

## **Măsuri administrative și de control aplicabile întreprinderilor care detașează salariați pe teritoriul României**

Inspecția Muncii este autoritatea națională competentă să controleze, prin inspectoratele teritoriale de muncă, respectarea de către întreprinderile care detașează salariați pe teritoriul României, a clauzelor și a condițiilor de încadrare în muncă a acestora.

Inspecția Muncii impune cerințe administrative și măsuri de control, în conformitate cu dreptul Uniunii Europene, care includ următoarele obligații:

- obligația de a transmite inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială urmează să se desfășoare activitatea o declarație în limba română privind detașarea salariaților proprii
- obligația de a deține și de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, la solicitarea acestora, pe perioada detașării transnaționale, copii după următoarele documente:
  - contractul de muncă sau un document echivalent
  - salariul și dovada plății acestuia
  - durata timpului de lucru și fișa de prezență
- obligația de a furniza documentele mai sus menționate, timp de 3 ani după terminarea perioadei de detașare transnațională, la cererea Inspecției Muncii sau a inspectoratelor teritoriale de muncă, în termen de cel mult 20 de zile lucrătoare de la momentul primirii solicitării
- obligația de a furniza o traducere în limba română a documentelor mai sus menționate
- obligația de a desemna o persoană care să asigure legătura cu autoritățile competente naționale și care să trimită și să primească documente și/sau avize, dacă este cazul.

### **ATENȚIE !**

Neîndeplinirea de către întreprinderile care detașează salariați pe teritoriul României a obligațiilor prevăzute mai sus, constituie contravenție și **se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 9.000 lei**, conform prevederilor HG nr. 337/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României.