



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

Nr. 103/MNU/23.12.2025

APROBAT,
Mihai Nicolae UCĂ,
Inspector General de Stat Adjunct

PROGRAM CADRU DE ACȚIUNI AL INSPECȚIEI MUNCII
PENTRU ANUL 2026

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și Monitorizare
I. CAMPANII EUROPENE				
1	Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă Campania EU-OSHA „Locuri de muncă sănătoase” 2026 se va	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. III - IV	Director DCSSM: Luminița-Maria OLARU Inspectori de muncă: Valentina Luiza POPA, Patricia

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și Monitorizare
	concentra pe sănătatea mintală la locul de muncă , cu un accent special pe prevenirea riscurilor psihosociale. Campania își propune să crească gradul de conștientizare, să sporească cunoștințele practice și să promoveze evaluarea riscurilor psihosociale.			CONSTANTIN-OANCEA, Florin COSMA
II. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIILE SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ ȘI RELAȚII DE MUNCĂ				
2.	Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă și a modului de respectare a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă în șantierelor temporare sau mobile din domeniul construcțiilor, cod CAEN 41, 42, 43. Motivare: Construcțiile constituie unul dintre sectoarele cu pondere importantă în economia națională. În baza analizei datelor statistice privind indicele de frecvență care indică numărul de accidentați care revin la 1000 de lucrători s-a constatat că acest sector de activitate are o pondere majoră în numărul total de accidentați în muncă. Situația se datorează caracteristicilor muncii în acest domeniu de activitate, respectiv: - nivelul, în mare măsură, scăzut al pregătirii personalului; - caracterul sezonier al lucrărilor; - modificarea continuă a mediului de muncă; - modificarea frecvență a locației; - procent ridicat de lucrători fără forme legale; - pericolelor de accidentare existente în mediul de muncă. Având în vedere indicele de frecvență al accidentelor înregistrat în acest domeniu de activitate în anul 2025, Inspecția Muncii a considerat că se impune continuarea acțiunilor de verificare și monitorizare a modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și asupra modului în care angajatorii	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV	Director DCSSM: Luminița Maria OLARU Inspectori de muncă: Mihai SIELECKI, Darius DOBROVICESCU, Teodora PASCU Coordonator RM: Inspector General de Stat Adjunct RM: Larisa Otilia Papp Inspector de muncă: Beatrice Rotariu, Laurențiu Avram, Marius Tudor

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și Monitorizare
	realizează măsurile de securitate și sănătate dispuse de inspectorii de muncă, în șantierele temporare și mobile. În domeniul relațiilor de muncă, domeniul construcțiilor este susceptibil de încălcarea reglementărilor legal, privind: - angajarea personalului; - transmiterea în termenul legal, a elementelor contractelor individuale de muncă în Registrul General de Evidență a Salariaților; - durata timpului de muncă și munca suplimentară; - întocmirea evidenței orelor de muncă prestate de către salariați; - repausuri periodice (repausul săptămânal, sărbători legale); - acordarea drepturilor salariale.			
3.	Campanie privind verificarea modului de respectare de către beneficiari, a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare precum și a normelor de aplicare a acesteia, în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă. Motivare: Utilizarea de către angajatori a forței de muncă imediată, ieftină și fără asumarea respectării drepturilor lucrătorilor, conduce la apariția cazurilor de utilizare a muncii nedeclarate prin folosirea zilierilor în alte condiții decât cele limitativ prevăzute de lege. Obiectivul campaniei este creșterea gradului de conștientizare și verificarea beneficiarilor, în ceea ce privește modalitatea de respectare a condițiilor legale în care se poate desfășura activitate cu zilieri, vizând totodată diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea legislației incidente. Registrul electronic de evidență a zilierilor s-a înființat în baza prevederilor articolului 4¹ din Legea nr. 52/2011 privind exercitarea	Inspecția Muncii Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. III	Coordonator: Inspector General de Stat Adjunct Inspector General de Stat Adjunct RM: Larisa Otilia Papp Șef serviciu: Andreea Cristina Tudorie Inspectori de muncă: Voicu Marcela, Tudor Marius Director DCSSM: Luminița-Maria OLARU Inspector de muncă: Monika BATLINER, Monica TOAJE

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și Monitorizare
	unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu completările și modificările ulterioare, ca singura modalitate de transmitere a datelor privind evidența zilierilor. Utilizarea registrului electronic de evidență a zilierilor: - are ca efect reducerea birocrăției, beneficiarii sau reprezentanții acestora nu se vor mai deplasa lunar la sediile inspectoratelor teritoriale de muncă pentru depunerea registrelor de evidență a zilierilor în format letric; - are ca rezultat evidențierea mai ușoară și corectă a zilierilor și a beneficiarilor de lucrări, reducerea considerabilă a timpul necesar înscrierii în registre a zilierilor și de transmitere a acestora (realizându-se on-line), reducerea timpului pe care inspectoratele teritoriale de muncă îl alocă pentru centralizarea la nivel național a datelor transmise de beneficiari. Implementând acest sistem electronic de declarare, la nivelul Inspecției Muncii va exista o evidență informatizată a datelor referitoare la situația zilierilor, putându-se realiza rapoarte și analize în timp real. Se efectuează acțiuni de verificare în vederea eliminării neconformităților constatate, și totodată se realizează îndrumarea beneficiarilor cu privire la modalitățile de aplicare a legislației incidente. Conform atribuțiilor specifice ale Inspecției Muncii, stabilite atât prin lege cât și prin Programul Cadru de Acțiuni aprobat de Inspectorul General de Stat, având totodată în vedere și rezultatele campaniei naționale de informare, conștientizare și monitorizare a angajatorilor privind riscurile existente la locurile de muncă unde au fost utilizați zilieri desfășurată în trimestrele II și III din anul 2025, pentru anul 2026 se impune continuarea și intensificarea acțiunilor de control în domeniul securității și sănătății în muncă pentru verificarea modului în care se aplică și respectă prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată,			

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și Monitorizare
	cu modificările și completările ulterioare. În cadrul activităților cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, stabilite de legiuitor, se regăsesc aspecte referitoare la: - asigurarea securității și sănătății în muncă a zilierilor de către beneficiari, cu respectarea prevederilor art.5 (3) din lege; - însușirea și respectarea măsurilor de prevenire și protecție stabilite de beneficiari și de către zilieri; - utilizarea corectă a echipamentelor de muncă și a echipamentelor individuale de protecție puse la dispoziția zilierilor de beneficiari.			
III. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ				
4.	Campanie națională în domeniul transporturilor rutiere interne de marfă și călători, privind respectarea de către angajatori și lucrători a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, cod CAEN 49 Motivare: Transporturile rutiere interne de mărfuri și călători reprezintă unul dintre cele mai predispuse sectoare de activitate la accidentarea lucrătorilor. Numărul lucrătorilor accidentați din domeniul transporturilor rutiere de mărfuri este situat imediat după cel din sectorul construcțiilor, raportat la numărul și gravitatea accidentelor de muncă. O pondere semnificativă în numărul accidentaților în muncă din domeniul transporturilor rutiere interne de mărfuri o reprezintă numărul lucrătorilor care se accidentează în timpul operațiunilor de încărcare/descărcare marfă la sediul angajatorului /beneficiarului transportului. Prevenirea acestor accidente este o problemă care trebuie soluționată, având în vedere cantitatea din ce în ce mai mare de mărfuri transportată rutier, precum și creșterea numărului de	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. II	Director DCSSM: Luminița Maria OLARU Inspectori de muncă: Raul Roberto DRELLA, Patricia CONSTANTIN-OANCEA

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și Monitorizare
	pasageri în transporturile rutiere de călători. O mai bună coordonare între angajatorii implicați, (transportatori sau beneficiari), între angajatori și lucrătorii care au diferite sarcini de muncă (conducător auto/încărcător/descărcător marfă), care acționează conform instruirii primite, este punctul de plecare pentru a preveni acest tip de accidente, atât pentru angajatori/beneficiari, cât și pentru lucrătorii societăților de transport marfă sau călători.			
5.	Campanie națională privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate, cod CAEN 86 - Activități referitoare la sănătatea umană și în domeniul serviciilor combinate de îngrijire medicală și asistență socială, cu cazare - cod CAEN 87 Motivare: In domeniul activităților referitoare la sănătatea umană și serviciilor de îngrijire medicală și asistență socială prestează activitate un număr semnificativ de lucrători, într-un mediu de muncă în care se regăsesc numeroase riscuri datorate atât factorilor fizici, chimici, biologici sau psihosociali. De asemenea în ultimii ani a avut loc un număr semnificativ de accidente soldate cu victime atât în rândul lucrătorilor cât și al bolnavilor, sau de incidente periculoase precum incendii, soldate cu importante pagube materiale.	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. II-IV	Director D.C.S.S.M.: Luminița-Maria OLARU Șef serviciu: Ion SAMOILĂ Inspector de muncă: Gabriela RADU, Cătălin CERVICESCU
6.	Campanie națională de verificare a modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice	Inspectoratele teritoriale de	07.12.2026 08.01.2027	Director D.C.S.S.M.: Luminița-Maria OLARU

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și Monitorizare
	Motivare: Desfășurarea acestei acțiuni este motivată de faptul că în perioada de sărbători se înregistrează cazuri frecvente de vătămări corporale produse de utilizarea articolelor pirotehnice Obiectivul acestei campanii este identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare.	muncă		Șef serviciu: Ion SAMOILĂ Inspectori de muncă: Carmen-Dorina MEȘTEROIU-WALKER, Patricia CONSTANTIN-OANCEA
7.	Campania națională „Securitatea și sănătatea în muncă se învață în școală și se aplică toată viața” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale. Motivare: Introducerea disciplinei Securitate și Sănătate în Muncă în învățământul preuniversitar constituie o componentă cheie în dezvoltarea culturii de prevenire a riscurilor, prin învățarea de către tineri a modului de a lucra în condiții de securitate și sănătate. Statisticile actuale din Uniunea Europeană arată că tinerii lucrători au o rată de accidentare mai mare decât alte categorii de lucrători, din diferite cauze: lipsa de informare, lipsa de experiență, lipsa de cunoștințe în domeniul securității și sănătății în muncă etc. Centrele de învățământ pot contribui decisiv la scăderea ratei de accidentare a tinerilor lucrători, prin informarea și educarea tinerilor în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă în cadrul unei discipline cu același nume. Datele statistice analizate periodic de Inspekția Muncii au evidențiat faptul că, datorită condițiilor sociale în care trăiesc, tinerii români caută locuri de muncă după împlinirea vârstei de 16 ani și chiar	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - II	Director DCSSM: Luminița Maria OLARU Inspectori de muncă: Roxana SĂNDOIU, Monika BATLINER.

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și Monitorizare
	mai devreme. Cei mai mulți prestează munci sezoniere în timpul vacanțelor de vară. Ei acceptă foarte ușor să lucreze fără forme legale și să presteze munci nepotrivite cu insuficienta lor maturitate fizică și mentală. Astfel se expun riscului de accidentare, să practice meserii riscante și/sau solicitante din punct de vedere al securității și sănătății în muncă. Este posibil ca ei să nu acorde importanța cuvenită riscurilor cu care se confruntă. Obiectivele urmărite sunt: 1. Identificarea, stimularea și promovarea elevilor cu aptitudini creative și interes sporit pentru acest domeniu de studiu: securitate și sănătate în muncă; 2. Dezvoltarea competențelor elevilor, prin activități de bune practici în securitate și sănătate în muncă; 3. Dobândirea de cunoștințe suplimentare în acest domeniu, familiarizarea cu metodele de studiu din acest domeniu, cu literatura de specialitate; 4. Educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur; 5. Crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.			
8.	Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniile „Captarea ,tratarea și distribuția apei” - CAEN 3600 și	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. III	Director DCSSM: Luminița Maria OLARU Inspectori de muncă: Bogdan Ionuț ANDREIANA Monica TOAJE

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și Monitorizare
	„Colectarea și epurarea apelor uzate” - CAEN 3700 Motivare: Preîntâmpinarea unor evenimente cu consecințe deosebite în aceste sectoare, care ar putea să afecteze sănătatea și viața personalului angajat. Obiective: Creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și angajaților, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniu sănătății și securității în muncă și luarea tuturor măsurilor legale pentru reducerea accidentelor de muncă.			
IV. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIEȚEI				
9.	Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2026, coordonat de către Comisia Europeană. Motivare: În temeiul Regulamentului (UE) nr. 2019/1020 de stabilire a cerințelor de acreditare și de supraveghere a pieței în ceea ce privește comercializarea produselor, Inspecția Muncii, în calitate de autoritate națională de supraveghere a pieței are obligația clară de a controla într-un mod proactiv și reactiv produsele puse la dispoziție pe piață. Operatorii economici (producători, importatori, distribuitori) au obligația de a coopera cu autoritățile naționale de supraveghere a pieței și de a lua măsuri corective, atunci când acestea sunt necesare. Supravegherea pieței are scopul de a garanta că produsele respectă cerințele în vigoare aplicabile, oferind astfel un nivel de protecție	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV	Director DCSSM: Luminița Maria OLARU Inspector de muncă: Florin COSMA

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și Monitorizare
	ridicat al intereselor publice, cum este și sănătatea și securitatea la locul de muncă, asigurându-se, în același timp, că libera circulație a produselor nu este limitată într-o măsură mai mare decât cea permisă de legislația de armonizare sau de orice altă reglementare relevantă a Uniunii Europene. Supravegherea pieței asigură cetățenilor un nivel de protecție echivalent în întreaga piață unică, indiferent de originea produsului. De asemenea, supravegherea pieței este importantă pentru interesele operatorilor economici, deoarece contribuie la eliminarea concurenței neloiale. Statele membre trebuie să garanteze o supraveghere eficientă a pieței lor. Acestea sunt obligate să organizeze și să asigure controlul produselor puse la dispoziție pe piață sau importate. Statele membre trebuie să ia măsurile adecvate pentru a garanta că dispozițiile în vigoare ale Regulamentului (UE) nr. 2019/1020 și ale altor legislații de armonizare ale Uniunii sunt respectate în cadrul UE și, în special, pentru a împiedica punerea la dispoziție pe piață și utilizarea unor produse neconforme și/sau periculoase. Supravegherea pieței trebuie să permită, pe de o parte, identificarea, împiedicarea comercializării și retragerea de pe piață a produselor periculoase sau a produselor care, din orice alt motiv, nu sunt conforme cu cerințele aplicabile stabilite în legislația de armonizare a Uniunii Europene și, pe de altă parte, sancționarea operatorilor care încalcă legea. Necesitatea elaborării programului sectorial de control proactiv/reactiv în domeniul supravegherii pieței este o cerință stabilită în Regulamentul (UE) nr. 2019/1020.			

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și Monitorizare
	Campania urmărește realizarea obiectivelor amintite mai sus, prin acțiuni de conștientizare și verificare a operatorilor economici (producători, importatori, distribuitori), cu privire la cunoașterea și respectarea actelor normative care reglementează introducerea pe piață a produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii. Controalele vor fi atât pro-active, pe baza programului sectorial întocmit de grupul central de coordonare a acțiunii, aprobat de Inspectorul General de Stat și transmis Ministerului Economiei, cât și reactive ca urmare a sesizărilor sau notificărilor sosite din partea operatorilor economici, ale Comisiei Europene sau altor State Membre.			
V. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCĂ				
10.	Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acestora (ex: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități cazare, activități de jocuri de noroc și pariuri etc.). Motivare: Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite prin lege, se impune intensificarea acțiunilor de control în vederea diminuării muncii nedeclarate și subdeclarate. Munca nedeclarată constituie un fenomen extrem de nociv, datorită consecințelor sociale și economice pe care le produce: - persoana care prestează muncă nedeclarată este lipsită de protecție socială; - lipsa drepturilor conferite de un contract de muncă, cum ar fi cele la	Inspecția Muncii Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV	Coordonator: Inspector General de Stat Adjunct Inspector General de Stat Adjunct RM: Larisa Otilia PAPP Inspectori de muncă: Marius TUDOR, ROTARIU Beatrice, Radu CĂLINOIU

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și Monitorizare
	concediu remunerat și la concediu medical; - lipsa accesului la pensie și la indemnizație de șomaj; - persoana care prestează munca fără forme legale de angajare, nu are siguranța plății muncii prestate, plata făcându-se în funcție de bunăvoința angajatorului; - angajatorul este lipsit de posibilitatea legală de a responsabiliza pe lucrător pentru eventualele pagube produse de acesta; - condiții precare de muncă pentru lucrători și riscurile pe care acestea le implică pentru sănătatea lucrătorilor; - fondurile sociale și bugetul de stat sunt păgubite prin sustragerea de la plata impozitelor și a contribuțiilor sociale. Luând în considerare faptul că pe piața muncii în contextul evoluției economice actuale s-a identificat existența fenomenului cunoscut sub denumirea de „muncă la gri”, care constă nu doar în disimularea unui contract individual de muncă cu normă întreagă într-un contract de muncă cu timp parțial ci și în acordarea în fapt de către angajator a unui salariu mai mare decât cel evidențiat în documentele financiar-contabile, așa numitul „salariu în plic”, suma fiscalizată fiind mai mică decât cea efectiv primită de către salariat, fapt care are ca efect nu doar evaziunea fiscală ci și afectarea salariatului în ceea ce privește drepturile aferente contribuțiilor sociale care sunt plătite la o bază de calcul inferioară celei reale, se impune intensificarea acțiunilor de control în vederea diminuării muncii subdeclarată și totodată, sancționarea practicării acestui fenomen în scopul de a-l descuraja. Obiectivele campaniei sunt: - identificarea și combaterea muncii nedeclarate și subdeclarată luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatorii care desfășoară activitate în diferite domenii de activitate, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă; - identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;			

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și Monitorizare
	- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare, de a le înregistra în aplicația REGES ONLINE și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia societatea are sediul social; - creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă; - diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în diferite domenii de activitate; - eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare. În cadrul campaniei se efectuează acțiuni de control la angajatorii care prestează activitate în domeniul în care se desfășoară campania (ex. construcții, panificație, servicii, comerț, etc.), selectați pe zone și din bazele de date disponibile ca instrumente de lucru la nivelul Inspecției Muncii (ONRC, REGES, COLUMBO).			
11.	Campanie de verificare a angajatorilor cu privire la obligația de a respecta prevederile art.11 alin. (1) și (2) din HG nr. 295/2025 privind Registrul general de evidență a salariaților - REGES-ONLINE, cu modificările și completările ulterioare Motivare: Având în vedere prorogarea, până la data de 31 decembrie 2025, a termenului de 6 luni prevăzut de art. 11 alin. (1) și (2) din HG nr. 295/2025 privind Registrul general de evidență a salariaților - REGES-ONLINE, se impune verificarea angajatorilor prevăzuți la art. 1 din actul normativ menționat anterior, cu privire la: - respectarea termenului de 31 decembrie 2025 în care aceștia trebuia să se înregistreze în REGES-ONLINE;	Inspecția Muncii Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I -II	Coordonator: Inspector General de Stat Adjunct Inspector General de stat Adjunct RM- Larisa Otilia PAPP Șef serviciu: Andreea Cristina TUDORIE Inspectori de muncă: Stefania BONDOCEA, Madalina ANDONE, Gabriela MOGA

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și Monitorizare
	- respectarea termenului de 31 decembrie 2025 în care angajatorii trebuiau să completeze și să transmită toate elementele contractelor individuale de muncă active în REGES - ONLINE, care nu se regăseau în sistemul REVISAL.			
12.	Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare a forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Motivare: Migrația forței de muncă este un fenomen încă prezent în societatea românească, cetățenii români apelând la societățile de intermediere sau la persoane fizice pentru ocuparea unui loc de muncă în străinătate, iar nerespectarea prevederilor legale pentru medierea cetățenilor români în străinătate poate fi un punct de plecare în constituirea traficului de persoane în scop de muncă, urmate de consecințe sociale și economice negative. Obiectivul campaniei este identificarea cazurilor de nerespectare a condițiilor de funcționare și a procedurii de înregistrare, de către persoanele juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate și conștientizarea acestora cu privire la modalitățile de aplicare și la obligativitatea respectării prevederilor legale incidente.	Inspecția Muncii Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I-IV	Coordonator: Inspector General de Stat Adjunct Inspector General de Stat Adjunct RM: Larisa Otilia PAPP Inspectori de muncă: Rodica GUNĂ, Mariana POPA
13.	Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare. Motivare: In contextul gestionării fenomenului migrației cetățenilor străini non UE	Inspecția Muncii Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I-IV	Coordonator: Inspector General de Stat Adjunct Inspector General de Stat Adjunct RM: Larisa Otilia PAPP Inspectori de muncă: Rodica GUNĂ, Mariana POPA

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și Monitorizare
	în România și pentru promovarea unei migrații legale în beneficiul tuturor părților, respectiv societatea românească și imigranți, obiective avute în vedere prin Strategia națională privind imigrația, se impune întărirea controlului legalității șederii pe teritoriul României a cetățenilor din statele terțe și a modului de încadrare a acestora pe piața muncii din România. Obiectivele campaniei sunt: • Identificarea și combaterea muncii nedeclarate a străinilor pe piața muncii din România • Identificarea angajatorilor care utilizează cetățeni străini non UE în activități lucrative; • Identificarea angajatorilor români care primesc la muncă pe teritoriul României un lucrător străin non UE detașat ; • Verificarea respectării prevederilor privind timpul de muncă și de odihnă; • Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor români pentru necesitatea respectării prevederilor legale privind angajarea străinilor; • Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea regimului străinilor pe teritoriul României; • Eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și după caz, aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare.			
14.	Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier. Motivare: În cadrul campaniei se urmărește verificarea angajatorilor care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, în special a celor privind timpul de muncă și de odihnă ale conducătorilor auto, a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I-IV	Coordonator: Inspector General de Stat Adjunct Inspector General de Stat Adjunct RM: Larisa Otilia PAPP Inspectori de muncă: Eugen TIFIN, Maria Magdalena MACHE

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și Monitorizare
	transnaționale transpuse în legislația națională. Scopul acestei campanii este de a informa cu privire la actele normative incidente, în contextul controalelor rutiere efectuate cu lucrători din cadrul ISCTR, a controalelor efectuate la depozitele vamale sau logistice ale retailer sau la sediul/punctul de lucru declarat al operatorilor de transport rutier. Obiectivele campaniei: - Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă; - Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier, a prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă; - Eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare. Implicarea în desfășurare a campaniei: - stabilirea perioadei de desfășurare; - întocmirea metodologiei de desfășurare a campaniei; - stabilirea grupului țintă(baza proprie de date, evidența situațiilor trimestriale; sesizări; verificarea măsurilor dispuse anterior etc.); - stabilirea tematicii de control; - valorificarea rezultatelor campaniei și întocmirea raportului.			
VI. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ				
15.	Acțiuni de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. III - IV	Director DCSSM: Luminița-Maria OLARU Inspectori de muncă:

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și Monitorizare
	la locul de muncă, la angajatori din toate domeniile de activitate, care dețin sau utilizează agenți chimici periculoși la locul de muncă. Motivare: Cadrul strategic al Uniunii Europene privind securitatea și sănătatea la locul de muncă 2021-2027 stabilește angajamente puternice pentru reducerea expunerii profesionale la substanțe chimice. Procedurile legislative din ultimii ani au condus la modificări ale Directivei privind agenți chimici (DAC) și ale Directivei privind agenții cancerigeni și mutageni (DCM), care au fost transpuse în legislația națională. Inspecția Muncii întocmește și transmite anual Agenției Naționale pentru Protecția Mediului subcapitolul IX.1.6.3. “Măsuri pentru restricționarea și controlul substanțelor chimice”, care conține date și informații la nivelul anului respectiv, comparativ cu anii anteriori, în vederea întocmirii “Raportului anual privind starea mediului în România”. De asemenea, întrucât prin Legea nr. 326/2013 de modificare a Legii nr. 349/2007, privind reorganizarea cadrului instituțional în domeniul managementului substanțelor chimice, a fost desemnată ca autoritate competentă pentru controlul aplicării legislației de implementare a prevederilor Regulamentului REACH în domeniul securității și sănătății în muncă, Inspecția Muncii raportează Agenției Europene pentru Substanțe Chimice (ECHA) date privind controalele efectuate pentru punerea în aplicare a Regulamentului REACH. Acțiunea își propune următoarele obiective: - deținerea de către toți angajatorii a Fișelor cu date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă și respectarea prevederilor acestora; - monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene			Cătălin CERVICESCU, Ina FILOTE

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și Monitorizare
	privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși; - centralizarea datelor în vederea elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice. Acțiunea se va desfășura în TRIM. IV 2026, în toate județele, la angajatori din toate domeniile de activitate, care dețin sau utilizează agenți chimici periculoși la locul de muncă. Prin metodologia acțiunii se vor stabili tipurile de activități și de agenți chimici periculoși care fac obiectul acțiunii.			
16.	Acțiune pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul Industria alimentară - cod CAEN 10 Motivare: Acțiunea este necesară pentru a verifica modul în care angajatorii din industria alimentară (CAEN 10) aplică obligațiile legale privind organizarea activităților de prevenire și protecție, evaluarea riscurilor, instruirea lucrătorilor și utilizarea echipamentelor de muncă conforme. Respectarea acestor cerințe este esențială pentru reducerea riscurilor profesionale și pentru menținerea unui nivel adecvat de securitate și sănătate în muncă în unitățile din sector.	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim II-III	- Director DCSSM: Luminița-Maria OLARU - Șef serviciu: Ion SAMOILĂ - Inspectori de muncă: Patricia CONSTANTIN-OANCEA, Ina FILOTE
17.	Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în agricultură Motivare: Domeniu caracterizat prin condiții de muncă care expun lucrătorii la	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. II și III	Director DCSSM: Luminița-Maria OLARU Inspectori de muncă: Monika BATLINER, Monica TOAJE

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și Monitorizare
	riscuri biomecanice, mulți dintre factorii care determină riscul biomecanic fiind dificil de abordat, deoarece depind de sarcinile nestandardizate îndeplinite de lucrător. Ecocondiționalitatea și presiunea de a îndeplini obiectivele privind schimbările climatice și reglementările de mediu, fenomenele meteorologice extreme, expunerea la căldură, soare, vânt sau frig, bolile transmise de insecte, expunerea la praf și pesticide, reprezintă factori major de stres citați de către lucrătorii din agricultură. Exemple de riscuri potențiale: Echipamente de muncă neconforme pentru securitatea lucrătorilor; Manipulări de mase grele și foarte grele, care conduc la o serie de probleme de sănătate asociate cu dureri de spate și dureri musculare precum și la accidente prin cădere de obiecte depozitate la înălțime; Lucrul la temperaturi ridicate sau scăzute (vara/iarnă); Lucrul cu agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă (insecticide, erbicide s.a); Nedotarea și/sau nepurtarea echipamentelor individuale de protecție adecvate de către lucrătorii expuși la agenții chimici periculoși.			
18.	Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători) Motivare: Având în vedere ponderea semnificativă a întreprinderilor mijlocii în economie și ținând seama de specificitatea acestora, de faptul că se confruntă adesea cu resurse limitate, cu riscuri profesionale care nu sunt cunoscute/evaluate, precum și de faptul că nu întotdeauna se aplică măsuri adecvate de prevenire și protecție, acțiunea urmărește,	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV	Director DCSSM: Luminița-Maria OLARU Inspectori de muncă: Valentina Luiza POPA

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și Monitorizare
	pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderile mijlocii. Acțiunea are ca obiectiv principal monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderile mijlocii, luând în considerare faptul că o mai bună implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă determină îmbunătățirea condițiilor de muncă și reducerea numărului de accidente de muncă și boli profesionale.			
19.	Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă a modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere - CAEN 021 și CAEN 022 Motivare: Din controalele efectuate în teren, sesizările/reclamațiile primite de către inspectoratele teritoriale de muncă și din datele statistice existente la nivelul Inspecției Muncii, a reieșit faptul că unul din domeniile în care predomină un număr mare de accidente mortale și accidente cu incapacitate temporară de muncă este cel din silvicultură și exploatare forestiere. În activitățile desfășurate în cadrul sectoarelor de activitate Silvic și exploatare forestieră, lucrătorii se confruntă, de cele mai multe ori, cu un mediu de muncă neprielnic, condiții de muncă dificile, cu factori de risc de accidente cu consecințe mortale sau foarte grave. Din analiza dinamicii accidentelor de muncă, înregistrate pe parcursul anilor 2021-	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. II și III	Director DCSSM: Luminița-Maria OLARU Inspectori de muncă: Mihai SIELECKI, Bogdan ANDREIANA

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și Monitorizare
	2025, a rezultat faptul că, în aceste domenii de activitate numărul de accidente de muncă s-a menținut la un nivel ridicat, astfel: în 2021 - 87 accidente de muncă din care 15 mortale; în 2022 - 85 accidente de muncă din care 10 mortale; în 2023 - 90 accidente de muncă din care 8 mortale; în 2024 - 76 accidente de muncă din care 16 mortale; în 2025 - 29 accidente de muncă din care 2 mortale (în primele 6 luni); De asemenea, controalele efectuate în ultimii ani în domeniul securității și sănătății în muncă, au evidențiat faptul că lucrătorii din domeniile țintă ale campaniei sunt expuși la o gamă largă de riscuri de accidentare și îmbolnăvire la locul de muncă, cum ar fi: - lipsa forței de muncă calificate, autorizate și instruite corespunzător; - neîntocmirea documentației de exploatare a parchetelor (schița parchetului, postaje, secțiuni, autorizarea parchetului din punct de vedere al SSM, etc.); - folosirea unor echipamente de muncă necorespunzătoare, precum și aplicarea unor tehnologii de exploatare care nu respectă normele de securitate a muncii; - neevaluarea factorilor de risc și lipsa programului de prevenire și protecție în urma evaluării; - neacordarea/neutilizarea echipamentului individual de protecție; - consumul de alcool la locurile de muncă, sau prezența lucrătorilor în condiții psiho-sociale necorespunzătoare; - lipsa conducătorilor de lucrări în parchetele de exploatare ceea ce are ca rezultat nesupravegherea și lipsa organizării zilnice a activității; - neefectuarea controlului medical la angajare și celui periodic.			
20.	Acțiune de verificare a modului în care se respectă prevederile	Inspectoratele	Trim. I-III	Director DCSSM: Luminița-

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și Monitorizare
	O.U.G. nr. 99/2000 „privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă” Inspecția Muncii verifică la nivel național modul în care se respectă prevederile legale referitoare la măsurile care trebuie luate de către angajatori pentru protecția lucrătorilor în perioadele cu temperaturi ridicate/scăzute extreme, în baza prognozelor furnizate de Administrația Națională de Meteorologie	teritoriale de muncă		Maria OLARU Inspectori de muncă: Teodora PASCU, Bogdan ANDREIANA
21.	Acțiuni de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul Comerțului cu ridicata, cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete - CAEN 46 Motivare: Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii din domeniul Comerțului cu ridicata, cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete prin eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă și creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă.	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I-III	Director DCSSM: Luminița-Maria OLARU Inspectori de muncă: Monica TOAJE, Roxana SĂNDOIU
VII. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ				
22.	Acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii	Inspectoratele teritoriale de	Trim. II - IV	Inspector General de stat Adjunct RM: Larisa Otilia Papp

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și Monitorizare
	(catering, livrare, curierat, etc.) precum și în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici. Motivare: Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite prin lege, se impune intensificarea acțiunilor de control în vederea diminuării muncii nedeclarate și subdeclarată. Munca nedeclarată constituie un fenomen extrem de nociv, datorită consecințelor sociale și economice pe care le produce: - persoana care prestează muncă nedeclarată este lipsită de protecție socială; - lipsa drepturilor conferite de un contract de muncă, cum ar fi cele la concediu remunerat și la concediu medical; - lipsa accesului la pensie și la indemnizație de șomaj; - persoana care prestează munca fără forme legale de angajare, nu are siguranța plății muncii prestate, plata făcându-se în funcție de bunăvoința angajatorului; - angajatorul este lipsit de posibilitatea legală de a responsabiliza pe lucrător pentru eventualele pagube produse de acesta; - condiții precare de muncă pentru lucrători și riscurile pe care acestea le implică pentru sănătatea lucrătorilor; - fondurile sociale și bugetul de stat sunt păgubite prin sustragerea de la plata impozitelor și a contribuțiilor sociale. Luând în considerare faptul că pe piața muncii în contextul evoluției economice actuale s-a identificat existența fenomenului cunoscut sub denumirea de „muncă la gri”, care constă nu doar în disimularea unui contract individual de muncă cu normă întreagă într-un contract de muncă cu timp parțial ci și în acordarea în fapt de către angajator a unui salariu mai mare decât cel evidențiat în documentele financiar-contabile, așa numitul „salariu în plic”, suma fiscalizată fiind mai mică decât cea efectiv primită de către salariat, fapt care are ca efect nu doar evaziunea fiscală ci și afectarea salariatului în ceea ce privește	muncă		Inspectori de muncă: Radu CĂLINOIU, Mihaela MUȘAT

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și Monitorizare
	drepturile aferente contribuțiilor sociale care sunt plătite la o bază de calcul inferioară celei reale, se impune intensificarea acțiunilor de control în vederea diminuării muncii subdeclarată și totodată, sancționarea practicării acestui fenomen în scopul de a-l descuraja. Obiectivele acțiunii sunt: - identificarea și combaterea muncii nedeclarate și subdeclarată luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatorii care desfășoară activitate în diferite domenii de activitate, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă; - identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor; - determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare, de a le înregistra în aplicația Reges Online și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia societatea are sediul social; - creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă; - diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în diferite domenii de activitate; - eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare.			
23.	Acțiune de verificare a modului în care angajatorii respectă în relațiile de muncă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. Motivare: În domeniul discriminării, Inspecția Muncii asigură controlul aplicării	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV	Inspector General de Stat Adjunct RM: Larisa Otilia PAPP Inspectori de muncă: Mihaela MUȘAT, Meda Desdemona GHENU

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și Monitorizare
	măsurilor de respectare a egalității de șanse și tratament între femei și bărbați în domeniul stabilirii relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și aplicarea reglementărilor generale și speciale, în ceea ce privește egalitatea de șanse între femei și bărbați prevăzute în Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, republicată; - Obiectivele acțiunii: • Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.202/2002, republicată, care reglementează măsurile pentru promovarea egalității de șanse și tratament între femei și bărbați, în domeniul muncii și definește termeni ca: egalitate de șanse între femei și bărbați, discriminare pe criteriu de sex, discriminarea directă, indirectă, hărțuirea și hărțuirea sexuală, plată egală pentru muncă de valoare egală, acțiuni pozitive, discriminare multiplă. • Eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate. • Creșterea prin prevenție a gradului de conștientizare a angajatorilor asupra obligațiilor pe care le au pentru promovarea și respectarea egalității de șanse și tratament între femei și bărbați, în relațiile de muncă, cât și a angajaților asupra drepturilor care decurg din lege pe aceeași temă. • Stabilirea măsurilor care se impun pentru interzicerea discriminării în relațiile de muncă și asigurarea egalității de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă.			
24.	Acțiuni de informare a angajatorilor și salariaților/foștilor salariați cu privire la noua aplicație REGES ONLINE. Motivare: - acțiunea de informare a angajatorilor referitor la modificările legislative care implică înregistrările în noua aplicație care reglementează registrul general de evidență a salariaților precum și informarea corectă cu privire la accesul salariaților la datele transmise	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - II	Inspector General de stat Adjunct RM- Larisa Otilia PAPP Șef serviciu: Andreea Cristina TUDORIE Inspectori de muncă: Anamaria BUJGOI, Mădălina ANDONE

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și Monitorizare
	de angajatori cu respectarea prevederilor legale aplicabile; - îndrumarea angajatorilor cu privire la respectarea legislației aplicabile, conștientizarea angajatorilor asupra importanței respectării prevederilor legale referitoare la registrul general de evidență a salariaților, consecințele asupra drepturilor salariaților; - sesiuni de informare/seminarii, organizate de inspectoratele teritoriale de muncă, la care vor participa reprezentanți ai angajatorilor; - acordarea de suport teoretic și practic la sediul ITM; - comunicarea mesajelor de informare și conștientizare prin mass-media centrală și locală, postări în social media, afișe, broșuri/flyere cu mesaje de dedicate.			
25.	Acțiuni de promovare a negocierii colective. Motivare: Constituția României recunoaște la art. 40 dreptul de asociere în sindicate, patronate și asociații profesionale, cu definirea la art. 9 a misiunii acestora de reprezentare și apărare a drepturilor și intereselor, după cum la art. 41 alin. 5) recunoaște dreptul de negociere colectivă în muncă și de aplicare a convențiilor colective. În conformitate cu dispozițiile art. 97 alin. (1) din Legea nr 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, negocierea colectivă este obligatorie la nivelul unităților care au cel puțin 10 angajați/lucrători. Potrivit dispozițiilor alin. 2 al aceluiași articol, inițiativa negocierii colective aparține oricărui dintre partenerii sociali. De asemenea, potrivit dispozițiilor art. 108 alin. (3) din Legea nr 367/2022, în cazul în care într-o unitate nu există un contract colectiv de muncă, angajatorul sau orice altă parte îndreptățită să participe la negocierea colectivă, conform prezentei legi, poate iniția negocierea contractului colectiv de muncă în orice moment. Negocierea colectivă are în vedere toate formele de negociere care au	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I-IV	Inspector General de stat Adjunct RM- Larisa Otilia PAPP Șef serviciu: Andreea Cristina TUDORIE Inspectori de muncă: Anamaria BUJGOI, Mădălina ANDONE

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și Monitorizare
	loc între angajator/organizația patronală, pe de o parte, și sindicat/organizația sindicală sau reprezentanții aleși ai angajaților/lucrătorilor, după caz, de cealaltă parte, care urmăresc reglementarea relațiilor de muncă ori de serviciu dintre părți, stabilirea condițiilor de muncă, precum și orice alte acorduri în probleme de interes comun. Promovarea negocierii colective, conferă beneficii atât angajaților/lucrătorilor cât și angajatorilor, astfel: - pentru angajați/lucrători: mai multă justiție socială, drepturi superioare privind condițiile de muncă și de angajare, salariile, securitatea și sănătatea în muncă, aplicarea principiului egalității de șanse și tratament, protecție suplimentară în exercitarea drepturilor legale, concilierea vieții profesionale cu cea de familie, locuri de muncă și venituri mai stabile, o influență mai mare la locul de muncă și participarea la procesele decizionale. - pentru angajatori: asigurarea păcii sociale și a unui climat de muncă favorabil performanței, productivitate și loialitate a personalului îmbunătățite, participare mai mare a forței de muncă la locul de muncă, eficacitate și planificare bugetară, rezolvarea timpurie a litigiilor.			
26.	Acțiuni de informare cu privire la condițiile în care pot fi prestate activitățile lucrative pe teritoriul României, de către lucrătorii cetățeni străini, precum și drepturile și obligațiile ce revin angajaților și angajatorilor. Motivare: Lucrătorii cetățeni străini nu cunosc drepturile pe care le au în relațiile de muncă, care sunt pașii legali pentru a accesa un loc de muncă în România și obligațiile angajatorului față de lucrător, care derivă din legislația muncii din România. Pentru evitarea riscurilor care pot să apară prin necunoașterea de către lucrătorii cetățenii străini a drepturilor și obligațiilor care se nasc din	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I-IV	Inspector General de stat Adjunct RM- Larisa Otilia PAPP Inspectori de muncă: Rodica GUNĂ, Mariana POPA

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și Monitorizare
	raporturile de muncă, precum și pentru preîntâmpinarea unor situații de exploatare prin muncă sau de abuzuri, informarea publică în acest scop este o necesitate.			