



INSPECȚIA MUNCII

NR. 79/M.N.U./07.12.2023

APROBAT,
p. Inspector General de Stat
Mihai Nicolae UCĂ,
Inspector General de Stat Adjunct

PROGRAM CADRU DE ACȚIUNI AL INSPECȚIEI MUNCII PENTRU ANUL 2024

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
I. CAMPANII EUROPENE			
1.	Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. IV
2.	Campania SLIC pentru anul 2024 privind accidentele de muncă.	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - II
II. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂII ÎN MUNCĂ			
3.	<p>Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în șantierele temporare sau mobile din domeniul construcțiilor. cod. caen 41, 42, 43.</p> <p>Motivare: Construcțiile constituie unul dintre sectoarele cu pondere importantă în economia națională. În baza analizei datelor statistice privind indicele de frecvență care indică numărul de accidentați care revin la 1000 de lucrători s-a constatat că acest sector de activitate are o pondere majoră în numărul total de accidentați în muncă. Situația se datorează caracteristicilor muncii în acest domeniu de activitate, respectiv:</p> <ul style="list-style-type: none">- nivelul, în mare măsură, scăzut al pregătirii personalului;- caracterul sezonier al lucrărilor;- modificarea continuă a mediului de muncă;- modificarea frecvență a locației;	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<ul style="list-style-type: none"> - procent ridicat de lucrători fără forme legale; - pericolelor de accidentare existente în mediul de muncă. <p>Având în vedere indicele de frecvență înregistrat în acest domeniu de activitate în anul 2023, Inspecția Muncii a considerat că se impune continuarea acțiunilor de verificare și monitorizare a modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și asupra modului în care angajatorii realizează măsurile de securitate și sănătate dispuse de inspectorii de muncă, în șantierele temporare și mobile.</p>		
4.	<p>Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”.</p> <p>Motivare:</p> <p>Introducerea disciplinei Securitate și Sănătate în Muncă în învățământul preuniversitar constituie o componentă cheie în dezvoltarea culturii de prevenire a riscurilor, prin învățarea de către tineri a modului de a lucra în condiții de securitate și sănătate. Statisticile actuale din Uniunea Europeană arată că tinerii lucrători au o rată de accidentare mai mare decât alte categorii de lucrători, din diferite cauze: lipsa de informare, lipsa de experiență, lipsa de cunoștințe în domeniul securității și sănătății în muncă etc. Centrele de învățământ pot contribui decisiv la scăderea ratei de accidentare a tinerilor lucrători, prin informarea și educarea tinerilor în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă în cadrul unei discipline cu același nume. Datele statistice analizate periodic de Inspecția Muncii au evidențiat faptul că, datorită condițiilor sociale în care trăiesc, tinerii români caută locuri de muncă după împlinirea vârstei de 16 ani și chiar mai devreme. Cei mai mulți prestează munci sezoniere în timpul vacanțelor de vară. Ei acceptă foarte ușor să lucreze fără forme legale și să presteze munci nepotrivite cu insuficienta lor maturitate fizică și mentală. Astfel se expun riscului de accidentare deoarece tinerețea îi îndeamnă să practice meserii riscante și/sau solicitante din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, împiedicându-i de cele mai multe ori să-și recunoască limitele. Capacitatea de a recunoaște pericolele potențiale, precum și munca în condiții de securitate, solicită simț practic, dar și putere de observație, instruire și experiență. Fiind nou veniți în câmpul muncii, este posibil ca tinerilor să le lipsească experiența și, adesea, maturitatea fizică și psihologică. Este posibil ca ei să nu acorde importanța cuvenită riscurilor cu care se confruntă. Există și alți factori care îi expun pe tineri unor riscuri mai mari, precum:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nivelul insuficient de competențe și de formare; • necunoașterea drepturilor proprii și a obligațiilor angajatorului; • insuficientă încredere pentru a semnală eventualele probleme; • nerecunoașterea de către angajatori a protecției suplimentare de care au nevoie lucrătorii tineri. <p>Abordarea școlară globală aduce la un loc educația și gestionarea școlii. Elevii și personalul trebuie să colaboreze pentru a face din școală un loc sigur și sănătos pentru muncă și învățare, prin:</p> <ul style="list-style-type: none"> • educație cu privire la riscuri, de exemplu prin implicarea elevilor în identificarea pericolelor; • educație cu privire la sănătate și promovarea sănătății, de exemplu prin inițiativele privind „școlile sănătoase”; 	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - II

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<ul style="list-style-type: none"> • promovarea demnității și a respectului pentru toți, de exemplu prin campanii împotriva comportamentului agresiv; • preocupare față de mediu, de exemplu prin reutilizarea și reciclarea materialelor. <p>Obiectivele urmărite sunt:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Identificarea, stimularea și promovarea elevilor cu aptitudini creative și interes sporit pentru acest domeniu de studiu: securitate și sănătate în muncă; 2. Dezvoltarea competențelor elevilor, prin activități de bune practici în securitate și sănătate în muncă; 3. Dobândirea de cunoștințe suplimentare în acest domeniu, familiarizarea cu metodele de studiu din acest domeniu, cu literatura de specialitate; 4. Educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur; 5. Crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii. 		
5.	<p>Campanie națională de informare, conștientizare și monitorizare a angajatorilor privind riscurile existente la locurile de muncă unde se utilizează zilieri și/sau salariați temporari.</p> <p>Motivare:</p> <p>Utilizarea de către angajatori a forței de muncă imediată, ieftină și fără asumarea respectării drepturilor lucrătorilor, conduce la apariția cazurilor de utilizare a muncii nedeclarate și accidentelor de muncă prin folosirea zilierilor în alte condiții decât cele limitativ prevăzute de lege.</p> <p>Obiectivul campaniei este creșterea gradului de conștientizare și verificarea beneficiarilor și a împuterniciților acestora, în ceea ce privește modalitatea de respectare a condițiilor legale în care se poate desfășura activitate cu zilieri, vizând totodată diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea legislației incidente.</p> <p>Registrul electronic de evidență a zilierilor s-a înființat în baza prevederilor articolului 4¹ din Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu completările și modificările ulterioare, ca singura modalitate de transmitere a datelor privind evidența zilierilor.</p> <p>Realizarea registrului electronic de evidență a zilierilor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - are ca efect reducerea birocrăției, beneficiarii sau reprezentanții acestora nu se vor mai deplasa lunar la sediile inspectoratelor teritoriale de muncă pentru depunerea registrelor de evidență a zilierilor în format letric; - are ca rezultat evidențierea mai ușoară și corectă a zilierilor și a beneficiarilor de lucrări, reducerea considerabilă a timpul necesar înscrierii în registre a zilierilor și de transmitere a acestora (realizându-se on-line), reducerea timpului pe care inspectoratele teritoriale de muncă îl alocă pentru centralizarea la nivel național a datelor transmise de beneficiari. <p>Implementând acest sistem electronic de declarare, la nivelul Inspecției Muncii există o evidență informatizată a datelor referitoare la situația zilierilor, putându-se realiza rapoarte și analize în timp real. Se va urmări modul în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă:</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. II și III

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<ul style="list-style-type: none"> - modul în care se asigură securitatea și sănătatea în muncă a zilierilor; - instruirea zilierilor înainte de începerea activității; - punerea la dispoziția zilierilor a echipamentelor de muncă adecvate; - comunicarea de îndată către inspectoratul teritorial de muncă a oricărui eveniment în care au fost implicați zilieri. 		
III. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIEȚEI			
6.	<p>Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2024, coordonat de către Comisia Europeană.</p> <p>Motivare:</p> <p>În temeiul Regulamentului (UE) nr. 2019/1020 de stabilire a cerințelor de acreditare și de supraveghere a pieței în ceea ce privește comercializarea produselor, Inspecția Muncii, în calitate de autoritate națională de supraveghere a pieței are obligația clară de a controla într-un mod proactiv și reactiv produsele puse la dispoziție pe piață. Operatorii economici (producători, importatori, distribuitori) au obligația de a coopera cu autoritățile naționale de supraveghere a pieței și de a lua măsuri corective, atunci când acestea sunt necesare.</p> <p>Supravegherea pieței are scopul de a garanta că produsele respectă cerințele în vigoare aplicabile, oferind astfel un nivel de protecție ridicat al intereselor publice, cum este și sănătatea și securitatea la locul de muncă, asigurându-se, în același timp, că libera circulație a produselor nu este limitată într-o măsură mai mare decât cea permisă de legislația de armonizare sau de orice altă reglementare relevantă a Uniunii Europene.</p> <p>Supravegherea pieței asigură cetățenilor un nivel de protecție echivalent în întreaga piață unică, indiferent de originea produsului. De asemenea, supravegherea pieței este importantă pentru interesele operatorilor economici, deoarece contribuie la eliminarea concurenței neloiale.</p> <p>Statele membre trebuie să garanteze o supraveghere eficientă a pieței lor. Acestea sunt obligate să organizeze și să asigure controlul produselor puse la dispoziție pe piață sau importate. Statele membre trebuie să ia măsurile adecvate pentru a garanta că dispozițiile în vigoare ale Regulamentului (UE) nr. 2019/1020 și ale altor legislații de armonizare ale Uniunii sunt respectate în cadrul UE și, în special, pentru a împiedica punerea la dispoziție pe piață și utilizarea unor produse neconforme și/sau periculoase.</p> <p>Supravegherea pieței trebuie să permită, pe de o parte, identificarea, împiedicarea comercializării și retragerea de pe piață a produselor periculoase sau a produselor care, din orice alt motiv, nu sunt conforme cu cerințele aplicabile stabilite în legislația de armonizare a Uniunii Europene și, pe de altă parte, sancționarea operatorilor care încalcă legea.</p> <p>Necesitatea elaborării programului sectorial de control proactiv/reactiv în domeniul supraveglierii pieței este o cerință stabilită în Regulamentul (UE) nr. 2019/1020.</p> <p>Campania urmărește realizarea obiectivelor amintite mai sus, prin acțiuni de conștientizare și verificare a operatorilor economici (producători, importatori, distribuitori), cu privire la cunoașterea și respectarea</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>actelor normative care reglementează introducerea pe piață a produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii.</p> <p>Controalele vor fi atât pro-active, pe baza programului sectorial întocmit de grupul central de coordonare a acțiunii, aprobat de Inspectorul General de Stat și transmis Ministerului Economiei, cât și reactive ca urmare a sesizărilor sau notificărilor sosite din partea operatorilor economici, ale Comisiei Europene sau altor State Membre.</p>		
IV. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ			
7.	<p>Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acestora (ex: construcții, protecție și pază, service auto, depozite & Retail, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități cazare, târguri și piețe, activități de jocuri de noroc și pariuri, închirieri de transportoare și trotinete electrice, panificație și cofetării, fabricarea de încălțăminte, saloane de înfrumusețare etc).</p> <p>Motivare:</p> <p>Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite prin lege, se impune intensificarea acțiunilor de control în vederea diminuării muncii nedeclarate și subdeclarate.</p> <p>Munca nedeclarată constituie un fenomen extrem de nociv, datorită consecințelor sociale și economice pe care le produce:</p> <ul style="list-style-type: none"> - persoana care prestează muncă nedeclarată este lipsită de protecție socială; - lipsa drepturilor conferite de un contract de muncă, cum ar fi cele la concediu remunerat și la concediu medical; - lipsa accesului la pensie și la indemnizație de șomaj; - persoana care prestează munca fără forme legale de angajare, nu are siguranța plății muncii prestate, plata făcându-se în funcție de bunăvoința angajatorului; - angajatorul este lipsit de posibilitatea legală de a responsabiliza pe lucrător pentru eventualele pagube produse de acesta; - condiții precare de muncă pentru lucrători și riscurile pe care acestea le implică pentru sănătatea lucrătorilor; - fondurile sociale și bugetul de stat sunt păgubite prin sustragerea de la plata impozitelor și a contribuțiilor sociale. <p>Luând în considerare faptul că pe piața muncii în contextul evoluției economice actuale s-a identificat existența fenomenului cunoscut sub denumirea de „muncă la gri, care constă nu doar în disimularea unui contract individual de muncă cu normă întreagă într-un contract de muncă cu timp parțial ci și în acordarea în fapt de către angajator a unui salariu mai mare decât cel evidențiat în documentele financiar-contabile, așa numitul „salariu în plic”, suma fiscalizată fiind mai mică decât cea efectiv primită de către salariat, fapt care are ca efect nu doar evaziunea fiscală ci și afectarea salariatului în ceea ce privește drepturile aferente contribuțiilor sociale care sunt plătite la o bază de calcul inferioară celei reale, se impune intensificarea acțiunilor de control în vederea diminuării muncii subdeclarate și totodată,</p>	<p>Inspecția Muncii Inspectoratele teritoriale de muncă</p>	<p>Trim. I - IV</p>

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>sanționarea practicării acestui fenomen în scopul de a-l descuraja.</p> <p>Obiectivele campaniei sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - identificarea și combaterea muncii nedeclarate și subdeclarate, luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatorii care desfășoară activitate în diferite domenii, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă; - identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor; - determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare, de a le înregistra în aplicația REVISAL și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia societatea are sediul social; - creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă; - diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în diferite domenii; <p>În cadrul campaniei se efectuează acțiuni de control la angajatorii care prestează activitate în domeniul în care se desfășoară campania (ex. construcții, panificație, servicii, comerț etc), selectați pe zone și din bazele de date disponibile ca instrumente de lucru la nivelul Inspecției Muncii (ONRC, REGES, COLUMBO).</p>		
8.	<p>Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia precum și a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor.</p> <p>Motivare:</p> <p>Utilizarea de către angajatori a forței de muncă imediată, ieftină și fără asumarea respectării drepturilor lucrătorilor, conduce la apariția cazurilor de utilizare a muncii nedeclarate prin folosirea zilierilor în alte condiții decât cele limitativ prevăzute de lege.</p> <p>Obiectivul campaniei este creșterea gradului de conștientizare și verificarea beneficiarilor și a împuterniciților acestora, în ceea ce privește modalitatea de respectare a condițiilor legale în care se poate desfășura activitate cu zilieri, vizând totodată diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea legislației incidente.</p> <p>Registrul electronic de evidență a zilierilor s-a înființat în baza prevederilor articolului 4¹ din Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu completările și modificările ulterioare, ca singura modalitate de transmitere a datelor privind evidența zilierilor.</p> <p>Datorită impactului completărilor legislative aduse Legii nr. 52/2011, cât și pentru susținerea activității ce derivă din aplicarea legii, în cadrul Inspecției Muncii s-a hotărât elaborarea aplicației informatice ce reglementează Registrul electronic de evidență a zilierilor, oferindu-se astfel beneficiarilor sau reprezentanților acestora un sistem informatic prin intermediul căruia aceștia să înființeze, să completeze și să transmită registrul menționat anterior.</p>	<p>Inspecția Muncii Inspectoratele teritoriale de muncă</p>	<p>Trim. III</p>

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>Realizarea registrului electronic de evidență a zilierilor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - are ca efect reducerea birocrăției, beneficiarii sau reprezentanții acestora nu se vor mai deplasa lunar la sediile inspectoratelor teritoriale de muncă pentru depunerea registrelor de evidență a zilierilor în format letric; - are ca rezultat evidențierea mai ușoară și corectă a zilierilor și a beneficiarilor de lucrări, reducerea considerabilă a timpul necesar înscrierii în registre a zilierilor și de transmitere a acestora (realizându-se on-line), reducerea timpului pe care inspectoratele teritoriale de muncă îl alocă pentru centralizarea la nivel național a datelor transmise de beneficiari. <p>Implementând acest sistem electronic de declarare, la nivelul Inspecției Muncii există o evidență informatizată a datelor referitoare la situația zilierilor, putându-se realiza rapoarte și analize în timp real.</p>		
9.	<p>Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare a forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>Motivare:</p> <p>Migrația forței de muncă este un fenomen încă prezent în societatea românească, cetățenii români apelând la societățile de intermediere sau la persoane fizice pentru ocuparea unui loc de muncă în străinătate, iar nerespectarea prevederilor legale pentru medierea cetățenilor români în străinătate poate fi un punct de plecare în constituirea traficului de persoane în scop de muncă, urmate de consecințe sociale și economice negative.</p> <p>Obiectivul campaniei este identificarea cazurilor de nerespectare a condițiilor de funcționare și a procedurii de înregistrare, de către persoanele juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate și conștientizarea acestora cu privire la modalitățile de aplicare și la obligativitatea respectării prevederilor legale incidente.</p>	Inspecția Muncii Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I-IV
10.	<p>Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>Motivare:</p> <p>În contextul gestionării fenomenului migrației cetățenilor străini non UE în România și pentru promovarea unei migrații legale în beneficiul tuturor părților, respectiv societatea românească și imigranții, obiective avute în vedere prin Strategia națională privind imigrația, se impune întărirea controlului legalității șederii pe teritoriul României a cetățenilor din statele terțe și a modului de încadrare a acestora pe piața muncii din România.</p> <p>Obiectivele campaniei sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • identificarea și combaterea muncii nedeclarate a străinilor pe piața muncii din România; • identificarea angajatorilor care utilizează cetățeni străini non UE în activități lucrative; 	Inspecția Muncii Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I-IV

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<ul style="list-style-type: none"> • identificarea angajatorilor români care primesc la muncă pe teritoriul României un lucrător străin non UE detașat ; • verificarea respectării prevederilor privind timpul de muncă și de odihnă; • creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor români pentru necesitatea respectării prevederilor legale privind angajarea străinilor; • diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea regimului străinilor pe teritoriul României. 		
11.	<p>Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.</p> <p>Motivare: În cadrul campaniei se urmărește verificarea angajatorilor care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, în special a celor privind timpul de muncă și de odihnă ale conducătorilor auto, a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională.</p> <p>Scopul acestei campanii este de a informa cu privire la actele normative incidente, în contextul controalelor rutiere efectuate cu lucrători din cadrul ISCTR, a controalelor efectuate la depozitele vamale sau logistice ale retailerilor sau la sediul/punctul de lucru declarat al operatorilor de transport rutier.</p> <p>Obiectivele campaniei:</p> <ul style="list-style-type: none"> - creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă; - diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier, a prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă. <p>Implicarea în desfășurare a campaniei:</p> <ul style="list-style-type: none"> - stabilirea perioadei de desfășurare; - întocmirea metodologiei de desfășurare a campaniei; - stabilirea grupului țintă (baza proprie de date, evidența situațiilor trimestriale; sesizări; verificarea măsurilor dispuse anterior etc); - stabilirea tematicii de control; - valorificarea rezultatelor campaniei și întocmirea raportului. 	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I-IV
12.	<p>Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă (timpul de muncă și de odihnă, drepturi salariale) în creșe, grădinițe, afterschool precum și la alte unități de învățământ publice sau private.</p> <p>Motivare: Creșterea numărului de creșe, grădinițe și a activităților de tip afterschool în instituțiile de profil, implică</p>	Inspecția Muncii Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I-IV

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>și asigurarea de personal calificat care să asigure funcționarea acestor instituții educaționale. Având în vedere și creșterea numărului de contracte individuale de muncă în acest sector de activitate, în mare parte cu normă parțială, se impune verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul relațiilor de muncă în cadrul acestor entități.</p> <p>Obiectivul campaniei:</p> <ul style="list-style-type: none"> - creșterea gradului de conștientizare și verificarea angajatorilor care desfășoară activități specifice învățământului preșcolar organizate în creșe, grădinițe, inclusiv afterschool, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, cu precădere în încheierea și executarea contractelor individuale de muncă cu timp parțial; - îndrumarea și conștientizarea angajatorilor cu privire la modalitățile de aplicare corectă a legislației muncii. <p>Implicarea IM în desfășurarea campaniei:</p> <ul style="list-style-type: none"> - stabilirea perioadei de desfășurare; - întocmirea metodologiei de desfășurare a campaniei; - stabilirea grupului țintă (baza de date proprie, baze de date interne/externe din care se pot extrage informații utile care să ducă la identificarea angajatorilor care desfășoară activitate în domeniul învățământului preșcolar; sesizări; verificarea măsurilor dispuse anterior, dacă este cazul etc); - stabilirea tematicii de control; - valorificarea rezultatelor campaniei și întocmirea raportului. 		
13.	<p>Campanie privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor.</p> <p>Implicarea IM în desfășurarea campaniei:</p> <ul style="list-style-type: none"> - stabilirea perioadei de desfășurare; - întocmirea metodologiei de desfășurare a campaniei; - stabilirea grupului țintă (baza de date proprie, baze de date interne/externe din care se pot extrage informații utile care să ducă la identificarea angajatorilor care desfășoară activitate în acest domeniu; - stabilirea tematicii de control; - valorificarea rezultatelor campaniei și întocmirea raportului. 	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I-IV
V. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ			
14.	<p>Acțiune de control privind verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase - cod CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri.</p> <p>Motivare:</p> <p>Ținând cont de volumul marfurilor periculoase transportate, de riscurile ridicate de accidentare a personalului implicat, care apar în timpul transportului rutier al acestora și având în vedere faptul că</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. II-III

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>aceste activități implică riscuri de producere a unor pagube importante, umane și materiale, prevenirea accidentelor în timpul transportului rutier al mărfurilor periculoase, este necesară conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, în acest domeniu de activitate.</p> <p>Principalele obiective:</p> <ul style="list-style-type: none"> - diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier de mărfuri periculoase, a prevederilor legale în domeniu; - creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă; - eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare. 		
15.	<p>Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății de către agenții economici care dețin conducte de transport produse petroliere și gaze naturale.</p> <p>Motivare:</p> <p>Pentru preîntâmpinarea unor evenimente cu consecințe deosebite în sectorul petrolier, care ar putea să afecteze sănătatea și viața personalului angajat și care ar putea conduce la pagube materiale ca urmare a utilizării de echipamente tehnice cu durata normală de funcționare depășită, inspectorii de muncă vor urmări:</p> <ul style="list-style-type: none"> • aspecte privind evidențierea traseelor acestor conducte; • modul de respectare a termenelor de efectuare a reviziilor și reparațiilor, în cazul: <ul style="list-style-type: none"> - compresoarelor de gaze din stațiile de comprimare; - conductelor de transport produse petroliere. 	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. II-III
16.	<p>Acțiune privind respectarea prevederilor legale de securitate și sănătate în activitatea de manipulare manuală/mecanizată a coletelor și corespondenței.</p> <p>Motivare:</p> <p>Acțiunea este necesară ca urmare a dezvoltării activității de curierat rapid și are ca scop diminuarea riscului de accidentare în timpul activităților de manipulare coletărie și corespondență.</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I-IV
17.	<p>Acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.</p> <p>Motivare:</p> <p>Având în vedere prevederile Punctul 1, Articolul I din Ordonanța de Urgență nr. 70/2023 prin care s-a modificat art. 29 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, și prin care "(1^1) Locurile de muncă încadrate în condiții deosebite de muncă, în baza avizelor a căror valabilitate a fost prelungită până la data de 1 septembrie 2023, sunt locuri în condiții deosebite de muncă, potrivit legii, până la normalizarea de către angajator a condițiilor de muncă".</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. II-IV

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>Se impune verificarea periodică a modului în care angajatorii:</p> <ul style="list-style-type: none"> - respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă; - realizează măsurile din planurile de prevenire și protecție în vederea normalizării condițiilor de muncă; - depun la inspectoratul teritorial de muncă raportări semestriale privind modul în care au realizat măsurile din planurile de prevenire și protecție. 		
18.	<p>Acțiuni de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în industria metalurgică (diviziunea CAEN 24).</p> <p>Motivare:</p> <p>Lucrătorii care își desfășoară activitatea în unitățile din acest sector sunt supuși unor riscuri deosebite, datorită mediului specific în care își desfășoară activitatea (riscuri de incendiu, explozie, emisii majore de noxe).</p> <p>Deși numărul de accidente de muncă mortale se menține relativ scăzut în acest domeniu de activitate, se înregistrează un număr ridicat de accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă și invaliditate. Ca urmare, vor fi efectuate controale tip „sistem” în întreprinderile mari (peste 250 lucrători), care desfășoară activități din industria metalurgică - diviziunea CAEN 24 (inclusiv unități din alte domenii CAEN care aplică procese specifice industriei metalurgice, cum ar fi fabricarea rulmenților sau fabricarea autovehiculelor).</p> <p>Acțiunea se va desfășura în trimestrele II - III din anul 2024 și își propune următoarele obiective:</p> <ul style="list-style-type: none"> - diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii din industria metalurgică sau care își desfășoară activitatea în astfel de unități; - creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale din domeniile de activitate sus-menționate; - eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniile de activitate vizate de acțiune. 	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. II-III
19.	<p>Acțiuni de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.</p> <p>Motivare:</p> <p>Cadrul strategic al Uniunii europene privind securitatea și sănătatea la locul de muncă 2021-2027 stabilește angajamente puternice pentru reducerea expunerii profesionale la substanțe chimice. Procedurile legislative din ultimii ani au condus la modificări ale Directivei privind agenți chimici (DAC) și ale Directivei privind agenții cancerigeni și mutageni (DCM), care au fost transpuse în legislația națională.</p> <p>Inspecția Muncii întocmește și transmite anual Agenției Naționale pentru Protecția Mediului subcapitolul IX.1.6.3. “Măsuri pentru restricționarea și controlul substanțelor chimice”, care conține date și informații la nivelul anului respectiv, comparativ cu anii anteriori, în vederea întocmirii “Raportului anual privind</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. IV

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>starea mediului în România”. De asemenea, întrucât prin Legea nr. 326/2013 de modificare a Legii nr. 349/2007, privind reorganizarea cadrului instituțional în domeniul managementului substanțelor chimice, a fost desemnată ca autoritate competentă pentru controlul aplicării legislației de implementare a prevederilor Regulamentului REACH în domeniul securității și sănătății în muncă, Inspecția Muncii raportează Agenției Europene pentru Substanțe Chimice (ECHA) date privind controalele efectuate pentru punerea în aplicare a Regulamentului REACH.</p> <p>Acțiunea își propune următoarele obiective:</p> <ul style="list-style-type: none"> - deținerea de către toți angajatorii a Fișelor cu date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă și punerea acestora la dispoziția lucrătorilor; - monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși; - centralizarea datelor în vederea elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice. <p>Acțiunea se va desfășura în trim. IV 2024, în toate județele, la angajatori din toate domeniile de activitate, care dețin sau utilizează agenți chimici periculoși la locul de muncă. Prin metodologia acțiunii se vor stabili tipurile de activități și de agenți chimici periculoși care fac obiectul acțiunii.</p>		
20.	<p>Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice.</p> <p>Motivare:</p> <p>Această acțiune este motivată de evenimentele grave petrecute în anii anteriori în țară și străinătate care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozite de articole pirotehnice provocând mari pagube materiale și uneori chiar victime, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite.</p> <p>Un alt motiv care a stat la baza desfășurării acestei acțiuni este faptul că, în perioada de sărbători se înregistrează cazuri frecvente de vătămări corporale produse de utilizarea articolelor pirotehnice de către copii sub vârsta de 18 ani.</p> <p>Având în vedere cele arătate, se impune efectuarea de controale la toți deținătorii de astfel de articole, pentru a se verifica dacă:</p> <ul style="list-style-type: none"> • aceștia sunt autorizați conform legii de către Inspectoratul Teritorial de Muncă și Inspectoratul Județean de Poliție, respectiv Direcția Generală de Poliție a Municipiului București; • mișcarea articolelor pirotehnice, respectiv intrarea și ieșirea acestora se face în baza documentelor prevăzute de lege; • transportul articolelor respective se face conform prevederilor legale; • depozitarea acestora este conformă; • dacă nu sunt depășite cantitățile aprobate pentru a fi depozitate; • articolele sunt etichetate conform legii și au aplicate instrucțiuni de utilizare în limba română. 	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. IV

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
21.	<p>Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători).</p> <p>Motivare: Potrivit datelor statistice furnizate de Institutul Național de Statistică, ponderea cea mai importantă din totalul întreprinderilor din România o reprezintă microîntreprinderile (0-9 lucrători). Astfel, din ultimele date furnizate în Anuarul statistic al României 2022, rezultă că în anul 2021 funcționau 1.117.235 microîntreprinderi, respectiv 93,85% din totalul întreprinderilor din România.</p> <p>Având în vedere ponderea semnificativă a microîntreprinderilor în economie și ținând seama de specificitatea acestora, de faptul că se confruntă adesea cu resurse limitate, cu riscuri profesionale care nu sunt cunoscute/evaluate, precum și de faptul că nu întotdeauna se aplică măsuri adecvate de prevenire și protecție, acțiunea urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în microîntreprinderi.</p> <p>Acțiunea are ca obiectiv principal monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în microîntreprinderi, luând în considerare faptul că o mai bună implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă determină îmbunătățirea condițiilor de muncă și reducerea numărului de accidente de muncă și boli profesionale.</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV
VI. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ			
22.	<p>Acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat, etc) precum și în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale private.</p> <p>Motivare: Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite prin lege, se impune intensificarea acțiunilor de control în vederea diminuării muncii nedeclarate și subdeclarate.</p> <p>Munca nedeclarată constituie un fenomen extrem de nociv, datorită consecințelor sociale și economice pe care le produce:</p> <ul style="list-style-type: none"> - persoana care prestează muncă nedeclarată este lipsită de protecție socială; - lipsa drepturilor conferite de un contract de muncă, cum ar fi cele la concediu remunerat și la concediu medical; - lipsa accesului la pensie și la indemnizație de șomaj; - persoana care prestează munca fără forme legale de angajare, nu are siguranța plății muncii prestate, plata făcându-se în funcție de bunăvoința angajatorului; - angajatorul este lipsit de posibilitatea legală de a responsabiliza pe lucrător pentru eventualele pagube produse de acesta; - condiții precare de muncă pentru lucrători și riscurile pe care acestea le implică pentru sănătatea lucrătorilor; 	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. II - IV

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>- fondurile sociale și bugetul de stat sunt păgubite prin sustragerea de la plata impozitelor și a contribuțiilor sociale.</p> <p>Luând în considerare faptul că pe piața muncii în contextul evoluției economice actuale s-a identificat existența fenomenului cunoscut sub denumirea de „muncă la gri”, care constă nu doar în disimularea unui contract individual de muncă cu normă întreagă într-un contract de muncă cu timp parțial ci și în acordarea în fapt de către angajator a unui salariu mai mare decât cel evidențiat în documentele financiar-contabile, așa numitul „salariu în plic”, suma fiscalizată fiind mai mică decât cea efectiv primită de către salariat, fapt care are ca efect nu doar evaziunea fiscală ci și afectarea salariatului în ceea ce privește drepturile aferente contribuțiilor sociale care sunt plătite la o bază de calcul inferioară celei reale, se impune intensificarea acțiunilor de control în vederea diminuării muncii subdeclarată și totodată, sancționarea practicării acestui fenomen în scopul de a-l descuraja.</p> <p>Obiectivele acțiunii sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - identificarea și combaterea muncii nedeclarate și subdeclarată, luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatorii care desfășoară activitate în diferite domenii de activitate a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă; - identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor; - determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare, de a le înregistra în aplicația REVISAL și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia societatea are sediul social; - creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă; - diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în diferite domenii de activitate. 		
23.	<p>Acțiuni de informare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților.</p> <p>Motivare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - acțiunea de informare a angajatorilor referitor la modificările legislative actuale care implică înregistrările în registrul general de evidență a salariaților precum și informarea corectă cu privire la accesul salariaților la datele transmise de angajatori cu respectarea prevederilor legale aplicabile; - îndrumarea angajatorilor cu privire la respectarea legislației aplicabile, conștientizarea angajatorilor asupra importanței respectării prevederilor legale referitoare la registrul general de evidență a salariaților, consecințele asupra drepturilor salariaților; - sesiuni de informare/seminarii, organizate de inspectoratele teritoriale de muncă, la care vor participa reprezentanți ai angajatorilor; - acordarea de suport teoretic și practic la sediul ITM; - comunicarea mesajelor de informare și conștientizare prin mass-media centrală și locală, postări în social media, afișe, broșuri/flyere cu mesaje de campanie. 	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
24.	<p>Acțiuni de verificare a sesizărilor privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali diseminate în cadrul Consiliilor Consultative Tripartite organizate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă având ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali.</p> <p>Motivare: Consiliul Consultativ Tripartit, cu rol de dialog social, format din reprezentanții desemnați ai instituției, ai confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național se constituie la nivelul Inspecției Muncii conform prevederilor art.10 alin.9 din Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii. În conformitate cu dispozițiile art. 11 alin. 6 din Legea pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii nr. 108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă se constituie câte un consiliu consultativ tripartit, cu rol de dialog social, format din reprezentanții desemnați ai instituției și ai organizațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național. Inspectorul general de stat desemnează reprezentanții Inspecției Muncii în cadrul Consiliului consultativ tripartit, organizat conform legii, al cărui președinte este, conform Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii. Consiliul Consultativ Tripartit are o importanță deosebită, deoarece aduce în dialog direct reprezentanți desemnați ai Inspecției Muncii, reprezentanți ai confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național. Acțiunile au ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali la nivel de inspectorat, în vederea propunerii unor soluții de rezolvare a acestora.</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV
25.	<p>Acțiuni de verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară.</p> <p>Motivare: Activitatea de "leasing de personal" desfășurată de agenții de muncă temporară, prin punerea la dispoziția utilizatorilor români sau străini, a lucrătorilor în baza contractelor de muncă temporare, reprezintă un segment important pe piața muncii din România. Obiectivele acțiunii:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ verificarea condițiilor de punere la dispoziție a lucrătorilor temporari; ▪ verificarea obligațiilor pe care utilizatorul le are față de lucrătorii temporari; ▪ creșterea gradului de conștientizare a agenților de muncă temporară în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile; ▪ creșterea gradului de conștientizare, a utilizatorilor și a salariaților temporari în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile; ▪ diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către agenții de muncă temporară și a utilizatorilor a prevederilor legale în domeniul de referință. 	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. II - IV

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
26.	<p>Acțiuni de informare și conștientizare a lucrătorilor cetățeni străini, cu privire la condițiile în care pot presta activități lucrative pe teritoriul național precum și la drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de angajați.</p> <p>Motivare: Contextul fenomenului migrației cetățenilor străini non UE pe piața muncii din România și pentru promovarea unei migrații legale în beneficiul tuturor părților, respectiv societatea românească și imigranți.</p> <p>Obiectivele acțiunii:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ cunoașterea de către cetățenii străini a drepturilor și obligațiilor ce le revin în calitate de angajați; ▪ comunicarea mesajelor de informare și conștientizare prin mass-media centrală și locală, postări în social media, afișe, broșuri/flyere cu mesaje de campanie. 	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV