



INSPECȚIA MUNCII

Modalități de completare a contractului individual de muncă

În conformitate cu prevederile art. 31 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, la încheierea contractului individual de muncă, pentru verificarea aptitudinilor salariatului, se poate stabili o **perioadă de probă**, în limitele prevăzute de actul normativ, **în zile calendaristice**.

Însă, pentru **contractul individual de muncă încheiat pe durată determinată**, la art. 85 din același act normativ este prevăzut faptul că **perioada de probă se stabilește în zile lucrătoare**, numărul acestora fiind diferit în funcție de durata contractului.

Prin urmare, completarea punctului D lit. a) din modelul - cadru al contractului individual de muncă, se va realiza după cum urmează:

- **în cazul contractului individual de muncă încheiat pe durată nedeterminată, perioada de probă se va stabili în zile calendaristice**, barându-se sintagma “lucrătoare în cazul contractului individual de muncă pe perioadă determinată” de la punctul respectiv;
- **în cazul contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată, perioada de probă se va stabili în zile lucrătoare**, barându-se termenul “calendaristice” de la punctul respectiv.