



INSPECȚIA MUNCII

MĂSURILE ADOPTATE DE GUVERNUL REPUBLICII ITALIA CU SCOPUL DIMINUĂRII NESIGURANȚEI LOCURILOR DE MUNCĂ

Pe 11 august a.c. a intrat în vigoare Legea nr. 96/2018 de convertire în lege a Decretului lege „Demnitatea” nr. 87/2018. Documentul conține primele măsuri adoptate de actualul guvern italian în domeniul social și economic, cu scopul diminuării nesiguranței locurilor de muncă, a fenomenului delocalizării, a birocrăției și a amplorii jocurilor de noroc. Decretul lege conține 5 capitole privind măsuri pentru: reducerea nesiguranței locului de muncă, asigurarea continuității cadrelor didactice, reducerea fenomenului delocalizării și salvarea locurilor de muncă, reducerea amplorii jocurilor de noroc - interzicerea publicității pentru jocuri și pariuri; măsuri de simplificare fiscală și dispoziții finale și de coordonare - cluburi sportive de amatori.

Principalele modificări ale legislației din domeniul muncii:

Contractele de muncă pe durată determinată

- Primul contract de muncă poate fi încheiat pe o durată de maxim 12 luni. Acesta poate fi reînnoit/prelungit de maxim 4 ori (anterior era posibil de 5 ori), cu condiția ca durata totală a contractelor pe durată determinată să nu depășească 24 de luni (anterior erau prevăzute 36 de luni). Dacă un contract se prelungește de 5 ori, se consideră transformat automat în contract de muncă pe durată nedeterminată;
- Contractele de muncă cu durată determinată prelungite/reînnoite după depășirea primei lor 12 luni (până la maxim 24 de luni) trebuie să conțină una dintre următoarele clauze: nevoi obiective, cu caracter temporar, ce nu țin de activitatea obișnuită a firmei sau necesitatea de înlocuire a altor lucrători, respectiv nevoi legate de vârfuri de activitate neprevăzute și temporare. Această condiție nu se aplică activităților sezoniere. Contractele de muncă care nu conțin clauzele de mai sus se consideră transformate automat în contracte de muncă pe durată nedeterminată; Durata contractului de muncă trebuie să rezulte dintr-un act scris (cu excepția contractelor pe o durată mai mică de 12 zile), ce trebuie înmănat în copie lucrătorului în termen de 5 zile de la data începerii activității;
- Cotizațiile datorate de angajator cresc cu 0,5% pentru fiecare reînnoire a contractului de muncă. Această regulă nu se aplică contractelor de muncă încheiate cu lucrătorii casnici și în domeniul serviciilor de îngrijire. Potrivit legislației deja existente, o societate care angajează o persoană pe perioadă determinată, trebuie să plătească, pe lângă contribuțiile de asigurări sociale, o cotizație de 1,4% din salariul brut la fondul asigurărilor împotriva șomajului;
- Ponderea lucrătorilor cu contracte de muncă pe durată determinată și a lucrătorilor cu contracte de muncă temporară nu trebuie să depășească 30% din totalul contractelor de muncă pe durată nedeterminată;
- Termenul în care contractul de muncă poate fi contestat de către lucrător devine 180 de zile (anterior era de 120 de zile);

INSPECȚIA MUNCII

- Dispozițiile referitoare la contractele de muncă nou încheiate se aplică începând cu 14 iulie 2018. În schimb, în ceea ce privește contractele de muncă reînnoite și prelungirile contractelor de muncă semnate anterior, noile dispoziții se vor aplica începând cu 31 octombrie 2018;
- În situațiile în care, în urma unui control, rezultă că un angajator a recurs la angajarea unor lucrători temporari, cu scopul de a eluda legislația în vigoare/prevederile contractului colectiv de muncă, atât agentul de muncă temporară, cât și utilizatorul vor fi sancționați contravențional cu amendă de 20 euro/fiecare lucrător temporar/fiecare zi lucrată.

Despăgubiri în caz de concediere ilegală - în caz de concediere fără o justă cauză este prevăzută o indemnizație cu titlu de despăgubire de până la 36 de salarii, în timp ce indemnizația minimă crește de la 4 la 6 salarii. În situațiile în care se derulează procedura de conciliere a litigiului de muncă, indemnizația recunoscută lucrătorului poate fi cuprinsă între 3 și 27 salarii;

Reintroducerea tichetelor pentru plata muncii efectuată timp de maxim 10 zile: unitățile de cazare cu maxim 8 angajați, societățile agricole și instituțiile locale au posibilitatea de a utiliza noile tichete pentru plata următoarelor categorii de lucrători: pensionari, studenți (care au până la 25 de ani), șomeri, beneficiari ai prestațiilor pentru susținerea venitului;

Prelungirea până în anul 2020 a perioadei de acordarea a unor facilități pentru firmele care angajează tineri (cu vârsta de până la 35 de ani) cu contracte de muncă cu durată nedeterminată - reducerea cu 50% a contribuțiilor de asigurări sociale datorate (excepție fac contribuțiile INAIL pentru accidente de muncă și boli profesionale), pentru maxim 36 de luni, până la plafonul de 3000 de euro/an. Din 2019 de aceste facilități pot beneficia și familiile care angajează ca babysitter/personal de îngrijire, tineri cu vârsta de până la 35 de ani. Pentru punerea în aplicare a acestei măsuri, este necesar să fie emis un decret de către ministerele competente.

Au fost dispuse măsuri pentru mărirea numărului angajaților Centrelor de ocupare, pentru eficientizarea activității serviciului public de ocupare.