

INFORMAȚII DESPRE INTERMEDIEREA ȘI PLASAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE



CONTRACTUL DE MEDIERE este un contract de natura civilă care se încheie de către agent cu cetățeanul român.

Contractul de mediere trebuie să conțină cel puțin: denumirea angajatorului din străinătate/țara pentru care se face medierea în vederea angajării, adresă, număr de telefon/fax; descrierea muncii și a condițiilor de muncă, durata timpului de muncă, durata contractului de muncă, salarizare, condițiile de transport, de locuit.

AGENTUL DE PLASARE nu are dreptul de a percepe tarif de mediere, comisioane sau alte taxe.



CONTRACTUL DE MUNCĂ

Agenții de plasare a forței de muncă au obligația de a asigura încheierea contractului de muncă/a documentului echivalent din statul de destinație dintre cetățeanul român și angajatorul străin și în limba română, înainte de plecarea din Romania, care să conțină următoarele clauze:

- ✓ datele de identificare ale angajatorului străin;
- ✓ funcția, meseria sau ocupația;
- ✓ durata angajării, condițiile de angajare, de încetare a angajării sau de reangajare;
- ✓ durata timpului de muncă și de repaus;
- ✓ tariful orar și/sau salariul lunar, moneda în care se efectuează plata, modalitățile de plată și datele de plată a salariului;
- ✓ sporuri, ore suplimentare și alte drepturi salariale;
- ✓ cazurile în care pot fi urmărite drepturile salariale;
- ✓ durata, modul de acordare și drepturile bănești aferente concediului de odihnă;
- ✓ condițiile de muncă și de climă, măsurile de sănătate și securitate în muncă;
- ✓ asigurarea medicală și de viață a angajaților români, în aceleași condiții cu cetățenii din țara de destinație;
- ✓ acordarea de despăgubiri în caz de boli profesionale, accidente de muncă sau deces;
- ✓ condițiile de cazare sau, după caz, de închiriere a unei locuințe și de asigurare a hranei;



- ✓ condițiile de transport și de repatriere a salariaților români, inclusiv în caz de boli profesionale, accidente de muncă sau deces;
- ✓ obiceiurile locului și orice alte aspecte specifice de natură a pune în pericol viața, libertatea sau siguranța salariaților români;
- ✓ taxele, impozitele și contribuțiile care grevează asupra veniturilor angajaților cetățeni români, asigurându-se, după caz, evitarea dublei impuneri sau a dublei percepții de contribuții de asigurări sociale;
- ✓ datele de contact ale ambasadelor/misiunilor diplomatice ale României în statul de destinație.

CAUȚI UN LOC DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE?

Citește cu atenție clauzele contractelor! **NU semna ce nu înțelegi !**

Acceptă să **PLECI LA MUNCĂ** în străinătate **NUMAI DACĂ AI SEMNAT UN CONTRACT DE MUNCĂ** sau documentul echivalent din statul de destinație și **în limba română!**

Nu accepta cu ușurință ofertele de muncă prin intermediul unor persoane sau anunțurilor on-line!

Nu accepta achitarea unor sume de bani cu titlu de comision, garanții sau cheltuieli de transport neefectuate!

Nu ceda nimănui dreptul de a-ți încasa bani pentru munca prestată de tine!

FII ATENT ȘI INFORMEAZĂ-TE ! APELEAZĂ LA TOATE SURSELE DE INFORMARE

- ale autorităților statului român
- ale autorităților statului de destinație
- ale centrelor de consiliere sau sindicatelor din țara de destinație



✚ Poți solicita un loc de muncă în străinătate și Agenției de șomaj, prin **Rețeaua EURES**.



POATE CONSTITUI UN RISC DACĂ:

- Dacă apelați la serviciile unor persoane fizice. Acestea nu au dreptul să exercite activități de mediere;
- Vi se solicită sume de bani pentru mediere sau alte demersuri;
- Acceptați oferte de locuri de muncă prin intermediul netului fără o vizită la sediul agenției de plasare;
- Selectarea se efectuează cu rapiditate, în orice condiții, fără niciun criteriu de selecție (interviu, verificarea aptitudinilor) care să vă califice pentru locul de muncă solicitat;
- Semnați contractul de mediere în grabă, deși nu dețineți toate documentele necesare medierii;
- Se promite salarizare mare pentru muncă necalificată;
- Agentul de plasare oferă locuri de muncă pentru orice meserie în orice țară europeană;
- Se invocă încheierea contractului de muncă cu angajatorul străin la momentul sosirii în țara de destinație.

Soluționarea conflictelor de muncă, pentru nerespectarea prevederilor legislației muncii din statul unde cetățenii români desfășoară activități lucrative, este de competența instituțiilor abilitate din statul de destinație.

Pentru informații suplimentare, puteți solicita sprijinul Ambasadei României din țara respectivă, care vă poate îndruma cu privire la demersurile legale pe care le puteți urma.