

罗马尼亚雇佣条款和条件

工作与休息时间

➤ 正常工作时间

- 全职——每天 8 小时（5 天），每周 40 小时；
- 最长工作时间——每周 48 小时，包括加班；
- 除了最长工作时间外，还可以选择 4 个月内每周平均工作时间不超过 48 小时。
- 每天工作 12 小时后，可休息 24 小时。

➤ 加班

- 工作时间 > 40 小时/周
- 加班不得超出最长工作时间（除非存在不可抗力）；
- 加班补偿方式为工作完成后 90 天内带薪休假；
- 如果无法安排带薪休假，可根据加班时长，享受 ≥ 基础工资 75% 的补贴。

➤ 夜班

- 工作时间为 22:00 至 6:00
- 员工夜班时间：
 - 不少于每月工作时间的 30%；
 - 每天夜班工作时间至少为 3 小时；
- 每天平均正常工作时间不应超过 8 小时（按每周休息、最多 3 个月的参考期计算）。

➤ 夜班工作人员可享受：

- 正常工作时间减少一小时，基本工资保持不变；
- 夜班补贴为夜间工作时长基本工资的 25%；
- 孕期、哺乳期女性不得从事夜班工作。

➤ 定期休息

午休

- 每日工作时间 > 6 小时 = 用餐休息和其他休息；
- 休息时间不应包含在正常每日工作时间内。

每日休息

- 两天休息之间至少→连续工作 12 小时；
- 轮班→两次轮班至少间隔 8 小时；
 - 轮班——员工按照具体时间表，交替从事相同工作。

每周休息

- 每周休息——连续 48 小时，一般为周六和周日；
- 其他日期的每周休息 = 周末补贴；
- 持续活动最多 14 天 = 累积休息 + 补贴不低于基本工资的 150%。

公休假日

- 公休假日为：

- 1 月 1 日和 2 日；
- 1 月 24 日——统一日；
- 复活节第一天和第二天；

- 5月1日——劳动节;
- 6月1日——儿童节;
- 圣灵降临节第一天和第二天;
- 8月15日——圣母升天节;
- 11月30日——圣安德鲁日;
- 12月1日——国庆节;
- 12月25日和26日——圣诞节第一天和第二天;
- 3个年度宗教节日分别有两天均为合法的非基督教宗教庆祝节日
- 不休假 = 补贴不低于对应正常工作时间基本工资的 100%。

年假

- 所有员工均可享受年假;
- 最短时长— 20 个工作日;
- 年假不包括集体劳动中的带薪公休假日;
- 病假；产假、难产假和孩子病假被计算在雇佣期内;
- 每年均应休假。如果无法休假，雇主有义务在第二年 18 个月内为未休年假的员工提供补助;
- 员工有义务以实物形式抵偿年假;
- 现金补偿——只能在雇佣合同终止时获得;
- 在艰难、危险或有害条件下工作的员工、盲人或其他残疾人及未满 18 岁人士有权在 20 天年假之外获得额外 3 个工作日的假期;
- 员工可以根据客观原因要求中断休假；雇主可能会召回正在休年假的员工，并承担所有相关费用;
- 年假补贴为休假前三个月的平均每日工资权益乘以休假天数。

报酬

工资是对员工根据个人雇佣合同所完成工作的对价，由雇主和员工商定。

工资应保密，且应由以下部分组成：基本工资、补贴、奖金和其他额外酬劳。

雇主有义务确保员工每月工资总额不低于全国最低工资总额。

如果雇主提供食宿或其他设施，员工从事活动应得的工资不可低于法律规定的全国最低工资总额。

2022 年 1 月 01 日起，全国最低保障工资总额为每月 2.550 罗马尼亚新列伊，平均正常工作时间为 167,333 小时/月，即 15,239 罗马尼亚新列伊/小时.

- **2028 年 12 月 31 日前，建筑行业全国最低保障工资总额为不低于 3.000 罗马尼亚新列伊/月，不含补贴、奖金和其他额外福利，平均正常工作时间为 167,333 小时/月。**

男女机会和待遇平等

雇佣关系中男女机会和待遇平等意味着男女在以下情况下均享有无差别待遇：

- ✓ 可以自由选择从事某个职业或活动;
- ✓ 同工同酬;
- ✓ 任何等级和专业水平的晋升;
- ✓ 符合工作场所健康和安全规则的雇佣与工作条件，包括解雇条件;
- ✓ 非工资福利及公共和私人社保计划;
- ✓ 雇主的组织、工会和专业机构及其福利;
- ✓ 社会福利与服务

- 为了避免和消除性别歧视行为，雇主应承担以下义务：
 - ❖ 确保任何雇佣关系中男女机会和待遇平等，包括制定禁止组织内性别歧视的规定，实施法规和机构内部规定；
 - ❖ 按照法律规定制定内部纪律处分规定，处罚存在歧视行为且通过因此产生的有辱人格的环境、威胁、敌对、侮辱或冒犯来侵犯其他员工个人尊严的员工；
 - ❖ 告知员工有义务在雇佣关系中尊重男女机会和待遇平等；
 - ❖ 一旦公布有关男女机会和待遇平等的法规，立即告知负责法规应用和执行的公共机构；
 - ❖ 雇主在实践中不得使某个性别处于雇佣关系的不利地位；
 - ❖ 怀孕不能成为歧视的理由。

职场孕妇保护

- 雇主有义务为员工的怀孕情况保密；
- 怀孕的员工有权享受正常工作时间减少四分之一且工资不变的待遇；
- 雇主有义务确保哺乳期员工在工作时间内获得两次母乳喂养休息时间，每次一小时，直到孩子满一岁。母乳喂养休息时间可以替换为每天正常工作时间减少两小时。休息和正常工作时间的缩减不得影响工资；
- 孕妇、产妇和哺乳期员工不得从事夜班工作。
- **雇主不得终止以下员工的雇佣关系或服务：**
 - 孕妇、产妇和哺乳期员工，因为与其身体状况直接相关的原因；
 - 正在休难产假的员工；
 - 正在休产假的员工；
 - 因为 2 岁以下子女或 3 岁以下残疾子女而休育婴假的员工；
 - 为了照顾 7 岁以下生病子女或 18 岁以下患有并发症的残疾子女而休假的员工。
- 禁止终止雇佣关系的条款不适用于雇主根据法律条款进行合法重组、解散或破产时的解雇情况。

未成年人保护措施和工作条件

- 自然人满 16 岁可以获得工作能力；
- **禁止雇佣不满 15 岁的人士；**
- 自然人满 15 岁并获得家长或法定代表人同意时，可以签订雇佣合同，从事适合他们生理发育、技能和知识的活动。

如果未成年人已满 15 岁但未满 16 岁，家长或法定代表人撤销同意会导致雇佣合同自动终止；

- 满 18 岁的人士才可从事重活、有害或危险工作。

工作时间

- 工作时间为 **6 小时/天和 30 小时/周**；
- 未满 18 岁的员工**不能加班**；
- 未满 18 岁的员工**不能上夜班**；
- 如果每天工作时间超过 4 个半小时，未满 18 岁的员工应获得至少 30 分钟的用餐休息；
- 未满 18 岁的员工应获得至少 3 个工作日的**额外年假**。

工资不得低于国家最低工资标准。

16-18 岁的学徒必须持有学徒合同，遵守未成年人工作条件。

违反法定年龄条件或未成年工作制度相关法律规定雇佣未成年人构成刑事犯罪，将被判处 3 个月到 2 年监禁或处以罚金。