



INSPECȚIA MUNCII

Nr. 456/D.N.B./24.12.2020

APROBAT,

Dantes Nicolae BRATU  
INSPECTOR GENERAL DE STAT

**PROGRAM CADRU DE ACȚIUNI AL INSPECȚIEI MUNCII  
PENTRU ANUL 2021**

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
<b>I. CAMPANII EUROPENE</b>			
1.	<p><b>Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Afecțiunile musculo-scheletice (AMS), sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.</b></p> <p>Motivare: Garantarea unui mediu de lucru sigur și sănătos pentru cei peste 217 milioane de angajați din Uniunea Europeană reprezintă un obiectiv strategic pentru Comisia Europeană, care desfășoară în acest sens o strânsă colaborare cu statele membre, partenerii sociali și celelalte instituții ale UE. Deoarece riscurile profesionale pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor sunt, în general, similare în întreaga Uniune, Comisia Europeană are rolul important de a sprijini statele membre în abordarea acestor riscuri într-un mod mai eficient și în adoptarea unor directive de stabilire a unor cerințe minime în vederea îmbunătățirii mediului de muncă și de asigurare a securității și sănătății lucrătorilor.</p> <p>În acest scop, Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă organizează campanii de informare având ca temă subiecte identificate ca fiind de interes în domeniul securității și sănătății în muncă.</p> <p>Începând din 2003, în vederea îndeplinirii acestui obiectiv, Inspecția Muncii s-a implicat în desfășurarea campaniilor europene și a promovat informațiile furnizate de Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă, la nivel național, prin intermediul inspectoratelor teritoriale de muncă, prin următoarele</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. III - IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>tipuri de activități:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- distribuirea de materiale publicitare ale campaniei (ghiduri, afișe, pliante, broșuri);</li> <li>- organizarea de acțiuni specifice la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă: sesiuni de instruire/informare/conștientizare, conferințe, workshop-uri, competiții de postere/fotografii, conferințe de presă, expoziții, concursuri, proiecții speciale de film, cu participarea reprezentanților angajatorilor, ai partenerilor sociali, ai institutelor de cercetare și de învățământ, ai serviciilor externe de prevenire și protecție, precum și a altor factori interesați;</li> <li>- diseminarea informațiilor și a instrumentelor practice de gestionare a securității și sănătății în muncă, atât la nivelul angajatorilor, cât și al angajaților.</li> </ul> <p>În luna octombrie a fiecărui an, sub egida "Săptămânii Europene a Sănătății și Securității în Muncă", Inspecția Muncii organizează simpozioane tehnico-științifice în 4 centre regionale (inspectorate teritoriale de muncă). La aceste simpozioane regionale sunt invitați să participe cu lucrări tehnico-științifice reprezentanți ai autorităților publice centrale și locale, ai inspectoratelor teritoriale de muncă, angajatori sau reprezentanți ai acestora, lucrători desemnați pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție, servicii de prevenire și protecție, reprezentanți ai partenerilor sociali etc.</p> <p>Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă a anunțat tema Campaniei pentru perioada 2020-2022: Prevenirea afecțiunilor musculo-scheletice profesionale. EU-OSHA a mai desfășurat o campanie în anul 2007 cu tema „Reduceți efortul” (afecțiuni musculo-scheletice). Campania din 2007 a urmărit să promoveze o metodă de gestionare integrată a problemei, subliniind ideea potrivit căreia toți partenerii sociali ar trebui să conlucreze în vederea combaterii afecțiunilor musculo-scheletice. În cadrul acestei acțiuni a fost subliniată importanța gestionării modului de păstrare, reabilitare și reîntoarcere la lucru a persoanelor care suferă sau au suferit de afecțiuni musculo-scheletice.</p> <p>Afecțiunile musculo-scheletice continuă să fie una din cele mai frecvente probleme de sănătate profesională nu numai în Europa, ci și în lume. În prezent, acestea afectează milioane de lucrători din întreaga Europă, iar îmbolnăvirile presupun cheltuieli de miliarde de euro din partea angajatorilor.</p> <p>În acest context, Campania Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă 2020-2022 va aborda cauzele acestei probleme persistente la locul de muncă dintr-o perspectivă sistemică, iar scopul acesteia este de a disemina informații privind AMS, de a încuraja abordarea integrată a gestionării acestora și de a oferi instrumente și soluții practice la nivelul tuturor locurilor de muncă. În abordarea AMS, angajatorii trebuie să ia în considerare și monitorizarea stării de sănătate a lucrătorilor, precum și reabilitarea și reintegrarea acelor care suferă de afecțiuni musculo-scheletice.</p>		
<b>II. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ</b>			
2.	<b>Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43.</b>	<b>Inspectoratele teritoriale de muncă</b>	<b>Trim. I - IV</b>

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>Motivare:</p> <p>Dintre sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă (1779) în primul semestru al anului 2020, domeniul construcției cădiri ocupă poziția a doua cu 118 accidentați (6,6% din totalul accidentaților), dar și a doua poziție în ceea ce privește numărul de accidentați mortal - 11 accidentați mortal (23,1% din totalul accidentaților mortal). Având în vedere numărul de accidente de muncă înregistrat în acest domeniu de activitate în anul 2020, precum și gravitatea acestora, Inspecția Muncii consideră că se impune intensificarea acțiunilor de verificare și monitorizare a modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și asupra modului în care angajatorii realizează măsurile de securitate și sănătate dispuse de inspectorii de muncă, în șantierelor temporare și mobile. Deși situația epidemiologică determinată de răspândirea virusului SARS-CoV-2, a impus instaurarea sării de urgență și, mai apoi, instaurarea și prelungirea stării de alertă, activitatea în domeniul construcțiilor a continuat.</p> <p>Grupul țintă este constituit din angajatorii și lucrătorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor (codurile CAEN 41, 42 și 43).</p> <p>Un obiectiv al campaniei este creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă. Inspectoratele teritoriale de muncă vor mediatiza obiectivele campaniei în mass media locală și centrală și, în funcție de condițiile locale și de situația epidemiologică determinată de răspândirea virusului SARS-CoV-2, se vor organiza dezbateri, mese rotunde cu angajatori cu activitate din domeniul construcțiilor și cu reprezentanți ai sindicatelor reprezentative, având ca teme costurile socio-economice ce derivă din nerespectarea prevederilor legale în vigoare. Se vor analiza exemple de accidente de muncă care s-au produs în activitățile de construcții, precum și măsurile de prevenire care nu au fost luate sau nu au fost respectate și care au condus la producerea acestora.</p> <p>Un alt obiectiv este de a îndruma angajatorii pentru crearea condițiilor care pot stimula lucrătorii, reprezentanții acestora, precum și sindicatele din domeniul construcțiilor, pentru o participare cât mai activă la procesul de implementare a legislației specifice domeniului construcției, la promovarea programelor proprii ale angajatorilor pentru creșterea nivelului de securitate, precum și la promovarea bunelor practici identificate în campanie. Se va continua implementarea modului de control testat în anul 2020, respectiv, se vor realiza controale la angajatori privind verificarea respectării cerințelor legale, bazate pe checklist-uri de control în domeniul sănătății și securității în muncă pentru șantierelor temporare sau mobile. Acestea se vor completa pentru fiecare angajator controlat și se vor arhiva împreună cu documentele de control încheiate pentru fiecare angajator.</p> <p>Activitatea de control se va axa și pe verificarea modului de realizare a măsurilor dispuse, la termenele stabilite în procesele verbale de control încheiate cu ocazia controalelor efectuate. La încheierea campaniei, se vor analiza rezultatele obținute și, după caz, se vor valorifica în cadrul acțiunilor ce vor fi întreprinse în anii următori.</p>		

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
<b>III. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIEȚEI</b>			
3.	<p><b>Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2021, coordonat de către Comisia Europeană.</b></p> <p>Motivare:                      În temeiul Regulamentului (CE) nr. 765/2008 de stabilire a cerințelor de acreditare și de supraveghere a pieței în ceea ce privește comercializarea produselor, Inspecția Muncii, în calitate de autoritate națională de supraveghere a pieței are obligația clară de a controla într-un mod proactiv produsele puse la dispoziție pe piață. Operatorii economici (producători, importatori, distribuitori) au obligația de a coopera cu autoritățile naționale de supraveghere a pieței și de a lua măsuri corective, atunci când acestea sunt necesare.</p> <p>Supravegherea pieței are scopul de a garanta că produsele respectă cerințele în vigoare aplicabile, oferind astfel un nivel de protecție ridicat al intereselor publice, cum este și sănătatea și securitatea la locul de muncă, asigurându-se, în același timp, că libera circulație a produselor nu este limitată într-o măsură mai mare decât cea permisă de legislația de armonizare sau de orice altă reglementare relevantă a Uniunii Europene.</p> <p>Supravegherea pieței asigură cetățenilor un nivel de protecție echivalent în întreaga piață unică, indiferent de originea produsului. De asemenea, supravegherea pieței este importantă pentru interesele operatorilor economici, deoarece contribuie la eliminarea concurenței neloiale.</p> <p>Statele membre trebuie să garanteze o supraveghere eficientă a pieței lor. Acestea sunt obligate să organizeze și să asigure controlul produselor puse la dispoziție pe piață sau importate. Statele membre trebuie să ia măsurile adecvate pentru a garanta că dispozițiile în vigoare ale Regulamentului (CE) nr. 765/2008 și ale altor legislații de armonizare ale Uniunii sunt respectate în cadrul UE și, în special, pentru a împiedica punerea la dispoziție pe piață și utilizarea unor produse neconforme și/sau periculoase.</p> <p>Supravegherea pieței trebuie să permită, pe de o parte, identificarea, împiedicarea comercializării și retragerea de pe piață a produselor periculoase sau a produselor care, din orice alt motiv, nu sunt conforme cu cerințele aplicabile stabilite în legislația de armonizare a Uniunii Europene și, pe de altă parte, sancționarea operatorilor care încalcă legea.</p> <p>Necesitatea elaborării programului sectorial de control proactiv în domeniul supravegheerii pieței este o cerință stabilită în prevederile art. 18 alin. (5) din Regulamentul (CE) nr. 765/2008.</p> <p>Campania urmărește realizarea obiectivelor amintite mai sus, prin acțiuni de conștientizare și verificare a operatorilor economici (producători, importatori, distribuitori), cu privire la cunoașterea și respectarea actelor normative care reglementează introducerea pe piață a produselor din domeniul de competență al Inspecției Muncii.</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
<b>IV. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ</b>			
4.	<p><b>Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț - lanțurile de aprovizionare (încărcare-descărcare), notariate, birou avocatură și de arhitectură.</b></p> <p>Motivare:                      Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite prin lege, se impune intensificarea acțiunilor de control în vederea diminuării muncii nedeclarate.                      Munca nedeclarată constituie un fenomen extrem de nociv, datorită consecințelor sociale și economice pe care le produce:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- persoana care prestează muncă nedeclarată este lipsită de protecție socială;</li> <li>- lipsa drepturilor conferite de un contract de muncă, cum ar fi cele la concediu remunerat și la concediu medical;</li> <li>- lipsa accesului la pensie și la indemnizație de șomaj;</li> <li>- persoana care prestează munca fără forme legale de angajare, nu are siguranța plății muncii prestate, plata făcându-se în funcție de bunăvoința angajatorului;</li> <li>- angajatorul este lipsit de posibilitatea legală de a responsabiliza pe lucrător pentru eventualele pagube produse de acesta;</li> <li>- condiții precare de muncă pentru lucrători și riscurile pe care acestea le implică pentru sănătatea lucrătorilor;</li> <li>- fondurile sociale și bugetul de stat sunt păgubite prin sustragerea de la plata impozitelor și a contribuțiilor sociale.</li> </ul> <p>Obiectivele campaniei sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- identificarea și combaterea muncii nedeclarate și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatorii care desfășoară activitate în diferite domenii de activitate, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;</li> <li>- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;</li> <li>- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare, de a le înregistra în aplicația REVISAL și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia societatea are sediul social;</li> <li>- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;</li> <li>- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în diferite domenii de activitate;</li> <li>- eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și</li> </ul>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare.</p> <p>În cadrul campaniei se efectuează acțiuni de control la angajatorii care prestează activitate în domeniul în care se desfășoară campania (ex. construcții, panificație, servicii, comerț, etc.), selectați pe zone și din bazele de date disponibile ca instrumente de lucru la nivelul Inspecției Muncii (ONRC, REGES, COLUMBO).</p>		
5.	<p><b>Campanie națională pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru de către angajatorii cu un număr mai mare de 50 de salariați.</b></p> <p>Motivare: Opțiunea muncii la domiciliu/telemunca a fost impulsionată pe fondul pandemiei, fiind agreată atât de angajatori, cât și de către salariați. Odată cu această experiență, cât și cu tendința de digitalizare, în anumite sectoare de activitate, munca de la distanță va fi mult mai des întâlnită. În aceste condiții, se impune conștientizarea și verificarea angajatorilor cu privire la aplicarea legislației care reglementează stabilirea unor programe individualizate de muncă, munca la domiciliu, munca în regim de telemuncă.</p> <p>Obiectivele campaniei: - verificarea angajatorilor care utilizează munca telesalariatului, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, cu respectarea condițiilor care trebuie îndeplinite pentru această formă de muncă; - îndrumarea și conștientizarea angajatorilor cu privire la modalitățile de aplicare corectă a legislației muncii.</p>	<p><b>Inspecția Muncii Inspectoratele teritoriale de muncă</b></p>	<p><b>Trim. I - II</b></p>
6.	<p><b>Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</b></p> <p>Motivare: Migrația forței de muncă este un fenomen încă prezent în societatea românească, cetățenii români apelând la societățile de intermediere sau la persoane fizice pentru ocuparea unui loc de muncă în străinătate, iar nerespectarea prevederilor legale pentru medierea cetățenilor români în străinătate poate fi un punct de plecare în constituirea traficului de persoane în scop de muncă, urmate de consecințe sociale și economice negative. Obiectivul campaniei este identificarea cazurilor de nerespectare a condițiilor de funcționare și a procedurii de înregistrare, de către persoanele juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate și conștientizarea acestora cu privire la modalitățile de aplicare și la obligativitatea respectării prevederilor legale incidente.</p>	<p><b>Inspecția Muncii Inspectoratele teritoriale de muncă</b></p>	<p><b>Trim. I - IV</b></p>
7.	<p><b>Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu</b></p>	<p><b>Inspecția Muncii Inspectoratele</b></p>	<p><b>Trim. III</b></p>

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p><b>modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia.</b></p> <p>Motivare: Utilizarea de către angajatori a forței de muncă imediată, ieftină și fără asumarea respectării drepturilor lucrătorilor, conduce la apariția cazurilor de utilizare a muncii nedeclarate prin folosirea zilierilor în alte condiții decât cele limitativ prevăzute de lege. Obiectivul campaniei este creșterea gradului de conștientizare și verificarea beneficiarilor și a împuterniciților acestora, în ceea ce privește modalitatea de respectare a condițiilor legale în care se poate desfășura activitate cu zilieri, vizând totodată diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea legislației incidente. Se efectuează acțiuni de verificare în vederea eliminării neconformităților constatate, și totodată se realizează îndrumarea beneficiarilor cu privire la modalitățile de aplicare a legislației incidente.</p>	teritoriale de muncă	
8.	<p><b>Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a dispozițiilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară/utilizatorii salariaților temporari și a dispozițiilor H.G.nr.1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporar, cu modificările și completările ulterioare.</b></p> <p>Motivare: Activitatea de "leasing de personal" desfășurată de agenții de muncă temporară, prin punerea la dispoziția utilizatorilor români sau străini a unor persoane în baza contractelor de muncă temporare, reprezintă un segment important pe piața muncii din România, aflat în creștere. Obiectivul campaniei: - creșterea gradului de conștientizare a agenților de muncă temporară, a utilizatorilor și a salariaților temporari în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile și diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către agenții de muncă temporară și de către utilizatori a prevederilor legale în domeniul de referință; - verificarea respectării de către agenții de muncă temporară, care au obiect de activitate principală "Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului" cod CAEN 7820, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, referitoare la: contractele de punere la dispoziție, contractele de muncă temporară, registrul general de evidență a salariaților.</p>	Inspecția Muncii Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV
9.	<p><b>Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul - activități de poștă și de curier - cod CAEN 53 precum și de către angajatorii care desfășoară activități ca servicii externe de prevenire și protecție - cod CAEN 7490.</b></p> <p>Motivare: În contextul existenței pandemiei cu COVID-19 activitatea de curierat a luat amploare. Având în vedere specificul acestei activități, este dificilă verificarea condițiilor în care lucrătorii prestează munca, aceasta</p>	Inspecția Muncii Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>desfășurându-se în condiții susceptibile utilizării muncii nedeclarate, precum și încălcării altor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă.</p> <p>De asemenea, având în vedere condițiile pe care trebuie să le îndeplinească angajatorii care prestează servicii externe de prevenire și protecție pentru alți angajatori, este necesară verificarea condițiilor în care prestează activitatea și proprii lor salariați.</p> <p>Se impune verificarea modului în care angajatorii care desfășoară activitățile menționate mai sus respectă dispozițiile legale în domeniul relațiilor de muncă.</p> <p>Obiectivele campaniei:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea gradului de conștientizare și verificarea angajatorilor care desfășoară activități specifice în cele două domenii menționate, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, cu precădere în încheierea și executarea contractelor individuale de muncă cu timp parțial. Îndrumarea și conștientizarea angajatorilor cu privire la modalitățile de aplicare corectă a legislației muncii.</li> </ul>		
<b>V. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ</b>			
10.	<p><b>Acțiune de control privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă de suprafață, diviziunile CAEN 05, 07, 08.</b></p> <p>Motivare:</p> <p>Creșterea numărului de accidente de muncă, precum și gravitatea acestora, impun intensificarea acțiunilor de verificare și monitorizare a modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și a modului în care angajatorii realizează, în industria extractivă de suprafață, măsurile de securitate și sănătate dispuse de inspectorii de muncă.</p> <p>În activitatea de exploatare la suprafață-cariere, cele mai semnificative riscuri care se întâlnesc sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Riscuri legate de echipamentele de muncă (echipamente de muncă nedotate cu protecții care să prevină pătrunderea personalului în raza lor de acțiune);</li> <li>- Incendii provocate de blocarea funcționării benzilor transportoare și a altor utilaje de transport al substanțelor minerale utile, cât și de subdimensionarea cablurilor de alimentare cu energie electrică a acestor utilaje;</li> <li>- Riscuri legate de nerespectarea monografiei de lucru la locurile de muncă din cariere.</li> </ul> <p>Datorită riscurilor specifice acestei activități este necesară atât o instruire adecvată, precum și o monitorizare permanentă, astfel încât caracterul preventiv al activității de inspecție să permită o îmbunătățire a securității și sănătății la locul de muncă.</p> <p>În urma controalelor desfășurate de către inspectorii de specialitate din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă s-au desprins o serie de neconformități după cum urmează:</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV



## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nu se efectuează informarea lucrătorilor asupra riscurilor de la locurile de muncă;</li> <li>- Nu se acordă echipamente individuale de protecție corespunzătoare riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională;</li> <li>- Nu sunt stabilite măsuri de protecție împotriva electrocutării prin atingere directă la unele echipamente de muncă;</li> <li>- Echipamentele de muncă nu sunt dotate cu dispozitive de protecție. Sistemele de comandă ale echipamentelor de muncă nu sunt marcate corespunzător;</li> <li>- Nu sunt elaborate instrucțiuni proprii de securitate a muncii, pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă și nu este asigurat cadrul organizatoric pentru activitatea de protecție și prevenire a riscurilor profesionale;</li> <li>- Nu se controlează modul în care măsurile stabilite în planul de prevenire și de protecție sunt cunoscute și se aplică de către toți lucrătorii;</li> <li>- Căile de acces și ieșirile în caz de urgență nu sunt menținute în mod permanent libere;</li> <li>- Lipsa avizelor ISCIR pentru echipamentele de muncă de ridicarea sarcinilor.</li> </ul>		
11.	<p><b>Acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.</b></p> <p>Motivare: În conformitate cu prevederile art. I(5) din Legea nr. 13/2019 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 89/2018 privind unele masuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, avizele de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, al căror termen de valabilitate era data de 31 decembrie 2018, își mențin valabilitatea până la 1 septembrie 2021, dată până la care angajatorii au obligația de a normaliza condițiile de muncă. Acțiunea de control își propune verificarea modului în care angajatorii și-au respectat obligațiile de normalizare a condițiilor de muncă în conformitate cu prevederile legale și cu planurile întocmite, precum și pentru a avea o situație actualizată a acestor locuri de muncă.</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. II - III
12.	<p><b>Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier.</b></p> <p>Motivare: Transportul de marfă este unul dintre sectoarele de activitate în care se accidentează un număr mare de lucrători, cu o gravitate semnificativă a accidentelor de muncă. O pondere mare în numărul accidentaților în muncă, o au lucrătorii care se accidentează în condițiile în care vehiculul se oprește sau în timpul operațiunilor de încărcare și descărcare la sediul angajatorului beneficiar al transportului. Prevenirea acestor accidente este o problemă care trebuie soluționată, având în vedere numărul de vehicule și tonajul de marfă transportat în fiecare an. O mai bună coordonare a acțiunilor de prevenire între angajatorii</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>implicați, precum și între lucrătorii care au diferite sarcini de muncă este esențială pentru a preveni acest tip de accidente. Riscurile identificate în activitatea de control și de cercetare a evenimentelor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Manipularea manuală (transport de sarcină) este cauza principală accidentelor de muncă și a bolilor profesionale (afecțiuni musculo-scheletice) pentru conducătorii auto, precum și pentru personalul desemnat pentru activități de încărcare/descărcare;</li> <li>• Căderile de la înălțime, care apar de obicei în timpul ascensiunii și coborârii în și din cabină, remorcă, sau de pe cheiurile de încărcare/descărcare și căderile de la același nivel.</li> </ul> <p>Aceste riscuri sunt prezente în următoarele patru faze distincte:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Intrare și trafic pe teritoriul angajatorului beneficiar;</li> <li>• Sosire și parcare pe zona de încărcare și descărcare;</li> <li>• Operațiuni de încărcare și descărcare specifice mărfurilor transportate;</li> <li>• Plecare din zona încărcare și descărcare.</li> </ul> <p>Acțiunile campaniei își propun să identifice dacă beneficiarul și transportatorul:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• au identificat aceste riscuri, asociate operațiunilor de încărcare/ descărcare;</li> <li>• au elaborat un plan de prevenire și protecție specific și dacă au stabilit măsurile preventive care trebuie implementate;</li> <li>• au implementat măsurile dispuse.</li> </ul> <p>Obiectivul prioritar al acțiunii este de a conștientiza angajatorii implicați asupra necesității de a lua în considerare specificul activităților de încărcare/descărcare, precum și de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• a coopera în vederea implementării prevederilor privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă;</li> <li>• a-și coordona acțiunile în vederea protecției lucrătorilor și prevenirii riscurilor profesionale;</li> <li>• a se informa reciproc despre riscurile profesionale;</li> <li>• a informa lucrătorii și/sau reprezentanții acestora despre riscurile profesionale.</li> </ul> <p>Totodată acțiunea își propune promovarea bunelor practici întâlnite. În acest sens, rezultatele acțiunii vor fi analizate în vederea valorificării la nivel național.</p>		
13.	<p><b>Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.</b></p> <p>Motivare:</p> <p>Din analiza dinamicii accidentelor de muncă, înregistrate pe parcursul anilor 2017 - 2019, a rezultat faptul că în silvicultură și exploatare forestieră nu numai că numărul accidentelor de muncă s-a menținut la un nivel ridicat, dar acesta a crescut sensibil de la un an la altul, astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ în 2017 - 81 accidente de muncă din care 13 mortale;</li> <li>▪ în 2018 - 85 accidente de muncă din care 15 mortale;</li> </ul>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I și IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>▪ în 2019 - 86 accidente de muncă din care 12 mortale;                      În anul 2020 (6 luni) s-au înregistrat deja 44 accidente de muncă din care 12 mortale.                      Obiectivul acțiunii vizează în principal următoarele aspecte:                      - Controlul angajatorilor din domeniile silvicultură și exploatarea forestiere, având în vedere numărul mare de accidente de muncă, înregistrate în perioada 2017 - 2020, verificându-se modul de respectare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă, precum și respectarea tehnologiilor în activitățile din parchetele de exploatare și pe drumurile forestiere.                      - Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și angajaților, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul sănătății și securității în muncă și luarea tuturor măsurilor necesare în vederea prevenirii accidentelor de muncă.                      Din controalele efectuate în teren, sesizările/reclamațiile primite de către inspectoratele teritoriale de muncă și din datele statistice existente la nivelul Inspecției Muncii, a reieșit faptul că unul din domeniile în care predomină un număr mare de accidente de muncă este cel din silvicultură și exploatarea forestiere.                      Acțiunea se va desfășura în trimestrul I și IV al anului 2021, când activitatea de exploatare forestieră se desfășoară la cote maxime și în condiții deosebite de iarnă.</p>		
14.	<p><b>Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.</b>                      Motivare:                      Obiectivul acestei campanii este identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare.                      Desfășurarea acestei acțiuni este motivată de faptul că în perioada de sărbători se înregistrează cazuri frecvente de vătămări corporale produse de utilizarea articolelor pirotehnice.                      În cadrul acțiunii se preconizează controale la majoritatea deținătorilor de astfel de articole pentru a se verifica dacă:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• aceștia sunt autorizați conform legii de către Inspectoratul Teritorial de Muncă și Inspectoratul Județean de Poliție, respectiv Direcția Generală de Poliție a Municipiului București;</li> <li>• mișcarea articolelor pirotehnice, respectiv intrarea și ieșirea acestora se face în baza documentelor prevăzute de lege;</li> <li>• transportul articolelor respective se face conform prevederilor legale;</li> <li>• depozitarea acestora este conformă;</li> <li>• nu sunt depășite cantitățile aprobate pentru a fi depozitate;</li> <li>• articolele sunt etichetate conform legii și au aplicate instrucțiuni de utilizare în limba română.</li> </ul> <p>Inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă vor stabili relații directe cu alte instituții cu competență în domeniu, cum sunt Primăriile locale, Poliția, IGSU.</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>In cadrul controalelor la sediul societății și la punctele de lucru, inspectorii de muncă vor urmări:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- verificarea organizării societății și a punctelor de lucru;</li> <li>- verificarea documentelor la sediul societății: autorizația de deținere a obiectelor artizanale și de distracție pe bază de amestecuri pirotehnice, registrul de evidență, autorizația de depozitare (dacă este cazul), carnetul de autorizare a pirotehniștilor și a celor ce efectuează vânzarea;</li> <li>- verificare efectivă a modului de desfășurare a activităților cu obiecte pirotehnice și de distracție.</li> </ul>		
15.	<p><b>Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.</b></p> <p>Motivare:</p> <p>Acțiunea se subscie campaniei SLIC (Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii) ”Better enforcing requirements aiming to prevent exposures to risk factors causing musculoskeletal disorders (MSDs) - O mai bună aplicare a cerințelor care vizează prevenirea expunerilor la factorii de risc care provoacă afecțiuni musculo-scheletice - AMS.”</p> <p>Campania SLIC, ce se va desfășura pe parcursul a trei ani (2020-2022), va contribui la sensibilizarea angajaților și angajatorilor, la creșterea schimbului de informații, practici și experiențe în domeniul prevenirii afecțiunilor musculo-scheletice.</p> <p>O campanie SLIC anterioară (2008-2009) a abordat afecțiunile musculo-scheletice și riscurile ergonomice legate de manipularea manuală a încărcăturilor. Mai mult, la cea de-a 74-a sesiune plenară a SLIC de la Sofia, Comitetul și-a exprimat dorința de a continua să lucreze pe această temă. Prin urmare, și în deplină concordantă cu prioritățile și obiectivele cheie identificate în Comunicarea privind securitatea și sănătatea în muncă în Uniunea Europeană și Cadrul strategic OSH al UE, campania SLIC 2020-2022 va aborda din nou tema prevenirii afecțiunilor musculo-scheletice legate de muncă.</p> <p>Acțiunea se adresează angajatorilor din sectorul public și privat din mai multe sectoare de activitate, sectoare ce au un număr însemnat de locuri de muncă cu probabilitate mare de apariție a afecțiunilor musculo-scheletice.</p> <p>Acțiunea vizează în principal:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- furnizarea de informații legate de apariția afecțiunilor musculo-scheletice la diferite locuri de muncă;</li> <li>- promovarea utilizării unor instrumente simple și practice pentru angajatori și lucrători în vederea identificării și gestionării problemelor generate de AMS;</li> <li>- recomandări privind monitorizarea stării de sănătate a lucrătorilor, reabilitarea și reintegrarea acelor care suferă de aceste afecțiuni.</li> </ul>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - III
16.	<p><b>Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători).</b></p> <p>Motivare:</p> <p>Potrivit datelor statistice furnizate de Institutul Național de Statistică, ponderea cea mai importantă din totalul întreprinderilor din România o reprezintă microîntreprinderile (0-9 lucrători). Astfel, din ultimele</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>date furnizate în Anuarul statistic al României 2019, rezultă că în anul 2018 funcționau 1.003.365 microîntreprinderi, respectiv 93,11% din totalul întreprinderilor din România.</p> <p>Având în vedere ponderea semnificativă a microîntreprinderilor în economie și ținând seama de specificitatea acestora, de faptul că se confruntă adesea cu resurse limitate, cu riscuri profesionale care nu sunt cunoscute/evaluate, precum și de faptul că nu întotdeauna se aplică măsuri adecvate de prevenire și protecție, acțiunea urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în microîntreprinderi.</p> <p>Acțiunea are ca obiectiv principal monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în microîntreprinderi, luând în considerare faptul că o mai bună implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă determină îmbunătățirea condițiilor de muncă și reducerea numărului de accidente de muncă și boli profesionale.</p>		
17.	<p><b>Acțiune de control privind prevenirea expunerii lucrătorilor la riscul de infectare cu noul coronavirus.</b></p> <p>Motivare: În contextul generat de dinamica evoluției situației epidemiologice naționale, determinată de răspândirea noului coronavirus, este necesară implementarea, de către angajatori, a unor măsuri specifice la locurile de muncă, pentru prevenirea infectării cu virusul SARS-CoV-2, a lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă.</p> <p>Pe perioada stării de alertă pe teritoriul României, pentru asigurarea unei protecții adecvate împotriva îmbolnăvirii cu noul coronavirus, angajatorii și lucrătorii trebuie să respecte măsurile prevăzute în <i>Legea nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19</i>, în <i>Ordinul nr. 3577/831/2020 privind măsurile pentru prevenirea contaminării cu noul coronavirus SARS-CoV-2 și pentru asigurarea desfășurării activității la locul de muncă în condiții de securitate și sănătate în muncă, pe perioada stării de alertă și în Ordinul nr. 874/81/2020 privind instituirea obligativității purtării măștii de protecție, a triajului epidemiologic și dezinfectarea obligatorie a mâinilor pentru prevenirea contaminării cu virusul SARS-CoV-2 pe durata stării de alertă.</i></p> <p>Acțiunea are ca obiectiv principal verificarea respectării prevederilor legale privind prevenirea și limitarea răspândirii virusului SARS-CoV-2.</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV
<b>VI. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ</b>			
18.	<p><b>Acțiune de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul prestărilor de servicii.</b></p> <p>Motivare: Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite prin lege se impune intensificarea acțiunilor de control în vederea diminuării muncii nedeclarate.</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. III - IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>Munca nedeclarată constituie un fenomen extrem de nociv, datorită consecințelor sociale și economice pe care le produce:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- persoana care prestează muncă nedeclarată este lipsită de protecție socială; <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ lipsa drepturilor conferite de un contract de muncă, cum ar fi cele la concediu remunerat și la concediu medical;</li> <li>▪ lipsa accesului la pensie și la indemnizație de șomaj;</li> </ul> </li> <li>- persoana care prestează munca fără forme legale de angajare, nu are siguranța plății muncii prestate, plata făcându-se în funcție de bunăvoința angajatorului;</li> <li>- angajatorul este lipsit de posibilitatea legală de a responsabiliza pe lucrător pentru eventualele pagube produse de acesta;</li> <li>- condiții precare de muncă pentru lucrători și riscurile pe care acestea le implică pentru sănătatea lucrătorilor;</li> <li>- fondurile sociale și bugetul de stat sunt păgubite prin sustragerea de la plata impozitelor și a contribuțiilor sociale.</li> </ul> <p>Obiectivele acestei acțiuni sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- identificarea și combaterea muncii nedeclarate și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul prestărilor de servicii, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;</li> <li>- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;</li> <li>- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare, de a le înregistra în aplicația REVISAL și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia societatea are sediul social;</li> <li>- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;</li> <li>- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul prestărilor de servicii, a prevederilor legale menționate;</li> <li>- eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare.</li> </ul> <p>În cadrul acestei acțiuni se efectuează controale la angajatorii care prestează activitate în domeniul prestărilor de servicii selectați din bazele de date disponibile ca instrumente de lucru la nivelul Inspecției Muncii (ONRC, REGES, COLUMBO).</p>		
19.	<p><b>Acțiuni de informare și conștientizare cu privire la modul în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor conform prevederilor Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată.</b></p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>Motivare:                      Registrul electronic de evidență a zilierilor se înființează în baza prevederilor articolului 4<sup>1</sup> din Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu completările și modificările ulterioare, ca singura modalitate de transmitere a datelor privind evidența zilierilor.</p> <p>Datorită impactului completărilor legislative aduse Legii nr. 52/2011, cât și pentru susținerea activității ce derivă din aplicarea legii, în cadrul Inspecției Muncii s-a hotărât elaborarea aplicației informatice ce reglementează Registrul electronic de evidență a zilierilor, oferindu-se astfel beneficiarilor sau reprezentanților acestora un sistem informatic prin intermediul căruia aceștia să înființeze, să completeze și să transmită registrul menționat anterior.</p> <p>Realizarea registrului electronic de evidență a zilierilor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- are ca efect reducerea birocrăției, beneficiarii sau reprezentanții acestora nu se vor mai deplasa lunar la sediile inspectoratelor teritoriale de muncă pentru depunerea registrelor de evidență a zilierilor în format letric;</li> <li>- are ca rezultat evidențierea mai ușoară și corectă a zilierilor și a beneficiarilor de lucrări, reducerea considerabilă a timpul necesar înscrierii în registre a zilierilor și de transmitere a acestora (realizându-se online), reducerea timpului pe care inspectoratele teritoriale de muncă îl alocă pentru centralizarea la nivel național a datelor transmise de beneficiari.</li> </ul> <p>Implementând acest sistem electronic de declarare, la nivelul Inspecției Muncii va exista o evidență informatizată a datelor referitoare la situația zilierilor, putându-se realiza rapoarte și analize în timp real.</p> <p>Acțiunea se va realiza, în principal, prin:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sesiuni de informare/seminarii/mese rotunde, organizate de inspectoratele teritoriale de muncă, la care vor participa reprezentanți ai angajatorilor;</li> <li>- acordarea de suport teoretic și practic la sediul ITM;</li> <li>- comunicarea mesajelor de informare și conștientizare prin mass-media locală.</li> </ul>		
20.	<p><b>Acțiune de informare și verificare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților.</b></p> <p>Motivare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- acțiune de verificare a angajatorilor cu privire la respectarea prevederilor H.G. nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților;</li> <li>- acțiunea de informare a angajatorilor referitor la modificările legislative care implică înregistrările în registrul general de evidență a salariaților;</li> <li>- îndrumarea angajatorilor cu privire la respectarea legislației aplicabile, conștientizarea angajatorilor asupra importanței respectării prevederilor legale referitoare la registrul general de evidență a salariaților, consecințele asupra drepturilor salariaților;</li> <li>- sesiuni de informare/seminarii, organizate de inspectoratele teritoriale de muncă, la care vor participa</li> </ul>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>reprezentanți ai angajatorilor;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- acordarea de suport teoretic și practic la sediul ITM;</li> <li>- comunicarea mesajelor de informare și conștientizare prin mass-media locală.</li> </ul>		
21.	<p><b>Acțiuni de informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile art.129 din Legea nr.62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</b></p> <p>Motivare: Controlul angajatorilor care au cel puțin 21 de salariați și care nu au înregistrat contract colectiv de muncă, cu privire la respectarea prevederilor art.129 din Legea nr.62/2011.</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV
22.	<p><b>Acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.</b></p> <p>Motivare: În contextul în care tot mai mulți români optează să muncească în străinătate, cu precădere în statele europene, pentru protecția acestora se impune desfășurarea de activități de informare publică. Obiectivul acțiunilor: Conștientizarea cetățenilor români care doresc să muncească în străinătate privind riscurile la care se pot expune, în condițiile în care, pentru obținerea unui loc de muncă în afara țării, apelează la persoane fizice sau aplică prin intermediul netului sau a anunțurilor publicitare din presa scrisă.</p>	Inspeția Muncii Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV
23.	<p><b>Acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România.</b></p> <p>Motivare: Activitățile de informare publică consolidează gestionarea fenomenului migrației cetățenilor străini non UE în România și conduc la o migrație legală în beneficiul tuturor părților, respectiv societatea românească și imigranți, obiective avute în vedere prin Strategia națională privind imigrația. Obiectivul acțiunilor: Informarea agenților economici cu privire la condițiile legale în care străinii pot presta activități lucrative pe teritoriul României, precum și în ceea ce privește drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de angajatori.</p>	Inspeția Muncii Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV