășoară activități clasificate conform în diviziunea CAEN 41-42-43, - Activități de construcții - în calitate de prestatori.</p> <p>Inspectoratele teritoriale de muncă vor identifica unitățile de cult, care au personalitate juridică și care își au sediul pe raza inspectoratului și vor elabora materiale de informare care vor fi transmise unităților de cult. În aceste materiale se va prezenta scopul acțiunilor care vor fi desfășurate, respectiv faptul că inspectoratele teritoriale de muncă vor îndruma și conștientiza unitățile de cult, în calitatea acestora de beneficiari și, totodată, vor iniția acțiuni de conștientizare și verificare a angajatorilor, prestatori în domeniul construcțiilor, care desfășoară activități pe teritoriul acestor unități. În materialele informative vor fi prezentate date privitor la:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• situația apărută în șantierele pentru lucrări de reparații - construcții în care unitățile de cult sunt beneficiari;</li> <li>• obligațiile beneficiarilor, așa cum sunt ele stipulate în H.G. privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile nr. 300/2006 și alte acte normative în domeniul securității și sănătății în muncă aplicabile (Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006 și Normele metodologice de aplicare a prevederilor acestei legi);</li> <li>• obligațiile societăților de construcții prevăzute în actele normative menționate;</li> <li>• exemple de riscuri de accidentare în șantierele de construcții și bune practici în prevenirea lor (din activitatea de cercetare a evenimentelor și de control desfășurată de inspectorii de muncă).</li> <li>• În încheierea materialelor informative, unitățile de cult sunt rugate să vină în sprijinul inspectoratelor</li> </ul>		

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>teritoriale de muncă prin:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- exprimarea unui punct de vedere privitor la oportunitatea organizării și a altor acțiuni de informare, conștientizare și verificare;</li> <li>- identificarea modalităților de interacționare cu inspectorii de muncă;</li> <li>- furnizarea de informații privitor la lucrările de construcții și reparații care se vor desfășura pe parcursul anul 2020.</li> </ul> <p>Pentru monitorizarea acțiunii, fiecare inspectorat teritorial de muncă va transmite Inspecției Muncii rapoarte informative conforme metodologiei pentru desfășurarea acțiunii, privitor la acțiunile de îndrumare și conștientizare pentru unitățile de cult, precum și la acțiunile de conștientizare - verificare pentru societățile implicate în lucrări de construcții și reparații pe teritoriul acestora.</p>		
16	<p><b>Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.</b></p> <p>Obiectivul acestei campanii este identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare.</p> <p>Desfășurarea acestei acțiuni este motivată de faptul că în perioada de sărbători se înregistrează cazuri frecvente de vătămări corporale produse de utilizarea articolelor pirotehnice.</p> <p>În cadrul acțiunii se preconizează controale la majoritatea deținătorilor de astfel de articole pentru a se verifica dacă:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• aceștia sunt autorizați conform legii de către Inspectoratul Teritorial de Muncă și Inspectoratul Județean de Poliție, respectiv Direcția Generală de Poliție a Municipiului București;</li> <li>• mișcarea articolelor pirotehnice, respectiv intrarea și ieșirea acestora se face în baza documentelor prevăzute de lege;</li> <li>• transportul articolelor respective se face conform prevederilor legale;</li> <li>• depozitarea acestora este conformă;</li> <li>• nu sunt depășite cantitățile aprobate pentru a fi depozitate;</li> <li>• articolele sunt etichetate conform legii și au aplicate instrucțiuni de utilizare în limba română.</li> </ul> <p>În vederea identificării societăților ce urmează a fi controlate, inspectoratele teritoriale de muncă vor proceda astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- din baza de date deținute de inspectorat, se vor alege societățile care au ca obiect de activitate deținerea, transportul, manipularea, depozitarea și comercializarea articolelor pirotehnice;</li> <li>- în timpul controlului propriu-zis, vor fi actualizate și datele de identificare ale societăților comerciale;</li> <li>- se va reactualiza baza de date pentru societățile menționate mai sus, indiferent de mărime.</li> </ul> <p>Inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă vor stabili relații directe cu alte instituții cu competență în domeniu, cum sunt:</p>	<p><b>Inspectoratele teritoriale de muncă</b></p>	<p><b>Trim. IV</b></p>

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Primăriile locale;</li> <li>- Poliția;</li> <li>- IGSU.</li> </ul> <p>In cadrul controalelor la sediul societății și la punctele de lucru, inspectorii de munca vor urmări:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- verificarea organizării societății și a punctelor de lucru;</li> <li>- verificarea documentelor la sediul societății: autorizația de deținere a obiectelor artizanale și de distracție pe bază de amestecuri pirotehnice, registrul de evidență, autorizația de depozitare (dacă este cazul), carnetul de autorizare a pirotehniștilor și a celor ce efectuează vânzarea;</li> <li>- verificare efectivă a modului de desfășurare a activităților cu obiecte pirotehnice și de distracție.</li> </ul>		
17	<p><b>Identificarea unei metode de evaluare a factorilor psihosociali de risc și a măsurilor de combatere a stresului la locul de muncă.</b></p> <p>Conform statisticilor europene, 50-60% din numărul total de zile lucrătoare pierdute pot fi atribuite riscurilor psihosociale și stresului, ca efect al manifestării acestor riscuri la locul de muncă. Costurile totale ale afecțiunilor neuropsihice în Europa (atât asociate, cât și neasociate locului de muncă), fiind estimate la 240 de miliarde de euro pe an, reprezintă o preocupare permanentă la nivelul UE.</p> <p>Până la această dată, Inspecția Muncii a aderat la preocupările UE în domeniu, implicându-se activ în două campanii europene, una în anul 2012, derulată sub egida SLIC, ce a purtat denumirea „Riscurile profesionale la locul de muncă”, iar ce-a de-a doua, cu denumirea „Stresul sub control”, desfășurată în perioada 2014-2015, coordonată de Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă.</p> <p>De asemenea, Inspecția Muncii, începând cu anul 2017, vrând să valorifice expertiza dobândită de inspectorii de muncă în cele două campanii și expertiza specialiștilor de la INCDPM “Alexandru Darabont”, a demarat, împreună cu aceștia, un studiu pilot cu aceeași temă, pentru început cu implicarea a 5 inspectorate teritoriale de muncă, respectiv Sibiu, Cluj, Iași, Timiș și Ilfov, extinzându-se ulterior, în anii 2018 și 2019, la nivelul tuturor inspectoratelor teritoriale din țară.</p> <p>Având ca obiectiv final, elaborarea unui proiect de act normativ național care să recunoască stresul profesional și să stipuleze un minim de cerințe pentru prevenirea acestuia și protecția lucrătorilor, studiul a fost cuprins în Programele Cadru de acțiuni ale Inspecției Muncii pentru anii 2017, 2018 și 2019 fiind parcurse o serie de etape în vederea conturării unui cadru metodologic de identificare și evaluare a riscurilor psihosociale, instrument important în realizarea obiectivului final.</p> <p>Desfășurându-se inițial în unități din 5 domenii de activitate în care stresul este identificat ca având un nivel mai pregnant, și anume: firme de consultanță în afaceri; bănci; învățământ; domeniul sanitar; firme de transport. În urma rezultatelor obținute, mai relevante, studiul a fost restrâns la 3 domenii, respectiv sănătate, educație și administrație locală.</p> <p>În parcursul anilor 2017, 2018 și 2019, conform metodologiei aprobate de conducerea Inspecției Muncii, acțiunea (studiul) s-a desfășurat, parcurgându-se următoarele etape:</p>	<p><b>Inspecția Muncii</b>  <b>Inspectoratele</b>  <b>teritoriale de muncă</b>  <b>Arad, Iasi, Ilfov, Sibiu</b></p>	<p><b>Trim.</b>  <b>I - IV</b></p>

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>□ Au fost nominalizate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă grupurile de lucru locale și au fost identificate firmele participante.</p> <p>□ În raport cu cele trei domenii de activitate, la nivelul fiecărei regiuni, au fost selectate aleator câte două firme reprezentative/fiecare domeniu. Pentru fiecare din domeniile menționate, au fost selectate unitățile participante la studiu, în următoarea configurație:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• sănătate: 2 unități ( un spital și o policlinică);</li> <li>• educație: 2 unități (un liceu și o școală generală);</li> <li>• administrație publică locală: 2 instituții.</li> </ul> <p>□ S-au organizat întâlniri ale membrilor grupurilor locale nominalizate la nivelul inspectoratelor cu reprezentanții firmelor, pentru prezentarea acțiunii, explicarea modului de operare cu instrumentele utilizate în studiu (chestionare);</p> <p>Chestionarele utilizate au fost:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Chestionarul Copenhaga de Evaluare a Factorilor Psihosociali care reprezintă un instrument elaborat de cercetătorii Departamentului de Studiu al Factorilor Profesionali Psihosociali din cadrul Institutului Național de Sănătate în Muncă din Copenhaga, Danemarca. Chestionarul a fost adaptat în limba română de colectivul Laboratorului de Ergonomie din cadrul INCDPM „Alexandru Darabont”. Scalele Chestionarului Copenhaga acoperă principalele componente relevante pentru cercetarea factorilor psihosociali;</li> <li>- Chestionarul DATO, de evaluare a vulnerabilității individuale la stres care evaluează gradul de vulnerabilitate individuală la factorii psihosociali de risc/stres, din perspectiva relațiilor dintre factorii de stres/solicitare, și reacțiile individuale, posibilitățile/resursele individuale de a influența stresul/efortul profesional;</li> <li>- Chestionarul de Evaluare a Stresului Psihic (CESP), de evaluare atât a sarcinii, cât și a mediului de muncă și a efectelor acestora asupra stării de confort și sănătate, așa cum sunt ele percepute de către personal. Stresul profesional, solicitările fizice și mentale, efortul profesional sunt analizate și evaluate din perspectiva relațiilor dintre factorii de stres/ solicitare, activitate, mediu, a reacțiilor individuale și a posibilităților individului și organizării muncii de a influența stresul/efortul profesional;</li> <li>- Check-list cuprinzând indicatorii de analiză a activității (conținutul sarcinii de muncă, volum de activitate, încărcare etc.);</li> <li>- Formularul cuprinzând Indicatorii legați de securitatea și sănătatea lucrătorilor din organizații.</li> </ul> <p>□ Au fost distribuite participanților la acțiune, angajați ai unităților selectate, instrumentele utilizate în anchetă, în vederea completării, asigurându-li-se acestora confidențialitatea răspunsurilor. Pentru obținerea unor rezultate cât mai obiective, ca și pentru asigurarea semnificației statistice și a reprezentativității rezultatelor la nivel național și pe domeniu de activitate, în fiecare unitate implicată, s-a recomandat ca participanții care vor completa chestionarele să reprezinte 25%-30% din numărul total de angajați, din categoriile profesionale medici, asistenți, infirmieri pentru spitale și policlinici, profesori, învățători pentru</p>		

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>licee, școli generale și funcționari publici, personal contractual pentru instituții ale administrației publice locale.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▫ Au fost preluate chestionarele completate, de la unitățile implicate în acțiune de către inspectorii care fac parte din grupul local de lucru.</li> <li>▫ Datele din aceste chestionare au fost introduse de către aceștia în baza de date online și transmise către specialiștii din cadrul INCDPM “Alexandru Darabont”, implicați în desfășurarea acțiunii, în vederea prelucrării.</li> <li>▫ S-au prelucrat informațiile introduse în baza de date, constituită la nivelul INCDPM împreună cu specialiști din cadrul serviciului IT - Inspecția Muncii.</li> <li>▫ S-au analizat rezultatele prelucrărilor statistice în vederea completării lor prin prelucrări ulterioare având în vedere datele finale necesare de obținut.</li> </ul> <p>Prelucrarea datelor rezultate din chestionarele completate de către lucrători și din indicatorii legați de securitatea și sănătatea acestora, la nivelul fiecărei unități implicate în studiu, a evidențiat necesitatea desfășurării, pe parcursul anului 2020, ca acțiuni prioritare, a unor experimente practice susținute împreună cu specialiștii din cadrul INCDPM “ALEXANDRU DARABONT”, în câteva județe din țară, fiind nominalizate în acest sens, județele Arad, Iași, Ilfov și Sibiu.</p>		
18	<p><b>Acțiuni de informare și conștientizare a elevilor din învățământul liceal și profesional, potențiali lucrători începând cu anul 2020-2021, privind noțiuni legislative de securitate și sănătate în muncă și legislația muncii, necesare, atunci când intră pe piața forței de muncă, oricărui viitor lucrător, atât în România cât și în comunitatea europeană.</b></p> <p>Legea nr.319/2006, care guvernează activitatea de securitate și sănătate în muncă se adresează lucrătorilor care, potrivit legii, sunt și studenții, elevii în perioada efectuării stagiului de practică, de la învățământul liceal și profesional, dar nu în ultimul rând cel dual.</p> <p>Cadrul strategic european în domeniul securității și sănătății în muncă mizează în perioada următoare pe consolidarea politicilor naționale ce vizează dezvoltarea unor sinergii cu alte domenii, printre care și învățământul.</p> <p>În comunicatul Comisiei Europene nr. 5431/2017 către Parlamentul European, Consiliul Comitetului Economic și Social European și Comitetul Regiunilor se prezintă faptul că “În contextul noului mediu al muncii, este foarte important ca oamenii să înțeleagă deja implicațiile securității și sănătății în muncă atunci când intră pe piața forței de muncă. Acest lucru implică nu numai învățarea pe tot parcursul vieții pentru profesioniștii din domeniul securității și sănătății în muncă, ci și integrarea acestor aspecte în toate sectoarele educației.”</p> <p>În acest context considerăm că acțiunea vizează un grup țintă extrem de important pentru toate sectoarele</p>	<p><b>Inspectoratele teritoriale de muncă</b>  <b>Inspectoratul teritorial de muncă Iași - organizator concurs</b></p>	<p><b>Trim. II</b></p>

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>de activitatea, iar informarea elevilor din învățământul liceal și profesional referitor la legislația muncii, dincolo de faptul că este o necesitate atât pentru lucrători cât și pentru angajatori poate contribui ”la consolidarea politicilor naționale ce vizează dezvoltarea unor sinergii cu alte domenii, printre care și învățământul ”.</p> <p>Concursul „ȘTIU ȘI APLIC” SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRINDE DE PE BĂNCILE ȘCOLII este inclus în Calendarul Activităților Educative Naționale de Ministerul Educației Naționale din anul 2013 și are o continuitate la nivel național.</p> <p>Activitățile de informare prin intermediul concursului au fost implementate pe plan național, timp de 7 ani la peste 3000 de elevi din toată țara, care acum sunt lucrători.</p> <p>Conștientizarea comportamentului preventiv în mediul de muncă, crearea unui sistem de orientare practică privind conștientizarea atitudinii preventive în mediul de muncă și combaterea accidentelor de muncă se poate realiza la categoria de vârstă peste 15 ani, când din punct de vedere legal elevii au acces în locuri de muncă.</p> <p>Lecțiile practice deschise pe teme de utilizare a echipamentului individual de protecție, acordarea primului ajutor, acțiuni în situații de urgență pot fi implementate cu succes, dacă plecăm de la premiza că pentru atingerea scopului propus demonstrațiile practice sunt esențiale, iar producătorii și importatorii de astfel de echipamente se pot adresa numai celor care din punct de vedere legal pot lucra (respectiv cei peste 15 ani).</p> <p>De asemenea, este de reținut și faptul că informarea privind noțiunile legislative legate de încheierea contractelor de muncă constituie un element care poate contribui la fenomenul de combatere a muncii la negru, ținând cont de faptul că elevii de liceu au dreptul legal de a munci de la vârsta de 15 ani și un număr din ce în ce mai mare accesează joburi de vacanță.</p> <p>Este o acțiune care a fost remarcată atât pe plan intern de companii mari care au nevoie de forță de muncă, care sunt dispuse să facă parteneriate cu școlile, dar și pe plan internațional la Frankfurt în Germania în cadrul congresului mondial ”XX World Congress on Safety and Health at Work 2014” secțiunea - ”Prevention Culture - Prevention Strategies - Vision Zero” - poster.</p>		
19	<p><b>Acțiune de informare a angajatorilor care creează noi locuri de muncă și sprijinirea acestora pentru asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos.</b></p> <p>În vederea sprijinirii mediului de afaceri, vrem să venim în ajutorul întreprinzătorilor pentru consiliere cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă.</p> <p>Acțiunea urmărește informarea angajatorilor care înființează noi firme sau care își dezvoltă afacerea prin crearea de noi locuri de muncă, referitor la obligațiile pe care le au în domeniul SSM.</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>În cadrul acțiunii se vor furniza informații utile cu privire la cerințele minime de securitate și sănătate pentru noile locuri de muncă, referitor la obligațiile ce revin angajatorilor, precum și la crearea unui mediu de muncă sigur și sănătos.</p> <p>În acest sens, inspectoratele teritoriale de muncă vor selecta, din informațiile transmise de Oficiul Național al Registrului Comerțului, unitățile nou înființate, în funcție de domeniul de activitate și de riscurile profesionale care s-ar putea manifesta la noile locuri de muncă.</p> <p>Se vor organiza sesiuni de informare și conștientizare a noilor întreprinzători cu privire la responsabilitățile ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, la instrumente utile pe care le pot folosi în activitatea de prevenire pentru protejarea lucrătorilor proprii și crearea în acest sens a unei baze solide și sănătoase pentru dezvoltarea viitoarei activități.</p>		
20	<p><b>Acțiuni de control privind securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor vârstnici din IMM.</b></p> <p>Acțiunea are în vedere Cadrul strategic al UE privind securitatea și sănătatea în muncă 2014-2020 care evidențiază faptul că îmbătrânirea forței de muncă reprezintă una dintre cele trei provocări majore în Uniunea Europeană (UE). Este deja o certitudine: populația UE îmbătrânește, numărul persoanelor de peste 60 de ani crește cu peste două milioane în fiecare an, iar proporția lucrătorilor mai în vârstă este tot mai mare în comparație cu cea a lucrătorilor mai tineri.</p> <p>Eurostat estimează că populația activă din UE, cu vârsta cuprinsă între 55 și 64 de ani, urmează să crească cu aproximativ 16% între 2010 și 2030 (Europop 2010). De asemenea, până în 2080 se estimează că aproximativ 29% din populația UE va fi în vârstă de peste 65 de ani.</p> <p>Acțiunea are ca obiectiv controlul locurilor de muncă din IMM unde își desfășoară activitatea lucrători vârstnici (peste 60 ani) și identificarea neconformităților față de legislația de securitate și sănătate în muncă (SSM).</p> <p>Procesul de îmbătrânire poate afecta abilitatea lucrătorului de a realiza activități fizice grele prelungite și poate reduce capacitatea organismului de a se adapta la anumite condiții de muncă. De obicei, lucrătorii utilizează o anumită serie de mișcări în timpul activităților lor profesionale, iar în cazul lucrătorilor în vârstă pot apare probleme atunci când situații imprevizibile necesită mișcări neobișnuite (corpul uman pierde din capacitatea de mișcare și din flexibilitate).</p> <p>În cadrul acestei acțiuni inspectorii de muncă vor verifica respectarea cerințelor legale de SSM la locurile de muncă în care își desfășoară activitatea lucrători vârstnici care pot fi expuși unor riscuri specifice. Se va verifica de asemenea, respectarea cerințelor legale de SSM la locurile de muncă unde își desfășoară activitatea lucrători vârstnici, vor fi discuții cu angajatorii și cu lucrătorii vârstnici privind aspectele particulare de SSM și se va analiza dacă la evaluarea riscurilor s-a ținut cont de prezența acestei categorii de lucrători. În acest scop, inspectorii de muncă vor utiliza chestionare de verificare elaborate pe baza bunelor practici europene din ghidul „Principii pentru inspectorii de muncă privind evaluarea riscurilor ținând cont de aspectul diversității, îndeosebi în ceea ce privește vârsta, genul și alte caracteristici demografice” al</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV



## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	Comitetului Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii. Acțiunea va urmări dacă lucrătorii vârstnici sunt instruiți adecvat și dacă li se asigură un mediu de muncă sigur și sănătos, corespunzător competențelor și abilităților lor mentale și fizice. În urma controalelor, inspectorii de muncă vor dispune măsuri pentru a elimina neconformitățile față de legislația națională în domeniul SSM.		
<b>VI. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIEȚEI</b>			
21	<p><b>Acțiune de instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supraveglierii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă, cu privire la noul cadru legislativ european referitor la activitatea de supraveghere a pieței și conformitatea produselor, reglementată de Regulamentul (UE) 2019/1020 și de ghidurile de aplicare a acestuia.</b></p> <p>Acțiunea are ca obiectiv instruirea inspectorilor de muncă ce au atribuții de supraveghere a pieței cu privire la atribuțiile specifice prevăzute în noul cadru legislativ reprezentat de Regulamentul UE 2019/1020. Regulamentul publicat în luna iunie 2019 se va aplica începând cu luna iunie 2021, dată la care atât operatorii economici cât și autoritățile de supraveghere a pieței trebuie să fie pregătite în vederea implementării prevederilor acestuia.</p> <p>Obiectivul regulamentului este de a îmbunătăți funcționarea pieței interne prin consolidarea supraveglierii pieței în ceea ce privește produsele care intră sub incidența legislației de armonizare a UE, pentru a garanta că numai produsele conforme care îndeplinesc cerințe care oferă un nivel ridicat de protecție a intereselor publice sunt puse la dispoziție pe piața UE.</p> <p>Regulamentul stabilește norme și proceduri pentru operatorii economici cu privire la produsele pe care aceștia le pun la dispoziție pe piață și stabilește un cadru de cooperare cu operatorii economici. Actul normativ european prevede, de asemenea, un cadru pentru controalele privind produsele care intră pe piața UE. În acest sens, ca aspecte de noutate, Inspecției Muncii îi vor reveni noi sarcini:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- să elaboreze strategii de control pe termen mediu;</li> <li>- să stabilească proceduri pentru urmărirea reclamațiilor și rapoartelor pentru a verifica dacă operatorii economici au luat măsuri corective;</li> <li>- să efectueze o supraveghere eficientă a produselor vândute online și offline;</li> <li>- să efectueze verificări documentare, fizice și de laborator adecvate asupra produselor, luând în considerare posibilele pericole;</li> <li>- să se asigure că operatorii economici iau măsuri corective atunci când li se cere acest lucru și acționează atunci când se impune;</li> <li>- să poată solicita colegilor din altă parte a UE să ajute la investigații și la punerea în aplicare.</li> </ul> <p>În perioada următoare, până la data aplicării regulamentului UE 2019/1020, serviciile de specialitate ale Comisiei Europene vor elabora și publica mai multe ghiduri practice de implementare a diverselor dispoziții</p>	<p><b>Inspecția Muncii Inspectoratele teritoriale de muncă</b></p>	<p><b>Trim. I - IV</b></p>

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>ale regulamentului și care trebuie aduse la cunoștința inspectorilor de muncă cu atribuții de supraveghere a pieței.</p> <p>Acțiunea de instruire urmărește implementarea unor practici unitare de control în acest domeniu și cu scopul de sprijini operatorii economici în respectarea obligațiilor lor în ceea ce privește punerea la dispoziție pe piață a produselor fabricate/ comercializate. Astfel, acțiunea va viza de asemenea, elaborarea și publicarea pe pagina de internet a Inspecției Muncii și a inspectoratelor teritoriale de muncă a unor fișe cu informații referitoare la sarcinile ce le revin operatorilor economici din aplicarea prevederilor noului Regulament.</p>		
<b>VII. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ</b>			
22	<p><b>Acțiuni de identificare a și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale.</b></p> <p>Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite prin lege se impune intensificarea acțiunilor de control în vederea diminuării muncii nedeclarate.</p> <p>Munca nedeclarată constituie un fenomen extrem de nociv, datorită consecințelor sociale și economice pe care le produce:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- persoana care prestează muncă nedeclarată este lipsită de protecție socială; <ul style="list-style-type: none"> <li>o lipsa drepturilor conferite de un contract de muncă, cum ar fi cele la concediu remunerat și la concediu medical;</li> <li>o lipsa accesului la pensie și la indemnizație de șomaj;</li> </ul> </li> <li>- persoana care prestează munca fără forme legale de angajare, nu are siguranța plății muncii prestate, plata făcându-se în funcție de bunăvoința angajatorului;</li> <li>- angajatorul este lipsit de posibilitatea legală de a responsabiliza pe lucrător pentru eventualele pagube produse de acesta;</li> <li>- condiții precare de muncă pentru lucrători și riscurile pe care acestea le implică pentru sănătatea lucrătorilor;</li> <li>- fondurile sociale și bugetul de stat sunt păgubite prin sustragerea de la plata impozitelor și a contribuțiilor sociale.</li> </ul> <p>Obiectivele acestei acțiuni sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- identificarea și combaterea muncii nedeclarate și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;</li> <li>- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;</li> <li>- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare, de a le înregistra în aplicația REVISAL și de a le transmite la inspectoratul</li> </ul>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. III - IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>teritorial de muncă în raza căruia societatea are sediul social;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;</li> <li>- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale, a prevederilor legale menționate;</li> <li>- eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare.</li> </ul> <p>În cadrul acestei acțiuni se efectuează controale la angajatorii care prestează activitate în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale selectați din bazele de date disponibile ca instrumente de lucru la nivelul Inspecției Muncii (ONRC, REGES, COLUMBO).</p>		
23	<p><b>Acțiuni de informare și conștientizare cu privire la modul în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor conform prevederilor Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată.</b></p> <p>Registrul electronic de evidență a zilierilor se înființează în baza prevederilor articolului 4<sup>1</sup> din Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu completările și modificările ulterioare, ca singura modalitate de transmitere a datelor privind evidența zilierilor.</p> <p>Datorită impactului completărilor legislative aduse Legii nr. 52/2011, cât și pentru susținerea activității ce derivă din aplicarea legii, în cadrul Inspecției Muncii s-a hotărât elaborarea aplicației informatice ce reglementează Registrul electronic de evidență a zilierilor, oferindu-se astfel beneficiarilor sau reprezentanților acestora un sistem informatic prin intermediul căruia aceștia să înființeze, să completeze și să transmită registrul menționat anterior.</p> <p>Realizarea registrului electronic de evidență a zilierilor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- are ca efect reducerea birocrăției, beneficiarii sau reprezentanții acestora nu se vor mai deplasa lunar la sediile inspectoratelor teritoriale de muncă pentru depunerea registrelor de evidență a zilierilor în format letric;</li> <li>- are ca rezultat evidențierea mai ușoară și corectă a zilierilor și a beneficiarilor de lucrări, reducerea considerabilă a timpul necesar înscrierii în registre a zilierilor și de transmitere a acestora (realizându-se on-line), reducerea timpului pe care inspectoratele teritoriale de muncă îl alocă pentru centralizarea la nivel național a datelor transmise de beneficiari.</li> </ul> <p>Implementând acest sistem electronic de declarare, la nivelul Inspecției Muncii va exista o evidență informatizată a datelor referitoare la situația zilierilor, putându-se realiza rapoarte și analize în timp real.</p> <p>Acțiunea se va realiza, în principal, prin:</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. III - IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sesiuni de informare/seminarii/mese rotunde, organizate de inspectoratele teritoriale de muncă, la care vor participa reprezentanți ai angajatorilor;</li> <li>- acordarea de suport teoretic și practic la sediul ITM;</li> <li>- comunicarea mesajelor de informare și conștientizare prin mass-media locală.</li> </ul>		
24	<p><b>Acțiuni de verificare a modului în care este organizată și se derulează activitatea referitoare la registrul general de evidență a salariaților.</b></p> <p>În îndeplinirea atribuțiilor Inspecției Muncii conform prevederilor Legii nr.108/1999 privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și HG nr.488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, instituția noastră:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- coordonează, îndrumă metodologic și controlează activitatea inspectoratelor teritoriale de muncă;</li> <li>- verifică modul în care este organizată activitatea inspectoratelor teritoriale de muncă în vederea identificării celor mai bune metode de respectare a prevederilor legale în vigoare;</li> <li>- efectuează documentare și schimb de informații în vederea elaborării de metodologii și proceduri unitare de control în domeniul propriu de competență;</li> <li>- identifică problemele cu care se confruntă inspectoratele teritoriale de muncă, în vederea inițierii de propuneri pentru îmbunătățirea cadrului legislativ din domeniile de activitate.</li> </ul> <p>Inspecția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, efectuează prestări de servicii în domeniul relațiilor de muncă la cererea persoanelor fizice, juridice, persoanelor fizice autorizate și a altor entități constituite în condițiile legii, furnizează date din Registrul general de evidență a salariaților pentru refacerea conținutului său la angajator, prin eliberarea unor extrase pe suport hârtie din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii, prin eliberarea de certificate cu informații extrase din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților transmise de angajatori.</p> <p>Acțiunea are ca scop soluționarea problemelor identificate în organizarea și derulare activităților referitoare la registrul general de evidență a salariaților atât la nivelul inspectoratelor dar și în cea de îndrumare a angajatorilor cu privire la respectarea legislației aplicabile.</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV
25	<p><b>Acțiuni de monitorizare a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă/acte adiționale la contractele colective de muncă încheiate la nivel de unitate.</b></p> <p>În îndeplinirea atribuțiilor Inspecției Muncii conform prevederilor Legii nr.108/1999 privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și HG nr.488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, instituția noastră:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- controlează aplicarea corectă și unitară a prevederilor legale generale și speciale care reglementează relațiile de muncă;</li> </ul>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>- coordonează, îndrumă metodologic și controlează activitatea inspectoratelor teritoriale de muncă. Activitatea are ca motivare inclusiv dispozițiile Curții de Conturi României care a decis aplicarea următoarei măsuri în sarcina Inspecției Muncii:                      ”Coordonarea activității desfășurate de către inspectoratele teritoriale de muncă, cu privire la verificarea de către acestea a clauzelor cuprinse în contractele colective de muncă, astfel încât, drepturile salariale cuprinse în aceste contracte să fie prevăzute în legislația în vigoare.                      Dispunerea de măsuri concrete prin care, inspectoratele teritoriale de muncă să verifice, încă de la înregistrarea acestora, contractele colective de muncă încheiate în sectorul bugetar, pentru a asigura respectarea, de către angajatori, a prevederilor legale privind salarizarea personalului, și, pentru a evita efectuarea de plăți nelegale de drepturi de personal.                      Acțiunea are ca scop soluționarea problemelor identificate în activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă/actelor adiționale la contractele colective de muncă încheiate la nivel de unitate și în cea de îndrumare a angajatorilor, la nivel de inspectorat și formularea de soluții în vederea îmbunătățirii activității în domeniu.</p>		
<b>26</b>	<p><b>Acțiuni de organizare a Consiliul Consultativ Tripartit în scopul promovării bunelor practici din domeniul dialogului social tripartit</b></p> <p>Consiliul Consultativ Tripartit, cu rol de dialog social, format din reprezentanții desemnați ai instituției, ai confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național se constituie la nivelul Inspecției Muncii conform prevederilor art.10 alin.9 din Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii. În conformitate cu dispozițiile art. 11 alin. 6 din Legea pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii nr. 108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă se constituie câte un consiliu consultativ tripartit, cu rol de dialog social, format din reprezentanții desemnați ai instituției și ai organizațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național. Inspectorul general de stat desemnează reprezentanții Inspecției Muncii în cadrul Consiliului consultativ tripartit, organizat conform legii, al cărui președinte este, conform Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii. Consiliul Consultativ Tripartit are o importanță deosebită, deoarece aduce în dialog direct reprezentanți desemnați ai Inspecției Muncii, reprezentanți ai confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național. Acțiunile au ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali la nivel de inspectorat, în vederea propunerii unor soluții de rezolvare a acestora.</p>	<b>Inspectoratele teritoriale de muncă</b>	<b>Trim. I - IV</b>
<b>27</b>	<p><b>Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale și de cunoaștere a instrumentelor de lucru ale Inspecției Muncii în domeniu.</b></p>	<b>Inspecția Muncii Inspectoratele</b>	<b>Trim. I-IV</b>

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>Motivare: Atributul Inspecției Muncii de comunicare, care asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice centrale și locale prevăzut de Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii. În contextul în care tot mai mulți români optează să muncească în străinătate, cu precădere în statele europene, pentru protecția acestora se impune desfășurarea de activități de informare publică.</p> <p>Obiectivul acțiunilor: Conștientizarea cetățenilor români care doresc să muncească în străinătate asupra riscurilor la care se pot expune în condițiile în care pentru obținerea unui loc de muncă, apelează la persoane fizice sau aplică pentru un loc de muncă în afara țării prin intermediul netului sau a anunțurilor publicitare din presa scrisă.</p> <p>Implicarea în desfășurarea acțiunilor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stabilirea perioadei de desfășurare a sesiunilor de informare organizate de inspectoratele teritoriale de muncă, cu implicarea partenerilor sociali și a administrației publice locale și a mass-media locală;</li> <li>- stabilirea subiectelor de dezbatere și informare;</li> <li>- transmiterea de materiale informative (după caz);</li> <li>- valorificarea rezultatelor obținute.</li> </ul>	teritoriale de muncă	
28	<p><b>Acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România.</b></p> <p>Motivare: Activitățile de informare publică consolidează gestionarea fenomenului migrației cetățenilor străini non UE în România și conduce la o migrație legală în beneficiul tuturor părților, respectiv societatea românească și imigranți, obiective avute în vedere prin Strategia națională privind imigrația.</p> <p>Obiectivul acțiunilor :</p> <p>Informarea agenților economici cu privire la condițiile legale în care străinii pot presta activități lucrative pe teritoriul României, precum și în ceea ce privește drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de angajatori.</p> <p>Informarea studenților străini aflați la studii pe teritoriul României și cetățenilor străini străinii solicitanții unei forme de protecție internațională pe teritoriul României, despre condițiile în care pot presta activități lucrative pe teritoriul național adresate;</p> <p>Implicarea în desfășurarea acțiunilor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stabilirea perioadei de desfășurare;</li> <li>- stabilirea subiectelor de dezbatere și informare;</li> <li>- transmiterea de materiale informative (după caz);</li> <li>- valorificarea rezultatelor obținute.</li> </ul>	Inspecția Muncii Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I-IV