

## INFORMAȚII DESPRE INTERMEDIEREA ȘI PLASAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE



**CONTRACTUL DE MEDIERE** este un contract de natura civilă care se încheie de către agent cu cetățeanul român.

**Contractul de mediere trebuie să conțină cel puțin:** denumirea angajatorului din străinătate/țara pentru care se face medierea în vederea angajării, adresă, număr de telefon/fax; descrierea muncii și a condițiilor de muncă, meseria sau ocupația, durata timpului de muncă, durata contractului de muncă, salarizare, condițiile de transport, de locuit.



**AGENTUL DE PLASARE efectueaza în mod gratuit serviciile de mediere, fără a percepe tarif de mediere, comisioane sau alte taxe.**



### **CONTRACTUL DE MUNCĂ**

**Agenții de plasare a forței de muncă au obligația de a asigura încheierea contractului de muncă/a documentului echivalent din statul de destinație dintre cetățeanul român și angajatorul străin și în limba română, înainte de plecarea din Romania, care să conțină următoarele clauze:**

- ✓ datele de identificare ale angajatorului străin;
- ✓ funcția, meseria sau ocupația;
- ✓ durata angajării, condițiile de angajare și de încetare a angajării
- ✓ durata timpului de muncă și de repaus;
- ✓ tariful orar și/sau salariul lunar, moneda în care se efectuează plata, modalitățile de plată și datele de plată a salariului;
- ✓ sporuri, ore suplimentare și alte drepturi salariale;
- ✓ cazurile în care pot fi urmărite drepturile salariale;
- ✓ durata, modul de acordare și drepturile bănești aferente concediului de odihnă;
- ✓ condițiile de muncă și de climă, măsurile de sănătate și securitate în muncă;
- ✓ asigurarea medicală și de viață, în aceleași condiții cu cetățenii din țara de destinație;
- ✓ acordarea de despăgubiri în caz de boli profesionale, accidente de muncă sau deces;
- ✓ condițiile de cazare sau de închiriere a unei locuințe și de asigurare a hranei;
- ✓ condițiile de transport și de repatriere, inclusiv în caz de boli profesionale, accidente de muncă sau deces;

Dacă deplasarea către același loc de muncă din statul de destinație se efectuează în grupuri mai mari de 10 persoane, agentul de plasare a forței de muncă are obligația organizării transportului prin persoane juridice autorizate să efectueze transport internațional de persoane.

- ✓ obiceiurile locului și orice alte aspecte specifice de natură a pune în pericol viața, libertatea sau siguranța salariaților români;
- ✓ taxele, impozitele și contribuțiile care grevează asupra veniturilor angajaților cetățeni români, asigurându-se, după caz, evitarea dublei impuneri sau a dublei percepți de contribuții de asigurări sociale;
- ✓ datele de contact ale ambasadelor/misiunilor diplomatice ale României în statul de destinație.

## MUNCA SEZONIERĂ

Contractul de mediere și contractul de muncă încheiat cu angajatorul străin trebuie să cuprindă și clauze despre:

### Condițiile de cazare cu îndeplinirea standardului din țara de destinație puse la dispoziție lucrătorului sezonier de către angajatorul străin

- atunci când cazarea este organizată de către angajator, lucrătorului sezonier i se poate solicita plata unei chirii al cărei cost nu poate fi mai mare de 25% din remunerația;

### Condițiile prin care se asigură decontul transportului între domiciliul lucrătorului sezonier din România și locul de muncă din statul de primire


- dacă transportul călătoriei dus-întors între domiciliul lucrătorului sezonier din România și locul de muncă din statul de primire este decontat de angajatorul străin, este interzisă recuperarea respectivelor costuri de transport de la lucrătorul sezonier.

### Condițiile pentru asigurarea hranei și asigurarea de sănătate

- condițiile de acordare a unei indemnizații pentru asigurarea hranei zilnice.
- asigurarea de sănătate pe perioada contractuală sau angajamentul ca angajatorul lucrătorului sezonier încheie pentru acesta asigurarea de sănătate pe perioada contractuală.

## FII ATENT ȘI INFORMEAZĂ-TE !

### APELEAZĂ LA TOATE SURSELE DE INFORMARE

- ale autorităților statului român
  - ale autorităților statului de destinație
  - ale centrelor de consiliere sau sindicatelor din țara de destinație
-  Poți solicita un loc de muncă în străinătate și Agenției de șomaj, prin **Rețeaua EURES**.



Înainte de plecarea din țară, agentul de plasare are obligația să se asigure că dețineți toate documentele necesare accesului în statul de destinație și că dețineți toate informațiile despre condițiile speciale de intrare în acel stat sau regulile speciale care trebuie respectate în condițiile existenței unui risc epidemiologic.

## O PERSONĂ INFORMATĂ NU POATE FI EXPLOATATĂ !

**Nu accepta** cu ușurință ofertele de muncă prin intermediul unor persoane sau anunțurilor on-line.

**Solicită** un exemplar al contractului de muncă, semnat înainte de a pleca din România.

**Citește** cu atenție clauzele contractelor. NU semna ce nu înțelegi.

**Nu accepta** achitarea unor sume de bani cu titlu de comision, garanții sau cheltuieli de transport neefectuat.

**Nu ceda** nimănui dreptul de a-ți încasa bani pentru munca prestată .

**Nu vă asumați** să munciți 24 ore/24 ore.

După 8-10 ore/zi de muncă ai dreptul la un timp de odihnă.



## POATE CONSTITUI UN RISC DACĂ:

- ❖ apelezi la serviciile unor persoane fizice ;
- ❖ accepți de locuri de muncă oferite online;
- ❖ se promite salarizare mare pentru muncă necalificată;
- ❖ agentul de plasare oferă locuri de muncă pentru orice meserie în orice țară europeană;
- ❖ se invocă încheierea contractului de muncă la momentul sosirii la locul de muncă din țara de destinație;
- ❖ se solicită sume de bani pentru mediere sau alte demersuri, transport;
- ❖ selectarea se efectuează cu rapiditate, în orice condiții, fără niciun criteriu (interviu, verificarea aptitudinilor) ;
- ❖ se acceptă plecarea fără să primiți contractul de muncă încheiat cu angajatorul străin și în limba română.

[Consultă lista agenților de plasare înregistrați la inspectoratele teritoriale de muncă  \*\*aici\*\*](#)

*Soluționarea conflictelor de muncă, pentru nerespectarea prevederilor legislației muncii din statul unde cetățenii români desfășoară activități lucrative, este de competența instituțiilor abilitate din statul de destinație.*

*Pentru informații suplimentare, puteți solicita sprijinul Ambasadei României din țara respectivă, care vă poate îndruma cu privire la demersurile legale pe care le puteți urma.*

[COORDONATELE ATAȘATILOR PE PROBLEME DE MUNCĂ ȘI SOCIALE DIN CADRUL MINISTERULUI MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE](#)