



INSPECȚIA MUNCII

Nr.284 /D.N.B./ 28.11.2022

APROBAT,

Dantes Nicolae BRATU  
INSPECTOR GENERAL DE STAT

**PROGRAM CADRU DE ACȚIUNI AL INSPECȚIEI MUNCII  
PENTRU ANUL 2023**

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
<b>I. CAMPANII EUROPENE</b>			
1.	Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. III - IV
<b>II. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ</b>			
2.	Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43. Motivare: Construcțiile constituie unul dintre sectoarele cu pondere importantă în economia națională. În baza analizei datelor statistice privind indicii de frecvență care indică numărul de accidentați care revin la 1000 de lucrători s-a constatat că acest sector de activitate are o pondere majoră în numărul total de accidentați în muncă. Situația se datorează caracteristicilor muncii în acest domeniu de activitate, respectiv:	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ nivelul, în mare măsură, scăzut al pregătirii personalului;</li> <li>□ caracterul sezonier al lucrărilor;</li> <li>□ modificarea continuă a mediului de muncă;</li> <li>□ modificarea frecvență a locației;</li> <li>□ procent ridicat de lucrători fără forme legale;</li> <li>□ pericolelor de accidentare existente în mediul de muncă.</li> </ul> <p>Având în vedere indicele de frecvență înregistrat în acest domeniu de activitate în anul 2022, Inspecția Muncii a considerat că se impune intensificarea acțiunilor de verificare și monitorizare a modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și asupra modului în care angajatorii realizează măsurile de securitate și sănătate dispuse de inspectorii de muncă, în șantierele temporare și mobile.</p> <p>Dintre sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă - 899 în primul trimestru al anului 2022, domeniul construcției cădiri ocupă poziția a treia cu 47 accidentați 5,2% din totalul accidentaților), dar și a doua poziție în ceea ce privește numărul de accidentați mortal - reprezentând 21,44 % din totalul accidentaților mortal cu 11,4% mai mult față de aceeași perioadă a anului 2021. Având în vedere numărul de accidente de muncă înregistrat în acest domeniu de activitate în anul 2022, precum și gravitatea acestora, Inspecția Muncii consideră că se impune intensificarea acțiunilor de verificare și monitorizare a modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și asupra modului în care angajatorii realizează măsurile de securitate și sănătate dispuse de inspectorii de muncă, în șantierele temporare și mobile.</p>		
3.	<p><b>Campanie națională în domeniul transporturilor rutiere interne de marfă și călători, privind respectarea de către angajatori și lucrători a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, cod CAEN 49.</b></p> <p>Motivare:</p> <p>Transporturile de rutiere interne de mărfuri și călători reprezintă unul dintre cele mai predispuse sectoare de activitate la accidentarea lucrătorilor. Pentru anul 2021 a fost înregistrat un număr de 257 accidentați, reprezentând 5,4% din totalul accidentaților din economia națională. Din numărul de 257 de accidentați, 12 reprezintă accidentați mortal, iar 245 reprezintă accidentați cu incapacitate temporară de muncă.</p> <p>Numărul de accidentați din domeniul transporturilor rutiere este situat imediat după cel din sectorul construcțiilor, raportat la numărul și gravitatea accidentelor de muncă. O pondere mare în numărul accidentaților în muncă din domeniul transporturilor rutiere o reprezintă lucrătorii care se accidentează în condițiile în care vehiculul se oprește sau în timpul operațiunilor de încărcare și descărcare la sediul angajatorului beneficiar al transportului. Prevenirea acestor accidente este o problemă care trebuie soluționată, având în vedere numărul crescut de autovehicule și cantitatea de mărfuri transportată în fiecare an, precum și creșterea numărului de pasageri în transporturile rutiere de călători. O mai bună coordonare a prevenirii între angajatorii implicați, precum și între lucrătorii care au diferite sarcini de muncă și acționează conform instruirii primite, este punctul de plecare esențial pentru a preveni acest tip</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. II - III

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>de accidente, atât pentru angajatorii cât și pentru personalul societăților de transport.</p> <p>Urmare a acțiunilor de control desfășurate de Inspecția Muncii la nivel național, din datele statistice înregistrate în primele 6 luni din anul 2022, a reieșit o scădere cu 27,6% accidentați la nivelul economiei naționale raportat la aceeași perioadă din anul precedent, respectiv un număr de 6 accidentați mortal și 99 de accidentați cu incapacitate temporară de muncă.</p> <p>Riscurile identificate în activitatea de control și de cercetare a evenimentelor :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Manipularea manuală (transport de sarcină) este cauza principală a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale (afecțiuni musculo-scheletice și dureri de spate scăzute) pentru conducătorul auto, precum și pentru personalul desemnat pentru activități de încărcare/descărcare;</li> <li>• Căderile de la înălțime sunt responsabile pentru aproape un sfert din accidente. De obicei apar în timpul urcării sau coborârii cabinei sau a remorcii, sau pe cheiurile de încărcare/descărcare;</li> <li>• Depășirea numărului maxim admis de călători, funcție de tipul de autovehicul, în transporturile rutiere de călători;</li> <li>• Căderile la același nivel.</li> </ul> <p>Obiectivele acțiunii:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reducerea numărului de accidentați în accidente de muncă în sectorul Transporturilor rutiere de mărfuri în anul 2023;</li> <li>• Identificarea de către toți angajatorii a riscurilor asociate operațiunilor de încărcare/descărcare și stabilirea măsurilor preventive necesare;</li> <li>• Respectarea de către toți angajatorii a instrucțiunilor privind verificarea tehnică a autovehiculelor înainte de plecarea în cursă.</li> </ul>		
4.	<p><b>Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de producție, depozitare și comercializare a carburanților auto.</b></p> <p>Motivare:</p> <p>Hidrocarburile procesate în rafinării sunt foarte inflamabile și, în funcție de punctul lor de inflamabilitate, pot da naștere atmosferelor explozive la temperatura ambiantă sau amestecurilor explozive, la temperaturi ridicate specifice procesului tehnologic. Aria din jurul instalației de prelucrare este considerată în general ca loc în care pot apărea atmosfere explozive.</p> <p>Produsele obținute din prelucrarea țițeiului în rafinării (benzina auto, motorina, gazul petrolier lichefiat - GPL) sunt de asemenea extrem de inflamabile și pot forma cu aerul amestecuri explozive. În contact cu surse potențiale de aprindere, aceste amestecuri explozive pot genera explozii cu consecințe grave, atât pentru lucrători, cât și pentru mediu.</p> <p>Produsele obținute din prelucrarea țițeiului în rafinării sunt depozitate în depozite specializate și comercializate ulterior în stațiile de distribuție a carburanților, unde pot forma amestecuri explozive care, în contact cu surse potențiale de aprindere, pot genera explozii cu consecințe grave, atât pentru lucrători, cât și pentru clienții prezenți</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. II - III

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>în aceste stații de distribuție a carburanților.</p> <p>Întrucât exploziile și incendiile pot provoca pierderi umane, daune materiale și au un impact deosebit de grav asupra mediului înconjurător, evaluarea riscului de explozie și incendiu, precum și stabilirea măsurilor adecvate de reducere a acestora la nivele acceptabile, capătă o importanță deosebită pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor.</p> <p>Acțiunile Inspecției Muncii din anul 2022 în unitățile de distribuție a carburanților auto, inclusiv cele două campanii naționale desfășurate, au relevat faptul că nu toți angajatorii din acest domeniu respectă prevederile legale privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor. Ca urmare, a apărut necesitatea continuării acestor demersuri, prin inițierea și desfășurarea unei noi campanii naționale de verificare în acest domeniu.</p> <p>Obiectivele campaniei:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Deținerea de către toți utilizatorii a certificatului de examinare „in situ”, pentru instalațiile care funcționează în mediu potențial exploziv (inclusiv reexaminările acestuia);</li> <li>- Asigurarea purtării de către toți lucrătorii expuși la atmosfere explozive a echipamentelor individuale de protecție adecvate;</li> <li>- Respectarea de către toți angajatorii a instrucțiunilor scrise privind folosirea surselor de foc deschis și fumatul la locurile de muncă;</li> <li>- Deținerea de către toți angajatorii a Fișelor cu date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă (inclusiv carburanți auto) și punerea acestora la dispoziția lucrătorilor.</li> </ul> <p>Acțiunea se va desfășura în trim. II - III 2023, în toate județele, la angajatori din următoarele domenii de activitate:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>□ 1920 - Fabricarea produselor obținute din prelucrarea țițeiului;</li> <li>□ 5210 - Depozitari;</li> <li>□ 4671 - Comerț cu ridicata al combustibililor solizi, lichizi și gazoși și al produselor derivate;</li> <li>□ 4730 - Comerț cu amănuntul al carburanților pentru autovehicule în magazine specializate.</li> </ul>		
<b>III. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIEȚEI</b>			
5.	<p><b>Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2023, coordonat de către Comisia Europeană.</b></p> <p>Motivare:</p> <p>În temeiul Regulamentului (UE) nr. 2019/1020 de stabilire a cerințelor de acreditare și de supraveghere a pieței în ceea ce privește comercializarea produselor, Inspecția Muncii, în calitate de autoritate națională de supraveghere a pieței are obligația clară de a controla într-un mod proactiv și reactiv produsele puse la dispoziție pe piață. Operatorii economici (producători, importatori, distribuitori) au obligația de a coopera cu autoritățile naționale de supraveghere a pieței și de a lua măsuri corective, atunci când acestea sunt necesare.</p> <p>Supravegherea pieței are scopul de a garanta că produsele respectă cerințele în vigoare aplicabile, oferind astfel un</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>nivel de protecție ridicat al intereselor publice, cum este și sănătatea și securitatea la locul de muncă, asigurându-se, în același timp, că libera circulație a produselor nu este limitată într-o măsură mai mare decât cea permisă de legislația de armonizare sau de orice altă reglementare relevantă a Uniunii Europene.</p> <p>Supravegherea pieței asigură cetățenilor un nivel de protecție echivalent în întreaga piață unică, indiferent de originea produsului. De asemenea, supravegherea pieței este importantă pentru interesele operatorilor economici, deoarece contribuie la eliminarea concurenței neloiale.</p> <p>Statele membre trebuie să garanteze o supraveghere eficientă a pieței lor. Acestea sunt obligate să organizeze și să asigure controlul produselor puse la dispoziție pe piață sau importate. Statele membre trebuie să ia măsurile adecvate pentru a garanta că dispozițiile în vigoare ale Regulamentului (UE) nr. 2019/1020 și ale altor legislații de armonizare ale Uniunii sunt respectate în cadrul UE și, în special, pentru a împiedica punerea la dispoziție pe piață și utilizarea unor produse neconforme și/sau periculoase.</p> <p>Supravegherea pieței trebuie să permită, pe de o parte, identificarea, împiedicarea comercializării și retragerea de pe piață a produselor periculoase sau a produselor care, din orice alt motiv, nu sunt conforme cu cerințele aplicabile stabilite în legislația de armonizare a Uniunii Europene și, pe de altă parte, sancționarea operatorilor care încalcă legea.</p> <p>Necesitatea elaborării programului sectorial de control proactiv/reactiv în domeniul supravegherii pieței este o cerință stabilită în Regulamentul (UE) nr. 2019/1020.</p> <p>Campania urmărește realizarea obiectivelor amintite mai sus, prin acțiuni de conștientizare și verificare a operatorilor economici (producători, importatori, distribuitori), cu privire la cunoașterea și respectarea actelor normative care reglementează introducerea pe piață a produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii.</p>		
<b>IV. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ</b>			
6.	<p><b>Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia (ex: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități cazare, activități de jocuri de noroc și pariuri, închirieri de transportoare și trotinete electrice etc.).</b></p> <p>Motivare:</p> <p>Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite prin lege, se impune intensificarea acțiunilor de control în vederea diminuării muncii nedeclarate și subdeclarate.</p> <p>Munca nedeclarată constituie un fenomen extrem de nociv, datorită consecințelor sociale și economice pe care le produce:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- persoana care prestează muncă nedeclarată este lipsită de protecție socială;</li> <li>- lipsa drepturilor conferite de un contract de muncă, cum ar fi cele la concediu remunerat și la concediu medical;</li> <li>- lipsa accesului la pensie și la indemnizație de șomaj;</li> <li>- persoana care prestează munca fără forme legale de angajare, nu are siguranța plății muncii prestate, plata</li> </ul>	<p><b>Inspecția Muncii</b> <b>Inspectoratele</b> <b>teritoriale de muncă</b></p>	<p><b>Trim.</b> <b>I - IV</b></p>

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>făcându-se în funcție de bunăvoința angajatorului;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- angajatorul este lipsit de posibilitatea legală de a responsabiliza pe lucrător pentru eventualele pagube produse de acesta;</li> <li>- condiții precare de muncă pentru lucrători și riscurile pe care acestea le implică pentru sănătatea lucrătorilor;</li> <li>- fondurile sociale și bugetul de stat sunt păgubite prin sustragerea de la plata impozitelor și a contribuțiilor sociale.</li> </ul> <p>Luând în considerare faptul că pe piața muncii în contextul evoluției economice actuale s-a identificat existența fenomenului cunoscut sub denumirea de „muncă la gri”, care constă nu doar în disimularea unui contract individual de muncă cu normă întreagă într-un contract de muncă cu timp parțial ci și în acordarea în fapt de către angajator a unui salariu mai mare decât cel evidențiat în documentele financiar-contabile, așa numitul „salariu în plic”, suma fiscalizată fiind mai mică decât cea efectiv primită de către salariat, fapt care are ca efect nu doar evaziunea fiscală ci și afectarea salariatului în ceea ce privește drepturile aferente contribuțiilor sociale care sunt plătite la o bază de calcul inferioară celei reale, se impune intensificarea acțiunilor de control în vederea diminuării muncii subdeclarată și totodată, sancționarea practicării acestui fenomen în scopul de a-l descuraja.</p> <p>Obiectivele campaniei sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- identificarea și combaterea muncii nedeclarate și subdeclarată luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatorii care desfășoară activitate în diferite domenii de activitate, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;</li> <li>- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;</li> <li>- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare, de a le înregistra în aplicația REVISAL și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia societatea are sediul social;</li> <li>- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;</li> <li>- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în diferite domenii de activitate;</li> <li>- eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare.</li> </ul> <p>În cadrul campaniei se efectuează acțiuni de control la angajatorii care prestează activitate în domeniul în care se desfășoară campania (ex. construcții, panificație, servicii, comerț, etc.), selectați pe zone și din bazele de date disponibile ca instrumente de lucru la nivelul Inspecției Muncii (ONRC, REGES, COLUMBO).</p>		
7.	<p><b>Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia precum și a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor.</b></p> <p>Motivare: Utilizarea de către angajatori a forței de muncă imediată, ieftină și fără asumarea respectării drepturilor</p>	<p><b>Inspecția Muncii Inspectoratele teritoriale de muncă</b></p>	<p><b>Trim. III</b></p>

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>lucrătorilor, conduce la apariția cazurilor de utilizare a muncii nedecarate prin folosirea zilierilor în alte condiții decât cele limitativ prevăzute de lege.</p> <p>Obiectivul campaniei este creșterea gradului de conștientizare și verificarea beneficiarilor și a împuterniciților acestora, în ceea ce privește modalitatea de respectare a condițiilor legale în care se poate desfășura activitate cu zilieri, vizând totodată diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea legislației incidente.</p> <p>Registrul electronic de evidență a zilierilor s-a înființat în baza prevederilor articolului 4<sup>1</sup> din Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu completările și modificările ulterioare, ca singura modalitate de transmitere a datelor privind evidența zilierilor.</p> <p>Datorită impactului completărilor legislative aduse Legii nr. 52/2011, cât și pentru susținerea activității ce derivă din aplicarea legii, în cadrul Inspecției Muncii s-a hotărât elaborarea aplicației informatice ce reglementează Registrul electronic de evidență a zilierilor, oferindu-se astfel beneficiarilor sau reprezentanților acestora un sistem informatic prin intermediul căruia aceștia să înființeze, să completeze și să transmită registrul menționat anterior.</p> <p>Realizarea registrului electronic de evidență a zilierilor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- are ca efect reducerea birocrăției, beneficiarii sau reprezentanții acestora nu se vor mai deplasa lunar la sediile inspectoratelor teritoriale de muncă pentru depunerea registrelor de evidență a zilierilor în format letric;</li> <li>- are ca rezultat evidențierea mai ușoară și corectă a zilierilor și a beneficiarilor de lucrări, reducerea considerabilă a timpului necesar înscrierii în registre a zilierilor și de transmitere a acestora (realizându-se on-line), reducerea timpului pe care inspectoratele teritoriale de muncă îl alocă pentru centralizarea la nivel național a datelor transmise de beneficiari.</li> </ul> <p>Implementând acest sistem electronic de declarare, la nivelul Inspecției Muncii există o evidență informatizată a datelor referitoare la situația zilierilor, putându-se realiza rapoarte și analize în timp real.</p> <p>Se efectuează acțiuni de verificare în vederea eliminării neconformităților constatate, și totodată se realizează îndrumarea beneficiarilor cu privire la modalitățile de aplicare a legislației incidente.</p>		
8.	<p><b>Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</b></p> <p>Motivare:</p> <p>Migrația forței de muncă este un fenomen încă prezent în societatea românească, cetățenii români apelând la societățile de intermediere sau la persoane fizice pentru ocuparea unui loc de muncă în străinătate, iar nerespectarea prevederilor legale pentru medierea cetățenilor români în străinătate poate fi un punct de plecare în constituirea traficului de persoane în scop de muncă, urmate de consecințe sociale și economice negative.</p> <p>Obiectivul campaniei este identificarea cazurilor de nerespectare a condițiilor de funcționare și a procedurii de înregistrare, de către persoanele juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate și conștientizarea acestora cu privire la modalitățile de aplicare și la obligativitatea respectării prevederilor legale incidente.</p>	<p><b>Inspecția Muncii Inspectoratele teritoriale de muncă</b></p>	<p><b>Trim. I-IV</b></p>

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
9.	<p><b>Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.</b></p> <p>Motivare:                      În contextul gestionării fenomenului migrației cetățenilor străini non UE în România și pentru promovarea unei migrații legale în beneficiul tuturor părților, respectiv societatea românească și imigranți, obiective avute în vedere prin Strategia națională privind imigrația, se impune întărirea controlului legalității șederii pe teritoriul României a cetățenilor din statele terțe și a modului de încadrare a acestora pe piața muncii din România.</p> <p><b>Obiectivele campaniei sunt:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificarea și combaterea muncii nedeclarate a străinilor pe piața muncii din România</li> <li>• Identificarea angajatorilor care utilizează cetățeni străini non UE în activități lucrative;</li> <li>• Identificarea angajatorilor români care primesc la muncă pe teritoriul României un lucrător străin non UE detașat ;</li> <li>• Verificarea respectării prevederilor privind timpul de muncă și de odihnă;</li> <li>• Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor români pentru necesitatea respectării prevederilor legale privind angajarea străinilor;</li> <li>• Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea regimului străinilor pe teritoriul României;</li> <li>• Eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și după caz, aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare.</li> </ul>	Inspecția Muncii Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I-IV
10.	<p><b>Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.</b></p> <p>Motivare:                      În cadrul campaniei se urmărește verificarea angajatorilor care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, în special a celor privind timpul de muncă și de odihnă ale conducătorilor auto, a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională.</p> <p>Scopul acestei campanii este de a informa cu privire la actele normative incidente, în contextul controalelor rutiere efectuate cu lucrători din cadrul ISCTR, a controalelor efectuate la depozitele vamale sau logistice ale retailerilor sau la sediul/punctul de lucru declarat al operatorilor de transport rutier.</p> <p><b>Obiectivele campaniei:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;</li> <li>- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier, a prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă;</li> <li>- Eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și</li> </ul>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I-IV



## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare.</p> <p>Implicarea în desfășurare a campaniei:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stabilirea perioadei de desfășurare;</li> <li>- întocmirea metodologiei de desfășurare a campaniei;</li> <li>- stabilirea grupului țintă(baza proprie de date, evidența situațiilor trimestriale; sesizări; verificarea măsurilor dispuse anterior etc.);</li> <li>- stabilirea tematicii de control;</li> <li>- valorificarea rezultatelor campaniei și întocmirea raportului.</li> </ul>		
<b>V. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ</b>			
11.	<p><b>Acțiune de control privind verificarea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în activitățile care implică folosirea macaralelor portuare, cod CAEN 5222 (servicii anexe pe apa), cod CAEN 5224 (manipulări), cod CAEN 5210 (depozitari), cod CAEN 50 (transport pe apă).</b></p> <p>Motivare:</p> <p>În activitățile desfășurate în cadrul domeniilor de activitate care fac obiectul acțiunii, lucrătorii se confruntă, de cele mai multe ori, cu condiții de muncă dificile, un mediu de muncă neprielnic, cu factori de risc de accidente cu consecințe mortale sau foarte grave.</p> <p>Din analiza dinamicii accidentelor de muncă, înregistrate pe parcursul anilor 2017-2021, a rezultat faptul că în aceste domenii de activitate numărul accidentelor de muncă a înregistrat un nivel ridicat, astfel în perioada amintită s-au accidentat 421 lucrători din care un număr de 412 cu incapacitate temporară de muncă și 9 accidente mortale.</p> <p>Acțiunea de control își propune identificarea neconformităților rezultate ca urmare a nerespectării de către angajatori și lucrători, a cerințelor de sănătate și securitate în muncă din aceste domenii de activitate și stabilirea măsurilor care se impun, în vederea îmbunătățirii condițiilor de muncă și prevenirii producerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale.</p>	<p>Inspectoratele teritoriale de muncă Mehedinți, Olt, Dolj Giurgiu, Călărași, Brăila, Galați, Tulcea, Constanța</p>	Trim. II-III
12.	<p><b>Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.</b></p> <p>Motivare:</p> <p>Această acțiune este motivată de unele evenimente grave petrecute în anii anteriori, atât în țară cât și în străinătate, care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozite de articole pirotehnice, ce au fost distruse în totalitate. Aceste evenimente au provocat mari pagube materiale și chiar umane, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite.</p> <p>Un alt motiv care ne determină să desfășurăm această acțiune este faptul că, în perioada de sărbători se înregistrează cazuri frecvente de vătămări corporale produse prin utilizarea articolelor pirotehnice de către copii sub vârsta de 18 ani.</p> <p>Având în vedere cele arătate, se impune efectuarea de controale la toți deținătorii de astfel de articole, pentru a se verifica dacă:</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• aceștia sunt autorizați conform legii de către Inspectoratul Teritorial de Muncă și Inspectoratul Județean de Poliție, respectiv Direcția Generală de Poliție a Municipiului București;</li> <li>• mișcarea articolelor pirotehnice, respectiv intrarea și ieșirea acestora se face în baza documentelor prevăzute de lege;</li> <li>• transportul articolelor respective se face conform prevederilor legale;</li> <li>• depozitarea acestora este conformă;</li> <li>• dacă nu sunt depășite cantitățile aprobate pentru a fi depozitate;</li> <li>• articolele sunt etichetate conform legii și au aplicate instrucțiuni de utilizare în limba română.</li> </ul> <p>Toate neconformitățile ce vor fi constatate cu ocazia controalelor care se vor efectua pe perioada derulării Acțiunii de control, vor fi sancționate conform prevederilor cap. IV din Legea 126/1995, modificată și completată, coroborat cu prevederile Normei tehnice de aplicare a Legii nr.126/1995 aprobată prin H.G. 536/2002 modificată și completată.</p> <p>Este de menționat faptul că în situația în care este necesar, în baza protocolului încheiat între Inspecția Muncii și Ministerul Administrației și Internelor, inspectoratele teritoriale vor colabora cu organele de poliție de la nivel local.</p>		
13.	<p><b>Acțiune de verificare și control a respectării prevederilor SSM în domeniile: hoteluri și alte facilități de cazare (Cod CAEN 55) și restaurante și alte activități de servicii de alimentație (Cod CAEN 56).</b></p> <p>Motivare:</p> <p>Activitatea agenților economici în domeniul turismului și al serviciilor de alimentație publică acoperă la nivel național o gamă largă de activități diferite incluzând hotelurile, restaurantele, serviciile fast - food, cantinele, cafenelele, cofetăriile etc. Un număr important de angajați din țara noastră își desfășoară activitatea în acest domeniu.</p> <p>Activitatea desfășurată de lucrătorii angrenați în acest domeniu economic este influențată și de următorii factori:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- caracterul sezonier de muncă;</li> <li>- instabilitatea angajamentului forței de muncă slab calificată;</li> <li>- rulajul forței de muncă;</li> <li>- suplinirea lipsei de personal prin angajarea lucrătorilor de altă naționalitate.</li> </ul> <p>Securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor care desfășoară activități în domeniul hotelier și al serviciilor de alimentație publică trebuie să fie permanent în atenția angajatorilor, deoarece acești lucrători sunt expuși la o serie întreagă de riscuri de accidentare la locul de muncă.</p> <p>Datorită caracterului sezonier al acestor activități, angajatorii din domeniul turismului, alimentației publice și comerțului, au tendința de a minimaliza riscurile existente, privind securitatea și sănătatea la locul de muncă, fapt constatat și în campaniile desfășurate anterior pe Litoralul Mării Negre. Scopul campaniei este de creștere a gradului de conștientizare, atât a angajaților cât și a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării la locul de muncă a legislației specifice în domeniul securității și sănătății în muncă și de scăderea cu cel puțin 25% accidentele de muncă.</p> <p>Obiective:</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. III pentru acțiunea pe litoral Trim. I-II pentru acțiunea care se va desfășura în celelalte județe

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;</li> <li>• Identificarea echipamentelor de muncă, în special cele sub incidența ISCIR - lifturi, centrale de producere a apei calde, precum și alte echipamente care pot prezenta în exploatare riscuri pentru lucrători (arsură termică, explozii, incendiu, etc), cum ar fi: hote, aragaze, butelii;</li> <li>• Verificarea modului de instruire a lucrătorilor și de însușirea instrucțiunilor predate.</li> </ul> <p>Acțiunea se va desfășura în toate județele, la angajatori din domeniile sus-menționate, în trim. III pentru acțiunea pe litoral și în trim. II și IV pentru celelalte județe.</p>		
14.	<p><b>Acțiune privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 - Activități de asistență spitalicească.</b></p> <p>Motivare:</p> <p>Acțiunea propusă pentru anul 2023 urmărește continuarea demersurilor întreprinse de Inspecția Muncii în anii anteriori, prin reluarea unor domenii de activitate și introducerea altor domenii, având în vedere evenimentele deosebit de grave produse pe parcursul anilor 2020, 2021. În acest sens menționăm următoarele evenimente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Incendiul care a avut loc în data de 14.11.2020 la Spitalul Județean de Urgență Piatra Neamț, în urma căruia au decedat 10 pacienți infectați cu virusul SARS-CoV-2 și au fost accidentate 4 cadre medicale, doi medici și două asistente;</li> <li>• Incendiul care a avut loc în data de 29.01.2021, la Institutul Național de Boli Infecțioase „Prof. Dr. Matei Balș” în timpul căruia a avut loc și explozia unui recipient butelie în care era posibil să se fi aflat oxigen. Incendiul a afectat 4 saloane, situate la mijlocul parterului pavilionului, de-o parte și de alta a culoarului de acces, în care erau internați bolnavi cu COVID -19. Ca urmare a evenimentului, au decedat 5 pacienți și au fost identificați 8 lucrători care au suferit sindrom de intoxicare a căilor aeriene superioare;</li> <li>• Incendiul care a avut loc în data de 01.10.2021, la Secția Terapie Intensivă din cadrul Spitalului Clinic de Boli Infecțioase Constanța. Ca urmare a evenimentului, au decedat 8 pacienți și au fost accidentate trei cadre medicale;</li> <li>• Incendiul care a avut loc în data de 11.11.2021, la Secția Boli Infecțioase a Spitalului Județean de Urgență Ploiești. Ca urmare a evenimentului, au decedat 2 pacienți și a fost accidentată o infirmieră.</li> </ul> <p>Acțiunea va avea loc în toate județele, la angajatori care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 - Activități de asistență spitalicească, în trim. II - IV 2023.</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. II-IV
15.	<p><b>Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.</b></p> <p>Motivare:</p> <p>Din controalele efectuate în teren, sesizările/reclamațiile primite de către inspectoratele teritoriale de muncă și din datele statistice existente la nivelul Inspecției Muncii, a reieșit faptul că unul din domeniile în care predomină un</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I și IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>număr mare de accidente mortale și accidente cu incapacitate temporară de muncă este cel din silvicultură și exploatarea forestieră.</p> <p>În activitățile desfășurate în cadrul sectoarelor de activitate <b>Silvic și exploatare forestieră</b>, lucrătorii se confruntă, de cele mai multe ori, cu un mediu de muncă neprielnic, condiții de muncă dificile, cu factori de risc de accidente cu consecințe mortale sau foarte grave. Din analiza dinamicii accidentelor de muncă, înregistrate pe parcursul anilor 2019-2022, a rezultat faptul că, în aceste domenii de activitate numărul de accidente de muncă s-a menținut la un nivel ridicat, astfel:</p> <p>în 2019 - 86 accidente de muncă din care 12 mortale;                  în 2020 - 94 accidente de muncă din care 17 mortale;                  în 2021 - 87 accidente de muncă din care 15 mortale;                  în 2022 - (6 luni) s-au înregistrat 39 accidente de muncă din care 3 mortale.</p> <p>De asemenea, controalele efectuate în ultimii ani în domeniul securității și sănătății în muncă, au evidențiat faptul că lucrătorii din domeniile țintă ale campaniei sunt expuși la o gamă largă de riscuri de accidentare și îmbolnăvire la locul de muncă, cum ar fi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- lipsa forței de muncă calificate, autorizate și instruite corespunzător;</li> <li>- neîntocmirea documentației de exploatare a parchetelor (schița parchetului, postațe, secțiuni, autorizarea parchetului din punct de vedere al SSM, etc);</li> <li>- folosirea unor echipamente de muncă necorespunzătoare, precum și aplicarea unor tehnologii de exploatare care nu respectă normele de securitate a muncii;</li> <li>- neevaluarea factorilor de risc și lipsa programului de prevenire și protecție în urma evaluării;</li> <li>- lipsa instrucțiunilor proprii de lucru pentru activitățile desfășurate;</li> <li>- nepurtarea, neacordarea și lipsa echipamentului individual de protecție;</li> <li>- consumul de alcool la locurile de muncă, sau prezența lucrătorilor în condiții psiho-sociale necorespunzătoare;</li> <li>- lipsa conducătorilor de lucrări în parchetele de exploatare ceea ce are ca rezultat nesupravegherea și lipsa organizării zilnice a activității;</li> <li>- neefectuarea controlului medical la angajare și aceluși periodic;</li> <li>- mediul de muncă necorespunzător în condiții de izolare, servirea mesei în condiții de igienă precare, uneori completate cu consumul de băuturi alcoolice.</li> </ul>		
16.	<p><b>Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.</b></p> <p>Motivare:                  Cadrul strategic al Uniunii europene privind securitatea și sănătatea la locul de muncă 2021-2027 stabilește</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>angajamente puternice pentru reducerea expunerii profesionale la substanțe chimice. Procedurile legislative din ultimii ani au condus la modificări ale Directivei privind agenți chimici (DAC) și ale Directivei privind agenții cancerigeni și mutageni (DCM) au fost transpuse în legislația națională, prin modificarea și completarea H.G. nr. 1.218/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici și ale H.G. nr. 1.093/2006, privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă.</p> <p>Inspecția Muncii întocmește și transmite anual Agenției Naționale pentru Protecția Mediului subcapitolul IX.1.6.3. “Măsuri pentru restricționarea și controlul substanțelor chimice”, care conține date și informații la nivelul anului respectiv, comparativ cu anii anteriori, în vederea întocmirii “Raportului anual privind starea mediului în România”.</p> <p>De asemenea, întrucât prin Legea nr. 326/2013 de modificare a Legii nr. 349/2007, privind reorganizarea cadrului instituțional în domeniul managementului substanțelor chimice, a fost desemnată ca autoritate competentă pentru controlul aplicării legislației de implementare a prevederilor Regulamentului REACH în domeniul securității și sănătății în muncă, Inspecția Muncii raportează Agenției Europene pentru Substanțe Chimice (ECHA) date privind controalele efectuate pentru punerea în aplicare a Regulamentului REACH.</p> <p>Pe parcursul anilor 2016 - 2020, Inspecția Muncii a derulat în fiecare an acțiuni de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă privind utilizarea substanțelor chimice periculoase la locurile de muncă.</p> <p>Având în vedere importanța acordată la nivel european protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locurile de muncă și necesitatea elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice, propunem pentru Programul cadru de acțiuni pentru anul 2023 desfășurarea unei Acțiuni de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.</p> <p>Acțiunea își propune următoarele obiective:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Deținerea de către toți angajatorii a Fișelor cu date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă și punerea acestora la dispoziția lucrătorilor;</li> <li>- Asigurarea purtării de către toți lucrătorii expuși la agenții chimici periculoși a echipamentelor individuale de protecție adecvate;</li> <li>- Monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși;</li> <li>- Centralizarea datelor în vederea elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.</li> </ul> <p>Acțiunea se va desfășura în trim. IV 2023, în toate județele, la angajatori din toate domeniile de activitate, care dețin sau utilizează agenți chimici periculoși la locul de muncă.</p>		

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
17.	<p><b>Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători).</b></p> <p>Motivare:                      Având în vedere ponderea semnificativă a întreprinderilor mijlocii în economie și ținând seama de specificitatea acestora, de faptul că se confruntă adesea cu resurse limitate, cu riscuri profesionale care nu sunt cunoscute/evaluate, precum și de faptul că nu întotdeauna se aplică măsuri adecvate de prevenire și protecție, acțiunea urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderile mijlocii.                      Acțiunea are ca obiectiv principal monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderile mijlocii, luând în considerare faptul că o mai bună implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă determină îmbunătățirea condițiilor de muncă și reducerea numărului de accidente de muncă și boli profesionale.</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV
<b>VI. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ</b>			
18.	<p><b>Acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat etc.)</b></p> <p>Motivare:                      Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite prin lege, se impune intensificarea acțiunilor de control în vederea diminuării muncii nedeclarate și subdeclarate.                      Munca nedeclarată constituie un fenomen extrem de nociv, datorită consecințelor sociale și economice pe care le produce:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- persoana care prestează muncă nedeclarată este lipsită de protecție socială;</li> <li>- lipsa drepturilor conferite de un contract de muncă, cum ar fi cele la concediu remunerat și la concediu medical;</li> <li>- lipsa accesului la pensie și la indemnizație de șomaj;</li> <li>- persoana care prestează munca fără forme legale de angajare, nu are siguranța plății muncii prestate, plata făcându-se în funcție de bunăvoința angajatorului;</li> <li>- angajatorul este lipsit de posibilitatea legală de a responsabiliza pe lucrător pentru eventualele pagube produse de acesta;</li> <li>- condiții precare de muncă pentru lucrători și riscurile pe care acestea le implică pentru sănătatea lucrătorilor;</li> <li>- fondurile sociale și bugetul de stat sunt păgubite prin sustragerea de la plata impozitelor și a contribuțiilor sociale.</li> </ul> <p>Luând în considerare faptul că pe piața muncii în contextul evoluției economice actuale s-a identificat existența fenomenului cunoscut sub denumirea de „muncă la gri”, care constă nu doar în disimularea unui contract individual de muncă cu normă întreagă într-un contract de muncă cu timp parțial ci și în acordarea în fapt de către angajator a unui salariu mai mare decât cel evidențiat în documentele financiar-contabile, așa numitul „salariu în plic”, suma</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. II - IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>fiscalizată fiind mai mică decât cea efectiv primită de către salariat, fapt care are ca efect nu doar evaziunea fiscală ci și afectarea salariatului în ceea ce privește drepturile aferente contribuțiilor sociale care sunt plătite la o bază de calcul inferioară celei reale, se impune intensificarea acțiunilor de control în vederea diminuării muncii subdeclarată și totodată, sancționarea practicării acestui fenomen în scopul de a-l descuraja.</p> <p>Obiectivele acțiunii sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- identificarea și combaterea muncii nedeclarate și subdeclarată luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatorii care desfășoară activitate în diferite domenii de activitate, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;</li> <li>- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;</li> <li>- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare, de a le înregistra în aplicația REVISAL și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia societatea are sediul social;</li> <li>- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;</li> <li>- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în diferite domenii de activitate;</li> <li>- eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare.</li> </ul>		
19.	<p><b>Acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici.</b></p> <p>Motivare:</p> <p>Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite prin lege se impune intensificarea acțiunilor de control în vederea diminuării muncii nedeclarate.</p> <p>Munca nedeclarată constituie un fenomen extrem de nociv, datorită consecințelor sociale și economice pe care le produce:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- persoana care prestează muncă nedeclarată este lipsită de protecție socială; <ul style="list-style-type: none"> <li>o lipsa drepturilor conferite de un contract de muncă, cum ar fi cele la concediu remunerat și la concediu medical;</li> <li>o lipsa accesului la pensie și la indemnizație de șomaj;</li> </ul> </li> <li>- persoana care prestează munca fără forme legale de angajare, nu are siguranța plății muncii prestate, plata făcându-se în funcție de bunăvoința angajatorului;</li> <li>- angajatorul este lipsit de posibilitatea legală de a responsabiliza pe lucrător pentru eventualele pagube produse de acesta;</li> <li>- condiții precare de muncă pentru lucrători și riscurile pe care acestea le implică pentru sănătatea lucrătorilor;</li> <li>- fondurile sociale și bugetul de stat sunt păgubite prin sustragerea de la plata impozitelor și a contribuțiilor sociale.</li> </ul> <p>Obiectivele acestei acțiuni sunt:</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim I - IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- identificarea și combaterea muncii nedeclarate și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;</li> <li>- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;</li> <li>- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare, de a le înregistra în aplicația REVISAL și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia societatea are sediul social;</li> <li>- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;</li> <li>- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale, a prevederilor legale menționate;</li> <li>- eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare.</li> </ul> <p>În cadrul acestei acțiuni se efectuează controale la angajatorii care prestează activitate în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale selectați din bazele de date disponibile ca instrumente de lucru la nivelul Inspecției Muncii (ONRC, REGES, COLUMBO).</p>		
20.	<p><b>Acțiune de verificare a modului în care angajatorii respectă în relațiile de muncă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.</b></p> <p>- Motivare: În domeniul discriminării, Inspecția Muncii asigură controlul aplicării măsurilor de respectare a egalității de șanse și tratament între femei și bărbați în domeniul stabilirii relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și aplicarea reglementărilor generale și speciale, în ceea ce privește egalitatea de șanse între femei și bărbați prevăzute în Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, republicată;</p> <p>- Obiectivele acțiunii:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.202/2002, republicată, care reglementează măsurile pentru promovarea egalității de șanse și tratament între femei și bărbați, în domeniul muncii și definește termeni ca: egalitate de șanse între femei și bărbați, discriminare pe criteriu de sex, discriminare directă, indirectă, hărțuirea și hărțuirea sexuală, plată egală pentru muncă de valoare egală, acțiuni pozitive, discriminare multiplă.</li> <li>• Eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate.</li> <li>• Creșterea prin prevenție a gradului de conștientizare a angajatorilor asupra obligațiilor pe care le au pentru promovarea și respectarea egalității de șanse și tratament între femei și bărbați, în relațiile de muncă, cât și a angajaților asupra drepturilor care decurg din lege pe aceeași temă.</li> <li>• Stabilirea măsurilor care se impun pentru interzicerea discriminării în relațiile de muncă și asigurarea egalității de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă.</li> </ul>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV



## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
21.	<p><b>Acțiuni de informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile art.129 din Legea nr.62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</b></p> <p>Motivare: Controlul angajatorilor care au cel puțin 21 de salariați și care nu au înregistrat contract colectiv de muncă, cu privire la respectarea prevederilor art.129 din Legea nr.62/2011;</p> <p>- Obiectivele acțiunii:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale stipulate în Legea dialogului social nr. 62/2011, în special a necesității și beneficiilor negocierilor colective;</li> <li>• Luarea măsurilor legale care se impun pentru respectarea de către angajatorii care au cel puțin 21 de salariați, a dispozițiilor Legii dialogului social nr. 62/2011 privind negocierea și încheierea contractului colectiv de muncă.</li> </ul>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV
22.	<p><b>Acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.</b></p> <p>Motivare: În contextul în care tot mai mulți români optează să muncească în străinătate, cu precădere în statele europene, pentru protecția acestora se impune desfășurarea de activități de informare publică. Obiectivul acțiunilor: Conștientizarea cetățenilor români care doresc să muncească în străinătate privind riscurile la care se pot expune, în condițiile în care, pentru obținerea unui loc de muncă în afara țării, apelează la persoane fizice sau aplică prin intermediul netului sau a anunțurilor publicitare din presa scrisă.</p>	Inspeția Muncii Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV
23.	<p><b>Acțiuni de informare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților.</b></p> <p>Motivare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- acțiunea de informare a angajatorilor referitor la modificările legislative actuale care implică înregistrările în registrul general de evidență a salariaților precum și informarea corectă cu privire la accesul salariaților la datele transmise de angajatori cu respectarea prevederilor legale aplicabile;</li> <li>- îndrumarea angajatorilor cu privire la respectarea legislației aplicabile, conștientizarea angajatorilor asupra importanței respectării prevederilor legale referitoare la registrul general de evidență a salariaților, consecințele asupra drepturilor salariaților;</li> <li>- sesiuni de informare/seminarii, organizate de inspectoratele teritoriale de muncă, la care vor participa reprezentanți ai angajatorilor*;</li> <li>- acordarea de suport teoretic și practic la sediul ITM;</li> <li>- comunicarea mesajelor de informare și conștientizare prin mass-media centrală și locală, postări în social media, afișe, broșuri/flyere cu mesaje de campanie.</li> </ul>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I-IV
24.	<p><b>Acțiuni de verificare a sesizărilor privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali diseminate în cadrul Consiliilor Consultative Tripartite organizate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă având ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali.</b></p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>Motivare:                      Consiliul Consultativ Tripartit, cu rol de dialog social, format din reprezentanții desemnați ai instituției, ai confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național se constituie la nivelul Inspecției Muncii conform prevederilor art.10 alin.9 din Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii.                      În conformitate cu dispozițiile art. 11 alin. 6 din Legea pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii nr. 108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă se constituie câte un consiliu consultativ tripartit, cu rol de dialog social, format din reprezentanții desemnați ai instituției și ai organizațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național.                      Inspectorul general de stat desemnează reprezentanții Inspecției Muncii în cadrul Consiliului consultativ tripartit, organizat conform legii, al cărui președinte este, conform Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii.                      Consiliul Consultativ Tripartit are o importanță deosebită, deoarece aduce în dialog direct reprezentanți desemnați ai Inspecției Muncii, reprezentanți ai confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național.                      Acțiunile au ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali la nivel de inspectorat, în vederea propunerii unor soluții de rezolvare a acestora.</p>		
25.	<p><b>Acțiuni de informare și de conștientizare destinate lucrătorilor și angajatorilor care desfășoară activități pe teritoriul României asupra drepturilor conferite de legislația în vigoare, a dezavantajelor muncii nedeclarate și subdeclarare, precum și acțiuni de informare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.</b></p> <p>Motivare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La baza acțiunilor de informare stă una dintre funcțiile generale ale Inspecției Muncii, aceea de comunicare, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control, informarea acestora și a cetățenilor asupra modului cum se respectă și se aplică prevederile legislației din domeniile de competență, activitatea de comunicare fiind un instrument al programului de guvernare, monitorizată prin raportări periodice. În plus, componenta de comunicare este inclusă și în proiectele derulate de Inspecția Muncii prin PNRR.</li> <li>- Informare cu privire la cunoașterea și respectarea prevederilor Legii nr.202/2002, republicată, care reglementează măsurile pentru promovarea egalității de șanse și tratament între femei și bărbați în domeniul muncii și definește termeni ca: egalitate de șanse între femei și bărbați, discriminare pe criteriu de sex, discriminarea directă, indirectă, hărțuirea și hărțuirea sexuală, plată egală pentru muncă de valoare egală.</li> <li>- Informarea lucrătorilor care acceptă munca nedeclarată și subdeclarată cu privire la consecințe, astfel încât aceștia să conștientizeze beneficiile declarării integrale a veniturilor pe care le vor avea atât în timpul vieții active, cât și la momentul dobândirii calității de pensionar, precum și riscurile la care se expun în situația în care ar suferi un accident de muncă.</li> <li>-În contextul în care tot mai mulți români optează să muncească în străinătate, cu precădere în statele europene, pentru protecția acestora se impune desfășurarea de activități de informare publică, menite să ducă la o corectă</li> </ul>	Inspecția Muncii Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>informare a cetățenilor români care merg să lucreze în străinătate, cu privire la condițiile de muncă, riscurile la care se pot expune, în condițiile în care, pentru obținerea unui loc de muncă în afara țării, apelează la persoane fizice sau aplică prin intermediul internetului, al rețelelor de socializare sau al anunțurilor publicitare din presa scrisă.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Comunicarea mesajelor de informare și conștientizare prin mass-media centrală și locală, postări în social media, afișe, broșuri/flyere cu mesaje de campanie prin materiale informative elaborate, de tipul afișelor și pliantelor, care sunt transmise către inspectoratele teritoriale de muncă în vederea tipăririi și distribuirii. Distribuția afișelor și a pliantelor se va realiza atât în locurile de muncă în care se desfășoară acțiuni de control, cât și în locuri consacrate ca având afluență de persoane, precum piețe, târguri, primării, gări, autogări, stații de transport în comun, locașuri de cult etc., inclusiv în mediul rural și, totodată, prin afișarea acestora la avizierul inspectoratului.</li> <li>- Organizarea de întâlniri cu angajatorii în scopul diseminării rezultatelor acțiunilor de control derulate prin campaniile naționale și acțiunile desfășurate de inspectoratele teritoriale de muncă în baza Programului Cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, dezbateri pe teme legislative cu specialiști în domeniu din cadrul Inspecției Muncii și al inspectoratelor teritoriale de muncă.</li> </ul>		