



## INSPECȚIA MUNCII

Comunicat de presă

### **Inspecția Muncii s-a autosesizat și a dispus controale la firmele care au intermediat angajarea unor români în Qatar**

”Inspecția Muncii, ca urmare a prezentării de către mass media a situației în care au ajuns zece muncitori români care lucrau în Qatar, s-a autosesizat cu privire la situația creată și a dispus controale la firmele românești implicate, conform legii” - inspector general de stat, Dantes Nicolae Bratu.

În data de 26 ianuarie 2015 Inspecția Muncii a solicitat Ministerului Afacerilor Externe informații cu privire la situația celor zece muncitori români care au fost arestați. Din datele obținute a rezultat că grupul de muncitori a primit o ofertă directă de angajare din partea companiei Valley Wild Project cu sediul în Doha, Qatar. Reprezentantul companiei *Valley Wild Project* este ATTWA MOHAMED HUSSAIN AHMED. Acesta a reprezentat și alte companii din Qatar implicate în conflicte de muncă cu muncitori români în anii 2013 și 2014. Printre acestea se află Romanian Creativity SA din Qatar care a angajat muncitori români prin intermediul companiilor SC CAS Scouting SRL și Emona Serv SRL, ambele din județul Neamț, România.

Inspecția Muncii a dispus Inspectoratului teritorial de muncă Neamț să efectueze un control complet la firmele cu sediul în România pentru a identifica eventuale încălcări ale legii și pentru a preveni situații asemănătoare cu cea a muncitorilor reținuți de autoritățile din Qatar.

La data de 27.01.2015, a avut loc al doilea termen de judecată al dosarului, în care cei 10 lucrători români aveau calitatea de invinuiți, conform plângerii formulate de compania angajatoare. După judecare, instanța a pronunțat hotărârea finală în favoarea muncitorilor români, în sensul scoaterii acestora de sub acuzația de părăsire a locului de muncă, formulată de către angajator și i - a exonerat de orice sancțiune și restricție.

04 februarie 2015

Eugen Tifin,  
Purtător de cuvânt