

Având în vedere modificările aduse Hotărârii de Guvern nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților prin Hotărârea de Guvern nr. 1.105/2011, Inspectoratul Muncii a publicat în data de 6 decembrie o versiunea actualizată a aplicației informatice Revisal pentru înființarea și completarea registrului general de evidență a salariaților. Cele mai importante modificări aduse programului informatic sunt::

- **Posibilitatea exprimării sporurilor procentual sau valoric (cuantumul)**  
Începând cu această versiune, sporurile vor putea fi înregistrate și transmise în registrul general de evidență a salariaților atât sub forma de procent, cât și valoric (cuantumul);
- **Includerea nomenclatorului COR compatibil ISCO 08**  
Începând cu versiunea curentă, funcțiile/ocupatiile contractelor individuale de muncă vor putea fi transmise folosind atât COR compatibil ISCO 88, cât și ISCO 08, până la 1 ianuarie 2012, în conformitate cu prevederile OMMFPS nr.1832/856/ 08.08.2011. Ulterior acestei date, pentru contractele active, inclusiv suspendate sau detașate, doar COR compatibil ISCO 08 va fi acceptat pentru transmiterea registrului de salariați.
- **Posibilitatea suspendării unui contract individual de muncă pe durata de 1 zi;**  
Începând cu versiunea curentă, a fost extinsă validarea perioadei privind suspendarea unui contract, astfel încât să fie permisă înregistrarea și transmiterea suspendărilor de contracte pentru 1 singură zi.
- **Actualizarea modelului pentru înregistrarea și transmiterea salariaților cetățeni străini**  
A fost actualizat modelul înregistrării salariaților cetățeni străini, în special tratând situațiile de excepție privind validarea intervalului de valabilitate a autorizației de muncă.
- **Posibilitatea înregistrării contractelor de muncă temporară cu durată nedeterminată**  
Începând cu versiunea curentă, vor putea fi înregistrate și transmise și contractele de muncă temporară pe durată nedeterminată.
- **Actualizarea nomenclatorului privind temeiurile de încetare și suspendare ale contractelor individuale de muncă**
- **Precizarea codificării recomandate pentru crearea registrelor de evidență a salariaților în format .XML;**  
Au fost completate specificațiile tehnice cu detalii privind codificarea recomandată pentru scrierea și salvarea registrelor XML.

Față de modificările sus menționate, referitor la spețele transmise instituției noastre facem următoarele precizări:

1.În registrul de evidență a salariaților în format electronic se vor trece **salariul de baza lunar brut și sporurile**, astfel cum sunt prevăzute în contractul individual de muncă. Sporurile care nu sunt cuprinse în contractul individual de muncă **nu se vor introduce în aplicația Revisal**. Sporurile trebuie să fie introduse în aplicația electronică exact cum sunt trecute în contractul individual de muncă, adică dacă în contractul individual de muncă avem exprimat un spor în procente, în aplicația electronică va trebui să-l trecem în procente, dacă este exprimat ca valoare, se va trece și în aplicația electronică ca și valoare”.

Există și cazuri de excepție, adică sporuri exprimate în procente, dar care nu se calculează raportate la salariul de baza lunar brut. În cazul acestora, se recomandă să rămână ca valoare până la apariția unei alte versiuni care să reglementeze această situație.

Data la care se produc efecte reprezintă data de la care intră în vigoare contractul individual de muncă sau modificările intervenite prin acte adiționale (în cazul adăugării unui contract nou, această dată este egală cu data începerii activității salariatului, în cazul actelor adiționale această dată este egală cu data de când intră în vigoare modificările intervenite prin actele adiționale respective).

2. Angajatorii care au instalat Revisal 5.0.8 si nu au decat modificari ale codului COR prin instalarea aplicatiei, **nu au nici un termen pentru depunerea ReviSalului actualizat** doar prin codurile COR. Acestea pot fi depuse și ulterior datei de 15 decembrie 2011.

3. Angajatorilor căroră la transmișterile online sau la ghișeul inspectoratului teritorial de muncă le apare eroarea: "data incheierii contractului nu poate fi ulterioara datei consemnării" trebuie sa efectueze o corectie a datei consemnării /datei la care produce efecte doar pentru contractele la care apare eroarea, după care vor genera din nou fisierul .rvs si-l vor retransmite online sau depune la ghișeul inspectoratului.